



Assemblée générale

Distr. générale
29 août 2005
Français
Original: anglais

Soixantième session

Point 130 de l'ordre du jour provisoire*

Gestion des ressources humaines

Composition du Secrétariat

Rapport du Secrétaire général**

Résumé

Le présent rapport annuel, qui porte sur la période allant du 1^{er} juillet 2004 au 30 juin 2005, donne des informations sur diverses caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat, ainsi que sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel. Conformément à la demande formulée par l'Assemblée générale dans ses résolutions 57/305 et 59/266, il contient une analyse des questions liées à la sous-représentation et à la surreprésentation des États Membres, ainsi que des informations sur l'exécution des plans d'action en matière de ressources humaines.

* A/60/150.

** En décembre 1971, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de présenter chaque année des statistiques sur la composition du personnel au 30 juin (voir *Documents officiels de l'Assemblée générale, vingt-sixième session, annexes*, point 84 de l'ordre du jour, document A/86/04, par. 34 à 37).



Table des matières

	<i>Paragraphes</i>	<i>Page</i>
Sigles utilisés		5
I. Introduction	1-7	7
II. Composition du Secrétariat	8-36	7
A. Personnel de l'Organisation des Nations Unies	8-12	7
B. Personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales	13	10
C. Représentation des États Membres	14-21	11
D. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision ..	22-24	16
E. Représentation des femmes	25-29	19
F. Recrutements	30-36	21
III. Système des fourchettes optimales pour la répartition géographique du personnel	37-41	23
IV. Analyse démographique des ressources humaines	42-78	24
A. Caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat	43-59	24
B. Mouvements de personnel entre le 1 ^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005	60-73	35
C. Départs à la retraite prévus pour la période 2005-2009	74-78	39
V. Mise en œuvre des plans d'action en matière de ressources humaines	79-88	42
VI. Conclusion	89	47

Liste des tableaux

1. Personnel du Secrétariat et des autres entités de l'Organisation des Nations Unies, par catégorie et source de financement, au 30 juin 2005	8
2. États Membres qui ont été sous-représentés pendant la période du 1 ^{er} juillet 1998 au 30 juin 2005	15
3. États Membres surreprésentés au 30 juin 2005	16
4. Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition aux postes soumis à la répartition géographique, entre 2001 et 2005	18
5. Proportion de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique (30 juin 2001-30 juin 2005)	19
6. Nombre et pourcentage de femmes de chaque classe, occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales (1995 et 2005)	20
7. Nombre de nominations à des postes soumis à la répartition géographique, par sexe, par classe et par nombre de nationalités représentées (1 ^{er} juillet 2004-30 juin 2005)	20
8. Données relatives à l'affectations des lauréats des concours nationaux, par entité (juillet 2004-juin 2005)	22
9. Méthode de calcul des fourchettes pondérées	24

10.	Taux de renouvellement (1 ^{er} juillet 2004-30 juin 2005)	39
11.	Remplacements à assurer par suite de départs à la retraite aux classes D-1/D-2 et P-5 entre 2005 et 2009	41
12.	Résultats obtenus par les départements au cours du troisième cycle de planification par rapport à certaines cibles essentielles	44
13.	Résultats obtenus au Secrétariat pour certaines cibles essentielles durant le troisième cycle de planification des ressources humaines, comparés à ceux du deuxième cycle de planification	46

Liste des figures

1.	Personnel du Secrétariat et d'autres entités de l'Organisation des Nations Unies	10
2.	Représentation des États Membres (30 juin 2001-30 juin 2005)	12
3.	Personnel du Secrétariat, par catégorie, au 30 juin 2005	25
4.	Répartition, par classe, des fonctionnaires des catégories des administrateurs et des directeurs, au 30 juin 2005	26
5.	Répartition, par classe, des agents des services généraux, au 30 juin 2005	26
6.	Répartition du personnel, par entité, au 30 juin 2005	28
7.	Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2004	30
8.	Répartition du personnel, par type de nomination, au 30 juin 2005	32
9.	Répartition du personnel, par âge et par sexe, au 30 juin 2005	33
10.	Groupe d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2005	34
11.	Recrutements par sexe entre le 1 ^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005	36
12.	Cessations de service, par sexe entre le 1 ^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005	38
13.	Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période 2005-2009	40
14.	Départs à la retraite prévus, par catégorie, entre 2005 et 2009, pour les postes soumis à la répartition géographique	42

Annexe

Tableaux statistiques détaillés	49
---	----

Tableaux

A.1	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par classe et par sexe	50
A.2	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité et par type de nomination	57
A.3	Nomination à des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par classe et par sexe	62
A.4	Mouvements de personnel aux postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par type de nomination et par sexe	67

A.5	Nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales, par nationalité, par classe et par sexe	74
A.6	Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur expressément recrutés pour des missions, par nationalité, par classe et par sexe	80
A.7	Fourchette optimale et répartition pondérée des postes soumis à la répartition géographique et situation effective et pondérée	87
A.8	Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, par département ou bureau et par classe	92
A.	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique.	92
B.	Administrateurs occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales.	95
C.	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique et à des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales	97
D.	Agents des services généraux et des catégories apparentées.	100
E.	Nombre total d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur	102
A.9	Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité et par classe	105
A.10	Répartition des fonctionnaires du Secrétariat par nationalité, par classe et par sexe	112
A.	Agents des services généraux.	112
B.	Répartition des agents des services généraux et des catégories apparentées	117
C.	Répartition du personnel affecté aux projets.	124

Sigles utilisés

BSCI	Bureau des services de contrôle interne
Caisse des pensions	Secrétariat de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies et du Comité des pensions du personnel de l'Organisation des Nations Unies
CCI	Centre du commerce international CNUCED/OMC
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CIJ	Cour internationale de Justice
CINU	Commission d'indemnisation des Nations Unies
CMP	Bureau du Plan-cadre d'équipement
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
COCOVINU	Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies
DDA	Département des affaires de désarmement
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences
DM	Département de la gestion
DPA	Département des affaires politiques
DPI	Département de l'information
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FNUPI	Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux
HCDH	Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HCR	Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés

OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
OCSS	Bureau des services centraux d'appui
OHRLLS	Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OHRM	Bureau de la gestion des ressources humaines
OLA	Bureau des affaires juridiques
OMBUDSMAN	Bureau de l'Ombudsman des Nations Unies
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OPPBA	Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité
OSG	Cabinet du Secrétaire général
OSRSGCAC	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés
OUSG	Bureau du Secrétaire général adjoint
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour l'enfance
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
UNOPS	Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
UNRWA	Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient
UNU	Université des Nations Unies

I. Introduction

1. Le rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat est présenté conformément aux demandes formulées par l'Assemblée générale dans ses résolutions relatives à la gestion des ressources humaines, les dernières en date étant les résolutions 57/305 du 15 avril 2003 et 59/266 du 23 décembre 2004. Il donne des informations sur diverses caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat et sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel.

2. Le chapitre II présente les renseignements habituels sur la composition du Secrétariat et complète, par les données relatives à l'année écoulée, les séries chronologiques présentées depuis plusieurs années. Il porte plus particulièrement sur le personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique et aide à analyser l'évolution de la situation. Il contient aussi une analyse détaillée de la situation des États Membres non représentés, sous-représentés et surreprésentés.

3. Le chapitre III donne des renseignements sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel, et en particulier sur la méthode appliquée pour établir les fourchettes.

4. Le chapitre IV donne des renseignements sur la structure démographique des ressources humaines et présente une analyse des principales caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat, ainsi que des tendances et de l'évolution observées dans cette population. Il contient aussi des prévisions des besoins futurs en personnel, compte tenu des départs à la retraite.

5. Le chapitre V contient des informations sur les progrès accomplis au titre du troisième cycle du plan d'action des ressources humaines.

6. Les données qui figurent dans le présent rapport ont été arrêtées au 30 juin 2005 et se rapportent aux structures administratives qui existaient à cette date.

7. La liste du personnel du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies est publiée dans le document ST/ADM/R.60, qui donne la composition du Secrétariat par unité administrative, titre fonctionnel, classe, nationalité et statut contractuel. Bien qu'ils n'appartiennent pas au Secrétariat, les membres du personnel des secrétariats de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies et de la Commission de la fonction publique internationale figurent dans la liste.

II. Composition du Secrétariat

A. Personnel de l'Organisation des Nations Unies

8. Le Secrétaire général est habilité à nommer les membres du personnel en vertu du paragraphe 1 de l'Article 101 de la Charte des Nations Unies, qui se lit comme suit : « Le personnel est nommé par le Secrétaire général conformément aux règles fixées par l'Assemblée générale ».

9. L'Assemblée générale a accordé à divers programmes, fonds et organes subsidiaires de l'ONU un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel. Il s'agit notamment du Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF), du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), du

Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), de l'Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine (UNRWA), de l'Université des Nations Unies (UNU), du secrétariat de la Commission de la fonction publique internationale, de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies, du Greffe de la Cour internationale de Justice (CIJ) et du Centre du commerce international CNUCED/OMC (CCI). Le présent rapport n'a donc pas pour objet de donner des renseignements complets sur le personnel de ces entités.

10. Les principes régissant le recrutement et l'emploi du personnel découlent du paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte, qui est ainsi conçu :

« La considération dominante dans le recrutement et la fixation des conditions d'emploi du personnel doit être la nécessité d'assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité. Sera dûment prise en considération l'importance d'un recrutement effectué sur une base géographique aussi large que possible. »

11. Ces principes s'appliquent à tout le personnel de l'Organisation, y compris celui des secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires dotés d'un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel, énumérés plus haut.

12. Au 30 juin 2005, le nombre total de fonctionnaires du Secrétariat de l'ONU et des entités dotées d'un statut spécial, nommés pour un an ou plus, s'établissait à 40 074 (voir tableau 1). Sur ce total, 15 989 fonctionnaires occupant des postes financés au moyen de ressources d'origines diverses étaient affectés au Secrétariat et 24 085 étaient affectés aux secrétariats d'autres entités de l'ONU (voir fig. 1). Au 30 juin 2005, 7 753 fonctionnaires occupaient des postes comptant parmi les 9 114 postes inscrits au budget ordinaire pour 2005 figurant dans le Système intégré de gestion (SIG).

Tableau 1
Personnel du Secrétariat et des autres entités de l'Organisation des Nations Unies,
par catégorie et source de financement, au 30 juin 2005

Entité	Budget ordinaire			Total partiel	Fonds extrabudgétaires			Total partiel	Total
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées		Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées		
Secrétariat de l'ONU	3 133	4	4 616	7 753	2 621 ^a	1 005	4 610	8 236^b	15 989
PNUD ^c					1 581 ^d	789	3 172	5 542^e	5 542
FNUAP					193	218 ^f	931 ^g	1 342	1 342
HCR	89		130	219	1 877 ^h		4 543	6 420	6 639
UNICEF					2 657 ⁱ	1 410 ^j	4 914	8 981	8 981
UNITAR					6	23	6	35	35
UNOPS					665		313	978	978
UNRWA ^k	91	–	11	102	36	–	–	36	138

Entité	Budget ordinaire			Fonds extrabudgétaires			Total partiel	Total	
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées			
CCI ^l				75	43	95	213	213	
CFPI				18		18	36	36	
Caisse des pensions				49		106	155	155	
CIJ	33		51	84	12	2	14	98	
UNU				23	38	60	121	121	
Total	3 346	4	4 808	8 158	9 620	3 526	18 770	31 916	40 074

^a Y compris 606 administrateurs, 720 agents du Service mobile et 131 agents des services généraux affectés aux opérations de maintien de la paix qui sont titulaires d'engagements de durée limitée.

^b Dont 10 administrateurs et 79 agents des services généraux dont les postes sont financés par imputation à des comptes producteurs de recettes.

^c Y compris les agents dont les postes sont imputés au budget de base du PNUD, aux fonds administrés par le PNUD et aux fonds supplémentaires du PNUD.

^d Y compris des administrateurs recrutés sur le plan national.

^e Non compris 1 169 agents recrutés au titre de contrats de durée limitée en vertu des dispositions de la série 300.

^f Y compris des agents des services généraux affectés au Siège, dans les bureaux de pays et des administrateurs recrutés sur le plan national.

^g Y compris des administrateurs débutants.

^h Y compris 294 administrateurs recrutés sur le plan national et 86 administrateurs débutants.

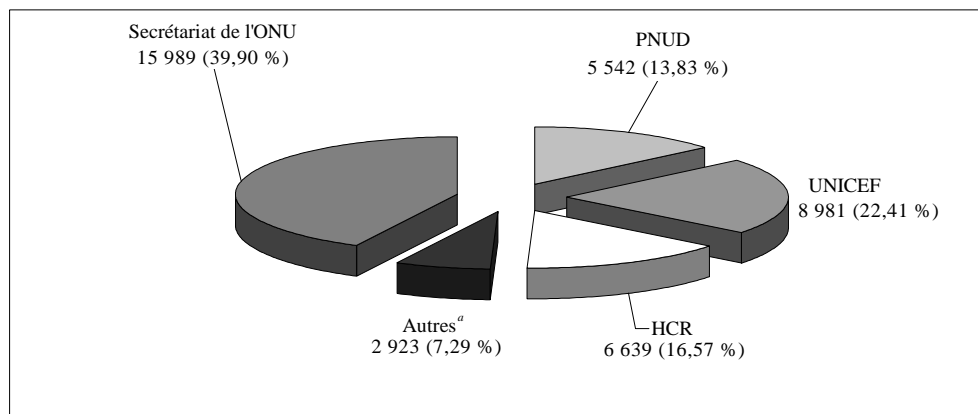
ⁱ Y compris les administrateurs recrutés sur les plans international et national occupant des postes imputés sur le budget ordinaire.

^j Y compris les administrateurs recrutés sur les plans international et national occupant des postes financés par d'autres ressources (fonds alloués aux projets).

^k Non compris les agents locaux.

^l Un certain nombre de postes du CCI sont financés conjointement par l'ONU (budget ordinaire) et l'Organisation mondiale du commerce.

Figure 1
Personnel du Secrétariat et d'autres entités de l'Organisation des Nations Unies



^a CIJ, CFPI, CCI, FNUAP, UNITAR, Caisse commune des pensions, UNOPS, UNRWA et UNU.

B. Personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales

13. L'effectif total de 15 989 fonctionnaires nommés pour un an ou plus comprend un nombre limité de fonctionnaires du Secrétariat dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales, qui est décrit au chapitre III du présent rapport. Un chiffre de base de 2 800 est utilisé pour déterminer la fourchette optimale de chaque état Membre pour des postes soumis à la répartition géographique. Les fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique étaient au nombre de 2 581 au 30 juin 2005. Ils sont nommés par le Secrétaire général pour une période d'au moins un an et affectés à des postes de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire. Plusieurs catégories de fonctionnaires sont exclues : les fonctionnaires affectés aux secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires de l'Organisation dotés d'un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel; les fonctionnaires occupant des postes relevant du maintien de la paix, des postes expressément financés pour un service en mission ou des postes dont le coût est imputé au compte d'appui des opérations de maintien de la paix; les fonctionnaires titulaires de postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales; les agents du Service mobile et de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées (corps de métier, agents de sécurité, assistants d'information, etc.) qui sont recrutés sur le plan local; les fonctionnaires recrutés exclusivement pour occuper des postes au Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE), au Programme des Nations Unies pour les établissements humains (ONU-Habitat) et à l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime (ONUDC); les fonctionnaires nommés à des postes financés sur une base interorganisations; les fonctionnaires occupant des postes relevant de projets de coopération technique; les administrateurs recrutés sur le plan national affectés aux centres d'information des

Nations Unies; les fonctionnaires en congé spécial sans traitement; et les fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

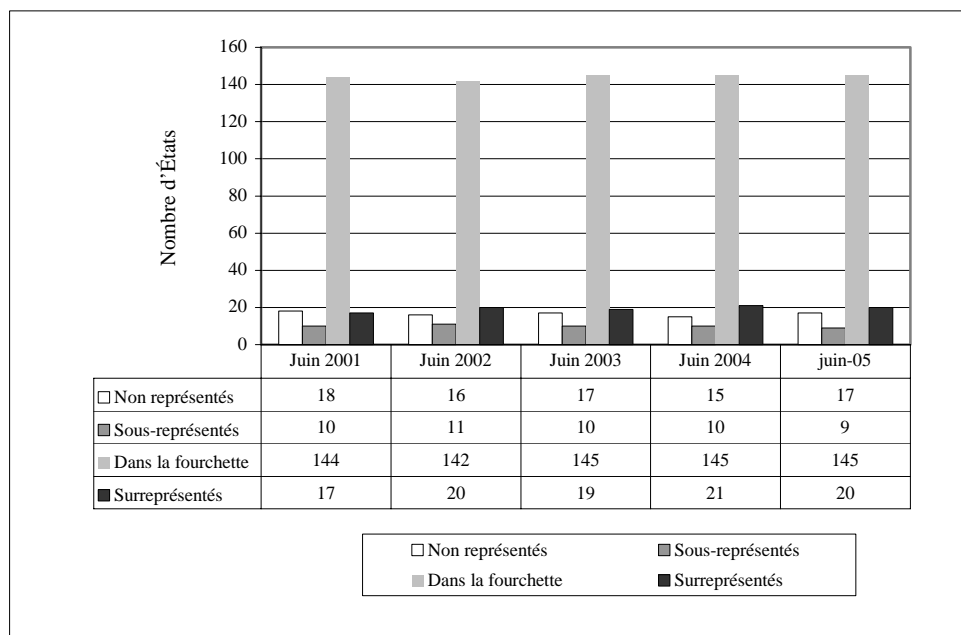
C. Représentation des États Membres

14. Chaque État Membre est classé dans l'une ou l'autre des quatre catégories suivantes : États non représentés, États sous-représentés, États se situant dans la fourchette optimale et États surreprésentés. Un État Membre est dit « non représenté » lorsque aucun de ses nationaux n'occupe un poste soumis à la répartition géographique; il est dit « sous-représenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est inférieur à la limite inférieure de la fourchette optimale; il est dit « dans la fourchette souhaitable » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette optimale; et il est dit « surreprésenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est supérieur à la limite supérieure de la fourchette optimale.

15. Au 30 juin 2005, 17 États Membres étaient non représentés (contre 15 en juin 2004) : Angola, Bahreïn, Brunéi Darussalam, Comores, Émirats arabes unis, Guinée-Bissau, Îles Marshall, Kiribati, Liechtenstein, Maurice, Monaco, Nauru, Palaos, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Timor-Leste et Turkménistan. Neuf États étaient sous-représentés (contre 10 en juin 2004) : Arabie saoudite, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Koweït, Mexique, Norvège, Ouzbékistan, Qatar, République populaire démocratique de Corée et Suisse, et 20 États (21 en juin 2004) étaient surreprésentés : Argentine, Australie, Autriche, Belgique, Chili, Égypte, Espagne, Éthiopie, Fédération de Russie, France, Inde, Italie, Jamaïque, Kenya, Nouvelle-Zélande, Ouganda, Pakistan, Philippines, Suède et Ukraine. Tous les autres États Membres se situaient dans la fourchette optimale les concernant.

16. La figure 2 illustre l'évolution de la représentation des États Membres pour ce qui est des fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales au cours de la période de cinq ans allant de 2001 à 2005.

Figure 2
Représentation des États Membres (30 juin 2001-30 juin 2005)



17. Les tableaux A.1 à A.4 de l'annexe présentent le nombre de postes soumis à la répartition géographique. Les données figurant au tableau A.1 indiquent le nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe. Le tableau indique le nombre correspondant au point médian de la fourchette optimale et la fourchette elle-même. Les données du tableau A.2 sont ventilées par nationalité et type de nomination au 30 juin 2004 et au 30 juin 2005. Le tableau A.3 présente, pour la période du 1^{er} juillet 2004 au 30 juin 2005, les nominations de fonctionnaires par nationalité, par classe et par sexe. Le tableau A.4 indique les nominations et les cessations de service de fonctionnaires, ventilées par nationalité, par type de nomination et par sexe, pour la même période.

18. Comme suite à la demande exprimée au paragraphe 30 de la section II de la résolution 57/305 de l'Assemblée générale et réitérée au paragraphe 8 de la section IV de la résolution 59/266, la présente analyse de la sous-représentation de certains États Membres vient compléter les renseignements contenus dans le rapport du Secrétaire général sur les progrès dans le sens d'une représentation géographique plus équitable au Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies (A/59/264).

19. D'après les données disponibles dans le SIG, entre le 1^{er} juillet 1997 et le 30 juin 2005, 32 États Membres ont été sous-représentés à différentes périodes (Albanie, Allemagne, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Autriche, Belize, Brésil, Chine, Comores, Danemark, Djibouti, Émirats arabes unis, Fidji, Grèce, Guinée-Bissau, Indonésie, Italie, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Kazakhstan, Koweït, Mexique, Norvège, Ouzbékistan, Portugal, Qatar, République

de Corée, République populaire démocratique de Corée, Samoa, Slovénie et Suisse) (voir tableau 2). Ces États Membres se rangent dans trois catégories :

a) Les États Membres qui, au 30 juin 2005, avaient cessé d'être sous-représentés. Ce premier groupe se compose de 23 États Membres, dont 21 se situent désormais dans la fourchette et 2 sont surreprésentés. C'est surtout grâce aux concours nationaux que le recrutement de nationaux de ces États Membres a permis d'améliorer leur représentation. La plupart des États appartenant à ce groupe sont désormais situés dans la fourchette optimale grâce au recrutement de un à trois de leurs nationaux. Toutefois, 10 de ces États Membres, du fait du départ de ne serait-ce qu'un ou deux de leurs nationaux, pourraient se retrouver de nouveau sous-représentés ou non représentés;

b) États Membres qui restaient sous-représentés. Ce groupe compte trois États Membres – Arabie saoudite, Japon, Norvège – qui étaient sous-représentés depuis 1997. S'agissant du Japon, malgré de nombreux recrutements grâce aux concours nationaux (28 des 45 candidats inscrits au fichier, soit 62 %), étant donné qu'il ne compte que 111 fonctionnaires alors que sa fourchette optimale est de 262 à 355, il faut poursuivre les efforts de recrutement afin de combler son déficit de 151 fonctionnaires pour qu'il se situe dans la fourchette optimale. La Suisse est devenue Membre de l'ONU en 2002 et n'a pas tardé à être représentée à hauteur de deux nationaux en deçà de la fourchette, et il suffirait de recruter deux des sept nationaux inscrits au fichier des candidats reçus au concours national. La Norvège, à qui il manque trois fonctionnaires, compte 15 candidats dans le fichier. Par ailleurs, l'Arabie saoudite n'a aucun national dans ce fichier;

c) États Membres devenus sous-représentés. Ce groupe compte cinq États Membres (Angola, Comores, Émirats arabes unis, Guinée-Bissau et Samoa) dont la fourchette optimale est la plus basse (1 à 14 fonctionnaires), si bien que le départ ou l'arrivée d'un seul fonctionnaire pourrait changer complètement leur représentation. Des concours nationaux sont proposés chaque année à ces États Membres afin de remédier à cet état de choses;

20. Comme suite à la demande de l'Assemblée générale formulée au paragraphe 12 de la section IV de sa résolution 59/266, les raisons de la sous-représentation de certains États Membres sont examinées ci-après (voir aussi le tableau 3). Vingt États Membres sont actuellement surreprésentés (voir par. 15) et peuvent se classer comme suit :

a) États Membres ne comptant pas plus de deux fonctionnaires au-delà du plafond de leur fourchette optimale. À moins que des changements n'interviennent dans les facteurs déterminant la représentation, comme indiqué plus loin au paragraphe 37, cinq des six États Membres qui constituent ce groupe – Égypte, France, Jamaïque, Nouvelle-Zélande et Pakistan – seront de nouveau dans la fourchette optimale à la fin de 2005;

b) États Membres qui étaient sous-représentés au moment où ils ont participé au concours national et dont des nationaux sont inscrits dans le fichier de candidats reçus mais ont été recrutés ultérieurement. Il s'agit des pays suivants : Italie (51 des 105 fonctionnaires ont été recrutés grâce au concours national, dont 25, soit 49 %, au cours des cinq dernières années); Espagne (30 des 55 fonctionnaires ont été recrutés grâce au concours national, dont 10, soit 33 %, au cours des cinq dernières années); Australie (14 des 47 fonctionnaires ont été recrutés

grâce au concours national, dont 9, soit 64 %, au cours des deux dernières années); Suède (sur les 18 nationaux de la Suède recrutés entre 2001 et 2003, 14 avaient été reçus au concours national); Argentine (sur les 31 fonctionnaires, les 10 candidats reçus au concours national ont tous été recrutés au Secrétariat au cours des trois dernières années);

c) États Membres qui sont les pays hôtes d'une commission régionale ou d'un office des Nations Unies : Autriche, Chili, Éthiopie et Kenya;

d) États Membres devenus sous-représentés du fait d'un changement important de leur quote-part en 1993 : Fédération de Russie et Ukraine;

e) Belgique, Inde, Philippines et Ouganda, pour diverses raisons.

21. Compte tenu de ce qui précède et à moins que des changements n'interviennent dans la fourchette optimale de ces 20 États Membres et que certains de leurs nationaux ne soient recrutés, il y aura une réduction de 25 % de la surreprésentation d'ici à la fin de 2005 et de 75 % pour la fin de 2010, par le jeu de la diminution naturelle des effectifs.

Tableau 2
États Membres qui ont été sous-représentés pendant la période du 1^{er} juillet 1998 au 30 juin 2005

<i>États Membres</i>	<i>1998</i>	<i>1999</i>	<i>2000</i>	<i>2001</i>	<i>2002</i>	<i>2003</i>	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>Nombre de candidats^a</i>	<i>Pourcentage de l'ensemble des candidats^a</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^b</i>
Albanie	Sous	M-	M-	M-	M-	M-	M-	M-	3 073	1,5	1-14	4
Allemagne	Sous	Sous	Sous	M-	Sous	M-	M+	M+	22 182	11,0	120-162	143
Angola	Sous	M-	M-	M-	M-	M-	M-	Non	838	0,4	1-14	–
Antigua-et-Barbuda	Sous	M-	M-	M-	Non	Non	M-	M-	231	0,1	1-14	1
Arabie saoudite	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	884	0,4	13-22	6
Autriche	M-	M-	M-	Sous	M-	M+	Sur	Sur	5 900	2,9	14-24	26
Belize	Sous	M-	M-	M-	M-	M-	M-	M-	425	0,2	1-14	3
Brésil	M-	M+	M+	Sous	Sous	Sous	M+	M+	17 686	8,8	28-38	36
Chine	M-	Sous	M-	Sous	Sous	M-	M-	M-	13 516	6,7	56-76	59
Comores	Sous	M-	M-	M-	M-	M-	Non	Non	577	0,3	1-14	–
Danemark	Sous	Sous	Sous	M+	M+	M+	M-	M-	4 477	2,2	12-22	14
Djibouti	Sous	M-	M-	M-	M-	M+	M+	M+	467	0,2	1-14	6
Émirats arabes unis	Sous	Sous	Non	Non	Non	Non	Non	Non	140	0,1	5-14	–
Fidji	Sous	M-	M-	M+	M+	M+	M+	M+	2 229	1,1	1-14	9
Grèce	M-	M-	M-	Sous	Sous	Sous	M-	M-	4 610	2,3	9-19	11
Guinée-Bissau	Sous	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	677	0,3	1-14	–
Indonésie	Sous	Sous	Sous	M-	M-	M-	M+	M+	6 018	3,0	8-18	16
Italie	Sous	Sous	M-	M+	M-	M+	Sur	Sur	29 342	14,5	70-95	105
Jamahiriya arabe libyenne	M-	M-	M-	M-	M-	M-	Sous	Sous	636	0,3	3-14	2
Japon	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	10 543	5,2	262-355	111
Kazakhstan	Non	Sous	Sous	M-	M-	M+	M+	M+	1 670	0,8	2-14	7
Koweït	Non	Non	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	369	0,2	4-14	1
Mexique	M-	M+	M+	M-	M-	Sous	Sous	Sous	12 326	6,1	32-43	19
Norvège	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	Sous	3 022	1,5	12-21	9
Ouzbékistan	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Sous	M-	1 958	1,0	2-14	4
Portugal	M-	Sous	M-	Sous	Sous	Sous	M-	M-	9 355	4,6	9-18	9
Qatar	M-	M-	M-	Non	M-	M-	Sous	Sous	99	0,0	2-14	1
République de Corée	M-	M+	M+	Sous	Sous	Sous	Sous	M-	8 005	4,0	29-40	31
République populaire démocratique de Corée	M-	Sous	M-	M-	Sous	M-	M-	Sous	51	0,0	2-14	1
Samoa	Sous	M-	Non	Non	Non	Non	Non	Non	57	0,0	1-14	–
Slovénie	Sous	Sous	M-	M-	M-	M-	M-	M-	736	0,4	2-14	5
Suisse	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	Sous	Sous	Sous	4 841	2,4	20-29	18

(Notes du tableau 2)

Abréviations : Non, non représentés; Sous, sous-représentés; M-, dans la fourchette et en deçà du point médian; M+, dans la fourchette et au-delà du point médian; Sur, surreprésentés.

^a Candidatures selon la procédure de sélection entre mai 2002 et juin 2005.

^b Au 30 juin 2005.

Tableau 3
États Membres surreprésentés au 30 juin 2005

États Membres	Nombre de fonctionnaires	Plafond de la fourchette	Nombre de fonctionnaires au-delà du plafond	Année au cours de laquelle l'État Membre sera situé dans la fourchette	Nombre de fonctionnaires recrutés par concours		
					Concours de G à P	Concours national	Autres concours ^a
Égypte	16	14	2	2005	1	–	1
France	116	115	1	2005	9	19	1
Jamaïque	15	14	1	2005	9	–	–
Nouvelle-Zélande	15	14	1	2005	–	3	–
Pakistan	17	15	2	2005	5	–	–
Espagne	55	52	3	2007	1	30	3
Suède	31	26	5	2008	3	6	–
Belgique	34	27	7	2009	1	5	1
Inde	47	42	5	2009	26	–	–
Ouganda	21	14	7	2009	2	–	–
Ukraine	19	14	5	2009	–	6	–
Argentine	31	26	5	2010	3	10	1
Autriche	26	24	2	2010	6	8	–
Éthiopie	19	14	5	2010	14	–	–
Chili	23	14	9	2011	11	–	–
Italie	105	95	10	2011	1	51	–
Philippines	49	14	35	2014	40	–	–
Fédération de Russie	104	31	73	2014	–	8	–
Australie	47	36	11	2016	1	14	–
Kenya	24	14	10	2017	1	–	–
Total	814	–	199	–	134	160	7

^a Y compris des fonctionnaires recrutés sur la base d'un concours de recrutement de coordonnateurs des cours de langues ou recrutés sur la base de la répartition géographique au lieu d'un recrutement à un poste linguistique.

D. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision

22. Au paragraphe 2 de la section X de sa résolution 55/258 du 14 juin 2001, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer, aux échelons supérieur et directeur du Secrétariat, la représentation équitable des États Membres, en particulier de ceux qui n'étaient pas suffisamment représentés à ces échelons, qui n'étaient pas représentés ou étaient sous-représentés, en particulier les pays en développement, conformément à ses résolutions pertinentes, et de continuer d'inclure des renseignements à ce sujet dans

tous ses futurs rapports sur la composition du Secrétariat. L'Assemblée a réitéré cette demande aux paragraphes 37 et 38 de la section II de sa résolution 57/305 et au paragraphe 13 de la section IV de sa résolution 59/266.

23. Les postes de direction et de décision sont définis comme étant les postes d'administrateur général (D-1) et les postes supérieurs. Le tableau A.9 contient des données concernant le nombre de fonctionnaires de rang élevé dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales, ventilées selon le pays dont les fonctionnaires ont la nationalité.

24. Le tableau 4 contient des données sur la représentation des pays en développement et des autres pays aux postes soumis à la répartition géographique à partir de la classe D-1, à partir de la classe D-2 et à partir du rang de sous-secrétaire général (pour plus de détails sur la représentation des différents États Membres aux postes de direction et de décision, voir les tableaux A.1, A.3 et A.9 de l'annexe). À partir de la classe D-1, le pourcentage de fonctionnaires de pays en développement est passé de 49,5 % en 2001 à 42,9 % en 2005; celui de fonctionnaires des pays développés est passé de 45,2% en 2001 à 46,8 % en 2005; et celui des fonctionnaires de pays en transition, de 5,2 % en 2001 à 10,3 % en 2005. À partir de la classe D-2, le pourcentage de fonctionnaires de pays en développement est passé de 52,7 % en 2001 à 45,4 % en 2005; celui de fonctionnaires de pays développés est passé de 41,1 % en 2001 à 46,3 % en 2005; et celui de fonctionnaires de pays en transition est passé de 6,3 % en 2001 à 8,3 % en 2005. À partir du rang de sous-secrétaire général, le pourcentage de fonctionnaires de pays en développement est passé de 55 % en 2001 à 41,5 % en 2005, celui de fonctionnaires de pays développés de 37,5 % en 2001 à 51,2 % en 2005, et celui de fonctionnaires de pays en transition de 7,5 % en 2001 à 7,3 % en 2005.

Tableau 4
**Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition
 aux postes soumis à la répartition géographique, entre 2001 et 2005**

Groupe	Année	Fourchettes optimales	Point médian pour le groupe	Pourcentage	Fonctionnaires		Fonctionnaires de la classe D-1 et des classes supérieures		Fonctionnaires de la classe D-2 et des classes supérieures		Fonctionnaires ayant le rang de SSG ou un rang supérieur	
					Nombre total	Pourcentage total	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Pays en développement	2001	896-1 213	1 054,6	40,6	1 038 (400)	42,7 (40,9)	161 (50)	49,5	59 (14)	52,7	22 (4)	55,0
	2002	930-1 259	1 094,5	40,5	1 053 (409)	42,5 (40,2)	151 (46)	46,6	55 (14)	50,5	23 (4)	56,1
	2003	903-1 258	1 093,7	40,5	1 032 (417)	41,5 (40,2)	150 (52)	45,0	54 (14)	46,2	23 (4)	56,1
	2004	933-1 263	1 098,1	40,7	1 023 (416)	40,7 (39,1)	148 (55)	44,7	56 (17)	48,7	20 (3)	51,3
	2005	968-1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38,2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
Pays développés	2001	1 156-1 564	1 360,3	52,3	1 130 (526)	46,5 (53,8)	147 (53)	45,2	46 (10)	41,1	15 (3)	37,5
	2002	1 202-1 626	1 414,3	52,4	1 160 (555)	46,8 (54,6)	152 (59)	46,9	47 (13)	43,1	15 (3)	36,6
	2003	1 204-1 629	1 416,4	52,5	1 195 (568)	48,0 (54,5)	156 (56)	46,8	56 (18)	47,9	15 (4)	36,6
	2004	1 200-1 624	1 411,9	52,3	1 232 (591)	49,0 (55,6)	154 (64)	46,5	52 (18)	45,2	16 (6)	41,0
	2005	1 244-1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56,3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
Pays en transition	2001	157-213	185,1	7,1	264 (52)	10,9 (5,3)	17 (3)	5,2	7 (1)	6,3	3 (1)	7,5
	2002	162-220	191,0	7,1	267 (53)	10,8 (5,2)	21 (3)	6,5	7 (1)	6,4	3 (1)	7,3
	2003	161-218	189,9	7,0	262 (55)	10,5 (5,3)	27 (3)	8,1	7 (1)	6,0	3 (1)	7,3
	2004	162-219	190,0	7,0	258 (56)	10,3 (5,3)	29 (2)	8,8	7 (1)	6,1	3 (1)	7,7
	2005	167-226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
Total	2001	2 210-2 990	2 600,0	100,0	2 432 (978)	100,0 (100,0)	325 (106)	100,0	112 (25)	100,0	40 (8)	100,0
	2002	2 295-3 105	2 699,8	100,0	2 480 (1 017)	100,0 (100,0)	324 (108)	100,0	109 (28)	100,0	41 (8)	100,0
	2003	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 489 (1 040)	100,0 (100,0)	333 (111)	100,0	117 (33)	100,0	41 (9)	100,0
	2004	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 513 (1 063)	100,0 (100,0)	331 (121)	100,0	115 (36)	100,0	39 (10)	100,0
	2005	2 380-3 220	2 800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0

Source : World Population Prospects: the 2004 Revision (ST/ESA/SER.A/224).

Note : Le nombre de femmes est indiqué entre parenthèses.

E. Représentation des femmes

25. Depuis la quarante-cinquième session de l'Assemblée générale et en application de la résolution 45/239 C du 21 décembre 1990, du paragraphe 2 de la section XIV de la résolution 55/258 et des paragraphes 39 à 41 de la section II de la résolution 57/305, le Secrétaire général continue de rendre compte des efforts qui sont faits pour accroître le nombre de femmes aux postes du Secrétariat soumis à la répartition géographique, et en particulier aux postes de direction et de décision. Au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2001 au 30 juin 2005, le nombre de femmes occupant des postes de la classe D-1 ou de classes supérieures est passé de 106 à 117, augmentant ainsi de 10,4 %. Le tableau A.5 indique, par nationalité, par classe et par sexe, le nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales. Le tableau 5 indique, pour la période de cinq ans de 2001 à 2005, la proportion de femmes par rapport au nombre total de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique. Au 30 juin 2005, le nombre de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique s'établissait à 1 110, soit 43 % du total. Au cours des cinq dernières années, le nombre de femmes titulaires de postes soumis à la répartition géographique a augmenté de 2,8 %. On trouvera de plus amples informations sur la représentation des femmes aux paragraphes 47 à 50 ci-après.

26. Le tableau 6 indique, par classe, le nombre et la proportion de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales. Au cours des 10 dernières années, la proportion de femmes parmi les fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique est passée de 34,1 % à 43 %. Pour les postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales, la proportion des femmes est passée de 35,3 % à 41,8 %.

27. Le tableau A.3 indique la répartition, par nationalité, par classe et par sexe, des 206 nominations à des postes soumis à la répartition géographique à laquelle il a été procédé entre le 1^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005. Le tableau 7 en donne une version condensée.

Tableau 5
Proportion de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique (30 juin 2001-30 juin 2005)

<i>Année</i>	<i>2001</i>	<i>2002</i>	<i>2003</i>	<i>2004</i>	<i>2005</i>
Nombre total de fonctionnaires	2 445	2 492	2 491	2 515	2 581
Nombre total de femmes	983	1 022	1 040	1 063	1 110
Pourcentage de femmes	40,2	41,0	41,8	42,3	43,0

Tableau 6
**Nombre et pourcentage de femmes de chaque classe,
occupant des postes soumis à la répartition géographique
ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales (1995 et 2005)**

Classe	Postes soumis à la répartition géographique				Postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales ^a			
	1995		2005		1995		2005	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
SGA	2	10	5	22,7	–	–	–	–
SSG	2	14,3	7	36,8	–	–	–	–
D-2	14	19,4	23	33,8	–	–	–	–
D-1	39	17,2	82	37,1	–	–	–	–
P-5	136	28,3	174	35,7	39	30,0	61	43,3
P-4	234	33,7	300	41,4	126	35,3	145	39,1
P-3	250	39,7	331	48,9	121	33,8	142	42,1
P-2	180	47,6	188	51,9	31	57,4	20	64,5
P-1	–	–	–	–	–	–	–	–
Total	857	34,1	1 110	43,0	317	35,3	368	41,8

^a Les postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales sont limités aux classes P-2 à P-5.

Tableau 7
**Nombre de nominations à des postes soumis à la répartition
géographique, par sexe, par classe et par nombre
de nationalités représentées (1^{er} juillet 2004-30 juin 2005)**

Classe	Femmes			Hommes		
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées
SGA	1	25,0	1	3	75,0	3
SSG	2	50,0	2	2	50,0	2
D-2	1	100,0	1			
D-1	3	20,0	2	12	80,0	8
P-5	5	23,8	5	16	76,2	11
P-4	16	38,1	14	26	61,9	19
P-3	16	33,3	14	32	66,7	24
P-2	34	47,9	18	37	52,1	22
P-1	–	–	–	–	–	–
Total	78	37,9	37	128	62,1	57

28. Le tableau A.8 présente la répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat, ventilée par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2005. La section A indique, par classe, le nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique; la section B présente des données comparables pour les fonctionnaires occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales; la section C combine ces deux catégories; la section D couvre les agents des services généraux et des catégories apparentées, et la section E présente la répartition par département ou bureau et par classe des 5 754 administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur.

29. Comme l'a demandé l'Assemblée générale dans sa résolution 57/305, le tableau A.10 fait apparaître la répartition par sexe, au 30 juin 2005, des fonctionnaires de chacune des nationalités représentées au Secrétariat. La section A concerne la répartition des agents des services généraux, par nationalité, classe et sexe, la section B la répartition des agents des services généraux et des catégories apparentées, par nationalité, catégorie et sexe, et la section C le personnel affecté aux projets, par nationalité, classe et sexe.

F. Recrutements

30. Au cours de la période du 1^{er} juillet 2004 au 30 juin 2005, 206 personnes ont été recrutées dans le cadre du système des fourchettes optimales (voir tableau A.3). Vingt-cinq des intéressés (12,1 %) étaient des ressortissants d'États Membres sous-représentés; 142 (68,9 %) des ressortissants d'États Membres se situant dans la fourchette et 39 (18,9 %) des ressortissants d'États Membres qui étaient surreprésentés au 30 juin 2005.

31. Sur les 206 personnes engagées, 72 (35 %) étaient des lauréats des concours nationaux organisés pour pourvoir des postes des classes P-2 et P-3. Trente-cinq (48,6 %) des 72 lauréats susmentionnés étaient des femmes.

32. En 2004, des concours nationaux ont été organisés dans 58 États Membres (Afghanistan, Algérie, Allemagne, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Barbade, Bhoutan, Botswana, Brunéi Darussalam, Chine, Comores, États-Unis d'Amérique, Gabon, Gambie, Grèce, Guatemala, Guinée, Guinée équatoriale, Haïti, Honduras, Îles Salomon, Iraq, Israël, Japon, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Maldives, Maurice, Mauritanie, Mexique, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Niger, Norvège, Oman, Ouzbékistan, Panama, Pays-Bas, Portugal, République centrafricaine, République de Corée, République de Moldova, Sainte-Lucie, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Somalie, Suisse, Suriname, Tadjikistan, Timor-Leste, Tonga, Tuvalu, Vanuatu, Viet Nam et Yémen). Parmi ces pays figurent des États Membres non représentés ou sous-représentés, et d'autres qui risquent de ne plus être représentés ou de devenir sous-représentés. Sept groupes professionnels étaient concernés par ces concours¹. Sur les 160 lauréats des concours de 2004, 7 ont déjà été recrutés et 1 n'était pas disponible; sur les 133 lauréats restants, 19 sont en cours de recrutement.

33. Sur les 206 fonctionnaires recrutés, 78 (37,9 %) étaient des femmes, dont 52 étaient originaires de pays développés, 23 étaient originaires de pays en développement, et 3 provenaient de pays en transition.

34. Conformément au paragraphe 17 de la section V de la résolution 53/221 de l'Assemblée générale, en date du 7 avril 1999, et au paragraphe 13 de la section IV de sa résolution 55/258, les 19 postes P-2 des services de conférence exigeant des connaissances linguistiques spéciales qui ont été pourvus au cours de la période considérée l'ont été exclusivement par voie de concours.

35. Quarante-cinq (65,2 %) des candidats à des postes de la classe P-2 ont été recrutés par des bureaux hors Siège et 24 (34,8 %) ont été affectés à des postes à New York. Un des trois lauréats recrutés à la classe P-3 a été affecté à un bureau hors Siège. Le tableau 8 présente, pour la période de juillet 2004 à juin 2005, la répartition par entité des lauréats des concours nationaux qui ont été engagés.

Tableau 8

Données relatives à l'affectation des lauréats des concours nationaux, par entité (juillet 2004-juin 2005)

<i>Département/bureau</i>	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>
Département des affaires économiques et sociales	5	
Département de la gestion	6	
Département des opérations de maintien de la paix	3	1
Département de l'information	1	
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	7	
Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale	4	
Commission économique pour l'Afrique	6	
Commission économique pour l'Europe	4	
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	5	
Bureau des services de contrôle interne	3	
Bureau des affaires juridiques	5	
Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme	7	1
Cabinet du Secrétaire général		1
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1	
Programme des Nations Unies pour les établissements humains	1	
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement	4	
Programme des Nations Unies pour l'environnement	1	
Office des Nations Unies à Genève	2	
Office des Nations Unies à Nairobi	1	
Office des Nations Unies à Vienne	1	
ONUDC	2	
Total	69	3

36. Le tableau A.6 indique le nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur qui, au 30 juin 2005, avaient été recrutés expressément pour des missions; les données sont ventilées par nationalité, par classe et par sexe, et les chiffres de l'année précédente sont également indiqués à des fins de comparaison.

Sur 1 189 fonctionnaires, 606 avaient des contrats de durée limitée et étaient au service d'opérations de maintien de la paix depuis plus d'un an.

III. Système des fourchettes optimales pour la répartition géographique du personnel

37. Le changement de statut d'un État Membre du point de vue de sa représentation au Secrétariat peut résulter de plusieurs facteurs : la nomination ou la cessation de service de ressortissants; l'ajustement de la fourchette optimale en raison de l'augmentation ou de la diminution du nombre de postes soumis à la répartition géographique; la modification du nombre d'États Membres; la modification du barème des quotes-parts; l'évolution démographique; la modification du statut de certains fonctionnaires (par exemple départ, détachement, congé spécial sans traitement, retour après détachement ou congé spécial, changement de nationalité).

38. Les principes régissant le fonctionnement du système des fourchettes optimales sont exposés à la section III du rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat en date du 11 septembre 1998 (A/53/375 et Corr.1 et 3).

39. Au 1^{er} janvier 2005, en raison de la création de postes supplémentaires et du Département de la sécurité et de la sûreté, le nombre de base de postes soumis au système des fourchettes optimales a été porté à 2 800 en application de la section III de la résolution 42/220 A de l'Assemblée générale en date du 21 décembre 1987. Le nombre de postes d'administrateur et de fonctionnaire de rang supérieur soumis à ce système est actuellement de 2 833.

40. Le tableau A.7 présente les statistiques relatives à l'application du système des fourchettes optimales pour la répartition géographique du personnel. Il donne aussi des données pondérées pour la répartition des effectifs concernés et la situation de chaque État Membre.

41. Comme indiqué dans le tableau 9 ci-dessous, le pourcentage du total que représente chaque classe (col. 2) est appliqué au chiffre de base de 2 800 (col. 3). Le résultat est pondéré en fonction du traitement annuel brut en dollars des États-Unis divisé par 1 000 (col. 4), ce qui donne un chiffre de base pondéré (col. 5). Au 30 juin 2005, la valeur moyenne pondérée de chaque poste s'établissait à 88,06 points (246, 571/2, 800). Le facteur « qualité de Membre » pondéré s'établissait donc à 98 628 (40 % de 246 571), le facteur « population » pondéré à 12 329 points (5 %) et le facteur « contribution » pondéré à 135 614 points (55 %). Ces chiffres représentent la situation globale; pour chaque État Membre, il est procédé sur la même base à un calcul distinct qui permet d'obtenir le chiffre de base pondéré individuel. Le point médian pondéré indiqué dans le tableau A.7 représente la somme des facteurs « qualité de Membre », « population » et « contribution » pondérés : la fourchette pondérée est l'intervalle comprenant les 15 % supérieurs et les 15 % inférieurs [mais l'écart ne peut être inférieur ou supérieur à 423 points (4,8 x 88,06) et la limite supérieure ne peut être inférieure à 1 233 points (14 x 88,06)]. La situation effective pondérée de chaque État Membre est le nombre total de fonctionnaires de cet État dans chaque classe, multiplié par le traitement annuel brut correspondant à la classe considérée.

Tableau 9
Méthode de calcul des fourchettes pondérées

Classe	(1) Nombre de fonctionnaires	(2) Pourcentage du total	(3) = (2) x chiffre de base Nombre pondéré de fonctionnaires	(4) Traitement ^a	(5) = (3) x (4) Chiffre de base pondéré
SGA	22	0,852	23,87	190	4 535
SSG	19	0,736	20,61	173	3 566
D-2	68	2,635	73,77	142	10 475
D-1	221	8,563	239,75	129	30 928
P-5	488	18,907	529,41	106	56 117
P-4	724	28,051	785,43	86	67 547
P-3	677	26,230	734,44	70	51 411
P-2	362	14,026	392,72	56	21 992
Total	2 581	100,000	2 800,00		246 571

^a Traitement annuel brut, en dollars des États-Unis, divisé par 1 000; barème des traitements entré en vigueur le 1^{er} janvier 2005.

IV. Analyse démographique des ressources humaines

42. Pour pouvoir planifier la gestion des ressources humaines du Secrétariat et suivre l'évolution démographique du personnel, il faut avoir une vision globale de la composition du Secrétariat. L'analyse présentée ci-après porte sur tous les fonctionnaires nommés pour un an ou plus, quels que soient leur catégorie, leur type de nomination et la source de financement de leur poste. Compte tenu de ces critères, l'effectif de base retenu pour l'analyse démographique était de 11 746 fonctionnaires au 30 juin 2005. Les renseignements concernant l'ensemble du Secrétariat et les projections établies pour la période de 2005 à 2009 proviennent de la base de données du Système intégré de gestion (SIG).

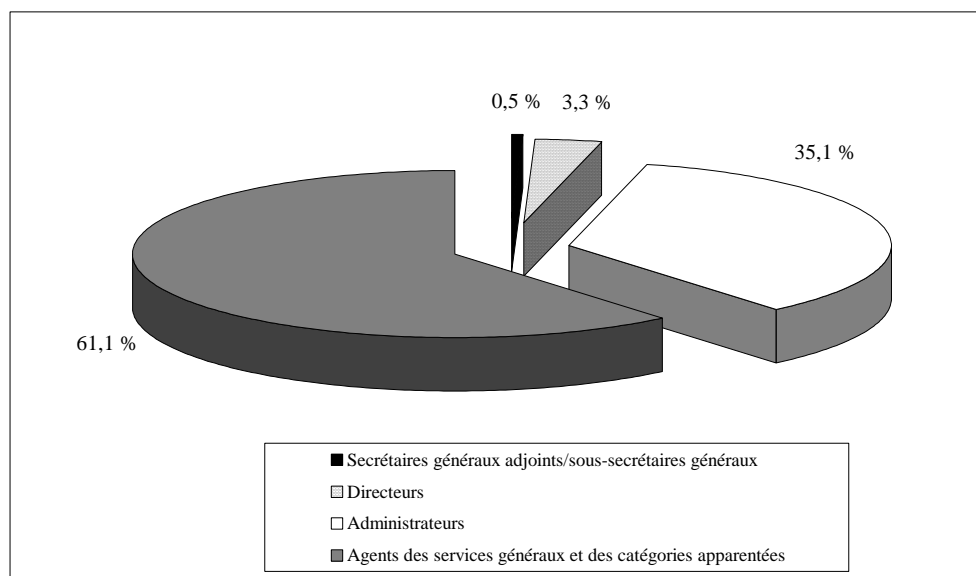
A. Caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat²

Répartition du personnel par catégorie et par classe

43. L'effectif de base utilisé pour l'analyse démographique ci-après (11 746 fonctionnaires) se répartit comme suit : 3,3 % dans la catégorie des directeurs (382 fonctionnaires), 35,1 % dans la catégorie des administrateurs (4 124 fonctionnaires) et 61,1 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées (7 181 fonctionnaires, dont 6 778 agents des services généraux, 231 agents de sécurité et 172 membres des corps de métiers). Au total, les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur représentent 38,36 % des effectifs. Les secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux (59 fonctionnaires) en constituent 0,5 %. La figure 3 illustre la répartition du personnel du Secrétariat par catégorie. La figure 4 montre la répartition par classe des fonctionnaires des catégories des administrateurs et des directeurs et la figure 5 celle des agents des services généraux.

Figure 3
Personnel du Secrétariat, par catégorie, au 30 juin 2005

(En pourcentage)



44. Dans la catégorie des administrateurs, les fonctionnaires des classes P-3 et P-4 constituent 69,5 % de l'effectif total. Les fonctionnaires des classes P-1/P-2 en représentent 11,2 %. Dans la catégorie des directeurs, les fonctionnaires de classe D-1 représentent les trois quarts de l'effectif total (75,7 %). Dans la catégorie des services généraux, les trois quarts des fonctionnaires (78,1) sont concentrés dans trois classes (G-4, G-5 et G-6).

Figure 4
Répartition, par classe, des fonctionnaires des catégories
des administrateurs et des directeurs, au 30 juin 2005

(Effectif total : 4 506)

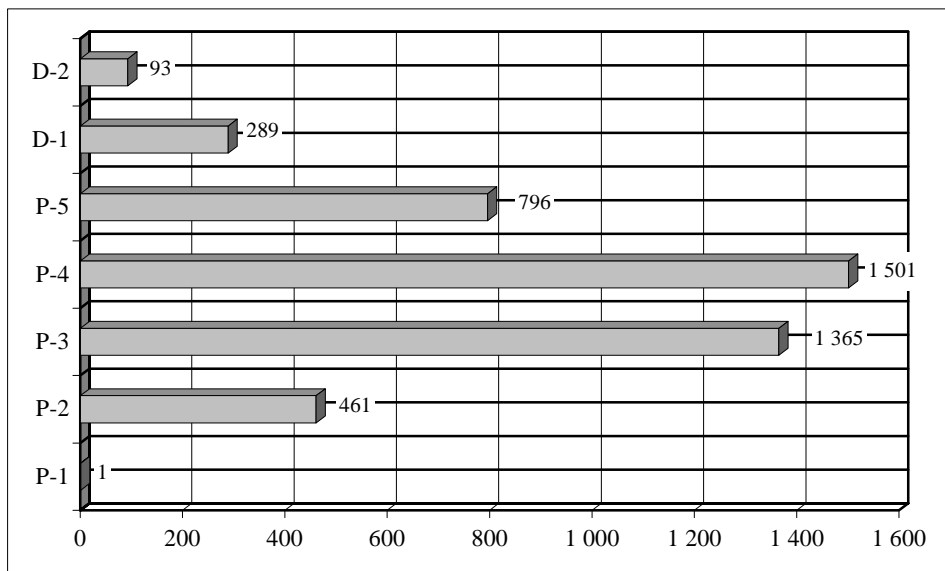
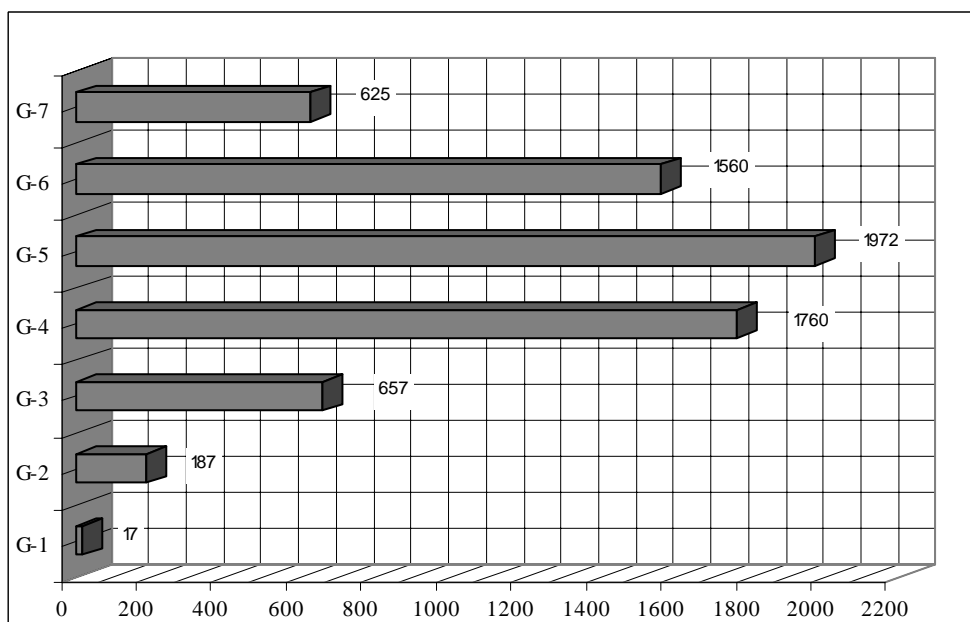


Figure 5
Répartition, par classe, des agents des services généraux,
au 30 juin 2005

(Effectif : 6 778)

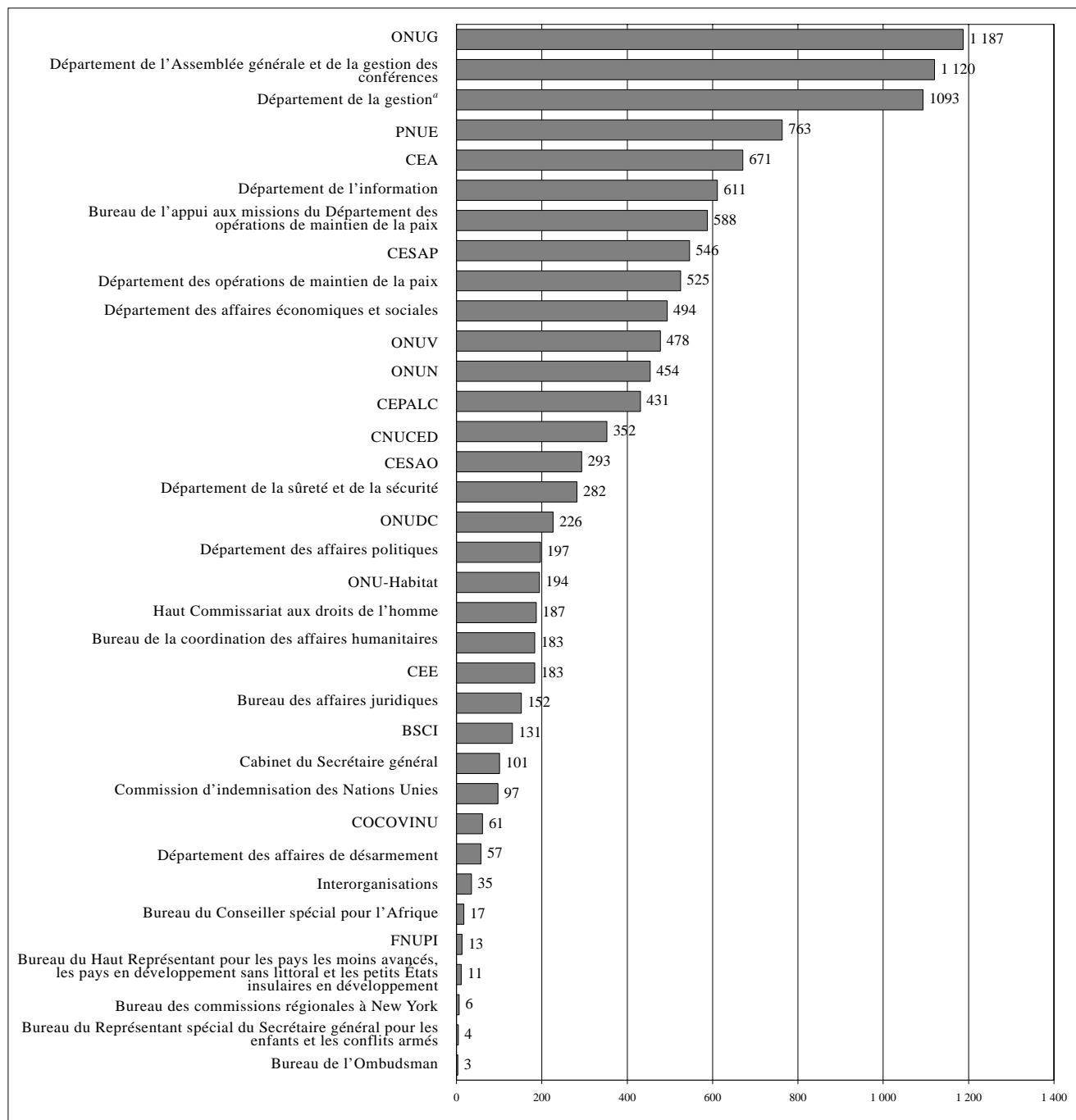


Répartition du personnel par département ou bureau

45. La figure 6 illustre la répartition du personnel par département, bureau ou autre entité. Parmi les fonctionnaires du Secrétariat, 8 530 (72,6 %) se répartissent entre 12 départements ou bureaux comptant plus de 450 personnes. Les trois plus grands départements, du point de vue des effectifs, sont l'Office des Nations Unies à Genève (1 187 fonctionnaires, soit 10,3 %), le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (1 120 fonctionnaires, soit 9,7 %) et le Département de la gestion (1 093 fonctionnaires, soit 9,4 %). Les effectifs du Siège de l'ONU (fonctionnaires qui sont en poste à New York ou sont directement administrés par des départements du Siège) représentent 41,8 % de l'ensemble du personnel du Secrétariat. Les bureaux extérieurs (Genève, Nairobi, Vienne, Bangkok, Addis-Abeba, Santiago et Beyrouth) et leurs antennes emploient 53,3 % des fonctionnaires, l'Office des Nations Unies à Genève ayant l'effectif le plus important des lieux d'affectation hors Siège (19,3 %). Les missions hors Siège comptent pour 4,9 % de l'effectif du Secrétariat.

Figure 6
Répartition du personnel, par entité, au 30 juin 2005

(Effectif total : 11 746)



^a Bureau du Secrétaire général adjoint (71), Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité (278), Bureau de la gestion des ressources humaines (204), Bureau des services centraux d'appui (528), Bureau du Plan-cadre d'équipement (12).

Répartition par nationalité

46. Sur l'ensemble des fonctionnaires du Secrétariat, plus de 72,2 % sont ressortissants de 24 États Membres qui sont chacun représentés par plus de 100 fonctionnaires. Six États Membres – les États-Unis d'Amérique, l'Éthiopie, la France, le Kenya, les Philippines et le Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord – comptent chacun plus de 400 fonctionnaires. Si l'on tient compte des agents des services généraux et des catégories apparentées, les pays où se trouvent les villes sièges, d'autres grands bureaux et les commissions régionales (Autriche, Chili, États-Unis d'Amérique, Éthiopie, Kenya, Liban, Suisse et Thaïlande) sont davantage représentés. En outre, le nombre d'États Membres représentés au Secrétariat est alors considérablement plus élevé, toutes catégories de personnel confondues. Actuellement, 14 États Membres sur 191 demeurent non représentés, toutes catégories de personnel confondues³, nombre qui passe à 17 si l'on tient compte des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique.

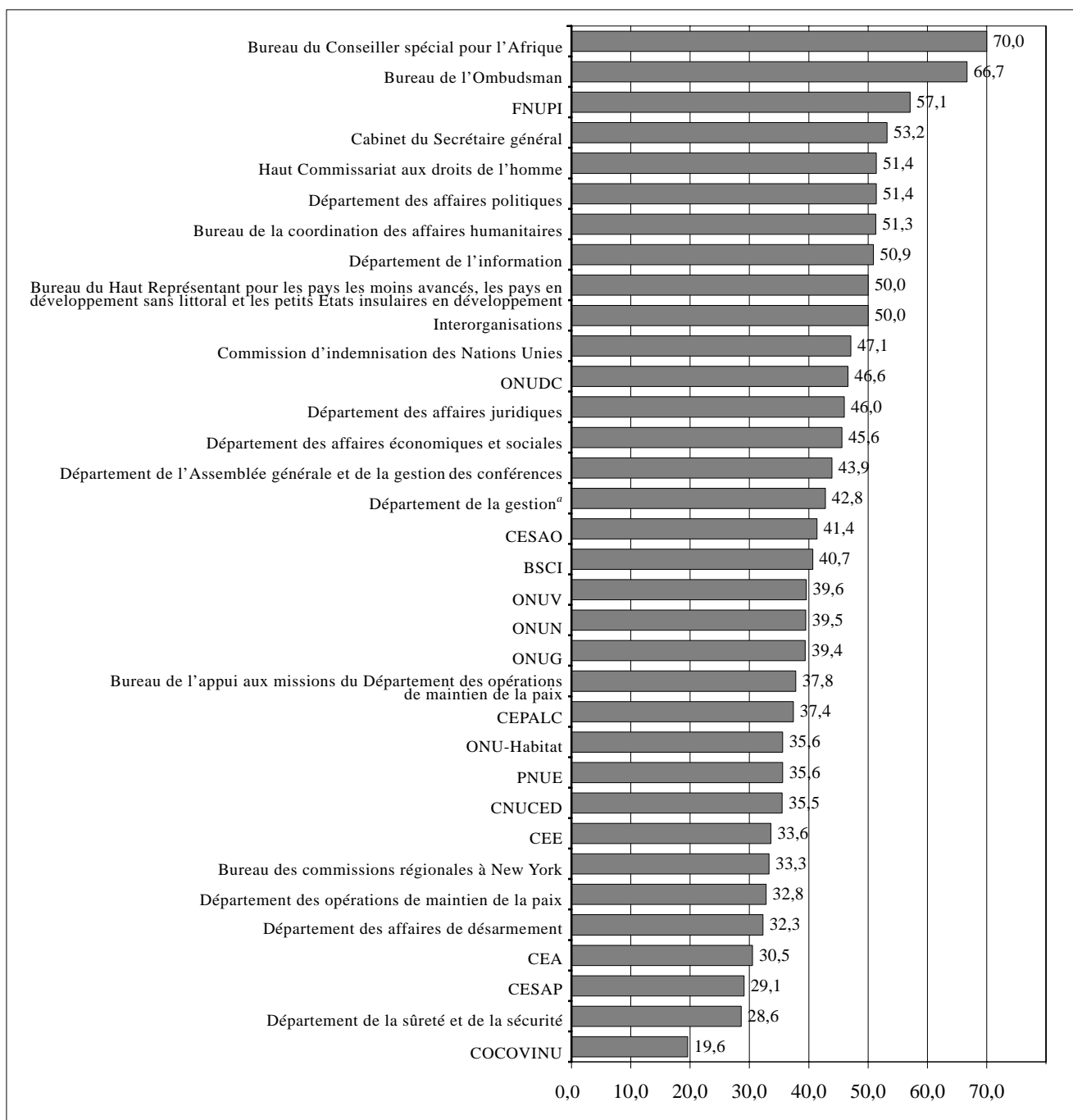
Répartition par sexe

47. Les femmes et les hommes sont presque à égalité au Secrétariat (51,5 % des fonctionnaires sont des femmes et 48,5 % des hommes). Cette image d'ensemble ne cache pas de disparités importantes entre classes et catégories et entre départements ou bureaux.

48. Malgré une augmentation à toutes les classes, les femmes sont toujours peu représentées (59 fonctionnaires, soit 27,3 %) aux deux échelons les plus élevés du Secrétariat (secrétaire général adjoint et sous-secrétaire général). Elles sont également peu représentées dans la catégorie des directeurs (382 fonctionnaires, soit 33,25 %). Aux classes D-2 et D-1, la proportion de femmes est de 33,3 % et 33,2 %, respectivement. Dans la catégorie des administrateurs, les femmes occupent 41,3 % des postes. Elles sont plus nombreuses dans les classes d'entrée, où l'objectif de 50 % fixé par l'Assemblée générale est pratiquement atteint, ou même dépassé (elles occupent 53,4 % des 461 postes P-2 et 44,9 % des 1 365 postes P-3). Les femmes sont majoritaires (61,5 % des 6 778 postes) dans la catégorie des services généraux. Deux groupes continuent de compter un très faible pourcentage de femmes : les corps de métier (2,9 % des 172 fonctionnaires) et les services de sécurité (12,1 % des 231 fonctionnaires).

49. La figure 7 permet de constater que dans 10 entités, parmi les administrateurs et les fonctionnaires de rang supérieur, les femmes sont à égalité avec les hommes ou mieux représentées qu'eux. L'objectif de 50 % n'a pas été atteint au Département de la gestion considéré dans son ensemble, mais il l'a été au Bureau de la gestion des ressources humaines et au Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité. Dans huit départements ou bureaux, les femmes représentent entre 40 et 49 % des administrateurs. Dans 13 autres, elles représentent entre 30 et 39 % des administrateurs et, dans trois autres, elles comptent pour moins de 30 % des effectifs.

Figure 7
Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2004



^a Bureau du Secrétaire général adjoint (45,2 %), Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité (53,1 %), Bureau de la gestion des ressources humaines (57,7 %), Bureau des services centraux d'appui (25,8 %) et Bureau du Plan-cadre d'équipement (16,79 %).

50. La proportion de femmes pour la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur a dépassé les 40 % (1 845 fonctionnaires sur 4 565, soit 40,4 %). Dans la plupart des départements ou bureaux, cette proportion demeure en deçà de l'objectif de 50 % fixé par l'Assemblée générale.

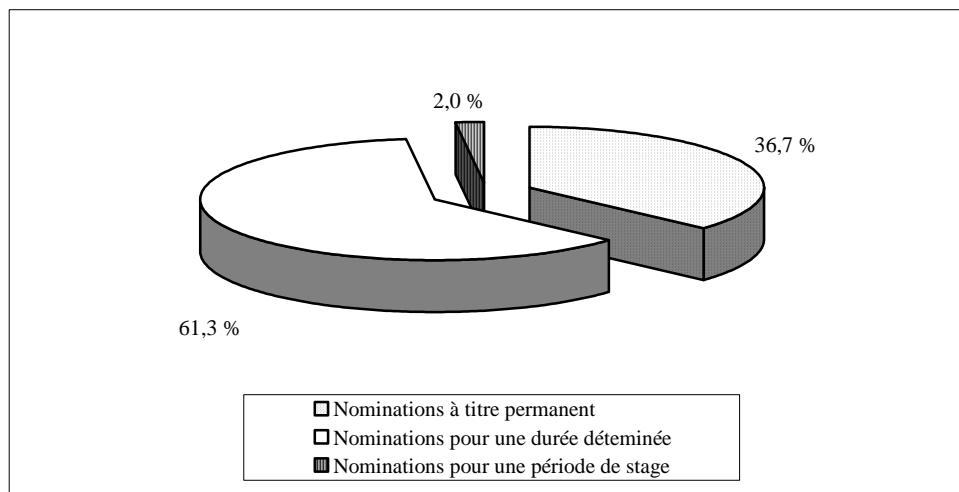
Répartition par type de nomination

51. La figure 8 fait apparaître le rapport entre le nombre de nominations à titre permanent et le nombre de nominations d'autres types au Secrétariat. Ce rapport varie d'une catégorie à l'autre : la proportion de nominations à titre permanent est de 42,7 % parmi les directeurs (163 fonctionnaires), de 48,7 % parmi les administrateurs (2 008 fonctionnaires) et de 29,7 % parmi les agents des services généraux et des catégories apparentées (2 135 fonctionnaires). Parmi les fonctionnaires titulaires de nominations à titre permanent, 82,6 % émargent au budget ordinaire et 17,4 % occupent des postes financés au moyen de fonds extrabudgétaires. Les fonctionnaires émargeant au budget ordinaire sont pour 46,9 % titulaires de nomination à titre permanent, alors que la proportion n'est que de 18 % pour ceux qui occupent des postes financés au moyen de fonds extrabudgétaires.

52. La proportion de contrats permanents parmi les fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique est de 53,5 % (1 380 fonctionnaires sur 2 581). La proportion de fonctionnaires sous contrat de stage est de 5,5 % (144 fonctionnaires sur 2 581).

53. Le rapport entre les nominations à titre permanent et les nominations pour une durée déterminée varie d'un département et d'un bureau à l'autre. Les variations tiennent principalement au mode de financement des postes. Ce sont les entrées dont une grande partie des postes sont financés au moyen de fonds extrabudgétaires, comme la Commission d'indemnisation des Nations Unies (2,1 %), le PNUE (3,3 %) et la COCOVINU (9,8 %) et celles qui ont été créées récemment, comme le Bureau du plan-cadre d'équipement (8,3 %) et le Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement (9,1 %), qui comptent le moins de fonctionnaires engagés à titre permanent, celles dont les postes sont en majorité financés au moyen du budget ordinaire comme le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (70,1 %), le Département des affaires économiques et sociales (59,7 %) et le Bureau des affaires juridiques (52 %) en comptant le plus.

Figure 8
Répartition du personnel, par type de nomination, au 30 juin 2005
 (Effectif total : 11 746)



Répartition par âge

54. Au 30 juin 2005, l'âge moyen des fonctionnaires était de 46 ans, le même chiffre qu'au 30 juin 2004. Parmi les fonctionnaires du Secrétariat, plus de la moitié, soit 57 %, ont plus de 45 ans, 27,5 % ont moins de 40 ans et 4,6 % seulement ont moins de 30 ans. Cette répartition apparaît dans les figures 9 et 10, qui illustrent respectivement la répartition du personnel par âge et par sexe et la répartition par groupes d'âge au Secrétariat. Hormis les secrétaires généraux adjoints et les sous-secrétaires généraux (58,7 ans en moyenne), c'est la catégorie des directeurs qui a l'âge moyen le plus élevé (55 ans). L'âge moyen des administrateurs est de 46 ans. Les fonctionnaires de cette catégorie sont d'âge moyen assez élevé aux classes d'entrée (37 ans à la classe P-2). Parmi les agents des services généraux, la moyenne d'âge est de 44,5 ans; elle est de 40,2 ans pour la catégorie des agents de sécurité et de 48,3 ans pour les corps de métier.

55. Pour la catégorie des directeurs, la moyenne d'âge des hommes est supérieure de quelque quatre mois à celle des femmes, tandis que pour la catégorie des administrateurs, elle l'est de 18 mois. Dans la catégorie des agents de sécurité, les hommes ont en moyenne près de quatre ans de plus que les femmes. Dans la catégorie des services généraux, la moyenne d'âge des hommes est inférieure d'environ neuf mois à celle des femmes.

56. Les administrateurs dont l'âge moyen est le plus bas sont ceux du Cabinet du Secrétaire général (41,8 ans), du Département des affaires juridiques (42,6 ans), du Haut Commissariat aux droits de l'homme (43,2 ans), de la Commission d'indemnisation (43,9 ans) et du Bureau de la coordination des affaires humanitaires (44,3 ans), et ceux dont l'âge moyen est le plus élevé sont ceux de la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (48,7 ans) et du Département de l'information (48,4 ans). Les départements ou bureaux où l'âge moyen général est le plus bas sont le nouveau Département de la sûreté et de la sécurité (41,4 ans), la

Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (43,2 ans), l'Office des Nations Unies à Nairobi (43,7 ans) et le Département des opérations de maintien de la paix (44 ans), et ceux où il est le plus élevé sont le Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique (50 ans), le Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement (49,8 ans), la COCOVINU (49,4 ans), le Département des affaires économiques et sociales (48,5 ans) et le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (48,4 ans).

Figure 9

Répartition du personnel, par âge et par sexe, au 30 juin 2005

(Effectif total : 11 746)

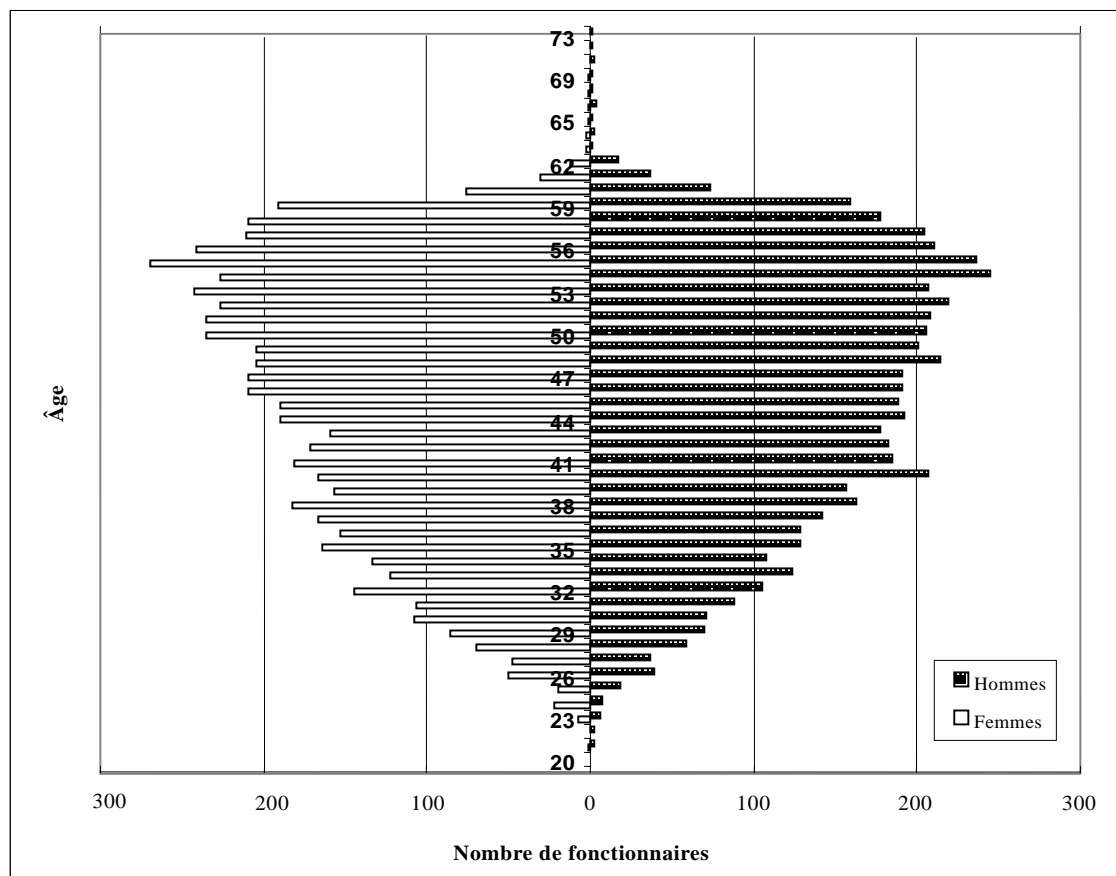
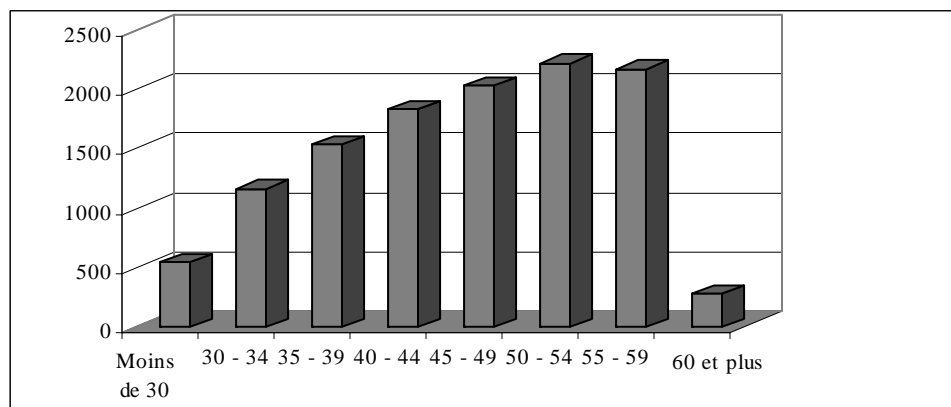


Figure 10
Groupe d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2005

(Effectif total : 11,746)



Répartition par ancienneté

57. L'ancienneté des fonctionnaires est un indicateur de l'expérience acquise à l'Organisation. L'ancienneté moyenne pour l'ensemble du personnel, tous types de nomination confondus, est de 12,3 ans (13,8 ans pour les directeurs, 10,6 ans pour les administrateurs et 13,2 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées).

58. L'ancienneté moyenne pour les titulaires de contrats permanents est de 20,7 ans (23,7 ans pour les directeurs, 16 ans pour les administrateurs et 25 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées). Les directeurs ont en moyenne plus d'ancienneté, car leur moyenne d'âge est plus élevée. L'ancienneté moyenne des titulaires de contrats de durée déterminée d'un an ou plus est de 7,6 ans (6,4 ans pour les directeurs, 6,1 ans pour les administrateurs et 8,2 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées). Les administrateurs et les directeurs ont, en moyenne, moins d'ancienneté que l'ensemble des fonctionnaires, les taux de renouvellement des titulaires de contrats de durée déterminée étant plus élevés et les perspectives de carrière plus réduites dans le temps.

59. L'ancienneté moyenne par département ou bureau, tous types de nomination confondus, varie au sein de l'Organisation : elle est particulièrement basse à la Commission d'indemnisation des Nations Unies (8,2 ans), au Bureau de la coordination des affaires humanitaires (8,5 ans) et au Programme des Nations Unies pour l'environnement (8,6 ans), et particulièrement élevée au Département des affaires économiques et sociales (15,7 ans), au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (15,6 ans), à l'Office des Nations Unies à Genève (14,5 ans), au Département de l'information (14,4 ans) et à la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (14,3 ans). Une ancienneté inférieure à la moyenne s'explique en général par le fait que le personnel est plus jeune, que les dates d'entrée en fonction sont plus récentes, que le taux de renouvellement du personnel est plus élevé, que le bureau est de création récente ou que les contrats sont de durée limitée, ou par une combinaison de ces facteurs. Une

ancienneté supérieure à la moyenne générale du Secrétariat dénote un personnel plus âgé et un taux de renouvellement plus faible.

B. Mouvements de personnel entre le 1^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005

60. L'analyse présentée ci-après se fonde sur les mouvements de personnel, à savoir les recrutements, les cessations de service, les promotions et les mutations entre départements et bureaux pour les fonctionnaires relevant de la Série 100 titulaires de nominations d'un an ou plus au Secrétariat, durant la période allant du 1^{er} juillet 2004 au 30 juin 2005². L'effectif considéré s'entend des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, ainsi que des agents des services généraux et des catégories apparentées.

Recrutements

61. La figure 11 montre que 719 fonctionnaires ont été recrutés au Secrétariat entre le 1^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005 pour les fonctionnaires relevant de la Série 100 titulaires de nominations d'un an ou plus. Pour ce qui est de la catégorie des administrateurs (355 fonctionnaires, soit 49,4 % de l'ensemble des recrutements), c'est dans les départements et bureaux ci-après que les recrutements ont été les plus nombreux : Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (40 fonctionnaires, soit 11 %), Département des opérations de maintien de la paix (40 fonctionnaires, soit 11 %), PNUE (33 fonctionnaires, soit 9,1 %), Département de la gestion (27 fonctionnaires, soit 7,4 %), CEA (22 fonctionnaires, soit 6,1 %), CESAP (19 fonctionnaires, soit 5,2 %) et Département de l'information (18 fonctionnaires, soit 5 %).

62. Les 98 personnes recrutées à la classe P-2 ont représenté 13,6 % de tous les recrutements et 27,6 % de l'ensemble des recrutements dans la catégorie des administrateurs. Ces recrutements à P-2 concernaient essentiellement des postes vacants au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (14 fonctionnaires, soit 14,3 %), au Département de la gestion (huit fonctionnaires, soit 8,2 %), à la CESAP, au Haut Commissariat aux droits de l'homme et au PNUE (sept fonctionnaires, soit 7,1 %, dans chaque cas). Parmi les 27 nouveaux directeurs recrutés, représentant 3,8 %, trois l'ont été par le PNUE et trois autres par le Département des opérations de maintien de la paix.

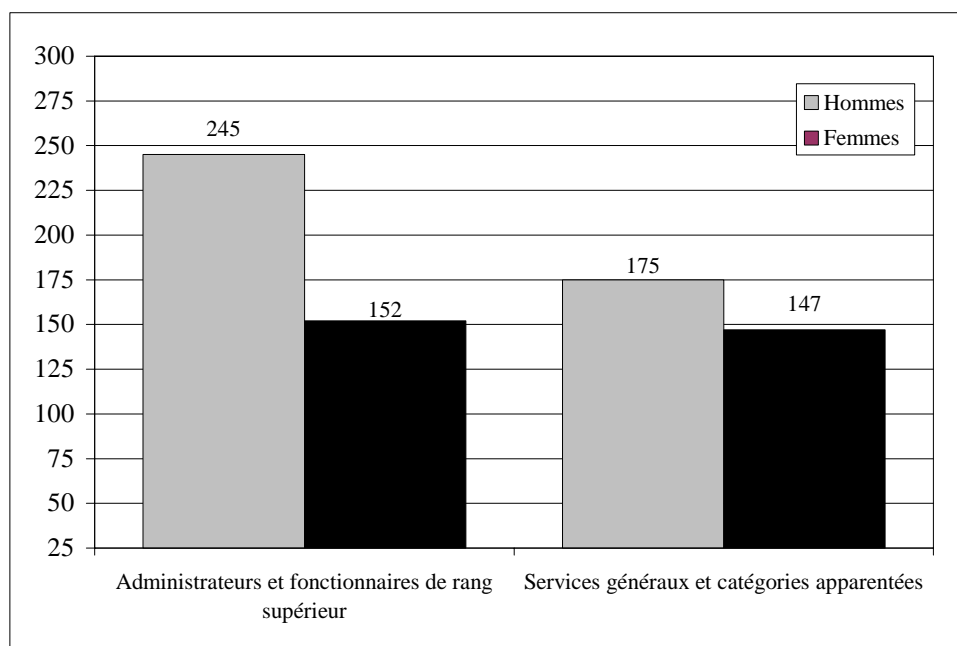
63. Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, 98 fonctionnaires (soit 30,4 %) ont été recrutés ou prolongés pour des périodes de plus d'un an dans le domaine de la sécurité et 14 fonctionnaires dans le domaine du traitement de texte, ayant fait l'objet d'une dérogation au gel du recrutement. Par ailleurs, 63 fonctionnaires, soit 19,6 %, ont été recrutés par des départements ou bureaux bénéficiant d'une dérogation au gel du recrutement. Au total, 72 fonctionnaires, soit 22,4 %, ont été recrutés sur la base d'avis de vacance de poste publiés avant le 1^{er} janvier 2004, date d'entrée en vigueur du gel du recrutement d'agents de la catégorie des services généraux; 62 fonctionnaires, soit 19,3 %, titulaires de contrat de courte durée avant le 1^{er} janvier 2004, ont vu leur contrat prolongé de plus d'un an; 13 fonctionnaires ont été recrutés à cause d'impératifs opérationnels, en dérogation au gel du recrutement.

64. Les femmes ont représenté 41,6 % de tous les fonctionnaires recrutés (291 sur 719) durant la période allant du 1^{er} juillet 2004 au 30 juin 2005, contre 44,5 % au cours de la période précédente. Dans la catégorie des administrateurs, 40,6 % des fonctionnaires recrutés étaient des femmes (144 sur 355), et dans la catégorie des directeurs, les femmes ont représenté 18,5 % des fonctionnaires recrutés (5 sur 27). Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, 147 femmes ont été recrutées (45,7 %).

65. Les départements et bureaux ci-après ont recruté 60 % de tous les nouveaux fonctionnaires : PNUE (10,8 %, soit 78 fonctionnaires), Département de la gestion (8,5 %, soit 61 fonctionnaires), ONUG (7,6 %, soit 55 fonctionnaires), CESAP (6,1 %, soit 44 fonctionnaires), CEPALC (5,4 %, soit 39 fonctionnaires), ONU (5 %, soit 36 fonctionnaires), Département des affaires économiques et sociales et CESA (4,3 %, soit 31 fonctionnaires, chacun) et Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences et Département de l'information (3,8 %, soit 27 fonctionnaires, chacun). Les recrutements comprenaient des nominations pour une durée déterminée (585 fonctionnaires, soit 81,4 %), des nominations pour une période de stage (129 fonctionnaires, soit 17,9 %) et des nominations à titre permanent (5 fonctionnaires, soit 0,7 %).

Figure 11

Recrutements par sexe entre le 1^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005



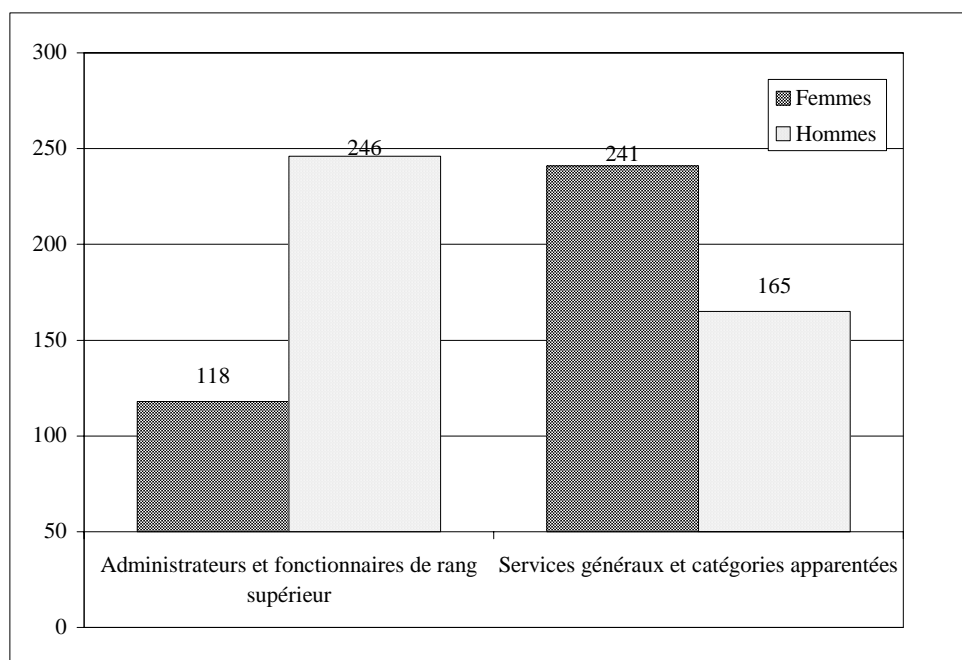
Cessations de service

66. Il y a cessation de service lorsqu'un fonctionnaire quitte le Secrétariat par suite d'un départ à la retraite, d'une démission, de l'expiration de son contrat, d'un licenciement amiable, d'une mutation interorganisations, d'un départ pour des raisons de santé, d'un décès, d'un renvoi pour faute, d'un licenciement ou d'un

abandon de poste. Entre le 1^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005, 770 fonctionnaires ont quitté l'Organisation, contre 794 pendant la période allant du 1^{er} juillet 2003 au 30 juin 2004. Il s'agissait de départs à la retraite (302, soit 39,2 %), de démissions (170, soit 22,1 %) et d'expirations de contrat (177, soit 23 %). Les cessations de service se répartissaient comme suit, par catégorie : 7,3 % dans la catégorie des directeurs et des fonctionnaires de rang supérieur, 38,8 % dans la catégorie des administrateurs et 52,7 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. Les cessations de service à la classe P-2 ont été au nombre de 38, soit 4,9 % de toutes les cessations de service et 12,7 % des cessations de service dans la catégorie des administrateurs. Les femmes ont représenté 46,6 % de tous les départs. Comme indiqué dans la figure 12, dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, les départs de femmes ont représenté 32,4 % et 59,4 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. La majorité des fonctionnaires qui sont partis venaient de la Commission d'indemnisation des Nations Unies (73), du Département de la gestion (69), du PNUE (58), du Département des opérations de maintien de la paix (48), du Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (47), du Bureau d'appui aux missions du Département des opérations de maintien de la paix (45), de l'ONUG (45) et du Département des affaires économiques et sociales (40).

67. Le nombre de démissions entre le 1^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005 a été de 170, soit 22,1 % des cessations de service. Un secrétaire général adjoint, un sous-secrétaire général, sept directeurs, 55 fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et 106 de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées ont démissionné. La majorité des administrateurs qui ont démissionné étaient à la classe P-4 (20 fonctionnaires, soit 36,4 %), suivie de la classe P-3 (17 fonctionnaires, soit 30,9 %) et de la classe P-2 (9 fonctionnaires, soit 16,4 %).

Figure 12
Cessations de service, par sexe entre le 1^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005



Promotions

68. Le terme « promotion » s'entend du passage d'une classe à une classe supérieure, à l'exception du passage de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées à la catégorie des administrateurs, qui est considéré comme un « recrutement » au regard de la résolution 55/258 de l'Assemblée générale. Entre le 1^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005, 1 133 fonctionnaires du Secrétariat ont été promus. Les femmes ont bénéficié de 45 % des promotions, et les hommes de 55 % (49 % et 51 %, respectivement, en 2004) : elles ont bénéficié de 25,6 % des promotions dans la catégorie des directeurs, 48,5 % dans la catégorie des administrateurs et 59 % parmi les agents des services généraux et les catégories apparentées.

69. Les entités qui ont enregistré plus de 50 promotions entre le 1^{er} juillet 2004 et le 30 juin 2005 étaient les suivantes : Département de la gestion (164), Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (138), CEA (130), Département de l'information (66), ONUG (65) et ONUV (58).

Mutations

70. Une mutation consiste, pour un fonctionnaire, à changer de poste sans changer de classe entre deux départements ou bureaux, que ce soit au même lieu d'affectation ou non. Au cours de la période considérée, il y a eu 407 mutations dans l'ensemble du Secrétariat. Les mutations de femmes (60,7 % du total) ont été plus nombreuses que parmi les hommes. Les mutations de fonctionnaires titulaires d'un

contrat à durée déterminée (70,3 %) ont été plus nombreuses que celles des fonctionnaires titulaires d'un contrat permanent (27,8 %) et celles des fonctionnaires engagés pour une période de stage (2 %).

71. La plupart des mutations se sont faites à destination ou à partir du Département de la gestion (47), du Département des opérations de maintien de la paix (43), de l'ONUV (39), de l'ONUG (34), du Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (23) et du PNUE (23).

72. À la section VIII de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a approuvé la proposition formulée par le Secrétaire général dans son rapport (A/56/816) sur l'affectation des fonctionnaires travaillant au Cabinet du Secrétaire général et l'a prié de lui rendre compte de son application. Au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2004 au 30 juin 2005, aucun fonctionnaire n'a été muté du Cabinet du Secrétaire général à un poste de la même classe.

Renouvellement des fonctionnaires

73. Les taux de renouvellement sont déterminés d'après le calcul d'un indice de renouvellement standard, que l'on obtient en comparant le nombre de fonctionnaires réellement partis pendant la période considérée et le nombre de fonctionnaires en activité au 1^{er} juillet 2004. Le tableau 10 indique pour 2004/05 les taux de renouvellement par catégorie de fonctionnaires et tient compte de tous les motifs de cessation de service à l'exception de l'expiration de contrat. Si le taux de renouvellement des directeurs est supérieur de 100 % à celui des fonctionnaires toutes catégories confondues, celui des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs est proche du taux général. Les taux de renouvellement actuels concernant les administrateurs et les directeurs permettent d'élargir les perspectives de promotion et de recrutement et sont essentiels dans les plans de remplacement des fonctionnaires.

Tableau 10
Taux de renouvellement (1^{er} juillet 2004-30 juin 2005)

	<i>Pourcentage</i>
Directeurs	11,1
Catégorie des administrateurs	5,1
Agents des services généraux et catégories apparentées	4,7
Ensemble des fonctionnaires	5,1

C. Départs à la retraite prévus pour la période 2005-2009

Ensemble du personnel du Secrétariat

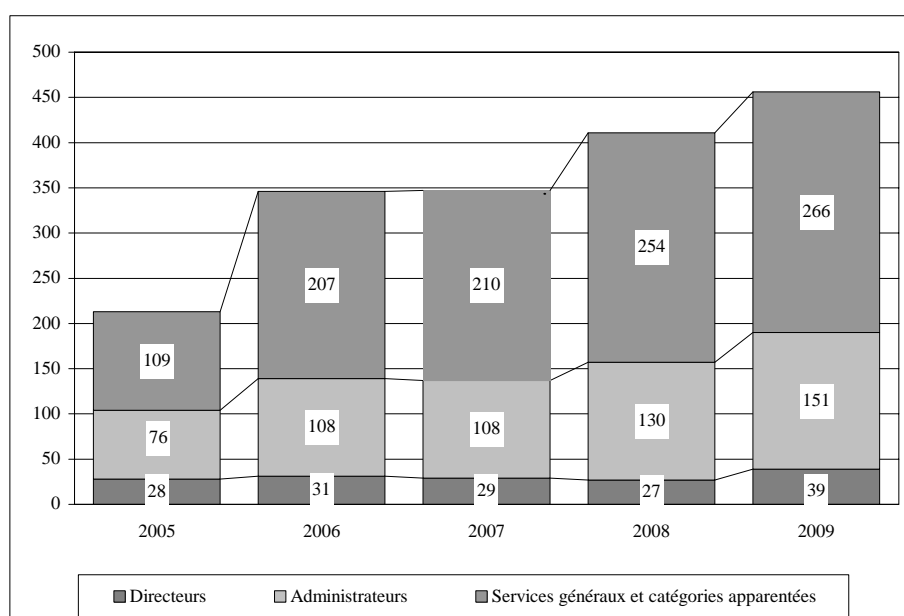
74. Au total, 1 773 fonctionnaires du Secrétariat atteindront l'âge du départ obligatoire à la retraite au cours des cinq prochaines années (14,6 % des effectifs actuels). Le chiffre moyen annuel des départs à la retraite sera de 355, allant de 213 en 2005 à 456 en 2009. La figure 13 montre que, pendant ces cinq années,

154 directeurs prendront leur retraite (soit 8,7 % de l'ensemble des départs à la retraite), de même que 573 administrateurs (32,3 %) et 1 046 agents des services généraux et des catégories apparentées (59,0 %). Durant la période 2005-2009, il y aura plus de départs à la retraite parmi les femmes que parmi les hommes (944 femmes contre 829 hommes). Parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, (P-2 à D-2), les hommes représenteront plus de deux départs à la retraite sur trois (61,9 %). Cette situation devrait offrir de très bonnes perspectives d'amélioration de la représentation géographique et de la répartition par sexe au Secrétariat.

Figure 13

Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période 2005-2009

(Nombre total de départs prévus : 1 773)



75. Un certain nombre de départements connaîtront des taux élevés de départ à la retraite dans les classes supérieures (P-5, D-1 et D-2). On trouvera ci-après une comparaison entre le nombre de départs à la retraite prévus dans ces classes par département ou bureau et l'effectif actuel à ces mêmes classes. Les départements et les bureaux comptant au minimum neuf fonctionnaires des classes supérieures ont été classés en trois groupes, en fonction du pourcentage de fonctionnaires à remplacer dans les cinq prochaines années :

a) Départements et bureaux où le pourcentage des besoins stratégiques de remplacement est faible (moins de 25 % des effectifs actuels) : Office des Nations Unies à Nairobi (ONUN) (13 %), Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (CEPALC) (14 %); Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) (15 %), Département des opérations de maintien de la paix (16 %), Cabinet du Secrétaire général (18 %), ONU-Habitat (19 %), Office des Nations Unies contre la drogue et le crime (ONUDC) et Commission

d'indemnisation des Nations Unies (20 % l'un et l'autre), et Département de la sûreté et de la sécurité (22 %);

b) Départements et bureaux où le pourcentage des besoins stratégiques de remplacement est moyen (entre 25 et 40 % des effectifs actuels) : Bureau des affaires juridiques et Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (CESAP) (32 %); Commission économique pour l'Afrique (CEA), Département de la gestion, Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (CNUCED) et Département des affaires de désarmement (33 % dans tous ces cas), Bureau de la coordination des affaires humanitaires (34 %), Département des affaires politiques et Bureau de l'appui aux missions du Département des opérations de maintien de la paix (36 % l'un et l'autre), et Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (39 %);

c) Départements et bureaux où ce pourcentage est élevé (plus de 40 % des effectifs actuels) : Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies (COCOVINU) (42 %), Commission économique pour l'Europe (CEE) (43 %), Office des Nations Unies à Vienne (ONUUV) (45 %), Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences et Département des affaires économiques et sociales (46 % dans l'un et l'autre cas), Office des Nations Unies à Genève (ONUG) (48 %), Département de l'information (50 %) et Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (52 %).

76. À partir des départs à la retraite prévus aux classes P-5, D-1 et D-2, il est plus facile de définir les besoins futurs concernant les fonctionnaires à remplacer. À la classe P-5, les remplacements nécessaires dans les cinq années à venir représenteront 29,6 % des effectifs actuels de cette classe. Aux classes D-2 et D-1, ce pourcentage est encore plus élevé, puisqu'il atteint 39 %. Cette situation est illustrée par le tableau 11.

Tableau 11
**Remplacements à assurer par suite de départs
à la retraite aux classes D-1/D-2 et P-5 entre 2005 et 2009**

Année	Ensemble des postes			Postes soumis à la répartition géographique		
	D-1/D-2	P-5	Total	D-1/D-2	P-5	Total
2005	28	40	55	25	24	49
2006	31	47	92	29	29	58
2007	29	46	82	25	25	50
2008	27	50	71	20	33	53
2009	39	53	76	26	30	56
Total	149	236	376	125	141	266

**Fonctionnaires occupant des postes
soumis à la répartition géographique**

77. Sur les 2 581 fonctionnaires occupant actuellement des postes soumis à la répartition géographique, 466 partiront à la retraite entre 2005 et 2009 (soit 18,1 %). Le nombre annuel moyen de départs à la retraite sera de 93, allant de 73 en 2005

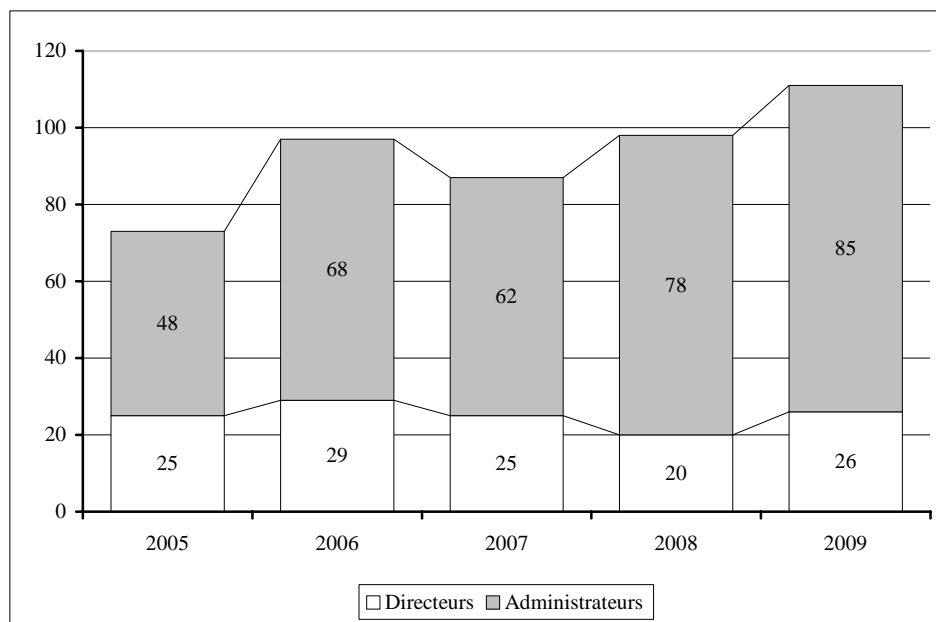
à 111 en 2009. La figure 14 indique la répartition des départs prévus entre directeurs et administrateurs.

78. Tous les fonctionnaires d'un pays⁴ occupant des postes soumis à la répartition géographique prendront leur retraite au cours des cinq prochaines années, et six pays⁵ verront le nombre total de leurs fonctionnaires réduit de plus de 50 % en raison des départs à la retraite. Cinquante-huit pays⁶ verront les effectifs de leurs ressortissants réduits d'un pourcentage allant de 20 à 50 %, 25 pays⁷ verront leurs effectifs réduits de 10 à 20 %, tandis que 14 pays⁸ verront les leurs réduits de 1 à 10 %. Au cours des cinq prochaines années, il n'y aura aucun départ à la retraite parmi les fonctionnaires de 68 autres pays. Il y a à l'heure actuelle 17 pays sous-représentés⁹.

Figure 14

Départs à la retraite prévus, par catégorie, entre 2005 et 2009, pour les postes soumis à la répartition géographique

(Nombre total de départs prévus : 466)



V. Mise en œuvre des plans d'action en matière de ressources humaines

79. Les plans d'action en matière de ressources humaines ont été institués en 1999 dans l'ensemble du Secrétariat, sous l'autorité centrale du Bureau de la gestion des ressources humaines, en application de la résolution 53/221 de l'Assemblée générale. L'Assemblée ayant demandé dans sa résolution 57/305 un rapport annuel sur les progrès obtenus par les départements pour la mise en œuvre de leur plan d'action, et suite au bilan des activités de planification des ressources humaines communiqué par le Secrétaire général dans ses rapports à l'Assemblée générale

relatifs à la composition du Secrétariat (A/58/666) et à la réforme de la gestion des ressources humaines (A/59/263), on présente ici les derniers renseignements sur les progrès enregistrés à cet égard au cours du troisième cycle de planification, entamé le 1^{er} janvier 2003 et achevé le 31 décembre 2004.

80. Pendant le troisième cycle de planification, le Bureau de la gestion des ressources humaines a affiné les cibles indiquées dans les plans d'action, les alignant mieux sur les cibles opérationnelles des départements. Les plans d'action comportaient 32 indicateurs de résultats et cibles mesurables (contre 28 pour le deuxième cycle) dans huit domaines de la gestion des ressources humaines (gestion des vacances de poste, postes soumis à la répartition géographique et représentation des femmes au sein du personnel, mobilité, rajeunissement du Secrétariat, suivi du comportement professionnel, perfectionnement du personnel et relations entre le personnel et l'Administration). Vingt-six départements et bureaux du Secrétariat ont participé au troisième cycle de planification¹⁰. Ces améliorations correspondent à ce qui était recommandé par le BSCI dans son rapport (A/57/726).

81. Le pourcentage médian de réalisation des objectifs et cibles, pour l'ensemble des départements et bureaux participants, s'établit à 70,5 %. Onze départements (42 %) atteignent 70 à 80 %, cinq départements (19 %) atteignent 60 à 70 %, et cinq autres (19 %) 50 à 60 %. Deux départements ont dépassé 80 %, alors qu'un département n'atteignait pas 50 %. Au total, 14 départements (soit 51 %) ont réalisé des pourcentages dépassant 70 %, et 25 d'entre eux (soit 96 %) ont dépassé 50 %.

82. On présente dans le tableau 12 les résultats obtenus pour 12 cibles par les départements et bureaux participants au cours du troisième cycle de planification. Une seule cible a été atteinte par tous les départements (abaissement de l'âge moyen au recrutement pour l'ensemble des fonctionnaires). Deux cibles ont été atteintes par plus de 85 % des départements (amélioration de l'indice de mobilité et sélection de 50 % au moins de femmes). Pour sept cibles, les résultats ont été supérieurs ou égaux aux résultats ciblés ou dans la fourchette acceptable (écart de 20 %) pour plus de 50 % des départements. L'analyse cible par cible montre que le pourcentage le plus élevé de départements atteignant la cible concerne les « 50 % de femmes parmi les administrateurs et les fonctionnaires de rang supérieur ». Deux cibles – gestion du taux de vacance des postes d'administrateur et de rang supérieur financés par des ressources extrabudgétaires, et réduction du nombre de fonctionnaires recrutés par concours national ou par concours de passage de la catégorie des agents des services généraux à celle des administrateurs, ayant plus de cinq ans d'ancienneté dans la classe P-2 – ont été atteintes par 42 % des départements. La cible concernant l'équilibre des recrutements aux postes soumis à la répartition géographique a été atteinte par 19 % des départements, et celle concernant la limitation des recrutements de fonctionnaires de pays surreprésentés par 15 % des départements.

Tableau 12
Résultats obtenus par les départements au cours du troisième cycle de planification par rapport à certaines cibles essentielles

Cible	Départements se situant dans la fourchette acceptable ^a		Départements n'ayant pas atteint la cible	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Gestion des vacances de poste				
Postes vacants : budget ordinaire (ensemble des postes)	18	69,20	8	30,80
Postes vacants : budget ordinaire (catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur)	13	50,00	13	50,00
Postes vacants : ressources extrabudgétaires (ensemble des postes)	13	65,00	7	35,00
Postes vacants : ressources extrabudgétaires (catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur)	8	42,10	11	57,90
Répartition géographique				
Recrutement équilibré aux postes soumis à la répartition géographique	5	19,20	21	80,80
Limitation des recrutements de fonctionnaires de pays surreprésentés	4	15,40	22	84,60
Parité				
Augmentation de la représentation des femmes parmi les administrateurs et les fonctionnaires de rang supérieur	12	46,20	14	53,80
Sélection de femmes – toutes catégories de personnel	22	84,60	4	15,40
Mobilité				
Amélioration de l'indice de mobilité	23	88,50	3	11,50
Rajeunissement du Secrétariat				
Abaissement de l'âge moyen au recrutement – ensemble du personnel	26	100,00	–	0,00
Réduction du nombre de fonctionnaires recrutés par concours national ou par concours de passage de la catégorie des agents des services généraux à celle des administrateurs, ayant plus de cinq ans d'ancienneté dans la classe P-2	11	42,30	15	57,70
Évaluation du comportement professionnel				
Respect de la réglementation concernant l'évaluation du comportement professionnel	13	50,00	13	50,00

^a La fourchette acceptable correspond à la souplesse appliquée à la réalisation des cibles dans le troisième cycle de planification des ressources humaines. Résultat ne s'écartant pas de plus de 20 % de la cible et considéré comme se situant dans la fourchette acceptable.

83. S'agissant du recrutement aux postes vacants soumis à la répartition géographique équitable, la cible était, pour chaque département, d'équilibrer les recrutements de fonctionnaires de pays non représentés ou sous-représentés avec ceux de pays dont la représentation correspondait à la fourchette optimale, et de limiter les recrutements de fonctionnaires de pays surreprésentés, compte tenu du paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte. Au cours du troisième cycle de planification, cinq départements ont recruté presque le même nombre de candidats

de pays non représentés ou sous-représentés et de pays dont la représentation correspond à la fourchette optimale.

84. S'agissant de la parité, deux cibles étaient fixées : préserver la parité ou accroître la représentation des femmes pour y parvenir, et choisir des candidates lors de 50 % au moins des sélections, compte tenu des critères fixés au paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte. La représentation des femmes dans l'ensemble du personnel s'est améliorée dans 14 départements (53,8 %) durant le troisième cycle, la parité étant atteinte dans 14 départements et bureaux (53,8 %). Pour les administrateurs et les fonctionnaires de rang supérieur, la représentation des femmes s'est améliorée dans 13 départements (50 %) durant le troisième cycle, et quatre départements et bureaux (15,4 %) sont parvenus à la parité. Pour les directeurs et les classes supérieures, la situation s'est améliorée dans 16 départements (61,5 %), sept d'entre eux atteignant la parité. Vingt départements ont atteint la cible relative au choix de candidates lors de 50 % au moins des sélections (ensemble du personnel, toutes sources de financement confondues).

85. La cible concernant la mobilité était, pour le troisième cycle, de maintenir l'indice de mobilité au-dessus de la moyenne atteinte au Secrétariat en 2000, soit 10,6 % (indice de promotion de 7,5 % et indice de mutation de 3,1 %). À la fin du cycle, 23 départements (88,5 %) avaient atteint ou dépassé l'indice de mobilité ciblé de 10,6 %. L'indice de mobilité, pour l'ensemble du Secrétariat, était passé à 15,3 %.

86. Par rapport au deuxième cycle de planification des ressources humaines, le troisième cycle enregistrait une augmentation du nombre de départements et de bureaux ayant atteint les cibles planifiées s'agissant de réduire le taux de postes vacants, d'améliorer l'indice de mobilité et d'abaisser l'âge moyen au recrutement. Mais, comme le montre le tableau 13, il y avait moins de départements à atteindre les cibles suivantes : limitation des recrutements de pays surreprésentés, amélioration de la proportion de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, sélection de femmes dans toutes les catégories de personnel, et respect de la réglementation concernant l'évaluation du comportement professionnel.

Tableau 13
**Résultats obtenus au Secrétariat pour certaines cibles essentielles
durant le troisième cycle de planification des ressources humaines,
comparés à ceux du deuxième cycle de planification**

<i>Cible</i>	<i>Pourcentage de départements ayant atteint la cible ou se situant dans la fourchette acceptable durant le deuxième cycle de planification</i>	<i>Pourcentage de départements ayant atteint la cible ou se situant dans la fourchette acceptable durant le troisième cycle de planification</i>
Gestion des vacances de poste		
Postes vacants : budget ordinaire (ensemble des postes)	65,4	69,2
Postes vacants : budget ordinaire (catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur)	34,6	50,0
Postes vacants : ressources extrabudgétaires (ensemble des postes)	50,0	65,0
Postes vacants : ressources extrabudgétaires (catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur)	44,4	42,1
Répartition géographique		
Recrutement équilibré aux postes soumis à la répartition géographique	–	19,2
Limitation des recrutements de fonctionnaires de pays surreprésentés	52,9	15,4
Parité		
Augmentation de la représentation des femmes parmi les administrateurs et les fonctionnaires de rang supérieur	61,5	46,2
Sélection de femmes – toutes catégories de personnel	88,5	84,6
Mobilité		
Amélioration de l'indice de mobilité	69,2	88,5
Rajeunissement du Secrétariat		
Abaissement de l'âge moyen au recrutement – ensemble du personnel	100,0	100,0
Réduction du nombre de fonctionnaires recrutés par concours national ou par concours de passage de la catégorie des agents des services généraux à celle des administrateurs, ayant plus de cinq ans d'ancienneté dans la classe P-2	–	42,3
Évaluation du comportement professionnel		
Respect de la réglementation concernant l'évaluation du comportement professionnel	80,8	50,0

87. Le Bureau de la gestion des ressources humaines continue à perfectionner la planification des ressources humaines. Durant le quatrième cycle, entamé le 1^{er} janvier 2005 et allant jusqu'à la fin de 2006, le nombre de cibles et d'indicateurs de résultats mesurables a augmenté, ce qui permettra de suivre mieux, et de plus près, les progrès des départements. Un département de plus (Département de la sûreté et de la sécurité) participe au quatrième cycle de planification, ce qui porte à 27 le total des départements et bureaux participants.

88. En mai 2005, dans la circulaire ST/SGB/2005/13, le Secrétaire général a créé le Conseil d'évaluation de la performance de la haute direction, le chargeant, parmi d'autres attributions, de surveiller la manière dont les hauts fonctionnaires exercent, sous tous leurs aspects, les pouvoirs qui leur ont été délégués, y compris les résultats obtenus dans la poursuite des objectifs visés dans les plans d'action relatifs aux ressources humaines. On compte par là améliorer la mise en œuvre des plans d'action du quatrième cycle par les départements et bureaux.

VI. Conclusion

89. L'Assemblée générale est invitée à prendre note du présent rapport.

Notes

¹ Administration, finances, droits de l'homme, affaires humanitaires, information, sécurité et affaires sociales.

² Les deux groupes ci-après ont été définis aux fins d'analyse :

Groupe 1 : Tous les fonctionnaires du Secrétariat, toutes sources de financement confondues, titulaires d'un engagement d'une durée d'un an ou plus au titre de la série 100, à l'exception du personnel recruté pour des missions, des agents du Service mobile, des professeurs de langues, des administrateurs recrutés sur le plan national et des assistants d'information. Au 30 juin 2005, ce groupe comptait 11 746 personnes réparties entre les catégories suivantes :

- Secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaire généraux;
- Directeurs (D-2) et administrateurs généraux (D-1), rangés dans la catégorie des directeurs;
- Administrateurs hors classe, administrateurs de 1re classe, administrateurs de 2e classe, administrateurs adjoints de 1re classe et administrateurs adjoints de 2e classe (P-5, P-4, P-3, P-2 et P-1), constituant la catégorie des administrateurs;
- Agents des services généraux (G-7 à G-1) et catégories apparentées (service de sécurité et corps de métier), constituant la catégorie des services généraux et les catégories apparentées.

Groupe 2 : L'ensemble des fonctionnaires du Secrétariat, toutes sources de financement confondues, les mêmes restrictions s'appliquant que pour le groupe 1 dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (4 565).

³ Angola, Brunéi Darussalam, Comores, Émirats arabes unis, Îles Marshall, Kiribati, Liechtenstein, Monaco, Nauru, Palaos, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Timor-Leste et Turkménistan.

⁴ Le Tchad.

⁵ Gambie, Iran (République islamique d'), Lesotho, Oman, République-Unie de Tanzanie, Sierra Leone.

⁶ Afghanistan, Arabie saoudite, Bangladesh, Barbade, Bélarus, Belgique, Burkina Faso, Burundi, Cambodge, Cap-Vert, Chili, Congo, Costa Rica, Égypte, El Salvador, Équateur, États-Unis d'Amérique, Fédération de Russie, Finlande, Ghana, Guatemala, Guinée équatoriale, Guyana, Haïti, Iraq, Irlande, Jamaïque, Jordanie, Liban, Libéria, Malaisie, Malawi, Mali, Malte, Mexique, Népal, Nigéria, Ouganda, Pakistan, Panama, Pays-Bas, Pérou, Philippines, Pologne, République arabe syrienne, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Sénégal, Singapour, Somalie, Soudan, Suède, Suisse, Suriname, Thaïlande, Turquie, Ukraine, Viet Nam, Yémen et Zambie.

- ⁷ Algérie, Allemagne, Bénin, Bhoutan, Cameroun, Canada, Chine, Colombie, Cuba, Érythrée, Éthiopie, France, Ghana, Inde, Kenya, Maroc, Nouvelle-Zélande, République démocratique du Congo, République dominicaine, République tchèque, Saint-Kitts-et-Nevis, Slovénie, Sri Lanka, Togo et Trinité-et-Tobago.
- ⁸ Argentine, Australie, Autriche, Brésil, Côte d'Ivoire, Danemark, Espagne, Grèce, Israël, Italie, Japon, République de Corée, Roumanie et Venezuela (République bolivarienne de).
- ⁹ Angola, Bahreïn, Brunei Darussalam, Comores, Guinée-Bissau, Émirats arabes unis, Îles Marshall, Kiribati, Liechtenstein, Maurice, Monaco, Nauru, Palaos, Samoa, Sao-Tomé-et-Principe, Timor-Leste et Turkménistan.
- ¹⁰ Département des affaires de désarmement, Département des affaires économiques et sociales, Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences, Département de la gestion/ Bureau des services centraux d'appui, Département de la gestion/Bureau de la gestion des ressources humaines, Département de la gestion/ Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, Département de la gestion/Bureau du Secrétaire général adjoint, Département des affaires politiques, Département de l'information, Département des opérations de maintien de la paix, CEA, CEE, CEPALC, CESAP, CESA, ONU-Habitat, Bureau de la coordination des affaires humanitaires, Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, Bureau des services de contrôle interne, Bureau des affaires juridiques, CNUCED, PNUE, ONUDC, ONUG, ONUN, ONUV.

Annexe

Tableaux statistiques détaillés

Tableau A.1
Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par classe et par sexe

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		Point médian	Fourchette optimale		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total				
Afghanistan	2										1		1									2	6,54	2-14		
Afrique du Sud	12	3									4	1	3	1	4	1						3	14	11,39	7-16	
Albanie	4	3											1					3				3	4	6,01	1-14	
Algérie	6	2								1	1		1		1	1						2	5	7,75	3-14	
Allemagne	137	51	1		1	2	2	13			20	11	19	16	15	17	16	10				57	143	141,05	120-162	
Andorre	1	1															1						1		5,94	1-14
Angola	1																								6,23	1-14
Antigua-et-Barbuda	1	1											1									1	1	5,91	1-14	
Arabie saoudite	7	6							1				3	1			1					5	6	17,38	13-22	
Argentine	29	17	1				1			3	3		2	5	1	3	5	7				18	31	21,43	17-26	
Arménie	5						1								3		1						5		5,96	1-14
Australie	40	18					1	1	1		9	5	4		2	4	8	12				23	47	30,82	26-36	
Autriche	24	12									1	1	2	3	4	5	6	4				13	26	19,27	14-24	
Azerbaïdjan	4	3												1	2			2				3	5	6,12	1-14	
Bahamas	9	7												1	1	5	1	1				7	9	6,07	1-14	
Bahreïn																									6,34	2-14
Bangladesh	10		1						1		5		3										10		9,10	4-14
Barbade	2	2										2										2	2	6,02	1-14	
Bélarus	11								3				4		3								10		6,35	2-14
Belgique	30	13					2		3	3	4	2	3	5	6	5	1					15	34	22,55	18-27	
Belize	3	1											1			1	1					1	3	5,89	1-14	
Bénin	4										2		1		1		1						5		6,08	1-14
Bhoutan	4								1		1		2		1								5		5,93	1-14
Bolivie	7	3										1			4	1		1				3	7	6,20	1-14	
Bosnie-Herzégovine	6	2									1				2		1	2				2	6	5,99	1-14	
Botswana	1																	1				1	1	6,09	1-14	
Brésil	36	10					1		2	1	7	2	7	4	4	4	1	3				14	36	33,37	28-38	
Brunéi Darussalam																									6,40	2-14
Bulgarie	15	5							1		2	2	5	2		2						6	14	6,29	1-14	
Burkina Faso	4	3							1	1				1		1						3	4	6,18	1-14	
Burundi	6	1									1		1	1	4							1	7	6,04	1-14	
Cambodge	3	1												1	1							1	2	6,20	1-14	

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total			
Cameroun	15	6							1		3	1	4	1	1	3						5	14	6,34	2-14
Canada	51	22		2					2	2	11	4	13	13	3	3		1				25	54	49,88	42-57
Cap-Vert	4										1		2		1								4	5,89	1-14
Chili	25	10			1				2	2			2		4	3	7	2				7	23	9,65	5-14
Chine	57	33	1				1	1	2	2	8	2	5	5	3	12	5	12				34	59	66,06	56-76
Chypre	3										1				1		1						3	6,48	2-14
Colombie	11	3	1						1	2			2	2	1	1						4	10	9,24	4-14
Comores																								5,90	1-14
Congo	3												2		1								3	5,97	1-14
Costa Rica	4	2							1	1				1	1							2	4	6,42	2-14
Côte d'Ivoire	10								1		2		3		4								10	6,41	2-14
Croatie	7	4										1		2	2	1	1					4	7	6,53	2-14
Cuba	6	2										1	1		2	1	1					2	6	6,77	2-14
Danemark	16	7					1				1	2	3	1	2	4						7	14	17,04	12-22
Djibouti	6	1									2				2	1	1					1	6	5,90	1-14
Dominique	3														3								3	5,88	1-14
Égypte	14	5		1			1		1	1	6		2	1	1	1		1				5	16	9,32	5-14
El Salvador	8	4									1			1	3	2						3	7	6,35	2-14
Émirats arabes unis																								9,58	5-14
Équateur	6	2							1				1		3	1						2	6	6,44	2-14
Érythrée	6	2									1		1		2	2						2	6	5,97	1-14
Espagne	49	24						1			3	2	10	6	14	12	2	5				25	55	45,61	39-52
Estonie	4	2													1	2	1					2	4	6,08	1-14
États-Unis d'Amérique	313	171	1		1	1	3	2	14	24	37	37	45	52	28	31	13	23				170	312	351,14	298-404
Éthiopie	19	6					1		1	1				4	3	1	2	6				6	19	7,61	3-14
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1													3	1						1	4	6,00	1-14
Fédération de Russie	106	14	1				3		13	1	18	3	36	5	18	5	1					14	104	25,91	21-31
Fidji	9	7													2	1	1	5				6	9	5,94	1-14
Finlande	17	6					1		1		2	1	3	1	1	2	2	1				5	15	14,19	9-19
France	105	50	1				2		6	9	15	7	16	13	9	12	12	14				55	116	100,04	85-115
Gabon	2														2								2	6,03	1-14
Gambie	4	1					1				1			1								1	3	5,91	1-14
Géorgie	3										1		1										2	6,01	1-14
Ghana	13	5	1						2		2	3	3	2								5	13	6,41	2-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total			
Grèce	9	4							1	4	1		1	1	1	2					4	11	14,27	9-19	
Grenade	2													2								2	5,88	1-14	
Guatemala	3	2									1		1	1								2	3	6,60	2-14
Guinée	2											1	1		1								3	6,11	1-14
Guinée-Bissau																							5,91	1-14	
Guinée équatoriale	2												2										2	5,91	1-14
Guyana	13	11					1	2				1	3		4		2				10	13	5,90	1-14	
Haïti	3	2										1	2								2	3	6,10	1-14	
Honduras	2											1	1										2	6,10	1-14
Hongrie	9	2							1	2		4	1	1								2	9	8,02	3-14
Îles Marshall																								5,88	1-14
Îles Salomon	1													1									1	5,89	1-14
Inde	47	18	1				2	4	2	6		6	8	8	3	3	4				19	47	36,31	31-42	
Indonésie	13	6									1	1	1	3	3	4	3					8	16	12,89	8-18
Iran (République islamique d')	9	6						1	2	2	2				1						5	8	9,79	5-15	
Iraq	6	3						2	1	1		1	1		1						3	7	6,74	2-14	
Irlande	15	5			1			1		4	1	2	3		1	3					6	16	11,34	7-16	
Islande	5	1								1		2		1		1	1				1	6	6,39	2-14	
Israël	8	4							1	1	2			2		3	1				4	10	13,20	8-18	
Italie	102	52	1		1		2	1	1		6	4	15	10	18	27	11	8			50	105	82,35	70-95	
Jamahiriya arabe libyenne	2								1				1										2	8,02	3-14
Jamaïque	13	8			1					1	1	1	5	2	2	2					9	15	6,04	1-14	
Japon	110	64	1				1	1	2	1	6	8	17	24	16	21	2	11			66	111	308,45	262-355	
Jordanie	8	2									1	1	4		2	1					2	9	6,16	1-14	
Kazakhstan	7	3													2	1	2	2			3	7	6,57	2-14	
Kenya	24	14						1	1	4	4	2	2	2	8						15	24	6,75	2-14	
Kirghizistan	5	2										1			1		2	1			2	5	5,99	1-14	
Kiribati																								5,88	1-14
Koweït	1	1						1													1	1	8,42	4-14	
Lesotho	3	3						2								1					3	3	5,92	1-14	
Lettonie	3	1												2	1	1					1	4	6,14	1-14	
Liban	15	5					1				2		1	2	4	2	1				4	13	6,31	2-14	
Libéria	6	5							1	1	2		1		1						5	6	5,95	1-14	
Liechtenstein																								5,94	1-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total			
Lituanie	4	2												1	2	1						2	4	6,31	2-14
Luxembourg	5	1											2		1	1						1	4	7,06	2-14
Madagascar	3	1									1		1		1	1						1	4	6,31	2-14
Malaisie	8	4			1				1		1	3			2			1				4	9	9,54	5-14
Malawi	4										1		1		1								3	6,16	1-14
Maldives	1														1								1	5,89	1-14
Mali	8	2					1		2		1		2			1						1	7	6,19	1-14
Malte	1						1											1				1	2	6,09	1-14
Maroc	7	4							1	2	1		1		1							4	6	7,27	2-14
Maurice	2																							6,06	1-14
Mauritanie	3												2		1								3	5,95	1-14
Mexique	16	9					1	3	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1				10	19	37,19	32-43
Micronésie (États fédérés de)	1														1								1	5,88	1-14
Monaco																								5,91	1-14
Mongolie	5	2											1	2	2							2	5	5,94	1-14
Mozambique	3							1		1							1						3	6,31	2-14
Myanmar	4												2				2	1				1	5	7,12	2-14
Namibie	3	1			1								1	1								1	3	6,00	1-14
Nauru																								5,88	1-14
Népal	9										1		7		1								9	6,51	2-14
Nicaragua	6	4											1	2	1	2						4	6	6,00	1-14
Niger	3	2					1						1				1					2	3	6,18	1-14
Nigéria	17	3						3		3		3	1	2	1	1						2	14	9,37	5-14
Norvège	8	3	1								2	1		1	1	1		2				5	9	16,42	12-21
Nouvelle-Zélande	10	5			1			2	1		1	2	1	2	3	2						8	15	9,35	5-14
Oman	3	1					1			1							1					1	3	7,00	2-14
Ouganda	22	8			1	1		2			4	1	2	3	3	3	1					8	21	6,58	2-14
Ouzbékistan	1																2	2				2	4	6,66	2-14
Pakistan	17	5			1	2		2		1	1	3	3	2	1		1					7	17	10,14	5-15
Palaos																								5,88	1-14
Panama	2	1					1						1									1	2	6,23	1-14
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3												1		1		1						3	6,04	1-14
Paraguay	3	2											1	1			2					3	4	6,18	1-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		Point médian	Fourchette optimale			
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total					
Pays-Bas	30	6					1		3		7	2	11	4	1	2						8	31	32,24	27-37		
Pérou	12	3					1		2	1	1		3	2	2							3	12	7,89	3-14		
Philippines	51	35									1	9	6	10	9	11		3				33	49	9,13	4-14		
Pologne	11	2							2		1	2	3		2		1					2	11	13,80	9-19		
Portugal	8	4									1		1		2	2		3				5	9	13,33	9-18		
Qatar	1														1							1	1	6,87	2-14		
République arabe syrienne	9	5							2		1		2	2		4						6	11	6,86	2-14		
République centrafricaine	4										1		1				1					3	3	5,97	1-14		
République de Corée	27	9	1						1		2	1	7	5	7	4	2	1				11	31	34,56	29-40		
République démocratique du Congo	6	3											1	1		1	3					2	6	7,16	2-14		
République démocratique populaire lao	1												1										1	1	6,01	1-14	
République de Moldova	1								1														1	1	5,97	1-14	
République dominicaine	6	1									1		3				1					1	5	6,60	2-14		
République populaire démocratique de Corée	1														1								1	1	6,51	2-14	
République tchèque	6	2					1				1	2	2				1					3	7	8,90	4-14		
République-Unie de Tanzanie	10	6		1							1	1	1	2	2	1						5	9	6,79	2-14		
Roumanie	11	3							1				2		5	3		1				4	12	7,26	2-14		
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	104	45	2		2		3	1	8	2	21	13	15	12	9	12	2	6				46	108	101,52	86-117		
Rwanda	5												1		2		2						5	5	6,08	1-14	
Sainte-Lucie	2	1											1			1						1	2	5,90	1-14		
Saint-Kitts-et-Nevis	5	3									1	1	1		2	1						4	6	5,88	1-14		
Saint-Marin	2	2															2					2	2	5,91	1-14		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	1											1	2								1	3	5,88	1-14		
Samoa																									5,88	1-14	
Sao Tomé-et-Principe																										5,88	1-14
Sénégal	15	3					2		2		2	1	1		2	3						4	13	6,19	1-14		
Serbie-et-Monténégro	7	1									2		3		2	1						1	8	6,38	2-14		
Seychelles	3	1						1					1			1						1	3	5,90	1-14		
Sierra Leone	4	3					1				2				1							3	4	6,00	1-14		

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		Point médian	Fourchette optimale		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ⁹	Total				
Singapour	10	5			1		1		1	2	1			2	1	1						5	10	11,93	7-17	
Slovaquie	5	1		1									4		1							1	6	6,77	2-14	
Slovénie	5	3			1		1									3						3	5	7,17	2-14	
Somalie	4	1									1	1	1									1	3	6,06	1-14	
Soudan	6	1							1		1		4	1		1						2	8	6,77	2-14	
Sri Lanka	8	4											4	1		1						2	6	6,58	2-14	
Suède	30	19			1	1		1	1		6	3	2	1	1	5		9				20	31	21,43	17-26	
Suisse	11	5	1						2	1	1		3	1		3	3	3				8	18	24,46	20-29	
Suriname	3	1											1	1			1					1	3	5,89	1-14	
Swaziland	4	2											1			2						2	3	5,92	1-14	
Tadjikistan	1																1						1		6,02	1-14
Tchad	2										1		1										2		6,09	1-14
Thaïlande	17	9						1	1	1	1	3	4	1	2	1						8	15	10,48	6-15	
Timor-Leste																									5,90	1-14
Togo	7										1		1				3						5		6,01	1-14
Tonga	1	1																1				1	1		5,88	1-14
Trinité-et-Tobago	12	9					1		1				1	1	6	2						9	12	6,23	1-14	
Tunisie	10	2			1			1	1	1		2	1	1								2	8	6,58	2-14	
Turkménistan																									6,05	1-14
Turquie	11	5						2	2	1			1	2	2	2						5	12	13,18	8-18	
Tuvalu	1												1										1		5,88	1-14
Ukraine	19	2						2		5		7		3	2							2	19	7,47	3-14	
Uruguay	8	4					1			2		1	1		1		1					4	7	6,68	2-14	
Vanuatu	1							1															1		5,88	1-14
Venezuela	10	4					1		1	1	1	3	1	2	1	1	1					5	13	9,08	4-14	
Viet Nam	3	1								1		1	1									1	3	8,02	3-14	
Yémen	2									1	1											1	2	6,41	2-14	
Zambie	7	1						1		1		1		1	1	1						1	6	6,15	1-14	
Zimbabwe	13	5									3	2	1	1	4	2						5	13	6,25	1-14	
Total partiel	2 513	1 063	17	5	12	7	44	23	139	82	314	174	423	300	346	331	174	188			1 110	2 579				

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F ^a	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total		
Divers																								
Palestine	2						1						1										2	
Apatrides																								
Total partiel	2						1						1										2	
Total	2 515	1 063	17	5	12	7	45	23	139	82	314	174	424	300	346	331	174	188			1 110	2 581		

^a Le nombre de fonctionnaires de sexe féminin est inclus dans le total.

Tableau A.2

Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité et par type de nomination

Pays	Au 30 juin 2004				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Au 30 juin 2005				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	Type de nomination			Total		Type de nomination			Total	
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Afghanistan	2			2				2		
Afrique du Sud	6		6	12	50,0	6		8	14	57,1
Albanie	2	1	1	4	25,0	2	1	1	4	25,0
Algérie	2		4	6	66,7	1		4	5	80,0
Allemagne	96	15	26	137	19,0	96	17	30	143	21,0
Andorre		1		1			1		1	
Angola	1			1						
Antigua-et-Barbuda	1			1		1			1	
Arabie saoudite	6		1	7	14,3	5		1	6	16,7
Argentine	12	5	12	29	41,4	15	4	12	31	38,7
Arménie	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Australie	7	13	20	40	50,0	7	19	21	47	44,7
Autriche	10	6	8	24	33,3	14	3	9	26	34,6
Azerbaïdjan	2	1	1	4	25,0	2	2	1	5	20,0
Bahamas	8	1		9		8	1		9	
Bahreïn										
Bangladesh	4		6	10	60,0	4		6	10	60,0
Barbade	2			2		2			2	
Bélarus	10		1	11	9,1	9		1	10	10,0
Belgique	18		12	30	40,0	18		16	34	47,1
Belize	3			3		3			3	
Bénin	1		3	4	75,0	1	1	3	5	60,0
Bhoutan	4			4		4		1	5	20,0
Bolivie	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Bosnie-Herzégovine	3	1	2	6	33,3	4		2	6	33,3
Botswana	1			1			1		1	
Brésil	17	3	16	36	44,4	17	2	17	36	47,2
Brunéi Darussalam										
Bulgarie	5		10	15	66,7	3		11	14	78,6
Burkina Faso	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Burundi	4		2	6	33,3	5		2	7	28,6
Cambodge	1		2	3	66,7	1		1	2	50,0
Cameroun	4		11	15	73,3	4		10	14	71,4
Canada	11		40	51	78,4	11		43	54	79,6
Cap-Vert	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Chili	16		9	25	36,0	16		7	23	30,4
Chine	26	8	23	57	40,3	27	7	25	59	42,4
Chypre	2		1	3	33,3	1	1	1	3	33,3
Colombie	3		8	11	72,7	3		7	10	70,0

Pays	Au 30 juin 2004				Au 30 juin 2005					
	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée		
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			
			Total				Total			
Comores										
Congo	1		2	3	66,7	1	2	3	66,7	
Costa Rica	1		3	4	75,0	1	3	4	75,0	
Côte d'Ivoire	8		2	10	20,0	8	2	10	20,0	
Croatie	5		2	7	28,6	5	2	7	28,6	
Cuba	5		1	6	16,7	5	1	6	16,7	
Danemark	7		9	16	56,3	7	7	14	50,0	
Djibouti	2		4	6	66,7	2	4	6	66,7	
Dominique	3			3		3		3		
Égypte	4		10	14	71,4	4	12	16	75,0	
El Salvador	7		1	8	12,5	6	1	7	14,3	
Émirats arabes unis										
Équateur	5		1	6	16,7	4	2	6	33,3	
Érythrée	6			6		6		6		
Espagne	34	2	13	49	26,5	38	1	16	55	29,1
Estonie	4			4		4		4		
États-Unis d'Amérique	171	9	133	313	42,5	158	15	139	312	44,5
Éthiopie	10		9	19	47,4	9	10	19	52,6	
Ex-République yougoslave de Macédoine	3		1	4	25,0	3	1	4	25,0	
Fédération de Russie	60		46	106	43,4	57	47	104	45,2	
Fidji	8		1	9	11,1	7	2	9	22,2	
Finlande	6	2	9	17	52,9	6	1	8	15	53,3
France	44	14	47	105	44,8	50	13	53	116	45,7
Gabon	2			2		2		2		
Gambie	3		1	4	25,0	2	1	3	33,3	
Géorgie	1		2	3	66,7		2	2	100,0	
Ghana			13	13	100,0		13	13	100,0	
Grèce	8	1		9		7	2	2	11	18,2
Grenade	2			2		2		2		
Guatemala	1		2	3	66,7	1	2	3	66,7	
Guinée	1		1	2	50,0	1	1	1	3	33,3
Guinée équatoriale	2			2		2		2		
Guinée-Bissau										
Guyana	12		1	13	7,7	10	3	13	23,1	
Haïti	3			3		2	1	3	33,3	
Honduras	2			2		2		2		
Hongrie	4		5	9	55,6	4	5	9	55,6	
Îles Marshall										
Îles Salomon	1			1		1		1		
Inde	24		23	47	48,9	25	22	47	46,8	
Indonésie	9	3	1	13	7,7	11	4	1	16	6,3

Pays	Au 30 juin 2004				Au 30 juin 2005					
	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée		
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			
			Total				Total			
Iran (République islamique d')	7		2	9	22,2	6	2	8	25,0	
Iraq			6	6	100,0		7	7	100,0	
Irlande	7		8	15	53,3	6	10	16	62,5	
Islande	2	2	1	5	20,0	2	2	6	33,3	
Israël	6		2	8	25,0	5	3	10	20,0	
Italie	58	19	25	102	24,5	68	8	29	105	27,6
Jamahiriya arabe libyenne	2			2		2		2		
Jamaïque	9		4	13	30,8	9	6	15	40,0	
Japon	84	8	18	110	16,4	89	4	18	111	16,2
Jordanie	3		5	8	62,5	3	6	9	66,7	
Kazakhstan	4	3		7		7		7		
Kenya	4		20	24	83,3	3	21	24	87,5	
Kirghizistan	3	1	1	5	20,0	4	1	5	20,0	
Kiribati										
Koweït			1	1	100,0		1	1	100,0	
Lesotho	2		1	3	33,3	2	1	3	33,3	
Lettonie	3			3		3	1	4	25,0	
Liban	11		4	15	26,7	9	4	13	30,8	
Libéria	5		1	6	16,7	5	1	6	16,7	
Liechtenstein										
Lituanie	3		1	4	25,0	3	1	4	25,0	
Luxembourg	4		1	5	20,0	3	1	4	25,0	
Madagascar	1		2	3	66,7	1	3	4	75,0	
Malaisie	4		4	8	50,0	4	5	9	55,6	
Malawi	2		2	4	50,0	1	2	3	66,7	
Maldives	1			1		1		1		
Mali	4		4	8	50,0	4	3	7	42,9	
Malte	1			1		1	1	2		
Maroc	6		1	7	14,3	5	1	6	16,7	
Maurice	1		1	2	50,0					
Mauritanie	2		1	3	33,3	1	2	3	66,7	
Mexique	10		6	16	37,5	10	2	7	19	36,8
Micronésie (États fédérés de)	1			1		1		1		
Monaco										
Mongolie	4		1	5	20,0	4	1	5	20,0	
Mozambique	1		2	3	66,7	1	2	3	66,7	
Myanmar	1		3	4	75,0	1	4	5	80,0	
Namibie	2		1	3	33,3	2	1	3	33,3	
Nauru										
Népal	2		7	9	77,8	1	8	9	88,9	
Nicaragua	4		2	6	33,3	4	2	6	33,3	

Pays	Au 30 juin 2004					Au 30 juin 2005				
	Type de nomination			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Niger	1	1	1	3	33,3	1	1	1	3	33,3
Nigéria	6		11	17	64,7	5		9	14	64,3
Norvège	3	1	4	8	50,0	3	2	4	9	44,4
Nouvelle-Zélande	5		5	10	50,0	6		9	15	60,0
Oman	2	1		3		2	1		3	
Ouganda	4		18	22	81,8	4		17	21	80,9
Ouzbékistan		1		1			4		4	
Pakistan	7		10	17	58,8	7		10	17	58,8
Palaos										
Panama	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3			3		3			3	
Paraguay	3			3		3		1	4	25,0
Pays-Bas	16		14	30	46,7	15		16	31	51,6
Pérou	7		5	12	41,7	7		5	12	41,7
Philippines	46		5	51	9,8	46		3	49	6,1
Pologne	7		4	11	36,4	7		4	11	36,4
Portugal	4	2	2	8	25,0	3	3	3	9	33,33
Qatar			1	1	100,0			1	1	100,0
République arabe syrienne	4		5	9	55,6	5		6	11	54,5
République centrafricaine	3		1	4	25,0	3			3	
République de Corée	18	1	8	27	29,6	18	3	10	31	32,3
République de Moldova			1	1	100,0			1	1	100,0
République démocratique du Congo	3		3	6	50,0	1	2	3	6	50,0
République démocratique populaire lao			1	1	100,0			1	1	100,0
République dominicaine	5		1	6	16,7	4		1	5	20,0
République populaire démocratique de Corée	1			1		1			1	
République tchèque	4		2	6	33,3	4	1	2	7	28,6
République-Unie de Tanzanie	5		5	10	50,0	5		4	9	44,4
Roumanie	10		1	11	9,1	10		2	12	16,7
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	45	1	58	104	55,8	39	1	68	108	63,0
Rwanda	5			5		5			5	
Sainte-Lucie	2			2		2			2	
Saint-Kitts-et-Nevis	4		1	5	20,0	5		1	6	16,7
Saint-Marin	2			2		2			2	
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Samoa										
Sao Tomé-et-Principe										

Pays	Au 30 juin 2004				Au 30 juin 2005				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	
	Type de nomination			Total	Type de nomination			Total		
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			
Sénégal	7		8	15	53,3	5		8	13	61,5
Serbie-et-Monténégro	6		1	7	14,3	5		3	8	37,5
Seychelles	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Sierra Leone	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Singapour	7		3	10	30,0	7		3	10	30,0
Slovaquie	4		1	5	20,0	4		2	6	33,3
Slovénie	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Somalie	1		3	4	75,0	1		2	3	66,7
Soudan	3		3	6	50,0	3		5	8	62,5
Sri Lanka	3		5	8	62,5	3		3	6	50,0
Suède	16	6	8	30	26,7	19	2	10	31	32,3
Suriname	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Swaziland	2		2	4	50,0	2		1	3	33,3
Suisse	4		7	11	63,6	4	6	8	18	44,4
Tadjikistan	1			1		1			1	
Tchad	2			2		2			2	
Thaïlande	15		2	17	11,8	13		2	15	13,3
Timor-Leste										
Togo	3		4	7	57,1	2		3	5	60,0
Tonga	1			1		1			1	
Trinité-et-Tobago	10		2	12	16,7	10		2	12	16,7
Tunisie	4		6	10	60,0	2		6	8	75,0
Turkménistan										
Turquie	6		5	11	45,4	5	1	6	12	50,0
Tuvalu			1	1	100,0			1	1	100,0
Ukraine	16		3	19	15,8	16		3	19	15,8
Uruguay	2		6	8	75,0	1		6	7	85,7
Vanuatu			1	1	100,0			1	1	100,0
Venezuela (République bolivarienne du)	6		4	10	40,0	7		6	13	46,1
Viet Nam	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Yémen	2			2		2			2	
Zambie	1		6	7	85,7	1		5	6	83,3
Zimbabwe	3		10	13	76,9	2		11	13	84,6
Total partiel	1 399	133	981	2 513	39,0	1 379	144	1 056	2 579	41,0
Divers										
Apatrides	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Palestine										
Total partiel	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Total	1 400	133	982	2 515	39,1	1 380	144	1 057	2 581	41,0

Tableau A.3

Nomination à des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par classe et par sexe (1^{er} juillet 2004-30 juin 2005)

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
Afghanistan																					
Afrique du Sud									1		1									2	
Albanie																					
Algérie																					
Allemagne										1		2	1		6	3			13	6	
Andorre															1				1		
Angola																					
Antigua-et-Barbuda																					
Arabie saoudite																					
Argentine															1	1			2	1	
Arménie																					
Australie									1	1			1		3	6			12	7	
Autriche													1		1	1			3	1	
Azerbaïdjan														1					1		
Bahamas																					
Bahreïn																					
Bangladesh																					
Barbade																					
Bélarus																					
Belgique												1	1	1					3	2	
Belize																					
Bénin															1				1		
Bhoutan							1												1		
Bolivie																					
Bosnie-Herzégovine																					
Botswana																1			1	1	
Brésil												1		2		1			4	4	
Brunéi Darussalam																					
Bulgarie																					
Burkina Faso																					
Burundi																					
Cambodge																					
Cameroun																					
Canada		1								2	1	3	1		1				9	4	
Cap-Vert																					
Chili							2												2		
Chine														1	1	1	1		4	2	
Chypre															1				1		
Colombie								1			1								2	1	
Comores																					

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
Congo																					
Costa Rica																					
Côte d'Ivoire													1								1
Croatie																					
Cuba																					
Danemark																					
Djibouti																					
Dominique																					
Égypte									1		1		1								3
El Salvador																					
Émirats arabes unis																					
Équateur													1								1
Érythrée																					
Espagne									1		1		1			1					4 1
Estonie																					
États-Unis d'Amérique	1		1				2		4		2	2	2	2	1	5					22 9
Éthiopie																					
Ex-République yougoslave de Macédoine																					
Fédération de Russie							2						1								3
Fidji													1								1
Finlande																					
France								2	1				3		2	3					11 5
Gabon																					
Gambie																					
Géorgie																					
Ghana																					
Grèce													1	1	1						3 1
Grenade																					
Guatemala																					
Guinée															1						1
Guinée-Bissau																					
Guinée équatoriale																					
Guyana							2														2
Haïti												1									1 1
Honduras																					
Hongrie																					
Îles Marshall																					
Îles Salomon																					
Inde												1			1						2 1
Indonésie														1	1						2 1
Iran (République islamique d')																					
Iraq							1														1

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires				
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F			
Irlande												1								1	1		
Islande											1										1		
Israël															2	1					3	1	
Italie													4		2						6		
Jamahiriya arabe libyenne																							
Jamaïque												1									1	1	
Japon											1	1		1		1					4	3	
Jordanie													1									1	
Kazakhstan																							
Kenya													1									1	
Kirghizistan																							
Kiribati																							
Koweït																							
Lesotho																							
Lettonie														1								1	
Liban																							
Libéria																							
Liechtenstein																							
Lituanie																							
Luxembourg																							
Madagascar												1										1	
Malaisie			1											1								2	
Malawi																							
Maldives																							
Mali																							
Malte																1						1	1
Maroc																							
Maurice																							
Mauritanie												1										1	
Mexique						1										2						3	1
Micronésie (États fédérés de)																							
Monaco																							
Mongolie																							
Mozambique							1															1	
Myanmar																							
Namibie																							
Nauru																							
Népal												1										1	
Nicaragua																							
Niger																							
Nigéria																							
Norvège											1					1						2	2
Nouvelle-Zélande												1	1	1								3	2

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
Oman																					
Ouganda																					
Ouzbékistan															1	2				3	2
Pakistan				1											1					2	2
Palaos																					
Panama																					
Papouasie-Nouvelle-Guinée																					
Paraguay												1								1	1
Pays-Bas									2		1	1	1							5	1
Pérou											1									1	
Philippines																					
Pologne																					
Portugal									1							1				2	1
Qatar																					
République arabe syrienne												1								1	1
République centrafricaine																					
République de Corée							1				1	1		1	1					5	2
République démocratique du Congo															2					2	
République démocratique populaire lao																					
République de Moldova																					
République dominicaine																					
République populaire démocratique de Corée																					
République tchèque																1				1	1
République-Unie de Tanzanie																					
Roumanie																					
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord		1										4		3	1	1				10	1
Rwanda																					
Sainte-Lucie																					
Saint-Kitts-et-Nevis																					
Saint-Marin																					
Saint-Vincent-et-les Grenadines																					
Samoa																					
Sao Tomé-et-Principe																					
Sénégal															1					1	1
Serbie-et-Monténégro									1		1									2	
Seychelles																					
Sierra Leone																					
Singapour									1											1	

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires				
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F			
Slovaquie														1							1		
Slovénie																							
Somalie																							
Soudan												1										1	
Sri Lanka																							
Suède				1						1												2	2
Suisse	1															3	3					7	3
Suriname																							
Swaziland																							
Tadjikistan																							
Tchad																							
Thaïlande																							
Timor-Leste																							
Togo																							
Tonga																							
Trinité-et-Tobago																							
Tunisie																							
Turkménistan																							
Turquie																2							2
Tuvalu																							
Ukraine																							
Uruguay																							
Vanuatu																							
Venezuela (République bolivarienne du)												2											2
Viet Nam																							
Yémen																							
Zambie																							
Zimbabwe																							
Total partiel	3	1	2	2			1	12	3	16	5	26	16	32	16	37	34				206	78	
Divers																							
Apatrides																							
Palestine																							
Total	3	1	2	2			1	12	3	16	5	26	16	32	16	37	34				206	78	

Tableau A.4

Mouvements de personnel aux postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par type de nomination et par sexe (au 30 juin 2004 et au 30 juin 2005)

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Nominations						Départs ^a						Autres mouvements ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Afghanistan	2																2	
Afrique du Sud	12	3			2		2										14	3
Albanie	4	3															4	3
Algérie	6	2							1		1		2		1		5	2
Allemagne	137	51	9	3	4	3	13	6	6				6		(1)		143	57
Andorre	1	1	1				1								(1)	(1)	1	
Angola	1								1				1					
Antigua-et-Barbuda	1	1															1	1
Arabie saoudite	7	6													(1)	(1)	6	5
Argentine	29	17	2	1			2	1									31	18
Arménie	5																5	
Australie	40	18	9	6	3	1	12	7	2	1			2	1	(3)	(1)	47	23
Autriche	24	12	2	1	1		3	1	1	1			1	1		1	26	13
Azerbaïdjan	4	3	1				1										5	3
Bahamas	9	7															9	7
Bahreïn																		
Bangladesh	10																10	
Barbade	2	2															2	2
Bélarus	11								1				1				10	
Belgique	30	13			3	2	3	2							1		34	15
Belize	3	1															3	1
Bénin	4		1				1										5	
Bhoutan	4				1		1										5	
Bolivie	7	3															7	3
Bosnie-Herzégovine	6	2															6	2
Botswana	1		1	1			1	1							(1)		1	1
Brésil	36	10	1	1	3	3	4	4	2		2		4				36	14
Brunéï Darussalam																		
Bulgarie	15	5							2				2		1	1	14	6

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Nominations						Départs ^a						Autres mouvements ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
Burkina Faso	4	3															4	3
Burundi	6	1													1		7	1
Cambodge	3	1													(1)		2	1
Cameroun	15	6									1	1	1	1			14	5
Canada	51	22			9	4	9	4			6	1	6	1			54	25
Cap-Vert	4																	4
Chili	25	10			2		2		2	2	2	1	4	3			23	7
Chine	57	33	2	1	2	1	4	1	4	4			4	4	2	3	59	34
Chypre	3		1				1		1				1				3	
Colombie	11	3	1	1	1		2	1	1		1		2		(1)		10	4
Comores																		
Congo	3																3	
Costa Rica	4	2															4	2
Côte d'Ivoire	10				1		1								(1)		10	
Croatie	7	4															7	4
Cuba	6	2															6	2
Danemark	16	7							1	1	2		3	1	1	1	14	7
Djibouti	6	1															6	1
Dominique	3																3	
Égypte	14	5			3		3				1		1				16	5
El Salvador	8	4							1	1			1	1			7	3
Émirats arabes unis																		
Équateur	6	2			1		1								(1)		6	2
Érythrée	6	2															6	2
Estonie	4	2															4	2
États-Unis d'Amérique	313	171	6	5	16	4	22	9	12	5	9	4	21	9	(2)	(1)	312	170
Éthiopie	19	6															19	6
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1															4	1
Fédération de Russie	106	14			3		3		2		2		4		(1)		104	14
Fidji	9	7			1		1								(1)	(1)	9	6
Finlande	17	6							1				1		(1)	(1)	15	5
France	105	50	7	4	5	1	12	5	2	1	2	1	4	1	3	2	116	55

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Nominations						Départs ^a						Autres mouvements ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Gabon	2																2	
Gambie	4	1							1					1		(1)	2	1
Géorgie	3																3	1
Ghana	13	5															13	5
Grèce	9	4	1		2	1	3	1	1	1			1	1			11	4
Grenade	2																2	
Guatemala	3	2															3	2
Guinée	2		1				1										3	
Guinée équatoriale	2																2	
Guinée-Bissau																		
Guyana	13	11			2		2		2	1			2	1			13	10
Haïti	3	2			1	1	1	1	1	1			1	1			3	2
Honduras	2																2	
Hongrie	9	2															9	2
Îles Marshall																		
Îles Salomon	1																1	
Inde	47	18			2	1	2	1	1		1		2				47	19
Indonésie	13	6	2	1			2	1							1	1	16	8
Iran (République islamique d')	9	6							1	1			1	1			8	5
Iraq	6	3				1	1										7	3
Islande	5	1			1		1										6	1
Israël	8	4	3	1			3	1	1	1			1	1			10	4
Italie	102	52	1		4		5		1	1	1		2	1	(1)		105	50
Jamahiriya arabe libyenne	2																2	
Jamaïque	13	8			1	1	1	1							1		15	9
Japon	110	64	2	1	2	2	4	3	1		2	1	3	1			111	66
Jordanie	8	2			1		1										9	2
Kazakhstan	7	3															7	3
Kenya	24	14			1		1		1		1		2		1	1	24	15
Kirghizistan	5	2															5	2
Kiribati																		
Koweït	1	1															1	1

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Nominations						Départs ^a						Autres mouvements ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Lesotho	3	3															3	3
Lettonie	3	1			1		1										4	1
Liban	15	5							2	1			2	1			13	4
Libéria	6	5															6	5
Liechtenstein																		
Lituanie	4	2															4	2
Luxembourg	5	1													(1)		4	1
Madagascar	3	1			1		1										4	1
Malaisie	8	4			2		2				1		1				9	4
Malawi	4								1				1				3	
Maldives	1																	1
Mali	8	2									1	1	1	1			7	1
Malte	1		1	1			1	1									2	1
Maroc	7	4							1				1				6	4
Maurice	2								1		1		2					
Mauritanie	3				1		1		1				1				3	
Mexique	16	9	2		1	1	3	1									19	10
Micronésie (États fédérés de)	1																1	
Monaco																		
Mongolie	5	2															5	2
Mozambique	3				1		1								(1)		3	
Myanmar	4														1	1	5	1
Namibie	3	1															3	1
Nauru																		
Népal	9				1		1		1				1				9	
Nicaragua	6	4															6	4
Niger	3	2															3	2
Nigéria	17	3							2		1	1	3	1			14	2
Norvège	8	3	1	1	1	1	2	2							(1)		9	5
Nouvelle-Zélande	10	5			3	2	3	2							2	1	15	8
Oman	3	1															3	1
Ouganda	22	8									1		1				21	8

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Nominations						Départs ^a						Autres mouvements ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Ouzbékistan	1		3	2			3	2									4	2
Pakistan	17	5			2	2	2	2			2		2				17	7
Palaos																		
Panama	2	1															2	1
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3																3	
Paraguay	3	2			1	1	1	1									4	3
Pays-Bas	30	6			5	1	5	1	1		2		3		(1)	1	31	8
Pérou	12	3			1		1								(1)		12	3
Philippines	51	35							1	1			1	1	(1)	(1)	49	33
Pologne	11	2															11	2
Portugal	8	4	1	1	1		2	1							(1)		9	5
Qatar	1																1	
République arabe syrienne	9	5			1	1	1	1							1		11	6
République centrafricaine	4														(1)		3	
République de Corée	27	9	2	1	3	1	5	2			1		1				31	11
République de Moldova	1																1	
République démocratique du Congo	6	3	2				2		2	1			2	1			6	2
République démocratique populaire lao	1																1	
République dominicaine	6	1													(1)		5	1
République populaire démocratique de Corée	1																1	
République tchèque	6	2	1	1			1	1									7	3
République-Unie de Tanzanie	10	6									1	1	1	1			9	5
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	104	45	1		9	1	10	1	5		2		7		1		108	46
Roumanie	11	3													1	1	12	4
Rwanda	5																5	
Sainte-Lucie	2	1															2	1
Saint-Kitts-et-Nevis	5	3													1	1	6	4
Saint-Marin	2	2															2	2

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Nominations						Départs ^a						Autres mouvements ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	1															3	1
Samoa																		
Sao Tomé-et-Principe																		
Sénégal	15	3			1	1	1	1	2					2		(1)	13	4
Serbie-et-Monténégro	7	1			2		2		1					1			8	1
Seychelles	3	1															3	1
Sierra Leone	4	3															4	3
Singapour	10	5			1		1				1		1				10	5
Slovaquie	5	1			1		1										6	1
Slovénie	5	3															5	3
Somalie	4	1									1		1				3	1
Soudan	6	1			1		1								1	1	8	2
Sri Lanka	8	4									2	2	2	2			6	2
Suède	30	19			2	2	2	2	1	1			1	1			31	20
Suisse	11	5	6	3	1		7	3									18	8
Suriname	3	1															3	1
Swaziland	4	2									1		1				3	2
Tadjikistan	1																1	
Tchad	2																2	
Thaïlande	17	9							2	1			2	1			15	8
Timor-Leste																		
Togo	7								1				1		(1)		5	
Tonga	1	1															1	1
Trinité-et-Tobago	12	9															12	9
Tunisie	10	2							1				1		(1)		8	2
Turkménistan																		
Turquie	11	5	1		1		2		1				1				12	5
Tuvalu	1																1	
Ukraine	19	2															19	2
Uruguay	8	4							1				1				7	4
Vanuatu	1																1	

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Nominations						Départs ^a						Autres mouvements ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
Venezuela (République bolivarienne du)	10	4			2		2								1	1	13	5
Viet Nam	3	1															3	1
Yémen	2								1				1		1	1	2	1
Zambie	7	1													(1)		6	1
Zimbabwe	13	5							1				1		1		13	5
Total partiel	2 513	1 063	76	38	130	40	206	78	85	28	52	14	137	42	(3)	11	2 579	1 110
<i>Divers</i>																		
Palestine																		
Apatrides	2																2	
Total partiel	2																2	
Total	2 515	1 063	76	38	130	40	206	78	85	28	52	14	137	42	(3)	11	2 581	1 110

Tableau A.5

Nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales, par nationalité, par classe et par sexe

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Afghanistan														
Afrique du Sud														
Albanie														
Algérie	4				1		3							4
Allemagne	4	3		1		2	1						3	4
Andorre														
Angola														
Antigua-et-Barbuda														
Arabie saoudite														
Argentine	24	15	4	2	3	6	1	4		1			13	21
Arménie														
Australie							1							1
Autriche	5		2		2		1							5
Azerbaïdjan														
Bahamas														
Bahreïn								1					1	1
Bangladesh														
Barbade														
Bélarus	4				3		1							4
Belgique	18	10	3	2	4	4	3	4					10	20
Belize														
Bénin	2		1				1							2
Bhoutan														
Bolivie										1			1	1
Bosnie-Herzégovine														
Botswana														
Bésil	1	1				1							1	1
Brunéi Darussalam														
Bulgarie	1		1											1
Burkina Faso	2				1		1							2
Burundi														
Cambodge														
Cameroun	1				1									1
Canada	22	9	2	1	6	5	5	3		1			10	23
Cap-Vert														
Chili	5	2	1	1		1	2						2	5
Chine	126	39	11	5	44	21	30	15		2			43	128
Chypre														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Colombie	6	5		2		1	1	1					4	5
Comores														
Congo														
Costa Rica	1	1				1							1	1
Côte d'Ivoire	1				1									1
Croatie														
Cuba	7	4			3	1		2					3	6
Danemark	1	1												
Djibouti														
Dominique														
Égypte	35	15	5	3	8	9	6	2	1	1			15	35
El Salvador														
Émirats arabes unis														
Équateur	1				1									1
Érythrée														
Espagne	54	28		3	10	7	17	17	1	3			30	58
Estonie														
États-Unis d'Amérique	87	48	6	7	19	22	14	17	1	1			47	87
Éthiopie														
Ex-République yougoslave de Macédoine														
Fédération de Russie	137	8	20		60	2	47	5					7	134
Fidji								1					1	1
Finlande														
France	111	81	8	14	11	29	12	38	2	2			83	116
Gabon														
Gambie														
Géorgie														
Ghana	2				2									2
Grèce														
Grenade														
Guatemala														
Guinée														
Guinée-Bissau														
Guinée équatoriale														
Guyana	3	2		1	1			1					2	3
Haïti														
Honduras														
Hongrie														
Îles Marshall														
Îles Salomon														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Inde														
Indonésie														
Iran (République islamique d')	1	1				1							1	1
Iraq	2	1			1			1					1	2
Irlande	2	1	1					1		1			2	3
Islande														
Israël	1				1									1
Italie	1	1				1							1	1
Jamahiriya arabe libyenne	1							1						1
Jamaïque	2	2		1		1							2	2
Japon														
Jordanie	5	3	1			1		3					4	5
Kazakhstan	1		1											1
Kenya	2				1				1					2
Kirghizistan														
Kiribati														
Koweït														
Lesotho														
Lettonie														
Liban	11	6		1	2	3		1		3			8	10
Libéria														
Liechtenstein														
Lituanie														
Luxembourg														
Madagascar	1	1						1					1	1
Malaisie	1		1											1
Malawi														
Maldives														
Mali														
Malte														
Maroc	13	3			6	1	8	2	3	1			4	21
Maurice	1	1						1					1	1
Mauritanie							1							1
Mexique	3	3		1		2	1						3	4
Micronésie (États fédérés de)														
Monaco														
Mongolie														
Mozambique														
Myanmar														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Namibie														
Nauru														
Népal														
Nicaragua														
Niger							1							1
Nigéria														
Norvège														
Nouvelle-Zélande	1	1				1							1	1
Oman														
Ouganda														
Ouzbékistan														
Pakistan														
Palaos														
Panama	1				1									1
Papouasie-Nouvelle-Guinée														
Paraguay	1	1						1					1	1
Pays-Bas	1						1							1
Pérou	7	5		2	1	2	1	1					5	7
Philippines														
Pologne														
Portugal														
Qatar														
République arabe syrienne	13	7	1	1	3	4		3					8	12
République centrafricaine														
République de Corée														
République démocratique du Congo														
République démocratique populaire lao														
République de Moldova														
République dominicaine														
République populaire démocratique de Corée														
République tchèque														
République-Unie de Tanzanie														
Roumanie														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	58	29	7	9	8	8	15	11	2	1			29	61
Rwanda														
Sainte-Lucie														
Saint-Kitts-et-Nevis														
Saint-Marin														
Saint-Vincent-et-les Grenadines														
Samoa														
Sao Tomé-et-Principe														
Sénégal	4				1		3							4
Serbie-et-Monténégro														
Seychelles														
Sierra Leone														
Singapour														
Slovaquie														
Slovénie														
Somalie														
Soudan	12	1			6		6	1					1	13
Sri Lanka														
Suède	1	1				1							1	1
Suriname														
Swaziland														
Suisse	6	4		3	1	1							4	5
Tadjikistan														
Tchad														
Thaïlande														
Togo														
Tonga														
Trinité-et-Tobago	3	2	1			1		1					2	3
Tunisie	17	3	2		6	3	5			1			4	17
Turkménistan														
Turquie														
Tuvalu														
Ukraine	8				3		5							8
Uruguay	9	7	1	1	1	2		3		1			7	9
Vanuatu														
Venezuela														
Viet Nam														
Yémen														

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005</i>	
	Total	F	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	F	Total
Zambie														
Zimbabwe	1				1									1
Total partiel	856	356	80	61	224	145	195	142	11	20			368	878
Divers														
Apatrides														
Palestine	2				2									2
Total partiel	2				2									2
Total	858	356	80	61	226	145	195	142	11	20			368	880

Tableau A.6

Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur expressément recrutés pour des missions, par nationalité, par classe et par sexe

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Afghanistan	1						1				1											2
Afrique du Sud	2	1					1		1		1		2				1					6
Albanie	13	5											1		1	2	6	4				6 14
Algérie	4	1			1						1				1	1	1					2 5
Allemagne	21	8							2		3		8	2	4	6	2	2				10 29
Andorre																						
Angola	1																1					
Antigua-et-Barbuda																						
Arabie saoudite																						
Argentine	6	2											1	3			1					2 5
Arménie	1														1							1
Australie	24	6					1		3		1		12	3	10	1	3					4 34
Autriche	13	4									1	1	3	2	7	2		1				6 17
Azerbaïdjan																						
Bahamas																						
Bahreïn																						
Bangladesh	7	1					1				2		5		4	1	1					1 14
Barbade																						
Bélarus																						
Belgique	7	3										2	3		3	1	1					3 10
Belize																						
Bénin	7	2			1		1						5		1	2		1				3 11
Bhoutan																						
Bolivie	1																					
Bosnie-Herzégovine	4	3											1	2	2	1						3 6
Botswana	3	1	1												1							2
Bésil	4	1					1				1		1		2	1						1 6
Brunéi Darussalam																						
Bulgarie	8	2					1				2		2	2	5	1						3 13
Burkina Faso	7	3							1		2		1	2		1						3 7

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total	
Burundi	2	1											2		1	1						1	4
Cambodge	1														1								1
Cameroun	12	2									1		5	1	8	1	1	1				3	18
Canada	52	17					2		2	1	7	5	20	4	21	11	4	5				26	82
Cap-Vert	1	1																					
Chili			1																				1
Chine	5	2									1		2	1	2			1				2	7
Chypre																							
Colombie	6	4											1	2	1							2	4
Comores	1										1		1										2
Congo	3	2											2		1	1		1				2	5
Costa Rica																							
Côte d'Ivoire	6	1					1				1	1	2		3	1	2					2	11
Croatie	6	5											1	2	1		3					5	7
Cuba	1														1								1
Danemark	2		1				1						2		1		1						6
Djibouti																							
Dominique																							
Égypte	2																						
El Salvador	1												1										1
Émirats arabes unis																							
Équateur	1												1		1								2
Érythrée	1														2								2
Espagne	6	3											1		4	4		1				5	10
Estonie																							
États-Unis d'Amérique	93	29	1		1		2		3		18	3	22	9	25	17	6	9				38	116
Éthiopie	8				1				1		5		2	2	5	1	1					3	18
Ex-République yougoslave de Macédoine	1												1		2								3
Fédération de Russie	20	1					1		3		5		9		10	1	1					1	30
Fidji	1														1		1						2
Finlande	5	1													1	3						3	4
France	36	17	1		2		1	2			5		9	7	16	11	4	2				21	60
Gabon																							

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Gambie	1												1		1							2
Géorgie																1						1 1
Ghana	12	1					1		2	1		1	5	1	7			1				4 19
Grèce	1												1		1							2
Grenade	1														1							1
Guatemala	1														1							1
Guinée	2				1						1		1		1							4
Guinée-Bissau														1	1							1 2
Guinée équatoriale																						
Guyana	4	2										1										1 1
Haïti																2						2
Honduras	2															2		2				4
Hongrie	4	1					1				1					1			1			1 4
Îles Marshall																						
Îles Salomon																						
Inde	31	2					1		2		9		13	1	11	2	1					3 40
Indonésie	2	1														2	1					1 3
Iran (République islamique d')	1																1					1 1
Iraq	1												1									1
Irlande	10	1							1		2		5		3	1	1	2				3 15
Islande	1															1						1
Israël											1											1
Italie	24	7			1		1		3				5	3	2	6	5	2		1		12 29
Jamahiriya arabe libyenne																						
Jamaïque	1										1							1				2
Japon	3	1			1											3		2				5 6
Jordanie	8								1				3		4		1					9
Kazakhstan																						
Kenya	15	6			1								5	1	8	5	1	2				8 23
Kirghizistan	2	1									1											1
Kiribati																						
Koweït																						
Lesotho																						
Lettonie																						

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total	
Liban	6	1											3	1	1							1	5
Libéria	4										1		2		1		1						5
Liechtenstein																							
Lituanie																							
Luxembourg																							
Madagascar	2												1			1	1					1	3
Malaisie	6	1											4		2	1	1					1	8
Malawi	1														1			1				1	2
Maldives																1						1	1
Mali	2				1				2				1		1		1						6
Malte	1						1				1	1										1	3
Maroc	2	1														1						1	1
Maurice	2										1				1								2
Mauritanie	7		1								2		3		3								9
Mexique	1												1										1
Micronésie (États fédérés de)																							
Monaco																							
Mongolie	1	1																					
Mozambique																							
Myanmar	1										1												1
Namibie																1							1
Nauru																							
Népal	12				1								3		6		2						12
Nicaragua																	1						1
Niger	1	1										1	3									1	4
Nigéria	18	1									6	2	6		6	4	1	1				7	26
Norvège	5								1	2			1		1		1					1	6
Nouvelle-Zélande	7	2							1		1		2		2		1						7
Oman																							
Ouganda	5	1											5	1	2	1	1					2	10
Ouzbékistan	1																						
Pakistan	16	1					1		1		2		8	1	6		3					1	22
Palaos																							
Panama													1			1						1	2

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total	
Papouasie-Nouvelle-Guinée																							
Paraguay																							
Pays-Bas	8	3	1				1				2	1	2	1	3	5		1			8	17	
Pérou	6	1									1		2	1			1				1	5	
Philippines	9	5										2	1	3	1	1		1			7	9	
Pologne	12	2			1				2		1	1	7		2	1					2	15	
Portugal	6	4							1		2		1			2		1			3	7	
Qatar																							
République arabe syrienne	2	1											1					1			1	2	
République centrafricaine	1														2							2	
République de Corée	3												1		3							4	
République démocratique du Congo	1												1		1							2	
République démocratique populaire lao																							
République de Moldova	2								1							1						2	
République dominicaine	1													1	1						1	2	
République populaire démocratique de Corée																							
République tchèque	1										1											1	
République-Unie de Tanzanie	5		1								1		4	2	4							2	12
Roumanie	1														1	2						2	3
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	33	11					1		2	1	7	2	22	2	12	6	4	4				15	63
Rwanda	3	1											1	1	3							1	5
Sainte-Lucie	1	1												1								1	1
Saint-Kitts-et-Nevis																							
Saint-Marin																							
Saint-Vincent-et-les Grenadines													1									1	
Samoa																							
Sao Tomé-et-Principe	1										1		1									2	
Sénégal	13	3			1		2		1		1		5	2	5	1	1	1			4	20	
Serbie-et-Monténégro	1								1					1	1		1				1	4	
Seychelles																							
Sierra Leone	9	4										1	4	1	4	1	1				3	12	

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Singapour	2	1											1	2							1	3
Slovaquie	3												1	2								3
Slovénie	1												1									1
Somalie	2	1											1	1		1	1					4
Soudan	4										2		2	1	5							10
Sri Lanka	5	2											2	1	1							4
Suède	11	4	1		1						1		1	1	1	1						6
Suisse	4	1				1	1				1		3	1	1							8
Suriname																						
Swaziland																						
Tadjikistan	1														1							1
Tchad	3				1								2									3
Thaïlande	1	1											1									1
Timor-Leste																						
Togo	7										2		4	3	2							11
Tonga																						
Trinité-et-Tobago															1							1
Tunisie	3								2				1	1	3							7
Turkménistan																						
Turquie	5	2											3	1	2							6
Tuvalu																						
Ukraine	7										1		5	5	1	1						13
Uruguay	4						1						3	3								7
Vanuatu																						
Venezuela (République bolivarienne du)	2												2									2
Viet Nam																						
Yémen																						
Zambie	3	2							1			1	1	1	1	1						6
Zimbabwe	5	1												2	1		1					4
Total partiel	827	213	9		16	1	26	1	42	4	116	26	295	72	313	130	77	56		1	291	1 185

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004</i>		<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2005</i>		
	Total	F	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	F	Total	
<i>Divers</i>																							
Palestine	2														2								2
Apatrides	1												1		1								2
Total partiel	3												1		3								4
Total	830	213	9		16	1	26	1	42	4	116	26	296	72	316	130	77	56		1	291	1 189	

Tableau A.7

Fourchette optimale et répartition pondérée des postes soumis à la répartition géographique et situation effective et pondérée (au 30 juin 2005)

<i>Pays</i>	<i>Quote-part (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^a</i>	<i>Point médian^b</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^c</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Afghanistan	0,002	2-14	6,54	2	154-1 233	576,21	192
Afrique du Sud	0,292	7-16	11,39	14	580-1 426	1 003,10	1 224
Albanie	0,005	1-14	6,01	4	106-1 233	529,15	254
Algérie	0,076	3-14	7,75	5	260-1 233	682,29	461
Allemagne	8,662	120-162	141,05	143	10 558-14 285	12 421,45	12 600
Andorre	0,005	1-14	5,94	1	101-1 233	523,29	56
Angola	0,001	1-14	6,23		126-1 233	548,23	
Antigua-et-Barbuda	0,003	1-14	5,91	1	98-1 233	520,60	86
Arabie saoudite	0,713	13-22	17,38	6	1 108-1 953	1 530,31	513
Argentine	0,956	17-26	21,43	31	1 464-2 310	1 886,96	2 591
Arménie	0,002	1-14	5,96	5	102-1 233	524,86	408
Australie	1,592	26-36	30,82	47	2 291-3 137	2 713,91	3 768
Autriche	0,859	14-24	19,27	26	1 274-2 120	1 696,97	1 832
Azerbaïdjan	0,005	1-14	6,12	5	117-1 233	539,25	338
Bahamas	0,013	1-14	6,07	9	112-1 233	534,63	618
Bahreïn	0,030	2-14	6,34		136-1 233	558,45	
Bangladesh	0,010	4-14	9,10	10	379-1 233	801,20	1 107
Barbade	0,010	1-14	6,02	2	108-1 233	530,46	212
Bélarus	0,018	2-14	6,35	10	137-1 233	559,45	941
Belgique	1,069	18-27	22,55	34	1 563-2 409	1 986,02	3 208
Belize	0,001	1-14	5,89	3	96-1 233	518,25	212
Bénin	0,002	1-14	6,08	5	113-1 233	535,23	424
Bhoutan	0,001	1-14	5,93	5	99-1 233	521,87	477
Bolivie	0,009	1-14	6,20	7	123-1 233	546,15	512
Bosnie-Herzégovine	0,003	1-14	5,99	6	105-1 233	527,92	414
Botswana	0,012	1-14	6,09	1	113-1 233	536,03	56
Brésil	1,523	28-38	33,37	36	2 498-3 379	2 938,32	3 213
Brunéi Darussalam	0,034	2-14	6,40		141-1 233	563,20	
Bulgarie	0,017	1-14	6,29	14	132-1 233	554,21	1 295
Burkina Faso	0,002	1-14	6,18	4	122-1 233	544,39	414
Burundi	0,001	1-14	6,04	7	109-1 233	532,17	558
Cambodge	0,002	1-14	6,20	2	123-1 233	546,01	172
Cameroun	0,008	2-14	6,34	14	136-1 233	558,45	1 263
Canada	2,813	42-57	49,88	54	3 734-5 052	4 392,93	5 198
Cap-Vert	0,001	1-14	5,89	4	96-1 233	518,71	348
Chili	0,223	5-14	9,65	23	427-1 273	849,97	1 855
Chine	2,053	56-76	66,06	59	4 945-6 690	5 817,35	4 912
Chypre	0,039	2-14	6,48	3	148-1 233	570,87	232
Colombie	0,155	4-14	9,24	10	391-1 236	813,80	1 015

<i>Pays</i>	<i>Quote-part (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^a</i>	<i>Point médian^b</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^c</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Comores	0,001	1-14	5,90		97-1 233	519,26	
Congo	0,001	1-14	5,97	3	103-1 233	525,38	242
Costa Rica	0,030	2-14	6,42	4	143-1 233	565,34	414
Côte d'Ivoire	0,010	2-14	6,41	10	142-1 233	564,66	879
Croatie	0,037	2-14	6,53	7	153-1 233	575,26	544
Cuba	0,043	2-14	6,77	6	174-1 233	596,25	458
Danemark	0,718	12-22	17,04	14	1 078-1 923	1 500,48	1 224
Djibouti	0,001	1-14	5,90	6	97-1 233	519,25	478
Dominique	0,001	1-14	5,88	3	95-1 233	517,89	210
Égypte	0,120	5-14	9,32	16	398-1 243	820,72	1 680
El Salvador	0,022	2-14	6,35	7	137-1 233	559,38	542
Émirats arabes unis	0,235	5-14	9,58		421-1 266	843,67	
Équateur	0,019	2-14	6,44	6	145-1 233	567,45	495
Érythrée	0,001	1-14	5,97	6	103-1 233	526,15	472
Espagne	2,520	39-52	45,61	55	3 414-4 619	4 016,23	4 247
Estonie	0,012	1-14	6,08	4	113-1 233	535,20	266
États-Unis d'Amérique	22,000	298-404	351,14	312	26 284-35 560	30 921,91	28 480
Éthiopie	0,004	3-14	7,61	19	247-1 233	669,91	1 548
Ex-République yougoslave de Macédoine	0,006	1-14	6,00	4	106-1 233	528,41	280
Fédération de Russie	1,100	21-31	25,91	104	1 859-2 705	2 282,04	9 840
Fidji	0,004	1-14	5,94	9	101-1 233	523,43	546
Finlande	0,533	9-19	14,19	15	827-1 672	1 249,24	1 311
France	6,030	85-115	100,04	116	7 488-10 131	8 809,63	10 161
Gabon	0,009	1-14	6,03	2	109-1 233	531,23	140
Gambie	0,001	1-14	5,91	3	98-1 233	520,64	334
Géorgie	0,003	1-14	6,01	2	106-1 233	529,01	192
Ghana	0,004	2-14	6,41	13	141-1 233	564,10	1 408
Grèce	0,530	9-19	14,27	11	834-1 679	1 256,40	997
Grenade	0,001	1-14	5,88	2	95-1 233	517,93	140
Guatemala	0,030	2-14	6,60	3	158-1 233	581,16	246
Guinée	0,003	1-14	6,11	3	116-1 233	538,43	212
Guinée-Bissau	0,001	1-14	5,91		98-1 233	520,77	
Guinée équatoriale	0,002	1-14	5,91	2	97-1 233	520,06	172
Guyana	0,001	1-14	5,90	13	96-1 233	519,17	1 136
Haïti	0,003	1-14	6,10	3	114-1 233	536,76	258
Honduras	0,005	1-14	6,10	2	114-1 233	536,94	156
Hongrie	0,126	3-14	8,02	9	284-1 233	706,57	841
Îles Marshall	0,001	1-14	5,88		95-1 233	517,85	
Îles Salomon	0,001	1-14	5,89	1	96-1 233	518,65	70
Inde	0,421	31-42	36,31	47	2 718-3 677	3 197,73	4 250
Indonésie	0,142	8-18	12,89	16	712-1 558	1 135,06	1 090

<i>Pays</i>	<i>Quote-part (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^a</i>	<i>Point médian^b</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^c</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Iran (République islamique d')	0,157	5-15	9,79	8	440-1 285	862,26	881
Iraq	0,016	2-14	6,74	7	170-1 233	593,18	735
Irlande	0,350	7-16	11,34	16	576-1 422	998,96	1 500
Islande	0,034	2-14	6,39	6	140-1 233	563,05	460
Israël	0,467	8-18	13,20	10	740-1 585	1 162,56	811
Italie	4,885	70-95	82,35	105	6 164-8 340	7 252,25	8 342
Jamahiriya arabe libyenne	0,132	3-14	8,02	2	284-1 233	706,59	215
Jamaïque	0,008	1-14	6,04	15	110-1 233	532,30	1 293
Japon	19,468	262-355	308,45	111	23 088-31 237	27 162,75	9 189
Jordanie	0,011	1-14	6,16	9	120-1 233	542,21	766
Kazakhstan	0,025	2-14	6,57	7	156-1 233	578,64	434
Kenya	0,009	2-14	6,75	24	171-1 233	594,11	2 150
Kirghizistan	0,001	1-14	5,99	5	105-1 233	527,80	344
Kiribati	0,001	1-14	5,88		95-1 233	517,93	
Koweït	0,162	4-14	8,42	1	319-1 233	741,21	142
Lesotho	0,001	1-14	5,92	3	98-1 233	521,17	242
Lettonie	0,015	1-14	6,14	4	118-1 233	541,13	266
Liban	0,024	2-14	6,31	13	133-1 233	555,77	1 088
Libéria	0,001	1-14	5,95	6	101-1 233	524,02	603
Liechtenstein	0,005	1-14	5,94		101-1 233	523,23	
Lituanie	0,024	2-14	6,31	4	133-1 233	555,49	296
Luxembourg	0,077	2-14	7,06	4	199-1 233	621,69	312
Madagascar	0,003	2-14	6,31	4	133-1 233	556,04	332
Malaisie	0,203	5-14	9,54	9	417-1 263	840,16	922
Malawi	0,001	1-14	6,16	3	120-1 233	542,38	262
Maldives	0,001	1-14	5,89	1	96-1 233	518,37	70
Mali	0,002	1-14	6,19	7	122-1 233	544,95	748
Malte	0,014	1-14	6,09	2	113-1 233	536,13	198
Maroc	0,047	2-14	7,27	6	218-1 233	640,33	603
Maurice	0,011	1-14	6,06		111-1 233	533,68	
Mauritanie	0,001	1-14	5,95	3	101-1 233	523,61	242
Mexique	1,883	32-43	37,19	19	2 784-3 766	3 274,71	1 909
Micronésie (États fédérés de)	0,001	1-14	5,88	1	95-1 233	517,95	70
Monaco	0,003	1-14	5,91		98-1 233	520,52	
Mongolie	0,001	1-14	5,94	5	100-1 233	522,80	398
Mozambique	0,001	2-14	6,31	3	133-1 233	555,59	291
Myanmar	0,010	2-14	7,12	5	204-1 233	626,57	340
Namibie	0,006	1-14	6,00	3	106-1 233	528,40	329
Nauru	0,001	1-14	5,88		95-1 233	517,76	
Népal	0,004	2-14	6,51	9	151-1 233	573,70	778
Nicaragua	0,001	1-14	6,00	6	106-1 233	528,23	468
Niger	0,001	1-14	6,18	3	122-1 233	544,43	284

<i>Pays</i>	<i>Quote-part (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^a</i>	<i>Point médian^b</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^c</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Nigéria	0,042	5-14	9,37	14	402-1 248	824,91	1 315
Norvège	0,679	12-21	16,42	9	1 023-1 869	1 446,04	846
Nouvelle-Zélande	0,221	5-14	9,35	15	401-1 246	823,79	1 512
Oman	0,070	2-14	7,00	3	194-1 233	616,22	327
Ouganda	0,006	2-14	6,58	21	157-1 233	579,63	2 009
Ouzbékistan	0,014	2-14	6,66	4	164-1 233	586,23	224
Pakistan	0,055	5-15	10,14	17	470-1 316	893,05	1 709
Palaos	0,001	1-14	5,88		95-1 233	517,77	
Panama	0,019	1-14	6,23	2	126-1 233	548,33	228
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0,003	1-14	6,04	3	109-1 233	531,71	212
Paraguay	0,012	1-14	6,18	4	122-1 233	544,43	268
Pays-Bas	1,690	27-37	32,24	31	2 414-3 265	2 839,44	2 983
Pérou	0,092	3-14	7,89	12	272-1 233	694,64	1 205
Philippines	0,095	4-14	9,13	49	381-1 233	804,07	4 004
Pologne	0,461	9-19	13,80	11	793-1 638	1 215,26	1 030
Portugal	0,470	9-18	13,33	9	751-1 597	1 173,84	640
Qatar	0,064	2-14	6,87	1	182-1 233	604,73	70
République arabe syrienne	0,038	2-14	6,86	11	182-1 233	604,34	988
République centrafricaine	0,001	1-14	5,97	3	103-1 233	525,46	248
République de Corée	1,796	29-40	34,56	31	2 587-3 500	3 043,47	2 607
République démocratique du Congo	0,003	2-14	7,16	6	208-1 233	630,52	410
République démocratique populaire lao	0,001	1-14	6,01	1	106-1 233	529,07	86
République de Moldova	0,001	1-14	5,97	1	103-1 233	525,78	129
République dominicaine	0,035	2-14	6,60	5	158-1 233	580,86	420
République populaire démocratique de Corée	0,010	2-14	6,51	1	150-1 233	572,95	70
République tchèque	0,183	4-14	8,90	7	361-1 233	784,10	688
République-Unie de Tanzanie	0,006	2-14	6,79	9	175-1 233	597,83	870
Roumanie	0,060	2-14	7,26	12	217-1 233	639,28	917
Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord	6,127	86-117	101,52	108	7 599-10 281	8 939,59	10 428
Rwanda	0,001	1-14	6,08	5	112-1 233	535,02	338
Sainte-Lucie	0,002	1-14	5,90	2	97-1 233	519,40	156
Saint-Kitts-et-Nevis	0,001	1-14	5,88	6	95-1 233	517,82	474
Saint-Marin	0,003	1-14	5,91	2	98-1 233	520,50	112
Saint-Vincent-et-les Grenadines	0,001	1-14	5,88	3	95-1 233	517,96	226
Samoa	0,001	1-14	5,88		95-1 233	518,09	
Sao Tomé-et-Principe	0,001	1-14	5,88		95-1 233	518,04	
Sénégal	0,005	1-14	6,19	13	123-1 233	545,46	1 296

<i>Pays</i>	<i>Quote-part (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^a</i>	<i>Point médian^b</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^c</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Serbie-et-Monténégro	0,019	2-14	6,38	8	140-1 233	562,24	680
Seychelles	0,002	1-14	5,90	3	97-1 233	519,25	285
Sierra Leone	0,001	1-14	6,00	4	106-1 233	528,30	424
Singapour	0,388	7-17	11,93	10	628-1 474	1 050,84	1 120
Slovaquie	0,051	2-14	6,77	6	173-1 233	595,87	604
Slovénie	0,082	2-14	7,17	5	209-1 233	631,35	525
Somalie	0,001	1-14	6,06	3	111-1 233	533,47	298
Soudan	0,008	2-14	6,77	8	174-1 233	596,53	735
Sri Lanka	0,017	2-14	6,58	6	156-1 233	579,11	500
Suède	0,998	17-26	21,43	31	1 464-2 310	1 887,10	2 753
Suisse	1,197	20-29	24,46	18	1 731-2 576	2 153,55	1 573
Suriname	0,001	1-14	5,89	3	96-1 233	518,59	228
Swaziland	0,002	1-14	5,92	3	98-1 233	521,07	226
Tadjikistan	0,001	1-14	6,02	1	107-1 233	530,18	56
Tchad	0,001	1-14	6,09	2	114-1 233	536,38	192
Thaïlande	0,209	6-15	10,48	15	500-1 345	922,67	1 338
Timor-Leste	0,001	1-14	5,90		97-1 233	519,55	
Togo	0,001	1-14	6,01	5	107-1 233	529,49	360
Tonga	0,001	1-14	5,88	1	95-1 233	517,93	56
Trinité-et-Tobago	0,022	1-14	6,23	12	126-1 233	548,71	959
Tunisie	0,032	2-14	6,58	8	156-1 233	579,10	865
Turkménistan	0,005	1-14	6,05		110-1 233	532,40	
Turquie	0,372	8-18	13,18	12	738-1 584	1 160,86	1 100
Tuvalu	0,001	1-14	5,88	1	95-1 233	517,76	86
Ukraine	0,039	3-14	7,47	19	235-1 233	658,17	1 740
Uruguay	0,048	2-14	6,68	7	165-1 233	588,10	652
Vanuatu	0,001	1-14	5,88	1	95-1 233	518,14	129
Venezuela (République bolivarienne du)	0,171	4-14	9,08	13	377-1 233	799,44	1 149
Viet Nam	0,021	3-14	8,02	3	283-1 233	705,98	278
Yémen	0,006	2-14	6,41	2	142-1 233	564,64	212
Zambie	0,002	1-14	6,15	6	119-1 233	541,41	517
Zimbabwe	0,007	1-14	6,25	13	128-1 233	550,76	1 122
Total	100,00			2 579		246 571,39	

Source : Résolution 55/5 B du 23 décembre 2000.

^a La fourchette optimale a été obtenue à partir de la méthode établie par l'Assemblée générale dans sa résolution 42/220 du 21 décembre 1987.

^b Le point médian a été calculé compte tenu des facteurs « qualité de Membre », « population » et « contribution ».

^c Sans compter les fonctionnaires originaires d'États non membres.

Tableau A.8

Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, par département ou bureau et par classe

A. Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique (au 30 juin 2005)

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Département des affaires de désarmement	1				1	1		2	6	2	8	1	2	2	2	1					20	9	29	31,00
Département des affaires économiques et sociales	1		2	1	7	3	17	11	31	23	37	41	31	25	16	15					142	119	261	46,00
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1			1	1	2	7	8	8	4	7	7	3	8	1	2					28	32	60	53,00
Département de la gestion	1				2		2	1	6	6	1	3	2	1							14	11	25	44,00
Bureau du Plan-cadre d'équipement							1		1		1	1	1		1						5	1	6	17,00
Bureau des services centraux d'appui			1		1	1	5	1	19	4	24	7	30	10	10	8					90	31	121	26,00
Bureau de la gestion des ressources humaines				1		3	2	3	4	10	12	9	5	8	3	8					26	42	68	62,00
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité			1		1		4	3	6	7	12	18	10	15	4	8					38	51	89	57,00
Département des affaires politiques	1		2		1	2	5	5	10	12	10	10	11	10		9					40	48	88	55,00
Département de l'information	1				4	1	7	6	16	14	37	23	33	42	11	22					109	108	217	50,00
Département des opérations de maintien de la paix	1		1	1	2	2	4	3	4	7	7	11	13	22	7	8					39	54	93	58,00
Département de la sûreté et de la sécurité	1					1			5	1	4	2		1	1	1					11	6	17	35,00
CEA	1						9	2	25	7	33	14	31	19	13	5					112	47	159	30,00
CEE		1					7	2	14	7	23	7	18	8	9	8					71	33	104	32,00
CEPALC	1				1	7	2	14	4	26	12	18	14	19	10						85	43	128	34,00

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
CESAP	1				1		8	2	12	8	34	12	24	9	11	12			91	43	134	32,00
CESAO		1				1	5	2	17	2	14	10	9	11	3	5			48	32	80	40,00
Département des opérations de maintien de la paix/Bureau de l'appui aux missions				1			3	2	7	7	15	11	9	8	6	3			41	31	72	43,00
Organes interorganisations ^d					1					2	1			3					2	5	7	71,00
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	1			1	1	1	5		7	8	6	4	6	9	2	3			28	26	54	48,00
Haut Commissariat aux droits de l'homme		1		1	1		2	1	8	5	18	11	9	21	7	8			45	48	93	52,00
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1					1	1			1	1			1		1			3	4	7	57,00
Bureau des services de contrôle interne							2	1	9	3	12	8	6	7	5	4			34	23	57	40,00
Bureau des affaires juridiques	1		1		4		3	5	11	4	6	11	10	10	9	5			45	35	80	44,00
Bureau de l'Ombudsman				1															1	1	2	100,00
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique							1		1	2		1		4					2	7	9	78,00
Cabinet du Secrétaire général		1	1		4	1	4	2	4	3		8	1	2		1			14	18	32	56,00
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés																						
Commissions régionales ^b							1	1			1								2	1	3	33,00
Commission d'indemnisation des Nations Unies			1			1													2		2	
CNUCED			1		3	1	10	6	30	7	26	14	30	24	15	10			115	62	177	35,00
PNUE	1				2	1	1	2	2	2	3	4	1	1	1	1			11	11	22	50,00

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux					1		1			1										2	1	3	33,00
ONU-Habitat		1			1		3	2	6	3	9	6	3	4		3			22	19	41	46,00	
COCOVINU									1			1							1	1	2	50,00	
Office contre la drogue et le crime	1				2		6	1	13		10	17	6	12	2	9			40	39	79	49,00	
ONUG	1				1		5	4	8	7	19	6	15	13	10	14			59	44	103	43,00	
ONUN					1				3	1	2	5	3	3	3	2			12	11	23	48,00	
ONUV					2		1	2	5		5	5	6	4	3	2			22	13	35	37,00	
Total	17	5	12	7	45	23	139	82	314	174	424	300	346	331	174	188			1 471	1 110	2 581	43,01	

^a Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion et le Centre international de calcul.

^b Bureau des commissions régionales à New York.

**B. Administrateurs occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales
(au 30 juin 2005)**

Département/bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Département des affaires de désarmement														
Département des affaires économiques et sociales														
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	51	36	114	79	106	87	9	10			280	212	492	43,09
Département de la gestion														
Bureau du Plan-cadre d'équipement														
Bureau des services centraux d'appui														
Bureau de la gestion des ressources humaines														
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité														
Département des affaires politiques					1						1		1	
Département de l'information														
Département des opérations de maintien de la paix														
Département de la sûreté et de la sécurité														
CEA			1	2	4	1	2				7	3	10	30,00
CEE						2						2	2	100,00
CEPALC				4	1	3		2			1	9	10	90,00
CESAP	2		8		7	3					17	3	20	15,00
CESAO			1	2		1		1			1	4	5	80,00
Département des opérations de maintien de la paix/Bureau de l'appui aux missions						1						1	1	100,00
Organes interorganisations ^d														
Bureau de la coordination des affaires humanitaires														
Haut Commissariat aux droits de l'homme				1								1	1	100,00
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement														
Bureau des services de contrôle interne														
Bureau des affaires juridiques				1		1						2	2	100,00

Département/bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Bureau de l'Ombudsman															
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique															
Cabinet du Secrétaire général															
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés															
Commissions régionales ^b															
Commission d'indemnisation des Nations Unies															
CNUCED				1	1	1						1	2	3	66,67
PNUE	1											1		1	
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux															
ONU-Habitat															
COCOVINU															
Office contre la drogue et le crime															

ONUG	23	19	74	36	53	33		5			150	93	243	38,27
ONUN	1		6	4	10	4		1			17	9	26	34,62
ONUV	2	6	22	15	12	5		1			36	27	63	42,86
Total	80	61	226	145	195	142	11	20			512	368	880	41,82

^a Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion et le Centre international de calcul.

^b Bureau des commissions régionales à New York.

C. Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique et à des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales (au 30 juin 2005)

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Département des affaires de désarmement	1				1	1		2	6	2	8	1	2	2	2	1					20	9	29	31,03
Département des affaires économiques et sociales	1		2	1	7	3	17	11	31	23	37	41	31	25	16	15					142	119	261	45,59
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1			1	1	2	7	8	59	40	121	86	109	95	10	12					308	244	552	44,20
Département de la gestion	1				2		2	1	6	6	1	3	2	1							14	11	25	44,00
Bureau du Plan-cadre d'équipement							1		1		1	1	1		1						5	1	6	16,67
Bureau des services centraux d'appui			1		1	1	5	1	19	4	24	7	30	10	10	8					90	31	121	25,62
Bureau de la gestion des ressources humaines				1		3	2	3	4	10	12	9	5	8	3	8					26	42	68	61,76
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité			1		1		4	3	6	7	12	18	10	15	4	8					38	51	89	57,30
Département des affaires politiques	1		2		1	2	5	5	10	12	10	10	12	10		9					41	48	89	53,93
Département de l'information	1				4	1	7	6	16	14	37	23	33	42	11	22					109	108	217	49,77
Département des opérations de maintien de la paix	1		1	1	2	2	4	3	4	7	7	11	13	22	7	8					39	54	93	58,06
Département de la sûreté et de la sécurité	1					1			5	1	4	2		1	1	1					11	6	17	35,29
CEA	1						9	2	25	7	34	16	35	20	15	5					119	50	169	29,59
CEE		1					7	2	14	7	23	7	18	10	9	8					71	35	106	33,02
CEPALC	1					1	7	2	14	4	26	16	19	17	19	12					86	52	138	37,68
CESAP	1				1		8	2	14	8	42	12	31	12	11	12					108	46	154	29,87

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
CESAO		1				1	5	2	17	2	15	12	9	12	3	6			49	36	85	42,35
Département des opérations de maintien de la paix/Bureau de l'appui aux missions			1				3	2	7	7	15	11	9	9	6	3			41	32	73	43,84
Organes interorganisations ^a					1					2	1			3					2	5	7	71,43
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	1			1	1	1	5		7	8	6	4	6	9	2	3			28	26	54	48,15
Haut Commissariat aux droits de l'homme		1		1	1		2	1	8	5	18	12	9	21	7	8			45	49	94	52,13
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1					1	1			1	1			1	1				3	4	7	57,14
Bureau des services de contrôle interne							2	1	9	3	12	8	6	7	5	4			34	23	57	40,35
Bureau des affaires juridiques	1		1		4		3	5	11	4	6	12	10	11	9	5			45	37	82	45,12
Bureau de l'Ombudsman				1																1	1	100,00
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique							1		1	2		1		4					2	7	9	77,78
Cabinet du Secrétaire général		1	1		4	1	4	2	4	3		8	1	2		1			14	18	32	56,25
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés																						
Commissions régionales ^b							1	1			1								2	1	3	33,33
Commission d'indemnisation des Nations Unies			1				1												2		2	
CNUCED			1		3	1	10	6	30	7	26	15	31	25	15	10			116	64	180	35,56

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
PNUE	1				2	1	1	2	3	2	3	4	1	1	1	1					12	11	23	47,83
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux					1		1			1											2	1	3	33,33
ONU-Habitat		1			1		3	2	6	3	9	6	3	4		3					22	19	41	46,34
COCOVINU									1			1									1	1	2	50,00
Office contre la drogue et le crime	1				2		6	1	13		10	17	6	12	2	9					40	39	79	49,37
ONUG	1				1		5	4	31	26	93	42	68	46	10	19					209	137	346	39,60
ONUN					1				4	1	8	9	13	7	3	3					29	20	49	40,82
ONUW					2		1	2	7	6	27	20	18	9	3	3					58	40	98	40,82
Total	17	5	12	7	45	23	139	82	394	235	650	445	541	473	185	208				1 983	1 478	3 461	42,70	

^a Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion et le Centre international de calcul.

^b Bureau des commissions régionales à New York.

D. Agents des services généraux et des catégories apparentées (au 30 juin 2005)

Département/bureau	Services généraux					Autres ^a				
	Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
Département des affaires de désarmement	23	88,46	3	11,54	26					
Département des affaires économiques et sociales	186	80,52	45	19,48	231					
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	303	61,71	188	38,29	491	4	5,48	69	94,52	73
Département de la gestion	34	85,00	6	15,00	40					
Bureau du Plan-cadre d'équipement	4	80,00	1	20,00	5			1	100,00	1
Bureau des services centraux d'appui	150	49,50	153	50,50	303	1	1,08	92	98,92	93
Bureau de la gestion des ressources humaines	98	77,78	28	22,22	126					
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité	109	66,06	56	33,94	165					
Département des affaires politiques	82	89,13	10	10,87	92					
Département de l'information	252	65,45	133	34,55	385	11	68,75	5	31,25	16
Département des opérations de maintien de la paix	157	73,36	57	26,64	214			4	100,00	4
Département de la sûreté et de la sécurité	27	75,00	9	25,00	36	28	12,84	190	87,16	218
CEA	225	45,27	272	54,73	497			2	100,00	2
CEE	61	80,26	15	19,74	76					
CEPALC	176	60,27	116	39,73	292					
CESAP	221	56,96	167	43,04	388					
CESAO	107	51,94	99	48,06	206			1	100,00	1
Département des opérations de maintien de la paix/Bureau de l'appui aux missions	302	55,41	243	44,59	545	428	23,32	1 407	76,68	1 835
Organes interorganisations ^b	17	89,47	2	10,53	19					
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	86	80,37	21	19,63	107					
Haut Commissariat aux droits de l'homme	67	81,71	15	18,29	82					
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	2	66,67	1	33,33	3					

Département/bureau	Services généraux					Autres ^a				
	Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
Bureau des services de contrôle interne	33	82,50	7	17,50	40	1	100,00			1
Bureau des affaires juridiques	60	92,31	5	7,69	65					
Bureau de l'Ombudsman										
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	5	71,43	2	28,57	7					
Cabinet du Secrétaire général	44	81,48	10	18,52	54					
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés	1	100,00			1					
Commissions régionales ^c	2	66,67	1	33,33	3					
Commission d'indemnisation des Nations Unies	28	60,87	18	39,13	46					
CNUCED	129	77,71	37	22,29	166					
PNUE	334	81,07	78	18,93	412					
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux	4	66,67	2	33,33	6					
ONU-Habitat	81	75,70	26	24,30	107					
COCOVINU	7	46,67	8	53,33	15			1	100,00	1

Office contre la drogue et le crime	81	85,26	14	14,74	95					
ONUG	390	47,79	426	52,21	816					
ONUN	172	46,11	201	53,89	373					
ONUV	146	39,25	226	60,75	372					
Total	4 206	60,89	2 701	39,11	6 907	473	21,07	1 772	78,93	2 245

^a Comprend les agents du Service mobile, des services de sécurité et de sûreté et des corps de métiers et les assistants d'information.

^b Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion et le Centre international de calcul.

^c Bureau des commissions régionales à New York.

E. Nombre total d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur (au 30 juin 2005)

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Département des affaires de désarmement	1				1	1		2	6	2	8	1	2	2	3	1		1	21	10	31	32,26
Département des affaires économiques et sociales	1		2	1	7	3	17	11	32	23	37	41	31	25	16	16			143	120	263	45,63
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1			1	2	2	8	8	59	40	121	86	111	95	10	12			312	244	556	43,88
Département de la gestion	1				2		2	1	8	6	2	5	2	2					17	14	31	45,16
Bureau du Plan-cadre d'équipement							1		1		1	1	1		1				5	1	6	16,67
Bureau des services centraux d'appui			1		1	1	5	1	19	4	27	8	34	12	11	8			98	34	132	25,76
Bureau de la gestion des ressources humaines				1		3	2	3	7	10	13	12	8	8	3	8			33	45	78	57,69
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité			1		1	1	4	4	9	8	18	20	14	19	6	8			53	60	113	53,10
Département des affaires politiques	1		3		2	2	5	5	12	13	14	15	15	10	1	9			53	54	107	50,47
Département de l'information	1				4	1	7	7	16	15	37	25	34	43	11	23			110	114	224	50,89
Département des opérations de maintien de la paix	1		1	1	6	2	10	3	19	12	90	30	78	46	7	8			212	102	314	32,48
Département de la sûreté et de la sécurité	1					1			6	2	10	2	2	2	1	1			20	8	28	28,57
CEA	1						9	2	25	7	34	16	37	23	15	5			121	53	174	30,46
CEE		1					7	2	14	7	23	7	18	11	9	8			71	36	107	33,64
CEPALC	1					1	7	2	15	4	26	16	19	17	19	12			87	52	139	37,41
CESAP	1				1		9	2	14	8	42	12	34	12	11	12			112	46	158	29,11
CESAO		1				1	5	2	17	2	16	12	10	12	3	6			51	36	87	41,38

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Département des opérations de maintien de la paix/ Bureau de l'appui aux missions	11	1	24	2	27	1	48	8	131	33	327	92	326	146	85	61			1	979	345	1 324	26,06
Organes interorganisations ^a					2			1	1	2	4	2	1	3						8	8	16	50,00
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	1			1	2	1	6		10	10	9	13	7	10	2	4				37	39	76	51,32
Haut Commissariat aux droits de l'homme		1		1	1		2	1	9	5	21	15	11	23	7	8				51	54	105	51,43
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1					1	1		1	1	1			1		1				4	4	8	50,00
Bureau des services de contrôle interne					2	4	1	10	5	30	13	15	16	5	5					64	42	106	39,62
Bureau des affaires juridiques	1		1		4		3	5	12	4	7	13	10	13	9	5				47	40	87	45,98
Bureau de l'Ombudsman				1				1			1									1	2	3	66,67
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	1						1		1	2		1		4						3	7	10	70,00
Cabinet du Secrétaire général	1	1	1		5	1	6	2	4	4	2	10	3	4		3				22	25	47	53,19
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés	1												2							3		3	
Commissions régionales ^b								1	1		1									2	1	3	33,33
Commission d'indemnisation des Nations Unies			1		1		3		3	3	8	5	11	14		2				27	24	51	47,06
CNUCED			1		3	1	10	7	30	7	28	15	33	26	15	10				120	66	186	35,48
PNUE	1		2		7	4	23	5	52	9	71	45	56	40	14	22				226	125	351	35,61

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux					1		1			2	1	1		1						3	4	7	57,14
ONU-Habitat		1			2		6	2	18	4	19	8	9	9	2	7			56	31	87	35,63	
COCOVINU			1				3	2	13	1	12	4	7	2	2				38	9	47	19,15	
Office contre la drogue et le crime	1				2	1	13	2	24	4	17	25	11	18	2	11			70	61	131	46,56	
ONUG	1				1	1	6	4	31	28	98	43	77	51	11	19			225	146	371	39,35	
ONUN					1				5	2	16	13	19	13	8	4			49	32	81	39,51	
ONUUV					2		1	3	8	6	30	20	20	10	3	3			64	42	106	39,62	
Total	31	6	39	9	88	32	235	100	643	295	1 222	647	1 068	743	292	302		2	3 618	2 136	5 754	37,12	

^a Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion et le Centre international de calcul.

^b Bureau des commissions régionales à New York.

Tableau A.9
**Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique,
 par nationalité et par classe (30 juin 2001-30 juin 2005)**

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
Afghanistan															1	1	1				1	1	1		
Afrique du Sud																									
Albanie																									
Algérie				1	1					1	3	3	4	4	4	5	4	4	3	1	6	4	4	3	1
Allemagne	1	1	1	1	1			1	1	1	3	3	4	4	4	10	11	10	9	13	14	15	16	15	19
Andorre																									
Angola																									
Antigua-et-Barbuda															1						1				
Arabie saoudite															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Argentine				1	1					3	2	1	1	1	3	3	2	2	3	6	5	3	4	5	
Arménie													1	1	1							1	1	1	
Australie										2	1	1	1	1	3	2	3	2	2	5	3	4	3	3	
Belgique															2	2	1	1		2	2	1	1		
Azerbaïdjan																									
Bahamas																									
Bahreïn																									
Bangladesh		1	1	1	1										2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	
Barbade																									
Bélarus																	1	3	3			1	3	3	
Belgique										1	1	1	2	2	4	5	5	5	6	5	6	6	7	8	
Belize																									
Béni																									
Bhoutan																			1					1	
Bolivie																									
Bosnie-Herzégovine																									
Botswana																									
Brésil	2	1	2	1									1	1	1	2	3	3	3	3	4	4	6	5	4
Brunéi Darussalam																									
Bulgarie																		1	1	1			1	1	1
Burkina Faso															1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	
Burundi																									

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
Cambodge																									
Cameroun																2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Canada	1	1	1	1	2						2	2	3	1		3	5	5	6	4	6	8	9	8	6
Cap-Vert																									
Chili						2	1	1	1	1	1	1	1	1		3	3	3	2	4	6	5	5	4	5
Chine	1	1	1	1	1						1	2	2	2	2	7	4	8	6	4	9	7	11	9	7
Chypre	1	1	1								1	1	1	1		1					3	2	2	1	
Colombie	1	1	1	1	1														1	1	1	1	1	2	
Comores																									
Congo																									
Costa Rica																1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Côte d'Ivoire																			1						1
Croatie																									
Cuba											1	1									1	1			
Danemark												1	1	1	1	1					1	1	1	1	1
Djibouti																									
Dominique																									
Égypte	1	1	1	1	1						2	1		1	1	6	4	3	3	2	9	6	4	5	4
El Salvador																									
Émirats arabes unis																									
Équateur																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Érythrée																									
Espagne																3	2	1	1	1	3	2	1	1	1
Estonie																									
États-Unis d'Amérique	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	7	8	9	8	5	33	37	36	37	38	43	48	48	47	46
Éthiopie											1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	4	4	4	3
Ex-République yougoslave de Macédoine																									
Fédération de Russie	1	1	1	1	1						3	3	2	2	3	7	9	12	11	14	11	13	15	14	18
Fidji																									
Finlande													1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
France	1	1	1	1	1				1		6	4	5	3	2	10	9	8	10	15	17	14	14	15	18
Gabon																									
Gambie											2	2	2	2	1	2	2				4	4	2	2	1
Géorgie																									

<i>Pays</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					Total					
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	
Ghana	1	1	1	1	1											1	1	2	2		1	2	2	3	3	
Grèce																			1	1					1	1
Grenade																										
Guatemala																										
Guinée																										
Guinée-Bissau																										
Guinée équatoriale																										
Guyana						2	2	2	1				1	1	2	1	1	1	2		4	3	3	3	3	3
Haïti											1	1	1	1							1	1	1	1		
Honduras																										
Hongrie															1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1
Îles Marshall																										
Îles Salomon																										
Inde	1	2	2	1	1						2	1	2	2	2	3	5	7	7	6	6	8	11	10	9	9
Indonésie															1						1					
Iran (République islamique d')															2	2	2	2	3		2	2	2	2	3	3
Iraq															2	2	1	2	3		2	2	1	2	3	3
Irlande	1	1							1	1					2	2	1	1	1		3	3	1	2	2	2
Islande											1															1
Israël															1	1	1	2	1		1	1	1	2	1	1
Italie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	4	3	3	5	4	2	2	1	10	9	8	7	6	6
Jamahiriya arabe libyenne																			1							1
Jamaïque						1	1	2	1	1											1	1	2	1	1	1
Japon	1	1	1	1	1	1	1	1				1	1	1	2	5	3	4	5	3	7	6	7	7	6	6
Jordanie															1						1					
Kazakhstan																										
Kenya											1	1	1			1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Kiribati																										
Koweït											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	1
Kirghizistan																										
Lettonie																										
Lesotho																										
Liban														1	1	2	2	1			1	2	2	1	1	1
Libéria															1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1
Liechtenstein																										

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
Lituanie																									
Luxembourg																									
Madagascar																									
Malaisie						1	1			1	1	1			3	2	1	1	1	5	4	1	1	2	
Malawi																									
Maldives																									
Mali										1	1	1	1	1		1	1	1	2	1	2	2	2	3	
Malte														1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	
Maroc															2	2	3	1	1	2	2	3	1	1	
Maurice						1	1	1	1		2	1	1	1						3	2	2	2		
Mauritanie															1	1	1	1		1	1	1	1		
Mexique													1	2	4	3	4	3	4	3	3	4	4	6	7
Micronésie (États fédérés de)																									
Monaco																									
Mongolie																									
Mozambique															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Myanmar															1	1	1			1	1	1			
Namibie							1	1	1	1											1	1	1	1	
Nauru																									
Népal																									
Nicaragua																									
Niger													1	1	1	1	1			1	1	1	1	1	
Nigéria															2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	
Norvège				1	1								1	1								1	2	1	
Nouvelle-Zélande								1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	4	3	3	4	4	
Oman										1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	
Ouganda									1	1	1	1	1	1	3	2	3	3	2	4	3	4	4	4	
Ouzbékistan																									
Pakistan	1	1	1	1	1					1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	4	4	4	5	5	
Palaos																									
Panama										1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	
Papouasie-Nouvelle-Guinée																									
Paraguay																									
Pays-Bas											1	1	1	1	3	3	5	5	3	3	4	6	6	4	
Pérou										1	1	1	2	1	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
Philippines													1		2						2			1	
Pologne		1														1	2	2	2		1	1	2	2	2
Portugal																									
Qatar																									
République arabe syrienne																				2					2
République centrafricaine																									
République de Corée	1	1	1	1	1															1	1	1	1	1	2
République démocratique du Congo																									
République démocratique populaire lao																									
République de Moldova																		1	1					1	1
République dominicaine																									
République populaire démocratique de Corée																									
République tchèque											1	1	1	1	1								1	1	1
République-Unie de Tanzanie			1	1	1	1	1															1	1	1	1
Roumanie																			1						1
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	4	4	6	7	4	12	15	12	10	10	18	21	20	19	18
Rwanda																									
Sainte-Lucie															1	1					1	1			
Saint-Kitts-et-Nevis																									
Saint-Marin																									
Saint-Vincent-et-les Grenadines																									
Samoa																									
Sao Tomé-et-Principe																									
Sénégal						1	1	1	1		2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	4	5	6	5	4
Serbie-et-Monténégro																1	1	1			1	1	1		
Seychelles																			1						1
Sierra Leone											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Singapour	1	1	1	1					1	1	2	1	1	1	1	3	3	2	3	3	6	5	4	6	5
Slovaquie		1	1	1	1																	1	1	1	1
Slovénie						1	1	1	1	1					1	1	1	1	1		2	2	2	2	2
Somalie																1					1				
Soudan																1	2	2	1	1	1	2	2	1	1

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
Sri Lanka	1	1																			1	1			
Suède	1	1	1			1	1	1	1	2		1	1	1	1	2	3	2	1	1	4	6	5	3	4
Suisse					1						1					1	2	3	3	3	2	2	3	3	4
Suriname																									
Swaziland																1	1	1	1		1	1	1	1	
Tadjikistan																									
Tchad																									
Thaïlande																1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Timor-Leste																									
Togo											1	1									1	1			
Tonga																									
Trinité-et-Tobago													1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Tunisie						1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	4	5	5	5	5	3
Turquie											1	1	1		5	4	4	4	4	6	5	5	4	4	
Turkménistan																									
Tuvalu																									
Ukraine																1	1	2	2		1	1	2	2	
Uruguay											1	1	1	1	1	1	1			2	2	2	1	1	
Vanuatu															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Venezuela (République bolivarienne du)													1	1				1	1					2	2
Viet Nam																1						1			
Yémen															1	1	1	1		1	1	1	1		
Zambie															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Zimbabwe																									
Total partiel	23	24	24	22	22	17	17	17	17	19	73	68	76	76	67	214	217	216	216	221	327	326	333	331	329
Palestine																									
Apatrides													1	1	1								1	1	1
Total partiel													1	1	1								1	1	1

<i>Pays</i>	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
Groupe de pays (par niveau de développement économique)																									
Pays en développement	12	13	14	12	9	10	10	9	8	8	37	32	31	36	32	102	96	96	92	92	161	151	150	148	141
Pays développés	9	9	8	8	11	6	6	7	8	10	32	32	41	36	29	102	107	100	102	104	149	154	156	154	154
Pays en transition	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	4	4	4	4	6	10	14	20	22	25	17	21	27	29	34
Total	23	24	24	22	22	17	17	17	17	19	73	68	77	77	68	214	217	216	216	221	327	326	334	332	330

Tableau A.10
Répartition des fonctionnaires du Secrétariat par nationalité,
par classe et par sexe (au 30 juin 2005)

A. Agents des services généraux

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Afghanistan						1										1	1	100,00	
Afrique du Sud		1			2	2	2	2			1					5	5	10	50,00
Albanie																			
Algérie	1		4	2	5	3	4	2	5		1					20	7	27	25,93
Allemagne		3	2	6	2	12	4	12	2	2						10	35	45	77,78
Andorre																			
Angola																			
Antigua-et-Barbuda								2									2	2	100,00
Arabie saoudite																			
Argentine	2	2	5	2	3	7	9	6	1	2		1				20	20	40	50,00
Arménie										1							1	1	100,00
Australie				4	1	6	3	9								4	19	23	82,61
Autriche	4	6	21	32	14	31	34	31	10	5		1				83	106	189	56,08
Azerbaïdjan																			
Bahamas						2				1							3	3	100,00
Bahreïn						4		2	1							1	6	7	85,71
Bangladesh			2		3	2	1		3							9	2	11	18,18
Barbade	1		2	4	4	2	1	4								8	10	18	55,56
Bélarus					1	2	1			1						2	3	5	60,00
Belgique	1		1	3	2	11		5								4	19	23	82,61
Belize	1	1				1				1						1	3	4	75,00
Bénin				1		1		1									3	3	100,00
Bhoutan																			
Bolivie		1		4		3	3	3								3	11	14	78,57
Bosnie-Herzégovine			1				4	2	1	2						6	4	10	40,00
Botswana																			
Brésil	2	3	1	2	4	6	2	5	2	2	2					13	18	31	58,06
Brunéi Darussalam																			
Bulgarie			1	1												1	1	2	50,00
Burkina Faso		1		1		1	1			1						2	3	5	60,00
Burundi		1	1		1	5	2	5	1	3	8			1		13	15	28	53,57
Cambodge							1	1								1	1	2	50,00
Cameroun		1	3	2	1	4	3	5	3		1					11	12	23	52,17
Canada	5	17	3	27	5	22	4	21	1	2	1					19	89	108	82,41
Cap-Vert																			
Chili	18	23	18	34	18	29	10	33	26	5	4	1				94	125	219	57,08
Chine	2	2	5	6	18	17	16	21	2	2	1					44	48	92	52,17
Chypre						1	1	1								2	1	3	33,33
Colombie		1	6	11	4	13	5	9	2		1					18	34	52	65,38

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Comores																			
Congo			2			2		1				1				2	4	6	66,67
Costa Rica								1									1	1	100,00
Côte d'Ivoire			5	1	8	11	21	9	17	6	25	1				76	28	104	26,92
Croatie		2				4	3	3		2						3	11	14	78,57
Cuba			2				1	3	1							4	3	7	42,86
Danemark				1		2		2									5	5	100,00
Djibouti																			
Dominique																			
Égypte	1	2	4	3	23	7	6	5	2							36	17	53	32,08
El Salvador		1		3		3		1		1							9	9	100,00
Émirats arabes unis																			
Équateur			2	6	2	2		3								4	11	15	73,33
Érythrée	1	2	1		2	1		2	3							7	5	12	41,67
Espagne	3	5	6	5	8	27	6	18	2	1			1	1		26	57	83	68,67
Estonie																			
États-Unis d'Amérique	26	67	58	145	99	179	82	140	23	29	4	7				292	567	859	66,01
Éthiopie	41	29	33	58	22	75	40	55	83	20	47	17	5			271	254	525	48,38
Ex-République yougoslave de Macédoine																			
Fédération de Russie	1	3	2	18	1	42	2	44	1	6	1					8	113	121	93,39
Fidji					1			1	1							2	1	3	33,33
Finlande			1	2		1		1								1	4	5	80,00
France	12	21	41	80	65	132	61	77	43	12	1	1	1			224	323	547	59,05
Gabon																			
Gambie								1									1	1	100,00
Géorgie																			
Ghana	1	1	2	5	2	12	3	2	2		1					11	20	31	64,52
Grèce		2	1	2		6	3	2	2							6	12	18	66,67
Grenade		1		1				1									3	3	100,00
Guatemala				1		2	2	1								2	4	6	66,47
Guinée			1		1				2							4		4	
Guinée-Bissau				1													1	1	100,00
Guinée équatoriale																			
Guyana	2	2	4	6		11	3	5	2	4						11	28	39	71,79
Haïti	1	7	1	10	2	15	1	14	1	3	2					8	49	57	85,96
Honduras				1		1		2									4	4	100,00
Hongrie	1				1		1	1								3	1	4	25,00
Îles Marshall																			
Îles Salomon						1											1	1	100,00
Inde	4	4	34	22	24	26	22	14	9	1	1		1			95	67	162	41,36
Indonésie	3		3	2	2	4		5	5	3	2					15	14	29	48,28
Iran (République islamique d')		2		1		2	1	3								1	8	9	88,89

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Iraq			1	1	1	4		1	1						3	6	9	66,67
Irlande	1	2	2	5	2	10		4		1					5	22	27	81,48
Islande																		
Israël						1	3	1		1					3	3	6	50,00
Italie	2	2	7	2	12	7	5	12	2	1	2				30	24	54	44,44
Jamahiriya arabe libyenne						1										1	1	100,00
Jamaïque	2	4	3	8	3	14	3	17		4					11	47	58	81,03
Japon		1	1		2	9	2	11	2	3					7	24	31	77,42
Jordanie		3	3	3	5	1	2	1			1				11	8	19	42,11
Kazakhstan				1												1	1	100,00
Kenya	24	32	41	109	45	139	82	117	60	21	31	4		1	283	423	706	59,92
Kirghizistan																		
Kiribati																		
Koweït																		
Lesotho																		
Lettonie																		
Liban	6	10	16	36	11	13	20	34	32	9	6	2			91	104	195	53,33
Libéria				1		2										3	3	100,00
Liechtenstein																		
Lituanie				1												1	1	100,00
Luxembourg																		
Madagascar		1		1	2	1	1	4		1					3	8	11	72,73
Malaisie			1	2	2	2	1	2							4	6	10	60,00
Malawi		1				1				1						3	3	100,00
Maldives				1											1		1	
Mali			2			3		2	1						3	5	8	62,50
Malte																		
Maroc	3	3	1	3	3	2	3	8	4	3	1	1			15	20	35	57,14
Maurice	1	1	1	1	2	1	3	2							7	5	12	41,67
Mauritanie				1											1		1	
Mexique	1	2	6	17	4	15	3	7	4	1	2	1			20	43	63	68,25
Micronésie (États fédérés de)																		
Monaco																		
Mongolie				2		1										3	3	100,00
Mozambique																		
Myanmar	1		4	9	12	5	7	9	1	2	1	2			26	27	53	50,94
Namibie				1		1										2	2	100,00
Nauru																		
Népal	1			1					1						2	1	3	33,33
Nicaragua						1		1								2	2	100,00
Niger	1	1		1		1	1	2	1	1			2		5	6	11	54,55
Nigéria	2	1	1	3	1	7	1	5	1		2				8	16	24	66,67
Norvège				1		1										2	2	100,00

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Nouvelle-Zélande							1		1							2	2	100,00	
Oman																			
Ouganda		1	1	13		7		5								1	26	27	96,30
Ouzbékistan																			
Pakistan	2		4		4	1	4	1								14	2	16	12,50
Palaos																			
Panama	1			3				1								1	4	5	80,00
Papouasie-Nouvelle-Guinée																			
Paraguay	1					2			1							2	2	4	50,00
Pays-Bas	1			5	2	4	2	4								5	13	18	72,22
Pérou	1	3	7	12	7	27	13	27	9	3	3	1				40	73	113	64,60
Philippines	8	28	19	96	39	126	40	64	12	6	1	1				119	321	440	72,95
Pologne		1		2			2	4		1						2	8	10	80,00
Portugal	1		1	2	2	2	1	3	3	1	1	1	1	1		10	10	20	50,00
Qatar																			
République arabe syrienne	1		1	5	2	4	2	6	1		1					8	15	23	65,22
République centrafricaine							1		1							2		2	
République de Corée					1		2	1	1							4	1	5	20,00
République démocratique du Congo					3	1	1		1	1	1					6	2	8	25,00
République démocratique populaire lao																			
République de Moldova																			
République dominicaine			1			3	2	4								3	7	10	70,00
République populaire démocratique de Corée																			
République tchèque			1	1			1	3	2							4	4	8	50,00
République-Unie de Tanzanie		2		6		10		5	2	1			1			3	24	27	88,89
Roumanie		1	1			3	1	2								2	6	8	75,00
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1	24	11	47	8	47	10	28	4	2	1					35	148	183	80,87
Rwanda		1		2	1	3		2	1		1					3	8	11	72,73
Sainte-Lucie				2													2	2	100,00
Saint-Kitts-et-Nevis				1													1	1	100,00
Saint-Marin																			
Saint-Vincent-et-les Grenadines			1		1	1		1								2	2	4	50,00
Samoa																			
Sao Tomé-et-Principe																			
Sénégal		1	3	2	5	4	4	1	2		1					15	8	23	34,78
Serbie-et-Monténégro			2	4	1	2	7	3	4	1						14	10	24	41,67

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Seychelles				2												2	2	100,00	
Sierra Leone		1		2		3	3	2								3	8	11	72,73
Singapour	1	1		1	2	1			1							4	3	7	42,86
Slovaquie			1			1	1	1	1	1						3	3	6	50,00
Slovénie		1			1											1	1	2	50,00
Somalie					1	1										1	1	2	50,00
Soudan			1	2		5		1			1					2	8	10	80,00
Sri Lanka	1		3	8	3	9	2	7	3							12	24	36	66,67
Suède			4	3			1	2		1						5	6	11	54,55
Suisse	5	5	15	18	15	24	9	16	5	1	2					51	64	115	55,65
Suriname						1											1	1	100,00
Swaziland																			
Tadjikistan								1									1	1	100,00
Tchad																			
Thaïlande	22	27	23	65	24	57	36	53	37	10	9					151	212	363	58,40
Timor-Leste																			
Togo		1	1			4	2	1	1		1					5	6	11	54,55
Tonga																			
Trinité-et-Tobago	5	4	5	10	1	11	4	13	2	2	1	1				18	41	59	69,49
Tunisie		1	4	3	5	3	6	1	6	1			1			22	9	31	29,03
Turkménistan																			
Turquie	1	2	1	1	4	2	2	1	2							10	6	16	37,50
Tuvalu																			
Ukraine				3		2		4									9	9	100,00
Uruguay	4		7	5	4	4	9	5	2	2						26	16	42	38,10
Vanuatu				1	1			1	1							2	2	4	50,00
Venezuela (République bolivarienne du)	1				1	3	1	3	2			1				5	7	12	58,33
Viet Nam						1											1	1	100,00
Yémen		1			1				1		1					3	1	4	25,00
Zambie			5	3	1	2		2		2	3	1	1			10	10	20	50,00
Zimbabwe				2	2	4	1	1		1	1					4	8	12	66,67
Total partiel	236	384	494	057	601	384	676	119	478	204	179	46	14	4	2 678	4 198	6 876	61,05	
Divers																			
Palestine			1		1	2		1								2	3	5	60,00
Apatrides	2		10	4	3	1	2		1							18	5	23	21,74
Total partiel	2		11	4	4	3	2	1	1							20	8	28	28,57
Total	238	384	505	061	605	387	678	120	479	204	179	46	14	4	2 698	4 206	6 904	60,92	

B. Répartition des agents des services généraux et des catégories apparentées (au 30 juin 2005)

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Afghanistan		1							5						5	1	6	16,67
Afrique du Sud	5	5			1			1	17	4					23	10	33	30,30
Albanie									9	11					9	11	20	55,00
Algérie	20	7		1					2						22	8	30	26,67
Allemagne	10	35						2	1	10			1		23	36	59	61,02
Andorre																		
Angola									14						14		14	
Antigua-et-Barbuda		2						1	1						2	2	4	50,00
Arabie saoudite																		
Argentine	20	20		1	1					1			1		22	22	44	50,00
Arménie		1								1						2	2	100,00
Australie	4	19		1		2			25	7					29	29	58	50,00
Autriche	83	106							24	4			1		108	110	218	50,46
Azerbaïdjan										1						1	1	100,00
Bahamas		3														3	3	100,00
Bahreïn	1	6							1						2	6	8	75,00
Bangladesh	9	2			1				4	1					14	3	17	17,65
Barbade	8	10						6	23	1			1		38	11	49	22,45
Bélarus	2	3							1						3	3	6	50,00
Belgique	4	19		1					4			1			8	21	29	72,41
Belize	1	3													1	3	4	75,00
Bénin		3							3	1					3	4	7	57,14
Bhoutan									3	1					3	1	4	25,00
Bolivie	3	11			1										4	11	15	73,33
Bosnie-Herzégovine	6	4						3	23	18					32	22	54	40,74
Botswana										1						1	1	100,00
Brésil	13	18				1			3	3		1			16	23	39	58,97
Brunéi Darussalam																		
Bulgarie	1	1							5						6	1	7	14,29
Burkina Faso	2	3			1				2	1					5	4	9	44,44
Burundi	13	15				1			1	3					14	19	33	57,58
Cambodge	1	1							2	3					3	4	7	57,14

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Cameroun	11	12				1			9	6					20	19	39	48,72
Canada	22	89					1		37	9			2		62	98	160	61,25
Cap-Vert										2						2	2	100,00
Chili	94	125							7						101	125	226	55,31
Chine	44	48						1	3			1	1		48	50	98	51,02
Chypre	2	1							2						4	1	5	20,00
Colombie	18	34							9	1			3		30	35	65	53,85
Comores												1				1	1	100,00
Congo	2	4													2	4	6	66,67
Costa Rica		1											1		1	1	2	50,00
Côte d'Ivoire	76	28			1	1			3	5					80	34	114	29,82
Croatie	3	11							32	19		1			35	31	66	46,97
Cuba	4	3													4	3	7	42,86
Danemark		5					2		7	1					9	6	15	40,00
Djibouti																		
Dominique							3						1		4		4	
Égypte	36	17		1			5		2	1		1		44	19	63	30,16	
El Salvador		9							5	2				5	11	16	68,75	
Émirats arabes unis																		
Équateur	4	11							3	2					7	13	20	65,00
Érythrée	7	5							1	1					8	6	14	42,86
Espagne	26	57	2	2			3		3						34	59	93	63,44
Estonie									1						1		1	
États-Unis d'Amérique	292	567	2	6		1	112	14	51	19	1	1	101	3	559	611	1 170	52,22
Éthiopie	271	254							12	7			2		285	261	546	47,80
Ex-République yougoslave de Macédoine									5	5					5	5	10	50,00
Fédération de Russie	8	113		2			1		10	5			1		19	121	140	86,43
Fidji	2	1							35	1					37	2	39	5,13
Finlande	1	4							30	1					31	5	36	13,89
France	224	323	2	10			1		14	3					241	336	577	58,23
Gabon																		
Gambie		1							2	1					2	2	4	50,00
Géorgie									2	2					2	2	4	50,00

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Ghana	11	20			1		2		47	7		1			61	28	89	31,46
Grèce	6	12							1	2					7	14	21	66,67
Grenade		3							1						1	3	4	75,00
Guatemala	2	4							14	3					16	7	23	30,43
Guinée	4								1						5		5	
Guinée-Bissau		1							2						2	1	3	33,33
Guinée équatoriale																		
Guyana	11	28					3		5	2			1		20	30	50	60,00
Haïti	8	49					1		12	17			1		22	66	88	75,00
Honduras		4							10	4					10	8	18	44,44
Hongrie	3	1						1	1	1					4	3	7	42,86
Îles Marshall																		
Îles Salomon		1														1	1	100,00
Inde	95	67			1		2		42	8			3	1	143	76	219	34,70
Indonésie	15	14					1		7	1			1		24	15	39	38,46
Iran (République islamique d')	1	8			1				1	2					3	10	13	76,92
Iraq	3	6							22	10			2		27	16	43	37,21
Irlande	5	22							34	1			1		40	23	63	36,51
Islande									9				1		10		10	
Israël	3	3					1	1	1				1		6	4	10	40,00
Italie	30	24					1		7	1			1		39	25	64	39,06
Jamahiriya arabe libyenne		1														1	1	100,00
Jamaïque	11	47					9	3	31	6			5		56	56	112	50,00
Japon	7	24				1	1		1	1					9	26	35	74,29
Jordanie	11	8							25	4					36	12	48	25,00
Kazakhstan		1								1						2	2	100,00
Kenya	283	423			1	2			44	33					328	458	786	58,27
Kirghizistan																		
Kiribati																		
Koweït																		
Lesotho						1										1	1	100,00
Lettonie																		
Liban	91	104					1	1	28	5					120	110	230	47,83

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Libéria		3							14	4					14	7	21	33,33
Liechtenstein																		
Lituanie		1							1						1	1	2	50,00
Luxembourg									1						1		1	
Madagascar	3	8													3	8	11	72,73
Malaisie	4	6							5	1					9	7	16	43,75
Malawi		3							1						1	3	4	75,00
Maldives	1														1		1	
Mali	3	5								1					3	6	9	66,67
Malte																		
Maroc	15	20			1				16	4					32	24	56	42,86
Maurice	7	5							1						8	5	13	38,46
Mauritanie	1														1		1	
Mexique	20	43			1										21	43	64	67,19
Micronésie (États fédérés de)																		
Monaco																		
Mongolie		3								2						5	5	100,00
Mozambique										2						2	2	100,00
Myanmar	26	27			1				5	2			1		33	29	62	46,77
Namibie		2							1	1					1	3	4	75,00
Nauru																		
Népal	2	1			1				12				1		16	1	17	5,88
Nicaragua		2														2	2	100,00
Niger	5	6							2	3					7	9	16	56,25
Nigéria	8	16			1		1	1	17	4			1		28	21	49	42,86
Norvège		2					4		23	5					27	7	34	20,59
Nouvelle-Zélande		2							28	5			1		29	7	36	19,44
Oman																		
Ouganda	1	26							8	9					9	35	44	79,55
Ouzbékistan										1						1	1	100,00
Pakistan	14	2			1		1		28				1		45	2	47	4,26
Palaos																		
Panama	1	4					1						4		5	5	10	50,00

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Papouasie-Nouvelle-Guinée									1						1		1	
Paraguay	2	2													2	2	4	50,00
Pays-Bas	5	13							5	1					10	14	24	58,33
Pérou	40	73	1						12	2			3		56	75	131	57,25
Philippines	119	321					1		58	20			5		183	341	524	65,08
Pologne	2	8							3				2		7	8	15	53,33
Portugal	10	10						1	8	3					18	14	32	43,75
Qatar																		
République arabe syrienne	8	15							5	3					13	18	31	58,06
République centrafricaine	2								3	3					5	3	8	37,50
République de Corée	4	1							1						5	1	6	16,67
République démocratique du Congo	6	2							4	4					10	6	16	37,50
République démocratique populaire lao																		
République de Moldova																		
République dominicaine	3	7							2				1		6	7	13	53,85
République populaire démocratique de Corée																		
République tchèque	4	4					1			1					5	5	10	50,00
République-Unie de Tanzanie	3	24			1				16	8					20	32	52	61,54
Roumanie	2	6				1	10	1	7	2					19	10	29	34,48
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	35	148		2			1		61	16			3		100	166	266	62,41
Rwanda	3	8							18	1					21	9	30	30,00
Sainte-Lucie		2														2	2	100,00
Saint-Kitts-et-Nevis		1														1	1	100,00
Saint-Marin																		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	2	2					1						1		4	2	6	33,33
Samoa									1						1		1	
Sao Tomé-et-Principe										1						1	1	100,00

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Sénégal	15	8			1				6	2					22	10	32	31,25
Serbie-et-Monténégro	14	10							18	10			1		33	20	53	37,74
Seychelles		2								2						4	4	100,00
Sierra Leone	3	8					1		13	4					17	12	29	41,38
Singapour	4	3								1		1			4	5	9	55,56
Slovaquie	3	3							2						5	3	8	37,50
Slovénie	1	1													1	1	2	50,00
Somalie	1	1							5						6	1	7	14,29
Soudan	2	8			1				10	1					13	9	22	40,91
Sri Lanka	12	24			1		2		20	1			3		38	25	63	39,68
Suède	5	6					3		29	2	1	2			38	10	48	20,83
Suisse	51	64	1							1					52	65	117	55,56
Suriname		1														1	1	100,00
Swaziland																		
Tadjikistan		1							16	11					16	12	28	42,86
Tchad									1						1		1	
Thaïlande	151	212							10	7					161	219	380	57,63
Timor-Leste																		
Togo	5	6			1				1	2					7	8	15	53,33
Tonga																		
Trinité-et-Tobago	18	41				1	12	3	39	5			4		73	50	123	40,65
Tunisie	22	9							9	1			1		32	10	42	23,81
Turkménistan																		
Turquie	10	6			1		3		2	1					16	7	23	30,43
Tuvalu																		
Ukraine		9		1					7						7	10	17	58,82
Uruguay	26	16							2						28	16	44	36,36
Vanuatu	2	2													2	2	4	50,00
Venezuela (République bolivarienne du)	5	7													5	7	12	58,33
Viet Nam		1														1	1	100,00
Yémen	3	1													3	1	4	25,00

<i>Pays</i>	<i>Agents des services généraux</i>		<i>Professeurs de langues</i>		<i>Fonctionnaires recrutés sur le plan local</i>		<i>Agents des services de sécurité</i>		<i>Service mobile</i>		<i>Assistants d'information</i>		<i>Agents des corps de métier</i>		Total partiel		Total général	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>		
Zambie	10	10							4	2		1			14	13	27	48,15
Zimbabwe	4	8				1			15	1	1		1		21	10	31	32,26
Total partiel	2 681	4 198	8	28	22	16	203	28	1 390	427	3	11	167	5	4 474	4 713	9 187	51,30
Autres																		
Palestine	2	3							9	1					11	4	15	26,67
Apatrides	18	5								1					18	6	24	25,00
Total partiel	20	8							9	2					29	10	39	25,64
Total	2 701	4 206	8	28	22	16	203	28	1 399	429	3	11	167	5	4 503	4 723	9 226	51,19

C. Répartition du personnel affecté aux projets

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Afghanistan							1								1		1	
Afrique du Sud							1	1	1	1	1	1			3	3	6	50,00
Albanie														1		1	1	100,00
Algérie				1												1	1	100,00
Allemagne					2	2	1	1	9	3	14	15			26	21	47	44,68
Andorre																		
Angola																		
Antigua-et-Barbuda					1										1		1	
Arabie saoudite																		
Argentine			1		5	1	1		5	1		1			12	3	15	20,00
Arménie																		
Australie			3		1	1	4	1	3	2	2				13	4	17	23,53
Autriche					3		2		3	2		3			8	5	13	38,46
Azerbaïdjan					1										1		1	
Bahamas																		
Bahreïn																		
Bangladesh							1	2	1		1				3	2	5	40,00
Barbade										1						1	1	100,00
Bélarus						1										1	1	100,00
Belgique			1				5	4	5		2	2			13	6	19	31,58
Belize																		
Bénin					1				2						3		3	
Bhoutan																		
Bolivie					2		1			1	1	1			4	2	6	33,33
Bosnie-Herzégovine									1						1		1	
Botswana																		
Brésil			1	1					4			1			5	2	7	28,57
Brunéi Darussalam																		
Bulgarie					1	1	2	1	2		1				6	2	8	25,00
Burkina Faso																		
Burundi									1	1					1	1	2	50,00
Cambodge											2				2		2	

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Cameroun					3	1			3			1			6	2	8	25,00
Canada		1	1		5	1	12	2	5	6	2	2			25	12	37	32,43
Cap-Vert																		
Chili					7		6		1	1	3	2			17	3	20	15,00
Chine					3	1	1					1			4	2	6	33,33
Chypre																		
Colombie				1	2					2		1			2	4	6	66,67
Comores											1				1	1	100,00	
Congo									1						1	1	1	
Costa Rica								1	2		1				3	1	4	25,00
Côte d'Ivoire									3		2	1			5	1	6	16,67
Croatie							1								1	1	1	
Cuba																		
Danemark			1		3		3		3	2	9	7		2	19	11	30	36,67
Djibouti									1						1	1	1	
Dominique																		
Égypte			2		2		2				1		1		8	8	8	
El Salvador																		
Émirats arabes unis																		
Équateur					1		1				1			1	3	1	4	25,00
Érythrée												1		1	2	2	100,00	
Espagne							2	1	2	1		3			4	5	9	55,56
Estonie												1			1	1	100,00	
États-Unis d'Amérique	1		3	1	10	1	7	7	10	7	1	8		1	32	25	57	43,86
Éthiopie				1				1	3		3		1		7	2	9	22,22
Ex-République yougoslave de Macédoine																		
Fédération de Russie			1		1	1			1						3	1	4	25,00
Fidji					1		1		1						3	3	3	
Finlande					2	1	1	2	2	1	1	8			6	12	18	66,67
France			4		9	3	11	4	14	9	12	14			50	30	80	37,50
Gabon											1				1	1	1	
Gambie									1						1	1	1	
Géorgie																		

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Ghana					2		1		1			1			4	1	5	20,00
Grèce					2							1			2	1	3	33,33
Grenade																		
Guatemala									1						1		1	
Guinée									2						2		2	
Guinée-Bissau																		
Guinée équatoriale																		
Guyana							1								1		1	
Haïti							1				1				1	1	2	50,00
Honduras																		
Hongrie					2			1							2	1	3	33,33
Îles Marshall																		
Îles Salomon																		
Inde	1		3	1	3		4	1	5	3	1	1	1		18	6	24	25,00
Indonésie																		
Iran (République islamique d')					2	1			2	2	1				5	3	8	37,50
Iraq					3				1						4		4	
Irlande					1		1			2	1				3	2	5	40,00
Islande																		
Israël																		
Italie	1				7	2	7	3	7	9	16	26		1	38	41	79	51,90
Jamahiriya arabe libyenne																		
Jamaïque							1								1		1	
Japon			2		2	2	2		6	6	2	7			14	15	29	51,72
Jordanie										1						1	1	100,00
Kazakhstan												1				1	1	100,00
Kenya						1	2	1	3	3	3	4	1		9	9	18	50,00
Kirghizistan									1	1					1	1	2	50,00
Kiribati																		
Koweït																		
Lesotho																		
Lettonie										1						1	1	100,00
Liban			1						1						2		2	
Libéria									2	1					2	1	3	33,33

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Liechtenstein																			
Lituanie																			
Luxembourg											2					2		2	
Madagascar											1					1		1	
Malaisie					2	1				2	1					4	2	6	33,33
Malawi			1													1		1	
Maldives																			
Mali			1		1					2						4		4	
Malte																			
Maroc					1						2		1			1	3	4	75,00
Maurice							1			2	1					3	1	4	25,00
Mauritanie												1				1		1	
Mexique			1		2				1	1		1				5	1	6	16,67
Micronésie (États fédérés de)																			
Monaco																			
Mongolie											2						2	2	100,00
Mozambique																			
Myanmar																			
Namibie																			
Nauru																			
Népal								1								1		1	
Nicaragua			1													1		1	
Niger																			
Nigéria			1		2		3	1	1							7	1	8	12,50
Norvège			1		3		3		2		4	10				13	10	23	43,48
Nouvelle-Zélande			1		4				1	1	2					8	1	9	11,11
Oman																			
Ouganda			1	1			2		1	1						4	2	6	33,33
Ouzbékistan							1									1		1	
Pakistan			1				2		1	2	2					6	2	8	25,00
Palaos																			
Panama																			
Papouasie-Nouvelle-Guinée					1											1		1	
Paraguay											1					1		1	

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Pays-Bas			3		3		7		4	3	2	8	4	4	23	15	38	39,47
Pérou					1				1		2	1	1		5	1	6	16,67
Philippines			2				1	1		2	2	1			5	4	9	44,44
Pologne								1	1		1				2	1	3	33,33
Portugal						1				1						2	2	100,00
Qatar																		
République arabe syrienne					2					1					2	1	3	33,33
République centrafricaine								1		1						2	2	100,00
République de Corée			1		2				2			3			5	3	8	37,50
République démocratique du Congo											2				2		2	
République démocratique populaire lao																		
République de Moldova																		
République dominicaine																		
République populaire démocratique de Corée																		
République tchèque										1						1	1	100,00
République-Unie de Tanzanie			1		1						1				2	1	3	33,33
Roumanie						2			1						3		3	
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1		8		8	3	14	2	12	5	2	1			45	11	56	19,64
Rwanda										1						1	1	100,00
Sainte-Lucie																		
Saint-Kitts-et-Nevis																		
Saint-Marin																		
Saint-Vincent-et-les Grenadines							1								1		1	
Samoa																		
Sao Tomé-et-Principe																		
Sénégal			1	1	2		3	1	1		1				8	2	10	20,00
Serbie-et-Monténégro																		
Seychelles												1				1	1	100,00
Sierra Leone							2	1	3	2	1				6	3	9	33,33
Singapour																		
Slovaquie																		
Slovénie																		
Somalie									2						2		2	

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Soudan			1		3		2										6	6		
Sri Lanka					1				1								2	2		
Suède	1		1		2	2	2	1	2	2	4	11					12	16	28	57,14
Suisse	1				2		1	1	4	2	4	10					12	13	25	52,00
Suriname																				
Swaziland																				
Tadjikistan																				
Tchad									1								1	1		
Thaïlande						1			1			1					1	2	3	66,67
Timor-Leste																				
Togo									1		1						2	2		
Tonga																				
Trinité-et-Tobago					2												2	2		
Tunisie				1		1	1		1	1	1		1				4	3	7	42,86
Turkménistan																				
Turquie							1										1	1		
Tuvalu																				
Ukraine										2								2	2	100,00
Uruguay							1			1							1	1	2	50,00
Vanuatu																				
Venezuela (République bolivarienne du)							1		1								2	2		
Viet Nam					1												1	1		
Yémen							1										1	1		
Zambie										1								1	1	100,00
Zimbabwe					1				1								2	2		
Total partiel	6	1	50	9	137	31	140	45	175	106	123	165	10	11	641	368	1 009	36,47		
Autres																				
Palestine																				
Apatrides																				
Total partiel																				
Total	6	1	50	9	137	31	140	45	175	106	123	165	10	11	641	368	1 009	36,47		

