



经济及社会理事会

Distr.
GENERAL

E/CN.4/2005/109
25 February 2005
CHINESE
Original: ENGLISH

人权委员会
第六十一届会议
临时议程项目 18(c)

人权机制的有效运作

联合国人权机构的调整和加强

联合国人权事务高级专员办事处工作人员的组成

高级专员的报告

导 言

1. 这份关于联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)工作人员组成情况的报告,是根据人权委员会在 2004 年 4 月 21 日第 2004/73 号决议执行段落 23(c)中提出的请求提交的。

2. 本报告第一节介绍人权高专办的组成情况。应委员会的请求,这一节列有关于担任受地域分配原则限制的职位的工作人员资料,还列有关于担任由预算外资源供资的临时职位或技术合作项目职位的工作人员资料,这后两类职位都没有包括在受地域分配原则限制的职位定义中。

3. 第二节介绍高级专员采取的旨在改进状况的措施，这些措施的目的是处理委员会第 2004/73 号决议提出的地域组成问题，以及充分遵守联合国秘书处的人力资源政策，尤其是秘书处的招聘和合同政策(决议第 12 段)。

一、人权高专办的组成

4. 招聘人员担任受地域分配原则限制的职位，采用的是联合国秘书处总体水平上的适当幅度办法。为此，将会员国分为四类：无人任职、任职人数偏低、在幅度内以及任职人数偏高。在整个秘书处内没有一个国民担任着受地域分配原则限制并且依照既定选拔程序得到填补的职位的会员国，被归入“无人任职”类别。在整个秘书处内受聘担任此种职位的国民人数低于适当幅度下限的会员国，被归入“任职人数偏低”类别。受聘担任此种职位的国民人数在适当幅度上限和下限之间的会员国，被归入“在幅度内”类别；在整个秘书处内受聘担任此种职位的国民人数超过适当幅度上限的会员国，被归入“任职人数偏高”类别。会员国国民的任职状况受许多因素影响，尤其是受工作人员更替、经费分摊比额表变动以及会员国总数变动等因素的影响。

5. 人权高专办是联合国秘书处的一部分，因此必须联系秘书处内总体职位分配详细情况来看待该机构的地域组成详细情况。就人权高专办而言，按部门分列的资料显示，在任职人数偏高和偏低的国家中，既有发展中国家也有发达国家。

6. 关于秘书处组成情况的正式报告由秘书长根据大会的一些决议每年向大会提交，最近的决议有：1994 年 12 月 23 日第 49/222A 号决议；1997 年 4 月 3 日第 51/226 号决议；1997 年 12 月 22 日第 52/219 号决议；1999 年 4 月 7 日第 53/221 号决议；2001 年 6 月 14 日第 55/258 号决议；2003 年 4 月 15 日第 57/305 号决议，以及 2004 年 12 月 26 日第 59/266 号决议。

7. 秘书长关于秘书处组成情况的最新报告载于 A/59/299 号文件。

8. 本文件表 1 按国籍、职等和性别列出截至 2004 年 12 月 31 日人权高专办专业和专业以上职类工作人员担任受地域分配原则限制的职位的详细情况。

9. 表 2 按国籍、职等和性别列出截至 2004 年 12 月 31 日以下几类人权高专办专业和专业以上职类工作人员的任职详细情况：

- (a) 任用期在一年以下的工作人员；
- (b) 由一般临时助理人员基金提供经费的工作人员；
- (c) 受雇在人权高专办外地办事处任职的人员；

(d) 作为技术合作项目人员雇用的工作人员。

10. 根据大会第 53/221 号决议第九节第 4 段的规定，现已不再按主要区域集团显示工作人员的任职情况，而是按英文字母顺序列出各国的情况。

二、旨在改善状况的措施

11. 自从于 2004 年 7 月上任以来，高级专员就一直设法处理人权高专办内的地域分配问题，这一问题是高级专员在人力资源管理领域的优先事项之一。不过，她指出，实现专业和专业以上职类工作人员恰当的地域平衡需要时间。

12. 高级专员最近向人力资源管理厅提交了一项综合建议，该建议拟将总部和外地的所有核心职位转为正规职位，从而实际终止雇用临时人员承担高专办正规工作的做法。这项建议表明高级专员决心使人权高专办的招聘政策与联合国秘书处的招聘政策相一致，这项政策符合大会关于人力资源问题的第 59/266 号决议第十四节(人权事务高级专员办事处)的规定。在该决议第十四节中，大会“强调联合国人权事务高级专员办事处应按照本决议及其他有关法定任务的规定，与人力资源管理厅充分协商并在该厅的指导下征聘人员”。

13. 高级专员就人权委员会第 2004/73 号决议所涉事项采取了以下措施：

(a) 为了设法扩大对人权问题感兴趣的候选人员库规模，高级专员建议人力资源管理厅设置一个人权职类。据认为，此种措施将有助于吸引在人权高专办无人任职和任职人数偏低国家的合格的初级专业人员到人权部门工作。人力资源管理厅于 2001 年 5 月举办了一次人权领域专业竞争性考试。这次考试向下列 38 个会员国开放：安道尔、安提瓜和巴布达、阿根廷、奥地利、巴林、波斯尼亚和黑塞哥维那、文莱达鲁萨兰国、柬埔寨、中国、德国、格林纳达、洪都拉斯、冰岛、意大利、日本、哈萨克斯坦、基里巴斯、吉尔吉斯斯坦、列支敦士登、马耳他、马绍尔群岛、密克罗尼西亚、摩纳哥、挪威、阿曼、帕劳、摩尔多瓦共和国、萨摩亚、圣多美和普林西比、沙特阿拉伯、所罗门群岛、瑞典、汤加、塔吉克斯坦、阿拉伯联合酋长国、美利坚合众国、乌兹别克斯坦、瓦努阿图。下列 17 个会员国的国民参加了这次考试：阿根廷、奥地利、波斯尼亚和黑塞哥维那、柬埔寨、中国、德国、格林纳达、洪都拉斯、冰

岛、意大利、日本、吉尔吉斯斯坦、列支敦士登、马耳他、密克罗尼西亚、瑞典、乌兹别克斯坦。人力资源管理厅将在 2005 年举行第二次人权职类竞争性考试。书面考试已于 2005 年 2 月 22 日举行。这次考试向 69 个会员国开放。下列 57 个会员国的国民参加了这次考试：阿富汗、阿尔及利亚、安哥拉、安提瓜和巴布达、巴巴多斯、不丹、博茨瓦纳、文莱达鲁萨兰国、中非共和国、中国、科摩罗、赤道几内亚、加蓬、冈比亚、德国、希腊、危地马拉、几内亚、海地、洪都拉斯、伊拉克、以色列、日本、基里巴斯、科威特、列支敦士登、马尔代夫、毛里塔尼亚、毛里求斯、墨西哥、密克罗尼西亚联邦、摩纳哥、荷兰、尼日尔、挪威、阿曼、巴拿马、葡萄牙、大韩民国、摩尔多瓦共和国、圣卢西亚、圣文森特和格林纳丁斯、萨摩亚、圣多美和普林西比、沙特阿拉伯、所罗门群岛、索马里、苏里南、瑞士、塔吉克斯坦、东帝汶、汤加、图瓦卢、美利坚合众国、乌兹别克斯坦、瓦努阿图、越南。下列 12 个会员国的国民没有参加这次考试：巴林、朝鲜民主主义人民共和国、几内亚比绍、老挝人民民主共和国、阿拉伯利比亚民众国、马绍尔群岛、瑙鲁、帕劳、卡塔尔、土库曼斯坦、阿拉伯联合酋长国、也门；

- (b) 并非所有人权高专办职位都属于长期或核心职位，因此，人权高专办仍将雇用 200 号编之下的人员从事技术合作工作和咨询工作。人权高专办内部设立的人事问题咨询小组将对选拔人员担任相关职位的建议进行审查，以便确保以公平、透明方式选拔工作人员。为使人事问题咨询小组的地域分配实现均衡，已对该小组的组成情况进行了审查；
- (c) 人权高专办有系统地拟订人权高专办总部和外地临时职位的职务说明，并在人权高专办网站公布临时职位空缺。

14. 根据人力资源管理厅与人权高专办商定的《人力资源行动计划：第三周期(2003 年 1 月至 2004 年 12 月)》的安排，并且铭记大会和人权委员会等决策机构的建议，在填补空缺职位方面，人权事务高级专员办事处正在与人力资源管理厅合作，设法落实旨在就当前和今后的空缺以均衡方式从在幅度内的会员国和从无人任职或任职人数偏低的会员国征聘人员的程序。

15. 高级专员已经指示所有方案主管在审查和推荐供录用的候选人员时将地域分配原则考虑在内。人权高专办已经制定了适用本组织的地域分配原则的措施，在填补

预算外职位时侧重考虑无人任职或任职人数偏低的发展中国家。这些措施涉及在征聘初步阶段对候选人员包括对短期工作人员进行审查，以便确保在候选人员具备同等资格的情况下，优先考虑无人任职或任职人数偏低的发展中国家。

16. 为协助方案主管审评和推荐候选人员，现在每季度提供地域分配情况表，此种表格涉及：

(a) 会员国国民在联合国秘书处的任职情况；

(b) 按国籍、职等和性别分列的会员国国民在人权高专办的任职情况。

17. 最后，高级专员希望向人权委员会明确表示：她极为重视工作人员在人权高专办内的公平的地域代表性，并重视有必要确保这些工作人员体现出最高水准的效率、才干及品德。在迄今为止进行的招聘高等管理人员的工作中，高级专员特别注重地域多样性。目前，在人权高专办内的高级管理人员一级，发展中国家国民的任职情况良好：在 7 个 D-1 和 D-1 以上受地域分配原则限制的职位中，有 4 个职位由发展中国家的人员担任。

Table 1
OHCHR STAFF ON POSTS SUBJECT TO GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION, BY NATIONALITY, GRADE AND GENDER
(as at 31 December 2004)

Country of nationality	United Nations representation status (as at 30 November 2004)	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
		All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Algeria	Within range, below midpoint	1	0											1							
Argentina	Overrepresented	1	1																1		
Australia	Overrepresented	1	1										1								
Austria	Overrepresented	3	1															2	1		
Bolivia	Within range, above midpoint	1	0														1				
Cambodia	Within range, below midpoint	1	1												1						
Cameroon	Within range, above midpoint	1	0											1							
Canada	Within range, above midpoint	1	1		1																
China	Within range, below midpoint	1	1															1			
Côte d'Ivoire	Within range, above midpoint	2	0														2				
Croatia	Within range, above midpoint	1	1															1			
Denmark	Within range, below midpoint	3	0											1		1		1			
Dominican Republic	Within range, below midpoint	1	0											1							
Equatorial Guinea	Within range, below midpoint	1	0											1							
France	Within range, above midpoint	4	0									1		1		2					
Georgia	Within range, below midpoint	1	0									1									
Germany	Within range, above midpoint	6	4									1					3	1	1		
Guatemala	Within range, below midpoint	1	1														1				
Guyana	Within range, above midpoint	1	1														1				
Indonesia	Within range, above midpoint	1	1														1				
Iran (Islamic Republic of)	Within range, below midpoint	1	1										1								
Italy	Overrepresented	12	7									3			1	1	3	1	3		
Japan	Underrepresented	6	2									1		2		1	1		1		
Jordan	Within range, above midpoint	1	1										1								
Maldives	Within range, below midpoint	1	0													1					
Malta	Within range, below midpoint	1	1																1		
Mexico	Underrepresented	1	1								1										
Mongolia	Within range, below midpoint	1	0														1				
Netherlands	Within range, below midpoint	2	1												1	1					

Table 1 (continued)

Country of nationality	United Nations representation status (as at 30 November 2004)	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
		All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Pakistan	Overrepresented	1	1				1														
Peru	Within range, above midpoint	1	0											1							
Poland	Within range, below midpoint	2	0							1								1			
Republic of Korea	Within range, below midpoint	2	1													1	1				
Russian Federation	Overrepresented	1	0											1							
Saudi Arabia	Underrepresented	1	1											1							
Senegal	Within range, above midpoint	1	0					1													
Serbia and Montenegro	Within range, above midpoint	1	1														1				
Spain	Within range, above midpoint	7	6										1	1	2		3				
Sri Lanka	Within range, above midpoint	1	1												1						
Switzerland	Underrepresented	1	1														1				
Ukraine	Overrepresented	1	0											1							
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	Within range, above midpoint	4	3										1	1	1		1				
United States of America	Within range, below midpoint	5	1									1		3	1						
TOTAL		88	44	0	1	0	1	1	0	1	1	8	5	17	9	11	19	6	8	0	0

Table 2
OHCHR STAFF ON POSTS NOT SUBJECT TO GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION, BY NATIONALITY, GRADE AND GENDER
(as at 31 December 2004)

Country of nationality	United Nations representation status (as at 30 November 2004)	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
		All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Argentina	Overrepresented	3	1											1	2						
Australia	Overrepresented	7	1										1		4	1	1				
Austria	Overrepresented	2	0									1				1					
Bangladesh	Within range, above midpoint	1	1																1		
Belgium	Overrepresented	2	0													1		1			
Benin	Within range, below midpoint	1	0															1			
Brazil	Overrepresented	2	0													2					
Bulgaria	Within range, above midpoint	2	0													1		1			
Burundi	Within range, above midpoint	1	1														1				
Cambodia	Within range, below midpoint	1	0											1							
Cameroon	Within range, above midpoint	1	1										1								
Canada	Within range, above midpoint	12	6									1		2	1	1	3	2	2		
Chile	Overrepresented	2	0									1				1					
Costa Rica	Within range, below midpoint	2	0											1		1					
Côte d'Ivoire	Within range, above midpoint	1	0													1					
Croatia	Within range, above midpoint	1	0															1			
Czech Republic	Within range, below midpoint	1	1														1				
Democratic Republic of the Congo	Within range, below midpoint	6	3													2		1	3		
Denmark	Within range, below midpoint	2	2														2				
Eritrea	Within range, above midpoint	1	1																1		
Estonia	Within range, below midpoint	1	0							1											
Ethiopia	Overrepresented	2	0									1						1			
Finland	Within range, above midpoint	2	0													2					
France	Within range, above midpoint	19	15											1	2	4	2	10			
Germany	Within range, above midpoint	5	3											1	1	1	1				1

Table 2 (continued)

Country of nationality	United Nations representation status (as at 30 November 2004)	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1		
		All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Greece	Within range, below midpoint	1	0											1								
Haiti	Within range, below midpoint	1	1														1					
Hungary	Within range, above midpoint	1	1																1			
India	Overrepresented	3	1													2	1					
Iran (Islamic Republic of)	Within range, below midpoint	1	1														1					
Ireland	Within range, above midpoint	2	1														1	1				
Italy	Overrepresented	9	3									1		2		1	3	2				
Japan	Underrepresented	1	1														1					
Jordan	Within range, above midpoint	2	1														1	1				
Lebanon	Within range, above midpoint	1	1																	1		
Mali	Within range, above midpoint	1	0													1						
Mauritania	Within range, below midpoint	2	0														2					
Mexico	Underrepresented	2	1														1			1		
Mongolia	Within range, below midpoint	1	1															1				
Netherlands	Within range, below midpoint	3	2											1			2					
New Zealand	Within range, above midpoint	1	0																1			
Norway	Underrepresented	1	0									1										
Paraguay	Within range, below midpoint	1	0														1					
Peru	Within range, above midpoint	5	2												1	2	1	1				
Portugal	Underrepresented	1	0														1					
Republic of Korea	Within range, below midpoint	1	1																	1		
Senegal	Within range, above midpoint	2	1																1	1		
Singapore	Within range, below midpoint	1	1																	1		
South Africa	Within range, above midpoint	1	1														1					
Spain	Within range, above midpoint	9	4													2	1	3	3			
Sweden	Overrepresented	7	3							2			1	1		1	2					
Switzerland	Underrepresented	8	5												1	1	2	2	2			
Syrian Arab Republic	Within range, above midpoint	1	1																	1		
Trinidad and Tobago	Within range, above midpoint	1	1														1					
Tunisia	Within range, above midpoint	2	1												1		1					
Uganda	Overrepresented	1	0																1			

Table 2 (continued)

Country of nationality	United Nations representation status (as at 30 November 2004)	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1		
		All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	Within range, above midpoint	7	3									2	1			2	1	1				
United States of America	Within range, below midpoint	9	6									1	1	1	3	1				2		
Uruguay	Within range, above midpoint	2	1											1				1				
Subtotal		172	82																			
Palestine		1	0											1								
Subtotal		1	0																			
TOTAL		173	82	0	0	0	0	0	0	3	0	7	5	15	9	40	36	25	31	0	1	
