



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
3 October 2006
Russian
Original: English

Шестьдесят первая сессия

Пункты 116 и 127 повестки дня

Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций

Доклад о деятельности Управления служб
внутреннего надзора

Записка Генерального секретаря

Генеральный секретарь имеет честь представить на рассмотрение Генеральной Ассамблеи свои замечания по докладу Управления служб внутреннего надзора о проверке практики управления программами и административного управления в Экономической и социальной комиссии для Западной Азии.

Резюме

В июле 2005 года Управление служб внутреннего надзора (УСВН) провело проверку практики управления программами и административного управления в Экономической и социальной комиссии для Западной Азии и выпустило по этому вопросу доклад (A/61/61). В настоящей записке приводятся уточнения по вопросам, поднятым УСВН и касающимся, в частности, следующего: организационной структуры; управления информацией и знаниями; поддержки программ; и административного руководства.



I. Введение

1. Несмотря на политическую нестабильность и небезопасную обстановку в регионе ее деятельности, Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА) смогла эффективно и успешно осуществлять свою программу работы, гибко реагируя на просьбы государств-членов с учетом потребностей в услугах. ЭСКЗА приветствует доклад Управления служб внутреннего надзора (УСВН) и содержащиеся в нем рекомендации и хотела бы представить следующие уточнения в отношении своей позиции.

II. Организационная структура

2. Замечания УСВН, касающиеся организационной структуры, приняты к сведению. Тем не менее использование многодисциплинарных «команд» прекращать не следует, поскольку их деятельность была полезной в деле оперативного реагирования на меняющиеся потребности и чрезвычайные ситуации, особенно в том, что касается мероприятий, проводимых в интересах стран, в которых наблюдаются конфликты, и меняющихся потребностей и приоритетов. Применение подхода, предусматривающего использование «команд», способствует достижению поставленных целей за счет уделения особого внимания ожидаемым результатам многодисциплинарного характера, а не просто осуществлению разрозненных отдельных мероприятий.

3. Деятельность «команд» связана с осуществлением конкретных проектов, и они распускаются и/или вновь создаются после достижения результатов, или же им поручаются другие задачи в соответствии с новыми потребностями. Использование «команд» призвано способствовать применению динамичного подхода в работе ЭСКЗА. Это также способствует формированию культуры коллективной работы и взаимному обмену идеями и решениями, касающимися поставленных задач.

III. Подпрограмма в области статистики

4. ЭСКЗА постоянно осуществляет контроль за своей деятельностью в области статистики. Ею в консультации с соответствующими подразделениями в Центральных учреждениях были предприняты шаги для решения некоторых проблем, связанных с децентрализацией, за счет объединения статистических ресурсов в рамках отдельной подпрограммы для обеспечения надлежащего управления статистической деятельностью и контроля за ней при сохранении экспертов по статистике в основных отделах. В ходе своей двадцать четвертой сессии на уровне министров ЭСКЗА провела интенсивные консультации в рамках открытого и прямого диалога с государствами-членами для оценки преимуществ децентрализации статистической деятельности по сравнению с деятельностью, которая проводилась Статистическим отделом, расформированным в 2003 году, в целях определения наиболее эффективных способов удовлетворения интересов региона. Государствам-членам также была представлена организационная стратегическая рамка на 2008–2009 годы, в которой ЭСКЗА предложила вновь создать Статистический отдел.

IV. Управление информацией и знаниями

5. В том что касается управления информацией и знаниями, то ЭСКЗА воссоздала свой Комитет по информационно-коммуникационным технологиям, на который была возложена задача разработки для ЭСКЗА стратегии управления информационно-коммуникационными технологиями и знаниями. Основным элементом этой стратегии является разработка веб-сайта, касающегося инструментов и процедур управления знаниями. В соответствии с выводами, содержащимися в докладе УСВН, стратегия будет иметь конкретный характер, будет направлена на достижение поставленных целей, а деятельность по ее осуществлению будет активно координироваться.

V. Поддержка программ

6. В пункте 41 доклада УСВН изложило ряд замечаний, касающихся отдельных лиц, и с учетом своих выводов вынесла рекомендацию 16 (содержащуюся в пункте 72). ЭСКЗА не согласна с этой рекомендацией, поскольку она не соответствует сделанным выводам, и хотела бы подчеркнуть, что решения Секции управления людскими ресурсами принимаются и будут по-прежнему приниматься в полном соответствии с положениями и правилами, регулирующими кадровую политику, и что они принимаются в полной координации с Управлением людских ресурсов и другими соответствующими департаментами и подразделениями Организации Объединенных Наций. Начальник Секции управления людскими ресурсами наладил эффективные контакты со старшими руководителями, и в настоящее время регулярно проводятся консультации и обмен мнениями.

7. Что касается аттестационного цикла 2004/05 года, то ЭСКЗА составила по нему 100 процентов аттестационных характеристик. Ожидается, что аналогичный результат будет достигнут и в отношении аттестационного цикла 2005/06 года. Помимо того, что Секция управления людскими ресурсами ЭСКЗА заполнила все аттестационные характеристики, она тесно сотрудничает с руководителями программ для повышения качественного уровня процесса аттестации посредством обеспечения профессиональной подготовки в ряде областей, связанных с управлением служебной деятельностью, и формирования культуры регулярного проведения конструктивных обсуждений между сотрудниками и руководителями по вопросам, касающимся служебной деятельности и повышения профессионального уровня персонала.

VI. Административное руководство

8. ЭСКЗА отвергла рекомендацию 19, поскольку, по ее мнению, она всегда соблюдала нормы транспарентного и эффективного надзора и принцип уделения внимания вопросам подотчетности на последовательной и справедливой основе. Поэтому руководство ЭСКЗА отвергает замечания, касающиеся принятия «непоследовательных и произвольных решений».

9. Что касается замечаний в отношении основных и административных функций заместителя Исполнительного секретаря, то ЭСКЗА отмечает, что заместитель Исполнительного секретаря, помимо своей основной функции за-

местителя, является руководителем Группы по статистической координации, главой Межведомственного руководящего комитета по статистике, Председателем Издательского комитета, Комитета по целевому фонду, Комитета по обзору проектов, Комитета по совместному наблюдению и Комитета по управленческому обзору, а также главой ряда целевых групп.

10. Также следует отметить, что отсутствие консультативного органа не исключает возможности существования других функциональных механизмов для получения обоснованных рекомендаций и продуманных мнений. Исполнительный секретарь еженедельно проводит заседания кабинета с участием старших руководителей основных и административных подразделений для обмена информацией и представления рекомендаций. По мере необходимости проводятся специальные заседания с участием персонала, а также создаются специальные консультативные комитеты по специальным вопросам. Для консультаций по вопросам существа приглашаются эксперты и видные деятели. Такие меры позволяют обеспечивать большую гибкость по сравнению с менее гибким консультативным советом.

VII. Заключение

11. В настоящей записке дополнительно уточняется позиция ЭСКЗА относительно выводов и рекомендаций, вынесенных по итогам проведенной УСВН проверки. ЭСКЗА высоко оценивает усилия УСВН и приветствует те содержащиеся в его докладе замечания и рекомендации, которые будут способствовать повышению эффективности ее руководства и управления. ЭСКЗА по-прежнему привержена совершенствованию своего функционирования, с тем чтобы лучше удовлетворять потребности государств-членов.
