



Экономический и Социальный Совет

Distr.: Limited
18 August 2006
Russian
Original: English

Комитет по программе и координации

Сорок шестая сессия

14 августа — 8 сентября 2006 года

Пункт 8 повестки дня

Утверждение доклада Комитета о работе его сорок шестой сессии

Проект доклада

Докладчик: г-н Валерий Жданович (Беларусь)

Добавление

Вопросы программ: оценка (пункт 3(d))

Доклад Управления служб внутреннего надзора о тематической оценке сетей управления знаниями в деле достижения целей, поставленных в Декларации тысячелетия

1. На своем 2-м заседании 14 августа 2006 года Комитет рассмотрел доклад Управления служб внутреннего надзора (УСВН) о тематической оценке сетей управления знаниями в деле достижения целей, поставленных в Декларации тысячелетия (E/AC.51/2006/2).
2. Представитель УСВН представил доклад и ответил на вопросы, которые были заданы в процессе рассмотрения Комитетом указанного доклада.

Обсуждение

3. Делегации выразили обеспокоенность в связи с последствиями негативных выводов, сделанных по результатам оценки. В частности, выражалась обеспокоенность по поводу отсутствия механизмов и инструментов использования институциональной памяти сотрудников, выходящих на пенсию. Отмечались также негативные последствия перевода работ на подрядную основу, включая утрату институциональной памяти. Выражалась также обеспокоенность по поводу вывода о том, что обмен знаниями не всегда осуществляется в духе открытости, а также по поводу недостаточной интеграции обмена знаниями в процесс работы. Делегации просили разъяснить, должны ли стимулы и поощрения за обмен знаниями быть моральными, финансовыми или и теми и



другими. Отмечалось, что Библиотека им. Дага Хаммаршельда располагает надлежащими знаниями и опытом для того, чтобы играть в Секретариате ведущую роль в области обмена знаниями, и что для обмена знаниями следует также использовать имеющиеся информационно-коммуникационные технологии.

4. Задавались вопросы относительно методологии, которая использовалась при проведении оценки, в частности в связи с низкой долей подпрограмм, принявших участие в обследовании, и в связи с выбором организаций, с представителями которых проводились собеседования. Представители УСВН отметили, что достигнутая в процессе оценки доля ответивших довольно высока по сравнению с обычной для проводимых Секретариатом обследований и что внешние организации, которые были отобраны для обследования, являются признанными лидерами в области управления знаниями. Далее был задан вопрос относительно целесообразности определения степени влияния сетей управления знаниями на достижение целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. Был задан также вопрос относительно мандата на проведение оценки, ответ на который был дан представителем УСВН.

5. Содержащиеся в докладе рекомендации получили всеобщую поддержку. Отмечалось, что они имеют важное общесистемное значение, выходящее за рамки целей, сформулированных в Декларации тысячелетия, и что изменения должны осуществляться поступательно, шаг за шагом, а не просто путем создания дополнительных процедур, не дающих никакой реальной отдачи. Был задан вопрос относительно того, как на практике будет осуществляться стратегия управления знаниями.

Выводы и рекомендации

6. Комитет отдал должное Управлению служб внутреннего надзора за подготовленный им прекрасный доклад, за повышение осведомленности по этой важной теме и за его роль в улучшении осуществления программ в Секретариате, включая деятельность по достижению целей, сформулированных в Декларации тысячелетия.

7. Комитет также рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) приветствовать инициативы в области обмена знаниями, осуществляемые рядом подразделений Организации Объединенных Наций, включая Целевую группу Секретариата по вопросам обмена знаниями, Целевую группу Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) по вопросам обмена знаниями и Рабочую группу по управлению знаниями Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития;

б) просить Генерального секретаря в качестве Председателя КСР рекомендовать вновь созданной Целевой группе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по вопросам обмена знаниями всесторонне рассмотреть рекомендацию, содержащуюся в пункте 72 доклада;

в) просить Генерального секретаря расширить членский состав Целевой группы Секретариата и включить в нее дополнительные основные подразделения;

d) просить Целевую группу Секретариата, работающую под руководством Библиотеки им. Дага Хаммаршельда, которая располагает необходимыми для этого знаниями и опытом, продолжить разработку повестки дня Секретариата в области обмена знаниями с учетом рекомендаций, содержащихся в пунктах 73, 74, 76 и 77 доклада, и инициатив по обмену знаниями, осуществляемых другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций, в том числе Целевой группой Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по вопросам обмена знаниями, Рабочей группой по управлению знаниями Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, Всемирным банком, Программой развития Организации Объединенных Наций и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения;

e) просить также Генерального секретаря рассмотреть вопрос о назначении Секции по вопросам обмена знаниями Библиотеки им. Дага Хаммаршельда ведущим подразделением Секретариата, отвечающим за развитие обмена знаниями в Секретариате, за его поощрение и стимулирование, а также руководство им, с учетом рекомендаций, содержащихся в пункте 75 доклада;

f) просить далее Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят второй сессии, через Комитет по информации, доклад о дальнейшем развитии инициатив Секретариата по обмену знаниями.
