



Assemblée générale

Distr. générale
10 août 2006
Français
Original : anglais

Soixante et unième session

Point 121 de l'ordre du jour provisoire*

Gestion des ressources humaines

Consultants et vacataires

Rapport du Secrétaire général

Résumé

Le rapport qui suit rend compte du recours aux consultants et vacataires en 2004 et 2005, conformément à ce qu'a demandé l'Assemblée générale dans ses résolutions 59/266 et 57/305, dans lesquelles elle a prié le Secrétaire général de lui faire rapport tous les deux ans sur l'emploi de consultants et de vacataires au Secrétariat ainsi que sur les raisons de cette pratique. Le rapport fournit des renseignements sur les fonctions exercées et des statistiques pour l'exercice biennal et pour chacune des années de cet exercice.

Au cours de l'exercice biennal 2004-2005, comparé à l'exercice 2002-2003, le nombre des consultants et des vacataires engagés a diminué, de même que le nombre des contrats octroyés, leur durée et les dépenses engagées.

L'Assemblée générale est invitée à prendre note du présent rapport.

* A/61/150.



Table des matières

	<i>Paragraphes</i>	<i>Page</i>
I. Introduction	1-4	3
II. Analyse des statistiques (2004-2005)	5-24	4
III. Conclusions	25-27	12
Annexe		
Tableaux statistiques		
1. Tableau récapitulatif (référence) des consultants et vacataires (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)		14
2. Consultants et vacataires : ventilation par nationalité (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)		17
3. Objet des contrats de consultants et de vacataires (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)		33
4. Consultants et vacataires : ventilation par famille d'emplois (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)		34
5. Départements et groupes professionnels dans lesquels des consultants ont été engagés pendant une durée de plus d'une année en 2004, 2005 et pendant l'exercice 2004-2005		58
6. Consultants et vacataires : durée des contrats (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)		61
7. Consultants et vacataires : temps de travail effectif (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)		62
8. Consultants et vacataires : ventilation par département ou bureau, sexe et niveau d'études et selon la durée du contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)		63
9. Dépenses consacrées aux consultants et vacataires, par source de financement (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)		68
10. Fournisseurs institutionnels (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)		72

I. Introduction

1. À la section XI de sa résolution 59/266, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de lui présenter un rapport à sa soixante et unième session sur l'emploi de consultants et de vacataires, qui énoncerait notamment les mesures prises pour renforcer la capacité de suivi du Bureau de la gestion des ressources humaines concernant cette question, en spécifiant les domaines dans lesquels des consultants sont recrutés pour des périodes de plus d'une année. À la section V de sa résolution 57/305, l'Assemblée a prié le Secrétaire général de lui faire rapport tous les deux ans, à partir de sa cinquante-neuvième session, sur l'emploi de consultants et de vacataires au Secrétariat et dans les commissions régionales, ainsi que sur les raisons de cette pratique, en lui présentant des statistiques sur chacune des années de l'exercice biennal et des renseignements sur les fonctions exercées.

2. Le précédent rapport du Secrétaire général sur les consultants et vacataires (A/59/217) portait sur l'exercice biennal 2002-2003. Le présent rapport porte sur l'exercice biennal 2004-2005, avec des tableaux par année et pour l'exercice biennal.

3. Le présent rapport rend compte de tous les engagements ayant débuté en 2004 ou 2005. La durée des contrats et les honoraires versés aux consultants et vacataires sont communiqués pour l'ensemble de la durée des contrats, même lorsque ces derniers allaient au-delà de l'année de recrutement. Les contrats entrés en vigueur avant 2004 ne figurent donc pas dans les statistiques, même s'ils ont débordé sur cette année.

4. Les définitions ci-après, telles qu'elles figurent dans les instructions administratives ST/AI/1999/7 et ST/AI/327, s'appliquent dans le cadre du présent rapport :

a) Un consultant est un spécialiste ou toute autre personne possédant des compétences reconnues dans un domaine particulier que l'ONU engage à titre temporaire en qualité de conseiller auprès du Secrétariat. Il a des qualifications ou des connaissances spéciales que ne possède normalement pas le personnel du Secrétariat et dont celui-ci n'a pas besoin de façon continue. Les fonctions qui lui sont confiées sont axées sur la recherche de résultats concrets et consistent notamment à analyser des problèmes, diriger des séminaires ou des cours de formation, établir des documents pour des conférences ou réunions, ou rédiger des rapports sur des questions relevant des domaines de spécialisation pour lesquels l'Organisation a besoin d'un avis ou d'une assistance;

b) Un vacataire est un particulier que l'Organisation engage de façon intermittente, à titre temporaire, pour effectuer une tâche ou réaliser un ouvrage nécessitant des compétences ou des connaissances spécialisées contre le paiement d'une somme forfaitaire. Un vacataire ne travaille pas nécessairement dans les locaux de l'Organisation. Il peut exercer à temps plein ou à temps partiel des fonctions analogues à celles confiées aux fonctionnaires : il peut notamment remplir des fonctions de traducteur, d'éditeur, de professeur de langue, de spécialiste de l'information, de secrétaire, d'employé de bureau et de technicien à temps partiel ou d'autres fonctions qui pourraient être exercées par le personnel de l'Organisation;

c) Les services temporaires de personnes dont l'Organisation a besoin de temps en temps peuvent être obtenus en les engageant en tant que vacataires en

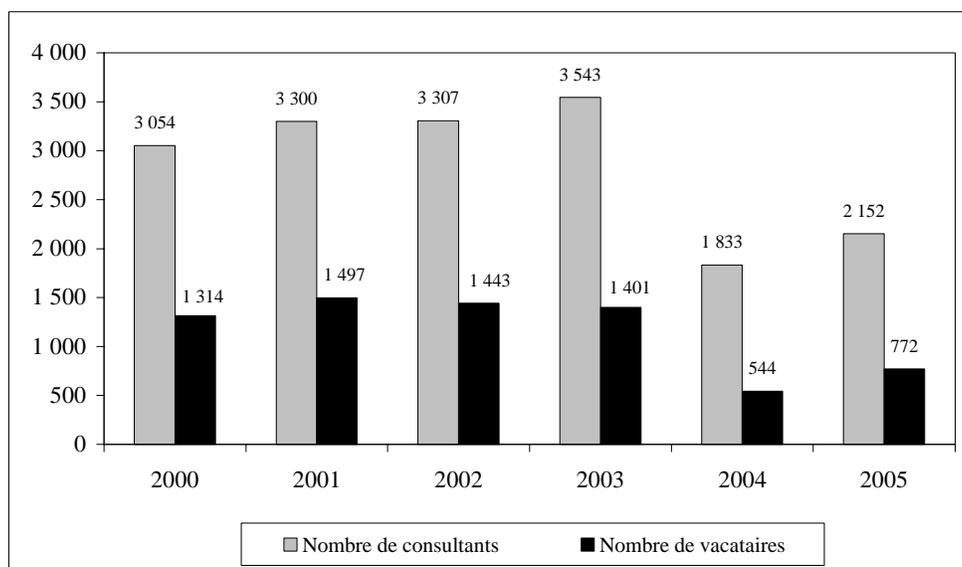
vertu d'un contrat passé directement avec une institution ou une entreprise. Les fonctions des vacataires peuvent comprendre des services d'interprétation, de traduction, d'édition, de bibliothèque, d'enseignement des langues, d'information, de secrétariat, de bureautique, de conseil, etc. Par ailleurs, des services consultatifs, qui comportent généralement l'analyse des problèmes, la direction de séminaires ou de cours de formation, l'établissement de documents pour des conférences et des réunions ou la rédaction de rapports sur des questions qui entrent dans le domaine de spécialisation sur lequel des conseils ou une assistance sont demandés, peuvent être obtenus en s'adressant à des fournisseurs institutionnels ou privés.

II. Analyse des statistiques (2004-2005)

5. En 2004, les personnes engagées comme consultants ont été au nombre de 1 833 faisant l'objet de 2 061 contrats : 575 femmes (31,4 %), 2 fonctionnaires retraités (0,1 %) et 64 anciens fonctionnaires qui n'étaient pas retraités (3,5 %). En 2005, les personnes engagées comme consultants ont été au nombre de 2 152 faisant l'objet de 2 455 contrats : 573 femmes (26,6 %), 2 fonctionnaires retraités (0,21 %) et 26 anciens fonctionnaires non retraités (1,2 %). En 2004, les personnes engagées comme vacataires ont été au nombre de 544 faisant l'objet de 748 contrats : 215 femmes (39,5 %), 3 retraités (0,1 %) et 63 anciens fonctionnaires non retraités (11,6 %). En 2005, les personnes engagées comme vacataires ont été au nombre de 772 faisant l'objet de 1 122 contrats : 327 femmes (42,4 %), 4 retraités (0,5 %) et 64 anciens fonctionnaires non retraités (8,3 %). Comme le montre le tableau 1 (voir annexe), le nombre de personnes recrutées comme consultants et vacataires a sensiblement diminué entre 2003 et 2004 et légèrement augmenté en 2005.

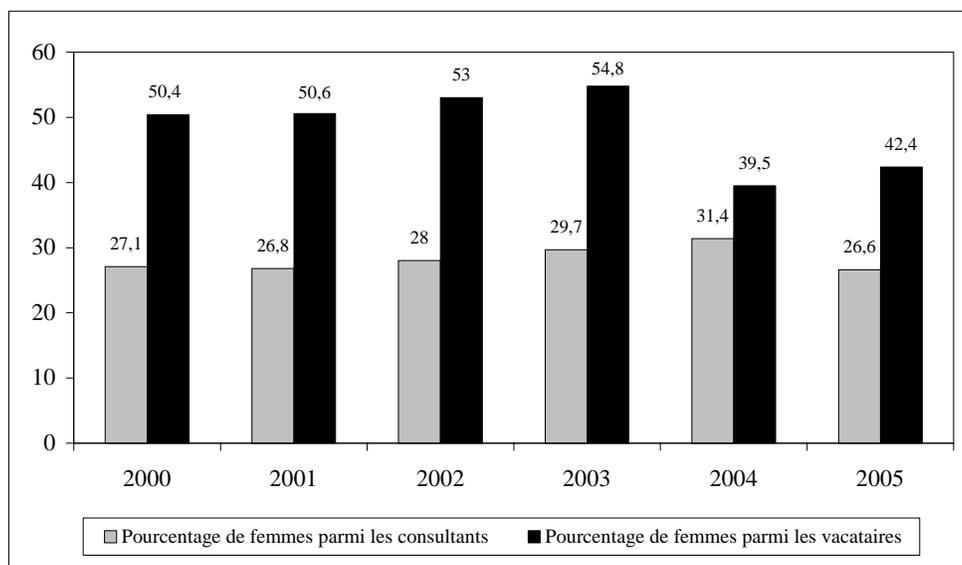
6. Par rapport à l'exercice biennal 2002-2003, le nombre total de consultants et de vacataires recrutés en 2004-2005 a diminué de 2 852 (35 %); le nombre des consultants a baissé de 1 912 (32,4 %) et celui des vacataires de 940 (41,7 %). La figure 1 illustre l'évolution du nombre de consultants et de vacataires recrutés entre 2000 et 2005.

Figure 1
Consultants et vacataires engagés (2000-2005)



7. La proportion de femmes parmi les consultants est passée de 29,7 % en 2003 à 31,4 % en 2004, mais est retombée à 26,6 % en 2005. S'agissant des vacataires, cette proportion est tombée de 54,8 % en 2003 à 39,5 % en 2004, puis est remontée à 42,4 % en 2005. La figure 2 illustre l'évolution du nombre de femmes parmi les consultants et les vacataires entre 2000 et 2005.

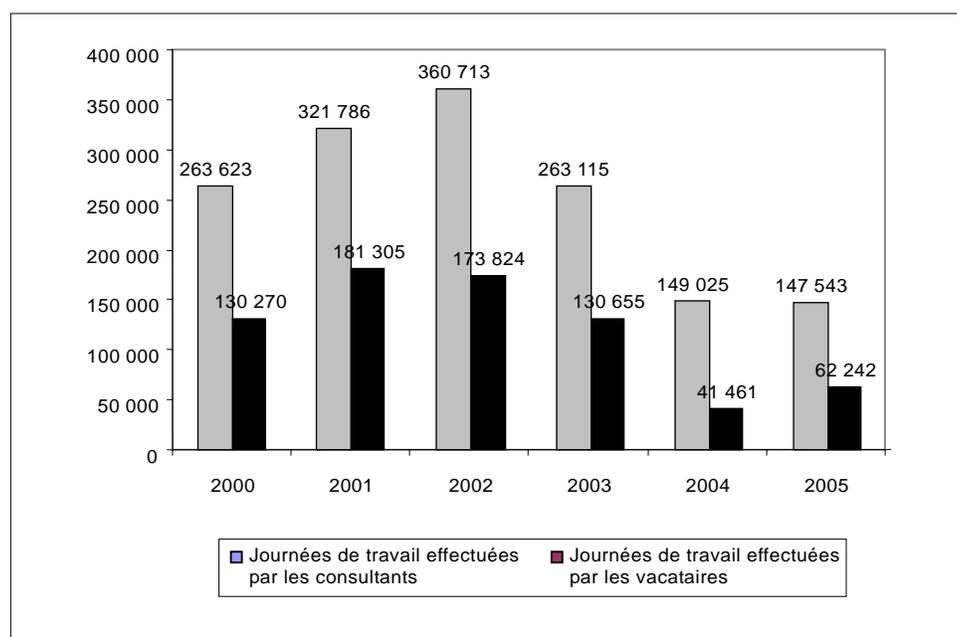
Figure 2
Pourcentage de femmes parmi les consultants et les vacataires (2000-2005)



8. En 2004, le total de journées de travail pour les consultants s'est chiffré à 149 025 (81,3 journées de travail par consultant en moyenne); en 2005, ce total est tombé à 147 543 (68,6 jours de travail par consultant en moyenne). En 2004, le nombre des journées de travail pour les vacataires a atteint un total de 41 461 (76,2 par vacataire en moyenne), avant de passer à 62 242 journées de travail en 2005 (80,6 par vacataire en moyenne). Par rapport à l'exercice biennal 2002-2003, le nombre de journées de travail pendant l'exercice 2004-2005 a diminué de 327 291 pour les consultants (52,5 %) et de 200 776 pour les vacataires (65,9 %). Au cours de cette même période, la durée moyenne des contrats a diminué de 3,1 jours pour les consultants, mais a augmenté de 0,7 jour pour les vacataires. La figure 3 illustre l'évolution des journées de travail des consultants et des vacataires entre 2000 et 2005.

Figure 3

Nombre de journées de travail effectuées par les consultants et les vacataires (2000-2005)



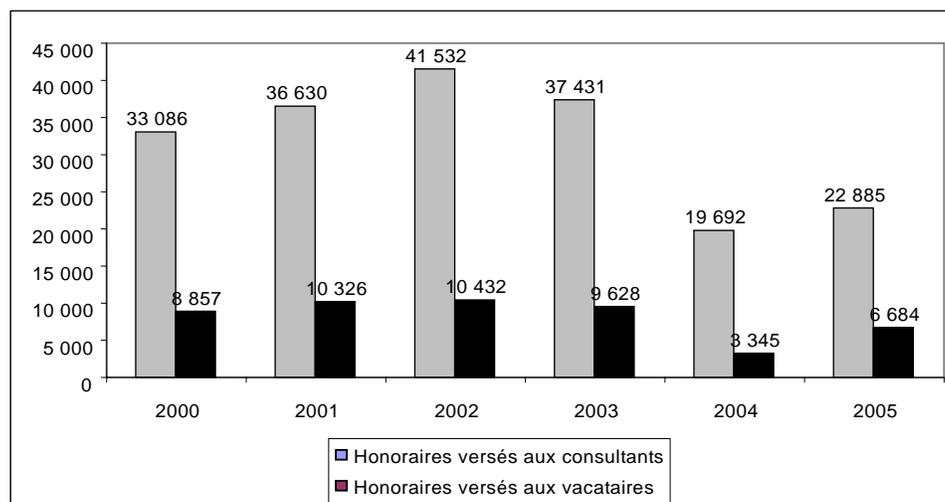
9. Le total des dépenses au titre des consultants s'est chiffré à 19,7 millions de dollars en 2004 et à 22,9 millions de dollars en 2005. Pour l'exercice biennal 2004-2005, cela représente une diminution de 40,3 millions de dollars (48,6 %) par rapport à 2002-2003. S'agissant des vacataires, le total des dépenses a atteint 3,3 millions de dollars en 2004 et 6,7 millions de dollars en 2005. Pour l'exercice biennal 2004-2005, cela représente une diminution de 11,7 millions de dollars (53,8 %) par rapport à l'exercice biennal précédent. En 2004-2005, le coût moyen d'un contrat de consultant s'est élevé à 9 428 dollars, soit 291 dollars de plus qu'en 2002-2003. Pour les vacataires, le coût moyen d'un contrat s'est situé à 5 363 dollars en 2004-2005, soit 1 454 dollars de plus qu'en 2002-2003. Le coût quotidien moyen d'un consultant en 2004-2005 était de 143,60 dollars (10,70 dollars de plus qu'en 2002-2003), tandis que celui d'un vacataire était de 96,70 dollars par

jour (25,40 dollars de plus qu'en 2002-2003). En 2004-2005, les dépenses combinées au titre des consultants (42,6 millions de dollars) et des vacataires (10 millions de dollars) se sont chiffrées à 52,6 millions de dollars. Par rapport à 2002-2003 (104,7 millions de dollars), ce montant représente une diminution de 49,8 %. La figure 4 illustre l'évolution des dépenses au titre des consultants et des vacataires entre 2000 et 2005.

Figure 4

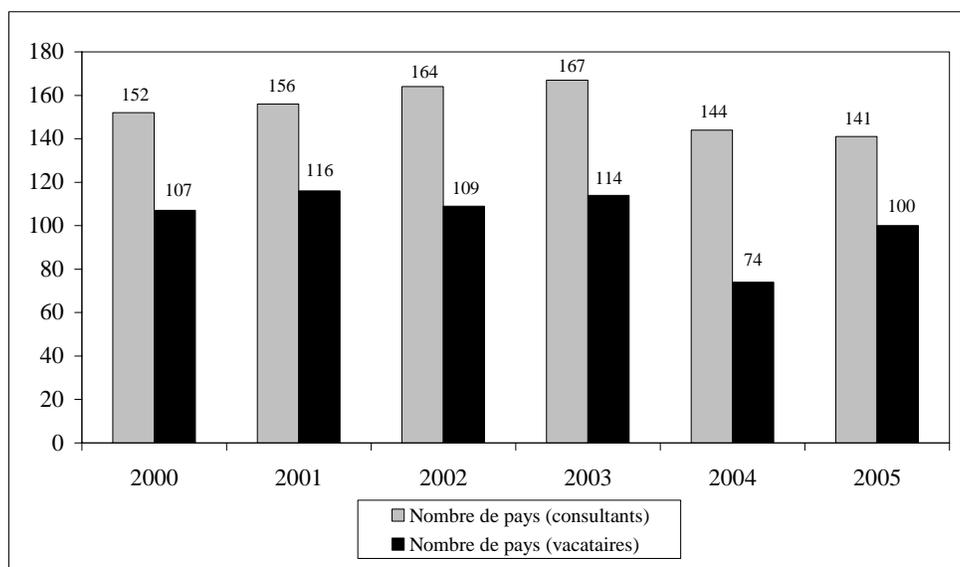
Honoraires versés aux consultants et vacataires (2000-2005)

(En milliers de dollars)



10. En 2004, les consultants engagés provenaient de 144 pays. Moins de 50 consultants par pays ont été recrutés dans 137 pays, entre 50 et 99 dans 5 pays (Argentine, Canada, Chili, France et Inde) et 100 ou plus dans deux pays (États-Unis d'Amérique et Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord). Les vacataires provenaient de 74 pays différents. Moins de 15 vacataires par pays ont été recrutés dans 66 pays, entre 15 et 49 dans 5 pays (Éthiopie, Liban, Mexique, Royaume-Uni, Suisse) et 50 ou plus dans 3 pays (Chili, États-Unis, France). Le tableau 2 fournit des précisions pour l'exercice 2004-2005 et la figure 5 illustre l'évolution du nombre des pays d'origine des consultants et des vacataires entre 2000 et 2005.

Figure 5
Nombre de pays d'origine des consultants et des vacataires (2000-2005)



11. En 2005, les consultants ont été engagés dans 141 pays. Moins de 50 consultants par pays ont été recrutés dans 130 pays, entre 50 et 99 dans 8 pays (Allemagne, Argentine, Brésil, Canada, Chili, France, Italie, Pays-Bas) et 100 ou plus dans 3 pays (États-Unis, Inde, Royaume-Uni). Les vacataires ont été engagés dans 100 pays. Moins de 15 vacataires par pays ont été recrutés dans 85 pays, entre 15 et 49 dans 12 pays (Allemagne, Argentine, Chine, Espagne, Éthiopie, Fédération de Russie, Inde, Kenya, Liban, Mexique, Royaume-Uni, Suisse) et 50 ou plus dans 3 pays (Chili, États-Unis, France).

12. Les deux principaux domaines de recrutement des consultants, ainsi qu'il ressort du tableau 3, concernaient l'exécution de programmes (22,8 % en 2004 et 23,9 % en 2005) et les services consultatifs (15,6 % en 2004 et 16,2 % en 2005), ce qui est comparable à la situation en 2002-2003. Les vacataires ont été recrutés pour l'exécution de programmes (5,5 % en 2004 et 9,1 % en 2005), des conférences et stages de formation (8,7 % en 2004 et 7,2 % en 2005), la préparation de réunions (4,0 % en 2004 et 5,1 % en 2005) et des services consultatifs (4,1 % en 2004 et 5,4 % en 2005). Cela correspondait au gros des engagements au cours de l'exercice biennal précédent (à l'exception des services consultatifs).

13. Le tableau 4 donne la ventilation des consultants et des vacataires engagés par groupes professionnels (Classification commune des groupes professionnels). Pour ce qui est des consultants, en 2004, le groupe le plus largement représenté est celui des professionnels s'occupant de coopération technique (455 contrats, 22,1 %), suivi par les économistes (214 contrats, 10,4 %), les sociologues (224 contrats, 6,0 %), les administrateurs, les spécialistes de la gestion et les experts techniques (92 contrats, 4,5 %) et enfin les spécialistes de la formation (65 contrats, 3,2 %). En 2005 également, le groupe professionnel le plus largement représenté parmi les consultants a été celui lié à la coopération technique (543 contrats, 22,2 %); venaient ensuite les économistes (217 contrats, 8,9 %), les sociologues (139

contrats, 5,7 %), les rédacteurs de documents (117 contrats, 4,8 %), les spécialistes de la formation (109 contrats, 4,5 %) et enfin les administrateurs, les spécialistes de la gestion et les experts techniques (102 contrats, 4,2 %). Il ressort d'une comparaison entre les exercices biennaux 2004-2005 et 2002-2003 que les groupes les plus largement représentés dans le recrutement des consultants ont été analogues.

14. S'agissant des vacataires, le groupe le plus largement représenté en 2004 a été celui de l'assistance administrative (74 contrats, 9,9 %); venaient ensuite les emplois liés à la rédaction, à la traduction et à l'interprétation (66 contrats, 8,8 %), les rédacteurs, traducteurs et interprètes (48 contrats, 6,7 %), les traducteurs/réviseurs (34 contrats, 4,5 %), les groupes professionnels s'occupant de coopération technique (31 contrats, 4,1 %) et les enseignants (30 contrats, 4,0 %). En 2005, le groupe professionnel le plus largement représenté était celui des rédacteurs, traducteurs et interprètes (90 contrats, 4,8 %), suivi par les traducteurs/réviseurs (63 contrats, 3,4 %), l'assistance administrative (61 contrats, 3,3 %) et les groupes professionnels s'occupant de coopération technique (45 contrats, 2,4 %). Il ressort d'une comparaison entre les exercices biennaux 2004-2005 et 2002-2003 que les principaux groupes professionnels dans lesquels des vacataires ont été engagés au cours de ces deux exercices ont également été très semblables (à l'exception de ceux liés à la coopération technique).

15. Le tableau 5 indique les domaines (départements et groupes professionnels) dans lesquels des consultants ont été engagés pour une durée supérieure à un an. Au cours de l'exercice 2004-2005, 106 consultants (2,7 % de l'ensemble des consultants engagés au cours de cet exercice biennal) l'ont été pour plus d'une année. Les quatre entités ci-après ont engagé 57,5 % de ces consultants : le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (administrateurs, spécialistes de la gestion et experts techniques – 37), le Département des affaires économiques et sociales (groupes professionnels s'occupant de coopération technique – 10), le Bureau de la gestion des ressources humaines (spécialistes de la formation – 8) et la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (CEPALC) (économistes – 6).

16. Aussi bien en 2004 qu'en 2005, la plupart des consultants et vacataires recrutés l'ont été pour une durée allant jusqu'à trois mois (moins d'un mois ou d'un à trois mois). En 2004, ainsi qu'il ressort du tableau 6, 32,9 % des contrats de consultant ont été d'une durée inférieure à un mois et 37,1 % ont été d'une durée comprise entre un et trois mois. Peu de contrats avaient une durée d'un an ou plus (5,1 %). Cette proportion est tombée à 0,7 % en 2005. Au cours de cette dernière année, 32,7 % des consultants ont été recrutés pour une période inférieure à un mois et 37,2 % l'ont été pour une période comprise entre un et trois mois. En 2004, 40,8 % des vacataires ont été recrutés pour des périodes inférieures à un mois et 37,0 % l'ont été pour des périodes comprises entre un et trois mois. Très peu de contrats ont été d'une année ou plus (1,1 %), proportion qui est tombée à zéro en 2005. Au cours de cette dernière année, 40,1 % des contrats de vacataires ont porté sur moins d'un mois et 35,5 % ont porté sur une période comprise entre un et trois mois. Au cours de l'exercice 2004-2005 comme pendant l'exercice 2002-2003, la majorité des contrats des consultants et des vacataires ont porté sur une période inférieure à trois mois.

17. Pour analyser l'utilisation des consultants, il conviendrait de tenir compte du fait que les consultants et les vacataires sont engagés pour des durées déterminées

tandis que leur rémunération se fonde sur le nombre effectif de journées de travail. Le tableau 7 indique le temps de travail effectif pour les contrats des consultants et des vacataires. Aussi bien en 2004 qu'en 2005, le plus grand nombre de consultants et de vacataires ont indiqué avoir effectivement travaillé moins d'un mois, le deuxième groupe par ordre d'importance ayant signalé avoir travaillé entre un et trois mois. En 2004, 45,4 % des consultants ont travaillé pendant moins d'un mois, tandis que 31,9 % ont travaillé entre un et trois mois. La proportion des contrats aux termes desquels les consultants ont travaillé une année ou plus a été de 3,6 %. En 2005, cette proportion a été de 0,7 % seulement. Au cours de cette dernière année, le temps de travail effectif des consultants a été inférieur à un mois dans 36,3 % des contrats, et compris entre un et trois mois dans 36,9 % d'autres contrats. S'agissant des vacataires, en 2004, le temps de travail effectif a été inférieur à un mois dans 48,4 % des contrats et compris entre un et trois mois dans 34,2 % de cas. Dans aucun contrat le temps de travail effectif n'a été égal ou supérieur à une année. Toujours en 2005, aucun vacataire n'a été engagé pour une durée de travail effectif égale ou supérieure à une année. Dans 44,8 % des contrats, le travail effectif a été inférieur à un mois, et dans 33,2 % des contrats, cette durée a été comprise entre un et trois mois. En 2004-2005, comme au cours de l'exercice biennal précédent, la majorité des consultants et des vacataires ont travaillé pendant trois mois ou moins.

18. Les départements et bureaux qui ont le plus fait appel à des consultants ou à des vacataires en 2004, ainsi qu'il ressort du tableau 8, ont été la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (CEPALC) (20,2 %), le Département des affaires économiques et sociales (13,7 %), la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (CNUDCED) (13,3 %), l'Office des Nations Unies à Genève (ONUG) (8 %), la Commission économique pour l'Afrique (CEA) (6,1 %), le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) (4,7 %), la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (CESAP) (4,2 %) et le Haut Commissariat aux droits de l'homme (3,7 %). Ces huit entités ont engagé à elles seules 73,8 % de l'ensemble des consultants et des vacataires engagés. En 2005, les principaux utilisateurs de consultants et de vacataires ont été la CEPALC (14,4 %), le Département des affaires économiques et sociales (14,2 %), la CNUCED (14,2 %), le PNUE (6,6 %), l'Office des Nations Unies à Genève (6,3 %), la CEA (5,2 %), le Haut Commissariat aux droits de l'homme (4,3 %) et la CESAP (4,1 %). Ces entités ont utilisé 69,5 % de l'ensemble des personnes engagées. Elles avaient également recruté le plus grand nombre de consultants et de vacataires au cours de l'exercice précédent (à l'exception du Haut Commissariat aux droits de l'homme). Toutefois, la CEA, la CESAP, la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (CESAO) et l'Office des Nations Unies à Nairobi (ONUN) ont réduit le nombre de consultants et de vacataires recrutés en 2004-2005.

19. Pour ce qui est du niveau d'études des consultants et vacataires recrutés, les données relatives à 2004 montrent que 63,8 % d'entre eux étaient titulaires d'un diplôme universitaire (18,6 % étaient titulaires d'un doctorat et 23,5 % étaient titulaires d'un diplôme universitaire du niveau de la maîtrise, tandis que 21,7 % avaient une simple licence), alors que 36,2 % n'avaient aucun diplôme universitaire. Pour la majorité des personnes engagées (93 %), les appréciations étaient bonnes, et insuffisantes dans 0,3 % des cas. En 2005, 61,2 % des personnes engagées étaient titulaires d'un degré universitaire (18,9 % étaient titulaires d'un doctorat, 23,8 % d'un diplôme universitaire du niveau de la maîtrise et 18,5 % d'un diplôme

universitaire du niveau de la licence seulement), alors que 38,8 % d'entre eux n'avaient aucun diplôme universitaire. Les appréciations étaient bonnes pour quelque 89 % des personnes engagées, et insuffisantes dans 0,3 % des cas.

20. Le tableau 9 donne la ventilation des dépenses afférentes aux consultants et aux vacataires selon la source de financement. En 2004, le montant total des honoraires versés aux consultants et vacataires s'est élevé à 23 millions de dollars, toutes sources de financement confondues, soit 26 millions de dollars de moins qu'en 2003 (ce qui représente une diminution de 53,1 %). Les honoraires versés aux consultants se sont chiffrés à 19,7 millions de dollars (dont 24 % provenant du budget ordinaire et 76 % de fonds extrabudgétaires) et ceux versés aux vacataires à 3,3 millions de dollars (dont 52,3 % provenant du budget ordinaire et 47,7 % de fonds extrabudgétaires). Le Département des affaires économiques et sociales, le Département des affaires politiques, la CEPALC, la Commission d'indemnisation des Nations Unies, la CNUCED et le PNUE ont chacun versé plus d'un million de dollars des honoraires versés aux consultants. Les commissions régionales (CEA, Commission économique pour l'Europe, CEPALC, CESA0 et CESAP) ont versé 18,4 % du total des honoraires payés aux consultants. Si la plupart des départements ont dépensé moins de 250 000 dollars au titre des honoraires versés aux vacataires, le Département des affaires économiques et sociales, le Département de l'information, la CEPALC, la CNUCED, le PNUE et l'ONUG ont versé des montants supérieurs.

21. En 2005, le montant total des dépenses au titre des consultants et vacataires s'est élevé à 29,6 millions de dollars, toutes sources de financements confondues (soit 6,6 millions de plus qu'en 2004, ce qui représente une augmentation de 28,4 %). Les honoraires versés aux consultants se sont chiffrés à 22,9 millions de dollars (29,6 % provenant du budget ordinaire et 70,4 % de sources extrabudgétaires) et ceux versés aux vacataires à 6,7 millions de dollars (44,8 % provenant du budget ordinaire et 55,2 % de sources extrabudgétaires). Le Département des affaires économiques et sociales, le Département des affaires politiques, la CEPALC, le Bureau de la coordination des affaires humanitaires, le Haut Commissariat aux droits de l'homme, la CNUCED, le PNUE et le Programme des Nations Unies pour les établissements humains (ONU-Habitat) ont versé plus d'un million de dollars à des consultants. Les commissions régionales ont versé 18,7 % du total des honoraires versés aux consultants. Si la plupart des départements ont versé moins de 250 000 dollars d'honoraires aux vacataires, le Département des affaires économiques et sociales, le Département de l'information, la CEPALC, le Bureau de la coordination des affaires humanitaires, le Haut Commissariat aux droits de l'homme, la CNUCED, le PNUE, l'ONUG et l'ONUN ont versé des sommes plus importantes.

22. Le montant total des dépenses engagées au titre des consultants et des vacataires au cours de l'exercice biennal 2004-2005 s'est élevé à 52,6 millions de dollars (42,6 millions de dollars pour les consultants et 10,0 millions de dollars pour les vacataires), dont 16,2 millions de dollars (30,9 %) provenaient du budget ordinaire et 36,4 millions de dollars (69,1 %) de sources extrabudgétaires. Par rapport à l'exercice biennal précédent, le montant total correspondant à l'exercice 2004-2005 a diminué de 49,8 %.

23. Le tableau 10 donne pour chaque lieu d'affectation les données concernant les fournisseurs institutionnels auxquels il a été fait appel. Le montant total des

dépenses engagées au titre des vacataires a été ramené de 5,3 millions de dollars en 2004 à 4,6 millions de dollars en 2005. En 2004 par rapport à 2003, le nombre de fournisseurs institutionnels utilisés a diminué de 52 (26,1 %) et le nombre de contrats octroyés a diminué de 56 (21,2 %), ce qui a entraîné une réduction de 215 000 dollars des dépenses (3,9 %). Une nouvelle diminution de 672 000 dollars (12,7 %) en 2005 par rapport à 2004 s'explique par une réduction de la durée et du nombre des contrats. Le nombre de fournisseurs institutionnels a été quasiment le même au cours des deux années (147 en 2004 et 144 en 2005). Si l'on compare l'exercice biennal 2004-2005 à l'exercice 2002-2003, on observe une diminution du nombre de fournisseurs institutionnels auxquels il a été fait appel, du nombre de contrats octroyés et du nombre de mois sur lesquels ont porté les contrats, ce qui a entraîné une diminution nette des dépenses de 7,7 millions de dollars (43,9 %).

24. Le Bureau de la gestion des ressources humaines a amélioré le suivi de l'utilisation des consultants et des vacataires dans les divers départements en incorporant de nouveaux objectifs précis pour les consultants et les vacataires dans le quatrième cycle des plans d'action en matière de ressources humaines (2005-2006). Ces objectifs concernent les fonctions assumées, la durée de l'engagement, la répartition géographique et la proportion de femmes recrutées.

III. Conclusions

25. Le présent rapport est consacré aux engagements de consultants et de vacataires pendant l'exercice biennal 2004-2005.

26. Entre 2000 et 2005, le nombre de consultants et de vacataires a tout d'abord augmenté avant de diminuer en 2003, jusqu'à atteindre son niveau le plus bas en 2004. Au cours de l'exercice 2004-2005, comparé à l'exercice 2002-2003, le nombre de personnes engagées a diminué, de même que la durée des contrats et le montant global des dépenses. Toutefois, le coût moyen d'un contrat octroyé à un consultant ou à un vacataire a été plus élevé en 2004-2005 qu'en 2002-2003. Si la proportion des femmes engagées a augmenté jusqu'en 2004, elle a diminué en 2005. Au cours de ces deux cycles, les consultants ont été principalement engagés pour l'exécution des programmes et pour fournir des services consultatifs, tandis que les vacataires ont été principalement engagés pour exécuter des programmes, donner des conférences et des cours de formation ainsi que pour préparer des réunions. Les principales entités qui ont recruté des consultants et des vacataires ont été la CEPALC, le Département des affaires économiques et sociales, la CNUCED, l'Office des Nations Unies à Genève, le PNUE, la CEA, la CESAP et le Haut Commissariat aux droits de l'homme. Par rapport à l'exercice biennal précédent, le nombre de fournisseurs institutionnels utilisés et les dépenses connexes ont diminué en 2004-2005.

27. **Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.**

Sigles utilisés dans les tableaux

BSCI	Bureau des services de contrôle interne
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CMP	Plan-cadre d'équipement
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
COCOVINU	Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies
CTED	Direction du Comité contre le terrorisme
DDA	Département des affaires de désarmement
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences
DM	Département de la gestion
DPA	Département des affaires politiques
DPI	Département de l'information
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
HCDH	Haut Commissariat aux droits de l'homme
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
OCSS	Bureau des services centraux d'appui
OHRLLS	Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OHRM	Bureau de la gestion des ressources humaines
OIP	Bureau chargé du Programme Iraq
OLA	Bureau des affaires juridiques
OMS	Bureau de l'appui aux missions
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUUV	Office des Nations Unies à Vienne
OPPBA	Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité
OSAA	Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique
OSG	Cabinet du Secrétaire général
OSRSG/CAAC	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés
OUSG	Cabinet du Secrétaire général adjoint
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
UNCC	Commission d'indemnisation des Nations Unies
UNSECOORD	Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité

Annexe

Tableaux statistiques

Tableau 1
**Tableau récapitulatif (référence) des consultants et vacataires
 (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)**

a) 2004

	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Pourcentage du total ou du total partiel</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Pourcentage du total ou du total partiel</i>	<i>Journées de travail</i>	<i>Honoraires (milliers de dollars É.-U.)</i>
Consultants	1 833	77,1	2 061	73,4	149 025	19 692
Dont :						
Femmes	575	31,4	636	30,9	49 462	5 388
Hommes	1 258	68,6	1 425	69,1	99 563	14 304
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	2	0,1	3	0,1		
Non retraités	64	3,5	106	5,1		
Vacataires	544	22,9	748	26,6	41 461	3 345
Dont :						
Femmes	215	39,5	292	39,0	15 669	1 518
Hommes	329	60,5	456	61,0	25 792	1 827
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	3	0,1	3	0,4		
Non retraités	63	11,6	98	13,1		
Total, consultants et vacataires	2 377	100,0	2 809	100,0	190 486	23 037
Niveau d'études						
Doctorat	442	18,6				
Maîtrise	558	23,5				
Licence	516	21,7				
Autre	861	36,2				
Appréciation des prestations						
Satisfaisant			2 612	93,0		
Insuffisant			9	0,3		
Non disponible			188	6,7		

b) 2005

	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Pourcentage du total ou du total partiel</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Pourcentage du total ou du total partiel</i>	<i>Journées de travail</i>	<i>Honoraires (milliers de dollars É.-U.)</i>
Consultants	2 152	73,6	2 455	68,6	147 543	22 885
Dont :						
Femmes	573	26,6	646	26,3	40 707	6 103
Hommes	1 579	73,4	1 809	73,7	106 836	16 782
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	2	0,1	4	0,2		
Non retraités	26	1,2	29	1,2		
Vacataires	772	26,4	1 122	31,4	62 242	6 684
Dont :						
Femmes	327	42,4	495	44,1	28 367	3 275
Hommes	445	57,6	627	55,9	33 875	3 409
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	4	0,5	11	1,0		
Non retraités	64	8,3	111	9,9		
Total, consultants et vacataires	2 924	100,0	3 577	100,0	209 785	29 569
Niveau d'études						
Doctorat	552	18,9				
Maîtrise	696	23,8				
Licence	542	18,5				
Autre	1 134	38,8				
Appréciation des prestations						
Satisfaisant			3 183	89,0		
Insuffisant			11	0,3		
Non disponible			383	10,7		

c) 2004-2005

	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Pourcentage du total ou du total partiel</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Pourcentage du total ou du total partiel</i>	<i>Journées de travail</i>	<i>Honoraires (milliers de dollars É.-U.)</i>
Consultants	3 985	75,2	4 516	70,7	296 568	42 577
Dont :						
Femmes	1 148	28,8	1 282	28,4	90 169	11 491
Hommes	2 837	71,2	3 234	71,6	206 399	31 086
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	4	0,1	7	0,2		
Non retraités	90	2,3	135	3,0		
Vacataires	1 316	24,8	1 870	29,3	103 703	10 029
Dont :						
Femmes	542	41,2	787	42,1	44 036	4 793
Hommes	774	58,8	1 083	57,9	59 667	5 236
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	43	0,5	66	0,7		
Non retraités	36	2,7	52	2,8		
Total, consultants et vacataires	5 301	100,0	6 386	100,0	400 271	52 606
Niveau d'études						
Doctorat	994	18,8				
Maîtrise	1 254	23,7				
Licence	1 058	20,0				
Autre	1 995	37,6				
Appréciation des prestations						
Satisfaisant			5 795	90,7		
Insuffisant			20	0,3		
Non disponible			571	8,9		

Tableau 2
Consultants et vacataires : ventilation par nationalité (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)

a) 2004

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Afrique du Sud	28	29	1 002,8	144,3	1	1	10,0	2,0	29	30	1 012,8	146,3
Albanie	1	1	42,0	4,6	1	1	4,0	0,8	2	2	46,0	5,4
Algérie	5	6	169,8	18,0	6	8	288,3	40,2	10	14	458,0	58,1
Allemagne	35	38	2 979,8	414,6	7	8	637,3	73,7	42	46	3 617,0	488,4
Angola	1	1	11,0	5,5	0	0	0,0	0,0	1	1	11,0	5,5
Argentine	68	88	5 856,3	585,5	13	16	1 378,0	38,3	81	103	7 234,3	623,7
Arménie	1	1	8,0	0,4	0	0	0,0	0,0	1	1	8,0	0,4
Australie	34	36	5 466,5	608,6	0	0	0,0	0,0	34	36	5 466,5	608,6
Autriche	18	13	1 573,5	184,5	2	3	273,3	27,1	15	16	1 846,8	211,5
Azerbaïdjan	0	0	0,0	0,0	1	1	60,5	6,0	1	1	60,5	6,0
Bahreïn	1	1	121,0	1,5	0	0	0,0	0,0	1	1	121,0	1,5
Bangladesh	17	18	1 325,3	240,0	1	1	90,8	9,9	18	19	1 416,0	249,9
Barbade	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0
Bélarus	3	3	261,3	4,3	3	7	432,0	54,0	6	10	693,3	58,3
Belgique	11	14	1 189,3	156,7	2	11	220,0	53,5	13	25	1 409,3	210,2
Belize	1	1	544,5	0,0	0	0	0,0	0,0	1	1	544,5	0,0
Bénin	9	12	230,5	71,4	0	0	0,0	0,0	9	12	230,5	71,4
Bolivie	12	17	1 400,8	156,9	2	5	211,8	4,4	14	22	1 612,5	161,3
Bosnie-Herzégovine	0	0	0,0	0,0	1	1	10,0	0,4	1	1	10,0	0,4
Botswana	1	1	14,0	2,0	0	0	0,0	0,0	1	1	14,0	2,0
Brésil	40	47	4 377,5	336,4	13	16	1 081,5	41,0	52	63	5 459,0	377,4
Bulgarie	8	8	316,5	25,9	0	0	0,0	0,0	8	8	316,5	25,9
Burkina Faso	9	9	255,8	55,4	1	1	90,8	3,0	10	10	346,5	58,4
Burundi	1	2	27,0	6,4	0	0	0,0	0,0	1	2	27,0	6,4
Cambodge	2	2	93,3	12,2	0	0	0,0	0,0	2	2	93,3	12,2
Cameroun	11	15	319,8	77,1	4	4	302,3	34,4	14	19	622,0	111,5

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Canada	63	75	4 191,5	1 012,0	13	21	653,0	76,9	74	96	4 844,5	1 088,9
Cap-Vert	3	3	79,0	18,2	0	0	0,0	0,0	3	3	79,0	18,2
Chili	69	89	4 692,8	422,1	103	146	9 054,5	304,5	171	235	13 747,3	726,5
Chine	20	20	3 138,3	362,7	13	13	707,5	68,4	32	33	3 845,8	431,1
Chypre	2	2	70,0	15,0	1	2	272,3	22,0	3	4	342,3	37,0
Colombie	28	33	2 184,5	298,9	5	8	696,3	62,7	33	41	2 880,8	361,7
Comores	0	0	0,0	0,0	1	1	28,0	5,1	1	1	28,0	5,1
Costa Rica	12	16	1 770,0	172,4	2	4	142,0	2,7	14	20	1 912,0	175,1
Côte d'Ivoire	2	2	31,0	6,9	0	0	0,0	0,0	2	2	31,0	6,9
Croatie	1	1	42,0	4,6	0	0	0,0	0,0	1	1	42,0	4,6
Cuba	3	3	379,5	11,5	0	0	0,0	0,0	3	3	379,5	11,5
Danemark	3	3	107,8	15,8	1	1	119,0	17,0	4	4	226,8	32,8
Djibouti	1	2	86,3	27,0	0	0	0,0	0,0	1	2	86,3	27,0
Égypte	21	22	1 912,8	213,9	12	14	682,8	103,5	33	36	2 595,5	317,4
El Salvador	4	4	912,8	18,4	2	2	134,0	5,3	6	6	1 046,8	23,7
Équateur	9	10	1 052,5	77,0	1	1	5,0	1,3	10	11	1 057,5	78,2
Espagne	31	36	1 848,0	262,2	9	9	799,0	65,2	34	35	2 647,0	327,3
Estonie	4	4	755,0	6,0	0	0	0,0	0,0	4	4	755,0	6,0
États-Unis d'Amérique	251	267	15 850,8	3 082,7	59	77	3 877,3	431,9	273	317	19 728,0	3 514,6
Éthiopie	19	25	1 735,8	125,2	15	18	1 428,8	42,9	33	43	3 164,5	168,1
Ex-République yougoslave de Macédoine	2	2	142,0	34,3	0	0	0,0	0,0	2	2	142,0	34,3
Fédération de Russie	18	21	1 427,8	76,9	11	17	617,8	51,7	29	34	2 045,5	128,5
Fidji	2	2	12,0	1,5	0	0	0,0	0,0	2	2	12,0	1,5
Finlande	11	11	719,3	203,0	2	2	118,8	16,0	13	13	838,0	219,0
France	87	88	6 066,5	1 274,0	53	90	5 083,3	614,3	122	176	11 149,8	1 888,3
Gabon	1	1	5,0	3,5	0	0	0,0	0,0	1	1	5,0	3,5
Gambie	0	0	0,0	0,0	1	1	14,0	1,5	1	1	14,0	1,5
Géorgie	3	3	195,5	3,4	0	0	0,0	0,0	3	3	195,5	3,4
Ghana	19	21	987,3	207,6	1	1	21,0	2,3	20	22	1 008,3	209,9
Grèce	4	5	851,8	107,8	0	0	0,0	0,0	4	5	851,8	107,8

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Grenade	1	1	2,0	1,9	0	0	0,0	0,0	1	1	2,0	1,9
Guatemala	4	4	693,8	6,5	0	0	0,0	0,0	4	4	693,8	6,5
Guinée	3	3	77,3	11,0	0	0	0,0	0,0	3	3	77,3	11,0
Guinée-Bissau	0	0	0,0	0,0	1	2	12,0	3,1	1	2	12,0	3,1
Guyana	2	2	78,0	12,6	1	1	25,0	12,0	3	3	103,0	24,6
Haïti	1	2	60,5	8,0	1	2	211,8	18,8	2	4	272,3	26,8
Honduras	3	5	181,8	28,8	0	0	0,0	0,0	3	5	181,8	28,8
Hongrie	5	5	182,8	14,4	0	0	0,0	0,0	5	5	182,8	14,4
Îles Salomon	1	1	9,0	10,0	0	0	0,0	0,0	1	1	9,0	10,0
Inde	51	54	4 066,8	522,9	8	14	1 191,5	86,5	59	68	5 258,3	609,4
Indonésie	4	4	142,3	9,8	1	1	21,0	1,5	5	5	163,3	11,3
Iran (République islamique d')	2	4	201,5	48,2	0	0	0,0	0,0	2	4	201,5	48,2
Iraq	5	5	500,0	63,9	0	0	0,0	0,0	5	5	500,0	63,9
Irlande	4	8	260,8	63,5	3	3	121,3	17,1	7	11	382,0	80,6
Islande	2	2	50,3	14,0	0	0	0,0	0,0	2	2	50,3	14,0
Israël	4	4	143,5	15,5	0	0	0,0	0,0	4	4	143,5	15,5
Italie	32	42	3 280,5	372,3	9	10	490,5	59,3	35	38	3 771,0	431,6
Jamaïque	5	7	281,8	25,2	1	1	45,0	11,7	6	8	326,8	36,9
Japon	11	13	1 768,5	220,5	1	1	60,5	5,0	12	14	1 829,0	225,5
Jordanie	14	16	1 356,8	135,0	2	2	210,0	41,6	16	18	1 566,8	176,6
Kazakhstan	1	1	90,8	2,5	1	1	21,0	0,8	2	2	111,8	3,3
Kenya	40	44	2 125,0	348,5	8	8	339,3	25,3	48	52	2 464,3	373,8
Kirghizistan	2	2	211,8	8,0	0	0	0,0	0,0	2	2	211,8	8,0
Kiribati	1	1	49,0	9,0	0	0	0,0	0,0	1	1	49,0	9,0
Koweït	2	2	121,0	6,0	0	0	0,0	0,0	2	2	121,0	6,0
Lesotho	2	2	151,3	12,7	0	0	0,0	0,0	2	2	151,3	12,7
Liban	26	26	1 902,5	142,8	21	21	980,8	60,2	47	47	2 883,3	203,0
Lituanie	1	1	42,0	3,0	0	0	0,0	0,0	1	1	42,0	3,0
Madagascar	1	1	2,0	0,9	0	0	0,0	0,0	1	1	2,0	0,9
Malaisie	8	10	1 057,8	98,6	1	1	21,0	2,5	9	11	1 078,8	101,1

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Malawi	1	1	60,5	6,0	0	0	0,0	0,0	1	1	60,5	6,0
Mali	2	2	33,0	14,3	1	1	9,0	1,8	3	3	42,0	16,1
Malte	1	1	65,0	22,0	0	0	0,0	0,0	1	1	65,0	22,0
Maroc	5	5	227,8	22,1	0	0	0,0	0,0	5	5	227,8	22,1
Maurice	2	2	151,3	10,0	0	0	0,0	0,0	2	2	151,3	10,0
Mauritanie	4	5	256,5	51,5	0	0	0,0	0,0	4	5	256,5	51,5
Mexique	28	35	3 193,8	351,6	15	22	911,0	28,4	43	57	4 104,8	380,0
Mongolie	3	3	114,3	14,5	0	0	0,0	0,0	3	3	114,3	14,5
Mozambique	4	4	75,0	9,4	0	0	0,0	0,0	4	4	75,0	9,4
Myanmar	1	1	90,8	21,3	0	0	0,0	0,0	1	1	90,8	21,3
Népal	5	5	134,8	33,2	0	0	0,0	0,0	5	5	134,8	33,2
Nicaragua	9	11	1 413,3	50,5	0	0	0,0	0,0	9	11	1 413,3	50,5
Nigéria	17	18	429,3	89,1	1	1	3,0	1,1	18	19	432,3	90,3
Norvège	4	4	323,0	93,3	0	0	0,0	0,0	4	4	323,0	93,3
Nouvelle-Zélande	13	13	1 755,0	91,0	0	0	0,0	0,0	13	13	1 755,0	91,0
Oman	1	1	60,5	3,0	0	0	0,0	0,0	1	1	60,5	3,0
Ouganda	12	13	725,5	65,6	1	1	4,0	1,5	13	14	729,5	67,1
Ouzbékistan	3	4	164,0	10,0	0	0	0,0	0,0	3	4	164,0	10,0
Pakistan	9	9	286,3	56,5	0	0	0,0	0,0	9	9	286,3	56,5
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0	0	0,0	0,0	1	1	90,8	1,0	1	1	90,8	1,0
Paraguay	4	5	810,3	11,3	1	1	49,0	1,5	5	6	859,3	12,8
Pays-Bas	21	25	4 495,5	392,1	2	2	281,3	18,9	23	27	4 776,8	411,0
Pérou	28	33	2 499,8	208,6	5	10	818,3	33,7	33	43	3 318,0	242,3
Philippines	28	29	1 591,3	180,6	5	5	585,3	71,3	33	34	2 176,5	251,9
Pologne	5	5	222,0	22,5	0	0	0,0	0,0	5	5	222,0	22,5
Portugal	7	8	494,5	99,3	0	0	0,0	0,0	7	8	494,5	99,3
République arabe syrienne	2	2	163,0	5,6	4	5	289,8	15,0	6	7	452,8	20,6
République centrafricaine	3	3	90,8	31,0	0	0	0,0	0,0	3	3	90,8	31,0
République de Corée	3	3	72,3	18,0	0	0	0,0	0,0	3	3	72,3	18,0

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
République démocratique du Congo	3	5	126,3	47,9	1	1	6,0	2,3	4	6	132,3	50,2
République démocratique populaire lao	1	1	28,0	1,6	0	0	0,0	0,0	1	1	28,0	1,6
République de Moldova	2	2	23,0	2,0	0	0	0,0	0,0	2	2	23,0	2,0
République dominicaine	4	5	206,3	17,4	0	0	0,0	0,0	4	5	206,3	17,4
République populaire démocratique de Corée	2	2	756,3	42,8	0	0	0,0	0,0	2	2	756,3	42,8
République tchèque	1	1	90,8	4,5	0	0	0,0	0,0	1	1	90,8	4,5
République-Unie de Tanzanie	14	15	1 262,0	110,4	0	0	0,0	0,0	14	15	1 262,0	110,4
Roumanie	10	14	1 158,8	152,0	2	2	130,5	4,6	12	16	1 289,3	156,6
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	135	142	9 112,3	1 810,5	27	37	964,5	174,0	152	176	10 076,8	1 984,4
Rwanda	2	2	67,5	12,5	0	0	0,0	0,0	2	2	67,5	12,5
Sainte-Lucie	1	1	67,0	2,0	0	0	0,0	0,0	1	1	67,0	2,0
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1	1	1,0	0,4	0	0	0,0	0,0	1	1	1,0	0,4
Samoa	1	1	28,0	2,5	0	0	0,0	0,0	1	1	28,0	2,5
Sénégal	15	18	1 518,3	320,8	1	1	30,3	4,5	16	19	1 548,5	325,4
Serbie-et-Monténégro	4	4	235,5	13,6	0	0	0,0	0,0	4	4	235,5	13,6
Sierra Leone	5	6	409,5	134,3	1	1	60,5	6,0	6	7	470,0	140,3
Singapour	2	2	937,8	22,4	0	0	0,0	0,0	2	2	937,8	22,4
Somalie	1	2	90,0	54,0	0	0	0,0	0,0	1	2	90,0	54,0
Soudan	3	3	514,3	27,1	1	1	9,0	2,6	4	4	523,3	29,7
Sri Lanka	7	7	237,5	35,0	1	1	3,0	0,5	8	8	240,5	35,5
Suède	14	15	1 749,0	155,0	3	3	102,3	12,3	17	18	1 851,3	167,3
Suisse	20	26	2 077,0	290,3	15	24	859,0	153,8	35	45	2 936,0	444,0
Tchad	4	4	195,5	28,0	0	0	0,0	0,0	4	4	195,5	28,0
Thaïlande	13	13	2 033,0	152,9	11	11	1 344,0	41,2	24	24	3 377,0	194,1
Togo	1	1	14,0	1,0	0	0	0,0	0,0	1	1	14,0	1,0
Tonga	1	1	695,8	0,0	0	0	0,0	0,0	1	1	695,8	0,0

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Trinité-et-Tobago	9	9	391,0	34,0	6	18	678,8	27,7	15	27	1 069,8	61,7
Tunisie	15	18	1 768,3	273,0	1	1	7,0	3,0	16	19	1 775,3	276,0
Turkménistan	1	1	14,0	1,0	0	0	0,0	0,0	1	1	14,0	1,0
Turquie	6	7	1 003,3	66,6	0	0	0,0	0,0	6	7	1 003,3	66,6
Ukraine	3	3	136,5	9,0	1	1	30,3	3,8	4	4	166,8	12,8
Uruguay	15	23	1 699,8	140,6	6	8	621,0	78,4	21	31	2 320,8	219,0
Venezuela (République bolivarienne du)	10	11	621,0	67,6	3	3	53,3	9,2	13	14	674,3	76,8
Viet Nam	5	6	379,3	39,2	0	0	0,0	0,0	5	6	379,3	39,2
Zambie	6	7	229,3	27,2	2	2	10,0	3,0	8	9	239,3	30,2
Zimbabwe	4	8	597,5	111,3	0	0	0,0	0,0	4	6	597,5	111,3
Autres												
Palestine	6	6	252,5	33,6	0	0	0,0	0,0	6	6	252,5	33,6
Non précisé	11	12	341,8	64,8	1	1	35,0	9,7	12	13	376,8	74,6
Total	1 833	2 061	149 024,8	19 692,1	544	748	41 460,8	3 345,3	2 377	2 809	190 485,5	23 037,4

^a En milliers de dollars des États-Unis.

b) 2005

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Afrique du Sud	34	38	1 691,0	343,7	1	1	49,0	0,2	35	39	1 740,0	344,0
Algérie	3	4	85,3	12,3	3	5	100,3	33,2	6	9	185,5	45,5
Allemagne	51	67	4 256,5	537,4	19	24	1 843,5	218,5	70	91	6 100,0	755,9
Angola	2	2	64,5	12,0	0	0	0,0	0,0	2	2	64,5	12,0
Antigua-et-Barbuda	1	1	26,0	7,5	0	0	0,0	0,0	1	1	26,0	7,5
Arabie saoudite	2	2	63,0	2,6	0	0	0,0	0,0	2	2	63,0	2,6
Argentine	68	86	4 899,3	523,7	18	33	1 732,8	114,8	86	119	6 632,0	638,5
Australie	35	39	1 875,5	376,0	4	4	242,5	51,5	39	43	2 118,0	427,5
Autriche	10	12	1 407,8	124,9	8	8	847,8	91,6	18	20	2 255,5	216,5

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Azerbaïdjan	1	1	42,0	2,1	1	1	30,3	1,0	2	2	72,3	3,1
Bahreïn	2	4	167,8	12,1	0	0	0,0	0,0	2	4	167,8	12,1
Bangladesh	15	17	851,0	168,0	3	5	260,5	37,3	18	22	1 111,5	205,3
Barbade	1	1	60,5	8,0	1	1	151,3	18,8	2	2	211,8	26,8
Bélarus	3	4	257,0	27,0	2	4	266,0	16,6	5	8	523,0	43,6
Belgique	15	18	1 038,5	332,1	5	13	370,5	86,1	20	31	1 409,0	418,2
Bénin	4	4	155,0	49,1	0	0	0,0	0,0	4	4	155,0	49,1
Bhoutan	3	3	107,3	7,5	0	0	0,0	0,0	3	3	107,3	7,5
Bolivie	10	12	889,0	125,8	0	0	0,0	0,0	10	12	889,0	125,8
Bosnie-Herzégovine	0	0	0,0	0,0	2	2	409,0	8,0	2	2	409,0	8,0
Brésil	57	75	4 539,5	493,1	13	16	1 592,5	79,0	70	91	6 132,0	572,1
Bulgarie	4	5	239,8	17,3	1	2	181,8	24,0	5	7	421,5	41,3
Burkina Faso	6	6	199,5	41,5	0	0	0,0	0,0	6	6	199,5	41,5
Burundi	1	1	147,0	30,4	1	1	90,8	19,2	2	2	237,8	49,6
Cambodge	3	3	174,8	5,2	0	0	0,0	0,0	3	3	174,8	5,2
Cameroun	9	9	394,8	66,5	4	4	256,8	22,2	13	13	651,5	88,6
Canada	77	92	5 020,3	1 136,9	12	20	878,0	122,3	89	112	5 898,3	1 259,3
Cap-Vert	2	3	121,0	24,3	0	0	0,0	0,0	2	3	121,0	24,3
Chili	86	110	6 453,8	584,1	71	105	5 292,3	226,0	157	215	11 746,0	810,1
Chine	16	17	2 038,3	365,2	16	27	1 214,5	118,1	32	44	3 252,8	483,2
Chypre	1	2	86,3	10,0	1	2	181,5	22,0	2	4	267,8	32,0
Colombie	42	47	3 566,8	457,4	8	10	646,0	61,6	50	57	4 212,8	519,0
Congo	1	1	181,5	20,0	1	1	12,0	0,3	2	2	193,5	20,3
Costa Rica	19	20	2 329,0	197,7	0	0	0,0	0,0	19	20	2 329,0	197,7
Côte d'Ivoire	4	4	312,5	80,1	1	1	28,0	2,8	5	5	340,5	82,8
Croatie	4	4	934,0	219,0	2	2	263,0	28,6	6	6	1 197,0	247,6
Cuba	6	7	220,8	21,5	0	0	0,0	0,0	6	7	220,8	21,5
Danemark	9	11	1 933,3	92,9	1	1	56,0	5,0	10	12	1 989,3	97,9
Djibouti	2	2	181,8	10,8	0	0	0,0	0,0	2	2	181,8	10,8
Dominique	1	2	20,0	7,0	1	1	45,0	3,0	2	3	65,0	10,0
Égypte	32	36	1 567,8	245,2	13	19	1 021,8	142,8	45	55	2 589,5	388,0
El Salvador	8	9	1 080,0	42,2	2	2	77,0	10,9	10	11	1 157,0	53,1
Équateur	13	14	986,0	106,2	0	0	0,0	0,0	13	14	986,0	106,2
Espagne	25	31	2 443,5	258,5	21	31	1 575,0	193,0	46	62	4 018,5	451,5
Estonie	1	2	105,0	7,0	0	0	0,0	0,0	1	2	105,0	7,0

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
États-Unis d'Amérique	277	301	15 090,0	3 536,0	98	136	7 651,3	968,2	375	437	22 741,3	4 504,1
Éthiopie	26	38	2 100,8	263,8	24	47	3 534,0	115,4	50	85	5 634,8	379,2
Ex-République yougoslave de Macédoine	1	3	142,3	35,0	0	0	0,0	0,0	1	3	142,3	35,0
Fédération de Russie	23	24	1 465,8	224,2	20	35	1 714,0	221,4	43	59	3 179,8	445,6
Finlande	7	7	679,0	181,7	0	0	0,0	0,0	7	7	679,0	181,7
France	86	96	4 025,8	875,2	76	122	6 356,8	921,3	162	218	10 382,5	1 796,5
Gabon	1	1	56,0	1,8	0	0	0,0	0,0	1	1	56,0	1,8
Géorgie	3	3	112,8	13,0	1	4	162,0	25,5	4	7	274,8	38,5
Ghana	13	14	845,8	183,1	2	2	121,0	20,0	15	16	966,8	203,0
Grèce	4	5	940,5	127,6	1	1	42,0	4,1	5	6	982,5	131,7
Guatemala	9	12	1 404,8	88,0	1	1	4,0	1,4	10	13	1 408,8	89,4
Guinée	1	1	90,8	3,8	0	0	0,0	0,0	1	1	90,8	3,8
Guinée-Bissau	1	1	14,0	4,2	0	0	0,0	0,0	1	1	14,0	4,2
Guyana	2	2	90,0	44,0	0	0	0,0	0,0	2	2	90,0	44,0
Haïti	4	4	104,8	25,3	3	3	200,5	64,3	7	7	305,3	89,6
Honduras	1	2	211,8	42,0	0	0	0,0	0,0	1	2	211,8	42,0
Hongrie	3	3	156,8	13,0	1	1	90,8	6,3	4	4	247,5	19,3
Inde	115	154	10 669,8	1 788,9	16	20	3 142,8	196,5	131	174	13 812,5	1 985,4
Indonésie	7	7	273,3	33,4	2	2	181,5	10,1	9	9	454,8	43,5
Iran	5	6	474,8	93,5	1	2	20,0	4,7	6	8	494,8	98,2
Iraq	7	9	1 171,0	108,2	1	1	90,8	2,4	8	10	1 261,8	110,6
Irlande	17	20	1 073,0	202,6	8	8	392,3	103,6	25	28	1 465,3	306,1
Islande	5	5	1 487,3	9,9	0	0	0,0	0,0	5	5	1 487,3	9,9
Israël	2	4	144,8	31,9	1	1	90,8	10,0	3	5	235,5	41,9
Italie	52	56	2 483,8	425,7	10	12	333,3	42,6	62	68	2 817,0	468,3
Jamaïque	4	4	595,8	108,5	2	5	393,3	68,5	6	9	989,0	177,0
Japon	12	13	685,5	83,6	3	3	398,3	40,8	15	16	1 083,8	124,4
Jordanie	15	22	1 175,0	129,3	3	3	140,0	4,4	18	25	1 315,0	133,7
Kazakhstan	3	3	193,3	10,5	2	4	60,3	6,4	5	7	253,5	16,9
Kenya	42	45	2 947,5	510,1	31	36	2 531,3	127,8	73	81	5 478,8	637,9
Kirghizistan	5	5	444,8	55,7	2	2	64,0	8,0	7	7	508,8	63,7
Koweït	1	1	21,0	1,4	0	0	0,0	0,0	1	1	21,0	1,4
Lesotho	1	1	60,5	5,0	0	0	0,0	0,0	1	1	60,5	5,0
Lettonie	2	2	244,5	6,0	0	0	0,0	0,0	2	2	244,5	6,0

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Liban	22	23	1 254,3	108,6	21	25	1 410,0	100,2	43	48	2 664,3	208,7
Libéria	1	1	121,0	20,0	0	0	0,0	0,0	1	1	121,0	20,0
Malaisie	14	16	1 169,0	103,0	1	1	30,3	8,2	15	17	1 199,3	111,2
Malawi	2	2	95,8	8,5	1	1	15,0	3,3	3	3	110,8	11,8
Mali	8	10	586,0	92,2	1	6	66,0	10,7	9	16	652,0	102,9
Maroc	17	18	894,8	90,6	5	5	235,8	11,1	22	23	1 130,5	101,7
Maurice	1	1	30,3	6,0	0	0	0,0	0,0	1	1	30,3	6,0
Mauritanie	8	8	426,0	64,7	1	1	181,5	63,0	9	9	607,5	127,7
Mexique	33	36	1 974,8	144,4	18	26	1 442,0	66,3	51	62	3 416,8	210,7
Mongolie	2	2	181,5	2,0	1	1	6,0	0,3	3	3	187,5	2,3
Mozambique	2	2	242,0	38,6	0	0	0,0	0,0	2	2	242,0	38,6
Myanmar	2	2	130,5	24,3	1	1	50,0	3,4	3	3	180,5	27,7
Namibie	2	2	58,3	8,0	1	1	90,8	9,0	3	3	149,0	17,0
Népal	5	5	677,3	111,0	1	1	242,0	60,0	6	6	919,3	171,0
Nicaragua	5	5	303,5	19,7	0	0	0,0	0,0	5	5	303,5	19,7
Niger	3	3	84,5	11,6	0	0	0,0	0,0	3	3	84,5	11,6
Nigéria	19	19	613,8	86,7	2	2	181,5	23,8	21	21	795,3	110,4
Norvège	7	7	671,0	190,4	1	2	8,0	1,6	8	9	679,0	192,0
Nouvelle-Zélande	13	14	696,5	171,6	3	4	149,8	14,4	16	18	846,3	185,9
Ouganda	18	18	846,5	123,3	2	3	128,0	17,0	20	21	974,5	140,3
Ouzbékistan	5	5	384,0	17,4	0	0	0,0	0,0	5	5	384,0	17,4
Pakistan	12	12	570,8	50,6	3	3	252,0	29,0	15	15	822,8	79,6
Panama	2	2	430,5	7,0	1	1	9,0	21,8	3	3	439,5	28,8
Paraguay	8	8	290,0	24,4	0	0	0,0	0,0	8	8	290,0	24,4
Pays-Bas	56	65	2 606,8	480,6	6	7	348,3	34,6	62	72	2 955,0	515,3
Philippines	33	35	1 616,5	157,9	12	14	1 073,5	149,5	45	49	2 690,0	307,4
Pologne	4	4	177,8	15,1	2	2	195,5	29,2	6	6	373,3	44,3
Portugal	11	13	305,0	74,1	4	6	52,0	15,4	15	19	357,0	89,5
République arabe syrienne	7	7	659,8	27,3	2	5	201,8	36,2	9	12	861,5	63,5
République centrafricaine	1	1	45,0	2,5	0	0	0,0	0,0	1	1	45,0	2,5
République de Corée	21	24	1 725,3	139,7	1	2	170,0	29,0	22	26	1 895,3	168,7
République de Moldova	0	0	0,0	0,0	1	1	1,0	0,3	1	1	1,0	0,3
République démocratique populaire lao	8	8	673,0	34,3	0	0	0,0	0,0	8	8	673,0	34,3
République Dominicaine	2	4	144,5	11,1	0	0	0,0	0,0	2	4	144,5	11,1

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
République tchèque	1	1	14,0	3,0	1	1	98,0	12,3	2	2	112,0	15,3
République-Unie de Tanzanie	8	9	238,0	53,4	0	0	0,0	0,0	8	9	238,0	53,4
Roumanie	11	15	2 039,8	179,5	2	2	230,5	28,2	13	17	2 270,3	207,6
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	149	159	9 509,5	2 128,5	43	77	2 814,8	480,6	192	236	12 324,3	2 609,1
Rwanda	3	3	102,0	30,2	1	1	1,0	0,4	4	4	103,0	30,6
Sainte-Lucie	1	1	30,3	5,0	1	1	30,3	2,0	2	2	60,5	7,0
Sénégal	19	23	1 864,0	417,4	3	7	467,0	101,2	22	30	2 331,0	518,6
Serbie-et-Monténégro	3	3	78,3	13,8	0	0	0,0	0,0	3	3	78,3	13,8
Sierra Leone	4	4	133,3	39,6	0	0	0,0	0,0	4	4	133,3	39,6
Singapour	3	3	131,0	22,0	0	0	0,0	0,0	3	3	131,0	22,0
Slovaquie	0	0	0,0	0,0	1	1	90,8	5,9	1	1	90,8	5,9
Slovénie	2	2	105,0	10,2	0	0	0,0	0,0	2	2	105,0	10,2
Somalie	1	1	9,0	8,0	0	0	0,0	0,0	1	1	9,0	8,0
Soudan	4	6	115,0	34,0	1	1	23,0	7,3	5	7	138,0	41,2
Sri Lanka	8	8	579,3	99,5	3	3	153,8	26,3	11	11	733,0	125,8
Suède	20	20	1 905,8	401,1	2	2	177,0	35,0	22	22	2 082,8	436,1
Suisse	31	35	2 353,5	336,2	20	32	1 340,3	228,0	51	67	3 693,8	564,3
Suriname	0	0	0,0	0,0	1	1	60,5	2,1	1	1	60,5	2,1
Swaziland	1	1	90,8	10,0	0	0	0,0	0,0	1	1	90,8	10,0
Tchad	1	1	4,0	1,5	0	0	0,0	0,0	1	1	4,0	1,5
Thaïlande	12	12	433,5	41,2	7	7	507,8	70,5	19	19	941,3	111,7
Timor-Leste	1	1	30,3	1,5	0	0	0,0	0,0	1	1	30,3	1,5
Togo	4	5	198,5	73,4	1	1	91,0	16,7	5	6	289,5	90,1
Trinité-et-Tobago	3	3	151,3	17,7	13	24	743,8	37,1	16	27	895,0	54,8
Tunisie	11	13	734,3	99,3	1	1	60,5	8,2	12	14	794,8	107,5
Turquie	9	14	617,3	115,3	1	1	90,8	21,0	10	15	708,0	136,3
Ukraine	4	4	181,8	13,0	3	4	113,0	13,7	7	8	294,8	26,7
Uruguay	13	17	1 552,8	231,5	13	16	482,8	31,7	26	33	2 035,5	263,3
Venezuela (République bolivarienne du)	12	14	461,5	65,1	3	5	322,5	36,0	15	19	784,0	101,1
Viet Nam	3	3	122,5	12,0	1	1	181,5	9,0	4	4	304,0	21,0
Yémen	5	6	249,5	11,0	1	1	35,0	5,8	6	7	284,5	16,8

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Zambie	18	23	830,3	136,6	1	1	2,0	0,1	19	24	832,3	136,7
Zimbabwe	9	11	795,5	166,5	2	2	332,8	24,0	11	13	1 128,3	190,5
Autres												
Palestine	2	2	363,0	56,5	2	2	95,0	15,8	4	4	458,0	72,3
Non précisé	11	12	612,3	149,7	1	3	242,0	4,1	12	15	854,3	153,8
Total	2 152	2 455	147 543,3	22 884,8	772	1 122	62 241,8	6 683,8	2 924	3 577	209 785,0	29 568,6

c) 2004-2005

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Afrique du Sud	62	67	2 693,8	488,1	2	2	59,0	2,2	64	69	2 752,8	490,3
Albanie	1	1	42,0	4,6	1	1	4,0	0,8	2	2	46,0	5,4
Algérie	8	10	255,0	30,3	9	13	388,5	73,3	16	23	643,5	103,7
Allemagne	86	105	7 236,3	952,0	26	32	2 480,8	292,2	112	137	9 717,0	1 244,2
Angola	3	3	75,5	17,5	0	0	0,0	0,0	3	3	75,5	17,5
Antigua-et-Barbuda	1	1	26,0	7,5	0	0	0,0	0,0	1	1	26,0	7,5
Arabie saoudite	2	2	63,0	2,6	0	0	0,0	0,0	2	2	63,0	2,6
Argentine	136	174	10 755,5	1 109,2	31	49	3 110,8	153,0	167	222	13 866,3	1 262,2
Arménie	1	1	8,0	0,4	0	0	0,0	0,0	1	1	8,0	0,4
Australie	69	75	7 342,0	984,6	4	4	242,5	51,5	73	79	7 584,5	1 036,1
Autriche	28	25	2 981,3	309,4	10	11	1 121,0	118,7	33	36	4 102,3	428,0
Azerbaïdjan	1	1	42,0	2,1	2	2	90,8	7,0	3	3	132,8	9,1
Bahreïn	3	5	288,8	13,6	0	0	0,0	0,0	3	5	288,8	13,6
Bangladesh	32	35	2 176,3	408,0	4	6	351,3	47,2	36	41	2 527,5	455,2
Barbade	1	1	60,5	8,0	1	1	151,3	18,8	2	2	211,8	26,8
Bélarus	6	7	518,3	31,3	5	11	698,0	70,6	11	18	1 216,3	101,9
Belgique	26	32	2 227,8	488,9	7	24	590,5	139,6	33	56	2 818,3	628,4
Belize	1	1	544,5	0,0	0	0	0,0	0,0	1	1	544,5	0,0
Bénin	13	16	385,5	120,5	0	0	0,0	0,0	13	16	385,5	120,5
Bhoutan	3	3	107,3	7,5	0	0	0,0	0,0	3	3	107,3	7,5

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Bolivie	22	29	2 289,8	282,7	2	5	211,8	4,4	24	34	2 501,5	287,1
Bosnie-Herzégovine	0	0	0,0	0,0	3	3	419,0	8,5	3	3	419,0	8,5
Botswana	1	1	14,0	2,0	0	0	0,0	0,0	1	1	14,0	2,0
B Brésil	97	122	8 917,0	829,5	26	32	2 674,0	120,0	122	154	11 591,0	949,5
Bulgarie	12	13	556,3	43,2	1	2	181,8	24,0	13	15	738,0	67,2
Burkina Faso	15	15	455,3	96,9	1	1	90,8	3,0	16	16	546,0	99,9
Burundi	2	3	174,0	36,8	1	1	90,8	19,2	3	4	264,8	56,0
Cambodge	5	5	268,0	17,4	0	0	0,0	0,0	5	5	268,0	17,4
Cameroun	20	24	714,5	143,6	8	8	559,0	56,5	27	32	1 273,5	200,1
Canada	140	167	9 211,8	2 148,9	25	41	1 531,0	199,2	163	208	10 742,8	2 348,1
Cap-Vert	5	6	200,0	42,5	0	0	0,0	0,0	5	6	200,0	42,5
Chili	155	199	11 146,5	1 006,2	174	251	14 346,8	530,4	328	450	25 493,3	1 536,6
Chine	36	37	5 176,5	727,9	29	40	1 922,0	186,4	64	77	7 098,5	914,3
Chypre	3	4	156,3	25,0	2	4	453,8	44,0	5	8	610,0	69,0
Colombie	70	80	5 751,3	756,3	13	18	1 342,3	124,4	83	98	7 093,5	880,7
Comores	0	0	0,0	0,0	1	1	28,0	5,1	1	1	28,0	5,1
Congo	1	1	181,5	20,0	1	1	12,0	0,3	2	2	193,5	20,3
Costa Rica	31	36	4 099,0	370,1	2	4	142,0	2,7	33	40	4 241,0	372,8
Côte d'Ivoire	6	6	343,5	86,9	1	1	28,0	2,8	7	7	371,5	89,7
Croatie	5	5	976,0	223,7	2	2	263,0	28,6	7	7	1 239,0	252,2
Cuba	9	10	600,3	33,0	0	0	0,0	0,0	9	10	600,3	33,0
Danemark	12	14	2 041,0	108,7	2	2	175,0	22,0	14	16	2 216,0	130,7
Djibouti	3	4	268,0	37,8	0	0	0,0	0,0	3	4	268,0	37,8
Dominique	2	3	25,0	10,5	1	1	45,0	3,0	3	4	70,0	13,5
Égypte	53	58	3 480,5	459,0	25	33	1 704,5	246,4	78	91	5 185,0	705,4
El Salvador	12	13	1 992,8	60,6	4	4	211,0	16,2	16	17	2 203,8	76,8
Équateur	22	24	2 038,5	183,2	1	1	5,0	1,3	23	25	2 043,5	184,4
Espagne	56	67	4 291,5	520,6	30	40	2 374,0	258,2	80	97	6 665,5	778,8
Estonie	5	6	860,0	13,0	0	0	0,0	0,0	5	6	860,0	13,0
États-Unis d'Amérique	528	568	30 940,8	6 618,7	157	213	11 528,5	1 400,1	648	754	42 469,3	8 018,7
Éthiopie	45	63	3 836,5	389,0	39	65	4 962,8	158,3	83	128	8 799,3	547,3
Ex-République yougoslave de Macédoine	3	5	284,3	69,3	0	0	0,0	0,0	3	5	284,3	69,3
Fédération de Russie	41	45	2 893,5	301,1	31	52	2 331,8	273,0	72	93	5 225,3	574,1

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Fidji	2	2	12,0	1,5	0	0	0,0	0,0	2	2	12,0	1,5
Finlande	18	18	1 398,3	384,7	2	2	118,8	16,0	20	20	1 517,0	400,7
France	173	184	10 092,3	2 149,2	129	212	11 440,0	1 535,6	284	394	21 532,3	3 684,7
Gabon	2	2	61,0	5,3	0	0	0,0	0,0	2	2	61,0	5,3
Gambie	0	0	0,0	0,0	1	1	14,0	1,5	1	1	14,0	1,5
Géorgie	6	6	308,3	16,4	1	4	162,0	25,5	7	10	470,3	41,9
Ghana	32	35	1 833,0	390,7	3	3	142,0	22,2	35	38	1 975,0	412,9
Grèce	8	10	1 792,3	235,4	1	1	42,0	4,1	9	11	1 834,3	239,4
Grenade	1	1	2,0	1,9	0	0	0,0	0,0	1	1	2,0	1,9
Guatemala	13	16	2 098,5	94,5	1	1	4,0	1,4	14	17	2 102,5	95,9
Guinée	4	4	168,0	14,9	0	0	0,0	0,0	4	4	168,0	14,9
Guinée-Bissau	1	1	14,0	4,2	1	2	12,0	3,1	2	3	26,0	7,3
Guinée équatoriale	1	1	84,0	15,0	0	0	0,0	0,0	1	1	84,0	15,0
Guyana	4	4	168,0	56,6	1	1	25,0	12,0	5	5	193,0	68,6
Haïti	5	6	165,3	33,3	4	5	412,3	83,1	9	11	577,5	116,4
Honduras	4	7	393,5	70,8	0	0	0,0	0,0	4	7	393,5	70,8
Hongrie	8	8	339,5	27,4	1	1	90,8	6,3	9	9	430,3	33,7
Îles Salomon	1	1	9,0	10,0	0	0	0,0	0,0	1	1	9,0	10,0
Inde	103	112	8 000,5	1 080,7	18	25	2 903,0	199,1	121	137	10 903,5	1 279,8
Indonésie	11	11	415,5	43,2	3	3	202,5	11,6	14	14	618,0	54,8
Iran	7	10	676,3	141,7	1	2	20,0	4,7	8	12	696,3	146,4
Iraq	12	14	1 671,0	172,2	1	1	90,8	2,4	13	15	1 761,8	174,6
Irlande	21	28	1 333,8	266,0	11	11	513,5	120,7	32	39	1 847,3	386,7
Islande	7	7	1 537,5	23,8	0	0	0,0	0,0	7	7	1 537,5	23,8
Israël	6	8	288,3	47,4	1	1	90,8	10,0	7	9	379,0	57,4
Italie	84	98	5 764,3	798,0	19	22	823,8	101,9	97	106	6 588,0	899,9
Jamaïque	9	11	877,5	133,7	3	6	438,3	80,2	12	17	1 315,8	213,9
Japon	23	26	2 454,0	304,2	4	4	458,8	45,8	27	30	2 912,8	349,9
Jordanie	29	38	2 531,8	264,3	5	5	350,0	46,1	34	43	2 881,8	310,3
Kazakhstan	4	4	284,0	13,0	3	5	81,3	7,2	7	9	365,3	20,2
Kenya	82	89	5 072,5	858,6	39	44	2 870,5	153,1	121	133	7 943,0	1 011,7
Kirghizistan	7	7	656,5	63,7	2	2	64,0	8,0	9	9	720,5	71,7
Kiribati	1	1	49,0	9,0	0	0	0,0	0,0	1	1	49,0	9,0
Koweït	3	3	142,0	7,4	0	0	0,0	0,0	3	3	142,0	7,4

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Lesotho	3	3	211,8	17,7	0	0	0,0	0,0	3	3	211,8	17,7
Lettonie	2	2	244,5	6,0	0	0	0,0	0,0	2	2	244,5	6,0
Liban	48	49	3 156,8	251,4	42	46	2 390,8	160,4	90	95	5 547,5	411,7
Libéria	1	1	121,0	20,0	0	0	0,0	0,0	1	1	121,0	20,0
Lituanie	1	1	42,0	3,0	0	0	0,0	0,0	1	1	42,0	3,0
Madagascar	1	1	2,0	0,9	0	0	0,0	0,0	1	1	2,0	0,9
Malaisie	22	26	2 226,8	201,6	2	2	51,3	10,7	24	28	2 278,0	212,3
Malawi	3	3	156,3	14,5	1	1	15,0	3,3	4	4	171,3	17,8
Mali	10	12	619,0	106,4	2	7	75,0	12,5	12	19	694,0	119,0
Malte	1	1	65,0	22,0	0	0	0,0	0,0	1	1	65,0	22,0
Maroc	22	23	1 122,5	112,8	5	5	235,8	11,1	27	28	1 358,3	123,8
Maurice	3	3	181,5	16,0	0	0	0,0	0,0	3	3	181,5	16,0
Mauritanie	12	13	682,5	116,2	1	1	181,5	63,0	13	14	864,0	179,2
Mexique	61	71	5 168,5	496,0	33	48	2 353,0	94,6	94	119	7 521,5	590,7
Mongolie	5	5	295,8	16,5	1	1	6,0	0,3	6	6	301,8	16,8
Mozambique	6	6	317,0	48,0	0	0	0,0	0,0	6	6	317,0	48,0
Myanmar	3	3	221,3	45,5	1	1	50,0	3,4	4	4	271,3	48,9
Namibie	2	2	58,3	8,0	1	1	90,8	9,0	3	3	149,0	17,0
Népal	10	10	812,0	144,2	1	1	242,0	60,0	11	11	1 054,0	204,2
Nicaragua	14	16	1 716,8	70,2	0	0	0,0	0,0	14	16	1 716,8	70,2
Niger	3	3	84,5	11,6	0	0	0,0	0,0	3	3	84,5	11,6
Nigéria	36	37	1 043,0	175,8	3	3	184,5	24,9	39	40	1 227,5	200,7
Norvège	11	11	994,0	283,7	1	2	8,0	1,6	12	13	1 002,0	285,4
Nouvelle-Zélande	26	27	2 451,5	262,6	3	4	149,8	14,4	29	31	2 601,3	276,9
Oman	1	1	60,5	3,0	0	0	0,0	0,0	1	1	60,5	3,0
Ouganda	30	31	1 572,0	188,8	3	4	132,0	18,5	33	35	1 704,0	207,3
Ouzbékistan	8	9	548,0	27,4	0	0	0,0	0,0	8	9	548,0	27,4
Pakistan	21	21	857,0	107,1	3	3	252,0	29,0	24	24	1 109,0	136,1
Panama	2	2	430,5	7,0	1	1	9,0	21,8	3	3	439,5	28,8
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0	0	0,0	0,0	1	1	90,8	1,0	1	1	90,8	1,0
Paraguay	12	13	1 100,3	35,7	1	1	49,0	1,5	13	14	1 149,3	37,2
Pays-Bas	77	90	7 102,3	872,8	8	9	629,5	53,5	85	99	7 731,8	926,3
Pérou	54	63	4 362,3	379,1	16	24	1 627,3	89,8	70	87	5 989,5	468,8
Philippines	61	64	3 207,8	338,5	17	19	1 658,8	220,8	78	83	4 866,5	559,3

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Pologne	9	9	399,8	37,6	2	2	195,5	29,2	11	11	595,3	66,8
Portugal	18	21	799,5	173,3	4	6	52,0	15,4	22	27	851,5	188,8
République arabe syrienne	9	9	822,8	32,9	6	10	491,5	51,2	15	19	1 314,3	84,1
République centrafricaine	4	4	135,8	33,5	0	0	0,0	0,0	4	4	135,8	33,5
République de Corée	24	27	1 797,5	157,7	1	2	170,0	29,0	25	29	1 967,5	186,7
République de Moldova	2	2	23,0	2,0	1	1	1,0	0,3	3	3	24,0	2,3
République démocratique du Congo	3	5	126,3	47,9	1	1	6,0	2,3	4	6	132,3	50,2
République démocratique populaire lao	9	9	701,0	35,9	0	0	0,0	0,0	9	9	701,0	35,9
République dominicaine	6	9	350,8	28,5	0	0	0,0	0,0	6	9	350,8	28,5
République populaire démocratique de Corée	2	2	756,3	42,8	0	0	0,0	0,0	2	2	756,3	42,8
République tchèque	2	2	104,8	7,5	1	1	98,0	12,3	3	3	202,8	19,8
République-Unie de Tanzanie	22	24	1 500,0	163,8	0	0	0,0	0,0	22	24	1 500,0	163,8
Roumanie	21	29	3 198,5	331,5	4	4	361,0	32,8	25	33	3 559,5	364,2
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	284	301	18 621,8	3 939,0	70	114	3 779,3	654,6	344	412	22 401,0	4 593,5
Rwanda	5	5	169,5	42,7	1	1	1,0	0,4	6	6	170,5	43,1
Sainte-Lucie	2	2	97,3	7,0	1	1	30,3	2,0	3	3	127,5	9,0
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1	1	1,0	0,4	0	0	0,0	0,0	1	1	1,0	0,4
Samoa	1	1	28,0	2,5	0	0	0,0	0,0	1	1	28,0	2,5
Sénégal	34	41	3 382,3	738,2	4	8	497,3	105,7	38	49	3 879,5	844,0
Serbie-et-Monténégro	7	7	313,8	27,4	0	0	0,0	0,0	7	7	313,8	27,4
Sierra Leone	9	10	542,8	173,9	1	1	60,5	6,0	10	11	603,3	179,9
Singapour	5	5	1 068,8	44,4	0	0	0,0	0,0	5	5	1 068,8	44,4
Slovaquie	0	0	0,0	0,0	3	3	241,0	10,5	3	3	241,0	10,5
Slovénie	2	2	105,0	10,2	0	0	0,0	0,0	2	2	105,0	10,2
Somalie	2	3	99,0	62,0	0	0	0,0	0,0	2	3	99,0	62,0
Soudan	7	9	629,3	61,1	2	2	32,0	9,9	9	11	661,3	71,0
Sri Lanka	15	15	816,8	134,5	4	4	156,8	26,8	19	19	973,5	161,3
Suède	34	35	3 654,8	556,1	5	5	279,3	47,3	39	40	3 934,0	603,4

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires ^a
Suisse	51	61	4 430,5	626,5	35	56	2 199,3	381,8	86	112	6 629,8	1 008,3
Suriname	0	0	0,0	0,0	1	1	60,5	2,1	1	1	60,5	2,1
Swaziland	1	1	90,8	10,0	0	0	0,0	0,0	1	1	90,8	10,0
Tadjikistan	1	1	121,0	3,0	1	1	108,0	19,8	2	2	229,0	22,8
Tchad	5	5	199,5	29,5	0	0	0,0	0,0	5	5	199,5	29,5
Thaïlande	25	25	2 466,5	194,1	18	18	1 851,8	111,7	43	43	4 318,3	305,8
Timor-Leste	1	1	30,3	1,5	0	0	0,0	0,0	1	1	30,3	1,5
Togo	5	6	212,5	74,4	1	1	91,0	16,7	6	7	303,5	91,1
Tonga	1	1	695,8	0,0	0	0	0,0	0,0	1	0	695,8	0,0
Trinité-et-Tobago	12	12	542,3	51,7	19	42	1 422,5	64,7	31	54	1 964,8	116,4
Tunisie	26	31	2 502,5	372,3	2	2	67,5	11,2	28	33	2 570,0	383,4
Turkménistan	1	1	14,0	1,0	0	0	0,0	0,0	1	1	14,0	1,0
Turquie	15	21	1 620,5	181,9	1	1	90,8	21,0	16	22	1 711,3	202,9
Ukraine	7	7	318,3	22,0	4	5	143,3	17,5	11	12	461,5	39,5
Uruguay	28	40	3 252,5	372,2	19	24	1 103,8	110,1	47	64	4 356,3	482,3
Venezuela (République bolivarienne du)	22	25	1 082,5	132,7	6	8	375,8	45,2	28	33	1 458,3	177,9
Viet Nam	8	9	501,8	51,2	1	1	181,5	9,0	9	10	683,3	60,2
Yémen	6	7	279,5	14,3	2	2	65,3	7,2	8	9	344,8	21,5
Zambie	24	30	1 059,5	163,8	3	3	12,0	3,1	27	33	1 071,5	166,9
Zimbabwe	13	17	1 393,0	277,8	2	2	332,8	24,0	15	19	1 725,8	301,8
Autres												
Palestine	8	8	615,5	90,1	2	2	95,0	15,8	10	10	710,5	105,9
Non précisé	22	24	954,0	214,5	2	4	277,0	13,9	24	28	1 231,0	228,4
Total	3 985	4 516	296 568,0	42 576,9	1 316	1 870	103 702,5	10 029,1	5 301	6 386	400 270,5	52 606,0

Tableau 3
Objet des contrats de consultants et de vacataires
(2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)

<i>Objet du contrat</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
a) 2004						
Planification des programmes	32	1,6	5	0,7	37	1,3
Exécution des programmes	470	22,8	41	5,5	511	18,2
Évaluation des programmes	81	3,9	4	0,5	85	3,0
Préparation des réunions	54	2,6	30	4,0	84	3,0
Rédaction de documents	171	8,3	17	2,3	188	6,7
Conférences, cours de formation	137	6,6	65	8,7	202	7,2
Études analytiques spéciales	153	7,4	18	2,4	171	6,1
Services consultatifs	321	15,6	31	4,1	352	12,5
Divers	642	31,1	537	71,8	1 179	42,0
Total	2 061	100,0	748	100,0	2 809	100
b) 2005						
Planification des programmes	54	2,2	9	0,8	63	1,8
Exécution des programmes	587	23,9	102	9,1	689	19,3
Évaluation des programmes	143	5,8	6	0,5	149	4,2
Préparation des réunions	57	2,3	66	5,9	123	3,4
Rédaction de documents	182	7,4	27	2,4	209	5,8
Conférences, cours de formation	179	7,3	81	7,2	260	7,3
Études analytiques spéciales	202	8,2	25	2,2	227	6,3
Services consultatifs	398	16,2	61	5,4	459	12,8
Divers	653	26,6	745	66,4	1 398	39,1
Total	2 455	100,0	1 122	100,0	3 577	100
c) 2004-2005						
Planification des programmes	86	1,9	14	0,7	100	1,6
Exécution des programmes	1 057	23,4	143	7,6	1 200	18,8
Évaluation des programmes	224	5,0	10	0,5	234	3,7
Préparation des réunions	111	2,5	96	5,1	207	3,2
Rédaction de documents	353	7,8	44	2,4	397	6,2
Conférences, cours de formation	316	7,0	146	7,8	462	7,2
Études analytiques spéciales	355	7,9	43	2,3	398	6,2
Services consultatifs	719	15,9	92	4,9	811	12,7
Divers	1 295	28,7	1 282	68,6	2 577	40,4
Total	4 516	100,0	1 870	100,0	6 386	100

Tableau 4
Consultants et vacataires : ventilation par famille d'emplois
(2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)

a) 2004

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Comptabilité – comptabilité générale	0	0,0	3	0,4	3	0,1
Comptabilité	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Administration (travailleurs assimilés)	2	0,1	10	1,3	12	0,4
Spécialistes de l'administration	9	0,4	7	0,9	16	0,6
Appui à l'administration	2	0,1	74	9,9	76	2,7
Spécialistes de l'éducation des adultes	1	0,0	1	0,1	2	0,1
Spécialistes de l'éducation en matière aérospatiale	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Agroéconomistes	3	0,1	0	0,0	3	0,1
Génie agricole (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes du génie agricole	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Chercheurs agricoles	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Agronomes	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Économistes du transport aérien	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Chimistes analystes	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Zootechniciens	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Anthropologues	5	0,2	0	0,0	5	0,2
Architectes et urbanistes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Architectes, ingénieurs	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Architecture et urbanisme (travailleurs assimilés)	0	0,0	2	0,3	2	0,1
Architecture et ingénierie (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Archivage (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Archivistes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Archivistes, conservateurs, spécialistes de l'information et bibliothécaires	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Artistes	0	0,0	4	0,5	4	0,1
Arts (travailleurs assimilés)	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Assemblage et reliure	0	0,0	2	0,3	2	0,1
Matériel audio	0	0,0	3	0,4	3	0,1
Spécialistes de l'audiovisuel	1	0,0	2	0,3	3	0,1
Vérificateurs des comptes (travailleurs assimilés)	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Vérificateurs aux comptes	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Auteurs et critiques	3	0,1	0	0,0	3	0,1
Conduite d'automobiles et de véhicules légers	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes des prestations sociales	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Biochimistes	0	0,0	0	0,0	0	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Chercheurs en biologie	7	0,3	0	0,0	7	0,2
Biologistes	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Spécialistes de la gestion budgétaire	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Administrateurs des services des bâtiments	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes en catalogage, indexage et établissement de résumés analytiques	1	0,0	1	0,1	2	0,1
Ingénieurs chimistes	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Chimistes	2	0,1	1	0,1	3	0,1
Génie civil (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Ingénieurs civils	5	0,2	0	0,0	5	0,2
Nettoyage	0	0,0	2	0,3	2	0,1
Soins infirmiers	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de l'établissement de collections	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes des maladies transmissibles	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Urbanistes	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Spécialistes des communications et des réseaux informatiques	1	0,0	10	1,3	11	0,4
Installation d'ordinateurs	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Systèmes informatiques	1	0,0	11	1,5	12	0,4
Spécialistes des systèmes informatiques	17	0,8	14	1,9	31	1,1
Fonctionnement des systèmes informatiques	0	0,0	3	0,4	3	0,1
Spécialistes de la programmation et de l'exploitation des systèmes informatiques	2	0,1	1	0,1	3	0,1
Copie	0	0,0	5	0,7	5	0,2
Spécialistes de la comptabilité analytique	0	0,0	2	0,3	2	0,1
Artistes créateurs	2	0,1	6	0,8	8	0,3
Arts créateurs (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Saisie de données	0	0,0	5	0,7	5	0,2
Spécialistes de la gestion de l'information	10	0,5	8	1,1	18	1
Artistes créateurs	2	0,1	6	0,8	8	0,3
Arts créateurs (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Saisie de données	0	0,0	5	0,7	5	0,2
Spécialistes de la gestion de l'information	10	0,5	8	1,1	18	1
Démographes	4	0,2	1	0,1	5	0,2
Dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers et vétérinaires	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Économistes spécialistes du développement	46	2,2	5	0,7	51	1,8
Spécialistes de la formation en matière de développement	11	0,5	0	0,0	11	0,4
Appui à la formation en matière de développement	5	0,2	1	0,1	6	0,2

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Économistes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Économie (travailleurs assimilés)	23	1,1	15	2,0	38	1,4
Économistes	214	10,4	7	0,9	221	7,9
Édition (travailleurs assimilés)	15	0,7	17	2,3	32	1,1
Éditeurs	10	0,5	11	1,5	21	0,7
Éducation (travailleurs assimilés)	0	0,0	3	0,4	3	0,1
Spécialistes de l'enseignement	8	0,4	28	3,7	36	1,3
Ingénieurs électriciens et électroniciens	1	0,0	1	0,1	2	0,1
Ingénieurs électriciens	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Communications électroniques (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des communications électroniques	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des secours d'urgence	1	0,0	1	0,1	2	0,1
Économistes de l'énergie	8	0,4	0	0,0	8	0,3
Entomologistes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Chimistes spécialistes de l'environnement	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Écologie (travailleurs assimilés)	13	0,6	2	0,3	15	0,5
Chercheurs spécialistes de l'environnement	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Chercheurs spécialistes de l'environnement – terrestre	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Chercheurs spécialistes de l'environnement – marin	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Spécialistes de l'environnement	48	2,3	3	0,4	51	1,8
Épidémiologistes	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Analystes des méthodes d'évaluation	17	0,8	1	0,1	18	0,6
Spécialistes en examens	4	0,2	1	0,1	5	0,2
Appui aux services des examens	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Administration des programmes de bourses	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Classement	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Analystes financiers	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Économistes financiers	5	0,2	1	0,1	6	0,2
Gestion financière (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la gestion financière	3	0,1	0	0,0	3	0,1
Chimistes spécialistes de l'alimentation	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes du droit en matière de médecine légale	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Économistes forestiers	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Administration générale (travailleurs assimilés)	4	0,2	1	0,1	5	0,2
Entretien général des bâtiments	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Économistes généraux	15	0,7	3	0,4	18	0,6

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Conseillers juridiques généraux	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Géographes	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Géographie (travailleurs assimilés)	1	0,0	1	0,1	2	0,1
Géologues	2	0,1	1	0,1	3	0,1
Géologues, géophysiciens, hydrologues et hydrogéologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Gérontologues	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Économistes de la santé	3	0,1	1	0,1	4	0,1
Spécialistes de l'éducation sanitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des laboratoires de santé	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de la législation sanitaire	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Historiens	5	0,2	0	0,0	5	0,2
Gestion des ressources humaines	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de la planification des ressources humaines	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des établissements humains	38	1,8	0	0,0	38	1,4
Ingénieurs hydrauliques	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Hydrogéologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Hydrologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Économistes industriels	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Ingénieurs en organisation industrielle	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Réseau informatique (travailleurs assimilés)	2	0,1	2	0,3	4	0,1
Droit international (travailleurs assimilés)	3	0,1	1	0,1	4	0,1
Spécialistes en droit international	32	1,6	1	0,1	33	1,2
Économistes spécialistes du commerce international	10	0,5	0	0,0	10	0,4
Interprètes	5	0,2	24	3,2	29	1,0
Spécialistes de la gestion des stocks et des magasins	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gestion des placements	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes du classement des emplois	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Juristes	12	0,6	0	0,0	12	0,4
Travaux de laboratoire	1	0,0	1	0,1	2	0,1
Économistes spécialisés dans les problèmes du travail	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ingénieurs spécialistes de la mise en valeur des terres et de l'eau	7	0,3	0	0,0	7	0,2
Références multilingues (travailleurs assimilés)	5	0,2	3	0,4	8	0,3
Droit (travailleurs assimilés)	4	0,2	1	0,1	5	0,2
Mise en page	0	0,0	1	0,1	1	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Bibliothèque et information (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des bibliothèques et de l'information	2	0,1	2	0,3	4	0,1
Spécialistes des sciences de la vie	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Administrateurs de l'entretien et de l'intendance	0	0,0	2	0,3	2	0,1
Analystes de la gestion et de l'organisation	9	0,4	0	0,0	9	0,3
Analyse de la gestion et des programmes (travailleurs assimilés)	9	0,4	0	0,0	9	0,3
Analystes de la gestion et des programmes	25	1,2	2	0,3	27	1,0
Spécialistes du développement de la gestion	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des systèmes intégrés de gestion	10	0,5	1	0,1	11	0,4
Économistes (ressources marines)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des transports maritimes	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Mathématiciens – mathématiques appliquées	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Génie mécanique (travailleurs assimilés)	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Ingénieurs en mécanique	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Médecins spécialisés	8	0,4	0	0,0	8	0,3
Administrateurs des services de réunions	17	0,8	7	0,9	24	0,9
Services des réunions (travailleurs assimilés)	3	0,1	6	0,8	9	0,3
Spécialistes de la santé mentale	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Services de messenger	0	0,0	6	0,8	6	0,2
Spécialistes des méthodes et procédures	6	0,3	1	0,1	7	0,2
Ingénieurs des mines	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Travail d'opérateur de caméras de cinéma et de télévision	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Déménagement	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes du droit national	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Économistes spécialistes des ressources nationales	15	0,7	1	0,1	16	0,6
Ingénieurs nucléaires	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Garanties nucléaires (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes en soins infirmiers	0	0,0	3	0,4	3	0,1
Spécialistes de la bureautique	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes des recherches sur les opérations	2	0,1	0	0,0	2	0,1
Spécialistes de la gestion du personnel	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Ingénieurs en pétrole	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Pharmaciens	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Pharmacie (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Photographie	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des sciences physiques	0	0,0	0	0,0	0	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Physiciens	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Politologues	32	1,6	0	0,0	32	1,1
Spécialistes des sciences politiques – applications	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ingénieurs de centrales	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Rédacteurs	2	0,1	1	0,1	3	0,1
Attachés de presse	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de la presse écrite	5	0,2	3	0,4	8	0,3
Imprimerie	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Travail sur presse d'imprimerie	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Services d'impression (travailleurs assimilés)	0	0,0	5	0,7	5	0,2
Spécialistes des services d'impression	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des achats	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Planification de la production	1	0,0	1	0,1	2	0,1
Personnel des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	92	4,5	8	1,1	100	3,6
Analystes de programmes	14	0,7	1	0,1	15	0,5
Aide à la programmation	1	0,0	1	0,1	2	0,1
Correction d'épreuves	3	0,1	3	0,4	6	0,2
Fonctionnaires du protocole	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Psychologues	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de l'administration	3	0,1	0	0,0	3	0,1
Spécialistes de l'administration de la santé publique	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Infirmières de la santé publique	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de la santé publique	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Information (travailleurs assimilés)	2	0,1	4	0,5	6	0,2
Spécialistes de l'information	10	0,5	14	1,9	24	0,9
Publications (travailleurs assimilés)	0	0,0	12	1,6	12	0,4
Achats et contrats (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la radio	1	0,0	17	2,3	18	0,6
Diffusion radiophonique	0	0,0	2	0,3	2	0,1
Radiologues	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ingénieurs des chemins de fer	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Service de réception	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Service de réception	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Administration des archives et documents (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Administrateurs des documents et archives	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des recrutements	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes en références et diffusion d'informations	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Rééducation (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la rééducation	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des relations et liaisons	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Appui aux relations et liaisons	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des secours	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Représentation et protocole (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des activités de représentation et du protocole	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de l'administration des traitements	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des ventes et de la commercialisation	3	0,1	0	0,0	3	0,1
Spécialistes de l'enseignement secondaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Administrateurs, sécurité et sûreté	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Sécurité et sûreté	3	0,1	0	0,0	3	0,1
Tourisme	0	0,0	3	0,4	3	0,1
Spécialistes du développement des petites entreprises	1	0,0	1	0,1	2	0,1
Sciences sociales (travailleurs assimilés)	21	1,0	21	2,8	42	1,5
Spécialistes des sciences sociales	124	6,0	7	0,9	131	4,7
Spécialistes de la sécurité sociale	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de l'aide sociale	13	0,6	0	0,0	13	0,5
Sociologues	9	0,4	1	0,1	10	0,4
Appui aux usagers de logiciels	0	0,0	2	0,3	2	0,1
Pédologues	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Statisticiens	3	0,1	0	0,0	3	0,1
Statisticiens – statistiques appliquées	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Statisticiens et mathématiciens	9	0,4	1	0,1	10	0,4
Statistiques et mathématiques (travailleurs assimilés)	1	0,0	4	0,5	5	0,2
Statistiques (travailleurs assimilés)	4	0,2	8	1,1	12	0,4
Services d'appui pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	1	0,0	6	0,8	7	0,2
Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1	0,0	3	0,4	4	0,1
Géomètres	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la conception des systèmes	7	0,3	0	0,0	7	0,2
Enseignants	21	1,0	30	4,0	51	1,8

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Administrateurs de la coopération technique	22	1,1	2	0,3	24	0,9
Coopération technique (travailleurs assimilés)	455	22,1	31	4,1	486	17,3
Génie des télécommunications (travailleurs assimilés)	0	0,0	2	0,3	2	0,1
Ingénieurs des télécommunications	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Communications téléphoniques	0	0,0	8	1,1	8	0,3
Traitement de texte	1	0,0	8	1,1	9	0,3
Toxicologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la médecine traditionnelle	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Formation	12	0,6	1	0,1	13	0,5
Spécialistes de la formation	65	3,2	4	0,5	69	2,5
Traducteurs/réviseurs	14	0,7	34	4,5	48	1,7
Économistes des transports	11	0,5	1	0,1	12	0,4
Ingénieurs spécialistes des transports	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Transports (travailleurs assimilés)	3	0,1	1	0,1	4	0,1
Spécialistes des transports	3	0,1	0	0,0	3	0,1
Trésoriers	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Dactylographie	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de l'enseignement universitaire et supérieur	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des médias visuels	3	0,1	1	0,1	4	0,1
Spécialistes de la formation professionnelle	16	0,8	0	0,0	16	0,6
Spécialistes de la flore et de la faune	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la xylogie	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Rédacteurs	57	2,8	5	0,7	62	2,2
Rédacteurs, traducteurs, interprètes	3	0,1	48	6,4	51	1,8
Rédaction, traduction et interprétation (travailleurs assimilés)	7	0,3	66	8,8	73	2,6
Non précisé/sans objet	138	6,7	8	1,1	146	5,2
Total	2 061	100,0	748	100,0	2 809	100,0

b) 2005

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Comptabilité – comptabilité générale	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Comptabilité	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Administration (travailleurs assimilés)	6	0,2	27	1,4	33	0,5
Spécialistes de l'administration	13	0,5	21	1,1	34	0,5

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Appui à l'administration	4	0,2	61	3,3	65	1,0
Spécialistes de l'éducation des adultes	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de l'éducation en matière aérospatiale	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Agroéconomistes	3	0,1	2	0,1	5	0,1
Génie agricole (travailleurs assimilés)	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes du génie agricole	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Chercheurs agricoles	6	0,2	0	0,0	6	0,1
Agronomes	7	0,3	0	0,0	7	0,1
Économistes du transport aérien	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Chimistes analystes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Zootekiciens	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Anthropologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Architectes et urbanistes	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Architectes, ingénieurs	8	0,3	0	0,0	8	0,1
Architecture et urbanisme (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Architecture et ingénierie (travailleurs assimilés)	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Archivage (travailleurs assimilés)	0	0,0	4	0,2	4	0,1
Archivistes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Archivistes, conservateurs, spécialistes de l'information et bibliothécaires	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Artistes	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Arts (travailleurs assimilés)	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Assemblage et reliure	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Matériel audio	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de l'audiovisuel	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Vérificateurs des comptes (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Vérificateurs aux comptes	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Auteurs et critiques	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Conduite d'automobiles et de véhicules légers	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des prestations sociales	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Biochimistes	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Chercheurs en biologie	5	0,2	0	0,0	5	0,1
Biologistes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la gestion budgétaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Administrateurs des services des bâtiments	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes en catalogage, indexage et établissement de résumés analytiques	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Ingénieurs chimistes	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Chimistes	1	0,0	1	0,1	2	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Génie civil (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Ingénieurs civils	15	0,6	0	0,0	15	0,2
Nettoyage	0	0,0	5	0,3	5	0,1
Soins infirmiers	0	0,0	4	0,2	4	0,1
Spécialistes de l'établissement de collections	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des maladies transmissibles	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Urbanistes	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des communications et des réseaux informatiques	5	0,2	15	0,8	20	0,3
Installation d'ordinateurs	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Systèmes informatiques	6	0,2	30	1,6	36	0,6
Spécialistes des systèmes informatiques	30	1,2	40	2,1	70	1,1
Fonctionnement des systèmes informatiques	1	0,0	10	0,5	11	0,2
Spécialistes de la programmation et de l'exploitation des systèmes informatiques	5	0,2	2	0,1	7	0,1
Copie	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de la comptabilité analytique	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Artistes créateurs	1	0,0	7	0,4	8	0,1
Arts créateurs (travailleurs assimilés)	2	0,1	3	0,2	5	0,1
Saisie de données	0	0,0	7	0,4	7	0,1
Spécialistes de la gestion de l'information	6	0,2	10	0,5	16	0,3
Démographiques	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers et vétérinaires	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Économistes spécialistes du développement	59	2,4	2	0,1	61	1,0
Spécialistes de la formation en matière de développement	8	0,3	0	0,0	8	0,1
Appui à la formation en matière de développement	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Économistes	2	0,1	1	0,1	3	0,0
Économie (travailleurs assimilés)	18	0,7	14	0,7	32	0,5
Économistes	217	8,9	15	0,8	232	3,6
Édition (travailleurs assimilés)	29	1,2	9	0,5	38	0,6
Éditeurs	7	0,3	18	1,0	25	0,4
Éducation (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de l'enseignement	4	0,2	33	1,8	37	0,6
Ingénieurs électriciens et électroniciens	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ingénieurs électriciens	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Communications électroniques (travailleurs assimilés)	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes des communications électroniques	0	0,0	0	0,0	0	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Spécialistes des secours d'urgence	2	0,1	1	0,1	3	0,0
Économistes de l'énergie	8	0,3	0	0,0	8	0,1
Entomologistes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Chimistes spécialistes de l'environnement	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Écologie (travailleurs assimilés)	10	0,4	4	0,2	14	0,2
Chercheurs spécialistes de l'environnement	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Chercheurs spécialistes de l'environnement – terrestre	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Chercheurs spécialistes de l'environnement – marin	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de l'environnement	78	3,2	9	0,5	87	1,4
Épidémiologistes	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Analystes des méthodes d'évaluation	23	0,9	2	0,1	25	0,4
Spécialistes en examens	7	0,3	4	0,2	11	0,2
Appui aux services des examens	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Administration des programmes de bourses	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Classement	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Analystes financiers	4	0,2	1	0,1	5	0,1
Économistes financiers	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Gestion financière (travailleurs assimilés)	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Spécialistes de la gestion financière	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Chimistes spécialistes de l'alimentation	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Spécialistes du droit en matière de médecine légale	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Économistes forestiers	2	0,1	1	0,1	3	0,0
Administration générale (travailleurs assimilés)	2	0,1	2	0,1	4	0,1
Entretien général des bâtiments	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Économistes généraux	58	2,4	10	0,5	68	1,1
Conseillers juridiques généraux	8	0,3	1	0,1	9	0,1
Géographes	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Géographie (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Géologues	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Géologues, géophysiciens, hydrologues et hydrogéologues	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gérontologues	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Économistes de la santé	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de l'éducation sanitaire	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des laboratoires de santé	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de la législation sanitaire	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Historiens	3	0,1	0	0,0	3	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Gestion des ressources humaines	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Spécialistes de la planification des ressources humaines	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des établissements humains	31	1,3	0	0,0	31	0,5
Ingénieurs hydrauliques	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Hydrogéologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Hydrologues	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Économistes industriels	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Ingénieurs en organisation industrielle	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Réseau informatique (travailleurs assimilés)	5	0,2	4	0,2	9	0,1
Droit international (travailleurs assimilés)	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Spécialistes en droit international	22	0,9	0	0,0	22	0,3
Économistes spécialistes du commerce international	13	0,5	1	0,1	14	0,2
Interprètes	17	0,7	29	1,6	46	0,7
Spécialistes de la gestion des stocks et des magasins	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Gestion des placements	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes du classement des emplois	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Juristes	16	0,7	0	0,0	16	0,3
Travaux de laboratoire	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Économistes spécialisés dans les problèmes du travail	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Ingénieurs spécialistes de la mise en valeur des terres et de l'eau	5	0,2	0	0,0	5	0,1
Références multilingues (travailleurs assimilés)	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Droit (travailleurs assimilés)	13	0,5	1	0,1	14	0,2
Mise en page	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Bibliothèque et information (travailleurs assimilés)	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Spécialistes des bibliothèques et de l'information	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Spécialistes des sciences de la vie	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Administrateurs de l'entretien et de l'intendance	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Analystes de la gestion et de l'organisation	16	0,7	1	0,1	17	0,3
Analyse de la gestion et des programmes (travailleurs assimilés)	6	0,2	0	0,0	6	0,1
Analystes de la gestion et des programmes	27	1,1	7	0,4	34	0,5
Spécialistes du développement de la gestion	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Spécialistes des systèmes intégrés de gestion	13	0,5	8	0,4	21	0,3
Économistes (ressources marines)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des transports maritimes	1	0,0	0	0,0	1	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Mathématiciens – mathématiques appliquées	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Génie mécanique (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ingénieurs en mécanique	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Médecins spécialisés	18	0,7	1	0,1	19	0,3
Administrateurs des services de réunions	31	1,3	12	0,6	43	0,7
Services des réunions (travailleurs assimilés)	5	0,2	17	0,9	22	0,3
Spécialistes de la santé mentale	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Services de messenger	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Spécialistes des méthodes et procédures	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Ingénieurs des mines	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Travail d'opérateur de caméras de cinéma et de télévision	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Déménagement	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes du droit national	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Économistes spécialistes des ressources nationales	7	0,3	1	0,1	8	0,1
Ingénieurs nucléaires	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Garanties nucléaires (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes en soins infirmiers	1	0,0	4	0,2	5	0,1
Spécialistes de la bureautique	0	0,0	7	0,4	7	0,1
Spécialistes des recherches sur les opérations	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Spécialistes de la gestion du personnel	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Ingénieurs en pétrole	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Pharmaciens	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Pharmacie (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Photographie	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Spécialistes des sciences physiques	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Physiciens	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Politologues	14	0,6	0	0,0	14	0,2
Spécialistes des sciences politiques – applications	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Ingénieurs de centrales	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Rédacteurs	5	0,2	4	0,2	9	0,1
Attachés de presse	1	0,0	3	0,2	4	0,1
Spécialistes de la presse écrite	1	0,0	3	0,2	4	0,1
Imprimerie	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Travail sur presse d'imprimerie	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Services d'impression (travailleurs assimilés)	2	0,1	5	0,3	7	0,1
Spécialistes des services d'impression	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des achats	3	0,1	0	0,0	3	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Planification de la production	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Personnel des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	12	0,5	1	0,1	13	0,2
Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	102	4,2	22	1,2	124	1,9
Analystes de programmes	25	1,0	5	0,3	30	0,5
Aide à la programmation	2	0,1	3	0,2	5	0,1
Correction d'épreuves	3	0,1	4	0,2	7	0,1
Fonctionnaires du protocole	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Psychologues	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Spécialistes de l'administration	2	0,1	1	0,1	3	0,0
Spécialistes de l'administration de la santé publique	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Infirmières de la santé publique	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de la santé publique	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Information (travailleurs assimilés)	2	0,1	11	0,6	13	0,2
Spécialistes de l'information	11	0,4	30	1,6	41	0,6
Publications (travailleurs assimilés)	0	0,0	30	1,6	30	0,5
Achats et contrats (travailleurs assimilés)	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Spécialistes de la radio	1	0,0	19	1,0	20	0,3
Diffusion radiophonique	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Radiologues	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Ingénieurs des chemins de fer	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Service de réception	0	0,0	5	0,3	5	0,1
Administration des archives et documents (travailleurs assimilés)	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Administrateurs des documents et archives	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Spécialistes des recrutements	7	0,3	2	0,1	9	0,1
Spécialistes en références et diffusion d'informations	1	0,0	4	0,2	5	0,1
Rééducation (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de la rééducation	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des relations et liaisons	3	0,1	2	0,1	5	0,1
Appui aux relations et liaisons	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Spécialistes des secours	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Représentation et protocole (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des activités de représentation et du protocole	1	0,0	0	0,0	1	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Spécialistes de l'administration des traitements	2	0,1	0	0,0	2	0,0
Spécialistes des ventes et de la commercialisation	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de l'enseignement secondaire	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Administrateurs, sécurité et sûreté	10	0,4	0	0,0	10	0,2
Sécurité et sûreté	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Tourisme	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Spécialistes du développement des petites entreprises	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Sciences sociales (travailleurs assimilés)	16	0,7	34	1,8	50	0,8
Spécialistes des sciences sociales	139	5,7	5	0,3	144	2,3
Spécialistes de la sécurité sociale	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de l'aide sociale	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Sociologues	15	0,6	1	0,1	16	0,3
Appui aux usagers de logiciels	0	0,0	7	0,4	7	0,1
Pédologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Statisticiens	7	0,3	1	0,1	8	0,1
Statisticiens – statistiques appliquées	6	0,2	3	0,2	9	0,1
Statisticiens et mathématiciens	13	0,5	0	0,0	13	0,2
Statistiques et mathématiques (travailleurs assimilés)	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Statistiques (travailleurs assimilés)	23	0,9	14	0,7	37	0,6
Services d'appui pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	4	0,2	6	0,3	10	0,2
Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	2	0,1	2	0,1	4	0,1
Géomètres	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Spécialistes de la conception des systèmes	8	0,3	12	0,6	20	0,3
Enseignants	26	1,1	38	2,0	64	1,0
Administrateurs de la coopération technique	24	1,0	13	0,7	37	0,6
Coopération technique (travailleurs assimilés)	543	22,2	45	2,4	588	9,2
Génie des télécommunications (travailleurs assimilés)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ingénieurs des télécommunications	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Communications téléphoniques	0	0,0	10	0,5	10	0,2
Traitement de texte	1	0,0	9	0,5	10	0,2
Toxicologues	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de la médecine traditionnelle	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Formation	12	0,5	1	0,1	13	0,2
Spécialistes de la formation	109	4,5	7	0,4	116	1,8
Traducteurs/réviseurs	15	0,6	63	3,4	78	1,2

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Économistes des transports	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Ingénieurs spécialistes des transports	4	0,2	0	0,0	4	0,1
Transports (travailleurs assimilés)	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Spécialistes des transports	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Trésoriers	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Dactylographie	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de l'enseignement universitaire et supérieur	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes des médias visuels	5	0,2	7	0,4	12	0,2
Spécialistes de la formation professionnelle	20	0,8	0	0,0	20	0,3
Spécialistes de la flore et de la faune	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Spécialistes de la xylogie	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Rédacteurs	117	4,8	11	0,6	128	2,0
Rédacteurs, traducteurs, interprètes	13	0,5	90	4,8	103	1,6
Rédaction, traduction et interprétation (travailleurs assimilés)	4	0,2	40	2,1	44	0,7
Non précisé/sans objet	59	2,4	8	0,4	67	1,0
Total	2 445	100,0	1 122	100,0	3 577	100,0

c) 2004-2005

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Comptabilité – comptabilité générale	1	0,0	5	0,3	6	0,1
Comptabilité	1	0,0	3	0,2	4	0,1
Administration (travailleurs assimilés)	8	0,2	37	2,0	45	0,7
Spécialistes de l'administration	22	0,5	28	1,5	50	0,8
Appui à l'administration	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Spécialistes de l'éducation des adultes	6	0,1	135	7,2	141	2,2
Spécialistes de l'éducation en matière aérospatiale	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Agroéconomistes	6	0,1	2	0,1	8	0,1
Génie agricole (travailleurs assimilés)	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Spécialistes du génie agricole	6	0,1	0	0,0	6	0,1
Chercheurs agricoles	10	0,2	0	0,0	10	0,2
Agronomes	7	0,2	0	0,0	7	0,1
Économistes du transport aérien	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Chimistes analystes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Zootechniciens	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Anthropologues	6	0,1	0	0,0	6	0,1

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Architectes et urbanistes	2	0,0	2	0,1	4	0,1
Architectes, ingénieurs	10	0,2	0	0,0	10	0,2
Architecture et urbanisme (travailleurs assimilés)	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Architecture et ingénierie (travailleurs assimilés)	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Archivage (travailleurs assimilés)	0	0,0	4	0,2	4	0,1
Archivistes	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Archivistes, conservateurs, spécialistes de l'information et bibliothécaires	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Artistes	0	0,0	4	0,2	4	0,1
Arts (travailleurs assimilés)	6	0,1	0	0,0	6	0,1
Assemblage et reliure	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Matériel audio	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Spécialistes de l'audiovisuel	1	0,0	5	0,3	6	0,1
Vérificateurs des comptes (travailleurs assimilés)	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Vérificateurs aux comptes	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Auteurs et critiques	3	0,1	1	0,1	4	0,1
Conduite d'automobiles et de véhicules légers	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes des prestations sociales	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Biochimistes	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Chercheurs en biologie	12	0,3	0	0,0	12	0,2
Biologistes	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Spécialistes de la gestion budgétaire	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Administrateurs des services des bâtiments	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes en catalogage, indexage et établissement de résumés analytiques	1	0,0	4	0,2	5	0,1
Ingénieurs chimistes	6	0,1	0	0,0	6	0,1
Chimistes	3	0,1	2	0,1	5	0,1
Génie civil (travailleurs assimilés)	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Ingénieurs civils	20	0,4	0	0,0	20	0,3
Nettoyage	0	0,0	7	0,4	7	0,1
Soins infirmiers	0	0,0	5	0,3	5	0,1
Spécialistes de l'établissement de collections	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes des maladies transmissibles	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Urbanistes	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Spécialistes des communications et des réseaux informatiques	6	0,1	25	1,3	31	0,5
Installation d'ordinateurs	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Systèmes informatiques	7	0,2	41	2,2	48	0,8
Spécialistes des systèmes informatiques	47	1,0	54	2,9	101	1,6
Fonctionnement des systèmes informatiques	1	0,0	13	0,7	14	0,2

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Spécialistes de la programmation et de l'exploitation des systèmes informatiques	7	0,2	3	0,2	10	0,2
Copie	0	0,0	6	0,3	6	0,1
Spécialistes de la comptabilité analytique	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Artistes créateurs	3	0,1	13	0,7	16	0,3
Arts créateurs (travailleurs assimilés)	3	0,1	3	0,2	6	0,1
Saisie de données	0	0,0	12	0,6	12	0,2
Spécialistes de la gestion de l'information	16	0,4	18	1,0	34	0,5
Démographes	5	0,1	3	0,2	8	0,1
Dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers et vétérinaires	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Économistes spécialistes du développement	105	2,3	7	0,4	112	1,8
Spécialistes de la formation en matière de développement	19	0,4	0	0,0	19	0,3
Appui à la formation en matière de développement	6	0,1	2	0,1	8	0,1
Économistes	3	0,1	1	0,1	4	0,1
Économie (travailleurs assimilés)	41	0,9	29	1,6	70	1,1
Économistes	431	9,5	22	1,2	453	7,1
Édition (travailleurs assimilés)	44	1,0	26	1,4	70	1,1
Éditeurs	17	0,4	29	1,6	46	0,7
Éducation (travailleurs assimilés)	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Spécialistes de l'enseignement	12	0,3	61	3,3	73	1,1
Ingénieurs électriciens et électroniciens	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Ingénieurs électriciens	5	0,1	0	0,0	5	0,1
Communications électroniques (travailleurs assimilés)	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes des communications électroniques	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des secours d'urgence	3	0,1	2	0,1	5	0,1
Économistes de l'énergie	16	0,4	0	0,0	16	0,3
Entomologistes	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Chimistes spécialistes de l'environnement	5	0,1	0	0,0	5	0,1
Écologie (travailleurs assimilés)	23	0,5	6	0,3	29	0,5
Chercheurs spécialistes de l'environnement	4	0,1	0	0,0	4	0,1
Chercheurs spécialistes de l'environnement – terrestre	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Chercheurs spécialistes de l'environnement – marin	5	0,1	0	0,0	5	0,1
Spécialistes de l'environnement	126	2,8	12	0,6	138	2,2
Épidémiologistes	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Analystes des méthodes d'évaluation	40	0,9	3	0,2	43	0,7

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Spécialistes en examens	11	0,2	5	0,3	16	0,3
Appui aux services des examens	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Administration des programmes de bourses	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Classement	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Analystes financiers	6	0,1	1	0,1	7	0,1
Économistes financiers	6	0,1	1	0,1	7	0,1
Gestion financière (travailleurs assimilés)	2	0,0	1	0,1	3	0,0
Spécialistes de la gestion financière	5	0,1	0	0,0	5	0,1
Chimistes spécialistes de l'alimentation	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Spécialistes du droit en matière de médecine légale	4	0,1	1	0,1	5	0,1
Économistes forestiers	3	0,1	1	0,1	4	0,1
Administration générale (travailleurs assimilés)	6	0,1	3	0,2	9	0,1
Entretien général des bâtiments	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Économistes généraux	73	1,6	13	0,7	86	1,3
Conseillers juridiques généraux	8	0,2	2	0,1	10	0,2
Géographes	6	0,1	0	0,0	6	0,1
Géographie (travailleurs assimilés)	2	0,0	1	0,1	3	0,0
Géologues	2	0,0	1	0,1	3	0,0
Géologues, géophysiciens, hydrologues et hydrogéologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Gérontologues	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Économistes de la santé	4	0,1	1	0,1	5	0,1
Spécialistes de l'éducation sanitaire	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des laboratoires de santé	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de la législation sanitaire	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Historiens	8	0,2	0	0,0	8	0,1
Gestion des ressources humaines	0	0,0	4	0,2	4	0,1
Spécialistes de la planification des ressources humaines	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Spécialistes des établissements humains	69	1,5	0	0,0	69	1,1
Ingénieurs hydrauliques	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Hydrogéologues	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Hydrologues	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Économistes industriels	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Ingénieurs en organisation industrielle	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Réseau informatique (travailleurs assimilés)	7	0,2	6	0,3	13	0,2
Droit international (travailleurs assimilés)	6	0,1	1	0,1	7	0,1
Spécialistes en droit international	54	1,2	1	0,1	55	0,9

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Économistes spécialistes du commerce international	23	0,5	1	0,1	24	0,4
Interprètes	22	0,5	53	2,8	75	1,2
Spécialistes de la gestion des stocks et des magasins	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Gestion des placements	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes du classement des emplois	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Juristes	28	0,6	0	0,0	28	0,4
Travaux de laboratoire	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Économistes spécialisés dans les problèmes du travail	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Ingénieurs spécialistes de la mise en valeur des terres et de l'eau	12	0,3	0	0,0	12	0,2
Références multilingues (travailleurs assimilés)	7	0,2	3	0,2	10	0,2
Droit (travailleurs assimilés)	17	0,4	2	0,1	19	0,3
Mise en page	1	0,0	3	0,2	4	0,1
Bibliothèque et information (travailleurs assimilés)	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Spécialistes des bibliothèques et de l'information	2	0,0	5	0,3	7	0,1
Spécialistes des sciences de la vie	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Administrateurs de l'entretien et de l'intendance	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Analystes de la gestion et de l'organisation	25	0,6	1	0,1	26	0,4
Analyse de la gestion et des programmes (travailleurs assimilés)	15	0,3	0	0,0	15	0,2
Analystes de la gestion et des programmes	52	1,2	9	0,5	61	1,0
Spécialistes du développement de la gestion	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Spécialistes des systèmes intégrés de gestion	23	0,5	9	0,5	32	0,5
Économistes (ressources marines)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des transports maritimes	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Mathématiciens – mathématiques appliquées	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Génie mécanique (travailleurs assimilés)	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Ingénieurs en mécanique	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Médecins spécialisés	26	0,6	1	0,1	27	0,4
Administrateurs des services de réunions	48	1,1	19	1,0	67	1,0
Services des réunions (travailleurs assimilés)	8	0,2	23	1,2	31	0,5
Spécialistes de la santé mentale	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Services de messenger	0	0,0	9	0,5	9	0,1
Spécialistes des méthodes et procédures	10	0,2	1	0,1	11	0,2
Ingénieurs des mines	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Travail d'opérateur de caméras de cinéma et de télévision	2	0,0	0	0,0	2	0,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Déménagement	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes du droit national	8	0,2	0	0,0	8	0,1
Économistes spécialistes des ressources nationales	22	0,5	2	0,1	24	0,4
Ingénieurs nucléaires	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Garanties nucléaires (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes en soins infirmiers	1	0,0	7	0,4	8	0,1
Spécialistes de la bureautique	0	0,0	8	0,4	8	0,1
Spécialistes des recherches sur les opérations	3	0,1	1	0,1	4	0,1
Spécialistes de la gestion du personnel	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Ingénieurs en pétrole	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Pharmaciens	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Pharmacie (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Photographie	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Spécialistes des sciences physiques	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Physiciens	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Politologues	46	1,0	0	0,0	46	0,7
Spécialistes des sciences politiques – applications	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Ingénieurs de centrales	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Rédacteurs	7	0,2	5	0,3	12	0,2
Attachés de presse	1	0,0	4	0,2	5	0,1
Spécialistes de la presse écrite	6	0,1	6	0,3	12	0,2
Imprimerie	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Travail sur presse d'imprimerie	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Services d'impression (travailleurs assimilés)	2	0,0	10	0,5	12	0,2
Spécialistes des services d'impression	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des achats	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Planification de la production	1	0,0	4	0,2	5	0,1
Personnel des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	13	0,3	1	0,1	14	0,2
Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	194	4,3	30	1,6	224	3,5
Analystes de programmes	39	0,9	6	0,3	45	0,7
Aide à la programmation	3	0,1	4	0,2	7	0,1
Correction d'épreuves	6	0,1	7	0,4	13	0,2
Fonctionnaires du protocole	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Psychologues	4	0,1	1	0,1	5	0,1
Spécialistes de l'administration	5	0,1	1	0,1	6	0,1

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Spécialistes de l'administration de la santé publique	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Infirmières de la santé publique	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Spécialistes de la santé publique	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Information (travailleurs assimilés)	4	0,1	15	0,8	19	0,3
Spécialistes de l'information	21	0,5	44	2,4	65	1,0
Publications (travailleurs assimilés)	0	0,0	42	2,2	42	0,7
Achats et contrats (travailleurs assimilés)	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Spécialistes de la radio	2	0,0	36	1,9	38	0,6
Diffusion radiophonique	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Radiologues	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Ingénieurs des chemins de fer	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Service de réception	0	0,0	6	0,3	6	0,1
Administration des archives et documents (travailleurs assimilés)	0	0,0	3	0,2	3	0,0
Administrateurs des documents et archives	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Spécialistes des recrutements	7	0,2	2	0,1	9	0,1
Spécialistes en références et diffusion d'informations	1	0,0	5	0,3	6	0,1
Rééducation (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la rééducation	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des relations et liaisons	4	0,1	2	0,1	6	0,1
Appui aux relations et liaisons	2	0,0	1	0,1	3	0,0
Spécialistes des secours	4	0,1	0	0,0	4	0,1
Représentation et protocole (travailleurs assimilés)	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des activités de représentation et du protocole	1	0,0	1	0,1	2	0,0
Spécialistes de l'administration des traitements	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Spécialistes des ventes et de la commercialisation	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Spécialistes de l'enseignement secondaire	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Administrateurs, sécurité et sûreté	11	0,2	0	0,0	11	0,2
Sécurité et sûreté	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Tourisme	0	0,0	6	0,3	6	0,1
Spécialistes du développement des petites entreprises	2	0,0	1	0,1	3	0,0
Sciences sociales (travailleurs assimilés)	37	0,8	55	2,9	92	1,4
Spécialistes des sciences sociales	263	5,8	12	0,6	275	4,3
Spécialistes de la sécurité sociale	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de l'aide sociale	14	0,3	0	0,0	14	0,2
Sociologues	24	0,5	2	0,1	26	0,4

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Appui aux usagers de logiciels	0	0,0	9	0,5	9	0,1
Pédologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Statisticiens	10	0,2	1	0,1	11	0,2
Statisticiens – statistiques appliquées	7	0,2	3	0,2	10	0,2
Statisticiens et mathématiciens	22	0,5	1	0,1	23	0,4
Statistiques et mathématiques (travailleurs assimilés)	1	0,0	5	0,3	6	0,1
Statistiques (travailleurs assimilés)	27	0,6	22	1,2	49	0,8
Services d'appui pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	5	0,1	12	0,6	17	0,3
Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	3	0,1	5	0,3	8	0,1
Géomètres	5	0,1	0	0,0	5	0,1
Spécialistes de la conception des systèmes	15	0,3	12	0,6	27	0,4
Enseignants	47	1,0	68	3,6	115	1,8
Administrateurs de la coopération technique	46	1,0	15	0,8	61	1,0
Coopération technique (travailleurs assimilés)	998	22,1	76	4,1	1074	16,8
Génie des télécommunications (travailleurs assimilés)	0	0,0	2	0,1	2	0,0
Ingénieurs des télécommunications	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Communications téléphoniques	0	0,0	18	1,0	18	0,3
Traitement de texte	2	0,0	17	0,9	19	0,3
Toxicologues	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la médecine traditionnelle	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Formation	24	0,5	2	0,1	26	0,4
Spécialistes de la formation	174	3,9	11	0,6	185	2,9
Traducteurs/réviseurs	29	0,6	97	5,2	126	2,0
Économistes des transports	15	0,3	1	0,1	16	0,3
Ingénieurs spécialistes des transports	8	0,2	0	0,0	8	0,1
Transports (travailleurs assimilés)	6	0,1	1	0,1	7	0,1
Spécialistes des transports	3	0,1	0	0,0	3	0,0
Trésoriers	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Dactylographie	0	0,0	1	0,1	1	0,0
Spécialistes de l'enseignement universitaire et supérieur	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes des médias visuels	8	0,2	8	0,4	16	0,3
Spécialistes de la formation professionnelle	36	0,8	0	0,0	36	0,6
Spécialistes de la flore et de la faune	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Spécialistes de la xylogie	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Rédacteurs	174	3,9	16	0,9	190	3,0

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Rédacteurs, traducteurs, interprètes	16	0,4	138	7,4	154	2,4
Rédaction, traduction et interprétation (travailleurs assimilés)	11	0,2	106	5,7	117	1,8
Non précisé/sans objet	197	4,4	16	0,9	213	3,3
Total	4 516	100,0	1 870	100,0	6 386	100,0

Définitions

Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives. Cette catégorie concerne des activités portant sur les aspects aussi bien théoriques que pratiques de domaines tels que les arts, les sciences, l'ingénierie, l'éducation, la médecine, le droit, les affaires et l'économie ainsi que les activités touchant à l'administration, à la gestion et à la technique. La plupart des professions concernées font appel à des connaissances approfondies, généralement acquises à l'université.

Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives. Cette catégorie regroupe les activités concernant la collecte, le classement, l'analyse et le traitement de données; le classement, l'archivage et la mise à jour de publications, de la correspondance et d'autres documents de référence; la fourniture de renseignements; le traitement de la correspondance et des messages; la coordination des réunions et des opérations de contrôle; toute autre tâche visant à faciliter la gestion, l'établissement, l'analyse et la présentation des plans et des programmes. Il peut aussi s'agir de tâches techniques dans des domaines où les applications pratiques prennent le pas sur les connaissances théoriques.

Activités concernant la production, les services et les transports. Cette catégorie concerne les activités en rapport avec le fonctionnement d'appareils; les services de transport; la lutte contre la criminalité et la protection contre les incendies et les accidents; la restauration; le stockage, la distribution de matériaux et la gestion des inventaires; la fabrication, le montage, l'installation, le carrelage, la peinture, la réparation et les travaux annexes sur les structures et les éléments de structures; l'emploi de composants et d'outillage à des fins de fabrication. Nombre de ces activités exigent la maîtrise des connaissances associées à l'exercice d'un métier manuel et les compétences techniques correspondantes.

Tableau 5
**Départements et groupes professionnels dans lesquels des consultants
ont été engagés pendant une durée de plus d'une année en 2004, 2005
et pendant l'exercice 2004-2005**

a) 2004

<i>Département/Bureau</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
BSCI	Administration générale (travailleurs assimilés)	2
CEPALC	Économistes	2
CEPALC	Sociologues	1
CESAO	Spécialistes des transports	1
CESAP	Écologie (travailleurs assimilés)	1
CESAP	Transports (travailleurs assimilés)	1
CNUCED	Économistes	1
DDA	Administrateurs, sécurité et sûreté	1
DESA	Coopération technique (travailleurs assimilés)	8
Direction du CCT	Politologues	1
Direction du CCT	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1
DM/OHRM	Spécialistes de la formation	8
DM/OUSG	Analystes de la gestion et de l'organisation	1
DPA	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1
OCHA	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	30
OCHA	Traducteurs et réviseurs	1
ONUDC	Spécialistes des sciences sociales	1
ONUG	Anthropologues	1
ONUG	Politologues	2
ONUG	Sociologues	1
ONU-Habitat	Architectes et urbanistes	1
ONU-Habitat	Administrateurs de services bâtiments	1
ONU-Habitat	Analystes financiers	1
ONU-Habitat	Géologues	1
ONU-Habitat	Spécialistes des établissements humains	1
ONU-Habitat	Spécialistes des méthodes et procédures	2
ONU-Habitat	Analystes de programmes	2
ONU-Habitat	Spécialistes des sciences sociales	1
PNUE	Chimistes spécialistes de l'alimentation	1
PNUE	Politologues	1
Total		78

b) 2005

<i>Département/Bureau</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
DESA	Coopération technique (travailleurs assimilés)	2
DM/Plan-cadre d'équipement	Administrateurs, sécurité et sûreté	1
CEPALC	Économistes	4
CESAP	Spécialistes du commerce international	2
OCHA	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	7
Cabinet du Secrétaire général	Économistes	3
Cabinet du Secrétaire général	Analystes de la gestion et de l'organisation	1
Cabinet du Secrétaire général	Spécialistes de droit international	1
CNUCED	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1
PNUE	Chercheurs en biologie	1
PNUE	Écologie (travailleurs assimilés)	1
PNUE	Spécialistes de l'environnement	1
ONU-Habitat	Spécialistes des établissements humains	1
ONU-Habitat	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	2
Total		28

c) 2004-2005

<i>Département/Bureau</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
BSCI	Administration générale (travailleurs assimilés)	2
Cabinet du Secrétaire général	Économistes	3
Cabinet du Secrétaire général	Analystes de la gestion et de l'organisation	1
Cabinet du Secrétaire général	Spécialistes du droit national	1
CEPALC	Économistes	6
CEPALC	Sociologues	1
CESAO	Spécialistes des transports	1
CESAP	Écologie (travailleurs assimilés)	1
CESAP	Économistes spécialistes du commerce international	2
CESAP	Transports (travailleurs assimilés)	1
CNUCED	Économistes	1
CNUCED	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1
DDA	Administrateurs, sécurité et sûreté	1
DESA	Coopération technique (travailleurs assimilés)	10
Direction du CCT	Politologues	1

<i>Département/Bureau</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
Direction du CCT	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1
DM/OHRM	Spécialistes de la formation	8
DM/OUSG	Analystes de la gestion et de l'organisation	1
DM/Plan-cadre d'équipement	Administrateurs, sécurité et sûreté	1
DPA	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1
OCHA	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	37
OCHA	Traducteurs et réviseurs	1
ONUSDC	Spécialistes des sciences sociales	1
ONUG	Anthropologues	1
ONUG	Politologues	2
ONUG	Sociologues	1
ONU-Habitat	Architectes et urbanistes	1
ONU-Habitat	Administrateurs de services bâtiments	1
ONU-Habitat	Analystes financiers	1
ONU-Habitat	Géologues	1
ONU-Habitat	Spécialistes des établissements humains	2
ONU-Habitat	Spécialistes des méthodes et procédures	2
ONU-Habitat	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	2
ONU-Habitat	Analystes de programmes	2
ONU-Habitat	Spécialistes des sciences sociales	1
PNUE	Chercheurs en biologie	1
PNUE	Écologie (travailleurs assimilés)	1
PNUE	Spécialistes de l'environnement	1
PNUE	Chimistes spécialistes de l'alimentation	1
PNUE	Politologues	1
Total		106

Tableau 6
Consultants et vacataires : durée des contrats
(2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)

<i>Durée</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
a) 2004						
Moins d'un mois	678	32,9	305	40,8	983	35,0
1 à 3 mois	764	37,1	277	37,0	1 041	37,1
3 à 6 mois	356	17,3	116	15,5	472	16,8
6 à 12 mois	158	7,7	42	5,6	200	7,1
12 à 24 mois	98	4,8	8	1,1	106	3,8
Plus de 24 mois	7	0,3	0	0,0	7	0,2
Total	2 061	100,0	748	100,0	2 809	100,0
b) 2005						
Moins d'un mois	803	32,7	450	40,1	1 253	35,0
1 à 3 mois	913	37,2	398	35,5	1 311	36,7
3 à 6 mois	552	22,5	211	18,8	763	21,3
6 à 12 mois	169	6,9	63	5,6	232	6,5
12 à 24 mois	18	0,7	0	0,0	18	0,5
Plus de 24 mois	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	2 455	100,0	1 122	100,0	3 577	100,0
c) 2004-2005						
Moins d'un mois	1 481	32,8	755	40,4	2 236	35,0
1 à 3 mois	1 677	37,1	675	36,1	2 352	36,8
3 à 6 mois	908	20,1	327	17,5	1 235	19,3
6 à 12 mois	327	7,2	105	5,6	432	6,8
12 à 24 mois	116	2,6	8	0,4	124	1,9
Plus de 24 mois	7	0,2	0	0,0	7	0,1
Total	4 516	100,0	1 870	100,0	6 386	100,0

Tableau 7
Consultants et vacataires : temps de travail effectif
(2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)

<i>Durée</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
a) 2004						
Moins d'un mois	935	45,4	362	48,4	1 297	46,2
1 à 3 mois	658	31,9	256	34,2	914	32,5
3 à 6 mois	260	12,6	98	13,1	358	12,7
6 à 12 mois	132	6,4	32	4,3	164	5,8
12 à 24 mois	69	3,3	0	0,0	69	2,5
Plus de 24 mois	7	0,3	0	0,0	7	0,2
Total	2 061	100,0	748	100,0	2 809	100,0
b) 2005						
Moins d'un mois	891	36,3	503	44,8	1 394	39,0
1 à 3 mois	907	36,9	372	33,2	1 279	35,8
3 à 6 mois	509	20,7	191	17,0	700	19,6
6 à 12 mois	132	5,4	56	5,0	188	5,3
12 à 24 mois	16	0,7	0	0,0	16	0,4
Plus de 24 mois	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	2 455	100,0	1 122	100,0	3 577	100,0
c) 2004-2005						
Moins d'un mois	1 826	40,4	847	45,3	2 673	41,9
1 à 3 mois	1 565	34,7	618	33,0	2 183	34,2
3 à 6 mois	769	17,0	309	16,5	1 078	16,9
6 à 12 mois	264	5,8	95	5,1	359	5,6
12 à 24 mois	85	1,9	1	0,1	86	1,3
Plus de 24 mois	7	0,2	0	0,0	7	0,1
Total	4 516	100,0	1 870	100,0	6 386	100,0

Tableau 8

Consultants et vacataires : ventilation par département ou bureau, sexe et niveau d'études et selon la durée du contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations (2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)

a) 2004

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (en jours)	Niveau d'études				Appréciation		
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	Autre	Satisfaisant	Insuffisant	Sans objet
BSCI	20	20,0	4	25,0	24	20,8	2 172	5	5	7	7	23	0	1
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	9	11,1	0	0,0	9	11,1	578	3	0	1	5	9	0	0
CEA	124	28,2	20	35,0	144	29,2	6 910	39	28	18	59	132	1	6
CEE	49	22,4	5	60,0	54	25,9	4 378	1	0	3	50	52	0	2
CEPALC	302	44,7	178	58,4	480	49,8	41 538	76	102	171	131	742	2	101
CESAO	53	32,1	29	65,5	82	43,9	5 200	23	31	19	9	70	0	12
CESAP	87	39,1	12	58,3	99	41,4	5 691	35	37	13	14	97	0	2
CINU	15	0,0	0	0,0	15	0,0	4 030	1	1	12	1	15	0	0
CNUCED	251	31,1	66	63,6	317	37,9	19 153	3	26	45	206	415	3	12
COCOVINU	2	0,0	0	0,0	2	0,0	46	0	2	0	0	2	0	0
DDA	7	42,9	0	0,0	7	42,9	160	3	1	3	0	7	0	0
DESA	320	30,3	5	60,0	325	30,8	17 014	135	111	54	25	325	0	23
DGACM	1	0,0	1	0,0	2	0,0	126	0	0	1	1	2	0	0
Direction du CCT	3	0,0	0	0,0	3	0,0	952	0	1	0	2	3	0	0
DM	41	48,7	22	59,1	63	52,4	6 359	16	16	14	17	62	0	0
OCSS	3	0,0	3	0,0	6	0,0	1 065	1	1	3	1	6	0	0
OHRM	34	50,0	17	64,7	51	54,9	4 387	14	14	10	13	51	0	0
OPPBA	1	100,0	1	100,0	2	100,0	151	1	0	1	0	2	0	0
OUSG	3	66,7	1	100,0	4	75,0	756	0	1	0	3	3	0	0
DPA	43	23,3	1	100,0	44	25,0	5 183	5	20	13	6	44	0	0
DPI	1	100,0	62	0,0	63	93,7	4 102	5	22	24	12	61	0	2
DPKO	24	29,2	0	0,0	24	29,2	1 180	2	12	9	1	23	0	0
DPKO/OMS	19	57,9	0	0,0	19	57,9	1 216	6	6	5	2	18	0	1
HCDH	77	39,0	11	90,9	88	45,5	5 759	2	26	18	42	78	0	10

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (en jours)	Niveau d'études				Appréciation		
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	Autre	Satisfaisant	Insuffisant	Sans objet
INTERORG	1	0,0	0	0,0	1	0,0	14	0	0	0	1	1	0	0
OCHA	68	32,4	10	70,0	78	37,2	23 827	4	21	9	44	46	1	1
OHRLLS	4	50,0	0	0,0	4	50,0	74	3	1	0	0	4	0	0
OIP	1	0,0	1	0,0	2	0,0	91	0	1	0	1	2	0	0
OLA	5	0,0	2	50,0	7	14,3	469	3	1	1	2	6	0	0
Ombudsman	3	33,3	0	0,0	3	33,3	24	2	1	0	0	3	0	0
ONUDC	13	0,0	1	0,0	14	0,0	1 384	5	4	5	0	13	0	1
ONUG	131	62,6	59	81,4	190	68,4	15 350	9	15	7	159	179	1	6
ONU-Habitat	53	34,0	2	0,0	55	32,7	6 708	7	19	24	5	0	0	1
ONUN	6	33,3	14	50,0	20	45,0	253	1	8	9	2	20	0	0
ONUV	1	0,0	5	60,0	6	50,0	144	0	1	1	4	6	0	0
OSG	18	55,6	1	100,0	19	57,9	1 591	3	6	7	3	18	0	0
OSRSG/CAAC	1	0,0	0	0,0	1	0,0	56	0	0	1	0	1	0	0
PNUE	79	46,8	33	78,8	112	56,3	8 754	25	33	22	32	132	1	7
UNSECOORD	1	0,0	0	0,0	1	0,0	3	0	0	0	1	1	0	0
Total	1 833	31,4	544	39,5	2 377	33,3	190 486	422	558	516	861	2 612	9	188

b) 2005

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (en jour)	Niveau d'études				Appréciation		
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	Autre	Satisfaisant	Insuffisant	Sans objet
BSCI	12	8,3	2	66,7	15	20,0	807	5	6	2	3	15	0	0
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	9	22,2	1	20,0	14	21,4	666	2	2	5	5	14	0	0
CINU	14	7,1	2	100,0	16	18,8	735	4	4	5	4	15	1	0
CNUCED	347	24,2	47	69,1	415	31,6	30 297	4	35	62	317	420	1	8
COCOVINU	3	33,3	0	0,0	3	33,3	49	1	1	1	0	3	0	0
CEA	117	17,1	14	38,9	153	22,2	10 667	46	39	36	33	119	1	15
CEE	71	28,2	13	92,9	85	38,8	5 859	0	3	9	74	71	0	7

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (en jour)	Niveau d'études				Appréciation		
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	Autre	Satisfaisant	Insuffisant	Sans objet
CEPALC	324	34,6	44	44,4	423	36,9	38 673	73	113	94	151	517	2	157
CESAO	77	29,9	16	55,2	106	36,8	5 179	45	33	21	7	94	2	9
CESAP	102	31,4	9	47,4	121	33,9	6 837	52	40	16	13	125	0	3
DDA	7	42,9	2	100,0	9	55,6	708	1	5	2	1	8	0	1
DESA	381	36,0	16	47,1	415	36,9	18 465	140	98	60	79	459	0	148
DGACM	1	400,0	1	20,0	6	83,3	284	0	4	1	1	6	0	0
Direction du CCT	2	0,0	3	37,5	10	30,0	378	0	1	6	3	10	0	0
DM	34	32,0	19	55,9	71	38,7	6 401	19	20	13	20	73	0	1
OCSS	2	0,0	0	0,0	3	0,0	756	0	1	1	1	3	0	0
OHRM	27	44,4	0	0,0	6	33,3	582	2	1	1	2	6	0	0
OPPBA	4	0	18	66,7	54	55,6	4 233	16	15	11	12	53	0	1
OUSG	5	0,0	1	33,3	8	12,5	830	1	3	0	5	11	0	0
DPA	44	18,2	0	0,0	44	18,2	5 282	2	23	12	7	42	0	1
DPI	8	37,5	73	35,5	106	71,7	5 113	5	33	49	19	99	0	6
DPKO	32	53,1	1	20,0	37	48,6	3 041	4	21	4	8	34	1	0
DPKO/OMS	16	18,8	0	0,0	18	16,7	1 781	4	10	3	1	16	0	0
DSS	7	14,3	0	0,0	8	12,5	649	1	2	6	0	8	0	0
HCDH	102	47,1	19	79,2	126	53,2	9 139	4	23	12	89	112	0	8
INTERORG	7	28,6	2	100,0	9	44,4	1 018	0	2	0	7	9	0	0
OCHA	75	40,0	18	62,1	104	46,2	11 903	9	33	10	55	92	1	3
OHRLLS	8	37,5	0	0,0	8	37,5	233	1	2	3	2	4	0	0
OLA	19	15,8	2	28,6	26	19,2	1 262	9	2	6	9	25	0	0
ONUDC	14	21,4	4	66,7	20	35,0	1 995	9	7	4	0	15	0	1
ONUG	92	51,1	33	35,5	185	43,2	13 345	15	26	21	139	284	1	3
ONU-Habitat	65	27,7	3	60,0	70	30,0	6 140	25	28	13	4	66	0	2
ONUN	3	0,0	32	64,0	53	60,4	2 779	2	7	28	16	53	0	0
ONUV	5	0,0	2	33,3	11	18,2	1 620	3	0	4	4	11	0	0
OSG	21	28,6	8	100,0	29	48,3	3 851	10	13	3	3	24	0	0
OSRSG/CAAC	5	80,0	2	100,0	7	85,7	622	0	2	3	2	7	0	0

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (en jour)	Niveau d'études				Appréciation		
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	Autre	Satisfaisant	Insuffisant	Sans objet
PNUE	118	28,0	48	34,0	193	42,0	13 216	57	54	25	58	331	1	10
UNFIP	1	0,0	1	100,0	2	50,0	62	0	2	0	0	2	0	0
Total	2 152	26,6	772	42,4	2 924	30,8	209 785	552	696	542	1 134	3,183	11	383

c) 2004-2005

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (en jour)	Niveau d'études				Appréciation		
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	Autre	Satisfaisant	Insuffisant	Sans objet
BSCI	32	15,6	7	9,4	39	20,5	2 979	10	11	9	10	38	0	1
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	18	16,7	5	5,6	23	17,4	578	5	2	6	10	23	0	0
CEA	241	22,8	56	8,7	297	25,6	15 045	85	67	54	92	251	2	21
CEE	120	25,8	19	13,3	139	33,8	47 397	1	3	12	124	123	0	9
CEPALC	626	39,5	277	23,6	903	43,7	44 364	149	215	265	282	1,259	4	258
CESAO	130	30,8	58	26,9	188	39,9	6 395	68	64	40	16	164	2	21
CESAP	189	34,9	31	8,5	220	37,3	12 037	87	77	29	27	222	0	5
CINU	29	3,4	2	6,9	31	9,7	4 765	5	5	17	5	30	1	0
CNUCED	598	27,1	134	14,9	732	34,3	49 450	7	61	107	523	835	4	20
COCOVINU	5	20	0	0	5	20	95	1	3	1	0	5	0	0
DDA	14	42,9	2	14,3	16	50	868	4	6	5	1	15	0	1
DESA	701	33,4	39	2,7	740	34,2	35 479	275	209	114	104	784	0	171
DGACM	2	200	6	50	8	62,5	410	0	4	2	2	8	0	0
Direction du CCT	5	0	8	60	13	23,1	1 330	0	2	6	5	13	0	0
DM	82	40,5	53	57,1	132	50,0	12 760	35	36	27	37	135	0	1
OCSS	8	25	4	25	12	33,3	1 586	1	4	0	8	14	0	0
OHRM	61	25	4	0	12	16,7	4 969	16	15	11	15	57	0	0
OPPBA	8	47,5	44	47,5	105	55,2	4 384	17	15	12	12	55	0	1
OUSG	5	0	1	0	3	0	1 821	1	2	4	2	9	0	0
DPA	87	20,7	1	1,1	88	21,6	9 384	7	43	25	13	86	0	1

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (en jour)	Niveau d'études				Appréciation		
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	Autre	Satisfaisant	Insuffisant	Sans objet
DPI	9	44,4	160	1455,6	169	79,9	6 293	10	55	73	31	160	0	8
DPKO	56	42,9	5	1,8	61	41	3 044	6	33	13	9	57	1	0
DPKO/OMS	35	40	2	0	37	37,8	1 781	10	16	8	3	34	0	1
HCDH	179	43,6	35	16,2	214	50	14 898	6	49	30	131	190	0	18
INTERORG	8	25	2	25	10	40	1 032	0	2	0	8	10	0	0
OCHA	143	36,4	39	17,5	182	42,3	35 730	13	54	19	99	138	2	4
OHRLLS	12	41,7	0	0	12	41,7	307	4	3	3	2	8	0	0
OIP	1	0	1	0	2	0	91	0	1	0	1	2	0	0
OLA	24	12,5	9	12,5	33	18,2	1 731	12	3	7	11	31	0	0
Ombudsman	3	33,3	0	0	3	33,3	690	2	1	0	0	3	0	0
ONUDC	27	11,1	7	14,8	34	20,6	3 379	14	11	9	0	28	0	2
ONUG	223	57,8	152	36,3	375	56	28 695	24	41	28	298	463	2	9
ONU-Habitat	118	30,5	7	2,5	125	31,2	12 848	32	47	37	9	66	0	3
ONUN	9	22,2	64	433,3	73	56,2	3 032	3	15	37	18	73	0	0
ONUV	6	0	11	83,3	17	29,4	1 764	3	1	5	8	17	0	0
OSG	39	41	9	23,1	48	52,1	5 442	13	19	10	6	42	0	0
OSRSG/CAAC	6	66,7	2	33,3	8	75	678	0	2	4	2	8	0	0
PNUE	197	35,5	108	37,6	305	47,2	21 970	82	87	47	90	463	2	17
UNFIP	1	0	1	100	2	50	62	0	2	0	0	2	0	0
UNSECOORD	8	12,5	1	0	9	11,1	7 559	1	2	6	1	9	0	0
Total	3 985	28,8	1,316	41,2	5 301	32,0	400 271	994	1 254	1 058	1 995	5 795	20	571

Tableau 9
Dépenses consacrées aux consultants et vacataires, par source de financement
(2004, 2005 et exercice biennal 2004-2005)

(En milliers de dollars des États-Unis)

a) 2004

Département ou bureau	Consultants			Vacataires			Total		
	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total
BSCI	114	115	229	8	1	9	122	116	238
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	66	15	81	0	0	0	66	15	81
CEA	248	441	689	22	61	82	270	502	771
CEE	41	205	246	11	7	18	52	212	264
CEPALC	272	1 603	1 875	180	249	429	452	1 852	2 304
CESAO	127	55	182	18	52	70	145	107	252
CESAP	198	428	626	7	48	56	205	476	682
CINU	0	1 183	1 183	0	0	0	0	1 183	1 184
CNUCED	261	2 028	2 289	137	248	386	398	2 276	2 675
COCOVINU	0	12	12	0	0	0	0	12	12
DDA	20	9	29	0	0	0	20	9	29
DESA	618	3 403	4 021	202	100	297	820	3 503	4 318
DGACM	4	0	4	8	0	8	12	0	12
Direction du CCT	233	0	233	0	0	0	233	0	233
DM/OCSS	104	6	110	47	69	116	151	75	226
DM/OHRM	304	247	551	151	94	245	455	341	796
DM/OPPBA	0	9	9	0	13	13	0	22	22
DM/OUSG	22	32	54	0	14	14	22	46	68
DM/Plan-cadre d'équipement	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DPA	1 206	222	1 428	12	0	12	1 218	222	1 441
DPI	0	5	5	347	34	381	347	39	387
DPKO	0	386	386	0	0	0	0	386	386
DPKO/OMS	242	5	247	0	0	0	242	5	247
HCDH	317	488	805	24	69	94	341	557	899
INTERORG	0	3	3	0	0	0	0	3	3
OCHA	46	723	769	3	64	67	49	787	836
OHRLLS	20	3	23	0	0	0	20	3	23
OIP	0	22	22	0	4	4	0	26	26
OLA	65	0	65	12	0	12	77	0	77
Ombudsman	14	0	14	0	0	0	14	0	14
ONUSDC	54	200	254	15	0	15	69	200	269

Département ou bureau	Consultants			Vacataires			Total		
	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total
ONUG	95	780	875	511	156	667	606	936	1 542
ONU-Habitat	0	892	892	0	7	7	0	899	899
ONUN	30	9	39	2	32	34	32	41	73
ONUV	1	0	1	17	10	27	18	10	28
OSG	0	85	85	0	9	9	0	94	94
OSRSG/CAAC	0	7	7	0	0	0	0	7	8
PNUE	0	1 346	1 346	15	257	272	15	1 603	1 618
UNFIP	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNSECOORD	2	0	2	0	0	0	2	0	2
Total	4 724	14 967	19 692	1 749	1 598	3 345	6 473	16 565	23 037

b) 2005

Département ou bureau	Consultants			Vacataires			Total		
	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total
BSCI	72	114	186	19	34	53	91	148	239
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	121	0	121	17	0	17	138	0	138
OSRSG#CAAC	81	0	81	0	37	37	81	37	118
CEA	239	417	656	121	70	191	360	487	847
CEE	247	426	673	17	48	66	264	474	739
CEPALC	474	1 499	1 973	166	271	437	640	1 770	2 410
CESAO	197	113	310	50	57	106	247	170	416
CESAP	149	522	671	12	69	81	161	591	752
CINU	0	293	293	0	6	6	0	299	299
CNUCED	327	3 224	3 551	164	445	609	491	3 669	4 160
COCOVINU	0	15	15	0	0	0	0	15	15
DDA	214	0	214	17	0	17	231	0	231
DESA	1 030	2 423	3 450	323	63	387	1 353	2 486	3 837
DGACM	12	0	12	66	0	68	78	0	80
Direction du CCT	49	0	49	35	0	35	84	0	84
DM/OCSS	71	41	111	12	0	12	83	41	123
DM/OHRM	90	44	134	95	85	180	185	129	314
DM/OPPBA	31	166	197	0	17	17	31	183	214
DM/OUSG	49	14	63	0	51	51	49	65	114

Département ou bureau	Consultants			Vacataires			Total		
	Quotes-parts	Ressources extra-budgétaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgétaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgétaires	Total
DM/Plan-cadre d'équipement	0	283	283	0	25	25	0	308	308
DPA	1 534	158	1 691	0	0	0	1 534	158	1 691
DPI	44	15	59	500	73	573	544	88	632
DPKO	0	817	817	0	148	148	0	965	965
DPKO/OMS	340	11	351	126	0	126	466	11	477
DSS	219	0	219	0	8	8	219	8	227
HCDH	385	773	1 158	109	221	330	494	994	1 488
INTERORG	0	76	76	0	15	15	0	91	91
OCHA	139	999	1 138	57	506	563	196	1 505	1 701
OHRLLS	60	0	60	0	0	0	60	0	60
OIP	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OLA	93	0	93	72	26	99	165	26	192
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ONUDC	129	54	183	45	83	128	174	137	311
ONUG	174	633	807	856	339	1 195	1 030	972	2 002
ONU-Habitat	8	1 156	1 164	0	49	49	8	1 205	1 213
ONUN	0	48	49	71	206	276	71	254	324
ONUV	2	77	80	17	20	36	19	97	116
OSG	155	217	372	25	145	169	180	362	541
PNUE	47	1 469	1 516	0	561	561	47	2 030	2 077
UNFIP	0	10	10	0	13	13	0	23	23
Total	6 782	16 107	22 885	2 992	3 691	6 684	9 774	19 798	29 569

c) 2004-2005

Département ou bureau	Consultants			Vacataires			Total		
	Quotes-parts	Ressources extra-budgétaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgétaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgétaires	Total
BSCI	186	229	415	27	35	62	213	264	477
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	187	15	202	17	0	17	204	15	219
CEA	487	858	1 345	143	131	273	630	989	1 618
CEE	288	631	919	28	55	84	316	686	1 003
CEPALC	746	3 102	3 848	346	520	866	1 092	3 622	4 714
CESAO	324	168	492	68	109	176	392	277	668
CESAP	347	950	1 297	19	117	137	366	1 067	1 434
CINU	0	1 476	1 476	0	6	6	0	1 482	1 482

Département ou bureau	Consultants			Vacataires			Total		
	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total
CNUCED	588	5 252	5 840	301	693	995	889	5 945	6 835
COCOVINU	0	27	27	0	0	0	0	27	27
DDA	234	9	243	17	0	17	251	9	260
DESA	1 648	5 826	7 471	525	163	684	2 173	5 989	8 155
DGACM	16	0	16	74	0	76	90	0	92
Direction du CCT	282	0	282	35	0	35	317	0	317
DM/OCSS	175	47	221	59	69	128	234	116	349
DM/OHRM	394	291	685	246	179	425	640	470	1 110
DM/OPPBA	31	175	206	0	30	30	31	205	236
DM/OUSG	71	46	117	0	65	65	71	111	182
DM/Plan-cadre d'équipement	0	283	283	0	25	25	0	308	308
DPA	2 740	380	3 119	12	0	12	2 752	380	3 131
DPI	44	20	64	847	107	954	891	127	1 018
DPKO	0	1 203	1 203	0	148	148	0	1 351	1 351
DPKO/OMS	582	16	598	126	0	126	708	16	724
HCDH	702	1 261	1 963	133	290	424	835	1 551	2 387
INTERORG	0	79	79	0	15	15	0	94	94
OCHA	185	1 722	1 907	60	570	630	245	2 292	2 537
OHRLLS	80	3	83	0	0	0	80	3	83
OIP	0	22	22	0	4	4	0	26	26
OLA	158	0	158	84	26	111	242	26	269
Ombudsman	14	0	14	0	0	0	14	0	14
ONUDC	183	254	437	60	83	143	243	337	580
ONUG	269	1 413	1 682	1 367	495	1 862	1 636	1 908	3 544
ONU-Habitat	8	2 048	2 056	0	56	56	8	2 104	2 112
ONUN	30	57	87	73	238	310	103	295	397
ONUV	3	77	80	34	30	63	37	107	143
OSG	155	302	457	25	154	178	180	456	635
OSRSG/CAAC	81	7	88	0	37	37	81	44	125
PNUE	47	2 815	2 862	15	818	833	62	3 633	3 695
UNFIP	0	10	10	0	13	13	0	23	23
UNSECOORD	221	0	221	0	8	8	221	8	229
Total	11 506	31 074	42 577	4 741	5 289	10 029	16 247	36 363	52 606

Tableau 10
Fournisseurs institutionnels (2004-2005 et exercice biennal 2004-2005)

a) 2004

<i>Département ou bureau</i>	<i>Nombre de contractants</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Durée (mois)</i>	<i>Montant des dépenses (milliers de dollars É.-U.)</i>
CEPALC	1	22	170	268,7
CESAO	8	9	37	95,8
CESAP	16	23	56	400,6
New York/Siège	106	121	313	3 251,0
ONUG	2	3	14	61,4
ONUN	14	30	99	1 199,0
Total	147	208	689	5 276,4

b) 2005

<i>Département ou bureau</i>	<i>Nombre de contractants</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Durée (mois)</i>	<i>Montant des dépenses (milliers de dollars É.-U.)</i>
CEPALC	0	16	44	141,6
CESAO	10	12	50	120,9
CESAP	18	18	16	131,7
New York/Siège	99	114	205	3 790,0
ONUG	3	3	7	50,1
ONUN	14	15	35	370,0
Total	144	178	357	4 604,4

b) 2004-2005

<i>Département ou bureau</i>	<i>Nombre de contractants</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Durée (mois)</i>	<i>Montant des dépenses (milliers de dollars É.-U.)</i>
CEPALC	1	38	214	410
CESAO	18	21	87	217
CESAP	34	41	72	532
New York/Siège	205	235	518	7 041
ONUG	5	6	21	111
ONUN	28	45	134	1 569
Total	291	386	1 046	9 881