



经济及社会理事会

Distr.: General
26 April 2006
Chinese
Original: English

2006 年实质性会议

2006 年 7 月 3 日至 28 日，日内瓦

临时议程* 项目 2

在国家和国际一级创造一个有利于
向所有人提供充分的生产性就业和
体面工作的环境，及其对
可持续发展的影响

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织布拉马·库马里斯世界 精神大学的说明

秘书长收到了以下说明，兹根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36
和 37 段分发。

* E/2006/100。



说明

体面工作的力量与保障

“工作是维护尊严、家庭稳定和整个社会安宁的一个源泉。工作给人以归属感；实际上几乎所有的精神和宗教传统都承认，工作是维护个人尊严的源泉。”

（劳工组织总干事胡安·索马维亚）

我非常高兴在这里与大家一起从哲学和精神层面探讨体面工作这一重要问题。我想从精神层面谈一谈体面工作的力量和保障问题，主要从三个方面来看：个人的尊严，体面的工作场所，以及对集体的整体意识。

人的尊严

人的尊严是一种内心状态。只要一个人仍然在内心坚守自己的尊严，任何人都无法完全将其夺走。认识到并有意识地体会到尊严存在于内心，将给予我们力量和希望，并且是帮助我们克服失业、贫穷和丧失自由或机会这类屈辱的强大依靠。

今年（2005年）八月，我在危地马拉城当地一个市场上徘徊，想找一些纪念品和其他小礼物。在包括书籍、手提包和地毯在内的各种各样色彩斑斓的商品中，我被吸引到一个出售瓷器的货摊前。我特别被几个手工制作的瓷碗迷住了。我拿起四个瓷碗，陪同我的危地马拉朋友说：“让我把它们买下，当礼物送给你吧。”然后她转向货摊主人，一位18岁左右的年轻女子，向她询问这几个瓷碗的价格。“60格查尔，”年轻女子答道。我的朋友立即开始与她讨价还价，说这太贵了，价格应当更便宜些。年轻女子说，“行，那么就55格查尔吧。”我的朋友接着说：“这几个碗最多值40格查尔，请你就按这个价钱给我们吧。”这时我的注意力从货摊上的商品转移到年轻女子的面部表情上，特别是她的眼神。她很坚定地说，这几个碗要是低于55格查尔，她就不能卖，并开始解释制作这些碗所花费的功夫。年轻女子全神贯注于维护她的作品的价值。她不想贱卖她的商品。最引人注目的是她的眼神。显然，如果她以低于55格查尔的价格卖这几个碗，她损失的将不仅仅是金钱。她与我朋友之间的一来一回确实对她的人格造成了伤害。她在这些商品中倾注了如此之多的创造性工作，贱卖这些商品也就贬低了她自身的价值。我的目光与她相遇，相互对视了短暂的几秒钟，但这已足以让我醒悟到，她在坚守她内心的尊严，我必须尊重她，并接受她的价格。我对我的朋友说：“就按她说的价钱付吧，55格查尔。”也许因为我没有参与实际的讨价还价，所以便能够冷静地观察到她的身体语言。她的站姿、举动、言谈和神态都表明，这个女子在精神上天生就拥有尊严。一个如此强烈地意识到自身尊严的年轻人，在成年以后也必然能够承担风险和应对不顺利的处境，并且勇于维护他人的尊严。

美德是每一个人内心所固有的，这是我们需要常常加以反思的精神原则。我们应当扪心自问：“我的所作所为是维护了他人的尊严，还是损害了他人的尊严？”尊严这一价值观包括自尊和尊重他人。尊严来自于平和、友爱、快乐、纯洁和真诚这些每一个人都具有的内心固有美德。

我们对这一精神原则的深刻认识是深化对工作问题的讨论的一个有力切入点，工作不仅仅是雇主与雇员、岗位描述与薪酬以及职务与责任这些必要的传统概念，我们还应当深入到工作的真正意义中去：创造性的贡献、建设性的参与以及充满关怀与同情的工作群体。

体面的工作场所：工作、追求和有所作为的安全场所

世界就是一个舞台，每个人都是一名演员，以各自独特的方式扮演自己的角色。世界舞台广阔无边，每一个人都能有机会追求精神完善，同时通过他们的行动为世界贡献才干、技能、知识和特长。人们的普遍信念是，这个世界有足够的资源使每一个人都能有吃、有穿和有住，并且能够让每个人都有工作。工作场所是世界舞台的一部分。从最高意义上来说，工作环境是心灵的内在精神价值与大自然母亲的核心物质价值交会的场所。

在一个理想的世界里，工作场所可以让四面八方的人们共聚一堂，从而扩大机会，并且可以在交流中获得不同的感悟观点和新视角。工作场所应当是一个开放式的空间，使得人们能够成为独特的自我。它还应当是人们可以畅所欲言的地方，以便人们可以充满信任和无所顾虑地表达他们的远景设想、梦想和新思想。它应当是一个具有欣赏力的地方，以便人们的贡献能够得到珍视，并得到承认。它应当是一个发人深思的地方，人们变得平和宁静，认识到他们是一个整体系统的一部分；这种氛围是周围的人们通过他们内在和外在的满足实实在在地营造出来的。它应当是一个学习的场所，应当鼓励来自不同背景、信仰和文化的人们不断自我完善。

我们在这里相聚，这样的聚会可以提升我们的集体认识，使我们超越我们对世界上许多人被迫忍受的工作条件和工作环境所感到的绝望，进而着重探讨如果我们对人与工作有一个更高的构想，那么工作场所应当是什么样子这一问题。也许我听起来有点像一个天真的理想主义者，但是我可以给大家列举一些为创造这样的安全工作场所而正在进行的实验。

- 服务巴西和巴拉圭的大型巴西电力公司就是这样一个工作场所，在那里，他们在两国边界建造了一家医院，以提高生活在两国边界地区的土著人的医疗保健水平，他们中有一些就在这家医院工作。
- 美国一家咖啡焙制公司也是这样的一个工作场所，这家公司在工作场地设立了一个冥想室，并定期送公司雇员去公司购买咖啡的原产国，以便

与原产国的人们见面，并与他们一起改进种植技术并建立合作社。（绿山咖啡焙制公司）

- 还有一家印度食品和保健产品公司，该公司教印度农村妇女如何在她们的农村社区宣传和销售肥皂和加碘盐等产品，以便她们可以通过赚取收入而感到自豪，同时又帮助乡邻了解肥皂如何能够杀死细菌和碘对于身体有多重要这类健康问题。（印度斯坦利华公司）

当然我们知道，目前大多数人的工作场所远远算不上体面，也不利于在他们所在的社会中维护稳定与安宁。许多工作场所充斥着问题、过度反应和紧张关系。在许多所谓的进步的工作环境中，压力巨大，以至于人们始终面临高度紧张、心脏类疾病和身心失调的危险。工作场所反映出所在社会的价值观，这常常会导致个人的工作被低估，并且需要面对种族偏见、宗教偏见和性别偏见所造成的各种形式的歧视。

对集体的整体意识

在考察体面工作这一概念时，必须要牢记对集体的整体意识。

如果我们将意识从身体和物质世界上移开，使自己能够看到在精神上将我们联系在一起的微妙能量，我们将能够看到整个人类族谱树。象任何大树一样，人类之树也是从一颗种子生长起来的，这颗种子就是上帝。从这颗种子生长出人类的根系和树干以及各种宗教派别的树枝和叶子，它们共同组成了整个人类之树。我们通过思想、感情、语言、行动和关系这些无形的联系相连在一起。要是用人类族谱树这一比喻来作为实现体面工作议程的四个目标的出发点，将会十分有趣。这四个目标包括：

- 充分就业；
- 劳动者权利；
- 社会保护；
- 社会对话。

如果我们消除人与人之间的隔阂，就不仅会体验到一种更深的相互联系感，也会更高地认识到作出切实改变的可能性。从这一更高的层次看待这个问题，我们就能够选择是立杆见影地解决缺乏体面工作的问题，还是我们可以解决产生这一问题的根源。从人类族谱树的角度来看，根本的解决办法需要我们就象在家族内部一样在不同的团体之间开展合作。我们不会责怪任何个人，因为我们明白我们在不自觉中共同制造了这个问题，因此我们必须开展合作，尽力解决这个问题。对于儿童性买卖、社会排斥和各种正式和非正式场合基于阶级、肤色、信仰和性别偏见的歧视这些丑陋现象袖手旁观，视而不见，是完全不可接受的，因为我们

感到我们在内心深处是相连的。这之所以不可接受，是因为一个使族谱树任何一部分蒙羞的丑陋行为，会使整个族谱树丧失尊严，整个人类大家族都会为此而感到痛苦。

当我们以这种更高的视角和一致的观点来看待他人时，我们就会有新的发现。我们所看到的就不仅仅是一个女子在卖瓷碗，我们看到的是一个姐妹，也许是一个远房表妹，她倾注心血制作了一套色彩绚丽的手工瓷碗，而我们诚心愿意为她出售给我们的这些珍贵的瓷碗付出公平的价格，以示敬意。

为所有人争取体面的工作，要求我们有统一的构想，并本着包容、平等和公平的精神。我们现在所需要的是更多地关注根源问题，即人类族谱树的种子，寻求改弦更张和重新开始。不这么做，我们就无法获得新的认识。

这份文件是在一个有关“从哲学和精神层面看待体面工作问题”的议题的圆桌会议上提交的，该会议由劳工组织总部举办，并得到国际劳工研究所(劳工所)的支持和劳工组织对外关系和伙伴关系局的赞助。2005年11月16日。主讲人：布拉马·库马里斯世界精神大学驻纽约联合国代表 Gayatri Naraine。

世界利益代理业务中心网站：www.worldinquiry.org