



# Asamblea General

Distr. general  
29 de agosto de 2005  
Español  
Original: inglés

**Sexagésimo período de sesiones**  
Tema 130 del programa provisional\*  
**Gestión de los recursos humanos**

## Composición de la Secretaría

### Informe del Secretario General\*\*

#### *Resumen*

El presente informe anual abarca el período comprendido entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005 y contiene información sobre las características demográficas del personal de la Secretaría y el sistema de límites convenientes para la distribución geográfica del personal. Atendiendo a la petición hecha por la Asamblea General en sus resoluciones 57/305 y 59/266, se presenta un análisis de la situación relativa a los Estados Miembros insuficientemente representados y excesivamente representados, así como información sobre la aplicación de los planes de acción en materia de recursos humanos.

\* A/60/150.

\*\* En diciembre de 1971, la Asamblea General pidió al Secretario General que presentara estadísticas de la composición del personal al 30 de junio de cada año (véase *Documentos Oficiales de la Asamblea General, vigésimo sexto período de sesiones, Anexos*, tema 84 del programa, documento A/8604, párrs. 34 a 37).



## Índice

	<i>Párrafos</i>	<i>Página</i>
Abreviaturas .....		5
I. Introducción .....	1-7	7
II. Composición de la Secretaría .....	8-36	7
A. Personal de las Naciones Unidas .....	8-12	7
B. Personal contratado con arreglo al sistema de límites convenientes .....	13	10
C. Representación de los Estados Miembros .....	14-21	10
D. Representación de los Estados Miembros en las categorías superiores y de formulación de políticas .....	22-24	15
E. Representación de los sexos .....	25-29	18
F. Contratación de funcionarios .....	30-36	20
III. Sistema de límites convenientes para la distribución geográfica del personal ..	37-41	22
IV. Estructura demográfica de los recursos humanos .....	42-78	23
A. Características demográficas del personal de la Secretaría .....	43-59	23
B. Movimiento del personal de la Secretaría entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005 .....	60-73	33
C. Jubilaciones previstas (2005-2009) .....	74-78	37
V. Ejecución de los planes de acción en materia de recursos humanos .....	79-88	40
VI. Conclusión .....	89	44
Lista de cuadros		
1. Personal de la Secretaría y otras entidades de las Naciones Unidas por cuadro y fuente de financiación, al 30 de junio de 2005 .....		8
2. Estados Miembros insuficientemente representados durante el período comprendido entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 2005 .....		14
3. Estados Miembros excesivamente representados al 30 de junio de 2005 .....		15
4. Distribución entre los países en desarrollo, los países desarrollados y los países con economías en transición de los funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica (2001-2005) .....		17
5. Proporción de mujeres que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica (30 de junio de 2001 a 30 de junio de 2005) .....		18
6. Mujeres que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica y puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, desglosados por categoría (1995 y 2005) .....		19
7. Funcionarios nombrados para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica desglosados por género, categoría y número de nacionalidades representadas (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005) .....		19

8. Colocación de candidatos que han aprobado concursos nacionales, por entidades (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005) .....	21
9. Metodología empleada para obtener los límites ponderados .....	23
10. Tasas del movimiento del personal (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005) .....	37
11. Necesidades de reemplazo por causa de jubilación en las categorías D-1/D-2 y P-5 (2005-2009) .....	39
12. Progreso de los departamentos y oficinas por objetivos clave en el tercer ciclo de planificación .....	41
13. Desempeño comparativo de la Secretaría medido por la consecución de objetivos clave durante los ciclos de planificación segundo y tercero .....	43
<b>Lista de gráficos</b>	
1. Personal de la Secretaría y otras entidades de las Naciones Unidas .....	9
2. Representación de los Estados Miembros (30 de junio de 2001 a 30 de junio de 2005) ...	11
3. Distribución del personal de la Secretaría, por cuadros, al 30 de junio de 2005 .....	24
4. Distribución por categorías del personal del cuadro orgánico y el cuadro de dirección, al 30 de junio de 2005 .....	24
5. Distribución por categorías del personal del cuadro de servicios generales, al 30 de junio de 2005 .....	25
6. Número de funcionarios por entidad, al 30 de junio de 2005 .....	26
7. Representación de la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores al 30 de junio de 2005 .....	28
8. Distribución del personal por tipo de nombramiento al 30 de junio de 2005 .....	30
9. Distribución del personal por edad y sexo al 30 de junio de 2005 .....	31
10. Distribución de grupos de edades en la Secretaría al 30 de junio de 2005 .....	32
11. Contratación de personal por género (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005) .....	34
12. Separaciones por género (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005) .....	35
13. Jubilaciones previstas por categoría (2005-2009) .....	38
14. Jubilaciones previstas, por cuadros, de funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica (2005-2009) .....	40
<b>Anexo</b>	
Cuadros estadísticos completos .....	46
<b>Cuadros</b>	
A.1. Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y sexo .....	47
A.2. Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y tipo de nombramiento .....	53

---

A.3.	Nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y sexo .....	57
A.4.	Nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y sexo .....	61
A.5.	Funcionarios en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, categoría y sexo .....	66
A.6.	Funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores nombrados expresamente para prestar servicios en misiones, por nacionalidad, categoría y sexo .....	71
A.7.	Límites convenientes y distribución ponderada de funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, y posición ponderada de los funcionarios .....	77
A.8.	Distribución del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas, en función del género por departamento u oficina y por categoría .....	81
A.	Funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica .....	81
B.	Funcionarios del cuadro orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales .....	83
C.	Funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica y en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales .....	84
D.	Funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos .....	86
E.	Total de funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores .....	87
A.9.	Funcionarios de categoría superior en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y categoría .....	89
A.10.	Distribución de funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas por país de nacionalidad, categoría y sexo .....	95
A.	Funcionarios del cuadro de servicios generales .....	95
B.	Resumen del personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos .....	100
C.	Personal de proyectos .....	105

## Abreviaturas

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
ACNUR	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
CAPI	Comisión de Administración Pública Internacional
CCI	Centro de Comercio Internacional UNCTAD/OMC
CCPPNU	Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas
CEPA	Comisión Económica para África
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CEPE	Comisión Económica para Europa
CESPAO	Comisión Económica y Social para Asia Occidental
CESPAP	Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico
CIJ	Corte Internacional de Justicia
CINU	Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas
DAGGC	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias
DAD	Departamento de Asuntos de Desarme
DAES	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales
DAP	Departamento de Asuntos Políticos
DG	Departamento de Gestión
DIP	Departamento de Información Pública
DOMP	Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz
DSV	Departamento de Seguridad y Vigilancia
FNUCI	Fondo de las Naciones Unidas para la Colaboración Internacional
OAAM	Oficina de actividades de apoyo a las misiones
OAEA	Oficina del Asesor Especial para África
OAJ	Oficina de Asuntos Jurídicos
OARPMO	Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo
OCAH	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
OGRH	Oficina de Gestión de Recursos Humanos
ONU-Hábitat	Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos
ONUDD	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito

ONUG	Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
ONUN	Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi
ONUW	Oficina de las Naciones Unidas en Viena
OOPS	Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente
OPI	Oficina del Programa para el Iraq
OPMMI	Oficina del Plan Maestro de Mejoras de Infraestructura
OPPPCG	Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General
ORESGNCA	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la cuestión de los niños en los conflictos armados
OSCA	Oficina de Servicios Centrales de Apoyo
OSSI	Oficina de Servicios de Supervisión Interna
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
UNCTAD	Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNITAR	Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones
UNMOVIC	Comisión de las Naciones Unidas de Vigilancia, Verificación e Inspección
UNOPS	Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos
UNU	Universidad de las Naciones Unidas

## **I. Introducción**

1. El informe anual del Secretario General sobre la composición de la Secretaría se presenta de conformidad con las peticiones hechas por la Asamblea General en sus resoluciones relativas a la gestión de los recursos humanos. Las más recientes son las resoluciones 57/305 de 15 de abril de 2003, y 59/266, de 23 de diciembre de 2004. En el informe se proporciona información sobre determinadas características demográficas del personal de la Secretaría y sobre el sistema de límites convenientes para la distribución geográfica del personal.

2. La sección II contiene la información habitual sobre la composición de la Secretaría, agrega datos sobre el año transcurrido a la serie de datos en que se han basado los informes durante muchos años y se centra principalmente en el personal que ocupa puestos sujetos a distribución geográfica, lo que facilita la evaluación de las tendencias a lo largo del tiempo. También se presenta en esta sección un análisis a fondo de la situación de los Estados Miembros no representados, insuficientemente representados y excesivamente representados.

3. En la sección III se brinda información sobre el sistema de límites convenientes para la distribución geográfica del personal, en particular el método empleado para calcular los límites convenientes.

4. La sección IV contiene información relacionada con la demografía de los recursos humanos: se analizan las características principales del personal de la Secretaría y las tendencias y los cambios que se han ido produciendo con el correr del tiempo. También se pronostican las necesidades de personal a la luz del número de jubilaciones esperado.

5. En la sección V se describen los avances logrados en el tercer ciclo del plan en materia de recursos humanos.

6. Los datos que figuran en el informe abarcan hasta el 30 de junio de 2005 y se refieren a las entidades orgánicas existentes a esa fecha.

7. La lista del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas figura en el documento ST/ADM/R.60, clasificado por dependencia orgánica, cargo, categoría, nacionalidad y situación contractual. Aunque no forme parte de la Secretaría, se ha incluido en la lista al personal de las secretarías de la Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas, y de la Comisión de Administración Pública Internacional.

## **II. Composición de la Secretaría**

### **A. Personal de las Naciones Unidas**

8. El Secretario General está facultado para efectuar nombramientos en virtud del párrafo 1 del Artículo 101 de la Carta de las Naciones Unidas, que dice lo siguiente: “El personal de la Secretaría será nombrado por el Secretario General de acuerdo con las reglas establecidas por la Asamblea General”.

9. La Asamblea General ha otorgado a algunos organismos, fondos y programas subsidiarios de las Naciones Unidas facultades especiales para nombrar a su personal. Esas entidades son: el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia; el

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo; la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados; el Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente; la Universidad de las Naciones Unidas; la secretaría de la CAPI; la CCPNU; la secretaría de la Corte Internacional de Justicia y el Centro de Comercio Internacional de la UNCTAD/OMC. Por consiguiente, este informe no contiene información exhaustiva sobre su personal.

10. Los principios que rigen la contratación y el empleo de funcionarios dimanen del párrafo 3 del Artículo 101 de la Carta, que dice lo siguiente:

“La consideración primordial que se tendrá en cuenta al nombrar el personal de la Secretaría y al determinar las condiciones del servicio, es la necesidad de asegurar el más alto grado de eficiencia, competencia e integridad. Se dará debida consideración también a la importancia de contratar el personal en forma de que haya la más amplia representación geográfica posible.”

11. Estos principios se aplican a todos los funcionarios de las Naciones Unidas, incluidos los de las secretarías de los órganos, fondos y programas subsidiarios mencionados *supra* que tienen facultades especiales en materia de nombramientos.

12. Al 30 de junio de 2005, el total de funcionarios de las Naciones Unidas y de las entidades con facultades especiales que tenían nombramientos de un año o más era de 40.074 (véase el cuadro 1). De ese total, 15.989 funcionarios remunerados con fondos de distintas fuentes de financiación estaban asignados a la Secretaría y 24.085 a otras entidades de las Naciones Unidas (véase el gráfico 1). Al 30 de junio de 2005, 7.753 funcionarios ocupaban los 9.114 puestos autorizados en el presupuesto ordinario para 2005, que ya constan en el Sistema Integrado de Información de Gestión.

Cuadro 1

**Personal de la Secretaría y otras entidades de las Naciones Unidas por cuadro y fuente de financiación, al 30 de junio de 2005**

Entidad	Presupuesto ordinario				Recursos extrapresupuestarios				Total
	Cuadro orgánico y categorías superiores	Personal de proyectos	Cuadro de servicios generales y cuadros conexos	Subtotal	Cuadro orgánico y categorías superiores	Personal de proyectos	Cuadro de servicios generales y cuadros conexos	Subtotal	
Secretaría de las Naciones Unidas	3 133	4	4 616	7 753	2 621 <sup>a</sup>	1 005	4 610	8 236 <sup>b</sup>	15 989
PNUD <sup>c</sup>					1 581 <sup>d</sup>	789	3 172	5 542 <sup>e</sup>	5 542
UNFPA					193	218 <sup>f</sup>	931 <sup>g</sup>	1 342	1 342
ACNUR	89		130	219	1 877 <sup>h</sup>		4 543	6 420	6 639
UNICEF					2 657 <sup>i</sup>	1 410 <sup>j</sup>	4 914	8 981	8 981
UNITAR					6	23	6	35	35
UNOPS					665		313	978	978
OOPS <sup>k</sup>	91	0	11	102	36	0	0	36	138



Entidad	Presupuesto ordinario				Recursos extrapresupuestarios				Total
	Cuadro orgánico y categorías superiores	Personal de proyectos	Cuadro de servicios generales y cuadros conexos	Subtotal	Cuadro orgánico y categorías superiores	Personal de proyectos	Cuadro de servicios generales y cuadros conexos	Subtotal	
CCI <sup>l</sup>					75	43	95	213	213
CAPI					18		18	36	36
CCPPNU					49		106	155	155
CIJ	33		51	84	12		2	14	98
UNU					23	38	60	121	121
<b>Total</b>	<b>3 346</b>	<b>4</b>	<b>4 808</b>	<b>8 158</b>	<b>9 620</b>	<b>3 526</b>	<b>18 770</b>	<b>31 916</b>	<b>40 074</b>

<sup>a</sup> Incluye a 606 funcionarios del cuadro orgánico, 720 del Servicio Móvil y 131 del cuadro de servicios generales asignados a operaciones de mantenimiento de la paz con contratos de duración limitada de un año o más.

<sup>b</sup> Incluye a 10 funcionarios del cuadro orgánico y 79 del cuadro de servicios generales con cargo a cuentas de ingresos.

<sup>c</sup> Incluye al personal financiado con cargo al presupuesto básico del PNUD, los recursos administrados por el PNUD y los fondos complementarios del PNUD.

<sup>d</sup> Incluye a los funcionarios nacionales.

<sup>e</sup> No incluye a 1.169 funcionarios con contratos para realizar actividades de duración limitada en el PNUD con arreglo a la serie 300 del Reglamento del Personal.

<sup>f</sup> Incluye al personal del cuadro de servicios generales de la Sede, el personal del cuadro de servicios generales de las oficinas en los países y los funcionarios nacionales.

<sup>g</sup> Incluye los funcionarios subalternos del cuadro orgánico.

<sup>h</sup> Incluye a 294 funcionarios nacionales del cuadro orgánico y 86 funcionarios subalternos del cuadro orgánico.

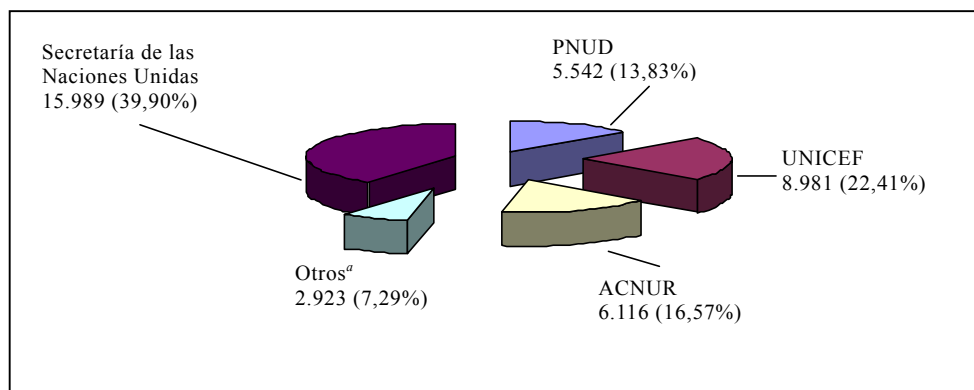
<sup>i</sup> Incluye a los funcionarios del cuadro orgánico y los funcionarios nacionales que ocupan puestos financiados con cargo a recursos ordinarios del presupuesto.

<sup>j</sup> Incluye a los funcionarios internacionales del cuadro orgánico y los funcionarios nacionales que ocupan puestos financiados con cargo a fondos para proyectos.

<sup>k</sup> No incluye a personal de zona.

<sup>l</sup> Varios puestos del CCI son financiados conjuntamente por las Naciones Unidas, con cargo al presupuesto ordinario, y por la Organización Mundial del Comercio.

Gráfico 1  
Personal de la Secretaría y otras entidades de las Naciones Unidas



<sup>a</sup> La CIJ, la CAPI, el CCI, el UNFPA, el UNITAR, la CCPPNU, la UNOPS, el OOPS y la UNU.

## **B. Personal contratado con arreglo al sistema de límites convenientes**

13. Del total de 15.989 funcionarios de la Secretaría cuyos nombramientos son de un año o más, un número limitado se contrata con arreglo al sistema de límites convenientes, lo cual se analiza en la sección III del presente informe. Para determinar el número conveniente de puestos sujetos a distribución geográfica para cada Estado Miembro se utiliza como punto de partida la cifra 2.800. Al 30 de junio de 2005, el número de funcionarios que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica ascendía a 2.581. Estos funcionarios, son nombrados por el Secretario General por un período de por lo menos un año para ocupar puestos del cuadro orgánico y categorías superiores que se financian con cargo al presupuesto ordinario. Hay varias categorías de funcionarios que no están incluidos: los funcionarios que prestan servicios en las secretarías de los programas, fondos y organismos subsidiarios con facultades especiales en materia de nombramientos; los funcionarios que prestan servicios en puestos de mantenimiento de la paz, puestos financiados específicamente para el servicio en misiones o puestos financiados con fondos de la cuenta de apoyo para las operaciones de mantenimiento de la paz; los funcionarios que ocupan puestos con requisitos lingüísticos especiales; los funcionarios del Servicio Móvil y del cuadro de servicios generales y cuadros conexos (Cuadro de Artes y Oficios, oficiales de seguridad y auxiliares de información pública) contratados localmente; los funcionarios contratados específicamente para prestar servicios en el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, el Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos o la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito; los funcionarios nombrados para ocupar puestos financiados por varios organismos; los funcionarios asignados a proyectos de cooperación técnica; los funcionarios nacionales que prestan servicios en los centros de información de las Naciones Unidas; los funcionarios con licencia especial sin sueldo; y los funcionarios adscritos a otras organizaciones.

## **C. Representación de los Estados Miembros**

14. Los Estados Miembros se agrupan en cuatro categorías, a saber: no representados, insuficientemente representados, representados entre los límites convenientes y excesivamente representados. Un Estado Miembro figura en la categoría de Estados no representados cuando ningún nacional suyo ocupa un puesto sujeto a distribución geográfica; se incluye en la categoría de Estados insuficientemente representados cuando el número de nacionales suyos que ocupan puestos de ese tipo es menor que el límite conveniente inferior; se incluye en la categoría de Estados representados entre los límites convenientes cuando sus nacionales ocupan un número de puestos comprendido entre los límites convenientes superior e inferior; y se incluye en la categoría de Estados excesivamente representados cuando el número de nacionales que ocupan ese tipo de puestos supera el límite conveniente superior.

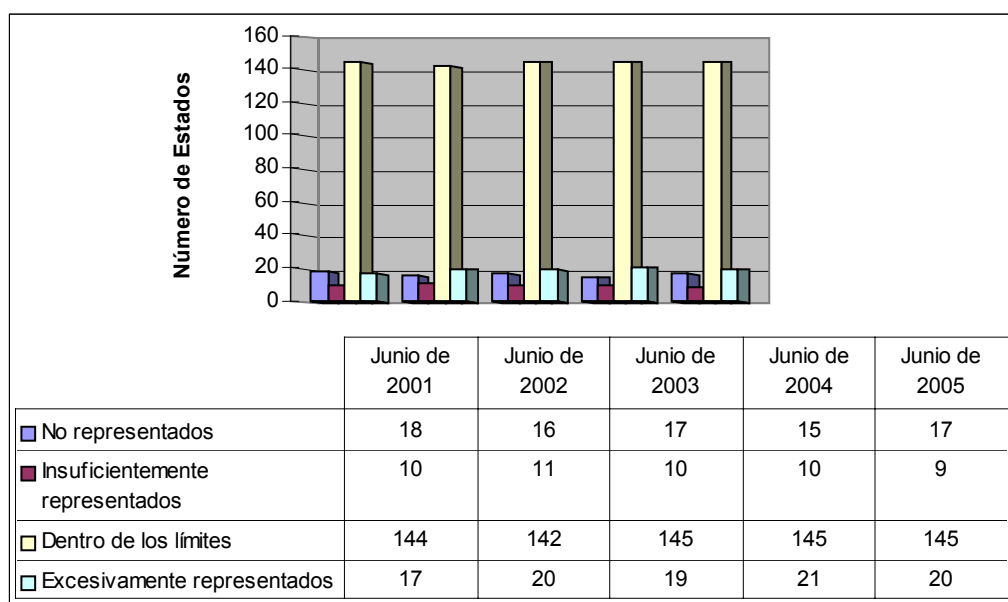
15. Al 30 de junio de 2005 había 17 Estados Miembros no representados, en tanto había 15 en junio de 2004 (Angola, Bahrein, Brunei Darussalam, las Comoras, Emiratos Árabes Unidos, Guinea-Bissau, las Islas Marshall, Kiribati, Liechtenstein, Mauricio, Mónaco, Nauru, Palau, Samoa, Santo Tomé y Príncipe, Timor-Leste y Turkmenistán). Nueve Estados Miembros estaban insuficientemente representados,

en tanto había 10 en junio de 2004 (Arabia Saudita, Jamahiriya Árabe Libia, Japón, Kuwait, México, Noruega, Qatar, República Popular Democrática de Corea y Suiza) y 20 Estados Miembros estaban excesivamente representados, en tanto había 21 en junio de 2004 (Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Chile, Egipto, España, Etiopía, la Federación de Rusia, Francia, Filipinas, India, Italia, Jamaica, Kenya, Nueva Zelandia, Pakistán, Suecia, Uganda y Ucrania). Todos los demás Estados Miembros estaban representados entre los límites convenientes.

16. El gráfico 2 muestra cómo ha evolucionado la representación de los Estados Miembros respecto de los funcionarios nombrados con arreglo al sistema de límites convenientes en el período de cinco años comprendido entre 2001 y 2005.

Gráfico 2

**Representación de los Estados Miembros (30 de junio de 2001 a 30 de junio de 2005)**



17. En los cuadros A.1 a A.4 del anexo se presentan los puestos sujetos a distribución geográfica. En el cuadro A.1 se desglosan los datos por nacionalidad, categoría y sexo y se incluye el punto equidistante entre los límites convenientes y los límites propiamente dichos. En el cuadro A.2 se hace un desglose por nacionalidad y tipo de nombramiento al 30 de junio de 2004 y al 30 de junio de 2005. En el cuadro A.3 se presentan los nombramientos, organizados por nacionalidad, categoría y sexo, correspondientes al período comprendido entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, y en el cuadro A.4 figuran los nombramientos y las separaciones del servicio registrados en ese mismo período, desglosados por nacionalidad, tipo de nombramiento y sexo.

18. Con arreglo a lo dispuesto en el párrafo 30 de la sección II de la resolución 57/305 de la Asamblea General, que se reitera en el párrafo 8 de la sección IV de la resolución 59/266, el presente análisis de la situación de los Estados Miembros que están insuficientemente representados tiene por objeto complementar la información

que figura en el informe del Secretario General sobre el logro de una representación geográfica más equitativa en la Secretaría de las Naciones Unidas (A/59/264).

19. Sobre la base de los datos consignados en el IMIS, en el período comprendido entre el 1° de julio de 1997 y el 30 de junio de 2005 ha habido 32 Estados Miembros insuficientemente representados en diferentes momentos (Albania, Alemania, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Austria, Belice, Brasil, China, Comoras, Dinamarca, Djibouti, Emiratos Árabes Unidos, Eslovenia, Fiji, Grecia, Guinea-Bissau, Indonesia, Italia, Japón, Kazajstán, Kuwait, Jamahiriya Árabe Libia, México, Noruega, Portugal, Qatar, República de Corea, República Popular Democrática de Corea, Samoa, Suiza y Uzbekistán). Como puede observarse en el cuadro 2, estos Estados Miembros pueden agruparse en tres categorías:

a) Los Estados Miembros cuya representación, al 30 de junio de 2005, ha dejado de ser insuficiente. En este grupo hay 23 Estados Miembros, 21 de los cuales están ahora dentro de la categoría de los límites convenientes y dos que están excesivamente representados. La contratación de nacionales de esos países mediante la celebración de concursos nacionales fue un factor importante para mejorar la situación de representación. La mayoría de los Estados Miembros de este grupo, están ahora dentro de los límites convenientes debido a la contratación de uno a tres de sus nacionales. Sin embargo, en el caso de 10 de esos Estados Miembros, la partida de tan sólo uno o dos de sus nacionales puede dejarlos en situación de insuficiente o nula representación;

b) Los Estados Miembros que siguen estando insuficientemente representados. En este grupo hay tres Estados Miembros (Arabia Saudita, Japón y Noruega), que siguieron estando insuficientemente representados desde 1997. En el caso del Japón, a pesar de haberse contratado a un número considerable de sus nacionales mediante el sistema de concursos nacionales (28 de los 45 candidatos que habían aprobado, o sea el 62%), la cifra actual de 111 funcionarios dista de alcanzar los límites convenientes, que se sitúan entre 262 y 355 funcionarios, por lo que será necesario hacer mayores esfuerzos para completar los 151 funcionarios que faltarían para que el Japón alcanzara el límite mínimo conveniente. Suiza pasó a ser un Estado Miembro en 2002 y rápidamente llegó a un nivel de representación en que solamente faltan dos funcionarios para alcanzar el límite conveniente, que podrá lograrse mediante la contratación de nacionales que figuren en la actual lista de siete candidatos que han aprobado el concurso nacional. Noruega, con un déficit de tres funcionarios, tiene 15 candidatos en la lista de nacionales que han aprobado el concurso nacional. Por otro lado, no hay ningún nacional de Arabia Saudita en la lista de concurso nacional;

c) Los Estados Miembros cuya representación disminuyó al punto de quedarse sin representantes. En este grupo se incluyen cinco Estados Miembros (Angola, Comoras, Emiratos Árabes Unidos, Guinea-Bissau y Samoa), que tienen los más bajos límites convenientes (1 a 14 funcionarios), y cuya situación de representación puede cambiar drásticamente con la llegada o partida de tan sólo un funcionario. Para remediar esto, anualmente se organizan concursos nacionales para dichos Estados Miembros.

20. Con arreglo a lo dispuesto en el párrafo 12 de la sección IV de la resolución 59/266, a continuación se proporciona un análisis de las razones de la representación excesiva de algunos Estados Miembros (véase también el cuadro 3). Actualmente hay

20 Estados Miembros excesivamente representados (véase el párrafo 15), que pueden agruparse de la siguiente manera:

a) Los Estados Miembros con no más de dos funcionarios por encima de su límite máximo del límite conveniente. La posición de cinco de los seis Estados Miembros de este grupo (Egipto, Francia, Jamaica, Nueva Zelandia y Pakistán) pasará a estar dentro del límite conveniente a fines de 2005, salvo que hayan cambios en los factores que afectan la representación que se describen en el párrafo 37 *infra*;

b) Los Estados Miembros que estaban insuficientemente representados cuando participaron en los concursos nacionales y cuyos nacionales quedaron ubicados en la lista de candidatos aprobados pero que fueron nombrados posteriormente. Éstos son: Italia (51 de los 105 funcionarios habían aprobado el concurso nacional, 25 funcionarios, o sea el 49%, pasaron a ser funcionarios de la Secretaría en los últimos cinco años); España (30 de los 55 funcionarios habían aprobado el concurso nacional, y 10, o sea el 33%, pasaron a ser funcionarios de la Secretaría en los últimos cinco años), Australia (14 de los 47 funcionarios aprobaron el concurso nacional, y 9, o sea el 64%, pasaron a ser funcionarios de la Secretaría en los últimos dos años), Suecia (de los 18 funcionarios contratados entre 2001 y 2003, 14 habían aprobado los concursos nacionales) y la Argentina (10 de los 31 funcionarios habían aprobado el concurso nacional y todos ellos pasaron a ser funcionarios de la Secretaría en los últimos tres años);

c) Los Estados Miembros que son sedes de comisiones regionales o tienen oficinas de la Sede: Austria, Chile, Etiopía y Kenya;

d) Los Estados Miembros que pasaron a estar excesivamente representados debido al cambio considerable que hubo en sus cuotas en 1993: la Federación de Rusia y Ucrania;

e) Bélgica, Filipinas, la India y Uganda por diversas razones.

21. Teniendo en cuenta los factores mencionados *supra* y salvo que haya cambios en los límites convenientes de esos 20 Estados Miembros y que se nombre a alguno de sus nacionales, habrá una reducción del 25% de la representación excesiva a fines de 2005 y del 75% a fines de 2010 mediante la eliminación natural de puestos.

## Cuadro 2

## Estados Miembros insuficientemente representados durante el período comprendido entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 2005

Estado Miembro	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Número de postulantes <sup>a</sup>	Porcentaje del total de postulantes <sup>a</sup>	Límite conveniente <sup>b</sup>	Número de funcionarios <sup>b</sup>
Albania	IR	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	3 073	1,5	1-14	4
Alemania	IR	IR	IR	DL DVE	IR	DL DVE	DLEVE	DLEVE	22 182	11,0	120-162	143
Angola	IR	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	NR	838	0,4	1-14	0
Antigua y Barbuda	IR	DL DVE	DL DVE	DL DVE	NR	NR	DL DVE	DL DVE	231	0,1	1-14	1
Arabia Saudita	IR	IR	IR	IR	IR	IR	IR	IR	884	0,4	13-22	6
Austria	DL DVE	DL DVE	DL DVE	IR	DL DVE	DLEVE	ER	ER	5 900	2,9	14-24	26
Belice	IR	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	425	0,2	1-14	3
Brasil	DL DVE	DLEVE	DLEVE	IR	IR	IR	DLEVE	DLEVE	17 686	8,8	28-38	36
China	DL DVE	IR	DL DVE	IR	IR	DL DVE	DL DVE	DL DVE	13 516	6,7	56-76	59
Comoras	IR	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	NR	NR	577	0,3	1-14	0
Dinamarca	IR	IR	IR	DLEVE	DLEVE	DLEVE	DL DVE	DL DVE	4 477	2,2	12-22	14
Djibouti	IR	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DLEVE	DLEVE	DLEVE	467	0,2	1-14	6
Emiratos Árabes Unidos	IR	IR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	140	0,1	5-14	0
Eslovenia	IR	IR	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	736	0,4	2-14	5
Fiji	IR	DL DVE	DL DVE	DLEVE	DLEVE	DLEVE	DLEVE	DLEVE	2 229	1,1	1-14	9
Grecia	DL DVE	DL DVE	DL DVE	IR	IR	IR	DL DVE	DL DVE	4 610	2,3	9-19	11
Guinea-Bissau	IR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	677	0,3	1-14	0
Indonesia	IR	IR	IR	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DLEVE	DLEVE	6 018	3,0	8-18	16
Italia	IR	IR	DL DVE	DLEVE	DL DVE	DLEVE	ER	ER	29 342	14,5	70-95	105
Jamahiriya Árabe Libia	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	DL DVE	IR	IR	636	0,3	3-14	2
Japón	IR	IR	IR	IR	IR	IR	IR	IR	10 543	5,2	262-355	111
Kazajstán	NR	IR	IR	DL DVE	DL DVE	DLEVE	DLEVE	DLEVE	1 670	0,8	2-14	7
Kuwait	NR	NR	IR	IR	IR	IR	IR	IR	369	0,2	4-14	1
México	DL DVE	DLEVE	DLEVE	DL DVE	DL DVE	IR	IR	IR	12 326	6,1	32-43	19
Noruega	IR	IR	IR	IR	IR	IR	IR	IR	3 022	1,5	12-21	9
Portugal	DL DVE	IR	DL DVE	IR	IR	IR	DL DVE	DL DVE	9 355	4,6	9-18	9
Qatar	DL DVE	DL DVE	DL DVE	NR	DL DVE	DL DVE	IR	IR	99	0,0	2-14	1
República de Corea	DL DVE	DLEVE	DLEVE	IR	IR	IR	IR	DL DVE	8 005	4,0	29-40	31
República Popular Democrática de Corea	DL DVE	IR	DL DVE	DL DVE	IR	DL DVE	DL DVE	IR	51	0,0	2-14	1
Samoa	IR	DL DVE	NR	NR	NR	NR	NR	NR	57	0,0	1-14	0
Suiza	-	-	-	-	-	IR	IR	IR	4 841	2,4	20-29	18
Uzbekistán	NR	NR	NR	NR	NR	NR	IR	DL DVE	1 958	1,0	2-14	4

*Abreviaturas:* NR: no representado; IR: insuficientemente representado; DL DVE: dentro del límite y debajo del valor equidistante; DLEVE: dentro del límite y encima del valor equidistante; ER: excesivamente representado.

<sup>a</sup> Presentaron solicitudes por conducto del sistema de selección de personal entre mayo de 2002 y junio de 2005.

<sup>b</sup> Al 30 de junio de 2005.

**Cuadro 3**  
**Estados Miembros excesivamente representados al 30 de junio de 2005**

Estado miembro	Número de funcionarios	Limite superior	Número de funcionarios que exceden del límite superior	Año en que el Estado Miembro se situará en los límites convenientes	Número de funcionarios que pasan a trabajar en la Secretaría después de aprobar:		
					Examen para pasar del cuadro de servicios generales al cuadro orgánico	Concurso nacional	Otros exámenes <sup>a</sup>
Egipto	16	14	2	2005	1	–	1
Francia	116	115	1	2005	9	19	1
Jamaica	15	14	1	2005	9	–	–
Nueva Zelanda	15	14	1	2005	–	3	–
Pakistán	17	15	2	2005	5	–	–
España	55	52	3	2007	1	30	3
Suecia	31	26	5	2008	3	6	–
Bélgica	34	27	7	2009	1	5	1
India	47	42	5	2009	26	–	–
Uganda	21	14	7	2009	2	–	–
Ucrania	19	14	5	2009	–	6	–
Argentina	31	26	5	2010	3	10	1
Austria	26	24	2	2010	6	8	–
Etiopía	19	14	5	2010	14	–	–
Chile	23	14	9	2011	11	–	–
Italia	105	95	10	2011	1	51	–
Filipinas	49	14	35	2014	40	–	–
Federación de Rusia	104	31	73	2014	–	8	–
Australia	47	36	11	2016	1	14	–
Kenya	24	14	10	2017	1	–	–
<b>Total</b>	<b>814</b>	<b>–</b>	<b>199</b>	<b>–</b>	<b>134</b>	<b>160</b>	<b>7</b>

<sup>a</sup> Incluye a los funcionarios contratados después de aprobar el examen del coordinador de idiomas o cuyo nombramiento en un cargo con especialización en idiomas ha pasado a estar sujeto a distribución geográfica.

#### **D. Representación de los Estados Miembros en las categorías superiores y de formulación de políticas**

22. La Asamblea General, en el párrafo 2 de la sección X de su resolución 55/258, de 14 de junio de 2001, pidió al Secretario General que adoptara todas las medidas necesarias para garantizar, a nivel de las categorías superiores y de formulación de políticas de la Secretaría, la representación equitativa de los Estados Miembros, especialmente los que estaban insuficientemente representados en esos niveles o no estaban representados, en particular los países en desarrollo, de conformidad con las resoluciones pertinentes de la Asamblea, y que siguiese incluyendo información de interés sobre esta cuestión en todos los informes futuros sobre la composición de la

Secretaría. En los párrafos 37 y 38 de la sección II de la resolución 57/305 y en el párrafo 13 de la sección IV de la resolución 59/266 se reiteró esa petición.

23. Los puestos de categoría superior y de formulación de políticas comprenden los de Oficial Mayor (D-1) y categorías superiores. En el cuadro A.9 se proporcionan datos relativos a los funcionarios superiores nombrados con arreglo al sistema de límites convenientes, desglosados por nacionalidad.

24. En el cuadro 4 se proporcionan datos sobre la representación de los países en desarrollo y otros países en puestos sujetos a distribución geográfica de la categoría D-1 y categorías superiores, la categoría D-2 y categorías superiores y las categorías de Subsecretario General y categorías superiores (en los cuadros A.1, A.3 y A.9 del anexo figura información más detallada sobre la representación de cada uno de los Estados Miembros en las categorías superiores y de formulación de políticas). Por lo que se refiere a las categorías D-1 y categorías superiores, la proporción del personal de países en desarrollo pasó del 49,5% en 2001 al 42,9% en 2005, la del personal de países desarrollados pasó del 45,2% en 2001 al 46,8% en 2005, y la del personal de países con economías en transición pasó del 5,2% en 2001 al 10,3% en 2005. En las categorías D-2 y categorías superiores, la proporción del personal de países en desarrollo pasó del 52,7% en 2001 al 45,4% en 2005, la del personal de países desarrollados pasó del 41,1% en 2001 al 46,3% en 2005, y la del personal de países con economías en transición pasó del 6,3% en 2001 al 8,3% en 2005. En las categorías de Subsecretario General y categorías superiores, la proporción del personal de países en desarrollo pasó del 55% en 2001 al 41,5% en 2005, la del personal de países desarrollados pasó del 37,5% en 2001 al 51,2% en 2005, y la del personal de países con economías en transición pasó del 7,5% en 2001 al 7,3% en 2005.



## Cuadro 4

**Distribución entre los países en desarrollo, los países desarrollados y los países con economías en transición de los funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica (2001-2005)**

Grupo	Año	Límites convenientes combinados	Valor equidistante del grupo	Porcentaje	Total de funcionarios		Categoría D-1 y categorías superiores		Categoría D-2 y categorías superiores		Categoría SsG y categorías superiores	
					Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Países en desarrollo	2001	896-1 213	1 054,6	40,6	1 038 (400)	42,7 (40,9)	161 (50)	49,5	59 (14)	52,7	22 (4)	55,0
	2002	930-1 259	1 094,5	40,5	1 053 (409)	42,5 (40,2)	151 (46)	46,6	55 (14)	50,5	23 (4)	56,1
	2003	903-1 258	1 093,7	40,5	1 032 (417)	41,5 (40,2)	150 (52)	45,0	54 (14)	46,2	23 (4)	56,1
	2004	933-1 263	1 098,1	40,7	1 023 (416)	40,7 (39,1)	148 (55)	44,7	56 (17)	48,7	20 (3)	51,3
	2005	968-1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38,2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
Países desarrollados	2001	1 156-1 564	1 360,3	52,3	1 130 (526)	46,5 (53,8)	147 (53)	45,2	46 (10)	41,1	15 (3)	37,5
	2002	1 202-1 626	1 414,3	52,4	1 160 (555)	46,8 (54,6)	152 (59)	46,9	47 (13)	43,1	15 (3)	36,6
	2003	1 204-1 629	1 416,4	52,5	1 195 (568)	48,0 (54,5)	156 (56)	46,8	56 (18)	47,9	15 (4)	36,6
	2004	1 200-1 624	1 411,9	52,3	1 232 (591)	49,0 (55,6)	154 (64)	46,5	52 (18)	45,2	16 (6)	41,0
	2005	1 244-1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56,3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
Países con economías en transición	2001	157-213	185,1	7,1	264 (52)	10,9 (5,3)	17 (3)	5,2	7 (1)	6,3	3 (1)	7,5
	2002	162-220	191,0	7,1	267 (53)	10,8 (5,2)	21 (3)	6,5	7 (1)	6,4	3 (1)	7,3
	2003	161-218	189,9	7,0	262 (55)	10,5 (5,3)	27 (3)	8,1	7 (1)	6,0	3 (1)	7,3
	2004	162-219	190,0	7,0	258 (56)	10,3 (5,3)	29 (2)	8,8	7 (1)	6,1	3 (1)	7,7
	2005	167-226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
<b>Total</b>	2001	2 210-2 990	2 600,0	100,0	2 432 (978)	100,0 (100,0)	325 (106)	100,0	112 (25)	100,0	40 (8)	100,0
	2002	2 295-3 105	2 699,8	100,0	2 480 (1 017)	100,0 (100,0)	324 (108)	100,0	109 (28)	100,0	41 (8)	100,0
	2003	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 489 (1 040)	100,0 (100,0)	333 (111)	100,0	117 (33)	100,0	41 (9)	100,0
	2004	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 513 (1 063)	100,0 (100,0)	331 (121)	100,0	115 (36)	100,0	39 (10)	100,0
	2005	2 380-3 220	2800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0

Fuente: *Perspectivas demográficas en el mundo: La revisión de 2004* (ST/ESA/SER.A/244).

Nota: Las cifras entre paréntesis indican el número de mujeres.

## E. Representación de los sexos

25. Desde el cuadragésimo quinto período de sesiones de la Asamblea General, y de conformidad con la resolución 45/239 C, con el párrafo 2 de la sección XIV de la resolución 55/258, y con los párrafos 39 a 41 de la sección II de la resolución 57/305, el Secretario General ha venido informando sobre las actividades encaminadas a aumentar el número de mujeres que ocupan puestos de la Secretaría sujetos a distribución geográfica, particularmente de categoría superior y de formulación de políticas. Durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2001 y el 30 de junio de 2005, el número de mujeres que ocupaban puestos de categoría D-1 y categorías superiores aumentó en 11, es decir, el 10,4%, de 106 a 117. En el cuadro A.5 del anexo se indican los funcionarios que ocupan puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, desglosados por nacionalidad, categoría y sexo. En este mismo cuadro se indica el porcentaje de mujeres que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica en el quinquenio 2001-2005. Al 30 de junio de 2005, el número de mujeres nombradas para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica ascendía a 1.110, lo que representaba el 43% del total. En los últimos cinco años, se ha incrementado el número de funcionarias que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica en un 2,8%. En los párrafos 47 a 50 *infra* se ofrece más información sobre la representación de los sexos.

26. En el cuadro 6 figuran el número y el porcentaje de funcionarias que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica y puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales desglosados por categoría y se comparan datos de 1995 y 2005. En ese decenio, el porcentaje de mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica aumentó del 34,1% al 43%. El porcentaje comparable de mujeres en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales aumentó del 35,3% al 41,8%.

27. En el cuadro A.3 se ofrece información detallada sobre los 208 nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica en el período comprendido entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, desglosados por nacionalidad, categoría y sexo. En el cuadro 7 se presenta una versión resumida de esos mismos datos.

Cuadro 5

### Proporción de mujeres que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica (30 de junio de 2001 a 30 de junio de 2005)

Año	2001	2002	2003	2004	2005
Total de funcionarios	2 445	2 492	2 491	2 515	2 581
Total de mujeres	983	1 022	1 040	1 063	1 110
Porcentaje	40,2	41,0	41,8	42,3	43,0

**Cuadro 6**  
**Mujeres que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica**  
**y puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales,**  
**desglosados por categoría (1995 y 2005)**

Categoría	Puestos sujetos a distribución geográfica				Puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales <sup>a</sup>			
	1995		2005		1995		2005	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
SGA	2	10,0	5	22,7	–	–	–	–
SsG	2	14,3	7	36,8	–	–	–	–
D-2	14	19,4	23	33,8	–	–	–	–
D-1	39	17,2	82	37,1	–	–	–	–
P-5	136	28,3	174	35,7	39	30,0	61	43,3
P-4	234	33,7	300	41,4	126	35,3	145	39,1
P-3	250	39,7	331	48,9	121	33,8	142	42,1
P-2	180	47,6	188	51,9	31	57,4	20	64,5
P-1	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Total</b>	<b>857</b>	<b>34,1</b>	<b>1110</b>	<b>43,0</b>	<b>317</b>	<b>35,3</b>	<b>368</b>	<b>41,8</b>

<sup>a</sup> Los puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales abarcan únicamente las categorías P-2 a P-5.

**Cuadro 7**  
**Funcionarios nombrados para ocupar puestos sujetos a distribución**  
**geográfica desglosados por género, categoría y número de nacionalidades**  
**representadas (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005)**

Categoría	Mujeres			Hombres		
	Número de mujeres nombradas	Porcentaje del total de los nombramientos	Número de nacionalidades representadas	Número de hombres nombrados	Porcentaje del total de los nombramientos	Número de nacionalidades representadas
SGA	1	25,0	1	3	75,0	3
SsG	2	50,0	2	2	50,0	2
D-2	1	100,0	1			
D-1	3	20,0	2	12	80,0	8
P-5	5	23,8	5	16	76,2	11
P-4	16	38,1	14	26	61,9	19
P-3	16	33,3	14	32	66,7	24
P-2	34	47,9	18	37	52,1	22
P-1	–	–	–	–	–	–
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>37,9</b>	<b>37</b>	<b>128</b>	<b>62,1</b>	<b>57</b>

28. En el cuadro A.8 se presenta la distribución por sexo del personal de la Secretaría, desglosada por departamento u oficina y por categoría, al 30 de junio de 2005. En la sección A figuran los funcionarios que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica desglosados por categoría; en la sección B se presentan datos comparables sobre los funcionarios que ocupaban puestos que requerían conocimientos lingüísticos especiales; en la sección C se combinan los datos correspondientes al personal que ocupaba esos dos tipos de puestos; en la sección D figuran datos sobre el personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos; y en la sección E se compendia la información relativa a los 5.754 funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores, desglosada por departamento u oficina y por categoría.

29. Atendiendo a la petición formulada por la Asamblea General en su resolución 57/305, el cuadro A.10 presenta la distribución por sexos del personal de la Secretaría, desglosada por nacionalidades, al 30 de junio de 2005. En la sección A figura la información correspondiente al personal del cuadro de servicios generales, desglosada por nacionalidad, categoría y sexo; en la sección B se resumen los datos relativos al personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos, desglosados por nacionalidad, categoría y sexo; y en la sección C figura la información correspondiente al personal de proyectos, desglosada por nacionalidad, categoría y sexo.

## F. Contratación de funcionarios

30. Durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, se hicieron 206 nombramientos con arreglo al sistema de límites convenientes (véase el cuadro A.3). De este número total, 25 nombramientos (12,1%) correspondieron a nacionales de Estados Miembros con representación insuficiente, 142 (68,9%) a nacionales de Estados Miembros cuya representación se ajustaba a los límites convenientes y 39 (18,9%) a nacionales de Estados Miembros que estaban excesivamente representados al 30 de junio de 2005.

31. Del total de 206 nombramientos, 72 (35%) correspondieron a candidatos que habían aprobado concursos nacionales para llenar puestos de categorías P-2 y P-3. Treinta y cinco (48,6%) de los 72 candidatos aprobados eran mujeres.

32. En 2004, participaron en concursos nacionales 58 Estados Miembros (Afganistán, Alemania, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Argelia, Barbados, Bhután, Botswana, Brunei Darussalam, China, Comoras, Estados Unidos de América, Gabón, Gambia, Grecia, Guatemala, Guinea, Guinea Ecuatorial, Haití, Honduras, Iraq, Islas Salomón, Israel, Japón, Kiribati, Kuwait, Liechtenstein, Maldivas, Mauricio, Mauritania, México, Micronesia (Estados Federados de), Mónaco, Níger, Noruega, Omán, Países Bajos, Panamá, Portugal, República Centroafricana, República de Corea, República de Moldova, Samoa, Santa Lucía, Santo Tomé y Príncipe, San Vicente y las Granadinas, Somalia, Suiza, Suriname, Tayikistán, Timor-Leste, Tonga, Tuvalu, Uzbekistán, Vanuatu, Viet Nam y Yemen). Se trata de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados o que corrían el riesgo de serlo. Se celebraron concursos para siete grupos ocupacionales<sup>1</sup>. De los 160 candidatos que aprobaron los concursos de 2004, ya se ha contratado a 7, 1 no estaba disponible y se está tramitando la contratación de 19 de los 133 que quedan en la lista.

33. De los 206 nombramientos, 78 (37,9%) eran mujeres, 52 de las cuales procedían de países desarrollados, 23 de países en desarrollo y 3 de países con economías en transición.

34. De conformidad con lo dispuesto en el párrafo 17 de la sección V de la resolución 53/221 de la Asamblea General, de 7 de abril de 1999, y confirmado en el párrafo 13 de la sección IV de la resolución 55/258 de la Asamblea, los 19 nombramientos para llenar puestos de categoría P-2 que exigían conocimientos especiales de idiomas para los servicios de conferencias se hicieron por concurso.

35. De los 72 candidatos que aprobaron concursos nacionales, 45 (62,2%) de los destinados a puestos de categoría P-2 fueron contratados por oficinas fuera de la Sede, mientras que 24 (34,8%) fueron contratados para llenar puestos en Nueva York. Uno de los tres candidatos de la categoría P-3 fue contratado por las oficinas exteriores. En el cuadro 8 se proporcionan datos sobre la colocación de los candidatos, por entidades, durante el período comprendido entre julio de 2004 y junio de 2005.

Cuadro 8

**Colocación de candidatos que han aprobado concursos nacionales, por entidades (1º de julio de 2004 a 30 de junio de 2005)**

<i>Departamento/Oficina</i>	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>
Departamento de Asuntos Económicos y Sociales	5	
Departamento de Gestión	6	
Departamento de Información Pública	1	
Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz	3	1
Comisión Económica para África	6	
Comisión Económica para América Latina y el Caribe	5	
Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico	7	
Comisión Económica y Social para Asia Occidental	4	
Comisión Económica para Europa	4	
Oficina de Servicios de Supervisión Interna	3	
Oficina de Asuntos Jurídicos	5	
Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo	4	
Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos	7	1
Oficina Ejecutiva del Secretario General		1
Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo	1	
Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra	2	
Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi	1	
Oficina de las Naciones Unidas en Viena	1	
Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito	2	
Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos	1	
Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente	1	
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>3</b>

36. En el cuadro A.6 figuran datos sobre funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores que, al 30 de junio de 2005, habían sido específicamente nombrados para misiones desglosados por nacionalidad, categoría y sexo, y comparados con los correspondientes al año anterior. De los 1.189 funcionarios, 606 tenían nombramientos de duración limitada y habían estado trabajando en operaciones de mantenimiento de la paz durante más de un año.

### **III. Sistema de límites convenientes para la distribución geográfica del personal**

37. El cambio del nivel de representación de los Estados Miembros puede obedecer a factores diversos: el nombramiento o la separación de funcionarios; el ajuste del sistema de límites convenientes en virtud del aumento o disminución del número de puestos sujetos a distribución geográfica; la modificación del número de Estados Miembros; la modificación de la escala de cuotas; la evolución demográfica en los Estados Miembros; y el cambio de la situación individual de los funcionarios (la adscripción a otro organismo, la licencia especial sin sueldo, el regreso de la adscripción o de la licencia especial o el cambio de nacionalidad).

38. Los criterios en que se basa el sistema de límites convenientes se establecieron en la sección III del informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría, de fecha 11 de septiembre de 1998 (A/53/375 y Corr.1 y 3).

39. De conformidad con lo dispuesto en la sección III de la resolución 42/220 A de la Asamblea General, de 21 de diciembre de 1987, debido a la creación de nuevos puestos y al establecimiento del Departamento de Seguridad y Vigilancia, a partir del 1º de enero de 2005 la cifra básica de puestos sujetos al sistema de límites convenientes ha quedado fijada en 2.800. El número de puestos del cuadro orgánico y categorías superiores sujetos a este sistema asciende en la actualidad a 2.833.

40. En el cuadro A.7 del anexo se proporcionan datos relativos a la aplicación del sistema de límites convenientes para puestos sujetos a distribución geográfica. También se presentan, en puntos, la distribución ponderada del personal y la situación ponderada del personal de cada Estado Miembro.

41. Como se muestra en el cuadro 9 *infra*, el porcentaje del total de funcionarios por categorías (columna 2) se aplica a la cifra básica de 2.800 (columna 3). El resultado se pondera en función del sueldo bruto anual en dólares de los Estados Unidos dividido por 1.000 (columna 4) para obtener una cifra básica ponderada (columna 5). Al 30 de junio de 2005, el valor medio ponderado de cada puesto era de 88,06 puntos (246.571/2.800). Por consiguiente, el factor condición de Miembro ponderado es de 98-628 puntos (el 40% de 246.571), el factor población ponderado es de 12.329 puntos (el 5%) y el factor cuota ponderado es de 135.614 puntos (el 55%). Las cifras expuestas representan las cifras globales; la cifra básica ponderada de cada Estado Miembro se calcula de acuerdo con la misma fórmula. El punto medio ponderado que figura en el cuadro A.7 es la suma de los factores “condición de miembro”, “población” y “cuota” ponderados; el límite ponderado se calcula sumando o restando un 15% (pero debe abarcar como mínimo un tramo de 423 puntos en más y en menos [4,8 x 88,06], debiendo ser el límite superior de 1.233 puntos como mínimo [14 x 88,06]). La situación ponderada del personal de cada Estado Miembro es el personal total de éste por categoría, multiplicado por el sueldo bruto anual por categoría.

**Cuadro 9**  
**Metodología empleada para obtener los límites ponderados**

<i>Categoría</i>	<i>(1)</i> <i>Número de funcionarios</i>	<i>(2)</i> <i>Porcentaje del total de funcionarios</i>	<i>(3)=(2) x cifra básica</i> <i>Número ponderado de funcionarios</i>	<i>(4)</i> <i>Sueldo<sup>a</sup></i>	<i>(5)=(3) x (4)</i> <i>Cifra básica ponderada</i>
SGA	22	0,852	23,87	190	4 535
SsG	19	0,736	20,61	173	3 566
D-2	68	2,635	73,77	142	10 475
D-1	221	8,563	239,75	129	30 928
P-5	488	18,907	529,41	106	56 117
P-4	724	28,051	785,43	86	67 547
P-3	677	26,230	734,44	70	51 411
P-2	362	14,026	392,72	56	21 992
<b>Total</b>	<b>2 581</b>	<b>100,000</b>	<b>2 800,00</b>		<b>246 571</b>

<sup>a</sup> Sueldo bruto anual en dólares de los Estados Unidos, dividido por 1.000. Escala de sueldos vigente desde el 1° de enero de 2005.

#### **IV. Estructura demográfica de los recursos humanos**

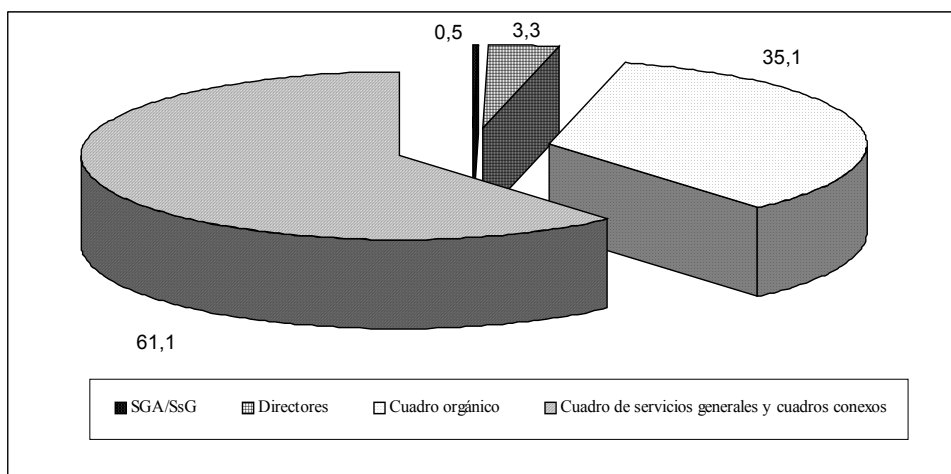
42. A los efectos de satisfacer las condiciones establecidas en los planes globales de recursos humanos y seguir la evolución de las tendencias de la fuerza de trabajo de la Secretaría, es necesario considerar a su personal desde una perspectiva amplia. En la presentación y el análisis que figuran a continuación, se incluye a todos los funcionarios de la Secretaría con nombramientos de un año o más de duración, independientemente de su categoría, tipo de nombramiento o fuente de financiación. De conformidad con estos criterios, la cifra básica utilizada a los efectos del análisis demográfico al 30 de junio de 2005 es de 11.746 funcionarios. Los datos correspondientes a toda la Secretaría y las proyecciones para el período 2005-2009 se han obtenido a partir de la base de datos del IMIS.

##### **A. Características demográficas del personal de la Secretaría<sup>2</sup>**

###### **Distribución del personal por cuadro y categoría**

43. El presente análisis demográfico se basa en la cifra de 11.746 funcionarios, de los cuales el 3,3% pertenece al cuadro de dirección (382 funcionarios), el 35,1% al cuadro orgánico (4.124 funcionarios) y el 61,1% al cuadro de servicios generales y cuadros conexos (7.181 funcionarios, de los cuales 6.778 pertenecen al cuadro de servicios generales, 231 a la Seguridad y 172 al Cuadro de Artes y Oficios). En términos generales, el cuadro orgánico y categorías superiores constituye el 38,36% del total y las categorías de Secretario General Adjunto y Subsecretario General representan el 0,50% (59 funcionarios). El gráfico 3 muestra la distribución del personal de la Secretaría, por cuadros; en el gráfico 4 figura la distribución por categorías del personal del cuadro orgánico y el cuadro de dirección; y en el gráfico 5 se indica la distribución por categorías de personal del cuadro de servicios generales.

**Gráfico 3**  
**Distribución del personal de la Secretaría, por cuadros, al 30 de junio de 2005**  
 (Porcentaje)



44. En el cuadro orgánico, los funcionarios de categoría P-3 y P-4 representan el 69,5% del personal total. Los funcionarios de categoría P-1 y P-2 representan el 11,2%. En el cuadro de dirección, el personal de la categoría D-1 representa las tres cuartas partes del total (75,7%). En el cuadro de servicios generales, las tres cuartas partes del personal (78,1%) están concentradas en tres categorías: G-4, G-5 y G-6.

**Gráfico 4**  
**Distribución por categorías del personal del cuadro orgánico y el cuadro de dirección, al 30 de junio de 2005**  
 (Población: 4.506)

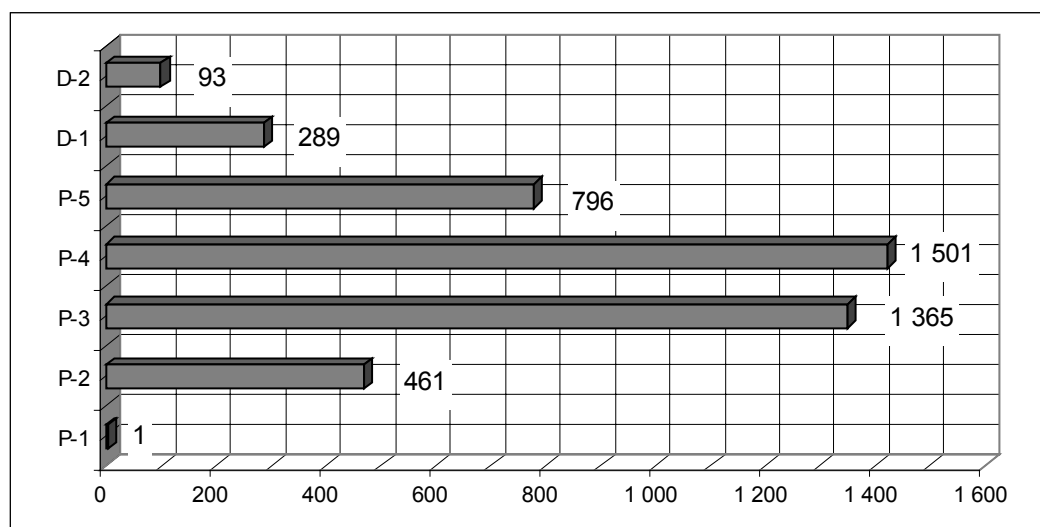
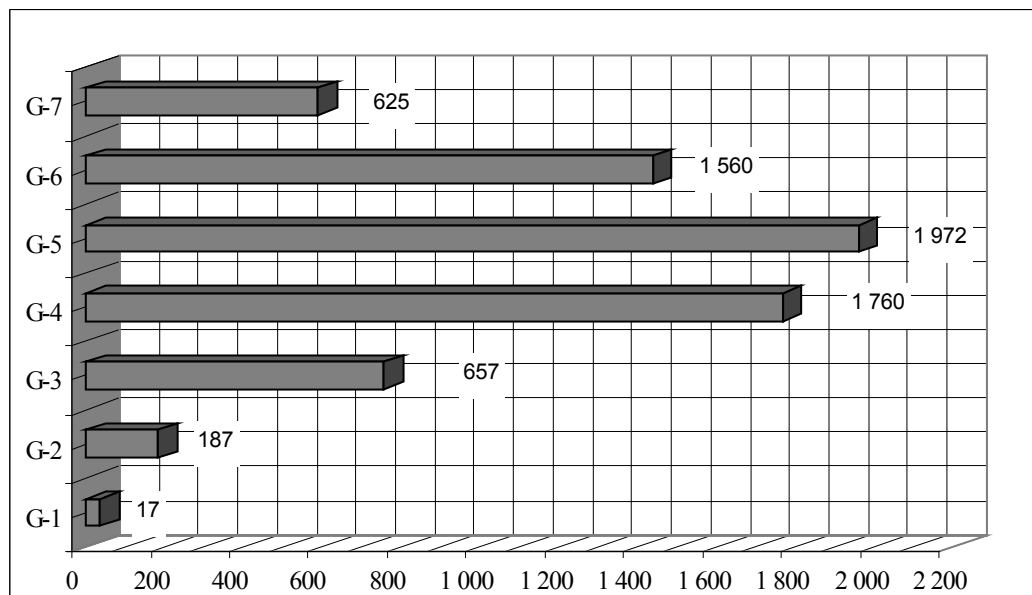




Gráfico 5  
**Distribución por categorías del personal del cuadro de servicios generales,  
 al 30 de junio de 2005**

(Población: 6.778)

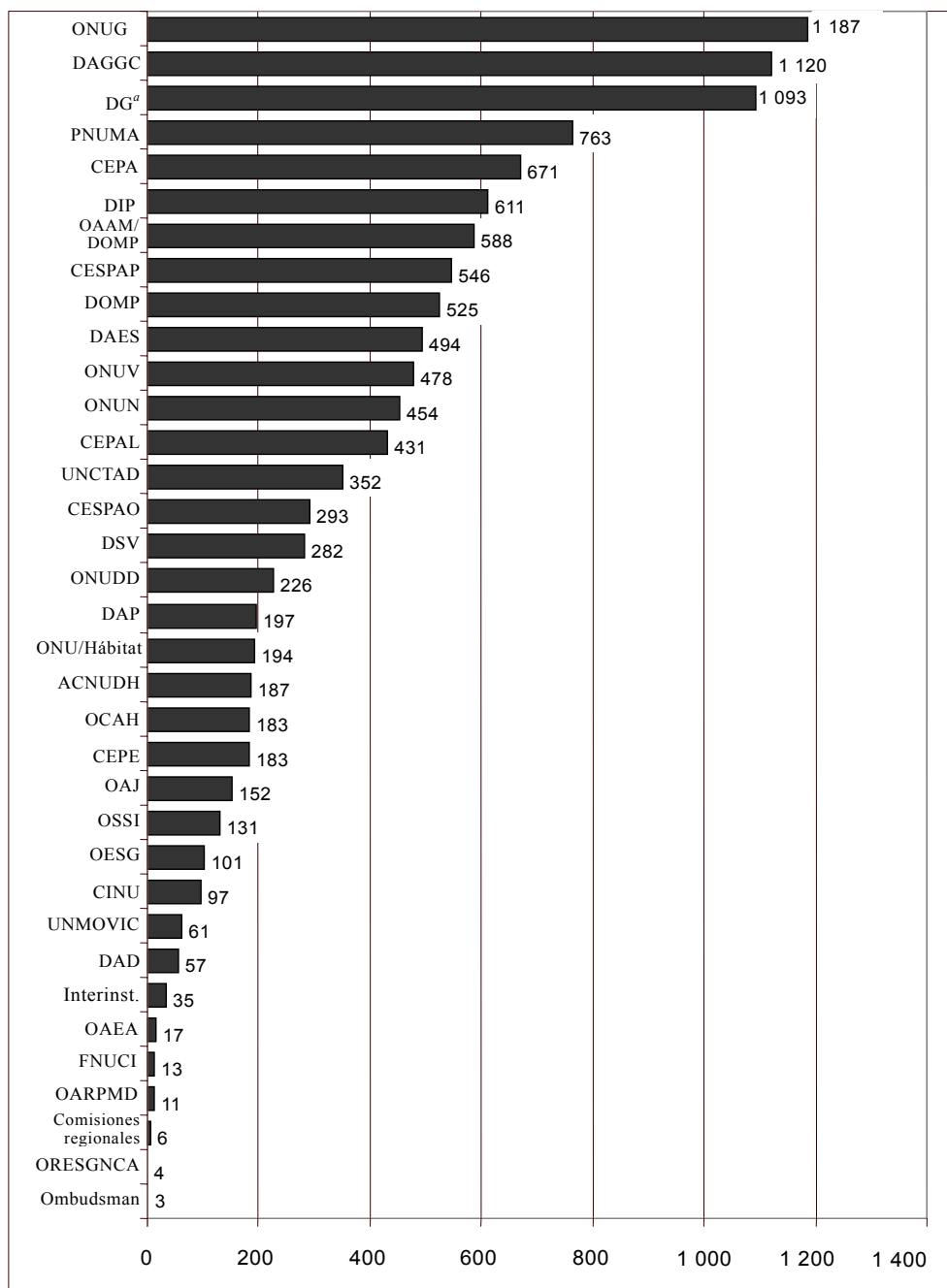


#### Distribución del personal por departamentos u oficinas

45. En el gráfico 6 figura un desglose del personal por departamentos, oficinas u otras entidades. Un total de 8.530 funcionarios (72,6%) de la plantilla de la Secretaría trabaja en 12 departamentos y oficinas que emplean a más de 450 funcionarios. Los tres Departamentos que emplean a más personal son: la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (10,3% o 1.187 funcionarios), el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (9,7% ó 1.120 funcionarios) y el Departamento de Gestión (9,4% ó 1.093 funcionarios) en Nueva York. El personal de la Sede de las Naciones Unidas [en Nueva York o administrados directamente por departamentos de la Sede] representa el 41,8% del total de la plantilla de la Secretaría. Las oficinas situadas fuera de la Sede (Ginebra, Nairobi, Viena, Bangkok, Addis Abeba, Santiago y Beirut) y sus oficinas “satélites” representan el 53,3% del personal; de ellas, es en la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra donde se concentra el mayor número de funcionarios (19,3%). Las misiones sobre el terreno representan el 4,9% restante del personal de la Secretaría.

**Gráfico 6**  
**Número de funcionarios por entidad, al 30 de junio de 2005**

(Población: 11.746)



<sup>a</sup> La cifra de 1.093 funcionarios del Departamento de Gestión incluye los datos agregados de la Oficina del Secretario General Adjunto (71), la Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General (278), la Oficina de Gestión de Recursos Humanos (204), la Oficina de Servicios Centrales de Apoyo (528) y la Oficina del Plan Maestro de Mejoras de Infraestructura (12).

### **Distribución del personal por nacionalidad**

46. Más del 72,2% de todos los funcionarios provienen de 24 Estados Miembros que están representados con más de 100 funcionarios nacionales. En la Secretaría hay más de 400 nacionales de cada uno de los seis Estados Miembros siguientes: los Estados Unidos de América, Etiopía, Filipinas, Francia, Kenya y el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte. La inclusión del personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos en las estadísticas aumenta el número de funcionarios de los Estados Miembros donde hay sedes, otras oficinas importantes o comisiones regionales (Austria, Chile, los Estados Unidos de América, Etiopía, Kenya, el Líbano, Suiza y Tailandia). La inclusión del personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos también aumenta el número de Estados Miembros que están representados en la Secretaría por personal de cualquier cuadro. De los 191 Estados Miembros, 177 están representados en todas las categorías de personal, mientras que hay 174 países con funcionarios titulares de puestos sujetos a la distribución geográfica. Un total de 14 Estados Miembros no están representados<sup>3</sup>.

### **Distribución del personal por sexo**

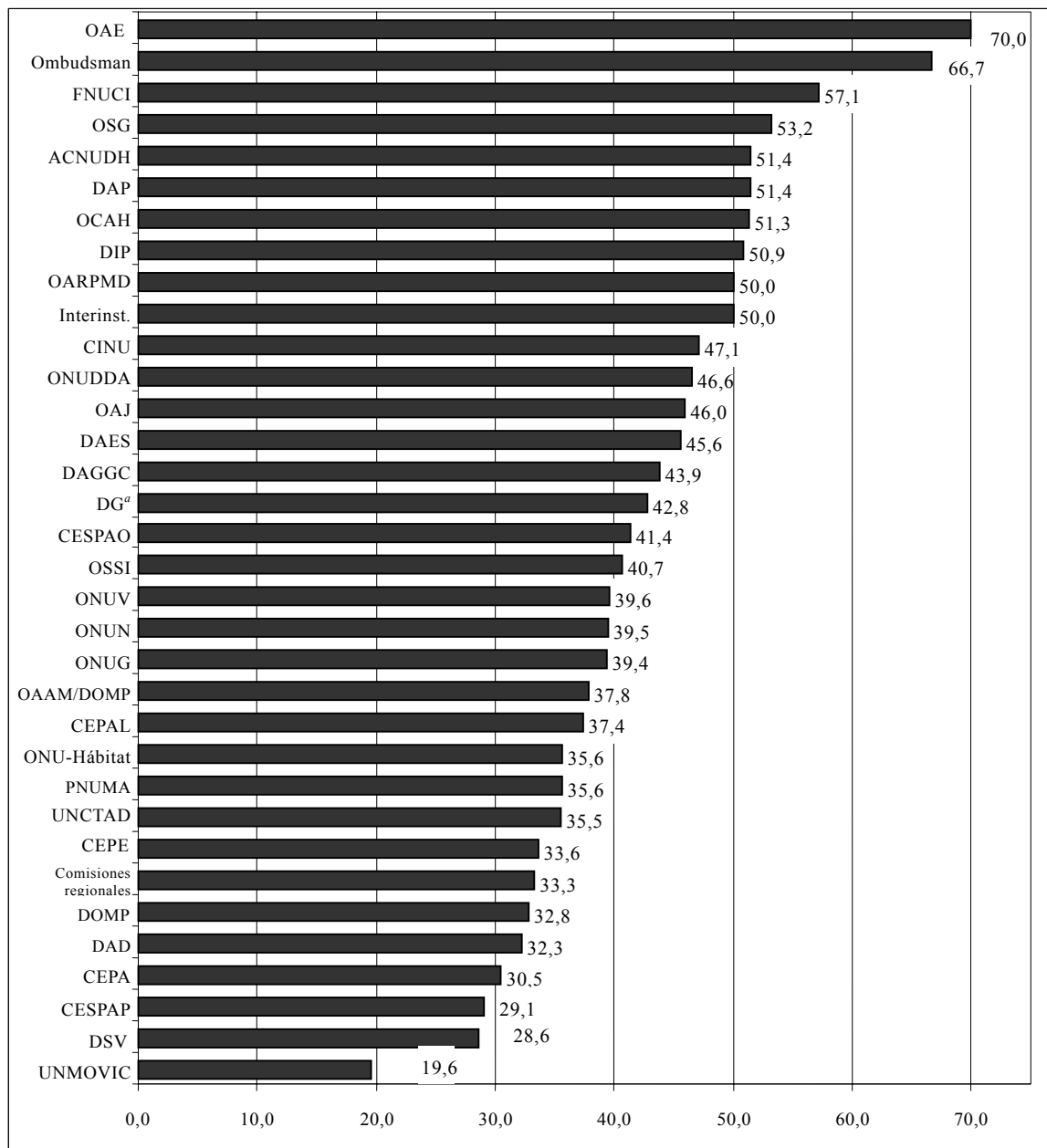
47. La distribución de mujeres y hombres en la Secretaría es prácticamente equilibrada (51,5/48,5). Esta cifra no denota diferencias importantes en la representación de los géneros por categoría, por cuadro y por departamento u oficina.

48. A pesar del incremento general registrado en todas las categorías, la proporción de mujeres en las dos categorías superiores de la Secretaría (Secretario General Adjunto y Subsecretario General) es baja (23,7% de un total de 59 funcionarios). El número de funcionarias también sigue siendo bajo en el cuadro de dirección (33,25% de un total de 382 funcionarios). La proporción de mujeres en las categorías D-2 y D-1 es actualmente del 33,3% y del 33,2%, respectivamente. En el cuadro orgánico, la proporción de funcionarias es del 41,3%. Este porcentaje es mayor en las categorías inferiores, en las que se alcanza o supera el objetivo de igualdad de género fijado por la Asamblea General (53,4% en la categoría P-2, de un total de 461 funcionarios; 44,9% en la categoría P-3, de un total de 1.365 funcionarios). Las mujeres son mayoría (61,5% de un total de 6.778 funcionarios) en el cuadro de servicios generales. Hay dos grupos concretos en los que siguen trabajando muy pocas mujeres: el Cuadro de Artes y Oficios (2,9% de un total de 172 funcionarios) y la Seguridad (12,1% de un total de 231 funcionarios).

49. El gráfico 7 muestra que en 10 departamentos y oficinas se ha alcanzado la paridad entre los géneros, o el número de mujeres es superior al de hombres, en el cuadro orgánico y categorías superiores. Mientras que el Departamento de Gestión no ha alcanzado la paridad general entre los sexos, dos oficinas del Departamento sí la han alcanzado: la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y la Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General. En ocho departamentos u oficinas la representación de la mujer oscila entre el 40% y el 49% y la proporción de funcionarias del cuadro orgánico en 13 departamentos y oficinas varía entre un 30% y un 39%; tres departamentos y oficinas tienen menos de un 30% de funcionarias de esa categoría.

**Gráfico 7**  
**Representación de la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores**  
**al 30 de junio de 2005**

(Porcentaje)



<sup>a</sup> La cifra del Departamento de Gestión representa los datos porcentuales agregados de la Oficina del Secretario General Adjunto (45,2%), la Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General (53,1%), la Oficina de Gestión de Recursos Humanos (25,8%), la Oficina de Servicios Centrales de Apoyo (25,8%), y la Oficina del Plan Maestro de Mejoras de la Infraestructura (16,7%).

50. La proporción total de mujeres en el cuadro orgánico y categorías superiores ha rebasado el nivel del 40% (40,4%, o sea 1.845 de una plantilla de 4,565). En la mayoría de los departamentos y oficinas esa proporción de funcionarias sigue por debajo del objetivo del 50/50 fijado por la Asamblea General.

#### **Distribución del personal por tipo de nombramiento**

51. En el gráfico 8 se muestra la proporción de nombramientos permanentes en la Secretaría en relación con otros tipos de contrato. Esa proporción difiere según el cuadro: 42,7% en el cuadro de dirección (163 funcionarios), 48,7% en el cuadro orgánico (2.008 funcionarios) y 29,7% en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos (2.135 funcionarios). De los puestos de funcionarios con nombramientos permanentes, el 82,6% se financian con cargo al presupuesto ordinario y el 17,4% con recursos extrapresupuestarios. El 46,9% de los funcionarios cuyos puestos se financian con cargo al presupuesto ordinario tienen nombramientos permanentes, mientras que sólo el 18% de los funcionarios cuyos puestos se financian con recursos extrapresupuestarios tienen nombramientos de ese tipo.

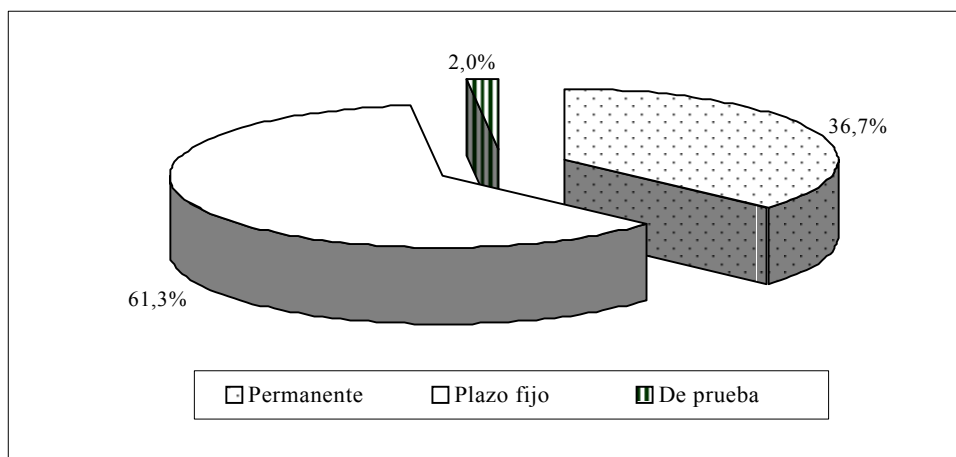
52. El porcentaje actual de nombramientos permanentes en puestos sujetos a distribución geográfica es del 53,5% (1.380 funcionarios de un total de 2.581). El porcentaje de funcionarios nombrados por un período de prueba es del 5,5% (144 de un total de 2.581).

53. La proporción entre nombramientos permanentes y de plazo fijo varía según el departamento o la oficina: dependiendo sobre todo de la fuente de financiación. Las entidades financiadas principalmente con fondos extrapresupuestarios, a saber la Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas (2,1%), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (3,3%), la Comisión de las Naciones Unidas de Vigilancia, Verificación e Inspección (9,8%), la recién creada Oficina del Plan Maestro de Mejoras de Infraestructura (8,3%) y la Oficina del Alto Representante para los países menos adelantados, los países en desarrollo sin litoral y los pequeños Estados insulares en desarrollo (9,1%) tienen el número más bajo de funcionarios con nombramientos permanentes, mientras que las que se financian principalmente con cargo al presupuesto ordinario, a saber, el Departamento de la Asamblea General y Gestión de Conferencias (70,1%), el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (59,7%) y la Oficina de Asuntos Jurídicos (52%) tienen el más elevado.

Gráfico 8

**Distribución del personal por tipo de nombramiento al 30 de junio de 2005**

(Población: 11.746)

**Distribución del personal por edades**

54. Al 30 de junio de 2005, el promedio de edad de los funcionarios era de 46 años, cifra idéntica a la del 30 de junio de 2004. Más de la mitad de los funcionarios de la Secretaría (el 57%) tienen más de 45 años; el 27,5% tiene menos de 40 y sólo el 4,6% tiene menos de 30. Esta composición puede verse en los gráficos 9 y 10, que muestran, respectivamente, la distribución del personal por edades y sexos y la distribución de los grupos de edades en la Secretaría. Aparte de las categorías de Secretario General Adjunto y Subsecretario General (con una media de edad de 58,7 años), el cuadro que tiene el promedio de edad más alto (55 años) es el de dirección. En el cuadro orgánico, el promedio de edad es de 46 años. Los funcionarios de este cuadro comienzan la carrera a una edad relativamente alta (37 años en la categoría P-2). En el cuadro de servicios generales, el promedio de edad es de 44,5 años; en la categoría de seguridad es de 40,2 años; y en el Cuadro de Artes y Oficios de 48,3 años.

55. La media de edad de los funcionarios del cuadro de dirección sobrepasa en unos cuatro meses a la de las funcionarias del mismo cuadro, en tanto que los funcionarios del cuadro orgánico son en promedio 18 meses mayores que las funcionarias. En el servicio de seguridad, los hombres son en promedio casi cuatro años mayores que las mujeres. En el cuadro de servicios generales, los funcionarios son en promedio alrededor de nueve meses menores que las funcionarias.

56. Los funcionarios más jóvenes del cuadro orgánico trabajan en la Oficina del Secretario General (con una media de edad de 41,8 años), la Oficina de Asuntos Jurídicos (42,6 años), la Oficina del Alto Representante para los Derechos Humanos (43,2 años), la Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas (43,9 años) y la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios (44,3 años), en tanto que los de más edad trabajan en la Oficina del Asesor Especial para África (49,2 años), la Comisión Económica y Social para Asia Occidental (48,7 años) y el Departamento de Información Pública (48,4 años). Los departamentos u oficinas donde el promedio de edad de los funcionarios es en general más bajo son el nuevo Departamento de Seguridad y Vigilancia (41,4 años), la Comisión Económica y Social para Asia

Occidental (43,2 años), la Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi (43,7) y el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (44 años) y aquéllos con la media de edad más alta son la Oficina del Asesor Especial para África (50 años), la Oficina del Alto Representante para los países menos adelantados, los países en desarrollo sin litoral y los pequeños Estados insulares en desarrollo (49,8 años), la Comisión de las Naciones Unidas de Vigilancia, Verificación e Inspección (49,4 años), el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (48,5 años) y el Departamento de la Asamblea General y Gestión de Conferencias (48,4 años).

Gráfico 9

**Distribución del personal por edad y sexo al 30 de junio de 2005**

(Población: 11.746)

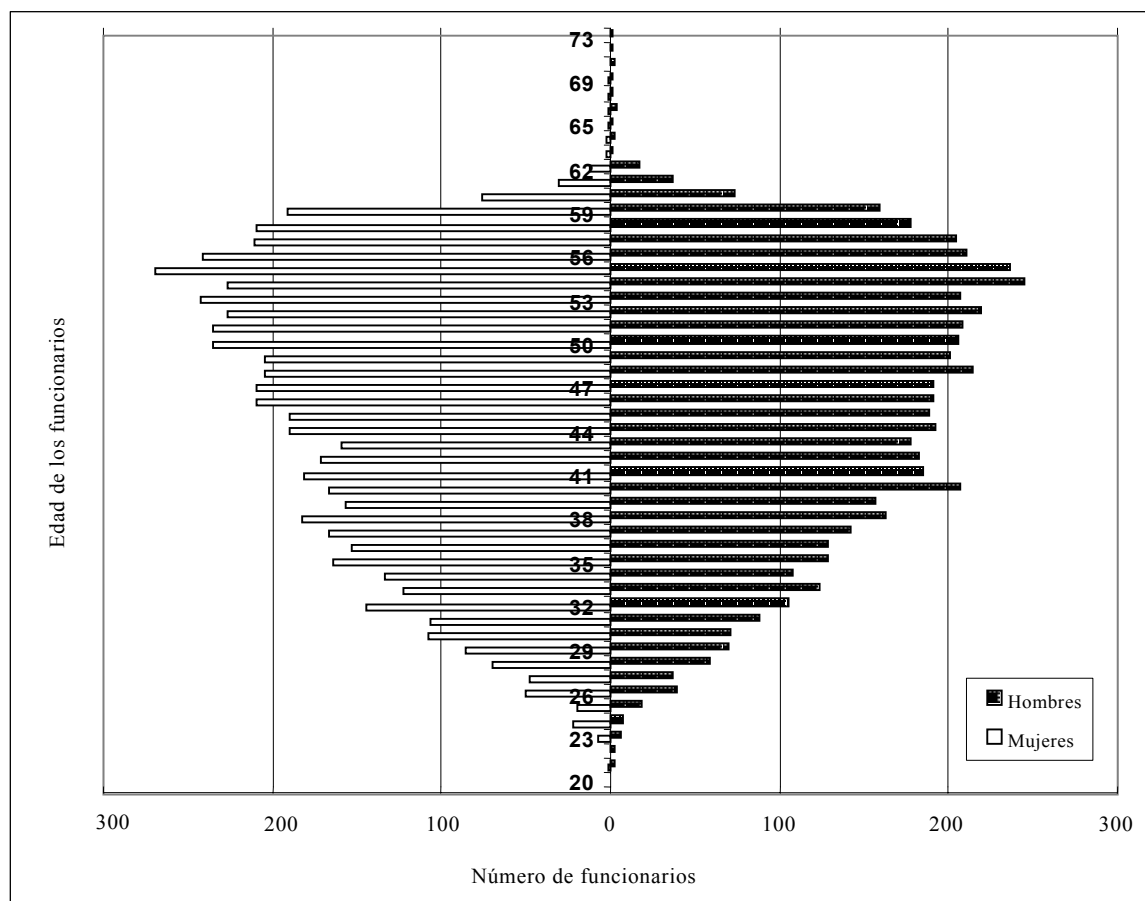
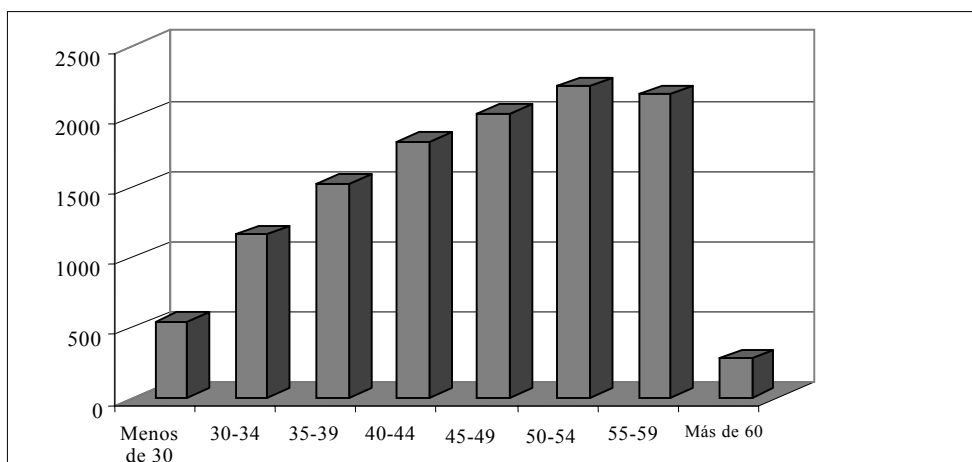


Gráfico 10

**Distribución de grupos de edades en la Secretaría al 30 de junio de 2005**

(Población: 11.746)

**Distribución del personal por antigüedad en el servicio**

57. La antigüedad en el servicio es un indicador de la experiencia adquirida en la Organización. La antigüedad media en el servicio de los funcionarios con nombramientos de todo tipo es de 12,3 años (13,8 años en el cuadro de dirección, 10,6 años en el cuadro orgánico y 13,2 años en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos).

58. La antigüedad media en el servicio de los funcionarios con nombramientos permanentes es de 20,7 años (23,7 años en el cuadro de dirección, 16 años en el cuadro orgánico y 25 años en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos). La mayor antigüedad en el servicio de los funcionarios de la categoría de Director está en consonancia con su promedio de edad más alto. La antigüedad media en el servicio de los funcionarios con nombramiento de plazo fijo de un año o más es de 7,6 años (6,4 años en el cuadro de dirección, 6,1 años en el cuadro orgánico y 8,2 años en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos). La menor antigüedad en el servicio del cuadro orgánico en general y el cuadro de dirección se debe a una mayor tasa de movimiento del personal con nombramientos de plazo fijo, que tiene perspectivas de carrera más cortas.

59. La antigüedad media en el servicio por departamento u oficina de los funcionarios con nombramientos de todo tipo varía de 8,2 años (Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas), 8,5 años (Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios) y 8,6 años (Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente) en el extremo inferior a 15,7 años (Departamento de Asuntos Económicos y Sociales), 15,6 años (Departamento de la Asamblea General y Gestión de Conferencias), 14,5 años (Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra), 14,4 años (Departamento de Información Pública) y 14,3 años (Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico) en el extremo superior. La antigüedad inferior a la media indica en general que los funcionarios son más jóvenes o han ingresado en el servicio en fechas más recientes, que la tasa de movimiento del personal es más elevada, que la oficina se ha establecido recientemente, que los nombramientos tienen una duración limitada, o una combinación de todos esos factores. La antigüedad a nivel de departamento u



oficina superior a la media en la Secretaría indica que los funcionarios son de más edad y que hay una tasa más baja de movimiento de personal.

## **B. Movimiento del personal de la Secretaría entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005**

60. El análisis que figura a continuación se basa en el movimiento del personal, incluida la contratación, la separación, el ascenso y los traslados entre departamentos y oficinas de los funcionarios que tienen nombramientos de un año o más en la Secretaría con arreglo a la serie 100, durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005<sup>2</sup>. Están incluidos los funcionarios del cuadro orgánico y las categorías superiores, así como los del cuadro de servicios generales y categorías conexas.

### **Contratación de personal**

61. Como se indica en el gráfico 11, entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, se contrató a 719 funcionarios en la Secretaría para puestos de la serie 100 del Reglamento del Personal con nombramientos por un año o más en el grupo considerado. En lo relativo al cuadro orgánico (355 funcionarios, 49,4% de todas las contrataciones), los siguientes departamentos fueron los que contrataron a más funcionarios: Departamento de la Asamblea General y Gestión de Conferencias (40 funcionarios, o sea el 11,0%), Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (40 funcionarios, o sea el 11,0%), PNUMA (33 funcionarios, o sea el 9,1%), Departamento de Gestión (27 funcionarios, o sea el 7,4%), Comisión Económica para África (22 funcionarios, o sea el 6,1%), CESPAP (19 funcionarios, o sea el 5,2%) y Departamento de Información Pública (18 funcionarios, o sea el 5,0%).

62. Correspondió al total de 98 contrataciones de categoría P-2 el 13,6% de todas las contrataciones y el 27,6% de las contrataciones del cuadro orgánico. Los principales departamentos que contrataban a funcionarios de categoría P-2 fueron el Departamento de la Asamblea General y Gestión de Conferencias (14 funcionarios, o sea el 14,3%), el Departamento de Gestión (8 funcionarios, o sea el 8,2%) y la CESPAP, la ACNUDH y el PNUMA (7 funcionarios, o sea el 7,1% respectivamente). De los 27 funcionarios, o sea el 3,8%, contratados en el cuadro de dirección, tres ocuparon cargos en el PNUMA y otros tres en el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz.

63. Con respecto al cuadro de servicios generales y cuadros conexos, se contrató o se prorrogó en sus cargos a 98 funcionarios, o sea el 30,4% del total por períodos de más de un año para ejercer funciones relacionadas con la seguridad y a 14 funcionarios para hacer tareas de procesamiento de textos, que estaban exentas de la suspensión de la contratación para el cuadro de servicios generales. En total fueron contratados 63 funcionarios, o sea el 19,6%, por departamentos u oficinas que también estaban exentas de la suspensión de las contrataciones. Se contrató a 72 funcionarios, o sea el 22,4%, en virtud del anuncio de vacantes iniciado con anterioridad al 1° de enero de 2004, fecha en que se hizo efectiva la suspensión de la contratación para el cuadro de servicios generales. Se concedieron a 62 funcionarios, o sea el 19,3% del personal contratado a corto plazo, antes del 1° de enero de 2004, prórrogas de más de un año. Se contrató a 13 funcionarios por razones de

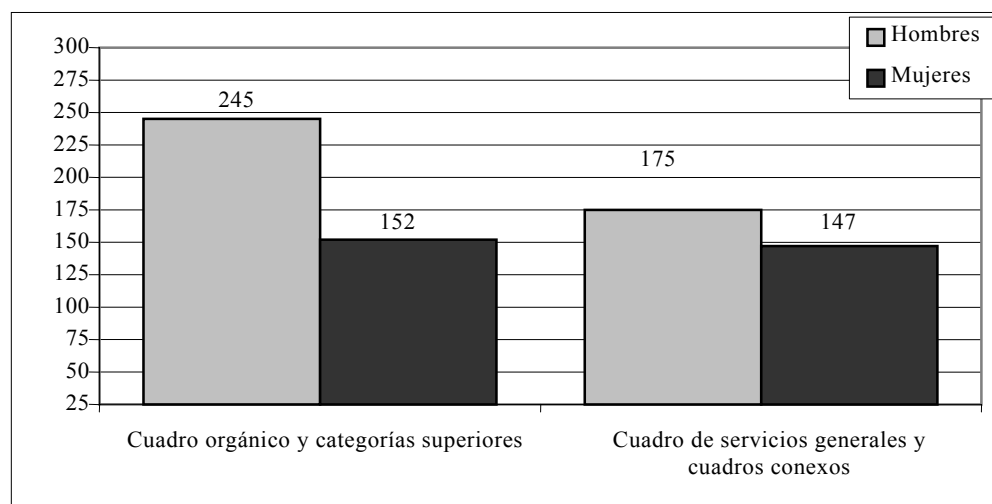
necesidad operacional y a título de excepción de la suspensión de las contrataciones de personal para el cuadro de servicios generales.

64. Las mujeres constituyeron el 41,6% de todo el personal contratado (291 mujeres de 719 funcionarios) durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, en comparación con el 44,5% en el período anterior. De las contrataciones para ocupar cargos del cuadro orgánico, el 40,6% correspondieron a mujeres (144 de 355) y en el cuadro de dirección, la contratación de mujeres representó el 18,5% (5 contrataciones de 27). En el cuadro de servicios generales y cuadros conexos, se contrató a 147 mujeres, o sea el 45,7% del personal.

65. Corresponde a los siguientes departamentos u oficinas el 60% de todas las contrataciones: PNUMA (10,8%, con 78 funcionarios), Departamento de Gestión (8,5%, con 61 funcionarios), Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (7,6%, con 55 funcionarios), CESPAP (6,1%, con 44 funcionarios), Comisión Económica para América Latina y el Caribe (5,4%, con 39 funcionarios), Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi (5,0%, con 36 funcionarios), Departamento de Asuntos Económicos y Sociales y CESPAP (4,3%, con 31 funcionarios entre ambos), Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias y Departamento de Información Pública (3,8%, con 27 funcionarios entre ambos). Las contrataciones abarcaron nombramientos de plazo fijo (81,4%, o sea 585 funcionarios), nuevos nombramientos a prueba (17,9%, o sea 129 funcionarios) y nombramientos permanentes (0,7%, o sea 5 funcionarios).

Gráfico 11

**Contratación de personal por género (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005)**



**Separación del personal**

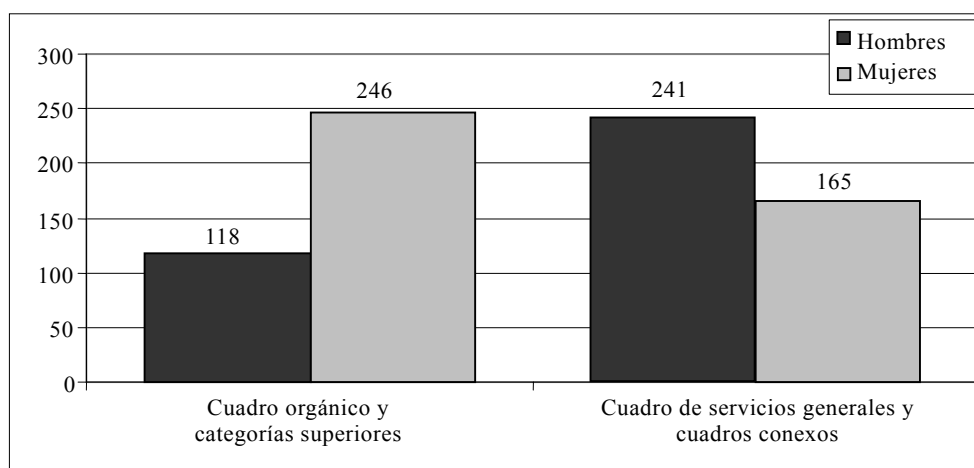
66. Se entiende por separación la salida de personal de la Secretaría debido a la jubilación, dimisión, el vencimiento del contrato, la rescisión del contrato por acuerdo mutuo, el traslado entre organismos, la separación por razones de salud, fallecimiento, destitución sumaria por falta de conducta, rescisión del contrato o abandono del puesto. Entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, se separaron del servicio 770 funcionarios, lo cual se compara con 794 separaciones registradas en el período comprendido entre el 1° de julio de 2003 y el 30 de junio

de 2004. Entre ellas, 302 correspondieron a jubilaciones (39,2%), 170 a dimisiones (22,1%) y 177 a vencimiento del contrato (23,0%). El desglose por cuadro y categoría fue el siguiente: 7,3% correspondió a la categoría de director y categorías superiores, el 38,8% al cuadro orgánico y el 52,7% al personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos. Hubo un total de 38 separaciones de funcionarios de categoría P-2, lo cual representó el 4,9% de todas las separaciones y el 12,7% de las separaciones del cuadro orgánico. Correspondió a las separaciones de funcionarias el 46,6% de todas las separaciones del personal. Como se indica en el gráfico 12, si bien las separaciones de funcionarias del cuadro orgánico y categorías superiores representaron el 32,4%, en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos las separaciones de funcionarias representaba el 59,4%. La mayoría de las separaciones de personal se produjeron en la Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas (73 funcionarios), el Departamento de Gestión (69 funcionarios), el PNUMA (58 funcionarios), el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (48 funcionarios), el Departamento de la Asamblea General y Gestión de Conferencias (47 funcionarios), Oficina de actividades de apoyo a las misiones del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (45 funcionarios), la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (45 funcionarios) y el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (40 funcionarios).

67. Entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005 dimitieron en total 170 funcionarios, lo cual representó el 22,1% de todas las separaciones. Hubo entre las dimisiones una de Secretario General Adjunto, otra de Subsecretario General, siete de directores, 55 de funcionarios del cuadro orgánico y 106 del cuadro de servicios generales y cuadros conexos. En el cuadro orgánico, la mayoría de las dimisiones correspondió a funcionarios de categoría P-4 (36,4%, o sea 20 funcionarios), seguida por los de categoría P-3 (30,9%, o sea 17 funcionarios) y la categoría P-2 (16,4%, o sea 9 funcionarios).

Gráfico 12

**Separaciones por género (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005)**



### **Ascensos del personal**

68. Se entiende por ascenso el movimiento de personal a una categoría superior, con la excepción del movimiento al cuadro orgánico de personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos, que se considera “contratación” de conformidad con la resolución 55/258 de la Asamblea General. Entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, hubo en la Secretaría 1.133 ascensos. La distribución de los ascensos por género arroja una proporción favorable al personal masculino de casi 55/45, lo cual se compara con una proporción de 49/51 de ese personal en 2004. Los ascensos de funcionarias representaron el 25,6% en el cuadro de dirección, el 48,5% en el cuadro orgánico y el 59,0% en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos.

69. Los departamentos con más ascensos en el período comprendido entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, fueron el Departamento de Gestión (164), el Departamento de la Asamblea General y Gestión de Conferencias (138), la CEPA (113), el Departamento de Información Pública (66), la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (65) y la Oficina de las Naciones Unidas en Viena (58).

### **Traslados del personal**

70. Los traslados son movimientos laterales de personal entre dos departamentos u oficinas en uno o más lugares de destino. En el período que se examina hubo 407 traslados en toda la Secretaría. Se produjeron más traslados de personal femenino (60,7% del número total de traslados) que de personal masculino. Hubo más traslados entre el personal con nombramientos de plazo fijo (70,3%) que entre el personal con nombramientos permanentes (27,8%) y nombramientos a prueba (2,0%).

71. La mayoría de los traslados se registraron en el Departamento de Gestión (47), el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (43), la Oficina de las Naciones Unidas en Viena (39), la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (34), el Departamento de la Asamblea General y Gestión de Conferencias y el PNUMA (23 cada uno).

72. En la sección VIII de su resolución 57/305, la Asamblea General aprobó la propuesta del Secretario General que figuraba en su informe (A/56/816) sobre la colocación de funcionarios que prestaban servicios en la Oficina Ejecutiva del Secretario General y le pidió que le informase de la aplicación de ese procedimiento. En el período comprendido entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, no hubo ningún caso de funcionarios trasladados a cargos de la misma categoría de la Oficina Ejecutiva del Secretario General.

### **Tasas de movimiento de personal**

73. Las tasas de movimiento de personal se basan en el cálculo de un índice estándar de movimiento de personal que se obtiene comparando el número real de separaciones de personal durante el período que se examina y el número de funcionarios en servicio activo al 1° de julio de 2004. En el cuadro 10 se presentan las tasas de movimiento de personal para 2004/2005 por cuadros y tienen en cuenta todas las causas de separación salvo el vencimiento del contrato. Mientras que la tasa de movimiento del personal del cuadro de dirección es un 100% más elevada que la del conjunto del personal, la del personal de cuadro orgánico es similar a la tasa general. Las tasas de movimiento actualmente vigentes en los cuadros orgánico y

de dirección contribuyen a facilitar la perspectiva de contratación y ascenso y son fundamentales en los planes de remplazo de personal.

**Cuadro 10**

**Tasas del movimiento del personal (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005)**

(Porcentaje)

Cuadro de dirección	11,1
Cuadro orgánico	5,1
Cuadro de servicios generales y cuadros conexos	4,7
<b>Total</b>	<b>5,1</b>

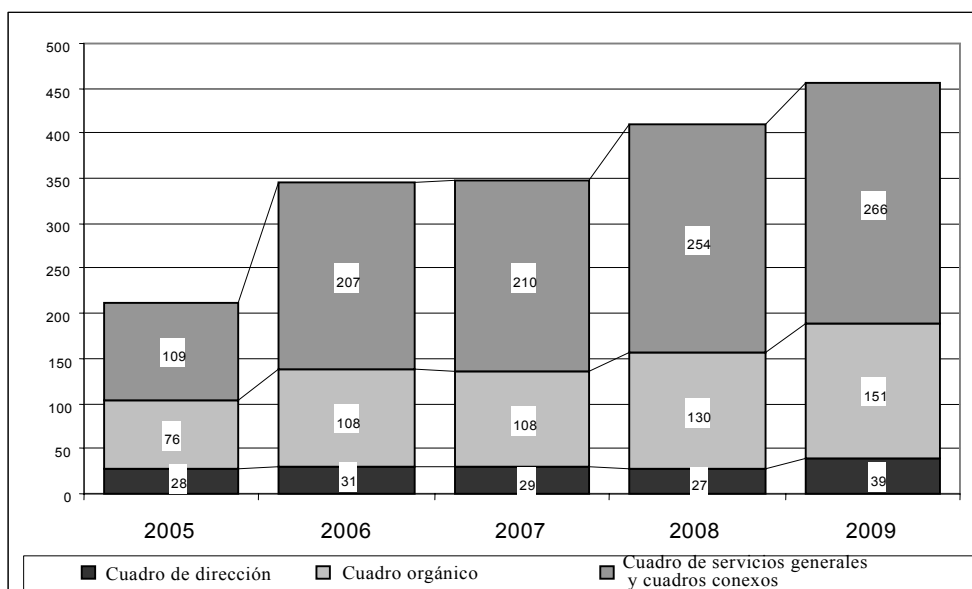
**C. Jubilaciones previstas (2005-2009)**

**Conjunto del personal de la Secretaría**

74. En los próximos cinco años, un total de 1.773 funcionarios de la Secretaría llegarán a la edad de jubilación obligatoria (14,6% de la plantilla total). Cada año se jubilará un promedio de 355 funcionarios, cifra que oscilará entre un mínimo de 213 en 2005 y un máximo de 456 en 2009. En el gráfico 13 puede verse que en el quinquenio se jubilarán 154 personas con categoría de director, lo que representa un 8,7% del total de jubilados, 573 del cuadro orgánico (32,3%) y 1.046 del cuadro de servicios generales y cuadros conexos (59,0%). Durante el período comprendido entre 2005 y 2009 se jubilarán más mujeres que hombres (944 mujeres y 829 hombres). En el cuadro orgánico y categorías superiores (P-2 a D-2), el 61,9% de los jubilados serán hombres. Esta situación demográfica abre importantes posibilidades de mejorar significativamente la distribución geográfica y la representación de la mujer.

Gráfico 13  
**Jubilaciones previstas por categoría (2005-2009)**

(Total de jubilaciones previstas: 1.773)



75. En varios departamentos las tasas de jubilación serán considerables en las categorías superiores (P-5, D-1 y D-2). A continuación se compara el número de jubilaciones previstas en esas categorías, por departamentos y oficinas, con su plantilla actual para la misma categoría. Los departamentos y oficinas se han dividido en tres grupos, según el porcentaje que deberá remplazarse, por razones estratégicas, en los próximos cinco años con un mínimo de nueve funcionarios en las categorías superiores:

a) Departamentos y oficinas con poca necesidad de remplazar personal (menos del 25% de la plantilla actual): Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi (13%), CEPAL (14%), PNUMA (15%), Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (16%), Oficina del Secretario General (18%), ONU-Hábitat (19%), ONUDD y Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas (20% cada una), Departamento de Seguridad y Vigilancia (22%);

b) Departamentos y oficinas con necesidad mediana de remplazo de personal (entre 25% y 40% de su plantilla actual): Oficina de Asuntos Jurídicos y CESPAP (32% cada una), CEPA, Departamento de Gestión, Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo, Departamento de Asuntos de Desarme (33% cada uno), Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios (34%), División de Asuntos Políticos y Oficina de actividades de apoyo a las misiones del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (36% cada una) y ACNUDH (39%);

c) Departamentos y oficinas con una fuerte necesidad de remplazar al personal (más del 40% de su plantilla actual): UNMOVIC (42%), CEPE (43%), Oficina de las Naciones Unidas en Viena (45%), Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias y Departamento de Asuntos Económicos y

Sociales (46% cada uno), Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (48%), Departamento de Información Pública (50%) y CESPAAO (52%).

76. El seguimiento de los casos de jubilación previstos en las categorías P-5, D-1 y D-2 ayuda a prever el personal que se necesitará para cubrir las vacantes que se producirán por causa de jubilación. En los próximos cinco años habrá que reemplazar al 29,6% de la plantilla actual de funcionarios de categoría P-5. La proporción es aún más alta en las categorías D-2 y D-1, a saber, de un 39,0%. El cuadro 11 ilustra este hecho.

Cuadro 11

**Necesidades de reemplazo por causa de jubilación en las categorías D-1/D-2 y P-5 (2005-2009)**

Año	Todos los puestos			Puestos sujetos a distribución geográfica		
	D-1/D-2	P-5	Total	D-1/D-2	P-5	Total
2005	28	40	55	25	24	49
2006	31	47	92	29	29	58
2007	29	46	82	25	25	50
2008	27	50	71	20	33	53
2009	39	53	76	26	30	56
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>236</b>	<b>376</b>	<b>125</b>	<b>141</b>	<b>266</b>

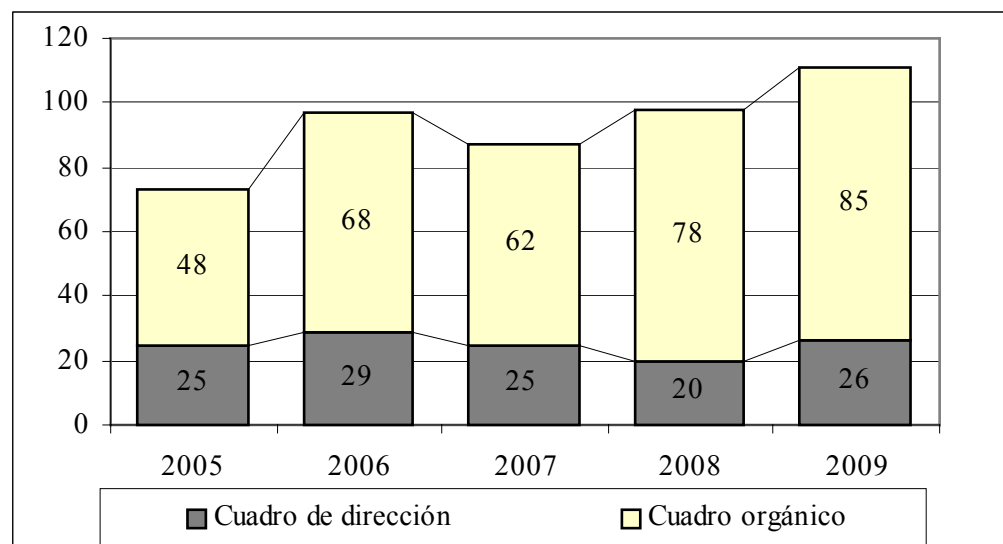
**Funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica**

77. De los 2.581 funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica en la actualidad, 466 se jubilarán entre 2005 y 2009 (18,1%). El promedio anual será de 93 funcionarios, cifra que oscilará entre un mínimo de 73 en 2005 y un máximo de 111 en 2009. En el gráfico 14 se desglosan las jubilaciones previstas del cuadro orgánico y el cuadro de dirección.

78. En los próximos cinco años se jubilarán todos los funcionarios de un Estado Miembro<sup>4</sup> que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica y el número de funcionarios de seis Estados Miembros<sup>5</sup> se reducirá en más del 50% por causa de la jubilación. Un total de 58 Estados Miembros<sup>6</sup> verán reducirse su personal entre el 20% y el 50%, 25 Estados Miembros<sup>7</sup> entre un 10% y un 20% y 14 países<sup>8</sup> entre el 1% y el 10%. En los próximos cinco años no se jubilará ningún nacional de 68 Estados Miembros. Actualmente hay 17 Estados Miembros<sup>9</sup> que no están representados.

Gráfico 14  
**Jubilaciones previstas, por cuadros, de funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica (2005-2009)**

(Total de jubilaciones previstas: 466)



## V. Ejecución de los planes de acción en materia de recursos humanos

79. En virtud de la resolución 53/221 de la Asamblea General, en 1999 se establecieron en la Secretaría los planes de acción en materia de recursos humanos bajo la autoridad central de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos. De conformidad con la petición formulada por la Asamblea en su resolución 57/305, de que se le informara anualmente sobre el progreso hecho por los departamentos en la ejecución de sus planes de acción en materia de recursos humanos, y en adición a la sinopsis de las actividades de planificación de los recursos humanos proporcionada por el Secretario General en sus informes a la Asamblea sobre la composición de la Secretaría (A/58/666) y sobre la reforma de la gestión de los recursos humanos, (A/59/263), el presente informe contiene la información pertinente más reciente sobre los progresos realizados en esta esfera durante el tercer ciclo de planificación, iniciado el 1° de enero de 2003 y terminado el 31 de diciembre de 2004.

80. En el tercer ciclo de planificación, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos ha refinado los objetivos de los planes de acción en materia de recursos humanos armonizándolos de manera más ceñida con los objetivos operacionales de los departamentos. En los planes de acción se incluían 32 indicadores de progreso y objetivos mensurables (contra 28 en el segundo ciclo) en ocho esferas de la gestión de los recursos humanos, a saber: gestión de vacantes, representación geográfica y representación de la mujer, movilidad del personal de la Secretaría y revitalización, evaluación de la actuación profesional, perfeccionamiento del personal y relaciones entre el personal y la administración. Participaron en el tercer ciclo de planificación 26 departamentos y oficinas de la Secretaría de las Naciones Unidas<sup>10</sup>. Estos progre



sos están de acuerdo con las recomendaciones formuladas por la Oficina de Servicios de Supervisión Interna (véase A/57/726).

81. La mediana del progreso alcanzado en la consecución de objetivos para todos los departamentos y oficinas participantes llegó al 70,5%. En total, 11 departamentos (42%) alcanzaron del 70% al 80% de los objetivos. Cinco departamentos (19%) alcanzaron del 60% al 70%, y cinco departamentos (19%) alcanzaron entre el 50% y el 60% de los objetivos. La cifra de 80% fue superada por dos departamentos, en tanto que un departamento presentó el indicador de progreso más bajo, inferior al 50%. En total, 14 departamentos (51%) alcanzaron puntajes del 70% o más, en tanto que 25 departamentos (96%) alcanzaron más del 50% de los objetivos.

82. En el cuadro 12 se presenta el progreso realizado por los departamentos y oficinas participantes en el tercer ciclo con respecto a 12 objetivos clave. Sólo uno fue alcanzado por todos los departamentos (reducción de la edad promedio en el momento de la contratación de todo el personal). Dos objetivos fueron alcanzados por más del 85% de los departamentos (mejoramiento del índice de movilidad y selección de por lo menos un 50% de mujeres). El progreso con respecto a siete objetivos superó, alcanzó o estuvo por debajo de los límites aceptables del 20% en el caso de más del 50% de los departamentos. El análisis de los distintos objetivos indica que el porcentaje máximo (46%) de departamentos que alcanzaron el objetivo correspondió al de un 50% de representación de la mujer en el personal del cuadro orgánico y categorías superiores. El 42% de los departamentos alcanzó dos objetivos, gestión de la tasa de vacantes para puestos extrapresupuestarios en el cuadro orgánico y categorías superiores y reducción del número de funcionarios de categoría P-2 con una antigüedad en el grado de más de cinco años que fueron contratados mediante concursos nacionales o aprobaron los exámenes para el paso del cuadro de servicios generales al cuadro orgánico. Un 19% de los departamentos alcanzaron el objetivo de la distribución geográfica equitativa en las contrataciones y el 15% logró el objetivo de limitar la contratación de Estados Miembros sobrerrepresentados.

Cuadro 12

**Progreso de los departamentos y oficinas por objetivos clave en el tercer ciclo de planificación**

<i>Objetivo</i>	<i>Departamentos que lograron el objetivo o estuvieron dentro de los límites aceptables<sup>a</sup></i>		<i>Departamentos que no lograron el objetivo</i>	
	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Gestión de vacantes</b>				
Gestión de la tasa de vacantes de todos los puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario	18	69,20	8	30,80
Gestión de la tasa de vacantes de puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario en el cuadro orgánico y categorías superiores	13	50,00	13	50,00
Gestión de la tasa de vacantes de todos los puestos extrapresupuestarios	13	65,00	7	35,00
Tasa de vacantes de puestos extrapresupuestarios en el cuadro orgánico y categorías superiores	8	42,10	11	57,90

<i>Objetivo</i>	<i>Departamentos que lograron el objetivo o estuvieron dentro de los límites aceptables<sup>a</sup></i>		<i>Departamentos que no lograron el objetivo</i>	
	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Representación geográfica</b>				
Equilibrio geográfico en las contrataciones	5	19,20	21	80,80
Limitación de las contrataciones de Estados Miembros sobrerrepresentados	4	15,40	22	84,60
<b>Representación de la mujer</b>				
Aumento de la representación de la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores	12	46,20	14	53,80
Selección de mujeres – todas las categorías	22	84,60	4	15,40
<b>Movilidad del personal</b>				
Mejoramiento del índice de movilidad	23	88,5	3	11,5
<b>Rejuvenecimiento de la Secretaría</b>				
Reducción de la edad promedio en el momento de la contratación – todo el personal	26	100,00	0	0,00
Reducción del número de funcionarios de categoría P-2 contratados mediante concursos nacionales o el examen de G a P con una antigüedad en el grado de más de cinco años	11	42,30	15	57,70
<b>Evaluación de la actuación profesional</b>				
Cumplimiento del sistema de evaluación de la actuación profesional	13	50,00	13	50,00

<sup>a</sup> Se entiende por “límites aceptables” el margen de flexibilidad con que se juzga el progreso realizado en la consecución de los objetivos en el tercer ciclo del plan de acción en materia de derechos humanos. Se considera que un puntaje comprendido dentro de los límites del 20% del objetivo perseguido cae dentro de los límites aceptables del objetivo.

83. Al cubrir las vacantes de puestos sujetos a distribución geográfica, el objetivo de cada departamento es equilibrar la contratación de funcionarios procedentes de Estados Miembros no representados o subrepresentados con la contratación de personal de Estados Miembros situados dentro de los límites convenientes y reducir la contratación de personal de Estados Miembros sobrerrepresentados, teniendo en cuenta lo dispuesto en el párrafo 3 del Artículo 101 de la Carta. Durante el ciclo, cinco departamentos contrataron casi el mismo número de candidatos procedentes de Estados Miembros no representados o subrepresentados que de Estados Miembros situados dentro de los límites convenientes.

84. En el caso de la representación de la mujer se utilizaron dos objetivos: mantenimiento del equilibrio de género o aumento de la representación hasta alcanzar el equilibrio de género y selección de mujeres en por lo menos el 50% de los casos, teniendo en cuenta los requisitos del párrafo 3 del Artículo 101 de la Carta. La representación de la mujer, si se consideran todos los cuadros del personal, ha mejorado en 14 departamentos (53,8%) durante el tercer ciclo, en cuyo transcurso 14 departamentos y oficinas (53,8%) alcanzaron el equilibrio de género. En el caso de funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores, la representación de la mujer mejoró en 13 departamentos (50%) durante el tercer ciclo, en tanto que cuatro

departamentos y oficinas (15,4%) alcanzaron el equilibrio de género. En el cuadro de dirección y categorías superiores, la situación mejoró en 16 departamentos (61,5%) en tanto que siete lograron la paridad de género. Por otra parte, 20 departamentos alcanzaron el objetivo de elegir candidatas mujeres en por lo menos el 50% de los casos (para todo el personal y todas las fuentes presupuestarias).

85. El objetivo de movilidad para el tercer ciclo consistió en mantener los índices de movilidad en los departamentos por encima del promedio del 10,6% alcanzado por la Secretaría en el año 2000 (índice de ascensos de 7,5% e índice de traslados de 3,1%). Al final del ciclo, 23 departamentos (88,5%) habían alcanzado o superado el objetivo del índice de movilidad del 10,6%. El índice de movilidad general para toda la Secretaría aumentó al 15,3%.

86. En comparación con el segundo ciclo de los planes de acción en materia de recursos humanos, en el tercer ciclo hubo más departamentos y oficinas que alcanzaron los objetivos de los planes en esferas tales como la de reducción de la tasa de vacantes, el mejoramiento del índice de movilidad y la reducción de la edad promedio en el momento de la contratación. Sin embargo, tal como se desprende del cuadro 13, fueron menos los departamentos que alcanzaron los siguientes objetivos: limitación de la contratación de personal procedente de Estados Miembros sobrerrepresentados, mayor representación de la mujer en el personal del cuadro orgánico y categorías superiores, selección de mujeres en todas las categorías y cumplimiento con el sistema de evaluación de la actuación profesional.

Cuadro 13

**Desempeño comparativo de la Secretaría medido por la consecución de objetivos clave durante los ciclos de planificación segundo y tercero**

Objetivo	Departamentos que alcanzaron el objetivo o estuvieron dentro de los límites aceptables (porcentaje)	
	Segundo ciclo	Tercer ciclo
<b>Gestión de vacantes</b>		
Gestión de la tasa de vacantes de todos los puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario	65,4	69,2
Gestión de la tasa de vacantes de puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario en el cuadro orgánico y categorías superiores	34,6	50,0
Gestión de la tasa de vacantes de todos los puestos extrapresupuestarios	50,0	65,0
Tasa de vacantes de puestos extrapresupuestarios en el cuadro orgánico y categorías superiores	44,4	42,1
<b>Representación geográfica</b>		
Equilibrio de las contrataciones según la distribución geográfica	–	19,2
Limitación de las contrataciones del personal procedente de Estados Miembros sobrerrepresentados	52,9	15,4
<b>Representación de la mujer</b>		
Aumento de la representación de la mujer en el personal del cuadro orgánico y categorías superiores	61,5	46,2

<i>Objetivo</i>	<i>Departamentos que alcanzaron el objetivo o estuvieron dentro de los límites aceptables (porcentaje)</i>	
	<i>Segundo ciclo</i>	<i>Tercer ciclo</i>
Selección de mujeres – todas las categorías	88,5	84,6
<b>Movilidad del personal</b>		
Mejoramiento del índice de movilidad	69,2	88,5
<b>Rejuvenecimiento de la Secretaría</b>		
Reducción de la edad promedio en el momento de la contratación – todo el personal	100,0	100,0
Reducción del número de funcionarios de categoría P-2 contratados mediante concursos nacionales o el examen de paso de G a P, con una antigüedad en el grado de más de cinco años	–	42,3
<b>Evaluación de la actuación profesional</b>		
Cumplimiento del sistema de evaluación de la actuación profesional	80,8	50,0

87. La Oficina de Gestión de Recursos Humanos sigue mejorando los planes de acción en materia de recursos humanos. En el cuarto ciclo, que comenzó el 1° de enero de 2005 y se prolongará hasta finales de 2006, se aumentó el número de objetivos e indicadores de la actuación profesional mensurables a fin de permitir un seguimiento mejor y más detallado del progreso de los departamentos. Hay un nuevo departamento, el Departamento de Seguridad y Vigilancia, que participa en la planificación del cuarto ciclo, con lo cual el número total de departamentos y oficinas participantes asciende ahora a 27.

88. En mayo de 2005, el Secretario General creó la Junta sobre el Desempeño de las Funciones Directivas (ST/SGB/2005/13), que, entre otras cosas, tiene la tarea de seguir de cerca la forma en que los administradores superiores ejercen las facultades que les han sido delegadas, incluido el desempeño en cuanto a la concepción de los objetivos que persiguen los planes de acción en materia de recursos humanos. Se prevé que esta medida habrá de mejorar la ejecución por parte de departamentos y oficinas de sus planes de acción durante el cuarto ciclo.

## VI. Conclusión

89. Se invita a la Asamblea General a que tome nota del presente informe.

### *Notas*

<sup>1</sup> Administración; Finanzas; Derechos Humanos; Asuntos Humanitarios; Información Pública; Seguridad y Asuntos Sociales.

<sup>2</sup> Para los fines del análisis se han definido los dos grupos siguientes:

Grupo 1. Todos los funcionarios de la Secretaría, independientemente de las fuentes de financiación, nombrados por períodos de un año o más con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal, excepto los funcionarios nombrados para misiones, el personal del Servicio Móvil y los profesores de idiomas, funcionarios nacionales y auxiliares de información pública. Al 30 de junio de 2005, este grupo comprendía 11.786 funcionarios de las categorías siguientes:

- Secretario General Adjunto y Subsecretario General;

- Director (D-2) y oficial mayor (D-1), denominado en lo sucesivo cuadro de dirección;
- Oficial superior, oficial de primera, oficial de segunda, oficial adjunto y oficial auxiliar (P-5, P-4, P-3, P-2 y P-1), denominados en lo sucesivo cuadro orgánico;
- Cuadro de servicios generales (G-7 a G-1) y cuadros conexos (Servicio de Seguridad y Cuadro de Artes y Oficios), denominados en lo sucesivo cuadro de servicios generales y cuadros conexos.

Grupo 2. Todos los funcionarios de la Secretaría del cuadro orgánico y cuadros superiores (4.565 funcionarios), independientemente de la fuente de financiación y con las mismas restricciones del Grupo 1.

<sup>3</sup> Angola, Brunei Darussalam, Comoras, Emiratos Árabes Unidos, Islas Marshall, Kiribati, Liechtenstein, Mónaco, Nauru, Palau, Samoa, Santo Tomé y Príncipe, Timor-Leste, Turkmenistán.

<sup>4</sup> Chad.

<sup>5</sup> Gambia, Irán (República Islámica del), Lesotho, Omán, República Unida de Tanzania y Sierra Leona.

<sup>6</sup> Afganistán, Arabia Saudita, Bangladesh, Barbados, Belarús, Bélgica, Burkina Faso, Burundi, Cabo Verde, Camboya, Chile, Congo, Costa Rica, Ecuador, Egipto, El Salvador, Estados Unidos de América, Federación de Rusia, Filipinas, Finlandia, Guatemala, Guinea Ecuatorial, Guyana, Haití, Iraq, Irlanda, Jamaica, Jordania, Líbano, Liberia, Malasia, Malawi, Malí, Malta, México, Nepal, Nigeria, Países Bajos, Pakistán, Panamá, Perú, Polonia, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, República Árabe Siria, Senegal, Singapur, Somalia, Sudán, Suecia, Suiza, Suriname, Tailandia, Turquía, Ucrania, Uganda, Viet Nam, Yemen y Zambia.

<sup>7</sup> Alemania, Argelia, Benin, Bhután, Camerún, Canadá, China, Colombia, Cuba, Eritrea, Eslovenia, Etiopía, Francia, Ghana, India, Kenya, Marruecos, Nueva Zelanda, República Checa, República Democrática del Congo, República Dominicana, Saint Kitts y Nevis, Sri Lanka, Togo y Trinidad y Tabago.

<sup>8</sup> Argentina, Australia, Austria, Brasil, Côte d'Ivoire, Dinamarca, España, Grecia, Israel, Italia, Japón, República de Corea, Rumania y Venezuela (República Bolivariana de).

<sup>9</sup> Angola, Bahrein, Brunei Darussalam, Comoras, Emiratos Árabes Unidos, Guinea-Bissau, Islas Marshall, Kiribati, Liechtenstein, Mauricio, Mónaco, Nauru, Palau, Samoa, Santo Tomé y Príncipe, Timor-Leste, y Turkmenistán.

<sup>10</sup> Departamento de Asuntos de Desarme, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias, Oficina de Servicios de Supervisión Interna, Oficina de Gestión de Recursos Humanos, Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General, Oficina del Secretario General Adjunto, Departamento de Asuntos Políticos, Departamento de Información Pública, Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz, CEPA, CEPE, CEPAL, CESPAP, CESPAP, CESPAP, ONU-Hábitat, Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, Oficina de Servicios de Supervisión Interna, Oficina de Asuntos Jurídicos, UNCTAD, PNUMA, ONUDD, Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra, Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi, Oficina de las Naciones Unidas en Viena.

**Anexo**

**Cuadros estadísticos completos**

Cuadro A.1  
Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y sexo

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2004		Categorías														Número de funcionarios al 30 de junio de 2005		Valor equidistante	Límites convenientes						
	Total	M	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2				P-1		M <sup>a</sup>	Total		
			H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M			H	M				
Afganistán	2										1		1									2	6,54	2-14		
Albania	4	3											1						3			3	4	6,01	1-14	
Alemania	137	51	1		1	2	2	13			20	11	19	16	15	17	16	10				57	143	141,05	120-162	
Andorra	1	1															1						1		5,94	1-14
Angola	1																								6,23	1-14
Antigua y Barbuda	1	1												1								1	1	5,91	1-14	
Arabia Saudita	7	6								1			3	1				1				5	6	17,38	13-22	
Argelia	6	2								1	1		1	1	1	1						2	5	7,75	3-14	
Argentina	29	17	1				1			3	3		2	5	1	3	5	7				18	31	21,43	17-26	
Armenia	5						1									3		1				5		5,96	1-14	
Australia	40	18						1	1	1	1	9	5	4		2	4	8	12			23	47	30,82	26-36	
Austria	24	12									1	1	2	3	4	5	6	4				13	26	19,27	14-24	
Azerbaiyán	4	3												1	2			2				3	5	6,12	1-14	
Bahamas	9	7												1	1	5	1	1				7	9	6,07	1-14	
Bahrein																									6,34	2-14
Bangladesh	10		1					1			5		3										10		9,10	4-14
Barbados	2	2										2										2	2	6,02	1-14	
Belarús	11									3			4		3								10		6,35	2-14
Bélgica	30	13					2		3	3	4	2	3	5	6	5	1					15	34	22,55	18-27	
Belice	3	1											1		1	1	1					1	3	5,89	1-14	
Benin	4										2		1		1		1						5		6,08	1-14
Bhután	4							1			1		2		1								5		5,93	1-14
Bolivia	7	3										1				4	1		1			3	7	6,20	1-14	
Bosnia y Herzegovina	6	2									1					2		1	2			2	6	5,99	1-14	
Botswana	1																	1				1	1	6,09	1-14	
Brasil	36	10					1		2	1	7	2	7	4	4	4	1	3				14	36	33,37	28-38	
Brunei Darussalam																									6,40	2-14
Bulgaria	15	5							1		2	2	5	2		2						6	14	6,29	1-14	
Burkina Faso	4	3							1	1				1		1						3	4	6,18	1-14	
Burundi	6	1									1		1	1	4							1	7	6,04	1-14	
Cabo Verde	4										1		2		1								4		5,89	1-14
Camboya	3	1											1	1								1	2	6,20	1-14	
Camerún	15	6							1		3	1	4	1	1	3						5	14	6,34	2-14	
Canadá	51	22		2				2	2		11	4	13	13	3	3			1			25	54	49,88	42-57	
Chad	2												1										2		6,09	1-14
Chile	25	10			1									2		4	3	7	2			7	23	9,65	5-14	
China	57	33	1				1	1	2	2	8	2	5	5	3	12	5	12				34	59	66,06	56-76	
Chipre	3										1				1			1					3		6,48	2-14
Colombia	11	3	1							1	2		2	2	1	1						4	10	9,24	4-14	
Comoras																									5,90	1-14

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2004										Número de funcionarios al 30 de junio de 2005										Valor equidis-tante	Límites conve-nientes			
	Total		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1				M <sup>a</sup>	Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M					
Congo	3												2		1							3	5,97	1-14	
Costa Rica	4	2							1	1				1	1							2	4	6,42	2-14
Côte d'Ivoire	10								1		2		3		4							10	6,41	2-14	
Croacia	7	4									1		2	2	1	1						4	7	6,53	2-14
Cuba	6	2									1	1		2	1	1						2	6	6,77	2-14
Dinamarca	16	7					1				1	2	3	1	2	4						7	14	17,04	12-22
Djibouti	6	1									2				2	1	1					1	6	5,90	1-14
Dominica	3														3							3	3	5,88	1-14
Ecuador	6	2								1			1		3	1						2	6	6,44	2-14
Egipto	14	5	1				1		1	1	6		2	1	1	1		1				5	16	9,32	5-14
El Salvador	8	4									1		1	3	2							3	7	6,35	2-14
Emiratos Árabes Unidos																								9,58	5-14
Eritrea	6	2									1		1		2	2						2	6	5,97	1-14
Eslovaquia	5	1	1										4		1							1	6	6,77	2-14
Eslovenia	5	3			1		1								3							3	5	7,17	2-14
España	49	24							1		3	2	10	6	14	12	2	5				25	55	45,61	39-52
Estados Unidos de América	313	171	1		1	1	3	2	14	24	37	37	45	52	28	31	13	23			170	312	351,14	298-404	
Estonia	4	2													1	2	1					2	4	6,08	1-14
Etiopía	19	6					1		1	1			4	3	1	2	6					6	19	7,61	3-14
ex República Yugoslava de Macedonia	4	1													3	1						1	4	6,00	1-14
Federación de Rusia	106	14	1				3		13	1	18	3	36	5	18	5	1					14	104	25,91	21-31
Fiji	9	7													2	1	1	5				6	9	5,94	1-14
Filipinas	51	35									1	9	6	10	9	11		3				33	49	9,13	4-14
Finlandia	17	6					1		1		2	1	3	1	1	2	1					5	15	14,19	9-19
Francia	105	50	1				2		6	9	15	7	16	13	9	12	12	14				55	116	100,04	85-115
Gabón	2														2							2	2	6,03	1-14
Gambia	4	1					1				1			1								1	3	5,91	1-14
Georgia	3										1		1									2	2	6,01	1-14
Ghana	13	5	1						2		2	3	3	2								5	13	6,41	2-14
Granada	2														2							2	2	5,88	1-14
Grecia	9	4								1	4	1		1	1	1	2					4	11	14,27	9-19
Guatemala	3	2										1			1	1						2	3	6,60	2-14
Guinea	2												1		1		1					3	3	6,11	1-14
Guinea-Bissau																								5,91	1-14
Guinea Ecuatorial	2												2									2	2	5,91	1-14
Guyana	13	11					1	2				1	3			4		2				10	13	5,90	1-14
Haití	3	2										1	2									2	3	6,10	1-14
Honduras	2											1		1								2	2	6,10	1-14
Hungría	9	2								1	2		4	1	1							2	9	8,02	3-14
India	47	18	1				2	4	2	6			6	8	8	3	3	4				19	47	36,31	31-42
Indonesia	13	6										1	1	1	3	3	4	3				8	16	12,89	8-18



País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2004		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios al 30 de junio de 2005		Valor equidis-tante	Límites conve-nientes	
	Total	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	M <sup>a</sup>	Total			
	Irán (República Islámica del)	9	6							1	2	2	2				1								5
Iraq	6	3							2	1	1		1	1		1						3	7	6,74	2-14
Irlanda	15	5			1				1		4	1	2	3		1	3					6	16	11,34	7-16
Islandia	5	1									1		2		1		1	1				1	6	6,39	2-14
Islas Marshall																								5,88	1-14
Islas Salomón	1															1							1	5,89	1-14
Israel	8	4								1	1	2			2		3	1				4	10	13,20	8-18
Italia	102	52	1		1		2	1	1		6	4	15	10	18	27	11	8				50	105	82,35	70-95
Jamahiriya Árabe Libia	2								1				1										2	8,02	3-14
Jamaica	13	8			1						1	1	1	5	2	2	2					9	15	6,04	1-14
Japón	110	64	1				1	1	2	1	6	8	17	24	16	21	2	11				66	111	308,45	262-355
Jordania	8	2									1	1	4		2	1						2	9	6,16	1-14
Kazajstán	7	3													2	1	2	2				3	7	6,57	2-14
Kenya	24	14						1	1	4	4	2	2	2	2	8						15	24	6,75	2-14
Kirguistán	5	2									1				1		2	1				2	5	5,99	1-14
Kiribati																								5,88	1-14
Kuwait	1	1					1															1	1	8,42	4-14
Lesotho	3	3											2			1						3	3	5,92	1-14
Letonia	3	1													2	1	1					1	4	6,14	1-14
Libano	15	5					1				2		1	2	4	2	1					4	13	6,31	2-14
Liberia	6	5								1	1	2		1		1						5	6	5,95	1-14
Liechtenstein																								5,94	1-14
Lituania	4	2											1	2	1							2	4	6,31	2-14
Luxemburgo	5	1											2		1	1						1	4	7,06	2-14
Madagascar	3	1									1		1		1	1						1	4	6,31	2-14
Malasia	8	4			1				1		1	3			2			1				4	9	9,54	5-14
Malawi	4										1		1		1								3	6,16	1-14
Maldivas	1														1								1	5,89	1-14
Mali	8	2					1		2		1		2				1					1	7	6,19	1-14
Malta	1						1											1				1	2	6,09	1-14
Marruecos	7	4							1	2	1			1		1						4	6	7,27	2-14
Mauricio	2																							6,06	1-14
Mauritania	3												2		1								3	5,95	1-14
México	16	9					1	3	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1				10	19	37,19	32-43
Micronesia (Estados Federados de)	1														1								1	5,88	1-14
Mónaco																								5,91	1-14
Mongolia	5	2											1	2	2							2	5	5,94	1-14
Mozambique	3							1		1								1					3	6,31	2-14
Myanmar	4												2					2	1			1	5	7,12	2-14
Namibia	3	1			1									1	1							1	3	6,00	1-14
Nauru																								5,88	1-14

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2004										Número de funcionarios al 30 de junio de 2005										Valor equidistante	Límites convenientes			
	Total		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1				M <sup>a</sup> Total		
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H			M	M <sup>a</sup>	Total
Nepal	9										1	7		1								9	6,51	2-14	
Nicaragua	6	4										1	2	1	2							4	6	6,00	1-14
Níger	3	2					1						1				1					2	3	6,18	1-14
Nigeria	17	3							3		3	3	1	2	1	1						2	14	9,37	5-14
Noruega	8	3	1								2	1	1	1	1		2					5	9	16,42	12-21
Nueva Zelandia	10	5		1			2	1		1	2	1	2	3	2							8	15	9,35	5-14
Omán	3	1				1				1							1					1	3	7,00	2-14
Países Bajos	30	6				1		3		7	2	11	4	1	2							8	31	32,24	27-37
Pakistán	17	5			1	2			2		1	1	3	3	2	1		1				7	17	10,14	5-15
Palau																								5,88	1-14
Panamá	2	1				1							1									1	2	6,23	1-14
Papua Nueva Guinea	3												1		1		1					3		6,04	1-14
Paraguay	3	2											1	1			2					3	4	6,18	1-14
Perú	12	3				1		2	1	1		3	2	2								3	12	7,89	3-14
Polonia	11	2						2		1	2	3		2			1					2	11	13,80	9-19
Portugal	8	4								1		1		2	2		3					5	9	13,33	9-18
Qatar	1													1								1		6,87	2-14
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	104	45	2		2	3	1	8	2	21	13	15	12	9	12	2	6					46	108	101,52	86-117
República Árabe Siria	9	5						2		1		2	2		4							6	11	6,86	2-14
República Centrafricana	4									1		1					1					3		5,97	1-14
República Checa	6	2				1				1	2	2					1					3	7	8,90	4-14
República de Corea	27	9	1					1		2	1	7	5	7	4	2	1					11	31	34,56	29-40
República de Moldova	1							1														1		5,97	1-14
República Democrática del Congo	6	3											1	1		1	3					2	6	7,16	2-14
República Democrática Popular Lao	1												1									1		6,01	1-14
República Dominicana	6	1									1	3					1					1	5	6,60	2-14
República Popular Democrática de Corea	1														1							1		6,51	2-14
República Unida de Tanzania	10	6		1						1	1	1	2	2	1							5	9	6,79	2-14
Rumania	11	3						1				2		5	3		1					4	12	7,26	2-14
Rwanda	5											1		2			2					5		6,08	1-14
Saint Kitts y Nevis	5	3									1	1	1		2	1						4	6	5,88	1-14
Samoa																								5,88	1-14

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2004		Número de funcionarios al 30 de junio de 2005																Valor equidis-tante	Límites convenientes				
	Total	M	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2				P-1		M <sup>a</sup>	Total
			H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M			H	M		
San Marino	2	2																2			2	2	5,91	1-14
San Vicente y las Granadinas	3	1											1	2							1	3	5,88	1-14
Santa Lucía	2	1											1			1					1	2	5,90	1-14
Santo Tomé y Príncipe																							5,88	1-14
Senegal	15	3					2		2		2	1	1		2	3					4	13	6,19	1-14
Serbia y Montenegro	7	1								2			3		2	1					1	8	6,38	2-14
Seychelles	3	1							1				1			1					1	3	5,90	1-14
Sierra Leona	4	3					1	1			2				1						3	4	6,00	1-14
Singapur	10	5			1		1		1	2	1			2	1	1					5	10	11,93	7-17
Somalia	4	1									1	1	1								1	3	6,06	1-14
Sri Lanka	8	4											4	1		1					2	6	6,58	2-14
Sudáfrica	12	3									4	1	3	1	4	1					3	14	11,39	7-16
Sudán	6	1							1		1		4	1	1						2	8	6,77	2-14
Suecia	30	19			1	1		1		6	3	2	1	1	5				9		20	31	21,43	17-26
Suiza	11	5	1						2	1	1		3	1		3	3	3			8	18	24,46	20-29
Suriname	3	1											1	1			1				1	3	5,89	1-14
Swazilandia	4	2											1			2					2	3	5,92	1-14
Tailandia	17	9						1	1	1	1	3	4	1	2	1					8	15	10,48	6-15
Tayikistán	1																1					1	6,02	1-14
Timor-Leste																							5,69	1-14
Togo	7										1		1				3					5	6,01	1-14
Tonga	1	1																	1		1	1	5,88	1-14
Trinidad y Tabago	12	9					1		1				1	1	6	2					9	12	6,23	1-14
Túnez	10	2			1			1	1	1		2	1	1							2	8	6,58	2-14
Turkmenistán																							6,05	1-14
Turquía	11	5						2	2	1			1	2	2	2					5	12	13,18	8-18
Tuvalu	1												1									1	5,88	1-14
Ucrania	19	2						2		5		7		3	2						2	19	7,47	3-14
Uganda	22	8			1	1		2		4	1	2	3	3	3	1					8	21	6,58	2-14
Uruguay	8	4					1				2		1	1			1				4	7	6,68	2-14
Uzbekistán	1																2	2			2	4	6,66	2-14
Vanuatu	1							1														1	5,88	1-14
Venezuela (República Bolivariana de)	10	4					1		1	1	1	3	1	2	1	1	1				5	13	9,08	4-14
Viet Nam	3	1								1		1	1								1	3	8,02	3-14
Yemen	2									1	1										1	2	6,41	2-14
Zambia	7	1						1		1		1		1	1	1					1	6	6,15	1-14
Zimbabwe	13	5									3	2	1	1	4	2					5	13	6,25	1-14
<b>Subtotal</b>	<b>2 513</b>	<b>1 063</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>44</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>82</b>	<b>314</b>	<b>174</b>	<b>423</b>	<b>300</b>	<b>346</b>	<b>331</b>	<b>174</b>	<b>188</b>			<b>1 110</b>	<b>2 579</b>		

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>		<i>Valor equidis-tante</i>	<i>Límites conve-nientes</i>
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>M<sup>a</sup></i>	<i>Total</i>				
<i>Otros</i>																								
Apátridas	2						1						1										2	
Palestina																								
Subtotal	2						1						1										2	
<b>Total</b>	<b>2 515</b>	<b>1 063</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>82</b>	<b>314</b>	<b>174</b>	<b>424</b>	<b>300</b>	<b>346</b>	<b>331</b>	<b>174</b>	<b>188</b>			<b>1 110</b>	<b>2 581</b>		

Cuadro A.2

## Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y tipo de nombramiento

País de nacionalidad	Al 30 de junio de 2004					Al 30 de junio de 2005				
	Tipo de nombramiento				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo	Tipo de nombramiento				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo
	Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total		Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total	
Afganistán	2			2		2			2	
Albania	2	1	1	4	25,0	2	1	1	4	25,0
Alemania	96	15	26	137	19,0	96	17	30	143	21,0
Andorra		1		1			1		1	
Angola	1			1						
Antigua y Barbuda	1			1		1			1	
Arabia Saudita	6		1	7	14,3	5		1	6	16,7
Argelia	2		4	6	66,7	1		4	5	80,0
Argentina	12	5	12	29	41,4	15	4	12	31	38,7
Armenia	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Australia	7	13	20	40	50,0	7	19	21	47	44,7
Austria	10	6	8	24	33,3	14	3	9	26	34,6
Azerbaiyán	2	1	1	4	25,0	2	2	1	5	20,0
Bahamas	8	1		9		8	1		9	
Bahrein										
Bangladesh	4		6	10	60,0	4		6	10	60,0
Barbados	2			2		2			2	
Belarús	10		1	11	9,1	9		1	10	10,0
Bélgica	18		12	30	40,0	18		16	34	47,1
Belice	3			3		3			3	
Benin	1		3	4	75,0	1	1	3	5	60,0
Bhután	4			4		4		1	5	20,0
Bolivia	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Bosnia y Herzegovina	3	1	2	6	33,3	4		2	6	33,3
Botswana	1			1			1		1	
Brasil	17	3	16	36	44,4	17	2	17	36	47,2
Brunei Darussalam										
Bulgaria	5		10	15	66,7	3		11	14	78,6
Burkina Faso	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Burundi	4		2	6	33,3	5		2	7	28,6
Cabo Verde	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Camboya	1		2	3	66,7	1		1	2	50,0
Camerún	4		11	15	73,3	4		10	14	71,4
Canadá	11		40	51	78,4	11		43	54	79,6
Chad	2			2		2			2	
Chile	16		9	25	36,0	16		7	23	30,4
China	26	8	23	57	40,3	27	7	25	59	42,4
Chipre	2		1	3	33,3	1	1	1	3	33,3
Colombia	3		8	11	72,7	3		7	10	70,0
Comoras										
Congo	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Costa Rica	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Côte d'Ivoire	8		2	10	20,0	8		2	10	20,0
Croacia	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Cuba	5		1	6	16,7	5		1	6	16,7
Dinamarca	7		9	16	56,3	7		7	14	50,0
Djibouti	2		4	6	66,7	2		4	6	66,7
Dominica	3			3		3			3	
Ecuador	5		1	6	16,7	4		2	6	33,3
Egipto	4		10	14	71,4	4		12	16	75,0
El Salvador	7		1	8	12,5	6		1	7	14,3
Emiratos Árabes Unidos										
Eritrea	6			6		6			6	

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Al 30 de junio de 2004</i>					<i>Al 30 de junio de 2005</i>				
	<i>Tipo de nombramiento</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>	<i>Tipo de nombramiento</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>
	<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>		<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>	
Eslovaquia	4		1	5	20,0	4		2	6	33,3
Eslovenia	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
España	34	2	13	49	26,5	38	1	16	55	29,1
Estados Unidos de América	171	9	133	313	42,5	158	15	139	312	44,5
Estonia	4			4		4			4	
Etiopía	10		9	19	47,4	9		10	19	52,6
ex República Yugoslava de Macedonia	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Federación de Rusia	60		46	106	43,4	57		47	104	45,2
Fiji	8		1	9	11,1	7		2	9	22,2
Filipinas	46		5	51	9,8	46		3	49	6,1
Finlandia	6	2	9	17	52,9	6	1	8	15	53,3
Francia	44	14	47	105	44,8	50	13	53	116	45,7
Gabón	2			2		2			2	
Gambia	3		1	4	25,0	2		1	3	33,3
Georgia	1		2	3	66,7			2	2	100,0
Ghana			13	13	100,0			13	13	100,0
Granada	2			2		2			2	
Grecia	8	1		9		7	2	2	11	18,2
Guatemala	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Guinea	1		1	2	50,0	1	1	1	3	33,3
Guinea-Bissau										
Guinea Ecuatorial	2			2		2			2	
Guyana	12		1	13	7,7	10		3	13	23,1
Haití	3			3		2		1	3	33,3
Honduras	2			2		2			2	
Hungría	4		5	9	55,6	4		5	9	55,6
India	24		23	47	48,9	25		22	47	46,8
Indonesia	9	3	1	13	7,7	11	4	1	16	6,3
Irán (República Islámica del)	7		2	9	22,2	6		2	8	25,0
Iraq			6	6	100,0			7	7	100,0
Irlanda	7		8	15	53,3	6		10	16	62,5
Islandia	2	2	1	5	20,0	2	2	2	6	33,3
Islas Marshall										
Islas Salomón	1			1		1			1	
Israel	6		2	8	25,0	5	3	2	10	20,0
Italia	58	19	25	102	24,5	68	8	29	105	27,6
Jamahiriya Árabe Libia	2			2		2			2	
Jamaica	9		4	13	30,8	9		6	15	40,0
Japón	84	8	18	110	16,4	89	4	18	111	16,2
Jordania	3		5	8	62,5	3		6	9	66,7
Kazajstán	4	3		7		7			7	
Kenya	4		20	24	83,3	3		21	24	87,5
Kirguistán	3	1	1	5	20,0	4		1	5	20,0
Kiribati										
Kuwait			1	1	100,0			1	1	100,0
Lesotho	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Letonia	3			3		3		1	4	25,0
Líbano	11		4	15	26,7	9		4	13	30,8
Liberia	5		1	6	16,7	5		1	6	16,7
Liechtenstein										
Lituania	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Luxemburgo	4		1	5	20,0	3		1	4	25,0
Madagascar	1		2	3	66,7	1		3	4	75,0
Malasia	4		4	8	50,0	4		5	9	55,6
Malawi	2		2	4	50,0	1		2	3	66,7
Maldivas	1			1		1			1	

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Al 30 de junio de 2004</i>				<i>Al 30 de junio de 2005</i>					
	<i>Tipo de nombramiento</i>			<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>	<i>Tipo de nombramiento</i>			<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>		
	<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>		<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>		<i>Total</i>	
Mali	4		4	8	50,0	4		3	7	42,9
Malta	1			1		1	1		2	
Marruecos	6		1	7	14,3	5		1	6	16,7
Mauricio	1		1	2	50,0					
Mauritania	2		1	3	33,3	1		2	3	66,7
México	10		6	16	37,5	10	2	7	19	36,8
Micronesia (Estados Federados de)	1			1		1			1	
Mónaco										
Mongolia	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Mozambique	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Myanmar	1		3	4	75,0	1		4	5	80,0
Namibia	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Nauru										
Nepal	2		7	9	77,8	1		8	9	88,9
Nicaragua	4		2	6	33,3	4		2	6	33,3
Níger	1	1	1	3	33,3	1	1	1	3	33,3
Nigeria	6		11	17	64,7	5		9	14	64,3
Noruega	3	1	4	8	50,0	3	2	4	9	44,4
Nueva Zelandia	5		5	10	50,0	6		9	15	60,0
Omán	2	1		3		2	1		3	
Países Bajos	16		14	30	46,7	15		16	31	51,6
Pakistán	7		10	17	58,8	7		10	17	58,8
Palau										
Panamá	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Papua Nueva Guinea	3			3		3			3	
Paraguay	3			3		3		1	4	25,0
Perú	7		5	12	41,7	7		5	12	41,7
Polonia	7		4	11	36,4	7		4	11	36,4
Portugal	4	2	2	8	25,0	3	3	3	9	33,3
Qatar			1	1	100,0			1	1	100,0
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	45	1	58	104	55,8	39	1	68	108	63,0
República Árabe Siria	4		5	9	55,6	5		6	11	54,5
República Centrafricana	3		1	4	25,0	3			3	
República Checa	4		2	6	33,3	4	1	2	7	28,6
República de Corea	18	1	8	27	29,6	18	3	10	31	32,3
República Democrática del Congo	3		3	6	50,0	1	2	3	6	50,0
República Democrática Popular Lao			1	1	100,0			1	1	100,0
República de Moldova			1	1	100,0			1	1	100,0
República Dominicana	5		1	6	16,7	4		1	5	20,0
República Popular Democrática de Corea	1			1		1			1	
República Unida de Tanzania	5		5	10	50,0	5		4	9	44,4
Rumania	10		1	11	9,1	10		2	12	16,7
Rwanda	5			5		5			5	
Saint Kitts y Nevis	4		1	5	20,0	5		1	6	16,7
Samoa										
San Marino	2			2		2			2	
Santa Lucía	2			2		2			2	
Santo Tomé y Príncipe										
San Vicente y las Granadinas	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Senegal	7		8	15	53,3	5		8	13	61,5
Serbia y Montenegro	6		1	7	14,3	5		3	8	37,5
Seychelles	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Al 30 de junio de 2004</i>					<i>Al 30 de junio de 2005</i>				
	<i>Tipo de nombramiento</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>	<i>Tipo de nombramiento</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>
	<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>		<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>	
Sierra Leona	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Singapur	7		3	10	30,0	7		3	10	30,0
Somalia	1		3	4	75,0	1		2	3	66,7
Sri Lanka	3		5	8	62,5	3		3	6	50,0
Sudáfrica	6		6	12	50,0	6		8	14	57,1
Sudán	3		3	6	50,0	3		5	8	62,5
Suecia	16	6	8	30	26,7	19	2	10	31	32,3
Suiza	4		7	11	63,6	4	6	8	18	44,4
Suriname	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Swazilandia	2		2	4	50,0	2		1	3	33,3
Tailandia	15		2	17	11,8	13		2	15	13,3
Tayikistán	1			1		1			1	
Timor-Leste										
Togo	3		4	7	57,1	2		3	5	60,0
Tonga	1			1		1			1	
Trinidad y Tabago	10		2	12	16,7	10		2	12	16,7
Túnez	4		6	10	60,0	2		6	8	75,0
Turkmenistán										
Turquía	6		5	11	45,4	5	1	6	12	50,0
Tuvalu			1	1	100,0			1	1	100,0
Ucrania	16		3	19	15,8	16		3	19	15,8
Uganda	4		18	22	81,8	4		17	21	80,9
Uruguay	2		6	8	75,0	1		6	7	85,7
Uzbekistán		1		1			4		4	
Vanuatu			1	1	100,0			1	1	100,0
Venezuela (República Bolivariana de)	6		4	10	40,0	7		6	13	46,1
Viet Nam	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Yemen	2			2		2			2	
Zambia	1		6	7	85,7	1		5	6	83,3
Zimbabwe	3		10	13	76,9	2		11	13	84,6
<b>Subtotal</b>	<b>1 399</b>	<b>133</b>	<b>981</b>	<b>2 513</b>	<b>39,0</b>	<b>1 379</b>	<b>144</b>	<b>1 056</b>	<b>2 579</b>	<b>41,0</b>
<i>Otros</i>										
Apátridas	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Palestina										
<b>Subtotal</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,0</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,0</b>
<b>Total</b>	<b>1 400</b>	<b>133</b>	<b>982</b>	<b>2 515</b>	<b>39,1</b>	<b>1 380</b>	<b>144</b>	<b>1 057</b>	<b>2 581</b>	<b>41,0</b>



## Cuadro A.3

**Nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y sexo (1° de julio de 2004 a 30 de junio de 2005)**

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios</i>		
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	
Afganistán																					
Albania																					
Alemania										1		2	1		6	3			13	6	
Andorra															1				1		
Angola																					
Antigua y Barbuda																					
Arabia Saudita																					
Argelia																					
Argentina															1	1			2	1	
Armenia																					
Australia									1	1			1		3	6			12	7	
Austria													1		1	1			3	1	
Azerbaiyán													1						1		
Bahamas																					
Bahrein																					
Bangladesh																					
Barbados																					
Belarús																					
Bélgica												1	1	1					3	2	
Belice																					
Benin															1				1		
Bhután							1												1		
Bolivia																					
Bosnia y Herzegovina																					
Botswana																1			1	1	
Brasil												1		2		1			4	4	
Brunei Darussalam																					
Bulgaria																					
Burkina Faso																					
Burundi																					
Cabo Verde																					
Camboya																					
Camerún																					
Canadá		1							2	1	3	1		1					9	4	
Chad																					
Chile							2												2		
China													1	1	1	1			4	2	
Chipre															1				1		
Colombia								1			1								2	1	
Comoras																					
Congo																					
Costa Rica																					
Côte d'Ivoire														1					1		
Croacia																					
Cuba																					
Dinamarca																					
Djibouti																					
Dominica																					
Ecuador														1					1		
Egipto									1		1		1						3		
El Salvador																					
Emiratos Árabes Unidos																					
Eritrea																					

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios</i>		
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	
	Eslovaquia														1						1
Eslovenia																					
España									1		1				1					4	1
Estados Unidos de América	1		1				2		4		2	2	2	2	1	5				22	9
Estonia																					
Etiopía																					
ex República Yugoslava de Macedonia																					
Federación de Rusia							2							1						3	
Fiji														1						1	
Filipinas																					
Finlandia																					
Francia							2	1					3		2	3				11	5
Gabón																					
Gambia																					
Georgia																					
Ghana																					
Granada																					
Grecia														1	1	1				3	1
Guatemala																					
Guinea																1				1	
Guinea-Bissau																					
Guinea Ecuatorial																					
Guyana							2													2	
Haití												1								1	1
Honduras																					
Hungría																					
India											1				1					2	1
Indonesia															1	1				2	1
Irán (República Islámica del)																					
Iraq							1													1	
Irlanda												1								1	1
Islandia											1									1	
Islas Marshall																					
Islas Salomón																					
Israel																2	1			3	1
Italia													4		2					6	
Jamahiriya Árabe Libia																					
Jamaica												1								1	1
Japón											1	1		1		1				4	3
Jordania														1						1	
Kazajstán																					
Kenya														1						1	
Kirguistán																					
Kiribati																					
Kuwait																					
Lesotho																					
Letonia														1						1	
Líbano																					
Liberia																					
Liechtenstein																					
Lituania																					
Luxemburgo																					
Madagascar												1								1	
Malasia															1					2	
Malawi																					
Maldivas																					
Malí																					
Malta																	1			1	1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios</i>		
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	
	Marruecos																				
Mauricio																					
Mauritania											1									1	
México					1										2					3	1
Micronesia (Estados Federados de)																					
Mónaco																					
Mongolia																					
Mozambique																					
Myanmar																					
Namibia																					
Nauru																					
Nepal											1									1	
Nicaragua																					
Níger																					
Nigeria																					
Noruega										1						1				2	2
Nueva Zelandia												1	1	1						3	2
Omán																					
Países Bajos										2		1	1	1						5	1
Pakistán				1											1					2	2
Palau																					
Panamá																					
Papua Nueva Guinea																					
Paraguay												1								1	1
Perú											1									1	
Polonia																					
Portugal										1						1				2	1
Qatar																					
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1										4		3	1	1					10	1
República Árabe Siria												1								1	1
República Centrafricana																					
República Checa																1				1	1
República de Corea							1				1	1		1	1					5	2
República Democrática del Congo																2				2	
República Democrática Popular Lao																					
República de Moldova																					
República Dominicana																					
República Popular Democrática de Corea																					
República Unida de Tanzania																					
Rumania																					
Rwanda																					
Saint Kitts y Nevis																					
Samoa																					
San Marino																					
Santa Lucía																					
Santo Tomé y Príncipe																					
San Vicente y las Granadinas																					
Senegal															1					1	1
Serbia y Montenegro										1	1									2	
Seychelles																					
Sierra Leona																					
Singapur										1										1	
Somalia																					
Sri Lanka																					
Sudáfrica										1	1									2	
Sudán											1									1	

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios</i>		
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	
Suecia				1						1									2	2	
Suiza	1													3	3				7	3	
Suriname																					
Swazilandia																					
Tailandia																					
Tayikistán																					
Timor-Leste																					
Togo																					
Tonga																					
Trinidad y Tabago																					
Túnez																					
Turkmenistán																					
Turquía																2				2	
Tuvalu																					
Ucrania																					
Uganda																					
Uruguay																					
Uzbekistán																1	2			3	2
Vanuatu																					
Venezuela (República Bolivariana de)											2									2	
Viet Nam																					
Yemen																					
Zambia																					
Zimbabwe																					
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>37</b>	<b>34</b>				<b>206</b>	<b>78</b>	

Cuadro A.4  
Cambios en los puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad,  
tipo de nombramiento y sexo

País de nacionalidad	Nombramientos																		Separaciones <sup>a</sup>						Número de funcionarios al 30 de junio de 2005
	Número de funcionarios al 30 de junio de 2004		Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total		Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total		Otros cambios <sup>b</sup>										
	Total	M	Total	M	Total	M	Total	M	Total	M	Total	M	Total	M	Total	M									
Afganistán	2																	2							
Albania	4	3																4	3						
Alemania	137	51	9	3	4	3	13	6	6				6			-1		143	57						
Andorra	1	1	1				1									-1	-1	1							
Angola	1								1				1												
Antigua y Barbuda	1	1																1	1						
Arabia Saudita	7	6														-1	-1	6	5						
Argelia	6	2							1			1		2		1		5	2						
Argentina	29	17	2	1			2	1										31	18						
Armenia	5																	5							
Australia	40	18	9	6	3	1	12	7	2	1			2	1		-3	-1	47	23						
Austria	24	12	2	1	1		3	1	1	1			1	1			1	26	13						
Azerbaiyán	4	3	1				1											5	3						
Bahamas	9	7																9	7						
Bahrein																									
Bangladesh	10																	10							
Barbados	2	2																2	2						
Belarús	11								1				1					10							
Bélgica	30	13			3	2	3	2								1		34	15						
Belice	3	1																3	1						
Benin	4		1				1											5							
Bhután	4				1		1											5							
Bolivia	7	3																7	3						
Bosnia y Herzegovina	6	2																6	2						
Botswana	1		1	1			1	1								-1		1	1						
Brasil	36	10	1	1	3	3	4	4	2			2		4				36	14						
Brunei Darussalam																									
Bulgaria	15	5							2				2			1	1	14	6						
Burkina Faso	4	3																4	3						
Burundi	6	1														1		7	1						
Cabo Verde	4																	4							
Camboya	3	1														-1		2	1						
Camerún	15	6										1	1	1	1			14	5						
Canadá	51	22			9	4	9	4				6	1	6	1			54	25						
Chad	2																	2							
Chile	25	10			2		2		2	2		2	1	4	3			23	7						
China	57	33	2	1	2	1	4	2	4	4				4	4	2	3	59	34						
Chipre	3		1				1		1					1				3							
Colombia	11	3	1	1	1		2	1	1			1		2		-1		10	4						
Comoras																									
Congo	3																	3							
Costa Rica	4	2																4	2						
Côte d'Ivoire	10				1		1									-1		10							
Croacia	7	4																7	4						
Cuba	6	2																6	2						
Dinamarca	16	7							1	1		2		3	1	1	1	14	7						
Djibouti	6	1																6	1						
Dominica	3																	3							
Ecuador	6	2			1		1									-1		6	2						
Egipto	14	5			3		3					1		1				16	5						

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>Nombramientos</i>						<i>Separaciones<sup>a</sup></i>						<i>Otros cambios<sup>b</sup></i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>	
			<i>Funcionarios de carrera</i>		<i>Funcionarios que no son de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>Funcionarios de carrera</i>		<i>Funcionarios que no son de carrera</i>		<i>Total</i>					
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>		
El Salvador	8	4							1	1			1	1			7	3
Emiratos Árabes Unidos																		
Eritrea	6	2															6	2
Eslovaquia	5	1			1		1										6	1
Eslovenia	5	3															5	3
España	49	24	1	1	3		4	1						2			55	25
Estados Unidos de América	313	171	6	5	16	4	22	9	12	5	9	4	21	9	-2	-1	312	170
Estonia	4	2															4	2
Etiopía	19	6															19	6
ex República Yugoslava de Macedonia	4	1															4	1
Federación de Rusia	106	14			3		3		2		2		4		-1		104	14
Fiji	9	7			1		1								-1	-1	9	6
Filipinas	51	35							1	1			1	1	-1	-1	49	33
Finlandia	17	6							1				1		-1	-1	15	5
Francia	105	50	7	4	5	1	12	5	2	1	2	1	4	2	3	2	116	55
Gabón	2																2	
Gambia	4	1							1				1				3	1
Georgia	3														-1		2	
Ghana	13	5															13	5
Granada	2																2	
Grecia	9	4	1		2	1	3	1	1	1			1	1			11	4
Guatemala	3	2															3	2
Guinea	2		1				1										3	
Guinea-Bissau																		
Guinea Ecuatorial	2																2	
Guyana	13	11			2		2		2	1			2	1			13	10
Haití	3	2			1	1	1	1	1	1			1	1			3	2
Honduras	2																2	
Hungría	9	2															9	2
India	47	18			2	1	2	1	1		1		2				47	19
Indonesia	13	6	2	1			2	1							1	1	16	8
Irán (República Islámica del)	9	6							1	1			1	1			8	5
Iraq	6	3			1		1										7	3
Irlanda	15	5			1	1	1	1	1	1			1	1	1	1	16	6
Islandia	5	1			1		1										6	1
Islas Marshall																		
Islas Salomón	1																1	
Israel	8	4	3	1			3	1	1	1			1	1			10	4
Italia	102	52	1		4		5		1	1	1		2	1	-1		105	50
Jamahiriya Árabe Libia	2																2	
Jamaica	13	8			1	1	1	1							1		15	9
Japón	110	64	2	1	2	2	4	3	1		2	1	3	1			111	66
Jordania	8	2			1		1										9	2
Kazajstán	7	3															7	3
Kenya	24	14			1		1		1		1		2		1	1	24	15
Kirguistán	5	2															5	2
Kiribati																		
Kuwait	1	1															1	1
Lesotho	3	3															3	3
Letonia	3	1			1		1										4	1

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>Nombramientos</i>																<i>Separaciones<sup>a</sup></i>				<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>
	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>Funcionarios de carrera</i>				<i>Funcionarios que no son de carrera</i>				<i>Total</i>				<i>Otros cambios<sup>b</sup></i>						
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>					
Líbano	15	5								2	1			2	1			13	4		
Liberia	6	5																6	5		
Liechtenstein																					
Lituania	4	2																4	2		
Luxemburgo	5	1														-1		4	1		
Madagascar	3	1			1		1											4	1		
Malasia	8	4			2		2					1		1				9	4		
Malawi	4									1				1				3			
Maldivas	1																	1			
Malí	8	2										1	1	1	1			7	1		
Malta	1		1	1			1	1										2	1		
Marruecos	7	4								1				1				6	4		
Mauricio	2									1		1		2							
Mauritania	3				1		1		1					1				3			
México	16	9	2		1	1	3	1										19	10		
Micronesia (Estados Federados de)	1																	1			
Mónaco																					
Mongolia	5	2																5	2		
Mozambique	3				1		1									-1		3			
Myanmar	4														1	1		5	1		
Namibia	3	1																3	1		
Nauru																					
Nepal	9				1		1		1					1				9			
Nicaragua	6	4																6	4		
Níger	3	2																3	2		
Nigeria	17	3							2		1	1	3	1				14	2		
Noruega	8	3	1	1	1	1	2	2								-1		9	5		
Nueva Zelanda	10	5			3	2	3	2								2	1	15	8		
Omán	3	1																3	1		
Países Bajos	30	6			5	1	5	1	1		2		3		-1	1	31	8			
Pakistán	17	5			2	2	2	2			2		2					17	7		
Palau																					
Panamá	2	1																2	1		
Papua Nueva Guinea	3																	3			
Paraguay	3	2			1	1	1	1										4	3		
Perú	12	3			1		1									-1		12	3		
Polonia	11	2																11	2		
Portugal	8	4	1	1	1		2	1								-1		9	5		
Qatar	1																	1			
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	104	45	1		9	1	10	1	5		2		7		1		108	46			
República Árabe Siria	9	5			1	1	1	1								1		11	6		
República Centroafricana	4															-1		3			
República Checa	6	2	1	1			1	1										7	3		
República de Corea	27	9	2	1	3	1	5	2			1		1				31	11			
República Democrática del Congo	6	3	2				2		2	1			2	1			6	2			
República Democrática Popular Lao	1																	1			

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2004		Nombramientos						Separaciones <sup>a</sup>						Otros cambios <sup>b</sup>		Número de funcionarios al 30 de junio de 2005			
	Total	M	Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total		Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total		Total	M	Total	M		
			Total	M	Total	M	Total	M	Total	M	Total	M								
República de Moldova	1																		1	
República Dominicana	6	1															-1		5	1
República Popular Democrática de Corea	1																		1	
República Unida de Tanzania	10	6									1	1	1	1				9	5	
Rumania	11	3														1	1	12	4	
Rwanda	5																	5		
Saint Kitts y Nevis	5	3														1	1	6	4	
Samoa																				
San Marino	2	2																2	2	
Santa Lucía	2	1																2	1	
Santo Tomé y Príncipe																				
San Vicente y las Granadinas	3	1																3	1	
Senegal	15	3			1	1	1	1	2					2		-1		13	4	
Serbia y Montenegro	7	1			2		2		1					1				8	1	
Seychelles	3	1																3	1	
Sierra Leona	4	3																4	3	
Singapur	10	5			1		1							1				10	5	
Somalia	4	1												1				3	1	
Sri Lanka	8	4									2	2	2	2				6	2	
Sudáfrica	12	3			2		2											14	3	
Sudán	6	1			1		1									1	1	8	2	
Suecia	30	19			2	2	2	2	1	1				1	1			31	20	
Suiza	11	5	6	3	1		7	3										18	8	
Suriname	3	1																3	1	
Swazilandia	4	2												1				3	2	
Tailandia	17	9							2	1				2	1			15	8	
Tayikistán	1																	1		
Timor-Leste																				
Togo	7								1					1		-1		5		
Tonga	1	1																1	1	
Trinidad y Tabago	12	9																12	9	
Túnez	10	2							1					1		-1		8	2	
Turkmenistán																				
Turquía	11	5	1		1		2		1					1				12	5	
Tuvalu	1																	1		
Ucrania	19	2																19	2	
Uganda	22	8												1				21	8	
Uruguay	8	4							1					1				7	4	
Uzbekistán	1		3	2			3	2										4	2	
Vanuatu	1																	1		
Venezuela (República Bolivariana de)	10	4			2		2									1	1	13	5	
Viet Nam	3	1																3	1	
Yemen	2								1					1		1	1	2	1	
Zambia	7	1														-1		6	1	
Zimbabwe	13	5							1					1		1		13	5	
<b>Subtotal</b>	<b>2 513</b>	<b>1 063</b>	<b>76</b>	<b>38</b>	<b>130</b>	<b>40</b>	<b>206</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>28</b>	<b>52</b>	<b>14</b>	<b>137</b>	<b>42</b>	<b>-3</b>	<b>11</b>	<b>2 579</b>	<b>1 110</b>		



<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>Nombramientos</i>						<i>Separaciones<sup>a</sup></i>						<i>Otros cambios<sup>b</sup></i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>	
			<i>Funcionarios de carrera</i>		<i>Funcionarios que no son de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>Funcionarios de carrera</i>		<i>Funcionarios que no son de carrera</i>		<i>Total</i>					
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>		
<i>Otros</i>																		
Palestina																		
Apátridas	2																2	
<b>Subtotal</b>	<b>2</b>																<b>2</b>	
<b>Total</b>	<b>2 515</b>	<b>1 063</b>	<b>76</b>	<b>38</b>	<b>130</b>	<b>40</b>	<b>206</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>28</b>	<b>52</b>	<b>14</b>	<b>137</b>	<b>42</b>	<b>-3</b>	<b>11</b>	<b>2 581</b>	<b>1 110</b>

<sup>a</sup> Se incluyen todas las renunciaciones, las jubilaciones, los nombramientos de plazo fijo terminados y las separaciones del servicio por cualquier otro motivo.

<sup>b</sup> Se indican las ganancias y las pérdidas derivadas de movimientos de personal:

- Entre puestos sujetos a distribución geográfica y puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales;
- Con licencia especial sin goce de sueldo o que ha regresado después de ese tipo de licencia;
- Afectado o asignado a un proyecto de asistencia técnica o que ha regresado de un proyecto de ese tipo;
- Adscrito al PNUD o a otros organismos de las Naciones Unidas o que ha regresado después de ese tipo de adscripción;
- Ascendido del cuadro de servicios generales al cuadro orgánico;
- Como consecuencia de un cambio de nacionalidad.

**Cuadro A.5**  
**Funcionarios en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales,**  
**por nacionalidad, categoría y sexo**

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>	
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>
Afganistán														
Albania														
Alemania	4	3		1		2	1						3	4
Andorra														
Angola														
Antigua y Barbuda														
Arabia Saudita														
Argelia	4				1		3							4
Argentina	24	15	4	2	3	6	1	4		1			13	21
Armenia														
Australia								1						1
Austria	5		2		2		1							5
Azerbaiyán														
Bahamas														
Bahrein									1				1	1
Bangladesh														
Barbados														
Belarús	4				3		1							4
Bélgica	18	10	3	2	4	4	3	4					10	20
Belice														
Benin	2		1					1						2
Bhután														
Bolivia										1			1	1
Bosnia y Herzegovina														
Botswana														
Brasil	1	1				1							1	1
Brunei Darussalam														
Bulgaria	1		1											1
Burkina Faso	2				1			1						2
Burundi														
Cabo Verde														
Camboya														
Camerún	1				1									1
Canadá	22	9	2	1	6	5	5	3		1			10	23
Chad														
Chile	5	2	1	1		1	2						2	5
China	126	39	11	5	44	21	30	15		2			43	128
Chipre														
Colombia	6	5		2		1	1	1					4	5
Comoras														
Congo														
Costa Rica	1	1					1						1	1
Côte d'Ivoire	1				1									1
Croacia														
Cuba	7	4			3	1		2					3	6
Dinamarca	1	1												
Djibouti														

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>								<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>					
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>
Dominica														
Ecuador	1				1									1
Egipto	35	15	5	3	8	9	6	2	1	1			15	35
El Salvador														
Emiratos Árabes Unidos														
Eritrea														
Eslovaquia														
Eslovenia														
España	54	28		3	10	7	17	17	1	3			30	58
Estados Unidos de América	87	48	6	7	19	22	14	17	1	1			47	87
Estonia														
Etiopía														
ex República Yugoslava de Macedonia														
Federación de Rusia	137	8	20		60	2	47	5					7	134
Fiji								1					1	1
Filipinas														
Finlandia														
Francia	111	81	8	14	11	29	12	38	2	2			83	116
Gabón														
Gambia														
Georgia														
Ghana	2				2									2
Granada														
Grecia														
Guatemala														
Guinea														
Guinea-Bissau														
Guinea Ecuatorial														
Guyana	3	2		1	1			1					2	3
Haití														
Honduras														
Hungría														
India														
Indonesia														
Irán (República Islámica del)	1	1				1							1	1
Iraq	2	1			1			1					1	2
Irlanda	2	1	1					1	1	1			2	3
Islandia														
Islas Marshall														
Islas Salomón														
Israel	1				1									1
Italia	1	1				1							1	1
Jamahiriya Árabe Libia	1						1							1
Jamaica	2	2		1		1							2	2
Japón														
Jordania	5	3	1			1		3					4	5
Kazajstán	1		1											1
Kenya	2				1				1					2
Kirguistán														
Kiribati														
Kuwait														

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>	
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>
Lesotho														
Letonia														
Líbano	11	6		1	2	3		1		3			8	10
Liberia														
Liechtenstein														
Lituania														
Luxemburgo														
Madagascar	1	1						1					1	1
Malasia	1		1											1
Malawi														
Maldivas														
Mali														
Malta														
Marruecos	13	3			6	1	8	2	3	1			4	21
Mauricio	1	1						1					1	1
Mauritania							1							1
México	3	3		1		2	1						3	4
Micronesia (Estados Federados de)														
Mónaco														
Mongolia														
Mozambique														
Myanmar														
Namibia														
Nauru														
Nepal														
Nicaragua														
Níger								1						1
Nigeria														
Noruega														
Nueva Zelanda	1	1				1							1	1
Omán														
Países Bajos	1							1						1
Pakistán														
Palau														
Panamá	1				1									1
Papua Nueva Guinea														
Paraguay	1	1						1					1	1
Perú	7	5		2	1	2	1	1					5	7
Polonia														
Portugal														
Qatar														
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	58	29	7	9	8	8	15	11	2	1			29	61
República Árabe Siria	13	7	1	1	3	4		3					8	12
República Centrafricana														
República Checa														
República de Corea														
República Democrática del Congo														
República Democrática Popular Lao														

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>	
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>
República de Moldova														
República Dominicana														
República Democrática Popular de Corea														
República Unida de Tanzania														
Rumania														
Rwanda														
Saint Kitts y Nevis														
Samoa														
San Marino														
Santa Lucía														
Santo Tomé y Príncipe														
San Vicente y las Granadinas														
Senegal	4				1		3							4
Serbia y Montenegro														
Seychelles														
Sierra Leona														
Singapur														
Somalia														
Sri Lanka														
Sudáfrica														
Sudán	12	1			6		6	1					1	13
Suecia	1	1				1							1	1
Suiza	6	4		3	1	1							4	5
Suriname														
Swazilandia														
Tailandia														
Tayikistán														
Timor-Leste														
Togo														
Tonga														
Trinidad y Tabago	3	2	1			1		1					2	3
Túnez	17	3	2		6	3	5			1			4	17
Turkmenistán														
Turquía														
Tuvalu														
Ucrania	8				3		5							8
Uganda														
Uruguay	9	7	1	1	1	2		3		1			7	9
Uzbekistán														
Vanuatu														
Venezuela (República Bolivariana de)														
Viet Nam														
Yemen														
Zambia														
Zimbabwe	1				1									1
<b>Subtotal</b>	<b>856</b>	<b>356</b>	<b>80</b>	<b>61</b>	<b>224</b>	<b>145</b>	<b>195</b>	<b>142</b>	<b>11</b>	<b>20</b>			<b>368</b>	<b>878</b>

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>	
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>
<i>Otros</i>														
Palestina	2				2									2
Apátridas														
<b>Subtotal</b>	<b>2</b>				<b>2</b>									<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>858</b>	<b>356</b>	<b>80</b>	<b>61</b>	<b>226</b>	<b>145</b>	<b>195</b>	<b>142</b>	<b>11</b>	<b>20</b>			<b>368</b>	<b>880</b>

**Cuadro A.6**  
**Funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores nombrados expresamente para prestar servicios en misiones,**  
**por nacionalidad, categoría y sexo**

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>		
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	
	Afganistán	1						1				1											2
Albania	13	5											1		1	2	6	4				6	14
Alemania	21	8							2		3		8	2	4	6	2	2				10	29
Andorra																							
Angola	1																1						1
Antigua y Barbuda																							
Arabia Saudita																							
Argelia	4	1			1						1					1	1	1				2	5
Argentina	6	2											1	3			1					2	5
Armenia	1														1								1
Australia	24	6					1		3		1		12	3	10	1	3					4	34
Austria	13	4									1	1	3	2	7	2		1				6	17
Azerbaiyán																							
Bahamas																							
Bahrein																							
Bangladesh	7	1					1				2		5		4	1	1					1	14
Barbados																							
Belarús																							
Bélgica	7	3										2	3		3	1	1					3	10
Belice																							
Benin	7	2			1		1						5		1	2		1				3	11
Bhután																							
Bolivia	1																						
Bosnia y Herzegovina	4	3												1	2	2	1					3	6
Botswana	3	1	1												1								2
Brasil	4	1					1				1		1		2	1						1	6
Brunei Darussalam																							
Bulgaria	8	2					1				2		2	2	5	1						3	13
Burkina Faso	7	3							1		2		1	2		1						3	7
Burundi	2	1											2		1	1						1	4
Cabo Verde	1	1																					
Camboya	1														1								1
Camerún	12	2									1		5	1	8	1	1	1				3	18
Canadá	52	17					2		2	1	7	5	20	4	21	11	4	5				26	82

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>																				<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>		
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>	
			<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>			
Chad	3				1							2										3	
Chile			1																			1	
China	5	2									1	2	1	2				1				2	7
Chipre																							
Colombia	6	4											1	2	1							2	4
Comoras	1										1		1										2
Congo	3	2											2		1	1		1				2	5
Costa Rica																							
Côte d'Ivoire	6	1						1			1	1	2		3	1	2					2	11
Croacia	6	5												1	2	1			3			5	7
Cuba	1														1								1
Dinamarca	2		1					1					2		1		1						6
Djibouti																							
Dominica																							
Ecuador	1												1		1								2
Egipto	2																						
El Salvador	1												1										1
Emiratos Árabes Unidos																							
Eritrea	1															2							2
Eslovaquia	3												1		2								3
Eslovenia	1												1										1
España	6	3											1		4	4		1				5	10
Estados Unidos de América	93	29	1		1		2		3		18	3	22	9	25	17	6	9				38	116
Estonia																							
Etiopía	8				1				1		5		2	2	5	1	1					3	18
ex República Yugoslava de Macedonia	1												1		2								3
Federación de Rusia	2	1					1		3		5		9		10	1	1					1	30
Fiji	1														1		1						2
Filipinas	9	5										2	1	3	1	1		1				7	9
Finlandia	5	1													1	3						3	4
Francia	36	17	1		2			1	2		5		9	7	16	11	4	2				21	60
Gabón																							
Gambia	1												1		1								2
Georgia																	1					1	1
Ghana	12	1					1		2	1		1	5	1	7			1				4	19
Granada	1														1								1
Grecia	1													1		1							2
Guatemala	1															1							1
Guinea	2				1						1		1		1								4
Guinea-Bissau														1	1							1	2



<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>																				<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>		
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>	
			<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>			
Guinea Ecuatorial																							
Guyana	4	2										1										1	1
Haití																2							2
Honduras	2															2		2					4
Hungría	4	1					1				1				1			1				1	4
India	31	2					1		2		9		13	1	11	2	1					3	40
Indonesia	2	1													2	1						1	3
Irán (República Islámica del)	1															1						1	1
Iraq	1												1										1
Irlanda	10	1							1		2		5		3	1	1	2				3	15
Islandia	1															1							1
Islas Marshall																							
Islas Salomón																							
Israel												1											1
Italia	24	7			1		1		3				5	3	2	6	5	2		1	12	29	
Jamahiriya Árabe Libia																							
Jamaica	1										1						1						2
Japón	3	1			1											3		2				5	6
Jordania	8								1				3		4		1						9
Kazajstán																							
Kenya	15	6			1								5	1	8	5	1	2				8	23
Kirguistán	2	1										1											1
Kiribati																							
Kuwait																							
Lesotho																							
Letonia																							
Libano	6	1											3	1	1							1	5
Liberia	4										1		2		1		1						5
Liechtenstein																							
Lituania																							
Luxemburgo																							
Madagascar	2												1			1	1					1	3
Malasia	6	1											4		2	1	1					1	8
Malawi	1															1			1			1	2
Maldivas																	1					1	1
Malí	2				1				2				1		1		1					1	6
Malta	1						1					1	1									1	3
Marruecos	2	1															1					1	1
Mauricio	2										1					1							2
Mauritania	7			1							2		3		3								9
México	1												1										1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>																				<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>		
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>	
			<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>			
Micronesia (Estados Federados de)																							
Mónaco																							
Mongolia	1	1																					
Mozambique																							
Myanmar	1										1												1
Namibia																1							1
Nauru																							
Nepal	12				1								3		6		2						12
Nicaragua																	1						1
Níger	1	1										1	3									1	4
Nigeria	18	1									6	2	6		6	4	1	1				7	26
Noruega	5									1	2	1	1		1		1					1	6
Nueva Zelanda	7	2							1		1		2		2		1						7
Omán																							
Países Bajos	8	3	1				1				2	1	2	1	3	5		1				8	17
Pakistán	16	1					1		1		2		8	1	6		3					1	22
Palau																							
Panamá													1			1						1	2
Papua Nueva Guinea																							
Paraguay																							
Perú	6	1									1		2	1			1					1	5
Polonia	12	2			1				2		1	1	7		2	1						2	15
Portugal	6	4							1		2		1			2		1				3	7
Qatar																							
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	33	11					1		2	1	7	2	22	2	12	6	4	4				15	63
República Árabe Siria	2	1											1				1					1	2
República Centroafricana	1														2								2
República Checa	1										1												1
República de Corea	3												1		3								4
República Democrática del Congo	1												1		1								2
República Democrática Popular Lao																							
República de Moldova	2							1							1								2
República Dominicana	1													1	1							1	2
República Popular Democrática de Corea																							
República Unida de Tanzania	5		1								1		4	2	4							2	12

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>		<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>		
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	
	Rumania	1														1	2						2
Rwanda	3	1											1	1	3							1	5
Saint Kitts y Nevis																							
Samoa																							
San Marino																							
Santa Lucía	1	1												1								1	1
Santo Tomé y Príncipe	1										1		1										2
San Vicente y las Granadinas													1										1
Senegal	13	3			1		2		1		1		5	2	5	1	1	1				4	20
Serbia y Montenegro	1								1						1	1		1				1	4
Seychelles																							
Sierra Leona	9	4										1	4	1	4	1	1					3	12
Singapur	2	1												1	2							1	3
Somalia	2	1											1		1		1	1				1	4
Sri Lanka	5	2											2		1	1						1	4
Sudáfrica	2	1					1		1		1		2				1						6
Sudán	4										2		2	1	5							1	10
Suecia	11	4	1		1						1		1		1	1						1	6
Suiza	4	1				1	1				1		3		1	1						2	8
Suriname																							
Swazilandia																							
Tailandia	1	1												1								1	1
Tayikistán	1														1								1
Timor-Leste																							
Togo	7										2		4		3		2						11
Tonga																							
Trinidad y Tabago															1								1
Túnez	3								2				1	1	3							1	7
Turkmenistán																							
Turquía	5	2											3		1	2						2	6
Tuvalu																							
Ucrania	7										1		5		5		1	1				1	13
Uganda	5	1											5	1	2	1	1					2	1
Uruguay	4						1						3		3								7
Uzbekistán	1																						
Vanuatu																							
Venezuela (República Bolivariana de)	2												2										2
Viet Nam																							

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2004</i>										<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2005</i>											
	<i>Total</i>		<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>				
Yemen																						
Zambia	3	2							1			1	1	1	1	1					3	6
Zimbabwe	5	1												2	1		1				2	4
<b>Subtotal</b>	<b>827</b>	<b>213</b>	<b>9</b>		<b>16</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>116</b>	<b>26</b>	<b>295</b>	<b>72</b>	<b>313</b>	<b>130</b>	<b>77</b>	<b>56</b>		<b>1</b>	<b>291</b>	<b>1 185</b>
<i>Otros</i>																						
Palestina	2														2							2
Apátridas	1												1		1							2
<b>Subtotal</b>	<b>3</b>												<b>1</b>		<b>3</b>							<b>4</b>
<b>Total</b>	<b>830</b>	<b>213</b>	<b>9</b>		<b>16</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>116</b>	<b>26</b>	<b>296</b>	<b>72</b>	<b>316</b>	<b>130</b>	<b>77</b>	<b>56</b>		<b>1</b>	<b>291</b>	<b>1 189</b>

Cuadro A.7  
**Límites convenientes y distribución ponderada de funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, y posición ponderada de los funcionarios (al 30 de junio de 2005)**

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)</i>	<i>Límites convenientes<sup>a</sup></i>	<i>Valor equidistante<sup>b</sup></i>	<i>Número de funcionarios<sup>c</sup></i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Valor equidistante ponderado</i>	<i>Posición ponderada de los funcionarios</i>
Afganistán	0,002	2-14	6,54	2	154-1 233	576,21	192
Albania	0,005	1-14	6,01	4	106-1 233	529,15	254
Alemania	8,662	120-162	141,05	143	10 558-14 285	12 421,45	12 600
Andorra	0,005	1-14	5,94	1	101-1 233	523,29	56
Angola	0,001	1-14	6,23		126-1 233	548,23	
Antigua y Barbuda	0,003	1-14	5,91	1	98-1 233	520,60	86
Arabia Saudita	0,713	13-22	17,38	6	1 108-1 953	1 530,31	513
Argelia	0,076	3-14	7,75	5	260-1 233	682,29	461
Argentina	0,956	17-26	21,43	31	1 464-2 310	1 886,96	2 591
Armenia	0,002	1-14	5,96	5	102-1 233	524,86	408
Australia	1,592	26-36	30,82	47	2 291-3 137	2 713,91	3 768
Austria	0,859	14-24	19,27	26	1 274-2 120	1 696,97	1 832
Azerbaiyán	0,005	1-14	6,12	5	117-1 233	539,25	338
Bahamas	0,013	1-14	6,07	9	112-1 233	534,63	618
Bahrein	0,030	2-14	6,34		136-1 233	558,45	
Bangladesh	0,010	4-14	9,10	10	379-1 233	801,20	1 107
Barbados	0,010	1-14	6,02	2	108-1 233	530,46	212
Belarús	0,018	2-14	6,35	10	137-1 233	559,45	941
Bélgica	1,069	18-27	22,55	34	1 563-2 409	1 986,02	3 208
Belice	0,001	1-14	5,89	3	96-1 233	518,25	212
Benin	0,002	1-14	6,08	5	113-1 233	535,23	424
Bhután	0,001	1-14	5,93	5	99-1 233	521,87	477
Bolivia	0,009	1-14	6,20	7	123-1 233	546,15	512
Bosnia y Herzegovina	0,003	1-14	5,99	6	105-1 233	527,92	414
Botswana	0,012	1-14	6,09	1	113-1 233	536,03	56
Brasil	1,523	28-38	33,37	36	2 498-3 379	2 938,32	3 213
Brunei Darussalam	0,034	2-14	6,40		141-1 233	563,20	
Bulgaria	0,017	1-14	6,29	14	132-1 233	554,21	1 295
Burkina Faso	0,002	1-14	6,18	4	122-1 233	544,39	414
Burundi	0,001	1-14	6,04	7	109-1 233	532,17	558
Cabo Verde	0,001	1-14	5,89	4	96-1 233	518,71	348
Camboya	0,002	1-14	6,20	2	123-1 233	546,01	172
Camerún	0,008	2-14	6,34	14	136-1 233	558,45	1 263
Canadá	2,813	42-57	49,88	54	3 734-5 052	4 392,93	5 198
Chad	0,001	1-14	6,09	2	114-1 233	536,38	192
Chile	0,223	5-14	9,65	23	427-1 273	849,97	1 855
China	2,053	56-76	66,06	59	4 945-6 690	5 817,35	4 912
Chipre	0,039	2-14	6,48	3	148-1 233	570,87	232
Colombia	0,155	4-14	9,24	10	391-1 236	813,80	1 015
Comoras	0,001	1-14	5,90		97-1 233	519,26	
Congo	0,001	1-14	5,97	3	103-1 233	525,38	242
Costa Rica	0,030	2-14	6,42	4	143-1 233	565,34	414
Côte d'Ivoire	0,010	2-14	6,41	10	142-1 233	564,66	879
Croacia	0,037	2-14	6,53	7	153-1 233	575,26	544
Cuba	0,043	2-14	6,77	6	174-1 233	596,25	458
Dinamarca	0,718	12-22	17,04	14	1 078-1 923	1 500,48	1 224
Djibouti	0,001	1-14	5,90	6	97-1 233	519,25	478
Dominica	0,001	1-14	5,88	3	95-1 233	517,89	210

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)</i>	<i>Límites convenientes<sup>a</sup></i>	<i>Valor equidistante<sup>b</sup></i>	<i>Número de funcionarios<sup>c</sup></i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Valor equidistante ponderado</i>	<i>Posición ponderada de los funcionarios</i>
Ecuador	0,019	2-14	6,44	6	145-1 233	567,45	495
Egipto	0,120	5-14	9,32	16	398-1 243	820,72	1 680
El Salvador	0,022	2-14	6,35	7	137-1 233	559,38	542
Emiratos Árabes Unidos	0,235	5-14	9,58		421-1 266	843,67	
Eritrea	0,001	1-14	5,97	6	103-1 233	526,15	472
Eslovaquia	0,051	2-14	6,77	6	173-1 233	595,87	604
Eslovenia	0,082	2-14	7,17	5	209-1 233	631,35	525
España	2,520	39-52	45,61	55	3 414-4 619	4 016,23	4 247
Estados Unidos de América	22,000	298-404	351,14	312	26 284-35 560	30 921,91	28 480
Estonia	0,012	1-14	6,08	4	113-1 233	535,20	266
Etiopía	0,004	3-14	7,61	19	247-1 233	669,91	1 548
ex República Yugoslava de Macedonia	0,006	1-14	6,00	4	106-1 233	528,41	280
Federación de Rusia	1,100	21-31	25,91	104	1 859-2 705	2 282,04	9 840
Fiji	0,004	1-14	5,94	9	101-1 233	523,43	546
Filipinas	0,095	4-14	9,13	49	381-1 233	804,07	4 004
Finlandia	0,533	9-19	14,19	15	827-1 672	1 249,24	1 311
Francia	6,030	85-115	100,04	116	7 488-10 131	8 809,63	10 161
Gabón	0,009	1-14	6,03	2	109-1 233	531,23	140
Gambia	0,001	1-14	5,91	3	98-1 233	520,64	334
Georgia	0,003	1-14	6,01	2	106-1 233	529,01	192
Ghana	0,004	2-14	6,41	13	141-1 233	564,10	1 408
Granada	0,001	1-14	5,88	2	95-1 233	517,93	140
Grecia	0,530	9-19	14,27	11	834-1 679	1 256,40	997
Guatemala	0,030	2-14	6,60	3	158-1 233	581,16	246
Guinea	0,003	1-14	6,11	3	116-1 233	538,43	212
Guinea-Bissau	0,001	1-14	5,91		98-1 233	520,77	
Guinea Ecuatorial	0,002	1-14	5,91	2	97-1 233	520,06	172
Guyana	0,001	1-14	5,90	13	96-1 233	519,17	1 136
Haití	0,003	1-14	6,10	3	114-1 233	536,76	258
Honduras	0,005	1-14	6,10	2	114-1 233	536,94	156
Hungría	0,126	3-14	8,02	9	284-1 233	706,57	841
India	0,421	31-42	36,31	47	2 718-3 677	3 197,73	4 250
Indonesia	0,142	8-18	12,89	16	712-1 558	1 135,06	1 090
Irán (República Islámica del)	0,157	5-15	9,79	8	440-1 285	862,26	881
Iraq	0,016	2-14	6,74	7	170-1 233	593,18	735
Irlanda	0,350	7-16	11,34	16	576-1 422	998,96	1 500
Islandia	0,034	2-14	6,39	6	140-1 233	563,05	460
Islas Marshall	0,001	1-14	5,88		95-1 233	517,85	
Islas Salomón	0,001	1-14	5,89	1	96-1 233	518,65	70
Israel	0,467	8-18	13,20	10	740-1 585	1 162,56	811
Italia	4,885	70-95	82,35	105	6 164-8 340	7 252,25	8 342
Jamahiriya Árabe Libia	0,132	3-14	8,02	2	284-1 233	706,59	215
Jamaica	0,008	1-14	6,04	15	110-1 233	532,30	1 293
Japón	19,468	262-355	308,45	111	23 088-31 237	27 162,75	9 189
Jordania	0,011	1-14	6,16	9	120-1 233	542,21	766
Kazajstán	0,025	2-14	6,57	7	156-1 233	578,64	434
Kenya	0,009	2-14	6,75	24	171-1 233	594,11	2 150
Kirguistán	0,001	1-14	5,99	5	105-1 233	527,80	344
Kiribati	0,001	1-14	5,88		95-1 233	517,93	
Kuwait	0,162	4-14	8,42	1	319-1 233	741,21	142
Lesotho	0,001	1-14	5,92	3	98-1 233	521,17	242
Letonia	0,015	1-14	6,14	4	118-1 233	541,13	266
Líbano	0,024	2-14	6,31	13	133-1 233	555,77	1 088
Liberia	0,001	1-14	5,95	6	101-1 233	524,02	603

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)</i>	<i>Límites convenientes<sup>a</sup></i>	<i>Valor equidistante<sup>b</sup></i>	<i>Número de funcionarios<sup>c</sup></i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Valor equidistante ponderado</i>	<i>Posición ponderada de los funcionarios</i>
Liechtenstein	0,005	1-14	5,94		101-1 233	523,23	
Lituania	0,024	2-14	6,31	4	133-1 233	555,49	296
Luxemburgo	0,077	2-14	7,06	4	199-1 233	621,69	312
Madagascar	0,003	2-14	6,31	4	133-1 233	556,04	332
Malasia	0,203	5-14	9,54	9	417-1 263	840,16	922
Malawi	0,001	1-14	6,16	3	120-1 233	542,38	262
Maldivas	0,001	1-14	5,89	1	96-1 233	518,37	70
Mali	0,002	1-14	6,19	7	122-1 233	544,95	748
Malta	0,014	1-14	6,09	2	113-1 233	536,13	198
Marruecos	0,047	2-14	7,27	6	218-1 233	640,33	603
Mauricio	0,011	1-14	6,06		111-1 233	533,68	
Mauritania	0,001	1-14	5,95	3	101-1 233	523,61	242
México	1,883	32-43	37,19	19	2 784-3 766	3 274,71	1 909
Micronesia (Estados Federados de)	0,001	1-14	5,88	1	95-1 233	517,95	70
Mónaco	0,003	1-14	5,91		98-1 233	520,52	
Mongolia	0,001	1-14	5,94	5	100-1 233	522,80	398
Mozambique	0,001	2-14	6,31	3	133-1 233	555,59	291
Myanmar	0,010	2-14	7,12	5	204-1 233	626,57	340
Namibia	0,006	1-14	6,00	3	106-1 233	528,40	329
Nauru	0,001	1-14	5,88		95-1 233	517,76	
Nepal	0,004	2-14	6,51	9	151-1 233	573,70	778
Nicaragua	0,001	1-14	6,00	6	106-1 233	528,23	468
Níger	0,001	1-14	6,18	3	122-1 233	544,43	284
Nigeria	0,042	5-14	9,37	14	402-1 248	824,91	1 315
Noruega	0,679	12-21	16,42	9	1 023-1 869	1 446,04	846
Nueva Zelandia	0,221	5-14	9,35	15	401-1 246	823,79	1 512
Omán	0,070	2-14	7,00	3	194-1 233	616,22	327
Países Bajos	1,690	27-37	32,24	31	2 414-3 265	2 839,44	2 983
Pakistán	0,055	5-15	10,14	17	470-1 316	893,05	1 709
Palau	0,001	1-14	5,88		95-1 233	517,77	
Panamá	0,019	1-14	6,23	2	126-1 233	548,33	228
Papua Nueva Guinea	0,003	1-14	6,04	3	109-1 233	531,71	212
Paraguay	0,012	1-14	6,18	4	122-1 233	544,43	268
Perú	0,092	3-14	7,89	12	272-1 233	694,64	1 205
Polonia	0,461	9-19	13,80	11	793-1 638	1 215,26	1 030
Portugal	0,470	9-18	13,33	9	751-1 597	1 173,84	640
Qatar	0,064	2-14	6,87	1	182-1 233	604,73	70
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	6,127	86-117	101,52	108	7 599-10 281	8 939,59	10 428
República Árabe Siria	0,038	2-14	6,86	11	182-1 233	604,34	988
República Centrafricana	0,001	1-14	5,97	3	103-1 233	525,46	248
República Checa	0,183	4-14	8,90	7	361-1 233	784,10	688
República de Corea	1,796	29-40	34,56	31	2 587-3 500	3 043,47	2 607
República Democrática del Congo	0,003	2-14	7,16	6	208-1 233	630,52	410
República Democrática Popular Lao	0,001	1-14	6,01	1	106-1 233	529,07	86
República de Moldova	0,001	1-14	5,97	1	103-1 233	525,78	129
República Dominicana	0,035	2-14	6,60	5	158-1 233	580,86	420
República Popular Democrática de Corea	0,010	2-14	6,51	1	150-1 233	572,95	70
República Unida de Tanzania	0,006	2-14	6,79	9	175-1 233	597,83	870
Rumania	0,060	2-14	7,26	12	217-1 233	639,28	917
Rwanda	0,001	1-14	6,08	5	112-1 233	535,02	338
Saint Kitts y Nevis	0,001	1-14	5,88	6	95-1 233	517,82	474
Samoa	0,001	1-14	5,88		95-1 233	518,09	

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)</i>	<i>Límites convenientes<sup>a</sup></i>	<i>Valor equidistante<sup>b</sup></i>	<i>Número de funcionarios<sup>c</sup></i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Valor equidistante ponderado</i>	<i>Posición ponderada de los funcionarios</i>
San Marino	0,003	1-14	5,91	2	98-1 233	520,50	112
Santa Lucía	0,002	1-14	5,90	2	97-1 233	519,40	156
Santo Tomé y Príncipe	0,001	1-14	5,88		95-1 233	518,04	
San Vicente y las Granadinas	0,001	1-14	5,88	3	95-1 233	517,96	226
Senegal	0,005	1-14	6,19	13	123-1 233	545,46	1 296
Serbia y Montenegro	0,019	2-14	6,38	8	140-1 233	562,24	680
Seychelles	0,002	1-14	5,90	3	97-1 233	519,25	285
Sierra Leona	0,001	1-14	6,00	4	106-1 233	528,30	424
Singapur	0,388	7-17	11,93	10	628-1 474	1 050,84	1 120
Somalia	0,001	1-14	6,06	3	111-1 233	533,47	298
Sri Lanka	0,017	2-14	6,58	6	156-1 233	579,11	500
Sudáfrica	0,292	7-16	11,39	14	580-1 426	1 003,10	1 224
Sudán	0,008	2-14	6,77	8	174-1 233	596,53	735
Suecia	0,998	17-26	21,43	31	1 464-2 310	1 887,10	2 753
Suiza	1,197	20-29	24,46	18	1 731-2 576	2 153,55	1 573
Suriname	0,001	1-14	5,89	3	96-1 233	518,59	228
Swazilandia	0,002	1-14	5,92	3	98-1 233	521,07	226
Tailandia	0,209	6-15	10,48	15	500-1 345	922,67	1 338
Tayikistán	0,001	1-14	6,02	1	107-1 233	530,18	56
Timor-Leste	0,001	1-14	5,90		97-1 233	519,55	
Togo	0,001	1-14	6,01	5	107-1 233	529,49	360
Tonga	0,001	1-14	5,88	1	95-1 233	517,93	56
Trinidad y Tabago	0,022	1-14	6,23	12	126-1 233	548,71	959
Túnez	0,032	2-14	6,58	8	156-1 233	579,10	865
Turkmenistán	0,005	1-14	6,05		110-1 233	532,40	
Turquía	0,372	8-18	13,18	12	738-1 584	1 160,86	1 100
Tuvalu	0,001	1-14	5,88	1	95-1 233	517,76	86
Ucrania	0,039	3-14	7,47	19	235-1 233	658,17	1 740
Uganda	0,006	2-14	6,58	21	157-1 233	579,63	2 009
Uruguay	0,048	2-14	6,68	7	165-1 233	588,10	652
Uzbekistán	0,014	2-14	6,66	4	164-1 233	586,23	224
Vanuatu	0,001	1-14	5,88	1	95-1 233	518,14	129
Venezuela (República Bolivariana de)	0,171	4-14	9,08	13	377-1 233	799,44	1 149
Viet Nam	0,021	3-14	8,02	3	283-1 233	705,98	278
Yemen	0,006	2-14	6,41	2	142-1 233	564,64	212
Zambia	0,002	1-14	6,15	6	119-1 233	541,41	517
Zimbabwe	0,007	1-14	6,25	13	128-1 233	550,76	1 122
<b>Total</b>	<b>100,00</b>			<b>2 579</b>		<b>246 571,39</b>	

*Fuente:* resolución 55/5 B de la Asamblea General, de 23 de diciembre de 2000.

<sup>a</sup> Obtenidos aplicando la metodología establecida por la Asamblea General en su resolución 42/220, de 21 de diciembre de 1987.

<sup>b</sup> Calculado sobre la base de los factores condición de miembro, población y cuota.

<sup>c</sup> Se excluyen los funcionarios procedentes de Estados no miembros.



## Cuadro A.8

**Distribución del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas, en función del género por departamento u oficina y por categoría****A. Funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica (al 30 de junio de 2005)**

Departamento u oficina	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
ACNUDH		1		1	1		2	1	8	5	18	11	9	21	7	8			45	48	93	52,00
CEPA	1						9	2	25	7	33	14	31	19	13	5			112	47	159	30,00
CEPAL	1				1	7	2	14	4	26	12	18	14	19	10				85	43	128	34,00
CEPE		1				7	2	14	7	23	7	18	8	9	8				71	33	104	32,00
CESPAO		1			1	5	2	17	2	14	10	9	11	3	5				48	32	80	40,00
CESPAP	1				1	8	2	12	8	34	12	24	9	11	12				91	43	134	32,00
CINU			1			1													2		2	
Comisiones regionales <sup>a</sup>							1	1		1									2	1	3	33,00
DAD	1				1	1	2	6	2	8	1	2	2	2	1				20	9	29	31,00
DAES	1		2	1	7	3	17	11	31	23	37	41	31	25	16	15			142	119	261	46,00
DAGGC	1			1	1	2	7	8	8	4	7	7	3	8	1	2			28	32	60	53,00
DAP	1		2		1	2	5	5	10	12	10	10	11	10		9			40	48	88	55,00
DG	1				2		2	1	6	6	1	3	2	1					14	11	25	44,00
OGRH				1		3	2	3	4	10	12	9	5	8	3	8			26	42	68	62,00
OPMMI						1		1		1	1	1		1					5	1	6	17,00
OPPCG			1		1		4	3	6	7	12	18	10	15	4	8			38	51	89	57,00
OSCA			1		1	1	5	1	19	4	24	7	30	10	10	8			90	31	121	26,00
DIP	1				4	1	7	6	16	14	37	23	33	42	11	22			109	108	217	50,00
DOMP	1		1	1	2	2	4	3	4	7	7	11	13	22	7	8			39	54	93	58,00
DSV	1				1				5	1	4	2		1	1	1			11	6	17	35,00
FNUCI					1		1		1										2	1	3	33,00
OAAM/DOMP			1			3	2	7	7	15	11	9	8	6	3				41	31	72	43,00
OAEA					1		1	2		1		4							2	7	9	78,00
OAJ	1		1		4		3	5	11	4	6	11	10	10	9	5			45	35	80	44,00
OARPMO	1				1	1			1	1				1		1			3	4	7	57,00

Departamento u oficina	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
OCAH	1			1	1	1	5		7	8	6	4	6	9	2	3			28	26	54	48,00
Oficina del Secretario General		1	1		4	1	4	2	4	3		8	1	2		1			14	18	32	56,00
Ombudsman				1																1	1	100,00
ONUDD	1				2		6	1	13		10	17	6	12	2	9			40	39	79	49,00
ONUG	1				1		5	4	8	7	19	6	15	13	10	14			59	44	103	43,00
ONU-Hábitat		1			1		3	2	6	3	9	6	3	4		3			22	19	41	46,00
ONUN					1				3	1	2	5	3	3	3	2			12	11	23	48,00
ONUV					2		1	2	5		5	5	6	4	3	2			22	13	35	37,00
ORESGNCA																						
Órganos interinstitucionales <sup>b</sup>					1					2	1			3					2	5	7	71,00
OSSI							2	1	9	3	12	8	6	7	5	4			34	23	57	40,00
PNUMA	1				2	1	1	2	2	2	3	4	1	1	1	1			11	11	22	50,00
UNCTAD			1		3	1	10	6	30	7	26	14	30	24	15	10			115	62	177	35,00
UNMOVIC									1			1							1	1	2	50,00
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>82</b>	<b>314</b>	<b>174</b>	<b>424</b>	<b>300</b>	<b>346</b>	<b>331</b>	<b>174</b>	<b>188</b>			<b>1 471</b>	<b>1 110</b>	<b>2 581</b>	<b>43,01</b>

<sup>a</sup> Oficina de las comisiones regionales en Nueva York.

<sup>b</sup> Los órganos interinstitucionales incluyen la Dependencia Común de Inspección, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión y el Centro Internacional de Cálculos Electrónicos.

## B. Funcionarios del cuadro orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales

Departamento u oficina	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M				
ACNUDH				1									1	1	100,00	
CEPA			1	2	4	1	2						7	3	10	30,00
CEPAL				4	1	3		2					1	9	10	90,00
CEPE							2						2	2	100,00	
CESPAO			1	2		1		1					1	4	5	80,00
CESPAP	2		8		7	3							17	3	20	15,00
CINU																
Comisiones regionales <sup>a</sup>																
DAD																
DAES																
DAGGC	51	36	114	79	106	87	9	10					280	212	492	43,09
DAP						1							1		1	
DG																
OGRH																
OPMMI																
OPPPCG																
OSCA																
DIP																
DOMP																
DSV																
FNUCI																
OAAM/DOMP							1						1	1	1	100,00
OAEA																
OAJ				1		1							2	2	2	100,00
OARPMD																
OCAH																
Oficina del Secretario General																
Ombudsman																
ONUDD																
ONUG	23	19	74	36	53	33		5					150	93	243	38,27
ONU-Hábitat																
ONUN	1		6	4	10	4		1					17	9	26	34,62
ONUV	2	6	22	15	12	5		1					36	27	63	42,86
ORESGNCA																
Órganos interinstitucionales <sup>b</sup>																
OSSI																
PNUMA	1												1		1	
UNCTAD				1	1	1							1	2	3	66,67
UNMOVIC																
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>61</b>	<b>226</b>	<b>145</b>	<b>195</b>	<b>142</b>	<b>11</b>	<b>20</b>					<b>512</b>	<b>368</b>	<b>880</b>	<b>41,82</b>

<sup>a</sup> Oficina de las comisiones regionales en Nueva York.

<sup>b</sup> Los órganos interinstitucionales incluyen la Dependencia Común de Inspección, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión y el Centro Internacional de Cálculos Electrónicos.

**C. Funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica y en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales**

Departamento u oficina	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
ACNUDH		1		1	1		2	1	8	5	18	12	9	21	7	8			45	49	94	52,13
CEPA	1						9	2	25	7	34	16	35	20	15	5			119	50	169	29,59
CEPAL	1				1	7	2	14	4	26	16	19	17	19	12				86	52	138	37,68
CEPE		1				7	2	14	7	23	7	18	10	9	8				71	35	106	33,02
CESPAO		1			1	5	2	17	2	15	12	9	12	3	6				49	36	85	42,35
CESPAP	1				1	8	2	14	8	42	12	31	12	11	12				108	46	154	29,87
CINU			1			1													2		2	
Comisiones regionales <sup>a</sup>						1	1		1										2	1	3	33,33
DAD	1				1	1	2	6	2	8	1	2	2	2	1				20	9	29	31,03
DAES	1		2	1	7	3	17	11	31	23	37	41	31	25	16	15			142	119	261	45,59
DAGGC	1			1	1	2	7	8	59	40	121	86	109	95	10	12			308	244	552	44,20
DAP	1		2		1	2	5	5	10	12	10	10	12	10		9			41	48	89	53,93
DG	1				2	2	1	6	6	1	3	2	1						14	11	25	44,00
OGRH				1	3	2	3	4	10	12	9	5	8	3	8				26	42	68	61,76
OPMMI						1		1		1	1	1		1					5	1	6	16,67
OPPPCG			1		1	4	3	6	7	12	18	10	15	4	8				38	51	89	57,30
OSCA			1		1	1	5	1	19	4	24	7	30	10	10	8			90	31	121	25,62
DIP	1				4	1	7	6	16	14	37	23	33	42	11	22			109	108	217	49,77
DOMP	1		1	1	2	2	4	3	4	7	7	11	13	22	7	8			39	54	93	58,06
DSV	1				1			5	1	4	2		1	1	1				11	6	17	35,29
FNUCI					1	1			1										2	1	3	33,33
OAAM/DOMP			1			3	2	7	7	15	11	9	9	6	3				41	32	73	43,84
OAEA						1		1	2		1		4						2	7	9	77,78
OAJ	1		1		4	3	5	11	4	6	12	10	11	9	5				45	37	82	45,12
OARPMO	1				1	1			1	1			1		1				3	4	7	57,14
OCAH	1		1	1	1	5		7	8	6	4	6	9	2	3				28	26	54	48,15

<i>Departamento u oficina</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Oficina del Secretario General		1	1		4	1	4	2	4	3		8	1	2		1			14	18	32	56,25
Ombudsman				1																1	1	100,00
ONUDD	1				2		6	1	13		10	17	6	12	2	9			40	39	79	49,37
ONUG	1				1		5	4	31	26	93	42	68	46	10	19			209	137	346	39,60
ONU-Hábitat		1			1		3	2	6	3	9	6	3	4		3			22	19	41	46,34
ONUN					1				4	1	8	9	13	7	3	3			29	20	49	40,82
ONUV					2		1	2	7	6	27	20	18	9	3	3			58	40	98	40,82
ORESGNCA																						
Órganos interinstitucionales <sup>b</sup>					1					2	1					3			2	5	7	71,43
OSSI							2	1	9	3	12	8	6	7	5	4			34	23	57	40,35
PNUMA	1				2	1	1	2	3	2	3	4	1	1	1	1			12	11	23	47,83
UNCTAD			1		3	1	10	6	30	7	26	15	31	25	15	10			116	64	180	35,56
UNMOVIC									1			1							1	1	2	50,00
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>82</b>	<b>394</b>	<b>235</b>	<b>650</b>	<b>445</b>	<b>541</b>	<b>473</b>	<b>185</b>	<b>208</b>			<b>1 983</b>	<b>1 478</b>	<b>3 461</b>	<b>42,70</b>

<sup>a</sup> Oficina de las comisiones regionales en Nueva York.

<sup>b</sup> Los órganos interinstitucionales incluyen la Dependencia Común de Inspección, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión y el Centro Internacional de Cálculos Electrónicos.

### D. Funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos

Departamento u oficina	Servicios generales					Otros <sup>a</sup>				
	Mujeres		Hombres		Total	Mujeres		Hombres		Total
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
ACNUDH	67	81,71	15	18,29	82					
CEPA	225	45,27	272	54,73	497			2	100,00	2
CEPAL	176	60,27	116	39,73	292					
CEPE	61	80,26	15	19,74	76					
CESPAO	107	51,94	99	48,06	206			1	100,00	1
CESPAP	221	56,96	167	43,04	388					
CINU	28	60,87	18	39,13	46					
Comisiones regionales <sup>b</sup>	2	66,67	1	33,33	3					
DAD	23	88,46	3	11,54	26					
DAES	186	80,52	45	19,48	231					
DAGGC	303	61,71	188	38,29	491	4	5,48	69	94,52	73
DAP	82	89,13	10	10,87	92					
DG	34	85,00	6	15,00	40					
OGRH	98	77,78	28	22,22	126					
OPMMI	4	80,00	1	20,00	5			1	100,00	1
OPPPCG	109	66,06	56	33,94	165					
OSCA	150	49,50	153	50,50	303	1	1,08	92	98,92	93
DIP	252	65,45	133	34,55	385	11	68,75	5	31,25	16
DOMP	157	73,36	57	26,64	214			4	100,00	4
DSV	27	75,00	9	25,00	36	28	12,84	190	87,16	218
FNUCI	4	66,67	2	33,33	6					
OAAM/DOMP	302	55,41	243	44,59	545	428	23,32	1 407	76,68	1 835
OAEA	5	71,43	2	28,57	7					
OAJ	60	92,31	5	7,69	65					
OARPMO	2	66,67	1	33,33	3					
OCAH	86	80,37	21	19,63	107					
Oficina del Secretario General	44	81,48	10	18,52	54					
Ombudsman										
ONUDD	81	85,26	14	14,74	95					
ONUG	390	47,79	426	52,21	816					
ONU-Hábitat	81	75,70	26	24,30	107					
ONUN	172	46,11	201	53,89	373					
ONUV	146	39,25	226	60,75	372					
ORESGNCA	1	100,00			1					
Órganos interinstitucionales <sup>c</sup>	17	89,47	2	10,53	19					
OSSI	33	82,50	7	17,50	40	1	100,00			1
PNUMA	334	81,07	78	18,93	412					
UNCTAD	129	77,71	37	22,29	166					
UNMOVIC	7	46,67	8	53,33	15			1	100,00	1
<b>Total</b>	<b>4 206</b>	<b>60,89</b>	<b>2 701</b>	<b>39,11</b>	<b>6 907</b>	<b>473</b>	<b>21,07</b>	<b>1 772</b>	<b>78,93</b>	<b>2 245</b>

<sup>a</sup> Incluye personal del Servicio Móvil, el Servicio de Seguridad, Artes y Oficios y auxiliares de información pública.

<sup>b</sup> Los órganos interinstitucionales incluyen la Dependencia Común de Inspección, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión y el Centro Internacional de Cálculos Electrónicos.

<sup>c</sup> Oficina de las comisiones regionales en Nueva York.

### E. Total de funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores

Departamento u oficina	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
ACNUDH		1		1	1		2	1	9	5	21	15	11	23	7	8			51	54	105	51,43
CEPA	1						9	2	25	7	34	16	37	23	15	5			121	53	174	30,46
CEPAL	1					1	7	2	15	4	26	16	19	17	19	12			87	52	139	37,41
CEPE		1					7	2	14	7	23	7	18	11	9	8			71	36	107	33,64
CESPAO		1			1		5	2	17	2	16	12	10	12	3	6			51	36	87	41,38
CESPAP	1				1		9	2	14	8	42	12	34	12	11	12			112	46	158	29,11
CINU			1		1		3		3	3	8	5	11	14		2			27	24	51	47,06
Comisiones regionales <sup>a</sup>								1	1		1								2	1	3	33,33
DAD	1				1	1		2	6	2	8	1	2	2	3	1		1	21	10	31	32,26
DAES	1		2	1	7	3	17	11	32	23	37	41	31	25	16	16			143	120	263	45,63
DAGGC	1			1	2	2	8	8	59	40	121	86	111	95	10	12			312	244	556	43,88
DAP	1		3		2	2	5	5	12	13	14	15	15	10	1	9			53	54	107	50,47
DG	1				2		2	1	8	6	2	5	2	2					17	14	31	45,16
OGRH				1		3	2	3	7	10	13	12	8	8	3	8			33	45	78	57,69
OPMMI							1		1		1	1	1		1				5	1	6	16,67
OPPCG			1		1	1	4	4	9	8	18	20	14	19	6	8			53	60	113	53,10
OSCA			1		1	1	5	1	19	4	27	8	34	12	11	8			98	34	132	25,76
DIP	1				4	1	7	7	16	15	37	25	34	43	11	23			110	114	224	50,89
DOMP	1		1	1	6	2	10	3	19	12	90	30	78	46	7	8			212	102	314	32,48
DSV	1					1			6	2	10	2	2	2	1	1			20	8	28	28,57
FNUCI					1		1			2	1	1		1					3	4	7	57,14
OAAM/DOMP	11	1	24	2	27	1	48	8	131	33	327	92	326	146	85	61		1	979	345	1324	26,06
OAEA	1						1		1	2		1		4					3	7	10	70,00
OAJ	1		1		4		3	5	12	4	7	13	10	13	9	5			47	40	87	45,98
OARPMD	1					1	1		1	1	1			1		1			4	4	8	50,00
OCAH	1			1	2	1	6		10	10	9	13	7	10	2	4			37	39	76	51,32
Oficina del Secretario General	1	1	1		5	1	6	2	4	4	2	10	3	4		3			22	25	47	53,19
Ombudsman				1				1			1								1	2	3	66,67
ONUDD	1				2	1	13	2	24	4	17	25	11	18	2	11			70	61	131	46,56

<i>Departamento u oficina</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
ONUG	1				1	1	6	4	31	28	98	43	77	51	11	19			225	146	371	39,35
ONU-Hábitat		1			2		6	2	18	4	19	8	9	9	2	7			56	31	87	35,63
ONUN					1				5	2	16	13	19	13	8	4			49	32	81	39,51
ONUV					2		1	3	8	6	30	20	20	10	3	3			64	42	106	39,62
ORESGNCA	1												2						3		3	
Órganos interinstitucionales <sup>b</sup>					2			1	1	2	4	2	1	3					8	8	16	50,00
OSSI						2	4	1	10	5	30	13	15	16	5	5			64	42	106	39,62
PNUMA	1		2		7	4	23	5	52	9	71	45	56	40	14	22			226	125	351	35,61
UNCTAD			1		3	1	10	7	30	7	28	15	33	26	15	10			120	66	186	35,48
UNMOVIC			1				3	2	13	1	12	4	7	2	2				38	9	47	19,15
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>88</b>	<b>32</b>	<b>235</b>	<b>100</b>	<b>643</b>	<b>295</b>	<b>1 222</b>	<b>647</b>	<b>1 068</b>	<b>743</b>	<b>292</b>	<b>302</b>	<b>2</b>	<b>3 618</b>	<b>2 136</b>	<b>5 754</b>	<b>37,12</b>	

<sup>a</sup> Oficina de las comisiones regionales en Nueva York.

<sup>b</sup> Los órganos interinstitucionales incluyen la Dependencia Común de Inspección, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión y el Centro Internacional de Cálculos Electrónicos.



## Cuadro A.9

**Funcionarios de categoría superior en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y categoría  
(30 de junio de 2001 a 30 de junio de 2005)**

País de nacionalidad	SGA					SsG					D-2					D-1					Total					
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	
Afganistán															1	1	1			1	1	1				
Albania																										
Alemania	1	1	1	1	1			1	1	1	3	3	4	4	4	10	11	10	9	13	14	15	16	15	19	
Andorra																										
Angola																										
Antigua y Barbuda															1					1						
Arabia Saudita															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Argelia										1					5	4	4	3	1	6	4	4	3	1		
Argentina				1	1					3	2	1	1	1	3	3	2	2	3	6	5	3	4	5		
Armenia												1	1	1									1	1	1	
Australia										2	1	1	1	1	3	2	3	2	2	5	3	4	3	3		
Austria															2	2	1	1		2	2	1	1			
Azerbaiyán																										
Bahamas																										
Bahrein																										
Bangladesh			1	1	1	1									2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
Barbados																										
Belarús																		1	3	3			1	3	3	
Bélgica										1	1	1	2	2	4	5	5	5	6	5	6	6	7	8		
Belice																										
Benin																										
Bhután																				1						1
Bolivia																										
Bosnia y Herzegovina																										
Botswana																										
Brasil	2	1	2	1									1	1	1	2	3	3	3	3	4	4	6	5	4	
Brunei Darussalam																										
Bulgaria																		1	1	1			1	1	1	
Burkina Faso															1	1	2	2	2	1	1	2	2	2		
Burundi																										
Cabo Verde																										
Camboya																										
Camerún															2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
Canadá	1	1	1	1	2					2	2	3	1		3	5	5	6	4	6	8	9	8	8	6	
Chad																										

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SsG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
Chile						2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	2	4	6	5	5	4	5	
China	1	1	1	1	1						1	2	2	2	2	7	4	8	6	4	9	7	11	9	7
Chipre	1	1	1								1	1	1	1	1					3	2	2	1		
Colombia	1	1	1	1	1														1	1	1	1	1	2	
Comoras																									
Congo																									
Costa Rica															1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Côte d'Ivoire																			1						1
Croacia																									
Cuba										1	1									1	1				
Dinamarca											1	1	1	1	1	1				1	1	1	1	1	1
Djibouti																									
Dominica																									
Ecuador															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Egipto	1	1	1	1	1					2	1		1	1	6	4	3	3	2	9	6	4	5	4	
El Salvador																									
Emiratos Árabes Unidos																									
Eritrea																									
Eslovaquia			1	1	1																	1	1	1	1
Eslovenia						1	1	1	1	1				1	1	1	1	1		2	2	2	2	2	
España															3	2	1	1	1	3	2	1	1	1	
Estados Unidos de América	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	7	8	9	8	5	33	37	36	37	38	43	48	48	47	46
Estonia																									
Etiopía											1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	4	4	4	3
ex República Yugoslava de Macedonia																									
Federación de Rusia	1	1	1	1	1						3	3	2	2	3	7	9	12	11	14	11	13	15	14	18
Fiji																									
Filipinas													1		2					2				1	
Finlandia													1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
Francia	1	1	1	1	1				1		6	4	5	3	2	10	9	8	10	15	17	14	14	15	18
Gabón																									
Gambia											2	2	2	2	1	2	2				4	4	2	2	1
Georgia																									
Ghana	1	1	1	1	1												1	1	2	2	1	2	2	3	3
Granada																									
Grecia																			1	1				1	1

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SsG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>					
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	
Guatemala																										
Guinea																										
Guinea-Bissau																										
Guinea Ecuatorial																										
Guyana						2	2	2	1				1	1	2	1	1	1	2	4	3	3	3	3	3	3
Haití											1	1	1	1						1	1	1	1			
Honduras																										
Hungría																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
India	1	2	2	1	1						2	1	2	2	2	3	5	7	7	6	6	8	11	10	9	
Indonesia																1					1					
Irán (República Islámica del)																2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	
Iraq																2	2	1	2	3	2	2	1	2	3	
Irlanda	1	1							1	1						2	2	1	1	1	3	3	1	2	2	
Islandia											1										1					
Islas Marshall																										
Islas Salomón																										
Israel																1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	
Italia	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	4	3	3	5	4	2	2	1	10	9	8	7	6	
Jamahiriya Árabe Libia																			1						1	
Jamaica						1	1	2	1	1											1	1	2	1	1	
Japón	1	1	1	1	1	1	1	1				1	1	1	2	5	3	4	5	3	7	6	7	7	6	
Jordania																1					1					
Kazajstán																										
Kenya											1	1	1			1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
Kirguistán																										
Kiribati																										
Kuwait											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	
Lesotho																										
Letonia																										
Líbano															1	1	2	2	1		1	2	2	1	1	
Liberia																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Liechtenstein																										
Lituania																										
Luxemburgo																										
Madagascar																										
Malasia						1	1			1	1	1				3	2	1	1	1	5	4	1	1	2	
Malawi																										
Maldivas																										

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SsG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
Mali											1	1	1	1	1		1	1	1	2	1	2	2	2	3
Malta															1	1	1	1	1		1	1	1	1	1
Marruecos																2	2	3	1	1	2	2	3	1	1
Mauricio						1	1	1	1		2	1	1	1							3	2	2	2	
Mauritania																1	1	1	1		1	1	1	1	
México													1	2	4	3	4	3	4	3	3	4	4	6	7
Micronesia (Estados Federados de)																									
Mónaco																									
Mongolia																									
Mozambique																	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Myanmar																1	1	1			1	1	1		
Namibia							1	1	1	1												1	1	1	1
Nauru																									
Nepal																									
Nicaragua																									
Níger													1	1	1	1	1				1	1	1	1	1
Nigeria																2	2	3	2	3	2	2	3	2	3
Noruega				1	1								1	1									1	2	1
Nueva Zelandia								1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	4	3	3	4	4
Omán										1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Países Bajos												1	1	1	1	3	3	5	5	3	3	4	6	6	4
Pakistán	1	1	1	1					1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	4	4	4	5	5
Palau																									
Panamá										1	1	1	1	1							1	1	1	1	1
Papua Nueva Guinea																									
Paraguay																									
Perú										1	1	1	2	1	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4
Polonia	1																1	2	2	2	1	1	2	2	2
Portugal																									
Qatar																									
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	4	4	6	7	4	12	15	12	10	10	18	21	20	19	18
República Árabe Siria																				2					2
República Centroafricana																									
República Checa										1	1	1	1	1							1	1	1	1	1
República de Corea	1	1	1	1	1															1	1	1	1	1	2

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SsG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>					
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	
República Democrática del Congo																										
República Democrática Popular Lao																										
República de Moldova																			1	1				1	1	
República Dominicana																										
República Popular Democrática de Corea																										
República Unida de Tanzania			1	1	1	1	1															1	1	1	1	
Rumania																					1				1	
Rwanda																										
Saint Kitts y Nevis																										
Samoa																										
San Marino																										
Santa Lucía																1	1					1	1			
Santo Tomé y Príncipe																										
San Vicente y las Granadinas																										
Senegal							1	1	1	1		2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	4	5	6	5	4
Serbia y Montenegro																1	1	1				1	1	1		
Seychelles																					1					1
Sierra Leona											1	1	1	1	1							1	1	1	1	1
Singapur	1	1	1	1						1	1	2	1	1	1	1	3	3	2	3	3	6	5	4	6	5
Somalia																1						1				
Sri Lanka	1	1																				1	1			
Sudáfrica																										
Sudán																1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1
Suecia	1	1	1			1	1	1	1	2		1	1	1	1	2	3	2	1	1	4	6	5	3	4	
Suiza					1						1					1	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4
Suriname																										
Swazilandia																1	1	1	1		1	1	1	1	1	
Tailandia																1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2
Tayikistán																										
Timor-Leste																										
Togo											1	1										1	1			
Tonga																										
Trinidad y Tabago																1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SsG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
Túnez						1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	4	5	5	5	3	
Turkmenistán																									
Turquía											1	1	1		5	4	4	4	4	6	5	5	4	4	
Tuvalu																									
Ucrania																	1	1	2	2		1	1	2	2
Uganda										1	1	1	1	1	1	3	2	3	3	2	4	3	4	4	4
Uruguay											1	1	1	1	1	1	1	1		2	2	2	1	1	
Uzbekistán																									
Vanuatu																1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Venezuela (República Bolivariana de)													1	1				1	1				2	2	
Viet Nam																		1				1			
Yemen																1	1	1	1		1	1	1	1	
Zambia																1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Zimbabwe																									
<b>Subtotal</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>73</b>	<b>68</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>67</b>	<b>214</b>	<b>217</b>	<b>216</b>	<b>216</b>	<b>221</b>	<b>327</b>	<b>326</b>	<b>333</b>	<b>331</b>	<b>329</b>
Apátridas													1	1	1								1	1	1
Palestina																									
<b>Subtotal</b>													<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<i>Grupos económicos</i>																									
Países en desarrollo	12	13	14	12	9	10	10	9	8	8	37	32	31	36	32	102	96	96	92	92	161	151	150	148	141
Países desarrollados	9	9	8	8	11	6	6	7	8	10	32	32	41	36	29	102	107	100	102	104	149	154	156	154	154
Países con economías en transición	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	4	4	4	4	6	10	14	20	22	25	17	21	27	29	34
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>73</b>	<b>68</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>68</b>	<b>214</b>	<b>217</b>	<b>216</b>	<b>216</b>	<b>221</b>	<b>327</b>	<b>326</b>	<b>334</b>	<b>332</b>	<b>330</b>

## Cuadro A.10

**Distribución de funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas por país de nacionalidad, categoría y sexo (al 30 de junio de 2005)****A. Funcionarios del cuadro de servicios generales**

País de nacionalidad	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Afganistán						1										1	1	100,00
Albania																		
Alemania		3	2	6	2	12	4	12	2	2					10	35	45	77,78
Andorra																		
Angola																		
Antigua y Barbuda								2								2	2	100,00
Arabia Saudita																		
Argelia	1		4	2	5	3	4	2	5		1				20	7	27	25,93
Argentina	2	2	5	2	3	7	9	6	1	2		1			20	20	40	50,00
Armenia										1						1	1	100,00
Australia				4	1	6	3	9							4	19	23	82,61
Austria	4	6	21	32	14	31	34	31	10	5		1			83	106	189	56,08
Azerbaiyán																		
Bahamas						2				1						3	3	100,00
Bahrein						4		2	1						1	6	7	85,71
Bangladesh			2		3	2	1		3						9	2	11	18,18
Barbados	1		2	4	4	2	1	4							8	10	18	55,56
Belarús					1	2	1			1					2	3	5	60,00
Bélgica	1		1	3	2	11		5							4	19	23	82,61
Belice	1	1				1				1					1	3	4	75,00
Benin				1		1		1								3	3	100,00
Bhután																		
Bolivia		1		4		3	3	3							3	11	14	78,57
Bosnia y Herzegovina				1				4	2	1	2				6	4	10	40,00
Botswana																		
Brasil	2	3	1	2	4	6	2	5	2	2	2				13	18	31	58,06
Brunei Darussalam																		
Bulgaria			1	1											1	1	2	50,00
Burkina Faso		1		1		1	1			1					2	3	5	60,00
Burundi		1	1		1	5	2	5	1	3	8		1		13	15	28	53,57
Cabo Verde																		
Camboya							1	1							1	1	2	50,00
Camerún		1	3	2	1	4	3	5	3		1				11	12	23	52,17
Canadá	5	17	3	27	5	22	4	21	1	2	1				19	89	108	82,41
Chad																		
Chile	18	23	18	34	18	29	10	33	26	5	4	1			94	125	219	57,08
China	2	2	5	6	18	17	16	21	2	2	1				44	48	92	52,17
Chipre					1	1	1								2	1	3	33,33
Colombia		1	6	11	4	13	5	9	2		1				18	34	52	65,38
Comoras																		
Congo			2			2		1				1			2	4	6	66,67
Costa Rica								1								1	1	100,00
Côte d'Ivoire			5	1	8	11	21	9	17	6	25	1			76	28	104	26,92
Croacia		2				4	3	3		2					3	11	14	78,57
Cuba			2				1	3	1						4	3	7	42,86
Dinamarca				1		2		2								5	5	100,00
Djibouti																		

<i>País de nacionalidad</i>	<i>G-7</i>		<i>G-6</i>		<i>G-5</i>		<i>G-4</i>		<i>G-3</i>		<i>G-2</i>		<i>G-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Dominica																		
Ecuador			2	6	2	2		3							4	11	15	73,33
Egipto	1	2	4	3	23	7	6	5	2						36	17	53	32,08
El Salvador		1		3		3		1		1						9	9	100,00
Emiratos Árabes Unidos																		
Eritrea	1	2	1		2	1		2	3						7	5	12	41,67
Eslovaquia				1		1	1	1	1	1					3	3	6	50,00
Eslovenia		1			1										1	1	2	50,00
España	3	5	6	5	8	27	6	18	2	1			1	1	26	57	83	68,67
Estados Unidos de América	26	67	58	145	99	179	82	140	23	29	4	7			292	567	859	66,01
Estonia																		
Etiopía	41	29	33	58	22	75	40	55	83	20	47	17	5		271	254	525	48,38
ex República Yugoslava de Macedonia																		
Federación de Rusia	1	3	2	18	1	42	2	44	1	6	1				8	113	121	93,39
Fiji					1			1	1						2	1	3	33,33
Filipinas	8	28	19	96	39	126	40	64	12	6	1	1			119	321	440	72,95
Finlandia			1	2		1		1							1	4	5	80,00
Francia	12	21	41	80	65	132	61	77	43	12	1	1	1		224	323	547	59,05
Gabón																		
Gambia								1								1	1	100,00
Georgia																		
Ghana	1	1	2	5	2	12	3	2	2		1				11	20	31	64,52
Granada		1		1				1								3	3	100,00
Grecia		2	1	2		6	3	2	2						6	12	18	66,67
Guatemala				1		2	2	1							2	4	6	66,67
Guinea			1		1				2						4		4	
Guinea-Bissau				1												1	1	100,00
Guinea Ecuatorial																		
Guyana	2	2	4	6		11	3	5	2	4					11	28	39	71,79
Haití	1	7	1	10	2	15	1	14	1	3	2				8	49	57	85,96
Honduras				1		1		2								4	4	100,00
Hungría	1				1		1	1							3	1	4	25,00
India	4	4	34	22	24	26	22	14	9	1	1		1		95	67	162	41,36
Indonesia	3		3	2	2	4		5	5	3	2				15	14	29	48,28
Irán (República Islámica del)		2		1		2	1	3							1	8	9	88,89
Iraq			1	1	1	4		1	1						3	6	9	66,67
Irlanda	1	2	2	5	2	10		4		1					5	22	27	81,48
Islandia																		
Islas Marshall																		
Islas Salomón						1										1	1	100,00
Israel						1	3	1		1					3	3	6	50,00
Italia	2	2	7	2	12	7	5	12	2	1	2				30	24	54	44,44
Jamahiriya Árabe Libia						1										1	1	100,00
Jamaica	2	4	3	8	3	14	3	17		4					11	47	58	81,03
Japón		1	1		2	9	2	11	2	3					7	24	31	77,42
Jordania		3	3	3	5	1	2	1				1			11	8	19	42,11
Kazajstán				1												1	1	100,00



<i>País de nacionalidad</i>	<i>G-7</i>		<i>G-6</i>		<i>G-5</i>		<i>G-4</i>		<i>G-3</i>		<i>G-2</i>		<i>G-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Kenya	24	32	41	109	45	139	82	117	60	21	31	4		1	283	423	706	59,92
Kirguistán																		
Kiribati																		
Kuwait																		
Lesotho																		
Letonia																		
Líbano	6	10	16	36	11	13	20	34	32	9	6	2			91	104	195	53,33
Liberia				1		2										3	3	100,00
Liechtenstein																		
Lituania				1												1	1	100,00
Luxemburgo																		
Madagascar		1		1	2	1	1	4		1					3	8	11	72,73
Malasia			1	2	2	2	1	2							4	6	10	60,00
Malawi		1				1					1					3	3	100,00
Maldivas			1												1		1	
Malí			2			3		2	1						3	5	8	62,50
Malta																		
Marruecos	3	3	1	3	3	2	3	8	4	3	1	1			15	20	35	57,14
Mauricio	1	1	1	1	2	1	3	2							7	5	12	41,67
Mauritania			1												1		1	
México	1	2	6	17	4	15	3	7	4	1	2	1			20	43	63	68,25
Micronesia (Estados Federados de)																		
Mónaco																		
Mongolia				2		1										3	3	100,00
Mozambique																		
Myanmar	1		4	9	12	5	7	9	1	2	1	2			26	27	53	50,94
Namibia				1		1										2	2	100,00
Nauru																		
Nepal	1			1					1						2	1	3	33,33
Nicaragua						1		1								2	2	100,00
Níger	1	1		1		1	1	2	1	1			2		5	6	11	54,55
Nigeria	2	1	1	3	1	7	1	5	1		2				8	16	24	66,67
Noruega				1		1										2	2	100,00
Nueva Zelandia								1		1						2	2	100,00
Omán																		
Países Bajos	1			5	2	4	2	4							5	13	18	72,22
Pakistán	2		4		4	1	4	1							14	2	16	12,50
Palau																		
Panamá	1			3				1							1	4	5	80,00
Papua Nueva Guinea																		
Paraguay	1					2			1						2	2	4	50,00
Perú	1	3	7	12	7	27	13	27	9	3	3	1			40	73	113	64,60
Polonia		1		2			2	4		1					2	8	10	80,00
Portugal	1		1	2	2	2	1	3	3	1	1	1	1	1	10	10	20	50,00
Qatar																		
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1	24	11	47	8	47	10	28	4	2	1				35	148	183	80,87
República Árabe Siria	1		1	5	2	4	2	6	1		1				8	15	23	65,22

<i>País de nacionalidad</i>	<i>G-7</i>		<i>G-6</i>		<i>G-5</i>		<i>G-4</i>		<i>G-3</i>		<i>G-2</i>		<i>G-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
República Centrafricana							1		1						2		2	
República Checa			1	1			1	3	2						4	4	8	50,00
República de Corea					1		2	1	1						4	1	5	20,00
República Democrática del Congo					3	1	1		1	1	1				6	2	8	25,00
República Democrática Popular Lao																		
República de Moldova																		
República Dominicana			1			3	2	4							3	7	10	70,00
República Popular Democrática de Corea																		
República Unida de Tanzania		2		6		10		5	2	1			1		3	24	27	88,89
Rumania		1	1			3	1	2							2	6	8	75,00
Rwanda		1		2	1	3		2	1		1				3	8	11	72,73
Saint Kitts y Nevis				1											1	1	1	100,00
Samoa																		
San Marino																		
Santa Lucía				2											2	2	2	100,00
Santo Tomé y Príncipe																		
San Vicente y las Granadinas			1		1	1		1							2	2	4	50,00
Senegal		1	3	2	5	4	4	1	2		1				15	8	23	34,78
Serbia y Montenegro			2	4	1	2	7	3	4	1					14	10	24	41,67
Seychelles				2												2	2	100,00
Sierra Leona		1		2		3	3	2							3	8	11	72,73
Singapur	1	1		1	2	1			1						4	3	7	42,86
Somalia					1	1									1	1	2	50,00
Sri Lanka	1		3	8	3	9	2	7	3						12	24	36	66,67
Sudáfrica		1			2	2	2	2				1			5	5	10	50,00
Sudán			1	2		5		1			1				2	8	10	80,00
Suecia			4	3			1	2		1					5	6	11	54,55
Suiza	5	5	15	18	15	24	9	16	5	1	2				51	64	115	55,65
Suriname						1										1	1	100,00
Swazilandia																		
Tailandia	22	27	23	65	24	57	36	53	37	10	9				151	212	363	58,40
Tayikistán								1								1	1	100,00
Timor-Leste																		
Togo		1	1			4	2	1	1		1				5	6	11	54,55
Tonga																		
Trinidad y Tabago	5	4	5	10	1	11	4	13	2	2	1	1			18	41	59	69,49
Túnez		1	4	3	5	3	6	1	6	1			1		22	9	31	29,03
Turkmenistán																		
Turquía	1	2	1	1	4	2	2	1	2						10	6	16	37,50
Tuvalu																		

<i>País de nacionalidad</i>	<i>G-7</i>		<i>G-6</i>		<i>G-5</i>		<i>G-4</i>		<i>G-3</i>		<i>G-2</i>		<i>G-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Ucrania				3		2		4								9	9	100,00
Uganda		1	1	13		7		5							1	26	27	96,30
Uruguay	4		7	5	4	4	9	5	2	2					26	16	42	38,10
Uzbekistán																		
Vanuatu				1	1			1	1						2	2	4	50,00
Venezuela (República Bolivariana de)	1				1	3	1	3	2			1			5	7	12	58,33
Viet Nam						1										1	1	100,00
Yemen		1			1				1		1				3	1	4	25,00
Zambia			5	3	1	2		2		2	3	1	1		10	10	20	50,00
Zimbabwe				2	2	4	1	1		1	1				4	8	12	66,67
<b>Subtotal</b>	<b>236</b>	<b>384</b>	<b>494</b>	<b>1 057</b>	<b>601</b>	<b>1 384</b>	<b>676</b>	<b>1 119</b>	<b>478</b>	<b>204</b>	<b>179</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2 678</b>	<b>4 198</b>	<b>6 876</b>	<b>61,05</b>
<i>Otros</i>																		
Apátridas	2		10	4	3	1	2		1						18	5	23	21,74
Palestina			1		1	2		1							2	3	5	60,00
<b>Subtotal</b>	<b>2</b>		<b>11</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>						<b>20</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>28,57</b>
<b>Total</b>	<b>238</b>	<b>384</b>	<b>505</b>	<b>1 061</b>	<b>605</b>	<b>1 387</b>	<b>678</b>	<b>1 120</b>	<b>479</b>	<b>204</b>	<b>179</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2 698</b>	<b>4 206</b>	<b>6 904</b>	<b>60,92</b>

## B. Resumen del personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Servicios generales</i>		<i>Profesores de idiomas</i>		<i>Funcionarios nacionales</i>		<i>Servicio de Seguridad</i>		<i>Servicio Móvil</i>		<i>Auxiliares de información pública</i>		<i>Artes y Oficios</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Afganistán		1							5						5	1	6	16,67
Albania									9	11					9	11	20	55,00
Alemania	10	35					2	1	10				1		23	36	59	61,02
Andorra																		
Angola									14						14		14	
Antigua y Barbuda		2					1		1						2	2	4	50,00
Arabia Saudita																		
Argelia	20	7		1					2						22	8	30	26,67
Argentina	20	20		1	1					1			1		22	22	44	50,00
Armenia		1								1					2	2	2	100,00
Australia	4	19		1		2			25	7					29	29	58	50,00
Austria	83	106							24	4			1		108	110	218	50,46
Azerbaiyán										1						1	1	100,00
Bahamas		3														3	3	100,00
Bahrein	1	6							1						2	6	8	75,00
Bangladesh	9	2			1				4	1					14	3	17	17,65
Barbados	8	10					6		23	1			1		38	11	49	22,45
Belarús	2	3							1						3	3	6	50,00
Bélgica	4	19		1					4			1			8	21	29	72,41
Belice	1	3													1	3	4	75,00
Benin		3							3	1					3	4	7	57,14
Bhután									3	1					3	1	4	25,00
Bolivia	3	11			1										4	11	15	73,33
Bosnia y Herzegovina	6	4					3		23	18					32	22	54	40,74
Botswana										1						1	1	100,00
Brasil	13	18				1			3	3		1			16	23	39	58,97
Brunei Darussalam																		
Bulgaria	1	1							5						6	1	7	14,29
Burkina Faso	2	3			1				2	1					5	4	9	44,44
Burundi	13	15				1			1	3					14	19	33	57,58
Cabo Verde										2						2	2	100,00
Camboya	1	1							2	3					3	4	7	57,14
Camerún	11	12				1			9	6					20	19	39	48,72
Canadá	22	89					1		37	9			2		62	98	160	61,25
Chad									1						1		1	
Chile	94	125							7						101	125	226	55,31
China	44	48					1		3			1	1		48	50	98	51,02
Chipre	2	1							2						4	1	5	20,00
Colombia	18	34							9	1			3		30	35	65	53,85
Comoras												1				1	1	100,00
Congo	2	4													2	4	6	66,67

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Servicios generales</i>		<i>Profesores de idiomas</i>		<i>Funcionarios nacionales</i>		<i>Servicio de Seguridad</i>		<i>Servicio Móvil</i>		<i>Auxiliares de información pública</i>		<i>Artes y Oficios</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Costa Rica		1											1		1	1	2	50,00
Côte d'Ivoire	76	28			1	1			3	5					80	34	114	29,82
Croacia	3	11							32	19		1			35	31	66	46,97
Cuba	4	3													4	3	7	42,86
Dinamarca		5						2	7	1					9	6	15	40,00
Djibouti																		
Dominica								3					1		4		4	
Ecuador	4	11							3	2					7	13	20	65,00
Egipto	36	17		1				5	2	1			1		44	19	63	30,16
El Salvador		9							5	2					5	11	16	68,75
Emiratos Árabes Unidos																		
Eritrea	7	5							1	1					8	6	14	42,86
Eslovaquia	3	3							2						5	3	8	37,50
Eslovenia	1	1													1	1	2	50,00
España	26	57	2	2				3	3						34	59	93	63,44
Estados Unidos de América	292	567	2	6		1	112	14	51	19	1	1	101	3	559	611	1 170	52,22
Estonia									1						1		1	
Etiopía	271	254							12	7				2	285	261	546	47,80
ex República Yugoslava de Macedonia									5	5					5	5	10	50,00
Federación de Rusia	8	113		2				1	10	5				1	19	121	140	86,43
Fiji	2	1							35	1					37	2	39	5,13
Filipinas	119	321						1	58	20			5		183	341	524	65,08
Finlandia	1	4							30	1					31	5	36	13,89
Francia	224	323	2	10				1	14	3					241	336	577	58,23
Gabón																		
Gambia		1							2	1					2	2	4	50,00
Georgia									2	2					2	2	4	50,00
Ghana	11	20			1			2	47	7		1			61	28	89	31,46
Granada		3							1						1	3	4	75,00
Grecia	6	12							1	2					7	14	21	66,67
Guatemala	2	4							14	3					16	7	23	30,43
Guinea	4								1						5		5	
Guinea-Bissau		1							2						2	1	3	33,33
Guinea Ecuatorial																		
Guyana	11	28						3	5	2				1	20	30	50	60,00
Haití	8	49						1	12	17				1	22	66	88	75,00
Honduras		4							10	4					10	8	18	44,44
Hungría	3	1							1	1					4	3	7	42,86
India	95	67			1			2	42	8			3	1	143	76	219	34,70
Indonesia	15	14						1	7	1			1		24	15	39	38,46
Irán (República Islámica del)	1	8			1				1	2					3	10	13	76,92
Iraq	3	6							22	10				2	27	16	43	37,21

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Servicios generales</i>		<i>Profesores de idiomas</i>		<i>Funcionarios nacionales</i>		<i>Servicio de Seguridad</i>		<i>Servicio Móvil</i>		<i>Auxiliares de información pública</i>		<i>Artes y Oficios</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Irlanda	5	22							34	1			1		40	23	63	36,51
Islandia									9				1		10		10	
Islas Marshall																		
Islas Salomón		1														1	1	100,00
Israel	3	3					1	1	1				1		6	4	10	40,00
Italia	30	24					1		7	1			1		39	25	64	39,06
Jamahiriya Árabe Libia		1														1	1	100,00
Jamaica	11	47					9	3	31	6			5		56	56	112	50,00
Japón	7	24				1	1		1	1					9	26	35	74,29
Jordania	11	8							25	4					36	12	48	25,00
Kazajstán		1														2	2	100,00
Kenya	283	423			1	2			44	33					328	458	786	58,27
Kirguistán																		
Kiribati																		
Kuwait																		
Lesotho							1									1	1	100,00
Letonia																		
Libano	91	104					1	1	28	5					120	110	230	47,83
Liberia		3							14	4					14	7	21	33,33
Liechtenstein																		
Lituania		1							1						1	1	2	50,00
Luxemburgo									1						1		1	
Madagascar	3	8													3	8	11	72,73
Malasia	4	6							5	1					9	7	16	43,75
Malawi		3							1						1	3	4	75,00
Maldivas	1														1		1	
Malí	3	5								1					3	6	9	66,67
Malta																		
Marruecos	15	20			1				16	4					32	24	56	42,86
Mauricio	7	5							1						8	5	13	38,46
Mauritania	1														1		1	
México	20	43			1										21	43	64	67,19
Micronesia (Estados Federados de)																		
Mónaco																		
Mongolia		3								2						5	5	100,00
Mozambique										2						2	2	100,00
Myanmar	26	27			1				5	2			1		33	29	62	46,77
Namibia		2							1	1					1	3	4	75,00
Nauru																		
Nepal	2	1			1				12				1		16	1	17	5,88
Nicaragua		2														2	2	100,00
Níger	5	6							2	3					7	9	16	56,25

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Servicios generales</i>		<i>Profesores de idiomas</i>		<i>Funcionarios nacionales</i>		<i>Servicio de Seguridad</i>		<i>Servicio Móvil</i>		<i>Auxiliares de información pública</i>		<i>Artes y Oficios</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Nigeria	8	16			1		1	1	17	4			1		28	21	49	42,86
Noruega		2						4		23	5				27	7	34	20,59
Nueva Zelandia		2								28	5		1		29	7	36	19,44
Omán																		
Países Bajos	5	13							5	1					10	14	24	58,33
Pakistán	14	2			1		1		28				1		45	2	47	4,26
Palau																		
Panamá	1	4				1							4		5	5	10	50,00
Papua Nueva Guinea									1						1		1	
Paraguay	2	2													2	2	4	50,00
Perú	40	73	1						12	2			3		56	75	131	57,25
Polonia	2	8							3				2		7	8	15	53,33
Portugal	10	10						1	8	3					18	14	32	43,75
Qatar																		
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	35	148		2			1		61	16			3		100	166	266	62,41
República Árabe Siria	8	15							5	3					13	18	31	58,06
República Centroafricana	2								3	3					5	3	8	37,50
República Checa	4	4					1			1					5	5	10	50,00
República de Corea	4	1							1						5	1	6	16,67
República Democrática del Congo	6	2							4	4					10	6	16	37,50
República Popular Democrática Lao																		
República de Moldova																		
República Dominicana	3	7							2				1		6	7	13	53,85
República Popular Democrática de Corea																		
República Unida de Tanzania	3	24			1				16	8					20	32	52	61,54
Rumania	2	6				1	10	1	7	2					19	10	29	34,48
Rwanda	3	8							18	1					21	9	30	30,00
Saint Kitts y Nevis		1														1	1	100,00
Samoa									1						1		1	
San Marino																		
Santa Lucía		2														2	2	100,00
Santo Tomé y Príncipe										1					1	1	100,00	
San Vicente y las Granadinas	2	2					1						1		4	2	6	33,33
Senegal	15	8			1				6	2					22	10	32	31,25
Serbia y Montenegro	14	10							18	10			1		33	20	53	37,74
Seychelles		2								2						4	4	100,00
Sierra Leona	3	8					1		13	4					17	12	29	41,38
Singapur	4	3								1		1			4	5	9	55,56
Somalia	1	1							5						6	1	7	14,29

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Servicios generales</i>		<i>Profesores de idiomas</i>		<i>Funcionarios nacionales</i>		<i>Servicio de Seguridad</i>		<i>Servicio Móvil</i>		<i>Auxiliares de información pública</i>		<i>Artes y Oficios</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Sri Lanka	12	24			1		2		20	1			3		38	25	63	39,68
Sudáfrica	5	5			1			1	17	4					23	10	33	30,30
Sudán	2	8			1				10	1					13	9	22	40,91
Suecia	5	6					3		29	2	1	2			38	10	48	20,83
Suiza	51	64	1							1					52	65	117	55,56
Suriname		1														1	1	100,00
Swazilandia																		
Tailandia	151	212							10	7					161	219	380	57,63
Tayikistán		1							16	11					16	12	28	42,86
Timor-Leste																		
Togo	5	6			1				1	2					7	8	15	53,33
Tonga																		
Trinidad y Tabago	18	41					1	12	3	39	5		4		73	50	123	40,65
Túnez	22	9							9	1			1		32	10	42	23,81
Turkmenistán																		
Turquía	10	6			1		3		2	1					16	7	23	30,43
Tuvalu																		
Ucrania		9		1					7						7	10	17	58,82
Úganda	1	26							8	9					9	35	44	79,55
Uruguay	26	16							2						28	16	44	36,36
Uzbekistán										1						1	1	100,00
Vanuatu	2	2													2	2	4	50,00
Venezuela	5	7													5	7	12	58,33
Viet Nam		1														1	1	100,00
Yemen	3	1													3	1	4	25,00
Zambia	10	10							4	2		1			14	13	27	48,15
Zimbabwe	4	8				1			15	1	1		1		21	10	31	32,26
<b>Subtotal</b>	<b>2 681</b>	<b>4 198</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>203</b>	<b>28</b>	<b>1 390</b>	<b>427</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>167</b>	<b>5</b>	<b>4 474</b>	<b>4 713</b>	<b>9 187</b>	<b>51,30</b>
<i>Otros</i>																		
Apátridas	18	5								1					18	6	24	25,00
Palestina	2	3							9	1					11	4	15	26,67
<b>Subtotal</b>	<b>20</b>	<b>8</b>							<b>9</b>	<b>2</b>					<b>29</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>25,64</b>
<b>Total</b>	<b>2 701</b>	<b>4 206</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>203</b>	<b>28</b>	<b>1 399</b>	<b>429</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>167</b>	<b>5</b>	<b>4 503</b>	<b>4 723</b>	<b>9 226</b>	<b>51,19</b>



## C. Personal de proyectos

País de nacionalidad	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Afganistán							1								1		1	
Albania														1		1	1	100,00
Alemania					2	2	1	1	9	3	14	15			26	21	47	44,68
Andorra																		
Angola																		
Antigua y Barbuda					1										1		1	
Arabia Saudita																		
Argelia				1												1	1	100,00
Argentina			1		5	1	1		5	1		1			12	3	15	20,00
Armenia																		
Australia			3		1	1	4	1	3	2	2				13	4	17	23,53
Austria					3		2		3	2		3			8	5	13	38,46
Azerbaiyán					1										1		1	
Bahamas																		
Bahrein																		
Bangladesh							1	2	1		1				3	2	5	40,00
Barbados										1						1	1	100,00
Belarús					1											1	1	100,00
Bélgica			1				5	4	5		2	2			13	6	19	31,58
Belice																		
Benin					1				2						3		3	
Bhután																		
Bolivia					2		1			1	1	1			4	2	6	33,33
Bosnia y Herzegovina									1						1		1	
Botswana																		
Brasil				1	1				4			1			5	2	7	28,57
Brunei Darussalam																		
Bulgaria					1	1	2	1	2		1				6	2	8	25,00
Burkina Faso																		
Burundi									1	1					1	1	2	50,00
Cabo Verde																		
Camboya											2				2		2	
Camerún					3	1			3			1			6	2	8	25,00
Canadá		1	1		5	1	12	2	5	6	2	2			25	12	37	32,43
Chad									1						1		1	
Chile					7		6		1	1	3	2			17	3	20	15,00
China					3	1	1					1			4	2	6	33,33
Chipre																		
Colombia				1	2					2		1			2	4	6	66,67
Comoras												1			1	1	1	100,00
Congo									1						1		1	
Costa Rica							1	2			1				3	1	4	25,00
Côte d'Ivoire									3		2	1			5	1	6	16,67
Croacia							1								1		1	
Cuba																		
Dinamarca			1		3		3		3	2	9	7		2	19	11	30	36,67
Djibouti									1						1		1	
Dominica																		
Ecuador					1		1				1		1		3	1	4	25,00
Egipto			2		2		2				1		1		8		8	
El Salvador																		

<i>País de nacionalidad</i>	<i>L-7</i>		<i>L-6</i>		<i>L-5</i>		<i>L-4</i>		<i>L-3</i>		<i>L-2</i>		<i>L-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>			
Emiratos Árabes Unidos																			
Eritrea												1		1		2	2	100,00	
Eslovaquia																			
Eslovenia																			
España							2	1	2	1		3			4	5	9	55,56	
Estados Unidos de América	1		3	1	10	1	7	7	10	7	1	8		1	32	25	57	43,86	
Estonia												1				1	1	100,00	
Etiopía			1				1	3			3		1		7	2	9	22,22	
ex República Yugoslava de Macedonia																			
Federación de Rusia			1		1	1			1						3	1	4	25,00	
Fiji							1		1						3		3		
Filipinas			2				1	1		2	2	1			5	4	9	44,44	
Finlandia					2	1	1	2	2	1	1	8			6	12	18	66,67	
Francia			4		9	3	11	4	14	9	12	14			50	30	80	37,50	
Gabón											1				1		1		
Gambia									1						1		1		
Georgia																			
Ghana					2		1		1			1			4	1	5	20,00	
Granada																			
Grecia					2							1			2	1	3	33,33	
Guatemala									1						1		1		
Guinea									2						2		2		
Guinea-Bissau																			
Guinea Ecuatorial																			
Guyana							1								1		1		
Haití							1				1				1	1	2	50,00	
Honduras																			
Hungría					2			1							2	1	3	33,33	
India	1		3	1	3		4	1	5	3	1	1	1	18	6	24	25,00		
Indonesia																			
Irán (República Islámica del)					2	1			2	2	1				5	3	8	37,50	
Iraq					3				1						4		4		
Irlanda					1		1			2	1				3	2	5	40,00	
Islandia																			
Islas Marshall																			
Islas Salomón																			
Israel																			
Italia	1				7	2	7	3	7	9	16	26		1	38	41	79	51,90	
Jamahiriya Árabe Libia																			
Jamaica							1								1		1		
Japón			2		2	2	2		6	6	2	7			14	15	29	51,72	
Jordania										1					1		1	100,00	
Kazajstán												1			1		1	100,00	
Kenya					1	2	1	3	3	3	4	1			9	9	18	50,00	
Kirguistán								1	1						1	1	2	50,00	
Kiribati																			
Kuwait																			

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>L-7</i>		<i>L-6</i>		<i>L-5</i>		<i>L-4</i>		<i>L-3</i>		<i>L-2</i>		<i>L-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>			
Lesotho																			
Letonia										1						1	1	100,00	
Líbano			1							1						2	2		
Liberia										2	1					2	1	33,33	
Liechtenstein																			
Lituania																			
Luxemburgo												2				2		2	
Madagascar												1				1		1	
Malasia					2	1				2	1					4	2	33,33	
Malawi			1													1		1	
Maldivas																			
Mali			1		1					2						4		4	
Malta																			
Marruecos					1					2		1				1	3	4	75,00
Mauricio							1			2	1					3	1	4	25,00
Mauritania												1				1		1	
México			1		2			1	1			1				5	1	6	16,67
Micronesia (Estados Federados de)																			
Mónaco																			
Mongolia										2						2		2	100,00
Mozambique																			
Myanmar																			
Namibia																			
Nauru																			
Nepal							1									1		1	
Nicaragua			1													1		1	
Níger																			
Nigeria			1		2		3	1	1							7	1	8	12,50
Noruega			1		3		3		2			4	10			13	10	23	43,48
Nueva Zelandia			1		4				1	1		2				8	1	9	11,11
Omán																			
Países Bajos			3		3		7		4	3	2	8	4	4		23	15	38	39,47
Pakistán			1				2		1	2	2					6	2	8	25,00
Palau																			
Panamá																			
Papua Nueva Guinea					1											1		1	
Paraguay												1				1		1	
Perú					1				1			2	1	1		5	1	6	16,67
Polonia							1	1	1			1				2	1	3	33,33
Portugal					1					1							2	2	100,00
Qatar																			
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1		8		8	3	14	2	12	5	2	1				45	11	56	19,64
República Árabe Siria					2					1						2	1	3	33,33
República Centroafricana								1		1							2	2	100,00
República Checa										1							1	1	100,00

<i>País de nacionalidad</i>	<i>L-7</i>		<i>L-6</i>		<i>L-5</i>		<i>L-4</i>		<i>L-3</i>		<i>L-2</i>		<i>L-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
República de Corea			1		2				2			3			5	3	8	37,50
República Democrática del Congo											2				2		2	
República Popular Democrática Lao																		
República de Moldova																		
República Dominicana																		
República Popular Democrática de Corea																		
República Unida de Tanzania			1			1					1				2	1	3	33,33
Rumania							2		1						3		3	
Rwanda									1							1	1	100,00
Saint Kitts y Nevis																		
Samoa																		
San Marino																		
Santa Lucía																		
Santo Tomé y Príncipe																		
San Vicente y las Granadinas							1								1		1	
Senegal			1	1	2		3	1	1		1				8	2	10	20,00
Serbia y Montenegro																		
Seychelles												1				1	1	100,00
Sierra Leona							2	1	3	2	1				6	3	9	33,33
Singapur																		
Somalia									2						2		2	
Sri Lanka					1				1						2		2	
Sudáfrica							1	1	1	1	1	1			3	3	6	50,00
Sudán			1		3		2								6		6	
Suecia	1		1		2	2	2	1	2	2	4	11			12	16	28	57,14
Suiza	1				2		1	1	4	2	4	10			12	13	25	52,00
Suriname																		
Swazilandia																		
Tailandia					1				1			1			1	2	3	66,67
Tayikistán																		
Timor-Leste																		
Togo									1		1				2		2	
Tonga																		
Trinidad y Tabago					2										2		2	
Túnez			1		1		1		1	1	1		1		4	3	7	42,86
Turkmenistán																		
Turquía							1								1		1	
Tuvalu																		
Ucrania										2					2		2	100,00
Uganda			1	1			2		1	1					4	2	6	33,33
Uruguay							1		1						1	1	2	50,00
Uzbekistán							1								1		1	

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>L-7</i>		<i>L-6</i>		<i>L-5</i>		<i>L-4</i>		<i>L-3</i>		<i>L-2</i>		<i>L-1</i>		<i>Total</i>		<i>Total general</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>			
Vanuatu																			
Venezuela (República Bolivariana de)							1		1						2		2		
Viet Nam					1										1		1		
Yemen							1								1		1		
Zambia										1						1	1	100,00	
Zimbabwe					1				1						2		2		
<b>Subtotal</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>137</b>	<b>31</b>	<b>140</b>	<b>45</b>	<b>175</b>	<b>106</b>	<b>123</b>	<b>165</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>641</b>	<b>368</b>	<b>1 009</b>	<b>36,47</b>	
<i>Otros</i>																			
Apátridas																			
Palestina																			
<b>Subtotal</b>																			
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>137</b>	<b>31</b>	<b>140</b>	<b>45</b>	<b>175</b>	<b>106</b>	<b>123</b>	<b>165</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>641</b>	<b>368</b>	<b>1 009</b>	<b>36,47</b>	