

Distr.
LIMITED

E/ESCWA/WOM/2004/IG.1/CP.10
2 July 2004
ORIGINAL: ARABIC

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

المؤتمر الإقليمي العربي عشر سنوات بعد بيجين: دعوة إلى السلام
الدورة الثانية للجنة المرأة
اجتماع خبراء لمتابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة (بيجين + ١٠)
الاجتماع الثاني للهيئة الاستشارية الإقليمية للمنظمات غير الحكومية
بيروت، ٨-١٠ تموز/يوليو ٢٠٠٤

الرد على الاستبيان الموجه إلى الحكومات بشأن تنفيذ منهاج عمل
بيجين (١٩٩٥) ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين
للجمعية العامة (٢٠٠٠) من الكويت

ملاحظة: طبعت هذه الوثيقة بالشكل الذي قدمت به ودون تحرير رسمي.

04-0300

المحتويات

الصفحة

أولاً-	لمحة موجزة عن تجربة الكويت في تنفيذ منهاج بيجن + ١٠	١
ثانياً-	التممية المؤسسية.....	٩
ثالثاً-	التحديات الرئيسية والتدابير المتخذة.....	١١

أولاً- لمحة موجزة عن تجربة الكويت في تنفيذ منهاج بيجن + ١٠

حرصت دولة الكويت على التنفيذ والالتزام بما جاء في منهاج بيجن والتزم إلى مرحلة تنفيذ القرارات. إن أهم الأولويات الثلاث التي حرصت دولة الكويت على الالتزام بها هي:

ألف- ضمان حقوق المرأة (الكويتية) في المشاركة في هياكل وآليات السلطة ومواقع صنع القرار

١- الإنجاز

- أمر صاحب السمو الشيخ جابر الأحمد الصباح، أمير دولة الكويت المفدى اهتماماً بالغاً في هذا الموضوع وإصدار مرسوماً أميرياً بمنح المرأة كامل حقوقها السياسية.
- الموافقة على اتفاقية الإنجاز حق ترشيح المرأة في المجلس البلدي.
- اعتماد وزير الداخلية قرار المرأة مختارة للبيئة.

٢- الصعوبات والعقبات

- عدم نجاح القانون الخاص بإعطاء المرأة الكويتية حقوقها السياسية كاملة بمرسوم أميرى بسبب ائتلاف القوى المتشددة والقبائل في مجلس الأمة بفارق صوتين فقط.

٣- الحلول

- توسيع قاعدة المؤهلات للترقي إلى مواقع قيادية.
- دورات تدريبية على تقنيات التواصل والقيادة الاجتماعية للنساء العاملات في الإدارات المحلية والوطنية والإقليمية والدولية.
- الجهاز الحكومي والغير حكومي المعنى حالياً بإدماج قضايا المرأة في التوجهات السياسية العامة للبلاد والنهوض الشامل بأوضاعها تقع عليه مسؤولية توجيه المجتمع إلى أهمية تمثيل النساء في مواقع صنع القرار لما فيه من فائدة على المجتمع.
- إعداد برامج تربوية وثقافية إعلامية تهدف إلى تحسين صورة المرأة خاصة في مراكز اتخاذ القرار والسلطة.

الآثار المحققة بعد فشل هذا القرار:

- إصرار المرأة الكويتية في المحاولة مرة أخرى في إعادة الموافقة على المرسوم الأميري.

باء- تعزيز اعتماد المرأة العربية على التراث اقتصادياً وقدراتها لدخول سوق العمل

إن التغيرات الاجتماعية والاقتصادية التي تشهدها دولة الكويت أدت إلى ارتفاع نسبة المرأة العاملة وارتفاع في معدل تعليم الإناث وأصبحت تشارك الرجل في المناصب الاقتصادية القيادية وحتى مناصب اتخاذ القرار الاقتصادي وأصبح للمرأة في الكويت في هذا المجال مواقع اقتصادية هامة الهدف منها تمكينها تعزيز قدراتها واعتمادها على الذات.

١- الإنجازات

- تأسيس لجنة سيدات الأعمال الكويتية.
- انتخاب الشیخة حصة سعد العبد الله السالم الصباح رئيس مجلس سيدات الأعمال العرب للمرة الثانية.
- افتتاح سوق البورصة النسائي.
- التواجد والحضور في كل المناسبات الاقتصادية والمؤتمرات العالمية التي تساعد على اتساع مداركها في هذا المجال.

٢- العقبات

لا زالت نسبة دخول المرأة في البورصة بصفتها الشخصية المباشرة محدودة إلى حد ما. غالباً ما تستعين بممثلين ومكاتب تسير أمورهما الاقتصادية.

٣- الحلول

- تفعيل لقوانين ولتشريعات لضمان تكافؤ الفرص في العمل للمرأة.
- إشراك المرأة العاملة في وضع قوانين مرتبطة بالخدمة المدنية ومرتبطة بالترقي الوظيفي.
- سن قوانين الإجازات بمرتب للقيام بمسؤوليتها الأسرية:
- إجازة الوضع براتب لمدة شهرين.
- إجازة الأمومة بنصف راتب لمدة ستة أشهر.
- إجازة مرافقة مريض أو دبلوماسي أو أي مهمة رسمية خارج الكويت.
- إنشاء حضانة في الوزارات والشركات وأماكن العمل لتتمكن المرأة من التوفيق بين دورها الاقتصادي والأسري.
- تنفيذ برامج اجتماعية اقتصادية لمشاركة المرأة في سوق العمل.
- اللجان النسائية في النقابات والرابطات والجمعيات المهنية لا بد أن توفر وتقدم خدمات للشابات الغير عاملات.

- عمل معارض للنساء المنتجات.

جيم - في مجال مساهمة المرأة في إدارة الموارد الطبيعية والحفاظ على البيئة

هناك عوامل كثيرة أهمها الغزو العراقي الغاشم على دولة الكويت ١٩٩٠ لعبت في تلوث بيئة الكويت البرية + البحرية + الجوية وتدهورها - إضافة إلى المصانع - والمعامل - (ونفوق الأسماك) أما النباتات البرية الطبيعية الصحراوية تضررت أيضا نتيجة للحروب وعدم المحافظة.

١ - الإنجازات

- المرأة مختارة البيئة (مشاركات هامة مع هيئات غير حكومية).
- تكوين لجنة تطوعية لحماية البيئة وتأسيس محميات للطيور والنباتات الصحراوية والأسماك.
- حملات توعية لترسيخ استهلاك الماء والكهرباء بحوافز مادية ومعنوية تقودها المرأة في الكويت بمشاركة الرجل.

٢ - العقبات

ما زالت هناك قلة وعي بيئي لدى الأقلية.

٣ - الحلول

- إشراك المرأة في وضع خطوط إدارة الموارد الطبيعية والبيئية ومتابعة رصدها.
- إشراك المرأة في سن التشريعات البيئية.
- صياغة مناهج تربوية للحفاظ على البيئة.
- التركيز على المنظمات النسائية الغير حكومية لتكون رائدة في تشكيل الرأي العام.
- الاستفادة من معطيات البيئة وخبرة المرأة في المحافظة عليها مثل (استصلاح الأراضي القريبة من السكن وزراعتها)
- عمل برامج للمجتمع ودورات تخص البيئة والمحافظة عليها (الماء - البحر - الصحراء)
- تمويل مشاريع وبرامج تخدم البيئة.
- محو التلوث البيئي والتصدي له ولمسبباته.

الآثار المحققة بعد نجاح هذا القرار :

ازدياد الوعي بين ربات البيوت بأهمية البيئة والحفاظ عليها.

دال- المرأة والنزاع المسلح

نتيجة للغزو العراقي الغاشم على دولة الكويت ١٩٩٠ تم أسر لا يقل عن ٦٢٥ أسير لا يزالوا إلى الوقت الحاضر غير محدد مصيرهم إلا ما وصل لنا عن رفاه تم التعرف عليها ونتج عن ذلك معاناة الأسر الكويتية طيلة ١٤ عامًا للمرأة الأم والزوجة والأخت والبنات ونجمت عن ذلك آثار نفسية عميقة مثل:

- صعوبة في التعلم.
- أمراض نفسية جديدة على مجتمعنا، خاصة ما تخص الأطفال والشباب حالياً.
- تفكك كثير من الأسر نتيجة غياب الأب والأخ والزوج.

١- الإنجاز

- مكتب الإنماء الاجتماعي، الذي يخدم هذه الشريحة المتضررة نفسياً من نتائج الغزو ومن الأسر وحالياً استشهاد أبنائهم الأسرى.
- مكتب الشهيد حيث يقدم رعاية خاصة لهؤلاء المتضررين نفسياً نتيجة لمعرفتهم أن مصير الأسرى هو الإعدام وقطعوا الرجاء والأمل من رؤيتهم مرة أخرى بعد أن كانوا على أمل كبير بأن يروهم بعد سقوط نظام الطاغية.
- كثير من جمعيات النفع العام أنشئت العديد من اللجان الخاصة بالمتابعة والعناية بأسر المفقودين.
- اللجنة الوطنية للأسرى والمفقودين وخدماتها طيلة أربعة عشر عاماً ولا زالت تقدم الدعم المادي والمعنوي بكثافة.

٢- العقوبات

نتيجة للنزاع المسلح في منطقة الخليج في الآونة الأخيرة جعلت المرأة الخليجية تعاني من هذه النزاعات. وأيضاً قضية الإرهاب التي وصلت المنطقة أثرت على نفسية المرأة الكويتية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة لأن المرأة الكويتية بطبيعتها مسالمة وترفض الإرهاب بكل الأشكال وتتبع في حياتها نظام الإقناع لا الإكراه.

هاء- العنف ضد المرأة

دولة الكويت من الدول التي تتدد بالعنف بأي شكل كان ودائماً تسعى للقضاء على أي ظاهرة عنف سواء على مستوى الأفراد أو الدول ودائماً تسن القوانين التي تحد من هذه الظاهرة، أما العنف ضد المرأة فهو ليس بالصورة الكبيرة والواضحة وإنما مرتبط ببعض الأسر والعادات والتقاليد لديهم والتي تمنع المرأة أن تعترف بهذه الظاهرة وتعالج غالباً على محيط الأسرة، ولكن دولة الكويت وضعت في قوانينها التشريعية نصوص واضحة وصريحة تعاقب من يمارس العنف وتحفظ حقوق المرأة سواء الزوجة أو الأم أو الأبناء أو الأخت وفق القوانين والشريعة الإسلامية.

١- الإنجازات

في سبتمبر ١٩٩٤، أبرمت دولة الكويت اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، ولكن كانت هناك تحفظات بالنسبة للمواد المتعلقة بالحياة العامة والحقوق السياسية (المادة ٧) وقانون الجنسيات (المادة ٩) وقانون العائلة، الزواج، الطلاق، والإرث حسب الشريعة الإسلامية (المادة ١٦) وفك النزاع بين الدول الموقعة على الاتفاقية (المادة ٢٩).

تعمل جمعيات النفع العام النسائية على تمكين المرأة والدفاع عن حقوقها وذلك عن طريق تنظيم حملات لتعديل القوانين والتشريعات التي تميز بين الرجل والمرأة. وتعمل على إزالة التمييز والعنف ضد المرأة.

٢- العقوبات

العادات والتقاليد لدى بعض الأسر الكويتية الخاصة وليس على مستوى الدولة تخرج المرأة من الاعتراف بتعرضها للعنف من قبل الزوج أو الأب أو الأخ وترضى بالحلول البسيطة المباشرة التي لا تضمن لها حقوقها بعدم تكرار العنف ضدها مرة أخرى.

واو- المرأة والفقر

لم تصل المرأة الكويتية إلى خط الفقر العالمي حيث يبلغ دخل المرأة اليومي أعلى من المعدل العالمي. والمرأة التي لا يوجد لها معيل تكفل لها الدولة معاش من وزارة الشؤون الاجتماعية وهو أيضا أعلى من المعدل العالمي للفقر.

١- الإنجازات

- دعم المشاريع الصغيرة للمرأة عن طريق عمل أسواق ومعارض للأسر المتعففة والمحتاجة ويشرف على هذا الموضوع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل وجمعيات النفع العام.
- إعطاء قروض مالية للمرأة و مساعدتها بالاستشارة الاقتصادية أو الادخار أو الائتمان.
- دعم برأسمال مشاريع صغيرة للمرأة لرفع حاجة الفقر عنها.
- قوانين التأمين الاجتماعي للمرأة بعد سن التقاعد فيها مراعاة كبيرة لها على مدى الحياة. السن القانوني لتقاعد المرأة، حيث أن نسبة ما تستلمه من راتبها بعد التقاعد نسبة كبيرة تبلغ ٦٥% من الراتب الكلي مما يساعدها على حياة كريمة.
- ارتفعت نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة من ٢٣ بالمائة في عام ١٩٩٤م إلى ٣١,٣ بالمائة عام ٢٠٠٠م.

زاي- تعليم المرأة وتدريبها

في عام ١٩٤٣ بدأت الفتيات بالذهاب إلى المدارس. والتعليم الحكومي مجانا حتى المرحلة الجامعية مما أدى إلي دعم فرص المرأة في تحصيل العلم. والقانون الكويتي أزال التفاوت بين الرجل والمرأة في فرصة مجانية والإمارة التعليم.

١- الإنجازات

- إنشاء فصول مسائية وصباحية لمحو الأمية لدى النساء.
- إنشاء فصول ومدارس لذوي الاحتياجات الخاصة (الداون والتوحد)، بالإضافة إلى الإعاقات (البصرية السمعية والحركية).
- إنشاء معاهد تدريبية للمرأة لتحسين فرص إمكانية حصولها على فرص عمل أفضل مثل معهد التدريب المهني، العلم والتكنولوجيا، وإقامة دورات خاصة لتأهيلها سواء داخل الكويت أو خارجها.
- تتمتع الكويت بأعلى نسبة للتعليم، ففي عام ٢٠٠٠م كان هناك ٧٩,٩ بالمائة من الإناث و ٨٤,٣ بالمائة من الذكور فوق سن ١٥ عاما الذين يجيدون القراءة والكتابة.
- مقارنة بالفترة ١٩٩٠-١٩٩٤م، فإن نسبة انتساب الفتيات في جميع المراحل التعليمية قد ازداد بين ١٩٩٥-١٩٩٩م في المرحلة الأولى نسبة الانتساب ارتفعت من ٦٧ إلى ٧٧ (بين كل ١٠٠ تلميذ) وفي المرحلة الثانوية ازدادت النسبة من ٦٢ بالمائة إلى ٦٦ بالمائة، كما ارتفعت أيضا في المرحلة الجامعية.
- وفي عام ٢٠٠٠م ٤١,٧ بالمائة من الإناث كانوا ينتسبون إلى الفنون والتعليم والعلوم الإنسانية في المرحلة الجامعية مقارنة بـ ١٦,٤ للذكور. كما كانت هناك ٤٠,٧ بالمائة من الإناث تنتسب إلى إدارة الأعمال والحقوق والعلوم الاجتماعية مقارنة بـ ٦٥,٩ بالمائة للذكور. ومثلت الإناث نسبة ٥,٣ بالمائة من دراسة الهندسة مقارنة بـ ٩,٩ للذكور و ٣,٣ بالمائة من دراسة الصحة مقارنة بـ ٤,٤ للذكور.
- إلزامية تعليم الحاسوب في المدارس الحكومية.

٢- العقبات

- تسرب نسبة ضئيلة من الفتيات قبل إنهاء المرحلة الثانوية أي بعد انتهاء فترة الإلزامية والالتحاق بالمعاهد والدورات التدريبية والتأهيلية.
- عدم الحرص على مواصلة التعليم إلى المراحل الجامعية على الرغم من مجانية التعليم وتفضيل العمل بأبسط الشهادات.
- بعض المناهج غير متطورة مع التكنولوجيا العلمية والمعلوماتية وبعض المناهج التي تدرس بعيدة عن طبيعة ونوعية العمل المتواجد بالدولة، مما يزيد من عمل الدورات التدريبية وهذا يكلف الدولة ميزانية خاصة لمثل هذه الدورات الخاصة بالموظفين.

حاء- المرأة والصحة

١- الإنجاز

- إنشاء مراكز خاصة لرعاية المرأة والطفولة ومراكز خاصة لرعاية المرأة الحامل والرضع مجاناً لدى المستشفيات الخاصة، مما أدى إلى انخفاض نسبة معدل وفيات الأمهات (الصحة النفسية) + انخفاض معدل نسبة وفيات الأطفال دون سن الخامسة.
- رعاية الأطفال من جميع النواحي.
- مراكز خاصة للصحة الوقائية مثل صحة المرأة والطفل (وهي إجبارية) أيضاً والتطعيم منذ الولادة حتى الطفولة المبكرة.
- عقد مؤتمرات عالمية وحملات توعية خاصة بالأمراض التي تنتقل عن طريق العدوى أم الإدمان.
- العمالة الوافدة تخضع لفحص طبي دقيق للتأكد من صحة الوافد.
- مراكز بحوث علمية تقدم دراسات خاصة عن صحة المرأة ونشرات توعية وبرامج تلفزيونية خاصة بصحة المرأة (ومنها معهد الكويت للأبحاث العلمية- مؤسسة التقدم العلمي- مركز الدراسات في الجامعة- مراكز تدريبية في وزارة الصحة).
- إنشاء مراكز خاصة بطبيب العائلة.
- ربط المستشفيات والمراكز الصحية الحكومية بشبكة إلكترونية تشمل ملفات لكل مراجع.
- الأم العاملة المرضعة ساعة بين الوقت للرضاعة.
- إجازة الأمومة لمدة سنتين ٦ شهور منها بنصف براتب.
- دور الرعاية للمنسقين وفئات أخرى يتم الاهتمام بها ورعايتها مجاناً.
- رعاية صحية مجانية للمسنين والمسنات في المنزل وتوفير العلاج اللازم مجاناً.
- إنشاء اللجنة الوطنية لمكافحة المخدرات متمثلة فيها سيدات والتعامل بالشريحة النسائية القليلة.

٢- العقبات

- عدم الوعي الصحي لدى بعض النساء الوافدات إلى المجتمع الكويتي خاصة العائلات بالمنازل.
- عدم الحرص لدى البعض بمراجعة هذه المراكز ومتابعة الرعاية على الرغم من مجانيته.

طاء- المرأة والاقتصاد

١- الإنجازات

- سوق البورصة النسائي.
 - تأسيس لجنة سيدات الأعمال الكويتية.
- تعتبر لجنة سيدات الأعمال الكويتية هي إحدى اللجان الوليدة تحت مظلة الاتحاد الكويتي للجمعيات النسائية والذي يضم العديد من اللجان التي تهتم بشؤون المرأة داخل الكويت.

٢- تعريف باللجنة

لجنة سيدات الأعمال الكويتية هي منظمة ذات طابع اقتصادي تجاري اجتماعي لا تهدف إلى الربح المادي مؤلفة من سيدات أعمال كويتيات وتتمتع باستقلالية كاملة في كل من نظامها وعملها.

٣- أهداف اللجنة

- توثيق وتنمية الصلات والعلاقات الاقتصادية والتجارية بين سيدات الأعمال الكويتيات في دولة وتنمية العلاقة بينهن وبين مثيلتهن في دول العالم الخارجي مما يعود بالفائدة على عملية التنمية الاقتصادية في البلاد.
- تعزيز دور المرأة الكويتية في اتخاذ القرارات الاقتصادية خاصة فيما يتعلق بممارسة الأنشطة التجارية والاقتصادية.
- تشجيع العنصر النسائي على المساهمة الفعالة في إقامة المشروعات والصناعات الصغيرة والحرفية التي تشكل جزءاً هاماً في الاقتصاد الوطني لا يستهان به.
- العمل على اكتشاف الخبرات والقدرات النسائية وتسخيرها في تطوير المجتمع الكويتي في جميع المجالات التجارية والاقتصادية والعلمية والثقافية وغيرها مما يعود بالنفع العام على الدولة.
- الاهتمام بالتوعية بالأسس القانونية المرتبطة بالأنشطة التجارية والاقتصادية التي تساهم المرأة الكويتية بها.
- تمثيل سيدات الأعمال الكويتيات في المؤتمرات الاقتصادية والإقليمية والدولية واستقبال الوفود ذات الأهداف المشتركة ودعم علاقات التعاون بين سيدات الأعمال الكويتيات ومثيلتهن بالخارج.

باء- المرأة والبيئة

١- الإنجازات

انبثقت فكرة مشروع (المختارات البيئية) من سمو الشبيخة لطيفة الفهد السالم الصباح رئيسة الجمعية الكويتية التطوعية النسائية لخدمة المجتمع، بهدف إبراز دور المرأة في المجتمع فيما يتعلق بتحسين الوضع البيئي وتعزيز دور المواطن في حماية البيئة وترشيد الاستهلاك وتعزيز دور المؤسسات الأهلية في دعم مشاريع الوعي البيئي والصحي في مختلف المحافظات وتنشيط دور المساجد والمدارس والجمعيات التعاونية بالإضافة إلى تفعيل دور المختار مع سكان المنطقة لخدمة المجتمع بجانب تقوية دور الأسرة وربة البيت في تحسين الوضع البيئي في المجتمع.

وان الهدف العام للمشروع هو تقديم الخدمات الاجتماعية للمنطقة.

وأخيراً فإن منصب المختارة البيئية منصب تطوعي الغرض منه المساهمة الإيجابية في خدمة الوطن والإعلاء من شأنه ليمثل المكانة اللاتقة بين الدول المتحضرة.

تم اعتماد القرار من قبل معالي وزير الداخلية.

كاف- المرأة في موقع السلطة وصنع القرار

١- الإنجازات

احتلت المرأة الكويتية عدة مناصب رفيعة مثل:

- أول مديرة جامعة بالوطن العربي.
- أول سفيرة.
- مندوبة دائمة ورئيسة بعثة هيئة الأمم المتحدة كأول عربية ومسلمة في هيئة الأمم.
- عضو منتدب بالأوبك.
- عضو في كثير من مجالس الإدارات
- كثير منهن رؤساء مجالس إدارات ومجالس بنوك ووكيلات وزارة.
- مناصب مختلفة في اتخاذ القرار وصنعه من كثير من الهيئات والمؤسسات الحكومية والأهلية.

ثانيا- التنمية المؤسسية

- الدستور الكويتي يعزز دور المرأة كمواطن والتشريعات الأخرى في جميع المجالات تستمد من الدستور المعزز للمرأة ودورها.
- وزارة العدل (القنوات القانونية التي تلجأ إليها المرأة في حالة التمييز النوعي للجنس)
- الخدمة المدنية (مستمد من التشريعات الدستورية التي تعزز مكانة المرأة).

- وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية (إدارة الفتوى والتشريع)
- أوكلت المسؤولية المباشرة للنهوض بالمرأة بشكل خاص إلى وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والتي بدورها أنشأت قسماً خاصاً بالمرأة كمرحلة أولى تختص بالآتي:
- التنسيق مع الهيئات الحكومية والأهلية ذات الاختصاص في بحث المشكلات الأسرية ووضع السياسات المتعلقة ببرامج وأنشطة الأسرة والمرأة على نحو يساعدها على القيام بوظائفها الاجتماعية والثقافية.
- متابعة تنفيذ الاتفاقيات والمواثيق العربية والدولية الخاصة بالأسرة والمرأة بالتنسيق مع الجهات المختصة.
- المساهمة في وضع السياسات والبرامج والأنشطة الخاصة بتأهيل المرأة الكويتية بالتنسيق مع الجهات المعنية على المستويين الحكومي والأهلي.
- جمع وتحليل البيانات الخاصة بالأسرة والمرأة بغرض إجراء الدراسات والبحوث الميدانية التي تهدف إلى تحديد بيان حجم مشاكل الأسرة واقتراح الحلول المناسبة لها
- بالتعاون مع الإدارات المعنية ثم معالجة هذه المشاكل بالتنسيق مع الجهات المعنية داخل وخارج الوزارة.
- تأسيس لجنة شؤون المرأة برئاسة السيدة الأولى الشيخة لطيفة الفهد السالم الصباح لتدافع عن حقوق المرأة.
- اللجنة الوطنية لمكافحة المخدرات.
- الاتحاد الكويتي للجمعيات النسائية وصدر عنه قرار المرأة مختارة البيئة الذي اقره وزير الداخلية بجانب لجان نسائية في جميع لجان النفع العام الذي يبلغ عددهم أكثر من ٥٨ جمعية ذات نفع عام.
- ساهمت المرأة الكويتية أيضاً كعضو في كثير من المنظمات الدولية لحقوق المرأة.
- عضوية التحالف النسائي العالمي الذي يضم ٨٦ دولة.
- يمثل الاتحاد الكويتي للجمعيات النسائية الكويت التحالف العالمي في الجامعة العربية.
- تمكين المرأة من العمل في الوزارة بالتساوي مع الرجل دون تمييز الجنس أي يعتمد على الخبرة والمؤهل العلمي.
- لا يوجد مسؤولية واضحة لعملية الرصد وان حصل ظلم للمرأة فهو بصورة فردية وتتظلم المرأة عنه الجهات المسؤولة ويؤخذ بالاعتبار النظر في الموضوع، اعتماداً على الجانب القانوني.

ثالثاً - التحديات الرئيسية والتدابير المتخذة

التحدي الرئيسي هو إقرار المرسوم الأميري بحق المرأة الكويتية السياسي من قبل مجلس الأمة:

- الكثير من الدورات التدريبية والمحاضرات والندوات لإعطاء النساء فكرة عن حقوقهن السياسية التي لم يمنحها الدستور.
- الرغبة الأميرية بقانون إعطاء المرأة الكويتية حقوقها السياسية.
- مسيرات أثناء التسجيل في جداول الانتخاب في دوائر التسجيل.
- حضور المرأة في الحملات الانتخابية بارز وفعال لتوضيح دورها.
- جمع آلاف التوقعات من السيدات الكويتيات المطالبات بحقوقهم السياسية وعرضها على الأمم المتحدة.
- في جميع المحافل الدولية ارتفع صوت المرأة الكويتية للتأكيد على حقها السياسي رغم كونه شأن داخلي لكنها وجدت السند والتشجيع من داخل الكويت وخارجه.

