

A

الأمم المتحدة

Distr.
GENERAL

الجمعية العامة



A/AC.96/1026
1 September 2006

ARABIC
Original: ENGLISH and FRENCH

اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي
الدورة السابعة والخمسون
جنيف، ٢-٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦
البند ٧ من جدول الأعمال المؤقت

الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٧

قدمها المفوض السامي

ملخص

وُضع هيكل الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٧ في شكل يختلف عن وثيقة ميزانية عام ٢٠٠٦ بغية عرض احتياجات الميزانية الموحدة في شكل أكثر تبسيطاً مع زيادة التركيز على الاتجاهات. وأدرجت رسوم بيانية وجداول استعراضية كـ "أشكال" في النص، كما أدرجت جداول مفصلة في نهاية كل من الجزأين اللذين تتألف منهما هذه الوثيقة.

ويقدم الجزء الأول عرضاً عاماً عن دور المفوضية والأشخاص الذين تعنى بهم، والموارد والنفقات في عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦، فضلاً عن ملخص لميزانية عام ٢٠٠٧ المقترحة. ويتضمن الجزء الثاني وصفاً أكثر تفصيلاً لميزانية عام ٢٠٠٧، بما في ذلك الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية وأهم أهداف الأداء ذات الصلة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩.

كما يركز الجزء الثاني على البرامج المنفذة على كل من الصعيد القطري والإقليمي والعالمي، مع تقديم معلومات عن ميزانيات جميع البرامج القطرية في شكل جداول، تستكملها إحصاءات عن عدد المستفيدين الذين حددت على أساسهم الاعتمادات المقترحة في ميزانية عام ٢٠٠٧. وأخيراً، يعرض الجزء الثاني ميزانية الدعم ويقدم معلومات مفصلة عن احتياجات عام ٢٠٠٧ فيما يتعلق بالبرامج ودعم البرامج والتنظيم والإدارة والوظائف ذات الصلة.

ويرد في نهاية الجزء الأول (القسم الفرعي خامساً - هاء) مشروع مقرر اللجنة التنفيذية ذي الصلة بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية. والتاريخ النهائي للمعلومات الخاصة بالميزانية هو ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦، ما لم يذكر خلاف ذلك. وترد معلومات أخرى ذات صلة في التقرير العالمي للمفوضية لعام ٢٠٠٥، وفي النداء العالمي لعام ٢٠٠٧ الذي سيصدر في الوقت المحدد.

وترد في المرفق الأول متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٦.

المحتويات

الفقرات الصفحة

٢	ملخص
٦	تصدير المفوض السامي
	الجزء الأول: عرض عام
١٠	أولاً - مقدمة
١٠	ثانياً - دور المفوضية
١١	ثالثاً - اللاجئون وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية
١٣	رابعاً - الموارد والنفقات
١٣	ألف - تعليقات عامة
١٥	باء - الميزانية العادية للأمم المتحدة
١٦	جيم - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٥
١٧	دال - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٦
١٨	خامساً - عرض عام لميزانية عام ٢٠٠٧ المقترحة
١٨	ألف - أولويات عام ٢٠٠٧
٢٠	باء - معالم الميزانية
٢٠	جيم - ملخص ميزانية عام ٢٠٠٧ المقترحة
٢٥	دال - الاحتياطي التشغيلي في عام ٢٠٠٧
٢٦	هاء - مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية

الجدول:

٢٩-٢٨	الأول-١ النفقات البرنامجية للمفوضية في عام ٢٠٠٥ والتقديرات/الاسقاطات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٣١-٣٠	الأول-٢ موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
٣٢	الأول-٣ الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٣٤-٣٣	الأول-٤ ميزانيات البرامج التكميلية للمفوضية في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
٣٥	الأول-٥ تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٥ إلى عام ٢٠٠٧

المحتويات (تابع)

الفقرات الصفحة

الجزء الثاني: ميزانية عام ٢٠٠٧ المقترحة

أولاً -	مقدمة	٥٤ - ٥٥	٣٧
ثانياً -	الأهداف الاستراتيجية العالمية لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٩	٥٦	٣٧
ثالثاً -	الأهداف الاستراتيجية الإقليمية والمتعلقة بالمقر لفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩	٥٧ - ١١٣	٤٤
ألف -	مكتب أفريقيا	٥٨ - ٦٩	٤٤
باء -	مكتب آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	٧٠ - ٧٥	٤٧
جيم -	مكتب آسيا والمحيط الهادئ	٧٦	٥٠
دال -	مكتب أوروبا	٧٧ - ٨٤	٥١
هاء -	مكتب الأمريكتين	٨٥ - ٩١	٥٣
واو -	المقر	٩٢ - ١١٣	٥٤
رابعاً -	الاحتياجات الإجمالية وميزانية عام ٢٠٠٧	١١٤ - ١٢٠	٥٩
خامساً -	المبادرات الأساسية	١٢١ - ١٢٦	٦٣
ألف -	عملية المفوضية للتغيير الهيكلي والإداري	١٢١ - ١٢٦	٦٣
باء -	الإدارة القائمة على إحراز نتائج	١٢٧ - ١٣٢	٦٤
جيم -	الأمن	١٣٣ - ١٣٩	٦٥
دال -	تكنولوجيا المعلومات	١٤٠ - ١٤٨	٦٦
هاء -	جمع التبرعات من القطاع الخاص	١٤٩ - ١٥٣	٦٨
سادساً -	ميزانية الدعم	١٥٤	٦٩
ألف -	تكاليف الدعم	١٥٤	٦٩
باء -	مستويات الوظائف الإجمالية	١٥٥ - ١٥٨	٦٩
جيم -	القوى العاملة في المفوضية	١٥٩ - ١٧٩	٧٠
دال -	التدريب	١٨٠	٧٦

الجدول:

الثاني - ١ ألف	استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧	٧٨
الثاني - ١ باء	استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٧٩

المحتويات (تابع)

الفقرات الصفحة

الجدول (تابع):

٩٩-٩٦	أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٧ حسب البلد وفئة السكان	٢ - الثاني
١٠٠	إنفاق المفوضية في عام ٢٠٠٥ وميزانية ٢٠٠٦ والمقترحات/الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧	٣ - الثاني
١٠١	تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية عن الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧	٤ - الثاني
١٠٣-١٠٢	تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧، حسب باب الإنفاق	٥ - الثاني
١٠٤	توزيع وظائف الدعم الإقليمي	٦ - الثاني
١٠٧-١٠٥	توزيع وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٧ - الثاني
١٠٨	تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) - جميع مصادر التمويل	٨ - الثاني
١٠٩	الوظائف الممولة من الميزانية العادية	٩ - الثاني
١١٠	التقديرات المؤقتة لتكاليف أمن المفوضية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧	١٠ - الثاني
١١١	تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٧	١١ - الثاني
١١٢	موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٥	١٢ - الثاني
١١٣	توزيع الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧	١٣ - الثاني

المرفقات

١١٤	متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٦	الأول -
١٢٢-١١٨	اللاجئون وطالبو اللجوء والمشردون داخليا الذين تحميهم/تساعدهم المفوضية والعائدون (من اللاجئين والمشردين داخليا) وعديمو الجنسية وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية، حسب بلد/إقليم اللجوء (في نهاية عام ٢٠٠٥)	الثاني -
١٢٣	هيكل مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (في تموز/يوليه ٢٠٠٦)	الثالث -
١٢٤	التعاريف	الرابع -

تصدير للمفوض السامي

عندما قُدمت قبل سنة الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦ إلى اللجنة التنفيذية، شددت على أن حق اللاجئين في التماس اللجوء بات مهدداً وأن علينا جميعاً أن نتحمل مسؤولياتنا كلاً من طرفه لضمان هذا الحق. كما رأيت أن المفوضية بحاجة إلى تحسين الاستجابة الجماعية لحماية ومساعدة الأشخاص المشردين بسبب المنازعات الداخلية، وإلى امتلاك القدرة على استشراف التحديات الجديدة التي قد تنشأ في السنوات المقبلة، فتزيد من الحاجة إلى توفير الحماية الدولية.

ولا شك أن انخفاض عدد اللاجئين خلال السنوات القليلة الماضية أمر جيد. وهو يرجع أساساً لعمليات إعادة التوطين الواسعة النطاق. بيد أن الرضا عن النتائج لا يعفي من المسؤولية عن ضمان استمراريتها. فإعطاء قدرٍ للطهو وبعض البذور لا يمكن أن يحقق الكثير عندما يعود المرء إلى دياره ليعيد بناء حياته وسط دمار شامل. علاوة على ذلك، فإن انخفاض عدد اللاجئين لا ينمُّ للأسف عن ضمان حقوق جميع المحتاجين للجوء، ويجب أن نستمر في التفتيش عن طرائق استباقية وبناءة لضمان ذلك.

وقد اتبعت المفوضية هذا النهج في تطبيق ممارسة جديدة في حالات التشرد الداخلي. وصُمم هذا الإطار، الذي صادقت عليه اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في أواخر عام ٢٠٠٥، كي يكون أساساً لتقديم مساعدة أكثر انضباطاً وفعالية للمشردين داخلياً. وأصبح توفير المساعدة والحماية للذين يبقون في بلدانهم أسهل بفضل توزيع المسؤوليات في مجالات عمل محددة أو "مجموعات عمل" مما يعكس الرغبة المشتركة للوكالات المعنية في استجابة أكثر اتساقاً. وقد طُلب من المفوضية قيادة مجموعات العمل المعنية بالحماية وتنسيق المخيمات وإدارتها والمأوى في حالات الطوارئ المتصلة بالتشرد الداخلي الناجم عن النزاعات.

وطُبق هذا الإطار الجديد أولاً في ثلاث بلدان أفريقية - هي جمهورية الكونغو الديمقراطية وأوغندا وليبيريا، وأضيفت لها الصومال لاحقاً - كما استُخدم في باكستان في سياق الاستجابة المشتركة بين الوكالات للزلازل الذي ضرب جنوب آسيا في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥. وقامت الأمم المتحدة كذلك بتفعيل مجموعات العمل في سياق استجابتها الإنسانية للأزمة في لبنان. وكانت التجارب العملية إيجابية بشكل عام حتى الآن. فالاستجابة للحالات الجديدة باتت أسرع بشكل واضح، والتعاون بين الوكالات ظل أداة هامة لتوفير الخدمات الأساسية للمشردين داخلياً. وقد شاركت المفوضية في جميع المجموعات ذات الصلة، وعززت مكاتبتها وأقسامها الفنية عند الضرورة، وركزت في الوقت ذاته على الحاجة إلى اتباع نهج مرن وخالٍ من القيود البيروقراطية عند تنفيذ الإطار الجديد. وقد حققنا ذلك دون زيادة صافية في عدد الوظائف بالمقر.

ومن التحديات الشاقة كذلك التصدي لتفاقم ظاهرة التدفقات السكانية المعقدة، وهو مجال آخر ذو أولوية بالنسبة للمنظمة. ويكمن هدف المفوضية في الحفاظ على حق اللجوء والحصول عليه وعلى أشكال أخرى من الحماية، حتى عندما يختفي طالبو اللجوء الحقيقيون وسط تدفقات مختلطة ويستخدمون المعابر ووسائل النقل ذاتها. لذا فإن حضورنا جوهريٌ لكشف وتبين الأشخاص الذين يهيمون بالمفوضية، ونحن نتعاون مع الحكومات لضمان التوصل إلى إجراءات سليمة ومن ثم إلى حلول دائمة. إذ ينبغي ألا تتسبب التدابير المتخذة لمحاصرة الهجرة غير النظامية في حرمان اللاجئين الحقيقيين من الحماية الدولية التي يحتاجون إليها ويستحقونها.

وقد اتخذنا خطوات لتيسير هذه المسألة. فقد أصدرت المفوضية مؤخراً خطة عمل من عشر نقاط لمعالجة حركات الهجرة المختلطة، وهي تستند إلى نهج مبتكر وتقتترح مجموعة متسقة من التدابير التي ستطرح على بلدان المنشأ والعبور والوجهة من أجل الاتفاق عليها. وتوضح خطة العمل طرق استغلال ولاية وكفاءات وموارد المفوضية، وغيرها من المنظمات المعنية، لمساعدة الدول في جهودها الرامية إلى معالجة هذه المسألة بأسلوب فعال ومنصف.

ويدلّ التقدم المحرز في هاتين المسألتين على الجهود المنسقة التي بذلت خلال السنتين الماضيتين لإنعاش تركيز المنظمة على الحماية. وتمّ تعزيز الروابط بين توجيه خدمات الحماية وتقديمها عن طريق استحداث منصب مساعد المفوض السامي لشؤون الحماية، وأعيد تنظيم خدمات الدعم لكل من أنشطة الحماية والعمليات.

وفي الوقت ذاته قطعنا على أنفسنا التزاماً طويل الأمد بالإصلاح المؤسسي. فيجب تكييف منظماتنا وأساليب عملنا لتحقيق القدر الأقصى من الحماية والمساعدة والحلول للأشخاص الذين كلفنا بمساعدتهم. ويجب أن نعزز الفعالية التشغيلية ونكرس جزءاً أكبر من ميزانيتنا الإجمالية للعمليات، فنركز الموارد على إيصال الحماية والمساعدة للمستفيدين أنفسهم. وتعين مواءمة الهياكل والعمليات وترتيبات التنفيذ وتكوين القوة العاملة مع التحديات التي تواجهها المفوضية اليوم.

وشرع في استعراض هيكله وإداري شامل في منتصف عام ٢٠٠٦، وسيُرسی هذا الاستعراض أسس العمل الذي سيستغرق من عامين إلى ثلاثة أعوام لتحويل هذه الطموحات إلى واقع. ويكمن الهدف الأهم لعملية الاستعراض وما سيترتب عليها من إصلاحات في بلوغ الدرجة المنشودة من المرونة والكفاءة لضمان أعلى نوعية ممكنة للعمليات والبرامج. ويجري تحليل هياكل المنظمة ومهامها حالياً من خلال الدراسات الاستقصائية ومجموعات العمل والاستعراض الميداني. ويشمل البحث بشكل خاص الخدمات الإدارية وخدمات الدعم الميداني المصطلح بها في المقرر لتحديد الطرق الممكنة لتنفيذ هذه الخدمات بأقصى قدر من الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة؛ ويجري حالياً توسيع استراتيجية المفوضية في مجال الموارد البشرية، مع التركيز على تحسين معايير الإدارة والمساءلة والحرص في الآن ذاته على أن تفي مهارات الموظفين بمتطلبات المفوضية وأن تعالج المنظمة الشواغل المشروعة المتعلقة برفاه الموظفين.

وتأخذ الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧ بالفعل عدة خطوات في هذا الاتجاه. فبعد أن احتسبنا السنة المالية ٢٠٠٥ بالاقتراض من صندوق رأس المال المتداول والضمانات، وفي مواجهة الصعوبات المالية المستمرة، تعين علينا خفض ميزانيتنا بشكل كبير خلال عام ٢٠٠٦. وقد بذلنا قصارى جهدنا للحفاظ على برامج اللاجئين وطبقنا سياسة تقشف تضمنت خفض تكاليف الموظفين في مجال السفر والتناوب والعقود المؤقتة.

وتتمثل إحدى أهم أولوياتنا إذن في زيادة الاستقرار المالي. وقد أعطيت توجيهات تقضي بأن تستند ميزانيتنا لعام ٢٠٠٧ إلى مستويات التقشف المطبقة في عام ٢٠٠٦، ليس لأنها تكفي لتلبية جميع احتياجاتنا وإنما لأن علينا أن لا نضلل أنفسنا بوضع أهداف غير واقعية لما نأمل في تحقيقه. فالاعتراف بالواقع هو الخطوة الأولى لتغييره. وللتوصل إلى استقرار المنظمة على المدى البعيد، اتخذنا أيضاً تدابير لعكس الاتجاه المتمثل في زيادة عدد الموظفين والتكاليف الإدارية المتعلقة بالميزانية التشغيلية، حتى لو كان الكثير من تكاليف الموظفين يتعلق بالعمليات فعلاً، ولا سيما في مجال الحماية. وكان عكس هذا الاتجاه هدفاً أساسياً في المساعي الرامية إلى تحسين توجيه الموارد إلى الأشخاص الذين يعيننا أمرهم وتحسين

مرونة المفوضية وكفاءتها. وتم تحقيق ذلك بالفعل في ميزانية عام ٢٠٠٧. فقد زادت نسبة الميزانيات التشغيلية فيما خفضت تكاليف الموظفين والتكاليف الإدارية، بالقيم النسبية والمطلقة على السواء.

واستناداً إلى الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية والتقييمات الشاملة المرتكزة على الاحتياجات وعمليات التخطيط القائمة على المشاركة، فإننا نقترح ميزانية برنامجية سنوية لعام ٢٠٠٧ مبلغها ١٠٤٢,٩ ملايين دولار، أي أقل بنسبة ٩ في المائة من الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٦ بمبلغ ١١٤٥,٣ ملايين دولار.

وقد وضعت الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧ استناداً إلى الأولويات المحددة للمفوضية. فنحن بحاجة إلى تحسين قدرتنا على الاستجابة للحالات الطارئة. ونحن ماضون قدماً في تنفيذ نهج الإدارة القائمة على النتائج من أجل تنفيذ برامج جيدة المستوى تستند إلى المقاصد والتخطيط الهادف لضمان المساءلة في المنظمة برمتها. ولتحقيق ذلك نواصل مبادراتنا الهامة في مجال تكنولوجيا المعلومات، حيث بدأ عملنا خلال السنوات الأربع الماضية في إعطاء نتائج ملموسة. والهدف هو تطوير نظم معلوماتية تحسن نوعية البرامج وإدارة الموارد وتقييم النتائج وتحليلها. وهو ما سيتيح تنفيذ الإصلاحات وتحقيق وفورات إضافية، وينبغي أن يتيح لاحقاً قدرة أكبر على المقارنة بين اعتمادات الميزانية المرصودة لمختلف العمليات استناداً إلى الاحتياجات.

وعلى غرار السنوات الماضية، يوجد فرق كبير بين مجموع البيانات المقدمة من مختلف البرامج والخدمات القطرية في عام ٢٠٠٧ وميزانيتنا المقترحة. ومرة أخرى سنسعى إلى تضيق هذه الفجوة عن طريق الشراكات، والتشاور الوثيق مع الجهات المانحة، بحيث يتسنى للمفوضية عمل المزيد من أجل الناس الذين تعنى بأمرهم كلما قدم المانحون أموالاً لأنشطة غير مدرجة في البرنامج السنوي. وسواصل أيضاً المشاركة بنشاط في العمليات المشتركة بين الوكالات وآليات التمويل المجمع ذات الصلة، من قبيل الصندوق المركزي للاستجابة للطوارئ، وسنبذل جهوداً مضاعفة لتوسيع قاعدتنا التمويلية.

أما بالنسبة للمشردين داخلياً، فإن نهج العمل الجماعي سيطرح تحديات جمة أمامنا، ليس أقلها التحديات المتعلقة بالتمويل. وينبغي أن لا تؤدي هذه المسؤوليات الجديدة إلى حرف الموارد المتاحة للاجئين. ومن المهم أن يساعد المجتمع الدولي المفوضية في الوفاء بالتزاماتها، حتى وإن لم تكن نتوهم إمكانية توفير أموال إضافية حقيقة في بعض الحالات. ولذلك فإننا نسعى لتحقيق التأزر بين عملنا التقليدي لصالح اللاجئين ومسؤولياتنا الجديدة تجاه المشردين داخلياً والاستفادة من هذا التأزر.

وأخيراً، فإنني أدعو مجدداً إلى إتاحة التمويل الذي يمكن التنبؤ به وإلى حد أقصى من الأموال غير المرصودة لغرض معين. وللجهات المانحة دور في مساءلة المفوضية سواء بالنسبة للناس الذين نعنى بهم أو بالنسبة للكفاءة في إدارة المنظمة. ونحن نعتمد على سخائكم أيضاً في التصدي لحالات الطوارئ الجديدة.

أشكركم بصدق على التزامكم المتواصل بقضية حماية اللاجئين ودعمكم للمفوضية. وأدعوكم إلى إقرار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧ وتمويلها.

أنطونيو غوتيريس

المفوض السامي

الجزء الأول عرض عام

أولاً - مقدمة

١- يصف هذا الجزء دور المفوضية والأشخاص الذين تُعنى بهم، ويقدم معلومات عن الموارد والنفقات في عامي ٢٠٠٥ و٢٠٠٦، فضلاً عن عرض ميزانية المفوضية المقترحة لعام ٢٠٠٧، والتي يرد وصفها بالتفصيل في الجزء الثاني.

ثانياً - دور المفوضية

٢- ترد ولاية المفوضية في قرار الجمعية العامة ٣١٩ ألف (د-٤) الذي أسست الجمعية بموجبه مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٥١، وفي القرار ٤٢٨ (د-٥) الذي يتضمن النظام الأساسي للمفوضية. وفي القرار (A/RES/58/153، الفقرة ٩) الذي اعتمدته الجمعية العامة في دورتها الثامنة والخمسين، أزالته الجمعية العامة القيد الزمني المفروض على مدة المفوضية. وبالإضافة إلى عمل المفوضية من أجل اللاجئين، طلبت الجمعية العامة أيضاً من المفوض السامي توفير المساعدة للعائدين إلى أوطانهم، والسهر على سلامتهم ورفاههم إبان عودتهم (قرار الجمعية العامة ١١٨/٤٠). وبالإضافة إلى ذلك، توفر المفوضية، على أساس طلبات محددة ترد من الأمين العام أو من الأجهزة الرئيسية المختصة في الأمم المتحدة، وبعد موافقة الدولة المعنية، المساعدة الإنسانية والحماية للمشردين داخلياً (قرار الجمعية العامة ١١٦/٤٨). ويتزايد دور المفوضية في هذا المجال أيضاً وفقاً لـ "نهج قيادة المجموعات" المشترك بين الوكالات (انظر الفقرة ٥ أدناه). أما فيما يتعلق بأنشطة المفوضية في مجال المساعدة، فقد تم توسيع نطاق الأحكام الأساسية الواردة في النظام الأساسي بموجب قرار الجمعية العامة ٨٣٢ (د-٩).

٣- وقد كلفت المفوضية أيضاً بمعالجة حالة الأشخاص عديمي الجنسية وفقاً للاتفاقية المتعلقة بمركز الأشخاص عديمي الجنسية لعام ١٩٥٤ والاتفاقية المتعلقة بتخفيض حالات انعدام الجنسية لعام ١٩٦١.

٤- ويتجسد السند القانوني الدولي الرئيسي لحماية اللاجئين في اتفاقية عام ١٩٥١ الخاصة بوضع اللاجئين وبروتوكول عام ١٩٦٧ الملحق بها. وهناك علاوة على ذلك عدد من الصكوك الدولية الأخرى ذات الصلة بحماية اللاجئين، مثل اتفاقية حقوق الطفل لعام ١٩٨٩. وتوجد أيضاً على الصعيد الإقليمي صكوك وإعلانات مهمة مثل اتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية النازمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا، وإعلان كرتاخينا بشأن اللاجئين، الذي اعتمدته المؤتمر المعني بالحماية الدولية للاجئين في أمريكا الوسطى والمكسيك وبنما، وإعلان سان خوسيه المعني باللاجئين والمشردين. ويوفر جدول الأعمال المتعلق بالحماية، الذي اعتمدته الدورة الثالثة والخمسون للجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٢ إطاراً متسقاً وشاملاً للمفوضية وشركائها لمواجهة التحديات الراهنة ذات الصلة باللاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية.

٥- وفيما يتعلق باللاجئين بشكل خاص، أدركت اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات أنه لا توجد أي وكالة من وكالات الأمم المتحدة تغطي بالولاية والموارد اللازمة لحماية ومساعدة المشردين الذين يُقدر عددهم حول العالم بـ ٢٥ مليون مشرد، فطورت "نهجاً تعاونياً" يدعو الوكالات إلى تجميع الموارد والقدرات على الاستجابة للاستفادة منها بشكل مشترك. بيد أن استعراضاً للاستجابة الإنسانية، أجري في عام ٢٠٠٥ بتكليف من منسق عمليات الإغاثة في حالات الطوارئ، خلص إلى استمرار وجود ثغرات هامة في الاستجابة الإنسانية. ولضمان استجابة أكثر كفاءة وانضباطاً، اتفق كبار المسؤولين في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في تموز/يوليه ٢٠٠٥، على أن

تضطلع المفوضية بقيادة ثلاثة من "مجموعات العمل" التسع، وهي الحماية، والمأوى في حالات الطوارئ، وتنسيق وإدارة المخيمات. وصادقت اللجنة على هذا "النهج الجماعي" رسمياً في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥.

٦- ويركز التزام المفوضية بنهج الاستجابة الجماعية على المشردين داخلياً (والسكان المتضررين) عندما يكون التشرد ناجماً عن النزاعات وليس الكوارث الطبيعية. بيد أن المفوضية ستواصل العمل في حالات التشرد الداخلي الأخرى على أساس فردي، إلى الحد الذي تتيحه قرارات الجمعية العامة للأمم المتحدة ذات الصلة، كما فعلت منذ عام ١٩٧١. وقبل الاتفاق على النهج الجماعي، كانت المفوضية قد أسهمت في حالات استثنائية بعدد كبير من الموظفين والإمدادات ومواد الإغاثة للمساعدة في حماية وإعانة المشردين داخلياً والمجتمعات المتضررة في أعقاب كارثة تسونامي في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ وزلزال جنوب آسيا في عام ٢٠٠٥.

ثالثاً - اللاجئون وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية

٧- ارتفع مجموع الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية من ١٩,٥ مليون شخص في أوائل عام ٢٠٠٥ إلى ٢٠,٨ مليون شخص في أواخر عام ٢٠٠٥ (انظر المرفق الثاني والشكل ألف أدناه)، أي زيادة تفوق ٦ في المائة. وكان عددهم في أواخر عام ٢٠٠٣ يبلغ ١٧,١ مليون شخص. وفي أواخر عام ٢٠٠٥، انخفضت نسبة اللاجئين إلى ٤٠ في المائة من مجموع الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية، بعد أن كانت نسبتهم ٤٩ في المائة في مستهل عام ٢٠٠٥.

٨- وقد وضعت الإحصاءات الواردة في المرفق الثاني والمتعلقة بالفترة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ بالاستناد، بصورة رئيسية، إلى الأرقام التي قدمتها الحكومات باستخدام سجلاتها وأساليبها في التقدير. وفي بعض الحالات، استمدت الإحصاءات من عمليات تعداد السكان التي أجريت بدعم من المفوضية. وتلاحظ المفوضية أحياناً وجود اختلافات بين أرقامها والأرقام التي تقدمها الحكومات الوطنية. فبالنسبة لبعض البلدان التي ليست لديها بيانات دقيقة عن عدد اللاجئين، قدرت المفوضية عدد اللاجئين على أساس الأعداد التي وفدت في الآونة الأخيرة وعلى أساس معدلات الاعتراف والتقديرات المتعلقة بالحماية المؤقتة التي وفرت لهم. ولا تغطي الإحصاءات المعروضة هنا اللاجئين الفلسطينيين الذين تشملهم ولاية وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا). ولتكتملة هذه الإحصاءات، ترد في الجزء الثاني من هذه الوثيقة (الجدول الثاني - ٢) تقديرات لعدد المستفيدين الذين يجب أن تغطيهم ميزانية عام ٢٠٠٧.

٩- وتم تصنيف الإحصاءات الواردة في المرفق الثاني بحسب المناطق بأسلوب مطابق لتصنيف جداول الميزانية ذات الصلة. وفيما يلي التعاريف والتصنيفات المستخدمة:

- اللاجئون: هم الأشخاص المعترف بهم كلاجئين بمقتضى اتفاقية الأمم المتحدة الخاصة بوضع اللاجئين لعام ١٩٥١ أو البروتوكول الملحق بها لعام ١٩٦٧؛ واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية

(١) خضع عدد اللاجئين الأفغان في باكستان في نهاية عام ٢٠٠٤ للتعديل بأثر رجعي، بعد تعداد سكاني أجرته الحكومة، فُرفِع من ٩٦٠ ٠٠٠ لاجئ إلى ١,٣ مليون لاجئ. ونتيجة لذلك، ارتفع مجموع الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية في مستهل عام ٢٠٠٥ من ١٩,٢ مليون شخص إلى ١٩,٥ مليون شخص.

الناظمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩؛ والأشخاص الذين منحوا وضعاً إنسانياً وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية؛ والأشخاص الذين منحوا حماية مؤقتة. المجموع الفرعي: ٣٧٣ ٣٩٤ ٨ (نهاية ٢٠٠٤ : ١٠٠ ٥٥٩ ٩).

• ملتمسو اللجوء: هم الأشخاص الذين لا تزال طلبات اللجوء التي قدموها قيد النظر في إطار إجراءات اللجوء أو الأشخاص المسجلون بطرق أخرى كملتسمي لجوء. المجموع الفرعي: ٤٩٢ ٧٧٣ (نهاية ٢٠٠٤ : ٩٢٦ ٨٣٧).

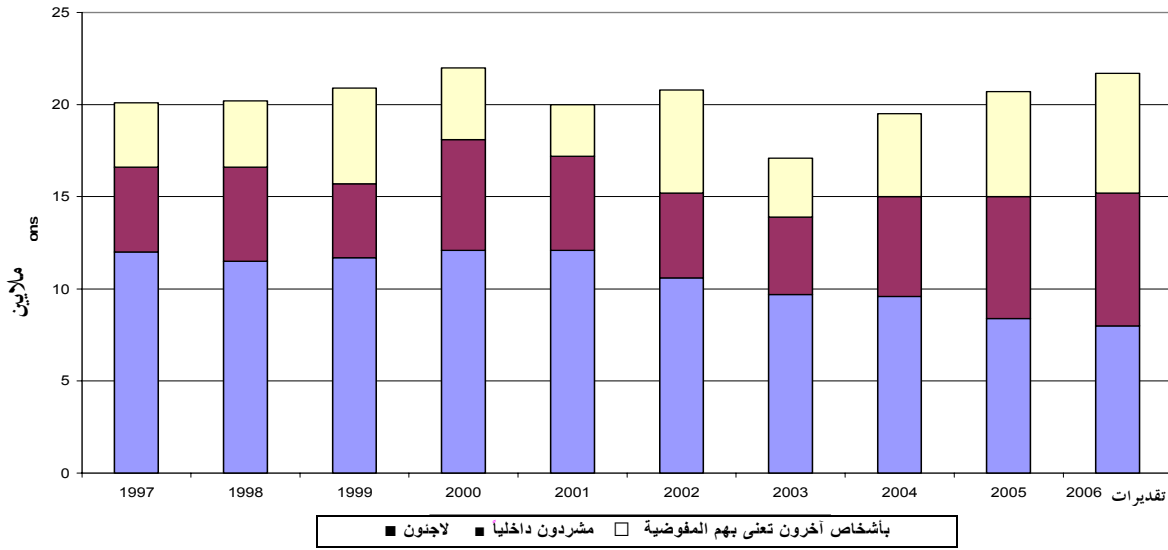
• اللاجئون الذين أعيدوا أو "العائدون": هم اللاجئون الذين عادوا إلى موطنهم الأصلي والذين يبقون موضع عناية المفوضية لفترة محددة بعد عودتهم. المجموع الفرعي: ٥٢٤ ١٠٥ ١ (نهاية ٢٠٠٤ : ٦١٠ ٤٩٤ ١).

• فئات معينة من الأشخاص غير المشمولين بولاية المفوضية العادية، ولكن المفوضية تقدم لهم الحماية و/أو المساعدة بناء على طلب خاص من أحد الأجهزة المختصة في الأمم المتحدة. وتندرج ضمن هذه الفئة بعض المجموعات الخاصة من المشردين داخلياً، بمن فيهم المشردون داخلياً العائدون وفئات أخرى مختلفة يرد وصفها في الحاشيتين ٥ و ٧ الواردتين في المرفق الثاني. والزيادة في هذه الفئات هي التي تفسر إلى حد كبير السبب في الزيادة الإجمالية لعدد الأشخاص الذين عنيت بهم المفوضية في نهاية عام ٢٠٠٥. المجموع الفرعي: ٤٧٣ ٤٧٨ ١٠ (نهاية ٢٠٠٤ : ٠٨٤ ٦٢٦ ٧).

١٠ - وخلال الفترة من عام ١٩٩٧ إلى عام ٢٠٠١، شكّل اللاجئون أكبر فئة (من ٥٥ إلى ٦١ في المائة) من مجموع الأشخاص الذين يدخلون في نطاق اهتمام المفوضية (انظر الشكل ألف أدناه). بيد أن السنوات الأخيرة شهدت اتجاهًا نحو الانخفاض التدريجي في عدد اللاجئين في مختلف أنحاء العالم، في حين شهدت اتجاهًا تصاعدياً في مجموع الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية. ونتيجة لذلك، أخذت نسبة اللاجئين من مجموع الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية في الهبوط، إذ بلغت أدنى مستوياتها في نهاية عام ٢٠٠٥ حيث لم تتجاوز نسبة أربعين في المائة من اللاجئين. أما المشردون داخلياً الذين توفر لهم المفوضية الحماية أو المساعدة فيحتلون المركز الثاني بين الفئات الخاضعة لولاية المفوضية، ويمثلون نسبة ٣٢ في المائة، يليهم عديمو الجنسية بنسبة ١١ في المائة.

١١ - بيد أن مجموع الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية لا ينعكس بشكل كلي في هذه الأرقام، إما لأن عدداً كبيراً من عديمي الجنسية لا يتم تحديده بشكل منهجي، أو لأن البيانات الإحصائية غير متاحة رغم الجهود المتواصلة التي تبذلها المفوضية في هذا المجال. ورغم أن اللاجئين لا يزالون يشكلون الفئة الأكبر ضمن ولاية المفوضية، بالقيم المطلقة والنسبية على السواء، فإن الاتجاه الحالي يشير إلى أن عددهم سيستمر في الهبوط. ويبدو هذا السيناريو محتملاً بشكل خاص إذا أخذ في الاعتبار الزيادة المتوقعة في دور المفوضية المتصل بالمشردين داخلياً في السنوات القادمة.

الشكل ألف - الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية، ١٩٩٧-٢٠٠٥ (نهاية السنة) و٢٠٠٦ (تقديرات)



١٢- وظلت كولومبيا في نهاية عام ٢٠٠٥ تضم أكبر عدد من الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية، إذ تجاوز عددهم مليوني شخص. وجميعهم تقريباً من المشردين داخلياً. أما البلد الذي يحتل المركز الثاني بالنسبة لعدد الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية فهو العراق، حيث يناهز عددهم ١,٦ مليون شخص، تليه باكستان (١,١ مليون شخص) ثم السودان (مليون شخص) وأفغانستان (٩١٢ ٠٠٠ شخص).

١٣- وفي نهاية عام ٢٠٠٥، كانت أكبر فئة من مجموع الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية هي الأفغان، إذ بلغ عددهم ٢,٩ مليون شخص. واحتل الكولومبيون المركز الثاني (٢,٥ مليون شخص) يليهم العراقيون (١,٨ مليون شخص) ثم السودانيون (١,٦ مليون شخص) فالصوماليون (٨٣٩ ٠٠٠). وتضم هذه الجنسيات الخمس وحدها ٩,٦ ملايين شخص، أي حوالي نصف مجموع الأشخاص الذين عنيت بهم المفوضية في نهاية عام ٢٠٠٥ (٤٦ في المائة). ويمكن الإطلاع على مزيد من التفاصيل في وثيقة المفوضية المعنونة "2005 Global Refugee Trends" (الاتجاهات العالمية المتعلقة باللاجئين) والمؤرخة ٩ حزيران/يونيه ٢٠٠٦.

رابعاً - الموارد والنفقات

ألف - تعليقات عامة

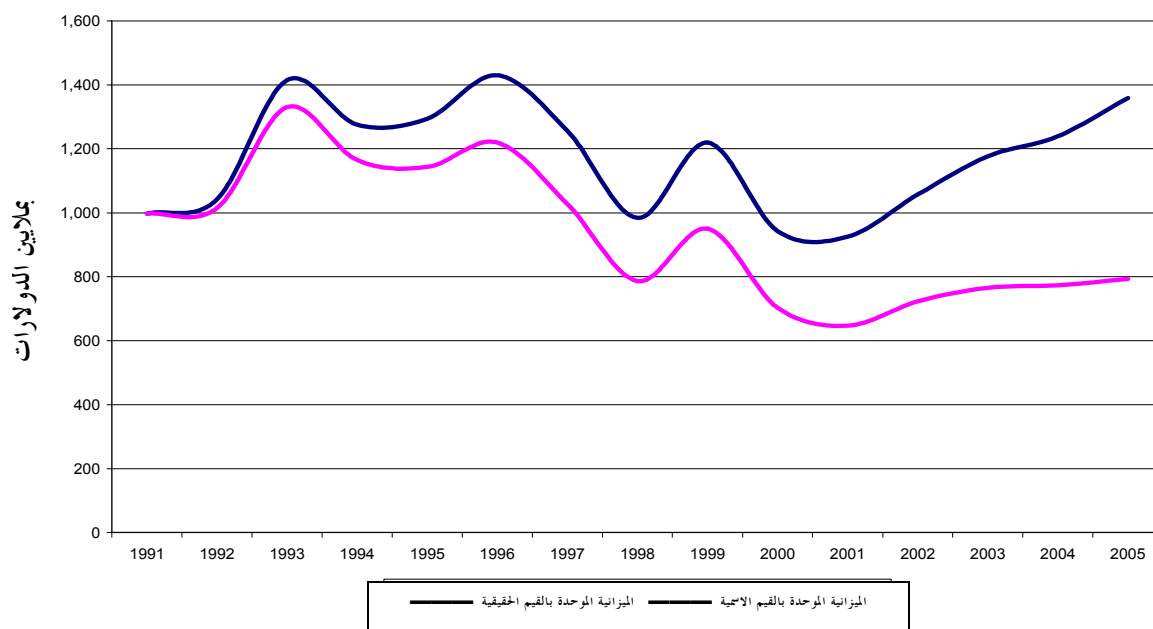
١٤- باستثناء المساهمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة تصل إلى نحو ٣ في المائة من إجمالي موارد المفوضية في عام ٢٠٠٦، تأتي جميع المساهمات التي تقدم إلى المفوضية في شكل تبرعات. وبلغ مجموع التبرعات ١ ٠٩٥,٦ مليون دولار في عام ٢٠٠٥ وتم استلام ٨٢٩ مليون دولار حتى ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦. وإلى جانب هذه التبرعات المالية، تقدم البلدان التي تستقبل اللاجئين مساهمة مباشرة لا تقدر بثمن.

١٥- وقد وضعت المفوضية استراتيجية ومبادئ توجيهية واضحة بشأن جمع الأموال من القطاع الخاص، وهدفها هو جمع تبرعات من القطاع الخاص تصل إلى نحو ٢٥ مليون دولار في عام ٢٠٠٧. وبلغت تبرعات القطاع الخاص ٣٠,٢ مليون دولار في عام ٢٠٠٥؛ وبلغت هذه التبرعات ٩,٢ مليون دولار حتى ١ تموز/يوليه

٢٠٠٦. وتمثل أرقام عام ٢٠٠٥ زيادة هامة بنسبة تناهز ٦٠ في المائة مقارنة بعام ٢٠٠٤، وترجع بشكل أساسي إلى أهم عمليتين للإغاثة في حالات الكوارث الطبيعية وهما كارثة تسونامي وزلزال جنوب آسيا. وترد تفاصيل إضافية في الجزء الثاني، بالقسم الفرعي الخامس - هاء.

١٦- ولم تزل ميزانيات المفوضية في ازدياد بالقيمة الاسمية منذ عام ٢٠٠٠، أما بالقيمة الحقيقية فإن الزيادة هامشية. ففي الشكل باء أدناه، حُسبت القيمة الفعلية لميزانيات المفوضية، التي أُعدت بدولارات الولايات المتحدة، باستخدام الرقم القياسي لأسعار المستهلك في الولايات المتحدة لإظهار "القدرة الشرائية" الحقيقية لهذه الميزانيات. واستخدم عام ١٩٩١ كسنة أساس، وحُسب معدل التضخم لكل سنة بعده، أي المعدل بين عام ١٩٩١ وكل سنة لاحقة لإعادة تقييم الميزانيات^(٢). ويشير الشكل باء إلى أن القيمة الحقيقية للميزانيات، مقارنة بالعام ١٩٩١، قد انخفضت فعلياً، رغم ارتفاع المبالغ الاسمية.

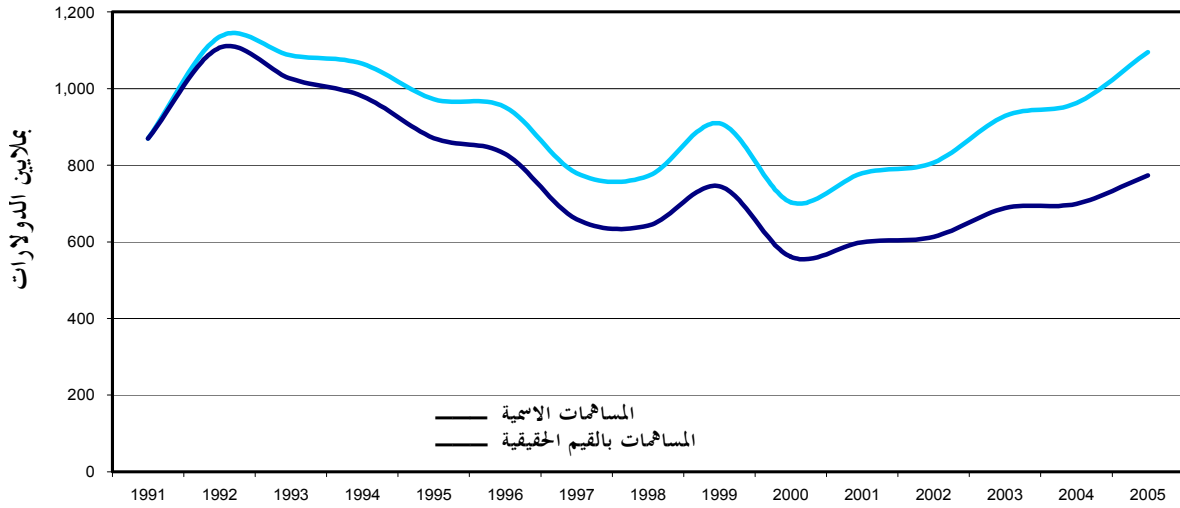
الشكل باء - الميزانية الموحدة للمفوضية - آثار تضخم دولار الولايات المتحدة



(٢) يفترض أن ينعكس تأثير حركات العملات، ولا سيما دولار الولايات المتحدة، في معدل التضخم. وبشكل عام، تسبب العملات الأضعف تضخماً داخلياً وزيادات في الرقم القياسي لأسعار المستهلك.

١٧- وينطبق الأمر ذاته على المساهمات، فالشكل جيم أدناه يبين أنه رغم زيادة المساهمات بالقيمة الاسمية، فإن الزيادة الحقيقية أقل بكثير عند أخذ التضخم بالاعتبار. وقد انخفضت القيمة الحقيقية للمساهمات فعلياً بالمقارنة مع عام ١٩٩١.

الشكل جيم - المساهمات التي تلقتها المفوضية من عام ١٩٩١ إلى عام ٢٠٠٥ مع تصحيحها وفقاً للرقم القياسي لأسعار الاستهلاك في الولايات المتحدة (القيمة الاسمية مقابل قيمة عام ١٩٩١)



باء - الميزانية العادية للأمم المتحدة

١٨- تقدر المساهمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة بمبلغ ٣٤,٤ مليون دولار في عام ٢٠٠٧. ويقضي النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العام ٤٢٨ (د-٥)، المادة ٢٠) بأن تحول النفقات الإدارية للمفوضية من ميزانية الأمم المتحدة. ومع أن النظام الأساسي لا يحدد المقصود "بالنفقات الإدارية"، فقد فُسر التعريف الذي أوردته اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير قدمته إلى الجمعية في دورتها السابعة (A/2157، الجزء الثالث) على أنه يعني النفقات الأخرى غير النفقات التشغيلية وتكاليف الإدارة ذات الصلة. وتؤيد المفوضية البيان الوارد في الوثيقة A/56/6 (الفرع ٢٣)، الفقرة ٢٣-١٩ من الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، الذي يفيد بأن وظائف التنظيم والإدارة (التي لا توجد إلا في المقر) هي بند إنفاق مشروع في الميزانية العادية.

١٩- وقد طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في قرارها ٢٧٠/٥٨، الفقرة ٤٩، أن يقدم مقترحاً بشأن التنفيذ التدريجي للمادة ٢٠ من النظام الأساسي. ومن ثم أوصى الأمين العام بمواصلة الزيادة التدريجية لمساهمات الأمم المتحدة في تكاليف التنظيم والإدارة للمفوضية (A/59/294). وتأمل المفوضية أن تستمر هذه المساهمات في الزيادة بمقدار يتراوح بين ٢ و ٢,٥ مليون دولار كل سنتين، مما سيسهم في التنفيذ التدريجي للمادة ٢٠.

٢٠- وبالإضافة إلى ذلك، تنبغي الإشارة إلى أن المفوضية تتلقى المساهمة من الميزانية العادية أساساً في شكل منحة منذ عام ٢٠٠٤. وقد أدى هذا الترتيب إلى التخلص من متطلبات الإبلاغ المفرطة. غير أن المفوضية قررت،

تحقيقاً للشفافية وكشف البيانات المالية، أن تبقى على هيكل المحاسبة السابق بالنسبة لجميع الوظائف الممولة من المنحة. ونتيجة لذلك، لا تزال الوظائف الـ ٢٢٠ التي تمول حالياً من الميزانية العادية تسجل تحت رموز حسابية محددة للأمم المتحدة، وتسند النفقات ذات الصلة إلى هذه الرموز. وبهذه الصورة، يسهل على المفوضية تقديم تقارير بشأن النفقات، يحدد فيها الفرق بين تكاليف الموظفين، والتكاليف المشتركة الخاصة بالموظفين، والأنواع الأخرى من التكاليف. ويرد في الجدول الثاني - ٩ التوزيع المقرر لجميع الوظائف الـ ٢٢٠ الممولة من الميزانية العادية حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧.

جيم - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٥

٢١- يمكن الاطلاع على تفاصيل كاملة عن الموارد (التبرعات) والنفقات ذات الصلة في الوثيقة المعنونة صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين: حسابات عام ٢٠٠٥ (A/AC.96/1023). وفي عام ٢٠٠٥، بلغ مجموع الإيرادات ٢١٦,٣ ١ مليون دولار (الجدول الأول-٢). وشمل هذا المبلغ المساهمات، ومبلغاً مرحلاً من عام ٢٠٠٤ وإيرادات متفرقة تبلغ ٨٤٣,٧ مليون دولار في إطار الميزانية البرنامجية السنوية، و ٣١٧,٢ مليون دولار في إطار ميزانيات البرامج التكميلية، ومبلغ ٣٩,٣ مليون دولار في إطار الميزانية العادية للأمم المتحدة، و ١٦,١ مليون دولار لبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين. ووصل المبلغ المرحل من عام ٢٠٠٤ إلى ٧٣,٦ مليون دولار تضمنت مساهمات مخصصة بالكامل للبرنامج السنوي بمبلغ ٢٤,٣ مليون دولار، و ٤٠,٧ مليون دولار للبرامج التكميلية و ٨,٦ ملايين دولار لبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين.

٢٢- وبلغ مجموع النفقات ١٤١,٦ ١ مليون دولار في عام ٢٠٠٥ (الجدول الأول-١ والأول-٢). وشكلت الميزانية السنوية ٨٨٣,٢ مليون دولار من النفقات، بما في ذلك ٣٨,٥ مليون دولار في إطار الميزانية العادية للأمم المتحدة و ٨,٧ ملايين دولار لبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين. وبلغ مجموع النفقات في إطار الميزانيات التكميلية ٢٥٨,٥ مليون دولار. وانخفضت النفقات في إطار الميزانية السنوية في عام ٢٠٠٥ بمبلغ ٢٢,٧ مليون دولار مقارنة بعام ٢٠٠٤.

٢٣- وأقفلت الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٥ برصيد قدره ١٥,٩ مليون دولار، أي أقل بمبلغ ١٧ مليون دولار من رصيد العام ٢٠٠٤. وتضمن رصيد الإقفال حوالي ٧,٨ ملايين دولار في صندوق البرنامج السنوي و ٠,٧ ملايين دولار في صندوق الميزانية العادية للأمم المتحدة و ٧,٤ ملايين دولار في صندوق الموظفين الفنيين المبتدئين. وبما أن معظم هذه الأرصدة تمثل أموالاً مرصودة لأغراض محددة، فقد أنهت المفوضية السنة مضطربة إلى اقتراس ١٢,٢ مليون دولار من صندوق رأس المال المتداول والضمانات لتغطية الزيادة في نفقات بعض المشاريع. وفي سنة ٢٠٠٥ بلغ رصيد إقفال ميزانيات البرامج التكميلية ٥٨,٧ مليون دولار (الجدول الأول-٢).

٢٤- وبلغت ثغرة التمويل بين مجموع الأموال المتاحة والميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية ١٠٢,٢ مليون دولار في عام ٢٠٠٥، مقارنة بمبلغ ٢٨,٩ مليون دولار في عام ٢٠٠٤. وهو أكبر فارق منذ تأسيس الميزانية الموحدة في عام ٢٠٠٠، وقد شكّل تحدياً صعباً من حيث إدارة الصناديق والبرامج، مما اضطر المفوضية إلى فرض عدة أسقف خلال السنة على ميزانيات البرامج والتكاليف الإدارية غير المرتبطة بالموظفين.

٢٥- وأسهمت عدة عوامل في تفاقم هذا الوضع في عام ٢٠٠٥. فأولاً، لم يقابل حجم الزيادة الإجمالية في ميزانية البرنامج السنوي بزيادة مماثلة في المساهمات. وثانياً، رغم الزيادة الجلية في إجمالي الإيرادات، فإن حصة كبيرة من المساهمات ذهبت للبرامج التكميلية. والأهم من ذلك أن القوة غير المتوقعة التي اكتسبها دولار الولايات المتحدة خلال السنة، والفارق الزمني بين تسجيل التعهدات بتقديم الأموال وتلقي الأموال فعلياً، وضعف المفوضية إزاء تقلبات العملة الأجنبية، جميعها أدت إلى خسائر كبيرة جداً في أسعار الصرف. ففي عام ٢٠٠٥، كان نحو ٦٠ في المائة من التبرعات للمفوضية مقوماً بعملات أخرى غير دولار الولايات المتحدة، وبلغ مجموع خسائر سعر الصرف ٣٦ مليون دولار مقارنة بالأرباح التي بلغت ٦,٩ ملايين دولار في عام ٢٠٠٤.

دال - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٦

٢٦- أقرت اللجنة التنفيذية في دورتها السادسة والخمسين المعقودة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥، الأنشطة المبرجة في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦ بمبلغ ١ ٠١١ مليون دولار (A/AC.96/1011)، بما في ذلك اعتماد بمبلغ ٣٢,٩ مليون دولار من الميزانية العادية للأمم المتحدة. وتمّ إقرار مخصصات إضافية في إطار الفئتين الأولى والثانية من الاحتياطي التشغيلي بمبلغ ١٢٥,٨ مليون دولار، منها ٧٥,٨ مليون دولار، أو ٧,٥ في المائة من الأنشطة المبرجة، في إطار الفئة الأولى من الاحتياطي التشغيلي، و ٥٠ مليون دولار في إطار الفئة الثانية منه. كما أحاطت اللجنة التنفيذية علماً بمبلغ ٨,٥ ملايين دولار للأنشطة المقررة لبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين، مما يرفع مجموع الاحتياجات إلى ١ ١٤٥,٣ مليون دولار. ومنذ ذلك الحين، عدّلت ميزانية الموظفين الفنيين المبتدئين بزيادتها بمبلغ ١,٥ مليون دولار أثناء الربع الأول من العام، وبذلك بلغ مجموع الاحتياجات المنقحة للميزانية البرنامجية السنوية ١ ١٤٦,٨ مليون دولار (الجدول الأول-١).

٢٧- ومنذ إقرار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦، تمّ إقرار ميزانيات سبعة عشر برنامجاً تكميلياً، منها تسعة برامج مختصة بالمشردين داخلياً، مما يرفع المجموع الحالي لميزانية عام ٢٠٠٦ للبرامج التكميلية إلى ٢٨٨ مليون دولار (انظر الجدول الأول من ١ إلى ٤).

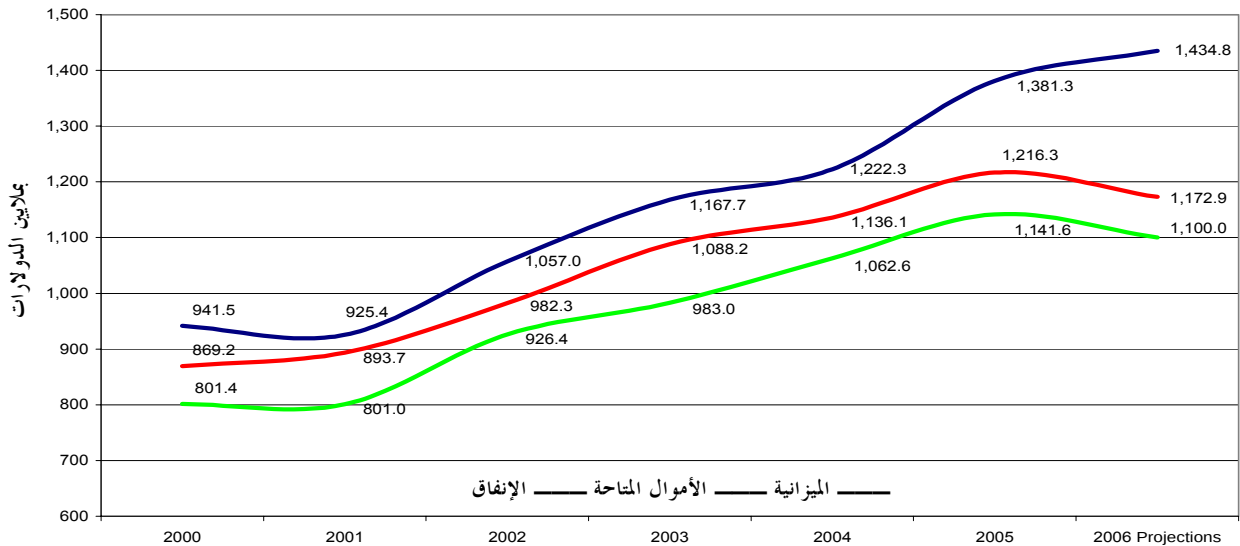
٢٨- وفي أواخر عام ٢٠٠٥، حيث كانت المفوضية تتوقع عجزاً جديداً في التمويل لعام ٢٠٠٦، فرض سقف لخفض الإنفاق بنسبة ٢٠ في المائة من الميزانية البرنامجية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٦، على جميع ميزانيات البرامج (بما في ذلك الفئة الأولى من احتياطي التشغيل) وميزانيات التكاليف الإدارية غير المرتبطة بالموظفين. ثم خُفضت الفئة الأولى من الاحتياطي التشغيلي بمبلغ إضافي قدره ٢٠ مليون دولار، وتمّ تحديد تخفيضات مستهدفة في الميزانية بمبلغ ٢٠ مليون دولار إضافي في الربع الثاني من عام ٢٠٠٦، وكان نصف هذه التخفيضات يتعلق بالمقر.

٢٩- ولذلك طُلب من مديري المفوضية في الميدان والمقر، في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥، التخطيط لميزانياتهم التشغيلية على أساس ٨٠ في المائة من الميزانية البرنامجية الموافقة عليها. وصدرت توجيهات للمديرين بإدراج جميع الأنشطة الأساسية وجميع الأهداف الاستراتيجية للمفوض السامي وأهداف الأداء القابلة للقياس ضمن هذه النسبة التي تبلغ ٨٠ في المائة من الميزانية. كما تمّ توجيه المديرين الميدانيين للحفاظ على الأنشطة التي تحقق فوائد مباشرة وملموسة للاجئين، وتقليص أو تأجيل الأنشطة الاستراتيجية الأبعد أمداً. ونتيجة لذلك، أمكن الإبقاء على إجمالي المساعدة المادية المباشرة للاجئين تحت نسبة ٨٠ في المائة من الميزانية بشكل عام، وإن تعين تضيق معايير المساعدة في بعض

البلدان. فعلى سبيل المثال، في إطار عمليات العودة الطوعية إلى الوطن، خفضت سرعة الأعمال التحضيرية وخفضت الأرقام المدرجة في الخطط، كما خفضت ميزانيات التأهب المعزز للحالات الطارئة والتخطيط للطوارئ، وقلصت الأنشطة الإعلامية والترويجية أو ألغيت. كما خفضت بنود الميزانية المخصصة للسفر والتدريب والمساعدة المؤقتة والمشتريات. وفي المحصلة، أدى تحديد الأولويات أساساً إلى خفض حجم أنشطة مخططة معينة وليس تعليق برامج برمتها.

٣٠- وفي السنوات الماضية، أصبحت الفجوة بين الميزانية والأموال المتاحة موضوعاً متكرراً بالنسبة للبرنامج السنوي للمفوضية، وقد اتسعت هذه الفجوة في العامين ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦. ويقارن الشكل دال التالي بين الميزانيات والأموال المتاحة والنققات في إطار الميزانية الموحدة منذ عام ٢٠٠٠. ولأسباب تتعلق جزئياً بالحاجة إلى عكس هذا الاتجاه، بدأت المفوضية استعراضاً هيكلياً وإدارياً شاملاً في منتصف عام ٢٠٠٦ (يرد وصفه في الجزء الثاني، بالقسم الفرعي الخامس - ألف).

الشكل دال - ميزانيات المفوضية وأموالها ونققاتها (الفترة من ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٦)



٣١- ويوضح الجدول الأول - ٢ الإيرادات المتوقعة لعام ٢٠٠٦. وحتى ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦، كانت التحويلات من الفئتين الأولى والثانية من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٦ تبلغ ١٧,١ مليون دولار و ٣٤,٥ مليون دولار على التوالي. وتقدم المفوضية إلى اللجنة الدائمة معلومات محدثة بانتظام بشأن ميزانيات البرامج وتمويلها.

خامساً - عرض عام لميزانية عام ٢٠٠٧ المقترحة

ألف - أولويات عام ٢٠٠٧

٣٢- تعكس في وثيقة ميزانية عام ٢٠٠٦ الأولويات التي وضعها المفوض السامي لعامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧ دعماً لحمل ولاية المفوضية المتصلة بتوفير الحماية الدولية والمساعدة الإنسانية للاجئين وغيرهم من الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية مع العمل على إيجاد حلول دائمة لحالتهم. ولذلك أقر المفوض السامي الأهداف الاستراتيجية العالمية

للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩، التي صيغت على أساسها الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الأداء. وتم توجيه المديرين والممثلين إلى إعداد بياناتهم المتعلقة بميزانية عام ٢٠٠٧ بحيث تتوافق تماماً مع أهداف المنظمة ومقاصدها ومعاييرها. ويرد في الجزء الثاني وصف مفصل لهذه العملية.

٣٣- وهكذا تم الاسترشاد بالأهداف الاستراتيجية العالمية التي أقرها المفوض السامي في إعداد الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٧. وصدرت تعليمات للمكاتب الإقليمية من أجل ترجمة هذه الأهداف إلى أولويات محددة وفق الحالات التي تختص بها (انظر الجزء الثاني). وتم تكليف هذه الأهداف على المستوى القطري بحيث يجري الاسترشاد بها في التقييمات الشاملة المرتكزة على الاحتياجات، والتي يطلب فيها من المكاتب القطرية إشراك جميع الشركاء الرئيسيين - كالحكومات المضيفة والشركاء التنفيذيين والشركاء المنفذين والمستفيدين - في عمليات تخطيط قائمة على المشاركة (يرد وصفها في الجزء الثاني أيضاً).

٣٤- ويتطلب العمل على تحقيق الأهداف المقررة مجموعة من التحسينات الهيكلية والمتعلقة بالسياسات والموارد (البشرية والمالية على حد سواء) والرقابية. ومن الجدير بالذكر أن هذه الأهداف تضمنت، بالنسبة لعام ٢٠٠٦، مقترحاً منقحاً لاستحداث وظيفة مفوض سام مساعد (لشؤون الحماية)؛ وتعزيز إسهام المفوضية في النهج التعاوني المتبع على نطاق منظومة الأمم المتحدة والذي يقوده منسق الإغاثة في حالات الطوارئ التابع للأمم المتحدة، لمعالجة القضايا المتعلقة بالمشردين داخلياً؛ وتعزيز القدرة على وضع السياسات في المفوضية؛ وتحديد تركيز المؤسسات على الإدارة القائمة على النتائج؛ وزيادة الموارد لدعم عمل مكتب المفتش العام.

٣٥- أما بالنسبة لعام ٢٠٠٧، فينبغي تسليط الضوء على النقاط التالية:

(أ) تستعرض عملية التغيير الهيكلي والإداري في المفوضية، التي بدأت في عام ٢٠٠٦، هياكل المنظمة وعملياتها وترتيباتها التنفيذية وتكوين قوتها العاملة بهدف عام هو ضمان توافقها مع التحديات الراهنة التي تواجهها المفوضية. ويتضمن القسم الخامس من الجزء الثاني مزيداً من التفاصيل عن هذا الموضوع؛

(ب) استمرار تركيز المنظمة على الإدارة القائمة على النتائج، والتي يرد وصفها بتفصيل أكبر في القسم الخامس من الجزء الثاني أيضاً؛

(ج) الاستعاضة عن الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي بفئة جديدة في الميزانية عنوانها "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المتعلقة بالولاية"، ويرد وصفها بتفصيل أكبر في القسم الفرعي دال أدناه.

٣٦- ومع العمل على احتواء النمو في المقر، قام المفوض السامي مرة أخرى بتدعيم الأولوية الممنوحة للعمليات الميدانية التي تقوم بها المفوضية، ولا سيما العمليات التي تنفذ في أفريقيا. وفي عام ٢٠٠٧، ستشكل المخصصات الأولية من الميزانية لهذه المنطقة نحو ٣٧ في المائة من إجمالي الميزانية. وعلى غرار عام ٢٠٠٦، ستزيد هذه الحصة خلال عام ٢٠٠٧ بمخصصات من الاحتياطي التشغيلي.

باء - معالم الميزانية

- ٣٧- وضع معلمان محددان قبل إعداد ميزانيات عام ٢٠٠٧، هما: أسعار الصرف ومعدلات الشغور.
- ٣٨- أسعار الصرف: تصرف المفوضية نسبة كبيرة من نفقاتها بعملات أخرى غير دولار الولايات المتحدة، وتعتمد اعتماداً شبيكلي على التبرعات التي تتلقاها بتشكيلة من العملات. وبالنسبة لعام ٢٠٠٧، بدلاً من إسناد الميزانية إلى سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة لآذار/مارس ٢٠٠٦، حددت المفوضية ميزانية عام ٢٠٠٧ استناداً إلى متوسط سعر الصرف السائد خلال السنتين الماليتين الأخيرتين، ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥، بالنسبة للعملة الأساسيتين اللتين تؤثران على ميزانية المفوضية، وهما دولار الولايات المتحدة مقابل اليورو، ودولار الولايات المتحدة مقابل الفرنك السويسري. وبذلك كان سعرا الصرف المستخدمان للميزانية عام ٢٠٠٧ هما ١,٢٥ فرنك سويسري للدولار و ٠,٨ يورو للدولار. وستستخدم المنهجية ذاتها في الفترات المالية المستقبلية. ويتمثل الهدف في تبديد آثار عدم الاستقرار الناتج عن تقلبات أسعار الصرف على عملية تخطيط الميزانية السنوية. وبذلك فإن معدلات الميزانية التي ستطبق في عملية التخطيط لأي فترة مالية ستعكس متوسطاً متحركاً على مدى سنتين. وستقارن هذه الأسعار بشكل منتظم مع أسعار الصرف الفعلية أثناء السنة المالية لتقدير تأثير الأرباح أو الخسائر المالية قياساً إلى أسعار الصرف الفعلية السائدة في السوق.
- ٣٩- معدل الشغور: على غرار عام ٢٠٠٦، حدد عامل شغور الوظائف من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة بصفر لعام ٢٠٠٧، وذلك أساساً لأن معدلات شغور الوظائف الفنية بصفة خاصة ظلت أدنى مما كانت عليه في السنوات السابقة بسبب الاتجاهات الحديثة في شغل الوظائف وممارسة تحميل تكاليف الموظفين الذين ينتظرون التعيين على الوظائف الشاغرة.
- ٤٠- وفيما يتعلق بتحويل دورة ميزانية المفوضية إلى نظام السنتين، يجدر بالذكر أن وحدة التفتيش المشتركة أوصت في تقريرها المعنون "استعراض التنظيم والإدارة في مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين" (EC/54/SC/CRP.21)، المرفق الأول، بأن تنظر اللجنة التنفيذية في تعديل دورة الميزانية البرنامجية من نظام السنة إلى نظام السنتين (التوصية ٣). وقد عرضت على اللجنة الدائمة في اجتماعها الرابع والثلاثين المعقود في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥ ورقة عن نتائج مشاورات المفوضية بشأن هذه المسألة خلال عام ٢٠٠٥ (EC/55/SC/CRP.20) تشمل مقترحاً محدداً بالتحويل إلى تطبيق ميزانية فترة السنتين اعتباراً من فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥، قررت اللجنة التنفيذية التحويل إلى فترة السنتين لدورة البرامج/الميزانية، ابتداءً من فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، وطلبت إلى المفوضية مباشرة الأعمال التحضيرية اللازمة، بما في ذلك مراجعة لوائحها المالية، كي تنظر فيها اللجنة الدائمة بصورة أولية أثناء اجتماعها التاسع والثلاثين في تموز/يوليه ٢٠٠٧، وقبل إحالتها إلى اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للإدلاء بملاحظاتها عليها وإلى اللجنة التنفيذية للمصادقة عليها في دورتها الثامنة والخمسين.

جيم - ملخص ميزانية عام ٢٠٠٧ المقترحة

- ٤١- كما جاء في القسم الفرعي ألف، كانت الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية السامية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ وما يتصل بها من الأهداف والأولويات التي وضعتها المكاتب الإقليمية هي أساس ميزانية عام ٢٠٠٧. وقامت المفوضية، عند إعداد مشروع ميزانيتها هذا، بتقييم للاحتياجات الإجمالية لكل عملية من عملياتها، بالتعاون الوثيق

مع جميع الشركاء الرئيسيين - ويقصد بهم الحكومات والشركاء التنفيذيون والشركاء المنفذون والمستفيدون - بغية تقدير احتياجات اللاجئين التي لم يف المجتمع الدولي بها بعد. وساعدت هذه العملية الأفرقة القطرية على تحديد احتياجات المستفيدين الكلية التي يتوقع أن تبلغ نحو ٣ مليارات دولار في عام ٢٠٠٧ (انظر الجزء الثاني للاطلاع على التفاصيل). ومن هذا المبلغ، قدمت المكاتب الميدانية ووحدات المقر مقترحات خاصة بالميزانية قدرها ١ ١٢٦,٨ مليون دولار فيما يتعلق بعنصر الاحتياجات الكلية المقدرة للمفوضية. ونتيجة لعملية استعراض موسعة، قامت جزئياً على إمكانية التمويل والمساهمات المتوقعة من الشركاء، خُفضت هذه المقترحات إلى ١ ٠٤٢,٩ مليون دولار بالنسبة إلى ميزانية عام ٢٠٠٧. ويعكس هذا المبلغ المؤقت انخفاضاً بنسبة تناهز ٩ في المائة مقارنة بالميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦. وسعى المفوض السامي باقتراحه ميزانية بهذا المستوى إلى التوفيق بين الاحتياجات المعروفة والترعات المحتملة لميزانية المفوضية.

٤٢ - وتشمل اعتمادات الميزانية الإجمالية المقترحة لعام ٢٠٠٧ احتياطياً تشغيلياً قدره ٨٩,٤ مليون دولار (يمثل ١٠ في المائة من الأنشطة المقررة)، ويقصد به تحقيق أهداف الاحتياطي التشغيلي المبينة في المادة ٦-٥ من القواعد المالية للمفوضية (A/AC.96/503/Rev.7). ورصد مبلغ ٥٠ مليون دولار للسماح بتنفيذ أنشطة إضافية مموله بالكامل للوفاء باحتياجات اللاجئين وتتوافق مع النظام الأساسي للمفوضية. واعتباراً من عام ٢٠٠٧، ستدرج هذه الأنشطة ضمن فئة جديدة من فئات الميزانية بعنوان "أنشطة جديدة أو إضافية ترتبط بالولاية" كما يرد وصفه في القسم الفرعي دال أدناه. وتشمل اعتمادات الميزانية الإجمالية أيضاً مساهمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة (٣٤,٤ مليون دولار) ومخصصات للموظفين الفنيين المبتدئين (١٠ ملايين دولار).

٤٣ - وعليه، تمثل الميزانية المقترحة على اللجنة التنفيذية لإقرارها محاولة للتوفيق بين تقدير مجمل الاحتياجات والواقع المتعلق بمستويات الموارد المحتمل الحصول عليها. ويستند مستوى الميزانية المقترحة إلى مفهوم الحد الأقصى للميزانية الذي تم التوصل إليه بناء على الإيرادات والنفقات المتوقعة في عام ٢٠٠٦. ولا يوجد استيعاب (إدماج) لأي برامج تكميلية لعام ٢٠٠٦ في الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧^(٣). ويبين الشكل هاء أدناه معلومات موجزة عن نفقات البرنامج السنوي لعام ٢٠٠٥ وميزانية عام ٢٠٠٦ المنقحة وميزانية عام ٢٠٠٧ المقترحة.

(٣) طلبت الدورة السادسة والخمسون للجنة التنفيذية إلى المفوضية أن تضع، في عام ٢٠٠٦، بالتشاور مع اللجنة التنفيذية، المعايير اللازمة لعدم إدراج ميزانيات البرامج التكميلية في الميزانية البرنامجية السنوية والنتائج المالية المترتبة على ذلك. وعقدت أحدث المشاورات بشأن هذه المسألة أثناء الاجتماع الاستشاري غير الرسمي الذي عقد في ١٠ تموز/يوليه ٢٠٠٦.

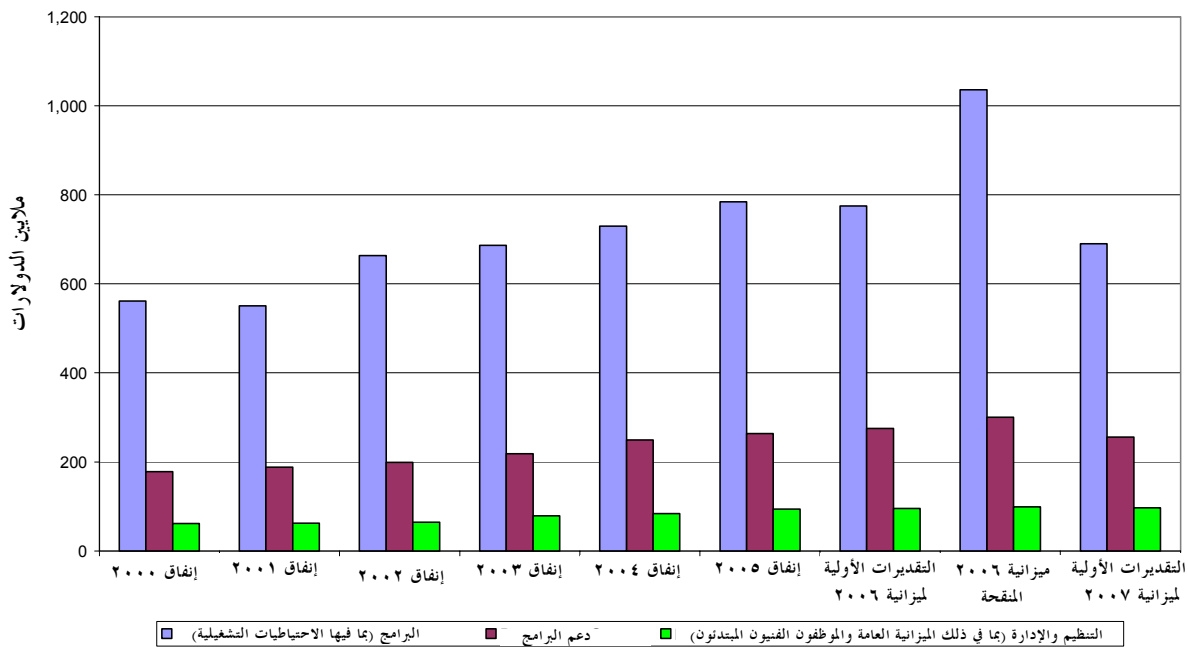
**الشكل هاء - إنفاق برنامج المفوضية السنوي في عام ٢٠٠٥
والتقديرات/الاسقاطات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧**

التقديرات الأولية لميزانية عام ٢٠٠٧	ميزانية عام ٢٠٠٦ المنقحة	إنفاق ٢٠٠٥	حسب المنطقة والمقر
٨٥ ٩٧٦,٦	١٠٨ ٧٢١,٢	١٢٠ ٥٦٢,٨	غرب أفريقيا
٩٧ ٨٣٤,٧	١٠٣ ٩٣٨,٩	٩٦ ٨٣١,٩	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
١٥١ ٩٧٨,٦	١٩٥ ٦١٩,٨	٧٨ ٣٥١,٢	أفريقيا الوسطى ومنطقة البحيرات الكبرى
٤٥ ٣٨٤,٨	٥٨ ٥٩٩,٧	٥١ ٨٢٣,٨	الجنوب الأفريقي
٣٨١ ١٧٤,٧	٤٦٦ ٨٧٩,٦	٣٤٧ ٥٦٩,٧	المجموع الفرعي لأفريقيا
١١٧ ٧٠٨,٣	١٥٠ ٦٣٠,٣	١٢٣ ٦٣٣,٢	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٥٢ ٣٦٩,٧	٥٩ ٨٠٨,٠	٥٤ ١٨٢,٦	آسيا والمحيط الهادئ
٩٥ ٤٩١,٥	١١٦ ٣١٨,٢	١٠٧ ٦١١,٩	أوروبا
٢٦ ٢٠٠,٣	٣٣ ٤٦٥,٣	٣١ ٤٠٥,٥	الأمريكتان
٦٦ ٣٣٦,٨	٦٥ ٣٤٧,٦	٦١ ٣٧٥,٣	البرامج العالمية
١٥٤ ٢٨٨,١	١٧٠ ٠٧٩,٧	١٤٨ ٦٦٣,٩	المقر
٨٩ ٣٥٦,٩	٥٨ ٧٦٩,٨	-	الاحتياطي التشغيلي (الفئة الأولى)
-	١٥ ٤٩٨,٤	-	الاحتياطي التشغيلي (الفئة الثانية)
٩٨٢ ٩٢٦,٣	١ ١٣٦ ٧٩٦,٩	٨٧٤ ٤٤٢,١	مجموع الأنشطة المقررة والاحتياطي التشغيلي (الاحتياطات التشغيلية)
٥٠ ٠٠٠,٠	-	-	الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية
١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	٨ ٧١٥,٠	الموظفون الفنيون المتدثرون
١ ٠٤٢ ٩٢٦,٣	١ ١٤٦ ٧٩٦,٩	٨٨٣ ١٥٧,١	المجموع الكلي للمفوضية

٤٤ - ولأغراض المقارنة، لا يشتمل الشكل هاء أعلاه على أي ميزانيات للبرامج التكميلية. وترد تفاصيل هذه الميزانيات في ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ في الجداول من الأول - ١ إلى الأول - ٤. وينبغي الإشارة إلى أنه بموجب المادة ١-٦ (ز) من القواعد المالية للمفوضية، تعرف البرامج التكميلية بأنها: "الأنشطة الناشئة بعد الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية وقبل الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية التالية، والتي لا يمكن تغطيتها بالكامل من خلال الاحتياطي التشغيلي. وتمول هذه الأنشطة عن طريق التبرعات المقدمة استجابة للنداءات الخاصة". وفي هذه المرحلة، ستشمل البرامج التكميلية المتوقعة في عام ٢٠٠٧ البرامج الرامية إلى الوفاء بمتطلبات عودة اللاجئين السودانيين والكونغوليين إلى الوطن وإعادة إدماجهم؛ والعمليات التي ستنفذ في دارفور؛ وعملية العراق؛ وعملية تدابير بناء الثقة في الصحراء الغربية، المشتركة بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية؛ وبرامج المشردين داخليا في تشاد وليبيريا وأوغندا وجمهورية الكونغو الديمقراطية ونيبال وكولومبيا والصومال، والبرامج التي تدخل في إطار النداء الجماعي العالمي.

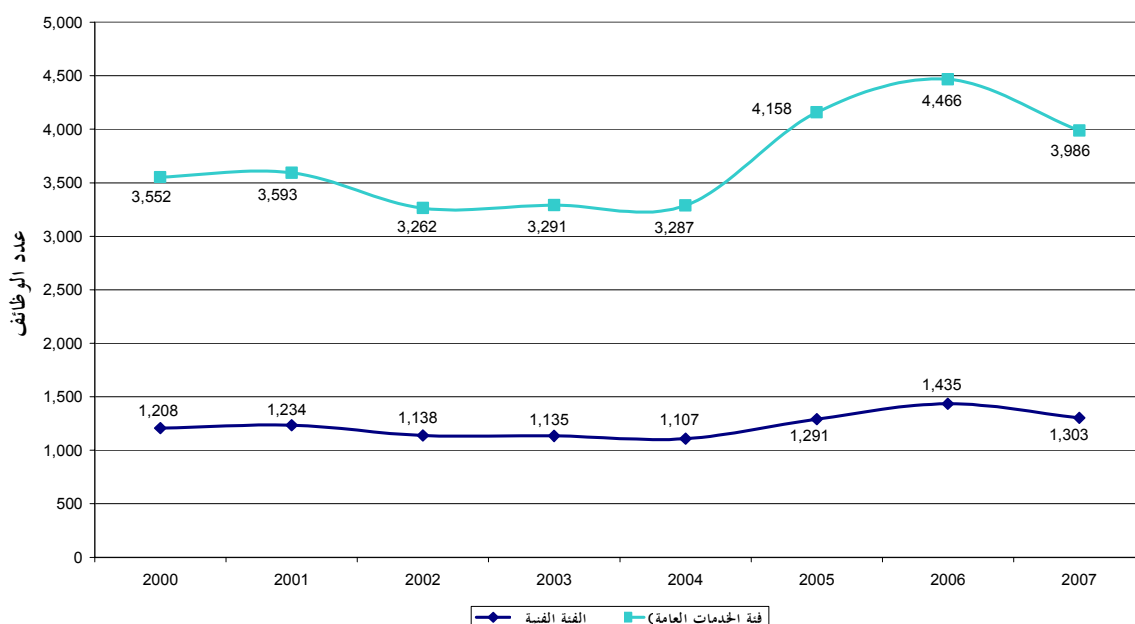
٤٥- ويرد في الجزء الثاني تفاصيل الميزانية البرنامجية السنوية المقترحة لعام ٢٠٠٧ على الصعيدين القطري والإقليمي، إضافة إلى المعلومات المتعلقة بميزانية جميع البرامج القطرية في شكل جداول، والإحصاءات الخاصة بأعداد المستفيدين التي استندت إليها اعتمادات الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧. كما يعرض الجزء الثاني ميزانية الدعم ويقدم معلومات مفصلة عن متطلبات عام ٢٠٠٧ من حيث البرامج ودعم البرامج والتنظيم والإدارة والوظائف ذات الصلة. ويرد ملخص لميزانية الدعم هذه في الجداول الأول - ١ والثاني - ٤ والثاني - ٥ والشكل واو أدناه. وتبين هذه الجداول أن مجموع ميزانية دعم البرامج لعام ٢٠٠٧ يقدر بـ ٢٥٦ مليون دولار أو ٢٥ في المائة من الميزانية الإجمالية. وتبلغ تكاليف التنظيم والإدارة المتوقعة في ميزانية عام ٢٠٠٧ المقترحة ٨٧ مليون دولار، وهي تشمل مساهمة الميزانية العادية بمبلغ ٣٤,٤ مليون دولار.

الشكل واو - استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٧ (ميزانية موحدة)



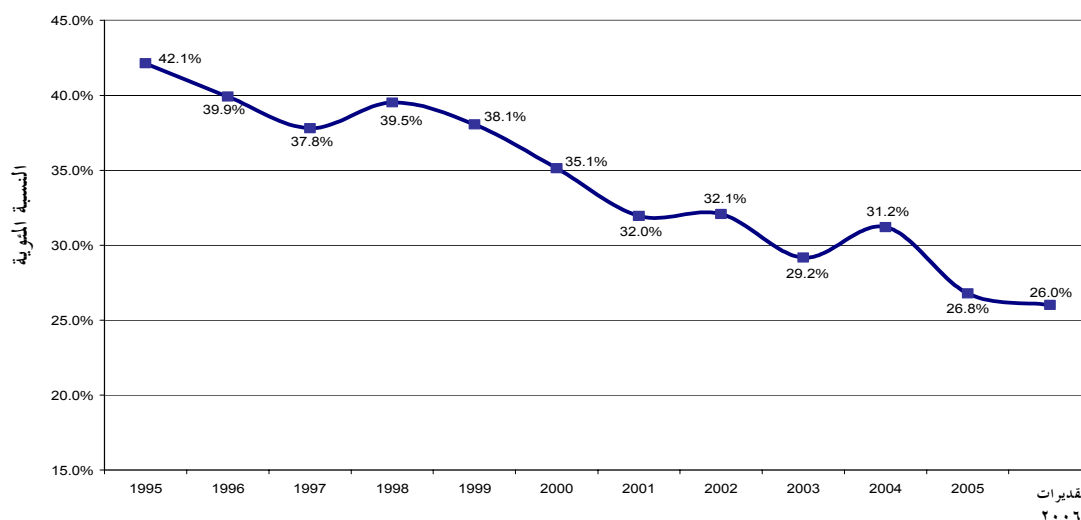
٤٦- وينبغي الإشارة بالخصوص إلى التخفيض الشديد لعدد الوظائف المقترحة في ميزانية عام ٢٠٠٧. ففي الفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ إلى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، بلغ صافي الانخفاض في الوظائف ٦١٢ وظيفة (انظر الجدول ١-٥). وكان أشد انخفاض في أفريقيا الوسطى ومنطقة البحيرات الكبرى (١٣٢ وظيفة)، تليها مناطق آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط (١٣٠ وظيفة). وكان تخفيض أعداد الوظائف، التي ألغيت بعضها في أثناء عام ٢٠٠٦ نتيجة لمختلف تدابير التقشف، عائداً في بعض المجالات إلى تخفيض الأنشطة، وإجمالاً نتيجة جهود المفوضية لخفض التكاليف الإدارية. ويبين الشكل زاي أدناه الاتجاه الحديث في عدد الوظائف المدرجة في الميزانية البرنامجية السنوية. ويرد في الجزء الثاني أرقام مفصلة على الصعيد القطري.

الشكل زاي - عدد الوظائف المدرجة في الميزانية البرنامجية السنوية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٠



٤٧ - وهناك مسألة متعلقة بجهود المفوضية لخفض عدد الوظائف وهي مسألة التنفيذ المباشر وليس العمل الذي يقوم به شركاء المفوضية المنفذون. ويبين الشكل حاء أدناه الانخفاض المطرد في حصة ميزانيات المفوضية المخصصة للشركاء المنفذين. وتجري معالجة هذه القضية بفعالية من خلال عملية الإصلاح الهيكلي والإداري للمفوضية.

الشكل حاء - ميزانية المفوضية السنوية المخصصة للشركاء المنفذين في الفترة ٢٠٠٦-١٩٩٥



٤٨ - وينبغي الإشارة أيضاً إلى أن مقترح ميزانية عام ٢٠٠٧ لا يعكس حتى الآن أي مبادرات تغيير محتملة حددتها عملية التغيير الهيكلي والإداري التي يرد وصفها بالمزيد من التفصيل في الجزء الثاني.

دال - الاحتياطي التشغيلي في عام ٢٠٠٧

٤٩ - تقدم المفوضية بانتظام تقارير إلى اللجنة الدائمة بشأن حالة فئتي الاحتياطي التشغيلي: أي مبالغ المساهمات واستعمالاتها. فقد استحدثت الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي أول الأمر في عام ٢٠٠٤ على أساس تجريبي. وناقشت اللجنة الدائمة مختلف الجوانب المتصلة بالفئة الثانية في آذار/مارس ٢٠٠٥ عند النظر في التقرير الأولي الذي قدمه خبير استشاري مستقل عن المشروع التجريبي. وفي ضوء استنتاجات الخبير الاستشاري، وافقت اللجنة على تمديد المشروع لفترة اثني عشر شهراً إضافية قصد الحصول على بيانات كاملة عن بعض جوانب المشروع. ودعت اللجنة التنفيذية في دورتها السادسة والخمسين إلى إجراء استعراض مستقل إضافي للمرحلة التجريبية الممتدة للفئة الثانية بغية اتخاذ قرار نهائي بشأنها في دورتها السابعة والخمسين. وعرض هذا التقييم المستقل على الاجتماع السادس والثلاثين للجنة الدائمة في حزيران/يونيه ٢٠٠٦.

٥٠ - وخلص التقييم إلى ملاحظة رئيسية هي أنه لم يثبت أن المشروع التجريبي كان له آثار سلبية على تدفقات الموارد الإجمالية إلى المفوضية في عام ٢٠٠٥ كما في عام ٢٠٠٤. ولا تزال الحاجة الأصلية التي أدت إلى إنشاء المشروع التجريبي قائمة، كما أشار التقرير. وعلاوة على ذلك، لا يوجد ما يوحي بأن المساهمات التي ترد إلى المفوضية من خلال الفئة الثانية ستصل إلى الميزانية البرنامجية السنوية إن توقف العمل بالفئة الثانية. بيد أن التقرير اقترح، في حال اتخاذ اللجنة التنفيذية قراراً بالاستمرار بآلية تضاهي الفئة الثانية، إدخال فئة جديدة في الميزانية (خارج الاحتياطي التشغيلي) لتغطية الأنشطة الجديدة أو الإضافية التي يجري حالياً تمويلها عبر المشروع التجريبي. ولن تدرج هذه الفئة الجديدة في الأنشطة المبرجة (نظراً إلى طبيعتها غير المبرجة وقت الموافقة على الميزانية) ولكنها ستظهر كبند "تحت الخط" يشير إلى "مجموع الأنشطة المبرجة والاحتياطي التشغيلي".

٥١ - وقررت اللجنة الدائمة في اجتماعها السادس والثلاثين أن توصي بأن تتخذ اللجنة التنفيذية في دورتها العامة السنوية السابعة والخمسين قراراً بأن تدرج في الميزانية البرنامجية السنوية هذه الفئة الجديدة المتعلقة بالأنشطة الجديدة أو الإضافية "المرتبطة بالولاية" وأذنت للمفوضية بأن تدرج في مشروع ميزانيتها البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧ هذه الفئة باعتماد يصل إلى ٥٠ مليون دولار. وطلبت اللجنة الدائمة أيضاً بأن تتخذ المفوضية خطوات لتعزيز الشفافية في استخدام هذه الفئة الجديدة؛ ودعت المفوضية إلى وضع معايير أوضح لإدارة هذه الفئة؛ وأذنت للمفوضية بتقاضي رسم إداري بنسبة ٧ في المائة اعتباراً من تاريخ قرار اللجنة، على أن يخصم من المساهمات في فئة الميزانية المقترحة. وعليه، تشمل ميزانية ٢٠٠٧ المقترحة فئة جديدة بعنوان "الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية".

٥٢ - ويتعلق الاحتياطي التشغيلي المقترح لعام ٢٠٠٧ (الفئة الأولى من الاحتياطي التشغيلي سابقاً) بالأغراض التقليدية للاحتياطي التشغيلي كما تم تحديدها في المادة ٦-٥ من القواعد المالية. وتبلغ هذه الفئة نسبة ١٠ في المائة من الأنشطة البرنامجية المقترحة. وكانت تحدد بنسبة ٧,٥ في المائة في السنوات القليلة الماضية لتتوافق مع الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي. غير أن المستوى عاد إلى ١٠ في المائة مع استحداث فئة "الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية".

هاء - مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية

٥٣ - إن اللجنة التنفيذية،

(أ) تؤكد ما ثبت عند الاستعراض من أن الأنشطة المقترحة في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧، على النحو المبين في الوثيقة A/AC.96/1026، تتفق مع النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العامة ٤٢٨(د-٥)، ومع المهام الأخرى التي يضطلع بها المفوض السامي كما اعترف بها أو شجعها أو طلبها كل من الجمعية العامة أو مجلس الأمن أو الأمين العام، ومع الأحكام ذات الصلة من القواعد المالية لصناديق التبرعات التي يديرها المفوض السامي لشؤون اللاجئين؛

(ب) تذكر بالمقرر الصادر عن اللجنة الدائمة في اجتماعها السادس والثلاثين بشأن استعراض الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي، وتقرر الاستعاضة عن هذه الفئة بفئة ميزانية برنامجية سنوية جديدة خاصة بـ "الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية" باعتماد يصل إلى ٥٠ مليون دولار، وتؤذن للمفوضية بتقاضي رسم إداري بنسبة ٧ في المائة على المساهمات في الفئة الجديدة من الميزانية؛

(ج) توافق على البرامج والميزانيات الخاصة بالبرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقرر في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧ البالغة ٣٠٠ ٩٢٦ ٠٣٢ ١ دولار، بما في ذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة لتغطية تكاليف المقر، واحتياطي تشغيلي قدره ٨٩ ٣٥٦ ٩٠٠ دولار (ويمثل ١٠ في المائة من الأنشطة المبرجة) و ٥٠ مليون دولار لـ "الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية"؛ وتلاحظ أنه يضم هذه الاعتمادات إلى الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين بمبلغ ١٠ ملايين دولار، يصل مجموع المبالغ المطلوبة في عام ٢٠٠٧ إلى ٣٠٠ ٩٢٦ ٠٤٢ ١ دولار؛ وتؤذن للمفوض السامي بأن يجري، في حدود هذا الاعتماد الكلي، تعديلات في ميزانيات البرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقرر؛

(د) توافق على الميزانية البرنامجية السنوية المنقحة لعام ٢٠٠٦ والبالغة ١ ١٣٦ ٧٩٧ ٠٠٠ دولار (وتشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة بمبلغ ٣٢ ٨٧٣ ٥٠٠ دولار)، وبإضافة الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين والبالغة ١٠ ملايين دولار والاحتياجات المحددة في إطار البرامج التكميلية في عام ٢٠٠٦ والبالغة ٢٨٨ ٠٠٧ ٨٠٠ دولار، يصل مجموع الاحتياجات في عام ٢٠٠٦ إلى ١ ٤٣٤ ٨٠٤ ٨٠٠ دولار (الجدول الأول - ٣)؛

(هـ) تحيط علماً بتقرير مجلس مراجعي الحسابات المقدم إلى الجمعية العامة عن حسابات صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ (A/AC.96/1025)، والتدابير التي اتخذها المفوض السامي أو اقترح اتخاذها استجابة للتوصيات الواردة في تقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/AC.96/1025/Add.1)؛ وكذلك تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٧ (A/AC.96/1026/Add.1)، وسائر تقارير المفوض السامي ذات الصلة بأنشطة الرقابة (A/AC.96/1027 و 1028 و 1029)، وتطلب إطلاعها بانتظام على التدابير المتخذة استجابة للتوصيات والملاحظات التي أبدت في مختلف وثائق الرقابة هذه؛

(و) تطلب إلى المفوض السامي أن يستجيب بمرونة وكفاءة، في حدود الموارد المتاحة، للاحتياجات المبينة حالياً في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧، وتأذن له، في حال ظهور احتياجات إضافية جديدة وطارئة يتعذر الوفاء بها كاملة من الاحتياطي التشغيلي، بإنشاء برامج تكميلية وتوجيه نداءات خاصة؛

(ز) تحيط علماً بخطة مواصلة البرامج التكميلية في عام ٢٠٠٧ لفائدة المشردين داخلياً في تشاد وليبيريا والصومال وأوغندا وجمهورية الكونغو الديمقراطية ونيبال وكولومبيا، وكذلك في إطار النداء الجماعي العالمي، ومواصلة برامج تكميلية أخرى مقررة لحماية اللاجئين والمشردين داخلياً في دارفور وتقديم المساعدة لهم؛ وعودة اللاجئين السودانيين وإعادة إدماجهم في جنوب السودان وحماية المشردين داخلياً في ولايتي الخرطوم وكاسالا بالسودان؛ وعودة اللاجئين الكونغوليين إلى الوطن (جمهورية الكونغو الديمقراطية) وإعادة إدماجهم؛ وعملية العراق؛ وعملية تدابير بناء الثقة في الصحراء الغربية، المشتركة بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وتطلب إلى المفوضية أن تستكمل في أثناء النصف الأول من عام ٢٠٠٧، بالتشاور مع اللجنة التنفيذية، معايير عدم إدراج ميزانيات البرامج التكميلية في الميزانية البرنامجية السنوية/للسنتين؛

(ح) تعترف مع التقدير بالعبء الذي ما زالت تتحمله البلدان النامية وأقل البلدان نمواً في استضافتها اللاجئين، وتحث الدول الأعضاء على الاعتراف بهذا الإسهام القيم في حماية اللاجئين والمشاركة في الجهود الرامية إلى تعزيز الحلول الدائمة؛

(ط) تحث الدول الأعضاء، في ضوء الاحتياجات الواسعة النطاق التي ينبغي أن تتصدى لها المفوضية، على الاستجابة بسخاء وبروح التضامن، وفي الوقت المناسب، لنداءاتها الداعية إلى توفير الموارد اللازمة للوفاء بكامل احتياجات الميزانية البرنامجية السنوية المعتمدة لعام ٢٠٠٧؛ وتحثها على دعم المبادرات الرامية إلى ضمان تزويد المفوضية بالموارد بصورة أفضل ويسهل التنبؤ بها، مع الحفاظ على "الاعتمادات المخصصة" في أدنى مستوى.

الجدول الأول ١- النفقات البرنامجية للمفوضية في عام ٢٠٠٥ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			النفقات في عام ٢٠٠٥			بحسب المنطقة والمقر
	التقديرات	%	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	الميزانية السنوية	%	
١- غرب أفريقيا							
ألف- البرامج	٦٦ ٠٢٩,٤		٨٦ ٤٤٣,٢	١٢ ٧٦٨,٤	٩٩ ١٧٨,٦	-	٩٩ ١٧٨,٦
باء- الدعم	١٩ ٩٤٧,٢		٢٢ ٢٧٨,٠	١١٨,١	٢١ ٣٨٤,٢	-	٢١ ٣٨٤,٢
مجموع غرب أفريقيا	٨٥ ٩٧٦,٦	٪٨	١٢ ٦٠٧,٧	١٢ ٨٨٦,٥	١٢٠ ٥٦٢,٨	-	١٢٠ ٥٦٢,٨
٢- شرق أفريقيا والقرن الأفريقي							
ألف- البرامج	٧٨ ٢٥٩,٤		٨٤ ٥٥٠,٨	٨١ ٦٥٦,٥	١٣٢ ٩٢٦,٩	٥٣ ٣٩٨,٩	٧٩ ٥٢٨,٠
باء- الدعم	١٩ ٥٧٥,٣		١٩ ٣٨٨,١	٥ ٢٩٠,٥	٢١ ٣٦٦,٧	٤ ٠٦٢,٨	١٧ ٣٠٣,٩
مجموع لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٩٧ ٨٣٤,٧	٪٩	١٩٠ ٨٨٥,٩	٨٦ ٩٤٧,٠	١٥٤ ٢٩٣,٦	٥٧ ٤٦١,٧	٩٦ ٨٣١,٩
٣- وسط أفريقيا والبحريات الكبرى							
ألف- البرامج	١٢٧ ٨٣٧,٠		١٧٠ ٤٦٤,٠	٧٩ ٣٠٦,٧	١٧٥ ٧٧٧,٤	١٠٩ ٩٩٦,٢	٦٥ ٧٨١,٢
باء- الدعم	٢٤ ١٤١,٦		٢٥ ١٥٥,٩	٢ ٤٥٩,٤	٢٦ ٥٠٨,٥	١٣ ٩٣٨,٥	١٢ ٥٧٠,٠
مجموع وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى	١٥١ ٩٧٨,٦	٪١٥	٢٧٧ ٣٨٦,٠	٨١ ٧٦٦,١	٢٠٢ ٢٨٥,٩	١٢٣ ٩٣٤,٧	٧٨ ٣٥١,٢
٤- الجنوب الأفريقي							
ألف- البرامج	٣٣ ٧٧٠,١		٤٥ ٨٠٧,٢	٥ ٩٥٢,٩	٤٠ ٨٨٩,٤	-	٤٠ ٨٨٩,٤
باء- الدعم	١١ ٦١٤,٧		١٢ ٧٩٢,٥	-	١٠ ٩٣٨,١	٣,٧	١٠ ٩٣٤,٤
مجموع الجنوب الأفريقي	٤٥ ٣٨٤,٨	٪٤	٥١ ٥٩٩,٧	٥ ٩٥٢,٩	٥١ ٨٢٧,٥	٣,٧	٥١ ٨٢٣,٨
الجموع الفرعي (١-٤)							
ألف- البرامج	٣٠٥ ٨٩٥,٩		٣٨٧ ٢٦٥,٢	١٧٩ ٦٨٤,٥	٤٤٨ ٧٧٢,٣	١٦٣ ٣٩٥,١	٢٨٥ ٣٧٧,٢
باء- الدعم	٧٥ ٢٧٨,٨		٧٩ ٦١٤,٥	٧ ٨٦٨,٠	٨٠ ١٩٧,٥	١٨ ٠٠٥,٠	٦٢ ١٩٢,٥
الجموع الفرعي ١-٤	٣٨١ ١٧٤,٧		٤٦٦ ٨٧٩,٧	١٨٧ ٥٥٢,٥	٥٢٨ ٩٦٩,٨	١٨١ ٤٠٠,١	٣٤٧ ٥٦٩,٧
٥- آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط							
ألف- البرامج	٩٥ ٧٢٩,٧		١٢٨ ٧٧١,٣	٤٦ ٥٥٩,١	١٤٢ ٩٤٦,٥	٣٩ ٧٦٩,٢	١٠٣ ١٧٧,٣
باء- الدعم	٢١ ٩٧٨,٦		٢١ ٨٥٩,٠	٥ ٦٧٥,٠	٢٢ ٢١١,٢	١ ٧٥٥,٣	٢٠ ٤٥٥,٩
مجموع آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	١١٧ ٧٠٨,٣	٪١١	١٥٠ ٦٣٠,٣	٥٢ ٢٣٤,١	١٦٥ ١٥٧,٧	٤١ ٥٢٤,٥	١٢٣ ٦٣٣,٢
٦- آسيا والمحيط الهادئ							
ألف- البرامج	٣٦ ٨٥٦,٥		٤٤ ١٠٠,٥	٣١ ١٣٩,٠	٦٨ ٤٩٨,٦	٢٨ ٤٧٠,٨	٤٠ ٠٢٧,٨
باء- الدعم	١٥ ٥١٣,٢		١٥ ٧٠٧,٥	٤٥٧,٥	١٤ ١٥٤,٨	-	١٤ ١٥٤,٨
مجموع آسيا والمحيط الهادئ	٥٢ ٣٦٩,٧	٪٦	٥٩ ٨٠٨,٠	٣١ ٥٩٦,٥	٨٢ ٦٥٣,٤	٢٨ ٤٧٠,٨	٥٤ ١٨٢,٦

النفقات في عام ٢٠٠٥				الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦				التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧			
بموجب المنطقة والمقر				الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	%	التقديرات	%	التقديرات	%
٧- أوروبا											
ألف- البرامج				٧٧ ٠٦٥,٨	٧١٨,٢	٧٧ ٧٨٤,٠		٨١ ٦١٦,٣	١ ٠٠٦,١	٨٢ ٦٢٢,٤	
باء- الدعم				٣٠ ٥٤٦,١	-	٣٠ ٥٤٦,١		٣٤ ٧٠١,٩	-	٣٤ ٧٠١,٩	
مجموع أوروبا				١٠٧ ٦١١,٩	٧١٨,٢	١٠٨ ٣٣٠,١	%٩	١١٦ ٣١٨,٢	١ ٠٠٦,١	١١٧ ٣٢٤,٣	%٨
٨- الأمريكتان											
ألف- البرامج				٢٠ ٣٩٩,٥	-	٢٠ ٣٩٩,٥		٢٢ ٣٦٩,٧	٤ ١١٢,٢	٢٦ ٤٨١,٩	
باء- الدعم				١١ ٠٠٦,٠	-	١١ ٠٠٦,٠		١١ ٠٩٥,٦	-	١١ ٠٩٥,٦	
مجموع الأمريكتين				٣١ ٤٠٥,٥	-	٣١ ٤٠٥,٥	%٣	٣٣ ٤٦٥,٣	٤ ١١٢,٢	٣٧ ٥٧٧,٥	%٣
٩- البرامج العالمية											
ألف- البرامج				٢٥ ٦٦٧,١	-	٢٥ ٦٦٧,١		٣٢ ٥٩٧,٤	٢ ٢٢٦,٥	٣٤ ٨٢٣,٩	
باء- الدعم				٣٥ ٧٠٨,٢	-	٣٥ ٧٠٨,٢		٣٢ ٧٥٠,٢	٢ ١٥٦,٦	٣٤ ٩٠٦,٨	
مجموع البرامج العالمية				٦١ ٣٧٥,٣	-	٦١ ٣٧٥,٣	%٥	٦٥ ٣٤٧,٦	٤ ٣٨٣,١	٦٩ ٧٣٠,٧	%٥
١٠- المقر											
ألف- دعم البرامج				٢٣ ٤٢٦,٧	٦ ٢٤٠,٧	٢٩ ٦٦٧,٤		٢٥ ٦٣٠,٤	٦ ٩٠٦,٤	٣٢ ٥٣٦,٨	
١- المكاتب والمكاتب الفرعية				٣٩ ٦٦٣,١	١٢١,٠	٣٩ ٧٨٤,١		٥٥ ٧٣٠,٧	٢ ١٦,٩	٥٥ ٩٤٧,٦	
٢- وحدات أخرى				٤٧ ٠٤٠,١	-	٤٧ ٠٤٠,١		٥٥ ٨٤٥,١	-	٥٥ ٨٤٥,١	
باء- التنظيم والإدارة: الميزانية السنوية				٣٨ ٥٣٤,٠	-	٣٨ ٥٣٤,٠		٣٢ ٨٧٣,٥	-	٣٢ ٨٧٣,٥	
جيم- التنظيم والإدارة: الميزانية العادية											
مجموع المقر				١٤٨ ٦٦٣,٩	٦ ٣٦١,٧	١٥٥ ٠٢٥,٦	%١٤	١٧٠ ٠٧٩,٧	٧ ١٢٣,٣	١٧٧ ٢٠٣,٠	%١٢
مجموع المفوضية											
ألف- البرامج (٩-١)				٥٥١ ٧١٤,٧	٢٣٢ ٣٥٣,٣	٧٨٤ ٠٦٨,٠	%٦٩	٦٩٦ ٧٢٠,٤	٢٦٤ ٧٢٧,٤	٩٦١ ٤٤٧,٨	%٦٧
باء- الدعم (١٠-١)				١٧٤ ٠٦٣,٥	١٩ ٧٦٠,٣	١٩٣ ٨٢٣,٨	%١٧	١٩٥ ٧٢٨,٧	١٦ ١٥٧,١	٢١١ ٨٨٥,٨	%١٥
المكاتب الميدانية (كما فيها البرامج العالمية)				٦٣ ٠٨٩,٨	٦ ٣٦١,٧	٦٩ ٤٥١,٥	%٦	٨١ ٣٦١,١	٧ ١٢٣,٣	٨٨ ٤٨٤,٤	%٦
المقر				٢٣٧ ١٥٣,٣	٢٦ ١٢٢,٠	٢٦٣ ٢٧٥,٣	%٢٣	٢٧٧ ٠٨٩,٨	٢٣ ٢٨٠,٤	٣٠٠ ٣٧٠,٢	%٢١
المجموع الفرعي لدعم البرامج				٨٥ ٥٧٤,١	-	٨٥ ٥٧٤,١	%٧	٨٨ ٧١٨,٦	-	٨٨ ٧١٨,٦	%٦
جيم- التنظيم والإدارة (كما في ذلك الميزانية العادية)				-	-	-	-	٥٨ ٧٦٩,٨	-	٥٨ ٧٦٩,٨	%٤
١١- الاحتياطي التشغيلي (الفئة الأولى)				-	-	-	-	١٥ ٤٩٨,٤	-	١٥ ٤٩٨,٤	%١
١٢- الأنشطة المبرمجة والاحتياطي التشغيلي				٨٧٤ ٤٤٢,١	٢٥٨ ٤٧٥,٣	١ ١٣٢ ٩١٧,٤	%٩٩	١ ١٣٦ ٧٩٧,٠	٢٨٨ ٠٠٧,٨	١ ٤٢٤ ٨٠٤,٨	%٩٩
١٣- الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية				-	-	-	صفر%	-	-	-	صفر%
١٤- الموظفون الفنيون المبتدئون				٨ ٧١٥,٠	٨ ٧١٥,٠	٨ ٧١٥,٠	%١	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	%١
المجموع الكلي للمفوضية (١٣-١)				٨٨٣ ١٥٧,١	٢٥٨ ٤٧٥,٣	١ ١٤١ ٦٣٢,٤	%١٠٠	١ ١٤٦ ٧٩٧,٠	٢٨٨ ٠٠٧,٨	١ ٤٣٤ ٨٠٤,٨	%١٠٠

ملاحظة بشأن النفقات في عام ٢٠٠٥ مقارنة بحسابات المفوضية عن عام ٢٠٠٥: لا يشمل هذا الجدول نفقات خطة التأمين الصحي البالغة مليوني دولار ولا نفقات صندوق رأس المال المتداول والضمانات البالغة ١,١ مليون دولار.

الجدول الأول ٢- موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموارد المتاحة	٢٠٠٥						٢٠٠٦					
	الميزانية السنوية		الميزانية التكميلية		المجموع ^(١)		الميزانية السنوية		الميزانية التكميلية		المجموع	
	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%
المبالغ المرحّلة من أعوام سابقة	٢٤ ٣٤٠,٢	%٢,٧	٤٠ ٦٥٩,٧	%١٢,٨	٦٥ ٠٠٠,٠	%٥,٣	٨ ٥١٠,٥	%٠,٩	٥٨ ٧٣٠,٨	%٢٥,٢	٦٧ ٢٤١,٤	%٥,٧
الموظفون الفنيون المبتدئون	٨ ٥٥٣,٨	%١,٠	-		٨ ٥٥٣,٨	%٠,٧	٧ ٤٢١,٧	%٠,٨	-		٧ ٤٢١,٧	%٠,٦
مجموع المرحّل	٣٢ ٨٩٤,٠	%٣,٧	٤٠ ٦٥٩,٧	%١٢,٨	٧٣ ٥٥٣,٨	%٦,٠	١٥ ٩٣٢,٢	%١,٧	٥٨ ٧٣٠,٨	%٢٥,٢	٧٤ ٦٦٣,١	%٦,٤
الإيرادات												
المساهمات	٧٨٧ ٥١٦,٣	%٨٧,٥	٢٦٨ ٢٥٣,٧	%٨٤,٦	١ ٠٥٥ ٧٧٠,٠	%٨٦,٩	٨٣١ ٢٠٧,٦	%٨٨,٤	١٧٦ ٢٩٦,٨	%٧٥,٨	١ ٠٠٧ ٥٠٤,٤	%٨٥,٩
مساهمات القطاع الخاص	١٠ ٩٩٣,٠	%١,٢	١٩ ٢٥٠,٠	%٦,١	٣٠ ٢٤٣,٠	%٢,٥	١٠ ٠٥٨,٩	%١,١	١٤ ٠٨٤,٢	%٦,١	٢٤ ١٤٣,١	%٢,١
مساهمات الموظفين الفنيين المبتدئين	٩ ٦٠٢,٠	%١,١	-		٩ ٦٠٢,٠	%٠,٨	٩ ٦٣٨,٠	%١,٠	-		٩ ٦٣٨,٠	%٠,٨
الميزانية العادية للأمم المتحدة	٣٩ ٢٦٩,٩	%٤,٤	-		٣٩ ٢٦٩,٩	%٣,٢	٣٢ ٨٧٣,٥	%٣,٥	-		٣٢ ٨٧٣,٥	%٢,٨
المجموع الفرعي للمساهمات	٨٤٧ ٣٨١,٢	%٩٤,٢	٢٨٧ ٥٠٣,٧	%٩٠,٧	١ ١٣٤ ٨٨٤,٩	%٩٣,٤	٨٨٣ ٧٧٨,٠	%٩٤,٠	١٩٠ ٣٨١,٠	%٨١,٨	١ ٠٧٤ ١٥٩,٠	%٩١,٦
إيرادات أخرى ^(٢)	٢٠ ٨٣٣,٢	%٢,٣	(١٠ ٩٥٧,٣)	%٣,٥-	٩ ٨٧٥,٩	%٠,٨	٤٠ ٤٤٨,٦	%٤,٣	(١٦ ٤٠٠,٠)	%٧,٠-	٢٤ ٠٤٨,٦	%٢,١
إيرادات أخرى خاصة بالموظفين الفنيين المبتدئين	(٢ ٠١٩,١)	%٠,٢-	-		(٢ ٠١٩,١)	%٠,٢-	-		-		-	
مجموع الموارد المتاحة	٨٩٩ ٠٨٩,٣	%١٠٠	٣١٧ ٢٠٦,١	%١٠٠	١ ٢١٦ ٢٩٥,٥	%١٠٠	٩٤٠ ١٥٨,٨	%١٠٠	٢٣٢ ٧١١,٨	%١٠٠	١ ١٧٢ ٨٧٠,٧	%١٠٠

(١) لا تشمل الأرقام المبينة أعلاه الإيرادات والنفقات الخاصة بخطة التأمين الصحي وصندوق رأس المال المتداول والضمانات.

(٢) تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية لعام ٢٠٠٥ مبلغ ٢٠,١ مليون دولار مقابل نسبة تكاليف الدعم غير المباشرة لعام ٢٠٠٥ والمستقطعة من المساهمات المقدمة في إطار عمليات البرامج التكميلية. وبالمثل، تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية لعام ٢٠٠٦ إسقاطاً قدره ١٣,٠ مليون دولار للتحويلات من عمليات البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٦ إلى ميزانية البرنامج السنوي لعام ٢٠٠٦ وسداد الدين من صندوق رأس المال المتداول والضمانات وقدره ١٢,٢ مليون دولار. وأدرج فائض تحقيق في إطار الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٥ قدره ٢,٧ مليون دولار في الإيرادات الثانوية للميزانية السنوية لعام ٢٠٠٦، نظراً لترشيدها لعمليات الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٥ المخصصة للمساعدة الطارئة للاجئين السودانيين في شرق تشاد.

الجدول الأول ٢- موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ (تابع)

الموارد المتاحة	٢٠٠٥						٢٠٠٦					
	الميزانية السنوية			الميزانية التكميلية			الميزانية السنوية			الميزانية التكميلية		
	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%
استخدام الموارد - البرامج وأنشطة الدعم في عام ٢٠٠٥												
ألف - البرامج	٥٥١ ٧١٤,٧	%٦٢,٥	٢٣٢ ٣٦٣,٣	%٨٩,٩	٧٨٤ ٠٦٨,٠	%٦٨,٧	٢٦٤ ٧٢٧,٤	%٦٠,٨	٩٦١ ٤٤٧,٨	%٩١,٩	٦٦٦ ٧٢٠,٤	%٦٦,٩
باء - دعم البرامج	١٧٤ ٠٦٣,٥	%١٩,٧	١٩ ٧٦٠,٣	%٧,٦	١٩٣ ٨٢٣,٨	%١٧,٠	١٦ ١٥٧,١	%١٧,١	٢١١ ٨٨٥,٨	%٥,٦	١٩٥ ٧٢٨,٧	%١٤,٨
المكاتب الميدانية (بما فيها البرامج العالمية)	٦٣ ٠٨٩,٨	%٧,١	٦ ٣٦١,٧	%٢,٥	٦٩ ٤٥١,٥	%٦,٠	٧ ١٢٣,٣	%٧,١	٨٨ ٤٨٤,٤	%٢,٥	٨١ ٣٦١,١	%٦,٢
المقر	٢٣٧ ١٥٣,٣	%٢٦,٨	٢٦ ١٢٢,٠	%١٠,١	٢٦٣ ٢٧٥,٣	%٢٣,٠	٢٧٧ ٠٨٩,٨	%٢٤,٢	٣٠٠ ٣٧٠,٢	%٨,١	٢٧٧ ٠٨٩,٨	%٢٣,٠
المجموع الفرعي لدعم البرامج	٩٤٦ ٩١١,٥	%٩١,٢	٢٨٧ ٥٤٤,٣	%٨٧,٦	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%٩٥,٧	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%٩٥,٧	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%٩٥,٧	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%٩٥,٧
جيم - التنظيم والإدارة	٤٧ ٠٤٠,١	%٥,٣	-	-	٤٧ ٠٤٠,١	%٤,١	-	%٤,٩	٥٥ ٨٤٥,١	-	٥٥ ٨٤٥,١	%٣,٩
المقر - الميزانية السنوية	٣٨ ٥٣٤,٠	%٤,٤	-	-	٣٨ ٥٣٤,٠	%٣,٤	-	%٢,٩	٣٢ ٨٧٣,٥	-	٣٢ ٨٧٣,٥	%٢,٣
المقر - الميزانية العادية	٨٥ ٥٧٤,١	%٩,٧	-	-	٨٥ ٥٧٤,١	%٧,٥	-	%٧,٨	٨٨ ٧١٨,٦	-	٨٨ ٧١٨,٦	%٦,٢
المجموع الفرعي للتنظيم والإدارة	١٣٠ ٦٤٤,٢	%١٤,٠	-	-	١٣٠ ٦٤٤,٢	%١١,٦	-	%١٢,٧	١٧٤ ٥٩٣,٦	-	١٧٤ ٥٩٣,٦	%١٤,٠
دال - الاحتياطي التشغيلي (الفتتان الأولى والثانية)	٨ ٧١٥,٠	%١,٠	-	-	٨ ٧١٥,٠	%٠,٨	-	%٠,٨	١٠ ٠٠٠,٠	-	١٠ ٠٠٠,٠	%٠,٧
هـ - الموظفون الفنيون المبتدئون	٨٨٣ ١٥٧,١	%١٠٠	٢٥٨ ٤٧٥,٣	%١٠٠	١ ١٤١ ٦٣٢,٤	%١٠٠	٢٨٨ ٠٠٧,٨	%١٠٠	١ ٤٣٤ ٨٠٤,٨	%١٠٠	١ ٤٣٤ ٨٠٤,٨	%١٠٠
المجموع	١٥ ٩٣٢,٢	%١٠٠	٥٨ ٧٣٠,٨	%١٠٠	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%١٠٠	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%١٠٠	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%١٠٠	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%١٠٠
الفائض (العجز) المتوقع	١٥ ٩٣٢,٢	%١٠٠	٥٨ ٧٣٠,٨	%١٠٠	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%١٠٠	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%١٠٠	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%١٠٠	١٠٦٦ ٦٢٨,٦	%١٠٠

(١) لا تشمل الأرقام المبينة أعلاه الإيرادات والنفقات الخاصة بخطة التأمين الصحي وصندوق رأس المال المتداول والضمانات.

(٢) تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية لعام ٢٠٠٥ مبلغ ٢٠,١ مليون دولار مقابل نسبة تكاليف الدعم غير المباشرة لعام ٢٠٠٥ والمستقطعة من المساهمات المقدمة في إطار عمليات البرامج التكميلية. وبالمثل، تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية لعام ٢٠٠٦ إسقاطاً قدره ١٣,٠ مليون دولار للتحويلات من عمليات البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٦ إلى ميزانية البرنامج السنوي لعام ٢٠٠٦ وسداد الدين من صندوق رأس المال المتداول والضمانات وقدره ١٢,٢ مليون دولار. وأدرج فائض تحقيق في إطار الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٥ قدره ٢,٧ مليون دولار في الإيرادات الثانوية للميزانية السنوية لعام ٢٠٠٦، نظراً لترشيد عمليات الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٥ المخصصة للمساعدة الطارئة للاجئين السودانيين في شرق تشاد.

الجدول الأول ٣- الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦، بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٦	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			البرامج الإقليمية والعالمية/المقر
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	
١٠٣ ٩٠٠,٧	١٠٨ ٧٢١,٢	١٢ ٨٨٦,٥	١٢١ ٦٠٧,٧	غرب أفريقيا
٩٩ ٢٠٦,٨	١٠٣ ٩٣٨,٩	٨٦ ٩٤٧,٠	١٩٠ ٨٨٥,٩	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
١٩٠ ١٥٨,١	١٩٥ ٦١٩,٩	٨١ ٧٦٦,١	٢٧٧ ٣٨٦,٠	وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى
٥٦ ١٥٧,١	٥٨ ٥٩٩,٧	٥ ٩٥٢,٩	٦٤ ٥٥٢,٦	الجنوب الأفريقي
٤٤٩ ٤٢٢,٧	٤٦٦ ٨٧٩,٧	١٨٧ ٥٥٢,٥	٦٥٤ ٤٣٢,٢	المجموع الفرعي
١٣٧ ٠٥٤,١	١٥٠ ٦٣٠,٣	٥٢ ٢٣٤,١	٢٠٢ ٨٦٤,٤	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٥٣ ٨٤٧,٥	٥٩ ٨٠٨,٠	٣١ ٥٩٦,٥	٩١ ٤٠٤,٥	آسيا والمحيط الهادئ
١١٠ ١٥٧,٩	١١٦ ٣١٨,٢	١ ٠٠٦,١	١١٧ ٣٢٤,٣	أوروبا
٣٣ ٢٧٦,٣	٣٣ ٤٦٥,٣	٤ ١١٢,٢	٣٧ ٥٧٧,٥	الأمريكتان
٥٩ ٦٦٢,٨	٦٥ ٣٤٧,٦	٤ ٣٨٣,١	٦٩ ٧٣٠,٧	البرامج العالمية
١٦٧ ٥٥٢,٤	١٧٠ ٠٧٩,٧	٧ ١٢٣,٣	١٧٧ ٢٠٣,٠	المقر (بما في ذلك الميزانية العادية)
١ ٠١٠ ٩٧٣,٧	١ ٠٦٢ ٥٢٨,٨	٢٨٨ ٠٠٧,٨	١ ٣٥٠ ٥٣٦,٦	مجموع الأنشطة المبرجة
٧٥ ٨٢٣,٣	٥٨ ٧٦٩,٠	٥٨ ٧٦٩,٨	٨٩ ٣٥٦,٩	الاحتياطي التشغيلي - الفئة الأولى
٥٠ ٠٠٠,٠	١٥ ٤٩٨,٤	١٥ ٤٩٨,٤	—	الاحتياطي التشغيلي - الفئة الثانية
١ ١٣٦ ٧٩٧,٠	١ ١٣٦ ٧٩٧,٠	٢٨٨ ٠٠٧,٨	١ ٤٢٤ ٨٠٤,٨	مجموع البرنامج السنوي والبرامج التكميلية
—	—	—	—	الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية
٨ ٥٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	الموظفون الفنيون المبتدئون
١ ١٤٥ ٢٩٧,٠	١ ١٤٦ ٧٩٧,٠	٢٨٨ ٠٠٧,٨	١ ٤٣٤ ٨٠٤,٨	المجموع الكلي للمفوضية

الجدول الأول-٤- ميزانيات البرامج التكميلية للمفوضية في الفترة ٢٠٠٥ - ٢٠٠٦
(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦، بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الأنشطة	المنطقة	التفقات في عام ٢٠٠٥	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦
٢٠٠٥ - المساعدة الطارئة المقدمة إلى اللاجئين السودانيين في شرق تشاد ودارفور ٢٠٠٦ - حماية اللاجئين والمشردين داخليا في دارفور ومساعدتهم	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى المقر	١٥ ٨١٣,٣ ٦٣ ٣٨٤,٢ ٢ ٦٤٤,٣	١٨ ٠٤٤,٤ ١ ٨٤٢,٤
	المجموع الفرعي	٨١ ٨٤١,٨	١٩ ٨٨٦,٨
عودة اللاجئين السودانيين إلى جنوب السودان وإعادة إدماجهم وحماية المشردين داخليا في ولايتي الخرطوم وكاسالا	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط المقر	٤٠ ٣٤٦,٦ ٢ ٤٥٤,٠ ٧٨,٤ ١ ٩٤١,٤	٥٥ ٥٥٣,٦ ٢ ٧٢٤,٨ ١ ١٦٠,١ ٢ ٥٤٨,٣
	المجموع الفرعي	٤٤ ٨٢٠,٤	٦١ ٩٨٦,٨
عودة اللاجئين البورونديين وإعادة إدماجهم	وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى المقر	٤٢ ٨٦٥,٢ ٥٤٢,٦	- -
	المجموع الفرعي	٤٣ ٤٠٧,٨	-
إعادة اللاجئين الكونغوليين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى الجنوب الأفريقي المقر		
	المجموع الفرعي	١٥ ٢٦٧,٧	٧٠ ٦٩٧,١
عملية العراق	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط أوروبا المقر	٣٠ ١٩٦,٠ ٧١٨,٢	٢٥ ٦٦١,٥ ١ ٠٠٦,١
	المجموع الفرعي	٣٢ ١١٤,٩	٢٧ ٩٣٥,٠
عملية الصحراء الغربية - تدابير بناء الثقة المشتركة بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	٥١٠,٨	٣ ٥١٦,٢
	المجموع الفرعي	٥١٠,٨	٣ ٥١٦,٢
حالة الطوارئ المرتبطة بزلزال المحيط الهندي - التسونامي	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي آسيا والمحيط الهادئ	١ ٣٠١,٨ ٢٨ ٤٧٠,٨	- ٢٤ ٨٦٨,٦
	المجموع الفرعي	٢٩ ٧٧٢,٦	٢٤ ٨٦٨,٦

الأنشطة	المنطقة	النفقات في عام ٢٠٠٥	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦
حالة الطوارئ المرتبطة بزلزال جنوب آسيا	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	١٠ ٧٣٩,٣	٢١ ٨٩٦,٣
	المقر	–	٣٩٢,٢
	المجموع الفرعي	١٠ ٧٣٩,٣	٢٢ ٢٨٩,١
المشردون داخليا			
النداء الجماعي العالمي	البرامج العالمية	–	٤ ٣٨٣,١
عمليات المشردين داخليا في ليبيريا	غرب أفريقيا	–	١٢ ٨٨٦,٥
عمليات المشردين داخليا في الصومال	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	–	٤ ٤٣١,١
عمليات المشردين داخليا في أوغندا	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	–	٧ ٨٦٧,٠
عمليات المشردين داخليا في جمهورية الكونغو الديمقراطية	وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى	–	١٣ ٧٤٥,١
عمليات المشردين داخليا في نيبال	آسيا والمحيط الهادئ	–	٢ ٢٢٢,٩
عمليات المشردين داخليا في كولومبيا	الأمريكتان	–	٤ ١١٢,٢
عمليات المشردين داخليا في تيمور - ليشتي	آسيا والمحيط الهادئ	–	٤ ٥٠٥,٠
عمليات المشردين داخليا في تشاد	وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى	–	٢ ٦٧٥,٣
المجموع الكلي		٢٥٨ ٤٧٥,٣	٢٨٨ ٠٠٧,٨

لا تشمل الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦ مبلغ ١٦,٢ مليون دولار يتصل بتكاليف الدعم التي ستحصل من كل مساهمة لسد تكاليف الدعم غير المباشر في المقر وفي الميدان.

الجدول الأول-٥- تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٥ إلى عام ٢٠٠٧^(١)

الوظيفة/سنوات العمل		المقر				البرامج العالمية ^(٢)				الميدان ^(٣)				الاجموع		منها					
		P/L	GS	الاجموع	%	P/L	GS	الاجموع	%	P/L	GS	الاجموع	%								
٢٠٠٥	٢٠٠٦	٣٩١	٣٩٥	٧٨٦	١٤,٢	٥٦	١٩	٧٥	١,٤	٨٧٠	٣٧٩٧	٤٦٦٧	٨٤,٤	٥٠٢٨	١٠٠	٢٨٢٠	٢١٩١	٤٩١	٥١٧	٢٣٩,٦	٢٨,٤
٢٠٠٦	٢٠٠٦/١/١	٤٣٥	٤٠٤	٨٣٩	١٤,٢	٣٦	١٣	٤٩	٠,٨	٩٦٤	٤٠٤٩	٥٠١٣	٨٥,٠	٥٩٠١	١٠٠	٣٠٢٤	٢٣٨٦	٤٩١	٤٩١	٢٤٠,٤	٢٨,٣
	٢٠٠٦/١/١	٤٣٠	٤٠١	٨٣١	١٤,٥	٣٤	١٤	٤٨	٠,٨	٩٢٣	٣٩٢٠	٤٨٤٣	٨٤,٦	٥٧٢٢	١٠٠	٢٩٠٠	٢٣٣٠	٤٩٢	٤٩٢	٢٤٠,٧	٢٨,٦
	٢٠٠٦/١/١																				
٢٠٠٧	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
	٢٠٠٧																				
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					
٢٠٠٧																					

(أ) جميع الوظائف (من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة)، بما في ذلك الوظائف التي يتوقع أن تقل مدتها عن سنة كاملة، ولكن مع استبعاد الموظفين الفنيين المبتدئين ومتطوعي الأمم المتحدة (الوطنيين والدوليين) العاملين لدى المفوضية.

(ب) تشمل وظائف العمليات الإقليمية.

(ج) انظر الجدول الثاني ٩- للوقوف على توزيع وظائف التنظيم والإدارة في إطار المنحة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

GS = الموظفون من فئة الخدمات العامة (بمن فيهم الموظفون الوطنيون) P/L = الموظفون من الفئة الفنية PG = البرنامج PS = دعم البرنامج MA = التنظيم والإدارة

الجزء الثاني
ميزانية ٢٠٠٧ المقترحة

أولاً - مقدمة

٥٤ - يصف هذا الجزء أهداف المفوضية الاستراتيجية على الصعيدين العالمي والإقليمي وعلى صعيد المقر بالنسبة إلى السنوات من ٢٠٠٧ إلى ٢٠٠٩ وما يتصل بها من إنجازات متوقعة ومؤشرات إنجاز. كما يقدم معلومات مفصلة عن برامج المفوضية، الإقليمية منها والقطرية، ويصف المبادرات الرئيسية المبرجة لعام ٢٠٠٧.

٥٥ - ويوفر الجدول الأول - ١ بيانات قابلة للمقارنة (الإنفاق في عام ٢٠٠٥، والميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦، وتقديرات الميزانية لعام ٢٠٠٧) عن عمليات المفوضية، بحسب المنطقة. ويرد تحليل لهذه المعلومات بمزيد من التفصيل بحسب البلد في الجدولين الثاني - ١ ألف وباء في نهاية هذا الجزء. وتوفر مجموعة الجداول هذه بيانات تفصيلية عن الميزانية المقترحة لكل عملية قطرية في عام ٢٠٠٧، بما في ذلك الميزانية البرنامجية وميزانية الدعم، بالإضافة إلى الاحتياجات من الوظائف المتصلة بهما. وينبغي الإشارة إلى أن الوظائف (البرامج ودعم البرامج) تتعلق بالفترة المنتهية في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، والفترة المنتهية في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦، والمستويات المقترحة لعام ٢٠٠٧. ويعرض الجدول الثاني - ٢ أرقام التخطيط، وبالتحديد عدد الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية والذين يقترح معالجة احتياجاتهم في ميزانية عام ٢٠٠٧. ويرد في نهاية الجزء الأول (القسم الفرعي الخامس - هاء) مشروع المقرر ذي الصلة المقترح من اللجنة التنفيذية بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية.

ثانياً - الأهداف الاستراتيجية العالمية لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٩

٥٦ - استناداً إلى الأهداف الاستراتيجية العالمية التي أقرها المفوض السامي لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٩، صيغت أهداف الأداء ذات الأولوية لعام ٢٠٠٧ كنتائج قابلة للقياس لكل واحد من الأهداف الاستراتيجية العالمية استناداً إلى مجالات العمل ذات الأولوية، كما يلي:

المهدف الاستراتيجي العالمي ١ - ضمان استيفاء المعايير الدولية للحماية بالنسبة لجميع الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية مع مراعاة أعمارهم ونوع جنسهم وخلفيتهم الشخصية، مع إيلاء الأولوية لما يلي:	الإنجازات المتوقعة
مؤشرات الإنجاز	
١-١-١ احترام الدول لمبدأ عدم الإعادة القسرية ومنحها جميع ملتمسي اللجوء فرصة الاستفادة من إجراءات اللجوء التي تسمح باتخاذ قرار منصف وفعال وسريع وعدم كشف الرصد الذي تقوم به المفوضية لحالات عودة للاجئين دون إرادتهم (الغاية ١، المهدف ٢ من جدول أعمال الحماية).	١-١ تحسين الحماية من الإعادة القسرية والأمن الشخصي وتقليل حوادث العنف، لا سيما منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي له؛
٢-١-١ استناد جميع عمليات المفوضية إلى إجراءات تشغيل موحدة لمنع العنف الجنسي والجنساني والتصدي له، بما في ذلك الإبلاغ المنهجي وفي الوقت المناسب (الغاية ٤، المهدف ٤، والغاية ٦، المهدف ١، من جدول أعمال الحماية).	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ في إطار العمليات التي تشتمل على تلقي المساعدة الغذائية وتسجيل معدلات سوء تغذية مرتفعة، اتخذت خطوات بالتعاون مع برنامج الأغذية العالمي لتثبيت معدلات سوء التغذية الحاد عند مستوى يقل عن ١٠ في المائة (محسوبة بالدرجة المعيارية) والقضاء على حالات النقص في المغذيات الدقيقة. ٢-٢-١ يستطيع ما لا يقل عن ٨٥ في المائة من اللاجئين في المخيمات الحصول على مواد إعلام وتنقيف واتصال عن فيروس نقص المناعة البشري/الإيدز تراعي ثقافتهم، ويمكن لما لا يقل عن ٨٠ في المائة منهم أن يستفيدوا من العلاج بمضادات فيروسات النسخ العكسي عند توافر هذه العلاج للسكان المحليين المضيقين.	٢-١ الوقاية من سوء التغذية وخفض معدل انتشار فيروس نقص المناعة البشري والإيدز وتأثيرهما؛
١-٣-١ اتباع جميع عمليات المفوضية للنهج القائم على إشراك اللاجئين باختلاف سنهم ونوع جنسهم وظروفهم عند وضع البرامج وتنفيذها ورصدها. ٢-٣-١ تعزيز اعتماد اللاجئين على الذات وتمكينهم، بما في ذلك الإدارة المجتمعية الذاتية، في جميع عمليات المفوضية مما أتاح زيادة تمتع اللاجئين بحقوقهم المدنية والاجتماعية والاقتصادية، وتقليل اعتمادهم على المساعدة وتعزيز استدامة أي من الحلول الثلاثة الدائمة (الغاية ٥، الهدف ٧ من جدول أعمال الحماية).	٣-١ التأكد من تأمين الحقوق المدنية والاجتماعية والاقتصادية وزيادة فرص الاعتماد على الذات بأقصى ما يمكن مع الاهتمام بوجه خاص بحقوق المرأة والطفل؛
١-٤-١ زيادة عدد المقيدين في المدارس من الفتيان والفتيات الذين بلغوا سن التعليم الابتدائي في المخيمات وفي الحضر.	٤-١ ضمان الحق في التعليم؛
١-٥-١ جميع العمليات القطرية التي تسجل اللاجئين وغيرهم من الأشخاص الذين يعنى بهم المفوضية تنفذ إجراءات التشغيل الموحدة (الغاية ١، الهدف ١١ من جدول أعمال الحماية).	٥-١ زيادة وتحسين مستوى ونوعية تسجيل الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية؛

الهدف الاستراتيجي العالمي ٢- مناصرة ودعم الحكومات في وضع نظام حماية دولية وصيانتها، بما في ذلك تنفيذه على المستوى الوطني، مع إيلاء الأولوية لما يلي:	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٢ تعزيز الأطر القانونية والقدرات الإدارية للدول قصد ضمان الامتثال للالتزامات الدولية في مجال الحماية. ٢-١-٢ استمرار التحسن في عملية تحديد مركز اللاجئ في إطار ولاية المفوضية في ١٥ بلداً تمثل ٩٠ في المائة من عمليات المفوضية الإجمالية في هذا المجال وذلك من حيث نوعية القرارات وزيادة فعالية القدرة على المعالجة (الغاية ١)، الهدف ٢ من جدول أعمال الحماية).	١-٢ الحفاظ على فضاء اللجوء من خلال التنفيذ الفعال لاتفاقية عام ١٩٥١ وبروتوكول عام ١٩٦٧ الملحق بها والمعايير الدولية والإقليمية ذات الصلة؛
١-٢-٢ تتحمل البلدان المضيفة مسؤولية متزايدة من أجل توفير الحماية وتقديم حلول دائمة، بما في ذلك قدرتها على تحديد مركز اللاجئ وتوفير ظروف لجوء جيدة وتقديم حلول دائمة، بتقديم المساعدة التقنية والمالية وزيادة الاسترشاد بالصكوك الدولية لحقوق الإنسان واستنتاجات اللجنة التنفيذية والمبادئ التوجيهية للمفوضية، لا سيما في الدول التي ليست أطرافاً في اتفاقية ١٩٥١/بروتوكول ١٩٦٧ (الغاية ٣)، الهدف ٢ من جدول أعمال الحماية). ٢-٢-٢ نقص عدد حالات انعدام الجنسية التي طال أمدها نتيجة لاكتساب الجنسية.	٢-٢ تعزيز قدرة البلد المضيف على تحديد مركز اللاجئ وتوفير ظروف لجوء جيدة وتقديم حلول دائمة؛
١-٣-٢ قيام العديد من البلدان بتعيين حد أدنى للحقوق وإنشاء نظام قانوني محدد للمواطنة لمعالجة وضع الأشخاص عديمي الجنسية والذين لا يتوقع حصولهم على الجنسية.	٣-٢ معالجة حالات انعدام الجنسية بمزيد من الفعالية.

الهدف الاستراتيجي العالمي ٣- مضاعفة جهود البحث عن حلول دائمة، مع إيلاء الأولوية لما يلي:	
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-١-١ في غضون سنة من العودة، حقق اللاجئون تقدماً مطرداً صوب الاعتماد على الذات واندمجوا تماماً في برامج الإنعاش والتنمية على صعيد القطر والمناطق (الغاية ٥، الهدف ٣ من جدول أعمال الحماية).	٣-١ تشجيع إيجاد الظروف المؤدية إلى العودة وضمّان إعادة الإدماج المستدامة؛
٣-٢-١ وجود استراتيجيات شاملة ومتعددة السنوات للحلول الدائمة يمنح فيها الاستخدام الاستراتيجي لإعادة التوطين والاندماج المحلي مكانه الصحيح، وشاركت في وضعها المفوضية والعناصر الفاعلة ذات الصلة، ويجري تنفيذها في جميع العمليات المتعلقة بحالات اللاجئين التي طال أمدها (الغاية ٥، الهدف ١ من جدول أعمال الحماية).	٣-٢ وضع وتنفيذ استراتيجيات شاملة لإيجاد حل للحالات القائمة منذ أمد بعيد؛
٣-٢-٢ يجري تنفيذ إجراءات البت في المصالح الفضلى لتحديد حلول دائمة للأطفال الذين لا يرافقهم أحد والمنفصلين عن ذويهم في جميع عمليات المفوضية (الغاية ٦، الهدف ٢ من جدول أعمال الحماية).	٣-٣ تعزيز الاندماج المحلي بوصفه حلاً دائماً؛
٣-٣-١ يجري إدراج مناطق استضافة اللاجئين في خطط واستراتيجيات التنمية الوطنية من أجل توفير تمويل مستدام استناداً إلى آليات مثل التقييمات القطرية الموحدة وأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، إضافة إلى ورقات استراتيجية الحد من الفقر (الغاية ٣، الهدف ٥ من جدول أعمال الحماية).	٣-٤ تعزيز اللجوء إلى إعادة التوطين كأداة استراتيجية للحماية وحل دائم وآلية لتقاسم العبء والمسؤولية؛
٣-٣-٢ تزايد عدد البلدان التي تسمح للاجئين بالاندماج محلياً كحل دائم (الغاية ٥، الهدف ٤ من جدول أعمال الحماية).	٣-٥ تنفيذ استراتيجيات الانسحاب والوقت التدريجي للعمليات من خلال الشراكات وترتيبات التسليم مع الشركاء في التنمية والسلطات المختصة.

الهدف الاستراتيجي العالمي ٤ - إقامة شراكات فعالة واستحداث أطر عمل للتغلب على تحديات الحماية وإيجاد حلول للمشردين داخلياً بسبب النزاعات وانتهاكات حقوق الإنسان وحماية اللاجئين في حركات الهجرة الأوسع وردم الهوة بين الإغاثة والتنمية، مع إيلاء الأولوية لما يلي:	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٤ دعم وقيادة الجهود الرامية إلى توفير الحماية والحلول للمشردين داخلياً بسبب النزاعات وانتهاكات حقوق الإنسان في إطار الاستجابة التعاونية لقضايا المشردين داخلياً؛	١-٤-١ وضع ترتيبات جماعية متعلقة بالمشردين داخلياً وأداء المفوضية للمهام والمسؤوليات اللازمة بوصفها مسؤولة عن قيادة مجموعات على الصعيد القطري في الحالات التي منحتها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات الأولوية وما ينجم عن ذلك من توفير للحماية والمساعدة على نحو أفضل ومنسق وفعال ومتسق ويمكن التنبؤ به. ١-٤-٢ تشارك المفوضية مهمة في أنشطة تقييم الاحتياجات والتخطيط ووضع الاستراتيجيات التي تقوم بها أفرقة الأمم المتحدة القطرية فيما يخص المشردين داخلياً، وتقديم عند الاقتضاء مساعدة إنسانية فعالة وفي الوقت المناسب في مجموعات خارج نطاق مسؤولياتها المتصلة بالقيادة. ١-٤-٣ تم تلقي دعم مالي كاف من المانحين لتمكين المفوضية من القيام بدورها في قيادة المجموعات في البلدان المختارة لتنفيذ الاستجابة التعاونية الجديدة لحالات المشردين داخلياً.
٢-٤ تحسين الاستجابات على مستوى السياسات والعمليات لضمان حماية اللاجئين في إطار حركات الهجرة الأوسع؛	١-٢-٤ تلجأ الدول أكثر فأكثر إلى المفوضية كي تمدها بحلول عملية لتلبية الحاجة إلى حماية اللاجئين في إطار حركات الهجرة الأوسع (الغاية ٣ من جدول أعمال الحماية). ٢-٢-٤ تضع المفوضية، بالتعاون مع الدول وجهات فاعلة أخرى في المناطق التي تستقبل لاجئين في إطار التدفقات المختلطة، نظاماً يسمح بتحديد الأشخاص الذين يرغبون في التماس اللجوء وإتاحة الفرصة لهم للاستفادة من إجراءات اللجوء، مع توجيه الأشخاص ذوي الاحتياجات الأخرى إلى آليات استجابة وحلول (الغاية ١، الهدف ٢ والغاية ٢، الهدف ١ من جدول أعمال الحماية).
٣-٤ تعبئة الجهات الفاعلة في مجال التنمية لدعم إعادة الإدماج والإنعاش في المناطق المتأثرة بالعائدين لجعل عودة المشردين مستدامة.	١-٣-٤ تؤدي المشاركة الفعالة للمفوضية في عمليات البرمجة المشتركة للأمم المتحدة (التقييمات القطرية الموحدة وأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية) وتقييم احتياجات ما بعد النزاعات وإعداد استراتيجيات الحد من الفقر إلى مشاركة مبكرة ومتواصلة للعناصر الفاعلة الإنمائية في دعم إعادة إدماج العائدين بصورة مستدامة والإنعاش المبكر للمجتمعات المحلية المتضررة ودعم المناطق المتأثرة باللاجئين.

الهدف الاستراتيجي العالمي ٥ - تعزيز علاقات المفوضية الخارجية من خلال تحسين الإعلام وتوعية الجمهور والعلاقات مع وسائل الإعلام وجمع الأموال، مع إيلاء الأولوية لما يلي:	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٥ تعزيز قيم التسامح واحترام ملتسمي اللجوء واللاجئين والمشردين داخلياً وغيرهم من الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية؛	١-١-٥ تعزيز احترام ملتسمي اللجوء واللاجئين والتسامح إزاءهم نتيجة لتنفيذ استراتيجيات وقائية وتفاعلية في مجال الدعوة كما يرد في استراتيجية الاحترام والتسامح التي وضعتها المفوضية (الغاية ١، الهدف ٨ من جدول أعمال الحماية).
٢-٥ إحراز دور المفوضية وسمعتها وصورتها ككل؛	١-٢-٥ وضع استراتيجية إعلامية جديدة تشمل حملة دعائية متعددة الوسائط الإعلامية وبدء تنفيذها لإبراز دور المفوضية وتوعية الجمهور به.
٣-٥ توسيع قاعدة المانحين التي تعتمد عليها المفوضية وزيادة المساهمات في برامجها.	١-٣-٥ تؤدي الاستراتيجية الجديدة لجمع الأموال، التي تشمل زيادة تفويض الممثلين الميدانيين والاستراتيجيات الخاصة ببلدان محددة التي تراعي المبادرات الثنائية وغيرها من المبادرات التي يجري تنفيذها، إلى توسيع قاعدة المانحين وزيادة المساهمات في برامج المفوضية وتقليل الهوة بين الميزانية الإجمالية للمفوضية والأموال المقدمة. ٢-٣-٥ حدوث زيادة كبيرة في المستوى الحالي البالغ ٢٨ مليون دولار من المساهمات المقدمة من الأفراد والشركات والمؤسسات.
الهدف الاستراتيجي العالمي ٦ - تدعيم المفوضية بوصفها وكالة إنسانية فعالة وملتزمة بالكامل وسريعة الاستجابة ومحترمة وجديرة بالدعم الشعبي والسياسي والمالي، مع إيلاء الأولوية لما يلي:	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٦ الحفاظ على الاستقرار المالي بإعادة هيكلة المفوضية لزيادة كفاءة المنظمة والحد من البيروقراطية وتحسين عملية صنع القرار ودعم العمليات وتقليل التكاليف الثابتة؛	١-١-٦ إتمام استعراض شامل لهيكل المفوضية وتنفيذ النتائج، على نحو يؤدي إلى تبسيط الهيكل والحد من البيروقراطية وتحسين عملية صنع القرار ودعم العمليات، وتحسين الرقابة الإدارية الداخلية.
٢-٦ تعزيز شراكات المفوضية وتعاونها مع جميع أصحاب المصلحة، لا سيما الحكومات والأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية؛	١-٢-٦ مشاركة كل أفرقة المفوضية الميدانية بفعالية في عمليات البرمجة المشتركة للأمم المتحدة (التقييمات القطرية الموحدة وأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وورقات استراتيجية الحد من الفقر وغيرها) واعتمادها على التقييم

الشامل للاحتياجات والتخطيط القائم على المشاركة مع أصحاب المصلحة لتعزيز الشراكات ووضع استراتيجيات تعتمد على كل الموارد المتاحة.	
٦-٣-١ زيادة قدرة المفوضية الإجمالية على الاستجابة في حالات الطوارئ (بما في ذلك مواد الإغاثة غير الغذائية والمركبات وأماكن العمل والقدرة على زيادة عدد الموظفين) بحيث أصبح في مقدورها الاستجابة لحالة طوارئ تتعلق بـ ٥٠٠ ٠٠٠ شخص. ٦-٣-٢ تدعيم قدرة المفوضية على الاستجابة الإقليمية نتيجة لتحسين التخطيط لحالات الطوارئ والتأهب والتعاون مع الجهات الفاعلة الإقليمية والوطنية.	٦-٣-٣ تنمية وصون القدرة على التأهب والاستجابة للطوارئ تسمح بمواجهة حالات طوارئ تمس ٥٠٠ ٠٠٠ شخص؛
٦-٤-١ يجري تنفيذ استراتيجية متكاملة للقوى العاملة لزيادة سرعة وفعالية استجابة المنظمة وتلبية احتياجات المنظمة وآمال موظفيها بشكل أفضل.	٦-٤-٢ إجراء إصلاح شامل لسياسات المفوضية في مجال الموارد البشرية قصد تحقيق أقصى درجة من الفعالية التنفيذية، بما في ذلك تعزيز القدرة على العمل في حالات انعدام الأمن، والتقدم في تحقيق العدل بين الجنسين؛
٦-٥-١ يجري تنفيذ إطار واستراتيجية للإدارة القائمة على النتائج، مما أدى إلى تحسين التخطيط الاستراتيجي وتخطيط العمليات وإدارة الأداء، والإبلاغ. ٦-٥-٢ اعتماد التخطيط وتحديد الأولويات بين العمليات وداخلها وقرارات تخصيص الموارد اعتماداً متزايداً على الاستخدام المنهجي للمعايير والمؤشرات. ٦-٥-٣ وضعت استراتيجية لإدارة المعارف خاصة بالمفوضية ويجري تنفيذها. ٦-٥-٤ يجري تنفيذ استراتيجية شاملة لتطوير الإدارة، تشمل خططاً للتطوير الفردي وزيادة المشاركة في برامج التعلم الخاصة بإدارة الأمن. ٦-٥-٥ اكتمل مشروع تحديد نظم الإدارة، مما نجم عنه زيادة في الكفاءة والوفورات. ٦-٥-٥ انخفضت نسبة عمليات مراجعة الحسابات والتفتيش غير المرضية بينما ارتفعت نسبة العمليات التي تفوق المتوسط.	٦-٥-٥ إضفاء الطابع المؤسسي على الإدارة القائمة على النتائج بوصفها إطاراً أساسياً للأداء والمساءلة داخل المنظمة؛

ثالثاً - الأهداف الاستراتيجية الإقليمية والمتعلقة بالمقر للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩

٥٧- أعدت الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٧ بالاسترشاد بالأهداف الاستراتيجية العالمية التي حددتها المفوضية السامية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩، على نحو ما ورد آنفاً. ثم قامت المكاتب الإقليمية بترجمة هذه الأهداف إلى أهداف وأولويات إقليمية تخص الحالات التي تدخل ضمن صلاحياتها. وفيما يلي عرض لهذه الأهداف والأولويات.

ألف - مكتب أفريقيا

٥٨- فيما يلي الأهداف الاستراتيجية لمكتب أفريقيا خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ :

- وضع استراتيجيات شاملة لإيجاد حلول دائمة للاجئين المقيمين بالمخيمات في المناطق الحضرية وفي المناطق الريفية.
- تحقيق الفعالية القصوى في استخدام الموارد المخصصة.
- دعم التنمية المستدامة لقدرات الحكومات الوطنية في مجال حماية اللاجئين والأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية.
- كفالة مشاركة الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية مشاركة تامة باستخدام النهج القائم على إشراك هؤلاء الأشخاص باختلاف سنهم ونوع جنسهم وظروفهم في صلب الأنشطة.
- تعزيز مشاركة المجتمع المدني في حماية المشردين.
- تحقيق الامتثال بنسبة ١٠٠ في المائة فيما يتعلق بخدمات التسجيل والتوثيق أو التوصيف المتعلقة بالأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية.
- تنفيذ عمليات تدخل في الوقت المناسب من أجل درء أو تخفيف تأثير الأمراض المعدية، لا سيما فيروس نقص المناعة البشري/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) والمalaria، بين الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية.
- تخفيض معدلات سوء التغذية الحاد وتحسين تعليم الأطفال.
- حماية ومساعدة المشردين داخلياً وفق المعايير المتفق عليها دولياً وبما يتسق مع المسؤوليات التي كلفت بها المفوضية مؤخراً.
- تعزيز مكانة المفوضية وصورها وإبراز دورها.

٥٩- وفي منطقة وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى، ستواصل المفوضية برامج العودة الطوعية للاجئين البورونديين والكنغوليين (جمهورية الكونغو الديمقراطية) والروانديين، وسوف تستعد لتنفيذ العودة الطوعية للاجئين من مواطني

جمهورية أفريقيا الوسطى الذين يعيشون حالياً في تشاد والكاميرون إذا سمحت ظروف جمهورية أفريقيا الوسطى بذلك. وبالنسبة للاجئين غير الراغبين في العودة، سوف يعمل المكتب، بالتعاون مع الحكومات المعنية، على إيجاد حلول دائمة بديلة، وهي تحديداً: الاندماج المحلي، بما في ذلك التفاوض بشأن منحهم وضعاً قانونياً ملائماً؛ أو إعادة توطين أولئك الذين يحتاجون إلى حماية خاصة. وسيكفل المكتب أيضاً استمرار المفوضية في أداء مسؤولياتها، وفقاً لنهج قيادة المجموعات، تجاه المشردين داخلياً في جمهورية الكونغو الديمقراطية وفي البلدان الأخرى التي يحتمل تحديدها.

٦٠- ومن الأهداف الجديدة بالذكر تحسين إطار الحماية في هذه المنطقة دون الإقليمية بالطرق التالية: تحسين عملية تحديد مركز اللاجئ في جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية تنزانيا المتحدة وغابون؛ ومواصلة الاستفادة بفعالية من منهجيات إشراك الأشخاص باختلاف سنهم ونوع جنسهم وظروفهم وإجراءات التسجيل والبرمجيات الجديدة في إطار مشروع "نموذج التسجيل الموجز" "Profile" في جميع البلدان، وتحسين الوقاية من العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس والاستغلال الجنسي والتصدي لهما. وسوف يشمل ذلك تحسين المساعدة في بعض القطاعات والتقليل بالتالي من المخاطر، ونشر التوعية والتدريب، ومكافحة الإفلات من العقاب، بطرق منها على سبيل المثال، تحسين آليات الإبلاغ، والمتابعة القضائية وزيادة فرص الحصول على مستلزمات الوقاية بعد التعرض للإصابة وتقديم المشورة النفسية.

٦١- وفي السودان وتشاد، سوف يواصل المكتب خلال عام ٢٠٠٧، استناداً إلى التقدم المحرز عام ٢٠٠٦، تيسير عودة اللاجئين إلى جنوب السودان من البلدان المجاورة وعودة المشردين داخلياً، عندما تسمح الأوضاع الأمنية. وإذا تحسنت الأوضاع الأمنية في جنوب السودان، سوف يُنظر في إمكانية تشجيع العودة خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وسوف تُدرس إمكانيات العودة الطوعية للاجئين من جنوب تشاد إذا تحسن الوضع الأمني في شمال جمهورية أفريقيا الوسطى.

٦٢- وسوف تتواصل أنشطة إعادة إدماج اللاجئين العائدين والمشردين داخلياً في جنوب السودان من خلال تنفيذ مشاريع إعادة الإدماج في المجتمعات المحلية. وسوف يعزز المكتب نهج عمليات الإعادة الأربع للمساعدة في إعادة الإدماج في المجتمعات المحلية، الذي ييسر التحول بشكل سلس من الإغاثة إلى التنمية ويزيد إمكانيات العودة وإعادة الإدماج بصورة مستدامة.

٦٣- وبالتعاون مع الشركاء في التنفيذ، سيواصل المكتب تعزيز إدارة وتقديم الحماية والمساعدة الإنسانية الأساسية للاجئين السودانيين في تشاد، واللاجئين التشاديين في دارفور، فضلاً عن تقديم المساعدة للمشردين داخلياً في السودان وتشاد. وسوف تقوم المفوضية أيضاً بإعادة تقييم تأثير الجهود التي تبذلها لتقديم الخبرة الفنية للحكومة. وعلاوة على ذلك، سوف تعيد المفوضية النظر في مساهمتها المتعلقة بتعزيز نوعية الحماية والمساعدة المقدمة للاجئين العائدين والمشردين داخلياً في دارفور، وجنوب السودان، وشرق السودان وتشاد. وسوف تستعين أيضاً بشركاء في تعزيز عمليات الحماية بغية التصدي للتهديدات التي تواجه السلامة الجسدية لهؤلاء السكان.

٦٤- وفي منطقة شرق أفريقيا والقرن الأفريقي، سيقوم المكتب بمواصلة وتعزيز تحديد وتنفيذ الحلول الدائمة للاجئين (الصوماليين والسودانيين والإثيوبيين والروانديين) من خلال العودة الطوعية، وإعادة التوطين و/أو الإدماج المحلي. وستسعى المفوضية لتحقيق التنسيق التنفيذي الأمثل في مجالات حل النزاعات وجهود بناء السلام (الصومال

وإثيوبيا/إريتريا) مع وكالات الأمم المتحدة، والحكومات، والمنظمات غير الحكومية الشريكة والجهات المانحة، فضلاً عن المؤسسات الإقليمية مثل الاتحاد الأفريقي، بما في ذلك الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية.

٦٥- وسوف يعزز المكتب أنشطة إصلاح البيئة والبنية الأساسية (الخدمات الأساسية) في المناطق المتأثرة باللاجئين (المخيمات/المستوطنات التي تؤوي اللاجئين منذ عقود في جميع بلدان منطقة شرق أفريقيا والقرن الأفريقي). وسوف يقوم أيضاً بتعزيز قدرات الشركاء الحكوميين وغير الحكوميين من خلال التدريب لتسليمهم المرافق بصورة سلسلة استعداداً لرحيل المفوضية في النهاية. ومع ذلك، سوف تتم هذه العملية بشكل تدريجي من أجل ضمان إمكانات اللجوء في منطقة تفتقر إلى الاستقرار السياسي. وسوف ينفذ المكتب أيضاً برنامجاً فعالاً لتوفير الحماية وتقديم المساعدة للمشردين داخلياً في أوغندا والصومال وفقاً لنهج قيادة المجموعات الذي أقرته اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.

٦٦- وفي الجنوب الإفريقي، سوف يقوم المكتب بدعم الحلول الدائمة لمن تبقى من اللاجئين الأنغوليين (إعادة الإدماج المستدامة في أنغولا، والإدماج المحلي في بلدان اللجوء). وبالنسبة للاجئين الكونغوليين (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، سوف يواصل المكتب تنفيذ العودة الطوعية من زامبيا ومن بلدان أخرى في المنطقة. وسوف تستمر الجهود الرامية إلى تحديد الحلول الدائمة للاجئين الروانديين المقيمين إلى أجل غير مسمى في البلدان المضيفة. وسوف يعمل المكتب أيضاً على إقناع الحكومات المضيفة بسن تشريعات تسمح بالإدماج المحلي المستدام للاجئين في بلدان اللجوء، وعلى سبيل المثال اندماج ١١ ٠٠٠ لاجئ كونغولي يعيشون منذ أمد طويل في أنغولا. ومن أهداف المكتب أيضاً في هذه المنطقة تعزيز قدرة الحكومات على الاحتفاظ بنظم تسجيل والقيام بتحديد مركز اللاجئين وفقاً لالتزاماتها الدولية.

٦٧- وسيعيد المكتب توجيه وجوده في الجنوب الأفريقي لمراعاة تغير الظروف والتحديات الجديدة، لا سيما تناقص عدد الأشخاص الذين تعنى بهم التدفقات المختلطة للمهاجرين لأسباب اقتصادية واللاجئين. وبالإضافة إلى شروع المفوضية بالفعل في الحد تدريجياً وبشكل كبير من وجودها في زامبيا وأنغولا، فإنها تتوقع الاستمرار في تقليل هذا الوجود في العمليات الصغيرة في المنطقة بحلول عام ٢٠٠٨، مع تعزيز المكتب الإقليمي في بريتوريا.

٦٨- وفي غرب أفريقيا، سوف يكون أحد الأهداف هو إنهاء حركة العودة المنتظمة للاجئين الليبيريين بحلول منتصف عام ٢٠٠٧. وسوف تكرر الأشهر المتبقية من عام ٢٠٠٧ وعام ٢٠٠٨ لتعزيز أنشطة إعادة الإدماج مع نقل مسؤوليات المفوضية في مجموعة الحماية في ليبيريا إلى الجهات الفاعلة المناسبة. وإذا سمح الوضع، سوف يعمل المكتب على تيسير عودة جميع اللاجئين من مواطني كوت ديفوار والمساعدة، حسب الاقتضاء، في عودة المشردين داخلياً. وإذا بقي الحال كما هو عليه أو شهد تدهوراً، سوف يستمر المكتب في توفير الحماية للاجئين والمشردين داخلياً من مواطني كوت ديفوار. وسوف تقدم المساعدة والحماية للمشردين داخلياً وفقاً لنهج المجموعات. كما يجري تقييم إمكانات عودة اللاجئين السنغاليين والتوغوليين. وسيستمر الاهتمام في عام ٢٠٠٧ باستراتيجيات إيجاد الحلول لحالات اللاجئين التي طال أمدها، لا سيما اللاجئين الموريتانيين في السنغال ومالي.

٦٩- وسوف يعزز المكتب شراكته مع أمانة الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والدول الأعضاء في الجماعة، بهدف ضمان التطبيق الفعال للأحكام ذات الصلة الواردة في الصكوك الإقليمية لفائدة اللاجئين

والمشردين داخلياً. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المكاتب في جميع البلدان التي يحتمل تأثرها تحتاج إلى الاحتفاظ بمستوى عالٍ من قدرات التأهب والاستجابة لحالات الطوارئ لمواجهة أزمات اللاجئين و/أو المشردين داخلياً التي يحتمل أن تنشأ في هذه المنطقة.

باء - مكتب آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط

٧٠- تتمثل الأهداف الاستراتيجية لمكتب آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ في تحديد وتنفيذ الحلول الشاملة لحالات اللاجئين، وتقديم الدعم، بالتعاون مع جهات أخرى، للدولة وللمؤسسات المجتمع المدني بغية توفير الحماية الفعالة للأشخاص المعنيين، واستناداً إلى تحسين القدرة على التصدي لحالات الطوارئ في هذه المنطقة المضطربة. ويدخل في الأهداف المحددة لهذه المنطقة نهج قائم على المشاركة ويراعي نوع الجنس والعمر.

٧١- والهدف في وسط آسيا هو ضمان قيام حكومات المنطقة بتقديم الحماية للأشخاص الذين تهتم بهم المفوضية وفقاً للمعايير الدولية في بيئة عمل سريعة التغير. وتتمثل الأهداف المتعلقة بهذه المنطقة في ضمان ما يلي:

- استدامة نظم حماية اللاجئين في آسيا الوسطى، ومنع الإعادة القسرية للمتمسكي اللجوء واللاجئين.
- تعزيز الشراكات مع مؤسسات المجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية الداعية للحماية والمعنية بحقوق الإنسان، والمنظمات الدولية والدول الرئيسية في المنطقة بغية دعم توفير الحماية في آسيا الوسطى وفقاً للمعايير الدولية.
- الاستفادة الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية من استراتيجية الحلول الدائمة. وينبغي، على وجه الخصوص، إيجاد حلول لحالة اللاجئين الأفغان التي طال أمدها من خلال الاستخدام الاستراتيجي لإعادة التوطين، كما ينبغي تنفيذ شرط وقف الحماية بالنسبة للاجئين الطاحيكيين، كما يجب تيسير عودة اللاجئين ذوي الأصول الأفغانية والشيشانية.
- وضع خطة طوارئ محدثة بعد التشاور مع أصحاب المصلحة الرئيسيين على الصعيدين الوطني والدولي، وتنفيذ تدابير التأهب لحالات الطوارئ.

٧٢- والهدف بالنسبة لجنوب غرب آسيا هو دعم التقدم المحرز لوضع سياسة جديدة وتنفيذ الترتيبات المتعلقة بإدارة حركات اللاجئين والسكان وتوفير قاعدة سليمة لاستكمال التحول من إطار لإدارة اللاجئين إلى إطار أوسع لإدارة السكان بعد عام ٢٠٠٩. وتتمثل الأهداف المتعلقة بهذه المنطقة في ضمان ما يلي:

- الحفاظ على زخم عودة اللاجئين إلى الوطن للتمكن من إعادة ١,٥ مليون شخص خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ استناداً إلى التحسينات التدريجية التي تتم في أفغانستان، بما في ذلك البرامج الوطنية لدعم إعادة الإدماج، ومن خلال تعزيز قدرات بلدان اللجوء المتعلقة بعودة اللاجئين.

- توفير مناخ ملائم لحماية اللاجئين الأفغان في جمهورية إيران الإسلامية وباكستان يسمح باستمرار ترتيبات الإقامة المؤقتة الحالية وفق شروط يمكن التنبؤ بها بدرجة أكبر.
- إعادة صياغة عمليات تقديم المساعدة في جمهورية إيران الإسلامية وباكستان على السواء للتركيز على نهج أكثر اهتماماً بالتنمية بغية السماح بعودة أشد الفئات ضعفاً وتوفير الحماية الاجتماعية لها.
- تكثيف الاتصالات الثنائية بين حكومات المنطقة بشأن حركات اللاجئين وحركات السكان على نطاق أوسع، مما يسمح بإجراء حوار بشأن سياسة الهجرة والترتيبات الداعمة لها.
- تعزيز الشراكات التي تضم مجموعة أكبر من الجهات الفاعلة الوطنية والدولية المعنية بحركات اللاجئين والسكان (بما في ذلك معاهد البحوث) ومواصلة تفعيلها.
- إجراء تقييم منتظم لنوعية الحماية الوطنية في أفغانستان وللمعايير القياسية المتعلقة بالعودة الطوعية.

٧٣- وفي شمال أفريقيا، تنوي المفوضية وضع إطار لتحسين تحديد وحماية اللاجئين وملتمسي اللجوء في التدفقات السكانية المختلطة من المهاجرين وملتمسي اللجوء الذين يصلون ويمرون عبر شمال أفريقيا. وبالتالي، تتمثل الأهداف في ضمان ما يلي:

- إجراء البحوث الميدانية المتعلقة بأبعاد ظاهرة الهجرة في شمال أفريقيا بغية بناء المعرفة واكتساب خبرة عملية بشأن هذه المسألة، وإيجاد فهم مشترك لأبعاد الهجرة المختلطة في شمال أفريقيا وتيسير تخطيط السياسات العامة.
- إقامة شراكات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين على الصعيدين الوطني والدولي فيما يتعلق بمسألتي الهجرة واللجوء على السواء، والتوصل إلى توافق آراء بشأن الترتيبات المؤسسية والبرامج المطلوبة لتحسين إدارة مسائل الهجرة واللجوء في المنطقة.
- قيام أصحاب المصلحة الرئيسيين بتطوير استراتيجية تعاونية لإدارة الهجرة بحلول عام ٢٠٠٩.
- استمرار إحراز تقدم نحو إنشاء هياكل أساسية وطنية في موريتانيا والمغرب والجزائر والجمهورية العربية الليبية وتونس من أجل استقبال وفرز وإدارة شؤون ملتمسي اللجوء في إطار تدفقات المهاجرين.
- تحديد الحلول الشاملة للمهاجرين وملتمسي اللجوء في شمال أفريقيا بالشراكة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين بحلول عام ٢٠٠٩، مع وضع إطار زمني للتنفيذ.

٧٤- ويتمثل الهدف بالنسبة لمنطقة الشرق الأوسط في إشراك حكومات المنطقة بفعالية لكي تضطلع بقدر أكبر من المسؤولية المباشرة عن حماية اللاجئين والأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية وفقاً للقانون الدولي، فضلاً عن زيادة المساهمات المالية التي تقدمها إلى المفوضية. وتتمثل الأهداف المتعلقة بهذه المنطقة فيما يلي:

- دعم الشراكات مع منظمة المؤتمر الإسلامي وجامعة الدول العربية ومع مؤسسات المجتمع المدني الأخرى والشخصيات المرموقة، بما في ذلك المؤسسات الدينية، بغية تعزيز اهتمام المجتمع المدني بحقوق اللاجئين في العالم الإسلامي.
 - مواصلة تطوير وتعزيز نظام الحماية في الشرق الأوسط (زيادة مشاركة المجتمع المدني، وتنمية القدرة على الإدارة العامة لقضايا اللاجئين، والتصدي لاحتجاز ملتمسي اللجوء واللاجئين).
 - التعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لإيجاد حلول شاملة بالنسبة للسودانيين الذين تهم المفوضية بأمرهم في مصر.
 - قيام السلطات في اليمن بتسجيل ملتمسي اللجوء الذين يصلون إلى اليمن من منطقة القرن الأفريقي وتلبية احتياجاتهم الإنسانية الأساسية بالاعتماد على مجموعة من الوكالات في استكمال الحد الأدنى من المساعدة التي تقدمها المفوضية.
 - تحديد أصحاب المصلحة وإقامة الشراكات لتنفيذ الاستجابة البحرية الملائمة (بما في ذلك عمليات الاعتراض والإنقاذ في عرض البحر) بغية التصدي لتهريب ملتمسي اللجوء والمهاجرين من القرن الأفريقي إلى اليمن عبر خليج عدن.
 - زيادة المساهمات التي تقدمها دول الخليج إلى المفوضية، إما بصورة مباشرة أو من خلال المنظمات غير الحكومية والجمعيات الوطنية.
- ٧٥- وفيما يتعلق بالعراق، تأمل المفوضية أن تتمكن، بحلول عام ٢٠٠٩، ورهناً بالحالة في العراق، من إيجاد حلول لمختلف المجموعات التي تعني بها في العراق والبلدان المجاورة، وخصوصاً اللاجئين، مما يسمح بخفض البرنامج بشكل تدريجي. وتتمثل الأهداف في ضمان ما يلي:
- عدم تعرض اللاجئين العراقيين في البلدان المجاورة للاحتجاز أو الترحيل، وعدم إتمام العودة إلا على أساس طوعي.
 - تحديد وتلبية الاحتياجات الإنسانية الأساسية لأضعف فئات المواطنين العراقيين في البلدان المجاورة بالتعاون مع السلطات الحكومية المختصة في هذه البلدان والشركاء الآخرين.
 - قيام حكومة العراق بتوفير الحماية للاجئين في العراق في سياق أمني أفضل، والاستفادة من إعادة التوطين عند الضرورة و/أو غير ذلك من الحلول طويلة الأمد.
 - تمكّن المشردين داخلياً واللاجئين العائدين من الاندماج من جديد بنجاح في العراق، وبخاصة إمكانية حصولهم على نفس السلع والخدمات والفرص المتاحة للمواطنين العراقيين الآخرين، وتشكيل لجنة فعالة معنية بمطالبات استعادة الممتلكات.

- الحفاظ على قدرة تأهب واستجابة لحالات الطوارئ في المنطقة تحسباً لحدوث تحركات سكانية داخل العراق أو خارجه، وتحديثها بانتظام بالتنسيق مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

جيم - مكتب آسيا والمحيط الهادئ

٧٦- تركز الأهداف الاستراتيجية لمكتب آسيا والمحيط الهادئ للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ على خمس دعامات تهدف إلى تحقيق ما يلي:

- (أ) تعزيز الحماية: سوف يعمل المكتب على تحقيق الآتي:
- توسيع المجال الإنساني بالنسبة للاجئين وغيرهم من الأشخاص الذين يعنى بهم على المستوى الوطني من خلال الجهود المشتركة مع الحكومات الوطنية.
 - ضمان الوفاء بالمعايير الدولية للحماية من خلال عمليات التقييم التشاركية المنتظمة؛ والدعوة إلى وصول اللاجئين التام إلى الرعاية الصحية والتعليم والعمل؛ وكفالة عدم تعرضهم للاحتجاز التعسفي؛ وتعزيز البرامج الملائمة/إجراءات التشغيل الموحدة للاستجابة لأولويات السياسة العامة مثل العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس وفيرس نقص المناعة البشري والإيدز.
 - تعزيز وبناء القدرات الوطنية المتعلقة باللجوء بالتعاون مع الكيانات الحكومية.
 - زيادة معرفة وفهم حالات انعدام الجنسية القائمة/المحتملة بغية التصدي بشكل أفضل لظروف حدوثها.
 - قيادة/دعم الجهود الرامية إلى توفير الحماية في إطار نهج المجموعات الذي أقرته اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بالنسبة للمشردين داخلياً نتيجة لحالات النزاع.

(ب) إيجاد الحلول، وعلى وجه الخصوص، تسوية حالات اللاجئين التي طال أمدها: لن يركز المكتب على الحلول التقليدية الثلاثة (العودة إلى الوطن والتوطين المحلي وإعادة التوطين) فحسب، بل أيضاً على إيجاد حلول مبتكرة وشاملة للحالات التي طال أمدها بالنسبة للاجئين في المخيمات وفي المناطق الحضرية. وقد تشمل هذه الحلول دراسة سبل التصدي للهجرة واستخدام إعادة التوطين كأداة استراتيجية لإنهاء الجمود المستمر منذ أمد بعيد. وستنفذ أعمال أخرى لتحسين حالة اللاجئين مؤقتاً، بما في ذلك تحسين معايير المعاملة، والضغط من أجل حصولهم بشكل تدريجي على فرص عمل مربحة وتعزيز أنشطة الاعتماد على الذات.

(ج) إشراك الحكومات والمجتمع المدني في قضايا التشرد القسري في السياق الأوسع للهجرة: ترمي الاستراتيجية الإقليمية للمكتب إلى العمل بصورة نشطة مع الحكومات والمجتمع المدني على نطاق الإقليم بشأن المسائل المتعلقة بالهجرة القسرية، ولا سيما في المحافل الإقليمية (مثل مشاورات آسيا والمحيط الهادئ/عملية بالي).

(د) زيادة الوعي العام واستغلال إمكانيات الإقليم في مجال جمع التبرعات: تعمل المفوضية جاهدة في المنطقة لزيادة الفهم العام لقضايا اللاجئين وعمل المفوضية ودعمها من خلال استراتيجية إعلامية تركز على النهج

الإيجابية لتوفير الحماية وإيجاد الحلول للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية. وسوف يتم تعزيز شراكات المفوضية وتعاونها مع أصحاب المصلحة من خلال المبادرات المشتركة المتعلقة بقضايا اللجوء واللاجئين. وعلى سبيل المثال، يجري التخطيط لبرامج تعليم واجتماعات مائدة مستديرة ودراسات مع البرلمانيين ونقابات العمال والمنظمات غير الحكومية والمؤسسات العلمية والدينية ومؤسسات البحث. وبالإضافة إلى ذلك، سوف تركز المفوضية بصورة أكبر على توسيع قاعدة الجهات المانحة في جميع أنحاء هذه المنطقة التي تشهد توسعاً اقتصادياً.

(هـ) زيادة التعاون مع الجهات الفاعلة الإقليمية والوطنية بشأن التأهب والاستجابة لحالات الطوارئ: سيجري تعزيز المناقشات الجارية مع الحكومات في مجالات التعاون المتعلقة بالتأهب والاستجابة لحالات الطوارئ ونشر هذه المناقشات في جميع أنحاء المنطقة. وتتوقع المكاتب الموجودة في منطقة آسيا والمحيط الهادئ استعراض القدرات الإقليمية الراهنة وزيادة المخزونات وترتيبات الاستعداد بغية تعزيز آليات التصدي للحالات الطارئة. وسوف توسع برامج التدريب التي يقدمها المركز الإلكتروني الموجود في طوكيو لتشمل جمهوراً أوسع.

دال - مكتب أوروبا

٧٧- ستسمح الأهداف الاستراتيجية التي حددها مكتب أوروبا للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ للمفوضية بتوجيه أنشطتها وفق الأهداف العامة، بحسب الظروف المحددة للبلدان/الأقاليم. وتمثل الأهداف الرئيسية فيما يلي:

- ضمان الوصول التام ومن دون معوقات إلى إجراءات التماس اللجوء، وتحسين نوعية نظم الحماية واللجوء الحكومية.
- ضمان مراقبة الحدود بفعالية وبناء القدرات لدعم الحكومات، بما في ذلك تحسين الظروف في مرافق الاستقبال.
- تعزيز الحلول الدائمة للاجئين في أوروبا، بما في ذلك الإدماج والتجنيس.
- تعزيز التركيز على الشراكات والقيام تدريجياً (بحلول الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨) بإنهاء وتسليم "تركة" العمليات، لا سيما العمليات المتعلقة بالمساعدات المادية، والخدمات الاجتماعية والمشورة القانونية التي تقدمها المفوضية.
- تعزيز العلاقات الخارجية وجمع الأموال على المستوى القطري.
- معالجة الصلة بين اللجوء والهجرة من خلال تعزيز التعاون فيما بين الوكالات، والمبادرات الإقليمية والعابرة للحدود.
- تعزيز الفرص المتنامية لإعادة التوطين عند توافر إمكانية الاستقبال والإدماج.
- إدخال عامل التشرد في عمليات التنمية وفض النزاعات بغية تعزيز البحث عن حلول دائمة وضمان الإنهاء التدريجي لبرامج المساعدة التي طال أمدها.

- مناصرة المشردين داخليا وتقديم الحماية والمساعدة لهم في إطار شراكة مع الوكالات الدولية والمنظمات غير الحكومية.
- ضمان معالجة حالات انعدام الجنسية وإيجاد الحلول الفعالة لها.

٧٨- وفي أوروبا الغربية، سوف تعمل المفوضية في مجالات القانون والسياسة العامة والدعوة العامة بغية التأثير في القانون والسياسة والممارسة في ميدان اللجوء، على المستوى الوطني وعلى صعيد الاتحاد الأوروبي على السواء. وسوف تسعى المفوضية، في هذا الوضع الذي يتسم بوجود سياسات حكومية تقييدية، إلى ضمان الوصول إلى إجراءات اللجوء وتحسين نظم اللجوء الوطنية. وثمة أمر على نفس القدر من الأهمية وهو منح الأولويات لمنظور العمر ونوع الجنس والتنوع في جميع الجوانب المتعلقة بقانون وممارسة اللجوء. وسوف تضطلع المكاتب في العواصم الأوروبية الرئيسية بدور أساسي لضمان دعم جهود المفوضية الرامية إلى تعبئة الموارد ودعم جدول أعمال السياسات العالمية. ولتعزيز هذا الهدف، سوف تقوم المفوضية أيضا بإقامة شراكات استراتيجية مع منظمات غير حكومية وهيئات مثل المفوضية الأوروبية، ومجلس أوروبا، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، والمنظمة الدولية للهجرة، والمركز الدولي لتطوير الهجرة. وبالإضافة إلى ذلك، سوف تعلق أهمية استراتيجية على التأثير في البعد الخارجي لسياسة الاتحاد الأوروبي المتعلقة باللجوء في اتجاه داعم لنظام الحماية الدولية. وسوف يحظى تعزيز إعادة التوطين باهتمام خاص في هذا الصدد.

٧٩- وسيتواصل تعزيز وجود المفوضية في مكاتب التمثيل الإقليمية في بروكسل وبودابست وكيف وستكهولم. وسوف يقوم مكتبا برلين وروما، اللذان تم تأسيسهما كمكتبي تمثيل إقليميين في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، بمباشرة مهامهما الإقليمية اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧. ومن المقرر إنشاء المزيد من مكاتب التمثيل الإقليمية في أوروبا.

٨٠- وتستوجب القيود المالية المفروضة على المفوضية أن تقوم المنظمة بكاملها بتحديد سبل القيام بدور أكثر فعالية في الشراكات الاستراتيجية مع النظراء الحكوميين، والمؤسسات الأوروبية والمنظمات غير الحكومية. وسوف تخصص المفوضية موارد للعمليات الرئيسية للحماية وإيجاد الحلول. وينبغي للحكومات، لا سيما في أوروبا الوسطى، أن تتولى تدريجياً المسؤولية التامة عن توفير الرعاية الاجتماعية والمساعدة القانونية لمن هم بحاجة إلى ذلك.

٨١- واكتسبت بيلاروس وجمهورية مولدوفا وأوكرانيا بسبب موقعها على الحدود الخارجية للاتحاد الأوروبي مميزات إقليمية خاصة فيما يتعلق بعمل المفوضية. وسوف يركز مكتب هذه المنطقة بصورة رئيسية على تطوير نظام اللجوء مع بناء قدرات الحكومات والمنظمات غير الحكومية. وسوف يشمل ذلك التركيز بقوة على تطوير دور شركائه من المجتمع المدني وعلى تعزيز فرص إدماج اللاجئين المعترف بهم، بتوفير التمويل الإضافي. وسوف يولى اهتمام خاص أيضاً لتحقيق التآزر الإقليمي بين الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية، ولتعزيز الروابط العابرة للحدود فيما بين هذه البلدان وبينها وبين الاتحاد الأوروبي من خلال استخدام آلية سودر كوينغ.

٨٢- وفي أوروبا الشرقية وجنوب شرقي أوروبا، تعمل المفوضية مع شركائها على مساعدة الحكومات في وضع نظم اللجوء، وتقوم في نفس الوقت بتوفير الحماية والمساعدة في حالات التشرد الداخلي الواسعة النطاق والتي طال

أمدّها. وسوف تُعطى الأولوية لتعزيز نظم اللجوء القائمة، بعد تحليل الثغرات الموجودة على نطاق الإقليم في عام ٢٠٠٥. وثمة حاجة إلى اتخاذ خطوات إضافية لجمع الأموال اللازمة التي تسمح بمواصلة عمليات المفوضية من دون انقطاع. وعلى هذا الأساس، لا بد من زيادة دور الشركاء والتركيز بوضوح على المهام الاستراتيجية ذات "القيمة المضافة" التي تضطلع بها المفوضية في آليات تسوية النزاعات.

٨٣- وفي البوسنة والهرسك وكرواتيا، بغربي البلقان، تنهي المفوضية تدريجياً مسؤولياتها المتصلة باتفاق دايتون حيث تقوم بإغلاق ما تبقى لها من مكاتب إقليمية في بانيا لوكا، وموستان، وكنين وسيساك بحلول منتصف عام ٢٠٠٧.

٨٤- ومن أجل ضمان حماية اللاجئين وغيرهم من الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية وتطوير نظم اللجوء وفق المعايير الدولية، سوف تقدم المفوضية المزيد من المساعدة لحكومات المنطقة لكي تركز على حقوق اللاجئين وغيرهم من الأشخاص الذين تُعنى بهم، وبخاصة احتياجات المجموعات المستضعفة، بمن فيها النساء والأطفال. وعلى الرغم من التقدم المحرز من حيث تنسيق التشريعات عند تطوير نظم اللجوء، فثمة حاجة إلى تحسين نوعية الإجراءات، لا سيما أمام المحاكم الابتدائية، وتوفير فرص الاندماج. وهذه هي المتطلبات الأساسية لبلدان غرب البلقان التي تتطلع إلى الانضمام إلى الاتحاد الأوروبي.

هاء - مكتب الأمريكتين

٨٥- تتمثل الأهداف الاستراتيجية لمكتب الأمريكتين للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ فيما يلي:

(أ) تعزيز حماية اللاجئين والمشردين داخلياً في أمريكا اللاتينية وإيجاد الحلول الدائمة لهم باستخدام إطار خطة عمل المكسيك، وإدماج منظور العمر ونوع الجنس في جميع الأنشطة؛

(ب) القيام، على وجه الخصوص، كجزء من الحلول الدائمة الواردة في خطة عمل المكسيك، بتعزيز ومساندة وضع برنامج إعادة توطين قابل للاستمرار لبلدان أمريكا اللاتينية بغية دعم استخدام إعادة التوطين كأداة حماية استراتيجية ووكالة لتقاسم العبء والمسؤولية؛

(ج) والمحافظة على معايير توفير الحماية العالية للاجئين وملتمسي اللجوء في أمريكا الشمالية، وتعزيز الدعم السياسي الذي تقدمه بلدان أمريكا الشمالية لعمليات المفوضية.

٨٦- وفي كندا والولايات المتحدة الأمريكية، سوف تواصل المفوضية التركيز على كفاءة ما يلي: وجود الدعم السياسي والمالي لعمليات المفوضية على النطاق العالمي؛ وإتاحة وصول ملتمسي اللجوء بشكل تام إلى إجراءات تحديد مركز اللاجئين؛ وإتاحة بدائل الاحتجاز للأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية وتوفير ظروف إنسانية لهم في حال احتجازهم؛ والنظر في طلبات تحديد مركز اللاجئين القائمة على أساس نوع الجنس بما يتفق مع المعايير الدولية والمعاملة اللائقة للأطفال المنفصلين عن ذويهم.

٨٧- وتعكف المفوضية على إعادة النظر في وجودها لضمان التغطية التامة لمنطقة الكاريبي، وخصوصاً بالطرق التالية: زيادة قدرتها على الاستجابة الفورية لأي فئة من ملتمسي اللجوء في المنطقة لتأمين فرص اللجوء، ومساعدة

الحكومات على اتخاذ قرارات سريعة بشأن تحديد مركز اللاجئين، والتعاون مع المنظمات غير الحكومية الشريكة والمجتمعات الأكاديمية والقانونية في إقامة شبكات حماية في مختلف الجزر؛ وتعزيز جهات الاتصال الفخرية في المنطقة. وبالإضافة إلى ذلك، سوف تحتفظ المفوضية بسيناريوهات محدثة لحالات الطوارئ، لا سيما فيما يتعلق بهاتي وكوبا.

٨٨- وفي أمريكا الوسطى والمكسيك وكوبا، تتمثل الأهداف الرئيسية للمفوضية فيما يلي: كفالة حماية اللاجئين في إطار تدفقات المهاجرين الأوسع، وبخاصة بمراقبة الحدود الجنوبية للمكسيك وتعزيز نظم اللجوء الوطنية؛ ودعم تجنيس اللاجئين الذين طالت مدة إقامتهم.

٨٩- وفي كولومبيا، سوف تضطلع المفوضية بمسؤولياتها إزاء حماية المشردين داخلياً في إطار نهج تعاوني لمعالجة حالة أكثر من مليوني شخص من المشردين داخلياً بهدف تعزيز استجابة شاملة ومنسقة للأزمة الإنسانية قصد منع التشرّد؛ وتعزيز حماية حقوق المشردين داخلياً والمجموعات السكانية المعرضة للخطر، والسعي لإيجاد حلول دائمة. وسوف ترصد المفوضية عن كثب امتثال الدولة وتنفيذها الفعلي للسياسات والتشريعات القائمة.

٩٠- وفي إطار خطة عمل المكسيك، سوف تعزز المفوضية دعمها للبلدان المجاورة لكولومبيا والمجتمعات المحلية المضيفة، وخصوصاً في المناطق الحدودية. وسوف يتم تكييف استراتيجية الحماية بحيث تستهدف حوالي نصف مليون مواطن كولومبي يحتاجون إلى الحماية وليس بمقدورهم الوصول إلى المفوضية لأسباب أمنية وغير أمنية. وسوف تقوم المفوضية أيضاً بتعزيز الاعتماد على الذات والإدماج الاجتماعي والاقتصادي للاجئين والمشردين داخلياً والأشخاص الذين تُعنى بهم بغية توفير الحماية الفعالة والاعتماد على النفس في المراكز الحضرية "Ciudades Solidarias" والمناطق الحدودية "Fronteras Solidarias".

٩١- وفي الجزء الجنوبي من أمريكا الجنوبية، ستواصل المفوضية تطوير برنامج إعادة التوطين الأقاليمي للاجئين أمريكا اللاتينية، وذلك في إطار التضامن وتقاسم المسؤولية على المستوى الدولي، من أجل تخفيف الضغط عن بلدان أمريكا اللاتينية التي تستقبل أعداداً كبيرة من اللاجئين، ولحاولة إيجاد حلول لأوضاع اللاجئين داخل منطقتهم الأصلية "Reasentamiento Solidario". وتتمثل الأهداف الأخرى في: تعزيز التشريعات المتعلقة باللجوء وعمل اللجان المعنية بتحديد الأهلية في هذه المنطقة؛ ومراقبة المناطق الحدودية الحساسة؛ وتدريب موظفي الحدود على تحديد من هم بحاجة إلى الحماية الدولية في إطار الحركات الأوسع للمهاجرين.

واو - المقرر

٩٢- تسلط الفقرات التالية الضوء على أولويات مقر المفوضية فيما يتعلق بتحقيق الأهداف الاستراتيجية العالمية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ في مجالات الحماية ودعم العمليات والعلاقات الخارجية والإدارة. ومع تقدم عملية التغيير الهيكلي والإداري التي تقوم بها المفوضية، سوف يتم تحديد أولويات استراتيجية جديدة لتعزيز المفوضية، وقد يستوجب ذلك تحديث و/أو تنقيح هذه القائمة.

٩٣- وسوف تستمر الولاية الممنوحة للمفوضية لتوفير الحماية في تحديد أنشطتها، وذلك ما يمكنها من إعطاء قيمة مضافة لميدان العمل الإنساني الذي يشهد الكثير من التنافس. ولضمان الوفاء بالحاجة المتزايدة لخدمات الحماية خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩، سوف تعطي المفوضية الأولوية لتعزيز قدرتها الداخلية على اعتماد نهج

مجتمعي يقوم على الحقوق في جميع أنشطتها، فضلاً عن تعزيز الشراكات في مجال الحماية مع المنظمات غير الحكومية والمنظمات الشقيقة في الأمم المتحدة، وخصوصاً مع اليونيسيف فيما يتعلق بحماية الأطفال ومع المفوضية السامية لحقوق الإنسان بشأن قضايا حقوق الإنسان. وسوف تقوم شعبة خدمات الحماية الدولية في المفوضية بدعم الاستخدام الاستراتيجي لإعادة التوطين كحل دائم، وخصوصاً في حالات اللجوء التي طال أمدها.

٩٤- وسوف تواصل شعبة خدمات الحماية الدولية في إعطاء الأولوية لبناء القدرة المؤسسية للمفوضية في مجال الحماية من خلال التدريب وتطوير الإرشادات والأدوات التشغيلية في مجالات منها عمليات التقييم المشتركة وإدماج منظور العمر ونوع الجنس والتنوع، ومن خلال توسيع مشروع تعزيز القدرة على الحماية. وسوف تقوم شعبة خدمات الحماية الدولية أيضاً بصيانة وتحديث قواعد بيانات المفوضية المتعلقة بالمواطن والجوانب القانونية، والتي توفر ما يلزم من معلومات هامة عن الحماية لاتخاذ القرارات ورسم السياسات على أساس سليم.

٩٥- ومن أجل تحسين أداء عمليات المفوضية وقدرتها على تقديم الدعم، وضعت المفوضية الأهداف الأربعة التالية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩:

- تعزيز قدرة التأهب والاستجابة للطوارئ في المفوضية بحيث يتسنى للمفوضية وشركائها الاحتياطيين التصدي لحالات طوارئ تشمل ٥٠٠ ٠٠٠ شخص وحشد الموظفين والمعدات وأدوات الإغاثة خلال ٧٢ ساعة من بداية حالة الطوارئ.
- وضع وتعزيز معايير ومقاييس لمعالجة مجموعة مختارة من حالات اللجوء التي طال أمدها واستخدام أفضل الممارسات بصورة منهجية من أجل تطوير وتنفيذ استراتيجيات شاملة للحلول الدائمة.
- تعزيز الدعم الذي تقدمه المفوضية لاستدامة عمليات العودة ولجهود الأمم المتحدة الرامية إلى إحلال السلام في جميع العمليات الرئيسية المتعلقة بالعودة. وسوف يتحقق ذلك من خلال الاستراتيجيات الوطنية للتصدي للتشرد، وتمويل أنشطة إعادة الإدماج الأولية التي تضطلع بها المفوضية من خلال الأمم المتحدة و/أو الآليات الحكومية الانتقالية ووضع برامج مشتركة بصورة ثنائية ومع وكالات الأمم المتحدة الإنمائية.
- ضمان تعبير إجراءات المفوضية ونظمها وأساليب عملها عن مسؤوليات المنظمة في إطار الترتيبات التي وضعتها لجنة التوجيه الدائمة بين الوكالات فيما يتعلق بحالات المشردين داخلياً، فضلاً عن الدروس المستفادة والممارسات الجيدة التي تم تحديدها في العمليات السابقة والحالية المتعلقة بالمشردين داخلياً.

٩٦- وفي مجال العلاقات الخارجية، يتمثل هدف المفوضية العام خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ في إبراز دورها، وتطوير وتقديم صورة متسقة وإيجابية للمنظمة في جميع أرجاء العالم، وإقامة شراكات فاعلة. وسوف تقوم المفوضية بما يلي لتحقيق هذا الهدف:

- المتابعة الفعالة للفرص التي أوجدها تركيز الأمم المتحدة المتجدد على عمليات الإعمار وبناء السلام بعد النزاعات بغية زيادة فعالية سد الفجوة بين الإغاثة والتنمية.
 - تعزيز الشراكات في مجال الحماية (مع لجنة الصليب الأحمر الدولية والمفوضية السامية لحقوق الإنسان)، والتشرد القسري (مع اليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي)، والتنمية (مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي والمنظمات الإقليمية ذات الصلة)، فضلاً عن تعزيز علاقات المفوضية مع المنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية.
 - تطوير وتنفيذ استراتيجية ترويجية تحمل رسائل بسيطة وواضحة.
 - تنفيذ استراتيجية لتعزيز التسامح مع اللاجئين ومكافحة تدهور اللجوء.
 - زيادة تغطية وسائل الإعلام لأنشطة المفوضية إلى أقصى حد بزيادة إبراز دورها في برامج التلفاز والإذاعة، وتعزيز الوجود الإعلامي في مراكز الإعلام الرئيسية، وبايفاد موظفي إعلام الطوارئ إلى الميدان في الوقت المناسب.
 - إدارة السجلات الحالية والتاريخية للمفوضية وتيسير وصول الجمهور والشركاء وموظفي المفوضية إلى الوثائق المتعلقة باللاجئين.
- ٩٧- وفي الوقت الراهن تتلقى المفوضية حوالي ٩٧ في المائة من تمويلها من الحكومات في شكل تبرعات. وتساهم عشر حكومات بأكثر من ٨٠ في المائة من التمويل. وبالتالي، فإن ضمان إمكانية التنبؤ بالتمويل وتوسيع قاعدة تمويل المفوضية من قبل الحكومات والقطاع الخاص هو من الأهداف الرئيسية للمنظمة خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩. ولتحقيق هذا الهدف، تسعى المفوضية إلى ما يلي:
- زيادة مساهمات البلدان المانحة بانتظام والتي يمكنها مع ذلك زيادة هذه المساهمات بصورة كبيرة في الأمد المتوسط.
 - زيادة مساهمات الجهات المانحة غير التقليدية وتعزيز الشراكة معها.
 - زيادة المبالغ المخصصة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.
 - الوصول بفعالية أكبر إلى صناديق الأمم المتحدة المجمعة.
 - تعزيز الحوار فيما يتعلق بالتمويل من المصادر الحكومية الدولية مثل المفوضية الأوروبية.
 - الوصول إلى مصادر تمويل تكميلية للأنشطة التي تستهدف إيجاد حلول دائمة.
 - جمع التبرعات على أساس الحوافز على المستوى الميداني.
 - زيادة التمويل من القطاع الخاص.
- ٩٨- وفيما يتعلق بجمع الأموال من القطاع الخاص، وضعت المفوضية هدفاً يتمثل في جمع ١٠٠ مليون دولار سنوياً من مصادر القطاع الخاص بحلول عام ٢٠١٠. ويرد المزيد من التفاصيل في القسم الفرعي الخامس - هاء.

٩٩- وسوف تظل الإدارة القائمة على تحقيق النتائج في مقدمة أولويات المفوضية خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩. وستستمر المفوضية في متابعة إضفاء الطابع المؤسسي على الإدارة القائمة على تحقيق النتائج بقيادة المكتب التنفيذي، وبتوجيه من مجلس الإدارة القائمة على تحقيق النتائج، وبمساعدة قسم التطوير التنظيمي والإدارة. وتشمل المبادرات المتعلقة بالأولويات في إطار جهود الإدارة القائمة على تحقيق النتائج مواصلة الجهود الرامية إلى تعزيز التخطيط الاستراتيجي، وتحسين استخدام المؤشرات في الرصد، وتعزيز تقديم تقارير على مستوى التأثير، وتطوير ونشر برمجيات دعم إدارة العمليات، وتعزيز قدرة المفوضية على التقييم لضمان الاستفادة بفعالية من الدروس المستفادة من العمليات الميدانية في أغراض التخطيط والبرمجة وصنع السياسات. وترد معلومات إضافية في القسم الفرعي الخامس - باء.

١٠٠- وفيما يتعلق بالإدارة المالية، سوف تركز المفوضية على ثلاثة مجالات خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ وهي: ضمان الاستقرار المالي؛ والمضي قدماً في صياغة نظم الإدارة من خلال مشروع تحديد نظم الإدارة؛ وتحسين نظم الرقابة الداخلية.

١٠١- ضمان الاستقرار المالي للمفوضية: سوف يتحقق ذلك من خلال تنفيذ دورة ميزانية برنامجية مدتها سنتان اعتباراً من ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، لتعزيز قدرة المفوضية على تحليل الميزانية على المستويين العالمي والإقليمي؛ والإعداد لإدخال المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام اعتباراً من عام ٢٠١٠؛ وتطبيق نظام لإدارة الخزانة (يرد وصفه بصورة مفصلة في القسم الفرعي الخامس - دال) اعتباراً من عام ٢٠٠٧.

١٠٢- المضي قدماً في إعادة صياغة نظم الإدارة من خلال مشروع تحديد نظم الإدارة: إن تطبيق نظام PeopleSoft لإدارة المالية والإمداد قد مكن المفوضية من البدء في تنفيذ الجوانب الأساسية لإعادة صياغة نظم الإدارة. ومن المتوقع أن يتم خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ تنفيذ عمليات إعادة صياغة نظم الإدارة في مجال الميزانية والمالية وسلسلة الإمداد والإدارة، على مستوى المقر والمستوى الميداني على السواء. ومن المتوقع أن تؤدي هذه العمليات إلى زيادة الكفاءة بشكل كبير وتعزيز القدرة على الرصد بالإضافة إلى المساءلة. وقد أظهرت المفوضية فوائد إعادة صياغة نظم الإدارة من خلال تبسيط عمليات إصدار تصاريح السفر بشكل جوهري في عام ٢٠٠٦. وكجزء من عملية التغيير الهيكلي والإداري، سوف تقوم المنظمة أيضاً بإعادة النظر في عمليات تخطيط وتخصيص الموارد.

١٠٣- تحسين نظم الرقابة الداخلية: استناداً إلى الخطوات المتخذة عام ٢٠٠٦ لتعزيز المساءلة المالية في جميع أنحاء المنظمة بما في ذلك تعزيز تفويض الصلاحيات وتعميم إطار مساءلة محسّن، ستواصل المفوضية تعزيز نظامها الخاص بالإدارة اللامركزية للموارد بتحديث الاتفاقات المتعلقة بالمساءلة مع مديري المكاتب/الشعب في عام ٢٠٠٧. وسوف تبذل الجهود خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ لتحسين نظم الإدارة على مستوى المؤسسات بغية تقليل مخاطر سوء الإدارة، والتجاوزات وهدر الموارد. وسوف تؤدي هذه الإجراءات، مقترنة بتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، إلى تعزيز نظم الرقابة الداخلية للمفوضية وتساهم في تحسين المساءلة.

١٠٤- وسوف يكون العنصر الرئيسي في إدارة الموارد البشرية للمفوضية خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ هو تطوير استراتيجية جديدة للقوى العاملة. والغرض من ذلك هو الاستجابة الاستراتيجية للمسائل المتعلقة بالقوى العاملة في الأمد القصير والمتوسط والطويل (عشر سنوات فما فوق)، ومساعدة المنظمة بالتالي في تحقيق رفاه الموظفين

وتفوق وكفاءة المنظمة. وتهدف الاستراتيجية إلى تحسين استجابة المفوضية لاحتياجات الأشخاص الذين تُعنى بهم، بطرق تشمل بصورة أساسية زيادة مستوى الاستجابة، وتحسين قدرة المنظمة على إدارة الحالات المعقدة، وخفض تكاليف الموظفين من دون المخاطرة بكفاءة المنظمة.

١٠٥- واستناداً إلى الاستراتيجية المتعلقة بالقوى العاملة، حددت المفوضية عدداً من الأولويات في مجال إدارة الموارد البشرية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩، كما يرد شرحه في الفقرات التالية.

١٠٦- التعيين والتوظيف: ستجري مراجعة قائمة الموظفين الدوليين من الفئة الفنية لضمان وفائها بصورة أفضل بالمتطلبات التشغيلية للمنظمة؛ وسوف يُيسر نظام التوظيف في المفوضية بإقامة روابط أقوى بين التوظيف والكفاءات وتقييم الأداء وتخطيط المسار المهني.

١٠٧- إدارة وتقييم الأداء: سوف يكون هدف إصلاح النظام الراهن لتقييم الأداء هو ربطه بصورة أكثر مصداقية بإعادة التكاليف والترقيات، فضلاً عن تعزيز الموثوقية والمساءلة في إطار نظام تقارير تقييم الأداء.

١٠٨- تطوير مهارات الموظفين وتقييمهم: سوف يُعزز التدريب والتقييم الإداريان، بما في ذلك من خلال الاستخدام المنهجي لعمليات التقييم "المتعدد المستويات" ومنهجية مركز التقييم.

١٠٩- تقديم المشورة المتعلقة بالمسار المهني وتغييره: تطوير نهج أشمل للتطوير الوظيفي، بما في ذلك إسداء المشورة بشأن تغيير المسار المهني للموظفين الذين لم يعد بمقدورهم الموازنة بين المتطلبات الشخصية ومتطلبات المنظمة.

١١٠- رفاه وصحة الموظفين: سيوجه اهتمام جديد إلى: تحسين السلامة الجسدية والنفسية لموظفي المفوضية؛ وتحسين الظروف المعيشية والعملية لموظفي المفوضية في الميدان؛ وتطوير برامج العمل/الحياة.

١١١- إدارة الموارد البشرية وجدول الرواتب: سوف تُحسن إدارة الموارد البشرية وجدول الرواتب من خلال اعتماد وتطبيق نظام إدارة الموارد البشرية/جدول الرواتب في إطار مشروع تحديد نظم الإدارة.

١١٢- نوع الجنس والتنوع: ستنفذ المبادرات ذات الأولوية كما وردت في السياسة العامة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين (ستبدأ في عام ٢٠٠٦).

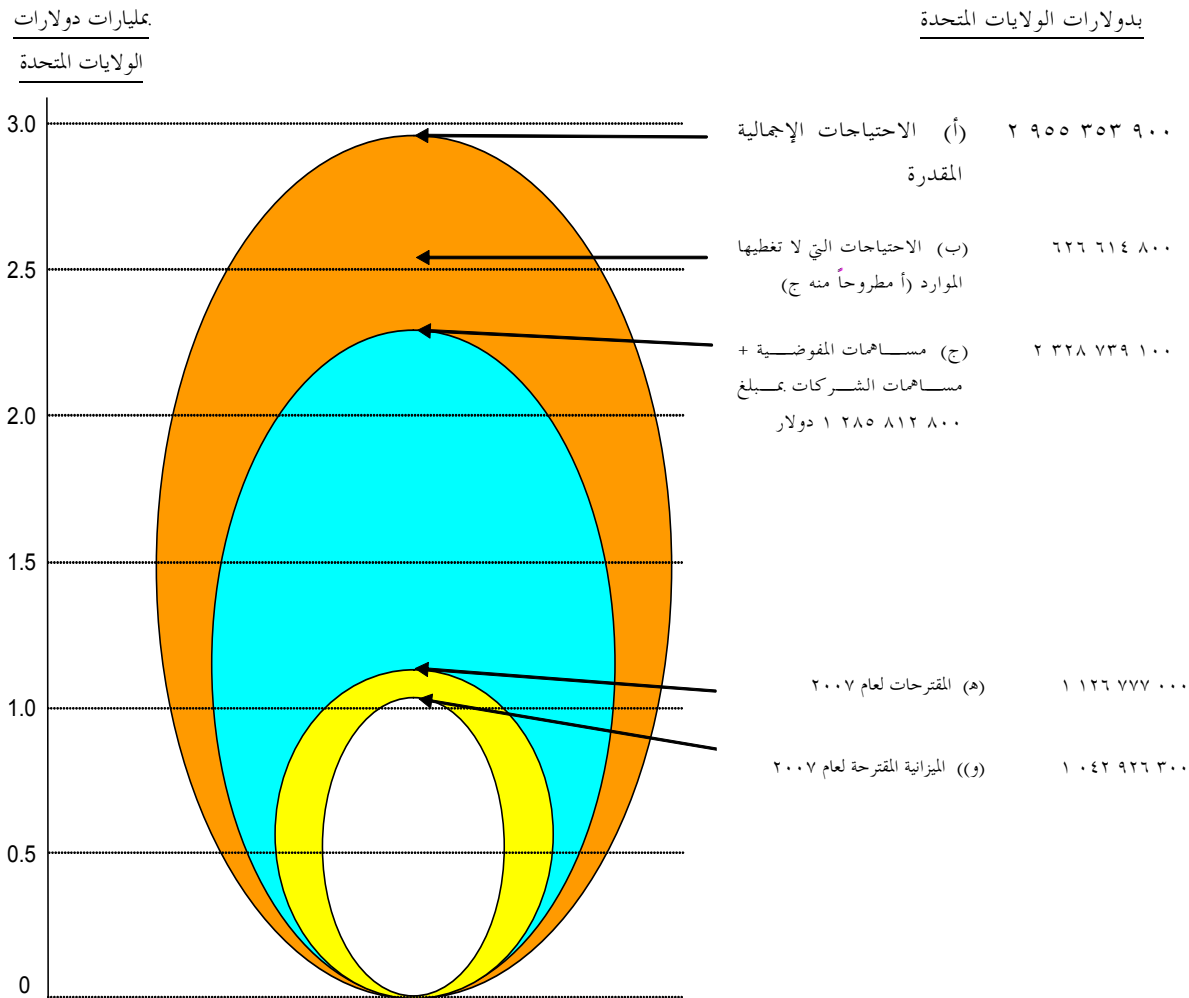
١١٣- إن كفاءة وفعالية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هامة بالنسبة لعمليات المفوضية، لا سيما في "مبادئ العمليات البعيدة". وتتمثل أهم أهداف المفوضية في هذا المجال خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩، في استكمال تنفيذ مشروع تحديد نظم الإدارة، والتطبيق التام لبرنامج التسجيل "ProGres" وتحويل هذه التطبيقات من مجرد مشاريع إلى عمليات ثابتة ودعم دائم. وباعتماد هذه التطبيقات على نطاق عالمي، سوف تؤدي نظم المعلومات وهياكلها الأساسية المساندة إلى حدوث زيادة كبيرة في استخدام تكنولوجيا المعلومات في الميدان. ويمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات في القسم الفرعي الخامس - دال.

رابعاً - الاحتياجات الإجمالية وميزانية عام ٢٠٠٧

١١٤- إن المفوضية، بتقديمها ميزانيتها البرنامجية الخاصة بالعمل على تلبية احتياجات اللاجئين في مختلف البلدان والمناطق، تدرك جيداً أنها تعالج جانباً من الصورة الإجمالية فقط. وحتى فيما يتعلق باللاجئين الذين تعتزم المفوضية مساعدتهم، فإن البرامج تعجز إلى حد كبير عن الوفاء بالمعايير الدولية المقبولة في مجال الحماية والمساعدة. ومن ثم ينبغي النظر إلى الميزانية البرنامجية للمفوضية في السياق الأوسع للاحتياجات الإجمالية للاجئين في بلد بعينه أو منطقة بعينها - أو على الصعيد العالمي - والمساهمات التي تقدمها العناصر الفاعلة الأخرى لتلبية هذه الاحتياجات، وبخاصة مساهمات الحكومات المضيفة وشركاء المفوضية التنفيذيين والمنفذين.

١١٥- فقد قامت المفوضية مجدداً، عند إعداد ميزانيتها المقترحة لعام ٢٠٠٧، بتقييم الاحتياجات الإجمالية لكل عملية من عملياتها، بالتعاون الوثيق مع جميع الشركاء الرئيسيين - أي الحكومات المضيفة والشركاء التنفيذيين والشركاء المنفذون والمستفيدون - بغية تقدير احتياجات اللاجئين التي لم تلب بعد. وترد نتائج هذه العملية في الشكل طاء.

الشكل طاء - تقدير الاحتياجات الإجمالية في عام ٢٠٠٧



١١٦- وتبرز هذه العملية مجدداً التحدي الذي يواجهه المجتمع الدولي في معالجة الثغرات التي تم تحديدها، وضرورة تقديم المزيد من الموارد من قبل جميع الجهات الفاعلة المعنية لزيادة الحماية والمساعدة إلى مستويات تتفق والمعايير الراسخة. ويبيّن الشكل طاء الاحتياجات الإجمالية للمستفيدين التي يتوقع أن تصل إلى نحو ٣ مليار دولار لعام ٢٠٠٧. ومن هذا المبلغ، قدمت المكاتب الميدانية ووحدات المقر مقترحات بشأن الميزانية بما مجموعه ١ ١٢٦,٨ مليون دولار فيما يتعلق بالاحتياجات الإجمالية المقدرة لعناصر المفوضية (للاطلاع على التصنيف بحسب المناطق، انظر الجدول الثاني - ٣). ونتيجة لعملية الاستعراض المستفيضة، التي استندت جزئياً إلى إمكانية التمويل، خُفّضت هذه العروض لتصل إلى عرض ميزانية لعام ٢٠٠٧ البالغ ١ ٠٤٢,٩ مليون دولار، وهو ما يمثل نقصان بنحو ٩ في المائة مقارنة بالميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦.

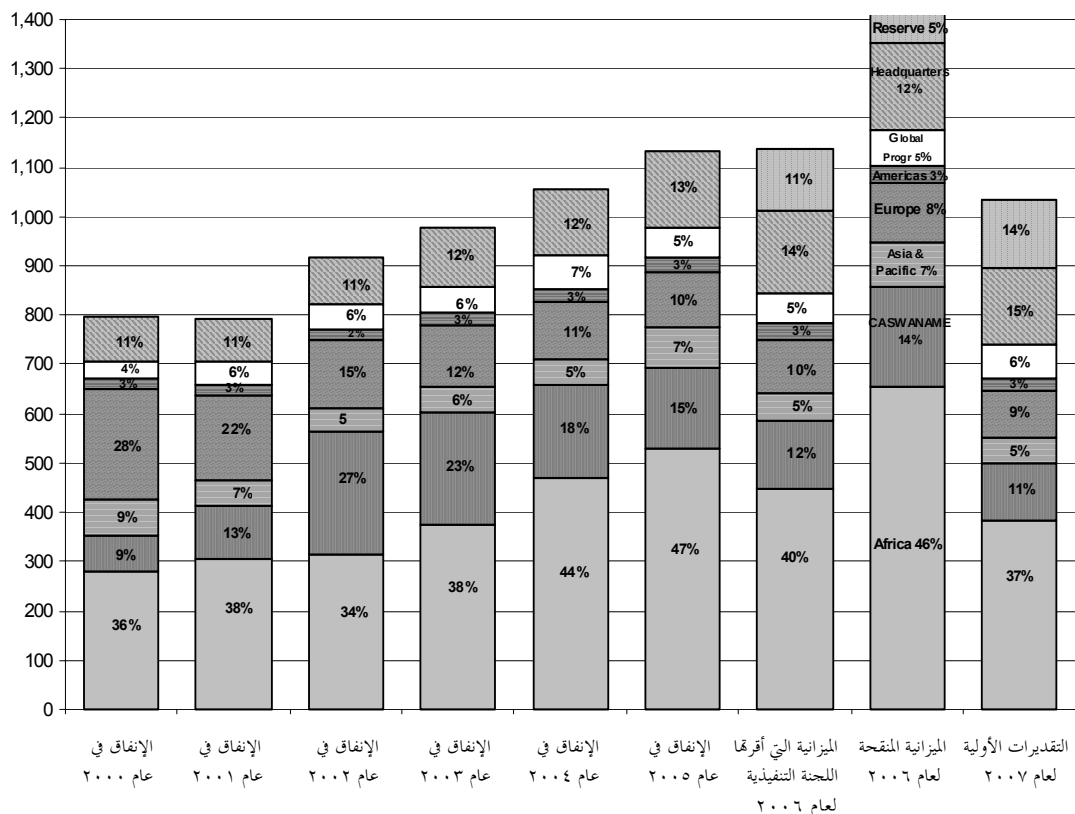
١١٧- ويبيّن الشكل طاء أيضاً الميزانية المقترحة للمفوضية فيما يتعلق باحتياجات اللاجئين الإجمالية، ونسبة تلك الاحتياجات الكلية التي يعمل آخرون على تلبيتها (الحكومات المضيفة والشركاء التنفيذيون والشركاء المنفذون). وقدم برنامج الأغذية العالمي مساهمة كبيرة لتلبية احتياجات اللاجئين من الأغذية والتغذية. ويشير الشكل طاء إلى أن الاحتياجات المتبقية التي لم تلب في عام ٢٠٠٧ تقدر حالياً بنحو ٦٢٦,٦ مليون دولار.

١١٨- والتصنيف بحسب المناطق والمقر في إطار الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧ يظهر في الشكل ياء أدناه الذي يقدم أيضاً بيانات مقارنة عن الفترة من ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٦.

الشكل ياء - نفقات المفوضية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٠ وميزانية الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٥ بحسب المنطقة جميع

مصادر الأموال، باستثناء الموظفين المتدئين من الفئة الفنية

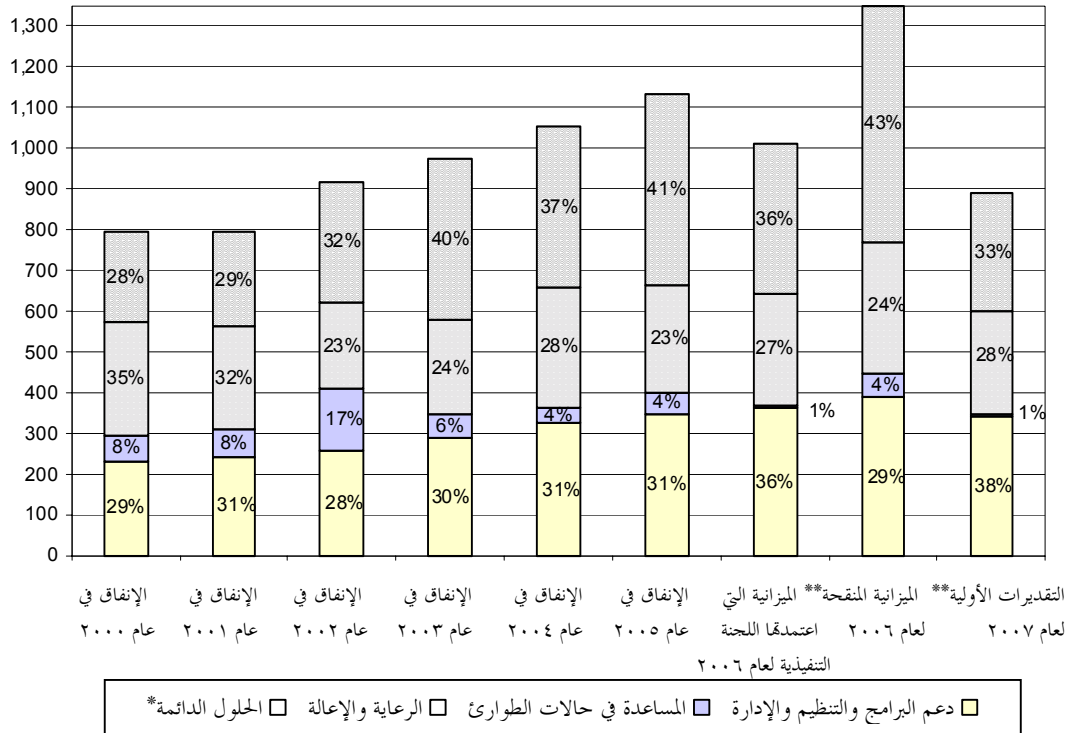
عملايين دولارات الولايات المتحدة



١١٩- ويبين الشكل كاف الأنشطة التي اضطلعت بها المفوضية بحسب نوع المساعدة المقدمة خلال الفترة من ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٧، في حين يقدم الشكل لام توزيعاً أكثر تفصيلاً للميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧. ومن الجدير بالملاحظة أن التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧ لا تشمل الاحتياطي التشغيلي ولا باب الميزانية المتعلق "بالأنشطة الجديدة أو الإضافية - المتصلة بالولاية"، والذي تقتطع منه في الغالب المخصصات للأنشطة التشغيلية، مما يخفّض النسبة المئوية المخصصة لدعم البرامج والتنظيم والإدارة. إن شروع المفوضية في منتصف عام ٢٠٠٦ في استعراض شامل للهياكل ولالإدارة إنما يعزى جزئياً إلى ضرورة عكس اتجاه تصاعد النسبة المئوية لتكاليف دعم البرامج والتنظيم والإدارة.

الشكل كاف - أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة
الإنفاق في الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٥/الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦/التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧
الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية/الميزانية العادية

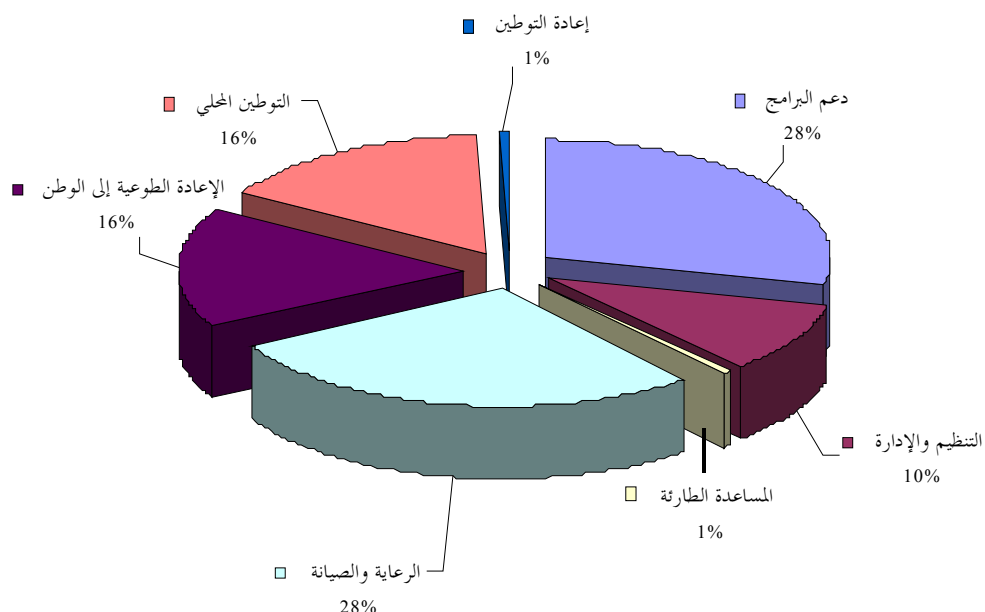
بملايين دولارات الولايات المتحدة



* الحلول الدائمة تشمل أنشطة إعادة الإعادة إلى الوطن والتوطين المحلي وإعادة التوطين.

** لا تشمل الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦ والتقديرات الأولية لميزانية عام ٢٠٠٧ الاحتياطيين التشغيليين البالغين ٧٤,٣ مليون دولار و١٣٩,٤ مليون دولار على التوالي. ولا تشمل التقديرات الأولية لميزانية عام ٢٠٠٧ الميزانيات التكميلية التي قد توضع في عام ٢٠٠٧ والتي ستؤثر على نسب عام ٢٠٠٧، وبخاصة المساعدة في حالات الطوارئ.

الشكل لام - أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة التقديرات الأولية لميزانية ٢٠٠٧

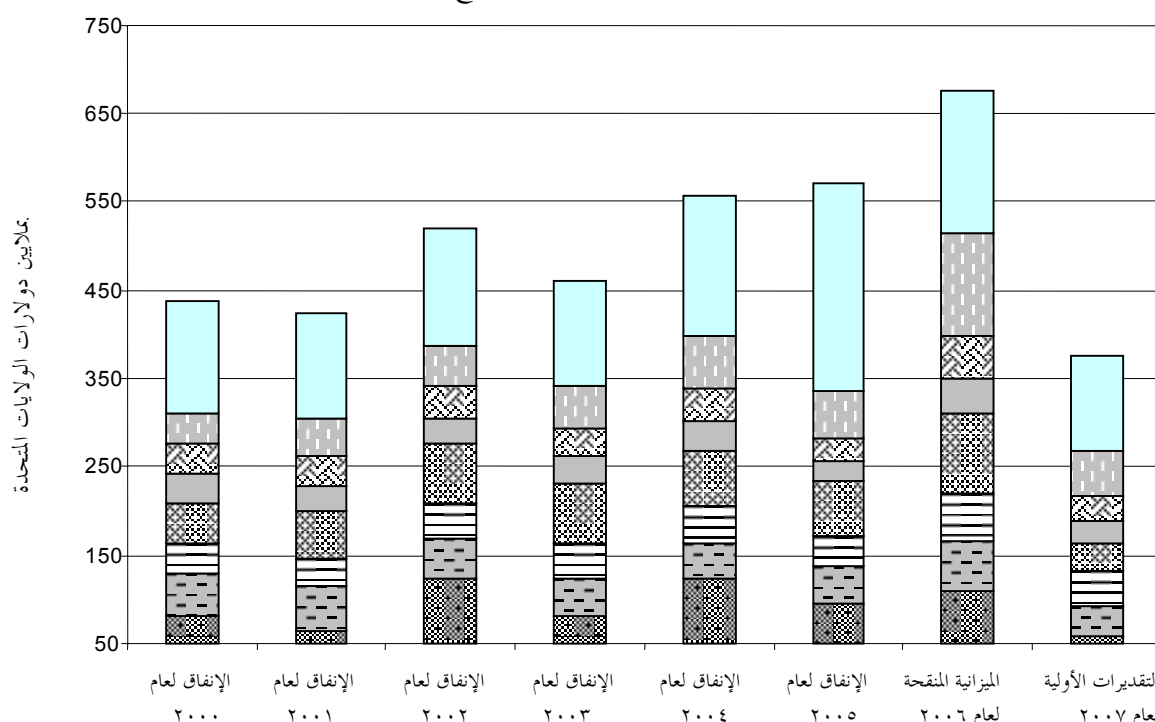


١٢٠- ويبين الشكل ميم توزيع مخصصات الميزانية بحسب أنشطة القطاعات الرئيسية.

الشكل ميم - أنشطة المفوضية بحسب القطاعات الرئيسية

الإنفاق في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦/الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦/التقديرات لعام ٢٠٠٧

الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية



النقل والخدمات اللوجستية، والمرافق الصحية، وإنتاج المحاصيل، والماشية، والمياه ومنتجات الغابات ومصادر الأسماك وتوليد الدخل والدعم التشغيلي المقدم للوكالات.

* منها الأغذية، والمرافق الصحية، وإنتاج المحاصيل، والماشية، والمياه ومنتجات الغابات ومصادر الأسماك وتوليد الدخل والدعم التشغيلي المقدم للوكالات.

خامساً - المبادرات الأساسية

ألف - عملية المفوضية للتغيير الهيكلي والإداري

١٢١- ترمي عملية المفوضية للتغيير الهيكلي والإداري، التي بدأت في مطلع عام ٢٠٠٦، إلى التصدي لعدد من التوجهات، منها فقدان المرونة، والزيادات في التكاليف الثابتة، والتراجع في استعمال الشركاء التنفيذيين وكذلك في حصة الموارد التي يجري تقديمها مباشرة للاجئين ولغيرهم من الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية. وبالتالي يقوم الفريق المعني بعملية التغيير باستعراض هياكل المنظمة وعملياتها، وترتيباتها التنفيذية، وتشكيلة قوتها العاملة، بهدف إجمالي هو ضمان قدر أكبر من المرونة في نظم المفوضية للتزويد بالخدمات وجعلها مهيأة على نحو أفضل للتعامل مع التحديات الراهنة التي تواجهها المفوضية.

١٢٢- وفيما يلي النتائج المتوخاة من هذه العملية:

(أ) تحقيق القدر الأمثل من التكيف مع بيئة تشغيلية ومؤسسية آخذة في التغير، ومن ذلك ما يتعلق بالمشردين داخلياً؛

(ب) تحقيق نسبة مئوية أعلى من الميزانية الإجمالية المخصصة للعمليات؛

(ج) تحقيق مزيد من الفعالية التشغيلية؛

(د) جعل المقر أضمر حجماً .

١٢٣- ويجري التدقيق بعناية في جميع وظائف المقر كجزء من هذه العملية، بهدف ترشيد الهياكل والعمليات، والقضاء على الإزدواجية والتداخل، وتحديد وظائف الدعم الفني التي يمكن تقريبها بشكل أنسب إلى نقاط تقديم الخدمات. أما الوظائف الإدارية التي يتم القيام بها حالياً في المقر، فيجري بحثها بدورها من زاوية معرفة ما إذا كان بالإمكان إنجازها بأقصى قدر من الكفاءة والفعالية من حيث التكاليف.

١٢٤- وبالموازاة مع ذلك، يجري تحليل الهياكل الميدانية للمفوضية، ومستويات انتشارها، وتشكيلة قوة العمل فيها، وترتيباتها التنفيذية بهدف زيادة تعزيز التوجه إلى إيجاد الحلول في عمليات المفوضية، وتحقيق أقصى قدر ممكن من الكفاءة، وضمان قدرة المفوضية على التوسع والانكماش حسبما تتطلبه تلبية الاحتياجات التشغيلية.

١٢٥- إن عناصر المقر والميدان التي تنطوي عليها عملية الاستعراض فيجري تحقيق التكامل فيما بينها عن طريق بحث العمليات الشاملة. ويجري إيلاء عناية خاصة لعملية وضع الأهداف وتحديد الأولويات، ومن بينها عمليات الربط بالإدارة التي تقوم على تحقيق النتائج، وبتخصيص الموارد، وبالتعيينات وإسناد الوظائف. ومما يشكل محور مبادرة التغيير أيضاً زيادة تطوير استراتيجية موسعة للمفوضية في مجال الموارد البشرية، يتم فيها التركيز بشدة على تحسين معايير الإدارة والمساءلة وعلى ضمان انسجام مهارات الموظفين مع احتياجات المفوضية بالشكل المناسب.

١٢٦- إن عملية إدارة التغيير تشمل أيضاً استعراض الدروس المستخلصة من المبادرات السابقة للمفوضية، ومقارنتها بالتغيرات الحاصلة في منظومة الأمم المتحدة بأسرها. وبحلول نهاية أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦، كانت المفوضية تتوقع أن يكون لها خطة إطارية وميزانية. وسيستمر التخطيط التفصيلي بعد ذلك التاريخ لإتاحة التنفيذ على مدى فترة سنتين إلى ثلاث سنوات.

باء - الإدارة القائمة على إحراز نتائج

١٢٧- إن المفوضية، بفضل ما تبذله من جهود، هي ماضية قدماً في إضفاء طابع مؤسسي على الإدارة القائمة على إحراز نتائج، بما في ذلك الميزنة القائمة على النتائج، باعتبار ذلك إطاراً أساسياً للمنظمة في مجال الأداء والنتائج والمساءلة. وتشمل المجالات الرئيسية للإنجازات إحراز تقدم كبير في تطوير برنامج حاسوبي في مجال الإدارة القائمة على النتائج، وتحسين التخطيط الاستراتيجي، وإيجاد صيغ للتخطيط ووضع التقارير، وتعزيز قدرة المفوضية في مجال وضع السياسات والتقييم. وسيستمر العمل في هذه المجالات خلال عام ٢٠٠٧.

١٢٨- وقد أحرزت المفوضية تقدماً كبيراً في تصميم أداة حاسوبية في مجال الإدارة القائمة على النتائج، تكون بمثابة أداة مفيدة في المسعى لإضفاء طابع مؤسسي على الإدارة القائمة على النتائج في المنظمة بأسرها. والبرنامج الحاسوبي في مجال الإدارة القائمة على النتائج سيعمل على يلي:

- دعم عملية تحديد الأولويات والتأكد من وجود روابط واضحة بين الأهداف الاستراتيجية للمفوضية على المستويين العالمي والإقليمي وأهدافها على الصعيد القطري.
- إتاحة السبيل للميزنة القائمة على النتائج بضمان جعل التكاليف على مستوى تقديم الخدمات ومستوى النواتج مرتبطة بتكاليف إحداث الأثر، بما في ذلك إسهام المفوضية من حيث تكاليف الموظفين وتكاليف الدعم.
- تحسين استخدام مؤشرات الأثر والأداء.
- تبسيط تقديم آراء وتقارير عن الإدارة تبين معدلات التنفيذ من حيث ربط التقدم في تحقيق الأهداف بالنفقات مقابل الميزانيات.
- تحسين الرصد والإبلاغ.

١٢٩- والبرنامج الحاسوبي الخاص بالإدارة القائمة على النتائج سيُدرج كلفة في قاعدة بيانات مشروع تحديد النظم الإدارية MSRP والبرنامج الحاسوبي لمشروع "بروفایل" بحيث يمكن استخدام بيانات التسجيل أساساً لتخطيط البرامج. وهذا البرنامج، الذي يجري إنشاؤه في عام ٢٠٠٦، سيجرب وتوضع اللمسات الأخيرة عليه في عام ٢٠٠٧، وسينفذ على الصعيد العالمي في عام ٢٠٠٨.

١٣٠- وقد جرى تعزيز التخطيط الاستراتيجي باعتماد خطة توجيهية متعددة السنوات تلخص التوجه الاستراتيجي العام للمفوضية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ وتفيد كأداة إدارية داخلية. وعلاوة على ذلك، قامت جميع

شعب ومكاتب المقر، ولأول مرة، بوضع خطط استراتيجية تساهم في زيادة صقل التوجه الاستراتيجي للمفوضية حسبما ورد في الخطة التوجيهية. وتستخدم هذه الخطط الاستراتيجية كأساس لخطط العمل السنوية للشعب والمكاتب.

١٣١- وفيما يتعلق بإدارة الأداء، يجري تنقيح أشكال التقارير القطرية السنوية، والخطط التشغيلية القطرية، والتقرير العالمي للمفوضية، من أجل زيادة تعزيز عملية الإبلاغ عن النتائج والأثر المتحقق فيما يتعلق بالأهداف والغايات المحددة في كل عام. ويجري تعزيز عملية إدارة الأداء، وذلك بإجراء تنقيح شامل لقواعد وإجراءات هيئة التعيينات والترقيات وإسناد الوظائف، وتطوير عملية تقييم قوامها ٣٦٠ درجة لكبار موظفي الإدارة.

١٣٢- ولتعزيز عمليتي وضع السياسات والتقييم، أنشئ قسم جديد لوضع السياسات والتقييم وسيبدأ العمل بطاقته الكاملة في عام ٢٠٠٦. والمحال الآخر الذي ستعمل فيه المفوضية لتعزيز الإدارة القائمة على النتائج يتمثل في بذل الجهود لوضع إطار للمنظمة فيما يتعلق بالمساءلة.

جيم - الأمن

١٣٣- لا تزال مسألة أمن الموظفين تشكل إحدى أولويات المفوض السامي، لا سيما بالنظر إلى حضور المفوضية الكبير في الميدان وتدهور البيئة الأمنية في العديد من الأماكن.

١٣٤- وتواصل المفوضية اعتمادها على توصيات اللجنة التوجيهية المعنية بالسياسة الأمنية وتنفيذ السياسات، التي أنشأها المفوض السامي السابق في عام ٢٠٠٤، وبالأخص لتعزيز سياسة المنظمة ونهجها في إدارة الأمن.

١٣٥- وكما يظهر في الجدول الثاني - ١٠، بلغت التكاليف الأمنية للمفوضية ٤١,٢ مليون دولار في عام ٢٠٠٥. وقد رصد حالياً في ميزانية عام ٢٠٠٦ مبلغ قدره ٣٩,٩ مليون دولار، بينما اقترح في ميزانية عام ٢٠٠٧ مبلغ قدره ٣٨,١ مليون دولار. ومن الجدير بالإشارة أن مصروفات عام ٢٠٠٥ وأرقام ميزانية عام ٢٠٠٦ تتعلق بمصروفات البرامج السنوية والبرامج التكميلية معاً. وقد ترتفع الاحتياجات المقدرة لعام ٢٠٠٧ نتيجة التزام المفوضية بالمساهمة في نظام إدارة الأمن داخل الأمم المتحدة على أساس تقاسم التكاليف ونتيجة للاحتياجات الجديدة التي قد يتم تحديدها في عام ٢٠٠٦ والتي تنشأ عن التغيرات التي تطرأ في المراحل الأمنية.

١٣٦- وقد واصلت المفوضية التركيز على التدريب في المجال الأمني الذي يستهدف كبار المديرين والمديرين من الدرجة المتوسطة في الميدان. وسيبقى البرنامج التعليمي لإدارة الشؤون الأمنية الأداة التدريبية الأولى للمفوضية لإدارة الشؤون الأمنية، حيث يتولى تنظيم حلقتي عمل سنوياً على الأقل. ويشارك في كل حلقة عمل ما بين ٢٥-٣٠ من متوسطي وكبار الموظفين. ويضطلع من جرى تدريبهم حتى الآن بدور الإشراف على أكثر من ٢٥٠ موظفاً ميدانياً في جملة من العمليات في مختلف أنحاء العالم.

١٣٧- وقد أنهت المفوضية أيضاً دراستها الاستقصائية بشأن مراعاة معايير التشغيل الأمنية الدنيا، وهي الآن في طور معالجة أوجه النقص في البلدان التي تحظى بالأولوية. ويتطلب الأمر توفير نفقات كبيرة للمعدات والأنشطة الأمنية في العديد من العمليات التي تنطوي على درجة عالية من المخاطر، ومن ذلك أفغانستان، السودان وسيراليون.

١٣٨- وبالإضافة إلى استعراض مدى مراعاة معايير التشغيل الأمنية الدنيا، فإن المفوضية بصدد إعداد مبادئ توجيهية للبرامج القطرية كفيلة بالتشجيع على إيجاد منهجية تنسجم مع المزيد من الفعالية والشمول لوضع الميزانيات الخاصة بالأنشطة والمعدات الأمنية وتنفيذ هذه الأنشطة. وستتيح هذه المبادئ التوجيهية بإخضاع التكاليف الأمنية للتخطيط والحاسبة بقدر أكبر من المنهجية في المستقبل.

١٣٩- وتواصل المفوضية دعم إدخال تحسينات على إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن عن طريق المساهمات المالية (نحو ٦ ملايين دولار لعام ٢٠٠٦) وعن طريق الاتصالات المستمرة بشأن المسائل التشغيلية والسياساتية والإجرائية، على الصعيد الثنائي وعن طريق الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية.

دال - تكنولوجيا المعلومات

١٤٠- استمر العمل أثناء عام ٢٠٠٦ على تطوير استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للمفوضية وعلى تضمينها أحدث ما حدث من تطورات. وحدث تطور كبير في عام ٢٠٠٦ تمثل في إنشاء مجلس إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يتألف من مسؤولين كبار يتولون استعراض جميع مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ضمن المنظمة وتحديد الأولويات بشأنها.

١٤١- ولا تزال استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تركز على الانتهاء من وضع مشروع تحديد نظم الإدارة الذي شمل في عام ٢٠٠٦ تعميم وحدتي الشؤون المالية وسلسلة الإمدادات في المواقع الميدانية، فضلاً عن تنفيذ عنصري الموارد البشرية وجدول المرتبات في المقر وفي بعض المواقع الميدانية.

١٤٢- وقد أُتخذت مبادرات فيما يتعلق بالهياكل الأساسية ونوعية الخدمات من أجل تعزيز دعم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للعمليات الميدانية. وقد وضع نموذج جديد لتقديم الخدمات على الصعيد العالمي لتلبية الطلب المتزايد على دعم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وترد في الجدول الثاني -١٣ احتياجات الميزانية في هذا المجال.

١- مشروع تحديد نظم الإدارة

١٤٣- استمر العمل في عام ٢٠٠٦ على تطوير هذا المشروع مع انتقال وحدة قوائم مرتبات الموارد البشرية من مرحلة التصميم إلى مرحلة البناء. وتتوقع عملية التخطيط الراهنة تنفيذ نظام إدارة وتوظيف القوة العاملة في النصف الثاني من عام ٢٠٠٦ مع توقع انطلاق تنفيذ نظام جديد لقوائم المرتبات في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧. وثمة قدرات وظيفية جديدة لا يُستهان بها في مجال سير العمل قد أُضيفت إلى وحدتي الشؤون المالية وسلسلة الإمدادات، كما جرى تطوير مرفق لإدارة أسطول المركبات للاستخدام الشامل. وستتاح لمائة مكتب ميداني تقريباً فرص الاتصال المباشر بواسطة الإنترنت. بمشروع تحديد نظم الإدارة بحلول تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦. أما بقية المكاتب، ومعظمها في أفريقيا، فسيتمكن الاتصال المباشر بالمشروع خلال عام ٢٠٠٧.

٢- التسجيل

١٤٤- استمر في عام ٢٠٠٦ تعميم وتطوير مشروع بروفایل وبدأ تنفيذه في الميدان باستعمال صيغة جديدة من البرنامج الحاسوبي proGres. وتشمل هذه الصيغة الأحداث إمكانية إتاحة هذا البرنامج للشركاء، فضلاً عن إدماج التكنولوجيا البيومترية في برنامج proGres وكما أكد تقرير مراجعة الحسابات بشأن مشروع بروفایل الصادر مؤخراً عن مكتب خدمات الرقابة الداخلية، فلن يكون تظل نظم التسجيل الجديدة ذات أهمية لعمل المفوضية، لا بد أن تتصف بالحراك وأن تكون قادرة على التكيف مع المتطلبات والظروف الجديدة. وعليه، يجري النظر في إمكانية إدخال عدد من التحسينات على برنامج proGres، سيستعرضها مجلس إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (لا سيما وحدتا الحماية والمساعدة، ووحدتا العنف الجنسي والجسدي، ووصلة الإنترنت). وفي حالة الموافقة على هذه التحسينات، فستنفذ في غضون السنة أو السنتين القادمتين. ويستخدم حالياً برنامج proGres في ١٠٦ مواقع تنفيذية تنتشر في ٤٧ بلداً.

٣- البنية الأساسية

١٤٥- لقد اضطلع بعدد من المبادرات كجزء من استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وذلك لاستكشاف السبل المثلى لتقديم الخدمات المتعلقة بالبنية الأساسية. وقد خلصت إحدى هذه المبادرات إلى التشديد على أن الاتصالات الميدانية بواسطة السواتل يمكن توفيرها بقدر أكبر من الفعالية باستخدام شريك تجاري. وعليه، صدر طلب لتقديم مقترحات بهذا الصدد في أواخر عام ٢٠٠٥، جرى تقييمه أثناء النصف الأول من عام ٢٠٠٦. وتتوقع المفوضية إبرام عقد للتزويد بجميع الخدمات الساتلية لمحطات طرفية ذات فتحات صغيرة جداً (VSAT)، مع التنفيذ التدريجي اعتباراً من نهاية عام ٢٠٠٦. ويرتبط هذا المشروع ارتباطاً وثيقاً بعملية تعميم مشروع تجديد نظم الإدارة أثناء عام ٢٠٠٧، حيث تظل قضايا التوصيل تشكل الشغل الشاغل. وإن إسناد مهمة هذا الاستثمار إلى جهات خارجية على مدى عدد من السنوات سيسفر عن عائد إيجابي على الاستثمار من حيث تحقيق وفورات في التكلفة وتحسين الخدمات المقدمة للمكاتب الميدانية للمفوضية.

٤- النموذج الشامل لتقديم الخدمات

١٤٦- مع تعميم المزيد من الوسائل التكنولوجية دعماً لعمليات المفوضية على الصعيد العالمي، ولا سيما مشروع تجديد نظم الإدارة ومشروع بروفایل، حددت شعبة نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية فرصاً لتعزيز وتنسيق أنشطة الدعم التي تقوم بها على الصعيد العالمي. وسيتيح ذلك مزيداً من الفرص لتقليص تكاليف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الإجمالية، مع التركيز على زيادة الدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات وتحسين نوعيته. وإن عملية صياغة استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات قد أظهرت الحاجة إلى اعتماد أفضل الممارسات فيما يخص تقديم الخدمات، وتقوم حالياً شعبة نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية بتنفيذ نموذج معياري في هذا الحقل يعرف باسم المكتبة الإعلامية عن تكنولوجيا المعلومات. ويجري الاضطلاع حالياً بأنشطة لإنشاء موقع لمكتب خدمات ثانوية (بسرع زهيد) لتزويد المفوضية بتغطية عالمية على أساس ٦ أيام في الأسبوع و ١٥ ساعة في اليوم. وسيتيح ذلك زيادة نطاق تحرك موظفي هذه الخدمة وإنتاجيتهم وسيضمن في الوقت ذاته تحقيق تسوية فعالة وفي الوقت المناسب للمسائل والمشاكل التي يثيرها مستخدمو المفوضية في سائر أنحاء العالم.

٥- نظام إدارة الخزنة

١٤٧- إن تعاملات خزنة المفوضية تسجل حالياً في نظم وقواعد بيانات شتى غير متكاملة، نظراً لأن وحدة إدارة السيولة لمشروع تحديد نظم الإدارة لم تكن مصممة بالشكل الكافي والوافي لتلبية احتياجات خزنة المفوضية في المجال الوظيفي وفي مجال إدارة المخاطر. ولما كانت الأدوات المتاحة حالياً للمفوضية غير كافية، تنوي المفوضية تصميم نظام لإدارة الخزنة في عام ٢٠٠٦ لكي ينفذ في عام ٢٠٠٧. ويتناول هذا المشروع تصميم وتطوير وظائف أساسية لإدارة الخزنة والسيولة من أجل التشغيل الآلي لنظم إدارة السيولة، مع إدماج التدفقات الداخلة والخارجة من السيولة، وإدارة مخاطر الخزنة، والمحاسبة الخاصة بالسيولة والاستثمار.

١٤٨- ويقدر أن الاستثمار بمبلغ يدفع مرة واحدة قدره نحو مليون دولار في عام ٢٠٠٧ سيقابله توفير بالمبلغ ذاته في كل عام من الأعوام اللاحقة، وذلك بإدخال تحسين كبير فوراً على إدارة السيولة وتحسين إدارة المخاطر عبر تجميع الأموال المتاحة مركزياً والتخفيف من حدة التعرض لتقلبات أسعار الصرف، وذلك بالتوفيق بين التدفقات الداخلة والتدفقات الخارجة من السيولة في مختلف العملات.

هاء - جمع التبرعات من القطاع الخاص

١٤٩- لقد بينت الإيرادات من القطاع الخاص أن نمواً تدريجياً حدث على مدى السنوات الخمس الماضية، حيث بلغت ٣٠,٢ مليون دولار في عام ٢٠٠٥. ويمثل هذا المبلغ زيادة بنسبة تناهز ٦٠ في المائة خلال عام ٢٠٠٤، غير أن هذه الزيادة تعزى في معظمها إلى عمليات الإغاثة الكبرى أثناء الكوارث الطبيعية لمواجهة الطوارئ في حالة التسونامي وفي حالة زلزال جنوب آسيا. على أن أولوية المفوضية في مجال جمع التبرعات من القطاع الخاص لا تزال تتمثل في إرساء دخل مستدام على المدى البعيد لبرامج اللاجئين ضمن ميزانية البرامج السنوية.

١٥٠- وتأتي غالبية إيرادات القطاع الخاص من مساهمات الأفراد. فبحلول نهاية عام ٢٠٠٥، كان نحو ٣٠.٠٠٠ مانح خاص يقدمون تبرعات شهرية للمفوضية، حيث تبرعوا بما يزيد عن ٣ ملايين دولار خلال ذلك العام. وبالإضافة إلى ذلك، تبرع ١٣٠.٠٠٠ مانح خاص بما لا يقل عن ٤ ملايين دولار للأنشطة الجارية لصالح اللاجئين. فبرنامج جمع التبرعات من القطاع الخاص بات الآن راسخاً في عشر دول (إسبانيا، أستراليا، ألمانيا، إيطاليا، فرنسا، كندا، هولندا، الولايات المتحدة، اليابان، اليونان).

١٥١- إن إقامة شراكات إبداعية مع قطاع الشركات قد ساعدت أيضاً على إيجاد فرص للمفوضية للمساعدة على إدماج اللاجئين في المجتمعات المحلية وتحسين اعتمادهم على الذات، وزيادة فرص العمل المتاحة لهم لدى عودتهم إلى بلدان المنشأ، وإنعاش الأنشطة الاقتصادية عن طريق مبادرات الائتمانات الصغيرة للعائدين واللاجئين. وفي كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥، أنشئ مجلس قادة قطاع الأعمال التابع للمفوضية ليتولى تزويد المفوضية بشبكة من قادة قطاع الأعمال لحشد المزيد من الدعم من القطاع الخاص وتحفيز الشراكات الإبداعية بين القطاعين العام والخاص.

١٥٢- وتتمتع المفوضية بإمكانية كبيرة لزيادة الدعم الخاص للاجئين في الأسواق المستقرة في آسيا وأمريكا الشمالية وأوروبا، وكذلك في الأسواق الناشئة في آسيا وأمريكا الجنوبية. وتحقق برامج المفوضية لجمع التبرعات من القطاع الخاص كفاءة نسبتها ١ إلى ٤، أي أن كل دولار يستثمر يحقق عائداً قدره أربع دولارات لصالح اللاجئين.

١٥٣- أما على الأجل الطويل، فتهدف استراتيجية المفوضية تجاه القطاع الخاص إلى جمع تبرعات بمبلغ ١٠٠ مليون دولار سنوياً بحلول عام ٢٠١٠؛ إلا أن ذلك يتطلب استثمارات هائلة. وكخطوة أولى نحو تحقيق هذه الغاية، رُصد في ميزانية عام ٢٠٠٧ مبلغ يقدر بنحو ٨,٤ مليون دولار لأنشطة جمع التبرعات من القطاع الخاص. ويتوقع أن تدر هذه الزيادة في الاستثمار عائداً بنحو ٣٧ مليون دولار من القطاع الخاص في عام ٢٠٠٨.

سادساً - ميزانية الدعم

ألف - تكاليف الدعم

١٥٤- يقدم الجدول الثاني-٤ لمحة مالية عامة لتقديرات الميزانية المقترحة لدعم البرامج والتنظيم والإدارة، بحسب الوحدات التنظيمية. أما المعلومات عن تكاليف دعم البرامج بحسب البلدان فتُرد في الجدول الثاني - ١ ألف. وتبين تقديرات دعم البرامج لعام ٢٠٠٧ أن ثمة نقصاناً بنحو ١٩,١ مليون دولار بالمقارنة بالميزانية التي أُقرت لعام ٢٠٠٦، وهو ما يعزى أساساً إلى التقليل الكبير في عدد الوظائف في عام ٢٠٠٧. وتبين التقديرات المتعلقة بتكاليف التنظيم والإدارة في المنظمة زيادة قدرها ٢١ ٢٠٠ دولار. ويبين الجدول الثاني - ٥ المعلومات ذاتها بحسب باب الإنفاق؛ وهو ما يوضحه أيضاً الشكل نون. وكما يمكن ملاحظته، تشكل التكاليف المرتبطة بالوظائف العنصر الأكبر في التكاليف المتعلقة بدعم البرامج والتنظيم والإدارة. ويتضمن الباب الفرعي باء أدناه تفاصيل عن وظائف المفوضية.

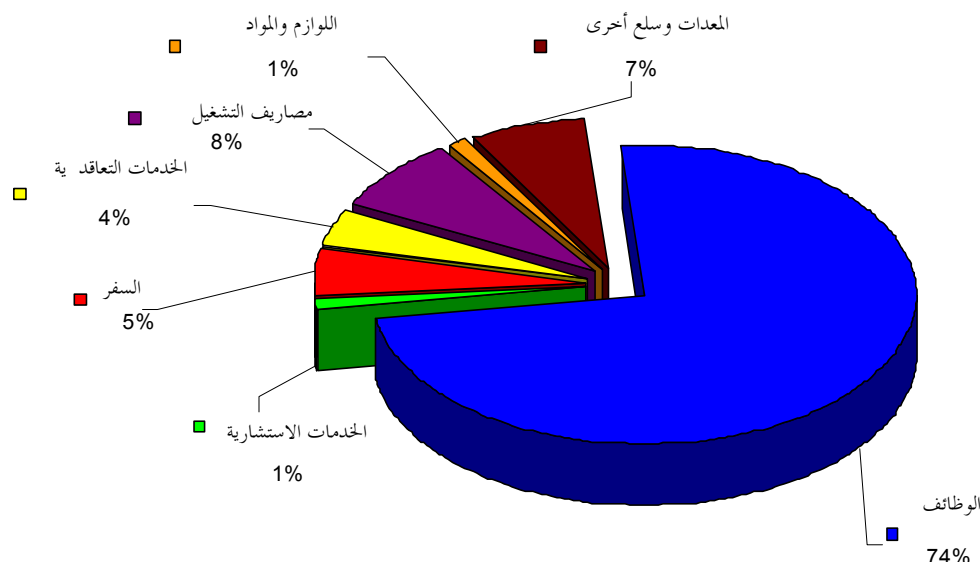
باء - مستويات الوظائف الإجمالية

١٥٥- تتألف وظائف المفوضية من ثلاث فئات، هي: وظائف التنظيم والإدارة التي لا توجد إلا في المقر؛ ووظائف دعم البرامج التي توجد في المقر والميدان؛ والوظائف المتعلقة بالبرامج. وترد في المرفق الرابع تعاريف هذه الفئات ومعايير رصد الاعتمادات لها.

١٥٦- وعند تقدير توزيع الوظائف المتعلقة بالبرامج ودعم البرنامج على المستوى القطري، يتم تطبيق مجموعة من العوامل ترجع بشكل خاص إلى تفاوت مستوى التعقيد في العمليات والاستراتيجيات التي تتبعها المفوضية في سعيها إلى تلبية احتياجات اللاجئين في كل حالة. ويصعب أحياناً على المفوضية إيجاد شركاء لتنفيذ عمليات في البيئات التي تتسم بمزيد من التحدي. وتتغير نسبة موظفي دعم البرنامج وموظفي البرنامج تبعاً لترتيبات التنفيذ وعدد المستفيدين، حتى في حالات اللاجئين التي تبدو متماثلة.

١٥٧- والملاحظة الهامة التي تستخلص من الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧ هي تقليل عدد الوظائف بشكل كبير. فثمة إجمالاً تقليص صافٍ لعدد الوظائف بما مقداره ٦١٢ وظيفة خلال الفترة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ إلى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧ (ملخصة في الجدول ١-٥). وتماشى هذه التخفيضات مع التقليل الإجمالي الذي طرأ على الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧، وهي ترمي إلى عكس الاتجاه المتمثل في زيادة التكاليف الثابتة. ويبين الجدولان الأول - ٥ والثاني - ٨ النقصان الصافي بما مقداره ١٤٩ وظيفة من وظائف الميدان والمقر (دعم البرامج والتنظيم والإدارة) في الفترة بين ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ و ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، منها ١٣٠ وظيفة في الميدان و ١٩ وظيفة في المقر. وبلغ النقصان الصافي من الوظائف المتعلقة بالبرامج خلال الفترة ذاتها ٤٦٣ وظيفة (انظر الشكل سين أدناه).

الشكل نون - ميزانية الدعم حسب باب الإنفاق، التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧
(دعم البرامج/التنظيم والإدارة)



١٥٨- ويبين الجدول الأول - ٥ توزيع فئات الوظائف في الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧. وتشكل نسبة الوظائف المتعلقة بالبرامج ٤٨,٤ في المائة من المجموع، وتستأثر وظائف دعم البرامج بنحو ٤٢,٣ في المائة، بينما تمثل وظائف التنظيم والإدارة ٩,٣ في المائة. ويرد في الجدول الثاني - ١ باء توزيع وظائف دعم البرامج في الميدان حسب البلدان. ويرد في الجدول الثاني - ٧ توزيع وظائف التنظيم والإدارة في المقر، في حين ترد في الجدول الثاني - ٩ وظائف الميزانية العادية للأمم المتحدة. واستناداً إلى الجدول الأول - ٥، يبين الشكل سين الاتجاهات في توزيع هذه الفئات الثلاث من الوظائف، في حين يبين الشكل عين التوزيع بين وظائف الفئة الفنية الدولية وفئة الموظفين الوطنيين وفئة الخدمات العامة.

جيم - القوى العاملة في المفوضية

١٥٩- تتكون فئات القوى العاملة في المفوضية من مجموعة من الفئات المندرجة في مختلف فئات الميزانية. ويمكن تقسيم القوى العاملة إلى فئتين رئيسيتين، هما موظفو المفوضية والقوى العاملة الإضافية التابعة للمفوضية.

١٦٠- وتتألف الفئة الأولى مما يلي:

(أ) موظفون معينون على وظائف مدرجة في الميزانية العادية استحدثها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية

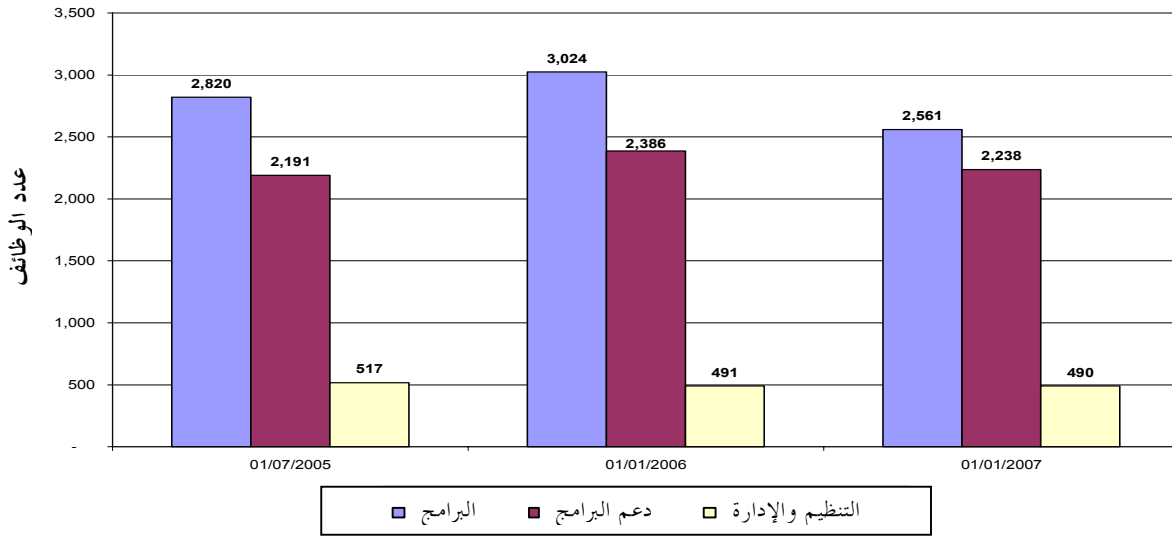
(ب) موظفون معينون على وظائف وافق عليها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية لحالات الطوارئ (كتعيينات المسار السريع)

(ج) موظفون ينتظرون التعيين في وظائف جديدة

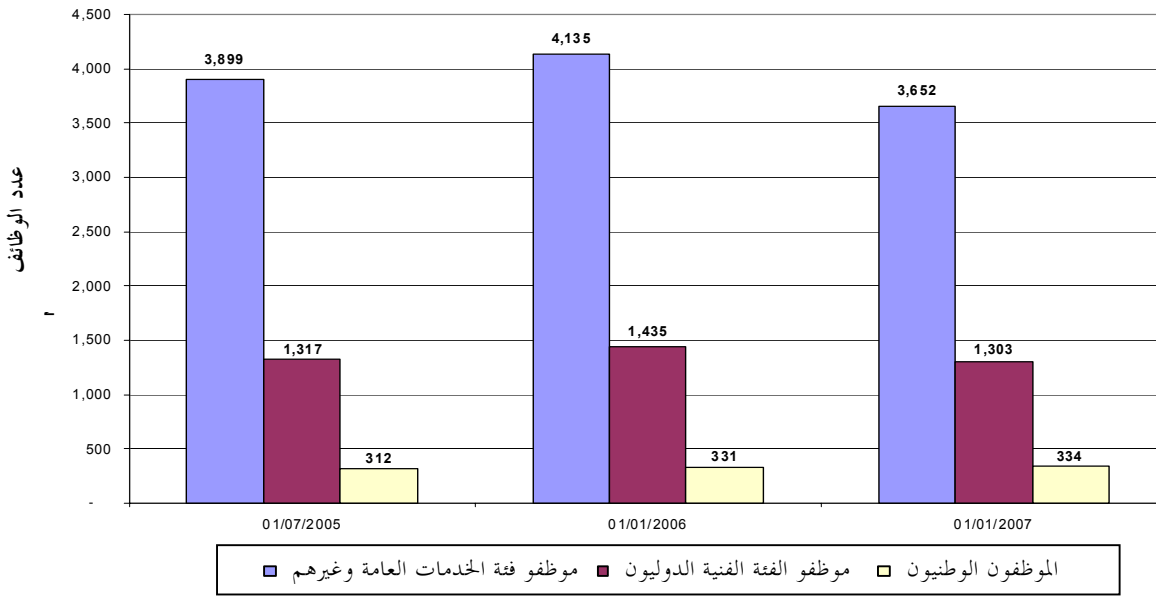
(د) موظفون آخرون يعملون للمفوضية في إطار الأعمال المؤقتة

(هـ) موظفون فنيون مبتدئون.

الشكل سين - الوظائف بحسب أنشطة البرامج في الفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٧



الشكل عين - الوظائف بحسب الفئات للفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٧



١٦١ - ويمكن وصف الفئة العريضة الثانية من القوى العاملة في المفوضية بأنها القوى العاملة الإضافية التي تتألف من فئتين فرعيتين رئيسيتين، هما متطوعو الأمم المتحدة والخبراء الاستشاريون بصفاتهم الفردية. وتقدم الفقرات الواردة أدناه معلومات أكثر تفصيلاً عن كل فئة من هاتين الفئتين.

١- الوظائف المدرجة في الميزانية العادية

١٦٢- يقدم الجدول الأول - ٥ عرضاً عاماً لمستويات الوظائف في المفوضية في إطار الميزانية البرنامجية السنوية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧، فضلاً عن توزيع أنواع الوظائف المختلفة (البرامج، ودعم البرنامج، والتنظيم والإدارة) للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧. ولم تدرج في الجدول الأول - ٥ وظائف موظفي الفئة الفنية المبتدئين (انظر الباب الفرعي ٦ أدناه).

١٦٣- وترد في الجدول الأول - ٥ مستويات الوظائف المتعلقة بالبرامج بحسب المناطق، وبحسب البلدان في الجدول الثاني - ١ بء. ويقدم الجدول الثاني - ١ بء أيضاً معلومات عن الوظائف المتعلقة بدعم البرامج ذات الصلة بالبرامج القطرية والإقليمية والعالمية. أما الوظائف التي تمّول من الميزانية العادية، فتدّرج في الجدول الثاني - ٩.

١٦٤- إن الإسقاطات الأولية المتعلقة بعدد وظائف الميزانية البرنامجية السنوية (باستثناء موظفي الفئة الفنية المبتدئين) قد بلغت ٢٨٩ ٥ وظيفة في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، منها ٨٢٣ وظيفة (١٥,٦ في المائة) في المقر، و٤٦ وظيفة (٩,٠ في المائة) ذات صلة بالبرامج العالمية، و٤٢٠ ٤ وظيفة (٨٣,٦ في المائة) في الميدان. وفي ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، بلغ مجموع عدد الوظائف في المفوضية ٩٠١ ٥ وظيفة. هذا الانخفاض الصافي، وعدده ٦١٢ وظيفة، يتصل في معظم الحالات بوظائف أُلغيت، ولكن كذلك بوظائف مقترح إنشاؤها في عام ٢٠٠٧. والوظائف المقترح إنشاؤها والوظائف المقترح إلغاؤها لكل وحدة إدارية في المقر موضحة أيضاً في أعمدة ترد في الجدول الثاني - ٨.

١٦٥- وكما يمكن ملاحظته أيضاً من الجدول الأول - ٥، فإن التقليل في عدد الوظائف قد بدأ أصلاً خلال عام ٢٠٠٦ نتيجة لاتخاذ تدابير تقشفية شتّى وكذلك تحسباً للشروع في إصلاح هيكلي وتنظيمي. ففي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦، قلّ عدد الوظائف عما كان عليه في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بمقدار ١٧٩ وظيفة. وعلاوة على ذلك، كان هناك في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ ما مقداره ٧٦٣ وظيفة تمّول من الميزانيات البرنامجية التكميلية المختلفة.

٢- الوظائف الإقليمية على الصعيد العالمي

١٦٦- لدى المفوضية فئة خاصة من الوظائف الميدانية التي أنشئت أساساً لخدمة الاستراتيجية العالمية للمنظمة أو للاضطلاع بمهام تنتدب خارج المقر. وتعرف هذه الوظائف بالوظائف الإقليمية على الصعيد العالمي، أدرجت ٥٧ وظيفة منها في الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧ (انظر الجدول الثاني - ٦). وتغطي هذه الوظائف مهام إقليمية في مجالات من قبيل جمع التبرعات، والعلاقات الخارجية، والسلامة الميدانية، والحماية، وفيرس نقص المناعة البشري/الإيدز، وإدارة الإمدادات. ويتبع شاغلو هذه الوظائف من الناحية الإدارية الممثلين في البلدان التي يعملون فيها بينما يتبعون من الناحية الوظيفية الوحدات الوظيفية المختصة في المقر.

١٦٧- ويعتري الترتيب الحالي سلبيات. وإحدى المشاكل تكمن في إدارة الميزانيات للوظائف الإقليمية على الصعيد العالمي وتكاليف الدعم الإداري المرتبطة بها. فالموظفون الإقليميون على الصعيد العالمي يحتاجون عادة إلى موارد لأسفارهم في المنطقة المسؤولين عنها. وهناك بعض الموارد الأخرى في الميزانية مثل ما يتعلق بالاتصالات، والمساعدة المؤقتة، والإمدادات، والمعدات، وما إلى ذلك، قد تكون مطلوبة هي الأخرى. وما لم يكن مقر عمل الموظفين الإقليميين على الصعيد العالمي في مركز الدعم الإقليمي (الكائن حالياً في نيروبي بكينيا، وفي أكرا بغانا)، فإن هذه الموارد تكون مندرجة في الميزانية الإدارية للمكتب الذي تتبع إليه الوظيفة. والمشاكل التي لوحظت

بالنسبة لهذا التدبير هي أن الموارد المرصودة للوظائف الإقليمية على الصعيد العالمي لا يمكن تحديدها بمعزل عن الموارد الأخرى المخصصة للمكتب القطري، وكثيراً ما يُطلب من وحدات المقر أن تمول، على حساب ميزانياتها الخاصة بها، أسفار الموظفين الإقليميين على الصعيد العالمي المتواجدين في الميدان لتمكينهم من القيام بعملهم. فضلاً عن ذلك، يقترح أحياناً المديرون القطريون إلغاء وظائف إقليمية على الصعيد العالمي مدرجة في ملاك الوظائف لديهم لإجراء تخفيضات في الميزانية أو للتعويض عن استحداث وظائف.

١٦٨- ولتحسين هذا الوضع، تنظر المفوضية في إمكانية استحداث فئة جديدة في الميزانية بعنوان "البرنامج الأقاليمي"، يُدرج بين البرنامج الإقليمي الحالي (العمليات القطرية) والبرامج العالمية، وتدرج في هذه الفئة جميع الوظائف الإقليمية على الصعيد العالمي. وسيكون للبرنامج الأقاليمي ميزانيات إدارية منفصلة. وفي حالة طرأت زيادة في الموارد المطلوبة، فستقع المسؤولية بالدرجة الأولى على وحدة المقر المعنية لتبرير هذه الزيادة أو إيجاد الموارد اللازمة من الميزانية الخاصة بها. وعلاوة على ذلك، يمكن نقل بعض المهام والوظائف التي تتبع حالياً البرامج العالمية إلى البرنامج الأقاليمي، مصحوبة بالتخفيضات في الموارد على مستوى المقر. ومن شأن هذا التغيير أن يبين أيضاً بدقة أكبر أوجه إنفاق هذه التكاليف، كما سيتوضح سلم المسؤوليات مع توضيح طبيعة المساءلة عن تقديم الخدمات. ومن المتوقع أن يكون استحداث فئة جديدة في الميزانية باسم البرنامج الأقاليمي أمراً مستحسنًا ضمن إطار عملية التغيير الهيكلي والإداري الجارية في المفوضية.

٣- التعيينات بالمسار السريع

١٦٩- بدأ على أساس تجريبي في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣ تطبيق نموذج المسار السريع لتوزيع الموظفين لتعيين موظفين دوليين للعملية التي قامت بها المفوضية في أفغانستان. ومنذ ذلك الوقت، أذن المفوض السامي بالأخذ بنموذج المسار السريع في العديد من البرامج التكميلية وعمليات الطوارئ المتوقع أن تدوم ١٢ شهراً على الأقل و٢٤ شهراً على الأكثر. وأثناء الفترة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥، أعلن عن اثني عشرة وظيفة دولية في المجموع في إطار إجراءات المسار السريع (ثمان في إندونيسيا وأربع في بنن وغانا). بيد أن الوظائف الثمان في إندونيسيا سحبت لاحقاً. وأثناء الأشهر السبعة الأولى من عام ٢٠٠٦، لم تطبق أي من إجراءات المسار السريع.

٤- الموظفون الذين ينتظرون تعيينهم في مناصب جديدة

١٧٠- هناك في كل وقت عدد من الموظفين الذين تنتهي مدة انتدابهم العادية في مركز عمل وينتظرون تعيينهم في مركز آخر وفقاً للسياسة العامة التي تنتهجها المفوضية بشأن التناوب العادل للموظفين بين مراكز العمل. وبالنظر إلى دورة التعيينات، فإن عدد الموظفين الذين ينتظرون التعيين في مناصب جديدة متفاوت، لكنه ما زال يشكل تحدياً كبيراً من حيث إدارة القوى العاملة. وفي تموز/يوليه ٢٠٠٦، كان هناك ١٢٨ موظفاً في انتظار التعيين في مناصب جديدة بالمقارنة بعددهم البالغ ١١١ موظفاً في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ و١٢٥ موظفاً في حزيران/يونيه ٢٠٠٥. ويعمل معظمهم في بعثات أو على أساس تعيينات مؤقتة. وتبذل المفوضية جهوداً متجددة لتقليص عدد هؤلاء الموظفين، وذلك بتقديم التوجيه وتحديد مناصب ملائمة لهم.

٥ - المساعدة المؤقتة

١٧١- تتألف هذه الفئة من العدد المتبقي من الموظفين الذين كلفوا بوظائف مؤقتة (لمدة تقل عن اثني عشر شهراً) وبأعمال المساعدة المؤقتة التي تشمل، على سبيل المثال، الإنابة عن الموظفين في حالة إجازات الأمومة. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦، كانت هناك ١٣٥ وظيفة دولية ومحلية مؤقتة في إطار الميزانية البرنامجية السنوية. وخلال النصف الأول من عام ٢٠٠٦، أنهيت مهام نحو ٢٥ موظفاً أسندت إليهم وظائف مؤقتة في المقر.

٦ - موظفو الفئة الفنية المبتدئون

١٧٢- في نهاية تموز/يوليه ٢٠٠٦، كان هناك ١٠٤ موظفين مبتدئين من الفئة الفنية يعملون لدى المفوضية، وكانت الإجراءات جارية لتعيين ١٤ موظفاً آخر منهم على الأقل ليتسلموا مهامهم قبل نهاية العام. ومن هؤلاء الموظفين الـ ١٠٤ كان هناك ٢٥ يعملون في المقر و٧٩ في الميدان. وهذه الوظائف مدعومة من قبل حكومات مانحة، وهي مصنفة في درجتي الفئة الفنية ف-١ وف-٢.

٧ - متطوعو الأمم المتحدة

١٧٣- إن الجهود التي بذلتها المفوضية منذ عام ٢٠٠٣ في سبيل تفعيل تعاونها مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة وإدارتها لمتطوعي الأمم المتحدة العاملين معها والوصول بذلك كله إلى المستوى الأمثل قد أسفرت عن إصدار ثلاث مجموعات من وثائق السياسات يكمل بعضها البعض، وهي: المبادئ التوجيهية الداخلية الشاملة في مجال السياسات، التي توضح الوضع القانوني لمتطوعي الأمم المتحدة والقواعد والإطار الإداري الذي يحكم توظيفهم في عمليات المفوضية (شباط/فبراير ٢٠٠٤)؛ والمبادئ التوجيهية الميدانية المفصلة، التي تبرز بشكل ملموس القضايا الرئيسية لسياسة وقواعد وإجراءات التنفيذ الحالية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة (حزيران/يونيه ٢٠٠٥)؛ ومذكرة تفاهم ثنائية شاملة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج متطوعي الأمم المتحدة، تتناول الجوانب القانونية والتشغيلية والأمنية والمالية لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين الذين يجري توزيعهم على العمليات الطارئة وغير الطارئة (تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥).

١٧٤- وبالموازاة مع تدعيم هذه الأطر السياسية والتشغيلية، ازداد لجوء المفوضية إلى متطوعي الأمم المتحدة في السنوات الأخيرة. فوفقاً لآخر الإحصائيات، يشترك متطوعو الأمم المتحدة في ٧٠ عملية ميدانية، وفي عام ٢٠٠٥، تجاوز إنفاق المفوضية على متطوعي الأمم المتحدة ١٩ مليون دولار. ويبين الجدول أدناه عدد أفراد متطوعي الأمم المتحدة الذين جرى نشرهم عبر الفترة من ١٩٩٨ إلى ٢٠٠٥:

السنة	الدوليون	الوطنيون	المجموع
١٩٩٨	٢٢٥	٩	٢٣٤
١٩٩٩	٢٧٢	١٨	٢٩٠
٢٠٠٠	٣١١	٥٧	٣٦٨
٢٠٠١	٣٢٢	٩١	٤١٣
٢٠٠٢	٣٦٧	١٥١	٥١٨
٢٠٠٣	٤٠٣	٢٠٦	٦٠٩
٢٠٠٤	٥٠٤	١٧٣	٦٧٧
٢٠٠٥	٥٠١	٢٧٩	٧٨٠

١٧٥- وخلال عام ٢٠٠٥، كان لدى المفوضية ٧٨٠ فرداً من متطوعي الأمم المتحدة موزعين على عملياتها، ٣٧ في المائة منهم كانوا منخرطين في مهام متصلة بالحماية، تليها نسبة من الخبراء الفنيين، وبصفة أساسية في مجالات الهندسة المدنية والتنسيق الصحي وتكنولوجيا المعلومات (٢١ في المائة)، ثم مهام ميدانية/إعادة التوطين (٢٠ في المائة)، واللوجستيات (٧,٢ في المائة)، والبرامج (٧,١ في المائة)، ومهام أخرى (علاقات خارجية، إعداد التقارير، الإدارة، وما إلى ذلك) (٧,٦ في المائة).

١٧٦- لقد بات متطوعو الأمم المتحدة فئة من فئات القوى العاملة الإضافية التي لا غنى عنها في عمليات المفوضية. فنشر متطوعي الأمم المتحدة ينطوي على عدد من الإيجابيات، ومنها ما يلي: إجراءات الانتشار السريع والمرونة في مدة العقود؛ وتوافر تشكيلة عريضة من الخبراء المؤهلين ممن يتمتعون بخلفيات متنوعة، منها المعارف في مجالات تقنية محددة؛ والمشاركة في تَحْمُلِ العبء الإداري مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج متطوعي الأمم المتحدة في مجال إدارة الموارد البشرية؛ والفعالية من حيث التكاليف. وفي نهاية تموز/يوليه ٢٠٠٦، بلغ عدد متطوعي الأمم المتحدة الموزعين على مختلف عمليات المفوضية ٥٩٩ فرداً. ويجري تقييم مدى لجوء المفوضية إلى نشر متطوعي الأمم المتحدة في إطار عملية الإصلاح الهيكلي والإداري.

٨- الخبراء الاستشاريون

١٧٧- استجابة لقيام مكتب خدمات الرقابة الداخلية بمراجعة حسابات الخدمات الاستشارية، أصدرت المفوضية في مطلع عام ٢٠٠٥ تعليمات جديدة لجميع المكاتب الميدانية ووحدات المقر بشأن استخدام وإدارة الخبراء الاستشاريين وفردادى المتعاقدين على النحو الصحيح. وكان الغرض من هذه السياسة هو ضمان الاتساق وتسهيل الإجراءات الإدارية فيما يتعلق بالاستعانة بخبراء استشاريين، بما في ذلك مستويات الأجور، فضلاً عن الإجراءات الخاصة بالسفر والتصاريف الأمنية والشروط الطبية. وقد اعتمدت هذه السياسة أيضاً صنفًا جديدًا من الخبراء الاستشاريين، هم الخبراء الاستشاريون الدوليون المعينون محلياً، علاوة على الخبراء الاستشاريين الدوليين والمحليين، وتحديد مدة الخدمة الاستشارية بفترة أقصاها ٢٤ شهراً في فترة ٣٦ شهراً. وبالإضافة إلى ذلك، فإن أي عقد أو تمديد لعقد تتجاوز قيمته ١٠٠ ٠٠٠ دولار يجب عرضه على اللجنة المعنية بالعقود في المقر للنظر فيه والموافقة عليه. وخلال عام ٢٠٠٥، استعانت المفوضية بـ ٢٦٥ خبيراً استشارياً، بينما وظفت ٢١٢ خبيراً استشارياً خلال الأشهر السبعة الأولى من عام ٢٠٠٦.

٩- موظفو "المشاريع"

١٧٨- موظفو "المشاريع" هم الأشخاص الذين تعينهم منظمات أخرى تعييناً إسمياً ويتقاضون أجورهم من الأموال التي تضعها المفوضية تحت تصرف هذه المنظمات؛ ويخضع هؤلاء الموظفون في عملهم لإدارة المفوضية مباشرة وتوكل إليهم مهام تعادل عموماً مهام موظفي المفوضية المندرجين في فئة الخدمات العامة أو في فئة الموظفين الوطنيين.

١٧٩- وعملاً بتوصية قدمها مجلس مراجعي الحسابات في عام ٢٠٠٣ بإلغاء هذه الفئة من الموظفين تدريجياً وبشكل كامل، أنهيت جميع هذه الترتيبات بحلول مطلع عام ٢٠٠٦. ويمكن الاطلاع على معلومات إضافية عن هذه المسألة في المرفق الأول (الملاحظة رقم ٧).

دال - التدريب

١٨٠- إن سياسة المفوضية ومبادئها التوجيهية في مجال التعلم تُحدد سياسة المنظمة فيما يتعلق بتعليم الموظفين وتنمية مهاراتهم، ويتمثل أحد أهدافها الرئيسية في تعزيز ثقافة تقرر بقيمة التعلم والأداء. وعلاوة على تنفيذ برامج التعليم الأساسية في مجالات الإدارة والحماية والعمليات، ركزت الأنشطة المضطلع بها أثناء عام ٢٠٠٦ على وضع برنامج التدريب على القيادة الاستراتيجية وعلى تحسين نوعية الإدارة لدى كبار المديرين. وسيظل هذا المجال موضع تركيز في عام ٢٠٠٧، لا سيما في تدعيم سياسة التماس ردود أفعال من جميع الجهات ووضع هذه السياسة موضع التنفيذ لدى جميع كبار المسؤولين، وترسيخ إطار التقييم، وكذلك نموذج مركز التقييم الذي يربط التدريب بالتقييم والتوظيف في سياق التخطيط الوظيفي.

١٨١- والمصدران الرئيسيان لتمويل أنشطة التدريب هما ميزانية الدعم (لموظفي المفوضية) والميزانية البرنامجية (لشركاء المفوضية المنفذين). وترد في الجدول الثاني - ١١ ميزانية الدعم لأغراض التدريب في عام ٢٠٠٧، التي تبلغ ٣,٣ ملايين دولار، في حين يبين الجدول الثاني - ١٢ الإحصائيات الخاصة بالموظفين الذين شاركوا في البرامج الرئيسية خلال عام ٢٠٠٥.

الجزء الثاني
الجداول

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

غرب أفريقيا	الإنفاق في عام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	الاجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	الاجموع الكلي
بنن	٦٠٨,٢	١ ٣٠٣,٦	١ ٩١١,٨	١ ١٩٣,١	١ ٢٧٥,٨	٢ ٤٦٨,٩	٩٧٢,١	١ ٠١٩,٠	١ ٩٩١,١
الكاميرون	١ ٧٤٦,٨	٥٧١,١	٢ ٣١٧,٩	٢ ٠٧٩,٧	٧١٢,٨	٢ ٧٩٢,٥	١ ٤٤٧,٣	٥٨٨,٩	٢ ٠٣٦,٢
كوت ديفوار	٨ ٦٧٦,٥	٢ ١٦٦,٢	١٠ ٨٤٢,٧	٦ ٩٩٣,٨	٢ ١٩٨,٤	٩ ١٩٢,٢	٤ ٩٣٢,٩	٢ ٠٨٠,٧	٧ ٠١٣,٦
غامبيا	٣٠٥,٠	٣٤٣,٢	٦٤٨,٢	٤٠٠,٦	٣٢٦,٠	٧٢٦,٦	-	-	-
غانا*	٥ ٣٥٦,٦	٣ ٠٨٩,٦	٨ ٤٤٦,٢	٦ ٨٠٧,٩	٤ ٠٦٢,٣	١٠ ٨٧٠,٢	٦ ٠٢٦,٢	٣ ٦١٦,٦	٩ ٦٤٢,٨
غينيا	١٥ ٣٤٢,٨	٣ ٠٦١,٢	١٨ ٤٠٤,٠	١٢ ٥٤٥,٧	٣ ١٥٤,٤	١٥ ٧٠٠,١	٧ ٢٢٣,١	٢ ٣٣٦,٨	٩ ٥٥٩,٩
ليبيريا	٤٠ ١٧٠,٨	٥ ٨٧٠,٨	٤٦ ٠٤١,٦	٤٦ ٧٤٠,٤	٥ ٤٥٦,٤	٥٢ ١٩٦,٨	٢٧ ٥١٣,٧	٤ ٧٥١,٥	٣٢ ٢٦٥,٢
نيجيريا	٢ ١٣٢,٨	٧١١,٠	٢ ٨٤٣,٨	٣ ٠٢٠,٨	٦٧١,٧	٣ ٦٩٢,٥	١ ٧١٨,٤	١ ٢٦٤,٧	٢ ٩٨٣,١
السنغال	٧٢٢,٠	١ ١٣٠,٧	١ ٨٥٢,٧	٣٦٩,٢	١ ٥١٢,٦	١ ٨٨١,٨	٤٥٣,٥	١ ٥٥٣,٧	٢ ٠٠٧,٢
سيراليون	١٨ ٩٧٥,٣	٣ ١٣٦,٨	٢٢ ١١٢,١	١٤ ٢٩٠,٥	٣ ٠٢٥,٧	١٧ ٣١٦,٢	٩ ٣٠٨,٢	٢ ٦٦٣,٥	١١ ٩٧١,٧
توغو	-	-	-	٨٠,٩	-	٨٠,٩	١٨١,٠	٧١,٨	٢٥٢,٨
الأنشطة الإقليمية	٥ ١٤١,٨	-	٥ ١٤١,٨	٤ ٦٨٩,٠	-	٤ ٦٨٩,٠	٦ ٢٥٣,٠	-	٦ ٢٥٣,٠
الاجموع الفرعي	٩٩ ١٧٨,٦	٢١ ٣٨٤,٢	١٢٠ ٥٦٢,٨	٩٩ ٢١١,٦	٢٢ ٣٩٦,١	١٢١ ٦٠٧,٧	٦٦ ٠٢٩,٤	١٩ ٩٤٧,٢	٨٥ ٩٧٦,٦

* تشمل مركز الدعم الإقليمي في أكرا.

الجدول الثاني - ١ باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(حسب فئة الوظائف)

غرب أفريقيا	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٧ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها
بنين	٢	٣	٥	٣	٩	١٢	٢	٣	٥	٣	٩	١٢	٤	١٠	١٤	٣	١٤	١٧
الكاميرون	-	٢	٢	٢	٧	٩	١	٢	٣	١	٧	٨	١	٢	٣	١	٧	٨
كوت ديفوار	٧	٢٧	٣٤	٥	٢٣	٢٨	٦	٢٧	٣٣	٤	٢٣	٢٧	٦	٢٤	٣٠	٤	٢٣	٢٧
غامبيا	-	١	١	١	٤	٥	١	١	١	١	٤	٥	-	-	-	-	-	-
غانا*	٦	٩	١٥	١٣	٢٦	٣٩	٨	٩	١٧	١٣	٢٦	٣٩	١٠	١٣	٢٣	١٣	٣١	٤٤
غينيا	١٨	٨٩	١٠٧	٩	٣٣	٤٢	١٠	٦٨	٧٨	٨	٣٥	٤٣	٧	٥٧	٦٤	٨	٣١	٣٩
ليبيريا	٣٣	١٢٧	١٦٠	١٥	٤٤	٥٩	٣٤	١٢٧	١٦١	١٥	٤٤	٥٩	٣٠	١٠٣	١٣٣	١٢	٤٧	٥٩
نيجيريا	٢	١١	١٣	٢	١١	١٣	٢	١١	١٣	٢	٤	٦	٢	١٠	١٢	٢	٥	٧
السنغال	١	١	٢	٣	١٦	١٩	١	١	٢	٣	١٥	١٨	١	٣	٤	٤	١٧	٢١
سيراليون	١٦	٨٩	١٠٥	٧	٤١	٤٨	١٥	٨١	٩٦	٦	٣٥	٤١	١١	٥٧	٦٨	٧	٣٠	٣٧
توغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	٢	-	٢	٢
المجموع الفرعي	٨٥	٣٥٩	٤٤٤	٦٠	٢٠٧	٢٦٧	٧٩	٣٣٠	٤٠٩	٥٦	٢٠٢	٢٥٨	٧٣	٢٨٠	٣٥٣	٥٤	٢٠٧	٢٦١

* تشمل مركز الدعم الإقليمي في أكرا.

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	الإنفاق في عام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
جيبوتي	٢ ٥٩٢,٩	٩٤٢,٨	٣ ٥٣٥,٧	٢ ٢٥٩,٦	١ ١٠٩,٤	٣ ٣٦٩,٠	١ ٥١٢,٢	١ ٠٥٣,٥	٢ ٥٦٥,٧
إريتريا	٩ ٠٩٠,٨	١ ٢٨١,١	١٠ ٣٧١,٩	٧ ٣٦٨,١	١ ٣٢٢,٦	٨ ٦٩٠,٧	٣ ٤٧٣,٠	٨٨٤,٢	٤ ٣٥٧,٢
إثيوبيا	١٣ ٤٨٨,٨	٢ ٥٧٠,٦	١٦ ٠٥٩,٤	١٥ ٨١٨,٣	٣ ١٢٢,٦	١٨ ٩٤٠,٩	١١ ٨٦٣,٣	٢ ٩٧٢,٦	١٤ ٨٣٥,٩
كينيا*	٢٧ ٥٥٦,٥	٧ ٨٣٨,٣	٣٥ ٣٩٤,٨	٣٠ ٧١٠,٤	٨ ٨٤٢,٣	٣٩ ٥٥٢,٧	٢٣ ٧٨٦,٢	٨ ٥٥٢,٦	٣٢ ٣٣٨,٨
الصومال	٧ ٢٤٦,٦	٥٨٧,٠	٧ ٨٣٣,٦	١١ ٠٠٢,٦	١ ٠٦٠,٨	١٢ ٠٦٣,٤	٥ ٤٠٢,٢	٧٠١,٦	٦ ١٠٣,٨
السودان	٥٧ ١٧٣,٨	٥ ٦٦٩,١	٦٢ ٨٤٢,٩	٧١ ٩٧٣,٦	٦ ٠٠٣,٥	٧٧ ٩٧٧,١	١١ ٣٢٢,٨	٢ ٣٥٣,٥	١٣ ٦٧٦,٣
أوغندا	١٥ ٧٧٧,٥	٢ ٤٧٧,٨	١٨ ٢٥٥,٣	٢٧ ٠٧٤,٧	٣ ٢١٧,٤	٣٠ ٢٩٢,١	١٤ ٨٩١,٧	٣ ٠٥٧,٣	١٧ ٩٤٩,٠
الأنشطة الإقليمية	-	-	-	-	-	-	٦ ٠٠٨,٠	-	٦ ٠٠٨,٠
المجموع الفرعي	١٣٢ ٩٢٦,٩	٢١ ٣٦٦,٧	١٥٤ ٢٩٣,٦	١٦٦ ٢٠٧,٣	٢٤ ٦٧٨,٦	١٩٠ ٨٨٥,٩	٧٨ ٢٥٩,٤	١٩ ٥٧٥,٣	٩٧ ٨٣٤,٧

* تشمل مركز الدعم الإقليمي في نيروبي.

الجدول الثاني - ١ باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(حسب فئة الوظائف)

شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٧ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة
	وغيرها	الاجموع	وغيرها	الاجموع	وغيرها	الاجموع	وغيرها	الاجموع	وغيرها	الاجموع	وغيرها	الاجموع	وغيرها	الاجموع	وغيرها	الاجموع	وغيرها	الاجموع
جيبوتي	٢	٢	٤	٢	١٦	٢٢	٢	٢	٤	١١	١٣	١٧	٢	١	٣	٢	١٢	١٤
إريتريا	٥	٥١	٥٦	٤	٢٨	٣٢	٣	٢٢	٢٥	٢٧	٣٠	٥٥	٢	٤	٦	٢	٢٧	٢٩
إثيوبيا	٨	٥٩	٦٧	٧	٤٣	٥٠	٨	٥٩	٦٧	٧	٤٣	١١٧	٧	٥٩	٦٧	٧	٤٣	٥٠
كينيا*	٢٤	٧٢	٩٦	٢٤	٦٦	٩٠	٢٣	٧٢	٩٥	٦٦	٩٠	١٨٥	٢٣	٧٢	٩٥	٢٤	٧٠	٩٤
الصومال	٨	٣٥	٤٣	١	٤	٥	٧	٣٤	٤١	٢	٤	٤٧	٧	٢٩	٣٦	٢	٤	٦
السودان	٩	٤٥	٥٤	٤	٣٣	٣٧	٩	٤٥	٥٤	٣٣	٣٧	٩١	٩	٤٦	٥٥	٤	٣٣	٣٧
أوغندا	١٢	٥٣	٦٥	٥	٣٢	٣٧	١١	٥٣	٦٤	٧	٣٢	١٠٣	١٠	٥٤	٦٤	٨	٣٢	٤٠
الاجموع الفرعي	٦٨	٣١٧	٣٨٥	٤٧	٢٢٢	٢٦٩	٦٣	٢٨٧	٣٥٠	٤٩	٢١٦	٦١٥	٦١	٢٦٥	٣٢٦	٤٩	٢٢١	٢٧٠

* تشمل مركز الدعم الإقليمي في نيروبي.

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	الإنفاق في عام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
بوروندي	٣٤ ١٢٨,٦	٣ ٦٠٧,٨	٣٧ ٧٣٦,٤	٣١ ٢٨١,٧	٤ ٧٩٨,٢	٣٦ ٠٧٩,٩	١٩ ٨١٥,٢	٣ ٩٧٧,٢	٢٣ ٧٩٢,٤
جمهورية أفريقيا الوسطى	٢ ٣٠٤,٩	١ ٠٣٠,٤	٣ ٣٣٥,٣	٤ ٢٧٠,٨	١ ١٥٣,٩	٥ ٤٢٤,٧	٨٣٤,٧	١ ١٧٨,٩	٢ ٠١٣,٦
تشاد	٦٠ ٨٢٣,٠	١١ ٢١٣,٢	٧٢ ٠٣٦,٢	٧٤ ١٩٦,٨	٦ ٨٧٨,٢	٨١ ٠٧٥,٠	٦٢ ٢٩٢,٤	٧ ٠٧٦,٠	٦٩ ٣٦٨,٤
الكونغو	٦ ٦٠٠,٦	١ ٥٨١,٤	٨ ١٨٢,٠	٧ ٦٤٠,٠	٢ ٢٢٣,٧	٩ ٨٦٣,٧	٣ ٤٤٦,٢	١ ٥٠١,٦	٤ ٩٤٧,٨
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢٧ ٥٦٦,٨	٤ ٦٠٩,٨	٣٢ ١٧٦,٦	٨٠ ٦٣١,٧	٧ ٧٢٠,٢	٨٨ ٣٥١,٩	٥ ٧٢٩,٣	٥ ٧٩١,٤	١١ ٥٢٠,٧
غابون	٢ ٠٠٨,١	٩٢٥,٥	٢ ٩٣٣,٦	٢ ٩٠١,٤	١ ٠٧٣,٠	٣ ٩٧٤,٤	١ ٣٦١,٥	٩١٣,٤	٢ ٢٧٤,٩
رواندا	٦ ٢٢٥,٦	١ ٢٢٣,٨	٧ ٤٤٩,٤	٧ ٢٨٤,٣	١ ٠١٢,٣	٨ ٢٩٦,٦	٣ ٨٧٧,٤	١ ٠٥٠,٥	٤ ٩٢٧,٩
جمهورية تنزانيا المتحدة	٢٧ ١٤١,٠	٣١٦,٦	٢٩ ٤٥٧,٦	٣٢ ٦١٨,٨	٢ ٧٥٥,٨	٣٥ ٣٧٤,٦	٢١ ٧٠٥,٣	٢ ٦٥٢,٦	٢٤ ٣٥٧,٩
الأنشطة الإقليمية	٨ ٩٧٨,٨	-	٨ ٩٧٨,٨	٨ ٩٤٥,٢	-	٨ ٩٤٥,٢	٨ ٧٧٥,٠	-	٨ ٧٧٥,٠
المجموع الفرعي	١٧٥ ٧٧٧,٤	٢٦ ٥٠٨,٥	٢٠٢ ٢٨٥,٩	٢٤٩ ٧٧٠,٧	٢٧ ٦١٥,٣	٢٧٧ ٣٨٦,٠	١٢٧ ٨٣٧,٠	٢٤ ١٤١,٦	١٥١ ٩٧٨,٦

الجدول الثاني - ١ باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(حسب فئة الوظائف)

أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها	الفئة	فئة الخدمات العامة	غيرها
الجموع الكلي	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع
بوروندي	٢٨	٨٢	١١٠	١٣	٤٢	٥٥	٢٣	٨٢	١٠٥	١٢	٤٣	٥٥	١٦٥	٥٥	٤٢	١٣	٤٣	٣٢
جمهورية أفريقيا الوسطى	٢	١٨	٢٠	٣	٦	٩	١	٨	٩	٣	٨	١١	٢٩	٩	٦	٣	٩	٣
تشاد	٤٤	١٦٢	٢٠٦	١٥	٤٠	٥٥	٤٠	١٦٩	٢٠٩	١٢	٣٨	٥٠	٢٦١	٥٥	٤٠	١٥	٣٩	١٢
الكونغو	٦	٢٥	٣١	٣	١٧	٢٠	٥	٢٦	٣١	٣	١٧	٢٠	٥١	٢٠	١٧	٣	١٦	١٨
جمهورية الكونغو الديمقراطية	١٣	٦٣	٧٦	١٥	٥٣	٦٨	١٣	٦٣	٧٦	١٥	٥٣	٦٨	١٤٤	٦٨	٥٣	١٥	٥١	٣٢
غابون	١	١٢	١٣	٢	٨	١٠	١	١٢	١٣	٢	٨	١٠	٢٣	١٠	٨	٢	٩	١٢
رواندا	٤	٢٤	٢٨	٣	١٥	١٨	٤	٢٤	٢٨	٣	١٥	١٨	٤٦	١٨	١٥	٣	١٦	٢٠
جمهورية تنزانيا المتحدة	٢٦	٩٨	١٢٤	٧	٢٧	٣٤	٢٤	١٠٣	١٢٧	٧	٢٧	٣٤	١٥٨	٣٤	٢٧	٧	٢٨	١٢٣
الجموع الفرعي	١٢٤	٤٨٤	٦٠٨	٦١	٢٠٨	٢٦٩	١١١	٤٨٧	٥٩٨	٥٧	٢٠٩	٢٦٦	٨٦٤	٨٧٧	٢٦٩	٦١	٢٠٨	٤٩١

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الجنوب الأفريقي	الإنفاق في عام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أنغولا	١٧ ٦٤٠,٠	٣ ٣٦٣,٩	٢١ ٠٠٣,٩	١٩ ٨٥٨,٦	٤ ٣٦١,٥	٢٤ ٢٢٠,١	١٢ ٤٠٧,٧	٢ ٤٢٨,٩	١٤ ٨٣٦,٦
بوتسوانا	١ ٥٦٧,٣	٤٣٧,٣	٢ ٠٠٤,٦	١ ٧٨٤,٣	٦٦٣,٣	٢ ٤٤٧,٦	١ ٧٠٠,٣	٦٩٦,٠	٢ ٣٩٦,٣
ملاوي	١ ٩٤١,٠	٥١٦,٨	٢ ٤٥٧,٨	١ ٩٧٤,٣	٦١٩,١	٢ ٥٩٣,٤	١ ٩٠١,٣	٦٥٥,٨	٢ ٥٥٧,١
موزامبيق	١ ٩٤٩,٢	٤٦٢,٠	٢ ٤١١,٢	٢ ٤٦٤,٣	٤٣٢,٥	٢ ٨٩٦,٨	١ ٩٨٣,٧	٦٠٥,٨	٢ ٥٨٩,٥
ناميبيا	٢ ٣٣١,٠	٧٢٥,١	٣ ٠٥٦,١	٢ ٣٣٢,٢	٦٥٢,٥	٢ ٩٨٤,٧	١ ٦٦١,١	٧٠٣,٧	٢ ٣٦٤,٨
جنوب أفريقيا	٦٧٤,٥	٢ ٣٨٠,٩	٣ ٠٥٥,٤	٤ ٢٨١,٧	٣ ٢٧٤,١	٧ ٥٥٥,٨	٢ ٨٣٣,٢	٣ ٨٩١,٨	٦ ٧٢٥,٠
زامبيا	١٠ ٥٣٥,٨	٢ ٦٤٨,١	١٣ ١٨٣,٩	١٤ ٠٨٧,٦	٢ ٣٣٠,٣	١٦ ٤١٧,٩	٧ ٧١٥,٣	٢ ٠٧٩,٦	٩ ٧٩٤,٩
زيمبابوي	١ ٣٩٥,٠	٤٠٤,٠	١ ٧٩٩,٠	١ ٨٥٥,١	٤٥٩,٢	٢ ٣١٤,٣	١ ٥٦٧,٥	٥٥٣,١	٢ ١٢٠,٦
الأنشطة الإقليمية	٢ ٨٥٥,٦	-	٢ ٨٥٥,٦	٣ ١٢٢,٠	-	٣ ١٢٢,٠	٢ ٠٠٠,٠	-	٢ ٠٠٠,٠
المجموع الفرعي	٤٠ ٨٨٩,٤	١٠ ٩٣٨,١	٥١ ٨٢٧,٥	٥١ ٧٦٠,١	١٢ ٧٩٢,٥	٦٤ ٥٥٢,٦	٣٣ ٧٧٠,١	١١ ٦١٤,٧	٤٥ ٣٨٤,٨

الجدول الثاني - ١ باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(حسب فئة الوظائف)

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦																				
عدد الوظائف في عام ٢٠٠٧ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧							عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦							عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦						
الجنوب الأفريقي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الجنوب الأفريقي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الجنوب الأفريقي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها		الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها		الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها
أنغولا	١٦	٤٥	٦١	٨	٢٣	٣١	٩٢	١٣	٢٨	٤١	٨	٢٠	٢٨	٦٩	١١	٢٧	٣٨	٤	١٨	٢٢
بوتسوانا	١	٣	٤	٢	٥	٧	١١	١	٣	٤	٢	٦	٨	١٢	١	٣	٤	٢	٥	٧
ملاوي	١	٣	٤	٢	٦	٨	١٢	١	٣	٤	٢	٥	٧	١١	١	٤	٥	٢	٥	٧
موزامبيق	٢	٣	٥	٢	٥	٧	١٢	٢	٣	٥	٢	٥	٧	١٢	٢	٣	٥	٢	٥	٧
ناميبيا	١	٥	٦	٢	٦	٨	١٤	١	٥	٦	٢	٦	٨	١٤	١	٦	٧	٢	٦	٨
جنوب أفريقيا	٢	٣	٥	٩	١٦	٢٥	٣٠	٢	٣	٥	٩	١٦	٢٥	٣٠	٢	٤	٦	١٢	١٦	٢٨
زامبيا	١٢	٤١	٥٣	٦	٢٤	٣٠	٨٣	١٠	٣٦	٤٦	٦	٢٣	٢٩	٧٥	٩	٣٦	٤٥	٤	٢١	٢٥
زيمبابوي	١	٣	٤	١	٦	٧	١١	١	٣	٤	١	٦	٧	١١	١	٣	٤	١	٧	٨
المجموع الفرعي	٣٦	١٠٦	١٤٢	٣٢	٩١	١٢٣	٢٦٥	٣١	٨٤	١١٥	٣٢	٨٧	١١٩	٢٣٤	٢٨	٨٦	١١٤	٢٩	٨٣	١١٢

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			الإنفاق في عام ٢٠٠٥			آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
٥٢ ٢٧١,٠	٤ ٦٩٩,٩	٤٧ ٥٧١,١	٦١ ٦٩٣,٢	٥ ٠١٠,٤	٥٦ ٦٨٢,٨	٥٦ ٣٣٦,٢	٥ ٠٩١,٥	٥١ ٢٤٤,٧	أفغانستان
٤ ٢٦٨,٨	٧٣٠,٨	٣ ٥٣٨,٠	٧ ٤٣٠,٥	٥٠٣,٣	٦ ٩٢٧,٢	٤ ٥٥٢,٢	٤٨٨,٥	٤ ٠٦٣,٧	الجزائر
٤ ٢٩٤,٣	١ ٧٣٨,٤	٢ ٥٥٥,٩	٧ ٠٦٢,٠	١ ٧٥٧,٧	٥ ٣٠٤,٣	٤ ٢٦٩,٣	١ ١٧٢,٨	٣ ٠٩٦,٥	مصر
١٢ ٨٤٩,٤	٢ ٤٢٠,٥	١٠ ٤٢٨,٩	١٦ ٦٥٠,١	٢ ٧٢٤,٤	١٣ ٩٢٥,٧	١٣ ٨٩٨,١	٢ ٨٥١,٨	١١ ٠٤٦,٣	جمهورية إيران الإسلامية
١ ٣٠٥,١	٧٩٠,٧	٥١٤,٤	٢٢ ١٠٥,٨	٢ ٠٣٨,١	٢٠ ٠٦٧,٧	٢٥ ٤٣١,٦	١ ٥٢٨,١	٢٣ ٩٠٣,٥	العراق
١٤٤,٠	٧٤,٠	٧٠,٠	١٨٧,٢	٢٤,٠	١٦٣,٢	١١٦,٩	١٥,٥	١٠١,٤	إسرائيل
١ ٧٥٥,١	٥٤٨,٢	١ ٢٠٦,٩	٤ ٦١٢,٨	٥٦٩,٤	٤ ٠٤٣,٤	٤ ٤٦٥,٤	٨١٦,٤	٣ ٦٤٩,٠	الأردن
١ ٦٤٤,٥	٨١٢,٥	٨٣٢,٠	١ ٨٣٦,٥	٧٥٥,٣	١ ٠٨١,٢	١ ٢٩١,٤	٤٥٠,١	٨٤١,٣	كازاخستان
١ ٤٣٩,٩	٤٥٤,٩	٩٨٥,٠	١ ٣٧١,١	٤٨١,٥	٨٨٩,٦	٢ ٢١٢,٨	٥٢٥,٤	١ ٦٨٧,٤	قيرغيزستان
٣ ٦٦٧,٧	١ ٤٧٩,٦	٢ ١٨٨,١	٤ ٢٥٩,٨	١ ٢٤٤,٢	٣ ٠١٥,٦	٣ ٠٤٢,٠	١ ٢٠٢,٦	١ ٨٣٩,٤	لبنان
٩٨٤,٣	٣٦١,٦	٦٢٢,٧	١ ٠٩٦,٧	٣٧٣,٣	٧٢٣,٤	٧٢٠,٤	٣٦١,٩	٣٥٨,٥	الجمهورية العربية الليبية
٨٨٥,٥	٣٩٤,٨	٤٩٠,٧	٧٩٢,٥	٤٠٣,٣	٣٨٩,٢	٦١٠,٢	٣٥٩,٧	٢٥٠,٥	موريتانيا
٩٨٣,٥	٢٧٩,٠	٧٠٤,٥	٥٣٦,١	-	٥٣٦,١	٤٨٤,٥	٣٠٠,٣	١٨٤,٢	المغرب
١٩ ٠٥٣,٦	٢ ٦٥٩,٦	١٦ ٣٩٤,٠	٥١ ٢٩١,٤	٦ ٣٨٩,٨	٤٤ ٩٠١,٦	٣٣ ٤٣١,١	٢ ٧٨١,٦	٣٠ ٦٤٩,٥	باكستان
٢ ١١٩,٠	١ ٢٩٠,٠	٨٢٩,٠	٢ ٣٤٩,٥	١ ٤٦٥,١	٨٨٤,٤	١ ٨٥٣,٦	١ ٣٣٢,٩	٥٢٠,٧	المملكة العربية السعودية
٢ ٠٥٠,٢	٦٩٠,٩	١ ٣٥٩,٣	٢ ٧٤٦,٥	٥٤٦,٣	٢ ٢٠٠,٢	١ ٨٢٨,٤	٤٨٨,٤	١ ٣٤٠,٠	الجمهورية العربية السورية
١ ١٥٢,٩	٥٠٨,٩	٦٤٤,٠	١ ٣٢٠,٥	٤٩٥,٤	٨٢٥,١	١ ٢٥٢,٠	٥٦٣,٠	٦٨٩,٠	طاجيكستان
٣٥٨,١	٤٢,٧	٣١٥,٤	٣٧٣,٤	٦٢,٥	٣١٠,٩	٢٦٥,٠	١٣٤,٠	١٣١,٠	تونس
٧٦٥,٦	٥٣٠,٧	٢٣٤,٩	١ ٠٤٣,٩	٤٣٨,٩	٦٠٥,٠	٩٩٧,٠	٣٨٨,٣	٦٠٨,٧	تركمانستان
٦٨٥,٠	٦٨٥,٠	-	٢٥٠,٠	٢٥٠,٠	-	-	-	-	الإمارات العربية المتحدة
-	-	-	١ ٢٢١,٧	٦٠٣,٧	٦١٨,٠	١ ٢١٥,٨	٥٩١,٩	٦٢٣,٩	أوزبكستان
-	-	-	٣ ٥١٦,٢	٥٩٠,٣	٢ ٩٢٥,٩	٥١٠,٨	١ ٢٢٢,٨	٣٨٨,٠	عمليات الصحراء الغربية (تدابير بناء الثقة)
٤ ٧٥٥,٨	٧٨٥,٩	٣ ٩٦٩,٩	٥ ٣٨٦,١	٨٠٧,١	٤ ٥٧٩,٠	٤ ٤٩٣,٦	٦٤٣,٧	٣ ٨٤٩,٩	اليمن
٢٧٥,٠	-	٢٧٥,٠	٣ ٧٣٠,٩	-	٣ ٧٣٠,٩	١ ٨٧٩,٤	-	١ ٨٧٩,٤	الأنشطة الإقليمية
١١٧ ٧٠٨,٣	٢١ ٩٧٨,٦	٩٥ ٧٢٩,٧	٢٠٢ ٨٦٤,٤	٢٧ ٥٣٤,٠	١٧٥ ٣٣٠,٤	١٦٥ ١٥٧,٧	٢٢ ٢١١,٢	١٤٢ ٩٤٦,٥	المجموع الفرعي

الجدول الثاني - ١ باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(حسب فئة الوظائف)

آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٧ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها	الفئة الخدمية العامة وغيرها
أفغانستان	٢٥	٣٦٩	٣٩٤	١٠	١٠٠	١١٠	٢٣	٣٦٩	٣٩٢	١٠	١٠٠	١١٠	٥٠٤	١١٠	١٠٠	١١٠	٩٩	٤٣٦
الجزائر	٥	١٢	١٧	١	٥	٦	٥	١٢	١٧	١	٥	٦	٢٣	٦	٥	٧	٧	٢٤
مصر	٣	٤	٧	٦	١٣	١٩	٣	٤	٧	٦	١٣	١٩	٢٦	١٩	١٣	٢٤	٢٤	٣١
جمهورية إيران الإسلامية	١٤	١٠٦	١٢٠	٧	٣٧	٤٤	١٣	٩٨	١١١	٧	٣٥	٤٢	١٥٣	٤٢	٣٥	٤٠	٣٤	١٤٢
العراق	٤	٩	١٣	٣	١٣	١٦	٤	٩	١٣	٥	١٢	١٧	٣٠	١٧	١٢	٨	٤	١٧
الأردن	٣	٢	٥	٢	٩	١١	٢	٢	٤	١	٩	١٠	١٤	١٠	٩	٩	١٠	١٥
كازاخستان	٢	٢	٤	٢	٧	٩	١	٣	٤	٢	٨	١٠	١٤	١٠	٨	٨	١٠	١٤
قيرغيزستان	١	٢	٣	١	٦	٧	٣	٥	٨	١	٦	٧	١٥	٧	٦	٧	٨	١٤
لبنان	٢	٣	٥	٣	٨	١١	٢	٣	٥	٣	٨	١١	١٦	١١	٨	١٠	١٤	٢٥
الجمهورية العربية الليبية	١	١	٢	١	٥	٦	١	١	٢	١	٥	٦	٨	٦	٥	٦	٨	٨
موريتانيا	-	-	-	-	-	-	١	-	١	١	٤	٥	٦	٦	٤	٥	٤	٦
المغرب	١	٣	٤	-	-	-	١	٣	٤	-	-	-	٤	-	-	١	١	٩
باكستان	٢٢	١٤٣	١٦٥	١٠	٣١	٤١	٢٢	١٣٢	١٥٤	٩	٣٠	٣٩	١٩٣	٣٩	٣٠	٢٩	٣٨	١٦٥
المملكة العربية السعودية	١	٤	٥	٥	٦	١١	٢	٤	٦	٣	٦	٩	١٥	٩	٦	٨	١١	١٥
الجمهورية العربية السورية	٢	٢	٤	١	١١	١٢	٢	٤	٦	١	١١	١٢	١٨	١٢	١١	١١	١٣	٢٢
طاجيكستان	١	٤	٥	١	١٢	١٣	١	٤	٥	١	١٢	١٣	١٨	١٣	١٢	١٢	١٣	١٨
تونس	١	١	٢	-	٢	٢	١	١	٢	-	٢	٢	٤	٢	٢	٢	٢	٥
تركمانستان	١	٣	٤	١	٨	٩	١	٣	٤	١	٨	٩	١٣	٩	٨	٩	١٠	١٢
الإمارات العربية المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	١	١	-	١	٣	٣
أوزبكستان	١	٥	٦	١	١٥	١٦	-	٣	٣	-	١٣	١٣	٢٢	١٦	١٥	-	-	-
اليمن	٧	١٩	٢٦	٢	١٣	١٥	٧	٢٠	٢٧	٢	١٢	١٤	٤١	١٥	١٣	١٢	١٤	٤٤
المجموع الفرعي	٩٧	٦٩٤	٧٩١	٥٩	٣٠٥	٣٦٤	٩٥	٦٨٠	٧٧٥	٥٦	٢٩٩	٣٥٥	١١٣٠	٣٦٤	٣٠٥	٢٨٢	٣٣٧	١٠٢٥

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

آسيا والمحيط الهادئ	الإنفاق في عام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أستراليا ونيوزيلندا	٢٦١,٤	٧٤٤,٥	١ ٠٠٥,٩	٥٤١,٧	٥٨٠,٦	١ ١٢٢,٣	٤٩٦,٨	٦٠٠,١	١ ٠٩٦,٩
بنغلاديش	٢ ٢٧٢,٢	٦٠٥,٦	٢ ٨٧٧,٨	٢ ٦١٧,٩	٤٩٤,٥	٣ ١١٢,٤	٢ ٣٦٧,٤	٥٢٢,٧	٢ ٨٩٠,١
كمبوديا	١ ١٦٣,٨	٣٥٠,٦	١ ٥١٤,٤	١ ٠٤١,٣	٤٠٥,٥	١ ٤٤٦,٨	٧٠٤,٦	٣٤٩,٧	١ ٠٥٤,٣
الصين	٣ ٣٥٨,٢	٤٣٩,٨	٣ ٧٩٨,٠	٣ ٦٩٣,١	٥٩١,٤	٤ ٢٨٤,٥	٣ ٠٣٧,١	٦٣٩,١	٣ ٦٧٦,٢
الهند	٢ ٣٤٨,٣	٩٨٣,٢	٣ ٣٣١,٥	٢ ٩٤٥,٤	١ ٠٩٤,٥	٤ ٠٣٩,٩	٢ ٥٢٦,٦	٩١١,٦	٣ ٤٣٨,٢
إندونيسيا	٢٢ ٥٩٠,٤	١ ٤٨١,٨	٢٤ ٠٧٢,٢	١٩ ٩١٠,٦	١ ٣٥٠,٦	٢١ ٢٦١,٢	١ ١١١,٦	٩٩٥,٦	٢ ١٠٧,٢
اليابان	٤٨١,٠	١ ٩٦١,١	٢ ٤٤٢,١	٩٢٢,٤	٢ ٦١٣,٦	٣ ٥٣٦,٠	٧٤٩,٤	٢ ٤٣٨,٩	٣ ١٨٨,٣
ماليزيا	١ ٥٥٦,٨	١ ١٥٣,٧	٢ ٧١٠,٥	٢ ٤٣٦,٢	١ ٤٦٢,٦	٣ ٨٩٨,٨	٢ ٥٤٠,٩	١ ٣٩٠,٤	٣ ٩٣١,٣
منغوليا	١٥٣,١	٤١,٦	١٩٤,٧	٩٠,٠	٢٢,٣	١١٢,٣	١٠٧,٣	٢٤,٤	١٣١,٧
ميانمار	٣ ٣٦٥,٦	٩٧٥,٤	٤ ٣٤١,٠	٣ ٧٨٠,٣	١ ٠٦٥,٨	٤ ٨٤٦,١	٣ ٠٤٩,٨	١ ٢٥٥,٢	٤ ٣٠٥,٠
نيبال	٦ ٦٠١,٠	٨١٣,٩	٧ ٤١٤,٩	٧ ٧٢٠,٢	١ ٤٠١,٣	٩ ١٢١,٥	٥ ٥٦٢,٥	١ ٤١٣,١	٦ ٩٧٥,٦
بابوا غينيا الجديدة	٤٥٦,١	-	٤٥٦,١	٤٦٦,٢	-	٤٦٦,٢	١٣٣,٦	٣٢٩,٠	٤٦٢,٦
الفلبين	١٢٦,٠	٦٣,٥	١٨٩,٥	١٤٩,٣	٧٠,٦	٢١٩,٩	١٥٠,٦	٤٦,٣	١٩٦,٩
جمهورية كوريا	٢٣,٥	٤٩١,١	٥١٤,٦	٤٠١,٣	٤٦٠,٥	٨٦١,٨	٣٩٦,٨	٥٢٣,٣	٩٢٠,١
سنغافورة	٥٢,٦	-	٥٢,٦	٥٤,٥	-	٥٤,٥	٤٣,٨	-	٤٣,٨
سري لانكا	١٦ ٠٢٠,٤	١ ٧٤٩,٤	١٧ ٧٦٩,٨	١٣ ٣٥٢,٢	١ ٨٦٧,١	١٥ ٢١٩,٣	٥ ٦٦٦,٢	١ ٦٦٥,٦	٧ ٣٣١,٨
تايلند	٧ ١٣٦,٩	١ ٧١٥,١	٨ ٨٥٢,٠	٩ ٩٥٤,٨	٢ ٣٠٧,٦	١٢ ٢٦٢,٤	٧ ٥٧٥,٩	٢ ٢٠٩,٨	٩ ٧٨٥,٧
تيمور - ليشتي	١٨٩,١	٣٣٣,٧	٥٢٢,٨	٤ ٦٩٨,٨	١١٥,٦	٤ ٨١٤,٤	١٤٦,٠	٧٢,٧	٢١٨,٧
فييت نام	٢٣٨,٧	٢٥٠,٨	٤٨٩,٥	٢٩١,٨	٢٦٠,٩	٥٥٢,٧	١٣٠,٠	١٢٥,٧	٢٥٥,٧
الأنشطة الإقليمية	١٠٣,٥	-	١٠٣,٥	١٧١,٥	-	١٧١,٥	٣٥٩,٦	-	٣٥٩,٦
المجموع الفرعي	٦٨ ٤٩٨,٦	١٤ ١٥٤,٨	٨٢ ٦٥٣,٤	٧٥ ٢٣٩,٥	١٦ ١٦٥,٠	٩١ ٤٠٤,٥	٣٦ ٨٥٦,٥	١٥ ٥١٣,٢	٥٢ ٣٦٩,٧

الجدول الثاني- ١ باء - استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(حسب فئة الوظائف)

آسيا والمحيط الهادئ	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٧ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها
أستراليا ونيوزيلندا	١	٣	٤	١	٤	٤	١	٣	٤	١	٤	٣	١	٤	٤	١	٤	٤
بنغلاديش	٥	١٣	١٨	٢	١٣	١٨	٢	١٣	١٨	٢	١٣	١٨	٢	١٣	١٨	٢	١٣	١٨
كمبوديا	١	٢	٣	١	٢	٣	١	٢	٣	١	٢	٣	١	٢	٣	١	٢	٣
الصين	٣	١٤	١٧	٢	١٣	١٦	٢	١٤	١٧	٢	١٣	١٦	٢	١٤	١٧	٢	١٣	١٦
الهند	١	١١	١٢	٣	١٠	٨	٢	١١	١٢	٢	١٠	٨	٢	١١	١٢	٢	١٠	٨
إندونيسيا	٢	٢	٤	٥	٣	٥	٢	٢	٤	٤	٣	٥	٢	٢	٤	٤	٣	٥
اليابان	١	٢	٣	٥	٢	٣	١	٢	٣	٦	٢	٣	١	٢	٣	٧	٦	٣
ماليزيا	٥	١٧	٢٢	٢	١٦	٢٠	٤	١٧	٢٢	٣	١٥	١٨	٥	١٧	٢٢	٤	١٥	١٩
منغوليا	-	١	١	-	١	١	-	١	١	-	١	١	-	١	١	-	١	١
ميانمار	٥	٢٥	٣٠	٥	٢٩	٢٥	٥	٢٥	٣٠	٥	٢٤	٢٤	٥	٢٤	٢٥	٥	٢٤	٢٥
نيبال	٧	٢٦	٣٣	٣	٢٧	٣٢	٧	٢٦	٣٣	٤	٢٦	٣٣	٧	٢٦	٣٣	٤	٢٦	٣٢
بابوا غينيا الجديدة	١	٢	٣	-	-	-	١	٢	٣	-	-	-	١	٢	٣	-	-	-
الفلبين	-	١	١	-	١	١	-	١	١	-	١	١	-	١	١	-	١	١
جمهورية كوريا	١	١	٢	١	٢	١	١	١	٢	١	٢	١	١	٢	١	١	٢	١
سري لانكا	٩	٤٥	٥٤	٦	٣٤	٤١	٩	٤٦	٥٥	٦	٢٣	٢٩	٩	٢٤	٣٠	٦	٢٤	٢٥
تايلند	٧	٣٤	٤١	٦	٣٦	٤٣	٧	٣٥	٤٢	٧	٢٠	٢٧	٧	٢٠	٢٦	٧	٢٠	٢٨
تيمور - ليشتي	-	٣	٣	-	٢	٢	-	٣	٣	-	٥	٥	-	٥	٥	-	٣	٣
فيت نام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	٤	-	٣	٤	-	٣	٣
الجموع الفرعي	٤٩	٢٠٢	٢٥١	٤٣	١٨٨	٢٣٠	٤٩	٢٠٤	٢٥٣	٤٥	١٥٣	١٩٨	٤٩	١٥٤	١٩٧	٤٣	١٥٤	١٨٩

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوروبا	الإنفاق في عام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
ألبانيا	١ ١٥١,٦	٨٠٣,٦	١ ٩٥٥,٢	١ ٠٣٠,١	٧٣٦,٤	١ ٧٦٦,٥	٣١٨,١	٤١٦,٨	٧٣٤,٩
أرمينيا	١ ٣٠١,٢	٥٤٦,١	١ ٨٤٧,٣	١ ١٢٦,٩	٤٨٤,٨	١ ٦١١,٧	٩٤٧,٣	٤٦٣,٠	١ ٤١٠,٣
النمسا	٧٢٦,٣	٥٢٤,٥	١ ٢٥٠,٨	٩٠٣,٦	٥٢٤,٠	١ ٤٢٧,٦	٦٢٧,٩	٢٧٥,٣	٩٠٣,٢
أذربيجان	٢ ٦٨٤,٩	٧٩٧,٠	٣ ٤٨١,٩	٢ ٨١٩,١	٧٦٠,٨	٣ ٥٧٩,٩	٢ ٣٣٢,٩	٦٩٠,١	٣ ٠٢٣,٠
بيلاروس	٦٦١,٤	٢٥٢,٠	٩١٣,٤	٩٤٣,٧	٢٩٠,٠	١ ٢٣٣,٧	٦٩٤,٠	٢٨٣,٣	٩٧٧,٣
بلجيكا	٥١٢,٦	٢ ٣٦٥,٦	٢ ٨٧٨,٢	٨٥٧,٦	٢ ٦٠٠,٦	٣ ٤٥٨,٢	٨٨٠,٤	٢ ٢٥٥,٢	٣ ١٣٥,٦
البوسنة والهرسك	٨ ٢٥٣,٣	٢ ٣٨٥,٣	١٠ ٦٣٨,٦	٨ ٣٨٢,٩	٢ ٣٣١,٦	١٠ ٧١٤,٥	٥ ١٠٣,١	١ ٥٩٩,١	٦ ٧٠٢,٢
بلغاريا	٥٨٣,٤	٤٤٥,٠	١ ٠٢٨,٤	٦٥١,٧	٣٩٢,٤	١ ٠٤٤,١	٤٩٢,٤	٣٥٤,٠	٨٤٦,٤
كرواتيا	٣ ٣٣٠,٥	١ ٢٥٦,٠	٤ ٥٨٦,٥	٣ ٧٥٥,٠	١ ٠٦٢,٥	٤ ٨١٧,٥	٢ ٦٤٠,٠	٥٥١,٢	٣ ١٩١,٢
قبرص	٢٣٥,٩	٣٩٢,٦	٦٢٨,٥	٣٦٦,٨	٤٧٢,٥	٨٣٩,٣	٣٠٦,٨	٤٠٤,٠	٧١٠,٨
الجمهورية التشيكية	٤٤٧,٣	٤٢٤,٣	٨٧١,٦	٤٩٤,٩	٤٤٤,١	٩٣٩,٠	١٧٥,٨	٢٤٤,٨	٤٢٠,٦
فرنسا	١ ٦٥٧,٥	٨٨٢,٥	٢ ٥٤٠,٠	١ ٨٠٧,٧	٩٨٧,٠	٢ ٧٩٤,٧	١ ٤٩٢,٢	١ ٠٩٣,٩	٢ ٥٨٦,١
جورجيا	٣ ٥٧٨,٢	١ ٠٤٤,٣	٤ ٦٢٢,٥	٣ ٧٦٧,٨	١ ١٢٦,١	٤ ٨٩٣,٩	٣ ٣٧٣,٨	١ ٠٨٩,١	٤ ٤٦٢,٩
ألمانيا	١ ٠٩٩,٧	٨٢٥,٧	١ ٩٢٥,٤	١ ٤٨٦,٠	٧٩٥,٩	٢ ٢٨١,٩	١ ٠٣٢,٨	١ ٢٥٤,٣	٢ ٢٨٧,١
اليونان	٦٢١,٦	٨٠٧,٥	١ ٤٢٩,١	٧٧١,٩	٨١٩,٢	١ ٥٩١,١	٥٨٢,٩	٤٧٣,٠	١ ٠٥٥,٩
هنغاريا	١ ٠٧٣,٨	٩٧٣,٢	٢ ٠٤٧,٠	١ ٠٥٤,٨	١ ٣٣٠,٥	٢ ٣٨٥,٣	٨٦٤,٦	١ ١٩٥,٩	٢ ٠٦٠,٥
آيرلندا	١٣٩,٥	٣٩٩,٦	٥٣٩,١	١٨٦,٥	٤٥٤,٦	٦٤١,١	١٨٣,٨	٤٣٨,٣	٦٢٢,١
إيطاليا	٨٢٩,٨	١ ٠٧٥,٥	١ ٩٠٥,٣	١ ٠٥٦,٧	١ ٩٦٩,٩	٣ ٠٢٦,٦	٧٥٢,٢	١ ٨٣١,٣	٢ ٥٨٣,٥
مالطة	٣٥,٢	-	٣٥,٢	٢٢,٠	٣٣,٢	٥٥,٢	٣٥,٣	-	٣٥,٣
الجيل الأسود	٧٨١,٣	-	٧٨١,٣	٩٢٨,٨	-	٩٢٨,٨	٢ ١٦٢,٨	-	٢ ١٦٢,٨
بولندا	٢٦٩,٤	٥٣٤,٧	٨٠٤,١	٤٦٤,٤	٤٩١,٦	٩٥٦,٠	٤٨٦,١	٣٢١,٨	٨٠٧,٩

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧ (تابع)

أوروبا	الإنفاق في عام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
البرتغال	٥٦,١	-	٥٦,١	٦٥,٠	-	٦٥,٠	٥١,٧	-	٥١,٧
جمهورية مولدوفا	٣٣٧,٧	٢٩٣,٤	٦٣١,١	٣٨٢,٦	٢٤٧,٣	٦٢٩,٩	٣٤٠,٩	٢٧٨,١	٦١٩,٠
رومانيا	١ ٤٢١,٦	٥١٣,٨	١ ٩٣٥,٤	٩٠٢,٢	٤٨٢,٢	١ ٣٨٤,٤	٥٠٧,١	٤٧٢,٦	٩٧٩,٧
الاتحاد الروسي	١٣ ٣٣٦,١	١ ٦٦٨,٠	١٥ ٠٠٤,١	١٣ ٥٢٦,٦	٢ ١٠٨,٠	١٥ ٦٣٤,٦	١١ ٤١٨,٣	١ ٩٩٧,٤	١٣ ٤١٥,٧
صربيا	٢٠ ١٣٨,١	١ ٧٩٢,٣	٢١ ٩٣٠,٤	١٩ ٦١٢,٤	٤ ٧٩٣,١	٢٤ ٤٠٥,٥	١٧ ١٦٧,٦	٣ ٧٨٩,٠	٢٠ ٩٥٦,٦
سلوفاكيا	٢١٦,٩	٤٩٦,٢	٧١٣,١	٤٥٩,٥	٣٠٣,٢	٧٦٢,٧	٢٥٩,٤	٢٣٧,٢	٤٩٦,٦
سلوفينيا	٢٧٥,٤	٢٣٧,٥	٥١٢,٩	٢٧٦,٧	١٠٣,٩	٣٨٠,٦	١٩٤,٠	-	١٩٤,٠
إسبانيا	٦٧٦,٤	٥٨٥,٠	١ ٢٦١,٤	٦٤٥,٦	٥٧٠,١	١ ٢١٥,٧	٢٢٤,١	٧٥٤,٢	٩٧٨,٣
السويد	٨٢٠,٠	١ ٠٨٤,٩	١ ٩٠٤,٩	٨٥٤,٣	١ ١٤٠,٣	١ ٩٩٤,٦	٧٧٩,٠	٩٣٣,١	١ ٧١٢,١
سويسرا	٣٥٠,١	٣٨٥,١	٧٣٥,٢	٤٦١,١	٣٠٩,٣	٧٧٠,٤	٢٤٠,٦	٤١٢,٦	٦٥٣,٢
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٢ ٥٧٥,٣	٩٠١,٤	٣ ٤٧٦,٧	٢ ٨٥٨,٧	١ ٠١٩,٦	٣ ٨٧٨,٣	٢ ٢٣٦,٧	٨٤٩,٢	٣ ٠٨٥,٩
تركيا	٤ ٦٧٠,١	٣ ٣٢٩,٥	٧ ٩٩٩,٦	٥ ٢٢١,٢	٣ ٢٣٥,١	٨ ٤٥٦,٣	٤ ٧٥٠,١	١ ٩٦٦,١	٦ ٧١٦,٢
أوكرانيا	١ ٨٢٨,٦	٩٣٢,٦	٢ ٧٦١,٢	٢ ١٣٥,٥	١ ١٢٦,٦	٣ ٢٦٢,١	١ ٨٩٧,٠	١ ١٧٦,٩	٣ ٠٧٣,٩
المملكة المتحدة	٣٢٥,٤	١ ٥٩١,٤	١ ٩١٦,٨	٩٨٩,٠	١ ١٥٥,٥	٢ ١٤٤,٥	٣٨١,٠	١ ١١٨,٠	١ ٤٩٩,٠
الأنشطة الإقليمية	٧٨١,٨	-	٧٨١,٨	١ ٣٥٣,١	-	١ ٣٥٣,١	٣٤٠,٠	-	٣٤٠,٠
المجموع الفرعي	٧٧ ٧٨٤,٠	٣٠ ٥٤٦,١	١٠٨ ٣٣٠,١	٨٢ ٦٢٢,٤	٣٤ ٧٠١,٩	١١٧ ٣٢٤,٣	٦٦ ٢٧٢,٧	٢٩ ٢١٨,٨	٩٥ ٤٩١,٥

الجدول الثاني - ١ باء - استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(حسب فئة الوظائف)

أوروبا	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٧ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها	الفئة	الخدمات العامة	غيرها
ألمانيا	١	١٧	٢	٣	٤	١	١	٢	١	١	٢	١	١	٢	١	١	٢	١
أرمينيا	١	٣	٤	١	١١	١٢	١	٣	٤	١	١١	١٢	١	٣	٤	١	١١	١٢
النمسا	٢	٣	٥	٢	٢	٣	٢	٣	٥	١	٢	٣	٢	٢	٣	١	٢	٣
أذربيجان	٢	٦	٨	٢	١٢	١٤	٢	٦	٨	٢	١٢	١٤	٢	١١	١٣	٢	١١	١٣
بيلاروس	١	٢	٣	١	٣	٤	١	٢	٣	١	٣	٤	١	٣	٤	١	٣	٤
بلجيكا	١	٣	٤	١	٨	١٧	١	٣	٤	١	٨	١٧	١	٨	١٦	١	٨	١٦
البوسنة والهرسك	٩	٣٥	٤٤	٤	٣١	٣٥	٨	٣٣	٤١	٢	٣٠	٣٢	٥	٢٣	٢٨	٢	٢٤	٢٦
بلغاريا	١	١	٢	١	٥	٦	١	١	٢	١	٥	٦	١	١	٢	١	٥	٦
كرواتيا	١	٩	١٠	٢	١١	١٣	١	٨	٩	٢	١٠	١٢	١	٨	٩	١	٨	٩
قبرص		١	١	١	٤	٥	١	١	١	١	٤	٥	١	١	١	١	٤	٥
الجمهورية التشيكية	١	١	٢	١	٤	٥	١	١	٢	١	٤	٥	١	١	٢	١	٤	٥
فرنسا	٤	٣	٧	٢	٣	٥	٤	٣	٧	٢	٣	٥	٣	٦	٧	٣	٤	٧
جورجيا	٤	١٧	٢١	٣	١٥	١٨	٤	١٧	٢١	٣	١٥	١٨	٤	١٧	٢١	٣	١٤	١٧
ألمانيا	١	٥	٦	٢	٥	٧	١	٥	٦	١	٥	٧	١	٥	٧	١	٥	٧
اليونان	١	٣	٤	١	٦	٧	٤	٤	٤	١	٤	٥	٩	٣	٥	٨	٥	١٢
هنغاريا	١	٢	٣	٥	٧	١٢	١	٢	٣	٥	٨	١٣	١	٢	٣	٥	٧	١٢

الجدول الثاني - ١ باء - استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (تابع)

أوروبا	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة
أوروبا	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة
أوروبا	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة
أوروبا	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة
أوروبا	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة	الفئة	الخدمات العامة	فئة
آيرلندا	١				١			١			١			١			١	
إيطاليا	١	٢	٣	٣	٤	١	١	٢	٣	٣	٤	١	١	٢	٣	٣	٤	١
مالطة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجيل الأسود	١	١٢	١٣	١٣	١٢	١	١٣	١٢	١٣	١٢	١٣	١٢	١٣	١٢	١٣	١٢	١٣	١٢
بولندا	-	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
جمهورية مولدوفا	-	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
رومانيا	١	١	٢	١	٢	١	١	٢	١	١	٢	١	١	٢	١	١	٢	١
الاتحاد الروسي	١٠	٣٢	٤٢	٣	٤٤	١٠	٣٢	٤٢	٣	٤٤	١٠	٣٢	٤٢	٣	٤٤	١٠	٣٢	٤٢
صربيا	١٣	٥٩	٧٢	١١	٧٦	١٤	٧٤	١٠	٧٤	١٠	٧٤	١٠	٧٤	١٠	٧٤	١٠	٧٤	١٠
سلوفاكيا	-	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
سلوفينيا	-	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
إسبانيا	١	١	٢	٢	١	-	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
السويد	٣	١	٤	٣	٢	٣	٣	٢	٣	٣	٢	٣	٣	٢	٣	٣	٢	٣
سويسرا	١	-	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
جمهورية مقدونيا اليوغو سلافية السابقة	١	٦	٧	٢	٦	١	٧	٦	٧	٦	٧	٦	٧	٦	٧	٦	٧	٦
تركيا	٢	٢٤	٢٦	٥	٢٧	٣	٢٧	٢٤	٣	٢٧	٢٤	٣	٢٧	٢٤	٣	٢٧	٢٤	٣
أوكرانيا	٢	٤	٦	٣	٤	٢	٦	٤	٣	٦	٤	٢	٦	٤	٣	٦	٤	٢
المملكة المتحدة	١	١	٢	٣	١	١	٢	١	٣	١	٢	١	٣	١	٢	١	٣	١
المجموع الفرعي	٦٨	٢٤٥	٣١٣	٨١	٣٩١	٧٠٤	٣١١	٢٤٣	٦٨	٣٧١	٢٩٣	٧٨	٣١١	٢٤٣	٦٨	٣٧١	٢٩٣	٧٨

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الأمريكتان	الإنفاق في عام ٢٠٠٥			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
مكتب المفوضية في نيويورك	-	٢ ٥٠٩,٥	٢ ٥٠٩,٥	-	٢ ٧٨١,٧	٢ ٧٨١,٧	-	٣ ٠٠٢,٢	٣ ٠٠٢,٢
المكتب الإقليمي في الأرجنتين*	١ ٤٦٠,٢	٧٤٦,٩	٢ ٢٠٧,١	١ ٥٩٤,٢	٧١٨,٩	٢ ٣١٣,١	١ ٥٧٣,١	٧٢٩,٥	٢ ٣٠٢,٦
البرازيل	١ ٥١٧,٢	٣٣٠,٥	١ ٨٤٧,٧	١ ٤٤٤,٤	٣٤٣,٦	١ ٧٨٨,٠	١ ٨٩٩,٩	٤٥٣,٣	٢ ٣٥٣,٢
كندا	٦٦١,٨	٦٦٥,٨	١ ٣٢٧,٦	٨٠٥,٠	٨٣٥,٦	١ ٦٤٠,٦	٩٢٠,٨	٩٥٦,٢	١ ٨٧٧,٠
كولومبيا	٧ ٣٥٩,٠	١ ٣٦٥,٧	٨ ٧٢٤,٧	١٠ ٩٨٩,٥	١ ٥٠٤,٤	١٢ ٤٩٣,٩	١٥٥,٦	١٩٧,٨	٣٥٣,٤
كوستاريكا	٧٠٩,٣	٦٦٥,١	١ ٣٧٤,٤	١ ٠٨٧,٠	٦١٨,٨	١ ٧٠٥,٨	١ ٣٠٥,٧	٦٢٠,٩	١ ٩٢٦,٦
كوبا	٣١٥,٧	-	٣١٥,٧	٤٠٠,٠	٤٠٠,٠	٤٠٠,٠	٢٨٧,٦	-	٢٨٧,٦
إكوادور	٢ ٥٦٢,٧	٨١٦,٨	٣ ٣٧٩,٥	٣ ٢٨٨,٧	٧٨٠,٩	٤ ٠٦٩,٦	٣ ٦١١,٩	٨٣٤,٩	٤ ٤٤٦,٨
المكتب الإقليمي في المكسيك*	١ ٧٩٥,٠	٨٧٨,١	٢ ٦٧٣,١	١ ٩٠٦,٨	٨٥٩,٣	٢ ٧٦٦,١	١ ٤٦٠,٧	٨٢٠,٣	٢ ٢٨١,٠
بنما	٤٢١,٤	٤٢٤,٤	٨٤٥,٨	٦٣٢,٧	٢٧٦,٤	٩٠٩,١	٤٥٠,٠	٣٩٧,٣	٨٤٧,٣
المكتب الإقليمي في الولايات المتحدة الأمريكية*	٢ ٢٧٠,٠	١ ٣٧١,١	٣ ٦٤١,١	٢ ٣٥٠,٥	١ ٣٩٠,٦	٣ ٧٤١,١	٢ ٠٧٣,٤	١ ٤٠٣,٦	٣ ٤٧٧,٠
المكتب الإقليمي في جمهورية فنزويلا البوليفارية*	١ ٣٢٧,٢	١ ٢٣٢,١	٢ ٥٥٩,٣	١ ٩٨٣,١	٩٨٥,٤	٢ ٩٦٨,٥	١ ٩٨٣,٠	١ ٠٦٢,٦	٣ ٠٤٥,٦
المجموع الفرعي	٢٠ ٣٩٩,٥	١١ ٠٠٦,٠	٣١ ٤٠٥,٥	٢٦ ٤٨١,٩	١١ ٠٩٥,٦	٣٧ ٥٧٧,٥	١٥ ٧٢١,٧	١٠ ٤٧٨,٦	٢٦ ٢٠٠,٣
المجموع الكلي	٧٥٨ ٤٠٠,٩	١٥٨ ١١٥,٦	٩١٦ ٥١٦,٥	٩٢٦ ٦٢٣,٩	١٧٦ ٩٧٩,٠	١ ١٠١ ٦٠٢,٩	٥٢٠ ٤٧٦,٥	١٥٢ ٤٦٨,٠	٦٧٢ ٩٤٤,٥

* نُقلت الأنشطة المسجلة سابقاً كـ "أنشطة إقليمية" إلى المكاتب الإقليمية.

الجدول الثاني - ١ بء - استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(حسب فئة الوظائف)

الأمريكان	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٦ بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧											
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			المجموع الكلي			
	الفئة	الخدمات العامة	فئة الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة الخدمات العامة		الفئة	الخدمات العامة	فئة الخدمات العامة	الفئة	الخدمات العامة	فئة الخدمات العامة		الفئة	الخدمات العامة	فئة الخدمات العامة							
مكتب المفوضية في نيويورك	-	-	-	٨	٥	١٣	-	-	-	٨	٥	١٣	-	-	-	٨	٥	١٣	-	-	-	٨	٥	١٣
المكتب الإقليمي في الأرجنتين	٢	٢	٢	٢	٢	١٣	-	٢	٢	٢	٩	١١	١١	٩	١١	٢	٩	١١	١١	٩	١١	٢	٩	١١
البرازيل	١	١	٢	١	٢	٥	١	١	٢	١	٢	٣	٣	٢	١	٢	٢	٣	٢	١	١	٣	٢	٤
كندا	١	٧	٨	١	٨	١٧	١	٧	٨	١	٩	١٧	٩	٨	١	٨	٩	١٧	٩	٨	١	٨	٩	١٧
كولومبيا	٨	٢٥	٣٣	٥	١٤	٥٢	٨	٢٥	٣٣	٤	١٨	٥١	٨	٢٥	٣٣	٤	١٨	٥١	٨	٢٥	٣٣	٤	١٨	٥١
كوستاريكا	١	٣	٤	١	٣	١٣	١	٣	٤	١	٨	١٣	١	٨	٩	١	٨	٩	١	٨	٩	١	٨	٩
اكوادور	٤	٦	١٠	٢	٩	٢١	٤	٦	١٠	٢	٩	٢١	٤	٦	١٠	٢	٩	٢١	٤	٦	١٠	٢	٩	٢١
المكتب الإقليمي في المكسيك	٣	٤	٧	٢	٦	١٦	٣	٤	٧	٢	١٠	١٧	٣	٤	٧	٢	١٠	١٧	٣	٤	٧	٢	١٠	١٧
بنما	١	-	١	١	-	٤	١	-	١	١	٢	٤	٣	٢	١	-	٢	٤	٣	٢	١	-	٢	٤
المكتب الإقليمي في الولايات المتحدة الأمريكية	٢	٩	١١	٣	٩	٢٢	٢	٩	١١	٣	٨	٢٢	٢	٩	١١	٣	٨	٢٢	٢	٩	١١	٣	٨	٢٢
المكتب الإقليمي في جمهورية فنزويلا البوليفارية	٤	٨	١٢	٣	٨	٢٣	٤	٧	١١	٤	٩	٢٤	٤	٧	١١	٤	٩	٢٣	٤	٧	١١	٤	٩	٢٣
المجموع الفرعي	٢٥	٦٥	٩٠	٢٩	٨٠	١٩٩	٢٥	٦٤	٨٩	٢٩	٨٢	٢٠٠	١٧	٤٢	٥٩	٢٦	٦٤	٩٠	١٤٩	٢٥	٦٥	٩٠	٢٩	٨٠
المجموع الكلي	٥٥٢	٢٤٧٢	٣٠٢٤	٤١٢	١٥٧٧	٥٠١٣	٥٢١	٢٣٧٩	٢٩٠٠	٤٠٢	١٥٤١	١٩٤٣	٤٨٤٣	٢١٠٥	٢٥٦١	٣٨٦	١٤٧٣	١٨٥٩	٤٤٢٠	٥٥٢	٢٤٧٢	٣٠٢٤	٤١٢	١٥٧٧

الجدول الثاني ٢ - أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٧ حسب البلد وفئة السكان

المصدر: خطط العمليات القطرية لعام ٢٠٠٧، الحالة في ٢٩ أيار/مايو ٢٠٠٦.
الأرقام مؤقتة ويمكن أن تتغير.

بلد اللجوء/الإقامة	اللاجئون	طالبو اللجوء (حالات لم يُبت فيها)	اللاجئون العائدون (خلال السنة)	المشردون داخليا	العائدون من المشردين داخليا (خلال السنة)	فئات أخرى تعنى بها المفوضية	المجموع
بنين	٢٥ ٣٣٠	٦٣٠					٢٥ ٩٦٠
بوركينافاسو	١ ٢٠٠	٤٨٠					١ ٦٨٠
الكاميرون	٥٤ ٠٥٠	٧ ٠٠٠					٦١ ٠٥٠
كوت ديفوار	١٠ ١٥٠	٧٥٠	٤٥٦ ٦٨٠	٤٥٦ ٦٨٠			٩٢٤ ٢٦٠
غانا	٣٧ ٥١٠	٤ ٥٥٠					٤٢ ٠٦٠
غينيا	٣٢ ٩٠٠						٣٢ ٩٠٠
غينيا - بيساو	٤ ٦٥٠	٥٠	٦ ٠٠٠				١٠ ٧٠٠
ليبيريا	١٦ ٢١٠	٣٠	٥٦ ٠٠٠			٥٠	٧٢ ٢٩٠
مالي	١١ ١١٠	١ ٨٣٠					١٢ ٩٤٠
النيجر	٨٣٠	٢٤٠					١ ٠٧٠
نيجيريا	٤ ٩٣٠						٤ ٩٣٠
السنغال	٢٠ ٨٧٠	٢ ٨٦٠	٥ ٠٠٠				٢٨ ٧٣٠
سيراليون	٢٣ ٣٥٠	٧٠	٥٠				٢٣ ٤٧٠
توغو	٩ ٢٣٠	٤٢٠	١ ٠٠٠	٧٠٠	٨٠٠		١٢ ١٥٠
مجموع غرب أفريقيا	٢٥٢ ٣٢٠	١٨ ٩١٠	٦٢ ٠٥٠	٤٦٣ ٣٨٠	٤٥٧ ٤٨٠	٥٠	١ ٢٥٤ ١٩٠
جيبوتي	٥ ٧١٠	٢٠					٥ ٧٣٠
إريتريا	٤ ٨٢٠	١ ٦١٠	١٠٠				٦ ٥٣٠
إثيوبيا	٩١ ٩٥٠						٩١ ٩٥٠
كينيا	٢٦٠ ٠٧٠	٩ ٥٠٠					٢٦٩ ٥٧٠
الصومال	١ ٣١٠	١ ٠١٠	٥ ٠٠٠	٤٠٠ ٠٠٠			٤٠٧ ٣٢٠
السودان	١٥٠ ٧١٠	٧ ٠٠٠					١٥٧ ٧١٠
أوغندا	٢٥٢ ٤٧٠		٥٠	١ ٣٠٠ ٠٠٠	٢٠٠ ٠٠٠	٢ ٤٠٠	١ ٧٥٤ ٩٢٠
مجموع شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٧٦٧ ٠٤٠	١٩ ١٤٠	٥ ١٥٠	١ ٧٠٠ ٠٠٠	٢٠٠ ٠٠٠	٢ ٤٠٠	٢ ٦٩٣ ٧٣٠
بوروندي	٩ ٩٠٠	١ ٠٠٠	٨٠ ٠٠٠	٢٦ ٠٠٠			١١٦ ٩٠٠
جمهورية أفريقيا الوسطى	١٢ ٤٦٠				٣ ٠٠٠		١٥ ٤٦٠
تشاد	٣٠٣ ٦١٠	٣٠٠					٣٠٣ ٩١٠
الكونغو	١١ ٧٣٠						١١ ٧٣٠
جمهورية الكونغو الديمقراطية	١٤٢ ٣٥٠	١٠٠	١٢٩ ٠٠٠				٢٧١ ٤٥٠
غابون	٧ ٣٠٠	٤ ٤٣٠					١١ ٧٣٠
رواندا	٢٢ ٣٢٠	٤٩٠	٥ ٠٠٠				٢٧ ٨١٠
جمهورية ترانسيا المتحدة	٣٥٩ ٠٧٠	٥٠					٣٥٩ ١٢٠
مجموع أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	٨٦٨ ٧٤٠	٦ ٣٧٠	٢١٤ ٠٠٠	٢٦ ٠٠٠	٣ ٠٠٠	-	١ ١١٨ ١١٠
أنغولا	١٤ ٠٠٠	٢ ٥٠٠					١٦ ٥٠٠
بوتسوانا	١ ٧٥٠	١٠					١ ٧٦٠
ملاوي	٥ ٥٠٠	١ ٠٠٠					٦ ٥٠٠
موزامبيق		١ ٩٨٠					٦ ٩٠٠
جنوب أفريقيا	٧١ ٠٠٠	٢٥ ٠٠٠					٩٦ ٠٠٠
زامبيا	١٣٤ ٤٥٠						١٣٤ ٤٥٠
زمبابوي	٧ ٤٥٠						٧ ٤٥٠
مجموع الجنوب الأفريقي	٢٣٩ ٠٧٠	٣٠ ٤٩٠	-	-	-	-	٢٦٩ ٥٦٠
مجموع أفريقيا	٢ ١٢٧ ١٧٠	٧٤ ٩١٠	٢٨١ ٢٠٠	٢ ١٨٩ ٣٨٠	٦٦٠ ٤٨٠	٢ ٤٥٠	٥ ٣٣٥ ٥٩٠

الجدول الثاني ٢ - أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٧ حسب البلد وفئة السكان (تابع)

بلد اللجوء/الإقامة	اللاجئون	طالبو اللجوء (حالات لم يُستَ فيها)	اللاجئون العائدون (خلال السنة)	المشردون داخلياً	العائدون من المشردين داخلياً (خلال السنة)	فئات أخرى تعنى بها المفوضية	المجموع
أفغانستان	١٠٠		٥٠٣ ٠٠٠	٤٦ ٧٠٠			٥٤٩ ٨٠٠
الجزائر	٩٤ ٢٥٠	٥٠٠					٩٤ ٧٥٠
مصر	٣٢ ٨٥٠	١٠ ٧٥٠				٣٠٩٠	٤٦ ٦٩٠
جمهورية إيران الإسلامية	١٧٤ ٠٠٠	٢٠٠					١٧٤ ٢٠٠
العراق	٤٧ ٣٤٠	١ ٦٥٠	٢٠ ٠٠٠	١٣٠ ٠٠٠	٣٠ ٠٠٠	١٣٠ ٠٠٠	٣٥٨ ٩٩٠
الأردن	١ ٤٠٠	٢٣ ٤٤٠					٢٤ ٨٤٠
كازاخستان	٤ ٥٠٠	٨٠				٤٠ ٠٠٠	٤٤ ٥٨٠
قيرغيزستان	١٦٠	٣٨٠				١٠٠ ٠٠٠	١٠٠ ٥٤٠
لبنان	٧٨٠	٦ ٨١٠				٦٠	٧ ٦٥٠
الجمهورية العربية الليبية	١٢ ١٩٠	٢٤٠					١٢ ٤٣٠
موريتانيا	١ ٣٠٠	١٠٠					١ ٤٠٠
المغرب	١ ٠٠٠	٣٠٠					١ ٣٠٠
باكستان	٨٠٢ ٣٠٠	١ ٦٣٠					٨٠٣ ٩٣٠
المملكة العربية السعودية	٢٤٢ ٠٥٠	٦٠٠				٧٠ ٠٠٠	٣١٢ ٦٥٠
الجمهورية العربية السورية	٧٨ ٨٥٠	٩ ٣٥٠				٣٠٠ ٠٠٠	٣٨٨ ٢٠٠
طاجيكستان	١ ٤٠٠	١٠٠	٢٠٠				١ ٧٠٠
تونس	١٥٠	١١٠					٢٦٠
تركمانستان	٣ ١٣٠	١٠					٣ ١٤٠
اليمن							-
مجموع آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	١ ٤٩٧ ٧٥٠	٥٦ ٢٥٠	٥٢٣ ٢٠٠	١٧٦ ٧٠٠	٣٠ ٠٠٠	٦٤٣ ١٥٠	٢ ٩٢٧ ٠٥٠
أستراليا	٦٤ ٩٦٠	١ ٨٢٠				١٠	٦٦ ٧٩٠
بنغلاديش	٢٨ ٠٥٠	٧٠				٢٠٠ ٠٠٠	٢٨ ١٢٠
كمبوديا	١٢٠	٧٠				٣٠	٢٢٠
الصين	٢٩٩ ٤١٠	٥٠					٢٩٩ ٤٦٠
مقاطعة هونغ كونغ الصينية	١ ٩٧٠	٢ ١٠٠					٤ ٠٧٠
الهند	١٥٩ ٠٥٠						١٥٩ ٠٥٠
إندونيسيا	٧٠	٣٠				١٢٠	٢٢٠
اليابان	٢ ٠٤٠	٦٢٠					٢ ٦٦٠
ماليزيا	٤١ ٧٤٠	٢ ٠٧٠				٦١ ٥٥٠	١٠٥ ٣٦٠
منغوليا	١٠	١٠				٢٠	٢٠
ميانمار			٥٠٠	٧٨ ٠٠٠		٨٦٩ ٥٠٠	٩٤٨ ٠٠٠
نيبال	١٢٣ ١٨٠	١٨٠				١٠ ٩٠٠	١٣٤ ٢٦٠
نيوزيلندا	٥ ٣١٠	١٧٠					٥ ٤٨٠
بابوا غينيا الجديدة	٧ ٦٨٠	١٠					٧ ٦٩٠
الفلبين	١٠٠	٧٠				٣٤٠	٥١٠
جمهورية كوريا	٩٠	١ ١٩٠				١٢٠	١ ٤٠٠
سري لانكا	١٣٠	٨٠	١٠ ٠٠٠	٢٥٠ ٠٠٠	١٥ ٠٠٠		٢٧٥ ٢١٠
تايلند	١٤٠ ٦٠٠	٥ ٥٠٠				١٥٠	١٤٦ ٣٥٠
تيمور - ليشتي	١٠	١٠	٢٠٠				٢٢٠
فيت نام	٢ ٣٦٠						٢ ٣٦٠
مجموع آسيا والمحيط الهادئ	٨٧٦ ٨٨٠	١٤ ٠٥٠	١٠ ٧٠٠	٣٢٨ ٠٠٠	١٥ ٠٠٠	١ ١٤٢ ٧٢٠	٢ ٣٨٧ ٣٥٠

الجدول الثاني ٢ - أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٧ حسب البلد وفئة السكان (تابع)

بلد اللجوء/الإقامة	اللاجئون	طالبو اللجوء (حالات لم يُبت فيها)	اللاجئون العائدون (خلال السنة)	المشردون داخليا	العائدون من المشردين داخليا (خلال السنة)	فئات أخرى تعنى بها المفوضية	المجموع
ألبانيا	١٠٠	١٠٠					٢٠٠
أرمينيا	٤٠ ٤٥٠	٩٠					٤٠ ٥٤٠
النمسا	٢٥ ٠٠٠	٣٦ ٠٠٠				٥٠٠	٦١ ٥٠٠
أذربيجان	٢ ٥٠٠	١٠٠		٦٨٦ ٥٩٠		٢ ٣٠٠	٦٩١ ٤٩٠
بيلاروس	٧٤٠	٤٠				١٠ ٩٠٠	١١ ٦٨٠
البوسنة والهرسك	٥ ٥١٠	١٥٠	١ ٢٠٠	٨٠ ٠٠٠	٤ ٠٠٠		٩٠ ٨٦٠
بلغاريا	٤ ٣٦٠	١ ٢٠٠				٤٠٠	٥ ٩٦٠
كرواتيا	٤٣٠	٢٠	٨ ٠٠٠	٢ ٠٠٠	١ ٦٠٠	١٠	١٢ ٠٦٠
قبرص	٩٥٠	١٢ ٠٠٠					١٢ ٩٥٠
الجمهورية التشيكية	٣٥٠	٣ ٠٠٠					٣ ٣٥٠
الدانمارك	٤٤ ١٨٠	٢ ٠٠٠					٤٦ ١٨٠
إستونيا	٢٠	١٠				١٢٦ ٠٠٠	١٢٦ ٠٣٠
فنلندا	١١ ٨١٠	١ ٠٠٠					١٢ ٨١٠
فرنسا	١٤٥ ٢٠٠	٦٠ ٥٠٠					٢٠٥ ٧٠٠
جورجيا	٢ ٥٢٠	٢٠		٢٣٥ ٠٠٠	٣٠٠	١ ٢٩٠	٢٣٩ ١٣٠
ألمانيا							-
اليونان	٣ ١٠٠	٩ ٥٠٠				٣ ٥٠٠	١٦ ١٠٠
هنغاريا	٨ ٤٤٠	٦٥٠					٩ ٠٩٠
آيسلندا	٣٨٠	٢٠					٤٠٠
آيرلندا	٨ ٤٥٠	١ ٠٠٠					٩ ٤٥٠
إيطاليا	١١ ٠٠٠	١٨ ٠٠٠				١٤ ٠٠٠	٤٣ ٠٠٠
لاتفيا	٢٠	١٠				٣٩٠ ٠٣٠	٣٩٠ ٠٣٠
ليتوانيا	٤٧٠	٧٠				٨ ٠٠٠	٨ ٥٤٠
مالطة	٢٤٠	١ ٨٠٠				٢ ٤٠٠	٤ ٤٤٠
الجيل الأسود	٣ ٤٥٥	١٠		١٦ ٣٠٠			١٩ ٧٦٥
النرويج	٤٣ ٠٣٠	٣٠٠					٤٣ ٣٣٠
بولندا	٤ ٨٤٠	١ ٩٢٠				٤ ٤٤٠	١١ ٢٠٠
جمهورية مولدوفا	١٩٠	١٤٠					٣٣٠
رومانيا	٢ ٠٦٠	٨٠٠					٢ ٨٦٠
الاتحاد الروسي	١ ٦٨٠	٤٠٠	١٥٠	١٥٠ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	١٥٧ ٧٠٠	٣١٤ ٩٣٠
صربيا	٥٢ ٥٦٥	٩٠		٢٠٦ ٧٠٠			٢٥٩ ٣٥٥
كوسوفو (صربيا)	٣٠٠		١٠ ٠٠٠	١٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٨٨ ٠٠٠	١١٨ ٣٠٠
سلوفاكيا	٥٠٠	٣ ٥٠٠					٤ ٠٠٠
سلوفينيا	٣٠٠	٥٠٠				١٠٠	٩٠٠
إسبانيا	٢ ٩٢٠	٥ ٦٥٠				١٦٠	٨ ٧٣٠
السويد	٧٠ ٠٠٠	٢ ٠٠٠					٧٢ ٠٠٠
سويسرا	٤٩ ٠٠٠	١٢ ٠٠٠					٦١ ٠٠٠
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	١ ٣٩٠	٦٠				٦٥٠	٢ ١٠٠
تركيا	٣ ١١٠	٥ ٢٠٠	٥٠٠				٨ ٨١٠
أوكرانيا	٢ ٠٠٠	٣ ٥٠٠				٤١ ٥٠٠	٤٧ ٠٠٠
المملكة المتحدة	١٠ ٠٠٠	٧٥ ٠٠٠					٨٥ ٠٠٠
مجموع أوروبا	٥٦٣ ٥٦٠	٢٥٨ ٣٥٠	١٩ ٨٥٠	١٣٩١ ٥٩٠	١٥ ٩٠٠	٨٥١ ٨٥٠	٣ ١٠١ ١٠٠

الجدول الثاني ٢ - أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٧ حسب البلد وفئة السكان (تابع)

بلد اللجوء/الإقامة	اللاجئون	طالبو اللجوء (حالات لم يُبتَ فيها)	اللاجئون العائدون (خلال السنة)	المشردون داخليا	العائدون من المشردين داخليا (خلال السنة)	فئات أخرى تعنى بها المفوضية	المجموع
الأرجنتين	٤ ١٠٠	٧٨٠					٤ ٨٨٠
بليز	٥٤٠	١٠					٥٥٠
بوليفيا	٦٦٠	-					٦٦٠
البرازيل	٤ ٥٥٠	٣٠٠				٩ ٤٠٠	١٤ ٢٥٠
كندا	١٢ ٠٠٠	٢١ ٠٠٠				٣٦ ٠٠٠	٦٩ ٠٠٠
شيلي	١ ٣٠٠	١٤٠					١ ٤٤٠
كولومبيا	٢٤٠	٣٠	١٠	٢ ٠٠٠ ٠٠٠			٢ ٠٠٠ ٢٨٠
كوستاريكا	١٢ ٨٥٠	٢٠٠					١٣ ٠٥٠
كوبا	٦٠٠	١٠					٦١٠
إكوادور	١٨ ٠٠٠	٤ ٤٧٠				٢٥٠ ٠٠٠	٢٧٢ ٤٧٠
السلفادور	٣٠						٣٠
غواتيمالا	٣٥٠						٣٥٠
هندوراس	-	٢٠					٢٠
المكسيك	١ ٤١٠	٦٠					١ ٤٧٠
نيكاراغوا	٣١٠						٣١٠
بنما	٢ ٠٩٠	١ ٠٠٠				١٠ ٧٢٠	١٣ ٨١٠
باراغواي	٦٠						٦٠
بيرو	١ ٠٨٠	٧٤٠					١ ٨٢٠
أوروغواي	١٦٠						١٦٠
الولايات المتحدة	٩٣١ ٤٤٠	٩٠ ٠٠٠					١ ٠٢١ ٤٤٠
جمهورية فنزويلا البوليفارية	١ ١٧٠	١٠ ٥٦٠				٢٥٤ ٠٠٠	٢٦٥ ٧٣٠
مجموع الأمريكتين	٩٩٢ ٩٤٠	١٢٩ ٣٢٠	١٠	٢ ٠٠٠ ٠٠٠	-	٥٦٠ ١٢٠	٣ ٦٨٢ ٣٩٠
المجموع الكلي	٦ ٠٥٨ ٣٠٠	٥٣٢ ٨٨٠	٨٣٤ ٩٦٠	٦ ٠٨٥ ٦٧٠	٧٢١ ٣٨٠	٣ ٢٠٠ ٢٩٠	١٧ ٤٣٣ ٤٨٠

الجدول الثاني ٣- إنفاق المفوضية في عام ٢٠٠٥ وميزانية ٢٠٠٦ والمقترحات/الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧

الإقليم	الإنفاق في عام ٢٠٠٥ (جميع مصادر التمويل)	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦ (الميزانية السنوية والميزانية العادية)	المقترحات الميدانية لعام ٢٠٠٧	اللجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٧
غرب أفريقيا	١٢٠ ٥٦٢,٨	١٠٨ ٧٢١,٢	٨٨ ٠٠٦,٠	٨٥ ٩٧٦,٦
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	١٥٤ ٢٩٣,٦	١٠٣ ٩٣٨,٩	٩٩ ٧٩٨,٠	٩٧ ٨٣٤,٧
البحيرات الكبرى وأفريقيا الوسطى	٢٠٢ ٢٨٥,٩	١٩٥ ٦١٩,٩	١٨٧ ٥٦٧,٠	١٥١ ٩٧٨,٦
الجنوب الأفريقي	٥١ ٨٢٧,٥	٥٨ ٥٩٩,٧	٤٩ ٨٨٢,٠	٤٥ ٣٨٤,٨
المجموع الفرعي لأفريقيا	٥٢٨ ٩٦٩,٨	٤٦٦ ٨٧٩,٧	٤٢٥ ٢٥٣,٠	٣٨١ ١٧٤,٧
آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	١٦٥ ١٥٧,٧	١٥٠ ٦٣٠,٣	١٣٤ ١٤٨,٠	١١٧ ٧٠٨,٣
آسيا والمحيط الهادئ	٨٢ ٦٥٣,٤	٥٩ ٨٠٨,٠	٥٦ ٨٣٦,٠	٥٢ ٣٦٩,٧
أوروبا	١٠٨ ٣٣٠,١	١١٦ ٣١٨,٢	١٠٣ ٨٣٦,٠	٩٥ ٤٩١,٥
الأمريكتان	٣١ ٤٠٥,٥	٣٣ ٤٦٥,٣	٣٣ ٠٠٣,٠	٢٦ ٢٠٠,٣
المجموع الفرعي للميدان	٩١٦ ٥١٦,٥	٨٢٧ ١٠١,٥	٧٥٣ ٠٧٦,٠	٦٧٢ ٩٤٤,٥
العمليات العالمية	٦١ ٣٧٥,٣	٦٥ ٣٤٧,٦	٧٨ ٧٢٩,٠	٦٦ ٣٣٦,٨
المقر (بما في ذلك الميزانية العادية)	١٥٥ ٠٢٥,٦	١٧٠ ٠٧٩,٧	١٦٠ ٥٤٦,٠	١٥٤ ٢٨٨,١
مجموع الأنشطة المبرمجة	١ ١٣٢ ٩١٧,٤	١ ٠٦٢ ٥٢٨,٨	٩٩٢ ٣٥١,٠	٨٩٣ ٥٦٩,٤
الاحتياطي التشغيلي الأول	—	٥٨ ٧٦٩,٨	٧٤ ٤٢٦,٠	٨٩ ٣٥٦,٩
الاحتياطي التشغيلي الثاني	—	١٥ ٤٩٨,٤	—	—
مجموع الأنشطة المبرمجة والاحتياطي التشغيلي	١ ١٣٢ ٩١٧,٤	١ ١٣٦ ٧٩٧,٠	١ ٠٦٦ ٧٧٧,٠	٩٨٢ ٩٢٦,٣
الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية	—	—	٥٠ ٠٠٠,٠	٥٠ ٠٠٠,٠
الموظفون الفنيون المبتدئون	٨ ٧١٥,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠
المجموع الكلي	١ ١٤١ ٦٣٢,٤	١ ١٤٦ ٧٩٧,٠	١ ١٢٦ ٧٧٧,٠	١ ٠٤٢ ٩٢٦,٣

الجدول الثاني ٤ - تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، عن الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧	التكلفة* زيادة/نقصان	الحجم* زيادة/نقصان		تقديرات عام ٢٠٠٦ المنقحة (الميزانية السبوعية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٦ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	الإنتافق في عام ٢٠٠٥ (الميزانية السبوعية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
		النسبة المئوية	المبلغ				
و = ب+د+هـ	هـ		د	ج	ب	أ	
							ألف - دعم البرامج
							١ - المكاتب الميدانية (بما في ذلك البرامج العالمية)
١٩ ٩٤٧,٢	(٣٢١,٢)	%٨,٠-	(١ ٧٦٧,٩)	٢٢ ٣٩٦,١	٢٢ ٠٣٦,٣	٢١ ٣٨٤,٢	غرب أفريقيا
١٩ ٥٧٥,٣	٤١٣,٧	%١,١	٢١٢,٢	٢٤ ٦٧٨,٦	١٨ ٩٤٩,٤	٢١ ٣٦٦,٧	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٢٤ ١٤١,٦	٤٣٩,٤	%٥,٨-	(١ ٤٦٧,٦)	٢٧ ٦١٥,٣	٢٥ ١٦٩,٨	٢٦ ٥٠٨,٥	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
١١ ٦١٤,٧	٢٢٣,١	%١٢,٠-	(١ ٥٤٦,٩)	١٢ ٧٩٢,٥	١٢ ٩٣٨,٥	١٠ ٩٣٨,١	الجنوب الأفريقي
٢١ ٩٧٨,٦	١ ٠١٠,٦	%٣,٦-	(٧٨٠,٥)	٢٧ ٥٣٤,٠	٢١ ٧٤٨,٥	٢٢ ٢١١,٢	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
١٥ ٥١٣,٢	٦٢٠,٦	%١,٥-	(٢٢٦,٥)	١٦ ١٦٥,٠	١٥ ١١٩,١	١٤ ١٥٤,٨	آسيا والمحيط الهادئ
٢٩ ٢١٨,٨	(١ ٣٤٢,٦)	%١٠,٠-	(٣ ٤٠٠,٥)	٣٤ ٧٠١,٩	٣٣ ٩٦١,٩	٣٠ ٥٤٦,١	أوروبا
١٠ ٤٧٨,٦	٧٢٧,٣	%١٢,٨-	(١ ٤٣٤,٠)	١١ ٠٩٥,٦	١١ ١٨٥,٣	١١ ٠٠٦,٠	الأمريكتين
٣٦ ٢١٣,٨	(١ ٢٩١,٤)	%١٢,٣	٤ ١٠٩,٠	٣٤ ٩٠٦,٨	٣٣ ٣٩٦,٢	٣٥ ٧٠٨,٢	البرامج العالمية
١٨٨ ٦٨١,٨	٤٧٩,٥	%٣,٢-	(٦ ٣٠٢,٧)	٢١١ ٨٨٥,٨	١٩٤ ٥٠٥,٠	١٩٣ ٨٢٣,٨	المجموع الفرعي
							٢ - المقر
١١ ٠٠٨,٣	(٢٦٣,٥)	%٧,١-	(٨٥٧,١)	١٢ ٤٦٧,٤	١٢ ١٢٨,٩	١١ ٣٨٩,٤	شعبة خدمات الحماية الدولية
٢١ ٥٢٩,٩	(٩٧٤,٦)	%٢١,٢-	(٦ ٠٦٩,٣)	٢٧ ٩١١,٤	٢٨ ٥٧٣,٨	١٥ ٣٤٧,١	شعبة نظم المعلومات والاتصالات
٢٢ ٨٨٧,٢	(٧٤٢,١)	%٥,٩-	(١ ٤٩٣,٧)	٣٢ ٥٣٣,٨	٢٥ ١٢٣,٠	٢٩ ٦٦٧,٤	إدارة العمليات
٧ ٨٢٣,١	(٢٤٣,٧)	%٧,١-	(٦١٧,٥)	٩ ٢٧٥,٨	٨ ٦٨٤,٣	٩ ٠٢٣,٢	المكاتب ووحدات الاتصال
٤ ٥٥٢,٢	(٢٧٧,٦)	%٢٨,٧-	(١ ٧٤٦,٣)	٦ ٢٩٣,٠	٦ ٠٧٦,١	٤ ٠٢٤,٤	شعب وإدارات أخرى
٦٧ ٣٠٠,٧	(٢ ٥٠١,٥)	%١٣,٤-	(١٠ ٧٨٣,٩)	٨٨ ٤٨٤,٤	٨٠ ٥٨٦,١	٦٩ ٤٥١,٥	شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
							المجموع الفرعي
٢٥٥ ٩٨٢,٥	(٢ ٠٢٢,٠)	%٦,٢-	(١٧ ٠٨٦,٦)	٣٠٠ ٣٧٠,٢	٢٧٥ ٠٩١,١	٢٦٣ ٢٧٥,٣	المجموع الفرعي لدعم البرامج
							باء - تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)
١٢ ٣٥٢,٢	(٤٠٠,١)	%١٢,٥	١ ٤١٦,٨	١١ ٩٢٦,٣	١١ ٣٣٥,٥	٩ ٧٨٣,٩	النوعية التنفيذي والإدارة
١٦ ٠٦٦,٧	(٢١٠,٦)	%٣,٥-	(٥٩٤,٦)	١٦ ٩٣٢,٧	١٦ ٨٧١,٩	١٥ ٣٦٦,٥	المكتب التنفيذي وأقسام أخرى
١٠ ٥٠٥,٣	(٤٢٣,٣)	%١٠,٩	١ ٠٧٦,٧	١٠ ٠٦٣,٠	٩ ٨٥١,٩	١١ ٨٨١,٦	شعبة العلاقات الخارجية
١٩ ٤٢٣,٧	(٨٣١,٩)	%٤,٤-	(٩٢١,٥)	٢١ ٤٠٤,٥	٢١ ١٧٧,١	١٩ ٥٧٥,٠	شعبة نظم المعلومات والاتصالات
٢٨ ٢٣٩,١	(١ ٣٢١,٦)	%٨,٢	٢ ٢٤١,٣	٢٧ ٩٨١,٧	٢٧ ٣١٩,٤	٢٨ ٥٧٢,٠	شعبة إدارة الموارد البشرية
							شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
٤٠٠,٤	(١٦,٧)	%١,٦	٦,٧	٤١٠,٤	٤١٠,٤	٣٩٥,١	مجلس الموظفين
٨٦ ٩٨٧,٤	(٣ ٢٠٤,٢)	%٣,٧	٣ ٢٢٥,٤	٨٨ ٧١٨,٦	٨٦ ٩٦٦,٢	٨٥ ٥٧٤,١	المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها
٣٤٢ ٩٦٩,٩	(٥ ٢٢٦,٢)	%٣,٨-	(١٣ ٨٦١,٢)	٣٨٩ ٠٨٨,٨	٣٦٢ ٠٥٧,٣	٣٤٨ ٨٤٩,٤	مجموع صافي ميزانية الدعم

* التغيرات الناتجة عن الحجم والتكلفة - مقارنة التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧ بالميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٦.

الجدول الثاني ٥- تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧، حسب باب الإنفاق
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية عام ٢٠٠٧	التكلفة* زيادة/نقصان	الحجم* زيادة/نقصان		تقديرات عام ٢٠٠٦ المنقحة (الميزانية السنواتية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٦ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	الإنفاق في عام ٢٠٠٥ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/باب الإنفاق
		النسبة المئوية	المبلغ				
و = ب+د+هـ	هـ		د	ج	ب	أ	
							ألف - دعم البرامج
							١- المكاتب الميدانية (بما يشمل البرامج العالمية)
١٢٦ ٥٨٥,٦	٢ ٨٨٧,٣	%٦,٨-	(٩ ٠٧٥,٢)	١٣٢ ٤٩٨,٣	١٣٢ ٧٧٣,٥	١١١ ٥٧٠,٩	الوظائف
١١ ٨٧٧,٦	(٧٢٤,١)	%١٨,٠	١ ٩٢٤,٨	٢١ ٧٨١,١	١٠ ٦٧٦,٩	٢٦ ٩٤٦,٩	تكاليف الموظفين الأخرى
٣٥٣,٣	(٠,١)	%٤٠,٥-	(٢٤٠,٥)	٧٩٠,٥	٥٩٣,٩	٥٣٩,٣	الخبراء الاستشاريون
٧ ٧٩٨,٧	(٢٧٦,٩)	%٤,٧	٣٦٠,٨	٩ ٧٥٩,٨	٧ ٧١٤,٨	٨ ٩٥٧,٢	السفر
٥ ٠٦٣,١	(٢٦٣,٤)	%١٣٤,٢	٣ ٠٥٢,٠	٢ ٥١٥,٩	٢ ٢٧٤,٥	٣ ٣٥٧,٥	الخدمات التعاقدية
١٨ ٣٠٠,٠	(٦٧٨,٩)	%٩,١-	(١ ٨٩٤,٩)	٢٢ ١٤٧,٨	٢٠ ٨٧٣,٨	٢٠ ٩٧١,٢	مصاريف التشغيل
٣ ٢٣٦,٤	(١٤٨,٧)	%٤,٨-	(١٧٠,٤)	٤ ٤١٤,٣	٣ ٥٥٥,٥	٤ ٧٧٤,٥	الإمدادات والمواد
٦ ٦٦٦,٩	(٢٤١,٧)	%٣,٤-	(٢٤٤,١)	٨ ٠٥٩,٤	٧ ١٥٢,٧	٦ ٦٨٩,٣	الأثاث والمعدات
٨ ٨٠٠,٢	(٧٤,٠)	%٠,٢-	(١٥,٢)	٩ ٩١٨,٧	٨ ٨٨٩,٤	١٠ ٠١٧,٠	أوجه إنفاق أخرى
١٨٨ ٦٨١,٨	٤٧٩,٥	%٣,٢-	(٦ ٣٠٢,٧)	٢١١ ٨٨٥,٨	١٩٤ ٥٠٥,٠	١٩٣ ٨٢٣,٨	المجموع الفرعي
							٢- المقر
٥٠ ١٩٨,٠	(١ ٣٤٨,٠)	%٥,٠-	(٢ ٦٨٦,٢)	٥٣ ٧٨٦,٤	٥٤ ٢٣٢,١	٤٣ ٢١٩,٦	الوظائف
٣٣,٢	(٣١,٥)	%٩٦,٦-	(١ ٨٥٦,٠)	٨ ٥٦١,٠	١ ٩٢٠,٧	٩ ٨٢٣,٧	تكاليف الموظفين الأخرى
٤٨,٣	(١,٨)	%٨٤,٤-	(٢٧٠,٧)	٥٨٣,٨	٣٢٠,٨	١ ٨٧٩,٦	الخبراء الاستشاريون
٧ ١٩١,٩	(٤٥٤,٧)	%١٠,٣-	(٨٧٥,٨)	٩ ٣٩٤,٧	٨ ٥٢٢,٤	٤ ٥٣٤,٠	السفر
٣ ٤٦٧,٨	(٢٣٦,١)	%٢٨,٤-	(١ ٤٦٩,٣)	٥ ١٧٣,٢	٥ ١٧٣,٢	٣ ٩٢٦,٥	الخدمات التعاقدية
٣ ٤٥٨,٧	(٢٣٤,٨)	%٤٠,٣-	(٢ ٤٩٦,٣)	٦ ٢٤١,٠	٦ ١٨٩,٨	٣ ٤٨٣,١	مصاريف التشغيل
٤٠٠,٦	(٢٦,٨)	%١,٩-	(٨,١)	٥٤٣,٧	٤٣٥,٥	٥٠٦,٠	الإمدادات والمواد
٥٩١,٠	(٤٠,٠)	%٦٩,٩-	(١ ٤٦٨,٨)	٢ ٢٧٧,٦	٢ ٠٩٩,٨	٧٨٢,٧	الأثاث والمعدات
١ ٩١١,٢	(١٢٧,٨)	%٢٠,٥	٣٤٧,٣	١ ٩٢٣,٠	١ ٦٩١,٨	١ ٢٩٦,٣	أوجه إنفاق أخرى
٦٧ ٣٠٠,٧	(٢ ٥٠١,٥)	%١٣,٤-	(١٠ ٧٨٣,٩)	٨٨ ٤٨٤,٤	٨٠ ٥٨٦,١	٦٩ ٤٥١,٥	المجموع الفرعي
٢٥٥ ٩٨٢,٥	(٢ ٠٢٢,٠)	%٦,٢-	(١٧ ٠٨٦,٦)	٣٠٠ ٣٧٠,٢	٢٧٥ ٠٩١,١	٢٦٣ ٢٧٥,٣	المجموع الفرعي لدعم البرامج
							باء - تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)
٦٥ ٩٦٨,٨	(١ ٨٣٤,٥)	%٠,٤	٢٥٩,٤	٦٨ ١٥٠,٤	٦٧ ٥٤٣,٩	٦٤ ٠٥٢,٧	الوظائف
٩١,٠	(٣٥,٤)	%٩٥,٦-	(٢ ٧٤٧,٨)	٣ ٨٠٥,٣	٢ ٨٧٤,٢	٢ ٧٧٨,٩	تكاليف الموظفين الأخرى
٧٢٨,٨	(٤٢,٤)	%٤١,٨-	(٥٥٤,٨)	١ ٥١٤,٤	١ ٣٢٦,٠	٦٣٩,٠	الخبراء الاستشاريون
٢ ١١٣,٧	(١١٠,٠)	%٦,٥-	(١٥٥,٧)	٢ ٣٤٠,٤	٢ ٣٧٩,٤	١ ٨١٩,٢	السفر
٤ ١٣١,٦	(٢٥٦,٤)	%٢٠,٤,٧	٢ ٩٤٧,٨	١ ٤٤٠,٣	١ ٤٤٠,٢	٢ ٦٦٢,١	الخدمات التعاقدية
٥ ٣٧٢,٦	(٣٦٠,٧)	%٩,١	٤٧٨,٦	٥ ٣٢٥,٧	٥ ٢٥٤,٧	٦ ٢٦٨,٠	مصاريف التشغيل
٥٨٢,٠	(٣٦,١)	%٢,٨	١٦,٧	٦٠٠,١	٦٠١,٤	٦٢٣,٥	الإمدادات والمواد
٣٢٦,٢	(٢٠,٢)	%٦,٥	٢١,١	٣٢٠,٨	٣٢٥,٣	١ ٠٥٤,٠	الأثاث والمعدات
٧ ٦٧٢,٧	(٥٠٨,٥)	%٥٦,٧	٢ ٩٦٠,١	٥ ٢٢١,٢	٥ ٢٢١,١	٥ ٦٧٦,٧	أوجه إنفاق أخرى
٨٦ ٩٨٧,٤	(٣ ٢٠٤,٢)	%٣,٧	٣ ٢٢٥,٤	٨٨ ٧١٨,٦	٨٦ ٩٦٦,٢	٨٥ ٥٧٤,١	المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها

الجدول الثاني ٥ - تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧، حسب باب الإنفاق (تابع)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧	التكلفة* زيادة/نقصان	الحجم* زيادة/نقصان		تقديرات عام ٢٠٠٦ المنقحة (الميزانية السبوعية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٦ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	الإنفاق في عام ٢٠٠٥ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/باب الإنفاق
		النسبة المئوية	المبلغ				
و = ب+د+هـ	هـ		د	ج	ب	أ	
	-						المجموع
٢٤٢ ٧٥٢,٤	(٢٩٥,٢)	%٤,٥-	(١١ ٥٠٢,٠)	٢٥٤ ٤٣٥,١	٢٥٤ ٥٤٩,٥	٢١٨ ٨٤٣,٢	الوظائف
١٢ ٠٠١,٨	(٧٩١,٠)	%١٧,٣-	(٢ ٦٧٩,٠)	٣٤ ١٤٧,٤	١٥ ٤٧١,٨	٣٩ ٥٤٩,٥	تكاليف الموظفين الأخرى
١ ١٣٠,٤	(٤٤,٣)	%٤٧,٦-	(١ ٠٦٦,٠)	٢ ٨٨٨,٧	٢ ٢٤٠,٧	٣ ٠٥٧,٩	الخبراء الاستشاريون
١٧ ١٠٤,٣	(٨٤١,٦)	%٣,٦-	(٦٧٠,٧)	٢١ ٤٩٤,٩	١٨ ٦١٦,٦	١٥ ٣١٠,٤	السفر
١٢ ٦٦٢,٥	(٧٥٥,٩)	%٥١,٠	٤ ٥٣٠,٥	٩ ١٢٩,٤	٨ ٨٨٧,٩	٩ ٩٤٦,١	الخدمات التعاقدية
٢٧ ١٣١,٣	(١ ٢٧٤,٤)	%١٢,١-	(٣ ٩١٢,٦)	٣٣ ٧١٤,٥	٣٢ ٣١٨,٣	٣٠ ٧٢٢,٣	مصاريف التشغيل
٤ ٢١٩,٠	(٢١١,٦)	%٣,٥-	(١ ٦١,٨)	٥ ٥٥٨,١	٤ ٥٩٢,٤	٥ ٩٠٤,٠	الإمدادات والمواد
٧ ٥٨٤,١	(٣٠١,٩)	%١٧,٧-	(١ ٦٩١,٨)	١٠ ٦٥٧,٨	٩ ٥٧٧,٨	٨ ٥٢٦,٠	الأثاث والمعدات
١٨ ٣٨٤,١	(٧١٠,٣)	%٢٠,٨	٣ ٢٩٢,٢	١٧ ٠٦٢,٩	١٥ ٨٠٢,٣	١٦ ٩٩٠,٠	أوجه إنفاق أخرى
٣٤٢ ٩٦٩,٩	(٥ ٢٢٦,٢)	%٣,٨	(١٣ ٨٦١,٢)	٣٨٩ ٠٨٨,٨	٣٦٢ ٠٥٧,٣	٣٤٨ ٨٤٩,٤	المجموع

* التغييرات الناتجة عن الحجم والتكلفة - مقارنة التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧ بالميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٦.

الجدول الثاني ٦- توزيع وظائف الدعم الإقليمي

التكاليف (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	عدد الوظائف		حسب الإقليم/البلد
	الموظفون الدوليون	موظفو الخدمات العامة	
٤٨٧,١	٢		أفريقيا
١ ٦٠١,٤	٩		جمهورية الكونغو الديمقراطية
١٠٦,٨	١		جنوب أفريقيا
			زامبيا
٢ ١٩٥,٣	١٢		المجموع الفرعي لأفريقيا
			آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٦٩٣,١	٤	٢	مصر
٥١٨,٣	٣		لبنان
٥٤١,٣	٣		باكستان
٢٧٧,٧	١	١	الإمارات العربية المتحدة
٢ ٠٣٠,٤	١١	٣	المجموع الفرعي لآسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
			آسيا والمحيط الهادئ
٣٤٧,٧	٢		الصين
٤٥٦,٥	٢		اليابان
٤١٤,٨	٣		ماليزيا
١٩٧,٨	١		سري لانكا
٧٠٨,٨	٤	٢	تايلند
٢ ١٢٥,٦	١٢	٢	المجموع الفرعي لآسيا والمحيط الهادئ
			أوروبا
٧٩٠,٤	٤	٢	بلجيكا
١٥٩,٥		٢	اليونان
٣٣٨,٠		٤	إيطاليا
٦٧,٢		١	إسبانيا
٥٦,٧		١	السويد
١ ٤١١,٨	٤	١٠	المجموع الفرعي لأوروبا
			الأمريكتين
١٦٢,٤		٢	كندا
١٦٤,٨	١		الولايات المتحدة الأمريكية
٣٢٧,٢	١	٢	المجموع الفرعي للامريكتين
٨ ٠٩٠,٣	٤٠	١٧	المجموع الكلي

الجدول الثاني ٧-توزيع وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب مصدر

التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ - ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧

الفئة الفنية الدولية وما فوقها									
مصدر التمويل	وكيل الأمين	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	١/٢-ف	موظفو فئة الخدمات	
								الموظفون	العامه
الوحدة التنظيمية	عام مساعد	٧-م	٦-م	٥-م	٤-م	٣-م	١/٢-م	الوطنيون	اخرها
ألف- دعم البرامج									
ألف-١- حسب الإقليم									
غرب أفريقيا									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	٤	١٠	١٧	٢٢	١	١١	١٩٦	٢٦١	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	٥	٨	١٨	٢٥	٤	١٠	١٩٧	٢٦٧	
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	١	٤	٨	١٧	١٨	١	٢٠٣	٢٧٠	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	١	٤	٨	١٧	١٦	١	٢٠٤	٢٦٩	
أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	٤	٧	١٥	٢٢	٦	٨	١٩٢	٢٥٤	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	٤	٩	١٥	٢٥	٨	٧	٢٠١	٢٦٩	
الجنوب الأفريقي									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	٣	٤	١٤	٧	١	٦	٧٧	١١٢	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	٣	٣	١٤	١٢	صفر	٦	٨٥	١٢٣	
آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا									
والشرق الأوسط									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	١	٥	١٦	١٥	١٧	١	٢٦٥	٣٣٧	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	١	٥	١٧	١٤	٢١	١	٢٨٤	٣٦٤	
آسيا والمحيط الهادئ									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	٩	٧	١٨	٩	٢	١٥	١٢٩	١٨٩	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	٩	٨	١٥	٨	٣	١٣	١٤١	١٩٧	
أوروبا									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	١	١١	١٦	٢٨	١٦	٢	٢٢١	٣٤٦	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	١	١١	١٨	٣٠	١٩	٢	٢٥٧	٣٩١	
الأمريكتين									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	٢	٤	٧	٩	٢	٨	٥٦	٩٠	
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	٢	٤	٧	١٠	٥	١	٦٧	١٠٩	
المجموع الفرعي: ألف-١ دعم البرامج									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧،	٥	٤٤	٧٥	١٣٣	١١٣	١٦	١٣٤	١ ٣٣٩	١ ٨٥٩
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦،	٥	٤٥	٧٨	١٣٣	١٣١	٢٠	١٤١	١ ٤٣٦	١ ٩٨٩
مجموع ألف-١	صفر								
مجموع ألف-١	صفر								

الفئة الفنية الدولية وما فرقتها									
موظفو فئة				وكيل			مصدر التمويل		
الخدمات				الأمين			الوحدة التنظيمية		
الموظفون	العامه	الموظفون	العامه	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦
١/٢-م	١/٢-م	٣-م	٣-م	٤-م	٥-م	٦-م	٧-م	٨-م	٩-م
١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩
٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩
٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥	٣٦	٣٧	٣٨	٣٩
٤٠	٤١	٤٢	٤٣	٤٤	٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩
٥٠	٥١	٥٢	٥٣	٥٤	٥٥	٥٦	٥٧	٥٨	٥٩
٦٠	٦١	٦٢	٦٣	٦٤	٦٥	٦٦	٦٧	٦٨	٦٩
٧٠	٧١	٧٢	٧٣	٧٤	٧٥	٧٦	٧٧	٧٨	٧٩
٨٠	٨١	٨٢	٨٣	٨٤	٨٥	٨٦	٨٧	٨٨	٨٩
٩٠	٩١	٩٢	٩٣	٩٤	٩٥	٩٦	٩٧	٩٨	٩٩
١٠٠	١٠١	١٠٢	١٠٣	١٠٤	١٠٥	١٠٦	١٠٧	١٠٨	١٠٩
١١٠	١١١	١١٢	١١٣	١١٤	١١٥	١١٦	١١٧	١١٨	١١٩
١٢٠	١٢١	١٢٢	١٢٣	١٢٤	١٢٥	١٢٦	١٢٧	١٢٨	١٢٩
١٣٠	١٣١	١٣٢	١٣٣	١٣٤	١٣٥	١٣٦	١٣٧	١٣٨	١٣٩
١٤٠	١٤١	١٤٢	١٤٣	١٤٤	١٤٥	١٤٦	١٤٧	١٤٨	١٤٩
١٥٠	١٥١	١٥٢	١٥٣	١٥٤	١٥٥	١٥٦	١٥٧	١٥٨	١٥٩
١٦٠	١٦١	١٦٢	١٦٣	١٦٤	١٦٥	١٦٦	١٦٧	١٦٨	١٦٩
١٧٠	١٧١	١٧٢	١٧٣	١٧٤	١٧٥	١٧٦	١٧٧	١٧٨	١٧٩
١٨٠	١٨١	١٨٢	١٨٣	١٨٤	١٨٥	١٨٦	١٨٧	١٨٨	١٨٩
١٩٠	١٩١	١٩٢	١٩٣	١٩٤	١٩٥	١٩٦	١٩٧	١٩٨	١٩٩
٢٠٠	٢٠١	٢٠٢	٢٠٣	٢٠٤	٢٠٥	٢٠٦	٢٠٧	٢٠٨	٢٠٩
٢١٠	٢١١	٢١٢	٢١٣	٢١٤	٢١٥	٢١٦	٢١٧	٢١٨	٢١٩
٢٢٠	٢٢١	٢٢٢	٢٢٣	٢٢٤	٢٢٥	٢٢٦	٢٢٧	٢٢٨	٢٢٩
٢٣٠	٢٣١	٢٣٢	٢٣٣	٢٣٤	٢٣٥	٢٣٦	٢٣٧	٢٣٨	٢٣٩
٢٤٠	٢٤١	٢٤٢	٢٤٣	٢٤٤	٢٤٥	٢٤٦	٢٤٧	٢٤٨	٢٤٩
٢٥٠	٢٥١	٢٥٢	٢٥٣	٢٥٤	٢٥٥	٢٥٦	٢٥٧	٢٥٨	٢٥٩
٢٦٠	٢٦١	٢٦٢	٢٦٣	٢٦٤	٢٦٥	٢٦٦	٢٦٧	٢٦٨	٢٦٩
٢٧٠	٢٧١	٢٧٢	٢٧٣	٢٧٤	٢٧٥	٢٧٦	٢٧٧	٢٧٨	٢٧٩
٢٨٠	٢٨١	٢٨٢	٢٨٣	٢٨٤	٢٨٥	٢٨٦	٢٨٧	٢٨٨	٢٨٩
٢٩٠	٢٩١	٢٩٢	٢٩٣	٢٩٤	٢٩٥	٢٩٦	٢٩٧	٢٩٨	٢٩٩
٣٠٠	٣٠١	٣٠٢	٣٠٣	٣٠٤	٣٠٥	٣٠٦	٣٠٧	٣٠٨	٣٠٩
٣١٠	٣١١	٣١٢	٣١٣	٣١٤	٣١٥	٣١٦	٣١٧	٣١٨	٣١٩

الجدول الثاني ٧- توزيع وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) (تابع)

الفئة الفنية الدولية وما فوقها									
مصدر التمويل الوحدة التنظيمية	وكيل الأمين العالم/أمين عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢/١	موظفو فئة	
								الموظفون	الخدمات العامة
		٧-م	٦-م	٥-م	٤-م	٣-م	١/٢-م	الوطنيون	الكلية
شعبة نظم المعلومات والاتصالات									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧		١	١	٣	٥	٢٠	صفر	٣٠	٦٠
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦		١	١	٣	٢	١٥	٦	٣٠	٥٨
شعبة العلاقات الخارجية									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧		١	٤	٦	٢١	١٤	١٠	٥١	١٠٧
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦		١	٤	٦	٢٠	١٦	١٠	٥٢	١٠٩
شعبة إدارة الموارد البشرية									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧		١	٢	٥	١٤	١٩		١١١	١٥٢
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦		١	٢	٥	١٥	١٩		١١٣	١٥٥
شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧		١	٢	٦	١٣	١١	٣	٧٥	١١١
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦		١	٢	٤	١٤	١٢	٣	٨٠	١١٦
المجموع: باء - التنظيم والإدارة - المقر									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	مجموع باء	٥	١٥	٢٥	٧٥	٦٦	١٥	صفر	٤٩٠
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	مجموع باء	٥	١٣	٢٥	٧٠	٦٤	٢٠	صفر	٤٩١
المجموع الكلي									
البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	المجموع	١٧	٧٢	١٣٣	٣٢٣	٢٥٦	٤٢	١٣٤	١٧٤٧
البرنامج السنوي، ٢٠٠٦	المجموع	١٦	٧٢	١٤١	٣١٨	٢٨٢	٥٠	١٤١	١٨٥٣

ملاحظات:

- داخل شعبة الدعم التشغيلي، أعيد تصنيف الوظائف التابعة لقسم الدعم التقني من دعم البرامج - المقر إلى دعم البرامج - العمليات العالمية. كذلك، أعيد تصنيف الوظائف التابعة لشعبة نظم المعلومات والاتصالات من العمليات العالمية إلى المقر.
- نتيجة لإعادة تنظيم شعبة الدعم التشغيلي وشعبة خدمات الحماية الدولية، نُقل قسم التنمية المجتمعية والتعليم والمساواة بين الجنسين وشؤون الأطفال من شعبة الدعم التشغيلي إلى شعبة خدمات الحماية الدولية.

الجدول الثاني ٨- تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) - جميع مصادر التمويل
(التغيرات على الوظائف المعتمدة لعام ٢٠٠٦ حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧)

الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الفئة الفنية الدولية وما فوقها							اللجنة التنفيذية	الوحدة التنظيمية
					ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد		
الموظفون	الموظفون	الموظفون	موظفو فئة الخدمات العامة وغيرها	الموظفون	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	عام مساعد	٢٠٠٦	
١٥٨	٢٠٠٧	٢ ٨٧٧	١ ٨٥٣	١٤١	٥٠	٢٨٢	٣١٨	١٤١	٧٢	١٦	٤		الوظائف المعتمدة لعام ٢٠٠٦:
													الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف
													ألف- دعم البرامج
													١- الإقليم
													غرب أفريقيا
(١)	٢٦١	(٦)	(١)	١	(٣)	(٣)	(١)	٢	(١)			٢٦٧	
(١)	٢٧٠	١	(١)			٢						٢٦٩	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
١	٢٥٤	(١٥)	(٩)	١	(٢)	(٣)		(٢)				٢٦٩	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
صفر	١١٢	(١١)	(٨)		١	(٥)		١				١٢٣	الجنوب الأفريقي
٦	٣٣٧	(٢٧)	(١٩)	(٤)		(٤)	١	(١)				٣٦٤	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا
													وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٢	١٨٩	(٨)	(١٢)	٢	(١)	١	٣	(١)				١٩٧	آسيا والمحيط الهادئ
(٥)	٣٤٦	(٤٥)	(٣٦)	(٢)		(٣)	(٢)	(٢)				٣٩١	أوروبا
٤	٩٠	(١٩)	(١١)	(٥)	١	(٣)	(١)					١٠٩	الأمريكتين
٦	١ ٨٥٩	(١٣٠)	(٩٧)	(٧)	(٤)	(١٨)	صفر	(٣)	(١)	صفر	صفر	١ ٩٨٩	(صافي) مجموع ألف-١
													٢- البرامج العالمية
													شعبة الدعم التشغيلي
١	٤٦	٧	(١)			١	٦	١				٣٩	خدمات الطوارئ والدعم التقني
صفر	صفر	(٨٦)	(١٩)		(١٠)	(٣٧)	(١٥)	(٤)	(١)			٨٦	شعبة نظم المعلومات والاتصالات
١	٤٦	(٧٩)	(٢٠)	صفر	(١٠)	(٣٦)	(٩)	(٣)	(١)	صفر	صفر	١٢٥	(صافي) مجموع ألف-٢
													٣- المقر
(١)	٦٧	١١	٤			٣	٥	(١)	(١)	١		٥٦	شعبة خدمات الحماية الدولية
٤	١٨٧	(٢٩)	(٣)			(٩)	(١٢)	(٥)				٢١٦	إدارة العمليات
صفر	٧٩	٧٩	١٥		١١	٣٢	١٦	٤	١			صفر	شعبة نظم المعلومات والاتصالات
٣	٣٣٣	٦١	١٦	صفر	١١	٢٦	٩	(٢)	صفر	١	صفر	٢٧٢	(صافي) مجموع ألف-٣
١٠	٢ ٢٣٨	(١٤٨)	(١٠١)	(٧)	(٣)	(٢٨)	صفر	(٨)	(٢)	١	صفر	٢ ٣٨٦	(صافي) مجموع ألف
													باء- التنظيم والإدارة
(١)	٦٠	٧	٣		١		٣	(٢)	٢		٢	٥٣	التوجيه التنفيذي والإدارة
صفر	٦٠	٢			(٦)	٥	٣					٥٨	شعبة نظم المعلومات والاتصالات
٣	١٠٧	(٢)	(١)			(٢)	١					١٠٩	شعبة العلاقات الخارجية
صفر	١٥٢	(٣)	(٢)				(١)					١٥٥	شعبة إدارة الموارد البشرية
صفر	١١١	(٥)	(٥)			(١)	(١)	٢				١١٦	شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
٢	٤٩٠	(١)	(٥)	صفر	(٥)	٢	٥	صفر	٢	صفر	صفر	٤٩١	(صافي) مجموع باء
١٢	٢ ٧٢٨	(١٤٩)	(١٠٦)	(٧)	(٨)	(٢٦)	٥	(٨)	صفر	١	صفر	٢ ٨٧٧	صافي الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف
١٧٠	٢ ٧٢٨	٢ ٧٢٨	١ ٧٤٧	١٣٤	٤٢	٢٥٦	٣٢٣	١٣٣	٧٢	١٧	٤	٢ ٨٧٧	المجموع الكلي للوظائف المقترحة

الجدول الثاني ٩- الوظائف الممولة من الميزانية العادية
(حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧)

الوحدة التنظيمية	موظفو الفئة الفنية الدولية وما فوقها									
	وكيل الأمين العام/أمين عام									
		مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	
موظفو فئة الخدمات الوطنية العامة	٢٠٠	٧	الموظفون	الخدمات	العامة	٧	المجموع	٧	٢٠٠	٧
<u>التوجيه التنفيذي والإدارة</u>										
مكتب المفوض السامي	٢					١				١٠
مكتب المفتش العام		١		٢						٥
قسم الشؤون القانونية			١			١				٣
مكتب الوسيط		١								٢
دائرة التطوير التنظيمي والإدارة			١							٢
<u>شعبة العلاقات الخارجية</u>										
مكتب المدير		١								٢
دائرة العلاقات مع الجهات المانحة وتعبئة الموارد			١	٣	٣	٤				١٦
وحدة التنسيق مع المنظمات غير الحكومية			١							٣
دائرة خدمات الأمانة والخدمات المشتركة بين المنظمات			١	١	١					٤
دائرة العلاقات مع وسائط الإعلام وشؤون الإعلام			١	١		٢	١			٧
دائرة القطاع الخاص والشؤون العامة			١	١	١	٢				٦
قسم السجلات والمحفوظات			١	١						٧
<u>شعبة نظم المعلومات والاتصالات</u>										
<u>شعبة إدارة الموارد البشرية</u>										
مكتب المدير		١		٣	٢	١٤				٣٨
قسم إدارة الموظفين		١			١					٤
قسم التوظيف وإسناد الوظائف			١	١	١	٥				٢٨
قسم تنمية مهارات الموظفين			١	١	١					٨
<u>شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات</u>										
مكتب المراقب المالي والمدير		١	١							٦
<u>دائرة الموارد المالية</u>										
قسم الميزانية			١	١	١					١٢
قسم الشؤون المالية			١	١						١٤
قسم الخزانة			١		١					١١
قسم إدارة الإمدادات		١			١	٢	٢			٢٣
المجموع	٢	٢	١٠	١٩	١٤	٣٠	١٢	٨٩	٤	٢٢٠

الجدول الثاني ١٠ - التقديرات المؤقتة لتكاليف أمن المفوضية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧	تقديرات عام ٢٠٠٦ المنقحة (تشمل الميزانية التكميلية)	الإنفاق في عام ٢٠٠٥ (يشمل الميزانية التكميلية)	النشاط
			ألف - مساهمة المفوضية في تكاليف النظام الموحد لسلامة الموظفين وأمنهم
			١- حصة المفوضية في التمويل السنوي لعمليات مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية وفي الميدان*
٦ ٠٢٣,١	٦ ٠٢٣,١	٤ ٧٧٥,١	٢- حصة المفوضية في التكاليف السنوية لبوليصة التأمين من الأفعال الكيدية، التي تديرها الأمم المتحدة في نيويورك*
٧٦٠,٨	٧٠٣,٨	٦٥١,٠	٣- حصة المفوضية في أنشطة الأمن الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة**
١ ١٧١,٢	١ ١١٥,٤	١ ٠٦٢,٣	٤- حصة المفوضية في الخدمات الطبية الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة**
٥٨١,٦	٥٥٣,٩	٥٢٧,٥	
٨ ٥٣٦,٧	٨ ٣٩٦,٢	٧ ٠١٥,٩	المجموع الفرعي
			باء - تكاليف سلامة موظفي المفوضية وأمنهم فيها
			٥- تكاليف الأمن والسلامة في المقر
١ ٧٥٠,٠	١ ٧٨٥,٠	٥ ٨٠٣,٥	٦- التكاليف المتصلة بموظفي المفوضية لشؤون السلامة الميدانية في مكاتب ميدانية مختلفة
٦ ٧٦٨,٨	٩ ٥٠٣,٨	٨ ٨٢٤,٢	٧- تطوير العمليات لاستيفاء معايير العمل الدنيا فيما يتعلق بالأمن، فضلاً عن أية احتياجات جديدة/غير مرتقبة تتصل بالأمن
١ ٥٠٠,٢	١ ٤٧٦,٢	١ ٥٣٠,٣	٨- تكاليف قسم سلامة موظفي الميدان، بما في ذلك ستة مستشارين منتدبين لشؤون سلامة الموظفين الميدانيين
١ ٩٣١,٣	١ ٩٠١,٧	١ ٥٦١,٦	٩- تكاليف التدريب المتعلق بالمسائل الأمنية***
٣٦٤,٠	٣١١,٠	٣٤٦,٧	١٠- تكاليف التأمين التكميلي على الموظفين في البلدان غير المشمولة ببوليصة التأمين من الأفعال الكيدية
٣٥,٤	٣٣,٨	٢٣,٦	١١- التكاليف المتصلة بالإجلاء الأمني وبدلات المخاطر
٤ ٦٤٧,٠	٤ ٤٢٦,٠	٤ ٢١٥,٠	١٢- التكاليف المتصلة بأمن المكاتب والمسكن في الميدان، بما في ذلك العقود المتعلقة بالأمن**
٥ ٤٨٤,٥	٥ ٢٢٣,٥	٤ ٩٧٤,٥	١٣- تكاليف معدات النقل المتصلة بالأمن**
٢ ٢٤٧,٤	٢ ٠٤٣,١	١ ٨٥٧,٤	١٤- تكاليف معدات الاتصالات السلكية واللاسلكية المتصلة بالأمن**
٢ ٤٦٤,٢	٢ ٢٤٠,٢	٢ ٠٣٦,٥	١٥- التكاليف المتصلة بمعدات الأمن والسلامة**
١ ٠٢٥,٠	٩٧٦,٢	٩٢٩,٧	١٦- التكاليف المتصلة بحراس الأمن الميدانيين
١ ٣٠٧,١	١ ٥٩١,٧	٢ ٠٠٤,٥	
٢٩ ٥٢٤,٩	٣١ ٥١٢,٢	٣٤ ١٩٧,٥	المجموع الفرعي
٣٨ ٠٦١,٦	٣٩ ٩٠٨,٤	٤١ ٢١٣,٤	المجموع الكلي

* المبالغ المقدمة تستند إلى فواتير عامي ٢٠٠٥ و٢٠٠٦ و٥٠ في المائة من الميزانية الأولية لفترة السنتين ٢٠٠٦ و٢٠٠٧.

** المبالغ المقدمة هي تقديرات، ذلك أن المفوضية لا تضع ميزانيتها بهذه الدرجات من التفصيل.

*** لا تشمل التدريب المقدم في الميدان، إذ لا يُبلغ عن تكاليف التدريب المتعلق بالأمن. معزل عن تكاليف التدريب الأخرى.

الجدول الثاني - ١١ - تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٧،

نوع التدريب (جميع مصادر التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

قطاع التدريب	النشاط	الإفاق في عام ٢٠٠٢	الإفاق في عام ٢٠٠٣	الإفاق في عام ٢٠٠٤	الإفاق في عام ٢٠٠٥	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧
الحماية	الحماية/قانون اللاجئين	٤٨٧,٠	٧٧٤,٨	٦٦٦,٧	٥٨١,٥	٨٠٠,٠	٦٦٠,٦
	إعادة التوطين	٤٧,٦	١٩٠,٦	٢٣٥,٠	٦٣,٣	-	-
	مجموع الحماية	٥٣٤,٦	٩٦٥,٤	٩٠١,٧	٦٤٤,٨	٨٠٠,٠	٦٦٠,٦
العمليات	إدارة حالات الطوارئ (برنامج التدريب على إدارة حالات الطوارئ)	٥٣,٢	٦٧,٦	٢٠,٧	٢٩,٣	-	٧٢,٠
	حلقة عمل لمديري حالات الطوارئ	٣٠٢,٦	١٩٧,٧	١٨٨,٢	٢٥٦,٦	٢١٠,٠	١٩٢,٠
	إدارة البرامج	١٢٢,٤	٢٤٩,٩	٢٢٤,٨	١٧٣,٦	٢٠٠,٠	١٧٤,٠
	إدارة الأغذية	١٠,٧	٤١,٩	٦٢,٦	٤٠,٥	-	-
	التسجيل/الإحصاءات	-	٧,٨	-	-	-	-
	الدعم التقني	١٥,٤	٩,٨	-	-	-	-
	مراعاة السن ونوع الجنس وأوجه التنوع*	١٦,٠	١٢,٥	-	١٩,١	-	٥٦,٠
	الخدمات اللوجستية/المشتريات	-	٠,٣	١,٧	-	٣٠,٠	٢٠,٤
	البيئة	-	٣٨,٩	-	٣١,٦	-	-
	اللاجئون الأطفال	٢٧,٨	٢,٦	-	-	-	-
	مجموع العمليات	٥٤٨,١	٦٢٩,٠	٤٦٢,٠	٥٥٠,٧	٤٤٠,٠	٥١٤,٤
الإدارة ودعم الموظفين	معالجة البيانات	٨٨,٠	٧١,٠	-	٤٧,٩	٦٥,٠	٥٦,٠
	إدارة شؤون الموظفين	٨,١	١٣,٦	-	١,٩	٢٣,٠	٢,٨
	الشؤون المالية	١٣,٨	٠,١	١١٣,٨	٥٥,٥	٢٠٢,٠	٨٠,٠
	إدارة الأصول	-	-	-	-	-	٨٩,٨
	التوعية الأمنية	٤١٠,٨	١٥٣,٠	٥٦,٦	٣٤٦,٧	٣١١,٠	٣٦٤,٠
	التلقين والتوجيه	٣,٧	-	٤٨,٤	٩٢,٧	١٠,٠	٨,٠
	التدريب اللغوي	٦٦,٦	٧١,١	٧٥,٣	٦٤,٤	٥٥,٠	٩٠,٠
	رعاية الموظفين (معالجة التوتر النفسي)	٦٣,٤	٣٨,٨	٤٢,٣	٢٣,١	-	-
	مهارات الاتصال	١٥٩,٥	٢٣٧,٨	٣٢٤,٩	١١٠,٧	٩٨,٠	٤٠,٠
	الاتصالات السلوكية واللاسلوكية	٥١,٢	٣٤,١	٦٦,٢	٦,٤	-	-
	نظم الإدارة الوظيفية	-	٠,٥	-	-	-	-
	التعلم بالوسائل الإلكترونية	-	-	-	٧٢,٤	١٤٠,٠	٨٠,٠
	تيسير التعلم	-	-	-	١٦٦,٨	١٨٠,٠	١٣٨,٦
	الصحة (الإسعافات الأولية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز)	٠,٧	٣,٠	-	٦٠٥,٦	٤٥٢,٣	٢٧٥,٠
	مجموع الإدارة ودعم الموظفين	٨٦٥,٨	٦٢٣,٠	٧٢٧,٥	١٠٩٤,١	١٠٣٦,٣	١٢٢٤,٢
الإدارة	تطوير الإدارة	٥٣٤,٠	٤٣١,٢	٥١٥,٥	٢٨٦,٥	٣٨٠,٠	٣٥٧,٦
	مجموع الإدارة	٥٣٤,٠	٤٣١,٢	٥١٥,٥	٢٨٦,٥	٣٨٠,٠	٣٥٧,٦
العلاقات الخارجية	العلاقات مع وسائل الإعلام/شؤون الإعلام	٠,٤	٨,٨	-	٠,٦	-	١٠,٢
	مجموع العلاقات الخارجية	٠,٤	٨,٨	-	٠,٦	-	١٠,٢
الدراسات الخارجية	الدراسات الخارجية	٤٩,٧	٣٩,٢	٢٨,٦	٣٩,٦	٢٠,٠	٢٠,٠
	مجموع الدراسات الخارجية	٤٩,٧	٣٩,٢	٢٨,٦	٣٩,٦	٢٠,٠	٢٠,٠
	المخصصات الميدانية	٣٥٥,٦	٤٣٦,٦	٣١٦,٦	٣٣٧,٩	٧٥٤,٣	٤٨٠,٠
الميدان	مجموع المخصصات الميدانية	٣٥٥,٦	٤٣٦,٦	٣١٦,٦	٣٣٧,٩	٧٥٤,٣	٤٨٠,٠
	المجموع الكلي	٢٨٨٨,٢	٣١٣٣,٢	٢٩٥١,٩	٣٤٥٤,٢	٣٩٣٠,٦	٣٢٦٧,٠

ملاحظة: تشمل ميزانية عام ٢٠٠٦ المنقحة تخصيص مبلغ مقداره ١٣٣,٤ من الدولارات يُقَدَّر في حساب ميزانيات البرامج التكميلية.

* استعريض عن بند "التخطيط الموجه لخدمة الناس" ببند "مراعاة السن ونوع الجنس وأوجه التنوع" اعتباراً من عام ٢٠٠٥.

الجدول الثاني ١٢ - موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٥^(١)

نوع التدريب	موظفو المفوضية	الشركاء المنفذون ^(٢)	المجموع
البرامج الأساسية للمفوضية في مجال التعلّم^(٣)			
برنامج تعلم الإدارة*	٣٨١	١٧	٣٩٨
برنامج التعلم في مجال الحماية	٢٣١	٥٠	٢٨١
برنامج تعلم إدارة العمليات	٦٥	صفر	٦٥
التعلم عن بعد^(٣)			
الكتابة المجدية	٢٥٤	صفر	٢٥٤
إدارة حالات الطوارئ	٢٢٢	١٢٨	٣٥٠
تيسير التعلم	٣٢	صفر	٣٢
حلقات العمل/الدورات التدريبية			
العمل من أجل حقوق الطفل	١٠	٤٢	٥٢
الإدارة/شؤون الموظفين/نظام الإدارة الوظيفية	٤٣	صفر	٤٣
التطبيقات الحاسوبية	٢٨١	صفر	٢٨١
مهارات الاتصال	٣٨	صفر	٣٨
الشؤون المالية	٣٠	صفر	٣٠
مشروع تجديد نظم الإدارة ^(٤)	٣٩٢	صفر	٣٩٢
التخطيط الموجه لخدمة الناس/التوعية في مجال المساواة بين الجنسين	٣٥١	٢٦٩	٦٢٠
إدارة البرامج	٣٣٩	١٦	٣٥٥
الحماية ^(٥)	١٣٦	٢٠٦٢	٢١٩٨
الإعلام	٢٦	صفر	٢٦
الأمن/السلامة/الإسعافات الأولية	١٩٨	٥٧	٢٥٥
معالجة التوتر النفسي/المشورة المتبادلة بين الموظفين	٢٥	صفر	٢٥
التدريب التقني/القطاعي ^(٦)	١٣٣	١١٠	٢٤٣
الدراسات الخارجية	١٥	صفر	١٥
المجموع	٣ ٢٠٢	٢ ٧٥١	٥ ٩٥٣

(١) لا يورد هذا الجدول سوى الدورات التدريبية الأساسية؛ ولا يبين بالتالي كامل نطاق أنشطة التدريب التي شرع في تنفيذها على الصعيد المحلي أو بالاشتراك مع الشركاء المنفذين. وتشجع المفوضية على التعلّم في أماكن العمل، من قبيل التدريب الخصوصي، والبعثات المصحوبة بمرشدين، والتدريب أثناء العمل، وما إلى ذلك من أشكال التعلّم المستمر والمرن التي يتعذر ذكرها جميعاً لكثرة عددها.

(٢) بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والحكومات ووكالات الأمم المتحدة الأخرى.

(٣) المشاركون الذين وبدؤوا التدريب عام ٢٠٠٥. *من فيهم المشاركون الذين أنهوا الدورة في عام ٢٠٠٥ والذين ما زالوا يتدربون في

نهاية السنة.

(٤) مشروع تجديد نظم الإدارة (الشؤون المالية - المقر/الميدان).

(٥) تشمل إعادة التوطين، ولكنها لا تشمل عدداً كبيراً من الأنشطة المتصلة بالتعريف بقانون اللاجئين ولا ببرنامج التعلم في مجال الحماية.

(٦) يشمل مجالات المياه والصحة والمرافق الصحية وتخطيط المواقع.

الجدول الثاني ١٣ - توزيع الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الغرض	تكاليف الموظفين	الخدمات الاستشارية	الخدمات التعاقدية	خدمات أخرى	المجموع
أولاً - مكتب المدير والتكاليف الثابتة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات					
الإنتفاق في عام ٢٠٠٥	٢٧٧,٣	١٥٥,٢	١ ٣٦٤,١	٣ ١٦٣,٧	٤ ٩٦٠,٣
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٦	٤٨١,٩	٥٧,٥	١١٥,٠	٢ ٢٨٧,٠	٣ ٠٤١,٤
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦	٤٩٦,٤	٥٧,٥	١١٥,٠	٢ ٣٨٧,٠	٣ ٠٥٥,٩
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧	٨٦٠,٨	-	٤ ٥٧٢,٥	٢ ١١٠,٣	٧ ٥٤٣,٦
ثانياً - دائرة إيجاد الحلول للأعمال					
مشروع تجديد نظم الإدارة والشؤون المالية وسلسلة الإمداد/ نظام الموارد البشرية وجدول المرتبات					
الإنتفاق في عام ٢٠٠٥	٧ ٢٨٦,٠	١ ٥٦٥,١	٣ ٣٧٨,٥	٣ ٦٤٣,٥	١٣ ٨٧٣,١
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٦	١٣ ٧٩٣,٠	٢٩٧,٥	٤ ٤٢٤,٢	٧ ٠٧٠,٨	٢٥ ٥٨٥,٥
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦	١٣ ٦٨٣,٧	٢٩٧,٥	٤ ٤٢٤,٢	٦ ٥١٧,٦	٢٤ ٩٢٣,٠
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧	١١ ٥٢٥,٣	-	٢ ٤٠٣,٥	٢ ٦٣٦,٥	١٩ ٥٦٥,٢
ثالثاً - دائرة البنية الأساسية والاتصالات					
عمليات الشبكة ودعمها، وعمليات الاتصالات ودعمها، وخدمات المستعملين، والمركز الدولي للحساب الإلكتروني					
الإنتفاق في عام ٢٠٠٥	١٠ ٥٠٢,٥	٨٠,٠	١ ٣٣٥,١	٢ ٩٣٦,٦	١٤ ٨٥٤,٢
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٦	٧ ٨٧١,٠	٦٣٠,٠	١ ٥٥٩,٤	٥ ٢٣٣,٧	١٥ ٢٩٤,١
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦	٨ ٠٧٢,٧	٦٢٥,٠	١ ٥٥٩,٤	٥ ٢٢٦,٠	١٥ ٤٨٣,١
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧	٧ ٢٦٧,٤	-	٥٧٩,٥	٣ ٦٦٤,٤	١١ ٥١١,٣
رابعاً - المجموع الكلي					
الإنتفاق في عام ٢٠٠٥	١٨ ٠٦٥,٨	١ ٨٠٠,٣	٦ ٠٧٧,٧	٧ ٧٤٣,٨	٣٣ ٦٨٧,٦
الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٦	٢٢ ١٤٥,٩	٩٨٥,٠	٦ ٠٩٨,٦	١٤ ٦٩١,٥	٤٣ ٩٢١,٠
الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٦	٢٢ ٢٥٢,٨	٩٨٠,٠	٦ ٠٩٨,٦	١٤ ١٣٠,٦	٤٣ ٤٦٢,٠
التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٧	١٩ ٦٥٣,٥	-	٧ ٥٥٥,٥	١١ ٤١١,١	٣٨ ٦٢٠,١

ملاحظة: تشمل تكاليف الموظفين تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بها وتكاليف المساعدة المؤقتة والعمل الإضافي.

المرفق الأول

متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٦

١- يعرض هذا المرفق تعليقات مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين على الملاحظات التي أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٦ (A/AC.96/1011)، كما وردت في تقرير اللجنة الاستشارية (A/AC.96/1011/Add.1).

٢- **ملاحظة:** تشيد اللجنة بالمفوضية على ما أجرته من تحسينات، إلا أنها ترى أن من الممكن إدخال المزيد منها، لا سيما فيما يتعلق بتبسيط وثيقة الميزانية، بجعلها أكثر إيجازاً وأسهل قراءة وأقل تكراراً. فيمكن على سبيل المثال إدراج الأرقام وبعض الجداول الواردة في نهاية كل باب في متن التقرير، مما يزيدها وضوحاً. وبالعكس ذلك، يمكن أن ترد في مرفق المعلومات العامة أو ذات الطابع الإعلامي، مثل تعريف مختلف فئات القوى العاملة، على أن يُشار إليها مجرد الإشارة في النص عند الاقتضاء. وفي عدد من الحالات، تقدم المعلومات ذاتها مشتتة وتدرج في أكثر من موضع؛ وقد يكون من السهل جمعها أو إعادة ترتيبها تجنباً لتكرار لا ضرورة له والإحالة إليها عند الضرورة. فالمعلومات المتعلقة بالاحتياجات التشغيلية مثلاً تتكرر في الفقرتين ١٩ و ٢٤. وترد المعلومات المتعلقة بالميزانية البرنامجية وميزانية الدعم في الجزء الأول (الفقرتان ٢٢-٢٣ والفقرة ٦٠) وفي الجدول الأول-١، وكذلك في الجزأين الثاني والثالث اللذين يتناولان هذه الأبواب من الميزانية.

التعليق: ترد الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٧ بصيغة تختلف شيئاً ما عن وثيقة ميزانية عام ٢٠٠٦ بحيث تعرض بيانات احتياجات الميزانية الموحدة عرضاً أبسط بزيادة التركيز على الاتجاهات. لذلك، أدرجت الأشكال والجداول التلخيصية في المتن، بينما ترد الجداول المفصلة في نهاية كل جزء من جزأي هذه الوثيقة. وبات الجزء الأول من الوثيقة يقدم عرضاً موجزاً لدور المفوضية، والأشخاص الذين تُعنى بهم، والموارد والمصروفات في عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦، فضلاً عن موجز للميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٧. وبلي ذلك عرض أكثر تفصيلاً لهذه الميزانية في الجزء الثاني، الذي يبين الأهداف الاستراتيجية العالمية التي حددها المفوضية وما يتصل بذلك من إنجازات مرتقبة ومؤشرات لعام ٢٠٠٧. كما يركز الجزء الثاني على البرامج القطرية والإقليمية والعالمية، مقدماً في جداول معلومات ميزانية عن جميع البرامج القطرية، تكمّلها إحصاءات عن أعداد المستفيدين شكلت أساس مقترحات اعتمادات ميزانية عام ٢٠٠٧. وأخيراً، يعرض الجزء الثاني ميزانية الدعم ويقدم معلومات مفصلة عن احتياجات عام ٢٠٠٧ فيما يتعلق بالبرامج ودعم البرامج والتنظيم والإدارة وما يتصل بذلك من وظائف.

٣- **ملاحظة:** تشجع اللجنة الاستشارية المفوضية على مواصلة جهودها من أجل تحسين عرض وثيقة الميزانية والإطار المنطقي. وفي هذا الصدد، تشير إلى أنه قد يكون من المفيد تبادل المعلومات عن العبر المستخلصة وأفضل الممارسات التي اعتمدها هيئات الأمم المتحدة التي نفذت الميزنة القائمة على إحراز نتائج، مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإدارة عمليات حفظ السلام. ونظراً إلى أن المفوضية تخطط لعرض ميزانية فترة السنتين التي تتناول الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في عام ٢٠٠٦، يلزم بذل المزيد من الجهود للقيام قدر الإمكان بالمواءمة بين التعاريف والمصطلحات المستعملة في الميزنة القائمة على إحراز نتائج تمسحاً مع الممارسة المتبعة في منظومة الأمم المتحدة.

التعليق: توافق المفوضية على الاقتراح، وسوف تواصل قدر الإمكان جهودها الرامية إلى مواءمة ميزانيتها البرنامجية مع ميزانيات سائر وكالات الأمم المتحدة وفقاً لعملية الانتقال إلى دورة ميزانية برنامجية ثنائية السنوات. وكما جاء في الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٧ (الفرع خامساً - باء من الجزء الثاني)، يجري العمل على وضع نظام لإدارة العمليات يعكس إطاراً منطقياً. ونظام إدارة العمليات ووحدة تخطيط المؤسسات التابعة لمشروع تجديد نظم الإدارة يوفر أساساً للميزنة القائمة على إحراز نتائج. لذلك يُرتقب أن تكون عناصر من الميزنة القائمة على إحراز نتائج قد وضعت بحلول عام ٢٠٠٧. كذلك تتشاور المفوضية مع وكالات المجموعة الإنمائية للأمم المتحدة بشأن تنفيذ الميزنة القائمة على إحراز نتائج بالاقتران مع الانتقال إلى دورة ثنائية السنوات. وأخيراً، من الجدير بالإشارة أن اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة ستعقد دورتها المشتركة مع اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج في مرحلة لاحقة من عام ٢٠٠٦، حيث سيناقش تنفيذ الإدارة القائمة على إحراز نتائج. وستعرض بعض الوكالات، كالوكالة الدولية للطاقة الذرية، تجارب في مجال الميزنة القائمة على إحراز نتائج، يمكن أن تستخلص منها المفوضية عبراً بشأن تنفيذ الميزنة القائمة على إحراز نتائج.

٤ - **ملاحظة:** لن تعترض اللجنة على تثبيت هذه الوظائف، إلا أنها تشدد على ضرورة سوق الأسباب الموجبة لاستحداث وظائف جديدة بدلاً من مواصلة الاعتماد على التحويل باعتباره لن يؤثر على التكلفة إلا تأثيراً طفيفاً. وفي هذا الصدد، تعيد اللجنة الاستشارية تأكيد ضرورة إدارة الوظائف إدارة حركية على كامل نطاق المنظمة، مع إضفاء المزيد من المرونة وإعادة توزيع الموارد عند الاقتضاء (A/60/7، الفقرات ٥٢-٥٥).

التعليق: لا توجد اقتراحات بتحويل وظائف في عام ٢٠٠٧. وكما جاء في الفرع سادساً - باء من الجزء الثاني، سُجل انخفاض صافٍ في عدد الوظائف بما يساوي ٦١٢ وظيفة بين ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ و ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧. ويُعزى تخفيض عدد الوظائف، التي ألغي البعض منها بالفعل خلال عام ٢٠٠٦ نتيجة تدابير تقشف متنوعة، إلى تخفيض في الأنشطة في بعض المجالات، وإلى جهود المنظمة إجمالاً من أجل خفض تكاليفها الإدارية. غير أنه ينبغي تأكيد أن الوظائف الملغاة، وعددها ٦١٢ وظيفة، تمثل رقماً صافياً يشمل الوظائف الملغاة والمستحدثة، أي أن ما قد يبدو في موضع ما إلغاء صافياً لخمس وظائف يمكن أن يكون في واقع الأمر ناتجاً مثلاً عن استحداث ثلاث وظائف مقابل إلغاء ثمان منها. وعلى مدار أي سنة بعينها، ودون أن ينحصر ذلك في وقت إعداد الميزانية السنوية، تحدث تغيرات مستمرة في الوظائف تجسد ما تتسم به إدارة المفوضية للوظائف من حركية تستجيب إلى تغير الأوضاع والظروف على أرض الواقع.

٥ - **ملاحظة:** تُذكر اللجنة الاستشارية بأن اللجنة التنفيذية قررت القيام باستعراض شامل للمرحلة النموذجية للفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي. وتلاحظ اللجنة أن تحليلاً للمشروع النموذجي سيعرض على اللجنة الدائمة في آذار/مارس ٢٠٠٦، وستقدم اللجنة الدائمة حينئذ توصية بشأن احتمال وجود حاجة إلى الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي فيما بعد فترة الاختبار الحالية. وتوافق اللجنة الاستشارية على مسار العمل هذا وتطلب أن تُبلغ بالقرارات المتخذة في هذا المضمار.

التعليق: ترد في الفرع الخامس - دال من الجزء الأول نتائج الاستعراض الذي أفضى إلى مشروع قرار الاستعاضة عما كان يُسمى بالفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي بفئة ميزانية جديدة تسمى "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المتصلة بالولاية".

٦- **ملاحظة:** تحيط اللجنة الاستشارية علماً برصد ٣,٣٥ ملايين دولار للتدريب. وتأمل أن تنقيد برامج التدريب الموفرة للموظفين الدوليين بروح قرار الجمعية العامة ٢٤٩/٥٤ (الفقرة ٦٨) الذي يشير إلى أن برامج التدريب ينبغي أن ترمي إلى تعزيز مهارات الموظفين وتنمية خبرتهم. ولاحظ مجلس مراجعي الحسابات، لدى استعراضه إدارة الحماية الدولية، أن نحو ثلث المشاركين في برنامج تعلم تحديد وضع اللاجئين وإعادة توطينهم قد انسحبوا، وذلك أساساً بسبب كبر حجم العمل في الميدان، ما يصعب معه التدريب (الفقرات ١٩٨-٢٠٤). ورغم هذه الصعوبات، ترى اللجنة الاستشارية أن هذه النسبة مرتفعة على نحو غير مقبول، وتطلب من المفوضية رصد الحضور ومعدل التخرج وأثر برنامج التدريب وإعداد تقرير في هذا الشأن عند تقديم الميزانية التالية.

التعليق: استعرضت المفوضية برنامجها الأساسي المتعلق بتعلم الحماية، الذي بات يشمل عنصر "تقييم" يختبر المعارف والمهارات التي يكتسبها المشاركون أثناء البرنامج، لأغراض من بينها إعطاء صورة أفضل عن أثر البرنامج. ومن المخطط إجراء تقييمات مشابهة فيما يتعلق ببرنامج التدريب المقبلة التي ستضعها المفوضية. وفي متابعة لتقييم مستقل أجري في عام ٢٠٠٥، اتصلت المفوضية بجميع من سبق لهم المشاركة في برنامج تعلم الحماية ممن تعذر عليهم إنهاء الدورة ("المنسحبون"). وبينت نتيجة هذه العملية أن نحو ثلث المنسحبين قد غادروا المنظمة إبان ذلك. ورأى ثلث الباقيين في المفوضية أن برنامج تعلم الحماية يتطلب قدراً كبيراً من العمل، ما جعلهم غير قادرين على إنهاء البرنامج. (اختصرت الصيغة المنقحة اختصاراً كبيراً، ويرتقب أن يزيد ذلك من خفض نسبة الانسحاب). وانسحب ثلث آخر من المشاركين لأسباب مهنية لا ترتبط مباشرة بالبرنامج، من بينها البعثات وتغيير الوظيفة/المهمة. ومن الأسباب الأخرى أسباب صحية وشخصية. ونظمت دورة "مواكبة" خاصة في خريف عام ٢٠٠٥ لفائدة من تعذر عليهم في السابق إنهاء البرنامج. وعلاوة على ذلك، جرى اتخاذ عدد من المبادرات لتحسين المشاركة. إذ يتبع مثلاً نهج دون إقليمي لضمان إذكاء حماس الموظفين لمتابعة البرنامج بالنظر إلى زيادة تركيزه على العمليات ولأن المرشحين ما عادوا خاضعين للانتقاء، بل أصبح التحاقهم بالبرامج طوعياً، على أن يقر رؤساؤهم طلباتهم، ملتزمين على هذا النحو بدعم زملائهم في تعلمهم.

٧- **ملاحظة:** قدمت إلى اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، معلومات عن نموذج التوظيف العاجل المطبق على الموظفين الدوليين الذي اعتمد أول الأمر لعملية أفغانستان في عام ٢٠٠٣. لكنها أبلغت بأن هذه الإجراءات ليست كافية لتلبية جميع الاحتياجات الطارئة، وأنه ما زال يلزم اللجوء إلى وظائف المشاريع. وتحت اللجنة الاستشارية المفوضية على مواصلة جهودها الرامية إلى إيجاد حلول مرضية فيما يتعلق بالوظائف الطارئة، وتطلب أن تُبلغ بالمبرر المستخلصة وأفضل الممارسات المتبعة في هذا المجال الذي يهتم العديد من هيئات الأمم المتحدة.

التعليق: أوصى مجلس مراجعي الحسابات، في تقريره لعام ٢٠٠٣، (A/58/5/Add.5)، الفقرة ٨٢ من الفصل الثاني)، بأن تتوقف المفوضية تماماً عن استخدام موظفين للمشاريع، وأن تضمن بواسطة الرصد المحكم عدم تكرار هذه الترتيبات الشاذة. وذكر المجلس، في مشروع تقريره المتعلق بالبيانات المالية لصناديق التبرعات التي تديرها المفوضية للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥، أن "التوصية لم تنفذ بالكامل" في شهر أيار/مايو ٢٠٠٦. وأضاف المجلس أنه "فيما يتعلق باثنين من مخططات نشر الموظفين في حالات الطوارئ" ("الاستجابة السريعة" و"إعادة التوطين")، وقعت المفوضية اتفاقاً مع منظميتين غير حكوميتين، لديهما قائمة بالأفراد المتاحين للتعبئة والنشر على وجه السرعة، وتقومان بتوظيف هؤلاء الأفراد عندما تطلب منهما مكاتب

المفوضية القيام بذلك. وتوقع المفوضية اتفاقاً فرعياً مع المنظمتين غير الحكوميتين بشأن كل عملية نشر من هذا القبيل." ويضطلع الموظفون المنتدبون بموجب تلك الاتفاقات بوظائف شبيهة بتلك التي يضطلع بها عادة موظفو المفوضية العاديون، ويمكن اعتبارهم بالتالي موظفي مشاريع، رغم أن المفوضية تعتبرهم "مخططات نشر سريع تتمثل في قوى عاملة إضافية ذات اختصاصات واضحة". ولا تزال المفوضية على هذا الرأي، وهو أن الموظفين الذين يجري نشرهم في إطار مخططات الاستجابة السريعة وإعادة التوطين ينبغي عدم اعتبارهم موظفين للمشاريع. أما فيما يتعلق بموظفي المشاريع الآخرين، فقد جرى التخلي عنهم تدريجياً، وتواصل المفوضية متابعة المسألة باعتماد سياسات وتوجيهات رشيدة بشأن مختلف اتفاقات القوى العاملة الإضافية (متطوعو الأمم المتحدة، وموظفو مكتب الأمم المتحدة لخدمة المشاريع، والمستشارون وغيرهم) وستواصل رصد الامتثال.

٨- **ملاحظة:** تحيط اللجنة الاستشارية علماً بأن مساهمات القطاع الخاص ^{٣٦} يتوقع أن تبلغ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار في عام ٢٠٠٦. وتأمل أن ^{٣٧} يتقيد بمبادئ توجيهية أخلاقية واضحة في مجال جمع التبرعات من القطاع الخاص. وتشير اللجنة الاستشارية في هذا الصدد إلى أن منظمات أخرى وضعت مدونات قواعد سلوك لجمع التبرعات من القطاع الخاص وأن من المفيد أن تعتمد جميع الوكالات أفضل الممارسات في هذا الشأن.

التعليق: تأخذ المفوضية منذ عام ٢٠٠٢ بمجموعة من المبادئ التوجيهية التي تبين المعايير المطبقة لاختيار شركائها. ووضعت هذه المبادئ التوجيهية بالتشاور مع وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة. ويجري تحديثها بصفة دورية وقد قام الفريق الحالي بتحديثها مؤخراً (آذار/مارس ٢٠٠٦). وقد درجت المفوضية، لدى عملها مع الرابطات الوطنية (منظمات غير حكومية مستقلة تحمل اسم المفوضية)، على عقد اتفاقات ووضع مذكرات تفاهم تنظم الطرق التي ^{٣٨} يسمح لها بموجبها استخدام اسم المفوضية وتبين أنه لا يجوز لها أن تسمح لطرف ثالث باستخدام الاسم.

المرفق الثاني

اللاجئون وطالبو اللجوء والمشردون داخليا الذين تحميهم/تساعدهم المفوضية
والعائدون (من اللاجئين والمشردين داخليا) وعديمو الجنسية وغيرهم
ممن تُعنى بهم المفوضية، حسب بلد/إقليم اللجوء (في نهاية عام ٢٠٠٥)

البيانات مؤقتة ويمكن أن تتغير. الحالة في ٢ حزيران/يونيه ٢٠٠٦

المنطقة/البلد/الإقليم ^(١)	اللاجئون ^(٢)	طالبو اللجوء ^(٣)	اللاجئون ^(٤)	المشردون داخليا ^(٥)	العائدون من المشردين داخليا ^(٦)	عديمو الجنسية ^(٧)	فئات أخرى تعنى بها المفوضية ^(٨)	المجموع
بنن	٣٠ ٢٩٤	١ ٦٩٥	-	-	-	-	-	٣١ ٩٨٩
بور كينا فاسو	٥١١	٧٨٤	-	-	-	-	-	١ ٢٩٥
الكاميرون	٥٢ ٠٤٢	٦ ٧٦٦	-	-	-	-	-	٥٨ ٨٠٨
كوت ديفوار	٤١ ٦٢٧	٢ ٤٤٣	٢	٣٨ ٠٣٩	-	-	-	٨٢ ١١١
غامبيا	٧ ٣٣٠	٦٠٢	-	-	-	-	-	٧ ٩٣٢
غانا	٥٣ ٥٣٧	٥ ٤٩٦	١	-	-	-	-	٥٩ ٠٣٤
غينيا	٦٣ ٥٢٥	٣ ٨٠٨	٣	-	-	-	-	٦٧ ٣٣٦
غينيا - بيساو	٧ ٦١٦	١٦٦	-	-	-	-	-	٧ ٧٨٢
ليبيريا	١٠ ١٦٨	٢٩	٧٠ ٢٨٨	٢٣٧ ٨٢٢	٢٦٠ ٧٤٤	-	٣٤	٥٧٩ ٠٨٥
مالي	١١ ٢٣٣	١ ٨٣٣	-	-	-	-	-	١٣ ٠٦٦
النيجر	٣٠١	٤٨	-	-	-	-	-	٣٤٩
نيجيريا	٩ ٠١٩	٤٢٠	٧ ٤٠١	-	-	-	٣ ٠٠٠	١٩ ٨٤٠
السنغال	٢٠ ٧١٢	٢ ٦٢٩	-	-	-	-	-	٢٣ ٣٤١
سيراليون	٥٩ ٩٦٥	١٧٧	٢١٠	-	-	-	-	٦٠ ٣٥٢
توغو	٩ ٢٨٧	٤٢٠	٣	٣ ٠٠٠	٦ ٠٠٠	-	-	١٨ ٧١٠
مجموع غرب أفريقيا	٣٧٧ ١٦٧	٢٧ ٣١٦	٧٧ ٩٠٨	٢٧٨ ٨٦١	٢٦٦ ٧٤٤	-	٣ ٠٣٤	١ ٠٣١ ٠٣٠
جيبوتي	١٠ ٤٥٦	١٩	-	-	-	-	-	١٠ ٤٧٥
إريتريا	٤ ٤١٨	١ ٥٩١	١	-	-	-	٣١	٦ ٠٤١
إثيوبيا	١٠٠ ٨١٧	٢٠٩	١٤٧	-	-	-	-	١٠١ ١٧٣
كينيا	٢٥١ ٢٧١	١٦ ٤٦٠	-	-	-	-	-	٢٦٧ ٧٣١
الصومال	٤٩٣	٩٨	١١ ٩٥٢	٤٠٠ ٠٠٠	-	-	-	٤١٢ ٥٤٣
السودان	١٤٧ ٢٥٦	٤ ٤٢٥	١٨ ٥٢٥	٨٤١ ٩٤٦	-	-	٣٦ ١١٠	١ ٠٤٨ ٢٦٢
أوغندا	٢٥٧ ٢٥٦	١ ٨٠٩	٢٤	-	-	-	-	٢٥٩ ٠٨٩
مجموع شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	٧٧١ ٩٦٧	٢٤ ٦١١	٣٠ ٦٤٩	١ ٢٤١ ٩٤٦	-	-	٣٦ ١٤١	٢ ١٠٥ ٣١٤
بوروندي	٢٠ ٦٨١	١٩ ٩٠٠	٦٨ ٢٤٨	١١ ٥٠٠	-	-	-	١٢٠ ٣٢٩
جمهورية أفريقيا الوسطى	٢٤ ٥٦٩	١ ٩٦٠	٧٤	-	-	-	-	٢٦ ٦٠٣
تشاد	٢٧٥ ٤١٢	٦٨	١ ٤٤٧	-	-	-	-	٢٧٦ ٩٢٧
الكونغو	٦٦ ٠٧٥	٣ ٤٨٦	٣٤٦	-	-	-	-	٦٩ ٩٠٧
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢٠٤ ٣٤١	١٣٨	٣٩ ٠٥٠	-	-	-	-	٢٤٣ ٥٢٩
غينيا الاستوائية	-	-	-	-	-	-	-	-
غابون	٨ ٥٤٥	٤ ٨٤٣	-	-	-	-	-	١٣ ٣٨٨
رواندا	٤٥ ٢٠٦	٤ ٣٠١	٩ ٨٥٤	-	-	-	-	٥٩ ٣٦١
سان تومي وبرينسيبي	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية تنزانيا المتحدة	٥٤٨ ٨٢٤	٣٠٧	-	-	-	-	-	٥٤٩ ١٣١
مجموع أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	١ ١٩٣ ٦٥٣	٣٥ ٠٠٣	١١٩ ٠١٩	١١ ٥٠٠	-	-	-	١ ٣٥٩ ١٧٥
أنغولا	١٣ ٩٨٤	٨٨٥	٥٣ ٧٧١	-	-	-	-	٦٨ ٦٤٠
بوتسوانا	٣ ١٠٩	٤٧	-	-	-	-	-	٣ ١٥٦
جزر القمر	١	-	-	-	-	-	-	١
ليسوتو	-	-	-	-	-	-	-	-
مدغشقر	-	-	-	-	-	-	-	-
ملاوي	٤ ٢٤٠	٥ ٣٣١	-	-	-	-	-	٩ ٥٧١
موريشيوس	-	-	-	-	-	-	-	-
موزامبيق	١ ٩٥٤	٤ ٠١٥	-	-	-	-	-	٥ ٩٦٩
ناميبيا	٥ ٣٠٧	١ ٠٧٣	٥٣	-	-	-	-	٦ ٤٣٣
جنوب أفريقيا	٢٩ ٧١٤	١٤٠ ٠٩٥	-	-	-	-	-	١٦٩ ٨٠٩
سوازيلند	٧٦٠	٢٥٦	-	-	-	-	-	١ ٠١٦
زامبيا	١٥٥ ٧١٨	١٤٦	-	-	-	-	-	١٥٥ ٨٦٤
زيمبابوي	١٣ ٨٥٠	١١٨	-	-	-	-	-	١٣ ٩٦٨
مجموع الجنوب الأفريقي	٢٢٨ ٦٣٧	١٥١ ٩٦٦	٥٣ ٨٢٤	١ ٥٣٢ ٣٠٧	-	-	-	٤٣٤ ٤٢٧
مجموع أفريقيا	٢ ٥٧١ ٤٢٤	٢٣٨ ٨٩٦	٢٨١ ٤٠٠	٢ ٨١١ ١٦١	٢٦٦ ٧٤٤	-	٣٩ ١٧٥	٤ ٩٢٩ ٩٤٦

المنطقة/البلد/الإقليم ^(١)	اللاجئون ^(٢)	طالبو اللجوء ^(٣)	اللاجئون العائدون ^(٤)	المشردون داخلياً ^(٥)	المشردون من داخلية ^(٦)	عديمو الجنسية ^(٧)	فئات أخرى تعنى بها المفوضية ^(٨)	المجموع
أفغانستان	٣٢	١٤	٧٥٢ ٠٨٤	١٤٢ ٥٠٥	١٧ ٠٤٤	-	-	٩١١ ٦٧٩
الجزائر ^(٩)	٩٤ ١٠١	٣٠٦	١	-	-	-	-	٩٤ ٤٠٨
البحرين	-	١٥	-	-	-	-	-	١٥
مصر	٨٨ ٩٤٦	١١ ٠٠٥	-	-	-	٩٦	-	١٠٠ ٠٤٧
جمهورية إيران الإسلامية	٧١٦ ٤٠٣	١٤٠	٦٨	-	-	-	-	٧١٦ ٦١١
العراق	٥٠ ١٧٧	١ ٩٤٨	٥٦ ١٥٥	١ ٢٠٠ ٠٠٠	١٩٦ ٠٠٠	١٣٠ ٠٠٠	-	١ ٦٣٤ ٢٨٠
إسرائيل	٦٠٩	٩٣٩	-	-	-	-	-	١ ٥٤٨
الأردن	٩٦٥	١٦ ٥٧٠	-	-	-	٩	-	١٧ ٥٤٤
كازاخستان ^(١٠)	٧ ٢٦٥	٦٥	-	-	-	٥٠ ٥٧٦	-	٥٧ ٩٠٦
الكويت	١ ٥٢٣	٢٠٣	-	-	-	٨٠ ٠٠٠	٢١ ٠٠٠	١٠٢ ٧٢٦
قيرغيزستان	٢ ٥٩٨	٤٩٨	-	-	-	١٠٠ ٠٠٠	-	١٠٣ ٠٩٦
لبنان	١٠ ٧٨	١ ٤٥٠	-	-	-	-	١٩	٢ ٥٤٧
الجمهورية العربية الليبية ^(١١)	١٢ ١٦٦	٢٠٠	-	-	-	-	-	١٢ ٣٦٦
موريتانيا	٦٣٢	٩٢	-	-	-	-	٢٩ ٥٠٠	٣٠ ٢٢٤
المغرب	٢١٩	١ ٨٤٣	-	-	-	٤	-	٢ ٠٦٦
الأرض الفلسطينية المحتلة	-	-	٣	-	-	-	-	٣
عمان	٧	٤	-	-	-	-	-	١١
باكستان ^(١٢)	١ ٠٨٤ ٦٩٤	٣ ٤٢٦	١	-	-	-	-	١ ٠٨٨ ١٢١
قطر	٤٦	٢٨	-	-	-	-	-	٧٤
المملكة العربية السعودية	٢٤٠ ٧٠١	٢١٢	-	-	-	٧٠ ٠٠٠	-	٣١٠ ٩١٣
الجمهورية العربية السورية ^(١٣)	٢٦ ٠٨٩	١ ٨٩٨	١٩	-	-	٣٠٠ ٠٠٠	-	٣٢٨ ٠٠٦
طاجيكستان	١ ٠١٨	٢٢	٤٠	-	-	-	-	١ ٠٨٠
تونس	٨٧	٢٦	-	-	-	-	-	١١٣
تركمانستان	١١ ٩٦٣	٢	-	-	-	-	-	١١ ٩٦٥
الإمارات العربية المتحدة	١٠٤	٧٩	-	-	-	-	-	١٨٣
أوزبكستان	٤٣ ٩٥٠	٥٨٧	-	-	-	-	-	٤٤ ٥٣٧
اليمن	٨١ ٩٣٧	٧٩٨	٦	-	-	-	-	٨٢ ٧٤١
مجموع آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	٢ ٤٦٧ ٣١٠	٤٢ ٣٧٠	٨٠٨ ٣٧٧	١ ٣٤٢ ٥٠٥	٢١٣ ٠٤٤	٧٣٠ ٦٨٥	٥٠ ٥١٩	٥ ٦٦٤ ٨١٠
أستراليا	٦٤ ٩٦٤	١ ٨٢٢	-	-	-	-	-	٦٦ ٧٨٦
بنغلاديش	٢١ ٠٩٨	٥٨	-	-	-	٢٥٠ ٠٠٠	-	٢٧١ ١٥٦
كمبوديا	١٢٧	٦٨	-	-	-	-	٣١	٢٢٦
الصين	٣٠١ ٠٤١	٨٤	-	-	-	-	-	٣٠١ ١٢٥
مقاطعة هونغ كونغ الصينية	١ ٩٣٤	١ ٠٩٧	-	-	-	-	-	٣ ٠٣١
الهند	١٣٩ ٢٨٣	٣٠٣	-	-	-	-	-	١٣٩ ٥٨٦
إندونيسيا	٨٩	٥٨	١٣٥	-	-	-	٢٤٦	٥٢٨
اليابان	١ ٩٤١	٥٣٣	-	-	-	-	-	٢ ٤٧٤
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	-	-	-	-	-	-	-	-
ماليزيا	٣٣ ٦٩٣	١٠ ٨٣٨	-	-	-	-	٦١ ٥٥٢	١٠٦ ٠٨٣
منغوليا	-	٢	-	-	-	٥٨١	-	٥٨٣
ميانمار	-	-	٩٢	-	-	٢٣٦ ٤٩٥	-	٢٣٦ ٥٨٧
نيبال	١٢٦ ٤٣٦	١ ٢٧٢	-	-	-	٤٠٠ ٠٠٠	١٠ ٩٢٨	٥٣٨ ٦٣٦
نيوزيلندا	٥ ٣٠٧	٣٩٦	-	-	-	-	-	٥ ٧٠٣
بابوا غينيا الجديدة	٩ ٩٩٩	٤	-	-	-	-	-	١٠ ٠٠٣
الفلبين	٩٦	٤٢	-	-	-	-	٧٦٦	٩٠٤
جمهورية كوريا	٦٩	٥١٩	-	-	-	-	-	٥٨٨
سنغافورة	٣	١	-	-	-	-	-	٤
سري لانكا	١٠٦	١٢١	٢ ٧٠٠	٣٢٤ ٦٩٩	٢٧ ١٨٥	-	-	٣٥٤ ٨١١
تايلند	١١٧ ٠٥٣	٣٢ ١٦٣	-	-	-	-	١٣٥	١٤٩ ٣٥١
تيمور - ليشتي	٣	١٠	-	-	-	-	-	١٣
فيت نام	٢ ٣٥٧	-	١٧٩	-	-	١٥ ٠٠٠	-	١٧ ٥٣٦
مجموع آسيا والمحيط الهادئ	٨٢٥ ٥٩٩	٤٩ ٣٩١	٣ ١٠٦	٣٢٤ ٦٩٩	٢٧ ١٨٥	٩٠٢ ٠٧٦	٧٣ ٦٥٨	٢ ٢٠٥ ٧١٤

المنطقة/البلد/الإقليم ^(١)	اللاجئون ^(٢)	طالبو اللجوء ^(٣)	اللاجئون العائدون ^(٤)	المشردون داخليا ^(٥)	العائدون من المشردين داخليا ^(٦)	عديمو الجنسية ^(٧)	فئات أخرى تعنى بها المفوضية ^(٨)	المجموع
ألبانيا	٥٦	٣٥	-	-	-	-	-	٩١
أرمينيا	٢١٩ ٥٥٠	٧٠	-	-	-	-	-	٢١٩ ٦٢٠
النمسا	٢١ ٢٣٠	٤٠ ٧١٠	-	-	-	٥٠٠	-	٦٢ ٤٤٠
أذربيجان	٣ ٠٠٤	١١٥	١	٥٧٨ ٥٤٥	-	٢ ٣٠٠	٣٢٧	٥٨٤ ٢٩٢
بيلاروس	٧٢٥	٥٦	-	-	-	٩ ٩٨٣	٢ ٤١٤	١٣ ١٧٨
بلجيكا	١٥ ٢٨٢	١٨ ٩١٣	-	-	-	٢٣٧	-	٣٤ ٤٣٢
البوسنة والهرسك	١٠ ٥٦٨	٢١٥	١ ٢٧٣	١٨٢ ٧٤٧	٥ ١٦٤	-	-	١٩٩ ٩٦٧
بلغاريا	٤ ٤١٣	٨٠٥	-	-	-	-	-	٥ ٢١٨
كرواتيا	٢ ٩٢٧	٨	٥ ٢٦١	٤ ٨٠٤	٢ ٧٣٦	٢٠	-	١٥ ٧٥٦
قبرص	٧٠١	١٣ ٠٦٧	-	-	-	١	-	١٣ ٧٦٩
الجمهورية التشيكية	١ ٨٠٢	٩٢٤	-	-	-	-	-	٢ ٧٢٦
الدانمارك	٤٤ ٣٧٤	٥٠٩	-	-	-	٤٤٦	-	٤٥ ٣٢٩
إستونيا ^(٩)	٧	٨	-	-	-	١٣٦ ٠٠٠	-	١٣٦ ٠١٥
فنلندا	١١ ٨٠٩	-	-	-	-	٧٢٦	-	١٢ ٥٣٥
فرنسا	١٣٧ ٣١٦	١١ ٧٠٠	-	-	-	٨٣٥	-	١٤٩ ٨٥١
جورجيا	٢ ٤٩٧	٨	٤١	٢٣٤ ٢٤٩	٣٩٨	١ ٢٨٩	-	٢٣٨ ٤٨٢
ألمانيا ^(١٠)	٧٠٠ ٠١٦	٧١ ٦٢٤	-	-	-	٩ ٤٧٦	-	٧٨١ ١١٦
اليونان	٢ ٣٩٠	٨ ٨٦٧	-	-	-	-	٣ ٠٠٠	١٤ ٢٥٧
هنغاريا	٨ ٠٤٦	٦٨٤	-	-	-	٤٩	-	٨ ٧٧٩
آيسلندا	٢٩٣	٢٩	-	-	-	٥٣	-	٣٧٥
آيرلندا	٧ ١١٣	٢ ٤١٤	-	-	-	-	-	٩ ٥٢٧
إيطاليا	٢٠ ٦٧٥	-	-	-	-	٨٨٦	-	٢١ ٥٦١
لاتفيا ^(١١)	١١	٩	-	-	-	٤١٨ ٦٣٨	-	٤١٨ ٦٥٨
ليختنشتاين	١٥٠	٦٠	-	-	-	-	-	٢١٠
ليتوانيا	٥٣١	٥٥	-	-	-	٨ ٧٠٨	-	٩ ٢٩٤
لكسمبرغ	١ ٨٢٢	-	-	-	-	-	-	١ ٨٢٢
مالطة	١ ٩٣٩	١٤٩	-	-	-	-	-	٢ ٠٨٨
هولندا	١١٨ ١٨٩	١٤ ٦٦٤	-	-	-	٦ ٥٠٠	-	١٣٩ ٣٥٣
النرويج	٤٣ ٠٣٤	-	-	-	-	٩٤١	-	٤٣ ٩٧٥
بولندا	٤ ٦٠٤	١ ٦٢٧	-	-	-	٧٤	-	٦ ٣٠٥
البرتغال	٣٦٣	-	-	-	-	-	-	٣٦٣
جمهورية مولدوفا	٨٤	١٤٨	-	-	-	١ ٥٣٠	-	١ ٧٦٢
رومانيا	٢ ٠٥٦	٢٦٤	-	-	-	٤٠٠	-	٢ ٧٢٠
الاتحاد الروسي ^(١٢)	١ ٥٢٣	٢٩٢	١٦٢	١٧٠ ٥٤٤	١ ٦٧٧	٧١ ١٥٥	٢٣٧ ٦٧٦	٤٨٣ ٠٢٩
صربيا والجبل الأسود	١٤٨ ٢٦٤	٣٣	٥ ٨٢٨	٢٤٦ ٣٩١	٢ ٤٨٢	-	٨٥ ٠٠٠	٤٨٧ ٩٩٨
سلوفاكيا	٣٦٨	٢٧٠٧	-	-	-	-	-	٣ ٠٧٥
سلوفينيا	٢٥١	١٨٥	-	-	-	٤٤٥	-	٨٨١
إسبانيا	٥ ٣٧٤	-	-	-	-	١٨	-	٥ ٣٩٢
السويد	٧٤ ٩١٥	١٥ ٧٠٢	-	-	-	٥ ٢٩٩	-	٩٥ ٩١٦
سويسرا	٤٨ ٠٣٠	١٤ ٤٢٨	-	-	-	٢٨	-	٦٢ ٤٨٦
جمهورية مقدونيا	١ ٢٧٤	٧٢٣	-	-	-	٢ ٢٠٠	١٢٣	٤ ٣٢٠
اليوغوسلافية السابقة	-	-	-	-	-	-	-	-
تركيا	٢ ٣٩٩	٤ ٨٧٢	٢١	-	-	-	١ ٤٠٠	٨ ٦٩٢
أوكرانيا ^(١٣)	٢ ٣٤٦	١ ٦١٨	١	-	-	٧٠ ٠٧٧	٢ ٨٠٩	٧٦ ٨٥١
المملكة المتحدة	٢٩٣ ٤٥٩	١٣ ٤٠٠	-	-	-	٢٠٥	-	٣٠٧ ٠٦٤
مجموع أوروبا	١ ٩٦٥ ٧٨٠	٢٤١ ٦٩٧	١٢ ٥٨٨	١ ٤١٧ ٢٨٠	١٢ ٤٥٧	٧٤٩ ٠١٩	٣٣٢ ٧٤٩	٤ ٧٣١ ٥٧٠

المنطقة/البلد/الإقليم ^(١)	اللاجئون ^(٢)	طالبو اللجوء ^(٣)	اللاجئون العائدون ^(٤)	المشردون داخلياً ^(٥)	العائدون من المشردين داخلياً ^(٦)	عديمو الجنسية ^(٧)	فئات أخرى تعنى بها المفوضية ^(٨)	المجموع
الأرجنتين	٣٠٧٤	٨٢٥	-	-	-	-	-	٣٨٩٩
بليز	٦٢٤	١٤	-	-	-	-	-	٦٣٨
بوليفيا	٥٣٥	٣	-	-	-	-	-	٥٣٨
البرازيل	٣٤٥٨	١٩٥	-	-	-	٩١	٤٠٠٠	٧٧٤٤
كندا	١٤٧١٧١	٢٠٥٥٢	-	-	-	-	-	١٦٧٧٢٣
شيلي	٨٠٦	١٠٧	-	-	-	-	-	٩١٣
كولومبيا	١٥٥	٤١	٥	٢٠٠٠٠٠٠	-	٩	-	٢٠٠٠٢١٠
كوستاريكا ^(٩)	١١٢٥٣	٢٢٣	-	-	-	-	-	١١٤٧٦
كوبا	٧٠٦	٣٢	١	-	-	-	-	٧٣٩
إكوادور	١٠٠٦٣	٢٤٨٩	-	-	-	-	٢٥٠٠٠٠	٢٦٢٥٥٢
السلفادور	٤٩	١	-	-	-	-	-	٥٠
غواتيمالا	٣٩١	٣	-	-	-	-	-	٣٩٤
هايتي	-	-	-	-	-	-	-	-
هندوراس	٢٢	٥٠	-	-	-	-	-	٧٢
المكسيك	٣٢٢٩	١٦١	-	-	-	-	-	٣٣٩٠
نيكاراغوا	٢٢٧	١	٤٤	-	-	-	-	٢٧٢
بنما	١٧٣٠	٤٣٣	-	-	-	٦	١٠٢٦٥	١٢٤٣٤
باراغواي	٥٠	٨	-	-	-	-	-	٥٨
بيرو	٨٤٨	٣٣٦	٣	-	-	-	-	١١٨٧
سورينام	-	-	-	-	-	-	-	-
الولايات المتحدة ^(١٠)	٣٧٩٣٤٠	١٦٩٧٤٣	-	-	-	-	-	٥٤٩٠٨٣
أوروغواي	١٢١	٩	-	-	-	-	-	١٣٠
فنزويلا	٤٠٨	٥٩١٢	-	-	-	-	٢٠٠٠٠٠	٢٠٦٣٢٠
مجموع الأمريكتين	٥٦٤٢٦٠	٢٠١١٣٨	٥٣	٢٠٠٠٠٠٠	-	١٠٦	٤٦٤٢٦٥	٣٢٢٩٨٢٢
أماكن شتى	-	-	٢٠	-	-	-	-	٢٠
المجموع الكلي	٨٣٩٤٣٧٣	٧٧٣٤٩٢	١١٠٥٥٢٤	٦٦١٦٧٩١	٥١٩٤٣٠	٢٣٨١٨٨٦	٩٦٠٣٦٦	٢٠٧٥١٨٦٢

حواشي المرفق الثاني

البيانات الواردة في هذا الجدول مقدمة عموماً من الحكومات، استناداً إلى تعريفها وأساليبها الخاصة في جمع البيانات.

تشير الشرطة (-) إلى أن القيمة معدومة أو غير متاحة أو لا تنطبق.

(١) منطقة وبلد أو إقليم اللجوء أو الإقامة حسب تصنيف المفوضية. وفي حال عدم وجود أرقام من الحكومة، قدرت المفوضية عدد اللاجئين في كثير من البلدان الصناعية استناداً إلى أعداد اللاجئين الوافدين مؤخراً وعدد طلبات اللجوء المعترف بها. وفيما يتعلق بكندا والولايات المتحدة وأستراليا ونيوزيلندا، تستند التقديرات إلى عدد اللاجئين الوافدين وعدد طلبات اللجوء المعترف بها خلال السنوات الخمس الماضية، في حين طبقت فترة عشر سنوات فيما يتعلق بمعظم البلدان الأوروبية. وتعكس هاتان الفترتان اختلاف معدلات تجنيس اللاجئين في هذه المناطق.

(٢) أشخاص معترف بأنهم لاجئون بموجب اتفاقية الأمم المتحدة لعام ١٩٥١/بروتوكول عام ١٩٦٧، واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية لعام ١٩٦٩، طبقاً للنظام الأساسي للمفوضية، وأشخاص منحوا شكلاً تكميلياً من أشكال الحماية، وأشخاص منحوا حماية مؤقتة.

(٣) أشخاص ما زال طلبهم المقدم للحصول على اللجوء أو صفة اللاجئ معلقاً في أي مرحلة من مراحل الإجراءات.

(٤) اللاجئين الذين عادوا إلى مناطقهم الأصلية خلال السنة. المصدر: بلد الموطن وبلد اللجوء.

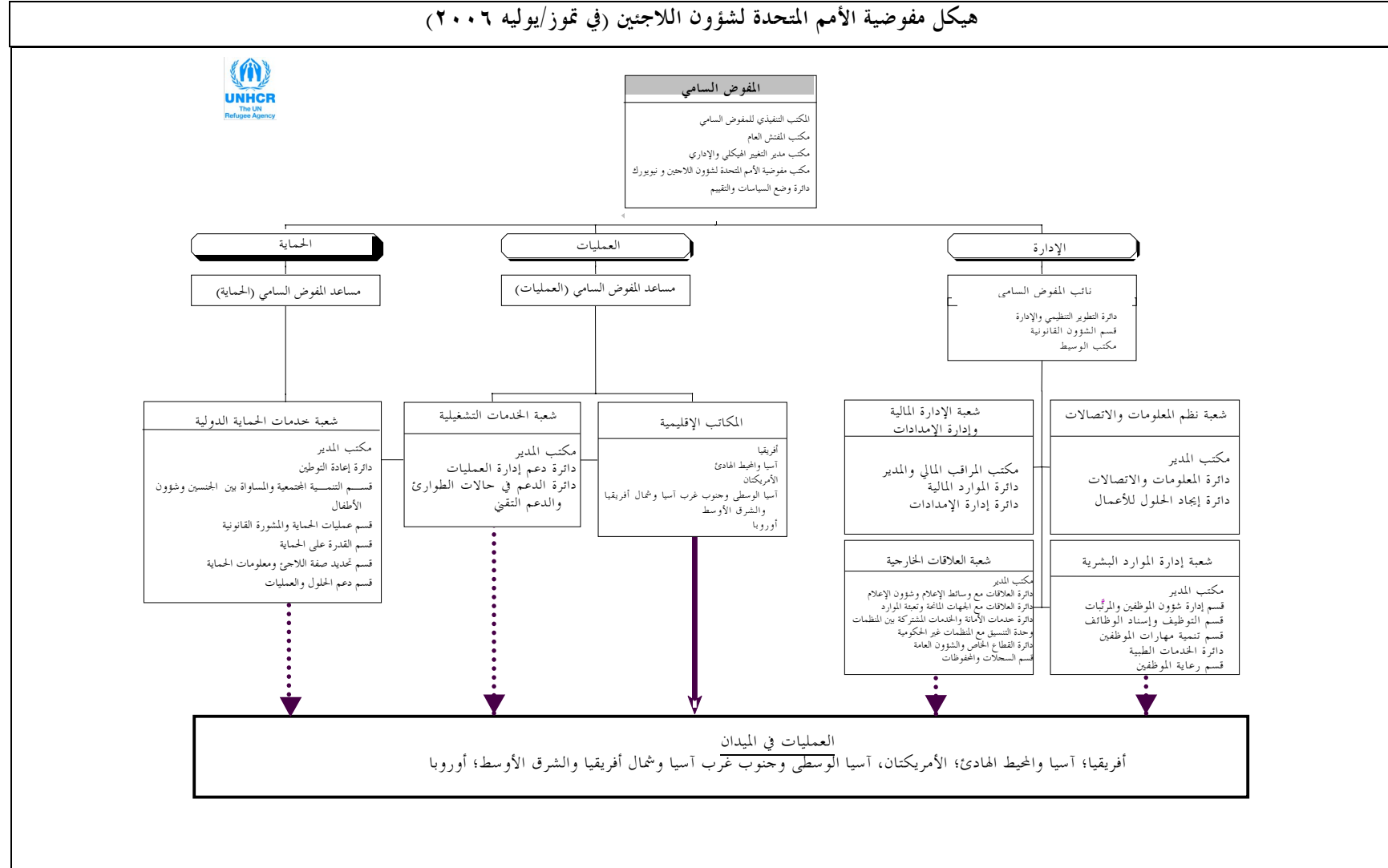
(٥) أشخاص شردوا داخل بلدهم وتقدم لهم المفوضية حماية و/أو مساعدة.

(٦) أشخاص مشردون داخلياً تعنى بهم المفوضية عادوا إلى موطنهم خلال السنة.

- (٧) يشير الجدول أساساً إلى عديمي الجنسية بحكم القانون (وهم الأشخاص الذين لا يعتبرهم أي بلد من مواطنيه طبقاً لقوانينه النافذة) لكنه يشير أيضاً إلى عديمي الجنسية الحقيقيين (وهم الأشخاص الذين من المتعذر عليهم إثبات جنسيتهم). ويشمل الجدول البلدان التي لديها إحصاءات رسمية موثوق بها، فضلاً عن البلدان التي توجد فيها تقديرات لعديمي الجنسية، بما في ذلك بنغلاديش والعراق والكويت وقيرغيزستان ونيبال والمملكة العربية السعودية والجمهورية العربية السورية وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة وفيت نام.
- (٨) أشخاص تعني بهم المفوضية غير المدرجين في الأعمدة السابقة.
- (٩) تفيد حكومة الجزائر بأن مخيمات تيندوف تضم ما يقدر بنحو ١٦٥ ٠٠٠ لاجئ صحراوي.
- (١٠) فيما عدا ٩٣٢ ٤ شخصاً مسجلين رسمياً كعديمي الجنسية، يشمل الرقم المنحدرين من أصل كازاخستاني من حملة الجنسيات الأجنبية الذي ينتقلون إلى كازاخستان والذين قد يصبحون بلا جنسية لفترة من الزمن ريثما يطلبون الحصول على الجنسية الكازاخستانية.
- (١١) بيانات عام ٢٠٠٤ بالنسبة إلى الجماهيرية العربية الليبية (اللاجئون وطالبو اللجوء).
- (١٢) لا تشمل أرقام المفوضية فيما يتعلق بباكستان إلا سكان المخيمات الأفغان الذين تساعدهم المفوضية. واستناداً إلى تعداد أجرته الحكومة في عام ٢٠٠٥ للأفغان الموجودين في باكستان وما تلا ذلك من حالات إعادة طوعية خلال السنة، يوجد ١,٥ مليون أفغاني آخرون خارج المخيمات قد يكون البعض منهم من اللاجئين. ولا يتلقى هؤلاء مساعدة المفوضية إلا في الإعادة الطوعية التي تيسرها.
- (١٣) تستند الأرقام إلى إحصاءات من منظمات دولية غير حكومية.
- (١٤) يتمتع السواد الأعظم من المسجلين كعديمي الجنسية بإقامة دائمة وبحقوق أكثر مما جاء في اتفاقية عام ١٩٥٤ المتصلة بالوضع القانوني لعديمي الجنسية. ومن بين من يفتقرون إلى جنسية محددة، يحمل ٤٣١ ١٢٠ شخصاً تصاريح إقامة دائمة، بينما يحمل ١٥ ٥٦٩ شخصاً تصاريح إقامة مؤقتة.
- (١٥) باعتماد قانون الهجرة الجديد في عام ٢٠٠٥، بات سجل الأجناب المركزي يحتوي على فئات إقامة جديدة ويدقق في الآن ذاته أعداد الفئات السابقة، ما يسمح بتمييز أفضل بين إحصاءات اللاجئين. وبيانات اللاجئين الواردة في هذا الجدول يعود تاريخها إلى ١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥.
- (١٦) بمن فيهم ٤٤٠ ٤١٨ من غير المواطنين و١٩٨ من عديمي الجنسية. وسنت جمهورية لاتفيا قانوناً بشأن عديمي الجنسية في ١٧ شباط/فبراير ٢٠٠٤، وحل هذا القانون محل قانون ١٨ شباط/فبراير ١٩٩٩ المتعلق بوضع عديمي الجنسية في جمهورية لاتفيا، وهو يحدد الوضع القانوني للأشخاص الذين لا يعتبرهم تشريع أي دولة من المواطنين والأشخاص الذين لا يحدد وضعهم قانون ٢٥ نيسان/أبريل ١٩٩٥ المتعلق بالوضع القانوني لمواطني الاتحاد السوفياتي السابق من غير مواطني لا تفيا أو أي دولة أخرى. وقد منح هذا القانون المقيمين الدائمين (غير المواطنين) وضعاً قانونياً انتقالياً يخوّلهم مجموعة من الحقوق والالتزامات تفوق الحقوق الدنيا المنصوص عليها في اتفاقية عام ١٩٥٤ المتعلقة بالوضع القانوني لعديمي الجنسية، وتطابق تلك المتصلة بحيازة الجنسية، باستثناء بعض الحقوق المدنية والسياسية المحدودة. لذلك، ينطبق شرط الاستثناء المنصوص عليه في المادة ٢-٢-١ (٢) من اتفاقية عام ١٩٥٤ على غير المواطنين في لاتفيا.
- (١٧) تشمل رقماً رسمياً يعادل ١٦ ٧٤١ من عديمي الجنسية الذين يحملون تصاريح إقامة مؤقتة أو دائمة في الاتحاد الروسي، و٤١٤ ١٤ مسخيتياً من عديمي الجنسية الحقيقيين في كراسنودار كراي مسجلين لدى منظمة الهجرة الدولية، وما يقدر بنحو ٤٠ ٠٠٠ من عديمي الجنسية الآخرين.
- (١٨) يستند رقم عديمي الجنسية إلى تقدير على أساس عدد عديمي الجنسية المسجلين في إحصاء عام ٢٠٠١ في أوكرانيا. ويشمل ٦ ٧٣٥ من عديمي الجنسية المسجلين رسمياً لدى وزارة الداخلية الأوكرانية و٦ ٥٠٠ من المرشحين سابقاً.
- (١٩) بيانات كوستاريكا لعام ٢٠٠٤ (طالبو اللجوء).
- (٢٠) يعاد النظر حالياً في طريقة المفوضية في تقدير عدد اللاجئين في الولايات المتحدة نظراً لتوافر معلومات حديثة العهد. لذلك، يمكن أن ترتفع تقديرات عدد اللاجئين في البلد ارتفاعاً لا يستهان به في عام ٢٠٠٦.

المرفق الثالث

هيكل مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (في تموز/يوليه ٢٠٠٦)



المرفق الرابع

التعاريف

١- تتألف الوظائف في المفوضية من ثلاث فئات، هي: وظائف التنظيم والإدارة التي لا توجد إلا في المقر، ووظائف دعم البرامج التي توجد في المقر والميدان، ووظائف البرنامج. وترد في هذا المرفق تعاريف هذه الفئات ومعايير توزيعها.

٢- وعلى نحو ما أُشير إليه في الفرع سادساً من الجزء الثاني، تطبق، عند تقييم توزيع وظائف البرنامج ودعم البرامج على الصعيد القطري، مجموعة من العوامل الراجعة بشكل خاص إلى تفاوت درجة تعقيد العمليات والاستراتيجيات التي تتبعها المفوضية في سعيها إلى تلبية احتياجات اللاجئين في كل حالة. ويصعب على المفوضية أحياناً إيجاد شركاء لتنفيذ عمليات في بيئات عَصِيَّة. وتتغير نسبة موظفي دعم البرامج وموظفي البرنامج وفقاً لترتيبات التنفيذ وعدد المستفيدين، حتى في حالات اللاجئين التي تبدو متشابهة.

٣- وفيما يلي تعاريف هذه الفئات المتنوعة من تكاليف الدعم:

التنظيم والإدارة: وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل مهمتها الرئيسية في المحافظة على هوية المنظمة وتوجيهها وسلامتها. وتشمل هذه عادة الوحدات التي تضطلع بمهام التوجيه التنفيذي والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

دعم البرامج: وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل وظيفتها الرئيسية في وضع برامج المنظمة وصياغتها وإنجازها وتقييمها. وتشمل هذه عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج إما على أساس تقني أو مواضيعي أو جغرافي أو لوجستي أو إداري.

البرنامج: وظائف تقدم إسهامات مباشرة لازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد في ما يتعلق بإنجاز ولاية المفوضية. وتتسم هذه الوظائف بتفاعلها الفوري مع المتفاعلين.

٤- تراعى المعايير التالية عند توزيع الوظائف الميدانية على فئتي دعم البرامج أو البرنامج:

(أ) الموقع الجغرافي حسب نوع المكتب:

المكاتب القطرية (المكاتب التمثيلية): تُعتبر جميع الوظائف في المكاتب القطرية الموجودة في العواصم، في ما عدا المجموعات الوظيفية المذكورة أدناه، وظائف دعم وتُصنّف في فئة دعم البرامج.

المكاتب الفرعية/المكاتب الميدانية: تعتبر جميع الوظائف في المكاتب الفرعية والمكاتب الميدانية وظائف تشارك مباشرة في تقديم الخدمات إلى اللاجئين، وتصنف بالتالي في فئة البرنامج.

(ب) الوحدة الوظيفية:

في المكاتب القطرية (المكاتب التمثيلية)، تتولى الوظائف المدرجة في المجالات/الوحدات الوظيفية التالية تقديم الخدمات مباشرة إلى اللاجئين وتصنف في الفئات التالية:

- الحماية
- إعادة التوطين
- الحلول المستدامة
- الإعادة إلى الوطن
- الميدان (موظفون/مساعدون).

٥- تشمل تكاليف الموظفين المرتبات والتكاليف العامة للموظفين، كبدلات الإعالة، ومنح التعليم، والفحوص الطبية وما إلى ذلك. وتشمل التكاليف غير المتعلقة بالموظفين تكاليف السفر، والخدمات التعاقدية، ومصاريف التشغيل، والإمدادات والمواد، وما إلى ذلك. وتشمل الخدمات التعاقدية التدريب في مجال اللغات، وعقود الترجمة التحريرية والترجمة الشفوية الخارجية والطباعة والتجليد الخارجيين، وتكاليف الإعلام والإنتاج، وما إلى ذلك. وتشير مصروفات التشغيل إلى بنود من قبيل الإيجار والصيانة والمرافق (المياه والكهرباء وما إليها) والهواتف والقرطاسية. وتخصص اعتمادات التكاليف غير المتعلقة بالموظفين والإمدادات، لكل من الميدان والمقر، على أساس تناسبي بين دعم البرامج والتنظيم والإدارة.

- - - - -