



---

**Комиссия по положению женщин**

**Пятидесятая сессия**

27 февраля — 10 марта 2006 года

Пункт 3(с)(ii) предварительной повестки дня\*

**Последующая деятельность по итогам четвертой  
Всемирной конференции по положению женщин  
и специальной сессии Генеральной Ассамблеи  
под названием «Женщины в 2000 году: равенство  
между мужчинами и женщинами, развитие и мир  
в XXI веке»: достижение стратегических целей и  
деятельность в важнейших проблемных областях  
и дальнейшие меры и инициативы: равное участие  
женщин и мужчин в процессах принятия решений  
на всех уровнях**

**Заявление, представленное Всемирной федерацией ветеранов  
войны — неправительственной организацией, имеющей  
консультативный статус при Экономическом и Социальном  
Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета от 25 июля 1996 года.

\* \* \*

---

\* E/CN.6/2006/1.

## Заявление

Всемирная федерация ветеранов войны (ВФВВ) с удовлетворением высказывает замечания по теме настоящей пятидесятой сессии КПЖ ООН: «Равное участие женщин и мужчин в процессах принятия решений на всех уровнях». Будучи основанной в 1950 году, ВФВВ объединяет в своих рядах тех, кто испытал на себе страдания войны, — в качестве комбатантов и гражданских жертв войны, кто посвятил себя не только улучшению своего благосостояния, но и поддержке принципов Устава Организации Объединенных Наций и Всеобщей декларации прав человека. В течение более 20 лет ВФВВ является последовательным борцом за права человека, выступая со свидетельскими показаниями в настоящей Комиссии и других органах Организации Объединенных Наций и взаимодействуя с правительствами и неправительственными организациями в качестве сторонника защиты равноправия женщин с уделением особого внимания тем, кто пострадал от вооруженных конфликтов.

В настоящее время КПЖ ООН настоятельно необходимо провести оценку хода осуществления усилий по привлечению большего числа женщин на должности руководящих сотрудников, установлению факторов, затрудняющих их доступ к этим должностям, и причин возникновения этих проблем. В течение прошедших лет были приняты различные меры по их преодолению, причем некоторые из них не сразу дали результаты, а некоторые вообще оказались неэффективными. В настоящее время перед Организацией Объединенных Наций, международным сообществом и правительствами стоит задача провести обзор сложившегося в настоящее время положения и изучить другие стратегии по достижению этой цели.

**Доклад.** Имеющиеся исследования (см. справочные документы) продемонстрировали, что там, где имеются обязательные или добровольные квоты на определенный процент отводимых для женщин мест в парламентах или законодательных органах, участие женщин в парламентах и местных органах власти в течение прошедших лет показало весьма медленный, однако неуклонный рост. Для того чтобы участие женщин в органах управления стало действительно эффективным, необходимой *критической массой* считается 30 процентов. В настоящее время четверть стран, в которых масштабы участия женщин составляют свыше 30 процентов, являются *постконфликтными странами*. К их числу относятся Руанда, Южная Африка и Мозамбик, в которых в ходе выборов в парламентах в постконфликтный период было избрано поразительно большое число женщин. Они называются *странами, ставшими на путь быстрых преобразований*, поскольку в них в течение короткого периода времени женщины стали играть значительную роль в области управления. Требуются дальнейшие исследования для изучения того, почему и каким образом это произошло и может ли такой процесс быть осуществлен в условиях других странах.

С другой стороны, в тех странах, в которых происходят изменения в правительствах в результате войн или массовых политических волнений, происходящие изменения для женщин являются менее позитивными. Опыт Молдавии (см. справочный документ) представляет собой мрачную картину «неустойчивого переходного периода, когда на передний план выходят самые уродливые социальные явления». Доклад, представленный этой страной, свидетельствует о том, что ухудшение экономического положения приводит к нарушению ра-

венства мужчин и женщин. Такие ситуации, в рамках которых наблюдается регресс в области соблюдения прав женщин, возникают обычно после значительных политических, экономических и социальных волнений, имевших место после распада Советского Восточного блока, или в ходе перетасовки бывших колониальных империй.

Следует уделять больше внимания вопросу защиты и поощрения прав женщин в странах, находящихся на этапе преобразований. Для этих стран характерны не только отсутствие демократических институтов, но и слабость гражданского общества; этими проблемами следует заниматься в первую очередь.

Недавно в печати было опубликовано сообщение об интересном случае, связанном с квотой на руководящие должности в частном секторе. Правительство Норвегии приняло решение, в соответствии с которым в течение следующих двух лет 40 процентов членов правлений крупных частных торговых компаний страны должны составлять женщины. Это имеет особо важное значение, если учесть, что в современной глобальной экономике корпорация (в особенности транснациональная) является нередко столь же влиятельным политическим фактором, как и правительство. Согласно сообщению, этот закон вызвал негодование со стороны мужчин-предпринимателей. Указанное представляет собой неожиданное явление, учитывая тот факт, что Норвегия является одной из стран с самым высоким процентом женщин-парламентариев в мире.

Одной из серьезных задач является необходимость убедить мужчин в том, что они получают преимущества от участия женщин в процессе принятия решений в государственном и частном секторах. Разделение полномочий никогда не является простым делом и редко осуществляется на добровольной основе. Когда те или иные должности предназначаются для женщин, это рассматривается как потери, а не выгоды, особенно в тех случаях, когда та или иная область считается по праву рождения отведенной определенному полу. Однако иные мнения, другие интересы и опыт, который привносят женщины, обогащает взаимодействие и может быть источником новых идей и новшеств. Еще один плюс состоит в том, что благодаря привлечению «других» происходит также разделение обязанностей и обременительных функций. От расширения участия в принятии решений выигрывают как мужчины, так и женщины.

**Резолюция 1325.** Эффективное средство обеспечения преобразований в области принятия решений было сформулировано в октябре 2000 года в резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, которая подтвердила роль женщин в деле предотвращения и урегулирования конфликтов и в области реконструкции в послевоенный период. Благодаря мерам по включению женщин в процессы установления мира, включая разработку мирных договоров, и усилиям по обеспечению реконструкции в послевоенный период возникает возможность оперативного принятия новых законов и создания учреждений, поощряющих равенство женщин. Войны сами вызывают изменения. Однако история учит нас тому, что изменение общества может осуществляться в различных направлениях, свидетельством чего являются *страны, в которых происходят оперативные преобразования* и которые расширили масштабы участия женщин в сфере управления, а также страны с переходной экономикой, где произошло «размывание» прав женщин. Конфликты сотрясают социальные и культурные институты, включая племенные и религиозные обы-

чаи, вследствие чего появляются возможности изменить ландшафт. Присутствие женщин за столом мирных переговоров и их участие в разработке договоров может обеспечить учет их интересов.

Полученный недавно опыт разработки конституций в Ираке и Афганистане подчеркивает необходимость активного участия женщин в этом процессе; в противном случае их роль в постконфликтном обществе может быть серьезным образом ограничена. Осуществление резолюции 1325 может привести к возникновению новых политических, экономических и правовых структур, которые обеспечат расширение прав и возможностей женщин и гарантируют их права человека. Мы разделяем убежденность в том, что **«мирные соглашения (являются) средством поощрения равенства мужчин и женщин и обеспечения участия женщин»**. Мы настоятельно призываем Организацию Объединенных Наций и правительства полностью поддержать резолюцию 1325, когда будет вестись обсуждение мирных процессов и стратегий реконструкции в послевоенный период. Гражданское общество также должно использовать свое влияние для того, чтобы сделать резолюцию 1325 мощным средством проведения преобразований. Женщины должны принимать участие в разработке проектов восстановления и структурной перестройки учреждений своих стран.

**Создание благоприятных условий.** Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и другие конвенции и протоколы Организации Объединенных Наций, обеспечивающие поощрение прав человека и равенство женщин, основные конференции Организации Объединенных Наций, решительные действия таких учреждений Организации Объединенных Наций, как Комиссия по положению женщин, ЮНИФЕМ и национальные инициативы, — все они способствуют созданию «благоприятных условий», содействующих эффективному обеспечению и институционализации равенства женщин. Следует рассмотреть другие возможности подготовки женщин к процессу принятия решений и участия в политической деятельности. Требуются дополнительные программы по вопросам наставничества и профессиональной подготовки (как мужчин, так и женщин), с тем чтобы женщины были готовы взять на себя такие функции. Больше число женщин должно принимать участие в деятельности общинных, национальных и международных организаций. Необходимо расширить возможности образования женщин и девушек и обогатить его более глубоким пониманием законов и правил, с которыми они вынуждены сталкиваться в своей повседневной жизни.

**Партнерские связи.** Поддержка и позитивные действия мужчин должны быть неотъемлемой частью кампании за совместное выполнение политических функций вместе с женщинами. Многие мужчины уже принимают участие в этих процессах; для расширения базы поддержки требуется их дополнительное количество. Было бы целесообразным создать **«культуру партнерских связей»**, нацеленную на мобилизацию мужчин и женщин в поддержку обеспечения равенства женщин во всех областях. Для таких партнерских связей имеются естественные возможности в тех случаях, когда мужчины и женщины действуют сообща в рамках той или иной тематической, братской, социальной или профессиональной организации. Особо полезным является совместное участие мужчин и женщин в работе отдельных организаций. Как заявил один комментатор, такое взаимодействие необходимо для того, чтобы мужчины действительно **«стали равными партнерами женщин на этом пути к преобразованному обществу»**. Если такие ценности общества не будут интегрированы в

**его структуру, мы сможем обеспечить равенство мужчин и женщин де-юре, но не де-факто».**

**Тематическое исследование.** Опыт Всемирной федерации ветеранов войны как международной организации мужчин и женщин является особенно наглядным. ВФВВ потребовалось более 30 лет для того, чтобы сосредоточить свое внимание на проблемах женщин, хотя женщины входили в эту организацию в качестве ее членов с начала ее деятельности в 1950 году. В 1984 году был создан Постоянный комитет по делам женщин в целях поощрения партнерских связей между мужчинами и женщинами в интересах поддержки целей ВФВВ. Даже не обладая «критической массой», женщины играют все более важную роль в каждой области деятельности ВФВВ, включая выполнение руководящих функций на самых высоких уровнях. Уделение особого внимания партнерским отношениям между мужчинами и женщинами в рамках организации в интересах достижения ее целей также способствовало налаживанию партнерских связей внутри их стран и с другими членами международного сообщества.

Хотя интерес ВФВВ к проблемам женщин был оживлен озабоченностью входящих в ее состав женщин, сама организация стала решительным сторонником принципа универсальности прав человека, и она в своей деятельности уделяет особое внимание гендерным проблемам. В резолюции, принятой на двадцать третьей сессии своей Генеральной ассамблеи, ВФВВ **«приветствовала сформулированное в итоговом документе конференции «Пекин + 5» подтверждение необходимости установления партнерских отношений между мужчинами и женщинами в интересах достижения общей цели обеспечения гендерного равенства ...».** Кроме того, в качестве примера своей твердой приверженности обеспечению равных прав ВФВВ приветствовала в другой своей резолюции создание Международного уголовного суда, за который она выступала в течение многих лет, и также **«настоятельно призвала ассоциации-члены быть решительными сторонниками гендерной справедливости, с тем чтобы совершаемые по признаку пола преступления против женщин преследовались с тем же упорством, что и другие преступления, и чтобы не допускалось никаких исключений по причинам религиозного или культурного характера».**