

Distr.: General  
29 August 2005  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الستون

البند ١٣٠ من جدول الأعمال المؤقت\*

إدارة الموارد البشرية

## تكوين الأمانة العامة

## تقرير الأمين العام\*\*

موجز

يغطي هذا التقرير السنوي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ ويقدم معلومات عن الخصائص الديموغرافية لملاك موظفي الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. وعلى نحو ما طلبت الجمعية العامة في قرارها ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩، يشتمل التقرير على تحليل للمسائل المتعلقة بنقص وزيادة مستوى تمثيل الدول الأعضاء، وعلى معلومات عن تنفيذ خطط العمل الخاصة بالموارد البشرية.

\* A/60/150.

\*\* طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في كانون الأول/ديسمبر ١٩٧١، أن يقدم إحصاءات بشأن تكوين ملاك الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه من كل سنة (انظر الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة السادسة والعشرون، المرفقات، البند ٨٤ من جدول الأعمال، الوثيقة A/8604، الفقرات ٣٤-٣٧).



## المحتويات

الصفحة	الفقرات
٥	٧-١ . . . . . مقدمة - أولا
٦	٣٦-٨ . . . . . تكوين الأمانة العامة - ثانيا
٦	١٢-٨ . . . . . موظفو الأمم المتحدة - ألف
٩	١٣ . . . . . الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة - باء
١٠	٢١-١٤ . . . . . تمثيل الدول الأعضاء - جيم
١٨	٢٤-٢٢ . . . . . تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات - دال
٢١	٢٩-٢٥ . . . . . تمثيل الجنسين - هاء
٢٤	٣٦-٣٠ . . . . . أنشطة التوظيف - واو
٢٦	٤١-٣٧ . . . . . نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين - ثالثا
٢٨	٧٨-٤٢ الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية - رابعا
٢٨	٥٩-٤٣ . . . . . نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة - ألف
٣٩	٧٣-٦٠ ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ - باء - تنقلات الموظفين من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥
٤٤	٧٨-٧٤ . . . . . التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد المرتقبة (٢٠٠٥-٢٠٠٩) - جيم
٤٨	٨٨-٧٩ . . . . . تنفيذ خطط عمل الموارد البشرية - خامسا
٥٢	٨٩ . . . . . خاتمة - سادسا
	قائمة الجداول
٧	٣٠ - ١ - موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل، في حزيران/يونيه ٢٠٠٥ . . . . .
١٥	٢ - الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ . . . . .
١٧	٣ - الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ . . . . .
١٩	٤ - توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية (٢٠٠١-٢٠٠٥) . . . . .
٢٢	٥ - نسبة الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥) . . . . .

- ٦ - الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (١٩٩٥-٢٠٠٥) . . . . . ٢٢
- ٧ - الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات المثلة (١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥) . . . . . ٢٣
- ٨ - بيانات تنسيب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية، حسب الكيان . . . . . ٢٥
- ٩ - منهجية حساب النطاقات المرجحة . . . . . ٢٨
- ١٠ - معدلات الدوران (١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥) . . . . . ٤٤
- ١١ - احتياجات الإحلال الناجمة عن التقاعد في الرتب مد-١/مد-٢ و ف-٥ (٢٠٠٥-٢٠٠٩) . . . . . ٤٦
- ١٢ - أداء الإدارات والمكاتب في أثناء دورة التخطيط الثالثة، حسب الأهداف الرئيسية . . . . . ٤٩
- ١٣ - مقارنة بين مستوى أداء الأمانة العامة في الدوريتين الثانية والثالثة، حسب الأهداف الرئيسية لخطط عمل الموارد البشرية . . . . . ٥١
- قائمة الأشكال
- ١ - موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى . . . . . ٩
- ٢ - تمثيل الدول الأعضاء (٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥) . . . . . ١١
- ٣ - موظفو الأمانة العامة حسب الفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ (بالنسبة المئوية) . . . . . ٢٩
- ٤ - توزيع الرتب في الفئة الفنية وفئة المديرين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ . . . . . ٣٠
- ٥ - توزيع الرتب في فئة الخدمات العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ . . . . . ٣٠
- ٦ - عدد الموظفين حسب الكيان، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ . . . . . ٣٢
- ٧ - تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (بالنسبة المئوية) . . . . . ٣٤
- ٨ - توزيع الموظفين حسب نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ (مجموع الموظفين ١١ ٧٤٦) . . . . . ٣٦
- ٩ - توزيع أعمار الموظفين، حسب نوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ . . . . . ٣٧
- ١٠ - توزيع فئات الأعمار في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ . . . . . ٣٨
- ١١ - التعيينات حسب نوع الجنس (١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥) . . . . . ٤١
- ١٢ - حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس (١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥) . . . . . ٤٢
- ١٣ - حالات التقاعد المتوقعة، حسب الفئة (٢٠٠٥ - ٢٠٠٩) (مجموع حالات التقاعد المتوقعة: ١ ٧٧٣) . . . . . ٤٥
- ١٤ - حالات التقاعد المتوقعة، مصنفة حسب الفئة، بين الموظفين الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي (٢٠٠٥-٢٠٠٩) . . . . . ٤٧

٥٥	..... المرفق - جداول إحصائية شاملة	الجدول
٥٦	..... الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس	ألف - ١
٦٣	..... الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين	ألف - ٢
٦٩	..... التعيينات في وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس	ألف - ٣
٧٥	..... التغييرات في الموظفين الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس	ألف - ٤
٨٢	..... الموظفين في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة مصنفين حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس	ألف - ٥
٨٨	..... موظفون في الفئة الفنية وما فوقها عينوا خصيصا لخدمة البعثات، مصنفين حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس	ألف - ٦
٩٥	..... النطاق المرغوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والرصيد المرجح للموظفين المنتمين للدول الأعضاء	ألف - ٧
١٠١	..... التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة	ألف - ٨
١٠١	..... (أ) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي	
١٠٤	..... (ب) موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة	
١٠٦	..... (ج) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة	
١٠٩	..... (د) الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
١١١	..... (هـ) جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا	
١١٤	..... الموظفين في المستويات العليا الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي مصنفين حسب الجنسية والرتبة	ألف - ٩
١٢٢	..... التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس	ألف - ١٠
١٢٢	..... (أ) الموظفون في فئة الخدمات العامة مصنفين حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس	
١٢٩	..... (ب) جدول موجز عن موظفي فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة مصنفين حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس	
١٣٧	..... (ج) موظفو المشاريع	



## أولا - مقدمة

- ١ - يقدم الأمين العام تقريره السنوي عن تكوين الأمانة العامة بناء على ما طلبته الجمعية العامة في قراراتها المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القراران ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣ و ٢٦٦/٥٩ المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤. ويقدم التقرير معلومات عن بعض السمات الديموغرافية لموظفي الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين.
- ٢ - وترد في الفرع الثاني المعلومات المعتادة عن تكوين الأمانة العامة، مع إضافة بيانات العام الماضي إلى مجموعات البيانات التي جرى الإبلاغ عنها على مدى سنوات عديدة. ويركز الفرع بوجه خاص على الموظفين المعيّنين لشغل وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، على نحو ييسر تقييم الاتجاهات في هذا المجال على مر الزمن. كما يقدم في هذا الفرع تحليل معمق لوضع الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك التي لها تمثيل ناقص أو زائد.
- ٣ - ويشتمل الفرع الثالث على معلومات عن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين، وبصورة خاصة عن المنهجية المستخدمة لتحديد النطاقات المستصوبة.
- ٤ - ويتضمن الفرع الرابع معلومات عن الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية. ويرد فيه تحليل للخصائص الرئيسية لملاك موظفي الأمانة العامة وللاتجاهات والتغيرات التي طرأت عليه. مرور الوقت. ويتضمن الفرع أيضا تنبؤات بالاحتياجات المتوقعة من الموظفين نتيجة لحالات التقاعد المرتقبة.
- ٥ - ويشتمل الفرع الخامس على معلومات عن التقدم المحرز خلال الدورة الثالثة لخطوة العمل المتعلقة بالموارد البشرية.
- ٦ - وتمثل البيانات الواردة في التقرير الحالة التي كانت قائمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ وهي تشير إلى الكيانات التنظيمية القائمة في ذلك التاريخ.
- ٧ - وترد قائمة أسماء موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة في الوثيقة ST/ADM/R.60 التي تبين توزيع الموظفين حسب الكيان التنظيمي، واللقب الوظيفي، والرتبة، والجنسية، والوضع التعاقدية. ورغم أن موظفي أمانتي الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ولجنة الخدمة المدنية الدولية ليسوا جزءا من الأمانة العامة، فإن أسماءهم مدرجة في قائمة الموظفين.

## ثانيا - تكوين الأمانة العامة

### ألف - موظفو الأمم المتحدة

٨ - يستمد الأمين العام سلطة تعيين الموظفين من الفقرة ١ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، التي تنص على أن: "يعين الأمين العام موظفي الأمم المتحدة طبقا للوائح التي تضعها الجمعية العامة".

٩ - وقد منحت الجمعية العامة عددا من البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية للأمم المتحدة مركزا خاصا فيما يتعلق بتعيين موظفي كل منها. وتشمل هذه الكيانات منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)، وجامعة الأمم المتحدة، وأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، وقلم محكمة العدل الدولية، ومركز التجارة الدولية التابع لمؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية الأونكتاد/منظمة التجارة العالمية. ولذلك فإن هذا التقرير ليس مصمما لتقديم معلومات شاملة عن موظفي تلك الكيانات.

١٠ - وتُستمد المبادئ التي تحكم توظيف واستخدام الموظفين من الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق، التي تنص على ما يلي:

ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم، أن تراعى في المكان الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من القدرة والكفاءة والنزاهة. كما أن من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي.

١١ - وتنطبق هذه المبادئ على جميع موظفي الأمم المتحدة، بمن فيهم موظفو أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية المذكورة أعلاه التي لها وضع خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين.

١٢ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ بلغ العدد الكلي لموظفي أمانة الأمم المتحدة والوحدات المتمتعة بمركز خاص، المعينين لمدة عام واحد أو أكثر ٤٠ ٠٧٤ موظفا (انظر الجدول ١). ويدخل ضمن ذلك المجموع ١٥ ٩٨٩ موظفا تسدد مرتباتهم من مصادر تمويل متنوعة ومكلفين بالعمل في الأمانة العامة و ٢٤ ٠٨٥ موظفا منتدبين للعمل في كيانات أخرى للأمم المتحدة (انظر الشكل ١). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، كان ٧ ٧٥٣ موظفا يشغلون الوظائف المأذون بها في الميزانية العادية لعام ٢٠٠٥ البالغ عددها ٩ ١١٤ وظيفة، والمدرجة في نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

## الجدول ١

موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل،  
في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥

الكيان	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية				
	الفئة الفنية والفئات العليا	موظفو المشاريع	الفئة الفنية والفئات العليا	موظفو المشاريع	الفئة الخدمات العامة	الفئة الخدمات العامة	مجموع الفئات المتصلة بها	مجموع الفئات الفرعية	
الأمانة العامة للأمم المتحدة	٣ ١٣٣	٤	٤ ٦١٦	٧ ٧٥٣	٢ ٦٢١ <sup>(أ)</sup>	١ ٠٠٥	٤ ٦١٠	٨ ٢٣٦ <sup>(ب)</sup>	١٥ ٩٨٩
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي <sup>(ج)</sup>					١ ٥٨١ <sup>(د)</sup>	٧٨٩	٣ ١٧٢	٥ ٥٤٢ <sup>(هـ)</sup>	٥ ٥٤٢
صندوق الأمم المتحدة للسكان					١٩٣	٢١٨ <sup>(و)</sup>	٩٣١ <sup>(ز)</sup>	١ ٣٤٢	١ ٣٤٢
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	٨٩		١٣٠	٢١٩	١ ٨٧٧ <sup>(ح)</sup>		٤ ٥٤٣	٦ ٤٢٠	٦ ٦٣٩
منظمة الأمم المتحدة للطفولة					٢ ٦٥٧ <sup>(ط)</sup>	١ ٤١٠ <sup>(ي)</sup>	٤ ٩١٤	٨ ٩٨١	٨ ٩٨١
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث					٦	٢٣	٦	٣٥	٣٥
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع					٦٦٥		٣١٣	٩٧٨	٩٧٨
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى <sup>(ك)</sup>	٩١	صفر	١١	١٠٢	٣٦	صفر	صفر	٣٦	١٣٨
مركز التجارة الدولية <sup>(ل)</sup>					٧٥	٤٣	٩٥	٢١٣	٢١٣
لجنة الخدمة المدنية الدولية					١٨		١٨	٣٦	٣٦
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة					٤٩		١٠٦	١٥٥	١٥٥
محكمة العدل الدولية	٣٣		٥١	٨٤	١٢		٢	١٤	٩٨
جامعة الأمم المتحدة					٢٣	٣٨	٦٠	١٢١	١٢١
المجموع	٣ ٣٤٦	٤	٤ ٨٠٨	٨ ١٥٨	٩ ٦٢٠	٣ ٥٢٦	١٨ ٧٧٠	٣١ ٩١٦	٤٠ ٠٧٤

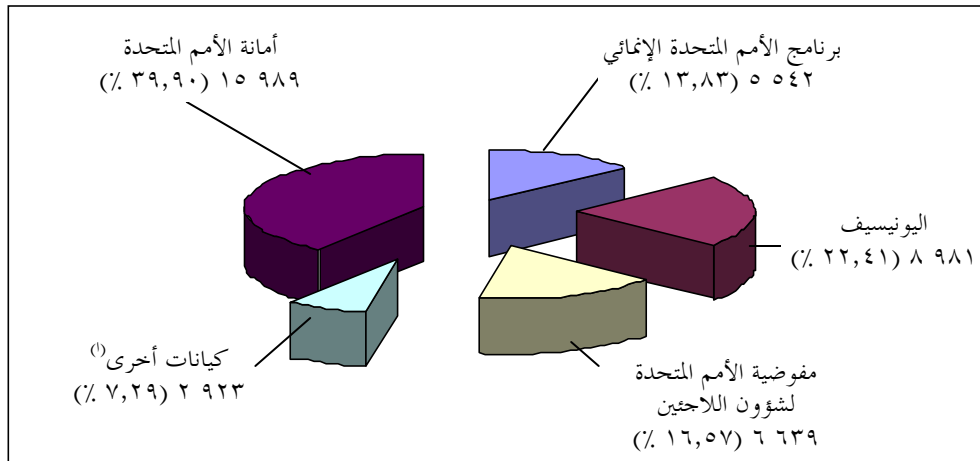


## حواشي الجدول ١

- (أ) يشمل ٦٠٦ موظفين من الفئة الفنية، و ٧٢٠ موظفا من فئة الخدمات الميدانية، و ١٣١ من فئة الخدمات العامة من المعينين لفترات محددة تبلغ عاما واحدا أو أكثر في عمليات حفظ السلام.
- (ب) يشمل ١٠ وظائف من الفئة الفنية و ٧٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة ممولة من حسابات مدرة للدخل.
- (ج) يشمل الموظفين الممولين من الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصناديق البرنامج الإنمائي التكميلية.
- (د) يشمل الموظفين الوطنيين.
- (هـ) لا يشمل ١ ١٦٩ موظفا معينين بموجب عقود المجموعة ٣٠٠ لفترات محددة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.
- (و) يشمل الموظفين من فئة الخدمات العامة في المقر وفي المكاتب القطرية، والموظفين الوطنيين.
- (ز) يشمل الموظفين الفنيين المتدئين.
- (ح) يشمل ٢٩٤ موظفا وطنيا من الفئة الفنية و ٨٦ موظفا مبتدئا من الفئة الفنية.
- (ط) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من موارد الميزانية العادية.
- (ي) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من أموال المشاريع.
- (ك) لا يشمل الموظفين المحليين.
- (ل) يمول عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك بين الأمم المتحدة، من ميزانيتها العادية، ومنظمة التجارة العالمية.

## الشكل ١

## موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى



(أ) تشمل محكمة العدل الدولية، ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومركز التجارة الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والأونروا، وجامعة الأمم المتحدة.

## باء - الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة

١٣ - في إطار العدد الإجمالي للموظفين المعينين يعقود لمدة سنة واحدة أو أكثر، البالغ ١٥ ٩٨٩ موظفا، يتم تعيين عدد محدود من موظفي الأمانة العامة بموجب نظام النطاقات المستصوبة المبينة تفاصيله في الفرع الثالث من هذا التقرير. ولتحديد النطاق المستصوب للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي لكل دولة عضو يُستخدم رقم أساس قدره ٢ ٨٠٠. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ بلغ عدد الموظفين المعينين على أساس التوزيع الجغرافي ٢ ٥٨١ موظفا. ويعين الأمين العام هؤلاء الموظفين لمدة لا تقل عن سنة واحدة لشغل وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من الميزانية العادية. وتستثنى من ذلك عدة فئات من الموظفين: الموظفون المعينون للعمل في أمانات البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية التي لها وضع خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف في مجال حفظ السلام أو وظائف تتلقى تمويلا مخصصا لخدمات أخرى في البعثات الميدانية أو لشغل وظائف مموله في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام أو الموظفون المعينون لشغل وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ والموظفون في فئة الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (موظفو الصنائع والحرف، وموظفو الأمن، ومساعدو شؤون الإعلام) المعينون محليا؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف مقصورة على الخدمة في برنامج الأمم المتحدة للبيئة، أو برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل)، أو مكتب الأمم المتحدة المعني

بالمخدرات والجريمة؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف ممولة تمويلًا مشتركًا بين الوكالات؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف مشاريع التعاون التقني؛ والموظفون الوطنيون الذين يعملون في مراكز الأمم المتحدة للإعلام؛ والموظفون في إجازات خاصة بدون مرتب؛ والموظفون المنتدبون للعمل في منظمات أخرى.

## جيم - تمثيل الدول الأعضاء

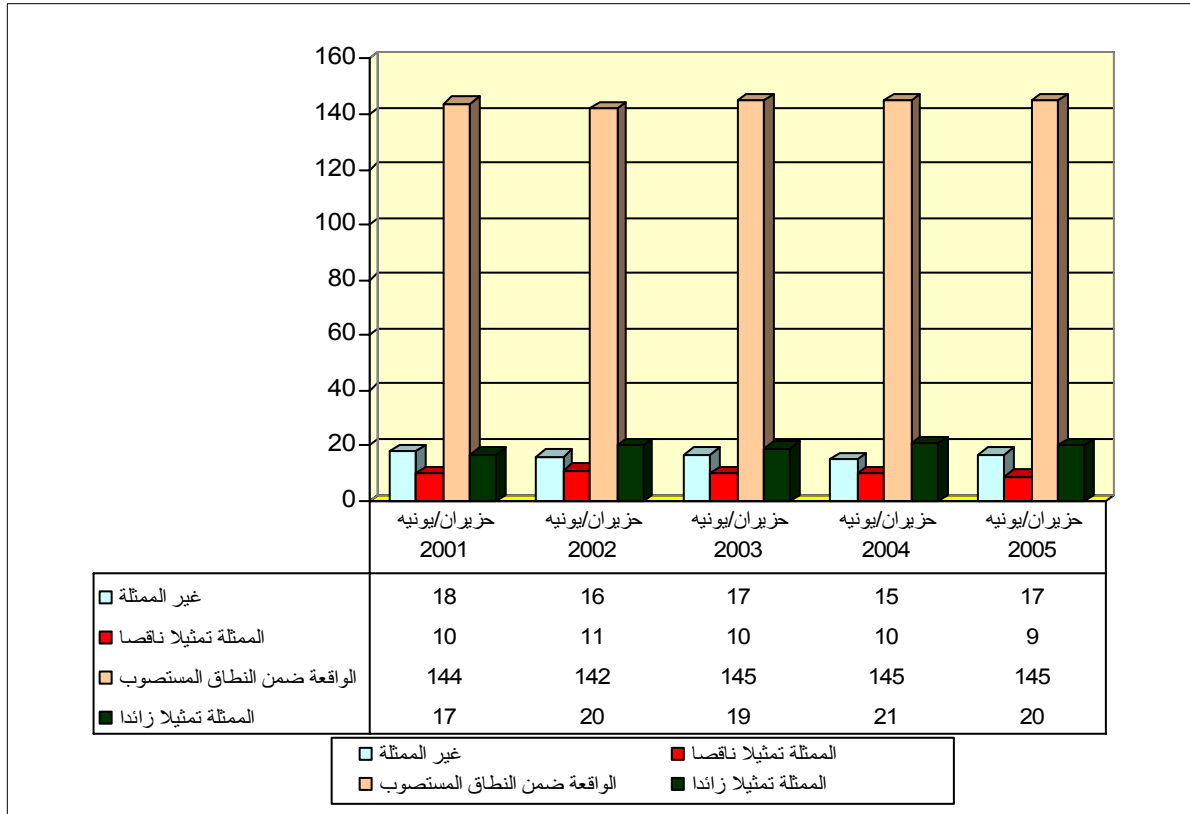
١٤ - يندرج تمثيل الدول الأعضاء ضمن أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلاً زائداً. وتكون الدولة العضو غير ممثلة عندما لا يشغل أي من مواطنيها وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتكون ممثلة تمثيلاً ناقصاً عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف في مستوى دون الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في حدود النطاق المستصوب عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف واقعا بين الحد الأدنى والأعلى لذلك النطاق؛ وتكون ممثلة تمثيلاً زائداً إذا تجاوز عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

١٥ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ كانت ١٧ دولة عضواً غير ممثلة، بالمقارنة مع ١٥ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (الإمارات العربية المتحدة، أنغولا، بالاو، البحرين، بروني دار السلام، تركمانستان، تيمور - ليشتي، جزر القمر، جزر مارشال، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، غينيا - بيساو، كيريباس، ليختنشتاين، موريشيوس، موناكو، ناورو). وكانت هناك تسع دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً، بالمقارنة مع عشر دول في حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (الجمهورية العربية الليبية، جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، سويسرا، قطر، الكويت، المكسيك، المملكة العربية السعودية، النرويج، اليابان)، كما أن ٢٠ دولة عضواً كانت ممثلة تمثيلاً زائداً، بالمقارنة مع ٢١ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (الاتحاد الروسي، إثيوبيا، الأرجنتين، أستراليا، إسبانيا، أوغندا، أوكرانيا، إيطاليا، باكستان، بلجيكا، جامايكا، السويد، شيلي، فرنسا، الفلبين، كينيا، مصر، النمسا، نيوزيلندا، الهند) وكان تمثيل جميع الدول الأعضاء الأخرى في حدود النطاق المستصوب.

١٦ - ويوضح الشكل ٢ تطور تمثيل الدول الأعضاء من حيث عدد الموظفين المعينين بموجب نظام النطاقات المستصوبة خلال فترة السنوات الخمس من عام ٢٠٠١ إلى عام ٢٠٠٥.

## الشكل ٢

تمثيل الدول الأعضاء (٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)



١٧ - تغطي الجداول من ألف-١ إلى ألف-٤ الواردة في المرفق الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. والبيانات الواردة في الجدول ألف-١ مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويتضمن الجدول نقطة الوسط في النطاق المستصوب والنطاق ذاته. والبيانات الواردة في الجدول ألف-٢ مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥. ويبين الجدول ألف-٣ التعيينات في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الجدول ألف-٤ التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في نفس الفترة، مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس.

١٨ - وعملا بطلب الجمعية العامة الوارد في الفقرة ٣٠ من الجزء الثاني من القرار ٣٠٥/٥٧، والذي أعيد تأكيده في الفقرة ٨ من الجزء الرابع من قرارها ٢٦٦/٥٩، يُقدم

هذا التحليل لحالة التمثيل الناقص للدول الأعضاء لإكمال المعلومات الواردة في تقرير الأمين العام بشأن تحسين التمثيل الجغرافي المنصف في الأمانة العامة للأمم المتحدة (A/59/264).

١٩ - وبناء على المعلومات المتوفرة في نظام المعلومات الإدارية المتكامل، كانت ٣٢ دولة عضواً ممثلة تمثيلاً ناقصاً في أوقات مختلفة خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ (ألبانيا، ألمانيا، الإمارات العربية المتحدة، أنتيغوا وبربودا، إندونيسيا، أنغولا، أوزبكستان، إيطاليا، البرازيل، البرتغال، بليز، جزر القمر، الجماهيرية العربية الليبية، جمهورية كوريا، جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، جيبوتي، الدانمرك، ساموا، سلوفينيا، سويسرا، الصين، غينيا - بيساو، فيجي، قطر، كازاخستان، الكويت، المكسيك، المملكة العربية السعودية، النرويج، النمسا، اليابان، اليونان) (انظر الجدول ٢). ويمكن تصنيف هذه الدول إلى ثلاث فئات:

(أ) الدول الأعضاء التي تغير وضعها بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ بحيث لم تعد ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وتشمل هذه الفئة ٢٣ دولة عضواً. وتقع ٢١ من هذه الدول الآن ضمن النطاق المستصوب، بينما يوجد لاثنتين منها تمثيل زائد. وقد شكّل تعيين مواطني هذه الدول الأعضاء من خلال الامتحانات التنافسية الوطنية عاملاً هاماً من عوامل تحسين حالة تمثيلها. وتقع أغلبية الدول الأعضاء التي كانت ضمن هذه المجموعة الآن في حدود النطاق المستصوب بسبب تعيين ما بين واحد وثلاثة من مواطنيها. غير أنه في حالة ١٠ من هذه الدول الأعضاء يمكن أن تؤدي مغادرة واحد أو اثنين فقط من مواطنيها إلى إرجاعها إلى حالة التمثيل الناقص؛

(ب) الدول الأعضاء التي ظلت ناقصة التمثيل - وتشمل هذه الفئة ثلاث دول أعضاء ظلت ناقصة التمثيل منذ عام ١٩٩٧ (المملكة العربية السعودية والنرويج واليابان). وعلى الرغم من تعيين عدد كبير من مواطني اليابان من خلال الامتحانات التنافسية الوطنية (٢٨ من أصل ٤٥ مرشحاً مدرجين على القائمة، أي ٦٢ في المائة)، يلزم بذل جهود إضافية لسد الثغرة البالغة ١٥١ موظفاً، حتى تدخل اليابان ضمن النطاق المستصوب، ذلك أن العدد الحالي للموظفين من مواطني اليابان يبلغ ١١١ موظفاً بالمقارنة مع نطاق مستصوب يتراوح بين ٢٦٢ و ٣٥٥ موظفاً. وقد أصبحت سويسرا دولة عضواً في عام ٢٠٠٢، وبلغت بسرعة مستوى من التمثيل لا يقل سوى بموظفين عن الحد الأدنى من النطاق المستصوب. ويمكن سد هذا النقص بتعيين مواطنين سويسريين من قائمة المرشحين الحالية المؤلفة من سبعة مرشحين. أما النرويج التي ينقصها ٣ موظفين، فلديها ١٥ مرشحاً مدرجين في قائمة الامتحانات التنافسية الوطنية. أما المملكة العربية السعودية فلا يوجد لديها مرشحون على القائمة.

(ج) الدول الأعضاء التي انخفض تمثيلها إلى مستوى عدم التمثيل. وتشمل هذه الفئة خمس دول أعضاء (الإمارات العربية المتحدة، أنغولا، جزر القمر، ساموا، غينيا - بيساو)، تقع ضمن أدنى النطاقات المستصوبة (من موظف واحد إلى ١٤ موظفاً)، بحيث يمكن أن يؤدي قدوم أو مغادرة موظف واحد إلى تغيير جذري في حالة تمثيلها. وللتصدي لهذا الوضع تُنظم امتحانات تنافسية وطنية على أساس سنوي في هذه البلدان.

٢٠ - وبناء على طلب الجمعية العامة في الفقرة ١٢ من الجزء الرابع من قرارها ٢٦٦/٥٩، يرد أدناه تحليل لأسباب التمثيل الزائد لبعض الدول الأعضاء (انظر أيضا الجدول ٣). وثمة ٢٠ دولة عضواً ممثلة تمثيلاً زائداً في الوقت الحاضر (انظر الفقرة ١٥)، يمكن تصنيفها كما يلي:

(أ) البلدان الأعضاء التي يزيد تمثيلها على الحد الأقصى المستصوب بمقدار موظفين اثنين أو أقل. وسوف تندرج حالة تمثيل الدول الست المنتمية إلى هذه المجموعة (باكستان، جامايكا، مصر، فرنسا، نيوزيلندا) من جديد ضمن النطاق المستصوب بحلول نهاية عام ٢٠٠٥، بافتراض عدم حدوث أي تغير في العوامل التي تؤثر على مستوى التمثيل، على النحو المبين في الفقرة ٣٧ أدناه؛

(ب) البلدان الأعضاء التي كانت ممثلة تمثيلاً ناقصاً عندما شاركت في الامتحانات التنافسية الوطنية، والتي أُدرج مواطنوها في قائمة المرشحين الناجحين، وعُينوا في وقت لاحق. وهذه الدول هي: إيطاليا (٥١ من أصل ١٠٥ موظفين انضموا إلى الأمانة العامة من خلال الامتحان التنافسي الوطني، منهم ٢٥ موظفاً، أو ٤٩ في المائة، خلال السنوات الخمس الأخيرة)؛ إسبانيا (٣٠ من أصل ٥٥ موظفاً انضموا إلى الأمانة العامة من خلال الامتحان التنافسي الوطني، منهم ١٠ موظفين أو ٣٣ في المائة خلال السنوات الخمس الأخيرة)؛ أستراليا (١٤ من أصل ٤٧ موظفاً انضموا إلى الأمانة العامة من خلال الامتحان التنافسي الوطني، منهم ٩ موظفين أي ٦٤ في المائة، خلال العامين الأخيرين)؛ السويد (من أصل ١٨ موظفاً عُينوا بين عامي ٢٠٠١ و ٢٠٠٣، كان ١٤ من المرشحين الناجحين في الامتحان التنافسي الوطني)؛ الأرجنتين (عشرة من أصل ٣١ موظفاً نجحوا في الامتحان التنافسي الوطني، والتحقوا جميعاً بالأمانة خلال السنوات الثلاث الأخيرة)؛

(ج) الدول الأعضاء التي تستضيف مكاتب اللجان الإقليمية أو المقر: وهي: إثيوبيا وشيلي وكينيا والنمسا؛

(د) الدولتان العضوان اللتان أصبحتا ممثلتين تمثيلاً زائداً نتيجة لتغيير كبير في نصبيهما المقررين في عام ١٩٩٣، وهما: الاتحاد الروسي وأوكرانيا؛

(هـ) أوغندا وبلجيكا والفلبين والهند لأسباب متفرقة.

٢١ - ومع أخذ العوامل المذكورة أعلاه بعين الاعتبار، وبافتراض عدم حدوث تغيير في النطاقات المستصوبة لتلك الدول الأعضاء العشرين، وإذا لم يُعين أي من مواطنيها، فسيحدث انخفاض قدره ٢٥ في المائة في معدل التمثيل الزائد بحلول نهاية عام ٢٠٠٥، و ٧٥ في المائة بحلول نهاية عام ٢٠١٠، من خلال التناقص الطبيعي.

## الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥

الدولة العضو	١٩٩٨	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	النسبة		عدد
									مقدمي الطلبات <sup>(أ)</sup>	مقدمي الطلبات <sup>(ب)</sup>	
									النطاق	النسبة	مقدمي الطلبات <sup>(ب)</sup>
									المستصوب <sup>(ب)</sup>	المتوية من جميع مقدمي الطلبات <sup>(أ)</sup>	عدد الموظفين <sup>(ب)</sup>
ألبانيا	ناقص	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	١٤-١	١,٥	٣ ٠٧٣
ألمانيا	ناقص	ناقص	ناقص	ض د و	ناقص	ض د و	ض ف و	ض ف و	١٦٢-١٢٠	١١,٠	٢٢ ١٨٢
الإمارات العربية المتحدة	ناقص	ناقص	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	١٤-٥	٠,١	١٤٠
أنتيغوا وبربودا	ناقص	ض د و	ض د و	ض د و	غير ممثلة	غير ممثلة	ض د و	ض د و	١٤-١	٠,١	٢٣١
إندونيسيا	ناقص	ناقص	ناقص	ض د و	ض د و	ض د و	ض ف و	ض ف و	١٨-٨	٣,٠	٦ ٠١٨
أنغولا	ناقص	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	غير ممثلة	١٤-١	٠,٤	٨٣٨
أوزبكستان	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	ناقص	ض د و	١٤-٢	١,٠	١ ٩٥٨
إيطاليا	ناقص	ناقص	ض د و	ض ف و	ض د و	ض ف و	زائد	زائد	٩٥-٧٠	١٤,٥	٢٩ ٣٤٢
البرازيل	ض د و	ض ف و	ض ف و	ناقص	ناقص	ناقص	ض ف و	ض ف و	٣٨-٢٨	٨,٨	١٧ ٦٨٦
البريتغال	ض د و	ناقص	ض د و	ناقص	ناقص	ناقص	ض د و	ض د و	١٨-٩	٤,٦	٩ ٣٥٥
بليز	ناقص	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	١٤-١	٠,٢	٤٢٥
جزر القمر	ناقص	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	غير ممثلة	غير ممثلة	١٤-١	٠,٣	٥٧٧
الجمهورية العربية الليبية	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ناقص	ناقص	١٤-٣	٠,٣	٦٣٦
جمهورية كوريا	ض د و	ض ف و	ض ف و	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ض د و	٤٠-٢٩	٤,٠	٨ ٠٠٥
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	ض د و	ناقص	ض د و	ض د و	ناقص	ض د و	ض د و	ناقص	١٤-٢	٠,٠	٥١
جيبوتي	ناقص	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض ف و	ض ف و	ض ف و	١٤-١	٠,٢	٤٦٧
الدانمرك	ناقص	ناقص	ناقص	ض ف و	ض ف و	ض ف و	ض د و	ض د و	٢٢-١٢	٢,٢	٤ ٤٧٧
ساموا	ناقص	ض د و	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	١٤-١	٠,٠	٥٧
سلوفينيا	ناقص	ناقص	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	ض د و	١٤-٢	٠,٤	٧٣٦



الدولة العضو	١٩٩٨	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	عدد مقدمي الطلبات <sup>(أ)</sup>	النسبة المئوية من جميع مقدمي الطلبات <sup>(ب)</sup>	النطاق المستصوب <sup>(ب)</sup>	عدد الموظفين <sup>(ب)</sup>
سويسرا	-	-	-	-	-	ناقص	ناقص	ناقص	٤ ٨٤١	٢,٤	٢٠-٢٩	١٨
الصين	ض د و	ناقص	ض د و	ناقص	ناقص	ض د و	ض د و	ض د و	١٣ ٥١٦	٦,٧	٥٦-٧٦	٥٩
غينيا - بيساو	ناقص	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	غير ممثلة	٦٧٧	٠,٣	١-١٤	صفر
فيجي	ناقص	ض د و	ض د و	ض ف و	ض ف و	ض ف و	ض ف و	ض ف و	٢ ٢٢٩	١,١	١-١٤	٩
قطر	ض د و	ض د و	ض د و	غير ممثلة	ض د و	ض د و	ض د و	ناقص	٩٩	٠,٠	٢-١٤	١
كازاخستان	غير ممثلة	ناقص	ناقص	ض د و	ض د و	ض ف و	ض ف و	ض ف و	١ ٦٧٠	٠,٨	٢-١٤	٧
الكويت	غير ممثلة	غير ممثلة	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	٣٦٩	٠,٢	٤-١٤	١
المكسيك	ض د و	ض ف و	ض ف و	ض د و	ض د و	ناقص	ناقص	ناقص	١٢ ٣٢٦	٦,١	٣٢-٤٣	١٩
المملكة العربية السعودية	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	٨٨٤	٠,٤	١٣-٢٢	٦
النرويج	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	٣ ٠٢٢	١,٥	١٢-٢١	٩
النمسا	ض د و	ض د و	ض د و	ناقص	ض د و	ض ف و	زائد	زائد	٥ ٩٠٠	٢,٩	١٤-٢٤	٢٦
اليابان	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	ناقص	١٠ ٥٤٣	٥,٢	٢٦٢-٣٥٥	١١١
اليونان	ض د و	ض د و	ض د و	ناقص	ناقص	ناقص	ض د و	ض د و	٤ ٦١٠	٢,٣	٩-١٩	١١

زائد: دولة ممثلة تمثيلاً زائداً عن حصتها؛ ناقص: دولة ممثلة تمثيلاً ناقصاً عن حصتها؛ ض د و: دولة يقع مستوى تمثيلها ضمن الحدود ودون نقطة الوسط؛ ض ف و: دولة يقع مستوى تمثيلها ضمن الحدود وفوق نقطة الوسط؛ غير ممثلة: دولة غير ممثلة.

(أ) مقدمو الطلبات من خلال نظام اختيار الموظفين في الفترة من أيار/مايو ٢٠٠٢ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٥.

(ب) في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥.

## الجدول ٣

## الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥

الدولة العضو	عدد الموظفين	الحد الأقصى للنطاق	الزائد عن الحد الأقصى	عدد الموظفين الذين انضموا إلى الأمانة العامة من خلال	السنة التي		
					استدخل فيها	امتحان الترقية من	الامتحانات التنافسية
				إلى الفئة الفنية	الوطنية	أخرى <sup>١</sup>	
الاتحاد الروسي	١٠٤	٣١	٧٣	٢٠١٤	-	٨	-
إثيوبيا	١٩	١٤	٥	٢٠١٠	١٤	-	-
الأرجنتين	٣١	٢٦	٥	٢٠١٠	٣	١٠	١
استراليا	٤٧	٣٦	١١	٢٠١٦	١	١٤	-
اسبانيا	٥٥	٥٢	٣	٢٠٠٧	١	٣٠	٣
أوغندا	٢١	١٤	٧	٢٠٠٩	٢	-	-
أوكرانيا	١٩	١٤	٥	٢٠٠٩	-	٦	-
إيطاليا	١٠٥	٩٥	١٠	٢٠١١	١	٥١	-
باكستان	١٧	١٥	٢	٢٠٠٥	٥	-	-
بلجيكا	٣٤	٢٧	٧	٢٠٠٩	١	٥	١
جامايكا	١٥	١٤	١	٢٠٠٥	٩	-	-
السويد	٣١	٢٦	٥	٢٠٠٨	٣	٦	-
شيلي	٢٣	١٤	٩	٢٠١١	١١	-	-
فرنسا	١١٦	١١٥	١	٢٠٠٥	٩	١٩	١
القلبين	٤٩	١٤	٣٥	٢٠١٤	٤٠	-	-
كينيا	٢٤	١٤	١٠	٢٠١٧	١	-	-
مصر	١٦	١٤	٢	٢٠٠٥	١	-	١
النمسا	٢٦	٢٤	٢	٢٠١٠	٦	٨	-
نيوزيلندا	١٥	١٤	١	٢٠٠٥	-	٣	-
الهند	٤٧	٤٢	٥	٢٠٠٩	٢٦	-	-
<b>المجموع</b>	<b>٨١٤</b>	<b>-</b>	<b>١٩٩</b>	<b>-</b>	<b>١٣٤</b>	<b>١٦٠</b>	<b>٧</b>

(أ) يشمل الموظفين المعيّنين بواسطة امتحان المنسقين اللغويين، أو المحولين من الوظائف اللغوية إلى وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي.

## دال - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات

٢٢ - بموجب الفقرة ٢ من الجزء العاشر من القرار ٢٥٨/٥٥، المؤرخ ١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠١، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التمثيل العادل للدول الأعضاء في وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بالأمانة العامة، ولا سيما الدول الممثلة تمثيلاً غير كاف في تلك المستويات، والدول غير الممثلة والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وبخاصة البلدان النامية، وفقاً لقرارات الجمعية ذات الصلة، وأن يستمر في إدراج المعلومات المتصلة بذلك في جميع التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة. وأعيد التأكيد على هذا الطلب في الفقرتين ٣٧ و ٣٨ من الجزء الثاني من القرار ٣٠٥/٥٧ وفي الفقرة ١٣ من الجزء الرابع من القرار ٢٦٦/٥٩.

٢٣ - وتُعرف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بألقاب الوظائف التي تكون في رتبة الموظف الرئيسي (مد-١) وما فوقها. ويتضمن الجدول ألف-٩ بيانات عن كبار الموظفين الذين عينوا بموجب نظام النطاقات المستصوبة، بما في ذلك توزيعهم حسب بلد الجنسية.

٢٤ - ويعرض الجدول ٤ بيانات عن تمثيل البلدان النامية والبلدان الأخرى فيما يتعلق بالوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وذلك، في الرتبة مد-١ وما فوقها، وفي الرتبة مد-٢ وما فوقها، وبرتبة أمين عام مساعد وما فوقها على التوالي. (للاطلاع على معلومات أكثر تفصيلاً عن تمثيل فرادى الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات، انظر الجداول ألف-١ وألف-٣ وألف-٩ في المرفق). وفيما يخص الموظفين المعيّنين في الرتبة مد-١ وما فوقها، تغيرت النسبة المئوية للموظفين من البلدان النامية من ٤٩,٥ في المائة في عام ٢٠٠١ إلى ٤٢,٩ في المائة في عام ٢٠٠٥؛ وانخفضت النسبة المئوية للموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٤٥,٢ في المائة في عام ٢٠٠١ إلى ٤٦,٨ في المائة في عام ٢٠٠٥؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٥,٢ في المائة في عام ٢٠٠١ إلى ١٠,٣ في المائة في عام ٢٠٠٥. وفيما يخص الموظفين المعيّنين في الرتبة مد-٢ وما فوقها، ارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان النامية من ٥٢,٧ في المائة في عام ٢٠٠١ إلى ٤٥,٤ في المائة في عام ٢٠٠٥؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٤١,١ في المائة في عام ٢٠٠١ إلى ٤٦,٣ في المائة في عام ٢٠٠٥؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٦,٣ في المائة في عام ٢٠٠١ إلى ٨,٣ في المائة في عام ٢٠٠٥. وفيما يخص الموظفين المعيّنين برتبة أمين عام مساعد وما فوقها، انخفضت النسبة المئوية للموظفين من البلدان النامية من ٥٥ في المائة في عام ٢٠٠١ إلى ٤١,٥ في المائة في عام ٢٠٠٥؛ وانخفضت النسبة المئوية للموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٣٧,٥ في المائة في عام ٢٠٠١ إلى ٥١,٢ في المائة في عام ٢٠٠٥؛ وتغيرت النسبة المئوية للموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٧,٥ في المائة في عام ٢٠٠١ إلى ٧,٣ في المائة في عام ٢٠٠٥.

توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية (٢٠٠١-٢٠٠٥)

البلدان النامية ٢٠٠١	النطاقات المستتوية مجتمعة	نقطة الوسط للمجموعة	النسبة المئوية	مجموع الموظفين		الرتبة مد-١ وما فوقها		الرتبة مد-٢ وما فوقها		رتبة أمين عام مساعد وما فوقها					
				النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد				
٢٠٠١	١٢١٣-٨٩٦	١٠٥٤,٦	٤٠,٦	١٠٣٨	٤٢,٧	(٤٠,٩)	١٦١	(٥٠)	٤٩,٥	٥٩	(١٤)	٥٢,٧	٢٢	(٤)	٥٥,٠
٢٠٠٢	١٢٥٩-٩٣٠	١٠٩٤,٥	٤٠,٥	١٠٥٣	٤٢,٥	(٤٠,٢)	١٥١	(٤٦)	٤٦,٦	٥٥	(١٤)	٥٠,٥	٢٣	(٤)	٥٦,١
٢٠٠٣	١٢٥٨-٩٠٣	١٠٩٣,٧	٤٠,٥	١٠٣٢	٤١,٥	(٤٠,٢)	١٥٠	(٥٢)	٤٥,٠	٥٤	(١٤)	٤٦,٢	٢٣	(٤)	٥٦,١
٢٠٠٤	١٢٦٣-٩٣٣	١٠٩٨,١	٤٠,٧	١٠٢٣	٤٠,٧	(٣٩,١)	١٤٨	(٥٥)	٤٤,٧	٥٦	(١٧)	٤٨,٧	٢٠	(٣)	٥١,٣
٢٠٠٥	١٣١٠-٩٦٨	١١٣٩,٣	٤٠,٧	١٠٢٤	٣٩,٧	(٣٨,٢)	١٤١	(٥٣)	٤٢,٩	٤٩	(١٧)	٤٥,٤	١٧	(٥)	٤١,٥
البلدان															
المتقدمة النمو															
٢٠٠١	١٥٦٤-١٠٥٦	١٣٦٠,٣	٥٢,٣	١١٣٠	٤٦,٥	(٥٣,٨)	١٤٧	(٥٣)	٤٥,٢	٤٦	(١٠)	٤١,١	١٥	(٣)	٣٧,٥
٢٠٠٢	١٦٢٦-١٢٠٢	١٤١٤,٣	٥٢,٤	١١٦٠	٤٦,٨	(٥٤,٦)	١٥٢	(٥٩)	٤٦,٩	٤٧	(١٣)	٤٣,١	١٥	(٣)	٣٦,٦
٢٠٠٣	١٦٢٩-١٢٠٤	١٤١٦,٤	٥٢,٥	١١٩٥	٤٨,٠	(٥٤,٥)	١٥٦	(٥٦)	٤٦,٨	٥٦	(١٨)	٤٧,٩	١٥	(٤)	٣٦,٦
٢٠٠٤	١٦٢٤-١٢٠٠	١٤١١,٩	٥٢,٣	١٢٣٢	٤٩,٠	(٥٥,٦)	١٥٤	(٦٤)	٤٦,٥	٥٢	(١٨)	٤٥,٢	١٦	(٦)	٤١,٠
٢٠٠٥	١٦٨٤-١٢٤٤	١٤٦٣,٩	٥٢,٣	١٢٩٣	٥٠,١	(٥٦,٣)	١٥٤	(٦١)	٤٦,٨	٥٠	(١٧)	٤٦,٣	٢١	(٦)	٥١,٢
البلدان المارة															
اقتصاداتها															
٢٠٠١	٢١٣-١٥٧	١٨٥,١	٧,١	٢٦٤	١٠,٩	(٥,٣)	١٧	(٣)	٥,٢	٧	(١)	٦,٣	٣	(١)	٧,٥
٢٠٠٢	٢٢٠-١٦٢	١٩١,٠	٧,١	٢٦٧	١٠,٨	(٥,٢)	٢١	(٣)	٦,٥	٧	(١)	٦,٤	٣	(١)	٧,٣
٢٠٠٣	٢١٨-١٦١	١٨٩,٩	٧,٠	٢٦٢	١٠,٥	(٥,٣)	٢٧	(٣)	٨,١	٧	(١)	٦,٠	٣	(١)	٧,٣
٢٠٠٤	٢١٩-١٦٢	١٩٠,٠	٧,٠	٢٥٨	١٠,٣	(٥,٣)	٢٩	(٢)	٨,٨	٧	(١)	٦,١	٣	(١)	٧,٧
٢٠٠٥	٢٢٦-١٦٧	١٩٦,٨	٧,٠	٢٦٢	١٠,٢	(٥,٥)	٣٤	(٣)	١٠,٣	٩	(١)	٨,٣	٣	(١)	٧,٣
٢٠٠١	٢٩٩٠-٢٢١٠	٢٦٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٤٣٢	١٠٠,٠	(٩٧٨)	٣٢٥	(١٠٦)	١٠٠,٠	١١٢	(٢٥)	١٠٠,٠	٤٠	(٨)	١٠٠,٠
٢٠٠٢	٣١٠٥-٢٢٩٥	٢٦٩٩,٨	١٠٠,٠	٢٤٨٠	١٠٠,٠	(١٠١٧)	٣٢٤	(١٠٨)	١٠٠,٠	١٠٩	(٢٨)	١٠٠,٠	٤١	(٨)	١٠٠,٠

رتبة أمين عام مساعد وما فوقها	الرتبة مد-٢ وما فوقها		الرتبة مد-١ وما فوقها		مجموع الموظفين		النسبة المئوية	نقطة الوسط للمجموعة	النطاقات المستوصبة بمجتمعة	السنة	المجموعة	
	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد						
١٠٠,٠	٤١ (٩)	١٠٠,٠	١١٧ (٣٣)	١٠٠,٠	٣٣٣ (١١١)	(١٠٠,٠)	١٠٠,٠	٢٤٨٩ (١٠٤٠)	١٠٠,٠	٢٧٠٠,٠	٣١٠٥-٢٢٩٥	٢٠٠٣
١٠٠,٠	٣٩ (١٠)	١٠٠,٠	١١٥ (٣٦)	١٠٠,٠	٣٣١ (١٢١)	(١٠٠,٠)	١٠٠,٠	٢٥١٣ (١٠٦٣)	١٠٠,٠	٢٧٠٠,٠	٣١٠٥-٢٢٩٥	٢٠٠٤
١٠٠,٠	٤١ (١٢)	١٠٠,٠	١٠٨ (٣٥)	١٠٠,٠	٣٢٩ (١١٧)	(١٠٠,٠)	١٠٠,٠	٢٥٧٩ (١١١٠)	١٠٠,٠	٢٨٠٠,٠	٣٢٢٠-٢٣٨٠	٢٠٠٥

المصدر: التوقعات السكانية في العالم: تنقيح عام ٢٠٠٤ (ST/ESA/SERA/244).

ملاحظة: الأرقام الواردة بين قوسين تمثل أعداد الموظفين.

## هاء - تمثيل الجنسين

٢٥ - منذ الدورة الخامسة والأربعين للجمعية العامة، وعملا بالقرارات ٢٣٩/٤٥ جيم و ٢٥٨/٥٥، الفقرة ٢ من الجزء الرابع عشر من القرار ٢٥٨/٥٥، الفقرات من ٣٩ إلى ٤١ من الجزء الثاني من القرار ٣٠٥/٥٧، واصل الأمين العام تقديم تقارير عن الجهود المبذولة لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، ولا سيما وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، ارتفع عدد الموظفين في الرتبة مد-١ وما فوقها بمقدار ١١ موظفة، أو ١٠,٤ في المائة، من ١٠٦ إلى ١١٧. ويبين الجدول ألف-٥ الوارد في المرفق الموظفين الذين يشغلون مناصب ذات متطلبات لغوية خاصة حسب الجنسية والرتبة والجنس. ويبين الجدول ٥ أدناه نسبة النساء اللاتي شغلن وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي خلال فترة الخمس سنوات الممتدة من ٢٠٠١ إلى ٢٠٠٥. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، كان عدد الموظفين المعينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ١١٠ موظفة، أي ٤٣ في المائة من المجموع. وازداد خلال الخمس سنوات الأخيرة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بنسبة ٢,٨ في المائة. ويرد مزيد من المعلومات المتصلة بتمثيل الجنسين في الفقرات من ٤٧ إلى ٥٠ أدناه.

٢٦ - ويورد الجدول ٦ أعداد الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفي الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ونسبهن المتوية حسب الرتبة. ويعقد الجدول مقارنة بين بيانات عامي ١٩٩٥ و ٢٠٠٥. وقد ارتفعت النسبة المتوية للموظفات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي من ٣٤,١ إلى ٤٣ في المائة خلال العقد. وزادت النسبة المتوية للموظفات المعينات في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة من ٣٥,٣ في المائة إلى ٤١,٨ في المائة في نفس الفترة.

٢٧ - وترد في الجدول ألف-٣ تفاصيل عن التعيينات لشغل ٢٠٦ وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، ويقدم الجدول ٧ أدناه صيغة موجزة لنفس البيانات.

## الجدول ٥

نسبة الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

السنة	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
مجموع الموظفين	٢ ٤٤٥	٢ ٤٩٢	٢ ٤٩١	٢ ٥١٥	٢ ٥٨١
مجموع الوظائف	٩٨٣	١ ٠٢٢	١ ٠٤٠	١ ٠٦٣	١ ١١٠
النسبة المئوية	٤٠,٢	٤١,٠	٤١,٨	٤٢,٣	٤٣,٠

## الجدول ٦

الموظفات حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (١٩٩٥-٢٠٠٥)

الرتبة	الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي		الوظائف اللغوية <sup>(أ)</sup>	
	١٩٩٥	٢٠٠٥	١٩٩٥	٢٠٠٥
	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد
وكيل أمين عام	١٠,٠	٥	٢٢,٧	-
أمين عام مساعد	١٤,٣	٧	٣٦,٨	-
مد-٢	١٩,٤	٢٣	٣٣,٨	-
مد-١	١٧,٢	٨٢	٣٧,١	-
ف-٥	٢٨,٣	١٧٤	٣٥,٧	٤٣,٣
ف-٤	٣٣,٧	٣٠٠	٤١,٤	٣٩,١
ف-٣	٣٩,٧	٣٣١	٤٨,٩	٤٢,١
ف-٢	٤٧,٦	١٨٨	٥١,٩	٦٤,٥
ف-١	-	-	-	-
المجموع	٣٤,١	١ ١١٠	٤٣,٠	٤١,٨

(أ) الوظائف اللغوية محصورة في الرتب من ف-٢ إلى ف-٥.

## الجدول ٧

الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد  
الجنسيات الممثلة (١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

الرتبة	ذكور			إناث		
	عدد الجنسيات الممثلة	النسبة المئوية إلى المجموع	عدد المعينين	عدد الجنسيات الممثلة	النسبة المئوية إلى المجموع	عدد المعينين
وكيل أمين عام	٣	٧٥,٠	٣	١	٢٥,٠	١
أمين عام مساعد	٢	٥٠,٠	٢	٢	٥٠,٠	٢
مد-٢				١	١٠٠,٠	١
مد-١	٨	٨٠,٠	١٢	٢	٢٠,٠	٣
ف-٥	١١	٧٦,٢	١٦	٥	٢٣,٨	٥
ف-٤	١٩	٦١,٩	٢٦	١٤	٣٨,١	١٦
ف-٣	٢٤	٦٦,٧	٣٢	١٤	٣٣,٣	١٦
ف-٢	٢٢	٥٢,١	٣٧	١٨	٤٧,٩	٣٤
ف-١	-	-	-	-	-	-
المجموع	٥٧	٦٢,١	١٢٨	٣٧	٣٧,٩	٧٨

٢٨ - ويبين الجدول ألف-٨ توزيع الموظفين من الجنسين في الأمانة العامة، حسب الإدارة أو المكتب، والرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥. ويغطي الفرع ألف الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي؛ ويقدم الفرع باء بيانات من نفس النوع عن الموظفين المعينين لشغل وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ ويتضمن الفرع جيم بيانات إجمالية عن الموظفين في الفئتين المذكورتين أعلاه؛ ويغطي الفرع دال الموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها؛ ويشمل الفرع هاء جميع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا، البالغ عددهم ٧٥٤ ٥ موظفا، حسب الإدارة أو المكتب، وحسب الرتبة.

٢٩ - ووفقا لما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٣٠٥/٥٧، يرد في الجدول ألف-١٠ التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة حسب الجنسية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥. ويقدم الفرع ألف بيانات عن الموظفين في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس؛ ويتضمن الفرع باء عرضا موجزا لتوزيع الموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس؛ ويتضمن الفرع جيم معلومات عن موظفي المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس.



## واو - أنشطة التوظيف

٣٠ - خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، تم تعيين ٢٠٦ موظفين بموجب نظام النطاقات المستصوبة (انظر الجدول ألف - ٣). وشمل هذا المجموع ٢٥ موظفا (١٢,١ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا؛ و ١٤٢ موظفا (٩,٦٨ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب؛ و ٣٩ موظفا (٩,١٨ في المائة) من مواطني دول أعضاء كانت ممثلة تمثيلا زائدا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥.

٣١ - وشمل عدد الموظفين المعيّنين، البالغ ٢٠٦ موظفين، ٧٢ مرشحا (٣٥ في المائة) نجحوا في الامتحانات التنافسية الوطنية لشغل وظائف في الرتبتين ف - ٢ وف - ٣. ومن بين المرشحين الناجحين في الامتحانات البالغ عددهم ٧٢ مرشحا، بلغ مجموع النساء ٣٥ امرأة (٦,٤٨ في المائة).

٣٢ - وفي عام ٢٠٠٤، شاركت في الامتحان التنافسي الوطني ٥٨ دولة عضوا (إسرائيل، أفغانستان، ألمانيا، أنتيغوا وبربودا، أنغولا، أوزبكستان، بربادوس، البرتغال، بروني دار السلام، بنما، بوتان، بوتسوانا، توفالو، تونغغا، تيمور - ليشتي، الجزائر، جزر سليمان، جزر القمر، جمهورية أفريقيا الوسطى، جمهورية كوريا، جمهورية مولدوفا، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سانت لوسيا، سورينام، سويسرا، الصومال، الصين، طاجيكستان، العراق، عمان، غابون، غامبيا، غواتيمالا، غينيا، غينيا الاستوائية، فانواتو، فييت نام، الكويت، كيريباس، ليختنشتاين، المكسيك، ملديف، المملكة العربية السعودية، موريتانيا، موريشيوس، موناكو، ولايات ميكرونيزيا الموحدة، النرويج، النيجر، هايتي، هندوراس، هولندا، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان، اليمن، اليونان). ويشمل هذا العدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا والمهددة بأن تصبح غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا. وقد أحرزت الامتحانات في سبع مجموعات مهنية<sup>(١)</sup>. وبلغ عدد الناجحين في امتحانات عام ٢٠٠٤ ما مجموعه ١٦٠ مرشحا، تم تعيين ٧ منهم، وكان لدى مرشح واحد ارتباطات حالت دون تعيينه، ويجري الآن اتخاذ إجراءات التعيين لـ ١٩ من المرشحين المتبقين المدرجة أسماؤهم على القائمة، وعددهم ١٣٣ مرشحا.

٣٣ - وبلغ عدد النساء من بين الموظفين الـ ٢٠٦ المعيّنين ٧٨ امرأة (٩,٣٧ في المائة)، ٥٢ منهن من بلدان متقدمة النمو، و ٢٣ من بلدان نامية و ٣ من بلدان تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

٣٤ - ووفقا للفقرة ١٧ من الجزء الخامس من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣ المؤرخ ٧ نيسان/أبريل ١٩٩٩، التي أكدتها الفقرة ١٣ من الجزء الرابع من القرار ٢٥٨/٥٥، تمت

جميع التعيينات التسعة عشر في وظائف خدمات المؤتمرات ذات المتطلبات اللغوية الخاصة من الرتبة ف - ٢ نتيجة للنجاح في امتحان تنافسي.

٣٥ - ومن بين المرشحين الناجحين في الامتحان التنافسي الوطني البالغ عددهم ٧٢ مرشحا، عيّنت المكاتب الموجودة خارج المقر ٤٥ مرشحا (٢، ٦٥ في المائة) لشغل وظائف في الرتبة ف - ٢، في حين تم تعيين ٢٤ مرشحا (٨، ٣٤ في المائة) لشغل وظائف في نيويورك. وتم تعيين أحد المرشحين الثلاثة للرتبة ف - ٣ في أحد المكاتب الموجودة خارج المقر. ويتضمن الجدول ٨ بيانات عن تنسيب الوظائف حسب الكيان، للفترة من تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٥.

#### الجدول ٨

#### بيانات تنسيب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية، حسب الكيان

(١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

الإدارة/المكتب	ف - ٢	ف - ٣
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٥	
إدارة الشؤون الإدارية	٦	
إدارة عمليات حفظ السلام	٣	١
إدارة شؤون الإعلام	١	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٧	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	٤	
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٦	
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٤	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٥	
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٣	
مكتب الشؤون القانونية	٥	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	٧	١
مكتب الأمين العام		١
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١	
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	١	

الإدارة/المكتب	
ف - ٢	ف - ٣
٤	
١	
٢	
١	
١	
٢	
٣	٦٩
المجموع	

٣٦ - ويتضمن الجدول ألف - ٦ بيانات عن موظفي الفئة الفنية والفئات العليا الذين عينوا خصيصا للخدمة في البعثات، وذلك حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، ففي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، بالمقارنة مع الحالة قبل ذلك بسنة. ومن أصل ١٨٩ ١ موظفا، كان ٦٠٦ موظفين معينين بموجب عقود محددة المدة، وكانوا يعملون في عمليات حفظ السلام منذ أكثر من سنة.

### ثالثا - نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين

٣٧ - يمكن أن تنتج التغييرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء عن عدة عوامل: تعيين موظفين أو انتهاء خدمتهم؛ وتعديلات النطاقات المستصوبة بسبب زيادة أو نقصان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتغييرات في عدد الدول الأعضاء؛ وتغييرات في جدول الأنصبه المقررة؛ وتغييرات في عدد سكان الدول الأعضاء؛ وتغييرات في حالة فرادى الموظفين (مثل ترك العمل بسبب انتداب أو إجازة خاصة بدون مرتب، أو العودة من انتداب أو إجازة خاصة أو تغيير الجنسية).

٣٨ - وترد المعايير التي تحكم نظام النطاقات المستصوبة في الفرع الثالث من تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة، المؤرخ ١١ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨ (A/53/375 و Corr.1 و 3).

٣٩ - وابتداء من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥، تقرر أن يكون رقم الأساس للوظائف الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة هو ٢ ٨٠٠ وذلك امتثالا للجزء الثالث من قرار الجمعية العامة ٤٢/٢٢٠ ألف المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧، ونظرا لإنشاء وظائف

إضافية وإنشاء إدارة شؤون السلامة والأمن. ويبلغ حاليا عدد وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة ٢ ٨٣٣ وظيفة.

٤٠ - ويورد الجدول ألف - ٧ البيانات ذات الصلة بتطبيق نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويبين أيضا بالنقاط، التوزيع المرجح للموظفين ووضع الموظفين المرجح بالنسبة لكل دولة من الدول الأعضاء.

٤١ - ووفقا لما هو مبين في الجدول ٩ أدناه، طبقت النسبة المتوية لمجموع الموظفين في كل رتبة (العمود ٢) على رقم الأساس البالغ ٢ ٨٠٠ (العمود ٣). ثم جرى ترجيح الرقم الناتج بالاستناد إلى المرتب الإجمالي السنوي بدولار الولايات المتحدة مقسوما على ١ ٠٠٠ (العمود ٤) للحصول على رقم الأساس المرجح (العمود ٥). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، بلغ متوسط القيمة المرجحة لكل وظيفة ٨٨,٠٦ نقطة (٢ ٨٠٠/٢٤٦ ٥٧١). وبناء عليه، بلغ عامل العضوية المرجح ٩٨ ٦٢٨ نقطة (٤٠ في المائة من ٢٤٦ ٥٧١)، وعامل السكان المرجح ١٢ ٣٢٩ نقطة (٥ في المائة)، وعامل الاشتراكات المرجح ١٣٥ ٦١٤ نقطة (٥٥ في المائة). وتمثل الأرقام المذكورة أعلاه الوضع العالمي العام؛ وللحصول على رقم أساس مرجح لكل دولة عضو تجرى عملية حساب منفصلة بناء على نفس العوامل. وتمثل نقطة الوسط المرجحة الواردة في الجدول ألف - ٧ مجموع عوامل العضوية والسكان والاشتراكات المرجحة، ويحسب النطاق المرجح بنسبة ١٥ في المائة صعودا أو هبوطا (على ألا يقل عن ٤٢٣ نقطة صعودا وهبوطا [٨٨,٠٦ × ٤,٨] وألا يقل الحد الأعلى عن ١ ٢٣٣ نقطة [٨٨,٠٦ × ١٤]). ويتكون الوضع المرجح للموظفين بالنسبة لكل دولة عضو من إجمالي عدد الموظفين من ذلك البلد، حسب الرتبة، مضروبا في المرتب الإجمالي السنوي، حسب الرتبة.

## الجدول ٩

## منهجية حساب النطاقات المرجحة

الرتبة	(١) عدد الموظفين	(٢) النسبة المئوية من المجموع	(٣) = (٢) × عدد الأساس المرجح للموظفين	(٤) المرتب	(٥) = (٣) × (٤) رقم الأساس المرجح
وكيل أمين عام	٢٢	٠,٨٥٢	٢٣,٨٧	١٩٠	٤ ٥٣٥
أمين عام مساعد	١٩	٠,٧٣٦	٢٠,٦١	١٧٣	٣ ٥٦٦
مد - ٢	٦٨	٢,٦٣٥	٧٣,٧٧	١٤٢	١٠ ٤٧٥
مد - ١	٢٢١	٨,٥٦٣	٢٣٩,٧٥	١٢٩	٣٠ ٩٢٨
ف - ٥	٤٨٨	١٨,٩٠٧	٥٢٩,٤١	١٠٦	٥٦ ١١٧
ف - ٤	٧٢٤	٢٨,٠٥١	٧٨٥,٤٣	٨٦	٦٧ ٥٤٧
ف - ٣	٦٧٧	٢٦,٢٣٠	٧٣٤,٤٤	٧٠	٥١ ٤١١
ف - ٢	٣٦٢	١٤,٠٢٦	٣٩٢,٧٢	٥٦	٢١ ٩٩٢
المجموع	٢ ٥٨١	١٠٠,٠٠٠	٢ ٨٠٠,٠٠		٢٤٦ ٥٧١

(أ) المرتب الإجمالي السنوي، بدولارات الولايات المتحدة، مقسوماً على ١٠٠٠.١ جدول المرتبات المطبق في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥.

## رابعاً - الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية

٤٢ - تقتضي متطلبات التخطيط العام للموارد البشرية والحاجة إلى تفصي الاتجاهات في القوى العاملة بالأمانة العامة توحي منظور أوسع نطاقاً في استعراض موظفي الأمانة العامة. ويشمل العرض والتحليل الواردان أدناه موظفي الأمانة العامة المعيّنين لمدة سنة واحدة أو أكثر، أي كانت الفئة التي عينوا فيها أو نوع تعيينهم أو مصدر تمويل وظائفهم. ووفقاً لهذه المعايير، فإن رقم الأساس المستخدم لتحليل الديموغرافي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ هو ١١ ٧٤٦. وقد استُمدت البيانات والإسقاطات للفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٧ على نطاق الأمانة العامة من قاعدة بيانات نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

ألف - نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة<sup>(٢)</sup>

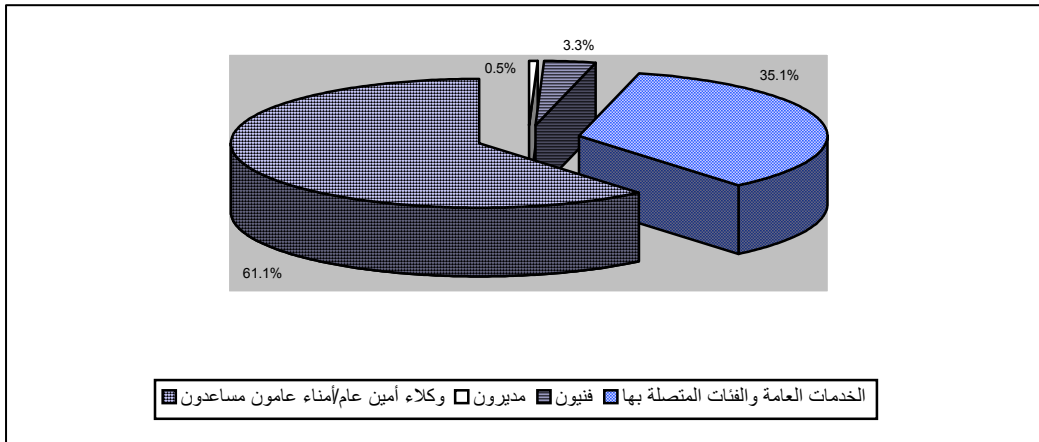
## الموظفون حسب الفئة والرتبة

٤٣ - رقم الأساس المستخدم في هذا التحليل الديموغرافي هو ١١ ٧٤٦، منه نسبة ٣,٣ في المائة في فئة المديرين (٣٨٢ موظفاً)، و ٣٥,١ في المائة في الفئة الفنية (٤ ١٢٤ موظفاً)

و ٦١,١ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (١٨١ ٧ موظفاً، مؤلفون من ٦٧٧٨ موظفاً في فئة الخدمات العامة، و ٢٣١ موظفاً في فئة الأمن، و ١٧٢ موظفاً في فئة الصنائع والحرف). وتمثل الفئة الفنية والفئات العليا، إجمالاً، ٣٨,٣٦ في المائة من مجموع الموظفين. ويمثل وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون ٠,٥٠ في المائة (٥٩ موظفاً). ويبين الشكل ٣ النسبة المئوية لموظفي الأمانة العامة حسب الفئة، والشكل ٤ عدد الموظفين حسب الرتبة في الفئة الفنية وفئة المديرين، والشكل ٥ عدد الموظفين حسب الرتبة في فئة الخدمات العامة.

### الشكل ٣

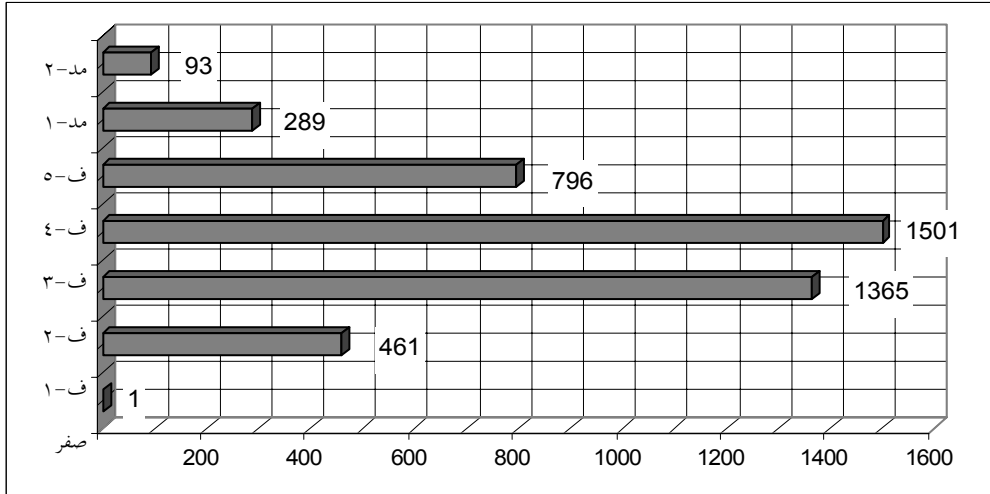
موظفو الأمانة العامة حسب الفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ (بالنسبة المئوية)



٤٤ - وفي الفئة الفنية تتركز نسبة ٦٩,٥ في المائة من الموظفين في الرتبين ف - ٣ و ف - ٤. ويمثل الموظفون في الرتبين ف - ١ و ف - ٢ نسبة ١١,٢ في المائة. وفي فئة المديرين، يمثل الموظفون في الرتبة د - ١ ثلاثة أرباع مجموع هذه الفئة (٧٥,٧ في المائة). أما في فئة الخدمات العامة، فإن ثلاثة أرباع مجموع الموظفين (٧٨,١ في المائة) تتوزع على الرتب: ع - ٤ و ع - ٥ و ع - ٦.

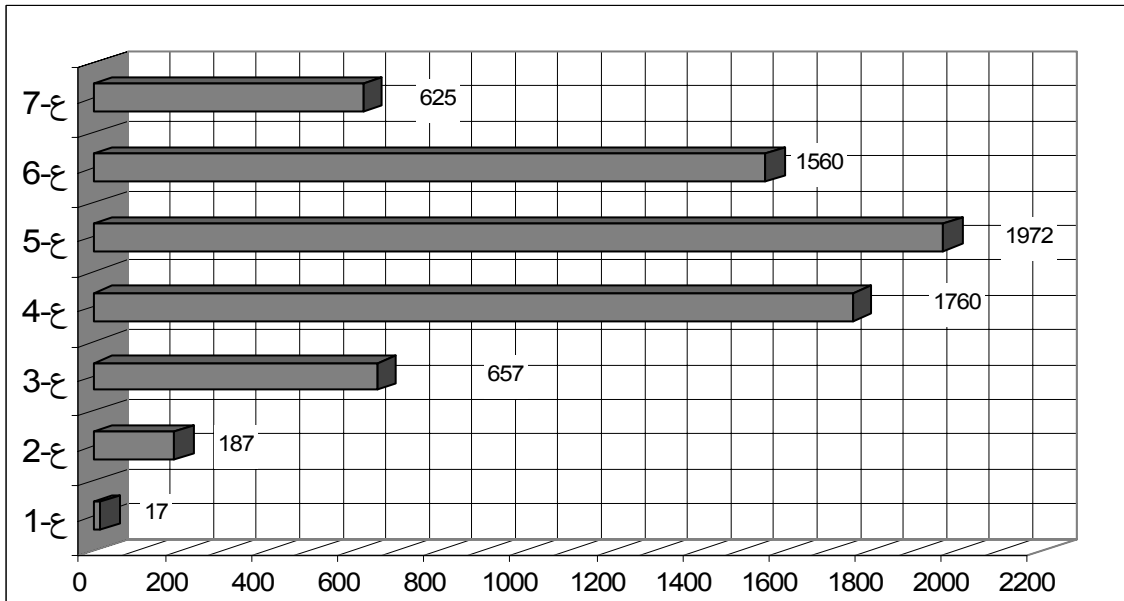
## الشكل ٤

توزيع الرتب في الفئة الفنية وفئة المديرين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥  
(مجموع الموظفين: ٤ ٥٠٦)



## الشكل ٥

توزيع الرتب في فئة الخدمات العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥  
(مجموع الموظفين: ٦ ٧٧٨)



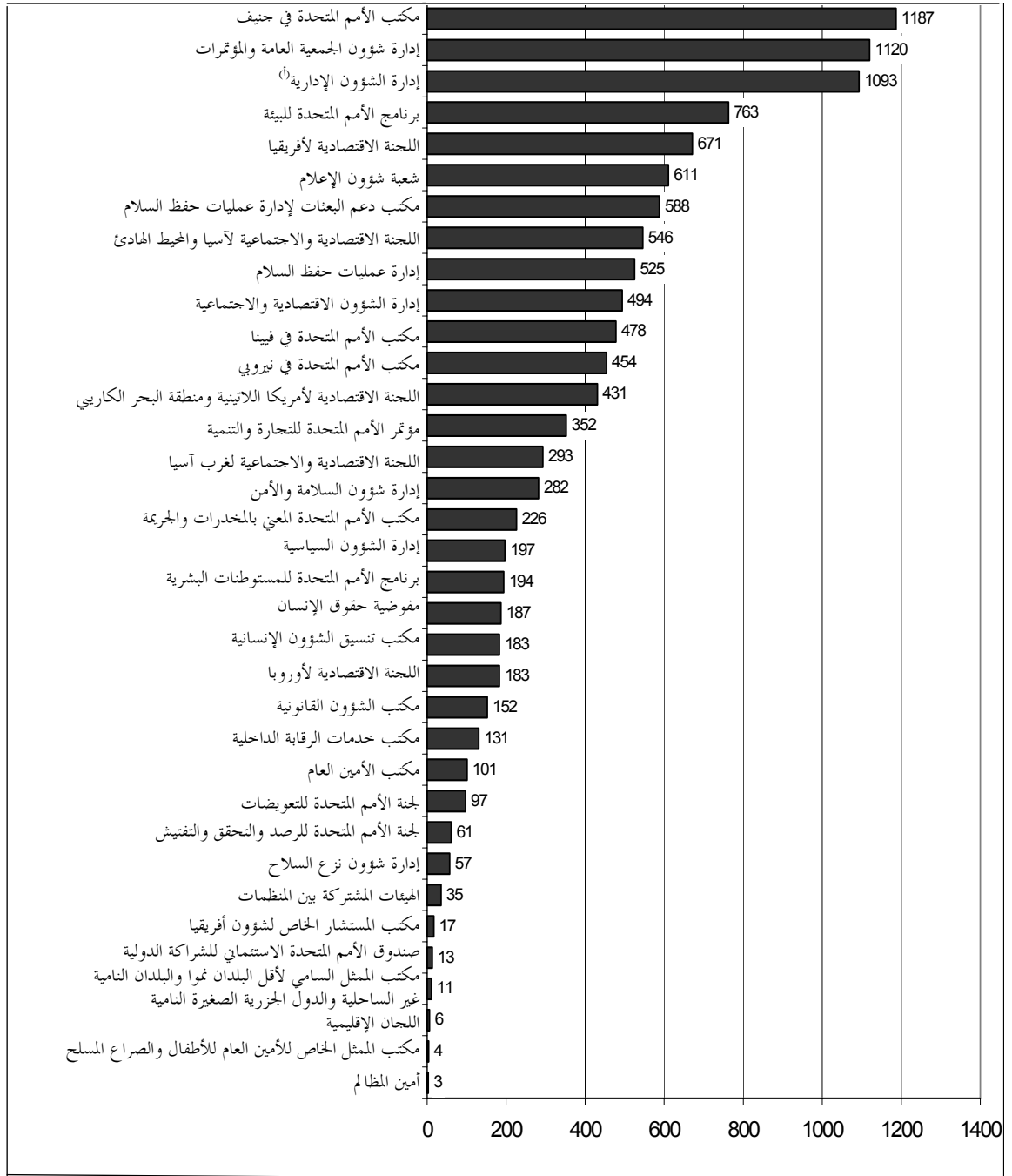
### الموظفون حسب الإدارة أو المكتب

٤٥ - يبين الشكل ٦ توزيع الموظفين حسب الإدارة أو المكتب أو أي كيان آخر. ويعمل ٥٣٠ ٨ موظفاً من مجموع موظفي الأمانة العامة (٧٢,٦ في المائة) في ١٢ إدارة ومكتبا يتجاوز عدد موظفي كل منها ٤٥٠ موظفاً. أما الإدارات الثلاث الأكبر من حيث عدد الموظفين، فهي: مكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٠,٣ في المائة، أي ١٨٧ ١ موظفاً)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٩,٧ في المائة، أي ١٢٠ ١ موظفاً) وإدارة الشؤون الإدارية (٩,٤ في المائة، أي ١٠٩٣ ١ موظفاً) في نيويورك. ويمثل موظفو مقر الأمم المتحدة (في نيويورك أو الذين تتولى إدارات المقر تنظيم شؤونهم مباشرة) ٤١,٨ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة. وتستوعب المكاتب الموجودة خارج المقر (جنيف ونيروبي وفيينا وبانكوك وأديس أبابا وسنتياغو وبيروت)، والمكاتب التابعة لها ٥٣,٣ في المائة من الموظفين، يوجد أكبر عدد منهم في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٩,٣ في المائة). ويشكل موظفو الأمانة العامة الموفدون في بعثات ميدانية نسبة ٤,٩ في المائة من مجموع الموظفين.



## الشكل ٦

عدد الموظفين حسب الكيان، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥  
(مجموع الموظفين: ١١ ٧٤٦)



(أ) يشمل مجموع موظفي إدارة الشؤون الإدارية البالغ عددهم ١٠٩٣ موظفاً البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام (٧١ موظفاً)، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات (٢٧٨ موظفاً)، ومكتب إدارة الموارد البشرية (٢٠٤ موظفين) ومكتب خدمات الدعم المركزية (٥٢٨ موظفاً)، ومكتب المخطط العام لتحديد مباني المقر (الخطة الرئيسية للأصول الرأسالية) (١٢ موظفاً).

### الموظفون حسب الجنسية

٤٦ - ينتمي أكثر من ٧٢,٢ في المائة من جميع الموظفين إلى ٢٤ دولة من الدول الأعضاء التي يتجاوز عدد الموظفين من مواطني كل منها ١٠٠ موظف. ويوجد في الأمانة العامة أكثر من ٤٠٠ موظف من مواطني كل دولة من الدول الأعضاء الست التالية: إثيوبيا، وفرنسا، والفلبين، وكينيا، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والولايات المتحدة الأمريكية. ويؤدي إدراج الموظفين المعيّنين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها في الإحصاء إلى زيادة أعداد الموظفين المنتمين إلى الدول الأعضاء التي تستضيف مقر أو مكاتب رئيسية ولجانا إقليمية أخرى للأمم المتحدة (إثيوبيا، وتايلند، وسويسرا، وشيلي، وكينيا، ولبنان، والنمسا، والولايات المتحدة الأمريكية). كما يؤدي إدراج الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى زيادة في عدد الدول الأعضاء التي يمثلها موظفون في جميع الفئات بالأمانة العامة. ويبلغ عدد الدول الأعضاء الممثلة حاليا في جميع الفئات ١٧٧ دولة من مجموع ١٩١ دولة عضوا، مقابل ١٧٤ دولة فيما يتعلق بالموظفين المعيّنين في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي. ويوجد ما مجموعه ١٤ دولة عضوا غير ممثلة<sup>(٣)</sup>.

### الموظفون حسب نوع الجنس

٤٧ - يتضح من التوزيع العام لموظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس أنه يكاد يكون متوازنا بين الإناث والذكور (٥١,٥ / ٤٨,٥). ولا يشير هذا الرقم إلى فروق ذات شأن بين الجنسين في التمثيل حسب الرتبة والفئة وحسب الإدارة أو المكتب.

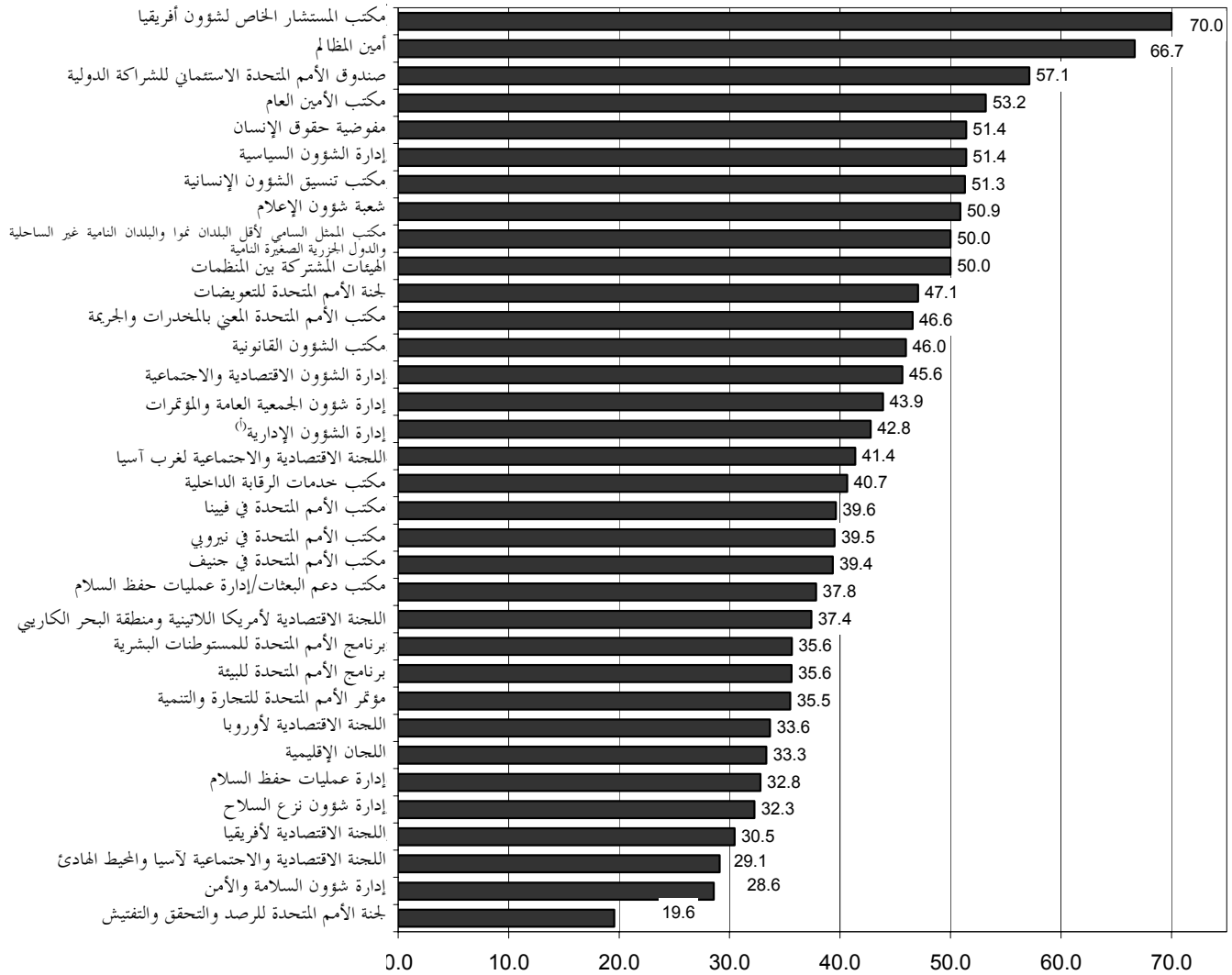
٤٨ - وللمرأة نسبة تمثيل منخفضة في أعلى رتبتين في الأمانة العامة (وكيل أمين عام وأمين عام مساعد) (٢٣,٧ في المائة من مجموع ٥٩ موظفا)، رغم الزيادة العامة في نسبة تمثيل المرأة في جميع الفئات. كما أن تمثيل المرأة ضعيف في فئة المديرين (٣٣,٢٥ في المائة من مجموع ٣٨٢ موظفا). ويبلغ حاليا مستوى تمثيل المرأة في الرتبتين مد-٢ و مد-١، على التوالي ٣٣,٣ في المائة و ٣٣,٢ في المائة. وفي الفئة الفنية، تبلغ نسبة تمثيل المرأة ٤١,٣ في المائة. وتكون النسبة أعلى من ذلك عند مستوى الالتحاق بالخدمة، حيث تقترب أعداد الموظفين مما قرره الجمعية العامة لتحقيق المساواة بين الجنسين أو تتجاوزه (٥٣,٤ في المائة بالنسبة للرتبة ف-٢، من مجموع ٤٦١ موظفا؛ و ٤٤,٩ في المائة بالنسبة للرتبة ف-٣، من مجموع ٣٦٥ ١ موظفا). وتمثل المرأة أغلبية الموظفين (٦١,٥ في المائة من مجموع ٦٧٧٨ موظفا) في فئة الخدمات العامة. ولا تزال أعداد الموظفين منخفضة جدا في مجموعتين محددتين، هما: فئة الصنائع والحرف (٢,٩ في المائة من مجموع ١٧٢ موظفا) وفئة موظفي الأمن (١,١ في المائة من مجموع ٢٣١ في المائة).

٤٩ - ويبين الشكل ٧ أن هناك ١٠ كيانات إما تتساوى فيها أعداد الجنسين أو تفوق النساء فيها الرجال عددا في الفئة الفنية والفئات العليا. وفي حين أن إدارة الشؤون الإدارية لم تحقق التكافؤ بين أعداد الجنسين عموما، فقد تحقق هذا التكافؤ في مكاتب من مكاتب

الإدارة، هما مكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات. وتتراوح نسبة النساء في الفئة الفنية بين ٤٠ و ٤٩ في المائة في ٨ من الإدارات والمكاتب، وبين ٣٠ و ٣٩ في المائة في ١٣ منها، وتقل النسبة في ٣ منها عن ٣٠ في المائة.

الشكل ٧

تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (بالنسب المتوية)



(أ) تمثل النسبة المتعلقة بإدارة الشؤون الإدارية النسبة المجمعها لمكتب وكيل الأمين العام (٤٥,٢ في المائة)، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات (٥٣,١ في المائة)، ومكتب إدارة الموارد البشرية (٥٧,٧ في المائة) ومكتب خدمات الدعم المركزية (٢٥,٨ في المائة)، ومكتب المخطط العام لتحديد مبادئ المقرر (الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية) (١٦,٧ في المائة).

٥٠ - وتتجاوز عموماً نسبة الموظفين إلى الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا حد الـ ٤٠ في المائة (٤٠,٤ في المائة، أي ١ ٨٤٥ من مجموع ٤ ٥٦٥ موظفاً). وما زالت النسبة المئوية للنساء في أغلبية الإدارات والمكاتب تقل عن الهدف الذي قرره الجمعية العامة وهو ٥٠/٥٠.

### الموظفون حسب نوع التعيين

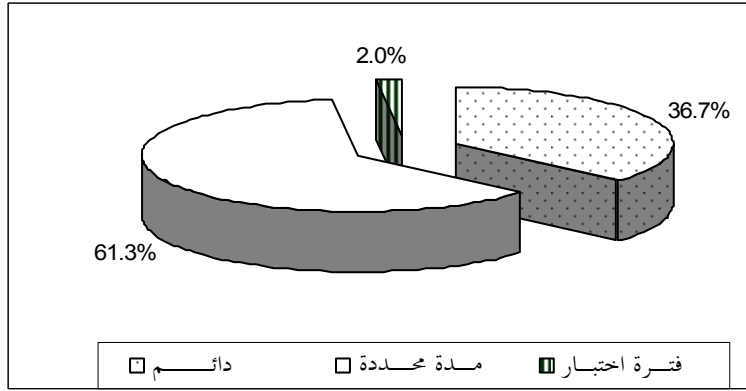
٥١ - يوضح الشكل ٨ نسبة التعيينات الدائمة مقارنة بأنواع العقود الأخرى في الأمانة العامة. وتختلف نسبة التعيينات الدائمة باختلاف الفئة: ٤٢,٧ في المائة من المديرين (١٦٣ موظفاً) و ٤٨,٧ في المائة من موظفي الفئة الفنية (٢ ٠٠٨ موظفين) و ٢٩,٧ في المائة من موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة (٢ ١٣٥ موظفاً) معينون تعييناً دائماً. ويشغل ٨٢,٦ في المائة من الموظفين المعيّنين دائماً وظائف ممولة من الميزانية العادية، بينما يشغل ١٧,٤ في المائة منهم وظائف ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية. ومن بين الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية تبلغ نسبة الموظفين المعيّنين دائماً ٤٦,٩ في المائة، بينما لا تتجاوز هذه النسبة ١٨,٠ في المائة من الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية.

٥٢ - وتصل النسبة المئوية الحالية للتعينات الدائمة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي إلى ٥٣,٥ في المائة (١ ٣٨٠ من أصل ٢ ٥٨١ موظفاً). وتبلغ النسبة المئوية للموظفين المعيّنين لفترة اختبار ٥,٥ في المائة (١٤٤ من أصل ٢ ٥٨١ موظفاً).

٥٣ - وتختلف النسبة المئوية للتعينات الدائمة والمحددة المدة باختلاف الإدارات والمكاتب تبعاً لمصدر التمويل. ولدى الكيانات التالية الممولة أساساً من مصادر خارجة عن الميزانية أقل عدد من الموظفين المعيّنين تعييناً دائماً: لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٢,١ في المائة) وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٣,٣ في المائة) ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٩,٨ في المائة) وكذلك مكتب المخطط العام لتحديد مباني المقر (الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية)، الذي تم إنشاؤه مؤخراً (٨,٣ في المائة) ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية (٩,١ في المائة)، وذلك بالمقارنة مع الكيانات التالية الممولة أساساً من الميزانية العادية، وهي: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٧٠,١ في المائة) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٥٩,٧ في المائة) ومكتب الشؤون القانونية (٥٢,٠ في المائة)، وهي الإدارات التي تشتمل على أكبر عدد من هؤلاء الموظفين.

## الشكل ٨

توزيع الموظفين حسب نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ (مجموع الموظفين ١١٧٤٦)



## الموظفون حسب الأعمار

٥٤ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، كان متوسط عمر الموظفين ٤٦ عاماً، وهو نفس المتوسط الذي كان قائماً في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. ويزيد عمر أكثر من نصف موظفي الأمانة العامة، أي ٥٧,٠ في المائة، عن ٤٥ عاماً، ويقل سن ٢٧,٥ في المائة منهم عن ٤٠ عاماً، ولا يقل منهم عن ٣٠ عاماً سوى ٤,٦ في المائة. وهذا النمط موضح في الشكلين ٩ و ١٠، اللذين يبينان على التوالي توزيع أعمار الموظفين الإناث والذكور وتوزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة. وفيما عدا وكلاء الأمين العام والأمراء العاملين بالمساعدية (ومتوسط سنهم ٥٨,٧ عاماً)، يتعلق أعلى متوسط للسن بفئة المديرين (٥٥,٠ عاماً). أما متوسط السن في الفئة الفنية فهو ٤٦ عاماً. ويُعد متوسط السن مرتفعاً نسبياً عند مستوى الالتحاق بالخدمة (٣٧,٠ عاماً في رتبة ف - ٢). أما متوسط السن في فئة الخدمات العامة، فهو ٤٤,٥ عاماً، وهو ٤٠,٢ عاماً لموظفي فئة الأمن و ٤٨,٣ عاماً لموظفي فئة الصناعات والحرف.

٥٥ - ويتجاوز متوسط سن المديرين متوسط سن المديرات بحوالي أربعة أشهر، بينما يزيد سن الموظفين في الفئة الفنية عن سن زميلاتهم بما متوسطه ١٨ شهراً. ويزيد سن موظفي الأمن عن سن زميلاتهم بما متوسطه أربع سنوات تقريباً. وبالنسبة إلى موظفي الخدمات العامة، يقل متوسط سن الموظفين بحوالي تسعة أشهر عن سن الموظفات.

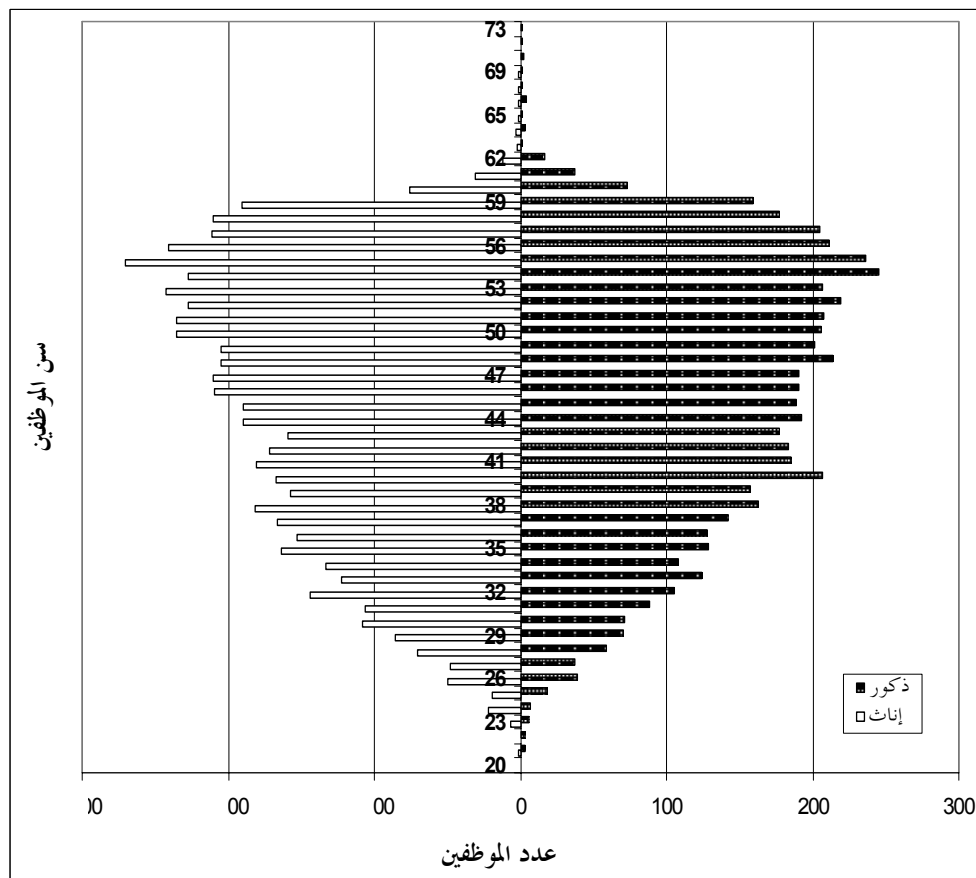
٥٦ - ويوجد أصغر موظفي الفئة الفنية في مكتب الأمين العام (٤١,٨ عاماً) ومكتب الشؤون القانونية (٤٢,٦ عاماً) ومفوضية حقوق الإنسان (٤٣,٢ عاماً) ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٤٣,٩ عاماً) ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٤٤,٣ عاماً)، بينما يوجد أكبرهم سنّاً بين موظفي مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا (٤٩,٢ عاماً) واللجنة

الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (٤٨,٧ عاماً) وإدارة شؤون الإعلام (٤٨,٤ عاماً). أما الإدارات والمكاتب التي يوجد لديها أدنى متوسط للأعمار عموماً، فهي إدارة شؤون السلامة والأمن الجديدة (٤١,٤ عاماً) واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (٤٣,٢ عاماً) ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٤٣,٧ عاماً) وإدارة عمليات حفظ السلام (٤٤,٠ عاماً)، في حين أن تلك التي يوجد لديها أعلى متوسط عموماً هي مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا (٥٠,٠ عاماً) ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية (٤٩,٨ عاماً) ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٤٩,٤ عاماً) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٨,٥ عاماً) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٨,٤ عاماً).

### الشكل ٩

توزيع أعمار الموظفين، حسب نوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥

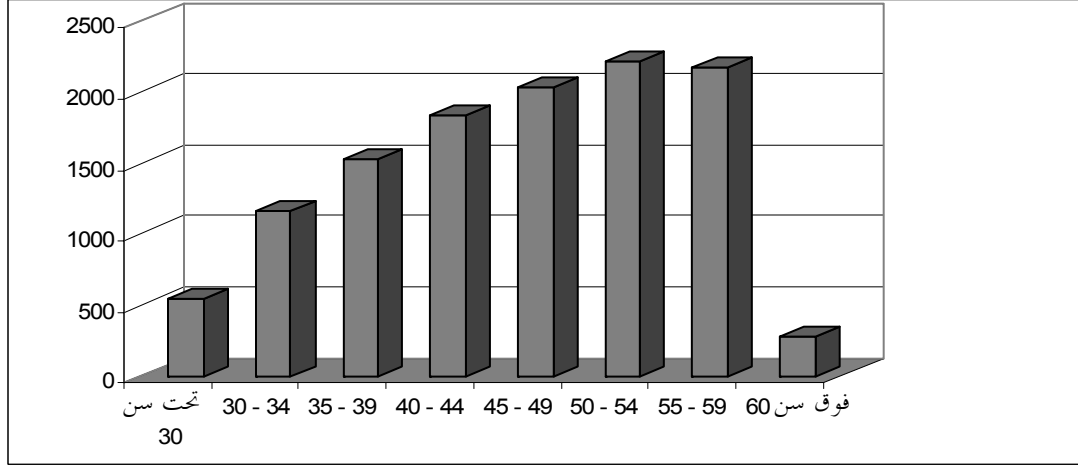
(عدد الموظفين: ١١ ٧٤٦)



## الشكل ١٠

## توزيع فئات الأعمار في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥

(عدد الموظفين: ١١ ٧٤٦)



## الموظفون حسب طول مدة الخدمة

٥٧ - يعد طول مدة الخدمة مؤشراً للخبرة المكتسبة في المنظمة. ويبلغ متوسط طول الخدمة بالنسبة إلى جميع الموظفين وجميع أنواع التعيين ١٢,٣ عاماً (١٣,٨ عاماً للمديرين و ١٠,٦ عاماً لأعوام لموظفي الفئة الفنية و ١٣,٢ عاماً للموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها).

٥٨ - ويبلغ متوسط طول الخدمة في حالة الموظفين المعيّنين دائماً ٢٠,٧ عاماً (٢٣,٧ عاماً للمديرين و ١٦,٠ عاماً لموظفي الفئة الفنية و ٢٥,٠ عاماً للموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وهناك ارتباط بين زيادة طول مدة الخدمة للمديرين وارتفاع متوسط سنهم. ومتوسط طول الخدمة للموظفين المعيّنين لفترة محددة تصل إلى سنة أو أكثر هو ٧,٦ أعوام (٦,٤ أعوام للمديرين و ٦,١ أعوام لموظفي الفئة الفنية و ٨,٢ أعوام للموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). ويقتصر قصر مدة الخدمة لموظفي الفئة الفنية والمديرين بالمقارنة مع المتوسط الإجمالي لطول الخدمة بارتفاع معدلات دوران الموظفين المعيّنين لمدة محددة، الذين تكون توقعات الحياة الوظيفية بالنسبة لهم أقصر.

٥٩ - ويختلف متوسط طول مدة الخدمة باختلاف الإدارات والمكاتب لكل التعيينات، فيتراوح ما بين لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٨,٢ أعوام) ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٨,٥ أعوام) وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٨,٦ أعوام) في الجانب الأدنى، وإدارة

الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (١٥,٧ عاماً) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٥,٦ عاماً) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٤,٥ عاماً) وإدارة شؤون الإعلام (١٤,٤ عاماً) واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (١٤,٣ عاماً) في الجانب الأعلى. وقد يأتي انخفاض مدة الخدمة عن المتوسط نتيجة لوجود مجموعة من الموظفين الأصغر سناً أو الموظفين الأحدث في الخدمة أو لارتفاع معدل دوران الموظفين أو إنشاء أحد المكاتب حديثاً أو التعيين لمدد محدودة زمنياً أو مزيجاً مما سبق. أما ارتفاع متوسط طول الخدمة على صعيد الإدارة أو المكتب عن متوسط طول الخدمة في الأمانة العامة فيكون نتيجة لوجود مجموعة أكبر سناً مع معدل دوران أدنى.

#### باء - تنقلات الموظفين من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥

٦٠ - يستند التحليل الوارد أدناه إلى تنقلات الموظفين التي تشمل التعيين وانتهاء الخدمة والترقية والنقل بين الإدارات والمكاتب في أوساط المجموعة التي تشمل الموظفين المعينين بموجب المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر في الأمانة العامة خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥<sup>(١)</sup>. وتشمل هذه المجموعة الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، وكذلك فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

#### تعيين الموظفين

٦١ - يوضح الشكل ١١ أنه في أوساط المجموعة المعنية، تم تعيين ٧١٩ موظفاً في الأمانة العامة بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ في وظائف تدرج ضمن المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري لمدة سنة أو أكثر. وفي الفئة الفنية (٣٥٥ موظفاً أو ٤٩,٤ في المائة من كل التعيينات)، تصدرت التعيينات الإدارات التالية: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٠ موظفاً أو ١١,٠ في المائة) وإدارة عمليات حفظ السلام (٤٠ موظفاً أو ١١,٠ في المائة) وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٣٣ موظفاً أو ٩,١ في المائة) وإدارة الشؤون الإدارية (٢٧ موظفاً أو ٧,٤ في المائة) واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٢٢ موظفاً أو ٦,١ في المائة) واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (١٩ موظفاً أو ٥,٢ في المائة) وإدارة شؤون الإعلام (١٨ موظفاً أو ٥,٠ في المائة).

٦٢ - وقد شكّل ما مجموعه ٩٨ من التعيينات برتبة ف - ٢، ٦، ١٣ في المائة من كل التعيينات و ٢٧,٦ في المائة من كل التعيينات في الفئة الفنية. وكانت الإدارات الرئيسية التي عيّنت موظفين من الرتبة ف - ٢ هي إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٤ موظفاً أو ١٤,٣ في المائة) وإدارة الشؤون الإدارية (٨ موظفين أو ٨,٢ في المائة) واللجنة الاقتصادية



والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ومفوضية حقوق الإنسان وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٧ موظفين أو ٧,١ في المائة في كل منها). وكان من بين الموظفين الذين تم تعيينهم في فئة المديرين، البالغ عددهم ٢٧ موظفاً أو ٣,٨ في المائة، ٣ موظفين في كل من برنامج الأمم المتحدة للبيئة وإدارة عمليات حفظ السلام.

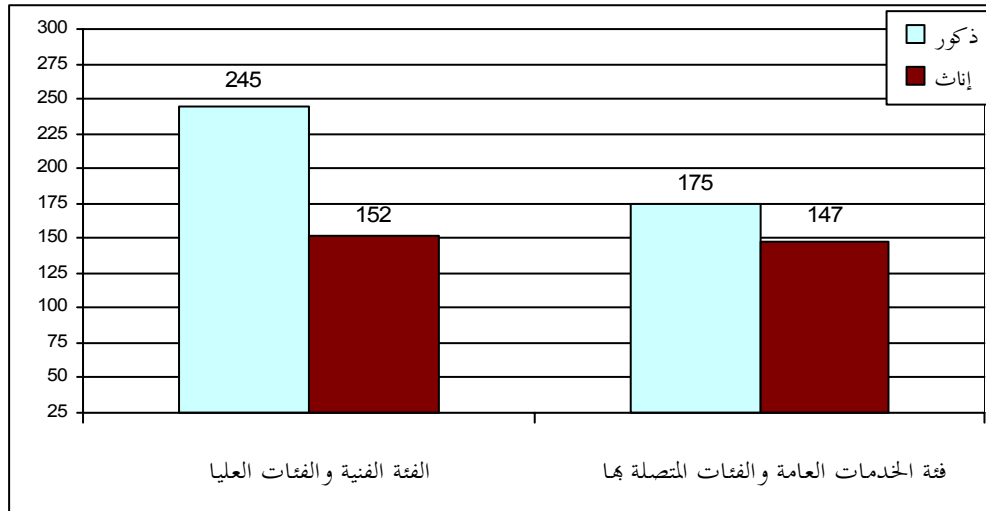
٦٣ - وفيما يتعلق بفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، جرى تعيين أو تمديد عقد ٩٨ موظفاً، أو ٣٠,٤ في المائة، لفترات تزيد عن سنة واحدة للعمل المتصل بالأمن، و ١٤ موظفاً لوظائف تجهيز النصوص، وهي وظائف كانت معفية من تعليق التوظيف في الخدمات العامة. وعُين ما مجموعه ٦٣ موظفاً أو ١٩,٦ في المائة من جانب إدارات أو مكاتب معفية كذلك من تعليق التوظيف. وعُين ٧٢ موظفاً أو ٢٢,٤ في المائة من خلال إعلان عن شواغر صدر قبل ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤، وهو التاريخ الفعلي لتعليق التعيين في فئة الخدمات العامة. وحصل ٦٢ موظفاً أو ١٩,٣ في المائة من الموظفين الذين تم تعيينهم في تعيينات قصيرة الأجل قبل ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤ على تمديدات تتجاوز سنة واحدة. وعُين ١٣ موظفاً للوفاء بضرورات التشغيل، كحالات مستثناة من تعليق التعيين في فئة الخدمات العامة.

٦٤ - وكانت النساء يمثلن ٤١,٦ في المائة من مجموع الموظفين الذين جرى تعيينهم (٢٩١ امرأة من أصل ٧١٩ موظفاً) خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، بالمقارنة مع ٤٤,٥ في المائة في الفترة المشمولة بالتقرير السابق. وكان من بين التعيينات التي تمت في الفئة الفنية ٤٠,٦ في المائة من النساء (١٤٤ من أصل ٣٥٥ تعييناً)، أما في فئة المديرين فبلغ معدل تعيين النساء ١٨,٥ في المائة (٥ من أصل ٢٧ تعييناً). وفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، كان ١٤٧ أو ٤٥,٧ في المائة من الموظفين من النساء.

٦٥ - وقد تمت ٦٠ في المائة من التعيينات في الإدارات أو المكاتب التالية: برنامج الأمم المتحدة للبيئة (١٠,٨ في المائة أو ٧٨ موظفاً) وإدارة الشؤون الإدارية (٨,٥ في المائة أو ٦١ موظفاً) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٧,٦ في المائة أو ٥٥ موظفاً) واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (٦,١ في المائة أو ٤٤ موظفاً) واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٥,٤ في المائة أو ٣٩ موظفاً) ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٥,٠ في المائة أو ٣٦ موظفاً) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (٤,٣ في المائة أو ٣١ موظفاً لكل منهما) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات وإدارة شؤون الإعلام (٣,٨ في المائة أو ٢٧ موظفاً على التوالي). واشتملت حالات التوظيف على تعيينات محددة المدة (٨١,٤ في المائة أو ٥٨٥ موظفاً) وتعيينات جديدة لفترة الاختبار (١٧,٩ في المائة أو ١٢٩ موظفاً) وتعيينات دائمة (٠,٧ في المائة أو ٥ موظفين).

## الشكل ١١

التعيينات حسب نوع الجنس (١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)



## انتهاء خدمة الموظفين

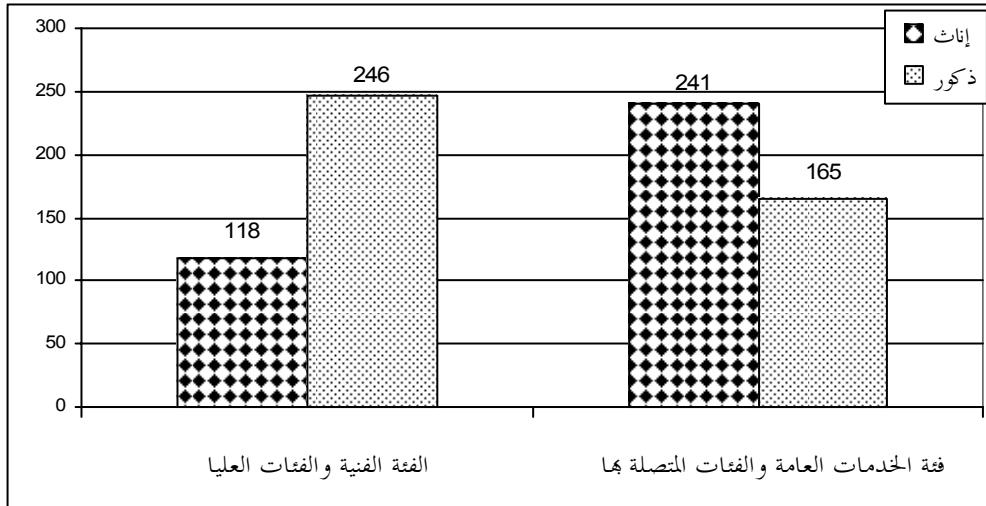
٦٦ - يعرف انتهاء خدمة الموظفين على أنه انتقال الموظفين إلى خارج الأمانة العامة بسبب التقاعد أو الاستقالة أو انتهاء مدة التعيين أو إنهاء الخدمة بالتراضي أو النقل فيما بين الوكالات أو إنهاء الخدمة لأسباب صحية أو الوفاة أو الفصل بسبب سوء السلوك أو إنهاء الخدمة أو ترك الوظيفة. وفي الفترة ما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، انتهت خدمة ٧٧٠ موظفاً، بالمقارنة مع ٧٩٤ حالة لانتهاء الخدمة سجلت خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. وكان من بين هذه الحالات ٣٠٢ حالة تقاعد (٣٩,٢ في المائة) و ١٧٠ حالة استقالة (٢٢,١ في المائة) و ١٧٧ حالة انقضاء لمدة التعيين (٢٣,٠ في المائة). وحسب الفئة، كان هناك ٧,٣ في المائة من فئة المديرين والفئات العليا و ٣٨,٨ في المائة من موظفي الفئة الفنية و ٥٢,٧ في المائة من موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وانتهت خدمة ما مجموعه ٣٨ موظفاً برتبة ف - ٢، مما يمثل ٤,٩ في المائة من كل حالات انتهاء الخدمة، و ١٢,٧ في المائة من حالات انتهاء الخدمة على مستوى الفئة الفنية. ومثلت حالات انتهاء خدمة الموظفين ٤٦,٦ في المائة من جميع حالات الموظفين الذين غادروا الخدمة. وكما هو مبين في الشكل ١٢، مثلت حالات انتهاء خدمة الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا ٣٢,٤ في المائة، بينما شكلت تلك الحالات ٥٩,٤ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وكان معظم الموظفين الذين انتهت خدمتهم من لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٧٣ موظفاً) وإدارة الشؤون الإدارية

(٦٩ موظفاً) وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٥٨ موظفاً) وإدارة عمليات حفظ السلام (٤٨ موظفاً) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٧ موظفاً) ومكتب دعم البعثات لإدارة عمليات حفظ السلام (٤٥ موظفاً) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٤٥ موظفاً) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٠ موظفاً).

٦٧ - وفي الفترة ما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، استقال ما مجموعه ١٧٠ موظفاً، مما يمثل ٢٢,١ في المائة من جميع حالات انتهاء الخدمة. وكان من بين المستقيلين وكيل للأمين العام وأمين عام مساعد و ٧ مديرين و ٥٥ موظفاً في الفئة الفنية و ١٠٦ موظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وفي الفئة الفنية، كان معظم الموظفين المستقيلين من الرتبة ف - ٤ (٣٦,٤ في المائة أو ٢٠ موظفاً) يليهم الموظفون من الرتبة ف - ٣ (٣٠,٩ في المائة أو ١٧ موظفاً) فالموظفون من رتبة ف - ٢ (١٦,٤ في المائة أو ٩ موظفين).

الشكل ١٢

حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس (١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)



ترقية الموظفين

٦٨ - تعرف الترقية على أنها انتقال الموظفين إلى رتبة أعلى، باستثناء انتقال موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة إلى الفئة الفنية، الذي يعتبر "توظيفاً"، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥. وخلال الفترة ما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥،

سجلت ١٣٣ حالة ترقية في الأمانة العامة. وأظهر توزيع الترقيات حسب نوع الجنس أن النسبة المئوية هي ٥٥ مقابل ٤٥ لصالح الرجال، بالمقارنة مع ٤٩ مقابل ٥١ لصالح الرجال في عام ٢٠٠٤. وقد مثلت النساء ٢٥,٦ في المائة من الترقيات في فئة المديرين و ٤٨,٥ في المائة في الفئة الفنية و ٥٩,٠ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٦٩ - وكانت الإدارات التي شهدت أكثر من ٥٠ حالة ترقية خلال الفترة ما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ هي إدارة الشؤون الإدارية (١٦٤) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٣٨) واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (١١٣) وإدارة شؤون الإعلام (٦٦) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٦٥) ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (٥٨).

### نقل الموظفين

٧٠ - تعرف عمليات النقل على أنها حالات انتقال الموظفين الأفقية مع تغير المهمة، وهي تشمل إدارتين أو مكاتبين في مركز عمل واحد أو أكثر. وخلال الفترة قيد الاستعراض، كانت هناك ٤٠٧ حالات نقل على نطاق الأمانة العامة. وجرى تسجيل عدد أكبر من حالات النقل الخاصة بالموظفات (٦٠,٧ في المائة من المجموع)، مقارنة بالموظفين. وكان عدد حالات النقل بين الموظفين المعيّنين لمدة محددة (٧٠,٣ في المائة) أكبر منه بين الموظفين المعيّنين تعييناً دائماً (٢٧,٨ في المائة) والمعينين لفترة اختبار (٢,٠ في المائة).

٧١ - وتمت معظم حالات النقل إلى أو من إدارة الشؤون الإدارية (٤٧) وإدارة عمليات حفظ السلام (٤٣) ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (٣٩) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٣٤) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٢٣ لكل منهما).

٧٢ - وأقرت الجمعية العامة في الجزء الثامن من قرارها ٣٠٥/٥٧ اقتراح الأمين العام الوارد في تقريره (A/60/816) المتعلق بتنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام وطلبت إليه أن يقدم تقريراً بشأن تنفيذ هذا الإجراء. وخلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، لم تكن هناك أي حالات نقل للموظفين من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى وظائف بنفس الرتبة في إدارات أو مكاتب أخرى.

### دوران الموظفين

٧٣ - تقوم معدلات الدوران على حساب رقم قياسي معياري لدوران العمالة يتم الحصول عليه بمقارنة العدد الفعلي للموظفين الذين تركوا وظائفهم خلال الفترة المشمولة بالتقرير،

المتددة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ مع عدد الموظفين العاملين في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤. وتقدم معدلات الدوران للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ في الجدول ١٠ حسب فئات الموظفين، مع مراعاة جميع أسباب انتهاء الخدمة، باستثناء انتهاء مدة التعيين. وبينما يزيد دوران المديرين بنسبة ١٠٠ في المائة عن دوران الموظفين ككل، فإن دوران الموظفين في الفئة الفنية قريب من معدل الدوران الإجمالي. وتساعد النسب المئوية الحالية لدوران موظفي الفئة الفنية والمديرين على فتح آفاق الترقية والتوظيف، وهي من الأمور الجوهرية في خطط استبدال الموظفين.

الجدول ١٠

معدلات الدوران (١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

(بالنسبة المئوية)

المديرون	١١,١ في المائة
الفئة الفنية	٥,١ في المائة
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٤,٧ في المائة
مجموع الموظفين	٥,١ في المائة

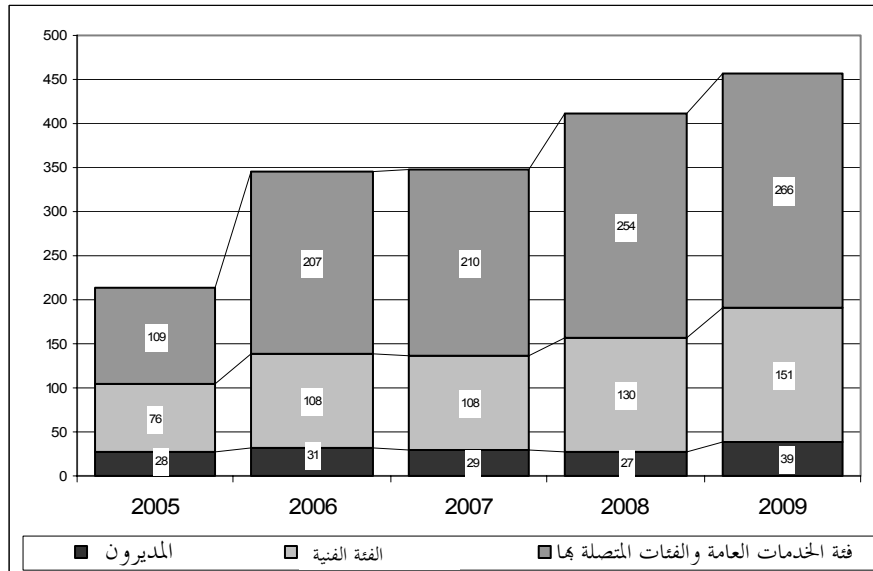
## جيم - التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد المرتقبة (٢٠٠٥-٢٠٠٩)

### جميع موظفي الأمانة العامة

٧٤ - سوف يبلغ ما مجموعه ١ ٧٧٣ من موظفي الأمانة العامة سن التقاعد الإلزامي خلال السنوات الخمس المقبلة (١٤,٦ في المائة من مجموع القوة العاملة الحالية). وسيتقاعد ما متوسطه ٣٥٥ موظفاً كل عام، ويتراوح ذلك ما بين عدد أدناه ٢١٣ في عام ٢٠٠٥ وأقصاه ٤٥٦ في عام ٢٠٠٩. ويبين الشكل ١٣ أن ١٥٤ مديراً سيتقاعد خلال فترة الخمس سنوات، مما يمثل ٨,٧ في المائة من جميع حالات التقاعد، وسيتقاعد ٥٧٣ موظفاً (٣٢,٣ في المائة) من الفئة الفنية و ١٠٤٦ موظفاً (٥٩,٠ في المائة) من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وخلال الفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٩، سيكون عدد النساء من بين المتقاعدين أكبر من عدد الرجال (٩٤٤ امرأة بالمقارنة مع ٨٢٩ رجلاً). وفي الفئة الفنية والفئات العليا (ف - ٢ إلى د - ٢)، سيكون ٦١,٩ في المائة من المتقاعدين ذكوراً. وفي هذا الوضع الديموغرافي ما يعد بالكثير فيما يتعلق بإجراء تحسينات ملموسة في التوزيع الجغرافي والجنساني.

## الشكل ١٣

حالات التقاعد المتوقعة، حسب الفئة (٢٠٠٥ - ٢٠٠٩) (مجموع حالات التقاعد المتوقعة: ١ ٧٧٣)



٧٥ - ستكون معدلات التقاعد في الرتب العليا (ف - ٥ و د - ١ و د - ٢) مرتفعة في عدد من الإدارات. وترد أدناه مقارنة ما بين عدد حالات التقاعد المتوقعة في هذه الرتب حسب الإدارات والمكاتب، والقوام الحالي لموظفي تلك الإدارات والمكاتب في الرتب نفسها. وقد قسمت الإدارات والمكاتب التي لديها ما لا يقل عن تسعة موظفين في الرتب العليا إلى ثلاث مجموعات حسب النسبة المئوية لاحتياجات الإحلال الاستراتيجية لديها خلال السنوات الخمس المقبلة:

(أ) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المنخفضة (أقل من ٢٥ في المائة من عدد موظفيها الحاليين): مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (١٣ في المائة) واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (١٤ في المائة) وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (١٥ في المائة) وإدارة عمليات حفظ السلام (١٦ في المائة) ومكتب الأمين العام (١٨ في المائة) وموئل الأمم المتحدة (١٩ في المائة) ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٢٠ في المائة لكل منهما) وإدارة شؤون السلامة والأمن (٢٢ في المائة)؛

(ب) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المتوسطة (بين ٢٥ و ٤٠ في المائة من عدد موظفيها الحاليين): مكتب الشؤون القانونية واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (٣٢ في المائة لكل منهما) واللجنة الاقتصادية لأفريقيا وإدارة الشؤون الإدارية ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية وإدارة شؤون نزع السلاح (٣٣ في المائة لكل منها) ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٣٤ في المائة) وإدارة الشؤون السياسية ومكتب دعم البعثات لإدارة عمليات حفظ السلام (٣٦ في المائة لكل منهما) ومفوضية حقوق الإنسان (٣٩ في المائة)؛

(ج) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المرتفعة (أكثر من ٤٠ في المائة من عدد موظفيها الحاليين): لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٤٢ في المائة) واللجنة الاقتصادية لأوروبا (٤٣ في المائة) ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (٤٥ في المائة) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٦ في المائة لكل منهما) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٤٨ في المائة) وإدارة شؤون الإعلام (٥٠ في المائة) واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (٥٢ في المائة).

٧٦ - ويساعد رصد حالات تقاعد الموظفين المتوقعة في الرتب ف - ٥ و د - ١ و د - ٢ على التنبؤ باحتياجات استبدال الموظفين. وتبلغ احتياجات الاستبدال بالنسبة إلى الموظفين من الرتبة ف - ٥ للسنوات الخمس المقبلة ٢٩,٦ في المائة من عددهم الحالي. وتزداد هذه النسبة في الفئتين د - ٢ و د - ١، إذ تبلغ ٣٩,٠ في المائة. ويرد توضيح ذلك في الجدول ١١.

#### الجدول ١١

احتياجات الإحلال الناجمة عن التقاعد في الرتب مد-١/مد-٢ و ف-٥ (٢٠٠٥-٢٠٠٩)

السنة	جميع الوظائف			الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي		
	مد-١/مد-٢	ف-٥	المجموع	مد-١/مد-٢	ف-٥	المجموع
٢٠٠٥	٢٨	٤٠	٥٥	٢٥	٢٤	٤٩
٢٠٠٦	٣١	٤٧	٩٢	٢٩	٢٩	٥٨
٢٠٠٧	٢٩	٤٦	٨٢	٢٥	٢٥	٥٠
٢٠٠٨	٢٧	٥٠	٧١	٢٠	٣٣	٥٣
٢٠٠٩	٣٩	٥٣	٧٦	٢٦	٣٠	٥٦
المجموع	١٤٩	٢٣٦	٣٧٦	١٢٥	١٤١	٢٦٦

### الموظفون الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي

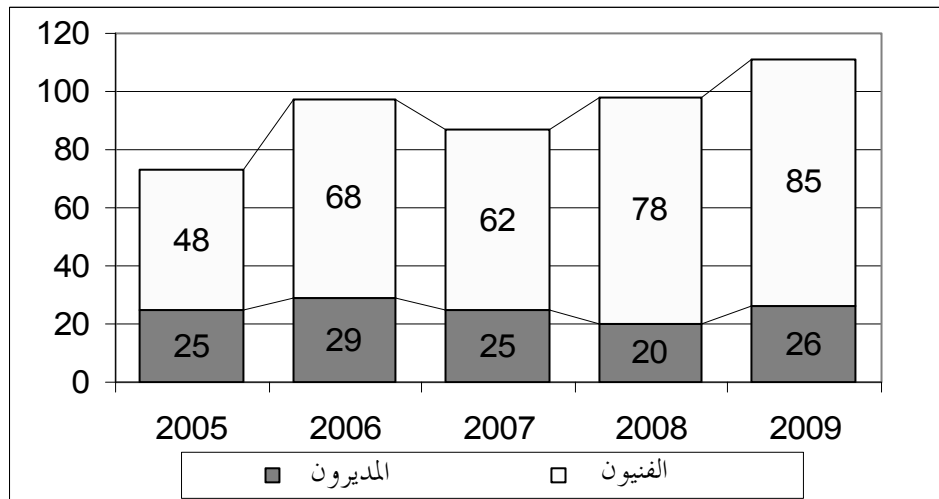
٧٧ - سوف يتقاعد بين عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٩ ما عدده ٤٦٦ موظفا (١٨,١ في المائة) من الإجمالي الحالي للموظفين الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي، البالغ عددهم ٢٥٨١ موظفا. وسيكون متوسط تقاعد الموظفين السنوي هو ٩٣ موظفا، وستراوح هذا المتوسط بين ما أدناه ٧٣ موظفا في عام ٢٠٠٥ وما أقصاه ١١١ موظفا في عام ٢٠٠٩. ويُوضَّح في الشكل ١٤ تفصيل ذلك في فئة المديرين والفئة الفنية.

٧٨ - وفي السنوات الخمس المقبلة، سيتقاعد جميع الموظفين الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي المنتمين إلى دولة عضو واحدة<sup>(٤)</sup>، بينما سينخفض عدد الموظفين الحاليين المنتمين إلى ست دول أعضاء<sup>(٥)</sup> بما تزيد نسبته عن ٥٠ في المائة نتيجة للتقاعد. وسينخفض عدد الموظفين المنتمين إلى ما مجموعه ٥٨ دولة من الدول الأعضاء<sup>(٦)</sup> بما يتراوح بين ٢٠ و ٥٠ في المائة، والمنتمين إلى ٢٥ من الدول الأعضاء<sup>(٧)</sup> بما يتراوح بين ١٠ و ٢٠ في المائة، والمنتمين إلى ١٤ بلدا<sup>(٨)</sup> بما يتراوح بين ١ و ١٠ في المائة. ولن تكون هناك حالات تقاعد بين الموظفين المنتمين إلى ٦٨ من الدول الأعضاء في السنوات الخمس المقبلة. وثمة سبع عشرة دولة من الدول الأعضاء غير ممثلة<sup>(٩)</sup> في الوقت الحالي.

الشكل ١٤

حالات التقاعد المتوقعة، مصنفة حسب الفئة، بين الموظفين الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي (٢٠٠٥-٢٠٠٩)

(مجموع حالات التقاعد المتوقعة هو ٤٦٦ حالة)





## خامسا - تنفيذ خطط عمل الموارد البشرية

٧٩ - وُضعت خطط عمل الموارد البشرية على صعيد الأمانة العامة في عام ١٩٩٩ في إطار السلطة المركزية لمكتب إدارة الموارد البشرية، وذلك عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣. وطبقا لطلب الجمعية في قرارها ٣٠٥/٥٧ موافقاً بتقرير سنوي عن التقدم الذي أحرزته الإدارات في مجال تنفيذ خطط عملها المتعلقة بالموارد البشرية، وإلحاقاً باللمحة العامة التي قدمها الأمين العام عن أنشطة تخطيط الموارد البشرية في تقريره إلى الجمعية بشأن تشكيل الأمانة العامة (A/58/666) وإصلاح إدارة الموارد البشرية (A/59/263)، يتضمن هذا التقرير أحدث المعلومات المتعلقة بالتقدم المحرز في هذا المجال خلال دورة التخطيط الثالثة التي بدأت في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣ وانتهت في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤.

٨٠ - وفي دورة التخطيط الثالثة، قام مكتب إدارة الموارد البشرية بصقل أهداف خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية، وواءمها على نحو أوثق مع الأهداف التنفيذية للإدارات. وشملت خطط العمل ٣٢ من مؤشرات الأداء والأهداف القابلة للقياس (مقابل ٢٨ في الدورة الثانية) في ثمانية مجالات من الموارد البشرية، وهي: إدارة الشواغر، والتمثيل الجغرافي وتمثيل المرأة، وتنقل الموظفين وتجديد شباب الأمانة العامة، وتقييم الأداء، وتنمية قدرات الموظفين، والعلاقات بين الموظفين والإدارة. واشترك في دورة التخطيط الثالثة ٢٦ مكتباً وإدارة تابعة للأمانة العامة للأمم المتحدة<sup>(١)</sup>. وتتماشى هذه التحسينات مع توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية (انظر A/57/726).

٨١ - وبلغ متوسط إنجاز الأهداف لدى جميع الإدارات والمكاتب المشاركة ٧٠,٥ في المائة. وإجمالاً حققت ١١ إدارة (٤٢ في المائة) ما تتراوح نسبته بين ٧٠ و ٨٠ في المائة من أهدافها؛ و ٥ إدارات (١٩ في المائة) ما تتراوح نسبته بين ٦٠ و ٧٠ في المائة؛ و ٥ إدارات (١٩ في المائة) ما تتراوح نسبته بين ٥٠ و ٦٠ في المائة. وتجاوزت إدارتان نسبة الـ ٨٠ في المائة، بينما حققت إدارة واحدة أقل مستوى للأداء حيث أنجزت ما يقل عن ٥٠ في المائة من أهدافها. وفي المجموع، حققت ١٤ إدارة (٥١ في المائة) نسبة إنجاز تبلغ ٧٠ في المائة أو أكثر، وحققت ٢٥ إدارة (٩٦ في المائة) ما يتجاوز ٥٠ في المائة من أهدافها.

٨٢ - ويلخص الجدول ١٢ أداء الإدارات والمكاتب المشاركة في دورة التخطيط الثالثة فيما يتعلق بـ ١٢ هدفاً رئيسياً. ومن بين كافة الأهداف الموضوعية، لم تحقق الإدارات كلها غير هدف واحد (خفض متوسط عمر جميع الموظفين عند التعيين). وحققت أكثر من ٨٥ في المائة من الإدارات هدفين (تحسين مؤشر تنقل الموظفين واختيار ٥٠ في المائة على الأقل من النساء). وفيما يتعلق بسبعة من أهداف خطط العمل، تجاوز أكثر من ٥٠ في المائة من

الإدارات نسبة الـ ٢٠ في المائة المقبولة أو حققها من وقع في نطاقها. ويشير تحليل كل هدف على حدة إلى أن أعلى نسبة من الإدارات (٤٦ في المائة) حققت هدف "تمثيل المرأة بنسبة ٥٠ في المائة من الموظفين في الرتب الفنية والفئات العليا". وحقق ٤٢ في المائة من الإدارات هدفين هما: إدارة معدل الشواغر في الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية في الفئة الفنية والفئات العليا، وتخفيض عدد الموظفين من ذوي الأقدمية التي تتجاوز الخمس سنوات في الرتبة ف-٢ الذين عُينوا عن طريق الامتحانات التنافسية الوطنية وامتحانات الانتقال من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية. وحقق ١٩ في المائة من الإدارات الهدف المتمثل في إحداث التوازن في التوظيف حسب التوزيع الجغرافي، و١٥ في المائة منها الهدف المتمثل في الحد من التوظيف من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً.

## الجدول ١٢

### أداء الإدارات والمكاتب في أثناء دورة التخطيط الثالثة، حسب الأهداف الرئيسية

الإدارات التي حققت الهدف أو التي كان أداؤها في حدود النطاق المقبول <sup>(١)</sup> أو التي لم تحقق الهدف				الهدف
النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	
<b>إدارة الشواغر</b>				
٣٠,٨٠	٨	٦٩,٢٠	١٨	إدارة معدل الشواغر في جميع الوظائف الممولة من الميزانية العادية
٥٠,٠٠	١٣	٥٠,٠٠	١٣	إدارة معدل الشواغر في الوظائف الممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا
٣٥,٠٠	٧	٦٥,٠٠	١٣	إدارة معدل الشواغر في جميع الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية
٥٧,٩٠	١١	٤٢,١٠	٨	إدارة معدل الشواغر في الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية في الفئة الفنية والفئات العليا
<b>التمثيل الجغرافي</b>				
٨٠,٨٠	٢١	١٩,٢٠	٥	إحداث التوازن في التوظيف حسب التوزيع الجغرافي
٨٤,٦٠	٢٢	١٥,٤٠	٤	الحد من التوظيف من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً
<b>تمثيل المرأة</b>				
٥٣,٨٠	١٤	٤٦,٢٠	١٢	زيادة تمثيل المرأة بين موظفي الفئات الفنية والفئات العليا
١٥,٤٠	٤	٨٤,٦٠	٢٢	اختيار المرأة - جميع الفئات
<b>تنقل الموظفين</b>				
١١,٥	٣	٨٨,٥	٢٣	تحسين مؤشر التنقل
<b>تجديد شباب الأمانة العامة</b>				

الإدارات التي حققت الهدف أو التي كان أداءها في حدود الإدارات التي لم تحقق النطاق المقبول <sup>(أ)</sup> الهدف			
الهدف	العدد	النسبة المئوية	العدد
الهدف	العدد	النسبة المئوية	العدد
تحفيض متوسط العمر عند التعيين - جميع الموظفين	٢٦	١٠٠,٠٠	صفر
تخفيض عدد الموظفين في الرتبة ف-٢ المعينين من خلال الامتحانات التنافسية الوطنية أو امتحانات الانتقال من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية من ذوي الأقدمية التي تزيد عن خمس سنوات	١١	٤٢,٣٠	١٥
تقييم الأداء	١٣	٥٠,٠٠	١٣
الامتثال لنظام تقييم الأداء	١٣	٥٠,٠٠	١٣

(أ) "النطاق المقبول به" هو درجة المرونة المأخوذ بها بشأن الأداء فيما يتصل بتحقيق الأهداف في الدورة الثالثة لخطط عمل الموارد البشرية. ويُعتبر أي مستوى للأداء يقع في نطاق نسبة الـ ٢٠ في المائة من تحقيق الهدف ضمن في النطاق المقبول به.

٨٣ - وفي مجال شغل الشواغر من الوظائف التي تخضع للتوزيع الجغرافي، كان الهدف الموضوع لكل إدارة هو إحداث التوازن بين التوظيف من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً وبين التوظيف من الدول الأعضاء التي هي داخل النطاق المستصوب؛ والحد من التوظيف من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، مع مراعاة المادة ١٠١-٣ من الميثاق. وخلال هذه الدورة، عينت خمس إدارات عدداً من المرشحين المنتمين إلى الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً بماثل تقريباً عدد المرشحين المعيّنين من الدول الأعضاء التي هي داخل النطاق المستصوب.

٨٤ - وفي مجال تمثيل المرأة، كان الهدفان المحددان هما: الحفاظ على التوازن بين الجنسين أو زيادة تمثيل المرأة من أجل إتمام تحقيق التوازن بين الجنسين، واختيار المرشحات في ما لا يقل عن ٥٠ في المائة من قرارات التعيين، مع مراعاة مقتضيات المادة ١٠١-٣ من الميثاق. وقد تحسن تمثيل الجنسين بين جميع فئات الموظفين في ١٤ إدارة (٥٣,٨ في المائة) خلال الدورة الثالثة، وحققت ١٤ إدارة ومكتباً (٥٣,٨ في المائة) التوازن بين الجنسين. وبالنسبة للموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، تحسن تمثيل الجنسين في ١٣ إدارة (٥٠ في المائة) خلال الدورة الثالثة، بينما حققت ٤ إدارات ومكاتب (١٥,٤ في المائة) التوازن بين الجنسين. وفي فئة المديرين وما فوقها، تحسنت الحالة في ١٦ إدارة (٦١,٥ في المائة)، وحققت ٧ منها التوازن بين الجنسين. وحققت ٢٠ إدارة الهدف المتمثل في اختيار المرشحات فيما لا يقل عن ٥٠ في المائة من جميع قرارات اختيار الموظفين (بالنسبة لجميع الموظفين وجميع مصادر الميزانية).

٨٥ - وكان الهدف في مجال تنقل الموظفين في الدورة الثالثة هو الإبقاء على مؤشرات التنقل في الإدارات عند مستوى أعلى من المتوسط الذي تحقق في الأمانة العامة في عام ٢٠٠٠، وهو ١٠,٦ في المائة (مؤشر الترقيات ٧,٥ في المائة ومؤشر النقل ٣,١ في المائة). وفي نهاية الدورة، حققت ٢٣ إدارة (٨٨,٥ في المائة) أو تجاوزت الهدف الموضوع لمؤشر تنقل الموظفين، وهو البالغ ١٠,٦ في المائة. وارتفع المؤشر العام لتنقل الموظفين في الأمانة العامة بأسرها ليلعب ١٥,٣ في المائة.

٨٦ - وبالمقارنة بدورة التخطيط الثانية لخطط عمل الموارد البشرية، حقق عددا أكبر من الإدارات والمكاتب في الدورة الثالثة أهداف التخطيط في مجالات مثل تخفيض معدل الشواغر، وتحسين مؤشر تنقل الموظفين، وخفض متوسط العمر عند التعيين. ولكن، حسبما يتبين من الجدول ١٣ حقق عدد أقل من الإدارات الأهداف التالية: الحد من تعيين الموظفين من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، وتمثيل المرأة بين موظفي الفئات الفنية والفئات العليا. واختيار المرأة في جميع الفئات، والامتثال لنظام تقييم الأداء.

#### الجدول ١٣

### مقارنة بين مستوى أداء الأمانة العامة في الدورتين الثانية والثالثة، حسب الأهداف الرئيسية لخطط عمل الموارد البشرية

الإدارات التي حققت الهدف والتي كان أداؤها في حدود المقبول		الهدف
الدورة الثانية	الدورة الثالثة	
<b>إدارة الشواغر</b>		
٦٩,٢ %	٦٥,٤ %	إدارة معدل الشواغر في جميع الوظائف الممولة من الميزانية العادية
٥٠,٠ %	٣٤,٦ %	إدارة معدل الشواغر في الوظائف الممولة من الميزانية العادية - في الفئة والفئات العليا
٦٥,٠ %	٥٠,٠ %	إدارة معدل الشواغر في جميع الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية
٤٢,١ %	٤٤,٤ %	إدارة معدل الشواغر في الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية في الفئة الفنية والفئات العليا
<b>التمثيل الجغرافي</b>		
١٩,٢ %	-	إحداث التوازن في التوظيف حسب التوزيع الجغرافي
١٥,٤ %	٥٢,٩ %	الحد من التوظيف من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا
<b>تمثيل المرأة</b>		
٤٦,٢ %	٦١,٥ %	زيادة تمثيل المرأة بين موظفي الفئات الفنية والفئات العليا
٨٤,٦ %	٨٨,٥ %	اختيار المرأة - جميع الفئات

الإدارات التي حققت الهدف والتي كان أداؤها في حدود المقبول		الهدف
الدورة الثانية	الدورة الثالثة	
<b>تنقل الموظفين</b>		
تحسين مؤشر التنقل		
٪ ٦٩,٢	٪ ٨٨,٥	
<b>تجديد شباب الأمانة العامة</b>		
خفض متوسط العمر عند التعيين - جميع الموظفين		
٪ ١٠٠,٠	٪ ١٠٠,٠	
تخفيض عدد الموظفين في الرتبة ف-٢ المعينين من خلال الامتحانات التنافسية الوطنية أو امتحانات الانتقال من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية من ذوي الأقدمية التي تزيد عن خمس سنوات في الرتبة نفسها		
-	٪ ٤٢,٣	
<b>تقييم الأداء</b>		
الامتثال لنظام تقييم الأداء		
٪ ٨٠,٨	٪ ٥٠,٠	

٨٧ - ويواصل مكتب إدارة الموارد البشرية النهوض بخطط عملها المتعلقة بالموارد البشرية. وفي الدورة الرابعة الحالية التي بدأت في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ وستستمر حتى نهاية عام ٢٠٠٦، ارتفع عدد الأهداف ومؤشرات الأداء القابلة للقياس حتى يتسنى رصد التقدم الذي تحززه الإدارات على نحو أفضل وأكثر تفصيلاً. واشتركت إدارة إضافية (وهي إدارة شؤون السلامة والأمن) في عمليات التخطيط للدورة الرابعة، فأصبح العدد الإجمالي للإدارات والمكاتب المشتركة ٢٧.

٨٨ - وفي أيار/مايو ٢٠٠٥، أنشأ الأمين العام مجلس الأداء الإداري (ST/SGB/2005/13) المناط به، في جملة مسؤوليات أخرى، رصد كيفية ممارسة كبار المديرين كافة جوانب السلطة الممنوحة لهم، بما في ذلك أداؤهم في مجال تحقيق الأهداف الواردة في خطط عمل الموارد البشرية. ويُنتظر أن يعزز هذا التدبير تنفيذ الإدارات والمكاتب لخطط العمل الخاصة بها في الدورة الرابعة.

## سادسا - خاتمة

٨٩ - تدعى الجمعية العامة إلى أن تحيط علماً بهذا التقرير.

## حواشي

(١) الإدارة؛ والمالية؛ وحقوق الإنسان؛ والشؤون الإنسانية؛ وشؤون الإعلام؛ والأمن؛ والشؤون الاجتماعية.

(٢) جرى تعيين المجموعتين التاليتين لأغراض التحليل:

المجموعة ١: جميع موظفي الأمانة العامة، بغض النظر عن مصدر تمويل وظائفهم، المعينين لمدة عام واحد أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، باستثناء المعينين في البعثات وموظفي الخدمة الميدانية ومدرسي اللغات والموظفين الوطنيين ومساعدى شؤون الإعلام. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، بلغ عدد هذه الفئة ١١ ٧٤٦ موظفا وهي تشمل الفئات التالية:

- وكيل الأمين العام والأمين العام المساعد
  - المدير (مد-٢) والموظف الرئيسي (مد-١) ويُشار إلى هاتين الرتبتين هنا باسم فئة المديرين
  - الموظف الأقدم، والموظف الأول، والموظف الثاني، والموظف المعاون والموظف المساعد (ف-٥ و ف-٤ و ف-٣ و ف-٢ و ف-١)، المشار إليهم هنا باسم الفئة الفنية.
  - الخدمات العامة (ع-٧ إلى ع-١) والفئات المتصلة بها (خدمات الأمن ووظائف الصنائع والحرف) المشار إليها هنا باسم الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.
- الفئة ٢: جميع موظفي الأمانة العامة، بغض النظر عن مصدر تمويل وظائفهم ومع كافة القيود المنطبقة على الفئة ١، في الفئة الفنية والفئات العليا (٥٦٥ ٤ موظفا).

(٣) الإمارات العربية المتحدة، أنغولا، بالاو، بروني دار السلام، تركمانستان، تيمور - ليشتي، جزر القمر، جزر مارشال، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، كيريباس، ليختنشتاين، موناكو، ناورو.

(٤) تشاد.

(٥) جمهورية إيران الإسلامية، جمهورية ترازيا المتحدة، سيراليون، عُمان، غامبيا، ليسوتو.

(٦) الاتحاد الروسي، الأردن، أفغانستان، إكوادور، أوغندا، أوكرانيا، أيرلندا، باكستان، بربادوس، بلجيكا، بنغلاديش، بنما، بوركينا فاسو، بروندي، بولندا، بيرو، بيلاروس، تايلند، تركيا، جامايكا، الجمهورية العربية السورية، الرأس الأخضر، زامبيا، السلفادور، سنغافورة، السنغال، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، شيلي، الصومال، العراق، غواتيمالا، غيانا، غينيا الاستوائية، الفلبين، فنلندا، فييت نام، كمبوديا، كوستاريكا، الكونغو، لبنان، ليبريا، مالطة، مالي، ماليزيا، مصر، المكسيك، ملاوي، المملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، نيبال، نيجيريا، هايتي، هولندا، الولايات المتحدة الأمريكية، اليمن.

(٧) إثيوبيا، إريتريا، ألمانيا، بنن، بوتان، ترينيداد وتوباغو، توغو، الجزائر، الجمهورية التشيكية، الجمهورية الدومينيكية، جمهورية الكونغو الديمقراطية، سانت كيتس ونيفس، سري لانكا، سلوفينيا، غانا، الصين، فرنسا، الكاميرون، كندا، كوبا، كولومبيا، كينيا، المغرب، نيوزيلندا، الهند.

(٨) الأرجنتين، إسبانيا، أستراليا، إسرائيل، إيطاليا، البرازيل، جمهورية كوريا، الدانمرك، رومانيا، فتويلا (جمهورية البوليفارية)، كوت ديفوار، النمسا، اليابان، اليونان.

(٩) الدول الأعضاء غير الممثلة هي: الإمارات العربية المتحدة، أنغولا، بالاو، البحرين، بروني دار السلام، تركمانستان، تيمور - ليشتي، جزر القمر، جزر مارشال، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، غينيا - بيساو، كيريباس، ليختنشتاين، موريشيوس، موناكو، ناورو.

(١٠) إدارة شؤون نزع السلاح، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، ومكتب خدمات الدعم المركزية، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب وكيل الأمين العام، وهي مكاتب تابعة لإدارة الشؤون الإدارية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة

شؤون الإعلام، وإدارة عمليات حفظ السلام، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا، وموئل الأمم المتحدة، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي ومكتب الأمم المتحدة في فيينا.

جداول إحصائية شاملة



## الجدول ألف - ١

## الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٤		عدد الموظفين في ٢٠٠٥										نقطة النطاق المستصوب											
	حزيران/يونيه		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥			مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		أمين عام				
	الإناث	ذكر	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى			
الإتحاد الروسي	١٠٦	١٤	١																		٣١-٢١	٢٥,٩١	١٠٤	١٤
إثيوبيا	١٩	٦																			١٤-٣	٧,٦١	١٩	٦
أذربيجان	٤	٣																			١٤-١	٦,١٢	٥	٣
الأرجنتين	٢٩	١٧																			٢٦-١٧	٢١,٤٣	٣١	١٨
الأردن	٨	٢																			١٤-١	٦,١٦	٩	٢
أرمينيا	٥																				١٤-١	٥,٩٦	٥	
إريتريا	٦	٢																			١٤-١	٥,٩٧	٦	٢
أسبانيا	٤٩	٢٤																			٥٢-٣٩	٤٥,٦١	٥٥	٢٥
أستراليا	٤٠	١٨																			٣٦-٢٦	٣٠,٨٢	٤٧	٢٣
إستونيا	٤	٢																			١٤-١	٦,٠٨	٤	٢
إسرائيل	٨	٤																			١٨-٨	١٣,٢٠	١٠	٤
أفغانستان	٢																				١٤-٢	٦,٥٤	٢	
إكوادور	٦	٢																			١٤-٢	٦,٤٤	٦	٢
ألبانيا	٤	٣																			١٤-١	٦,٠١	٤	٣
ألمانيا	١٣٧	٥١																			١٦٢-١٢٠	١٤١,٠٥	١٤٣	٥٧
الإمارات العربية المتحدة																					١٤-٥	٩,٥٨		
أنغيوا وبرودا	١	١																			١٤-١	٥,٩١	١	١
أندورا	١	١																			١٤-١	٥,٩٤	١	
إندونيسيا	١٣	٦																			١٨-٨	١٢,٨٩	١٦	٨
أنغولا	١																				١٤-١	٦,٢٣		
أوروغواي	٨	٤																			١٤-٢	٦,٦٨	٧	٤
أوزبكستان	١																				١٤-٢	٦,٦٦	٤	٢
أوغندا	٢٢	٨																			١٤-٢	٦,٥٨	٢١	٨
أوكرانيا	١٩	٢																			١٤-٣	٧,٤٧	١٩	٢
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٩	٦																			١٥-٥	٩,٧٩	٨	٥
أيرلندا	١٥	٥																			١٦-٧	١١,٣٤	١٦	٦
إيسلندا	٥	١																			١٤-٢	٦,٣٩	٦	١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥										نقطة النطاق		
	ذكر	أنثى	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	مساعد	أمين عام	وكيل عام	أمين	المستصوب	الوسط
	الإناث	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	المجموع	المجموع
إيطاليا	١٠٢	٥٢	١	١	٢	١	١	١	١	١	١	١	١٠٥	٨٢,٣٥	٩٥-٧٠
بابوا غينيا الجديدة	٣												٣	٦,٠٤	١٤-١
باراغواي	٣	٢											٤	٦,١٨	١٤-١
باكستان	١٧	٥	١	٢	٣	٣	١	١	٢	٢	١		١٧	١٠,١٤	١٥-٥
بالاو														٥,٨٨	١٤-١
البحرين														٦,٣٤	١٤-٢
البرازيل	٣٦	١٠	١	١	٤	٤	٧	٢	٧	١	٢		٣٦	٣٣,٣٧	٣٨-٢٨
بربادوس	٢	٢						٢					٢	٦,٠٢	١٤-١
البرتغال	٨	٤			٢	٢	١	١					٩	١٣,٣٣	١٨-٩
بروني دار السلام														٦,٤٠	١٤-٢
بلجيكا	٣٠	١٣			٦	٥	٣	٢	٤	٣	٣	٢	١٥	٢٢,٥٥	٢٧-١٨
بلغاريا	١٥	٥			٢	٢	٥	٢	٢	١			٦	٦,٢٩	١٤-١
بليز	٣	١			١	١	١						١	٥,٨٩	١٤-١
بنغلاديش	١٠	١					٣	٥	١				١٠	٩,١٠	١٤-٤
بنما	٢	١					١				١		١	٦,٢٣	١٤-١
بنن	٤				١	١	١	٢					٥	٦,٠٨	١٤-١
بوتان	٤				١	٢	١	١					٥	٥,٩٣	١٤-١
بوتسوانا	١				١								١	٦,٠٩	١٤-١
بوركينافاسو	٤	٣			١	١			١	١			٤	٦,١٨	١٤-١
بوروندي	٦	١			٤	١	١	١					٧	٦,٠٤	١٤-١
البوسنة والهرسك	٦	٢			٢	١	٢	١					٦	٥,٩٩	١٤-١
بولندا	١١	٢			٢	٣	٢	١	٢				١١	١٣,٨٠	١٩-٩
بوليفيا	٧	٣			٤	١		١					٧	٦,٢٠	١٤-١
بيرو	١٢	٣			٢	٢	٣	١	٢	١	١	١	٣	٧,٨٩	١٤-٣
بيلاروس	١١				٣	٤							١٠	٦,٣٥	١٤-٢
تايلند	١٧	٩			١	٤	٣	١	١	١	١		١٥	١٠,٤٨	١٥-٦
تركمانستان														٦,٠٥	١٤-١
تركيا	١١	٥			٢	٢	٢	١	١	٢	٢		١٢	١٣,١٨	١٨-٨
ترينيداد وتوباغو	١٢	٩			٦	١	١						١٢	٦,٢٣	١٤-١
تشاد	٢						١	١					٢	٦,٠٩	١٤-١
توغو	٧				٣	١	١						٥	٦,٠١	١٤-١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥												
	الإناث	المجموع	الوسط	المستصوب	نقطة النطاق	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	الإناث <sup>(١)</sup>	المجموع	
توفالو		١			١٤-١								١	٥,٨٨	١٤-١
تونس	١٠	٢	١	١	١	١	١	١	٢	١			٨	٦,٥٨	١٤-٢
تونغا	١	١			١٤-١						١	١	١	٥,٨٨	١٤-١
تيمور - ليشي					١٤-١									٥,٩٠	١٤-١
جامايكا	١٣	٨	١		١٤-١				١	١	١	١	٩	٦,٠٤	١٤-١
الجزائر	٦	٢			١٤-٣				١	١			٢	٧,٧٥	١٤-٣
جزر البهاما	٩	٧			١٤-١				١	١		٧	٧	٦,٠٧	١٤-١
جزر القمر					١٤-١									٥,٩٠	١٤-١
جزر سليمان		١			١٤-١				١				١	٥,٨٩	١٤-١
جزر مارشال					١٤-١									٥,٨٨	١٤-١
الجمهورية العربية الليبية	٢				١٤-٣				١				٢	٨,٠٢	١٤-٣
جمهورية أفريقيا الوسطى	٤				١٤-١				١	١			٣	٥,٩٧	١٤-١
الجمهورية التشيكية	٦	٢			١٤-٤				٢	٢	١	٣	٧	٨,٩٠	١٤-٤
الجمهورية الدومينيكية	٦	١			١٤-٢				٣			١	١	٦,٦٠	١٤-٢
الجمهورية العربية السورية	٩	٥			١٤-٢				٢	٢		٦	١١	٦,٨٦	١٤-٢
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٦	٣			١٤-٢				١	١		٢	٦	٧,١٦	١٤-٢
جمهورية ترازيا المتحدة	١٠	٦			١٤-٢				١	٢	١	٥	٩	٦,٧٩	١٤-٢
جمهورية كوريا	٢٧	٩	١		٤٠-٢٩				٥	٧	١	١١	٣١	٣٤,٥٦	٤٠-٢٩
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	١				١٤-٢				١				١	٦,٥١	١٤-٢
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١				١٤-١				١				١	٦,٠١	١٤-١
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٤	١			١٤-١				٣	١		١	٤	٦,٠٠	١٤-١
جمهورية مولدوفا	١				١٤-١								١	٥,٩٧	١٤-١
جنوب أفريقيا	١٢	٣			١٦-٧				٣	١	٤	٣	١٤	١١,٣٩	١٦-٧
جورجيا	٣				١٤-١				١				٢	٦,٠١	١٤-١
حبيوتي	٦	١			١٤-١				٢	١		١	٦	٥,٩٠	١٤-١
الدانمرك	١٦	٧			٢٢-١٢				٣	٢	١	٧	١٤	١٧,٠٤	٢٢-١٢
دومينيكا	٣				١٤-١				٣				٣	٥,٨٨	١٤-١
الرأس الأخضر	٤				١٤-١				٢		١		٤	٥,٨٩	١٤-١
رواندا	٥				١٤-١				٢	٢		٢	٥	٦,٠٨	١٤-١
رومانيا	١١	٣			١٤-٢				٥	٣		٤	١٢	٧,٢٦	١٤-٢
زامبيا	٧	١			١٤-١				١	١		١	٦	٦,١٥	١٤-١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥		نقطة النطاق															
	الإناث	الذكور	الإناث <sup>(١)</sup>	الذكور	مد-١	مد-٢	مساعد	أمين عام	وكيل عام	أمين	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥					
	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر					
زيمبابوي	١٣	٥	٥	١٣									٢	٤	١	١	٢	٣		
ساموا																				
سان تومي وبرنسيبي																				
سان مارينو	٢	٢	٢	٢																
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٣	١	١	٣									٢	١						
سانت كيتس ونيفيس	٥	٣	٤	٦									٢	١	١	١				
سانت لوسيا	٢	١	١	٢									١							
سري لانكا	٨	٤	٢	٦									١	٤						
السلفادور	٨	٤	٣	٧									٢	٣	١					
سلوفاكيا	٥	١	١	٦																
سلوفينيا	٥	٣	٣	٥									٣							
سنغافورة	١٠	٥	٥	١٠									١	٢	١	١	١	١	١	١
السنغال	١٥	٣	٤	١٣									٣	٢	١	١	٢	٢	٢	٢
سوازيلند	٤	٢	٢	٣									٢							
السودان	٦	١	٢	٨									١	٤	١					
سورينام	٣	١	١	٣									١	١						
السويد	٣٠	١٩	٢٠	٣١									٥	١	٢	٣	٦	١	١	١
سويسرا	١١	٥	٨	١٨									٣	٣	١	٣	١	١	٢	١
سيراليون	٤	٣	٣	٤									١		٢					
سيشيل	٣	١	١	٣									١							
شيلي	٢٥	١٠	٧	٢٣									٣	٧	٢					١
صربيا والجبل الأسود	٧	١	١	٨									١	٢						
الصومال	٤	١	١	٣									١	١	١					
الصين	٥٧	٣٣	٣٤	٥٩									١٢	٥	١٢	٣	٥	٥	٢	٨
طاجيكستان	١			١																
العراق	٦	٣	٣	٧									١	١	١	١	٢			
عمان	٣	١	١	٣																
غابون	٢			٢																
غامبيا	٤	١	١	٣									١		١					
غانا	١٣	٥	٥	١٣									٢	٣	٣	٢				١
غرينادا	٢			٢																

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥											
	ذكر	أنثى	مساعد أمين عام	وكيل أمين عام	مدير مد-٢	مدير مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	الإناث <sup>(١)</sup> المجموع	الوسط	نقطة النطاق المستصوب
غواتيمالا	٣	٢						١	١			٣	٦,٦٠	١٤-٢
غيانا	١٣	١١			١	٢		٣		٤	٢	١٣	٥,٩٠	١٤-١
غينيا	٢						١		١			٣	٦,١١	١٤-١
غينيا - بيساو													٥,٩١	١٤-١
غينيا الاستوائية	٢							٢				٢	٥,٩١	١٤-١
فانواتو	١											١	٥,٨٨	١٤-١
فرنسا	١٠٥	٥٠	١		٢	٦	٩	١٥	٧	١٦	١٣	١١٦	١٠٠,٠٤	١١٥-٨٥
الفلبين	٥١	٣٥					١	٩	٦	١٠	٩	٣٣	٩,١٣	١٤-٤
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	١٠	٤					١	١	١	٣	١	٥	٩,٠٨	١٤-٤
فنلندا	١٧	٦			١	١	٢	١	٣	١	١	٥	١٤,١٩	١٩-٩
فيجي	٩	٧					٢	١	١		٥	٦	٥,٩٤	١٤-١
فييت نام	٣	١					١	١				١	٨,٠٢	١٤-٣
قبرص	٣						١			١		١	٦,٤٨	١٤-٢
قطر	١									١			٦,٨٧	١٤-٢
قيرغيزستان	٥	٢					١				٢	٢	٥,٩٩	١٤-١
كازاخستان	٧	٣					٢	٢	١	٢		٣	٦,٥٧	١٤-٢
الكاميرون	١٥	٦					٣	١	٤	١	١	٥	٦,٣٤	١٤-٢
كرواتيا	٧	٤					٢	٢		١	١	٤	٦,٥٣	١٤-٢
كمبوديا	٣	١					١	١				١	٦,٢٠	١٤-١
كندا	٥١	٢٢	٢		٢	٢	١١	٤	١٣	١٣	٣	٢٥	٤٩,٨٨	٥٧-٤٢
كوبا	٦	٢					١	١		٢	١	٢	٦,٧٧	١٤-٢
كوت ديفوار	١٠						٢	٣		٤			٦,٤١	١٤-٢
كوستاريكا	٤	٢					١	١				٢	٦,٤٢	١٤-٢
كولومبيا	١١	٣	١				٢	٢	٢	٢	١	٤	٩,٢٤	١٤-٤
الكونغو	٣							٢					٥,٩٧	١٤-١
الكويت	١	١										١	٨,٤٢	١٤-٤
كيريباتي													٥,٨٨	١٤-١
كينيا	٢٤	١٤					٤	٤	١	٢	٢	٨	٦,٧٥	١٤-٢
لاتفيا	٣	١										١	٦,١٤	١٤-١
لبنان	١٥	٥					٢	١		٢	٤	٤	٦,٣١	١٤-٢
لكسمبرغ	٥	١					٢					١	٧,٠٦	١٤-٢

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه																	
	الإناث	الذكور	الإناث <sup>(١)</sup>	الذكور	ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		أمين عام وكييل	
					الإناث	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور
ليبيريا	٥	٦							١		١		٢	١	١							
ليتوانيا	٢	٤							١	٢	١											
ليختنشتاين																						
ليسوتو	٣	٣							١			٢										
مالطة		١																				
مالي	٢	٨							١			٢		٢	١							
ماليزيا	٤	٨										٣	١	١					١			
مدغشقر	١	٣							١	١		١										
مصر	٥	١٤							١	١	١	٢	٦	١	١				١			
المغرب	٤	٧							١			١	٢	١								
المكسيك	٩	١٦							١	٢	٢	٢	١	١	٢	٣	١					
ملاوي		٤							١			١										
ملديف		١							١													
المملكة العربية السعودية	٦	٧							١			٣										
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا																						
الشمالية	٤٥	١٠٤							٦	٢	١٢	٩	١٢	١٥	١٣	٢١	٢	٨	١	٣	٢	٢
منغوليا	٢	٥										٢	٢	١								
موريتانيا		٣											٢									
موريشيوس		٢																				
موزامبيق		٣													١	١						
موناكو																						
ميانمار		٤											٢									
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)		١																				
ناميبيا	١	٣																		١		
ناورو																						
التروبيج	١	٣											١	٢								
النمسا	١٢	٢٤																				
نيبال		٩											٧	١								
النيجر	٢	٣																		١		
نيجيريا	٣	١٧																				
نيكاراغوا	٤	٦																				

نقطة النطاق	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤										بلد الجنسية										
	المستصوب	الوسط	الإناث <sup>(أ)</sup>	الذكور	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	مساعد		أمين عام	وكيل عام	أمين							
١٤-٥	٩,٣٥	١٥	٨			٢	٣	٢	١	٢	١		١	٢		٥	١٠	نيوزيلندا					
١٤-١	٦,١٠	٣	٢					٢	١							٢	٣	هايتي					
٤٢-٣١	٣٦,٣١	٤٧	١٩		٤	٣	٣	٨	٨	٦		٦	٢	٤	٢		١٨	٤٧	الهند				
١٤-١	٦,١٠	٢					١		١									٢	هندوراس				
١٤-٣	٨,٠٢	٩	٢				١	١	٤		٢	١					٢	٩	هنغاريا				
٣٧-٢٧	٣٢,٢٤	٣١	٨			٢	١	٤	١١	٢	٧		٣		١		٦	٣٠	هولندا				
٤٠٤-٢٩٨	٣٥١,١٤	٣١٢	١٧٠		٢٣	١٣	٣١	٢٨	٥٢	٤٥	٣٧	٣٧	٢٤	١٤	٢	٣	١	١	١٧١	٣١٣	الولايات المتحدة الأمريكية		
٣٥٥-٢٦٦	٣٠٨,٤٥	١١١	٦٦		١١	٢	٢١	١٦	٢٤	١٧	٨	٦	١	٢	١	١		١	٦٤	١١٠	اليابان		
١٤-٢	٦,٤١	٢	١							١	١									٢	البحرين		
١٩-٩	١٤,٢٧	١١	٤			٢	١	١		١	٤	١							٤	٩	اليونان		
	٢ ٥٧٩	١ ١١٠			١٨٨	١٧٤	٣٣١	٣٤٦	٣٠٠	٤٢٣	١٧٤	٣١٤	٨٢	١٣٩	٢٣	٤٤	٧	١٢	٥	١٧	١ ٠٦٣	٢ ٥١٣	المجموع الفرعي
																							آخرون
																							فلسطين
		٢								١						١					٢	عدتمو الجنسية	
		٢								١						١					٢	المجموع الفرعي	
	٢ ٥٨١	١ ١١٠			١٨٨	١٧٤	٣٣١	٣٤٦	٣٠٠	٤٢٤	١٧٤	٣١٤	٨٢	١٣٩	٢٣	٤٥	٧	١٢	٥	١٧	١ ٠٦٣	٢ ٥١٥	المجموع

(أ) يشمل المجموع عدد الموظفين.

## الجدول ألف - ٢

## الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين

التعيينات المحددة المدة (النسبة)	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				بلد الجنسية
	نوع التعيين				نوع التعيين				
	المجموع	المدة	تحت الاختبار	محدد	المجموع	المدة	تحت الاختبار	محدد	
٤٥,٢	١٠٤	٤٧	٥٧	٤٣,٤	١٠٦	٤٦	٦٠	الاتحاد الروسي	
٥٢,٦	١٩	١٠	٩	٤٧,٤	١٩	٩	١٠	إثيوبيا	
٢٠,٠	٥	١	٢	٢٥,٠	٤	١	٢	أذربيجان	
٣٨,٧	٣١	١٢	٤	٤١,٤	٢٩	١٢	٥	الأرجنتين	
٦٦,٧	٩	٦	٣	٦٢,٥	٨	٥	٣	الأردن	
٢٠,٠	٥	١	٤	٢٠,٠	٥	١	٤	أرمينيا	
	٦		٦		٦		٦	إريتريا	
٢٩,١	٥٥	١٦	١	٣٨	٤٩	١٣	٢	أسيانيا	
٤٤,٧	٤٧	٢١	١٩	٥٠,٠	٤٠	٢٠	١٣	أستراليا	
	٤		٤		٤		٤	إستونيا	
٢٠,٠	١٠	٢	٣	٢٥,٠	٨	٢	٦	إسرائيل	
	٢		٢		٢		٢	أفغانستان	
٣٣,٣	٦	٢	٤	١٦,٧	٦	١	٥	إكوادور	
٢٥,٠	٤	١	٢	٢٥,٠	٤	١	٢	ألبانيا	
٢١,٠	١٤٣	٣٠	١٧	١٩,٠	١٣٧	٢٦	١٥	ألمانيا	
								الإمارات العربية المتحدة	
	١		١		١		١	أنتيغوا وبربودا	
	١		١		١		١	أندورا	
٦,٣	١٦	١	٤	٧,٧	١٣	١	٣	إندونيسيا	
					١		١	أنغولا	
٨٥,٧	٧	٦	١	٧٥,٠	٨	٦	٢	أوروغواي	
	٤		٤		١		١	أوزبكستان	
٨٠,٩	٢١	١٧	٤	٨١,٨	٢٢	١٨	٤	أوغندا	
١٥,٨	١٩	٣	١٦	١٥,٨	١٩	٣	١٦	أوكرانيا	
٢٥,٠	٨	٢	٦	٢٢,٢	٩	٢	٧	إيران (جمهورية - الإسلامية)	
٦٢,٥	١٦	١٠	٦	٥٣,٣	١٥	٨	٧	أيرلندا	
٣٣,٣	٦	٢	٢	٢٠,٠	٥	١	٢	آيسلندا	
٢٧,٦	١٠٥	٢٩	٨	٢٤,٥	١٠٢	٢٥	١٩	إيطاليا	
	٣		٣		٣		٣	بابوا غينيا الجديدة	
٢٥,٠	٤	١	٣		٣		٣	باراغواي	
٥٨,٨	١٧	١٠	٧	٥٨,٨	١٧	١٠	٧	باكستان	
								بالاو	
								البحرين	
٤٧,٢	٣٦	١٧	٢	٤٤,٤	٣٦	١٦	٣	البرازيل	



التعيينات المحددة المدة (النسبة)	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥			٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤			بلد الجنسية
	نوع التعيين			نوع التعيين			
	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم	
	٢		٢			٢	بربادوس
٣٣,٣	٩	٣	٣	٢٥,٠	٨	٢	البرتغال
							بروني دار السلام
٤٧,١	٣٤	١٦	١٨	٤٠,٠	٣٠	١٢	بلجيكا
٧٨,٦	١٤	١١	٣	٦٦,٧	١٥	١٠	بلغاريا
	٣		٣		٣		بليز
٦٠,٠	١٠	٦	٤	٦٠,٠	١٠	٦	بنغلاديش
٥٠,٠	٢	١	١	٥٠,٠	٢	١	بنما
٦٠,٠	٥	٣	١	٧٥,٠	٤	٣	بنن
٢٠,٠	٥	١	٤		٤		بوتان
	١		١		١		بوتسوانا
٧٥,٠	٤	٣	١	٧٥,٠	٤	٣	بور كينا فاسو
٢٨,٦	٧	٢	٥	٣٣,٣	٦	٢	بوروندي
٣٣,٣	٦	٢	٤	٣٣,٣	٦	٢	البوسنة والهرسك
٣٦,٤	١١	٤	٧	٣٦,٤	١١	٤	بولندا
٢٨,٦	٧	٢	٥	٢٨,٦	٧	٢	بوليفيا
٤١,٧	١٢	٥	٧	٤١,٧	١٢	٥	بيرو
١٠,٠	١٠	١	٩	٩,١	١١	١	بيلاروس
١٣,٣	١٥	٢	١٣	١١,٨	١٧	٢	تايلند
							تركمانيستان
٥٠,٠	١٢	٦	٥	٤٥,٤	١١	٥	تركيا
١٦,٧	١٢	٢	١٠	١٦,٧	١٢	٢	ترينيداد وتوباغو
	٢		٢		٢		تشاد
٦٠,٠	٥	٣	٢	٥٧,١	٧	٤	توغو
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١	توفالو
٧٥,٠	٨	٦	٢	٦٠,٠	١٠	٦	تونس
	١		١		١		تونغا
							تيمور - ليشتي
٤٠,٠	١٥	٦	٩	٣٠,٨	١٣	٤	جامايكا
٨٠,٠	٥	٤	١	٦٦,٧	٦	٤	الجزائر
	٩		٨		٩	١	جزر البهاما
							جزر القمر
	١		١		١		جزر سليمان
							جزر مارشال
	٢		٢		٢		الجمهورية العربية الليبية
٢٨,٦	٧	٢	٤	٣٣,٣	٦	٢	جمهورية التشيك
٥٤,٥	١١	٦	٥	٥٥,٦	٩	٥	الجمهورية العربية السورية
٥٠,٠	٦	٣	١	٥٠,٠	٦	٣	جمهورية الكونغو الديمقراطية

التعيينات المحددة المدة (النسبة)	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥			٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤			بلد الجنسية	
	نوع التعيين			نوع التعيين				
	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم		
٤٤,٤	٩	٤	٥	٥٠,٠	١٠	٥	جمهورية تنزانيا المتحدة	
٣٢,٣	٣١	١٠	٣	٢٩,٦	٢٧	٨	جمهورية كوريا	
	١		١		١		جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
							جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية	
٢٥,٠	٤	١	٣	٢٥,٠	٤	١	السابقة	
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١	جمهورية مولدوفا	
	٣		٣	٢٥,٠	٤	١	جمهورية أفريقيا الوسطى	
٢٠,٠	٥	١	٤	١٦,٧	٦	١	الجمهورية الدومينيكية	
٥٧,١	١٤	٨	٦	٥٠,٠	١٢	٦	جنوب أفريقيا	
١٠٠,٠	٢	٢		٦٦,٧	٣	٢	جورجيا	
٦٦,٧	٦	٤	٢	٦٦,٧	٦	٤	جيبوتي	
٥٠,٠	١٤	٧	٧	٥٦,٣	١٦	٩	الدانمرك	
	٣		٣		٣		دومينيكا	
٢٥,٠	٤	١	٣	٢٥,٠	٤	١	الرأس الأخضر	
	٥		٥		٥		رواندا	
١٦,٧	١٢	٢	١٠	٩,١	١١	١	رومانيا	
٨٣,٣	٦	٥	١	٨٥,٧	٧	٦	زامبيا	
٨٤,٦	١٣	١١	٢	٧٦,٩	١٣	١٠	زيمبابوي	
							ساموا	
							سان تومي وبرينسيبي	
	٢		٢		٢		سان مارينو	
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢	سانت فنسنت وجزر غرينادين	
١٦,٧	٦	١	٥	٢٠,٠	٥	١	سانت كيتس ونيفيس	
	٢		٢		٢		سانت لوسيا	
٥٠,٠	٦	٣	٣	٦٢,٥	٨	٥	سري لانكا	
١٤,٣	٧	١	٦	١٢,٥	٨	١	السلفادور	
٣٣,٣	٦	٢	٤	٢٠,٠	٥	١	سلوفاكيا	
٢٠,٠	٥	١	٤	٢٠,٠	٥	١	سلوفينيا	
٣٠,٠	١٠	٣	٧	٣٠,٠	١٠	٣	سنغافورة	
٦١,٥	١٣	٨	٥	٥٣,٣	١٥	٨	السنغال	
٣٣,٣	٣	١	٢	٥٠,٠	٤	٢	سوازيلند	
٦٢,٥	٨	٥	٣	٥٠,٠	٦	٣	السودان	
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١	سورينام	
٣٢,٣	٣١	١٠	٢	٢٦,٧	٣٠	٨	٦	السويد
٤٤,٤	١٨	٨	٦	٤	٦٣,٦	١١	٧	سويسرا
٧٥,٠	٤	٣	١	٧٥,٠	٤	٣	١	سيراليون
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١	٢	سيشيل

التعيينات المحددة المدة (النسبة)	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥			٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤			بلد الجنسية		
	نوع التعيين			التعيينات المحددة المدة (النسبة)					
	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم			
٣٠,٤	٢٣	٧	١٦	٣٦,٠	٢٥	٩	١٦	شيلي	
٣٧,٥	٨	٣	٥	١٤,٣	٧	١	٦	صربيا والجبل الأسود	
٦٦,٧	٣	٢	١	٧٥,٠	٤	٣	١	الصومال	
٤٢,٤	٥٩	٢٥	٧	٤٠,٣	٥٧	٢٣	٨	الصين	
	١		١		١		١	طاجيكستان	
١٠٠,٠	٧	٧		١٠٠,٠	٦	٦		العراق	
	٣		٢		٣		١	عمان	
	٢		٢		٢		٢	غابون	
٣٣,٣	٣	١	٢	٢٥,٠	٤	١	٣	غامبيا	
١٠٠,٠	١٣	١٣		١٠٠,٠	١٣	١٣		غانا	
	٢		٢		٢		٢	غرينادا	
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢	١	غواتيمالا	
٢٣,١	١٣	٣	١٠	٧,٧	١٣	١	١٢	غيانا	
٣٣,٣	٣	١	١	٥٠,٠	٢	١	١	غينيا	
	٢		٢		٢		٢	غينيا - بيساو	
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١		غينيا الاستوائية	
٤٥,٧	١١٦	٥٣	١٣	٤٤,٨	١٠٥	٤٧	١٤	٤٤	فانواتو
٦,١	٤٩	٣	٤٦	٩,٨	٥١	٥		٤٦	فرنسا
٤٦,١	١٣	٦	٧	٤٠,٠	١٠	٤		٦	الفلبين
٥٣,٣	١٥	٨	٦	٥٢,٩	١٧	٩	٢	٦	فنزويلا (الجمهورية - البوليفارية)
٢٢,٢	٩	٢	٧	١١,١	٩	١		٨	فنلندا
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١		٢	فيجي
٣٣,٣	٣	١	١	٣٣,٣	٣	١		٢	فييت نام
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١			قبرص
٢٠,٠	٥	١	٤	٢٠,٠	٥	١	١	٣	قطر
	٧		٧		٧		٣	٤	قيرغيزستان
٧١,٤	١٤	١٠	٤	٧٣,٣	١٥	١١		٤	كازاخستان
٢٨,٦	٧	٢	٥	٢٨,٦	٧	٢		٥	الكاميرون
٥٠,٠	٢	١	١	٦٦,٧	٣	٢		١	كرواتيا
٧٩,٦	٥٤	٤٣	١١	٧٨,٤	٥١	٤٠		١١	كمبوديا
١٦,٧	٦	١	٥	١٦,٧	٦	١		٥	كندا
٢٠,٠	١٠	٢	٨	٢٠,٠	١٠	٢		٨	كوبا
٧٥,٠	٤	٣	١	٧٥,٠	٤	٣		١	كوت ديفوار
٧٠,٠	١٠	٧	٣	٧٢,٧	١١	٨		٣	كوستاريكا
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢		١	كولومبيا
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١			الكونغو
									الكويت
									كيرياني

التعيينات المحددة المدة (النسبة)	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥			٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤			بلد الجنسية	
	نوع التعيين			التعيينات المحددة المدة (النسبة)	نوع التعيين			
	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم		محدد المدة	تحت الاختيار		دائم
٨٧,٥	٢٤	٢١	٣	٨٣,٣	٢٤	٢٠	٤	كينيا
٢٥,٠	٤	١	٣		٣		٣	لاتفيا
٣٠,٨	١٣	٤	٩	٢٦,٧	١٥	٤	١١	لبنان
٢٥,٠	٤	١	٣	٢٠,٠	٥	١	٤	لكسمبرغ
١٦,٧	٦	١	٥	١٦,٧	٦	١	٥	ليبيريا
٢٥,٠	٤	١	٣	٢٥,٠	٤	١	٣	ليتوانيا
								ليختنشتاين
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١	٢	ليسوتو
	٢		١		١		١	مالطة
٤٢,٩	٧	٣	٤	٥٠,٠	٨	٤	٤	مالي
٥٥,٦	٩	٥	٤	٥٠,٠	٨	٤	٤	ماليزيا
٧٥,٠	٤	٣	١	٦٦,٧	٣	٢	١	مدغشقر
٧٥,٠	١٦	١٢	٤	٧١,٤	١٤	١٠	٤	مصر
١٦,٧	٦	١	٥	١٤,٣	٧	١	٦	المغرب
٣٦,٨	١٩	٧	١٠	٣٧,٥	١٦	٦	١٠	المكسيك
٦٦,٧	٣	٢	١	٥٠,٠	٤	٢	٢	ملاوي
	١		١		١		١	ملديف
١٦,٧	٦	١	٥	١٤,٣	٧	١	٦	المملكة العربية السعودية
								المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى
٦٣,٠	١٠٨	٦٨	٣٩	٥٥,٨	١٠٤	٥٨	٤٥	وأيرلندا الشمالية
٢٠,٠	٥	١	٤	٢٠,٠	٥	١	٤	منغوليا
٦٦,٧	٣	٢	١	٣٣,٣	٣	١	٢	موريتانيا
				٥٠,٠	٢	١	١	موريشيوس
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢	١	موزامبيق
								موناكو
٨٠,٠	٥	٤	١	٧٥,٠	٤	٣	١	ميانمار
	١		١		١		١	ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١	٢	ناميبيا
								ناورو
٤٤,٤	٩	٤	٣	٥٠,٠	٨	٤	٣	النرويج
٣٤,٦	٢٦	٩	١٤	٣٣,٣	٢٤	٨	١٠	النمسا
٨٨,٩	٩	٨	١	٧٧,٨	٩	٧	٢	نيبال
٣٣,٣	٣	١	١	٣٣,٣	٣	١	١	النيجر
٦٤,٣	١٤	٩	٥	٦٤,٧	١٧	١١	٦	نيجيريا
٣٣,٣	٦	٢	٤	٣٣,٣	٦	٢	٤	نيكاراغوا
٦٠,٠	١٥	٩	٦	٥٠,٠	١٠	٥	٥	نيوزيلندا
٣٣,٣	٣	١	٢		٣		٣	هايتي
٤٦,٨	٤٧	٢٢	٢٥	٤٨,٩	٤٧	٢٣	٢٤	الهند

التعيينات المحددة المدة (النسبة)	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				بلد الجنسية	
	نوع التعيين			التعيينات المحددة المدة (النسبة)	نوع التعيين			التعيينات المحددة المدة (النسبة)		
	محدد المدة	تحت الاختبار	دائم		محدد المدة	تحت الاختبار	دائم			
	٢		٢		٢		٢		هندوراس	
٥٥,٦	٩	٥	٤	٥٥,٦	٩	٥	٤		هنغاريا	
٥١,٦	٣١	١٦	١٥	٤٦,٧	٣٠	١٤	١٦		هولندا	
٤٤,٥	٣١٢	١٣٩	١٥	٤٢,٥	٣١٣	١٣٣	٩	١٧١	الولايات المتحدة الأمريكية	
١٦,٢	١١١	١٨	٤	١٦,٤	١١٠	١٨	٨	٨٤	اليابان	
	٢		٢		٢		٢		اليمن	
١٨,٢	١١	٢	٢	٧	٩		١	٨	اليونان	
٤١,٠	٢ ٥٧٩	١ ٠٥٦	١٤٤	١ ٣٧٩	٣٩,٠	٢ ٥١٣	٩٨١	١٣٣	١ ٣٩٩	المجموع الفرعي
									آخرون	
									فلسطين	
٥٠,٠	٢	١	١	٥٠,٠	٢	١	١		عديمو الجنسية	
٥٠,٠	٢	١	١	٥٠,٠	٢	١	١		المجموع الفرعي	
٤١,٠	٢ ٥٨١	١ ٠٥٧	١٤٤	١ ٣٨٠	٣٩,١	٢ ٥١٥	٩٨٢	١٣٣	١ ٤٠٠	المجموع

## الجدول ألف - ٣

## التعيينات في وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين	الإناث
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	مجموع			
الاتحاد الروسي					٢							١						٣		
إثيوبيا																				
أذربيجان												١							١	
الأرجنتين													١	١					٢	١
الأردن												١							١	
أرمينيا																				
إريتريا																				
أسيانيا								١		١		١				١		٤	١	
أستراليا								١	١			١		٣	٦			١٢	٧	
إستونيا																				
إسرائيل													٢	١				٣	١	
أفغانستان																				
إكوادور												١							١	
أليانيا																				
ألمانيا									١		٢	١	٦	٣				١٣	٦	
الإمارات العربية المتحدة																				
أنغيوا وبربودا																				
أندورا														١					١	
إندونيسيا													١	١				٢	١	
أنغولا																				
أوروغواي																				
أوزبكستان													١	٢				٣	٢	
أوغندا																				
أوكرانيا																				
إيران (جمهورية - الإسلامية)																				
أيرلندا												١						١	١	
إيسلندا											١							١		
إيطاليا												٤		٢				٦		
بابوا غينيا الجديدة																				
باراغواي												١						١	١	
باكستان													١					٢	٢	
بالاو																				
البحرين																				
البرازيل												١		٢		١		٤	٤	

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين		
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث	
بربادوس																					
البرتغال									١							١			٢	١	
بروني دار السلام																					
بلجيكا													١	١	١				٣	٢	
بلغاريا																					
بليز																					
بنغلاديش																					
بنما																					
بنن																١			١		
بوتان																			١		
بوتسوانا																١			١	١	
بور كينا فاسو																					
بوروندي																					
البوسنة والهرسك																					
بولندا																					
بوليفيا																					
بيرو													١						١		
بيلاروس																					
تايلند																					
تركمانستان																					
تركيا																٢			٢		
ترينيداد وتوباغو																					
تشاد																					
توغو																					
توفالو																					
تونس																					
تونغا																					
تيمور - ليشتي																					
جامايكا													١						١	١	
الجزائر																					
جزر البهاما																					
جزر القمر																					
جزر سليمان																					
جزر مارشال																					
الجمهورية العربية الليبية																					
جمهورية أفريقيا الوسطى																					
الجمهورية التشيكية																					
الجمهورية الدومينيكية																					
الجمهورية العربية السورية																					
جمهورية الكونغو الديمقراطية																					

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين		
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث	
جمهورية تانزانيا المتحدة																					
جمهورية كوريا								١													٢
جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية																					٥
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																					
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة																					
جمهورية مولدوفا																					
جنوب أفريقيا									١		١										٢
جورجيا																					
جيبوتي																					
الدانمرك																					
دومينيكا																					
الرأس الأخضر																					
رواندا																					
رومانيا																					
زامبيا																					
زيمبابوي																					
ساموا																					
سان تومي وبرينسيبي																					
سان مارينو																					
سانت فنسنت وجزر غرينادين																					
سانت كيتس ونيفيس																					
سانت لوسيا																					
سري لانكا																					
السلفادور																					
سلوفاكيا													١								١
سلوفينيا																					
سنغافورة										١											١
السنغال														١							١
سوازيلند																					
المسودان											١										١
سورينام																					
السويد											١										٢
سويسرا															٣	٣					٣
سيراليون																					
سيشيل																					
شيلي																					٢
صربيا والجبل الأسود												١									٢
الصومال																					
الصين														١	١	١	١				٢
طاجيكستان																					



بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث
العراق							١												١	
عمان																				
غابون																				
غامبيا																				
غانا																				
غرينادا																				
غواتيمالا																				
غيانا							٢												٢	
غينيا																١			١	
غينيا - بيساو																				
غينيا الاستوائية																				
فانواتو																				
فرنسا							٢	١					٣	٢	٣				١١	٥
الفلبين																				
فنزويلا (الجمهورية البوليفارية)										٢									٢	
فنلندا																				
فيجي												١							١	
فييت نام																				
قبرص																١			١	
قطر																				
قيرغيزستان																				
كازاخستان																				
الكاميرون																				
كرواتيا																				
كمبوديا																				
كندا								٢	١	٣	١	١		١				٩	٤	
كوبا																				
كوت ديفوار												١							١	
كوستاريكا																				
كولومبيا								١										٢	١	
الكونغو																				
الكويت																				
كيرياني																				
كينيا												١							١	
لاتفيا												١							١	
لبنان																				
لكسمبرغ																				
ليبيريا																				
ليتوانيا																				
ليختنشتاين																				

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الإناث	المجموع
ليسوتو																				
مالطة																			١	١
مالي																				
ماليزيا														١					٢	٢
مدغشقر																			١	١
مصر																			٣	٣
المغرب																				
المكسيك																			٣	١
ملاوي																				
ملديف																				
المملكة العربية السعودية																				
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية																			١٠	١
منغوليا																				
موريتانيا																			١	١
موريشيوس																				
موزامبيق																			١	١
موناكو																				
ميانمار																				
بيكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																				
ناميبيا																				
ناورو																				
التروبيج																			٢	٢
النمسا																			٣	١
نيبال																			١	١
النيجر																				
نيجيريا																				
نيكاراغوا																				
نيوزيلندا																			٣	٢
هايتي																			١	١
الهند																			٢	١
هندوراس																				
هنغاريا																				
هولندا																			٥	١
الولايات المتحدة الأمريكية																			٢٢	٩
اليابان																			٤	٣
اليمن																				
اليونان																			٣	١
المجموع																			٢٠٥	٧٨

مجموع الموظفين		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		بلد الجنسية
الإناث	المجموع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
																				آخرون
																				فلسطين
																				عديمو الجنسية
																				المجموع الفرعي
٧٨	٢٠٥			٣٤	٣٧	١٦	٣٢	١٦	٢٦	٥	١٦	٣	١١	١		٢	٢	١	٣	المجموع

## التغيرات في الموظفين الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ترك العمل <sup>(١)</sup>								عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥		
	الجمع	الإناث	التعيينات				تغييرات أخرى				الجمع	الإناث	
			دائمة	غير دائمة	الجمع	غير دائمة	الجمع	غير دائمة					
			دائمة	غير دائمة	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	غير دائمة	دائمة	غير دائمة	الجمع	الإناث
الإتحاد الروسي	١٠٦	١٤	٣	٣	٢	٢	٢	٤	١-	١٠٤	١٤	١٠٦	١٤
إثيوبيا	١٩	٦								١٩	٦	١٩	٦
أذربيجان	٤	٣								٥	٣	٤	٣
الأرجنتين	٢٩	١٧								٣١	١٨	٢٩	١٨
الأردن	٨	٢								٩	٢	٨	٢
أرمينيا	٥									٥		٥	
إريتريا	٦	٢								٦	٢	٦	٢
إسبانيا	٤٩	٢٤	١	٣	٤	١	٤			٥٥	٢٥	٤٩	٢٥
أستراليا	٤٠	١٨	٩	٦	٣	١	١٢	٢	١	٤٧	٢٣	٤٠	٢٣
إستونيا	٤	٢								٤	٢	٤	٢
إسرائيل	٨	٤	٣	١	٣	١	١	١		١٠	٤	٨	٤
أفغانستان	٢									٢		٢	
إكوادور	٦	٢								٦	٢	٦	٢
ألبانيا	٤	٣								٤	٣	٤	٣
ألمانيا	١٣٧	٥١	٩	٣	٤	٣	١٣	٦	٦	١٤٣	٥٧	١٣٧	٥٧
الإمارات العربية المتحدة													
أنتيغوا وبربودا	١	١								١	١	١	١
أندورا	١	١	١							١	١	١	١
إندونيسيا	١٣	٦	٢	١	٢	١	٢			١٦	٨	١٣	٨
أنغولا	١									١		١	
أوروغواي	٨	٤								٧	٤	٨	٤
أوزبكستان	١		٣	٢	٣					٤	٢	١	٢
أوغندا	٢٢	٨								٢١	٨	٢٢	٨
أوكرانيا	١٩	٢								١٩	٢	١٩	٢
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٩	٦								٨	٥	٩	٥
أيرلندا	١٥	٥	١	١	١	١	١	١	١	١٦	٦	١٥	٦

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		تغييرات أخرى		ترك العمل <sup>(١)</sup>				التعيينات			عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	
	الإنثاء	الجميع	الجميع	الإنثاء	الجميع	الإنثاء	الجميع	الإنثاء	الجميع	الإنثاء	الجميع	الإنثاء	الجميع
ايسلندا	١	٥							١	١			
إيطاليا	٥٢	١٠٢	١	٢	١	١	١	١	٥	٤			
بابوا غينيا الجديدة		٣											
باراغواي	٢	٣							١	١	١	١	
باكستان	٥	١٧		٢	٢				٢	٢	٢	٢	
بالاو													
البحرين													
البرازيل	١٠	٣٦		٤	٢	٢	٢	٤	٤	٣	٣	١	١
بربادوس	٢	٢											
البرتغال	٤	٨	١-						١	٢		١	١
بروني دار السلام													
بلجيكا	١٣	٣٠	١						٢	٣	٢	٣	
بلغاريا	٥	١٥	١	٢									
بليز	١	٣											
بنغلاديش		١٠											
بنما	١	٢											
بنن		٤							١			١	
بوتان		٤							١	١			
بوتسوانا	١	١	١-						١	١		١	١
بور كينا فاسو	٣	٤											
بوروندي	١	٦	١										
البوسنة والهرسك	٢	٦											
بولندا	٢	١١											
بوليفيا	٣	٧											
بيرو	٣	١٢	١-						١	١			
بيلاروس		١١		١									
تايلند	٩	١٧	١	٢					١	٢			
تركمستان													
تركيا	٥	١١		١					٢	١		١	
ترينيداد وتوباغو	٩	١٢											
تنشاد		٢											

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ترك العمل <sup>(١)</sup>						التعيينات			عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		
	الجميع	الإناث	غير دائمة		دائمة		الجميع		غير دائمة		دائمة		الجميع	الإناث
			الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث				
توغو	٧				١									
توفالو	١													
تونس	١٠	٢			١									
تونغا	١	١												
تيمور - ليشتي														
جامايكا	١٣	٨							١	١	١	١		
الجزائر	٦	٢			١				١					
جزر البهاما	٩	٧												
جزر القمر														
جزر سليمان	١													
جزر مارشال														
الجمهورية العربية الليبية	٢													
جمهورية أفريقيا الوسطى	٤													
الجمهورية التشيكية	٦	٢							١	١		١	١	
الجمهورية الدومينيكية	٦	١												
الجمهورية العربية السورية	٩	٥							١	١	١	١		
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٦	٣			١	٢			٢			٢		
جمهورية تانزانيا المتحدة	١٠	٦			١	١	١	١						
جمهورية كوريا	٢٧	٩			١				٢	٥	١	٣	١	٢
جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	١													
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١													
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٤	١												
جمهورية مولدوفا	١													
جنوب أفريقيا	١٢	٣							٢		٢			
حورجيا	٣													
جيبوتي	٦	١												
الدانمرك	١٦	٧							١		١			
دومينيكا	٣													
الرأس الأخضر	٤													
رواندا	٥													

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		تغييرات أخرى		ترك العمل <sup>(١)</sup>				التعيينات			عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		
	الإناث	الجميع	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع
رومانيا	٣	١١	١	١										
زامبيا	١	٧		١-										
زيمبابوي	٥	١٣	١		١				١					
ساموا														
سان تومي وبرينسيبي														
سان مارينو	٢	٢												
سانت فنسنت وجزر غرينادين	١	٣												
سانت كيتس ونيفيس	٣	٥	١	١										
سانت لوسيا	١	٢												
سري لانكا	٤	٨			٢	٢	٢	٢						
السلفادور	٤	٨			١	١			١	١				
سلوفاكيا	١	٥							١	١				
سلوفينيا	٣	٥												
سنغافورة	٥	١٠			١	١			١	١				
السنغال	٣	١٥		١-	٢				٢	١	١	١		
سوازيلند	٢	٤			١	١								
السودان	١	٦	١	١						١	١			
سورينام	١	٣												
السويد	١٩	٣٠			١	١			٢	٢	٢	٢		
سويسرا	٥	١١							٣	٧		١	٣	٦
سيراليون	٣	٤												
سيشيل	١	٣												
ثيبي	١٠	٢٥			٣	٤	١	٢	٢	٢		٢		
صربيا والجبل الأسود	١	٧			١				١	٢		٢		
الصومال	١	٤			١	١								
الصين	٣٤	٥٩	٣	٢	٤	٤			٤	٤	٢	٤	١	٢
طاجيكستان		١												
العراق	٣	٦							١			١		
عمان	١	٣												
غايون		٢												
غامبيا	١	٤			١				١					

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ترك العمل <sup>(١)</sup>								التعيينات		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				
	الإنثاء	الجمع	غير دائمة				دائمة				غير دائمة		الإنثاء	الجمع			
			الإنثاء	الجمع	الإنثاء	الجمع	الإنثاء	الجمع	الإنثاء	الجمع	الإنثاء	الجمع					
غانا	٥	١٣												٥	١٣		
غرينادا		٢													٢		
غواتيمالا	٢	٣												٢	٣		
غيانا	١٠	١٣			١	٢			١	٢		٢		١١	١٣		
غينيا		٣									١		١		٢		
غينيا - بيساو																	
غينيا الاستوائية		٢													٢		
فانواتو		١													١		
فرنسا	٥٥	١١٦	٢	٣	٢	٤	١	٢	١	٢	٥	١٢	١	٥	٧	٥٠	١٠٥
القلبين	٣٣	٤٩	١-	١-	١	١			١	١						٣٥	٥١
فتويلا (جمهورية - البوليفارية)	٥	١٣	١	١							٢		٢			٤	١٠
فنلندا	٥	١٥	١-	١-		١				١						٦	١٧
فيجي	٦	٩	١-	١-							١		١			٧	٩
فيت نام	١	٣														١	٣
قبرص		٣				١				١		١		١			٣
قطر		١															١
قيرغيزستان	٢	٥														٢	٥
كازاخستان	٣	٧														٣	٧
الكاميرون	٥	١٤			١	١	١	١								٦	١٥
كرواتيا	٤	٧														٤	٧
كمبوديا	١	٢	١-													١	٣
كندا	٢٥	٥٤			١	٦	١	٦			٤	٩	٤	٩		٢٢	٥١
كوبا	٢	٦														٢	٦
كوت ديفوار		١٠		١-							١		١				١٠
كوستاريكا	٢	٤														٢	٤
كولومبيا	٤	١٠		١-		٢		١	١	١	٢		١	١	١	٣	١١
الكونغو		٣															٣
الكويت	١	١														١	١
كيريباتي																	
كينيا	١٥	٢٤	١	١		٢		١	١	١			١			١٤	٢٤
لاتفيا	١	٤										١		١		١	٣



بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ترك العمل <sup>(١)</sup>						التعيينات		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	
	الإنثاء	الجميع	دائمة		غير دائمة		الجميع		غير دائمة		الإنثاء	الجميع
			الجميع	الإنثاء	الجميع	الإنثاء	الجميع	الإنثاء				
لبنان	١٥	٥	٢	١	٢	١	٤	١٣	٤			
لكسمبرغ	٥	١										
ليبيريا	٦	٥										
ليتوانيا	٤	٢										
ليختنشتاين												
ليسوتو	٣	٣										
مالطة	١	١										
مالي	٨	٢										
ماليزيا	٨	٤										
مدغشقر	٣	١										
مصر	١٤	٥										
المغرب	٧	٤										
المكسيك	١٦	٩										
ملاوي	٤											
ملديف	١											
المملكة العربية السعودية	٧	٦										
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١٠٤	٤٥										
منغوليا	٥	٢										
موريتانيا	٣											
موريشيوس	٢											
موزامبيق	٣											
موناكو												
ميانمار	٤											
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	١											
ناميبيا	٣	١										
ناورو												
النرويج	٨	٣										
النمسا	٢٤	١٢										
نيبال	٩											
النيجر	٣	٢										



## الجدول ألف - ٥

## الموظفون في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة مصنفة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠	ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		بلد الجنسية
	الإناث	المجموع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	
١٣٤	٧				٥	٤٧	٢	٦٠		٢٠	٨	١٣٧	الاتحاد الروسي
													إثيوبيا
													أذربيجان
٢١	١٣			١	٤	١	٦	٣	٢	٤	١٥	٢٤	الأرجنتين
٥	٤				٣		١			١	٣	٥	الأردن
													أرمينيا
													إريتريا
٥٨	٣٠			٣	١	١٧	١٧	٧	١٠	٣	٢٨	٥٤	إسبانيا
١							١						أستراليا
													إستونيا
١									١				إسرائيل
													أفغانستان
١									١				إكوادور
													ألبانيا
٤	٣					١	٢		١		٣	٤	ألمانيا
													الإمارات العربية المتحدة
													أنغيغوا وبربودا
													أندورا
													إندونيسيا
													أنغولا
٩	٧			١	٣		٢	١	١	١	٧	٩	أوروغواي
													أوزبكستان
													أوغندا
٨							٥		٣			٨	أوكرانيا
١	١							١			١	١	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٣	٢			١	١						١	٢	أيرلندا
													إيسلندا
١	١							١			١	١	إيطاليا
													بابوا غينيا الجديدة
١	١					١					١	١	باراغواي
													باكستان

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠	
	أنتى	المجموع	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	المجموع
بالاو														
البحرين							١							
البرازيل		١								١				١
بربادوس														
البرتغال														
بروني دار السلام														
بلجيكا		١٨				٤	٣	٤	٤	٢	٣		١٠	٢٠
بلغاريا		١									١			١
بليز														
بنغلاديش														
بنما		١								١				١
بنن		٢					١						١	٢
بوتان														
بوتسوانا														
بور كينا فاسو		٢					١			١				٢
بوروندي														
البوسنة والهرسك														
بولندا														
بوليفيا					١									١
بيرو		٧				١	١	٢	١	٢			٥	٧
بيلاروس		٤					١			٣				٤
تايلند														
تركمانيستان														
تركيا														
ترينيداد وتوباغو		٣				١		١			١		٢	٣
تشاد														
توغو														
توفالو														
تونس		١٧			١		٥	٣	٦		٢		٣	١٧
تونغا														
تيمور - ليشتي														
جامايكا		٢						١		١			٢	٢
الجزائر		٤					٣		١					٤
جزر البهاما														

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠	
	المجموع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	المجموع	
جزر القمر														
جزر سليمان														
جزر مارشال														
الجمهورية العربية الليبية							١						١	
جمهورية أفريقيا الوسطى														
الجمهورية التشيكية														
الجمهورية الدومينيكية														
الجمهورية العربية السورية								٣		٤		١	٧	١٣
جمهورية الكونغو الديمقراطية														
جمهورية تنزانيا المتحدة														
جمهورية كوريا														
جمهورية كوريا الديمقراطية														
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية														
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة														
جمهورية مولدوفا														
جنوب أفريقيا														
جورجيا														
جيبوتي														
الدانمرك													١	١
دومينيكا														
الرأس الأخضر														
رواندا														
رومانيا														
زامبيا														
زمبابوي													١	١
ساموا														
سان تومي وبرينسيبي														
سان مارينو														
سانت فنسنت وجزر غرينادين														
سانت كيتس ونيفيس														
سانت لوسيا														
سري لانكا														
السلفادور														

عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		بلد الجنسية
المجموع	الإناث	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	المجموع	
														سلوفاكيا
														سلوفينيا
														سنغافورة
	٤						٣		١				٤	السنغال
														سوازيلند
	١٣	١				١	٦		٦			١	١٢	السودان
														سورينام
	١	١						١				١	١	السويد
	٥	٤						١	١	٣		٤	٦	سويسرا
														سيراليون
														سيشيل
	٥	٢					٢	١		١	١	٢	٥	شيلي
														صربيا والجبل الأسود
														الصومال
	١٢٨	٤٣		٢		١٥	٣٠	٢١	٤٤	٥	١١	٣٩	١٢٦	الصين
														طاجيكستان
	٢	١				١			١			١	٢	العراق
														عمان
														غابون
														غامبيا
	٢								٢				٢	غانا
														غرينادا
														غواتيمالا
	٣	٢				١			١	١		٢	٣	غيانا
														غينيا
														غينيا - بيساو
														غينيا الاستوائية
														فانواتو
	١١٦	٨٣		٢	٢	٣٨	١٢	٢٩	١١	١٤	٨	٨١	١١١	فرنسا
														الفلبين
														فرنزويلا (جمهورية - البوليفارية)
														فنلندا
	١	١				١								فيجي
														فييت نام

عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		بلد الجنسية
المجموع	الإناث	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	المجموع	
														قبرص
														قطر
														قبرغيزستان
١											١		١	كازاخستان
١									١				١	الكاميرون
														كرواتيا
														كمبوديا
٢٣	١٠			١		٣	٥	٥	٦	١	٢	٩	٢٢	كندا
٦	٣					٢		١	٣			٤	٧	كوبا
١									١				١	كوت ديفوار
١	١							١				١	١	كوستاريكا
٥	٤					١	١	١		٢		٥	٦	كولومبيا
														الكونغو
														الكويت
														كيريبياتي
٢					١				١				٢	كينيا
														لاتفيا
١٠	٨			٣		١		٣	٢	١		٦	١١	لبنان
														لكسمبرغ
														ليبيريا
														ليتوانيا
														ليختنشتاين
														ليسوتو
														مالطة
														مالي
١											١		١	ماليزيا
١	١					١						١	١	مدغشقر
٣٥	١٥			١	١	٢	٦	٩	٨	٣	٥	١٥	٣٥	مصر
٢١	٤			١	٣	٢	٨	١	٦			٣	١٣	المغرب
٤	٣						١	٢		١		٣	٣	المكسيك
														ملاوي
														ملديف
														المملكة العربية السعودية

عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		بلد الجنسية
الجموع	الإناث	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	الجموع	
٦١	٢٩			١	٢	١١	١٥	٨	٨	٩	٧	٢٩	٥٨	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
														منغوليا
١							١							موريتانيا
١	١					١						١	١	موريشيوس
														موزامبيق
														موناكو
														ميانمار
														ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
														ناميبيا
														ناورو
														النرويج
٥							١		٢		٢		٥	النمسا
														نيبال
١							١							النيجر
														نيجيريا
														نيكاراغوا
١	١							١				١	١	نيوزيلندا
														هايتي
														الهند
														هندوراس
														هنغاريا
١							١						١	هولندا
٨٧	٤٧			١	١	١٧	١٤	٢٢	١٩	٧	٦	٤٨	٨٧	الولايات المتحدة الأمريكية
														اليابان
														اليمن
														اليونان
٨٧٨	٣٦٨			٢٠	١١	١٤٢	١٩٥	١٤٥	٢٢٤	٦١	٨٠	٣٥٦	٨٥٦	المجموع الفرعي
														آخرون
٢									٢				٢	فلسطين
														عديمو الجنسية
٢									٢				٢	المجموع الفرعي
٨٨٠	٣٦٨			٢٠	١١	١٤٢	١٩٥	١٤٥	٢٢٦	٦١	٨٠	٣٥٦	٨٥٨	المجموع



## الجدول ألف - ٦

موظفون في الفئة الفنية وما فوقها عينوا خصيصا لخدمة البعثات، مصنّفين حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		٢-مد		١-مد		٥-ف		٤-ف		٣-ف		٢-ف		١-ف		عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠	
	الإناث	المجموع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	المجموع
الإتحاد الروسي	١	٢٠							٣		٥	٩		١٠	١	١					١	٣٠
إثيوبيا		٨						١			٥	٢	٢		١	١					٣	١٨
أذربيجان																						
الأرجنتين	٢	٦										١	٣					١			٢	٥
الأردن		٨							١		٣		٤		١							٩
أرمينيا		١												١								١
إريتريا		١												٢								٢
إسبانيا	٣	٦									١		٤	٤		٤		١			٥	١٠
أستراليا	٦	٢٤							٣		١	١٢	٣	١٠	١	١٠		٣			٤	٣٤
إستونيا																						
إسرائيل											١											١
أفغانستان		١									١											٢
إكوادور		١									١											٢
ألبانيا	٥	١٣									١		٦	٤	٦	٢		٤			٦	١٤
ألمانيا	٨	٢١							٢		٣	٨	٢	٤	٦	٦		٢			١٠	٢٩
الإمارات العربية المتحدة																						
أنتيغوا وبربودا																						
أندورا																						
إندونيسيا	١	٢												٢	١						١	٣
أنغولا		١													١							١
أوروغواي		٤										٣		٣								٧
أوزبكستان		١																				
أوغندا	١	٥									٥	١	٢	١	١						٢	١٠
أوكرانيا		٧									١	٥	٥		١						١	١٣
إيران (جمهورية - الإسلامية)		١													١							١
أيرلندا	١	١٠							١		٢	٥	٣	١	١			٢			٣	١٥
آيسلندا		١												١								١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠	
	الإناث	المجموع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	المجموع
إيطاليا		٢٤							٣					٥	٣	٢	٦	٥	٢		١٢	٢٩
بابوا غينيا الجديدة																						
باراغواي																						
باكستان		١٦						٢	١				٨	١	٦		٣				١	٢٢
بالاو																						
البحرين																						
البرازيل		٤						١				١			٢	١					١	٦
بربادوس																						
البرتغال		٦						٢	١							٢	١				٣	٧
بروني دار السلام																						
بلجيكا		٧						٢				٣	٣		٣	١					٣	١٠
بلغاريا		٨						٢				٢	٢	٢	٥	١					٣	١٣
بنين																						
بنغلاديش		٧						٢				٥		٤	١	١					١	١٤
بنما												١			١						١	٢
بنين		٧						٥						١	١						٣	١١
بوتان																						
بوتسوانا		٣											١								١	٢
بور كينا فاسو		٧						٢	١			٢	١		١						٣	٧
بوروندي		٢						٢				٢		١	١						١	٤
البوسنة والهرسك		٤						١				١	٢	٢	٢	١					٣	٦
بولندا		١٢						٧	١	١		١		٢	٢	١					٢	١٥
بوليفيا		١																				
بيرو		٦						٢	١			١				١					١	٥
بيلاروس																						
تايلند		١										١									١	١
تركمستان																						
تركيا		٥						٣						١	٢						٢	٦
ترينيداد وتوباغو													١									١
تشاد		٣						٢													٣	٣
توغو		٧						٤	٢					٣								١١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		١-مد		٢-مد		٥-ف		٤-ف		٣-ف		٢-ف		١-ف		عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠	
	الإناث	المجموع	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	الإناث	المجموع
توفالو																		
تونس		٣				٢												٧
تونغا																		
تيمور - ليشتي																		
جامايكا		١												١				٢
الجزائر		٤												١	١			٥
جزر البهاما																		
جزر القمر		١																٢
جزر سليمان																		
جزر مارشال																		
الجمهورية العربية الليبية																		
جمهورية أفريقيا الوسطى		١																٢
الجمهورية التشيكية		١																١
الجمهورية الدومينيكية		١																٢
الجمهورية العربية السورية		٢																٢
جمهورية الكونغو الديمقراطية		١																٢
جمهورية ترازيا المتحدة		٥																١٢
جمهورية كوريا		٣																٤
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																		
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																		
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة		١																٣
جمهورية مولدوفا		٢																٢
جنوب أفريقيا		٢																٦
جورجيا																		١
جيبوتي																		
الدانمرك		٢																٦
دومينيكا																		
الرأس الأخضر		١																١
رواندا		٣																٥
رومانيا		١																٣
زامبيا		٣																٦

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢	مد-١	ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠		
	الإناث	المجموع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	المجموع	
زيمبابوي	١	٥														١				٤	
ساموا																					
سان تومي وبرينسيبي		١																			٢
سان مارينو																					
سانت فنسنت وجزر غرينادين																					١
سانت كيتس ونيفيس																					
سانت لوسيا	١	١																			١
سري لانكا	٢	٥																			٤
السلفادور		١																			١
سلوفاكيا		٣																			٣
سلوفينيا		١																			١
سنغافورة	١	٢																			٣
السنغال	٣	١٣																			٢٠
سوازيلند																					
السودان		٤																			١٠
سورينام																					
السويد	٤	١١																			٦
سويسرا	١	٤																			٨
سيراليون	٤	٩																			١٢
سيشيل																					
شيلي		١																			١
صربيا والجبل الأسود		١																			٤
الصومال	١	٢																			٤
الصين	٢	٥																			٧
طاجيكستان		١																			١
العراق		١																			١
عمان																					
غابون																					
غامبيا		١																			٢
غانا	١	١٢																			١٩
غرينادا		١																			١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠	
	الإناث	المجموع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	المجموع
غواتيمالا		١													١							
غيانا		٤										١									٢	٤
غينيا		٢										١		١								٤
غينيا - بيساو														١	١						١	٢
غينيا الاستوائية																						
قاناواتو																						
فرنسا		٣٦										٥		٧	١٦	١١	٤	٢			١٧	٦٠
الفلبين		٩										٢		١	١	١		١			٥	٩
فتزويلا (جمهورية - البوليفارية)		٢												٢								٢
فنلندا		٥													١	٣					١	٥
فيجي		١													١							١
فيت نام																						
قبرص																						
قطر																						
قيرغيزستان		٢										١									١	٢
كازاخستان																						
الكاميرون		١٢										١		١	٨	١	١				٢	١٨
كرواتيا		٦												١	٢	١		٣			٥	٧
كمبوديا		١													١							١
كندا		٥٢										٥	٧	٤	٢١	١١	٤	٥			١٧	٨٢
كوبا		١													١							١
كوت ديفوار		٦										١	١		٣	١	٢				١	١١
كوستاريكا																						
كولومبيا		٦												١	٢	١					٤	٤
الكونغو		٣													١	١					٢	٥
الكويت																						
كيريباتي																						
كينيا		١٥												١	٨	٥	١	٢			٦	٢٣
لاتفيا																						
لبنان		٦												١	١						١	٥
لكسمبرغ																						

عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		بلد الجنسية		
	الإناث	المجموع	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	المجموع				
٥				١		١		٢		١										٤	ليبيريا		
																					ليتوانيا		
																					ليختنشتاين		
																					ليسوتو		
٣	١									١	١			١						١	مالطة		
٦				١		١		١				٢				١				٢	مالي		
٨	١			١	١	٢		٤												١	٦	ماليزيا	
٣	١			١	١			١													٢	مدغشقر	
																					٢	مصر	
١	١				١															١	٢	المغرب	
١								١													١	المكسيك	
٢	١			١		١															١	ملاوي	
١	١				١																	ملديف	
																						المملكة العربية السعودية	
٦٣	١٥			٤	٤	٦	١٢	٢	٢٢	٢	٧	١	٢		١					١١	٣٣	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	
																					١	١	منغوليا
٩							٣		٣		٢										١	٧	موريتانيا
٢							١				١											٢	موريشيوس
																							موزامبيق
																							موناكو
١											١											١	ميانمار
																							ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)
١							١																ناميبيا
																							ناورو
٦	١			١		١		١		٢	١											٥	النرويج
١٧	٦			١		٢	٧	٢	٣	١	١										٤	١٣	النمسا
١٢					٢		٦		٣							١						١٢	نيبال
٤	١								٣	١											١	١	النيجر
٢٦	٧			١	١	٤	٦		٦	٢	٦										١	١٨	نيجيريا
١					١																		نيكاراغوا

عدد الموظفين في ٢٠٠٥/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		بلد الجنسية		
	الإناث	المجموع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	المجموع			
٧					١		٢		٢		١		١							٢	٧	نيوزيلندا	
٢							٢															هايتي	
٤٠	٣				١	٢	١١	١	١٣		٩		٢		١					٢	٣١	الهند	
٤					٢		٢														٢	هندوراس	
٤	١				١		١				١				١					١	٤	هنغاريا	
١٧	٨				١		٥	٣	١	٢	١	٢			١				١	٣	٨	هولندا	
١١٦	٣٨				٩	٦	١٧	٢٥	٩	٢٢	٣	١٨		٣		٢		١	١	٢٩	٩٣	الولايات المتحدة الأمريكية	
٦	٥				٢		٣												١		١	٣	اليابان
																						اليمن	
٢							١		١												١	اليونان	
١١٨٥	٢٩١	١			٥٦	٧٧	١٣٠	٣١٣	٧٢	٢٩٥	٢٦	١١٦	٤	٤٢	١	٢٦	١	١٦		٩	٢١٣	٨٢٧	المجموع الفرعي
																							آخريين
٢							١		١												١	عدم الجنسية	
٢							٢														٢	فلسطين	
٤							٣		١												٣	المجموع الفرعي	
١١٨٩	٢٩١	١			٥٦	٧٧	١٣٠	٣١٦	٧٢	٢٩٦	٢٦	١١٦	٤	٤٢	١	٢٦	١	١٦		٩	٢١٣	٨٣٠	المجموع

## الجدول ألف - ٧

## النطاق المرغوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والرصيد المرجح للموظفين المنتمين للدول الأعضاء

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

رصيد الموظفين المرجح	المتوسط المرجح	النطاق المرجح	عدد الموظفين <sup>(ج)</sup>	المتوسط <sup>(ب)</sup>	النطاق المرغوب <sup>(ب)</sup>	الافتقاعات الإلزامية <sup>(أ)</sup> (نسبة مئوية)	بلد الجنسية
٩٨٤٠	٢ ٢٨٢,٠٤	٢٧٠٥-١٨٥٩	١٠٤	٢٥,٩١	٣١-٢١	١,١٠٠	الاتحاد الروسي
١٥٤٨	٦٦٩,٩١	١٢٣٣-٢٤٧	١٩	٧,٦١	١٤-٣	٠,٠٠٤	إثيوبيا
٣٣٨	٥٣٩,٢٥	١٢٣٣-١١٧	٥	٦,١٢	١٤-١	٠,٠٠٥	أذربيجان
٢٥٩١	١ ٨٨٦,٩٦	٢٣١٠-١٤٦٤	٣١	٢١,٤٣	٢٦-١٧	٠,٩٥٦	الأرجنتين
٧٦٦	٥٤٢,٢١	١٢٣٣-١٢٠	٩	٦,١٦	١٤-١	٠,٠١١	الأردن
٤٠٨	٥٢٤,٨٦	١٢٣٣-١٠٢	٥	٥,٩٦	١٤-١	٠,٠٠٢	أرمينيا
٤٧٢	٥٢٦,١٥	١٢٣٣-١٠٣	٦	٥,٩٧	١٤-١	٠,٠٠١	إريتريا
٤٢٤٧	٤ ٠١٦,٢٣	٤٦١٩-٣٤١٤	٥٥	٤٥,٦١	٥٢-٣٩	٢,٥٢٠	إسبانيا
٣٧٦٨	٢ ٧١٣,٩١	٣١٣٧-٢٢٩١	٤٧	٣٠,٨٢	٣٦-٢٦	١,٥٩٢	أستراليا
٢٦٦	٥٣٥,٢٠	١٢٣٣-١١٣	٤	٦,٠٨	١٤-١	٠,٠١٢	إستونيا
٨١١	١ ١٦٢,٥٦	١٥٨٥-٧٤٠	١٠	١٣,٢٠	١٨-٨	٠,٤٦٧	إسرائيل
١٩٢	٥٧٦,٢١	١٢٣٣-١٥٤	٢	٦,٥٤	١٤-٢	٠,٠٠٢	أفغانستان
٤٩٥	٥٦٧,٤٥	١٢٣٣-١٤٥	٦	٦,٤٤	١٤-٢	٠,٠١٩	إكوادور
٢٥٤	٥٢٩,١٥	١٢٣٣-١٠٦	٤	٦,٠١	١٤-١	٠,٠٠٥	ألبانيا
١٢٦٠٠	١٢ ٤٢١,٤٥	١٤٢٨٥-١٠٥٥٨	١٤٣	١٤١,٠٥	١٦٢-١٢٠	٨,٦٦٢	ألمانيا
	٨٤٣,٦٧	١٢٦٦-٤٢١		٩,٥٨	١٤-٥	٠,٢٣٥	الإمارات العربية المتحدة
٨٦	٥٢٠,٦٠	١٢٣٣-٩٨	١	٥,٩١	١٤-١	٠,٠٠٣	أنغيغوا وبربودا
٥٦	٥٢٣,٢٩	١٢٣٣-١٠١	١	٥,٩٤	١٤-١	٠,٠٠٥	أندورا
١٠٩٠	١ ١٣٥,٠٦	١٥٥٨-٧١٢	١٦	١٢,٨٩	١٨-٨	٠,١٤٢	إندونيسيا
	٥٤٨,٢٣	١٢٣٣-١٢٦		٦,٢٣	١٤-١	٠,٠٠١	أنغولا
٦٥٢	٥٨٨,١٠	١٢٣٣-١٦٥	٧	٦,٦٨	١٤-٢	٠,٠٤٨	أوروغواي
٢٢٤	٥٨٦,٢٣	١٢٣٣-١٦٤	٤	٦,٦٦	١٤-٢	٠,٠١٤	أوزبكستان
٢٠٠٩	٥٧٩,٦٣	١٢٣٣-١٥٧	٢١	٦,٥٨	١٤-٢	٠,٠٠٦	أوغندا
١٧٤٠	٦٥٨,١٧	١٢٣٣-٢٣٥	١٩	٧,٤٧	١٤-٣	٠,٠٣٩	أوكرانيا
٨٨١	٨٦٢,٢٦	١٢٨٥-٤٤٠	٨	٩,٧٩	١٥-٥	٠,١٥٧	إيران (جمهورية - الإسلامية)
١٥٠٠	٩٩٨,٩٦	١٤٢٢-٥٧٦	١٦	١١,٣٤	١٦-٧	٠,٣٥٠	أيرلندا
٤٦٠	٥٦٣,٠٥	١٢٣٣-١٤٠	٦	٦,٣٩	١٤-٢	٠,٠٣٤	أيسلندا
٨٣٤٢	٧ ٢٥٢,٢٥	٨٣٤٠-٦١٦٤	١٠٥	٨٢,٣٥	٩٥-٧٠	٤,٨٨٥	إيطاليا



رقم الموظفين المرجح	المتوسط المرجح	النطاق المرجح	عدد الموظفين <sup>(3)</sup>	المتوسط <sup>(2)</sup>	النطاق المرغوب <sup>(ب)</sup>	الاقطاعات الإلزامية <sup>(أ)</sup> (نسبة مئوية)	بلد الجنسية
٢١٢	٥٣١,٧١	١٢٣٣-١٠٩	٣	٦,٠٤	١٤-١	٠,٠٠٣	بابوا غينيا الجديدة
٢٦٨	٥٤٤,٤٣	١٢٣٣-١٢٢	٤	٦,١٨	١٤-١	٠,٠١٢	باراغواي
١٧٠٩	٨٩٣,٠٥	١٣١٦-٤٧٠	١٧	١٠,١٤	١٥-٥	٠,٠٥٥	باكستان
	٥١٧,٧٧	١٢٣٣-٩٥		٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	بالاو
	٥٥٨,٤٥	١٢٣٣-١٣٦		٦,٣٤	١٤-٢	٠,٠٣٠	البحرين
٣٢١٣	٢٩٣٨,٣٢	٣٣٧٩-٢٤٩٨	٣٦	٣٣,٣٧	٣٨-٢٨	١,٥٢٣	البرازيل
٢١٢	٥٣٠,٤٦	١٢٣٣-١٠٨	٢	٦,٠٢	١٤-١	٠,٠١٠	بربادوس
٦٤٠	١١٧٣,٨٤	١٥٩٧-٧٥١	٩	١٣,٣٣	١٨-٩	٠,٤٧٠	البرتغال
	٥٦٣,٢٠	١٢٣٣-١٤١		٦,٤٠	١٤-٢	٠,٠٣٤	بروني دار السلام
٣٢٠٨	١٩٨٦,٠٢	٢٤٠٩-١٥٦٣	٣٤	٢٢,٥٥	٢٧-١٨	١,٠٦٩	بلجيكا
١٢٩٥	٥٥٤,٢١	١٢٣٣-١٣٢	١٤	٦,٢٩	١٤-١	٠,٠١٧	بلغاريا
٢١٢	٥١٨,٢٥	١٢٣٣-٩٦	٣	٥,٨٩	١٤-١	٠,٠٠١	بليز
١١٠٧	٨٠١,٢٠	١٢٣٣-٣٧٩	١٠	٩,١٠	١٤-٤	٠,٠١٠	بنغلاديش
٢٢٨	٥٤٨,٣٣	١٢٣٣-١٢٦	٢	٦,٢٣	١٤-١	٠,٠١٩	بنما
٤٢٤	٥٣٥,٢٣	١٢٣٣-١١٣	٥	٦,٠٨	١٤-١	٠,٠٠٢	بنن
٤٧٧	٥٢١,٨٧	١٢٣٣-٩٩	٥	٥,٩٣	١٤-١	٠,٠٠١	بوتان
٥٦	٥٣٦,٠٣	١٢٣٣-١١٣	١	٦,٠٩	١٤-١	٠,٠١٢	بوتسوانا
٤١٤	٥٤٤,٣٩	١٢٣٣-١٢٢	٤	٦,١٨	١٤-١	٠,٠٠٢	بور كينا فاسو
٥٥٨	٥٣٢,١٧	١٢٣٣-١٠٩	٧	٦,٠٤	١٤-١	٠,٠٠١	بوروندي
٤١٤	٥٢٧,٩٢	١٢٣٣-١٠٥	٦	٥,٩٩	١٤-١	٠,٠٠٣	البوسنة والهرسك
١٠٣٠	١٢١٥,٢٦	١٦٣٨-٧٩٣	١١	١٣,٨٠	١٩-٩	٠,٤٦١	بولندا
٥١٢	٥٤٦,١٥	١٢٣٣-١٢٣	٧	٦,٢٠	١٤-١	٠,٠٠٩	بوليفيا
١٢٠٥	٦٩٤,٦٤	١٢٣٣-٢٧٢	١٢	٧,٨٩	١٤-٣	٠,٠٩٢	بيرو
٩٤١	٥٥٩,٤٥	١٢٣٣-١٣٧	١٠	٦,٣٥	١٤-٢	٠,٠١٨	بيلاروس
١٣٣٨	٩٢٢,٦٧	١٣٤٥-٥٠٠	١٥	١٠,٤٨	١٥-٦	٠,٢٠٩	تايلند
	٥٣٢,٤٠	١٢٣٣-١١٠		٦,٠٥	١٤-١	٠,٠٠٥	تركمانستان
١١٠٠	١١٦٠,٨٦	١٥٨٤-٧٣٨	١٢	١٣,١٨	١٨-٨	٠,٣٧٢	تركيا
٩٥٩	٥٤٨,٧١	١٢٣٣-١٢٦	١٢	٦,٢٣	١٤-١	٠,٠٢٢	ترينيداد وتوباغو
١٩٢	٥٣٦,٣٨	١٢٣٣-١١٤	٢	٦,٠٩	١٤-١	٠,٠٠١	تشاد
٣٦٠	٥٢٩,٤٩	١٢٣٣-١٠٧	٥	٦,٠١	١٤-١	٠,٠٠١	توغو
٨٦	٥١٧,٧٦	١٢٣٣-٩٥	١	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	توفالو
٨٦٥	٥٧٩,١٠	١٢٣٣-١٥٦	٨	٦,٥٨	١٤-٢	٠,٠٣٢	تونس
٥٦	٥١٧,٩٣	١٢٣٣-٩٥	١	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	تونغا
	٥١٩,٥٥	١٢٣٣-٩٧		٥,٩٠	١٤-١	٠,٠٠١	تيمور - ليشتي
١٢٩٣	٥٣٢,٣٠	١٢٣٣-١١٠	١٥	٦,٠٤	١٤-١	٠,٠٠٨	جامايكا

رصيد الموظفين المرجح	المتوسط المرجح	النطاق المرجح	عدد الموظفين <sup>(3)</sup>	المتوسط <sup>(2)</sup>	النطاق المرغوب <sup>(ب)</sup>	الاقتطاعات الإلزامية <sup>(أ)</sup> (نسبة مئوية)	بلد الجنسية
٤٦١	٦٨٢,٢٩	١٢٣٣-٢٦٠	٥	٧,٧٥	١٤-٣	٠,٠٧٦	الجزائر
٦١٨	٥٣٤,٦٣	١٢٣٣-١١٢	٩	٦,٠٧	١٤-١	٠,٠١٣	جزر البهاما
	٥١٩,٢٦	١٢٣٣-٩٧		٥,٩٠	١٤-١	٠,٠٠١	جزر القمر
٧٠	٥١٨,٦٥	١٢٣٣-٩٦	١	٥,٨٩	١٤-١	٠,٠٠١	جزر سليمان
	٥١٧,٨٥	١٢٣٣-٩٥		٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	جزر مارشال
٢١٥	٧٠٦,٥٩	١٢٣٣-٢٨٤	٢	٨,٠٢	١٤-٣	٠,١٣٢	الجمهورية العربية الليبية
٢٤٨	٥٢٥,٤٦	١٢٣٣-١٠٣	٣	٥,٩٧	١٤-١	٠,٠٠١	جمهورية أفريقيا الوسطى
٦٨٨	٧٨٤,١٠	١٢٣٣-٣٦١	٧	٨,٩٠	١٤-٤	٠,١٨٣	الجمهورية التشيكية
٤٢٠	٥٨٠,٨٦	١٢٣٣-١٥٨	٥	٦,٦٠	١٤-٢	٠,٠٣٥	الجمهورية الدومينيكية
٩٨٨	٦٠٤,٣٤	١٢٣٣-١٨٢	١١	٦,٨٦	١٤-٢	٠,٠٣٨	الجمهورية العربية السورية
٤١٠	٦٣٠,٥٢	١٢٣٣-٢٠٨	٦	٧,١٦	١٤-٢	٠,٠٠٣	جمهورية الكونغو الديمقراطية
٨٧٠	٥٩٧,٨٣	١٢٣٣-١٧٥	٩	٦,٧٩	١٤-٢	٠,٠٠٦	جمهورية ترازيا المتحدة
٢٦٠٧	٤٧٠,٤٣٣	٣٥٠٠-٢٥٨٧	٣١	٣٤,٥٦	٤٠-٢٩	١,٧٩٦	جمهورية كوريا
٧٠	٥٧٢,٩٥	١٢٣٣-١٥٠	١	٦,٥١	١٤-٢	٠,٠١٠	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
٨٦	٥٢٩,٠٧	١٢٣٣-١٠٦	١	٦,٠١	١٤-١	٠,٠٠١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٢٨٠	٥٢٨,٤١	١٢٣٣-١٠٦	٤	٦,٠٠	١٤-١	٠,٠٠٦	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
١٢٩	٥٢٥,٧٨	١٢٣٣-١٠٣	١	٥,٩٧	١٤-١	٠,٠٠١	جمهورية مولدوفا
١٢٢٤	١٠٠٣,١٠	١٤٢٦-٥٨٠	١٤	١١,٣٩	١٦-٧	٠,٢٩٢	جنوب أفريقيا
١٩٢	٥٢٩,٠١	١٢٣٣-١٠٦	٢	٦,٠١	١٤-١	٠,٠٠٣	جورجيا
٤٧٨	٥١٩,٢٥	١٢٣٣-٩٧	٦	٥,٩٠	١٤-١	٠,٠٠١	جيبوتي
١٢٢٤	١٥٠٠,٤٨	١٩٢٣-١٠٧٨	١٤	١٧,٠٤	٢٢-١٢	٠,٧١٨	الدانمرك
٢١٠	٥١٧,٨٩	١٢٣٣-٩٥	٣	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	دومينيكا
٣٤٨	٥١٨,٧١	١٢٣٣-٩٦	٤	٥,٨٩	١٤-١	٠,٠٠١	الرأس الأخضر
٣٣٨	٥٣٥,٠٢	١٢٣٣-١١٢	٥	٦,٠٨	١٤-١	٠,٠٠١	رواندا
٩١٧	٦٣٩,٢٨	١٢٣٣-٢١٧	١٢	٧,٢٦	١٤-٢	٠,٠٦٠	رومانيا
٥١٧	٥٤١,٤١	١٢٣٣-١١٩	٦	٦,١٥	١٤-١	٠,٠٠٢	زامبيا
١١٢٢	٥٥٠,٧٦	١٢٣٣-١٢٨	١٣	٦,٢٥	١٤-١	٠,٠٠٧	زمبابوي
	٥١٨,٠٩	١٢٣٣-٩٥		٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	ساموا
	٥١٨,٠٤	١٢٣٣-٩٥		٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	سان تومي وبرينسيبي
١١٢	٥٢٠,٥٠	١٢٣٣-٩٨	٢	٥,٩١	١٤-١	٠,٠٠٣	سان مارينو
٢٢٦	٥١٧,٩٦	١٢٣٣-٩٥	٣	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	سانت فنسنت وجزر غرينادين
٤٧٤	٥١٧,٨٢	١٢٣٣-٩٥	٦	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	سانت كيتس ونيفيس
١٥٦	٥١٩,٤٠	١٢٣٣-٩٧	٢	٥,٩٠	١٤-١	٠,٠٠٢	سانت لوسيا
٥٠٠	٥٧٩,١١	١٢٣٣-١٥٦	٦	٦,٥٨	١٤-٢	٠,٠١٧	سري لانكا
٥٤٢	٥٥٩,٣٨	١٢٣٣-١٣٧	٧	٦,٣٥	١٤-٢	٠,٠٢٢	السلفادور

رصيد الموظفين المرجح	المتوسط المرجح	النطاق المرجح	عدد الموظفين <sup>(3)</sup>	المتوسط <sup>(2)</sup>	النطاق المرغوب <sup>(ب)</sup>	الاقطاعات الإلزامية <sup>(1)</sup> (نسبة مئوية)	بلد الجنسية
٦٠٤	٥٩٥,٨٧	١٢٣٣-١٧٣	٦	٦,٧٧	١٤-٢	٠,٠٥١	سلوفاكيا
٥٢٥	٦٣١,٣٥	١٢٣٣-٢٠٩	٥	٧,١٧	١٤-٢	٠,٠٨٢	سلوفينيا
١١٢٠	١٠٥٠,٨٤	١٤٧٤-٦٢٨	١٠	١١,٩٣	١٧-٧	٠,٣٨٨	سنغافورة
١٢٩٦	٥٤٥,٤٦	١٢٣٣-١٢٣	١٣	٦,١٩	١٤-١	٠,٠٠٥	السنغال
٢٢٦	٥٢١,٠٧	١٢٣٣-٩٨	٣	٥,٩٢	١٤-١	٠,٠٠٢	سوازيلند
٧٣٥	٥٩٦,٥٣	١٢٣٣-١٧٤	٨	٦,٧٧	١٤-٢	٠,٠٠٨	السودان
٢٢٨	٥١٨,٥٩	١٢٣٣-٩٦	٣	٥,٨٩	١٤-١	٠,٠٠١	سورينام
٢٧٥٣	١٨٨٧,١٠	٢٣١٠-١٤٦٤	٣١	٢١,٤٣	٢٦-١٧	٠,٩٩٨	السويد
١٥٧٣	٢١٥٣,٥٥	٢٥٧٦-١٧٣١	١٨	٢٤,٤٦	٢٩-٢٠	١,١٩٧	سويسرا
٤٢٤	٥٢٨,٣٠	١٢٣٣-١٠٦	٤	٦,٠٠	١٤-١	٠,٠٠١	سيراليون
٢٨٥	٥١٩,٢٥	١٢٣٣-٩٧	٣	٥,٩٠	١٤-١	٠,٠٠٢	سيشيل
١٨٥٥	٨٤٩,٩٧	١٢٧٣-٤٢٧	٢٣	٩,٦٥	١٤-٥	٠,٢٢٣	شيلي
٦٨٠	٥٦٢,٢٤	١٢٣٣-١٤٠	٨	٦,٣٨	١٤-٢	٠,٠١٩	صربيا والجزيل الأسود
٢٩٨	٥٣٣,٤٧	١٢٣٣-١١١	٣	٦,٠٦	١٤-١	٠,٠٠١	الصومال
٤٩١٢	٥٨١٧,٣٥	٦٦٩٠-٤٩٤٥	٥٩	٦٦,٠٦	٧٦-٥٦	٢,٠٥٣	الصين
٥٦	٥٣٠,١٨	١٢٣٣-١٠٧	١	٦,٠٢	١٤-١	٠,٠٠١	طاجيكستان
٧٣٥	٥٩٣,١٨	١٢٣٣-١٧٠	٧	٦,٧٤	١٤-٢	٠,٠١٦	العراق
٣٢٧	٦١٦,٢٢	١٢٣٣-١٩٤	٣	٧,٠٠	١٤-٢	٠,٠٧٠	عمان
١٤٠	٥٣١,٢٣	١٢٣٣-١٠٩	٢	٦,٠٣	١٤-١	٠,٠٠٩	غابون
٣٣٤	٥٢٠,٦٤	١٢٣٣-٩٨	٣	٥,٩١	١٤-١	٠,٠٠١	غامبيا
١٤٠٨	٥٦٤,١٠	١٢٣٣-١٤١	١٣	٦,٤١	١٤-٢	٠,٠٠٤	غانا
١٤٠	٥١٧,٩٣	١٢٣٣-٩٥	٢	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	غرينادا
٢٤٦	٥٨١,١٦	١٢٣٣-١٥٨	٣	٦,٦٠	١٤-٢	٠,٠٣٠	غواتيمالا
١١٣٦	٥١٩,١٧	١٢٣٣-٩٦	١٣	٥,٩٠	١٤-١	٠,٠٠١	غيانا
٢١٢	٥٣٨,٤٣	١٢٣٣-١١٦	٣	٦,١١	١٤-١	٠,٠٠٣	غينيا
	٥٢٠,٧٧	١٢٣٣-٩٨		٥,٩١	١٤-١	٠,٠٠١	غينيا - بيساو
١٧٢	٥٢٠,٠٦	١٢٣٣-٩٧	٢	٥,٩١	١٤-١	٠,٠٠٢	غينيا الاستوائية
١٢٩	٥١٨,١٤	١٢٣٣-٩٥	١	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	فانواتو
١٠١٦١	٨٨٠٩,٦٣	١٠١٣١-٧٤٨٨	١١٦	١٠٠,٠٤	١١٥-٨٥	٦,٠٣٠	فرنسا
٤٠٠٤	٨٠٤,٠٧	١٢٣٣-٣٨١	٤٩	٩,١٣	١٤-٤	٠,٠٩٥	القلين
١١٤٩	٧٩٩,٤٤	١٢٣٣-٣٧٧	١٣	٩,٠٨	١٤-٤	٠,١٧١	فتريولا (جمهورية - البوليفارية)
١٣١١	١٢٤٩,٢٤	١٦٧٢-٨٢٧	١٥	١٤,١٩	١٩-٩	٠,٥٣٣	فنلندا
٥٤٦	٥٢٣,٤٣	١٢٣٣-١٠١	٩	٥,٩٤	١٤-١	٠,٠٠٤	فيجي
٢٧٨	٧٠٥,٩٨	١٢٣٣-٢٨٣	٣	٨,٠٢	١٤-٣	٠,٠٢١	فييت نام
٢٣٢	٥٧٠,٨٧	١٢٣٣-١٤٨	٣	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٣٩	قبرص

بلد الجنسية	الاقتطاعات الإلزامية <sup>(أ)</sup> (نسبة مئوية)	النطاق المرغوب <sup>(ب)</sup>	المتوسط <sup>(ج)</sup>	عدد الموظفين <sup>(د)</sup>	النطاق المرجح	المتوسط المرجح	رصيد الموظفين المرجح
قطر	٠,٠٦٤	١٤-٢	٦,٨٧	١	١٢٣٣-١٨٢	٦٠٤,٧٣	٧٠
قيرغيزستان	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٩٩	٥	١٢٣٣-١٠٥	٥٢٧,٨٠	٣٤٤
كازاخستان	٠,٠٢٥	١٤-٢	٦,٥٧	٧	١٢٣٣-١٥٦	٥٧٨,٦٤	٤٣٤
الكاميرون	٠,٠٠٨	١٤-٢	٦,٣٤	١٤	١٢٣٣-١٣٦	٥٥٨,٤٥	١٢٦٣
كرواتيا	٠,٠٣٧	١٤-٢	٦,٥٣	٧	١٢٣٣-١٥٣	٥٧٥,٢٦	٥٤٤
كمبوديا	٠,٠٠٢	١٤-١	٦,٢٠	٢	١٢٣٣-١٢٣	٥٤٦,٠١	١٧٢
كندا	٢,٨١٣	٥٧-٤٢	٤٩,٨٨	٥٤	٥٠٥٢-٣٧٣٤	٤٣٩٢,٩٣	٥١٩٨
كوبا	٠,٠٤٣	١٤-٢	٦,٧٧	٦	١٢٣٣-١٧٤	٥٩٦,٢٥	٤٥٨
كوت ديفوار	٠,٠١٠	١٤-٢	٤١,٦	١٠	١٢٣٣-١٤٢	٥٦٤,٦٦	٨٧٩
كوستاريكا	٠,٠١٠	١٤-٢	٦,٤١	١٠	١٢٣٣-١٤٢	٥٦٤,٦٦	٨٧٩
كولومبيا	٠,١٥٥	١٤-٤	٩,٢٤	١٠	١٢٣٦-٣٩١	٨١٣,٨٠	١٠١٥
الكونغو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٩٧	٣	١٢٣٣-١٠٣	٥٢٥,٣٨	٢٤٢
الكويت	٠,١٦٢	١٤-٤	٨,٤٢	١	١٢٣٣-٣١٩	٧٤١,٢١	١٤٢
كيريباتي	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٨		١٢٣٣-٩٥	٥١٧,٩٣	
كينيا	٠,٠٠٩	١٤-٢	٦,٧٥	٢٤	١٢٣٣-١٧١	٥٩٤,١١	٢١٥٠
لاتفيا	٠,٠١٥	١٤-١	٦,١٤	٤	١٢٣٣-١١٨	٥٤١,١٣	٢٦٦
لبنان	٠,٠٢٤	١٤-٢	٦,٣١	١٣	١٢٣٣-١٣٣	٥٥٥,٧٧	١٠٨٨
لكسمبرغ	٠,٠٧٧	١٤-٢	٧,٠٦	٤	١٢٣٣-١٩٩	٦٢١,٦٩	٣١٢
ليبيريا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٩٥	٦	١٢٣٣-١٠١	٥٢٤,٠٢	٦٠٣
ليتوانيا	٠,٠٢٤	١٤-٢	٦,٣١	٤	١٢٣٣-١٣٣	٥٥٥,٤٩	٢٩٦
ليختنشتاين	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٩٤		١٢٣٣-١٠١	٥٢٣,٢٣	
ليسوتو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٩٢	٣	١٢٣٣-٩٨	٥٢١,١٧	٢٤٢
مالطة	٠,٠١٤	١٤-١	٦,٠٩	٢	١٢٣٣-١١٣	٥٣٦,١٣	١٩٨
مالي	٠,٠٠٢	١٤-١	٦,١٩	٧	١٢٣٣-١٢٢	٥٤٤,٩٥	٧٤٨
ماليزيا	٠,٢٠٣	١٤-٥	٩,٥٤	٩	١٢٦٣-٤١٧	٨٤٠,١٦	٩٢٢
مدغشقر	٠,٠٠٣	١٤-٢	٦,٣١	٤	١٢٣٣-١٣٣	٥٥٦,٠٤	٣٣٢
مصر	٠,١٢٠	١٤-٥	٩,٣٢	١٦	١٢٤٣-٣٩٨	٨٢٠,٧٢	١٦٨٠
المغرب	٠,٠٤٧	١٤-٢	٧,٢٧	٦	١٢٣٣-٢١٨	٦٤٠,٣٣	٦٠٣
المكسيك	١,٨٨٣	٤٣-٣٢	٣٧,١٩	١٩	٣٧٦٦-٢٧٨٤	٣٢٧٤,٧١	١٩٠٩
ملاوي	٠,٠٠١	١٤-١	٦,١٦	٣	١٢٣٣-١٢٠	٥٤٢,٣٨	٢٦٢
ملديف	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٩	١	١٢٣٣-٩٦	٥١٨,٣٧	٧٠
المملكة العربية السعودية	٠,٧١٣	٢٢-١٣	١٧,٣٨	٦	١٩٥٣-١١٠٨	١٥٣٠,٣١	٥١٣
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٦,١٢٧	١١٧-٨٦	١٠١,٥٢	١٠٨	١٠٢٨١-٧٥٩٩	٨٩٣٩,٥٩	١٠٤٢٨
منغوليا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٩٤	٥	١٢٣٣-١٠٠	٥٢٢,٨٠	٣٩٨
موريتانيا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٩٥	٣	١٢٣٣-١٠١	٥٢٣,٦١	٢٤٢

بلد الجنسية	الاقتطاعات الإلزامية <sup>(أ)</sup> (نسبة مئوية)	النطاق المرغوب <sup>(ب)</sup>	المتوسط <sup>(ج)</sup>	عدد الموظفين <sup>(د)</sup>	النطاق المرجح	المتوسط المرجح	رصيد الموظفين المرجح
موريشيوس	٠,٠١١	١٤-١	٦,٠٦		١٢٣٣-١١١	٥٣٣,٦٨	
موزامبيق	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٣١	٣	١٢٣٣-١٣٣	٥٥٥,٥٩	٢٩١
موناكو	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٩١		١٢٣٣-٩٨	٥٢٠,٥٢	
ميانمار	٠,٠١٠	١٤-٢	٧,١٢	٥	١٢٣٣-٢٠٤	٦٢٦,٥٧	٣٤٠
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٨	١	١٢٣٣-٩٥	٥١٧,٩٥	٧٠
ناميبيا	٠,٠٠٦	١٤-١	٦,٠٠	٣	١٢٣٣-١٠٦	٥٢٨,٤٠	٣٢٩
ناورو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٨		١٢٣٣-٩٥	٥١٧,٧٦	
النرويج	٠,٦٧٩	٢١-١٢	١٦,٤٢	٩	١٨٦٩-١٠٢٣	١ ٤٤٦,٠٤	٨٤٦
النمسا	٠,٨٥٩	٢٤-١٤	١٩,٢٧	٢٦	٢١٢٠-١٢٧٤	١ ٦٩٦,٩٧	١٨٣٢
نيبال	٠,٠٠٤	١٤-٢	٦,٥١	٩	١٢٣٣-١٥١	٥٧٣,٧٠	٧٧٨
النيجر	٠,٠٠١	١٤-١	٦,١٨	٣	١٢٣٣-١٢٢	٥٤٤,٤٣	٢٨٤
نيجيريا	٠,٠٤٢	١٤-٥	٩,٣٧	١٤	١٢٤٨-٤٠٢	٨٢٤,٩١	١٣١٥
نيكاراغوا	٠,٠٠١	١٤-١	٦,٠٠	٦	١٢٣٣-١٠٦	٥٢٨,٢٣	٤٦٨
نيوزيلندا	٠,٢٢١	١٤-٥	٩,٣٥	١٥	١٢٤٦-٤٠١	٨٢٣,٧٩	١٥١٢
هايتي	٠,٠٠٣	١٤-١	٦,١٠	٣	١٢٣٣-١١٤	٥٣٦,٧٦	٢٥٨
الهند	٠,٤٢١	٤٢-٣١	٣٦,٣١	٤٧	٣٦٧٧-٢٧١٨	٣ ١٩٧,٧٣	٤٢٥٠
هندوراس	٠,٠٠٥	١٤-١	٦,١٠	٢	١٢٣٣-١١٤	٥٣٦,٩٤	١٥٦
هنغاريا	٠,١٢٦	١٤-٣	٨,٠٢	٩	١٢٣٣-٢٨٤	٧٠٦,٥٧	٨٤١
هولندا	١,٦٩٠	٣٧-٢٧	٣٢,٢٤	٣١	٣٢٦٥-٢٤١٤	٢ ٨٣٩,٤٤	٢٩٨٣
الولايات المتحدة الأمريكية	٢٢,٠٠٠	٤٠٤-٢٩٨	٣٥١,١٤	٣١٢	٣٥٥٦-٢٦٢٨٤	٣٠ ٩٢١,٩١	٢٨٤٨٠
اليابان	١٩,٤٦٨	٣٥٥-٢٦٢	٣٠٨,٤٥	١١١	٣١٢٣٧-٢٣٠٨٨	٢٧ ١٦٢,٧٥	٩١٨٩
اليمن	٠,٠٠٦	١٤-٢	٦,٤١	٢	١٢٣٣-١٤٢	٥٦٤,٦٤	٢١٢
اليونان	٠,٥٣٠	١٩-٩	١٤,٢٧	١١	١٦٧٩-٨٣٤	١ ٢٥٦,٤٠	٩٩٧
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>١٠٠,٠٠٠</b>			<b>٢٥٧٩</b>		<b>٢٤٦ ٥٧١,٣٩</b>	

(أ) المصدر: قرار الجمعية العامة ٥/٥٥ بء المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠.

(ب) استنبط من تطبيق المنهجية التي أرستها الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٤٢ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧.

(ج) حُسب على أساس عوامل العضوية والسكان والتبرعات.

(د) يستثنى الموظفين الذين ينتمون إلى دول غير أعضاء.

## التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(أ) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للإناث	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي			
إدارة شؤون نزع السلاح	١						٢	٢	٦	٢	٨	١	٢	٢	٢	١			٢٠	٩	٢٩	٣١,٠٠
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١	٢	٧	٣	١٧	١١	٣١	٢٣	٣٧	٤١	٣١	٢٥	١٦	١٥					١٤٢	١١٩	٢٦١	٤٦,٠٠
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١		١	٢	٧	٨	٨	٧	٧	٧	٤	٧	٣	٨	١	٢			٢٨	٣٢	٦٠	٥٣,٠٠
إدارة الشؤون الإدارية	١		٢		٢	١	٢	٦	٦	١	٦	٣	٢	١					١٤	١١	٢٥	٤٤,٠٠
مكتب المخطط العام لتجديد مبانى المقر (الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية)					١				١	١		١							٥	١	٦	١٧,٠٠
مكتب خدمات الدعم المركزية		١	١		٥	١	١٩	٤	٢٤	٧	٣٠	١٠	١٠	٨					٩٠	٣١	١٢١	٢٦,٠٠
مكتب إدارة الموارد البشرية			٣		٢	٣	٤	٣	١٢	٩	١٠	٩	٣	٨					٢٦	٤٢	٦٨	٦٢,٠٠
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات							٤	٣	٦	٧	١٨	١٢	٧	٤	٨				٣٨	٥١	٨٩	٥٧,٠٠
إدارة الشؤون السياسية	١	٢	١		٢	١	٥	٥	١٢	١٠	١٠	١٠	١١	١٠	٩				٤٠	٤٨	٨٨	٥٥,٠٠
إدارة شؤون الإعلام	١		٤		٧	٦	١٦	١٤	٣٧	٢٣	٣٣	٤٢	١١	٢٢					١٠٩	١٠٨	٢١٧	٥٠,٠٠
إدارة عمليات حفظ السلام	١	١	٢	٢	٤	٣	٤	٣	٧	٧	١١	٧	٧	٨					٣٩	٥٤	٩٣	٥٨,٠٠
إدارة شؤون السلامة والأمن	١		١				٥	١	٤	٢	٤	١	١						١١	٦	١٧	٣٥,٠٠
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	١		٩		٢	٢	٢٥	٧	٣٣	١٤	٣٣	١٤	١٣	٥					١١٢	٤٧	١٥٩	٣٠,٠٠
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	١				٧	٧	١٤	٧	٢٣	٧	٢٣	٧	٧	٨					٧١	٣٣	١٠٤	٣٢,٠٠

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للمؤشرات الكلي
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	النسبة المئوية للمؤشرات الكلي	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ١			١				٧	٢	١٤	٤	٢٦	١٢	١٨	١٤	١٩	١٠		٨٥	٤٣	١٢٨	٣٤,٠٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ١							٨	٢	١٢	٨	٣٤	١٢	٢٤	٩	١١	١٢		٩١	٤٣	١٣٤	٣٢,٠٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا ١							٥	٢	١٧	٢	١٧	١٤	٩	١١	٣	٥		٤٨	٣٢	٨٠	٤٠,٠٠
مكتب دعم البعثات/إدارة عمليات حفظ السلام ١							٣	٢	٧	٧	١٥	١١	٩	٨	٦	٣		٤١	٣١	٧٢	٤٣,٠٠
الهيئات المشتركة بين المنظمات <sup>(١)</sup> ١										٢	١			٣				٢	٥	٧	٧١,٠٠
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ١							٥	١	٧	٨	٦	٤	٦	٩	٢	٣		٢٨	٢٦	٥٤	٤٨,٠٠
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ١							١	٢	٨	٥	١٨	١١	٩	٢١	٧	٨		٤٥	٤٨	٩٣	٥٢,٠٠
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية ١							١	١			١	١		١		١		٣	٤	٧	٥٧,٠٠
مكتب خدمات الرقابة الداخلية ١							٢	١	٩	٣	١٢	٨	٦	٧	٥	٤		٣٤	٢٣	٥٧	٤٠,٠٠
مكتب الشؤون القانونية ١							٤	٣	١١	٥	١١	٦	١١	١٠	٩	٥		٤٥	٣٥	٨٠	٤٤,٠٠
أمين المظالم ١																			١	١	١٠٠,٠٠
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا ١							١	١			٢	١		٤				٢	٧	٩	٧٨,٠٠
مكتب الأمين العام ١							٤	١	٤	٢	٤	٨	١	٢	١	١		١٤	١٨	٣٢	٥٦,٠٠
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح ١																					
اللجان الإقليمية <sup>(٢)</sup> ١							١	١	١									٢	١	٣	٣٣,٠٠

النسبة المئوية للإناث	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
	المجموع الكلي	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	
	٢		٢											١				١			لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٣٥,٠٠	١٧٧	٦٢	١١٥		١٠	١٥	٢٤	٣٠	١٤	٢٦	٧	٣٠	٦	١٠	١	٣		١			مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٥٠,٠٠	٢٢	١١	١١		١	١	١	١	٤	٣	٢	٢	٢	١	١	٢					برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٣٣,٠٠	٣	١	٢											١		١					صندوق الأمم المتحدة للشركات الدولية
٤٦,٠٠	٤١	١٩	٢٢		٣		٤	٣	٦	٩	٣	٦	٢	٣		١					برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
٥٠,٠٠	٢	١	١						١			١									لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
٤٩,٠٠	٧٩	٣٩	٤٠		٩	٢	١٢	٦	١٧	١٠		١٣	١	٦		٢					مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٤٣,٠٠	١٠٣	٤٤	٥٩		١٤	١٠	١٣	١٥	٦	١٩	٧	٨	٤	٥		١					مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٤٨,٠٠	٢٣	١١	١٢		٢	٣	٣	٣	٥	٢	١	٣				١					مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٧,٠٠	٣٥	١٣	٢٢		٢	٣	٤	٦	٥	٥		٥	٢	١		٢					مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٤٣,٠١	٢ ٥٨١	١ ١١٠	١ ٤٧١		١٨٨	١٧٤	٣٣١	٣٤٦	٣٠٠	٤٢٤	١٧٤	٣١٤	٨٢	١٣٩	٢٣	٤٥	٧	١٢	٥	١٧	المجموع

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.



## الجدول ألف - ٨

## التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

## (ب) موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

النسبة المئوية للإناث	المجموع		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		الإدارة/المكتب
	الجموع الكلي	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	
													إدارة شؤون نزع السلاح
													إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٤٣,٠٩	٤٩٢	٢١٢	٢٨٠		١٠	٩	٨٧	١٠٦	٧٩	١١٤	٣٦	٥١	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
													إدارة الشؤون الإدارية
													مكتب المخطط العام لتجديد مباني المقر (الخططة الرئيسية للأصول الرأسمالية)
													مكتب خدمات الدعم المركزية
													مكتب إدارة الموارد البشرية
													مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
		١	١					١					إدارة الشؤون السياسية
													إدارة شؤون الإعلام
													إدارة عمليات حفظ السلام
													إدارة شؤون السلامة والأمن
٣٠,٠٠	١٠	٣	٧		٢	١	٤	٢	١				اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
١٠٠,٠٠	٢	٢					٢						اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٩٠,٠٠	١٠	٩	١		٢		٣	١	٤				اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١٥,٠٠	٢٠	٣	١٧				٣	٧	٨		٢		اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٨٠,٠٠	٥	٤	١		١		١		٢	١			اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا
١٠٠,٠٠	١	١						١					مكتب دعم البعثات/إدارة عمليات حفظ السلام
													الهيئات المشتركة بين المنظمات <sup>(١)</sup>
													مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
١٠٠,٠٠	١	١							١				مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
													مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

النسبة المئوية للإناث	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		الإدارة/المكتب
	المجموع الكلي	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	
١٠٠,٠٠	٢	٢					١		١				مكتب خدمات الرقابة الداخلية
													مكتب الشؤون القانونية
													أمين المظالم
													مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
													مكتب الأمين العام
													مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح
													اللجان الإقليمية <sup>(ب)</sup>
													لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٦٦,٦٧	٣	٢	١				١	١	١				مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
	١		١										برنامج الأمم المتحدة للبيئة
													صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
													برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
													لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
													مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٣٨,٢٧	٢٤٣	٩٣	١٥٠		٥		٣٣	٥٣	٣٦	٧٤	١٩	٢٣	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٣٤,٦٢	٢٦	٩	١٧		١		٤	١٠	٤	٦		١	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٤٢,٨٦	٦٣	٢٧	٣٦		١		٥	١٢	١٥	٢٢	٦	٢	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٤١,٨٢	٨٨٠	٣٦٨	٥١٢		٢٠	١١	١٤٢	١٩٥	١٤٥	٢٢٦	٦١	٨٠	المجموع

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

## الجدول ألف - ٨

## التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(ج) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للإناث
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	المجموع		
إدارة شؤون نزع السلاح	١																		٢٩	٣١,٠٣	
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١	٢	١	١	٣	٧	١١	١٧	٣١	٢٣	٣٧	٤١	٣١	٢٥	١٦	١٥			٢٦١	٤٥,٥٩	
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١	١	١	١	٢	٧	٨	٧	٥٩	٤٠	١٢١	٨٦	١٠٩	٩٥	١٠	١٢			٥٥٢	٤٤,٢٠	
إدارة الشؤون الإدارية	١																		٢٥	٤٤,٠٠	
مكتب المخطط العام لتحديد مبانى المقر (الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية)																			٦	١٦,٦٧	
مكتب خدمات الدعم المركزية		١																	١٢١	٢٥,٦٢	
مكتب إدارة الموارد البشرية																			٦٨	٦١,٧٦	
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات		١																	٨٩	٥٧,٣٠	
إدارة الشؤون السياسية		٢																	٨٩	٥٣,٩٣	
إدارة شؤون الإعلام		٤																	٢١٧	٤٩,٧٧	
إدارة عمليات حفظ السلام		١	١																٩٣	٥٨,٠٦	
إدارة شؤون السلامة والأمن																			١٧	٣٥,٢٩	
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا																			١٦٩	٢٩,٥٩	
اللجنة الاقتصادية لأوروبا		١																	١٠٦	٣٣,٠٢	

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المتوية للإناث
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١				١		٧	٢	١٤	٤	٢٦	١٦	١٩	١٧	١٩	١٢		٨٦	٥٢	١٣٨	٣٧,٦٨
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	١				١		٨	٢	١٤	٨	٤٢	١٢	٣١	١٢	١١	١٢		١٠٨	٤٦	١٥٤	٢٩,٨٧
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا	١				١		٥	٢	١٧	٢	١٥	١٢	٩	١٢	٣	٦		٤٩	٣٦	٨٥	٤٢,٣٥
مكتب دعم البعثات/إدارة عمليات حفظ السلام			١				٣	٢	٧	٧	١٥	١١	٩	٩	٦	٣		٤١	٣٢	٧٣	٤٣,٨٤
الهيئات المشتركة بين المنظمات <sup>(١)</sup>							١				٢			٣				٢	٥	٧	٧١,٤٣
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١				١		١		٧	٨	٦	٦	٤	٩	٢	٣		٢٨	٢٦	٥٤	٤٨,١٥
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١				١		٢		٨	١	١٨	١٢	٩	٢١	٧	٨		٤٥	٤٩	٩٤	٥٢,١٣
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١				١		١			١	١			١		١		٣	٤	٧	٥٧,١٤
مكتب خدمات الرقابة الداخلية							٢		٩	١	١٢	٨	٦	٧	٥	٤		٣٤	٢٣	٥٧	٤٠,٣٥
مكتب الشؤون القانونية	١						٤		١١	٥	٦	١٢	١٠	١١	٩	٥		٤٥	٣٧	٨٢	٤٥,١٢
أمين المظالم																			١	١	١٠٠,٠٠
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا							١		١	٢	١	١		٤			٢	٧	٩	٧٧,٧٨	
مكتب الأمين العام	١						٤		٤	٢	٨	١	١	٢	١	١		١٤	١٨	٣٢	٥٦,٢٥
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح																					#DIV/٠!
اللجان الإقليمية <sup>(٢)</sup>							١		١	١								٢	٣	٣	٣٣,٣٣
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات																		٢	٢		
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١						٣		٣٠	٧	٢٦	١٥	٣١	٢٥	١٥	١٠		١١٦	٦٤	١٨٠	٣٥,٥٦
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١						٢		٣	٢	٣	٤	١	١	١	١		١٢	١١	٢٣	٤٧,٨٣

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للإناث
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية										١									٣	٣٣,٣٣	
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية		١								٣	٦	٢	٣	٩	٦	٣	٤		١٩	٤١	٤٦,٣٤
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش										١									٢	٥٠,٠٠	
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة											٦	١	١٣	١٠	١٧	٦	١٢	٢	٣٩	٧٩	٤٩,٣٧
مكتب الأمم المتحدة في جنيف												٥	٤	٣١	٢٦	٩٣	٤٢	٦٨	١٠	٣٤٦	٣٩,٦٠
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي													٤	١	٨	٩	١٣	٧	٣	٤٩	٤٠,٨٢
مكتب الأمم المتحدة في فيينا													٢	١	٧	٦	٢٧	٢٠	٩٨	٩٨	٤٠,٨٢
المجموع	١٧	٥	١٢	٧	٤٥	٢٣	١٣٩	٨٢	٣٩٤	٢٣٥	٦٥٠	٤٤٥	٥٤١	٤٧٣	١٨٥	٢٠٨	١٩٨٣	١٤٧٨	٣٤٦١	٤٢,٧٠	

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

## الجدول ألف - ٨

## التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة

## (د) الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

الإدارة/المكتب	فئة الخدمات العامة				الفئات الأخرى <sup>(١)</sup>			
	الذكور		الإناث		الذكور		الإناث	
	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد
إدارة شؤون نزع السلاح	٢٣	٨٨,٤٦	٣	١١,٥٤	٢٦			
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٨٦	٨٠,٥٢	٤٥	١٩,٤٨	٢٣١			
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٣٠٣	٦١,٧١	١٨٨	٣٨,٢٩	٤٩١			٧٣
إدارة الشؤون الإدارية	٣٤	٨٥,٠٠	٦	١٥,٠٠	٤٠			
مكتب المخطط العام لتجديد مباني المقر (الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية)	٤	٨٠,٠٠	١	٢٠,٠٠	٥			١
مكتب خدمات الدعم المركزية	١٥٠	٤٩,٥٠	١٥٣	٥٠,٥٠	٣٠٣			٩٣
مكتب إدارة الموارد البشرية	٩٨	٧٧,٧٨	٢٨	٢٢,٢٢	١٢٦			
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	١٠٩	٦٦,٠٦	٥٦	٣٣,٩٤	١٦٥			
إدارة الشؤون السياسية	٨٢	٨٩,١٣	١٠	١٠,٨٧	٩٢			
إدارة شؤون الإعلام	٢٥٢	٦٥,٤٥	١٣٣	٣٤,٥٥	٣٨٥			١٦
إدارة عمليات حفظ السلام	١٥٧	٧٣,٣٦	٥٧	٢٦,٦٤	٢١٤			٤
إدارة شؤون السلامة والأمن	٢٧	٧٥,٠٠	٩	٢٥,٠٠	٣٦			٢١٨
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٢٢٥	٤٥,٢٧	٢٧٢	٥٤,٧٣	٤٩٧			٢
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٦١	٨٠,٢٦	١٥	١٩,٧٤	٧٦			
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٧٦	٦٠,٢٧	١١٦	٣٩,٧٣	٢٩٢			
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢٢١	٥٦,٩٦	١٦٧	٤٣,٠٤	٣٨٨			
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا	١٠٧	٥١,٩٤	٩٩	٤٨,٠٦	٢٠٦			١
مكتب دعم البعثات/إدارة عمليات حفظ السلام	٣٠٢	٥٥,٤١	٢٤٣	٤٤,٥٩	٥٤٥			١٨٣٥
الهيئات المشتركة بين المنظمات <sup>(ب)</sup>	١٧	٨٩,٤٧	٢	١٠,٥٣	١٩			
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٨٦	٨٠,٣٧	٢١	١٩,٦٣	١٠٧			

الفئات الأخرى <sup>(أ)</sup>		فئة الخدمات العامة								
		الذكور				الإناث				
المجموع	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	المجموع	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	الإدارة/المكتب
					٨٢	١٨,٢٩	١٥	٨١,٧١	٦٧	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
										مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
					٣	٣٣,٣٣	١	٦٦,٦٧	٢	
١			١٠٠,٠٠	١	٤٠	١٧,٥٠	٧	٨٢,٥٠	٣٣	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
					٦٥	٧,٦٩	٥	٩٢,٣١	٦٠	مكتب الشؤون القانونية
										أمين المظالم
					٧	٢٨,٥٧	٢	٧١,٤٣	٥	مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
					٥٤	١٨,٥٢	١٠	٨١,٤٨	٤٤	مكتب الأمين العام
					١			١٠٠,٠٠	١	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح
					٣	٣٣,٣٣	١	٦٦,٦٧	٢	اللجان الإقليمية <sup>(ب)</sup>
					٤٦	٣٩,١٣	١٨	٦٠,٨٧	٢٨	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
					١٦٦	٢٢,٢٩	٣٧	٧٧,٧١	١٢٩	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
					٤١٢	١٨,٩٣	٧٨	٨١,٠٧	٣٣٤	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
					٦	٣٣,٣٣	٢	٦٦,٦٧	٤	صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
										برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
					١٠٧	٢٤,٣٠	٢٦	٧٥,٧٠	٨١	
١	١٠٠,٠٠	١			١٥	٥٣,٣٣	٨	٤٦,٦٧	٧	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
										مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
					٩٥	١٤,٧٤	١٤	٨٥,٢٦	٨١	
					٨١٦	٥٢,٢١	٤٢٦	٤٧,٧٩	٣٩٠	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
					٣٧٣	٥٣,٨٩	٢٠١	٤٦,١١	١٧٢	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
					٣٧٢	٦٠,٧٥	٢٢٦	٣٩,٢٥	١٤٦	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٢ ٢٤٥	٧٨,٩٣	١ ٧٧٢	٢١,٠٧	٤٧٣	٦ ٩٠٧	٣٩,١١	٢٧٠١	٦٠,٨٩	٤ ٢٠٦	المجموع

(أ) تشمل الخدمة الميدانية، وخدمات الأمن، وموظفي الصنائع والحرف، ومساعدتي شؤون الإعلام.

(ب) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني.

(ج) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

## التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(هـ) جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للمثويات
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى	أنتى			
إدارة شؤون نزع السلاح	١																			٣٢,٢٦	٣١
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١		٢	١	٧	٣	١٧	١١	٣٢	٢٣	٣٧	٤١	٣١	٢٥	١٦	١٦				٤٥,٦٣	٢٦٣
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١		١		٢	٢	٨	٨	٥٩	٤٠	١٢١	٨٦	١١١	٩٥	١٠	١٢				٤٣,٨٨	٥٥٦
إدارة الشؤون الإدارية	١						٢	١	٦	٨	٢	٥	٢	٢						٤٥,١٦	٣١
مكتب المخطط العام لتحديد مبادئ المقرر (الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية)																				١٦,٦٧	٦
مكتب خدمات الدعم المركزية																				٢٥,٧٦	١٣٢
مكتب إدارة الموارد البشرية																				٥٧,٦٩	٧٨
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات																				٥٣,١٠	١١٣
إدارة الشؤون السياسية																				٥٠,٤٧	١٠٧
إدارة شؤون الإعلام																				٥٠,٨٩	٢٢٤
إدارة عمليات حفظ السلام																				٣٢,٤٨	٣١٤
إدارة شؤون السلامة والأمن																				٢٨,٥٧	٢٨
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا																				٣٠,٤٦	١٧٤
اللجنة الاقتصادية لأوروبا																				٣٣,٦٤	١٠٧
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي																				٣٧,٤١	١٣٩



النسبة المتوية للإناث	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب			
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى				
٢٩,١١	١٥٨	٤٦	١١٢			١٢	١١	١٢	٣٤	١٢	٤٢	٨	١٤	٢	٩		١				١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ			
٤١,٣٨	٨٧	٣٦	٥١			٦	٣	١٢	١٠	١٢	١٦	٢	١٧	٢	٥	١					١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا			
٢٦,٠٦	١٣٢٤	٣٤٥	٩٧٩	١		٦١	٨٥	١٤٦	٣٢٦	٩٢	٣٢٧	٣٣	١٣١	٨	٤٨	١	٢٧	٢	٢٤	١	١١	مكتب دعم البعثات/إدارة عمليات حفظ السلام			
٥٠,٠٠	١٦	٨	٨					٣	١	٢	٤	٢	١	١			٢					الهيئات المشتركة بين المنظمات <sup>(١)</sup>			
٥١,٣٢	٧٦	٣٩	٣٧			٤	٢	١٠	٧	١٣	٩	١٠	١٠		٦	١	٢	١				١	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية		
٥١,٤٣	١٠٥	٥٤	٥١			٨	٧	٢٣	١١	١٥	٢١	٥	٩	١	٢		١	١				١	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان		
٥٠,٠٠	٨	٤	٤			١		١			١	١	١			١	١					١	مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية		
٣٩,٦٢	١٠٦	٤٢	٦٤			٥	٥	١٦	١٥	١٣	٣٠	٥	١٠	١	٤	٢							مكتب خدمات الرقابة الداخلية		
٤٥,٩٨	٨٧	٤٠	٤٧			٥	٩	١٣	١٠	١٣	٧	٤	١٢	٥	٣		٤					١	مكتب الشؤون القانونية		
٦٦,٦٧	٣	٢	١								١			١					١				أمين المظالم		
٧٠,٠٠	١٠	٧	٣					٤		١		٢	١		١							١	مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا		
٥٣,١٩	٤٧	٢٥	٢٢			٣		٤	٣	١٠	٢	٤	٤	٢	٦	١	٥					١	١	١	مكتب الأمين العام
			٣						٢														١	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح	
٣٣,٣٣	٣	١	٢								١		١	١									١	اللجان الإقليمية <sup>(ب)</sup>	
٤٧,٠٦	٥١	٢٤	٢٧			٢		١٤	١١	٥	٨	٣	٣		٣		١						١	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	
٣٥,٤٨	١٨٦	٦٦	١٢٠			١٠	١٥	٢٦	٣٣	١٥	٢٨	٧	٣٠	٧	١٠	١	٣						١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	
٣٥,٦١	٣٥١	١٢٥	٢٢٦			٢٢	١٤	٤٠	٥٦	٤٥	٧١	٩	٥٢	٥	٢٣	٤	٧						١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة	
٥٧,١٤	٧	٤	٣					١		١	١	٢			١								١	صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية	

النسبة المتوية للإناث	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب		
	المجموع الكلي	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى				
٣٥,٦٣	٨٧	٣١	٥٦		٧	٢	٩	٩	٨	١٩	٤	١٨	٢	٦		٢				١	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية		
١٩,١٥	٤٧	٩	٣٨			٢	٢	٧	٤	١٢	١	١٣	٢	٣						١	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش		
٤٦,٥٦	١٣١	٦١	٧٠		١١	٢	١٨	١١	٢٥	١٧	٤	٢٤	٢	١٣	١	٢				١	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة		
٣٩,٣٥	٣٧١	١٤٦	٢٢٥		١٩	١١	٥١	٧٧	٤٣	٩٨	٢٨	٣١	٤	٦	١	١					١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	
٣٩,٥١	٨١	٣٢	٤٩		٤	٨	١٣	١٩	١٣	١٦	٢	٥									١	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	
٣٩,٦٢	١٠٦	٤٢	٦٤		٣	٣	١٠	٢٠	٢٠	٣٠	٦	٨	٣	١		٢						٢	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٣٧,١٢	٥٧٥٤	٢١٣٦	٣٦١٨	٢	٣٠٢	٢٩٢	٧٤٣	١٠٦٨	٦٤٧	١٢٢٢	٢٩٥	٦٤٣	١٠٠	٢٣٥	٣٢	٨٨	٩	٣٩	٦	٣١	المجموع		

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

## الجدول ألف - ٩

## الموظفون في المستويات العليا الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي مصنفيين حسب الجنسية والرتبة

(من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

بلد الجنسية	ر كبل أمين عام					أمين عام مساعد					٢ - مد					١ - مد					المجموع				
	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
الاتحاد الروسي	١	١	١	١	١						٣	٣	٣	٣	٣	٧	٩	١٢	١١	١٤	١١	١٣	١٥	١٤	١٨
إثيوبيا						١	١	١	١	١	٢	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٤	٤	٤	٣
أذربيجان																									
الأرجنتين											١	١	١	١	١	٣	٣	٣	٣	٣	٦	٥	٣	٤	٥
الأردن																					١				
أرمينيا											١	١	١												١
إريتريا																									
إسبانيا																٣	٢	١	١	١	٣	٣	٢	١	١
أستراليا											١	١	١	١	١	٣	٢	٣	٣	٢	٥	٣	٤	٣	٣
إستونيا																									
إسرائيل																١	١	١	١	٢	١	١	١	٢	١
أفغانستان																					١	١	١		
إكوادور																					١	١	١	١	١
ألبانيا																									
ألمانيا											٤	٤	٤	٤	٤	١١	١٠	١١	١٠	١٣	٩	١٥	١٦	١٥	١٩
الإمارات العربية المتحدة																									
أنتيغوا وبربودا																					١				
أندورا																									
إندونيسيا																					١				
أنغولا																									
أوروغواي																١	١	١	١	١	٢	٢	٢	١	١
أوزبكستان																									
أوغندا																٣	٢	٣	٣	٢	٤	٣	٤	٤	٤

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		المجموع	
	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠
أوكرانيا										
إيران (جمهورية - الإسلامية)										
أيرلندا										
آيسلندا										
إيطاليا										
بابوا غينيا الجديدة										
باراغواي										
باكستان										
بالاو										
البحرين										
البرازيل										
بربادوس										
البرتغال										
بروني دار السلام										
بلجيكا										
بلغاريا										
بليز										
بنغلاديش										
بنما										
بنن										
بوتان										
بوتسوانا										
بور كينا فاسو										
بوروندي										
البوسنة والهرسك										
بولندا										
بوليفيا										
بيرو										

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
بيلاروس																									
تايلند																									
تركمانستان																									
تركيا																									
ترينيداد وتوباغو																									
تشاد																									
توغو																									
توفالو																									
تونس																									
تونغا																									
تيمور - ليشتي																									
جامايكا																									
الجزائر																									
جزر البهاما																									
جزر القمر																									
جزر سليمان																									
جزر مارشال																									
الجمهورية العربية الليبية																									
جمهورية أفريقيا الوسطى																									
الجمهورية التشيكية																									
الجمهورية الدومينيكية																									
الجمهورية العربية السورية																									
جمهورية الكونغو الديمقراطية																									
جمهورية تنزانيا المتحدة																									
جمهورية كوريا																									
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																									
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																									

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		المجموع	
	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة										
جمهورية مولدوفا										
جنوب أفريقيا										
جورجيا										
جيبوتي										
الدانمرك										
دومينيكا										
الرأس الأخضر										
رواندا										
رومانيا										
زامبيا										
زيمبابوي										
ساموا										
سان تومي وبرينسيبي										
سان مارينو										
سانت فنسنت وجزر غرينادين										
سانت كيتس ونيفيس										
سانت لوسيا										
سري لانكا										
السلفادور										
سلوفاكيا										
سلوفينيا										
سنغافورة										
السنغال										
سوازيلند										
السودان										
سورينام										

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
السويد																									
سويسرا																									
سيراليون																									
سيشيل																									
شيلي																									
صربيا والجبل الأسود																									
الصومال																									
الصين																									
طاجيكستان																									
العراق																									
عمان																									
غابون																									
غامبيا																									
غانا																									
غرينادا																									
غواتيمالا																									
غيانا																									
غينيا																									
غينيا - بيساو																									
غينيا الاستوائية																									
فانواتو																									
فرنسا																									
الفلبين																									
فتزويلا (جمهورية - البوليفارية)																									
فنلندا																									
فيجي																									
فييت نام																									
قبرص																									







بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥		٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
اليابان	١	١	١	١	١						١	١	١	١	١						١	١	١	١	١
اليمن																									
اليونان																									
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢٣</b>	<b>٢٤</b>	<b>٢٤</b>	<b>٢٢</b>	<b>٢٢</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>٦٨</b>	<b>٧٦</b>	<b>٧٦</b>	<b>٦٨</b>	<b>٧٣</b>	<b>١٩</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>٣٢٩</b>	<b>٣٣١</b>	<b>٣٣٣</b>	<b>٣٢٦</b>	<b>٣٢٧</b>
فلسطين																									
عدمو الجنسية																									
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>١</b>
<b>المجموعة الاقتصادية</b>																									
البلدان النامية	١٢	١٣	١٤	١٢	٩	١٠	١٠	٩	٨	٨	٣٧	٣٢	٣١	٣٦	٣٢	٨	٨	٩	١٠	١٠	١٤١	١٤٨	١٥٠	١٥١	١٦١
البلدان المتقدمة النمو	٩	٩	٨	٨	١١	٦	٦	٧	٨	٧	٣٢	٣٢	٣٢	٤١	٣٦	١٠	٨	٧	٦	٦	١٥٤	١٥٤	١٥٦	١٥٤	١٤٩
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية	٢	٢	٢	٢	٢	١	١	١	١	١	٤	٤	٤	٤	٤	١	١	١	١	١	٣٤	٢٩	٢٧	٢١	١٧
<b>المجموع</b>	<b>٢٣</b>	<b>٢٤</b>	<b>٢٤</b>	<b>٢٢</b>	<b>٢٢</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>٦٨</b>	<b>٧٧</b>	<b>٧٧</b>	<b>٦٨</b>	<b>٧٣</b>	<b>١٩</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>١٧</b>	<b>٣٣٠</b>	<b>٣٣٢</b>	<b>٣٣٤</b>	<b>٣٢٦</b>	<b>٣٢٧</b>

## الجدول ألف - ١٠

## التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(أ) الموظفون في فئة الخدمات العامة مصنفيين حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس  
(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

بلد الجنسية	٧-ع		٦-ع		٥-ع		٤-ع		٣-ع		٢-ع		١-ع		المجموع		النسبة المئوية للإناث
	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	المجموع الكلي		
الإتحاد الروسي	١	٣	٢	١٨	١	٤٢	٢	٤٤	١	٦	١		٨	١١٣	١٢١	٩٣,٣٩	
إثيوبيا	٤١	٢٩	٣٣	٥٨	٢٢	٧٥	٤٠	٥٥	٨٣	٢٠	٤٧	٥	٢٧١	٢٥٤	٥٢٥	٤٨,٣٨	
أذربيجان																	
الأرجنتين	٢	٢	٥	٢	٣	٧	٩	٦	١	٢	١		٢٠	٢٠	٤٠	٥٠,٠٠	
الأردن		٣	٣	٣	٥	١	٢	١					١١	٨	١٩	٤٢,١١	
أرمينيا										١					١	١٠٠,٠٠	
إريتريا	١	٢	١		٢			٢	٣				٧	٥	١٢	٤١,٦٧	
أسياتيا	٣	٥	٦	٥	٨	٢٧	٦	١٨	٢	١	١	١	٢٦	٥٧	٨٣	٦٨,٦٧	
أستراليا				٤	١	٦	٣	٩					٤	١٩	٢٣	٨٢,٦١	
إستونيا																	
إسرائيل									١					٣	٦	٥٠,٠٠	
أفغانستان															١	١٠٠,٠٠	
إكوادور		٢	٦	٢	٢		٣						٤	١١	١٥	٧٣,٣٣	
ألبانيا																	
ألمانيا		٣	٢	٦	٢	١٢	٤	١٢	٢	٢			١٠	٣٥	٤٥	٧٧,٧٨	
الإمارات العربية المتحدة																	
أنغيوا وبربودا								٢							٢	١٠٠,٠٠	
أندورا																	
إندونيسيا	٣	٣	٢	٢	٢		٤	٥	٥	٣			١٥	١٤	٢٩	٤٨,٢٨	
أنغولا																	
أوروغواي		٤	٧	٥	٤	٤	٩	٥	٢	٢			٢٦	١٦	٤٢	٣٨,١٠	
أوزبكستان																	
أوغندا		١	١	١٣		٧		٥					١	٢٦	٢٧	٩٦,٣٠	
أوكرانيا				٣		٢		٤						٩	٩	١٠٠,٠٠	

النسبة المئوية للإناث	المجموع الكلي	المجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية
		أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	
٨٨,٨٩	٩	٨	١							٣	١	٢		١		٢		إسيران (جمهورية الإسلامية)
٨١,٤٨	٢٧	٢٢	٥					١		٤		١٠	٢	٥	٢	٢	١	أيرلندا
																		ايسلندا
٤٤,٤٤	٥٤	٢٤	٣٠				٢	١	٢	١٢	٥	٧	١٢	٢	٧	٢	٢	إيطاليا
																		بابوا غينيا الجديدة
٥٠,٠٠	٤	٢	٢						١			٢					١	باراغواي
١٢,٥٠	١٦	٢	١٤							١	٤	١	٤		٤		٢	باكستان
																		بالاو
٨٥,٧١	٧	٦	١						١	٢		٤						البحرين
٥٨,٠٦	٣١	١٨	١٣				٢	٢	٢	٥	٢	٦	٤	٢	١	٣	٢	البرازيل
٥٥,٥٦	١٨	١٠	٨							٤	١	٢	٤	٤	٢		١	بربادوس
٥٠,٠٠	٢٠	١٠	١٠	١	١	١	١	١	٣	٣	١	٢	٢	٢	١		١	البرتغال
																		بروني دار السلام
٨٢,٦١	٢٣	١٩	٤							٥		١١	٢	٣	١		١	بلجيكا
٥٠,٠٠	٢	١	١											١	١			بلغاريا
٧٥,٠٠	٤	٣	١					١				١				١	١	بليز
١٨,١٨	١١	٢	٩						٣		١	٢	٣		٢			بنغلاديش
٨٠,٠٠	٥	٤	١							١				٣			١	بنما
١٠٠,٠٠	٣	٣								١		١		١				بنن
																		بوتان
																		بوتسوانا
٦٠,٠٠	٥	٣	٢						١		١	١		١		١		بوركينافاسو
٥٣,٥٧	٢٨	١٥	١٣	١			٨	٣	١	٥	٢	٥	١		١	١		بوروندي
٤٠,٠٠	١٠	٤	٦					٢	١	٢	٤				١			البوسنة والهرسك
٨٠,٠٠	١٠	٨	٢					١		٤	٢			٢		١		بولندا
٧٨,٥٧	١٤	١١	٣							٣	٣	٣		٤		١		بوليفيا
٦٤,٦٠	١١٣	٧٣	٤٠			١	٣	٣	٩	٢٧	١٣	٢٧	٧	١٢	٧	٣	١	بيرو
٦٠,٠٠	٥	٣	٢					١			١	٢	١					بييلاروس
٥٨,٤٠	٣٦٣	٢١٢	١٥١				٩	١٠	٣٧	٥٣	٣٦	٥٧	٢٤	٦٥	٢٣	٢٧	٢٢	تايلند
																		تركمانستان

النسبة المئوية للإناث	المجموع الكلي	المجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٣٧,٥٠	١٦	٦	١٠					٢	١	٢	٢	٤	١	١	٢	١		تركيا
٦٩,٤٩	٥٩	٤١	١٨			١	١	٢	٢	١٣	٤	١١	١	١٠	٥	٤	٥	ترينيداد وتوباغو
																		تشاد
٥٤,٥٥	١١	٦	٥				١		١	٢	٤			١	١			توغو
																		توفالو
٢٩,٠٣	٣١	٩	٢٢		١			١	٦	١	٦	٣	٥	٣	٤	١		تونس
																		تونغا
																		تيمور - ليشتي
٨١,٠٣	٥٨	٤٧	١١					٤		١٧	٣	١٤	٣	٨	٣	٤	٢	جامايكا
٢٥,٩٣	٢٧	٧	٢٠				١		٥	٢	٤	٣	٥	٢	٤		١	الجزائر
١٠٠,٠٠	٣	٣						١				٢						جزر البهاما
																		جزر القمر
١٠٠,٠٠	١	١										١						جزر سليمان
																		جزر مارشال
١٠٠,٠٠	١	١										١						الجمهورية العربية الليبية
	٢		٢					١		١								جمهورية أفريقيا الوسطى
٥٠,٠٠	٨	٤	٤					٢	٣	١			١	١				الجمهورية التشيكية
٧٠,٠٠	١٠	٧	٣						٤	٢	٣				١			الجمهورية الدومينيكية
٦٥,٢٢	٢٣	١٥	٨				١	١	٦	٢	٤	٢	٥	١			١	الجمهورية العربية السورية
																		جمهورية الكونغو
٢٥,٠٠	٨	٢	٦				١	١	١		١	٣						الديمقراطية
٨٨,٨٩	٢٧	٢٤	٣		١			١	٢	٥		١٠		٦		٢		جمهورية ترازيا المتحدة
٢٠,٠٠	٥	١	٤						١	١	٢		١					جمهورية كوريا
																		جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية
																		جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
																		جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
																		جمهورية مولدوفا
٥٠,٠٠	١٠	٥	٥				١			٢	٢	٢	٢			١		جنوب أفريقيا
																		جورجيا

النسبة المئوية للإناث	المجموع الكلي	المجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية
		أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	
١٠٠,٠٠	٥	٥								٢		٢		١				جيبوتي
																		الداغمرك
																		دومينيكا
٢٦,٩٢	١٠٤	٢٨	٧٦		١	٢٥	٦	١٧	٩	٢١	١١	٨	١	٥				الرأس الأخضر
٧٢,٧٣	١١	٨	٣			١		١	٢		٣	١	٢			١		الرأس الأخضر
٧٥,٠٠	٨	٦	٢						٢	١	٣			١	١			رواندا
٥٠,٠٠	٢٠	١٠	١٠		١	١	٣	٢	٢		٢	١	٣	٥				رومانيا
٦٦,٦٧	١٢	٨	٤				١	١	١	١	٤	٢	٢					زامبيا
																		زيمبابوي
																		ساموا
																		سان تومي وبرينسيبي
																		سان مارينو
٥٠,٠٠	٤	٢	٢						١		١	١		١				سانت فنسنت وجزر
١٠٠,٠٠	١	١												١				غرينادين
١٠٠,٠٠	٢	٢												٢				سانت كيتس ونيفيس
٦٦,٦٧	٣٦	٢٤	١٢					٣	٧	٢	٩	٣	٨	٣		١		سانت لوسيا
١٠٠,٠٠	٩	٩					١		١		٣		٣			١		سري لانكا
٥٠,٠٠	٦	٣	٣				١	١	١	١	١			١				السلفادور
٥٠,٠٠	٢	١	١											١				سلوفاكيا
٤٢,٨٦	٧	٣	٤					١			١	٢	١			١	١	سلوفينيا
٣٤,٧٨	٢٣	٨	١٥			١		٢	١	٤	٤	٥	٢	٣	١			سنغافورة
٨٠,٠٠	١٠	٨	٢				١		١		٥		٢	١				السنتغال
١٠٠,٠٠	١	١												٢	١			سوازيلند
٥٤,٥٥	١١	٦	٥					١	٢	١			٣	٤				السودان
٥٥,٦٥	١١٥	٦٤	٥١			٢	١	٥	١٦	٩	٢٤	١٥	١٨	١٥	٥	٥		سورينام
٧٢,٧٣	١١	٨	٣						٢	٣	٣		٢		١			السويد
١٠٠,٠٠	٢	٢											٢					سويسرا
٥٧,٠٨	٢١٩	١٢٥	٩٤		١	٤	٥	٢٦	٣٣	١٠	٢٩	١٨	٣٤	١٨	٢٣	١٨		سيراليون
٤١,٦٧	٢٤	١٠	١٤				١	٤	٣	٧	٢	١	٤	٢				سيشيل
																		شيلي
																		صربيا والجبل الأسود

النسبة المئوية للإناث	المجموع الكلي	المجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية
		أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	
٥٠,٠٠	٢	١	١									١	١					الصومال
٥٢,١٧	٩٢	٤٨	٤٤			١		٢	٢	٢١	١٦	١٧	١٨	٦	٥	٢	٢	الصين
١٠٠,٠٠	١	١								١								طاجيكستان
٦٦,٦٧	٩	٦	٣						١	١		٤	١	١	١			العراق
																		عمان
																		غابون
١٠٠,٠٠	١	١								١								غامبيا
٦٤,٥٢	٣١	٢٠	١١			١		٢	٢	٣	١٢	٢	٥	٢	١	١		غانا
١٠٠,٠٠	٣	٣								١				١		١		غرينادا
٦٦,٦٧	٦	٤	٢							١	٢	٢		١				غواتيمالا
٧١,٧٩	٣٩	٢٨	١١					٤	٢	٥	٣	١١		٦	٤	٢	٢	غيانا
	٤		٤						٢					١		١		غينيا
١٠٠,٠٠	١	١												١				غينيا - بيساو
																		غينيا الاستوائية
٥٠,٠٠	٤	٢	٢						١	١				١	١			فانواتو
٥٩,٠٥	٥٤٧	٣٢٣	٢٢٤		١	١	١	١٢	٤٣	٧٧	٦١	١٣٢	٦٥	٨٠	٤١	٢١	١٢	فرنسا
٧٢,٩٥	٤٤٠	٣٢١	١١٩					٦	١٢	٦٤	٤٠	١٢٦	٣٩	٩٦	١٩	٢٨	٨	الفلبين
٥٨,٣٣	١٢	٧	٥			١			٢	٣	١	٣	١				١	فتزويلا (الجمهورية البوليفارية)
٨٠,٠٠	٥	٤	١							١		١		٢	١			فنلندا
٣٣,٣٣	٣	١	٢						١	١				١				فيجي
١٠٠,٠٠	١	١											١					فييت نام
٣٣,٣٣	٣	١	٢								١	١	١					قبرص
																		قطر
																		قيرغزستان
١٠٠,٠٠	١	١												١				كازاخستان
٥٢,١٧	٢٣	١٢	١١						١	٣	٥	٣	٤	١	٢	٣	١	الكاميرون
٧٨,٥٧	١٤	١١	٣					٢		٣	٣	٤				٢		كرواتيا
٥٠,٠٠	٢	١	١							١	١							كمبوديا
٨٢,٤١	١٠٨	٨٩	١٩					١	٢	١	٢١	٤	٢٢	٥	٢٧	٣	١٧	كندا
٤٢,٨٦	٧	٣	٤							١	٣	١				٢		كوبا

النسبة المئوية للإناث	المجموع الكلي	المجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية
		أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	
١٠٠,٠٠	١	١								١								كوستاريكا
٦٥,٣٨	٥٢	٣٤	١٨				١		٢	٩	٥	١٣	٤	١١	٦	١		كولومبيا
٦٦,٦٧	٦	٤	٢			١				١		٢			٢			الكونغو
																		الكويت
																		كيريلاس
٥٩,٩٢	٧٠٦	٤٢٣	٢٨٣	١		٤	٣١	٢١	٦٠	١١٧	٨٢	١٣٩	٤٥	١٠٩	٤١	٣٢	٢٤	كينيا
																		لاتفيا
٥٣,٣٣	١٩٥	١٠٤	٩١			٢	٦	٩	٣٢	٣٤	٢٠	١٣	١١	٣٦	١٦	١٠	٦	لبنان
																		لكسمبرغ
١٠٠,٠٠	٣	٣										٢		١				ليبيريا
١٠٠,٠٠	١	١												١				ليتوانيا
																		ليختنشتاين
																		ليسوتو
																		مالطة
٦٢,٥٠	٨	٥	٣						١	٢		٣			٢			مالي
٦٠,٠٠	١٠	٦	٤							٢	١	٢	٢	٢	١			ماليزيا
٧٢,٧٣	١١	٨	٣					١		٤	١	١	٢	١		١		مدغشقر
٣٢,٠٨	٥٣	١٧	٣٦						٢	٥	٦	٧	٢٣	٣	٤	٢	١	مصر
٥٧,١٤	٣٥	٢٠	١٥			١	١	٣	٤	٨	٣	٢	٣	٣	١	٣	٣	المغرب
٦٨,٢٥	٦٣	٤٣	٢٠			١	٢	١	٤	٧	٣	١٥	٤	١٧	٦	٢	١	المكسيك
١٠٠,٠٠	٣	٣						١				١				١		ملاوي
	١		١													١		ملديف
																		المملكة العربية السعودية
																		المملكة المتحدة لبريطانيا
٨٠,٨٧	١٨٣	١٤٨	٣٥				١	٢	٤	٢٨	١٠	٤٧	٨	٤٧	١١	٢٤	١	العظمى وأيرلندا الشمالية
١٠٠,٠٠	٣	٣										١		٢				منغوليا
	١		١													١		موريتانيا
٤١,٦٧	١٢	٥	٧							٢	٣	١	٢	١	١	١	١	موريشيوس
																		موزامبيق
																		موناكو
٥٠,٩٤	٥٣	٢٧	٢٦			٢	١	٢	١	٩	٧	٥	١٢	٩	٤		١	ميانمار



النسبة المئوية للإناث	المجموع الكلي	المجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية
		أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	
																		ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
١٠٠,٠٠	٢	٢										١		١				ناميبيا
																		ناورو
١٠٠,٠٠	٢	٢										١		١				النرويج
٥٦,٠٨	١٨٩	١٠٦	٨٣			١		٥	١٠	٣١	٣٤	٣١	١٤	٣٢	٢١	٦	٤	النمسا
٣٣,٣٣	٣	١	٢						١					١				نيبال
٥٤,٥٥	١١	٦	٥		٢			١	١	٢	١	١		١		١	١	النيجر
٦٦,٦٧	٢٤	١٦	٨				٢		١	٥	١	٧	١	٣	١	١	٢	نيجيريا
١٠٠,٠٠	٢	٢								١		١						نيكاراغوا
١٠٠,٠٠	٢	٢						١		١								نيوزيلندا
٨٥,٩٦	٥٧	٤٩	٨				٢	٣	١	١٤	١	١٥	٢	١٠	١	٧	١	هايتي
٤١,٣٦	١٦٢	٦٧	٩٥		١		١	١	٩	١٤	٢٢	٢٦	٢٤	٢٢	٣٤	٤	٤	الهند
٢٥,٠٠	٤	١	٣							١	١		١					هنغاريا
٧٢,٢٢	١٨	١٣	٥							٤	٢	٤	٢	٥				هولندا
٦٦,٠١	٨٥٩	٥٦٧	٢٩٢			٧	٤	٢٩	٢٣	١٤٠	٨٢	١٧٩	٩٩	١٤٥	٥٨	٦٧	٢٦	الولايات المتحدة الأمريكية
٧٧,٤٢	٣١	٢٤	٧					٣	٢	١١	٢	٩	٢		١	١		اليابان
٢٥,٠٠	٤	١	٣				١		١				١					اليمن
٦٦,٦٧	١٨	١٢	٦						٢	٢	٣	٦		٢	١	٢		اليونان
<b>٦١,٠٥</b>	<b>٦ ٨٧٦</b>	<b>٤ ١٩٨</b>	<b>٢ ٦٧٨</b>	<b>٤</b>	<b>١٤</b>	<b>٤٦</b>	<b>١٧٩</b>	<b>٢٠٤</b>	<b>٤٧٨</b>	<b>١ ١١٩</b>	<b>٦٧٦</b>	<b>١ ٣٨٤</b>	<b>٦٠١</b>	<b>١ ٠٥٧</b>	<b>٤٩٤</b>	<b>٣٨٤</b>	<b>٢٣٦</b>	<b>المجموع</b>
																		آخرون
٦٠,٠٠	٥	٣	٢							١		٢	١		١			فلسطين
٢١,٧٤	٢٣	٥	١٨						١		٢	١	٣	٤	١٠		٢	عدم الجنسية
<b>٢٨,٥٧</b>	<b>٢٨</b>	<b>٨</b>	<b>٢٠</b>						<b>١</b>	<b>١</b>	<b>٢</b>	<b>٣</b>	<b>٤</b>	<b>٤</b>	<b>١١</b>		<b>٢</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>٦٠,٩٢</b>	<b>٦ ٩٠٤</b>	<b>٤ ٢٠٦</b>	<b>٢ ٦٩٨</b>	<b>٤</b>	<b>١٤</b>	<b>٤٦</b>	<b>١٧٩</b>	<b>٢٠٤</b>	<b>٤٧٩</b>	<b>١ ١٢٠</b>	<b>٦٧٨</b>	<b>١ ٣٨٧</b>	<b>٦٠٥</b>	<b>١ ٠٦١</b>	<b>٥٠٥</b>	<b>٣٨٤</b>	<b>٢٣٨</b>	<b>المجموع</b>

الجدول ألف - ١٠  
 (ب) جدول موجز عن موظفي فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة مصنفيين حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس  
 (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمات الأمن		خدمة ميدانية		الإعلام		صناعات وحرف		الجموع		النسبة المئوية المثوية للإناث	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجموع			
															الجمالي	النسبة المئوية		
الإتحاد الروسي	٨	١١٣	٢				١		١٠	٥			١		١٩	١٢١	١٤٠	٨٦,٤٣
إثيوبيا	٢٧١	٢٥٤							١٢	٧			٢		٢٨٥	٢٦١	٥٤٦	٤٧,٨٠
أذربيجان										١						١	١	١٠٠,٠٠
الأرجنتين	٢٠	٢٠	١	١					١				١		٢٢	٢٢	٤٤	٥٠,٠٠
الأردن	١١	٨							٢٥	٤					٣٦	١٢	٤٨	٢٥,٠٠
أرمينيا		١								١						٢	٢	١٠٠,٠٠
إريتريا	٧	٥							١	١					٨	٦	١٤	٤٢,٨٦
أسيانيا	٢٦	٥٧	٢	٢			٣		٣						٣٤	٥٩	٩٣	٦٣,٤٤
أستراليا	٤	١٩	١		٢				٢٥	٧					٢٩	٢٩	٥٨	٥٠,٠٠
إستونيا									١						١	١		
إسرائيل	٣	٣					١	١	١				١		٦	٤	١٠	٤٠,٠٠
أفغانستان		١							٥						٥	١	٦	١٦,٦٧
إكوادور	٤	١١							٣	٢					٧	١٣	٢٠	٦٥,٠٠
ألبانيا									٩	١١					٩	١١	٢٠	٥٥,٠٠
ألمانيا	١٠	٣٥					٢	١	١٠				١		٢٣	٣٦	٥٩	٦١,٠٢
الإمارات العربية المتحدة																		
أنٹیغوا وبربودا		٢							١						٢	٢	٤	٥٠,٠٠
أندورا																		
إندونيسيا	١٥	١٤					١		٧				١		٢٤	١٥	٣٩	٣٨,٤٦
أنغولا									١٤						١٤		١٤	
أوروغواي	٢٦	١٦							٢						٢٨	١٦	٤٤	٣٦,٣٦
أوزبكستان									١							١	١	١٠٠,٠٠
أوغندا	١	٢٦							٨	٩					٩	٣٥	٤٤	٧٩,٥٥
أوكرانيا		٩							٧						٧	١٠	١٧	٥٨,٨٢

النسبة المئوية	المجموع	مساعدون لشؤون												بلد الجنسية					
		الخدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمات الأمن		خدمة ميدانية		الإعلام			صناعات وحرف		المجموع		
للإناث	الكلية	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		
٧٦,٩٢	١٣	١٠	٣					٢	١								٨	١	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٣٦,٥١	٦٣	٢٣	٤٠		١			١	٣٤								٢٢	٥	أيرلندا
	١٠		١٠		١				٩										ايسلندا
٣٩,٠٦	٦٤	٢٥	٣٩		١			١	٧		١						٢٤	٣٠	إيطاليا
	١		١						١										بابوا غينيا الجديدة
٥٠,٠٠	٤	٢	٢														٢	٢	باراغواي
٤,٢٦	٤٧	٢	٤٥		١				٢٨		١		١				٢	١٤	باكستان
																			بالاو
٧٥,٠٠	٨	٦	٢						١								٦	١	البحرين
٥٨,٩٧	٣٩	٢٣	١٦		١			٣	٣				١				١٨	١٣	البرازيل
٢٢,٤٥	٤٩	١١	٣٨		١			١	٢٣		٦						١٠	٨	بربادوس
٤٣,٧٥	٣٢	١٤	١٨					٣	٨		١						١٠	١٠	البرتغال
																			بروني دار السلام
٧٢,٤١	٢٩	٢١	٨		١				٤					١			١٩	٤	بلجيكا
١٤,٢٩	٧	١	٦						٥								١	١	بلغاريا
٧٥,٠٠	٤	٣	١														٣	١	بليز
١٧,٦٥	١٧	٣	١٤					١	٤				١				٢	٩	بنغلاديش
٥٠,٠٠	١٠	٥	٥		٤								١				٤	١	بنما
٥٧,١٤	٧	٤	٣					١	٣								٣		بنن
٢٥,٠٠	٤	١	٣					١	٣										بوتان
١٠٠,٠٠	١	١						١											بوتسوانا
٤٤,٤٤	٩	٤	٥					١	٢				١				٣	٢	بوركينافاسو
٥٧,٥٨	٣٣	١٩	١٤					٣	١				١				١٥	١٣	بوروندي
٤٠,٧٤	٥٤	٢٢	٣٢					١٨	٢٣		٣						٤	٦	البوسنة والهرسك
٥٣,٣٣	١٥	٨	٧		٢				٣								٨	٢	بولندا
٧٣,٣٣	١٥	١١	٤										١				١١	٣	بوليفيا
٥٧,٢٥	١٣١	٧٥	٥٦		٣			٢	١٢							١	٧٣	٤٠	بيرو

النسبة المئوية	المجموع الكلّي	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية				
		الخدمات عامة		معلّمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمات الأمن		خدمة ميدانية		الإعلام		صناعات وحرف						
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى					
٥٠,٠٠	٦	٣	٣							١								٣	٢	بيلاروس
٥٧,٦٣	٣٨٠	٢١٩	١٦١						٧	١٠								٢١٢	١٥١	تايلند
																				تركمانستان
٣٠,٤٣	٢٣	٧	١٦							١	٢		٣					٦	١٠	تركيا
٤٠,٦٥	١٢٣	٥٠	٧٣		٤				٥	٣٩	٣	١٢	١					٤١	١٨	ترينيداد وتوباغو
	١		١							١										تشاد
٥٣,٣٣	١٥	٨	٧						٢	١								٦	٥	توغو
																				توفالو
٢٣,٨١	٤٢	١٠	٣٢		١				١	٩								٩	٢٢	تونس
																				تونغا
																				تيمور - ليشتي
٥٠,٠٠	١١٢	٥٦	٥٦		٥				٦	٣١	٣	٩						٤٧	١١	جامايكا
٢٦,٦٧	٣٠	٨	٢٢							٢								٧	٢٠	الجزائر
١٠٠,٠٠	٣	٣																٣		جزر البهاما
١٠٠,٠٠	١	١				١														جزر القمر
١٠٠,٠٠	١	١																١		جزر سليمان
																				جزر مارشال
١٠٠,٠٠	١	١																١		الجمهورية العربية الليبية
٣٧,٥٠	٨	٣	٥						٣	٣									٢	جمهورية أفريقيا الوسطى
٥٠,٠٠	١٠	٥	٥						١				١					٤	٤	الجمهورية التشيكية
٥٣,٨٥	١٣	٧	٦		١					٢								٧	٣	الجمهورية الدومينيكية
٥٨,٠٦	٣١	١٨	١٣						٣	٥								١٥	٨	الجمهورية العربية السورية
																				جمهورية الكونغو
٣٧,٥٠	١٦	٦	١٠						٤	٤								٢	٦	الديمقراطية
٦١,٥٤	٥٢	٣٢	٢٠						٨	١٦								٢٤	٣	جمهورية تنزانيا المتحدة
١٦,٦٧	٦	١	٥							١								١	٤	جمهورية كوريا
																				جمهورية كوريا الديمقراطية
																				الشعبية
																				جمهورية لاو الديمقراطية

النسبة المئوية	المجموع الكلّي	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية		
		خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمات الأمن		خدمة ميدانية		الإعلام		صناعات وحرف			المجموع	
للإناث		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
																		الشعبية
																		جمهورية مقدونيا
٥٠,٠٠	١٠	٥	٥					٥	٥									اليوغوسلافية السابقة
																		جمهورية مولدوفا
٣٠,٣٠	٣٣	١٠	٢٣					٤	١٧	١								جنوب أفريقيا
٥٠,٠٠	٤	٢	٢					٢	٢									جورجيا
																		جيبوتي
٤٠,٠٠	١٥	٦	٩					١	٧									الدانمرك
	٤		٤		١													دومينيكا
١٠٠,٠٠	٢	٢						٢										الرأس الأخضر
٢٩,٨٢	١١٤	٣٤	٨٠					٥	٣									الرأس الأخضر
٣٠,٠٠	٣٠	٩	٢١					١	١٨									رواندا
٣٤,٤٨	٢٩	١٠	١٩					٢	٧	١								رومانيا
٤٨,١٥	٢٧	١٣	١٤			١		٢	٤									زامبيا
٣٢,٢٦	٣١	١٠	٢١		١		١	١	١٥									زمبابوي
	١		١						١									ساموا
١٠٠,٠٠	١	١						١										سان تومي وبرينسيبي
																		سان مارينو
٣٣,٣٣	٦	٢	٤		١													سانت فنسنت وجزر
																		غرينادين
١٠٠,٠٠	١	١																سانت كيتس ونيفيس
١٠٠,٠٠	٢	٢																سانت لوسيا
٣٩,٦٨	٦٣	٢٥	٣٨		٣			١	٢٠									سري لانكا
٦٨,٧٥	١٦	١١	٥					٢	٥									السلفادور
٣٧,٥٠	٨	٣	٥						٢									سلوفاكيا
٥٠,٠٠	٢	١	١															سلوفينيا
٥٥,٥٦	٩	٥	٤			١		١										سنغافورة
٣١,٢٥	٣٢	١٠	٢٢					٢	٦									السنغال
																		سوازيلند

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمات الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صناعات وحرف		النسبة المئوية للمثوية للإناث		النسبة المئوية للإناث	
	مجموع		مجموع		مجموع		مجموع		مجموع		مجموع		مجموع		مجموع			
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		
السودان	٢	٨			١				١٠	١					١٣	٩	٢٢	٤٠,٩١
سورينام		١														١	١	١٠٠,٠٠
السويد	٥	٦					٣		٢٩	٢	١			٢	٣٨	١٠	٤٨	٢٠,٨٣
سويسرا	٥١	٦٤		١					١						٥٢	٦٥	١١٧	٥٥,٥٦
سيراليون	٣	٨					١		١٣	٤				١٧	١٢	٢٩	٤١,٣٨	
سيشيل		٢							٢						٤	٤	٤	١٠٠,٠٠
شيلي	٩٤	١٢٥							٧					١٠١	١٢٥	٢٢٦	٥٥,٣١	
صربيا والجبل الأسود	١٤	١٠						١٨	١٠				١	٣٣	٢٠	٥٣	٣٧,٧٤	
الصومال	١	١							٥					٦	١	٧	١٤,٢٩	
الصين	٤٤	٤٨					١		٣				١	٤٨	٥٠	٩٨	٥١,٠٢	
طاجيكستان		١							١٦	١١				١٦	١٢	٢٨	٤٢,٨٦	
العراق	٣	٦							٢٢	١٠			٢	٢٧	١٦	٤٣	٣٧,٢١	
عمان																		
غالبون																		
غامبيا		١							٢	١				٢	٢	٤	٥٠,٠٠	
غانا	١١	٢٠						٢	٤٧	٧			١	٦١	٢٨	٨٩	٣١,٤٦	
غرينادا		٣							١					١	٣	٤	٧٥,٠٠	
غواتيمالا	٢	٤							١٤	٣				١٦	٧	٢٣	٣٠,٤٣	
غيانا	١١	٢٨						٣	٥	٢			١	٢٠	٣٠	٥٠	٦٠,٠٠	
غينيا		٤							١					٥	٥	٥		
غينيا - بيساو		١							٢					٢	١	٣	٣٣,٣٣	
غينيا الاستوائية																		
فانواتو	٢	٢												٢	٢	٤	٥٠,٠٠	
فرنسا	٢٢٤	٣٢٣		٢	١٠			١	١٤	٣				٢٤١	٣٣٦	٥٧٧	٥٨,٢٣	
الفلبين	١١٩	٣٢١							٥٨	٢٠			٥	١٨٣	٣٤١	٥٢٤	٦٥,٠٨	
فنزويلا (الجمهورية البوليفارية)	٥	٧												٥	٧	١٢	٥٨,٣٣	
فنلندا	١	٤							٣٠	١				٣١	٥	٣٦	١٣,٨٩	
فيجي	٢	١							٣٥	١				٣٧	٢	٣٩	٥,١٣	

النسبة المئوية	المجموع الكللي	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية			
		خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمات الأمن		خدمة ميدانية		الإعلام		صناعات وحرف			المجموع		
للإناث		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		
١٠٠,٠٠	١																١	فبييت نام	
٢٠,٠٠	٥	١	٤						٢								١	قبرص	
																		قطر	
																		قبرغيزستان	
١٠٠,٠٠	٢	٢						١									١	كازاخستان	
٤٨,٧٢	٣٩	١٩	٢٠					٦	٩					١			١٢	١١	الكاميرون
٤٦,٩٧	٦٦	٣١	٣٥			١		١٩	٣٢								١١	٣	كرواثيا
٥٧,١٤	٧	٤	٣					٣	٢								١	١	كمبوديا
٦١,٢٥	١٦٠	٩٨	٦٢		٢			٩	٣٧		١						٨٩	٢٢	كندا
٤٢,٨٦	٧	٣	٤														٣	٤	كوبا
٥٠,٠٠	٢	١	١		١												١		كوستاريكا
٥٣,٨٥	٦٥	٣٥	٣٠		٣			١	٩								٣٤	١٨	كولومبيا
٦٦,٦٧	٦	٤	٢														٤	٢	الكونغو
																			الكويت
																			كيريباتي
٥٨,٢٧	٧٨٦	٤٥٨	٣٢٨					٣٣	٤٤			٢	١				٤٢٣	٢٨٣	كينيا
																			لاتفيا
٤٧,٨٣	٢٣٠	١١٠	١٢٠					٥	٢٨			١	١				١٠٤	٩١	لبنان
	١		١						١										لكسمبرغ
٣٣,٣٣	٢١	٧	١٤					٤	١٤								٣		ليبيريا
٥٠,٠٠	٢	١	١						١								١		ليتوانيا
																			ليختنشتاين
١٠٠,٠٠	١	١																١	ليسوتو
																			مالطة
٦٦,٦٧	٩	٦	٣					١									٥	٣	مالي
٤٣,٧٥	١٦	٧	٩					١	٥								٦	٤	ماليزيا
٧٢,٧٣	١١	٨	٣														٨	٣	مدغشقر
٣٠,١٦	٦٣	١٩	٤٤		١			١	٢			٥					١٧	٣٦	مصر
٤٢,٨٦	٥٦	٢٤	٣٢					٤	١٦								٢٠	١٥	المغرب

النسبة المئوية للإناث	المجموع الكلي	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية						
		الخدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمات الأمن		خدمة ميدانية		الإعلام		صناعات وحرف			المجموع					
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر							
٦٧,١٩	٦٤	٤٣	٢١														١	٤٣	٢٠	المكسيك		
٧٥,٠٠	٤	٣	١						١									٣		ملاوي		
	١		١																١	ملديف		
																				المملكة العربية السعودية		
																				المملكة المتحدة لبريطانيا		
٦٢,٤١	٢٦٦	١٦٦	١٠٠	٣			١٦	٦١	١									٢	١٤٨	٣٥	العظمى وأيرلندا الشمالية	
١٠٠,٠٠	٥	٥					٢												٣		منغوليا	
	١		١																	١	موريتانيا	
٣٨,٤٦	١٣	٥	٨					١											٥	٧	موريشيوس	
١٠٠,٠٠	٢	٢					٢														موزامبيق	
																					موناكو	
٤٦,٧٧	٦٢	٢٩	٣٣	١			٢	٥										١	٢٧	٢٦	ميانمار	
																					ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	
٧٥,٠٠	٤	٣	١				١	١											٢		ناميبيا	
																					ناورو	
٢٠,٥٩	٣٤	٧	٢٧				٥	٢٣	٤										٢		النرويج	
٥٠,٤٦	٢١٨	١١٠	١٠٨	١			٤	٢٤											١٠٦	٨٣	النمسا	
٥,٨٨	١٧	١	١٦	١				١٢											١	٢	نيبال	
٥٦,٢٥	١٦	٩	٧				٣	٢											٦	٥	النيجر	
٤٢,٨٦	٤٩	٢١	٢٨	١			٤	١٧	١	١									١	١٦	٨	نيجيريا
١٠٠,٠٠	٢	٢																		٢		نيكاراغوا
١٩,٤٤	٣٦	٧	٢٩	١			٥	٢٨											٢		نيوزيلندا	
٧٥,٠٠	٨٨	٦٦	٢٢	١			١٧	١٢	١										٤٩	٨	هايتي	
٣٤,٧٠	٢١٩	٧٦	١٤٣	١	٣		٨	٤٢	٢		١								٦٧	٩٥	الهند	
٤٤,٤٤	١٨	٨	١٠				٤	١٠											٤		هندوراس	
٤٢,٨٦	٧	٣	٤				١	١	١										١	٣	هنغاريا	
٥٨,٣٣	٢٤	١٤	١٠				١	٥											١٣	٥	هولندا	
٥٢,٢٢	١١٧٠	٦١١	٥٥٩	٣	١٠١	١	١	١٩	٥١	١٤	١١٢	١		٦	٢			٥٦٧	٢٩٢	الولايات المتحدة الأمريكية		



النسبة المئوية للإناث	المجموع الكلي	المجموع		صناعات وحرف		مساعدون لشؤون الإعلام		خدمة ميدانية		خدمات الأمن		موظفون وطنيون		معلمو اللغات		خدمات عامة		بلد الجنسية
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٧٤,٢٩	٣٥	٢٦	٩					١	١		١	١				٢٤	٧	اليابان
٢٥,٠٠	٤	١	٣													١	٣	اليمن
٦٦,٦٧	٢١	١٤	٧					٢	١							١٢	٦	اليونان
٥١,٣٠	٩ ١٨٧	٤ ٧١٣	٤ ٤٧٤ ٥	١٦٧	١١	٣	٤٢٧	١ ٣٩٠	٢٨	٢٠٣	١٦	٢٢	٢٨	٨	٤ ١٩٨	٢ ٦٨١		المجموع الفرعي
																		آخرون
٢٦,٦٧	١٥	٤	١١					١	٩							٣	٢	فلسطين
٢٥,٠٠	٢٤	٦	١٨					١								٥	١٨	علمو الجنسية
٢٥,٦٤	٣٩	١٠	٢٩					٢	٩							٨	٢٠	المجموع الفرعي
٥١,١٩	٩ ٢٢٦	٤ ٧٢٣	٤ ٥٠٣ ٥	١٦٧	١١	٣	٤٢٩	١ ٣٩٩	٢٨	٢٠٣	١٦	٢٢	٢٨	٨	٤ ٢٠٦	٢ ٧٠١		المجموع

## (ج) موظفو المشاريع

نسبة للنساء	المجموع الكلي		ميم - ١		ميم - ٢		ميم - ٣		ميم - ٤		ميم - ٥		ميم - ٦		ميم - ٧		بلد الجنسية
	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	
٢٥,٠٠	٤	٣					١				١	١			١		الإتحاد الروسي
٢٢,٢٢	٩	٧		١		٣	٣	١					١				إثيوبيا
	١	١										١					أذربيجان
٢٠,٠٠	١٥	١٢			١		١	٥		١	١	٥			١		الأرجنتين
١٠٠,٠٠	١	١					١										الأردن
																	أرمينيا
١٠٠,٠٠	٢	٢		١		١											إريتريا
٥٥,٥٦	٩	٤			٣		١	٢	١	٢							أسبانيا
٢٣,٥٣	١٧	١٣				٢	٢	٣	١	٤	١	١			٣		أستراليا
١٠٠,٠٠	١	١			١												إستونيا
																	إسرائيل
	١	١								١							أفغانستان
٢٥,٠٠	٤	٣		١		١				١		١					إكوادور
١٠٠,٠٠	١	١		١													ألبانيا
٤٤,٦٨	٤٧	٢٦			١٥	١٤	٣	٩	١	١	٢	٢					ألمانيا
																	الإمارات العربية المتحدة
	١	١											١				أنغيغوا وبرودا
																	أندورا
																	إندونيسيا
																	أنغولا
٥٠,٠٠	٢	١	١				١			١							أوروغواي
	١	١								١							أوزبكستان
٣٣,٣٣	٦	٤					١	١		٢			١	١			أوغندا
١٠٠,٠٠	٢	٢						٢									أوكرانيا
٣٧,٥٠	٨	٥				١	٢	٢			١	٢					إيران (جمهورية - الإسلامية)
٤٠,٠٠	٥	٣				١	٢			١		١					أيرلندا
																	ايسلندا

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		نسبة للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الكلبي	المجموع	
إيطاليا	١														٣٨	٤١	٥١,٩٠
بابوا غينيا الجديدة															١	١	
باراغواي															١	١	
باكستان															٦	٢	٢٥,٠٠
بالاو																	
البحرين																	
البرازيل															٥	٢	٢٨,٥٧
بربادوس																١	١٠٠,٠٠
البرتغال																٢	١٠٠,٠٠
بروني دار السلام																	
بلجيكا															١٣	٦	٣١,٥٨
بلغاريا															٦	٢	٢٥,٠٠
بليز																	
بنغلاديش															٣	٢	٤٠,٠٠
بنما																	
بنن															٣	٣	
بوتان																	
بوتسوانا																	
بور كينا فاسو																	
بوروندي															١	١	٥٠,٠٠
البوسنة والهرسك															١	١	
بولندا															٢	١	٣٣,٣٣
بوليفيا															٤	٢	٣٣,٣٣
بيرو															٥	١	١٦,٦٧
بيلاروس																١	١٠٠,٠٠
تايلند																٢	٦٦,٦٧
تركمانستان																	
تركيا															١	١	
ترينيداد وتوباغو															٢	٢	
تشاد															١	١	
توغو															١	١	

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		نسبة للنساء	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	الكلي		
توفالو																		
تونس																		٤٢,٨٦
تونغا																		
تيمور - ليشتي																		
جامايكا																		
الجزائر																		١٠٠,٠٠
جزر البهاما																		
جزر القمر																		١٠٠,٠٠
جزر سليمان																		
جزر مارشال																		
الجماهيرية العربية الليبية																		
جمهورية أفريقيا الوسطى																		١٠٠,٠٠
الجمهورية التشيكية																		١٠٠,٠٠
الجمهورية الدومينيكية																		
الجمهورية العربية السورية																		٣٣,٣٣
جمهورية الكونغو الديمقراطية																		
جمهورية تنزانيا المتحدة																		٣٣,٣٣
جمهورية كوريا																		٣٧,٥٠
جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية																		
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																		
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة																		
جمهورية مولدوفا																		
جنوب أفريقيا																		٥٠,٠٠
جورجيا																		
جيبوتي																		
الدانمرك																		٣٦,٦٧
دومينيكا																		
الرأس الأخضر																		١٦,٦٧

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		نسبة للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	الكلي	
رواندا									١						١	١	١٠٠,٠٠
رومانيا							٢			١					٣	٣	١٠٠,٠٠
زامبيا										١					١	١	١٠٠,٠٠
زمبابوي											١				٢	٢	١٠٠,٠٠
ساموا																	
سان تومي وبرينسيبي																	
سان مارينو																	
سانت فنسنت وجزر غرينادين							١								١	١	
سانت كيتس ونيفيس																	
سانت لوسيا																	
سري لانكا										١					٢	٢	
السلفادور																	
سلوفاكيا																	
سلوفينيا																	
سنغافورة																	
السنغال			١				٣	١	١	١				٨	٢	١٠	٢٠,٠٠
سوازيلند																	
السودان											٢			٦	٦	٦	
سورينام																	
السويد								٢	٢	٢	٢			١٢	١٦	٢٨	٥٧,١٤
سويسرا														١٢	١٣	٢٥	٥٢,٠٠
سيراليون														٦	٣	٩	٣٣,٣٣
سيشيل																	
شيلي														١٧	٣	٢٠	١٥,٠٠
صربيا والجبل الأسود																	
الصومال																	
الصين														٤	٢	٦	٣٣,٣٣
طاجيكستان																	
العراق																	
عمان																	

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		نسبة للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	الكلي	
غابون											١				١	١	
غامبيا																١	
غانا													١		٤	١	٢٠,٠٠٠
غرينادا																١	
غواتيمالا																١	
غيانا																١	
غينيا																٢	
غينيا - بيساو																	
غينيا الاستوائية																	
فانواتو																	
فرنسا																	٣٧,٥٠٠
الفلبين																	٤٤,٤٤٤
فنزويلا (الجمهورية البوليفارية)																	
فنلندا																	٦٦,٦٧
فيجي																	
فييت نام																	
قبرص																	
قطر																	
قيرغيزستان																	٥٠,٠٠٠
كازاخستان																	١٠٠,٠٠٠
الكاميرون																	٢٥,٠٠٠
كرواتيا																	
كمبوديا																	
كندا																	٣٢,٤٣
كوبا																	١٦,٦٧
كوت ديفوار																	
كوستاريكا																	٢٥,٠٠٠
كولومبيا																	٦٦,٦٧
الكونغو																	
الكويت																	

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		نسبة للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الكلبي	المجموع	
كيريباتي																	
كينيا																	٥٠,٠٠
لاتفيا																	١٠٠,٠٠
لبنان																	
لكسمبرغ																	
ليبيريا																	٣٣,٣٣
ليتوانيا																	
ليختنشتاين																	
ليسوتو																	
مالطة																	
مالي																	
ماليزيا																	٣٣,٣٣
مدغشقر																	
مصر																	
المغرب																	٧٥,٠٠
المكسيك																	١٦,٦٧
ملاوي																	
ملديف																	
المملكة العربية السعودية																	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية ١																	١٩,٦٤
منغوليا																	١٠٠,٠٠
موريتانيا																	
موريشيوس																	٢٥,٠٠
موزامبيق																	
موناكو																	
ميانمار																	
ميكرونيزيا (ولايات - الوحدة)																	
ناميبيا																	
ناورو																	

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		نسبة للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	المجموع الكلي	
التروبيج			١				٣		٢		٤		١٠		١٣	١٠	٤٣,٤٨
النمسا			٣				٢		٣				٣		٨	١٣	٣٨,٤٦
نيبال															١	١	
التيجر																	
نيجيريا							٣	١		١					٧	٨	١٢,٥٠
نيكاراغوا															١	١	
نيوزيلندا															٨	٩	١١,١١
هايتي															١	٢	٥٠,٠٠
الهند			٣	١			٤	١		٥	٣	١	١	١	١٨	٢٤	٢٥,٠٠
هندوراس																	
هنغاريا															٢	٣	٣٣,٣٣
هولندا															٣	٣٨	٣٩,٤٧
الولايات المتحدة الأمريكية			٣	١			٧	١	٧	١٠	١	١٠	١	١	٣٢	٥٧	٤٣,٨٦
اليابان															١٤	٢٩	٥١,٧٢
اليمن															١	١	
اليونان															٢	٣	٣٣,٣٣
<b>المجموع الفرعي</b>			٦	١			١٤٠	٤٥	١٧٥	١٠٦	١٢٣	١٦٥	١٠	١١	٦٤١	٣٦٨	٣٦,٤٧
آخرون																	
فلسطين																	
عدم الجنسية																	
<b>المجموع الفرعي</b>			٦	١			١٤٠	٤٥	١٧٥	١٠٦	١٢٣	١٦٥	١٠	١١	٦٤١	٣٦٨	٣٦,٤٧
<b>المجموع</b>			٦	١			١٤٠	٤٥	١٧٥	١٠٦	١٢٣	١٦٥	١٠	١١	٦٤١	٣٦٨	٣٦,٤٧