

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
20 December 2004
Russian
Original: English

Пятьдесят девятая сессия
Пункт 134 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации Объединенных
Наций в Либерии**

**Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
в Либерии на период с 1 июля 2005 года по 30 июня
2006 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	4
II. Потребности в ресурсах	31
III. Анализ разницы в объеме ресурсов	34
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	40
V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения просьб и рекомендаций Кон- сультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	40
Приложение	
Организационные структуры	43
Карта	49

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года, объем которого составляет 722 753 600 долл. США, включая предусмотренные в бюджете добровольные взносы натурой на сумму 120 000 долл. США.

В бюджете предусматривается развертывание 215 военных наблюдателей, 14 785 военнослужащих воинских контингентов, 1115 сотрудников гражданской полиции, включая сотрудников регулярных подразделений, 635 международных сотрудников, 809 национальных сотрудников и 431 добровольца Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей в ресурсах МООНЛ на финансовый период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц, определяющих желаемые результаты по следующим компонентам: прекращение огня, гуманитарная обстановка и права человека, реформа в области безопасности, мирный процесс и поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными видами запланированной Миссией деятельности.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года)

Категория расходов	Расходы (2003/04 год)	Ассигнования (2004/05 год)	Смета расходов (2005/06 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	269 436,1	414 803,7	372 059,3	(42 744,4)	(10,3)
Гражданский персонал	33 596,3	111 208,6	107 918,1	(3 290,5)	(3,0)
Оперативные расходы	245 146,3	295 973,7	242 656,2	(53 317,5)	(18,0)
Валовые потребности	548 178,7	821 986,0	722 633,6	(99 352,4)	(12,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	3 113,1	10 084,9	11 250,7	1 165,8	11,6
Чистые потребности	545 065,6	811 901,1	711 382,9	(100 518,2)	(12,4)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	100,0	120,0	120,0	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	548 278,7	822 106,0	722 753,6	(99 352,4)	(12,1)

Людские ресурсы

	Военные наблюдатели ^a	Воинские контингенты ^a	Гражданская полиция ^a	Регулярные полицейские подразделения ^a	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставленный правительствами	Гражданские наблюдатели за выборами	Итого
Административное руководство и управление										
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	–	–	11	9	9	–	–	29
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	–	–	12	–	–	–	–	12
Компоненты										
Прекращение огня										
Утвержденная численность на 2004/05 год	215	14 785	–	–	14	1	4	–	–	15 019
Предлагаемая численность на 2005/06 год	215	14 785	–	–	7	–	–	–	–	15 007
Гуманитарная обстановка и права человека										
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	–	–	65	39	23	–	–	127
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	–	–	76	45	26	–	–	147
Реформа в области безопасности										
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	755	360	36	25	10	–	–	1 186
Предлагаемая численность на 2005/06 год ^c	–	–	875	480	36	25	10	–	–	1 426
Мирный процесс										
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	–	–	121	78	194	–	–	393
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	–	–	115	85	197	–	–	397
Поддержка										
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	–	–	388	646	191	–	–	1 225
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	–	–	389	654	198	–	–	1 241
Итого										
Утвержденная численность на 2004/05 год	215	14 785	635	480	635	798	431	–	–	17 979
Предлагаемая численность на 2005/06 год	215	14 785	875	480	635	809	431	–	–	18 230
Чистое изменение	–	–	240	–	–	11	–	–	–	251

^a Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

^c С 1 марта 2006 года число сотрудников гражданской полиции будет увеличено с 635 до 875, а число сотрудников регулярной полиции будет сокращено с 480 до 240. Общее число сотрудников гражданской полиции сохранится на утвержденном уровне 1115 человек.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003) от 19 сентября 2003 года. Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 1561 (2004) от 17 сентября 2004 года.
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно в укреплении мирного процесса в Либерии.
3. В контексте этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде Миссия будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Информация в этих таблицах сгруппирована по стандартным компонентам: прекращение огня; гуманитарная обстановка и права человека; реформа в области безопасности; мирный процесс; и поддержка.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению поставленной Советом Безопасности цели Миссии, а показатели достижения результатов будут служить индикатором прогресса в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2004/05 год дается в разделах, посвященных отдельным компонентам.
5. Миссия развернута в 4 секторах, охватывающих 15 графств. Ее штаб-квартира находится в Монровии, относящейся к сектору 1, охватывающему район большой Монровии. За пределами Монровии размещены три штаб-квартиры секторов: сектор 2 охватывает графства Боми, Гранд-Кейп-Маунт и Лоффа вдоль границы Либерии со Сьерра-Леоне и Гвинеей; сектор 3 охватывает графства Гранд-Баса, Бонг и часть Нимбы по границе с Кот-д'Ивуаром; сектор 4 включает графства Сино, Ривер-Сесс, Гранд-Джиде, Гранд-Кру и Мэриленд вдоль границы страны с Кот-д'Ивуаром.

Административное руководство и управление

6. Ответственность за общее руководство и управление Миссией возложена на Непосредственную канцелярию Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международный персонал							Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общие службывание	Служба охраны			

Непосредственная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Утвержденная численность на 2004/05 год	1	1	4	1	–	4	–	11	9	9	29
---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	----

	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Предлагаемая численность на 2005/06 год	1	1	4	1	–	5	–	12	–	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	1	–	1	(9)	(9)	(17)

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

7. **Международный персонал:** увеличение на 1 должность

Создание 1 должности (С-5), передача 1 должности (категория общего обслуживания (прочие разряды)) из компонента 1 и перевод 1 должности (С-4) в компонент 5 дадут чистое увеличение числа должностей на 1 должность.

Один сотрудник по вопросам поведения персонала (С-5) будет отвечать за консультирование Специального представителя по весьма деликатным вопросам персонала. Он/она будет отвечать за осуществление программ повышения осведомленности о стандартах поведения Организации Объединенных Наций и предлагать стратегии предупреждения ненадлежащих действий сотрудников Миссии. Кроме того, он/она будет отвечать за создание механизмов подачи жалоб и запросов по поводу предполагаемых нарушений со стороны военнослужащих, сотрудников полиции и гражданского персонала Миссии, а также механизмов контроля и информирования о таких нарушениях и будет рекомендовать соответствующие меры реагирования. Из упраздненной Секции по вопросам разоружения, демобилизации, реинтеграции и реабилитации будет передана одна должность административного помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (см. пункт 10 ниже) для оказания административной поддержки сотруднику по вопросам поведения персонала.

В целях рационализации структуры и организации Миссии Объединенный центр повышения квалификации и профессиональной подготовки персонала Миссии и предусмотренная его штатным расписанием должность международного сотрудника (С-4) будут переведены из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Канцелярию Начальника административных служб.

8. **Национальный персонал:** сокращение на 9 должностей

Восемь должностей национальных сотрудников (2 национальных сотрудника и 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания) Объединенного центра повышения квалификации и профессиональной подготовки персонала Миссии также будут переведены из Канцелярии Специального представителя в Канцелярию начальника административных служб, а 1 должность (национальный сотрудник категории общего обслуживания) будет передана в компонент 4.

9. **Добровольцы Организации Объединенных Наций:** сокращение на 9 должностей

Семь должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Объединенного центра повышения квалификации и профессиональной подготовки персонала Миссии также будут переведены из Канцелярии Специального представителя в Канцелярию Начальника административных служб, а 2 должности будут переданы в компонент 2.

Компонент 1: прекращение огня

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Стабильная обстановка в области безопасности в Либерии 1.1.1 Отсутствие нарушений соглашения о прекращении огня

Мероприятия

- Патрулирование в объеме 2 044 000 человеко-дней (35 военнослужащих на патрульную группу × 40 патрульных групп на сектор × 4 сектора × 365 дней)
- Работа на наблюдательных пунктах в объеме 584 000 человеко-дней (10 военнослужащих на наблюдательный пункт × 40 наблюдательных пунктов на сектор × 4 сектора × 365 дней)
- Мобильное патрулирование в объеме 584 000 человеко-дней (20 военнослужащих на патрульную группу × 20 патрульных групп на сектор × 4 сектора × 365 дней)
- Мобильное патрулирование в объеме 438 000 человеко-дней для контроля за либерийской границей в целях пресечения незаконной перевозки оружия и передвижения людей (30 военнослужащих на патрульную группу × 10 патрульных групп на сектор × 4 сектора × 365 дней)
- Воздушное патрулирование в объеме 7920 часов
- Мобильное патрулирование в объеме 58 400 человеко-дней для расследования нарушений соглашения о прекращении огня на либерийской границе (4 военных наблюдателя на патрульную группу × 10 патрульных групп на сектор × 4 сектора × 365 дней)
- Охрана основных объектов в объеме 292 000 человеко-дней (20 военнослужащих на объект × 10 объектов на сектор × 4 сектора × 365 дней)
- Работа в объеме 31 200 человеко-дней по выявлению незаконно хранимого оружия в стране (30 военнослужащих на операцию × 5 операций в неделю × 4 сектора × 52 недели)

Внешние факторы

Государства и организации региона будут продолжать уважать территориальную целостность Либерии. Страны, предоставляющие войска, будут продолжать обеспечивать необходимый военный потенциал

III. Гражданский персонал	Международный персонал							Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны			
Чистое изменение	-	-	(4)	(2)	-	(1)	-	(7)	(1)	(4) (12)
Всего (I-III)										
Утвержденная численность на 2004/05 год										15 019
Предлагаемая численность на 2005/06 год										15 007
Чистое изменение										(12)

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

10. **Международный персонал:** сокращение на 7 должностей

После завершения этапа разоружения и демобилизации в рамках программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и реабилитации Секция по вопросам разоружения, демобилизации, реинтеграции и реабилитации будет упразднена, и этап реинтеграции и реабилитации будет передан в ведение компонента 2, гуманитарные права и права человека, действующего под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координация гуманитарной деятельности, реабилитация, восстановление и реконструкция). Три должности (С-4) будут переведены в компонент 2, 1 должность (категории общего обслуживания (прочие разряды)) — в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, а оставшиеся 3 должности (1 С-5 и 2 С-3) будут переданы в компонент 2.

11. **Национальный персонал:** сокращение на 1 должность

Одна должность (национальный сотрудник) из Секции по вопросам разоружения, демобилизации, реинтеграции и реабилитации будет передана в компонент 2.

12. **Добровольцы Организации Объединенных Наций:** сокращение на 4 должности

Четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции по вопросам разоружения, демобилизации, реинтеграции и реабилитации будут переданы в компонент 2.

Компонент 2: гуманитарная обстановка и права человека

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
2.1 Улучшение гуманитарной обстановки в Либерии	2.1.1 Расселение всех беженцев (около 270 000 человек) и перемещенных лиц (около 300 000 человек) из официальных лагерей 2.1.2 Восстановление общин в районах, которые были затронуты перемещением населения в соот-

ветствии с критериями, предусмотренными ориентированными на практические результаты рамками переходного периода

2.1.3 Восстановление основных социальных служб и социальной инфраструктуры и доведение их до довоенного уровня в соответствии с критериями, предусмотренными ориентированными на практические результаты рамками переходного периода

Мероприятия

- Проведение один раз в два месяца совещаний в целях оказания, совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций и партнерами по гуманитарной деятельности, содействия работе координационного механизма, учрежденного в соответствии с ориентированными на практические результаты рамками переходного периода, и в частности его рабочих комитетов по группам вопросов 3, 6 и 7
- Выпуск один раз в два месяца информационного бюллетеня, посвященного текущей деятельности Комитета по осуществлению ориентированных на практические результаты рамок переходного периода и наблюдению за этим процессом, а также сообщества доноров и работающих в Либерии организаций, фондов и программ Организации Объединенных Наций, неправительственных организаций (НПО) и Международного комитета Красного Креста и призванного служить инструментом для обеспечения постоянного притока ресурсов, необходимых для осуществления ориентированных на практические результаты рамок переходного периода и перехода от этапа чрезвычайной помощи к этапу развития в Либерии
- Консультирование министерства внутренних дел и министерства иностранных дел по вопросам, связанным с разработкой национального законодательства, соответствующего договорным обязательствам страны в гуманитарной области
- Координация деятельности по возвращению в места постоянного проживания 100 000 перемещенных лиц, осуществляемой Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и Мировой продовольственной программой (МПП), а также Международной организацией по миграции (МОМ) и неправительственными организациями
- Осуществление проектов с быстрой отдачей в целях придания процессу возвращения перемещенных лиц и беженцев устойчивого и необратимого характера
- Проведение ежемесячных совещаний Страновой группы Организации Объединенных Наций с участием представителей ПРООН, УВКБ, ЮНФПА, ВОЗ, МПП, МОМ и неправительственных организаций в целях координации гуманитарной деятельности на местах, осуществляемой шестью региональными отделениями, и обновление «гуманитарной» базы данных, позволяющей получать информацию об осуществляемой деятельности, ее участниках и текущих гуманитарных потребностях в целях оказания адресной помощи бенефициарам

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Прогресс в деле защиты прав человека и основных свобод и национального примирения в Либерии	2.2.1 Принятие национального плана действий в области защиты прав человека 2.2.2 Начало слушания дел в Комиссии по установлению истины и примирению

Мероприятия

- Консультирование правительства по вопросам ратификации 5 подписанных договоров и ратификации международных договоров о контрабанде и организованной преступности
- Проведение 5 семинаров с участием государственных чиновников, членов Независимой национальной комиссии по правам человека и представителей НПО по вопросам, связанным с разработкой национального плана действий в области прав человека
- Организация 10 учебных семинаров по правам человека для судей
- Проведение 4 семинаров для государственных чиновников по вопросам представления докладов договорным органам по правам человека
- Проведение 20 учебных занятий для сотрудников правоохранительных органов и исправительных учреждений по вопросам поощрения и защиты прав человека
- Проведение 10 учебных занятий для сотрудников министерства просвещения и школьных учителей по вопросам преподавания прав человека
- Консультирование министерства юстиции по вопросам ведения баз данных о случаях сексуального насилия в отношении детей и других нарушениях прав человека, а также консультирование женских организаций по вопросам, касающимся создания баз данных о случаях ущемления прав женщин
- Предоставление технической помощи переходному правительству в разработке национальной стратегии в области защиты детей
- Предоставление учебных материалов и услуг инструктора, а также организация учебного курса по международному гуманитарному праву в Школе права им. Артура Граймса Университета Либерии
- Оказание технической помощи переходному правительству в подготовке докладов договорным органам по правам человека
- Проведение 15 учебных семинаров для учителей и членов местных организаций Союза женщин стран бассейна реки Мано по вопросам, касающимся доступа женщин к правовой помощи (в партнерстве с Либерийской ассоциацией женщин-юристов)
- Проведение 17 учебных занятий для членов женских организаций по вопросам лоббистской и информационно-пропагандистской деятельности, совершенствования государственного управления, укрепления потенциала в области мобилизации ресурсов и обеспечения подотчетности, а также регистрации нарушений прав женщин
- Подготовка 7 членов Независимой национальной комиссии по правам человека по вопросам, касающимся международных стандартов в области прав человека, поощрения прав человека, расследования нарушений и подготовки альтернативных докладов о положении в области прав человека в стране

- Организация международного семинара с участием международных экспертов по вопросам правосудия в переходный период, членов Комиссии по установлению истины и примирению, представителей организаций гражданского общества и чиновников переходного правительства в целях разработки законодательства, необходимого для создания Комиссии по установлению истины и примирению
- Проведение на уровне графств 10 семинаров по вопросам установления истины и примирения в целях повышения информированности местных руководителей и организаций гражданского общества о деятельности Комиссии по установлению истины и примирению и законодательстве, регламентирующем ее деятельность
- Ознакомление членов и персонала Комиссии по установлению истины и примирению с передовой международной практикой и методами проведения расследований и их подготовка по вопросам составления докладов, сбора свидетельских показаний и обработки информации
- Обеспечение транспортом и организация в партнерстве с местными органами власти и организациями гражданского общества 20 поездок членов Комиссии и по установлению истины и примирению по графствам в целях ознакомления населения Либерии с работой Комиссии и убеждения пострадавших и потенциальных свидетелей в необходимости сотрудничества

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Реинтеграция бывших комбатантов в гражданское общество Либерии, включая удовлетворение особых потребностей детей-комбатантов и женщин	2.3.1 Трудоустройство на местных предприятиях 26 000 участников проекта в области реинтеграции (из 107 000 бывших комбатантов) 2.3.2 Организация обучения 28 000 участников проекта в области реинтеграции в учебных заведениях, аккредитованных при министерстве просвещения (из 107 000 бывших комбатантов)
---	--

Мероприятия

- Предоставление Объединенной группе по осуществлению рекомендаций по вопросам политики в области реабилитации и реинтеграции с учетом результатов совещаний с Национальной комиссией по разоружению, демобилизации, реинтеграции и реабилитации
- Координация 200 проектов в области реабилитации и реинтеграции, охватывающих в общей сложности до 60 000 бывших комбатантов (в партнерстве с ПРООН, УВКБ, ЮНФПА, ВОЗ, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам, НПО и двусторонними донорами)
- Контроль и координация деятельности по примирению, включая деятельность по оказанию социально-психологической помощи, работу групп взаимной поддержки, проведение слушаний по вопросам приема общинами бывших комбатантов и оказание организациями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и НПО услуг на уровне общин во всех 15 графствах
- Организация «ярмарки труда» с участием частного сектора в целях содействия трудоустройству бывших комбатантов

- Разработка и осуществление национальной мультимедийной информационно-пропагандистской программы, направленной на оказание поддержки процессу реабилитации и реинтеграции, включая ежедневное и еженедельное распространение информационно-пропагандистских материалов (с помощью телевидения, радио и общенациональных газет, а также плакатов, бюллетеней и листовок) и организацию просветительской работы в общинах
- Организация учебного семинара для работников средств массовой информации по вопросам обеспечения достоверного, компетентного и беспристрастного информирования о текущих проблемах и возможностях в области реабилитации и реинтеграции бывших комбатантов
- Проведение 30 семинаров, направленных на укрепление взаимопонимания и сотрудничества между возвращающимися членами общин и бывшими комбатантами

Внешние факторы

Доноры будут продолжать поддерживать усилия по восстановлению и реконструкции в Либерии

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, гуманитарная обстановка и права человека

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координация гуманитарной деятельности, реабилитация, восстановление и реконструкция)											
Утвержденная численность на 2004/05 год	1	–	4	2	–	3	–	10	4	3	17
Предлагаемая численность на 2005/06 год	1	–	4	4	–	4	–	13	4	4	21
Чистое изменение	–	–	–	2	–	1	–	3	–	1	4
Секция по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	2	11	2	–	4	–	19	14	10	43
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	2	9	5	–	3	–	19	8	7	34
Чистое изменение	–	–	(2)	3	–	(1)	–	–	(6)	(3)	(9)
Программа мобилизации ресурсов и создания целевых фондов/Группа по проектам с быстрой отдачей											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	1	–	–	1	–	2	1	–	3
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	1	–	–	1	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал							Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Полевая служба	Общее обслужи- вание	Служба охраны				Итого
Секция во вопросам координации гуманитарной деятельности											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	1	–	–	1	–	2	–	1	3
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	4	5	–	1	–	10	12	6	28
Чистое изменение	–	–	3	5	–	–	–	8	12	5	25
Секция по правам человека и защите населения											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	9	16	–	3	–	29	13	6	48
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	1	9	16	–	3	–	29	13	6	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Советника по гендерным вопросам											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	1	1	–	–	–	2	5	2	9
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	1	1	–	–	–	2	5	2	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам ВИЧ/СПИДа											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	1	–	–	–	–	1	2	1	4
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	1	–	–	–	–	1	2	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2004/05 год	1	3	28	21	–	12	–	65	39	23	127
Предлагаемая численность на 2005/06 год	1	3	29	31	–	12	–	76	45	26	147
Чистое изменение	–	–	1	10	–	–	–	11	6	3	20

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

*Ожидаемые достижения/мероприятия***Ожидаемые достижения: 2.1 Улучшение гуманитарной обстановки в Либерии***Мероприятия*

- Координация усилий ПРООН, УВКБ, ЮНФПА, ВОЗ и МПП, а также МОМ и НПО по возвращению в места постоянного проживания 100 000 перемещенных лиц
- Проведение один раз в два месяца совещаний в целях оказания совместно с другими организациями системы Организации Объединенных Наций и партнерами по гуманитарной деятельности содействия работе координационного механизма, учрежденного в соответствии с ориентированными на практические результаты рамками переходного периода, и в частности его рабочих комитетов по группам вопросов 3, 6 и 7
- Выпуск один раз в два месяца информационного бюллетеня, посвященного текущей деятельности Комитета по осуществлению ориентированных на практические результаты рамок переходного периода и наблюдению за этим процессом, а также сообщества доноров в целом и работающих в Либерии организаций, фондов и программ Организации Объединенных Наций, неправительственных организаций и МККК и призванного служить инструментом для обеспечения постоянного притока ресурсов, необходимых для осуществления ориентированных на практические результаты рамок переходного периода и перехода от этапа чрезвычайной помощи к этапу развития в Либерии

Обоснование

- **Международный персонал:** увеличение на 11 должностей

Чистое увеличение на 11 должностей является результатом учреждения 4 дополнительных должностей (С-3) и передачи 6 должностей (1 С-5, 3 С-4 и 2 С-3) из компонента 1 и 1 должности (С-3) из компонента 4.

После упразднения Секции по вопросам разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции ответственность за этап реабилитации и реинтеграции программы разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции будет передана компоненту 2, находящемуся в ведении заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координация гуманитарной деятельности, реабилитация, восстановление и реконструкция); при этом основной упор будет сделан на обеспечении перехода страны от этапа чрезвычайной помощи к этапу восстановления и развития.

Кроме этого, было принято решение о прекращении деятельности Управления по координации гуманитарной деятельности в Либерии, после чего его функции были переданы укрупненной Секции по координации гуманитарной деятельности МООНЛ. В конце ноября 2004 года Миссия возглавила работу по координации гуманитарной деятельности в масштабах всей страны.

Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координация гуманитарной деятельности, реабилитация, восстановление и реконструкция) потребуются 2 дополнительные должности сотрудников по программам (С-3) для выполнения возросшего объема работы по планированию и оценке программ всех основных подразделений Миссии. Эти сотрудники будут также оказывать консультативную помощь и обеспечивать поддержку текущей деятельности по осуществлению и оценке ориентированных на конкретные результаты рамок переходного периода, которые были утверждены на Конференции по восстановлению Либерии, проходившей в феврале

2004 года, в качестве основного инструмента для обеспечения перехода страны от этапа чрезвычайной помощи к этапу развития в соответствии со Всеобъемлющим соглашением об установлении мира.

Для обеспечения руководства укрупненной Секцией по координации гуманитарной деятельности потребуется учредить должность руководителя Секции (С-5). Кроме того, этой секции потребуется 5 дополнительных должностей координаторов гуманитарной деятельности для координации всех гуманитарных вопросов и процессов, а также взаимодействия с другими компонентами Миссии, членами переходного правительства и международным сообществом доноров.

После передачи ответственности за этап реабилитации и реинтеграции компоненту 2 3 должности сотрудников по вопросам восстановления и реабилитации будут переданы из прежней Секции по вопросам разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции в Секцию по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации с понижением их класса с С-4 до С-3.

Кроме того, один сотрудник по административным вопросам (категория общего обслуживания, прочие разряды) будет переведен из Секции по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации в Канцелярию заместителя Специального представителя для оказания помощи в работе по контролю и оценке прогресса в ряде областей в связи с расширением круга обязанностей Канцелярии заместителя Специального представителя и ускорением организационных реформ в Либерии. Два сотрудника по гуманитарным вопросам (С-4) также будут переведены из Секции по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации в Секцию по вопросам координации гуманитарной деятельности. Они будут выполнять функции, связанные с оказанием поддержки процессу возвращения перемещенных лиц в места постоянного проживания и содействием осуществлению либерийской национальной стратегии в интересах беженцев, а также с координацией всех межсекторальных гуманитарных вопросов с уделением особого внимания вопросам защиты населения.

- **Национальный персонал:** увеличение на 6 должностей

Чистое увеличение на 6 должностей (национальные сотрудники) обусловлено учреждением 5 дополнительных должностей и передачей 1 должности из компонента 1.

Секции по вопросам координации гуманитарной деятельности потребуется 1 должность сотрудника по подготовке докладов (национальный сотрудник) для координации информационных потоков, получения отчетов с мест и подготовки периодических докладов о гуманитарной обстановке, а также 5 должностей сотрудников по гуманитарным вопросам (национальные сотрудники) для обслуживания 5 дополнительных координаторов гуманитарной деятельности и содействия процессу возвращения перемещенных лиц во взаимодействии с центральными и местными органами власти.

Кроме того, 6 должностей младших сотрудников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) будут переданы из Секции по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации в Секцию по вопросам координации гуманитарной деятельности.

- **Добровольцы Организации Объединенных Наций:** увеличение на 3 должности

Чистое увеличение на 3 должности является результатом передачи 2 должностей из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и 4 должностей из компонента 1, при одновременной передаче 3 должностей в компонент 4.

Канцелярии заместителя Специального представителя (координация гуманитарной деятельности, реабилитация, восстановление и реконструкция) потребуется дополнительная должность для оказания административной поддержки в связи с расширением круга обязанностей Канцелярии заместителя Специального представителя. Секции по вопросам координации гуманитарной деятельности потребуется 5 дополнительных должностей помощников координаторов гуманитарной деятельности для обслуживания 5 дополнительных координаторов такой деятельности, а также для оказания помощи в работе по оценке гуманитарных потребностей и масштабов гуманитарных проблем в соответствующих областях.

Три должности из Секции по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации будут переданы в компонент 4.

Компонент 3: реформа в области безопасности

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Укрепление правопорядка и создание оперативного потенциала Национальной полицейской службы Либерии	<p>3.1.1 Восстановление Национальной полицейской службой Либерии полицейских участков в 30 районах по сравнению с 15 графствами в 2004/05 году)</p> <p>3.1.2 Выпуск Национальным полицейским училищем Либерии 3100 кандидатов на должности полицейских (по сравнению с нулевым показателем в 2003/04 году и 900 кандидатами в 2004/05 году)</p> <p>3.1.3 Увеличение доли женщин среди сотрудников полиции до 15 процентов (по сравнению с 12 процентами в 2004/05 году)</p> <p>3.1.4 Создание подразделений по делам женщин и несовершеннолетних во всех районах Монровии, а также в полицейских участках 15 графств и 5 региональных управлениях полиции</p> <p>3.1.5 Создание в рамках Национальной полицейской службы Либерии хорошо подготовленного и надлежащим образом экипированного регулярного подразделения службы Либерии</p>

Мероприятия

- Техническая помощь Национальной полицейской службе Либерии в выполнении рекомендаций, касающихся управления процессом преобразований
- Пешее и мобильное патрулирование в объеме 11 680 человеко-дней (по 2 гражданских полицейских на патрульную группу, по 4 патрульные группы на сектор, 4 сектора, 365 дней)
- Техническая помощь подразделениям национальной полиции в 66 районах в вопросах организации оперативной деятельности, проведения расследований, патрулирования и выполнения полицейских функций в общинах

- Проведение еженедельных совещаний с Комитетом по техническим аспектам обеспечения законности для рассмотрения хода реформирования гражданской полиции и перестройки работы по проверке, отбору, регистрации, аттестации и выдаче разрешений в рамках реорганизованной Национальной полицейской службы
- Оказание консультативной помощи Национальному полицейскому училищу Либерии в разработке учебных программ и подготовке учебных модулей
- Учебная подготовка 3100 сотрудников/курсантов по вопросам, касающимся несения полицейской службы в условиях демократии, прав человека, кодекса поведения, полицейской этики и применения силы
- Тематическая подготовка выпускников Национального полицейского училища после прохождения ими базовой подготовки и специализированная подготовка без отрыва от работы 1800 сотрудников национальной полиции по вопросам надзорной деятельности, проведения уголовных расследований, борьбы с беспорядками, соблюдения правил дорожного движения, применения специального оружия или оружия несмертельного действия
- Проведение кампании по набору сотрудников в Национальную полицейскую службу Либерии, включая трансляцию еженедельных радиопрограмм, организацию совместных ежемесячных посещений общин и учебных заведений Либерии сотрудниками национальной полиции и международными гражданскими полицейскими, а также распространение бюллетеней и плакатов
- Оказание помощи Национальной полицейской службе Либерии в деле борьбы с гражданскими беспорядками и защиты гражданских лиц, в том числе путем подготовки планов на случай чрезвычайных ситуаций.
- Проверка 3500 полицейских и аттестация 3100 полицейских
- Оценка работы Национального полицейского училища, Специальной службы безопасности, Национального бюро расследований, Министерства национальной безопасности, Агентства по вопросам национальной безопасности, Бюро по вопросам иммиграции и натурализации и Агентства по борьбе с наркотиками
- Организация 20 учебных курсов по гендерной проблематике, включая вопросы сексуального насилия, для курсантов и сотрудников Национальной полицейской службы Либерии
- Оказание консультативной помощи Национальной полицейской службе Либерии в создании подразделений по делам женщин и несовершеннолетних в целях борьбы с насилием в отношении женщин
- Оказание консультативной помощи национальному полицейскому училищу в вопросах учета гендерной проблематики

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Реформа правовой и судебной системы и системы исправительных учреждений в Либерии	3.2.1 Восстановление организационной и физической инфраструктуры судебной системы в «Храме справедливости» и министерстве юстиции
	3.2.2 Открытие и укомплектование судьями 16 окружных судов (по сравнению с 11 в 2004/05 году)

3.2.3 Утверждение министерством юстиции плана реформы системы уголовного правосудия

Мероприятия

- Оказание консультативной помощи сотрудникам национальных правовых, судебных и исправительных учреждений в вопросах проведения правовой и судебной реформы и реформы исправительных учреждений (в консультации с международными правительственными организациями, НПО и учреждениями Организации Объединенных Наций (ПРООН, ЮНИСЕФ и УВКБ))
 - Проведение еженедельных совещаний с национальными специалистами по вопросам права и государственными чиновниками по вопросам судебной реформы в Либерии
 - Профессиональная подготовка 400 сотрудников правовых/судебных органов, 50 судей окружных и специальных судов и 30 прокуроров и защитников
 - Оказание консультативной помощи Комитету по вопросам управления, демократического развития и правопорядка в вопросах, касающихся обеспечения законности
 - Оказание консультативной помощи Либерийской национальной ассоциации юристов в назначении/повторном назначении судей
 - Организация 15 семинаров (по одному в каждом графстве) по вопросам подготовки учебных программ, касающихся юрисдикции и регулирования деятельности традиционных судов, для вождей местных племен и сельских советов
 - Осуществление в Школе права им. Артура Граймса проекта с быстрой отдачей, предусматривающего обновление, восстановление и размножение справочных материалов, необходимых для подготовки специалистов по вопросам права для судебных органов и министерства юстиции
 - Оказание консультативной помощи девяти прокурорам из министерства юстиции в вопросах правовой практики
 - Консультирование Генерального солиситора по вопросам содержания под стражей лиц, ожидающих суда
 - Организация семинара и учебных курсов по вопросам права, законодательной деятельности и судопроизводства, а также по вопросам разработки учебных программ для сотрудников Национальной полицейской службы
 - Организация учебных занятий по вопросам организационного развития, политики, планирования и обзора законодательства для 10 сотрудников министерства юстиции
 - Контроль за ходом судебных разбирательств во всех судах страны, включая текущий контроль за рассмотрением уголовных дел в Монровии, в целях исправления недостатков и обеспечения принятия корректировочных мер
 - Организация учебных курсов по вопросам деятельности исправительных учреждений для 200 учащихся, 12 стажеров, 30 руководителей и 60 представителей судебной власти
 - Проведение еженедельных совещаний с государственными чиновниками, НПО, странами-донорами и специалистами по правам человека по вопросам создания исправительной системы и реформы исправительных учреждений
 - Еженедельное посещение до девяти тюрем в целях содействия совершенствованию системы управления пенитенциарными заведениями
-

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.3 Создание новой, реорганизованной либерийской армии	3.3.1 Зачисление на службу в реорганизованные Национальные силы обороны Либерии 4500 военнослужащих
<i>Мероприятия</i>	
<ul style="list-style-type: none"> Оказание, в сотрудничестве с Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС), международными организациями и заинтересованными государствами-членами, консультативных услуг правительству в вопросах комплектации, профессиональной подготовки и развертывания либерийской армии 	
<i>Внешние факторы</i>	
Страны, предоставляющие сотрудников полиции, будут делать это и впредь. Доноры будут продолжать предоставлять средства на цели реорганизации либерийской армии	

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, реформа в области безопасности

<i>I. Гражданская полиция</i>											
Утвержденная численность на 2004/05 год											635
Предлагаемая численность на 2005/06 год ^a											875
Чистое изменение											240
<i>II. Регулярные полицейские подразделения</i>											
Утвержденная численность на 2004/05 год											480
Предлагаемая численность на 2005/06 год ^a											480
Чистое изменение											–
<i>III. Гражданский персонал</i>											
	<i>Международный персонал</i>								<i>Национальные сотрудники^b</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-1</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Общее обслуживание</i>	<i>Служба охраны</i>	<i>Итого</i>			
Консультативная служба по пенитенциарным вопросам											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	4	–	2	1	–	7	–	4	11
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	4	–	2	1	–	7	–	4	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

III. Гражданский персонал	Международный персонал							Национальные сотрудники ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				Итого
Секция по правовым вопросам											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	2	–	–	1	–	3	1	–	4
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	2	–	–	1	–	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки судебно-правовой системы											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	7	6	–	2	–	16	22	6	44
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	1	7	6	–	2	–	16	22	6	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара гражданской полиции											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	2	5	–	–	3	–	10	2	–	12
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	2	5	–	–	3	–	10	2	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	3	18	6	2	7	–	36	25	10	71
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	3	18	6	2	7	–	36	25	10	71
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–III)											
Утвержденная численность на 2004/05 год											1 186
Предлагаемая численность на 2005/06 год											1 426
Чистое изменение											240

^a С 1 марта 2006 года численность сотрудников гражданской полиции возрастет с 635 человек до 875 человек, а численность регулярных полицейских подразделений будет сокращена с 480 до 240. Общая же численность гражданских полицейских останется на утвержденном уровне (1115 человек).

^b Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 4: мирный процесс

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Укрепление государственной власти на всей территории Либерии	4.1.1 Развертывание суперинтендентов полиции во всех 15 графствах
	4.1.2 Принятие законодательства в области природных ресурсов
	4.1.3 Выполнение требований, связанных с присоединением к Кимберлийскому процессу сертификации алмазов

Мероприятия

- Оказание, в сотрудничестве с ЭКОВАС, Европейским союзом, Африканским союзом и другими международными партнерами, консультативной помощи правительству в вопросах гражданской администрации и надлежащего управления
- Консультирование правительства по международным экологическим стандартам и вопросам, связанным с управлением природными ресурсами
- Посредничество и регулярные консультации с 27 политическими партиями и более чем 250 общественными организациями, включая НПО, в интересах содействия формированию консенсуса по вопросам, связанным с установлением прочного мира в регионе
- Оказание на регулярной основе, в партнерстве с главами государств ЭКОВАС, Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау и основными заинтересованными сторонами в западноафриканском субрегионе, технической поддержки и консультативной помощи Национальному переходному правительству Либерии в вопросах формирования консенсуса в целях консолидации мирного процесса в Либерии
- Организация 24 заседаний Комитета по контролю за осуществлением в целях обеспечения контроля за осуществлением Всеобъемлющего мирного соглашения
- Проведение информационной кампании в целях повышения информированности местного населения о мирном процессе в Либерии
- Осуществление общенациональной мультимедийной информационно-пропагандистской программы в поддержку усилий по примирению, включая приобретение вещательного времени и места в национальных газетах, ведение веб-сайта и выпуск плакатов, информационных бюллетеней и брошюр
- Подготовка 200 местных журналистов по вопросам расширения возможностей средств массовой информации Либерии в области обеспечения прочного мира
- Круглосуточная ежедневная трансляция 20 радиопрограмм МООНЛ и трансляция восьми еженедельных программ

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.2 Национальные выборы в Либерии	4.2.1 К январю 2006 года избранные должностные лица должны приступить к исполнению своих обязанностей

4.2.2 Регистрация 100 процентов женщин, имеющих право голоса

Мероприятия

- Консультирование правительства по вопросам определения границ избирательных округов и голосования
- Оказание Национальной избирательной комиссии консультативной помощи в вопросах управления процессом выборов
- Проведение раз в два месяца совещаний со сторонами, подписавшими Всеобъемлющее мирное соглашение, по вопросам, касающимся проведения выборов
- Оказание Национальной избирательной комиссии технической помощи в осуществлении программ просвещения населения в вопросах выборов (с помощью привлеченных театральных групп и организаций гражданского общества), проведении кампаний в средствах массовой информации и привлечении руководителей общин
- Подготовка 18 000 сотрудников избирательных участков, 150 журналистов, 200 международных и 3000 национальных наблюдателей в области избирательного права, законодательного регулирования, процедур и кодексов поведения
- Обеспечение 3000 избирательных участков материалами и оборудованием, необходимым и для проведения выборов (урны для голосования, избирательные бюллетени и т.д.)
- Оказание помощи Национальной избирательной комиссии в вопросах обеспечения безопасности и материально-технической поддержки
- Проведение брифингов по политическим и правовым вопросам и вопросам безопасности для 200 международных и 3000 национальных наблюдателей из различных организаций, включая Европейский союз, ЭКОВАС, Африканский союз, Национальный демократический институт, Международный республиканский институт и другие организации
- Консультирование Национальной избирательной комиссии, министерства по делам женщин и развитию и женских организаций по процедурам и стратегиям проведения выборов с учетом гендерных вопросов
- Организация 10 семинаров для потенциальных кандидатов из числа женщин, которые могли бы участвовать в выборах
- Проведение 5 семинаров для всех политических партий в целях укрепления потенциала в области учета гендерной проблематики
- Организация 5 семинаров для победивших на выборах женщин в целях создания потенциала систематической поддержки с уделением особого внимания навыкам руководства, в том числе разработке политики и законодательным процедурам, мобилизации средств, информационно-пропагандистской и лоббистской деятельности и ораторскому искусству
- Создание информационного центра для оказания политическим партиям в период подготовки к выборам транспортных услуг, услуг по обеспечению доступа к Интернету и компьютерам и т.д.

- Проведение информационной кампании, посвященной выборам, включая трансляцию еженедельных радиопрограмм на английском и местных языках и распространение фактологических бюллетеней, рекламных материалов и проч.

Внешние факторы

Государства региона будут продолжать оказывать поддержку процессу создания государственных институтов. Доноры будут в достаточном объеме и своевременно предоставлять средства для покрытия расходов на проведение выборов

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, мирный процесс

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Полевая служба	Общее об- служивание	Служба охраны				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Операции и вопросы законности)											
Утвержденная численность на 2004/05 год	1	–	1	1	–	2	–	5	–	1	6
Предлагаемая численность на 2005/06 год	1	–	1	1	–	2	–	5	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам политического планирования и политики											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	5	2	1	1	–	10	–	4	14
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	1	6	2	1	2	–	12	1	4	17
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	2	1	–	3
Отделение связи с ЭКОВАС											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	–	1	–	–	1	–	2	1	–	3
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(2)	(1)	–	(3)
Секция по работе с гражданским населением											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	26	17	4	3	–	51	23	31	105
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	1	26	17	4	3	–	51	23	31	105
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по проведению выборов^b											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	2	6	15	4	6	–	33	18	150	201

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	1	8	12	4	2	–	27	25	153	205
Чистое изменение	–	(1)	2	(3)	–	(4)	–	(6)	7	3	4
Бюро по вопросам связи и общественной информации											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	3	11	4	1	–	20	36	8	64
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	1	3	11	4	1	–	20	36	8	64
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2004/05 год	1	5	42	46	13	14	–	121	78	194	393
Предлагаемая численность на 2005/06 год	1	4	44	43	13	10	–	115	85	197	397
Чистое изменение	–	(1)	2	(3)	–	(4)	–	(6)	7	3	4

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Такое штатное расписание предлагается лишь на период до декабря 2005 года. После завершения выборов 197 должностей будут упразднены (до 31 декабря 2005 года), а Отдел будет преобразован в Группу по проведению выборов в составе всего восьми сотрудников.

Ожидаемые достижения/мероприятия

Ожидаемые достижения: 4.2 Национальные выборы в Либерии

Мероприятия

- Оказание Избирательной комиссии консультативной помощи в вопросах управления процессом выборов
- Оказание Национальной избирательной комиссии технической помощи в осуществлении программ просвещения населения в вопросах выборов (с помощью привлеченных театральных групп и организаций гражданского общества), проведении кампаний в средствах массовой информации и привлечении руководителей общин
- Подготовка 18 000 сотрудников избирательных участков, 150 журналистов, 200 международных и 3000 национальных наблюдателей в области избирательного права, законодательного регулирования, процедур и кодексов поведения

Обоснование

- **Международный персонал:** сокращение на 6 должностей

Чистое сокращение на 6 должностей является результатом упразднения 1 должности (Д-1), передачи 1 должности (С-3) в компонент 2 и преобразования 4 должностей сотрудников категории общего обслуживания (прочие разряды) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Предлагается также реклассифицировать 2 должности С-3 в должности С-4 и 1 должность С-3 в должность С-2

В соответствии с рекомендациями миссии по оценке, проведенной в марте 2004 года силами Отдела по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам, и с учетом концепции оперативной деятельности Национальной избирательной комиссии кадровые потребности Отдела по проведению выборов были пересмотрены, что и привело к чистому сокращению 6 должностей

Необходимости в должности заместителя Директора Отдела по проведению выборов (Д-1) уже нет, и она будет упразднена

Два советника по оперативным вопросам (С-4) требуются для разработки и осуществления планов оперативной деятельности, оказания консультативной и другой помощи в разработке законов и положений о выборах и поддержки усилий по укреплению потенциала Национальной избирательной комиссии. Один координатор по вопросам профессиональной подготовки (С-2) требуется для планирования и проведения учебных занятий и брифингов для постоянных наблюдателей и наблюдателей за выборами. Для обеспечения этих новых функций предлагается использовать и реклассифицировать три должности С-3, утвержденные на сегодняшний день для сотрудников по проведению выборов в графствах

Кроме того, 1 должность С-3 будет передана в компонент 2, а 4 должности сотрудников категории общего обслуживания будут преобразованы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания

Было также пересмотрено штатное расписание Отдела по проведению выборов. Сейчас оно включает следующие должности: 1 должность советника по вопросам управления/административного руководства (С-5), 1 должность советника по вопросам просвещения населения/избирателей в области гражданских прав и обязанностей (С-4), 1 должность советника по вопросам укрепления потенциала и профессиональной подготовки (С-4), 1 должность советника по правовым аспектам проведения выборов (С-4), 1 должность руководителя/советника Центра данных (С-4), 1 должность советника по вопросам материально-технического обеспечения (С-4), 1 должность советника по внешним связям (С-3), 1 должность советника по вопросам закупок (С-3), 1 должность советника по бюджетным/финансовым вопросам (С-3), 1 должность советника по средствам массовой информации (С-3), 3 должности советников по вопросам координации деятельности на местах (С-3) и 1 должность советника по информационным технологиям (полевая служба) — для оказания консультативных услуг Национальной избирательной комиссии, а также 1 должность сотрудника по вопросам отчетности (С-3), 4 должности координаторов по материально-техническому обеспечению (2 должности С-3 и 2 должности категории полевой службы), 1 должность координатора по вопросам профессиональной подготовки (С-3) и 1 должность координатора по вопросам просвещения населения (полевая служба)

Отделение связи с ЭКОВАС будет упразднено, а его функции будут переданы Группе по вопросам политического планирования и политики. Ей будут переданы также и должности 2 международных сотрудников этого Отделения (1 должность С-5 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды))

- **Национальный персонал:** увеличение на 7 должностей

Чистое увеличение на 7 должностей обусловлено преобразованием 4 должностей международных сотрудников категории общего обслуживания в должности национальных сотрудников, переводом 1 должности из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и созданием 2 новых должностей

Кроме того, 1 должность национального сотрудника в Отделе по проведению выборов будет преобразована в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Эти 8 должностей предназначены для 1 сотрудника по вопросам просвещения населения в области его гражданских прав и обязанностей, 1 художника-графика, 3 сотрудников по проведению выборов в графствах и 3 водителей (8 национальных сотрудников категории общего обслуживания). Уже имеющиеся 15 национальных сотрудников будут выполнять функции сотрудников по проведению выборов в графствах

И наконец, Отделение связи с ЭКОВАС будет упразднено, а входивший в его состав национальный сотрудник (категория общего обслуживания) будет включен в состав Группы по вопросам политического планирования и политики

• **Добровольцы Организации Объединенных Наций:** увеличение на 3 должности

Отделу по проведению выборов потребуются 1 координатор по вопросам просвещения населения в области его гражданских прав и обязанностей и 2 художника-графика для оказания консультативных услуг и укрепления потенциала их либерийских партнеров. С этой целью из компонента 2 передаются 3 должности

После завершения выборов, назначенных на октябрь 2005 года, 197 должностей в Отделе по проведению выборов будут упразднены (до 31 декабря 2005 года), а сам Отдел будет преобразован в Группу по проведению выборов в составе всего 8 сотрудников (1 сотрудника С-5, 3 С-4 и 1 С-3, а также 1 сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды) и 2 национальных сотрудников категории общего обслуживания), которые будут работать до 30 июня 2006 года и будут заниматься оказанием поддержки Национальной избирательной комиссии в организации местных выборов

Компонент 5: поддержка

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Эффективная и оперативная материально-техническая и административная поддержка и поддержка в области обеспечения безопасности Миссии	5.1.1 Сокращение числа дорожно-транспортных происшествий с 414 до 332 в 2003/04 году до менее чем 300 в 2004/05 году

Мероприятия

Улучшение качества обслуживания

- Осуществление программы безопасного вождения
- Обучение 145 военнослужащих и гражданских сотрудников безопасному вождению и вождению в условиях бездорожья

Военный и полицейский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 14 002 военнослужащих и 215 военных наблюдателей
- Размещение, ротация и репатриация в среднем 1115 сотрудников гражданской полиции, включая персонал регулярных полицейских подразделений

- Доставка и хранение неприкосновенного запаса продовольствия и питьевой воды для военнослужащих средней численностью 14 002 человека и сотрудников регулярных полицейских подразделений средней численностью 400 человек

Гражданский персонал

- Административное обслуживание в среднем 625 международных сотрудников, 46 национальных сотрудников, 752 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 355 добровольцев Организации Объединенных Наций

Помещения и объекты инфраструктуры

- Содержание и ремонт всех объектов Миссии в Монровии, 3 секторах и 15 графствах
- Обслуживание и эксплуатация 523 генераторов и энергоснабжение всех помещений Миссии
- Содержание 7 взлетно-посадочных полос и эксплуатация их авиационной/навигационной инфраструктуры
- Инженерно-техническая помощь в подготовке избирательных участков к выборам

Наземный транспорт

- Эксплуатация и содержание 1459 единиц автотранспортной техники, включая 17 бронированных транспортных средств, в трех точках на территории Либерии
- Обеспечение ежедневного автобусного сообщения в Монровии для международного и национального персонала численностью до 1875 человек и военного персонала штаба Сил численностью более 150 человек

Воздушный транспорт

- Содержание и эксплуатация 3 самолетов и 22 вертолетов

Морской транспорт

- Содержание и эксплуатация 1 каботажного грузового судна

Связь

- Содержание и обслуживание 18 терминалов с очень малой апертурой (VSAT), 63 АТС, 138 ретрансляторов и передатчиков ОВЧ-связи и 39 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи, 35 линий СВЧ-связи и 10 радиостанций, работающих на средних волнах

Информационные технологии

- Содержание и обеспечение функционирования общерайонных компьютерных сетей, 2200 настольных компьютеров, 112 серверов, 740 портативных компьютеров, 1205 принтеров, 24 высокоскоростных сканеров и 71 цифрового передатчика в 40 пунктах базирования

Медицинское обслуживание

- Содержание и обеспечение функционирования 9 клиник 1-го уровня, 4 клиник 2-го уровня и 1 клиники 3-го уровня, а также медицинских учреждений во временной штаб-квартире и на базе материально-технического снабжения, предназначенных для обслуживания персонала Миссии, а также, в случаях, не терпящих отлагательства, местного гражданского населения и сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций

- Содержание и обеспечение функционирования пунктов для оказания персоналу конфиденциальных услуг в области ВИЧ/СПИДа и проведения тестов на ВИЧ
- Осуществление информационно-просветительской программы в области ВИЧ/СПИДа для всех сотрудников, в том числе с привлечением самих сотрудников

Прочие предметы снабжения и услуги

- Составление 4000 карт с использованием географической информационной системы

Безопасность

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны 15 объектов
- Обновление один раз в полгода плана обеспечения безопасности
- Стрелковая подготовка и переподготовка 81 международного сотрудника службы охраны
- Обучение 81 международного и 77 национальных сотрудников службы охраны работе с рентгеновскими аппаратами, металлоискателями и детекторами взрывчатых веществ, а также их подготовка по таким связанным с обеспечением безопасности вопросам, как ВИП-охрана, проведение расследований, оказание первой помощи, транспортировка опасных грузов и т.д.

Внешние факторы

Будет выполняться соглашение о статусе сил. Продавцы/подрядчики/поставщики имеют возможность поставлять товары и услуги в соответствии с заключенными контрактами

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал								Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Полевая служба	Общее об- служивание	Служба охраны	Итого			
Канцелярия Директора по административным вопросам											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	5	20	53	3	18	100	100	7	207
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	1	5	19	52	3	18	98	100	6	204
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(2)	–	(1)	(3)
Сектор административного обслуживания											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	16	14	38	13	–	82	103	47	232
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	1	17	14	38	13	–	83	111	54	248
Чистое изменение	–	–	1	–	–	–	–	1	8	7	16

Гражданский персонал	Международный персонал							Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				Итого
Сектор комплексного вспомогательного обслуживания											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	1	21	41	128	15	–	206	443	137	786
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	1	21	42	129	15	–	208	443	138	789
Чистое изменение	–	–	–	1	1	–	–	2	–	1	3
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2004/05 год	–	3	42	75	219	31	18	388	646	191	1 225
Предлагаемая численность на 2005/06 год	–	3	43	75	219	31	18	389	654	198	1 241
Чистое изменение	–	–	1	–	–	–	–	1	8	7	16

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Ожидаемые достижения/мероприятия

Ожидаемые достижения: 5.1 Эффективная и оперативная материально-техническая и административная поддержка и поддержка в области обеспечения безопасности Миссии

Мероприятия

- Обучение 145 военнослужащих и гражданских сотрудников безопасному вождению и вождению в условиях бездорожья
- Стрелковая подготовка и переподготовка 81 международного сотрудника службы охраны
- Обучение 81 международного и 77 национальных сотрудников службы охраны работе с рентгеновскими аппаратами, металлоискателями, детекторами взрывчатых веществ, а также их подготовка по таким связанным с обеспечением безопасности вопросам, как ВИП-защита, проведение расследований, оказание первой помощи, транспортировка опасных грузов и т.д.

Обоснование

- **Международный персонал:** увеличение на 1 должность

В целях рационализации структуры и организации Миссии Центр комплексного развития и профессиональной подготовки персонала Миссии и его должность международного сотрудника (С-4) будут переданы из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Канцелярию начальника Сектора административного обслуживания

Кроме того, в Канцелярии Директора по административным вопросам будет ликвидирована Группа по контрактам, поскольку соответствующий потенциал предполагается создать в каждом подразделении. Две должности международных сотрудников Группы (одна должность С-3 и одна должность категории полевой службы) будут переданы Объединенному центру материально-технического обеспечения, входящему в состав Сектора комплексного вспомогательного обслуживания, для оказания помощи в ведении 2 основных контрактов — на поставку Миссии продовольствия и топлива

- **Национальный персонал:** увеличение на 8 должностей

Восемь должностей национальных сотрудников (2 национальных сотрудника и 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания) Центра комплексного развития и профессиональной подготовки персонала Миссии будут переданы из Канцелярии Специального представителя в Канцелярию начальника сектора административного обслуживания

- **Добровольцы Организации Объединенных Наций:** увеличение на 7 должностей

Семь должностей добровольцев Организации Объединенных Наций Центра комплексной подготовки персонала Миссии также будут переданы из Канцелярии Специального представителя в Канцелярию начальника Сектора административного обслуживания

Кроме того, должность добровольца Организации Объединенных Наций из ликвидированной Группы по контрактам Канцелярии Директора по административным вопросам будет передана Объединенному центру материально-технического обеспечения (Сектор комплексного вспомогательного обслуживания) для оказания помощи в обслуживании контракта на поставку топлива

II. Потребности в ресурсах

A. Общие потребности

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года)

Категория	Расходы	Ассигнования ^a	Сметные расходы	Разница	
	(2003/04 год)	(2004/05 год)	(2005/06 год)	Сумма	В процентах ^c
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3)-(2)	(5) = (4)+ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	5 576,6	11,445,8	11 711,5	265,7	2,3
Воинские контингенты	249 183,5	355 738,8	312 042,2	(43 696,6)	(12,3)
Гражданская полиция	11 230,9	35 984,6	37 539,6	1 555,0	4,3
Регулярные полицейские подразделения	3 445,1	11 634,5	10 766,0	(868,5)	(7,5)
Итого	269 436,1	414 803,7	372 059,3	(42 744,4)	(10,3)
Гражданский персонал					
Международный персонал ^b	27 934,4	87 323,7	84 525,2	(2 798,5)	(3,2)
Национальный персонал ^c	1 905,2	6 121,2	10 042,0	3 920,8	64,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 756,7	17 763,7	13 350,9	(4 412,8)	(24,8)
Итого	33 596,3	111 208,6	107 918,1	(3 290,5)	(3,0)
Оперативные расходы					
Временный персонал общего назначения	189,5	1 468,8	1 320,0	(148,8)	(10,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	150,1	565,3	676,2	110,9	17,8
Официальные поездки	2 007,4	1 976,9	1 869,2	(107,7)	(5,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	78 235,9	100 338,8	89 841,9	(10 496,9)	(10,5)
Наземный транспорт	48 923,0	25 600,6	29 374,0	3 773,4	14,7
Воздушный транспорт	34 720,4	74 228,1	61 791,7	(12 436,4)	(16,8)
Морской транспорт	4 916,0	2 730,0	3 003,4	273,4	10,0
Связь	29 278,4	33 318,1	23 501,3	(9 816,8)	(29,5)
Информационные технологии	11 022,1	7 508,4	4 178,9	(3 329,5)	(44,3)
Медицинское обслуживание	7 691,4	15 031,0	13 995,7	(1 035,3)	(6,9)
Специальное оборудование	2 898,7	6 334,9	5 205,5	(1 129,4)	(17,8)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	24 116,6	25 872,8	6 898,4	(18 974,4)	(73,3)
Проекты с быстрой отдачей	996,8	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	245 146,3	295 973,7	242 656,2	(53 317,5)	(18,0)
Валовые потребности	548 178,7	821 986,0	722 633,6	(99 352,4)	(12,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	3 113,1	10 084,9	11 250,7	1 165,8	11,6
Чистые потребности	545 065,6	811 901,1	711 382,9	(100 518,2)	(12,4)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^d	100,0	120,0	120,0	—	—
Общий объем потребностей	548 278,7	822 106,0	722 753,6	(99 352,4)	(12,1)

^a Показывают скорректированное распределение утвержденных ресурсов между категориями расходов (военный и полицейский персонал и оперативные расходы).

^b Сметные расходы на 2005/06 и 2004/05 годы рассчитаны с учетом 20-процентной доли вакансий.

^c Сметные расходы на 2005/06 год рассчитаны с учетом 10-процентной доли вакансий (по сравнению с 20-процентной долей вакансий для национальных сотрудников и 15-процентной долей вакансий для национальных сотрудников категории общего обслуживания, применяемой в 2004/05 году).

^d Сметные расходы на 2005/06 год включают 120 000 долл. США, предоставленные правительством Германии.

В. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

13. Общий объем потребностей на период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года, рассчитанный на основе стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и самообеспечение, составляет 123 267 300 долл. США и распределяется следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная величина
Основное имущество	
Воинские контингенты и регулярные полицейские подразделения	
Основное оборудование	62 036,5
Самообеспечение	
Объекты и инфраструктура	
Продовольственное обеспечение (кухни)	4 554,1
Канторское оборудование	3 929,7
Электротехническое оборудование	4 727,2
Средства малой механизации	2 736,0
Прачечные услуги и химчистка	3 813,8
Палаточное имущество	3 720,3
Оснащение жилых помещений	266,7
Разное имущество общего бытового назначения	7 466,9
Материалы для полевых защитных сооружений	181,0
Связь	
Аппаратура связи	13 506,7
Медицинское обслуживание	
Медицинские услуги	11 142,6
Специальное оборудование	
Обезвреживание боеприпасов	1 057,4
Наблюдение	4 113,6
Изготовление удостоверений личности	14,8
Итого	61 230,8
Всего	123 267,3

Поправочные коэффициенты с учетом условий	В процентах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Фактор неблагоприятных природных условий	1,9	1 октября 2003 года	—
Фактор интенсивности оперативной деятельности	1,5	1 октября 2003 года	—
Фактор боевых действий/вынужденной эвакуации	2,1	1 октября 2003 года	—
В. Применительно к стране пребывания			
Фактор дополнительных транспортных издержек	0–5,0		

С. Профессиональная подготовка

14. Сметные потребности в ресурсах на цели профессиональной подготовки в период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная величина</i>
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	10,0
Официальные поездки, профессиональная подготовка	805,0
Платежи, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	302,9
Итого	1 117,9

15. Испрашиваемые ресурсы будут использоваться для внутренней и внешней подготовки главным образом в таких областях, как организация работы гражданской полиции и методы такой работы, комплексная подготовка персонала, координация между гражданским и военным компонентами, наземные перевозки, воздушные перевозки, контроль за передвижением, коммуникационно-информационные технологии, охрана и безопасность, инженерное дело, управление финансовыми ресурсами, снабжение и контрактная деятельность, общее обслуживание, управление персоналом и общественная информация.

D. Взносы, не предусмотренные в бюджете

16. Ожидается, что в период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная величина</i>
Соглашение о статусе Сил ^a	6 750,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Итого	6 750,0

^a С учетом сметной стоимости аренды предоставленных правительством помещений и освобождения от уплаты сборов и налогов на воздушные и морские перевозки.

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

Справочная информация

В настоящем разделе излагаются, применительно к каждому конкретному случаю, причины возникновения разницы в объеме ресурсов с учетом конкретных стандартных вариантов, охватываемых четырьмя стандартными категориями, которые перечислены ниже.

- **Мандат.** Разница, обусловленная изменениями в сфере охвата или сфере действия мандата или изменениями в ожидаемых достижениях, связанными с мандатом.
- **Внешние факторы.** Разница, обусловленная действиями сторон или обстоятельствами, которые являются внешними по отношению к Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов.** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление.** Разница, обусловленная управленческими мерами, принимаемыми в целях более эффективного достижения запланированных результатов (например, изменение приоритетов или добавление новых мероприятий) или их достижение с наименьшими затратами (например, сокращение затрат времени и ресурсов на выполнение того или иного объема работы) и/или управленческими просчетами (например, недооценка потребностей в ресурсах, необходимых для осуществления тех или иных мероприятий, или несвоевременный набор персонала).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	265,7	2,3

- **Управление: увеличение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

17. Возникновение дополнительных потребностей связано с увеличением удельной стоимости проезда в связи с ротацией, составившей фактически 3200 долл. США за проезд в один конец против 2500 долл. США, заложенных в бюджетной смете на 2004/05 год.

¹ Показатели разницы в объеме ресурсов выражены в тысячах долларов США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(43 696,6)	(12,3)

• **Управление: сокращение объема затрат и масштабов деятельности**

18. Уменьшение потребностей обусловлено в основном репатриацией с 1 марта 2006 года трех пехотных батальонов (2348 военнослужащих) в расчете на то, что намеченные на октябрь 2005 года выборы состоятся в срок и будут успешными.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Гражданская полиция	1 555,0	4,3

• **Управление: увеличение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

19. Дополнительные потребности связаны в основном с увеличением удельной стоимости проезда в связи с ротацией и размещением, фактически составившей 3200 долл. США за проезд в один конец против 2500 долл. США, заложенных в бюджетной смете на 2004/05 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Регулярные полицейские подразделения	(868,5)	(7,5)

• **Управление: сокращение затрат при сохранении масштабов деятельности**

20. Уменьшение потребностей обусловлено прежде всего снижением удельной стоимости проезда в связи с ротацией и репатриацией, составившей фактически 1250 долл. США за проезд в один конец против 2500 долл. США, заложенных в бюджетной смете на 2004/05 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(2 798,5)	(3,2)

• **Управление: сокращение объема затрат и масштабов деятельности**

21. Уменьшение потребностей обусловлено в основном сокращением с 1 января 2006 года 21 должности. Испрашиваемая сумма (84 525 200 долл. США) исчислена на основе ставок окладов для данной Миссии, установленных с учетом фактических средних расходов по классам должностей в предыдущем финансовом периоде. Общие расходы по персоналу определялись из расчета

65 процентов от суммы чистых окладов. Кроме того, предусмотрена выплата надбавки за работу в опасных условиях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	3 920,8	64,1

• **Управление: увеличение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

22. Увеличение потребностей объясняется в основном тем фактом, что национальный персонал категории общего обслуживания занимает в среднем должности ОО-4, в то время как в бюджете на 2004/05 год были заложены ассигнования на должности ОО-3 с поправкой на 10-процентную норму вакансий против 20-процентной нормы вакансий для национальных сотрудников и 15-процентной нормы вакансий для национальных сотрудников категории общего обслуживания, заложенных в бюджете на 2004/05 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(4 412,8)	(24,8)

• **Управление: уменьшение объема затрат и масштабов деятельности**

23. Уменьшение потребностей обусловлено в основном сокращением с 1 января 2006 года 153 должностей в Отделе по проведению выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(148,8)	(10,1)

• **Управление: сокращение объема затрат и масштабов деятельности**

24. Уменьшение испрашиваемых ассигнований объясняется уменьшением потребностей во временном персонале, который будет задействован во время выборов: сотрудники для оказания помощи в проведении голосования и подсчете голосов будут набраны на срок от одной до двух недель, в то время как в бюджете на 2004/05 год предусматривается набор персонала для регистрации избирателей на шесть недель.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	110,9	17,8

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

25. Увеличение потребностей связано с набором на временной основе консультантов для продолжения начатых проектов по проведению обзоров и семинаров в целях укрепления потенциала в судебно-правовой области и оказания содействия в реорганизации судебной системы, формировании национального консенсуса, утверждении прав человека и верховенства закона, оценке хода выборов и создании потенциала для управления избирательными процессами, организации оперативного подсчета голосов, разрешении споров, связанных с выборами, укреплении потенциала в области сбора и анализа данных о гуманитарной ситуации и воспитании чувства ответственности у журналистов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Служебные поездки	(107,7)	(5,4)

• Управление: сокращение объема затрат при сохранении масштабов деятельности

26. Уменьшение потребностей обусловлено в основном сокращением числа поездок сотрудников Центральных учреждений в район Миссии для оказания технической и административной поддержки и числа поездок сотрудников Группы по оказанию помощи в подборе персонала в страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, в связи с началом основного этапа в деятельности Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(10 496,9)	(10,5)

• Управление: сокращение объема затрат и масштабов деятельности

27. Уменьшение потребностей обусловлено в основном тем фактом, что крупные строительные работы, связанные с обустройством лагерей, объектов жизнеобеспечения, портов и аэропортов, а также со строительством терминала для перекачки топлива с судов на берег в порту Монровии, будут завершены в течение 2004/05 финансового года. В этой связи на 2005/06 год предусматривается сокращение ассигнований на строительные работы, а также предметы и принадлежности для полевых защитных сооружений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	3 773,4	14,7

• Управление: увеличение объема затрат при сохранении масштабов деятельности

28. Увеличение потребностей обусловлено в основном закупкой и арендой грузовых автомобилей для перевозки топлива после ввода в эксплуатацию в течение 2004/05 финансового года терминала для перекачки топлива с судов на

берег в порту Монровии и заменой 121 автотранспортного средства, подлежащего списанию в связи с истечением срока службы, повреждением в результате аварий или плохим состоянием.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	(12 436,4)	(16,8)

• **Управление: сокращение объема затрат и масштабов деятельности**

29. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением налета у вертолетов в связи с тем, что Миссия планирует продолжать эксплуатировать до февраля 2006 года свой нынешний вертолетный парк в составе 22 машин (против 23 машин, заложенных в бюджет на 2004/05 год), которого оказалось достаточно для удовлетворения оперативных потребностей Миссии. С 1 марта 2006 года этот парк будет сокращен еще на 7 единиц и составит всего 15 вертолетов (6 вертолетов Ми8-МТВ, 8 вертолетов Ми8-МТ и 1 вертолет Ми26).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морской транспорт	273,4	10,0

• **Управление: увеличение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

30. Дополнительные потребности обусловлены в основном увеличением затрат на топливо для каботажного судна и стоимости его аренды согласно фактическим условиям контрактов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	(9 816,8)	(29,5)

• **Управление: сокращение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

31. Уменьшение потребностей обусловлено в основном сокращением объема закупок средств связи: будут закупаться только те средства связи, которые необходимы для замены подлежащих списанию, в то время как в бюджете на 2004/05 год предусмотрены ассигнования на создание системы связи Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	(3 329,5)	(44,3)

• **Управление: сокращение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

32. Уменьшение потребностей обусловлено в основном сокращением объема закупок информационно-технических средств: закупки будут осуществляться только для замены средств, подлежащих списанию, в то время как в бюджете на 2004/05 год предусмотрены ассигнования на создание информационно-технической сети Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(1 035,3)	(6,9)

• **Управление: сокращение объема затрат и масштабов деятельности**

33. Уменьшение потребностей объясняется прежде всего тем, что расходов на оказание медицинских услуг в связи с разоружением и демобилизацией бывших комбатантов не потребуется, поскольку нынешний этап программы в области разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции завершится в 2004/05 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Специальное оборудование	(1 129,4)	(17,8)

• **Управление: сокращение объема затрат и масштабов деятельности**

34. Уменьшение потребностей обусловлено в основном сокращением испрашиваемых ассигнований по статье «Самообеспечение» в связи с репатриацией с 1 марта 2006 года трех пехотных батальонов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(18 974,4)	(73,3)

• **Управление: сокращение объема затрат и масштабов деятельности**

35. Сокращение потребностей обусловлено в основном тем, что расходов на пайки и денежное довольствие в связи с разоружением и демобилизацией бывших комбатантов больше не потребуется, поскольку нынешний этап программы в области разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции будет завершён в 2004/05 году.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

36. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать 722 633 600 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 60 219 466 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/58/798)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

1. Комитет приветствует предоставленную информацию о механизмах эффективного сотрудничества и координации с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и международными партнерами; и вместе с тем он считает, что Миссии необходимо прилагать дополнительные усилия в этой области. Комитет просит включить в следующий бюджетный документ информацию о дальнейших усилиях Миссии по обеспечению эффективного сотрудничества и координации с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и международными партнерами (пункт 14).

После закрытия либерийского отделения Управления по координации гуманитарной деятельности его функции, а также его персонал и структурные подразделения были переданы расширенной Секции по координации гуманитарной деятельности МООНЛ, функционирующей под руководством заместителя Специального представителя (по координации гуманитарной деятельности, реабилитации, восстановлению и реконструкции), в связи с чем Миссия в конце ноября 2004 года взяла на себя ответственность за координацию гуманитарной деятельности на всей территории страны.

Обязанности по координации всей деятельности Организации Объединенных Наций в Либерии возложены на Специального представителя Генерального секретаря. Его заместитель (по координации гуманитарной деятельности, реабилитации, восстановлению и реконструкции), действуя в качестве координатора-резидента через страновую группу Организации Объединенных Наций, обеспечивает координацию совместных усилий МООНЛ и различных учреждений Организации Объединенных Наций в Либерии. Специальный представитель и оба его заместителя также регулярно встречаются с основными донорами, в частности с Агентством Соединенных Штатов по международному развитию и Европейским союзом.

2. Консультативному комитету была представлена информация о положении дел с подписанием меморандумов о взаимопонимании и проведении инспекций на этапе до развертывания. Комитет обеспокоен тем, что по состоянию на начало мая 2004 года лишь 3 из 20 предоставляющих воинские контингенты стран, представленных в Миссии, подписали меморандумы о взаимопонимании и что инспекции на этапе до развертывания были проведены лишь в 5 местоположениях, где будут размещаться военнослужащие. Комитет просит безотлагательно принять меры для исправления этого положения (пункт 19).

3. Консультативный комитет отмечает, что МООНЛ отчасти выполнила вынесенную им ранее рекомендацию (см. A/58/591, пункты 16 и 17) и провела предварительный обзор организационной структуры Миссии и предложила меры, направленные на рационализацию этой структуры. В то же время Комитет полагает, что необходимо предпринять дополнительные усилия, направленные на рационализацию организационной структуры Миссии, в контексте более всеобъемлющего обзора организационной структуры, запланированного на середину 2004 года. В этой связи Комитет указывает на то, что администрация Миссии до сих пор не учла высказанное им ранее замечание в отношении существования в организационной структуре МООНЛ многочисленных мелких секций и подразделений (см. A/58/591, пункт 15). Комитет намерен внимательно следить за ходом реформы организационной структуры МООНЛ, включая реорганизацию должностей высшего уровня. Комитет ожидает, что в следующем проекте бюджета МООНЛ найдут полное отражение результаты всеобъемлющего обзора организационной структуры Миссии (пункты 21 и 34).

В системе тематических блоков ориентированных на практические результаты Рамок переходного периода четко определены роли учреждений Организации Объединенных Наций в вопросах содействия осуществлению Рамок Национальным переходным правительством.

По состоянию на 1 ноября 2004 года 14 стран, предоставляющих воинские контингенты, подписали 40 меморандумов о взаимопонимании, и 6 стран, предоставляющих войска, рассматривают 8 меморандумов.

В течение 2005/06 года Миссия предполагает принять следующие меры по дальнейшему упорядочению ее структуры:

- Центр комплексной подготовки персонала Миссии будет выведен из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и передан в Канцелярию Начальника административных служб с упразднением трех должностей (одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания и двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций);
- после завершения программы в области разоружения и демобилизации в 2004 году Секция по вопросам разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции будет расформирована, а часть ее должностей будет передана Секции по координации гуманитарной деятельности и Секции по вопросам реабилитации, восстановления и реконструкции;
- Отделение связи ЭКОВАС будет расформировано, а его функции и должности будут переданы Группе по вопросам планирования политических процессов и политики;
- Группа по контрактам в составе Канцелярии Директора по административным вопросам будет расформирована, поскольку обучение персонала с

<p>4. Комитет считает, что применительно к программе поездок Миссии следует четче указывать ее связь с мероприятиями и достигнутыми результатами, запланированными для Миссии, и оказываемое ею влияние на них. Комитет считает, что Миссии следует активнее использовать имеющиеся средства связи и информационные технологии и, соответственно, сократить свою программу поездок, и полагает, что администрация МООНЛ и Департамент операций по поддержанию мира примут необходимые меры для обеспечения эффективного использования средств, выделяемых на покрытие путевых расходов Миссии, и действенного контроля за ними (пункт 30).</p>	<p>целью создания потенциала для осуществления контрактной деятельности будет производиться в каждом отдельном подразделении;</p> <ul style="list-style-type: none">• Группа по ликвидации имущества будет расформирована, а ее штат будет передан различным секциям Сектора административного обслуживания;• Кроме того, по результатам пересмотра кадровых потребностей Отдела по проведению выборов предлагается сократить четыре должности; в конце 2005 года Отдел по проведению выборов будет сокращен до небольшой Группы по проведению выборов со штатным расписанием, насчитывающим всего восемь должностей, которые будут сохраняться до июня 2006 года включительно. <p>Миссия проводит еженедельные видеоконференции с Центральными учреждениями, в ходе которых рассматриваются политические, административные и материально-технические аспекты деятельности Миссии. Регулярная связь по этому каналу позволяет Миссии уменьшить потребности в поездках по сравнению с 2004/05 годом, хотя в связи с подготовкой к выборам в 2005 году запланированы дополнительные мероприятия.</p>
--	---

Приложение

Организационные структуры



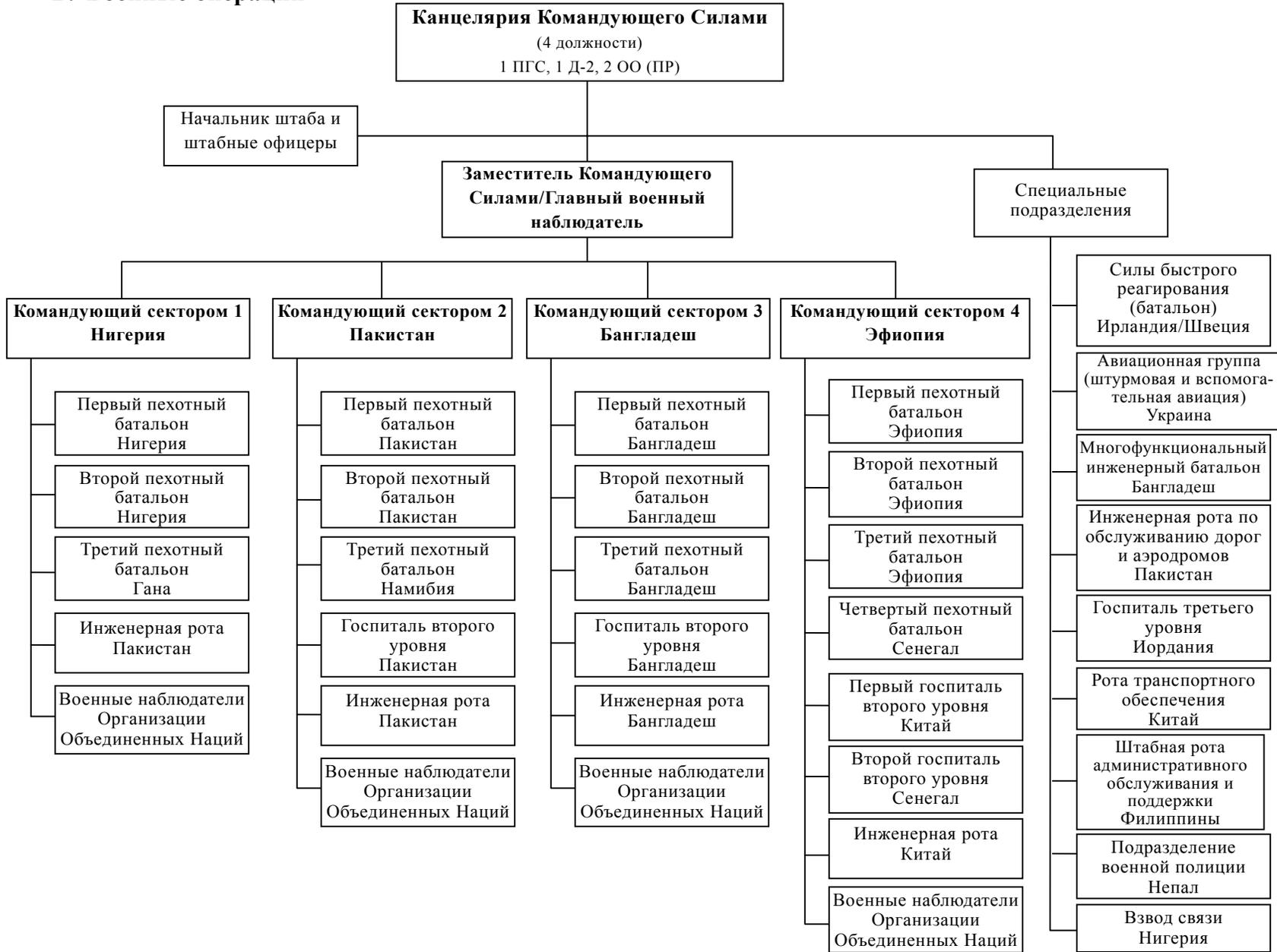
А. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря*



* Сокращения: ПС — полевая служба; ОО — общее обслуживание; ПР — прочие разряды; ВР — высший разряд; НС — национальный сотрудник; НП — национальный персонал; ДООН — Добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^а Новая должность.

В. Военные операции



С. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Операции и вопросы законности)



^а Реклассифицированная должность.

^б Новая должность.

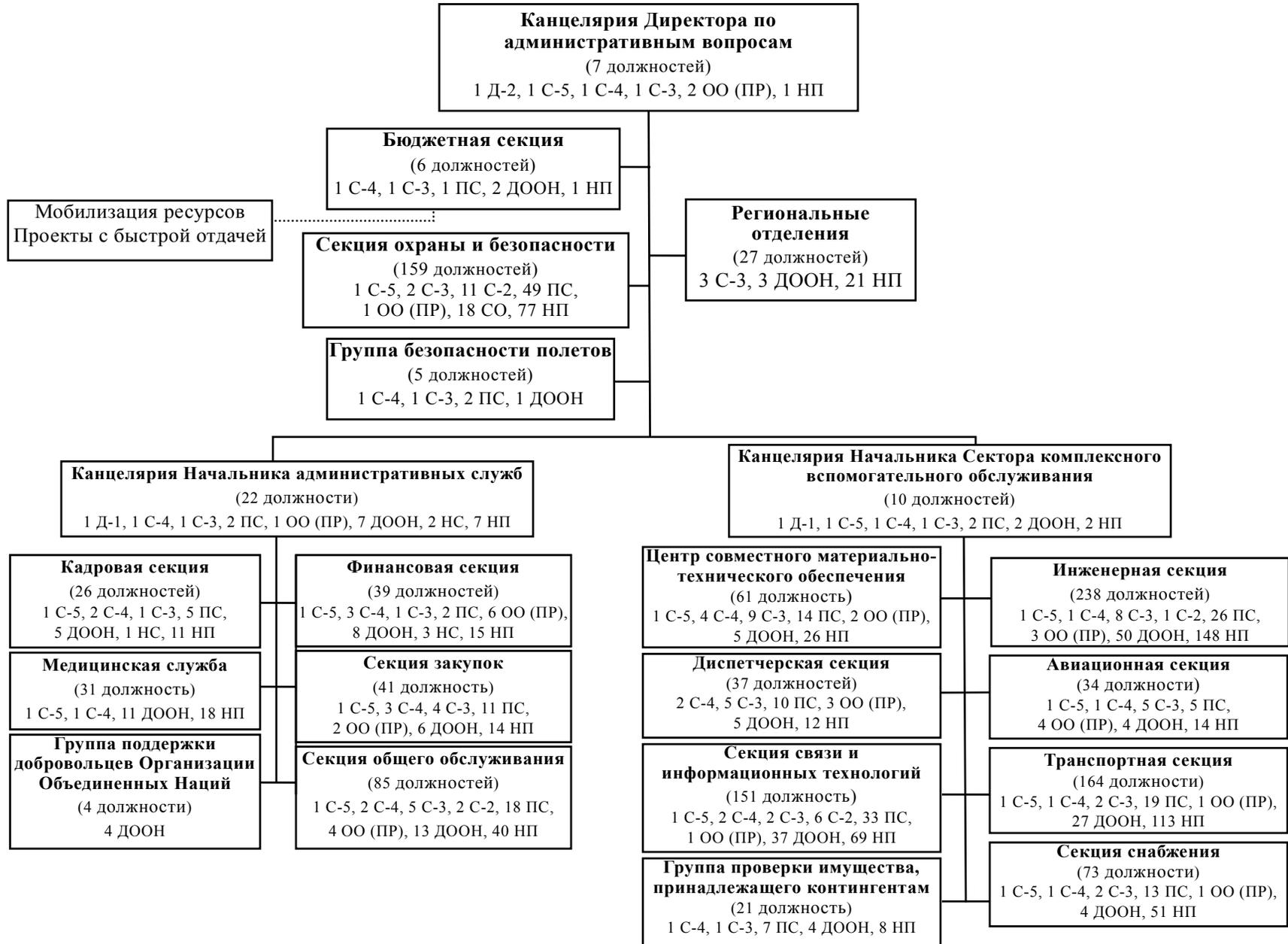
**D. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря
(координация гуманитарной деятельности, реабилитация, восстановление
и реконструкция)**

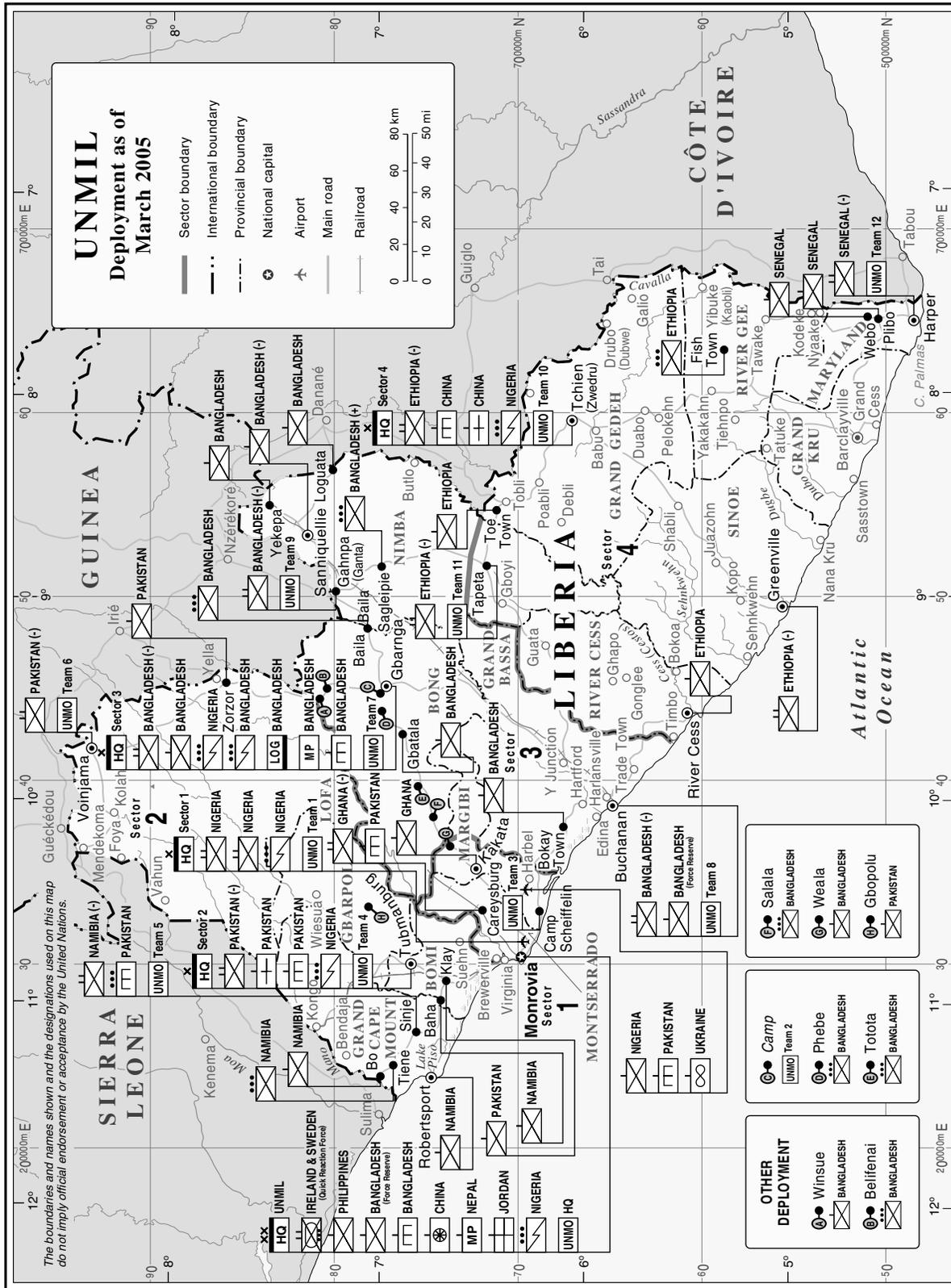


^а Новая должность.

^б Реклассифицированная должность.

Е. Административный отдел





Department of Peacekeeping Operations
Cartographic Section

Map No. 4211 Rev. 4 UNITED NATIONS
March 2005