


Комиссия по устойчивому развитию
Четырнадцатая сессия

1–12 мая 2006 года

Пункт 3 предварительной повестки дня*

**Тематический блок вопросов для цикла
осуществления 2006–2007 годов**
**Документы для обсуждения, представленные
основными группами**
Записка Секретариата

Добавление

**Материалы, представленные трудящимися и
профессиональными союзами****
Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	2
II. Заострение внимания в ходе четырнадцатой сессии Комиссии по устойчивому развитию на проведении обзора	2
III. Осуществление Повестки дня на XXI век и Йоханнесбургского плана выполнения решений в вопросах, касающихся промышленного развития, энергетики для устойчивого развития и климата	6
IV. Осуществление профсоюзами Повестки дня на XXI век и решений Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития	11
V. Приобретенный опыт — отмеченные тенденции — существующие препятствия	26
Приложение	
Кодексы поведения/рамочные соглашения между транснациональными компаниями и глобальными профсоюзными федерациями	28

* E/CN.17/2006/1.

** Изложенные мнения и точки зрения могут не совпадать с позицией Организации Объединенных Наций.



I. Введение

1. Профессиональные союзы удовлетворены тем, что имеют возможность принять участие в проводимом в настоящее время обзоре прогресса в деле осуществления Повестки дня на XXI век и выполнения решений, состоявшейся в 2002 году Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию в связи с такими вопросами, как энергетика для устойчивого развития, промышленное развитие, загрязнение воздуха и атмосфера, а также изменение климата. Делегации на четырнадцатой сессии Комиссии по устойчивому развитию возглавляют Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП), Профсоюзный консультативный комитет при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и глобальные профсоюзные федерации (ГПФ), членами которых являются в общей сложности более 155 миллионов человек в 148 странах и территориях.

II. Заострение внимания в ходе четырнадцатой сессии Комиссии по устойчивому развитию на проведении обзора

2. Промышленное развитие и энергетика имеют важнейшее значение для жизни людей, благодаря им в отдельных частях Земного шара обеспечен такой уровень жизни, о котором раньше люди могли только мечтать. Однако этот прогресс дорого обошелся человечеству, в частности, с точки зрения экологии. Мы только начинаем понимать, насколько современные модели промышленной деятельности, включая производство и потребление энергии, являются неустойчивыми с точки зрения трех главных составляющих устойчивого развития — экономической, социальной и экологической. Трудящиеся и профессиональные союзы собираются на нынешнюю сессию Комиссии, будучи твердо убеждены в том, что мир находится перед лицом серьезной угрозы. Но в то же время мы собираемся на сессию, преисполненные готовности внести свой существенный вклад как в процесс обзора, так и в процесс поиска возможных решений.

Год, который запомнится как год экстремальных погодных явлений, со всей очевидностью продемонстрировал, что мы оказываем все возрастающее воздействие на нашу планету, а разрушительное по своей силе цунами сделало очевидной нашу сохраняющуюся уязвимость. Беспрецедентный рост уровня углекислого газа в атмосфере совпал с появлением все большего числа факторов, свидетельствующих о таянии ледников и ледникового покрова. Вызывающие серьезную тревогу результаты обследований, посвященных изучению темпов исчезновения различных видов живой природы, созвучны результатам исследований, свидетельствующих о том, насколько численность населения Земного шара и общемировой уровень потребления негативно сказываются на способности планеты удовлетворять наши потребности.

Источник: UNEP, GEO Yearbook 2004/5 UNEP/GC.23/INF/2) (Nairobi, 2005).

Трудящиеся воочию убеждаются, чем оборачиваются для окружающей среды современные модели развития. Они видят, какой ущерб причиняют химические, токсичные и вредные вещества, которые используются или производятся промышленностью, и они знают, что потребности в энергетических, земельных и лесных ресурсах существенно превосходят естественные возможности нашей планеты. Они осознают, что биологическое разнообразие в мире утрачивается и что они являются частью промышленной деятельности, с которой, в частности, связаны дефицит, загрязнение и чрезмерная эксплуатация мировых водных ресурсов и все более бедственное состояние морских и прибрежных районов.

3. Сегодня мы начинаем понимать, каким образом подобное воздействие на окружающую среду усугубляется загрязнением атмосферы, кислотными осадками и концентрацией в атмосфере парниковых газов, а также почему глобальное изменение климата может оказаться самой серьезной из всех перечисленных угроз. Это воздействие усугубляется все большим притоком населения в города во всех частях Земного шара, поскольку люди становятся все более уязвимыми перед лицом стихийных бедствий в силу ухудшения состояния окружающей среды и глобального изменения климата. Все больше обращают на себя внимание и социальные аспекты нынешних моделей промышленного развития. Существующий в мире беспрецедентный уровень богатства ограниченной группы людей необходимо рассматривать на фоне того, что миллиарды людей живут в условиях нищеты и социальной несправедливости, в том числе некоторые — в самых богатых странах. Сегодня 1,2 миллиарда человек живут на 1 долл. США в день, а еще 3 миллиарда человек — менее чем на 2 долл. США в день. Большая часть 150-миллионной армии безработных в мире не охвачена ни системой страхования в случае безработицы, ни системой социальной защиты. Доход 1 процента богатейших жителей планеты равен доходу 57 процентов беднейшего населения, а 54 страны стали беднее по сравнению с 1992 годом, когда была принята Повестка дня на XXI век.

Изменение климата — это реальность. Сегодня многие факторы убедительно свидетельствуют о том, что происходит существенное глобальное потепление... В значительной степени потепление за последние десятилетия можно отнести на счет деятельности человека (Межправительственная группа экспертов по изменению климата, МГЭИК, 2001). Потепление уже вызвало изменение климата Земли... Научное понимание изменения климата в настоящее время является достаточно четким, чтобы служить обоснованием для принимаемых странами неотложных мер... Даже если уровень выбросов парниковых газов сегодня же стабилизируется на нынешнем уровне, изменение климата будет продолжаться, поскольку он адаптируется к тем уровням выбросов, которые непрерывно увеличивались в течение последних десятилетий. Поэтому климат будет неизбежно меняться и в будущем... Мы настоятельно призываем все страны принять на базе принципов Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКООНИК) неотложные меры с целью уменьшить число факторов, обуславливающих изменение климата, обеспечить адаптацию к его последствиям, и добиться того, чтобы эта проблема была включена во все соответствующие национальные и международные стратегии.

Совместное заявление академий наук, подписанное в 2005 году академиями наук Канады, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, Японии, Бразилии, Соединенных Штатов Америки, Российской Федерации и ряда других стран.

4. При проведении нынешнего обзора необходимо принимать во внимание весьма нерадужную картину в сфере занятости, обусловленную нынешней конъюнктурой в промышленности. Для того чтобы добиться устойчивого экономического развития в будущем в соответствии с целями в области развития, сформулированными в Декларации тысячелетия, требуется обеспечить людей достойной работой, которую они могли бы выполнять на стабильной основе, однако сегодня уровень безработицы в мире беспрецедентно высок: без работы находятся 185 миллионов человек, половина из которых — это люди в возрасте до 24 лет. Сегодня в общей сложности более 1 миллиарда мужчин и женщин (или одна треть всей рабочей силы) не имеют работы, работают на условиях неполной занятости, либо являются трудящимися бедняками, причем 60 процентов из них — женщины. Эта человеческая трагедия наиболее серьезно затрагивает страны Африки к югу от Сахары, но она сказывается также и на странах — членах ОЭСР, в которых миллионы людей являются безработными.

5. В условиях «новой мировой экономики» трудящиеся все чаще вынуждены заниматься работой, носящей нестабильный и временный характер, получают низкую заработную плату и работают в небезопасных условиях. Миллионы, занятые в неорганизованном секторе, где их трудовые права не защищены, работают уличными продавцами, на предприятиях, где существует потогонная система, перебиваются случайными заработками или выполняют сдельную работу на дому, не имея никаких прав или социальной защиты. Женщины продолжают страдать от дискриминации: за свою работу они получают примерно на 30–60 процентов меньше, чем мужчины, и составляют большинство трудящихся, работающих в тяжелейших условиях в особых экспортных зонах мира. Двести сорок пять миллионов детей вместо школы ходят на работу, где трудятся в самых невыносимых условиях, в результате чего они оказываются лишенными какой бы то ни было надежды на лучшее будущее и попадают в жесткие тиски нищеты.

При современной технологии, финансовых ресурсах и накопленном объеме знаний человечество в состоянии предотвратить крайние проявления нищеты. И все же мы как международное сообщество позволяем бедности губить человеческие жизни в масштабах, по сравнению с которыми последствия цунами выглядят незначительными.

Источник: Программа развития Организации Объединенных Наций, «Обзор», *Доклад о развитии человека 2005* (Нью-Йорк, 2005 год).

6. Поэтому мы просим четырнадцатую сессию Комиссии провести оценку нынешних моделей промышленного развития на основе стандартов социально-

го диалога и демократического руководства. В результате углубления процессов глобализации производства и распределения решения в глобальном масштабе все чаще принимаются руководством корпораций или межправительственными организациями, весьма далекими от людей, предприятий и общин, интересы которых такие решения затрагивают. При этом возможности национальных правительств в плане непосредственного осуществления деятельности в целях развития сократились в результате действия соглашений и договоров о свободной торговле, а также укрепления крупных транснациональных корпораций, что ведет к недостаточной экономической и политической отчетности на самых высоких уровнях.

7. **Права профсоюзов.** Право всех трудящихся на формирование собственных организаций или на вступление в такие организации и ведение переговоров с предпринимателями о заключении коллективных трудовых договоров является одной из важнейших проблем в сфере государственного управления. Профессиональные союзы, которые являются одним из немногих каналов, обеспечивающих участие трудящихся в директивной деятельности на рабочих местах, во многих странах продолжают подвергаться нападкам. По данным проводимого МСФП ежегодного обследования в связи со случаями нарушения прав профсоюзов, только в 2004 году погибло 145 трудящихся, занимавшихся профсоюзной деятельностью. К этому можно добавить документально подтвержденные данные о более чем 700 случаях жестоких нападений на членов профсоюзов и порядка 500 случаев угрозы расправы с ними, а также то, что во многих странах они сталкиваются с тем, что могут оказаться в местах лишения свободы, быть уволены и подвергаться дискриминации, либо им будут чинить препятствия правового характера в вопросах организации профсоюзов или ведения переговоров о заключении коллективных трудовых соглашений, а это означает, что в реализации законных прав будет отказано миллионам трудящихся. Подобные тревожные сообщения показывают, насколько правительства и предприниматели всегда готовы пойти на ущемление прав трудящихся с целью выиграть ожесточенную конкурентную борьбу, которой сегодня характеризуются глобальные рынки. Нынешняя сессия по проведению обзора может многое сделать в интересах преодоления заблуждения относительно того, что профессиональные союзы лишь вызывают многочисленные экономические проблемы или являются негативным фактором, когда речь идет об инвестициях в экономику. Комиссия может способствовать проведению исследований, посвященных оценке экономических преимуществ, в том числе вопросу о том, насколько сильные профессиональные союзы могут содействовать повышению в странах интереса к инвестиционной деятельности.

8. **Перспективы.** Имеющиеся данные указывают на то, что промышленное развитие и модели производства и потребления энергии должны измениться в пользу тех, которые обеспечивают стабильную обстановку на рабочих местах и в общинах и способствуют восстановлению нашей окружающей природной среды. В основе нашего образа жизни, характеризующегося отсутствием стабильности и устойчивости, лежат силы, сопротивляющиеся преобразованиям, но при этом мы видим и обнадеживающие признаки, о некоторых из которых мы будем говорить в разделе III настоящего доклада.

9. Подготовленные профсоюзами документы по вопросам устойчивого развития в различных странах свидетельствуют о том, что некоторые правительства серьезно относятся к взятым на себя обязательствам, принимая меры в

трех основных областях устойчивого развития. Однако пространных заявлений и обещаний недостаточно. Мы полагаем, что для перехода к устойчивым формам промышленного развития необходимо сделать качественный скачок. Для этого требуется политическая воля правительств, свидетельством которой является их приверженность курсу на то, чтобы вовлекать трудящихся, профессиональные союзы и другие основные группы гражданского общества в процесс директивной деятельности.

III. Осуществление Повестки дня на XXI век и Йоханнесбургского плана выполнения решений в вопросах, касающихся промышленного развития, энергетики для устойчивого развития и климата

10. Поскольку в процессе промышленного развития создаются рабочие места и производственные процессы, от которых оно, в свою очередь, зависит, этим вопросам необходимо уделить более пристальное внимание в рамках нынешнего цикла обзора и обсуждения вопросов политики Комиссии. Кроме того, вопросы занятости и уровня жизни в контексте промышленного развития необходимо рассматривать как неразрывно взаимосвязанную социальную тематику, поскольку любые изменения в них в первую очередь сказываются на трудящихся и тех общинах, в которых они живут.

11. **Одним примером все сказано.** К началу октября 2005 года министерством труда Соединенных Штатов были опубликованы оценочные данные, согласно которым в результате двух ураганов, «Катрины» и «Риты», было утрачено, по меньшей мере, 363 000 рабочих мест, в результате чего перспектива увеличения роста числа рабочих мест в этой стране сведена на нет. По нынешним оценкам, чистые потери в сфере занятости в результате этих ураганов составили около 40 000 рабочих мест. Работы лишились люди в штатах Миссисипи и Луизиана; однако сокращение рабочих мест происходило и в далеком от них штате Мичиган, где причины увольнения почти 3000 работников автопредприятий были непосредственно связаны с последствиями ураганов.

12. Усилия по обеспечению устойчивого промышленного развития должны начинаться на рабочих местах, что предполагает совместное участие в процессе трудящихся и предпринимателей. Именно поэтому в главе 29 Повестки дня на XXI век трудящимся и профессиональным союзам была отведена важнейшая роль, а в ходе Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию была вновь подтверждена необходимость обеспечения взаимодействия участников трудовых отношений, поскольку преобразования должны осуществляться при участии и с использованием знаний и опыта трудящихся.

A. Обеспечение занятости и средств к существованию как одно из важнейших направлений политики в области промышленного развития и энергетики

13. Мы просим Комиссию на ее четырнадцатой сессии проанализировать взаимосвязь между нищетой в глобальном масштабе и дефицитом рабочих мест, а также провести обзор положения в сфере занятости в различных стра-

нах, на котором сказываются плохие условия труда, злоупотребление правами трудящихся, эксплуатация трудящихся-женщин или неадекватный уровень социальной защищенности. На Всемирной встрече на высшем уровне к правительствам и социальным партнерам была обращена просьба принять меры, с тем чтобы обеспечить вклад промышленного развития в деятельность по искоренению нищеты и рациональное использование природных ресурсов, в том числе в организацию приносящей доход деятельности. Поэтому в процессе обзора необходимо проанализировать ход осуществления правительствами и социальными партнерами плана действий по обеспечению достойной занятости, который был признан учрежденной Международной организацией труда (МОТ) Всемирной комиссией по социальному измерению глобализации в качестве важнейшего способа выхода из нищеты. Достойная работа, выполняемая в условиях уважения основных прав трудящихся, обеспечивает расширение прав и возможностей трудящихся, необходимых для повышения уровня их жизни и расширения их участия в принятии решений, касающихся их жизни и получения ими средств к существованию, и, наконец, для того, чтобы вырваться из тисков нищеты.

14. Серьезный акцент на этих вопросах был сделан в Итоговом документе Всемирного саммита 2005 года (резолюция 60/1 Генеральной Ассамблеи), в которой государства-члены подтвердили важное значение целей обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех в качестве центральной задачи как международной политики, так и стратегий национального развития. Эти же государства, участвующие в нынешней сессии, уже заявили о своей приверженности программе обеспечения достойной работы и осуществлению Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда с особым упором на искоренение детского труда и гарантированное обеспечение женщинам равных возможностей в плане доступа на рынки труда, стабильной занятости и адекватной защиты их трудовых прав. Помимо этого, в контексте проведения Генеральной Ассамблеи в 2006 году диалога на высоком уровне по вопросам международной миграции и развития нынешней сессии Комиссии следует провести обзор мер, которые были приняты в целях защиты прав трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Как на мировом, так и на национальном уровне нам необходимо сосредоточить внимание на программе обеспечения людей достойной работой, что станет наиболее эффективным способом борьбы с нищетой, к чему призывала Всемирная комиссия по социальному измерению глобализации Международной организации труда (МОТ). Достойная работа, выполняемая в условиях уважения основных прав трудящихся, обеспечивает расширение прав и возможностей мужчин и женщин, необходимых для повышения уровня их жизни и расширения их участия в принятии решений, касающихся их жизни и получения ими средств к существованию, и, наконец, для того, чтобы вырваться из тисков нищеты. (Заявление Ги Райдера, генерального секретаря МКСП, Всемирный саммит 2005 года, Нью-Йорк, 16 сентября 2005 года)

15. В связи с этим мы просим Комиссию указать, что вопрос об экологически безопасных источниках энергии не может более рассматриваться лишь как «проблема охраны окружающей среды». Профессиональные союзы поддерживают переход на экологически безопасные источники энергии по экологическим соображениям, а также по той причине, что такие источники являются перспективным средством оживления национальной экономики и улучшения положения в сфере занятости. Приоритетными направлениями деятельности правительств должны стать инвестирование средств в глобальные рынки будущего, развитие инфраструктуры, обслуживающей население наших стран, и повышение эффективности и производительности, что можно обеспечить с помощью экономики, в которой применяются экологически безопасные источники энергии, и профсоюзы готовы оказывать поддержку этому процессу. Развитие новых технологий и возобновляемых источников энергии неизбежно приведет к созданию новых рабочих мест, но необходимо понимать, что достойная работа должна обеспечиваться в контексте хорошо развитой социальной и материальной инфраструктуры, обеспеченной сильным и надлежащим образом финансируемым государственным сектором.

16. **Изменение климата и «справедливый переходный период».** Поскольку обзор посвящен проблеме глобального потепления и изменения климата, Комиссии в ходе своей нынешней сессии следует уделить серьезное внимание последствиям, которые имеют для работников, рабочих мест и общин меры по смягчению воздействия и адаптации. Климатические явления, имевшие место в последний год, подтверждают сделанные недавно Институтом безопасности окружающей среды и человека Университета Организации Объединенных Наций предупреждение о том, что по крайней мере 50 миллионов человек в различных странах мира в течение следующих пяти лет станут перемещенными лицами в результате изменения климата и других экологических факторов.

17. Нам известно об исследованиях, в которых прогнозируется позитивный чистый рост занятости в мире в долгосрочном плане, поскольку потери, обусловленные климатическими явлениями, покрываются за счет создания новых рабочих мест в связи с принятием мер по оказанию помощи в случае стихийных бедствий и смягчению воздействия; например, предполагается, что в Европе будет создано приблизительно 800 000 таких рабочих мест, причем только в Германии к концу 2005 года их будет создано 155 000. Вместе с тем нам также известно, что данные секторальных и региональных анализов указывают на возможность масштабной потери рабочих мест в краткосрочной перспективе, поскольку многие потерявшие работу люди практически не будут иметь доступа к новым рабочим местам, которые будут созданы. Для того, чтобы работники оказали поддержку усилиям по решению проблем изменения климата, нужно решить эту новую задачу.

18. Поддержка решительных действий по решению проблем изменения климата будет оставаться слабой до тех пор, пока мы не устраним опасения потерять источники средств к существованию, достигнутый уровень жизни и жизненно важные элементы социальной поддержки. Что касается мероприятий на рабочих местах, то для их реального воплощения в масштабах, сопоставимых с нынешними научными оценками климатических кризисов, необходима программа справедливого переходного периода в сфере трудоустройства, которая позволит защитить работников и общины от прямых последствий меняющихся условий за счет обеспечения их временными денежными пособиями, создания

возможностей для обучения и переподготовки, достойных альтернативных возможностей трудоустройства, а также соответствующих временных выплат и льгот. Предстоит проделать большую работу в плане учета при планировании на переходный период, интересов работников, чтобы они не оказались перед необходимостью выбирать между средствами к существованию и устойчивым будущим. И хотя возможность формирования такого формата переходного периода в индустриальных странах очевидна, реализация этого процесса в других странах мира потребует вдвое больше усилий.

19. Поэтому мы обращаемся к Комиссии по устойчивому развитию с просьбой провести открытый и объективный обзор того, в какой степени обязательства по искоренению нищеты отвечают социальному аспекту мер, связанных с изменением климата; к ним, например, относятся механизмы экологически чистого развития Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, совместное осуществление, торговля квотами на выброс парниковых газов и другие гибкие меры.

13 1) Необходимо запланировать и принять меры с целью не допустить возникновения и роста безработицы или неполной занятости, обусловленных структурными изменениями, а также поощрять и содействовать мерам по адаптации производства и занятости к таким изменениям.

2) Для целей настоящей Рекомендации термин структурные изменения означает долгосрочные и существенные изменения, влекущие за собой сдвиги спроса, возникновение новых источников предложения, внутренних или внешних (включая предложение товаров из стран с низкими издержками производства), или новых технологий производства или изменение объема трудовых ресурсов.

Международная организация труда, Рекомендация № 122 о политике в области занятости (1964 год).

В то же время в обзоре следует поставить вопрос о том, почему в направлении программы справедливого переходного периода сделано так мало, особенно с учетом того, что вот уже более полувека действует программа пособий по безработице и аналогичные инструменты политики, в частности Конвенция МОТ № 122 о политике в области занятости, которая обязывает государства-члены создавать условия для полного, производительного и свободно избираемого трудоустройства. Более половине стран мира еще только предстоит ратифицировать Конвенцию № 122. В этой связи полезным инструментом является индекс запущенности рынка труда МОТ-Программы социально-экономической защищенности, который ранжирует страны в зависимости от условий обеспечения защищенности рынка труда с учетом конкретных данных о структуре, уровнях и прогнозах, касающихся занятости. По всем вышеуказанным причинам профсоюзы включают вопрос о программах трудоустройства в переходный период в число основных общесекторальных тем настоящего обзора¹.

¹ Страновые обзоры профсоюзов по вопросам устойчивого развития 2006 года направлены

В. Социальный диалог и тематический блок вопросов четырнадцатой сессии Комиссии по устойчивому развитию

20. **Роль хороших производственных отношений в промышленном развитии.** Мы просим Комиссию по устойчивому развитию провести обзор роли хороших производственных отношений в деле достижения целей устойчивого развития в области занятости. Истинные производственные отношения предполагают наличие независимых профсоюзов и нанимателей. Это означает, что работники должны иметь возможность выбирать своих представителей в свободной от вмешательства работодателя или управления атмосфере. Это также означает, что работники имеют возможность выбирать своих представителей посредством установленной в законодательном порядке процедуры или через организации, которые ими созданы или которые они контролируют. Таким образом, одной из тем обзора Комиссии должна стать тема повышения качества участия работников.

21. Хорошие производственные отношения, как ничто другое, предполагают участие работников, что является одним из ключевых демократических принципов, поддерживаемых всеми группами гражданского общества. Поэтому трудящиеся и профсоюзы (в промышленно развитых демократических государствах) должны принимать участие в обзоре структуры, процессов и стратегий, обеспечивающих текущее сотрудничество между работодателями и представителями трудящихся. Устойчивое промышленное развитие зависит от сложившейся на рабочем месте культуры, которая зиждется на таких предпосылках, как право на конструктивное участие, право на достоверную информацию, обеспечение защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и право на отказ от опасной работы или работы, наносящей ущерб окружающей среде.

22. Со времени Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития профсоюзные организации подписали соглашения, предусматривающие проведение трехстороннего социального диалога по вопросам энергосбережения, изменения климата и другим аспектам устойчивого развития, и стали принимать участие в их осуществлении (см. тематические исследования, ниже). Эти соглашения содействуют повышению эффективности режима соблюдения, максимальному расширению возможностей и смягчению неблагоприятного воздействия, связанного с некоторыми изменениями. Они дают в распоряжение правительств реальные модели участия трудящихся в процессе принятия решений с учетом согласованных экологических мер.

23. Поэтому в настоящем обзоре нужно учитывать целый ряд результатов социального диалога, формирующих общую приверженность участников производственного процесса позитивным действиям, основой которой являются более 2 млн. действующих на сегодняшний день коллективных соглашений. В некоторых странах эти соглашения дополняются работой советов трудящихся, а на международном уровне — рамочными соглашениями, причем все это в

на оказание содействия ратификации Конвенции МОТ № 122 и выполнение рекомендации в области занятости: см. http://www.global-unions.org/pdf/ohsewpO_1d.EN.pdf. Со странами обзорами профсоюзов по вопросам климата и энергетики, которые были проведены для десятой сессии Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, состоявшейся в декабре 2004 года, можно ознакомиться на веб-сайте http://www.globa-unions.org/pdf/ohsewpP_9a.EN.pdf.

значительной степени повышает доверие, моральное состояние и уровень участия, а также расширяет возможности по достижению существенного прогресса на пути к устойчивому промышленному развитию благодаря охвату задач, касающихся энергетики и изменения климата.

IV. Осуществление профсоюзами Повестки дня на XXI век и решений Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития

24. Мы просим Комиссию по устойчивому развитию признать уникальный и важный вклад профсоюзов в дело осуществления Повестки дня на XXI век и решений Всемирной встречи на высшем уровне в интересах устойчивого развития и, в частности, проделанную ими работу по обеспечению нормальных условий работы и достаточного и достойного уровня внутригосударственной и общинной жизни, чтобы отразить в промышленном развитии социальный аспект устойчивого развития. Мы просим, чтобы вы провели обзор вопроса о том, в какой степени правительство обеспечивает для трудящихся, профсоюзов, нанимателей и их общин благоприятные условия для того, чтобы они могли содействовать переходу к устойчивым моделям промышленного развития и производства и потребления электроэнергии.

25. Профсоюзы мира, организуя трудящихся посредством коллективных трудовых договоров с работодателями, напрямую занимаются решением проблем промышленного развития, которые первоначально с наибольшей силой проявляются на рабочем месте. Вне работы, при поддержке профсоюзов, мы выступаем за создание новых рабочих мест и улучшение условий труда (в том числе в экологически безопасных отраслях), чтобы содействовать созданию достойных условий работы, сокращению масштабов нищеты и обеспечению социально-экономических гарантий. Путем внедрения концепции социального диалога и демократического управления на рабочем месте и в обществе в целом мы содействуем налаживанию хороших производственных отношений, являющихся предпосылкой для реальной модернизации промышленности и даем в руки трудящихся и простых граждан коллективный инструмент, посредством которого они могут способствовать достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, касающихся качественного образования, здравоохранения, достойной работы и жизненно важных государственных служб. В этой связи мы просим Комиссию на ее текущей обзорной сессии принять к сведению следующие области, в которых трудящиеся и профсоюзы внесли конкретный вклад в решение тематического блока вопросов, отобранных для рассмотрения на ее четырнадцатой сессии.

A. Обзор хода осуществления стратегий демократического управления

26. Ниже приводится перечень стратегий, а также информация о ходе их осуществления:

а) **Прогресс, который достигается в работе национального правительства с профсоюзными и другими организациями.** Участники производственного процесса могут много сделать для того, чтобы осуществить реальные преобразования на рабочем месте, но для этого им требуются национальные программы поддержки. Прогресс в этом отношении наблюдается там, где правительство активно участвует в соглашениях о совместных действиях между правительством и работодателями.

- **Важный прорыв.** Правительство Бельгии в законодательном порядке санкционировало участие трудящихся и профсоюзов в финансируемых им «гибких» Киотских механизмах, что является еще одним элементом национальных рамок поддержки деятельности профсоюзов. Решение правительства Бельгии, принятое в июле 2005 года, предусматривает интеграцию социальных факторов и критериев устойчивого развития в гибкие механизмы, поскольку его тендерная стратегия предполагает участие профсоюзов в контроле за инвестициями, в частности в целях обеспечения соблюдения принципов соответствующих конвенций МОТ. Технический комитет в составе представителей правительства, работодателей, неправительственных организаций и профсоюзов будет следить за тем, чтобы процедуры контроля учитывали социальные критерии и чтобы эти процедуры способствовали развитию в интересах местных общин. Для обеспечения баланса между экономическими, экологическими и социальными критериями проектная документация должна включать письмо о социальной ответственности, в котором спонсоры проекта берут обязательства уважать принципы Правил ОЭСР для многонациональных предприятий, восемь основных конвенций МОТ (касающихся основных прав трудящихся), Конвенции МОТ № 155 об охране здоровья и безопасности на производстве и Конвенции МОТ № 169 о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни. Критерии оценки устойчивости социального развития охватывают такие области, как занятость (качество, включая количество рабочих мест и соблюдение трудовых норм), равенство и доступ к основным услугам, например энергоснабжению. Компонент устойчивого экономического развития включает занятость (количество рабочих мест; количество новых рабочих мест), развитие профессиональных навыков и т.д. И наконец, для надлежащего осуществления проекта спонсоры должны привлечь к его осуществлению все заинтересованные организации, а именно профсоюзные и экологические организации, а также местные общины и общины коренных народов.

Инициативы правительства в отношении деятельности бельгийских и немецких профсоюзов в области энергетики

Немецкие профсоюзы и их национальная организация — Федерация профсоюзов Германии (ФПГ) — сотрудничают с правительством, неправительственными организациями, занимающимися экологическими вопросами, и федерациями работодателей в рамках программы переоборудования зданий с учетом необходимости охраны окружающей среды и при этом занимаются созданием рабочих мест на устойчивой основе. В задачи альянса «Труд и экология» входит переоборудование 300 000 квартир, создание 200 000 рабочих мест, сокращение ежегодного выброса двуокиси углерода на 2 млн. тонн и

снижение расходов квартиросъемщиков, владельцев недвижимости и государства на отопление на почти 4 млрд. долл. США за счет сокращения расходов в связи с безработицей и увеличения налоговых поступлений. Эти усилия изложены в документе исследования совместного проекта “The renovation of a building — a chance for climate protection and the labour market” («Переоборудование здания — шанс защитить окружающую среду и рынок труда»), подготовленного организацией «Гринпис Джёмани» и немецкой профсоюзной организацией «ИГ БАУ». Первоочередная цель состоит в том, чтобы улучшить теплоизоляцию зданий и использовать для отопления современные технологии и возобновляемые источники энергии, создавая тем самым тысячи новых рабочих мест в строительстве, сфере теплоснабжения, санитарии, секторе по производству средств для кондиционирования воздуха, а также в сфере строительных услуг. Финансирование этой программы осуществляется правительством Германии, которое в течение следующих пяти лет выделит на эти цели почти 1,8 млрд. долл. США. Кроме того, еще 8 млрд. долл. США будет предоставлено в виде кредитов по льготным ставкам. В сентябре 2005 года министр охраны окружающей среды и по делам пенсий Бельгии одобрил предложение бельгийского профсоюзного центра FGTB учредить фонд энергосбережения для жилищного сектора для достижения целей, сопоставимых с целями, достигнутыми в Германии.

b) **Прогресс в деле налаживания трехстороннего социального диалога.** Мы просим Комиссию по устойчивому развитию признать соглашения с участием профсоюзов, предусматривающие трехсторонний социальный диалог (правительство, профсоюзы и работодатели) по вопросам изменения климата и другим важным вопросам развития, чтобы повысить эффективность режима соблюдения, максимально расширить возможности и смягчить неблагоприятные воздействия, связываемые с этим изменением. Соглашения дают в распоряжение правительств реальные модели участия трудящихся в процессе принятия решений, касающихся устойчивого развития.

- **Модели трехстороннего диалога.** Соглашение между правительством Испании, организациями работодателей и двумя основными профсоюзными организациями страны — Профсоюзной конфедерацией рабочих комиссий (ПКРК) и Всеобщим союзом трудящихся (ВСТ), — заключенное в марте 2005 года, позволило наладить трехсторонний социальный диалог, чтобы повысить эффективность режима соблюдения и выявить возможности и неблагоприятные последствия, связанные с Киотским протоколом. «Группа диалога» в составе официальных представителей министерств финансов, промышленности, торговли, труда и окружающей среды будет осуществлять контроль и оценку проектов по линии национального плана Испании по распределению ресурсов в связи с изменением климата в рамках специального мандата, с тем чтобы предупреждать, не допускать или смягчать потенциально неблагоприятные социальные последствия, которые могут возникать в связи с соблюдением Киотского протокола, в частности тех последствий, которые влияют на конкурентоспособность и занятость. Таким образом, «Группа диалога» предоставляет в распоряже-

ние правительств модель устранения последствий мер по смягчению климатических изменений или адаптации к ним для социальной сферы и сферы занятости за счет принятия программ трудоустройства в интересах трудящихся и общин, перемещенных вследствие этих изменений. Соглашение предусматривает создание вспомогательных групп диалога в семи указанных промышленных отраслях, причем каждая из этих групп будет наделена полномочиями и ответственностью действовать и выносить рекомендации. Кроме того, в Бельгии фламандские органы власти на официальном уровне организовали проведение обширного консультативного и дискуссионного процесса с представителями гражданского общества (работодателями и экологическими ассоциациями, профсоюзами и т.д.) по вопросам изменения климата на основе весьма широкого представительства, что стало предметом отдельного сообщения на восьмой сессии Конференции сторон Конвенции об изменении климата.

с) **Позитивное общение между основными группами Комиссии по устойчивому развитию.** Государственное управление в интересах преобразований было наиболее эффективным тогда, когда ему сопутствовал диалог и изменения в гражданском обществе под руководством местных органов власти. Для выявления и обсуждения проблем, повышения информированности общественности, разработки альтернативных вариантов и контроля и информирования о достигнутом прогрессе профсоюзы формируют многосторонние альянсы на местном, национальном и международном уровнях.

- **Важная инициатива. Страновые обзоры профсоюзов по вопросам устойчивого развития** (см. раздел D, ниже) позволяют отслеживать деятельность правительства по широкому кругу показателей. Наша задача заключается в том, чтобы создать рамки для целевых действий с учетом национальных и местных особенностей и осуществлять инициативы, касающиеся рабочих мест и интересов общин. Помимо этого, результатом консультаций с другими основными группами на третьей сессии Комиссии стало обязательство продолжать диалог для изучения совместных подходов, проведения научных исследований и обмена информацией. Соглашение с Корнельским институтом по изучению глобального рынка труда (Корнельский университет) позволит основным секторальным группам четырнадцатой сессии Комиссии разработать совместные стратегии.

d) **Осуществление через механизм сотрудничества с группами работодателей.** Профсоюзы и их головные организации сотрудничают с группами работодателей в деле содействия достижению целей устойчивого развития на национальном, региональном и международном уровнях.

- **Конкретный пример.** Международное объединение профсоюзов работников пищевой промышленности и сельского хозяйства во взаимодействии с компаниями, производящими пестициды, проводит оценку экспериментальных проектов Глобальной федерации защиты растений в отношении их безопасного использования в Гватемале, Кении и Таиланде. В рамках проекта пользователи пестицидов, медицинский персонал, агротехники и другие работники проходят подготовку по вопросам безопасного применения пестицидов. В проекте реализуется концепция регулирования жизненного цикла товаров от их производства до утилизации. Кроме того,

между Международной конфедерацией свободных профсоюзов (МКСП) и Международной организацией предпринимателей (МОП) была достигнута договоренность о борьбе с ВИЧ/СПИДом. На сегодняшний день соглашения о механизмах ее реализации подписали между собой региональные и национальные отделения этих органов. Африканская региональная организация МКСП (МКСП-АФРО) разработала пятилетний план борьбы со СПИДом, который охватывает работников автомобильного и морского транспорта, сельскохозяйственных общин, плантаций, торгового и гостиничного секторов. План предусматривает учебную подготовку на местах, реализацию программ в области охраны здоровья и гигиены, сотрудничество с ассоциациями по борьбе со СПИДом и проведение информационно-разъяснительных кампаний для государственных служащих, работодателей и трудящихся.

е) **Прогресс в распространении информации о химических веществах.** Профсоюзы сотрудничают с работодателями, правительствами и международными учреждениями в интересах более полного уважения права трудящихся и общин на достоверную информацию о химических и других веществах, которые каждый год внедряются в производство и природную среду.

- **Конкретные достижения.** Профсоюзы сотрудничали с правительствами и работодателями в деле разработки под эгидой Организации Объединенных Наций Согласованной на глобальном уровне системы классификации и маркировки химических веществ (СГС), в которой определяются общие критерии классификации химических веществ в зависимости от того вреда, который они могут нанести здоровью, физическому состоянию и окружающей среде, и содержатся рекомендации в отношении использования соответствующей маркировки, формуляров с данными по технике безопасности и других средств информирования о технике безопасности. В настоящее время аналогичная инициатива реализуется в отношении стойких органических загрязнителей. Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) принимает участие в проводимом Комиссией Европейского союза обзоре политики в отношении химических веществ с целью разработать всеобъемлющую систему регистрации, оценки и авторизации химических веществ.

ф) **Осуществление через механизм кампании профсоюзов по борьбе с ВИЧ/СПИДом.** Мы просим Комиссию по устойчивому развитию принять к сведению методы применения профсоюзами своего организационного потенциала для борьбы с эпидемией ВИЧ/СПИДа и другими угрозами общественному здоровью. Наши стратегии базируются на убеждении в том, что такие угрозы можно наиболее эффективно устранить путем усиления координации между ответными мерами, принимаемыми на рабочем месте и в обществе. Профсоюзы используют свод практических правил МОТ по вопросам ВИЧ/СПИДа в сфере труда в качестве руководства для координации усилий по реализации принимаемых на рабочих местах мер по борьбе с этой эпидемией; профсоюзы привлекли также внимание к связи между ВИЧ/СПИДом и такими базовыми услугами, как водоснабжение и санитарное обслуживание. Например, возраст более половины жертв, недавно заразившихся СПИДом, составляет 15–24 года, и они проживают в районах, в которых нет безопасной питьевой воды или отсутствуют санитарно-гигиенические условия. Международный руководящий комитет Глобальной профсоюзной федерации координирует практические уси-

лия посредством механизмов совместных трудовых соглашений, действий и комитетов. С текущими проектами страновых обзоров по проблемам ВИЧ/СПИДа на английском языке можно ознакомиться на веб-сайте http://www.global-unions.org/pdf/ohsewpT_4a.EN.pdf.

г) **Позитивные действия через механизм международных организаций.** Мы просим Комиссию по устойчивому развитию признать, что профсоюзы, работодатели и общины, осуществляли совместную деятельность через механизм международных организаций, особенно в тех областях, в которых такие организации создавали благоприятные международные условия для совместных действий.

- **Пример продолжающегося сотрудничества.** Деловые круги и организации профсоюзов продолжают сотрудничать по вопросам устойчивого развития с такими международными организациями, как Организация экономического сотрудничества и развития, Международная организация труда, Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Всемирная организация здравоохранения. Это сотрудничество началось в 2000 году, когда на совещании ОЭСР по вопросам изменения климата Торгово-промышленный консультативный комитет при ОЭСР и Профсоюзный консультативный комитет при ОЭСР договорились сообща обратиться к правительствам с настоятельным призывом наладить сотрудничество между МОТ, ОЭСР, Европейским союзом и другими организациями (например, ЮНЕП), чтобы изучить последствия изменения климата для занятости. В ходе последующей конференции 2001 года профсоюзы и представители деловых кругов провели обзор последствий изменения климата и принятых в этой связи мер для социальной сферы и сферы занятости, а также наметили будущие направления работы. Благодаря этому мероприятию в ближайшее время под эгидой Европейского агентства социального развития (АСР) совместными усилиями Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), французской консультативной фирмы СИНДЕКС, немецкого института Вупперталь и испанского института ИСТАС будет проведено 10-месячное исследование последствий изменения климата и программ в области сокращения выбросов двуоксида углерода на занятость и другие области деятельности в 25 странах Европейского союза. Финансирование проекта осуществляется на совместной основе Европейской комиссией и Бельгией, Финляндией, Францией, Италией, Испанией и Соединенным Королевством.

В. Обзор прогресса на основе совместных производственных структур и процессов

27. Ниже дается обзор совместных производственных структур и прогресса в деле их создания:

- а) **Осуществление путем совместных производственных действий и оценок.** В личном потреблении энергоносителей и других ресурсов работники, работодатели и члены их семей проявляют большую ответственность в тех случаях, когда совместные действия на производстве стимулируют изменение структур потребления на общинном уровне. Так как источником трех четвертей всего объема выбросов парниковых газов являются электростанции и системы

электропередачи, транспорт и строительство, совместные действия на производстве могут способствовать изменению структуры потребления в этих секторах, включая личное потребление энергоресурсов при поездках на работу и домой.

- **Конкретный пример.** Некоторые механизмы, которые еще предстоит разработать для оценки производственных показателей, включая оценку и ревизию рабочих мест, могут лечь в основу совместных планов действий для решения социальных и экологических вопросов — от простейших (например, потребление водных, энергетических и иных ресурсов на производстве) до весьма сложных (например, вопросы технологии, занятости или же вопросы, касающиеся социального обеспечения и общественного здравоохранения). Данная тема имеет отношение к событиям за рассматриваемый год, так как при разработке этих вопросов можно опираться на уже сложившиеся сходные традиции в области гигиены труда и техники безопасности, в которой, по имеющимся сведениям, наблюдение за оценкой производства в различных странах мира ведется уже на протяжении нескольких десятилетий. Тех работодателей и профсоюзов, которые уже совместно занимались вопросами гигиены труда и техники безопасности, теперь можно было бы привлечь к осуществлению следующих действий:

- определение приоритетов на конкретных рабочих объектах или в межсекторальном плане в таких областях, как водные и энергетические ресурсы, транспорт, токсичные вещества, твердые отходы, общественное здравоохранение и гигиена труда, а также участие и основы безопасности;
- планирование, разработка и осуществление программ, в рамках которых цели в области устойчивого развития распространяются на конкретные производственные реалии;
- мониторинг и отслеживание достигнутого прогресса;
- обеспечение эффективной, достоверной отчетности, материалы которой могут быть использованы для подготовки — на местном, национальном и международном уровнях — докладов по вопросам устойчивого развития.

b) **Осуществление на основе социального диалога и планирования в общинах.** Мы обратились к Комиссии по устойчивому развитию с просьбой принять к сведению вклад профсоюзов в проведение диалога, коллективное планирование и изменения как на производстве, так и в общине. Следует отметить, что в тех случаях, когда местные органы управления располагают необходимыми ресурсами, они продемонстрировали свою способность возглавить такой процесс.

- **Конкретный пример.** Всеобщий союз трудящихся и Профсоюзная конфедерация рабочих комиссий сотрудничают с местными советами по вопросам охраны окружающей среды и местными органами власти в деле привлечения внимания к проблемам городского транспорта и поиска ориентированных на потребности трудящихся и производства решений. Среди их мероприятий — проводимый каждый сентябрь «Европейский день без автомобиля». В этот день жители стремятся обойтись без собственного автомобиля. Это движение распространилось по всей Европе, что по-

зволило не только привлечь к нему общественный интерес, но и дать партнерам возможность поэкспериментировать с альтернативными формами организации городского хозяйства, например в виде планирования подходящих пересадок на другие виды транспорта. Всеобщий *совет* трудящихся и Профсоюзная конфедерация трудовых комиссий выпустили руководство “El Transporte al Centro de Trabajo” («Транспорт — как неотъемлемый элемент трудовой деятельности»), которое используется в образовательных целях членами профсоюза для обсуждения проблем городского транспорта, городского планирования и землепользования, при этом на основе коллективных переговоров вырабатываются решения и практически осуществимые варианты действий. Кроме того, они сотрудничают с Институтом альтернативных источников энергии (ИДЕА) в интересах поиска возможных путей экономии электроэнергии и более экологичных видов транспорта для поездки на работу и домой.

с) **Осуществление путем проведения кампаний в общинах.** Мы обратились к Комиссии на ее нынешней сессии с просьбой приступить к давно назревшему обзору последствий проведения программ приватизации и связанных с ней решений для доступности и качества важнейших услуг. Профсоюзы возглавили общинные компании за качество общественных услуг, призвав правительства оказать финансовую и нормативную помощь, необходимую для поддержания их на надлежащем уровне.

- **Ресурсы профсоюзов.** Важный вклад в настоящий обзор может внести Международное объединение работников общественного обслуживания (МОРОО), которое представляет собой общемировую профсоюзную федерацию, объединяющую 20 миллионов трудящихся в 150 странах. Многие из них работают в таких важных сферах обслуживания, как водоснабжение и электроснабжение. Совместно со своими национальными филиалами это объединение играет ведущую роль в рамках информационно-организационных кампаний, информируя население и выявляя недостатки, связанные с приватизацией и снижением качества услуг. Оно установило партнерские связи с сотнями общинных групп, групп исследователей и экологов в городах и странах по всему миру, с тем чтобы стимулировать правительства к сохранению роли государства в этой сфере и повысить качество услуг. Научно-исследовательская группа Международного объединения работников общественного обслуживания (НИГМО) с помощью передовых методов изучает государственный сектор, ежегодно подготавливая десятки исследований. Они могут быть получены в системе Интернет по адресу: <http://www.psir.org/reportsindex.asp>.

d) **Ценность коллективных договоров.** Несмотря на то, что профсоюзы и работодатели создали разнообразные механизмы осуществления позитивных преобразований на производстве, наиболее важными и эффективными инструментами по-прежнему являются более двух миллионов заключенных коллективных договоров, многие из которых имеют прямое отношение к целям в области устойчивого развития.

- **Пример конкретного инструмента.** Производственные отношения (т.е. отношения между работодателями и профсоюзами) являются краеугольным камнем процесса промышленного развития. Коллективный договор представляет собой юридическое соглашение между работодателя-

ми и профсоюзами, выступающими в качестве защитников интересов объединений трудящихся, в рамках производственных отношений (см. раздел В). Такие соглашения все чаще включают «зеленые» или «экологические» клаузулы, которые становятся частью моделей наилучших методов в области устойчивого производства и потребления. Некоторые из них уже приобрели форму общекорпоративных и общесекторальных соглашений и взяты за основу совместными комитетами по вопросам гигиены труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, рабочими советами и представителями по вопросам техники безопасности (и охраны окружающей среды), а также используются для общеобразовательных целей, профессиональной подготовки и обмена информацией. Одним из первых таких соглашений, которое было заключено в пивоваренной промышленности между Филиппинским конгрессом независимых организаций — ассоциированных профсоюзов и «Сан-Мигель корпорейшн», предусматривает сотрудничество трудящихся и руководства во всех вопросах охраны окружающей среды. С тех пор по всему миру было подписано большое число таких «зеленых» соглашений.

Пример экологической клаузулы из коллективного договора:

Ниже приводятся отрывки из договора между следующими сторонами:

Местное отделение (855) профсоюза работников связи, энергетики и целлюлозно-бумажной промышленности Канады и Хинтонский деревообрабатывающий и целлюлозно-бумажный комбинат, Канада

(комбинат принадлежит и находится под оперативным руководством «Уэст фрэйзер тимбер компани, лтд».)

24:10 Совместные меры по охране окружающей среды в общинах

24:10(a) В совместный комитет по вопросам охраны окружающей среды входит равное количество представителей компании (деревообрабатывающего и целлюлозно-бумажного комбината) и профсоюза, а также представители Управления по лесным ресурсам.

24:10(b) Комитет созывает свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, для обсуждения местных экологических вопросов и проблем и принятия по ним необходимых решений.

24:10(c) Любой работник, у которого есть основания считать, что один (1) или несколько аспектов, в целом или в частности, деятельности его/ее работодателя, предприятия или коммерческой организации представляет собой непосредственную или долгосрочную экологическую угрозу, и который, исходя из своего понимания или убеждений, обращается в совместный комитет по вопросам охраны окружающей среды:

- i) с целью сообщить о наличии экологической угрозы или
- ii) с целью представить информацию относительно характера, масштабов, сферы распространения, уровня, вида или других особенностей данной экологической угрозы, не может быть

подвергнут взысканию, дискриминации или другим мерам карательного характера со стороны работодателя или любого действующего от его имени лица. Если работник не считает приведенные выше меры достаточными, он имеет возможность обратиться в соответствующую(ие) государственную(ые) организацию(и) без угрозы взыскания, дискриминации или других мер карательного характера со стороны работодателя или другого действующего от его имени лица.

е) **Осуществление на основе рамочных соглашений.** Мы обращаемся к Комиссии по устойчивому развитию с просьбой принять к сведению 41 международное рамочное соглашение и несколько соглашений о создании советов предприятий, которые были заключены на корпоративной, секторальной или международной основе между национальными и международными профсоюзами и некоторыми крупнейшими транснациональными корпорациями мира. В течение последнего десятилетия было подписано большое число таких соглашений, которые, как и европейские соглашения о советах предприятий, предусматривают создание комитетов и назначение представителей по вопросам производственной гигиены и техники безопасности и охраны окружающей среды, а также проведение общеобразовательных мероприятий, организацию профессиональной подготовки и обмен информацией.

- **Конкретный пример.** Одно из первых таких рамочных соглашений было подписано в 1988 году в пищевой промышленности между французской многонациональной компанией «Данон» и Международным объединением профсоюзов работников пищевой промышленности, сельского, ресторанного и гостиничного хозяйства, общественного питания, табачной промышленности и смежных отраслей. В соответствии с последней поправкой к нему компания «Данон» получила возможность сокращать объем производства при сохранении числа работающих лиц, что является моделью для глобальной реструктуризации. После этого было подписано большое число аналогичных соглашений: так, Международная федерация профсоюзов в области химической, энергетической и горнодобывающей промышленности заключила соглашения в рамках горнодобывающей промышленности, которые гарантируют профсоюзам право осуществлять мониторинг за деятельностью компании в глобальном масштабе и, в случае возникновения нарушений, обращаться в корпоративную штаб-квартиру, что является значительным нововведением по сравнению с действовавшими ранее кодексами поведения, не предусматривавшими процедур мониторинга и обеспечения соблюдения положений (см. приложение).

С. Обзор осуществления на основе самостоятельной деятельности профсоюзов

28. Ниже приводится обзор осуществления на основе самостоятельной деятельности профсоюзов:

а) **Внедрение маркировки о соответствии экологическим требованиям и требованиям к качеству.** Мы обратились к Комиссии по устойчивому развитию с просьбой принять к сведению прогресс, достигнутый профсоюзами благодаря собственным усилиям по изменению производственных структур. Однако такие инициативы оказываются наиболее успешными в том случае, когда они осуществляются в контексте совместных соглашений об организации труда и при наличии хороших производственных отношений.

- **Пример передовой практики.** Инициативой, продемонстрировавшей возможности распространения устойчивых структур производства и потребления путем нанесения на конторское оборудование маркировки о соответствии экологическим требованиям и требованиям к качеству, а также осуществления процедур в интересах обеспечения здоровой экологической обстановки в офисах, стала инициатива Шведской конфедерации профессиональных работников (ТСО). Осуществляемые через Группу по вопросам разработок ТСО проекты добровольной маркировки подготавливаются в тесном сотрудничестве с экспертами, исследователями и производителями в качестве инициатив, цель которых — повлиять на рыночный спрос. В настоящее время ярлык ТСО-99 устанавливается всеми крупнейшими производителями на компьютерные терминалы и оборудование и означает их соответствие нескольким требованиям к показателям экономичности и излучения, а также визуальной эргономики и экологии. Все эти показатели разработаны на основе информации, полученной от работающих на этом оборудовании лиц. Последним проектом является программа маркировки сотовых телефонов с уделением особого внимания высоким стандартам связи, визуальным и эргономическим факторам и низкому излучению, а также экологическим показателям.

б) **Выход за рамки производственных отношений посредством создания международного фонда труда в интересах устойчивого развития.** Мы просим Комиссию по устойчивому развитию признать ценность тех фондов и учреждений, которые были созданы профсоюзами для поощрения устойчивого развития в рамках практикумов и конференций, проведенных для членов профсоюзов и общинных деятелей из различных стран мира. Это имеет большое значение для проводимого Комиссией обзора, так как эти структуры создавались прежде всего для содействия деятельности профсоюзов в рамках производственных отношений.

- **Международная инициатива.** Международный фонд труда в интересах устойчивого развития («Састейнлейбор»), который был учрежден в 2004 году, стал первой международной организацией такого рода, содействующей достижению целей в области устойчивого развития именно с позиций профсоюзов и уделяющей особое внимание труду, производству и общинным действиям. Фонд стал инициатором серии региональных практикумов по трудовым вопросам, связанным с устойчивым развитием, первый из которых был проведен в Буэнос-Айресе, Аргентина, в декабре 2004 года для участников из стран Южной Америки. Международный фонд труда в интересах устойчивого развития недавно подписал с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) соглашение о проведении глобальной ассамблеи профсоюзов для уточнения целей в области экологически устойчивого развития применительно к трудящимся и производству, а также более активного осуществ-

ления через различные институциональные и политические механизмы. Ассамблея в феврале 2006 года представит соответствующие рекомендации Совету управляющих ЮНЕП. В 2004 году Европейская конфедерация профсоюзов учредила первый постоянный комитет профсоюзов по устойчивому развитию, который стал образцом для других региональных органов.

с) **Позитивные действия в интересах поощрения прав детей.** Мы просим Комиссию по устойчивому развитию на ее нынешней сессии принять к сведению конкретные действия профсоюзов в интересах распространения их идеи свободного от детского труда мира, в котором все дети будут иметь доступ к достойному школьному обучению при соблюдении их прав.

- **Пример.** В 2003 году Международная федерация рабочих строительной и деревообрабатывающей промышленности (МФРСДП) создала в Агре, Индия, некоммерческую компанию «Детям — учеба» (информационно-справочная сеть по вопросам искоренения детского труда). Благодаря ей 2200 работающих детей из индийских штатов Бихар, Пенджаб и Уттар Прадеш были определены в 15 школ, организованных Федерацией при поддержке Профсоюза работников строительной, лесохозяйственной, горнорудной и энергетической промышленности (ПРСЛГЭП) Австралии, «Бат-Картель» Дании, Федерации нидерландских профсоюзов (ФНП) и «Боув» ФНП Нидерландов и Канадского рабочего конгресса. Кроме того, в ходе кампаний, организованных местными профсоюзами, основное внимание уделялось тяжелому положению работающих детей и нехватке школ. По оценкам, во всех странах в опасных условиях, при чрезмерной нагрузке и высокой интенсивности труда и продолжительности рабочего дня трудится 171 миллион детей в возрасте от 5 до 17 лет, из которых 8,4 миллиона вынуждены заниматься наихудшими формами детского труда, как они определены в Конвенции № 182 МОТ, включая примерно 5,7 миллиона детей, занимающихся принудительным и кабальным трудом.

d) **Установление взаимосвязи между гигиеной труда и здравоохранением.** Обеспокоенность проблемой все большего загрязнения окружающей среды ведет к осознанию того, что угрозы для здоровья рабочих, обусловленные промышленным производством, непосредственно связаны с проблемами и расходами в области здравоохранения. Очень часто вопросы здравоохранения могут наилучшим образом решаться по линии специально подготовленных объединенных комитетов по месту работы, совместно работающих с членами общины в целях выявления и оценки социальных и экологических проблем, а также разработки и осуществления планов по решению проблем на рабочих местах и в общинах. Довольно часто такие планы по решению проблем включают в себя кампании, организуемые на местном, национальном и международном уровнях в сотрудничестве с НПО и другими группами гражданского общества по таким вопросам, как ВИЧ/СПИД и заболевания, вызываемые асбестом. Установление и укрепление существующих режимов гигиены и безопасности труда, связанных с деятельностью МОТ, в масштабах всей страны и на рабочих местах рассматриваются профессиональными союзами в качестве краеугольного камня укрепления взаимосвязи между гигиеной труда и здравоохранением.

- **Кампания.** Экологические угрозы для здоровья человека, связанные с промышленным производством, ясно видны на примере заболеваний, вызываемых асбестом, в результате которых ежегодно умирает 100 000 рабочих и уровень смертности по которым, как ожидается, будет возрастать с учетом того, что латентный период этих заболеваний составляет 25–30 лет. В 2005 году, после многолетних исследований, просвещения и лоббирования, Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) приступила к осуществлению кампании за полное запрещение во всем мире производства и использования асбеста после того, как Всемирная торговая организация приняла решение отказать Канаде в обжаловании запрета, установленного во Франции, что открыло возможность для роста числа стран, поддерживающих глобальное запрещение. В настоящее время профсоюзы работают над обеспечением международной поддержки соглашений МОТ в отношении асбеста и над разработкой заслуживающей доверия программы исследований по вопросу о заменителях асбеста. В то же время мы просим о разработке чисто переходных программ для рабочих, занятых на производстве асбеста или подверженных его воздействию, и для их общин. С информацией о положении с асбестом в различных странах можно ознакомиться в Интернете на веб-сайте http://www.global-unions.org/pdf/ohsewpL_6.EN.pdf.

е) **Повышение осведомленности на основе проведения Международного дня памяти погибших и получивших травмы трудящихся.** На основе ежегодного проведения 28 апреля Международного дня памяти погибших и получивших травмы трудящихся, который был впервые проведен Комиссией по устойчивому развитию в 1995 году, МКСП и Профсоюзный консультативный комитет (ПКК) осуществляют широкомасштабные профсоюзные инициативы в целях улучшения осведомленности об опасностях, связанных с неустойчивой производственной практикой. В 2005 году, когда отмечалась десятая годовщина учреждения Международного дня памяти, МКСП и глобальные профсоюзы организовали проведение более 10 000 мероприятий в примерно 110 странах и регионах, которыми были охвачены более 6 миллионов человек (отчет о мероприятиях см. на веб-сайте: http://www.global-unions.org/pdf/ohsewpH_1a.EN.pdf). Это зарекомендовало себя как эффективный способ повышения осведомленности в целях содействия обеспечению устойчивости рабочих мест. Например, в рамках мероприятий, проведенных в 2005 году уделялось повышенное внимание проблемам гигиены и безопасности труда и их решению. Тема этих мероприятий — «Предотвращение болезней и травм на основе обеспечения подотчетности работодателей» — была выбрана с учетом необходимости обеспечения того, чтобы работодатели не могли и дальше игнорировать серьезные последствия для рабочих, которые, согласно статистике МОТ, выражаются в ежегодной гибели более 2 миллионов рабочих в результате производственных травм и связанных с работой заболеваний, причем каждый год отмечается около 160 млн. новых случаев заболеваний, связанных с работой. Эти мероприятия были нацелены на преодоление пассивной позиции правительств, проявляющих недостаточную активность в принятии законодательства или ратификации соответствующих соглашений МОТ. МОТ и 12 стран официально провозгласили 28 апреля своим Днем обеспечения гигиены и безопасности труда, и профсоюзы поддерживают шаги, направленные на официальное признание Организацией Объединенных Наций этого дня, отмечаемого 28 апреля, в качестве международного дня.

f) **Прогресс на основе мер, принимаемых профсоюзами в области океанов и морей.** Мы просим Комиссию учесть в обзоре, который проводится на этой сессии, меры, принимаемые профсоюзами в сотрудничестве с местными органами власти и другими группами гражданского общества в целях исправления положения, при котором правительства не принимают мер в ответ на опустошение ресурсов наших океанов и морей и ухудшение их состояния из-за безответственной практики судоходства.

- **Непосредственные меры, принимаемые глобальными профсоюзами.** Международная федерация транспортников (МФТ) занимается подготовкой инспекторов и размещением их на кораблях в целях обеспечения соблюдения международных норм и соглашений. Она принимает меры в связи с нарушениями, совершаемыми на судах под «удобным флагом», когда отдельные правительства предлагают регистрировать суда в своей стране, предоставляя их владельцам возможность не соблюдать нормы безопасности, социального обеспечения и защиты окружающей среды. Под такими флагами в настоящее время действует значительная часть морского транспорта, несмотря на то, что на седьмой сессии Комиссии по устойчивому развитию, состоявшейся в 1999 году, были отмечены связанные с этим опасности. При отсутствии подлинно эффективного международного наблюдения за соблюдением норм или какой-либо международной инспекции под эгидой Международной морской организации, Международная федерация транспортников поддерживает функционирование системы, включающей в себя 140 судовых инспекторов этой федерации, занятых на условиях полного рабочего дня, которые в 1999 году проинспектировали более 7000 судов и возбудили иски в отношении судов в портах 30 стран. Это побудило некоторые правительства создать портовые системы государственного контроля, с представителями которых сотрудничают инспекторы МФТ.

Инициативы профсоюзов Дании по корректировке результатов исследований

На основе своего опыта и роли в качестве действующего на рабочих местах партнера по осуществлению усилий по улучшению условий как производственной, так и внешней среды Объединенная федерация датских рабочих предпринимает меры по обеспечению корректировки планов устойчивого развития с учетом вопросов занятости. В докладе этой федерации, озаглавленном «Окружающая среда, энергетика и занятость», показано как осуществление 29 инициатив, разработанных местными и национальными органами власти, могло бы привести к созданию 35 000 новых рабочих мест, в том числе в связи с производством фильтров для дизельных автомобилей и поездов (3900 рабочих мест), внедрением новых норм энергообеспечения зданий (5200 рабочих мест), установлением новых требований к теплоизоляции зданий (8500 рабочих мест), строительством ветроэнергетических установок на океанском побережье (1800 рабочих мест), установлением норм в области сельскохозяйственного производства/садоводства (1800 рабочих мест) и использованием геотермической энергии (880 рабочих мест).

г) **Прогресс по линии деятельности профсоюзов в области просвещения и исследований.** Мы просим Комиссию по устойчивому развитию на ее текущей сессии принять во внимание усилия профсоюзов по содействию внедрению устойчивых моделей промышленного развития на основе деятельности в области исследований и просвещения в интересах их членов и общин.

- **Примеры.** Японская конфедерация профсоюзов (ЯКП-РЕНГО) приступила к осуществлению общестрановых программ в целях просвещения рабочих и содействия обеспечению благоприятных для окружающей среды условий на рабочих местах и дома. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) и норвежская организация проводят на экспериментальной основе курсы для трудящихся по повышению чистоты производства в целях обеспечения профессиональной подготовки российских инженеров и консультантов по вопросам технологий повышения чистоты производства, сокращения до минимума отходов производства, энергосбережения и экологически безопасных процессов. Европейская конфедерация профсоюзов учредила постоянный комитет профессиональных союзов по устойчивому развитию с уделением основного внимания вопросам изменения климата в целях проведения крупного исследования последствий изменения климата, обеспечивающего определение стратегических направлений политики по созданию рабочих мест и защите окружающей среды.

D. Признание потенциала страновых обзоров профсоюзов

29. Со времени проведения Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития одной из первоочередных задач профессиональных союзов стала разработка и координация мер по осуществлению задач устойчивого развития на национальном уровне и на уровне рабочих мест. Была разработана серия страновых обзоров по конкретным тематическим областям, сгруппированным по трем основным элементам устойчивого развития, в целях их использования в качестве основы для проведения сравнительного анализа и разработки рамочных основ для принятия мер, и в настоящее время эти обзоры проводятся и распространяются на основе соглашения между Глобальной исследовательской сетью профсоюзов (ГИСП), МКСП, организацией «Састейнлейбор» и ПКК. Обзоры, посвященные устойчивому развитию, служат в качестве основы для включения информации в другие обзоры.

30. Эти обзоры были впервые подготовлены и распространены на двенадцатой сессии Комиссии, состоявшейся в 2004 году в Нью-Йорке, в ходе которой было организовано проведение на добровольной основе взаимного обзора деятельности с участием других основных групп. Это обеспечило возможность для своевременной подготовки нового издания обзоров к началу тринадцатой сессии, когда в Интернете были опубликованы на трех языках обзоры устойчивого развития за 2005 год.

31. В настоящее время продолжается процесс обзора с участием основных групп и готовятся обновленные издания обзоров для представления Комиссии. Например, на веб-сайте http://www.global-unions.org/pdf/ohsewpO_1d.EN.pdf можно ознакомиться с проектом обзоров, озаглавленных “Energy, climate and industrial development profiles” («Обзоры по вопросам энергетики, климата и промышленного развития»). Обзоры за 2006 год будут включать ряд «сопутст-

вующих» обзоров, в том числе обзоры по вопросам климата и энергетики, подготовленные для Конференции сторон Рамочной конвенции об изменении климата; обзор по вопросам промышленного развития и гигиены и безопасности труда; страновой обзор гигиены и безопасности труда; справочное приложение к обзору гигиены и безопасности труда; краткий обзор мероприятий в рамках Международного дня памяти, отмечаемого 28 апреля; обзор по вопросам промышленного развития и асбеста: промышленное развитие и ВИЧ/СПИД; обзор по вопросам промышленного развития и прав профессиональных союзов; обзор по вопросам промышленного развития и ответственности и подотчетности предпринимателей. С этими обзорами можно ознакомиться на веб-сайте секретариата КУР: http://www.un.org/esa/sustdev/mgroups/tu_cprofiles.

V. Приобретенный опыт — отмеченные тенденции — существующие препятствия

32. Профсоюзы изыскивают возможности для содействия достижению целей устойчивого развития в рамках тематического объединения вопросов нынешнего цикла осуществления. Мы считаем, что преграды и препятствия на пути осуществления могут быть устранены на основе следующих мер:

1. **Повышение уровня интеграции и согласованности** в подходах правительств и основных групп к комплексному учету социальных, экологических и экономических аспектов устойчивого развития. Страны, поддерживающие принципы, соглашения или конвенции на одном из форумов, должны быть готовы к их одобрению на сессиях Комиссии, Конференции сторон Рамочной конвенции об изменении климата и других форумах.

2. **Активизация участия рабочих и их представителей в деятельности на рабочих местах.** Ввиду того, что рабочие места имеют важное значение в промышленном развитии, правительства и другие заинтересованные участники должны активизировать усилия по выявлению и преодолению преград, затрудняющих участие рабочих и профсоюзов в принятии конструктивных мер для достижения целей устойчивого развития на рабочем месте в соответствии с решениями Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития. Это подразумевает хорошие производственные отношения и уважение прав профсоюзов.

3. **Приверженность обеспечению занятости в соответствии с целями в области развития, сформулированными в Декларации тысячелетия.** Для полного всестороннего внедрения планирования в области окружающей среды и социально-экономической сфере в целях искоренения нищеты необходима приверженность обеспечению «надлежащих условий труда» в соответствии с определением МОТ, включающим в себя: поощрение прав на рабочем месте, надежное трудоустройство, социальную защиту и социальный диалог.

4. **Создание основ для установления хороших производственных отношений.** Поскольку участие рабочих имеет особо важное значение для позитивных изменений на рабочем месте, установление хороших производственных отношений должно быть неотъемлемой частью любой стратегии по достижению устойчивого промышленного развития.

5. **Установление взаимосвязей между рабочим местом и общиной.** Знания, инструменты и стратегии, приобретенные и разработанные на основе совместных подходов к обеспечению гигиены и безопасности труда, являются частью традиционных совместных подходов к выявлению и разрешению проблем в области здравоохранения и безопасности, которые могут быть применимы к решению более широких вопросов устойчивого развития.

6. **Обеспечение перераспределения рабочих мест в тех случаях, когда планы устойчивого развития могут поставить под угрозу занятость.** Для обеспечения успешного осуществления инициатив по сокращению выбросов парниковых газов в масштабах, определяемых необходимостью разрешения современных климатических кризисов, необходимо обеспечивать перераспределение рабочих мест для рабочих и общин. Необходимо перейти от страха потерять работу к обеспечению поддержки на широкой основе.

7. **Повышение отчетности и ответственности предпринимателей.** Работодатели и предприниматели должны перейти от существующих моделей регулирования и произвольных мер к новым формам правления, обеспечивающим прозрачность, отчетность и всеобщее участие, что может быть наилучшим образом достигнуто за счет хороших производственных отношений и сотрудничества на основе участия представителей трудящихся, действующих в рамках национального законодательства и обеспечивающих его соблюдение.

8. **Руководящая роль правительства.** Для обеспечения благого управления в целях устойчивого промышленного развития правительствам необходимо взять на себя ответственность за надзор, регулирование, разработку и проведение экономической политики и предоставление государственных услуг, а также поощрять диалог на национальном и местном уровнях. Одним из ключевых элементов этого выступает демократический процесс, но он может успешно осуществляться только в такой производственной среде, которая гарантирует основные права трудящихся, и в контексте диалога и изменений к лучшему на уровне общин.

9. **Благоприятные международные рамки.** В условиях возрастающей глобализации промышленного производства необходимо предоставить четкие мандаты в области устойчивого развития таким международным органам, как ОЭСР, МОТ, ЮНЕП и ВОЗ. Необходимо обязать всемирные финансовые и торговые учреждения, такие, как Всемирный банк и Всемирная торговая организация, более тесно сотрудничать с МОТ и остальными организациями системы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения проведения политики в области торговли и развития, содействующей достижению целей устойчивого развития.

10. **Ратификация и осуществление международных конвенций и соглашений.** Для промышленного развития в рамках «новой глобальной экономики» необходимо укрепление приверженности международным нормам и соглашениям, касающимся общинного развития, гигиены труда и здравоохранения, безопасности и охраны окружающей среды, социальных вопросов и вопросов занятости, управления производственными рисками, ответственности компаний и надзора за их деятельностью, прав человека, трудящихся и профсоюзов и участия гражданского общества.

Приложение

Кодексы поведения/рамочные соглашения между транснациональными компаниями и глобальными профсоюзными федерациями*

<i>Компания</i>	<i>Численность работников**</i>	<i>Страна</i>	<i>Отрасль</i>	<i>Глобальная профсоюзная федерация</i>	<i>Год</i>
Danone	100 000	France	Food Processing	IUF	1988
Accor	147 000	France	Hotels	IUF	1995
IKEA***	70 000	Sweden	Furniture	IFBWW	1998
Statoil	16 000	Norway	Oil Industry	ICEM	1998
Faber-Castell	6 000	Germany	Office Material	IFBWW	1999
Freudenberg	27 500	Germany	Chemical Industry	ICEM	2000
Hochtief	37 000	Germany	Construction	IFBWW	2000
Carrefour	383 000	France	Retail Industry	UNI	2001
Chiquita	26 000	USA	Agriculture	IUF	2001
OTE Telecom	18 500	Greece	Telecommunication	UNI	2001
Skanska	79 000	Sweden	Construction	IFBWW	2001
Telefonica	161 500	Spain	Telecommunication	UNI	2001
Merloni	20 000	Italy	Metal Industry	IMF	2002
Endesa	13 600	Spain	Power Industry	ICEM	2002
Ballast Nedam	7 800	Netherlands	Construction	IFBWW	2002
Fonterra	20 000	New Zealand	Dairy Industry	IUF	2002
Volkswagen	325 000	Germany	Auto Industry	IMF	2002
Norske Skog	11 000	Norway	Paper	ICEM	2002
AngloGold	64 900	South Africa	Mining	ICEM	2002
DaimlerChrysler	372 500	Germany	Auto Industry	IMF	2002
Eni	70 000	Italy	Energy	ICEM	2002
Leoni	18 000	Germany	Electrical/Automotive	IMF	2003
ISS	280 000	Denmark	Blding Clean/Maint	UNI	2003
GEA	14 000	Germany	Engineering	IMF	2003
SKF	39 000	Sweden	Ball Bearing Defence	IMF	2003
Rheinmetall	25 950	Germany	Auto/Electronics	IMF	2003
H&M	40 000	Sweden	Retail	UNI	2004
Hennes & Mauritz Bosch	225 900	Germany	Automotive/ Electronics	IMF	2004
Prym	4 000	Germany	Metal	IMF	2004
SCA	46 000	Sweden	Manufacturing	ICEM	2004
Lukoil	150 000	Russia	Paper Industry	ICEM	2004
Renault	130 700	France	Energy/Oil	IMF	2004
Impregilo	13 000	Italy	Auto Industry	IFBWW	2004
Electricité de France	167 000	France	Construction	ICEM /PSI	2005

Компания	Численность работников**	Страна	Отрасль	Глобальная профсоюзная федерация	Год
(EDF)					
Rhodia	20 000	France	Energy Sector	ICEM	2005
Veidekke	5 000	Norway	Chemical Industry	IFBWW	2005
BMW	106 000	Germany	Construction Auto	IMF	2005
Общее число работников	3 272 750				

Перечисляется по годам заключения/подписания соглашения © Роберт Штайерт (МФРМП)/Мэрион Хеллманн (МФРСДП) — 2005 год

* Некоторые глобальные профсоюзные федерации называют эти соглашения не «кодексами поведения», а «рамочными соглашениями», поскольку в первом соглашении, которое часто дополняется новыми соглашениями, установлено лишь небольшое число принципов. В случае с компанией «Данон», например, первое соглашение, заключенное в 1988 году, было дополнено шестью другими соглашениями.

** Данные о численности работников в основном взяты с официальных веб-сайтов компаний. В этом обзоре показано число служащих, непосредственно занятых в той или иной компании. Некоторые соглашения могут также распространяться на франшизные компании, субподрядчиков и поставщиков в системе снабжения. В этих случаях число людей, на которых распространяется соглашение, конечно же больше.

*** Соглашение с компанией ИКЕА охватывает также поставщиков этой компании и всю систему снабжения, а также находящуюся в собственности ИКЕА компанию «Сведвуд-Груп». Это соглашение может охватывать в общей сложности 1 000 000 работников.

Помимо вышеперечисленных промышленных рамочных соглашений существуют также соглашения между Европейской федерацией работников металлургической промышленности (ЕФРМП) и «Дженерал моторз Юроп», а также «Форд-оф-Юроп». В эти соглашения также включены основные трудовые нормы, но они распространяются только на европейские заводы «Дженерал моторз («Опель»)» и «Форд-оф-Юроп».

Сокращения:

ICEM (ИКЕМ)	Международная федерация профсоюзов работников химической, энергетической, горнодобывающей и других отраслей
IFBWW (МФРСДП)	Международная федерация рабочих строительной и деревообрабатывающей промышленности
IUF (МОП)	Международное объединение профсоюзов работников пищевой промышленности, сельского, ресторанного и гостиничного хозяйства, общественного питания, табачной промышленности и смежных отраслей
IMF (МФРМП)	Международная федерация работников металлургической промышленности
PSI (МОРОО)	Международное объединение работников общественного обслуживания
UNI (МСПС)	Международная сеть профессиональных союзов