



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 April 2005
Russian
Original: English

Пятьдесят девятая сессия
Пункт 127 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Демократической
Республике Конго**

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго в период с 1 июля по 31 октября 2005 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго	1–6	6
II. Показатели использования ресурсов	7–21	7
III. Анализ потребностей в ресурсах	22–42	20
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	43	24
Приложение. Организационные структуры		25
Карта		28

Резюме

В ожидании представления Генеральной Ассамблее в ходе основной части ее шестидесятой сессии полного бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года, включающего таблицы с показателями результатов, настоящий доклад содержит просьбу о предоставлении полномочий на принятие обязательств в объеме 383 187 800 долл. США с последующим начислением, исключая предусмотренные в бюджете добровольные взносы натурой в объеме 1 068 000 долл. США, для покрытия оперативных расходов и расходов на людские ресурсы Миссии за период с 1 июля по 31 октября 2005 года.

Полномочия на принятие обязательств испрашиваются во исполнение пункта 2 раздела IV резолюции 49/233 А Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 1994 года и предусматривают покрытие расходов, связанных с размещением 760 военных наблюдателей, 15 774 военнослужащих из состава воинских контингентов, 268 сотрудников гражданской полиции, 1109 международных сотрудников, 1549 национальных сотрудников и 543 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая дополнительно 134 международных сотрудника, 194 национальных сотрудника и 52 добровольца Организации Объединенных Наций. Предлагаемые дополнительные 380 сотрудников представляют собой основные дополнительные потребности в людских ресурсах Миссии, запрашиваемые без ущерба для решения, которое Генеральная Ассамблея может принять в ходе основной части своей шестидесятой сессии по итогам рассмотрения предлагаемого штатного расписания Миссии на финансовый период 2005–2006 годов.

Данные о потребностях в людских ресурсах для Миссии представлены на агрегированном уровне по категориям военного персонала, сотрудников гражданской полиции, персонала по разделу «Административное руководство и управление», а также персонала основных и вспомогательных подразделений и подразделений охраны в штаб-квартире Миссии и на местах.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года	1 июля — 31 октября 2005 года
	Пересмотренные ассигнования ^a	Смета расходов
Военный и полицейский персонал	383 820,2	138 740,9
Гражданский персонал	149 236,2	57 805,6
Оперативные расходы	421 709,7	186 641,3
Валовые потребности	954 766,1	383 187,8
Поступления по плану налогообложения персонала	17 523,3	6 116,8
Чистые потребности	937 242,8	377 071,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	3 067,1	1 068,0
Общий объем потребностей в ресурсах	957 833,2	384 255,8

^a На основе резолюции 59/285 Генеральной Ассамблеи от 13 апреля 2005 года. Только для целей информации.

Людские ресурсы

А. Резюме

<i>Категория персонала</i>	<i>Санкционировано</i>	<i>Предложено</i>
Военные наблюдатели	760	760
Воинские контингенты ^a	15 714	15 774
Гражданская полиция	268	268
Международный персонал	975	1 109
Национальный персонал ^b	1 355	1 549
Добровольцы Организации Объединенных Наций	491	543

^a Предлагаемое увеличение численности воинских контингентов на 60 военнослужащих соответствует пересмотренной численности военного и полицейского персонала, санкционированной Советом Безопасности (резолюция 1565 (2004)).

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

В. Предлагаемое штатное расписание

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты ^a	Граж- данская полиция	Регулярные полицей- ские под- разделения	Между- народные сотруд- ники ^b	Нацио- нальные сотруд- ники ^c	Добровольцы Организа- ции Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- вительством	Гражданские наблюдатели за ходом выборов	Итого
Административное руководство и управление										
Штаб-квартира Миссии										
Утвержденная численность на 2004/05 год	—	—	—	—	30	16	—	—	—	46
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	7	4	—	—	—	11
Отделения на местах										
Утвержденная численность на 2004/05 год	—	—	—	—	27	6	—	—	—	33
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Основной гражданский персонал										
Штаб-квартира Миссии										
Утвержденная численность на 2004/05 год	255	1 505	50	—	110	85	19	—	—	2 024
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	5	—	—	—	—	5
Отделения на местах										
Утвержденная численность на 2004/05 год	505	11 270	218	—	183	215	109	—	—	12 500
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	60	—	—	8	3	—	—	—	71
Вспомогательный персонал										
Административный отдел										
Штаб-квартира Миссии										
Утвержденная численность на 2004/05 год	—	—	—	—	245	269	140	—	—	654
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	25	10	2	—	—	37
Отделения на местах										
Утвержденная численность на 2004/05 год	—	2 939	—	—	295	632	220	—	—	4 086
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	58	122	48	—	—	228
Секция охраны и безопасности										
Штаб-квартира Миссии										
Утвержденная численность на 2004/05 год	—	—	—	—	41	32	3	—	—	76
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	14	26	—	—	—	40

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты ^a	Гражданская полиция	Регулярные полицейские подразделения	Международные сотрудники ^b	Национальные сотрудники ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Гражданские наблюдатели за ходом выборов	Итого
Отделения на местах										
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	–	–	44	100	–	–	–	144
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	–	–	–	17	29	2	–	–	48
Итого										
Утвержденная численность на 2004/05 год	760	15 714	268	–	975	1 355	491	–	–	19 563
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	60	–	–	134	194	52	–	–	440
Всего	760	15 774	268	–	1 109	1 549	543	–	–	20 003

^a Предлагаемое увеличение численности воинских контингентов на 60 военнослужащих соответствует пересмотренной численности воинских контингентов и гражданской полиции, санкционированной Советом Безопасности (резолюция 1565 (2004)).

^b Представляет собой наивысший показатель санкционированной численности международного персонала (резолюция 59/285 Генеральной Ассамблеи) и предложенной численности.

^c Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, перечислены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1291 (2000) от 24 февраля 2000 года. В своей резолюции 1565 (2004) от 1 октября 2004 года Совет продлил пребывание МООНДРК до 31 марта 2005 года, санкционировал увеличение ее численности на 5900 человек, в том числе численности гражданской полиции до 341 человека, а также развертывание соответствующего гражданского персонала, соответствующих и соразмерных авиационных средств и других систем обеспечения сил, а также постановил, что МООНДРК будет иметь мандат, определенный в пунктах 4, 5 и 7 резолюции. В своей резолюции 1592 (2005) от 30 марта 2005 года Совет продлил мандат МООНДРК до 1 октября 2005 года с намерением возобновлять его на дополнительные сроки.

2. Суть мандата МООНДРК заключается в оказании Совету Безопасности содействия в достижении общей цели, а именно — поддержании международного мира и безопасности в регионе.

3. В своей резолюции 59/285 от 13 апреля 2005 года Генеральная Ассамблея одобрила пересмотренные ассигнования на МООНДРК на 2004/05 год, а также одобрила выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о пересмотренном бюджете Миссии на 2004/05 год (A/59/735), и просила Генерального секретаря обеспечить их выполнение в полном объеме.

4. Принимая во внимание недавнее утверждение пересмотренных ассигнований на МООНДРК на 2004/05 год и время, необходимое для учета в следующем бюджете Миссии рекомендаций Консультативного комитета, в частности рекомендаций, касающихся связи между запрашиваемыми финансовыми и людскими ресурсами и увеличением численности воинских контингентов или недавно возложенной на Миссию деятельностью, изменениями в организационной структуре Миссии и анализом уже имеющихся в Миссии ресурсов и потенциала, бюджет МООНДРК на 2005/06 год будет представлен Генеральной Ассамблее в ходе основной части ее шестидесятой сессии.

5. В ожидании рассмотрения Генеральной Ассамблеей полного бюджета МООНДРК на период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года, включающего таблицы с показателями результатов, срочно необходимы наличные средства и дополнительные людские ресурсы для оказания поддержки дополнительным воинским контингентам и выполнения оперативных задач Миссии. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе Консультативного комитета и одобренными Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 59/285, нынешнее испрашивание полномочий на принятие обязательств предусматривает 317 дополнительных основных должностей (127 должностей международных сотрудников и 190 должностей национальных сотрудников) и 52 добровольца Организации Объединенных Наций для поддержки расширения состава Миссии, а также отражает предлагаемое создание Бюро по вопросам поведения персонала (7 международных и 4 национальных сотрудника), в результате чего общее число дополнительных гражданских сотрудников составит 380 (134 международных сотрудника, 194 национальных сотрудника и 52 добровольца Ор-

ганизации Объединенных Наций). Предварительное создание этих временных должностей запрашивается без ущерба для решения, которое Генеральная Ассамблея может принять в ходе основной части своей шестидесятой сессии по итогам рассмотрения предлагаемого штатного расписания Миссии на финансовый период 2005–2006 годов.

6. В соответствии с пунктом 2 раздела IV резолюции 49/233 А Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 1994 года настоящий доклад содержит просьбу о предоставлении полномочий на принятие обязательств в объеме 383 187 800 долл. США с последующим начислением этой суммы для покрытия оперативных расходов МООНДРК на период с 1 июля по 31 октября 2005 года.

II. Показатели использования ресурсов

A. Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года	1 июля — 31 октября 2005 года
	Пересмотренные ассигнования ^e	Смета расходов
Военный и полицейский персонал		
Военные наблюдатели	41 540,8	13 170,7
Воинские контингенты	332 976,8	121 790,2
Гражданская полиция	9 302,6	3 780,0
Региональная полиция	—	—
Итого	383 820,2	138 740,9
Гражданский персонал		
Международные сотрудники ^a	115 538,8	41 429,6
Национальные сотрудники ^b	15 657,2	6 807,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	18 040,2	9 568,4
Итого	149 236,2	57 805,6
Оперативные расходы		
Временный персонал общего назначения	—	2 333,9
Персонал, предоставленный правительствами	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—
Консультанты	51,9	—
Официальные поездки	4 910,1	2 190,0
Помещения и объекты инфраструктуры	91 804,7	47 745,0
Наземный транспорт	33 140,0	12 841,9
Воздушный транспорт	194 901,7	91 466,1
Морской транспорт	3 772,6	1 189,8
Связь	47 261,4	11 880,1

<i>Категория</i>	<i>1 июля 2004 года — 30 июня 2005 года</i>	<i>1 июля — 31 октября 2005 года</i>
	<i>Пересмотренные ассигнования^с</i>	<i>Смета расходов</i>
Информационные технологии	13 996,8	3 050,3
Медицинское обслуживание	7 686,7	3 501,7
Специальное оборудование	5 619,0	1 984,9
Другие предметы снабжения, услуги и оборудование	17 564,8	8 157,6
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	300,0
Итого	421 709,7	186 641,3
Валовые потребности	954 766,1	383 187,8
Поступления по плану налогообложения персонала	17 523,3	6 116,8
Чистые потребности	937 242,8	377 071,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^d	3 067,1	1 068,0
Общий объем потребностей в ресурсах	957 833,2	384 255,8

^a Смета рассчитана исходя из 20-процентной доли вакантных должностей для 975 сотрудников и 50-процентного фактора учета задержки с развертыванием для 134 дополнительных сотрудников.

^b Смета рассчитана исходя из 10-процентной доли вакантных должностей для 1330 национальных сотрудников категории общего обслуживания, 20-процентной доли для дополнительных 187 сотрудников и 25-процентной доли для 32 национальных сотрудников-специалистов.

^c Смета рассчитана исходя из 5-процентной доли вакантных должностей.

^d Представляет собой полученный от Фонда «Ирондель» взнос для поддержки радиовещательной деятельности МООНДРК.

^e На основе резолюции 59/285 Генеральной Ассамблеи. Только для целей информации.

В. Людские ресурсы

1. Военный и полицейский персонал

	<i>Санкционированная численность на 2004/05 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2005/06 год</i>
Военные наблюдатели	760	760
Воинские контингенты	15 714	15 774 ^a
Гражданская полиция	268	268

^a Предлагаемое увеличение численности воинских контингентов на 60 военнослужащих соответствует пересмотренной численности военного и полицейского персонала, санкционированной Советом Безопасности (резолюция 1565 (2004)).

2. Гражданский персонал

Административное руководство и управление

Таблица 1

Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и заместителей Специального представителя^b											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2004/05 год	3	1	10	7	1	8	–	30	16	–	46
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	1	2	3	1	–	–	7	4	–	11
Отделения на местах ^c											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	1	–	–	1	–	2	1	–	3
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководители отделений связи и полевых отделений											
Отделения на местах											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	4	12	1	–	8	–	25	5	–	30
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего											
Утвержденная численность на 2004/05 год	3	5	23	8	1	17	–	57	22	–	79
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	1	2	3	1	–	–	7	4	–	11

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Включая Протокольную группу, Секцию по правовым вопросам, Бюро по вопросам поведения персонала и Группу по проектам с быстрой отдачей.

^c Секция по правовым вопросам.

7. Общее руководство и управление Миссией осуществляется Специальным представителем Генерального секретаря при содействии двух заместителей Специального представителя. Специальному представителю непосредственно подотчетны Командующий силами и Директор Административного отдела. Руководители полевых отделений и отделений связи и Бюро по вопросам поведения персонала подотчетны Специальному представителю через одного из его заместителей.

Бюро по вопросам поведения персонала

8. В соответствии с пунктом 11 резолюции 1592 (2005) Совета Безопасности от 30 марта 2005 года, в котором в связи с актами сексуальной эксплуатации и плохого обращения, совершенными персоналом Организации Объединенных Наций в отношении местного населения, Совет просил Генерального секретаря обеспечить соблюдение сформулированной им политики абсолютной нетерпимости и предусмотренных мер по предупреждению и расследованию всякого рода проступков, дисциплинарному наказанию лиц, чья вина установлена, и оказанию поддержки потерпевшим, вести активную учебно-воспитательную работу со всем персоналом МООНДРК и регулярно информировать Совет о принятых мерах и их эффективности, предлагается учредить в рамках Миссии Бюро по вопросам поведения персонала с общим штатным расписанием в 11 должностей (1 — Д-1, 1 — С-5, 1 — С-4, 3 — С-3, 1 — местного разряда, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории специалистов), как это представлено ниже. В 2004/05 году штатные потребности Бюро временно удовлетворялись за счет собственного утвержденного штатного расписания Миссии. Учреждение Бюро запрашивается без ущерба для решения, которое Генеральная Ассамблея может принять в ходе основной части своей шестидесятой сессии по итогам рассмотрения предлагаемого штатного расписания Миссии на финансовый период 2005–2006 годов.

9. Обоснование должностей является следующим:

- **Международные сотрудники: учреждение семи временных должностей**

а) Глава Бюро по вопросам поведения персонала (Д-1) будет подотчетен заместителю Специального представителя Генерального секретаря и будет отвечать за разработку и осуществление программы работы Бюро, разработку политики и стратегий, касающихся поведения персонала, и общее руководство персоналом Бюро и контроль за ним. Глава Бюро будет представлять МООНДРК при рассмотрении дисциплинарных вопросов на совещаниях с участием правительства Демократической Республики Конго, находящихся с визитом должностных лиц из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и находящихся с визитом старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и представителей национальных и международных средств массовой информации; обеспечивать согласованность усилий Департамента операций по поддержанию мира по рассмотрению проступков персонала с усилиями других учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций в Демократической Республике Конго; поддерживать контакты со старшим руководством МООНДРК, а также Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций по вопросам осуществления политики, стратегий, процедур и руководящих указаний по вопросам, связанным с проступками персонала.

б) Старший сотрудник по вопросам поведения персонала (С-5) будет выполнять функции заместителя Главы Бюро и будет оказывать Главе Бюро помощь в планировании деятельности Бюро, руководстве ею и ее осуществлении; осуществлять контроль за разработкой систем, мер и механизмов по предотвращению и выявлению проступков всех категорий персонала Миссии и реагированию на них; служить в качестве координационного центра Миссии по

вопросам сексуальной эксплуатации и плохого обращения; предоставлять технические консультации для групп по предварительному выявлению фактов и комиссий по расследованию по вопросам дисциплинарных процедур и руководящих принципов; вносить существенный вклад в подготовку докладов и разработку мер политики; извлекать уроки и выявлять наилучшую практику в отношении поведения персонала, поддерживать контакты с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и принимать последующие меры в связи с расследованиями.

с) Сотрудник по вопросам поведения персонала (С-4) будет разрабатывать меры по предотвращению и выявлению проступков персонала Миссии и реагированию на них; получать, рассматривать и препровождать жалобы на предполагаемое совершение проступков военным, полицейским и гражданским персоналом Миссии; выступать в качестве альтернативного координационного центра Миссии по вопросам сексуальной эксплуатации и плохого обращения; оказывать содействие в извлечении уроков и выявлении наилучшей практики при решении вопросов, связанных с проступками персонала; разрабатывать системы контроля за осуществлением и эффективностью всех усилий Миссии по решению вопроса о проступках персонала; содействовать разработке системы управленческой информации о проступках персонала.

d) Два сотрудника по вопросам программ (С-3) будут разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению информированности всех категорий миротворческого персонала о стандартах поведения Организации Объединенных Наций, обеспечивать обучение по вопросам стандартов поведения Организации Объединенных Наций и осуществлять превентивные меры в отношении сексуальной эксплуатации и плохого обращения.

e) Сотрудник по вопросам операций/отчетности (С-3) будет отвечать за разработку и поддержание системы управления базой данных о проступках сотрудников; разработку формата отчетности; подготовку аналитических, описательных и статистических докладов; оказание содействия в разработке программ информирования и подготовки и соответствующих материалов общественной информации по предотвращению проступков сотрудников; и содействие в решении оперативных вопросов, касающихся программы работы Бюро.

f) Сотруднику по вопросам операций/отчетности будет оказывать содействие технический сотрудник, отвечающий за ввод данных (полевая служба).

• **Национальные сотрудники: создание четырех временных должностей**

g) Два сотрудника по вопросам поведения персонала (национальные сотрудники-специалисты) будут отвечать за разработку адаптированных к местным условиям мер по предотвращению и выявлению проступков сотрудников и реагированию на них и оказание содействия в осуществлении этих мер; организацию подготовки по вопросам стандартов поведения Организации Объединенных Наций, включая специальную подготовку по вопросам сексуальной эксплуатации и плохого обращения, предназначенную для национальных сотрудников Миссии; создание механизмов получения жалоб от граждан принимающей страны, касающихся проступков по всем категориям миротворческого персонала; поддержание контактов с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, неправительственными и другими органи-

зациями по вопросам оказания помощи пострадавшим; содействие в разработке и осуществлении мер общественной информации по информированию населения о стандартах поведения Организации Объединенных Наций и существующих механизмах подачи жалоб, а также о результатах расследований и дисциплинарных мер, принятых в отношении миротворческого персонала.

h) Бюро по вопросам поведения персонала будут оказывать содействие два переводчика/водителя (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Таблица 2
Людские ресурсы: основной гражданский персонал

	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2004/05 год	1	11	40	28	12	23	—	115	97	40	252
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	—	—	5	—	—	—	5	—	—	5
Отделения на местах											
Утвержденная численность на 2004/05 год	—	1	37	112	12	16	—	178	203	88	469
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	—	1	7	—	—	—	8	3	—	11
Итого											
Утвержденная численность на 2004/05 год	1	12	77	140	24	39	—	293	300	128	721
Дополнительная численность на 2005/06 год	—	—	1	12	—	—	—	13	3	—	16

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

10. В число основных сотрудников Миссии по этому подразделу входят сотрудники отделов по политическим вопросам, по оказанию помощи в проведении выборов и разоружения, демобилизации, репатриации, расселения и реинтеграции, сотрудники штаба Сил, включая штабы дивизий в Кисангани, Канцелярии Комиссара гражданской полиции, Бюро общественной информации, а также секций по защите детей, правам человека, гуманитарным вопросам и групп по разминированию, вопросам законности, гендерным вопросам и ВИЧ/СПИДу.

Отдел по оказанию помощи в проведении выборов

11. В своей резолюции 1565 (2004) Совет Безопасности поручил МООНДРК создать три совместные комиссии с целью оказания помощи Переходному правительству в осуществлении реформы сектора безопасности, пересмотре ос-

новых законодательных актов и проведении выборов. Положение с осуществлением мандата Совета Безопасности в отношении процесса выборов изложено в пункте 35 шестнадцатого доклада Генерального секретаря о МООНДРК от 31 декабря 2004 года (S/2004/1034). В связи с сохранением серьезных проблем в плане соблюдения графика выборов, включая материально-технические аспекты выборов и задержки с принятием важных законов, предлагается направить 16 дополнительных сотрудников по вопросам выборов, которые необходимы для расширения возможностей Миссии по предоставлению консультаций и помощи Переходному правительству и властям провинций в подготовке выборов. В штатное расписание Отдела, включающее 16 дополнительных временных должностей, будет входить 148 должностей (43 должности международных сотрудников, 38 должностей национальных сотрудников и 67 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций).

12. Обоснование должностей является следующим:

• **Международные сотрудники: увеличение на 13 временных должностей**

a) Сотрудник по гендерным вопросам (С-4) отвечает за учет гендерной проблематики в процессе выборов на востоке страны и консультирование по вопросам укрепления потенциала провинциальных отделений Независимой избирательной комиссии в решении гендерных вопросов. Сотрудник по гендерным вопросам будет направлен в Букаву.

b) Пять сотрудников по вопросам гражданского воспитания (С-3) будут отвечать за организацию, планирование и координацию кампании гражданского воспитания в 11 провинциях, укрепление потенциала сотрудников по вопросам гражданского воспитания из числа добровольцев Организации Объединенных Наций и координацию деятельности различных национальных и международных субъектов, участвующих в кампании гражданского воспитания и просвещения по вопросам выборов.

c) Семь сотрудников по материально-техническому обеспечению (С-3) будут отвечать за организацию, планирование и координацию материально-технической поддержки в 11 провинциях Демократической Республики Конго, организацию процесса регистрации избирателей и укрепление потенциала сотрудников по материально-техническому обеспечению из числа добровольцев Организации Объединенных Наций в 15 избирательных участках. Сотрудники по материально-техническому обеспечению будут направлены в Гому, Кисангани, Буниа, Лумумбаши, Калемие, Кинду и Бандунду.

• **Национальные сотрудники: увеличение на три временные должности**

d) Три технических сотрудника (национальные сотрудники категории общего обслуживания) будут отвечать за оказание административной поддержки международным сотрудникам и будут направлены в Буниа, Калемие и Бандунду.

Таблица 3
Людские ресурсы: вспомогательный персонал

	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Категория полевой службы	Категория общего об- служивания	Категория службы охраны				
Канцелярия директора Административного отдела											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2004/05 год ^b	–	1	7	9	3	5	–	25	7	11	43
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделения на местах											
Утвержденная численность на 2004/05 год ^c	–	1	8	12	9	12	–	42	18	3	63
Дополнительная численность на 2005/06 год ^d	–	–	1	–	3	2	–	6	–	–	6
Административные службы											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	14	27	49	15	–	106	79	37	222
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	–	–	5	13	–	–	18	7	1	26
Отделения на местах											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	2	18	21	28	–	69	140	51	260
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	–	–	4	14	–	–	18	43	4	65
Объединенные вспомогательные службы											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	15	19	62	17	–	114	183	92	389
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	–	–	–	7	–	–	7	3	1	11
Отделения на местах											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	2	49	86	47	–	184	474	166	824
Дополнительная численность на 2005/06 год	–	–	–	4	30	–	–	34	79	44	157
Секция охраны и безопасности											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	3	5	30	3	–	41	32	3	76

	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Дополнительная численность на 2005/06 год	-	-	1	2	11	-	-	14	26	-	40
Отделения на местах											
Утвержденная численность на 2004/05 год	-	-	-	6	28	10	-	44	100	-	144
Дополнительная численность на 2005/06 год	-	-	-	-	16	1	-	17	29	2	48
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2004/05 год	-	4	51	145	288	137	-	625	1 033	363	2 021
Дополнительная численность на 2005/06 год	-	-	2	15	94	3	-	114	187	52	353

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Включая развернутый в штаб-квартире Миссии персонал непосредственной Канцелярии директора Административного отдела, Группы по контролю за расходами, Группы административного планирования и политики и Секции безопасности полетов.

^c Включая развернутый на местах персонал секторальных и полевых административных отделений и Секции безопасности полетов.

^d Отделение военного планирования, поддержки и связи в Кисангани.

Административный отдел

13. В целях поддержки развертывания сил в восточных районах Демократической Республики Конго администрация МООНДРК сформирует девять новых полевых отделений и базу материально-технической поддержки в Энтеббе (Уганда), создаст административное отделение в штаб-квартире Отдела в Кисангани и существенно расширит отделения в Букаву, Бунии и Гоме, а также базу материально-технической поддержки в Кигоме (Объединенная Республика Танзания).

14. С учетом передислокации военных контингентов, гражданской полиции и основного персонала МООНДРК предлагается направить еще 265 временных сотрудников административной и технической поддержки (83 международных сотрудника, 132 национальных сотрудника и 50 добровольцев Организации Объединенных Наций), из которых 87 процентов (230 сотрудников) будут работать в восточных районах страны (60 международных сотрудников, 122 национальных сотрудника и 48 добровольцев Организации Объединенных Наций). Дополнительные штатные потребности в штаб-квартире Миссии обусловлены развертыванием в Киншасе резервного батальона, в результате чего общая численность дислоцированных там военнослужащих достигает 1505 и дальнейшим оказанием централизованной административной поддержки более многочисленному контингенту Миссии (15 774 военнослужащих, 268 гражданских полицейских и 737 основных сотрудников). Увеличение штатных потребностей на местах обусловлено развертыванием на востоке страны трех бригад численностью 12 935 военнослужащих, а также 344 военных наблюдателей и

141 гражданского полицейского (Гома: 3842 военнослужащих, 74 военных наблюдателя и 32 гражданских полицейских; Букаву: 4280 военнослужащих, 182 военных наблюдателя и 50 гражданских полицейских; Буниа: 4813 военнослужащих, 88 военных наблюдателей и 59 гражданских полицейских) и созданием базы материально-технической поддержки в Энтеббе. Потребности в увеличении числа должностей в новых и расширенных отделениях на востоке Демократической Республики Конго будут частично удовлетворены за счет перевода 112 должностей сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций из отделений, штаты которых сокращаются, на западе (Кананга и Мбандака) и востоке (Калеми, Кинду, Кисангани и Луберо) страны.

15. Обоснование должностей является следующим:

Отделение военной поддержки планирования и связи

• Международный персонал: создание шести временных должностей

а) Отделение военной поддержки планирования и связи будет возглавлять старший административный сотрудник (С-5), базирующийся в Кисангани и подчиняющийся непосредственно Директору администрации в штабквартире Миссии. Этот старший административный сотрудник будет отвечать за планирование и координацию всего комплекса мероприятий по оказанию поддержки в области материально-технического обеспечения, проведение которых необходимо в связи с решениями оперативного и тактического характера, которые Командующий дивизией принимает в отношении сил, развернутых в Кисангани, районе Итури и Северной и Южной Киву, включая развертывание и передислокацию воинских контингентов в целях повышения уровня эффективности и оперативности административной поддержки военных операций в восточной части Демократической Республики Конго;

б) Отделение будет включать трех сотрудников по вопросам планирования (категория полевой службы) и двух помощников по административным вопросам (категория общего обслуживания) (прочие разряды)), которые будут оказывать поддержку начальнику Отделения в осуществлении материально-технических и административных функций.

Административные службы

16. В связи с переводом резервного батальона в Киншасу и развертыванием дополнительного числа военнослужащих, гражданской полиции и основных сотрудников на востоке страны предлагается создать еще 91 временную должность (36 международных сотрудников, 50 национальных сотрудников и 5 добровольцев Организации Объединенных Наций) для усиления потенциала Финансовой секции, Кадровой секции и Секции общего обслуживания в целях обеспечения поддержки возросшего числа военнослужащих, гражданских полицейских и основных сотрудников, сообразно с приведенной ниже разбивкой. Шестьдесят пять из этих испрошенных временных должностей (71 процент) будут развернуты на местах.

17. Обоснование должностей является следующим:

• Международный персонал: увеличение на 36 временных должностей

а) девять должностей С-3: один сотрудник по финансовым вопросам, четыре сотрудника по кадровым вопросам, один сотрудник по вопросам кадро-

вой политики, один медицинский сотрудник, один фармацевт и один лаборант. Сотрудник по финансовым вопросам и трое из сотрудников по кадровым вопросам, т.е. 44 процента испрашиваемых временных должностей, будут работать на востоке страны — в Бунии, Букаву и Гоме;

b) двадцать семь должностей полевой службы: шесть помощников по финансовым вопросам, один помощник по административным вопросам, девять помощников по кадровым вопросам, две старших медсестры, два помощника по приемке и инспекции, четыре помощника по контролю и инвентаризации имущества, один помощник по поездкам, один помощник по заявкам и один управляющий лагерными сооружениями. Четырнадцать из этих должностей, т.е. 52 процента испрашиваемых временных должностей (четыре помощника по финансовым вопросам, одна старшая медсестра, два помощника по приемке и инспекции, четыре помощника по контролю и инвентаризации имущества, один помощник по поездкам, один помощник по заявкам и один управляющий лагерными сооружениями) будут развернуты в Бунии, Букаву, Бутембо, Энтеббе, Кисангани и Гоме;

• Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на пять временных должностей

c) пять добровольцев Организации Объединенных Наций: один помощник по финансовым вопросам и четыре помощника по приемке и инспекциям. Должности четырех помощников по приемке и инспекциям, т.е. 80 процентов испрашиваемых временных должностей, будут развернуты в Энтеббе, Бунии и Махаги;

• Национальный персонал: увеличение на 50 временных должностей

d) пятьдесят национальных сотрудников категории общего обслуживания: 1 архивариус, 7 технических сотрудников по финансовым вопросам, 5 технических сотрудников по кадровым вопросам, 3 технических сотрудника по поездкам, 6 технических сотрудников по инвентаризации, 10 инспекторов, 10 контролеров объектов и 8 водителей ассенизационных цистерн. Сорок три из этих должностей, т.е. 84 процента испрашиваемых временных должностей (7 технических сотрудников по финансовым вопросам, 1 технический сотрудник по кадровым вопросам, 2 технических сотрудника по поездкам, 5 технических сотрудников по инвентаризации, 10 инспекторов, 10 контролеров объектов и 8 водителей ассенизационных цистерн), будут развернуты в Бунии, Букаву, Гоме, Энтеббе, Махаги, Лумумбаши и Увире.

Объединенные вспомогательные службы

18. В связи с переводом резервного батальона в Киншасу и развертыванием дополнительного числа военнослужащих, гражданских полицейских и основных сотрудников на востоке страны предлагается создать 168 дополнительных временных должностей (41 международный сотрудник, 82 национальных сотрудника и 45 добровольцев Организации Объединенных Наций) для усиления потенциала Группы по проверке принадлежащего контингентам имущества, Секции снабжения, Инженерной секции, Секции информационно-коммуникационных технологий и Секции воздушного транспорта в целях оказания поддержки возросшему числу военнослужащих, гражданских полицейских и ос-

новых сотрудников, сообразно с приведенной ниже разбивкой. Сто пятьдесят семь из этих должностей (93 процента) будут развернуты на местах.

19. Обоснование должностей является следующим:

• **Международный персонал: увеличение на 41 временную должность**

а) три сотрудника по вопросам управления перевозками (С-3), которые будут направлены в Бунию, Букаву и Энтеббе (100 процентов испрошенных временных должностей);

б) один сотрудник по эксплуатации воздушного транспорта/контролю за терминалом (С-2), который будет направлен в Букаву;

в) тридцать семь должностей полевой службы: 3 руководителя групп по проверке и инспекциям принадлежащего контингентам имущества, 6 помощников по распределению пайков, 1 помощник инженерной службы, 10 помощников по коммуникациям, 4 помощника по информационным технологиям, 1 контролер по управлению перевозками, 6 помощников по вопросам управления перевозками, 1 инспектор пожарной безопасности воздушного транспорта и 5 сотрудников по обслуживанию воздушного транспорта. Тридцать из этих должностей, т.е. 81 процент испрашиваемых временных должностей (3 руководителя групп по проверке и инспекциям принадлежащего контингентам оборудования, 5 помощников по распределению пайков, 1 помощник инженерной службы, 6 помощников по коммуникациям, 4 помощника по информационным технологиям, 6 помощников по вопросам управления перевозками и 5 сотрудников по обслуживанию воздушного транспорта), будут развернуты в Бужумбуре, Букаву, Бунии, Энтеббе и Гоге;

• **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 45 временных должностей**

д) сорок пять добровольцев Организации Объединенных Наций: 3 помощника по контролю и удостоверению качества, 5 помощников по снабжению топливом, 7 участковых инженеров, 10 помощников по коммуникациям, 1 помощник по складированию, 8 помощников по информационным технологиям, 6 помощников по контролю за передвижением и 5 помощников по эксплуатации воздушного транспорта. Все эти должности, за исключением 1 помощника по коммуникациям, т.е. 97 процентов испрошенных временных должностей, будут развернуты в Бени, Бужумбуре, Букаву, Бунии, Энтеббе, Гоге, Лумумбаши, Махаги, Мбуджу-Майи и Увире;

• **Национальный персонал: увеличение на 82 временные должности**

е) пять национальных сотрудников: три инженера и два помощника по эксплуатации воздушного транспорта. Все эти должности, за исключением одного инженера, т.е. 80 процентов испрошенных временных должностей, будут развернуты в Букаву и Бунии;

ф) семьдесят семь национальных сотрудников категории общего обслуживания: 13 технических сотрудников по складированию, 7 заправщиков топливом, 20 разнорабочих, 1 счетовод, 9 технических сотрудников по коммуникациям, 8 технических сотрудников по информационным технологиям, 3 технических сотрудника по материальным запасам, 10 технических сотрудников по вопросам управления перевозками и 6 технических сотрудников по

обслуживанию воздушного транспорта. Все эти должности, за исключением одного счетовода и одного технического сотрудника по материальным запасам, т.е. 97 процентов испрошенных временных должностей, будут развернуты в Бени, Бужумбуре, Букаву, Бунии, Энтеббе, Гоме, Лумумбаши, Махаги, Мбуджи-Майи и Увире.

Секция охраны и безопасности

20. Для укрепления механизмов обеспечения безопасности во всем районе действия Миссии и с учетом сложившейся в стране обстановки в плане безопасности предлагается создать 88 дополнительных временных должностей (31 международный сотрудник, 55 национальных сотрудников и 2 добровольца Организации Объединенных Наций). Сорок восемь из этих должностей (55 процентов) будут развернуты на местах.

21. Обоснование должностей является следующим:

• Международный персонал: увеличение на 31 временную должность

а) сотрудник по координации информации по вопросам безопасности (С-4) будет координировать сбор информации по вопросам безопасности в районе действия Миссии и возглавлять Группу координации информации по вопросам безопасности;

б) два сотрудника по вопросам безопасности (С-2): один сотрудник по вопросам пожарной безопасности и один сотрудник группы эскорта;

с) двадцать восемь сотрудников службы безопасности: 27 сотрудников полевой службы и 1 сотрудник категории общего обслуживания (высший разряд). Шестнадцать из этих должностей сотрудников по вопросам безопасности полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), т.е. 61 процент испрошенных временных должностей, будут развернуты в Бандунду, Бунии, Энтеббе, Гбадолите, Кананге, Калемие, Кигали, Кигоме, Киквите, Кисангани, Махаги, Матади, Мбуджи-Майи, Мбандаке и Увире;

• Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на две временные должности

д) два помощника по административным вопросам будут обеспечивать административную поддержку отделения службы безопасности и охраны в Кисангани;

• Национальный персонал: увеличение на 55 временных должностей

е) пятьдесят пять национальных сотрудников категории общего обслуживания (водители/технические сотрудники). Двадцать девять из этих должностей, т.е. 53 процента испрошенных временных должностей, будут развернуты в Бандунду, Букаву, Бунии, Энтеббе, Гбадолите, Киквите, Кисангани, Лумумбаши, Луберо, Махаги, Матади, Мбуджи-Майи, Мбандаке и Увире.

III. Анализ потребностей в ресурсах¹

	<i>Сумма</i>
Военные наблюдатели	13 170,7

22. Ассигнования в размере 13 170 700 долл. США по данной рубрике отражают потребности в отношении выплаты суточных участников миссий, пособия на обмундирование, оплаты путевых расходов и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности для 760 военных наблюдателей. При расчете сметы расходов учитывался 3-процентный коэффициент текучести кадров.

	<i>Сумма</i>
Воинские контингенты	121 790,2

23. Ассигнования в размере 121 790 200 долл. США по данной рубрике отражают потребности в отношении расходов на контингенты и принадлежащее им имущество, доставки на место и замены военнослужащих, выплаты суточного денежного довольствия и пособий в связи с отпуском, компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, пайков и грузоперевозок в связи с развертыванием принадлежащего контингентам имущества. Они рассчитаны на контингенты численностью 15 774 военнослужащих, что включает ассигнования на развертывание еще 60 военнослужащих с учетом пересмотренной численности, утвержденной Советом Безопасности в его резолюции 1565 (2004). Поправка на отсрочку развертывания не учитывается, ибо ожидается, что контингенты будут дислоцированы полностью.

	<i>Сумма</i>
Гражданская полиция	3 780,0

24. Ассигнования в размере 3 780 000 долл. США по данной рубрике отражают потребности в отношении выплаты суточных участников миссий и пособия на обмундирование, путевых расходов и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности для 268 сотрудников гражданской полиции. При расчете сметы расходов был применен 25-процентный коэффициент отсрочки развертывания.

	<i>Сумма</i>
Международный персонал	41 429,6

25. Ассигнования в размере 41 429 600 долл. США по данной рубрике отражают потребности в отношении выплаты окладов международных сотрудников, налогообложения персонала и общих расходов по персоналу, включая надбавку за работу в опасных условиях и суточные участники миссии, для утвержденных 975 международных сотрудников. В смету расходов включены по-

¹ Потребности в ресурсах выражены в тысячах долларов США.

требности в выплате суточных участников миссий для 134 дополнительных временных международных сотрудников.

26. До рассмотрения Генеральной Ассамблеей полного бюджета Миссии на 2005/06 год ассигнования на выплату окладов международных сотрудников, общих расходов по персоналу и налогообложение персонала в отношении 134 дополнительных сотрудников предусмотрены по статье «Временный персонал общего назначения».

27. Вышеуказанные ассигнования отражают применение 20-процентной нормы вакансий в отношении утвержденных 975 должностей и 50-процентного коэффициента отсрочки развертывания в отношении суточных участников миссий для дополнительных 134 должностей.

Сумма

Национальный персонал

6 807,6

28. Ассигнования в размере 6 807 600 долл. США по данной рубрике отражают потребности в отношении окладов национальных сотрудников, налогообложения персонала и общих расходов по персоналу, включая надбавку за работу в опасных условиях, для утвержденных 1355 национальных сотрудников (1330 сотрудников категории общего обслуживания и 25 национальных специалистов) и дополнительных 194 должностей (187 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 национальных специалистов). Они основаны на действующей с 1 мая 2004 года шкале окладов национальных сотрудников, согласно которой национальный персонал общего обслуживания приравнивается к должностям класса О-3, ступень 1, а национальные специалисты — к НС-А, ступень 1.

29. Вышеуказанная сумма ассигнований отражает применение 10-процентной нормы вакансий в отношении утвержденных 1330 национальных должностей категории общего обслуживания, 20-процентного коэффициента отсрочки найма в отношении дополнительных 187 должностей и 25-процентной нормы вакансий для национальных специалистов.

Сумма

Добровольцы Организации Объединенных Наций

9 568,4

30. Ассигнования в размере 9 568 400 долл. США по данной рубрике отражают потребности в отношении 543 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая утвержденные на настоящий момент должности 491 добровольца и должности дополнительных 52 добровольцев. При расчете сметы расходов применялась 5-процентная норма вакансий.

Сумма

Временный персонал общего назначения

2 333,9

31. Ассигнования в размере 2 333 900 долл. США по данной рубрике отражают потребности в отношении расходов на оклады международных сотрудни-

ков, налогообложения персонала и общих расходов по персоналу, включая надбавку за работу в опасных условиях, для 134 дополнительных международных должностей. При расчете сметы расходов применялся 50-процентный коэффициент отсрочки найма.

Сумма

Официальные поездки

2 190,0

32. Ассигнования в размере 2 190 000 долл. США по данной рубрике отражают потребности в оплате расходов на официальные поездки, включая поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций и страны региона для консультаций и совещаний, а также поездки в административных целях, в целях материально-технического снабжения и в связи с профессиональной подготовкой в таких областях, как эксплуатация воздушного транспорта, безопасность и охрана, разоружение, демобилизация и реинтеграция, ВИЧ/СПИД и переговоры и урегулирование конфликтов.

Сумма

Помещения и объекты инфраструктуры

47 745,0

33. Ассигнования в размере 47 745 000 долл. США по данной рубрике включают потребности в связи со строительством твердого жилья для дополнительных военнослужащих, проживших 6 месяцев в палатках, расширением базы материально-технической поддержки в Энтеббе (Уганда), выделением дополнительных служебных помещений на востоке страны и завершением проектов по восстановлению взлетно-посадочной полосы и созданию инфраструктуры. С учетом длительных периодов ожидания поставок предусмотрены ассигнования на приобретение 599 комплектов типовых объектов, 60 генераторов, 40 водяных цистерн, 60 баллонов, 20 топливных цистерн и насосов, электротехники, охлаждающего оборудования, бытового оснащения, техники обеспечения безопасности и охраны и канцелярской мебели.

Сумма

Наземный транспорт

12 841,9

34. Ассигнования в размере 12 841 900 долл. США по данной рубрике отражают потребности в замене 206 транспортных средств, списанных ввиду устаревания, высокого пробега и воздействия экстремальных условий. Ассигнования включают потребности в необходимых для эксплуатации транспортных средств топливе, горюче-смазочных материалах и запасных частях.

Сумма

Воздушный транспорт

91 466,1

35. Ассигнования в размере 91 466 100 долл. США по данной рубрике отражают потребности в аренде и эксплуатации 23 самолетов и 47 вертолетов, в

контрактных услугах на 17 аэродромах и в системе воздушного наблюдения в поддержку мероприятий по разоружению, демобилизации, репатриации, расселению и реинтеграции и обеспечения соблюдения эмбарго на поставки оружия на сухопутных и озерных границах.

Сумма

Морской транспорт

1 189,8

36. Ассигнования в размере 1 189 800 долл. США по данной рубрике отражают потребности в аренде и эксплуатации шести буксиров и семи катеров.

Сумма

Связь

11 880,1

37. Ассигнования в размере 11 880 100 долл. США по данной рубрике отражают потребности в обеспечении самостоятельности военных контингентов, а также приобретении 916 аппаратов радиовещания на высокой частоте и очень высокой частоте (ВЧ/ОВЧ), спутниковой и телефонной связи в поддержку расширения масштабов действия Миссии на востоке Демократической Республики Конго. Эти ассигнования включают также потребности в оплате услуг коммерческой связи, приобретении запчастей и покрытии эксплуатационных издержек.

Сумма

Информационная технология

3 050,3

38. Ассигнования в размере 3 050 300 долл. США по данной рубрике отражают потребности в запасных частях и специальном техническом обслуживании, а также в приобретении 259 предметов информационной техники, включая 81 настольный компьютер, 13 переносных компьютеров, 50 принтеров, 5 серверов, 1 сканер, 5 блоков бесперебойного питания, 6 сетевых коммутаторов и 2 многофункциональных установки.

Сумма

Медицинское обслуживание

3 501,7

39. Ассигнования в размере 3 501 700 долл. США по данной рубрике отражают потребности в связи с обеспечением самостоятельности военных контингентов, функционированием медицинских пунктов категорий III и IV, услугами, включая внешние консультации, эвакуацию в медицинских целях и поставки медикаментов.

Сумма

Специальное оборудование

1 984,9

40. Ассигнования в размере 1 984 900 долл. США по данной рубрике отражают потребности в возмещении странам, предоставляющим войска, расходов на обеспечение самостоятельности военных контингентов.

Сумма

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	8 157,6
---	---------

41. Ассигнования в размере 8 157 600 долл. США по данной рубрике отражают потребности в услугах по обнаружению и обезвреживанию мин, покрытию расходов на перевозку грузов речным транспортом и смежных расходов и транспортировку имущества, принадлежащего контингентам, услугах 481 устного переводчика в военных контингентах, приобретении различных предметов обеспечения личной безопасности, предметов снабжения, обмундирования, флагов и эмблем, оплате банковских сборов и услуг по профессиональной подготовке.

Сумма

Проекты с быстрой отдачей	300,0
----------------------------------	-------

42. Ассигнования в размере 300 000 долл. США по данной рубрике отражают потребности в финансировании проектов, нацеленных на укрепление миротворческих усилий и поддержку гражданского общества в областях образования, здравоохранения, сельского хозяйства, охраны окружающей среды, разминирования, поощрения прав человека, оказания помощи уязвимым группам и поддержки жертвам сексуального насилия.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

43. В связи с финансированием МООНДРК Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) уполномочить Генерального секретаря взять на себя обязательства в отношении периода с 1 июля по 31 октября 2005 года в объеме, не превышающем 383 187 800 долл. США, в связи с содержанием Миссии в течение четырехмесячного периода с 1 июля по 31 октября 2005 года;

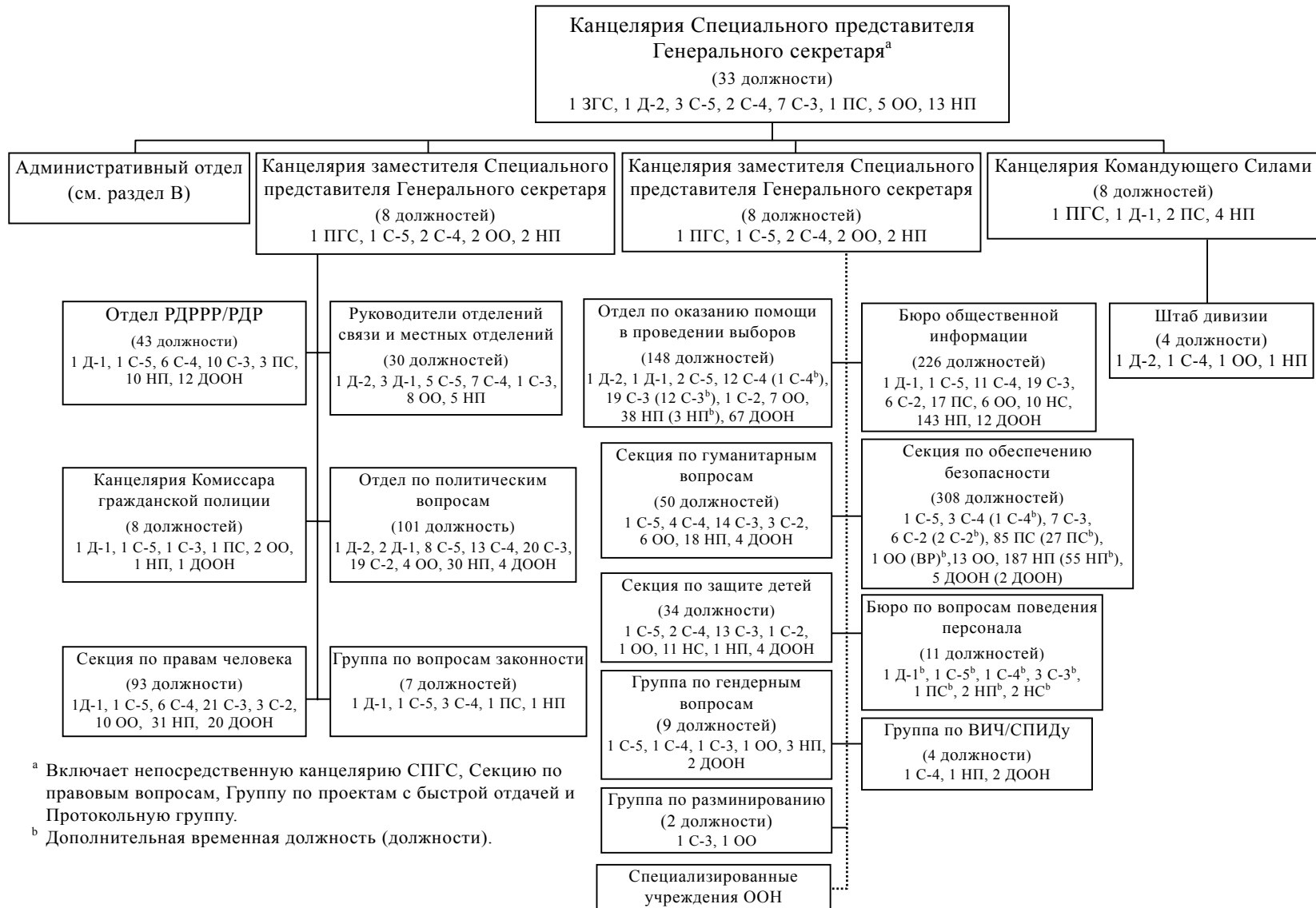
б) начислить взносы на сумму 290 481 074 долл. США на период с 1 июля по 1 октября 2005 года;

в) начислить взносы на сумму 92 706 726 долл. США на период с 2 по 31 октября 2005 года, если Совет Безопасности постановит продлить мандат Миссии после 1 октября 2005 года.

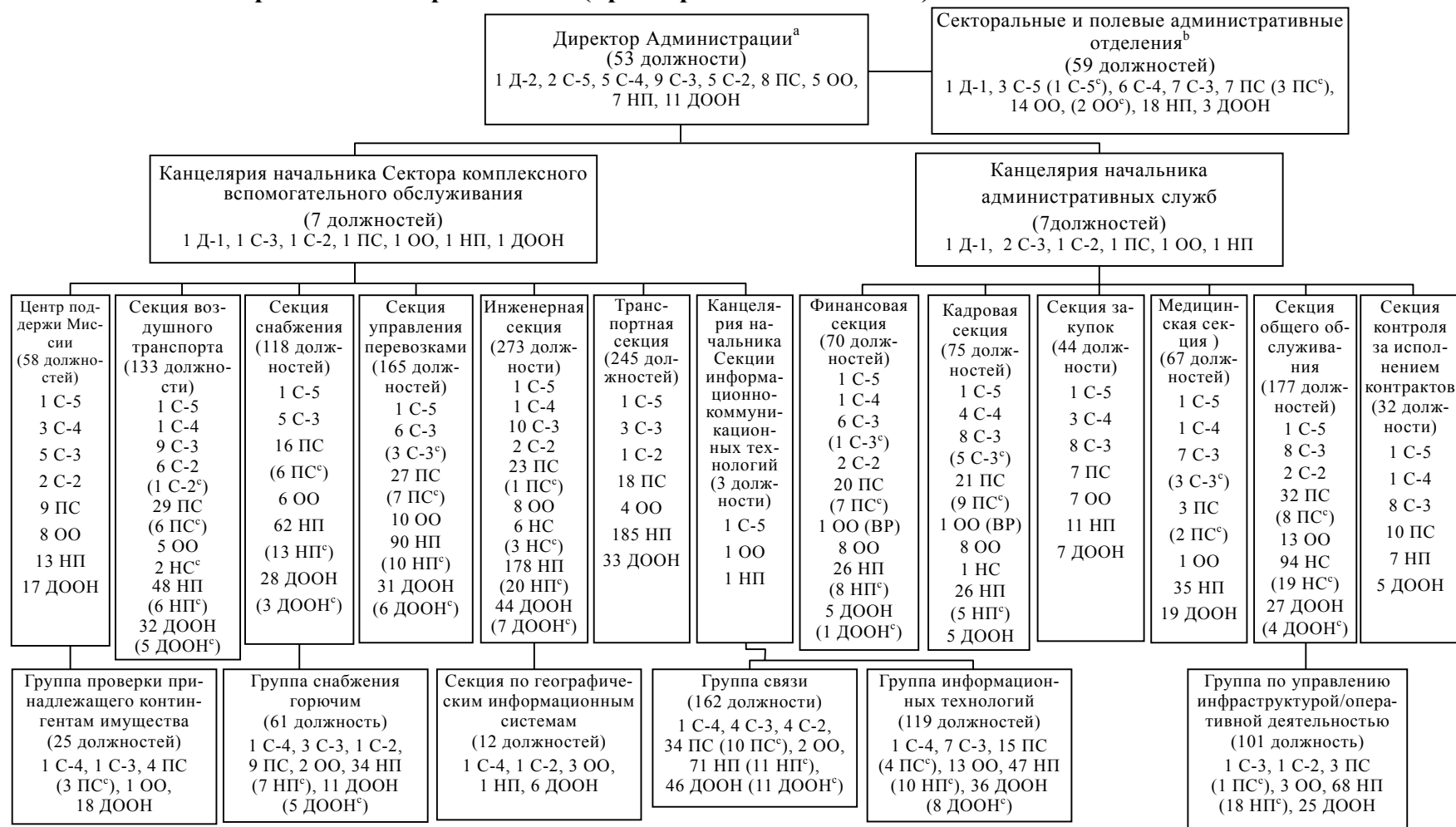
Приложение

Организационные структуры

А. Основные подразделения (предварительные данные)



В. Административные подразделения (предварительные данные)



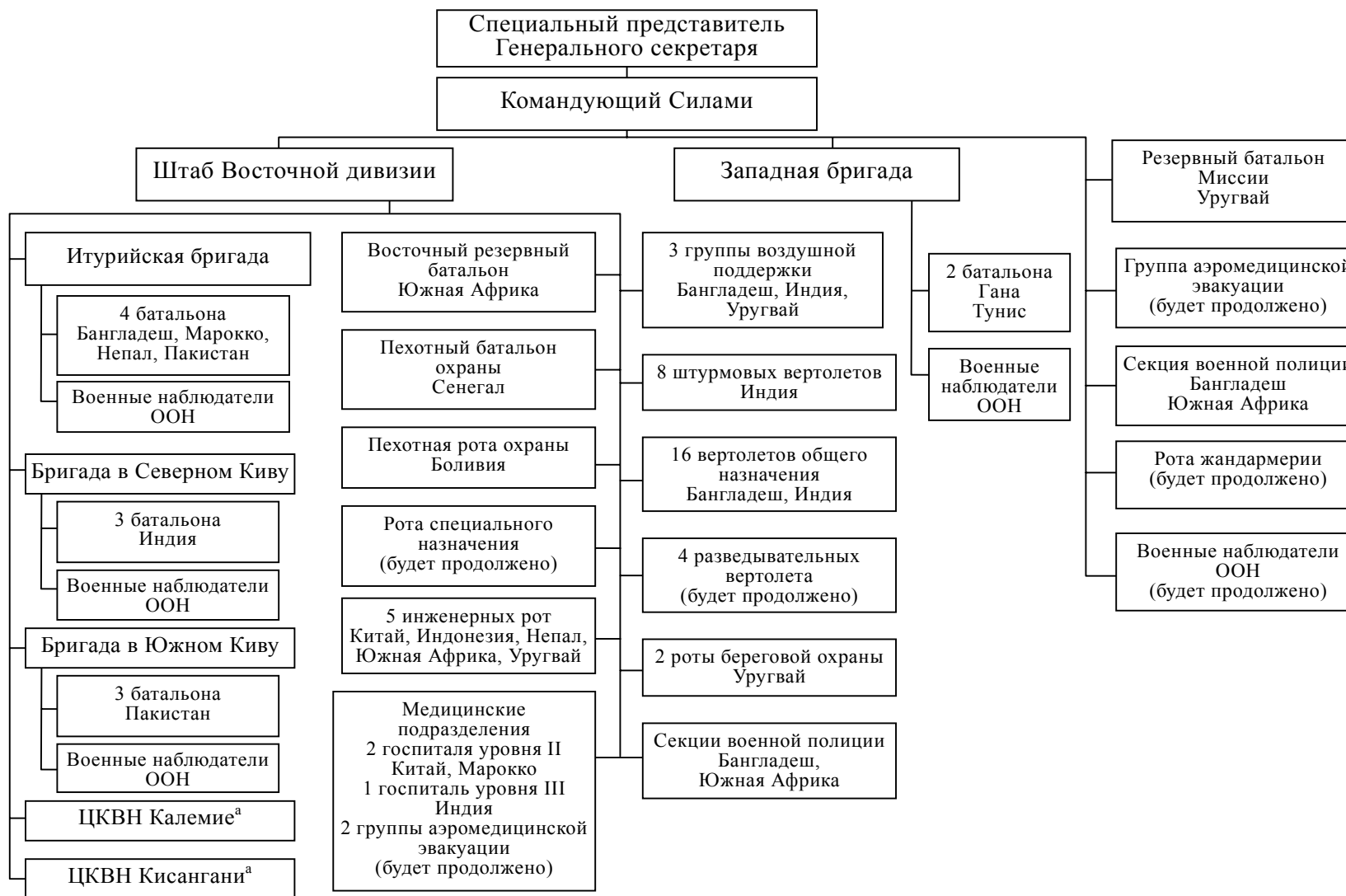
НП — национальный персонал, НС — национальный сотрудник, ОО — общее обслуживание (прочие разряды), ОО (ВР) — общее обслуживание (высший разряд)

^a Включает непосредственную канцелярию Директора Администрации, Группу по безопасности полетов, Группу по бюджету и контролю за расходами и Группу административного планирования и политики.

^b Включает Отделение военного планирования, поддержки и связи в Кисангани.

^c Дополнительная временная должность (должности).

С. Военный компонент



^a ЦКВН — Центр координации военных наблюдателей.

