

Distr.  
GENERAL

E/CN.4/2005/109  
25 February 2005

ARABIC  
Original: ENGLISH

المجلس الاقتصادي  
والاجتماعي



لجنة حقوق الإنسان  
الدورة الحادية والستون  
البند ١٨ (ج) من جدول الأعمال المؤقت

أداء آليات حقوق الإنسان لعملها بفعالية

تعديل وتعزيز آلية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

تكوين ملاك مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

تقرير المفوضة السامية

مقدمة

١- يُقدّم هذا التقرير، الذي يتناول تكوين ملاك مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان (المفوضية)، استجابة لطلب لجنة حقوق الإنسان الوارد في الفقرة ٢٣ (ج) من منطوق قرارها ٧٣/٢٠٠٤ المؤرخ ٢١ نيسان/أبريل ٢٠٠٤.

٢- وتقدّم في الفرع الثاني من هذا التقرير معلومات عن تكوين المفوضية. ويتضمن هذا الفرع، بناء على طلب اللجنة، بيانات عن الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي وكذلك بيانات عن الموظفين الذين يشغلون وظائف مؤقتة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية أو وظائف مشاريع تعاون تقني، وهما فئتان من الوظائف لا تندرج أي منهما في تعريف الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.

٣- وتُبيّن في الفرع الثالث التدابير التي اتخذتها المفوضية السامية لتحسين الوضع والمداخلة إلى معالجة قضايا التكوين الجغرافي المبينة في قرار اللجنة ٧٣/٢٠٠٤ وإلى التقيد تقييداً تاماً بسياسات الأمانة العامة للأمم المتحدة المتعلقة بالموارد البشرية، ولا سيما سياساتها في مجال التوظيف والتعاقد (الفقرة ١٢ من القرار).

## أولاً - تكوين المفوضية

٤ - إن تعيين الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي محكوم بنظام النطاقات المستصوبة على مستوى الأمانة العامة للأمم المتحدة بأسرها. ولهذا الغرض، جُمعت الدول الأعضاء ضمن أربع فئات هي: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، والدول الواقعة ضمن النطاق، والدول الممثلة تمثيلاً زائداً. وتُعتبر الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يكون أي من مواطنيها معيناً، ضمن الأمانة العامة بأسرها، في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي وتم شغلها وفقاً لإجراءات الاختيار المعمول بها. وتُعتبر "ممثلة تمثيلاً ناقصاً" عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لتلك الوظائف، في الأمانة العامة بأسرها، أقل من الحد الأدنى للنطاق المستصوب. وتكون "ضمن النطاق" عندما يتراوح عدد مواطنيها المعيّنين لتلك الوظائف بين الحد الأدنى والأعلى والأدنى للنطاق المستصوب، وتكون "ممثلة تمثيلاً زائداً" عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لتلك الوظائف، في الأمانة العامة بأسرها، متجاوزاً الحد الأعلى للنطاق المستصوب. ويتأثر تمثيل الدول الأعضاء بعوامل عدة، ولا سيما إجمالي حركة الموظفين، والتغيرات في جدول الأنصبه، والتغيرات في مجموع عدد الدول الأعضاء.

٥ - والمفوضية جزء من الأمانة العامة للأمم المتحدة، وينبغي النظر إلى التقسيم الجغرافي لموظفيها في ضوء التوزيع العام داخل الأمانة العامة. ويوضح التقسيم الإداري للمفوضية أن قائمة البلدان الممثلة تمثيلاً زائداً والبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً تتضمن بلداناً نامية وبلداناً متقدمة على حد سواء.

٦ - ويقدم الأمين العام سنوياً إلى الجمعية العامة التقرير الرسمي عن تكوين الأمانة العامة، وذلك وفقاً لعدد من القرارات الصادرة عن الجمعية العامة، وأحدثها القرارات: ٢٢٢/٤٩ ألف المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٤؛ و٢٢٦/٥١ المؤرخ ٣ نيسان/أبريل ١٩٩٧؛ و٢١٩/٥٢ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧؛ و٢٢١/٥٣ المؤرخ ٧ نيسان/أبريل ١٩٩٩؛ و٢٥٨/٥٥ المؤرخ ١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠١؛ و٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣؛ و٢٦٦/٥٩ المؤرخ ٢٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤.

٧ - ويرد آخر تقرير للأمين العام عن تكوين الأمانة العامة في الوثيقة A/59/299.

٨ - ويبين الجدول ١ توزيع موظفي المفوضية من الفئة الفنية وما فوقها، بحسب الجنسية والرتبة والجنس، على الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، وذلك في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤.

٩ - ويبين الجدول ٢ توزيع موظفي المفوضية من الفئة الفنية وما فوقها، بحسب الجنسية والرتبة والجنس، في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤، في الفئات التالية:

(أ) الموظفون المعينون لمدة تقل عن سنة واحدة؛

(ب) الموظفون المعينون في وظائف تموّل من اعتمادات المساعدة المؤقتة العامة؛

(ج) الموظفون المعينون في المكاتب الميدانية للمفوضية؛ و

(د) الموظفون العاملون في مشاريع التعاون التقني.

١٠ - ووفقاً للفقرة ٤ من الفرع "تاسعاً" من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣، أُوقفت ممارسة بيان تمثيل الموظفين حسب المجموعات الجغرافية الرئيسية. وتقدّم المعلومات بحسب البلدان، مرتبة ترتيباً أبجدياً.

### ثانياً - التدابير الهادفة إلى التحسين

١١ - سعت المفوضة السامية، منذ أن تولت منصبها في تموز/يوليه ٢٠٠٤، إلى معالجة مسألة التوزيع الجغرافي في المفوضية؛ وهي تعتبر هذه المسألة إحدى أولوياتها في مجال إدارة الموارد البشرية. غير أنها تلاحظ أن تحقيق توازن جغرافي مناسب للموظفين في الفئة الفنية وما فوقها سيستغرق بعض الوقت.

١٢ - وقدمت المفوضة السامية مؤخراً إلى مكتب إدارة الموارد البشرية اقتراحاً شاملاً سوف يؤدي بالفعل إلى وقف الممارسة المتمثلة في تعيين موظفين مؤقتين في وظائف ثابتة في المفوضية، وذلك من خلال التسوية القانونية لأوضاع جميع الوظائف الأساسية في المقر وفي الميدان. ويعكس هذا الاقتراح التزام المفوضة السامية بجعل سياسة التوظيف في المفوضية متسقة مع سياسة الأمانة العامة للأمم المتحدة وهي سياسة تنسجم مع ما ورد في الفرع الرابع عشر - مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان - من قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٥٩ الذي يتناول إدارة الموارد البشرية؛ وفي هذا الفرع "تشدد [الجمعية] على أن التوظيف في مفوضية حقوق الإنسان ينبغي أن يتم بالتشاور التام مع مكتب إدارة الموارد البشرية، وبتوجيه منه، وفقاً لأحكام هذا القرار وغيره من الولايات التشريعية ذات الصلة".

١٣ - وتشير التدابير التالية التي اعتمدها المفوضة السامية إلى المسائل التي يتناولها قرار لجنة حقوق الإنسان ٧٣/٢٠٠٤:

(أ) في جهود لتوسيع مجموعة المرشحين المهتمين بموضوع حقوق الإنسان، أوصت المفوضة السامية بأن يُنشئ مكتب إدارة الموارد البشرية فريقاً مهنيّاً لحقوق الإنسان. ورئي أن من شأن هذا التدبير أن يسهم في جذب موظفين فنيين مبتدئين مؤهلين من البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً إلى مجال حقوق الإنسان. ونظم مكتب إدارة الموارد البشرية، في أيار/مايو ٢٠٠١، مسابقة متخصصة في مجال حقوق الإنسان. وفتح باب الاشتراك في المسابقة أمام ٣٨ دولة من الدول الأعضاء هي: الأرجنتين، ألمانيا، الإمارات العربية المتحدة، أنتيغوا وبربودا، أندورا، أوزبكستان، آيسلندا، إيطاليا، بالاو، البحرين، بروني دار السلام، البوسنة والهرسك، تونغا، جزر سليمان، جزر مارشال، جمهورية مولدوفا، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، السويد، الصين، طاجيكستان، عمان، غرينادا، فانواتو، قيرغيزستان، كازاخستان، كمبوديا، كيريباتي، ليختنشتاين، مالطة، المملكة العربية السعودية، موناكو، ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، الترويج، النمسا، هندوراس، الولايات المتحدة الأمريكية واليابان. واختارت الدول الأعضاء الـ ١٧ التالية الاشتراك في المسابقة: الأرجنتين، ألمانيا، أوزبكستان، آيسلندا، إيطاليا، البوسنة والهرسك، السويد، الصين، غرينادا، قيرغيزستان، كمبوديا، ليختنشتاين، مالطة، ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، النمسا، هندوراس واليابان. وتجري إدارة الموارد البشرية في عام ٢٠٠٥ مسابقة ثانية في الفئة المهنية

الخاصة بحقوق الإنسان. وقد أجري الاختبار التحريري في ٢٢ شباط/فبراير ٢٠٠٥. وفتح باب الاشتراك في المسابقة أمام ٦٩ دولة من الدول الأعضاء واشتركت فيها الدول الأعضاء الـ ٥٧ التالية: إسرائيل، أفغانستان، ألمانيا، أنتيغوا وبربودا، أنغولا، أوزبكستان، بربادوس، البرتغال، بروني دار السلام، بنما، بوتان، بوتسوانا، توفالو، تونغنا، تيمور - ليشتي، الجزائر، جزر سليمان، جزر القمر، جمهورية أفريقيا الوسطى، جمهورية كوريا، جمهورية مولدوفا، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سانت لوسيا، سورينام، سويسرا، الصومال، الصين، طاجيكستان، العراق، عمان، غابون، غامبيا، غواتيمالا، غينيا، غينيا الاستوائية، فانواتو، فييت نام، الكويت، كيريباتي، ليختنشتاين، المكسيك، ملديف، المملكة العربية السعودية، موريتانيا، موريشيوس، موناكو، ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، النرويج، النيجر، هايتي، هندوراس، هولندا، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان واليونان. ولم تشارك فيها الدول الأعضاء الـ ١٢ التالية: الإمارات العربية المتحدة، بالاو، البحرين، تركمانستان، جزر مارشال، الجماهيرية العربية الليبية، جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، غينيا - بيساو، قطر، ناورو واليمن؛

(ب) وبما أن وظائف المفوضية ليست كلها وظائف دائمة أو أساسية، فإن المفوضية ستواصل توظيف الموظفين في إطار المجموعة ٢٠٠ من النظام الإداري للموظفين للقيام بأنشطة التعاون التقني والخدمات الاستشارية. وسيقوم الفريق الاستشاري المعني بمسائل الموظفين باستعراض التوصية المتعلقة باختيار الموظفين لشغل هذه الوظائف من أجل ضمان وجود آلية عادلة وشفافة لاختيار الموظفين. وقد أعيد النظر في تكوين الفريق الاستشاري المذكور لتحقيق التوازن في التوزيع الجغرافي لملاكه؛

(ج) دأبت المفوضية بشكل منهجي على وضع توصيفات للوظائف وعلى الإعلان عن الوظائف المؤقتة الشاغرة في المقر والميدان على موقعها على شبكة الإنترنت.

١٤- ووفقاً لخطة العمل المتصلة بالموارد البشرية: الدورة الثالثة (كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣ - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤) التي تم الاتفاق عليها بين مكتب الموارد البشرية والمفوضية، ومع مراعاة توصيات بعض أجهزة رسم السياسات، مثل الجمعية العامة ولجنة حقوق الإنسان، تعمل المفوضية، عند ملء الوظائف الشاغرة، مع مكتب الموارد البشرية على وضع إجراءات تهدف إلى تحقيق التوازن، فيما يتعلق بجميع الوظائف الشاغرة الحالية والمقبلة، في توظيف المرشحين من الدول الأعضاء الواقعة ضمن النطاق والدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

١٥- وقد أوعزت المفوضية السامية إلى جميع مديري البرامج بأن يأخذوا التوزيع الجغرافي في الاعتبار لدى استعراض ترشيحات التوظيف ولدى تقديم توصيات التعيين. واتخذت المفوضية تدابير لتطبيق مبادئ المنظمة المتعلقة بالتوزيع الجغرافي، مع إيلاء اهتمام خاص للبلدان النامية غير الممثلة أو الناقصة التمثيل لدى شغل الوظائف الممولة من خارج الميزانية. وتتضمن هذه التدابير فحص المرشحين في مرحلة التوظيف الأولية، بمن فيهم الموظفون المعينون بقرود قصيرة الأجل، لضمان إعطاء الأولوية، في حال تساوي المؤهلات، لمرشحين من تلك البلدان.

١٦- ولمساعدة مديري البرامج عند تقييم المرشحين والتوصية بهم، تقدّم جداول توزيع جغرافي مرة كل ثلاثة أشهر، يبيّن فيها:

(أ) تمثيل الدول الأعضاء في الأمانة العامة للأمم المتحدة؛

(ب) تمثيل الدول الأعضاء في المفوضية بحسب الجنسية والرتبة والجنس.

١٧- وفي الختام، تود المفوضة السامية أن تؤكد للجنة حقوق الإنسان أنها تعطي أقصى قدر من الأهمية للتوزيع الجغرافي العادل وكذلك لضرورة تمتع موظفي المفوضية بأعلى مستوى من الفعالية والكفاءة والتزاهة. وقد أولت المفوضة السامية حتى الآن، في تعيين كبار الموظفين، اهتماماً خاصاً للتنوع الجغرافي. والبلدان النامية ممثلة تمثيلاً جيداً في الوقت الحاضر على مستوى الإدارة العليا في المفوضية، لأن ٤ من أصل ٧ وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي على مستوى مد-١ وما فوق يشغلها موظفون من البلدان النامية.

## الجدول ١

موظفو مفوضية حقوق الإنسان المعينون في وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي، بحسب الجنسية والرتبة والجنس  
(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	حالة التمثيل في الأمم المتحدة (في ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤)		مجموع الموظفين		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١	
	الإناث	الذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الجزائر			١	صفر											١							
الأرجنتين			١	١																	١	
أستراليا			١	١											١							
النمسا			١	٣											١	٢						
بوليفيا			١	١												١						
كمبوديا			١	١											١							
الكاميرون			١	١											١							
كندا			١	١																		١
الصين			١	١												١						
كوت ديفوار			٢	٢												٢						
كرواتيا			١	١												١						
الدانمرك			٣	٣											١	١						
الجمهورية الدومينيكية			١	١											١							
غينيا الاستوائية			١	١											١							
فرنسا			٤	٤											١	١						
جورجيا			١	١																		١
ألمانيا			٦	٤																	١	١
غواتيمالا			١	١												١						
غيانا			١	١												١						
إندونيسيا			١	١												١						
إيران (جمهورية - الإسلامية)			١	١											١							

الجدول ١ (تابع)

ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين		حالة التمثيل في الأمم المتحدة (في ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤)	بلد الجنسية		
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	الإناث	المجموع	فوق نقطة الوسط	تحت نقطة الوسط												
		٣	١	٣	١	١		٣										٧	١٢	تمثيل زائد	إيطاليا		
		١		١	١		٢	١											٢	٦	تمثيل ناقص	اليابان	
								١											١	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	الأردن	
					١														صفر	١	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	ملديف	
		١																	١	١	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	مالطة	
										١									١	١	تمثيل ناقص	المكسيك	
					١														صفر	١	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	منغوليا	
					١	١													١	٢	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	هولندا	
															١				١	١	تمثيل زائد	باكستان	
							١												صفر	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	بيرو	
			١									١							صفر	٢	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	بولندا	
				١	١														١	٢	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	جمهورية كوريا	
							١												صفر	١	تمثيل زائد	الاتحاد الروسي	
							١												١	١	تمثيل ناقص	المملكة العربية السعودية	
													١						صفر	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	السنغال	
				١															١	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	صربيا والجزيل الأسود	
				٣		٢	١	١												٦	٧	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	إسبانيا
						١														١	١	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	سري لانكا
				١															١	١	تمثيل ناقص	سويسرا	
							١												صفر	١	تمثيل زائد	أوكرانيا	
				١		١	١	١												٣	٤	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
						١	٣		١											١	٥	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	الولايات المتحدة الأمريكية
صفر	صفر	٨	٦	١٩	١١	٩	١٧	٥	٨	١	١	صفر	١	١	صفر	١	صفر	٤٤	٨٨		المجموع		

## الجدول ٢

موظفو مفوضية حقوق الإنسان المعينون في وظائف لا تخضع للتوزيع الجغرافي، بحسب الجنسية والرتبة والجنس  
(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤)

ف-١/١		ف-٢/٢		ف-٣/٣		ف-٤/٤		ف-٥/٥		مد-٦/١		مد-٧/٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين		حالة التمثيل في الأمم المتحدة (في ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤)	بلد الجنسية	
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	الإناث	المجموع											
					٢	١												١	٣	تمثيل زائد	الأرجنتين	
			١	١	٤	١													١	٧	تمثيل زائد	أستراليا
					١				١										صفر	٢	تمثيل زائد	النمسا
		١																	١	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	بنغلاديش
			١		١														صفر	٢	تمثيل زائد	بليجيكا
			١																صفر	١	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	بنن
					٢														صفر	٢	تمثيل زائد	البرازيل
			١		١														صفر	٢	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	بلغاريا
				١															١	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	بوروندي
						١													صفر	١	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	كمبوديا
							١												١	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	الكاميرون
		٢	٢	٣	١	١	٢		١										٦	١٢	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	كندا
					١		١												صفر	٢	تمثيل زائد	شيلي
					١		١												صفر	٢	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	كوستاريكا
					١														صفر	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	كوت ديفوار
			١																صفر	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	كرواتيا
				١															١	١	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	الجمهورية التشيكية
		٣	١		٢														٣	٦	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	جمهورية الكونغو الديمقراطية
				٢															٢	٢	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	الدانمرك
		١																	١	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	إريتريا
										١									صفر	١	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	إستونيا
			١						١										صفر	٢	تمثيل زائد	إثيوبيا
					٢														صفر	٢	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	فنلندا
		١٠	٢	٤	٢	١													١٥	١٩	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	فرنسا

الجدول ٢ (تابع)

ف-١/١-١		ف-٢/٢-٢		ف-٣/٣-٣		ف-٤/٤-٤		ف-٥/٥-٥		مد-٦/١-٦		مد-٧/٢-٧		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين		حالة التمثيل في الأمم المتحدة (في ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤)	بلد الجنسية		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور			إناث	ذكور								
١				١	١	١	١												٣	٥	ألمانيا	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	
							١												صفر	١	اليونان	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	
				١																١	١	هايتي	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط
		١																		١	١	هنغاريا	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
				١	٢															١	٣	الهند	تمثيل زائد
				١																١	١	إيران (جمهورية - الإسلامية)	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط
			١	١																١	٢	آيرلندا	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
			٢	٣	١		٢		١											٣	٩	إيطاليا	تمثيل زائد
				١																١	١	اليابان	تمثيل ناقص
			١	١																١	٢	الأردن	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
		١																		١	١	لبنان	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
					١															صفر	١	مالي	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
					٢															صفر	٢	موريتانيا	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط
		١			١															١	٢	المكسيك	تمثيل ناقص
				١																١	١	منغوليا	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط
				٢			١													٢	٣	هولندا	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط
			١																	صفر	١	نيوزيلندا	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
								١												صفر	١	النرويج	تمثيل ناقص
					١															صفر	١	باراغواي	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط
			١	١	٢	١														٢	٥	بيرو	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
					١															صفر	١	البرتغال	تمثيل ناقص
		١																		١	١	جمهورية كوريا	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط
		١	١																	١	٢	السنغال	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
		١																		١	١	سنغافورة	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط
				١																١	١	جنوب أفريقيا	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
		٣	٣	١	٢															٤	٩	إسبانيا	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط
				٢	١		١	١			٢									٣	٧	السويد	تمثيل زائد

الجدول ٢ (تابع)

١-م/١-ف		٢-م/٢-ف		٣-م/٣-ف		٤-م/٤-ف		٥-م/٥-ف		٦-م/١-مد		٧-م/٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين		حالة التمثيل في الأمم المتحدة (في ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤)	بلد الجنسية
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور										
		٢	٢	٢	١	١												٥	٨	تمثيل ناقص	سويسرا
		١																١	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	الجمهورية العربية السورية
				١														١	١	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	ترينيداد وتوباغو
				١			١											١	٢	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	تونس
			١															صفر	١	تمثيل زائد	أوغندا
			١	١	٢		١	٢										٣	٧	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وآيرلندا الشمالية
		٢			١	٣	١	١	١									٦	٩	ضمن النطاق، تحت نقطة الوسط	الولايات المتحدة الأمريكية
				١			١											١	٢	ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط	أوروغواي
																		٨٢	١٧٢		المجموع الفرعي
							١											صفر	١		فلسطين
																		صفر	١		المجموع الفرعي
١	صفر	٣١	٢٥	٣٦	٤٠	٩	١٥	٥	٧	صفر	٣	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٨٢	١٧٣		المجموع

-----