



**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

Distr.
GENERAL

E/CN.4/2005/109
25 February 2005

RUSSIAN
Original: ENGLISH

КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
Шестьдесят первая сессия
Пункт 18 с) предварительной повестки дня

**ЭФФЕКТИВНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ
В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

**АДАПТАЦИЯ И УКРЕПЛЕНИЕ МЕХАНИЗМОВ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

**Состав персонала Управления Верховного комиссара
Организации Объединенных Наций по правам человека**

Доклад Верховного комиссара

Введение

1. Настоящий доклад о составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) представляется в соответствии с просьбой, изложенной Комиссией по правам человека в подпункте с) пункта 23 постановляющей части ее резолюции 2004/73 от 21 апреля 2004 года.
2. В разделе II настоящего доклада содержится информация о составе УВКПЧ. По просьбе Комиссии он содержит данные о персонале на должностях, подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых из внебюджетных ресурсов, или на должностях в рамках проектов технического сотрудничества, ни одни из которых не включены в определение должностей, подлежащих географическому распределению.

3. Раздел III - это описание мер, принятых Верховным комиссаром по улучшению положения дел в отношении вопросов, связанных с географическим распределением, которые были обозначены Комиссией в резолюции 2004/73, и с целью соблюдения в полной мере политики Секретариата Организации Объединенных Наций в области людских ресурсов и, в частности, политики в области набора кадров и заключения контрактов (пункт 12 резолюции).

I. СОСТАВ УВКПЧ

4. Набор кадров на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируется системой желательных квот на глобальном уровне Секретариата Организации Объединенных Наций. Для этого государства-участники группируются по четырем категориям: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и представленные сверх квоты. Государство-член считается "непредставленным", если ни один из его граждан нигде в Секретариате не занимает должность, подлежащую географическому распределению, которая заполняется в соответствии с установленным процессом отбора. Государство-член считается "недопредставленным", если число его граждан, назначенных на такие должности в рамках всего Секретариата, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается представленным в пределах желательной квоты, если число его граждан, назначенных на такие должности, находится в диапазоне между верхним и нижним пределом желательной квоты, и государство-член считается "представленным сверх квоты", если число его граждан, назначенных на такие должности в масштабах всего Секретариата, превышает верхний предел желательной квоты. На статус государств-членов с точки зрения представленности влияет много факторов, в частности текучесть кадров, изменения в шкале взносов и изменения в общем числе государств-членов.

5. УВКПЧ является частью Секретариата Организации Объединенных Наций, и разбивку его географического состава надо рассматривать на фоне разбивки общего распределения должностей в рамках Секретариата. В случае УВКПЧ, как показывает разбивка сотрудников по департаментам, в перечне непредставленных и недопредставленных стран фигурируют как развивающиеся, так и развитые страны.

6. Официальный доклад о составе Секретариата Организации Объединенных Наций ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее в соответствии с рядом резолюций Ассамблеи, самыми последними из которых являются резолюции: 49/222 А от 23 декабря 1994 года; 51/226 от 3 апреля 1997 года; 52/219 от

22 декабря 1997 года; 53/221 от 7 апреля 1999 года; 55/258 от 14 июня 2001 года; 57/305 от 15 апреля 2003 года; и 59/266 от 26 декабря 2004 года.

7. Самый последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата содержится в документе A/59/299.

8. Таблица 1 показывает штатный состав УВКЧП категории специалистов и выше в разбивке по гражданству, разряду и полу применительно к должностям, подлежащим географическому распределению, по состоянию на 31 декабря 2004 года.

9. Таблица 2 показывает штатный состав следующих категорий сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше в разбивке по гражданству, разряду и полу по состоянию на 31 декабря 2004 года:

- a) персонал со сроком назначения менее одного года;
- b) персонал, финансируемый за счет средств общей временной помощи;
- c) персонал, работающий в полевых отделениях УВКПЧ; и
- d) персонал, работающий в порядке кадрового обеспечения проектов технического сотрудничества.

10. В соответствии с пунктом 4 раздела IX резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи была прекращена практика отражения представленности персонала по основным географическим группам. Информация приводится по странам, которые перечислены в алфавитном порядке.

II. МЕРЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ

11. После занятия своего поста в июле 2004 года Верховный комиссар стремилась решить вопрос о географическом распределении в УВКПЧ; он является одной из ее приоритетных задач в области кадровой политики. Однако она отмечает, что достижение надлежащей географической сбалансированности сотрудников категории специалистов и выше потребует времени.

12. Верховный комиссар недавно представила Управлению людских ресурсов комплексное предложение, которое позволит эффективно покончить с практикой набора временных сотрудников для выполнения регулярных функций в Управлении путем

регуляризации всех штатных должностей в штаб-квартире и в полевых отделениях. Это предложение свидетельствует о решимости Верховного комиссара привести политику УВКЧП в области набора кадров в соответствие с политикой Секретариата Организации Объединенных Наций, которая соответствует разделу XIV, касающемуся Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, резолюции 59/266 Генеральной Ассамблеи по вопросу об управлении людскими ресурсами, в которой Ассамблея "обратила особое внимание на то, что наем персонала в Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека должен производиться при всесторонних консультациях с Управлением людских ресурсов и на основании его рекомендаций в соответствии с положениями настоящей резолюции и соответствующими мандатами других директивных органов".

13. Следующие осуществленные Верховным комиссаром меры касаются вопросов, затронутых в резолюции 2004/73 Комиссии по правам человека:

а) в рамках усилий по расширению резерва кандидатов, интересующихся проблематикой прав человека, Верховный комиссар рекомендовала Управлению людскими ресурсами (УЛР) учредить группу по трудоустройству специалистов в области прав человека. Предполагалось, что такая мера будет содействовать привлечению в сферу прав человека квалифицированных младших сотрудников категории специалистов из непредставленных и недопредставленных стран. УЛР провело в мае 2001 года специализированные конкурсные экзамены по правам человека. Экзамены были открыты для 38 государств-членов: Австрия, Андорра, Антигуа и Барбуда, Аргентина, Бахрейн, Босния и Герцеговина, Бруней-Даруссалам, Вануату, Германия, Гондурас, Гренада, Исландия, Италия, Казахстан, Камбоджа, Кирибати, Китай, Кыргызстан, Лихтенштейн, Мальта, Маршалловы Острова, Микронезия, Монако, Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Оман, Палау, Республика Молдова, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Таджикистан, Тонга, Узбекистан, Швеция и Япония. Принять участие в экзаменах решили 17 государств-членов: Австрия, Аргентина, Босния и Герцеговина, Германия, Гондурас, Гренада, Исландия, Италия, Камбоджа, Китай, Кыргызстан, Лихтенштейн, Мальта, Микронезия, Узбекистан, Швеция и Япония. В 2005 году УЛР проводит второй конкурсный экзамен для группы специалистов в области прав человека. Письменный тест состоялся 22 февраля 2005 года. Экзамен был открыт для 69 государств-членов. В нем участвовали следующие 57 государств-членов: Алжир, Ангола, Антигуа и Барбуда, Афганистан, Барбадос, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Бутан, Вануату, Вьетнам, Габон, Гаити, Гамбия, Гватемала, Гвинея, Германия, Гондурас, Греция, Израиль, Ирак, Коморские Острова, Кирибати, Китай, Кувейт, Лихтенштейн, Маврикий, Мавритания, Мальдивские Острова, Мексика, Микронезия (Федеральные Штаты), Монако, Нигер, Нидерланды, Норвегия,

Оман, Панама, Португалия, Республика Корея, Республика Молдова, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Сент-Винсент и Гренадины, Сент-Люсия, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Сомали, Суринам, Таджикистан, Тимор-Лешти, Тонга, Тувалу, Узбекистан, Центральноафриканская Республика, Швейцария, Экваториальная Гвинея и Япония. Следующие 12 государств-членов не принимали участия в экзамене: Бахрейн, Гвинея-Бисау, Йемен, Катар, Корейская Народно-Демократическая Республика, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Ливийская Арабская Джамахирия, Маршалловы Острова, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Туркменистан;

б) поскольку не все должности УВКЧП являются постоянными или штатными по своему характеру, УВКЧП будет и впредь набирать сотрудников, назначаемых в соответствии с правилами о персонале серии 200 для деятельности в области технического сотрудничества и консультативных услуг. Рекомендация в отношении отбора сотрудников на эти должности будет рассматриваться Консультативной группой по кадровым вопросам (КГКВ) УЛР в целях обеспечения справедливого и открытого механизма набора персонала. Состав КГКВ был пересмотрен, с тем чтобы обеспечить географическую сбалансированность;

с) УЛР систематически составляет описания должностных функций и объявляет вакансии на временные должности в штаб-квартире и в полевых отделениях на вебсайте УВКЧП.

14. В соответствии с "Планом действий в области людских ресурсов: третий цикл (январь 2003 года - декабрь 2004 года)", согласованным между УЛР и УВКПЧ, и с учетом рекомендаций таких директивных органов, как Генеральная Ассамблея и Комиссия по правам человека, Управление Верховного комиссара при заполнении вакантных должностей взаимодействует с УЛР в деле разработки процедур, направленных на достижение сбалансированности в отношении всех нынешних и будущих вакансий при наборе кандидатов от государств-членов, представленных в пределах квоты, и государств-членов, являющихся непредставленными или недопредставленными.

15. Верховный комиссар поручила всем руководителям программ принимать во внимание фактор географического распределения при рассмотрении кандидатов и вынесения рекомендаций о приеме на работу. УВКПЧ наметило меры к тому, чтобы при заполнении внебюджетных постов применение принципов Организации в отношении географического распределения производилось с уделением особого внимания непредставленным или недопредставленным развивающимся странам. Эти меры предполагают, что уже на первоначальном этапе трудоустройства производится

фильтрация кандидатов, включая краткосрочный персонал, с тем чтобы при прочих равных условиях отдавать предпочтение кандидатам из таких стран.

16. В помощь руководителям программ в рассмотрении кандидатов и вынесении рекомендаций о приеме на работу им ежеквартально представляются таблицы с данными о географическом распределении:

а) представленности государств-членов в Секретариате Организации Объединенных Наций;

б) представленности государств-членов в УВКПЧ в разбивке по гражданству, разряду и полу.

17. В заключение Верховный комиссар хотела бы заверить Комиссию по правам человека в том, что она придает исключительную важность обеспечению справедливого географического представительства, а также необходимости обеспечения наивысшего уровня работоспособности, компетентности и добросовестности сотрудников ее Управления. При приеме на работу руководителей старшего звена Верховный комиссар всегда уделяла особое внимание обеспечению географического разнообразия. В настоящее время развивающиеся страны хорошо представлены на высшем руководящем уровне Управления, поскольку четыре из семи должностей, подлежащих географическому распределению, на уровне Д-1 и выше заняты сотрудниками из развивающихся стран.

Таблица 1

ПЕРСОНАЛ УВКПЧ НА ПОСТАХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО ГРАЖДАНСТВУ, РАЗРЯДУ И ПОЛУ
(по состоянию на 31 декабря 2004 ГОДА)

Страна гражданства	Статус представленности в Организации Объединенных Наций (по состоянию на 30 ноября 2004 года)	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1	
		Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Алжир	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0											1							
Аргентина	Перепредставлена	1	1																1		
Австралия	Перепредставлена	1	1										1								
Австрия	Перепредставлена	3	1															2	1		
Боливия	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	0													1					
Камбоджа	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1											1							
Камерун	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	0											1							
Канада	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1		1																
Китай	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1														1				
Кот-д'Ивуар	В пределах квоты, выше среднего уровня	2	0													2					
Хорватия	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1														1				
Дания	В пределах квоты, ниже среднего уровня	3	0											1		1		1			
Доминиканская Республика	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0											1							
Экваториальная Гвинея	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0											1							
Франция	В пределах квоты, выше среднего уровня	4	0									1		1		2					
Грузия	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0									1									
Германия	В пределах квоты, выше среднего уровня	6	4									1					3	1	1		
Гватемала	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1														1				
Гайана	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1														1				
Индонезия	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1														1				
Иран (Исламская Республика)	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1										1								
Италия	Перепредставлена	12	7									3			1	1	3	1	3		
Япония	Недопредставлена	6	2									1		2		1	1		1		
Иордания	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1										1								

Таблица 1 (окончание)

Страна гражданства	Статус представленности в Организации Объединенных Наций (по состоянию на 30 ноября 2004 года)	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1	
		Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Мальдивские Острова	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0													1					
Мальта	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1																1		
Мексика	Недопредставлена	1	1							1											
Монголия	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0														1				
Нидерланды	В пределах квоты, ниже среднего уровня	2	1											1	1						
Пакистан	Перепредставлен	1	1				1														
Перу	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	0											1							
Польша	В пределах квоты, ниже среднего уровня	2	0							1									1		
Республика Корея	В пределах квоты, ниже среднего уровня	2	1														1	1			
Российская Федерация	Перепредставлена	1	0											1							
Саудовская Аравия	Недопредставлена	1	1												1						
Сенегал	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	0					1													
Сербия и Черногория	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1															1			
Испания	В пределах квоты, выше среднего уровня	7	6										1	1	2		3				
Шри-Ланка	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1												1						
Швейцария	Недопредставлена	1	1														1				
Украина	Перепредставлена	1	0											1							
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	В пределах квоты, выше среднего уровня	4	3										1	1	1		1				
Соединенные Штаты Америки	В пределах квоты, ниже среднего уровня	5	1									1		3	1						
ИТОГО		88	44	0	1	0	1	1	0	1	1	8	5	17	9	11	19	6	8	0	0

Таблица 2

ПЕРСОНАЛ УВКПЧ НА ПОСТАХ, НЕ ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО ГРАЖДАНСТВУ, РАЗРЯДУ И ПОЛУ
(по состоянию на 31 декабря 2004 года)

Страна гражданства	Статус представленности в Организации Объединенных Наций (по состоянию на 30 ноября 2004 года)	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2/Л-7		Д-1/Л-6		С-5/Л-5		С-4/Л-4		С-3/Л-3		С-2/Л-2		С-1/Л-1	
		Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Аргентина	Перепредставлена	3	1											1	2						
Австралия	Перепредставлена	7	1										1		4	1	1				
Австрия	Перепредставлена	2	0									1				1					
Бангладеш	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1																1		
Бельгия	Перепредставлена	2	0													1		1			
Бенин	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0															1			
Бразилия	Перепредставлена	2	0													2					
Болгария	В пределах квоты, выше среднего уровня	2	0													1		1			
Бурунди	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1														1				
Камбоджа	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0											1							
Камерун	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1										1								
Канада	В пределах квоты, выше среднего уровня	12	6									1		2	1	1	3	2	2		
Чили	Перепредставлена	2	0									1				1					
Коста-Рика	В пределах квоты, ниже среднего уровня	2	0											1		1					
Кот-д'Ивуар	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	0													1					
Хорватия	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	0															1			
Чешская Республика	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1														1				
Демократическая Республика Конго	В пределах квоты, ниже среднего уровня	6	3													2		1	3		
Дания	В пределах квоты, ниже среднего уровня	2	2														2				
Эритрея	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1																1		
Эстония	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0							1											
Эфиопия	Перепредставлена	2	0									1						1			
Финляндия	В пределах квоты, выше среднего уровня	2	0													2					
Франция	В пределах квоты, выше среднего уровня	19	15											1	2	4	2	10			
Германия	В пределах квоты, выше среднего уровня	5	3											1	1	1	1				1
Греция	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0												1						

Таблица 2 (продолжение)

ПЕРСОНАЛ УВКПЧ НА ПОСТАХ, НЕ ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО ГРАЖДАНСТВУ, РАЗРЯДУ И ПОЛУ
(по состоянию на 31 декабря 2004 года)

Страна гражданства	Статус представленности в Организации Объединенных Наций (по состоянию на 30 ноября 2004 года)	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2/Л-7		Д-1/Л-6		С-5/Л-5		С-4/Л-4		С-3/Л-3		С-2/Л-2		С-1/Л-1	
		Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Гаити	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1														1				
Венгрия	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1																1		
Индия	Перепредставлена	3	1													2	1				
Иран (Исламская Республика)	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1														1				
Ирландия	В пределах квоты, выше среднего уровня	2	1														1	1			
Италия	Перепредставлена	9	3									1		2		1	3	2			
Япония	Недопредставлена	1	1														1				
Иордания	В пределах квоты, выше среднего уровня	2	1														1	1			
Ливан	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1																1		
Мали	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	0													1					
Мавритания	В пределах квоты, ниже среднего уровня	2	0													2					
Мексика	Недопредставлена	2	1													1			1		
Монголия	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1														1				
Нидерланды	В пределах квоты, ниже среднего уровня	3	2											1			2				
Новая Зеландия	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	0																1		
Норвегия	Недопредставлена	1	0									1									
Парагвай	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	0													1					
Перу	В пределах квоты, выше среднего уровня	5	2												1	2	1	1			
Португалия	Недопредставлена	1	0													1					
Республика Корея	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1																	1	
Сенегал	В пределах квоты, выше среднего уровня	2	1															1	1		
Сингапур	В пределах квоты, ниже среднего уровня	1	1																1		
Южная Африка	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1														1				
Испания	В пределах квоты, выше среднего уровня	9	4													2	1	3	3		
Швеция	Перепредставлена	7	3							2			1	1		1	2				
Швейцария	Недопредставлена	8	5												1	1	2	2	2		
Сирийская Арабская Республика	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1																1		
Тринидад и Тобаго	В пределах квоты, выше среднего уровня	1	1														1				
Тунис	В пределах квоты, выше среднего уровня	2	1											1			1				
Уганда	Перепредставлена	1	0																1		

Таблица 2 (окончание)

ПЕРСОНАЛ УВКПЧ НА ПОСТАХ, НЕ ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО ГРАЖДАНСТВУ, РАЗРЯДУ И ПОЛУ
(по состоянию на 31 декабря 2004 года)

Страна гражданства	Статус представленности в Организации Объединенных Наций (по состоянию на 30 ноября 2004 года)	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2/Л-7		Д-1/Л-6		С-5/Л-5		С-4/Л-4		С-3/Л-3		С-2/Л-2		С-1/Л-1	
		Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	В пределах квоты, выше среднего уровня	7	3										2	1			2	1	1		
Соединенные Штаты Америки	В пределах квоты, ниже среднего уровня	9	6									1	1	1	3	1				2	
Уругвай	В пределах квоты, выше среднего уровня	2	1											1			1				
Всего		172	82																		
Палестина		1	0											1							
Всего		1	0																		
ИТОГО		173	82	0	0	0	0	0	0	3	0	7	5	15	9	40	36	25	31	0	1
