

Distr.: General
10 August 2006
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والستون

البند ١٢١ من جدول الأعمال المؤقت*

إدارة الموارد البشرية

استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين

تقرير الأمين العام

موجز

يقدم هذا التقرير امثالا لقراري الجمعية العامة ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ بشأن استخدام المتقاعدين.

ويعرض التقرير معلومات عن فئات ومستويات الموظفين المتقاعدين الذين استعانت بهم الأمانة العامة خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، بما في ذلك نوع التعاقد.

وقد انخفض العدد الإجمالي للمتقاعدين الذين تمت الاستعانة بهم في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥؛ بيد أن العدد الإجمالي لأيام عملهم والمجموع الكلي لتكاليف استخدامهم قد زادا مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣. وانخفض عدد الجنسيات الممثلة حسب الاستشاريين وأفراد المتقاعدين والنسبة المئوية للنساء.

والجمعية العامة مدعوة لأن تحيط علما بهذا التقرير.

* A/61/150.



المحتويات

الصفحة	الفقرات
٤	٧-١ مقدمة - أولاً
٥	١٥-٨ تحليل استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين - ثانياً
٧	٢٤-١٦ استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين مقارنة بفترة الستين السابقة - ثالثاً
	استخدام الموظفين السابقين الذين بلغت أعمارهم ٦٠ سنة أو تجاوزتها، وحصلوا
١١	٢٩-٢٥ على تسوية انسحاب، وأعيد توظيفهم لمدة ستة أشهر أو أكثر - رابعاً
١٢	٣٠ استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين في مناصب اتخاذ القرار - خامساً
١٣	٣٣-٣١ استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين لفترة خدمة تراكمية تتجاوز سنتين - سادساً
١٣	٣٧-٣٤ التمديد للموظفين بعد السن الإلزامية لانتهاء الخدمة - سابعاً
١٤	٤٠-٣٨ الخاتمة - ثامناً

المرفق

الجدول الإحصائية

	الجدول ١ - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب نوع التعاقد وعدد العقود لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
١٦	٢٠٠٥ و ٢٠٠٤-٢٠٠٥
	الجدول ٢ - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب فئة التعاقد لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
١٧	٢٠٠٤-٢٠٠٥
	الجدول ٣ - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين موزعاً حسب الإدارة والمكتب لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
١٨	٢٠٠٤-٢٠٠٥
	الجدول ٤ - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب بلدان أو منطقة الجنسية ونوع الجنس (الأمانة العامة والخدمات المتصلة باللغات) خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
٢٠	٢٠٠٤-٢٠٠٥
	الجدول ٥ - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب الوظيفة خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
٢٥	٢٠٠٤-٢٠٠٥
	الجدول ٦ - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب الفئة العمرية خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
٢٩	٢٠٠٤-٢٠٠٥

- الجدول ٧ - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين في مناصب ووظائف صنع القرار خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ٢٩
- الجدول ٨ - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين الذين وظفوا لفترة خدمة تراكمية تجاوزت سنتين واستعين بهم خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، حسب الإدارة والوظيفة ٣٥
- الجدول ٩ - الموظفون الذين احتفظ بهم في الخدمة بعد تجاوز السن الإلزامية لانتهاج الخدمة حسب الإدارة/المكتب لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ٣٦
- الجدول ١٠ - الموظفون الذين أبقى عليهم في الخدمة بعد تجاوز السن الإلزامية لانتهاج الخدمة حسب الوظيفة لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ٣٧
- الجدول ١١ - الموظفون الذين أبقى عليهم في الخدمة بعد تجاوز السن الإلزامية لانتهاج الخدمة حسب الإدارة/المكتب والدرجة خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ٣٨

أولا - مقدمة

١ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في قرارها ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ أن يقدم إليها تقريرا كل سنتين عن استخدام الموظفين المتقاعدين، يشمل معايير اختيار الموظفين في الفئات الفنية وعدد الموظفين المتعاقد معهم لفترة تتجاوز سنتين وعدد المتقاعدين من الموظفين السابقين الذين يعملون في وظائف تؤثر في عملية اتخاذ القرار، ولا سيما في مجالات التوظيف والترقية على نطاق الأمانة العامة وفي الميدان، فضلا عن الحالات التي يعهد فيها بمسؤوليات التمثيل لدى الهيئات الحكومية الدولية إلى موظفين متقاعدين، وإبقاء الموظفين في الخدمة بعد سن التقاعد الإلزامي^(١). وهذا التقرير مقدم استجابة لتلك الطلبات.

٢ - ويقصد بمصطلح "متقاعد" حسب التعريف الوارد في الفقرة ٤ من تقرير الأمين العام (A/53/526) الذي أيدته الجمعية العامة في قرارها ٢٢١/٥٣، كل "موظف سابق يبلغ عمره ٥٥ سنة أو أكثر، ويتقاضى معاشا تقاعديا من الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة بعد أداء خدمة لمدة تزيد عن خمس سنوات".

٣ - ويقدم الفرع الثاني من هذا التقرير، والمعلومات الواردة في الجداول من ١ إلى ٦ من مرفق التقرير تحليلا وبيانات عن استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. ويقدم الفرع الثالث معلومات عن استخدام المتقاعدين في الفترة المشمولة بالتقرير مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣. وقد قدّمت البيانات المتعلقة بفترة السنتين تلك إلى الجمعية العامة في التقرير السابق للأمين العام بشأن هذا الموضوع (A/59/222). ويتناول الفرع الرابع استخدام الموظفين السابقين الذين بلغت أعمارهم ٦٠ عاما أو أكثر والذين آثروا الدخول في تسوية انسحاب وأعيد توظيفهم لمدة ستة أشهر أو أكثر. ويتضمن الفرع الخامس والجدول ٧ معلومات عن استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين في مناصب اتخاذ القرار. ويقدم الفرع السادس والجدول ٨ من المرفق بيانات ومعلومات تحليلية عن استخدام المتقاعدين والمتقاعدين من الموظفين السابقين الذين وظفوا خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ لفترة خدمة تراكمية تجاوزت سنتين. ويقدم الفرع السابع والجدول ٩ إلى ١١ من المرفق معلومات عن الموظفين، الذين تجاوزوا سن التقاعد الإلزامي واستمروا في العمل بموجب تمديد للتعين، أو أعيد تعيينهم، واستمروا في دفع الاشتراكات في الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة. ويشملهم

(١) ينظم الأمر الإداري ST/AI/2003/8 والتعديل ١ إبقاء المتقاعدين في الخدمة بعد السن الإلزامية لانتهاج الخدمة واستخدامهم.

التقرير باعتبارهم موظفين أبقى عليهم في الخدمة بعد تجاوزهم السن الإلزامية لانتهاء الخدمة، حسب الإدارة/المكتب، مع الإشارة إلى نوع الجنس، والجنسية والوظيفة ومدة التمديد.

٤ - ويتبع التقرير منهجية قائمة على أساس تراكمي، ويشمل المتقاعدين الذين وظفوا قبل ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤، واستمروا في الخدمة خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

٥ - ويقدم التقرير بيانات تستند إلى السجلات المتوفرة عن الأفراد والتعاقدات الفردية خلال كل سنة في الفترة المشمولة بالتقرير. وترجع الفروق في أعداد الأشخاص المتقاعدين التي تظهر في مجموع الأعداد الواردة في الجداول إلى اختلاف حصر التعاقدات على أساس بارامترات مختلفة. وبنفس الطريقة، فإن عدد عمليات التعاقد حسب مجموع الأعداد التراكمية والمجموعات الفرعية المبينة حسب الإدارة/المكتب، وبالنسبة لمختلف الوظائف، يختلف عن عدد الأفراد لأن بعض المتقاعدين من الموظفين السابقين تعاقدوا مع أكثر من إدارة/مكتب ولوظائف مختلفة خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وثمة أيضا فرق بين الأعداد المبينة حسب بلد أو منطقة الجنسية والأعداد المبينة حسب الفئة العمرية، لأن تسجيل الموظفين المتقاعدين الذين استعانت بهم المنظمة خلال الفترة المشمولة بالإبلاغ يعكس تغير بلد أو منطقة الجنسية.

٦ - وتتطابق معايير اختيار المتقاعدين في الفئات الفنية وما فوقها مع المعايير المعمول بها في اختيار سائر الموظفين، وتستجيب استجابة كاملة لشروط الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة. وتنص المعايير الواردة في الأمر الإداري ST/AI/2003/8، على جواز استخدام المتقاعدين إذا لم يكن بالإمكان أن تلبّي الاحتياجات التشغيلية للمنظمة باستخدام الموظفين المؤهلين والمتوفرين لأداء المهام المطلوبة، وإذا لم يؤثر ذلك سلبا في التطوير الوظيفي للموظفين الآخرين وفي فرص تنقلهم، وإذا كان ذلك فعالا من حيث التكلفة وحلا عمليا سليما في ذات الوقت لتلبية متطلبات العمل.

٧ - واستجابة لطلب الجمعية العامة في قرارها ٢٦٦/٥٩ بأن تقدم تقارير موحدة إلى الدورة الحادية والستين للجمعية العامة، يصدر هذا التقرير بصفته إضافة إلى تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة (A/61/257).

ثانياً - تحليل استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين

٨ - يعرض التقرير معلومات مصنفة حسب السنة عن المتقاعدين من الموظفين السابقين المستخدمين خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، وعن عدد المتقاعدين والتعاقدات حسب

نوع العقد ومدة الخدمة وآليات التعاقد والفئات والمهام والرتبة/المستوى. وترد البيانات الإحصائية ذات الصلة في الجداول الواردة في مرفق هذا التقرير.

٩ - بلغ عدد أفراد المتقاعدين من الموظفين السابقين الذين استخدموا خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ما مجموعه ٤٩١ فرداً، وهو يمثل العدد الصافي أو خط الأساس بالنسبة لهؤلاء الأفراد الذين استخدمتهم المنظمة، بغض النظر عن عدد ونوع وفئة التعاقدات التي استخدموا بموجبها خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وعليه، فإن هذا العدد يقل عن العدد التراكمي للمتقاعدين المبلغ عنهم حسب نوع التعاقدات وعددها (انظر المرفق، الجدول ١) أو حسب فئة التعاقدات وعددها (انظر المرفق، الجدول ٢)، لأن فرداً واحداً قد يحصل على عدة تعاقدات ذات أنواع مختلفة في إدارات مختلفة.

١٠ - وقد استعانت أربع إدارات/مكاتب بما يعادل ٧٦,٦ في المائة من مجموع المتقاعدين خلال فترة السنتين. وكانت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات هي أكبر مستخدم للمتقاعدين حيث استخدمت ٢٢٣ فرداً (٤١,٢ في المائة من مجموع الموظفين المتقاعدين المستخدمين) لمدة ٤٠ ٠٨٤ يوم عمل بتكلفة بلغت ١٦ مليون دولار. وكان مكتب الأمم المتحدة في جنيف هو ثاني أكبر مستخدم للمتقاعدين، حيث استخدم ٩٤ فرداً (١٧,٤ في المائة من المجموع) لمدة ١١ ٣٨٧ يوم عمل، وبتكلفة بلغت ٤ ملايين دولار. وكان مكتب الأمم المتحدة في فيينا ثالث أكبر مستخدم، حيث استخدم ٥٢ فرداً (٩,٦ في المائة من المجموع) لمدة ٦ ٥٠٧ أيام عمل، بتكلفة بلغت ٢,٤ مليون دولار. واستخدمت البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام ٤٦ متقاعدًا (٨,٥ في المائة) لمدة ١٣ ٩٤٢ يوم عمل، بتكلفة بلغت ٤,٦ ملايين دولار (انظر المرفق، الجدول ٣).

١١ - واستخدم المتقاعدون من الموظفين السابقين في ثلاث فئات رئيسية من الوظائف على نطاق الأمانة العامة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ هي: خدمات اللغات، ولا سيما المراجعة والترجمة الشفوية (٥٩,٩ في المائة من التعاقدات)؛ المهام الإدارية (٢٤,٢ في المائة من جميع التعاقدات)؛ والمهام في المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية والإنسانية والاستشارية وفي مجال المساعدة الفنية (١١,٠ في المائة من التعاقدات). وتمثل المهام الأخرى ٥,٠ في المائة من التعاقدات (انظر المرفق، الجدول ٥).

١٢ - ويمثل المتقاعدون الذين استخدموا خلال الفترة المشمولة بالتقرير ٧٤ جنسية. ويشكل مواطنو الدول الأعضاء الإثني عشرة التالية ٧٢ في المائة من جميع تعاقدات المتقاعدين من الموظفين السابقين خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: الولايات المتحدة الأمريكية، ٧٩ موظفاً (١٥,٩ في المائة)؛ فرنسا، ٧١ موظفاً (١٤,٣ في المائة)؛ مصر، ٥٦ موظفاً

(١١,٣ في المائة)؛ المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، ٣٠ موظفا (٦,٠ في المائة)؛ إسبانيا، ٢٣ موظفا (٤,٦ في المائة)؛ الصين ٢١ موظفا (٤,٢ في المائة)؛ شيلي، ١٨ موظفا (٣,٦ في المائة)؛ الأرجنتين، ١٤ موظفا (٢,٨ في المائة)؛ الفلبين، ١٣ موظفا (٢,٦ في المائة)؛ النمسا، ١٢ موظفا (٢,٤ في المائة)؛ كندا، ١٢ موظفا (٢,٤ في المائة)، الاتحاد الروسي، ١٠ موظفين (٢,٠ في المائة). (انظر المرفق، الجدول ٤).

- ١٣ - وكان ٢٠٩ من المتقاعدين المستخدمين من النساء (٤٢ في المائة من المجموع).
- ١٤ - ومثل المتقاعدون الذين تتراوح أعمارهم بين ٦٠ و ٧٠ سنة (٧٤ في المائة) وأولئك الذين تتراوح أعمارهم بين ٥٥ و ٦٠ سنة (١٠ في المائة) نسبة ٨٤ في المائة من جميع المتقاعدين من الموظفين السابقين المستخدمين خلال فترة السنتين.
- ١٥ - وبلغ مجموع الإنفاق على المتقاعدين ٣٣,٥ مليون دولار خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، كان نصيب خدمات اللغات ٢٠,٨ مليون دولار منها (٦٢,١ في المائة من المجموع) ونصيب الخدمات الإدارية ٦,٥ مليون دولار (١٩,٤ في المائة من المجموع).

ثالثا - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين مقارنة بفترة السنتين السابقة

- ١٦ - يعكس عدد المتقاعدين المستخدمين في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ انخفاضا بنسبة ١٢,٨ في المائة مقارنة بالفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ (أقل بواقع ٧٢ فردا).
- ١٧ - وزاد عدد أيام العمل بنسبة ١٤,٨ في المائة، أو من ٨٧٨ ٨٤ يوما في فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ إلى ٩٧ ٤٠٦ أيام في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥.
- ١٨ - وزاد مجموع النفقات بنسبة ٤٥,٧ في المائة، من ٢٣ مليون دولار في فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ إلى ٣٥,٥ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. بيد أن التكلفة السنوية لعام ٢٠٠٥ (١٥,٦ مليون دولار) انخفضت بنسبة ١٣,٣ في المائة مقارنة بسنة ٢٠٠٤ (١٨ مليون دولار). وزاد متوسط تكلفة التقاعد الواحد عن اليوم في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ بنسبة ٢٦,٩ في المائة ليبلغ ٣٤٤,٢ دولارا في المتوسط، مقارنة بمبلغ ٢٧١,٣ دولار في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣.
- ١٩ - وانخفض عدد إدارات الأمانة العامة ومكاتبها التي استخدمت متقاعدين من الموظفين السابقين في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (٣٠) مقارنة بالفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ (٣١).
- ٢٠ - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، بلغ عدد التعاقدات المبرمة مع المتقاعدين من الموظفين السابقين في الفئات الفنية وما فوقها ٩٩ تعاقدًا، ويمثل ١٩,٧ في المائة من المجموع،

أي انخفاضاً بنسبة ٦٩ في المائة مقارنة بالفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣. وبلغ عدد التعاقدات مع المتقاعدين بصفتهم استشاريين وأفراداً متعاقدين في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ما مجموعه ١١٣ تعاقداً أي أقل من الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ بمقدار ١٠٠ تعاقد، ويمثل انخفاضاً بنسبة ٤٦ في المائة.

٢١ - وزاد عدد المتقاعدين المستخدمين في المهام المتصلة باللغات ليلغ ما مجموعه ٢٤٠ متقاعد، ويمثل زيادة قدرها ٣ في المائة على عدد المتقاعدين الذي أبلغ عنه في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ (٢٣٣ متقاعداً). وزاد عدد أيام العمل في الوظائف المتصلة باللغات ليلغ ٥٦٨ ٤٣ يوماً، أي بزيادة ١٨,٨ في المائة على العدد المسجل في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣. وزاد مجموع المبالغ المنفقة على المتقاعدين من الموظفين السابقين المستخدمين في الوظائف المتصلة باللغات بنسبة ٤٤,٥ في المائة ليلغ ١٩,٤ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، مقارنة بمبلغ ١٠,٨ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣.

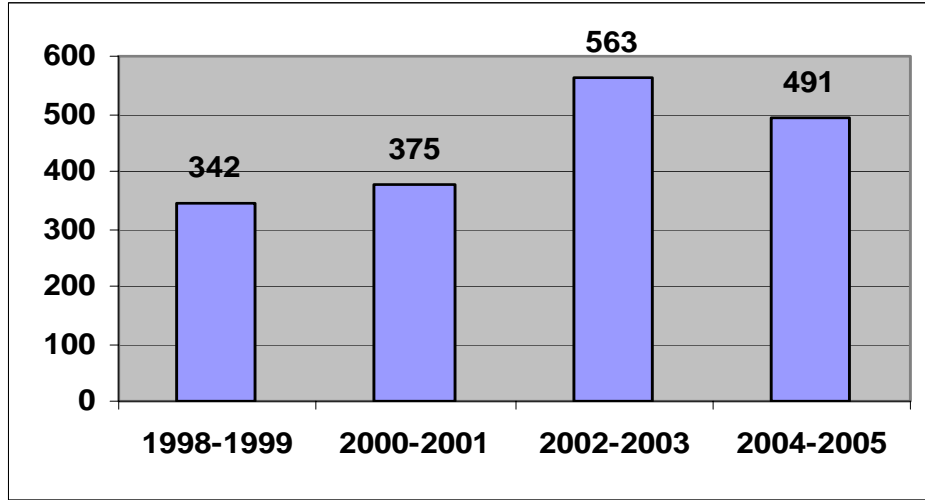
٢٢ - وانخفض استخدام المتقاعدين في الخدمات الإدارية خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى ١٣٠ متقاعداً (وهو عدد يقل بمقدار ٣٦ فرداً أو بنسبة ٢١,٧ في المائة عن الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣). بيد أن عدد أيام عمل المتقاعدين من الموظفين السابقين في الوظائف الإدارية زاد ليلغ ما مجموعه ٢٩ ٠٧٥ يوماً (زيادة بمقدار ٩٩٣ ١ يوماً أو بنسبة ٣,٦ في المائة). وزاد مجموع التكاليف بمقدار ٦٦٨ ٠٠٠ دولار؛ من ٥,٩ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ إلى ٦,٥ مليون دولار.

٢٣ - وانخفض أيضاً عدد المتقاعدين الذين يقدمون خدمات في مجالات كالشؤون السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية والإنسانية والمساعدة التقنية، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ (٥٩ مقابل ١٣٤)؛ وانخفض عدد أيام العمل في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى ما مجموعه ٢٤٩ ١١ يوماً (أقل بمقدار ٥٦٤ ٦ يوماً عمل، أو بنسبة ٣٧,٩ في المائة عن فترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣). وانخفضت أيضاً تكلفة هذه الفئة إلى ما مجموعه ٣,٧ مليون دولار (أقل بمقدار ١,١ مليون دولار، أو بنسبة ٢٢,٩ في المائة).

٢٤ - وبالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، فقد انخفض عدد بلدان أو مناطق الجنسية التي يمثلها المتقاعدون من الموظفين السابقين. في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، من ٨٩ إلى ٧٤ (ويمثل انخفاضاً بنسبة ١٦,٩ في المائة). وانخفضت نسبة النساء المتقاعدات اللاتي استخدمن خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (٤٢ في المائة) عن نسبة ٤٤ في المائة التي كانت تمثلها خلال الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣.

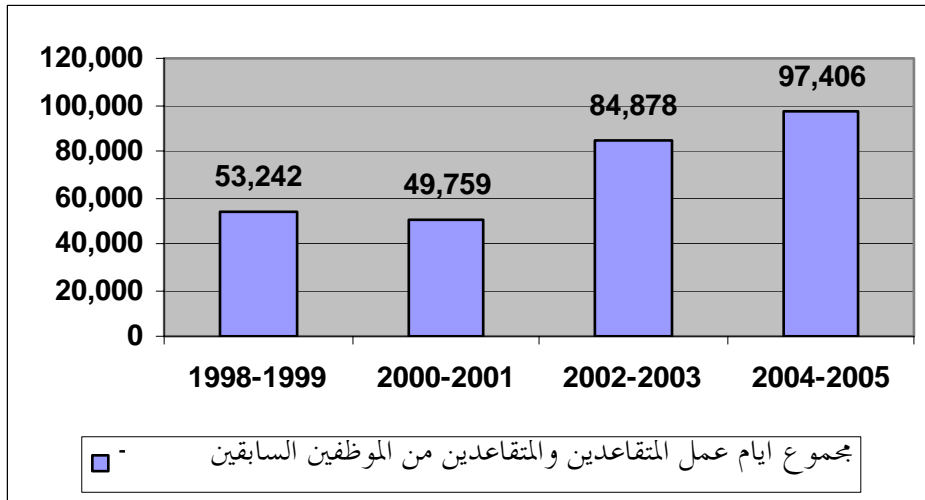
الشكل ١

عدد المتقاعدين من الموظفين السابقين المستخدمين



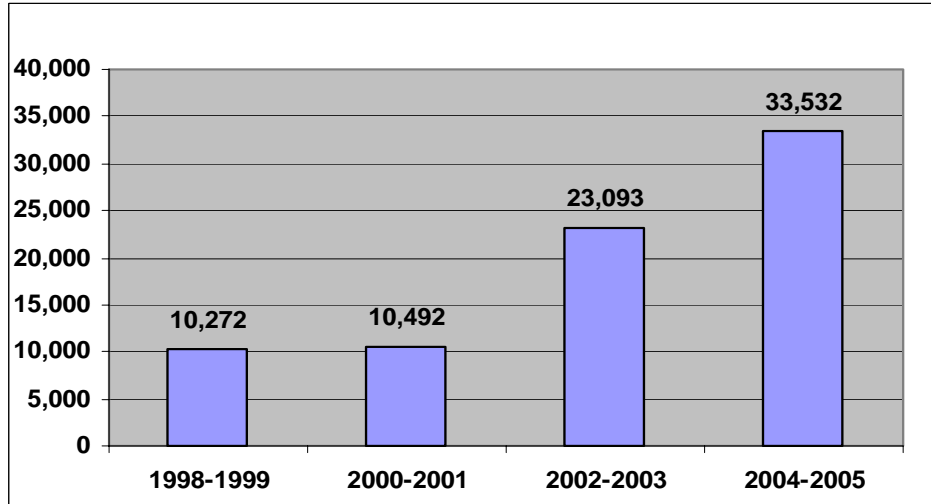
الشكل ٢

عدد أيام عمل المتقاعدين من الموظفين السابقين



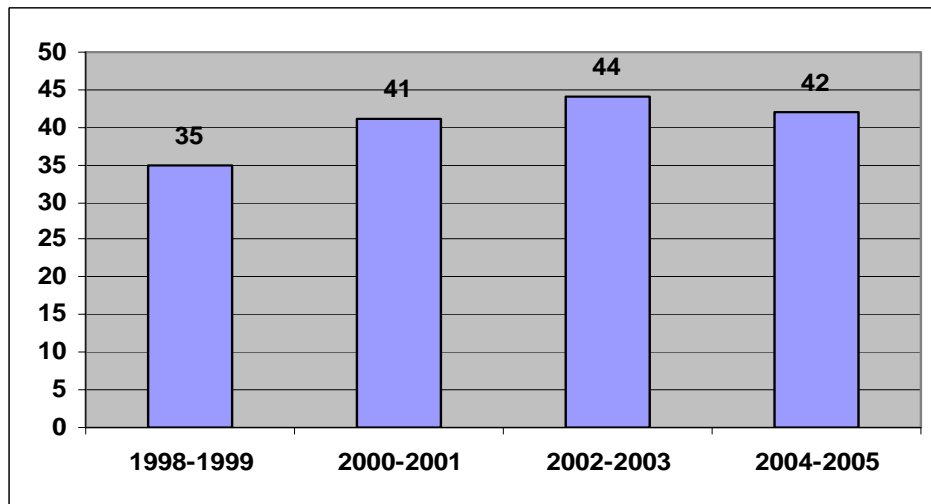
الشكل ٣

مجموع النفقات على المتقاعدين من الموظفين السابقين (بآلاف دولارات
الولايات المتحدة)



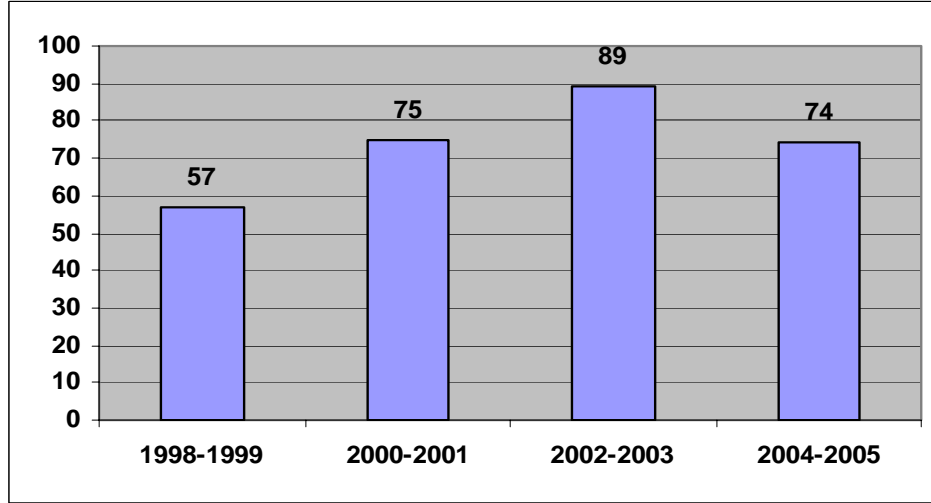
الشكل ٤

النسبة المئوية للنساء من بين المتقاعدين من الموظفين السابقين



الشكل ٥

عدد الدول الأعضاء التي هي منشأ المتقاعدين من الموظفين السابقين



رابعاً - استخدام الموظفين السابقين الذين بلغت أعمارهم ٦٠ سنة أو تجاوزتها، وحصلوا على تسوية انسحاب، وأعيد توظيفهم لمدة ستة أشهر أو أكثر

٢٥ - وفقاً للمادة ٣١ من النظام الأساسي للصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، تدفع تسوية الانسحاب إلى الموظف المشترك في صندوق المعاشات التقاعدية الذي يكون عمره عند انتهاء خدمته أقل من السن العادية للتقاعد، أو إلى المشترك الذي يكون قد بلغ السن العادية للتقاعد أو تجاوزها عند انتهاء خدمته، ولكنه ليس مؤهلاً للحصول على استحقاق التقاعد. وتتألف التسوية من اشتراكات المشترك ذاته في صندوق المعاشات التقاعدية، إذا كانت خدمة المشترك التي دفع عنها اشتراكات أقل من خمس سنوات؛ أو من اشتراكات المشترك ذاته بزيادة ١٠ في المائة عن كل سنة فوق خمس سنوات، وذلك حتى حد أقصى قدره ١٠٠ في المائة، إذا كانت خدمة المشترك التي دفع عنها اشتراكات في الصندوق أكثر من خمس سنوات.

٢٦ - وخلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، تم استخدام ٢٠٩ أفراد من هذه الفئة مقارنة باستخدام ٥٧ فرداً خلال فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣. ومن بين الـ ٢٠٩ أفراد، استخدم ٣٦,٧ في المائة في الفئة الفنية وما فوقها، و ٢٩,٥ في المائة في الخدمة الميدانية والخدمات العامة والفئات المتصلة بهما، و ٣٣,٨ في المائة في الوظائف المتصلة باللغات.

٢٧ - وقد استخدم هؤلاء الموظفون في ٣١ إدارة/مكتبا خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وكانت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات أكبر مستخدم لهم، حيث بلغ مجموع من استخدمتهم ٤٧ موظفا (٢٢,٥ في المائة من المجموع)، تليها البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام بمجموع ٤٤ موظفا (٢١,١ في المائة من المجموع).

٢٨ - وبلغت أيام عمل الأشخاص المنتمين لهذه الفئة خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ما مجموعه ٤٣١ ٥١ يوما، وهو ما يمثل نفقات بلغت ١٥,٦ مليون دولار (أو ٤٦,٦ في المائة من مجموع تكاليف استخدام جميع المتقاعدين). ومن هذه الفئة استعين بخدمات ٣٩,٥ في المائة في مجال الخدمات المتصلة باللغات (٦٠٣ ١٤ أيام عمل، ٥,٤ مليون دولار)؛ و ٣٧,٤ في المائة في مجال الخدمات الإدارية (١٨٨ ٢٢ يوم عمل، ٥,٢ مليون دولار)؛ و ١٧,٧ في المائة في مجال الشؤون السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية والمساعدات الإنسانية والخدمات الاستشارية والمساعدات التقنية والخدمات المماثلة (١٧٣ ١١ يوم عمل، ٣,٧ مليون دولار).

٢٩ - وقد تراوحت أعمار ٩٢ في المائة من هؤلاء الموظفين بين ٦٠ و ٧٠ سنة؛ وتراوحت أعمار ٨ في المائة منهم بين ٧٠ و ٧٥ سنة.

خامسا - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين في مناصب اتخاذ القرار

٣٠ - خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، عمل ١٨٣ متقاعدا في وظائف اتخاذ القرار^(٢)، في ٢٦ إدارة ومكتبا. وكانت الألقاب الوظيفية الغالبة لهؤلاء الموظفين هي: موظف رئيسي وموظف أقدم وموظف إداري أقدم (٢٦ موظفا)؛ رئيس دائرة، أو رئيس قسم، أو رئيس وحدة (١٧ موظفا)؛ ممثل خاص للأمين العام (١٠ موظفين)؛ مدير (سبعة موظفين)؛ وموظف مسؤول بالوكالة (سبعة موظفين). وكانت الإدارات والمكاتب الرئيسية المستخدمة لهؤلاء الموظفين هي: البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام بمجموع ٤٧ فردا (٢٥,٦ في المائة من مجموع هذه الفئة)، تليها إدارة شؤون الإعلام (سبعة موظفين)، وإدارة الشؤون الإدارية (ستة موظفين)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (ستة موظفين) وإدارة عمليات حفظ السلام (خمسة موظفين).

(٢) حددت وظائف اتخاذ القرار حسب اللقب الوظيفي للوظائف في الرتب ف - ٤ وما فوقها.

سادسا - استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين لفترة خدمة تراكمية تتجاوز سنتين

٣١ - خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، استخدم ما مجموعه ٢٨ متقاعدا عملوا لفترة خدمة تراكمية تجاوزت سنتين، وكان ٤٦ في المائة منهم من النساء (انظر المرفق، الجدول ٨).

٣٢ - وبلغ مجموع أيام عمل هذه الفئة من الموظفين ٢٣٤ ٢١ يوما، بتكلفة بلغت ٥,٨ مليون دولار.

٣٣ - ومن أصل ١٢ إدارة/مكتبا عمل بها هؤلاء الموظفون، أبرم معظم التعاقدات في إدارة شؤون الإعلام، بواقع ستة موظفين، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات وإدارة عمليات حفظ السلام ومكتب الأمم المتحدة في جنيف بواقع ٤ موظفين لكل منها. ومثلت هذه الإدارات/المكاتب حوالي ٦٥ في المائة من مجموع المتقاعدين من الموظفين السابقين المستخدمين لفترة تراكمية تزيد على سنتين.

سابعا - التمديد للموظفين بعد السن الإلزامية لانتهاج الخدمة

٣٤ - يقدم هذا التقرير بيانات عن استخدام الموظفين الذين أبقى عليهم في الخدمة بعد السن الإلزامية لانتهاج الخدمة. وتنظم المعايير الواردة في الأمر الإداري ST/AI/2003/8، عملية إبقاء الموظفين في الخدمة بعد السن الإلزامية لانتهاج الخدمة، ومن ذلك: (أ) عندما لا يتيسر تحديد مرشح مؤهل للقيام بمهام الوظيفة في الوقت المناسب، و (ب) عندما يكون الإبقاء على الموظف في مصلحة المنظمة نظرا لمتطلبات الخدمة المعنية.

٣٥ - وخلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، أبقى على ما مجموعه ٢٢٢ موظفا في الخدمة في الأمانة العامة بعد بلوغ السن الإلزامية لانتهاج الخدمة، ومن بين هؤلاء، كان هناك ٨٢ امرأة (٣٧ في المائة) (انظر المرفق، الجدول ٩). ويمثل هذا انخفاضا بنسبة ٢٩,٥ في المائة مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ (٣١٥ موظفا).

٣٦ - والإدارات التي سجلت أعلى معدل في حالات التمديد بعد سن التقاعد (٦٠ في المائة من العدد الإجمالي) هي: البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام، حيث بلغت حالات التمديد ٦٠ حالة (٢٧ في المائة من مجموع الحالات)، وإدارة شؤون الإعلام بمقدار ٣٧ حالة تمديد (١٧ في المائة) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بمقدار ٢٤ حالة تمديد (١١ في المائة).

٣٧ - وكانت المهام الرئيسية المنجزة هي: الخدمات الإدارية (٤٤ في المائة من المجموع)؛ والخدمات في المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية والإنسانية والاستشارية ومجالات المساعدة التقنية (٢٢ في المائة).

ثامنا - الخاتمة

٣٨ - تشير البيانات الواردة في هذا التقرير إلى أن المتقاعدين من الموظفين السابقين قد استخدموا في مجالات اللغات وخدمات المؤتمرات في مراكز العمل الرئيسية، وشمل ذلك خدمات الترجمة وتجهيز النصوص. وتطلب توسع العمليات الميدانية على نطاق العالم (عمليات حفظ السلام والأنشطة الإنسانية) تحسينا فوريا لقدرة عدد من الإدارات والمكاتب، فضلا عن توفير الموارد الكافية للبعثات الميدانية التي لم تكن دائما عملية التوظيف فيها يسيرة. وعلاوة على ذلك، لم يكن من المستطاع تأجيل تلبية الاحتياجات من الخبرة الفنية إلى حين الانتهاء من عملية التوظيف. وبما أن المتقاعدين من الموظفين السابقين كانوا يستخدمون غالبا ملء شواغر الاستبدال المؤقتة في البعثات، ولم يشكل استخدامهم عائقا أما خطط التوظيف على المدى البعيد، كانت الإدارات والمكاتب تميل إلى استخدام الموظفين السابقين المتقاعدين ذوي الخبرة والجاهزين لدعم الاحتياجات التشغيلية.

٣٩ - ويتوفر المتقاعدون من الموظفين السابقين على ما يلزم من مهارات ومعارف مؤسسية تمكنهم من مباشرة الأداء على نحو كامل، ودون الحاجة إلى فترة تعلم. وفي الحالات الموصوفة أعلاه، يعتبر استخدام المتقاعدين أكثر الوسائل فاعلية من حيث التكلفة لتلبية الاحتياجات التشغيلية على المدى القصير.

٤٠ - والجمعية العامة مدعوة لأن تحيط علما بهذا التقرير.

المرفق

الجدول الإحصائية

ملاحظات توضيحية

تم تقريب جميع البيانات المتعلقة بالنفقات إلى أقرب وحدة بآلاف دولارات الولايات المتحدة.

خط الأساس المستخدم في التقرير هو ٤٩١ متقاعدا تم توظيفهم في عامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥، لما مجموعه ٥٤١ تعاقدًا ولعدد إجمالي لأيام الخدمة بلغ ٤٠٦ ٩٧ أيام بتكلفة بلغت ٣٣,٥ مليون دولار.

وتسجل قاعدة بيانات نظام المعلومات الإدارية المتكامل عدد الأفراد المتعاقدين خلال كل سنة من الفترة المشمولة بالتقرير. وترجع الفروق في أعداد الأشخاص المتعاقدين التي تظهر في الأعداد الإجمالية الواردة في الجداول إلى اختلاف عدد التعاقدات على أساس بارامترات مختلفة.

وفي التقرير السابق عن استخدام الموظفين السابقين المتقاعدين (A/59/222)، تضمنت البيانات المتعلقة بفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ خطأً تمثل في إدراج موظفين بلغت أعمارهم ٥٥ عاماً أو أكثر واختاروا تسوية الانسحاب من الخدمة، ثم أعيد توظيفهم لمدة ستة أشهر أو أكثر، بدلا من أن يتم ذكر من كانوا قد بلغوا ٦٠ عاماً أو أكثر، عملاً بقرار الجمعية العامة ٥٣/٢٢١. وقد نتج عن ذلك أن زاد عدد الأشخاص الذين أبلغ عنهم بواقع ٥٧ شخصا. ومن ثم فإن الأعداد الواردة في هذا التقرير بشأن فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ تجبُ الأرقام الواردة في التقرير A/59/222.

الجدول ١

استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب نوع التعاقد وعدد العقود لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

نوع التعاقد	عدد التعاقدات			مجموع أيام العمل			مجموع المرتبات (بآلاف الدولارات)		
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	-٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٥	-٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٥	-٢٠٠٤
تعيين محدد المدة	٦٠	٣٨	٧٥	١٧٣٥٤	٨٧٥٤	٢٦١٠٨	٤١٠٠	١٨٨٥	٥٩٨٦
تعيين مؤقت	١٠	٥	١١	٣٧٠٦	١٥٤٥	٥٢٥١	١٣٧٤	٥٨٠	١٩٥٤
تعيين محدود المدة	١٦	١٢	١٩	٣٣٣٥	٢٧٨٢	٦١١٧	١٢٠٧	٨٦٩	٢٠٧٦
تعيين لفترة طويلة	٢	١	٢	٥٧٦	٣٦٤	٩٤٠	٢٣١	١٣٥	٣٦٧
تعيين دائم	١	صفر	١	١١٩	صفر	١١٩	١٧	صفر	١٧
تعيين لفترة قصيرة	٢٤٥	٢٤٠	٢٨١	٢٥٧٤٢	٢٦٦٥٨	٥٢٤٠٠	١٠٦٣٢	١١٥٤٣	٢٢١٧٥
عقد مع استشاري	٢٢	٢٦	٤٠	٧٩٩	١٩١٠	٢٧٠٩	١٥٦	٣٩٧	٥٥٣
عقد مع متعاقد	٤٤	٥٦	٧٣	٢٦٩٤	٣٧٧٧	٦٤٧١	٤١٣	٥٤٣	٩٥٦
المجموع	٤٠٠	٣٧٨	٥٠٢	٥٣٥٢٦	٤٣٨٨٠	٩٧٤٠٦	١٧٩٧٦	١٥٥٥٥	٣٣٥٣٢

ملاحظة: يقل مجموع التعاقدات خلال فترة السنتين (٥٠٢ متعاقد) عن حصيلة السنتين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ (٧٧٨ متعاقد) لأن المتقاعدين الذين تم التعاقد معهم خلال السنتين كلتيهما لم يحسبوا إلا مرة واحدة في مجموع فترة السنتين. والفرق بين مجموع فترة السنتين (٥٠٢ متعاقد) ومجموع عدد الأشخاص المتعاقد معهم (٤٩١ متعاقد) ناتج عن كون بعض الأشخاص تعاقدوا أكثر من مرة واحدة.

الجدول ٢

استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب فئة التعاقد لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

نوع التعاقد	عدد التعاقدات			مجموع أيام العمل			مجموع المرتبات (بآلاف الدولارات)		
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	-٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٥	-٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٥	-٢٠٠٤
فتتا الأمين العام المساعد ووكيل الأمين العام	٦	٤	٨	٩٣١	٢١٨٠	٣١١١	٢٩	٥٢٢	٤٩٤
فتتا الخدمة الميدانية والخدمات العامة	٢٢	٣٧	٤٢	٤٩٤٢	١٠٧٠٧	١٥٦٤٩	٢٠٥١	٣٢٤٦	١٥٦٤٩
الفئات المتصلة باللغات	٢٢٩	٢٠٢	٢٤٠	٢٢٧٩٦	٢٠٧٧٢	٤٣٥٦٨	٩٢٢٧	١٩٤٠٨	٤٣٥٦٨
الفئة الفنية وما فوقها	٧٣	٥٣	٩٩	٩٥٢٤	١٦٣٧٤	٢٥٨٩٨	٥٦٣٦	٨٨٤٦	٢٥٨٩٨
اتفاقات الخدمة الخاصة	٦٦	٨٢	١١٣	٥٦٨٧	٣٤٩٣	٩١٨٠	٥٦٩	١٥٠٩	٩١٨٠
المجموع	٤٠٠	٣٧٨	٥٠٢	٤٣٨٨٠	٥٣٥٢٦	٩٧٤٠٦	١٧٩٧٦	٣٣٥٣٢	٩٧٤٠٦

ملاحظة: يقل مجموع التعاقدات خلال فترة السنتين (٥٠٢ متعاقد) عن حصيلة السنتين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ (٧٧٨ متعاقد) لأن المتقاعدين الذين تم التعاقد معهم خلال السنتين كلتيهما لم يحسبوا إلا مرة واحدة في مجموع فترة السنتين. والفرق بين مجموع فترة السنتين (٥٠٢ متعاقد) ومجموع عدد الأشخاص المتعاقد معهم (٤٩١ متعاقد) ناتج عن كون بعض الأشخاص تعاقدوا أكثر من مرة واحدة.

الجدول ٣

استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين موزعا حسب الإدارة والمكتب لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

مجموع المرتبات (بآلاف الدولارات)			مجموع أيام العمل			عدد التعاقدات			الإدارة/المكتب
٢٠٠٤-٢٠٠٥	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٤-٢٠٠٥	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٤-٢٠٠٥	٢٠٠٥	٢٠٠٤	
١٦٠١٧	٨٣١٢	٧٧٠٥	٤٠٠٨٤	٢٠٥٩٦	١٩٤٨٨	٢٢٣	١٩٨	١٨٣	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
٤٠٢٠	١٨٣٤	٢١٨٦	١١٣٨٧	٤٦٩٤	٦٦٩٣	٩٤	٦٨	٨٣	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٢٤٤٩	١١٨٠	١٢٦٨	٦٥٠٧	٢٨٤٦	٣٦٦١	٥٢	٣٩	٣٢	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٤٥٦٤	١٧٤٤	٢٨٢٠	١٣٩٤٢	٥٥٧٥	٨٣٦٧	٤٦	٢٦	٣٩	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام
٦١٠	١٩٩	٤١١	٣٦١٠	١١٦١	٢٤٤٩	١٨	٩	١٢	إدارة الشؤون الإدارية ^(١)
٧٠	٦١	٩	٨٤٩	٤٥٠	٣٩٩	٤	٣	٢	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب وكيل الأمين العام
٥١	٥١	صفر	١٤٠	١٤٠	صفر	٢	٢	صفر	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
١٣٩	٢٢	١١٦	٦٠٧	٩١	٥١٦	٥	١	٤	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب إدارة الموارد البشرية
٣٣٥	٤٩	٢٨٦	١٩٢٦	٣٩٢	١٥٣٤	٦	٢	٦	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات المؤتمرات وخدمات الدعم
١٥	١٥	صفر	٨٨	٨٨	صفر	١	١	صفر	إدارة الشؤون الإدارية/ المخطط العام لتحديد مباني المقر
٧٣٠	٣٣٤	٣٩٦	٢٧٥٢	١١٥٤	١٥٩٨	١٧	٨	١٣	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٤٩٤	٢٣٨	٢٥٦	١٧٤٧	٦٩٢	١٠٥٥	١٢	٦	٧	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٤٣١	٢٥٤	١٧٧	٢٢٦٩	١٤٥٦	٨١٣	١٢	٨	٧	إدارة شؤون الإعلام
٣٤٥	٢٥٣	٩٢	٩٠٠	٦٧١	٢٢٩	٩	٩	٤	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
١٠١٢	٤٢٧	٥٨٦	٣٤٦١	١٥٣٢	١٩٢٩	٨	٥	٧	مكتب منسق الشؤون الإنسانية
٤١٢	٢١٠	٢٠٢	١٦٥٨	٨٢١	٨٣٧	٨	٦	٥	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٣٩٣	٨٠	٣١٣	١٣٦٧	٤٢٨	٩٣٩	٥	٣	٣	إدارة الشؤون السياسية

الإدارة/المكتب	عدد التعاقدات		مجموع أيام العمل			مجموع المرتبات (بآلاف الدولارات)		
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٥
إدارة عمليات حفظ السلام	٣	٢	٩٧٧	١٢٥	٣٧٣	٢٨	٤٠١	-٢٠٠٤
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٤	١	٩٧٨	٢٧١	١٧٥	٨٢	٢٥٧	٢٠٠٥
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	٤	١	١ ١٨٧	٢٧٢	٣٠٨	١٢٢	٤٣٠	٢٠٠٤
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	٢	٢	٤٣٣	١٨٣	٩٣	٥٧	١٥٠	٢٠٠٥
إدارة شؤون السلامة والأمن	صفر	٣	٣٩٠	٣٩٠	صفر	١٢٢	١٢٢	٢٠٠٤
مكتب الأمين العام	٢	٢	١ ٤٥٤	٨٠٧	١٦	٢٢	٣٨	٢٠٠٥
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	١	١	١٤٩	٥٩	٢٤	١٤	٣٨	٢٠٠٤
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١	١	١١٩	٥٩	١٨	٢٢	٤٠	٢٠٠٥
مكتب الشؤون القانونية	٢	١	٢٥٨	٨٨	٤٢	٢٢	٦٤	٢٠٠٤
اللجان الإقليمية	٢	صفر	٣٤٣	صفر	١٠٣	صفر	١٠٣	٢٠٠٥
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	١	صفر	٣٧	صفر	٦	صفر	٦	٢٠٠٤
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١	صفر	٣٦٤	صفر	٣٥	صفر	٣٥	٢٠٠٥
ممثل الأمم المتحدة	١	صفر	٨٥٠	صفر	٣١٦	صفر	٣١٦	٢٠٠٤
إدارة شؤون السلامة والأمن/مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن	١ ^(ب)	صفر	١٨٣	صفر	١٨٣	صفر	٥٥	٢٠٠٥
المجموع	٤٢٠	٣٩٩	٩٧ ٤٠٦	٤٣ ٨٨٠	١٧ ٩٧٦	١٥ ٥٥٥	٣٣ ٥٣٢	

ملاحظة: يقل مجموع عدد الأشخاص المتعاقد معهم خلال فترة السنتين (٥٤١ متعاقدًا) عن حصيلة السنتين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ (٨١٩ متعاقدًا) لأن المتقاعدين الذين تم التعاقد معهم خلال السنتين كليهما لم يحسبوا إلا مرة واحدة في مجموع فترة السنتين. والفرق بين مجموع فترة السنتين (٥٤١) ومجموع عدد الأشخاص (٤٩١) ناتج عن التعاقد مع بعض المتقاعدين من الموظفين السابقين في أكثر من إدارة أو مكتب خلال فترة السنتين. يستند مجموع عدد التعاقدات الوارد في الجدول الوارد أعلاه إلى احتساب تعاقدات الشخص الواحد في نفس الإدارة تعاقدًا واحدًا، بينما تحتسب تعاقدات الشخص الواحد مع إدارات مختلفة حالة حالة. وهذا ما يفسر الفرق بين مجموع أعداد التعاقدات في الجدول ٣ (٥٤١) والمجموع في الجدولين ١ و ٢ (٥٠٢).

(أ) يمثل العدد الإجمالي للمكاتب التالية: إدارة الشؤون الإدارية/المخطط العام لتجديد مباني المقر، إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات المؤتمرات وخدمات الدعم، إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية، إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، إدارة الشؤون الإدارية/مكتب وكيل الأمين العام.

(ب) تعاقد معه مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن.

الجدول ٤

استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب بلدان أو منطقة الجنسية ونوع الجنس
(الأمانة العامة والخدمات المتصلة باللغات) خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

ألف - الأمانة العامة

بلد أو منطقة الجنسية	عدد الأشخاص المتعاقد معهم	النسبة المئوية للإناث	مجموع أيام العمل	مجموع المرتبات (بالآلاف الدولارات)
الولايات المتحدة الأمريكية	٧٩	٪٥٦	١٣ ٨٥٦	٤ ٤٣٠
فرنسا	٧١	٪٧٣	١٢ ٠٦٧	٤ ٣٨٢
مصر	٥٦	٪١٨	١٢ ٣٤١	٤ ٨٠٣
المملكة المتحدة	٣٠	٪٤٣	٣ ٤٧٩	١ ٣٧١
أسبانيا	٢٣	٪٢٢	٣ ٨٨٣	١ ٥٨٥
الصين	٢١	٪٢٤	٣ ٠٢١	١ ٣٥٨
شيلي	١٨	٪٣٩	٣ ٢٧٣	٩٤٥
الأرجنتين	١٤	٪٤٣	٣ ٩٧٨	١ ٣٩٥
الفلبين	١٣	٪٩٢	٣ ١٣٥	٦١٩
النمسا	١٢	٪٤٢	٢ ٥٦٩	٧٨٧
كندا	١٢	٪٤٢	٣ ٢٦٧	١ ١٠٤
الاتحاد الروسي	١٠	٪١٠	٣ ١٨٦	١ ٢٥٣
سويسرا	١٠	٪٥٠	١ ٥٤٦	٤٦٨
الجمهورية العربية السورية	٨	صفر	١ ٥٨٠	٧٤٧
ألمانيا	٦	٪٦٧	١ ٧١٧	٥٨٧
الهند	٦	٪١٧	١ ٩٤٤	٥٣٨
آيرلندا	٦	٪٨٣	١ ٣٠٦	٣١٩
أستراليا	٥	٪٢٠	٥٦١	٢٣٢
كولومبيا	٥	٪٦٠	٦٢٧	٢٦٣
تونس	٥	صفر	٣٥٥	١٦٣
بلجيكا	٤	٪٢٥	٦١٩	٢٣٣
إكوادور	٤	٪٥٠	٩٠٨	١٦٧
إثيوبيا	٤	٪٧٥	٥٣٢	٩٦

بلد أو منطقة الجنسية	عدد الأشخاص المتعاقد معهم	النسبة المئوية للإناث	مجموع أيام العمل	مجموع المرتبات (بآلاف الدولارات)
الجزائر	٣	صفر	٤٨٦	٢٧١
غيانا	٣	صفر	٢٣٥	٨٣
المكسيك	٣	صفر	١٥٩	٧١
هولندا	٣	٪٦٧	٦٣٣	٢٦٣
بيرو	٣	٪١٠٠	٥١٣	١٨٢
غواتيمالا	٢	٪٥٠	٢٠٥	٧٢
العراق	٢	صفر	٦٦	٢٩
إسرائيل	٢	صفر	٣٣١	١٥٩
الأردن	٢	صفر	٤٤٧	٢١٣
ميانمار	٢	٪٥٠	٣٩١	١٣٩
نيوزيلندا	٢	صفر	١١٢٥	٣٤٥
باكستان	٢	صفر	٨٥٠	٢٦
السنغال	٢	صفر	٤٥٠	٢٥٠
السودان	٢	صفر	٥١٩	٢٠٢
توغو	٢	صفر	٦٣٤	٢٧٣
جمهورية ترانبا المتحدة	٢	٪٥٠	٨٢٠	١٢٤
أوروغواي	٢	٪٥٠	٢٤٠	١١٠
فتزويلا (جمهورية - البوليفارية)	٢	٪٥٠	٨٤٣	٢٠٤
اليمن	٢	صفر	٧٩٥	٢٧٩
أنتيغوا وبربودا	١	صفر	٢٠١	٢٨
بنن	١	صفر	٣٦٥	١٨١
بوليفيا	١	صفر	١٦	٤
بور كينا فاسو	١	صفر	٢٧٤	١٠٢
الكاميرون	١	صفر	١٨٠	٦٧
كوت ديفوار	١	صفر	٥٩	١٢
كوبا	١	٪١٠٠	٢٦٧	١٠٦
قبرص	١	صفر	٥٧٧	صفر
الجمهورية التشيكية	١	صفر	٢٢١	١٠٦

بلد أو منطقة الجنسية	عدد الأشخاص المتعاقد معهم	النسبة المئوية للإناث	مجموع أيام العمل	مجموع المرتبات (بآلاف الدولارات)
إريتريا	١	صفر	٣٣١	٨٠
فنلندا	١	صفر	٣٠	١٤
غامبيا	١	صفر	٢١١	٩٦
غانا	١	صفر	٦٣٣	١٥٥
اليونان	١	صفر	١٣٨	٥٣
غرينادا	١	صفر	٤٨٤	١٠٧
إيطاليا	١	٪١٠٠	١١٨	٤٤
جامايكا	١	صفر	٣٦٤	٣٥
كينيا	١	صفر	٣٩١	١١٨
لبنان	١	٪١٠٠	٣٠٧	١٣٣
ماليزيا	١	صفر	٢٧٠	١٠٠
مالي	١	صفر	١٢٧	٦١
مالطة	١	صفر	٤٩٣	٢٢٣
موريشيوس	١	صفر	٤٦	٢٧
المغرب	١	صفر	٦٠	٢٦
بنما	١	صفر	٢١٥	٥٧
باراغواي	١	٪١٠٠	١٥٢	٧٣
بولندا	١	صفر	١٥٩	٥٩
البرتغال	١	٪١٠٠	٢٩٥	٧٨
سانت لوسيا	١	٪١٠٠	٥٧٢	١٧٣
صربيا والجبل الأسود	١	صفر	٢٠١	٣٢
تايلند	١	٪١٠٠	٩٨	١٦
أخرى				
فلسطين	١	صفر	٥٩	٢٨
المجموع	٤٩٧	٪٤٢	٩٧ ٤٠٦	٣٣ ٥٣٢

ملاحظة: العدد الإجمالي (٤٩٧) أكبر من مجموع عدد الأشخاص المتعاقد معهم على مدى فترة السنتين (٤٩١) لأن بعض الأفراد غيروا بلد أو منطقة جنسيتهم.

باء - الخدمات المتصلة باللغات

بلد أو منطقة الجنسية	عدد الأشخاص المتعاقد معهم	النسبة المئوية للإناث	مجموع أيام العمل	مجموع المرتبات (بالآلاف الدولارات)
مصر	٥٥	%١٨	١٢٠٩٨	٤٧١٣
فرنسا	٥٣	%٧٥	٨١٨٤	٣٤٥٠
الولايات المتحدة الأمريكية	٤٧	%٥١	٧١٨٥	٢٧٩٩
الصين	٢١	%٢٤	٣٠٢١	١٣٥٨
إسبانيا	٢٠	%٢٠	٣٠٠١	١٣٧١
المملكة المتحدة	١٨	%٤٤	١٩٣٠	٨٩٩
الأرجنتين	١١	%٣٦	١٨٤٣	٧٩٠
الاتحاد الروسي	٨	%١٣	١٧٢٧	٧٠٣
الجمهورية العربية السورية	٨	صفر	١٥٨٠	٧٤٧
النمسا	٦	%٣٣	٨٩٠	٣٧٧
شيلي	٥	%٤٠	١٠٠٥	٤٨٤
كولومبيا	٥	%٦٠	٦٢٧	٢٦٣
سويسرا	٥	صفر	٣٩٥	١٨٥
تونس	٥	صفر	٣٥٥	١٦٣
بلجيكا	٣	%٣٣	٥٦٠	٢١١
إكوادور	٣	%٦٧	٣٦٢	١٦٧
غواتيمالا	٢	%٥٠	٢٠٥	٧٢
إسرائيل	٢	صفر	٣٣١	١٥٩
الأردن	٢	صفر	٤٤٧	٢١٣
الجزائر	١	صفر	١٢	٥
أستراليا	١	%١٠٠	٢٣٧	١١٤
كندا	١	%١٠٠	١٠١	٢٥
كوبا	١	%١٠٠	٢٦٧	١٠٦
الجمهورية التشيكية	١	صفر	٢٢١	١٠٦
ألمانيا	١	%١٠٠	١٨٥	٨٩
اليونان	١	صفر	١٣٨	٥٣
غيانا	١	صفر	١٠٨	٢٨

بلد أو منطقة الجنسية	عدد الأشخاص المتعاقد معهم	النسبة المئوية للآلات	مجموع أيام العمل	مجموع المرتبات (بآلاف الدولارات)
الهند	١	%١٠٠	٩٠	١٤
آيرلندا	١	%١٠٠	٢٦٠	٦١
لبنان	١	%١٠٠	٣٠٧	١٣٣
مالي	١	صفر	١٢٧	٦١
المكسيك	١	صفر	١٢٢	٥٩
المغرب	١	صفر	٦٠	٢٦
بنما	١	صفر	٢١٥	٥٧
باراغواي	١	%١٠٠	١٥٢	٧٣
بيرو	١	%١٠٠	٣٠٥	١٤٧
البرتغال	١	%١٠٠	٢٩٥	٧٨
السنغال	١	صفر	١٨١	٨٧
السودان	١	صفر	١٥٤	٦٧
أوروغواي	١	%١٠٠	٢٠٨	١٠٠
اليمن	١	صفر	٣٠١	١٣٠
أخرى				
فلسطين	١	صفر	٥٩	٢٨
المجموع	٣٠٢	%٣٩	٤٩ ٨٥١	٢٠ ٧٧١

الجدول ٥

استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب الوظيفة خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

الوظيفة	عدد المتقاعدين المستخدمين	مجموع أيام العمل	مجموع الرواتب (بالآلاف الدولارات)
الخدمات المتصلة باللغات			
محرر	٦	١ ١٣٧	٥٣٤
مساعد تحرير ونشر مكتبي	١٩	٢ ٣٥٣	٥٤٥
مساعد تحرير	٦	٩١٤	٢٣٢
كاتب تحرير	٢٠	٣ ٦٧٩	٧٦٠
مترجم شفوي	٦٥	٥ ١٧٧	٢ ٣٢٢
مساعد لشؤون المراجع اللغوية	٧	١ ١٥٤	٣٠٢
كاتب لشؤون المراجع اللغوية	١	٩٠	١٤
مصصح تجارب مطبعية	٢	٦٨٦	١٦١
مراجع	١٦٣	٢٩ ٩٦٨	١٤ ٣٣٢
كاتب لتجهيز النصوص	٧	١ ٥٩١	٣٦٣
مترجم تحريري	٢١	٢ ٠٨٢	٨٣٨
مدون محاضر حرفية	٥	١ ٠٢٠	٣٦٧
المجموع الفرعي	٣٢٢	٤٩ ٨٥١	٢٠ ٧٧١
الخدمات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية والإنسانية والاستشارية وخدمات المساعدة التقنية			
مستشار	٧	٢ ٤٨٧	٧٦٥
موظف شؤون مدنية	٢	٣٥٨	١٠٨
موظف شؤون اقتصادية	٨	٤٥٥	١٥٥
كهربائي	١	٣١	٧
مهندس	١	١٨٣	٤٥
خبير	٢	٧٣	٢٢
موظف أول	١	٤٩٤	١٤٩
منسقة شؤون المرأة	١	٣٠	١٣
مستشار حقوق الإنسان	١	٣٦٥	١٣٦
مستشار لشؤون المستوطنات البشرية	١	٨٥٠	٣١٦
موظف للشؤون الإنسانية	١	٣٦٥	١٣٦
موظف إعلام	٤	٣٣٩	١٠٣

الوظيفة	عدد المتقاعدين المستخدمين	مجموع أيام العمل	مجموع الرواتب (بآلاف الدولارات)
موظف مسؤول بالوكالة	٤	٧٢٢	٢٣٨
مفوض شرطة	١	٣٠	١٤
موظف للشؤون السياسية	٥	١٧٣٣	٥٧٥
موظف رئيسي	١	٢٦	١٢
مساعد لشؤون البرامج	١	٩٠	٢٤
موظف لإدارة البرامج	١	٥٩	٢٢
موظف برامج	٣	١٦١	٥٣
مستشار إقليمي	٢	٣٧١	١٣٨
موظف ثان	٢	١٥٨	٣٩
موظف أقدم	٢	١١٥	٤٣
موظف للشؤون الاجتماعية	١	٦٠	١٨
مستشار خاص	٢	٦٩٧	٩٠
ممثل خاص للأمين العام	٣	٨١٨	٤٩٥
عامل تقني	١	١٧٩	٢٤
المجموع الفرعي	٥٩	١١٢٤٩	٣٧٣٨
الخدمات الإدارية			
مساعد محاسبة	١	٩٨	١٦
مساعد إداري	١٤	٣١٩٠	٥٧٨
كاتب إداري	٣	٩١٨	١٢٣
موظف إداري	٧	٢٩٥٠	٩٤١
مستشار الأمين العام	١	٥٤٦	٠
متخصص عمليات جوية	١	٣٦٤	٨٩
موظف لتشغيل أجهزة التجميع والتجليد	٢	٤٠٢	٥٤
مساعد لخدمات المباني	١	٦٠٥	١١٢
كبير موظفي شؤون الموظفين المدنيين	١	٥٤٤	١٦٤
رئيس ديوان الأمين العام	١	٥٤٤	٢٤٦
مساعد للمطالبات	١	٣٢٩	٨٠
كاتب للمطالبات	١	١٠٩	٢٦
موظف مطالبات	١	٨٠	٢٠
كاتب	١	٩٥	١٥
كاتب - طابع	١	٩٧	١٥

مجموع الرواتب (بآلاف الدولارات)	مجموع أيام العمل	عدد المتقاعدين المستخدمين	الوظيفة
٣	١٢	١	مساعد نظم المعلومات الحاسوبية
٣١	١٣٠	١	مساعد لإدارة العقود
٢٢	١٦٥	١	مقيد بيانات
٢٢٢	٤٩٠	١	نائب رئيس
٤	١٨	١	مساعد لشؤون الوثائق
٣٤	٢١٣	٢	كاتب لشؤون الوثائق
١٤٦	٤٨٢	٣	موظف مالي
٤٧	١٧٨	١	مساعد مكتب استعلامات
١٠٤	٧١٠	٤	مساعد للموارد البشرية
٤٨٥	١ ٨١٦	٧	موظف موارد بشرية
٢٢٠	٧٣٠	١	منسق تنفيذ نظام المعلومات الإدارية المتكامل
٢٠	٧٩	١	مساعد قانوني
٩٩	٣٢٩	١	موظف اتصال
١١١	٧٩١	٢	مساعد لشؤون المكتبات
٢٠٢	٨١٦	٣	موظف لوجستيات
١٨	٦٠	١	موظف المشورة الإدارية
٢٨	٢٠١	١	عامل ميكانيكي
٢٣٤	١ ٠٧٢	٦	مساعد لخدمات الاجتماعات
١١	٦٧	١	كاتب لخدمات الاجتماعات
٣	١٣	١	كاتب كشوف المرتبات
١٥	٨٨	١	مساعد شخصي
٢١	٦٨	١	موظف مسؤول عن شؤون الموظفين
١٢٤	٦٢٨	١	موظف مطبعي
٩٨	٧٠٣	٤	موظف تشغيل مطابع
١٩٤	٨٧٧	٣	مساعد لشؤون المشتريات
١١٨	٣٩١	١	موظف مشتريات
١٦	٣٦	١	منسق مشاريع
٢	١١	١	كاتب إعلام
١١٠	٤٥٣	١	كاتب استلام
٦	٢٣	١	مساعد لشؤون التوظيف
٣٥	١٥٠	١	كاتب لشؤون السجلات

الوظيفة	عدد المتقاعدين المستخدمين	مجموع أيام العمل	مجموع الرواتب (بآلاف الدولارات)
ممثل الأمين العام	١	١٢٠	٦٠
مساعد لشؤون البيع والتسويق	١	٩١	٢٤
سكرتير	٢٣	٢ ٩٤٦	٥٧٦
حارس أمن	٣	٨٦١	١٩٢
ضابط أمن	٤	١ ٤١٠	٢٠٣
موظف مسؤول عن التطوير الوظيفي	١	١٦٣	٣٢
مشغل معدات برقية	١	١٧٩	٤٥
مساعد لتجهيز النصوص	٢	٢٣٤	٥٨
موظف لشؤون السفر	١	٤٠٠	٩٧
المجموع الفرعي	١٣٠	٢٩ ٠٧٥	٦ ٥٤٨
خدمات أخرى			
أمين عام مساعد	١	٤٦	٣٦
موظف معاون	١	١٨٣	٦٤٢
رئيس	٤	١ ٤٦١	٢٧
رئيس شعبة	١	٥٩	٣٧٢
رئيس قسم	٢	٩٩٩	٣٥٩
رئيس دائرة	٢	٨٣٢	١٣٦
رئيس وحدة	١	٣٦٥	٢٥٩
نائب مدير	٢	٥٨٥	٤٢
مدير	٢	٨٨	٣٥
سائق	١	٣٦٤	٢١٧
مسؤول أول	٢	٤٣٨	١٢٠
مساعد لشؤون الإعلام	٢	٤٩٥	٢٠٠
وكيل الأمين العام	١	٥٧٧	٢
خدمات أخرى	٥	٧٣٩	٠
المجموع الفرعي	٢٢	٧ ٢٣١	٢ ٤٤٨
المجموع العام	٥٣٨	٩٧ ٤٠٦	٣٣ ٥٣٢

ملاحظة: يختلف مجموع عدد الأشخاص الذين تم التعاقد معهم في فترة الستين (٥٣٨ متعاقدًا) عن مجموع عدد الأفراد (٤٩١ فردًا) لأن بعض المتقاعدين تعاقدوا على أكثر من وظيفة.

الجدول ٦

استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين حسب الفئة العمرية خلال الفترة
٢٠٠٥-٢٠٠٤

الفئة العمرية	النسبة المئوية من المجموع	مجموع أيام العمل	مجموع المرتبات (بآلاف الدولارات)
من ٥٥ إلى أقل من ٦٠	١٠	١٣ ٧٧٤	٤ ٢٠٥
من ٦٠ إلى أقل من ٧٠	٧٤	٧٢ ٨٦٧	٢٤ ٧٤٤
من ٧٠ إلى أقل من ٧٥	١١	٧ ٩٨٦	٣ ٢٩٥
من ٧٥ إلى ٨٠	٥	٢ ٧٧٩	١ ٢٨٧
المجموع	١٠٠	٩٧ ٤٠٦	٣٣ ٥٣٢

الجدول ٧

استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين في مناصب ووظائف صنع القرار خلال الفترة
٢٠٠٥-٢٠٠٤

اللقب الوظيفي	الإدارة/المكتب	الرتبة	نوع الجنس	عدد الموظفين
أمين عام مساعد	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية مساعد والحسابات	أمين عام	ذكور	١
كبير موظفي شؤون الموظفين المدنيين	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ف - ٤	ذكور	٢
كبير موظفي شؤون الموظفين المدنيين	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ف - ٤	إناث	٤
كبير موظفي شؤون الموظفين المدنيين	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ف - ٤	ذكور	١
رئيس فرع	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية,	مد - ١	ذكور	١
رئيس شعبة	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا	مد - ١	ذكور	٢
رئيس شعبة	لجنة الخدمة المدنية الدولية	مد - ١	ذكور	٢
رئيس مكتب	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش	ف - ٤	ذكور	١
رئيس مكتب	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش	ف - ٤	ذكور	٤

عدد الموظفين	نوع الجنس	الرتبة	الإدارة/المكتب	اللقب الوظيفي
٦	ذكور	٥ - ف	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات المؤتمرات وخدمات الدعم	رئيس قسم
١	ذكور	٥ - ف	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	رئيس قسم
١	إناث	٥ - ف	إدارة شؤون الإعلام	رئيس قسم
٢	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	رئيس قسم
١	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	رئيس قسم
٢	ذكور	٥ - م	مكتب منسق الشؤون الإنسانية	رئيس قسم
١	ذكور	٤ - ف	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	رئيس قسم
١	ذكور	١ - مد	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	رئيس دائرة
٣	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	رئيس دائرة
١	ذكور	١ - مد	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	رئيس دائرة
١	ذكور	٧ - خ ع	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	رئيس دائرة
٣	ذكور	١ - مد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	رئيس ديوان الأمين العام
٤	ذكور	١ - مد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	رئيس ديوان الأمين العام
١	إناث	٤ - ف	إدارة شؤون الإعلام	رئيس وحدة
١	ذكور	٣ - ف	إدارة شؤون الإعلام	رئيس وحدة
١	ذكور	٤ - ف	إدارة شؤون الإعلام	رئيس وحدة
١	ذكور	٣ - ف	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	رئيس وحدة
١	ذكور	٥ - م	مكتب منسق الشؤون الإنسانية	رئيس وحدة
٩	ذكور	٥ - م	مكتب منسق الشؤون الإنسانية	رئيس وحدة
١	ذكور	٥ - م	اتفاقية مكافحة التصحر	منسق
٣	ذكور	٥ - ف	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية,	نائب مدير

عدد الموظفين	نوع الجنس	الرتبة	الإدارة/المكتب	اللقب الوظيفي
٢	ذكور	م - ٦	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	نائب مدير
١	ذكور	مد - ٢	إدارة الشؤون السياسية	مدير
٢	ذكور	مد - ٢	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مدير
٣	ذكور	مد - ٢	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مدير
٢	ذكور	مد - ١	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مدير
١	إناث	مد - ٢	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مدير
١	ذكور	مد - ٢	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مدير
١	ذكور	مد - ١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة	مدير
١	إناث	ف - ٤	إدارة شؤون الإعلام	مدير مركز إعلامي
١	إناث	ف - ٤	إدارة شؤون الإعلام	مدير مركز إعلامي
١	ذكور	مد - ١	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مدير مكتب إداري
١	إناث	مد - ١	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مدير مكتب إداري
٢	ذكور	مد - ١	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مدير مكتب إداري
٢	إناث	ف - ٥	إدارة شؤون الإعلام	مدير مركز إعلامي
١	ذكور	مد - ٢	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مدير لشؤون الإدارة
١	ذكور	مد - ٢	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مسؤول أول
١	ذكور	مد - ٢	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مسؤول أول
٦	ذكور	ف - ٥	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	مسؤول أول
٣	إناث	م - ٥	مكتب منسق الشؤون الإنسانية	مسؤول أول
١	ذكور	م - ٧	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	مسؤول أول
١	إناث	ف - ٥	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	قاض

عدد الموظفين	نوع الجنس	الرتبة	الإدارة/المكتب	اللقب الوظيفي
٢	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	قاض
١	ذكور	١ - مد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	قاض
١	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	قاض
١	ذكور	٥ - ف	إدارة عمليات حفظ السلام	موظف مسؤول بالوكالة
٢	ذكور	٤ - ف	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	موظف مسؤول بالوكالة
٢	ذكور	٥ - ف	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	موظف مسؤول بالوكالة
١	ذكور	٦ - م	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف مسؤول بالوكالة
١	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف مسؤول بالوكالة
١	ذكور	٢ - مد	لجنة الخدمة المدنية الدولية	موظف مسؤول بالوكالة
١	إناث	٣ - ف	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	موظف مسؤول بالوكالة
١	إناث	٤ - ف	إدارة عمليات حفظ السلام	موظف مسؤول عن شؤون الموظفين
١	إناث	٤ - ف	إدارة عمليات حفظ السلام	موظف مسؤول عن شؤون الموظفين
١	إناث	١ - مد	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	موظف رئيسي
١	إناث	١ - مد	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	موظف رئيسي
٢	إناث	١ - مد	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانيات والحسابات	موظف رئيسي
٢	إناث	١ - مد	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانيات والحسابات	موظف رئيسي
١	ذكور	١ - مد	إدارة عمليات حفظ السلام	موظف رئيسي
١	ذكور	١ - مد	إدارة عمليات حفظ السلام	موظف رئيسي
٢	ذكور	١ - مد	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	موظف رئيسي
٤	ذكور	١ - مد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف رئيسي

عدد الموظفين	نوع الجنس	الرتبة	الإدارة/المكتب	اللقب الوظيفي
١	ذكور	١ - مد	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	موظف رئيسي
٤	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف إداري أقدم
٢	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف إداري أقدم
٢	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف إداري أقدم
١	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف إداري أقدم
١	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف إداري أقدم
٤	إناث	٥ - ف	مكتب منسق الشؤون الإنسانية	موظف إداري أقدم
١	إناث	٥ - ف	مكتب منسق الشؤون الإنسانية	موظف إداري أقدم
٢	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف مالي أقدم
٢	ذكور	٥ - ف	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	موظف أقدم
١	إناث	٥ - ف	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	موظف أقدم
٢	ذكور	٥ - ف	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	موظف أقدم
٢	إناث	٥ - ف	إدارة شؤون السلامة والأمن	موظف أقدم
١	ذكور	٥ - ف	إدارة شؤون السلامة والأمن	موظف أقدم
١	إناث	٥ - ف	إدارة شؤون السلامة والأمن	موظف أقدم
١	ذكور	٥ - ف	إدارة شؤون السلامة والأمن	موظف أقدم
١	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف أقدم
١	إناث	٥ - ف	أمين المظالم	موظف أقدم
١	ذكور	٥ - ف	مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن	موظف أقدم
٣	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف أقدم للمشتريات
١	ذكور	٥ - ف	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل إقليمي رفيع

عدد الموظفين	نوع الجنس	الرتبة	الإدارة/المكتب	اللقب الوظيفي
٢	ذكور	أمين عام مساعد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص
١	ذكور	وكيل الأمين العام	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
٢	ذكور	أمين عام مساعد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
٢	ذكور	أمين عام مساعد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
٤	ذكور	أمين عام مساعد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
١	ذكور	أمين عام مساعد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
٢	ذكور	وكيل الأمين العام	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
١	إناث	أمين عام مساعد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
١	ذكور	مد - ٢	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
١	ذكور	أمين عام مساعد	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
١	ذكور	مد - ٢	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	ممثل خاص للأمين العام
١	ذكور	ف - ٥	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	موظف أقدم لعمليات الإمداد
٢	ذكور	وكيل الأمين العام	إدارة الشؤون الإدارية	وكيل الأمين العام
١٥ في المائة ١٨٣ إناث				المجموع

الجدول ٨

استخدام المتقاعدين من الموظفين السابقين الذين وظفوا لفترة خدمة تراكمية تجاوزت سنتين واستعين بهم خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، حسب الإدارة والوظيفة

مجموع الأجور/ المرتبات (بـآلاف الدولارات)	عدد النساء	عدد الموظفين حسب التعاقد	مجموع عدد أيام العمل	اللقب الوظيفي	الإدارة/المكتب
٣٣٠ ١٠٥	صفر	١	٧٢٩	رئيس دائرة	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
٩٦ ٢٤٥	صفر	١	٧٢٩	مساعد لشؤون الوثائق	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
١٧٣ ٢٣٤	٢	٢	١٤٥٨	كاتب تحرير	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
٢٢٠ ٢٣٩	١	١	٧٣٠	أمين محفوظات	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات المؤتمرات وخدمات الدعم
٢٧١ ٢٨٦	صفر	١	٧٢٩	رئيس قسم	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية
٩٦ ٢٤٥	صفر	١	٧٢٩	مساعد محاسبات	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٣٦٢ ١٩٨	صفر	١	٧٢٩	مدير	إدارة الشؤون السياسية
٢١٩ ٩٣٧	١	١	٧٢٩	موظف للشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية
٢٧١ ٢٨٦	١	١	٧٢٩	رئيس قسم	إدارة شؤون الإعلام
٣٩٧ ٩١٨	١	٢	١٤٥٨	رئيس وحدة	إدارة شؤون الإعلام
٤٤٠ ١٧٦	٢	٢	١٤٥٩	مدير مركز إعلامي	إدارة شؤون الإعلام
٩٦ ٢٤٥	١	١	٧٢٩	مساعد لشؤون المكتبات	إدارة شؤون الإعلام
٦٦٠ ٦٦٣	صفر	٢	١٤٥٩	رئيس	إدارة عمليات حفظ السلام
٢١٩ ٩٣٧	صفر	١	٧٢٩	موظف تخطيط	إدارة عمليات حفظ السلام
٢١٩ ٩٣٧	١	١	٧٢٩	موظف لعمليات الإمداد	إدارة عمليات حفظ السلام
٤٨٤ ٧٠١	صفر	١	٧٢٩	ممثل خاص للأمين العام	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام
٢١٩ ٩٣٧	صفر	١	٧٢٩	رئيس قسم	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
١٧٧ ٩٨١	صفر	١	٧٢٩	موظف إداري	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٧٧ ٩٠٦	صفر	١	٧٢٩	كاتب	ممثل الأمم المتحدة
٣١٦ ٣١٤	صفر	١	٨٥٠	مستشار لشؤون المستوطنات البشرية	ممثل الأمم المتحدة
٨٦ ٦١٧	١	١	٧٢٩	كاتب إداري	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
١٠٠ ٩٩٣	صفر	١	٨٥٠	ضابط أمن	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٢٤١ ٧٩١	٢	٢	٢٠٣٥	كاتب لتجهيز النصوص	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٥ ٧٨١ ٨٩١	١٣	٢٨	٢١ ٢٣٤		المجموع

ملاحظة: استخدم ٢٨ فردا من الموظفين السابقين المتقاعدين بواقع عقد لكل واحد منهم (٢٨ عقدا).

الجدول ٩

الموظفون الذين احتفظ بهم في الخدمة بعد تجاوز السن الإلزامية لانتهاج الخدمة حسب الإدارة/المكتب لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

عدد الموظفين								
٢٠٠٥-٢٠٠٤			٢٠٠٥			٢٠٠٤		
المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث
								الإدارة
١		١				١		١
								إدارة شؤون نزع السلاح
٢٤	١٣	١١	١١	٦	٥	١٥	٨	٧
								إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
١٢	٥	٧	٥	١	٤	٧	٤	٣
								إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
١١	٢	٩	٧	١	٦	٦	١	٥
								إدارة الشؤون الإدارية
٤	١	٣	٢		٢	٣	١	٢
								إدارة الشؤون الإدارية/مكتب وكيل الأمين العام
١		١	١		١			٢
								إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات المؤتمرات وخدمات الدعم
٤		٤	٢		٢	٣		٣
								إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية
٢	١	١	٢	١	١			٣
								إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٢	٢		١	١		١	١	١
								إدارة الشؤون السياسية
٣٧	١٩	١٨	٢٣	١٥	٩	١٨	٨	١٠
								إدارة شؤون الإعلام
٩	٨	١	٦	٥	١	٥	٥	٥
								إدارة عمليات حفظ السلام
١	١		١	١				١
								إدارة شؤون السلامة والأمن
١١	٧	٤	٨	٥	٣	٣	٢	١
								اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٤	٣	١	٣	٢	١	١	١	١
								اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٥	٢	٣	٤	٢	٢	١		١
								اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٦	٣	٣	٥	٢	٣	٥	٣	٢
								اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٤	٢	٢	١	١		٤	٢	٢
								اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
٣	٢	١	٣	٢	١	١	١	١
								البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام
٦٠	٥٢	٨	٣٦	٢٩	٧	٤٢	٣٧	٥
								اللجنة المشتركة بين المنظمات
١	١		١	١				١
								مكتب منسق الشؤون الإنسانية
٤	٢	٣	٣	١	٢	١	١	١
								مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٣	٢	١	١	١		٢	١	١
								مكتب خدمات الرقابة الداخلية
١		١				١		١
								مكتب الشؤون القانونية
٢	١	١	١	١		١		١
								مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا

الإدارة	عدد الموظفين					
	٢٠٠٤		٢٠٠٥		٢٠٠٥-٢٠٠٤	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
مكتب الأمين العام			١	١		
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٥	٥	٢	٢		
برنامج الأمم المتحدة للبيئة			١	٢	١	٢
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش	١	١	١	١		
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	١	٢	١	١	٣	٢
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١	١	١	١		
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي			٢	٢		
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	١	١	٣	٣	٤	٣
المجموع	٤٣	٨٥	٥٤	٨٦	١٢٨	٢٢٢

ملاحظة: يختلف المجموع الكلي للموظفين لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (٢٢٢ موظفاً) عن حصيلة المجاميع البالغة ٢٦٨ موظفاً لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ لأنه يستبعد الأفراد الذين تنقلوا بين الإدارات. ويختلف أيضاً عن المجموع الوارد في الجدول ١٠ (٢٢٥ موظفاً) أدناه لأن أحد الموظفين استخدم في أكثر من وظيفة.

الجدول ١٠

الموظفون الذين أبقى عليهم في الخدمة بعد تجاوز السن الإلزامية لانتهاء الخدمة حسب الوظيفة لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

الوظيفة	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٥-٢٠٠٤
الخدمات المتصلة باللغات	٦	٥	١٠
الخدمات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية والإنسانية والاستشارية وخدمات المساعدة التقنية	١٤	٣٣	٥٠
الخدمات الإدارية	٦٤	٥٦	٩٩
خدمات أخرى	٣٧	٤٠	٦٦
المجموع	١٣١	١٣٤	٢٢٥

ملاحظة: يختلف المجموع الكلي (٢٢٥) لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ عن حصيلة المجاميع (٢٦٥) لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ لأنه يستبعد الأفراد الذين تنقلوا بين الوظائف. كما يختلف أيضاً عن المجموع الوارد في الجدول ٩ أعلاه والجدول ١١ (٢٢٢) أدناه لأن الأفراد استخدموا في أكثر من رتبة أو إدارة.

الموظفون الذين أبقى عليهم في الخدمة بعد تجاوز السن الإلزامية لانتهاء الخدمة حسب الإدارة/المكتب والدرجة خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

عدد الموظفين وفقا لرتبتهم														الإدارة/المكتب						
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	
																				إدارة شؤون نزع السلاح
١																				١
٢٤																				٤
																				١
١٢	١																			٢
																				١
١١																				٢
																				١
٤																				١
																				٢
١																				١
																				٢
٤																				١
																				١
٢																				١
																				١
٢																				١
٣٧																				١
																				١
٩																				٢
																				٣
١																				٢
																				١
١١																				١
																				١
٤																				١
																				١
٥																				١
																				١
٦																				١

عدد الموظفين وفقا لرتبتهم

الإدارة/المكتب	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	١	٢																													
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	١	١																													
أمانة وحدة التفتيش المشتركة	٧	٥	١٦	١٧	٢	١																									
مكتب منسق الشؤون الإنسانية	١																														
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١	١																													
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٢																														
مكتب الشؤون القانونية																															
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	١																														
مكتب الأمين العام																															
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٢	١	١																												
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١																														
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش																															
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة																															
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١																														
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي		١																													
مكتب الأمم المتحدة في فيينا																															
المجموع	٢٣	٢٧	٤١	٣٨	٨	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	١	٢	١	٢٣	٢٠	١٦	٧	١	٢	٥	٣	١	١	٢٢٢			

ملاحظة: العدد الكلي (٢٢٢) أقل منه في الجدول ١٠ (٢٢٥) أعلاه لأن الأفراد استخدموا للقيام بأكثر من وظيفة واحدة.

