

Distr.: General
23 November 2005
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم
المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم
المتحدة للسكان



الدورة العادية الأولى لعام ٢٠٠٦
من ٢٠ إلى ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، نيويورك
البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت
الشؤون الجنسانية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

خطة العمل المتعلقة بالشأن الجنسي للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

- ١ - تتضمن الخطة الإنمائية الدولية التزاماً بتحقيق "المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة" باعتباره وسيلةً لإنجاز جميع الأهداف الإنمائية للألفية وهدفاً في حد ذاته (الهدف الإنمائي - ٣). والتحدي هو كيف يمكن ترجمة هذا الالتزام إلى عمل.
- ٢ - والسياسة الجنسيّة لدى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (البرنامج الإنمائي) قائمة على هج ذي شقين يعي تحقيق المساواة بين الجنسين:
 - (أ) إدماج منظور جنسي في جميع السياسات والبرامج المنفذة في إطار كل أولوية أساسية من أولويات البرنامج الإنمائي لضمان أن يتشارك الرجل والمرأة مشاركة تامة في التمتع بشمار التنمية وفي الاستفادة منها؛
 - (ب) استثمار الموارد المكرسة في أنشطة محددة تبغي تمكين المرأة والحد من جوانب الضعف التي تعانيها، وإعداد القيادات النسائية، وتيسير حصول المرأة على الموارد، وحماية حقوق الإنسان المتعلقة بها.
- ٣ - وقد أعدت خطة العمل المتعلقة بالشأن الجنسي للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لتوطيد قدرات البرنامج الإنمائي على كافة المستويات وتعزيز ما يعده من سياسات وبرامج مستحبة للشاغل الجنسي بأسلوب منهجي واضح قابل للقياس. وتعيم المنظور الجنسي استراتيجية تسعى إلى بلوغ هذا المهد العام مع تشديد المساعلة بشأن تحقيق النتائج المنشودة.



٤ - وقد أيد المجلس التنفيذي الاستراتيجية الجنسيانية المؤسسية للبرنامج الإنمائي وخطة العمل المؤقتة لعام ٢٠٠٥. وطلب المجلس إعداد خطة عمل منقحة للشؤون الجنسيانية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦ بناء على توصيات تقرير التقييم المستقل للشؤون الجنسيانية في البرنامج الإنمائي.

٥ - وكان رد الإدارة على تقرير التقييم وتقرير متعلق بالتقدم المحرز في عام ٢٠٠٥ في تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسيانية موضوعاً لوثيقتين مستقلتين. وما يجدر باللاحظة أن العمل في ٤٥ مكتباً إقليمياً وأربعة من مراكز الخدمات الإقليمية/مرافق الموارد دون الإقليمية وخمس وحدات بالقر منصب على إعداد الموظفين وبناء القدرات لديها، واستعراض حافظتها من البرامج وتوزيع الموارد، وإعداد استراتيجية لتعزيز مراعاة المنظور الجنسياني. وهذا المسعى، الذي يدعمه في الوقت الراهن الصندوق الاستعماري للشؤون الجنسيانية بتبرع مقداره ٥ ملايين دولار من حكومة هولندا، سوف يواصل مسيرته بتمويل تكميلي من الأموال الأساسية.

٦ - وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسيانية المرفقة مدتها ستة وسبعين يوماً، وهي تعالج المجالات الأساسية للشواغل التي حددها تقرير التقييم:

المدارف ١: الالتزام والمساءلة على جميع المستويات

المدارف ٢: القدرات: التدريب على معالجة الشؤون الجنسيانية، وتبادل المعرفة، والترابط الشبكي

المدارف ٣: تناقل المعلومات عن الممارسات السليمة وتسليم الضوء عليها

المدارف ٤: مواءمة الموارد الأساسية وغير الأساسية مع الالتزامات

٧ - مواصلة العمل على تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية على الصعيد القطري ومواصلة تقديم الدعم اللامركزي إلى مراكز الخدمات الإقليمية، وتوفير فرص حقيقة لبناء "مراكز معرفية إقليمية" مشتركة بين البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة داخل "مراكز الخدمات الإقليمية" من أجل دعم المكاتب القطرية والأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة.

٨ - وسوف يتسع البرنامج الإنمائي في تنفيذ مبتكرات صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة؛ ويستفيد مما لديه من معارف وخبرات في تعزيز قدراته على معالجة مشاكل تأثير الفقر وفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (إيدز)؛ وجوانب الضعف التي تجعل المرأة والفتاة هبّا للأزمات وللمعاناة من انتهاكات الحقوق المكفولة

لهمًا؛ واستبعادهما من اتخاذ القرارات؛ وصعوبة حصولهما على الموارد وخدمات الطاقة. وكلها أولويات أساسية للبرنامج الإنمائي، وينطوي كل منها على بعد جنساني يتعين على البرنامج الإنمائي نفسه أن يعالجه.

٩ - وسوف تعكس أنظمة الإدارة بالنتائج وإدارة الأداء الأولوية المنوحة لهذه المسائل. وسوف تساعد "بطاقات التقييم" المؤسسية على قياس حجم التقدم المحرز والمساءلة عن النتائج من خلال الإطار التمويلي المتعدد السنوات وكذلك تتبع الاستثمارات من خلال نظام أطلس.

١٠ - وقد حددت المسؤولية المؤسسية على أعلى الأصعدة. ويشارك المدير التنفيذي للصندوق الإنمائي للمرأة ومدير مكتب السياسات الإنمائية في رئاسة فرق العمل الرفيعة المستوى المعنية بالشؤون الجنسانية التابعة للبرنامج الإنمائي، وكلاهما عضو في فريق الإدارة العليا الذي يقوده مدير البرنامج الإنمائي (مدير البرنامج).

١١ - ويذلل البرنامج الإنمائي جهوداً كبيرة لتطوير قدراته الداخلية وتحليل الشؤون الجنسانية في المراحل التمهيدية لعمليات التخطيط؛ وتوفير خدمات استشارية بشأن السياسات؛ وإعداد المنتجات المعرفية؛ وتقديم خدمات تعزز من المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتعزيز مراعاة المنظور الجنسياني استراتيجية تساعد البرنامج الإنمائي على منهجية دمج المنظور الجنسياني بطرق مبتكرة تلهم الشركاء الإنمائيين.

١٢ - وللبرنامج الإنمائي وضعية فريدة تتيح له قيادة مسيرة العمل على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وإشراك منظومة الأمم المتحدة بأكملها في العمل على تحقيقها. منهج منسق فعال على الصعيد القطري يتتيح تمكين المرأة ويزيل أوجه التفاوت بينها وبين الرجل. وينهض البرنامج الإنمائي بدور قيادي في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ونظام منسقي الأمم المتحدة المقيمين. ولديه شبكة عالمية من المكاتب القطرية ومراكم الخدمة الإقليمية وارتباط وثيق بصناديق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة. والستاندaran القادمتان حامستان في ترسیخ قدرات البرنامج الإنمائي وقيادته في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

بطاقة التقييم ١، و٣، و٧، و١٠، و١٢

الهدف ١ - الالتزام: التزام القيادات ومؤشرات الأداء

الأطراف المسؤولة	مؤشرات النتائج:		النواتج	المصادر
	السنة الثانية	السنة الأولى		
مكتب الموارد البشرية	تحديد المتفوقين ومراكز التفوق في كل منطقة تطبيق نظام للحوافر	تحصيص جوائز سنوية للإنجازات الفذة يقدّمها مدير البرنامج منتدى الموظفين الدولي	بيان يوضح رؤية مدير البرنامج للجنسانية باعتبارها نشاطاً أساسياً للبرنامج الإنمائي	الاعتراف التام بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتأييدهما تأييداً كاملاً باعتبارهما هدفاً أساسياً للبرنامج الإنمائي ومقوماً مورياً لبلوغ الأهداف الإنمائية للألفية
مكتب السياسات الإنمائية	استعراض الأداء المؤسسي وتقديره وتحديد أهداف جديدة	تضمين وثائق وبيانات السياسات المؤسسية التزام البرنامج الإنمائي بتحقيق المساواة بين الجنسين	إبرام "اتفاق بشأن المسائل الجنسانية" بين مدير البرنامج ورؤساء المكاتب الإقليمية والممثلين المقيمين/المنسقين القائمين لتحقيق نتائج برنامجية وإدارية سنوية محددة	
مكتب السياسات الإنمائية/وحدة الشؤون الجنسانية	وضع استراتيجية وخطة عمل متعددة السنوات لعمم مراعاة المنظور الجنسي من أجل الفترة التالية في الإطار التمويلي المتعدد السنوات	الانتظام في إصدار تقرير سنوي عن الشؤون الجنسانية في مجال الأداء البرنامجي والإداري للبرنامج الإنمائي	تسليط الضوء على إنجازات البرنامج الإنمائي ومارسته السليمة المتعلقة بتعزيز مراقبة المنظور الحساني	إدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع السياسات والبرامج لتعزيز فعالية التنمية
كار المديرين في البرنامج الإنمائي	تحصيص اعتمادات من أجل تعليم مراعاة المنظور الجنسي في ميزانية فترة الستينيات التالية	إنشاء فريق استشاري تابع لمدير البرنامج معني بالمسائل الجنسانية		
المنسقون المقيمون/الممثلون المقيمون المكاتب الإقليمية		رصد الأداء على الصعيدين المؤسسي والإداري: بيان النتائج في تقارير الإطار التمويلي المتعدد السنوات وعمليات تقييم للنتائج وكفاءة المديرين والموظفين		
مركز الموارد التعليمية/مكتب السياسات الإنمائية				
مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج		إدراج الشؤون الجنسانية في حداول أعمال اجتماعات الإدارة العليا المتعلقة بالتخطيط الاستراتيجي ورسم السياسات واجتماعات مجموعات الممثلين المقيمين/المنسقين المقيمين		
		بدء العمل ببطاقات التقييم الجنسي: وتحديد خط الأساس والمؤشرات		

الأطراف المسؤولة	مؤشرات النتائج: السنة الثانية	مؤشرات النتائج: السنة الأولى	النواتج	المصادر
مدير الممارسات جميع المديرين فريق دعم العمليات وحدة الشؤون الجنسانية التابعة لمكتب السياسات الإنمائية	تحديد العناصر المتفوقة لدى البرنامج الإنمائي في مجال العمل على تعميم مراقبة المنظور الجنسي يصبح استراتيجية فعالة دعم ٣٧ مكتباً قطرياً من أجل تنفيذ استراتيجية المكاتب القطرية لتعيم مراعاة المنظور الجنسي يظهر تقرير الإطار المالي المتعدد السنوات ارتفاعاً في معدل الأداء بشأن "المحرك الجنسي"	إرساء نظام للاستعراض الجنسي المنهجي للوشايات المتعلقة بالسياسات والبرامج اعتبار تحليل الحوادب الجنسانية في أي برنامج شرطاً مسبقاً لإقراره من جميع جهات تقييم المشاريع دعم ٥٠ مكتباً قطرياً وسائر المراكز الإقليمية من أجل تنفيذ استراتيجية المكاتب القطرية لتعيم مراعاة المنظور الجنسي	تنفيذ استراتيجية تعيم مراعاة المنظور الجنسي في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية ووحدات المقر باستخدام نهج متكررة	
مكتب السياسات الإنمائية	وضع مؤشرات لتعيم مراعاة المنظور الجنسي ببناء على التقييد الفعال بـ "المحرك الجنسي" في الإطار التمويلي المتعدد السنوات وضع وتنفيذ مبادئ توجيهية واضحة لإعداد التقارير بشأن "المحرك الجنسي" في الإطار التمويلي المتعدد السنوات (ب) تأثير تعيم مراعاة المنظور الجنسي على فعالية التنمية	وضع مؤشرات لتعيم مراعاة المنظور الجنسي وقياس التقدم المحرز وضع وتنفيذ مبادئ توجيهية واضحة لإعداد التقارير بشأن "المحرك الجنسي" في الإطار التمويلي المتعدد السنوات	تساط بالبرنامج الإنمائي المسؤولية عن الأداء البرنامجي والإداري في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين وتحقيق المرأة والأثار المعكسبة على فعالية التنمية	
النتائج الواردة في الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجرى كل ثلاث سنوات تظهر ارتفاع معدل الأداء المؤسسي	رسد النتائج المسجلة في قاعدة بيانات الإطار التمويلي المتعدد السنوات للمواظبة على إعداد التقارير تعميم مراعاة المنظور الجنسي يعكس في جميع بنود الخدمات في إطار "المحرك الجنسي" بإجراءات واضحة وزيادة في الموارد			

الهدف ٢ - القدرات: التدريب على معالجة الشؤون الجنسانية، وتبادل المعرفة، والترابط الشبكي

الأطراف المسؤولة	مؤشرات النتائج:	مؤشرات النتائج:	النواتج	المصادر
	السنة الثانية	السنة الأولى		
مراكز الموارد التعليمية للمثلون المقيمين/المنسقون	توافر خبراء متخصصين في الشؤون الجنسانية الموضوعية في جميع الممارسات الأساسية وفي المراكز الإقليمية	يُكمل جميع الموظفين دورة تدريبية إلزامية عن الشؤون الجنسانية (١٠٠٠ موظف)	إقامة نظام من مراكز تنسيق إقليمية التي تحمل المسؤولية الأساسية عن رصد وتبיע الأداء	تتوفر خبرات داخلية في مجال معالجة الشؤون الجنسانية متاحة لدعم العمل على تعليم مراعاة المنظور الجنسي في جميع الأولويات الأساسية
كتاب المديرين	سلسلة من برامج التدريب الجنسانية المصممة خصيصاً من أجل المديرين والموظفين (تابع)	إعداد سلسلة من برامج التدريب الجنسانية المصممة خصيصاً من أجل المديرين والموظفين (تابع)	تكوين شبكة قوية من خبراء الشؤون الجنسانية في إطار من الشراكة مع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	تعزيز القدرات الإدارية وقدرات الموظفين في مجال تعليم مراعاة المنظور الجنسي على جميع المستويات
مدير المراكز الإقليمية	منهجية برامج منتظمة للتدریب المباشر على الشؤون الجنسانية (اجتماعات المجموعات الإقليمية)	بدء تدريس منهج حسناني حديث في الأكاديمية الإنمائية الافتراضية الجديدة	إدراج التدريب على الشؤون الجنسانية في جميع برامج التدريب المتعلقة بالموظفين وشؤون الإدارة: تعليم مراعاة المنظور الجنسي وتمكين المرأة يصبحان مسؤولية الجميع	
وحدة الشؤون الجنسانية بمكتب السياسات الإنمائية	ينهي ١٠٠ مدير فأكثر من الفئة الوسطى الدورة التدريبية الجنسانية في الأكاديمية الإنمائية التفاعلية	تحوّل الدورة التدريبية للشئون الجنسانية التي يعدها البرنامج الإنمائي تحت مسمى@ Institute إلى حدث سنوي		
	تقييم نوعي لجميع برامج التدريب الجنسي	إعداد منهج تدريبي عن دور الرجل والتعميم من أجل النتائج		
فرق العمل المعنية بالشئون الجنسانية التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	إنشاء وتدريب ٣٧ فريقاً إضافياً من الأفرقة المواضيعية للشئون الجنسانية التابعة للأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة	تأسيس وتدريب أفرقة مواضيعية للشئون الجنسانية لدى الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة في ٥٠ بلداً إضافياً	تعليم مراعاة المنظور الجنسي في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والتقييمات القطرية للمشتركة، والأهداف الإنمائية للألفية، وورقات استراتيجيات الحد من الفقر، وتقدير التنمية البشرية الوطنية	يتولى نظام المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة تنسيق المسائل الجنسانية تنسيقاً فعالاً متوافقاً مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات
وحدة الشئون الجنسانية التابعة لمكتب السياسات الإنمائية (للدعم)	تستخدم برامج الأمم المتحدة المشتركة بمجموعة جوانب التفاوت بين الجنسين في البلدان	تقديم قطري للشئون الجنسانية بمشاركة في إعداده البنك الدولي والأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة في مجموعة رائدة من البلدان	إجراء التقييم الجنسي المشترك الذي تعدد الأمم المتحدة والبنك الدولي في عدد إضافي من البلدان	

الأطراف المسؤولة	مؤشرات النتائج: السنة الثانية	مؤشرات النتائج: السنة الأولى	النتائج	المصادر
مدير الممارسات مدير المكاتب	التوسيع في تعميم مراعاة المنظور الجنسي في عمليات الإبلاغ المتعلقة بجميع الممارسات الأساسية والمكاتب الإقليمية وبرامج المكاتب القطرية	اعتماد كبير على "الحركة الجنسانية" في التقرير التالي للإطار التمويلي المتعدد السنوات	تعظيم المساواة بين الجنسين في جميع برامج البرنامج الإنمائي وفي تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية (استجابات موسعة للأهداف الإنمائية للألفية يكون من بين أهم ملامحها تعظيم مراعاة المنظور الجنسي/تمكين المرأة) للتأكيد من تجاوب جميع البرامج مع الاعتبارات الجنسانية كشرط مسبق للموافقة عليها	تعظيم مراعاة المنظور الجنسي في الممارسات الأساسية
الممثلون المقيمون/المنسقون المقيمون	تعظيم التحليل الجنسي في جميع أعمال المكاتب القطرية والعمليات المشتركة بين الوكالات (التقييم القطري المشترك/أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وورقات استراتيجيات الحد من الفقر، والأهداف الإنمائية للألفية)	إدراج بيانات مصنفة حسب الجنس وتخليلات جنسانية في عمليات التخطيط مع محاصلات وأنشطة واستثمارات محددة تهدف إلى إزالة أوجه التفاوت بين الجنسين	ظاهرة المرأة للإصابة بغير ونقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، (ج) الصراعات؛ (د) تعزيز حقوق المرأة والقيام بدور متساو للرجل في ممارسة شؤون الحكم الديمقراطي؛ (هـ) تيسير سبل الحصول على الموارد الطبيعية وخدمات الطاقة	الاعتراف بالدور القيادي للبرنامج الإنمائي في إشراك الرجل والمرأة في معالجة الأمور التالية: (أ) الحد من ظانبيتها (أ) تأثير الفقر؛ (ب) قابلية المرأة للإصابة بغير ونقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب
مدير المراكم الإقليمية	وحدة الشؤون الإنسانية التابعة لمكتب السياسات الإنمائية (للدعم)	إدراج منظار جنساني في جميع العمليات المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية: الإبلاغ، والدعوة، وتنمية القدرات	دمج أنشطة تعظيم مراعاة المنظور الجنسي في سائر البرامج القطرية وجوانب العمل الأخرى ^(١)	
	تعظيم مراعاة المنظور الجنسي في تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية	إدراج تحليل جنساني في الدليل البرنامجي	رصد الأهداف الإنمائية للألفية لإبراز جوانب التفاوت بين الرجل والمرأة، وتحديد الآثار الإنسانية وضمان رصد جميع الأهداف من منظور جنسي.	

(١) بما يشمل الدليلين البرنامجيين المعندين، دليل المتبعين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمبادئ التوجيهية للأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من المبادئ التوجيهية ذات الصلة.

الهدف ٣ - تناقل المعلومات عن الممارسات السليمة وتسليط الضوء عليها

الأطراف المسؤولة	مؤشرات النتائج: السنة الثانية	مؤشرات النتائج: السنة الأولى	النتائج	المحصّلات
الشبكة المعرفية التابعة لمكتب السياسات الإنمائية	إعداد موجز واف بأفضل الممارسات المتعلقة بيسيل تعليمي مراعاة المظور الجنسي، وتبادله على نطاق منظومة الأمم المتحدة	إنشاء مراكز عمل معنية بتعميم مراعاة المظور الجنسي في نظام الشبكات المعرفية (براتيسلافا، وكولومبو، وبيروت، وبنما، والسلفادور) لتزويد المكاتب القطرية بالخبرة	إنشاء منابر معرفية جنسانية في أربعة من المراكز الإقليمية / مرافق الموارد دون الإقليمية مراعاة المظور الجنسي وتوزيعها في شقي الماطق	إعداد مجموعات من المنتجات المعرفية وأفضل الممارسات في مجال تعميم مراعاة المظور الجنسي وتوزيعها في شقي الماطق
مكتب السياسات الإنمائية/وحدة الشؤون الجنسانية	استكمال سجل شبكة المعلومات من أجل التنمية والتوسيع في استخدامه لدى مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وكيانات الأمم المتحدة الأخرى	تقارير التنمية البشرية وتقارير التنمية البشرية الوطنية تستحدث مؤشرات إنمائية جنسانية مستكملة ومقاييس للتمكن الجنسي		
مراكز الخدمات الإقليمية/مرافق الموارد دون الإقليمية	إدماج نهج قائم على المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة في جميع تقارير التنمية البشرية - العالمية والإقليمية والوطنية البشرية			
الشبكة المعرفية التابعة لمكتب السياسات الإنمائية	التحول المؤسسي: توثيق تجربة البرنامج الإنمائي في مجال تعميم مراعاة المظور الجنسي والتعريف بها باعتبارها من أفضل الممارسات	إصدار تقرير موحد عن الإنجازات التي حققها الصندوق الاستثماري للشئون الجنسانية التابع للبرنامج الإنمائي	توثيق المبادرات والعمليات المبكرة في مجال تعميم مراعاة المظور الجنسي وتبنته في منتجات معرفية	
وحدة الشؤون الجنسانية التابعة لمكتب السياسات الإنمائية				
مكتب الاتصالات التابع لمكتب مدير البرنامج				

الهدف ٤ - مواءمة الموارد الأساسية وغير الأساسية مع الالتزامات المتعلقة بالسياسات المتبعة

الأطراف المسؤولة	مؤشرات النتائج: السنة الثانية	مؤشرات النتائج: السنة الأولى	النواتج	الحصصات
مكتب الشؤون الإدارية المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية من أجل تعميم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	زيادة في ميزانيات جميع المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية من أجل تعميم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	زيادة الموارد الموجهة إلى البرمجة الجنسانية على الأصعدة القطرية والإقليمي والعالمي	زيادة موارد البرنامج الإنمائي مراعاة المنظور الجنسياني والبرمجة الجنسانية	توفير تمويل كامل لأنشطة الأساسية المخصصة لعميم مراعاة المنظور الجنسياني والبرمجة الجنسانية
الممثلون المقيمون/المسكونون المقيمون	تحصيص اعتماد لعميم مراعاة المنظور الجنسياني في ميزانية فترة السنين التالية	اعتماد خاص من الأموال الأساسية للتكافؤ مع أرصدة الأموال غير الأساسية بالصندوق الاستثماري الموضوعي المخصص لعميم مراعاة المنظور الجنسياني	جميع الوحدات توفق التزاماتها المالية مع الالتزامات السياسات المتبعة	
الصناديق الاستثمارية الموضوعية للممارسات الأساسية تزيد من مقدار التمويل المستهدف من أجل البرامج الجنسانية	زيادة في عمليات المانحين للبرامج الجنسانية	تحصيص موارد برنامجية لعميم مراعاة المنظور الجنسياني لدى كل مكتب وفي كل ممارسة أساسية	استهداف تدبير تمويل إضافي للبرامج الجنسانية في إطار كل صندوق استثماري موضوعي	
مكتب الشؤون الإنمائية	زيادة في عمليات المانحين للبرامج الجنسانية	حشد عمليات إضافية من المانحين من خلال الصندوق الاستثماري الموضوعي للشؤون الجنسانية	حشد موارد غير أساسية من أجل البرمجة الجنسانية	
مكتب الشؤون الإدارية	تقييم فعالية نظام أطلس في تتبع مجموعة محددة متكاملة من الأموال المستشرمة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	يتبع مؤشر أطلس التتبع المتبع للاستثمارات المتصلة بالشؤون الجنسانية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	العمل بنظام قائم على نظام أطلس من أجل تتبع الاستثمارات المولدة من الأموال الأساسية وغير الأساسية في إعداد البرامج الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	
	إجراء دراسات حالة إفرادية قطرية			