

Distr.: General
4 March 2005
Arabic
Original: English



الوثائق الرسمية

اللجنة الخامسة

محضر موجز للجلسة الثالثة والأربعين

المعقودة في المقر، نيويورك، يوم الخميس، ١٣ أيار/مايو ٢٠٠٤، الساعة ١٠/٠٠

الرئيس: السيد كموتتشيك (الجمهورية التشيكية)
رئيس اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية:
السيد كوزنتسوف

المحتويات

البند ١٣٤ من جدول الأعمال: الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (تابع)

هذا المحضر قابل للتصويب. ويجب إدراج التصويبات في نسخة من المحضر وإرسالها مذيلة بتوقيع أحد أعضاء الوفد المعني في غضون أسبوع واحد من تاريخ نشره إلى: Chief of the Official Records Editing Section, room DC2-0750, 2 United Nations Plaza

وستصدر التصويبات بعد انتهاء الدورة في ملزمة مستقلة لكل لجنة من اللجان على حدة.

افتتحت الجلسة الساعة ١٠/١٠.

البند ١٣٤ من جدول الأعمال: الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (تابع) (A/58/613 و A/58/704 و A/58/746)

الجديد أتاح للموظف أن يتأهل لوظائف أعلى برتبتين أو أكثر من رتبته الحالية. وما يشغل مكتب خدمات الرقابة الداخلية هو أن هذا الحكم لم يوضَّح جيداً في تقرير الأمين العام أو أنه لم يرد بوضوح في التعليمات الإدارية ذات الصلة. وربما أدى عدم وضوح معايير الأهلية إلى حرمان كثير من الموظفين من فرصة المنافسة على الوظائف. كما أنه زاد من المخاطر الاعباطية في التعيين، وهي مشكلة قد تُعجز آليات الرقابة القائمة عن تفاديها. وقد قَبِلَ مكتب إدارة الموارد البشرية توصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية القائلة بضرورة إعادة النظر في معايير الأهلية وتوضيحها.

٤ - واستطرد قائلاً فيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي بمعناه الواسع، إن جنسيات الموظفين الذين عينتهم إدارة عمليات حفظ السلام في عام ٢٠٠٢ كانت جيدة التوزيع. كذلك تحسَّنت النسبة بين الجنسين خلال العام لأن ٣٥ في المائة من الموظفين المعيّنين كُنَّ من النساء.

٥ - وقدم مكتب خدمات الرقابة الداخلية خمس توصيات نتيجة للمراجعة، قُبِلت جميعها. وشرع مكتب إدارة الموارد البشرية وإدارة عمليات حفظ السلام في اتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ تلك التوصية. وسيتابع مكتب خدمات الرقابة الداخلية هذه المسائل كجزء من عملية استعراض الموارد البشرية على نطاق الأمانة العامة المُكَلَّف بها في قرار الجمعية العامة ٣٠٥/٥٧.

٦ - وتطرَّق إلى تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن أثر عملية إعادة التنظيم الهيكلي التي أُجريت مؤخراً في إدارة عمليات حفظ السلام (A/58/746) فقال إن التقييم شمل إجراء دراسة للوثائق والردود على الاستبيانات وإجراء مقابلات مع الإدارة والموظفين في المقر وفي الميدان على السواء. وقد أُخِذت النتائج التي تمخضت عنها الدراسات

١ - السيد ناير (وكيل الأمين العام لخدمات الرقابة الداخلية): عرض تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية المتعلق بمراجعة سياسات وإجراءات تعيين موظفي إدارة عمليات حفظ السلام (A/58/704) وقال إن المراجعة ركزت على عملية تعيين الموظفين من الفئة الفنية وما فوقها التي تمت في عام ٢٠٠٢. وكان عدد الوظائف الشاغرة التي تم شغلها ١٠٥ وظائف أُعلن عن ١٠٣ منها قبل إدخال النظام الجديد لاختيار الموظفين والذي شُرِع في تطبيقه ابتداءً من أول أيار/مايو ٢٠٠٢. وقد شُغِلت هذه الوظائف الـ ١٠٣ بناءً على توصيات هيئات تعيين وترفيح الموظفين في إطار النظام "القديم". واستعرضت المراجعة أيضاً إجراءات التوظيف المعلقة التي بدأت في عام ٢٠٠٢.

٢ - وأضاف أن الفترة الزمنية التي استغرقها شغل ١٠٥ وظائف شاغرة في عام ٢٠٠٢ بلغت في المتوسط ٣٤٧ يوماً. وتتجاوز هذه الفترة بكثير فترة ١٢٠ يوماً المتوخاة في تقرير الأمين العام المتعلق بإصلاح إدارة الموارد البشرية (A/55/253 و Corr.1) وتعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى الجهد الهائل الذي اقتضاه تجهيز ما ورد من الطلبات وهو ١٣ ٨٠٠ طلب، وإلى المشاكل التي ووجهت مع نظام غالاكسي، الذي كان قيد الإنشاء في ذلك الوقت.

٣ - ومضى قائلاً إن مكتب خدمات الرقابة الداخلية وجد أن معايير تحديد أهلية الموظف للتقدم للوظائف الشاغرة قد مرت بتغييرات مهمة بتطبيق النظام الجديد لاختيار الموظفين في أيار/مايو ٢٠٠٢. ويبدو أن النظام

المعلومات دون مزيد من التأخير، على أساس خطة عمل واضحة مصحوبة بمجموعة جلية من النواتج الممكنة للتنفيذ، حسنة التوقيت، والنقاط المرجعية والموارد. ويتعين على الإدارة رابعاً، أن تعتمد إجراءً سليماً وشفافاً لاستعراض ملاك موظفيها وتشكيلهم ونشرهم.

٩ - واستطرد قائلاً إن الإدارة وافقت على توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية، ويجري بالفعل اتخاذ إجراءات بشأن بعضها. ويرى المكتب أن مدير إدارة التغيير يجب أن يقوم بدور أساسي في تنفيذ توصيات المكتب وفي الإصلاح وإعادة الهيكلة بصفة عامة. وأضاف أن كفاءة إدارة التغيير وإعادة التنظيم الفعلي لقدرة الإدارة يعتبران أمرين حاسمين إذا ما أريد لها أن تنجح في مواجهة التحديات الجديدة المستمرة في الظهور.

١٠ - وعرّج على تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن إدارة الصناديق الاستثمارية عمليات حفظ السلام (A/58/613) فقال إنه يوجز النتائج التي خلص إليها تدقيق أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية في المقر لإدارة الصناديق الاستثمارية لعمليات حفظ السلام في شهري تشرين الأول/أكتوبر وتشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٢. وكان الهدف من التدقيق هو تقييم ما إذا كانت الصناديق الاستثمارية قد استخدمت على نحو فعال وما إذا كان التوجيه المناسب قد توفّر للأشخاص المسؤولين عن إدارة هذه الصناديق في الميدان. وشمل التدقيق ٣١ صندوقاً استثمارياً تتعلق بعمليات حفظ السلام للسنة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢. وهذه الصناديق ذات الحسابات المشتركة التي بلغت قيمتها ١٧٠ مليون دولار في نهاية الفترة المدققة، أدارتها فرادى بعثات حفظ السلام وإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية.

والاستعراضات التي أجراها مؤخراً مكتب خدمات الرقابة الداخلية لإدارة عمليات حفظ السلام في الاعتبار، والتُست أيضاً آراء الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة. ويُعرب مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن تقديره لتعاون الإدارة والموظفين معه أثناء هذه الممارسة.

٧ - وأضاف أن مكتب خدمات الرقابة الداخلية وجد أنه في الوقت الذي تفس الحاجة فيه لمزيد من الوقت لتحقيق الأثر المنشود من إصلاح الإدارة فإن العملية تسير في المسار الصحيح. فقد عزّزت إعادة الهيكلة قدرة الإدارة الاستراتيجية والتحليلية كما عزّزت قدرتها على التعامل مع العمليات المعقدة المتعددة الأبعاد وأصبح التعاون مع أصحاب المصلحة أكثر تركيزاً واتساقاً وشمولاً. والإدارة بسبيلها لإيجاد آلية لتحديد ممارسات أفضل ولإضفاء الطابع المؤسسي عليها بوصفها سياسات مقررة.

٨ - واستطرد قائلاً إنه يبقى مع ذلك مجالاً للتحسين. وتهدف التوصيات الثلاثون الواردة في التقرير إلى مساعدة الإدارة على بلوغ الأهداف المتوخاة من إعادة الهيكلة بطريقة تتسم بالكفاءة والفعالية. وإذا كانت التوصيات تغطي طائفة واسعة النطاق من القضايا فإنه يود أن يلقي الضوء على أربعة مجالات رئيسية. أولاً، هناك حاجة إلى وضع مجموعة من السياسات الشاملة والمتناسقة والمتسقة تغطي جميع الأنشطة. ويتعين على الإدارة أن تنشئ آلية فعّالة لوضع سياساتها وإعلانها والحفاظ عليها وتحديثها من خلال وثائق ذات حجية، وتدريب الموظفين على تنفيذ تلك السياسات. وعليها ثانياً، أن تدرس بالتشاور مع شركائها وأصحاب المصلحة كيفية التطبيق العملي لمختلف نماذج التخطيط الاستراتيجي والعملي لعمليات حفظ السلام بهدف صياغة سياسات وإجراءات واضحة وفعّالة يمكن تطبيقها تطبيقاً متسقاً. وينبغي ثالثاً، تنفيذ جميع الأهداف والالتزامات السابقة في مجال إدارة المعلومات وتطوير تكنولوجيا

المعلومات للدول الأعضاء وللجمهور عن استخدام الصناديق الاستثمارية.

١٣ - وأعرب عن سعادته لأن إدارة المكاتب المعنية قد اتخذت خطوات بالفعل لتنفيذ توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية. ومع ذلك يواصل المكتب استعراض إدارة الصناديق الاستثمارية لحفظ السلام.

١٤ - **السيدة ستانلي** (أيرلندا): تكلمت باسم الاتحاد الأوروبي والبلدان المرشحة للانضمام إليه (بلغاريا ورومانيا وتركيا)، وبلدان عملية تثبيت الاستقرار والانتساب (ألبانيا والبوسنة والهرسك وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة وصربيا والجبل الأسود وكرواتيا) بالإضافة إلى آيسلندا والنرويج فقالت إن الاتحاد الأوروبي يعتبر تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن تقييم أثر عملية إعادة الهيكلة التي أجريت مؤخراً لإدارة عمليات حفظ السلام (A/58/746) أحد أهم الوثائق المعروضة على اللجنة. بيد أنه لما كانت بعض توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية تتطلب تغييرات في السياسة، فإن التقرير ينبغي أن يُعرض أيضاً على مجلس الأمن واللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام.

١٥ - واستطردت قائلة إن الاتحاد الأوروبي ملتزم بحفظ السلام على نحو فعّال، وهو وظيفة أساسية من وظائف الأمم المتحدة. ولذا فإنه يؤيد بشدة توصيات الفريق المعني بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام التي ترمي إلى تعزيز قدرة إدارة عمليات حفظ السلام على التخطيط لهذه العمليات ونشرها وإدارتها. وفي ضوء الزيادة الكبيرة المتوقعة في أنشطة حفظ السلام فإن تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية يتيح نظرة متعمقة جاءت في حينها على قدرة الإدارة على ضمان الدعم الفعّال لجميع عمليات حفظ السلام. وقالت إن الاتحاد الأوروبي يتفق على أنه إذا كان الإصلاح يتخذ المسار

١١ - ومضى قائلاً إن هناك ثمانية صناديق ذات حسابات مشتركة تبلغ قيمتها أكثر من ٥٣ مليون دولار لم تسجّل أي نفقات أو تحويلات أو تسويات أثناء الفترة قيد الاستعراض. وقد أنشئت هذه الصناديق في معظمها في بداية التسعينات لبعثات حفظ سلام أُميت الآن. ويوصي مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأن يُجرى اتصال بالمانحين مع التوصية بإعادة توجيه الموارد المتبقية. وعند الاقتضاء يتعين اختيار مكتب جديد للتنفيذ. وإذا تعذر ذلك يتعين إغلاق الصناديق الاستثمارية وإعادة الأموال غير المنفقة إلى المانحين. ويرى مكتب خدمات الرقابة الداخلية أن الموارد المتبقية يمكن أن تُستخدم في الأنشطة السياسية أو الإنسانية أو الإنمائية ذات الصلة، في الأماكن التي أنشئت الصناديق الاستثمارية أصلاً من أجلها. ويستلزم الأمر تحسين عملية تحديد أرصدة الصناديق الاستثمارية الحاملة، وإعادة تجديدها. وثمة حاجة لإعادة تحديد الهدف من الصناديق الاستثمارية السبعة إذ تديرها إدارة عمليات حفظ السلام ذات الحساب المشترك الذي يبلغ نحو ٢ مليون دولار، نظراً لانتفاء الغرض الأصلي من إنشائها. كذلك يجب إغلاق الصناديق ذات الأرصدة الصغيرة بينما يتعين استغلال صناديق أخرى في العمليات الجارية حالياً. وهناك أحد عشر صندوقاً استثمارياً بأرصدة مشتركة مقدارها ١١١ مليون دولار تديرها بعثات حفظ السلام. ومن شأن إصدار الدليل الإرشادي أن يوفر اتساقاً أكبر في إدارتها الشاملة.

١٢ - وقال إن مكتب خدمات الرقابة الداخلية يوصي بإنشاء آلية لتمويل التكاليف الإدارية وتكاليف إدارة للصناديق الاستثمارية لحفظ السلام، من تكاليف دعم البرنامج وتنفيذ نظام الإبلاغ المالي الموحد. وإذا أنشئ موقع للصناديق الاستثمارية على الإنترنت فسوف يمكن الإدارة من إلقاء الضوء على أنشطة الصناديق الاستثمارية وتوفير

عمليات حفظ السلام تتسم بأهمية بالغة لضمان التوصل إلى نهج منسق، ولا سيما فيما يتعلق ببعثات الأمم المتحدة في غرب أفريقيا؛ وعلى أن التأذر الإقليمي ينبغي أن يُستَعْلَ حيثما أمكن ذلك. ومن الضروري أيضاً تعزيز الصلة بين المعايير القياسية للميزانية وبين عملية الإبلاغ لمجلس الأمن. ويجب إنشاء آلية ذات طابع رسمي أكبر لتجميع الدروس

المستفادة من الموظفين العائدين من الميدان، ونشر تلك الدروس، بينما يحتاج دور لجنة تقدير الموقف والوظائف المنوطة بها إلى التحديد الدقيق إذا أريد لها أن تعمل بالصورة المتوقعة، ولا سيما لدعم أمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة في الميدان. ويجب أن يقوم مدير إدارة التغيير بدور استباقي في استعراض الهيكل التنظيمي لإدارة عمليات حفظ السلام وضمان إضفاء الطابع المؤسسي على أفضل الممارسات بما في ذلك من خلال الحفاظ على الوثائق المرجعية للسياسات.

١٩- ومضت قائلة إن التقرير يتطرق أيضاً إلى مسألة التوظيف والمشكلات التي برزت وهي- المتاعب الآخذة في الظهور مع نظام غالاكسي، وقائمة النشر السريع والتأخير في عملية إعادة تنظيم فحة الخدمة الميدانية، والمسائل المتعلقة بتفويض سلطة التوظيف، والافتقار إلى التوصيف الجوهري للوظائف- يتعين أن تُعالج على وجه الاستعجال إذا أريد للإدارة أن تصبح في وضع يمكنها من السيطرة على الزيادة المفاجئة في أنشطة حفظ السلام. وقد لاحظ تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن مراجعة سياسات وإجراءات تعيين موظفي إدارة عمليات حفظ السلام (A/58/704) وجود عيوب منها مثلاً نقص الوضوح في شروط التأهل وضرورة وضع معايير لترتيب المتقدمين. وإذا كان نظام النطاقات المنشودة لا ينطبق على معظم الوظائف في الإدارة ومعظم المساهمين بالقوات المُمتثلين فإن التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين يظل من القضايا المهمة لكثير من الدول الأعضاء ومن الممكن إدخال تحسينات أخرى.

السليم فإن بعض التدابير تستلزم مزيداً من الوقت لتحقيق أثرها بالكامل، وهناك مجالات معيّنة ما زالت بحاجة إلى الاهتمام. وأضافت أن بعض أوجه النقص التي حددها مكتب خدمات الرقابة الداخلية توجد أسباباً للقلق وأنه يتعين على الأمانة العامة العمل على تنفيذ توصيات المكتب باعتبار ذلك ضرورة ملحة.

١٦- واستطردت قائلة إن مفهوم فرقة العمل المتكاملة التابعة للبعثة يلقي الترحيب، وإن كانت المبادئ لم تُطَبَّق تطبيقاً كاملاً. كما أن المفهوم يتطلب مزيداً من الإيضاح على المستوى المشترك بين الإدارات. وعلاوة على ذلك فالاتحاد الأوروبي يتفق مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية في أن الشعبة العسكرية التابعة للإدارة قد وفّرت دعماً لتشغيلها جيداً وإن كان تقييم التأهب العسكري وفعالية القوات في الميدان يتطلبان اهتماماً أكبر. وينبغي أن يتم هذا التقييم في فترة لا تزيد عن عام واحد من نشر القوات.

١٧- وأضافت أنه لا يمكن قبول ألا يكون لدى الإدارة استراتيجية لتكنولوجيا المعلومات أو خطة استراتيجية لإنشاء قدرات لتكنولوجيا المعلومات ولا استمرار تلك القدرات. ويتوقع الاتحاد الأوروبي أن تُحسَّن الموارد التي أُعِدَّتْها في مجال تكنولوجيا المعلومات كفاءة الموظفين وأساليب عملهم في جميع أرجاء الأمم المتحدة، ولا سيما الموظفين من فحة الخدمة العامة. وهو يأسف لأن الإدارة مستمرة في العمل بأسلوب غير منظم هيكلياً ومن ثم فهو يؤيد تماماً توصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأنه يتعين على مدير إدارة التغيير إنشاء لجنة لتكنولوجيا المعلومات على مستوى الإدارات لوضع خطة استراتيجية لتكنولوجيا المعلومات وتنفيذ تلك الخطة.

١٨- وأضافت إن الاتحاد الأوروبي يوافق أيضاً على أن المشاورات الجارية بين إدارة الشؤون السياسية وإدارة

متماسكة لتكنولوجيا المعلومات، وكذلك القيود التي وُجدت على قدرة الإدارة على منهجية السياسات وتحليل فعالية أنشطتها لحفظ السلام. فحفظ السلام مجال حساس في أعمال المنظمة ومع ذلك فإصلاح الإدارة عمل مستمر. ولذا فإن الوفود الثلاثة ملتزمة بضمان أن تتوفر للإدارة الأدوات الصحيحة والموارد المناسبة لتقديم الدعم الكافي لعمليات حفظ السلام.

٢٣ - وفيما يتعلق بمراجعة سياسات وإجراءات تعيين موظفي إدارة عمليات حفظ السلام (A/58/704) أشارت إلى أن أغلبية الوظائف التي شملتها المراجعة سبق الإعلان عنها قبل تطبيق نظام اختيار الموظفين الجديد. وسوف تنظر اللجنة في التعيين في الدورة التاسعة والخمسين للجمعية العامة عندما تكتمل الصورة المقدمة عن تطبيق سياسات التعيين الراهنة وعن التقدم المحرز في تعزيز عملية التعيينات ونظام غالاكسي.

٢٤ - وفيما يتعلق بمراجعة حسابات إدارة الصناديق الاستثنائية لحفظ السلام (A/58/613) أشارت مع القلق إلى عدم نشر أي مبادئ توجيهية لإدارة هذه الصناديق وأن صناديق كثيرة ذات أرصدة كبيرة ليس لها نشاط. وقد رحّبت بإنشاء فريق عامل لتحسين إدارة الصناديق الاستثنائية. وأعربت عن تطلعها لتلقي تقريره في الدورة التاسعة والخمسين للجمعية.

٢٥ - السيد ويتمان (الولايات المتحدة الأمريكية): قال إن وفده كان يفضل لو أن منظمة خارجية أدت التقييم لتأثير إعادة هيكلة الإدارة. ومع ذلك فتقرير المكتب (A/58/746) يبيّن العملية كانت تسير في الطريق الصحيح وأن قضايا الموارد البشرية تحتاج إلى مزيد من الاهتمام. وفي ذلك السياق يود وفده أن يحذر من الحلول الفضفاضة أكثر من اللازم. وعلى سبيل المثال فبدلاً من تحويل عدد كبير من

٢٠ - واستطردت قائلة إن الاتحاد الأوروبي يتفق تماماً مع التوصيات الواردة في تقرير مكتب الرقابة الداخلية بشأن إدارة الصناديق الاستثنائية لحفظ السلام (A/58/613) وهو يلاحظ مع الارتياح أن الأمانة العامة قد قبلتها بغير شروط. وهو يرحّب بإنشاء فريق عمل لاستعراض إدارة الصناديق الاستثنائية ولكنه يود أن يتلقى توضيحات تتعلق بدور الفريق العامل في الرقابة. فينبغي أن يكون هناك بعض التلقائية فيما يتعلق باستعراض الصناديق الاستثنائية. ويقترح الاتحاد الأوروبي أن يعاد النظر عندما يتوقف نشاط أي صندوق استثنائي لأكثر من عام كامل، في استمرار وجود الصندوق. وإذا كان إرسال مشروع الإجراءات العملية القياسية لإدارة الصناديق الاستثنائية في عمليات حفظ السلام أمراً يحظى بالترحيب فإن تلك المبادئ التوجيهية ينبغي أن تُنشر كما ينبغي أن تبين الأمانة العامة السلطة المسؤولة عن ضمان الامتثال للإجراءات الجديدة. وأخيراً فمن المفيد أن يتم تلقي تحديث للمناقشات التي دارت في الفريق العامل بشأن قضية تكاليف الإدارة.

٢١ - السيدة بوشانان (نيوزيلندا): تكلمت كذلك نيابة عن أستراليا وكندا فقالت إن الوفود الثلاثة تقدّر إسهام مكتب خدمات الرقابة الداخلية في الأمم المتحدة. فقد أفادت توصياته فائدة كبيرة حين جاءت عملية وهادفة وموقوتة.

٢٢ - وفيما يتعلق بإعادة هيكلة إدارة عمليات حفظ السلام (A/58/746) قالت إن تقدير مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأن قدرة الإدارة قد ازدادت وأن عملية الإصلاح تسير في الطريق الصحيح تقدير مطمئن. فتنفيذ توصيات المكتب ينبغي أن تزيد من تعزيز أداء الإدارة في المجالات المرجحة كالتهيئة المتكامل للبعثات وإدراج الدروس المستفادة في العمليات وفي المبادئ التوجيهية. وفي الوقت نفسه فإن مما يثير القلق النقص في إحراز تقدم في إعداد خطة

أوجد صعوبات وهو يثق أنه لما كان نظام غالاكسي قد تم صقله فقد أصبح بالإمكان تلافي المواقف المماثلة. وينبغي أن تحيط الأمانة العامة علماً بتوصيات المكتب بشأن شروط التأهل وأن تطبق المبادئ التوجيهية الواردة في كتيّب الموارد البشرية. وقال إن التوازن بين الجنسين في الإدارة يتحسن وإذا كانت وظائف حسابات الدعم غير خاضعة للمعايير الصارمة نفسها المتعلقة بالتوزيع الجغرافي مثلما هو الحال في وظائف الميزانية العادية فإن الإدارة تكون قد تصرفت بمسؤولية في سعيها لضمان التمثيل الواسع للدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات.

٢٩ - وقال إن الأمين العام يستحق الإشادة لما أحرزه من تقدّم في تعزيز عمليات حفظ السلام ووفده يتطلع إلى تقييم المقترحات الجديدة لإدخال تحسينات أخرى على أساس توصيات المكتب.

رفعت الجلسة الساعة ١٠/٤٥.

الموظفين في بعثات حفظ السلام من السلسلة ٣٠٠ لنظام الموظفين إلى السلسلة ١٠٠، مثلما اقترح الأمين العام، فمن الأنسب أن يعاد النظر في وضع سلسلة العقود.

٢٦ - وأضاف أن وفده يشاطر مكتب خدمات الرقابة الداخلية شواغله فيما يتعلق بعمليات الشرطة المدنية. فقضايا إنفاذ القوانين تحدد بشكل متزايد ما إذا كان بالإمكان تقليص البعثات ولذا فهي تفيد شعبة الشرطة المدنية في أن تكون لديها ذاكرة مؤسسية كافية لإنجاز مهمتها. وأعرب عن سعادة وفده لوجود دلائل على زيادة التعاون والتنسيق بين مختلف إدارات المنظمة، مما أدى إلى إدخال تحسينات هائلة في إدارة عمليات حفظ السلام. وفي ذلك السياق يؤيد توصية المكتب المتعلقة بالمفهوم المتكامل لفرق عمل البعثات.

٢٧ - وقال إن تعزيز دائرة تكوين القوات قد يسرّ تخطيط وتنفيذ المكوّن العسكري في عمليات حفظ السلام. ومن أجل إنجاز ولاية لحفظ السلام لا بد من استخدام أفضل القوات المتاحة. ولذا فوفده يوافق مكتب خدمات الرقابة الداخلية على أن تأهب وفعالية القوات في الميدان ينبغي الحفاظ عليها على أعلى مستوى لازم. وهو يؤيد أيضاً مطالبته المكتب بوثائق مرجعية للسياسات فالاتصال والتدريب أمران بالغا الأهمية لنشر السياسات ولذا ينبغي تنفيذ توصيات المكتب ذات الصلة بأسرع وقت ممكن. ووفده يرحّب بتنفيذ الميزنة القائمة على النتائج في إدارة عمليات حفظ السلام وبجودة تطبيقها. وقال إنه بينما توجد تحسينات يتعين إدخالها فإن سجل عمل الأمانة العامة في تعزيز منتجاتها استجابة لشواغل اللجنة ينبغي أن تُذكر.

٢٨ - وانتقل إلى مراجعة سياسات وإجراءات تعيين موظفي إدارة عمليات حفظ السلام (A/58/704) فقال إن وفده يرى أن التأخيرات في التعيينات معروفة تماماً. وهو يدرك أن العدد المسبوق من الطلبات خلال فترة المراجعة قد