



# 经济及社会理事会

Distr.: General  
29 November 2005  
Chinese  
Original: English

## 可持续发展委员会

### 第十四届会议

2006年5月1日至12日

临时议程\* 项目3

### 2006-2007年执行周期的一组主题

## 主要群体提出的讨论文件

### 秘书处的说明

### 增编

### 工会提出的意见\*\*

## 目录

	页次
一. 导言 .....	2
二. 确定可持续发展委员会第十四届会议的审查重点 .....	2
三. 与工业发展、促进可持续发展的能源和气候变化相关的《21世纪议程》 和《约翰内斯堡执行计划》的实施情况 .....	4
四. 工会执行《21世纪议程》和社会发展问题世界首脑会议成果情况 .....	7
五. 吸取的教训——观察到的趋势——需要克服的障碍 .....	17
附件	
跨国公司和全球工会联合会的行为守则/框架协定 .....	19

\* E/CN.17/2006/1。

\*\* 不一定代表联合国的观点和意见。



## 一. 引言

1. 工会很高兴能够参与审查《21世纪议程》和2002年可持续发展问题世界首脑会议成果文件在符合可持续发展的能源、工业发展、空气污染和大气及气候变化等领域的进展情况。在国际自由工会联合会(自由工联)、经济合作与发展组织(经合组织)工会咨询委员会(工会咨委会)和全球工会联合会领导下出席可持续发展委员会第十四届会议的各代表团共代表148个国家和领土的1亿5千5百万成员发言。

## 二. 确定可持续发展委员会第十四届会议的审查重点

2. 工业发展和能源已成为地球上人类生活的基本条件,并且使世界上一些地区的人能够过前人只能梦想的高质量生活。但是这一进展却是在人类和生态付出巨大代价的基础上取得的。我们才刚刚开始了解目前的工业活动模式,包括能源生产和消费模式,从可持续发展三大支柱即经济、社会和环境可持续发展的角度来看,在多大程度上是不可持续的。参加此届委员会会议的工会相信世界正面临严峻威胁。但是,我们也同时准备对此次审查工作和寻找解决方案的工作发挥我们的作用。工人直接见证了现行发展模式的环境成本。他们目睹了工业活动使用或生产的化学品和有毒有害物质的破坏性影响,他们也知道对能源、土地和森林的需求正在超出地球的自然承载能力。他们了解全球生物多样性正逐渐消退,而他们也参与那些导致我们这个世界的水资源面临短缺、污染和压力及日益破坏海洋和沿海区域的工业活动。

过去一年发生的极端气候事件清楚地说明我们在不断向地球施加压力,而一场毁灭性的海啸也揭示了人类继续存在的脆弱性。二氧化碳达到前所未有的高水平,同时又有更多的迹象显示冰川和冰盖在不断融化。令人不安的关于物种减少速度的调查结果也与揭示了大量的人口和消费正日益挤压地球满足人类需求的承载能力的研究不谋而合。

来源:联合国环境规划署《2004至/05年度全球环境展望年鉴》(UNEP/GC.23/INF/2)(内罗毕,2005年)

3. 我们正在了解大气污染、酸性降水和温室气体在大气层中集聚是如何加剧上述环境影响的,以及为什么全球气候变化带来的威胁可能是最为严峻的。世界人口的城市化使这些影响雪上加霜,面对由于环境退化和全球气候变化导致的自然灾害我们变得越来越脆弱。现行工业发展模式所涉及的社会问题也日益显著。必须平衡这个世界上少数人拥有的前所未有的财富与几十亿人口(其中有些居住在最富有的国家)所遭受的贫困和社会不公平。今天,有12亿人每天的生活费为1

美元，有 30 亿人每天的生活费不足 2 美元。世界上 1 亿 5 千万失业人口中大部分没有任何失业保险或社会保障。只占世界人口百分之一的最富有人群的收入与占世界人口百分之五十七的最贫困人群相等，而有 54 个国家与 1992 年签署《21 世纪议程》时相比更为贫困。

**气候变化并非耸人听闻。**目前有强力证据表明，明显的全球变暖正在发生。……最近几十年的变暖大部分可能是人类活动造成的（2001 年《国际植物保护公约》）。变暖已经导致了地球气候的变化。……目前关于气候变化的科学研究已充分说明各国应迅速采取行动。……即便能很快实现温室气体排放量保持现有水平不变，但是基于气候正在为适应最近几十年增加的排放量作出调整，气候仍会继续变化。因此气候进一步发生变化是不可避免的。……我们敦促所有国家，根据《气候公约》所载原则，迅速采取行动，减少造成气候变化的因素，为适应该《公约》所产生的影响作出调整，并确保将此问题纳入所有相关的国家和国际战略之中。

加拿大、大不列颠及北爱尔兰联合王国、日本、巴西、美国、俄罗斯联邦及其他一些国家的国家科学院于 2005 年签署的联合声明。

4. 此次审查应该考虑到现有工业模式带来的令人沮丧的就业记录。要实现千年发展目标承诺的可持续的经济未来，就要有体面的、可持续的工作。但是今天，全球失业率创历史新高，1 亿 8 千 5 百万人没有工作，其中有百分之五十年龄在 24 岁以下。今天，有 10 亿多男性和女性（或劳动力总量的三分之一）为失业、未充分就业人员或在业穷人，其中百分之六十为女性。这一人类悲剧在撒哈拉以南非洲尤甚，但它也影响着经合组织成员国，那里有着数以百万的失业人口。

5. 身处“新世界经济”之中的工人正日益被迫转向工资水平低、缺少安全工作条件、不稳定的临时工作。数以百万的工人从事非正规、没有保护的工作，如街头摊贩、在血汗工厂打工、从事零散工或在家从事按件计酬的工作，没有任何权利或社会保障。妇女仍旧遭受歧视：她们的酬劳比男性低百分之三十到百分之六十，但在世界各地条件艰苦的出口加工区里她们却占工人总数的大多数。共有 2 亿 4 千 5 百万本应上学的儿童在工作，其中一些从事着最令人无法容忍的劳动形式，这一切剥夺了他们的未来，并把他们牢牢地束缚在贫困陷阱之中。

利用现有的技术、财政资源和知识积累，世界完全有能力解决极端贫困的问题。但是作为一个国际大家庭，我们却放任贫困肆意践踏生命，与这种放任程度相比，海啸带来的影响也相形见绌。

来源：开发计划署“概览”，2005 年《人类发展报告》（纽约，2005 年）

6. 因此，我们要求委员会第十四届会议根据社会对话和民主治理标准对现行的工业发展模式进行评价。在这个生产与分配日益全球化的世界里，公司董事和政府间组织正日益主导决策进程，而他们往往远离那些直接感受决策影响的人群、工作场所和社区。同时，自由贸易协定和条约以及跨国企业巨头日益强大的力量也削弱了国家政府直接促进发展的能力，导致了最高层的人不承负经济和政治方面的责任。

7. **工会权利**。所有工人享有成立或加入自己的组织和与雇主进行集体谈判的权利是一项重要的治理问题。作为工人参与工作场所决策的为数不多的途径之一，工会在很多国家会继续遭到攻击。根据自由工联《侵犯工会权利情况年度调查》，仅 2004 一年就有 145 名工人因参加工会活动而惨遭杀害。另有文献记录 700 多起暴力袭击及近 500 起死亡威胁，很多国家的工会会员遭到监禁、解雇和歧视，或在组织工会和集体谈判时面临法律障碍，数以百万工人的权利被剥夺。这些令人不安的情况揭示了政府和雇主在多大程度上准备压制工人在当今竞争激烈的全球市场中赢得优势的权利。此届审查会议对于扭转工会只会带来经济动荡或工会是经济投资的负面力量的错误观点会发挥很大作用。委员会可以促进对强大的工会能给各国带来何种经济利益，包括在何种程度上提高国家的投资吸引力的问题进行研究。

8. **前景**。证据表明工业发展与能源生产和消费模式必须朝着有利于促进工作场所和社区的可持续性以及扭转自然环境退化趋势的方向转变。在我们这种不可持续的生活方式的核心存在抵制变化的力量，但是我们也看到了希望的迹象，其中一些我们在本报告第三部分有所阐述。

9. 工会关于每个国家的可持续发展简介表明，一些政府正在认真履行承诺，针对可持续发展的三大支柱采取了相应行动。但是，仅有广泛的声明和承诺是不够的。我们相信，要转向可持续的工业发展模式仍需作出大量努力。这就要求政府表明政治意愿，承诺让工人、工会和民间社会的其他重要组织参与。

### 三. 与工业发展、促进可持续发展的能源和气候变化相关的 《21 世纪议程》和《约翰内斯堡执行计划》的实施情况

10. 由于工业发展不仅催生了而且也依赖于工作场所和工作流程，委员会此次审查和政策周期必须密切关注这些问题。另外，与工业发展相关的就业和生活水准问题必须被视作相互关联的社会问题，因为它们的任何变化都会首先冲击工人及其社区。

11. **举例说明**。2005 年 10 月初，根据美国劳工部公布的估计数据，Katrina 和 Rita 飓风至少造成 363 000 人失业，这一数字抵消了美国全部的就业增加数。根据目前的估计数字，由于这两次飓风，净损失的就业机会为 40 000 个。失业出

现在密西西比州和路易斯安娜州，但同样也出现在遥远的密歇根州，在那里由于飓风的直接影响有近 3 000 名汽车工人失业。

12. 实现工业发展可持续性的努力必须始于工作场所，这就意味着工人和雇主的共同参与。这也是为什么《21 世纪议程》第 29 章规定劳工工会应发挥关键作用，以及为什么可持续发展问题世界首脑会议重申工作场所相关各方必须共同参与，因为变革必须在工人参与和知情的基础上进行。

#### A. 就业与生计作为工业发展和能源政策的重点问题

13. 我们要求委员会在第十四届会议上审查全球贫困和缺少就业机会之间的关系，以及工作条件差、剥夺工人权利、剥削女工或社会保护不力对就业形势的影响。首脑会议呼吁各国政府和社会合作伙伴采取措施，确保工业发展有利于消除贫困和促进可持续的自然资源管理，包括有酬就业。因此，此次审查应涵盖政府和社会合作伙伴对“体面工作”议程的实施情况，国际劳工组织(劳工组织)全球化所涉社会问题世界委员会已将该议程确立为摆脱贫困最为重要的途径。在基本的工人权利受到尊重的情况下从事的体面工作赋予工人必要权力，以改善其生活水准、参与影响其生活和生计的决策并最终摆脱贫困。

14. 上面所强调的问题是 2005 年世界首脑会议成果文件（大会第 60/1 号决议）的一项主题。在该成果文件中，成员国将充分的生产性就业和人人享有体面工作的目标确立为国际政策和国家发展战略的核心目的。参加此届会议的成员国已经承诺，将致力于实施体面工作议程和劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》，将重点放在取消童工，保证妇女获得参与劳动力市场、可持续就业和充分劳动保护的公平机会。另外，2006 年，大会即将召开关于国际移徙与发展的高层对话，因此，此届委员会会议应审查已采取何种措施保护移徙工人及其家庭的权利。

在全球和国家一级，我们需要像劳工组织全球化所涉社会问题世界委员会所要求的那样，更加侧重于体面工作议程，作为脱贫的最重要方法。在基本的工人权利受到尊重的情况下从事的体面工作赋予男性和女性必要权力，以改善其生活水准，参与影响其生活和生计的决定，以及最终通过工作来摆脱贫困。

自由工联总干事盖依·赖德在 2005 年世界首脑会议上的发言，纽约，2005 年 9 月 16 日。

15. 在这一点上，我们要求委员会确认，清洁能源不能再继续被简单地视作“一个环境问题”。出于环境原因，同时也因为清洁能源在振兴国家经济和增加就业方面的潜力，工会支持向清洁能源过渡。投资于未来的全球市场、重建社区的基础设施及提高效率和生产力应该成为各国政府通过建设清洁能源经济来实现的优先事项，而且工会也已做好准备为此提供支持。新型技术和可再生能源的发展必然会创造更多就业，但是我们必须认识到，新增的就业必须是体面的，

建立在完善的社会和物质基础设施之上的，通过强大的、资金充足的公共部门创造的。

16. **气候变化和“合理过渡”**。由于全球变暖和气候变化是审查的重点，在此届会议上委员会必须重视减灾和应对措施给工人、工作场所和社区带来的严重影响。过去一年发生的气候事件印证了联合国大学环境与人类安全研究所最近发出的警告，即今后五年将有多达 5 千万人口由于气候变化和其他环境因素流离失所。

17. 我们注意到，有些研究预测全球就业从长期来看将呈净正增长，因为在气候事件中损失的工作会被救灾和减灾措施创造的新工作抵消掉；例如到 2005 年底预计欧洲将产生 800 000 个此类工作，仅德国一国就有 155 000 个。但是，我们也注意到，一些部门和区域分析指出短期之内可能会出现大规模就业中断，因为许多丧失工作的工人只有很小的机会能从事由于其工作的丧失而产生的新工作。要想获得工人对解决气候变化问题的支持，就必须应对这一挑战。

18. 我们只要无法消除对丧失生计、生活水准降低和失去重要的社会支持的恐惧感，就继续不太会有支持与气候变化相关的决定性行动的意愿。要按照目前气候危机科学评估的要求以实际方式落实工作场所行动，就要安排合理的就业过渡，通过为工人及其社区提供过渡费用、教育和调整措施、体面的其他就业机会和过渡福利和待遇缓和变化对他们的直接冲击。工人在过渡规划中有发言权将大大有助于确保工人不会被迫在他或她的生计和可持续的未来之间作出选择。虽然在工业化国家安排这种过渡是完全可能的，但是要在其他国家启动实现这一过渡的进程却需双倍努力。

19. 因此，我们要求本届可持续发展委员会会议开诚布公地开展审查，评估消除贫困的承诺在多大程度上涵盖了气候变化限制措施所涉及的社会问题；如《联合国气候变化框架公约》清洁发展机制、联合执行、排放量交易和其他灵活措施所载的目标。同时，审查还应探讨为什么合理过渡的进程如此缓慢，尤其是在失业计划和类似政策文书（特别是劳工组织第 122 号《就业政策公约》规定成员国须创造充分的、生产性的和可自由选择的职业）已经实施了半个多世纪的情况下。目前全世界仍有一多半国家尚未批准第 122 号公约。劳工组织社会经济保障主体计划劳动力市场保障指数是这方面一个有用的工具，该指数以劳动力市场保障程度为基础，结合与就业相关的结构、水平和期望对各国进行评级。出于上述原因，工会将在此次审查中提出把“就业过渡”作为一项主要的跨部门主题。<sup>1</sup>

<sup>1</sup> 工会 2006 年可持续发展国别简介以政府批准劳工组织第 122 号公约和就业建议书为目标，请参阅 [http://www.global-unions.org/pdf/ohsewp0\\_1d.EN.pdf](http://www.global-unions.org/pdf/ohsewp0_1d.EN.pdf)。为 2004 年 12 月召开的《联合国气候变化框架公约》第十次缔约方会议编写的工会气候和能源国别简介，请查询 [http://www.global-unions.org/pdf/ohsewp\\_9a.EN.pdf](http://www.global-unions.org/pdf/ohsewp_9a.EN.pdf)。

13(1) 应规划并采取措施，防止由于结构变革导致的失业或就业不足的发生和增加，并促进和加强生产与就业对此变革的适应性。

(2) 在本建议书中，结构变革指长期的实质性变化，在形式上表现为需求变动、国内和国外出现新的供应渠道（包括来自生产成本较低的国家的货物供应）、新型生产技术、劳动力规模的变化。

国际劳工组织第122号就业政策建议书（1964年）。

## B. 社会对话和可持续发展委员会第十四届会议的专题

20. **良好的劳资关系在工业发展中的作用。**我们要求本届可持续发展委员会会议审查良好的劳资关系对实现工作场所可持续发展目标的贡献。工会和雇主必须相互独立才能有真正的劳资关系。这就意味着雇员必须能够选择自己的代表，不会受到雇主或管理层的任何干扰。这也意味着工人能够通过代议过程或者通过自己的或自己能够控制的组织选择他们的代表。因此，加强工人代表的素质必须是委员会审查的一项问题。

21. 良好的劳资关系中最重要的是工人参与，这是民间社会各方都赞同的一条重要的民主原则。因此，在审查那些与雇主和工人代表之间持续合作相关的结构、过程和战略时，工会的参与（工业民主）必须成为评估内容之一。可持续发展的工业发展取决于工作场所是否存在以名副其实的参与权利、知情权、举报保护和有权拒绝从事危险或破坏环境的工作等权利为前提的文化。

22. 自可持续发展问题世界首脑会议召开之后，工会已经签署并开始参与与能源效率、气候变化和其他可持续发展问题的三方社会对话相关的协议（见下文案例研究）。这些协议促进了对公约的遵守，创造了尽可能多的机会，减少了一些变革的负面影响。对于希望促进工人参加议定环境措施的决策进程的政府，这些协议提供了可行的模式。

23. 因此，此次审查必须评估各种通过社会对话取得的成果（其中工作场所当事方承诺采取积极行动），而关键成果是目前有效的 200 多万份劳资协议。有些国家的劳资协议以及一些国际性的框架协议对上述协议作了补充，所有这些都极大地增强了信任、工人的士气和参与，为朝着通过纳入与能源和气候变化相关的目标实现可持续工业发展的方向稳步前进创造了有利条件。

## 四. 工会执行《21 世纪议程》和社会发展问题世界首脑会议成果情况

24. 我们请社会发展委员会注意，在执行《21 世纪议程》和社会发展问题世界首脑会议成果方面，工会作出了独特的重大贡献，特别是努力通过提倡体面的工作、

适当和有尊严的家庭生活水平和社区生活水平以影响工业发展，使其反映可持续发展所涉社会问题。我们要求你们审查，政府在多大程度上为工人、工会、雇主及其社区提供了有利环境，以帮助建立可持续的工业发展、能源生产和消费形态。

25. 世界上的工会把工人组织起来，与雇主进行集体谈判，从而直接处理首先在工作场所出现并对工作场所影响最大的工业发展问题。在工作场所以外，我们争取更多、更好、有工会保护的工作（包括环保的绿色工作），以帮助创造合适的工作条件、减贫并建立社会经济保障。我们在工作场所和广大社会开展适当的社会对话并引入民主治理概念，来帮助建立良好的劳资关系（这是在工业界作出有意义变革的先决条件），并以此使工人和普通公民能够为千年发展目标作出贡献；这些目标涉及优质教育、保健、体面的工作以及重要的公共服务。因此，我们要求委员会本届审查会议注意工会在以下领域工会以具体方式促进执行委员会第十四届会议所选专题组。

#### A. 审查执行民主治理战略方面的进展情况

26. 以下为战略清单及战略执行进展情况：

(a) **在政府介入工会和其他方面的事务的情况下取得的进展。**工作场所各方可做很多事情，以有效改变工作场所，但是他们需要国家方案的支助。在政府积极促进政府和雇主之间签订联合行动协定的情况下，在这方面取得了进展。

- **重大突破。**比利时政府授权工会为其资助的“弹性”京都机制提供投入；这是支持工会参与的国家框架的最新一项做法。比利时政府 2005 年 7 月的决定，确保在“弹性机制”中考虑到社会标准和可持续性标准作为其让工会参与监测投资的投标战略，尤其是确保其符合劳工组织相关公约的各项原则。由政府、雇主、非政府组织和工会组成的技术委员会将确保在后续程序中计及社会标准，并且这些程序有助于地方社区的发展。为确保兼顾经济标准、环境标准和社会标准，项目文件必须包括社会责任书；在责任书中，项目提倡者承诺尊重以下准则或公约的原则：《经合组织多国企业准则》、劳工组织八项基本公约（关于工作的基本权利问题）、劳工组织关于职业卫生与安全的第 155 号公约以及劳工组织关于土著和部族民族的第 169 号公约。社会可持续性评价标准包括如下领域：就业（质量，包括就业质量及符合劳动标准）、平等以及诸如能源服务等基本服务的可获得性。经济可持续性包括就业（数量；创造工作机会的数量）和技能发展等方面。最后，为确保执行得当，项目提倡者必须确保所有有关组织，即：（工会、环境组织以及地方社区和土著社区）参与进来。



### 政府为比利时和德国工会能源活动提出的倡议

德国工会及其全国性组织——德国工会联合会同政府、环境问题非政府组织和雇主联合会合作，共同开展一项翻修建筑物的方案，一方面可采取气候保护措施，另一方面可以创造可持续的工作机会。工作与环境联盟的目标是其通过有降低失业费用及增加所得税等手段，翻修 300 000 套公寓，创造 200 000 个工作岗位，每年减少 200 万吨二氧化碳排放量，并将租户、房东和国家的取暖费降低约 40 亿美元。一个联合项目研究记录了这些工作；该项目名为“翻修建筑物——气候保护与劳工市场的契机”，由德国绿色和平和德国工会 IGBAU 共同实施。其即时目标是：改善建筑物的隔热性，并使用先进的加暖技术和可再生能源，在建筑、供暖、环境卫生和空调部门以及宿舍事务部门创造成千上万个就业机会。该方案由德国政府供资；在接下来的五年中，德国政府将支出 18 亿美元。此外，通过优惠利率贷款，还可获得 80 亿美元。2005 年 9 月，比利时环境和养老金部部长同意了 FGTB 比利时工会中心提出的计划，即，为住房部门设立一个节能基金，以实现同当前德国正在达成的同样目标。

(b) **建立三方社会对话方面的进展。**我们请社会发展委员会本届会议注意工会正在参与的各项协定，这些协定涉及有关气候变化和其他可持续发展问题的三方社会对话（即，政府、工会和雇主），其目的是加强对规定的遵守、尽可能扩大机会并减少变化产生的负面影响。对于要使工人更多参与可持续发展决策过程的政府，这些协定为政府提供了可行模式。

- **三方对话模式。**2005 年 3 月，西班牙政府、雇主组织以及西班牙两个主要工会组织——劳工委员会工会联合会（CCOO）和西班牙总工会（UGT）同意建立三方社会对话机制，以加强对规定的遵守、确定与《京都议定书》相关的各种机会以及负面影响。由财政部、工业部、商务部、劳工部和环境部正式代表参与的“对话桌”将监测和评估与西班牙气候变化“全国分配计划”相关的各个项目，其具体任务为防止、避免或减少因履行《京都议定书》而可能引发的潜在负面社会影响，特别是与竞争力和就业有关的影响。为减轻或适应气候变化后果所采取的措施会对社会和就业产生影响，对话桌为政府如何通过就业过渡措施，照顾由于气候变化而失去生活根据的工人和社区提供了应对这些影响的模式。根据协定，在七个特定的工业部门内设立了次级对话桌，这七个对话桌都有权、有责任开展行动并提出建议。此外，在比利时，佛兰芒政府与民间社会的代表（雇主和环境协会、工会等）就气候变化问题开展了广泛的协商和讨论，其采取的自下而上法是气候变化公约缔约方会议第十一届会议上一个专题介绍的主题。

(c) **社会发展委员会主要群体之间的积极交流**。若由地方政府领导，在民间社会开展对话并进行改革，则国家管理下进行的改革最有成效。工会正在地方一级、国家一级和国际一级建立多方利益有关者的联盟，以确定问题、就问题开展对话、提高公众意识、制订各种办法并监测和报告进展。

- **重大倡议**。我们的工会可持续发展国情简介（见下面 D 部分）提供了用多种指标监测政府业绩的办法。我们旨在建立符合国家和地方实际情况的行动框架，并对工作场所和社区倡议给予指导。另外，在委员会第十三届会议上与其他主要群体协商后，大家承诺继续开展对话，以探讨制订联合办法、开展研究并分享信息。与康奈尔世界劳工研究所（康奈尔大学）签订的协定将促进制订委员会第十四届会议主要群体部门之间的合作战略。

(d) **通过与雇主群体合作加以执行**。工会及其中央组织在国家一级、区域一级和国际一级与雇主群体合作，促进实现可持续发展目标。

- **具体例子**。国际食物和农业工人联合会与农药公司共同评估全球作物保护联合会在危地马拉、肯尼亚和泰国开展的安全使用农药试点项目。该项目就安全使用农药问题对农药使用者和医务人员、农业技术师以及其他人员进行了培训。项目实施了一项承诺，即，从产品生产到最后处理的整个生命周期进行“产品管理”。此外，自由工联和国际雇主组织（雇主组织）达成了防治艾滋病毒/艾滋病的协定。目前这些机构的区域一级和国家一级的各分支机构已签署了自己的协定，将重点放在执行。自由工联的非洲区域组织有一个五年期的艾滋病计划，其主要针对以下部门的工人：道路交通和海上交通、农业社区、种植园、商务部门和旅店业。该计划包括在职训练、健康和卫生方案、与艾滋病协会建立联盟以及针对政府、雇主和工人的宣传运动。

(e) **化学信息方面的进展**。工会与雇主、政府和国际机构合作，促进工人和社区对每年被引进工业工作场所和自然环境中的化学品和其他物质的“知情权”。

- **具体成果**。工会与政府和雇主合作，制订了联合国赞助的《全球化学品统一分类和标签制度》（《全球统一制度》），以促进根据化学品对健康、身体和环境的危害性对化学品进行分类的统一标准，并鼓励使用兼容标签、材料安全数据单以及其他危害通信信息。一个类似倡议针对持久性有机污染物。欧洲工会联合会正与欧盟委员会一道审查化学物质政策，以制订化学品注册、评估和许可的综合制度。

(f) **通过工会艾滋病毒/艾滋病运动加以执行**。我们请社会发展委员会注意工会如何应用组织潜能应对艾滋病毒/艾滋病大流行以及对公共健康的其他威胁。我们的战略基于一项信念，即，应对此类威胁的最佳办法是加强工作场所和

公共反应之间的联系。工会以劳工组织的《关于艾滋病毒/艾滋病与工作场所的业务守则》为指南，协调各方工作，在工作场所采取各项措施应对这一大流行病；工会提请注意到，不洁饮水和环境卫生等基本服务与艾滋病毒/艾滋病之间的联系。例如，有一半以上的新艾滋病感染者年龄介于 15 至 24 岁之间，且他们居住在缺乏安全饮水或清洁卫生设施的地区。世界工会的一个国际指导委员会通过联合签订的工作场所协定、行动和各委员会协调执行工作。各个国家的艾滋病毒/艾滋病概况的最新草稿可参看 [http://www.global-unions.org/pdf/ohsewpT\\_4a.EN.pdf](http://www.global-unions.org/pdf/ohsewpT_4a.EN.pdf)。

(g) **通过国际机构采取积极行动**。我们请社会发展委员会注意，工会、雇主和社区已能通过国际机构采取共同行动，特别是如果这些国际机构提供了采取联合行动的支助性国际框架。

- **持续合作的例子**。企业组织和工会组织继续在如下国际机构就可持续发展问题进行合作：经济合作与发展组织、国际劳工组织、联合国环境规划署和世界卫生组织。这种合作可追溯到 2000 年经济合作与发展组织召开的气候变化会议；当时，经合组织的工商业谘询委员会和工会谘询委员会赞成共同促请政府致力于谋求劳工组织、经合组织、欧洲联盟和其他机构（如环境规划署）之间的合作，以研究气候变化对就业的影响。2001 年，在工会和企业代表之间举行了后续会议，审查了关于气候变化以及针对气候变化所采取措施对社会和就业影响方面的研究，并对今后工作提出了建议。在调整所涉社会问题这一欧洲机构的主持下，并且在欧洲工会联合会、法国谘询服务机构 SYNDEX、德国伍珀塔尔研究所和西班牙研究所 ISTAS（工作、环境和健康工会研究所）共同参与下，25 个欧盟国家不久将开展为期十个月的研究，研究气候变化和减少二氧化碳政策对就业和其他活动的影响。该项目由欧洲联盟委员会以及比利时、芬兰、法国、意大利、西班牙和联合王国共同资助。

## B. 通过工作场所各方的共同结构和进程取得的进展的审查

27. 下面审查工作场所各方的共同结构及其执行工作所取得的进展：

(a) **通过工作场所各方所的共同行动和评估加以实施**。在工作场所各方采取的共同行动成为推动改变了社区的消费模式的手段时，工人、雇主和家庭在能源和其他资源消费方面的责任意识有所提高。由于四分之三的温室气体来自于制造业、能源生产或供应业、交通部门以及建筑业，工作场所各方采取联合行动可有助于改变这些部门的消费模式，包括个人在上下班方面的能源消费模式。

- **具体例子**。评估和审计这两个衡量工作场所绩效的工具尚待建立，这些工具可为在各种社会问题和环境问题方面采取联合行动提供依据：这些问题既有简单的也有复杂的，简单的如工作场所的水、能源和资源使用，

复杂的如技术、就业问题或与社会安全和公共卫生有关的事项。在审查年审查这一问题是恰当的，因为在完善这些工具时可借鉴职业健康与安全领域的类似做法；在职业卫生与安全领域，几十年来世界各地对工作场所的评估进展做了许多记录。现在，可鼓励在职业健康与安全方面开展合作的雇主和工会采取以下行动：

- 在具体的工作场所或各个部门确定关于如下问题的优先事项：水、能源、交通、有毒物质、废物、公共卫生和职业健康以及参与性和基本保障
- 计划、设计和实施将可持续发展目标与工作场所具体情况相适应的方案
- 监测并跟踪进展
- 为作出有效、可信的报告提供条件，该报告可纳入地方一级、国家一级和国际一级的可持续发展报告

(b) **通过社会对话和社区计划加以实施**。我们请社会发展委员会注意，工会促进了在工作场所和社区开展的对话、集体规划和改革。应该指出，地方政府在获得必要资源时有能力领导这一进程。

- **具体例子**。西班牙总工会和劳工委员会工会联合会与地方环境理事会和地方政府合作，提高对城市交通的认识，并制订以工人和工作场所为中心的解决办法，其中包括“欧洲无车日”，即每年九月都规定一天，不使用私人汽车。这一做法在欧洲广泛传播，不仅提高了公众意识，还使伙伴们可以尝试各种办法，规划城市事务，例如，计划恰当的联运方式。西班牙总工会和劳工委员会工会联合会编制了题为“关于工作中心的交通”的指南，为工会成员提供教育支助，帮助他们讨论城市交通、城市规划 and 土地使用问题，并通过集体谈判促进寻求解决办法和切实可行的方案。总工会和联合会还与替代能源研究所在节能办法和更加可持续的通勤形式方面展开合作。

(c) **通过社区运动加以实施**。我们请委员会在本届会议上开始进行一项早就需要的审查，即审查私有化方案以及有关进展对关键服务的可获得性和质量的影响。工会领导了支助优质公共服务的社区运动，呼吁政府为维持这些服务提供所需的财政支助和规章制度。

- **工会资源**。公共服务国际可极大促进当前的审查工作；公共服务国际是一个世界工会联合会，有 2 000 万工人，分布在 150 个国家，其中有许多从事提供如水和能源等关键服务的工作。公共服务国际与国家分支机构共同领导了宣传运动和组织运动，以提高认识，并揭示服务私有化和降低服务等级的谬误。公共服务国际与世界许多城市 and 国家的几百个社区团体、研究小组和环境工作者建立了伙伴关系，向政府陈情，以保持

公有制并改善服务。公共服务国际研究股对公营部门问题开展最高层次的研究，每年都出版许多研究报告（参见 <http://www.psiru.org/reportsindex.asp>）。

(d) **集体协定的益处**。工会和雇主制订了各种使工作场所发生积极变革的工具；但是，迄今为止，最重要、最有效的工具是商定的二百多万集体协定，其中许多与可持续发展目标直接相关。

- **具体工具**。劳资关系（即，雇主和工会之间的关系）是工业发展进程的基石。集体协定是雇主和工会（作为劳资关系中工人谈判代表）之间签订的法律合同（见 B 部分）。这种协定越来越多地包括了纳入可持续生产和消费的最佳范例的“绿色”条款或“可持续性”条款。有些协定还发展成整个公司和整个部门的协定，为健康、安全和环境联合委员会、劳资协议会以及安全（和环境）代表开展工作奠定了基础，并对教育、培训和信息交流作了规定。最早的协定之一，是酿造工业的，由菲律宾独立组织协会工会与生力（San Miguel）集团签订；该协定规定劳资双方就有关环境的一切事项进行合作。此后，世界各地签订了越来越多的绿色协定。

#### 集体协定环境条款实例

下文摘自以下几方签订的协定：

加拿大交通、能源和造纸工会 855 地方工会以及加拿大辛顿的辛顿木制品锯木厂（Hinton Wood Products Sawmill）和辛顿纸浆公司（这两家公司由西弗雷瑟木材有限公司（West Fraser Timber Co. Ltd.）拥有和运营）

24:10 共同保护社区环境

24:10 (a) 环境保护联合委员会组成人员中，除森林资源部门代表外，公司（纸浆厂和辛顿木制品）代表和工会代表各占一半。

24:10 (b) 只要有必要，即可召集委员会会议；但是，每月至少开一次会，讨论当地环境问题，并采取相应行动。

24:10 (c) 只要有理由认为其雇主所从事的工作、事业或商业活动的一个方面或更多方面，整体或部分地对环境构成了紧迫威胁或长期威胁，并基于这一理由或信念同环境保护联合委员会联系，以便：

(i) 报告存在环境威胁，或

(ii) 提供关于环境威胁的性质、程度、范围、水平、种类的信息或以其他方式对环境威胁作出说明的任何雇员，都不得受到雇主或雇主代表的报复性反控、歧视或其他报复行为。若雇员尚不满意上述做法，雇员还可以与有关政府组织联系，而不会受到雇主或雇主代表报复性反控、歧视或其他报复行为的威胁。

(e) **通过框架协议加以实施**。我们请社会发展委员会本届会议注意，在国家和国际工会机构以及世界上最大的一些跨国公司之间，在公司、部门或国际一级商定了 41 个国际框架协议以及额外的劳资协议会协定。过去十年中，签订了无数个类似协定；像欧洲劳资协议会协定一样，这些协定对健康和环境委员会及其代表作了规定，也对教育、培训和信息交流作了规定。

- **具体例子**。首批框架协议之一是粮食部门的协定，于 1988 年由法国跨国公司达能 (Danone) 与国际粮食、农业、旅馆、餐饮、烟草和同业工人联合会签订。最近对该协定做了修订，使达能降低了生产量，同时保护了就业，从而提供了全球重组模式。此后，签订了大量协定，如，国际化学、能源、和采矿联合会在采矿业缔结了各项协定，确保工会有权监测公司的全球执行情况以及就违规情况与公司总部洽谈；与以前缺少监测和强制程序的做法相比，这是一个重大转变（见附件）。

### C. 通过主动开展的工会活动审查执行情况

28. 通过以下主动开展的工会活动审查执行情况：

(a) **实施环境和质量标记**。我们请委员会第十四届会议注意工会主动采取行动改变产业模式所取得的进展。但是，只有在签订了工作场所协议和拥有良好劳资关系的情况下，这些举措才取得最好的成绩。

- **一个首要的范例**。瑞典专业雇员联合会 (TCO) 开展的一项举措表明，对办公设备进行环境和质量标记，采取促进健康办公环境的程序，可以推动可持续的生产和消费模式。TCO 发展小组管理的自愿标记项目是在与专家、研究人员和制造商的密切合作下开展的，该举措的目的是改变市场需求。现在所有主要的制造商都在计算机终端和设备上粘贴 TCO' 99 标记，表示在低能耗和低排放方面达到了高标准，并具有视觉工效学和生态特征，所有这些都基于使用设备的工人的投入。该联合会最近的一个项目，为手机标记方案，其重点是达到通信、视觉和工效学因素的高标准及低排放和生态性能方面的高标准。

(b) **建立可持续发展国际劳工基金会开展超越劳资关系的工作**。我们请委员会第十四届会议认可工会建立的基金会和机构开展的宝贵工作，它们召集来自世界各地的工会工作者和社区支持者举行讲习班和会议，促进可持续发展。这对于委员会的审查非常重要，因为这些结构的基本职能就是在劳资关系进程中支持工会的工作。

- **国际举措**。可持续发展国际劳工基金会 (Sustainlabour) 成立于 2004 年，是首个专门从工会的角度促进可持续发展目标的国际组织。它优先重视工作、工作场所和社区行动。该基金会举办了一系列区域讲习班，讨论与可持续发展有关的工人问题，2004 年 12 月在阿根廷布宜诺斯艾利斯

为南美参与者举行的讲习班是该系列中的第一个。基金会最近与联合国环境规划署签订了主办全球工会大会的协议，会议旨在澄清工人和工作场所的环境可持续发展目标，并通过各种机构和政治机制加强实现这些目标。大会将于 2006 年 2 月向环境规划署理事会提出建议。2004 年，欧洲工会联合会成立了有史以来第一个常设的可持续发展工会委员会，为其他区域机构树立了榜样。

(c) **采取积极行动促进儿童权利**。我们请可持续发展委员会在本届会议上注意到工会采取了具体行动，促进实现没有童工的世界的愿景，在这样的世界上，每个儿童都能得到像样的学校教育，权利都能得到尊重。

- **实例**。2003 年，国际建筑工人和木工联合会在印度亚格拉成立了一个非赢利性公司，CHILD LEARN(消除童工资源网)，成功地使目前在比哈尔邦、旁遮普邦和北方邦工作的 2 200 名儿童进入了该联合会赞助的 15 所学校学习，这些学校是由联合会赞助并在建筑、林业、采矿和能源工会(CFMEU)(澳大利亚)，BAT-Kartellet(丹麦)，FNV 和 FNV Bouw(荷兰)和加拿大劳工大会(CLC)(加拿大)的支助下开办的。此外，地方工会运动也强调了童工所处的困境和缺少学校的情况。据估计，全世界有 1.71 亿 5 岁至 17 岁的儿童在危险条件下工作，工作负担过重，且强度大，时间长。其中 840 万儿童从事的工作为劳工组织第 182 号公约界定的最恶劣形式的童工劳动，这包括被强迫劳动和充当抵押劳工的 570 万儿童。

(d) **加强职业健康与公共卫生之间的联系**。对日益严重的环境污染的担心使人们认识到对工人健康的工业威胁与公共卫生问题和成本之间有着直接的联系。处理公共卫生问题的最佳方式往往是由经专门训练的联合工作场所委员会与社区成员共同确定和评估社会和环境问题，规划并执行基于工作的社区解决方法。这样的解决方法往往包括与非政府组织和其他民间社会的团体合作在地方、国家和国际一级组织开展关于艾滋病毒/艾滋病和石棉等问题的活动。工会认为在国家一级和工作场所建设和加强目前与劳工组织有关的职业健康和安全机制是增强职业健康与公共卫生之间联系的基石。

- **活动**。从石棉案例中可以清楚地看到工业环境给人类健康带来的风险，石棉每年要夺走 100 000 工人的生命，其潜伏期为 25 至 30 年，它造成的死亡率还将上升。2005 年，经过多年的研究、教育和游说之后，自由工联发起了一项运动，在全世界禁止石棉的生产和使用，在此之前，世界贸易组织作出裁定驳回加拿大对法国禁止石棉的上诉，为更多国家支持世界范围内禁止石棉运动铺平了道路。目前工会正动员国际社会支持劳工组织关于石棉的文书及一个可信的石棉替代研究方案。同时，我们要求对生产石棉和接触该产品的工人及其社区开展“公正过渡”方案。关于石棉的国情简介，见以下网站 [http://www.global-unions.org/pdf/ohsewpl\\_6.EN.pdf](http://www.global-unions.org/pdf/ohsewpl_6.EN.pdf)。

(e) **利用伤亡工人国际纪念日提高认识。**每年 4 月 28 日的伤亡工人国际纪念日是自由工联和工会咨委会为提高人们对不可持续做法的威胁性的认识而开展的一项广泛的工会活动，该举措开始于 1995 年举行的可持续发展委员会会议。在 2005 年的十周年纪念日，自由工联和全球工会在近 110 个国家或区域开展了 10 000 多项活动，涉及 6 百多万人(活动报告见 [http://www.global-unions.org/pdf/ohsewph\\_1a.EN.pdf](http://www.global-unions.org/pdf/ohsewph_1a.EN.pdf))。事实证明这能有效地提高人们对促进可持续工作场所的认识。例如，2005 年的活动重点是职业健康与安全问题及其解决方法。“通过雇主问责制进行预防”的主题主张雇主再也不能无视劳工组织统计数据显示的严重伤亡了，该统计数据表明每年有 2 百万工人死于职业事故和与工作有关的疾病，每年增加 1.6 亿与工作有关疾病的新病例。这些活动将矛头指向政府的消极态度，他们在通过立法或批准相关的劳工组织文书方面拖拖拉拉。劳工组织和 12 个国家已正式承认 4 月 28 日为职业健康和安全纪念日，工会正支持采取行动促使联合国正式承认 4 月 28 日为国际纪念日。

(f) **工会的海洋行动取得的进展。**我们请委员会本届会议审议工会与地方当局和民间社会其他团体合作采取的行动，行动的目的是纠正政府对不负责任的航运做法对海洋的掠夺和使海洋日益恶化的情况采取无动于衷的态度。

- **全球工会采取的直接行动。**国际运输工人联合会(运输工联)培训并安排视察员到船上检查，确保遵守国际标准和协议。它对滥用“方便旗”做法作出了反应，这种做法指的是某些国家政府自愿做注册国，允许船主逃避安全、社会和环境管制。虽然 1999 年举行的可持续发展委员会第七届会议已注意到了这种做法带来的危险，但目前这仍占了海上运输的主要部分。在没有真正的国际执法或国际海事组织下的国际视察员的情况下，国际运输工人联合会运作着一个由 140 名运输工联专职船只视察员组成的系统，1999 年这些视察员检查了 7 000 多艘船只，在 30 个国家的港口对船只采取了工业行动。这已促使一些政府建立了港口国家管制系统，与运输工联的视察员合作。

(g) **通过工会开展教育和研究取得的进展。**我们请委员会第十四届会议注意工会通过针对会员和社区开展研究和教育，致力于促进可持续的工业发展模式。

#### **丹麦工会研究调整举措**

丹麦工人联合会(3F)是改善工作和外部环境方面的工作场所合作伙伴，它利用其在这方面的经验和作用，努力确保可持续发展规划将就业调整包括在内。3F 的报告：《环境、能源和就业》显示，地方和国家当局开展的 29 项举措创造了 35 000 个新工作，包括柴油汽车和火车的过滤器(3 900 个工作)，建筑的新能源标准(5 200 个工作)，建筑绝缘新要求(8 500 个工作)，海洋风车公园(1 800 个工作)，农业/园艺业标准(1 800 个工作)，地热能源(880 个工作)。



- **实例。**日本工会联合会(JTUC-RENGO)在全国开展了教育工人并鼓励在工作场所和家庭中采纳有利于环境的模式的方案。俄罗斯独立工会联合会(FNPR)和 LO 挪威开展了试点项目,为工人开设了清洁生产的课程,对俄罗斯工程师和顾问进行清洁生产技术、废物产生减到最低程度、节能和无害生态的流程方面的培训。欧洲工会联合会成立了常设的可持续发展工会委员会,以气候变化为工作重点,致力于对气候变化给就业带来的影响进行研究,确定创造就业和环境保护的战略政策途径。

#### D. 确认工会国别简介的潜力

29. 自可持续发展问题世界首脑会议举行以来,界定和协调国家一级和工作场所一级实行可持续发展的行动,一直是工会的首要任务。已就与可持续发展的三大支柱相一致的具体专题编写了一系列国别简介,作为可比分析和行动框架的依据,全球工会研究网络(GURN)、自由工联、可持续发展国际劳工基金会和工会咨委会之间达成的一份协议正对其进行维护和分发。可持续发展简介已成为整合其他简介中的信息的枢纽。

30. 2004 年在纽约举行的可持续发展委员会第十二届会议首次推出并分发这些简介,并开始了其他主要群体参与的自愿同行审查进程。这一进程使新版简介得以在第十三届会议举行之前及时完成,当时 2005 年可持续发展简介以三种语言登载在因特网上。

31. 主要群体的同行审查进程目前在继续,并为本届会议编写了最新版的简介。例如,“能源、气候和工业发展简介”的草稿可从以下网站浏览:[http://www.global-unions.org/pdf/ohsewp0\\_1d.EN.pdf](http://www.global-unions.org/pdf/ohsewp0_1d.EN.pdf)。2006 版的简介将介绍许许多多的“伴侣”简介,包括为气候变化公约缔约方会议编写的“气候和能源简介”、“工业发展和职业健康与安全”、“职业健康和安全国别简介”、“职业健康与安全简介附件背景”、“4 月 28 日国际纪念日活动摘要简介”、“工业发展与石棉”、“工业发展与艾滋病毒/艾滋病”、“工业发展与工会权利”、“工业发展与企业责任和问责制”。这些简介可从委员会秘书处的网站上浏览([http://www.un.org/esa/sustdev/mgroups/tu\\_cprofiles](http://www.un.org/esa/sustdev/mgroups/tu_cprofiles))。

### 五. 吸取的教训——观察到的趋势——需要克服的障碍

32. 在当前执行周期的各组专题中工会看到了促进可持续发展目标的执行的机遇。我们相信,可以采取以下措施克服执行中的障碍和缺点:

1. **各国政府和各主要群体采取更整合更一致的做法。**将可持续发展的社会、环境和经济方面结合起来。在一个论坛中支持原则、协议或公约的国家应准备好在委员会、气候变化公约缔约方会议和其他场合中对其表示支持。

2. **工人及其代表更多地参与工作场所行动。**工作场所是工业发展的协调中心，依照可持续发展问题世界首脑会议的成果文件，各国政府和其他利益有关者必须更加努力确定和克服限制工人和工会在其工作场所参与实现可持续发展目标的积极行动的障碍。这意味着要建立良好的劳资关系并尊重工会的权利。

3. **承诺根据千年发展目标创造就业。**要充分整合环境、社会和经济规划以消除贫穷就需要作出承诺，创造劳工组织界定的“体面工作”，将促进工作中的权利、有保障的就业、社会保护和社会对话包括在内。

4. **建立良好劳资关系的支持框架。**工人的参与对工作场所的积极变革至关重要，因此良好的劳资关系必须成为任何实现工业发展可持续性的战略的一部分。

5. **增强工作场所和社区之间的联系。**在联合处理职业健康与安全问题的过程中建立起来的知识、工具和战略是一个丰厚传统的一部分，这个传统是采取联合方法确定和解决可应用于更广泛的可持续发展问题的健康和安全问题。

6. **当可持续发展计划危及工作时，进行就业过渡。**减少温室气体排放的举措要想取得成功，并达到应对目前气候危机所需的规模，为工人和社区实现公正就业过渡至关重要。只有这样才能将对失去工作的恐惧转化为基础广泛的支持。

7. **提高企业的问责制和责任性。**雇主和企业必须超越目前的管制和自愿行动模式，采取更透明、负责任和参与式的新型治理方式，而实现这种施政方式的最好方法是在国家法律和执法框架中，在工人代表制基础上，建立良好的劳资关系和合作。

8. **政府的首要作用。**可持续工业发展的良好治理要求政府担负起监督、管制、制订经济政策和提供公共服务的责任，并鼓励在国家一级和地方一级开展对话。民主进程是一个关键的组成部分，但只有工人在工作中的基本权利得到保障的产业环境中，在社区一级进行对话和变革的背景下，民主进程才能蓬勃发展。

9. **支持性的国际框架。**随着工业发展日益全球化，必须赋予经合组织、劳工组织、环境规划署和卫生组织等国际组织明确的可持续发展任务规定。必须要求世界银行和世界贸易组织等全球金融和贸易机构与劳工组织和联合国系统中的其他组织密切合作，确保贸易和发展政策促进可持续发展目标的实现。

10. **批准和执行国际盟约和协定。**全球新经济中的工业发展要求对以下问题的国际标准和协议作出更强有力的承诺：社区发展；职业健康和公共卫生；安全与环境；社会和就业问题；工作场所危险管理问题；公司责任与监督；人权，工人权利和工会权利及民间社会的参与。

## 附件

## 跨国公司和全球工会联合会的行为守则/框架协议\*

公司	职工**	国家	行业	全球工会联合会	年份
Danone	100 000	France	Food Processing	IUF	1988
Accor	147 000	France	Hotels	IUF	1995
IKEA ***	70 000	Sweden	Furniture	IFBWW	1998
Statoil	16 000	Norway	Oil Industry	ICEM	1998
Faber-Castell	6 000	Germany	Office Material	IFBWW	1999
Freudenberg	27 500	Germany	Chemical Industry	ICEM	2000
Hochtief	37 000	Germany	Construction	IFBWW	2000
Carrefour	383 000	France	Retail Industry	UNI	2001
Chiquita	26 000	USA	Agriculture	IUF	2001
OTE Telecom	18 500	Greece	Telecommunication	UNI	2001
Skanska	79 000	Sweden	Construction	IFBWW	2001
Telefonica	161 500	Spain	Telecommunication	UNI	2001
Merloni	20 000	Italy	Metal Industry	IMF	2002
Endesa	13 600	Spain	Power Industry	ICEM	2002
Ballast Nedam Fonterra	7 800	Nethrlds	Construction	IFBWW	2002
Volkswagen	20 000	N.Zealand	Dairy Industry	IUF	2002
Norske Skog AngloGold	325 000	Germany	Auto Industry	IMF	2002
DaimlerChrysler	11 000	Norway	Paper	ICEM	2002
Eni	64 900	S.Africa	Mining	ICEM	2002
Leoni	372 500	Germany	Auto Industry	IMF	2002
ISS	70 000	Italy	Energy	ICEM	2002
GEA	18 000	Germany	Electrical/Automotiv	IMF	2003
SKF	280 000	Denmark	Blding Clean/Maint.	UNI	2003
Rheinmetall	14 000	Germany	Engineering	IMF	2003
H&M	39 000	Sweden	Ball Bearing Defence	IMF	2003
Hennes &	25 950	Germany	/Auto/Electronics	IMF	2003
Mauritz Bosch	40 000	Sweden	Retail		2004
Prym	225 900	Germany	Automotive /	UNI	2004
SCA			Electronics	IMF	
Lukoil	4 000	Germany	Metal		2004
Renault	46 000	Sweden	Manufacturing	IMF	2004
Impregilo	150 000	Russia	Paper Industry	ICEM	2004
Electricité de	130 700	France	Energy / Oil	ICEM	2004
France (EDF)	13 000	Italy	Auto Industry	IMF	2004
Rhodia	167 000	France	Construction	IFBWW	2005
Veidekke				ICEM /PSI	
BMW	20 000	France	Energy Sector		2005
	5 000	Norway	Chemical Industry	ICEM	2005
	106 000	Germany	Construction Auto	IFBWW	2005
			Industry	IMF	
<b>职工总数</b>	<b>3 272 750</b>				

按缔结/签署协定的年份分类©Robert Steiert (基金组织) /Marion Hellmann (国际建筑工人和木工联合会) ——2005

\* 一些全球工会联合会将协定称作行为守则而不称为“框架协定”，因为第一个协定中只确定了几个原则，常常要拟订额外的协定对其进行扩展：以达能为例，已经签订了6个协定对1988年的第一个协定进行扩展。

\*\* 职工人数摘自公司的官方网站。简介中显示的是该公司直接雇用的职工人数。一些协定还对供应链中的特许经营、合同分包公司和供应商产生影响。在这些情况下，受协定影响的人数当然要多一些。

\*\*\* 宜家家居的协定也包括其供应商和整个供应链及宜家下属的瑞典木材集团。共包括约1百万职工。

除了以上列出的国际框架协定外，还有欧洲金属制造工联合会和欧洲通用汽车以及欧洲福特签订的协定。这些协定还包括核心劳工标准，但只适用于通用汽车的欧洲工厂( Opel)和欧洲福特。

#### 解释

ICEM = 国际化学、能源、采矿和一般工会联合会

IFBWW = 国际建筑工人和木工联合会

IUF = 国际食物、农业、旅馆、饭店、餐饮、烟草和同业工会联合会

IMF = 国际金属工人联合会

PSI = 公共服务国际

UNI = 工会国际网络

---