



经济及社会理事会

Distr.: General
26 May 2006
Chinese
Original: French

2006 年实质性会议

2006 年 7 月 3 日至 28 日，日内瓦

临时议程* 项目 2

在国家和国际一级创造一个有利于向所有人
提供充分的生产性就业和体面工作的环境，
及其对可持续发展的影响

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织世界家庭组织提交的声明

秘书长收到以下声明，现依照 1996 年 7 月 25 日经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和 37 段的规定分发。

* E/2006/100。



世界家庭组织的声明：本组织道德与体面工作专题讨论会的报告

应本组织倡议，在服务公益的 Ostad Elahi 促进道德与人类团结基金会以及国际经济和社会理事会及类似机构协会的密切合作下，2006 年 2 月 9 日在巴黎 Iéna 宫法国经济社会委员会举行了专题讨论会，研究 2006 年经济及社会理事会高级别部分关于《在国家和国际一级创造一个有利于向所有人提供充分的生产性就业和体面工作的环境，及其对可持续发展的影响》的专题。

参加专题讨论会的有：非政府组织和政府间组织、国际法律专家、联合国工作人员、私营部门代表和学者。在对 2006 年高级别部分主题的探讨中，讨论会提出了体面工作的一个基本问题，即：“在高级别部分 2006 年所定年度专题下探讨道德操守问题是否有意义？”。体面工作的概念，要求对符合人尊严的公平和令人满意的工作条件，提出一个品质上的定义。这就引起一个问题，即：“何谓有尊严的存在？”

讨论会着重明确有关用语。伦理是指先验的善恶标准，不取决于行为；道德是指对他人行为的好坏，或遵守一定价值观的行为框架，但不对价值观作出判断。道德是评价自己及自己对他人的行为；操守则指内在作法，在各种环境下不尽相同。

讨论后提出了意见和建议，以供采取具体措施，促进一种劳动道德，这对发展体面工作至关重要。

■ 考虑到文化差异

鉴于文化、哲学、宗教和语言方面的差异，探讨方向不在区分好与坏，而在探讨什么是相对较好并更贴近普遍价值。实际上，体面工作广义上是指尊重劳动者，但各国和不同文化环境的做法不同。实践中，领导一个道德办公室的工作要考虑到这些文化差异。

■ 培养道德标准思维

如本组织所述，家长和家庭对培养道德观非常重要。因此，提高个人劳动道德的挑战从家庭开始，需要从幼儿园到大学整个教育系统的配合，而且应在学校教育结束后继续此项工作。为此，必须重新确认促进从家庭着手的办法和加大力度促进树立个人尊严的政治意愿。

此外，对缺乏道德意识的企业，应采取行动改变企业环境。企业主在发展企业内部工作道德教育方面的作用至关重要。还应指出，企业可间接起作用于家庭，工作中的道德框架也有巩固家庭核心的效力。

一般来讲，国家教育机构对在家庭、教育系统和职业活动各级提高每个人的道德意识负有主要责任，正如前几年在促进可持续发展方面努力所做的那样。

■ **将体面工作问题自然纳入企业生活**

应让企业参与城市生活，使其乐于承担对公众利益的责任。为此，要把公众利益和个体利益结合起来，使企业也能因共同福祉的改善而受益。这意味着要重新树立企业观念，即：创造商品与服务的企业应当有利润并满足有关需要，但必须采取恰当合宜的方式。因此，应将工作中的个人问题和每个人对尊重人的尊严的权利与义务纳入企业文化。

道德问题还关系到处罚问题，处罚可以在工作环境中发挥保护作用，并可提供谈判工具。在体面工作方面，一些跨国公司已经作出承诺，自然要比照这些承诺对其作出评价，包括进行公开评价。

如上文所述，为此目的，需要所有企业主具备这种意识，并传播好的做法。各种操行守则的法律效力难以界定，为使其具有执行力，必须要使处罚概念深入每个人和每个企业内心。

■ **组织决策集体**

鉴于股东享有重要地位，应当重新平衡劳动者的谈判能力。在这方面，国际组织的框架协议具有参考意义。

■ **发展适当的评价工具，更加强调后果而不是一般行为**

还应制定道德责任指标和对社会负责的投资指标，更加强调后果而不是一般行为。在明确正确行为之前，首先应了解哪些方面能够真正促成变化。

■ **结论**

(a) 讨论是围绕“普遍道德”这个共同概念进行的。归根到底，体面、尊严和道德问题的共同基础是个人。实现人类和平依赖于经济上取得持续发展；道德应支配这一观念，确认个人和共同的幸福依赖于实现自我。劳动是为建设人类；只有致力于共同事业并促进人类自我建设，才是体面的劳动。

(b) 雇主在创造真正的劳动关系道德环境方面可起重要作用。

(c) 经合组织和全球契约的指导方针以及劳工组织的标准，可为与企业工会组织达成若干框架协议提供重要参考。全球契约及其反腐败等十项原则，可作为这方面的首要参考。

(d) 体面工作概念还提出了非正规经济部门问题，因为工业社会的一切社会保障都是围绕正规工作部门建立的，但在正规部门工作的人口只占人类三分之一。

(e) 讨论这些劳动标准，不能不谈及世界和国际公民问题。由于国际一级的文化相对性和对个性观念存在各种不同理解，以个人尊严为基点的道德可作为一个共同点。

(f) 非政府组织和政府间组织在促进作出有关决策、纳入劳动道德问题方面可起关键作用。

■ **建议**

中期

(a) 在教育系统中纳入下列内容：(1) 真正探讨人类的本质和构成人性的具体特点；(2) 探讨道德问题并进行道德教育。这将影响到所有社会阶层，并促使未来的经济决策者和雇主认识到尊重劳动者体面和尊严的重要性。

(b) 通过国际经济和社会理事会一类的国际组织：(1) 向国家提出雇主与劳动者订立合同的纲要；或(2) 制定劳动道德章程，规定各项实用原则，以界定可适用于一切发展水平国家的劳动关系道德。国际经济和社会理事会还可在地方、国家和国际各级发挥协调作用，对企业落实合同纲要和道德章程的情况进行评价。

(c) 促进在家庭单元内进行道德教育，并责无旁贷地加强有关政策，确保家庭获得体面生活条件。

短期

(d) 促进改善劳动条件，同时考虑到，体面工作首先意味着获得与所需完成工作和国家经济条件相称的薪金。

(e) 比所有人进入正规就业部门更迫切的是，改善劳动条件，鼓励在没有工会的地方设立工会，比如在欧洲以外国家营业的欧洲企业。

(f) 促使文化、社会和经济方面的代表力量开展真正对话，使民间社会可以发挥作用，影响各方面的决策者和思想家。