

Distr.: General  
28 December 2005  
Arabic  
Original: English



رسالة مؤرخة ١٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ موجهة إلى الأمين العام من  
الممثل الدائم للمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية لدى الأمم  
المتحدة

يشرفني أن أوجه انتباهكم إلى البيان الصادر في ١٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥  
عن رئاسة الاتحاد الأوروبي باسم الاتحاد بشأن تعيين رئيس وزراء جديد لكوت ديفوار (انظر  
المرفق).

وأرجو ممتنا تعميم نص هذه الرسالة ومرفقها بوصفهما من وثائق مجلس الأمن.

(توقيع) إمبر جونز باري  
الممثل الدائم للمملكة المتحدة  
لدى الأمم المتحدة



مرفق الرسالة المؤرخة ١٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ الموجهة إلى الأمين العام من الممثل الدائم للملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية لدى الأمم المتحدة

[النص الأصلي: باللغات الإسبانية والانكليزية والفرنسية]

بيان بشأن تعيين رئيس وزراء جديد بكوت ديفوار صادر في ١٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ عن رئاسة الاتحاد الأوروبي باسم الاتحاد

يخطط الاتحاد الأوروبي علماً مع الارتياح بتعيين تشارلز كونان باني في منصب رئيس وزراء كوت ديفوار. ويبحث الاتحاد بتنهائيه إلى الوسطاء الأفريقيين للجهود التي بذلوها للوصول إلى هذه الخاتمة. وإنه ليقع الآن على عاتق رئيس الوزراء التزامٌ بتنفيذ المهام التي عهد إليه بها الاتحاد الأفريقي ومجلس الأمن التابع للأمم المتحدة في قراره ١٦٣٣ (٢٠٠٥).

ويرى الاتحاد الأوروبي أنه من الضروري لتحقيق هذه الغاية أن يكون رئيس الوزراء قادراً بالفعل على ممارسة السلطات التي مُنحَ إليها بموجب القرار ١٦٣٣ (٢٠٠٥)، والتي أكدها الفريق العامل الدولي، ورئيس مجلس الأمن في بيانه المؤرخ ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥ عن الحالة في كوت ديفوار. وسيكفل الفريق العامل الدولي وفريق الوساطة اليومية تمكن رئيس الوزراء من التصرف دون عائق طوال فترة الانتقال لتنظيم انتخابات حرة ونزيهة.

ويؤيد هذا البيان البلدان المنضمان للاتحاد الأوروبي، بلغاريا ورومانيا، والبلدان المرشحة لعضوية الاتحاد، تركيا وكرواتيا\*، وبلدان عملية الاستقرار الانتساب المحتمل ترشيحها للعضوية وهي ألبانيا، والبوسنة والهرسك، وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة، و صربيا والجبل الأسود، وبلدان الرابطة الأوروبية للتجارة الحرة أعضاء المنطقة الاقتصادية الأوروبية، أيسلندا وليختنشتاين والنرويج، علاوة على أوكرانيا وجمهورية مولدوفا.

\* لا تزال كرواتيا جزءاً من عملية الاستقرار والانتساب.