



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
29 August 2005  
Russian  
Original: English

---

## Шестидесятая сессия

Пункт 130 предварительной повестки дня\*

### Управление людскими ресурсами

## Состав Секретариата

### Доклад Генерального секретаря\*\*

#### *Резюме*

В настоящем ежегодном докладе, охватывающем период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года, содержится информация о демографических характеристиках персонала Секретариата и системе желательных квот для должностей, подлежащих географическому распределению. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях 57/305 и 59/266, в докладе приводятся анализ показателей непредставленности/недопредставленности государств-членов и информация о выполнении планов действий в области людских ресурсов.

---

\* A/60/150.

\*\* В декабре 1971 года Генеральная Ассамблея обратилась к Генеральному секретарю с просьбой представлять статистические данные о структуре кадрового состава по состоянию на 30 июня каждого года (см. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, двадцать шестая сессия, Приложения*, пункт 84 повестки дня, документ A/8604, пункты 34–37).

## Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Сокращения .....		5
I. Введение .....	1–7	7
II. Состав Секретариата .....	8–36	7
A. Персонал Организации Объединенных Наций .....	8–12	7
B. Персонал, набранный по системе желательных квот .....	13	10
C. Представленность государств-членов .....	14–21	11
D. Представленность государств-членов на должностях старшего и дирек- тивного уровней .....	22–24	17
E. Представленность женщин .....	25–29	20
F. Деятельность по набору персонала .....	30–36	22
III. Система желательных квот для географического распределения персонала .....	37–41	24
IV. Демография людских ресурсов .....	42–78	26
A. Демографические характеристики сотрудников Секретариата .....	43–59	26
B. Движение персонала в период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года .....	60–73	37
C. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода сотрудников на пен- сию (2005–2009 годы) .....	74–78	42
V. Осуществление планов действий в области людских ресурсов .....	79–88	45
VI. Вывод .....	89	50

### Список таблиц

1. Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций с раз- бивкой по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2005 года .....	9
2. Государства-члены, являвшиеся недопредставленными в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 2005 года .....	15
3. Государства-члены, являвшиеся чрезмерно представленными по состоянию на 30 июня 2005 года .....	17
4. Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределе- нию, между развивающимися и развитыми странами и странами с переходной эконо- микой (2001–2005 годы) .....	19
5. Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению (30 июня 2001 года — 30 июня 2005 года) .....	20
6. Сотрудники-женщины на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей (1995 и 2005 годы) .....	21

7. Назначения сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по признаку пола, уровням должностей и числу представленных стран (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года) . . . . .	21
8. Данные о назначениях кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по подразделениям (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года) . . . . .	23
9. Методология расчета взвешенных квот . . . . .	25
10. Показатели сменяемости персонала (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года) . . . . .	42
11. Потребности в замене выходящих на пенсию сотрудников на должностях класса Д-1/Д-2 и С-5 (2005–2009 годы) . . . . .	44
12. Показатели достижения департаментами и управлениями основных целей в третьем цикле планирования . . . . .	47
13. Сравнительный анализ работы Секретариата по основным направлениям осуществления планов действий в области людских ресурсов во втором и третьем циклах . . . . .	49

#### Список диаграмм

1. Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций . . . . .	10
2. Представленность государств-членов (30 июня 2001 года — 30 июня 2005 года) . . . . .	12
3. Распределение сотрудников Секретариата по категориям по состоянию на 30 июня 2005 года . . . . .	27
4. Распределение сотрудников по классам должностей в категориях специалистов и директоров по состоянию на 30 июня 2005 года . . . . .	28
5. Распределение сотрудников по классам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2005 года . . . . .	28
6. Распределение сотрудников по департаментам, управлениям, отделениям и другим подразделениям по состоянию на 30 июня 2005 года . . . . .	30
7. Представленность женщин на должностях категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2005 года . . . . .	32
8. Распределение сотрудников по видам назначений по состоянию на 30 июня 2005 года . . . . .	34
9. Распределение сотрудников-женщин и сотрудников-мужчин по возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2005 года . . . . .	35
10. Распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам по состоянию на 30 июня 2005 года . . . . .	36
11. Набор сотрудников с разбивкой по признаку пола (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года) . . . . .	39
12. Распределение сотрудников, прекративших службу, по признаку пола (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года) . . . . .	40
13. Предполагаемое число сотрудников, которые выйдут на пенсию, с разбивкой по категориям (2005–2009 годы) . . . . .	43
14. Предполагаемое число сотрудников на подлежащих географическому распределению должностях, которые выйдут на пенсию в 2005–2009 годах, с разбивкой по категориям . . . . .	45

## Приложение

Сводные статистические таблицы .....	52
Таблицы	
A.1 Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола .....	52
A.2 Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов .....	60
A.3 Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола .....	66
A.4 Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола .....	72
A.5 Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола .....	79
A.6 Сотрудники категории специалистов и выше, специально назначенные для работы в миссиях, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола .....	85
A.7 Диапазоны желательных квот и взвешенные показатели распределения сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и взвешенные показатели числа сотрудников с разбивкой по государствам-членам .....	93
A.8 Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или подразделениям и уровням должностей .....	99
A. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению .....	99
B. Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки .....	101
C. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях, требующих специальной языковой подготовки .....	103
D. Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий .....	105
E. Все сотрудники категории специалистов и выше .....	107
A.9 Сотрудники на должностях высокого уровня, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей .....	109
A.10 Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола .....	117
A. Данные о сотрудниках категории общего обслуживания .....	117
B. Сводные данные о сотрудниках категории общего обслуживания и смежных категорий .....	124
C. Данные о сотрудниках по проектам .....	131

## Сокращения

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДУ	Департамент по вопросам управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ИМИС	Комплексная система управленческой информации
КВПНРС	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КЗГС	Канцелярия заместителя Генерального секретаря
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КСОПА	Канцелярия Советника по особым поручениям в Африке
КСПГСВПДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
МС	Международный Суд
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара по правам человека
УГКПР	Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций
УКГД	Управление по координации гуманитарной деятельности

---

УЛР	Управление людских ресурсов
УНПООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УПВ	Управление по правовым вопросам
УПМ	Управление поддержки миссий
УППБС	Управление по планированию программ, бюджету и счетам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УЦВО	Управление централизованного вспомогательного обслуживания
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ЦМТ	Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНМОВИК	Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

## I. Введение

1. Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях, касающихся управления людскими ресурсами. Последними из этих резолюций являются резолюции 57/305 от 15 апреля 2003 года и 59/266 от 23 декабря 2004 года. В докладе приводится информация о некоторых демографических характеристиках персонала Секретариата и системе желательных квот для должностей, подлежащих географическому распределению.

2. В разделе II содержится традиционная информация о составе Секретариата с обновленными данными за прошедший год по тем же категориям, по которым отчетность представляется уже на протяжении многих лет. Основное внимание в этом разделе уделяется персоналу на должностях, подлежащих географическому распределению, что облегчает оценку динамики во времени. В этом разделе также приводится подробный анализ показателей непредставленности, недопредставленности и чрезмерной представленности государств-членов.

3. В разделе III приведена информация о системе желательных квот для географического распределения персонала, в частности об используемой методологии расчета желательных квот.

4. В разделе IV содержится информация о демографических характеристиках людских ресурсов. В нем представлен анализ основных характеристик персонала Секретариата, тенденций и происходящих со временем изменений в структуре персонала. В этом разделе также приведен прогноз в отношении предполагаемых кадровых потребностей в связи с ожидаемым выходом сотрудников на пенсию.

5. В разделе V приводится информация о прогрессе, достигнутом в реализации третьего цикла планирования действий в области людских ресурсов.

6. Данные в докладе приведены по состоянию на 30 июня 2005 года по всем организационным подразделениям, которые существовали на вышеуказанную дату.

7. Список сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций с разбивкой по организационным подразделениям, названиям и уровням должностей и государствам гражданства публикуется в документе ST/ADM/R.60. В список сотрудников также включен не входящий в состав Секретариата персонал секретариатов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и Комиссии по международной гражданской службе.

## II. Состав Секретариата

### A. Персонал Организации Объединенных Наций

8. Полномочия Генерального секретаря по назначению сотрудников вытекают из пункта 1 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, который гласит: «Персонал Секретариата назначается Генеральным секретарем согласно правилам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей».

9. По решению Генеральной Ассамблеи ряду вспомогательных программ, фондов и органов Организации Объединенных Наций предоставлен особый статус в вопросах назначения их персонала. В их число входят Детский фонд Организации Объединенных Наций, Программа развития Организации Объединенных Наций, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, Университет Организации Объединенных Наций, секретариат КМГС, ОПФПООН, секретариат Международного Суда и Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО. Поэтому в настоящем докладе не ставится цель представить всеобъемлющую информацию о персонале этих программ, фондов и органов.

10. Принципы, регулирующие набор персонала и прием на службу, вытекают из пункта 3 статьи 101 Устава, который гласит:

«При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе».

11. Эти принципы применяются в отношении всего персонала Организации Объединенных Наций, включая сотрудников секретариатов упомянутых выше вспомогательных программ, фондов и органов, наделенных особым статусом в вопросах назначения.

12. По состоянию на 30 июня 2005 года общая численность сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций и упомянутых структур с особым статусом, имеющих назначения сроком на один год или более, составляла 40 074 человек (см. таблицу 1). Из этого общего числа 15 989 сотрудников, должности которых финансируются из различных источников средств, работают в Секретариате, а 24 085 сотрудников — в других органах Организации Объединенных Наций (см. диаграмму 1). По состоянию на 30 июня 2005 года из 9114 должностей, предусмотренных в регулярном бюджете на 2005 год и включенных в Комплексную систему управленческой информации, было заполнено 7753 должности.



Таблица 1  
**Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций с разбивкой по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2005 года**

Структура	Регулярный бюджет				Внебюджетные ресурсы				
	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого	Итого
Секретариат Организации Объединенных Наций	3 133	4	4 616	7 753	2 621 <sup>a</sup>	1 005	4 610	8 236 <sup>b</sup>	15 989
ПРООН <sup>c</sup>					1 581 <sup>d</sup>	789	3 172	5 542 <sup>e</sup>	5 542 <sup>d</sup>
ЮНФПА					193	218 <sup>f</sup>	931 <sup>g</sup>	1 342	1 342
УВКБ	89		130	219	1 877 <sup>h</sup>		4 543	6 420	6 639
ЮНИСЕФ					2 657 <sup>i</sup>	1 410 <sup>j</sup>	4 914	8 981	8 981
ЮНИТАР					6	23	6	35	35
ЮНОПС					665		313	978	978
БАПОР <sup>k</sup>	91	0	11	102	36	0	0	36	138
ЦМТ <sup>l</sup>					75	43	95	213	213
КМГС					18		18	36	36
ОПФПРООН					49		106	155	155
МС	33		51	84	12		2	14	98
УООН					23	38	60	121	121
<b>Итого</b>	<b>3 346</b>	<b>4</b>	<b>4 808</b>	<b>8 158</b>	<b>9 620</b>	<b>3 526</b>	<b>18 770</b>	<b>31 916</b>	<b>40 074</b>

<sup>a</sup> Включая 606 сотрудников категории специалистов, 720 сотрудников полевой службы и 131 сотрудника категории общего обслуживания и смежных категорий, назначенных в операции по поддержанию мира на ограниченный срок продолжительностью один год или более.

<sup>b</sup> Включая 10 сотрудников категории специалистов и 79 сотрудника категории общего обслуживания, должности которых финансируются за счет средств от приносящих доход видов деятельности.

<sup>c</sup> Включая сотрудников, должности которых финансируются из основного бюджета ПРООН, фондов, находящихся в ведении ПРООН, и дополнительных фондов ПРООН.

<sup>d</sup> Включая национальных сотрудников.

<sup>e</sup> Исключая 1169 сотрудников ПРООН, имеющих назначения на ограниченный срок в соответствии с правилами серии 300

<sup>f</sup> Включая сотрудников категории общего обслуживания, работающих в штаб-квартире, сотрудников категории общего обслуживания, работающих в страновых отделениях, и национальных сотрудников.

<sup>g</sup> Включая младших сотрудников категории специалистов.

<sup>h</sup> Включая 294 национальных специалиста и 86 младших сотрудников категории специалистов.

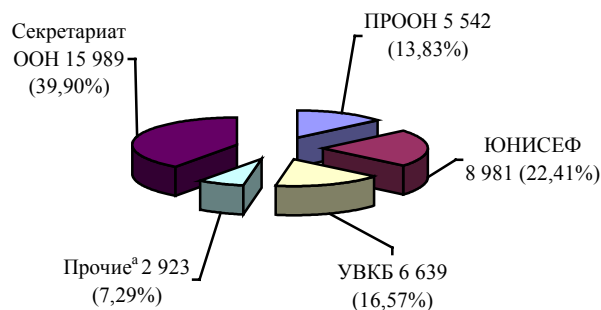
<sup>i</sup> Включая международных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, должности которых финансируются за счет регулярных ресурсов.

<sup>j</sup> Включая международных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, должности которых финансируются за счет регулярных ресурсов.

<sup>k</sup> Исключая местных сотрудников.

<sup>l</sup> Ряд должностей в ЦМТ финансируется совместно Организацией Объединенных Наций (из регулярного бюджета) и Всемирной торговой организацией.

Диаграмма 1  
**Персонал Секретариата и других структур Организации  
 Объединенных Наций**



<sup>а</sup> В эту категорию входят МС, КМГС, ЦМТ, ЮНФПА, ЮНИТАР, ОПФПООН, ЮНОПС, БАПОР и УООН.

## В. Персонал, набранный по системе желательных квот

13. Из в общей сложности 15 989 сотрудников, имеющих назначения сроком на один год или на более продолжительный срок, ограниченная группа сотрудников Секретариата набирается по системе желательных квот, данные о которой приводятся в разделе III настоящего доклада. Для определения желательной квоты должностей, подлежащих географическому распределению, для каждого государства-члена используется базисный показатель в 2800. Число сотрудников, назначенных на должности, подлежащие географическому распределению, на 30 июня 2005 года составляло 2581 человек. Такие сотрудники назначаются Генеральным секретарем на срок не менее одного года на должности категории специалистов и выше, финансируемые по регулярному бюджету. В их число не входят сотрудники следующих категорий: сотрудники, работающие в секретариатах вспомогательных программ, фондов и органов, наделенных особым статусом в вопросах назначения; сотрудники на должностях в миссиях по поддержанию мира, на специально финансируемых должностях, предназначенных для обслуживания других полевых миссий, или на должностях, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки; сотрудники категории полевой службы и категории общего обслуживания и смежных категорий (такие, как рабочие, сотрудники службы охраны и младшие сотрудники по вопросам общественной информации), которые набираются на местной основе; сотрудники, назначаемые на должности для работы только в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам или Управлении Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; сотрудники на должностях, финансируемых на межучрежденческой основе; сотрудники на должностях, предусмотренных проектами технического со-

трудничества; национальные сотрудники в информационных центрах Организации Объединенных Наций; сотрудники, находящиеся в специальных отпусках без сохранения содержания; и сотрудники, прикомандированные к другим организациям.

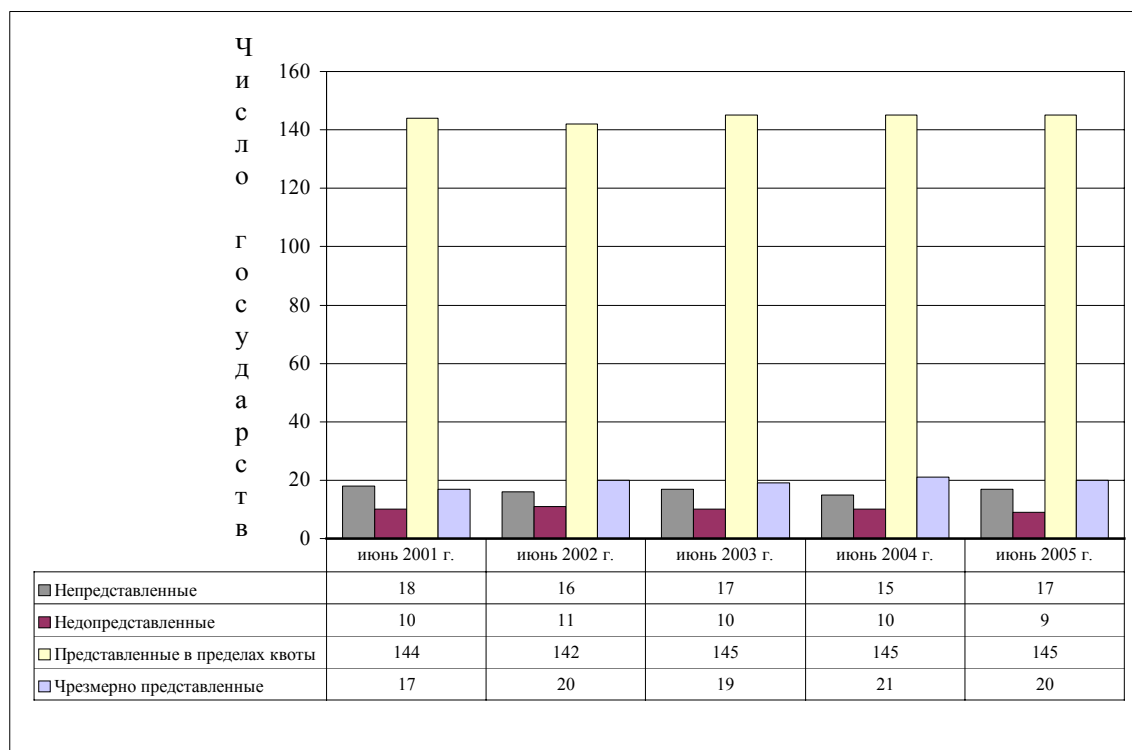
### **С. Представленность государств-членов**

14. По представленности государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и чрезмерно представленные. Государство-член является непредставленным в том случае, когда ни один из его граждан не занимает должности, подлежащие географическому распределению; недопредставленным оно является в тех случаях, когда число его граждан на таких должностях не достигает нижнего предела желательной квоты; представленным в пределах квоты оно является тогда, когда число его граждан на таких должностях находится между верхним и нижним пределами желательной квоты; а чрезмерно представленным оно является в тех случаях, когда число его граждан на таких должностях превышает верхний предел желательной квоты.

15. По состоянию на 30 июня 2005 года насчитывалось 17 непредставленных государств-членов по сравнению с 15 в июне 2004 года (Ангола, Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Кирибати, Коморские Острова, Лихтенштейн, Маврикий, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Тимор-Лешти и Туркменистан). Девять государств-членов были недопредставлены по сравнению с 10 в июне 2004 года (Катар, Корейская Народно-демократическая Республика, Кувейт, Ливийская Арабская Джамахирия, Мексика, Норвегия, Саудовская Аравия, Швейцария и Япония). Чрезмерно представленными было 20 государств по сравнению с 21 в июне 2004 года (Австралия, Австрия, Аргентина, Бельгия, Египет, Индия, Испания, Италия, Кения, Новая Зеландия, Пакистан, Российская Федерация, Уганда, Украина, Филиппины, Франция, Чили, Швеция, Эфиопия и Ямайка). Все остальные государства-члены представлены в пределах желательных квот.

16. На диаграмме 2 отражена динамика показателей представленности государств-членов на должностях, заполняемых по системе желательных квот, за пятилетний период с 2001 по 2005 год.

Диаграмма 2  
**Представленность государств-членов (30 июня 2001 года —  
 30 июня 2005 года)**



17. Информация о должностях, подлежащих географическому распределению, содержится в таблицах А.1–А.4 приложения. Данные в таблице А.1 приводятся с разбивкой по государствам гражданства, уровням должностей и полу занимающих их сотрудников. В таблице указана медиана желательной квоты и сама квота. Данные в таблице А.2 приводятся с разбивкой по государствам гражданства и видам контрактов по состоянию на 30 июня 2004 года и 30 июня 2005 года. В таблице А.3 приведены данные о назначениях с разбивкой по государствам гражданства, уровням должностей и полу назначенных на них сотрудников за период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года. В таблице А.4 приведены данные о назначениях и прекращении службы за тот же период с разбивкой по государствам гражданства, видам назначений и полу сотрудников.

18. Во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи, которая содержится в пункте 30 раздела II резолюции 57/305 и которая была повторена в пункте 8 раздела IV резолюции 59/266, приводимый в настоящем докладе анализ показателей недопредставленности призван дополнить информацию, содержащуюся в докладе Генерального секретаря об укреплении принципа справедливой географической представленности в Секретариате Организации Объединенных Наций (А/59/264).

19. По данным, имеющимся в ИМИС, в период с 1 июля 1997 года по 30 июня 2005 года недопредставленными в различное время являлись 32 государства-члена (Австрия, Албания, Ангола, Антигуа и Барбуда, Белиз,

Бразилия, Гвинея-Бисау, Германия, Греция, Дания, Джибути, Индонезия, Италия, Казахстан, Катар, Китай, Коморские Острова, Корейская Народно-демократическая Республика, Кувейт, Ливийская Арабская Джамахирия, Мексика, Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Португалия, Республика Корея, Самоа, Саудовская Аравия, Словения, Узбекистан, Фиджи, Швейцария и Япония) (см. таблицу 2). Эти государства-члены можно разбить на три категории:

а) государства-члены, статус которых по состоянию на 30 июня 2005 года изменился, и они более не являются недопредставленными. К этой группе относятся 23 государства-члена. Двадцать одно из них в настоящее время представлено в пределах квоты, а два являются чрезмерно представленными. Одним из важных факторов повышения представленности этих государств-членов стал наем их граждан на основе национальных конкурсных экзаменов. Большинство входящих в эту группу государств-членов в настоящее время представлены в пределах квоты благодаря найму одного — трех их граждан. Вместе с тем для 10 из этих государств-членов выбытие хотя бы одного — двух их граждан может означать возврат в группу недопредставленных или непредставленных государств;

б) государства-члены, которые остались недопредставленными. К этой группе относятся три государства-члена (Норвегия, Саудовская Аравия и Япония), которые оставались недопредставленными с 1997 года. Что касается Японии, то, несмотря на значительное увеличение числа ее граждан, нанятых по результатам национальных конкурсных экзаменов (28 из 45 кандидатов, включенных в реестр, или 62 процента), при нынешнем показателе в 111 сотрудников по сравнению с диапазоном желательной квоты от 262 до 355 сотрудников необходимо предпринять дополнительные усилия, с тем чтобы произвести наем еще 151 гражданина Японии и обеспечить ее представленность в пределах квоты. Швейцария стала членом Организации в 2002 году, и в настоящее время для достижения представленности в пределах желательной квоты ей не хватает всего двух сотрудников. Эта нехватка может быть восполнена за счет найма ее граждан, включенных в реестр кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, которых в настоящее время насчитывается семь человек. Что касается Норвегии, которой для достижения представленности в пределах квоты не хватает трех сотрудников, то в реестр кандидатов входит пятнадцать ее граждан. В то же время в этом реестре нет ни одного гражданина Саудовской Аравии;

с) государства-члены, уровень представленности которых сократился и которые в настоящее время являются непредставленными. К этой группе относятся пять государств-членов (Ангола, Гвинея-Бисау, Коморские Острова, Объединенные Арабские Эмираты и Самоа), которые имеют наименьшие диапазоны желательных квот (1 — 14 сотрудников) и для которых наем или выбытие даже одного сотрудника может означать значительное изменение уровня представленности. Для исправления сложившегося положения в этих государствах-членах ежегодно проводятся национальные конкурсные экзамены.

20. Во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 12 раздела IV резолюции 59/266, ниже приводится анализ факторов, обуславливающих чрезмерную представленность государств-членов (см. также таблицу 3). В настоящее время насчитывается 20 чрезмерно представленных

государств-членов (см. пункт 15), которые можно разбить на следующие группы:

а) государства-члены, число граждан которых не более чем на два превышает верхний предел желательной квоты. Если факторы, определяющие уровень представленности, не изменятся, как об этом говорится в пункте 37 ниже, пять из шести относящихся к этой группе государств-членов (Египет, Новая Зеландия, Пакистан, Франция и Ямайка) к концу 2005 года снова войдут в число стран, представленных в пределах квоты;

б) государства-члены, которые были недопредставленными на момент проведения национальных конкурсных экзаменов и граждане которых были включены в реестр кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, но получили назначения впоследствии. К этой группе относятся: Италия (51 из 105 сотрудников были приняты на работу в Секретариат после сдачи национальных конкурсных экзаменов, причем 25 (49 процентов) сотрудников были приняты на работу в течение последних пяти лет); Испания (30 из 55 сотрудников были приняты на работу после сдачи национальных конкурсных экзаменов, причем 10 (33 процентов) сотрудников были приняты на работу в течение последних пяти лет); Австралия (14 из 47 сотрудников были приняты на работу после сдачи национальных конкурсных экзаменов, причем 9 (64 процентов) сотрудников были приняты на работу в течение последних двух лет); Швеция (из 18 сотрудников, принятых на работу в период 2001–2003 годов, 14 успешно сдали национальные конкурсные экзамены); и Аргентина (10 из 31 сотрудника успешно сдали национальные конкурсные экзамены и все 10 сотрудников были приняты на работу в Секретариат в течение последних трех лет);

с) государства-члены, в которых расположены региональные комиссии или отделения штаб-квартир: Австрия, Кения, Чили и Эфиопия;

д) государства-члены, чрезмерная представленность которых обусловлена значительным изменением размера их начисленного взноса в 1993 году: Российская Федерация и Украина;

е) Бельгия, Индия, Уганда и Филиппины по различным причинам.

21. Под воздействием вышеперечисленных факторов и в отсутствие изменений в желательных квотах этих 20 государств-членов и назначений их граждан показатель чрезмерной представленности в результате естественной убыли снизится к концу 2005 года на 25 процентов, а к концу 2010 года — на 75 процентов.

Таблица 2

## Государства-члены, являвшиеся недопредставленными в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 2005 года

<i>Государство-член</i>	<i>1998 год</i>	<i>1999 год</i>	<i>2000 год</i>	<i>2001 год</i>	<i>2002 год</i>	<i>2003 год</i>	<i>2004 год</i>	<i>2005 год</i>	<i>Число подавших заявления<sup>a</sup></i>	<i>Доля в общем числе подавших заявления<sup>a</sup></i>	<i>Желательная квота<sup>b</sup></i>	<i>Число сотрудников<sup>b</sup></i>
Албания	недопр	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	3 073	1,5%	1–14	4
Ангола	недопр	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	непр	838	0,4%	1–14	0
Антигуа и Барбуда	недопр	пкнм	пкнм	пкнм	непр	непр	пкнм	пкнм	231	0,1%	1–14	1
Австрия	пкнм	пкнм	пкнм	недопр	пкнм	пквм	чпр	чпр	5 900	2,9%	14–24	26
Белиз	недопр	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	425	0,2%	1–14	3
Бразилия	пкнм	пквм	пквм	недопр	недопр	недопр	пквм	пквм	17 686	8,8%	28–38	36
Китай	пкнм	недопр	пкнм	недопр	недопр	пкнм	пкнм	пкнм	13 516	6,7%	56–76	59
Коморские Острова	недопр	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	непр	непр	577	0,3%	1–14	0
Корейская Народно-демократическая Республика	пкнм	недопр	пкнм	пкнм	недопр	пкнм	пкнм	недопр	51	0,0%	2–14	1
Дания	недопр	недопр	недопр	пквм	пквм	пквм	пкнм	пкнм	4 477	2,2%	12–22	14
Джибути	недопр	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пквм	пквм	пквм	467	0,2%	1–14	6
Фиджи	недопр	пкнм	пкнм	пквм	пквм	пквм	пквм	пквм	2 229	1,1%	1–14	9
Германия	недопр	недопр	недопр	пкнм	недопр	пкнм	пквм	пквм	22 182	11,0%	120–162	143
Греция	пкнм	пкнм	пкнм	недопр	недопр	недопр	пкнм	пкнм	4 610	2,3%	9–19	11
Гвинея-Бисау	недопр	непр	непр	непр	непр	непр	непр	непр	677	0,3%	1–14	0
Индонезия	недопр	недопр	недопр	пкнм	пкнм	пкнм	пквм	пквм	6 018	3,0%	8–18	16
Италия	недопр	недопр	пкнм	пквм	пкнм	пквм	чпр	чпр	29 342	14,5%	70–95	105
Япония	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	10 543	5,2%	262–355	111
Казахстан	непр	недопр	недопр	пкнм	пкнм	пквм	пквм	пквм	1 670	0,8%	2–14	7
Кувейт	непр	непр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	369	0,2%	4–14	1
Ливийская Арабская Джамахирия	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	недопр	недопр	636	0,3%	3–14	2
Мексика	пкнм	пквм	пквм	пкнм	пкнм	недопр	недопр	недопр	12 326	6,1%	32–43	19
Норвегия	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	3 022	1,5%	12–21	9
Португалия	пкнм	недопр	пкнм	недопр	недопр	недопр	пкнм	пкнм	9 355	4,6%	9–18	9
Катар	пкнм	пкнм	пкнм	непр	пкнм	пкнм	недопр	недопр	99	0,0%	2–14	1
Республика Корея	пкнм	пквм	пквм	недопр	недопр	недопр	недопр	пкнм	8 005	4,0%	29–40	31
Самоа	недопр	пкнм	непр	непр	непр	непр	непр	непр	57	0,0%	1–14	0

<i>Государство-член</i>	<i>1998 год</i>	<i>1999 год</i>	<i>2000 год</i>	<i>2001 год</i>	<i>2002 год</i>	<i>2003 год</i>	<i>2004 год</i>	<i>2005 год</i>	<i>Число подавших заявления<sup>a</sup></i>	<i>Доля в общем числе подавших заявления<sup>a</sup></i>	<i>Желательная квота<sup>b</sup></i>	<i>Число сотрудников<sup>b</sup></i>
Саудовская Аравия	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	недопр	884	<b>0,4%</b>	13–22	6
Словения	недопр	недопр	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	пкнм	736	<b>0,4%</b>	2–14	5
Швейцария	–	–	–	–	–	недопр	недопр	недопр	4 841	<b>2,4%</b>	20–29	18
Объединенные Арабские Эмираты	недопр	недопр	непр	непр	непр	непр	непр	непр	140	<b>0,1%</b>	5–14	0
Узбекистан	непр	непр	непр	непр	непр	непр	недопр	пкнм	1 958	<b>1,0%</b>	2–14	4

*Сокращения: непр* — непредставленное, *недопр* — недопредставленное, *пкнм* — представленное в пределах квоты ниже медианы, *пквм* — представленное в пределах квоты выше медианы, *чпр* — чрезмерно представленное.

<sup>a</sup> Подавшие заявления в рамках системы отбора персонала в период с мая 2002 года по июнь 2005 года.

<sup>b</sup> По состоянию на 30 июня 2005 года.



Таблица 3  
**Государства-члены, являющиеся чрезмерно представленными по состоянию на 30 июня 2005 года**

<i>Государство-член</i>	<i>Число сотрудников</i>	<i>Верхний предел диапазона</i>	<i>Число сотрудников сверх верхнего предела</i>	<i>Год возврата в пределы квоты</i>	<i>ОО в С</i>	<i>Национальные конкурсные экзамены</i>	<i>Прочие экзамены<sup>a</sup></i>
Египет	16	14	2	2005	1		1
Франция	116	115	1	2005	9	19	1
Ямайка	15	14	1	2005	9		
Новая Зеландия	15	14	1	2005		3	
Пакистан	17	15	2	2005	5		
Испания	55	52	3	2007	1	30	3
Швеция	31	26	5	2008	3	6	
Бельгия	34	27	7	2009	1	5	1
Индия	47	42	5	2009	26		
Уганда	21	14	7	2009	2		
Украина	19	14	5	2009		6	
Аргентина	31	26	5	2010	3	10	1
Австрия	26	24	2	2010	6	8	
Эфиопия	19	14	5	2010	14		
Чили	23	14	9	2011	11		
Италия	105	95	10	2011	1	51	
Филиппины	49	14	35	2014	40		
Российская Федерация	104	31	73	2014		8	
Австралия	47	36	11	2016	1	14	
Кения	24	14	10	2017	1		
<b>Итого</b>	<b>814</b>		<b>199</b>		<b>134</b>	<b>160</b>	<b>7</b>

<sup>a</sup> Включая сотрудников, принятых на работу по результатам экзаменов для координаторов языковой подготовки или переведенных с лингвистических должностей на должности, подлежащие географическому распределению.

#### **D. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней**

22. В пункте 2 раздела X своей резолюции 55/258 от 14 июня 2001 года Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливой представленности государств-членов, особенно тех, которые недостаточно представлены на должностях этого уровня, и непредставленных и недопредставленных государств, в частности развивающихся стран, согласно соответствующим резолюциям Ассамблеи, и продолжать включать соответствующую информацию во все будущие доклады о составе

Секретариата. Эта просьба была подтверждена в пунктах 37 и 38 раздела II резолюции 57/305 и в пункте 13 раздела IV резолюции 59/266.

23. Должности старшего и директивного уровней определяются как должности уровня главного сотрудника (Д-1) и выше. В таблице А.9 включены данные о сотрудниках старших уровней, назначенных в соответствии с системой желательных квот, с разбивкой по странам гражданства.

24. В таблице 4 приводятся данные о представленности развивающихся и остальных стран на всех подлежащих географическому распределению должностях уровня Д-1 и выше, уровня Д-2 и выше, а также уровня помощника Генерального секретаря и выше (более подробную информацию о представленности отдельных государств-членов на должностях старшего и директивного уровней см. в таблицах А.1, А.3 и А.9 приложения). Для сотрудников на должностях уровня Д-1 и выше доля персонала из развивающихся стран, составлявшая в 2001 году 49,5 процента, в 2005 году снизилась до 42,9 процента; для персонала из развитых стран эта доля изменилась с 45,2 процента в 2001 году до 46,8 процента в 2005 году; и для персонала из стран с переходной экономикой этот показатель изменился с 5,2 процента в 2001 году до 10,3 процента в 2005 году. На должностях уровня Д-2 и выше доля персонала из развивающихся стран изменилась с 52,7 процента в 2001 году до 45,4 процента в 2005 году; для персонала из развитых стран этот показатель изменился с 41,1 процента в 2001 году до 46,3 процента в 2005 году; и для персонала из стран с переходной экономикой он возрос с 6,3 процента в 2001 году до 8,3 процента в 2005 году. На должностях уровня помощника Генерального секретаря и выше доля персонала из развивающихся стран сократилась с 55,0 процента в 2001 году до 41,5 процента в 2005 году; для персонала из развитых стран этот показатель изменился с 37,5 процента в 2001 году до 51,2 процента в 2005 году; и для персонала из стран с переходной экономикой он изменился с 7,5 процента в 2001 году до 7,3 процента в 2005 году.

Таблица 4

**Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися и развитыми странами и странами с переходной экономикой (2001–2005 годы)**

Группа	Год	Совокупная желательная квота	Медианный показатель по группе	Процентная доля	Персонал в целом		Число сотрудников на должностях уровня Д-1 и выше		Число сотрудников на должностях уровня Д-2 и выше		Число сотрудников на должностях уровня помощника Генерального секретаря и выше	
					Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах
Развивающиеся страны	2001	896–1 213	1 054,6	40,6	1 038 (400)	42,7 (40,9)	161 (50)	49,5	59 (14)	52,7	22 (4)	55,0
	2002	930–1 259	1 094,5	40,5	1 053 (409)	42,5 (40,2)	151 (46)	46,6	55 (14)	50,5	23 (4)	56,1
	2003	903–1 258	1 093,7	40,5	1 032 (417)	41,5 (40,2)	150 (52)	45,0	54 (14)	46,2	23 (4)	56,1
	2004	933–1 263	1 098,1	40,7	1 023 (416)	40,7 (39,1)	148 (55)	44,7	56 (17)	48,7	20 (3)	51,3
	2005	968–1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38,2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
Развитые страны	2001	1 156–1 564	1 360,3	52,3	1 130 (526)	46,5 (53,8)	147 (53)	45,2	46 (10)	41,1	15 (3)	37,5
	2002	1 202–1 626	1 414,3	52,4	1 160 (555)	46,8 (54,6)	152 (59)	46,9	47 (13)	43,1	15 (3)	36,6
	2003	1 204–1 629	1 416,4	52,5	1 195 (568)	48,0 (54,5)	156 (56)	46,8	56 (18)	47,9	15 (4)	36,6
	2004	1 200–1 624	1 411,9	52,3	1 232 (591)	49,0 (55,6)	154 (64)	46,5	52 (18)	45,2	16 (6)	41,0
	2005	1 244–1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56,3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
Страны с переходной экономикой	2001	157–213	185,1	7,1	264 (52)	10,9 (5,3)	17 (3)	5,2	7 (1)	6,3	3 (1)	7,5
	2002	162–220	191,0	7,1	267 (53)	10,8 (5,2)	21 (3)	6,5	7 (1)	6,4	3 (1)	7,3
	2003	161–218	189,9	7,0	262 (55)	10,5 (5,3)	27 (3)	8,1	7 (1)	6,0	3 (1)	7,3
	2004	162–219	190,0	7,0	258 (56)	10,3 (5,3)	29 (2)	8,8	7 (1)	6,1	3 (1)	7,7
	2005	167–226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
<b>Итого</b>	2001	2 210–2 990	2 600,0	100,0	2 432 ( 978)	100,0 (100,0)	325 (106)	100,0	112 (25)	100,0	40 (8)	100,0
	2002	2 295–3 105	2 699,8	100,0	2 480 (1 017)	100,0 (100,0)	324 (108)	100,0	109 (28)	100,0	41 (8)	100,0
	2003	2 295–3 105	2 700,0	100,0	2 489 (1 040)	100,0 (100,0)	333 (111)	100,0	117 (33)	100,0	41 (9)	100,0
	2004	2 295–3 105	2 700,0	100,0	2 513 (1 063)	100,0 (100,0)	331 (121)	100,0	115 (36)	100,0	39 (10)	100,0
	2005	2 380–3 220	2 800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0

Источник: World Population Prospects: the 2004 Revision (ST/ESA/SER.A/224).

Примечание: Цифры в скобках отражают число сотрудников-женщин.

## Е. Представленность женщин

25. Начиная с сорок пятой сессии Генеральной Ассамблеи и во исполнение резолюции 45/239 С, пункта 2 раздела XIV резолюции 55/258 и пунктов 39–41 раздела II резолюции 57/305 Генеральный секретарь продолжал представлять информацию об усилиях по увеличению числа женщин на подлежащих географическому распределению должностях в Секретариате, особенно должностях старшего и директивного уровней. За период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2005 года число сотрудников-женщин на должностях уровня Д-1 и выше увеличилось на 10,4 процентов с 106 до 117 человек, т.е. на 11 человек. В таблице А.5 приложения приведены данные о сотрудниках на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по государствам гражданства, классам должностей и признаку пола. В таблице 5 содержатся данные о доле женщин, назначенных на подлежащие географическому распределению должности, за пятилетний период 2001–2005 годов. По состоянию на 30 июня 2005 года число женщин, назначенных на подлежащие географическому распределению должности, составило 1110 человек, или 43,0 процента от общего числа сотрудников. За последние пять лет число женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, увеличилось более чем на 2,8 процента. Дополнительная информация о представленности женщин содержится в пунктах 47–50 ниже.

26. Данные о численности и процентной доле женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по классам должностей приведены в таблице 6, в которой сопоставляются данные за 1995 и 2005 годы. Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, за десятилетие возросла с 34,1 процента до 43 процентов. За этот же период показатель доли женщин на должностях, требующих специальной языковой подготовки, увеличился с 35,3 процента до 41,8 процента.

27. В таблице А.3 приводятся подробные данные о 206 назначениях на должности, подлежащие географическому распределению, за период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года с разбивкой по государствам гражданства, уровням должностей и полу назначенных сотрудников. В таблице 7 те же данные приводятся в обобщенном виде.

Таблица 5

**Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению (30 июня 2001 года — 30 июня 2005 года)**

<i>Год</i>	<i>2001 год</i>	<i>2002 год</i>	<i>2003 год</i>	<i>2004 год</i>	<i>2005 год</i>
Персонал в целом	2 445	2 492	2 491	2 515	2 581
Общее число сотрудников-женщин	983	1 022	1 040	1 063	1 110
Доля в процентах	40.2	41.0	41.8	42.3	43.0

Таблица 6  
**Сотрудники-женщины на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей (1995 и 2005 годы)**

Уровень	Должности, подлежащие географическому распределению				Лингвистические должности <sup>а</sup>			
	1995 год		2005 год		1995 год		2005 год	
	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах
ЗГС	2	10,0	5	22,7	–	–	–	–
ПГС	2	14,3	7	36,8	–	–	–	–
Д-2	14	19,4	23	33,8	–	–	–	–
Д-1	39	17,2	82	37,1	–	–	–	–
С-5	136	28,3	174	35,7	39	30,0	61	43,3
С-4	234	33,7	300	41,4	126	35,3	145	39,1
С-3	250	39,7	331	48,9	121	33,8	142	42,1
С-2	180	47,6	188	51,9	31	57,4	20	64,5
С-1	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>857</b>	<b>34,1</b>	<b>1 110</b>	<b>43,0</b>	<b>317</b>	<b>35,3</b>	<b>368</b>	<b>41,8</b>

<sup>а</sup> Лингвистические должности относятся исключительно к классам С-2 – С-5.

Таблица 7  
**Назначения сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по признаку пола, уровням должностей и числу представленных стран (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года)**

Уровень	Женщины			Мужчины		
	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран
ЗГС	1	25,0	1	3	75,0	3
ПГС	2	50,0	2	2	50,0	2
Д-2	1	100,0	1	–	–	–
Д-1	3	20,0	2	12	80,0	8
С-5	5	23,8	5	16	76,2	11
С-4	16	38,1	14	26	61,9	19
С-3	16	33,3	14	32	66,7	24
С-2	34	47,9	18	37	52,1	22
С-1	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>78</b>	<b>37,9</b>	<b>37</b>	<b>128</b>	<b>62,1</b>	<b>57</b>

28. В таблице А.8 приводятся данные о распределении сотрудников Секретариата по признаку пола с разбивкой по департаментам, отделениям или управ-

лениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2005 года. В разделе А содержатся данные о сотрудниках на должностях, подлежащих географическому распределению; в разделе В приводятся аналогичные данные по персоналу на должностях, требующих специальной языковой подготовки; в разделе С приводятся обобщенные данные о сотрудниках на должностях обеих этих категорий; в разделе D содержатся данные о категории общего обслуживания и смежных категориях; а в разделе Е приводятся данные по 5754 сотрудникам категории специалистов и выше с разбивкой по департаментам, отделениям и управлениям и уровням должностей.

29. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 57/305, в таблице А.10 показано распределение персонала Секретариата по признаку пола с разбивкой по странам гражданства по состоянию на 30 июня 2005 года. В разделе А содержатся сведения о сотрудниках категории общего обслуживания с разбивкой по странам гражданства, уровню должностей и признаку пола; в разделе В содержится краткая информация о сотрудниках категории общего обслуживания и смежных категорий с разбивкой по странам гражданства, уровню должностей и признаку пола; и в разделе С приводятся данные о сотрудниках по проектам с разбивкой по странам гражданства, уровню должностей и признаку пола.

## **Е. Деятельность по набору персонала**

30. За период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года было произведено 206 назначений в рамках системы желательных квот (см. таблицу А.3). Из этого общего числа 25 назначений (12,1 процента) приходились на граждан недопредставленных государств-членов; 142 назначения (68,9 процента) — на граждан государств-членов, представленных в пределах желательных квот; а 39 назначений (18,9 процента) — на граждан государств-членов, которые были чрезмерно представлены по состоянию на 30 июня 2005 года.

31. Из 206 назначений 72 (35 процента) приходилось на кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены на должности классов С-2 и С-3. Из 72 успешно сдавших экзамены кандидатов 35 человек (48,6 процента) были женщины.

32. В 2004 году в проведении национальных конкурсных экзаменов участвовали 58 государств-членов (Алжир, Ангола, Антигуа и Барбуда, Афганистан, Барбадос, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Бутан, Вануату, Вьетнам, Габон, Гаити, Гамбия, Гватемала, Гвинея, Германия, Гондурас, Греция, Израиль, Ирак, Йемен, Кирибати, Китай, Коморские Острова, Кувейт, Лихтенштейн, Маврикий, Мавритания, Мальдивские Острова, Мексика, Микронезия (Федеративные Штаты), Монако, Нигер, Нидерланды, Норвегия, Оман, Панама, Португалия, Республика Корея, Республика Молдова, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Сент-Винсент и Гренадины, Сент-Люсия, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Сомали, Суринам, Таджикистан, Тимор-Лешти, Тонга, Тувалу, Узбекистан, Центральноафриканская Республика, Швейцария, Экваториальная Гвинея и Япония). Эти государства-члены относятся к недопредставленным или недопредставленным государствам или к государствам, которые рискуют оказаться недопредставленными или недопредставленными. Экзамены проводились для кандидатов, представляющих семь раз-

личных профессиональных групп<sup>1</sup>. В 2004 году экзамены успешно сдали в общей сложности 160 кандидатов: из них 7 человек уже приняты на работу, один человек оказался не готов принять назначение, а 19 из 133 оставшихся в реестре кандидатов проходят процедуру найма.

33. Из 206 назначений сотрудников 78 назначений (37,9 процента) пришлось на женщин, в том числе на 52 женщины из развитых стран, 23 женщины из развивающихся стран и на 3 женщины из стран с переходной экономикой.

34. В соответствии с положениями пункта 17 раздела V резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи от 7 апреля 1999 года, подтвержденными в пункте 13 раздела IV резолюции 55/258, все 19 назначений на требующие специальной языковой подготовки должности класса С-2 в конференционных службах были произведены на основе успешной сдачи конкурсных экзаменов.

35. Из 72 кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, 45 (65,2 процента) кандидатов на должности класса С-2 были набраны отделениями вне Центральных учреждений, в то время как 24 (34,8 процента) кандидатов были набраны на должности в Нью-Йорке. Один из трех набранных на должности класса С-3 кандидатов был принят на работу в отделение вне Центральных учреждений. В таблице 8 приведены данные о назначениях с разбивкой по подразделениям за период с июля 2004 года по июнь 2005 года.

Таблица 8  
Данные о назначениях кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по подразделениям (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года)

Департамент/подразделение	С-2	С-3
Департамент по экономическим и социальным вопросам	5	
Департамент по вопросам управления	6	
Департамент операций по поддержанию мира	3	1
Департамент общественной информации	1	
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана	7	
Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии	4	
Экономическая комиссия для Африки	6	
Европейская экономическая комиссия	4	
Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	5	
Управление служб внутреннего надзора	3	
Управление по правовым вопросам	5	
Управление Верховного комиссара по правам человека	7	1
Канцелярия Генерального секретаря		1
Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам	1	

<i>Департамент/подразделение</i>	<i>C-2</i>	<i>C-3</i>
Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам	1	
Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	4	
Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде	1	
Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	2	
Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	1	
Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	1	
Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	2	
<b>Итого</b>	<b>69</b>	<b>3</b>

36. В таблице А.6 приведены данные о сотрудниках категории специалистов и выше, специально назначенных для работы в миссиях, с разбивкой по государствам гражданства, уровням должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2005 года в сопоставлении с аналогичными данными за предыдущий год. Из 1189 сотрудников 606 имели назначения на ограниченный срок и работали в операциях по поддержанию мира более одного года.

### **III. Система желательных квот для географического распределения персонала**

37. Изменения в представленности государств-членов могут происходить в силу ряда факторов: назначения сотрудников или прекращения ими службы; корректировок желательных квот из-за увеличения или сокращения количества должностей, подлежащих географическому распределению; изменений в числе государств-членов; изменений в шкале взносов; изменений в численности населения государств-членов; а также изменений в статусе отдельных сотрудников (например, выбытие сотрудника в связи с откомандированием или специальным отпуском без сохранения содержания, возвращение после откомандирования или специального отпуска или смена гражданства).

38. Критерии, регулирующие систему желательных квот, изложены в главе III доклада Генерального секретаря о составе Секретариата от 11 сентября 1998 года (A/53/375 и Согг.1 и 3).

39. Во исполнение положений раздела III резолюции 42/220 А Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 1987 года в связи с созданием дополнительных должностей и учреждением 1 января 2005 года Департамента по вопросам охраны и безопасности базисное число должностей, подпадающих под действие системы желательных квот, установлено на уровне 2833 единиц.

40. В таблице А.7 приложения приводятся данные, касающиеся применения системы желательных квот для географического распределения персонала. В ней также содержатся взвешенные показатели распределения персонала и



взвешенные показатели числа сотрудников для каждого государства-члена, выраженные в пунктах.

41. Как указано в таблице 9 ниже, процентная доля персонала на должностях каждого класса (колонка 2) умножается на базисную цифру, составляющую 2800 (колонка 3). Путем взвешивания полученного показателя по величине годового валового оклада в долларах, деленного на 1000 (колонка 4), рассчитывается взвешенный базисный показатель (колонка 5). По состоянию на 30 июня 2005 года средневзвешенное значение каждой должности составляло 88,06 пункта (246 571/2800). Таким образом, взвешенный фактор членства составляет 98 628 пункта (40 процентов от 246 571), взвешенный фактор народонаселения — 12 329 (5 процентов), а взвешенный фактор взноса — 135 614 пунктов (55 процентов). Эти показатели отражают общую картину по миру в целом; для каждого государства-члена производится самостоятельный расчет на той же основе для получения индивидуального взвешенного базисного показателя. Взвешенная медиана, приведенная в таблице А.7, представляет собой сумму взвешенных факторов членства, народонаселения и взноса, а взвешенная квота исчисляется из расчета плюс-минус 15 процентов (но не менее 423 пунктов в сторону увеличения или уменьшения  $[4,8 \times 88,06]$ , причем верхний предел составляет не менее 1233 пунктов  $[14 \times 88,06]$ ). Взвешенное число сотрудников для каждого государства-члена рассчитывается путем умножения общего числа сотрудников, являющихся гражданами этого государства, в разбивке по уровням должностей на годовой валовой оклад для соответствующего класса.

Таблица 9  
Методология расчета взвешенных квот

Класс должности	(1) Число сотрудников	(2) Процентная доля от общего числа	(3)=(2) × базисный показатель Взвешенное число сотрудников	(4) Оклад <sup>a</sup>	(5)=(3) × (4) Взвешенный базисный показатель
ЗГС	22	0,852	23,87	190	4 535
ПГС	19	0,736	20,61	173	3 566
Д-2	68	2,635	73,77	142	10 475
Д-1	221	8,563	239,75	129	30 928
С-5	488	18,907	529,41	106	56 117
С-4	724	28,051	785,43	86	67 547
С-3	677	26,230	734,44	70	51 411
С-2	362	14,026	392,72	56	21 992
<b>Итого</b>	<b>2 581</b>	<b>100,000</b>	<b>2 800,00</b>		<b>246 571</b>

<sup>a</sup> Годовой валовой оклад в долл. США, деленный на 1000. Шкала окладов, действующая с 1 января 2005 года.

## **IV. Демография людских ресурсов**

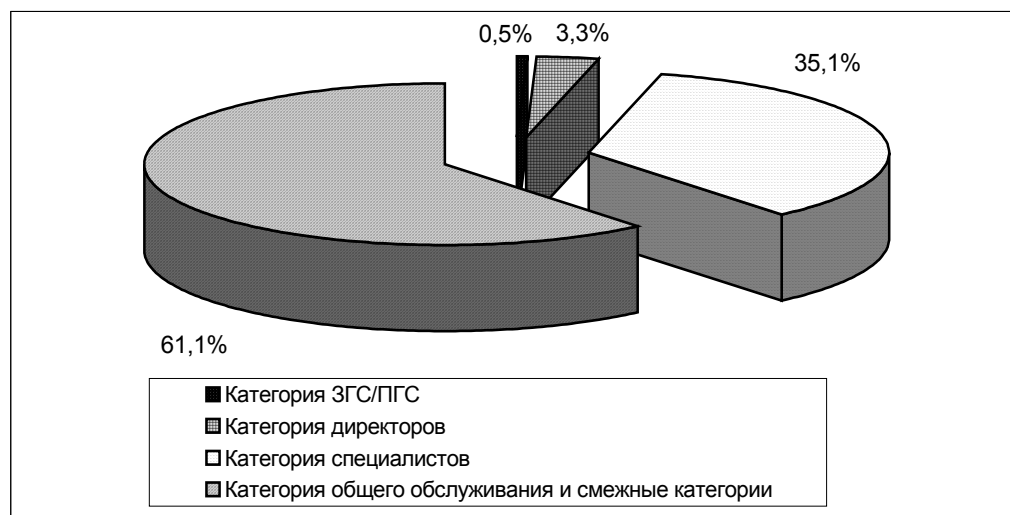
42. В силу необходимости общего планирования людских ресурсов и отслеживания тенденций в изменении структуры кадрового состава Секретариата требуется применять более широкий подход к его анализу. Приведенные ниже информация и данные анализа касаются сотрудников Секретариата, имеющих назначения сроком на год или более продолжительный период, независимо от категории, вида назначения и источника финансирования их должностей. В соответствии с этими критериями базисный показатель, использовавшийся для демографического анализа, по состоянию на 30 июня 2005 года составлял 11 746 сотрудников. Данные по всему Секретариату и прогнозы на период 2005–2009 годов были получены с использованием базы данных ИМИС.

### **A. Демографические характеристики сотрудников Секретариата<sup>2</sup>**

#### **Распределение сотрудников по категориям и классам должностей**

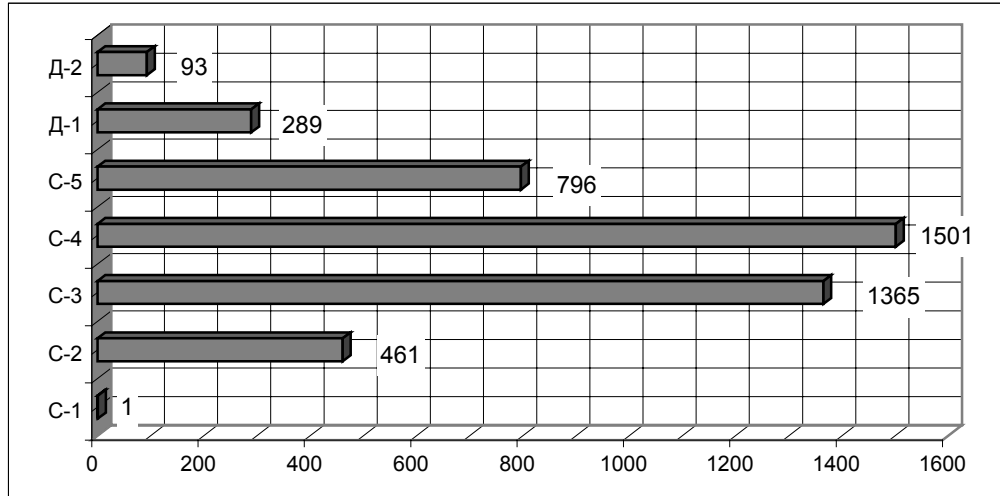
43. Базовая численность персонала, используемая в настоящем демографическом анализе, составляет 11 746 сотрудников, из которых 3,3 процента занимают должности категории директоров (382 сотрудника), 35,1 процента — должности категории специалистов (4124 сотрудника) и 61,1 процента — должности категории общего обслуживания и смежных категорий (7181 сотрудник, из которых 6778 относятся к категории общего обслуживания, 231 — категории службы охраны и безопасности и 172 — категории рабочих). В целом доля сотрудников на должностях категории специалистов и выше составляет 38,36 процента, а на должностях класса заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря — 0,50 процента (59 сотрудников). На диаграмме 3 показано процентное распределение сотрудников Секретариата по категориям должностей, на диаграмме 4 — распределение сотрудников по классам должностей в категориях специалистов и директоров и на диаграмме 5 — число сотрудников с разбивкой по классам должностей в категории общего обслуживания.

Диаграмма 3  
Распределение сотрудников Секретариата по категориям по состоянию  
на 30 июня 2005 года  
(В процентах)

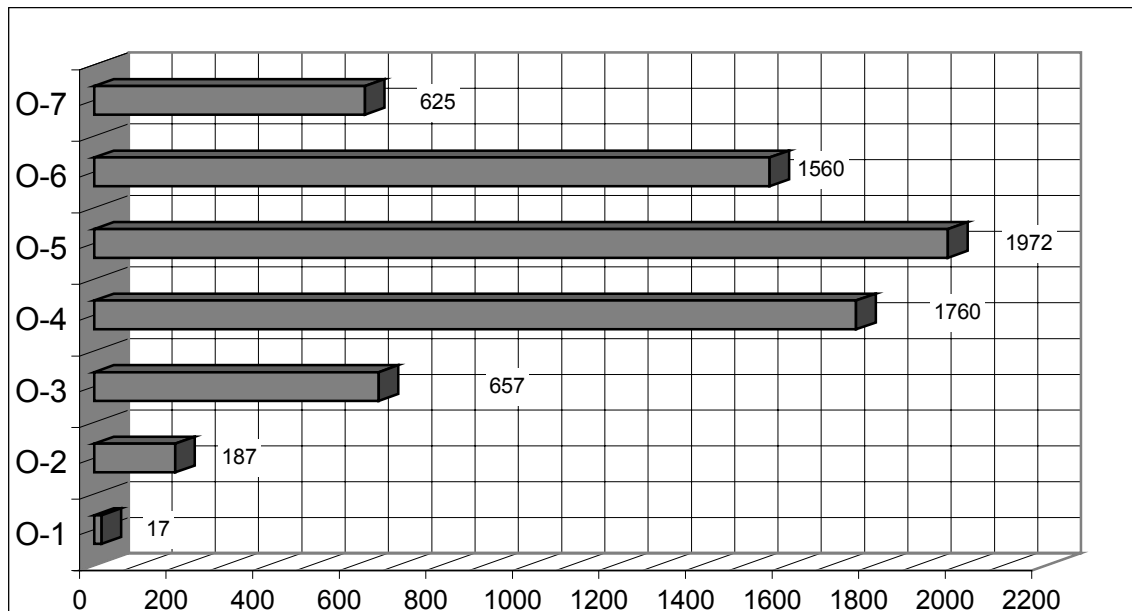


44. В категории специалистов 69,5 процента сотрудников занимают должности классов С-3 и С-4. Доля сотрудников на должностях классов С-1/С-2 составляет 11,2 процента. В категории директоров должности класса Д-1 занимают три четверти всех сотрудников этой категории (75,7 процента). В категории общего обслуживания три четверти сотрудников (78,1 процента) занимают должности классов О-4, О-5 и О-6.

**Диаграмма 4**  
**Распределение сотрудников по классам должностей в категориях специалистов и директоров по состоянию на 30 июня 2005 года**  
*(Контингент: 4506 сотрудников)*



**Диаграмма 5**  
**Распределение сотрудников по классам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2005 года**  
*(Контингент: 6778 человек)*

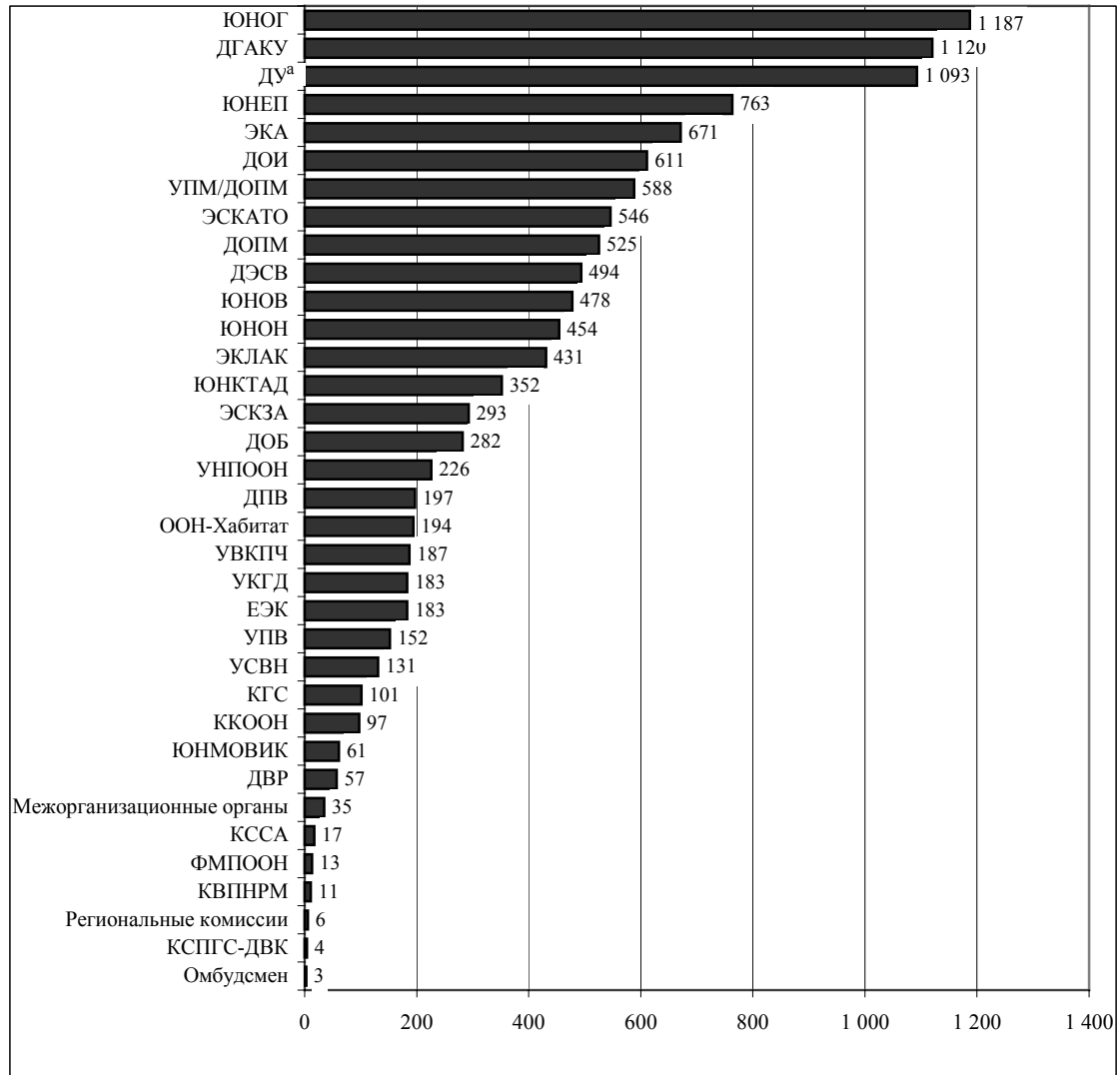


**Распределение сотрудников по департаментам, управлениям и отделениям**

45. На диаграмме 6 показано распределение сотрудников по департаментам, управлениям и другим подразделениям. 8530 сотрудников (72,6 процента от общего числа сотрудников Секретариата) работают в 12 департаментах, управлениях и отделениях с численностью персонала более 450 человек. С точки зрения численности персонала первые три места занимают Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (10,3 процента, или 1187 сотрудников), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (9,7 процента, или 1120 сотрудников) и Департамент по вопросам управления (9,4 процента, или 1093 сотрудника) в Нью-Йорке. Сотрудники Центральных учреждений Организации Объединенных Наций (в Нью-Йорке или в подразделениях, находящихся в непосредственном подчинении департаментов Центральных учреждений) составляют 41,8 процента всех сотрудников Секретариата. На долю отделений, находящихся за пределами Центральных учреждений (в Женеве, Найроби, Вене, Бангкоке, Аддис-Абебе, Сантьяго и Бейруте), и их структурных подразделений приходится 53,3 процента всех сотрудников, причем наибольшее их число сосредоточено в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (19,3 процента). Доля сотрудников, работающих в полевых миссиях, составляет 4,9 процента от общей численности персонала Секретариата.

Диаграмма 6  
**Распределение сотрудников по департаментам, управлениям, отделениям  
и другим подразделениям по состоянию на 30 июня 2005 года**

(Контингент: 11 746 сотрудников)



<sup>a</sup> В данные по Департаменту по вопросам управления, составляющие 1093 сотрудника, включены сводные данные по Канцелярии заместителя Генерального секретаря (71 человек), Управлению по планированию программ, бюджету и счетам (278 человек), Управлению людских ресурсов (204 человека), Управлению централизованного вспомогательного обслуживания (528 человек) и Управлению по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций (12 человек).

### **Распределение сотрудников по признаку гражданства**

46. На 24 государства-члена с численностью сотрудников свыше 100 человек приходится 72,2 процента всех сотрудников. Более 400 сотрудников в Секретариате имеют следующие шесть государств-членов: Эфиопия, Франция, Кения, Филиппины, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Соединенные Штаты Америки. Включение в статистические данные сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий увеличивает число сотрудников из государств-членов, в которых располагаются штаб-квартиры и другие крупные отделения и региональные комиссии Организации Объединенных Наций (Австрия, Чили, Эфиопия, Кения, Ливан, Швейцария, Таиланд и Соединенные Штаты Америки). Учет сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий также ведет к росту числа государств-членов, представленных в Секретариате сотрудниками всех категорий. Из 191 государства-члена 177 представлены во всех категориях персонала по сравнению с 174 государствами, чьи граждане занимают должности, подлежащие географическому распределению. Не представлены в общей сложности 14 государств-членов<sup>3</sup>.

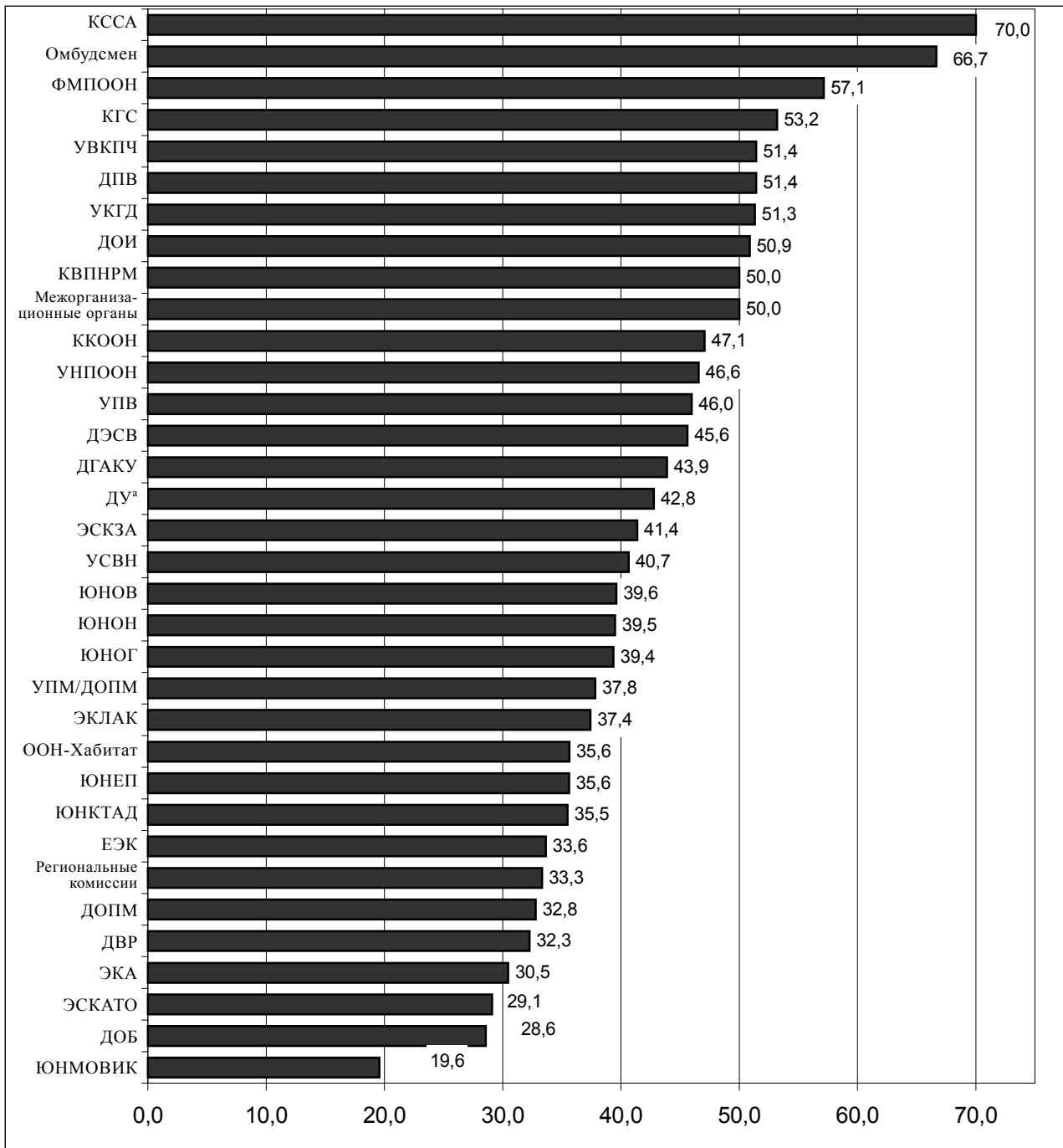
### **Распределение сотрудников по признаку пола**

47. Общие данные о распределении сотрудников Секретариата по признаку пола свидетельствуют, что женщины и мужчины представлены в примерно равной пропорции (51,5 процента/48,5 процента). Однако этот показатель не указывает на существенные различия в представленности женщин и мужчин по классам и категориям должностей, а также по департаментам, управлениям и отделениям.

48. Несмотря на общий рост представленности женщин во всех категориях, в двух самых высоких классах должностей (заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря) степень их представленности остается низкой (23,7 процента из 59 сотрудников). Доля женщин в категории директоров также низкая (33,25 процента из 382 сотрудников). В настоящее время уровни представленности женщин на должностях класса Д-2 и Д-1 составляют соответственно 33,3 процента и 33,2 процента. В категории специалистов доля женщин составляет 41,3 процента. Она выше на начальных уровнях, где цифры приближаются к установленному Генеральной Ассамблеей целевому показателю равного соотношения женщин и мужчин или превышают его (53,4 процента по должностям класса С-2 из 461 сотрудника; 44,9 процента по должностям класса С-3 из 1365 сотрудников). Женщины составляют большинство (61,5 процента из 6778 сотрудников) в категории общего обслуживания. Степень представленности женщин по-прежнему довольно низкая в двух конкретных категориях: среди рабочих (2,9 процента из 172 сотрудников) и охранников (12,1 процента из 231 сотрудника).

49. Как видно из диаграммы 7, в категории специалистов и выше число женщин равняется числу мужчин или превышает его в 10 департаментах, управлениях и отделениях. Из всех подразделений Департамента по вопросам управления гендерный паритет достигнут в двух: Управление людских ресурсов и Управление по планированию программ, бюджету и счетам. В 8 департаментах, управлениях и отделениях доля женщин составляет от 40 до 49 процентов, в 13 их доля на должностях категории специалистов варьируется от 30 до 39 процентов и в 3 не достигает 30 процентов.

Диаграмма 7  
**Представленность женщин на должностях категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2005 года (в процентах)**



<sup>а</sup> Данные по Департаменту по вопросам управления отражают сводные данные по Канцелярии заместителя Генерального секретаря (45,2 процента), Управлению по планированию программ, бюджету и счетам (53,1 процента), Управлению людских ресурсов (57,7 процента), Управлению централизованного вспомогательного обслуживания (25,8 процента) и Управлению по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций (16,7 процента).



50. Общая доля женщин среди сотрудников на должностях категории специалистов и выше превысила 40 процентов (40,4 процента, или 1845 женщин из общего числа сотрудников этой категории, составляющего 4565 человек). Соотношение женщин и мужчин в большинстве департаментов, управлений и отделений по-прежнему ниже установленного Генеральной Ассамблеей целевого показателя 50/50 процентов.

#### **Распределение сотрудников по видам назначений**

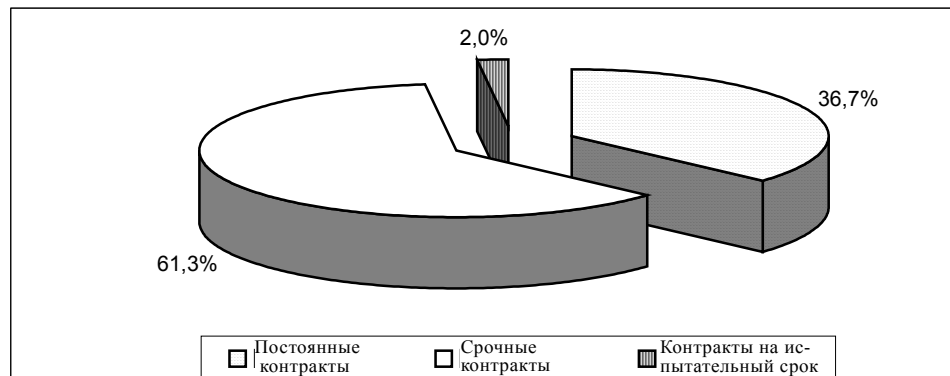
51. Процентное соотношение сотрудников Секретариата, работающих по постоянным контрактам, и сотрудников, имеющих другие виды назначений, показано на диаграмме 8. Доля сотрудников с постоянными контрактами меняется в зависимости от категории и составляет 42,7 процента по категории директоров (163 сотрудника), 48,7 процента по категории специалистов (2008 сотрудников) и 29,7 процента по категории общего обслуживания и смежным категориям (2135 сотрудников). Должности 82,6 процента сотрудников с постоянными контрактами финансируются из регулярного бюджета, а 17,4 процента — из внебюджетных источников. Из процента сотрудников, чьи должности финансируются из регулярного бюджета, 46,9 процента имеют постоянные контракты, тогда как среди сотрудников на должностях, финансируемых из внебюджетных источников, по постоянным контрактам работают лишь 18,0 процента.

52. Нынешний показатель доли сотрудников с постоянными контрактами на должностях, подлежащих географическому распределению, составляет 53,5 процента (1380 из 2581 сотрудника). Доля сотрудников с контрактами на испытательный срок составляет 5,5 процента (144 из 2581 сотрудника).

53. Соотношение постоянных и срочных контрактов в различных департаментах, отделениях и управлениях разное и зависит в основном от источника финансирования. Самые низкие показатели доли сотрудников с постоянными контрактами имеют подразделения, которые финансируются в основном из внебюджетных ресурсов: Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций (2,1 процента), Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (3,3 процента) и Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям (9,8 процента), недавно созданное Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций (8,3 процента) и Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам (9,1 процента), а самые высокие — подразделения, которые финансируются из регулярного бюджета: Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (70,1 процента), Департамент по экономическим и социальным вопросам (59,7 процента) и Управление по правовым вопросам (52,0 процента).

Диаграмма 8  
**Распределение сотрудников по видам назначений по состоянию на 30 июня 2005 года**

(Контингент: 11 746 сотрудников)



#### Распределение сотрудников по возрасту

54. По состоянию на 30 июня 2005 года средний возраст сотрудников составлял 46 лет, как и по состоянию на 30 июня 2004 года. Свыше 57,0 процента всех сотрудников Секретариата старше 45 лет, 27,5 процента моложе 40 лет и лишь 4,6 процента сотрудников еще не достигли 30-летнего возраста. Данные о возрастной структуре сотрудников приводятся в диаграммах 9 и 10, отражающих соответственно распределение женщин и мужчин по возрастному признаку и распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам. Помимо категории заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря (средний возраст 58,7 года), самый высокий показатель среднего возраста сотрудников отмечается в категории директоров (55 лет). Средний возраст сотрудников категории специалистов составляет 46 лет. Средний возраст относительно высокий на должностях начального уровня (37,0 года среди сотрудников на должностях класса С-2). По категории общего обслуживания средний возраст сотрудников составляет 44,5 года, в службе охраны и безопасности — 40,2 года и среди рабочих — 48,3 года.

55. Средний возраст мужчин на должностях категории директоров почти на четыре месяца превышает средний возраст женщин на аналогичных должностях, а мужчины в категории специалистов в среднем на 18 месяцев старше своих коллег-женщин. В службе охраны и безопасности мужчины в среднем почти на четыре года старше своих сослуживцев из числа женщин. Что касается сотрудников категории общего обслуживания, то здесь средний возраст мужчин примерно на 9 месяцев ниже среднего возраста женщин.

56. Самые молодые специалисты работают в Канцелярии Генерального секретаря (41,8 года), Управлении по правовым вопросам (42,6 года), Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (43,2 года), Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (43,9 года) и Управлении по координации гуманитарной деятельности (44,3 года), а самые старые — в Канцелярии Специального советника по Африке (49,2 года), Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (48,7 года) и Департаменте общественной информации (48,4 года). К числу де-

партаментов, отделений и управлений с самыми низкими общими показателями среднего возраста сотрудников относятся недавно созданный Департамент по вопросам охраны и безопасности (41,4 года), Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (43,2 года), Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (43,7 года) и Департамент операций по поддержанию мира (44,0 года), тогда как среди подразделений с самыми высокими показателями фигурируют Канцелярия Специального советника по Африке (50,0 года), Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам (49,8 года), Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям (49,4 года), Департамент по экономическим и социальным вопросам (48,5 года) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (48,4 года).

#### Диаграмма 9

#### Распределение сотрудников-женщин и сотрудников-мужчин по возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2005 года

(Контингент: 11 746 сотрудников)

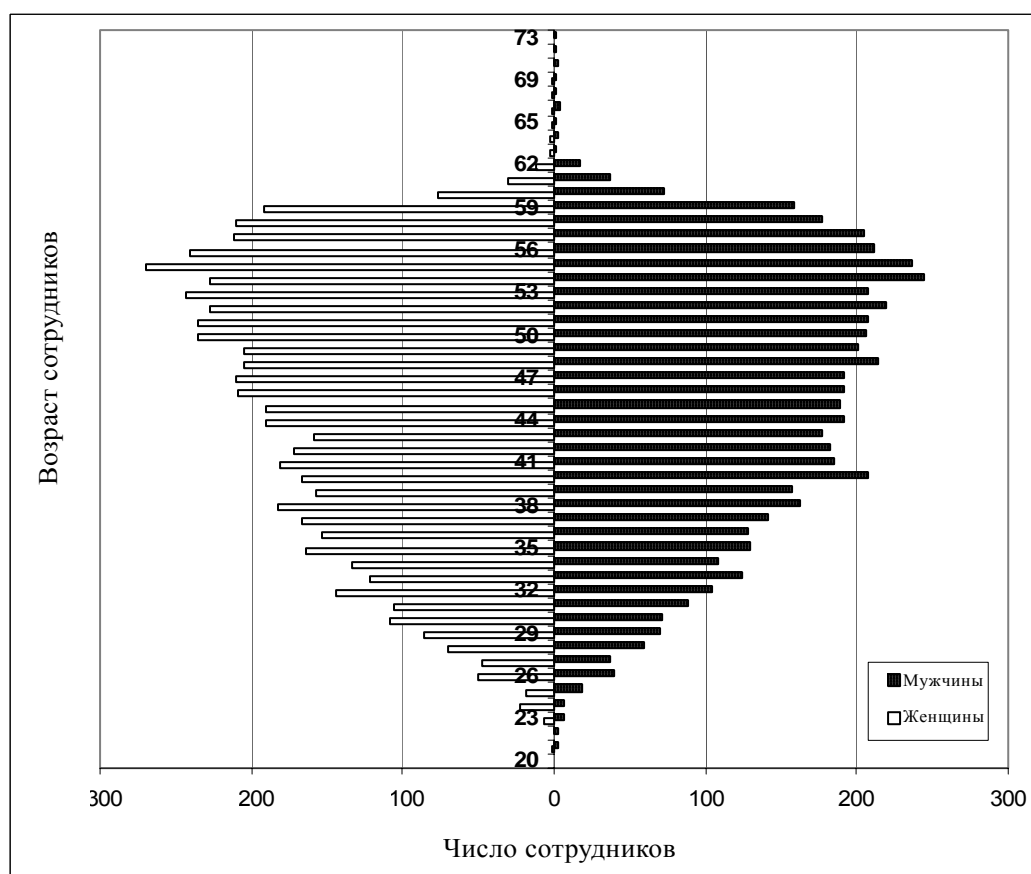
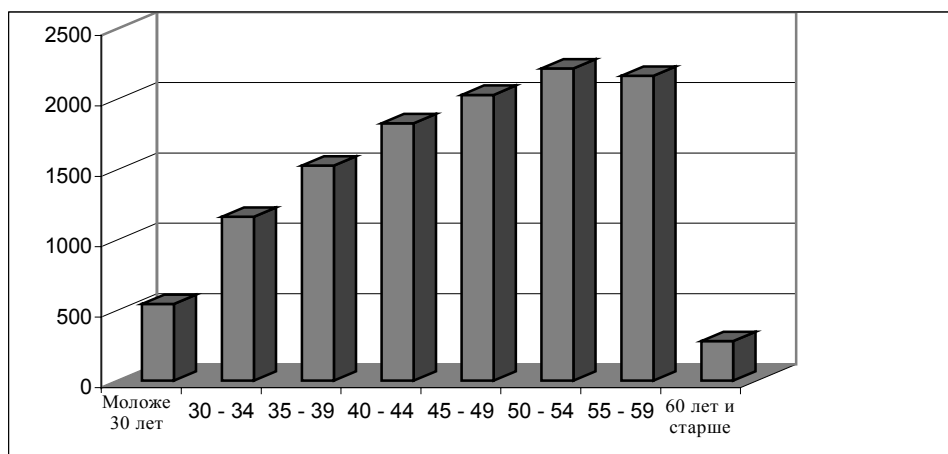


Диаграмма 10  
**Распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам по состоянию на 30 июня 2005 года**  
*(Контингент: 11 746 сотрудников)*



#### **Распределение сотрудников по продолжительности сроков службы**

57. Продолжительность срока службы является одним из показателей приобретенного опыта работы в Организации. Средняя продолжительность срока службы всех сотрудников вне зависимости от вида назначения составляет 12,3 года (13,8 года по категории директоров, 10,6 года по категории специалистов и 13,2 года по категории общего обслуживания и смежным категориям).

58. Средняя продолжительность срока службы сотрудников с постоянными контрактами составляет 20,7 года (23,7 года по категории директоров, 16,0 года по категории специалистов и 25,0 года по категории общего обслуживания и смежным категориям). Более продолжительные по сравнению со средними сроки службы директоров отражают их более высокий средний возраст. Средняя продолжительность срока службы сотрудников со срочными контрактами на год или более продолжительный период составляет 7,6 года (6,4 года среди директоров, 6,1 года среди специалистов и 8,2 года среди сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий). Менее продолжительные сроки службы сотрудников категории специалистов и директоров по сравнению с общей средней продолжительностью службы обусловлены более высоким показателем сменяемости сотрудников, работающих по срочным контрактам и во многих случаях не связывающих свои планы с работой в Организации в течение длительного времени.

59. В департаментах, управлениях и отделениях средняя продолжительность срока службы сотрудников вне зависимости от вида назначения составляет от минимальных 8,2 года (Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций), 8,5 года (Управление по координации гуманитарной деятельности) и 8,6 года (ЮНЕП) до максимальных 15,7 года (Департамент по экономическим и социальным вопросам), 15,6 года (Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению), 14,5 года (Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве), 14,4 года

ции Объединенных Наций в Женеве), 14,4 года (Департамент общественной информации) и 14,3 года (Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана). Более короткие по сравнению со средними сроки службы могут объясняться более низким средним возрастом контингента сотрудников, недавним приемом сотрудников на службу, более высоким показателем сменяемости персонала, недавним учреждением того или иного подразделения, работой по срочным контрактам или сочетанием вышеуказанных факторов. Более продолжительные по сравнению со средними по Секретариату сроки службы в тех или иных департаментах, отделениях или управлениях отражают более высокий средний возраст их контингентов и более низкий показатель сменяемости персонала.

## **В. Движение персонала в период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года**

60. Ниже приводятся данные анализа движения персонала, включая набор, прекращение службы, повышение в должности и перевод между департаментами и управлениями, по контингенту сотрудников Секретариата, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100, с назначениями сроком на год или более продолжительный период в течение периода с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года<sup>2</sup>. В этот контингент входят сотрудники как категории специалистов и выше, так и сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий.

### **Набор персонала**

61. Как видно из диаграммы 11, в период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года для работы в Секретариате на должностях, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100, было набрано сроком на год или на более продолжительный период 719 сотрудников рассматриваемого контингента. Больше всего сотрудников было набрано в категории специалистов (355 человек, или 49,4 процента от общего числа набранных сотрудников), особенно в Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (40 человек, или 11,0 процента), Департаменте операций по поддержанию мира (40 человек, или 11,0 процента), ЮНЕП (33 человека, или 9,1 процента), Департаменте по вопросам управления (27 человек, или 7,4 процента), Экономической комиссии для Африки (22 человека, или 6,1 процента), Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (19 человек, или 5,2 процента) и Департаменте общественной информации (18 человек, или 5,0 процента).

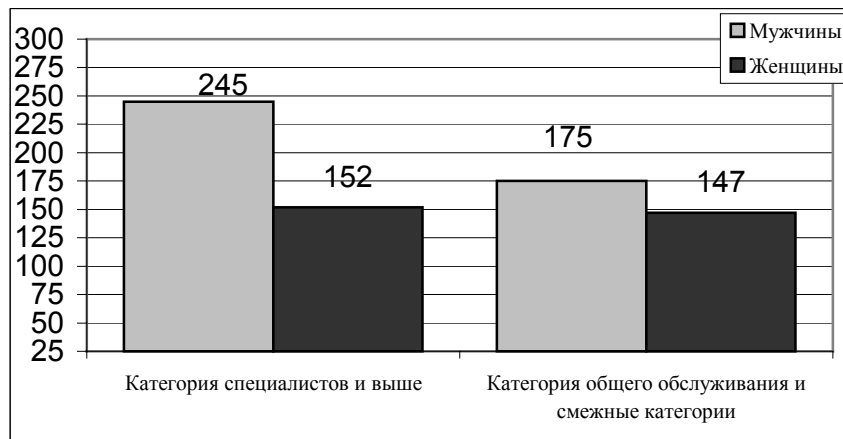
62. На должности класса С-2 было принято в общей сложности 98 человек, что составляет 13,6 процента от общего числа набранных сотрудников и 27,6 процента всех назначений в категории специалистов. Основная доля назначений на должности класса С-2 пришлась на Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (14 человек, или 14,3 процента), Департамент по вопросам управления (8 человек, или 8,2 процента) и ЭСКАТО, УВКПЧ и ЮНЕП (по 7 человек, или 7,1 процента). В категории директоров из 27 человек, или 3,8 процента от общего числа набранных сотрудников, по 3 человека были приняты на работу в ЮНЕП и Департамент операций по поддержанию мира.

63. Что касается сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, то после вынесения решения о приостановке набора персонала категории общего обслуживания в порядке исключения в Службе охраны и безопасности были приняты на работу или получили продление на срок более одного года 98 человек, или 30,4 процента от всего числа сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, и еще 14 человек получили назначения в текстопроцессорные бюро. После приостановки набора персонала на работу в департаменты и управления также в порядке исключения были приняты в общей сложности 63 новых сотрудника или 19,6 процента. Семьдесят два человека, или 22,4 процента, получили назначения в порядке заполнения вакантных должностей, о которых было объявлено до 1 января 2004 года — даты, когда вступило в силу решение о приостановке набора персонала категории общего обслуживания. Шестьдесят два сотрудника, имевшие краткосрочные назначения до 1 января 2004 года, или 19,3 процента, получили продления на срок свыше одного года. Тринадцать сотрудников были приняты на работу после приостановки набора персонала категории общего обслуживания в связи с производственной необходимостью.

64. В общем числе сотрудников, набранных в период с 1 июля 2004 года по 30 января 2005 года, доля женщин составила 41,6 процента (291 женщина из 719 набранных сотрудников) против 44,5 процента в предыдущем отчетном периоде. В категории специалистов доля женщин в общем числе набранных сотрудников составила 40,6 процента (144 из 355 набранных сотрудников), а в категории директоров — 18,5 процента (5 из 27 набранных сотрудников). В категории общего обслуживания и смежных категориях из 147 набранных сотрудников 45,7 процента являлись женщинами.

65. Среди департаментов, управлений и отделений, на долю которых приходится 60 процентов от общего числа набранных сотрудников, фигурируют ЮНЕП (10,8 процента, или 78 человек), Департамент по вопросам управления (8,5 процента, или 61 человек), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (7,6 процента, или 55 человек), Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (6,1 процента, или 44 человека), Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (5,4 процента, или 39 человек), Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (5,0 процента, или 36 человек), Департамент по экономическим и социальным вопросам и ЭСКЗА (по 4,3 процента, или 31 человеку) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Департамент общественной информации (по 3,8 процента, или по 27 человек). Набор проводился на условиях предоставления срочных контрактов (81,4 процента, или 585 человек), новых контрактов на испытательный срок (17,9 процента, или 129 человек) и постоянных контрактов (0,7 процента, или 5 человек).

Диаграмма 11  
**Набор сотрудников с разбивкой по признаку пола**  
 (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года)



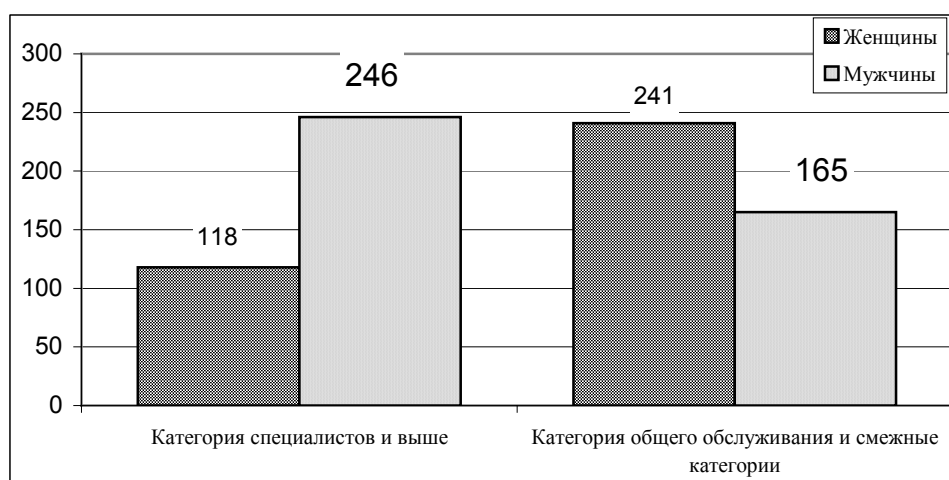
### Прекращение службы

66. Под прекращением службы понимается уход сотрудников со службы в Секретариате в связи с выходом на пенсию, уходом в отставку, истечением срока действия контракта, по согласованию с руководством, межучрежденческим переводом, прекращением службы по состоянию здоровья, смертью, увольнением в дисциплинарном порядке, увольнением по инициативе администрации или самовольным прекращением службы. В период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года службу прекратили 770 сотрудников против 794 в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года. В 39,2 процента случаев причиной прекращения службы был выход на пенсию (302 человека), в 22,1 процента — уход в отставку (170 человек) и 23,0 процента — истечение срока действия контракта (177 человек). По категориям и классам должностей случаи прекращения службы распределились следующим образом: 7,3 процента — по категории директоров и выше, 38,8 процента — по категории специалистов и 52,7 процента по категории общего обслуживания и смежным категориям. На должностях класса С-2 службу прекратили в общей сложности 38 сотрудников, что составляет 4,9 процента от общего числа прекративших службу сотрудников и 12,7 процента от числа прекративших службу сотрудников категории специалистов. Доля женщин в общем числе прекративших службу сотрудников составила 46,6 процента. Как видно из диаграммы 12, по категории специалистов и выше доля женщин, прекративших службу, составила 32,4 процента, а по категории общего обслуживания и смежным категориям — 59,4 процента. Большинство прекративших службу сотрудников работали в Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (73 человека), Департаменте по вопросам управления (69 человек), ЮНЕП (58 человек), Департаменте операций по поддержанию мира (48 человек), Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (47 человек), Управлении поддержки миссий Департамента операций по поддержанию мира (45 человек), Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (45 человек) и Департаменте по экономическим и социальным вопросам (40 человек).

67. В период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года по собственному желанию уволились в общей сложности 170 сотрудников, или 22,1 процента всех увольнений. Среди них: 1 заместитель Генерального секретаря, 1 помощник Генерального секретаря, 7 директоров, 55 сотрудников категории специалистов и 106 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. В категории специалистов большинство увольнений пришлось на сотрудников, занимавших должности класса С-4 (36,4 процента, или 20 человек), за которыми следуют сотрудники на должностях класса С-3 (30,9 процента, или 17 человек) и класса С-2 (16,4 процента, или 9 человек).

Диаграмма 12

**Распределение сотрудников, прекративших службу, по признаку пола (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года)**



#### **Повышение в должности**

68. Под повышением в должности понимается продвижение сотрудников на должности более высокого класса, за исключением перевода в категорию специалистов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, который согласно резолюции 55/258 Генеральной Ассамблеи считается «набором». В период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года в Секретариате были повышены в должности 1133 сотрудника. Среди получивших повышение сотрудников женщины составили 45 процентов, а мужчины — 55 процентов по сравнению соответственно с 49 процентами и 51 процентом в 2004 году. Доля получивших повышение сотрудников-женщин в категории директоров составила 25,6 процента, в категории специалистов — 48,5 процента и в категории общего обслуживания и смежных категориях — 59,0 процента.

69. В период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года более 50 сотрудников были повышены в должности в Департаменте по вопросам управления (164 человека), Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (138 человек), Экономической комиссии для Африки (113 человек), Департаменте общественной информации (66 человек), Отделе-



нии Организации Объединенных Наций в Женеве (65 человек) и Отделении Организации Объединенных Наций в Вене (58 человек).

### **Перевод сотрудников**

70. Под переводом сотрудников понимается горизонтальное перераспределение персонала с назначением на работу в другой департамент, отделение или управление в том же самом или ином месте службы. В отчетном периоде во всем Секретариате было осуществлено 407 переводов. Среди переведенных сотрудников преобладали женщины (60,7 процента). Доля сотрудников со срочными контрактами в общем числе переведенных сотрудников (70,3 процента) была выше доли сотрудников с постоянными контрактами (27,8 процента) и контрактами на испытательный срок (2,0 процента).

71. Большинство переводов пришлось на Департамент по вопросам управления (47), Департамент операций по поддержанию мира (43), Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (39), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (34), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и ЮНЕП (по 23).

72. В разделе VIII своей резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря, содержащееся в его докладе (A/56/816), об определении на должность сотрудников, работающих в Административной канцелярии Генерального секретаря, и обратилась к Генеральному секретарю с просьбой представлять доклады об осуществлении этой процедуры. В период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года сотрудники из Административной канцелярии Генерального секретаря на должности аналогичных классов не переводились.

### **Сменяемость персонала**

73. Показатели сменяемости определяются на основе расчета стандартного индекса текучести рабочей силы, который был исчислен путем сопоставления фактического числа сотрудников, прекративших службу в отчетном периоде, с числом работавших сотрудников по состоянию на 1 июля 2004 года. Данные о показателях сменяемости за 2004/05 год представлены в таблице 10 с разбивкой по категориям персонала и учитывают все причины прекращения службы, за исключением истечения срока действия контракта. В то время как показатель сменяемости по категории директоров на 100 процентов превышает средний показатель по всему персоналу, показатель сменяемости персонала по категории специалистов близок к общему показателю. Наличие оперативной информации о показателях сменяемости сотрудников категории специалистов и директоров помогает определять перспективы в плане продвижения по службе и набора сотрудников и имеет ключевое значение для планирования замены персонала.

Таблица 10  
**Показатели сменяемости персонала (1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года)**  
*(В процентах)*

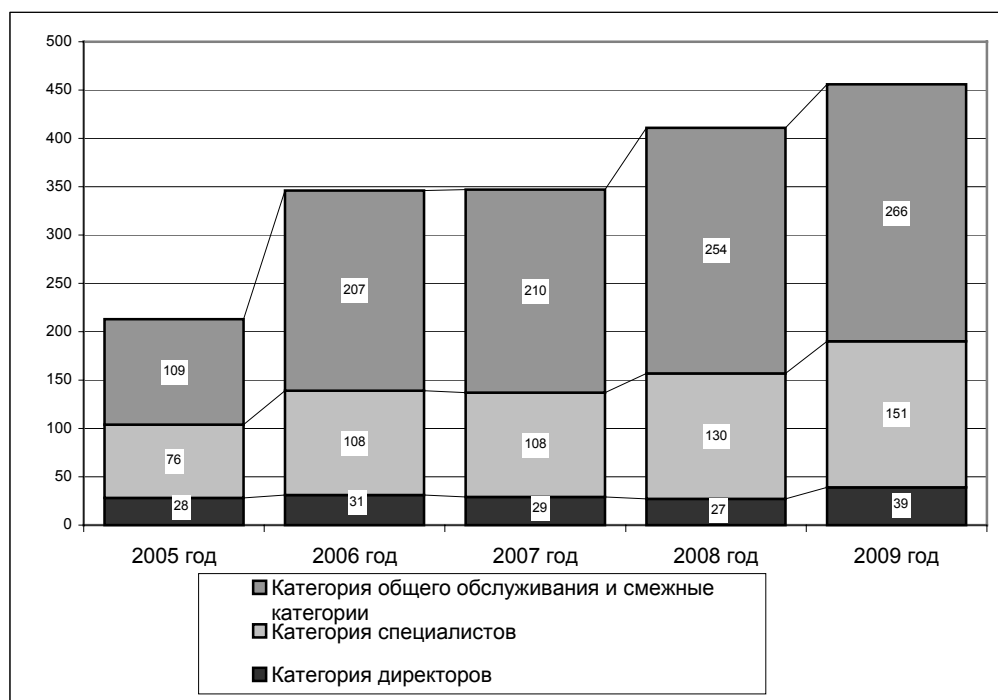
Категория директоров	11,1
Категория специалистов	5,1
Категория общего обслуживания и смежные категории	4,7
<b>Персонал в целом</b>	<b>5,1</b>

### **С. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода сотрудников на пенсию (2005–2009 годы)**

#### **Все сотрудники Секретариата**

74. В течение следующих пяти лет возраста обязательного выхода на пенсию достигнут в общей сложности 1773 сотрудника Секретариата (14,6 процента от нынешнего общего числа сотрудников). В среднем ежегодно на пенсию будут выходить 355 сотрудников: от 213 человек (минимальное число) в 2005 году до 456 человек (максимальное число) в 2009 году. Как видно из диаграммы 13, в течение пяти лет выйдут на пенсию 154 директора, что составляет 8,7 процента от общего числа выходящих на пенсию. В категории специалистов выйдут на пенсию 573 сотрудника (32,3 процента), а в категории общего обслуживания и смежных категориях — 1046 сотрудников (59,0 процента). В 2005–2009 годах на пенсию выйдут больше женщин, чем мужчин (944 женщины против 829 мужчин). В категории специалистов и выше 61,9 процента выходящих на пенсию будут составлять мужчины (на должностях класса С-2–Д-2). Эта демографическая ситуация открывает широкие возможности для существенного улучшения географического и гендерного распределения персонала.

Диаграмма 13  
**Предполагаемое число сотрудников, которые выйдут на пенсию, с разбивкой по категориям (2005–2009 годы) (общее ожидаемое число пенсионеров: 1773 человека)**



75. В ряде департаментов высокий процент среди работников, выходящих на пенсию, составят сотрудники старшего звена (С-5, Д-1 и Д-2). Нижеследующий анализ основан на сопоставлении числа ожидаемых выходов на пенсию сотрудников на должностях всех этих классов с разбивкой по департаментам, управлениям и отделениям с нынешней численностью сотрудников этих подразделений, занимающих аналогичные должности. Департаменты, управления и отделения с не менее, чем девятью сотрудниками старшего звена разбиты на три группы в зависимости от относительной величины их перспективных потребностей в замене сотрудников в течение следующих пяти лет:

а) департаменты, управления и отделения с низкими перспективными потребностями в замене сотрудников (менее 25 процентов от нынешней численности персонала): Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (13 процентов), ЭКЛАК (14 процентов), ЮНЕП (15 процентов), Департамент операций по поддержанию мира (16 процентов), Канцелярия Генерального секретаря (18 процентов), ООН-Хабитат (19 процентов), Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности и Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций (по 20 процентов) и Департамент по вопросам охраны и безопасности (22 процента);

б) департаменты, управления и отделения с умеренными перспективными потребностями в замене сотрудников (25–40 процентов от нынешнего числа сотрудников): Управление по правовым вопросам и ЭСКАТО (по

32 процента), ЭКА, Департамент по вопросам управления, Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию и Департамент по вопросам разоружения (по 33 процента), Управление по координации гуманитарной деятельности (34 процента), Департамент по политическим вопросам и Управление поддержки миссий Департамента операций по поддержанию мира (по 36 процентов) и УВКПЧ (39 процентов);

с) департаменты, управления и отделения с высокими перспективными потребностями в замене сотрудников (свыше 40 процентов от нынешнего числа сотрудников): ЮНМОВИК (42 процента), Европейская экономическая комиссия (43 процента), Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (45 процентов), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Департамент по экономическим и социальным вопросам (по 46 процентов), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (48 процентов), Департамент общественной информации (50 процентов) и ЭСКЗА (52 процента).

76. Анализ данных о предполагаемом выходе на пенсию сотрудников на должностях класса С-5, Д-1 и Д-2 помогает прогнозировать потребности в замене персонала. В ближайшие пять лет потребуется заменить 29,6 процента от нынешнего числа сотрудников на должностях класса С-5. По должностям класса Д-2 и Д-1 этот показатель выше и составляет 39,0 процента. Иллюстрацией этому служат данные в таблице 11.

Таблица 11

**Потребности в замене выходящих на пенсию сотрудников на должностях класса Д-1/Д-2 и С-5 (2005–2009 годы)**

Год	Все должности			Должности, подлежащие географическому распределению		
	Д-1/Д-2	С-5	Всего	Д-1/Д-2	С-5	Всего
2005 год	28	40	55	25	24	49
2006 год	31	47	92	29	29	58
2007 год	29	46	82	25	25	50
2008 год	27	50	71	20	33	53
2009 год	39	53	76	26	30	56
<b>Итого</b>	<b>149</b>	<b>236</b>	<b>376</b>	<b>125</b>	<b>141</b>	<b>266</b>

**Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению**

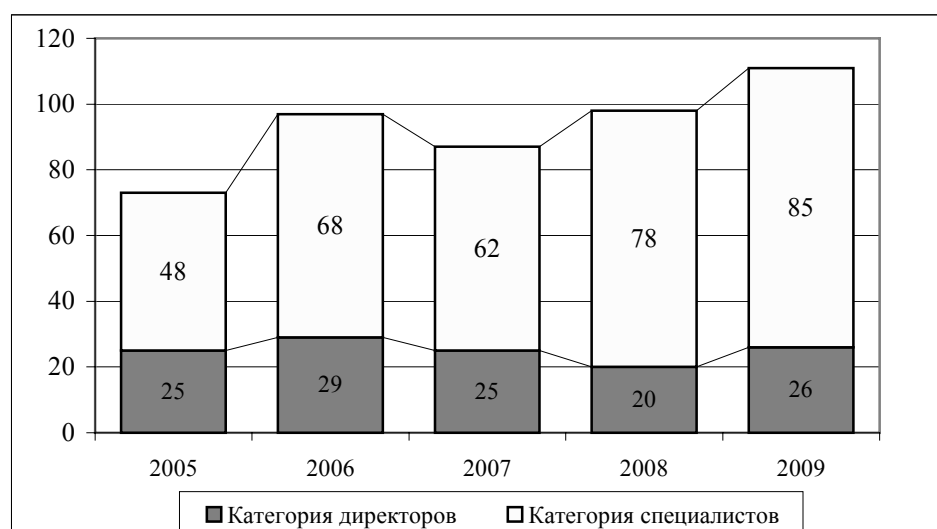
77. Из 2581 сотрудника, которые на сегодняшний день занимают должности, подлежащие географическому распределению, в 2005–2009 годах на пенсию выйдут 466 человек (18,1 процента). В среднем ежегодно на пенсию будут выходить 93 сотрудника — от 73 человек (минимальное число) в 2005 году до 111 человек (максимальное число) в 2009 году. На диаграмме 14 показано распределение выходящих на пенсию сотрудников между категориями директоров и специалистов.

78. В течение следующих пяти лет на пенсию выйдут все занимающие сейчас подлежащие географическому распределению должности сотрудники из одного государства-члена<sup>4</sup>, а численность сотрудников из шести государств-членов<sup>5</sup> по причине выхода части из них на пенсию сократится более чем на 50 процентов. Число сотрудников из в общей численности 58 государств-членов<sup>6</sup> сократится на 20–50 процентов, из 25 государств-членов<sup>7</sup> — на 10–20 процентов и из 14 стран<sup>8</sup> — на 1–10 процентов. Сотрудники из 68 государств-членов в ближайшие пять лет на пенсию выходить не будут. В настоящее время непредставленными являются 17 государств-членов<sup>9</sup>.

Диаграмма 14

**Предполагаемое число сотрудников на подлежащих географическому распределению должностях, которые выйдут на пенсию в 2005–2009 годах, с разбивкой по категориям**

*(Общее ожидаемое число пенсионеров: 466 человек)*



## V. Осуществление планов действий в области людских ресурсов

79. Планы действий в области людских ресурсов были разработаны в 1999 году во исполнение резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи в рамках Секретариата под центральным руководством Управления людских ресурсов. В соответствии с высказанной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 57/305 просьбой ежегодно докладывать о прогрессе, достигнутом департаментами в реализации их планов действий в области людских ресурсов, и с учетом результатов обзора деятельности по планированию людских ресурсов, сделанного Генеральным секретарем в представленных им Ассамблее докладе о составе Секретариата (A/58/666) и докладе о реформе управления людскими ресурсами (A/59/263), в настоящем докладе приводится самая свежая информация о прогрессе, достигнутом в этой области в третьем цикле планирования, который начался 1 января 2003 года и закончился 31 декабря 2004 года.

80. В ходе третьего цикла планирования Управление людских ресурсов доработало конкретные показатели в планах действий в области людских ресурсов и теснее увязало их с оперативными целями департаментов. Планы действий включали 32 поддающихся оценке цели и показателя эффективности работы (против 28 во втором цикле) в восьми областях управления людскими ресурсами: заполнение вакантных должностей, географическая представленность, представленность женщин, мобильность персонала, омолаживание Секретариата, служебная аттестация, работа с кадрами и взаимоотношения между администрацией и персоналом. В третьем цикле планирования приняли участие 26 департаментов, управлений и подразделений Секретариата Организации Объединенных Наций<sup>10</sup>. Прделанная работа созвучна рекомендациям Управления служб внутреннего надзора (см. доклад A/57/726).

81. Средний показатель достижения поставленных целей по всем участвовавшим в этой работе департаментам, управлениям и подразделениям составил 70,5 процента. Одиннадцать департаментов (42 процента) реализовали от 70 до 80 процентов своих целей, пять (19 процентов) — от 60 до 70 процентов и пять (19 процентов) — от 50 до 60 процентов. Уровень в 80 процентов превысили два департамента, а один департамент показал самые низкие результаты — менее 50 процентов. В целом 14 департаментов (51 процент) продемонстрировали результаты от 70 процентов и выше, а 25 департаментов (96 процентов) реализовали более 50 процентов целей.

82. В таблице 12 прослеживается ход выполнения департаментами, управлениями и подразделениями в третьем цикле своих задач в 12 ключевых областях. Всеми департаментами достигнута лишь одна цель (снижение среднего возраста при приеме на работу по всем категориям сотрудников). Две цели реализовали более 85 процентов департаментов (улучшение показателя мобильности и набор не менее 50 процентов женщин). Семь заданий были перевыполнены, выполнены или невыполнены в допустимом 20-процентном пределе более чем 50 процентами департаментов. Анализ достижения конкретных целей показывает, что наибольший процент (46 процентов) департаментов реализовали цель «обеспечения 50-процентной представленности женщин среди сотрудников категории специалистов и выше». Две цели — заполнение вакантных должностей, финансируемых из внебюджетных источников, в категории специалистов и выше и снижение числа сотрудников со стажем работы на должностях класса С-2 более пяти лет, принятых на работу по итогам национального конкурсного экзамена или экзамена, необходимого для перевода из категории общего обслуживания в категорию специалистов, — были достигнуты 42 процентами департаментов. Девятнадцать процентов департаментов реализовали цель обеспечения сбалансированного географического набора, а 15 — ограничения набора из чрезмерно представленных государств-членов.

Таблица 12  
**Показатели достижения департаментами и управлениями основных целей  
 в третьем цикле планирования**

Цель	Департаменты, достигшие поставленной цели или приемлемого результата <sup>a</sup>		Департаменты, не достигшие поставленной цели	
	Количество	В процентах	Количество	В процентах
<b>Заполнение вакантных должностей</b>				
Все вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета	18	69,20	8	30,80
Вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета, в категории специалистов и выше	13	50,00	13	50,00
Все вакантные должности, финансируемые из внебюджетных источников	13	65,00	7	35,00
Вакантные должности, финансируемые из внебюджетных источников, в категории специалистов и выше	8	42,10	11	57,90
<b>Географическая представленность</b>				
Сбалансированный географический набор	5	19,20	21	80,80
Ограничение набора из чрезмерно представленных государств-членов	4	15,40	22	84,60
<b>Представленность женщин</b>				
Представленность женщин на должностях категории специалистов и выше	12	46,20	14	53,80
Набор женщин — все категории	22	84,60	4	15,40
<b>Мобильность персонала</b>				
Улучшение показателя мобильности	23	88,50	3	11,50
<b>Омолаживание Секретариата</b>				
Снижение среднего возраста при приеме на работу — все сотрудники	26	100,00	0	0,00
Сокращение числа сотрудников на должностях класса С-2 (набранных по итогам национального конкурсного экзамена или экзамена для перевода из категории общего обслуживания в категорию специалистов) со стажем пребывания в должности более пяти лет	11	42,30	15	57,70
<b>Служебная аттестация</b>				
Применение системы служебной аттестации	13	50,00	13	50,00

<sup>a</sup> «Приемлемый результат» обеспечивает гибкость в достижении целей в ходе третьего цикла составления планов действий в области людских ресурсов. Любой результат в пределах 20 процентов от поставленной цели считается приемлемым с точки зрения ее достижения.

83. Перед каждым департаментом при заполнении вакантных должностей, подлежащих географическому распределению, стояла задача сбалансировать набор персонала из непредставленных или недопредставленных государств-членов с набором из государств-членов, представленных в пределах желательной квоты, и ограничить набор персонала из чрезмерно представленных государств-членов в соответствии со статьей 101.3 Устава. В течение цикла в пяти департаментах было принято на работу из непредставленных или недопредставленных государств-членов примерно такое же число кандидатов, как и из государств-членов, представленных в пределах квоты.

84. Обеспечение представленности женщин способствовало достижению двух целей: поддержание гендерного баланса или повышение степени представленности для обеспечения гендерного баланса и принятие не менее 50 процентов кадровых решений в пользу кандидатов из числа женщин с учетом требований статьи 101.3 Устава. В третьем цикле гендерные показатели по всем категориям персонала улучшились в 14 департаментах (53,8 процента), при этом 14 достигли 53,8 процента гендерного баланса. В категории специалистов и выше гендерное соотношение в третьем цикле улучшилось в 13 департаментах (50 процентов), а 4 департамента и управления (15,4 процента) достигли гендерного баланса. В категории директоров и выше улучшений добились 16 департаментов (61,5 процента), а в семи был достигнут гендерный паритет. Двадцать департаментов реализовали цель отбора женщин-кандидатов по меньшей мере в 50 процентах всех назначений (по всем категориям персонала и всем бюджетным источникам).

85. Что касается мобильности, то в третьем цикле цель состояла в обеспечении того, чтобы департаментские показатели мобильности были выше среднего показателя по Секретариату, достигнутого в 2000 году и составляющего 10,6 процента (показатель продвижения по службе — 7,5 процента и показатель перевода — 3,1 процента). В конце цикла показатель мобильности в 10,6 процента был достигнут или превышен в 23 департаментах (88,5 процента). Общий показатель мобильности по Секретариату в целом увеличился до 15,3 процента.

86. По сравнению со вторым циклом разработки планов действий в области людских ресурсов в третьем цикле увеличилось число департаментов, управлений и подразделений, достигших поставленных перед собой целей в таких областях, как сокращение доли вакантных должностей, улучшение показателя мобильности и снижение среднего возраста при приеме на работу. В то же время, как видно из таблицы 13, сократилось число департаментов, реализовавших следующие цели: ограничение набора персонала из чрезмерно представленных государств-членов, повышение уровня представленности женщины в категории специалистов и выше, набор женщин во всех категориях и применение системы служебной аттестации.



Таблица 13  
**Сравнительный анализ работы Секретариата по основным направлениям осуществления планов действий в области людских ресурсов во втором и третьем циклах**

Цель	Департаменты, достигшие поставленной цели или приемлемого результата (в процентах)	
	Второй цикл	Третий цикл
<b>Заполнение вакансий</b>		
Все вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета	65,4	69,2
Вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета, в категории специалистов и выше	34,6	50,0
Все вакантные должности, финансируемые из внебюджетных источников	50,0	65,0
Вакантные должности, финансируемые из внебюджетных источников, в категории специалистов и выше	44,4	42,1
<b>Географическая представленность</b>		
Сбалансированный географический набор	–	19,2
Ограничение набора из чрезмерно представленных государств-членов	52,9	15,4
<b>Представленность женщин</b>		
Представленность женщин на должностях категории специалистов и выше	61,5	46,2
Набор женщин — все категории	88,5	84,6
<b>Мобильность персонала</b>		
Улучшение показателя мобильности	69,2	88,5
<b>Омолаживание Секретариата</b>		
Снижение среднего возраста при приеме на работу — все сотрудники	100,0	100,0
Сокращение числа сотрудников на должностях класса С-2 (набранных по итогам национального конкурсного экзамена или экзамена для перевода из категории общего обслуживания в категорию специалистов) со стажем пребывания в должности более пяти лет	–	42,3
<b>Служебная аттестация</b>		
Применение системы служебной аттестации	80,8	50,0

87. Управление людских ресурсов продолжает совершенствовать свою работу в области планирования людских ресурсов. В нынешнем четвертом цикле, который начался 1 января 2005 года и продлится до конца 2006 года, количество поддающихся измерению целей и показателей эффективности работы было увеличено, что позволит лучше и тщательнее отслеживать прогресс на уровне департаментов. В четвертом цикле к разработке планов действий подключился новый департамент (Департамент по вопросам охраны и безопасности), в результате чего в настоящее время в этой работе задействованы в общей сложности 27 департаментов, управлений и отделений.

88. В мае 2005 года Генеральный секретарь учредил Совет по служебной деятельности руководителей (S/SGB/2005/13), которому в числе других задач поручено следить за тем, как руководители старшего звена выполняют все возложенные на них руководящие функции, в том числе за их работой по обеспечению достижения целей, поставленных в планах действий в области людских ресурсов. Эта мера призвана повысить эффективность осуществления департаментами, управлениями и другими подразделениями своих планов действий в четвертом цикле.

## VI. Вывод

89. Генеральной Ассамблее предлагается принять к сведению настоящий доклад.

### Примечания

<sup>1</sup> Администрация, финансовые вопросы, права человека, гуманитарные вопросы, общественная информация, охрана и безопасность и социальные вопросы.

<sup>2</sup> Для целей анализа определены следующие два контингента сотрудников:

контингент 1: все сотрудники Секретариата, независимо от источника финансирования их должностей, с назначением сроком на год или более продолжительный период, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100, за исключением сотрудников, назначенных в миссии, сотрудников категории полевой службы и преподавателей иностранных языков, национальных сотрудников и младших сотрудников, занятых в сфере общественной информации. По состоянию на 30 июня 2005 года численность этого контингента составляла 11 746 человек, включая следующие категории:

- заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря;
- директора (Д-2) и главные сотрудники (Д-1), здесь именуемые сотрудниками категории директоров;
- старшие сотрудники, сотрудники первого и второго классов, младшие сотрудники и помощники (С-5, С-4, С-3, С-2 и С-1), здесь именуемые сотрудниками категории специалистов;
- сотрудники категории общего обслуживания (О-7–О-1) и смежных категорий (работники службы охраны и рабочие), здесь именуемые сотрудниками категории общего обслуживания и смежных категорий;

контингент 2: все сотрудники Секретариата, независимо от источника финансирования их должностей, с теми же ограничениями, которые относятся к контингенту 1, занимающие должности категории специалистов и выше (4565 человек).

<sup>3</sup> Ангола, Бруней-Даруссалам, Кирибати, Коморские Острова, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Тимор-Лешти и Туркменистан.

<sup>4</sup> Чад.

<sup>5</sup> Гамбия, Иран (Исламская Республика), Лесото, Объединенная Республика Танзания, Оман, Сьерра-Леоне.

<sup>6</sup> Афганистан, Бангладеш, Барбадос, Беларусь, Бельгия, Буркина-Фасо, Бурунди, Вьетнам, Гаити, Гайана, Гватемала, Египет, Замбия, Иордания, Ирак, Ирландия, Йемен, Кабо-Верде, Камбоджа, Конго, Коста-Рика, Либерия, Ливан, Малави, Малайзия, Мали, Мальта, Мексика, Непал, Нигерия, Нидерланды, Пакистан, Панама, Перу, Польша, Российская

Федерация, Сальвадор, Саудовская Аравия, Сенегал, Сингапур, Сирийская Арабская Республика, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Сомали, Судан, Суринам, Таиланд, Турция, Уганда, Украина, Филиппины, Финляндия, Чили, Швейцария, Швеция, Эквадор, Экваториальная Гвинея и Ямайка.

- <sup>7</sup> Алжир, Бенин, Бутан, Гана, Германия, Демократическая Республика Конго, Доминиканская Республика, Индия, Камерун, Канада, Кения, Китай, Колумбия, Куба, Марокко, Новая Зеландия, Сент-Китс и Невис, Словения, Того, Тринидад и Тобаго, Франция, Чешская Республика, Шри-Ланка, Эритрея и Эфиопия.
- <sup>8</sup> Австралия, Австрия, Аргентина, Бразилия, Венесуэла (Боливарианская Республика), Греция, Дания, Израиль, Испания, Италия, Кот-д'Ивуар, Республика Корея, Румыния и Япония.
- <sup>9</sup> Ангола, Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Кирибати, Коморские Острова, Лихтенштейн, Маврикий, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Тимор-Лешти и Туркменистан.
- <sup>10</sup> Департамент по вопросам разоружения, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, Управление централизованного вспомогательного обслуживания, Управление людских ресурсов, Управление по планированию программ, бюджету и счетам и Канцелярия заместителя Генерального секретаря Департамента по вопросам управления, Департамент по политическим вопросам, Департамент общественной информации, Департамент операций по поддержанию мира, ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО, ЭСКЗА, ООН-Хабитат, Управление по координации гуманитарной деятельности, УВКПЧ, Управление служб внутреннего надзора, Управление по политическим вопросам, ЮНКТАД, ЮНЕП, УНПООН, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби и Отделение Организации Объединенных Наций в Вене.

## Приложение

## Сводные статистические таблицы

Таблица А.1

Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года										Число сотрудников на 30 июня 2005 года				Желательная квота											
	Итого	Ж		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого	Медиана			
Афганистан	2										1		1									2	6,54	2-14		
Албания	4	3											1						3			3	4	6,01	1-14	
Алжир	6	2							1	1	1			1	1							2	5	7,75	3-14	
Андорра	1	1																1				1		5,94	1-14	
Ангола	1																							6,23	1-14	
Антигуа и Барбуда	1	1											1									1	1	5,91	1-14	
Аргентина	29	17	1				1			3	3		2	5	1	3	5	7				18	31	21,43	17-26	
Армения	5						1								3		1						5	5,96	1-14	
Австралия	40	18					1	1	1	9	5	4		2	4	8	12					23	47	30,82	26-36	
Австрия	24	12								1	1	2	3	4	5	6	4					13	26	19,27	14-24	
Азербайджан	4	3											1	2								3	5	6,12	1-14	
Багамские Острова	9	7											1	1	5	1	1					7	9	6,07	1-14	
Бахрейн																								6,34	2-14	
Бангладеш	10		1					1		5		3										10		9,10	4-14	
Барбадос	2	2										2										2	2	6,02	1-14	
Беларусь	11							3				4		3								10		6,35	2-14	
Бельгия	30	13					2	3	3	4	2	3	5	6	5	1						15	34	22,55	18-27	
Белиз	3	1											1		1	1						1	3	5,89	1-14	
Бенин	4									2		1		1		1							5		6,08	1-14
Бутан	4						1		1	1		2		1									5		5,93	1-14
Боливия	7	3										1		4	1		1					3	7	6,20	1-14	
Босния и Герцеговина	6	2								1				2		1	2					2	6	5,99	1-14	
Ботсвана	1																1					1	1	6,09	1-14	
Бразилия	36	10					1	2	1	7	2	7	4	4	4	1	3					14	36	33,37	28-38	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года										Число сотрудников на 30 июня 2005 года						Желательная квота									
	Итого		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3			С-2		С-1		Ж	Итого	Медиана		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		М	Ж	М	Ж					
Бруней-Даруссалам																							6,40	2-14		
Болгария	15	5						1		2	2	5	2			2						6	14	6,29	1-14	
Буркина-Фасо	4	3						1	1				1			1						3	4	6,18	1-14	
Бурунди	6	1								1		1	1	4								1	7	6,04	1-14	
Камбоджа	3	1										1	1									1	2	6,20	1-14	
Камерун	15	6						1		3	1	4	1	1	3							5	14	6,34	2-14	
Канада	51	22	2					2	2	11	4	13	13	3	3		1					25	54	49,88	42-57	
Кабо-Верде	4									1		2		1									4		5,89	1-14
Центральноафриканская Республика	4									1		1				1							3		5,97	1-14
Чад	2									1		1											2		6,09	1-14
Чили	25	10		1				2	2			2		4	3	7	2					7	23	9,65	5-14	
Китай	57	33	1				1	1	2	2	8	2	5	5	3	12	5	12				34	59	66,06	56-76	
Колумбия	11	3	1						1	2		2	2	1	1							4	10	9,24	4-14	
Коморские Острова																									5,90	1-14
Конго	3											2		1									3		5,97	1-14
Коста-Рика	4	2						1	1				1	1								2	4	6,42	2-14	
Кот-д'Ивуар	10							1		2		3		4									10		6,41	2-14
Хорватия	7	4									1		2	2	1	1						4	7	6,53	2-14	
Куба	6	2									1	1		2	1	1						2	6	6,77	2-14	
Кипр	3									1				1		1							3		6,48	2-14
Чешская Республика	6	2					1			1	2	2					1					3	7	8,90	4-14	
Корейская Народно-Демократическая Республика	1															1							1		6,51	2-14
Демократическая Республика Конго	6	3										1	1		1	3						2	6	7,16	2-14	
Дания	16	7					1			1	2	3	1	2	4							7	14	17,04	12-22	
Джибути	6	1								2				2	1	1						1	6	5,90	1-14	
Доминика	3													3									3		5,88	1-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года				Категории												Число сотрудников на 30 июня 2005 года		Медиана	Желательная квота					
	Итого	Ж	М	Ж	ЗГС	ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2			С-1		Ж	Итого	
Доминиканская Республика	6	1									1		3							1		1	5	6,60	2–14
Эквадор	6	2								1			1		3	1						2	6	6,44	2–14
Египет	14	5	1			1		1	1	6		2	1	1	1			1				5	16	9,32	5–14
Сальвадор	8	4								1			1	3	2							3	7	6,35	2–14
Экваториальная Гвинея	2												2										2	5,91	1–14
Эритрея	6	2								1		1		2	2							2	6	5,97	1–14
Эстония	4	2												1	2	1						2	4	6,08	1–14
Эфиопия	19	6				1		1	1			4	3	1	2	6						6	19	7,61	3–14
Фиджи	9	7												2	1	1	5					6	9	5,94	1–14
Финляндия	17	6				1		1		2	1	3	1	1	2	2	1					5	15	14,19	9–19
Франция	105	50	1			2		6	9	15	7	16	13	9	12	12	14					55	116	100,04	85–115
Габон	2													2									2	6,03	1–14
Гамбия	4	1				1				1		1										1	3	5,91	1–14
Грузия	3									1		1											2	6,01	1–14
Германия	137	51	1		1	2	2	13		20	11	19	16	15	17	16	10					57	143	141,05	120–162
Гана	13	5	1					2		2	3	3	2									5	13	6,41	2–14
Греция	9	4						1	4	1		1	1	1	2							4	11	14,27	9–19
Гренада	2													2									2	5,88	1–14
Гватемала	3	2								1				1	1							2	3	6,60	2–14
Гвинея	2											1		1			1						3	6,11	1–14
Гвинея-Бисау																								5,91	1–14
Гайана	13	11				1	2					1	3		4		2					10	13	5,90	1–14
Гаити	3	2										1	2									2	3	6,10	1–14
Гондурас	2											1		1									2	6,10	1–14
Венгрия	9	2						1	2		4	1	1									2	9	8,02	3–14
Исландия	5	1								1		2		1		1	1					1	6	6,39	2–14
Индия	47	18	1			2	4	2	6		6	8	8	3	3	4						19	47	36,31	31–42
Индонезия	13	6								1	1	1	3	3	4	3						8	16	12,89	8–18
Иран (Исламская Республика)	9	6					1	2	2	2						1						5	8	9,79	5–15

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года										Число сотрудников на 30 июня 2005 года						Медиана	Желательная квота					
	Итого	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2			С-1		Ж	Итого	
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			М	Ж			
Ирак	6	3						2	1	1		1	1							3	7	6,74	2–14
Ирландия	15	5			1			1		4	1	2	3		1	3				6	16	11,34	7–16
Израиль	8	4							1	1	2			2		3	1			4	10	13,20	8–18
Италия	102	52	1		1		2	1	1	6	4	15	10	18	27	11	8			50	105	82,35	70–95
Ямайка	13	8			1					1	1	1	5	2	2	2				9	15	6,04	1–14
Япония	110	64	1				1	1	2	1	6	8	17	24	16	21	2	11		66	111	308,45	262–355
Иордания	8	2								1	1	4		2	1					2	9	6,16	1–14
Казахстан	7	3												2	1	2	2			3	7	6,57	2–14
Кения	24	14						1	1	4	4	2	2	2	8					15	24	6,75	2–14
Кирибати																						5,88	1–14
Кувейт	1	1					1													1	1	8,42	4–14
Кыргызстан	5	2									1				1		2	1		2	5	5,99	1–14
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1												1								1	6,01	1–14
Латвия	3	1												2	1	1				1	4	6,14	1–14
Ливан	15	5					1			2		1	2	4	2	1				4	13	6,31	2–14
Лесото	3	3												2		1				3	3	5,92	1–14
Либерия	6	5							1	1	2		1		1					5	6	5,95	1–14
Ливийская Арабская Джамахирия	2							1				1									2	8,02	3–14
Лихтенштейн																						5,94	1–14
Литва	4	2											1	2	1					2	4	6,31	2–14
Люксембург	5	1											2		1	1				1	4	7,06	2–14
Мадагаскар	3	1								1		1		1	1					1	4	6,31	2–14
Малави	4									1		1		1							3	6,16	1–14
Малайзия	8	4			1			1		1	3			2			1			4	9	9,54	5–14
Мальдивские Острова	1													1							1	5,89	1–14
Мали	8	2					1		2	1		2			1					1	7	6,19	1–14
Мальта	1						1										1			1	2	6,09	1–14
Маршалловы Острова																						5,88	1–14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года										Число сотрудников на 30 июня 2005 года										Медиана	Желательная квота		
	Итого	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1				Ж	Итого
Мавритания	3												2		1							3	5,95	1-14
Маврикий	2																						6,06	1-14
Мексика	16	9					1	3	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1			10	19	37,19	32-43
Микронезия (Федеративные Штаты)	1														1							1	5,88	1-14
Монако																							5,91	1-14
Монголия	5	2											1	2	2						2	5	5,94	1-14
Марокко	7	4							1	2	1		1			1					4	6	7,27	2-14
Мозамбик	3							1		1							1					3	6,31	2-14
Мьянма	4												2				2	1			1	5	7,12	2-14
Намибия	3	1			1								1	1							1	3	6,00	1-14
Науру																							5,88	1-14
Непал	9									1		7		1								9	6,51	2-14
Нидерланды	30	6					1		3	7	2	11	4	1	2						8	31	32,24	27-37
Новая Зеландия	10	5			1		2	1		1	2	1	2	3	2						8	15	9,35	5-14
Никарагуа	6	4										1	2	1	2						4	6	6,00	1-14
Нигер	3	2					1						1				1				2	3	6,18	1-14
Нигерия	17	3						3		3		3	1	2	1	1					2	14	9,37	5-14
Норвегия	8	3	1							2	1		1	1	1		2				5	9	16,42	12-21
Оман	3	1				1		1									1				1	3	7,00	2-14
Пакистан	17	5			1	2		2		1	1	3	3	2	1			1			7	17	10,14	5-15
Палау																							5,88	1-14
Панама	2	1				1							1								1	2	6,23	1-14
Папуа — Новая Гвинея	3												1		1		1					3	6,04	1-14
Парагвай	3	2											1	1			2				3	4	6,18	1-14
Перу	12	3				1		2	1	1		3	2	2							3	12	7,89	3-14
Филиппины	51	35								1	9	6	10	9	11		3				33	49	9,13	4-14
Польша	11	2						2		1	2	3		2			1				2	11	13,80	9-19
Португалия	8	4								1		1		2	2		3				5	9	13,33	9-18
Катар	1														1							1	6,87	2-14



Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года										Число сотрудников на 30 июня 2005 года						Желательная квота						
	Итого	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого	Медиана	
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		М	Ж				
Республика Корея	27	9	1					1		2	1	7	5	7	4	2	1			11	31	34,56	29–40
Республика Молдова	1							1													1	5,97	1–14
Румыния	11	3						1				2		5	3		1			4	12	7,26	2–14
Российская Федерация	106	14	1				3	13	1	18	3	36	5	18	5	1				14	104	25,91	21–31
Руанда	5											1		2		2					5	6,08	1–14
Сент-Китс и Невис	5	3								1	1	1		2	1					4	6	5,88	1–14
Сент-Люсия	2	1										1		1						1	2	5,90	1–14
Сент-Винсент и Гренадины	3	1										1	2							1	3	5,88	1–14
Самоа																						5,88	1–14
Сан-Марино	2	2														2				2	2	5,91	1–14
Сан-Томе и Принсипи																						5,88	1–14
Саудовская Аравия	7	6						1				3	1			1				5	6	17,38	13–22
Сенегал	15	3					2	2		2	1	1		2	3					4	13	6,19	1–14
Сербия и Черногория	7	1								2		3		2	1					1	8	6,38	2–14
Сейшельские Острова	3	1						1				1			1					1	3	5,90	1–14
Сьерра-Леоне	4	3					1			2				1						3	4	6,00	1–14
Сингапур	10	5		1	1		1	2	1			2	1	1						5	10	11,93	7–17
Словакия	5	1	1									4		1						1	6	6,77	2–14
Словения	5	3		1	1										3					3	5	7,17	2–14
Соломоновы Острова	1													1							1	5,89	1–14
Сомали	4	1								1	1	1								1	3	6,06	1–14
Южная Африка	12	3								4	1	3	1	4	1					3	14	11,39	7–16
Испания	49	24						1		3	2	10	6	14	12	2	5			25	55	45,61	39–52
Шри-Ланка	8	4										4	1		1					2	6	6,58	2–14
Судан	6	1						1		1		4	1		1					2	8	6,77	2–14
Суринам	3	1										1	1			1				1	3	5,89	1–14
Свазиленд	4	2										1			2					2	3	5,92	1–14
Швеция	30	19		1	1		1	1		6	3	2	1	1	5		9			20	31	21,43	17–26
Швейцария	11	5	1					2	1	1		3	1		3	3	3			8	18	24,46	20–29

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года										Число сотрудников на 30 июня 2005 года					Медиана	Желательная квота								
	Итого	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3			С-2		С-1		Ж	Итого		
Сирийская Арабская Республика	9	5							2		1		2	2							6	11	6,86	2–14	
Таджикистан	1																		1			1	6,02	1–14	
Таиланд	17	9						1	1	1	1	3	4	1	2	1					8	15	10,48	6–15	
Бывшая югославская Республика Македония	4	1													3	1					1	4	6,00	1–14	
Тимор-Лешти																							5,90	1–14	
Того	7										1		1						3			5	6,01	1–14	
Тонга	1	1																		1		1	5,88	1–14	
Тринидад и Тобаго	12	9					1		1				1	1	6	2					9	12	6,23	1–14	
Тунис	10	2			1				1	1	1		2	1	1						2	8	6,58	2–14	
Турция	11	5						2	2	1			1	2	2	2					5	12	13,18	8–18	
Туркменистан																							6,05	1–14	
Тувалу	1											1										1	5,88	1–14	
Уганда	22	8			1	1		2		4	1	2	3	3	3	1					8	21	6,58	2–14	
Украина	19	2						2		5		7		3	2						2	19	7,47	3–14	
Объединенные Арабские Эмираты																							9,58	5–14	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	104	45	2		2		3	1	8	2	21	13	15	12	9	12	2	6			46	108	101,52	86–117	
Объединенная Республика Танзания	10	6		1							1	1	1	2	2	1					5	9	6,79	2–14	
Соединенные Штаты Америки	313	171	1		1	1	3	2	14	24	37	37	45	52	28	31	13	23			170	312	351,14	298–404	
Уругвай	8	4					1				2		1	1		1			1		4	7	6,68	2–14	
Узбекистан	1																		2	2		2	4	6,66	2–14
Вануату	1							1														1	5,88	1–14	
Венесуэла (Боливарианская Республика)	10	4					1		1	1	1	3	1	2	1	1	1				5	13	9,08	4–14	
Вьетнам	3	1									1		1	1							1	3	8,02	3–14	
Йемен	2										1	1									1	2	6,41	2–14	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года										Число сотрудников на 30 июня 2005 года				Медиана	Желательная квота								
	Итого	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4				С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
Замбия	7	1							1		1		1		1	1	1				1	6	6,15	1-14
Зимбабве	13	5									3	2	1	1	4	2					5	13	6,25	1-14
<b>Итого</b>	<b>2 513</b>	<b>1 063</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>44</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>82</b>	<b>314</b>	<b>174</b>	<b>423</b>	<b>300</b>	<b>346</b>	<b>331</b>	<b>174</b>	<b>188</b>			<b>1 110</b>	<b>2 579</b>		
<i>Прочие</i>																								
Палестина																								
Лица без гражданства	2								1					1								2		
<b>Итого</b>	<b>2</b>								<b>1</b>				<b>1</b>									<b>2</b>		
<b>Всего</b>	<b>2 515</b>	<b>1 063</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>82</b>	<b>314</b>	<b>174</b>	<b>424</b>	<b>300</b>	<b>346</b>	<b>331</b>	<b>174</b>	<b>188</b>			<b>1 110</b>	<b>2 581</b>		

Таблица А.2  
**Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению,  
с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов**

Страна гражданства	30 июня 2004 года					30 июня 2005 года				
	Вид контракта				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Афганистан	2			2		2			2	
Албания	2	1	1	4	25,0	2	1	1	4	25,0
Алжир	2		4	6	66,7	1		4	5	80,0
Андорра		1		1			1		1	
Ангола	1			1						
Антигуа и Барбуда	1			1		1			1	
Аргентина	12	5	12	29	41,4	15	4	12	31	38,7
Армения	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Австралия	7	13	20	40	50,0	7	19	21	47	44,7
Австрия	10	6	8	24	33,3	14	3	9	26	34,6
Азербайджан	2	1	1	4	25,0	2	2	1	5	20,0
Багамские Острова	8	1		9		8	1		9	
Бахрейн										
Бангладеш	4		6	10	60,0	4		6	10	60,0
Барбадос	2			2		2			2	
Беларусь	10		1	11	9,1	9		1	10	10,0
Бельгия	18		12	30	40,0	18		16	34	47,1
Белиз	3			3		3			3	
Бенин	1		3	4	75,0	1	1	3	5	60,0
Бутан	4			4		4		1	5	20,0
Боливия	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Босния и Герцеговина	3	1	2	6	33,3	4		2	6	33,3
Ботсвана	1			1			1		1	
Бразилия	17	3	16	36	44,4	17	2	17	36	47,2
Бруней-Даруссалам										
Болгария	5		10	15	66,7	3		11	14	78,6
Буркина-Фасо	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Бурунди	4		2	6	33,3	5		2	7	28,6
Камбоджа	1		2	3	66,7	1		1	2	50,0
Камерун	4		11	15	73,3	4		10	14	71,4
Канада	11		40	51	78,4	11		43	54	79,6
Кабо-Верде	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Центральноафриканская Республика	3		1	4	25,0	3			3	

Страна гражданства	30 июня 2004 года				Доля срочных контрактов (в процентах)	30 июня 2005 года				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Вид контракта			Вид контракта						
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Чад	2			2				2		
Чили	16		9	25	36,0	16		7	23	30,4
Китай	26	8	23	57	40,3	27	7	25	59	42,4
Колумбия	3		8	11	72,7	3		7	10	70,0
Коморские Острова										
Конго	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Коста-Рика	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Кот-д'Ивуар	8		2	10	20,0	8		2	10	20,0
Хорватия	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Куба	5		1	6	16,7	5		1	6	16,7
Кипр	2		1	3	33,3	1	1	1	3	33,3
Чешская Республика	4		2	6	33,3	4	1	2	7	28,6
Корейская Народно-Демократическая Республика	1			1		1			1	
Демократическая Республика Конго	3		3	6	50,0	1	2	3	6	50,0
Дания	7		9	16	56,3	7		7	14	50,0
Джибути	2		4	6	66,7	2		4	6	66,7
Доминика	3			3		3			3	
Доминиканская Республика	5		1	6	16,7	4		1	5	20,0
Эквадор	5		1	6	16,7	4		2	6	33,3
Египет	4		10	14	71,4	4		12	16	75,0
Сальвадор	7		1	8	12,5	6		1	7	14,3
Экваториальная Гвинея	2			2		2			2	
Эритрея	6			6		6			6	
Эстония	4			4		4			4	
Эфиопия	10		9	19	47,4	9		10	19	52,6
Фиджи	8		1	9	11,1	7		2	9	22,2
Финляндия	6	2	9	17	52,9	6	1	8	15	53,3
Франция	44	14	47	105	44,8	50	13	53	116	45,7
Габон	2			2		2			2	
Гамбия	3		1	4	25,0	2		1	3	33,3
Грузия	1		2	3	66,7			2	2	100,0
Германия	96	15	26	137	19,0	96	17	30	143	21,0
Гана			13	13	100,0			13	13	100,0
Греция	8	1		9		7	2	2	11	18,2
Гренада	2			2		2			2	
Гватемала	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7

Страна гражданства	30 июня 2004 года					30 июня 2005 года				
	Вид контракта				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Гвинея	1		1	2	50,0	1	1	1	3	33,3
Гвинея-Бисау										
Гайана	12		1	13	7,7	10		3	13	23,1
Гаити	3			3		2		1	3	33,3
Гондурас	2			2		2			2	
Венгрия	4		5	9	55,6	4		5	9	55,6
Исландия	2	2	1	5	20,0	2	2	2	6	33,3
Индия	24		23	47	48,9	25		22	47	46,8
Индонезия	9	3	1	13	7,7	11	4	1	16	6,3
Иран (Исламская Республика)	7		2	9	22,2	6		2	8	25,0
Ирак			6	6	100,0			7	7	100,0
Ирландия	7		8	15	53,3	6		10	16	62,5
Израиль	6		2	8	25,0	5	3	2	10	20,0
Италия	58	19	25	102	24,5	68	8	29	105	27,6
Ямайка	9		4	13	30,8	9		6	15	40,0
Япония	84	8	18	110	16,4	89	4	18	111	16,2
Иордания	3		5	8	62,5	3		6	9	66,7
Казахстан	4	3		7		7			7	
Кения	4		20	24	83,3	3		21	24	87,5
Кирибати										
Кувейт			1	1	100,0			1	1	100,0
Кыргызстан	3	1	1	5	20,0	4		1	5	20,0
Лаосская Народно-Демократическая Республика			1	1	100,0			1	1	100,0
Латвия	3			3		3		1	4	25,0
Ливан	11		4	15	26,7	9		4	13	30,8
Лесото	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Либерия	5		1	6	16,7	5		1	6	16,7
Ливийская Арабская Джамахирия	2			2		2			2	
Лихтенштейн										
Литва	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Люксембург	4		1	5	20,0	3		1	4	25,0
Мадагаскар	1		2	3	66,7	1		3	4	75,0
Малави	2		2	4	50,0	1		2	3	66,7
Малайзия	4		4	8	50,0	4		5	9	55,6
Мальдивские Острова	1			1		1			1	
Мали	4		4	8	50,0	4		3	7	42,9

Страна гражданства	30 июня 2004 года				30 июня 2005 года					
	Вид контракта			Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта				Доля срочных контрактов (в процентах)	
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный		Итого	Постоянный	На испытательный срок	Срочный		Итого
Мальта	1			1		1		2		
Маршалловы Острова										
Мавритания	2		1	3	33,3	1		2	3	66,7
Маврикий	1		1	2	50,0					
Мексика	10		6	16	37,5	10	2	7	19	36,8
Микронезия (Федеративные Штаты)	1			1		1			1	
Монако										
Монголия	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Марокко	6		1	7	14,3	5		1	6	16,7
Мозамбик	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Мьянма	1		3	4	75,0	1		4	5	80,0
Намибия	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Науру										
Непал	2		7	9	77,8	1		8	9	88,9
Нидерланды	16		14	30	46,7	15		16	31	51,6
Новая Зеландия	5		5	10	50,0	6		9	15	60,0
Никарагуа	4		2	6	33,3	4		2	6	33,3
Нигер	1	1	1	3	33,3	1	1	1	3	33,3
Нигерия	6		11	17	64,7	5		9	14	64,3
Норвегия	3	1	4	8	50,0	3	2	4	9	44,4
Оман	2	1		3		2	1		3	
Пакистан	7		10	17	58,8	7		10	17	58,8
Палау										
Панама	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Папуа — Новая Гвинея	3			3		3			3	
Парагвай	3			3		3		1	4	25,0
Перу	7		5	12	41,7	7		5	12	41,7
Филиппины	46		5	51	9,8	46		3	49	6,1
Польша	7		4	11	36,4	7		4	11	36,4
Португалия	4	2	2	8	25,0	3	3	3	9	33,3
Катар			1	1	100,0			1	1	100,0
Республика Корея	18	1	8	27	29,6	18	3	10	31	32,3
Республика Молдова			1	1	100,0			1	1	100,0
Румыния	10		1	11	9,1	10		2	12	16,7
Российская Федерация	60		46	106	43,4	57		47	104	45,2
Руанда	5			5		5			5	

Страна гражданства	30 июня 2004 года					30 июня 2005 года				
	Вид контракта				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Сент-Китс и Невис	4		1	5	20,0	5		1	6	16,7
Сент-Люсия	2			2		2			2	
Сент-Винсент и Гренадины	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Самоа										
Сан-Марино	2			2		2			2	
Сан-Томе и Принсипи										
Саудовская Аравия	6		1	7	14,3	5		1	6	16,7
Сенегал	7		8	15	53,3	5		8	13	61,5
Сербия и Черногория	6		1	7	14,3	5		3	8	37,5
Сейшельские Острова	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Сьерра-Леоне	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Сингапур	7		3	10	30,0	7		3	10	30,0
Словакия	4		1	5	20,0	4		2	6	33,3
Словения	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Соломоновы Острова	1			1		1			1	
Сомали	1		3	4	75,0	1		2	3	66,7
Южная Африка	6		6	12	50,0	6		8	14	57,1
Испания	34	2	13	49	26,5	38	1	16	55	29,1
Шри-Ланка	3		5	8	62,5	3		3	6	50,0
Судан	3		3	6	50,0	3		5	8	62,5
Суринам	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Свазиленд	2		2	4	50,0	2		1	3	33,3
Швеция	16	6	8	30	26,7	19	2	10	31	32,3
Швейцария	4		7	11	63,6	4	6	8	18	44,4
Сирийская Арабская Республика	4		5	9	55,6	5		6	11	54,5
Таджикистан	1			1		1			1	
Таиланд	15		2	17	11,8	13		2	15	13,3
Бывшая югославская Республика Македония	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Тимор-Лешти										
Того	3		4	7	57,1	2		3	5	60,0
Тонга	1			1		1			1	
Тринидад и Тобаго	10		2	12	16,7	10		2	12	16,7
Тунис	4		6	10	60,0	2		6	8	75,0
Турция	6		5	11	45,4	5	1	6	12	50,0
Туркменистан										
Тувалу			1	1	100,0			1	1	100,0



Страна гражданства	30 июня 2004 года					30 июня 2005 года				
	Вид контракта				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Уганда	4		18	22	81,8	4		17	21	80,9
Украина	16		3	19	15,8	16		3	19	15,8
Объединенные Арабские Эмираты										
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	45	1	58	104	55,8	39	1	68	108	63,0
Объединенная Республика Танзания	5		5	10	50,0	5		4	9	44,4
Соединенные Штаты Америки	171	9	133	313	42,5	158	15	139	312	44,5
Уругвай	2		6	8	75,0	1		6	7	85,7
Узбекистан		1		1			4		4	
Вануату			1	1	100,0			1	1	100,0
Венесуэла (Боливарианская Республика)	6		4	10	40,0	7		6	13	46,1
Вьетнам	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Йемен	2			2		2			2	
Замбия	1		6	7	85,7	1		5	6	83,3
Зимбабве	3		10	13	76,9	2		11	13	84,6
<b>Итого</b>	<b>1 399</b>	<b>133</b>	<b>981</b>	<b>2 513</b>	<b>39,0</b>	<b>1 379</b>	<b>144</b>	<b>1 056</b>	<b>2 579</b>	<b>41,0</b>
<i>Прочие</i>										
Палестина										
Лица без гражданства	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
<b>Итого</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,0</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,0</b>
<b>Всего</b>	<b>1 400</b>	<b>133</b>	<b>982</b>	<b>2 515</b>	<b>39,1</b>	<b>1 380</b>	<b>144</b>	<b>1 057</b>	<b>2 581</b>	<b>41,0</b>

Таблица А.3  
**Назначения на должности, подлежащие географическому распределению,  
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола  
(1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года)**

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников			
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж		
	Афганистан																					
Албания																						
Алжир																						
Андорра															1						1	
Ангола																						
Антигуа и Барбуда																						
Аргентина															1	1					2	1
Армения																						
Австралия									1	1				1	3	6					12	7
Австрия														1	1	1					3	1
Азербайджан														1							1	
Багамские Острова																						
Бахрейн																						
Бангладеш																						
Барбадос																						
Беларусь																						
Бельгия												1	1	1							3	2
Белиз																						
Бенин															1						1	
Бутан							1														1	
Боливия																						
Босния и Герцеговина																						
Ботсвана																1					1	1
Бразилия												1		2	1						4	4
Бруней-Даруссалам																						
Болгария																						
Буркина-Фасо																						
Бурунди																						
Камбоджа																						
Камерун																						
Канада			1							2	1	3	1		1						9	4
Кабо-Верде																						
Центральноафриканская Республика																						

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число		
																			число	Ж	
Чад																					
Чили							2														2
Китай														1	1	1	1				4 2
Колумбия							1				1										2 1
Коморские Острова																					
Конго																					
Коста-Рика																					
Кот-д'Ивуар														1							1
Хорватия																					
Куба																					
Кипр																1					1
Чешская Республика																	1				1 1
Корейская Народно-Демократическая Республика																					
Демократическая Республика Конго																2					2
Дания																					
Джибути																					
Доминика																					
Доминиканская Республика																					
Эквадор																					1
Египет										1		1		1							3
Сальвадор																					
Экваториальная Гвинея																					
Эритрея																					
Эстония																					
Эфиопия																					
Фиджи																					1
Финляндия																					
Франция							2	1						3		2	3				11 5
Габон																					
Гамбия																					
Грузия																					
Германия											1		2	1		6	3				13 6
Гана																					
Греция															1	1	1				3 1
Гренада																					
Гватемала																					
Гвинея																1					1

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число		
																			число	Ж	
Гвинея-Бисау																					
Гайана						2															2
Гаити												1									1 1
Гондурас																					
Венгрия																					
Исландия											1										1
Индия											1			1							2 1
Индонезия														1	1						2 1
Иран (Исламская Республика)																					
Ирак							1														1
Ирландия												1									1 1
Израиль															2	1					3 1
Италия													4		2						6
Ямайка												1									1 1
Япония											1	1		1		1					4 3
Иордания														1							1
Казахстан																					
Кения															1						1
Кирибати																					
Кувейт																					
Кыргызстан																					
Лаосская Народно-Демократическая Республика																					
Латвия															1						1
Ливан																					
Лесото																					
Либерия																					
Ливийская Арабская Джамахирия																					
Лихтенштейн																					
Литва																					
Люксембург																					
Мадагаскар												1									1
Малави																					
Малайзия				1											1						2
Мальдивские Острова																					
Мали																					
Мальта																1					1 1
Маршалловы Острова																					

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число		
																			М	Ж	
Мавритания											1									1	
Маврикий																					
Мексика					1										2					3	1
Микронезия (Федеративные Штаты)																					
Монако																					
Монголия																					
Марокко																					
Мозамбик						1														1	
Мьянма																					
Намибия																					
Науру																					
Непал											1									1	
Нидерланды									2		1	1	1							5	1
Новая Зеландия												1	1	1						3	2
Никарагуа																					
Нигер																					
Нигерия																					
Норвегия										1						1				2	2
Оман																					
Пакистан				1											1					2	2
Палау																					
Панама																					
Папуа — Новая Гвинея																					
Парагвай												1								1	1
Перу											1									1	
Филиппины																					
Польша																					
Португалия										1						1				2	1
Катар																					
Республика Корея						1					1	1		1	1					5	2
Республика Молдова																					
Румыния																					
Российская Федерация							2							1						3	
Руанда																					
Сент-Китс и Невис																					
Сент-Люсия																					
Сент-Винсент и Гренадины																					

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число		
																			число	Ж	
Самоа																					
Сан-Марино																					
Сан-Томе и Принсипи																					
Саудовская Аравия																					
Сенегал														1						1	1
Сербия и Черногория									1		1									2	
Сейшельские Острова																					
Сьерра-Леоне																					
Сингапур									1												1
Словакия														1							1
Словения																					
Соломоновы Острова																					
Сомали																					
Южная Африка									1		1										2
Испания									1		1		1			1					4 1
Шри-Ланка																					
Судан											1										1
Суринам																					
Свазиленд																					
Швеция				1						1											2 2
Швейцария	1														3	3					7 3
Сирийская Арабская Республика												1									1 1
Таджикистан																					
Таиланд																					
Бывшая югославская Республика Македония																					
Тимор-Лешти																					
Того																					
Тонга																					
Тринидад и Тобаго																					
Тунис																					
Турция															2						2
Туркменистан																					
Тувалу																					
Уганда																					
Украина																					
Объединенные Арабские Эмираты																					

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1										4		3	1	1					10	1
Объединенная Республика Танзания																					
Соединенные Штаты Америки	1		1				2		4		2	2	2	2	1	5				22	9
Уругвай																					
Узбекистан															1	2				3	2
Вануату																					
Венесуэла (Боливарианская Республика)											2									2	
Вьетнам																					
Йемен																					
Замбия																					
Зимбабве																					
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>37</b>	<b>34</b>				<b>206</b>	<b>78</b>	

Таблица А.4  
**Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола**

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года		Назначения						Увольнения <sup>а</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>б</sup>		Число сотрудников на 30 июня 2005 года			
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж		
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж								
Афганистан	2																		2	
Албания	4	3																	4	3
Алжир	6	2							1	1		2		1				5	2	
Андорра	1	1	1				1							-1	-1			1		
Ангола	1								1			1								
Антигуа и Барбуда	1	1																1	1	
Аргентина	29	17	2	1			2	1										31	18	
Армения	5																	5		
Австралия	40	18	9	6	3	1	12	7	2	1		2	1	-3	-1		47	23		
Австрия	24	12	2	1	1		3	1	1	1		1	1		1		26	13		
Азербайджан	4	3	1				1										5	3		
Багамские Острова	9	7															9	7		
Бахрейн																				
Бангладеш	10																	10		
Барбадос	2	2															2	2		
Беларусь	11								1			1					10			
Бельгия	30	13			3	2	3	2						1			34	15		
Белиз	3	1															3	1		
Бенин	4		1				1										5			
Бутан	4				1		1										5			
Боливия	7	3															7	3		
Босния и Герцеговина	6	2															6	2		
Ботсвана	1		1	1			1	1						-1			1	1		
Бразилия	36	10	1	1	3	3	4	4	2		2		4				36	14		
Бруней-Даруссалам																				
Болгария	15	5							2			2		1	1		14	6		
Буркина-Фасо	4	3															4	3		
Бурунди	6	1												1			7	1		
Камбоджа	3	1												-1			2	1		
Камерун	15	6									1	1	1	1			14	5		
Канада	51	22			9	4	9	4			6	1	6	1			54	25		
Кабо-Верде	4																4			



Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число сотрудников на 30 июня 2005 года		
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж	
			число	Ж	число	Ж	число	Ж	число	Ж	число	Ж	число	Ж					
Центральноафриканская Республика	4															-1		3	
Чад	2																	2	
Чили	25	10			2		2		2	2	2	1	4	3				23	7
Китай	57	33	2	1	2	1	4	2	4	4			4	4	2	3		59	34
Колумбия	11	3	1	1	1		2	1	1		1		2		-1			10	4
Коморские Острова																			
Конго	3																	3	
Коста-Рика	4	2																4	2
Кот-д'Ивуар	10				1		1								-1			10	
Хорватия	7	4																7	4
Куба	6	2																6	2
Кипр	3		1				1		1				1					3	
Чешская Республика	6	2	1	1			1	1										7	3
Корейская Народно-Демократическая Республика	1																	1	
Демократическая Республика Конго	6	3	2				2		2	1			2	1				6	2
Дания	16	7							1	1	2		3	1	1	1		14	7
Джибути	6	1																6	1
Доминика	3																	3	
Доминиканская Республика	6	1													-1			5	1
Эквадор	6	2			1		1								-1			6	2
Египет	14	5			3		3				1		1					16	5
Сальвадор	8	4							1	1			1	1				7	3
Экваториальная Гвинея	2																	2	
Эритрея	6	2																6	2
Эстония	4	2											1					4	2
Эфиопия	19	6																19	6
Фиджи	9	7			1		1									-1	-1	9	6
Финляндия	17	6							1				1		-1	-1		15	5
Франция	105	50	7	4	5	1	12	5	2	1	2	1	4	2	3	2		116	55
Габон	2																	2	
Гамбия	4	1							1				1					3	1
Грузия	3															-1		2	
Германия	137	51	9	3	4	3	13	6	6				6		-1			143	57
Гана	13	5																13	5

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число сотрудников на 30 июня 2005 года	
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Греция	9	4	1		2	1	3	1	1	1			1	1			11	4
Гренада	2																2	
Гватемала	3	2															3	2
Гвинея	2		1				1										3	
Гвинея-Бисау																		
Гайана	13	11			2		2		2	1			2	1			13	10
Гаити	3	2			1	1	1	1	1	1			1	1			3	2
Гондурас	2																2	
Венгрия	9	2															9	2
Исландия	5	1			1		1										6	1
Индия	47	18			2	1	2	1	1		1		2				47	19
Индонезия	13	6	2	1			2	1							1	1	16	8
Иран (Исламская Республика)	9	6							1	1			1	1			8	5
Ирак	6	3			1		1										7	3
Ирландия	15	5			1	1	1	1	1	1			1	1	1	1	16	6
Израиль	8	4	3	1			3	1	1	1			1	1			10	4
Италия	102	52	1		4		5		1	1	1		2	1		-1	105	50
Ямайка	13	8			1	1	1	1							1		15	9
Япония	110	64	2	1	2	2	4	3	1		2	1	3	1			111	66
Иордания	8	2			1		1										9	2
Казахстан	7	3															7	3
Кения	24	14			1		1		1		1		2		1	1	24	15
Кирибати																		
Кувейт	1	1															1	1
Кыргызстан	5	2															5	2
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1																1	
Латвия	3	1			1		1										4	1
Ливан	15	5							2	1			2	1			13	4
Лесото	3	3															3	3
Либерия	6	5															6	5
Ливийская Арабская Джамахирия	2																2	
Лихтенштейн																		
Литва	4	2															4	2
Люксембург	5	1													-1		4	1

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Число сотрудников на 30 июня 2005 года		
			Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		
	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	
Мадагаскар	3	1			1		1									4	1
Малави	4							1					1			3	
Малайзия	8	4			2		2			1		1				9	4
Мальдивские Острова	1															1	
Мали	8	2								1	1	1	1			7	1
Мальта	1		1	1			1	1								2	1
Маршалловы Острова																	
Мавритания	3				1		1		1				1			3	
Маврикий	2							1		1		2					
Мексика	16	9	2		1	1	3	1								19	10
Микронезия (Федеративные Штаты)	1															1	
Монако																	
Монголия	5	2														5	2
Марокко	7	4						1				1				6	4
Мозамбик	3				1		1							-1		3	
Мьянма	4													1	1	5	1
Намибия	3	1														3	1
Науру																	
Непал	9				1		1		1			1				9	
Нидерланды	30	6			5	1	5	1	1		2	3	-1	1	31	8	
Новая Зеландия	10	5			3	2	3	2						2	1	15	8
Никарагуа	6	4														6	4
Нигер	3	2														3	2
Нигерия	17	3							2	1	1	3	1			14	2
Норвегия	8	3	1	1	1	1	2	2						-1		9	5
Оман	3	1														3	1
Пакистан	17	5			2	2	2	2		2		2				17	7
Палау																	
Панама	2	1														2	1
Папуа — Новая Гвинея	3															3	
Парагвай	3	2			1	1	1	1								4	3
Перу	12	3			1		1							-1		12	3
Филиппины	51	35							1	1		1	1	-1	-1	49	33
Польша	11	2														11	2
Португалия	8	4	1	1	1		2	1						-1		9	5
Катар	1															1	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число сотрудников на 30 июня 2005 года			
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж		
			число	Ж	число	Ж	число	Ж	число	Ж	число	Ж	число	Ж						
Республика Корея	27	9	2	1	3	1	5	2			1		1					31	11	
Республика Молдова	1																		1	
Румыния	11	3														1	1		12	4
Российская Федерация	106	14			3		3		2		2		4		-1			104	14	
Руанда	5																		5	
Сент-Китс и Невис	5	3													1	1		6	4	
Сент-Люсия	2	1																2	1	
Сент-Винсент и Гренадины	3	1																3	1	
Самоа																				
Сан-Марино	2	2																2	2	
Сан-Томе и Принсипи																				
Саудовская Аравия	7	6													-1	-1		6	5	
Сенегал	15	3			1	1	1	1	2				2		-1			13	4	
Сербия и Черногория	7	1			2		2		1				1					8	1	
Сейшельские Острова	3	1																3	1	
Сьерра-Леоне	4	3																4	3	
Сингапур	10	5			1		1				1		1					10	5	
Словакия	5	1			1		1											6	1	
Словения	5	3																5	3	
Соломоновы Острова	1																	1		
Сомали	4	1									1		1					3	1	
Южная Африка	12	3			2		2											14	3	
Испания	49	24	1	1	3		4	1							2			55	25	
Шри-Ланка	8	4									2	2	2	2				6	2	
Судан	6	1			1		1								1	1		8	2	
Суринам	3	1																3	1	
Свазиленд	4	2									1		1					3	2	
Швеция	30	19			2	2	2	2	1	1			1	1				31	20	
Швейцария	11	5	6	3	1		7	3										18	8	
Сирийская Арабская Республика	9	5			1	1	1	1							1			11	6	
Таджикистан	1																	1		
Таиланд	17	9							2	1			2	1				15	8	
Бывшая югославская Республика Македония	4	1																4	1	
Тимор-Лешти																				
Того	7								1				1		-1			5		

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число сотрудников на 30 июня 2005 года	
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Тонга	1	1															1	1
Тринидад и Тобаго	12	9															12	9
Тунис	10	2						1					1			-1	8	2
Турция	11	5	1		1		2	1					1				12	5
Туркменистан																		
Тувалу	1																1	
Уганда	22	8									1		1				21	8
Украина	19	2															19	2
Объединенные Арабские Эмираты																		
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	104	45	1		9	1	10	1	5		2		7		1		108	46
Объединенная Республика Танзания	10	6									1	1	1	1			9	5
Соединенные Штаты Америки	313	171	6	5	16	4	22	9	12	5	9	4	21	9	-2	-1	312	170
Уругвай	8	4							1				1				7	4
Узбекистан	1		3	2			3	2									4	2
Вануату	1																1	
Венесуэла (Боливарианская Республика)	10	4			2		2								1	1	13	5
Вьетнам	3	1															3	1
Йемен	2								1				1		1	1	2	1
Замбия	7	1														-1	6	1
Зимбабве	13	5							1				1		1		13	5
<b>Итого</b>	<b>2 513</b>	<b>1 063</b>	<b>76</b>	<b>38</b>	<b>130</b>	<b>40</b>	<b>206</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>28</b>	<b>52</b>	<b>14</b>	<b>137</b>	<b>42</b>	<b>-3</b>	<b>11</b>	<b>2 579</b>	<b>1 110</b>

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число сотрудников на 30 июня 2005 года	
	Общее число		Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее		Общее	
	Общее	Ж	Общее	Ж	Общее	Ж	Общее	Ж	Общее	Ж	Общее	Ж	Общее	Ж	Общее	Ж	Общее	Ж
<i>Прочие</i>																		
Палестина																		
Лица без гражданства	2																	2
<b>Итого</b>	<b>2</b>																	<b>2</b>
<b>Всего</b>	<b>2 515</b>	<b>1 063</b>	<b>76</b>	<b>38</b>	<b>130</b>	<b>40</b>	<b>206</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>28</b>	<b>52</b>	<b>14</b>	<b>137</b>	<b>42</b>	<b>-3</b>	<b>11</b>	<b>2 581</b>	<b>1 110</b>

<sup>a</sup> Включая все случаи выхода в отставку, выхода на пенсию, истечения срочного контракта и прекращения службы по любой другой причине.

<sup>b</sup> Отражают увеличение и сокращение числа сотрудников в результате:

- перевода сотрудников с должностей, подлежащих географическому распределению, на должности, требующие специальной языковой подготовки, и наоборот;
- ухода сотрудников в специальный отпуск без сохранения содержания или возвращения сотрудников из такого отпуска;
- направления или назначения сотрудников для выполнения проектов технической помощи или их возвращения после такого направления или назначения;
- прикомандирования сотрудников в ПРООН или другие учреждения Организации Объединенных Наций или их возвращения после такого прикомандирования;
- продвижения сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов;
- изменения гражданства.

Таблица А.5  
**Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки,  
с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола**

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Число сотрудников на 30 июня 2005 года	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Афганистан														
Албания														
Алжир	4				1		3							4
Андорра														
Ангола														
Антигуа и Барбуда														
Аргентина	24	15	4	2	3	6	1	4		1			13	21
Армения														
Австралия								1						1
Австрия	5		2		2		1							5
Азербайджан														
Багамские Острова														
Бахрейн									1				1	1
Бангладеш														
Барбадос														
Беларусь	4				3		1							4
Бельгия	18	10	3	2	4	4	3	4					10	20
Белиз														
Бенин	2		1				1							2
Бутан														
Боливия										1			1	1
Босния и Герцеговина														
Ботсвана														
Бразилия	1	1				1							1	1
Бруней-Даруссалам														
Болгария	1		1											1
Буркина-Фасо	2				1		1							2
Бурунди														
Камбоджа														
Камерун	1				1									1
Канада	22	9	2	1	6	5	5	3		1			10	23
Кабо-Верде														
Центральноафриканская Республика														
Чад														
Чили	5	2	1	1		1	2						2	5

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года								Число сотрудников на 30 июня 2005 года					
	Всего		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Китай	126	39	11	5	44	21	30	15		2			43	128
Колумбия	6	5		2		1	1	1					4	5
Коморские Острова														
Конго														
Коста-Рика	1	1				1							1	1
Кот-д'Ивуар	1				1									1
Хорватия														
Куба	7	4			3	1		2					3	6
Кипр														
Чешская Республика														
Корейская Народно-Демократическая Республика														
Демократическая Республика Конго														
Дания	1	1												
Джибути														
Доминика														
Доминиканская Республика														
Эквадор	1					1								1
Египет	35	15	5	3	8	9	6	2	1	1			15	35
Сальвадор														
Экваториальная Гвинея														
Эритрея														
Эстония														
Эфиопия														
Фиджи									1				1	1
Финляндия														
Франция	111	81	8	14	11	29	12	38	2	2			83	116
Габон														
Гамбия														
Грузия														
Германия	4	3		1		2	1						3	4
Гана	2				2									2
Греция														
Гренада														
Гватемала														
Гвинея														
Гвинея-Бисау														
Гайана	3	2		1	1			1					2	3



Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года						Число сотрудников на 30 июня 2005 года						
	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Гаити													
Гондурас													
Венгрия													
Исландия													
Индия													
Индонезия													
Иран (Исламская Республика)	1	1			1						1	1	
Ирак	2	1		1			1				1	2	
Ирландия	2	1	1				1		1		2	3	
Израиль	1			1								1	
Италия	1	1			1						1	1	
Ямайка	2	2		1	1						2	2	
Япония													
Иордания	5	3	1		1		3				4	5	
Казахстан	1		1									1	
Кения	2			1				1				2	
Кирибати													
Кувейт													
Кыргызстан													
Лаосская Народно-Демократическая Республика													
Латвия													
Ливан	11	6		1	2	3		1		3		8	10
Лесото													
Либерия													
Ливийская Арабская Джамахирия	1						1						1
Лихтенштейн													
Литва													
Люксембург													
Мадагаскар	1	1						1				1	1
Малави													
Малайзия	1		1										1
Мальдивские Острова													
Мали													
Мальта													
Маршалловы Острова													
Мавритания							1						1
Маврикий	1	1						1				1	1

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года						Число сотрудников на 30 июня 2005 года					
	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Мексика	3	3	1		2	1					3	4
Микронезия (Федеративные Штаты)												
Монако												
Монголия												
Марокко	13	3		6	1	8	2	3	1		4	21
Мозамбик												
Мьянма												
Намибия												
Науру												
Непал												
Нидерланды	1					1						1
Новая Зеландия	1	1			1						1	1
Никарагуа												
Нигер						1						1
Нигерия												
Норвегия												
Оман												
Пакистан												
Палау												
Панама	1			1								1
Папуа — Новая Гвинея												
Парагвай	1	1						1			1	1
Перу	7	5	2	1	2	1	1				5	7
Филиппины												
Польша												
Португалия												
Катар												
Республика Корея												
Республика Молдова												
Румыния												
Российская Федерация	137	8	20	60	2	47	5				7	134
Руанда												
Сент-Китс и Невис												
Сент-Люсия												
Сент-Винсент и Гренадины												
Самоа												
Сан-Марино												
Сан-Томе и Принсипи												

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года						Число сотрудников на 30 июня 2005 года						
	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Саудовская Аравия													
Сенегал	4				1		3					4	
Сербия и Черногория													
Сейшельские Острова													
Сьерра-Леоне													
Сингапур													
Словакия													
Словения													
Соломоновы Острова													
Сомали													
Южная Африка													
Испания	54	28		3	10	7	17	17	1	3		30	58
Шри-Ланка													
Судан	12	1			6		6	1				1	13
Суринам													
Свазиленд													
Швеция	1	1					1					1	1
Швейцария	6	4		3	1	1						4	5
Сирийская Арабская Республика	13	7	1	1	3	4		3				8	12
Таджикистан													
Таиланд													
Бывшая югославская Республика Македония													
Тимор-Лешти													
Того													
Тонга													
Тринидад и Тобаго	3	2	1			1		1				2	3
Тунис	17	3	2		6	3	5			1		4	17
Турция													
Туркменистан													
Тувалу													
Уганда													
Украина	8				3		5						8
Объединенные Арабские Эмираты													

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2004 года										Число сотрудников на 30 июня 2005 года		
	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	58	29	7	9	8	8	15	11	2	1		29	61
Объединенная Республика Танзания													
Соединенные Штаты Америки	87	48	6	7	19	22	14	17	1	1		47	87
Уругвай	9	7	1	1	1	2		3		1		7	9
Узбекистан													
Вануату													
Венесуэла (Боливарианская Республика)													
Вьетнам													
Йемен													
Замбия													
Зимбабве	1				1								1
<b>Итого</b>	<b>856</b>	<b>356</b>	<b>80</b>	<b>61</b>	<b>224</b>	<b>145</b>	<b>195</b>	<b>142</b>	<b>11</b>	<b>20</b>		<b>368</b>	<b>878</b>
<i>Прочие</i>													
Палестина	2				2								2
Лица без гражданства													
<b>Итого</b>	<b>2</b>				<b>2</b>								<b>2</b>
<b>Всего</b>	<b>858</b>	<b>356</b>	<b>80</b>	<b>61</b>	<b>226</b>	<b>145</b>	<b>195</b>	<b>142</b>	<b>11</b>	<b>20</b>		<b>368</b>	<b>880</b>

Таблица А.6

**Сотрудники категории специалистов и выше, специально назначенные для работы в миссиях,  
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола**

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года										Число сотруд- ников на 30 июня 2005 года										
	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого	
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Афганистан	1					1				1										2	
Албания	13	5										1		1	2	6	4			6	14
Алжир	4	1			1					1					1	1	1			2	5
Андорра																					
Ангола	1															1					1
Антигуа и Барбуда																					
Аргентина	6	2											1	3			1			2	5
Армения	1													1							1
Австралия	24	6				1		3		1		12	3	10	1	3				4	34
Австрия	13	4								1	1	3	2	7	2		1			6	17
Азербайджан																					
Багамские Острова																					
Бахрейн																					
Бангладеш	7	1				1				2		5		4	1	1				1	14
Барбадос																					
Беларусь																					
Бельгия	7	3									2	3		3	1	1				3	10
Белиз																					
Бенин	7	2			1		1					5		1	2		1			3	11
Бутан																					
Боливия	1																				
Босния и Герцеговина	4	3											1	2	2	1				3	6
Ботсвана	3	1	1											1							2
Бразилия	4	1				1				1		1		2	1					1	6
Бруней-Даруссалам																					
Болгария	8	2				1				2		2	2	5	1					3	13
Буркина-Фасо	7	3						1		2		1	2		1					3	7

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотру- дников на 30 июня 2005 года		
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого	
Бурунди	2	1											2		1	1						1	4
Камбоджа	1														1								1
Камерун	12	2									1		5	1	8	1	1	1				3	18
Канада	52	17					2		2	1	7	5	20	4	21	11	4	5				26	82
Кабо-Верде	1	1																					
Центральноафриканская Республика	1														2								2
Чад	3				1								2										3
Чили			1																				1
Китай	5	2									1		2	1	2			1				2	7
Колумбия	6	4												1	2	1						2	4
Коморские Острова	1										1		1										2
Конго	3	2											2		1	1		1				2	5
Коста-Рика																							
Кот-д'Ивуар	6	1					1				1	1	2		3	1	2					2	11
Хорватия	6	5												1	2	1		3				5	7
Куба	1														1								1
Кипр																							
Чешская Республика	1										1												1
Корейская Народно- Демократическая Рес- публика																							
Демократическая Рес- публика Конго	1												1		1								2
Дания	2		1				1						2		1		1						6
Джибути																							
Доминика																							
Доминиканская Республика	1													1	1							1	2
Эквадор	1												1		1								2
Египет	2																						

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года																Число сотруд- ников на 30 июня 2005 года					
	Итого		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Сальвадор	1												1									1
Экваториальная Гвинея																						
Эритрея	1															2						2
Эстония																						
Эфиопия	8				1				1		5		2	2	5	1	1				3	18
Фиджи	1														1		1					2
Финляндия	5	1													1	3					3	4
Франция	36	17	1		2			1	2		5		9	7	16	11	4	2			21	60
Габон																						
Гамбия	1												1		1							2
Грузия																1					1	1
Германия	21	8							2		3		8	2	4	6	2	2			10	29
Гана	12	1					1		2	1		1	5	1	7			1			4	19
Греция	1												1		1							2
Гренада	1														1							1
Гватемала	1														1							1
Гвинея	2				1						1		1		1							4
Гвинея-Бисау														1	1						1	2
Гайана	4	2									1										1	1
Гаити															2							2
Гондурас	2														2		2					4
Венгрия	4	1					1			1					1			1			1	4
Исландия	1														1							1
Индия	31	2					1		2		9		13	1	11	2	1				3	40
Индонезия	2	1													2	1					1	3
Иран (Исламская Республика)	1															1					1	1
Ирак	1												1									1
Ирландия	10	1						1		2		5		3	1	1	2				3	15
Израиль											1											1

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года																Число сотруд- ников на 30 июня 2005 года					
	Итого		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Италия	24	7			1		1		3				5	3	2	6	5	2	1	12	29	
Ямайка	1										1						1				2	
Япония	3	1			1											3		2		5	6	
Иордания	8							1					3		4		1				9	
Казахстан																						
Кения	15	6			1								5	1	8	5	1	2		8	23	
Кирибати																						
Кувейт																						
Кыргызстан	2	1									1										1	
Лаосская Народно- Демократическая Рес- публика																						
Латвия																						
Ливан	6	1											3	1	1					1	5	
Лесото																						
Либерия	4										1		2		1		1				5	
Ливийская Арабская Джамахирия																						
Лихтенштейн																						
Литва																						
Люксембург																						
Мадагаскар	2												1			1	1			1	3	
Малави	1														1			1		1	2	
Малайзия	6	1											4		2	1	1			1	8	
Мальдивские Острова																1				1	1	
Мали	2				1				2				1		1		1				6	
Мальта	1						1				1	1								1	3	
Маршалловы Острова																						
Мавритания	7		1								2		3		3						9	
Маврикий	2										1				1						2	
Мексика	1												1								1	



Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года																Число сотруд- ников на 30 июня 2005 года					
	Итого		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Микронезия (Федеративные Штаты)																						
Монако																						
Монголия	1	1																				
Марокко	2	1														1					1	1
Мозамбик																						
Мьянма	1										1											1
Намибия																1						1
Науру																						
Непал	12					1							3		6		2					12
Нидерланды	8	3	1				1				2	1	2	1	3	5		1			8	17
Новая Зеландия	7	2							1		1		2		2		1					7
Никарагуа																	1					1
Нигер	1	1										1	3								1	4
Нигерия	18	1									6	2	6		6	4	1	1			7	26
Норвегия	5								1	2			1		1		1				1	6
Оман																						
Пакистан	16	1					1	1		2		8	1	6		3					1	22
Палау																						
Панама													1			1					1	2
Папуа — Новая Гвинея																						
Парагвай																						
Перу	6	1									1		2	1			1				1	5
Филиппины	9	5										2	1	3	1	1		1			7	9
Польша	12	2				1			2		1	1	7		2	1					2	15
Португалия	6	4							1		2		1			2		1			3	7
Катар																						
Республика Корея	3												1		3							4
Республика Молдова	2								1						1							2
Румыния	1														1	2					2	3

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года										Число сотруд- ников на 30 июня 2005 года										
	Итого		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Российская Федерация	20	1					1		3		5		9		10	1	1			1	30
Руанда	3	1											1	1	3					1	5
Сент-Китс и Невис																					
Сент-Люсия	1	1												1						1	1
Сент-Винсент и Гренадины													1								1
Самоа																					
Сан-Марино																					
Сан-Томе и Принсипи	1										1		1								2
Саудовская Аравия																					
Сенегал	13	3			1		2		1		1		5	2	5	1	1	1		4	20
Сербия и Черногория	1								1						1	1		1		1	4
Сейшельские Острова																					
Сьерра-Леоне	9	4										1	4	1	4	1	1			3	12
Сингапур	2	1												1	2					1	3
Словакия	3												1		2						3
Словения	1												1								1
Соломоновы Острова																					
Сомали	2	1											1		1		1	1		1	4
Южная Африка	2	1					1		1		1		2				1				6
Испания	6	3											1		4	4		1		5	10
Шри-Ланка	5	2											2		1	1				1	4
Судан	4												2	2	1	5				1	10
Суринам																					
Свазиленд																					
Швеция	11	4	1		1						1		1		1	1				1	6
Швейцария	4	1				1	1				1		3		1	1				2	8
Сирийская Арабская Республика	2	1											1				1			1	2
Таджикистан	1														1						1
Таиланд	1	1												1						1	1

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года																Число сотруд- ников на 30 июня 2005 года					
	Итого		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Бывшая югославская Республика Македония	1												1		2							3
Тимор-Лешти																						
Того	7									2		4		3		2						11
Тонга																						
Тринидад и Тобаго															1							1
Тунис	3							2				1	1	3							1	7
Турция	5	2										3		1	2						2	6
Туркменистан																						
Тувалу																						
Уганда	5	1											5	1	2	1	1				2	10
Украина	7									1		5		5		1	1				1	13
Объединенные Араб- ские Эмираты																						
Соединенное Королев- ство Великобритании и Северной Ирландии	33	11					1	2	1	7	2	22	2	12	6	4	4				15	63
Объединенная Респуб- лика Танзания	5		1								1	4	2	4							2	12
Соединенные Штаты Америки	93	29	1		1		2	3	18	3	22	9	25	17	6	9					38	116
Уругвай	4						1					3		3								7
Узбекистан	1																					
Вануату																						
Венесуэла (Боливариан- ская Республика)	2												2									2
Вьетнам																						
Йемен																						
Замбия	3	2						1			1	1	1	1	1						3	6
Зимбабве	5	1												2	1		1				2	4
<b>Итого</b>	<b>827</b>	<b>213</b>	<b>9</b>		<b>16</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>116</b>	<b>26</b>	<b>295</b>	<b>72</b>	<b>313</b>	<b>130</b>	<b>77</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>291</b>	<b>1185</b>	

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотру- дников на 30 июня 2005 года	
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
<i>Прочие</i>																						
Палестина	2														2							2
Лица без гражданства	1												1		1							2
<b>Итого</b>	<b>3</b>												<b>1</b>		<b>3</b>							<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>830</b>	<b>213</b>	<b>9</b>		<b>16</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>116</b>	<b>26</b>	<b>296</b>	<b>72</b>	<b>316</b>	<b>130</b>	<b>77</b>	<b>56</b>		<b>1</b>	<b>291</b>	<b>1 189</b>

Таблица А.7  
**Диапазоны желательных квот и взвешенные показатели распределения  
 сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению,  
 и взвешенные показатели числа сотрудников с разбивкой  
 по государствам-членам (по состоянию на 30 июня 2005 года)**

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взносы (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>a</sup></i>	<i>Медиана<sup>b</sup></i>	<i>Число со- трудников<sup>c</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотруд- ников</i>
Афганистан	0,002	2-14	6,54	2	154-1233	576,21	192
Албания	0,005	1-14	6,01	4	106-1233	529,15	254
Алжир	0,076	3-14	7,75	5	260-1233	682,29	461
Андорра	0,005	1-14	5,94	1	101-1233	523,29	56
Ангола	0,001	1-14	6,23		126-1233	548,23	
Антигуа и Барбуда	0,003	1-14	5,91	1	98-1233	520,60	86
Аргентина	0,956	17-26	21,43	31	1464-2310	1 886,96	2 591
Армения	0,002	1-14	5,96	5	102-1233	524,86	408
Австралия	1,592	26-36	30,82	47	2291-3137	2 713,91	3 768
Австрия	0,859	14-24	19,27	26	1274-2120	1 696,97	1 832
Азербайджан	0,005	1-14	6,12	5	117-1233	539,25	338
Багамские Острова	0,013	1-14	6,07	9	112-1233	534,63	618
Бахрейн	0,030	2-14	6,34		136-1233	558,45	
Бангладеш	0,010	4-14	9,10	10	379-1233	801,20	1 107
Барбадос	0,010	1-14	6,02	2	108-1233	530,46	212
Беларусь	0,018	2-14	6,35	10	137-1233	559,45	941
Бельгия	1,069	18-27	22,55	34	1563-2409	1 986,02	3 208
Белиз	0,001	1-14	5,89	3	96-1233	518,25	212
Бенин	0,002	1-14	6,08	5	113-1233	535,23	424
Бутан	0,001	1-14	5,93	5	99-1233	521,87	477
Боливия	0,009	1-14	6,20	7	123-1233	546,15	512
Босния и Герцеговина	0,003	1-14	5,99	6	105-1233	527,92	414
Ботсвана	0,012	1-14	6,09	1	113-1233	536,03	56
Бразилия	1,523	28-38	33,37	36	2498-3379	2 938,32	3 213
Бруней-Даруссалам	0,034	2-14	6,40		141-1233	563,20	
Болгария	0,017	1-14	6,29	14	132-1233	554,21	1 295
Буркина-Фасо	0,002	1-14	6,18	4	122-1233	544,39	414
Бурунди	0,001	1-14	6,04	7	109-1233	532,17	558
Камбоджа	0,002	1-14	6,20	2	123-1233	546,01	172
Камерун	0,008	2-14	6,34	14	136-1233	558,45	1 263
Канада	2,813	42-57	49,88	54	3734-5052	4 392,93	5 198
Кабо-Верде	0,001	1-14	5,89	4	96-1233	518,71	348
Центральноафриканская Респуб- лика	0,001	1-14	5,97	3	103-1233	525,46	248

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>a</sup></i>	<i>Медиана<sup>b</sup></i>	<i>Число сотрудников<sup>c</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Чад	0,001	1-14	6,09	2	114-1233	536,38	192
Чили	0,223	5-14	9,65	23	427-1273	849,97	1 855
Китай	2,053	56-76	66,06	59	4945-6690	5 817,35	4 912
Колумбия	0,155	4-14	9,24	10	391-1236	813,80	1 015
Коморские Острова	0,001	1-14	5,90		97-1233	519,26	
Конго	0,001	1-14	5,97	3	103-1233	525,38	242
Коста-Рика	0,030	2-14	6,42	4	143-1233	565,34	414
Кот-д'Ивуар	0,010	2-14	6,41	10	142-1233	564,66	879
Хорватия	0,037	2-14	6,53	7	153-1233	575,26	544
Куба	0,043	2-14	6,77	6	174-1233	596,25	458
Кипр	0,039	2-14	6,48	3	148-1233	570,87	232
Чешская Республика	0,183	4-14	8,90	7	361-1233	784,10	688
Корейская Народно-Демократическая Республика	0,010	2-14	6,51	1	150-1233	572,95	70
Демократическая Республика Конго	0,003	2-14	7,16	6	208-1233	630,52	410
Дания	0,718	12-22	17,04	14	1078-1923	1 500,48	1 224
Джибути	0,001	1-14	5,90	6	97-1233	519,25	478
Доминика	0,001	1-14	5,88	3	95-1233	517,89	210
Доминиканская Республика	0,035	2-14	6,60	5	158-1233	580,86	420
Эквадор	0,019	2-14	6,44	6	145-1233	567,45	495
Египет	0,120	5-14	9,32	16	398-1243	820,72	1 680
Сальвадор	0,022	2-14	6,35	7	137-1233	559,38	542
Экваториальная Гвинея	0,002	1-14	5,91	2	97-1233	520,06	172
Эритрея	0,001	1-14	5,97	6	103-1233	526,15	472
Эстония	0,012	1-14	6,08	4	113-1233	535,20	266
Эфиопия	0,004	3-14	7,61	19	247-1233	669,91	1 548
Фиджи	0,004	1-14	5,94	9	101-1233	523,43	546
Финляндия	0,533	9-19	14,19	15	827-1672	1 249,24	1 311
Франция	6,030	85-115	100,04	116	7488-10131	8 809,63	10 161
Габон	0,009	1-14	6,03	2	109-1233	531,23	140
Гамбия	0,001	1-14	5,91	3	98-1233	520,64	334
Грузия	0,003	1-14	6,01	2	106-1233	529,01	192
Германия	8,662	120-162	141,05	143	10558-14285	12 421,45	12 600
Гана	0,004	2-14	6,41	13	141-1233	564,10	1 408
Греция	0,530	9-19	14,27	11	834-1679	1 256,40	997
Гренада	0,001	1-14	5,88	2	95-1233	517,93	140
Гватемала	0,030	2-14	6,60	3	158-1233	581,16	246
Гвинея	0,003	1-14	6,11	3	116-1233	538,43	212

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>a</sup></i>	<i>Медиана<sup>b</sup></i>	<i>Число сотрудников<sup>c</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Гвинея-Бисау	0,001	1-14	5,91		98-1233	520,77	
Гайана	0,001	1-14	5,90	13	96-1233	519,17	1 136
Гаити	0,003	1-14	6,10	3	114-1233	536,76	258
Гондурас	0,005	1-14	6,10	2	114-1233	536,94	156
Венгрия	0,126	3-14	8,02	9	284-1233	706,57	841
Исландия	0,034	2-14	6,39	6	140-1233	563,05	460
Индия	0,421	31-42	36,31	47	2718-3677	3 197,73	4 250
Индонезия	0,142	8-18	12,89	16	712-1558	1 135,06	1 090
Иран (Исламская Республика)	0,157	5-15	9,79	8	440-1285	862,26	881
Ирак	0,016	2-14	6,74	7	170-1233	593,18	735
Ирландия	0,350	7-16	11,34	16	576-1422	998,96	1 500
Израиль	0,467	8-18	13,20	10	740-1585	1 162,56	811
Италия	4,885	70-95	82,35	105	6164-8340	7 252,25	8 342
Ямайка	0,008	1-14	6,04	15	110-1233	532,30	1 293
Япония	19,468	262-355	308,45	111	23088-31237	27 162,75	9 189
Иордания	0,011	1-14	6,16	9	120-1233	542,21	766
Казахстан	0,025	2-14	6,57	7	156-1233	578,64	434
Кения	0,009	2-14	6,75	24	171-1233	594,11	2 150
Кирибати	0,001	1-14	5,88		95-1233	517,93	
Кувейт	0,162	4-14	8,42	1	319-1233	741,21	142
Кыргызстан	0,001	1-14	5,99	5	105-1233	527,80	344
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,001	1-14	6,01	1	106-1233	529,07	86
Латвия	0,015	1-14	6,14	4	118-1233	541,13	266
Ливан	0,024	2-14	6,31	13	133-1233	555,77	1 088
Лесото	0,001	1-14	5,92	3	98-1233	521,17	242
Либерия	0,001	1-14	5,95	6	101-1233	524,02	603
Ливийская Арабская Джамахирия	0,132	3-14	8,02	2	284-1233	706,59	215
Лихтенштейн	0,005	1-14	5,94		101-1233	523,23	
Литва	0,024	2-14	6,31	4	133-1233	555,49	296
Люксембург	0,077	2-14	7,06	4	199-1233	621,69	312
Мадагаскар	0,003	2-14	6,31	4	133-1233	556,04	332
Малави	0,001	1-14	6,16	3	120-1233	542,38	262
Малайзия	0,203	5-14	9,54	9	417-1263	840,16	922
Мальдивские Острова	0,001	1-14	5,89	1	96-1233	518,37	70
Мали	0,002	1-14	6,19	7	122-1233	544,95	748
Мальта	0,014	1-14	6,09	2	113-1233	536,13	198
Маршалловы Острова	0,001	1-14	5,88		95-1233	517,85	
Мавритания	0,001	1-14	5,95	3	101-1233	523,61	242

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>a</sup></i>	<i>Медиана<sup>b</sup></i>	<i>Число сотрудников<sup>c</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Маврикий	0,011	1-14	6,06		111-1233	533,68	
Мексика	1,883	32-43	37,19	19	2784-3766	3 274,71	1 909
Микронезия (Федеративные Штаты)	0,001	1-14	5,88	1	95-1233	517,95	70
Монако	0,003	1-14	5,91		98-1233	520,52	
Монголия	0,001	1-14	5,94	5	100-1233	522,80	398
Марокко	0,047	2-14	7,27	6	218-1233	640,33	603
Мозамбик	0,001	2-14	6,31	3	133-1233	555,59	291
Мьянма	0,010	2-14	7,12	5	204-1233	626,57	340
Намибия	0,006	1-14	6,00	3	106-1233	528,40	329
Науру	0,001	1-14	5,88		95-1233	517,76	
Непал	0,004	2-14	6,51	9	151-1233	573,70	778
Нидерланды	1,690	27-37	32,24	31	2414-3265	2 839,44	2 983
Новая Зеландия	0,221	5-14	9,35	15	401-1246	823,79	1 512
Никарагуа	0,001	1-14	6,00	6	106-1233	528,23	468
Нигер	0,001	1-14	6,18	3	122-1233	544,43	284
Нигерия	0,042	5-14	9,37	14	402-1248	824,91	1 315
Норвегия	0,679	12-21	16,42	9	1023-1869	1 446,04	846
Оман	0,070	2-14	7,00	3	194-1233	616,22	327
Пакистан	0,055	5-15	10,14	17	470-1316	893,05	1 709
Палау	0,001	1-14	5,88		95-1233	517,77	
Панама	0,019	1-14	6,23	2	126-1233	548,33	228
Папуа — Новая Гвинея	0,003	1-14	6,04	3	109-1233	531,71	212
Парагвай	0,012	1-14	6,18	4	122-1233	544,43	268
Перу	0,092	3-14	7,89	12	272-1233	694,64	1 205
Филиппины	0,095	4-14	9,13	49	381-1233	804,07	4 004
Польша	0,461	9-19	13,80	11	793-1638	1 215,26	1 030
Португалия	0,470	9-18	13,33	9	751-1597	1 173,84	640
Катар	0,064	2-14	6,87	1	182-1233	604,73	70
Республика Корея	1,796	29-40	34,56	31	2587-3500	3 043,47	2 607
Республика Молдова	0,001	1-14	5,97	1	103-1233	525,78	129
Румыния	0,060	2-14	7,26	12	217-1233	639,28	917
Российская Федерация	1,100	21-31	25,91	104	1859-2705	2 282,04	9 840
Руанда	0,001	1-14	6,08	5	112-1233	535,02	338
Сент-Китс и Невис	0,001	1-14	5,88	6	95-1233	517,82	474
Сент-Люсия	0,002	1-14	5,90	2	97-1233	519,40	156
Сент-Винсент и Гренадины	0,001	1-14	5,88	3	95-1233	517,96	226
Самоа	0,001	1-14	5,88		95-1233	518,09	
Сан-Марино	0,003	1-14	5,91	2	98-1233	520,50	112



<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>a</sup></i>	<i>Медиана<sup>b</sup></i>	<i>Число сотрудников<sup>c</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Сан-Томе и Принсипи	0,001	1-14	5,88		95-1233	518,04	
Саудовская Аравия	0,713	13-22	17,38	6	1108-1953	1 530,31	513
Сенегал	0,005	1-14	6,19	13	123-1233	545,46	1 296
Сербия и Черногория	0,019	2-14	6,38	8	140-1233	562,24	680
Сейшельские Острова	0,002	1-14	5,90	3	97-1233	519,25	285
Сьерра-Леоне	0,001	1-14	6,00	4	106-1233	528,30	424
Сингапур	0,388	7-17	11,93	10	628-1474	1 050,84	1 120
Словакия	0,051	2-14	6,77	6	173-1233	595,87	604
Словения	0,082	2-14	7,17	5	209-1233	631,35	525
Соломоновы Острова	0,001	1-14	5,89	1	96-1233	518,65	70
Сомали	0,001	1-14	6,06	3	111-1233	533,47	298
Южная Африка	0,292	7-16	11,39	14	580-1426	1 003,10	1 224
Испания	2,520	39-52	45,61	55	3414-4619	4 016,23	4 247
Шри-Ланка	0,017	2-14	6,58	6	156-1233	579,11	500
Судан	0,008	2-14	6,77	8	174-1233	596,53	735
Суринам	0,001	1-14	5,89	3	96-1233	518,59	228
Свазиленд	0,002	1-14	5,92	3	98-1233	521,07	226
Швеция	0,998	17-26	21,43	31	1464-2310	1 887,10	2 753
Швейцария	1,197	20-29	24,46	18	1731-2576	2 153,55	1 573
Сирийская Арабская Республика	0,038	2-14	6,86	11	182-1233	604,34	988
Таджикистан	0,001	1-14	6,02	1	107-1233	530,18	56
Таиланд	0,209	6-15	10,48	15	500-1345	922,67	1 338
Бывшая югославская Республика Македония	0,006	1-14	6,00	4	106-1233	528,41	280
Тимор-Лешти	0,001	1-14	5,90		97-1233	519,55	
Того	0,001	1-14	6,01	5	107-1233	529,49	360
Тонга	0,001	1-14	5,88	1	95-1233	517,93	56
Тринидад и Тобаго	0,022	1-14	6,23	12	126-1233	548,71	959
Тунис	0,032	2-14	6,58	8	156-1233	579,10	865
Турция	0,372	8-18	13,18	12	738-1584	1 160,86	1 100
Туркменистан	0,005	1-14	6,05		110-1233	532,40	
Тувалу	0,001	1-14	5,88	1	95-1233	517,76	86
Уганда	0,006	2-14	6,58	21	157-1233	579,63	2 009
Украина	0,039	3-14	7,47	19	235-1233	658,17	1 740
Объединенные Арабские Эмираты	0,235	5-14	9,58		421-1266	843,67	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	6,127	86-117	101,52	108	7599-10281	8 939,59	10 428
Объединенная Республика Танзания	0,006	2-14	6,79	9	175-1233	597,83	870

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>a</sup></i>	<i>Медиана<sup>b</sup></i>	<i>Число сотрудников<sup>c</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Соединенные Штаты Америки	22,000	298-404	351,14	312	26284-35560	30 921,91	28 480
Уругвай	0,048	2-14	6,68	7	165-1233	588,10	652
Узбекистан	0,014	2-14	6,66	4	164-1233	586,23	224
Вануату	0,001	1-14	5,88	1	95-1233	518,14	129
Венесуэла (Боливарианская Республика)	0,171	4-14	9,08	13	377-1233	799,44	1 149
Вьетнам	0,021	3-14	8,02	3	283-1233	705,98	278
Йемен	0,006	2-14	6,41	2	142-1233	564,64	212
Замбия	0,002	1-14	6,15	6	119-1233	541,41	517
Зимбабве	0,007	1-14	6,25	13	128-1233	550,76	1 122
<b>Всего</b>	<b>100,00</b>			<b>2 579</b>		<b>246 571,39</b>	

*Источник:* резолюция 55/5 В Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 2000 года.

<sup>a</sup> Рассчитан на основе применения методологии, введенной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 42/220 от 21 декабря 1987 года.

<sup>b</sup> Рассчитана с учетом факторов членства, народонаселения и взноса.

<sup>c</sup> Не включая сотрудников из государств, не являющихся членами Организации.

Таблица А.8

**Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или подразделениям и уровням должностей**

**А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению (по состоянию на 30 июня 2005 года)**

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля женщин (в процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
ДВР	1				1	1		2	6	2	8	1	2	2	2	1			20	9	29	31,00
ДЭСВ	1		2	1	7	3	17	11	31	23	37	41	31	25	16	15			142	119	261	46,00
ДГАКУ	1			1	1	2	7	8	8	4	7	7	3	8	1	2			28	32	60	53,00
ДУ	1				2		2	1	6	6	1	3	2	1					14	11	25	44,00
УГКПР							1		1		1	1	1		1				5	1	6	17,00
УЦВО			1		1	1	5	1	19	4	24	7	30	10	10	8			90	31	121	26,00
УЛР				1		3	2	3	4	10	12	9	5	8	3	8			26	42	68	62,00
УППБС			1		1		4	3	6	7	12	18	10	15	4	8			38	51	89	57,00
ДПВ	1		2		1	2	5	5	10	12	10	10	11	10		9			40	48	88	55,00
ДОИ	1				4	1	7	6	16	14	37	23	33	42	11	22			109	108	217	50,00
ДОПМ	1		1	1	2	2	4	3	4	7	7	11	13	22	7	8			39	54	93	58,00
ДОБ	1					1			5	1	4	2		1	1	1			11	6	17	35,00
ЭКА	1						9	2	25	7	33	14	31	19	13	5			112	47	159	30,00
ЕЭК		1					7	2	14	7	23	7	18	8	9	8			71	33	104	32,00
ЭКЛАК	1					1	7	2	14	4	26	12	18	14	19	10			85	43	128	34,00
ЭСКАТО	1				1		8	2	12	8	34	12	24	9	11	12			91	43	134	32,00
ЭСКЗА		1				1	5	2	17	2	14	10	9	11	3	5			48	32	80	40,00
УПМ/ДОПМ			1				3	2	7	7	15	11	9	8	6	3			41	31	72	43,00
Межорганизационные органы <sup>а</sup>						1					2	1			3				2	5	7	71,00
УКГД	1			1	1	1	5		7	8	6	4	6	9	2	3			28	26	54	48,00
УВКПЧ		1		1	1		2	1	8	5	18	11	9	21	7	8			45	48	93	52,00
КВПНРС	1					1	1			1	1			1		1			3	4	7	57,00
УСВН							2	1	9	3	12	8	6	7	5	4			34	23	57	40,00
УПВ	1		1		4		3	5	11	4	6	11	10	10	9	5			45	35	80	44,00

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля женщин (в процентах)		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего	
Омбудсмен				1																1	1	100,00	
КССА							1		1	2		1		4						2	7	9	78,00
КГС		1	1		4	1	4	2	4	3		8	1	2		1				14	18	32	56,00
КСПГС-ДВК																							
Региональные комиссии <sup>b</sup>								1	1		1									2	1	3	33,00
ККООН			1				1													2		2	
ЮНКТАД			1		3	1	10	6	30	7	26	14	30	24	15	10				115	62	177	35,00
ЮНЕП	1				2	1	1	2	2	2	3	4	1	1	1	1				11	11	22	50,00
ФМПООН					1		1			1										2	1	3	33,00
ООН-Хабитат		1			1		3	2	6	3	9	6	3	4		3				22	19	41	46,00
ЮНМОВИК									1			1								1	1	2	50,00
УНПООН	1				2		6	1	13		10	17	6	12	2	9				40	39	79	49,00
ЮНОГ	1				1		5	4	8	7	19	6	15	13	10	14				59	44	103	43,00
ЮНОН					1				3	1	2	5	3	3	3	2				12	11	23	48,00
ЮНОВ					2		1	2	5		5	5	6	4	3	2				22	13	35	37,00
<b>Всего</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>82</b>	<b>314</b>	<b>174</b>	<b>424</b>	<b>300</b>	<b>346</b>	<b>331</b>	<b>174</b>	<b>188</b>			<b>1 471</b>	<b>1 110</b>	<b>2 581</b>	<b>43,01</b>	

<sup>a</sup> Межорганизационные органы включают Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Международный вычислительный центр.

<sup>b</sup> Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

**В. Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки (по состоянию на 30 июня 2005 года)**

Департамент/управление/ отделение	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого			Доля женщин (в процентах)
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего	
ДВР														
ДЭСВ														
ДГАКУ	51	36	114	79	106	87	9	10			280	212	492	43,09
ДУ														
УГКПР														
УЦВО														
УЛР														
УППБС														
ДПВ					1						1		1	
ДОИ														
ДОПМ														
ДОБ														
ЭКА			1	2	4	1	2				7	3	10	30,00
ЕЭК						2						2	2	100,00
ЭКЛАК				4	1	3		2			1	9	10	90,00
ЭСКАТО	2		8		7	3					17	3	20	15,00
ЭСКЗА			1	2		1		1			1	4	5	80,00
УПМ/ДОПМ						1						1	1	100,00
Межорганизационные органы <sup>а</sup>														
УКГД														
УВКПЧ				1								1	1	100,00
КВПНРС														
УСВН														
УПВ				1		1						2	2	100,00
Омбудсмен														
КССА														
КГС														
КСПГС-ДВК														
Региональные комиссии <sup>б</sup>														
ККООН														
ЮНКТАД				1	1	1					1	2	3	66,67
ЮНЕП	1										1		1	
ФМПООН														
ООН-Хабитат														

Департамент/управление/ отделение	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого		Доля жен- щин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
ЮНМОВИК														
УНПООН														
ЮНОГ	23	19	74	36	53	33		5			150	93	243	38,27
ЮНОН	1		6	4	10	4		1			17	9	26	34,62
ЮНОВ	2	6	22	15	12	5		1			36	27	63	42,86
<b>Всего</b>	<b>80</b>	<b>61</b>	<b>226</b>	<b>145</b>	<b>195</b>	<b>142</b>	<b>11</b>	<b>20</b>			<b>512</b>	<b>368</b>	<b>880</b>	<b>41,82</b>

<sup>a</sup> Межорганизационные органы, включая Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Международный вычислительный центр.

<sup>b</sup> Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

**С. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению,  
и на должностях, требующих специальной языковой подготовки (по состоянию на 30 июня 2005 года)**

Департамент/управление/ отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля женщин (в процентах)		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего	
ДВР	1				1	1		2	6	2	8	1	2	2	2	1				20	9	29	31,03
ДЭСВ	1		2	1	7	3	17	11	31	23	37	41	31	25	16	15				142	119	261	45,59
ДГАКУ	1			1	1	2	7	8	59	40	121	86	109	95	10	12				308	244	552	44,20
ДУ	1				2		2	1	6	6	1	3	2	1						14	11	25	44,00
УГКПР							1		1		1	1	1		1					5	1	6	16,67
УЦВО			1		1	1	5	1	19	4	24	7	30	10	10	8				90	31	121	25,62
УЛР				1		3	2	3	4	10	12	9	5	8	3	8				26	42	68	61,76
УППБС			1		1		4	3	6	7	12	18	10	15	4	8				38	51	89	57,30
ДПВ	1		2		1	2	5	5	10	12	10	10	12	10		9				41	48	89	53,93
ДОИ	1				4	1	7	6	16	14	37	23	33	42	11	22				109	108	217	49,77
ДОПМ	1		1	1	2	2	4	3	4	7	7	11	13	22	7	8				39	54	93	58,06
ДОБ	1					1			5	1	4	2		1	1	1				11	6	17	35,29
ЭКА	1						9	2	25	7	34	16	35	20	15	5				119	50	169	29,59
ЕЭК		1					7	2	14	7	23	7	18	10	9	8				71	35	106	33,02
ЭКЛАК	1				1	7	2	14	4	26	16	19	17	19	12					86	52	138	37,68
ЭСКАТО	1				1	8	2	14	8	42	12	31	12	11	12					108	46	154	29,87
ЭСКЗА		1			1	5	2	17	2	15	12	9	12	3	6					49	36	85	42,35
УПМ/ДОПМ			1			3	2	7	7	15	11	9	9	6	3					41	32	73	43,84
Межорганизационные органы <sup>а</sup>					1					2	1			3						2	5	7	71,43
УКГД	1			1	1	1	5		7	8	6	4	6	9	2	3				28	26	54	48,15
УВКПЧ		1		1	1		2	1	8	5	18	12	9	21	7	8				45	49	94	52,13
КВПНРС	1				1	1			1	1				1		1				3	4	7	57,14
УСВН						2	1	9	3	12	8	6	7	5	4					34	23	57	40,35
УПВ	1		1		4		3	5	11	4	6	12	10	11	9	5				45	37	82	45,12
Омбудсмен				1																	1	1	100,00
КССА							1		1	2		1		4						2	7	9	77,78
КГС		1	1		4	1	4	2	4	3		8	1	2		1				14	18	32	56,25
КСПГС-ДВК																							#DIV/0!

Департамент/управление/ отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля женщин (в процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Региональные комиссии <sup>b</sup>							1	1		1									2	1	3	33,33
ККООН			1				1												2		2	
ЮНКТАД			1		3	1	10	6	30	7	26	15	31	25	15	10			116	64	180	35,56
ЮНЕП	1				2	1	1	2	3	2	3	4	1	1	1	1			12	11	23	47,83
ФМПООН					1		1			1									2	1	3	33,33
ООН-Хабитат			1		1		3	2	6	3	9	6	3	4		3			22	19	41	46,34
ЮНМОВИК									1			1							1	1	2	50,00
УНПООН	1				2		6	1	13		10	17	6	12	2	9			40	39	79	49,37
ЮНОГ	1				1		5	4	31	26	93	42	68	46	10	19			209	137	346	39,60
ЮНОН					1				4	1	8	9	13	7	3	3			29	20	49	40,82
ЮНОВ					2		1	2	7	6	27	20	18	9	3	3			58	40	98	40,82
<b>Всего</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>82</b>	<b>394</b>	<b>235</b>	<b>650</b>	<b>445</b>	<b>541</b>	<b>473</b>	<b>185</b>	<b>208</b>			<b>1 983</b>	<b>1 478</b>	<b>3 461</b>	<b>42,70</b>

<sup>a</sup> Межорганизационные органы включают Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Международный вычислительный центр.

<sup>b</sup> Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.



**D. Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий  
(по состоянию на 30 июня 2005 года)**

Департамент/управление/отделение	Категория общего обслуживания					Прочие категории <sup>b</sup>				
	Женщины		Мужчины		Итого	Женщины		Мужчины		Итого
	Число	В процентах	Число	В процентах		Число	В процентах	Число	В процентах	
ДВР	23	88,46	3	11,54	26					
ДЭСВ	186	80,52	45	19,48	231					
ДГАКУ	303	61,71	188	38,29	491	4	5,48	69	94,52	73
ДУ	34	85,00	6	15,00	40					
УГКПР	4	80,00	1	20,00	5			1	100,00	1
УЦВО	150	49,50	153	50,50	303	1	1,08	92	98,92	93
УЛР	98	77,78	28	22,22	126					
УППБС	109	66,06	56	33,94	165					
ДПВ	82	89,13	10	10,87	92					
ДОИ	252	65,45	133	34,55	385	11	68,75	5	31,25	16
ДОПМ	157	73,36	57	26,64	214			4	100,00	4
ДОБ	27	75,00	9	25,00	36	28	12,84	190	87,16	218
ЭКА	225	45,27	272	54,73	497			2	100,00	2
ЕЭК	61	80,26	15	19,74	76					
ЭКЛАК	176	60,27	116	39,73	292					
ЭСКАТО	221	56,96	167	43,04	388					
ЭСКЗА	107	51,94	99	48,06	206			1	100,00	1
УПМ/ДОПМ	302	55,41	243	44,59	545	428	23,32	1407	76,68	1835
Межорганизационные органы <sup>a</sup>	17	89,47	2	10,53	19					
УКГД	86	80,37	21	19,63	107					
УВКПЧ	67	81,71	15	18,29	82					
КВПНРС	2	66,67	1	33,33	3					
УСВН	33	82,50	7	17,50	40	1	100,00			1
УПВ	60	92,31	5	7,69	65					
Омбудсмен										
КССА	5	71,43	2	28,57	7					
КГС	44	81,48	10	18,52	54					
КСПГС-ДВК	1	100,00			1					
Региональные комиссии <sup>b</sup>	2	66,67	1	33,33	3					
ККООН	28	60,87	18	39,13	46					
ЮНКТАД	129	77,71	37	22,29	166					
ЮНЕП	334	81,07	78	18,93	412					
ФМПООН	4	66,67	2	33,33	6					
ООН-Хабитат	81	75,70	26	24,30	107					
ЮНМОВИК	7	46,67	8	53,33	15			1	100,00	1

<i>Департамент/управление/отделение</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>					<i>Прочие категории<sup>a</sup></i>				
	<i>Женщины</i>		<i>Мужчины</i>		<i>Итого</i>	<i>Женщины</i>		<i>Мужчины</i>		<i>Итого</i>
	<i>Число</i>	<i>В процентах</i>	<i>Число</i>	<i>В процентах</i>		<i>Число</i>	<i>В процентах</i>	<i>Число</i>	<i>В процентах</i>	
УНПООН	81	85,26	14	14,74	95					
ЮНОГ	390	47,79	426	52,21	816					
ЮНОН	172	46,11	201	53,89	373					
ЮНОВ	146	39,25	226	60,75	372					
<b>Всего</b>	<b>4 206</b>	<b>60,89</b>	<b>2 701</b>	<b>39,11</b>	<b>6 907</b>	<b>473</b>	<b>21,07</b>	<b>1 772</b>	<b>78,93</b>	<b>2 245</b>

<sup>a</sup> Включая сотрудников категорий полевой службы, службы охраны, рабочих и помощников по вопросам общественной информации.

<sup>b</sup> Межорганизационные органы включают Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Международный вычислительный центр.

<sup>c</sup> Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

**Е. Все сотрудники категории специалистов и выше (по состоянию на 30 июня 2005 года)**

Департамент/управление/ отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля женщин ( в процен- тах)
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
ДВР	1				1	1		2	6	2	8	1	2	2	3	1	1	21	10	31	32,26
ДЭСВ	1		2	1	7	3	17	11	32	23	37	41	31	25	16	16		143	120	263	45,63
ДГАКУ	1			1	2	2	8	8	59	40	121	86	111	95	10	12		312	244	556	43,88
ДУ	1				2		2	1	8	6	2	5	2	2				17	14	31	45,16
УГКПР							1		1		1	1	1		1			5	1	6	16,67
УЦВО			1		1	1	5	1	19	4	27	8	34	12	11	8		98	34	132	25,76
УЛР				1		3	2	3	7	10	13	12	8	8	3	8		33	45	78	57,69
УППБС			1		1	1	4	4	9	8	18	20	14	19	6	8		53	60	113	53,10
ДПВ	1		3		2	2	5	5	12	13	14	15	15	10	1	9		53	54	107	50,47
ДОИ	1				4	1	7	7	16	15	37	25	34	43	11	23		110	114	224	50,89
ДОПМ	1		1	1	6	2	10	3	19	12	90	30	78	46	7	8		212	102	314	32,48
ДОБ	1					1			6	2	10	2	2	2	1	1		20	8	28	28,57
ЭКА	1					9	2	25	7	34	16	37	23	15	5			121	53	174	30,46
ЕЭК		1				7	2	14	7	23	7	18	11	9	8			71	36	107	33,64
ЭКЛАК	1				1	7	2	15	4	26	16	19	17	19	12			87	52	139	37,41
ЭСКАТО	1			1		9	2	14	8	42	12	34	12	11	12			112	46	158	29,11
ЭСКЗА		1			1	5	2	17	2	16	12	10	12	3	6			51	36	87	41,38
УПМ/ДОПМ	11	1	24	2	27	1	48	8	131	33	327	92	326	146	85	61	1	979	345	1324	26,06
Межорганизацион- ные органы <sup>а</sup>					2			1	1	2	4	2	1	3				8	8	16	50,00
УКГД	1			1	2	1	6		10	10	9	13	7	10	2	4		37	39	76	51,32
УВКПЧ		1		1	1		2	1	9	5	21	15	11	23	7	8		51	54	105	51,43
КВПНРС	1				1	1		1	1	1				1		1		4	4	8	50,00
УСВН					2	4	1	10	5	30	13	15	16	5	5			64	42	106	39,62
УПВ	1		1		4		3	5	12	4	7	13	10	13	9	5		47	40	87	45,98
Омбудсмен				1			1			1								1	2	3	66,67
КССА	1					1		1	2		1		4					3	7	10	70,00
КГС	1	1	1		5	1	6	2	4	4	2	10	3	4		3		22	25	47	53,19
КСПГС-ДВК	1												2					3		3	

Департамент/управление/ отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля женщин ( в процен- тах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Региональные комиссии <sup>b</sup>							1	1		1									2	1	3	33,33
ККООН			1		1		3		3	3	8	5	11	14		2			27	24	51	47,06
ЮНКТАД			1		3	1	10	7	30	7	28	15	33	26	15	10			120	66	186	35,48
ЮНЕП	1		2		7	4	23	5	52	9	71	45	56	40	14	22			226	125	351	35,61
ФМПООН					1		1			2	1	1		1					3	4	7	57,14
ООН-Хабитат		1			2		6	2	18	4	19	8	9	9	2	7			56	31	87	35,63
ЮНМОВИК			1				3	2	13	1	12	4	7	2	2				38	9	47	19,15
УНПООН	1				2	1	13	2	24	4	17	25	11	18	2	11			70	61	131	46,56
ЮНОГ	1				1	1	6	4	31	28	98	43	77	51	11	19			225	146	371	39,35
ЮНОН					1				5	2	16	13	19	13	8	4			49	32	81	39,51
ЮНОВ					2		1	3	8	6	30	20	20	10	3	3			64	42	106	39,62
<b>Всего</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>88</b>	<b>32</b>	<b>235</b>	<b>100</b>	<b>643</b>	<b>295</b>	<b>1 222</b>	<b>647</b>	<b>1 068</b>	<b>743</b>	<b>292</b>	<b>302</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>618</b>	<b>2 136</b>	<b>5 754</b>	<b>37,12</b>

<sup>a</sup> Межорганизационные органы включают Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Международный вычислительный центр.

<sup>b</sup> Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

Таблица А.9

**Сотрудники на должностях высокого уровня, подлежащих географическому распределению,  
с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей  
(30 июня 2001 года — 30 июня 2005 года)**

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год
Афганистан																1	1	1			1	1	1		
Албания																									
Алжир										1						5	4	4	3	1	6	4	4	3	1
Андорра																									
Ангола																									
Антигуа и Барбуда															1						1				
Аргентина				1	1						3	2	1	1	1	3	3	2	2	3	6	5	3	4	5
Армения													1	1	1								1	1	1
Австралия											2	1	1	1	1	3	2	3	2	2	5	3	4	3	3
Австрия																2	2	1	1		2	2	1	1	
Азербайджан																									
Багамские Острова																									
Бахрейн																									
Бангладеш			1	1	1	1										2	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Барбадос																									
Беларусь																		1	3	3			1	3	3
Бельгия											1	1	1	2	2	4	5	5	5	6	5	6	6	7	8
Белиз																									
Бенин																									
Бутан																				1					1
Боливия																									
Босния и Герцеговина																									
Ботсвана																									
Бразилия		2	1	2	1								1	1	1	2	3	3	3	3	4	4	6	5	4
Бруней-Даруссалам																									
Болгария																		1	1	1			1	1	1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год
Буркина-Фасо																1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
Бурунди																									
Камбоджа																									
Камерун																2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Канада	1	1	1	1	2						2	2	3	1		3	5	5	6	4	6	8	9	8	6
Кабо-Верде																									
Центральноафрикан- ская Республика																									
Чад																									
Чили						2	1	1	1	1	1	1	1	1		3	3	3	2	4	6	5	5	4	5
Китай	1	1	1	1	1						1	2	2	2	2	7	4	8	6	4	9	7	11	9	7
Колумбия	1	1	1	1	1															1	1	1	1	1	2
Коморские Острова																									
Конго																									
Коста-Рика																1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Кот-д'Ивуар																				1					1
Хорватия																									
Куба											1	1									1	1			
Кипр	1	1	1								1	1	1	1		1					3	2	2	1	
Чешская Республика											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Корейская Народно- Демократическая Республика																									
Демократическая Республика Конго																									
Дания												1	1	1	1	1					1	1	1	1	1
Джибути																									
Доминика																									
Доминиканская Республика																									
Эквадор																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Египет	1	1	1	1	1						2	1		1	1	6	4	3	3	2	9	6	4	5	4

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год
Сальвадор																									
Экваториальная Гвинея																									
Эритрея																									
Эстония																									
Эфиопия											1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	4	4	4	3
Фиджи																									
Финляндия													1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
Франция	1	1	1	1	1				1		6	4	5	3	2	10	9	8	10	15	17	14	14	15	18
Габон																									
Гамбия											2	2	2	2	1	2	2				4	4	2	2	1
Грузия																									
Германия	1	1	1	1	1			1	1	1	3	3	4	4	4	10	11	10	9	13	14	15	16	15	19
Гана	1	1	1	1	1												1	1	2	2	1	2	2	3	3
Греция																			1	1				1	1
Гренада																									
Гватемала																									
Гвинея																									
Гвинея-Бисау																									
Гайана						2	2	2	1					1	1	2	1	1	1	2	4	3	3	3	3
Гаити											1	1	1	1							1	1	1	1	
Гондурас																									
Венгрия																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Исландия											1										1				
Индия	1	2	2	1	1						2	1	2	2	2	3	5	7	7	6	6	8	11	10	9
Индонезия																1					1				
Иран (Исламская Республика)																2	2	2	2	3	2	2	2	2	3
Ирак																2	2	1	2	3	2	2	1	2	3
Ирландия	1	1							1	1						2	2	1	1	1	3	3	1	2	2
Израиль																1	1	1	2	1	1	1	1	2	1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год
Италия	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	4	3	3	5	4	2	2	1	10	9	8	7	6
Ямайка						1	1	2	1	1											1	1	2	1	1
Япония	1	1	1	1	1	1	1	1				1	1	1	2	5	3	4	5	3	7	6	7	7	6
Иордания																1					1				
Казахстан																									
Кения											1	1	1			1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
Кирибати																									
Кувейт											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Кыргызстан																									
Лаосская Народно- Демократическая Республика																									
Латвия																									
Ливан															1	1	2	2	1		1	2	2	1	1
Лесото																									
Либерия															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ливийская Арабская Джамахирия																				1					1
Лихтенштейн																									
Литва																									
Люксембург																									
Мадагаскар																									
Малави																									
Малайзия						1	1			1	1	1			3	2	1	1	1	1	5	4	1	1	2
Мальдивские Острова																									
Мали											1	1	1	1	1		1	1	1	2	1	2	2	2	3
Мальта															1	1	1	1	1		1	1	1	1	1
Маршалловы Острова																									
Мавритания																1	1	1	1		1	1	1	1	
Маврикий						1	1	1	1		2	1	1	1							3	2	2	2	
Мексика													1	2	4	3	4	3	4	3	3	4	4	6	7



Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год
Микронезия (Федеративные Штаты)																									
Монако																									
Монголия																									
Марокко																2	2	3	1	1	2	2	3	1	1
Мозамбик																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мьянма																1	1	1			1	1	1		
Намибия							1	1	1	1												1	1	1	1
Науру																									
Непал																									
Нидерланды												1	1	1	1	3	3	5	5	3	3	4	6	6	4
Новая Зеландия									1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	4	3	3	4	4
Никарагуа																									
Нигер													1	1	1	1	1				1	1	1	1	1
Нигерия																2	2	3	2	3	2	2	3	2	3
Норвегия				1	1							1	1										1	2	1
Оман											1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Пакистан		1	1	1	1					1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	4	4	4	5	5
Палау																									
Панама											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Папуа — Новая Гвинея																									
Парагвай																									
Перу											1	1	1	2	1	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4
Филиппины													1			2					2			1	
Польша		1															1	2	2	2	1	1	2	2	2
Португалия																									
Катар																									
Республика Корея		1	1	1	1	1														1	1	1	1	1	2
Республика Молдова																				1	1			1	1
Румыния																				1					1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год
Российская Федерация	1	1	1	1	1						3	3	2	2	3	7	9	12	11	14	11	13	15	14	18
Руанда																									
Сент-Китс и Невис																									
Сент-Люсия																1	1				1	1			
Сент-Винсент и Гренадины																									
Самоа																									
Сан-Марино																									
Сан-Томе и Принсипи																									
Саудовская Аравия																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Сенегал						1	1	1	1		2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	4	5	6	5	4
Сербия и Черногория																1	1	1			1	1	1		
Сейшельские Острова																			1						1
Сьерра-Леоне											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Сингапур	1	1	1	1					1	1	2	1	1	1	1	3	3	2	3	3	6	5	4	6	5
Словакия			1	1	1																	1	1	1	1
Словения						1	1	1	1	1					1	1	1	1	1		2	2	2	2	2
Соломоновы Острова																									
Сомали																1					1				
Южная Африка																									
Испания																3	2	1	1	1	3	2	1	1	1
Шри-Ланка	1	1																			1	1			
Судан																1	2	2	1	1	1	2	2	1	1
Суринам																									
Свазиленд																1	1	1	1		1	1	1	1	
Швеция	1	1	1			1	1	1	1	2		1	1	1	1	2	3	2	1	1	4	6	5	3	4
Швейцария					1						1					1	2	3	3	3	2	2	3	3	4
Сирийская Арабская Республика																				2					2
Таджикистан																									

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год
Таиланд																1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Бывшая югославская Республика Македония																									
Тимор-Лешти																									
Того											1	1									1	1			
Тонга																									
Тринидад и Тобаго														1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Тунис						1	1	1	1	1	1	1	1	1		2	3	3	3	2	4	5	5	5	3
Турция											1	1	1			5	4	4	4	4	6	5	5	4	4
Туркменистан																									
Тувалу																									
Уганда											1	1	1	1	1	1	3	2	3	2	4	3	4	4	4
Украина																		1	1	2	2		1	1	2
Объединенные Арабские Эмираты																									
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	4	4	6	7	4	12	15	12	10	10	18	21	20	19	18
Объединенная Республика Танзания				1	1	1	1														1	1	1	1	1
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	7	8	9	8	5	33	37	36	37	38	43	48	48	47	46
Уругвай											1	1	1	1	1	1	1	1			2	2	2	1	1
Узбекистан																									
Вануату																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Венесуэла (Боливарианская Республика)														1	1				1	1				2	2
Вьетнам																		1					1		
Йемен																1	1	1	1		1	1	1	1	
Замбия																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	
Зимбабве																										
<b>Итого</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>73</b>	<b>68</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>67</b>	<b>214</b>	<b>217</b>	<b>216</b>	<b>216</b>	<b>221</b>	<b>327</b>	<b>326</b>	<b>333</b>	<b>331</b>	<b>329</b>	
Палестина																										
Лица без гражданства													1	1	1								1	1	1	
<b>Итого</b>													<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Экономические группы</b>																										
Развивающиеся страны	12	13	14	12	9	10	10	9	8	8	37	32	31	36	32	102	96	96	92	92	161	151	150	148	141	
Развитые страны	9	9	8	8	11	6	6	7	8	10	32	32	41	36	29	102	107	100	102	104	149	154	156	154	154	
Страны с переходной экономикой	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	4	4	4	4	6	10	14	20	22	25	17	21	27	29	34	
<b>Всего</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>73</b>	<b>68</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>68</b>	<b>214</b>	<b>217</b>	<b>216</b>	<b>216</b>	<b>221</b>	<b>327</b>	<b>326</b>	<b>334</b>	<b>332</b>	<b>330</b>	

Таблица А.10  
**Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций  
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола  
(на 30 июня 2005 года)**

**А. Данные о сотрудниках категории общего обслуживания**

Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля женщин (в процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Афганистан						1										1	1	100,00
Албания																		
Алжир	1		4	2	5	3	4	2	5		1				20	7	27	25,93
Андорра																		
Ангола																		
Антигуа и Барбуда									2							2	2	100,00
Аргентина	2	2	5	2	3	7	9	6	1	2		1			20	20	40	50,00
Армения												1				1	1	100,00
Австралия				4	1	6	3	9							4	19	23	82,61
Австрия	4	6	21	32	14	31	34	31	10	5		1			83	106	189	56,08
Азербайджан																		
Багамские Острова						2					1					3	3	100,00
Бахрейн						4		2	1						1	6	7	85,71
Бангладеш			2		3	2	1		3						9	2	11	18,18
Барбадос	1		2	4	4	2	1	4							8	10	18	55,56
Беларусь					1	2	1				1				2	3	5	60,00
Бельгия	1		1	3	2	11		5							4	19	23	82,61
Белиз	1	1				1					1				1	3	4	75,00
Бенин				1		1		1								3	3	100,00
Бутан																		
Боливия		1		4		3	3	3							3	11	14	78,57
Босния и Герцеговина			1				4	2	1	2					6	4	10	40,00
Ботсвана																		
Бразилия	2	3	1	2	4	6	2	5	2	2	2				13	18	31	58,06
Бруней-Даруссалам																		
Болгария			1	1											1	1	2	50,00
Буркина-Фасо		1		1		1	1		1						2	3	5	60,00
Бурунди		1	1		1	5	2	5	1	3	8		1		13	15	28	53,57
Камбоджа							1	1							1	1	2	50,00
Камерун		1	3	2	1	4	3	5	3		1				11	12	23	52,17
Канада	5	17	3	27	5	22	4	21	1	2	1				19	89	108	82,41
Кабо-Верде																		

Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля женщины (в процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Центральноафриканская Республика							1		1						2		2	
Чад																		
Чили	18	23	18	34	18	29	10	33	26	5	4	1			94	125	219	57,08
Китай	2	2	5	6	18	17	16	21	2	2	1				44	48	92	52,17
Колумбия		1	6	11	4	13	5	9	2		1				18	34	52	65,38
Коморские Острова																		
Конго			2			2		1				1			2	4	6	66,67
Коста-Рика								1								1	1	100,00
Кот-д'Ивуар			5	1	8	11	21	9	17	6	25	1			76	28	104	26,92
Хорватия		2				4	3	3		2					3	11	14	78,57
Куба			2				1	3	1						4	3	7	42,86
Кипр					1	1	1								2	1	3	33,33
Чешская Республика			1	1			1	3	2						4	4	8	50,00
Корейская Народно-Демократическая Республика																		
Демократическая Республика Конго					3	1	1		1	1	1				6	2	8	25,00
Дания				1		2		2								5	5	100,00
Джибути																		
Доминика																		
Доминиканская Республика			1			3	2	4							3	7	10	70,00
Эквадор			2	6	2	2		3							4	11	15	73,33
Египет	1	2	4	3	23	7	6	5	2						36	17	53	32,08
Сальвадор		1		3		3		1		1						9	9	100,00
Экваториальная Гвинея																		
Эритрея	1	2	1		2	1		2	3						7	5	12	41,67
Эстония																		
Эфиопия	41	29	33	58	22	75	40	55	83	20	47	17	5		271	254	525	48,38
Фиджи					1			1	1						2	1	3	33,33
Финляндия			1	2		1		1							1	4	5	80,00
Франция	12	21	41	80	65	132	61	77	43	12	1	1	1		224	323	547	59,05
Габон																		
Гамбия								1								1	1	100,00
Грузия																		
Германия		3	2	6	2	12	4	12	2	2					10	35	45	77,78

Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля женщин (в процент- тах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Гана	1	1	2	5	2	12	3	2	2		1				11	20	31	64,52
Греция		2	1	2		6	3	2	2						6	12	18	66,67
Гренада		1		1					1							3	3	100,00
Гватемала				1		2	2	1							2	4	6	66,67
Гвинея			1		1				2						4		4	
Гвинея-Бисау				1												1	1	100,00
Гайана	2	2	4	6		11	3	5	2	4					11	28	39	71,79
Гаити	1	7	1	10	2	15	1	14	1	3	2				8	49	57	85,96
Гондурас				1		1		2								4	4	100,00
Венгрия	1				1		1	1							3	1	4	25,00
Исландия																		
Индия	4	4	34	22	24	26	22	14	9	1	1		1		95	67	162	41,36
Индонезия	3		3	2	2	4		5	5	3	2				15	14	29	48,28
Иран (Исламская Республика)		2		1		2	1	3							1	8	9	88,89
Ирак			1	1	1	4		1	1						3	6	9	66,67
Ирландия	1	2	2	5	2	10		4		1					5	22	27	81,48
Израиль						1	3	1		1					3	3	6	50,00
Италия	2	2	7	2	12	7	5	12	2	1	2				30	24	54	44,44
Ямайка	2	4	3	8	3	14	3	17		4					11	47	58	81,03
Япония		1	1		2	9	2	11	2	3					7	24	31	77,42
Иордания		3	3	3	5	1	2	1				1			11	8	19	42,11
Казахстан				1												1	1	100,00
Кения	24	32	41	109	45	139	82	117	60	21	31	4		1	283	423	706	59,92
Кирибати																		
Кувейт																		
Кыргызстан																		
Лаосская Народно-Демократическая Республика																		
Латвия																		
Ливан	6	10	16	36	11	13	20	34	32	9	6	2			91	104	195	53,33
Лесото																		
Либерия				1		2										3	3	100,00
Ливийская Арабская Джамахирия						1										1	1	100,00
Лихтенштейн																		
Литва				1												1	1	100,00
Люксембург																		

Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля женщин (в процент- тах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Мадагаскар		1		1	2	1	1	4		1					3	8	11	72,73
Малави		1				1				1						3	3	100,00
Малайзия			1	2	2	2	1	2							4	6	10	60,00
Мальдивские Острова			1												1		1	
Мали			2			3		2	1						3	5	8	62,50
Мальта																		
Маршалловы Острова																		
Мавритания			1												1		1	
Маврикий	1	1	1	1	2	1	3	2							7	5	12	41,67
Мексика	1	2	6	17	4	15	3	7	4	1	2	1			20	43	63	68,25
Микронезия (Феде- ративные Штаты)																		
Монако																		
Монголия				2		1										3	3	100,00
Марокко	3	3	1	3	3	2	3	8	4	3	1	1			15	20	35	57,14
Мозамбик																		
Мьянма	1		4	9	12	5	7	9	1	2	1	2			26	27	53	50,94
Намибия				1		1										2	2	100,00
Науру																		
Непал	1			1					1						2	1	3	33,33
Нидерланды	1			5	2	4	2	4							5	13	18	72,22
Новая Зеландия								1		1						2	2	100,00
Никарагуа						1		1								2	2	100,00
Нигер	1	1		1		1	1	2	1	1			2		5	6	11	54,55
Нигерия	2	1	1	3	1	7	1	5	1		2				8	16	24	66,67
Норвегия				1		1										2	2	100,00
Оман																		
Пакистан	2		4		4	1	4	1							14	2	16	12,50
Палау																		
Панама	1			3				1							1	4	5	80,00
Папуа — Новая Гвинея																		
Парагвай	1					2			1						2	2	4	50,00
Перу	1	3	7	12	7	27	13	27	9	3	3	1			40	73	113	64,60
Филиппины	8	28	19	96	39	126	40	64	12	6	1	1			119	321	440	72,95
Польша		1		2			2	4		1					2	8	10	80,00
Португалия	1		1	2	2	2	1	3	3	1	1	1	1	1	10	10	20	50,00



Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля женщин (в процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Катар																		
Республика Корея					1		2	1	1						4	1	5	20,00
Республика Молдова																		
Румыния		1	1			3	1	2							2	6	8	75,00
Российская Федерация	1	3	2	18	1	42	2	44	1	6	1				8	113	121	93,39
Руанда		1		2	1	3		2	1		1				3	8	11	72,73
Сент-Китс и Невис				1												1	1	100,00
Сент-Люсия				2												2	2	100,00
Сент-Винсент и Гренадины			1		1	1		1							2	2	4	50,00
Самоа																		
Сан-Марино																		
Сан-Томе и Принсипи																		
Саудовская Аравия																		
Сенегал		1	3	2	5	4	4	1	2		1				15	8	23	34,78
Сербия и Черногория			2	4	1	2	7	3	4	1					14	10	24	41,67
Сейшельские Острова				2												2	2	100,00
Сьерра-Леоне		1		2		3	3	2							3	8	11	72,73
Сингапур	1	1		1	2	1			1						4	3	7	42,86
Словакия			1			1	1	1	1	1					3	3	6	50,00
Словения		1			1										1	1	2	50,00
Соломоновы Острова						1										1	1	100,00
Сомали					1	1									1	1	2	50,00
Южная Африка		1			2	2	2	2			1				5	5	10	50,00
Испания	3	5	6	5	8	27	6	18	2	1			1	1	26	57	83	68,67
Шри-Ланка	1		3	8	3	9	2	7	3						12	24	36	66,67
Судан			1	2		5		1			1				2	8	10	80,00
Суринам						1										1	1	100,00
Свазиленд																		
Швеция			4	3			1	2		1					5	6	11	54,55
Швейцария	5	5	15	18	15	24	9	16	5	1	2				51	64	115	55,65
Сирийская Арабская Республика	1		1	5	2	4	2	6	1		1				8	15	23	65,22
Таджикистан								1								1	1	100,00
Таиланд	22	27	23	65	24	57	36	53	37	10	9				151	212	363	58,40

Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля женщин (в процент- тах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Бывшая югослав- ская Республика Македония																		
Тимор-Лешти																		
Того		1	1			4	2	1	1		1				5	6	11	54,55
Тонга																		
Тринидад и Тобаго	5	4	5	10	1	11	4	13	2	2	1	1			18	41	59	69,49
Тунис		1	4	3	5	3	6	1	6	1			1		22	9	31	29,03
Турция	1	2	1	1	4	2	2	1	2						10	6	16	37,50
Туркменистан																		
Тувалу																		
Уганда		1	1	13		7		5							1	26	27	96,30
Украина				3		2		4								9	9	100,00
Объединенные Арабские Эмираты																		
Соединенное Ко- ролевство Велико- британии и Север- ной Ирландии	1	24	11	47	8	47	10	28	4	2	1				35	148	183	80,87
Объединенная Республика Танза- ния		2		6		10		5	2	1			1		3	24	27	88,89
Соединенные Штаты Америки	26	67	58	145	99	179	82	140	23	29	4	7			292	567	859	66,01
Уругвай	4		7	5	4	4	9	5	2	2					26	16	42	38,10
Узбекистан																		
Вануату				1	1			1	1						2	2	4	50,00
Венесуэла (Боли- варианская Рес- публика)	1				1	3	1	3	2			1			5	7	12	58,33
Вьетнам						1										1	1	100,00
Йемен		1			1				1		1				3	1	4	25,00
Замбия			5	3	1	2		2		2	3	1	1		10	10	20	50,00
Зимбабве				2	2	4	1	1		1	1				4	8	12	66,67
<b>Итого</b>	<b>236</b>	<b>384</b>	<b>494</b>	<b>1 057</b>	<b>601</b>	<b>1 384</b>	<b>676</b>	<b>1 119</b>	<b>478</b>	<b>204</b>	<b>179</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2 678</b>	<b>4 198</b>	<b>6 876</b>	<b>61,05</b>

Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля женщин (в процен- тах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
<i>Прочие</i>																		
Палестина			1		1	2		1							2	3	5	60,00
Лица без граждан- ства	2		10	4	3	1	2		1						18	5	23	21,74
<b>Итого</b>	<b>2</b>		<b>11</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>						<b>20</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>28,57</b>
<b>Всего</b>	<b>238</b>	<b>384</b>	<b>505</b>	<b>1 061</b>	<b>605</b>	<b>1 387</b>	<b>678</b>	<b>1 120</b>	<b>479</b>	<b>204</b>	<b>179</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2 698</b>	<b>4 206</b>	<b>6 904</b>	<b>60,92</b>

**В. Сводные данные о сотрудниках категории общего обслуживания и смежных категорий**

Страна гражданства	ОО		ПНЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля жен- щин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Афганистан		1							5						5	1	6	16,67
Албания									9	11					9	11	20	55,00
Алжир	20	7		1					2						22	8	30	26,67
Андорра																		
Ангола									14						14		14	
Антигуа и Барбу- да		2					1		1						2	2	4	50,00
Аргентина	20	20		1	1					1			1		22	22	44	50,00
Армения		1								1						2	2	100,00
Австралия	4	19		1		2			25	7					29	29	58	50,00
Австрия	83	106							24	4			1		108	110	218	50,46
Азербайджан										1						1	1	100,00
Багамские Острова		3														3	3	100,00
Бахрейн	1	6							1						2	6	8	75,00
Бангладеш	9	2			1				4	1					14	3	17	17,65
Барбадос	8	10					6		23	1			1		38	11	49	22,45
Беларусь	2	3							1						3	3	6	50,00
Бельгия	4	19		1					4			1			8	21	29	72,41
Белиз	1	3													1	3	4	75,00
Бенин		3							3	1					3	4	7	57,14
Бутан									3	1					3	1	4	25,00
Боливия	3	11			1										4	11	15	73,33
Босния и Герце- говина	6	4					3		23	18					32	22	54	40,74
Ботсвана										1						1	1	100,00
Бразилия	13	18				1			3	3		1			16	23	39	58,97
Бруней- Даруссалам																		
Болгария	1	1							5						6	1	7	14,29
Буркина-Фасо	2	3			1				2	1					5	4	9	44,44
Бурунди	13	15				1			1	3					14	19	33	57,58
Камбоджа	1	1							2	3					3	4	7	57,14
Камерун	11	12				1			9	6					20	19	39	48,72
Канада	22	89					1		37	9			2		62	98	160	61,25
Кабо-Верде										2						2	2	100,00

Страна гражданства	ОО		ПНЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля жен- щин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Центральноафриканская Республика	2								3	3					5	3	8	37,50
Чад									1						1		1	
Чили	94	125							7						101	125	226	55,31
Китай	44	48						1	3			1	1		48	50	98	51,02
Колумбия	18	34							9	1				3	30	35	65	53,85
Коморские Острова												1				1	1	100,00
Конго	2	4													2	4	6	66,67
Коста-Рика		1											1		1	1	2	50,00
Кот-д'Ивуар	76	28			1	1			3	5					80	34	114	29,82
Хорватия	3	11							32	19		1			35	31	66	46,97
Куба	4	3													4	3	7	42,86
Кипр	2	1							2						4	1	5	20,00
Чешская Республика	4	4					1			1					5	5	10	50,00
Корейская Народно-Демократическая Республика																		
Демократическая Республика Конго	6	2							4	4					10	6	16	37,50
Дания		5					2		7	1					9	6	15	40,00
Джибути																		
Доминика							3						1		4		4	
Доминиканская Республика	3	7							2				1		6	7	13	53,85
Эквадор	4	11							3	2					7	13	20	65,00
Египет	36	17		1			5		2	1			1		44	19	63	30,16
Сальвадор		9							5	2					5	11	16	68,75
Экваториальная Гвинея																		
Эритрея	7	5							1	1					8	6	14	42,86
Эстония									1						1		1	
Эфиопия	271	254							12	7			2		285	261	546	47,80
Фиджи	2	1							35	1					37	2	39	5,13
Финляндия	1	4							30	1					31	5	36	13,89
Франция	224	323	2	10			1		14	3					241	336	577	58,23
Габон																		
Гамбия		1							2	1					2	2	4	50,00
Грузия									2	2					2	2	4	50,00

Страна гражданства	ОО		ПНЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля жен- щин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Германия	10	35					2	1	10					1	23	36	59	61,02
Гана	11	20			1		2		47	7		1			61	28	89	31,46
Греция	6	12							1	2					7	14	21	66,67
Гренада		3							1						1	3	4	75,00
Гватемала	2	4							14	3					16	7	23	30,43
Гвинея	4								1						5		5	
Гвинея-Бисау		1							2						2	1	3	33,33
Гайана	11	28					3		5	2			1	20	30	50	60,00	
Гаити	8	49					1		12	17			1	22	66	88	75,00	
Гондурас		4							10	4				10	8	18	44,44	
Венгрия	3	1						1	1	1				4	3	7	42,86	
Исландия									9				1	10		10		
Индия	95	67			1		2		42	8			3	1	143	76	219	34,70
Индонезия	15	14					1		7	1			1	24	15	39	38,46	
Иран (Исламская Республика)	1	8			1				1	2				3	10	13	76,92	
Ирак	3	6							22	10			2	27	16	43	37,21	
Ирландия	5	22							34	1			1	40	23	63	36,51	
Израиль	3	3					1	1	1				1	6	4	10	40,00	
Италия	30	24					1		7	1			1	39	25	64	39,06	
Ямайка	11	47					9	3	31	6			5	56	56	112	50,00	
Япония	7	24			1	1			1	1				9	26	35	74,29	
Иордания	11	8							25	4				36	12	48	25,00	
Казахстан		1								1					2	2	100,00	
Кения	283	423			1	2			44	33				328	458	786	58,27	
Кирибати																		
Кувейт																		
Кыргызстан																		
Лаосская Народ- но-Демократиче- ская Республика																		
Латвия																		
Ливан	91	104					1	1	28	5				120	110	230	47,83	
Лесото							1								1	1	100,00	
Либерия		3							14	4				14	7	21	33,33	
Ливийская Араб- ская Джамахирия		1													1	1	100,00	
Лихтенштейн																		
Литва		1							1					1	1	2	50,00	
Люксембург									1					1		1		

Страна гражданства	ОО		ПНЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля жен- щин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Мадагаскар	3	8													3	8	11	72,73
Малави		3							1						1	3	4	75,00
Малайзия	4	6							5	1					9	7	16	43,75
Мальдивские Острова	1														1		1	
Мали	3	5									1				3	6	9	66,67
Мальта																		
Маршалловы Острова																		
Мавритания	1														1		1	
Маврикий	7	5							1						8	5	13	38,46
Мексика	20	43			1										21	43	64	67,19
Микронезия (Фе- деративные Шта- ты)																		
Монако																		
Монголия		3									2					5	5	100,00
Марокко	15	20			1				16	4					32	24	56	42,86
Мозамбик											2					2	2	100,00
Мьянма	26	27			1				5	2			1		33	29	62	46,77
Намибия		2							1	1					1	3	4	75,00
Науру																		
Непал	2	1			1				12				1		16	1	17	5,88
Нидерланды	5	13							5	1					10	14	24	58,33
Новая Зеландия		2							28	5			1		29	7	36	19,44
Никарагуа		2														2	2	100,00
Нигер	5	6							2	3					7	9	16	56,25
Нигерия	8	16			1		1	1	17	4			1		28	21	49	42,86
Норвегия		2					4		23	5					27	7	34	20,59
Оман																		
Пакистан	14	2			1		1		28				1		45	2	47	4,26
Палау																		
Панама	1	4				1							4		5	5	10	50,00
Папуа — Новая Гвинея									1						1		1	
Парагвай	2	2													2	2	4	50,00
Перу	40	73	1						12	2			3		56	75	131	57,25
Филиппины	119	321					1		58	20			5		183	341	524	65,08
Польша	2	8							3				2		7	8	15	53,33
Португалия	10	10					1		8	3					18	14	32	43,75

Страна гражданства	ОО		ПНЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля жен- щин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Катар																		
Республика Ко- рея	4	1							1						5	1	6	16,67
Республика Мол- дова																		
Румыния	2	6				1	10	1	7	2					19	10	29	34,48
Российская Федерация	8	113		2			1		10	5				1	19	121	140	86,43
Руанда	3	8							18	1					21	9	30	30,00
Сент-Китс и Невис		1														1	1	100,00
Сент-Люсия		2														2	2	100,00
Сент-Винсент и Гренадины	2	2					1							1	4	2	6	33,33
Самоа									1						1		1	
Сан-Марино																		
Сан-Томе и Принсипи										1						1	1	100,00
Саудовская Аравия																		
Сенегал	15	8			1				6	2					22	10	32	31,25
Сербия и Черно- гория	14	10							18	10				1	33	20	53	37,74
Сейшельские Острова		2								2						4	4	100,00
Сьерра-Леоне	3	8					1		13	4					17	12	29	41,38
Сингапур	4	3								1		1			4	5	9	55,56
Словакия	3	3							2						5	3	8	37,50
Словения	1	1													1	1	2	50,00
Соломоновы Острова		1														1	1	100,00
Сомали	1	1							5						6	1	7	14,29
Южная Африка	5	5			1			1	17	4					23	10	33	30,30
Испания	26	57	2	2			3		3						34	59	93	63,44
Шри-Ланка	12	24			1		2		20	1				3	38	25	63	39,68
Судан	2	8			1				10	1					13	9	22	40,91
Суринам		1														1	1	100,00
Свазиленд																		
Швеция	5	6					3		29	2	1	2			38	10	48	20,83
Швейцария	51	64	1							1					52	65	117	55,56
Сирийская Араб- ская Республика	8	15							5	3					13	18	31	58,06



Страна гражданства	ОО		ПНЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля жен- щин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Таджикистан		1							16	11					16	12	28	42,86
Таиланд	151	212							10	7					161	219	380	57,63
Бывшая югослав- ская Республика Македония									5	5					5	5	10	50,00
Тимор-Лешти																		
Того	5	6			1				1	2					7	8	15	53,33
Тонга																		
Тринидад и Тобаго	18	41				1	12	3	39	5			4		73	50	123	40,65
Тунис	22	9							9	1			1		32	10	42	23,81
Турция	10	6			1		3		2	1					16	7	23	30,43
Туркменистан																		
Тувалу																		
Уганда	1	26							8	9					9	35	44	79,55
Украина		9		1					7						7	10	17	58,82
Объединенные Арабские Эмира- ты																		
Соединенное Ко- ролевство Вели- кобритании и Северной Ирлан- дии	35	148		2			1		61	16			3		100	166	266	62,41
Объединенная Республика Тан- зания	3	24			1				16	8					20	32	52	61,54
Соединенные Штаты Америки	292	567	2	6		1	112	14	51	19	1	1	101	3	559	611	1170	52,22
Уругвай	26	16							2						28	16	44	36,36
Узбекистан										1						1	1	100,00
Вануату	2	2													2	2	4	50,00
Венесуэла (Боли- варианская Рес- публика)	5	7													5	7	12	58,33
Вьетнам		1														1	1	100,00
Йемен	3	1													3	1	4	25,00
Замбия	10	10							4	2		1			14	13	27	48,15
Зимбабве	4	8				1			15	1	1		1		21	10	31	32,26
<b>Итого</b>	<b>2 681</b>	<b>4 198</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>203</b>	<b>28</b>	<b>1 390</b>	<b>427</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>167</b>	<b>5</b>	<b>4 474</b>	<b>4 713</b>	<b>9 187</b>	<b>51,30</b>

Страна гражданства	ОО		ПИЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля жен- щин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
<i>Прочие</i>																		
Палестина	2	3							9	1					11	4	15	26,67
Лица без граж- данства	18	5								1					18	6	24	25,00
<b>Итого</b>	<b>20</b>	<b>8</b>							<b>9</b>	<b>2</b>					<b>29</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>25,64</b>
<b>Всего</b>	<b>2 701</b>	<b>4 206</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>203</b>	<b>28</b>	<b>1 399</b>	<b>429</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>167</b>	<b>5</b>	<b>4 503</b>	<b>4 723</b>	<b>9 226</b>	<b>51,19</b>

*Примечания:* ОО — общее обслуживание, ПИЯ — преподаватели иностранных языков, НС — национальные сотрудники, СО — служба охраны, ПС — полевая служба, ПОИ — помощники по вопросам общественной информации, Р — рабочие.

## С. Данные о сотрудниках по проектам

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля женщин (в Всего процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Афганистан							1								1		1	
Албания														1		1	1	100,00
Алжир				1												1	1	100,00
Андорра																		
Ангола																		
Антигуа и Бар- буда					1										1		1	
Аргентина			1		5	1	1		5	1		1			12	3	15	20,00
Армения																		
Австралия			3		1	1	4	1	3	2	2				13	4	17	23,53
Австрия					3		2		3	2		3			8	5	13	38,46
Азербайджан					1										1		1	
Багамские Острова																		
Бахрейн																		
Бангладеш							1	2	1		1				3	2	5	40,00
Барбадос											1					1	1	100,00
Беларусь						1										1	1	100,00
Бельгия			1				5	4	5		2	2			13	6	19	31,58
Белиз																		
Бенин					1				2						3		3	
Бутан																		
Боливия					2		1			1	1	1			4	2	6	33,33
Босния и Герце- говина									1						1		1	
Ботсвана																		
Бразилия				1	1				4			1			5	2	7	28,57
Бруней- Даруссалам																		
Болгария					1	1	2	1	2		1				6	2	8	25,00
Буркина-Фасо																		
Бурунди									1	1					1	1	2	50,00
Камбоджа											2				2		2	
Камерун					3	1			3			1			6	2	8	25,00
Канада			1	1	5	1	12	2	5	6	2	2			25	12	37	32,43
Кабо-Верде																		

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля женщин (в Всего процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Центральноафриканская Республика							1			1					2	2	100,00	
Чад									1						1	1		
Чили					7		6		1	1	3	2			17	3	20	15,00
Китай					3	1	1					1			4	2	6	33,33
Колумбия			1	2						2		1			2	4	6	66,67
Коморские Острова												1				1	1	100,00
Конго									1						1		1	
Коста-Рика							1		2		1				3	1	4	25,00
Кот-д'Ивуар									3		2	1			5	1	6	16,67
Хорватия							1								1		1	
Куба																		
Кипр																		
Чешская Республика										1						1	1	100,00
Корейская Народно-Демократическая Республика																		
Демократическая Республика Конго											2				2		2	
Дания			1		3		3		3	2	9	7		2	19	11	30	36,67
Джибути									1						1		1	
Доминика																		
Доминиканская Республика																		
Эквадор					1		1				1		1		3	1	4	25,00
Египет			2		2		2				1		1		8		8	
Сальвадор																		
Экваториальная Гвинея																		
Эритрея												1		1		2	2	100,00
Эстония												1				1	1	100,00
Эфиопия				1			1		3		3		1		7	2	9	22,22
Фиджи					1		1		1						3		3	
Финляндия					2	1	1	2	2	1	1	8			6	12	18	66,67
Франция			4		9	3	11	4	14	9	12	14			50	30	80	37,50
Габон											1				1		1	
Гамбия									1						1		1	
Грузия																		

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля женщин (в Всего процентах)	
	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж		
Германия					2	2	1	1	9	3	14	15			26	21	47	44,68
Гана					2		1		1			1			4	1	5	20,00
Греция					2							1			2	1	3	33,33
Гренада																		
Гватемала									1						1		1	
Гвинея									2						2		2	
Гвинея-Бисау																		
Гайана							1								1		1	
Гаити							1					1			1	1	2	50,00
Гондурас																		
Венгрия					2			1							2	1	3	33,33
Исландия																		
Индия	1		3	1	3		4	1	5	3	1	1	1		18	6	24	25,00
Индонезия																		
Иран (Исламская Республика)					2	1			2	2	1				5	3	8	37,50
Ирак					3				1						4		4	
Ирландия					1		1			2	1				3	2	5	40,00
Израиль																		
Италия	1				7	2	7	3	7	9	16	26		1	38	41	79	51,90
Ямайка							1								1		1	
Япония			2		2	2	2		6	6	2	7			14	15	29	51,72
Иордания										1						1	1	100,00
Казахстан												1				1	1	100,00
Кения						1	2	1	3	3	3	4	1		9	9	18	50,00
Кирибати																		
Кувейт																		
Кыргызстан									1	1					1	1	2	50,00
Лаосская Народ- но-Демократиче- ская Республика																		
Латвия											1					1	1	100,00
Ливан			1						1						2		2	
Лесото																		
Либерия									2	1					2	1	3	33,33
Ливийская Араб- ская Джамахирия																		
Лихтенштейн																		
Литва																		
Люксембург											2				2		2	

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля женщин (в Всего процентах)		
	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж			
Мадагаскар												1				1	1		
Малави			1													1	1		
Малайзия					2	1			2	1						4	2	6	33,33
Мальдивские Острова																			
Мали			1		1				2							4		4	
Мальта																			
Маршалловы Острова																			
Мавритания												1				1		1	
Маврикий							1		2	1						3	1	4	25,00
Мексика			1		2		1		1		1					5	1	6	16,67
Микронезия (Фе- деративные Шта- ты)																			
Монако																			
Монголия											2						2	2	100,00
Марокко					1						2	1				1	3	4	75,00
Мозамбик																			
Мьянма																			
Намибия																			
Науру																			
Непал							1									1		1	
Нидерланды			3		3		7		4	3	2	8	4	4		23	15	38	39,47
Новая Зеландия			1		4				1	1	2					8	1	9	11,11
Никарагуа			1													1		1	
Нигер																			
Нигерия			1		2		3	1	1							7	1	8	12,50
Норвегия			1		3		3		2		4	10				13	10	23	43,48
Оман																			
Пакистан			1				2		1	2	2					6	2	8	25,00
Палау																			
Панама																			
Папуа — Новая Гвинея					1											1		1	
Парагвай											1					1		1	
Перу					1				1		2	1	1			5	1	6	16,67
Филиппины			2				1	1		2	2	1				5	4	9	44,44
Польша							1		1		1					2	1	3	33,33
Португалия						1					1						2	2	100,00

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля женщин (в Всего процентах)	
	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж		
Катар																		
Республика Корея			1		2				2			3			5	3	8	37,50
Республика Молдова																		
Румыния							2		1						3		3	
Российская Федерация			1		1	1			1						3	1	4	25,00
Руанда										1						1	1	100,00
Сент-Китс и Невис																		
Сент-Люсия																		
Сент-Винсент и Гренадины							1								1		1	
Самоа																		
Сан-Марино																		
Сан-Томе и Принсипи																		
Саудовская Аравия																		
Сенегал			1	1	2		3	1	1		1				8	2	10	20,00
Сербия и Черно- гория																		
Сейшельские Острова												1				1	1	100,00
Сьерра-Леоне						2	1	3	2	1					6	3	9	33,33
Сингапур																		
Словакия																		
Словения																		
Соломоновы Острова																		
Сомали									2						2		2	
Южная Африка						1	1	1	1	1	1				3	3	6	50,00
Испания						2	1	2	1		3				4	5	9	55,56
Шри-Ланка					1				1						2		2	
Судан			1		3		2								6		6	
Суринам																		
Свазиленд																		
Швеция	1		1		2	2	2	1	2	2	4	11			12	16	28	57,14
Швейцария	1				2		1	1	4	2	4	10			12	13	25	52,00
Сирийская Араб- ская Республика					2					1					2	1	3	33,33
Таджикистан																		

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля женщин (в Всего процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Таиланд						1			1			1			1	2	3	66,67
Бывшая югослав- ская Республика Македония																		
Тимор-Лешти																		
Того									1		1				2		2	
Тонга																		
Тринидад и Тобаго					2										2		2	
Тунис				1		1	1		1	1	1		1		4	3	7	42,86
Турция							1								1		1	
Туркменистан																		
Тувалу																		
Уганда				1	1		2		1	1					4	2	6	33,33
Украина										2						2	2	100,00
Объединенные Арабские Эмираты																		
Соединенное Ко- ролевство Вели- кобритании и Северной Ирлан- дии	1		8		8	3	14	2	12	5	2	1			45	11	56	19,64
Объединенная Республика Тан- зания				1		1					1				2	1	3	33,33
Соединенные Штаты Америки	1		3	1	10	1	7	7	10	7	1	8		1	32	25	57	43,86
Уругвай							1			1					1	1	2	50,00
Узбекистан							1								1		1	
Вануату																		
Венесуэла (Боли- варианская Рес- публика)							1		1						2		2	
Вьетнам					1										1		1	
Йемен							1								1		1	
Замбия										1						1	1	100,00
Зимбабве					1				1						2		2	
<b>Итого</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>137</b>	<b>31</b>	<b>140</b>	<b>45</b>	<b>175</b>	<b>106</b>	<b>123</b>	<b>165</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>641</b>	<b>368</b>	<b>1 009</b>	<b>36,47</b>



Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля женщин (в Всего процентах)	
	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж		
<i>Прочие</i>																		
Палестина																		
Лица без граж- данства																		
<b>Итого</b>																		
<b>Всего</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>137</b>	<b>31</b>	<b>140</b>	<b>45</b>	<b>175</b>	<b>106</b>	<b>123</b>	<b>165</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>641</b>	<b>368</b>	<b>1 009</b>	<b>36,47</b>