



**Исполнительный совет  
Программы развития  
Организации Объединенных  
Наций и Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения**

Distr.: General  
30 June 2005  
Russian  
Original: English

**Вторая очередная сессия 2005 года**  
6–9 сентября 2005 года, Нью-Йорк  
Пункт 2 предварительной повестки дня  
**Финансовые, бюджетные и административные вопросы**

**Бюджетная смета ПРООН на двухгодичный период  
2006–2007 годов\***

**Доклад Администратора**

*Резюме*

Настоящий доклад содержит предложения по бюджету ПРООН и соответствующие сметы на двухгодичный период 2006–2007 годов и подготовлен на основе многолетней рамочной программы финансирования на период 2004–2007 годов. Содержащиеся в нем предложения поддерживают осуществляемые в рамках системы Организации Объединенных Наций реформы, к проведению которых призывал Генеральный секретарь, и в частности учитывают роль ПРООН в системе развития Организации Объединенных Наций. Дополнительные руководящие принципы в рамках этого предлагаемого бюджета предусматривают постепенный переход к пропорциональному финансированию оперативных структур ПРООН и меры по ограничению расходов.

Администратор предлагает бюджет на двухгодичный период 2006–2007 годов в размере 658 млн. долл. США нетто, что представляет собой чистое увеличение расходов на сумму в 86 млн. долл. США. Предлагаемый бюджет предусматривает далее чистое увеличение объема потребностей на 9 млн. долл. США, объясняющееся главным образом интеграцией в предлагаемый бюджет ПРООН административных расходов ФКРООН (решение 2005/5 Исполнительного совета). Соответственно, чистый бюджет на 2006–2007 годы на 95 млн. долл. США превышает чистый бюджет, утвержденный Исполнительным советом на двухгодичный период 2004–2005 годов (2003/22), с учетом произведенной корректировки расходов на обеспечение безопасности. Что касается поступлений, компенсирующих расходы валового бюджета, то прогнозируется их увеличение на 1 млн. долл. США: с 70 млн. долл. США в 2004–2005 годах до 71 млн. долл. США в 2006–2007 годах.

\* Настоящий документ был представлен с опозданием в связи с необходимостью сбора данных для представления Исполнительному совету самой свежей информации.

Администратор также предлагает учитывать производимые по требованию Организации Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности в размере 31 млн. долл. США в качестве отдельной статьи расходов, подлежащих финансированию из регулярных ресурсов.

*Элементы решения*

На страницах 65–67 приводятся два проекта решения, касающиеся ПРООН и Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ).

## Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Организационная структура .....	–	7
I. Общие положения .....	1–37	10
A. Задачи и стратегия .....	5–23	10
Ключевые темы .....	12–23	12
Укрепление руководящей роли ПРООН в системе развития Организации Объединенных Наций .....	12–15	12
Повышение потенциала организации, ее эффективности, показателей деятельности, подотчетности и результатов .....	16–18	14
Ограничение расходов и повышение пропорциональности в распределении финансирования организационных структур ПРООН между регулярными и прочими ресурсами .....	19–21	15
Активизация информационно-пропагандистской деятельности .....	22	15
Заключение .....	23	16
B. Финансовые рамки .....	24–30	17
C. Резюме предложений .....	31–37	22
II. Предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период 2006–2007 годов: ПРООН .....	38–138	28
A. Введение .....	38–41	28
B. Используемые ПРООН механизмы финансирования .....	42–48	30
1. Приемлемая базовая структура страновых отделений и штаб- квартиры .....	42–44	30
2. Согласование классификации расходов и стратегическое управление расходами .....	45–48	31
C. Вспомогательное обслуживание программ .....	49–75	33
1. Страновые отделения и региональные учреждения .....	51–63	33
Приоритеты страновых отделений ПРООН на 2006–2007 годы .....	52–57	33
Продолжающееся осуществление процесса регионализации .....	58–60	34
Централизованно выделяемые ресурсы .....	61	35
Взносы правительств на покрытие расходов отделений на местах .....	62–63	37
2. Штаб-квартира — вспомогательное обслуживание программ .....	64–75	38
Управленческий надзор за деятельностью страновых отделений .....	65–67	38
Оперативная поддержка .....	68	40
Политика в области развития .....	69–70	40
Предупреждение кризисов и восстановление .....	71–72	40
Сотрудничество Юг-Юг .....	73–74	41
Централизованно выделяемые ресурсы .....	75	41

D.	Управление и администрация .....	76–88	41
1.	Стратегическая направленность деятельности, корпоративный надзор и подотчетность .....	77–81	42
2.	Мобилизация ресурсов, стратегические партнерства и связь .....	82–83	43
3.	Управление .....	84–87	44
4.	Централизованно выделяемые ресурсы .....	88	45
E.	Управление людскими ресурсами .....	89–93	45
F.	Информационно-коммуникационные технологии и реорганизация рабочих процессов .....	94–101	46
G.	Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций .....	102–119	49
1.	Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития .....	103–105	49
2.	Страновые отделения .....	106–112	50
3.	Добровольцы Организации Объединенных Наций .....	113–118	52
4.	Межучрежденческое управление по закупкам .....	119	54
H.	Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций .....	120–126	54
I.	Ожидаемые поступления в бюджет .....	127–128	57
J.	Безопасность .....	129–138	58
III.	Предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период 2006–2007 годов: ЮНИФЕМ .....	139–146	62
IV.	Проект решения — ПРООН .....	147	65
V.	Проект решения — ЮНИФЕМ .....	148	67

## Таблицы

Таблица 1.	Ресурсный план ПРООН .....	8
Таблица 2.	Сводные данные по основным статьям, по которым имеет место увеличение/уменьшение расходов .....	20
Таблица 3.	Валовая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований и местоположению .....	23
Таблица 4.	Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, статьям ассигнований и местоположению .....	27
Таблица 5.	Базовая и дополнительные структуры, 2006–2007 годы .....	31
Таблица 6.	Сметные поступления по линии возмещения расходов .....	32
Таблица 7.	Поступления ВППРОМ с разбивкой по категориям стран, 2004 год .....	37
Таблица 8.	Сметное распределение потребностей, связанных с информационно-коммуникационными технологиями и реорганизацией рабочих процессов, 2006–2007 годы .....	48
Таблица 9.	Общая информация о ресурсах и должностях добровольцев Организации Объединенных Наций .....	53

Таблица 10.	Обзор бюджета вспомогательных расходов ФКРООН и должностей . . . . .	55
Таблица 11.	Ресурсный план ФКРООН . . . . .	56
Таблица 12.	Сводный бюджет ПРООН на обеспечение безопасности . . . . .	61
Таблица 13.	Ресурсный план ЮНИФЕМ . . . . .	64

#### Диаграммы

Диаграмма 1.	Взносы ПРООН в разбивке по категориям финансирования, 1996–1997 — 2006–2007 годы . . . . .	17
Диаграмма 2.	Использование всех ресурсов, 2006–2007 годы . . . . .	19
Диаграмма 3.	Расходы по основным категориям, 2006–2007 годы . . . . .	24
Диаграмма 4.	Расходы с разбивкой по оперативным издержкам, 2006–2007 годы . . . . .	26
Диаграмма 5.	Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по статьям ассигнований, 2006–2007 годы . . . . .	26

#### Сводные таблицы

##### ПРООН

Сводная таблица 1.	Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по организационным подразделениям в рамках статей ассигнований и сметные поступления в бюджет, 2006–2007 годы . . . . .	68
Сводная таблица 2.	Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в рамках статей ассигнований, 2006–2007 годы . . . . .	70
Сводная таблица 3.	Предлагаемое региональное распределение ресурсов по программам и на цели вспомогательного обслуживания программ, 2006–2007 годы . . . . .	72
Сводная таблица 4.	Предлагаемые изменения потребностей в должностях, финансируемых из регулярных ресурсов, 2006–2007 годы . . . . .	75
Сводная таблица 5.	Сметное распределение должностей по источникам средств и организационным подразделениям, 2006–2007 годы . . . . .	79
Сводная таблица 6(a).	Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств и организационным подразделениям, 2006–2007 годы . . . . .	93
Сводная таблица 6(b).	Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств и категориям расходов, 2006–2007 годы . . . . .	95

##### ЮНИФЕМ

Сводная таблица 7(a).	ЮНИФЕМ: предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в рамках бюджетных компонентов, 2006–2007 годы . . . . .	97
Сводная таблица 7(b).	ЮНИФЕМ: предлагаемое распределение должностей с разбивкой по источникам средств, 2006–2007 годы . . . . .	98

## Приложения

Приложение 1.	Терминология .....	99
Приложение 2.	Методология .....	103
Приложение 3.	Сметное распределение должностей: с разбивкой по организационным подразделениям, 2006–2007 годы .....	106
Приложение 4.	Принятые меры по выполнению рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ), утвержденных Исполнительным советом .....	108
Приложение 5.	Список сокращений .....	109

# Организационная структура ПРООН

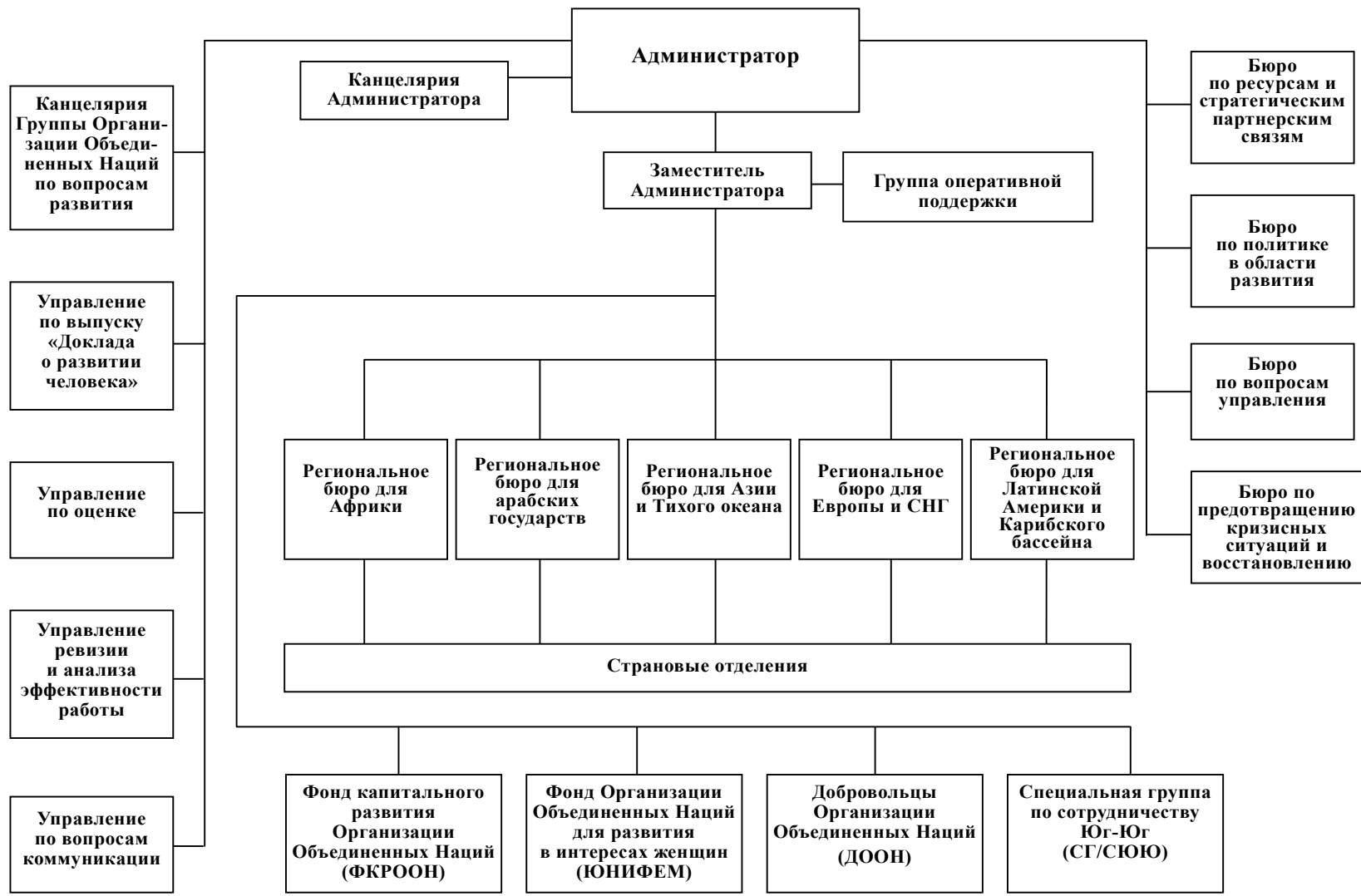


Таблица 1  
Ресурсный план ПРООН

	2004–2005 годы								2006–2007 годы								
	Ресурсы доноров				Местные ресурсы				Ресурсы доноров				Местные ресурсы				
	Прочие ресурсы (совместное финансирование с донорами)		Всего ресурсов доноров		Прочие ресурсы (совместное финансирование с правительствами)		Всего ресурсов		Прочие ресурсы (совместное финансирование с донорами)		Всего ресурсов доноров		Прочие ресурсы (совместное финансирование с правительствами)		Всего ресурсов		
	Регулярные ресурсы	финансирование с донорами)	Долл. США	Долл. США	Долл. США	%	Долл. США	%	Долл. США	%	Долл. США	%	Долл. США	%	Долл. США	%	
<b>Имеющиеся ресурсы</b>																	
Начальное сальдо	153,8	745,1	898,9			816,3		1 715,2		133,6	402,3	535,9		1 041,9		1 577,8	
Поступления																	
Взносы	1 700,0	1 807,0	3 507,0			2 100,0		5 607,0		1 900,0	3 000,0	4 900,0		2 600,0		7 500,0	
Прочие <sup>a</sup>	–	50,0	50,0			76,0		126,0		–	50,0	50,0		76,0		126,0	
Возмещение за услуги	–	25,9	25,9					25,9		–	25,9	25,9				25,9	
<b>Итого</b>	<b>1 853,8</b>	<b>2 628,0</b>	<b>4 481,8</b>			<b>2 992,3</b>		<b>7 474,1</b>		<b>2 033,6</b>	<b>3 478,2</b>	<b>5 511,8</b>		<b>3 717,9</b>		<b>9 229,7</b>	
<b>Использование ресурсов — программы и вспомогательная деятельность</b>																	
A. Программы	1 121,0	1 873,0	2 994,0	83,6		1 878,0	96,3	4 872,0	88,1	1 190,0	2 842,0	4 032,0	85,4	2 822,3	97,1	6 854,3	89,8
B. Вспомогательное обслуживание программ																	
1. Страновые отделения	234,9	92,1	327,0	9,1		55,2	2,8	382,2	6,9	289,2	118,7	407,9	8,6	62,0	2,1	469,9	6,2
2. Штаб-квартира	70,5	47,2	117,7	3,3		6,2	0,3	123,9	2,2	70,6	50,8	121,4	2,6	7,5	0,3	128,9	1,7
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>305,4</b>	<b>139,3</b>	<b>444,7</b>	<b>12,4</b>		<b>61,4</b>	<b>3,1</b>	<b>506,1</b>	<b>9,1</b>	<b>359,8</b>	<b>169,5</b>	<b>529,3</b>	<b>11,2</b>	<b>69,5</b>	<b>2,4</b>	<b>598,8</b>	<b>7,9</b>
C. Руководство и управление	127,0	17,6	144,6	4,0		11,0	0,6	155,6	2,8	133,1	29,8	162,9	3,4	14,8	0,5	177,7	2,3
<b>Итого</b>	<b>1 553,4</b>	<b>2 029,9</b>	<b>3 583,3</b>	<b>100,0</b>		<b>1 950,4</b>	<b>100,0</b>	<b>5 533,7</b>	<b>100,0</b>	<b>1 682,9</b>	<b>3 041,3</b>	<b>4 724,2</b>	<b>100,0</b>	<b>2 906,6</b>	<b>100,0</b>	<b>7 630,8</b>	<b>100,0</b>
<b>Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>																	
D. Вспомогательное обслуживание программ для координаторов-резидентов	24,0	–	24,0			–		24,0		26,0	–	26,0		–		26,0	
E. Специальный фонд добровольных взносов для программы ДООН <sup>b</sup>	–	175,0	175,0			–		175,0		–	270,0	270,0		–		270,0	
F. Страновые отделения	101,5	–	101,5			–		101,5		120,8	–	120,8		–		120,8	
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	2,9	0,8	3,7			–		3,7		3,7	1,5	5,2		–		5,2	
Добровольцы Организации Объединенных Наций	25,5	8,0	33,5			–		33,5		29,9	10,1	40,0		–		40,0	
Межучрежденческое управление по закупкам	1,0	12,0	13,0			–		13,0		1,1	14,6	15,7		–		15,7	
<b>Итого</b>	<b>130,9</b>	<b>20,8</b>	<b>151,7</b>			<b>–</b>		<b>151,7</b>		<b>155,5</b>	<b>26,2</b>	<b>181,7</b>		<b>–</b>		<b>181,7</b>	
<b>Всего</b>	<b>154,9</b>	<b>195,8</b>	<b>350,7</b>			<b>–</b>		<b>350,7</b>		<b>181,5</b>	<b>296,2</b>	<b>477,7</b>		<b>–</b>		<b>477,7</b>	



	2004–2005 годы								2006–2007 годы											
	Ресурсы доноров				Местные ресурсы				Ресурсы доноров				Местные ресурсы							
	Прочие ресурсы (совместное финансирование с донорами)		Всего ресурсов доноров		Прочие ресурсы (совместное финансирование с правительствами)		Всего ресурсов		Прочие ресурсы (совместное финансирование с донорами)		Всего ресурсов доноров		Прочие ресурсы (совместное финансирование с правительствами)		Всего ресурсов					
	Регулярные ресурсы	Долл. США	Долл. США	Долл. США	%	Регулярные ресурсы	Долл. США	Долл. США	Долл. США	%	Регулярные ресурсы	Долл. США	Долл. США	Долл. США	%	Регулярные ресурсы	Долл. США	Долл. США	Долл. США	%
G. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего по разделу использования ресурсов — программы и вспомогательная деятельность</b>	<b>1 708,3</b>	<b>2 225,7</b>	<b>3 934,0</b>		<b>1 950,4</b>	<b>5 884,4</b>		<b>1 873,8</b>	<b>3 337,5</b>	<b>5 211,3</b>		<b>2 906,6</b>	<b>8 117,9</b>							
<b>Использование ресурсов — обеспечение безопасности</b>																				
H. Требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности <sup>c</sup>	11,9	–	11,9	–	–	11,9	–	31,2	6,6	37,8	–	3,4	41,2	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего использованных ресурсов</b>	<b>1 720,2</b>	<b>2 225,7</b>	<b>3 945,9</b>		<b>1 950,4</b>	<b>5 896,3</b>		<b>1 905,0</b>	<b>3 344,1</b>	<b>5 249,1</b>		<b>2 910,0</b>	<b>8 159,1</b>							
<b>Конечное сальдо</b>	<b>133,6</b>	<b>402,3</b>	<b>535,9</b>		<b>1 041,9</b>	<b>1 577,8</b>		<b>128,6</b>	<b>134,1</b>	<b>262,7</b>		<b>807,9</b>	<b>1 070,6</b>							
<b>Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период</b>																				
<b>Итого, чистая бюджетная смета<sup>d</sup></b>	<b>563,3</b>	<b>177,7</b>	<b>741,0</b>		<b>72,4</b>	<b>813,4</b>		<b>657,8</b>	<b>225,5</b>	<b>883,3</b>		<b>84,3</b>	<b>967,6</b>							
Сметные поступления и корректировки																				
Возмещение за услуги	–	25,9	25,9	–	–	25,9	–	–	25,9	25,9	–	–	25,9	–	–	–	–	–	–	–
Поступления в бюджет	70,3	–	70,3	–	–	70,3	–	71,2	–	71,2	–	–	71,2	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>70,3</b>	<b>25,9</b>	<b>96,2</b>		<b>–</b>	<b>96,2</b>		<b>71,2</b>	<b>25,9</b>	<b>97,1</b>		<b>–</b>	<b>97,1</b>							
<b>Всего, валовая бюджетная смета</b>	<b>633,6</b>	<b>203,6</b>	<b>837,2</b>		<b>72,4</b>	<b>909,6</b>		<b>729,0</b>	<b>251,4</b>	<b>980,4</b>		<b>84,3</b>	<b>1 064,7</b>							

<sup>a</sup> Включая проценты и различные поступления.

<sup>b</sup> Включая финансовую стоимость заданий добровольцев, плата за которые предъявляется непосредственно учреждениям и партнерам.

<sup>c</sup> См. пункты 129–138 по обеспечению безопасности.

<sup>d</sup> Включая статьи В, С, F и G, скорректированные на двухгодичный период 2004–2005 годов с учетом расходов на обеспечение безопасности.

Примечание: При перекрестной ссылке между различными таблицами настоящего документа могут иметь место расхождения в пределах +/-0,1 в связи с округлением.

## I. Общие положения

1. В настоящем документе содержится бюджетная смета вспомогательных расходов ПРООН и соответствующие предложения Администратора на двухгодичный период 2006–2007 годов. Бюджет вспомогательных расходов является неотъемлемой частью рамочной программы организации в области управления, ориентированного на результаты, которая излагается в документе DP/2003/32 «Вторые многолетние рамки финансирования на 2004–2007 годы» (МРФ). Бюджет вспомогательных расходов на 2006–2007 годы охватывает вторую часть периода действия МРФ и является стратегической базой для приведения в соответствие организационного потенциала ПРООН и соответствующих ресурсов в целях более эффективного достижения целей и приоритетов МРФ.

2. В основе стратегии, закрепленной в бюджете на 2006–2007 годы, по-прежнему лежит предложенная Генеральным секретарем программа реформ Организации Объединенных Наций. ПРООН признает значение своего вклада в систему Организации Объединенных Наций, особенно в контексте первого пятилетнего пересмотра хода достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ЦРДТ), на пленарном заседании Генеральной Ассамблеи высокого уровня «Саммит тысячелетия+5» в сентябре 2005 года. По этой причине в бюджете на 2006–2007 годы не только признается роль ПРООН в осуществляемых реформах системы Организации Объединенных Наций, но и по-прежнему принимаются повышенные обязательства организации по оказанию странам осуществления программ помощи в их усилиях по достижению ЦРДТ.

3. В августе 2005 года руководство ПРООН переходит к новому Администратору. Хотя в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов он будет пользоваться определенной свободой действий, настоящий документ, возможно, не охватывает все области, которые он сочтет приоритетными для организации. При необходимости новый Администратор рассмотрит возможность удовлетворения любых дополнительных бюджетных потребностей за счет пересмотра существующих приоритетов. Если это окажется невозможным, он может обратиться к Исполнительному совету через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) с просьбой рассмотреть и утвердить новые бюджетные ассигнования.

4. После принятия Исполнительным советом решения 2005/5 бюджет вспомогательных расходов Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) был включен в предлагаемый бюджет ПРООН. Кроме того, в главе III приводится бюджетная смета вспомогательных расходов Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) — фонда, находящегося в ведении ПРООН, — на 2006–2007 годы.

### A. Задачи и стратегия

5. В документе «Многолетняя рамочная программа финансирования: доклад о показателях и результатах деятельности ПРООН за 2004 год» (DP/2005/16) описываются ключевые проблемы, с которыми столкнется в будущем система Организации Объединенных Наций, с точки зрения меняющихся глобальных

политических, социальных и экономических условий; центральное место среди этих проблем занимает роль международного сотрудничества в целях развития и уделяемое ему повышенное внимание. Например, международное сообщество принимает повышенные обязательства по выделению ресурсов на оказание помощи и приступило к изучению новаторских подходов к оказанию помощи в целях развития.

6. Решимость ПРООН содействовать достижению ЦРДТ была вновь подтверждена в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «При большей свободе: к развитию, безопасности и правам человека для всех» (A/59/2005), а также в заключительном докладе Проекта тысячелетия, озаглавленном «Инвестирование в развитие: практический план достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия». Это не только активизировало обсуждение вопросов сокращения масштабов нищеты и международного сотрудничества в целях развития и повысило его уровень, но и позволило обратить повышенное внимание на ЦРДТ как на глобальном, так и на страновом уровнях.

7. На основе предложенной Генеральным секретарем программы реформ, конкретизированной в таких документах, как «Укрепление Организации Объединенных Наций: программа дальнейших преобразований» (A/57/387), Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР), возглавляемая Администратором ПРООН, добилась значительного прогресса в переходе к более унифицированному представительству Организации Объединенных Наций и повышению эффективности на страновом уровне. Однако необходимо еще многое сделать для того, чтобы страновые группы могли более эффективно учитывать приоритеты страны в области развития. Для того чтобы ПРООН и впредь играла руководящую роль, она должна четко продемонстрировать, что обладает всеми возможностями и организационной структурой для поддержки деятельности системы Организации Объединенных Наций по оказанию странам осуществления программ помощи в достижении ЦРДТ и руководства этой работой. Одним из главных компонентов этой деятельности неизбежно является содействие формированию сильного национального руководства и чувства ответственности за устойчивое развитие своей страны.

8. При разработке бюджетной сметы и соответствующих предложений Администратор учитывал опыт работы ПРООН, результаты и извлеченные уроки, а также будущие проблемы. С учетом этого основными темами бюджетной стратегии на 2006–2007 годы являются:

- a) укрепление руководящей роли ПРООН в системе развития Организации Объединенных Наций;
- b) повышение потенциала организации, ее эффективности, показателей деятельности, подотчетности и результатов;
- c) ограничение расходов и повышение пропорциональности в распределении финансирования организационных структур ПРООН между регулярными и прочими ресурсами; и
- d) активизация информационно-пропагандистской деятельности.

9. Ввиду масштабных преобразований, проведенных в ПРООН в последние годы, объем добровольных взносов в регулярный бюджет организации увели-

чился с 2000 года более чем на 30 процентов, составив в 2004 году 842 млн. долл. США. Совокупный объем взносов (исключая бюджеты фондов) значительно вырос: с 2,2 млрд. долл. США в 2000 году до 3,8 млрд. долл. США в 2004 году.

10. Представляя предлагаемый бюджет на 2006–2007 годы, Администратор попытался обеспечить, чтобы любое требуемое увеличение находящегося в его распоряжении объема ресурсов обеспечивалось за счет перераспределения средств в рамках регулярного бюджета и чтобы реальный рост расходов ограничивался расходами, обусловленными действием неподконтрольных ПРООН факторов, что должно привести к формированию бюджета с нулевым ростом чистых расходов в реальном выражении. Однако в результате принятия Исполнительным советом решения 2005/5 в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов ПРООН на 2006–2007 годы будут включены административные расходы ФКРООН на 2006–2007 годы. С учетом процесса управления преобразованиями, проводимого ФКРООН при поддержке ПРООН, было решено, что для адекватной поддержки плана оперативной деятельности ФКРООН требуются ассигнования в размере 10,0 млн. долл. США. В ответ на решение 2005/29 Исполнительного совета в разделе Н главы II приводится отчет Администратора о всестороннем учете расходов ФКРООН. В целом это приведет к чистому росту бюджета на 2006–2007 годы в реальном выражении на 657,8 млн. долл. США, в том числе на 1,6 процента в результате чистого увеличения объема потребностей и на 15,2 процента в результате чистого увеличения стоимости.

11. Потребности, обусловленные положениями директивных документов Организации Объединенных Наций и резолюциями Генеральной Ассамблеи по вопросу об обязательных расходах на обеспечение безопасности (последней из которых была резолюция 59/276 «Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов»), привели к существенному увеличению доли организации в покрытии таких расходов. Данные расходы указываются в ресурсном плане в качестве отдельной статьи, отражающей требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности. По оценкам, требуемые ассигнования из регулярных ресурсов составляют 31,2 млн. долл. США.

### **Ключевые темы**

#### *Укрепление руководящей роли ПРООН в системе развития Организации Объединенных Наций*

12. ПРООН играет ведущую роль в ГООНВР и должна и впредь осуществлять руководство системой: в области дальнейшего повышения согласованности рамочных программ Организации Объединенных Наций с национальными планами, включая процессы планирования; в области повышения роли системы развития Организации Объединенных Наций в деле поддержки наращивания национального потенциала<sup>1</sup>, включая совершенствование процедур управления помощью и обеспечения эффективности ее использования в стране; в области дальнейшего упрощения и унификации программных инструментов и процессов с учетом расширения возможностей в деле совместной разработки и

<sup>1</sup> См. доклад ПРООН «Среднесрочный обзор процедур составления программ на период 2004–2007 годов» (DP/2005/18), упоминаемый Исполнительным советом в решении 2005/26.

осуществления программ; в области содействия более оперативной рационализации присутствия Организации Объединенных Наций на страновом уровне путем использования общих помещений и услуг, начиная с осуществления в 2006 году Инициативы по совместному использованию помещений; и в области активизации поддержки координации деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций, включая Всемирный банк, на этапе перехода от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению процесса развития.

13. Кроме того, ПРООН активизирует в 2006–2007 годах усилия по интеграции гендерной проблематики в процессы составления общего анализа по стране/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР), оценки потребностей в связи с достижением ЦРДТ и стратегии сокращения масштабов нищеты. Опираясь на уникальную роль ЮНИФЕМ, ПРООН будет активно работать с другими партнерами в рамках системы развития Организации Объединенных Наций для достижения прогресса в решении этих задач.

14. В принятой Генеральной Ассамблеей в декабре 2004 года резолюции по вопросу о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций (ТВОП) (резолюция 59/250) отмечалось, что в настоящее время деятельность Организации Объединенных Наций в рамках сотрудничества в целях развития находится на переломном этапе, что делает особенно острой необходимость дальнейшего укрепления и реорганизации для расширения возможностей и организации системы. В этой связи в недавно принятой Парижской декларации об эффективности предоставления помощи (март 2005 года) подтверждаются принципы национальной ответственности стран, увязки с национальными приоритетами, унификации, результатов и взаимной ответственности, которые все лежат в основе МРФ и более широкой деятельности по координации помощи как части усилий Организации Объединенных Наций в области реформ.

15. Одной из главных задач ПРООН по-прежнему остается укрепление возможностей координации деятельности системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне. Для решения этой задачи Организация переходит к использованию директоров страновых программ не только в странах, находящихся на постконфликтном этапе или переживающих кризис, но и в других странах, расширяет их мандат для включения в него стран, сталкивающихся со сложными проблемами в области развития, что должно дать координаторам-резидентам возможность сосредоточиться главным образом на выполнении функций координации. Кроме того, налицо насущная необходимость укрепления потенциала координаторов-резидентов на страновом уровне и Канцелярии ГООНВР в штаб-квартире, с тем чтобы они могли реагировать на все более серьезные требования и проблемы. Дополнительные расходы на двухгодичный период 2006–2007 годов, связанные с осуществлением этой инициативы, оцениваются в 57 млн. долл. США. Во избежание отвлечения ресурсов, имеющих на осуществление программ на страновом уровне, в настоящее время проводится мобилизация взносов доноров, за счет которых предполагается финансировать основную часть расходов в рамках этой инициативы, выделив из регулярного бюджета ассигнования в размере 5,6 млн. долл. США. Впоследствии все расходы будут включены в бюджет на 2008–2009 годы.

*Повышение потенциала организации, ее эффективности, показателей деятельности, подотчетности и результатов*

16. Как указывается в докладе о МРФ на 2004–2007 годы, посвященном показателям и результатам деятельности ПРООН, эффективная деятельность организации — это область, в которой необходимо добиться большего прогресса. Для дальнейшего совершенствования системы управления ПРООН, ориентированного на результаты, в МРФ отражена четкая концептуальная зависимость между потенциалом организации и ее способностью эффективно оказывать услуги в области развития. Кроме того, в этом документе содержится призыв укрепить потенциал организации и повысить квалификацию персонала для содействия повышению на всех уровнях эффективности усилий по достижению конечных результатов и укреплению механизмов подотчетности.

17. ПРООН убеждена в том, что в области повышения направленности деятельности организации и перехода к методам и инструментам разработки и осуществления программ, ориентированных на результаты, достигнуты значительные успехи. В ходе проведенного недавно министерством по вопросам международного развития (Соединенное Королевство) анализа эффективности работы 23 многосторонних организаций ПРООН получила наивысшую оценку. Кроме того, Административно-бюджетное управление (Соединенные Штаты) проанализировало миссию и показатели деятельности ПРООН и присвоило организации наивысший балл в различных категориях. ПРООН признает, что необходимо еще многое сделать, и в рамках процесса непрерывного совершенствования своей деятельности сравнивает результаты своей работы с международными стандартами в области эффективности, результативности деятельности и подотчетности.

18. На основе организационных приоритетов, кратко изложенных в МРФ, ПРООН приступила к осуществлению в 2004–2005 годах нескольких успешных инициатив и будет продолжать развивать деятельность в этом направлении в 2006–2007 годах. К числу этих инициатив относятся: реализация практического подхода в области распространения знаний и сотрудничества в рамках всей организации; внедрение ключевых модулей общеорганизационной системы планирования ресурсов (известной также как «Атлас») и поэтапное внедрение дополнительных модулей в рамках второй очереди системы, что потребует выделения из регулярных ресурсов в 2006–2007 годах ассигнований в размере 1,9 млн. долл. США по статье базовых информационно-коммуникационных технологий; расширение возможностей для обучения с использованием новаторских подходов; создание региональных центров, а также глобального сервисного центра, что потребует выделения в 2006–2007 годах дополнительных ассигнований в размере 2,2 млн. долл. США на выплату окладов сотрудникам во всем мире; осуществление широкого круга стратегий в области людских ресурсов и привлечение, развитие, удержание и стимулирование квалифицированных сотрудников, обладающих разнообразной и гибкой специализацией; и дальнейшее укрепление в организации функций надзора и подотчетности. К числу других ассигнований на цели подотчетности и обеспечения безопасности относятся, в частности, 1,1 млн. долл. США, выделяемые на реформу и укрепление в ПРООН системы отправления правосудия и рассмотрения жалоб; и инвестиции в размере 0,8 млн. долл. США, предлагаемые для обеспечения безопасности на местах.

*Ограничение расходов и повышение пропорциональности в распределении финансирования организационных структур ПРООН между регулярными и прочими ресурсами*

19. ПРООН преисполнена решимости обеспечить ограничение расходов путем повышения эффективности, показателей деятельности и результативности своей работы. Идущий процесс рационализации структур ПРООН, а также их пропорционального финансирования направлен на оптимизацию использования взносов доноров в целях развития на страновом уровне. Внедрение дополнительных модулей системы «Атлас» в этом двухгодичном периоде будет содействовать дальнейшему пересмотру процессов оперативной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий.

20. Чистое увеличение бюджетных расходов на 85,7 млн. долл. США объясняется преимущественно факторами инфляции, усугубляемыми низким курсом доллара США, в первую очередь на страновом уровне. Доведение совокупного объема инвестиций до 16,0 млн. долл. США — в основном на страновом уровне — было обеспечено благодаря сочетанию перераспределения ассигнований и реального сокращения расходов.

21. Кроме того, ПРООН продолжает совершенствовать пропорциональное распределение финансирования организационных структур ПРООН между различными компонентами совокупных ресурсов. В этой связи был проведен пересмотр базовой структуры ПРООН, в результате чего выявилась потребность в дополнительном перераспределении ресурсов в размере 0,4 млн. долл. США в пользу Регионального бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна (РБЛАК). ПРООН признает, что, поскольку она получает финансовые ресурсы из множества источников, надлежащая классификация расходов имеет для нее важнейшее значение с точки зрения обеспечения справедливого распределения расходов между всеми источниками финансирования. В бюджете на 2006–2007 годы предприняты новые шаги по совершенствованию сочетания финансирования структур штаб-квартиры. В то же время классификация расходов на расходы по программам и административные расходы еще не вполне приведена в соответствие с моделью оперативной деятельности ПРООН, охватывающей ключевые функции координации деятельности системы Организации Объединенных Наций; консультативные услуги в вопросах распространения информации; услуги в области развития; и оперативные услуги. ПРООН преисполнена решимости добиться дальнейшего прогресса в этой области в 2006–2007 годах и будет и впредь представлять по мере необходимости Исполнительному совету обновленную информацию о своей политике в области возмещения расходов и консультироваться по этим вопросам с ККАБВ.

*Активизация информационно-пропагандистской деятельности*

22. В двухгодичном периоде 2006–2007 годов ПРООН надлежит по-прежнему играть активную роль в оказании содействия деятельности системы развития Организации Объединенных Наций, с тем чтобы способствовать пропаганде более широкого понимания и признания ЦРДТ и других приоритетов в области развития ключевыми участниками, действующими на местном, национальном и региональном уровнях. Для обеспечения более широкого признания рамок ЦРДТ потребуется активизировать информационно-пропагандистскую работу, а одним из стратегических элементов этой деятельности является связь, как,

например, в контексте национальных и региональных докладов по ЦРДТ. Общины должны лучше понимать, что означают ЦРДТ с точки зрения непосредственного влияния на повышение качества их жизни. Кроме того, стратегическая связь будет способствовать укреплению чувства сопричастности и поддержки целевых аудиторий — одно из ключевых условий постепенного продвижения национальных правительств к достижению этих целей. Решающее значение также имеют развитие и укрепление отношений партнерства с гражданским обществом и частным сектором. В этой связи предлагается предусмотреть в рамках бюджета на 2006–2007 годы выделение 4,0 млн. долл. США непосредственно на активизацию информационно-пропагандистской деятельности на страновом и региональном уровнях.

#### *Заключение*

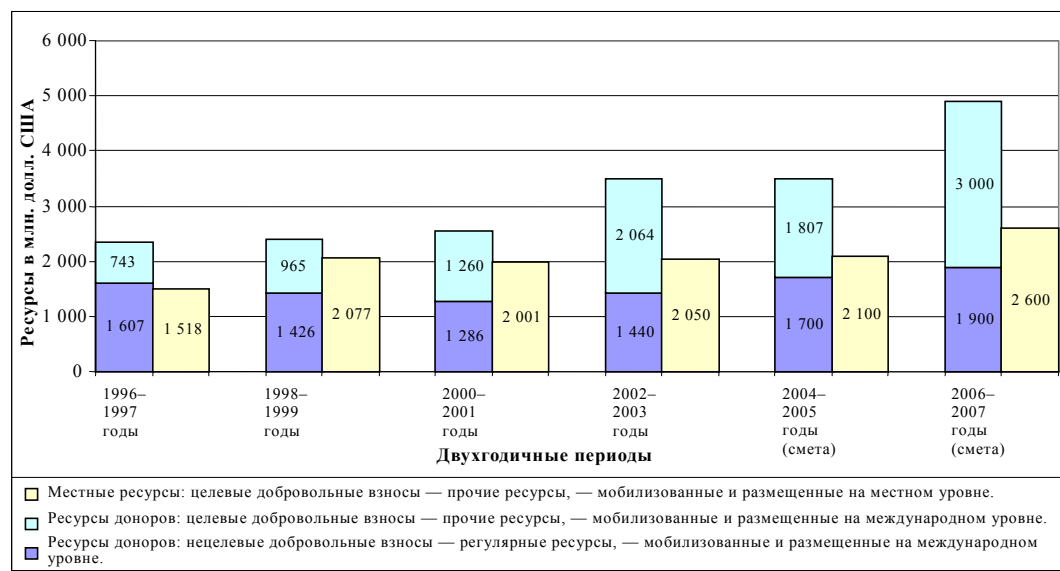
23. Чрезвычайно важно обеспечить, чтобы ПРООН обладала всеми возможностями и должной организацией для решения в 2006–2007 годах разнообразных проблем в таких областях, как руководство системой развития Организации Объединенных Наций и оказание поддержки странам осуществления программ в достижении осязаемого и устойчивого прогресса в реализации ЦРДТ. В настоящее время перед Организацией Объединенных Наций открывается возможность оказывать более сильное влияние на международное сотрудничество в целях развития путем объединения и координации усилий всех ее подразделений благодаря использованию единой рамочной программы — РПООНПР, — а также применению унифицированных механизмов финансирования, подходов в области развития, инструментов и требований в отношении представления отчетности. Каждое учреждение, программа и фонд обладает своей особой сферой компетенции и соответствующими структурами; существует возможность оптимальной мобилизации всех этих преимуществ и достижения кумулятивного эффекта в рамках всей системы в целях выработки последовательного подхода, предусматривающего подотчетность и ответственность за показатели деятельности и достигнутые результаты. При этом система развития Организации Объединенных Наций своей деятельностью, в частности по руководству процессом развития на страновом уровне, показала бы пример остальному международному сообществу, занимающемуся вопросами развития, став для него образцом для подражания, и одновременно существенно уменьшила бы операционные издержки и добила бы направления максимального объема имеющихся ресурсов непосредственно на обеспечение развития в интересах всего человечества. Это — возможность, которую нельзя упускать.



## В. Финансовые рамки

Диаграмма 1

**Взносы ПРООН в разбивке по категориям финансирования, 1996–1997 — 2006–2007 годы**



24. С 2001 года наблюдается тенденция к увеличению взносов доноров в регулярные ресурсы. Ожидается, что в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов эта позитивная тенденция сохранится и выразится в мобилизации еще 200 млн. долл. США, что представляет собой увеличение примерно на 12 процентов по сравнению с прогнозируемым уровнем взносов в размере 1,7 млрд. долл. США на 2004–2005 годы. Прогнозы на 2006 и 2007 годы предусматривают поступление, соответственно, 930,0 млн. долл. США и 970,0 млн. долл. США, т.е. в общей сложности 1,9 млрд. долл. США. Хотя этот рост в основном объясняется сохраняющимся низким курсом доллара США, практически треть увеличения, по-видимому, обусловлена активизацией поддержки доноров. Администратор хотел бы обратить внимание на чрезвычайно тесную связь между текущими прогнозами поступления ресурсов и колебаниями валютных курсов и напомнить Совету о его обязательстве достичь целевого показателя поступления взносов в регулярные ресурсы в размере 1 млрд. долл. США.

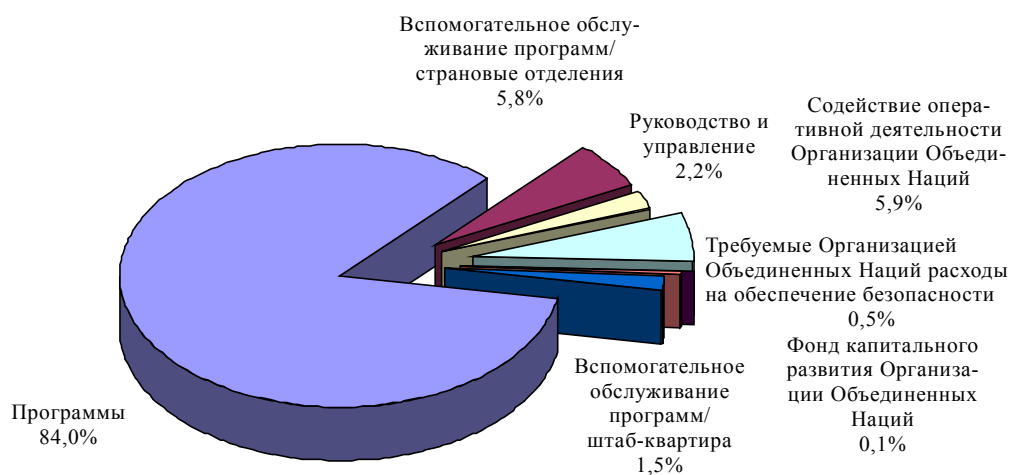
25. В отношении других взносов доноров в целевые фонды и по линии совместного несения расходов по-прежнему наблюдается устойчиво сильная повышательная тенденция. На двухгодичный период 2006–2007 годов прогнозируемые взносы доноров по линии совместного несения расходов и взносов в целевые фонды оцениваются в совокупности в 3,0 млрд. долл. США, в результате чего прогнозируемые совокупные взносы доноров оцениваются на этот двухгодичный период в 4,9 млрд. долл. США. Ожидается, что в 2006–2007 годах местные ресурсы, выделяемые правительствами принимающих стран, вырастут до 2,6 млрд. долл. США. По оценкам, совокупные взносы до-

норов и местные ресурсы составят в указанный двухгодичный период 7,5 млрд. долл. США.

26. В последнем бюджете ПРООН приступила к рационализации механизмов финансирования своих оперативных структур для приведения их в соответствие с подходом, предусматривающим финансирование из множества источников. Это предполагает определение базовой структуры, которая финансировалась бы в полном объеме из регулярных ресурсов, и удовлетворение всех дополнительных потребностей за счет пропорционального финансирования из регулярных и прочих ресурсов.

27. Нынешний бюджет предусматривает достижение дальнейшего прогресса в решении этой задачи путем пересмотра базовой структуры штаб-квартиры и предложения постепенного перехода к пропорциональному финансированию дополнительных структур ПРООН. Это обеспечивается путем определения части бюджетных потребностей штаб-квартиры, которые можно рассматривать в качестве дополнительных и, соответственно, подлежащих пропорциональному финансированию из регулярных и прочих ресурсов. Как показывают расчеты, в соответствии с существующими общими рамками ресурсов следует перевести потребности, оцениваемые в 18,0 млн. долл. США, которые в настоящее время финансируются из регулярных ресурсов, на финансирование из прочих ресурсов для обеспечения полной пропорциональности в покрытии расходов штаб-квартиры. В предлагаемом бюджете штаб-квартиры на 2006–2007 годы уже предусмотрено изменение процедуры финансирования расходов в размере 9,9 млн. долл. США и сокращение расходов на 5,0 млн. долл. США, в результате чего остается пересмотреть финансирование примерно 3,1 млн. долл. США. Высвободившиеся в результате этого перераспределения регулярные ресурсы были перенаправлены главным образом на страновой уровень для содействия достижению стратегических приоритетов, описанных в пунктах 12–22. Администратор рекомендует продолжить доработку требований пропорциональности в штаб-квартире и на страновом уровне в рамках предлагаемого бюджета на 2008–2009 годы.

Диаграмма 2  
Использование всех ресурсов, 2006–2007 годы



28. На диаграмме 2 показано использование прогнозируемых ресурсов на двухгодичный период 2006–2007 годов в размере 8,1 млрд. долл. США с распределением по обычным категориям согласованного формата бюджета: программы, вспомогательное обслуживание программ (штаб-квартира и страновые отделения), содействие деятельности Организации Объединенных Наций и руководство и управление. Кроме того, добавлены две новые категории, отражающие потребности двухгодичного бюджета вспомогательных расходов ФКРООН (9,4 млн. долл. США) и требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности (41,2 млн. долл. США).

29. Ресурсный план ПРООН на 2006–2007 годы, охватывающий как регулярные, так и прочие ресурсы, представлен в таблице 1. Ресурсный план содержит три раздела, которые охватывают ресурсы доноров и местные ресурсы, а именно: 1) имеющиеся ресурсы, включая начальное сальдо (1,6 млрд. долл. США), совокупные взносы (7,5 млрд. долл. США), прочие поступления (126,0 млн. долл. США) и возмещение за услуги штаб-квартиры (25,9 млн. долл. США); 2) использование ресурсов, включая прогнозы чистых ресурсов по программам, вспомогательному обслуживанию программ и руководству и управлению (соответственно 6,9 млрд. долл. США, 598,8 млн. долл. США и 177,7 млн. долл. США), содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций (477,7 млн. долл. США), ФКРООН (9,4 млн. долл. США), требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности (41,2 млн. долл. США); и 3) согласование общего ресурсного плана с двухгодичным бюджетом вспомогательных расходов, охватывающим общую чистую и валовую бюджетные сметы.

30. Как указывалось в пункте 11, в ресурсный план был добавлен дополнительный раздел, включающий финансовые потребности в связи с покрытием требуемых Организацией Объединенных Наций расходов на обеспечение безопасности. Утвержденный бюджет на 2004–2005 годы был скорректирован пу-

тем исключения из него этой суммы, поскольку теперь она указывается в качестве отдельного раздела ресурсного плана. Это дает Администратору возможность представлять полную и транспарентную информацию о совокупных расходах в связи с выполнением требований Организации Объединенных Наций в отношении обеспечения безопасности.

Таблица 2

**Сводные данные по основным статьям, по которым имеет место увеличение/уменьшение расходов**

(В тыс. долл. США)

	<i>По объему</i>	<i>По стоимости</i>	<i>Всего</i>
I. Чистые утвержденные ассигнования на 2004–2005 годы			575 168,4
Корректировка на расходы на обеспечение безопасности			(11 866,0)
II. Чистые сметные ассигнования на 2004–2005 годы			
III. Увеличение			
A. Страновые отделения			
i) Стратегические инвестиции и укрепление организации			
Директора страновых программ	4 505,0	–	4 505,0
Укрепление безопасности	849,5	–	849,5
Расширение информационно-пропагандистской деятельности	4 039,3	–	4 039,3
Общеорганизационная система планирования ресурсов «Атлас»	1 883,0	–	1 883,0
Глобальный сервисный центр	1 833,3	–	1 833,3
<b>Итого</b>	<b>13 110,1</b>	<b>–</b>	<b>13 110,1</b>
ii) Стоимостные корректировки			
Колебания валютных курсов	–	2 770,1	2 770,1
Расходы на обеспечение безопасности	–	6 422,7	6 422,7
Расходы, связанные с чистыми оперативными издержками	–	12 968,1	12 968,1
Расходы, связанные с чистыми затратами на местные должности	–	24 013,7	24 013,7
Расходы, связанные с чистыми затратами на международных сотрудников	–	18 975,6	18 975,6
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>65 150,2</b>	<b>65 150,2</b>
<b>Итого, увеличение в страновых отделениях</b>	<b>13 110,1</b>	<b>65 150,2</b>	<b>78 260,3</b>

	<i>По объему</i>	<i>По стоимости</i>	<i>Всего</i>
<b>В. Штаб-квартира</b>			
i) Укрепление организации			
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	1 100,0	–	1 100,0
Отправление правосудия	1 096,6	–	1 096,6
Корректировка базовой структуры	374,7	–	374,7
Глобальный сервисный центр	366,7	–	366,7
<b>Итого</b>	<b>2 938,0</b>	<b>–</b>	<b>2 938,0</b>
ii) Стоимостные корректировки			
Расходы, связанные с чистыми оперативными издержками	–	4 183,0	4 183,0
Расходы на обеспечение безопасности	–	77,9	77,9
Колебания валютных курсов	–	1 973,4	1 973,4
Расходы, связанные с чистыми затратами на должности в штаб-квартире	–	14 301,8	14 301,8
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>20 536,1</b>	<b>20 536,1</b>
<b>Итого, увеличение в штаб-квартире</b>	<b>2 938,0</b>	<b>20 536,1</b>	<b>23 474,1</b>
<b>Всего, увеличение расходов</b>	<b>16 048,1</b>	<b>85 686,3</b>	<b>101 734,4</b>
<b>IV. Уменьшение</b>			
A. Страновые отделения			
Корректировки в связи с изменением пропорционального распределения	(1 423,7)	–	(1 423,7)
<b>Итого, уменьшение расходов в страновых отделениях</b>	<b>(1 423,7)</b>	<b>–</b>	<b>(1 423,7)</b>
B. Штаб-квартира			
Корректировки в связи с изменением пропорционального распределения	(9 892,0)	–	(9 892,0)
Сокращение	(4 997,3)	–	(4 997,3)
<b>Итого, уменьшение расходов в штаб-квартире</b>	<b>(14 889,3)</b>	<b>–</b>	<b>(14 889,3)</b>
<b>Всего, уменьшение расходов</b>	<b>(16 313,0)</b>	<b>–</b>	<b>(16 313,0)</b>
V. Чистые корректировки без учета ФКРООН	(264,9)	85 686,3	85 421,4
<b>VI. Последствия решений, принимаемых Исполнительным советом</b>			
Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	10 022,5		10 022,5

	<i>По объему</i>	<i>По стоимости</i>	<i>Всего</i>
VII. Чистые корректировки с учетом ФКРООН	9 757,6	85 686,3	95 443,9
VIII. Чистое изменение объема сметных поступлений			
Увеличение поступлений по линии возмещения налогов	(800,0)		(800,0)
Увеличение взносов по линии Программы добровольцев Организации Объединенных Наций	(100,0)		(100,0)
<b>Итого</b>	<b>(900,0)</b>	<b>–</b>	<b>(900,0)</b>
IX. Чистая смета ассигнований на 2006–2007 годы	8 857,6	85 686,3	657 846,3
X. Обеспечение безопасности			
Последствия решений Генеральной Ассамблеи и увеличение расходов	29 209,9	2 033,8	31 243,7

### С. Резюме предложений

31. Совокупные валовые ассигнования на двухгодичный период 2006–2007 годов оцениваются в размере 729,1 млн. долл. США. Эта сумма приводится в таблице 3 в разбивке по статьям ассигнований и местоположению и в сводной таблице 1 в разбивке по организационным подразделениям. Обзор по основным категориям расходов приводится в сводной таблице 2. На диаграмме 3 показана сводная информация о совокупном объеме расходов с разбивкой по категориям, а на диаграмме 4 — оперативные расходы с разбивкой по основным категориям. После вычета из валовой суммы ассигнований сметных поступлений в течение двухгодичного периода в размере 71,2 млн. долл. США совокупный чистый бюджет ассигнований на 2006–2007 годы должен составить, согласно прогнозам, 657,8 млн. долл. США. Совокупное изменение валовых ассигнований по сравнению с периодом 2004–2005 годов (после корректировки на расходы на обеспечение безопасности) выражается в увеличении на 95,4 млн. долл. США, включая чистый результат увеличения объема потребностей в размере 9,8 млн. долл. США и чистого увеличения стоимости в размере 85,7 млн. долл. США.

32. Чистое увеличение объема потребностей обусловлено главным образом решением 2005/5 Исполнительного совета, который постановил включить в регулярные ресурсы ПРООН бюджет вспомогательных расходов ФКРООН. Без учета ФКРООН валовые ассигнования на 2006–2007 годы отражали бы чистое сокращение ассигнований по объему на сумму в 0,3 млн. долл. США. Совокупные поступления в бюджет увеличиваются на 0,9 млн. долл. США: 0,8 млн. долл. США по линии возмещения налогов и 0,1 млн. долл. США по линии Программы добровольцев Организации Объединенных Наций. В результате чистый бюджет составляет 657,8 млн. долл. США с учетом ФКРООН и 647,8 млн. долл. США без учета ФКРООН.

33. Несмотря на ожидаемый рост освоения ресурсов по программе как по линии регулярных, так и по линии прочих ресурсов, Администратор представляет на 2006–2007 годы бюджет, предусматривающий нулевой чистый рост расходов в реальном выражении без учета потребностей по линии вспомогательного

бюджета ФКРООН. Это будет обеспечено благодаря активной приверженности ограничению расходов и финансированию приоритетов путем внутреннего перераспределения ресурсов. Единственным исключением являются расходы, связанные с обеспечением безопасности, которые в течение 2004–2005 годов существенно увеличились и, как ожидается, будут продолжать расти в 2006–2007 годах. Ассигнования на покрытие дополнительных расходов в связи с обеспечением безопасности, обусловленных директивными документами Организации Объединенных Наций и резолюциями Генеральной Ассамблеи, рассматриваются в отдельном предложении по бюджету. Вопросы обеспечения безопасности подробнее рассматриваются в пунктах 129–138.

34. Как показано в таблице 2, совокупное увеличение расходов по объему в страновых отделениях и штаб-квартире составляет, соответственно, 13,1 млн. долл. США и 2,9 млн. долл. США. Увеличение по объему связано с финансированием ФКРООН в размере 10 млн. долл. США. В следующем пункте рассматривается разбивка совокупных стоимостных корректировок в размере 85,7 млн. долл. США.

Таблица 3

**Валовая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований и местоположению**  
(В тыс. долл. США)

	2004–2005 годы		Изменения				2006–2007 годы	
	В процентах		Объем		Стоимость		В процентах	
	Утвержденные ассигнования <sup>a</sup>	от общей суммы	Увеличение/уменьшение	В процентах <sup>c</sup>	Увеличение/уменьшение	В процентах <sup>c</sup>	Предлагаемая смета	от общей суммы
<b>По статьям ассигнований</b>								
Вспомогательное обслуживание программ								
Страновые отделения	288 868,5	45,6%	7 291,5	2,5	47 560,1	16,5	343 720,1	47,1%
Штаб-квартира	75 294,3	11,9%	(5 268,7)	(7,0)	5 378,9	7,1	75 404,5	10,3%
Руководство и управление <sup>b</sup>	133 366,8	21,0%	(4 438,4)	(3,3)	10 025,0	7,5	138 953,4	19,1%
Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций								
Страновые отделения	101 494,5	16,0%	2 561,8	2,5	16 710,3	16,5	120 766,6	16,6%
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	3 153,2	0,5%	577,0	18,3	231,6	7,3	3 961,8	0,5%
Межучрежденческое управление по закупкам	956,1	0,2%	–	–	186,3	19,5	1 142,4	0,2%
Добровольцы Организации Объединенных Наций	30 479,0	4,8%	(988,1)	(3,2)	5 594,1	18,4	35 085,0	4,8%
Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	–	0,0%	10 022,5	–	–	–	10 022,5	1,4%
<b>Итого</b>	<b>633 612,4</b>	<b>100,0%</b>	<b>9 757,6</b>	<b>1,5</b>	<b>85 686,3</b>	<b>13,5</b>	<b>729 056,3</b>	<b>100,0%</b>

	2004–2005 годы		Изменения				2006–2007 годы	
	Утвержденные ассигнования <sup>a</sup>	В процентах от общей суммы	Объем		Стоимость		Предлагаемая смета	В процентах от общей суммы
			Увеличение/уменьшение)	В процентах <sup>c</sup>	Увеличение/уменьшение)	В процентах <sup>c</sup>		
<b>По местоположению</b>								
Страновые отделения	407 062,0	64,2%	11 686,4	2,9	65 150,2	16,0	483 898,6	66,4%
Штаб-квартира	195 115,3	30,8%	(10 963,2)	(5,6)	14 755,7	7,6	198 907,8	27,3%
Межучрежденческое управление по закупкам	956,1	0,2%	–	–	186,3	19,5	1 142,4	0,2%
Добровольцы Организации Объединенных Наций	30 479,0	4,8%	(988,1)	(3,2)	5 594,1	18,4	35 085,0	4,8%
Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	–		10 022,5		–		10 022,5	1,4%
<b>Итого</b>	<b>633 612,4</b>	<b>100,0%</b>	<b>9 757,6</b>	<b>1,5</b>	<b>85 686,3</b>	<b>13,5</b>	<b>729 056,3</b>	<b>100,0%</b>
Поступления	(70 310,0)		(900,0)	1,3			(71 210,0)	
Чистая бюджетная смета	563 302,4		8 857,6	1,6	85 686,3		657 846,3	

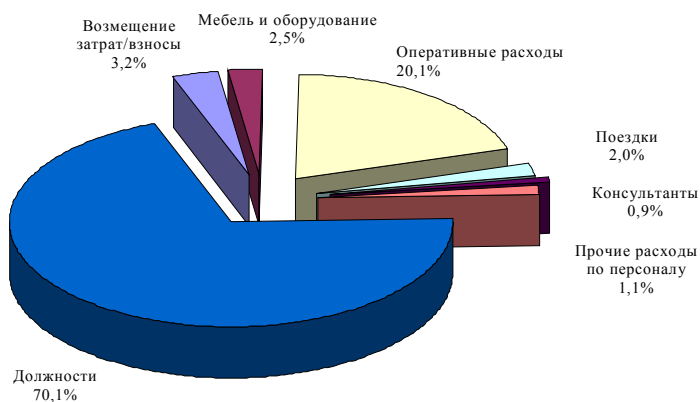
<sup>a</sup> Сумма скорректирована с учетом расходов на обеспечение безопасности, см. пункт 137.

<sup>b</sup> Включая компоненты, относящиеся к штаб-квартире и к страновым отделениям.

<sup>c</sup> Процентные показатели по объему и стоимости рассчитаны по отношению к утвержденной сумме ассигнований.

*Примечание:* При перекрестной ссылке между различными таблицами настоящего документа могут иметь место расхождения в пределах +/-0,1 в связи с округлением.

Диаграмма 3  
Расходы по основным категориям, 2006–2007 годы





35. Чистое увеличение по объему в размере 9,8 млн. долл. США, указанное в таблице 3 в разбивке по статьям ассигнований и в сводной таблице 1 в разбивке по организационным подразделениям, показывается далее в таблице 2 в разбивке по основным областям. В сводную таблицу 1 включена корректировка на расходы на обеспечение безопасности, информация о которой приводится в пункте 134. Чистое увеличение по стоимости в размере 85,7 млн. долл. США, отраженное в таблице 3 и в сводной таблице 1, приводится далее в таблице 2 в разбивке по различным категориям. Ниже изложены основные причины соответствующих стоимостных корректировок расходов:

а) чистое увеличение расходов на обеспечение безопасности в размере 6,5 млн. долл. США, объясняемое главным образом программой страхования от злоумышленных деяний (ПСЗД), обеспечением соблюдения стандартов в области безопасности, эвакуациями и мерами по обеспечению безопасности жилых помещений;

б) валютная корректировка в размере 4,7 млн. долл. США в сторону увеличения в результате продолжающегося снижения курса доллара США. Со времени последнего двухгодичного периода этот аспект бюджетных расходов существенно увеличился, тогда как ранее высокий курс доллара позволял получать значительную экономию;

с) корректировки в связи с увеличением расходов по персоналу на сумму 57,3 млн. долл. США нетто в результате:

i) чистого увеличения на 27,9 млн. долл. США расходов в связи с изменением корректива по месту службы, увеличением окладов в рамках одной и той же ступени и пересчетом размера пособий с полным учетом воздействия инфляции;

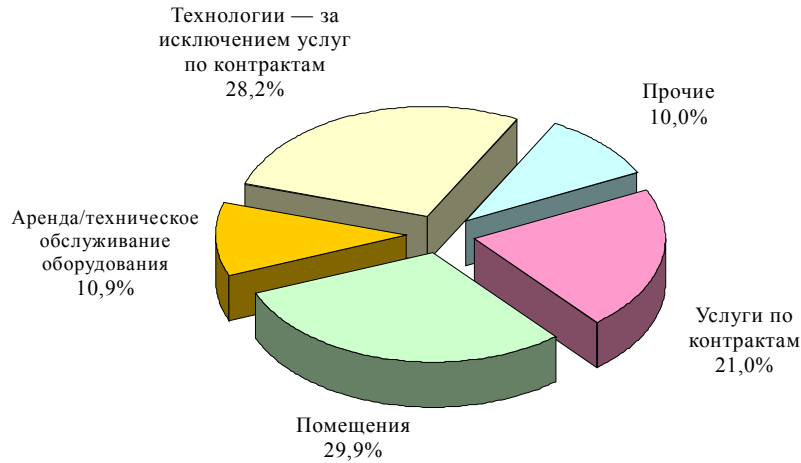
ii) чистого увеличения на 27,7 млн. долл. США в связи с пересчетом расходов на местные должности с полным учетом воздействия инфляции;

iii) корректировки в размере 1,7 млн. долл. США в сторону увеличения для учета финансовых последствий предлагаемых реклассификаций;

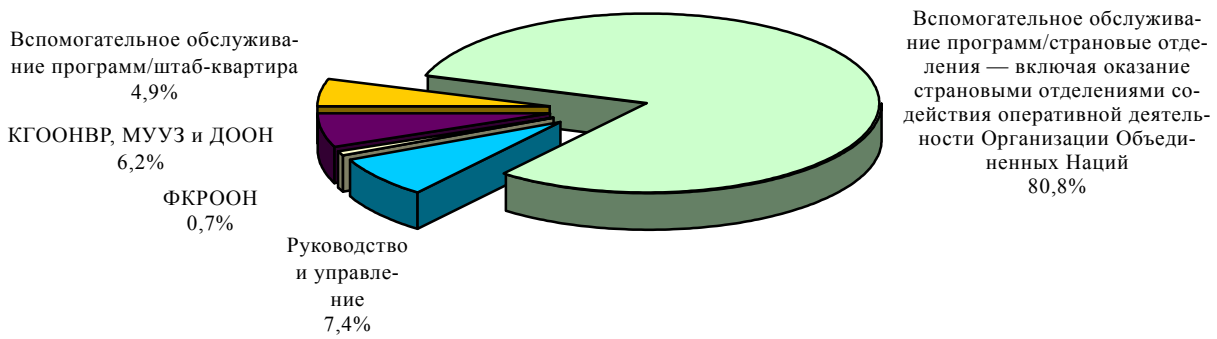
d) корректировки оперативных расходов в сторону чистого увеличения на 17,2 млн. долл. США с полным учетом воздействия инфляции.

36. Согласно оценкам, полный учет воздействия инфляции составляет 3,5 процента в год, что отражает совокупное воздействие годовых темпов инфляции в штаб-квартире в размере 2,1 процента и годовых темпов инфляции для страновых отделений в размере 4,0 процента.

**Диаграмма 4**  
**Расходы с разбивкой по оперативным издержкам, 2006–2007 годы**



**Диаграмма 5**  
**Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по статьям ассигнований, 2006–2007 годы**



37. Несмотря на интеграцию в регулярный бюджет вспомогательных расходов ПРООН 22 должностей ФКРООН (показано в таблице 4), общее число должностей сократилось с 3306 до 3289. Должности на страновом уровне составляют 81,9 процента общего числа должностей в организации, а остальные 18,1 процента приходятся на должности в штаб-квартире (включая Добровольцев Организации Объединенных Наций, МУУЗ и ФКРООН). 85,7 процента общего числа должностей занимают сотрудники, осуществляющие вспомогательное обслуживание программ, причем 80,8 процента из них работают на страновом уровне, а 4,9 процента — в штаб-квартире. Должности, относящиеся к категории руководства и управления, составляют 7,4 процента от общего числа должностей. Более подробная информация приводится в сводных таблицах 4 и 5. На диаграмме 5 показаны должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по статьям ассигнований.

Таблица 4  
Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, статьям ассигнований и местоположению

	Утвержденные должности на 2004–2005 годы				Изменения				Предлагаемые должности на 2006–2007 годы				В процен- тах от об- щего числа	
					Увеличение/(уменьшение)									
	МС	НСС	ОО	Всего	В процен- тах от об- щего числа	МС	НСС	ОО	Всего	МС	НСС	ОО		Всего
<b>По статьям ассигнований</b>														
Вспомогательное обслуживание программ														
Страновые отделения	365	546	1 744	2 655	80,3	15	(2)	(11)	2	380	544	1 733	2 657	80,8
Штаб-квартира	100	–	81	181	5,5	(5)	–	(15)	(20)	95	–	66	161	4,9
Руководство и управление <sup>a</sup>	119	11	134	264	7,9	(1)	–	(18)	(19)	118	11	116	245	7,4
Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций														
Страновые отделения <sup>b</sup>														
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	4	–	6	10	0,3	1	–	1	2	5	–	7	12	0,4
Межучрежденческое управление по закупкам	1	–	1	2	0,1	–	–	–	–	1	–	1	2	0,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	28	60	106	194	5,9	–	–	(4)	(4)	28	60	102	190	5,7
Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций						13	–	9	22	13	–	9	22	0,7
<b>Итого ПРООН</b>	<b>617</b>	<b>617</b>	<b>2 072</b>	<b>3 306</b>	<b>100,0</b>	<b>23</b>	<b>(2)</b>	<b>(38)</b>	<b>(17)</b>	<b>640</b>	<b>615</b>	<b>2 034</b>	<b>3 289</b>	<b>100,0</b>

	Утвержденные должности на 2004–2005 годы				В процен- тах от об- щего числа	Изменения				Предлагаемые должности на 2006–2007 годы				В процен- тах от об- щего числа
						Увеличение/(уменьшение)				МС	НСС	ОО	Всего	
	МС	НСС	ОО	Всего	МС	НСС	ОО	Всего						
<b>По местоположению</b>														
Страновые отделения	376	557	1 748	2 681	81,1	15	(2)	(1)	12	391	555	1 747	2 693	81,9
Штаб-квартира	212	–	217	429	12,9	(5)	–	(42)	(47)	207	–	175	382	11,6
Межучрежденческое управление по закупкам	1	–	1	2	0,1	–	–	–	–	1	–	1	2	0,1
Добровольцы Организа- ции Объединенных Наций	28	60	106	194	5,9	–	–	(4)	(4)	28	60	102	190	5,7
Фонд капитального разви- тия Организации Объеди- ненных Наций						13	–	9	22	13		9	22	0,7
<b>Итого ПРООН</b>	<b>617</b>	<b>617</b>	<b>2 072</b>	<b>3 306</b>	<b>100,0</b>	<b>23</b>	<b>(2)</b>	<b>(38)</b>	<b>(17)</b>	<b>640</b>	<b>615</b>	<b>2 034</b>	<b>3 289</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Включая компоненты штаб-квартиры и страновых отделений.

<sup>b</sup> Все кадровые ресурсы, выделенные страновым отделениям, показаны только в рамках статьи «Вспомогательное обслуживание программ — страновые отделения» и не распределяются между статьями «Вспомогательное обслуживание программ — страновые отделения» и «Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций — страновые отделения».

## II. Предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период 2006–2007 годов: ПРООН

### A. Введение

38. Предложения по бюджету на 2006–2007 годы подготовлены на основе программных и оперативных приоритетов, предусмотренных в МРФ на 2004–2007 годы, и определяются следующими четырьмя концептуальными компонентами МРФ:

а) Декларацией тысячелетия и достижением ЦРДТ — определяющими рамками всей деятельности ПРООН в настоящее время;

б) спросом на оказываемую ПРООН поддержку на страновом уровне — одной из ключевых стратегий удовлетворения потребностей и решения приоритетных задач, определенных странами осуществления программ;

в) программой реформы Генерального секретаря, которая предусматривает выполнение ПРООН (как руководителем системы координаторов-резидентов) важнейшей функции координации и обеспечения согласованности деятельности Организации Объединенных Наций на страновом уровне, особенно в связи с достижением ЦРДТ; и

г) продолжающимся преобразованием ПРООН в целях оптимизации эффективности и результативности оперативной деятельности.

39. Предложения по бюджету на 2006–2007 годы разработаны на основе стратегии финансирования бюджета на 2004–2005 годы, в частности в отношении:

а) консолидации концепции базовой структуры на страновом уровне и ее применения в отношении механизмов финансирования расходов штаб-квартиры, в результате чего возникают дополнительные потребности в размере 0,4 млн. долл. США;

б) постепенного перехода к пропорциональному распределению финансирования оперативных расходов ПРООН между регулярными и прочими ресурсами. Благодаря получаемым поступлениям по линии возмещения расходов будет постепенно уменьшаться разрыв в уровнях финансирования между регулярными и прочими ресурсами, как объясняется в пункте 48, в результате чего в ходе двухгодичного периода 2006–2007 годов будет осуществлен переход к покрытию расходов в размере 11,3 млн. долл. США не из регулярных, а из прочих ресурсов; и

с) ключевых инвестиций на общую сумму в 15,6 млн. долл. США в важнейших областях, включая поддержку проведения реформы Организации Объединенных Наций на страновом уровне и на уровне штаб-квартир, информационно-пропагандистскую деятельность в поддержку ЦРДТ и других достижений, а также повышение оперативной эффективности путем задействования всех возможностей системы «Атлас»;

д) экономии благодаря повышению эффективности на общую сумму в 5,0 млн. долл. США в областях управления и оперативной деятельности, обусловленную, в частности, внедрением системы «Атлас» и реорганизацией процесса оперативной деятельности.

40. Предлагается принять бюджет, предусматривающий нулевой чистый рост расходов в реальном выражении (без учета ФКРООН), в контексте ожидаемого увеличения в ходе двухгодичного периода регулярных и прочих ресурсов примерно на 12 процентов и 43 процента, соответственно. Таким образом, данное предложение следует рассматривать как неотъемлемую часть стратегии организации по ограничению расходов, ключевыми элементами которой остаются следующие:

а) новые потребности, связанные со стратегическими инвестициями, финансируются за счет внутреннего перераспределения ресурсов; и

б) постоянно проводится пересмотр и совершенствование процессов оперативной деятельности и организационных структур ПРООН для повышения оперативной эффективности.

41. Управление, ориентированное на результаты, в настоящее время признается в рамках всей системы Организации Объединенных Наций как один из способов повышения показателей деятельности и усиления подотчетности за использование кадровых и финансовых ресурсов, а также достижения ощутимых результатов. В сотрудничестве с ЮНФПА и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) ПРООН преисполнена решимости вывести управление, ориентированное на результаты, на следующий уровень, инициировав процесс согласования деятельности по внедрению методов составления и исполнения бюджетов, ориентированных на результаты, в следующем двухгодичном периоде. В течение следующих двух лет указанные три учреждения

будут консультироваться с ККАБВ и своими соответствующими исполнительными советами в попытке выработать общее понимание требований составления и исполнения бюджета, ориентированного на результаты, и любых последствий этого для формата бюджета.

## **В. Используемые ПРООН механизмы финансирования**

### **1. Приемлемая базовая структура страновых отделений и штаб-квартиры**

42. В решении 2003/22 Исполнительный совет просит ПРООН представить доклад о применении подхода, предусматривающего реализацию как в штаб-квартире, так и в страновых отделениях концепции базовой структуры, которая впервые была использована в бюджете вспомогательных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов. Проведя функциональный анализ уставных и общеорганизационных функций, Администратор представляет пересмотренную базовую структуру штаб-квартиры. Дальнейшее создание региональных и глобального сервисных центров окажет непосредственное влияние на потребности штаб-квартиры в оперативных структурах, и поэтому на более позднем этапе может быть предложено внести изменения в базовую структуру штаб-квартиры.

43. В настоящее время не предлагается вносить никаких изменений в базовую структуру страновых отделений, однако ввиду меняющихся структурных потребностей на страновом уровне в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов может возникнуть необходимость доработки подхода, лежащего в основе определения базовой структуры страновых отделений. Это особенно справедливо с учетом ведущегося обсуждения вопроса о директорах страновых программ и механизма финансирования должностей заместителей специальных представителей Генерального секретаря (ЗСПГС).

44. Администратор предпринимает в рамках исполнения текущего бюджета активные усилия по совершенствованию структуры пропорционального распределения финансирования расходов в штаб-квартире. Из расходов на общую сумму в 11,3 млн. долл. США, которые ранее финансировались из регулярных ресурсов, а теперь будут финансироваться из прочих ресурсов, 9,9 млн. долл. США относятся к штаб-квартире, а оставшиеся 1,4 млн. долл. США — к страновому уровню. Устранение диспропорций в финансировании на страновом уровне останется приоритетной задачей и в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов. Поскольку объем финансовых ресурсов, поступающих из каждого источника, постоянно меняется, необходимо в каждый двухгодичный период пересчитывать надлежащее пропорциональное распределение финансирования с учетом общей базы ресурсов организации в данный момент времени. Разбивка потребностей базовой структуры и дополнительных структур в штаб-квартире, страновых отделениях, Программе добровольцев Организации Объединенных Наций и МУУЗ, а также на глобальном и региональном уровнях с учетом перехода от финансирования из регулярных ресурсов к финансированию из прочих ресурсов (именуемого далее изменением пропорциональности), предложенного на 2006–2007 годы, приводится в таблице 5.

Таблица 5  
Базовая и дополнительные структуры, 2006–2007 годы

Местоположение	Базовая структура						Дополнительные структуры								
	Регулярные ресурсы			Регулярные ресурсы			Всего прочих ресурсов						Всего должностей		
	МС	НСС	ОО	МС	НСС	ОО	Изменение пропорциональности			Прочие ресурсы					
							МС	НСС	ОО	МС	НСС	ОО	МС	НСС	ОО
Страновые отделения	184	408	594	173	124	1 118	1	2	10	43	467	1 088	401	1 001	2 810
Штаб-квартира	192	0	110	28	0	72	12	0	21	179	0	128	411	0	331
Глобальный/региональные центры	12	17	10	22	6	27	0	0	1	15	0	11	49	23	49
ДООН и МУУЗ	24	60	77	5	0	26	1	0	3	23	0	45	53	60	151
<b>Итого</b>	<b>412</b>	<b>485</b>	<b>791</b>	<b>228</b>	<b>130</b>	<b>1 243</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>260</b>	<b>467</b>	<b>1 272</b>	<b>914</b>	<b>1 084</b>	<b>3 341</b>

## 2. Согласование классификации расходов и стратегическое управление расходами

45. Порядок классификации расходов ПРООН имеет решающее значение для обеспечения надлежащего финансирования и устойчивого характера деятельности. В подготовленном ПРООН документе «Стратегическое управление расходами и последствия для возмещения расходов» (DP/2004/35) ПРООН сообщила об итогах межучрежденческого совещания, результатом проведения которого стал пересмотр классификации расходов. Теперь прямые расходы определяются как расходы, которые бесспорно связаны с деятельностью по программам, а косвенные расходы — как расходы, возникающие в ходе управления программной деятельностью. Использование согласованных классификаций расходов применительно к модели оперативной деятельности ПРООН способствует надлежащему распределению расходов между всеми источниками средств. Деятельность в областях, относящихся к модели оперативной деятельности, — услуги в области развития, информационно-пропагандистская работа и консультационные услуги, координация в рамках системы Организации Объединенных Наций — ведет к возникновению прямых расходов, связанных с осуществлением программных мероприятий в каждой области, а также косвенных расходов на управление. Сочетание источников финансирования соответствующих управленческих расходов сверх базовой структуры должно соответствовать сочетанию источников финансирования деятельности по программам.

46. ПРООН пересмотрела свою политику в рамках бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов, с тем чтобы обеспечить справедливое распределение расходов на управление программами между всеми источниками финансирования. Это изменение политики было проведено после ознакомления с информацией, изложенной в докладе Объединенной инспекционной группы о вспомогательных расходах (JIU/REP/2002/3).

47. Мобилизация ресурсов в ПРООН осуществляется децентрализованно, и в результате этого основную часть поступлений по линии возмещения расходов оставляют у себя страновые отделения для покрытия расходов на управление программами. В соответствии с документом зала заседаний “Reporting of

UNDP income from cost recovery” («Представление отчетности по поступлениям ПРООН по линии возмещения расходов») (DP/2005/CRP.4) в таблице 6 приводится обзор сметных поступлений по линии возмещения расходов, рассчитанных на основе полной реализации политики возмещения расходов ПРООН в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов при условии, что освоение ресурсов будет соответствовать ресурсному плану.

48. Существует два главных источника поступлений по линии возмещения расходов: а) общая управленческая поддержка, оказываемая программам, финансируемым за счет прочих ресурсов; и б) услуги системе Организации Объединенных Наций, предоставляемые на страновом уровне и уровне штаб-квартиры. По оценкам ПРООН, в период 2006–2007 годов совокупные поступления по линии возмещения расходов составят 252,9 млн. долл. США, что на 78,0 млн. долл. США превышает показатель 2004–2005 годов. В соответствии с принципом пропорционального распределения переменных косвенных расходов, превышающих базовую структуру, административные расходы на сумму около 25,0 млн. долл. США в год должны в будущем финансироваться не из регулярных, а из прочих ресурсов. ПРООН будет и впредь следить за соблюдением этой политики и анализировать данные о возмещении расходов по мере их поступления через систему «Атлас». Задача заключается в том, чтобы в сентябре 2007 года отчитаться перед Исполнительным советом о ходе возмещения расходов, с тем чтобы у него было время подготовить бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов.

Таблица 6

**Сметные поступления по линии возмещения расходов***(В млн. долл. США)*

	<i>Поступления по линии прочих ресурсов, 2004–2005 годы</i>	<i>Поступления по линии прочих ресурсов, 2006–2007 годы</i>
Поступления от доноров по линии совместного финансирования	93,0	142,0
Поступления от страны осуществления программ по линии совместного несения расходов	56,0	85,0
<b>Итого, сметные поступления от программной деятельности</b>	<b>149,0</b>	<b>227,0</b>
Поступления от услуг, предоставляемых штаб-квартирой	25,9	25,9
Поступления от услуг, предоставляемых на уровне страновых отделений	<i>Имеющиеся данные на 2006 год</i>	<i>Имеющиеся данные на 2006 год</i>
<b>Итого, сметные поступления от услуг, предоставляемых учреждениям Организации Объединенных Наций</b>	<b>25,9</b>	<b>25,9</b>
<b>Всего возмещение расходов</b>	<b>174,9</b>	<b>252,9</b>



## **С. Вспомогательное обслуживание программ**

49. Данный раздел охватывает компонент бюджета, касающийся вспомогательного обслуживания программ страновых отделений и штаб-квартиры. Как показано в таблицах 3 и 4, на этот компонент приходится 57,4 процента общего объема ассигнований и 85,7 процента общих кадровых ресурсов. Из 57,4 процента общего объема ассигнований 47,1 процента относятся к страновым отделениям, а 10,3 процента — к штаб-квартире. Из 85,7 процента общих кадровых ресурсов 80,8 процента относятся к страновым отделениям, а 4,9 процента — к штаб-квартире.

50. Реализация в полном объеме механизма стратегического управления расходами и составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, ко времени составления бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов приведет к более четкому разделению расходов на программы и расходов на управление. Это, в свою очередь, потребует проведения анализа и уточнения структур и связанных с ними потребностей в финансировании, с тем чтобы должным образом отделить расходы, связанные с деятельностью по программам, от расходов на поддержку структуры управления организацией.

### **1. Становые отделения и региональные учреждения**

51. Этот раздел содержит бюджетные предложения, касающиеся вспомогательного обслуживания программ страновых отделений и охватывающие следующие основные области: i) приоритеты страновых отделений на 2006–2007 годы; ii) продолжающееся осуществление процесса регионализации; iii) централизованно выделяемые ресурсы; и iv) взносы правительств на покрытие расходов отделений на местах. В сводной таблице 3 представлен обзор использования ресурсов на осуществление программ и их вспомогательное обслуживание в разбивке по регионам.

#### *Приоритеты страновых отделений ПРООН на 2006–2007 годы*

52. Хотя программные приоритеты отражают потребности отдельных стран и региональную специфику, в течение следующих двух лет ПРООН будет продолжать уделять основное внимание пяти областям своей практической деятельности в целях развития и поддерживать программу реформы Организации Объединенных Наций на страновом уровне. Намечаемые ключевые результаты ориентированы на поддержку достижения ЦРДТ как основы, опираясь на которую ПРООН планирует и осуществляет ориентированную на неимущие слои политику в следующих областях своей практической деятельности: сокращение масштабов нищеты; содействие расширению демократического управления; предупреждение кризисов и восстановление; энергетика и окружающая среда; и борьба с ВИЧ/СПИДом. При проведении всей практической деятельности будет по-прежнему учитываться гендерная проблематика и задача наращивания потенциала.

53. Что касается оперативной деятельности, то ПРООН планирует продолжать расширять потенциал, повышать эффективность и обеспечивать подотчетность. Как предусмотрено в МРФ, организация внедряет практический подход; облегчает доступ к возможностям получения знаний; расширяет использо-

вание системы «Атлас»; создает и расширяет региональные центры; проводит новую политику развития людских ресурсов и укрепляет свою систему обеспечения надзора и подотчетности.

54. В резолюции 59/250 Генеральной Ассамблеи управление системой координаторов-резидентов твердо закрепляется за ПРООН. Ассамблея также признала, что в странах, где работают крупные страновые группы и существуют сложные условия в плане координации или сложились сложные чрезвычайные ситуации, координаторы-резиденты не имеют возможности одинаково хорошо решать все задачи, связанные с их совокупными функциями координатора-резидента, представителя-резидента, уполномоченного сотрудника по обеспечению безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также, в ряде случаев, координатора гуманитарной деятельности. В этой связи в резолюции была также поддержана идея назначения директоров страновых программ для поддержки каждодневной деятельности ПРООН.

55. При существующем порядке директора страновых программ назначаются лишь в странах, где сложилась сложная чрезвычайная ситуация. ПРООН расширит эту практику на страны с крупными страновыми группами, программами и сложными условиями в плане координации. Администратор уже обратился к донорам ПРООН с просьбой выделить средства для финансирования 40 должностей директоров страновых программ за счет внебюджетных ресурсов. В 2006–2007 годах ПРООН предлагает финансировать из регулярных ресурсов семь должностей директоров страновых программ, а также покрывать соответствующие оперативные расходы на общую сумму 4,5 млн. долл. США.

56. Реализация этой стратегии может повлиять на нынешнюю структуру страновых отделений ПРООН, а также на механизмы оперативной деятельности и финансирования. Поэтому потребуются провести обзор базовой структуры и механизмов финансирования ПРООН, предусмотренных в бюджете вспомогательных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов. Цель будет заключаться в том, чтобы привести механизмы финансирования в соответствие с новой реальностью и потребностями управления системой координаторов-резидентов и программной и оперативной деятельностью ПРООН в контексте бюджета на двухгодичный период 2008–2009 годов.

57. Концепцией базовой структуры предусматривалось, что страновые отделения могут определять основные функции и финансировать соответствующий потенциал из регулярных ресурсов. Этой концепцией региональным бюро предоставлялась необходимая гибкость для перераспределения между страновыми отделениями ресурсов сверх базовой структуры исходя из стратегических интересов. ПРООН будет продолжать прилагать усилия для постепенного выхода на пропорциональное распределение финансирования потенциала сверх базовой структуры между регулярными и прочими ресурсами. В контексте двухгодичного периода 2006–2007 годов из регулярных в прочие ресурсы будет переведено финансирование в общей сложности 1,4 млн. долл. США оперативных расходов на страновом уровне.

*Продолжающееся осуществление процесса регионализации*

58. В 2004 году были созданы региональные центры в Бангкоке, Братиславе, Коломбо и Йоханнесбурге. Помимо оказания консультативных услуг по вопросам политики при проведении практической деятельности в области развития,

когда функция управления региональными программами и обслуживанием совместно осуществляется в рамках каждого региона, принимаются меры по укреплению этих центров, с тем чтобы повысить потенциал и показатели деятельности страновых отделений. Одним из приоритетов оперативной деятельности на 2006–2007 годы остается идущий процесс регионализации, который ведет к более рациональному распределению труда между страновыми отделениями, региональными центрами и подразделениями штаб-квартиры и совершенствованию обслуживания. Сосредоточение потенциала в региональных центрах также является составной частью усилий по реализации более широкой программы реформы Организации Объединенных Наций — например, на 2006–2007 годы предусматривается, что вспомогательные технические структуры и охват деятельности региональных бюро будет приведен в соответствие с охватом деятельности учреждений, входящих в Исполнительный комитет ГООНВР.

59. ПРООН также планирует расширить в 2006–2007 годах свою информационно-пропагандистскую деятельность, сосредоточив внимание на следующем:

*информационно-пропагандистская деятельность в связи с ЦРДТ* — предполагается, что эта деятельность приведет к более широкому и более информированному согласию ключевых целевых аудиторий, в частности на страновом уровне, с важным значением ЦРДТ и других приоритетов в области развития;

*укрепление программ через стратегическую информационно-пропагандистскую деятельность* — один из важных инструментов достижения целей в области развития на страновом уровне;

*поддержка реформы Организации Объединенных Наций* — эту деятельность планируется продвигать с помощью стратегических усилий по осуществлению целенаправленных информационно-пропагандистских мероприятий, особенно на страновом уровне. Для поддержки реализации этой цели будет расширена информационно-пропагандистская деятельность в рамках всей организации.

60. С учетом упомянутых выше приоритетов ПРООН предлагает предусмотреть в бюджете на 2006–2007 годы 4,0 млн. долл. США на поддержку информационно-пропагандистской деятельности. Из этой суммы будут покрываться расходы на семь должностей международных региональных советников и соответствующие оперативные расходы.

#### *Централизованно выделяемые ресурсы*

61. Эта категория охватывает финансирование конкретного потенциала, который носит либо региональный, либо глобальный характер, при этом бенефициарами являются страновые отделения. В сводной таблице 5 представлены данные по 173 должностям, финансируемым из регулярного бюджета вспомогательных расходов на 2006–2007 годы. Из этих должностей 31 — должности сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе, 41 — должности национальных сотрудников категории специалистов и 101 — должности вспомогательного персонала. Ниже представлена информация о расходах этой категории в разбивке по различным субкомпонентам:

а) из 29 должностей начального уровня, имеющих в рамках программы развития руководящих навыков (ПРРН) на двухгодичный период 2006–2007 годов, три должности останутся в графе централизованно выделенных ресурсов для последующего распределения с учетом приоритетов на страновом уровне. Все другие должности непосредственно распределены по страновым отделениям и подразделениям;

б) ассигнования на 15 должностей категории специалистов, набираемых на международной основе, которые будут гибко распределяться по мере необходимости между отделениями для укрепления их потенциала в вопросах предупреждения кризисов и деятельности в области восстановления. Этот потенциал подобен тому, который использовался в двухгодичном периоде 2004–2005 годов, и этот подход доказал свою эффективность при развертывании миссий оперативного реагирования Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению (БПКВ) в связи со стихийными бедствиями и другими кризисными ситуациями;

в) расходы ПРООН, связанные с обеспечением безопасности, составляющие 7,5 млн. долл. США, включают предложение о создании двух дополнительных должностей сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе. Указанный компонент в целом включает: четыре должности сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе; взносы на цели специального страхования в опасных районах; и ассигнования на оборудование для обеспечения безопасности. Дополнительная информация по вопросам безопасности содержится в пунктах 129–138;

г) предусматривается дополнительно выделить 1,9 млн. долл. США для новых инвестиций в информационно-коммуникационные технологии для страновых отделений. Еще 2,2 млн. долл. США предусмотрены для совершенствования системы рационального использования знаний и управления, ориентированного на результаты;

д) ресурсы, выделенные на Программу помощи палестинскому народу (ПППН), включают две должности сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе, три должности национальных сотрудников категории специалистов и десять должностей вспомогательного персонала;

е) ассигнования в размере 0,6 млн. долл. США для деятельности по планированию и оценке функционирования новых «домов Организации Объединенных Наций» с учетом целей реформ, проводимых Генеральным секретарем;

ж) сумма в размере 1,2 млн. долл. США для удовлетворения особых потребностей страновых отделений в связи с проблематикой ВИЧ/СПИДа и повышением осведомленности сотрудников в этих вопросах, включая осуществление в полном объеме кадровой политики Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу и Кодекса практики Международной организации труда в отношении ВИЧ/СПИДа и «Мира труда»;

з) две должности сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе, и две должности вспомогательного персонала в Специальной группе по сотрудничеству Юг-Юг в целях поддержки операций в Африке и Азии;

i) сумма в размере 8,2 млн. долл. США для оплаты медицинского страхования сотрудников после выхода в отставку и покрытия таких расходов по персоналу, как выплаты *ex-gratia*;

j) ограниченный объем ресурсов (пять должностей сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе, 38 национальных сотрудников категории специалистов и 89 должностей вспомогательного персонала) для использования при решении конкретных стратегических задач, которые будут возникать в течение двухгодичного периода. Этот подход был эффективным в текущем двухгодичном периоде, в частности в целях временного расширения присутствия ПРООН в районах, где сложились особые обстоятельства, например, в Судане, Шри-Ланке, на Мальдивских островах, в Таиланде и Индонезии.

#### *Взносы правительств на покрытие расходов отделений на местах*

62. В таблице 7 показаны взносы правительства за 2004 год на покрытие расходов отделений на местах (ВППРОМ) в виде прямых выплат наличностью, в результате бухгалтерской увязки с добровольными взносами и в виде взносов натурой с разбивкой по категориям уровня доходов стран осуществления программ. При общем объеме обязательств в 45,6 млн. долл. США общий объем взносов в 2004 году составил 34,8 млн. долл. США: 23,9 млн. долл. США в виде прямых выплат наличностью и в результате бухгалтерской увязки с добровольными взносами, а остальные 10,9 млн. долл. США в виде взносов натурой. Это означает, что обязательства по взносам выполнены на 76 процентов по сравнению с 94 процентами в 2002 году. В частности, этот показатель по странам со средним доходом остается на уровне значительно ниже желаемого. Хотя Администратор с признательностью отмечает предпринятые рядом стран усилия по выполнению своих обязательств по ВППРОМ, всем странам осуществления программ настоятельно предлагается выполнить свои соответствующие обязательства.

63. На двухгодичный период 2006–2007 годов ПРООН оставит за собой возможность удерживать часть ресурсов из бюджета вспомогательных расходов в отношении тех стран, по которым отмечается существенный дефицит ВППРОМ, с уделением особого внимания странам со средним уровнем доходов.

Таблица 7

#### **Поступления ВППРОМ с разбивкой по категориям стран, 2004 год**

*(В млн. долл. США)*

<i>Категория стран по уровню дохода</i>	<i>Обязательства по ВППРОМ, включая взносы наличными</i>	<i>Полученные поступления</i>			<i>Процентная доля от обязательств</i>
		<i>Наличные средства и бухгалтерская увязка</i>	<i>Взносы натурой</i>	<i>Общий объем поступлений</i>	
Страны с низким уровнем дохода	14,6	5,3	5,1	10,4	71%
Страны со средним уровнем дохода	23,3	10,8	4,7	15,5	67%
Страны-чистые доноры	7,7	7,8	1,1	8,9	116%
<b>Всего</b>	<b>45,6</b>	<b>23,9</b>	<b>10,9</b>	<b>34,8</b>	<b>76%</b>

## 2. Штаб-квартира — вспомогательное обслуживание программ

64. В состав этого компонента вспомогательного обслуживания программ входит управленческий надзор за деятельностью страновых отделений со стороны пяти региональных бюро, а также политика в области развития, предупреждение кризисов и восстановление, поддержка оперативной деятельности, сотрудничество Юг-Юг и централизованно выделяемые ресурсы. Из таблицы 4 видно, что по этому компоненту бюджета выделяется 4,9 процента от общего объема кадровых ресурсов. Выделяемые на 2006–2007 годы ассигнования на данный компонент бюджета составляют 10,3 процента от общего объема, как это видно из таблицы 3.

### *Управленческий надзор за деятельностью страновых отделений*

65. Штаб-квартира будет продолжать определять общее направление и стратегию действий, оказывать информационно-пропагандистскую помощь, обеспечивать координацию и играть контролируемую роль в контексте поддержки страновых и региональных операций. Региональные бюро обеспечивают непосредственный управленческий надзор за операциями и программами страновых отделений, а также за координацией деятельности системы Организации Объединенных Наций и тесно сотрудничают с соответствующими центральными обслуживающими подразделениями и КГОООНВР, играя важную роль в системе обеспечения подотчетности ПРООН. Эти бюро будут продолжать уделять основное внимание результатам и показателям деятельности в контексте МРФ и имеющихся механизмов управления. Что касается оперативной деятельности, то постепенное расширение сети региональных сервисных центров для поддержки страновых отделений дополнительно ускорит оказание обслуживания стран осуществления программ во всех регионах.

66. Оказание странам осуществления программ помощи в реализации ЦРДТ и осуществлении программы реформ Организации Объединенных Наций будет оставаться основной точкой приложения усилий региональных бюро в области надзора. В течение второй половины осуществления МРФ региональные бюро в тесном сотрудничестве с учреждениями, входящими в Исполнительный комитет ГОООНВР, будут продолжать сотрудничать в целях: а) повышения согласованности и улучшения координации оперативной и программной деятельности на уровне штаб-квартиры и страновых отделений; б) разработки и осуществления стратегий обеспечения эффективной межучрежденческой тематической увязки и оперативной эффективности; в) укрепления механизмов надзора в целях повышения эффективности работы страновых отделений; и д) обеспечения того, чтобы страновые отделения учитывали опыт и рекомендации, отраженные в решении 2005/20 Исполнительного совета по докладу о показателях и результатах деятельности ПРООН за 2004 год. Конкретные региональные приоритеты каждого бюро являются следующими:

*Региональное бюро для Африки* — укрепление партнерских связей и усилия по мобилизации ресурсов совместно с многосторонними учреждениями и банками, а также двусторонние инициативы с отдельными странами и учреждениями; поддержка осуществляемой организационной перестройки для обеспечения эффективного управления; борьба с распространением ВИЧ/СПИДа, укрепление систем управления, особенно в переживающих кризис странах, для упрочения мира и восстановления на-

циональных и местных институтов; и создание потенциала во всех упомянутых выше областях для обеспечения наличия необходимых людских и материально-технических ресурсов.

*Региональное бюро для арабских государств (РБАГ)* — экономический рост и совершенствование системы управления через создание потенциала; подготовка доклада о развитии людских ресурсов в арабских государствах; уделение основного внимания гендерным вопросам; эффективное реагирование на региональные кризисы, в частности в Ираке, Судане и Сомали.

*Региональное бюро для Азии и Тихого Океана (РБАТО)* — уделение большего внимания развитию потенциала демократических институтов, государственной администрации и децентрализации; продолжение оказания особой поддержки приоритетным странам, находящимся в особом положении в плане развития, например Тимору-Лешти и Афганистану, и странам, пострадавшим от цунами; а также странам, для которых Исполнительный совет утвердил программы с определенными ограничениями.

*Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна (РБЛАК)* — ориентированное на конкретные результаты и создание потенциала осуществление программ с уделением особого внимания совершенствованию механизма обеспечения подотчетности; демократическое управление, учет гендерных факторов и расширение партнерских связей с частным сектором; и создание национального потенциала в области реагирования в целях сокращения риска и обеспечения готовности к стихийным бедствиям наряду с совершенствованием деятельности страновых отделений в области предупреждения конфликтов.

*Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств (РБЕС)* — совершенствование системы управления, включая расширение эффективной системы оказания консультативных услуг; система управления знаниями, охватывающая консультативные услуги, оценку, обмен знаниями и обобщение опыта, накопленного и активно используемого в регионе; и активное вовлечение частного сектора в 50 процентах стран региона.

67. Уровень финансирования всех региональных бюро в двухгодичный период 2006–2007 годов останется тем же, за исключением РБЛАК, механизм финансирования которого корректируется в результате создания базовой структуры в штаб-квартире и связанного с этим изменения пропорционального распределения финансирования. В базовую структуру РБЛАК предлагается добавить одну должность категории специалистов, заполняемую на международной основе, что приведет к валовому увеличению расходов примерно на 0,4 млн. долл. США. Чистые последствия реклассификации должностей во всех региональных бюро, отраженные в сводной таблице 4, включают понижение уровня должности Д-1 до С-5 (РБЛАК) и повышение уровня должности С-3 до С-4 (РБАТО).

*Оперативная поддержка*

68. Группа оперативной поддержки будет продолжать оказывать помощь региональным бюро в оценке и отслеживании осуществления программ и работы системы управления, представляя ежегодный доклад, отражающий достигнутые результаты. Кроме того, Группа будет продолжать оказывать оперативную поддержку Канцелярии заместителя Администратора и руководству ПРООН в подготовке МРФ. Бюджетом на 2006–2007 годы предусматривается сокращение одной должности категории специалистов и одной должности категории общего обслуживания.

*Политика в области развития*

69. В бюджете Бюро по политике в области развития на 2004–2005 годы оперативная инфраструктура бюро была полностью отражена в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов. За счет регулярных ресурсов двухгодичного бюджета вспомогательных расходов будут по-прежнему покрываться расходы основных административных и управленческих подразделений и базовой инфраструктуры сети практической деятельности и распространения знаний. Основной и консультативный потенциал будет по-прежнему финансироваться за счет ресурсов глобальной программы и прочих ресурсов.

70. В контексте внутренней реорганизации и приведения функциональных и должностных обязанностей в соответствие с уровнями должностей бюро предлагает реклассифицировать две должности уровня Д-1 до уровня Д-2 для директоров, возглавляющих группы по практической деятельности в области борьбы с нищетой и ВИЧ/СПИДом. Бюро располагает пятью группами по практической деятельности согласно соответствующим направлениям практической деятельности ПРООН; три такие группы возглавляются директорами на уровне Д-2. С учетом широкого диапазона и разнообразия обязанностей предлагаемая реклассификация позволит унифицировать структуру руководства практической деятельностью и отразить то первоочередное внимание, которое организация уделяет выполнению этой функции во всех практических областях. В рамках общего упорядочения функций в рамках бюро также предлагается реклассифицировать одну должность уровня Д-1 до уровня С-5, а одну должность С-3 до уровня С-4.

*Предупреждение кризисов и восстановление*

71. Благодаря принятым мерам по актуализации подходов к предупреждению кризисов и восстановлению в рамках поддерживаемых ПРООН программ во всех областях практической деятельности в настоящее время явно просматривается взаимосвязь между осуществляемой деятельностью в области обеспечения мира, безопасности и развития. Практическая деятельность по предупреждению кризисов и восстановлению способствует предотвращению конфликтов, смягчению последствий стихийных бедствий, созданию безопасных условий для развития и быстрому и оперативному выходу из кризисных ситуаций. ПРООН активно взаимодействует с Комиссией по миростроительству, и любые ее рекомендации будут выполнены Администратором в рамках предоставленной ему свободы действий.

72. В бюджете на 2004–2005 годы финансирование основного потенциала и базовой инфраструктуры БПКВ для обеспечения их эффективного функциони-



рования было переведено на регулярную основу. Благодаря этому функции, связанные с предупреждением кризисов и восстановлением, были полностью интегрированы в основные функции и организационные приоритеты ПРООН. Предлагается реклассифицировать до уровня С-2 одну должность категории общего обслуживания.

#### *Сотрудничество Юг-Юг*

73. В сентябре 2004 года Исполнительный совет принял решение включить сотрудничество Юг-Юг в число факторов, определяющих эффективность деятельности в области развития, МРФ ПРООН. Согласно третьим рамкам сотрудничества в области сотрудничества по линии Юг-Юг на 2005–2007 годы (DP/CF/SSC/3/Rev.1), одобренным Исполнительным советом на его первой очередной сессии 2005 года (2005/7), эта группа подготовит предложения по эффективной политике, стратегиям и механизмам реализации планов действий в области сотрудничества Юг-Юг, увязав их с усилиями стран по достижению ЦРДТ.

74. Согласно третьим рамкам сотрудничества предусматриваемая на 2006–2007 годы деятельность будет основываться на трех широких платформах: разработка политики, научные исследования, диалог и актуализация; создание благоприятных условий и механизмов для расширения сотрудничества среди предпринимателей и обмена технологиями Юг-Юг в целях сокращения масштабов нищеты; и содействие обмену знаниями и опытом в области развития между странами Юга. С тем чтобы эта группа могла выполнять основные решения, принимаемые руководящими органами, и реализовывать оперативные стратегии осуществления рамок сотрудничества, необходимо упорядочить ее штатную структуру. Поэтому предлагается реклассифицировать одну должность С-4 до уровня С-5.

#### *Централизованно выделяемые ресурсы*

75. В рамках категории централизованно выделяемых ресурсов ряд элементов относится не к отдельным подразделениям, а ко всей организации. К ним относятся помещения и связанные с ними расходы, информационные технологии и другие общие службы, которые подробно рассматриваются в пункте 88.

## **D. Управление и администрация**

76. Настоящий раздел охватывает компонент бюджета, касающийся управления и администрации. Он включает стратегическую направленность деятельности, корпоративный надзор и подотчетность, мобилизацию ресурсов, стратегическое партнерство и связь, управление и центральный компонент штаб-квартиры и страновых отделений. Как видно из таблиц 3 и 4, на этот компонент приходится 19,1 процента общего объема ассигнований и 7,4 процента кадровых ресурсов.

## 1. Стратегическая направленность деятельности, корпоративный надзор и подотчетность

77. Канцелярия Администратора в лице Администратора и заместителя Администратора обеспечивает общее руководство и отвечает за стратегическую и политическую направленность деятельности организации. Кроме того, заместитель Администратора является Председателем Группы ПРООН по надзору, в которую входят Управление ревизии и анализа эффективности работы (УРАЭ), Управление по оценке и Группа оперативной поддержки. Бюджетные потребности Группы оперативной поддержки рассматриваются в пункте 68, а бюджетные потребности остальных членов Группы по надзору рассматриваются ниже. В следующем двухгодичном периоде основное внимание эти подразделения будут по-прежнему уделять вопросам укрепления и усиления подотчетности за достижение результатов в области развития и эффективному распоряжению ресурсами.

78. Система обеспечения подотчетности за результаты будет усилена с помощью систем планирования и отчетности, включая отчеты по выполнению МРФ, расширение внутренней ревизии, проведение оценки, продолжение совершенствования системы внутреннего контроля и расширение внутренней системы отправления правосудия. Укрепление общеорганизационных механизмов надзора также осуществляется через деятельность подгруппы по надзору Руководящей группы и посредством пересмотра круга ведения Комитета по обзору управления и надзору в целях обеспечения наличия надежного, транспарентного и пригодного для использования комплекса мер по надзору, которые могут быть легко адаптированы каждой основной управленческой структурой ПРООН.

79. Для обеспечения эффективного выполнения рекомендаций внутренних и внешних ревизоров, а также в ответ на рекомендацию, содержащуюся в докладе Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций (A/59/5/Add.1), УРАЭ проведет всеобъемлющую оценку риска и создаст в 2006–2007 годах комитет по оценке риска. Будут приняты специальные меры для укрепления аналитического и контрольного потенциала Управления на региональном уровне, в том числе через приобретение нового программного обеспечения для подготовки ревизорских рабочих документов в электронном виде.

80. Управление по оценке сосредоточит свои усилия на совершенствовании стандартов оценки и выработке общеорганизационной политики, отвечающей нормам и стандартам, недавно утвержденным Группой Организации Объединенных Наций по оценке. Помимо проведения в течение двухгодичного периода шести тематических оценок и примерно 10 оценок страновых программ, которыми будут охвачены самые актуальные организационные вопросы, Управление по оценке будет продолжать обеспечивать руководство и профессиональную подготовку по вопросам оценки для страновых отделений и укреплять профессиональные партнерские связи с национальными учреждениями, сетями и донорами. В этой связи предлагается реклассифицировать две должности категории общего обслуживания до уровня должностей категории специалистов, заполняемых на международной основе.

81. Администратор уделяет первоочередное внимание усилиям по реформированию и укреплению внутренней системы отправления правосудия и рассмотрению жалоб в ПРООН и предлагает создать штатную должность советни-

ка уровня Д-1, которому оказывали бы помощь штатный сотрудник по правовым вопросам (С-4) и сотрудник по административному вспомогательному обслуживанию. Этот старший советник будет отвечать за подготовку и уточнение процедур рассмотрения дисциплинарных дел и дел, связанных с возмещением финансового ущерба, с тем чтобы такие дела не накапливались. Старший советник по вопросам отправления правосудия будет подчиняться Администратору через начальника Канцелярии Администратора и будет возглавлять работу Дисциплинарного комитета ПРООН, а также Комитета ПРООН по рассмотрению дел о возмещении финансового ущерба.

## **2. Мобилизация ресурсов, стратегические партнерства и связь**

82. Ответственность за создание организационного потенциала ПРООН для налаживания стратегических партнерств и укрепления ее механизма мобилизации ресурсов лежит на Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям (БРСП), которое налаживает и укрепляет связи с ключевыми заинтересованными сторонами и партнерами в области развития, Исполнительным советом, странами осуществления программ, донорами, системой Организации Объединенных Наций, международными финансовыми учреждениями, Европейской комиссией и смежными учреждениями. В 2006–2007 годах основное внимание в программе работы БРСР будет уделяться укреплению межучрежденческого сотрудничества в рамках программы реформ Генерального секретаря и налаживанию партнерских связей с гражданским обществом и частным сектором, в контексте которого ПРООН будет выполнять рекомендации, содержащиеся в докладе Комиссии по вопросам частного сектора и развития, озаглавленном “Unleashing entrepreneurship: making business work for the poor” («Раскрытие предпринимательского потенциала: вовлечение деловых кругов в деятельность, осуществляемую в интересах неимущих»). Бюро будет также обеспечивать эффективную координацию осуществления инициатив ПРООН по реализации ЦРДТ, включая вопросы распоряжения целевым фондом, и будет продолжать оказывать помощь страновым отделениям в реализации стратегий мобилизации ресурсов. В этой связи предлагается реклассифицировать одну должность С-5 до Д-1. Кроме того, с учетом поддержки Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в его письме от 13 сентября 2004 года, в сводной таблице 5 отражена должность уровня помощника Генерального секретаря для руководителя бюро, финансируемая за счет прочих ресурсов.

83. Усилия ПРООН по налаживанию партнерских связей будут поддерживаться пересмотренной стратегией в области коммуникации, предусматривающей эффективное информационное освещение ЦРДТ и промежуточных успехов в этой области. Большинство усилий по удовлетворению этих важнейших потребностей, указанных выше, будут осуществляться Управлением по вопросам коммуникации на страновом и региональном уровнях, как об этом говорится в пункте 22. В предложение по бюджету включена реклассификация одной должности С-5 до уровня Д-1.

### 3. Управление

84. Способность ПРООН обеспечивать достижение конкретных результатов в области развития во многом зависит от эффективности ее деятельности. В этой связи ПРООН для укрепления оперативного потенциала с помощью ряда целенаправленных инвестиций приняты меры по увязке своей стратегии внутренних преобразований с задачами оказания услуг в области развития и консультативных услуг, предусмотренными в МРФ. В число этих мер входят дальнейшая интеграция ориентированного на результаты управления и составления бюджета, создание и расширение региональных центров, а также введение в действие современной общерганизационной системы планирования ресурсов («Атлас»), о чем говорится в разделе F.

85. Система обеспечения надзора и подотчетности ПРООН (описанная в начале настоящего раздела) основывается на принципах управления, ориентированного на результаты. Во исполнение решения 2003/8 Исполнительного совета ПРООН намерена привести процесс составления двухгодичных бюджетов вспомогательных расходов в полное соответствие с МРФ и рамочными программами финансирования следующего цикла МРФ (2008–2011 годы). В тесном сотрудничестве с ЮНФПА ПРООН воспользуется этой возможностью для представления согласованного двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы, ориентированного на результаты и увязанного с программными результатами и организационным потенциалом для поддержки осуществления программ, как это предусмотрено в МРФ. Кроме того, в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов ПРООН будет совершенствовать систему управления, ориентированного на результаты, путем внедрения комплексной системы организации служебной деятельности и объединения различных критериев оценки эффективности деятельности организации в рамках единой сравнительной сводной учетной карты.

86. Реализация в течение прошедшего двухгодичного периода ряда инициатив дала отдачу с точки зрения работы управленческих и оперативных служб и рационализации разделения обязанностей и централизации оперативной поддержки. Так, в отделении ПРООН в Копенгагене теперь находится совместный сервисный центр, который оказывает услуги по административному кадровому обслуживанию и начислению заработной платы в рамках всей организации. В настоящем бюджете для этой глобальной системы начисления заработной платы предлагается выделить 2,2 млн. долл. США, причем остальные расходы будут возмещаться за счет оплаты таких услуг подразделениями Организации Объединенных Наций. В перспективе такая глобальная консолидация функций позволит страновым отделениям перераспределить соответствующие функции и процессы, добившись соответствующего повышения качества услуг и их эффективности в долгосрочном плане.

87. В 2006–2007 годах с помощью системы «Атлас» в рамках всей организации в целях обслуживания всех подразделений организации, а также партнеров в странах осуществления программ будут интегрированы процессы финансового обслуживания и управления проектами и людскими ресурсами, а также информационные и другие процессы. Дальнейшая рационализация функций и рабочих процессов произойдет в управлении финансами и распоряжения ресурсами, что позволит обеспечить усиление финансового контроля и подотчетности. ПРООН планирует дополнительно повысить свой потенциал и эффек-

тивность и подотчетность своей деятельности, ориентируясь на международные стандарты, которым должна отвечать более интегрированная и основанная на знаниях организация. Идущий процесс внутренних преобразований и рационализации деятельности ПРООН обусловил предлагаемое на 2006–2007 годы сокращение на 10 процентов (4,4 млн. долл. США) бюджета Бюро по вопросам управления, что будет являться стимулом для продолжения процесса преобразований и рационализации в будущем. С учетом изменения должностных функций и обязанностей предлагается реклассифицировать одну должность С-4 до С-5 и три должности категории общего обслуживания до должностей категории специалистов, заполняемых на международной основе.

#### **4. Централизованно выделяемые ресурсы**

88. Этот компонент отражает те расходы, которые должны регулироваться в централизованном порядке, поскольку они относятся к деятельности, касающейся разных подразделений и позволяющей применять централизованное управление. Это охватывает ассигнования на следующие статьи: а) информационно-коммуникационные технологии; б) расходы на помещения и инфраструктуру, мебель и оборудование, связь и информационно-пропагандистскую деятельность; с) возмещение Организации Объединенных Наций расходов за оказанные услуги; d) расходы по персоналу центральных подразделений; е) взносы ПРООН на совместно финансируемую деятельность Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций; и f) взносы на покрытие расходов канцелярии омбудсмена ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС. Как указывается в пункте 18, в этом двухгодичном периоде предусматривается выделение 2,2 млн. долл. США на глобальный сервисный центр.

#### **Е. Управление людскими ресурсами**

89. Преобразование ПРООН в ориентированную на накопление и использование знаний и практического опыта организацию, а также спрос на ее услуги в быстро меняющейся обстановке обуславливают необходимость повышения ее способности привлекать, обучать, сохранять и мотивировать высококомпетентный, разнообразный и универсальный по своему составу персонал. Исходя из МРФ на 2004–2007 годы и опираясь на результаты, достигнутые в предыдущем двухгодичном периоде, ПРООН сосредоточит свои усилия в области управления людскими ресурсами на осуществлении реформы; обучении; поддержке талантов; гендерных вопросах и разнообразии; и оказании услуг в области людских ресурсов.

90. Что касается реформы управления людскими ресурсами, то ПРООН будет совершенствовать свою политику и механизмы ее реализации для обеспечения того, чтобы навыки и профессиональные качества ее персонала оставались конкурентоспособными на рынке консультативных услуг и услуг в области развития. Для поддержки продолжающейся реализации процесса реорганизации ПРООН предлагается сохранить предусмотренный на 2004–2005 годы уровень финансирования в размере 16,5 млн. долл. США, включая увеличение расходов. Для укрепления системы вознаграждения с учетом результатов работы в 2006–2007 годах на экспериментальной основе будет продолжена реализация инициативы по расширению диапазонов окладов.

91. В рамках усилий ПРООН по рационализации ее систем организации служебной деятельности для дальнейшего повышения квалификации персонала будут задействоваться общеорганизационные стратегии его обучения. С этой целью организация приступит к осуществлению программ профессиональной подготовки, предусматривающих аттестацию подразделений и отдельных сотрудников по ключевым рабочим процессам. Помимо создания новых программ обучения, соответствующих группам должностей и концепции должностных профессиональных качеств и достигнутых результатов, ПРООН продолжит заниматься совершенствованием своей программы подготовки руководителей.

92. Эти стратегии обучения будут поддерживать общеорганизационные усилия в области развития способностей сотрудников, которые позволяют целенаправленно выявлять имеющиеся резервы квалифицированных сотрудников и их дефицит. Более пристальное внимание вопросам развития способностей сотрудников через заблаговременное выявление отвечающих требованиям кандидатов и повышение их квалификации будет способствовать реализации поставленной перед организацией цели равной представленности мужчин и женщин и обеспечения разнообразия на всех уровнях. В 2006–2007 годах ПРООН расширит охват базы данных о квалификации на всех сотрудников для ее использования при поиске специалистов для выполнения важнейших заданий. Повышению квалификации сотрудников будет также способствовать разработка и осуществление комплексной рамочной программы оценки квалификации и служебной деятельности. Предлагается сохранить ассигнования на обучение персонала на уровне 2004–2005 годов в размере 16,4 млн. долл. США, включая увеличение расходов.

93. И наконец, дальнейшее совершенствование работы кадровых служб ПРООН, включая вопросы выплаты пособий и надбавок, обеспечит сохранение ее международной репутации как привлекательного работодателя. Помимо укрепления глобального сервисного центра в Копенгагене, о чем говорится в пункте 18, на постоянной основе будут обновляться все соответствующие стратегии и процедуры, с тем чтобы помочь сотрудникам сохранить интерес к работе и производительно трудиться.

## **Е. Информационно-коммуникационные технологии и реорганизация рабочих процессов**

94. Главной целью стратегии в области информационно-коммуникационных технологий на 2006–2007 годы (разработку которой планируется завершить в четвертом квартале 2005 года) является обеспечение того, чтобы инвестиции в технологии обеспечили соответствие рабочих функций и процессов ПРООН наилучшей практике. Центральным элементом этой стратегии, как и в предыдущие два двухгодичных периода, является общеорганизационная система планирования ресурсов на основе программы “PeopleSoft”, известная как «Атлас». В системе «Атлас» используется защищенная и избыточная машинная инфраструктура, и доступ к ней через Интернет имеют свыше 8000 пользователей в более чем 140 подразделениях.

95. После беспрецедентного по своему функциональному и географическому охвату этапа внедрения первоначальные модули системы «Атлас» с 1 января

2004 года, как и предусматривалось графиком, начали работать в ПРООН, ЮНФПА и Управлении Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС). Несмотря на обычные трудности, связанные с внедрением системы такого масштаба, показатель выполнения программ ПРООН в 2004 году на 17 процентов превышал показатель 2003 года, и с помощью системы «Атлас» в настоящее время обслуживается свыше 20 различных подразделений системы Организации Объединенных Наций в штаб-квартирах и страновых отделениях.

96. ПРООН значительно улучшила систему подключения страновых отделений, от чего зависит успешное использование системы «Атлас». Многие отделения смогли перейти на широкополосное подключение, а отделения, до сих пор использующие подключение через спутники, основное внимание уделяли активным мерам по совершенствованию контроля и повышению качества. По мере расширения доступа к Интернету, особенно в Африке, отделения переходят на более быстродействующие, дешевые и стабильные методы подключения, что также благоприятно сказывается на реализации других аспектов стратегии в области информационно-коммуникационных технологий, в частности на обмене знаниями через расширяющиеся сети практических пользователей.

97. Система «Атлас» дает ПРООН возможность устанавливать новые стандарты для управления проектами, поддерживать быстрое расширение масштабов проектов в отдельных странах осуществления программ и совершенствовать рабочие процессы, что со временем приведет к росту эффективности и повышению производительности. Стандартные операционные процессы позволяют разрабатывать программы профессиональной подготовки и затем использовать их в рамках всей организации. Также предполагается, что использование общего интерфейса банковских операций приведет к сокращению банковских сборов. Выгоды такого рода будут расширять возможности перераспределения ресурсов. Для поддержки усилий по упрощению рабочих процессов ПРООН в марте 2005 года разработала и предложила для использования набор инструментов для управления преобразованиями, представляющий собой доступный через Интернет набор инструментов, помогающих обеспечить оптимизацию рабочих процессов и согласование структур.

98. Хотя в рамках первой очереди внедрения системы «Атлас» был заложен необходимый фундамент для выполнения основных рабочих функций, это являлось лишь первым этапом. В двухгодичном периоде 2006–2007 годов совершенствование системы и внедрение новых модулей будет продолжаться. В настоящее время внедряется широкий диапазон возможных компоновок системы; приоритетность и порядок внедрения этих компоновок зависит от ряда факторов, включая нашу способность задействовать инициативы существующих и потенциальных партнеров и нашу способность мобилизовать дополнительные ресурсы. Для обеспечения регулярного обзора приоритетов и хода осуществления был принят подход к управлению проектом, отвечающий подходу «Принц-2».

99. Общая сумма предлагаемых на 2006–2007 годы ассигнований по регулярному бюджету вспомогательных расходов на информационно-коммуникационные технологии составляет 42,2 млн. долл. США, что указано в таблице 8. Эта сумма, в которой учтено увеличение расходов по стоимости и расширение круга пользователей системы «Атлас», предусматривает продолжение обслужива-

ния некоторых существующих систем, еще не замененных системой «Атлас», полномасштабное эксплуатационное обслуживание системы «Атлас» и ее регулярное обновление и совершенствование.

Таблица 8

**Сметное распределение потребностей, связанных с информационно-коммуникационными технологиями и реорганизацией рабочих процессов, 2006–2007 годы**  
(В тыс. долл. США)

Период	Расходы по персоналу	Услуги по контрактам				Итого	Поставки аппаратного/программного обеспечения	Прочее	Всего
		Разработка и модернизация систем	Техническое обслуживание		Подключение и инфраструктура				
			ПОР и устаревшие системы						
2004–2005 годы <sup>a</sup>	8 309,6	21 573,4	2 158,8	–	2 158,8	5 382,6	148,7	37 573,1	
Пересмотренные данные за 2004–2005 годы <sup>b</sup>	8 309,6	3 955,4	11 866,1	7 910,7	19 776,8	5 382,6	148,7	37 573,1	
2006–2007 годы	8 331,3	1 883,0	17 662,0	8 370,8	26 032,8	5 751,2	156,6	42 154,9	

<sup>a</sup> Ассигнования на ИКТ на 2004–2005 годы в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов согласно таблице 10 документа DP/2003/28.

<sup>b</sup> В первоначальных оценках на 2004–2005 годы расходы на внедрение и обслуживание системы «Атлас» не отделялись от расходов на разработку и модернизацию. В настоящее время можно более четко и подробно показать распределение расходов на техническое обслуживание в 2004–2005 годах.

100. В первоначальных прогнозах на 2004–2005 годы расходы на эксплуатацию и техническое обслуживание системы «Атлас» не отделялись от расходов на разработку и модернизацию. Эти цифры приводятся в первой строке таблицы 8. На данный момент представляется возможным дать более четкую и подробную информацию о распределении расходов в 2004–2005 годах (вторая строка таблицы 8); в третьей строке приводятся столь же подробные оценочные цифры на двухгодичный период 2006–2007 годов.

101. Первоначальное базисное исследование, в рамках которого бюджет на техническое обслуживание информационно-коммуникационных систем на 2006–2007 годы сопоставлялся с бюджетами на техническое обслуживание систем ЮНИСЕФ и Мировой продовольственной программы на 2004–2005 годы, показал, что цифры по ПРООН являются относительно низкими. Как и в предложении на 2004–2005 годы, все потребности в финансировании дополнительных проектов будут покрываться с помощью ряда мер, которые должны быть приняты в течение двухгодичного периода, что включает, в частности, следующее: внебюджетные ресурсы, доходы от оказания услуг проектам, финансируемым за счет прочих ресурсов, и другим подразделениям Организации Объединенных Наций; экономия за счет повышения эффективности благодаря реорганизации рабочих процессов и отказа от использования устаревших систем; и целенаправленная мобилизация ресурсов доноров. Партнеры по осуществлению проекта «Атлас» из других организаций системы Организации Объединенных Наций будут также покрывать свою долю общих расходов на информационно-коммуникационные технологии.



## **G. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций**

102. Этот компонент является составной частью бюджета вспомогательных расходов ПРООН, что соответствует формату согласованного представления бюджета. Он отражает тот факт, что ПРООН является основой присутствия Организации Объединенных Наций в странах с точки зрения деятельности Организации Объединенных Наций в области развития. Этот компонент включает: а) Канцелярию Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (КГООНВР); б) страновые отделения; в) Программу Добровольцев Организации Объединенных Наций; и d) МУУЗ, которые рассматриваются в нижеследующих пунктах. Как показано в таблице 3, выделяемые на 2006–2007 годы ассигнования по этому компоненту бюджета составляют 22,1 процента от его общего объема.

### **1. Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития**

103. В течение 2006–2007 годов подразделениям системы Организации Объединенных Наций, занимающимся вопросами развития и возглавляемым ПРООН необходимо удвоить усилия по оказанию более эффективной поддержки странам осуществления программ с точки зрения устранения препятствий на пути осуществляемого и возглавляемого самими странами устойчивого развития. Для достижения этой цели необходимо, чтобы международное сообщество, занимающееся вопросами развития, более строго следовало принципу упрощения и согласования многочисленных механизмов финансирования, различных подходов к развитию, многочисленных инструментов и проектов, а также многообразной и сложной отчетности.

104. С учетом вышесказанного КГООНВР — в качестве секретариата ГООНВР — будет продолжать уделять основное внимание укреплению системы координаторов-резидентов и повышению стратегической согласованности действий системы развития Организации Объединенных Наций, с тем чтобы продолжать добиваться отдачи от реформы деятельности Организации Объединенных Наций в виде конкретных результатов на страновом уровне. В этой связи КГООНВР сосредоточит свои усилия на укреплении страновых групп, с тем чтобы те более эффективно учитывали приоритеты стран в области развития. Основных результатов намечено добиться в следующих областях:

- а) продолжение согласования программных целей Организации Объединенных Наций с национальными планами и стратегиями и процессами планирования;
- б) укрепление местного потенциала координации деятельности Организации Объединенных Наций на страновом уровне;
- в) дальнейшее упрощение согласования программных инструментов и процессов с расширением возможностей для совместного программирования;
- д) рационализация присутствия на страновом уровне за счет использования общих помещений и служб;
- е) поддержка стран, выходящих из кризиса;

- f) расширение качественной поддержки на региональном уровне и соответствующего контроля; и
- g) более широкое распространение знаний и совершенствование связей и обмена информацией.

105. В признание важной роли КГООНВР в поддержке реформы Организации Объединенных Наций через стратегическую координацию и укрепление страновых групп, предлагается расширить ее штатное расписание с четырех до пяти должностей сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе, и с шести до семи должностей вспомогательного персонала, финансируемых из регулярного бюджета вспомогательных расходов. На двухгодичный период 2006–2007 годов предусматривается еще одна должность международного сотрудника категории специалистов, финансируемая за счет прочих ресурсов. Четыре международных сотрудника категории специалистов прикомандированы из других членов ГООНВР. Целевые средства по статье «Поддержка резидентов-координаторов» в рамках механизмов программирования будут и впредь использоваться для обеспечения деятельности по координации на страновом уровне.

## 2. Страновые отделения

106. ПРООН играет решающую роль в руководстве деятельностью групп Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы усилия в области развития всей системы Организации Объединенных Наций в целом были согласованными и эффективными. Это обеспечивается благодаря тому, что: ПРООН направляет и финансирует деятельность системы координаторов-резидентов; глобальная сеть из 136 страновых отделений ПРООН обеспечивает координацию усилий в области развития большинства организаций системы Организации Объединенных Наций; и ПРООН участвует в работе важных форумов выработки политики, таких, как ГООНВР и Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций.

107. В своей резолюции 59/250 о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций Генеральная Ассамблея подчеркнула тот факт, что управление системой координаторов-резидентов по-прежнему твердо закреплено за ПРООН. Она также подтвердила, что — при соблюдении принципа главной ответственности самих государств — система координаторов-резидентов призвана играть ключевую роль в обеспечении эффективного и действенного функционирования системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне. Одна из основных функций резидента-координатора заключается в поощрении достижения ЦРДТ на основе привлечения на страновом уровне партнеров по развитию к диалогу по вопросам политики и объединению усилий оперативных подразделений системы Организации Объединенных Наций в целях расширения ее присутствия. Кроме того, координатор-резидент содействует рационализации и интеграции функций оперативной поддержки системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне для обеспечения экономии средств за счет расширения масштаба деятельности в соответствии с реформами, определенными Генеральным секретарем.

108. Соответственно, системе Организации Объединенных Наций на страновом уровне для выполнения ее мандатов, особенно в крупных странах или

странах, сталкивающихся со сложными проблемами, необходимо иметь сильного лидера. Как подробно объясняется в пункте 55, для дальнейшего повышения эффективности деятельности системы координаторов-резидентов ПРООН в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов на 2006–2007 годы предлагает предусмотреть ассигнования на семь новых должностей директоров страновых программ. Директора страновых программ возьмут на себя общую ответственность за оперативную и программную деятельность ПРООН и ее координацию, в том числе за руководство работой группы старших руководителей ПРООН. Предполагается, что благодаря такому расширенному присутствию ПРООН сможет более эффективно поддерживать работу координатора-резидента Организации Объединенных Наций и вносить более значительный вклад в укрепление страновых групп Организации Объединенных Наций в соответствии с ключевыми результатами, намеченными КГООНВР.

109. Кроме того, поскольку наращивание потенциала является центральной задачей усилий по координации деятельности системы Организации Объединенных Наций в области развития (что подтверждено в резолюции 59/250 о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики), ПРООН необходимо направлять деятельность страновой группы Организации Объединенных Наций с целью расширения оказываемой ею помощи развивающимся странам в создании и наращивании необходимого национального потенциала в целях достижения ЦРДТ. В этом контексте Исполнительный совет в своем решении 2005/26 утвердил использование большего объема программных ресурсов в рамках целевого показателя распределения ресурсов из основных фондов (ПРОФ) 1.1.2 непосредственно для деятельности по наращиванию потенциала во всех областях. Это поможет развивающимся странам участвовать в создании необходимой благоприятной обстановки для успешной реализации системой Организации Объединенных Наций в целом и другими партнерами в области развития своих других инициатив в этой области.

110. В соответствии с реформами Генерального секретаря в среднесрочной и долгосрочной перспективе система Организации Объединенных Наций продолжит изучение альтернативных моделей своей деятельности на страновом уровне при одновременном разграничении вклада каждой организации системы Организации Объединенных Наций. В этой связи ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ уже принимают меры по созданию на экспериментальной основе совместных отделений. ПРООН также оказывает глобальные административные и финансовые услуги организациям системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне на основе возмещения расходов. Там, где это целесообразно, также расширяется применение подхода, предусматривающего использование общих помещений и служб.

111. В течение двухгодичного периода 2006–2007 годов ПРООН будет наращивать потенциал своих страновых отделений на основе использования того же базового и приростного подхода, который был утвержден на двухгодичный период 2004–2005 годов. Применение такого подхода предусматривает финансирование одной должности международного сотрудника, одной должности национального сотрудника и одной должности вспомогательного персонала для сотрудников, которые будут продолжать заниматься выполнением функций резидента-координатора по выполнению задач ПРООН в области оказания содействия оперативной деятельности Организации Объединенных Наций во всех странах с низким и средним уровнем дохода. Для стран-чистых доноров

будет по-прежнему предусмотрена лишь одна должность международного сотрудника. С учетом расходов, связанных с должностями, и оперативных расходов на этот базовый потенциал ПРООН будет по-прежнему покрывать 26 процентов затрат на уровне страновых отделений на цели поддержки оперативной деятельности Организации Объединенных Наций, что составит 120,8 млн. долл. США.

112. В процессе окончательного согласования находится соглашение о принятии формулы совместного несения расходов, которая будет использоваться ПРООН и Департаментом операций по поддержанию мира (ДОПМ) в тех случаях, когда координатор-резидент также является ЗСПГС. Выполнение этого окончательного соглашения в полном объеме может привести к дополнительным расходам.

### **3. Добровольцы Организации Объединенных Наций**

113. На своей ежегодной сессии 2004 года Исполнительный совет рассмотрел самый последний доклад Администратора о Добровольцах Организации Объединенных Наций (DP/2004/24). В докладе содержался обзор основных особенностей и достижений, а также возможностей и проблем. Этот обзор был представлен в соответствии с пятью стратегическими целями, указанными в МРФ ПРООН, с уделением особого внимания тем направлениям работы, в которых Добровольцы Организации Объединенных Наций дополняют сравнительные преимущества ПРООН и других партнеров. Доклад отражает уникальность деятельности программы ДОООН с точки зрения знаний и накопленного на низовом уровне опыта; ее способности укреплять местный потенциал и ответственность на основе наилучшей практики; и ее приверженности делу поощрения добровольной деятельности как катализатора процесса развития.

114. В своем решении 2004/16 Исполнительный совет с признательностью отметил ту важную роль, которую играют Добровольцы Организации Объединенных Наций, и приветствовал тот факт, что программа ДОООН привела свои программные цели в соответствие с целями, установленными в МРФ. Совет заявил о своей поддержке конкретизации будущей роли организации в докладе Генерального секретаря Организации Объединенных Наций шестидесятой сессии Генеральной Ассамблеи в 2005 году.

115. Предполагается, что в течение оставшейся части нынешнего двухгодичного периода и в 2006–2007 годах продолжится существенное расширение программы, отмеченное в предыдущие двухгодичные периоды, с точки зрения поддержки добровольной деятельности в целях развития, включая мобилизацию добровольцев. Лишь в 2004 году более 7300 добровольцев Организации Объединенных Наций из 160 стран выполнили более 7700 заданий в 140 различных странах. Финансовый эквивалент всех мероприятий в более широком общесистемном контексте Организации Объединенных Наций превысил 140 млн. долл. США. Поэтому согласно текущим оценкам программная деятельность в течение текущего двухгодичного периода превысит первоначальные оценочные показатели более чем на 27 процентов.

116. Что касается бюджета вспомогательных расходов, то в таблице 9 приводятся основные показатели за определенный промежуток времени, в том числе смета и предложения на текущий двухгодичный период 2004–2005 годов и на следующий двухгодичный период 2006–2007 годов. Показатели касаются как

регулярных, так и прочих бюджетных ресурсов; должностей, финансируемых за счет этих ресурсов; и среднего числа заданий для добровольцев, запрограммированных и осуществляемых в течение года.

117. Как показано в этой таблице, согласно оценке среднее ежегодное число заданий для добровольцев дополнительно возрастет примерно до 8000 в 2006–2007 годах, что составляет прирост на 55 процентов по сравнению в среднем с 5180 заданиями в 2000–2001 годах. За тот же период общий валовой бюджет вспомогательных расходов, предлагаемый для программы на 2006–2007 годы и включающий как регулярные, так и прочие ресурсы, увеличится примерно на 30 процентов.

118. Как показано в таблице 9, в валовом выражении поступления в счет регулярных ресурсов для покрытия расходов в сумме с прочими ресурсами бюджета вспомогательных расходов увеличились на 96 процентов с 7,5 млн. долл. США в 2000–2001 годах до расчетных 14,7 млн. долл. США в 2006–2007 годах. В сводной таблице 4 отражена предлагаемая чистая реклассификация одной должности категории общего обслуживания до должности международного сотрудника категории специалистов и одной должности С-3 до уровня С-5.

Таблица 9

**Общая информация о ресурсах и должностях добровольцев Организации Объединенных Наций**

<i>Источник финансирования</i>	<i>2000–2001 годы</i>		<i>2002–2003 годы</i>		<i>2004–2005 годы</i>		<i>2006–2007 годы</i>	
<b>Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов: финансовые показатели</b>								
<i>(В млн. долл. США)</i>								
Регулярные ресурсы: брутто	29,2		28,7		30,5		35,1	
Регулярные ресурсы, поступления	(2,0)		(4,2)		(4,5)		(4,6)	
Регулярные ресурсы: нетто	27,2		24,5		26,0		30,5	
Прочие ресурсы	5,5		5,7		8,0		10,1	
<b>Совокупные ресурсы: брутто</b>	<b>34,7</b>		<b>34,4</b>		<b>38,5</b>		<b>45,2</b>	
<b>Совокупные ресурсы: нетто</b>	<b>32,7</b>		<b>30,2</b>		<b>34,0</b>		<b>40,6</b>	
<b>Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов: должности<sup>a</sup></b>								
	<i>С</i>	<i>ОО</i>	<i>С</i>	<i>ОО</i>	<i>С</i>	<i>ОО</i>	<i>С</i>	<i>ОО</i>
Регулярные ресурсы	27	47	24	47	28	46	28	42
Прочие ресурсы	10	15	15	18	15	18	16	21
<b>Итого</b>	<b>37</b>	<b>62</b>	<b>42</b>	<b>65</b>	<b>43</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>63</b>
<b>Число заданий для добровольцев</b>								
<b>Итого ресурсов: среднее число за год</b>	<b>5 180</b>		<b>5 300</b>		<b>5 500</b>		<b>8 000</b>	

<sup>a</sup> Не включает 60 сотрудников по программе и 60 помощников по программе.

#### 4. Межучрежденческое управление по закупкам

119. В 2006–2007 годах механизм финансирования МУУЗ сохранится таким же, что и в 2004–2005 годах, с одной должностью категории специалистов, заполняемой на международной основе, и одной должностью категории общего обслуживания, которая финансируется за счет регулярных ресурсов, а все другие потребности — на основе самофинансирования. Финансирование по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов компенсирует МУУЗ расходы на его межучрежденческую деятельность по оказанию поддержки в качестве секретариата Межучрежденческой рабочей группы по закупкам.

### Н. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

120. В своем решении 2004/13 Исполнительный совет признал роль ФКРООН в удовлетворении конкретных потребностей наименее развитых стран через свои программы в области местного самоуправления и микрофинансирования в контексте достижения ЦРДТ. Он также отметил, что ФКРООН не смог достичь ежегодного целевого показателя для основных ресурсов в размере 30 млн. долл. США, к чему Исполнительный совет призывал в своем решении 2002/26. В связи с оценкой вариантов будущей модели организации деятельности для ФКРООН (DP/2005/8) Исполнительный совет в своем решении 2005/5 поддержал сохранение ФКРООН в качестве независимой организации, сосредоточивающей внимание на вопросах сокращения масштабов нищеты в наименее развитых странах. В согласованной модели организации деятельности предусматривается постепенная финансовая интеграция ФКРООН в ПРООН, в частности включение структуры ФКРООН, финансируемой за счет регулярных ресурсов, в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов ПРООН на 2006–2007 годы. Поэтому в соответствии с решением 2005/5 Исполнительного совета ФКРООН и ПРООН подготовили двухгодичный бюджет вспомогательных расходов ФКРООН на 2006–2007 годы и *план оперативной деятельности ФКРООН на 2005–2007 годы: инвестирование в НРС для достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия* (DP/2005/22), о котором здесь сообщается в ответ на решение 2005/29 Исполнительного совета.

121. План оперативной деятельности ФКРООН на 2005–2007 годы разработан с учетом особой роли и сравнительных преимуществ Фонда. План предусматривает расширение инвестиций ФКРООН в наименее развитые страны и оказание им технической поддержки в вопросах развития на местах и микрофинансирования, что, соответственно, будет содействовать достижению ЦРДТ к 2015 году более значительным числом наименее развитых стран. В плане дается краткое изложение стратегий расширения оперативной деятельности и мобилизации ресурсов для достижения благодаря этому конкретных результатов в области развития. В разделе о мерах по реализации плана говорится о том, как Фонд в качестве самостоятельного юридического лица намерен добиваться укрепления партнерства с ПРООН.

122. ФКРООН при поддержке ПРООН провел реорганизацию и пересмотрел свою организационную структуру и кадровые процедуры, с тем чтобы обеспечить должное выполнение своего мандата. В соответствии с решением 2005/5

Исполнительного совета административные расходы ФКРООН теперь включаются в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов ПРООН на 2006–2007 годы. В рамках пересмотренной структуры штаб-квартиры основное внимание будет уделяться стратегическому управлению и выработке общей политики; развитию оперативной деятельности; управлению программами и рациональному использованию знаний; и оперативной поддержке. Присутствие ФКРООН на местах будет по-прежнему финансироваться из других источников.

123. В таблице 10 содержится сопоставительный анализ бюджета вспомогательных расходов ФКРООН, покрываемых по линии регулярных ресурсов, и финансируемых из этого бюджета должностей за двухгодичные периоды с 2000–2001 годов по 2006–2007 годы. Как видно из таблицы, предлагаемый бюджет вспомогательных расходов ФКРООН сократится примерно на 26 процентов — с 13,6 млн. долл. США до 10 млн. долл. США. В этой связи общее число должностей сократится с 36 до 22.

Таблица 10  
Обзор бюджета вспомогательных расходов ФКРООН и должностей

<i>Источник финансирования</i>	<i>2000– 2001 годы</i>	<i>2002– 2003 годы</i>	<i>2004– 2005 годы</i>	<i>2006– 2007 годы</i>				
<b>Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов: финансовые показатели</b> <i>(В млн. долл. США)</i>								
Регулярные ресурсы ФКРООН	13,6	13,7	14,4	–				
Регулярные ресурсы ПРООН	–	–	–	10,0				
<b>Итого</b>	<b>13,6</b>	<b>13,7</b>	<b>14,4</b>	<b>10,0</b>				
<b>Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов: должности</b>								
	<i>С</i>	<i>ОО</i>	<i>С</i>	<i>ОО</i>	<i>С</i>	<i>ОО</i>	<i>С</i>	<i>ОО</i>
Регулярные ресурсы ФКРООН	23	13	213	15	21	11	–	–
Регулярные ресурсы ПРООН	–	–	–	–	–	–	13	9
<b>Итого</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>9</b>

124. В предлагаемом регулярном бюджете вспомогательных расходов на 2006–2007 годы предусматривается реальное сокращение ассигнований на 34,8 процента по сравнению с бюджетом на 2004–2005 годы, составившим 14,4 млн. долл. США. Вместе с тем это сокращение в реальном выражении перекрывается увеличением ассигнований из-за инфляции и обязательных увеличений вкладов, в результате чего объем предлагаемого бюджета составляет 10 млн. долл. США. Общее чистое сокращение составляет 14,4 млн. долл. США, из которых 3,6 млн. долл. США приходится на вспомогательное обслуживание программ в штаб-квартире и 0,8 млн. долл. США — на руководство и управление. В предлагаемом бюджете вспомогательных расходов на 2006–2007 годы также предусматриваются 22 должности по сравнению с 32 в предыдущем двухго-

дичном периоде, т.е. сокращение на 31 процент. Это включает понижение уровня двух должностей категории специалистов и упразднение восьми должностей категории специалистов и двух должностей категории общего обслуживания.

125. Ресурсный план ФКРООН представлен в таблице 11. Ресурсный план на 2004–2005 годы был пересмотрен, с тем чтобы лучше отразить текущую оценку запланированных взносов и использование программных ресурсов по линии регулярных и прочих ресурсов. Ресурсный план на 2006–2007 годы отражает изменения в плане оперативной деятельности ФКРООН. В этой связи предлагаемая поддержка бюджета со стороны ПРООН в размере 10 млн. долл. США отражена в качестве взноса в счет пополнения прочих ресурсов ФКРООН. Аналогичным образом предлагаемый бюджет вспомогательных расходов ФКРООН на 2006–2007 годы также отражен в разделе прочих ресурсов.

126. Деятельность по вспомогательному обслуживанию программ на уровне страновых отделений и региональных сервисных центров финансируется за счет как регулярных, так и прочих ресурсов ФКРООН. На страновом уровне в 2006–2007 годах предусматривается присутствие 23 национальных сотрудников и 29 сотрудников категории общего обслуживания ФКРООН. На уровне региональных сервисных центров целевой показатель — 10 международных сотрудников категории специалистов, два национальных сотрудника и три сотрудника категории общего обслуживания. Способность ФКРООН финансировать и сохранять свое присутствие в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов зависит от успешной реализации плана оперативной деятельности и мобилизации большего объема ресурсов.

Таблица 11  
**Ресурсный план ФКРООН**  
(В млн. долл. США)

	2004–2005 годы						2006–2007 годы					
	Ресурсы доноров						Ресурсы доноров					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов	
Имеющиеся ресурсы	в долл. США	в проц. центрах	в долл. США	в проц. центрах	в долл. США	в проц. центрах	в долл. США	в проц. центрах	в долл. США	в проц. центрах	в долл. США	в проц. центрах
Начальное сальдо <sup>a</sup>	55,2		10,5		65,7		48,8		16,5		65,3	
Поступления												
Взносы <sup>b</sup>	35,0		20,0		55,0		36,0		50,0		86,0	
Прочее <sup>c</sup>	3,0		0,0		3,0		0,5		0,0		0,5	
<b>Итого</b>	<b>93,2</b>		<b>30,5</b>		<b>123,7</b>		<b>85,3</b>		<b>66,5</b>		<b>151,8</b>	
<b>Использование ресурсов — программная и вспомогательная деятельность</b>												
A. Программы	30,0	67,6	14,0	100,0	44,0	75,4	46,0	100,0	42,0	80,8	88,0	89,8
B. Вспомогательное обслуживание программ												
Штаб-квартира <sup>d</sup>	7,2	16,2	0,0	0,0	7,2	12,3	0,0	0,0	3,6	6,9	3,6	3,7
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>7,2</b>	<b>16,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7,2</b>	<b>12,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,6</b>	<b>6,9</b>	<b>3,6</b>	<b>3,7</b>



	2004–2005 годы						2006–2007 годы					
	Ресурсы доноров						Ресурсы доноров					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов	
	в долл. США	в процентах	в долл. США	в процентах	в долл. США	в процентах	в долл. США	в процентах	в долл. США	в процентах	в долл. США	в процентах
<i>Имеющиеся ресурсы</i>												
С. Руководство и управление	7,2	16,2	0,0	0,0	7,2	12,3	0,0	0,0	6,4	12,3	6,4	6,5
<b>Всего</b>	<b>44,4</b>	<b>100,0</b>	<b>14,0</b>	<b>100,0</b>	<b>58,4</b>	<b>100,0</b>	<b>46,0</b>	<b>100,0</b>	<b>52,0</b>	<b>100,0</b>	<b>98,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Конечное сальдо</b>	<b>48,8</b>		<b>16,5</b>		<b>65,3</b>		<b>39,3</b>		<b>14,5</b>		<b>53,8</b>	
<b>Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов</b>												
<b>Общий объем валовой/ чистой бюджетной сметы</b>	<b>14,4</b>		<b>0,0</b>		<b>14,4</b>		<b>0,0</b>		<b>10,0</b>		<b>10,0</b>	

<sup>a</sup> Включает обязательный оперативный резерв в размере 22,6 млн. долл. США.

<sup>b</sup> Включает 10 млн. долл. США от ПРООН для поддержки бюджета в качестве взноса в счет прочих ресурсов в 2006–2007 годах.

<sup>c</sup> Включает процентные и различные поступления.

<sup>d</sup> В соответствии со сноской (b) вспомогательное обслуживание программ в штаб-квартире и ресурсы на руководство и управление в 2006–2007 годах показаны по разделу прочих ресурсов.

## I. Ожидаемые поступления в бюджет

127. Сметные поступления для покрытия расходной части двухгодичного бюджета вспомогательных расходов состоят из трех компонентов: взносы правительств на покрытие расходов отделений на местах (ВППРОМ), поступления Программы Добровольцев Организации Объединенных Наций за счет предоставления добровольцев учреждениям Организации Объединенных Наций и бухгалтерская увязка с добровольными взносами для компенсации расходов на возмещение сотрудникам уплаченных ими подоходных налогов на оклады от Организации Объединенных Наций.

128. Размер обязательств принимающих правительств в рамках ВППРОМ остается по смете на том же уровне, что и в 2004–2005 годах, составляя 51,2 млн. долл. США. Поступления по линии Программы Добровольцев Организации Объединенных Наций, по оценке, увеличатся на 0,1 млн. долл. США до в общей сложности 4,6 млн. долл. США. Что касается расходов на возмещение уплаченных налогов, то прогнозируется увеличение на 0,8 млн. долл. США, в результате чего общая сумма, которая будет компенсирована на основе бухгалтерской увязки, составит 15,3 млн. долл. США. Общая сумма поступлений за 2006–2007 годы составит 71,2 млн. долл. США, что на 0,9 млн. долл. США больше суммы поступлений в бюджет вспомогательных расходов на 2004–2005 годы.

## Ж. Безопасность

129. Особенность ПРООН заключается в том, что она играет центральную роль в присутствии Организации Объединенных Наций в стране. Она одновременно является организатором работы системы координаторов-резидентов и руководителем деятельности Организации Объединенных Наций в области развития, и это обуславливает ее весьма видимое присутствие, что связано с растущими рисками и угрозами в плане безопасности.

130. С учетом этой роли ПРООН, а также в контексте осуществляемых реформ во всей системе Организации Объединенных Наций потребности ПРООН в области безопасности как в физическом, так и в финансовом выражении с 2003 года резко возросли, особенно на страновом уровне. Тогда как некоторые потребности связаны с укреплением потенциала эффективного реагирования на проблемы в области безопасности в рамках всей ПРООН, другие потребности предусмотрены непосредственно Организацией Объединенных Наций в директивных документах или резолюциях Генеральной Ассамблеи. В самой последней резолюции 59/276 Генеральной Ассамблеи предусматривается создание усиленной и объединенной системы для обеспечения охраны и безопасности операций, персонала и помещений Организации Объединенных Наций.

131. ПРООН участвует в реализации утвержденного комплекса глобальных мер, осуществляемых в настоящее время Департаментом по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций (ДОБ). Эти глобальные меры предусматривают участие в осуществлении программы координации действий по обеспечению безопасности Организации Объединенных Наций на местах, утвержденной в резолюции 59/276 Генеральной Ассамблеи, в соответствии с которой в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов ПРООН должна участвовать в покрытии общих расходов Организации Объединенных Наций на обеспечение безопасности на местах, включая расходы на 250 набираемых на международной основе сотрудников по координации вопросов безопасности на местах и 369 набираемых на месте сотрудников, а также соответствующую оперативную поддержку. Кроме того, программой предусматривается участие ПРООН в покрытии общих расходов на базирующихся в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций сотрудников по координации вопросов безопасности на местах, включая 47 международных сотрудников категории специалистов, 26 сотрудников категории общего обслуживания, а также соответствующих оперативных расходов. Доля ПРООН в общей сумме связанных с обеспечением безопасности общих расходов составляет 17 процентов. С учетом доклада Генерального секретаря о межорганизационных мерах безопасности: рамки подотчетности для системы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах (A/57/365) были утверждены и начали использоваться минимальные оперативные стандарты безопасности (МОСБ) в качестве типовой политики Организации Объединенных Наций в вопросах обеспечения безопасности. Кроме того, ДОБ в настоящее время рассматривает для последующего представления Генеральной Ассамблее предложение в отношении системы стандартизированного контроля доступа для обеспечения соблюдения МОСБ в помещениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке.

132. В таблице 12 общие потребности ПРООН в области безопасности на двухгодичный период 2006–2007 годов сопоставляются с потребностями на

двухгодичный период 2004–2005 годов в разбивке по трем основным разделам: требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности (раздел I); прямые расходы на обеспечение безопасности (раздел II); и резерв на обеспечение безопасности (раздел III). В соответствии с директивными документами Организации Объединенных Наций и резолюциями Генеральной Ассамблеи требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности считаются обязательными. В двухгодичном периоде 2006–2007 годов такие расходы будут непосредственно связаны с осуществлением программы координации действий по обеспечению безопасности на местах, расходами на обеспечение соблюдения МОСБ и покрытием расчетной доли Организации в расходах на реализацию предложения по системе стандартизированного контроля доступа в зданиях в Нью-Йорке.

133. Прямые расходы на обеспечение безопасности считаются расходами непосредственно ПРООН на обеспечение безопасности, которые составляют неотъемлемую часть двухгодичного бюджета вспомогательных расходов. В двухгодичном периоде 2006–2007 годов эти расходы будут связаны с внутренним оперативным потенциалом ПСЗД, текущими расходами на обеспечение безопасности, мерами по эвакуации и обеспечению безопасности жилых помещений и долей ПРООН в возмещении Организации Объединенных Наций расходов на одетых в форму сотрудников службы охраны в зданиях в Нью-Йорке.

134. Как видно из таблицы 12, двухгодичный бюджет вспомогательных расходов на 2004–2005 годы включал 18,9 млн. долл. США на различные элементы обеспечения безопасности. Из этой суммы 11,9 млн. долл. США были связаны с участием организации в реализации первоначального комплекса мер, предложенных Генеральным секретарем для укрепления охраны и обеспечения безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций на страновом уровне. Эта сумма отражена в ресурсном плане ПРООН (таблица 1) в отдельном разделе, озаглавленном «Требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности», и более не включается в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов на 2004–2005 годы, что соответствует формату предлагаемого двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2006–2007 годы.

135. В результате выполнения резолюции 58/295 и 59/276 Генеральной Ассамблеи за двухгодичный период 2004–2005 годов доля покрываемых ПРООН требуемых Организацией Объединенных Наций расходов на обеспечение безопасности резко возросла с 11,9 млн. долл. США до 19,2 млн. долл. США. Хотя часть из этих дополнительных 7,3 млн. долл. США должна быть покрыта за счет прочих ресурсов, в течение последнего квартала 2005 года необходимо тщательно оценить возможности покрытия части или всей оставшейся суммы в рамках двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2004–2005 годы.

136. После нападения в августе 2003 года на помещение Организации Объединенных Наций в Багдаде Исполнительный совет в виде исключения утвердил в дополнение к финансированию, предусмотренному в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов на 2004–2005 годы, создание специального резерва на обеспечение безопасности в размере до 11,5 млн. долл. США для финансирования дополнительных охранных мер в течение двухгодичного периода 2004–2005 годов. Это позволило ПРООН оказать поддержку в выполнении МОСБ 132 страновым отделениям (из которых 103 сообщили о выполнении МОСБ). Дополнительные охранные меры включают, в частности, следующее:

направление миссий для оказания страновым отделениям помощи в соблюдении МОСБ по мере возникновения таких потребностей, что включает техническую помощь, оценку угроз и консультирование; меры физической охраны помещений, включая наклеивание ударостойкой пленки на стекла и совершенствование систем внешней охраны территории; предоставление технического оборудования, такого, как рентгеновские установки и металлодетекторы; перевод служебных помещений; и направление советников по вопросам безопасности на местах для проведения оценки риска в конкретных страновых отделениях.

137. В разделе I таблицы 12 указаны три элемента, относимые к требуемым Организацией Объединенных Наций расходам на обеспечение безопасности в двухгодичном периоде 2006–2007 годов. В течение двухгодичного периода 2006–2007 годов будет сохраняться необходимость в оказании страновым отделениям помощи в оценке и обеспечении соблюдения МОСБ (5,3 млн. долл. США), что включает оказание помощи на месте, усиление охраны помещений, перевод служебных помещений и предоставление оборудования для обеспечения безопасности. Предлагается отразить эти расходы в требуемых Организацией Объединенных Наций расходах на обеспечение безопасности, а не в резерве на обеспечение безопасности, как это было сделано в бюджете на 2004–2005 годы. Эти расходы наряду с расходами, связанными с долевым участием организации в покрытии в 2006–2007 годах расходов на программу координации действий по обеспечению безопасности на местах (30 млн. долл. США) и расходов на возможную систему стандартизированного контроля доступа для зданий в Нью-Йорке, по которой еще нет окончательного решения Генеральной Ассамблеи (5,9 млн. долл. США), составят, по оценке, 41,2 млн. долл. США (брутто). В соответствии со стратегией постепенной пропорциональности ПРООН 10 млн. долл. США из общей суммы потребностей будет согласно смете покрыто за счет прочих ресурсов. ПРООН предлагает рассматривать остальные 31,2 млн. долл. США в качестве отдельных потребностей, покрываемых за счет регулярных ресурсов вне двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2006–2007 годы, и отразить их в качестве отдельной статьи в ресурсном плане «Требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности».

138. В разделе II таблицы 12 показаны элементы бюджета на обеспечение безопасности, которые останутся составной частью двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2006–2007 годы и которые отражают увеличение на 7,5 млн. долл. США по сравнению с бюджетом на 2004–2005 годы. Для группы по обеспечению безопасности предлагаются две дополнительные должности для международных сотрудников, которые будут заниматься исключительно вопросами обеспечения безопасности на местах, в частности безопасности общих помещений и полевых операций. Согласно расчетам Организации Объединенных Наций, расходы в ПСЗД более чем удвоятся. С учетом необходимости закрепления положительных результатов соблюдения МОСБ и покрытия в полном объеме текущих расходов на обеспечение безопасности предлагается увеличить ассигнования на 2,8 млн. долл. США, из которых примерно 2,7 млн. долл. США предназначены для страновых отделений. Также ожидается, что по сравнению с предыдущими бюджетами значительно возрастут расходы, связанные с эвакуацией и соблюдением минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений.

Таблица 12  
**Сводный бюджет ПРООН на обеспечение безопасности**  
*(В тыс. долл. США)*

	Утвержденные ассигнования на 2004–2005 годы		Предлагаемые ассигнования на 2006–2007 годы	
	Объем	Стоимость	Объем	Стоимость
<b>Раздел I — Требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности</b>				
1. Доля ПРООН в расходах на программу координации действий по обеспечению безопасности Организации Объединенных Наций на местах (осуществляется ДОБ)	11 866,0	16 669,9	1 493,5	30 029,3
2. Проведение оценки и инвестиции в связи с соблюдением МОСБ	0,0	5 000,0	253,1	5 253,1
3. Доля ПРООН в расходах по проекту создания системы стандартизированного контроля доступа для зданий в Нью-Йорке	0,0	5 674,0	287,2	5 961,2
<b>Итого, требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности (брутто)</b>	<b>11 866,0</b>	<b>27 343,9</b>	<b>2 033,8</b>	<b>41 243,7</b>
Финансирование из прочих ресурсов	0,0	(10 000,0)		(10 000,0)
<b>Итого, требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности (нетто)</b>	<b>11 866,0</b>	<b>17 343,9</b>	<b>2 033,8</b>	<b>31 243,7</b>
Выведено из двухгодичного бюджета вспомогательных расходов согласно ресурсному плану		(11 866,0)		
<b>Требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности, запрошенные в ресурсном плане</b>	<b>0,0</b>			<b>31 243,7</b>
<b>Раздел II — Прямые расходы на обеспечение безопасности</b>				
1. Группа по обеспечению безопасности	1 916,6	849,5	173,1	2 939,2
2. Программа страхования от злоумышленных деяний	1 093,1	0,0	1 635,8	2 728,9
3. Текущие расходы по обеспечению безопасности	522,2	0,0	2 823,2	3 345,4
4. Расходы на эвакуацию, меры по обеспечению безопасности жилых помещений, профессиональную подготовку	2 564,1	131,2	1 819,2	4 514,5
5. Возмещение Организации Объединенных Наций расходов, связанных с обеспечением безопасности в штаб-квартире	900,0	0,0	49,3	949,3
<b>Общие прямые расходы на обеспечение безопасности, включенные в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов</b>	<b>6 996,0</b>	<b>980,7</b>	<b>6 500,6</b>	<b>14 477,3</b>

	<i>Утвержденные ассигнования на 2004–2005 годы</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2006–2007 годы</i>
	<i>Объем</i>	<i>Стоимость</i>
<b>Раздел III — Специальный резерв на обеспечение безопасности</b>		
Резерв на обеспечение безопасности	11 500,0	0,0
<b>Общие расходы на обеспечение безопасности (брутто)</b>	<b>30 362,0</b>	<b>55 721,0</b>
<b>Раздел IV — Сопоставление с двухгодичным бюджетом вспомогательных расходов на 2004–2005 годы</b>		
<b>Всего</b>	<b>30 362,0</b>	
В том числе:		
Резерв на обеспечение безопасности	11 500,0	
Утвержденный двухгодичный бюджет вспомогательных расходов на 2004–2005 годы	18 862,0	

### **III. Предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период 2006–2007 годов: ЮНИФЕМ**

139. Бюджетная смета ЮНИФЕМ представлена на основе согласования бюджетов и с использованием тех же терминологии и методологии, которые используются при составлении бюджета вспомогательных расходов ПРООН. Также представляется ресурсный план, который аналогичен плану ПРООН и охватывает программы, вспомогательное обслуживание программ и руководство и управление. Также включены соответствующие штатные расписания и финансовые таблицы. Представляя свои предложения по бюджету вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на 2006–2007 годы, Администратор также принял к сведению соответствующие кадровые и оперативные потребности.

140. В регулярном бюджете вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на 2006–2007 годы предусмотрены ассигнования на оставшиеся два года МРФ на 2004–2007 годы, утвержденной Исполнительным советом в его решении 2004/10. МРФ не только охватывают ресурсную базу, необходимую для финансирования деятельности ЮНИФЕМ в поддержку обеспечения равенства между мужчинами и женщинами в контексте реформы Организации Объединенных Наций и реализации ЦРДТ, но и отражают ключевые результаты, которых необходимо добиться в плане активизации роли женщин в процессе развития. Для повышения результативности и эффективности своей деятельности по достижению предусмотренных результатов ЮНИФЕМ продолжает приводить свои программы, структуру и оперативную деятельность в соответствие с МРФ.

141. ЮНИФЕМ провел обзор первого года осуществления МРФ на ежегодном заседании своего Консультативного комитета в феврале 2005 года. По результатам этого заседания ЮНИФЕМ представил на рассмотрение Исполнительного совета на его ежегодной сессии 2005 года доклад «Выполнение многолетних рамок финансирования, 2004 год» (DP/2005/24). По результатам внутренней оценки и на основе собранной информации Консультативный комитет отметил,

что ЮНИФЕМ добивается прогресса в соответствии со своей концепцией достижения стратегических результатов и матрицей организационной эффективности.

142. В докладах за первый год осуществления МРФ отражен 41 случай, когда ЮНИФЕМ способствовал выработке политики и законодательства для расширения прав и возможностей женщин; 77 случаев, когда ЮНИФЕМ способствовал укреплению потенциала ключевых институтов для выполнения обязательств в области обеспечения равенства мужчин и женщин; 64 случая, когда Фонд способствовал расширению потенциала сторонников равенства мужчин и женщин в правительственных и неправительственных организациях и сетях с точки зрения пропаганды такого равенства; и 16 случаев, когда он способствовал отказу от вредной практики, которая ведет к дискриминации в отношении женщин и девочек. В докладе о выполнении МРФ также отражен важный прогресс в повышении эффективности работы организации, в частности с точки зрения обеспечения большей согласованности и устойчивости процесса составления и осуществления программ и с точки зрения расширения вклада ЮНИФЕМ в реформу Организации Объединенных Наций через поддержку системы координаторов-резидентов в контексте принятия мер по учету проблем обеспечения равенства между мужчинами и женщинами в процессах проведения общего анализа по стране/РПООНПР, реализации ЦРДТ и составления документов о стратегии смягчения проблемы нищеты (ДССН).

143. Представление документа DP/2005/24 Исполнительному совету отражает успехи и проблемы на пути превращения Фонда в более самостоятельный в оперативной деятельности механизм при одновременном сохранении подотчетности Администратора, как это предусмотрено в резолюции 39/125 Генеральной Ассамблеи.

144. Согласно оценке поступлений на 2006–2007 годы, отраженной в таблице 13, за два года ожидается 15-процентное увеличение объема регулярных ресурсов, и эта оценка увеличения взносов в счет пополнения регулярных ресурсов основана на ряде факторов, включая следующие:

- прогнозируемое увеличение на 9,5 процента поступлений в виде взносов в счет пополнения регулярных ресурсов за период между 2002–2003 годами и 2004–2005 годами. Прогноз на двухгодичный период 2006–2007 годов был увеличен на 15 процентов ввиду сохраняющейся заинтересованности существующих и новых доноров в расширении донорской поддержки ЮНИФЕМ;
- предполагается, что результаты за первый год осуществления МРФ на 2004–2007 годы (как это отражено в документе DP/2005/24) будут стимулировать дополнительный интерес существующих и новых доноров к программе ЮНИФЕМ, финансируемой из регулярных ресурсов; и
- предметный и постоянный диалог со всеми донорами в целях обеспечения роста ресурсов с учетом поставленных целей.

145. В 2006–2007 годах прогнозируется увеличение прочих ресурсов на 40 процентов, что вполне обоснованно с учетом того, что в период между двухгодичными периодами 2002–2003 и 2004–2005 годов поступления в виде взносов в счет пополнения прочих ресурсов должны были, по оценке, возрасти на 90 процентов. Эта тенденция к росту объясняется реализацией ряда ключе-

вых программ ЮНИФЕМ, прежде всего ориентированным на гендерные вопросы процессом составления бюджета, обеспечением равенства между мужчинами и женщинами в периоды постконфликтного восстановления, региональными программами осуществления Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и программами, призванными положить конец насилию в отношении женщин. Если увеличение прочих ресурсов сложить с увеличением регулярных ресурсов, то общее увеличение составит примерно 24 процента. Предлагаемый на 2006–2007 годы регулярный бюджет вспомогательных ресурсов отражает увеличение на 10,2 процента — т.е. сокращение бюджета в реальном выражении — в связи с обязательным повышением окладов согласно решениям Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), увеличением расходов на аренду, реклассификацией должностей и инфляцией окладов, а также ростом других оперативных расходов. Сокращение объема оперативных расходов отражает сдвиг в сторону большей пропорциональности распределения финансирования между регулярными и прочими ресурсами.

146. Предлагаемым на 2006–2007 годы бюджетом вспомогательных расходов в размере 16,4 млн. долл. США предусматривается финансирование в общей сложности 37 должностей по сравнению с 36 должностями в предыдущем двухгодичном периоде. Предлагается одна новая должность категории общего обслуживания. Кроме того, три существующие должности предлагается реклассифицировать — С-4 до С-5, С-3 до С-4 и ОО-6 до ОО-7 — для отражения статуса и должностных обязанностей сотрудников на этих трех должностях в контексте необходимости укрепления оперативного потенциала в поддержку большей децентрализации полномочий с их передачей от ПРООН ЮНИФЕМ. Это является результатом недавно пересмотренных руководящих принципов оперативной деятельности, предложенных этим двум организациям. Расходы, связанные с созданием одной новой должности и реклассификацией другой, компенсируются сокращением по статье возмещение/взносы. По разделу прочих ресурсов будет создана одна дополнительная должность уровня С-3. Предлагаемая смета валового бюджета ЮНИФЕМ приводится в таблице 13.

Таблица 13  
Ресурсный план ЮНИФЕМ

	2004–2005 годы						2006–2007 годы					
	Ресурсы доноров						Ресурсы доноров					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов	
	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах
<b>Имеющиеся ресурсы</b>												
Начальное сальдо <sup>a</sup>	15,8		17,4		33,2		11,4		18,9		30,3	
Поступления												
Взносы	49,4		30,0		79,4		56,8		42,0		98,8	
Прочие <sup>b</sup>	1,2		2,7		3,9		1,3		4,0		5,3	
<b>Итого</b>	<b>66,4</b>		<b>50,1</b>		<b>116,5</b>		<b>69,5</b>		<b>64,9</b>		<b>134,4</b>	



	2004–2005 годы						2006–2007 годы					
	Ресурсы доноров						Ресурсы доноров					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов	
	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах	в долл. США	в про-центах
<b>Использование ресурсов — программная и вспомогательная деятельность</b>												
А. Программы	40,1	72,9	28,0	89,8	68,1	79,0	43,5	72,6	43,3	91,9	86,8	81,1
В. Вспомогательное обслуживание программ												
Страновые отделения			1,0	3,2	1,0	1,2	3,2	5,3	1,1	2,3	4,3	4,0
Штаб-квартира	8,5	15,5	2,0	6,4	10,5	12,1	6,1	10,2	2,2	4,7	8,3	7,8
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>8,5</b>	<b>15,5</b>	<b>3,0</b>	<b>9,6</b>	<b>11,5</b>	<b>13,3</b>	<b>9,3</b>	<b>15,5</b>	<b>3,3</b>	<b>7,0</b>	<b>12,6</b>	<b>11,8</b>
С. Руководство и управление	6,4	11,6	0,2	0,6	6,6	7,7	7,1	11,9	0,5	1,1	7,6	7,1
<b>Всего</b>	<b>55,0</b>	<b>100,0</b>	<b>31,2</b>	<b>100,1</b>	<b>86,2</b>	<b>100,0</b>	<b>59,9</b>	<b>100,0</b>	<b>47,1</b>	<b>100,0</b>	<b>107,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Конечное сальдо</b>	<b>11,4</b>		<b>18,9</b>		<b>30,3</b>		<b>9,6</b>		<b>17,8</b>		<b>27,4</b>	
<b>Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов</b>												
<b>Общий объем сметы валового/чистого бюджета<sup>c</sup></b>	<b>14,9</b>		<b>3,2</b>		<b>18,1</b>		<b>16,4</b>		<b>3,8</b>		<b>20,2</b>	

<sup>a</sup> Включает обязательный оперативный резерв в размере 8,9 млн. долл. США.

<sup>b</sup> Включает процентные и различные поступления.

<sup>c</sup> Включает административную поддержку и вспомогательное обслуживание программ.

## IV. Проект решения — ПРООН

147. Исполнительный совет, возможно, пожелает:

1. *принять к сведению* доклад Администратора о двухгодичном бюджете вспомогательных расходов и соответствующие сметы на двухгодичный период 2006–2007 годов, содержащийся в документе DP/2005/31 и обосновывающий потребности в ресурсах на вторые два года многолетней рамочной программы финансирования (МРФ) на 2004–2007 годы;

2. *напомнить* о решении 2005/5 по ФКРООН и *принять к сведению* включение потребностей, связанных с двухгодичным бюджетом вспомогательных расходов ФКРООН, в качестве отдельной статьи ассигнований в представляемый бюджет ПРООН;

3. *утвердить* валовые ассигнования в размере 729 056 300 долл. США на указанные в таблице ниже цели и *решишь* использовать сметные поступления в размере 71 210 000 долл. США в счет валовых ассигнований, в результате чего чистые сметные ассигнования составят 657 846 300 долл. США;

4. *принять к сведению* предлагаемое распределение базовой структуры и дополнительных структур как в штаб-квартире, так и в страновых отделениях

ях и *настоятельно призвать* Администратора продолжать постепенный перевод механизма финансирования вспомогательных потребностей ПРООН на пропорциональное распределение финансирования расходов между регулярными и прочими ресурсами;

5. *с обеспокоенностью отметить* снижение показателей внесения правительствами взносов на покрытие расходов отделений на местах и *призвать* правительства всех принимающих стран полностью выполнять свои обязательства;

6. *уполномочить* Администратора перераспределять ресурсы между статьями ассигнований в размере максимум до 5 процентов от объема ассигнований по статьям, на которые переводятся ресурсы;

7. *еще раз одобрить* предложение Администратора отражать требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности в качестве отдельной строки в ресурсном плане ПРООН и *утвердить* выделение из регулярных ресурсов ПРООН 31 243 700 долл. США для покрытия таких расходов.

**A. Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2006–2007 годов**  
(В тыс. долл. США)

<b>Вспомогательное обслуживание программ</b>	
Страновые отделения	343 720,1
Штаб-квартира	75 404,5
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>419 124,6</b>
<b>Руководство и управление</b>	<b>138 953,4</b>
<b>Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>	
Страновые отделения	120 766,6
КГООНВР	3 961,8
МУУЗ	1 142,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	35 085,0
<b>Итого, поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>	<b>160 955,8</b>
<b>Итого, двухгодичный бюджет вспомогательных расходов — ПРООН</b>	<b>719 033,8</b>
<b>ФКРООН</b>	<b>10 022,5</b>
<b>Итого, валовые ассигнования</b>	<b>729 056,3</b>
Минус сметные поступления	(71 210,0)
<b>Чистые сметные ассигнования</b>	<b>657 846,3</b>

**B. Потребности на 2006–2007 годы, связанные с обеспечением безопасности**  
(В тыс. долл. США)

Требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности	31 243,7
---	----------

## V. Проект решения — ЮНИФЕМ

148. Исполнительный совет, возможно, пожелает:

1. *принять к сведению* доклад Администратора о бюджетных сметах вспомогательных расходов на двухгодичный период 2006–2007 годов для Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин, содержащийся в документе DP/2005/31;

2. *утвердить* валовые ассигнования для ЮНИФЕМ в следующих размерах:

**Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2006–2007 годов**  
(В тыс. долл. США)

	<i>ЮНИФЕМ</i>
<b>Общий объем ассигнований</b>	<b>16 374,4</b>

## Сводные таблицы

Сводная таблица 1  
**Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по организационным подразделениям в рамках статей ассигнований и сметные поступления в бюджет, 2006–2007 годы**  
*(В тыс. долл. США)*

	Утвержденные ассигнования на 2004–2005 годы (DP/2003/28)	Ассигнования на 2004–2005 годы, скорректированные с учетом расходов на обеспечение безопасности	Объем средств		Стоимость	Смета на 2006–2007 годы
			Сумма	В процентах		
<b>А. Вспомогательное обслуживание программ</b>						
1. Страновые отделения						
Африка	99 186,1	95 269,5	1 752,1	1,8	20 662,7	117 684,2
Арабские государства	29 498,1	28 192,7	606,0	2,1	3 666,5	32 465,2
Азия и Тихий океан	54 050,0	52 048,3	1 728,3	3,3	8 620,8	62 397,4
Латинская Америка и Карибский бассейн	37 454,2	36 757,9	597,1	1,6	4 375,3	41 730,2
Европа и Содружество Независимых Государств	37 035,1	36 338,8	585,8	1,6	5 175,3	42 099,9
Страновые отделения — централизованные структуры	40 426,0	40 261,3	2 022,0	5,0	5 059,3	47 342,7
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ/страновые отделения</b>	<b>297 649,5</b>	<b>288 868,4</b>	<b>7 291,3</b>	<b>2,5</b>	<b>47 559,9</b>	<b>343 719,6</b>
2. Штаб-квартира						
Группа оперативной поддержки	3 442,7	3 442,7	(644,7)	(18,7)	205,7	3 003,7
Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению	7 387,0	7 387,0	(958,6)	(13,0)	691,2	7 119,7
Региональное бюро для Африки	12 720,8	12 720,8	(959,4)	(7,5)	838,1	12 599,5
Региональное бюро для арабских государств	4 814,0	4 814,0	0,0	0,0	367,4	5 181,5
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	8 400,3	8 400,3	(598,8)	(7,1)	566,0	8 367,6
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	4 760,2	4 760,2	186,0	3,9	263,1	5 209,3
Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств	5 327,7	5 327,7	(34,0)	(0,6)	408,5	5 702,2
Бюро по политике в области развития	15 016,6	15 016,6	(2 090,4)	(13,9)	1 005,0	13 931,3
Специальная группа по сотрудничеству Юг-Юг	3 463,2	3 463,2	(168,8)	(4,9)	293,4	3 587,8
Штаб-квартира — централизованные структуры	9 961,8	9 961,8	0,0	0,0	740,5	10 702,4
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ/штаб-квартира</b>	<b>75 294,3</b>	<b>75 294,4</b>	<b>(5 268,5)</b>	<b>(7,0)</b>	<b>5 379,0</b>	<b>75 404,9</b>
<b>Всего, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>372 943,8</b>	<b>364 162,8</b>	<b>2 022,7</b>	<b>0,6</b>	<b>52 938,9</b>	<b>419 124,5</b>

	Утвержденные ассигнования на 2004–2005 годы (DP/2003/28)	Ассигнования на 2004–2005 годы, скорректированные с учетом расходов на обеспечение безопасности	Объем средств		Стоимость	Смета на 2006–2007 годы
			Сумма	В процентах		
<b>В. Руководство и управление</b>						
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	5 503,3	5 503,3	705,1	12,8	464,3	6 672,7
Управление по оценке	2 839,6	2 839,6	0,0	0,0	466,8	3 306,4
Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира	4 326,1	4 326,1	0,0	0,0	298,5	4 624,6
Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения	7 912,7	7 912,7	0,0	0,0	282,3	8 195,1
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям	19 051,9	19 051,9	(840,0)	(4,4)	2 102,6	20 314,5
Управление Администратора по вопросам коммуникации	9 671,0	9 671,0	(550,5)	(5,7)	747,3	9 867,9
Бюро по вопросам управления	43 526,7	43 526,6	(5 953,0)	(13,7)	3 054,7	40 628,3
Штаб-квартира — централизованные структуры	31 749,2	31 749,2	366,7	1,2	2 011,0	34 126,8
Страновые отделения — централизованные структуры	8 786,3	8 786,4	1 833,3	20,9	597,5	11 217,2
<b>Итого, руководство и управление</b>	<b>133 366,8</b>	<b>133 366,8</b>	<b>(4 438,4)</b>	<b>(3,3)</b>	<b>10 025,1</b>	<b>138 953,5</b>
<b>С. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>						
Страновые отделения	104 579,5	101 494,5	2 561,8	2,5	16 710,2	120 766,5
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	3 153,2	3 153,2	577,0	18,3	231,6	3 961,7
Межучрежденческое управление по закупкам	956,1	956,1	0,0	0,0	186,4	1 142,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	30 479,0	30 479,1	(988,1)	(3,2)	5 594,1	35 085,1
<b>Итого, содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>	<b>139 167,8</b>	<b>136 082,8</b>	<b>2 150,7</b>	<b>1,6</b>	<b>22 722,3</b>	<b>160 955,8</b>
<b>Итого</b>	<b>645 478,4</b>	<b>633 612,5</b>	<b>(265,0)</b>	<b>(0,0)</b>	<b>85 686,3</b>	<b>719 033,8</b>
<b>D. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций</b>						
Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	0,0	0,0	10 022,6		0,0	10 022,6
<b>Валовые ресурсы</b>	<b>645 478,4</b>	<b>633 612,5</b>	<b>9 757,6</b>	<b>1,5</b>	<b>85 686,3</b>	<b>729 056,4</b>
<b>Сметные поступления</b>	<b>(70 310,0)</b>	<b>(70 310,0)</b>	<b>(900,0)</b>	<b>1,3</b>		<b>(71 210,0)</b>
<b>Чистые ресурсы</b>	<b>575 168,4</b>	<b>563 302,5</b>	<b>8 857,6</b>	<b>1,6</b>	<b>85 686,3</b>	<b>657 846,4</b>

Сводная таблица 2  
**Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям  
расходов в рамках статей ассигнований, 2006–2007 годы**  
*(В тыс. долл. США)*

Статья ассигнований/ организационное подразделение	Утвержденные ассигнования на 2004–2005 годы (DP/2003/28)	Ассигнования на 2004–2005 годы, скорректированные с учетом расходов на обеспечение безопасности	Объем средств		Стоимость	Смета на 2006–2007 годы
			Сумма	В процентах		
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>						
1. Страновые отделения						
Должности	211 227,4	211 227,4	4 405,2		33 831,9	249 464,6
Прочие расходы по персоналу	2 999,5	2 999,5	(77,3)		471,7	3 394,0
Консультанты	676,2	676,2	(1,2)		87,2	762,3
Поездки	5 521,8	5 521,8	19,2		484,3	6 025,3
Оперативные расходы	59 689,9	59 689,9	2 977,3		8 981,8	71 648,9
Мебель и оборудование	7 945,0	7 945,0	(31,7)		424,5	8 337,8
Возмещение расходов/взносы	9 589,7	808,7	0,0		3 278,5	4 087,1
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ/страновые отделения</b>	<b>297 649,5</b>	<b>288 868,5</b>	<b>7 291,6</b>	<b>2,5</b>	<b>47 560,0</b>	<b>343 720,1</b>
2. Штаб-квартира						
Должности	59 769,4	59 769,4	(4 421,2)		4 301,5	59 649,7
Прочие расходы по персоналу	596,2	596,2	0,0		29,6	625,8
Консультанты	1 179,1	1 179,1	(418,5)		35,4	796,0
Поездки	2 554,7	2 554,6	(429,0)		121,8	2 247,4
Оперативные расходы	9 763,5	9 763,5	0,0		812,2	10 575,7
Мебель и оборудование	1 431,4	1 431,4	0,0		78,4	1 509,9
Возмещение расходов/взносы	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ/штаб-квартира</b>	<b>75 294,3</b>	<b>75 294,2</b>	<b>(5 268,6)</b>	<b>(7,0)</b>	<b>5 378,8</b>	<b>75 404,4</b>
<b>B. Руководство и управление</b>						
Должности	77 750,9	77 750,8	(4 454,8)		6 342,8	79 638,8
Прочие расходы по персоналу	2 652,2	2 652,2	(240,0)		148,4	2 560,5
Консультанты	4 055,9	4 055,9	(74,0)		241,2	4 223,1
Поездки	2 982,6	2 982,6	(58,0)		195,7	3 120,3
Оперативные расходы	31 042,3	31 042,3	(2 591,7)		2 124,5	30 575,2
Мебель и оборудование	1 814,6	1 814,6	2 980,0		257,3	5 051,9
Возмещение расходов/взносы	13 068,3	13 068,3	(0,0)		715,2	13 783,5
<b>Итого, руководство и управление</b>	<b>133 366,8</b>	<b>133 366,6</b>	<b>(4 438,4)</b>	<b>(3,3)</b>	<b>10 025,2</b>	<b>138 953,4</b>

Статья ассигнований/ организационное подразделение	Утвержденные ассигнования на 2004–2005 годы (DP/2003/28)	Ассигнования на 2004– 2005 годы, скорректиро- ванные с учетом расхо- дов на обеспечение безопасности	Объем средств		Стои- мость	Смета на 2006– 2007 годы
			Сумма	В про- центах		
<b>С. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>						
Должности	97 379,6	97 379,6	1 434,2		16 014,7	114 828,5
Прочие расходы по персоналу	1 431,8	1 431,7	(27,1)		215,0	1 619,4
Консультанты	493,7	493,7	(0,4)		63,2	556,6
Поездки	2 792,6	2 792,7	6,7		344,6	3 144,0
Оперативные расходы	27 408,3	27 408,3	748,5		4 615,0	32 771,8
Мебель и оборудование	3 375,7	3 375,6	(11,1)		157,6	3 522,2
Возмещение расходов/взносы	6 286,1	3 201,0	0,0		1 312,2	4 513,1
<b>Итого, содействие оперативной деятель- ности Организации Объединенных Наций</b>	<b>139 167,8</b>	<b>136 082,6</b>	<b>2 150,8</b>	<b>1,6</b>	<b>22 722,3</b>	<b>160 955,7</b>
<b>D. Фонд капитального развития Организа- ции Объединенных Наций</b>						
Должности	0,0	0,0	7 581,8		0,0	7 581,8
Прочие расходы по персоналу	0,0	0,0	91,8		0,0	91,8
Консультанты	0,0	0,0	46,6		0,0	46,6
Поездки	0,0	0,0	150,3		0,0	150,3
Оперативные расходы	0,0	0,0	833,1		0,0	833,1
Мебель и оборудование	0,0	0,0	36,2		0,0	36,2
Возмещение расходов/взносы	0,0	0,0	1 282,7		0,0	1 282,7
<b>Итого, Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10 022,5</b>		<b>0,0</b>	<b>10 022,5</b>
<b>Всего</b>						
Должности	446 127,3	446 127,2	4 545,2	1,0	60 490,9	511 163,4
Прочие расходы по персоналу	7 679,7	7 679,6	(252,6)	(3,3)	864,7	8 291,5
Консультанты	6 404,9	6 404,9	(447,5)	(7,0)	427,0	6 384,6
Поездки	13 851,7	13 851,7	(310,8)	(2,2)	1 146,4	14 687,3
Оперативные расходы	127 904,0	127 904,0	1 967,2	1,5	16 533,5	146 404,7
Мебель и оборудование	14 566,7	14 566,6	2 973,4	20,4	917,8	18 458,0
Возмещение расходов/взносы	28 944,1	17 078,0	1 282,7	7,5	5 305,9	23 666,4
<b>Общий объем валовых ассигнований</b>	<b>645 478,4</b>	<b>633 612,0</b>	<b>9 757,6</b>	<b>1,5</b>	<b>85 686,2</b>	<b>729 055,9</b>
<b>Сметные поступления</b>	<b>(70 310,0)</b>	<b>(70 310,0)</b>	<b>(900,0)</b>	<b>1,3</b>		<b>(71 210,0)</b>
<b>Чистые ресурсы</b>	<b>575 168,4</b>	<b>563 302,0</b>	<b>8 857,6</b>	<b>1,6</b>	<b>85 686,2</b>	<b>657 845,9</b>

Сводная таблица 3  
**Предлагаемое региональное распределение ресурсов по программам  
и на цели вспомогательного обслуживания программ, 2006–2007 годы**  
*(В млн. долл. США)*

	2004–2005 годы						2006–2007 годы									
	Ресурсы доноров			Местные ресурсы			Ресурсы доноров			Местные ресурсы						
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы (финансирование совместно с донорами)	Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с правительствами)	Общий объем ресурсов	В процентах	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы (финансирование совместно с донорами)	Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с правительствами)	Общий объем ресурсов	В процентах				
													Сумма	Сумма	Сумма	Сумма
<b>Использование ресурсов — деятельность по программам и вспомогательное обслуживание программ</b>																
<b>Африка</b>																
А. Программы	453,0	248,4	701,4	11,6	713,0	498,0	598,0	1 096,0	300,0	1 396,0						
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	81,7	17,0	98,7	0,3	99,0	103,9	20,0	123,9	5,0	128,9						
Штаб-квартира	11,7	1,3	13,0	–	13,0	11,6	2,2	13,8	0,6	14,4						
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>453,0</b>	<b>18,3</b>	<b>111,7</b>	<b>0,3</b>	<b>112,0</b>	<b>115,5</b>	<b>22,2</b>	<b>137,7</b>	<b>5,6</b>	<b>143,3</b>						
<b>Итого, Африка</b>	<b>546,4</b>	<b>266,7</b>	<b>813,1</b>	<b>20,7</b>	<b>11,9</b>	<b>0,6</b>	<b>825,0</b>	<b>14,0</b>	<b>613,5</b>	<b>620,2</b>	<b>1 233,7</b>	<b>23,6</b>	<b>305,6</b>	<b>10,5</b>	<b>1 539,3</b>	<b>18,9</b>
<b>Арабские государства</b>																
А. Программы	75,0	401,3	476,3	90,4	566,7	79,0	361,0	440,0	120,3	560,3						
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	17,1	18,4	35,5	3,5	39,0	21,4	20,2	41,6	3,4	45,0						
Штаб-квартира	4,4	2,3	6,7	0,4	7,1	4,8	3,3	8,1	0,5	8,6						
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>21,5</b>	<b>20,7</b>	<b>42,2</b>	<b>3,9</b>	<b>46,1</b>	<b>26,2</b>	<b>23,5</b>	<b>49,7</b>	<b>3,9</b>	<b>53,6</b>						
<b>Итого, арабские государства</b>	<b>96,5</b>	<b>422,0</b>	<b>518,5</b>	<b>13,1</b>	<b>94,3</b>	<b>4,8</b>	<b>612,8</b>	<b>10,4</b>	<b>105,2</b>	<b>384,5</b>	<b>489,7</b>	<b>9,3</b>	<b>124,2</b>	<b>4,3</b>	<b>613,9</b>	<b>7,5</b>
<b>Азия и Тихий океан</b>																
А. Программы	348,0	496,1	844,1	70,6	914,7	352,0	795,0	1 147,0	55,0	1 202,0						
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	43,3	23,9	67,2	2,0	69,2	53,5	30,6	84,1	1,1	85,2						
Штаб-квартира	7,8	1,5	9,3	0,1	9,4	7,8	2,3	10,1	0,1	10,2						
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>51,1</b>	<b>25,4</b>	<b>76,5</b>	<b>2,1</b>	<b>78,6</b>	<b>61,3</b>	<b>32,9</b>	<b>94,2</b>	<b>1,2</b>	<b>95,4</b>						
<b>Итого, Азия и Тихий океан</b>	<b>399,1</b>	<b>521,5</b>	<b>920,6</b>	<b>23,4</b>	<b>72,7</b>	<b>3,7</b>	<b>993,3</b>	<b>16,9</b>	<b>413,3</b>	<b>827,9</b>	<b>1 241,2</b>	<b>23,6</b>	<b>56,2</b>	<b>1,9</b>	<b>1 297,4</b>	<b>15,9</b>



	2004–2005 годы						2006–2007 годы									
	Ресурсы доноров			Местные ресурсы			Ресурсы доноров			Местные ресурсы						
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы (финансирование совместно с донорами)	Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с правительствами)		Общий объем ресурсов	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы (финансирование совместно с донорами)	Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с правительствами)		Общий объем ресурсов				
				Сумма	В процентах					Сумма	В процентах		Сумма	В процентах		
<b>Латинская Америка и Карибский бассейн</b>																
А. Программы	46,0	335,9	381,9	1 640,7		2 022,6	51,0	394,0	445,0	2 245,0		2 690,0				
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	23,3	9,5	32,8	41,0		73,8	28,1	15,4	43,5	44,0		87,5				
Штаб-квартира	4,4	1,1	5,5	4,9		10,4	4,8	1,9	6,7	5,3		12,0				
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>27,7</b>	<b>10,6</b>	<b>38,3</b>	<b>45,9</b>		<b>84,2</b>	<b>32,9</b>	<b>17,3</b>	<b>50,2</b>	<b>49,3</b>		<b>99,5</b>				
<b>Итого, Латинская Америка и Карибский бассейн</b>	<b>73,7</b>	<b>346,5</b>	<b>420,2</b>	<b>10,6</b>	<b>1 686,6</b>	<b>86,6</b>	<b>2 106,8</b>	<b>35,8</b>	<b>83,9</b>	<b>411,3</b>	<b>495,2</b>	<b>9,4</b>	<b>2 294,3</b>	<b>78,8</b>	<b>2 789,5</b>	<b>34,1</b>
<b>Европа и Содружество Независимых Государств</b>																
А. Программы	73,0	195,1	268,1	64,7		332,8	78,0	296,0	374,0	102,0		476,0				
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	29,7	16,4	46,1	4,0		50,1	35,5	23,5	59,0	4,1		63,1				
Штаб-квартира	4,9	2,3	7,2	0,5		7,7	5,2	2,7	7,9	0,5		8,4				
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>34,6</b>	<b>18,7</b>	<b>53,3</b>	<b>4,5</b>		<b>57,8</b>	<b>40,7</b>	<b>26,2</b>	<b>66,9</b>	<b>4,6</b>		<b>71,5</b>				
<b>Итого, Европа и Содружество Независимых Государств</b>	<b>107,6</b>	<b>213,8</b>	<b>321,4</b>	<b>8,1</b>	<b>69,2</b>	<b>3,5</b>	<b>390,6</b>	<b>6,6</b>	<b>118,7</b>	<b>322,2</b>	<b>440,9</b>	<b>8,4</b>	<b>106,6</b>	<b>3,7</b>	<b>547,5</b>	<b>6,7</b>
<b>Межстрановые, глобальные и прочие программы</b>																
А. Программы	126,0	196,2	322,2	–		322,2	132,0	398,0	530,0	–		530,0				
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Штаб-квартира	28,0	38,1	66,1	–		66,1	26,4	37,4	63,8	–		63,8				
<b>Итого, межстрановые, глобальные и прочие программы</b>	<b>154,0</b>	<b>234,3</b>	<b>388,3</b>	<b>9,8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>388,3</b>	<b>6,6</b>	<b>158,4</b>	<b>435,4</b>	<b>593,8</b>	<b>11,3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>593,8</b>	<b>7,3</b>

	2004–2005 годы								2006–2007 годы							
	Ресурсы доноров				Местные ресурсы				Ресурсы доноров				Местные ресурсы			
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы (финансирование совместно с донорами)	Общий объем ресурсов доноров		Прочие ресурсы (несение расходов совместно с правительствами)		Общий объем ресурсов	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы (финансирование совместно с донорами)	Общий объем ресурсов доноров		Прочие ресурсы (несение расходов совместно с правительствами)		Общий объем ресурсов		
			Сумма	В процентах	Сумма	В процентах				Сумма	В процентах	Сумма	В процентах			
<b>Централизованная поддержка</b>																
Страновые отделения	39,8	6,9	46,7	4,4	51,1	46,8	9,0	55,8	4,4	60,2						
Штаб-квартира	9,3	0,6	9,9	0,3	10,2	10,0	1,0	11,0	0,5	11,5						
<b>Итого, централизованная поддержка программ</b>	<b>49,1</b>	<b>7,5</b>	<b>56,6</b>	<b>1,4</b>	<b>4,7</b>	<b>0,2</b>	<b>61,3</b>	<b>1,0</b>	<b>56,8</b>	<b>10,0</b>	<b>66,8</b>	<b>1,3</b>	<b>4,9</b>	<b>0,2</b>	<b>71,7</b>	<b>0,9</b>
<b>ПРООН в целом</b>																
A. Программы	1 121,0	1 873,0	2 994,0	1 878,0	4 872,0	1 190,0	2 842,0	4 032,0	2 822,3	6 854,3						
B. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	234,9	92,1	327,0	55,2	382,2	289,2	118,7	407,9	62,0	469,9						
Штаб-квартира	70,5	47,2	117,7	6,2	123,9	70,6	50,8	121,4	7,5	128,9						
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>305,4</b>	<b>139,3</b>	<b>444,7</b>	<b>61,4</b>	<b>506,1</b>	<b>359,8</b>	<b>169,5</b>	<b>529,3</b>	<b>69,5</b>	<b>598,8</b>						
<b>Итого, программы и вспомогательное обслуживание программ ПРООН</b>	<b>1 426,4</b>	<b>2 012,3</b>	<b>3 438,7</b>	<b>87,1</b>	<b>1 939,4</b>	<b>99,4</b>	<b>5 378,1</b>	<b>91,3</b>	<b>1 549,8</b>	<b>3 011,5</b>	<b>4 561,3</b>	<b>86,9</b>	<b>2 891,8</b>	<b>99,4</b>	<b>7 453,1</b>	<b>91,3</b>
C. Руководство и управление	127,0	17,6	144,6	3,7	11,0	0,6	155,6	2,6	133,1	29,8	162,9	3,1	14,8	0,5	177,7	2,2
D. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций	154,90	195,8	350,7	8,9	–	–	350,7	5,9	181,5	296,2	477,7	9,1	–	–	477,7	5,9
E. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–	–	–	–	9,4	–	9,4	0,2	–	–	9,4	0,1
<b>Итого, использование ресурсов — деятельность по программам и вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>1 708,3</b>	<b>2 225,7</b>	<b>3 934,0</b>	<b>99,7</b>	<b>1 950,4</b>	<b>100,0</b>	<b>5 884,4</b>	<b>99,8</b>	<b>1 873,8</b>	<b>3 337,5</b>	<b>5 211,3</b>	<b>99,3</b>	<b>2 906,6</b>	<b>99,9</b>	<b>8 117,9</b>	<b>99,5</b>
<b>Использование ресурсов — обеспечение безопасности</b>																
F. Требуемые Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности	11,9	–	11,9	0,3	–	–	11,9	0,2	31,2	6,6	37,8	0,7	3,4	0,1	41,2	0,5
<b>Всего, использование ресурсов</b>	<b>1 720,2</b>	<b>2 225,7</b>	<b>3 945,9</b>	<b>100,0</b>	<b>1 950,4</b>	<b>100,0</b>	<b>5 896,3</b>	<b>100,0</b>	<b>1 905,0</b>	<b>3 344,1</b>	<b>5 249,1</b>	<b>100,0</b>	<b>2 910,0</b>	<b>100,0</b>	<b>8 159,1</b>	<b>100,0</b>

## Сводная таблица 4

## Предлагаемые изменения потребностей в должностях, финансируемых из регулярных ресурсов, 2006–2007 годы

Организационное подразделение	2004– 2005 годы	Международные сотрудники категории специалистов и выше								НСС	ОО и дру- гие кате- гории		2006– 2007 годы
		ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего		Всего	2007 годы	
<b>Должности, утвержденные на 2004–2005 годы</b>	3 306	10	57	154	193	121	73	9	617	617	2 072	3 306	
<b>Численность должностей на 2006–2007 годы</b>													
<b>А. Вспомогательное обслуживание программ</b>													
1. Страновые отделения													
Африка	1 010	–	–	2	–	2	–	–	4	(2)	–	2	1 012
Арабские государства	238	–	–	1	–	1	–	–	2	–	(6)	(4)	234
Азия и Тихий океан	625	–	1	1	–	2	–	–	4	–	–	4	629
Латинская Америка и Карибский бассейн	271	–	–	1	(1)	1	–	–	1	–	(1)	–	271
Европа и Содружество Независимых Государств	340	–	–	1	–	1	–	–	2	–	(4)	(2)	338
Страновые отделения — централизованные структуры	171	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	2	173
<b>Итого (чистый показатель)</b>	<b>2 655</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>(1)</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>15</b>	<b>(2)</b>	<b>(11)</b>	<b>2</b>	<b>2 657</b>
2. Штаб-квартира													
Группа оперативной поддержки	9	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	7
Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению	21	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	(3)	(4)	17
Региональное бюро для Африки	37	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(2)	–	(1)	(3)	34
Региональное бюро для арабских государств	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	13
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	23	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	(2)	21
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	13	–	–	–	–	1	–	–	1	–	(1)	–	13
Региональное бюро для Европы и СНГ	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	16
Бюро по политике в области развития	38	–	–	(1)	4	(1)	(5)	1	(2)	–	(6)	(8)	30
Специальная группа по сотрудничеству Юг-Юг	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	10
<b>Итого (чистый показатель)</b>	<b>181</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(1)</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>(6)</b>	<b>1</b>	<b>(6)</b>	<b>–</b>	<b>(14)</b>	<b>(20)</b>	<b>161</b>
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>2 836</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>8</b>	<b>(6)</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>(2)</b>	<b>(25)</b>	<b>(18)</b>	<b>2 818</b>

Организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше										ОО и другие категории	Всего	2006–2007 годы	
	2004–2005 годы	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС				
<b>В. Руководство и управление</b>														
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	13	–	–	1	–	1	–	–	2	–	(1)	1	14	
Управление по оценке	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7	
Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	11	
Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения	23	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	23	
Управление Администратора по вопросам коммуникации	20	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(1)	(2)	18	
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям	45	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(2)	–	–	(2)	43	
Бюро по вопросам управления/Директорат, общеорганизационное планирование, бюджетные ресурсы и правовые вопросы	31	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(2)	–	(2)	(4)	27	
Бюро по вопросам управления/Управление людских ресурсов	31	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(10)	(10)	21	
Бюро по вопросам управления/Административно-финансовое управление	53	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(8)	(9)	44	
Бюро по вопросам управления/Управление информационных систем и информационной технологии	27	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	(3)	(5)	22	
Штаб-квартира — централизованные структуры	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	
Страновые отделения — централизованные структуры	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	10	10	13	
<b>Итого (чистый показатель)</b>	<b>264</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(6)</b>	<b>–</b>	<b>(13)</b>	<b>(19)</b>	<b>245</b>	
<b>С. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>														
Страновые отделения														
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	10	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	2	12	
Межучрежденческое управление по закупкам	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	
Добровольцы Организации Объединенных Наций	194	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(3)	(4)	190	
<b>Итого (чистый показатель)</b>	<b>206</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>(1)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>204</b>	
<b>Д. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций</b>														
	–	–	1	3	6	2	–	1	13	–	9	22	22	
<b>Итого увеличение/сокращение числа должностей (чистый показатель)</b>		<b>–</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>(7)</b>	<b>(1)</b>	<b>16</b>	<b>(2)</b>	<b>(31)</b>	<b>(17)</b>	<b>3 289</b>	

Организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше										ОО и другие категории		2006–2007 годы
	2004–2005 годы	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС	Всего		
<b>Реклассификация должностей, 2006–2007 годы</b>													
<b>А. Вспомогательное обслуживание программ</b>													
1. Страновые отделения													
Африка	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–
Арабские государства	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Азия и Тихий океан	–	–	1	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–
Латинская Америка и Карибский бассейн	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Европа и Содружество Независимых Государств	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Страновые отделения — централизованные структуры	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого (чистый показатель)</b>	<b>0</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>(1)</b>	–	–	–	–	–	–
2. Штаб-квартира													
Группа оперативной поддержки	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	(1)	–	–
Региональное бюро для Африки	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональное бюро для арабских государств	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональное бюро для Европы и СНГ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по политике в области развития	–	2	(3)	1	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–
Специальная группа по сотрудничеству Юг-Юг	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого (чистый показатель)</b>	–	<b>2</b>	<b>(4)</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>(2)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	<b>(1)</b>	–	–
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>0</b>	–	<b>2</b>	<b>(3)</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>(3)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>(1)</b>	–	–
<b>В. Руководство и управление</b>													
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	–	–	–
Управление по оценке	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	(2)	–	–
Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше									ОО и другие категории	Всего	2006–2007 годы
	2004–2005 годы	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего			
Управление Администратора по вопросам коммуникации		–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям		–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по вопросам управления/Директорат, общеорганизационное планирование, бюджетные ресурсы и правовые вопросы		–	–	–	–	(1)	3	–	2	–	(2)	–
Бюро по вопросам управления/Управление людских ресурсов		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по вопросам управления/Административно-финансовое управление		–	–	–	–	–	1	–	(1)	–	–	–
Бюро по вопросам управления/Управление информационных систем и информационной технологии		–	–	–	1	(1)	–	1	1	–	(1)	–
Штаб-квартира — централизованные структуры		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Страновые отделения — централизованные структуры		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого (чистый показатель)</b>	<b>0</b>	–	–	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	–	<b>(5)</b>	–
С. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций												
Страновые отделения												
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Межучрежденческое управление по закупкам		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций		–	–	–	2	–	(1)	–	1	–	(1)	–
<b>Итого (чистый показатель)</b>	<b>0</b>	–	–	–	<b>2</b>	–	<b>(1)</b>	–	<b>1</b>	–	<b>(1)</b>	–
D. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций												
<b>Итого, реклассифицированные должности</b>	–	–	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>4</b>	–	–	<b>2</b>	<b>7</b>	–	<b>(7)</b>	–
Общее изменение (чистый показатель)	–	–	4	7	8	10	(7)	1	23	(2)	(38)	(17)
<b>Предлагаемые изменения на 2006–2007 годы</b>	<b>10</b>	<b>61</b>	<b>161</b>	<b>201</b>	<b>131</b>	<b>66</b>	<b>10</b>	<b>640</b>	<b>615</b>	<b>2 034</b>	<b>3 289</b>	

Сводная таблица 5  
Сметное распределение должностей по источникам средств  
и организационным подразделениям, 2006–2007 годы

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		
	ЗГС		Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС	Всего
	ПГС										
<b>А. Вспомогательное обслуживание программ</b>											
1. Страновые отделения											
<i>Африка</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	11	32	49	28	12	0	132	201	677	1 010
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	0	1	1	0	3	102	223	328
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>49</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>135</b>	<b>303</b>	<b>900</b>	<b>1 338</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	11	34	49	31	11	0	136	199	677	1 012
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	0	1	1	0	3	104	223	330
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>139</b>	<b>303</b>	<b>900</b>	<b>1 342</b>
<i>Арабские государства</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	5	12	15	6	2	0	40	49	149	238
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	2	3	0	5	52	119	176
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>101</b>	<b>268</b>	<b>414</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	5	13	15	7	2	0	42	49	143	234
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	2	3	0	5	52	125	182
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>101</b>	<b>268</b>	<b>416</b>
<i>Азия и Тихий океан</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	10	18	27	9	9	0	73	106	446	625
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	1	16	1	0	18	107	278	403
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>213</b>	<b>724</b>	<b>1 028</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	11	20	27	10	9	0	77	106	446	629
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	1	16	1	0	18	107	278	403
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>95</b>	<b>213</b>	<b>724</b>	<b>1 032</b>

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС	Всего	
<i>Латинская Америка и Карибский бассейн</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	3	23	17	0	3	0	46	74	151	271
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	5	2	1	0	8	87	267	362
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>161</b>	<b>418</b>	<b>633</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	3	24	16	1	3	0	47	74	150	271
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	6	2	1	0	9	87	268	364
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>161</b>	<b>418</b>	<b>635</b>
<i>Европа и Содружество Независимых Государств</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	2	18	13	9	3	0	45	75	220	340
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	4	6	1	0	11	105	157	273
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>180</b>	<b>377</b>	<b>613</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	2	19	13	10	3	0	47	75	216	338
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	4	6	1	0	11	105	161	277
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>180</b>	<b>377</b>	<b>615</b>
<i>Страновые отделения — централизованные структуры</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	3	3	16	6	0	29	41	101	171
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	5	1	1	0	7	14	55	76
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>55</b>	<b>156</b>	<b>247</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	3	3	18	6	0	31	41	101	173
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	5	1	1	0	7	14	55	76
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>55</b>	<b>156</b>	<b>249</b>
<i>Итого: А.1 Вспомогательное обслуживание программ — страновые отделения</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	32	106	124	68	35	0	365	546	1 744	2 655
Прочие ресурсы, касающиеся программ	0	0	1	15	28	8	0	52	467	1 099	1 618
<b>Итого — А.1</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>107</b>	<b>139</b>	<b>96</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>417</b>	<b>1 013</b>	<b>2 843</b>	<b>4 273</b>



<i>Источник средств/ организационное подразделение</i>	<i>Международные сотрудники категории специалистов и выше</i>								<i>ОО и другие кате- гории</i>		<i>Всего</i>
	<i>ЗГС ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>	<i>Всего</i>	<i>НСС</i>	<i>Всего</i>	
<b>2006–2007 годы</b>											
Регулярные ресурсы	0	33	113	123	77	34	0	380	544	1 733	2 657
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	16	28	8	0	53	469	1 110	1 632
<b>Итого — А.1</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>114</b>	<b>139</b>	<b>105</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>433</b>	<b>1 013</b>	<b>2 843</b>	<b>4 289</b>
<b>2. Штаб-квартира</b>											
<i>Группа оперативной поддержки</i>											
<b>2004–2005 годы</b>											
Регулярные ресурсы	0	1	0	3	1	1	0	6	0	3	9
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	0	1	0	0	2	0	0	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
<b>2006–2007 годы</b>											
Регулярные ресурсы	0	1	0	2	1	1	0	5	0	2	7
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	0	1	0	0	2	0	0	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
<i>Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению</i>											
<b>2004–2005 годы</b>											
Регулярные ресурсы	1	1	2	3	2	3	1	13	0	8	21
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	0	0	1	2	4	0	2	6
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>28</b>
<b>2006–2007 годы</b>											
Регулярные ресурсы	1	1	2	2	2	3	2	13	0	4	17
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	1	0	1	2	5	0	5	10
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>28</b>

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС	Всего	
<i>Региональное бюро для Африки</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	2	4	8	3	0	0	18	0	19	37
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	2	1	0	3	0	0	3
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>40</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	1	2	4	7	2	0	0	16	0	18	34
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	1	3	1	0	5	0	1	6
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>40</b>
<i>Региональное бюро для арабских государств</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	2	1	0	0	7	0	6	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	4	0	1	0	6	0	2	8
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>21</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	2	1	0	0	7	0	6	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	5	0	1	0	7	0	3	10
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>23</b>
<i>Региональное бюро для Азии и Тихого океана</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	3	3	3	2	0	13	0	10	23
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>25</b>

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС		
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	3	3	4	0	0	12	0	9	21
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	1	1	0	2	0	2	4
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>25</b>
<i>Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	1	1	0	0	6	0	7	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	4	3	0	0	8	0	3	11
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>24</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	1	2	2	0	0	7	0	6	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	4	3	0	0	8	0	5	13
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>26</b>
<i>Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	1	2	3	0	0	8	0	8	16
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	2	2	0	0	4	0	3	7
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>23</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	1	2	3	0	0	8	0	8	16
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	2	2	0	0	4	0	3	7
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>23</b>

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС	Всего	
<i>Бюро по политике в области развития</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	4	6	0	3	9	0	23	0	15	38
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	1	6	14	5	3	0	29	0	13	42
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	2
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>82</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	1	6	2	5	3	3	1	21	0	9	30
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	1	8	12	5	4	1	31	0	19	50
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	2
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>82</b>
<i>Специальная группа по сотрудничеству Юг-Юг</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	1	1	2	1	0	6	0	5	11
Прочие ресурсы, касающиеся программы								0			0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>11</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	1	2	1	1	0	6	0	4	10
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
<i>Итого: А.2 Вспомогательное обслуживание программ — штаб-квартира</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	7	13	21	23	19	16	1	100	0	81	181
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	1	10	24	13	7	2	57	0	24	81
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	3
<b>Итого — А.2</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>158</b>	<b>0</b>	<b>107</b>	<b>265</b>

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС	Всего	
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	7	15	16	27	19	8	3	95	0	66	161
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	1	12	26	15	8	3	65	0	38	103
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	3
<b>Итого — А.2</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>53</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>161</b>	<b>0</b>	<b>106</b>	<b>267</b>
<i>Итого: А. Вспомогательное обслуживание программ</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	7	45	127	147	87	51	1	465	546	1 825	2 836
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	1	11	39	41	15	2	109	467	1 123	1 699
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	3
<b>Итого — А</b>	<b>7</b>	<b>46</b>	<b>138</b>	<b>186</b>	<b>128</b>	<b>67</b>	<b>3</b>	<b>575</b>	<b>1 013</b>	<b>2 950</b>	<b>4 538</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	7	48	129	150	96	42	3	475	544	1 799	2 818
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	1	13	42	43	16	3	118	469	1 148	1 735
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	3
<b>Итого — А</b>	<b>7</b>	<b>49</b>	<b>142</b>	<b>192</b>	<b>139</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	<b>594</b>	<b>1 013</b>	<b>2 949</b>	<b>4 556</b>
<b>В. Руководство и управление</b>											
<i>Канцелярия Администратора/заместителя Администратора</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	2	1	1	1	0	0	0	5	0	8	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	1	2	1	0	4	0	3	7
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>21</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	2	1	2	1	1	0	0	7	0	7	14
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	0	2	1	0	4	0	5	9
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>24</b>

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС		
<i>Управление по оценке</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	1	2	0	0	0	4	0	3	7
Прочие ресурсы, касающиеся программы								0			0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	1	2	0	1	1	6	0	1	7
Прочие ресурсы, касающиеся программы								0			0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
<i>Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	0	1	4	1	0	7	0	4	11
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	3	1	0	4	0	1	5
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	2	5	0	0	7	0	2	9
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>25</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	0	1	4	1	0	7	0	4	11
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	3	1	0	4	0	1	5
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	2	5	0	0	7	0	2	9
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>25</b>
<i>Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	0	0	3	6	0	0	9	11	3	23
Прочие ресурсы, касающиеся программы								0	0		0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>23</b>

<i>Источник средств/ организационное подразделение</i>	<i>Международные сотрудники категории специалистов и выше</i>								<i>ОО и другие кате- гории</i>		<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>		<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>	<i>Всего</i>	<i>НСС</i>	
	<i>ПГС</i>										
<i>2006–2007 годы</i>											
Регулярные ресурсы	0	0	0	3	6	0	0	9	11	3	23
Прочие ресурсы, касающиеся программы								0	0		0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>23</b>
<i>Управление по вопросам коммуникации</i>											
<i>2004–2005 годы</i>											
Регулярные ресурсы	0	1	0	5	3	2	2	13	0	7	20
Прочие ресурсы, касающиеся программы							0	0			0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>20</b>
<i>2006–2007 годы</i>											
Регулярные ресурсы	0	1	1	4	3	2	1	12	0	6	18
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>20</b>
<i>Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям</i>											
<i>2004–2005 годы</i>											
Регулярные ресурсы	0	2	8	9	3	0	1	23	0	22	45
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	1	1	7	6	4	0	20	0	6	26
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	1	1	0	1	3	0	4	7
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>78</b>
<i>2006–2007 годы</i>											
Регулярные ресурсы	0	2	9	7	2	0	1	21	0	22	43
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	1	1	9	7	3	0	22	0	6	28
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	1	1	0	1	3	0	4	7
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>78</b>

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС	Всего	
<i>Бюро по вопросам управления</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	4	12	16	7	12	4	56	0	86	142
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	2	9	8	15	6	40	0	31	71
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	6	14	13	4	37	0	56	93
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>14</b>	<b>133</b>	<b>0</b>	<b>173</b>	<b>306</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	1	4	11	16	5	14	3	54	0	60	114
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	2	14	12	15	7	50	0	34	84
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	4	13	15	3	35	0	55	90
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>44</b>	<b>13</b>	<b>139</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	<b>288</b>
<i>Штаб-квартира — централизованные структуры</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<i>Страновые отделения — централизованные структуры</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	0	0	1	1	0	0	2	0	1	3
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>



Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС	Всего	
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	0	0	1	1	0	0	2	0	11	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>13</b>
<i>Итого: В. Руководство и управление</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	3	10	22	38	24	15	7	119	11	134	264
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	1	4	17	19	21	6	69	0	41	110
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	9	21	13	5	48	0	62	110
<b>Итого — В</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>49</b>	<b>18</b>	<b>236</b>	<b>11</b>	<b>237</b>	<b>484</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	3	10	24	35	22	18	6	118	11	116	245
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	1	5	23	24	20	8	82	0	47	129
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	7	20	15	4	46	0	61	107
<b>Итого — В</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>65</b>	<b>66</b>	<b>53</b>	<b>18</b>	<b>246</b>	<b>11</b>	<b>224</b>	<b>481</b>
<b>С. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>											
<i>Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	1	1	1	0	0	4	0	6	10
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	1	1	0	2	0	1	3
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>13</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	1	1	2	0	0	5	0	7	12
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	2	1	0	3	0	1	4
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>16</b>

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС	Всего	
<i>Межучрежденческое управление по закупкам</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	2
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	2	1	0	4	8	0	27	35
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>37</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	2
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	2	2	2	1	8	0	27	35
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>37</b>
<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	3	7	9	7	1	28	60	106	194
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	1	3	8	2	15	0	18	33
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>60</b>	<b>124</b>	<b>227</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	3	9	9	6	0	28	60	102	190
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	1	1	4	7	3	16	0	21	37
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов								0			0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>44</b>	<b>60</b>	<b>123</b>	<b>227</b>
<i>Итого: С. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	2	5	8	10	7	1	33	60	113	206
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	2	3	5	9	6	25	0	46	71
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого — С</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>58</b>	<b>60</b>	<b>159</b>	<b>277</b>

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	НСС		
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	2	5	10	11	6	0	34	60	110	204
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	2	3	8	10	4	27	0	49	76
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого — С</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>61</b>	<b>60</b>	<b>159</b>	<b>280</b>
<i>Итого</i>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	10	57	154	193	121	73	9	617	617	2 072	3 306
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	2	17	59	65	45	14	203	467	1 210	1 880
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	9	21	14	5	49	0	64	113
<b>Всего</b>	<b>11</b>	<b>59</b>	<b>171</b>	<b>261</b>	<b>207</b>	<b>132</b>	<b>28</b>	<b>869</b>	<b>1 084</b>	<b>3 346</b>	<b>5 299</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	10	60	158	195	129	66	9	627	615	2 025	3 267
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	2	20	68	75	46	15	227	469	1 244	1 940
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	7	20	16	4	47	0	63	110
<b>Всего</b>	<b>11</b>	<b>62</b>	<b>178</b>	<b>270</b>	<b>224</b>	<b>128</b>	<b>28</b>	<b>901</b>	<b>1 084</b>	<b>3 332</b>	<b>5 317</b>
<b>D. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций</b>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов									0		0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	0	1	3	6	2	0	1	13	0	9	22
Прочие ресурсы, касающиеся программы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов									0		0
<b>Итого</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>22</b>

<i>Источник средств/ организационное подразделение</i>	<i>Международные сотрудники категории специалистов и выше</i>								<i>ОО и другие кате- гории</i>		
	<i>ЗГС ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>	<i>Всего</i>	<i>НСС</i>	<i>Всего</i>	
<b>Всего</b>											
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	10	57	154	193	121	73	9	617	617	2 072	3 306
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	2	17	59	65	45	14	203	467	1 210	1 880
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	9	21	14	5	49	0	64	113
<b>Всего</b>	<b>11</b>	<b>59</b>	<b>171</b>	<b>261</b>	<b>207</b>	<b>132</b>	<b>28</b>	<b>869</b>	<b>1 084</b>	<b>3 346</b>	<b>5 299</b>
2006–2007 годы											
Регулярные ресурсы	10	61	161	201	131	66	10	640	615	2 034	3 289
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	2	20	68	75	46	15	227	469	1 244	1 940
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов	0	0	0	7	20	16	4	47	0	63	110
<b>Всего</b>	<b>11</b>	<b>63</b>	<b>181</b>	<b>276</b>	<b>226</b>	<b>128</b>	<b>29</b>	<b>914</b>	<b>1 084</b>	<b>3 341</b>	<b>5 339</b>

Сводная таблица 6(а)  
**Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств  
и организационным подразделениям, 2006–2007 годы**  
*(В тыс. долл. США)*

<i>Статья ассигнований/организационное подразделение</i>	<i>Смета на 2004–2005 годы</i>	<i>Увеличение/ сокращение</i>	<i>Смета на 2006–2007 годы</i>
<b>I. Прочие ресурсы, касающиеся программ</b>			
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>			
1. Страновые отделения			
Африка	17 292,5	7 704,5	24 997,0
Арабские государства	21 870,3	1 763,1	23 633,4
Азия и Тихий океан	25 923,6	5 773,6	31 697,2
Латинская Америка и Карибский бассейн	50 523,8	8 849,8	59 373,6
Европа и Содружество Независимых Государств	20 377,1	7 261,9	27 639,0
Страновые отделения — централизованные структуры	11 338,2	2 058,5	13 396,7
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ/ страновые отделения</b>	<b>147 325,5</b>	<b>33 411,4</b>	<b>180 736,9</b>
2. Штаб-квартира			
Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению	3 240,7	( 311,7)	2 929,0
Региональное бюро для Африки	1 299,8	1 508,4	2 808,2
Региональное бюро для арабских государств	2 722,6	1 095,8	3 818,4
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	1 615,3	834,3	2 449,6
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	5 990,9	1 193,9	7 184,8
Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств	2 777,2	440,0	3 217,2
Бюро по политике в области развития	34 824,8	( 347,1)	34 477,7
Специальная группа по сотрудничеству Юг-Юг	0,0	457,1	457,1
Штаб-квартира — централизованные структуры	884,1	138,0	1 022,1
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ/ штаб-квартира</b>	<b>53 355,4</b>	<b>5 008,7</b>	<b>58 364,1</b>
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ</b>	<b>200 680,9</b>	<b>38 420,1</b>	<b>239 101,0</b>
<b>B. Руководство и управление</b>			
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	1 402,6	1 172,7	2 575,3
Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира	1 525,2	286,5	1 811,7
Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения	0,0	0,0	0,0
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям	8 586,7	3 993,8	12 580,5
Управление Администратора по вопросам коммуникации	0,0	586,8	586,8
Бюро по вопросам управления	16 567,3	9 873,0	26 440,3
Штаб-квартира — централизованные структуры	553,0	64,9	617,9
<b>Итого, руководство и управление</b>	<b>28 634,8</b>	<b>15 977,7</b>	<b>44 612,5</b>

<i>Статья ассигнований/организационное подразделение</i>	<i>Смета на 2004–2005 годы</i>	<i>Увеличение/ сокращение</i>	<i>Смета на 2006–2007 годы</i>
<b>С. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>			
Страновые отделения	0,0	0,0	0,0
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	783,9	696,7	1 480,6
Межучрежденческое управление по закупкам	12 001,0	2 567,1	14 568,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 965,2	2 110,1	10 075,3
<b>Итого, содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>	<b>20 750,1</b>	<b>5 374,0</b>	<b>26 124,1</b>
<b>Итого I, прочие ресурсы, касающиеся программ</b>	<b>250 065,8</b>	<b>59 771,8</b>	<b>309 837,6</b>
<b>II. Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов</b>			
Бюро по политике в области развития	407,9	0,0	407,9
Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восста- новлению	135,3	0,0	135,3
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	301,2	0,0	301,2
Управление ревизии и анализа эффективности работы	2 508,2	0,0	2 508,2
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям	1 557,0	0,0	1 557,0
Бюро по вопросам управления	18 763,4	0,0	18 763,4
Штаб-квартира — централизованные структуры	2 211,6	0,0	2 211,6
<b>Итого II, прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов</b>	<b>25 884,6</b>	<b>0,0</b>	<b>25 884,6</b>
<b>Всего</b>	<b>275 950,4</b>	<b>59 771,8</b>	<b>335 722,2</b>

Сводная таблица 6(b)  
**Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств  
и категориям расходов, 2006–2007 годы**  
*(В тыс. долл. США)*

<i>Статья ассигнований/категория расходов</i>	<i>Смета на 2004–2005 годы</i>	<i>Увеличение/ сокращение</i>	<i>Смета на 2006–2007 годы</i>
<b>I. Прочие ресурсы, касающиеся программ</b>			
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>			
1. Страновые отделения			
Должности	92 675,6	28 635,2	121 310,8
Прочие расходы по персоналу	5 838,2	698,2	6 536,4
Консультанты	5 466,4	478,5	5 944,9
Поездки	3 228,2	374,1	3 602,3
Оперативные расходы	29 032,2	2 933,1	31 965,3
Мебель и оборудование	6 137,5	323,9	6 461,4
Возмещение расходов/взносы	4 880,0	( 31,5)	4 848,5
Услуги по оказанию поддержки развитию	67,4	( 0,0)	67,4
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ/страновые отделения</b>	<b>147 325,5</b>	<b>33 411,4</b>	<b>180 737,0</b>
2. Штаб-квартира			
Должности	31 047,8	4 272,9	35 320,7
Прочие расходы по персоналу	791,7	9,5	801,2
Консультанты	7 576,2	778,2	8 354,4
Поездки	5 561,2	798,2	6 359,4
Оперативные расходы	3 544,2	( 332,5)	3 211,7
Мебель и оборудование	294,1	( 30,2)	263,9
Возмещение расходов/взносы	4 540,2	( 487,4)	4 052,8
<b>Итого, вспомогательное обслуживание программ/штаб-квартира</b>	<b>53 355,4</b>	<b>5 008,8</b>	<b>58 364,1</b>
<b>B. Руководство и управление</b>			
Должности	25 069,2	15 007,1	40 076,3
Прочие расходы по персоналу	1 058,3	60,2	1 118,5
Консультанты	689,5	158,7	848,2
Поездки	111,0	62,6	173,6
Оперативные расходы	1 616,1	666,6	2 282,7
Мебель и оборудование	90,7	22,6	113,3
Возмещение расходов/взносы	0,0	0,0	0,0
<b>Итого, руководство и управление</b>	<b>28 634,8</b>	<b>15 977,7</b>	<b>44 612,6</b>

<i>Статья ассигнований/категория расходов</i>	<i>Смета на 2004–2005 годы</i>	<i>Увеличение/ сокращение</i>	<i>Смета на 2006–2007 годы</i>
<b>С. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>			
Должности	12 318,3	3 538,8	15 857,1
Прочие расходы по персоналу	198,5	32,2	230,7
Консультанты	2 899,6	361,4	3 261,0
Поездки	801,8	153,8	955,6
Оперативные расходы	3 903,4	1 250,9	5 154,3
Мебель и оборудование	286,6	9,6	296,2
Возмещение расходов/взносы	341,9	27,3	369,2
<b>Итого, содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>	<b>20 750,1</b>	<b>5 374,1</b>	<b>26 124,1</b>
<b>Итого I, прочие ресурсы, касающиеся программ</b>	<b>250 065,8</b>	<b>59 772,0</b>	<b>309 837,8</b>
<b>II. Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов</b>			
Должности	22 917,3	0	22 917,3
Прочие расходы по персоналу	646,8	0	646,8
Консультанты	81,8	0	81,8
Поездки	8,1	0	8,1
Оперативные расходы	2 220,5	0	2 220,5
Мебель и оборудование	0,0	0	0,0
Возмещение расходов/взносы	10,1	0	10,1
<b>Итого II, прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов</b>	<b>25 884,6</b>	<b>0,0</b>	<b>25 884,6</b>
<b>Всего</b>	<b>275 950,4</b>	<b>59 772,0</b>	<b>335 722,4</b>



Сводная таблица 7(а)

**ЮНИФЕМ: предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в рамках бюджетных компонентов, 2006–2007 годы**

(В тыс. долл. США)

Статья ассигнований/категория расходов	Утвержденные ассигнования на 2004–2005 годы	Объем средств		Стоимость	Смета на 2006–2007 годы
		Сумма	В процентах		
<b>I. Прочие ресурсы, касающиеся программ</b>					
А. Вспомогательное обслуживание программ					
Должности	7 027,4	0,0	0,0	896,5	7 923,9
Прочие расходы по персоналу	99,5	0,0	0,0	4,9	104,4
Консультанты	108,0	0,0	0,0	5,4	113,4
Поездки	95,2	0,0	0,0	5,2	100,4
Оперативные расходы	1 093,4	( 192,7)	( 17,6)	82,1	982,8
Мебель и оборудование	81,5	0,0	0,0	4,4	85,9
Возмещение расходов/взносы	0,0	0,0		0,0	0,0
<b>Итого</b>	<b>8 505,0</b>	<b>( 192,7)</b>	<b>( 2,3)</b>	<b>998,5</b>	<b>9 310,8</b>
В. Руководство и управление					
Должности	3 636,2	168,8	4,6	619,0	4 424,0
Прочие расходы по персоналу	98,2	0,0	0,0	4,9	103,1
Консультанты	95,3	0,0	0,0	4,7	100,0
Поездки	69,3	0,0	0,0	3,8	73,1
Оперативные расходы	784,0	0,0	0,0	73,3	857,3
Мебель и оборудование	64,2	0,0	0,0	3,0	67,2
Возмещение расходов/взносы	1 605,0	( 241,7)	( 15,1)	75,6	1 438,9
<b>Итого</b>	<b>6 352,2</b>	<b>( 72,9)</b>	<b>( 1,1)</b>	<b>784,3</b>	<b>7 063,6</b>
Всего					
Должности	10 663,6	168,8	1,6	1 515,5	12 347,9
Прочие расходы по персоналу	197,7	0,0	0,0	9,8	207,5
Консультанты	203,3	0,0	0,0	10,1	213,4
Поездки	164,5	0,0	0,0	9,0	173,5
Оперативные расходы	1 877,4	( 192,7)	( 10,3)	155,4	1 840,1
Мебель и оборудование	145,7	0,0	0,0	7,4	153,1
Возмещение расходов/взносы	1 605,0	( 241,7)	( 15,1)	75,6	1 438,9
<b>Всего</b>	<b>14 857,2</b>	<b>( 265,6)</b>	<b>( 1,8)</b>	<b>1 782,8</b>	<b>16 374,4</b>

Сводная таблица 7(b)  
**ЮНИФЕМ: предлагаемое распределение должностей с разбивкой  
 по источникам средств, 2006–2007 годы**

	<i>Международные сотрудники категории специалистов и выше</i>							<i>НСС</i>	<i>ОО и прочие кате- гории</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>				<i>Итого</i>
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>											
2004–2005 годы — Регулярные ресурсы	–	–	1	8	5	1	–	15	–	8	23
2006–2007 годы — Регулярные ресурсы	–	–	1	8	5	1	–	15	–	8	23
<b>B. Руководство и управление</b>											
2004–2005 годы — Регулярные ресурсы	–	1	1	–	4	1	–	7	–	6	13
2006–2007 годы — Регулярные ресурсы	–	1	1	1	4	–	–	7	–	7	14
2004–2005 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	3	3	–	6	–	5	11
2006–2007 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	3	4	–	7	–	5	12
<b>C. Всего</b>											
2004–2005 годы — Регулярные ресурсы	–	1	2	8	9	2	–	22	–	14	36
2004–2005 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	3	3	–	6	–	5	11
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>28</b>	<b>–</b>	<b>19</b>	<b>47</b>
2006–2007 годы — Регулярные ресурсы	–	1	2	9	9	1	–	22	–	15	37
2006–2007 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	3	4	–	7	–	5	12
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>29</b>	<b>–</b>	<b>20</b>	<b>49</b>

## Приложение 1

### Терминология

*(Ниже приводятся термины, по которым было достигнуто общее согласие, и соответствующие им определения)*

#### **Базовая структура**

Минимальный потенциал, необходимый организации для того, чтобы иметь возможность выполнять свой основной мандат; представляет собой часть постоянных расходов организации. Базовая структура организации всегда финансируется из *регулярных ресурсов*, а сама концепция впервые была выдвинута в документе DP/2003/28.

#### **Валовой бюджет**

Применительно к организациям, финансируемым за счет добровольных взносов, означает бюджет, в котором расходы по персоналу рассчитываются на чистой основе (т.е. без учета налогообложения персонала), а все другие расходы рассчитываются на валовой основе, т.е. включая платежи в счет удерживаемого с сотрудников подоходного налога, общие расходы местных отделений и стоимость предоставляемых услуг.

#### **Вспомогательное обслуживание программ**

К этой категории относятся организационные подразделения, несущие главную ответственность за разработку, формулирование, осуществление и оценку программ организации. К их числу будут относиться, как правило, подразделения, которые занимаются обеспечением программ в техническом, тематическом, географическом, материально-техническом или административном плане.

#### **Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов**

Бюджет организации, охватывающий расходы на вспомогательное обслуживание программ и руководство и управление организацией в течение двухгодичного периода.

#### **Дополнительные структуры**

Дополнительный потенциал сверх *базовой структуры*, определяемый с учетом объема ресурсов, находящегося в ведении организации, и сложности условий оперативной деятельности; представляет собой переменные расходы организации. Финансирование дополнительных структур должно осуществляться пропорционально из *регулярных и прочих ресурсов*.

#### **Классификация расходов**

Набор критериев и процесс определения расходов на осуществление программ и административных расходов и разъяснения разницы между ними.

**Механизмов финансирования, реорганизация**

Проводимый организацией пересмотр порядка изыскания и использования источников финансирования, направленный на достижение *пропорциональности*. Охватывает любой из нижеперечисленных компонентов или их сочетание: i) реорганизацию источников финансирования для приведения их в соответствие с *базовой и дополнительными структурами*; ii) *классификацию расходов* и, при необходимости, последующее перераспределение между расходами на руководство и управление и вспомогательными расходами на поддержку осуществления программ в пользу последних; iii) увеличение/сокращение совокупного потенциала.

**Общеорганизационное планирование ресурсов**

Система управленческой информации, интегрирующая и автоматизирующая практические методы оперативной деятельности, используемые при функционировании организации; или многомодульное программное обеспечение, позволяющее организации поддерживать функционирование таких систем; или сочетание обоих вышеизложенных компонентов.

**Объем потребностей (увеличение/сокращение)**

Любое увеличение или сокращение потребностей в ресурсах, объясняющееся изменениями в масштабе или характере деятельности, осуществляемой организацией, за текущий бюджетный период и предполагаемыми изменениями в предстоящий бюджетный период. Объем потребностей определяется с использованием тех же стоимостных коэффициентов, которые использовались при расчете утвержденных ассигнований, с тем чтобы эти изменения можно было непосредственно сопоставить с объемом мероприятий, утвержденных на текущий бюджетный период.

**Практический подход**

Культура обмена знаниями, способствующая общеорганизационному обучению, пропагандирующая обмен опытом и идеями и позволяющая наращивать потенциал в рамках глобальной сети. Практическая архитектура носит горизонтальный характер (не предусматривает иерархических связей) и позволяет всем сотрудникам в равной степени участвовать в ее работе, вносить свой вклад в ее функционирование и пользоваться ею, укрепляя тем самым потенциал ПРООН в области оказания поддержки странам осуществления программ.

**«Принц-2»**

Основанный на использовании конкретных процессов подход к управлению программами, предусматривающий легко модифицируемый и масштабируемый метод управления проектами, в соответствии с которым каждый процесс определяется соответствующими ключевыми вводимыми ресурсами и результатами, а также конкретными целями, которые должны быть достигнуты, и мероприятиями, которые должны быть осуществлены.

### **Программы**

Непосредственно вводимые ресурсы, необходимые для достижения целей конкретного проекта или программы по сотрудничеству в целях развития. К их числу относятся, как правило, эксперты, вспомогательный персонал, предметы снабжения и оборудование, субподряды, денежная помощь и индивидуальная или групповая профессиональная подготовка.

### **Пропорциональность**

Положение с точки зрения мобилизации и использования ресурсов, обеспечивающее пропорциональное распределение финансирования оперативных расходов сверх *базовой структуры* между *регулярными* и *прочими ресурсами*.

### **Пропорциональность, постепенная**

Стратегия и усилия организации, направленные на достижение в конечном итоге *пропорциональности*.

### **Прочие ресурсы**

Ресурсы организации, финансируемой за счет добровольных взносов, которые не являются «регулярными ресурсами» и поступают на конкретную программную цель (прочие ресурсы, касающиеся программ) или на оказание конкретных услуг третьим сторонам (прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов).

### **Прочие ресурсы, касающиеся возмещения расходов**

Ресурсы организации, финансируемой за счет добровольных взносов, которые поступают от третьих сторон на покрытие расходов по оказанию конкретных услуг, не относящихся к осуществлению программ, исполнение которых возложено на эту организацию.

### **Прочие ресурсы, касающиеся программ**

Ресурсы организации, финансируемой за счет добровольных взносов, которые не являются «регулярными ресурсами» и поступают на конкретную программную цель, соответствующую целям и деятельности организации. К ним будут относиться добровольные взносы, другие правительственные и межправительственные выплаты, пожертвования из неправительственных источников, а также соответствующие процентные и разные поступления.

### **Различные стоимостные корректировки**

Увеличение/сокращение стоимости, объясняющееся изменениями ставок или конъюнктуры, не связанными с валютной корректировкой или корректировкой на годовые темпы инфляции.

### **Расходы, обязательные**

Стоимость вводимых ресурсов — или любое ее увеличение — в течение периода, охватываемого *двухгодовым бюджетом вспомогательных расходов*, необходимость расходования которых определяется конкретными решениями,

принятыми Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций и/или Исполнительным советом ПРООН.

### **Регулярные ресурсы**

Ресурсы организации, финансируемой за счет добровольных взносов, которые сводятся воедино и не оговариваются какими-либо условиями. К ним будут относиться объявленные добровольные взносы, другие правительственные и межправительственные выплаты, пожертвования из неправительственных источников, а также соответствующие процентные и разные поступления.

### **Руководство и управление организацией**

К этой категории относятся организационные подразделения, главная функция которых заключается в поддержании самостоятельного лица организации, ее ориентации и обеспечении ее нормальной жизнедеятельности. К их числу будут относиться, как правило, подразделения, которые выполняют следующие функции: исполнительное руководство, организационная политика и оценка, внешние связи, информация и административное обслуживание.

### **Статья ассигнований (определение, аналогичное содержащимся в Финансовых положениях ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ)**

Подраздел ассигнований, по которому в решении об ассигнованиях указывается конкретная сумма и в рамках которого административный руководитель организации полномочен перераспределять средства без предварительного утверждения.

### **Стоимость (увеличение/сокращение)**

Любое увеличение или уменьшение стоимости вводимых в бюджетный период ресурсов по сравнению с их стоимостью в предыдущий период, обусловленное изменением расходов, цен и валютных курсов.

### **Чистый бюджет**

Применительно к организациям, финансируемым за счет добровольных взносов, означает бюджет, который отражает смету ожидаемых поступлений, покрывающих полностью или частично соответствующие сметные расходы валового бюджета.

### **Широкие диапазоны**

Система объединения существующих классов в широкие диапазоны окладов, что открывает возможности для карьерного роста и позволяет организациям использовать должности и сотрудников таким образом, который лучше отвечает их программным и оперативным потребностям.

## Приложение 2

### Методология

Используемая методология предполагает, что при расчете сметы последовательно проходит ряд этапов. Эти расчеты производятся отдельно на каждый год двухгодичного периода. По существу, методология состоит в следующем: берутся утвержденные ассигнования на первый год текущего двухгодичного периода, производится их уточнение в связи с корректировкой на объем потребностей и стоимостной корректировкой, а в результате получается требуемая смета на первый год предлагаемого двухгодичного периода. Аналогичным образом актуализируются и утвержденные ассигнования на второй год двухгодичного периода, в результате чего получается требуемая смета на второй год предлагаемого двухгодичного периода. Как правило, предлагаемый двухгодичный бюджет вспомогательных расходов рассчитывается в первые месяцы второго года текущего двухгодичного периода. Ниже приводится описание каждого из этих последовательных этапов.

#### Корректировки на объем потребностей

Прежде всего на основе утвержденных ассигнований производится расчет фактического увеличения или сокращения потребностей, которое именуется «изменением объема потребностей». Изменения объема потребностей в этом смысле представляют собой контролируемые элементы сметы, зависящие от того, как административный руководитель оценивает потребности организации с точки зрения выполнения порученной ей задачи. Такие изменения объема потребностей рассчитываются в тех же ценах, что и утвержденные ассигнования, чтобы облегчить сопоставление с действующей утвержденной базой.

#### Различные стоимостные корректировки

Утвержденные ассигнования и изменения объема потребностей уточняются на увеличение или уменьшение стоимости, которое объясняется изменениями ставок или конъюнктуры, не связанными с валютной корректировкой или корректировкой на годовые темпы инфляции. Помимо повышенных окладов в пределах должностного класса они отражают только известные изменения, которые произошли за два года со времени подготовки последнего двухгодичного бюджета вспомогательных расходов. Такие стоимостные факторы включают, например, решения Комиссии по международной гражданской службе относительно различных пособий персоналу (например, надбавки на иждивенцев, субсидии на образование) и изменения средней ступени должностных классов. Эти корректировки могут также включать сметные расходы на повышение окладов сотрудников в пределах должностного класса, если это диктуется опытом организации. Обычно (но не всегда) такие стоимостные корректировки относятся к статье «Расходы по персоналу». Примером данного типа стоимостной корректировки по статье «Оперативные расходы» было бы изменение ставки платы за квадратный фут при переезде в другие помещения.

### **Валютные корректировки**

Затем применительно к общей сумме, складывающейся из утвержденных ассигнований, изменений объема потребностей и различных стоимостных корректировок, на каждый год рассчитывается валютная корректировка. Эта корректировка будет представлять собой, как правило, разницу между операционным обменным курсом Организации Объединенных Наций, действовавшим, например, на 1 апреля года, предшествовавшего текущему двухгодичному периоду, и на 1 апреля второго года текущего двухгодичного периода, т.е. на время подготовки предлагаемого двухгодичного бюджета вспомогательных расходов. Этот фактор имеет особое значение ввиду многочисленности местных отделений организации, у которых оперативные расходы существенно меняются в зависимости от повышения или понижения курса доллара США.

### **Корректировка на инфляцию**

И наконец, для полноты картины, а также для составления окончательной сметы потребностей на следующий двухгодичный период организация должна произвести корректировку на инфляцию на предстоящий четырехлетний период или же рассчитать ее темпы. Эта корректировка рассчитывается на каждый год на базе общей суммы, складывающейся из утвержденных ассигнований, изменений объема потребностей и различных стоимостных корректировок, уточненной на изменение валютных курсов, следующим образом:

а) *с первого года текущего двухгодичного периода на первый год предлагаемого двухгодичного периода.* В существующей смете уже отражены предыдущие расчеты инфляции. Поэтому корректировка на инфляцию для данного переноса включает:

- i) разницу между предыдущими расчетами и фактическими темпами инфляции за первый год текущего двухгодичного периода;
- ii) разницу между предыдущими расчетами и пересмотренными прогнозами инфляции на второй год текущего двухгодичного периода; и
- iii) прогнозируемые темпы инфляции на первый год предлагаемого двухгодичного периода;

б) *со второго года текущего двухгодичного периода на второй год предлагаемого двухгодичного периода:*

- i)–iii) так же, как и в пункте (а) выше; и
- iv) прогнозируемые темпы инфляции на второй год предлагаемого двухгодичного периода.

Чтобы рассчитать подобным образом темпы инфляции, на каждый год для каждого места службы берутся четыре инфляционных фактора:

а) предполагаемые изменения корректива по месту службы для международных сотрудников категории специалистов;

б) международные поездки и общие расходы по персоналу для международных сотрудников категории специалистов (этот фактор одинаков для всех мест службы);



c) оклады и общие расходы по персоналу для местных сотрудников, т.е. национальных сотрудников категории специалистов и сотрудников категории общего обслуживания и прочих категорий (эти расходы в разных местах службы могут существенно различаться); и

d) все прочие расходы, например оперативные.

В этой общей структуре Нью-Йорк и Женева рассматриваются отдельно от местных отделений. Для этих двух мест службы используются те же ставки, что и в Организации Объединенных Наций, за исключением случаев, когда конкретные контрактные обязательства отличаются.

За исключением ограниченного числа таких элементов расходов, как расходы на международные поездки и общие расходы по персоналу для международных сотрудников, инфляционные факторы для местных отделений должны определяться конкретно для данного места службы. Расчеты сопоставляются с опытом прошлых лет и текущими глобальными тенденциями и/или имеющейся в опубликованном виде информацией и лишь после этого используются в бюджетной смете.

## Приложение 3

### Сметное распределение должностей: с разбивкой по организационным подразделениям, 2006–2007 годы

#### Программа развития Организации Объединенных Наций

#### Организационная структура и предлагаемые изменения в потребностях в должностях, финансируемых из регулярных ресурсов, на двухгодичный период 2006–2007 годов

Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития				
	2004–2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006–2007 гг.
Д-2	1	–	–	1
Д-1	1	–	–	1
С-5	1	–	–	1
С-4	1	1	–	2
С-3	–	–	–	–
ОО	6	1	–	7

Управление по выпуску «Доклада о развитии человека»*				
	2004–2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006–2007 гг.
Д-2	–	–	–	–
Д-1	–	–	–	–
С-5	–	–	–	–
С-4	–	–	–	–
С-3	–	–	–	–
ОО	–	–	–	–

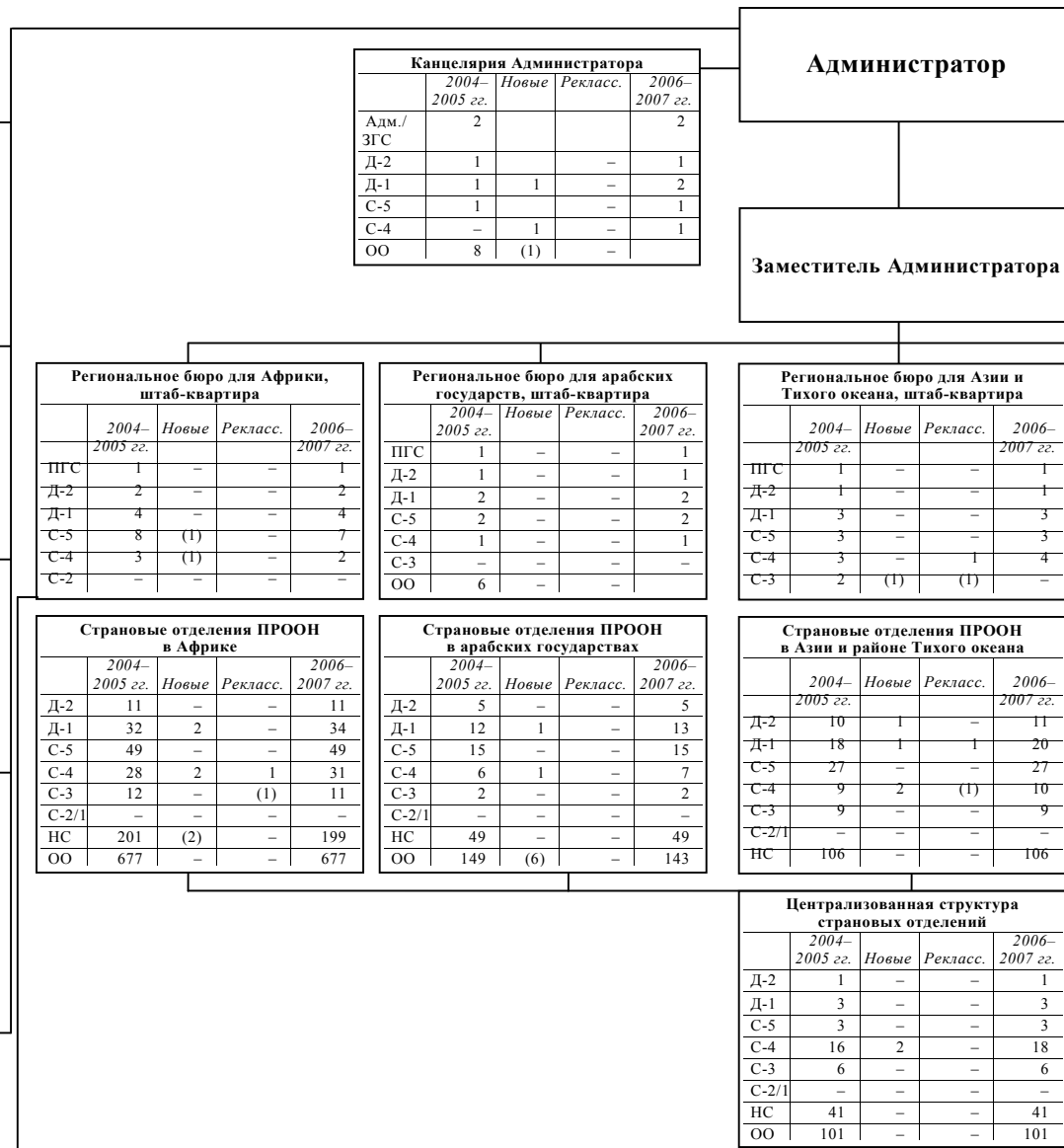
Управление по оценке				
	2004–2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006–2007 гг.
Д-2	1	–	–	1
Д-1	1	–	–	1
С-5	2	–	–	2
С-3	–	–	1	1
С-2/1	–	–	1	1

Управление ревизии и анализа эффективности работы				
	2004–2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006–2007 гг.
Д-2	1	–	–	1
С-5	4	–	–	4
С-4	10	–	–	10
С-3	1	–	–	1
НС	11	–	–	11
ОО	7	–	–	7

Управление по вопросам коммуникации				
	2004–2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006–2007 гг.
Д-2	1	–	–	1
Д-1	–	–	1	1
С-5	5	–	(1)	4
С-4	3	–	–	3
С-3	2	–	–	2
С-2/1	2	(1)	–	1
ОО	7	(1)	–	6

\* Должности УДРЧ, финансируемые в 2006–2007 годах из ресурсов

Д-2	1
С-5 (ОС)	3
С-4 (ОС)	2
С-3 (ОС)	3
ОО	5



Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН)				
	2004–2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006–2007 гг.
Д-2	1	–	–	1
Д-1	3	–	–	3
С-5	6	–	–	6
С-4	2	–	–	2
С-3	–	–	–	–
С-2/1	1	–	–	1
НС	–	–	–	–
ОО	9	–	–	9

Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ)				
	2004–2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006–2007 гг.
Д-2	1	–	–	1
Д-1	2	–	–	2
С-5	8	–	1	9
С-4	9	–	–	9
С-3	2	–	(1)	1
С-2/1	–	–	–	–
НС	–	–	–	–
ОО	14	1	–	15

Добровольцы Организации Объединенных Наций (ДООН)				
	2004–2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006–2007 гг.
Д-2	1	–	–	1
Д-1	3	–	–	3
С-5	7	–	2	9
С-4	9	–	–	9
С-3	7	–	(1)	6
С-2/1	1	(1)	–	–
НС	60	–	–	60
ОО	106	(3)	(1)	102

Группа оперативной поддержки				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
Д-2	1	–	–	1
С-5	3	(1)	–	2
С-4	1	–	–	1
С-3	1	–	–	1
ОО	3	(1)	–	2

Региональное бюро для Европы и СНГ, штаб-квартира				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
ПГС	1	–	–	1
Д-2	1	–	–	1
Д-1	1	–	–	1
С-5	2	–	–	2
С-4	3	–	–	3
С-3	–	–	–	–
ОО	8	–	–	8

Страновые отделения ПРООН в Европе и СНГ				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
Д-2	2	–	–	2
Д-1	18	1	–	19
С-5	13	–	–	13
С-4	9	1	–	10
С-3	3	–	–	3
С-2/1	–	–	–	–
НС	75	–	–	75
ОО	220	(4)	–	216

Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна, штаб-квартира				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
ПГС	1	–	–	1
Д-2	1	–	–	1
Д-1	2	–	(1)	1
С-5	1	–	1	2
С-4	1	1	–	2
С-3	–	–	–	–
ОО	7	(1)	–	6

Страновые отделения ПРООН в Латинской Америке и Карибском бассейне				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
Д-2	3	–	–	3
Д-1	23	1	–	24
С-5	17	(1)	–	16
С-4	–	1	–	1
С-3	3	–	–	3
С-2/1	–	–	–	–
НС	74	–	–	74
ОО	151	(1)	–	150

Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
Д-2	8	–	–	9
С-5	9	(1)	(1)	7
С-4	3	(1)	–	2
С-2/1	1	–	–	1
ОО	22	–	–	22

Бюро по политике в области развития				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
ПГС	1	–	–	1
Д-2	4	–	2	6
Д-1	6	(1)	(3)	2
С-5	–	4	1	5
С-4	3	(1)	1	3
С-3	9	(5)	(1)	3
С-2/1	–	1	–	1
ОО	15	(6)	–	9

Бюро по вопросам управления (включая МУУЗ)				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
ПГС	1	–	–	1
Д-2	4	–	–	4
Д-1	13	(1)	–	12
С-5	16	(1)	1	16
С-4	7	(1)	(1)	5
С-3	12	(1)	3	14
С-2/1	4	(1)	–	3
ОО	87	(23)	(3)	61

Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
ПГС	1	–	–	1
Д-2	1	–	–	1
Д-1	2	–	–	2
С-5	3	(1)	–	2
С-4	2	–	–	2
С-3	3	–	–	3
С-2/1	1	–	1	2
ОО	8	(3)	(1)	4

Специальная группа по сотрудничеству Юг-Юг				
	2004– 2005 гг.	Новые	Рекласс.	2006– 2007 гг.
Д-2	1	–	–	1
Д-1	1	–	–	1
С-5	1	–	1	2
С-4	2	–	(1)	1
С-3	1	–	–	1
С-2/1	–	–	–	–
НС	–	–	–	–
ОО	5	(1)	–	4

## Приложение 4

### **Принятые меры по выполнению рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ), утвержденных Исполнительным советом**

1. В соответствии с просьбой, высказанной ККАБВ в его докладе DP/2003/29 от 3 сентября 2003 года, ПРООН включила в настоящий документ отдельное приложение с указанием мер, принятых во исполнение рекомендаций ККАБВ, утвержденных Исполнительным советом.

2. В пункте 2 того же доклада Комитет просил включать в будущие бюджетные документы организационную структуру с указанием числа должностей в каждом подразделении штаб-квартиры и на местах. Эта просьба была выполнена путем включения в настоящий бюджетный документ приложения 3.

3. В пункте 15 того же доклада Комитет вновь выразил озабоченность по поводу предложений по реклассификации должностей фондов и программ Организации Объединенных Наций в сторону повышения, прежде всего на уровнях Д-1 и Д-2, отметив, что такая реклассификация должна отражать существенные изменения в уровне и объеме функций сотрудников на этих должностях. В своем решении 2003/22 о бюджете вспомогательных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов Исполнительный совет просил ПРООН проявлять максимальную сдержанность при подготовке в будущем предложений о повышении классов должностей. Как показано в сводной таблице 4, на двухгодичный период 2006–2007 годов ПРООН предлагает произвести чистую реклассификацию в сторону повышения двух должностей старшего уровня для международных сотрудников категории специалистов с уровня Д-1 до уровня Д-2 и чистую реклассификацию в сторону понижения одной должности с уровня Д-1 до уровня С-5. Предлагаемая реклассификация в сторону повышения двух должностей до уровня Д-2 касается постов в штате Бюро по политике в области развития и, как объясняется в пункте 70, обусловлена приведением этих должностей в соответствие с аналогичными по уровню и объему ответственности должностями. Обобщенная информация о предлагаемой реклассификации других должностей категорий общего обслуживания и международных сотрудников категории специалистов приводится в сводной таблице 4 и разъясняется в соответствующих пунктах настоящего документа.

## Приложение 5

### Список сокращений

БПКВ	Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению
БРСП	Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям
ВППРОМ	Взносы правительств на покрытие расходов отделений на местах
ГООНВР	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ГООР	Годовой отчет, ориентированный на результаты
ДОБ	Департамент Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности
ДООН	Добровольцы Организации Объединенных Наций
ДССН	Документ о стратегии смягчения проблемы нищеты
ЗГС	Заместитель Генерального секретаря
ЗСПГС	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря
ИМИС	Комплексная система управленческой информации
КГООНВР	Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ККАБВ	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МРФ	Многолетняя рамочная программа финансирования
МУУЗ	Межучрежденческое управление по закупкам
ОРУ	Ориентированное на результаты управление
ПГС	Помощник Генерального секретаря
ПППН	Программа помощи палестинскому народу
ПРОФ	Целевой показатель распределения ресурсов из основных фондов
ПРРН	Программа развития руководящих навыков
ПСЗД	Программа страхования от злоумышленных деяний
РБА	Региональное бюро для Африки
РБАГ	Региональное бюро для арабских государств
РБАТО	Региональное бюро для Азии и Тихого океана
РБЕС	Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств
РБЛАК	Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна
РПООНПР	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития
СГ/СЮЮ	Специальная группа по сотрудничеству Юг-Юг
УРАЭ	Управление ревизии и анализа эффективности работы
ЦРДТ	Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия
ФКРООН	Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИФЕМ	Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения