



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
9 August 2006  
Russian  
Original: English

---

## Шестидесят первая сессия

Пункт 121 предварительной повестки дня\*

### Управление людскими ресурсами

## **Персонал, безвозмездно предоставляемый правительствами и другими сторонами**

### **Доклад Генерального секретаря**

#### *Резюме*

Настоящий доклад, охватывающий период с 1 января 2004 года по 31 декабря 2005 года, представлен во исполнение резолюции 57/281 В Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представлять на двухгодичной основе информацию об использовании безвозмездно предоставляемых сотрудников с указанием, среди прочего, их гражданства, продолжительности службы и департамента, в котором они работают, и выполняемых ими функций.

По сравнению с 2004 годом общая численность безвозмездно предоставленного в 2005 году персонала категории I сократилась, а категории II возросла. Большинство безвозмездно предоставляемого персонала категории I по-прежнему составляли стажеры. В 2005 году весь безвозмездно предоставляемый персонал категории II использовался Управлением по координации гуманитарной деятельности в связи с чрезвычайными операциями. По обоим категориям персонала отмечено увеличение доли женщин.

Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

---

\* A/60/150.



## I. Введение

1. Настоящий доклад представлен во исполнение резолюции 57/281 В Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представлять — на двухгодичной основе — всеобъемлющий доклад об использовании безвозмездно предоставляемого персонала. В нем представлена обновленная информация, дополняющая предыдущий доклад (A/59/716), и он охватывает период с 1 января 2004 года по 31 декабря 2005 года. Для целей сравнительного анализа данные представлены отдельно за каждый год. В соответствии с практикой, использовавшейся при подготовке предыдущего доклада, данные за каждый год исчислены методом совокупных величин. В соответствии с обращенной к Генеральному секретарю просьбой Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 59/266, представить для рассмотрения на шестьдесят первой сессии Ассамблеи сводные доклады по вопросам людских ресурсов настоящей доклад выпускается в качестве добавления к докладу Генерального секретаря о составе Секретариата (A/61/257). Данные, представленные в настоящем докладе, в известной степени частично дублируют данные, содержащиеся в предыдущем докладе. Доклад о безвозмездно предоставляемом персонале за период с 1 января 2006 года по 31 декабря 2007 года будет представлен Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии.

2. Безвозмездно предоставляемый персонал — это такой персонал, который предоставляется Организации правительствами или другими сторонами без каких-либо затрат со стороны Организации. Как поясняется в первом докладе Генерального секретаря по этому вопросу (A/51/688 и Согр.1), ряд категорий безвозмездно предоставляемого персонала, включая младших экспертов (привлекаемых прежде всего в связи с проектами в области технического сотрудничества), экспертов в области технического сотрудничества, прикомандированных на безвозмездной основе, и стажеров, уже долгое время связан с работой Организации, и их правовой статус и функции четко определены. Вместе эти три разряда составляют категорию I безвозмездно предоставляемого персонала. Правила же в отношении других видов безвозмездно предоставляемого персонала были введены в резолюциях Генеральной Ассамблеи 51/243 и 52/234, в которых были установлены строгие условия принятия безвозмездно предоставляемого персонала категории II. К таким правилам, изложенным в административном циркуляре ST/AI/1999/6, относится требование о том, что принятие безвозмездно предоставляемого персонала категории II производится только в исключительных случаях в следующих двух целях: а) для привлечения специалистов, отсутствующих в Организации, с целью выполнения весьма специализированных функций или б) для оказания временной и срочной помощи в случае новых и/или расширенных мандатов Организации.

3. Статистические данные по каждой категории безвозмездно предоставляемого персонала за 2004 и 2005 годы сгруппированы по странам гражданства и департаментам, при этом, в соответствующих случаях, по остальным показателям, данные по которым запросила Генеральная Ассамблея, таким, как выполняемые функции, приводятся совокупные данные. Указанные данные приведены в восьми таблицах, которые содержатся в приложении к настоящему докладу.

## **II. Использование безвозмездно предоставляемого персонала категории I в 2004 и 2005 годах**

4. В таблицах 1–4 приложения содержатся данные о безвозмездно предоставляемом персонале категории I (младшие эксперты, эксперты по техническому сотрудничеству, прикомандированные на безвозмездной основе, и стажеры).

5. Численность безвозмездно предоставляемого персонала категории I сократилось с 1395 человек в 2004 году до 1332 человек в 2005 году в результате уменьшения численности работающих во всех департаментах младших экспертов (со 182 в 2004 году до 158 в 2005 году).

6. Общее число стран, граждане которых входили в группу безвозмездно предоставляемого персонала категории I, составило в 2004 году 112, а в 2005 году — 109. На долю женщин в 2004 году приходился 61 процент безвозмездно предоставляемого персонала, а в 2005 году — 70 процентов.

7. Большинство безвозмездно предоставляемого персонала категории I составляли стажеры. В 2004 году их насчитывалось 1201 человек (93 процента всего безвозмездно предоставляемого персонала категории I), а в 2005 году — 1152 человека (86 процентов). Число экспертов по техническому сотрудничеству, прикомандированных на безвозмездной основе, увеличилось с 12 человек в 2004 году до 23 человек в 2005 году.

8. В 2005 году услугами более 20 младших экспертов пользовалось каждое из следующих четырех подразделений: Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (ЮНОВ) (35), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (31), Управление по координации гуманитарной деятельности (31) и Департамент по экономическим и социальным вопросам Секретариата Организации Объединенных Наций (24). Это объясняется тем, что работа этих подразделений включает значительный компонент технического сотрудничества или присутствия на местах. В 2004 году эксперты по техническому сотрудничеству, прикомандированные на безвозмездной основе, использовались пятью подразделениями (Европейской экономической комиссией, Экономической комиссией для Латинской Америки и Карибского бассейна, Экономической и социальной комиссией для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), Конференцией Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) и Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, а в 2005 году — четырьмя подразделениями (ЭСКАТО, Экономической и социальной комиссией для Западной Азии, ЮНКТАД и ЮНОВ). В 2004 году услугами стажеров в общей сложности пользовался 31 департамент по сравнению с 21 в 2005 году, причем число департаментов, в каждом из которых насчитывалось 50 или более стажеров, составило, соответственно, 11 и 8.

## **III. Использование безвозмездно предоставляемого персонала категории II в 2004 и 2005 годах**

9. В таблицах 5–8 приложения содержатся данные о безвозмездно предоставляемом персонале категории II, исчисленные методом совокупных величин.

10. В 2005 году по сравнению с 2004 годом было отмечено сокращение численности безвозмездно предоставляемого персонала категории II на 46 процентов. Это сокращение было связано с тем, что в 2005 году Управлением по координации гуманитарной деятельности занималось осуществлением меньшего числа крупномасштабных чрезвычайных операций и операций по оказанию помощи. Наблюдалось увеличение доли женщин в численности безвозмездно предоставляемого персонала категории II с 26 процентов в 2004 году до 41 процента в 2005 году.

11. Средняя продолжительность срока службы лиц из числа безвозмездно предоставляемого персонала категории II увеличилась с 1,8 месяца в году до 4,3 месяца в году. Единственным подразделением, использовавшим безвозмездно предоставляемый персонал данной категории в 2004 и 2005 годах, было Управление по координации гуманитарной деятельности.

12. В 2004 году численность безвозмездно предоставляемого персонала категории II составила 85 человек, являвшихся гражданами 33 стран. Двадцать два человека принимали участие более чем в одной операции по оказанию чрезвычайной помощи, в результате чего эти лица привлекались к работе в общей сложности 107 раз, из которых 79 раз пришлось на операции Управления по координации гуманитарной деятельности по оказанию чрезвычайной помощи в рамках механизма Группы Организации Объединенных Наций по оценке стихийных бедствий и координации<sup>1</sup> (например, в Бангладеш, Доминиканской Республике, Гаити, Ямайке, Микронезии и Вануату, а также районах, пострадавших в связи с вызванным цунами бедствием). Кроме того, в течение этого года в связи с различными чрезвычайными операциями и операциями по оказанию чрезвычайной помощи еще 28 раз такой персонал включался в резерв. В 2004 году средняя продолжительность службы лиц из числа безвозмездно предоставляемого персонала категории II составила 1,8 месяца в году.

13. В 2005 году в рамках механизма Группы Организации Объединенных Наций по оценке стихийных бедствий и координации использовались услуги 46 лиц из числа безвозмездно предоставляемого персонала категории II, представлявших пять стран. Из них 42 человека обслуживали региональные полевые операции Управления по координации гуманитарной деятельности, а четверо участвовали в осуществляемой Управлением деятельности в связи с вызванным цунами бедствием и другими стихийными бедствиями (например, в Колумбии, Либерии, Пакистане, Шри-Ланке и Судане). В 2005 году средняя продолжительность службы лиц из числа безвозмездно предоставляемого персонала категории II возросла до 4,4 месяца в год.

---

<sup>1</sup> В резолюции 46/182 об укреплении координации в области гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций Генеральная Ассамблея просила создать центральный реестр специалистов, которые имеются в Организации Объединенных Наций и у правительств и которые могут быть задействованы в короткие сроки. Она также призвала заключать такие резервные договоренности с заинтересованными правительствами и межправительственными организациями, которые бы позволяли иметь доступ к потенциалам и ресурсам чрезвычайной помощи, включая персонал и финансовую поддержку Группы Организации Объединенных Наций по оценке чрезвычайного положения и координации деятельности.

#### IV. Выводы

14. По сравнению с 2004 годом общая численность безвозмездно предоставляемого персонала категории I в 2005 году сократилось из-за сокращения числа младших экспертов, задействованных в 2005 году. Большинство безвозмездно предоставляемого персонала категории I по-прежнему составляли стажеры (свыше 86 процентов). В 2005 году число младших экспертов сократилось на 13 процентов по сравнению с 2004 годом, а число экспертов по техническому сотрудничеству, прикомандированных на безвозмездной основе, увеличилось почти вдвое. Число стран, граждане которых относились к категории I персонала, сократилось на 3 процента, тогда как доля женщин в ней выросла на 6 процентов.

15. По сравнению с 2004 годом общая численность безвозмездно предоставляемого персонала категории II в 2005 году сократилась на 57 процентов, а средняя продолжительность срока службы в расчете на человека возросла на 59 процентов. По данной категории персонала было отмечено увеличение доли женщин, составившей 41 процент в 2005 году по сравнению с 26 процентами в 2004 году. В отчетном периоде безвозмездно предоставляемый персонал категории II использовался только Управлением по координации гуманитарной деятельности.

**16. Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.**

## Приложение

### Статистические таблицы

#### Сокращения, используемые в таблицах

ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДУ	Департамент по вопросам управления
УЦВО	Управление централизованного вспомогательного обслуживания
УЛР	Управление людскими ресурсами
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДБ	Департамент по вопросам безопасности
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
ЭКОСОС	Экономический и Социальный Совет
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ГИС	Географическая информационная система
СГВ	Сотрудник по гуманитарным вопросам (УКГД)
ВПЛ	Внутренне перемещенные лица
УКГД	Управление по координации гуманитарной деятельности
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
КВПНРС	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УПВ	Управление по правовым вопросам

---

УССА	Управление специального советника по Африке
УСПГСДВК	Управление Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей в вооруженных конфликтах
КЗГС	Канцелярия заместителя Генерального секретаря
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНДАК	Группа Организации Объединенных Наций по оценке стихийных бедствий и координации
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ООН-Хабитат	Программа Организация Объединенных Наций по населенным пунктам
ЮНОДК	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮКООНВБ	Управление Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности

Таблица 1  
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории I в 2004 году в разбивке по гражданству, разряду и признаку пола**

Страна или район происхождения	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
Афганистан	1						0	1	
Албания		2		1			3	100	3
Алжир		2					2	100	2
Аргентина		4					4	100	4
Армения	1	2					2	67	3
Австралия	3	9					9	75	12
Австрия	9	9					9	50	18
Азербайджан	1	2					2	67	3
Бангладеш	1						0		1
Барбадос		1					1	100	1
Беларусь		1					1	100	1
Бельгия	7	6	1	1			7	47	15
Белиз		1					1	100	1
Бенин	1	1					1	50	2
Бутан		2					2	100	2
Боливия	1						0		1
Бразилия	5	6					6	55	11
Болгария	1	4					4	80	5
Бурунди	1						0		1
Камерун	2	1		1			2	50	4
Канада	10	12					12	55	22
Чад	1						0		1
Чили	18	15					15	45	33
Китай	13	25					25	68	38
Колумбия	4	7		2		1	10	71	14
Коморские Острова				1			1	100	1
Конго	1	2					2	67	3
Кот-д'Ивуар	1		1	1			1	33	3
Кипр		1					1	100	1
Чешская Республика		1			1		1	50	2
Корейская Народно-Демократическая Республика			1				0		1
Дания	4	11	3	3			14	67	21
Джибути		1					1	100	1
Доминика		1					1	100	1



<i>Страна или район происхождения</i>	<i>Стажеры</i>		<i>Младшие эксперты</i>		<i>Эксперты по техническому сотрудничеству</i>		<i>Всего женщин</i>	<i>Доля женщин в процентах</i>	<i>Всего персонала</i>
	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>			
Доминиканская Республика	2	1					1	33	3
Эквадор	1	1					1	50	2
Египет		2					2	100	2
Эфиопия	2	6					6	75	8
Финляндия		6		3			9	100	9
Франция	25	56	3	3	1		59	67	88
Габон	1							0	1
Грузия	2	1					1	33	3
Германия	50	68	3	7			75	59	128
Гана	1	5					5	83	6
Греция	2	2					2	50	4
Гренада		1					1	100	1
Гайана	1	1					1	50	2
Гаити	1			1			1	50	2
Венгрия	2	2					2	50	4
Индия	5	10	1				10	63	16
Индонезия	1	4					4	80	5
Иран (Исламская Республика)	2	1					1	33	3
Ирландия	2	1					1	33	3
Израиль	3	1					1	25	4
Италия	22	39	4	6			45	63	71
Япония	4	14	1	2			16	76	21
Иордания	1	2					2	67	3
Кения	48	52					52	52	100
Кыргызстан		2					2	100	2
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1							0	1
Ливан	17	34					34	67	51
Литва		2					2	100	2
Люксембург		2	1				2	67	3
Мадагаскар	1							0	1
Малайзия	1							0	1
Мальта		1					1	100	1
Маврикий		1					1	100	1
Мексика	3	3					3	50	6
Монголия	1							0	1
Марокко	2	1		1			2	50	4

Страна или район происхождения	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
Мьянма		2					2	100	2
Непал		1					1	100	1
Нидерланды	13	13	1	3			16	53	30
Новая Зеландия	1	1					1	50	2
Нигер	0	1					1	100	1
Нигерия	4	3					3	43	7
Норвегия	6	10	3	4			14	61	23
Пакистан	6	2					2	25	8
Перу	2	2		1			3	60	5
Филиппины	2	3					3	60	5
Польша	3	7					7	70	10
Португалия	1	1					1	50	2
Республика Корея	7	18			7		18	56	32
Румыния	1	5					5	83	6
Российская Федерация	2	12					12	86	14
Руанда	1							0	1
Сент-Люсия	1							0	1
Саудовская Аравия		2					2	100	2
Сенегал	3	2					2	40	5
Сербия и Черногория	2	3					3	60	5
Сьерра-Леоне	1							0	1
Сингапур		3					3	100	3
Словакия	1	3			1		3	60	5
Словения	1	4					4	80	5
Южная Африка		2					2	100	2
Испания	14	12		3			15	52	29
Шри-Ланка		1					1	100	1
Судан	1	1					1	50	2
Суринам	1							0	1
Швеция	14	16		2			18	56	32
Швейцария	4	16	3	4			20	74	27
Таиланд	1	3					3	75	4
Тунис	1	1					1	50	2
Турция	3	3					3	50	6
Туркменистан	1							0	1
Украина	2	4					4	67	6
Соединенное Королевство	21	18	1		1		18	44	41
Объединенная Республика Танзания		1					1	100	1

Страна или район происхождения	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
Соединенные Штаты									
Америки	58	98					98	63	156
Вьетнам	1	2					2	67	3
Замбия		1					1	100	1
Прочие									
Палестина	1	1					1	50	2
Без гражданства		1					1	100	1
<b>Итого</b>	<b>471</b>	<b>730</b>	<b>27</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>781</b>	<b>61</b>	<b>1 290</b>
<b>Всего</b>	<b>1 201</b>		<b>77<sup>a</sup></b>		<b>12</b>		<b>781</b>	<b>61</b>	<b>1 290</b>

Примечание: Общее число представленных стран в 2004 году — 112.

<sup>a</sup> В соответствии с нынешней методологией подсчета число младших экспертов в 2004 году, исчисленное методом совокупных величин, составило 182 человека, включая тех, кто поступил на службу до 2004 года и продолжал работать в 2004 году (число таких сотрудников не подсчитывалось в предыдущих докладах).

Таблица 2  
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории I в 2004 году в разбивке по департаменту, разряду и признаку пола**

Департамент	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
ДВР	16	13	1				13	43	30
ДЭСВ	54	80	2	5			85	60	141
ДГАКУ	3	4					4	57	7
ДУ	5	13	2	1			14	67	21
ДУ/КЗГС	1		2				0	0	3
ДУ/УЦВО	1						0	0	1
ДУ/УЛР	3	13		1			14	82	17
ДПВ	25	39	2	2			41	60	68
ДОИ	21	41	1	1			42	66	64
ДОПМ	12	26		3			29	71	41
ЭКА	13	10					10	43	23
ЕЭК	20	37			2		37	63	59
ЭКЛАК	61	48				1	49	45	110
КГС	7	6		1			7	50	14
ЭСКАТО	19	34			5		34	59	58
ЭСКЗА	23	44		1			45	66	68
УКГД	14	24	8	4			28	56	50
УВКПЧ	13	58	3	11			69	81	85

Департамент	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
КВПНРМ	11	6					6	35	17
УСВН	12	18	3	1			19	56	34
УПВ	21	30					30	59	51
УССА	1	1					1	50	2
УСПГСДВК		5					5	100	5
ЮНКТАД	24	45		5	3		50	65	77
ЮНЕП	27	19					19	41	46
ФМПООН		4					4	100	4
ООН-Хабитат	15	25	1	1			26	62	42
ЮНОДК	14	26	3	7	1		33	65	51
ЮНОГ	9	24		1			25	74	34
ЮНОН	22	31		4			35	61	57
ЮНОВ	8	19	3	6			25	69	36
УКООНВБ	3	1					1	25	4
<b>Итого</b>	<b>473</b>	<b>731</b>	<b>29</b>	<b>54</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>786</b>	<b>61</b>	<b>1 299</b>
<b>Всего</b>	<b>1 204<sup>a</sup></b>		<b>83<sup>b</sup></b>		<b>12</b>		<b>786</b>	<b>61</b>	<b>1 299</b>

<sup>a</sup> В 2004 году общая численность стажеров составила 1201 человек; разница между базовым показателем (1201) и числом стажеров в департаментах, исчисленным методом совокупных величин (1204), объясняется тем, что три стажера были задействованы более чем в одном департаменте или управлении.

<sup>b</sup> В 2004 году общая численность младших экспертов составила 77 человек; разница между базовым показателем (77) и числом младших экспертов в департаментах, исчисленным методом совокупных величин (83), объясняется тем, что шесть младших экспертов были задействованы более чем в одном департаменте или управлении. В соответствии с нынешней методологией подсчета число младших экспертов в 2004 году, исчисленное методом совокупных величин, составило 200 человека.

Таблица 3  
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории I в 2005 году в разбивке по гражданству, разряду и признаку пола**

Страна или район происхождения	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
Афганистан		1					1	100	1
Албания	1						0	0	1
Алжир	1	1					1	50	2
Ангола		1					1	100	1
Аргентина	2	4					4	67	6
Армения	3	5					5	63	8
Австралия	6	18					18	75	24
Австрия	13	18		2			20	61	33

Страна или район происхождения	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
Бангладеш	2	1					1	33	3
Бельгия	2	2				2	4	67	6
Бенин	2						0	0	2
Боливия	2	1					1	33	3
Босния и Герцеговина	1						0	0	1
Бразилия	8	6				1	7	47	15
Болгария		2					2	100	2
Камерун	3	1					1	25	4
Канада	6	14				1	14	67	21
Чили	20	38				1	39	66	59
Китай	8	27					27	77	35
Колумбия	12	11				1	12	50	24
Конго	1						0	0	1
Хорватия	1	1					1	50	2
Куба		2					2	100	2
Чешская Республика		1					1	100	1
Дания	4	8	8	6			14	54	26
Египет		2					2	100	2
Эквадор						1	1	100	1
Эфиопия	8	6					6	43	14
Финляндия	3	6	1	6			12	75	16
Франция	33	59	5	13	3		72	64	113
Габон		1	1				1	100	1
Грузия	1	1					1	50	2
Германия	50	64	15	12			76	54	141
Гана	2	4	1				4	67	6
Греция		2					2	100	2
Гренада		1					1	100	1
Гаити						1	1	100	1
Венгрия	3	2					2	40	5
Индия	7	6	1				7	47	15
Индонезия	1	3					3	75	4
Иран (Исламская Республика)	2	3					3	60	5
Ирак	1	1					1	50	2
Ирландия	5	7					7	58	12
Израиль	1	2					2	67	3
Италия	29	36	10	15			51	57	90
Берег Слоновой Кости	4						0	0	4

Страна или район происхождения	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
Ямайка		1					1	100	1
Япония	6	17	1	2	1		19	70	27
Иордания	2						0	0	2
Казахстан	1	1					1	50	2
Кения	1	2					2	67	3
Кыргызстан	2						0	0	2
Ливан	5	21					21	81	26
Малави		1					1	100	1
Малайзия		1					1	100	1
Мали		1		1			2	100	2
Маврикий		1					1	100	1
Мексика	6	19					19	76	25
Марокко		2		1			3	100	3
Намибия		1					1	100	1
Непал	1						0	0	1
Нидерланды	8	11	8	9			20	56	36
Новая Зеландия	2						0	0	2
Нигер	3	1					1	25	4
Нигерия	4	3					3	43	7
Норвегия	4	3	1	5			8	62	13
Пакистан	2	1					1	33	3
Перу		4		1			5	100	5
Филиппины	4	3					3	42	7
Польша	1	7					7	88	8
Республика Корея	8	17	5	1	12	4	22	47	47
Республика Молдова		3					3	100	3
Румыния		4					4	100	4
Российская Федерация	4	21					21	84	25
Руанда	1						0	0	1
Сальвадор		1					1	100	1
Сенегал	4	1	1				1	17	6
Сербия и Черногория	2	1					1	33	3
Сьерра-Леоне		3					3	100	3
Сингапур		3					3	100	3
Словакия	2						0	0	2
Словения		4					4	100	4
Испания	15	22		3			25	63	40
Шри-Ланка		1					1	100	1
Судан		1					1	100	1

Страна или район происхождения	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
Швеция	7	24	2	4			28	76	37
Швейцария	9	12	5	6			18	56	32
Сирийская Арабская Республика	1	1					1	50	2
Таджикистан	1	2					2	67	3
бывшая югославская Республика Македония		1					1	100	1
Таиланд	1	13					13	93	14
Того	7						0	0	7
Тунис	1						0	0	1
Турция	1	5					5	83	6
Туркменистан	1						0	0	1
Уганда		1					1	100	1
Украина	1	2					2	67	3
Соединенное Королевство	18	16			1		16	46	35
Объединенная Республика Танзания		1					1	100	1
Соединенные Штаты Америки	36	91					91	72	127
Уругвай	1	1					1	50	2
Узбекистан	1	3					3	75	4
Венесуэла (Боливарианская Республика)	1						0	0	1
Вьетнам		1					1	100	1
Замбия		1		1			2	100	2
Прочие									
Без гражданства		1					1	100	1
<b>Итого</b>	<b>423</b>	<b>728</b>	<b>63</b>	<b>95</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>828</b>	<b>70</b>	<b>1 332</b>
<b>Всего</b>	<b>1 151</b>		<b>158</b>		<b>23</b>		<b>828</b>	<b>70</b>	<b>1 332</b>

Примечание: Общее число представленных стран в 2005 году — 109.

Таблица 4  
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории I в 2005 году в разбивке по департаменту, разряду и признаку пола**

Департамент	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Доля женщин в процентах	Всего персонала
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины			
ДВР	20	17	2	4			21	49	43
ДЭСВ	42	90	9	15			105	67	156
ДГАКУ	8	10					10	56	18
ДУ	1	4	4	3			7	70	12
ДУ/КЗГС	1	4	2				4	57	7
ДУ/УЛР			2	3			3	60	5
ДПВ	25	55	10	9			64	65	99
ДОИ			2	2			2	50	4
ДОПМ	16	31	2	8			39	68	57
ДОБ	1	7					7	88	8
ЭКА	18	17		1			18	50	36
ЭКЛАК	70	99	1				99	58	170
КГС	7	7	1	3			10	56	18
ЭСКАТО	24	33	1		17	1	34	45	76
ЭСКЗА	5	25		1	1		26	81	32
УКГД			16	15			15	48	31
УВКПЧ	22	70	9	22			92	75	123
КВПНРМ				1			1	100	1
УСВН	13	25	2	1			26	63	41
УССА	20	23	1				23	52	44
КГС			1				0	0	1
ЮНКТАД	26	35	5	6	5		41	53	77
ООН-Хабитат	3	6					6	67	9
ЮНОДК			1				0	0	1
ЮНОГ	46	84		1			85	65	131
ЮНОН	3	7					7	70	10
ЮНОВ	54	83	17	18	1		102	59	173
<b>Итого</b>	<b>424</b>	<b>728</b>	<b>84</b>	<b>110</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>839</b>	<b>61</b>	<b>1 371</b>
<b>Всего</b>	<b>1 152</b>		<b>194<sup>a</sup></b>		<b>25<sup>b</sup></b>		<b>839</b>	<b>61</b>	<b>1 371</b>

<sup>a</sup> В 2005 году общая численность младших экспертов составила 158 человек; разница между базовым показателем (158) и числом младших экспертов в департаментах, исчисленным методом совокупных величин (194), объясняется тем, что 37 младших экспертов были задействованы более чем в одном департаменте или управлении.

<sup>b</sup> В 2005 году общая численность экспертов по техническому сотрудничеству составила 25 человек; разница между базовым показателем (23) и числом экспертов по техническому сотрудничеству в департаментах, исчисленным методом совокупных величин (25), объясняется тем, что два эксперта по техническому сотрудничеству были задействованы более чем в одном департаменте или управлении.



Таблица 5  
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории II в 2004 году  
 в разбивке по гражданству и признаку пола**

Гражданство	Безвозмездно предоставляемый персонал категории II		Доля женщин в процентах	Всего
	Мужчины	Женщины		
Австралия	3	1	25	4
Австрия	1		0	1
Бразилия	1	1	50	2
Китай	1	1	50	2
Коста-Рика	2		0	2
Дания	7	2	22	9
Доминиканская Республика	1		0	1
Эстония	1		0	1
Фиджи	1		0	1
Финляндия	1		0	1
Германия	2		0	2
Гватемала	1		0	1
Гаити		1	100	1
Исландия	1	1	50	2
Ямайка	1		0	1
Монголия	1		0	1
Нидерланды	2	1	33	3
Новая Зеландия	2		0	2
Никарагуа	1	1	50	2
Норвегия	4	5	56	9
Панама	1		0	1
Папуа — Новая Гвинея	1		0	1
Парагвай	2		0	2
Филиппины	1	1	50	2
Российская Федерация	1		0	1
Сьерра-Леоне	1		0	1
Сингапур	3		0	3
Соломоновы Острова		1	100	1
Швеция	3	4	57	7
Швейцария	4		0	4
Тонга	1		0	1
Уганда		1	100	1
Соединенное Королевство	11	1	8	12
<b>Всего</b>	<b>63</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>85</b>

Примечание: Общее число представленных стран в 2004 году — 33.

Таблица 6  
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории П в 2004 году  
 в разбивке по департаменту, гражданству, разряду и продолжительности  
 службы**

<i>Департамент</i>	<i>Описание</i>	<i>Гражданство</i>	<i>Функции</i>	<i>Число за-действо-ванных со-трудников</i>	<i>Продолжи-тельность службы</i>
УКГД	Резерв	Исландия	Миссия ЮНДАК/землетрясение в Марокко	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Нидерланды	Миссия ЮНДАК/землетрясение в Марокко	2	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Китай	Миссия ЮНДАК/подготовка на случай возник-новения чрезвычайных ситуаций на Филиппи-нах	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Коста-Рика	Миссия ЮНДАК/участие резерва вооруженных сил США на случай возникновения чрезвычай-ных ситуаций в Гватемале	2	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Гватемала	Миссия ЮНДАК/участие резерва вооруженных сил США на случай возникновения чрезвычай-ных ситуаций в Гватемале	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Монголия	Миссия ЮНДАК/подготовка на случай возник-новения чрезвычайных ситуаций на Филиппи-нах	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Никарагуа	Миссия ЮНДАК/участие резерва вооруженных сил США на случай возникновения чрезвычай-ных ситуаций в Гватемале	2	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Панама	Миссия ЮНДАК/участие резерва вооруженных сил США на случай возникновения чрезвычай-ных ситуаций в Гватемале	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/подготовка на случай возник-новения чрезвычайных ситуаций на Филиппи-нах	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Коста-Рика	Миссия ЮНДАК/Доминиканская Республика, наводнения	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Доминикан-ская Респуб-лика	Миссия ЮНДАК/Доминиканская Республика, наводнения	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Парагвай	Миссия ЮНДАК/Доминиканская Республика, наводнения	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Папуа — Но-вая Гвинея	Миссия ЮНДАК/тайфун в Микронезии	1	Менее 1 месяца

<i>Департамент</i>	<i>Описание</i>	<i>Гражданство</i>	<i>Функции</i>	<i>Число за-действо-ванных со-трудников</i>	<i>Продолжи-тельность службы</i>
УКГД	Резерв	Филиппины	Миссия ЮНДАК/тайфун в Микронезии	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/тайфун в Микронезии	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Филиппины	Миссия ЮНДАК/тайфун на Филиппинах	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Сингапур	Миссия ЮНДАК/тайфун на Филиппинах	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/тайфун на Филиппинах	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Австралия	Миссия ЮНДАК/циклон на Вануату	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Бразилия	Миссия ЮНДАК/ураган на Гренаде	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Фиджи	Миссия ЮНДАК/циклон на Вануату	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Новая Зеландия	Миссия ЮНДАК/циклон на Вануату	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Соломоновы Острова	Миссия ЮНДАК/циклон на Вануату	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Тонга	Миссия ЮНДАК/циклон на Вануату	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/ураган на Гренаде	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Австралия	Миссия ЮНДАК/наводнение в Бангладеш	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Австрия	Миссия ЮНДАК/наводнение в Бангладеш	1	Менее 1 месяца
УКГД	Резерв	Эстония	Миссия ЮНДАК/землетрясение и цунами в Индонезии	1	Менее 1 месяца
УКГД	ЮНДАК	Германия	Миссия ЮНДАК/землетрясение и цунами в Индонезии	1	Менее 1 месяца
УКГД	ЮНДАК	Филиппины	Миссия ЮНДАК/землетрясение и цунами в Индонезии	2	Менее 1 месяца
УКГД	ЮНДАК	Сингапур	Миссия ЮНДАК/наводнение в Бангладеш	1	Менее 1 месяца

<i>Департамент</i>	<i>Описание</i>	<i>Гражданство</i>	<i>Функции</i>	<i>Число за-действо-ванных со-трудников</i>	<i>Продолжи-тельность службы</i>
УКГД	ЮНДАК	Сингапур	Миссия ЮНДАК/землетрясение и цунами в Индонезии	1	Менее 1 месяца
УКГД	ЮНДАК	Швейцария	Миссия ЮНДАК/наводнение в Бангладеш	1	Менее 1 месяца
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/наводнение в Бангладеш	1	Менее 1 месяца
УКГД	ЮНДАК	Китай	Миссия ЮНДАК/подготовка на случай возникновения чрезвычайных ситуаций в Монголии	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Коста-Рика	Миссия ЮНДАК/Доминиканская Республика, ураган	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Гаити	Миссия ЮНДАК/наводнение в Гаити	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Нидерланды	Миссия ЮНДАК/подготовка на случай возникновения чрезвычайных ситуаций в Монголии	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Никарагуа	Миссия ЮНДАК/Доминиканская Республика, ураган	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Филиппины	Миссия ЮНДАК/подготовка на случай возникновения чрезвычайных ситуаций в Монголии	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Швеция	Миссия ЮНДАК/подготовка на случай возникновения чрезвычайных ситуаций в Монголии	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Швейцария	Миссия ЮНДАК/подготовка на случай возникновения чрезвычайных ситуаций в Монголии	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Швейцария	Миссия ЮНДАК/наводнение в Гаити	2	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/Доминиканская Республика, ураган	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/подготовка на случай возникновения чрезвычайных ситуаций в Монголии	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Дания	Миссия ЮНДАК/цунами на Мальдивских Островах	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/цунами на Мальдивских Островах	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Австралия	Миссия ЮНДАК/цунами в Таиланде	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Австрия	Миссия ЮНДАК/цунами в Таиланде	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Финляндия	Миссия ЮНДАК/цунами в Таиланде	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Сингапур	Миссия ЮНДАК/цунами в Таиланде	1	1 месяц

<i>Департамент</i>	<i>Описание</i>	<i>Гражданство</i>	<i>Функции</i>	<i>Число за-действо-ванных со-трудников</i>	<i>Продолжи-тельность службы</i>
УКГД	ЮНДАК	Доминикан-ская Респуб-лика	Миссия ЮНДАК/ураган на Ямайке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Германия	Миссия ЮНДАК/ураган на Ямайке	2	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Ямайка	Миссия ЮНДАК/ураган на Ямайке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Нидерланды	Миссия ЮНДАК/ураган на Ямайке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Швеция	Миссия ЮНДАК/ураган на Ямайке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Бразилия	Миссия ЮНДАК/ураган на Гаити	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Эстония	Миссия ЮНДАК/Дарфур, Судан	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Исландия	Миссия ЮНДАК/ураган на Гаити	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Нидерланды	Миссия ЮНДАК/ураган на Гаити	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Парагвай	Миссия ЮНДАК/ураган на Гаити	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Филиппины	Миссия ЮНДАК/Дарфур, Судан	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/Дарфур, Судан	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	СГВ/координация	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Бразилия	Миссия ЮНДАК/цунами в Шри-Ланке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Китай	Миссия ЮНДАК/цунами в Шри-Ланке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Новая Зелан-дия	Миссия ЮНДАК/цунами в Шри-Ланке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Российская Федерация	Миссия ЮНДАК/цунами в Шри-Ланке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Швейцария	Миссия ЮНДАК/цунами в Шри-Ланке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	Миссия ЮНДАК/цунами в Шри-Ланке	1	1 месяц
УКГД	ЮНДАК	Австралия	Специалист по созданию веб-сайтов	1	2 месяца
УКГД	ЮНДАК	Дания	СГВ/управление информацией	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Норвегия	СГВ/координация	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Дания	СГВ/координация	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Дания	СГВ/координация	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Дания	СГВ/координация	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Дания	СГВ/координация	1	3 месяца

<i>Департамент</i>	<i>Описание</i>	<i>Гражданство</i>	<i>Функции</i>	<i>Число за-действо-ванных со-трудников</i>	<i>Продолжи-тельность службы</i>
УКГД	ЮНДАК	Дания	Консультант по вопросам, касающимся вынужденных переселенцев	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Норвегия	СГВ/координация на местах	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Норвегия	Сотрудник по вопросам защиты/координация	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	СГВ/координация	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	Старший сотрудник по гуманитарным вопро-сам/координация	1	3 месяца
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	СГВ/координация	3	4 месяца
УКГД	ЮНДАК	Дания	Сотрудник по вопросам защиты	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Норвегия	Сотрудник по вопросам защиты/координация	2	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Сьерра-Леоне	СГВ/координация	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Швеция	Сотрудник по ГИС	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Норвегия	Координатор программы	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Швеция	СГВ/координация	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Дания	СГВ/координация	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Норвегия	Управление информацией	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Швеция	СГВ/управление информацией	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Швеция	СГВ/управление информацией	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Соединенное Королевство	Старший СГВ	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Норвегия	Сотрудник по вопросам информации	1	6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Швеция	Сотрудник по вопросам защиты/координация	1	Более 6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Уганда	Координатор по району	1	Более 6 месяцев
УКГД	ЮНДАК	Норвегия	СГВ/информация	1	Более 6 месяцев
<b>Всего</b>				<b>107<sup>a</sup></b>	<b>Средняя про-должи-тельность со-ста-вила 1,8 ме-сяца в год</b>

*Примечание:* Общее число представленных стран в 2004 году составило 33.

<sup>a</sup> В 2004 году общая численность безвозмездно предоставляемых сотрудников категории II составила 85 человек; разница между базовым показателем (85 человек) и совокупным числом задействованных сотрудников (107 человек) объясняется тем, что 22 человека выполняли более чем одну функцию.

Таблица 7  
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории II в 2005 году  
 в разбивке по гражданству и признаку пола**

Гражданство	Безвозмездно предоставляемый персонал категории II		Доля женщин в процентах	Всего
	Мужчины	Женщины		
Австралия	3	3	50	6
Дания	3	1	25	4
Норвегия	9	9	50	18
Швеция	8	6	43	14
Соединенное Королевство	4	0	0	4
<b>Всего</b>	<b>27</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>46</b>

Таблица 8  
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории II в 2005 году  
 в разбивке по департаменту, гражданству, разряду и продолжительности  
 службы**

Департамент	Страна или район деятельности	Гражданство	Функции	Число задействованных сотрудников	Продолжительность службы
УКГД	Судан	Австралия	Руководитель производства	1	3
УКГД	Острова Кука	Австралия	СГВ/координация на местах	1	1
УКГД	Судан	Австралия	Сотрудник по вопросам защиты	4	6
УКГД	Пакистан	Соединенное Королевство	Сотрудник по ГИС	1	2
УКГД	Судан	Соединенное Королевство	СГВ	1	3
УКГД	Судан	Соединенное Королевство	Консультанты по вопросам политики	2	6
УКГД	Сенегал	Дания	СГВ	1	2
УКГД	Судан	Дания	Специалист по информационно-коммуникационным системам	1	2
УКГД	Судан	Дания	Специалист по информационно-коммуникационным системам	1	6
УКГД	Судан (Дарфур)	Дания	Сотрудник по вопросам защиты	1	6
УКГД	Судан	Норвегия	Инструктор по организации лагерей	2	2
УКГД	Богота	Норвегия	Консультант полевой службы	1	6
УКГД	Шри-Ланка	Норвегия	Сотрудник полевой службы	1	3

<i>Департамент</i>	<i>Страна или район деятельности</i>	<i>Гражданство</i>	<i>Функции</i>	<i>Число задействованных сотрудников</i>	<i>Продолжительность службы</i>
УКГД	Колумбия	Норвегия	Консультант полевой службы	1	3
УКГД	Районы, затронутые цунами	Норвегия	СГВ	2	3
УКГД	Пакистан	Норвегия	СГВ	1	6
УКГД	Меубола, Индонезия	Норвегия	СГВ (мобильный)	1	4
УКГД	Оккупированные палестинские территории	Норвегия	СГВ/вопросы разъединения	1	6
УКГД	Судан	Норвегия	СГВ/координация вопросов защиты	2	6
УКГД	Судан	Норвегия	Координатор программы	1	3
УКГД	Судан (Дарфур)	Норвегия	Координатор по вопросам защиты	2	6
УКГД	Судан	Норвегия	Сотрудник по вопросам защиты	1	6
УКГД	Непал	Норвегия	Старший консультант по вопросам, касающимся вынужденных переселенцев	1	6
УКГД	Сомали	Норвегия	Старший сотрудник по вопросам защиты	1	0
УКГД	Судан (Дарфур)	Швеция	Координатор по району	1	3
УКГД	Пакистан	Швеция	Координатор данных	1	6
УКГД	Районы, затронутые цунами	Швеция	Сотрудник полевой координации	2	6
УКГД	Районы, затронутые цунами	Швеция	Сотрудник по ГИС	1	6
УКГД	Районы, затронутые цунами	Швеция	СГВ	1	3
УКГД	Районы, затронутые цунами	Швеция	СГВ	1	2
УКГД	Шри-Ланка	Швеция	СГВ	1	3
УКГД	Российская Федерация	Швеция	СГВ/управление информацией	1	3
УКГД	Судан	Швеция	СГВ/вопросы защиты	1	6
УКГД	Судан	Швеция	СГВ/координатор по вопросам защиты	1	6
УКГД	Районы, затронутые цунами	Швеция	СГВ/сотрудник по вопросам помощи, восстановления/реконструкции	1	3



<i>Департамент</i>	<i>Страна или район деятельности</i>	<i>Гражданство</i>	<i>Функции</i>	<i>Число задействованных сотрудников</i>	<i>Продолжительность службы</i>
УКГД	Пакистан	Швеция	Сотрудник по управлению информацией	1	3
УКГД	Районы, затронутые цунами	Швеция	Старший СГВ	1	6
<b>Всего</b>				<b>46</b>	<b>Средняя продолжительность составила 4,3 месяца в год</b>

*Примечание:* Общее число представленных стран в 2005 году составило 5.