



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
21 November 2005
Russian
Original: English

Шестидесятая сессия

Второй комитет

Пункт 58(b) повестки дня

Подготовка кадров и научные исследования: Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций в Турине, Италия

Соединенное Королевство*: проект резолюции

Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций в Турине, Италия

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 54/228 от 22 декабря 1999 года, 55/207 от 20 декабря 2000 года, 55/258 от 14 июня 2001 года и 58/224 от 23 декабря 2003 года,

ссылаясь также на свою резолюцию 55/278 от 7 августа 2001 года, в которой она утвердила устав Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций,

вновь подтверждая роль Колледжа персонала в качестве учреждения, занимающегося в масштабах всей системы накоплением и распространением знаний, профессиональной подготовкой и непрерывным обучением персонала системы Организации Объединенных Наций, в частности в областях экономического и социального развития, мира и безопасности и внутреннего управления,

1. *с признательностью принимает к сведению* записку Генерального секретаря и препровождаемый ею доклад¹;

2. *с удовлетворением отмечает* прогресс, достигнутый Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций со времени вступления в силу 1 января 2002 года его устава, в достижении закрепленных в нем целей;

3. *призывает* все организации системы Организации Объединенных Наций в полной мере и эффективно использовать предоставляемые Колледжем персонала возможности;

* От имени государств — членов Европейского союза.

¹ A/60/328.

4. *предлагает* Колледжу персонала еще более активизировать участие в распространении знаний и профессиональной подготовке и обучении персонала, что может способствовать расширению возможностей системы Организации Объединенных Наций по внесению своего вклада в последующую деятельность по выполнению решений крупных конференций и встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций, а также содействовать своевременному и полному достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, с тем чтобы способствовать выработке многосторонних решений проблем в областях развития, мира и коллективной безопасности и повышать общесистемную слаженность;

5. *рекомендует* Колледжу персонала продолжать обеспечивать стратегическое руководство, с тем чтобы собственным примером повышать оперативную эффективность, поощрять межучрежденческое сотрудничество и укреплять культуру управления, включая разработку новых систем организации служебной деятельности, гибких структур коллективной работы и экономических с точки зрения затрат средств обслуживания клиентов и бенефициаров;

6. *призывает* соответствующие учреждения Организации Объединенных Наций, включая Университет Организации Объединенных Наций, Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций и Колледж персонала, осуществлять тесное сотрудничество в этих целях;

7. *приветствует* оказание государствами-членами финансовой и иной помощи Колледжу персонала в его работе и предлагает международному сообществу расширять поддержку, оказываемую им Колледжу, путем внесения добровольных взносов в соответствии со статьей VII его устава, с тем чтобы Колледж мог расширять свой особый вклад в содействие формированию целостной культуры управления, обеспечивающей учет потребностей государств-членов, в рамках всей системы Организации Объединенных Наций;

8. *постановляет* внести изменения в пункт 5 статьи IV устава Колледжа персонала, с тем чтобы двухгодичные доклады о деятельности Колледжа представлялись не Генеральной Ассамблее, а Экономическому и Социальному Совету.
