

Distr.: General
8 July 2006
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**
Предсессионная рабочая группа
Тридцать шестая сессия
7–25 августа 2006 года

**Ответы в связи с перечнем тем и вопросов для
рассмотрения шестого периодического доклада**

Дания*

**Ответы Дании в связи с перечнем тем и вопросов,
содержащихся в докладе предсессионной рабочей группы
тридцать шестой сессии Комитета по ликвидации
дискриминации в отношении женщин, 7–25 августа 2006 года
(CEDAW/C/DEN/Q/6, 9 февраля 2006 года)**

Общие замечания

**Вопрос 1: В докладе приводится весьма ограниченная информация о
законодательстве по вопросам равенства между мужчинами и женщинами и
совсем не упоминается о фактическом осуществлении Конвенции в
Гренландии. Государство-участника просят представить адекватную
информацию в отношении Гренландии.**

**Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и
органы власти Гренландии**

Введение

1. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин была ратифицирована Данией и вступила в силу 21 мая 1983 года. Конвенция была ратифицирована без оговорки в отношении Гренландии.

* Издается без официального редактирования.
Приложения к докладу будут распространены среди членов Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин на тех языках, на которых они были получены Секретариатом.



Статья 1

2. В гренландском законодательстве нет положений, препятствующих установлению равенства между мужчинами и женщинами. В законодательстве не проводится специального различия между мужчинами и женщинами, а предусмотрены равные права для всех жителей Гренландии без различия по признаку пола.

3. Женщины и мужчины имеют одинаковые права и одинаковые обязанности во всех сферах жизни общества.

Статья 2

4. Самоуправление в Гренландии, введенное Законом о самоуправлении Гренландии № 557 от 29 ноября 1978 года, представляет собой самоуправление, имеющее экстенсивный характер. В соответствии с Законом о самоуправлении Гренландии, вступившим в силу 1 мая 1979 года, парламент Дании делегирует функции законодательной и исполнительной власти органам самоуправления, которыми являются избираемый жителями территории и осуществляющий законодательные функции парламент Гренландии (Ландстинг) и правительство самоуправляющейся территории Гренландии (Ландсстюри).

5. Закон о самоуправлении № 557 от 1978 года не содержит положений, непосредственно касающихся равноправия между мужчинами и женщинами.

6. Парламентам Гренландии были приняты следующие законодательные акты по вопросам равноправия: Парламентский закон № 5 от 20 мая 1998 года о Совете Гренландии по вопросам равноправия и Парламентский закон № 7 от 11 апреля 2003 года о равноправии женщин и мужчин.

7. С принятием Закона о Совете Гренландии по вопросам равноправия активизировалась деятельность в целях установления равенства между мужчинами и женщинами, в том числе благодаря тому, что был создан секретариат Совета и получена безвозмездная субсидия от министерства финансов. Совет по вопросам равноправия обязан ежегодно представлять доклад о своей работе правительству и парламенту.

8. В Законе о равноправии женщин и мужчин содержатся положения, в соответствии с которыми государственный и частный секторы должны принимать меры в целях установления равенства и строить всю планово-административную деятельность на основе принципа равноправия, и в составе различных комитетов и исполнительных органов женщины и мужчины должны быть представлены на равной основе.

Статья 3

9. Законодательство Гренландии построено на принципе равенства полов. Ныне действующее законодательство, призванное содействовать установлению равенства полов, включает следующие положения, о которых говорится ниже.

10. Согласно Парламентскому закону № 5 от 20 мая 1998 года о Совете Гренландии по вопросам равноправия, цель деятельности Совета по вопросам рав-

ноправия состоит в том, чтобы содействовать обеспечению равенства возможностей для женщин и мужчин в Гренландии. Совет по вопросам равноправия может по собственной инициативе либо на основании соответствующего запроса рассматривать вопросы, касающиеся равноправия между мужчинами и женщинами. Помимо этого, Совет по вопросам равноправия следит за изменениями в обществе, выступает в качестве консультативного органа правительства самоуправляющейся территории Гренландии, местных органов управления, а также консультативного органа по вопросам равенства возможностей в частных делах. Кроме того, Совет служит своеобразным связующим звеном для консультативных органов по вопросам равенства полов североευропейских стран и содействует распространению информации по вопросам равенства полов среди населения и властных структур.

11. Парламентский закон № 7 от 11 апреля 2003 года о равноправии женщин и мужчин содержит положения, в соответствии с которыми государственный и частный секторы должны принимать меры в целях установления равенства и строить всю планово-административную деятельность на основе принципа равноправия, и в составе различных комитетов и исполнительных органов женщины и мужчины должны быть представлены на равной основе.

12. Далее, предприятия государственного и частного сектора, в которых по найму работают более 10 человек, теперь, начиная с 2005 года, обязаны ежегодно представлять доклад министру по вопросам гендерного равенства Гренландии о предпринимаемых ими усилиях в целях обеспечения равенства между мужчинами и женщинами. В настоящее время министерство разрабатывает базу данных, которая позволит собирать информацию из ежегодных докладов (вопросников) и отбирать данные из вопросников. Сведения, извлеченные из базы данных, будут служить правительству подспорьем в его будущей деятельности по вопросам равноправия между мужчинами и женщинами.

13. Закон запрещает неравное обращение по отношению к мужчинам или женщинам в сфере труда. Мужчины и женщины должны получать равную оплату за равный труд.

Содействие установлению равенства между мужчинами и женщинами

14. Советом была проведена работа и вложены средства в целях модернизации своего веб-сайта, с тем чтобы заинтересованные лица могли прочитать и переслать себе материалы, касающиеся деятельности Совета по вопросам равноправия и осуществляемых им проектов, в частности такие, как Закон о гендерном равенстве, материалы по проектам «Насилие в отношении женщин», «Женщины в политике», «Женщины на высших руководящих должностях», «Представленность женщин в составе советов директоров/управляющих», «Группы мужчин». Соответствующая информация размещена на веб-сайте www.nali.gl.

15. Министр по вопросам гендерного равенства просила Совет провести работу с целью увеличить число женщин, вовлеченных в процесс принятия политических решений. Совет полагает исключительно важным и актуальным увеличить число как мужчин, так и женщин, вовлеченных в демократические процессы принятия решений. Поскольку работе в этом направлении уделялось приоритетное внимание, Совет создал рабочую группу, в задачи которой входило обеспечение планирования и организация работы учебных курсов. Курс

«Женщины в политике» впервые был организован и проведен в 2003 году. По мнению Совета и слушателей, обучение в рамках курса было успешным. В 2005 году Совет вновь с большим успехом организовал учебный курс «Женщины в политике».

16. Наряду с этим Совет осознает важное значение поддержания контактов со средствами массовой информации. В связи с этим председатель при любой возможности представляет информацию по вопросам равенства полов в средствах массовой информации.

Статья 4

17. Содействие осуществлению особых прав женщин не противоречит действующему в настоящее время закону о гендерном равенстве, когда эти особые права призваны обеспечить реализацию положений закона на практике.

18. Беременные женщины имеют право на отпуск по беременности и родам в течение двух недель до предполагаемой даты родов и 15 недель после родов (после 1 июля 2006 года — в течение 21 недели). Находясь в отпуске по беременности и родам, женщины получают пособие, если, по условиям их трудового соглашения, они не имеют право на сохранение в течение такого отпуска заработной платы в полном объеме.

Статья 5

19. Ныне действующий Совет Гренландии по вопросам равноправия стремится обеспечить достижение следующей всеобъемлющей цели — изменить бытующие в обществе взгляды, с тем чтобы на практике продемонстрировать, что женщины и мужчины имеют в Гренландии одинаковые права и возможности. Одним из способов достижения данной цели является организация общественных форумов, на обсуждение которых будут выноситься вопросы равенства полов.

20. Кроме того, Совет по вопросам равноправия занимается подготовкой к публикации учебных материалов и анализом существующих учебных материалов, включая информационные буклеты, с точки зрения учета в них основополагающих принципов гендерного равенства, в том числе используя возможности веб-сайта, а также за счет повышения эффективности деятельности пропагандистов, работающих с местными органами власти, и последующего распространения информации о Законе о равенстве женщин и мужчин.

Статья 6

Торговля женщинами

21. В силу малочисленности населения (около 57 000 жителей) и небольших размеров общины всегда считалось, что торговлей женщинами и проституцией очень сложно заниматься незаметно для органов власти. Информации о случаях торговли женщинами начальнику полиции Гренландии не поступало.

Жестокое обращение с женщинами

22. Во многих населенных пунктах были открыты приюты для женщин, где они могут получить помощь в критических ситуациях. К 1 января 2005 года мужчинам тоже стали разрешать посещать такие приюты. Первый кризисный центр в Гренландии был создан в 1983 году в столице Гренландии Нуке. Кризисный центр предоставляет приют женщинам (и мужчинам), подвергшимся жестокому обращению, и оказывает им социальную, юридическую, психологическую и консультативную помощь. В 2005 году в 17 общинах действовало семь таких центров. В 2005 году в приютах была оказана помощь 562 женщинам и 379 детям, из них 179 являлись жертвами психологического насилия, а 101 человек подвергся насилию физическому.

23. Деятельность кризисного центра финансируется на равной основе правительством самоуправляющейся территории Гренландии и местными муниципальными органами власти.

24. В 2001 году Исландия, Гренландия и Фарерские острова учредили совместную программу исследований по проблеме насилия в отношении женщин. Цель программы исследований состояла в проведении анализа масштабов распространения насилия, особенно бытового насилия, в этих трех странах. Результаты исследовательской программы пока не опубликованы.

Статья 7

25. Женщины и мужчины имеют равные политические права. Женщины и мужчины имеют равные права голоса и могут быть избранными в муниципальные советы, парламент Гренландии, органы исполнительной власти и парламент Дании, в состав которого входят два представителя от Гренландии.

26. Ниже приводится обзорная информация об участии женщин в политической жизни; по результатам последних выборов в муниципальные органы власти в 2005 году были получены следующие статистические данные:

<i>Муниципальный совет</i>	<i>Всего</i>	<i>Число женщин</i>	<i>Доля женщин в процентах</i>
Члены муниципальных советов	159	38	23,89
Мэры	18	5	27,77
Заместители мэров	34	8	23,53

В 2005 году в Гренландии действовало в общей сложности 18 муниципальных структур.

Парламент Гренландии

Выборы в парламент Гренландии, 2005 год

<i>Всего</i>	<i>Число женщин</i>	<i>Доля женщин в процентах</i>
31	12	38,71

27. Обычно парламентские выборы проводятся раз в четыре года. В отдельных случаях о проведении новых выборов объявляет премьер-министр, как это и было в 2005 году.

Управление центральными государственными исполнительными органами власти

28. В настоящее время в Гренландии функционирует в общей сложности восемь министерств, три (3) из которых возглавляют женщины; таким образом, доля женщин-министров составляет 37,5 процента.

Руководство деятельностью агентств и ведомств, выполняющих функции министерств

29. В составе центральной администрации правительства самоуправляющейся территории Гренландии действует 13 директоратов. Из 13 заместителей министров (директоров) четыре — женщины (т.е. 30,76 процента).

30. В Гренландии насчитывается в общей сложности 16 государственных компаний. В составе советов директоров этих компаний, общей численностью 87 человек, директоров-женщин — 15 (или 17,2 процента).

Статья 8

31. Женщины наравне с мужчинами имеют право представлять правительство самоуправляющейся территории Гренландии на международном уровне.

32. Гренландия и Дания сотрудничают друг с другом в международных делах, имеющих особое значение для Гренландии, что закреплено в пункте 11 Закона о самоуправлении Гренландии № 577 от 24 июня 2005 года, в котором речь идет о заключении правительством Гренландии международно-правовых соглашений.

33. Департамент иностранных дел правительства самоуправляющейся территории Гренландии, в ведении которого находятся постоянные представительства Гренландии в Копенгагене и Брюсселе, в настоящее время насчитывает 11 сотрудников, в том числе шесть женщин и пять мужчин.

Статья 9

34. Права гражданства входят в компетенцию Дании (см. доклад Дании по этому вопросу).

Статья 10

35. В Гренландии девочки, мальчики, женщины и мужчины имеют равные права на получение образования и равные возможности в плане обучения в любых школах и изучения дисциплин из всех областей знаний. Равенство мужчин и женщин в сфере образования подразумевается, хотя прямо в действующем законодательстве не закреплено.

Начальная школа

36. Как девочки, так и мальчики получают обязательное общее начальное образование, рассчитанное в общей сложности на девять лет обучения. В сфере образования не допускается дискриминации по признаку пола. В начальной школе и девочки, и мальчики могут заниматься спортом, изучать домоводство, ремесла и рукоделие, промышленную эстетику и дизайн.

Производственные школы, подготовка на степень бакалавра, высшее образование

37. Как девочки, так и мальчики имеют равный доступ к действующим в Гренландии производственным школам и средним школам или программам подготовки к получению степени бакалавра. Для получения высшего образования учащиеся, как правило, уезжают из страны.

38. В 2002/03 году обучение по различным специальностям завершили 360 женщин, из них 241 получила базовую подготовку первого уровня, 111 — подготовку второго уровня и 8 — третьего уровня.

39. За тот же период обучение по различным специальностям завершили 218 мужчин, из них 140 получили базовую подготовку первого уровня, 63 — подготовку второго уровня и 15 — третьего уровня.

Статья 11

40. Женщины и мужчины имеют равные права в сфере занятости и равный доступ ко всем видам занятости. К январю 2004 года показатель работающего трудоспособного населения составлял 83,5 процента (82,5 процента — для мужчин и 84,7 процента для женщин).

Заработная плата и безработица

41. Статистическое управление Гренландии не имеет готовых статистических данных об уровне заработной платы в целом и среднем уровне заработной платы мужчин и женщин.

42. По данным Статистического управления Гренландии, уровень безработицы в Гренландии в январе 2004 года составил 6,3 процента, при этом среди мужчин уровень безработицы достиг 6,8 процента, а среди женщин — 5,7 процента.

Система предоставления отпуска по беременности и родам и уходу за ребенком

43. Система предоставления отпуска родителям была учреждена постановлением парламента Гренландии в октябре 1996 года (Поставление парламента № 12 от 30 октября 1996 года), в которое в марте 2006 года были внесены изменения (Постановление парламента № 1 от 27 марта 2006 года). Этот законодательный акт имеет огромное значение с точки зрения условий труда женщин, так как он предоставляет женщинам возможность оставаться дома с детьми, получая пособие по уходу за ребенком либо зарплату в полном объеме

в тех случаях, когда это предусмотрено в их трудовом договоре с работодателем. Отцы имеют право на получение пособия по уходу за ребенком.

44. Девяносто процентов расходов, связанных с оплатой отпуска по уходу за ребенком, несет министерство финансов, и 10 процентов покрывается из местного муниципального бюджета.

Статья 12

Демографическая статистика

45. В 2006 году общая численность населения Гренландии составила 56 901 человек. По состоянию на 2003 год ожидаемая продолжительность жизни мужчин в Гренландии составляла 63 года, а женщин — 69,5 лет.

Система здравоохранения

46. В рамках национальной системы здравоохранения Гренландии бесплатное обслуживание, включая услуги муниципальных врачей и больниц, предоставляется всем гражданам и лицам, постоянно проживающим в Гренландии на законных основаниях, как мужчинам, так и женщинам, на равноправной основе.

Беременность

47. В период беременности женщины имеют возможность посещать своего муниципального врача и акушерку. Эти посещения являются бесплатными, они позволяют осуществлять наблюдение за здоровьем матери и ребенка. Кроме того, женщины получают необходимые рекомендации, в частности в отношении питания и гимнастики.

Статья 13

48. Женщины и мужчины имеют равные социальные и экономические права. Женщины и мужчины имеют равный доступ к спортивно-оздоровительным и культурным мероприятиям.

Статья 14

49. Женщины и мужчины, проживающие в сельских районах, имеют те же права, что и все остальные гренландцы. Тем не менее, условия жизни в сельских общинах и в городах существенно отличаются.

Статья 15

50. Женщины и мужчины равны перед законом. Женщины и мужчины имеют равный доступ к система правосудия. Женщины и мужчины имеют равные права на владение собственностью, а также на равное обращение на всех этапах разбирательства в судах. Комиссия по проведению реформы судебной системы предложила пересмотреть уголовный и судебный кодексы. В основу соответствующих предложений были положены вышеупомянутые принципы.

Статья 16

51. Женщины и мужчины имеют равные права на вступление в брак, на свободный выбор супруга и на расторжение брака.

Женщины и мужчины имеют равные права на вступление в зарегистрированные партнерские отношения. Женщины и мужчины имеют равные права на выбор фамилии и профессии.

Конституционная, законодательная и институциональная основа и статус Конвенции

Вопрос 2. Пожалуйста, подробно расскажите о том, каким образом правительство обеспечивает соответствие датского законодательства и практики положениям Конвенции, включая процедуру разработки новых законопроектов.

52. Министерство юстиции опубликовало руководство по вопросам разработки законодательства. В руководстве Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин фигурирует в качестве одной из международных конвенций в области прав человека, положения которой должны учитываться при разработке законодательства.

53. Помимо этого, министерство юстиции рассматривает все законопроекты прежде, чем представить любой закон в парламент. Рассмотрение в министерстве юстиции преследует две цели:

а) во-первых, законопроект рассматривается на предмет его соответствия формальным требованиям. Так, например, анализируется, насколько язык проекта закона соответствует принятым нормам, насколько адекватно текст разбит на пункты и главы и насколько адекватными являются содержащиеся в тексте разъяснения;

б) во-вторых, законопроект изучается по существу. Анализируется, соответствует ли законопроект Конституции Дании, законодательству Европейского совета и общим правилам и принципам. Кроме того, в той степени, в которой этого могут требовать обстоятельства, законопроект изучается в контексте международных конвенций по правам человека.

Вопрос 3. Пожалуйста, расскажите на примерах последнего времени о случаях применения положений Конвенции в судах для оспаривания дискриминационных — по признаку пола — законов, стратегий, программ или норм административной практики. Если такие случаи имели место, то каковы были результаты судебного разбирательства?

54. Положения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин были применены Верховным судом Дании при разбирательстве одного дела о дискриминации в отношении двух женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком (U.2005.602 Н).

55. Заявитель утверждала, что положения о льготах представляют собой непрямую форму дискриминации в отношении женщин, поскольку отпуск по

уходу за ребенком берут главным образом женщины. Суть проблемы заключалась в том, что размер пособий, выплачиваемых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, невелик, а за основу при расчете суммы оплаты по больничному листу брался доход, который работник/работница получал(а) непосредственно до начала болезни, т.е. размер пособия по уходу за ребенком.

56. Ранее при расчетах за основу бралась сумма заработной платы до отпуска, благодаря чему сумма оплаты по больничному оказывалась выше.

57. Верховный суд постановил, что основополагающим принципом является расчет размера пособий на основе суммы дохода непосредственно перед болезнью и что этот основополагающий принцип не носит дискриминационного характера по отношению к лицам, заболевшим во время отпуска по уходу за ребенком.

Верховный суд постановил, что упомянутые положения о льготах не идут вразрез с положениями Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, запрещающими косвенную дискриминацию по признаку пола. Таким образом, действия министерства по делам занятости были признаны правомерными.

Вопрос 4. Было ли руководство о порядке использования механизма Организации Объединенных Наций по подаче жалоб, включая возможность подачи индивидуальных жалоб в соответствии с Факультативным протоколом к Конвенции, переведено на какие-либо другие языки, кроме датского, и доступно ли оно для представителей общин, говорящих на других языках?

58. Руководство о порядке использования механизма Организации Объединенных Наций по подаче жалоб, включая возможность подачи индивидуальных жалоб в соответствии с Факультативным протоколом к Конвенции, не было переведено ни на какие другие языки, кроме датского. Текст руководства размещен на веб-сайте министерства юстиции.

Вопрос 5: Доводится ли до сведения общественности — через средства массовой информации или иными способами — существенная информация о ежегодно проводимых в парламенте дискуссиях по вопросам гендерного равенства? Каковы результаты этой дискуссии?

59. Ежегодно проводимые в парламенте дискуссии, касающиеся вопросов равноправия мужчин и женщин и предлагаемого министром плана действий, транслируются в прямом эфире в телевизионном формате на веб-сайте парламента, а также Датской радиовещательной корпорацией.

Отчет по итогам дискуссий обсуждается также с неправительственными организациями на местах.

На веб-сайте министра равноправия и на веб-сайте датского парламента приводятся стенограммы всех дискуссий. Журналисты, работники средств массовой информации и любой житель страны могут на веб-сайте ознакомиться с ходом дискуссии и воспользоваться фигурировавшими в рамках обсуждения формулировками и принципиальными положениями, составлявшими суть дискуссий.

Министр равноправия привержена осуществлению целого ряда инициатив, о чем свидетельствует информация, представленная в докладе и плане действий и содержащаяся в ее ответах на заданные в ходе дискуссий в парламенте вопросы и отчетах о результатах, которые будут включены в будущие доклады.

Вопрос 6: Пожалуйста, представьте информацию об осуществлении планов действий, подготовленных для парламента министром равноправия, начиная с 2002 года и по сегодняшний день, в том числе об успехах, препятствиях и достигнутом прогрессе.

60. Министр равноправия ежегодно публикует годовой доклад и план действий, в которых рассказывается об успехах, достигнутых за предыдущий год (годовой доклад), и мероприятиях, запланированных на предстоящий год (план действий). Объем годового доклада/плана действий составляет 25–30 страниц, и в нем рассказывается о проводимой работе, достигнутых успехах, прогрессе, а также препятствиях, которые встречаются на пути.

61. Более подробную информацию можно получить на базовой странице на веб-сайте www.lige.dk в рубрике «Публикации на английском языке». В каждый доклад включен график мероприятий и содержится подробная информация о работе, проведенной в течение предыдущего года, в том числе о достигнутых результатах и факторах, препятствовавших реализации поставленных задач. Введение в действие процедуры, правовую основу которой составляет закон о гендерном равенстве, преследует цель законодательно закрепить стратегическую рамочную программу работы в интересах обеспечения равенства полов. Годовой доклад и план действий ежегодно обсуждаются в парламенте. Это позволяет парламенту осуществлять контроль за реализацией планов действий, предложенных правительством.

Вопрос 7: Пожалуйста, сообщите, какой штат сотрудников и какие ресурсы имеются в распоряжении департамента по вопросам гендерного равенства, действующего в составе министерства социальных дел.

62. Привести конкретные статистические данные не представляется возможным, поскольку на всех уровнях и во многих стратегических областях вопросами равенства полов, обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики и вопросами равенства между мужчинами и женщинами в контексте выполнения своих служебных обязанностей либо в силу специализации своего ведомства занимаются различные категории государственных служащих, руководителей и исследователей. В целях обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики на правительственном уровне выделяются кадровые и финансовые ресурсы и определяются соответствующие сроки, и многие министерства организуют проведение исследований по вопросам равенства полов и финансируют соответствующую исследовательскую деятельность. Национальные исследовательские центры также занимаются гендерными вопросами, вопросами равноправия мужчин и женщин и внедрения гендерного подхода.

63. В каждом министерстве кто-то из высокопоставленных должностных лиц назначается в состав Руководящего комитета по обеспечению всестороннего учета гендерных аспектов. Члены Руководящего комитета отвечают за внедрение гендерного подхода в рамках своих ведомств и за общую координацию го-

сударственной политики в этой области. Во всех министерствах назначается координатор или ответственный за координацию деятельности министерств и реализацию ими конкретных инициатив, призванных обеспечить всесторонний учет гендерных аспектов. Более 100 официальных должностных лиц, объединенные в сеть сотрудников, занимающихся соответствующими вопросами, получают ежемесячно выпускаемые информационные бюллетени и участвуют в учебных мероприятиях и семинарах по вопросам внедрения гендерного подхода, которые организует и проводит департамент по вопросам гендерного равенства.

64. Департамент по вопросам гендерного равенства направляет значительную часть своих ресурсов на реализацию инициатив по обеспечению всестороннего учета гендерных аспектов. В течение последних пяти лет ежегодно выделялось 20–30 млн. датских крон на цели реализации специальных инициатив, призванных содействовать установлению равенства между мужчинами и женщинами, а ассигнования на деятельность департамента по вопросам гендерного равенства в целом составляли около 14 млн. датских крон.

65. Примерно 20 сотрудников департамента по вопросам гендерного равенства занимаются содействием установлению равенства между мужчинами и женщинами и координацией деятельности правительства в этой области.

Вопрос 8: Пожалуйста, подробно расскажите о разработанной для Совета по вопросам гендерного равенства стратегии информационно-пропагандистской работы среди населения и результатах ее практического осуществления.

66. В рамках стратегии информационно-пропагандистской работы среди населения, разработанной для Совета по вопросам гендерного равенства, выделяется четыре основных направления деятельности:

- разработка и реклама базовой страницы (www.ligenavn.dk);
- подготовка электронного информационного письма;
- стратегически верное размещение информации о Совете по вопросам гендерного равенства;
- поддержание контактов с прессой.

67. Разработана новая базовая страница с облегченной функцией поиска. На ней размещается краткая информация о всех решениях, принятых Советом, и полные тексты самих решений. С базовой страницы можно легко направить в адрес Совета жалобу в электронной форме и получить доступ к соответствующему законодательству.

68. Совет по вопросам гендерного равенства ежегодно публикует свой годовой доклад. Его текст также размещен на базовой странице в Интернете. Текст годового доклада рассылается представителям прессы.

69. На базовой странице можно подписаться на электронный информационный бюллетень. Этот информационный бюллетень в настоящее время получают порядка 50 человек. Подписчикам направляется экземпляр годового доклада.

70. Информация о Совете по вопросам гендерного равенства и возможностях в плане подачи жалобы в адрес Совета размещается на соответствующих механизмах поиска. Так, например, на веб-сайте www.danmark.dk можно получить официальный доступ к открытой информации, а на базовой странице Национального общества потребителей перечислены возможности, которыми в Дании можно воспользоваться при подаче жалоб (куда следует обращаться с жалобой, если ...).

71. В 2003 году Совет по вопросам гендерного равенства направил во все публичные библиотеки Дании информационный листок, в котором рассказывалось о деятельности Совета.

72. В декабре 2003 года/январе 2004 года в кафе и кинотеатрах на всей территории страны было организовано распространение бесплатных открыток с информацией о Совете по вопросам гендерного равенства.

73. Оценка результатов осуществления стратегии информационно-пропагандистской работы с населением не проводилась. В феврале 2006 года на базовой странице Совета было зарегистрировано 4201 посещение, а в марте 2006 года — 6606 посещений. Увеличение числа посещений сайта в марте объясняется тем, что в марте состоялось заседание Совета по вопросам гендерного равенства, и принятые в ходе заседания решения были опубликованы. Как правило, в те месяцы, когда Совет проводит свои заседания, число посещений базовой страницы увеличивается.

Пресса часто ссылается на решения Совета. Члены Совета и секретариат дают интервью представителям прессы, информируя их о решениях и деятельности Совета.

Вопрос 9: Применялись ли положения Конвенции при рассмотрении Советом по вопросам гендерного равенства соответствующих дел в последнее время?

74. Положения Конвенции при рассмотрении дел Советом по вопросам гендерного равенства не применялись.

Стереотипы

Вопрос 10: Пожалуйста, расскажите более подробно об указе (и постановлениях) правительства в отношении инициатив по обеспечению гендерного равенства, в том числе сообщите, была ли проведена оценка результатов осуществления этого указа или будет ли проведена такая оценка в будущем.

75. Цель Правительственного указа об инициативах по обеспечению гендерного равенства (временных специальных мерах) от марта 2004 года состоит в том, чтобы снизить степень бюрократической заорганизованности при выдвижении инициатив относительно проведения мероприятий, призванных содействовать установлению равенства между мужчинами и женщинами. Если такие мероприятия подпадают под сферу действия указа, то теперь для их проведения уже больше не требуется получать разрешения соответствующего министерства.

76. Органы власти, работодатели и организации могут инициировать мероприятия в целях вовлечения в различные сферы деятельности большего количества либо мужчин, либо женщин в зависимости от того, какой пол в соответствующей сфере деятельности недопредставлен. Такие мероприятия могут проводиться в течение двух лет при условии, что доля мужчин/женщин, занятых в соответствующей сфере деятельности, составляет не более 25 процентов. Это не означает, однако, что предпочтение отдается лицам того пола, который представлен в недостаточной степени. В любом случае работу либо возможности для получения образования/прохождения профессиональной подготовки получает наиболее квалифицированный кандидат.

77. Организация учебных курсов и профессиональной подготовки для представителей лишь одного пола разрешается, если преследуется цель содействовать установлению равенства между мужчинами и женщинами и обеспечению женщинам и мужчинам равных возможностей в плане трудоустройства, получения образования и работы на руководящих должностях.

78. В объявлениях разрешается приглашать подавать заявления о приеме на работу либо на получение образования лиц того пола, который представлен недостаточно. Объявления должны формулироваться исключительно как приглашения, поскольку по-прежнему одним из обязательных условий является соблюдение требования о том, что предпочтение не отдается автоматически лицам того пола, который представлен в недостаточной степени. Текст объявления должен быть составлен таким образом, чтобы заявления о приеме на работу или учебу могли подавать все кандидаты, независимо от пола.

79. В области спорта разрешается формировать коллективы и группы подготовки из представителей лишь одного пола.

80. Срок действия указа об инициативах по обеспечению гендерного равенства истекает в марте 2007 года. В связи с этим будет проведена оценка результатов его осуществления, на основе которой затем будет принято решение продлить или не продлевать срок действия указа.

Вопрос 11: Пожалуйста, сообщите о результатах совместного исследовательского проекта стран Северной Европы, посвященного изучению воздействия порнографии на представления молодых людей о том, какова их роль как мужчины или женщины и о результатах мероприятий, осуществляемых в целях проведения разъяснительной работы, устранения предрассудков и развенчивания мифов в отношении роли родителей, семьи и семейных отношений.

81. Совместный исследовательский проект стран Северной Европы, посвященный воздействию порнографии на представления молодых людей об их роли как мужчины или женщины, будет завершен в сентябре 2006 года. Результаты осуществления проекта будут представлены на конференции в Норвегии. Выводы и замечания по итогам проекта будут размещены на базовой странице Североευропейского института по изучению положения женщин и гендерных вопросов на веб-сайте www.nikk.uio.no.

82. В рамках осуществляемого проекта и в период председательства Дании в Совете министров Северных стран министр равноправия Дании провела 1 ноября 2005 года семинар, посвященный молодежи и роли мужчин и женщин

в современном мире, в рамках которого большое внимание было уделено проблеме порнографии в обществе (средства массовой информации, рекламные материалы, мир моды, музыкальные видеозаписи). В работе семинара приняли участие 120 молодых людей из североевропейских стран, которые сообщили министру свои взгляды на эти проблемы. Мнения молодых людей были включены в материалы журнала, посвященного проблеме порнографии и социальной роли мужчин и женщин. Этот журнал был направлен во все школы Дании вместе со справочным докладом для учителей. Работа семинара широко освещалась в печати, на телевидении и радио.

83. Министр равноправия уделяет огромное внимание обеспечению сбалансированного сочетания семейных и производственных обязанностей, особенно вопросам использования отпусков по беременности и родам, отпусков, предоставляемых отцам в связи с рождением ребенка, и отпусков по уходу за детьми.

84. В рамках европейского проекта департамент по вопросам гендерного равенства подготовил информационный листок с рекомендациями для отцов, желающих взять отпуск в связи с рождением ребенка, и впервые официально представил этот информационный листок в ходе конференции акушерок. К информационному листку прилагается музыкальный компакт-диск с колыбельными для младенцев и их отцов.

85. Кроме того, был подготовлен информационный листок с полезными советами для фирм и предприятий, стремящихся поощрять мужчин к тому, чтобы они брали отпуска по уходу за детьми, и этот информационный листок будет активно распространяться в 2006 году. Информационный листок подготовлен на основе результатов обследования, проведенного Датским национальным исследовательским институтом, которое было посвящено культуре взаимоотношений в производственной сфере и ее влиянию на принимаемые мужчинами решения о том, чтобы брать или не брать отпуск по уходу за детьми. На веб-сайте министерства равноправия размещен специальный комплект материалов, разработанных таким образом, чтобы с их помощью можно было быстро и без проблем получить ответы на наиболее часто задаваемые вопросы, касающиеся роли мужчин, отпусков по уходу за ребенком, которые берут мужчины, а также культуры взаимоотношений на производстве.

86. В 2005 году министр равноправия организовала для североевропейских стран конференцию, посвященную возможным вариантам использования отпуска мужчинами.

Более подробную информацию о выдвинутых Данией инициативах можно найти в разделе «Обновленные данные».

Насилие в отношении женщин

Вопрос 12: Пожалуйста, представьте выводы международного обследования по проблеме насилия в отношении женщин, которые было намечено опубликовать в 2004 году, результаты оценки общей эффективности работы независимых центров по оказанию консультативной помощи жертвам насилия, а также результаты, если они имеются, совместной программы исследований по проблеме «Женщины и насилие», в рамках которой изучалось положение в этой области на Фарерских островах и в Гренландии.

Участие Дании в Международном исследовании по проблеме насилия в отношении женщин

87. При проведении в Дании Международного исследования по проблеме насилия в отношении женщин в качестве респондентов было привлечено 3552 женщины в возрасте с 18 до 70 лет, и результаты опроса показали, что почти половина женщин становились жертвами физических или сексуальных угроз или нападений, начиная с 16 лет. Около 5 процентов подверглись таким угрозам или нападениям за год до проведения обследования. Соответствующие показатели в отношении применения силы составляют соответственно 31 процент и 2,5 процента. В отношении совершения или попытки совершения насильственного полового сношения/изнасилования показатели составляют соответственно 8,5 и 0,1 процента.

88. Насилие практически в равной степени совершают как партнеры потерпевших, так и лица, которые их партнерами не являются. Среди партнеров большинство преступлений совершают бывшие партнеры. Физические и сексуальные нападения со стороны партнеров, как правило, повторяются чаще и являются более серьезными по степени тяжести, чем нападения со стороны лиц, не являющихся партнерами потерпевших.

89. Чаще других женщин жертвами таких нападений становятся женщины, имеющие низкий социальный статус в силу того, что они малообразованны или являются матерями-одиночками.

90. В настоящее время в Дании проводится широкомасштабное обследование как мужчин, так и женщин, ставших жертвами насилия. Это обследование проводится по образцу обследования 1995–1996 годов. В промежуточном докладе по результатам нынешнего обследования указано, что уровень насилия в настоящее время сопоставим с соответствующим показателем 1995 года, однако при этом на сегодняшний день информация о соответствующих случаях чаще доводится до сведения полиции.

Местные консультационные центры для жертв насилия

91. Как отмечалось в шестом периодическом докладе Дании, научно-исследовательское подразделение министерства юстиции провело оценку качественных аспектов работы местных консультационных центров для жертв насилия, которые были учреждены после 1997 года. Доклад по результатам оценки был опубликован 26 марта 2004 года.

92. В докладе были сделаны следующие основные выводы: в местный консультационный центр обращаются 2,2 процента жертв насильственных преступлений, и большинство потерпевших направляются в эти центры сотрудниками полиции. В целом потерпевшие получают в этих центрах ту помощь, на которую они рассчитывали, и в основном удовлетворены результатами проведенных с ними консультаций. По состоянию на 2003 год было освоено, по самым приблизительным подсчетам, не более половины средств, ежегодно выделяемых на деятельность центров по линии безвозмездных субсидий, сумма которых составила 2 млн. датских крон. Главная причина этого, однако, заключается в том, что у центров нет уверенности в отношении того, какие виды конторских расходов покрываются за счет выделенных субсидий.

93. В докладе приводится ряд рекомендаций, в том числе предлагается комплекс общих руководящих установок в отношении подготовки консультантов, а также более четко указаны виды расходов, покрываемых за счет безвозмездных субсидий. Наряду с этим в докладе содержится призыв расширить перечень преступлений, жертвы которых следует направлять в местные консультационные центры.

94. В 2005 году Национальная ассоциация служб помощи жертвам насилия утвердила план действий, включающий организацию первоначальной подготовки консультантов и их подготовку непосредственно на рабочих местах.

95. Министерство юстиции в настоящее время готовит пересмотренный вариант циркулярного письма, касающегося местных консультационных центров для жертв насилия. В циркулярное письмо будут включены более подробные правила возмещения канторских расходов, которые несут местные консультационные центры, и правила проведения таких расходов по бюджету. Будет рассматриваться также вопрос о том, чтобы расширить перечень преступлений, жертвы которых следует направлять для получения консультативной помощи. С информацией о приютах для женщин, пострадавших от побоев, можно ознакомиться в шестом периодическом докладе. Ежегодно в приютах находят убежище около 2000 женщин и столько же детей.

Гренландия

96. Информацию по Гренландии можно получить из ответа на вопрос 1.

Фарерские острова (Færøerne)

97. Что касается деятельности министерства здравоохранения и социальных дел, то в 2001 году Исландия, Гренландия и Фарерские острова учредили совместную программу исследований по проблеме «Женщины и насилие». Цель этой исследовательской программы состояла в том, чтобы проанализировать масштабы распространения насилия, особенно насилия в семье, в этих трех странах. Результаты исследовательской программы пока не опубликованы.

Вопрос 13: В докладе говорится о мерах, принимаемых в целях борьбы с насилием в отношении женщин-представительниц этнических меньшинств. Сообщите, пожалуйста, о результатах осуществления этих мер.

98. Что касается результатов осуществления предпринятых мер по борьбе с насилием в отношении женщин-представительниц этнических меньшинств, то была проведена оценка хода реализации плана действий по борьбе с насилием в отношении женщин на 2002–2004 годы. По результатам оценки был сделан вывод о том, что благодаря проведению предусмотренных в рамках плана действий (2002–2004 годы) мероприятий удалось сделать проблему насилия в отношении женщин достоянием гласности. Общество, специалисты и политики уже не рассматривают проблемы такого рода как вопросы чисто частного характера. Женщины, подвергающиеся насилию, имеют больше возможностей с точки зрения получения помощи и лучше осведомлены о том, куда за ней обращаться.

99. В результатах оценки указывается, что знания специалистов существенно расширились, но еще предстоит решить серьезную проблему в плане интегра-

ции этих знаний непосредственно в их практическую деятельность. Кроме того, в ходе проведения оценки была выявлена необходимость повысить эффективность мероприятий, организуемых в интересах детей, живущих в семьях, где случается насилие, и женщин-представительниц этнических меньшинств, и, кроме того, была вынесена рекомендация о создании национальной службы по оказанию консультативной помощи мужчинам. Мероприятия во исполнение вынесенных рекомендаций были включены в новый план действий на 2005–2008 годы.

100. В целях оказания помощи подвергающимся насилию женщинам-представительницам этнических меньшинств, были предприняты следующие инициативы:

- была выделена круглосуточная телефонная линия для оказания срочной консультативной помощи, для пользователей которой обеспечивается устный перевод;
- сотрудники приютов получили информационные материалы и прошли подготовку по вопросам, касающимся особых потребностей женщин-представительниц этнических меньшинств, которые подвергаются побоям;
- в языковых центрах на всей территории Дании была организована информационная кампания в интересах женщин-представительниц этнических меньшинств. Главный акцент в рамках кампании делался на правах женщин, связанных с детьми, получением развода, насилием и финансовым положением. Эта кампания проводилась с 2005 года по весну 2006 года. В дополнение к мероприятиям в рамках кампании был опубликован информационный листок на тему «Семья, гендерные вопросы и права в Дании». Информационный листок переведен на семь языков;
- в мае 2006 года было выпущено пять короткометражных фильмов. В этих фильмах женщинам-представительницам этнических меньшинств наглядно демонстрируется, что происходит, когда они обращаются в центр помощи женщинам в кризисной ситуации, к местным органам власти, к региональным органам власти, прокурору и в полицию. Копии фильмов имеются на десяти языках и будут направлены в центры языковой подготовки и кризисные центры;
- информационный листок, о котором говорилось в шестом периодическом докладе и в котором разъяснялось, что следует делать и куда следует обращаться за помощью в случае насилия, оказался весьма эффективным и доступным способом получения женщинами информации. В связи с этим летом 2006 года будет организована рассылка переизданного информационного листка, который имеется на 10 языках;
- были выделены финансовые средства Датскому обществу Красного Креста, которое занимается организацией на местах сетей по оказанию помощи подвергающимся насилию женщинам-представительницам этнических меньшинств. Цель создания сети состоит в том, чтобы прикрепить к женщинам в период и после пребывания в кризисных центрах координатора, который поможет им установить новые контакты после того, как они расстанутся со своими партнерами, жестоко с ними обращающимися.

С информацией о новом Плане действий по борьбе с насилием, применяемым мужчинами по отношению к женщинам и детям в семье, на период 2005–2008 годов можно ознакомиться в разделе «Обновленные данные».

Вопрос 14: Сколько зарегистрировано случаев привлечения к ответственности на основании положений статьи 245(а) Уголовного кодекса (о проведении калечащих операций на женских половых органах)? Каковы результаты принятых мер?

101. Раздел 245(а), посвященный калечащим операциям на женских половых органах, был введен в Уголовный кодекс Дании (*straffeloven*) в 2003 году, а статистические данные, касающиеся положений этого раздела, начали включаться в ежегодную статистику по вопросам преступности с 2004 года. Статистические данные относительно преступности свидетельствуют о том, что в 2004 году не было зарегистрировано нарушений положений, содержащихся в разделе 245(а). Статистических данных в отношении 2005 года пока не поступало.

Торговля людьми и эксплуатация проституции

Вопрос 15: Пожалуйста, представьте информацию об осуществлении законодательства по вопросам борьбы с торговлей людьми, которое было принято в июне 2002 года, и о Плане действий по борьбе с торговлей людьми.

102. Меры по осуществлению законодательства: по данным Национального комиссара полиции, на основании положений раздела 262(а) Уголовного кодекса Дании, касающегося торговли людьми, в период с июня 2002 года, когда этот раздел был включен в Уголовный кодекс, и до конца декабря 2005 года были предъявлены обвинения в 14 случаях. По мнению Национального комиссара полиции, большая часть этих обвинений, а может быть и все обвинения, были связаны с эксплуатацией женщин, занимающихся проституцией.

103. Меры по осуществлению плана действий по борьбе с торговлей людьми: переведенный на английский язык текст плана действий по борьбе с торговлей женщинами размещен на веб-сайте www.lige.dk в разделе «Публикации на английском языке», где с планом действий можно ознакомиться подробно. На цели реализации плана действий было выделено в общей сложности 30 млн. датских крон, и еще 1 млн. датских крон был предоставлен в виде безвозмездной субсидии на цели организации информационно-просветительской кампании по вопросам положения женщин, ставших объектом торговли, которая будет проводиться осенью 2006 года.

104. Одним из основных направлений в рамках плана действий является проведение работниками социальных служб информационно-разъяснительной работы в тех местах, где можно встретить женщин, ставших объектами торговли. Информационно-пропагандистская работа осуществляется в Копенгагене, в Вейле, в Южной Ютландии и в Орхусе. Социальные работники вступают в контакт с женщинами на улице и предоставляют им информацию по вопросам охраны здоровья и безопасности и, пользуясь этой возможностью, рассказывают им также о торговле людьми и о том, какую помощь и поддержку могут получить жертвы торговли людьми. Соответствующие сведения можно найти в информационном листке, посвященном правам потерпевших и имеющимся в

их распоряжении возможностям в плане получения помощи, который переведен на 11 языков. В помощь пострадавшим создана также линия экстренной телефонной связи.

105. В рамках проекта организации «Реден» под названием «Положить конец торговле людьми» ведется информационно-просветительская работа с населением в Копенгагене, а также организован приют, где жертвы торговли людьми находятся в безопасности. По состоянию на 30 апреля 2006 года услугами приюта воспользовались 72 женщины, а 86 женщин отклонили предложение укрыться в нем. Как показывает опыт, женщины не приходят в приют сами, а направляются туда сотрудниками полиции, которые могут обнаружить их в ходе проведения полицейских рейдов по проверке публичных домов. Находясь в приюте, женщины, при необходимости, получают медицинскую, психологическую и социальную помощь, и в это время проводится подготовка к организации их возвращения на родину. В рамках осуществляемого организацией «Реден» проекта «Положить конец торговле людьми» задействована широкая сеть неправительственных организаций из стран происхождения, и при подготовке возвращения женщины домой устанавливается контакт с соответствующей НПО.

106. С января 2006 года у пострадавших женщин появилась также возможность укрыться в женском кризисном центре. Такая возможность предлагается потерпевшим женщинам в тех случаях, когда необходимость обеспечения их защиты не носит неотложного характера. В женском кризисном центре женщины могут перемещаться более свободно, но при этом попасть туда может не каждый.

107. Наряду с этим в плане действий большое внимание уделяется налаживанию и официальному оформлению отношений сотрудничества между министерствами, полицией и неправительственными организациями:

- Была создана рабочая группа в составе представителей неправительственных организаций, Агентства по борьбе с особо опасными преступлениями и организованной преступностью, полицией, министерства юстиции, Датской иммиграционной службы и департамента по вопросам гендерного равенства. Рабочая группа проводит свои заседания четыре раза в год в целях обмена информацией и обсуждения существующих проблем и способов их решения.
- В январе 2005 года Агентством по борьбе с особо опасными преступлениями и организованной преступностью был принят на работу специалист-антрополог. Его функции состоят в том, чтобы содействовать сотрудничеству между неправительственными организациями и органами полиции. Так, например, он должен следить за тем, чтобы неправительственные организации получали соответствующее уведомление прежде, чем полиция будет проводить свои рейды. Если в ходе рейда полиция обнаруживает жертв торговли людьми, то их приводят в полицейский участок, где представители неправительственных организаций имеют возможность побеседовать с ними и проинформировать их об их правах и имеющихся в их распоряжении возможностях в плане получения помощи.
- Агентство по борьбе с особо опасными преступлениями и организованной преступностью работает над подготовкой руководства по вопросу о

том, кому должно поручаться расследование случаев торговли женщинами. В руководстве содержится информация о сотрудничестве с неправительственными организациями и о том, какую помощь НПО могут оказать пострадавшим (предоставить возможность укрыться в приюте, обеспечить оказание медицинской, социальной и психологической помощи). Ожидается, что работа над руководством будет завершена весной/в начале лета 2006 года.

- Помимо этого, во всех полицейских округах назначен специальный представитель по делам, связанным с торговлей людьми и проституцией (всего 54 представителя). Представители обязаны содействовать обеспечению эффективных взаимоотношений между органами полиции и соответствующими неправительственными организациями в тех случаях, когда речь идет о торговле людьми. В связи с учреждением института специальных представителей в марте 2005 года был проведен семинар с участием уполномоченных представителей по делам о торговле людьми от каждого полицейского округа, а также представителей социальных служб и организаций.
- В 2005 году для сотрудников полиции была организована подготовка по проблеме торговли женщинами. Учебные мероприятия продолжаются и в 2006 году. Неправительственные организации участвуют в разработке материалов для семинаров.

108. В сентябре министр равноправия представила приложение к плану действий, в котором основное внимание уделяется проблеме торговли детьми. С текстом приложения можно ознакомиться на веб-сайте www.lige.dk под рубрикой «Публикации на английском языке». В приложении изложены следующие ключевые моменты:

- Назначение опекуна ребенка. В обязанности опекуна входит разработка индивидуального плана действий в интересах подопечного ребенка, обеспечение ребенку максимальной поддержки и направление его/ее в приют.
- Ребенок не будет репатриирован прежде, чем опекун либо иммиграционные власти Дании убедятся в том, что ребенку будет обеспечен надлежащий прием на родине. В некоторых случаях в обязательном порядке организуется сопровождение ребенка на родину. При принятии соответствующих решений требуется проведение оценки конкретных нужд и потребностей каждого ребенка.
- Прохождение подготовки, связанной с установлением личности и определением возраста ребенка. Специалисты будут обучаться методам установления личности и определения возраста ребенка, с тем чтобы обеспечить оказание помощи детям, ставшим объектами торговли, на возможно более раннем этапе.
- Определение характера и масштабов проблемы. В целях определения масштабов проблемы будет проведено соответствующее обследование.

109. Оценка плана действий и приложения к нему будет проведена осенью 2006 года и позволит установить, чего удалось и чего не удалось добиться. На основе результатов оценки будет принято решение о том, какие меры следует предпринять в целях борьбы с торговлей женщинами.

Вопрос 16: Пожалуйста, представьте информацию о масштабах распространения проституции среди женщин и девочек и торговли ими.

110. По оценкам, в Дании примерно 4270 проституток. Это — минимальная цифра, полученная на основе данных о явной проституции, т.е. той, которая рекламируется в Интернете и средствах массовой информации. Данные о масштабах распространения проституции среди женщин и девочек, ставших объектами торговли, отсутствуют.

111. В апреле 2005 года министр социальных дел опубликовала план действий под названием «Другая жизнь» на 2005–2008 годы; на цели реализации плана действий было выделено 48 млн. датских крон. В рамках плана действий основное внимание будет уделяться созданию центров по проведению информационно-разъяснительной работы, в задачи которых входит установление контактов с проститутками и оказание им медицинской помощи и социальной поддержки. В январе 2006 года первый такой центр был открыт в городе Орхус, и такие же центры планируется открыть в Оденсе и Копенгагене.

Вопрос 17: Удалось ли добиться прогресса в том, чтобы распространить на Фарерские острова и Гренландию обязательство Дании по Протоколу о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющему Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности?

112. При ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности и Протокола о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее Данией было сделано исключение в отношении Фарерских островов и Гренландии.

113. Законом № 380 от 6 июня 2002 года были введены в действие поправки к датскому законодательству, необходимые для того, чтобы обеспечить применение в Дании положений Протокола Организации Объединенных Наций о предупреждении и пресечении торговли людьми. Этот закон еще не вступил в силу в отношении Фарерских островов и Гренландии.

114. Что касается Гренландии, то главной целью создания в 1994 году Комиссии по вопросу о судебной системе Гренландии (Den Grønlandske Retsvæsen-skommission) было провести тщательный анализ и пересмотр всей судебной системы Гренландии и выдвинуть на базе полученных результатов предложения в отношении ее — возможно кардинального — реформирования. Комиссия опубликовала свой доклад в 2004 году. В приложении к докладу приводится проект Уголовного закона Гренландии, содержащего положение о торговле людьми. Это положение аналогично разделу 262(a) Уголовного кодекса Дании с поправками, внесенными в него Законом № 380 от 6 июня 2002 года.

115. В настоящее время правительство Дании ожидает получения от правительства самоуправляющейся территории Гренландии комментариев к докладу. Затем правительство в сотрудничестве с правительством самоуправляющейся территории Гренландии выработает политическую позицию в отношении различных предложений и рекомендаций, содержащихся в докладе, в целях скорейшего представления законопроектов в парламент (Folketinget).

116. Что касается Фарерских островов, то правительство Дании недавно обратилось к правительству самоуправляющейся территории Фарерские острова с просьбой ввести в действие на Фарерских островах целый ряд поправок к Уголовному кодексу, внесенных за последнее время, включая поправки, содержащиеся в законе № 380 от 6 июня 2002 года.

Фарерские острова

117. По информации министерства здравоохранения и социальных дел (Almannu- og Heilsumálagáðid), министр внутренних дел Фарерских островов в настоящее время принимает меры к тому, чтобы обеспечить вступление в силу на Фарерских островах Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности и протоколов к ней. Министр внутренних дел Фарерских островов намерен представить Конвенцию для утверждения парламентом Фарерских островов. В настоящее время неизвестно, когда это произойдет.

Участие в политической общественной жизни и представленность на международном уровне

Вопрос 18: Увеличилось ли в результате осуществления инициатив, предпринятых департаментом по вопросам гендерного равенства, число женщин в составе местных советов и число женщин-мэров?

118. Число женщин в составе местных советов несколько увеличилось, а число женщин-мэров — уменьшилось.

119. Последние выборы в муниципальные органы власти Дании состоялись 15 ноября 2005 года. Эти выборы были необычными по той причине, что число муниципалитетов сократилось с 271 до 98. Из 2520 членов местных советов 27,4 процента составляют женщины, что на 0,5 процента больше по сравнению с выборами 2001 года. До проведения выборов предполагалось, что число женщин в составе местных советов уменьшится в силу сокращения числа мест в городских советах.

120. После выборов 2001 года доля женщин-мэров составила 9 процентов. После выборов 2005 года этот показатель составил 7 процентов.

121. Сокращение числа женщин-мэров не стало неожиданностью. При этом относительно незначительное снижение этого показателя рассматривается как позитивный результат предпринятых министром равноправия инициатив: подготовленного ею информационного листка, о котором говорится в шестом периодическом докладе, а также направленного министром личного письма в местные отделения политических партий с просьбой содействовать включению женщин в списки кандидатов на выборах.

Гренландия

См. ответ на вопрос 1.

Вопрос 19: Планируется ли принять временные специальные меры в целях расширения участия женщин в политической и общественной жизни на Фарерских островах, а если да, то какие?

122. К концу 2005 года министр здравоохранения и социальных дел назначил комитет, которому было поручено содействовать более активному вовлечению женщин в политику. В составе комитета работают представители политических партий, Комиссии по вопросам гендерного равенства, Ассоциации муниципалитетов Фарерских островов, Союза фарерских женщин и Ассоциации муниципальных органов власти — всего 10 человек.

123. Мандат комитета сформулирован следующим образом:

«Комитет призван содействовать осуществлению межпартийных инициатив в интересах усиления влияния женщин в процессе принятия политических решений с целью увеличить число женщин в составе парламента и муниципальных советов, с тем чтобы уровень их представленности был адекватен соответствующим показателям других северо-европейских стран». По состоянию на 1 января 2006 года вопросы равноправия женщин были переданы в ведение министерства торговли и промышленности.

Вопрос 20: Каких конкретных результатов удалось добиться в контексте осуществления Плана действий по обеспечению равноправия на дипломатической службе на 2000–2004 годы, в частности в отношении представленности мужчин и женщин на высших руководящих постах в министерстве иностранных дел?

124. Что касается назначения женщин на высшие руководящие посты, то в последние годы в этом вопросе наметились позитивные изменения. Будет справедливо заметить, что и План действий сыграл свою роль в этом отношении.

125. В 2005 году из 157 гражданских служащих, занимавших высшие руководящие посты, было 22 женщины, то есть их доля составила 14 процентов, что на 2 процента выше показателя за последний отчетный период, зарегистрированного в 2003 году. Увеличилось число женщин, назначенных на высшие руководящие должности в ходе последних раундов выдвижения кандидатур. В ходе последних двух раундов выдвижения кандидатур на высшие руководящие посты доля женщин был исключительно высокой — 33 процента (2004 год) и 30 процентов (2005 год). Для сравнения: соответствующий показатель в 2003 году составил 26,7 процента.

126. В принципе число кандидатов, выдвигаемых на высшие руководящие посты, каждый год ограничено. Поэтому, хотя процесс и движется в нужном направлении, тем не менее, для того, чтобы изменить общую картину представленности женщин на высших руководящих должностях в министерстве иностранных дел, требуется время. Результаты самого последнего набора сотрудников в министерстве иностранных дел свидетельствуют о сбалансированной представленности мужчин и женщин в кадровом составе министерства.

127. В 2005 году министерство иностранных дел утвердило новый план действий, озаглавленный «Равноправие на дипломатической службе, 2005–2009 годы». В плане предусмотрены дополнительные меры в целях обеспечения более сбалансированной представленности женщин и мужчин на высших

руководящих должностях дипломатической службы. В связи с этим в период 2006–2007 годов начнет осуществляться, в экспериментальном порядке, программа наставничества для женщин, которые потенциально могут занять руководящие посты. Помимо этого, обеспечена большая транспарентность процедур подачи заявлений и назначения сотрудников на руководящие должности.

Образование

Вопрос 21: Имеют ли лица, не являющиеся гражданами Дании, а также граждане Дании, представляющие группы этнических меньшинств, возможности в плане получения образования, о которых говорится в докладе?

128. Все лица, постоянно проживающие в Дании, имеют доступ к системе образования для взрослых независимо от национальности.

Вопрос 22: В докладе говорится о том, что в 2004 году должна была быть создана межведомственная рабочая группа, призванная проанализировать пути устранения гендерной сегрегации на рынке труда и, соответственно, ликвидации разрыва в оплате труда женщин и мужчин. Пожалуйста, представьте информацию о результатах этого анализа, в том числе сообщите, были ли вынесены какие-либо рекомендации в отношении мер, которые целесообразно принять, с тем чтобы устранить гендерную сегрегацию на рынке труда и ликвидировать разрыв в оплате труда.

129. В Дании показатели представленности населения, особенно женщин, на рынке труда и занятости достаточно высоки. Однако на рынке труда Дании существует сегрегация по признаку пола, которая является одним из факторов, обуславливающих разрыв в оплате труда мужчин и женщин. При этом, однако, существует разрыв в оплате труда мужчин и женщин, составляющий 2:6 процента, который, в принципе, ничем не обусловлен.

130. Именно по этой причине была создана межведомственная рабочая группа, которая призвана содействовать устранению гендерной сегрегации на рынке труда и, следовательно, ликвидации разрыва в оплате труда. Группой было проведено исследование, по результатам которого подготовлен доклад о гендерной сегрегации на рынке труда. Доклад был опубликован в феврале 2006 года и представляет собой подробный анализ рынка труда Дании с точки зрения уровня образования представленных на нем субъектов и их возможностей в плане трудоустройства. Это первый доклад такого рода, подготовленный за многие годы, и он помог сосредоточить усилия на деятельности в целях ликвидации сегрегации на рынке труда.

131. Межведомственная рабочая группа опубликовала информационный листок, в котором освещаются вопросы, касающиеся возможностей женщин и мужчин в плане получения образования и работы. В информационном листке содержатся рекомендации и советы в отношении того, каким образом добиться расширения сфер специализации мужчин и женщин и устранить сегрегацию на рынке труда. В информационном листке содержится рекомендация относительно того, чтобы уделить повышенное внимание квалификации советников по вопросам профессиональной ориентации и обеспечить, чтобы принадлежность к одному из полов не являлась препятствием при выборе девочками и мальчиками, женщинами и мужчинами учебного заведения, а затем и профес-

сии. Министерство по делам занятости и департамент по вопросам гендерного равенства совместно с предпринимателями, с одной стороны, и трудящимися — с другой, занимаются подготовкой практического руководства для компаний, работающих на основе принципа равной оплаты труда.

Вопрос 23: Пожалуйста, представьте информацию, в том числе статистические данные, если таковые имеются, о ходе и результатах практического осуществления правил предоставления матерям и отцам льгот в связи с рождением ребенка и отпусков по уходу за детьми, которые были пересмотрены в 2002 году.

132. Основными моментами нового постановления «Одногодичный отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый родителям по гибкой схеме», являются следующие:

- оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в течение 52 недель с момента его рождения с правом продления отпуска на срок от 8 до 14 недель (в случае продления срока отпуска сумма выплат сокращается);
- продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 4 недели до предполагаемых родов и 14 недель после рождения ребенка;
- продолжительность отпуска, предоставляемого в связи с рождением ребенка отцу, составляет 2 недели после рождения ребенка;
- продолжительность отпуска по уходу за ребенком, предоставляемого родителям, составляет 32 недели. Родители имеют право не использовать весь отпуск сразу, но он должен быть использован прежде, чем ребенку исполнится девять лет;
- вопрос о гибком использовании отпуска, предоставляемого в связи с рождением ребенка отцу, включая возможность возобновления выполнения служебных обязанностей на основе занятости неполный рабочий день, либо использование отпускных дней по отдельности, решается в рабочем порядке непосредственно в трудовом коллективе.

133. Постановление было принято, с тем чтобы:

1. расширить возможности родителей в плане ухода за маленькими детьми на дому;
2. обеспечить более эффективную реализацию права на оплачиваемый отпуск, увеличить размер выплачиваемых пособий, ввести в действие более гибкие правила использования отпусков и тем самым обеспечить родителям и семьям лучшие условия для сбалансированного сочетания их профессиональной деятельности и семейной жизни;
3. создать дополнительные стимулы для отцов, с тем чтобы они использовали больше недель, предоставляемых в рамках отпуска по уходу за ребенком.

134. На сегодняшний день (апрель 2006 года) мы располагаем общей информацией о том, сколько недель из предоставленного отпуска используют матери и отцы. Родители детей, родившихся в 2004 году, в среднем использовали 41,4 недели отпуска — из них в среднем матери использовали 38,8 недели, а отцы — 2,6 недели. Как представляется, все большее число родителей пользу-

ется гибкой схемой отпусков, предусмотренной в новом постановлении. Однако представить конкретную информацию достаточно сложно в силу того, что а) у родителей есть возможность использовать предоставленный им отпуск по уходу за ребенком в более поздний период, которая в результате может оказаться нереализованной, и б) в силу ограничений статистического характера, обусловленных ненадлежащим качеством регистрации. В предстоящем году министерство по делам семьи и потребления планирует провести оценку хода выполнения нового постановления.

Вопрос 24: Принимаются ли на базе исследований, проведенных в 2000 году, какие-либо меры по оказанию помощи женщинам-предпринимателям в преодолении тех негативных тенденций, с которыми они сталкиваются?

135. В Дании доля женщин-предпринимателей, начинающих новое дело, составляет порядка 33 процентов, что ниже соответствующего показателя, характерного для развитых стран. Основные информационные агентства Дании полагают, что на самом деле предпринимательская среда в Дании является весьма благоприятной для женщин. Однако в Дании доля женщин-предпринимателей ниже, чем в большинстве стран, анализ положения в которых был проведен в рамках Глобального мониторинга в области предпринимательства (ГМП).

136. Многие женщины работают в государственном секторе, и Дания относится к числу стран, относительно немногие жители которых принимают решение заняться предпринимательской деятельностью в силу необходимости, а не потому, что у них появились соответствующие возможности. Дания не имеет каких-либо специальных планов действий в целях развития предпринимательства среди женщин. При этом, однако, разработаны инициативы, непосредственно нацеленные на оказание помощи женщинам-предпринимателям в период становления их бизнеса, и, кроме того, действуют женские ассоциации и объединения. Такие инициативы предпринимаются, как правило, в частном порядке, однако в отдельных случаях частичное финансирование предпринимательской деятельности осуществляется по линии госбюджета. Кроме того, особое внимание предпринимателям-женщинам уделяется в рамках некоторых проектов, финансируемых по линии структурных фондов Европейского союза. В контексте реализации целого ряда проектов повышенное внимание уделяется женщинам-представительницам этнических меньшинств.

Вопрос 25: Прокомментируйте, пожалуйста, отмену упомянутого Советом женщин Дании законопроекта о представлении статистических данных о заработной плате с разбивкой по признаку пола.

137. Закон 2001 года о представлении статистических данных о заработной плате с разбивкой по признаку пола не был отменен; в 2002 году его действие было приостановлено. По мнению нового правительства, этот закон, принятый предыдущим правительством, не был оптимальным с точки зрения возможностей сокращения разницы в оплате труда женщин и мужчин. Поэтому правительство внесло собственное предложение и представило его на рассмотрение фолькетинга (парламент Дании) в ноябре 2005 года. На сегодняшний день законопроект пока не утвержден.

138. Суть законопроекта заключается в том, что крупные компании должны решать наиболее важные вопросы кадровой политики совместно со своими со-

трудниками. В число таких вопросов будет включена и проблема разрыва в оплате труда мужчин и женщин. В связи с этим все крупные компании обязаны готовить статистические данные о заработной плате с разбивкой по признаку пола, которые руководство компаний должно обсуждать со своими сотрудниками на заседаниях советов трудовых коллективов, с тем чтобы по результатам обсуждения принимать решение о том, какие меры будут осуществляться для устранения разрыва в оплате труда.

139. Компании уже сейчас обязаны предоставлять информацию об условиях оплаты труда своих сотрудников Статистическому управлению Дании, с тем чтобы Статистическое управление Дании могло ежегодно готовить подробные статистические данные о заработной плате с разбивкой по признаку пола по рынку труда Дании в целом. Если компании пожелают, то Статистическое управление Дании подготовит для них на безвозмездной основе новые статистические данные о заработной плате с разбивкой по признаку пола. Кроме того, компании могут с согласия своих сотрудников готовить доклад о наиболее важных аспектах практики выплаты вознаграждения мужчинам и женщинам, работающим в их компании. Доклад призван обеспечить возможность для осуществления более долгосрочных инициатив в будущем.

Здравоохранение

Вопрос 26: Представьте информацию о том, как правительство оценивает ход и результаты осуществления плана действий по сокращению числа аборт в Дании.

140. Национальный совет здравоохранения провел оценку хода и результатов осуществления плана действий по сокращению числа аборт в Дании.

141. На основе результатов оценки сложно сказать, была ли наблюдающаяся в настоящее время тенденция к сокращению числа аборт результатом мер, принятых в контексте реализации этого плана, поскольку тенденция к сокращению числа аборт была отмечена еще в период, предшествовавший введению плана в действие. Однако по результатам оценки был сделан вывод о том, что осуществление плана действий все же способствовало неуклонному снижению соответствующих показателей.

142. В рамках оценки был проведен анализ хода реализации мероприятий по каждому конкретному направлению, предусмотренному в плане действий. Главный вывод, который был сделан, заключался в том, что в будущем основное внимание необходимо уделять более крупным проектам, причем эти проекты должны осуществляться в интересах уязвимых групп населения, например недавно родивших женщин и представителей этнических групп.

143. В 2004 году процентный показатель числа искусственных аборт составил 12,3 процента на 1000 женщин, причем почти половина из них были произведены с помощью медицинских средств.

Вопрос 27: Какие меры принимаются в целях организации просвещения по вопросам ВИЧ/СПИДа среди проживающих в Дании женщин, представляющих этнические меньшинства, и иностранок, а также в целях преодоления проблем, обуславливающих их более высокую подверженность заражению вирусом, с учетом имеющихся данных о том, что на долю этих групп женщин приходится основное число женщин, инфицированных ВИЧ?

144. По имеющимся данным, из 5300 иммигрантов, проживающих в Дании, ВИЧ заражены 1339 человек (630 мужчин и 709 женщин).

145. В 2005 году поступили сообщения о 300 новых диагностированных случаях инфицирования ВИЧ, в том числе у 96 человек-потомков иммигрантов. Две самые крупные группы иммигрантов, представленные в статистических данных, — это выходцы из Африки и Азии, что свидетельствует о масштабах распространения эпидемии в этих странах и регионах. Большинство ВИЧ-инфицированных иммигрантов, проживающих в Дании, заразились вирусом в тех странах, откуда они прибыли в Данию.

146. За последние четыре–пять лет в Дании стали предприниматься более серьезные усилия по профилактике ВИЧ/СПИДа среди представителей этнических меньшинств. Национальный совет здравоохранения Дании уделяет осуществлению соответствующих мер приоритетное внимание, о чем свидетельствуют как более активная подготовка информационных материалов и оказание финансовой поддержки деятельности в этой области, так и тот факт, что подчеркивается необходимость повышения эффективности мероприятий, предусмотренных в разработанном Советом четырехлетнем стратегическом плане действий.

147. Национальный совет здравоохранения сделал своим главным партнером по деятельности в этой области Датский фонд борьбы со СПИДом, который был образован в результате слияния Консультативной группы и Группы по проектам и информации.

148. В 2004 году к консультантам за информацией и советами по вопросам ВИЧ/СПИДа обратилось почти 6000 человек. Большинство из них составляли женщины, и около 80 процентов консультаций были проведены по телефону. Задача Группы по проектам и информации состоит в том, чтобы наладить диалог с различными организациями иммигрантов, созданными на базе общин, и на основе партнерства определить круг соответствующих мероприятий по борьбе с ВИЧ/СПИДом, разработать план их осуществления и обеспечить практическую реализацию. Группа оказывает своим партнерам по сотрудничеству как специализированную помощь в связи с различными аспектами деятельности по охране здоровья, так и финансовую помощь, а организации, действующие на базе общин, привносят имеющиеся у них знания и опыт в связи с конкретными культурными и языковыми вопросами, актуальными на всех этапах реализации соответствующих мероприятий.

149. Разработанные Группой по проектам и информации подход и методология, в основу которых положен принцип заинтересованного участия, позволили значительно расширить масштабы мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа, проводимых среди этнических групп населения. Организации и ассоциации этнических меньшинств, в принципе, весьма позитивно восприняли то обстоятельство, что проблема ВИЧ/СПИДа была включена в число актуальных во-

просов, стоящих на повестке дня в их общинах, а также то, что изменился сам характер стратегии профилактических мер: теперь они в меньшей степени определяются директивными указаниями, поступающими из центра на места, и все более активно осуществляются на основе непосредственного участия заинтересованных сторон.

150. В целом, как представляется, в рамках системы здравоохранения все больший акцент делается на повышении эффективности мер, ориентированных на учет нужд и потребностей этнических меньшинств. Примером может служить предпринятая в 2005 году инициатива по созданию сети медицинских специалистов и представителей различных неправительственных организаций, работающих с группами этнических меньшинств.

151. В будущем особое внимание будет уделяться подросткам недатского происхождения. В спортивных и молодежных клубах в распоряжение подростков будет предоставляться информация о способах передачи вируса и методах контрацепции.

152. Что касается профилактики, то в будущем предстоит решить еще одну очень важную задачу: обеспечить активное участие лиц, живущих со СПИДом, в реализации стратегии предупреждения распространения заболевания.

153. Большинство проектов осуществляется в интересах как женщин, так и мужчин, и лишь в рамках нескольких проектов целевыми группами являются исключительно женщины, например тайские проститутки. При работе с сомалийцами в ряде случаев информационно-просветительские мероприятия для мужчин и для женщин организовывались в разных комнатах.

Брак и семейные отношения

Вопрос 28: Скольким женщинам (по сравнению с соответствующим числом мужчин) было отказано в праве на воссоединение с семьей в соответствии с законом № 365 от 6 июня 2002 года?

154. В период с 1 июля 2002 года по 31 декабря 2005 года в праве на воссоединение с семьей было отказано в общей сложности 3960 женщинам. За тот же период в праве на воссоединение с семьей было отказано 2223 мужчинам (заявления о воссоединении с семьей в период с 2003 по 2005 годы подало примерно вдвое больше женщин, чем мужчин).

155. Двумстам пятнадцати из 3960 женщин в праве на воссоединение с семьей было отказано на том основании, что лицо, проживающее в Дании, не могло доказать свою способность содержать супругу/супруга. Ста девятнадцати женщинам в праве на воссоединение с семьей было отказано на том основании, что проживающее в Дании лицо на момент подачи заявления о воссоединении уже в течение года получало пособие в соответствии с Законом об активной социальной политике.

156. Из 2223 мужчин 121 в праве на воссоединение с семьей было отказано на том основании, что проживающее в Дании лицо не могло доказать свою способность содержать супругу/супруга, и 57 в праве на воссоединение с семьей было отказано на том основании, что на момент подачи заявления о воссоединении проживающее в Дании лицо уже в течение года получало пособие в соответствии с Законом об активной социальной политике.

а) Что служило основанием для принятия решения о том, способен/способна супруг(а)-заявитель содержать супругу-иностранку/супруга-иностранца?

157. Лицо, проживающее в Дании, должно документально подтвердить, что оно зарабатывает достаточно, чтобы содержать супругу/супруга, подающего заявление на получение вида на жительство.

158. Иммиграционная служба Дании применяет стандартный критерий оценки, принимая решение о соответствии квалификационным требованиям: доход проживающего в Дании лица должен превышать совокупный размер дохода супругов, который они получали бы в том случае, если бы они оба имели право на «стартовое пособие». «Стартовое пособие» представляет собой форму об оказании экономической помощи, на получение которой иностранцы имеют право прежде, чем получают право на получение пособия по линии системы соц-обеспечения. Размер пособия ежегодно корректируется.

159. При решении вопроса о том, может ли проживающее в Дании лицо, согласно установленным критериям, содержать супругу/супруга, во внимание в первую очередь принимаются следующие источники дохода:

- а) личные средства;
- б) доход в виде заработной платы или оклада;
- с) доход от индивидуальной трудовой деятельности;
- д) доходы в виде пенсии по линии государственной системы пенсионного обеспечения и частных фондов;
- е) отдельные государственные льготы и пособия.

160. Помощь по линии социального обеспечения и «стартовое пособие», выплачиваемое в соответствии с Законом об активной социальной политике, равно как и пособия по безработице, предусмотренные законом о помощи безработным, не считаются источниками дохода.

161. Общее правило таково, что лицо, проживающее в Дании, обязательно должно быть в состоянии содержать супругу/супруга. Однако, при наличии смягчающих обстоятельств, могут делаться исключения. Так, например, исключение может быть сделано в том случае, если в Дании проживает женщина, размер дохода которой в период ее нахождения в отпуске по беременности и родам не соответствует квалификационному требованию о способности содержать супруга, но когда по окончании отпуска по беременности и родам женщина вновь вернется на работу, размер ее дохода (до и после отпуска по беременности и родам) позволит ей содержать своего супруга.

162. Исключение делается также в тех случаях, если отказ в праве на воссоединение с семьей будет идти вразрез с международными обязательствами Дании, в частности с обязательствами по Европейской конвенции о правах человека.

Вопрос 29: Какие практические результаты имело принятие Закона № 1204 от 27 декабря 2003 года, в соответствии с которым были внесены поправки в закон об иностранных подданных в части, касающейся заключения брака с близким родственником-иностранцем?

163. Правило презумпции, введенное в действие Законом № 1204 от 27 декабря 2003 года, дополняет введенное в действие Законом № 365 от 6 июня 2002 года требование, в соответствии с которым для получения разрешения на воссоединение семьи оба супруга должны достичь 24-летнего возраста. Эти правила были введены в действие, в частности с целью повысить эффективность правовых мер борьбы против браков, заключаемых по принуждению или под давлением вопреки желанию одной из сторон.

164. С 2002 года число иностранцев из незападных стран в возрасте 24 лет, заключивших брак с лицом, проживающим за рубежом, значительно сократилось. Так, в 2001 году брак с лицом, проживающим за рубежом, заключили 852 проживающих на территории Дании иностранца из незападных стран в возрасте до 24 лет. В 2004 году число таких браков сократилось до 317. В 2003, 2004 и 2005 годах отказ на свои заявления о воссоединении с семьей на том основании, что один из супругов или оба супруга не достигли 24-летнего возраста, получили соответственно 335, 213 и 127 человек.

165. Соответственно 5, 7 и 33 человека получили в 2003, 2004 и 2005 годах отказ на свои заявления о воссоединении с семьей, поскольку возникли сомнения в том, что брак был заключен по желанию обеих сторон. Эти цифры следует рассматривать с учетом того, что 1 января 2004 года вступило в силу правило презумпции, применяемое по отношению к иностранцам, которыми с этого момента были поданы заявления на воссоединение с семьей.

Дополнительная информация об инициативах, выдвинутых и осуществляемых после представления шестого периодического доклада Дании по Конвенции

Обновленные данные

Результаты, которых удалось добиться правительству с 2001 года в плане обеспечения равенства между мужчинами и женщинами

166. Проводимая Данией политика в целях установления равенства между мужчинами и женщинами непрерывно развивается. В рамках ежегодных планов действий в повестку дня включаются новые темы и инициативы, и разрабатывается и утверждается новое законодательство в целях более эффективной реализации принципа равноправия полов. В приложении к настоящему документу приводится список предпринятых правительством инициатив. В настоящем разделе освещаются некоторые из инициатив, которые были выдвинуты уже после представления Данией шестого периодического доклада, подготовленного в июне 2004 года, и которые не были включены в ответы на вопросы Комитета.

Обеспечение всестороннего учета вопросов гендерной проблематики

167. Мы по-прежнему активно работаем над тем, чтобы расширить сферу охвата стратегии по обеспечению всестороннего учета гендерных аспектов. Нами были разработаны конкретные механизмы оценки законопроектов, бюджетов,

кампаний и статистических данных с учетом гендерных факторов. Министерства представляют рекомендуемые ими к принятию законопроекты для более тщательного анализа с точки зрения учета в них гендерных аспектов, и производится отбор проектов с целью проанализировать, насколько при составлении их бюджетов учитывался принцип обеспечения равноправия мужчин и женщин. Кроме того, все министерства должны взять на вооружение стратегию, которая позволит им повысить квалификацию своих кадров.

168. Мы принимаем активные меры к тому, чтобы внедрить гендерный подход в деятельность местных органов власти. В рамках конкретных проектов мы намереваемся подготовить специальные практические справочные пособия для местных органов власти. Ввиду того, что в Дании имело место укрупнение местных органов власти, мы подготовили также для объединившихся комитетов контрольный перечень с указанием тех областей, в которых необходимо уделять особое внимание реализации принципа равенства полов.

Новое законодательство

169. Одной из новых законодательных инициатив является поправка к Закону Дании о гендерном равенстве, в соответствии с которой организации обязаны выдвигать в состав местных комитетов кандидатуры как мужчин, так и женщин. Аналогичный закон действует и в отношении центральных органов власти.

Реализация принципа равенства полов в отношении этнических меньшинств

170. Одним из приоритетных направлений деятельности является содействие реализации принципа равенства полов в отношении этнических меньшинств. Ниже рассказывается о некоторых из многочисленных инициатив, предпринятых в этой области.

План действий: «Обеспечение занятости, участия и равных возможностей для всех представителей этнических меньшинств (2006 год)»

171. В декабре 2005 года правительством был принят новый четырехлетний план действий. Цель плана действий состоит в том, чтобы, несмотря на предрассудки и препятствия гендерного характера, женщины и мужчины недатского происхождения могли реализовать свободу выбора и возможности для прохождения подготовки, участия в трудовой деятельности и ассоциациях.

172. В контексте этих инициатив основное внимание уделяется тому, чтобы: 1) выработать как у мальчиков, так и у девочек недатского происхождения необходимые навыки, которые позволят им завершить курс в рамках учебной программы для молодежи; 2) в вопросах занятости уделять особое внимание женщинам и этническим группам в целях обеспечения женщинам и мужчинам равных возможностей в плане получения работы; и 3) обеспечить женщинам и мужчинам, мальчикам и девочкам равные возможности в плане участия в работе ассоциаций и культурно-оздоровительных мероприятиях, независимо от принадлежности к тому или другому полу либо к той или иной этнической группе.

173. План действий охватывает 50 конкретных инициатив, включая проведение информационных совещаний по вопросам прав женщин в языковых школах, организацию встреч для проведения диалога между отцами и сыновьями, матерями и дочерьми; информационно-просветительскую работу с населением по месту жительства, а также оказание помощи в целях выхода на рынок труда женщинам из числа наиболее маргинализированных групп.

План действий правительства на период 2003–2005 годов по борьбе с принудительными, насильственными и организованными браками (2003 год)

174. В августе 2003 года правительство приступило к осуществлению плана действий по борьбе с принудительными браками и т.п. Правительство преследовало целью оказать помощь и поддержку молодым людям, которых принуждают к вступлению в брак, и обратить повышенное внимание на те сложности, с которыми сталкивается при вступлении в брак проживающая в Дании молодежь из числа этнических меньшинств. Кроме того, цель состоит в том, чтобы доводить информацию о проводимых мероприятиях до всех, кто работает с этническими меньшинствами, а именно: врачей, работников социальных служб, приходящих на дом медсестер, учителей, работников, занимающихся делами молодежи и т.п. И наконец, цель заключается в том, чтобы способствовать эффективной реализации мероприятий в интересах обеспечения интеграции и установлению равенства между мужчинами и женщинами. Планом действий предусмотрено 21 мероприятие, некоторые из которых все еще находятся в процессе осуществления. В период 2002–2005 годов на проведение мероприятий в целях ликвидации насилия в семье и борьбы с браками по принуждению среди этнических меньшинств было выделено в целевом порядке 40 миллионов датских крон. Соответствующие направления деятельности включали информационную работу, налаживание диалогов и сотрудничества, организацию консультативной работы, более активную работу на местах, создание клубов девушек, работу по месту жительства, а также проведение исследовательской работы и подготовку документации.

Насилие в отношении женщин со стороны мужчин

План действий по борьбе за искоренение насилия в отношении женщин и детей в семье со стороны мужчин (2005 год)

175. На период 2005–2008 годов на цели борьбы за искоренение насилия в отношении женщин и детей в семье со стороны мужчин было в целевом порядке выделено ассигнований на общую сумму 74 млн. датских крон. Мероприятия, предусмотренные в Плане действий, рассчитаны на работу с потерпевшими и правонарушителями, а также на специалистов, причем особое внимание уделяется предупреждению закрепления практики насилия в семье. Помимо Плана действий, вступили в силу целый ряд поправок к законодательным актам и изменений административного характера.

176. В Законе № 427 от 9 июня 2004 года, в соответствии с которым были введены в действие поправки к Закону Дании об иностранцах, было предусмотрено положение, согласно которому в отсутствие особых исключительных обстоятельств в праве на воссоединение с семьей может быть отказано в том случае, если проживающее в Дании лицо было осуждено за совершение насильственных действий по отношению к бывшей/бывшему супруге/супругу либо

партнерше/партнеру в течение десятилетнего периода, предшествовавшего моменту вынесения решения об отказе. Положение об учете судимостей за предыдущий десятилетний период было введено, с тем чтобы иностранцы, приезжающие в Данию в целях воссоединения семьи, в меньшей степени подвергались риску стать объектом насилия со стороны супруга/супруги, который/которая был(а) осужден(а) за подобное поведение по отношению к бывшей супруге/супругу или партнерше/партнеру в течение предыдущих 10 лет.

177. В Закон Дании об отправлении правосудия в июне 2005 года были внесены поправки с целью укрепить правовое положение жертв изнасилования и других тяжких половых преступлений. В связи с этим в помощь жертвам таких преступлений всегда назначается юрисконсульт, который, соответственно, будет иметь возможность оказывать содействие в ходе расследования и предварительного уголовного производства. По этой причине в настоящее время министерство юстиции разрабатывает новый вариант брошюры, которую сотрудники полиции вручают в тех случаях, когда к ним обращаются с сообщениями о подобных преступлениях. Пересмотренный вариант брошюры предоставляется в дополнение к той консультативной помощи, которую оказывают потерпевшим в полиции, и содержит всеобъемлющую информацию о юридических правах жертвы до и в период производства в суде, а также информацию о других возможностях, которые имеются в распоряжении потерпевших: например, обратиться в консультационные центры для жертв преступлений, обратиться за медицинской помощью и т.п. Проект пересмотренного варианта брошюры был распространен — в целях получения замечаний и комментариев — среди целого ряда заинтересованных сторон, в том числе представителей органов здравоохранения и социального обеспечения, судебных органов, сотрудников правоохранительных учреждений, юристов и ассоциаций в защиту прав потерпевших.

Равенство между мужчинами и женщинами

178. Как указывалось в ответах на вопросы Комитета, нами был предпринят целый ряд инициатив, призванных содействовать тому, чтобы мужчины брали больше дней от отпуска, предоставляемого по уходу за ребенком. Большое внимание было также уделено вопросам охраны здоровья мужчин. Наряду с этим мы учредили приз за деятельность по обеспечению равенства мужчин и женщин, который министр вручает *мужчине*, внесшему особый вклад в дело обеспечения равенства полов.

Равная оплата труда

179. Нами был предпринят целый ряд инициатив в целях устранения сегрегации по признаку пола на рынке труда. В настоящее время в стадии окончательной доработки находится подготовленное для компаний руководство по вопросам равной оплаты труда. Это руководство готовится совместно с правительством и социальными партнерами. Руководство призвано служить компаниям подспорьем в деле внедрения равной оплаты труда их сотрудников.

Женщины и научно-исследовательская деятельность

180. В 2005 году правительством была создана специальная группа, перед которой была поставлена задача обеспечить более активное выдвижение женщин

на высшие должности в научно-исследовательской сфере. Специальная группа опубликовала доклад, в котором в адрес университетов и научно-исследовательских заведений был высказан широкий спектр рекомендаций по вопросу о том, каким образом они могли бы увеличить долю женщин среди ученых-исследователей и таким образом лучше задействовать имеющийся национальный интеллектуальный потенциал.

Женщины и управление

181. В контексте усилий, направленных на увеличение доли женщин в составе высшего руководства, нами были предприняты следующие инициативы.

а) «Женщины — золотой фонд» (2005 год)

182. В феврале 2005 года министр равноправия опубликовала доклад, в котором впервые применительно к Дании документально обосновывается, что представленность в составе руководства и мужчин, и женщин выгодна компаниям с финансовой точки зрения.

б) «Корпоративные сети по продвижению женщин на руководящие посты» (2004 год)

183. По согласованию со многими датскими компаниями министр равноправия учредила осенью 2004 года сеть для компаний, стремящихся увеличить долю женщин в составе их руководства. Благодаря этому форуму компании получили возможность для взаимного обмена стратегиями, информацией и накопленным опытом. В 2006 году в составе сети будет насчитываться более 200 компаний, и некоторые из них уже приняли серьезные и целенаправленные меры в интересах увеличения доли женщин. Ежегодно с крупными датскими компаниями проводятся две-три встречи.

в) Инициативы в интересах увеличения доли женщин-руководителей в частном секторе (2003 год)

184. Для того чтобы увеличить долю женщин-руководителей в частном секторе, министр равноправия организовала сотрудничество с частным сектором по вопросам найма на руководящую работу женщин. Был создан веб-сайт (www.lige.dk), подготовлены статистические справочные материалы о представленности мужчин и женщин на должностях директивного уровня в частном секторе, и было разработано пособие для руководства компаний и сотрудников по кадровым вопросам, желающим работать в этой области. Информацию и дискуссионный журнал по вопросам представленности женщин на руководящей работе получают более 7000 компаний.

Молодежь и равенство мужчин и женщин

185. Ежегодно министр равноправия предлагает для работы новое ключевое направление деятельности, касающейся молодежи и роли мужчин и женщин в современном обществе. По итогам проводимых конференций и диалогов с молодежью готовятся учебные материалы, которые направляются в школы. За прошедшие годы была проведена, в частности, работа по следующей тематике: охрана здоровья и образ жизни, насилие и порнография. Учебные материалы, размещенные в Интернете, готовились также для преподавателей, родителей и

учащихся, благодаря чему стало возможным обсуждение вопроса о том, что выбор профессии молодыми людьми во многом определяется существующей гендерной сегрегацией на рынке труда. В то же время были предприняты инициативы, призванные обеспечить, чтобы сотрудники, занимающиеся вопросами профессиональной ориентации, уделяли больше внимания этой проблеме при проведении консультаций.

186. Результаты исследований, проводимых в рамках Программы отслеживания успехов учащихся, которая осуществляется по линии Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), свидетельствуют о том, что мальчики лучше, чем девочки, успевают по математике и естественно-научным дисциплинам. Правительство Дании стремится укрепить национальный естественно-научный интеллектуальный потенциал, и созданный правительством Комитет экспертов указал в этом контексте, что при реализации соответствующей инициативы главное внимание необходимо уделять развитию интереса к соответствующим дисциплинам у девочек.

187. В рамках осуществления плана действий правительства, призванного ликвидировать обусловленные признаком пола препятствия на пути к получению образования мужчинами и женщинами недатского происхождения, министерство образования выступило с целым рядом инициатив, в том числе в отношении подготовки учебных материалов, посвященных роли мужчин и женщин в обществе, вопросам этнической принадлежности и равноправия. Учебные материалы, посвященные роли мужчин и женщин и равноправию, будут подготовлены в помощь преподавателям, с тем чтобы они надлежащим образом могли учитывать этнические и гендерные факторы в своей работе.

188. И наконец, следует отметить, что на рассмотрение парламента Дании был представлен законопроект о новых целях и задачах начальной и неполной средней школы (cf. L 170 от 1 марта 2006 года). Законопроект должен вступить в силу 1 августа 2006 года. В контексте решения других проблем обеспечение равноправия между мужчинами и женщинами означает следующее: начальная и неполная средняя школа должны готовить учащихся к активному участию в жизни общества, совместной реализации ответственности, прав и обязанностей в обществе, основанных на принципах свободы и представительного управления. Поэтому работа в школах должна отличаться интеллектуальной свободой и быть организована на принципах равноправия и демократии.

Торговля женщинами и детьми

189. В 2002 году правительство утвердило план действий по борьбе с торговлей женщинами. В 2005 году в контексте реализации плана действий правительство приняло дополнительные меры по борьбе с торговлей детьми. Оценка результативности плана действий будет проведена летом 2006 года, и затем, опираясь на сделанные выводы, правительство проведет углубленный анализ мер, принятых в развитие плана действий, срок осуществления которого истекает в 2006 году. В рамках плана действий была завершена работа по многим направлениям, и правительство пытается на постоянной основе корректировать политику в этой области, с тем чтобы оказывать необходимую поддержку потерпевшим, повышать эффективность уголовного преследования и мер профилактики. Ниже приводятся некоторые примеры предпринятых правительством инициатив.

190. Всем жертвам торговли людьми, незаконно находящимся или работающим на территории Дании, при обращении с соответствующим запросом неизменно дается 15 дней для того, чтобы покинуть страну, в то время как в остальных случаях, как правило, незаконным иммигрантам приказывают покинуть страну незамедлительно. В отдельных случаях, когда существенно важно, чтобы та или иная женщина-иммигрантка осталась в Дании на срок более 15 дней, например в случае медицинской необходимости, при обращении с соответствующей просьбой может быть получена отсрочка. Министр по делам беженцев, иммиграции и интеграции намерен изменить сложившуюся практику, с тем чтобы жертвам торговли людьми, незаконно находящимся или работающим на территории Дании, при обращении с соответствующим запросом всегда предоставлялось 30 дней для того, чтобы покинуть страну, и при этом предусматривалась возможность отсрочки отъезда при обращении с соответствующим заявлением.

191. Отмечается, что если пребывание женщины на территории Дании требуется в целях проведения расследования или преследования по делу о торговле людьми, то эта женщина может получить разрешение оставаться в Дании так долго, как этого требуют интересы следствия.

192. Как говорилось в шестом периодическом докладе Дании, Национальный комиссар полиции с 2000 года предпринимает все более активные усилия в целях повышения эффективности принимаемых полицией мер по борьбе с торговлей женщинами. В течение этого времени Национальный комиссар полиции систематически отслеживал положение в области торговли женщинами, а также проводил семинары и организовывал профессиональную подготовку для соответствующих заинтересованных сторон.

Обеспечение равноправия мужчин и женщин в контексте реализации политики в интересах сельских районов Дании

193. Для выработки эффективной стратегии развития сельских районов необходимо мобилизовать весь национальный потенциал, в том числе и интеллектуальный. Этого можно добиться, сосредоточив внимание на реализации двух важных принципов: принципа равноправия мужчин и женщин и принципа равной представленности всех граждан. По этой причине установление равенства мужчин и женщин является одной из важнейших целей структурных программ, осуществляемых в интересах сельских районов. Для определения круга целевых мероприятий, призванных содействовать установлению равенства между мужчинами и женщинами, было проведено обследование, посвященное вопросу о представленности мужчин и женщин, и изучается конкретная исходная информация об основных субъектах, задействованных в реализации политики в интересах развития сельских районов Дании.

194. Полученные результаты были проанализированы, и состоялось их обсуждение с целью установить отдельные причины и определить некоторые последствия существующего распределения ролей между женщинами и мужчинами. Результаты обследования положены в основу будущей работы по осуществлению стратегии развития сельских районов министерством продовольствия, сельского хозяйства и рыболовства.

Усилия, предпринимаемые в целях обеспечения равенства полов на международном уровне

195. В 2004 году было начато осуществление новой стратегии по содействию обеспечению гендерного равенства в области сотрудничества в целях развития. В 2005 году была утверждена новая стратегия оказания Данией поддержки в международной борьбе против ВИЧ/СПИДа, а в 2006 году министр по вопросам сотрудничества в целях развития предложила к осуществлению стратегию содействия охране сексуального и репродуктивного здоровья и реализации соответствующих прав. В рамках этих трех стратегий вопросам равноправия, поощрения прав и улучшения положения женщин уделяется первоочередное внимание, и они взаимодополняют друг друга.

196. И наконец, в 2005 году Дания одной из первых стран в мире подготовила план действий в целях обеспечения осуществления на национальном уровне положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о женщинах, мире и безопасности.
