

Distr.: General
3 January 2006
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الستون

البند ١٤٩ (ب) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق
الأوسط: قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧

تقرير الأمين العام

المحتويات

الفقرات الصفحة

٥	١٢-١	أولا - الولاية والنتائج المخطط لها
١٤	-	ثانيا - الاحتياجات من الموارد
١٤	-	ألف - الموارد الإجمالية
١٥	١٣	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
١٦	١٤	جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
١٧	١٥	دال - التدريب
١٨	١٧	ثالثا - حادثة قانا
١٨	٣٧-١٨	رابعا - تحليل الفروق
٢٣	٣٨	خامسا - الإجراءات التي يتعين على الجمعية العامة اتخاذها



	سادسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٩٦/٥٩ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيدتها الجمعية العامة
٢٤	وطلبات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة
٢٤	ألف - الجمعية العامة
٢٩	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
٣١	جيم - مجلس مراجعي الحسابات
	المرفق
٣٢	الهيكل التنظيمي لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
٣٣	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧، وقدرها ٤٠٠ ١١٢ ٩٤ دولار.

وتغطي الميزانية نفقات نشر ٢ ٠٠٠ فرد من الوحدات العسكرية، و ١٢٠ موظفا دوليا، و ٣٣٩ موظفا وطنيا.

وقد تم ربط الاحتياجات الإجمالية من الموارد اللازمة للقوة للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ بالهدف المحدد للبعثة من خلال عدد من الأطر المستندة إلى النتائج، صنفت حسب عنصرين: العمليات والدعم. وقد نسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين إلى هذين العنصرين كل على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن نسبه إلى البعثة ككل.

وقد رُبطت شروط الفروق في مستويات الموارد، البشرية والمالية على السواء، حيثما اقتضى الأمر، بنواتج معينة خططت لها البعثة.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧)

الفرق	التكاليف		المخصصات (٢٠٠٦/٢٠٠٥)	النفقات (٢٠٠٥/٢٠٠٤)	الفئة
	المبلغ	التقديرية (٢٠٠٧/٢٠٠٦)			
النسبة المئوية					
(١,٨)	(٦٨٦,٥)	٣٨ ٤٥٦,٦	٣٩ ١٤٣,١	٤٠ ٥٠٩,١	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
٤,٠	١ ٣٧٣,٦	٣٥ ٣١١,٣	٣٣ ٩٣٧,٧	٣٠ ٤٤١,٧	الموظفون المدنيون
(٣,٩)	(٨٢٧,٦)	٢٠ ٣٤٤,٥	٢١ ١٧٢,١	١٨ ٢٩٣,٣	التكاليف التشغيلية
(٠,١)	(١٤٠,٥)	٩٤ ١١٢,٤	٩٤ ٢٥٢,٩	٨٩ ٢٤٤,١	إجمالي الاحتياجات
(٣,٤)	(١٥٨,٨)	٤ ٥٥٦,٩	٤ ٧١٥,٧	٤ ١٦٤,١	الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٠,٠	١٨,٣	٨٩ ٥٥٥,٥	٨٩ ٥٣٧,٢	٨٥ ٠٨٠,٠	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
(٠,١)	(١٤٠,٥)	٩٤ ١١٢,٤	٩٤ ٢٥٢,٩	٨٩ ٢٤٤,١	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية

المجموع	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون الدوليون	الوحدات العسكرية ^(أ)		
التوجيه التنفيذي والإدارة					
١٣	٤	٩	-	٢٠٠٦/٢٠٠٥	الموارد المعتمدة للفترة
١٧	٤	١٣	-	٢٠٠٧/٢٠٠٦	الموارد المقترحة للفترة
العناصر					
العمليات					
٢٠٠٠	-	-	٢٠٠٠	٢٠٠٦/٢٠٠٥	الموارد المعتمدة للفترة
٢٠٠٠	-	-	٢٠٠٠	٢٠٠٧/٢٠٠٦	الموارد المقترحة للفترة
الدعم					
٤٥١	٣٣٥	١١٦	-	٢٠٠٦/٢٠٠٥	الموارد المعتمدة للفترة
٤٤٢	٣٣٥	١٠٧	-	٢٠٠٧/٢٠٠٦	الموارد المقترحة للفترة
المجموع					
٢ ٤٦٤	٣٣٩	١٢٥	-	٢٠٠٦/٢٠٠٥	الموارد المعتمدة للفترة
٢ ٤٥٩	٣٣٩	١٢٠	-	٢٠٠٧/٢٠٠٦	الموارد المقترحة للفترة
(٥)	-	(٥)	-		صافي التغيير
(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.					
(ب) يشمل الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.					
ترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الخامس من هذا التقرير.					

أولا - الولاية والنتائج المخطط لها

- ١ - حددت ولاية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان بموجب قرار مجلس الأمن ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨). وقد أجاز المجلس آحر تمديد لولاية القوة بقراره ١٦١٤ (٢٠٠٥).
- ٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام يتمثل في استعادة السلم والأمن الدوليين.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، سوف تساهم القوة في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في الأطر الواردة أدناه. وقد صنفت هذه الأطر حسب عنصرين: العمليات والدعم.
- ٤ - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تؤدي إلى تحقيق هدف مجلس الأمن في غضون الإطار الزمني للقوة، وتبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز صوب تحقيق هذه الإنجازات أثناء الفترة التي تغطيها الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الموظفين لأحد العنصرين، باستثناء بند موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة للقوة، الذي يمكن أن يعزى إلى القوة ككل. وجرى تفسير الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦، بما في ذلك الوظائف التي أعيد تصنيفها، في إطار كل من العنصرين على حدة.
- ٥ - وستسعى البعثة، خلال الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ إلى تحقيق الكفاءة في مجال الإدارة من خلال تقليص ملاكها و ٢٥ في المائة من أسطول مركباتها، مع مواصلة تقديم الدعم لنفس الوحدات العسكرية التي قوامها ٢٠٠٠ فرد.
- ٦- يوجد مقر القوة، الذي يضم مكنتي قائد القوة وكبير الموظفين الإداريين، في الناقورة التي تبعد عن الخط الأزرق ببضعة كيلومترات، وعن بيروت بـ ٩٠ كيلومترا. أما مكتب الاتصال والشؤون الإدارية والمشتريات التابع للقوة (دار القوة)، فيوجد في بيروت. وتتولى القوة جميع العمليات المتصلة بسفر الموظفين ونقل السلع والخدمات فيما بين هذين الموقعين.

التوجيه التنفيذي والإدارة

- ٧ - يتولى المكتب المباشر لقائد القوة تصريف الشؤون التوجيهية والإدارية للبعثة عموما.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							د-١ د-٢ د-٣ د-٤ د-٥ د-٦ د-٧ د-٨ د-٩ د-١٠ د-١١ د-١٢ د-١٣ د-١٤ د-١٥ د-١٦ د-١٧ د-١٨ د-١٩ د-٢٠ د-٢١ د-٢٢ د-٢٣ د-٢٤ د-٢٥ د-٢٦ د-٢٧ د-٢٨ د-٢٩ د-٣٠ د-٣١ د-٣٢ د-٣٣ د-٣٤ د-٣٥ د-٣٦ د-٣٧ د-٣٨ د-٣٩ د-٤٠ د-٤١ د-٤٢ د-٤٣ د-٤٤ د-٤٥ د-٤٦ د-٤٧ د-٤٨ د-٤٩ د-٥٠ د-٥١ د-٥٢ د-٥٣ د-٥٤ د-٥٥ د-٥٦ د-٥٧ د-٥٨ د-٥٩ د-٦٠ د-٦١ د-٦٢ د-٦٣ د-٦٤ د-٦٥ د-٦٦ د-٦٧ د-٦٨ د-٦٩ د-٧٠ د-٧١ د-٧٢ د-٧٣ د-٧٤ د-٧٥ د-٧٦ د-٧٧ د-٧٨ د-٧٩ د-٨٠ د-٨١ د-٨٢ د-٨٣ د-٨٤ د-٨٥ د-٨٦ د-٨٧ د-٨٨ د-٨٩ د-٩٠ د-٩١ د-٩٢ د-٩٣ د-٩٤ د-٩٥ د-٩٦ د-٩٧ د-٩٨ د-٩٩ د-١٠٠	د-١١ د-١٢ د-١٣ د-١٤ د-١٥ د-١٦ د-١٧ د-١٨ د-١٩ د-٢٠ د-٢١ د-٢٢ د-٢٣ د-٢٤ د-٢٥ د-٢٦ د-٢٧ د-٢٨ د-٢٩ د-٣٠ د-٣١ د-٣٢ د-٣٣ د-٣٤ د-٣٥ د-٣٦ د-٣٧ د-٣٨ د-٣٩ د-٤٠ د-٤١ د-٤٢ د-٤٣ د-٤٤ د-٤٥ د-٤٦ د-٤٧ د-٤٨ د-٤٩ د-٥٠ د-٥١ د-٥٢ د-٥٣ د-٥٤ د-٥٥ د-٥٦ د-٥٧ د-٥٨ د-٥٩ د-٦٠ د-٦١ د-٦٢ د-٦٣ د-٦٤ د-٦٥ د-٦٦ د-٦٧ د-٦٨ د-٦٩ د-٧٠ د-٧١ د-٧٢ د-٧٣ د-٧٤ د-٧٥ د-٧٦ د-٧٧ د-٧٨ د-٧٩ د-٨٠ د-٨١ د-٨٢ د-٨٣ د-٨٤ د-٨٥ د-٨٦ د-٨٧ د-٨٨ د-٨٩ د-٩٠ د-٩١ د-٩٢ د-٩٣ د-٩٤ د-٩٥ د-٩٦ د-٩٧ د-٩٨ د-٩٩ د-١٠٠	
	المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣ ف-١			ف-٥ ف-٤
										مكتب قائد القوة
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٥
١١	-	٣	٨	-	٣	-	١	٢	١	١
										الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦
١٧	-	٤	١٣	-	٣	٣	٣	٢	١	١
										صافي التغيير
٦	-	١	٥	-	-	٣	٢	-	-	-

(أ) بمن فيهم الموظفون الوطنيون والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

الملاك: إضافة ٥ وظائف دولية ووظيفة وطنية واحدة

٨ - خلية التحليل المشتركة التابعة للبعثة (وظيفة واحدة من فئة ف-٣ وأخرى من فئة الخدمة الميدانية): يطلب أن تضاف إلى خلية التحليل المشتركة التابعة للبعثة وظيفة محلل معلومات واحد جديد (ف-٣) وأن تنقل إليها وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من قسم النقل. وستساعد الخلية، التي سيرأسها كبير مستشاري قائد القوة، على تحسين جمع المعلومات وتحليلها ومواءمة السياسات داخل مكونات قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، كما ستزيد إلى أقصى حد أوجه التكامل والتعاون بين العمليات المدنية والعسكرية للبعثة. وستسعى الخلية إلى القيام بجمع المعلومات ومقارنتها، وكذا القيام بالتحليلات على المدى القصير والمتوسط والبعيد. وسيكون من بين موظفي الخلية المشتركة محللون عسكريون ومدنيون وأمنيون. وسيقدم محلل المعلومات (ف-٣) تحليلات قصيرة المدى تغطي فترات لا تزيد عن سبعة أيام وسيكون جزءاً من خلية إدارة وتحليل المعلومات التي تشكل عنصراً من خلية التحليل المشتركة التابعة للبعثة. ومن بين الأهداف الأخرى الحاسمة للخلية المشتركة إنشاء قاعدة بيانات متكاملة تتضمن المعلومات الحساسة المتعلقة بالتطورات السياسية والعسكرية التي يمكن أن تؤثر على ولاية البعثة. وسيكون من يشغل وظيفة الخدمة الميدانية مكلفاً بإنشاء قاعدة البيانات وتعهدتها، وكذا البنية التحتية الآمنة للشبكة المحلية التي ستدعم قاعدة البيانات، ولن يعمل بها موظفون من خارج الخلية المشتركة.

٩ - ومن شأن القدرة الواسعة للخلية المشتركة على إجراء تحليلات تشمل كل نطاق نشاط البعثة، علاوة على إنشاء قاعدة بيانات متكاملة، أن توفر دعماً هاماً لمهام وحدة الأمن

في البعثة. وسيتيح التعاون بين الخلية المشتركة والمكونات الأمنية للبعثة إجراء تقييمات محسنة للتهديدات العامة والمحددة.

١٠ - وقد أثبتت الأعمال العدائية التي جرت عند الخط الأزرق في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥ تقلب الحالة في جنوب لبنان وإمكانية تدهور الأوضاع، وهو ما يزيد من تأييد مطلب إنشاء خلية تحليل مشتركة تابعة للبعثة تشتغل بشكل كامل.

١١ - وحدة الأمن (وظيفتان من فئة الخدمات الميدانية ووظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية): وافقت الجمعية العامة في قرارها ٢٩٥/٥٨ على إنشاء وظيفة رئيس أمن برتبة ف-٣ في البعثة. واقترحت البعثة في إطار ميزانيتها للفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمات الميدانية ووظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية إلى مكتب كبير الموظفين الإداريين لتشكيل وحدة أمن. وأظهرت الأعمال العدائية الأخيرة عند الخط الأزرق أن ملاك الموظفين الحالي ليس كافياً للتعامل مع وضع في غاية التوتر يستلزم باستمرار توفير معلومات مستكملة لرئيس البعثة بشأن الحالة الأمنية، وفي نفس الوقت تقديم الإرشاد للموظفين المدنيين وإبقاء الاتصال مع السلطات اللبنانية. وقد اقترح أن يكون مقر وحدة الأمن في مكتب قائد القوة وزيادة ملاكها ووظيفة واحدة من الخدمات الميدانية تنقل من قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. وسيشرف ضابط الأمن الإضافي على الإدارة العامة للوحدة، مع تركيز خاص على وضع الخطط الأمنية والتحقيقات الاعتيادية والتقييم الأمني، فضلاً عن وضع السياسات والإجراءات لاستعراض حالات الأزمة، كما سيعد خطط الطوارئ. وسيتيح الملاك المقترح للبعثة أن تسهم بفعالية أكبر في توفير الأمن على مدار الساعة لـ ٤١ موقعا عسكريا، من بينها مقر البعثة ودار القوة في بيروت. وسيسهل التعاون بين وحدة الأمن والخلية المشتركة تنظيم دورات إعلامية بشأن اليقظة الأمنية وخطط الطوارئ لفائدة الموظفين العسكريين والمدنيين.

١٢ - الإعلام (وظيفة واحدة برتبة ف-٣): أدت الأحداث التي جرت مؤخرا إلى زيادة اهتمام مجلس الأمن بالأنشطة الجارية في لبنان، كما أثبتت ذلك القرارات ١٥٥٩ (٢٠٠٤) و ١٥٩٥ (٢٠٠٥) و ١٦٣٦ (٢٠٠٥) و ١٦٤٤ (٢٠٠٥). وقد تبعت ذلك مبادرات أخرى للأمم المتحدة. ومن بينها استراتيجية الأمم المتحدة للاتصال في البلدان العربية التي أطلقتها إدارة شؤون الإعلام بهدف إقامة اتصال أوسع وأكثر فعالية في بلدان الشرق الأوسط وغيرها من البلدان العربية بين الأمم المتحدة والجمهور العربي والمنظمات الحكومية والمدنية. وستساهم القوة في هذه المبادرات من خلال زيادة أنشطتها الصحفية والإعلامية في إطار ولايتها. يضطلع بالمهام الإعلامية حاليا مساعد لشؤون وسائط الإعلام (موظف محلي) وكبير

مستشاري قائد القوة وموظف الشؤون المدنية. ويضطلع الموظفان الأخيران بهذه المهام إلى جانب مهامهما الأساسية. ولذلك اقترح إنشاء منصب موظف للإعلام (ف-٣) في مكتب كبير مستشاري رئيس القوة لتلبية الاحتياجات المتنامية لوظائف الإعلام في البعثة عبر نشر المعلومات الهامة في الوقت الملائم على ممثلي وسائط الإعلام والمسؤولين الحكوميين وغيرهم من القادة السياسيين والمنظمات غير الحكومية وعمامة الجمهور. ومن شأن موظف الإعلام أن يزيد من الوعي العام بولاية القوة ومهمتها وأنشطتها، ويعزز بالتالي أهدافها وغاياتها. ومن المقترح نقل الوظيفة من قسم المشتريات.

العنصر ١: العمليات

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ عدم وجود توغلات جوية أو بحرية أو برية أو حوادث لإطلاق النار عبر الخط	١-١ احترام الطرفين احتراماً تاماً للخط الأزرق
	النواتج
	<ul style="list-style-type: none"> • تسيير ١٧٨ ٨٥٠ يوم/فرد من الدوريات المتنقلة (٥ أفراد × ٩٨ دورية × ٣٦٥ يوماً) • تسيير ١٨ ١٣٠ يوم/فرد من الدوريات المتنقلة كقوة احتياطية (٥ أفراد × ٩٨ دورية × ٣٧ يوماً) • قضاء الجنود لـ ١٦٧ ٩٠٠ يوم/فرد في مراكز المراقبة (٥ أفراد × نوبتين × ٤٦ مركز مراقبة × ٣٦٥ يوماً) • تسيير ٤٨٠ ساعة طيران للدوريات الجوية على امتداد الخط الأزرق • القيام بـ ١٨٠ ساعة طيران من التنقلات المرتبطة بالتحريات والعمليات • إعداد تقريرين من التقارير التي يقدمها الأمين العام إلى مجلس الأمن • عقد اجتماعات تنسيق منتظمة بشأن قضايا الخط الأزرق مع مسؤولي الحكومة اللبنانية وغيرهم من كبار المسؤولين ومع قيادة قوات الدفاع الإسرائيلية • التوسط بين الطرفين لتزج فتيل التوتر عند وأثناء وقوعه
مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ زيادة وجود السلطات اللبنانية في جنوب لبنان مقارنة مع الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦	١-١ بسط الحكومة اللبنانية لسلطتها على جنوب لبنان بشكل طبيعي

النواتج

- عقد اجتماعات اتصال أسبوعية واجتماعات شهرية رفيعة المستوى مع سلطات الحكومة اللبنانية بشأن بسط سلطة الحكومة اللبنانية لتشمل منطقة عمليات القوة
- مواصلة التعاون مع السلطات اللبنانية بهدف صون السلام والأمن في منطقة عمليات القوة
- تنسيق المساعدة الإنسانية المقدمة إلى السكان المحليين مع مكتب الممثل الشخصي للأمين العام في لبنان، وكذا مع مختلف مكاتب ووكالات الأمم المتحدة الموجودة في لبنان والممثلات الدبلوماسية والمنظمات غير الحكومية
- التعاون المستمر مع السلطات والوكالات اللبنانية من أجل إزالة الألغام، بما يشمل توفير الخرائط ونقل المعلومات عن إزالة الألغام

العوامل الخارجية

ستمنح كافة الأطراف قوة الأمم المتحدة حرية الحركة على نحو كامل

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١ - العمليات

المجموع	الفئة
	الوحدات العسكرية
٢ ٠٠٠	العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦
٢ ٠٠٠	العدد المقترح للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧
-	صافي الفرق

العنصر ٢: الدعم

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١-١-٢ ازدياد النطاق الترددي الخاص بالشبكة المحلية (الفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥: ١٠٠ في المائة من ١٠٠ ميغا بايت؛ والفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦: ٣٣ في المائة من ١ غيغا بايت؛ والفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٦٦ في المائة من ١ غيغا بايت)	١-٢ توفير الدعم اللوجستي والإداري والأمني للبعثة بفعالية وكفاءة

٢-١-٢ انخفاض عدد حوادث المركبات (الفترة

الفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥: ١٩٧ حادثة؛ والفترة

الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦: ١٨٠ حادثة؛ والفترة

الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧: ١٧٠ حادثة)

٢-١-٣ تخفيض وظائف الخدمة الميدانية في الإدارة

(الفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥: لا وظيفة؛ والفترة

الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦: لا وظيفة؛ والفترة

الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٦ وظائف)

النواتج
تحسين الخدمات
• تنفيذ أنشطة السنة الثانية من برنامج لتحديث معدات الشبكة مدته ٣ سنوات
• تنفيذ برنامج موسع لتدريب الوحدات على قيادة السيارات يشمل المركبات الثقيلة والمتخصصة
• تنفيذ هيكل منقح للإدارة/الموظفين (المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة)
الأفراد العسكريون
• نشر ومناوبة قوات متوسط قوامها ٢ ٠٠٠ فرد، وإعادة تلك القوات إلى الوطن
• توفير وتخزين حصص الإعاشة لقوات متوسط قوامها ٢ ٠٠٠ فرد
الأفراد المدنيون
• تصريف الشؤون الإدارية للموظفين ومتوسط عددهم ١٢٠ موظفا دوليا و ٣٣٩ موظفا وطنيا
المرافق والهياكل الأساسية
• الاضطلاع بأعمال صيانة وإصلاح المباني المخصصة للإقامة والمكاتب في ٤١ موقعا عسكريا، ويشمل ذلك ١ ١٣٨ مبنى سابق التجهيز و ١٦٠ مبنى ثابتا
• صيانة ٥٠ كيلومترا من الطرق المؤدية إلى مواقع عسكرية مختلفة
• إصلاح وصيانة ١٧ منصة من منصات الطائرات المروحية
النقل البري
• تشغيل وصيانة ٥٨٧ مركبة بينها ٥٠ مركبة مدرعة و ٤٦ مقطورة
النقل الجوي
• تشغيل وصيانة ٤ طائرات مروحية

الاتصالات
• دعم وصيانة ٣ نظم للاتصالات الساتلية، و ٤٠ محطة لإعادة التردد العالي جدا، و ٥٥ وصلة تعمل بالترددات فوق العالية، و ٩٠٠ جهاز لاسلكي للإرسال والاستقبال، و ١٠ مقاسم هاتفية تخدم ١٥٠٠ مستعمل
تكنولوجيا المعلومات
• دعم وصيانة الشبكة الواسعة النطاق و ٥٥٠ حاسوبا مكتبيا و ٧٢ حاسوبا حجرياً و ٤٩ حاسوباً لخدمة الشبكة و ٥٨ جهاز إرسال رقمي و ٢٣٠ طابعة و ١٨ ماسحة ضوئية و ٨٥ مفتاح تحويل
الخدمات الطبية
• تشغيل وصيانة ٥ مراكز طبية من المستوى الأول واثنين من المستوى الأساسي تخدم جميع أفراد البعثة وتسعف السكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ
• الحفاظ على ترتيبات للإخلاء البري والجوي على نطاق البعثة بكاملها، ويشمل ذلك جميع المواقع التابعة للأمم المتحدة، حتى مستشفيات المستوى الثالث في صيدا وبيروت
• تشغيل وصيانة مرافق للمشورة والفحص الطوعي السري فيما يتصل بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد القوة
• الاضطلاع برنامج لتوعية جميع أفراد القوة بفيروس نقص المناعة البشرية، ويشمل ذلك التوعية عن طريق الأقران
الأمن
• تنفيذ هيكل أمني جديد للبعثة
• توفير الأمن على مدار الساعة في ٤١ موقعا عسكريا، بما فيها مقر البعثة ودار قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
• تنظيم ٤ دورات إعلامية في موضوع الوعي الأمني وخطط الطوارئ لـ ٢٠٠٠ فرد من العسكريين و ١٢٠ موظفا دوليا و ٣٣٩ موظفا وطنيا
الأفراد العسكريون والمدنيون
• تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين والمدنيين، ويشمل ذلك التدريب والوقاية والمراقبة، مع توصيات حول الإجراءات التأديبية
العوامل الخارجية
سيتسنى للبائعين/المتعهدين/الموردين تسليم البضائع والخدمات حسب العقود المبرمة

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الفئة												
الموظفون الدوليون												
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٤ ^(ب)	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(ب)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
شعبة الإدارة												
العدد الموافق عليه ٢٠٠٦/٢٠٠٥	-	١	٨	١٢	٧٦	٢٠	-	١١٧	٣٣٦	-	٤٥٣	
العدد المقترح ٢٠٠٧/٢٠٠٦	-	١	٨	١١	٦٧	٢٠	-	١٠٧	٣٣٥	-	٤٤٢	
صافي الفرق	-	-	-	(١)	(٩)	-	-	(١٠)	(١)	-	(١١)	

(أ) يشمل إعادة تصنيف وظيفة كبير الموظفين الماليين من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة ف-٤.

(ب) يشمل الموظفين الوطنيين وموظفي الخدمات العامة الوطنيين.

المبرر
<p>• الموظفون الدوليون: تخفيض ١٠ وظائف</p> <p>لقد اقترح نقل ٤ وظائف إلى التوجيه التنفيذي والإدارة (١ ف-٣ و ٣ خ م) وإلغاء ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية.</p> <p>والوظائف المقترح نقلها ستقدم الدعم للخلية المشتركة لتحليل أنشطة البعثة (وظيفة ١ من فئة الخدمة الميدانية) ولوحدة الأمن (وظيفتان ٢ من فئة الخدمة الميدانية) ولوظائف الإعلام (١ ف-٣). بمكتب المستشار الأقدم لقائد القوة. وسيجرى نقل هذه الوظائف من قسم المشتريات (١ ف-٣)، ومن قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (وظيفة ١ من فئة الخدمة الميدانية)، ومن قسم النقل (وظيفة ١ من فئة الخدمة الميدانية)، ومن مكتب كبير الموظفين الإداريين (وظيفة ١ من فئة الخدمة الميدانية).</p> <p>والوظائف المقترح إلغاؤها هي من قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (وظيفة ١ من فئة الخدمة الميدانية)، ومن قسم النقل (وظيفتان ٢ من فئة الخدمة الميدانية)، ومن قسم الخدمة العامة (وظيفة ١ من فئة الخدمة الميدانية)، ومن قسم الدعم الهندسي (وظيفتان ٢ من فئة الخدمة الميدانية).</p>

<p>وفي قسم المشتريات، اقترح تخفيض وظيفة برتبة ف-٣ تمشيا مع أهداف البعثة المتمثلة في التدريب المكثف داخل البعثة وإنشاء آليات مراقبة فعالة. والتخفيض المقترح في الموارد الخاصة بوظائف المشتريات يتم أيضا تمشيا مع التخفيض الشامل لأنشطة المشتريات بعد تقليص حجم البعثة خلال الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠٣ وخفض رتبة وظيفة كبير موظفي المشتريات من ف-٥ إلى ف-٤ خلال الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ الحالية. ويعتبر ملاك الوظائف المقترح لقسم المشتريات، والذي سيتكون من ٢٧ موظفا، بما فيهم ١٠ موظفين دوليين، كافيا للقيام بأنشطة المشتريات المتوقعة بكفاءة.</p>
<p>وفي قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وقسم الخدمة العامة، وقسم النقل، والقسم الهندسي، استعرضت البعثة الوظائف التي يقوم بها موظفو الخدمة الميدانية، في سياق عبء العمل المتوقع فيما يتعلق بالمهام الإدارية، وحددت ٦ وظائف يمكن إلغاؤها.</p>
<p>• الموظفون الدوليون: إعادة التصنيف من ف-٥ إلى ف-٤</p>
<p>بعد مراجعة للهيكل والعمليات بهدف مواءمة احتياجات القوة من الموارد مع احتياجات بعثات مماثلة لها في الحجم والتعقيد، اقترح إعادة تصنيف وظيفة كبير الموظفين الماليين من ف-٥ إلى ف-٤.</p>
<p>• الموظفون الوطنيون: تخفيض وظيفة ١</p>
<p>مع نقل وحدة الأمن إلى مكتب قائد القوة، اقترح أيضا نقل وظيفة الخدمة العامة الوطنية بالوحدة مع باقي موظفي الوحدة.</p>
<p>ومع الإلغاء المقترح لوظيفتين من فئة الخدمة الميدانية بالقسم الهندسي، اقترح نقل وظيفتين من وظائف الخدمة العامة الوطنية من دائرة الدعم العسكري وقسم الخدمات العامة إلى قسم الدعم الهندسي بغرض توفير الدعم لباقي موظفي القسم.</p>

ثانيا - الاحتياجات من الموارد

ألف - الموارد الإجمالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة الأمريكية. تمتد السنة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧)

الفرق					
النسبة المئوية	المبلغ	التكاليف المقدرة (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	المخصصات (٢٠٠٦/٢٠٠٥)	النفقات (٢٠٠٥/٢٠٠٤)	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٦)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	الفئة
					الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
(١,٨)	(٦٨٦,٥)	٣٨ ٤٥٦,٦	٣٩ ١٤٣,١	٤٠ ٥٠٩,١	الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-	الشرطة المدنية
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
(١,٨)	(٦٨٦,٥)	٣٨ ٤٥٦,٦	٣٩ ١٤٣,١	٤٠ ٥٠٩,١	المجموع الفرعي
					الموظفون المدنيون
٢,٨	٥٠٦,٣	١٨ ٦٤٩,٣	١٨ ١٤٣,٠	١٧ ٠٥٩,١	الموظفون الدوليون ^(١)
٥,٥	٨٦٧,٣	١٦ ٦٦٢,٠	١٥ ٧٩٤,٧	١٣ ٣٨٢,٦	الموظفون الوطنيون ^(٢)
-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
٤,٠	١ ٣٧٣,٦	٣٥ ٣١١,٣	٣٣ ٩٣٧,٧	٣٠ ٤٤١,٧	المجموع الفرعي
					تكاليف التشغيل
(٣,١)	(١,٥)	٤٦,٥	٤٨,٠	٣٠,٧	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
-	-	-	-	-	الاستشاريون
(٢٦,٠)	(٨٧,٠)	٢٤٨,١	٣٣٥,١	٣١٢,١	السفر في مهام رسمية
(١١,٥)	(١ ٠٥٧,٥)	٨ ١٢١,٢	٩ ١٧٨,٧	٧ ٢٢٤,٤	المرافق والهياكل الأساسية
٤,٨	٢١٤,٠	٤ ٦٥٩,٦	٤ ٤٤٥,٦	٤ ٠٢٨,٧	النقل البري
٢٣,٧	٣٩٠,٤	٢ ٠٣٩,١	١ ٦٤٨,٧	١ ٦٣٥,٦	النقل الجوي
-	-	-	-	-	النقل البحري
١,٢	١٦,٢	١ ٣٤٣,٠	١ ٣٢٦,٨	١ ٣٢٤,٧	الاتصالات
(١٣,١)	(١٥٦,٣)	١ ٠٣٩,٠	١ ١٩٥,٣	١ ٢٢٦,٤	تكنولوجيا المعلومات

الفرق					
النسبة المئوية	المبلغ	التكاليف المقدرة (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	المخصصات (٢٠٠٦/٢٠٠٥)	النفقات (٢٠٠٥/٢٠٠٤)	الفئة
(٦)÷(٤)=(٥)	(٦)-(٣)=(٤)	(٣)	(٦)	(١)	
(٩,٦)	(٧٣,٢)	٦٨٩,٨	٧٦٣,٠	٦٥٥,٧	الخدمات الطبية
(٠,٩)	(٤,٩)	٥٢٦,٣	٥٣١,٢	٥٧٤,٥	المعدات الخاصة
(٤,٠)	(٦٧,٨)	١ ٦٣١,٩	١ ٦٩٩,٧	١ ٢٨٠,٥	لوازم وخدمات ومعدات أخرى
-	-	-	-	-	مشاريع الأثر السريع
(٣,٩)	(٨٢٧,٦)	٢٠ ٣٤٤,٥	٢١ ١٧٢,١	١٨ ٢٩٣,٣	المجموع الفرعي
(٠,١)	(١٤٠,٥)	٩٤ ١١٢,٤	٩٤ ٢٥٢,٩	٨٩ ٢٤٤,١	إجمالي الاحتياجات
(٣,٤)	(١٥٨,٨)	٤ ٥٥٦,٩	٤ ٧١٥,٧	٤ ١٦٤,١	الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من لمراتب الموظفين
٠,٠	١٨,٣	٨٩ ٥٥٥,٥	٨٩ ٥٣٧,٢	٨٥ ٠٨٠,٠	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
(٠,١)	(١٤٠,٥)	٩٤ ١١٢,٤	٩٤ ٢٥٢,٩	٨٩ ٢٤٤,١	مجموع الاحتياجات

(أ) تقديرات التكاليف للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦ تشمل معدل شواغر قدره ٦ في المائة مقارنة بمعدل شواغر قدره ٦ في المائة طبق في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٥.

(ب) تقديرات التكاليف للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦ تشمل معدل شواغر قدره ٣ في المائة مقارنة بمعدل شواغر قدره ٣ في المائة طبق في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٥.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٣ - القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ هي كما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفئة
١ ٣٠٤,٣	اتفاق مركز القوات
١ ٣٠٤,٣	المجموع

جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

١٤ - استند في تقدير احتياجات الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ إلى المعدلات الموحدة لسداد تكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي، وهي مقدرة بمبلغ مجموعه ٣ ٤٩٥ ٠٠٠ دولار، على النحو المبين فيما يلي:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
المعدات الرئيسية	
المراقبون العسكريون	-
الوحدات العسكرية	١ ٩١٨,٤
وحدات الشرطة المشكلة	-
المجموع الفرعي	١ ٩١٨,٤
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والبنية الأساسية	
خدمات الطعام (مرافق المطابخ)	٦٤,٩
معدات المكاتب	٥٦,١
المعدات الكهربائية	٦٨,٧
أعمال هندسية ثانوية	٣٩,٤
غسل الملابس والتنظيف	٣٩٠,١
معدات التخميم	-
السكن	-
مخزونات عامة متنوعة	١٠٦,٥
معدات متميزة	-
مخازن الدفاع الميداني	-
الاتصالات	
الاتصالات	٢٨,٠
الخدمات الطبية	
الخدمات الطبية	٣١٣,٦
معدات خاصة	
التخلص من الذخائر المنفجرة	١١٠,٧
المراقبة	٣٩٨,٦
تحديد الهوية	-

الفئة	المبلغ المقدر
الحماية النووية والبيولوجية والكيميائية	-
المجموع الفرعي	١ ٥٧٦,٦
المجموع	٣ ٤٩٥,٠

العوامل الخاصة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية القاسية	٠,٥٠	١ تموز/يوليه ٢٠٠٥	-
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	٢,٣٠	١ تموز/يوليه ٢٠٠٥	-
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	-	١ تموز/يوليه ٢٠٠٥	-
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
العامل المتعلق بالنقل الإضافي	٢,٠٠-٠,٢٥		

دال - التدريب

١٥ - الاحتياجات المقدرة للتدريب خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ هي كما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
المستشارون	
استشاريو التدريب	-
السفر الرسمي	
السفر في مهام رسمية، التدريب	١٢٨,٩
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
رسوم ولوازم وخدمات التدريب	١٤٠,٠
المجموع	٢٦٨,٩

١٦ - تشمل هذه الاحتياجات التدريب في مجالات الإدارة والنقل البري والاتصالات وتكنولوجيات المعلومات والأشغال الهندسية وإدارة الإمدادات والممتلكات والشؤون المالية وشؤون السلامة.

ثالثاً - حادثة قانا

١٧ - أعادت الجمعية العامة في الفقرة ١٣ من قرارها ٣٠٧/٥٩ تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لكفالة التنفيذ الكامل للفقرة ٨ من قرارها ٢٣٣/٥١، والفقرة ٥ من قرارها ٢٣٧/٥٢، والفقرة ١١ من قرارها ٢٢٧/٥٣، والفقرة ١٤ من قرارها ٢٦٧/٥٤، والفقرة ١٤ من قرارها ١٨٠/٥٥ ألف، والفقرة ١٥ من قرارها ١٨٠/٥٥ باء، والفقرة ١٣ من قرارها ٢١٤/٥٦ ألف، والفقرة ١٣ من قرارها ٢١٤/٥٦ باء، والفقرة ١٤ من قرارها ٣٢٥/٥٧، والفقرة ١٣ من قرارها ٣٠٧/٥٨، وشددت مرة أخرى على أن إسرائيل ينبغي أن تدفع المبلغ المترتب على حادثة قانا التي وقعت في ١٨ نيسان/أبريل ١٩٩٦، وقدره ١ ١١٧ ٠٠٥ دولارات، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً بشأن هذه المسألة إلى الجمعية في دورتها الستين المستأنفة. وعملاً بتلك القرارات المتخذة، تم تسجيل ذلك المبلغ تحت بند المبالغ المستحقة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، ووجهت الأمانة العامة ١١ رسالة إلى البعثة الدائمة لإسرائيل حول هذا الموضوع، آخرها الرسالة المؤرخة ١٦ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، ولم تتلق أي رد على هذه الرسائل.

رابعاً - تحليل الفروق^(١)

توضيح

- يبين هذا الفرع أكبر عامل ساهم بمفرده في حدوث كل فرق في الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الفروق المتصلة بالولاية:** هي الفروق المترتبة على تغيير حجم أو نطاق الولاية، أو تغيير الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية؛
 - **الفروق الناشئة عن عوامل خارجية:** هي الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو حالات لا دخل للأمم المتحدة فيها؛
 - **الفروق المتصلة بمعايير التكلفة:** هي الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها؛
 - **الفروق الناشئة عن إجراءات إدارية:** هي الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة. بمزيد من الفعالية (من قبيل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بمزيد من الكفاءة (من قبيل اتخاذ تدابير

(١) يعبر عن مبالغ الفرق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة.

لخفض عدد الأفراد أو تقليل المدخلات التشغيلية مع الاحتفاظ في الوقت ذاته بنفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق المترتبة على المسائل المتصلة بالأداء (من قبيل الفروق الناشئة عن وضع تقدير أقل مما يجب للتكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن تأخر التوظيف).

الفرق

(٦٨٦,٥ دولار) (٨,١٪)

الوحدات العسكرية

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: تراجع المدخلات مع ثبات النواتج

١٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى عدم إدراج اعتماد لمسؤولية المنظمة عن الوفاة والإعاقة، إلى جانب انخفاض سداد تكاليف القوات استناداً إلى الانتشار الفعلي خلال الفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥. وستغطي الاحتياجات من استحقاقات الوفاة والإعاقة في حدود الميزانية المعتمدة وسيتم الإبلاغ عنها في تقرير الأداء. وإضافة إلى ذلك، ساهم أيضاً انخفاض ما يُحتفظ به من المركبات والمقطورات المملوكة للوحدات وكذلك عدم إدراج الاعتمادات من أجل الاحتياجات المتعلقة بشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات في انخفاض الاحتياجات.

١٩ - ويقابل هذا الفرق جزئياً الاعتماد الإضافي من أجل سفر الوحدات الناتج عن ارتفاع أسعار الرحلات الجوية وعن ارتفاع الاعتماد المخصص لحصص الإعاشة استناداً إلى التكاليف الفعلية في الفترة الراهنة ٢٠٠٥/٢٠٠٦.

الفرق

(٥٠٦,٣ دولار) (٨,٢٪)

الموظفون الدوليون

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: ارتفاع متوسط تكاليف المرتبات الخاصة بالبعثة

٢٠ - يغطي مبلغ ٣٠٠ ٦٤٩ ١٨ دولار المرتبات والتكاليف العامة للموظفين والاقتراعات الإلزامية من مرتبات الموظفين بالنسبة لـ ١٢٠ وظيفة. ويترتب الفرق أساساً على ارتفاع متوسط تكاليف المرتبات الخاصة بالبعثة ويقابله انخفاض عدد الوظائف بمقدار ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية.

٢١ - ويشتمل الاعتماد المخصص للتكاليف العامة للموظفين على مبلغ يعادل ٤ في المائة من المرتبات الصافية لتلبية الاحتياجات الخاصة بالتزامات المنظمة غير الممولة، الناشئة عن التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة.

الفرق	الموظفون الوطنيون
٥,٥٪	٨٦٧,٣ دولاراً

• فروق تتصل بمعايير التكلفة: التغيير في جدول المرتبات الموحد

٢٢ - نتجت الاحتياجات الإضافية البالغة ٣٠٠ ٨٦٧ دولار عن تغيير في جدول المرتبات الموحد المعمول به في لبنان اعتباراً من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥ وعن انخفاض أسعار الصرف من ١ ٥١٠ ليرات لبنانية إلى ١ ٤٩٩ ليرة لبنانية في مقابل دولار الولايات المتحدة اعتباراً من ١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥.

الفرق	المساعدة المؤقتة العامة
(٣,١٪)	(١,٥ دولار)

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: انخفاض المدخلات مع ثبات النواتج

٢٣ - يُعزى الفرق إلى انخفاض الاحتياجات المتوقعة فيما يتصل بالاستيعاض عن الموظفين المتغيبين في إجازات أمومة أو إجازات مرضية.

الفرق	السفر في مهام رسمية
(٢٦,٠٪)	(٨٧,٠ دولار)

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: انخفاض المدخلات مع ثبات النواتج

٢٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى عدم إدراج الاعتماد المخصص لسفر الموظفين من المقر إلى البعثة. وفي المقابل، أدرج هذا الاعتماد في ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

الفرق	المرافق والهياكل الأساسية
(١١,٥٪)	(١ ٠٥٧,٥ دولار)

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: انخفاض المدخلات مع انخفاض النواتج

٢٥ - يتصل الفرق أساسا بانخفاض الاحتياجات تحت بند اقتناء المولدات الكهربائية والتعديلات والإصلاحات وخدمات التشييد.

٢٦ - وتحت بند اقتناء المولدات الكهربائية، يعكس انخفاض الاحتياجات الانتهاء المقرر في الفترة الحالية من اقتناء مولدات إضافية كانت أصلا مقررة في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٤ لكنها أجلت إلى غاية الفترة الحالية بهدف استيفاء الشروط الأمنية التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها ٢٩٥/٥٨. ومن المخطط له أن تقتني البعثة ٣٣ مولدا كهربائيا في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، مقابل اقتناء ٥٤ مولدا كهربائيا خطط له للفترة الحالية ٢٠٠٥/٢٠٠٦.

٢٧ - وفيما يخص خدمات التشييد والتعديلات والإصلاحات، يعكس انخفاض الاحتياجات الإنجاز المقرر في الفترة الحالية لمشاريع تهدف إلى التصدي إلى أوجه القصور المتصلة بأمن البعثة.

٢٨ - ويقابل انخفاض الاحتياجات تحت بند اقتناء مولدات كهربائية والتعديلات والإصلاحات وخدمات التشييد جزئيا الاحتياجات الإضافية المتصلة بالوقود والزيوت ومواد التشحيم الناتجة عن ارتفاع الأسعار.

الفرق

٢١٤,٠ دولار ٤,٨٪

النقل البري

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: مدخلات إضافية مع ثبات النواتج

٢٩ - تعكس الاحتياجات الإضافية التخطيط لاقتناء ٥٠ مركبة، ستبلغ نهاية عمرها الاقتصادي في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. وفي المقابل، تعتمزم البعثة اقتناء ٢١ مركبة في الفترة الحالية ٢٠٠٥/٢٠٠٦. ورغم أن عدد المركبات المقرر اقتنائها سيزيد في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ مقارنة بالفترة الحالية، ستخفف البعثة ما تتوقع الاحتفاظ به إجمالا من ٨١٠ مركبات في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ إلى ٦١٣ مركبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧.

٣٠ - ويقابل الاحتياجات الإضافية انخفاض في الاحتياجات فيما يتصل بالإصلاحات والصيانة والتأمين على المسؤولية وقطع الغيار والوقود والزيوت ومواد التشحيم ترتب على تقليص أسطول البعثة.

الفرق

٣٩٠,٤ دولار ٢٣,٧٪

النقل الجوي

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: مدخلات إضافية مع ثبات النواتج

٣١ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى ارتفاع الاحتياجات إلى اكتراء وتشغيل طائرات مروحية إثر ارتفاع تكلفة ساعات الطيران. ويقابل جزءا من الاحتياجات الإضافية انخفاض في أقساط التأمين على المسؤولية، حيث انخفضت حصة البعثة التناسبية من التأمين الإجمالي على المسؤولية الخاصة بإدارة عمليات حفظ السلام.

الفرق

الاتصالات	١٦,٢ دولار	١,٢%
-----------	------------	------

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: مدخلات إضافية مع ثبات النواتج

٣٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية جزئيا إلى ارتفاع الاحتياجات المتصلة بقطع الغيار استنادا إلى الأداء السابق. ويقابل جزءا من الاحتياجات الإضافية انخفاض في الاتصالات التجارية نظرا إلى إعادة تصميم الجهاز الأمني لتسجيل حركة السيارات (Carlog system) ليشتغل باستخدام الهيكل الأساسي لشبكة البعثة بدلا من أي شبكة تجارية.

الفرق

تكنولوجيا المعلومات	١٥٦,٣ دولار	(١,٣%)
---------------------	-------------	--------

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: انخفاض المدخلات مع ثبات النواتج

٣٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تراجع عدد الحواسيب المستبدلة من ١٠٠ حاسوب في الفترة الحالية إلى ٤٠ حاسوبا في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا ارتفاع الاعتماد المخصص لقطع الغيار ولوازم عناصر توصيل الشبكة المحلية الضرورية لنقل موقع وحدات التشغيل في قسم الخدمات العامة وقيادة معسكر الناقورة، وكذلك الاعتماد المخصص لمستهلكات طابعة الخرائط لأجل مركز تنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام المدرجة تحت عنوان لوازم كشف الألغام وإزالتها.

الفرق

الخدمات الطبية	٧٣,٢ دولار	(٦,٩%)
----------------	------------	--------

• فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: انخفاض المدخلات مع انخفاض النواتج

٣٤ - يعكس انخفاض الاحتياجات أساسا الاستكمال المخطط له في الفترة الحالية لاقتناء معدات كانت أصلا مقررة للفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥ لكنها أجلت إلى الفترة الحالية لتمكين البعثة من التصدي لأوجه القصور الأمنية التي جرى تحديدها عقب تقييم للمخاطر.

المعدات الخاصة	الفرق
(٤,٩ دولار)	(٠,٩٪)

- فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: انخفاض المدخلات مع ثبات النواتج
- ٣٥ - يعكس انخفاض الاحتياجات انخفاضاً في الاستعاضة عن معدات الكشف عن الألغام وإزالتها، نظراً لأن المخزون الحالي ما زال صالحاً للاستعمال وكافياً لأنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها. ويقابل هذا الانخفاض جزئياً تبديل معدات المراقبة المتقدمة.

لوازم وخدمات ومعدات أخرى	الفرق
(٦٧,٨ دولار)	(٤,٠٪)

- فروق ناشئة عن إجراءات إدارية: انخفاض المدخلات مع انخفاض النواتج
- ٣٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تراجع اقتناء المعدات الأخرى وتراجع الاحتياجات إلى رسوم التدريب ولوازمه وانخفاض تكاليف الشحن والتكاليف المرتبطة بها. ولا يزال المخزون الحالي من المعدات الأخرى صالحاً للاستعمال وكافياً لتشغيل البعثة، مما تنخفض معه الحاجة إلى الاستبدال للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. وفيما يخص رسوم التدريب ولوازمه، يعكس انخفاض الاحتياجات جهود البعثة الرامية إلى زيادة نسبة التدريب الفعال التكاليف في الموقع. ويستند الاعتماد المخصص للشحن وما يتصل به من تكاليف إلى الأداء السابق.
- ٣٧ - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً اعتماد إضافي مخصص لسداد قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك تكاليف حرائط العمليات وتجديد المخزون المستنفد من الأزياء الرسمية والأعلام والشارات.

خامساً - الإجراءات التي يتعين على الجمعية العامة اتخاذها

- ٣٨ - فيما يلي الإجراءات التي يتعين على الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل القوة المذكورة:

- (أ) اعتماد مبلغ ٤٠٠ ١١٢ ٩٤ دولار للإبقاء على القوة لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧؛
- (ب) قسمة المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره ٧ ٨٤٢ ٧٠٠ دولار، إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية القوة.

سادسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٩٦/٥٩ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيدتها الجمعية العامة وطلبات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٩٦/٥٩)

الإجراء المتخذ تنفيذًا للقرارات والطلبات

القرارات والطلبات المقدمة إلى الأمين العام

الجزء الأول

تقترح قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان إلغاء ست وظائف من فئة الخدمة الميدانية في عرض ميزانية الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

تقديم المعلومات ذات الصلة، في فرادى عروض ميزانية عمليات حفظ السلام للفترة المالية ٢٠٠٦-٢٠٠٧، عن مدى الكفاءة الناجمة عن تنفيذ ما ينطبق على ذلك من أحكام القرار ٢٩٦/٥٩. (الفقرة ٤)

الجزء الثاني: الميزنة على أساس النتائج

نُفذ. تقرر أن يكون التنفيذ التدريجي للميزنة على أساس النتائج على نحو يتفق تماما مع القرار ٢٣١/٥٥. (الفقرة ٣)

نُفذ. كفالة ألا يكون الغرض من مؤشرات الإنجاز تقييم أداء الدول الأعضاء، وإنما حيثما أمكن بيان مساهمات بعثات حفظ السلام في تحقيق الإنجازات والأهداف المتوقعة امتثالا لولاية كل منها. (الفقرة ٥)

نُفذ. تقديم مقترحات الميزانية المقبلة بالتقييد التام بالقرار ٢٣١/٥٥. (الفقرة ٦)

نُفذ. انظر الفقرة ٥ من الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو كامل في مرحلة تخطيط عمليات حفظ السلام، بالربط بين الميزنة على أساس النتائج وخطط تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام. (الفقرة ٨)

الجزء الثالث: عرض الميزانية

- تضمن وثائق الميزانية المعلومات الضرورية المتاحة التي تبرر على نحو تام احتياجات الأمين العام من الموارد. (الفقرة ٢)
- نُفذ. كفالة أن تبذل إدارة عمليات حفظ السلام وجميع البعثات الجهود اللازمة للتصرف بالميزانية بانضباط صارم وتطبيق ضوابط ملائمة في تنفيذها. (الفقرة ٥)
- تؤكد أن عروض الميزانية ينبغي أن تبين قدر الإمكان ما يراد تحقيقه من تحسينات في الإدارة ومكاسب في الكفاءة، وأن توضح الاستراتيجيات المقبلة في هذا الصدد. (الفقرة ٩)
- نُفذ. تقدمت احتياجات مخفضة في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ عقب استخدام ضوابط للجرد أكثر صرامة.
- نُفذ. ترد معلومات عن التدابير المتخذة لتحقيق الكفاءة في الفقرتين ٥ و ٢٠ من الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧.
- نُفذ. تعكس ميزانية الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ خفض رتبة وظيفة كبير الموظفين الماليين من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة ف-٤.
- استعراض مهام الوظائف كممارسة متواصلة، وتحديد مستويات الوظائف وفقا للاحتياجات التشغيلية المتغيرة وكذلك المسؤوليات الفعلية والمهام المنجزة، بغية كفالة أقصى قدر من فعالية التكاليف في استخدام الموارد. (الفقرة ١٠)
- الجزء الرابع: استعراض الهيكل الإداري لجميع عمليات حفظ السلام
- كفالة قيام سائر العمليات المعقدة بإجراء الاستعراض المطلوب وتبسيط هياكلها. (الفقرة ١)
- لا ينطبق. رصد تطور الهياكل في فدادى عمليات حفظ السلام لتجنب ازدواجية المهام ووجود نسبة مفرطة من الوظائف العليا، مع مراعاة ولايات كل بعثة وتعقيدها وخصوصياتها. (الفقرة ٢)
- نُفذ. تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ خفض رتبة وظيفة كبير الموظفين الماليين من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة ف-٤.
- لا ينطبق. استعراض مستويات ومهام موظفي المراسم، مع مراعاة الملاحظات ذات الصلة التي أبدتها اللجنة الاستشارية. (الفقرة ١٢)

الجزء السادس: نزع السلاح والتسريح (بما في ذلك إعادة الإلحاق) وإعادة الإدماج

تقديم معلومات واضحة عن الاحتياجات من الموارد لتزعم السلاح والتسريح وإعادة الإلحاق وما يرتبط بها من تكاليف متصلة بالوظائف وتكاليف غير متصلة بها. (الفقرة ٦)

لا ينطبق.

الجزء السابع: المشاريع ذات الأثر السريع

تبسيط عملية تنفيذ المشاريع ذات الأثر السريع وكفالة تنفيذها تنفيذًا تامًا في حدود الأطر الزمنية المخطط لها.

لا ينطبق.

الجزء الثامن: التدريب والتعيين والموظفون في الميدان

أن يقتصر التدريب للموظفين المدنيين خارج مقر البعثات على التدريب الخاص بتنفيذ ولاية البعثة والأداء الفعال للبعثة ومهمة الوظيفة، أو حيث يكون التدريب فعال التكلفة، ريثما تتم بلورة الاستراتيجية الشاملة للتدريب. (الفقرة ١)

نُفذ. ستواصل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان سعيها إلى التوفيق بين برنامج التدريب والاحتياجات التشغيلية الفعلية للبعثة على النحو الوارد في عرض ميزانية الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

الرجوع إلى الجمعية العامة للنظر في استحداث وظيفة إذا كانت المهمة ذات طابع مستمر ولها ما يبررها، فيما يتعلق بالممارسة المتمثلة في استخدام فرادى المتعاقدين أو الأشخاص بموجب عقود شراء لأداء مهام ذات طابع مستمر. (الفقرة ١١)

تستكشف البعثة إمكانية الاستعانة بمصادر خارجية تجارية بخصوص أحد عقود الإدارة، لا سيما بالنسبة للمهام ذات الطابع اليومي بدرجة أكبر.

الجزء الحادي عشر: مشاركة متطوعي الأمم المتحدة

مواصلة ضمان خضوع المتطوعين للالتزامات والمسؤوليات ذاتها التي يخضع لها موظفو الأمم المتحدة، بما في ذلك معايير السلوك. (الفقرة ٥)

لا ينطبق.

مراعاة الاستعانة بالموظفين الوطنيين على نطاق أوسع في عمليات حفظ السلام متى أمكن ذلك. (الفقرة ٦)

نُفذ. تغطي الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ تكاليف ٣٣٩ موظفًا وطنيًا (٧٤ في المائة من مجموع ملاك الموظفين الوطنيين).

الجزء السادس عشر: المشتريات

تُفَّذ. ستكفل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان استعراض خطط المشتريات الخاصة بكل قسم كل ثلاثة أشهر لاستكمال الخطط وفقا للاحتياجات التشغيلية للبعثة.

كفالة أن تعمل جميع بعثات حفظ السلام بالرجوع إلى خطط المشتريات الخاصة بها لتحقيق المنافع التي يوفرها التخطيط المناسب للمشتريات. (الفقرة ٥)

الجزء السابع عشر: إدارة الأصول

نُفَّذ

ضرورة أن تكفل إدارة عمليات حفظ السلام قيام جميع البعثات بتنفيذ برنامج لاستبدال الأصول بطريقة فعالة من حيث التكلفة وبالاتصال الدقيق للمبادئ التوجيهية المتعلقة بالعمر المتوقع للأصول. (الفقرة ١)

تُفَّذ. قُدمت احتياجات منخفضة في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ عقب استخدام ضوابط للجرد أكثر صرامة.

كفالة أن يتخذ رؤساء عمليات حفظ السلام تدابير فعالة لضمان مراقبة الموجودات وتجديد المخزون وإجراءات الشطب الرشيد لتصرف الأصول التي لم تعد هناك حاجة إليها أو التي أصبحت عديمة الفائدة. (الفقرة ٢)

ستكفل البعثة إبرام الاتفاقات اللازمة.

كفالة تطبيق الاتفاقات الرسمية المكتوبة، التي تشمل عناصر مثل رد التكاليف والمسؤولية المالية، المبرمة مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى، قبل الإقدام على إقراض موارد إحدى عمليات حفظ السلام لهذه الهيئات (الفقرة ٣)؛

الجزء الثامن عشر: تكنولوجيا المعلومات

طبق نظام غاليليو في البعثة.

تطبيق نظام غاليليو في جميع عمليات حفظ السلام، بغية توحيد قوائم جرد مخزونات عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣)؛

الجزء التاسع عشر: العمليات الجوية

تم التنفيذ. تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ توفير ١٢٠ ساعة طيران وتخصيصها للتدريب.

اتخاذ جميع التدابير الضرورية لكفالة أن يكون الموظفون التابعون للعمليات الجوية مدربين تدريبا كافيا، وفقا للطريقة المحددة في دليل العمليات الجوية (الفقرة ١)؛

تم التنفيذ.

مواصلة أعمال التفتيش المتعلقة بنوعية خدمات الطيران وعمليات تقييم هذه الخدمات في البعثات للتحقق من الامتثال التام للمعايير المرعية (الفقرة ٢)؛

القرارات والطلبات المقدمة إلى الأمين العام

الإجراء المتخذ تنفيذًا للقرارات والطلبات

تحسين إعداد الاحتياجات من الموارد للعمليات الجوية، كي تصبح أكثر دقة في تجسيد العمليات الفعلية، مع الأخذ في الاعتبار بأن هناك إفراطاً في رصد الاعتمادات المخصصة في الميزانية لاحتياجات النقل الجوي في بعض عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣)؛

أخضعت الأصول الجوية للبعثة لترتيبات أمر توريد.

الجزء الحادي والعشرون: نسب المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات إلى عدد الموظفين

كفالة تقييد عمليات حفظ السلام بالنسب الموحدة، مع مراعاة الولايات الفردية لعمليات حفظ السلام وتعقيدها وحجمها (الفقرة ٢)؛

عملت البعثة على تحقيق اتساق ما لديها من مركبات وأجهزة حاسوب مع النسب الموحدة، ما أمكن ذلك بشكل مجد، مع مراعاة هيئة تشكيل البعثة والوظائف التي يؤديها الموظفون المدنيون والأفراد العسكريون.

تم التنفيذ.

كفالة ألا تزيد النسبة الفعلية للمركبات الثقيلة/المتوسطة في جميع البعثات عن النسبة الموحدة المعتمدة وهي ١:١، مع ترير أي خروج عن هذه النسبة الموحدة (الفقرة ٣)؛

أقدمت البعثة على إجراء استعراض شامل لما لديها من طابعات، بغية تنفيذ الإرشادات التي تلقتها من الجمعية العامة، وتعمل الآن على تحقيق الاستخدام الأمثل للطابعات، حيثما كان ذلك ممكناً ويتسم بفعالية التكلفة.

تخفيض عدد الطابعات على نحو تدريجي بحيث تخصص طابعة واحدة لكل مركز عمل حاسوبي، وتطبيق نظام تناسب الطابعات والحوايب المكتبية، بواقع طابعة واحدة لكل أربعة حوايب (٤:١)، اعتباراً من الآن وحيثما كان ذلك ممكناً ويتسم بفعالية التكلفة، في جميع مراكز العمل في بعثات حفظ السلام وفي المقر والميدان (الفقرة ٦)؛

الجزء الثاني والعشرون: عقود حصص الإعاشة

كفالة أن تقوم جميع البعثات برصد وتقييم نظم ضبط الجودة التي يعمل بها متعهدو حصص الإعاشة بما يكفل أن تكون نوعية الأغذية واستيفائها للشروط الصحية مطابقة للمعايير المرعية (الفقرة ٢)؛

تقوم البعثة برصد وتقييم نظم ضبط الجودة المتعلقة بخصص الإعاشة وفقاً لإرشادات الجمعية العامة.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/59/736/Add.3)

الطلبات/التوصيات

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلبات/التوصيات

سعت البعثة مجد إلى تحسين أطر الميزنة المستندة إلى النتائج من خلال التقييم الكمي لمؤشرات الإنجاز.

تعيد اللجنة تأكيد طلبها الوارد في تقريرها السابق المتعلق بالقوة (A/58/759/Add.6، الفقرة ١٢)، وهو أنه ينبغي تقييم مؤشرات الإنجاز القابلة للقياس تقييماً كمياً، يسمح بإجراء تحليل موضوعي للتقدم المحرز في إطار الإنجازات المتوقعة للبندين ١-١ و ١-٢ (A/59/626) على وجه التحديد. (الفقرة ٩)

بذلت البعثة جهداً من أجل تنفيذ طلب اللجنة الاستشارية المتمثل في تحديد وظائف الخدمات الميدانية التي يمكن الاستعاضة عن شاغليها بموظفين وطنيين. واقترح أن يتضمن عرض ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إنشاء ست وظائف من فئة الخدمات الميدانية، دون تحويل أية وظيفة إلى الفئة الوطنية، نظراً إلى أنه قد تمت الموافقة على إنشاء ٣٦ وظيفة إضافية من الفئة الوطنية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦.

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن القوة لا تزال تضم عدداً كبيراً من موظفي الخدمة الميدانية، يصل مجموعهم إلى ٧٦ موظفاً. وتوصي بأن تشرع القوة في استعراض مهام موظفي الخدمة الميدانية بقصد التعرف على الوظائف التي يمكن الاستعاضة عنهم فيها بموظفين وطنيين. (الفقرة ١٩)

جرى بالفعل اقتسام تكاليف الزيارات التي تمت خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ فيما بين البعثات التي زارها موظفو المقر، ويشمل ذلك فاتورة النقل الجوي.

تنظر اللجنة الاستشارية بعين التقدير إلى الجهود التي تبذلها القوة لضمان تنظيم الزيارات التي يقوم بها ممثلو المقر للمنطقة، بحيث تشمل أيضاً قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة. لكنها توصي بأن تكفل القوة سداد جميع أوجه تكلفة هذه الزيارات على أساس تقاسم التكاليف، بما في ذلك رسوم النقل الجوي. (الفقرة ٢١)

ستواصل البعثة جهودها الرامية إلى تحقيق تطابق برامج التدريب مع احتياجات التشغيل الفعلية فيها، وفقاً للبنود الواردة في ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

تلاحظ اللجنة أيضاً أن بعض التدريب يمكن أن يجري بالاتصال المباشر أو من خلال مؤتمرات الفيديو. وتوصي بأن تستمر القوة في البحث عن فرص لإجراء المزيد من التدريب المحلي في مقرها. وتلاحظ اللجنة أنه سيجري تدريب عدد أقل من الموظفين، في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، وأن نواتج ومؤشرات الإنجاز أُدرجت في جدول احتياجات التدريب، وفقاً للتوصية الواردة في تقريرها السابق (A/58/759/Add.6)، الفقرتان ٢٤ و ٢٥). وتتوقع اللجنة أن تحقق القوة، في إطار

الطلبات/التوصيات

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلبات/التوصيات

جهدها الدؤوب، تطابق برنامج التدريب مع احتياجات التشغيل الفعلية للبعثة. (الفقرة ٢٣)

عملت البعثة على تحقيق اتساق ما لديها من أجهزة حاسوب مع النسب الموحدة، ما أمكن ذلك بشكل مجد، مع مراعاة هيئة تشكيل البعثة والوظائف التي يؤديها الموظفون المدنيون والأفراد العسكريون.

تقر اللجنة الاستشارية بالاتجاه العام الإيجابي نحو تخفيض الموجودات، لكنها تطلب مع ذلك إلى البعثة أن تستمر في رصد ومراقبة ما تملكه من أجهزة حاسوب لكفالة اتساقها مع النسب الموحدة. (الفقرة ٢٤)

قدمت سرود توضيحية في جداول شراء المعدات المرفقة مع عرض ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، بالرغم مما ورد في المعلومات التكميلية التي قدمت إليها من توقع ازدياد الموجودات، فإنه لم يقدم أي سرد لتوضيحات مرجعية ذات صلة تحت بنود الميزانية المقترحة. وترجو اللجنة تقديم شروح توضيحية للجدول في العروض المستقبلية. (الفقرة ٢٥)

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/59/5 (vol. II))

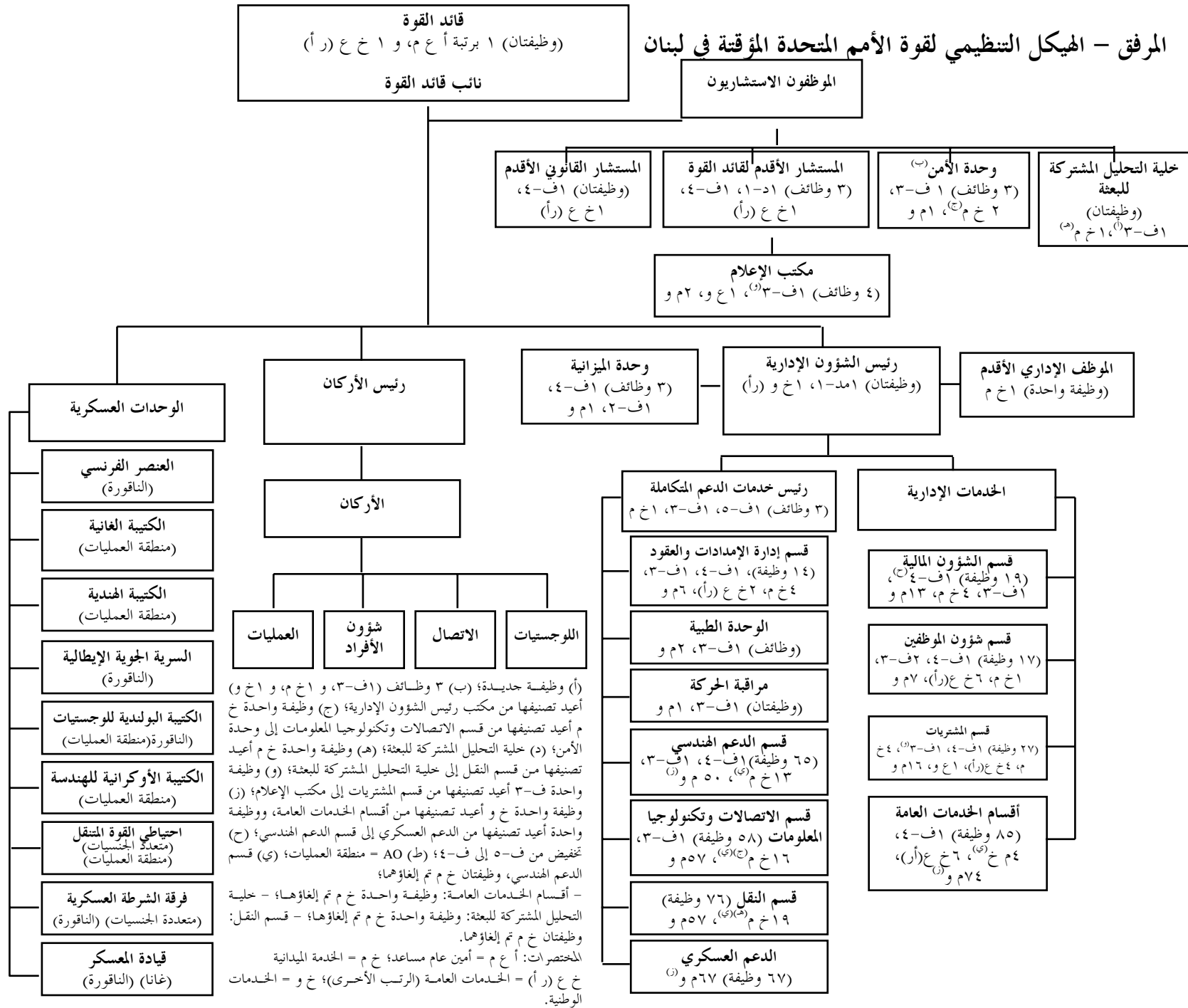
الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

ستكفل البعثة تنقيح خطط المشتريات في كل واحد من الأبواب بشكل منتظم كل أربعة أشهر، بغية استكمال هذه الخطط في ما يتعلق بالاحتياجات التشغيلية.

يوصي المجلس بأن تُلزم الإدارة جميع بعثات حفظ السلام بتنقيح خطط المشتريات على الأساس الفصلي المقرر كحد أدنى من أجل كفالة استكمال تلك الخطط فيما يتصل بالاحتياجات التشغيلية للبعثات. (الفقرة ٢٦٣)

المرفق - الهيكل التنظيمي لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان





وزع بعثة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
联合国部队的部署情形
UNIFIL DEPLOYMENT
DÉPLOIEMENT DE LA FINUL
ДИСЛОКАЦИЯ ВСООНЛ
DESPLIEGUE DE LA FPNUL

موقع مؤقت 9-1 临时阵地
مركز مراقبة 9-66 观察所
Poste d'observation 9-66 观察所
Наблюдательный пункт 9-66 观察所
Puesto de observación 9-66 观察所

حدود مناطق عمليات
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
UNIFIL operational boundaries
Limite de la zone d'opérations de la Force
Оперативные рубежи ВСООНЛ
Límites de las zonas de operaciones de la Fuerza

الحدود الفاصلة بين الكتيبات
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
UNIFIL inter-battalion boundaries
Limites des secteurs des différents bataillons de la Force
Разделительные линии между районами расположения батальонов ВСООНЛ
Limites entre batallones de la Fuerza

Map No. 4144 Rev. 13 UNITED NATIONS
 January 2006
 Department of Peacekeeping Operations
 Cartographic Section