



**Исполнительный совет  
Программы развития  
Организации Объединенных  
Наций и Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения**

Distr.: General  
9 August 2005  
Russian  
Original: English

---

**Вторая очередная сессия 2005 года**  
6–9 сентября 2005 года, Нью-Йорк  
Пункт 2 предварительной повестки дня  
**Финансовые, бюджетные и административные  
вопросы**

**Бюджетная смета на двухгодичный период 2006–  
2007 годов**

**Доклад Консультативного комитета по административным и  
бюджетным вопросам**

**I. Введение**

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Администратора о бюджетной смете ПРООН на двухгодичный период 2006–2007 годов (DP/2005/31). В ходе рассмотрения этого пункта Консультативный комитет встречался с заместителем Администратора и другими представителями, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения.

*Формат и представление*

2. Консультативный комитет приветствует изменения в настоящем документе, включая представление организационной структуры с указанием количества должностей в каждом подразделении в штаб-квартире и в отделениях на местах (см. приложение 3, DP/2005/31), и информацию о принятых мерах по осуществлению рекомендаций, сформулированных Комитетом в его докладе о бюджете вспомогательных расходов на 2004–2005 годы (DP/2003/29, пункты 2 и 3), которые были утверждены Исполнительным советом (см. приложение 4, DP/2005/31). **По мнению Комитета, имеются возможности для дальнейшего повышения эффективности в целях рационализации представления, недопущения дублирования и содействия повышению степени ясности и транспарентности. Кроме того, в будущем в соответствующие описательные части следует включать более глубокое логическое обоснование предложений в отношении новых должностей или реклассификаций.**

3. Как явствует из пункта 85 бюджетного документа (DP/2005/31), ПРООН в тесном сотрудничестве с ЮНФПА и ЮНИСЕФ намеревается представить ори-

ентированный на результаты и согласованный двухгодичный бюджет вспомогательных расходов на 2008–2009 годы. **Комитет рекомендует уделять приоритетное внимание процессу согласования в целях разработки ориентированного на результаты бюджета на следующий двухгодичный период 2008–2009 годов и считает, что ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ учтут уроки, извлеченные подразделениями Организации Объединенных Наций, которые уже внедрили практику подготовки ориентированного на результаты бюджета. Кроме того, при разработке таких всеобъемлющих рамок можно использовать знания и опыт, накопленные Департаментом Организации Объединенных Наций по вопросам управления и Департаментом операций по поддержанию мира. Представление бюджетной сметы на 2008–2009 годы даст возможность усовершенствовать процедуры представления.**

4. Комитет отмечает, что в предлагаемом бюджете вспомогательных расходов на 2006–2007 годы по-прежнему содержится сводная информация о проводимых ПРООН реформах в области оперативной деятельности и программирования, начиная с осуществления планов оперативной деятельности на 2002–2003 годы и многолетних рамок финансирования (МРФ) на 2004–2007 годы. Предложения по бюджету определяются четырьмя концептуальными компонентами МРФ, перечисленными в пункте 38 бюджетного документа. В более конкретном отношении к числу стратегических приоритетных направлений деятельности, которые необходимо поддержать в бюджете, относятся следующие:

а) укрепление руководящей и центральной роли ПРООН в системе развития и координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций (основной движущей силой в рамках предлагаемого бюджета является программа реформ Генерального секретаря);

б) наращивание потенциала организации, содействие повышению эффективности, показателей деятельности, степени подотчетности и результативности;

в) максимально эффективное использование имеющихся ресурсов в целях осуществления мероприятий по программам путем сдерживания расходов и обеспечения более пропорционального распределения регулярных и других ресурсов организационных структур ПРООН; и

д) приверженность поддержке страновых программ в достижении сформулированных в Декларации тысячелетия целей в области развития (ЦРТ) путем активизации информационно-пропагандистской деятельности (см. также DP/2005/31, пункт 8).

5. Комитет был проинформирован о том, что бюджет на 2006–2007 годы представляется в общем финансовом контексте, в рамках которого отмечается неуклонный рост как регулярных, так и прочих ресурсов. В 2004 году общие поступления ПРООН и связанных с ней фондов и программ — Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) и Добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) — составили 4,1 млрд. долл. США. Четвертый год подряд наблюдается рост регулярных ресурсов, объем которых в 2004 году достиг 842 млн. долл. США (что

на 9,4 процента выше показателя 2003 года). Объем прочих ресурсов достиг почти 3 млрд. долл. США в 2004 году (что на 37 процентов выше показателя 2003 года). Колебания валютных курсов также продолжали оказывать благоприятное воздействие в 2004 году, в результате чего общий объем регулярных ресурсов увеличился на две трети, при этом одна треть этого роста была обусловлена реальным ростом.

6. Комитет отмечает, что, как видно из таблицы 1 бюджетного документа (DP/2005/31), регулярные ресурсы возросли с 1700 млн. долл. США в 2004–2005 годах до 1900 млн. долл. США в 2006–2007 годах, в то время как взносы из прочих источников (совместное финансирование доноров) возросли, согласно имеющимся оценкам, с 1807 млн. долл. США в 2004–2005 годах до 3000 млн. долл. США на период 2006–2007 годов. Комитет также отмечает, что объем прочих ресурсов, предоставленных правительствами принимающих стран (т.е. по линии совместного покрытия расходов правительствами), вероятно, возрастет с 2100 млн. долл. США в 2004–2005 годах до 2600 млн. долл. США на период 2006–2007 годов. Таким образом, согласно прогнозам, общие взносы в ПРООН возрастут с 5607 млн. долл. США в 2004–2005 годах до 7500 млн. долл. США в период 2006–2007 годов. **Комитет считает, что ПРООН будет и впредь уделять приоритетное внимание деятельности по мобилизации финансовых средств в целях увеличения объема ресурсов, имеющихся для осуществления программ.**

7. Как видно из таблицы 1 доклада о плане ресурсов ПРООН (использование ресурсов — деятельность по программам и вспомогательная деятельность), в период 2006–2007 годов расходы по программам прогнозируются в объеме 70,7 процента от общих регулярных ресурсов, по сравнению с 72,2 процента в период 2004–2005 годов; остаток средств расходуется на нужды страновых отделений и штаб-квартиры в области управления и административного руководства и поддержки программ. Что касается прочих ресурсов (совместное финансирование по линии доноров), то расходы по программам на 2006–2007 годы прогнозируются в объеме 93,5 процента, по сравнению с 92,3 процента на 2004–2005 годы. **Отмечая определенное улучшение положения с направлением большего объема средств на программы по линии «прочих ресурсов», Комитет считает, что необходимо предпринять дополнительные усилия для сокращения расходов на поддержку программ и деятельность в области административного руководства и управления в отношении регулярных ресурсов в целях выделения большего объема ресурсов на цели осуществления программ.**

8. В предлагаемом бюджете на 2006–2007 годы продолжается начатый в бюджете на 2004–2005 годы процесс рационализации механизмов финансирования оперативных структур ПРООН в целях их согласования с подходом, основанным на финансировании из многих источников. Данный процесс связан с определением базовой структуры, полностью финансируемой из регулярных источников, и финансированием всех других потребностей на пропорциональной основе за счет регулярных и прочих ресурсов. В бюджете на 2004–2005 годы была представлена концепция базовой структуры в штаб-квартире и страновых отделениях, а в бюджете на 2006–2007 годы проводится дальнейший обзор базовой структуры штаб-квартиры. Следовательно, общая сумма в 11,3 млн. долл. США на покрытие оперативных расходов, переводится из регулярных ресурсов в прочие ресурсы (ассигнования в размере 9,9 млн. долл. США предусматриваются для штаб-квартиры, а остаток средств

дусматриваются для штаб-квартиры, а остаток средств в размере 1,4 млн. долл. США переводится на страновой уровень) (пункт 44, DP/2005/31). Базовая структура страновых отделений будет, вероятно, скорректирована в 2006–2007 годах по итогам обсуждения вопросов, касающихся повышения роли директоров страновых отделений, а также механизма финансирования должностей заместителей специальных представителей Генерального секретаря. Поэтому Администратор рекомендует дальнейшее уточнение на уровне штаб-квартиры и на страновом уровне в контексте предложений по бюджету на 2008–2009 годы.

## **II. Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2006–2007 годов**

9. Как видно из таблицы 3 документа DP/2005/31, предлагаемый бюджет вспомогательных расходов на 2006–2007 годы составляет 729 млн. долл. США брутто, что свидетельствует об увеличении на 95,4 млн. долл. США, по сравнению со сметой бюджета вспомогательных расходов на 2004–2005 годы в размере 633,6 млн. долл. США. После включения прогнозируемых поступлений в размере 71,2 млн. долл. США в сумму валовых ассигнований чистый предлагаемый бюджет вспомогательных расходов на 2006–2007 годы составляет 657,8 млн. долл. США, что свидетельствует об увеличении ассигнований на 94,5 млн. долл. США. По сравнению с этим сметные бюджетные вспомогательные расходы на 2004–2005 годы составляли 563,3 млн. долл. США с учетом прогнозируемых поступлений в бюджет вспомогательных расходов за тот же период в размере 70,3 млн. долл. США. Основные статьи, по которым наблюдается увеличение/сокращение расходов, указаны в таблице 2 и вкратце изложены в пунктах 35–37 бюджетного документа (DP/2005/31).

10. Комитет далее отмечает, что за исключением потребностей по бюджету вспомогательных расходов для ФКРООН, которые были включены в регулярные ресурсы ПРООН в соответствии с решением 2005/5 Исполнительного совета (см. пункт 21 ниже), представленный бюджет предусматривал бы нулевой рост в реальном выражении. Увеличение бюджетных расходов на 86 млн. долл. США объясняется преимущественно факторами инфляции, усугубляемыми падением курса доллара Соединенных Штатов. Как отмечается в пункте 20 бюджетного документа (DP/2005/31), совокупный объем инвестиций в размере приблизительно 16 млн. долл. США, в основном на страновом уровне, был обеспечен благодаря реальному сокращению расходов и перераспределению ассигнований. Они связаны с приоритетными областями для 2006–2007 годов, упомянутыми в пункте 4 выше, а также с инициативами, осуществление которых было начато в 2004–2005 годах (см. также пункт 18, DP/2005/31).

11. Как указано в таблицах 4 и 5 документа DP/2005/31, общее число предлагаемых должностей на период 2006–2007 годов составляет 3286 единиц (640 набираемых на международной основе сотрудников категории специалистов, 615 национальных сотрудников категории специалистов и 2034 сотрудника категории общего обслуживания и других категорий персонала), учитывая перевод 22 должностей из ФКРООН. Предлагаемое число должностей отражает чистое сокращение на 17 единиц (увеличение на 23 должности набираемых на международной основе сотрудников категории специалистов, компенсируе-

мое за счет сокращения на две единицы количества должностей национальных сотрудников категории специалистов и 38 должностей сотрудников категории общего обслуживания и прочих категорий персонала), по сравнению с 3306 утвержденными должностями на 2004–2005 годы (617 набираемых на международной основе сотрудников категории специалистов, 617 национальных сотрудников категории специалистов и 2072 сотрудника категории общего обслуживания и других категорий персонала). На 2006–2007 годы 81,9 процента общего числа должностей предлагается для страновых отделений; 11,6 процента для штаб-квартиры; 5,7 процента для ДООН; 0,7 процента для ФКРООН и 0,1 процента для Межучрежденческого управления по закупкам.

12. Информация о предлагаемых изменениях потребностей и реклассификации должностей, финансируемых из регулярного бюджета, приводится в сводной таблице 4 бюджетного документа (DP/2005/31). В прошлом Комитет уже высказывал замечания по вопросу реклассификации должностей сотрудников фондов и программ в сторону повышения, в частности старшего звена. В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что 22 должности, реклассифицированные в контексте регулярного бюджета вспомогательных расходов на 2004–2005 годы на уровнях Д-1 и Д-2, только четыре должности были заполнены в результате повышения по службе. Комитету был представлен сводный список 22 должностей сотрудников категории специалистов, финансируемых за счет регулярного бюджета вспомогательных расходов, которые предлагается реклассифицировать в 2006–2007 годах (см. приложение 1 ниже). Комитет отмечает, что ПРООН предлагает чистую реклассификацию в сторону повышения двух должностей набираемых на международном уровне сотрудников категории специалистов старшего звена с уровня Д-1 до уровня Д-2 в Бюро по политике в области развития (пункт 70) и одну чистую реклассификацию в сторону понижения с уровня Д-1 до уровня С-5. Комитет далее отмечает, что в соответствии с новой системой оценки должностных обязанностей в рамках общей системы для категории специалистов и выше учитывались новые факторы для отражения возникающих организационных приоритетов (результаты, результативность работы и ориентация клиентов). Оценка должностных обязанностей сотрудников отныне проводится не на основе процессов и мероприятий, а в первую очередь с учетом выполняемой ими роли в рамках организации и той конкретной ценности, которую они добавляют к своим программам. **Комитет рекомендует Исполнительному совету учитывать представленную ранее Консультативным комитетом рекомендацию, согласно которой предложения относительно реклассификации в сторону повышения должностей сотрудников фондов и программ Организации Объединенных Наций, в частности на уровнях Д-1 и Д-2, следует представлять только по результатам значительных изменений степени и объема связанной с этим ответственности.**

13. На рассмотрение Комитета был представлен перечень новых должностей набираемых на международной основе сотрудников категории специалистов, которые предлагаются на 2006–2007 годы (см. приложение 2 ниже). **Признавая необходимость рассмотрения компонента укомплектования кадрами во всей его целостности, включая компонент национальных сотрудников, Комитет считает необходимым предпринять усилия по набору квалифицированных и опытных сотрудников категории специалистов начальных уровней в целях обеспечения омоложения организации.**

14. В бюджет вспомогательных расходов включена сумма в размере 5,6 млн. долл. США в целях укрепления системы координаторов-резидентов. На страновом уровне ПРООН предлагает назначить директоров страновых отделений для руководства каждодневным процессом осуществления программ, предоставив больше свободы координатору-резиденту, с тем чтобы он мог играть значительную роль, как это требуется в ряде отделений ПРООН (пункты 55 и 108, DP/2005/31). В штаб-квартире будет усилена Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития путем увеличения штатного расписания на одну должность набираемого на международной основе сотрудника категории специалистов и одну административно-техническую должность сотрудника (от 10 должностей до 12), которые будут финансироваться за счет регулярных ресурсов (там же, пункт 105). Расходы на осуществление этой инициативы составляют 57 млн. долл. США в период с июля 2005 года по декабрь 2007 года, как указано Администратором в его письме в адрес Исполнительного совета от 8 февраля 2005 года. Вместе с тем Комитет отмечает, что Администратор обратился к донорам за помощью в целях обеспечения финансирования должностей 40 директоров страновых отделений за счет внебюджетных ресурсов, в то время как ПРООН будет финансировать семь из этих должностей за счет регулярных ресурсов, предусмотренных бюджетной сметой на 2006–2007 годы (4,5 млн. долл. США). Все эти расходы будут включены в бюджет 2008–2009 годов.

15. В пункте 112 отмечается, что в процессе окончательного согласования находится соглашение об утверждении формулы совместного несения расходов, которая будет использоваться ПРООН и Департаментом операций по поддержанию мира в тех случаях, когда координатор-резидент также выступает в качестве заместителя Специального представителя Генерального секретаря, и что выполнение этого окончательного соглашения в полном объеме может повлечь дополнительные расходы. После соответствующего запроса Комитет был проинформирован о том, что достигнута договоренность относительно механизма паритетного финансирования таких должностей обоими подразделениями и что в настоящее время разрабатываются соответствующие положения. Вскоре будет подписан меморандум о взаимопонимании. Комитет отмечает, что осуществление комплексной миссии еще не обеспечено. **Комитет надеется, что ПРООН и Департамент операций по поддержанию мира будут содействовать укреплению сотрудничества и координации на уровне отделений на местах, с тем чтобы избежать фрагментации функциональных обязанностей на уровне тех стран, в которых осуществляются миссии по поддержанию мира. Комитет считает необходимым также обеспечить эффективность и расширение сотрудничества и координации на управленческом и оперативном уровнях штаб-квартиры.**

16. В соответствии со стратегией на 2006–2007 годы, изложенной в пункте 4 выше, предлагаются ассигнования в размере 4,0 млн. долл. США на активизацию информационно-пропагандистской деятельности на страновом и региональном уровнях в интересах поощрения более глубокого понимания сформулированных в Декларации тысячелетия целей в области развития (ЦРДТ). Комитет отмечает, что ресурсы, предлагаемые в бюджетном документе, покрывают расходы на набираемых на международной основе региональных советников и связанные с этим оперативные расходы (см. пункты 59–60, DP/2005/31). Что касается инициатив и дополнительных инвестиций на укрепление органи-

зационного потенциала, повышение эффективности, качества работы, подотчетности и результативности, то Комитет отмечает укрепление потенциала региональных центров, что обеспечивает более качественные услуги для страновых отделений. Ассигнования в размере 2,2 млн. долл. США в виде глобальной системы начисления заработной платы должны позволить страновым отделениям осуществлять перераспределение соответствующих функций и добиться эффективности (там же, пункт 86). На проведение реформы и укрепление системы отправления правосудия и урегулирования трудовых конфликтов в ПРООН также выделяются ассигнования в размере 1,1 млн. долл. США (см. пункты 18 и 81, DP/2005/31).

17. В бюджете вспомогательных расходов предусмотрены ассигнования на продолжение работы по внедрению ключевых модулей системы «Атлас» и поэтапное внедрение дополнительных модулей в рамках второй очереди системы; как указано в пункте 18, предусматриваются дополнительные инвестиции в размере 1,9 млн. долл. США из регулярных ресурсов по статье базовых информационно-коммуникационных технологий. В этой связи Комитет отмечает, что ресурсы на покрытие расходов, связанных с информационно-коммуникационными технологиями, составляют 42,2 млн. долл. США на 2006–2007 годы (см. таблицу 8, DP/2005/31), включая ассигнования в размере 1,9 млн. долл. США на разработку систем и инженерно-технические работы и 26 млн. долл. США на обслуживание, включая обслуживание систем, которые еще не заменены системой «Атлас». **Учитывая значительные расходы, связанные с приобретением новейшей техники, Комитет рассчитывает на ощутимые результаты в плане повышения эффективности и экономии средств, связанных с должностями и не связанных с ними.**

18. В таблице 12 бюджетного документа представлен сводный бюджет ПРООН на обеспечение безопасности в 2006–2007 годах, который составляет 55,7 млн. долл. США, что на 25,3 млн. долл. США превышает объем ассигнований, утвержденных на 2004–2005 годы. Они разбиты на три раздела. Первый раздел, озаглавленный «Требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности», которые составляют 41,2 млн. долл. США брутто, согласно решениям, содержащимся в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи, касающихся доли ПРООН в расходах Организации Объединенных Наций на обеспечение безопасности. ПРООН, действуя во взаимодействии с ЮНФПА, постановила вынести эти расходы за рамки бюджета и представить их в качестве особых потребностей, с тем чтобы не перегружать бюджет расходами, которые не носят заведомо оперативный характер. Однако (как отмечается в пункте 137 бюджетного документа) в соответствии со стратегией постепенного пропорционального покрытия расходов 10 млн. долл. США из общей суммы потребностей будет согласно смете покрыто за счет прочих ресурсов, в результате чего остаток средств в размере 31,2 млн. долл. США будет представлен в качестве отдельной статьи — отдельных потребностей, покрываемых за счет регулярных ресурсов вне бюджета вспомогательных расходов.

19. Во-вторых, прямые расходы на обеспечение безопасности, которые по-прежнему остаются неотъемлемой частью бюджета вспомогательных расходов, составляют 14,4 млн. долл. США, свидетельствуют об увеличении расходов на 7,5 млн. долл. США по сравнению с объемом ресурсов в период 2004–2005 годов, как это показано на таблице 12 и отмечено в пункте 138 бюджетно-

го документа (DP/2005/31). В-третьих, специальный резерв на обеспечение безопасности, который включал ассигнования в размере до 11,5 млн. долл. США в соответствии с бюджетом на 2004–2005 годы, после совершенного в Багдаде нападения должен быть аннулирован в период 2006–2007 годов.

20. В этой связи Консультативный комитет указывает на замечания относительно необходимости интеграции, координации и рационализации системы обеспечения безопасности в целях недопущения имевших место в прошлом случаев дублирования структур безопасности (см. доклад Консультативного комитета об усиленной и объединенной системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, A/59/539).

### **III. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций**

21. Как отмечалось в пункте 10 выше, административные расходы ФКРООН включены в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов ПРООН на 2006–2007 годы и представлены в нем, как это требуется в соответствии с решениями Исполнительного совета DP/2005/5 и DP/2005/22. Бюджет вспомогательных расходов для ФКРООН разрабатывается на основе этих решений и планов оперативной деятельности на 2005–2007 годы (DP/2005/22). Соответствующая информация приводится в пунктах 120–126 бюджетного документа (DP/2005/31). Как отмечается в пункте 121, ФКРООН провел реорганизацию и пересмотрел свою организационную структуру и механизмы укомплектования кадрами, с тем чтобы обеспечить должное выполнение своего мандата. Кроме того, был пересмотрен план ресурсов на 2004–2005 годы в целях более эффективного учета текущих объемов запланированных взносов и использования ресурсов программ по линии регулярных и прочих ресурсов. Таким образом, сумма запланированных взносов была сокращена с 60 млн. долл. США до 35 млн. долл. США (42 процента), а объем ресурсов по программам, которые планировалось использовать, был сокращен с 50 млн. долл. США до 30 млн. долл. США (40 процентов). Как показано в таблице 10, бюджет вспомогательных расходов ФКРООН на двухгодичный период 2006–2007 годов составляет 10 млн. долл. США по сравнению с 14,4 млн. долл. США в 2004–2005 годах. Общее число должностей сократилось с 32 до 22 должностей.

### **IV. Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин**

22. Бюджетная смета ЮНИФЕМ была согласована с бюджетной сметой ПРООН при использовании той же терминологии и методологии, как и в бюджете вспомогательных расходов ПРООН. План использования ресурсов представлен в таблице 13 доклада об исполнении бюджета. Комитет отмечает, что прогнозируемые поступления на 2006–2007 годы в отношении как регулярных, так и прочих ресурсов составляют 104,1 млн. долл. США по сравнению с объемом поступлений, составляющим 83,3 млн. долл. США на 2004–2005 годы. Как показано в таблице 13, планируется повышение регулярных ресурсов на 15 процентов по сравнению с периодом 2004–2005 годов. Предлагаемый бюджет вспомогательных расходов для ЮНИФЕМ на двухгодичный период 2006–2007 годов составляет 16,4 млн. долл. США, или 28,9 процента от объема его

007 годов составляет 16,4 млн. долл. США, или 28,9 процента от объема его прогнозируемых поступлений по линии регулярных ресурсов в 2006–2007 годах, составляющего 56,8 млн. долл. США, что позволит обеспечить финансирование 37 должностей. Он отражает увеличение средств на 10,1 процента по сравнению с бюджетом вспомогательных расходов на 2004–2005 годы, что составляет 14,9 млн. долл. США, или 30,2 процента от объема прогнозируемых поступлений по линии регулярных ресурсов, составляющего 49,4 млн. долл. США, что позволяет обеспечить финансирование 36 должностей (см. также сводные таблицы 7(a) и 7(b), DP/2005/31).

23. Как видно из таблицы 13, на которой представлен план использования ресурсов ЮНИФЕМ (использование ресурсов — деятельность по программам и вспомогательная деятельность), расходы на осуществление программ в 2006–2007 годах прогнозируются в размере 72,6 процента от общего объема регулярных ресурсов по сравнению с 73 процентами в 2004–2005 годах; остаток средств расходуется на вспомогательные расходы в области управления и административного руководства и на программы. Что касается прочих ресурсов, то расходы на 2006–2007 годы прогнозируются на уровне 92 процентов по программам по сравнению с 90 процентами в период 2004–2005 годов. **Отмечая определенное улучшение положения в деле направления большего объема средств на осуществление программ, финансируемых за счет прочих ресурсов, Комитет считает необходимым предпринять дополнительные усилия по сокращению расходов на поддержку программ и на административное руководство и управление по линии регулярных ресурсов в целях увеличения объема ресурсов, выделяемых на нужды программ.**

## Приложение 1

### Регулярный бюджет вспомогательных расходов ПРООН на 2006–2007 годы — обзор предлагаемых реклассификаций

<i>Поряд- ковый номер</i>	<i>Класс</i>	<i>Название должности</i>
1	Д-2	Директор, Группа по проблемам ВИЧ/СПИДа, ПРООН/Бюро по политике в области развития
2	Д-2	Директор, Группа по проблемам нищеты, ПРООН/Бюро по политике в области развития
3	Д-1	Заместитель Директора, Региональный центр, ПРООН/Бангкок
4	Д-1	Заместитель Директора, ПРООН/Отделение связи Администратора
5	Д-1	Директор по вопросам гражданского общества, ПРООН/Бюро по ресурсам и стратегическим партнерствам
6	С-5	Начальник, Центр надзора и поддержки, ПРООН/Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна
7	С-5	Консультант по вопросам политики, ПРООН/Бюро по политике в области развития
8	С-5	Специалист по вопросам управления информацией, ПРООН/Специальная группа по сотрудничеству Юг-Юг
9	С-5	Консультант по производственным услугам, ПРООН/Бюро по вопросам управления
10	С-5	Начальник, Отдел информационных технологий и систем, ДООН/Бонн
11	С-5	Консультант по людским ресурсам, ДООН/Бонн
12	С-4	Заместитель Представителя-резидента по оперативным вопросам, ПРООН/Руанда
13	С-4	Специалист по программам, ПРООН/Региональное бюро для Азии и Тихого океана
14	С-4	Специалист по вопросам политики, ПРООН/Бюро по политике в области развития
15	С-4	Специалист по финансовым вопросам, ПРООН/Бюро по вопросам управления
16	С-3	Специалист по административным вопросам, ПРООН/Управление по вопросам оценки
17	С-3	Специалист по вопросам политики, ПРООН/Бюро по вопросам управления
18	С-3	Специалист по бюджету, ПРООН/Бюро по вопросам управления
19	С-3	Специалист по бюджету, ПРООН/Бюро по вопросам управления
20	С-2	Специалист по анализу административных вопросов, ПРООН/Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению
21	С-2	Специалист по анализу программ, ПРООН/Управление по вопросам оценки
22	С-2	Специалист по анализу бюджета, ПРООН/Бюро по вопросам управления

## Приложение 2

### Предлагаемые изменения потребностей в должностях, финансируемых за счет регулярных ресурсов, в 2006–2007 годах

#### (Категория набираемых на международной основе специалистов и выше)

<i>Организационное подразделение</i>	<i>Описание новых должностей</i>	<i>Класс должностей</i>	<i>Увеличение количества должностей</i>	<i>Сокращение количества должностей</i>	<i>Чистое увеличение/сокращение</i>
<b>А. Вспомогательное обслуживание программ</b>					
<b>1. Страновое отделение</b>					
Отделение ПРООН в Бурунди	Директор странового отделения	Д-1	1	–	1
Отделение ПРООН в Сьерра-Леоне	Директор странового отделения	Д-1	1	–	1
Отделение ПРООН в Судане	Директор странового отделения	Д-1	1	–	1
Отделение ПРООН в Афганистане	Директор странового отделения	Д-2	1	–	1
Отделение ПРООН в Тиморе-Лешти	Директор странового отделения	Д-1	1	–	1
Отделение ПРООН в Гаити	Директор странового отделения	Д-1	1	–	1
Отделение ПРООН в Косово	Директор странового отделения	Д-1	1	–	1
Отделение ПРООН в Перу	Заместитель Представителя-резидента	С-5	–	(1)	(1)
Отделение ПРООН в Южной Африке	Региональный консультант по информационно-пропагандистской деятельности	С-4	1	–	1
Отделение ПРООН в Сенегале	Региональный консультант по информационно-пропагандистской деятельности	С-4	1	–	1
Отделение ПРООН в Ливане	Региональный консультант по информационно-пропагандистской деятельности	С-4	1	–	1
Отделение ПРООН в Шри-Ланке	Региональный консультант по информационно-пропагандистской деятельности	С-4	1	–	1
Отделение ПРООН в Таиланде	Региональный консультант по информационно-пропагандистской деятельности	С-4	1	–	1
Отделение ПРООН в Панаме	Региональный консультант по информационно-пропагандистской деятельности	С-4	1	–	1

Организационное подразделение	Описание новых должностей	Класс	Увеличение	Сокращение	Чистое увеличение/ (сокращение)
			количества должностей	количества должностей	
Отделение ПРООН в Братиславе	Региональный консультант по информационно-пропагандистской деятельности	C-4	1	–	1
Отделение ПРООН в Нью-Йорке	Консультант по обеспечению безопасности на местах (разъездной)	C-4	1	–	1
Отделение ПРООН в Нью-Йорке	Консультант по обеспечению безопасности на местах (разъездной)	C-4	1	–	1
<b>Итого, общие данные о вспомогательном обслуживании программ в страновых отделениях (нетто)</b>			<b>16</b>	<b>(1)</b>	<b>15</b>
<b>2. Штаб-квартира</b>					
Группа поддержки операций	Консультант по вопросам управления	C-5	–	(1)	(1)
Бюро по вопросам предотвращения кризисных ситуаций и восстановления	Консультант	C-5	–	(1)	(1)
Региональное бюро для Африки	Специалист по программам	C-5	–	(1)	(1)
Региональное бюро для Африки	Специалист по программам	C-4	–	(1)	(1)
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	Специалист по анализу программ	C-3	–	(1)	(1)
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	Специалист по программам	C-4	1	–	1
Бюро по политике в области развития	Консультант по вопросам политики	Д-1	–	(1)	(1)
Бюро по политике в области развития	Консультант по вопросам политики	C-5	4	–	4
Бюро по политике в области развития	Консультант по вопросам политики	C-4	–	(1)	(1)
Бюро по политике в области развития	Консультант по вопросам политики	C-3	–	(5)	(5)
Бюро по политике в области развития	Консультант по вопросам политики	C-2	1	–	1
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ в штаб-квартире (нетто)</b>			<b>6</b>	<b>(12)</b>	<b>(6)</b>
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>			<b>22</b>	<b>(13)</b>	<b>9</b>

Организационное подразделение	Описание новых должностей	Класс	Увеличение	Сокращение	Чистое увеличение/ (сокращение)
			количества должностей	количества должностей	
<b>В. Управление и административное руководство</b>					
Канцелярия Администратора/помощника Администратора	Старший консультант по вопросам отправления правосудия	Д-1	1	–	1
Канцелярия Администратора/помощника Администратора	Специалист по вопросам отправления правосудия	С-4	1	–	1
Управление связи Администратора	Специалист по анализу средств связи	С-2	–	(1)	(1)
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерствам	Консультант по программам	С-5	–	(1)	(1)
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерствам	Специалист по внешним связям	С-4	–	(1)	(1)
Бюро по вопросам управления	Директор	Д-1	–	(1)	(1)
Бюро по вопросам управления	Консультант по вопросам планирования	С-5	–	(1)	(1)
Бюро по вопросам управления	Консультант по системам	С-4	–	(1)	(1)
Бюро по вопросам управления	Специалист по системам	С-3	–	(1)	(1)
Бюро по вопросам управления	Специалист по анализу взносов	С-2	–	(1)	(1)
<b>Итого, управление и административное руководство (нетто)</b>			<b>2</b>	<b>(8)</b>	<b>(6)</b>
<b>С. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>					
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	Специалист по программам	С-4	1	–	1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	Специалист по административным вопросам	С-2	1	(1)	(1)
<b>Итого, поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций (нетто)</b>			<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>–</b>
<b>Д. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН)</b>					
	Исполнительный секретарь	Д-2	1	–	1
	Заместитель Исполнительного секретаря	Д-1	1	–	1

<i>Организационное подразделение</i>	<i>Описание новых должностей</i>	<i>Класс</i>	<i>Увеличение количества должностей</i>	<i>Сокращение количества должностей</i>	<i>Чистое увеличение/сокращение</i>
	Директор по вопросам микрофинансов	Д-1	1	–	1
	Директор по вопросам развития на местах	Д-1	1	–	1
	Консультанты (по развитию предпринимательской деятельности)	С-5	1	–	1
	Консультанты (по программам)	С-5	3	–	3
	Консультанты (Отдел операций)	С-5	1	–	1
	Консультанты (по вопросам оценки)	С-5	1	–	1
	Специалист по вопросам связи	С-4	1	–	1
	Специалист по финансовому анализу	С-4	1	–	1
	Специалист по финансовому анализу	С-2	1	–	1
<b>Итого, ФКРООН (нетто)</b>			<b>13</b>	<b>–</b>	<b>13</b>
<b>Итого, увеличение/(сокращение) должностей</b>			<b>38</b>	<b>(22)</b>	<b>16</b>