

Distr.: General
30 June 2005
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم
المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم
المتحدة للسكان



الدورة العادية الثانية لعام ٢٠٠٥

٦-٩ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥، نيويورك

البند ٢ من جدول الأعمال المؤقت

الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة

تقديرات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين
٢٠٠٦-٢٠٠٧*

تقرير مدير البرنامج

موجز

يتضمن هذا التقرير مقترحات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والتقديرات المتصلة بها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وهو يشكل جزءاً من إطار التمويل المتعدد السنوات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧، كما يوفر أساساً يستند إليه ذلك الإطار. وتعزز هذه المقترحات الإصلاحات الجارية في منظومة الأمم المتحدة حسبما دعا إليه الأمين العام، وتحديداً، الاعتراف بدور برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالنسبة لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي. وتمثل المبادئ التوجيهية الإضافية ذات الصلة بهذا المقترح من مقترحات الميزانية في التحول تدريجياً صوب التمويل التناسبي للهيكل التنفيذية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والجهود المبذولة لاحتواء التكاليف.

* أدى تجميع البيانات اللازمة لعرض حل المعلومات الراهنة على المجلس التنفيذي إلى تأخير تقديم هذه الوثيقة.

ويقترح مدير البرنامج ميزانية بقيمة صافية تبلغ ٦٥٨ مليون دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، ويشمل هذا زيادة في النفقات الصافية تبلغ ٨٦ مليون دولار. وتشمل كذلك زيادات في الحجم تبلغ ٩ ملايين دولار، ناهجة بصورة رئيسية عن إدماج النفقات الإدارية لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية في مقترحات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (مقرر المجلس التنفيذي ٥/٢٠٠٥). وعليه، تزيد الميزانية الصافية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بمقدار ٩٥ مليون دولار عن الميزانية الصافية التي أقرها المجلس التنفيذي للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (٢٢/٢٠٠٣) بعد إجراء تسوية تتعلق بالأمن. وفيما يتعلق بالإيرادات التي تقابل إجمالي الميزانية يتوقع زيادة تبلغ مليون دولار، من ٧٠ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى ٧١ مليون دولار للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

ويقترح المدير أيضا أن يعامل المبلغ اللازم لنفقات الأمن المقررة من الأمم المتحدة ومقداره ٣١ مليون دولار، باعتباره طلبا مستقلا عن الموارد العادية.

عناصر مقرر

يرد في الصفحتين ٣٩ و ٤٠ مشروعا مقررين يتصلان ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة.

المحتويات

الصفحة	الفقرات	الصفحة
٨	-	الخريطة التنظيمية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٢	٣٧-١	أولا - موجز تنفيذي
١٣	٢٣-٥	ألف - الأهداف والاستراتيجية
١٥	٢٣-١٢	مجالات التركيز الرئيسية
١٥	١٥-١٢	تعزيز قيادة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي
١٦	١٨-١٦	تعزيز القدرة التنظيمية، والكفاءة، والأداء، والمساءلة، وتحقيق النتائج
١٧	٢١-١٩	احتواء التكاليف وتحسين الحصة التناسبية بين الموارد العادية والموارد الأخرى المخصصة للقدرة التنظيمية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٨	٢٢	تعزيز الدعوة والتوعية
١٨	٢٣	الخلاصة
٢٠	٣٠-٢٤	باء - الإطار المالي
٢٤	٣٧-٣١	جيم - موجز الاقتراحات
٣٢	١٣٨-٣٨	ثانيا - مقترحات من أجل ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٣٢	٤١-٣٨	ألف - مقدمة
٣٣	٤٨-٤٢	باء - طرق تمويل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٣٣	٤٤-٤٢	١ - الهيكل الأساسي المستدام في المكاتب القطرية وفي المقر
٣٦	٤٨-٤٥	٢ - التوفيق بين تصنيف التكاليف وإدارة التكاليف الاستراتيجية
٣٧	٧٥-٤٩	جيم - دعم البرنامج

٣٨	٦٣-٥١	١ - المكاتب القطرية والمرافق الإقليمية	
		أولويات المكاتب القطرية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في	
٣٨	٥٧-٥٢	الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	
٤٠	٦٠-٥٨	الاستمرار في تنفيذ عملية المنحى الإقليمي	
٤٠	٦١	الموارد المميزة مركزيا	
٤٢	٦٣-٦٢	مساهمات الحكومات في تغطية تكاليف المكاتب المحلية	
٤٣	٧٥-٦٤	٢ - المقر - دعم البرامج	
٤٣	٦٧-٦٥	الإشراف الإداري على المكاتب القطرية	
٤٥	٦٨	دعم العمليات	
٤٥	٧٠-٦٩	السياسة الإنمائية	
٤٦	٧٢-٧١	منع الأزمات وتحقيق الانتعاش	
٤٦	٧٤-٧٣	التعاون فيما بين بلدان الجنوب	
٤٧	٧٥	الموارد المميزة مركزيا	
٤٧	٨٨-٧٦	دال - التنظيم والإدارة	
٤٧	٨١-٧٧	١ - التوجيه الاستراتيجي، والإشراف والمساءلة المؤسسيان	
٤٨	٨٣-٨٢	٢ - تعبئة الموارد والشراكات والاتصالات الاستراتيجية	
٤٩	٨٧-٨٤	٣ - الإدارة	
٥٠	٨٨	٤ - الموارد المميزة مركزيا	
٥١	٩٣-٨٩	هاء - إدارة الموارد البشرية	
٥٢	١٠١-٩٤	واو - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإعادة تصميم العملية الإدارية	
٥٥	١١٩-١٠٢	زاي - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة	
٥٥	١٠٥-١٠٣	١ - مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	
٥٦	١١٢-١٠٦	٢ - المكاتب القطرية	

- ٥٨ ١١٨-١١٣ ٣ - متطوعو الأمم المتحدة
- ٦٠ ١١٩ ٤ - مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
- ٦١ ١٢٦-١٢٠ حاء - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
- ٦٥ ١٢٨-١٢٧ طاء - الإيرادات التقديرية في الميزانية
- ٦٥ ١٣٨-١٢٩ ياء - الأمن
- ثالثا - المقترحات المقدمة بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧: صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
- ٧١ ١٤٦-١٣٩ رابعا - مشروع مقرر - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- ٧٥ ١٤٧ خامسا - مشروع المقرر - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
- ٧٦ ١٤٨ قائمة الجداول
- ٩ ١ - خطة الموارد لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- ٢٢ ٢ - موجز لأهم المجالات التي تسجل فيها زيادة/نقصان
- ٢٥ ٣ - تقديرات الميزانية الإجمالية وفقا لبند الاعتماد والموقع
- ٣٠ ٤ - الوظائف الممولة من الموارد العادية بحسب الفئة وبند الاعتماد والموقع
- ٣٥ ٥ - الهيكل الأساسي والهيكل الاستكمالي، ٢٠٠٦-٢٠٠٧
- ٣٧ ٦ - تقديرات الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف
- ٤٣ ٢٠٠٤ ٧ - الإيرادات المحصلة من مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية حسب فئة البلدان،
- ٨ - التوزيع التقديري لمتطلبات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإعادة تصميم العملية الإدارية
- ٥٤ ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ٩ - لمحة عامة عن موارد ووظائف متطوعي الأمم المتحدة
- ٦٠ ١٠ - استعراض عام لميزانيات الدعم والوظائف الخاصة بصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
- ٦٢ ١١ - خطة موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
- ٦٤ ١٢ - ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الموحد للأمن
- ٦٩

٧٤ - ١٣ - خطة موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

قائمة الأشكال

الشكل ١ - مساهمات البرنامج الإنمائي حسب فئة التمويل، ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى

١٩ ٢٠٠٦-٢٠٠٧

الشكل ٢ - استخدام مجموع الموارد، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

الشكل ٣ - الإنفاق وفقاً للفئات الرئيسية، الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

الشكل ٤ - توزيع النفقات حسب مصروفات التشغيل، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

الشكل ٥ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب بند الاعتماد، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

الجداول الموجزة

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١ - ١ - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب الوحدة التنظيمية، ضمن بند الاعتماد والإيرادات

٧٨ التقديرية للميزانية، ٢٠٠٤-٢٠٠٥

٢ - ٢ - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب وجوه الإنفاق، ضمن بند الاعتماد، ٢٠٠٦-٢٠٠٧ .

٨٣ - ٣ - التوزيع التقديري الإقليمي للبرامج ودعم البرامج، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

٨٨ - ٤ - التغييرات المقترحة في الموارد العادية للاحتياجات من الوظائف، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

٩٣ - ٥ - التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

١٠٧ - ٦ (أ) - تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

١٠٩ - ٦ (ب) - تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال وفئة النفقات، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

١١١ - ٧ (أ) - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة حسب فئة النفقات

..... ضمن مكون الميزانية، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

١١٢ - ٧ (ب) - التوزيع التقديري لوظائف صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: حسب مصدر الأموال،

..... ٢٠٠٦-٢٠٠٧

المرفقات

١١٣ - ١ - المصطلحات

- ٢ - المنهجية ١١٧
- ٣ - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: الهيكل التنظيمي والتغييرات المقترحة على الاحتياجات من الوظائف
الممولة من الموارد العادية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ١٢٠
- ٤ - الإجراءات المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في صيغتها التي
أقرها عليها المجلس التنفيذي ١٢١

		٢٠٠٥-٢٠٠٤					٢٠٠٧-٢٠٠٦				
		موارد المانحين			الموارد المحلية		موارد المانحين			الموارد المحلية	
		الموارد الأخرى (تمويل المشترك مع المانحين) العادية			موارد أخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومات)		الموارد الأخرى (تمويل المشترك مع المانحين) العادية			موارد أخرى (تقاسم التكاليف من الحكومات)	
		النسبة			النسبة		النسبة			النسبة	
		بالدولارات المئوية			بالدولارات المئوية		بالدولارات المئوية			بالدولارات المئوية	
تقديم الدعم للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة											
	دال - دعم السرامج المقدم للمنسقين المقيمين	٢٤,٠	-	٢٤,٠	٢٦,٠	-	٢٦,٠	٢٦,٠	-	٢٦,٠	
	هاء - صندوق التبرعات الخاص لبرنامج منطوعي الأمم المتحدة ^(ب)	١٧٥,٠	١٧٥,٠	-	١٧٥,٠	٢٧٠,٠	٢٧٠,٠	-	٢٧٠,٠	٢٧٠,٠	
	واو - المكاتب القطرية	١٠١,٥	-	١٠١,٥	١٢٠,٨	-	١٢٠,٨	١٢٠,٨	-	١٢٠,٨	
	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	٣,٧	٠,٨	٢,٩	٣,٧	١,٥	٥,٢	٣,٧	١,٥	٥,٢	
	منطوعو الأمم المتحدة	٣٣,٥	٨,٠	٢٥,٥	٣٣,٥	١٠,١	٤٠,٠	٢٩,٩	١٠,١	٤٠,٠	
	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات	١٣,٠	١٢,٠	١,٠	١٣,٠	١٤,٦	١٥,٧	١,١	١٤,٦	١٥,٧	
	المجموع الفرعي	١٥١,٧	٢٠,٨	١٣٠,٩	١٥١,٧	٢٦,٢	١٨١,٧	١٥٥,٥	٢٦,٢	١٨١,٧	
	المجموع	٣٥٠,٧	١٩٥,٨	١٥٤,٩	٣٥٠,٧	٢٩٦,٢	٤٧٧,٧	١٨١,٥	٢٩٦,٢	٤٧٧,٧	
	زاي - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية	-	-	-	٩,٤	-	٩,٤	٩,٤	-	٩,٤	
	استخدام مجموع الموارد - أنشطة البرامج والدعم	٣ ٩٣٤,٠	٢ ٢٢٥,٧	١ ٧٠٨,٣	٥ ٨٨٤,٤	٣ ٣٣٧,٥	٥ ٢١١,٣	١ ٨٧٣,٨	٣ ٣٣٧,٥	٥ ٢١١,٣	
	استخدام الموارد - الأمن	١١,٩	-	١١,٩	١١,٩	٦,٦	٣٧,٨	٣١,٢	٦,٦	٣٧,٨	
	حاء - التكاليف الأمنية المقررة من الأمم المتحدة ^(ج)	١١,٩	-	١١,٩	١١,٩	٦,٦	٣٧,٨	٣١,٢	٦,٦	٣٧,٨	

أولا - موجز تنفيذي

١ - تتضمن هذه الوثيقة تقديرات ميزانية الدعم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمقترحات ذات الصلة المقدمة من مدير البرنامج لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتعد ميزانية الدعم جزءاً لا يتجزأ من إطار الإدارة القائمة على النتائج في المنظمة، على النحو الوارد في الوثيقة DP/2003/32 - إطار التمويل الثاني المتعدد السنوات ٢٠٠٤-٢٠٠٧. وتغطي ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الجزء الثاني من فترة إطار التمويل المتعدد السنوات الذي يصلح كإطار استراتيجي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من حيث القيام بتنسيق القدرات التنظيمية والموارد ذات الصلة لتحسين تحقيق أهداف وأولويات إطار التمويل المتعدد السنوات.

٢ - ولا يزال برنامج إصلاح الأمم المتحدة الذي أعلنه الأمين العام يمثل القوة الدافعة وراء استراتيجية ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويدرك البرنامج الإنمائي أهمية مساهمته في منظومة الأمم المتحدة ولا سيما في سياق الاستعراض الذي يجري كل خمس سنوات للأهداف الإنمائية للألفية في مؤتمر قمة الألفية الاستعراضي؛ مؤتمر قمة الألفية + ٥، والذي ستعقد الجمعية العامة في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥. ولهذا السبب فإن ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لا تعترف بحسب بدور البرنامج الإنمائي في الإصلاحات الجارية في منظومة الأمم المتحدة، بل تستمر في تعزيز الالتزامات التنظيمية للبلدان المشمولة بالبرامج، فيما يتعلق بما تبذله تلك البلدان من جهود لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

٣ - وسيتولى مدير جديد قيادة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في آب/أغسطس ٢٠٠٥. ومع أن هناك قدر من المرونة متاح له خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، فإن هذه الوثيقة قد لا تتناول بالضرورة جميع المجالات التي يعتبرها من الأولويات التنظيمية. وإذا استلزم الأمر فإن المدير الجديد للبرنامج سيقدر إمكانية اتخاذ الترتيبات اللازمة لتحديد الأولويات المتعلقة بأي احتياجات إضافية في الميزانية. وإذا تعذر ذلك فيجوز له أن يلتمس قيام المجلس التنفيذي عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بالنظر في ذلك والموافقة عليه.

٤ - وبعد صدور مقرر المجلس التنفيذي ٥/٢٠٠٥ أدمجت ميزانية الدعم لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في المقترحات المتعلقة بالبرنامج الإنمائي. وبالإضافة إلى ذلك ترد في الفصل الثالث، تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة - وهو صندوق يديره البرنامج الإنمائي.

ألف - الأهداف والاستراتيجية

٥ - عرض التقرير عن إطار التمويل المتعدد السنوات المتعلق بأداء برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وما حققه من نتائج في عام ٢٠٠٤ (DP/2005/16) التحديات الرئيسية المقبلة التي تواجه منظومة الأمم المتحدة من منظور البيئة السياسية والاجتماعية والاقتصادية العالمية المتغيرة؛ ويعد دور التعاون الإنمائي الدولي وما يحظى به من اهتمام متزايد مهما فيما يتعلق بتلك التحديات.

٦ - وقد أدى تقرير الأمين العام المعنون "في جو من الحرية أفسح: صوب تحقيق التنمية، والأمن، وحقوق الإنسان للجميع" (A/59/2005)، فضلا عن التقرير النهائي لمشروع الألفية المعنون "الاستثمار في التنمية: خطة عملية لبلوغ الأهداف الإنمائية للألفية"، إلى زيادة تعزيز تصميم البرنامج الإنمائي على الإسهام في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. فلم يؤد هذا فحسب إلى إعطاء دفعة للنقاش حول الحد من الفقر والتعاون الإنمائي الدولي، وزيادة ذلك النقاش، بل ركز الاهتمام على الأهداف الإنمائية للألفية على الصعيدين العالمي والقطري على حد سواء.

٧ - واستنادا إلى خطة الأمين العام للإصلاح التي جرى تبيائها في وثائق من قبيل الوثيقة المعنونة "تعزيز الأمم المتحدة: برنامج من أجل التغيير" (A/57/387)، أحرزت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية تقدما كبيرا برئاسة مدير البرنامج الإنمائي في التحرك صوب مزيد من التمثيل الموحد والفعالية للأمم المتحدة على الصعيد القطري. على أنه يلزم تحقيق المزيد لتمكين الأفرقة القطرية من الاستجابة بمزيد من الكفاءة لأولويات القطر الإنمائية. ولكي يحتفظ البرنامج الإنمائي بدوره القيادي، يجب أن يظهر بجلاء أنه مهياً ومنظم تماما لتقديم الدعم إلى منظومة الأمم المتحدة وتولي قيادتها لمساعدة البلدان المشمولة بالبرامج على بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية. ويدور المحور الأساسي لهذا بالضرورة حول تعزيز القيادة الوطنية القوية للبلد وامتلاك ناصية التنمية المستدامة فيه.

٨ - ولقد وضع مدير البرنامج في الاعتبار عند إعداد تقديرات الميزانية وما يتصل بها من مقترحات، تجربة أداء البرنامج، والنتائج، والدروس المستفادة، فضلا عن التحديات المقبلة. وفي ضوء تلك الخلفية، تتمثل مجالات التركيز الرئيسية لاستراتيجية ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ على ما يلي:

(أ) تعزيز قيادة البرنامج الإنمائي في جهاز الأمم المتحدة الإنمائي؛

(ب) تعزيز القدرة التنظيمية، والكفاءة، والأداء، والمساءلة والنتائج؛

(ج) احتواء التكاليف وتحسين الحصة التناسبية بين الموارد العادية والموارد الأخرى المدرجة في إطار القدرات التنظيمية للبرنامج الإنمائي؛

(د) تعزيز الدعوة والإرشاد.

٩ - وبالنظر إلى ما مر به البرنامج الإنمائي من تحول مكثف في السنوات الأخيرة، فقد زادت التبرعات العادية للمنظمة منذ عام ٢٠٠٠ بنسبة ٣٠ في المائة لتبلغ ٨٤٢ مليون دولار في عام ٢٠٠٤. وزاد مجموع التبرعات (باستثناء الصناديق) ليبلغ ٣,٨ بلايين دولار عام ٢٠٠٤ بعد أن كان ٢,٢ مليون دولار عام ٢٠٠٠.

١٠ - وقد حاول مدير البرنامج، عند تقديمه لمقترحات الميزانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ أن يكفل وفقاً لتقديره، مراعاة جميع الزيادات المطلوبة في الحجم في عمليات نقل الموارد في إطار الميزانية العادية، وأن تقتصر الزيادات الحقيقية على عوامل التكلفة التي تخرج عن نطاق سيطرة البرنامج الإنمائي والتي ربما أسفرت عن ميزانية نمو صفرية صافية. على أنه نتيجة لمقرر المجلس التنفيذي ٥/٢٠٠٥ ستدرج التكاليف الإدارية لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في ميزانية دعم البرنامج الإنمائي لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ومع أخذ عملية إدارة التغيير في الاعتبار، وهي التي اضطلع بها صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية بدعم من البرنامج الإنمائي، فقد تقرر رصد اعتماد بمبلغ ١٠,٠ ملايين دولار لتقديم الدعم بصورة كافية لخطة عمل صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية. واستجابة لمقرر المجلس التنفيذي ٢٩/٢٠٠٥ يرد تقرير مدير البرنامج عن إدماج نفقات صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية في الفصل الثاني، الفرع حاء. وبصفة عامة، سيسفر هذا عن نمو حقيقي صاف في ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ يبلغ ٦٥٧,٨ مليون دولار ويشمل ذلك زيادة في الحجم تبلغ ١,٦ في المائة وزيادة في النفقات الصافية تبلغ نسبتها ١٥,٢ في المائة.

١١ - وقد أدت الاحتياجات الناشئة عن الوثائق المتعلقة بالسياسات العامة للأمم المتحدة وقرارات الجمعية العامة والتكاليف الأمنية اللازمة ذات الصلة (أحدثها عهدا المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ - A/RES/59/276) إلى زيادة حصة المنظمة من تلك النفقات زيادة كبيرة. ويرد هذا البند بوصفه بند احتياجات مستقل ويظهر كنفقات أمنية حسب التكاليف الصادر عن الأمم المتحدة في خطة الموارد. ويقدر التمويل المطلوب من الموارد العادية بمبلغ ٣١,٢ مليون دولار.

مجالات التركيز الرئيسية

تعزيز قيادة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي

١٢ - يقوم البرنامج الإنمائي بدور قيادي في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، ويجب عليه أن يواصل توجيه الجهاز في النواحي التالية: زيادة تحسين تنسيق أطر البرمجة في الأمم المتحدة مع الخطط الوطنية، ويشمل ذلك عمليات التخطيط؛ وتعزيز دور جهاز الأمم المتحدة الإنمائي في دعم تنمية القدرة الوطنية^(١) ويشمل ذلك تحسين إدارة وفعالية المعونة القطرية؛ وزيادة تبسيط وتنسيق أدوات وعمليات البرمجة مع زيادة فرص القيام بالبرمجة المشتركة؛ والإلحاح على الإسراع بترشيد وجود الأمم المتحدة في البلدان عن طريق المقار والخدمات المشتركة، مع البدء بتنفيذ مبادرة المكاتب المشتركة لعام ٢٠٠٦؛ وتعزيز دعم التنسيق في مرحلة الانتقال من الإغاثة إلى التنمية في ما بين كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك البنك الدولي.

١٣ - وعلاوة على ذلك، يكشف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي جهوده في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، ويلزم إجراء تقييمات للأهداف الإنمائية للألفية، وعمليات استراتيجية الحد من الفقر. وفي الوقت الذي يساند فيه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الدور الفريد الذي يقوم به صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، سيعمل البرنامج الإنمائي بنشاط مع الشركاء الآخرين في جهاز الأمم المتحدة الإنمائي من أجل النهوض بهذه الخطة.

١٤ - وقد أشار القرار الذي اعتمده الجمعية العامة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ (A/RES/59/250) والمتعلق بالاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، إلى أن دور الأمم المتحدة في مجال التعاون الإنمائي قد وصل إلى مفترق طرق محوري، مشددا على ضرورة زيادة تعزيز وإصلاح المنظومة من أجل تحسين هئيتها وتنظيمها. وفي نفس السياق فإن إعلان باريس الأخير المتعلق بفعالية المعونة (آذار/مارس ٢٠٠٥) كرر تأكيد مبادئ المسؤولية القطرية، والمواءمة، والاتساق، والنتائج، والمساءلة المتبادلة - وجميعها يشكل أساسا لإطار التمويل المتعدد السنوات، ولتوسيع نطاق تنسيق المعونة كجزء من الجهود المبذولة لإصلاح الأمم المتحدة.

١٥ - ولا يزال تعزيز قدرة التنسيق لمنظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري يمثل تحديا رئيسيا لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ولواجهة هذا التحدي، تقوم المنظمات بتوسيع نطاق

(١) يرجى الإشارة إلى تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن استعراض منتصف المدة لترتيبات البرمجة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧ (DP/2005/18) على نحو ما أشار إليه مقرر المجلس التنفيذي ٢٦/٢٠٠٥.

استخدامها للمديرين القطريين. بما يتجاوز البلدان التي تمر بمرحلة ما بعد الصراعات/الأزمات، وتوسيع نطاق ولاياتهم لتشمل بلدانا توجد بها تحديات إنمائية معقدة وبذا يتمكن المنسقون المقيمون من تركيز الجهود على مهام التنسيق بصورة رئيسية. والحاجة ماسة أيضا إلى تعزيز قدرة المنسق المقيم على الصعيد القطري، فضلا عن تعزيز قدرة مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في المقر على مواجهة الطلبات والتحديات المتزايدة بصورة مطردة. وفي ما يتعلق بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تقدر التكاليف الإضافية المرتبطة بهذه المبادرة بمبلغ ٥٧ مليون دولار. ولتجنب التأثير على الموارد المتاحة للبرامج على المستوى القطري، تلتمس تبرعات من المانحين لتمويل الشطر الأكبر من هذه المبادرة. وتبلغ قيمة الاستثمار المخصص لها في الميزانية العادية ٥,٦ ملايين دولار. وسيتم بعد ذلك إدماج التكلفة بالكامل في ميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

تعزيز القدرة التنظيمية، والكفاءة، والأداء، والمساءلة، وتحقيق النتائج
١٦ - على نحو ما بينه تقرير إطار التمويل المتعدد السنوات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧، عن أداء ونتائج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تعتبر الفعالية التنظيمية من المجالات التي تتطلب إدخال تحسينات إضافية. ولزيادة صقل الإدارة القائمة على أساس النتائج في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، أنشأ إطار التمويل المتعدد السنوات علاقة واضحة بين مسألة القدرة وقدرة المنظمة على إنجاز الخدمات الإنمائية بصورة فعالة. ودعا أيضا إلى تعزيز القدرات التنظيمية والتطوير الوظيفي من أجل زيادة الكفاءة على جميع المستويات من أجل تحقيق النتائج وتعزيز آليات المساءلة.

١٧ - ويرى البرنامج الإنمائي أنه قد تحقق الكثير من أجل زيادة حدة تركيز المنظمة وإدخال طرق وأدوات البرمجة القائمة على النتائج. وقد صنف تقييم أجرته مؤخرا، إدارة التنمية الدولية (المملكة المتحدة) للفعالية التنظيمية في ٢٣ من المنظمات المتعددة الأطراف، البرنامج الإنمائي في مرتبة عالية. وبالإضافة إلى ذلك، أجرى مكتب الإدارة والميزانية (الولايات المتحدة) تقييما لمهمة وأداء البرنامج الإنمائي، ووضع هذه المنظمة في مرتبة عالية في مختلف الفئات. ويعترف البرنامج الإنمائي بأنه يلزم تحقيق المزيد، وأنه، كجزء من عملية التحسين المستمرة هذه، يضع لنفسه معايير قياسية تضارع المعايير الدولية في مجالات الكفاءة الأداء والمساءلة.

١٨ - واستنادا إلى الأولويات التنظيمية الموجزة في إطار التمويل المتعدد السنوات، بدأ البرنامج الإنمائي مبادرات ناجحة عديدة خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، وسيواصل الإضافة إليها خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتشمل هذه: تنفيذ نهج الممارسة لتقاسم المعرفة،

والتعاون في سائر المنظومة؛ تنفيذ الوحدات الأساسية في برنامج تخطيط موارد المؤسسات (الذي يشار إليه أيضا باسم أطلس)، مع إدخال مراحل إضافية تدريجيا، كجزء من تنفيذ المجموعة الثانية من نظام تخطيط موارد المؤسسات - مما يتطلب استثمارا يبلغ ١,٩ مليون دولار من الموارد العادية في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ علاوة على الميزانية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ مما سوف يزيد فرص التعلم من خلال النهج الابتكارية؛ وإنشاء مراكز إقليمية، فضلا عن المركز العالمي للخدمات، مما سيتطلب استثمارا إضافيا يبلغ ٢,٢ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تخصص لعملية كشف المرتبات العامة؛ وتنفيذ طائفة واسعة من سياسات الموارد البشرية، واجتذاب القوة العاملة المتمتعة بالمهارات، والمتباينة، والمتنوعة، وتنميتها والاحتفاظ بها وحفزها؛ ومواصلة تعزيز إطار الإشراف التنظيمي والمساءلة. وتشمل الاستثمارات الأخرى ذات الصلة، المتعلقة بالمساءلة والأمن مبلغ ١,١ مليون دولار لإصلاح وتعزيز نظام العدالة الداخلية والشكاوى في البرنامج الإنمائي؛ ويقترح تخصيص استثمار بمبلغ ٠,٨ مليون دولار لمعالجة المسائل الأمنية الميدانية.

احتواء التكاليف وتحسين الحصة التناسبية بين الموارد العادية والموارد الأخرى المخصصة للقدرات التنظيمية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١٩ - يلتزم البرنامج الإنمائي باحتواء التكاليف من خلال تحسين الكفاءة والأداء والفعالية. ويهدف الترشيد المستمر لقدرات البرنامج الإنمائي فضلا عن تمويل تلك القدرات بطريقة تناسبية، إلى استخدام تبرعات المانحين لأغراض التنمية على المستوى القطري، على أفضل وجه. وسوف يدعم تنفيذ وحدات برنامج أطلس الإضافية في فترة السنتين هذه زيادة تعزيز جهود إعادة تصميم تصريف الأعمال باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

٢٠ - وبصورة رئيسية، تعزى الزيادات الصافية في النفقات بالميزانية وتبلغ ٨٥,٧ مليون دولار إلى عوامل التضخم التي زاد منها ضعف دولار الولايات المتحدة، على المستوى القطري، بصورة رئيسية. وقد بلغت الاستثمارات ما مجموعه ١٦,٠ مليون دولار - وذلك بصورة رئيسية، على المستوى القطري - وتحقق هذا من خلال مجموعة من التحولات والتخفيضات الحقيقية.

٢١ - وبالإضافة إلى هذا، يواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تحسين الحصة التناسبية في الميزج الذي يضم مجموع القدرات التنظيمية لتمويل موارد البرنامج الإنمائي. وفي هذا السياق، جرى استعراض الهيكل الأساسي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وأسفر ذلك عن الحاجة إلى مبلغ ٠,٤ مليون دولار لإعادة تنظيم المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. ويدرك البرنامج الإنمائي باعتباره منظمة للتمويل المتعدد الأطراف، أن

التصنيف السليم للتكاليف يعد أساسيا لتحقيق تقاسم الأعباء بشكل منصف بين جميع مصادر التمويل. وقد اتخذت ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ خطوات إضافية لتحسين الميزج المستخدم لتمويل قدرات المقرر. وفي الوقت ذاته لا يزال من الأفضل أن يتم تصنيف التكاليف - للبرنامج أو الإدارة - بما يتفق مع نموذج أعمال البرنامج الإنمائي، بحيث يشتمل على مهام أساسية في مجالات التنسيق والخدمات الاستشارية القائمة على المعرفة؛ والخدمات الإنمائية، والخدمات التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة. ويلتزم البرنامج الإنمائي بإحراز مزيد من التقدم في هذا المجال في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وسيواصل تقديم تقارير مستكملة إلى المجلس التنفيذي، عن سياساته المتعلقة باسترداد التكاليف، وسيقوم بالتشاور عند الاقتضاء، مع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

تعزيز الدعوة والتوعية

٢٢ - يلزم أن يواصل البرنامج الإنمائي في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ القيام بدور قوي في دعم جهاز الأمم المتحدة الإنمائي بغية المساعدة على تعزيز توسيع نطاق فهم وقبول العناصر الرئيسية للأهداف الإنمائية للألفية والأولويات الإنمائية الأخرى، على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية. وسيقتضي الأمر تعزيز أنشطة الدعوة والتوعية لزيادة قبول إطار الأهداف الإنمائية للألفية، وتمثل الاتصالات العنصر الاستراتيجي في هذا الصدد، تمثل ما هو الحال في سياق التقارير الوطنية والإقليمية المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية. ويجب أن تتحلى المجتمعات المحلية بفهم أفضل لما تعنيه الأهداف الإنمائية للألفية من حيث التأثير المباشر على تحسين نوعية الحياة لتلك المجتمعات. وبالإضافة إلى ذلك، سيساعد الاتصال الاستراتيجي على زيادة قدرة تلك العناصر في عمليات الشراء بكميات كبيرة وتبادل الدعم في ما بينها، ويعد هذا عنصرا أساسيا بالنسبة للحكومة الوطنية في ما تحزره من تقدم صوب تحقيق هذه الأهداف. ويعد بناء الشراكات مع المجتمع المدني والقطاع الخاص وتعزيزها، حاسما أيضا. وفي هذا السياق يقترح تخصيص استثمار بمبلغ ٤,٠ ملايين دولار في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، للقيام على وجه التحديد، بتعزيز أنشطة الدعوة والتوعية على الصعيدين القطري والإقليمي.

الخلاصة

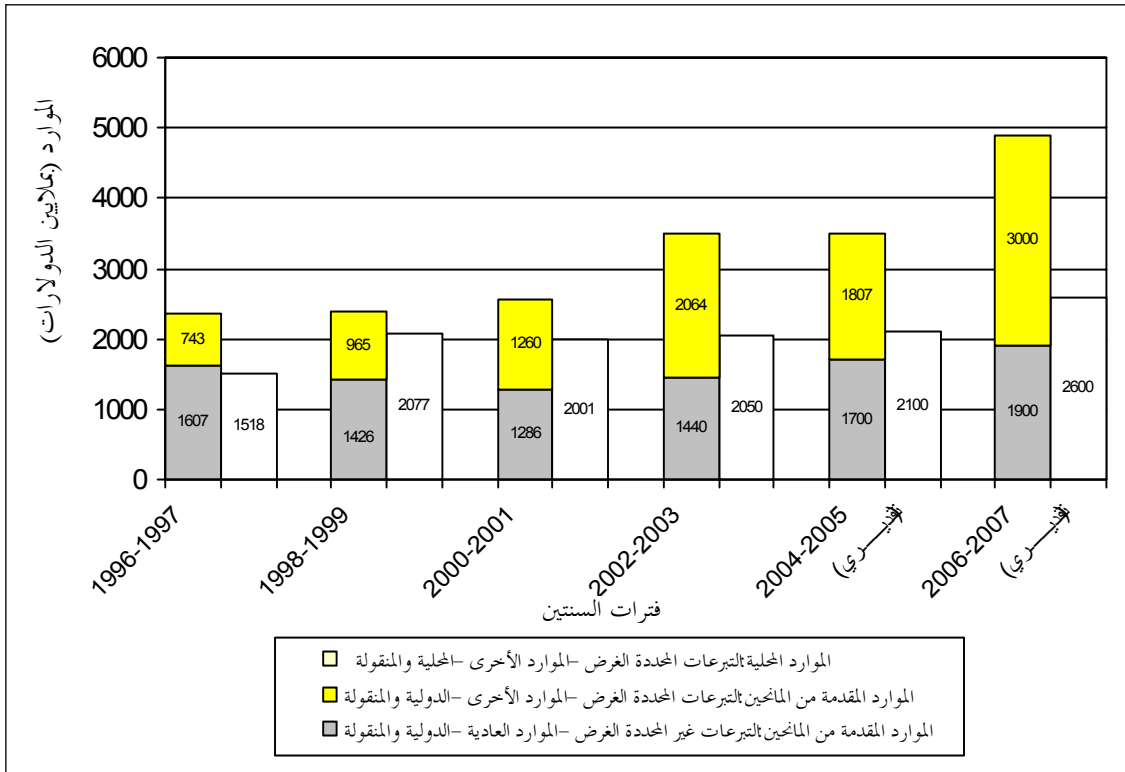
٢٣ - يعد تجهيز البرنامج الإنمائي وتنظيمه بالكامل لمواجهة التحديات المتباينة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في مجالات من قبيل قيادة جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، وتقديم الدعم للبلدان المشمولة بالبرامج، من أجل تحقيق تقدم ملموس ومستدام لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، مسألة في غاية الأهمية. وفي الوقت الراهن، تعد الفرصة سانحة لكي تقوم الأمم المتحدة بدور

أشد تأثيراً في مجال التعاون الإنمائي الدولي، عن طريق توحيد وتنسيق الجهود التي تبذلها جميع الكيانات التابعة لها باستخدام إطار واحد للبرامج هو - إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية - فضلا عن آليات موحدة للتمويل، ونهج إنمائية، وأدوات ومتطلبات إعداد التقارير. وتمتلك كل وكالة، وبرنامج، وصندوق مجالاً محدداً من الخبرة والقدرات المرتبطة بها، والفرصة سانحة لزيادة استخدام مكامن القوة والتآزر هذه داخل المنظومة على أفضل وجه، بحيث تكون النتيجة المقصودة لهذا نهجاً كلياً يخضع للمساءلة ويتسم بالمسؤولية فيما يتعلق بالأداء والنتائج. وسيضرب جهاز الأمم المتحدة الإنمائي المثل على ذلك، كما سيقوم بذلك الدور القيادي الإنمائي على المستوى القطري، وسيكون نبراساً لبقية المجتمع الإنمائي الدولي، مع قيامه في نفس الوقت بخفض تكاليف المعاملات بشكل كبير، مع الوصول بجميع الموارد المتاحة لمدخلات التنمية المباشرة إلى أقصى حد لما فيه منفعة البشر. وهذه فرصة لا ينبغي إفلاتها.

باء - الإطار المالي

الشكل ١

مساهمات البرنامج الإنمائي حسب فئة التمويل، ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى ٢٠٠٦-٢٠٠٧



٢٤ - ومنذ عام ٢٠٠١ اتخذت الموارد العادية المقدمة من الجهات المانحة منحى تصاعديا. ويستمر الاستناد إلى هذا التقدم الإيجابي خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، ويتوقع نمو هذه الموارد بمقدار ٢٠٠ مليون دولار إضافية، مما يمثل زيادة نسبتها ١٢ في المائة عما كان متوقعا للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وقدره ١,٧ بليون دولار. وتبلغ الإسقاطات لعامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧ ما قيمته ٩٣٠ مليون دولار و ٩٧٠ مليون دولار على التوالي، أي ما مجموعه ١,٩ بليون دولار. ولئن كان استمرار ضعف الدور هو سبب النمو في المقام الأول، إلا أن ثلث الزيادة تقريبا يُعزى إلى ارتفاع مستوى الدعم المقدم من الجهات المانحة. ويود مدير البرنامج أن ينوه إلى الرابطة الوثيقة بين الإسقاطات الحالية للموارد وتقلبات العملات الأجنبية، كما يذكر المجلس بالتزامه الوصول إلى بليون دولار سنويا من مساهمات الموارد العادية.

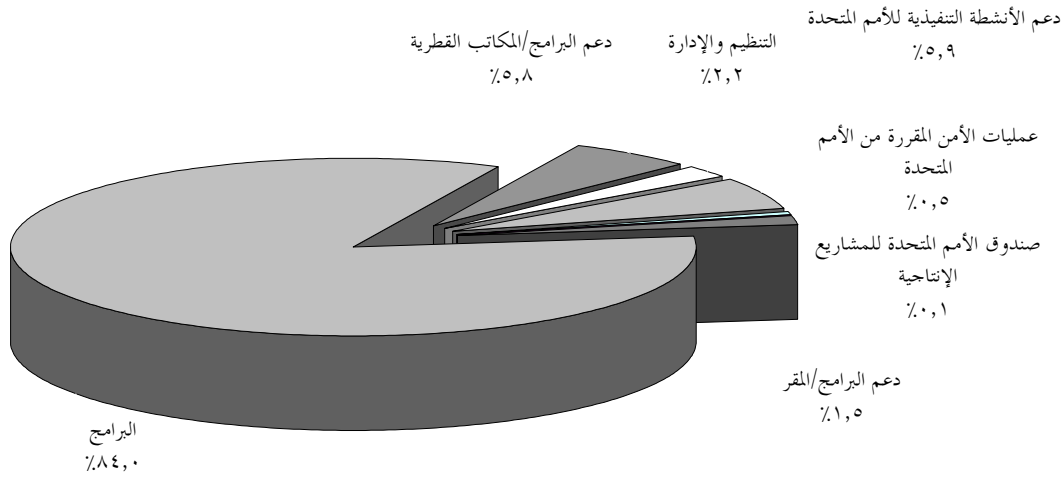
٢٥ - وتتخذ الموارد المقدمة من الجهات المانحة الأخرى لصناديق الاستثمار ولتقاسم التكاليف بدورها اتجاهها تصاعديا قويا ومستمرا. ففيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تقدر إسقاطات المساهمات المقدمة من الجهات المانحة لتقاسم التكاليف ولصناديق الاستثمار معا بمبلغ ٣ بلايين دولار ليبلغ تقدير مجموع المساهمات المانحة في الموارد ٤,٩ بلايين دولار لفترة السنتين. ويتوقع أن ترتفع الموارد المحلية المقدمة من الحكومات المضيفة إلى ٢,٦ بليون دولار خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. فيما يقدر مجموع المساهمات المقدمة من الجهات المانحة والمساهمات المحلية بمبلغ ٧,٥ بلايين دولار.

٢٦ - وفي الميزانية الأخيرة، بدأ البرنامج الإنمائي عملية ترشيد لطرائق هياكله التنفيذية بما يكفل توافقها مع نهج التمويل المتعدد المصادر. وشمل ذلك تحديد بنية أساسية تمويل تمويلا تاما من الموارد العادية، فيما يتم تمويل الاحتياجات الإضافية من الموارد العادية وموارد أخرى بصورة تناسبية.

٢٧ - وتقطع الميزانية شوطا أكبر صوب تحقيق هذا الهدف من خلال إعادة النظر في البنية الأساسية للمقر واقترح التحول التدريجي نحو طريقة التمويل التناسبي لتمويل الزيادة في احتياجات البرنامج الإنمائي. وقد تم التوصل إلى ذلك من خلال تحديد جزء من الاحتياجات الميزانية للمقر يمكن اعتباره بمثابة زيادة، وبالتالي تطبيق التمويل التناسبي عليه باستخدام الموارد العادية وموارد أخرى. وبالاستناد إلى ما أجري من حسابات، يمكن تحويل قرابة ١٨,٠ مليون دولار ممولة من الموارد العادية إلى التمويل بموارد أخرى. مما يكفل تحقيق التناسب الكامل في تمويل المقر وبما يتماشى والإطار الحالي العام للموارد. وقد جرى حتى الآن تحويل ٩,٩ ملايين، فيما خفضت ٥ ملايين دولار في ميزانية المقر المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧،

مما يشكل فجوة في التناسب مقدارها ٣,١ ملايين دولار. أما الأموال المحررة من الموارد العادية بسبب التحول، فقد أعيد توزيعها على مستوى البلدان في المقام الأول لدعم الأولويات الاستراتيجية الوارد وصفها في الفقرات ١٢ إلى ٢٢. ويوصي مدير البرنامج بزيادة صقل الاحتياجات التناسبية على مستوى المقر والبلدان، باعتبارها جزءاً من اقتراحات ميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الشكل ٢ - استخدام مجموع الموارد، ٢٠٠٦-٢٠٠٧



٢٨ - يبين الشكل ٢ كيفية استخدام الموارد المسقطه البالغة ٨,١ ملايين دولار للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وتوزيعها وفقاً للفئات المشتركة في الشكل الموحد للميزانية: وهي البرنامج، دعم البرامج (في المقر والمكاتب القطرية)، دعم الأمم المتحدة، التنظيم والإدارة. كما أضيفت فئتان جديدتان تمثلان احتياجات ميزانية الدعم الخاصة بصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية خلال فترة السنتين (٩,٤ ملايين دولار) والتكاليف الأمنية المقررة للأمم المتحدة (٤١,٢ مليون دولار).

٢٩ - ويعرض الجدول ١ خطة موارد البرنامج الإنمائي للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ التي تغطي الموارد العادية والموارد الأخرى على السواء. وتتضمن الخطة ثلاثة أجزاء تشمل الموارد المقدمة من الجهات المانحة والموارد المحلية، وهي: (١) الموارد المتاحة: وتشمل رصيداً افتتاحياً (١,٦ بليون دولار)، ومجموع التبرعات (٧,٥ بلايين دولار)، والإيرادات الأخرى (١٢٦,٠ مليون دولار)، واسترداد تكاليف الخدمات في المقر (٢٥,٩ مليون دولار). (٢) استخدام

الموارد: ويشمل صافي الإسقاطات للبرنامج ودعم البرامج وأنشطة التنظيم والإدارة (٩, ٦ ملايين دولار و ٥٩٨,٨ مليون دولار و ١٧٧,٧ مليون دولار على التوالي)، والدعم الأنشطة الميدانية للأمم المتحدة (٤٧٧,٧ مليون دولار)، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية (٩,٤ ملايين دولار) والتكاليف الأمنية المقررة من الأمم المتحدة (٢,٤ مليون دولار). (٣) المطابقة بين خطة الموارد العامة وميزانية الدعم لفترة السنتين: وتغطي المجموع الإجمالي وصافي تقديرات الميزانية.

٣٠ - وكما ورد في الفقرة ١١، أضيف إلى خطة الموارد جزء جديد خاص بالاحتياجات المالية لتغطية التكاليف الأمنية المقررة من الأمم المتحدة. وقد عدلت الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ بحيث يستبعد منها هذا المبلغ الذي يسجل الآن كبنء منفصل في خطة الموارد. مما يتيح لمدير البرنامج عرض التكاليف الكاملة المتعلقة بالاحتياجات الأمنية المقررة من الأمم المتحدة على نحو شامل وشفاف.

الجدول ٢

موجز لأهم المجالات التي تسجل فيها زيادة/نقصان (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	التكلفة	الحجم	
٥٧٥ ١٦٨,٤			أولا - صافي الاعتمادات الموافق عليها للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤
(١١ ٨٦٦,٠)			التسوية المتعلقة ببند الأمن
٥٦٣ ٣٠٢,٤			ثانيا - تقديرات صافي الاعتمادات للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤
			ثالثا - الزيادات
			ألف - المكاتب القطرية
			١' الاستثمارات الاستراتيجية والدعم التنظيمي
٤ ٥٠٥,٠	-	٤ ٥٠٥,٠	المديرون القطريون
٨٤٩,٥	-	٨٤٩,٥	تعزيز الأمن
٤ ٠٣٩,٣	-	٤ ٠٣٩,٣	تعزيز أنشطة الدعوة والتوعية
١ ٨٨٣,٠	-	١ ٨٨٣,٠	برنامج تخطيط موارد المؤسسة (أطلس)
١ ٨٣٣,٣	-	١ ٨٣٣,٣	المركز العالمي للخدمات
١٣ ١١٠,١	-	١٣ ١١٠,١	المجموع الفرعي ١, ١٣ ١١٠,١
			٢' تسوية التكاليف
٢ ٧٧٠,١	٢ ٧٧٠,١	-	العملة

المجموع	التكلفة	الحجم		
٦ ٤٢٢,٧	٦ ٤٢٢,٧	-	التكاليف المتصلة بالأمن	
١٢ ٩٦٨,١	١٢ ٩٦٨,١	-	صافي التكاليف المتصلة بنفقات التشغيل	
٢٤ ٠١٣,٧	٢٤ ٠١٣,٧	-	صافي التكاليف المتصلة بالوظائف المحلية	
١٨ ٩٧٥,٦	١٨ ٩٧٥,٦	-	صافي التكاليف المتصلة بالوظائف الدولية	
٦٥ ١٥٠,٢	٦٥ ١٥٠,٢	-	المجموع الفرعي	
٧٨ ٢٦٠,٣	٦٥ ١٥٠,٢	١٣ ١١٠,١	مجموع الزيادة الخاصة بالمكاتب القطرية	
				المقر -
			التدعيم التنظيمي	'١'
١ ١٠٠,٠	-	١ ١٠٠,٠	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	
١ ٠٩٦,٦	-	١ ٠٩٦,٦	إقامة العدل	
٣٧٤,٧	-	٣٧٤,٧	مواومة الهيكل الأساسي	
٣٦٦,٧	-	٣٦٦,٧	المركز العالمي للخدمات	
٢ ٩٣٨,٠	-	٢ ٩٣٨,٠	المجموع الفرعي	
				'٢'
			تسوية التكاليف	
٤ ١٨٣,٠	٤ ١٨٣,٠	-	صافي التكاليف المتصلة بنفقات التشغيل	
٧٧,٩	٧٧,٩	-	التكاليف المتصلة بالأمن	
١ ٩٧٣,٤	١ ٩٧٣,٤	-	العملة	
١٤ ٣٠١,٨	١٤ ٣٠١,٨	-	صافي التكاليف المتصلة بالوظائف في المقر	
٢٠ ٥٣٦,١	٢٠ ٥٣٦,١	-	المجموع الفرعي	
٢٣ ٤٧٤,٠	٢٠ ٥٣٦,١	٢ ٩٣٨,٠	مجموع الزيادة الخاصة بالمقر	
١٠١ ٧٣٤,٤	٨٥ ٦٨٦,٣	١٦ ٠٤٨,١	مجموع الزيادات	
				رابعاً -
				النقصان
			المكاتب القطرية	ألف -
(١ ٤٢٣,٧)	-	(١ ٤٢٣,٧)	التحول التناسبي	
(١ ٤٢٣,٧)	-	(١ ٤٢٣,٧)	مجموع النقصان لدى المكاتب القطرية	
				المقر -
(٩ ٨٩٢,٠)	-	(٩ ٨٩٢,٠)	التحول التناسبي	
(٤ ٩٩٧,٣)	-	(٤ ٩٩٧,٣)	التخفيض	
(١٤ ٨٨٩,٣)	-	(١٤ ٨٨٩,٣)	مجموع النقصان لدى المقر	
(١٦ ٣١٣,٠)	-	(١٦ ٣١٣,٠)	مجموع النقصان	
٨٥ ٤٢١,٤	٨٥ ٦٨٦,٣	(٢٦٤,٩)	صافي التسوية باستثناء صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية	خامساً -
			الآثار المترتبة على قرارات المجلس التنفيذي	سادساً -

المجموع	التكلفة	الحجم	
١٠ ٠٢٢,٥		١٠ ٠٢٢,٥	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
٩٥ ٤٤٣,٩	٨٥ ٦٨٦,٣	٩ ٧٥٧,٦	صافي التسويات بما في ذلك صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
			صافي التغيير في الإيرادات المقدرة
(٨٠٠,٠)		(٨٠٠,٠)	الزيادة في التعويض عن رد الضرائب المسددة
(١٠٠,٠)		(١٠٠,٠)	الزيادة في مساهمات متطوعي الأمم المتحدة
(٩٠٠,٠)	-	(٩٠٠,٠)	المجموع الفرعي
٦٥٧ ٨٤٦,٣	٨٥ ٦٨٦,٣	٨ ٨٥٧,٦	صافي تقديرات الاعتمادات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
			عاشرا - الأمن
٣١ ٢٤٣,٧	٢ ٠٣٣,٨	٢٩ ٢٠٩,٩	الآثار والزيادات في التكاليف المترتبة على قرارات الجمعية العامة

جيم - موجز الاقتراحات

٣١ - يقدر إجمالي مجموع الاعتمادات المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بمبلغ ٧٢٩,١ مليون دولار. ويقسم هذا الرقم في الجدول ٣ وفقا لبند الاعتماد والموقع، كما يعرض وفقا للوحدة التنظيمية في الجدول الموجز ١. ويقدم الجدول الموجز ٢ عرضا عاما لأهم فئات الإنفاق. أما الشكل ٣ فيعرض موجزا لمجموع النفقات مقسمة وفقا لفئة الإنفاق، ويبين الشكل ٤ النفقات التشغيلية مقسمة حسب فئاتها الرئيسية. وبعد إضافة الإيرادات المقدرة لفترة السنتين والبالغة ٧١,٢ مليون دولار إلى إجمالي الاعتمادات المخصصة، يتوقع أن يصل صافي الاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ٦٥٧,٨ مليون دولار. أما مجموع التغيير في إجمالي الاعتمادات المخصصة من الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (بعد التسوية المتعلقة بالأمن) فيسجل زيادة قدرها ٩٥,٤ مليون دولار تتألف من صافي نتيجة الزيادة في الحجم البالغة ٩,٨ ملايين دولار وصافي زيادة التكاليف البالغة ٨٥,٧ مليون دولار.

٣٢ - ويعزى صافي الزيادة في الحجم أساسا إلى قرار المجلس التنفيذي ٢٠٠٥/٥ الذي أدرج ميزانية دعم صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية ضمن الموارد العادية للبرنامج الإنمائي. وإذا ما استبعد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، فإن إجمالي الاعتمادات المخصصة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ يعكس انخفاضا صافيا في الحجم يبلغ ٠,٣ مليون دولار. كما ارتفعت الإيرادات المضافة إلى الميزانية بمقدار ٠,٩ مليون دولار، منها ٠,٨ مليون دولار لرد الضرائب المسددة و ٠,١ مليون دولار لمتطوعي الأمم المتحدة. وينتج عن ذلك ميزانية صافية قدرها ٦٥٧,٨ مليون دولار تشمل صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية و ٦٤٧,٨ مليون دولار بدون الصندوق.

٣٣ - وبالرغم من النمو المتوقع في تنفيذ البرامج الممولة من الموارد العادية والموارد الأخرى فإن مدير البرنامج يقدم ميزانية بنمو حقيقي صاف صفري للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، باستثناء الاحتياجات الخاصة بميزانية دعم صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية. وسيتم تحقيق هذا الهدف من خلال الالتزام القوي بالحد من التكاليف وبأولويات التمويل عبر عمليات إعادة التخصيص الداخلي. ويتمثل الاستثناء الوحيد في التكاليف المتعلقة بالأمن والتي سجلت نموا ملموسا خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، ويتوقع أن يتواصل ارتفاعها خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وسيقدم اقتراح منفصل خاص بزيادة التكاليف الأمنية بالاستناد إلى الوثائق المتعلقة بسياسات الأمم المتحدة وقرارات الجمعية العامة. وتتناول الفقرات ١٢٩ إلى ١٣٨ المسائل الأمنية بمزيد من التفصيل.

٣٤ - وكما ورد في الجدول ٢ فإن إجمالي زيادات الحجم للمكاتب القطرية والمقر يبلغ ١٣,١ مليون دولار و ٢,٩ مليون دولار على التوالي. فيما تبلغ زيادة الحجم المتصلة بصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية ١٠ ملايين دولار. ويصل مجموع تسوية التكاليف إلى ٨٥,٧ مليون دولار وترد بالتفصيل في الفقرة التالية.

الجدول ٣

تقديرات الميزانية الإجمالية وفقا لبند الاعتماد والموقع
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٧-٢٠٠٦		التغيرات				٢٠٠٥-٢٠٠٤		حسب بند الاعتماد
النسبة المئوية من المجموع	التقديرات المقترحة	التكلفة		الحجم		النسبة المئوية من المجموع	الاعتمادات الموافق عليها ^(١)	
		النسبة المئوية ^(٢)	الزيادة/النقصان	النسبة المئوية ^(٣)	الزيادة/النقصان			
								دعم البرامج
٤٧,١%	٣٤٣ ٧٢٠,١	١٦,٥	٤٧ ٥٦٠,١	٢,٥	٧ ٢٩١,٥	٤٥,٦%	٢٨٨ ٨٦٨,٥	المكاتب القطرية
١٠,٣%	٧٥ ٤٠٤,٥	٧,١	٥ ٣٧٨,٩	(٧,٠)	(٥ ٢٦٨,٧)	١١,٩%	٧٥ ٢٩٤,٣	المقر
١٩,١%	١٣٨ ٩٥٣,٤	٧,٥	١٠ ٠٢٥,٠	(٣,٣)	(٤ ٤٣٨,٤)	٢١,٠%	١٣٣ ٣٦٦,٨	التنظيم والإدارة ^(٤)
								دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
١٦,٦%	١٢٠ ٧٦٦,٦	١٦,٥	١٦ ٧١٠,٣	٢,٥	٢ ٥٦١,٨	١٦,٠%	١٠١ ٤٩٤,٥	المكاتب القطرية
٠,٥%	٣ ٩٦١,٨	٧,٣	٢٣١,٦	١٨,٣	٥٧٧,٠	٠,٥%	٣ ١٥٣,٢	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية

٢٠٠٧-٢٠٠٦		التغيرات				٢٠٠٥-٢٠٠٤		الاعتمادات الموافق عليها	
النسبة المئوية من المجموع	التقديرات المقترحة	التكلفة		الحجم		النسبة المئوية من المجموع	الاعتمادات الموافق عليها		
		النسبة المئوية (%)	الزيادة/ (النقصان)	النسبة المئوية (%)	الزيادة/ (النقصان)				
%٠,٢	١١٤٢,٤	١٩,٥	١٨٦,٣	-	-	%٠,٢	٩٥٦,١	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات	
%٤,٨	٣٥٠٨٥,٠	١٨,٤	٥٥٩٤,١	(٣,٢)	(٩٨٨,١)	%٤,٨	٣٠٤٧٩,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
%١,٤	١٠٠٢٢,٥	-	-	-	١٠٠٢٢,٥	%٠,٠	-	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية	
%١٠٠,٠	٧٢٩٠٥٦,٣	١٣,٥	٨٥٦٨٦,٣	١,٥	٩٧٥٧,٦	%١٠٠,٠	٦٣٣٦١٢,٤	المجموع	
حسب الموقع									
%٦٦,٤	٤٨٣٨٩٨,٦	١٦,٠	٦٥١٥٠,٢	٢,٩	١١٦٨٦,٤	%٦٤,٢	٤٠٧٠٦٢,٠	المكاتب القطرية	
%٢٧,٣	١٩٨٩٠٧,٨	٧,٦	١٤٧٥٥,٧	(٥,٦)	(١٠٩٦٣,٢)	%٣٠,٨	١٩٥١١٥,٣	المقر	
%٠,٢	١١٤٢,٤	١٩,٥	١٨٦,٣	-	-	%٠,٢	٩٥٦,١	خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات	
%٤,٨	٣٥٠٨٥,٠	١٨,٤	٥٥٩٤,١	(٣,٢)	(٩٨٨,١)	%٤,٨	٣٠٤٧٩,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
%١,٤	١٠٠٢٢,٥	-	-	-	١٠٠٢٢,٥	%٠,٠	-	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية	
%١٠٠,٠	٧٢٩٠٥٦,٣	١٣,٥	٨٥٦٨٦,٣	١,٥	٩٧٥٧,٦	%١٠٠,٠	٦٣٣٦١٢,٤	المجموع	
	(٧١٢١٠,٠)			١,٣	(٩٠٠,٠)		(٧٠٣١٠,٠)	الإيرادات	
	٦٥٧٨٤٦,٣		٨٥٦٨٦,٣	١,٦	٨٨٥٧,٦		٥٦٣٣٠٢,٤	صافي تقديرات الميزانية	

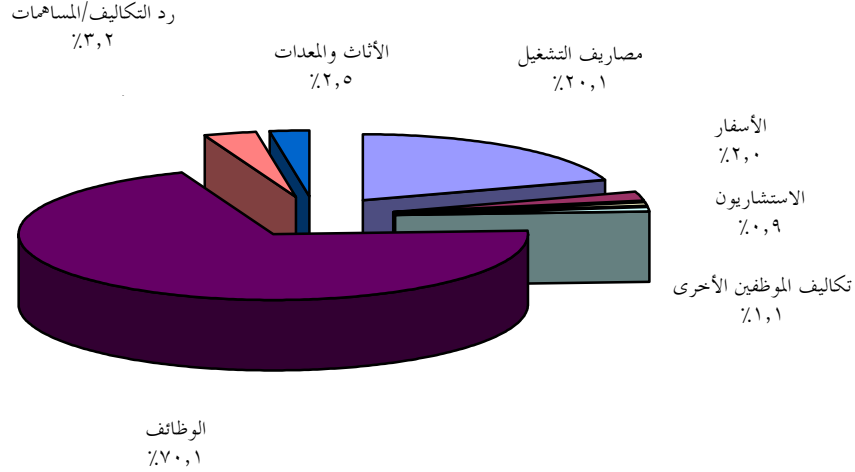
(أ) سويت المبالغ الخاصة بالأمن، انظر الفقرة ١٣٧.

(ب) تشمل عنصرى المقر والمكاتب القطرية.

(ج) النسب المئوية للحجم والتكاليف نسبية مقارنة بمبالغ الاعتمادات المخصصة.

ملاحظة: قد تظهر اختلافات بقيمة +/- ٠,١ عند المقارنة بين المبالغ الواردة في جداول مختلفة من هذه الوثيقة، وذلك بسبب تقريب الأرقام.

الشكل ٣ - الإنفاق وفقا للفئات الرئيسية، الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧



٣٥ - أما الزيادة الصافية في الحجم والبالغة ٩,٨ ملايين دولار، الواردة في الجدول ٣ حسب بند الاعتماد وفي الجدول الموجز ١ حسب الوحدة التنظيمية، فترد بمزيد من التفصيل حسب المجالات الرئيسية في الجدول ٢. ويدمج الجدول ١ التعديلات في فئة الأمن كما وردت في الفقرة ١٣٤. أما الزيادة الصافية في التكاليف البالغة ٨٥,٧ مليون دولار، الواردة في الجدول ٣ حسب بند الاعتماد وفي الجدول الموجز ١ حسب الوحدة التنظيمية، فترد بمزيد من التفصيل حسب المجالات الرئيسية في الجدول ٢. وفيما يلي العوامل الرئيسية للتسويات ذات الصلة في التكاليف:

(أ) زيادة صافية قدرها ٦,٥ ملايين دولار في تكاليف الأمن، وتعزى في المقام الأول إلى برنامج التأمين ضد الأفعال الكيدية، والحفاظ على المعايير الأمنية وتدابير الإخلاء وأمن أماكن الإقامة؛

(ب) تسوية تتعلق بالعملات وتبلغ ٤,٧ ملايين دولار جاءت نتيجة لاستمرار ضعف دولار الولايات المتحدة. وقد شهد هذا الجانب من الميزانية نموا ملموسا منذ فترة السنتين الأخيرة إذا ما قورن بالسنوات السابقة التي أدت خلالها قوة الدولار الأمريكي إلى تحقيق وفورات كبيرة؛

(ج) تسويات للتكاليف المتعلقة بالوظائف وتتضمن زيادة صافية تبلغ ٥٧,٣ مليون دولار نتيجة لما يلي:

'١' زيادة صافية قدرها ٢٧,٩ مليون دولار تتصل بتسويات مقر العمل، والزيادات التدريجية للمرتبات داخل الدرجات، وإعادة تقدير تكاليف الاستحقاقات مع استيعاب آثار التضخم بالكامل؛

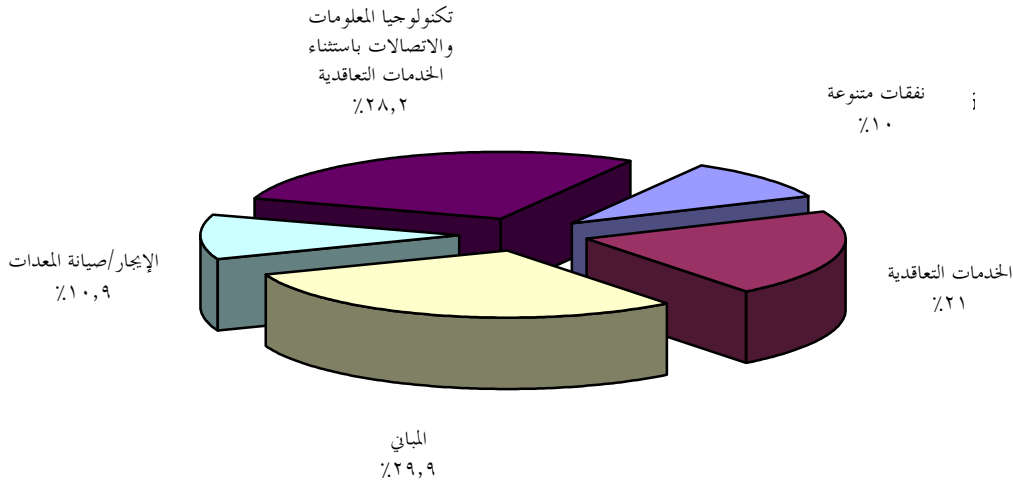
'٢' زيادة صافية قدرها ٢٧,٧ مليون دولار تتصل بإعادة تقدير تكاليف الوظائف المحلية مع استيعاب آثار التضخم بالكامل؛

'٣' تسوية إلى أعلى قدرها ٥,٣ مليون دولار لإدماج الأثر المالي لحالات إعادة التصنيف المقترحة؛

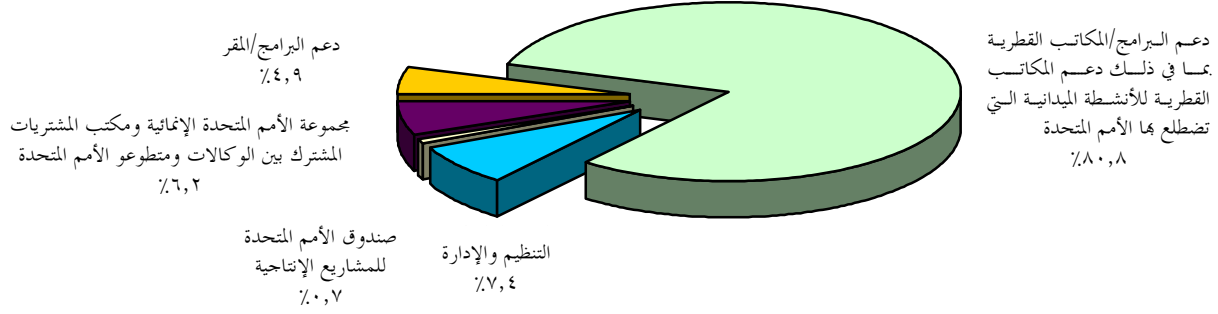
(د) تسويات تكاليف التشغيل التي تتضمن زيادة صافية تبلغ ١٧,٢ مليون دولار مع استيعاب آثار التضخم بالكامل.

٣٦ - ويُقدر الأثر الكامل للتضخم بنسبة ٣,٥ في المائة سنويا للميزانية ككل، وهو ما يعكس الأثر المشترك لمعدل التضخم السنوي البالغ ٢,١ في المائة في المقر ومعدل التضخم السنوي البالغ ٤,٠ في المائة في المكاتب القطرية.

الشكل ٤ - توزيع النفقات حسب مصروفات التشغيل، ٢٠٠٦-٢٠٠٧



الشكل ٥ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب بند الاعتماد، ٢٠٠٦ - ٢٠٠٧



٣٧ - وبالرغم من دمج ٢٢ وظيفة من صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية. في ميزانية الدعم العادية للبرنامج الإنمائي (المبينة في الجدول ٤)، فقد انخفض عدد الوظائف من ٣٣٠٦ إلى ٣٢٨٩ وظيفة. وتشكل الوظائف على المستوى القطري ٨١,٩ في المائة من مجموع الوظائف التنظيمية، فيما تشكل وظائف المقر (بما فيها منتوعو الأمم المتحدة ومكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية) النسبة المتبقية والبالغة ١٨,١ في المائة. ويستأثر دعم البرامج بنسبة ٨٥,٧ في المائة من مجموع الوظائف، من بينها ٨٠,٨ في المائة على المستوى القطري و ٤,٩ في المقر. وتشكل وظائف التنظيم والإدارة ٧,٤ في المائة من مجموع الوظائف. ويقدم الجدولان الموزان ٤ و ٥ معلومات أكثر تفصيلاً بهذا الشأن. فيما يبين الشكل ٥ الوظائف الممولة من الموارد العادية وفقاً لبند الاعتماد.

الوظائف الممولة من الموارد العادية بحسب الفئة وبند الاعتماد والموقع

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧					التغيرات				الوظائف الموافق عليها للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥					
					الزيادة/(التقصان)									
النسبة المئوية من المجموع	المجموع	فئة الخدمات العامة/ الفئات الأخرى	الموظفون من الوطنيين	الموظفون من الدوليين	المجموع	فئة الخدمات العامة/ الفئات الأخرى	الموظفون من الوطنيين	الموظفون من الدوليين	النسبة المئوية من المجموع	المجموع	فئة الخدمات العامة/ الفئات الأخرى	الموظفون من الوطنيين	الموظفون من الدوليين	
														حسب بند الاعتماد
														دعم البرامج
٪٨٠,٨	٢ ٦٥٧	١ ٧٣٣	٥٤٤	٣٨٠	٢	(١١)	(٢)	١٥	٪٨٠,٣	٢ ٦٥٥	١ ٧٤٤	٥٤٦	٣٦٥	المكاتب القطرية
٪٤,٩	١٦١	٦٦	-	٩٥	(٢٠)	(١٥)	-	(٥)	٪٥,٥	١٨١	٨١	-	١٠٠	المقر
٪٧,٤	٢٤٥	١١٦	١١	١١٨	(١٩)	(١٨)	-	(١)	٪٧,٩	٢٦٤	١٣٤	١١	١١٩	التنظيم والإدارة ^(١)
														تقديم الدعم إلى الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
														المكاتب القطرية ^(٢)
٪٠,٤	١٢	٧	-	٥	٢	١	-	١	٪٠,٣	١٠	٦	-	٤	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
٪٠,١	٢	١	-	١	-	-	-	-	٪٠,١	٢	١	-	١	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
٪٥,٧	١٩٠	١٠٢	٦٠	٢٨	(٤)	(٤)	-	-	٪٥,٩	١٩٤	١٠٦	٦٠	٢٨	متطوعو الأمم المتحدة
٪٠,٧	٢٢	٩	-	١٣	٢٢	٩	-	١٣						صندوق الأمم المتحدة
٪١٠٠,٠	٣ ٢٨٩	٢ ٠٣٤	٦١٥	٦٤٠	(١٧)	(٣٨)	(٢)	٢٣	٪١٠٠,٠	٣ ٣٠٦	٢ ٠٧٢	٦١٧	٦١٧	المجموع للبرنامج الإنمائي
														حسب الموقع

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧				التغييرات					الوظائف الموافق عليها للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥					
				الزيادة/النقصان										
النسبة المئوية من المجموع	المجموع	فئة الخدمات العامة/ الفئات الأخرى	الموظفون من الوطنيين من الفئة الفنية	الموظفون من الدوليين من الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة/ الفئات الأخرى	الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية	الموظفون الدوليون من الفئة الفنية	النسبة المئوية من المجموع	المجموع	فئة الخدمات العامة/ الفئات الأخرى	الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية	الموظفون الدوليون من الفئة الفنية	
٨١,٩%	٢ ٦٩٣	١ ٧٤٧	٥٥٥	٣٩١	١٢	(١)	(٢)	١٥	٨١,١%	٢ ٦٨١	١ ٧٤٨	٥٥٧	٣٧٦	المكاتب القطرية
١١,٦%	٣٨٢	١٧٥	-	٢٠٧	(٤٧)	(٤٢)	-	(٥)	١٢,٩%	٤٢٩	٢١٧	-	٢١٢	المقر
٠,١%	٢	١	-	١	-	-	-	-	٠,١%	٢	١	-	١	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
٥,٧%	١٩٠	١٠٢	٦٠	٢٨	(٤)	(٤)	-	-	٥,٩%	١٩٤	١٠٦	٦٠	٢٨	متطوعو الأمم المتحدة
٠,٧%	٢٢	٩		١٣	٢٢	٩	-	١٣						صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
١٠٠,٠%	٣ ٢٨٩	٢ ٠٣٤	٦١٥	٦٤٠	(١٧)	(٣٨)	(٢)	٢٣	١٠٠,٠%	٣ ٣٠٦	٢ ٠٧٢	٦١٧	٦١٧	المجموع للبرنامج الإجمالي

(أ) يشمل عنصري المقر والمكاتب القطرية.

(ب) ترد جميع موارد الموظفين المخصصة للمكاتب القطرية تحت بند دعم البرامج - المكاتب القطرية وحدها، ولا تدرج مقسمة بين بندي دعم البرامج - المكاتب القطرية، والدعم المقدم إلى الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة - المكاتب القطرية.

ثانياً - مقترحات من أجل ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

ألف - مقدمة

٣٨ - تؤكد مقترحات ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الأولويات البرنامجية والتشغيلية لإطار التمويل المتعدد السنوات ٢٠٠٤-٢٠٠٧، وتسترشد بالمبادئ المفاهيمية الأربعة لإطار التمويل المتعدد السنوات، وهي:

(أ) الإعلان بشأن الألفية وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية - الإطار الأشمل لأنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الحالية؛

(ب) والطلب على الدعم الذي يقدمه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على المستوى القطري - وهي استراتيجية رئيسية لتلبية الاحتياجات والأولويات على النحو الذي تحدده البلدان المشمولة بالبرامج؛

(ج) وبرنامج الإصلاح الذي أعده الأمين العام - والذي يجعل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (باعتباره أميناً على نظام المنسق المقيم) في مركز مؤثر يتيح له أن ينسق ويوفر الاتساق لأنشطة الأمم المتحدة على المستوى القطري، ولا سيما فيما يتعلق بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية؛

(د) والتحول المستمر في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - للوصول بالفعالية والكفاءة التنفيذية إلى الحد الأمثل.

٣٩ - وتقوم مقترحات ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ على استراتيجية التمويل لميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، ولا سيما فيما يتعلق بما يلي:

(أ) توطيد مفهوم الهيكل الأساسي على المستوى القطري وتطبيقه على طرق تمويل المقرر مما ينجم عنه احتياجات إضافية بمبلغ ٠,٤ مليون دولار؛

(ب) وتمويل تناسبي تدريجي لتكاليف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التنفيذية بين الموارد العادية والموارد الأخرى. ومن شأن الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف أن تسد بشكل متزايد فجوة التمويل بين الموارد العادية والموارد الأخرى، على النحو المبين في الفقرة ٤٨، مع نقل فعلي في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لمبلغ ١١,٣ مليون دولار من الموارد العادية إلى الموارد الأخرى؛

(ج) واستثمارات رئيسية تبلغ ١٥,٦ مليون دولار في مجالات هامة تشمل دعم إصلاح الأمم المتحدة على المستوى القطري وعلى مستوى المقر، والدعوة والتوعية لدعم الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من المنجزات، وكذلك زيادة الكفاءة التنفيذية بالاستعانة بالقدرات الكاملة لبرنامج أطلس؛

(د) ومكاسب تتعلق بالكفاءة وتبلغ ٥ ملايين دولار في مجالات الإدارة والعمليات ناجمة، في جملة أمور، عن استخدام برنامج أطلس وإعادة تصميم الأعمال.

٤٠ - وتُتترح ميزانية بنمو حقيقي صافٍ مقداره صفر (دون أخذ صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية في الاعتبار) في سياق الزيادات المتوقعة خلال فترة السنتين في الموارد العادية والموارد الأخرى بحوالي ١٢ في المائة و ٤٣ في المائة، على التوالي. ولذلك، ينبغي النظر إلى الاقتراح على أنه جزء لا يتجزأ من استراتيجية المنظمة لاحتواء التكاليف، التي تبقى من أجلها العناصر الرئيسية التالية قائمة:

(أ) الاحتياجات الجديدة المتصلة بالاستثمارات الاستراتيجية الممولة من إعادة توزيع الموارد داخليا؛

(ب) الاستمرار في استعراض وتحسين عمليات الأعمال والهياكل التنظيمية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بقصد توليد الكفاءات التنفيذية.

٤١ - ويُعترف الآن بالإدارة القائمة على أساس النتائج في جميع أرجاء منظومة الأمم المتحدة على أنها طريقة لتعزيز الأداء والمساءلة بالنسبة لتوزيع الموارد البشرية والمالية وكذلك لتحقيق نتائج ملموسة. وبالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، يلتزم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالانتقال بالإدارة القائمة على أساس النتائج إلى المرحلة التالية، بادئا في عملية تنسيق تهدف إلى تنفيذ ميزانية قائمة على أساس النتائج لفترة السنتين المقبلة. وستشاور الوكالات الثلاث مع اللجنة الإدارية لشؤون الإدارة والميزانية ومع مجالسها التنفيذية المعنية خلال السنتين المقبلتين بقصد التوصل إلى فهم مشترك لاحتياجات وضع الميزانية على أساس النتائج وأية آثار تتعلق بتقديم الميزانية.

باء - طرق تمويل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١ - الهيكل الأساسي المستدام في المكاتب القطرية وفي المقر

٤٢ - يطلب مقرر المجلس التنفيذي ٢٠٠٣/٢٢ من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تقديم تقرير عن حالة التنفيذ المتعلقة بمفهوم الهيكل الأساسي في المقر والمكاتب القطرية، الذي قُدم لأول مرة في ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. ويقدم مدير البرنامج الآن هيكلًا

أساسيا منقحا للمقر في أعقاب استعراض عملي للمهام القانونية والمهام المتعلقة بالشركات. وسيترتب على المضي في إنشاء مراكز الخدمة الإقليمية والعالمية أثر مباشر على الاحتياجات من القدرات في المقر، ولذلك قد يُقترح في مرحلة لاحقة إجراء تعديلات في الهيكل الأساسي في المقر.

٤٣ - ولا يُقترح إجراء أي تنقيح للهيكل الأساسي بالنسبة للمكاتب القطرية في هذا الوقت، بيد أنه بالنظر إلى الاحتياجات الهيكلية الناشئة على المستوى القطري، قد يكون من الضروري تحسين النهج الذي يعزز الهيكل الأساسي للمكاتب القطرية خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويصدق هذا بوجه خاص في ضوء المناقشات الجارية الآن بشأن المديرين القطريين وطريقة تمويل نواب الممثلين الخاصين للأمين العام (DSRSG).

٤٤ - وقد بذل مدير البرنامج جهودا ملموسة في الميزانية الحالية لتحسين تناسب التمويل في المقر. فمن أصل المجموع البالغ ١١,٣ مليون دولار والمنقول من الموارد العادية إلى الموارد الأخرى، يتعلق مبلغ ٩,٩ مليون دولار بالمقر، مع تحويل رصيد مقداره ١,٤ مليون دولار على المستوى القطري. وسيستمر تدارك الفجوة على المستوى القطري كأولوية لا بد من التصدي لها خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ولما كان مقدار التمويل من كل مصدر غير ثابت، فمن الضروري إعادة حساب التمويل التناسبي الصحيح كل فترة سنتين بالاستناد إلى إطار الموارد العامة للمنظمة في ذلك الوقت. ويقدم الجدول ٥ تحليلا لاحتياجات الهيكل الأساسي والزيادة في المقر، والمكاتب القطرية، ومتطوعي الأمم المتحدة، ومكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات وكذلك على المستويين العالمي والإقليمي، إلى جانب نقل الموارد من بند الموارد العادية إلى بند الموارد الأخرى (المشار إليه كنقل تناسبي) وذلك على النحو المقترح من أجل الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

الجدول ٥

الهيكل الأساسي والهيكل الاستكمالي، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

مجموع الوظائف	الاستكمال						الهيكل الأساسي			الموقع					
	مجموع الموارد الأخرى						الموارد العادية								
	الموارد الأخرى			النقل التناسبي			الموارد العادية								
موظفو الوظائف الخدمات العامة	موظفو الوظائف الخدمات العامة	موظفو الوظائف الخدمات العامة	موظفو الوظائف الخدمات العامة	موظفو الوظائف الخدمات العامة	موظفو الوظائف الخدمات العامة	موظفو الوظائف الخدمات العامة	موظفو الوظائف الخدمات العامة	موظفو الوظائف الخدمات العامة	موظفو الوظائف الخدمات العامة						
٢٨١٠	١٠٠١	٤٠١	١٠٨٨	٤٦٧	٤٣	١٠	٢	١	١١١٨	١٢٤	١٧٣	٥٩٤	٤٠٨	١٨٤	المكاتب القطرية
٣٣١	صفر	٤١١	١٢٨	صفر	١٧٩	٢١	صفر	١٢	٧٢	صفر	٢٨	١١٠	صفر	١٩٢	المقر
٤٩	٢٣	٤٩	١١	صفر	١٥	١	صفر	صفر	٢٧	٦	٢٢	١٠	١٧	١٢	المراكز الإقليمية/ العالية
١٥١	٦٠	٥٣	٤٥	صفر	٢٣	٣	صفر	١	٢٦	صفر	٥	٧٧	٦٠	٢٤	متطوعو الأمم المتحدة ومكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
٣٣٤١	١٠٨٤	٩١٤	١٢٧٢	٤٦٧	٢٦٠	٣٥	٢	١٤	١٢٤٣	١٣٠	٢٢٨	٧٩١	٤٨٥	٤١٢	المجموع

٢ - التوفيق بين تصنيف التكاليف وإدارة التكاليف الاستراتيجية

٤٥ - تُعد الكيفية التي يصنف بها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التكاليف هامة لضمان التمويل الدقيق وتحقيق الاستدامة. ففي الوثيقة المعنونة "إدارة التكاليف الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وآثارها على استرداد التكاليف" (DP/2004/35)، أبلغ البرنامج عن نتائج الاجتماعات المشتركة بين الوكالات التي أسفرت عن إعادة تعريف تصنيف التكاليف. فالتكاليف المباشرة تعرّف على أنها ترتبط ارتباطاً لا لبس فيه بالأنشطة البرنامجية، في حين تعرّف التكاليف غير المباشرة على أنها التكاليف المترتبة خلال إدارة الأنشطة البرنامجية. ويؤدي تطبيق تصانيف التكاليف المنسقة على نموذج أعمال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى دعم انتساب التكاليف بشكل صحيح إلى جميع مصادر الأموال. وتستتبع مجالات نموذج الأعمال - الخدمات الإنمائية، وخدمات المعارف، والخدمات الاستشارية، والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة - تكاليف مباشرة تتصل بأنشطة البرمجة في كل مجال، كما تستتبع تكاليف غير مباشرة من أجل الإدارة. وينبغي أن يطابق مزيج التمويل لتكاليف الإدارة ذات الصلة علاوة على الهيكل الأساسي، مزيج التمويل لأنشطة البرمجة.

٤٦ - وقد نقح برنامج الأمم المتحدة الإنمائي سياسته العامة كجزء من ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ لضمان تقاسم تكاليف إدارة البرامج بشكل منصف بين جميع مصادر التمويل. وقد أُبلغ عن هذا التغيير في السياسة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن تكاليف الدعم (JIU/REP/2002/3).

٤٧ - وتُعبأ الموارد في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على أساس لامركزي، ونتيجة لذلك يحتفظ المكتب القطري بمعظم الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف، وذلك لتغطية تكاليف إدارة البرنامج. ووفقاً لورقة غرفة الاجتماع المعنونة الإبلاغ عن إيرادات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المتأتية عن استرداد التكاليف (DP/2005/CRP.4)، يقدم الجدول ٦ نظرة عامة عن تقديرات الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف بالاستناد إلى تنفيذ سياسة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في استرداد التكاليف تنفيذاً كاملاً خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ويفترض تقديم الموارد وفق خطة الموارد.

٤٨ - وهناك مصدران رئيسيان للإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف: (أ) دعم الإدارة العامة المقدم إلى البرامج الممولة من الموارد الأخرى؛ (ب) والخدمات المقدمة إلى منظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري ومستوى المقر. وبالنسبة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، يقدر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إيرادات متأتية من استرداد التكاليف تبلغ ٢٥٢,٩ مليون دولار، وهذا يشكل زيادة بمقدار ٧٨ مليون دولار عن الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. واستناداً إلى

مبدأ التقاسم التناسبي في التكاليف غير المباشرة المتغيرة علاوة على الهيكل الأساسي، ينبغي نقل حوالي ٢٥,٠ مليون دولار من التكاليف الإدارية كل سنة من الموارد العادية إلى الموارد الأخرى. وسيستمر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في رصد الامتثال لهذه السياسة العامة وتحليل البيانات المتعلقة باسترداد التكاليف عندما تصبح متوفرة عن طريق برنامج أطلس. والهدف هو إبلاغ المجلس التنفيذي عن حالة استرداد التكاليف في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧، أي في الوقت المناسب لوضع ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ٦

تقديرات الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

إيرادات الموارد الأخرى ٢٠٠٧-٢٠٠٦	إيرادات الموارد الأخرى ٢٠٠٥-٢٠٠٤	
١٤٢,٠	٩٣,٠	- الإيرادات المتأتية من اشتراك المانحين في التمويل
٨٥,٠	٥٦,٠	- الإيرادات المتأتية من تقاسم التكاليف في البلد المشمول بالبرنامج
٢٢٧,٠	١٤٩,٠	المجموع الفرعي لتقدير الإيرادات من أنشطة البرنامج
٢٥,٩	٢٥,٩	- الإيرادات المتأتية من الخدمات في المقر
الأرقام المتاحة ٢٠٠٦	الأرقام المتاحة ٢٠٠٦	- الإيرادات المتأتية من الخدمات على مستوى المكاتب القطرية
٢٥,٩	٢٥,٩	المجموع الفرعي لتقدير الإيرادات المتأتية من خدمات وكالات الأمم المتحدة
٢٥٢,٩	١٧٤,٩	مجموع استرداد التكاليف

جيم - دعم البرنامج

٤٩ - يتعلق هذا الباب بعنصر دعم البرنامج في الميزانية المتصلة بالمكاتب القطرية والمقر. وكما هو مبين في الجدول ٣ والجدول ٤، يشمل هذا ٥٧,٤ في المائة من مجموع الاعتمادات و ٨٥,٧ في المائة من موارد الوظائف، على التوالي. ومن أصل ٥٧,٤ في المائة من مجموع الاعتمادات، يتصل ٤٧,١ في المائة بالمكاتب القطرية و ١٠,٣ في المائة بالمقر.

ومن أصل ٨٥,٧ في المائة من مجموع موارد الوظائف، يتصل ٨٠,٨ في المائة بالمكاتب القطرية و ٤,٩ في المائة بالمقر.

٥٠ - وسيسفر التنفيذ الكامل لإدارة التكاليف الاستراتيجية ووضع الميزانية على أساس النتائج في الوقت المناسب من أجل ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ عن تحسين تحديد تكاليف البرنامج والإدارة. ويتطلب هذا بدوره استعراض الهياكل وما يقابلها من تمويل، وتحسينها من أجل الفصل بشكل كاف بين التكاليف المتصلة بأنشطة البرنامج والتكاليف التي تدعم الإدارة التنظيمية.

١ - المكاتب القطرية والمرافق الإقليمية

٥١ - تقدم في هذا الباب، مقترحات الميزانية المتصلة بدعم البرنامج - المكاتب القطرية في المجالات الرئيسية التالية: '١' أولويات المكاتب القطرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛ '٢' والتنفيذ المستمر لعملية المنحى الإقليمي؛ '٣' ووضع ميزانية الموارد مركزيا؛ '٤' ومساهمات الحكومة في تغطية تكاليف المكاتب المحلية. ويقدم الجدول الموجز ٣ نظرة عامة حسب المنطقة عن استخدام الموارد من أجل البرنامج ودعم البرنامج.

أولويات المكاتب القطرية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

٥٢ - رغم أن الأولويات البرنامجية تستجيب للطلبات القطرية الفردية وللخصائص الإقليمية المحددة، سيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التركيز على مجالات ممارساته الإنمائية الخمسة ودعم برنامج إصلاح الأمم المتحدة على المستوى القطري خلال السنتين التاليتين. وتُستهدف نتائج رئيسية لدعم الأهداف الإنمائية للألفية كأساس يخطط برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وينفذ بالاستناد إليه سياسة لصالح الفقراء في مجالات ممارساته، وهي: الحد من الفقر بين البشر؛ وتعزيز الحكم الديمقراطي؛ ومنع الأزمات والإنعاش؛ والطاقة والبيئة؛ ومكافحة وباء فيروس نقص المناعة البشري/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز). كما سيتواصل تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتطوير القدرات في جميع الممارسات.

٥٣ - ومن الناحية التنفيذية، يهدف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى زيادة تحسين القدرات والكفاءة والمساءلة. وكما ورد في إطار التمويل المتعدد السنوات، تُطبق المنظمة نهج الممارسة؛ وزيادة الحصول على فرص التعليم؛ وتوسيع استخدام برنامج أطلس؛ وإنشاء وتوسيع المراكز الإقليمية؛ وتنفيذ سياسات جديدة للموارد البشرية؛ وتحسين أطر عمل الرقابة والمساءلة.

٥٤ - ويوطد قرار الجمعية العامة A/RES/59/250 بشكل متين إدارة نظام الأمم المتحدة للمنسق المقيم مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. كما يعترف القرار بأنه في البلدان التي توجد فيها أفرقة قطرية كبيرة، أو حالات تنسيق، أو حالات طوارئ معقدة، يفترق المنسقون المقيمون إلى القدرة على القيام جيدا وعلى قدم المساواة بجميع المهام التي تنطوي عليها واجباتهم المشتركة المتعلقة بالمنسق المقيم، والممثل المقيم والمسؤول المعين من أجل أمن الأمم المتحدة، وكذلك، في بعض الحالات، منسق الشؤون الإنسانية. وفي هذا الصدد، أيد القرار أيضا تعيين مدير قطري لدعم أنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يوما بيوم.

٥٥ - والطريقة الحالية لا تضع المديرين القطريين إلا في البلدان التي فيها حالات طوارئ معقدة. وسيوسع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي هذه الطريقة كي تشمل بلدانا فيها أفرقة قطرية وبرامج كبيرة، وحالات تنسيق معقدة. كما طلب مدير البرنامج فعلا الدعم من مانحي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتمويل تكاليف ٤٠ مديرا قطريا من موارد خارجة عن الميزانية. ويقترح برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ تمويل سبع وظائف للمديرين القطريين من الموارد العادية، بالإضافة إلى تكاليف التشغيل المتصلة بذلك، والبالغة ٤,٥ ملايين دولار.

٥٦ - وقد يؤثر تنفيذ هذه الاستراتيجية على هياكل المكاتب القطرية الحالية التابعة للبرنامج، كما يؤثر على طرق التشغيل والتمويل. ولذلك، قد يتطلب هذا استعراض الهياكل الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وطرق التمويل لديه على النحو المقدم في ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وتوجه النية إلى التوفيق بين طرق التمويل والحقائق الجديدة واحتياجات إدارة نظام المنسق المقيم وأنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي البرنامجية والتنفيذية في إطار ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

٥٧ - وقد أتاح مفهوم الهيكل الأساسي للمكاتب القطرية أن تقرر الوظائف الأساسية وأن تربط القدرات الدنيا بالتمويل من الموارد العادية. وأتاح هذا المفهوم المرونة للمكاتب الإقليمية في إعادة توزيع الموارد فوق الهيكل الأساسي على المكاتب القطرية بطريقة استراتيجية. وسيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي العمل على التحقيق التدريجي للتمويل التناسبي بين الموارد العادية والموارد الأخرى للقدرات فوق الهيكل الأساسي. وفي سياق فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، سُنقل مبلغ ١,٤ مليون دولار من النفقات التشغيلية على المستوى القطري من الموارد العادية إلى الموارد الأخرى.

الاستمرار في تنفيذ عملية المنحى الإقليمي

٥٨ - في عام ٢٠٠٤، أنشئت مراكز إقليمية في بانكوك، وبراتيسلافا، وكولومبو، وجوهانسبرغ. وبالإضافة إلى تقديم الخدمات الاستشارية المتعلقة بالسياسة العامة في الممارسات الإنمائية - مع المشاركة في كل منطقة في وظيفة إدارة البرامج والخدمات الإقليمية - تُعزز هذه المراكز الآن لتحسين قدرات المكاتب القطرية وأدائها. وما برحت عملية المنحى الإقليمي الجارية أولوية تنفيذية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، مما يفضي إلى تقسيم العمل بصورة أكثر ترشيداً، وتحسين الخدمات بين المكاتب القطرية، والمراكز الإقليمية، ووحدات الشركات. وتوطيد القدرات في المراكز الإقليمية يعد أيضاً جزءاً لا ينفصل عن برنامج إصلاح الأمم المتحدة الأوسع نطاقاً - للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، ومن المقرر تنسيق هياكل الدعم التقني وتغطية المكاتب الإقليمية بين وكالات اللجنة التنفيذية ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية.

٥٩ - كما يُرمع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تحسين أنشطته المتصلة بالدعوة والتوعية في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وذلك بالتركيز على ما يلي:

الدعوة من أجل الأهداف الإنمائية للألفية - ويتوقع أن يولد هذا قبولاً أوسع وأعمق بين أصحاب المصلحة الرئيسيين، ولا سيما على المستوى القطري، لأهمية ودلالة الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من الأولويات الإنمائية؛

تعزيز البرامج من خلال الدعوة الاستراتيجية - وهذه وسيلة هامة لبلوغ الأهداف الإنمائية على المستوى القطري؛

دعم إصلاح الأمم المتحدة - تعزيره عن طريق بذل جهود استراتيجية لتقديم رسائل تنظيمية متسقة، وبخاصة على المستوى القطري. وستستخدم زيادة الدعوة عبر المنظمة لدعم هذا الهدف.

٦٠ - وبالنظر إلى الأولويات المذكورة أعلاه، يقترح برنامج الأمم المتحدة الإنمائي استثمار ٤ ملايين دولار لدعم أنشطة الدعوة والتوعية في ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وسيشمل هذا المبلغ مصروفات سبعة مستشارين إقليميين دوليين وما يتصل بذلك من مصروفات تشغيل.

الموارد المميزة مركزياً

٦١ - تشمل فئة الموارد المميزة مركزياً فئة محددة يكون طابعها إقليمياً أو عالمياً وتكون فيها المكاتب القطرية هي المستفيدة. ويشتمل الجدول الموجز ٥ على ١٧٣ وظيفة ضمن إطار ميزانية الدعم العادية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ومن هذه الوظائف ٣١ في فئة

الفنيين الدوليين و ٤١ في فئة الموظفين الوطنيين و ١٠١ في فئة موظفي الدعم. وفيما يلي بيان العناصر الفرعية المختلفة التي تدخل في هذه الفئة:

(أ) من بين ٢٩ من وظائف بداية التعيين المتاحة ضمن إطار برنامج تنمية القيادات لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، هناك ثلاث وظائف احتفظ بها تحت بند الموارد المميزة مركزيا لكي توزع فيما بعد على أساس الأولويات القطرية. وتوزع جميع الوظائف الأخرى بشكل مباشر على المكاتب والوحدات القطرية؛

(ب) هناك اعتماد لتغطية تكاليف ١٥ وظيفة في فئة الفنيين الدوليين ممن سيوزعون بطريقة مرنة لتعزيز قدرة المكاتب على الاضطلاع لدى الحاجة بأنشطة منع الأزمات والإنعاش. وتشبه هذه القدرة، القدرة الواردة في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ التي تبين أنها تمثل نهجا فعالا لتنفيذ مهمة الاستجابة السريعة التي يقوم بها مكتب منع الأزمات والإنعاش في أعقاب الكوارث الطبيعية أو حالات الأزمات الأخرى؛

(ج) وتشمل تكاليف ذات صلة بأمن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تبلغ ٧,٥ ملايين دولار اقتراحا بتعيين اثنين من الموظفين الدوليين في الفئة الفنية. ويضم العنصر الإجمالي: أربعة موظفين دوليين من الفئة الفنية؛ ومساهمات في دفع أقساط التأمين الخاص على المواقع المعرضة للخطر؛ واعتماد للمعدات المتصلة بالأمن. ويُرجى الرجوع إلى الفقرات ١٢٩ حتى ١٣٨ من أجل الاطلاع على معلومات إضافية تتصل بالأمن؛

(د) هناك اعتماد بمبلغ إضافي قدره ١,٩ مليون دولار رصد للاستثمارات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصال اللازمة للمكاتب القطرية. وهناك مبلغ إضافي مقداره ٢,٢ مليون دولار رصد للإدارة القائمة على المعرفة والإدارة القائمة على النتائج؛

(هـ) وتشمل الموارد المخصصة لبرنامج تقديم الدعم إلى الشعب الفلسطيني وظيفتين للفنيين الدوليين وثلاث وظائف لفئة الموظفين الوطنيين و ١٠ وظائف لفئة موظفي الدعم؛

(و) وهناك مبلغ ٠,٦ مليون دولار رُصد لتخطيط وتقييم الدور الجديدة للأمم المتحدة استجابة لنداء الأمين العام من أجل الإصلاح؛

(ز) وهناك مبلغ ١,٢ مليون دولار رُصد لتلبية الاحتياجات الخاصة للمكاتب القطرية يتعلق بالموظفين المهتمين بالمسائل ذات الصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والتوعية بها، بما في ذلك التنفيذ التام لسياسات شؤون الموظفين التي تتبعها الأمم المتحدة

فيما يتصل بالفيروس ومرض الإيدز ومدونة ممارسات منظمة العمل الدولية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وعالم العمل؛

(ح) وتوجدوظيفتان من وظائف الفنيين الدوليين ووظيفتان من وظائف الدعم داخل الوحدة الخاصة للتعاون بين بلدان الجنوب من أجل دعم العمليات التي يجري الاضطلاع بها في أفريقيا وآسيا؛

(ط) ورُصد مبلغ ٨,٢ مليون دولار لتغطية تكاليف أقساط التأمين الصحي لفترة ما بعد انتهاء الخدمة للمتقاعدين، ولتكاليف الموظفين المتكبدة كالمدفوعات التي تقدم على سبيل الهبة؛

(ي) وسيستخدم قدر محدود من الموارد (خمس وظائف دولية و ٣٨ وظيفة في فئة الموظفين الوطنيين و ٨٩ من وظائف الدعم) لتلبية الاحتياجات الاستراتيجية الخاصة التي ستظهر خلال فترة السنتين. وكان هذا النهج فعالاً لتعزيز حضور البرنامج الإنمائي مؤقتاً في بعض الظروف الخاصة، كالظروف التي نشأت في السودان وسري لانكا وملديف وتايلند وإندونيسيا.

مساهمات الحكومات في تغطية تكاليف المكاتب المحلية

٦٢ - يبين الجدول ٧ مساهمات الحكومات في عام ٢٠٠٤ في تغطية تكاليف المكاتب المحلية (GLOC) من مدفوعات نقدية مباشرة، وربط محاسبي بالتبرعات والمساهمات العينية موزعة حسب فئة الإيرادات للبلدان المشمولة بالبرنامج. وإزاء التزامات إجمالية مقدارها ٤٥,٦ مليون دولار، وصل مجموع المساهمات في عام ٢٠٠٤ إلى ٣٤,٨ مليون دولار، منها ٢٣,٩ مليون دولار على شكل مدفوعات نقدية مباشرة وربط محاسبي التبرعات، في حين يمثل المبلغ المتبقي ومقداره ١٠,٩ مليون دولار مساهمات عينية. ويشكّل هذا امثالاً بلغت نسبته ٧٦ في المائة، بالمقارنة مع ٩٤ في المائة في عام ٢٠٠٢. وعلى وجه الخصوص، ما برحت نسبة امثال البلدان المتوسطة الدخل دون المستوى المرغوب. وفي حين أن مدير البرنامج يُقدر التحسن الذي طرأ على موقف بعض البلدان إزاء تلبية التزاماتها المتعلقة بتغطية تكاليف المكاتب المحلية، تشجّع جميع بلدان البرنامج على الوفاء بالالتزامات المترتبة على كل منها.

٦٣ - أما بالنسبة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، فسيحتفظ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بخياره باحتجاز جزء من موارد ميزانية الدعم من أجل البلدان التي تشهد عجزاً في دفع مساهماتها لتغطية تكاليف المكاتب المحلية، مع التأكيد على البلدان المتوسطة الدخل.

الجدول ٧

الإيرادات المحصلة من مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية حسب فئة البلدان، ٢٠٠٤

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإيرادات	الإيرادات المحصلة			التزامات مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية بما فيها المساهمات العينية
	مجموع	المساهمة العينية	السربط النقدي والحاسبي	
البلدان ذات الدخل المنخفض	١٠,٤	٥,١	٥,٣	١٤,٦
البلدان ذات الدخل المتوسط	١٥,٥	٤,٧	١٠,٨	٢٣,٣
البلدان المساهمة الصافية	٨,٩	١,١	٧,٨	٧,٧
المجموع	٣٤,٨	١٠,٩	٢٣,٩	٤٥,٦

٢ - المقر - دعم البرامج

٦٤ - يشمل هذا العنصر من عناصر دعم البرامج الرقابة الإدارية على المكاتب القطرية من قبل المكاتب الإقليمية الخمسة، وكذلك السياسات الإنمائية، ومنع الأزمات وتحقيق الإنعاش، ودعم العمليات، والتعاون فيما بين بلدان الجنوب، والموارد المميزة مركزياً. ويشير الجدول ٤ إلى أن نسبة ٤,٩ في المائة من إجمالي الموارد المتصلة بالوظائف مخصصة تحت هذا العنصر في الميزانية. وبلغ الاعتماد المخصص لهذا العنصر في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ نسبة ١٠,٣ في المائة من المجموع، كما هو مبين في الجدول ٣.

الإشراف الإداري على المكاتب القطرية

٦٥ - وسيستمر المقر في توفير الرؤية والاستراتيجية والدعوة والتنسيق كما سيقوم بدور إشرافي في دعم العمليات القطرية والإقليمية. وتمارس المكاتب الإقليمية رقابة مباشرة على المسائل التنفيذية والبرنامجية للمكاتب القطرية والمسائل التنسيقية للأمم المتحدة وتعمل بصورة وثيقة مع وحدات الخدمات المركزية ذات الصلة ومكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية للقيام بدور أساسي في هيكل المسؤولية الإدارية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وستواصل هذه المكاتب تركيزها على النتائج والأداء تماشياً مع إطار التمويل المتعدد السنوات وآليات الإدارة القائمة. ومن الناحية التنفيذية، سيضمن الإنشاء التدريجي لمراكز الخدمة الإقليمية،

دعماً للمكاتب الإقليمية، زيادة سرعة تقديم الخدمات إلى البلدان المشمولة بالبرامج في جميع الأقاليم.

٦٦ - وسيظل دعم البلدان المشمولة بالبرامج في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وتنفيذ جدول أعمال إصلاح الأمم المتحدة من المجالات الشاملة الحاسمة بالنسبة إلى رقابة المكاتب الإقليمية. وخلال النصف الثاني من إطار التمويل المتعدد السنوات، ستواصل المكاتب الإقليمية بالتعاون وثيق مع كيانات وكالات اللجنة التنفيذية التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عملها من أجل ما يلي: (أ) زيادة الاتساق التنفيذي والبرنامجي والتنسيق على صعيدي المقر والقطر؛ (ب) وضع وتنفيذ استراتيجيات من أجل إنشاء روابط مواضيعية فعالة بين الوكالات وتحقيق الفعالية التنفيذية؛ (ج) تعزيز آليات الرقابة لدعم أداء المكاتب القطرية؛ و (د) ضمان متابعة المكاتب القطرية للدروس المستفادة وتوصيات مقرر المجلس التنفيذي ٢٠/٢٠٠٥ - تقرير عن أداء البرنامج ونتائجه لعام ٢٠٠٤. وفيما يلي الأولويات الإقليمية المحددة لكل مكتب:

المكتب الإقليمي لأفريقيا - جهود تعزيز الشراكة وتعبئة الموارد مع الوكالات المتعددة الأطراف والمصارف وكذلك المبادرات الثنائية مع بلدان ومؤسسات مختارة؛ ودعم التحول المؤسسي الجاري إلى الإدارة الرشيدة؛ ومكافحة انتشار فيروس نقص المناعة المكتسبة/الإيدز، وتعزيز الحكم، خاصة في البلدان التي بدأت تخرج من أزمات لضمان تعزيز السلام وإعادة إنشاء المؤسسات الوطنية والمحلية؛ وتنمية القدرات في جميع المجالات السابقة الذكر لكفالة تيسر الموارد البشرية واللوجيستية.

المكتب الإقليمي للدول العربية - النمو الاقتصادي وتحسين شؤون الحكم من خلال بناء القدرات؛ وإعداد التقرير العربي للتنمية البشرية؛ والتركيز على المسائل الجنسانية؛ والاستجابة الإقليمية الفعالة للأزمات، خاصة في العراق والسودان والصومال.

المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ - زيادة التركيز على بناء قدرات المؤسسات الديمقراطية والإدارة العامة واللامركزية؛ وزيادة تقديم دعم خاص إلى البلدان ذات الأولوية التي تعيش حالات إنمائية خاصة، مثل تيمور - ليشتي وأفغانستان، والبلدان المتضررة من أمواج تسونامي؛ والبلدان التي أقر فيها المجلس التنفيذي برامج مع فرض بعض القيود.

المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي - إنجاز البرامج لتحقيق النتائج وتنمية القدرات، مع التركيز على تحسين المساءلة؛ والحكم الديمقراطي وتعميم مراعاة المنظور الجنساني وتعزيز الشراكات مع القطاع الخاص؛ وبناء القدرات الوطنية في مجالي

تخفيف المخاطر والاستجابة للكوارث الطبيعية إلى جانب إدخال تحسينات على المكاتب القطرية من أجل منع الصراعات.

المكتب الإقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة - تحسين عمل الحكم بما فيه توسيع الخدمات الاستشارية الناجحة؛ ونظام لإدارة المعارف يدمج الخدمات الاستشارية والتقييم وتبادل المعرفة وتطوير التدوين واستعماله بكثافة في المنطقة؛ ومشاركة القطاع الخاص بنشاط في ٥٠ في المائة من البلدان في المنطقة.

٦٧ - ولا تزال مستويات التمويل لجميع المكاتب الإقليمية دون تغيير في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ باستثناء المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، حيث يجري تعديل طريقة التمويل نتيجة لإنشاء الهيكل الأساسي للمقر وما تبع ذلك من تحول تناسبي. ومن المقترح إضافة وظيفة فنية دولية واحدة في القدرات الأساسية للمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ليؤدي ذلك إلى زيادة إجمالية تناهز ٠,٤ مليون دولار. وينطوي الأثر الصافي لعمليات إعادة تصنيف الوظائف لكل المكاتب الإقليمية، المبينة في الجدول الموجز ٤، على إعادة تصنيف إلى أسفل لوظيفة في الرتبة مد - ١ إلى الرتبة ف - ٥ (المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي) وإلى أعلى لوظيفة في الرتبة ف - ٣ إلى الرتبة ف - ٤ (المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ).

دعم العمليات

٦٨ - سيواصل فريق دعم العمليات تقديم دعمه إلى المكاتب الإقليمية في تقييم ورصد أداء البرامج والإدارة من خلال التقرير السنوي الموجه نحو النتائج. وعلاوة على ذلك، سيستمر هذا الفريق في تقديم الدعم التنفيذي إلى مكتب مدير البرنامج المعاون والقيادة في إعداد إطار التمويل المتعدد السنوات. وتقتصر ميزانية ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلغاء وظيفة من الفئة الفنية وأخرى من فئة الخدمات العامة.

السياسة الإنمائية

٦٩ - كان الهيكل التنفيذي لمكتب السياسات الإنمائية في ميزانية هذا المكتب للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ مدججاً تماماً في ميزانية الدعم لفترة السنتين. وستبقى الموارد العادية من ميزانية الدعم لفترة السنتين تغطي تكاليف الوظائف الإدارية والتنظيمية الأساسية والهيكل الأساسي لشبكة الممارسة والمعرفة. وسيظل تمويل القدرات الموضوعية والاستشارية يأتي من موارد البرنامج العالمي وغيرها من الموارد.

٧٠ - وفي إطار إعادة التنظيم الداخلي ومواءمة الاحتياجات التنفيذية والاحتياجات من الوظائف مع رتب الوظائف، يقترح المكتب حالياً إعادة تصنيف وظيفتين في الرتبة مد - ١ إلى الرتبة مد - ٢ لمديري فريقي الممارسة المعنيين بالفقر وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. ويضم المكتب خمسة أفرقة ممارسة متوائمة مع مجالات ممارسة البرنامج، ويرأس ثلاثة من هذه الأفرقة مديرون في الرتبة مد - ٢. وبالنظر إلى حجم المسؤوليات ومدتها، فإن إعادة التصنيف المقترح يضمن الاتساق للإدارة العليا لهيكل الممارسة ويقر بالأولوية التي توليها المنظمة لهذه المسؤولية على جميع أصعدة مجالات الممارسة. وكجزء من إعادة تنظيم وظيفي شامل داخل المكتب، هناك أيضاً اقتراح لإعادة تصنيف نزولي في الرتبة مد - ١ إلى الرتبة ف - ٥ وإعادة تصنيف إلى أعلى في الرتبة ف - ٣ إلى الرتبة ف - ٤.

منع الأزمات وتحقيق الانتعاش

٧١ - نظراً لإدراج نهج منع الأزمات وتحقيق الانتعاش في البرامج التي يدعمها البرنامج، فإن أوجه الترابط بين السلام والأمن والتنمية تظهر حالياً في جميع مجالات الممارسة. وتدعم ممارسة منع الأزمات وتحقيق الانتعاش ومنع الصراعات وتخفيف أثر الكوارث وإنشاء بيئة تنمية سليمة وآمنة والانتعاش المبكر والسريع من الأزمات. ويشترك البرنامج بشكل استباقي في لجنة بناء السلام، وستعالج أي من توصيات هذه اللجنة من خلال مرونة مدير البرنامج.

٧٢ - ونظمت ميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ تمويل القدرات الرئيسية والهيكل الأساسي لمكتب منع الأزمات وتحقيق الانتعاش للعمل بفعالية. وأدرج هذا التنظيم تماماً وظيفة منع الأزمات وتحقيق الانتعاش في المهام الأساسية للبرنامج وأولوياته التنظيمية. ومن المقترح إجراء إعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة إلى الرتبة ف - ٢.

التعاون فيما بين بلدان الجنوب

٧٣ - في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤، قرر المجلس التنفيذي إدراج التعاون فيما بين بلدان الجنوب بين دوافع فعالية التنمية في إطار التمويل المتعدد السنوات الخاص بالبرنامج. وعلى أساس إطار التعاون الثالث للتعاون فيما بين بلدان الجنوب ٢٠٠٥-٢٠٠٧ (DP/CF/SSC/3/Rev.1) الذي أقره المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لسنة ٢٠٠٥ (٧/٢٠٠٥)، تعتزم الوحدة وضع سياسات واستراتيجيات وآليات فعالة لتنفيذ خطط عمل التعاون فيما بين بلدان الجنوب، ومواءمتها مع الجهود التي تبذلها البلدان لتلبية الأهداف الإنمائية للألفية.

٧٤ - ويتوخى إطار التعاون الثالث أنشطة يجب الاضطلاع بها في ثلاثة مناهج عمل واسعة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وهي: وضع السياسات، والبحث، والحوار والتعميم؛ وإنشاء بيئة

تمكين وآليات لتوسيع التعاون التجاري والمبادلات التكنولوجية بين بلدان الجنوب للتخفيف من حدة الفقر؛ وتعزيز تبادل الجنوب للمعرفة والحلول في مجال التنمية. ولتمكين الوحدة من الاستجابة للقرارات الرئيسية الصادرة عن مجالس الإدارة والاستراتيجيات التنفيذية لتطبيق إطار التعاون، فمن الضروري تنظيم هيكل توظيفها. ولذلك يقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة في الرتبة ف - ٤ إلى الرتبة ف - ٥.

الموارد المميزة مركزيا

٧٥ - تتضمن فئة الموارد المميزة مركزيا بعض العناصر التي لا تنتمي للوحدة تحديدا ولكنها مشتركة بين جميع الوحدات. ومن بينها أماكن العمل والتكاليف المتصلة بها، وتكنولوجيا المعلومات وخدمات مشتركة أخرى على النحو الوارد في الفقرة ٨٨.

دال - التنظيم والإدارة

٧٦ - يشمل هذا الجزء عنصر التنظيم والإدارة في الميزانية. وهو يغطي التوجيه الاستراتيجي، والإشراف والمساءلة المؤسسيين، وتعبئة الموارد، والشراكات والاتصالات الاستراتيجية، والإدارة، وعنصر مركزي للمقر والمكاتب القطرية. وحسبما يظهر في الجدولين ٣ و ٤، يغطي هذا العنصر ١٩,١ في المائة من إجمالي الاعتمادات و ٧,٤ في المائة من الموارد المتعلقة بالوظائف.

١ - التوجيه الاستراتيجي، والإشراف والمساءلة المؤسسيين

٧٧ - يوفر مكتب مدير البرنامج من خلال مدير البرنامج ومدير البرنامج المعاون الإدارة عموما والتوجيه الاستراتيجي وتوجيه السياسات في المنظمة. وعلاوة على ذلك، يرأس مدير البرنامج المعاون فريق الإشراف في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المكون من مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء ومكتب التقييم وفريق دعم العمليات. وتناقش احتياجات فريق دعم العمليات من الميزانية في الفقرة ٦٨، بينما تناقش احتياجات باقي أعضاء فريق الإشراف من الميزانية فيما يلي. وسيظل تعزيز وزيادة المساءلة عن تحقيق نتائج التنمية وإدارة الموارد بفعالية من مجالات الاهتمام الحاسمة لهذه المكاتب في فترة السنتين المقبلة.

٧٨ - وسيجري تعزيز المساءلة عن النتائج من خلال نظم التخطيط وإعداد التقارير، بما فيها تقرير إطار التمويل المتعدد السنوات، ومراجعة الحسابات الداخلية الموسعة، والتقييمات، والتعزيز المستمر لإطار المراقبة الداخلية، وتوسيع نظام العدل الداخلي. ويجري تعزيز آليات الرقابة المؤسسية من خلال فريق الرقابة الفرعي التابع للفريق التنفيذي وتنقيح

صلاحيات لجنة الاستعراض والرقابة الإدارية لضمان إتاحة مجموعة موثوقة وشفافة وقابلة للاستعمال من تدابير الرقابة التي يمكن اعتمادها بسهولة من قبل كل وحدة إدارية رئيسية في البرنامج.

٧٩ - ولضمان التنفيذ الفعال لتوصيات مراجعة الحسابات الداخلية والخارجية واستجابة لتوصية واردة في تقرير مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة (A/59/5/Add.1)، سيقوم مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء بعملية شاملة لتقييم المخاطر وإنشاء لجنة للمخاطر في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وستكرس جهود خاصة لتعزيز قدرات المكتب التحليلية وقدراته على الرصد على الصعيد الإقليمي ومن خلال اكتساب برامجيات جديدة لورقات عمل مراجعة الحسابات الإلكترونية.

٨٠ - وسيركز مكتب التقييم على تعزيز معايير التقييم ووضع سياسة تنظيمية متوائمة مع القواعد والمعايير التي أقرها مؤخراً فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وإلى جانب ستة تقييمات مواضيعية و ١٠ تقييمات برامجية قطرية تقريباً لفترة السنتين، تستهدف بعض المسائل التنظيمية الأكثر إلحاحاً، سيستمر مكتب التقييم في توفير التوجيه والتدريب في مجال التقييم للمكاتب القطرية وتعزيز الشراكات المهنية مع الوكالات والشبكات والجهات المانحة على الصعيد الوطني. وفي هذا الصدد، من المقترح القيام بإعادة تصنيف صافٍ لوظيفتين من فئة الخدمات العامة إلى مستوى الفئة الفنية الدولية.

٨١ - ويضع مدير البرنامج أولوية عالية على الجهود المبذولة لإصلاح وتعزيز العدل الداخلي ونظام التظلم في البرنامج ويقترح حالياً إنشاء وظيفة استشارية على أساس التفرغ في الرتبة مد - ١، يدعمها موظف قانوني متفرغ من الرتبة (ف - ٤) ووظيفة للدعم الإداري. وسيكون المستشار الأقدم مسؤولاً كذلك عن صياغة ووضع الإجراءات للقضايا التأديبية وقضايا الاسترداد المالي لضمان عدم تراكم القضايا المتأخرة. وسيقدم المستشار الأقدم المعني بإدارة العدل تقريراً إلى مدير البرنامج من خلال رئيس الموظفين ومدير مكتب مدير البرنامج وسيضطلع بمهام رئيس اللجنة التأديبية للبرنامج وكذلك لجنة استعراض الاسترداد المالي للبرنامج.

٢ - تعبئة الموارد والشراكات والاتصالات الاستراتيجية

٨٢ - تقع مسؤولية تنمية القدرات المؤسسية للبرنامج لتعزيز الشراكات الاستراتيجية وزيادة قدراته على حشد الموارد على مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية، الذي يبني ويقوي العلاقات مع العناصر الرئيسية وشركاء التنمية والمجلس التنفيذي والبلدان المشمولة بالبرامج والجهات المانحة ومنظومة الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية واللجنة الأوروبية

والمؤسسات ذات الصلة. وبالنسبة إلى الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، سيركز برنامج عمل مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية على تعزيز التعاون بين الوكالات في إطار جدول أعمال إصلاحات الأمين العام وعلى بناء شراكات جديدة مع المجتمع المدني والقطاع الخاص، حيث سيتابع البرنامج توصيات تقرير أعدته اللجنة بشأن القطاع الخاص والتنمية بعنوان إطلاق مباشرة الأعمال الحرة: جعل قطاع الأعمال مفيداً للفقراء. وسيضمن المكتب أيضاً التنسيق الفعال لمبادرات الأهداف الإنمائية للألفية للبرنامج، بما في ذلك إدارة الصندوق الائتماني، ويواصل دعمه للمكاتب القطرية في استراتيجيات تعبئة الموارد. وفي هذا الصدد، من المقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة في الرتبة ف - ٥ لترقيتها إلى الرتبة مد - ١. وعلاوة على ذلك، وكما أيدت ذلك اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في رسالتها المؤرخة ١٣ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤، ترد في الجدول الموجز ٥ وظيفة في رتبة منصب وكيل للأمين العام ممولة من الموارد الأخرى لرئاسة المكتب.

٨٣ - وستدعم بناء الشراكة في إطار البرنامج استراتيجية اتصالات منقحة للدعوة بفعالية إلى تطبيق جدول أعمال الأهداف الإنمائية للألفية وإنجازاتها المؤقتة. وسيقوم بمعظم الجهود المبذولة استجابة للاحتياجات الماسة المذكورة أعلاه مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج على الصعيدين القطري والإقليمي على النحو الوارد في الفقرة ٢٢. وتدرج في اقتراح الميزانية إعادة تصنيف لوظيفة في الرتبة ف - ٥ بترقيتها إلى الرتبة مد - ١.

٣ - الإدارة

٨٤ - تتوقف قدرة البرنامج على تحقيق نتائج إنمائية في المقام الأول على فعاليته. ولهذا الغرض، جمع البرنامج استراتيجيته للتغيير الداخلي مع الخدمات الإنمائية والاستشارية الموجزة في إطار التمويل المتعدد السنوات لتعزيز القدرة التنفيذية من خلال سلسلة من الاستثمارات المستهدفة. ومن بين ذلك زيادة إدماج الإدارة والميزنة على أساس النتائج، وإنشاء مراكز إقليمية وتوسيعها، وكذلك تنفيذ أحدث نظام لتخطيط موارد المؤسسات (أطلس)، كما هو مناقش في الفرع واو.

٨٥ - ويعتمد إطار البرنامج للرقابة والمساءلة (الموجز في بداية هذا الفرع) على مبادئ الإدارة القائمة على النتائج. واستجابة لقرار المجلس التنفيذي ٨/٢٠٠٣، التزم البرنامج بمواءمة عملية ميزانية الدعم لفترة السنتين تماماً مع إطار التمويل المتعدد السنوات ومع الأطر التمويلية للبرامج للدورة المقبلة لإطار التمويل المتعدد السنوات (٢٠٠٨-٢٠١١). ويتعاون وثيق مع صندوق الأمم المتحدة للسكان، سيغتنم البرنامج الفرصة لتقديم ميزانية دعم متسقة قائمة على النتائج لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ومرتبطة بالنتائج البرنامجية والقدرة

التنظيمية لدعم إنجاز البرنامج، كما هو موجز في إطار التمويل المتعدد السنوات. وعلاوة على ذلك، سيعزز البرنامج نظم الإدارة القائمة على النتائج بالأخذ بإطار متكامل لإدارة الأداء، فيجمع بذلك بين مختلف مناظير الفعالية التنظيمية في سجل نتائج واحد متوازن خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

٨٦ - وأثرت عدة مبادرات انطلقت خلال فترة السنتين الأخيرة على الخدمات الإدارية والتنفيذية وأدت إلى ترشيد توزيع المسؤوليات وحشد الدعم التنفيذي. ومن ثم يتضمن مكتب البرنامج في كورنهامن حالياً مركز خدمات مشترك يوفر الإدارة العامة للموارد البشرية وخدمات كشوف المرتبات. وتقترح الميزانية الحالية تخصيص مبلغ ٢,٢ مليون دولار لمهمة كشوف المرتبات العامة، مع رسوم تقابل التكاليف المتبقية لتوفير الخدمات إلى كيانات الأمم المتحدة. وإن هذا الإدماج العام، الذي يتطلع إلى المستقبل، سيسمح للمكاتب القطرية بتحويل الوظائف والعمليات ذات الصلة، مما يؤدي إلى زيادات تناسبية في نوعية الخدمة ومكاسب الفعالية على المدى الطويل.

٨٧ - وفي الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، سيدمج برنامج أطلس العمليات المالية وعمليات إدارة المشاريع والموارد البشرية والمعلومات وعمليات أخرى على جميع مستويات المنظمة في خدمة كل الوحدات المؤسسية، فضلاً عن الشركاء في البلدان المشمولة بالبرامج. وستجري عمليات إضافية لترشيد المهام وعمليات تجارية في مجال الشؤون المالية وإدارة الموارد من شأنها أن تعزز المراقبة والمساءلة الماليين. ويهدف البرنامج إلى زيادة تحسين قدراته وفعالته ومسؤوليته الإدارية بأن يضع لنفسه كمنقطة مرجعية معايير دولية ليتحول إلى منظمة أكثر تواصلاً بالشبكات وأكثر توجهاً نحو المعرفة. وقد أدى التغيير والتبسيط الجاريان داخل البرنامج إلى اقتراح خصم ١٠,٠ في المائة (٤,٤ مليون دولار) من ميزانية مكتب التنظيم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وسيكون ذلك دافعاً لمواصلة التغيير والتبسيط في المستقبل. وتماشياً مع تغيير مهام الوظائف ومسؤولياتها، من المقترح القيام بعمليات إعادة تصنيف صافية لوظيفة واحدة في الرتبة ف - ٤ إلى الرتبة ف - ٥ وثلاث وظائف في فئة الخدمات العامة إلى وظائف في الفئة الفنية الدولية.

٤ - الموارد المميزة مركزياً

٨٨ - يعكس هذا العنصر التكاليف التي يجب إدارتها مركزياً لأنها تتصل بأنشطة مشتركة بين الوحدات ويسهل تنفيذها مركزياً. وهو يشمل الاعتمادات المخصصة لما يلي: (أ) تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ (ب) تكاليف أماكن العمل والهياكل الأساسية، والأثاث والمعدات والاتصالات والدعوة؛ (ج) رد التكاليف إلى الأمم المتحدة عما تقدمه من

خدمات؛ (د) الاعتماد المخصص للتكاليف المتعلقة بالموظفين الأساسيين؛ (هـ) مساهمات البرنامج في أنشطة مجلس الرؤساء التنفيذيين ذات التمويل المشترك؛ و (و) المساهمات المقدمة إلى مكتب أمين المظالم المشترك بين البرنامج وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. وكما ورد في الفقرة ١٨، خصصت في فترة السنتين الحالية اعتمادات بلغت ٢,٢ مليون دولار لمركز الخدمات العالمية.

هاء - إدارة الموارد البشرية

٨٩ - إن وضع البرنامج كمنظمة قائمة على المعرفة وموجهة نحو نهج الممارسة والطلبات الموجهة له في بيئة سريعة التغيير يقتضي تحسين قدرة المنظمة على جلب قوة عاملة عالية الكفاءة ومتنوعة ومتعددة المهارات وتنميتها والحفاظ عليها وتحفيزها. وإن البرنامج، إذ يسترشد بإطار التمويل المتعدد السنوات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧، وإذ يستند إلى الزخم الذي أنشأته فترات السنتين السابقتين، سيركز الجهود التي يبذلها في إدارة الموارد البشرية على مجالات الإصلاح والتعلم وإدارة المواهب، والمسائل الجنسانية والتنوع، وخدمات الموارد البشرية.

٩٠ - وفيما يتعلق بإصلاح الموارد البشرية، سيصقل البرنامج سياساته وآليات تنفيذه لضمان بقاء مهارات الموظفين وكفاءتهم على قدر عال من التنافسية في السوق بالنسبة إلى الخدمات الاستشارية والإئتمانية. ولدعم مجموعة المواهب المستمرة للبرنامج، من المقترح الاحتفاظ بمستوى التمويل للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ الذي بلغ ١٦,٥ مليون دولار، بما في ذلك زيادات التكاليف. ولتعزيز نظام المكافأة القائم على الأداء، ستستمر في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ تجربة مبادرة متعلقة بتوسيع النطاق.

٩١ - ومع تبسيط البرنامج لنظمه المتعلقة بإدارة الأداء، ستوضع استراتيجيات تعلم مؤسسية لزيادة تعزيز كفاءات الموظفين. ولهذا الغرض، ستستهل المنظمة برامج تدريب فني تؤدي إلى توثيق بالقدرات المكتبية والفردية في أنشطة الأعمال الرئيسية. وبالإضافة إلى وضع مناهج تعلم جديدة متوائمة مع فئات الوظائف ومتسقة مع صلاحياتها ومع إطار النتائج، سيواصل البرنامج تصميم برامجه المتعلقة بتنمية المهارات القيادية.

٩٢ - وستدعم استراتيجيات التعلم الجهود المؤسسية في مجال إدارة المواهب والتمكين من استباق التعرف على ما هو متاح من مجتمعات المهارات وما هو ناقص منها. وستدعم زيادة التركيز على إدارة المواهب من خلال التعرف على الموظفين المؤهلين وإعدادهم في وقت مبكر هدف المنظمة الرامي إلى تحقيق التوازن بين الجنسين وتنوع القوة العاملة على جميع المستويات. وفي الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، سيوسع البرنامج خارطة الخبرات في مجال الممارسات التي أقرت بالاستناد إلى البيانات المستخلصة من خلال جرد مهارات جميع الموظفين التي ستستعمل في

التعرف على المواهب للمهام الحرجة. وسيجري كذلك تعزيز تنمية قدرات الموظفين من خلال تصميم وتنفيذ إطار متكامل لتقييم الكفاءة والأداء. ومن المقترح الاحتفاظ بالاعتمادات المخصصة للتعليم في مستوى الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، أي ١٦,٤ مليون دولار بما في ذلك زيادات التكاليف.

٩٣ - وأخيراً، فإن إدخال تحسينات إضافية على خدمات الموارد البشرية في البرنامج، بما في ذلك إدارة الاستحقاقات، سيضمن سمعته الدولية كرب عمل مفضل. وبالإضافة إلى تعزيز مركز الخدمات العالمية في كوبنهاغن، على النحو الوارد في الفقرة ١٨، سيجري تحسين كل السياسات والإجراءات ذات الصلة بصورة مستمرة، لمساعدة الموظفين على أن يظلوا على قدر كبير من التحفز والإنتاجية في العمل.

واو - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإعادة تصميم العملية الإدارية

٩٤ - يتمثل الهدف الرئيسي لاستراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للعامين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (ستكتمل في الربع الأخير من عام ٢٠٠٥) في ضمان أن يؤدي الاستثمار في التكنولوجيا إلى جعل وظائف وعمليات الأعمال في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مواكبة لأجود الممارسات. وسيكون محور هذه الاستراتيجية، كما كان في فترتي السنتين السابقتين، نظام لتخطيط موارد المؤسسات مبني على برنامج Peoplesoft، ويعرف باسم "أطلس". ويستضاف برنامج أطلس من خلال بنية تحتية آمنة وزائدة من الآلات، ويصل إليه عبر الإنترنت أكثر من ٨.٠٠٠ مستخدم في أكثر من ١٤٠ مكتباً.

٩٥ - وبعد عملية تنفيذ ذات نطاق وظيفي وجغرافي لم يسبق له مثيل، بدأت عمليات التشغيل الأولي لبرنامج أطلس تعمل بطريقة حية ومباشرة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للأنشطة السكانية ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في التاريخ المحدد لها، وهو ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤. وبرغم مشاكل البدايات العادية التي تلازم عملاً تنفيذياً يمثل هذا الحجم، فقد كان تنفيذ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في عام ٢٠٠٤ أعلى بنسبة ١٧ في المائة عما كان عليه الحال في عام ٢٠٠٣، حيث تتم الآن خدمة أكثر من ٢٠ كيانات من كيانات الأمم المتحدة، سواء بالمقر أو بالمكاتب القطرية، بواسطة برنامج أطلس.

٩٦ - وقام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتحسين ربط المكاتب القطرية بشبكات الاتصالات بدرجة كبيرة لأن الاستخدام الناجح لبرنامج أطلس يعتمد على ذلك. وتمكنت مكاتب عديدة من الارتقاء بكفاءتها حيث ربطت نفسها بمسارات الشبكات الواسعة النطاق، بينما خضعت المكاتب التي لا تزال تستخدم الاتصالات المبنية على السوائل للرصد

المكثف وجهود تحسين النوعية. وبينما يتحسن الوصول إلى شبكة الإنترنت، وعلى وجه الخصوص في أفريقيا، فقد جري تحويل المكاتب لطرق اتصالات أسرع وأرخص وأكثر ثباتاً تنطبق فوائدها أيضاً على مجالات أخرى من مجالات استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولا سيما، تقاسم المعرفة عبر شبكات الممارسة المتنامية.

٩٧ - ويتيح برنامج أطلس لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وضع معايير جديدة لإدارة المشاريع ودعم توسيع النطاق السريع في فرادي البلدان المشمولة بالبرامج، وتبسيط عمليات الأعمال الإدارية التي ستسفر بمضي الوقت، عن زيادة الكفاءة والإنتاجية. وستسمح عمليات المعاملات المعيارية بتطوير برامج التدريب لمرة واحدة ثم يتم بعد ذلك استخدامها في سائر المنظمة. ومن المتوقع أيضاً أن يؤدي استخدام وصلة بينية مشتركة للأعمال المصرفية إلى خفض الرسوم المصرفية. وبصورة متزايدة ستسمح هذه الأنواع من المزايا، بإعادة تحديد أولويات الموارد. ولدعم تنفيذ تبسيط الأعمال وضع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في آذار/مارس ٢٠٠٥ مجموعة وسائل لإدارة التغيير وبدأ في تنفيذها، وهي مجموعة وسائل يمكن الوصول إليها عبر الشبكة، وتوفر التوجيه بشأن تحسين عمليات الأعمال الإدارية، وتنسيق الهياكل إلى أقصى حد.

٩٨ - وبينما وفرت الدفعة الأولى من عمليات التشغيل لبرنامج أطلس الأساس الضروري لأداء الوظائف الأساسية للأعمال الإدارية، إلا أنها ما زالت خطوة أولى فقط. وستستمر التحسينات والتطويرات الجديدة خلال فترة العامين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتخضع مجموعة من الخيارات في الوقت الحالي للتنفيذ؛ وتعتمد أولوية وتسلسل تلك الخيارات على عدة عوامل، تشمل مقدرتنا على تحريك مبادرات الشركاء الحاليين والمحتملين وقدرتنا على تعبئة الموارد الإضافية. لقد جري إدخال نهج لإدارة المشاريع متوافق مع طريقة Prince2 لضمان الاستعراض المنتظم للأولويات وللتقدم المحرز.

٩٩ - ويصل إجمالي المبلغ المقترح للتكاليف المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في إطار ميزانية الدعم العادية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ٤٢,٢ مليون دولار كما هو مبين في الجدول ٨. ويستجيب هذا المبلغ، الذي يأخذ بعين الاعتبار الزيادات في التكاليف ونمو مستخدمي برنامج أطلس، لمتطلبات الصيانة المستمرة لبعض الأنظمة العتيقة التي لم تستبدل بنظام أطلس حتى الآن، وللصيانة الإنتاجية الكاملة لبرنامج أطلس، وللتطويرات والتحسينات الروتينية.

الجدول ٨

التوزيع التقديري لمتطلبات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإعادة تصميم العملية

الإدارية ٢٠٠٦-٢٠٠٧

(آلاف دولارات الولايات المتحدة)

الخدمات التعاقدية								
خدمات الصيانة								
الفترة	تكاليف الموظفين	تطوير النظم وإعادة تصميمها	نظام تخطيط موارد المؤسسات والنظم العتيقة	الربط والبنية التحتية	اللوازم من البرمجيات/ المكونات المادية للحاسوب		الإجمالي	الفترة
					لوازم أخرى	لوازم أخرى		
٢٠٠٥-٢٠٠٤ ^(أ)	٨٣٠٩,٦	٢١٥٧٣,٤	٢١٥٨,٨	-	٢١٥٨,٨	٥٣٨٢,٦	٢١٥٨,٨	٣٧٥٧٣,١
٢٠٠٥-٢٠٠٤ مراجع ^(ب)	٨٣٠٩,٦	٣٩٥٥,٤	١١٨٦٦,١	٧٩١٠,٧	١١٨٦٦,١	٥٣٨٢,٦	١٩٧٧٦,٨	٣٧٥٧٣,١
٢٠٠٧-٢٠٠٦	٨٣٣١,٣	١٨٨٣,٠	١٧٦٦٢,٠	٨٣٧٠,٨	١٧٦٦٢,٠	٥٧٥١,٢	٢٦٠٣٢,٨	٤٢١٥٤,٩

(أ) مخصصات تكنولوجيا المعلومات لفترة السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٤ في ميزانية الدعم لفترة السنتين كما هي معروضة في DP/2003/28، الجدول ١٠.

(ب) التوقعات الأصلية لفترة السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٤ لم تفصل تكاليف الإنتاج والصيانة بحسب برنامج أطلس عن تكاليف التطوير وإعادة التصميم. ومن الممكن الآن تقديم توزيع أوضح وأكثر تفصيلاً لتكاليف الصيانة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥.

١٠٠ - لم تفصل التوقعات الأصلية لفترة السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٤ تكاليف الإنتاج والصيانة بحسب برنامج أطلس عن تكاليف التطوير وإعادة التصميم. هذه الأرقام موجودة في الصف الأول من الجدول ٨. ومن الممكن الآن تقديم توزيع أوضح وأكثر تفصيلاً لتكاليف ٢٠٠٥-٢٠٠٤ (معروضة في الصف الثاني من الجدول ٨)، بينما توجد بالمثل توقعات مفصلة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في الصف الثالث من الجدول.

١٠١ - وقد كشفت دراسة أولية لوضع أسس للمقارنة بين ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لصيانة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وبين ميزانية الصيانة باليونيسيف، وبرنامج الأغذية العالمي لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ عن أن ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بالمقارنة، هي الميزانية الأقل. وكما في الميزانية المقترحة لفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، ستغطي أي متطلبات لتمويل مشاريع إضافية بواسطة مجموعة من التدابير يجري تنفيذها أثناء فترة السنتين، تشمل بدون حصر: الموارد الخارجة عن الميزانية، والدخل مقابل تقديم خدمات لمشاريع ممولة من موارد أخرى ولكيانات تابعة للأمم المتحدة؛ وفورات محققة نتيجة مكاسب في الكفاءة بسبب إعادة تصميم الأعمال ووقف استخدام الأنظمة

العتيقة؛ والتعبئة المحددة الهدف للموارد من المانحين. كما أن شركاء الأمم المتحدة في مشروع أطلس سيساهمون أيضا بنصيبهم من التكاليف الإجمالية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

زاي - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة

١٠٢ - يشكل هذا العنصر جزءا لا يتجزأ من ميزانية الدعم للبرنامج الإنمائي. بما يتفق مع العرض المنسق للميزانية. ويسلم هذا العنصر بأن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يشكل العنصر الجوهري لوجود الأمم المتحدة القطري فيما تضطلع به من أنشطة إنمائية. وهو يضم: (أ) مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية؛ و (ب) المكاتب القطرية؛ و (ج) متطوعو الأمم المتحدة؛ و (د) مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات. وسيجري وصف هذه البنود في الفقرات التالية. ويبلغ الاعتماد المخصص لعنصر الميزانية هذا في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ما يعادل ٢٢,١ في المائة من المبلغ الإجمالي حسبما هو موضح في الجدول ٣.

١ - مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية

١٠٣ - سيحتاج جهاز الأمم المتحدة الإنمائي الذي يقوده برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، لمضاعفة جهوده لتوفير دعم أكثر فعالية للبلدان المشمولة بالبرامج لإزالة العقبات التي تعيق التنمية المستدامة التي تتولى زمامها وتقوم بتوجيهها السلطات الوطنية. ويتطلب بلوغ ذلك الهدف انضباطا أفضل من قبل مجتمع التنمية الدولي في تبسيط وتنسيق آليات التمويل المتعددة، ونهج التنمية المختلفة، والأدوات والمشاريع المتعددة، بالإضافة إلى نظم التقارير العديدة والمعقدة.

١٠٤ - وفي ضوء ما ذكر أعلاه، سيستمر مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية - بصفته أمانة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية - في التركيز على تقوية نظام المنسق المقيم وتعزيز التماسك الاستراتيجي لنظام الأمم المتحدة الإنمائي لمواصلة ترجمة الإصلاح الذي تضطلع به الأمم المتحدة إلى نتائج على مستوى القطر. وفي هذا الخصوص سيركز مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على تقوية الأفرقة القطرية للاستجابة بطريقة أكثر فاعلية لأولويات التنمية بالقطر. وتحدد أهداف النتائج الرئيسية في المجالات التالية:

(أ) الضبط المستمر لإطارات البرمجة لدى الأمم المتحدة مع الخطط والاستراتيجيات وعمليات التخطيط الوطنية.

(ب) تعزيز القدرة التنسيقية الميدانية للأمم المتحدة على مستوى القطر؛

- (ج) مواصلة تبسيط وتنسيق أدوات وعمليات البرمجة، مع زيادة الفرص للبرمجة المشتركة؛
- (د) ترشيد الحضور القطري من خلال أماكن عمل وخدمات مشتركة.
- (هـ) تقديم الدعم للبلدان الخارجة من أزمات.
- (و) زيادة دعم وضمان النوعية الإقليمية؛
- (ز) تعزيز إدارة المعرفة والاتصالات والمعلومات.

١٠٥ - وإدراكا لدوره البالغ الأهمية في دعم الإصلاح الذي تضطلع به الأمم المتحدة من خلال التنسيق الاستراتيجي وتعزيز الأفرقة القطرية، يقترح زيادة عدد موظفي مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية من أربعة إلى خمسة وظائف فنية دولية، ومن ستة إلى سبعة من موظفي الدعم تمولهم ميزانية الدعم العادية. ويجري توفير وظيفة فنية دولية إضافية واحدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ من موارد أخرى. بالإضافة إلى ذلك استعير أربعة موظفين فنيين دوليين من أعضاء مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية الآخرين. وسيستمر استخدام الأموال المخصصة تحت "بند دعم المنسق المقيم" من ترتيبات البرمجة، لدعم أنشطة التنسيق على المستوى القطري.

٢ - المكاتب القطرية

١٠٦ - يقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بدور بالغ الأهمية في قيادة فريق الأمم المتحدة على الصعيد القطري لإنجاز جهد إنمائي مقنع وفعال من قبل منظومة الأمم المتحدة ككل. وينجز ذلك من خلال إدارة ورعاية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لوظيفة المنسق المقيم؛ والشبكة العالمية المكونة من ١٣٦ مكتبا قطريا تابعا لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والتي تدعم تنسيق الأنشطة الإنمائية في غالبية منظومة الأمم المتحدة؛ وبمشاركة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في المتديات الهامة الخاصة بوضع السياسات مثل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ومجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق.

١٠٧ - وقد شدد قرار الجمعية العامة A/RES/59/250 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة على أن إدارة نظام المنسقين المقيمين ما زالت مترسخة بقوة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وأكد القرار من جديد أن لنظام المنسقين المقيمين، ضمن إطار الملكية الوطنية، دورا أساسيا يمكن أن يؤديه لضمان فعالية وكفاءة عمل منظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري. ومن المهام الرئيسية للمنسق المقيم الترويج للأهداف الإنمائية للألفية بإشراك

الشركاء الإنمائيين على الصعيد القطري في الحوار المتعلق بالسياسات وتوحيد جهود الأجهزة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة تعزيزاً لوجودها. ويروج المنسق المقيم، علاوة على ذلك، لتبسيط وظائف الدعم التنفيذي. بمنظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري، وتحقيق التكامل بينها، بغرض تحقيق وفورات الحجم، بما يتمشى والإصلاحات التي اختطها الأمين العام.

١٠٨ - وتبعاً لذلك، فإن منظومة الأمم المتحدة تحتاج، على المستوى القطري، إلى قيادة قوية لإنجاز ولاياتها، لا سيما في البلدان الكبيرة أو تلك التي تواجه تحديات معقدة. وكما يرد في التوضيح المفصل في الفقرة ٥٥، فإنه لأجل زيادة فعالية نظام المنسق المقيم، يقترح برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تمويل سبعة وظائف مديرين قطريين ضمن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وسيضطلع المديرين القطريون بالمسؤولية الشاملة عن الأنشطة التنفيذية والبرنامجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وتنسيق تلك الأنشطة، بما في ذلك قيادة فريق الإدارة الرئيسي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ويتوقع أنه، من خلال هذا الحضور المعزز، فسيتمكن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من تقديم الدعم إلى المنسق المقيم للأمم المتحدة بمزيد من الفعالية وأن يسهم بطريقة أفضل في تقوية الأفرقة القطرية للأمم المتحدة بما يتمشى مع النتائج الرئيسية المستهدفة من قبل مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية.

١٠٩ - علاوة على ذلك، فإنه إدراكاً من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بأن تنمية القدرات هو الهدف الرئيسي للتعاون الإنمائي لمنظومة الأمم المتحدة (أعيد تأكيد ذلك في قرار الجمعية العامة A/RES/59/250 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة)، فإنه يحتاج لأن يقود الأفرق القطرية للأمم المتحدة في تعزيز دعمها للبلدان النامية لبناء وتقوية قدراتها الوطنية الأساسية نحو بلوغ الغايات الإنمائية للألفية. وفي هذا السياق، فإن المجلس التنفيذي في مقره ٢٠٠٥/٢٦ وافق على استخدام مقادير متزايدة من أهداف تخصيص الأموال من الموارد الأساسية للبرنامج ١-١-٢، لكي تستهدف بالتحديد أنشطة بناء القدرات ذات التأثير الشامل. وسيوفر ذلك الدعم للبلدان النامية كي تسهم في تهيئة البيئة المواتية لنجاح الأنشطة الإنمائية الأخرى من قبل منظومة الأمم المتحدة على نطاق واسع ومن قبل شركاء التنمية الآخرين.

١١٠ - وعملاً بإصلاحات الأمين العام في المديين المتوسط والطويل، تستمر منظومة الأمم المتحدة في استكشاف نماذج بديلة لأنشطتها على الصعيد القطري، بينما تحافظ على المساهمة المميزة لكل مؤسسة من مؤسسات الأمم المتحدة. وفي هذا الصدد، يعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة على إنشاء

نماذج لمكاتب مشتركة. ويقدم البرنامج الإنمائي أيضا خدمات إدارية ومالية عالمية لمنظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري على أساس استرداد التكلفة. كما أن إتباع نهج أماكن العمل والخدمات المشتركة أصبح ينمو بشكل متزايد في الحالات التي يكون فيها مجديا من ناحية التكلفة.

١١١ - وبالنسبة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، فسيبني البرنامج الإنمائي قدرات المكاتب القطرية التابعة له باستخدام نفس نهج الأساس والتعزيز الذي ووفق عليه لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وباستخدام هذا النهج فإن ما يعادل وظيفة دولية واحدة، ووظيفة واحدة لموظف وطني ووظيفة واحدة لموظف دعم سيظل متعلقا بمهمة المنسق المقيم في القيام بمسؤوليات البرنامج الإنمائي دعما للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة في جميع البلدان ذات الدخل المنخفض والمتوسط. أما بالنسبة للبلدان ذات المساهمة الصافية، فسيظل ذلك مقصورا على وظيفة دولية واحدة. وإذا ما أخذنا في الاعتبار تكاليف الوظيفة والتشغيل المرتبطين بهذه القدرة الأساسية، فسيستمر البرنامج الإنمائي في تخصيص ٢٦ في المائة من التكاليف على مستوى المكتب القطري لدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة، والتي تبلغ ١٢٠,٨ مليون دولار.

١١٢ - وهناك اتفاق، في مراحلها النهائية، لاعتماد صيغة لتقاسم التكلفة يستخدمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإدارة عمليات حفظ السلام في الحالات التي يعمل فيها المنسق المقيم في وظيفة نائب الممثل الخاص للأمين العام أيضا. وربما يسفر التنفيذ الكامل للاتفاق النهائي عن آثار تتمثل في تكاليف إضافية.

٣ - متطوعو الأمم المتحدة

١١٣ - استعرض المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠٠٤ آخر تقرير يقدم من مدير البرنامج عن متطوعي الأمم المتحدة (DP/2004/24). وقدم التقرير لمحة عامة عن السمات والإنجازات الرئيسية إضافة إلى الفرص والتحديات. وهو مرتب حسب الأهداف الاستراتيجية الخمسة الواردة في إطار التمويل المتعدد السنوات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ويسلط الضوء على بنود الخدمات التي يكمل بها برنامج متطوعي الأمم المتحدة نواحي القوة النسبية المتوفرة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والشركاء الآخرين. ويعكس التقرير الخاصية الفريدة لأنشطة برنامج المنظمة من حيث المعرفة التي اكتسبها والخبرة المتوفرة للقواعد الشعبية؛ ومقدرته على بناء القدرات والملكيات المحلية استنادا إلى أفضل الممارسات؛ والتزامه بتشجيع الرغبة في التطوع، كعامل محفز للتنمية.

١١٤ - وقد أعرب المجلس التنفيذي في مقرره ١٦/٢٠٠٤ عن تقديره للدور الهام الذي يضطلع به برنامج متطوعي الأمم المتحدة، وأثنى عليه لمواءمته إطار برنامجه مع الأهداف المقررة لإطار التمويل المتعدد السنوات. وقد عبر المجلس عن دعمه لمواصلة تطوير دور المنظمة في سياق تقرير الأمين العام للأمم المتحدة الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الستين عام ٢٠٠٥.

١١٥ - ومن المتوقع أن يستمر النمو الكبير الذي حدث للبرنامج خلال فترة السنتين السابقتين في الترويج للتطوع من أجل التنمية، ويشمل تعبئة المتطوعين، خلال ما تبقى من فترة السنتين الحاليين وخلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وفي عام ٢٠٠٤ وحده قام ٧٣٠٠ من متطوعي الأمم المتحدة من ١٦٠ جنسية مختلفة بإنجاز أكثر من ٧٧٠٠ مهمة في ١٤٠ بلدا مختلفا. وفاق المعادل المالي لجميع الأنشطة التي اضطلعوا بها في الإطار الأوسع لمنظومة الأمم المتحدة مبلغ ١٤٠ مليون دولار. وتبعاً لذلك، يقدر الآن أن تتجاوز أنشطة البرنامج لفترة السنتين الحالية التقديرات المبدئية بأكثر من ٢٧ في المائة.

١١٦ - وفيما يتعلق بميزانية دعم متطوعي الأمم المتحدة، يقدم الجدول ٩ لمحة عامة عن المؤشرات الرئيسية على مر الزمن، بما في ذلك التقديرات والاقتراحات المتعلقة بفترة السنتين الحالية ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وفترة السنتين المقبلة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتتصل هذه المؤشرات بالموارد العادية والموارد الأخرى للميزانية، كما تتصل بالوظائف الممولة من هذه الموارد؛ ومتوسط عدد المهام الطوعية المبرمجة والمنجزة في السنة.

١١٧ - وكما يتبين من الجدول، يتوقع أن يزداد مستوى الأنشطة، من حيث متوسط العدد السنوي للمهام الطوعية، إلى ٨٠٠٠ مهمة خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، أي بزيادة تبلغ ٥٥ في المائة بالمقارنة مع الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ حيث كان المتوسط ١٨٠٥ مهمة. وخلال الفترة ذاتها، فإن مجموع المبلغ الإجمالي لميزانية الدعم المقترحة للبرنامج لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والتي تتألف من الموارد العادية والموارد الأخرى، سيزداد بنحو ٣٠ في المائة تقريبا.

١١٨ - ويبين الجدول ٩ أيضا، أن الدخل الذي يعادل إجمالي تكاليف الموارد العادية مضافا إلى جزء الموارد الأخرى من ميزانية الدعم، يزيد بنسبة ٩٦ في المائة، من ٧,٥ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ إلى مبلغ تقديري قدره ١٤,٧ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. والجدول الموجز ٤ يسلط الضوء على صافي إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة بحيث تصبح وظيفة فني دولي، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ لتصبح من الرتبة ف-٥.

الجدول ٩

لحة عامة عن موارد ووظائف متطوعي الأمم المتحدة

٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٥-٢٠٠٤	٢٠٠٣-٢٠٠٢	٢٠٠١-٢٠٠٠	مصدر التمويل
ميزانية الدعم لفترة السنتين: الدعم المالي (عملايين دولارات الولايات المتحدة)				
٣٥,١	٣٠,٥	٢٨,٧	٢٩,٢	الموارد العادية: الإجمالي
(٤,٦)	(٤,٥)	(٤,٢)	(٢,٠)	الإيرادات من الموارد العادية
٣٠,٥	٢٦,٠	٢٤,٥	٢٧,٢	الموارد العادية: الصافي
١٠,١	٨,٠	٥,٧	٥,٥	المصادر الأخرى
٤٥,٢	٣٨,٥	٣٤,٤	٣٤,٧	مجموع الموارد: الإجمالي
٤٠,٦	٣٤,٠	٣٠,٢	٣٢,٧	مجموع الموارد: الصافي
ميزانية الدعم لفترة السنتين: الوظائف ^١				
خ	ع	خ	ع	ف
٤٢	٢٨	٤٦	٢٨	٤٧
٢١	١٦	١٨	١٥	١٥
٦٣	٤٤	٦٤	٤٣	٦٢
مهام المتطوعين				
				مجموع الموارد:
٨ ٠٠٠	٥ ٥٠٠	٥ ٣٠٠	٥ ١٨٠	متوسط عدد المهام في السنة

(أ) باستثناء ٦٠ من موظفي برنامج متطوعي الأمم المتحدة، و ٦٠ من مساعدي برنامج متطوعي الأمم المتحدة.

٤ - مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات

١١٩ - ستستمر ترتيبات التمويل لمكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦ بنفس الطريقة التي كانت عليها خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، حيث تمول وظيفة فنية دولية واحدة ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة من الموارد العادية، بينما تمول جميع الاحتياجات الأخرى على أساس التمويل الذاتي. ويعوض التمويل من ميزانية الدعم لفترة السنتين مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات عن عمله المتعلق بالدعم المشترك بين الوكالات، والذي يقوم به بصفته أمانة للفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بالمشتريات.

حاء - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية

١٢٠ - يسلم المجلس التنفيذي في مقرره ١٣/٢٠٠٤ بالدور الذي يضطلع به صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية في معالجة الاحتياجات المحددة لأقل البلدان نموا من خلال كل من برنامجه للحكم المحلي وبرنامجه لتمويل المشاريع الصغيرة جدا من اجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. كما لاحظ المجلس أيضا تقصير صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية عن بلوغ هدفه السنوي للموارد العادية الذي دعا له المجلس التنفيذي في مقرره ٢٦/٢٠٠٢، وهو ٣٠ مليون دولار. وفي تقييمه للخيارات المختلفة لنموذج أعمال المستقبل لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية (DP/2005/8) فقد أيد مقرر المجلس التنفيذي ٥/٢٠٠٥ الإبقاء على صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية كمنظمة مستقلة تركز على الحد من الفقر في أقل البلدان نموا. ويدعو نموذج الأعمال الذي تم الاتفاق عليه إلى التكامل المالي التدريجي للصندوق في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبالتحديد دمج هيكل الموارد العادية للصندوق في ميزانية الدعم ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتبعاً لذلك، فقد جري وضع ميزانية الدعم لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ من قبل كل من الصندوق وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بحيث تكون متمشية مع مقرر المجلس التنفيذي ٥/٢٠٠٥ وخطة أعمال صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧: الاستثمار في أقل البلدان نموا من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية (DP/2005/22)، وبهذا نورد تقريراً بها استجابة لمقرر المجلس التنفيذي ٢٩/٢٠٠٥.

١٢١ - تعتمد خطة أعمال صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧ على مكانته وميزاته النسبية. وتتوخى الخطة توسعا في استثمارات الصندوق في أقل البلدان نموا وفيما يقدمه من دعم تقني لتلك البلدان في مجالات التنمية المحلية والتمويل الصغير بما يساعد عددا متزايدا منها على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية بحلول عام ٢٠١٥. وتوجز الخطة أيضا الاستراتيجيات الرامية إلى توليد مزيد من الأعمال والموارد اللازمة لتحقيق هذه الرؤية وترجمتها إلى نتائج ملموسة في مجال التنمية. وتوضح ترتيبات التنفيذ الكيفية التي يعتزم بها الصندوق، بوصفه كيانا قانونيا مستقلا، تعزيز شراكته مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

١٢٢ - وقد قام صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، بدعم من البرنامج الإنمائي، بتنفيذ عملية للتغيير الإداري ومراجعة هيكله التنظيمي وترتيباته المتعلقة بالتوظيف بما يجعله في وضع ملائم للوفاء بالالتزامات التي تملها عليه الولاية المنوطة به. ووفقا لتوجيهات المجلس التنفيذي الواردة في مقرره ٥/٢٠٠٥، يجري إدماج تكاليف الصندوق الإدارية في ميزانية

دعم البرنامج الإنمائي لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وسيكون محور تركيز هيكل المقر المعدل هو الإدارة الاستراتيجية وعملية وضع السياسات عموماً، وتنمية الأعمال، وإدارة البرامج والمعارف، وتوفير الدعم للعمليات. وسيستمر تمويل الوجود الميداني للصندوق عن طريق موارد أخرى.

١٢٣- ويعطي الجدول ١٠ استعراضاً عاماً مقارنة ميزانية الدعم الخاصة بالصندوق الممولة من الموارد العادية وما تموله من وظائف على مدى فترات السنتين الممتدة من ٢٠٠٠-٢٠٠١ إلى ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وكما هو موضح في الجدول، ستتنخفض ميزانية الدعم المقترحة للصندوق بنسبة تقرب من ٢٦ في المائة، من ١٣,٦ مليون دولار إلى ١٠ مليون دولار. وفي هذا السياق، ينخفض العدد الإجمالي للوظائف من ٣٦ إلى ٢٢ وظيفة.

الجدول ١٠

استعراض عام لميزانيات الدعم والوظائف الخاصة بصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية

	٢٠٠٠-٢٠٠١	٢٠٠٢-٢٠٠٣	٢٠٠٤-٢٠٠٥	٢٠٠٦-٢٠٠٧
مصدر التمويل				
الموارد العادية لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية	١٣,٦	١٣,٧	١٤,٤	-
الموارد العادية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي	-	-	-	١٠,٠
المجموع	١٣,٦	١٣,٧	١٤,٤	١٠,٠
ميزانية الدعم لفترة السنتين: الوظائف				
	G	P	G	P
الموارد العادية لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية	٢٣	١٣	٢٣	١١
الموارد العادية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي	-	-	-	١٣
المجموع	٢٣	١٣	٢٣	١٣

١٢٤- وتسجل ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ انخفاضا حقيقيا قدره ٣٤,٨ في المائة بالمقارنة بميزانية فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والتي بلغت ١٤,٤ مليون دولار. بيد أن هذا الانخفاض الحقيقي تقابله زيادات في معدل التضخم/زيادات إلزامية في الرواتب وهو ما أدى في نهاية المطاف إلى بلوغ الميزانية المقترحة مبلغاً قدره ١٠ مليون

دولار. ويقدر الانخفاض الإجمالي الصافي بمبلغ ٤,٤ ملايين دولار يشمل ٣,٦ ملايين دولار تتعلق بالدعم المقدم لبرنامج المقر، و٠,٨ مليون دولار تتعلق بالتنظيم والإدارة. وتغطي أيضا ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ما مجموعه ٢٢ وظيفة بالمقارنة بـ ٣٢ وظيفة في فترة السنتين السابقة وهو ما يمثل انخفاضا قدره ٣١ في المائة. ويشمل ذلك إعادة تصنيف وظيفتين من الفئة الفنية وإلغاء ثمان وظائف من الفئة الفنية ووظيفتين من فئة الخدمات العامة.

١٢٥- وترد خطة موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية في الجدول ١١. وقد نُقحت خطة الموارد لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ لتُظهر بشكل أفضل المستويات الحالية للمساهمات المتوقعة واستخدامات موارد البرنامج، العادية منها أو غيرها. وتبين خطة الموارد لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ التغييرات التي طرأت على نموذج عمل الصندوق. وفي هذا السياق، يرد الدعم المقترح للميزانية المقدم من البرنامج الإنمائي والبالغ ١٠ ملايين دولار بوصفه مساهمة تضاف إلى الموارد الأخرى للصندوق. وترد، بالمثل، ميزانية الدعم المقترحة للصندوق لفترة السنتين تحت بند الموارد الأخرى.

١٢٦- وتُموَّل أنشطة دعم البرامج على صعيد المكاتب القطرية ومراكز الخدمة الإقليمية من موارد الصندوق العادية والأخرى. وعلى الصعيد القطري، يهدف الصندوق في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى تحقيق وجود قوامه ٢٣ موظفا وطنيا و٢٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة. أما على صعيد مراكز الخدمة الإقليمية، فالهدف هو تحقيق وجود قوامه ١٠ موظفين دوليين من الفئة الفنية و موظفين وطنيين اثنين وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة. وترهن قدرة الصندوق على تمويل هذا الوجود الميداني والإبقاء عليه طوال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بالتنفيذ الناجح لخطة الأعمال والتعبئة المتزايدة للموارد.

الجدول ١١

خطة موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٧-٢٠٠٦			٢٠٠٥-٢٠٠٤		
موارد المانحين			موارد المانحين		
مجموع الموارد		الموارد الأخرى	مجموع الموارد		الموارد الأخرى
النسبة بالدولارات المئوية	النسبة بالدولارات المئوية	النسبة بالدولارات المئوية	النسبة بالدولارات المئوية	النسبة بالدولارات المئوية	النسبة بالدولارات المئوية
٦٥,٣	١٦,٥	٤٨,٨	٦٥,٧	١٠,٥	٥٥,٢
٨٦,٠	٥٠,٠	٣٦,٠	٥٥,٠	٢٠,٠	٣٥,٠
٠,٥	٠,٠	٠,٥	٣,٠	٠,٠	٣,٠
١٥١,٨	٦٦,٥	٨٥,٣	١٢٣,٧	٣٠,٥	٩٣,٢
استخدام الموارد - أنشطة البرامج والدعم					
٨٩,٨	٨٨,٠	٨٠,٨	٤٢,٠	١٠٠,٠	٤٦,٠
٣,٧	٣,٦	٦,٩	٣,٦	٠,٠	٠,٠
٣,٧	٣,٦	٦,٩	٣,٦	٠,٠	٠,٠
٦,٥	٦,٤	١٢,٣	٦,٤	٠,٠	٠,٠
١٠٠,٠	٩٨,٠	١٠٠,٠	٥٢,٠	١٠٠,٠	٤٦,٠
٥٣,٨	١٤,٥	٣٩,٣	٦٥,٣	١٦,٥	٤٨,٨
ميزانية الدعم لفترة السنتين					
١٠,٠	١٠,٠	٠,٠	١٤,٤	٠,٠	١٤,٤
مجموع تقديرات الميزانية الإجمالية/الصافية					

(أ) يشمل مبلغ الاحتياطي التشغيلي المطلوب وقدره ٢٢,٦ مليون دولار.

(ب) تشمل دعم الميزانية البالغ ١٠ مليون دولار المقدم من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بوصفه مساهمات من موارد أخرى في فترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦.

(ج) تشمل الفوائد وإيرادات متنوعة.

(د) تماشياً مع الحاشية (ب)، يندرج دعم البرامج - المقر والتنظيم والإدارة لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦ تحت بند الموارد الأخرى.

طاء - الإيرادات التقديرية في الميزانية

١٢٧ - تتكون الإيرادات التقديرية التي تقابل ميزانية الدعم الإجمالية لفترة السنتين من ثلاثة عناصر هي: مساهمات الحكومات في تغطية التكاليف المحلية للمكاتب، والإيرادات التي يحصلها مكتب متطوعي الأمم المتحدة من إيفاد متطوعين إلى مؤسسات المنظمة، والربط المحاسبي مع التبرعات التي تعوض تكاليف سداد ضرائب الدخل المستقطعة من رواتب موظفي الأمم المتحدة.

١٢٨ - وتتساوى تقديرات الالتزامات الواقعة على عاتق الحكومات المضيفة بالمساهمة في تغطية التكاليف المحلية للمكاتب مع ما كان مقررا في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وهو ما يُقدر بـ ٥١,٢ مليون دولار. ويُنتظر أن ترتفع الإيرادات المتعلقة بمتطوعي الأمم المتحدة بما مجموعه ٠,١ مليون دولار لتبلغ ٤,٦ ملايين دولار. وفيما يتصل بالمبلغ المقابل للمبالغ المدفوعة لسداد الضرائب، يُتوقع حدوث زيادة قدرها ٠,٨ مليون دولار ليصل المبلغ الإجمالي الذي سيُسترد عن طريق الربط المحاسبي إلى ١٥,٣ مليون دولار. ويبلغ إجمالي الإيرادات التقديرية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ما مجموعه ٧١,٢ مليون دولار مُسجلا ارتفاعا في الإيرادات يبلغ ٠,٩ مليون دولار بالمقارنة بميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥.

ياء - الأمن

١٢٩ - يتمتع البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة بمكانة فريدة في صميم الوجود القطري للمنظمة. فهو المشرف على نظام المنسق المقيم و، في الوقت نفسه، قائد أنشطة الأمم المتحدة في مجال التنمية وهو أمر يستلزم وجودا محسوسا إلى درجة كبيرة يتعرض بشكل متزايد للتهديدات والأخطار الأمنية.

١٣٠ - وقد زادت احتياجات البرنامج الإنمائي الأمنية - الفنية منها والمالية - زيادة هائلة منذ عام ٢٠٠٣ خاصة على الصعيد القطري نظرا للدور الذي يلعبه البرنامج وتماشيا مع الإصلاحات المتواصلة في كامل منظومة الأمم المتحدة. وفي حين أن بعض هذه الاحتياجات يتعلق برفع القدرة على الاستجابة الفعالة للمسائل الأمنية على صعيد البرنامج، فإن البعض الآخر صدر به تكليف مباشر من قبل الأمم المتحدة سواء عن طريق الوثائق المتعلقة بالسياسات أو قرارات الجمعية العامة. ويتطلب أحدث هذه القرارات وهو (A/RES/59/276) وجود نظام مُعزز ومُوحّد للإدارة الأمنية يكفل سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة وعملاتها ومواقعها.

١٣١- ويشترك البرنامج الإنمائي في مجموعة التدابير العالمية المتفق عليها والتي تنفذها في الوقت الراهن إدارة السلامة والأمن في المنظمة. وتشمل هذه التدابير العالمية المشاركة في برنامج الأمم المتحدة لتنسيق الأمن الميداني الذي أقرته الجمعية العامة بموجب قرارها A/RES/59/276، وهو البرنامج الذي يقتضي تقاسم البرنامج الإنمائي التكاليف العامة للمنظمة فيما يتعلق بالأمن الميداني في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، بما في ذلك التكاليف المتصلة بـ ٢٥٠ ضابط تنسيق للأمن الميداني معينين دولياً، و٣٦٩ موظفاً معينين محلياً وعمليات دعم تنفيذ ذات صلة. وإضافة إلى ذلك، يتطلب البرنامج أن يشارك البرنامج الإنمائي في سداد التكاليف العامة المتصلة بضباط تنسيق الأمن الميداني بمقار المنظمة، بما في ذلك ٤٧ موظفاً دولياً من الفئة الفنية و٢٦ موظفاً من فئة الخدمات العامة فضلاً عن تكاليف تشغيلية ذات صلة. وتبلغ حصة البرنامج الإنمائي من التكاليف العامة الإجمالية المتصلة بضباط تنسيق الأمن الميداني نسبة قدرها ١٧ في المائة. وعقب صدور تقرير الأمين العام عن التدابير الأمنية المشتركة بين المنظمات: إطار المساءلة بشأن نظام إدارة الأمن الميداني للأمم المتحدة (A/57/365)، اعتمد الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا كأحد معايير السياسة الأمنية للأمم المتحدة وجرى تطبيقه. وعلاوة على ذلك، تدرس إدارة السلامة والأمن حالياً اقتراحاً بوضع نظام موحد لمراقبة الدخول يهدف إلى كفالة امتثال معايير العمل الأمنية الدنيا في مواقع المنظمة بنيويورك وذلك تمهيداً لعرضه لاحقاً على الجمعية العامة للنظر فيه.

١٣٢- ويعرض الجدول ١٢ مقارنة موجزة بين إجمالي الاحتياجات الأمنية للبرنامج الإنمائي في فترتي السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ و ٢٠٠٤-٢٠٠٥، وهو يتألف من ثلاثة أجزاء رئيسية: التكاليف الأمنية التي قررتها الأمم المتحدة (الجزء الأول)؛ والتكاليف الأمنية المباشرة (الجزء الثاني)؛ والاحتياطي الأمني (الجزء الثالث). وتعتبر التكاليف التي قررتها الأمم المتحدة تكاليف إلزامية بموجب وثائق سياسات المنظمة وقرارات الجمعية العامة. وبالنسبة إلى فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تتعلق هذه التكاليف بشكل مباشر ببرنامج تنسيق الأمن الميداني، والاستثمارات ذات الصلة بامتثال معايير العمل الأمنية الدنيا، والحصة التقديرية للمنظمة في تكاليف النظام الموحد المقترح لمراقبة الدخول فيما يخص مواقع مبانيها بنيويورك.

١٣٣- وتُعد التكاليف الأمنية المباشرة تكاليف محددة يختص بها البرنامج الإنمائي وتمثل جزءاً لا يتجزأ من ميزانية الدعم لفترة السنتين. وبالنسبة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تتصل هذه التكاليف بالقدرة التشغيلية الداخلية، وبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية، والأنشطة المتكررة للحفاظ على الأمن، و التدابير الأمنية الخاصة بالإخلاء/أماكن الإقامة، وحصة البرنامج الإنمائي من الخدمات الواجبة السداد للأمم المتحدة نظير توفير ضباط أمن يرتدون الزي الرسمي بمواقع المباني بنيويورك.

١٣٤- وكما يتضح من الجدول ١٢، فقد شملت ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ مبلغاً قدره ١٨,٩ مليون دولار يتعلق بعناصر أمنية متنوعة. وتضمن هذا المبلغ ١١,٩ مليون دولار مرتبطة بمشاركة المنظمة في المجموعة الأولية من التدابير التي تقدم بها الأمين العام لتعزيز سلامة جميع موظفي الأمم المتحدة وأمنهم على الصعيد القطري. وأدرج هذا المبلغ في خطة موارد البرنامج الإنمائي (الجدول ١) كبنء منفصل عنوانه "التكاليف الأمنية التي قررهما الأمم المتحدة"، ولم يعد يرد في ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وهو ما يتماشى مع ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

١٣٥- وقد أسفر تنفيذ قرار الجمعية العامة A/RES/58/295 وA/RES/59/276 عن ارتفاع حصة البرنامج الإنمائي في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ من التكاليف الأمنية التي قررهما الأمم المتحدة ارتفاعاً حاداً من ١١,٩ مليون دولار إلى ١٩,٢ مليون دولار. ورغم أن التمويل من موارد أخرى يفي بجزء من هذه التكاليف الإضافية البالغة ٧,٣ ملايين دولار، فهناك حاجة إلى إجراء تقييم شامل في الربع الأخير من عام ٢٠٠٥ لمدى قدرة البرنامج الإنمائي على استيعاب كامل هذا الرصيد أو جزء منه في ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥.

١٣٦- وترتب على الهجوم الذي تعرض له في آب/أغسطس ٢٠٠٣ مكتب الأمم المتحدة في بغداد أن اعتمد المجلس التنفيذي بصفة استثنائية احتياطياً أمنياً خاصاً يصل إلى ١١,٥ مليون دولار بغرض تمويل إجراءات وقائية إضافية في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، وذلك إضافة إلى التمويل المعتمد بموجب ميزانية الدعم للفترة نفسها. وقد سمح هذا الاحتياطي للبرنامج الإنمائي بتوفير الدعم في مجال معايير العمل الأمنية الدنيا لـ ١٣٢ مكتباً قطرياً (يقدم منها في الوقت الراهن ١٠٣ مكاتب تقارير عن امتثال معايير العمل الأمنية الدنيا). وتشمل الإجراءات الوقائية الإضافية المجالات التالية، وإن كانت لا تقتصر عليها: إيفاء بعثات لمساعدة المكاتب القطرية على امتثال معايير العمل الأمنية الدنيا وفقاً لآقتضاءات تطورها، بما في ذلك المساعدة التقنية واستعراض وتوجيه تقييم الأخطار؛ وتعزيز المرافق بما في ذلك وضع الأغشية الواقية من تآثر الزجاج وتحسين أمن المنطقة المحيطة؛ وتوفير المعدات التقنية من قبيل آلات الأشعة السينية وأجهزة كشف المعادن؛ ونقل مواقع المكاتب؛ وتوفير استشاريي الأمن الميداني لتطبيق منهجية إدارة المخاطر في مكاتب قطرية معينة.

١٣٧- ويعرضُ الجزء الأول من الجدول ١٢ العناصر الثلاثة المصنفة بوصفها تكاليف أمنية قررهما الأمم المتحدة بالنسبة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وستستمر الحاجة في الفترة نفسها إلى إجراء تقييمات لمدى امتثال المكاتب القطرية لمعايير العمل الأمنية الدنيا ولتوفير الاستثمارات المتصلة بها (٥,٣ ملايين دولار) من أجل تقديم الدعم الميداني، وكفالة امتثال

المواقع لهذه المعايير، ونقل المكاتب، وتوفير المعدات الأمنية. ويُقترح أن تُدرج هذه التكاليف تحت بند التكاليف الأمنية التي قدرتها الأمم المتحدة عوضاً عن وضعها ضمن احتياطي أممي كما كان عليه الحال في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وهذه التكاليف وغيرها مما يرتبط بخصص المنظمة في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في برنامج تنسيق الأمن الميداني (٣٠ مليون دولار)، وبالنظام الموحد لمراقبة الدخول لمواقع المباني بنيويورك المرهون تطبيقه بنظر الجمعية العامة فيه بشكل شامل (٩,٥ ملايين دولار)، تُقدر قيمتها بمبلغ إجماليه ١,٢٤١ مليون دولار. وتماشياً مع استراتيجية التناسب التدريجي التي يتبناها البرنامج الإنمائي، سيُموّل من الاحتياجات الكلية ما تُقدر قيمته بـ ١٠ ملايين دولار عن طريق موارد أخرى. ويقترح البرنامج الإنمائي اعتبار المبلغ المتبقي وقدره ٢,٣١ مليون دولار احتياجاً منفصلاً عن الموارد العادية في غير سياق ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وإدراجه كبنء مستقل في خطة الموارد يكون عنوانه "التكاليف الأمنية التي قررتها الأمم المتحدة".

١٣٨ - ويبين الجزء الثاني من الجدول ١٢ عناصر من ميزانية الأمن ستظل جزءاً لا يتجزأ من ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، ويعكس زيادة قدرها ٥,٧ ملايين دولار عن ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. ويقترح إنشاء وظيفتين دوليتين إضافيتين في وحدة الأمن لمعالجة ما يتصل بالميدان من مسائل أمنية على وجه الحصر، وبالتحديد، مواقع العمل المشتركة والعمليات الميدانية. ويُنتظر أن تزيد تكاليف أقساط بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية بما يتجاوز الضعف وهو ما يتفق مع تقديرات المنظمة. وبالنظر إلى الحاجة إلى تعزيز المكاسب التي تحققت في مجال امتثال معايير العمل الأمنية الدنيا وكفالة الوفاء التام بالتكاليف المتكررة للحفاظ على الأمن، تقترح زيادة قدرها ٨,٢ مليون دولار تُخصص منها للمكاتب القطرية حوالي ٧,٢ مليون دولار. ويُنتظر أيضاً أن ترتفع التكاليف المرتبطة بعمليات الإخلاء ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة ارتفاعاً ملحوظاً يفوق مستوياتها السابقة المدرجة في الميزانية.

الجدول ١٢

ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الموحدة للأمن

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المقترح في فترة السنتين ٢٠٠٦- ٢٠٠٧	التكلفة	الحجم	المخصصات المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الجزء الأول - التكاليف الأمنية التي قررتها الأمم المتحدة
٣٠ ٠٢٩,٣	١ ٤٩٣,٥	١٦ ٦٦٩,٩	١١ ٨٦٦,٠	١ - حصة البرنامج الإنمائي في برنامج الأمم المتحدة لتنسيق الأمن الميلداني (تنفيذ إدارة السلامة والأمن)
٥ ٢٥٣,١	٢٥٣,١	٥ ٠٠٠,٠	٠,٠	٢ - التقييمات والاستثمارات المتعلقة بامتثال معايير العمل الأمنية الدنيا
٥ ٩٦١,٢	٢٨٧,٢	٥ ٦٧٤,٠	٠,٠	٣ - حصة البرنامج الإنمائي في مشروع المراقبة الموحدة للدخول لمواقع المباني بنيويورك
٤١ ٢٤٣,٧	٢ ٠٣٣,٨	٢٧ ٣٤٣,٩	١١ ٨٦٦,٠	المجموع الإجمالي للتكاليف الأمنية التي قررتها الأمم المتحدة
(١٠ ٠٠٠,٠)		(١٠ ٠٠٠,٠)	٠,٠	التمويل من موارد أخرى
٣١ ٢٤٣,٧	٢ ٠٣٣,٨	١٧ ٣٤٣,٩	١١ ٨٦٦,٠	المجموع الصافي للتكاليف الأمنية التي قررتها الأمم المتحدة
			(١١ ٨٦٦,٠)	المبالغ المخصومة من ميزانية الدعم لفترة السنتين في خطة الموارد
٣١ ٢٤٣,٧			٠,٠	التكاليف الأمنية التي قررتها الأمم المتحدة والمطلوبة في خطة الموارد

المقترح في فترة السنتين ٢٠٠٦- ٢٠٠٧	التكلفة	الحجم	المخصصات المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الجزء الثاني- التكاليف الأمنية المباشرة
٢ ٩٣٩,٢	١٧٣,١	٨٤٩,٥	١ ٩١٦,٦	١ - وحدة الأمن
٢ ٧٢٨,٩	١ ٦٣٥,٨	٠,٠	١ ٠٩٣,١	٢ - برنامج التأمين ضد الأفعال الكيدية
٣ ٣٤٥,٤	٢ ٨٢٣,٢	٠,٠	٥٢٢,٢	٣ - الأنشطة المتكررة للمحافظة على الأمن
٤ ٥١٤,٥	١ ٨١٩,٢	١٣١,٢	٢ ٥٦٤,١	٤ - الإخلاء، والتدابير الأمنية لأماكن الإقامة، والتدريب
٩٤٩,٣	٤٩,٣	٠,٠	٩٠٠,٠	٥ - سداد التكاليف الأمنية المرتبطة بالمقر للأمم المتحدة
١٤ ٤٧٧,٣	٦ ٥٠٠,٦	٩٨٠,٧	٦ ٩٩٦,٠	المجموع الصافي للتكاليف الأمنية المباشرة الواردة في ميزانية الدعم لفترة السنتين

الجزء الثالث - الاحتياطي الأمني الخاص

٠,٠	١١ ٥٠٠,٠	الاحتياطي الأمني
٥٥ ٧٢١,٠	٣٠ ٣٦٢,٠	المجموع الإجمالي

الجزء الرابع - التسوية مع ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٤

٣٠ ٣٦٢,٠	المجموع الكلي
	يتألف من:
١١ ٥٠٠,٠	الاحتياطي الأمني
١٨ ٨٦٢,٠	ميزانية الدعم المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٤

ثالثاً - المقترحات المقدمة بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧: صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

١٣٩ - تُعرض الميزانية التقديرية لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي بشكل يتماشى مع مواعيد الميزانيات، وتتبع المصطلحات والمنهجية نفسها المعمول بها في ميزانية الدعم للبرنامج الإنمائي. وتُقدم للصندوق خطة موارد تماثل خطة الموارد للبرنامج الإنمائي، وتشمل البرامج ودعم البرامج والتنظيم والإدارة فضلاً عن ملاك الوظائف والجداول المالية. ولدى عرض مدير البرنامج مقترحاته بشأن ميزانية الدعم للصندوق لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وضع بعين الاعتبار الاحتياجات من الموظفين والمقتضيات التشغيلية.

١٤٠ - وتكفل ميزانية الدعم العادية للصندوق لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ تنفيذ أعمال السنتين المتبقيتين من إطار التمويل المتعدد السنوات لفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧ التي اعتمدها المجلس التنفيذي بموجب مقرره ١٠/٢٠٠٤. ولا يقتصر إطار التمويل المتعدد السنوات على تغطية قاعدة الموارد اللازمة لتمويل صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة دعماً للمساواة بين الجنسين في سياق الإصلاح في الأمم المتحدة والأهداف الإنمائية للألفية فحسب، بل أنه يبرز أيضاً النتائج الرئيسية بما يسمح بتعزيز التنمية لصالح المرأة. ويواصل صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة مواصلة برمجته وهيكله وإجراءاته التشغيلية مع إطار التمويل المتعدد السنوات تعزيزاً لفعاليتها وقدراته وكفاءته في مجال تحقيق النتائج المتوخاة.

١٤١ - واستعرض الصندوق تنفيذ أعمال السنة الأولى من إطار التمويل المتعدد السنوات في الجلسة الاستشارية السنوية للجنة المعقودة في شباط/فبراير ٢٠٠٥. وفي أعقاب هذه الجلسة، قدم الصندوق الوثيقة المعنونة تنفيذ إطار التمويل المتعدد السنوات، ٢٠٠٤ (DP/2005/24) إلى المجلس التنفيذي للنظر فيها في دورته السنوية لعام ٢٠٠٥. وبناء على تقييم داخلي ومعلومات تعقيبية، أشارت اللجنة الاستشارية إلى أن الصندوق يحرز تقدماً بما يتماشى مع إطاره المعني بالنتائج الاستراتيجية ومصروفته للفعالية التنظيمية.

١٤٢ - وتبين التقارير المتعلقة بالسنة الأولى من تنفيذ إطار التمويل المتعدد السنوات ٤١ حالة ساهم فيها الصندوق في تقوية السياسات والقوانين المعززة لتمكين المرأة وكفالة حقوقها؛ و٧٧ حالة ساهم فيها في تعزيز قدرات مؤسسات رئيسية على الوفاء بالتزامات المساواة بين الجنسين؛ و٦٤ حالة وسَّع فيها الصندوق نطاق قدرات الداعين إلى المساواة بين الجنسين من العاملين في المنظمات والشبكات الحكومية وغير الحكومية لمواصلة السعي لتحقيق المساواة بين الجنسين؛ و١٦ حالة ساهم فيها في التغلب على الممارسات الضارة التمييزية ضد النساء والفتيات. ويوضح تقرير إطار التمويل أيضاً التقدم الهام الذي أحرز في

بمجال الفعالية التنظيمية ، لاسيما في مجال تحقيق قدر أكبر من الترابط والاستدامة في عمليات البرمجة وفي مجال تعزيز مشاركة الصندوق في إصلاح الأمم المتحدة عن طريق دعم نظام المنسق المقيم من أجل إدماج المساواة بين الجنسين في سياق عمليات التقييمات القطرية المشتركة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والأهداف الإنمائية للألفية، والورقات الاستراتيجية للحد من الفقر.

١٤٣ - ويؤدي تقديم الوثيقة DP/2005/24 إلى المجلس التنفيذي إلى إلقاء الضوء على ما أُحرز من تقدم في جعل الصندوق أكثر استقلالية من الناحية التنفيذية وما يمثله ذلك من تحديات، مع الحفاظ على إمكانية مساءلة مدير البرنامج وفقا لما نص عليه قرار الجمعية العامة ١٢٥/٣٩.

١٤٤ - ويُنتظر أن تسجل الإيرادات المتوخاة في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والمبينة في الجدول ١٣ ارتفاعا في الموارد العادية قدره ١٥ في المائة على مدي عامين. ويستند الارتفاع المتوقع في المساهمات التي تصب في الموارد العادية إلى عدد من العوامل تشمل:

ارتفاعا متوقعا بنسبة ٩,٥ في المائة في الإيرادات من مساهمات الموارد العادية بين فترتي السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ و ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وبالنسبة إلى فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تزداد نسبة الارتفاع المتوقعة لتبلغ ١٥ في المائة وذلك نظرا لاستمرار حرص المانحين، الحاليين والجدد، على تقديم المزيد من الدعم للصندوق؛

توقعات بأن تؤدي نتائج العام الأول من إطار التمويل المتعدد السنوات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧ (الواردة في DP/2005/24) على مواصلة تحفيز المزيد من الاهتمام ببرنامج الصندوق الممول من الموارد العادية من جانب المانحين الحاليين والجدد ؛

وحوارا وثيقا ومتواصلا مع كافة المانحين لكفالة نمو الموارد بما يتفق مع الأهداف المعلنة.

١٤٥ - ويُنتظر أن تشهد فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ارتفاعا قدره ٤٠ في المائة في الموارد الأخرى وهو ما يعد معقولا إذا ما أُخذ في الحسبان أن الإيرادات من إسهامات الموارد الأخرى يُتوقع ارتفاعها بمقدار ٩٠ في المائة بين فترتي السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ و ٢٠٠٤-٢٠٠٥. ويُعزى هذا الاتجاه المتصاعد إلى عدد من برامج الصندوق الرئيسية، وخاصة الميزنة المراعية للمنظور الجنساني، والمساواة بين الجنسين في سياق إعادة البناء في فترة ما بعد الصراع، والبرامج الإقليمية المعنية بتنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، والبرامج الرامية إلى إنهاء استخدام العنف ضد المرأة. وإذا اقترب الارتفاع في الموارد الأخرى بالموارد العادية، يُنتظر أن تترتب على ذلك زيادة عامة تبلغ حوالي ٢٤ في المائة. وتنعكس

ميزانية الدعم العادية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ زيادة قدرها ٢,١٠ في المائة، وهو ما يُعد انخفاضاً في الميزانية بالقيمة الحقيقية، وترتبط هذه الزيادة بالزيادة الإلزامية لجدول الأجر التي فرضتها لجنة الخدمة المدنية الدولية، والارتفاع في معدلات الإيجارات، وإعادة تصنيف الوظائف، وتضخم الأجر علاوة على تكاليف تشغيلية أخرى. ويمثل تخفيض حجم النفقات التشغيلية تحولا صوب تحقيق تناسب متزايد بين الموارد العادية وغيرها من الموارد.

١٤٦ - وعموماً، فإن ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وبالغة ١٦,٤ مليون دولار تغطي ٣٧ وظيفة بالمقارنة بالوظائف الست وثلاثين في ميزانية فترة السنتين السابقة. ويُقترح إيجاد وظيفة جديدة من فئة الخدمات العامة. ويُقترح أيضاً إعادة تصنيف ثلاث وظائف حالية من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥، ومن الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤، ومن الرتبة خ ع-٦ إلى الرتبة خ ع-٧. كما يتواءم مع طبيعة ونطاق المسؤوليات المكلف بها شاغلوها وذلك تماشياً مع الحاجة إلى إيجاد قدرة تشغيلية معززة لدعم اللامركزية المتزايدة في إسناد مسؤوليات البرنامج الإنمائي إلى الصندوق الإنمائي للمرأة. ويأتي هذا في أعقاب تنقيح حرى لمبادئ توجيهية تشغيلية اقترح وضعها فيما بين المنظمتين. ويقابل الانخفاض في بند السداد/المساهمة التكاليف المرتبطة بالوظيفة الجديدة وإعادة تصنيف وظيفة واحدة. وستُنشأ وظيفة إضافية في الرتبة ف-٣ تحت بند موارد أخرى. ويبين الجدول ١٣ الميزانية التقديرية الإجمالية المقترحة لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة.

الجدول ١٣
خطة موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٧-٢٠٠٦						٢٠٠٥-٢٠٠٤						الموارد المتاحة
موارد المانحين						موارد المانحين						
مجموع الموارد		الموارد الأخرى		الموارد العادية		مجموع الموارد		الموارد الأخرى		الموارد العادية		
النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	
بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	
٣٠,٣	١٨,٩	١١,٤	٣٣,٢	١٧,٤	١٥,٨	١٧,٤	٣٣,٢	١٧,٤	١٥,٨	١٧,٤	٣٣,٢	الرصيد الافتتاحي ^(أ)
												الإيرادات
٩٨,٨	٤٢,٠	٥٦,٨	٧٩,٤	٣٠,٠	٤٩,٤	٣٠,٠	٧٩,٤	٣٠,٠	٤٩,٤	٣٠,٠	٧٩,٤	المساهمات
٥,٣	٤,٠	١,٣	٣,٩	٢,٧	١,٢	٢,٧	٣,٩	٢,٧	١,٢	١,٢	٣,٩	الموارد الأخرى ^(ب)
١٣٤,٤	٦٤,٩	٦٩,٥	١١٦,٥	٥٠,١	٦٦,٤	٥٠,١	١١٦,٥	٥٠,١	٦٦,٤	٥٠,١	١١٦,٥	المجموع
استخدام الموارد - أنشطة البرامج والدعم												
٨١,١	٨٦,٨	٩١,٩	٤٣,٣	٧٢,٦	٤٣,٥	٧٩,٠	٦٨,١	٨٩,٨	٢٨,٠	٧٢,٩	٤٠,١	ألف - البرامج
												باء - دعم البرامج
٤,٠	٤,٣	٢,٣	١,١	٥,٣	٣,٢	١,٢	١,٠	٣,٢	١,٠	١,٠	٣,٢	المكاتب القطرية
٧,٨	٨,٣	٤,٧	٢,٢	١٠,٢	٦,١	١٢,١	١٠,٥	٦,٤	٢,٠	١٥,٥	٨,٥	المقر
١١,٨	١٢,٦	٧,٠	٣,٣	١٥,٥	٩,٣	١٣,٣	١١,٥	٩,٦	٣,٠	١٥,٥	٨,٥	مجموع دعم البرامج
٧,١	٧,٦	١,١	٠,٥	١١,٩	٧,١	٧,٧	٦,٦	٠,٦	٠,٢	١١,٦	٦,٤	جيم - التنظيم والإدارة
١٠٠,٠	١٠٧,٠	١٠٠,٠	٤٧,١	١٠٠,٠	٥٩,٩	١٠٠,٠	٨٦,٢	١٠٠,١	٣١,٢	١٠٠,٠	٥٥,٠	المجموع
٢٧,٤	١٧,٨	٩,٦	٣٠,٣	١٨,٩	١١,٤	١٨,٩	٣٠,٣	١٨,٩	١١,٤	١١,٤	٣٠,٣	الرصيد الختامي
ميزانية الدعم لفترة السنتين												
مجموع تقديرات الميزانية الإجمالية/الصافية ^(ج)												
٢٠,٢	٣,٨	١٦,٤	١٨,١	٣,٢	١٤,٩	٣,٢	١٨,١	٣,٢	١٤,٩	٣,٢	١٤,٩	

(أ) يشمل المبلغ المطلوب للاحتياطي التشغيلي وقدره ٨,٩ مليون دولار.

(ب) تشمل الفوائد وإيرادات متنوعة.

(ج) يشمل الدعم الإداري والتشغيلي.

رابعاً - مشروع مقرر - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١٤٧ - قد يرغب المجلس التنفيذي في:

- ١ - الإحاطة علماً بتقرير مدير البرنامج حول ميزانية الدعم والتقديرات ذات الصلة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، كما وردت في الوثيقة DP/2005/31، التي تدعم الاحتياجات من الموارد بنسبة لفترة السنتين الثانية من إطار التمويل المتعدد السنوات لفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧؛
- ٢ - التذكير بالمقرر ٥/٢٠٠٥ حول صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، والإحاطة علماً باحتياجات صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية من ميزانية الدعم لفترة السنتين في مقترح ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي كباب مستقل للاعتماد؛
- ٣ - الموافقة على اعتمادات إجمالية قدرها ٣٠٠ ٠٥٦ ٧٢٩ دولار للأغراض المبينة في الجدول أدناه، واعتزام استخدام الإيرادات المقدرة بمبلغ ٧١ ٢١٠ ٠٠٠ دولار لموازنة إجمالي الاعتمادات، مما يسفر عن اعتمادات صافية تقديرية قيمتها ٣٠٠ ٨٤٦ ٦٥٧ دولار؛
- ٤ - الإحاطة علماً بمفهوم الهيكل الأساسي المقترح وتوزيع القدرة على التوسع بالنسبة لكل من المقر والمكاتب القطرية، وحث مدير البرنامج على أن يواصل تدريجياً إعادة مواءمة طريقة تمويل متطلبات دعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اتجاه تقاسم التكلفة بصورة تناسبية بين الموارد العادية والموارد الأخرى؛
- ٥ - الإحاطة علماً مع القلق بتراجع مستويات الامتثال فيما يخص مساهمات الحكومات إزاء تكاليف المكاتب المحلية، ويشجع كافة حكومات البلدان المضيفة على الوفاء بالتزاماتها بالكامل؛
- ٦ - الإذن لمدير البرنامج بإعادة توزيع الموارد بين بنود الاعتمادات في حدود نسبة ٥ في المائة من بند الاعتماد الذي تُحول إليه الموارد؛
- ٧ - المصادقة كذلك على مقترح مدير البرنامج بإدراج تكاليف الأمن التي قررتها الأمم المتحدة كبنود مستقل في خطة الموارد التي وضعها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والموافقة على مبلغ ٣١ ٢٤٣ ٧٠٠ دولار من الموارد العادية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لأغراض تغطية مثل هذه التكاليف.

ألف - ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	دعم البرنامج
٣٤٣ ٧٢٠,١	المكتب القطري
٧٥ ٤٠٤,٥	المقر
٤١٩ ١٢٤,٦	المجموع الفرعي - دعم البرنامج
١٣٨ ٩٥٣,٤	التنظيم والإدارة
	دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
١٢٠ ٧٦٦,٦	المكاتب القطرية
٣ ٩٦١,٨	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
١ ١٤٢,٤	مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
٣٥ ٠٨٥,٠	متطوعو الأمم المتحدة
	المجموع الفرعي - دعم الأنشطة
١٦٠ ٩٥٥,٨	التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
	المجموع الفرعي لميزانية الدعم لفترة السنتين -
٧١٩ ٠٣٣,٨	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٠ ٠٢٢,٥	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
٧٢٩ ٠٥٦,٣	مجموع الاعتمادات الإجمالية
(٧١ ٢١٠,٠)	مطروحا منه: الإيرادات التقديرية
٦٥٧ ٨٤٦,٣	الاعتمادات التقديرية الصافية

باء - احتياجات الأمن للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

٣١ ٢٤٣,٧	تكاليف الأمن التي قررتها الأمم المتحدة
----------	--

خامسا - مشروع المقرر - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

١٤٨ - قد يرغب المجلس التنفيذي في:

١ - الإحاطة علماً بتقرير مدير البرنامج حول تقديرات ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ من أجل صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة كما وردت في الوثيقة DP/2005/31.

٢ - الموافقة على الاعتماد الإجمالي من أجل صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة كالاتي:

ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	مجموع الاعتمادات
١٦ ٣٧٤,٤	

الجداول الموجزة

الجدول الموجز ١

تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب الوحدة التنظيمية، ضمن بند الاعتماد
والإيرادات التقديرية للميزانية، ٢٠٠٤-٢٠٠٥

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	الحجم		الاعتمادات المقررت للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ (DP/2003/28)		الاعتمادات المقررت للفترة الفترة ٢٠٠٤- ٢٠٠٥ المعدلة لدواع أمنية	
	النسبة المئوية	التكاليف	المبلغ	العدل		
ألف - دعم البرامج						
١ - المكاتب القطرية						
١١٧ ٦٨٤,٢	٢٠ ٦٦٢,٧	١,٨	١ ٧٥٢,١	٩٥ ٢٦٩,٥	٩٩ ١٨٦,١	أفريقيا
٣٢ ٤٦٥,٢	٣ ٦٦٦,٥	٢,١	٦٠٦,٠	٢٨ ١٩٢,٧	٢٩ ٤٩٨,١	الدول العربية
٦٢ ٣٩٧,٤	٨ ٦٢٠,٨	٣,٣	١ ٧٢٨,٣	٥٢ ٠٤٨,٣	٥٤ ٠٥٠,٠	آسيا والمحيط الهادئ
٤١ ٧٣٠,٢	٤ ٣٧٥,٣	١,٦	٥٩٧,١	٣٦ ٧٥٧,٩	٣٧ ٤٥٤,٢	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٤٢ ٠٩٩,٩	٥ ١٧٥,٣	١,٦	٥٨٥,٨	٣٦ ٣٣٨,٨	٣٧ ٠٣٥,١	أوروبا ورابطة الدول المستقلة
٤٧ ٣٤٢,٧	٥ ٠٥٩,٣	٥,٠	٢ ٠٢٢,٠	٤٠ ٢٦١,٣	٤٠ ٤٢٦,٠	المكاتب القطرية - مركزيا
٣٤٣ ٧١٩,٦	٤٧ ٥٥٩,٩	٢,٥	٧ ٢٩١,٣	٢٨٨ ٨٦٨,٤	٢٩٧ ٦٤٩,٥	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المكاتب القطرية
٢ - المقر						
٣ ٠٠٣,٧	٢٠٥,٧	(١٨,٧)	(٦٤٤,٧)	٣ ٤٤٢,٧	٣ ٤٤٢,٧	فريق دعم العمليات
٧ ١١٩,٧	٦٩١,٢	(١٣,٠)	(٩٥٨,٦)	٧ ٣٨٧,٠	٧ ٣٨٧,٠	مكتب منع الأزمات والإنعاش
١٢ ٥٩٩,٥	٨٣٨,١	(٧,٥)	(٩٥٩,٤)	١٢ ٧٢٠,٨	١٢ ٧٢٠,٨	المكتب الإقليمي لأفريقيا
٥ ١٨١,٥	٣٦٧,٤	٠,٠	٠,٠	٤ ٨١٤,٠	٤ ٨١٤,٠	المكتب الإقليمي للدول العربية
٨ ٣٦٧,٦	٥٦٦,٠	(٧,١)	(٥٩٨,٨)	٨ ٤٠٠,٣	٨ ٤٠٠,٣	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
٥ ٢٠٩,٣	٢٦٣,١	٣,٩	١٨٦,٠	٤ ٧٦٠,٢	٤ ٧٦٠,٢	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٥ ٧٠٢,٢	٤٠٨,٥	(٠,٦)	(٣٤,٠)	٥ ٣٢٧,٧	٥ ٣٢٧,٧	المكتب الإقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة
١٣ ٩٣١,٣	١ ٠٠٥,٠	(١٣,٩)	(٢ ٠٩٠,٤)	١٥ ٠١٦,٦	١٥ ٠١٦,٦	مكتب السياسة الإنمائية
٣ ٥٨٧,٨	٢٩٣,٤	(٤,٩)	(١٦٨,٨)	٣ ٤٦٣,٢	٣ ٤٦٣,٢	الوحدة الخاصة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	الحجم		المبلغ	الاعتمادات المقررت للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ (DP/2003/28)		المقر - مركزيا
	النسبة المئوية	التكاليف		المعدل لذواع أمنية	٢٠٠٥	
١٠ ٧٠٢,٤	٧٤٠,٥	٠,٠	٠,٠	٩ ٩٦١,٨	٩ ٩٦١,٨	المقر - مركزيا
٧٥ ٤٠٤,٩	٥ ٣٧٩,٠	(٧,٠)	(٥ ٢٦٨,٥)	٧٥ ٢٩٤,٤	٧٥ ٢٩٤,٣	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المقر
٤١٩ ١٢٤,٥	٥٢ ٩٣٨,٩	٠,٦	٢ ٠٢٢,٧	٣٦٤ ١٦٢,٨	٣٧٢ ٩٤٣,٨	مجموع دعم البرامج
باء - التنظيم والإدارة						
٦ ٦٧٢,٧	٤٦٤,٣	١٢,٨	٧٠٥,١	٥ ٥٠٣,٣	٥ ٥٠٣,٣	مكتب المدير/المدير المعاون
٣ ٣٠٦,٤	٤٦٦,٨	٠,٠	٠,٠	٢ ٨٣٩,٦	٢ ٨٣٩,٦	مكتب التقييم
٤ ٦٢٤,٦	٢٩٨,٥	٠,٠	٠,٠	٤ ٣٢٦,١	٤ ٣٢٦,١	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر
٨ ١٩٥,١	٢٨٢,٣	٠,٠	٠,٠	٧ ٩١٢,٧	٧ ٩١٢,٧	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية
٢٠ ٣١٤,٥	٢ ١٠٢,٦	(٤,٤)	(٨٤٠,٠)	١٩ ٠٥١,٩	١٩ ٠٥١,٩	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية
٩ ٨٦٧,٩	٧٤٧,٣	(٥,٧)	(٥٥٠,٥)	٩ ٦٧١,٠	٩ ٦٧١,٠	مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج
٤٠ ٦٢٨,٣	٣ ٠٥٤,٧	(١٣,٧)	(٥ ٩٥٣,٠)	٤٣ ٥٢٦,٦	٤٣ ٥٢٦,٧	مكتب التنظيم
٣٤ ١٢٦,٨	٢ ٠١١,٠	١,٢	٣٦٦,٧	٣١ ٧٤٩,٢	٣١ ٧٤٩,٢	المقر - مركزيا
١١ ٢١٧,٢	٥٩٧,٥	٢٠,٩	١ ٨٣٣,٣	٨ ٧٨٦,٤	٨ ٧٨٦,٣	المكاتب القطرية - مركزيا
١٣٨ ٩٥٣,٥	١٠ ٠٢٥,١	(٣,٣)	(٤ ٤٣٨,٤)	١٣٣ ٣٦٦,٨	١٣٣ ٣٦٦,٨	مجموع التنظيم والإدارة
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة						
١٢٠ ٧٦٦,٥	١٦ ٧١٠,٢	٢,٥	٢ ٥٦١,٨	١٠١ ٤٩٤,٥	١٠٤ ٥٧٩,٥	المكاتب القطرية
٣ ٩٦١,٧	٢٣١,٦	١٨,٣	٥٧٧,٠	٣ ١٥٣,٢	٣ ١٥٣,٢	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
١ ١٤٢,٥	١٨٦,٤	٠,٠	٠,٠	٩٥٦,١	٩٥٦,١	مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
٣٥ ٠٨٥,١	٥ ٥٩٤,١	(٣,٢)	(٩٨٨,١)	٣٠ ٤٧٩,١	٣٠ ٤٧٩,٠	متطوعو الأمم المتحدة
١٦٠ ٩٥٥,٨	٢٢ ٧٢٢,٣	١,٦	٢ ١٥٠,٧	١٣٦ ٠٨٢,٨	١٣٩ ١٦٧,٨	مجموع دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٧١٩ ٠٣٣,٨	٨٥ ٦٨٦,٣	(٠,٠)	(٢٦٥,٠)	٦٣٣ ٦١٢,٥	٦٤٥ ٤٧٨,٤	المجموع الفرعي
دال - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية						
١٠ ٠٢٢,٦	٠,٠		١٠ ٠٢٢,٦	٠,٠	٠,٠	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
٧٢٩ ٠٥٦,٤	٨٥ ٦٨٦,٣	١,٥	٩ ٧٥٧,٦	٦٣٣ ٦١٢,٥	٦٤٥ ٤٧٨,٤	الموارد الإجمالية
(٧١ ٢١٠,٠)		١,٣	(٩٠٠,٠)	(٧٠ ٣١٠,٠)	(٧٠ ٣١٠,٠)	الإيرادات التقديرية
٦٥٧ ٨٤٦,٤	٨٥ ٦٨٦,٣	١,٦	٨ ٨٥٧,٦	٥٦٣ ٣٠٢,٥	٥٧٥ ١٦٨,٤	الموارد الصافية

الجدول الموجز ٢

تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب وجوه الإنفاق، ضمن بند الاعتماد،

٢٠٠٧-٢٠٠٦

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	الحجم		الاعتمادات المقررت للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ (DP/2003/28)		بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
	النسبة المئوية	التكاليف	المبلغ	الاعتمادات المقررت للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ لدواع أمنية المعدلة	
ألف - دعم البرامج					
١ - المكاتب القطرية					
					الوظائف
٢٤٩ ٤٦٤,٦	٣٣ ٨٣١,٩	٤ ٤٠٥,٢	٢١١ ٢٢٧,٤	٢١١ ٢٢٧,٤	
٣ ٣٩٤,٠	٤٧١,٧	(٧٧,٣)	٢ ٩٩٩,٥	٢ ٩٩٩,٥	التكاليف الأخرى للموظفين
٧٦٢,٣	٨٧,٢	(١,٢)	٦٧٦,٢	٦٧٦,٢	الاستشاريون
٦٠٢٥,٣	٤٨٤,٣	١٩,٢	٥ ٥٢١,٨	٥ ٥٢١,٨	السفر
٧١ ٦٤٨,٩	٨ ٩٨١,٨	٢ ٩٧٧,٣	٥٩ ٦٨٩,٩	٥٩ ٦٨٩,٩	مصاريف التشغيل
٨ ٣٣٧,٨	٤٢٤,٥	(٣١,٧)	٧ ٩٤٥,٠	٧ ٩٤٥,٠	الأثاث والمعدات
٤٠٨٧,١	٣ ٢٧٨,٥	٠,٠	٨٠٨,٧	٩ ٥٨٩,٧	سداد التكاليف/المساهمات
٣٤٣ ٧٢٠,١	٤٧ ٥٦٠,٠	٢,٥	٧ ٢٩١,٦	٢٨٨ ٨٦٨,٥	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المكاتب القطرية
					٢٩٧ ٦٤٩,٥
٢ - المقر					
					الوظائف
٥٩ ٦٤٩,٧	٤ ٣٠١,٥	(٤ ٤٢١,٢)	٥٩ ٧٦٩,٤	٥٩ ٧٦٩,٤	
٦٢٥,٨	٢٩,٦	٠,٠	٥٩٦,٢	٥٩٦,٢	التكاليف الأخرى للموظفين
٧٩٦,٠	٣٥,٤	(٤١٨,٥)	١ ١٧٩,١	١ ١٧٩,١	الاستشاريون
٢ ٢٤٧,٤	١٢١,٨	(٤٢٩,٠)	٢ ٥٥٤,٦	٢ ٥٥٤,٧	السفر
١٠ ٥٧٥,٧	٨١٢,٢	٠,٠	٩ ٧٦٣,٥	٩ ٧٦٣,٥	مصاريف التشغيل
١ ٥٠٩,٩	٧٨,٤	٠,٠	١ ٤٣١,٤	١ ٤٣١,٤	الأثاث والمعدات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	سداد التكاليف/المساهمات
٧٥ ٤٠٤,٤	٥ ٣٧٨,٨	(٧,٠)	(٥ ٢٦٨,٦)	٧٥ ٢٩٤,٢	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المقر
					٧٥ ٢٩٤,٣
باء - التنظيم والإدارة					
					الوظائف
٧٩ ٦٣٨,٨	٦ ٣٤٢,٨	(٤ ٤٥٤,٨)	٧٧ ٧٥٠,٨	٧٧ ٧٥٠,٩	
٢ ٥٦٠,٥	١٤٨,٤	(٢٤٠,٠)	٢ ٦٥٢,٢	٢ ٦٥٢,٢	التكاليف الأخرى للموظفين
٤ ٢٢٣,١	٢٤١,٢	(٧٤,٠)	٤ ٠٥٥,٩	٤ ٠٥٥,٩	الاستشاريون

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	الحجم		المبلغ	الاعتمادات المقررت للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ (DP/2003/28)		بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
	التكاليف	النسبة المئوية		الاعتمادات المقررت للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ لدواع أمنية	المعدل ٢٠٠٥	
٣ ١٢٠,٣	١٩٥,٧	(٥٨,٠)	٢ ٩٨٢,٦	٢ ٩٨٢,٦	٢ ٩٨٢,٦	السفر
٣٠ ٥٧٥,٢	٢ ١٢٤,٥	(٢ ٥٩١,٧)	٣١ ٠٤٢,٣	٣١ ٠٤٢,٣	٣١ ٠٤٢,٣	مصاريف التشغيل
٥ ٠٥١,٩	٢٥٧,٣	٢ ٩٨٠,٠	١ ٨١٤,٦	١ ٨١٤,٦	١ ٨١٤,٦	الأثاث والمعدات
١٣ ٧٨٣,٥	٧١٥,٢	(٠,٠)	١٣ ٠٦٨,٣	١٣ ٠٦٨,٣	١٣ ٠٦٨,٣	المبالغ المرودة/المساهمات
١٣٨ ٩٥٣,٤	١٠ ٠٢٥,٢	(٣,٣)	١٣٣ ٣٦٦,٦	١٣٣ ٣٦٦,٨	١٣٣ ٣٦٦,٨	المجموع الفرعي للتنظيم والإدارة
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة						
١١٤ ٨٢٨,٥	١٦ ٠١٤,٧	١ ٤٣٤,٢	٩٧ ٣٧٩,٦	٩٧ ٣٧٩,٦	٩٧ ٣٧٩,٦	الوظائف
١ ٦١٩,٤	٢١٥,٠	(٢٧,١)	١ ٤٣١,٧	١ ٤٣١,٨	١ ٤٣١,٨	التكاليف الأخرى للموظفين
٥٥٦,٦	٦٣,٢	(٠,٤)	٤٩٣,٧	٤٩٣,٧	٤٩٣,٧	الاستشاريون
٣ ١٤٤,٠	٣٤٤,٦	٦,٧	٢ ٧٩٢,٧	٢ ٧٩٢,٦	٢ ٧٩٢,٦	السفر
٣٢ ٧٧١,٨	٤ ٦١٥,٠	٧٤٨,٥	٢٧ ٤٠٨,٣	٢٧ ٤٠٨,٣	٢٧ ٤٠٨,٣	مصاريف التشغيل
٣ ٥٢٢,٢	١٥٧,٦	(١١,١)	٣ ٣٧٥,٦	٣ ٣٧٥,٧	٣ ٣٧٥,٧	الأثاث والمعدات
٤ ٥١٣,١	١ ٣١٢,٢	٠,٠	٣ ٢٠١,٠	٦ ٢٨٦,١	٦ ٢٨٦,١	سداد التكاليف/المساهمات
١٦٠ ٩٥٥,٧	٢٢ ٧٢٢,٣	١,٦	٢ ١٥٠,٨	١٣٦ ٠٨٢,٦	١٣٩ ١٦٧,٨	المجموع الفرعي لدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
دال - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية						
صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية						
٧ ٥٨١,٨	٠,٠	٧ ٥٨١,٨	٠,٠	٠,٠	٠,٠	الوظائف
٩١,٨	٠,٠	٩١,٨	٠,٠	٠,٠	٠,٠	التكاليف الأخرى للموظفين
٤٦,٦	٠,٠	٤٦,٦	٠,٠	٠,٠	٠,٠	الاستشاريون
١٥٠,٣	٠,٠	١٥٠,٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	السفر
٨٣٣,١	٠,٠	٨٣٣,١	٠,٠	٠,٠	٠,٠	مصاريف التشغيل
٣٦,٢	٠,٠	٣٦,٢	٠,٠	٠,٠	٠,٠	الأثاث والمعدات
١ ٢٨٢,٧	٠,٠	١ ٢٨٢,٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	سداد التكاليف/المساهمات
١٠ ٠٢٢,٥	٠,٠	١٠ ٠٢٢,٥	٠,٠	٠,٠	٠,٠	المجموع الفرعي لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
المجموع						
٥١١ ١٦٣,٤	٦٠ ٤٩٠,٩	١,٠	٤ ٥٤٥,٢	٤٤٦ ١٢٧,٢	٤٤٦ ١٢٧,٣	الوظائف
٨ ٢٩١,٥	٨٦٤,٧	(٣,٣)	(٢٥٢,٦)	٧ ٦٧٩,٦	٧ ٦٧٩,٧	التكاليف الأخرى للموظفين

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	الحجم		المبلغ	الاعتمادات المقررت للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ (DP/2003/28)		بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
	النسبة المئوية	التكاليف		الاعتمادات الفترة ٢٠٠٤- ٢٠٠٥ المعدلة لدواع أمنية	٢٠٠٥	
٦ ٣٨٤,٦	٤٢٧,٠	(٧,٠)	(٤٤٧,٥)	٦ ٤٠٤,٩	٦ ٤٠٤,٩	الاستشاريون
١٤ ٦٨٧,٣	١ ١٤٦,٤	(٢,٢)	(٣١٠,٨)	١٣ ٨٥١,٧	١٣ ٨٥١,٧	السفر
١٤٦ ٤٠٤,٧	١٦ ٥٣٣,٥	١,٥	١ ٩٦٧,٢	١٢٧ ٩٠٤,٠	١٢٧ ٩٠٤,٠	مصاريف التشغيل
١٨ ٤٥٨,٠	٩١٧,٨	٢٠,٤	٢ ٩٧٣,٤	١٤ ٥٦٦,٦	١٤ ٥٦٦,٧	الأثاث والمعدات
٢٣ ٦٦٦,٤	٥ ٣٠٥,٩	٧,٥	١ ٢٨٢,٧	١٧ ٠٧٨,٠	٢٨ ٩٤٤,١	سداد التكاليف/المساهمات
٧٢٩ ٠٥٥,٩	٨٥ ٦٨٦,٢	١,٥	٩ ٧٥٧,٦	٦٣٣ ٦١٢,٠	٦٤٥ ٤٧٨,٤	مجموع الاعتمادات الإجمالية
(٧١ ٢١٠,٠)		١,٣	(٩٠٠,٠)	(٧٠ ٣١٠,٠)	(٧٠ ٣١٠,٠)	الإيرادات التقديرية
٦٥٧ ٨٤٥,٩	٨٥ ٦٨٦,٢	١,٦	٨ ٨٥٧,٦	٥٦٣ ٣٠٢,٠	٥٧٥ ١٦٨,٤	الموارد الصافية

الجدول الموجز ٣
التوزيع التقديري الإقليمي للبرامج ودعم البرامج، ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(عمالين دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٧-٢٠٠٦						٢٠٠٥-٢٠٠٤											
الموارد المحلية			موارد المانحين			الموارد المحلية			موارد المانحين								
الموارد الأخرى (تقاسم)		إجمالي الموارد	الموارد الأخرى (تقاسم)		مجموع موارد المانحين	الموارد الأخرى (تقاسم)		إجمالي الموارد	الموارد الأخرى (تقاسم)		مجموع موارد المانحين						
النسبة	بالدولار		النسبة	بالدولار		النسبة	بالدولار		النسبة	بالدولار		النسبة	بالدولار				
النسبة	بالدولار	النسبة	بالدولار	النسبة	بالدولار	النسبة	بالدولار	النسبة	بالدولار	النسبة	بالدولار						
أفريقيا																	
	١ ٣٩٦,٠	٣٠٠,٠	١ ٠٩٦,٠	٥٩٨,٠	٤٩٨,٠	٧١٣,٠	١١,٦	٧٠١,٤	٢٤٨,٤	٤٥٣,٠	ألف - البرامج						
											باء - دعم البرامج						
	١٢٨,٩	٥,٠	١٢٣,٩	٢٠,٠	١٠٣,٩	٩٩,٠	٠,٣	٩٨,٧	١٧,٠	٨١,٧	المكاتب القطرية						
	١٤,٤	٠,٦	١٣,٨	٢,٢	١١,٦	١٣,٠	-	١٣,٠	١,٣	١١,٧	المقر						
	١٤٣,٣	٥,٦	١٣٧,٧	٢٢,٢	١١٥,٥	١١٢,٠	٠,٣	١١١,٧	١٨,٣	٩٣,٤	المجموع الفرعي لدعم البرامج						
	١٨,٩	١ ٥٣٩,٣	١٠,٥	٣٠٥,٦	٢٣,٦	١ ٢٣٣,٧	٦٢٠,٢	٦١٣,٥	١٤,٠	٨٢٥,٠	٠,٦	١١,٩	٢٠,٧	٨١٣,١	٢٦٦,٧	٥٤٦,٤	مجموع أفريقيا
الدول العربية																	
	٥٦٠,٣	١٢٠,٣	٤٤٠,٠	٣٦١,٠	٧٩,٠	٥٦٦,٧	٩٠,٤	٤٧٦,٣	٤٠١,٣	٧٥,٠	ألف - البرامج						
											باء - دعم البرامج						
	٤٥,٠	٣,٤	٤١,٦	٢٠,٢	٢١,٤	٣٩,٠	٣,٥	٣٥,٥	١٨,٤	١٧,١	المكاتب القطرية						
	٨,٦	٠,٥	٨,١	٣,٣	٤,٨	٧,١	٠,٤	٦,٧	٢,٣	٤,٤	المقر						
	٥٣,٦	٣,٩	٤٩,٧	٢٣,٥	٢٦,٢	٤٦,١	٣,٩	٤٢,٢	٢٠,٧	٢١,٥	المجموع الفرعي لدعم البرامج						
	٧,٥	٦١٣,٩	٤,٣	١٢٤,٢	٩,٣	٤٨٩,٧	٣٨٤,٥	١٠٥,٢	١٠,٤	٦١٢,٨	٤,٨	٩٤,٣	١٣,١	٥١٨,٥	٤٢٢,٠	٩٦,٥	مجموع الدول العربية

٢٠٠٧-٢٠٠٦						٢٠٠٥-٢٠٠٤									
الموارد المحلية			موارد المانحين			الموارد المحلية			موارد المانحين						
الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)						
النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية				
آسيا والمحيط الهادئ															
ألف - البرامج															
١٢٠٢,٠	٥٥,٠	١١٤٧,٠	٧٩٥,٠	٣٥٢,٠	٩١٤,٧	٧٠,٦	٨٤٤,١	٤٩٦,١	٣٤٨,٠						
باء - دعم البرامج															
٨٥,٢	١,١	٨٤,١	٣٠,٦	٥٣,٥	٦٩,٢	٢,٠	٦٧,٢	٢٣,٩	٤٣,٣						
المكاتب القطرية															
المقر															
١٠,٢	٠,١	١٠,١	٢,٣	٧,٨	٩,٤	٠,١	٩,٣	١,٥	٧,٨						
المجموع الفرعي لدعم البرامج															
٩٥,٤	١,٢	٩٤,٢	٣٢,٩	٦١,٣	٧٨,٦	٢,١	٧٦,٥	٢٥,٤	٥١,١						
مجموع آسيا والمحيط الهادئ															
١٥,٩	١٢٩٧,٤	١,٩	٥٦,٢	٢٣,٦	١٢٤١,٢	٨٢٧,٩	٤١٣,٣	١٦,٩	٩٩٣,٣	٣,٧	٧٢,٧	٢٣,٤	٩٢٠,٦	٥٢١,٥	٣٩٩,١
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي															
ألف - البرامج															
٢٦٩٠,٠	٢٢٤٥,٠	٤٤٥,٠	٣٩٤,٠	٥١,٠	٢٠٢٢,٦	١٦٤٠,٧	٣٨١,٩	٣٣٥,٩	٤٦,٠						
باء - دعم البرامج															
٨٧,٥	٤٤,٠	٤٣,٥	١٥,٤	٢٨,١	٧٣,٨	٤١,٠	٣٢,٨	٩,٥	٢٣,٣						
المكاتب القطرية															
المقر															
١٢,٠	٥,٣	٦,٧	١,٩	٤,٨	١٠,٤	٤,٩	٥,٥	١,١	٤,٤						
المجموع الفرعي لدعم البرامج															
٩٩,٥	٤٩,٣	٥٠,٢	١٧,٣	٣٢,٩	٨٤,٢	٤٥,٩	٣٨,٣	١٠,٦	٢٧,٧						
مجموع أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي															
٣٤,١	٢٧٨٩,٥	٧٨,٨	٢٢٩٤,٣	٩,٤	٤٩٥,٢	٤١١,٣	٨٣,٩	٣٥,٨	٢١٠٦,٨	٨٦,٦	١٦٨٦,٦	١٠,٦	٤٢٠,٢	٣٤٦,٥	٧٣,٧

٢٠٠٧-٢٠٠٦						٢٠٠٥-٢٠٠٤									
الموارد المحلية			موارد المانحين			الموارد المحلية			موارد المانحين						
الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)						
النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية		
أوروبا ورابطة الدول المستقلة															
ألف - البرامج															
٤٧٦,٠	١٠٢,٠	٣٧٤,٠	٢٩٦,٠	٧٨,٠	٣٣٢,٨	٦٤,٧	٢٦٨,١	١٩٥,١	٧٣,٠						
باء - دعم البرامج															
٦٣,١	٤,١	٥٩,٠	٢٣,٥	٣٥,٥	٥٠,١	٤,٠	٤٦,١	١٦,٤	٢٩,٧						
٨,٤	٠,٥	٧,٩	٢,٧	٥,٢	٧,٧	٠,٥	٧,٢	٢,٣	٤,٩						
المجموع الفرعي لدعم البرامج															
٧١,٥	٤,٦	٦٦,٩	٢٦,٢	٤٠,٧	٥٧,٨	٤,٥	٥٣,٣	١٨,٧	٣٤,٦						
مجموع أوروبا ورابطة الدول المستقلة															
٦,٧	٥٤٧,٥	٣,٧	١٠٦,٦	٨,٤	٤٤٠,٩	٣٢٢,٢	١١٨,٧	٦,٦	٣٩٠,٦	٣,٥	٦٩,٢	٨,١	٣٢١,٤	٢١٣,٨	١٠٧,٦
البرامج المشتركة بين البلدان، والبرامج العالمية وغيرها															
ألف - البرامج															
٥٣٠,٠	-	٥٣٠,٠	٣٩٨,٠	١٣٢,٠	٣٢٢,٢	-	٣٢٢,٢	١٩٦,٢	١٢٦,٠						
باء - دعم البرامج															
٦٣,٨	-	٦٣,٨	٣٧,٤	٢٦,٤	٦٦,١	-	٦٦,١	٣٨,١	٢٨,٠						
مجموع البرامج المشتركة بين البلدان، والبرامج العالمية وغيرها															
٧,٣	٥٩٣,٨	-	١١,٣	٥٩٣,٨	٤٣٥,٤	١٥٨,٤	٦,٦	٣٨٨,٣	-	-	٩,٨	٣٨٨,٣	٢٣٤,٣	١٥٤,٠	

٢٠٠٧-٢٠٠٦						٢٠٠٥-٢٠٠٤										
الموارد المحلية			موارد المانحين			الموارد المحلية			موارد المانحين							
الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد المشتركة للمانحين			الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد المشتركة للمانحين							
النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية			
برامج الدعم التي تدار مركزيا																
	٦٠,٢	٤,٤	٥٥,٨	٩,٠	٤٦,٨	٥١,١	٤,٤	٤٦,٧	٦,٩	٣٩,٨	المكاتب القطرية					
	١١,٥	٠,٥	١١,٠	١,٠	١٠,٠	١٠,٢	٠,٣	٩,٩	٠,٦	٩,٣	المقر					
المجموع الفرعي لبرامج الدعم التي تدار مركزيا																
٠,٩	٧١,٧	٠,٢	٤,٩	١,٣	٦٦,٨	١٠,٠	٥٦,٨	١,٠	٦١,٣	٠,٢	٤,٧	١,٤	٥٦,٦	٧,٥	٤٩,١	
مجموع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي																
	٦ ٨٥٤,٣	٢ ٨٢٢,٣	٤ ٠٣٤,٠	٢ ٨٤٢,٠	١ ١٩٠,٠	٤ ٨٧٢,٠	١ ٨٧٨,٠	٢ ٩٩٤,٠	١ ٨٧٣,٠	١ ١٢١,٠	ألف - البرامج					
	٤٦٩,٩	٦٢,٠	٤٠٧,٩	١١٨,٧	٢٨٩,٢	٣٨٢,٢	٥٥,٢	٣٢٧,٠	٩٢,١	٢٣٤,٩	باء - دعم البرامج					
	١٢٨,٩	٧,٥	١٢١,٤	٥٠,٨	٧٠,٦	١٢٣,٩	٦,٢	١١٧,٧	٤٧,٢	٧٠,٥	المكاتب القطرية					
	٥٩٨,٨	٦٩,٥	٥٢٩,٣	١٦٩,٥	٣٥٩,٨	٥٠٦,١	٦١,٤	٤٤٤,٧	١٣٩,٣	٣٠٥,٤	المقر					
المجموع الفرعي لدعم البرامج																
	٩١,٣	٧ ٤٥٣,١	٩٩,٤	٢ ٨٩١,٨	٨٦,٩	٤ ٥٦١,٣	٣ ٠١١,٥	١ ٥٤٩,٨	٩١,٣	٥ ٣٧٨,١	٩٩,٤	١ ٩٣٩,٤	٨٧,١	٣ ٤٣٨,٧	٢ ٠١٢,٣	١ ٤٢٦,٤
	٢,٢	١٧٧,٧	٠,٥	١٤,٨	٣,١	١٦٢,٩	٢٩,٨	١٣٣,١	٢,٦	١٥٥,٦	٠,٦	١١,٠	٣,٧	١٤٤,٦	١٧,٦	١٢٧,٠
جم - التنظيم والإدارة																
	٥,٩	٤٧٧,٧	-	-	٩,١	٤٧٧,٧	٢٩٦,٢	١٨١,٥	٥,٩	٣٥٠,٧	-	-	٨,٩	٣٥٠,٧	١٩٥,٨	١٥٤,٩
دال - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة																

٢٠٠٧-٢٠٠٦					٢٠٠٥-٢٠٠٤				
الموارد المحلية		موارد المانحين			الموارد المحلية		موارد المانحين		
		الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)		الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)		
النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة بالدولار	النسبة المئوية	النسبة بالدولار
٠,١	٩,٤	-	-	٠,٢	٩,٤	-	٩,٤	-	-
٩٩,٥	٨ ١١٧,٩	٩٩,٩	٢ ٩٠٦,٦	٩٩,٣	٥ ٢١١,٣	٣ ٣٣٧,٥	١ ٨٧٣,٨	٩٩,٨	٥ ٨٨٤,٤
١٠٠,٠	٨ ١٥٩,١	١٠٠,٠	٢ ٩١٠,٠	١٠٠,٠	٥ ٢٤٩,١	٣ ٣٤٤,١	١ ٩٠٥,٠	١٠٠,٠	٥ ٨٩٦,٣
٠,١	٩,٤	-	-	٠,٢	٩,٤	-	٩,٤	-	-
٩٩,٥	٨ ١١٧,٩	٩٩,٩	٢ ٩٠٦,٦	٩٩,٣	٥ ٢١١,٣	٣ ٣٣٧,٥	١ ٨٧٣,٨	٩٩,٨	٥ ٨٨٤,٤
١٠٠,٠	٨ ١٥٩,١	١٠٠,٠	٢ ٩١٠,٠	١٠٠,٠	٥ ٢٤٩,١	٣ ٣٤٤,١	١ ٩٠٥,٠	١٠٠,٠	٥ ٨٩٦,٣
٠,١	٩,٤	-	-	٠,٢	٩,٤	-	٩,٤	-	-
٩٩,٥	٨ ١١٧,٩	٩٩,٩	٢ ٩٠٦,٦	٩٩,٣	٥ ٢١١,٣	٣ ٣٣٧,٥	١ ٨٧٣,٨	٩٩,٨	٥ ٨٨٤,٤
١٠٠,٠	٨ ١٥٩,١	١٠٠,٠	٢ ٩١٠,٠	١٠٠,٠	٥ ٢٤٩,١	٣ ٣٤٤,١	١ ٩٠٥,٠	١٠٠,٠	٥ ٨٩٦,٣
٠,١	٩,٤	-	-	٠,٢	٩,٤	-	٩,٤	-	-
٩٩,٥	٨ ١١٧,٩	٩٩,٩	٢ ٩٠٦,٦	٩٩,٣	٥ ٢١١,٣	٣ ٣٣٧,٥	١ ٨٧٣,٨	٩٩,٨	٥ ٨٨٤,٤
١٠٠,٠	٨ ١٥٩,١	١٠٠,٠	٢ ٩١٠,٠	١٠٠,٠	٥ ٢٤٩,١	٣ ٣٤٤,١	١ ٩٠٥,٠	١٠٠,٠	٥ ٨٩٦,٣
٠,١	٩,٤	-	-	٠,٢	٩,٤	-	٩,٤	-	-
٩٩,٥	٨ ١١٧,٩	٩٩,٩	٢ ٩٠٦,٦	٩٩,٣	٥ ٢١١,٣	٣ ٣٣٧,٥	١ ٨٧٣,٨	٩٩,٨	٥ ٨٨٤,٤
١٠٠,٠	٨ ١٥٩,١	١٠٠,٠	٢ ٩١٠,٠	١٠٠,٠	٥ ٢٤٩,١	٣ ٣٤٤,١	١ ٩٠٥,٠	١٠٠,٠	٥ ٨٩٦,٣
٠,١	٩,٤	-	-	٠,٢	٩,٤	-	٩,٤	-	-
٩٩,٥	٨ ١١٧,٩	٩٩,٩	٢ ٩٠٦,٦	٩٩,٣	٥ ٢١١,٣	٣ ٣٣٧,٥	١ ٨٧٣,٨	٩٩,٨	٥ ٨٨٤,٤
١٠٠,٠	٨ ١٥٩,١	١٠٠,٠	٢ ٩١٠,٠	١٠٠,٠	٥ ٢٤٩,١	٣ ٣٤٤,١	١ ٩٠٥,٠	١٠٠,٠	٥ ٨٩٦,٣
٠,١	٩,٤	-	-	٠,٢	٩,٤	-	٩,٤	-	-
٩٩,٥	٨ ١١٧,٩	٩٩,٩	٢ ٩٠٦,٦	٩٩,٣	٥ ٢١١,٣	٣ ٣٣٧,٥	١ ٨٧٣,٨	٩٩,٨	٥ ٨٨٤,٤
١٠٠,٠	٨ ١٥٩,١	١٠٠,٠	٢ ٩١٠,٠	١٠٠,٠	٥ ٢٤٩,١	٣ ٣٤٤,١	١ ٩٠٥,٠	١٠٠,٠	٥ ٨٩٦,٣

الجدول الموجز ٤

التغييرات المقترحة في الموارد العادية للاحتياجات من الوظائف، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا												
الوحدة التنظيمية	٢٠٠٤	الأمين العام	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	١/٢ ف	المجموع	الخدمات العامة		٢٠٠٦
										الموظفون الوطنيون	والرتب الأخرى	
الوظائف المقررة ٢٠٠٤-٢٠٠٥	٣٣٠٦	١٠	٥٧	١٥٤	١٩٣	١٢١	٧٣	٩	٦١٧	٦١٧	٢٠٧٢	٣٣٠٦
حجم الوظائف ٢٠٠٦-٢٠٠٧												
ألف - دعم البرامج												
١ - المكاتب القطرية												
أفريقيا	١٠١٠	-	-	٢	-	٢	-	-	٤	(٢)	-	١٠١٢
الدول العربية	٢٣٨	-	-	١	-	١	-	-	٢	-	(٤)	٢٣٤
آسيا والمحيط الهادئ	٦٢٥	-	١	١	-	٢	-	-	٤	-	-	٦٢٩
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٢٧١	-	-	١	(١)	١	-	-	١	-	(١)	٢٧١
أوروبا ورابطة الدول المستقلة	٣٤٠	-	-	١	-	١	-	-	٢	-	(٤)	٣٣٨
المكاتب القطرية - مركزيا	١٧١	-	-	-	-	٢	-	-	٢	-	-	١٧٣
المجموع (الصافي)	٢٦٥٥	-	١	٦	(١)	٩	-	-	١٥	(٢)	(١١)	٢٦٥٧
٢ - المقر												
فريق دعم العمليات	٩	-	-	-	(١)	-	-	-	(١)	-	(٢)	٧
مكتب منع الأزمات والإنعاش	٢١	-	-	-	(١)	-	-	-	(١)	-	(٣)	١٧
المكتب الإقليمي لأفريقيا	٣٧	-	-	(١)	(١)	-	-	-	(٢)	-	(١)	٣٤
المكتب الإقليمي للدول العربية	١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٣
المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	٢٣	-	-	-	-	(١)	-	-	(١)	-	(٢)	٢١
المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٣	-	-	-	١	-	-	-	١	-	(١)	١٣
المكتب الإقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة	١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٦
مكتب السياسة الإنمائية	٣٨	-	-	(١)	٤	(١)	(٥)	١	(٢)	-	(٦)	٣٠
الوحدة الخاصة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب	١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	١٠

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا

الوحدة التنظيمية	٢٠٠٥	الأمين العام المساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢/١	الموظفون الوطنيون	الخدمات العامة والرتب الأخرى	المجموع	٢٠٠٦-٢٠٠٧	
												المجموع	الزيادة
المجموع (الصافي)	١٨١	-	-	(١)	١	(١)	(٦)	١	-	(١٤)	(٦)	(٢٠)	١٦١
مجموع دعم البرامج	٢٨٣٦	-	١	٥	-	٨	(٦)	١	(٢)	(٢٥)	٩	(١٨)	٢٨١٨
باء - التنظيم والإدارة													
مكتب المدير/المدير المعاون	١٣	-	-	١	-	١	-	-	٢	(١)	-	١	١٤
مكتب التقييم	٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٧
مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر	١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١
مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية	٢٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٣
مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج	٢٠	-	-	-	-	-	(١)	(١)	(١)	(١)	(٢)	(٢)	١٨
مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية	٤٥	-	-	(١)	(١)	-	-	(٢)	-	-	(٢)	(٢)	٤٣
مكتب شؤون الإدارة/المديرية والتخطيط والميزنة والشؤون القانونية	٣١	-	(١)	(١)	-	-	-	(٢)	(٢)	(٢)	(٤)	(٤)	٢٧
مكتب شؤون الإدارة/مكتب الموارد البشرية	٣١	-	-	-	-	-	-	-	-	(١٠)	(١٠)	(١٠)	٢١
مكتب شؤون الإدارة/مكتب المالية والإدارة	٥٣	-	-	-	-	-	(١)	(١)	(١)	(٨)	(٩)	(٩)	٤٤
مكتب شؤون الإدارة/مكتب نظم المعلومات والتكنولوجيا	٢٧	-	-	-	(١)	(١)	(١)	(٢)	(٢)	(٣)	(٥)	(٥)	٢٢
المقر - مركزيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	٢	٢	٢
المكاتب القطرية - مركزيا	٣	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	١٠	١٠	١٣
المجموع (الصافي)	٢٦٤	-	-	(٢)	(٢)	(١)	(١)	(٢)	(٦)	(١٣)	(١٩)	(١٩)	٢٤٥
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة													
المكاتب القطرية													
مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	١٠	-	-	-	-	١	-	-	١	١	٢	١	١٢

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا

الخدمات العامة	الموظفون والرتب الأخرى	الموظفون الوطنيون	المجموع	الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا							الأمن العام	المساعد	الوحدة التنظيمية	
				ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	٢٠٠٤-٢٠٠٥				
٢٠٠٦-	٢٠٠٧	٢٠٠٤	٢٠٠٦	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
١٩٠	(٤)	(٣)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	١٩٤	متطوعو الأمم المتحدة
٢٠٤	(٢)	(٢)	-	-	(١)	-	١	-	-	-	-	-	٢٠٦	المجموع (الصافي)
٢٢	٢٢	٩	-	١٣	١	-	٢	٦	٣	١	-	-	-	دال - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
٣ ٢٨٩	(١٧)	(٣١)	(٢)	١٦	(١)	(٧)	١٠	٤	٨	٢	-	-	-	المجموع: زيادة/نقصان الوظائف (الصافي)
إعادة التصنيف، ٢٠٠٦-٢٠٠٧														
ألف - دعم البرامج														
١ - مكاتب القطرية														
-	-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-	-	-	أفريقيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الدول العربية
-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	١	-	-	-	-	آسيا والمحيط الهادئ
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أوروبا ورابطة الدول المستقلة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المكاتب القطرية - مركزيا
-	-	-	-	-	-	(١)	-	-	١	-	-	-	صفر	المجموع (الصافي)
٢ - المقر														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فريق دعم العمليات
-	-	(١)	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب منع الأزمات والإنعاش
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المكتب الإقليمي لأفريقيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المكتب الإقليمي للدول العربية
-	-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-	-	-	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	(١)	-	-	-	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المكتب الإقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة
-	-	-	-	-	-	(١)	١	١	(٣)	٢	-	-	-	مكتب السياسة الإنمائية

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا

الخدمات العامة	الموظفون والرتب	الموظفون الأخرى	المجموع	الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا						الأمين العام	المساعد	الوحدة التنظيمية
				ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢			
-٢٠٠٦							(١)	١	-	-	-	الوحدة الخاصة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب
٢٠٠٧	المجموع			١	١	(٢)	١	٣	(٤)	٢	-	المجموع (الصافي)
		(١)		١	١	(٣)	١	٣	(٣)	٢	-	مجموع دعم البرامج
		(١)		١	١	(٣)	١	٣	(٣)	٢	-	باء - التنظيم والإدارة
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب المدير/المدير المعاون
		-	-	(٢)	٢	١	١	-	-	-	-	مكتب التقييم
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج
		-	-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية
		-	-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	مكتب شؤون الإدارة/المديرية، والتخطيط والميزنة والشؤون القانونية
		(٢)		٢	-	٣	(١)	-	-	-	-	مكتب شؤون الإدارة/مكتب الموارد البشرية
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب شؤون الإدارة/مكتب المالية والإدارة
		-	-	-	(١)	-	١	-	-	-	-	مكتب شؤون الإدارة/مكتب نظم المعلومات والتكنولوجيا
		(١)		١	١	-	(١)	١	-	-	-	المقر - مركزيا
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المكاتب القطرية/مركزيا
		-	-	(٥)	٥	١	٤	(١)	(١)	٢	-	صفر
		(٥)		٥	١	٤	(١)	(١)	٢	-	-	المجموع (الصافي)
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المكاتب القطرية
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا											
الخدمات العامة		الأمن العام									
الموظفون والرتب	الموظفون الأخرى	الموظفون الوطنيون	المجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	المساعد	٢٠٠٤-٢٠٠٥
٢٠٠٦	٢٠٠٧	المجموع	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٥
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
-	-	(١)	-	١	-	(١)	-	٢	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
-	-	(١)	-	١	-	(١)	-	٢	-	-	صفر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	دال - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية
-	-	(٧)	-	٧	٢	-	-	٤	(١)	٢	مجموع إعادة تصنيف الوظائف
-	(١٧)	(٣٨)	(٢)	٢٣	١	(٧)	١٠	٨	٧	٤	مجموع التغيير (الصافي)
-	٣ ٢٨٩	٢ ٠٣٤	٦١٥	٦٤٠	١٠	٦٦	١٣١	٢٠١	١٦١	٦١	التغييرات المقترحة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

الجدول الموجز ٥

التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، ٢٠٠٦-٢٠٠٧

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
الخدمات				وكيل أمين عام/أمين عام مساعد						
موظفو العامة	الفئة الفنية والفئات المجموع	الوطنيون الأخرى الكلي	المجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	ف-١
ألف - دعم البرامج										
١- المكاتب القطرية										
أفريقيا										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
١٠١٠	٦٧٧	٢٠١	١٣٢	صفر	١٢	٢٨	٤٩	٣٢	١١	صفر
٣٢٨	٢٢٣	١٠٢	٣	صفر	١	١	صفر	١	صفر	صفر
١٣٣٨	٩٠٠	٣٠٣	١٣٥	صفر	١٣	٢٩	٤٩	٣٣	١١	صفر
الموارد العادية										
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج										
المجموع										
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
١٠١٢	٦٧٧	١٩٩	١٣٦	صفر	١١	٣١	٤٩	٣٤	١١	صفر
٣٣٠	٢٢٣	١٠٤	٣	صفر	١	١	صفر	١	صفر	صفر
١٣٤٢	٩٠٠	٣٠٣	١٣٩	صفر	١٢	٣٢	٤٩	٣٥	١١	صفر
المجموع										
الدول العربية										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
٢٣٨	١٤٩	٤٩	٤٠	صفر	٢	٦	١٥	١٢	٥	صفر
١٧٦	١١٩	٥٢	٥	صفر	٣	٢	صفر	صفر	صفر	صفر
٤١٤	٢٦٨	١٠١	٤٥	صفر	٥	٨	١٥	١٢	٥	صفر
المجموع										
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
٢٣٤	١٤٣	٤٩	٤٢	صفر	٢	٧	١٥	١٣	٥	صفر
١٨٢	١٢٥	٥٢	٥	صفر	٣	٢	صفر	صفر	صفر	صفر
٤١٦	٢٦٨	١٠١	٤٧	صفر	٥	٩	١٥	١٣	٥	صفر
المجموع										
آسيا والمحيط الهادئ										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
٦٢٥	٤٤٦	١٠٦	٧٣	صفر	٩	٩	٢٧	١٨	١٠	صفر
٤٠٣	٢٧٨	١٠٧	١٨	صفر	١	١٦	١	صفر	صفر	صفر
١٠٢٨	٧٢٤	٢١٣	٩١	صفر	١٠	٢٥	٢٨	١٨	١٠	صفر
المجموع										

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا												
الخدمات	موظفو العامة	الفئة الفنية والفئات المجموع	الوطنيون الأخرى الكلي	المجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/أمين عام مساعد	
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
	٦٢٩	٤٤٦	١٠٦	٧٧	صفر	٩	١٠	٢٧	٢٠	١١	صفر	الموارد العادية
	٤٠٣	٢٧٨	١٠٧	١٨	صفر	١	١٦	١	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	١٠٣٢	٧٢٤	٢١٣	٩٥	صفر	١٠	٢٦	٢٨	٢٠	١١	صفر	المجموع
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
	٢٧١	١٥١	٧٤	٤٦	صفر	٣	صفر	١٧	٢٣	٣	صفر	الموارد العادية
	٣٦٢	٢٦٧	٨٧	٨	صفر	١	٢	٥	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	٦٣٣	٤١٨	١٦١	٥٤	صفر	٤	٢	٢٢	٢٣	٣	صفر	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
	٢٧١	١٥٠	٧٤	٤٧	صفر	٣	١	١٦	٢٤	٣	صفر	الموارد العادية
	٣٦٤	٢٦٨	٨٧	٩	صفر	١	٢	٦	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	٦٣٥	٤١٨	١٦١	٥٦	صفر	٤	٣	٢٢	٢٤	٣	صفر	المجموع
أوروبا ورابطة الدول المستقلة												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
	٣٤٠	٢٢٠	٧٥	٤٥	صفر	٣	٩	١٣	١٨	٢	صفر	الموارد العادية
	٢٧٣	١٥٧	١٠٥	١١	صفر	١	٦	٤	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	٦١٣	٣٧٧	١٨٠	٥٦	صفر	٤	١٥	١٧	١٨	٢	صفر	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
	٣٣٨	٢١٦	٧٥	٤٧	صفر	٣	١٠	١٣	١٩	٢	صفر	الموارد العادية
	٢٧٧	١٦١	١٠٥	١١	صفر	١	٦	٤	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	٦١٥	٣٧٧	١٨٠	٥٨	صفر	٤	١٦	١٧	١٩	٢	صفر	المجموع
المكاتب القطرية المركزية												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
	١٧١	١٠١	٤١	٢٩	صفر	٦	١٦	٣	٣	١	صفر	الموارد العادية
	٧٦	٥٥	١٤	٧	صفر	١	١	٥	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	٢٤٧	١٥٦	٥٥	٣٦	صفر	٧	١٧	٨	٣	١	صفر	المجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات موظفو العامة الفئة الفنية والفئات المجموع	وكيل أمين عام/أمين عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	المجموع	الوطنيون الأخرى الكلي	الخدمات موظفو العامة الفئة الفنية والفئات المجموع	
											الوطنيون الأخرى الكلي
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
١٧٣	١٠١	٤١	٣١	صفر	٦	١٨	٣	٣	١	صفر	الموارد العادية
٧٦	٥٥	١٤	٧	صفر	١	١	٥	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٤٩	١٥٦	٥٥	٣٨	صفر	٧	١٩	٨	٣	١	صفر	المجموع
المجموع ألف - ١ دعم البرامج - المكاتب القطرية											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢ ٦٥٥	١ ٧٤٤	٥٤٦	٣٦٥	صفر	٣٥	٦٨	١٢٤	١٠٦	٣٢	صفر	الموارد العادية
١ ٦١٨	١ ٠٩٩	٤٦٧	٥٢	صفر	٨	٢٨	١٥	١	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٤ ٢٧٣	٢ ٨٤٣	١ ٠١٣	٤١٧	صفر	٤٣	٩٦	١٣٩	١٠٧	٣٢	صفر	المجموع: ألف - ١
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
٢ ٦٥٧	١ ٧٣٣	٥٤٤	٣٨٠	صفر	٣٤	٧٧	١٢٣	١١٣	٣٣	صفر	الموارد العادية
١ ٦٣٢	١ ١١٠	٤٦٩	٥٣	صفر	٨	٢٨	١٦	١	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٤ ٢٨٩	٢ ٨٤٣	١ ٠١٣	٤٣٣	صفر	٤٢	١٠٥	١٣٩	١١٤	٣٣	صفر	المجموع ألف - ١
٢ - المقر											
فريق دعم العمليات											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٩	٣	صفر	٦	صفر	١	١	٣	صفر	١	صفر	الموارد العادية
٢	صفر	صفر	٢	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
١١	٣	صفر	٨	صفر	١	٢	٣	١	١	صفر	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
٧	٢	صفر	٥	صفر	١	١	٢	صفر	١	صفر	الموارد العادية
٢	صفر	صفر	٢	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٩	٢	صفر	٧	صفر	١	٢	٢	١	١	صفر	المجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات	موظفو العامة	الفئة الفنية والفئات المجموع	الوطنيون الأخرى الكلي	و كبل أمين عام/أمين عام مساعد							
				مجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	
شعبة الاستجابة لحالات الطوارئ											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
	٢١	٨	صفر	١٣	١	٣	٢	٣	٢	١	الموارد العادية
	٦	٢	صفر	٤	٢	١	صفر	صفر	١	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٢٨	١١	صفر	١٧	٣	٤	٢	٣	٣	١	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
	١٧	٤	صفر	١٣	٢	٣	٢	٢	٢	١	الموارد العادية
	١٠	٥	صفر	٥	٢	١	صفر	١	١	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٢٨	١٠	صفر	١٨	٤	٤	٢	٣	٣	١	المجموع
المكتب الإقليمي لأفريقيا											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
	٣٧	١٩	صفر	١٨	صفر	صفر	٣	٨	٤	٢	الموارد العادية
	٣	صفر	صفر	٣	صفر	١	٢	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٤٠	١٩	صفر	٢١	صفر	١	٥	٨	٤	٢	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
	٣٤	١٨	صفر	١٦	صفر	صفر	٢	٧	٤	٢	الموارد العادية
	٦	١	صفر	٥	صفر	١	٣	١	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٤٠	١٩	صفر	٢١	صفر	١	٥	٨	٤	٢	المجموع
المكتب الإقليمي للدول العربية											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
	١٣	٦	صفر	٧	صفر	صفر	١	٢	٢	١	الموارد العادية
	٨	٢	صفر	٦	صفر	١	صفر	٤	١	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٢١	٨	صفر	١٣	صفر	١	١	٦	٣	١	المجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
الخدمات	موظفو العامة	الفئة الفنية والفئات المجموع	الوطنيون الأخرى الكلي	و كبل أمين عام/أمين عام مساعد						
				الاجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
الموارد العادية	١	١	١	٢	٢	١	صفر	صفر	٧	١٣
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	١	٥	صفر	١	صفر	٧	٣	١٠
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الاجموع	١	١	١	٧	١	١	١	١٤	٩	٢٣
المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
الموارد العادية	١	١	٣	٣	٣	٢	صفر	١٣	١٠	٢٣
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	١	٢
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الاجموع	١	١	٣	٣	٣	٣	٣	١٤	١١	٢٥
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
الموارد العادية	١	١	٣	٣	٤	صفر	صفر	١٢	٩	٢١
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	صفر	١	١	صفر	٢	٢	٤
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الاجموع	١	١	٣	٣	٥	١	١	١٤	١١	٢٥
المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
الموارد العادية	١	١	٢	١	١	١	صفر	٦	٧	١٣
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	١	٤	٣	صفر	صفر	٨	٣	١١
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الاجموع	١	١	٣	٥	٤	٤	٤	١٤	١٠	٢٤
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
الموارد العادية	١	١	١	٢	٢	صفر	صفر	٧	٦	١٣
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	١	٤	٣	صفر	صفر	٨	٥	١٣
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الاجموع	١	١	٢	٦	٥	٥	٥	١٥	١١	٢٦

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
الخدمات	وكيل أمين	عام/أمين	عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	الاجموع
موظفو العامة	الفئة الفنية والفئات المجموع	الوطنيون الأخرى الكلي								
المكتب الإقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
١٦	٨	صفر	٨	صفر	صفر	٣	٢	١	١	١
										الموارد العادية
٧	٣	صفر	٤	صفر	صفر	٢	٢	صفر	صفر	صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٢٣	١١	صفر	١٢	صفر	صفر	٥	٤	١	١	١
										الاجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
١٦	٨	صفر	٨	صفر	صفر	٣	٢	١	١	١
										الموارد العادية
٧	٣	صفر	٤	صفر	صفر	٢	٢	صفر	صفر	صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٢٣	١١	صفر	١٢	صفر	صفر	٥	٤	١	١	١
										الاجموع
مكتب السياسات الإنمائية										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
٣٨	١٥	صفر	٢٣	صفر	٩	٣	صفر	٦	٤	١
										الموارد العادية
٤٢	١٣	صفر	٢٩	صفر	٣	٥	١٤	٦	١	صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢	١	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٨٢	٢٩	صفر	٥٣	صفر	١٣	٨	١٤	١٢	٥	١
										الاجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
٣٠	٩	صفر	٢١	١	٣	٣	٥	٢	٦	١
										الموارد العادية
٥٠	١٩	صفر	٣١	١	٤	٥	١٢	٨	١	صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢	١	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٨٢	٢٩	صفر	٥٣	٢	٨	٨	١٧	١٠	٧	١
										الاجموع
الوحدة الخاصة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
١١	٥	صفر	٦	صفر	١	٢	١	١	١	صفر
										الموارد العادية
صفر			صفر							صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر							صفر
										الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
١١	٥	صفر	٦	صفر	١	٢	١	١	١	صفر
										الاجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
الخدمات	وكيل أمين عام/أمين عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	الجموع	الوطنيون الأخرى الكلي	موظفو العامة الفئة الفنية والفئات المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
الموارد العادية	صفر	١	١	٢	١	١	صفر	٦	صفر	٤
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الجموع	صفر	١	١	٣	١	١	صفر	٧	صفر	٤
المجموع: ألف - ٢ دعم البرامج - المقر										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
الموارد العادية	٧	١٣	٢١	٢٣	١٩	١٦	١	١٠٠	صفر	٨١
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	١	١٠	٢٤	١٣	٧	٢	٥٧	صفر	٢٤
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	٢
مجموع ألف - ٢	٧	١٤	٣١	٤٧	٣٢	٢٤	٣	١٥٨	صفر	١٠٧
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
الموارد العادية	٧	١٥	١٦	٢٧	١٩	٨	٣	٩٥	صفر	٦٦
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	١	١٢	٢٦	١٥	٨	٣	٦٥	صفر	٣٨
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	٢
مجموع ألف - ٢	٧	١٦	٢٨	٥٣	٣٤	١٧	٦	١٦١	صفر	١٠٦
المجموع: ألف - دعم البرامج										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
الموارد العادية	٧	٤٥	١٢٧	١٤٧	٨٧	٥١	١	٤٦٥	٥٤٦	١٨٢٥
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	١	١١	٣٩	٤١	١٥	٢	١٠٩	٤٦٧	١١٢٣
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	٢
الجموع - ألف	٧	٤٦	١٣٨	١٨٦	١٢٨	٦٧	٣	٥٧٥	١٠١٣	٢٩٥٠
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
الموارد العادية	٧	٤٨	١٢٩	١٥٠	٩٦	٤٢	٣	٤٧٥	٥٤٤	١٧٩٩
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	١	١٣	٤٢	٤٣	١٦	٣	١١٨	٤٦٩	١١٤٨
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	٢
مجموع - ألف	٧	٤٩	١٤٢	١٩٢	١٣٩	٥٩	٦	٥٩٤	١٠١٣	٢٩٤٩

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا

الخدمات	وكيل أمين	عام/أمين	عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	الجميع	الوطنيون الأخرى	الجميع الكلي
باء - التنظيم والإدارة												
مكتب المدير/المدير المعاون												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
الموارد العادية	٢	١	١	١	١	١	صفر	صفر	صفر	٥	صفر	١٣
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	١	١	٢	١	صفر	٤	صفر	٣	٧
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	١	صفر	صفر	١
المجموع	٢	١	١	٢	١	٣	١	١	١٠	صفر	١١	٢١
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
الموارد العادية	٢	١	٢	١	١	١	صفر	صفر	٧	صفر	٧	١٤
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	١	صفر	٢	٢	١	صفر	٤	صفر	٥	٩
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	١	صفر	صفر	١
المجموع	٢	١	٣	١	٤	١	١	صفر	١٢	صفر	١٢	٢٤
مكتب التقييم												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
الموارد العادية	صفر	١	١	٢	صفر	صفر	صفر	صفر	٤	صفر	٣	٧
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع	صفر	١	١	٢	صفر	صفر	صفر	صفر	٤	صفر	٣	٧
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
الموارد العادية	صفر	١	١	٢	صفر	١	١	١	٦	صفر	١	٧
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع	صفر	١	١	٢	١	١	١	١	٦	صفر	١	٧
مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
الموارد العادية	صفر	١	صفر	١	٤	٤	١	صفر	٧	صفر	٤	١١
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	صفر	٣	١	١	صفر	٤	صفر	١	٥
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	٢	٥	٥	صفر	صفر	٧	صفر	٢	٩
المجموع	صفر	١	صفر	٣	١٢	٢	١٢	صفر	١٨	صفر	٧	٢٥

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات											
موظفو العامة											
الفئة الفنية والفئات المجموع											
عام مساعد مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-١/٢ المجموع الوطنيون الأخرى الكلي											
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
١١	٤	صفر	٧	صفر	١	٤	١	صفر	١	صفر	الموارد العادية
٥	١	صفر	٤	صفر	١	٣	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٩	٢	صفر	٧	صفر	صفر	٥	٢	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٢٥	٧	صفر	١٨	صفر	٢	١٢	٣	صفر	١	صفر	المجموع
مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢٣	٣	١١	٩	صفر	صفر	٦	٣	صفر	صفر	صفر	الموارد العادية
صفر		صفر	صفر								الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر								الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٢٣	٣	١١	٩	صفر	صفر	٦	٣	صفر	صفر	صفر	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
٢٣	٣	١١	٩	صفر	صفر	٦	٣	صفر	صفر	صفر	الموارد العادية
صفر		صفر	صفر								الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر								الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٢٣	٣	١١	٩	صفر	صفر	٦	٣	صفر	صفر	صفر	المجموع
مكتب الاتصالات											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢٠	٧	صفر	١٣	٢	٢	٣	٥	صفر	١	صفر	الموارد العادية
صفر			صفر		صفر						الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر								الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٢٠	٧	صفر	١٣	٢	٢	٣	٥	صفر	١	صفر	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
١٨	٦		١٢	١	٢	٣	٤	١	١		الموارد العادية
٢	١	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر								الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٢٠	٧	صفر	١٣	٢	٢	٣	٤	١	١	صفر	المجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
الخدمات	وكيل أمين عام/أمين عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موظفو العامة	الفئة الفنية والفئات المجموع	الخدمات
مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
صفر	٢	٨	٩	٣	صفر	١	٢٣	صفر	٢٢	٤٥
الموارد العادية										
١	١	١	٧	٦	٤	صفر	٢٠	صفر	٦	٢٦
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج										
صفر	صفر	صفر	١	١	صفر	١	٣	صفر	٤	٧
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف										
١	٣	٩	١٧	١٠	٤	٢	٤٦	صفر	٣٢	٧٨
المجموع										
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
صفر	٢	٩	٧	٢	صفر	١	٢١	صفر	٢٢	٤٣
الموارد العادية										
١	١	١	٩	٧	٣	صفر	٢٢	صفر	٦	٢٨
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج										
صفر	صفر	صفر	١	١	صفر	١	٣	صفر	٤	٧
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف										
١	٣	١٠	١٧	١٠	٣	٢	٤٦	صفر	٣٢	٧٨
المجموع										
مكتب التنظيم										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
١	٤	١٢	١٦	٧	١٢	٤	٥٦	صفر	٨٦	١٤٢
الموارد العادية										
صفر	صفر	٢	٩	٨	١٥	٦	٤٠	صفر	٣١	٧١
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج										
صفر	صفر	صفر	٦	١٤	١٣	٤	٣٧	صفر	٥٦	٩٣
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف										
١	٤	١٤	٣١	٢٩	٤٠	١٤	١٣٣	صفر	١٧٣	٣٠٦
المجموع										
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
١	٤	١١	١٦	٥	١٤	٣	٥٤	صفر	٦٠	١١٤
الموارد العادية										
صفر	صفر	٢	١٤	١٢	١٥	٧	٥٠	صفر	٣٤	٨٤
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج										
صفر	صفر	صفر	٤	١٣	١٥	٣	٣٥	صفر	٥٥	٩٠
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف										
١	٤	١٣	٣٤	٣٠	٤٤	١٣	١٣٩	صفر	١٤٩	٢٨٨
المجموع										
المقر - المركزي										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد العادية										
صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	١
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج										
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف										
صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	١
المجموع										

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
الخدمات	وكيل أمين عام/أمين عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	الجموع	الوطنيون الأخرى الكلي	موظفو العامة الفئة الفنية والفئات المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
الموارد العادية	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الجموع	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٣
المكاتب القطرية - المركزية										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
الموارد العادية	صفر	صفر	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	٣
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الجموع	صفر	صفر	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	٣
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
الموارد العادية	صفر	صفر	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	١٣
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الجموع	صفر	صفر	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	١٣
الجموع: باء - التنظيم والإدارة										
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
الموارد العادية	٣	١٠	٢٢	٣٨	٢٤	١٥	٧	١١٩	١١	٢٦٤
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	١	٤	١٧	١٩	٢١	٦	٦٩	صفر	صفر	١١٠
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	٩	٢١	١٣	٥	٤٨	صفر	١١٠
الجموع - باء	٤	١١	٢٦	٦٤	٦٤	٤٩	١٨	٢٣٦	١١	٤٨٤
٢٠٠٧-٢٠٠٦										
الموارد العادية	٣	١٠	٢٤	٣٥	٢٢	١٨	٦	١١٨	١١	٢٤٥
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	١	١	٥	٢٣	٢٤	٢٠	٨	٨٢	صفر	١٢٩
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	٧	٢٠	١٥	٤	٤٦	صفر	١٠٧
الجموع - باء	٤	١١	٢٩	٦٥	٦٦	٥٣	١٨	٢٤٦	١١	٤٨١

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات	وكيل أمين	عام/أمين	عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موظفو العامة	الفئة الفنية والفئات المجموع
الخدمات	وكيل أمين	عام/أمين	عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موظفو العامة	الفئة الفنية والفئات المجموع
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة											
مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٠	٦	صفر	٤	صفر	صفر	١	١	١	١	صفر	الموارد العادية
٣	١	صفر	٢	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر							صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
١٣	٧	صفر	٦	صفر	١	٢	١	١	١	صفر	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
١٢	٧	صفر	٥	صفر	صفر	٢	١	١	١	صفر	الموارد العادية
٤	١	صفر	٣	صفر	١	٢	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر							صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
١٦	٨	صفر	٨	صفر	١	٤	١	١	١	صفر	المجموع
مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	الموارد العادية
٣٥	٢٧	صفر	٨	٤	صفر	١	٢	١	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر							صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٣٧	٢٨	صفر	٩	٤	صفر	١	٢	٢	٢	صفر	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦											
٢	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	الموارد العادية
٣٥	٢٧	صفر	٨	١	٢	٢	٢	٢	١	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر							صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٣٧	٢٨	صفر	٩	١	٢	٢	٢	٢	٢	صفر	المجموع
متطوعو الأمم المتحدة											
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٩٤	١٠٦	٦٠	٢٨	١	٧	٩	٧	٣	١	صفر	الموارد العادية
٣٣	١٨	صفر	١٥	٢	٨	٣	١	١	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
صفر			صفر							صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٢٢٧	١٢٤	٦٠	٤٣	٣	١٥	١٢	٨	٤	١	صفر	المجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا												
الخدمات	موظفو العامة	الفئة الفنية والفئات المجموع	الوطنيون الأخرى الكلي	المجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/أمين عام مساعد	
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
	١٩٠	١٠٢	٦٠	٢٨	صفر	٦	٩	٩	٣	١	صفر	الموارد العادية
	٣٧	٢١	صفر	١٦	٣	٧	٤	١	١	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	صفر		صفر	صفر								الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٢٢٧	١٢٣	٦٠	٤٤	٣	١٣	١٣	١٠	٤	١	صفر	المجموع
المجموع: جيم - دعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
	٢٠٦	١١٣	٦٠	٣٣	١	٧	١٠	٨	٥	٢	صفر	الموارد العادية
	٧١	٤٦	صفر	٢٥	٦	٩	٥	٣	٢	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٢٧٧	١٥٩	٦٠	٥٨	٧	١٦	١٥	١١	٧	٢	صفر	المجموع - جيم
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
	٢٠٤	١١٠	٦٠	٣٤	صفر	٦	١١	١٠	٥	٢	صفر	الموارد العادية
	٧٦	٤٩	صفر	٢٧	٤	١٠	٨	٣	٢	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٢٨٠	١٥٩	٦٠	٦١	٤	١٦	١٩	١٣	٧	٢	صفر	المجموع - جيم
المجموع الفرعي												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
	٣٣٠٦	٢٠٧٢	٦١٧	٦١٧	٩	٧٣	١٢١	١٩٣	١٥٤	٥٧	١٠	الموارد العادية
	١٨٨٠	١٢١٠	٤٦٧	٢٠٣	١٤	٤٥	٦٥	٥٩	١٧	٢	١	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	١١٣	٦٤	صفر	٤٩	٥	١٤	٢١	٩	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٥٢٩٩	٣٣٤٦	١٠٨٤	٨٦٩	٢٨	١٣٢	٢٠٧	٢٦١	١٧١	٥٩	١١	المجموع
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
	٣٢٦٧	٢٠٢٥	٦١٥	٦٢٧	٩	٦٦	١٢٩	١٩٥	١٥٨	٦٠	١٠	الموارد العادية
	١٩٤٠	١٢٤٤	٤٦٩	٢٢٧	١٥	٤٦	٧٥	٦٨	٢٠	٢	١	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
	١١٠	٦٣	صفر	٤٧	٤	١٦	٢٠	٧	صفر	صفر	صفر	الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
	٥٣١٧	٣٣٣٢	١٠٨٤	٩٠١	٢٨	١٢٨	٢٢٤	٢٧٠	١٧٨	٦٢	١١	المجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا

الخدمات	وكيل أمين	عام/أمين	عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢/١	المجموع	الوطنيون الأخرى	الكلية
دال - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
الموارد العادية	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
الموارد العادية	صفر	١	٣	٦	٢	صفر	١	١٣	صفر	٩	٢٢	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع	صفر	١	٣	٦	٢	صفر	١	١٣	صفر	٩	٢٢	صفر
المجموع الكلية												
٢٠٠٥-٢٠٠٤												
الموارد العادية	١٠	٥٧	١٥٤	١٩٣	١٢١	٧٣	٩	٦١٧	٦١٧	٢٠٧٢	٣٣٠٦	١٠
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	١	٢	١٧	٥٩	٦٥	٤٥	١٤	٢٠٣	٤٦٧	١٢١٠	١٨٨٠	١
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	٩	٢١	١٤	٥	٤٩	صفر	٦٤	١١٣	صفر
المجموع	١١	٥٩	١٧١	٢٦١	٢٠٧	١٣٢	٢٨	٨٦٩	١٠٨٤	٣٣٤٦	٥٢٩٩	١١
٢٠٠٧-٢٠٠٦												
الموارد العادية	١٠	٦١	١٦١	٢٠١	١٣١	٦٦	١٠	٦٤٠	٦١٥	٢٠٣٤	٣٢٨٩	١٠
الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	١	٢	٢٠	٦٨	٧٥	٤٦	١٥	٢٢٧	٤٦٩	١٢٤٤	١٩٤٠	١
الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف	صفر	صفر	صفر	٧	٢٠	١٦	٤	٤٧	صفر	٦٣	١١٠	صفر
المجموع	١١	٦٣	١٨١	٢٧٦	٢٢٦	١٢٨	٢٩	٩١٤	١٠٨٤	٣٣٤١	٥٣٣٩	١١

الجدول الموجز ٦ (أ)
تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	تقديرات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	تقديرات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	بند الاعتمادات/الوحدة التنظيمية
			أولاً - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
			ألف - دعم البرامج
			١ - المكاتب القطرية
٢٤ ٩٩٧,٠	٧ ٧٠٤,٥	١٧ ٢٩٢,٥	أفريقيا
٢٣ ٦٣٣,٤	١ ٧٦٣,١	٢١ ٨٧٠,٣	الدول العربية
٣١ ٦٩٧,٢	٥ ٧٧٣,٦	٢٥ ٩٢٣,٦	آسيا والمحيط الهادئ
٥٩ ٣٧٣,٦	٨ ٨٤٩,٨	٥٠ ٥٢٣,٨	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٧ ٦٣٩,٠	٧ ٢٦١,٩	٢٠ ٣٧٧,١	أوروبا ورابطة الدول المستقلة
١٣ ٣٩٦,٧	٢ ٠٥٨,٥	١١ ٣٣٨,٢	المكاتب القطرية - مركزيا
١٨٠ ٧٣٦,٩	٣٣ ٤١١,٤	١٤٧ ٣٢٥,٥	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المكاتب القطرية
			٢ - المقر
٢ ٩٢٩,٠	(٣١١,٧)	٣ ٢٤٠,٧	مكتب منع الأزمات والإنعاش
٢ ٨٠٨,٢	١ ٥٠٨,٤	١ ٢٩٩,٨	المكتب الإقليمي لأفريقيا
٣ ٨١٨,٤	١ ٠٩٥,٨	٢ ٧٢٢,٦	المكتب الإقليمي للدول العربية
٢ ٤٤٩,٦	٨٣٤,٣	١ ٦١٥,٣	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
٧ ١٨٤,٨	١ ١٩٣,٩	٥ ٩٩٠,٩	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٣ ٢١٧,٢	٤٤٠,٠	٢ ٧٧٧,٢	المكتب الإقليمي لأوروبا، ورابطة الدول المستقلة
٣٤ ٤٧٧,٧	(٣٤٧,١)	٣٤ ٨٢٤,٨	مكتب السياسات الإنمائية
٤٥٧,١	٤٥٧,١	٠,٠	الوحدة الخاصة المعنية بالتعاون في ما بين بلدان الجنوب
١ ٠٢٢,١	١٣٨,٠	٨٨٤,١	المقر - مركزيا
٥٨ ٣٦٤,١	٥ ٠٠٨,٧	٥٣ ٣٥٥,٤	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المقر
٢٣٩ ١٠١,٠	٣٨ ٤٢٠,١	٢٠٠ ٦٨٠,٩	المجموع الفرعي لدعم البرامج
			باء - التنظيم والإدارة
٢ ٥٧٥,٣	١ ١٧٢,٧	١ ٤٠٢,٦	مكتب المدير/المدير المعاون
١ ٨١١,٧	٢٨٦,٥	١ ٥٢٥,٢	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر
٠,٠	٠,٠	٠,٠	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية
١٢ ٥٨٠,٥	٣ ٩٩٣,٨	٨ ٥٨٦,٧	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	بند الاعتمادات/الوحدة التنظيمية
تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	الزيادة/النقصان	تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	
٥٨٦,٨	٥٨٦,٨	٠,٠	مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج
٢٦ ٤٤٠,٣	٩ ٨٧٣,٠	١٦ ٥٦٧,٣	مكتب التنظيم
٦١٧,٩	٦٤,٩	٥٥٣,٠	المقر - مركزيا
٤٤ ٦١٢,٥	١٥ ٩٧٧,٧	٢٨ ٦٣٤,٨	المجموع الفرعي للتنظيم والإدارة
			جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٠,٠	٠,٠	٠,٠	المكاتب القطرية
١ ٤٨٠,٦	٦٩٦,٧	٧٨٣,٩	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
١٤ ٥٦٨,١	٢ ٥٦٧,١	١٢ ٠٠١,٠	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
١٠ ٠٧٥,٣	٢ ١١٠,١	٧ ٩٦٥,٢	متطوعو الأمم المتحدة
٢٦ ١٢٤,١	٥ ٣٧٤,٠	٢٠ ٧٥٠,١	المجموع الفرعي للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٣٠٩ ٨٣٧,٦	٥٩ ٧٧١,٨	٢٥٠ ٠٦٥,٨	المجموع الفرعي: أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
			ثانيا - الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٤٠٧,٩	٠,٠	٤٠٧,٩	مكتب السياسات الإنمائية
١٣٥,٣	٠,٠	١٣٥,٣	مكتب منع الأزمات والإنعاش
٣٠١,٢	٠,٠	٣٠١,٢	مكتب المدير/المدير المعاون
٢ ٥٠٨,٢	٠,٠	٢ ٥٠٨,٢	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء
١ ٥٥٧,٠	٠,٠	١ ٥٥٧,٠	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية
١٨ ٧٦٣,٤	٠,٠	١٨ ٧٦٣,٤	مكتب التنظيم
٢ ٢١١,٦	٠,٠	٢ ٢١١,٦	المقر - مركزيا
٢٥ ٨٨٤,٦	٠,٠	٢٥ ٨٨٤,٦	المجموع الفرعي: ثانيا - الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٣٣٥ ٧٢٢,٢	٥٩ ٧٧١,٨	٢٧٥ ٩٥٠,٤	المجموع الكلي

الجدول الموجز ٦ (ب)
تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال وفترة النفقات، ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	الزيادة/النقصان	تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	بند الاعتمادات/فترة النفقات
أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج			
ألف - دعم البرامج			
١ - المكاتب القطرية			
١٢١ ٣١٠,٨	٢٨ ٦٣٥,٢	٩٢ ٦٧٥,٦	الوظائف
٦ ٥٣٦,٤	٦٩٨,٢	٥ ٨٣٨,٢	التكاليف الأخرى للموظفين
٥ ٩٤٤,٩	٤٧٨,٥	٥ ٤٦٦,٤	الاستشاريون
٣ ٦٠٢,٣	٣٧٤,١	٣ ٢٢٨,٢	السفر
٣١ ٩٦٥,٣	٢ ٩٣٣,١	٢٩ ٠٣٢,٢	مصروفات التشغيل
٦ ٤٦١,٤	٣٢٣,٩	٦ ١٣٧,٥	الأثاث والمعدات
٤ ٨٤٨,٥	(٣١,٥)	٤ ٨٨٠,٠	سداد التكاليف/الاشتراكات
٦٧,٤	(٠,٠)	٦٧,٤	خدمات الدعم الإنمائي
١٨٠ ٧٣٧,٠	٣٣ ٤١١,٤	١٤٧ ٣٢٥,٥	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المكاتب القطرية
٢ - المقر			
٣٥ ٣٢٠,٧	٤ ٢٧٢,٩	٣١ ٠٤٧,٨	الوظائف
٨٠١,٢	٩,٥	٧٩١,٧	التكاليف الأخرى للموظفين
٨ ٣٥٤,٤	٧٧٨,٢	٧ ٥٧٦,٢	الاستشاريون
٦ ٣٥٩,٤	٧٩٨,٢	٥ ٥٦١,٢	السفر
٣ ٢١١,٧	(٣٣٢,٥)	٣ ٥٤٤,٢	مصروفات التشغيل
٢٦٣,٩	(٣٠,٢)	٢٩٤,١	الأثاث والمعدات
٤ ٠٥٢,٨	(٤٨٧,٤)	٤ ٥٤٠,٢	سداد التكاليف/الاشتراكات
٥٨ ٣٦٤,١	٥ ٠٠٨,٨	٥٣ ٣٥٥,٤	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المقر
باء - التنظيم والإدارة			
٤٠ ٠٧٦,٣	١٥ ٠٠٧,١	٢٥ ٠٦٩,٢	الوظائف
١ ١١٨,٥	٦٠,٢	١ ٠٥٨,٣	التكاليف الأخرى للموظفين
٨٤٨,٢	١٥٨,٧	٦٨٩,٥	الاستشاريون
١٧٣,٦	٦٢,٦	١١١,٠	السفر
٢ ٢٨٢,٧	٦٦٦,٦	١ ٦١٦,١	مصروفات التشغيل
١١٣,٣	٢٢,٦	٩٠,٧	الأثاث والمعدات

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	الزيادة/النقصان	تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	بند الاعتمادات/فئة النفقات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	سداد التكاليف/الاشتراكات
٤٤ ٦١٢,٦	١٥ ٩٧٧,٧	٢٨ ٦٣٤,٨	المجموع الفرعي للتنظيم والإدارة
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة			
١٥ ٨٥٧,١	٣ ٥٣٨,٨	١٢ ٣١٨,٣	الوظائف
٢٣٠,٧	٣٢,٢	١٩٨,٥	التكاليف الأخرى للموظفين
٣ ٢٦١,٠	٣٦١,٤	٢ ٨٩٩,٦	الاستشاريون
٩٥٥,٦	١٥٣,٨	٨٠١,٨	السفر
٥ ١٥٤,٣	١ ٢٥٠,٩	٣ ٩٠٣,٤	مصروفات التشغيل
٢٩٦,٢	٩,٦	٢٨٦,٦	الأثاث والمعدات
٣٦٩,٢	٢٧,٣	٣٤١,٩	سداد التكاليف/الاشتراكات
٢٦ ١٢٤,١	٥ ٣٧٤,١	٢٠ ٧٥٠,١	المجموع الفرعي لدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٣٠٩ ٨٣٧,٨	٥٩ ٧٧٢,٠	٢٥٠ ٠٦٥,٨	المجموع الفرعي: أولاً - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
ثانياً - الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف			
٢٢٩ ٩١٧,٣	صفر	٢٢ ٩١٧,٣	الوظائف
٦٤٦,٨	صفر	٦٤٦,٨	التكاليف الأخرى للموظفين
٨١,٨	صفر	٨١,٨	الاستشاريون
٨,١	صفر	٨,١	السفر
٢ ٢٢٠,٥	صفر	٢ ٢٢٠,٥	مصروفات التشغيل
٠,٠	صفر	٠,٠	الأثاث والمعدات
١٠,١	صفر	١٠,١	سداد التكاليف/الاشتراكات
٢٥ ٨٨٤,٦	٠,٠	٢٥ ٨٨٤,٦	المجموع الفرعي: ثانياً - الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف
٣٣٥ ٧٢٢,٤	٥٩ ٧٧٢,٠	٢٧٥ ٩٥٠,٤	المجموع الكلي

الجدول الموجز ٧ (أ)
تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة حسب فئة النفقات ضمن مكون
الميزانية، ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	الحجم		الاعتمادات المقررة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤		بند الاعتمادات/فئة النفقات
	التكاليف	النسبة المئوية	المبلغ		
					أولاً - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
					ألف - دعم البرامج
٧ ٩٢٣,٩	٨٩٦,٥	٠,٠	٠,٠	٧ ٠٢٧,٤	الوظائف
١٠٤,٤	٤,٩	٠,٠	٠,٠	٩٩,٥	التكاليف الأخرى للموظفين
١١٣,٤	٥,٤	٠,٠	٠,٠	١٠٨,٠	الاستشاريون
١٠٠,٤	٥,٢	٠,٠	٠,٠	٩٥,٢	السفر
٩٨٢,٨	٨٢,١	(١٧,٦)	(١٩٢,٧)	١ ٠٩٣,٤	مصرفات التشغيل
٨٥,٩	٤,٤	٠,٠	٠,٠	٨١,٥	الأثاث والمعدات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	سداد التكاليف/الاشتراكات
٩ ٣١٠,٨	٩٩٨,٥	(٢,٣)	(١٩٢,٧)	٨ ٥٠٥,٠	المجموع الفرعي
					باء - التنظيم والإدارة
٤ ٤٢٤,٠	٦١٩,٠	٤,٦	١٦٨,٨	٣ ٦٣٦,٢	الوظائف
١٠٣,١	٤,٩	٠,٠	٠,٠	٩٨,٢	التكاليف الأخرى للموظفين
١٠٠,٠	٤,٧	٠,٠	٠,٠	٩٥,٣	الاستشاريون
٧٣,١	٣,٨	٠,٠	٠,٠	٦٩,٣	السفر
٨٥٧,٣	٧٣,٣	٠,٠	٠,٠	٧٨٤,٠	مصرفات التشغيل
٦٧,٠	٣,٠	٠,٠	٠,٠	٦٤,٢	الأثاث والمعدات
١ ٤٣٨,٩	٧٥,٦	(١٥,١)	(٢٤١,٧)	١ ٦٠٥,٠	سداد التكاليف/الاشتراكات
٧ ٠٦٣,٦	٧٨٤,٣	(١,١)	(٧٢,٩)	٦ ٣٥٢,٢	المجموع الفرعي
					المجموع
١٢ ٣٤٧,٩	١ ٥١٥,٥	١,٦	١٦٨,٨	١٠ ٦٦٣,٦	الوظائف
٢٠٧,٥	٩,٨	٠,٠	٠,٠	١٩٧,٧	التكاليف الأخرى للموظفين
٢١٣,٤	١٠,١	٠,٠	٠,٠	٢٠٣,٣	الاستشاريون
١٧٣,٥	٩,٠	٠,٠	٠,٠	١٦٤,٥	السفر
١ ٨٤٠,١	١٥٥,٤	(١٠,٣)	(١٩٢,٧)	١ ٨٧٧,٤	مصرفات التشغيل
١٥٣,١	٧,٤	٠,٠	٠,٠	١٤٥,٧	الأثاث والمعدات
١ ٤٣٨,٩	٧٥,٦	(١٥,١)	(٢٤١,٧)	١ ٦٠٥,٠	سداد التكاليف/الاشتراكات
١٦ ٣٧٤,٤	١ ٧٨٢,٨	(١,٨)	(٢٦٥,٦)	١٤ ٨٥٧,٢	المجموع

الجدول الموجز ٧ (ب)

التوزيع التقديري لوظائف صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: حسب مصدر الأموال،

٢٠٠٦-٢٠٠٧

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية	وكيل
										موظفو الفئة الفنية الخدمات الوطنية الجمهورية الكلية
ألف - دعم البرامج										
٢٣	٨	-	١٥	-	١	٥	٨	١	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
٢٣	٨	-	١٥	-	١	٥	٨	١	-	٢٠٠٧-٢٠٠٦
باء - التنظيم والإدارة										
١٣	٦	-	٧	-	١	٤	-	١	١	٢٠٠٥-٢٠٠٤
١٤	٧	-	٧	-	-	٤	١	١	١	٢٠٠٧-٢٠٠٦
١١	٥	-	٦	-	٣	٣	-	-	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
١٢	٥	-	٧	-	٤	٣	-	-	-	٢٠٠٧-٢٠٠٦
جيم - المجموع الكلي										
٣٦	١٤	-	٢٢	-	٢	٩	٨	٢	١	٢٠٠٥-٢٠٠٤
١١	٥	-	٦	-	٣	٣	-	-	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
٤٧	١٩	-	٢٨	-	٥	١٢	٨	٢	١	المجموع
٣٧	١٥	-	٢٢	-	١	٩	٩	٢	١	٢٠٠٧-٢٠٠٦
١٢	٥	-	٧	-	٤	٣	-	-	-	٢٠٠٧-٢٠٠٦
٤٩	٢٠	-	٢٩	-	٥	١٢	٩	٢	١	المجموع

المصطلحات

(فيما يلي المصطلحات والتعاريف المقابلة لها التي تم التوصل إلى اتفاق عام بشأنها)

بند الاعتماد: (التعريف مماثل للتعاريف الواردة في النظام المالي لكل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة)

هو فرع من الاعتماد يرد بشأنه مبلغ محدد في المقرر المتعلق بالاعتمادات، ويملك الرئيس التنفيذي للمنظمة صلاحية نقل الأموال داخله دون الحصول على موافقة مسبقة.

التوسيع:

هو زيادة القدرة تدريجياً حتى تتجاوز الهيكل الأساسي. ويعرف استناداً إلى حجم الموارد التي تديرها المنظمة ومدى تعقيد بيئة العمل، ويمثل تكاليفها المتغيرة. ويتعين أن يكون تمويل التوسيع متسقاً بشكل تناسبي بين الموارد العادية وغيرها من الموارد الأخرى.

الهيكل الأساسي:

هو الحد الأدنى من القدرة الذي تحتاجه المنظمة كي تتمكن من إنجاز ولايتها الأساسية؛ ويمثل جزءاً من تكاليف المنظمة الثابتة. ويمول هيكل المنظمة الأساسي من الموارد العادية على الدوام؛ وقد جرى عرضه في الوثيقة DP/2003/28.

ميزانية الدعم لفترة السنتين:

هي ميزانية المنظمة التي تغطي دعم البرامج وتكاليف المنظمة الإدارية على مدى سنتين.

نظام النطاقات الموسعة:

هو نظام يجمع الرتب الحالية في نطاقات موسعة للمرتبات، مما يتيح إمكانية التطوير الوظيفي ويمكن المنظمة من استخدام الوظائف ونشر الموظفين بشكل يتسق مع برنامجها ومتطلبات تشغيلها.

التكلفة (زيادة/نقصان):

أي زيادة أو نقصان في تكلفة مدخل من الموارد في فترة الميزانية مقارنة بفترة الميزانية السابقة، تنشأ عن التغيرات في التكاليف، والأسعار، وأسعار الصرف.

تبويب التكاليف:

هو مجموعة المعايير والعمليات التي تتحدد من خلالها كيفية تنفيذ البرنامج مقارنة بتكاليف الإدارة، وتتضح من خلالها الفوارق بين الإثنين.

التكاليف الإلزامية:

هي تكاليف مدخلات الموارد، أو أية زيادة فيها خلال فترة سنني ميزانية الدعم، التي تفرضها مقررات معينة وتقننها الجمعية العامة للأمم المتحدة و/أو المجلس التنفيذي للبرنامج الإنمائي.

تخطيط موارد المؤسسات:

هو نظام للمعلومات الإدارية يحقق تكامل ممارسات الأعمال الإدارية المرتبطة بعمليات منظمة معينة وإدخال الأنظمة الآلية فيها؛ أو برامجيات تطبيقية متعددة النماذج تساعد المنظمة على دعم تلك الأنظمة أو مزيج منهما.

إعادة تنظيم طرائق التمويل:

هو تغيير في تحديد وتوزيع موارد التمويل تدفع إليه الاحتياجات التنظيمية ويهدف إلى تحقيق التناسب، ويشتمل على أي من الأشياء التالية أو يجمع بينها: '١' إعادة تنظيم موارد التمويل المتعلقة بالهيكل الأساسي مقابل التوسيع؛ '٢' تبويب التكاليف وما يتبع ذلك من تحول في النفقات من التنظيم إلى الإدارة إلى دعم تنفيذ البرامج، حسب الاقتضاء؛ '٣' زيادة/نقصان القدرة الكلية.

الميزانية الإجمالية:

بالنسبة للمنظمات الممولة من التبرعات، هي الميزانية التي تقدر فيها تكاليف الموظفين على أساس صاف (أي غير متضمنة الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) بينما تقدر جميع التكاليف الأخرى على أساس إجمالي، أي شاملة مدفوعات ضريبة الدخل الخاصة بالموظفين ومجموع تكاليف المكاتب المحلية وتكاليف الخدمات التي تقدم.

تنظيم وإدارة المنظمة:

هي الوحدات التنظيمية التي تكون وظيفتها الرئيسية المحافظة على هوية المنظمة وتوجهها وسلامتها، ويشمل هذا عادة الوحدات التي تضطلع بمهام التوجيه التنفيذي، والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

الميزانية الصافية:

بالنسبة للمنظمات الممولة من التبرعات، هي الميزانية التي تتضمن تقديرات الإيرادات المتوقعة، التي تقابل كليا أو جزئيا تقديرات الميزانية الإجمالية ذات الصلة.

الموارد الأخرى:

هي الموارد الأخرى، بخلاف الموارد العادية، التي تتلقاها منظمة تمول بالتبرعات لغرض برنامجي محدد (الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج) ومن أجل توفير خدمات محددة لأطراف ثالثة (الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف).

الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج:

هي الموارد الأخرى، بخلاف الموارد العادية، التي تتلقاها منظمة تمول بالتبرعات لغرض برنامجي محدد يتسق مع أهدافها وأنشطتها. وتشمل التبرعات والمدفوعات الأخرى الحكومية والحكومية الدولية والهبات المقدمة من مصادر غير حكومية وإيرادات الفوائد ذات الصلة والإيرادات المتنوعة.

الموارد الأخرى المتصلة بسداد التكاليف:

هي الموارد التي تتلقاها منظمة تمول بالتبرعات من أطراف ثالثة لتغطية تكاليف تقديم خدمات محددة لا تتصل بتنفيذ البرامج المنوط بها تنفيذها.

نهج الممارسة:

هو تقليد لتقاسم المعرفة يتيح تحصيل المعارف التنظيمية، ويشجع على تبادل الخبرات والآراء، و يتيح تنمية القدرات على نطاق شبكة عالمية. ويكون نسق الممارسة فيه أفقيا (بدون تنظيم هرمي) ويستطيع الموظفون فيه المشاركة والمساهمة والانتفاع على قدم المساواة، مما يعزز قدرة البرنامج الإنمائي على دعم البلدان التي تنفذ فيها برامج.

نهج المشاريع في البيئة المغلقة ٢:

هو نهج يستند إلى عملية إدارة المشاريع ويوفر طريقة للإدارة يسهل تطويعها وتوسيعها، ويجري فيها تعريف كل عملية من خلال مدخلاتها ونواتجها الأساسية، مصحوبة بالأهداف المحددة التي يجب تحقيقها والأنشطة التي يتعين تنفيذها.

البرامج:

هي المدخلات المباشرة اللازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد لأغراض التعاون الإنمائي. ويجوز أن يشمل هذا الخبراء، وموظفي الدعم، واللوازم والمعدات، وعقود الباطن، والمساعدة النقدية، وتدريب الأفراد أو المجموعات.

دعم البرامج:

هي الوحدات التنظيمية التي تكون مهمتها الرئيسية إعداد برامج المنظمة وصياغتها وإنجازها وتقييمها. ويشمل هذا عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج على أساس تقني، أو مواضيعي، أو جغرافي، أو لوجستي، أو إداري.

التناسب:

هو حالة حشد وتوزيع الموارد التي تكفل التمويل التناسبي فيما بين الموارد العادية والموارد الأخرى، في مجال تمويل تكاليف التشغيل علاوة على الهيكل الأساسي.

التناسب التدريجي:

هو الاستراتيجية والجهود التنظيمية التي تهدف إلى تحقيق التناسب في نهاية المطاف.

الموارد العادية:

هي الموارد المختلطة وغير المقيدة لمنظمة تمول بالتبرعات. وتشمل التبرعات المعلنة، والمدفوعات الأخرى الحكومية أو الحكومية الدولية، والهبات المقدمة من مصادر غير حكومية وإيرادات الفوائد ذات الصلة، والإيرادات المتنوعة.

التسويات المختلفة للتكاليف:

هي الزيادة/النقصان في التكاليف بسبب تغير الأسعار أو الظروف، بدون أن تكون مقيدة بالتسويات السنوية لهذه الأسعار أو التضخم.

(زيادة/نقصان) الحجم:

هي أية زيادة أو نقصان في الاحتياجات من الموارد، بسبب تغير مستوى أو طبيعة الأنشطة التي تضطلع بها المنظمة خلال فترة الميزانية الجارية والأنشطة المقترحة لفترة الميزانية التالية. ويعرب عن الحجم باستخدام نفس عوامل التكلفة التي تطبق على الاعتمادات الموافق عليها، بغية المقارنة المباشرة بين تلك التغيرات ومستوى الأنشطة الموافق عليها لفترة الميزانية الجارية.

المنهجية

تتضمن المنهجية عدة خطوات متعاقبة لحساب التقديرات. وتجري كل هذه الحسابات لكل سنة من فترة السنتين على حدة. وتمثل المنهجية أساسا في أخذ الاعتمادات الموافق عليها للسنة الأولى من فترة السنتين الجارية وإضافة تعديلات الحجم وتعديلات التكلفة إليها، لتنتج التقديرات المطلوبة للسنة الأولى من فترة السنتين المقترحة. وعلى نفس المنوال تستكمل الاعتمادات الموافق عليها للسنة الثانية من فترة السنتين الجارية، بحيث تنتج التقديرات المطلوبة للسنة الثانية من فترة السنتين المقترحة. وينبغي أن يؤخذ في الاعتبار، أن الوقت الذي تعد فيه تقديرات ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين، يكون عادة الشهور الأولى من السنة الثانية لفترة السنتين الجارية. وفيما يلي وصف لكل خطوة من الخطوات المتعاقبة.

تعديلات الحجم

يجري أولا، باتخاذ الاعتمادات الموافق عليها كأساس، حساب حالات الزيادة الفعلية أو النقصان الفعلي في الاحتياجات وتسمى تغيرات الحجم. وتمثل تغيرات الحجم، حسب تعريفها، العناصر التي يمكن السيطرة عليها في التقديرات، رهنا بتقييم الرئيس التنفيذي لما تحتاجه المنظمة للقيام بالمهمة المسندة إليها. وتحسب تغيرات الحجم هذه بمستويات الأسعار ذاتها التي حسبت بها الاعتمادات الموافق عليها، بغية تيسير مقارنتها بالأساس الموافق عليه في الوقت الراهن.

التسويات المختلفة للتكلفة

تمثل الاعتمادات الموافق عليها وتغيرات الحجم الزيادة أو النقصان في التكلفة بسبب التغيرات في الأسعار أو الظروف غير المرتبطة بالتسويات السنوية للعملة أو التضخم. وباستثناء العلاوات التي تتم في نطاق الرتبة الواحدة، لا تبين التسويات سوى التغيرات المعروفة التي طرأت خلال السنتين اللتين تلتا إعداد آخر ميزانية دعم لفترة سنتين. وتشمل عوامل التكلفة هذه مثلا، مقررات لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن طائفة متنوعة من استحقاقات الموظفين (مثل بدل الإعالة، ومنحة التعليم)، والتغيرات في الدرجة المتوسطة للوظائف حسب الرتبة. وقد تشمل هذه التسويات أيضا تقديرات لتغطية العلاوات داخل الرتبة الواحدة، إذا اقتضت ذلك تجربة المنظمة. وتطبق تسوية التكلفة هذه عادة، وليس حصرا، على تكاليف الموظفين.

ومن أمثلة هذا النوع من تسوية التكلفة لمصروفات التشغيل، التغير في سعر القدم المربع عند الانتقال إلى أماكن أخرى.

تسويات العملة

تُحسب بعد ذلك تسويات العملة، حسب السنة، على مجموع الاعتمادات الموافق عليها، وتعديلات الحجم، والتسويات المختلفة للتكلفة. وتكون تسويات العملة هذه عادة هي الفرق بين سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة، على سبيل المثال في ١ نيسان/أبريل من السنة السابقة لفترة السنتين الجارية، وفي ١ نيسان/أبريل من السنة الثانية لفترة السنتين الجارية، أي وقت إعداد ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين. ولهذا العامل أهمية خاصة نظرا لحجم المكاتب الميدانية للمنظمة، حيث تتفاوت مصروفات التشغيل تفاوتاً كبيراً نتيجة للاختلاف صعوداً وهبوطاً في قيمة دولار الولايات المتحدة.

تسوية التضخم

أخيراً، يقتضي استكمال الصورة واعداد التقدير النهائي لاحتياجات فترة السنتين التالية، قيام المنظمة بتسوية التضخم أو تقديره، حسب الاقتضاء، على مدى أربع سنوات. وتحسب هذه التسوية سنوياً بالنسبة لمجموع الاعتمادات الموافق عليها وتعديلات الحجم والتسويات المختلفة للتكلفة، مثلما يحدث بالنسبة للعملاء، على النحو التالي:

(أ) بالنسبة للسنة الأولى من فترة السنتين الجارية وحتى السنة الأولى من فترة السنتين المقترحة: تكون تقديرات التضخم السابقة قد ضمنت بالفعل في التقديرات القائمة ومن ثم تشمل تسوية التضخم لفترة الانتقال الجارية ما يلي:

١' الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة والتضخم الفعلي بالنسبة للسنة الأولى من فترة السنتين الجارية؛

٢' الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة والإسقاطات المنقحة للتضخم بالنسبة للسنة الثانية من فترة السنتين الجارية؛

٣' إسقاطات التضخم بالنسبة للسنة الأولى من فترة السنتين المقترحة.

(ب) وبالنسبة للسنة الثانية من فترة السنتين الجارية وحتى السنة الثانية من فترة السنتين المقترحة:

١' إلى ٣' كما في (أ) أعلاه؛

٤' إسقاطات التضخم بالنسبة للسنة الثانية من فترة السنتين المقترحة.

وللتوصل إلى تقديرات التضخم هذه، تعتمد لكل موقع أربعة عوامل تضخم لكل سنة وهي:

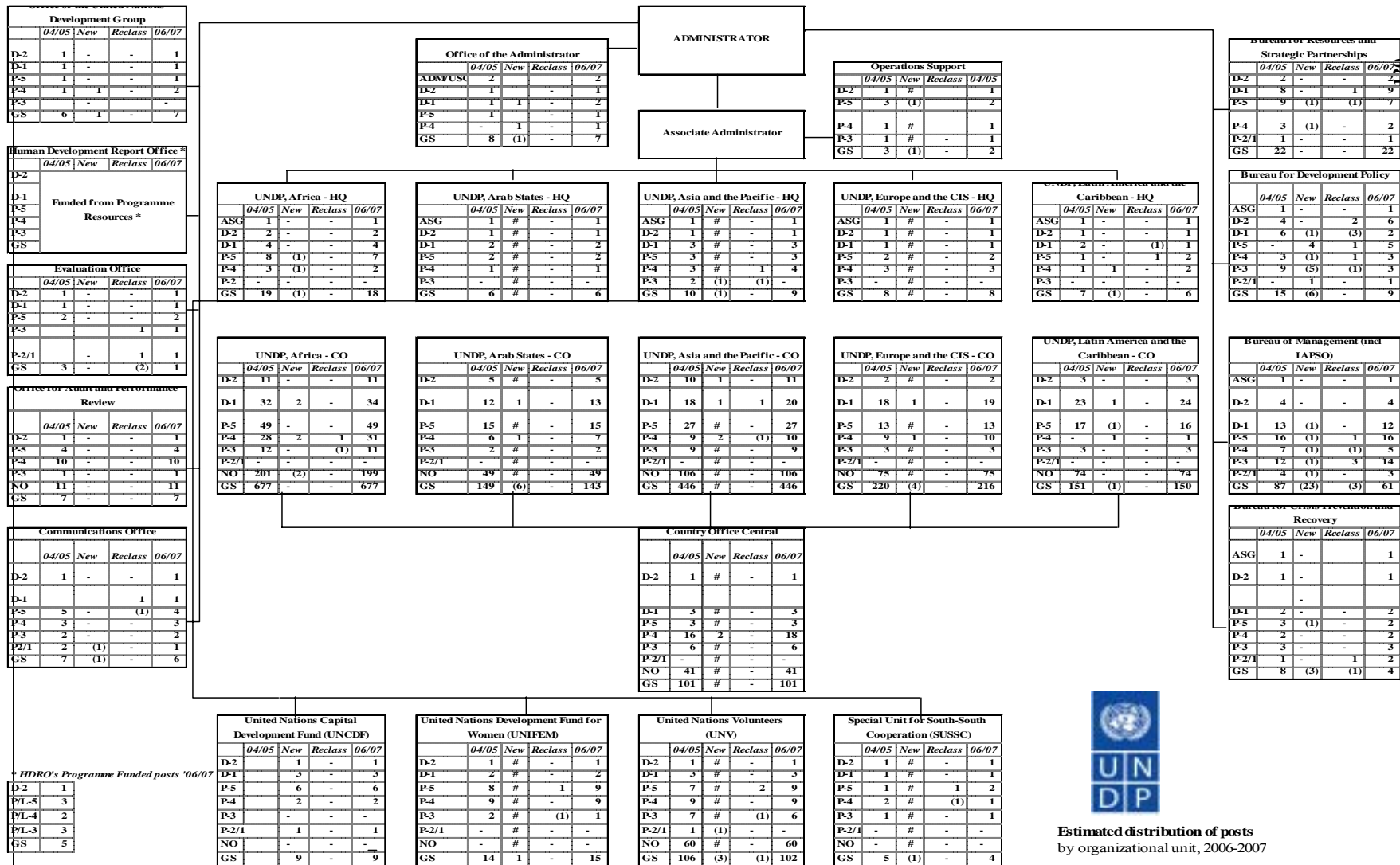
- (أ) التحركات التقديرية لتسوية مقر العمل للموظفين الدوليين؛
- (ب) تكاليف السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين الدوليين (لا ينطبق هذا بالنسبة لجميع المواقع)؛
- (ج) المرتبات والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين المحليين، أي الذين في الفئة الفنية الوطنية وفئة الخدمات العامة والفئات الأخرى، ويمكن أن يتفاوت هذا العامل تفاوتاً كبيراً من موقع إلى آخر؛
- (د) جميع التكاليف الأخرى، مثل مصروفات التشغيل العامة.

وفي حدود هذا الإطار العام، تعامل نيويورك وجنيف بصورة مستقلة عن المكاتب الميدانية. وتستخدم لهذين الموقعين نفس المعدلات التي تستخدمها الأمم المتحدة، ما لم توجد التزامات تعاقدية محددة بخلاف ذلك.

وباستثناء عدد محدود من عناصر التكاليف، كالسفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين بالنسبة للموظفين الدوليين، يجب النظر إلى عوامل التضخم المتعلقة بالمكاتب الميدانية حسب كل موقع. وتقارن التقديرات بالتجارب السابقة والأنماط العالمية الحالية و/أو بالمعلومات المتاحة والمنشورة، قبل تطبيقها على تقديرات الميزانية.

United Nations Development Programme
Organizational structure and Proposed changes in Regular Resource Post Requirements for the biennium '06/07'

DP/2005/31



الإجراءات المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في صيغتها التي أقرها عليها المجلس التنفيذي

- ١ - بناء على طلب اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، الوارد في الفقرة ٣ من تقريرها DP/2003/29 المؤرخ ٣ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣، يدرج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي فيه مرفقا منفصلا يبين الإجراءات المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة، في صيغتها التي أقرها عليها المجلس التنفيذي.
- ٢ - وطلبت اللجنة في الفقرة ٢ من التقرير نفسه تضمين تقديرات الميزانية التي تقدم إليها في المستقبل خارطة تنظيمية توضح عدد الوظائف في كل وحدة من وحدات المقر والمكاتب الميدانية. وقد لبي هذا الطلب من خلال المرفق ٣ المدرج فيه.
- ٣ - وفي الفقرة ١٥ من التقرير نفسه ذهبت اللجنة إلى الإعراب عن قلقها بشأن المقترحات المتعلقة بإعادة تصنيف الوظائف إلى رتب أعلى في صناديق وبرامج الأمم المتحدة، وبخاصة على مستوى الرتبين مد-١ و مد-٢، حيث ذكرت أنه يتعين أن تكون إعادة التصنيف نتيجة تغييرات هامة في مستوى ونطاق المسؤوليات المنوطة بالوظائف. وفي مقترحه ٢٢/٢٠٠٣، بشأن ميزانية دعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، طلب المجلس التنفيذي إلى البرنامج ممارسة أقصى درجات التحفظ عند تقديم مقترحات إعادة تصنيف الوظائف إلى أعلى في المستقبل. ويقترح البرنامج إعادة تصنيف وظيفتين فقط إلى أعلى لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، على مستوى الوظائف العليا لموظفي الفئة الفنية الدوليين، من الرتبة مد-١ إلى الرتبة مد-٢، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة فقط إلى أسفل من الرتبة مد-١ إلى الرتبة ف-٥، حسبما هو موضح في الجدول الموجز ٤. وتوجدوظيفتان المقترح إعادة تصنيفهما إلى الرتبة مد-٢ في مكتب السياسات الإنمائية، وذلك لتحقيق الاتساق بين مستوى ونطاق المسؤوليات ورتبة الوظيفة، حسبما شرح في الفقرة ٧٠. وجمعت مقترحات إعادة التصنيف الأخرى، المتعلقة بفئة الخدمات العامة والفئة الفنية من الموظفين الدوليين، في الجدول الموجز ٤، مع تقديم شروحات في الفقرات ذات الصلة على امتداد الوثيقة.