



消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.: General
3 February 2004
Chinese
Original: English

消除对妇女歧视委员会

审议缔约国根据《消除对妇女一切形式歧视公约》

第 18 条提交的报告

缔约国的第四次和第五次合并定期报告

澳大利亚*

* 本报告未经正式编辑。澳大利亚政府提交的首次报告见 CEDAW/C/5/Add.40, 该报告是由委员会在其第七届会议上审议的。澳大利亚政府提交的第二次报告见 CEDAW/C/AUL/2, 该报告是由委员会在其第十三届会议上审议的。澳大利亚政府提交的第三次报告见 CEDAW/C/AUL/3, 该报告是由委员会在其第十七届会议上审议的。





澳大利亚政府

澳大利亚提交给联合国的
关于《消除对妇女一切形式歧视公约》的
第四次和第五次合并报告

2003年6月

澳大利亚提交给联合国的
关于《消除对妇女一切形式歧视公约》的
第四次和第五次合并报告

联邦妇女地位办公室
2003年6月

澳大利亚提交给联合国的关于《消除对妇女一切形式歧视公约》的第四次和第五次合并报告

©澳大利亚联邦 2003 年

ISBN 1-877042-43-9

本著作版权所有。除 1968 年版权法规定的任何用途外，未经妇女地位办公室的书面许可，不得以任何方式复制本著作的任何部分。有关复制权利的申请和查询请直接联系妇女地位办公室。

总理和内阁部

3-5 National Circuit

Barton ACT Australia 2600

联邦妇女地位办公室编写

目录

	页次
词汇表.....	7
导 言.....	11
报告的编写和结构.....	12
咨询州和地区政府.....	12
背 景.....	13
第 1-3 条：对妇女的歧视、消除歧视的义务、发展和提高妇女地位的定义.....	16
联邦倡议.....	16
州和地区倡议.....	17
第 4 条：加速男女平等.....	21
联邦倡议.....	21
州和地区倡议.....	21
第 5 条：性别作用和陈旧的性别观念.....	24
联邦倡议.....	24
州和地区倡议.....	25
第 6 条：打击对妇女的剥削.....	28
联邦倡议.....	28
州和地区倡议.....	31
第 7 条：政治和公共生活.....	33
联邦倡议.....	33
州和地区倡议.....	39
第 8 条：国际任职人数和参与.....	43
联邦倡议.....	43
州和地区倡议.....	46
第 9 条：国籍.....	47
联邦倡议.....	47
州和地区倡议.....	49

目录(续)

	页次
第 10 条：教育.....	50
联邦倡议.....	51
州和地区倡议.....	52
第 11 条：就业.....	56
联邦倡议.....	56
州和地区倡议.....	62
第 12 条：平等享有卫生保健服务.....	68
联邦倡议.....	68
州和地区倡议.....	76
第 13 条：社会和经济福利.....	82
联邦倡议.....	82
州和地区倡议.....	88
第 14 条：农村妇女.....	93
联邦倡议.....	93
州和地区倡议.....	98
第 15 条：法律面前的平等和民事事务中的平等.....	103
联邦倡议.....	103
州和地区倡议.....	106
第 16 条：妇女在婚姻和家庭生活中的权利.....	109
联邦倡议.....	109
州和地区倡议.....	113
关于《消除对妇女一切形式歧视公约》(消除对妇女歧视公约).....	119
澳大利亚 2003 年关于《消除对妇女一切形式歧视公约》报告的统计摘要.....	120

词汇表

ABC	澳大利亚广播委员会
ACT	澳大利亚首都地区
AFFA	澳大利亚农业、渔业和林业
AFP	澳大利亚联邦警察局
AIC	澳大利亚犯罪学研究所（犯罪学所）
AIJA	澳大利亚司法管理研究所
AIRC	澳大利亚劳资关系委员会
ANR	澳大利亚学校教育年度国家报告
APEC	亚太经济合作理事会（亚太经合会）
APS	澳大利亚公共服务局
ASC	澳大利亚运动委员会
ATSIC	土著居民和托雷斯海峡岛民委员会
ATSILS	土著和托雷斯海峡岛民法律服务处
AWAG	土著妇女宣传组
AWSAC	土著妇女全州咨询理事会（南澳大利亚）
AusAID	澳大利亚国际开发署（澳援署）
BCNA	澳大利亚乳腺癌网络
CanBAS	堪培拉商业咨询服务
CEDAW	消除对妇女歧视公约
CERD	消除一切形式种族歧视公约
CROC	儿童权利公约
CSHA	联邦-州住房协议
CSW	妇女地位委员会

DAC	发展援助委员会（发援会）
DIR	劳资关系部
DNA	脱氧核糖核酸
DSP	残疾支助养恤金
EdNA	澳大利亚教育网络
EEO	平等就业机会
ESL	作为第二语言的英语
FGM	女性生殖器切割
FPA	计划生育协会
GP	全科医生
HREOC	人权和平等机会委员会
IA	密集型援助
ICT	信息和通信技术
IHL	国际人道主义法
ILO	国际劳工组织
IWD	国际妇女节
IYV	志愿者国际年
JSCI	求职者分类文书
JST	职业搜索培训
LNWDA	LeitanaNehan 妇女发展局
MLA	立法议会议员
MEF	马莱塔鹰部队(马鹰部队)
MINCO	联邦/州妇女地位部长会议
NAP	国家人权行动计划
NCP	国家预防犯罪

NICSA	国家打击性攻击倡议
NEIS	新企业激励方案
NSW	新南威尔士州
NES	非英语语言背景的
NGO	非政府组织
NT	北部地区
NWDP	国家妇女发展方案
OFLC	电影和文学分级办公室
OSW	妇女地位办公室
OECD	经济合作与发展组织（经合组织）
PADV	反对家庭暴力伙伴关系
PELS	研究生教育贷款方案
PHOFAs	公共卫生结果资助协议
QLD	昆士兰州
QPS	昆士兰州公共服务部门
SA	南澳大利亚州
SAAP	受支助住所援助方案
SDA	性别歧视法
SIWNET	所罗门群岛妇女信息网络
TAS	塔斯马尼亚
TAFE	技术和进修教育
TIS	笔译和口译服务处
UNHCR	联合国难民事务高级专员办事处（难民专员办事处）
UTS	悉尼科技大学
VET	职业教育和培训

VIC	维多利亚州
VIP	警务志愿人员
WA	西澳大利亚州
WHO	世界卫生组织（卫生组织）
WRA	工作场所关系法
WWDA	澳大利亚残疾妇女

导 言

1. 澳大利亚于 1980 年 7 月签署并于 1983 年 7 月批准了《消除对妇女一切形式歧视公约》（消除对妇女歧视公约）。它向委员会提交了三次定期报告，最近一次报告是 1997 年 6 月提交的。第四和第五次合并报告考虑了联邦政府对澳大利亚在联合国条约委员会系统中工作的审查结果。报告还着重指出了从 1997 年 6 月到 2003 年 6 月为进一步推进和提高妇女地位所采取的重要行动和主要倡议，以及未来行动计划。报告只包括报告期间在立法、政策和方案等方面的主要变化，无意于包括前期报告各方面的最新情况。

2. 自澳大利亚成为《消除对妇女歧视公约》签约国以来，它为推进公约规定的权利发展了各种机制。其核心内容是《1984 年性别歧视法案》所体现的机制和理想。为执行和加强《消除对妇女歧视公约》规定的权利，还利用了刑事司法系统、立法系统和文化态度等。总理在协助总理处理妇女地位问题部长的协助下承担联邦政府有关妇女地位的行政职责。凯·帕特森参议员阁下担任着这一职务，她还是家庭和社区服务部长。她的前任阿曼达·范斯顿参议员阁下从 2001 年 1 月 30 日至 2003 年 9 月 29 日也兼任这两个职务。

3. 妇女地位办公室就有关妇女的问题向政府提供政策性建议，妇女地位办公室是总理和内阁部下属的一个司。妇女地位办公室还发起、协调和管理政府为提高妇女地位而制订的政策和方案或项目，就有关妇女的事务向政府提出建议，向妇女提供有关信息或是提供有关妇女的信息。为保证提高妇女地位的动力长鼓不懈，妇女地位办公室的工作将重点放在作为优先事项的三个广泛的政策领域。这些领域是：妇女就业和经济安全；妇女和公共生活，特别着重于妇女参与领导和决策；妇女和法律，特别着重于消除对妇女的暴力行为。妇女地位办公室还主要负责澳大利亚参与国际妇女活动的事务。

4. 妇女地位办公室代表澳大利亚妇女资助国家妇女组织，提供国家秘书处服务。国家秘书处的作用是：

- 协作向政府提供关系到妇女不同观点和情况的政策事务、发展和贯彻执行的知情并有代表性的建议；
- 通过咨询妇女部门、她们自己的选民和其他与妇女关切的问题有关的小组和组织来代表妇女的不同观点；
- 作为政府和妇女部门交换信息的渠道；
- 在组织性专长和关切的具体领域进行专门的政策分析； 以及
- 实行和维护有效的管理结构以履行国家秘书处的作用和职责。

报告的编写和结构

5. 妇女地位办公室编纂了澳大利亚关于《消除对妇女歧视公约》的第四和第五次合并报告。该报告评估了澳大利亚在政策、方案和行动等方面的业绩。澳大利亚的报告着重于从 1997 年 6 月到 2003 年 6 月的审查期，它突出强调了澳大利亚最近所采取的一些最佳做法。

咨询州和地区政府

6. 澳大利亚具有联邦宪法制度，联邦政府和六个州——新南威尔士、维多利亚、昆士兰、南澳大利亚、塔斯马尼亚和西澳大利亚——以及两个地区内的自治地区——澳大利亚首都地区和北部地区——分享或分摊立法、行政和司法权力。为了本报告的目的，这两个自治地区的地位与州的地位大体上视为完全相等。因为州和地区政府负责很多实施公约的政府行为，联邦政府在准备这份报告时咨询了州和地区政府。妇女地位办公室感谢州和地区妇女办公室为获得澳大利亚的反应而作的工作。

7. 要进一步了解澳大利亚保护人权的政治结构和总的立法框架，可以参见澳大利亚核心文件（联合国文件 HRI/CORE/1）。

背景

澳大利亚提高妇女地位的框架

8. 澳大利亚为了提高妇女地位和消除对妇女和女孩的歧视和暴力行为，建立了全面的社会、经济、政治和立法框架。这在澳大利亚对《北京宣言和行动纲要》（2000年）的执行情况中有详细的描述。该报告包含针对妇女的重大立法、制度和方案的全面信息。在联邦一级上采取的关键措施包括：

- 《1984年性别歧视法》；
- 《1997年工作场所妇女平等机会法》；
- 《1996年工作场所关系法》；
- 人权和平等机会委员会；
- 工作场所妇女平等机会局；
- 协助总理处理妇女地位问题部长和联邦妇女地位办公室；
- 联邦议会妇女问题咨询小组；
- 澳大利亚2000-2005年北京会议五周年行动计划；
- 妇女非政府组织方案；和
- 反对家庭暴力伙伴关系。

9. 2001年发起了四项新的全国性倡议：

- 国家打击性攻击倡议；
- 国家妇女发展方案；
- 国家妇女领导方案，包括：
 - 表彰妇女倡议；和
 - 土著妇女咨询小组；

- 妇女知情选择，包括设立：
 - 国家妇女会议，澳大利亚妇女之声；
 - 妇女数据库 www.windowonwomen.gov.au；以及
 - 一个妇女门户网站 www.women.gov.au。

10. 为了在所有司法官管辖区内提高妇女地位，制订了各种法律，并发出了若干倡议。本次定期报告提供了有关这些措施的信息。

自澳大利亚上一次定期报告以来的进展

11. 自第三份进度报告完成以来，澳大利亚妇女地位有了大幅度的提高。

12. 妇女和女孩在参与教育、培训和就业，以及决策和领导层等方面在稳步向前发展。在以上所述的某些方面，妇女有大幅度的收益。例如：

- 1995 年到 2001 年间妇女新学徒增加了 380%；
- 所有妇女（15 岁及以上）劳动力参与率总体呈现增长趋势，而 2003 年 3 月该参与率为 67.5%；
- 在高等教育学生中，2002 年开始上大学的学生中有 56.6% 是妇女，研究生中有 48.6% 的学生是妇女；
- 2003 年妇女占联邦委员会 34% 的席位；
- 2003 年 6 月土著居民与托雷斯海峡岛民委员会区域委员中有 30.9% 是妇女；
- 2003 年 3 月联邦议员中有 26.5% 是妇女；
- 出生时预期寿命继续增加，1994 年至 1996 年间女孩出生时预期寿命为 81.1 岁，1999 年至 2001 年间出生的女孩出生时预期寿命增长到 82.4 岁；
- 乳癌导致的死亡人数显著下降。1996 年每 100 000 名妇女中有 25 人死亡，而 2001 年每 100 000 名妇女有 21.3 人死亡；以及
- 子宫颈癌导致的死亡人数显著下降，最近十年来下降了 50%。

13. 澳大利亚在解决家庭暴力方面作的努力被公认为世界领先。总理倡议的总理反对家庭暴力伙伴关系已经

采取了旨在早期干预和预防的一系列措施，并改善和扩大了对包括儿童在内的受害者的服务。在联邦政府的领导下，这项倡议得到了州和地区政府的有效和通力合作，因而在解决对妇女的暴力行为的政策方法上有重大的进步。解决土著社区的家庭和家庭暴力行为是这项倡议的主要因素。详情参见第 14 和第 16 条。

14. 与此同时，在某些领域的进展较为缓慢，一些妇女遭遇了新的挑战。联邦政府继续集中精力解决的关键性领域包括：

- 家庭/对妇女和女孩的家庭暴力行为和性骚扰；
- 妇女集中在教育、培训和劳动力市场的一些领域/部门/职业，例如招待、看护和零售业等；以及
- 妇女在高级别决策层，特别是在政治和司法系统中任职人数不足。

15. 与其他许多国家一样，澳大利亚妇女在诸如建筑、工程和计算机科学的一些领域等劳动力市场的若干职业和部门中的任职人员不足。不过，妇女在一些“非传统”领域的状况正逐步改善，例如，1999 年在医科毕业的女生人数首次超过了男生。此外，澳大利亚承认不同群体的妇女情况也是不同的。例如，要解决土著妇女面临的不利地位还有巨大的挑战。

16. 澳大利亚妇女地位变化的统计数据和信息见附录 A。

澳大利亚对《消除对妇女歧视公约》提出的保留意见

17. 当 1983 年该公约在澳大利亚生效时，联邦政府建议，它尚不能按照第 11 条(2)(b) 的要求采取措施，在整个澳大利亚实行带薪或带有可比社会福利的产假。联邦政府还认为，执行公约如果到了要求废除不准妇女受雇于战斗单位的澳大利亚国防力量政策的地步，那是不能接受的。

18. 关于对公约的保留意见，澳大利亚力争做到：

- 将对公约的任何保留意见限制在一定程度内；
- 尽可能精细和恰如其分地编写这样的保留意见；以及
- 定期审查保留意见以便在合适的时候撤回这些保留意见。

19. 撤回对任何国际条约的保留意见都应遵循澳大利亚的国内条约程序。这要求广泛咨询州和地区政府以及社区，并征得联邦议会两院的同意。

20. 欲知澳大利亚对《消除对妇女歧视公约》提出的两项保留意见的详情，请参见第 11 条。

第 1-3 条：对妇女的歧视、消除歧视的义务、发展和提高妇女地位的定义

21. 为了提高和保护妇女权益，澳大利亚在联邦、州和地区各级设有各种反歧视的立法、战略和方案框架。自澳大利亚最后一份报告以来，妇女的制度性机制得以维护和加强，以推进并支持妇女的人权。在各级政府都有专门的妇女机制在运行，以报告和咨询与妇女情况有关的问题，并监控和评价政府妇女政策和方案的结果。

联邦倡议

22. 澳大利亚目前正在起草第二份全国人权行动计划。自 1993 年维也纳世界人权会议采纳了澳大利亚关于所有国家准备一份全国人权行动计划的建议之后，澳大利亚在 1994 年编写了第一份全国人权行动计划。并于 1995 年以及 1996-1997 年进行了更新。这份全国人权行动计划概括了澳大利亚的保护人权方针，它涵盖了公民、政治、经济、社会和文化等权益。

23. 澳大利亚认为保护人权以及减少甚至有希望消除歧视性态度的最持久和最有意义的方法是对社区进行个人权益和责任的教育，以鼓励宽容和尊重。检察长主持了每年度召开两次的、关于家庭人权问题的非政府组织论坛。60 多个最感兴趣的小组和其他有关代表应邀参加了这个论坛。非政府组织论坛为社区组织和检察长以及政府官员讨论家庭人权问题及其发展情况提供了一个重要的机会，还给政府提供了机会来听取有关方面的观点和建议，以及加强建设性的对话。

24. 有关《1984 年性别歧视法》、《1975 年种族歧视法》、《1992 年残疾歧视法》、《1986 年赞助性行动（妇女平等就业机会）法》的审查的信息，参见澳大利亚《对北京行动纲要（2000 年）的执行情况》。

人权和机会平等委员会

25. 人权和机会平等委员会于 2001 年国际妇女节发布了《〈消除对妇女歧视公约〉》资料汇编》。这套资料汇编的目的是教育澳大利亚妇女关于她们以及全世界其 wbn 妇女的生活人权指数。《汇编》还寻求帮助工作中的妇女促进和确保人权、提高社区关于妇女人权的意识。

26. 2001 年 6 月，政府宣布任命 Pru Goward 女士担任性别歧视委员会专员的职务。Goward 女士在这个重要的岗位上，在有关从事商业、政府和媒体工作的妇女的问题上带来了专长。她以前担任过澳大利亚全国财产研究所所长并于 1997-1999 年任妇女地位办公室第一助理秘书。

联邦妇女地位办公室

27. 2001 年，当时任协助总理处理妇女地位问题部长的阿曼达·范斯顿参议员阁下发起了一项名为为妇女工

作——战略方向（2001-2003年）的新战略计划。这项计划为妇女地位办公室加强政府、专业、行业和妇女小组之间的合作关系提供了一个框架，并确定了关键性的目标领域：妇女终生在经济上自给自足和安全；获得最佳地位；消除暴力行为，以及妇女终生都享有良好的健康和福利。

28. 2001年8月妇女地位办公室召开了第一届由政府发起的名为“澳大利亚妇女之声”的全国妇女会议。这次会议使全澳大利亚的妇女、社区组织、政府、商业和学术界的妇女会聚一堂，通过会议和研讨会交流知识和经验，共贺多样性的胜利。2003年，在首届会议获得成功的基础上召开了第二届澳大利亚妇女之声会议。来自全澳大利亚的400多名代表参加了会议。主题包括：先驱者，从选举权到21世纪，劳动妇女与卫生，以及商业界妇女。会议既庆祝了大多数澳大利亚妇女首次拥有选举权一百周年纪念（1903年12月16日），也庆祝了澳大利亚妇女所取得的成就。大会也为其他潜在成就者提供了有价值的见解。

妇女议会咨询小组

29. 2001年5月至7月，小组主持了一系列移民和难民妇女及其代表组织的州和地区论坛。这些论坛有助于为来自非英语背景的妇女提供有关未来政策方向的材料。

将性别观点纳入主要倾向的问题

30. 2001至2003年间，妇女地位办公室制订了一揽子信息资源（清单和指南），并为政府机构设立了一个将性别观点纳入主要倾向的帮助热线服务，以协助他们将性别观点纳入其政策、方案和服务中。2001年，政府为澳大利亚全国妇女权利行动网络提供资助，以便为社区小组提供将性别观点纳入主要倾向的材料和试点培训。鼓励主流非政府组织在其工作中综合考虑性别问题。

州和地区倡议

31. 自1995年以来，全部州和地区政府都在继续支持和加强监督和解决对妇女歧视问题的妇女制度性机制。

澳大利亚首都地区

32. 《1991年歧视法》的目的之一是“推进社区内对男女平等的认识和接受”。这项立法规定了什么是非法歧视，在哪些生活领域里歧视是非法的，为投诉歧视和解决歧视投诉提供了机制。定期检查澳大利亚首都地区的其他立法对妇女的影响，歧视问题专员也使人们注意到与《1991年歧视法》不一致的法律或拟议的法律。歧视问题专员和澳大利亚首都地区人权办公室就歧视问题为整个澳大利亚首都地区提供广泛的教育和宣传节目。所有的服务都是免费提供的，目的是要告诉人们根据反歧视法有哪种权利和责任。

33. 2001年11月，澳大利亚首都地区政府设立了一个立法会议提高妇女地位特别委员会。这个委员会于2002

年 11 月发布了一份报告。报告就提高妇女地位检查了一系列问题，其中包括对妇女的差别影响，防止暴力行为和妇女安全，以及对妇女目标明确的支持。

新南威尔士州

34. 自 1995 年以来，新南威尔士州政府为保护妇女免遭歧视以及支持妇女全面参与社会制订了一系列行动计划。公平、享用权、权利和参与的原则是 2000-2003 年妇女行动计划的基石。这些原则为关注最不具备社会和经济资源享用权的妇女提供了坚实的基础。计划也反映了 1995 年第四次妇女问题世界会议北京宣言和行动纲要所作的和 2000 年北京会议五周年所批准的承诺，以便进一步发扬澳大利亚为完成其对《消除对妇女歧视公约》的承诺所取得的进步。计划解决了一系列妇女最关切的问题和需要，包括有偿和无偿工作，卫生和住房，暴力行为和安全，决策和领导，司法和民法平等，信息使用权，儿童保育，以及教育和培训。

北部地区

35. 2001 年，北部地区首席部长 Clare Martin 立法议会议员阁下成为首位领导北部地区政府的妇女，她还同时担负着制订妇女政策的部长职责。卫生和社区服务部长 Jane Aagaard 立法议会议员阁下也协助首席部长制订妇女政策。

36. 妇女政策办公室是政府妇女工作的领导机构，主要负责：将妇女和政府政策计划联系起来；创造决策通道，以便妇女能够在妇女重要问题的计划和服务上有明确的声音；协调并报告在整个北部地区公共部门中为妇女提供的政策、方案和服务的结果；通过大量的信息战略和技术使妇女能够广泛地获得信息。专门并不断地向妇女提供咨询并以此来确定办公室的首要任务。这些首要任务包括：领导权；经济独立和市场位置；教育、培训和事业；公共和私人安全；生活方式和幸福。一个部门间妇女政策圆桌会议正在根据政府对妇女的承诺来制订部门方案，2002 至 2003 年形成了一个土著妇女政策圆桌会议来推动政府间计划的进展。

37. 反歧视问题专员办公室执行《1992 年反歧视法》，通过保护人们免遭歧视和性骚扰来加强机会均等，以此来履行投诉解决和教育职能。

38. 政府设立了一个土著口译和笔译服务处，以加强土著居民的使用权，特别是在卫生和法律服务方面的使用权。该服务处由联邦和北部地区政府联合资助。

昆士兰州

39. 妇女办公室正在和重要利益相关者共同合作，以推出一项昆士兰州妇女和女孩议程。这项议程将确定未来三到五年内会对昆士兰州妇女产生影响的重要事宜和呈现的趋势；指出昆士兰州妇女和女孩的前景；确定一系列的战略来解决这些出现的问题和实现议程的前景。

40. 2001-2002 年昆士兰州的妇女和女孩——年度行动计划确定了各部为改善为昆士兰妇女和女孩所做工作的成果以及确保她们为她们在昆士兰的生活作出贡献并从中受益而正在采取的一系列战略方针。2002-2003 年度行动计划将汇报所取得的进展，突出强调为妇女和女孩所确定的新战略和发起的新倡议。

南澳大利亚州

41. 由南澳大利亚州妇女地位办公室协调的提高妇女地位方案，旨在确保妇女充分和平等地参与社会的每个部门。妇女咨询委员会在全州范围内向妇女咨询，并就有关妇女的方案和政策向政府提出建议。妇女信息服务处向全州的妇女提供免费的信息、支持和介绍。详情请参见 <http://www.wis.sa.gov.au> 上的 2000-2001 妇女声明。

42. 在审查《1984 年平等机会法》之后，立法委员会提出了这个法的修正法案。这项修正法案禁止由于个人亲属关系或是潜在的怀孕可能而产生的歧视。它禁止由于对亲属的监护职责，以及由于配偶或前配偶的身份所产生的直接歧视。它还禁止由于和孩子有联系（包括母乳喂养一个孩子的职责）而在提供货物、服务或住宿等方面所产生的歧视。这项修正法案还规定，对雇员之间发生的性骚扰，雇主将不能免除责任。相反，雇主对此也要承担责任，除非他们能够证明为了防止在其工作地点发生性骚扰他们已采取了合理的措施。

维多利亚州

43. 2000 年，维多利亚州政府为妇女制订了一项三年先期规划，称为《重视维多利亚州妇女：2000-2003 年先期规划》。这项规划针对四个关键性主题：代表和平等；教育、工作和经济独立；卫生，追求幸福和加强社区建设；公平和安全。妇女政策办公室将监督这项规划的执行情况，每年公布关于重要成就、新倡议和业绩衡量的最新报告。《2001 年第一份最新报告》详细介绍了上一年度所取得的重要成就以及来年将要执行的新战略。它还提供目前和规划的四个主题相关的妇女地位方面的最新信息。

44. 《2000 年平等机会（母乳喂养）法》禁止歧视用母乳喂养孩子的母亲。此外，目前正在审查《2000 年平等机会（性别认同和性取向）法案》。这项法案将禁止由于一个人的性取向或性别认同而对其产生的歧视。

西澳大利亚州

45. 平等机会委员会管理《1984 年平等机会法》。这项法案排除诸如就业、膳宿和教育等领域对性别、婚姻状态、怀孕、种族、宗教或政治信仰、损伤、年龄、性历史和家庭责任所产生的歧视。

46. 妇女政策办公室有责任推进妇女参与社会的方方面面。西澳大利亚州政府为妇女优先考虑的方面包括：机会；在工作场所的公平；法律上的公平；家庭照管方面的公平；安全和社区问题；老年妇女，以及卫生方面的公平。2002 年的妇女大会探讨了这些主题。办公室已经确定了目标和首要任务，并将在未来 18 个月里

通过社区论坛的工作取得进展。妇女咨询委员会将在确定首要任务和推出进展指标方面发挥重要的作用。委员会将就妇女问题提供建议，其中包括目标的制定、战略和指标以及跟踪和报告为了达到这些目标所取得的进展和成就。

第 4 条：加速男女平等

47. 妇女在澳大利亚社会的一些重要领域正在取得与男子平等的地位，比如在学校完成 12 年义务教育，接受包括法律和医学专业的大学教育。在很多妇女任职人数不足的领域取得了稳定的进展，如学徒和培训，学习、领导层和决策层等非传统领域。

联邦倡议

48. 政府支持综合考虑将性别纳入主要倾向的观点和专门针对性别的措施，以加速实现妇女平等。政府采取的方针旨在支持教育性的措施，采取这些教育措施的目的是要改变妨碍妇女实现平等的陈规陋习，政府所采取的方针还支持专门针对有具体成果的倡议。政府认为这是推进男女平等的最有效方法，而不是制订配额或目标。

49. 2000 年，妇女地位办公室详细咨询了社区和其他重要领域的妇女，推出了《2001–2005 年澳大利亚北京会议五周年行动计划》，以推进妇女大会联合国特别会议（北京会议五周年）的成果。这项行动计划利用北京会议五周年的成果文件，在现有工作的基础上鼓励有创意的新倡议，如政府、社区、媒体、商业和妇女小组的伙伴关系。

50. 包括报告和监督为妇女实现的成果的这些及其他相关倡议的详情，参见第 7、8 和 10 条。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

51. 2001 年 11 月，政府设立了澳大利亚首都地区妇女办公室，他直接向首席部长报告。这个办公室向政府就妇女有关的问题提供战略性政策建议，协调和监督对妇女有影响的政府倡议。所有的内阁呈件都定期交由妇女办公室审议。政府致力于提高妇女在决策机构的任职人数，并制订了妇女在政府理事会和委员会的职位占 50% 的目标。

52. 《1991 年歧视法》包含了允许采取特别措施以确保机会均等或满足妇女特别需求的条款。此外，这项法案禁止对怀孕、潜在的怀孕、母乳喂养以及父母亲或监护人的身份歧视。

新南威尔士州

53. 1995 年，政府建立了妇女部，这是发展、协调和报告妇女政策、方案和服务的关键性部门。它直接向妇女部长报告，向政府机构和其他关于妇女政策的组织提供协助。政府正在努力，以确保公共部门理事会和委

员会所有新任命的 50%是妇女。此外，政府资助了很多专门面向妇女的方案和服务。教育和训练部新南威尔士州技术和进修教育服务正在开展的方案是修正和核准一系列只面向妇女的课程（参见第 10 条）。

北部地区

54. 2001 年起，首席部长和妇女政策部长确定有必要建立更强大的报告框架，以便每年都能将有关北部地区妇女的成果信息公之于众。妇女政策办公室通过调查和向政府报告政府一体的性别状况分析方针是否适用于北部地区公共服务的政策制定，来提供帮助。

55. 首席部长正在发起建立一个新系统，来提高妇女就职公共部门理事会、管理局和委员会的百分比。目前有关这些机构任命的内阁呈件和部级简报都要求包括一份关于目前成员性别状况的分析，而在妇女人数不足 50%的机构，还要包括一份旨在逐步提高妇女任职人数的行动计划。这些行动计划将受到监督。

56. 加强和促进了北部地区的妇女登记，它包括一份土著妇女姓名地址录，并向被任命就职于理事会和委员会的妇女提供一份指导计划。将为被任命就职于理事会和委员会的妇女加入新的信息，包括一份关于 2002-2003 财政年度北部地区妇女和领导层的文件。

57. 政府正和土著居民共同制订对土著妇女来说至关重要的新的优先项目。土著妇女渴望在社区一体的范围内，对建立在社区基础上的、更广泛的政府方案的规划和评估有更多的参与。土著妇女确定的特别优先的政策包括：更强的领导和决策作用；改进的卫生和相关服务的享用；更高水平的教育；带来工作和有升职前景的就业和培训；改进的经济发展和能力建设技能；防止家庭暴力和性攻击；防止酗酒、吸毒和滥用其他物质的倡议；保护儿童和消除对儿童的虐待；享有更好的服务；改进的住房和基础设施；实现平等和平等机会的更有力的措施；能够具备反映文化和其他责任的更为灵活的工作安排。

昆士兰州

58. 《1992 年公共就业平等机会法》促进了昆士兰州公共服务部门的平等就业机会方案。根据这项法案，制订了改善妇女在法定理事会和中、高层岗位任职人数的目标。自引进这项法案以来，在高层任职的妇女人数稳步增长。为 2000 年全部门范围制订的目标均已实现。2001 年 6 月，妇女在昆士兰州公共服务部门占 56.2%，高级职员职位的 26%和高级行政管理职位的 17.2%是由妇女来担任的（而在 1998 年 6 月，高级职位只有 22.1%，高级行政管理职位只有 19.4%是妇女）。

59. 1999 年 11 月修正了《1993 年地方政府法》和地方政府规章制度，以强化地方政府平等就业机会的报告要求。要求委员会对解决歧视和性骚扰，以及向包括妇女在内的平等目标小组咨询的程序等倡议提供详细报告。

维多利亚州

60. 维多利亚州妇女政策办公室向政府就妇女关注的问题提供战略性政策建议，根据社区和监督者具体发起的倡议在政府范围内协同工作。办公室向维多利亚州的妇女提供信息，并就妇女关切的问题咨询妇女。

61. 政府出台了重视维多利亚州妇女：《2000-2003 年先期规划》，规划提供了为达到政府改善妇女生活的政策目标而正在实施的战略细节。州长和妇女事务部长主持了每年一度的维多利亚州妇女首脑会议。此外，根据妇女咨询论坛方案就关注的问题定期举行论坛。

62. 政府致力于通过制订妇女参与政府理事会和委员会的目标来提高妇女的任职人数。政府批准了一项持续改善的办法，来增加妇女在政府理事会和委员会的任职人数，其目标是 2001 至 2002 年任命中妇女占 40%，而更为长期的目标是 50%。办公室还将通过年度理事会数据采集和报告程序来监督为了完成这些目标而取得的进展。2001 年 6 月，政府理事会和委员会中 36% 的职位是由妇女来担任的。

南澳大利亚州

63. 《1995 年公共部门管理法》允许南澳大利亚州长在公共部门建立平等就业机会方案，它允许采取特别的措施向社区和公共部门劳动力的弱势群体提供临时就业、培训和发展机会。这些方案是用来帮助参与者在个人素质的基础上更有效地竞争未来就业的。

64. 州土著居民事务部设立了两个土著妇女委员会，土著妇女全州咨询理事会和土著妇女宣传组。土著妇女全州咨询理事会由 15 名土著妇女组成，通过咨询土著社区开展工作，具备就有关土著妇女的问题向政府和非政府机构提供咨询的能力。土著妇女宣传组代表土著妇女全州咨询理事会行动，正努力成为土著妇女的一个自决和自理的委员会。

65. 南澳大利亚交通部门执行各种针对妇女的领导和管理培训方案。这形成了一个名为交通妇女的委员会，由女性雇员组成，任期两年。这个小组审查诸如网络、工作和家庭、培训和发展等问题。其重要目标在于确保有一个全面的办法，以通过营造一个向妇女提供参与决策机会的环境来制定政策和提供服务。最近的成果包括：探讨在中层管理阶层确保更全面实践方法的研究，包括事业发展、平衡工作和个人生活的发展方案，以及针对农村地区雇员的方案。

西澳大利亚州

66. 2001 至 2005 年西澳大利亚州公共部门劳动力平等和多样化计划包括在优先考虑的重点领域发展长期和过渡期基准指标。例如，妇女在高级行政服务部门的任职人数计划到 2005 年增加到 30%。政府正在承诺改善政府理事会和委员会中的性别平衡状况。政府规定，所有与妇女任职人数低于 50% 的理事会和委员会的任命有关的内阁呈件，都要求概述一项提高妇女任职人数的行动计划。

第 5 条：性别作用和陈旧的性别观念

67. 自澳大利亚提交的最后一份报告以来，针对阻止妇女在澳大利亚社会充分发挥其潜能的陈旧的性别观念，澳大利亚所有的地方政府都在继续支持解决这些问题的倡议。

联邦倡议

2001-2005年北京会议五周年行动计划

68. 消除有害的、陈旧的性别观念是联邦政府《2001-2005 年北京会议五周年行动计划》首要解决的问题。妇女地位办公室和政府部门就这项行动计划召开了圆桌会议，会议包括如何消除陈旧的性别观念。

媒体中的妇女形象

69. 社区个人通过向澳大利亚广播管理局、澳大利亚广告署或澳大利亚新闻委员会投诉，登记他们对媒体中妇女形象关切的问题。

70. 立法规定描写成人间（经本人同意）实际性行为的录像定级为“X”。这些录像限制于 18 岁或以上年龄的成人观看。自 2000 年 9 月以来，此类录像不允许有任何暴力内容。“X”级的录像要求标有警告，写明：性内容明显，对孩子可能造成伤害。之后，为了反映社区广泛关切的问题，审查署署长加大了限制“X”级录像内容的力度。

71. 联邦、州和地区政府和行业机构在解决公众关注的对电子媒体中暴力行为的描写方面取得了实质性的进展。有严重暴力内容的材料被分级为“拒绝类”。2002 年审查了这一指导方针，以确保它们继续反映社区标准，以及解决与媒体倾向成为新的数字记录形式有关的问题。1999 年，政府设立了网上内容管制框架，它包括通过《1999 年广播服务（网上服务）修正条例》对现有立法的修正。框架依据的原则是网络外的非法内容在网上也是非法的。自 2000 年 1 月以来，任何人都可以就禁止的网上内容向澳大利亚广播管理局投诉。

学校暴力行为

72. 1994 年，众议院就业、教育和培训常设委员会关于澳大利亚学校暴力行为的报告调查了学校中暴力行为的性质、影响和发生率。报告涵盖了暴力行为的各个方面，包括威吓、基于性别和种族的暴力行为以及种族暴力行为。为此，就业、教育、培训和青年事务部邀请各州和地区与联邦合作，以推出一项全国性办法来解决澳大利亚学校中的暴力行为。

73. 学校中的威吓行为仍然是社区非常关切的方面，因为它影响了学生的身心健康、教育成就和社会发展。1999 年全国防止犯罪方案研究报告防止办法明确认为威吓行为是和反社会及犯罪行为有关的一项风险指数。

74. 政府根据其《全国防止犯罪方案》，委托进行了一个项目，以确定在澳大利亚和海外对防止和减少小学和学前时期威吓行为行之有效的战略。这个项目的第二个阶段是为学前时期和低年级小学生的父母、监护人和教师提供资料资源。

妇女工作的积极形象

75. 1997 至 2001 年间采用了一些倡议正式承认妇女对战争工作的贡献。这包括：澳大利亚战争纪念雕塑园纪念妇女在家庭战线为战争所做的努力； 澳大利亚女军人纪念碑纪念为了保卫澳大利亚而受难和牺牲的妇女； 以及澳大利亚全国军队护士纪念碑。

76. 《妇女荟萃：1788 年以来的澳大利亚妇女生活》于 2001 年出版。这本书正面描述了在澳大利亚历史和社会中来自于不同背景的妇女所面临的挑战、机会和作出的贡献。其中有很多故事集中表现了妇女在家庭和社区这两个私人领域所做的工作。

男人和男孩的作用

77. 《2001-2005 年澳大利亚北京会议五周年行动计划》的一个重要方面就是消除陈旧的态度和行为，鼓励男人和男孩积极参与推进性别平等。这项工作的一个重点就是鼓励男人和男孩为改变对妇女和女孩有害的态度和行为承担更多的责任。妇女地位办公室和有影响力的男性领导人共同合作，为推进这项先期规划在男性中寻求更广泛的支持。男人和男孩的作用是 2001 年 8 月全国《澳大利亚妇女之声》成立大会的重要主题。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

78. 澳大利亚首都地区政府学校课程融会了享用和平等、如何评价女孩和妇女的贡献，以及对性别前景的批判性分析等问题。规定了性别平等的《澳大利亚首都地区学校性别平等战略》和法定的《全课程角度》对此予以支持。

北部地区

79. 妇女政策办公室隶属于首席部长部社区参与司。其主要作用是协助政府提高地区妇女的经济和社会身份，保持和改善他们的生活方式。妇女政策办公室发起、协调、执行和报告对妇女政策优先事项的政府一体反应，承认妇女的多样性以及让政府考虑妇女优先事项的重要性。

80. 2002年3月，推出了一个新方案来承认和表彰妇女。北部地区妇女奖体现了持久并可以实现的新特色，它包括：在议院附近达尔文 Damoe-Ra 公园内修建一条通道；便携式展览，不在地区旅行时，该展览将安排在艾丽斯普林斯国家知名先锋妇女大厅内；以及为庆祝国际妇女节而设的特别海报专集，每年公布一张新海报（每张海报都有当年载入北部地区妇女奖的妇女的名字）。这个方案将展示北部地区妇女艺术家的才能。2002年3月国际妇女节开始北部地区妇女奖的提名程序，每年由首席部长宣布被提名人。

81. 首席部长的妇女咨询委员会于2001年推出了媒体奖，以鼓励记者和广播员更准确地反映北部地区妇女生活及其成果的实际状况。

82. “有成就者和冠军”是办公室的关键性方案之一。这个方案旨在进一步承认和鼓励公众认识妇女对北部地区发展所作出的经济和社会贡献。

昆士兰州

83. 昆士兰州的教育继续在学校执行目标如下的政策和方案：形成尊重和容忍的态度；解决学校内性别和文化平等问题；确保向女孩提供她们在有偿劳动力、家庭和公共生活中追求平等机会的知识、技能和态度。政府还采纳了一系列倡议，以清除妇女在非传统领域就业的障碍，并增加妇女参与新兴行业的人数。

84. 妇女办公室和全国妇女媒体中心相联合，更新并制作了一个名为“打破模式：媒体形象之外”的教育成套资料。2001年11月推出的这个资料包，有助于加强对媒体中妇女形象的批判性分析，并包含了如何就妇女媒体形象进行投诉的信息。该办公室还推出了表彰土著妇女的海报与推进和答谢土著妇女在各个领域所作出的贡献。它赞美和评价了在自己的社区或整个社区工作的本地妇女所表现的丰富多彩的领导风格。

南澳大利亚州

85. 政府资助了很多倡议，正式承认和展现妇女对南澳大利亚作出贡献的正面形象。其中一些包括：“当代澳大利亚妇女：油画和印刷品1925-1945年”展览（2000年11月至2001年2月），展览陈列了许多妇女艺术家的作品；继续资助 Vitalstatistix ——澳大利亚唯一的女性戏剧公司，和“战时新娘展览”（移民博物馆，2000年）。

塔斯马尼亚州

86. 2000年，政府审查了与严格限制的1类和2类出版物分类有关的立法，以过渡到采纳电影和文学分级办公室的分级系统。政府认为，允许个人阅读或观看他们选择的内容，和政府发挥合法作用执行防止色情资料泛滥的战略，尤其是描述贬低妇女的性暴力行为和可能在文化上可能强化基于性别的暴力行为的内容，这两者之间应当有一个很好的平衡点。

维多利亚州

87. 2000年3月, 妇女事务部长设立了妇女形象咨询委员会, 以检查户外广告中的妇女形象。委员会题为《户外广告中妇女的形象》的报告概述了一些改善妇女在户外广告中形象的建议。政府为此将对所有政府部门、法定管理当局和部门的广告、媒体和公共关系活动执行性别形象广告指南; 向关键的行业人物推行这些指导方针, 并鼓励他们在其行业中设立最佳做法的标准; 对广告和进行投诉的妇女形象尊崇全国协作和统一的办法。

第 6 条：打击对妇女的剥削

88. 澳大利亚认为贩卖和性奴役妇女和女孩是对妇女的一种暴力形式，侵犯了妇女的基本人权。关于打击性攻击和家庭暴力的倡议信息参见第 16 条。

联邦倡议

89. 澳大利亚承认，走私人口和贩运人口是跨国行为，这要求国际社会共同努力予以解决。政府将继续与其他国家，尤其是我们的地区伙伴一起紧密协作，共同努力，打击这种罪大恶极的行业。政府在这个国际大舞台上积极工作，以促进更有效的反应，例如：

- 澳大利亚积极参与谈判《联合国打击跨国有组织犯罪公约》及其三个《任择议定书》。
- 澳大利亚是以下公约的签署国：《打击跨国有组织犯罪公约》，《关于打击陆、海、空偷运移民的补充议定书》，《关于防止、禁止和惩治贩运人口特别是妇女和儿童行为的补充的议定书》。
- 1999 年 4 月，移民部部长参加了在曼谷召开的国际移徙问题讨论会。讨论会通过的《非正常移徙问题曼谷宣言》号召所有成员国共同努力，以响应打击非正常移徙和走私人口的倡议。
- 2002 年 2 月和 2003 年 4 月，澳大利亚和印度尼西亚共同主持了人口走私、贩运人口和相关的跨国犯罪地区部长会议。大会联合主席在会议闭幕时发表的声明号召地区国家共同协作，努力打击跨国犯罪，尤其是走私人口和贩运人口。
- 澳大利亚的人权和平等机会委员会出席了亚太国家人权机构论坛。论坛由独立的国家人权委员会成员组成，澳大利亚连续三年是论坛秘书处所在地。1999 年，论坛设立了贩运焦点网络。
- 澳大利亚颁布立法，处理和贩卖人口有关的犯罪，如性奴隶和性奴役状态，一旦发现这些犯罪活动，即严惩不贷。澳大利亚联邦警察局成立了跨国性犯罪小组在调查这些犯罪行为。
- 澳大利亚签署了《儿童权利公约》关于买卖儿童、儿童卖淫和儿童色情制品问题的任择议定书（2001 年 12 月），和《儿童权利公约》关于儿童卷入武装冲突问题的任择议定书（2002 年 10 月）。

90. 1999 年，澳大利亚犯罪学研究所（犯罪学所）就澳大利亚的人口走私和贩运活动编写了一份研究报告，确定了关键问题和联邦政府的对策。这份题为《人口走私和贩运：联邦一级反应概览》的报告，可登录 www.aic.gov.au/publications/rpp/24 查询。

91. 2003年4月，司法和海关部部长设立了一个由相关政府机构官员组成的检查委员会，检查澳大利亚贩运人口的问题。该委员会检查了当前对澳大利亚贩运人口问题采取的对策的有效性，考虑了最大程度丰富澳大利亚防止贩运人口、起诉贩卖人口罪行和支持贩卖人口受害人的各种方法的可选方案。委员会制定了一些可选方案，以改进打击贩运人口罪行的措施，政府对此正在进行审议。

92. 2003年7月，澳大利亚警务部长理事会宣布了一种合作办法，通过制定一项国家执法行动计划，来打击贩运妇女从事性奴隶行为的犯罪活动。在制定这项计划的过程中，澳大利亚警务部长理事会同意所有的司法部门将检查它们关于性奴役状态和其他与贩运人口有关的犯罪行为的立法，并检查他们目前情报和信息共享的实际做法。此外，州和地区在2003年还进行了他们自己的犯罪范围调查以确定问题的严重程度。澳大利亚犯罪委员会还收集了贩运妇女问题的情报。这项信息通告国家执法行动计划的进展情况。

支持社区组织

93. 政府资助处理色情剥削行为的社区组织，如澳大利亚儿童明智。1999年，儿童明智推行了儿童明智旅游观光项目（由澳大利亚国际开发署资助），在泰国、越南、柬埔寨、印度尼西亚和菲律宾制定和执行培训方案。这个项目关注：提高认识；从旅游部门和政府当局寻求支持以防止儿童色情剥削；建立行动框架发现和防止儿童色情剥削。

94. 2000年，作为国家防止犯罪方案的一部分，政府进一步资助儿童明智，以编制和发行：修正和更新的《澳大利亚旅游者法律手册》；通告公众在澳大利亚和海外的儿童性攻击行为的教育音像资料；面向旅游业的儿童明智旅游观光培训资料和讲习班及其六期时事通讯。

儿童色情剥削

95. 自1995年以来，政府一直支持广泛的倡议，以保护儿童的人权和防止对他们的色情剥削。

- 澳大利亚签署了1996年禁止对儿童商业色情剥削世界大会通过的行动宣言和议程。
- 澳大利亚积极参与谈判《儿童权利公约》关于买卖儿童、儿童卖淫和儿童色情制品问题的任择议定书，并于2001年12月18日在纽约签署了任择议定书。这项任择议定书于2002年1月18日生效。
- 澳大利亚支持联合国关于买卖儿童、儿童卖淫和儿童色情制品问题特别报告员的工作，它着重于对儿童和青年人的商业色情剥削行为。
- 2000年，澳大利亚制定了一项国家行动计划，以打击对儿童的商业色情剥削。经过广泛咨询和对澳大利亚存在的这个问题的性质和严重程度的调查，制定了一项名为澳大利亚打击对儿童商业色情剥削的全国行动计划。计划文件案例研究了在有偿卖淫/性行为、色情制品、贩运人口和性旅游业等

领域的现行政府战略，确定了要求进一步行动的挑战。

性奴役

96. 1999 年，政府推出了宣告性奴役为犯罪行为的《1999 年刑事法修正（奴隶和性奴役）条例》。这项规定针对那些因为其行为而使他人沦入或继续处于性奴役状态的人。规定还针对那些所从事的商业行为涉及到使他人沦入性奴役状态或所进行的欺骗行为引诱他人沦入性奴役状态的人。颁布这些规定，在某种程度上也是为了实现澳大利亚在侵犯人性方面的国际义务。

性攻击

97. 2001 年 5 月，政府宣布为发展和执行一项名为《全国打击性攻击的倡议》进行为期四年、总计 1650 万元的投入。在妇女地位办公室的领导下，这项倡议建立了为降低社区性攻击发生率的制定、测试和执行战略的伙伴关系。这包括提高社区意识的活动，共享打击性攻击和推广最佳做法行动的各种办法，以及资助一系列针对性攻击的项目。

98. 这项倡议有四个重要目标：在态度和行为上加速文化转变以降低性攻击发生率；确定和解决对妇女性攻击的短期和长期影响，以及其对社区的社会和经济成本；在各级政府和更为广泛的社区范围内为减少、防止和干涉性攻击建立协调一致的框架；制定一项信息战略以便利对开放国家级有关政策的数据的使用，以公布更有效地防止性攻击和对性攻击及时作出反应的策略；以及建立一个综合研究和实践的全面的证据库。

联合国反对贩运人口的全球方案

99. 犯罪学所正在参与 1999 年设立的联合国打击贩运人口全球方案。它的目标是使政府和国际社区能更好地对走私和贩运人口作出反应。其关键性特征包括：以政策为导向的研究和以目标为指导的技术合作；收集关于人口走私和贩运的不同途径的数据和信息；设立用于解决走私和贩运的全球最佳做法详细目录；在一些国家执行“示范项目”。

100. 犯罪学所正在为菲律宾打击贩卖人口联盟提供研究经验。这个项目有望于成为未来联合国关于人口走私和贩运项目的榜样。犯罪学所正在检查菲律宾和其他亚洲地区走私和贩运人口的文献以及一份题为《快速评估：来自菲律宾的人口走私和贩运》的研究文件，其网上查询地址为：www.aic.gov.au/research/traffick/index/html。

澳大利亚海外援助方案

101. 澳大利亚国际援助方案提供支持，以帮助“来源”国家解决造成贩运和性剥削的主要原因以及更好地帮助受害人。自 1995 年以来，有几个项目解决了弱势群体的根本原因，并向有风险被贩卖的人群提供了直接的

帮助。教育和经济发展项目旨在解决导致妇女、儿童和青年人易被贩卖的目标贫困和低教育水平因素。

102. 目前澳大利亚支持了六个在东南亚地区打击人口贩运的项目，这是澳大利亚更广泛的一揽子发展援助的一部分，援助为期六年，总投资大约为 2 400 万澳元。这些项目为被贩卖的受害者，尤其是妇女和儿童，的回归和团圆提供支持； 培训执法官员正确对待被贩卖的受害者； 推进更有效的政府和非政府干预行为； 调查研究易受贩运影响的人群，在旅游业进行培训以防止对儿童的商业性剥削。澳大利亚通过负责移徙和根除儿童卖淫和贩运行为的国际组织联合国开发计划署在推行这些项目。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

103. 2001 年，澳大利亚首都地区政府修正了《1900 年犯罪法》，对性奴役侵犯和用欺骗手段招募性服务定罪。性奴役罪犯指那些通过使用武力或威胁、有效地使工人丧失停止提供性服务或离开提供性服务场所的自由的人。修正条款还规定欺骗他人，不让他们知道他们正被招募从事性工作的的事实也属于犯罪行为。

104. 《1992 年卖淫法》管理澳大利亚首都地区的卖淫活动。这项法案的目标是保护公共卫生，改善妓女的福利和安全，通过控制妓院的地点来保护社会和物质环境，并保护儿童免遭与卖淫有关的剥削。

北部地区

105. 《2002 年刑法典第四修正案》禁止用于性剥削的性奴役和贩卖人口。2000 年修正的《卖淫管理法》，为卖淫管理立法更有效地进行管理提供了必要的、程序上的改变。改变废除了护卫署许可证管理局，并将其职能和权利移交给北部地区许可证委员会； 减少了这一行业登记时要求的文件； 当地法院的登记员会登记对委员会决定进行的上诉，而不是在法庭听证会之后由部门内的许可证管理局长进行登记。这项规定的实质是不改变上诉机制。

昆士兰州

106. 根据调查昆士兰公共机构虐待儿童福德委员会（1999 年）的意见，2000 年儿童和青年人委员会法目前正在进行的一项任务是建立了儿童和青年委员会。这项法规给委员会提供了调查特派员，也提供了宣传功能； 严格遵守《儿童权利公约》的一些原则； 促进和保护所有儿童和青年的权利、利益和幸福。

107. 《1999 年卖淫法》管理昆士兰州境内的卖淫活动。这项法规的目的是保护公共卫生，促进妓女的福利和安全，通过控制妓院的位置来保护社会和物质环境，保护儿童免遭和卖淫有关的剥削。根据这项法规，任何人不得通过胁迫或骚扰，使用或威胁使用伤害或损伤他人或第三者的财产，或是以虚假陈述或使用任何虚

假伪装或其他欺诈手段使他人继续提供卖淫活动。

南澳大利亚州

108. 《2000 年刑法合并（性奴役）修正条例》，旨在阻止任何人强迫他人加入或继续留在商业性产业中。根据这项法规，强迫或通过不正当的影响使他人提供或继续提供商业性服务是犯罪行为。同样，告诉他人就业情况，但没有向他们透露将要求他们提供商业性服务作为工作的一部分，而且他们能否继续被雇用取决于他们能否提供这种服务，也是犯罪行为。

塔斯马尼亚州

109. 2000 年，政府任命了一名儿童事务专员以促进儿童的人权。这名专员能够为保护儿童权利，包括对性行业的立法改革，就提议的立法改革向政府做出建议。塔斯马尼亚州目前正在检查和性行业管理有关的立法，以提供旨在改进最佳公共卫生成果、增进工人安全和合法保护儿童的管理性框架。

维多利亚州

110. 《1999 年卖淫活动管制（修正）条例》将性服务的定义扩大到包括大腿舞和西洋景。《2000 年卖淫活动管制（规划）条例》加大了打击非法妓院的执法力度。2003 年，《1994 年卖淫活动管制法修正案条例》（继检察总长街头卖淫活动顾问小组公布最后一份报告之后）规定了一项和儿童性旅游业有关的新的犯罪行为，并对《1986 年旅行社条例》进行了修正，以吊销那些触犯《1914 年联邦刑法》条款或类似条款的旅行社的营业执照。

西澳大利亚州

111. 政府致力于完成防止性攻击与犯罪的政策性任务。为鼓励政府内部通力合作，确保有意义地参与提高妇女地位联邦/州部长会议全国妇女安全特别工作组，妇女利益部长建立了一个部门间性攻击委员会。它将就解决性攻击问题的可选办法向政府提供一份报告和若干建议。目前正在检查西澳大利亚州处理卖淫活动的立法。正在为公众起草一份“绿色法案”以便于公众评价卖淫活动立法改革。

第 7 条：政治和公共生活

联邦倡议

112. 让更多的妇女参与领导和决策，包括政治，是联邦政府的一项主要的优先工作。自 1996 年以来，政府加大了活动，以最大程度地将更多的妇女量才，任命到权利和决策的高级岗位上。一般来说，采取措施不是靠规定或强制性配额，而是靠确定和扩大澳大利亚妇女大量的人才库。澳大利亚妇女是依靠自己的才能被选拔到最高层职位的，而不是依赖于特殊的待遇战略。

113. 在澳大利亚国家、州和地区各级的政治舞台上从来没有像今天这样活跃着这么众多的妇女。2003 年，联邦议席有 26.5% 以上是由妇女占据的，比国际平均水平多一倍以上。在州和地区议会，有 29% 的议员是妇女，地区政府大约有 30% 的选举职位由妇女担任。近年来，四个州和地区政府是由妇女领导的（澳大利亚首都地区、维多利亚、西澳大利亚和北部地区），有三个州（新南威尔士、塔斯马尼亚和北部地区）的反对党领袖是妇女。而且在联邦一级有一名妇女是现任反对党的副领袖。

114. 土著妇女在土著居民和托雷斯海峡岛民委员会区域理事会中的任职人数提高到 30.9% 的历史水平（与此相比 1996 年为 23.2%——见下文）。2003 年，土著居民和托雷斯海峡岛民委员会区域理事会选举的候选人有 34% 为妇女。土著居民和托雷斯海峡岛民委员会理事会的 18 名委员中，负责国家级本地事务的一名委员是妇女。

115. 澳大利亚妇女在其他重要的领导和决策岗位上的任职人数也很多。2003 年，在联邦控制的政府委员会高级职位中有 34% 是由澳大利亚妇女担任的。2002 年，澳大利亚公共服务局雇用的长期工作人员中有 56.4% 是妇女，长期雇用的高级行政服务人员中有 28.4% 是妇女。此外，虽然妇女在澳大利亚外交服务部门高级领导职位中任职的人员基础较低，但其任职人数却一直在增长。（参见第 8 条）

全国妇女会议

116. 2001 年，政府主持召开了澳大利亚妇女之声会议，并把这一会议作为向澳大利亚妇女咨询的重要机制。会议主题是以妇女地位办公室战略计划的四个首要方面为依据的。大约有七百名妇女参加了这次会议。通过直接咨询妇女非政府组织、土著妇女、来自于不同文化和语言背景的妇女，以及私营和公共部门组织，促进了方案的制定。2003 年，召开了第二次会议，庆祝大多数澳大利亚妇女首次拥有选举权一百周年（1903 年 12 月 16 日），还庆祝了澳大利亚妇女所取得的成就。

土著居民与托雷斯海峡岛民委员会区域理事会

117. 土著居民与托雷斯海峡岛民委员会区域理事会负责从地区这一级就土著居民与托雷斯海峡岛民的事宜

作出决策和报告。在 1999 和 2000 年土著居民与托雷斯海峡岛民委员会举行区域选举之前，土著居民与托雷斯海峡岛民委员会国家媒体和市场办公室制定和执行了一项宣传活动，以鼓励土著妇女参与选举。活动综合了很多措施，以确保更多的土著妇女来参与，这包括在每个州和地区设立专门的妇女信息办公室以通告土著妇女有关区域理事会的选举情况，还资助面向土著妇女的社区会议。

区域妇女咨询委员会

118. 认识到加强妇女在决策过程中发表意见的必要性，政府在 1999 年设立了区域妇女咨询委员会。委员会的九名成员由交通和区域服务部长任命并向其报告。妇女委员提供关于区域、农村和偏远地区事务的观点。这个委员会在让妇女更多地参与政府决策程序方面发挥了重要作用。

119. 委员会下达了一个行动研究项目，牵涉到每个州的一个社区和北部地区的一个社区，时间为 2000 年 6 月到 2001 年 9 月。研究重点在考察区域妇女的观点和看法，并检查有助于社区改进工作以获得积极成果的态度、行为和技能。研究成果将为在社区促进最佳做法、并向政府建议鼓励对转变积极反应的各种方法提供一个基础。这个项目的最后报告“成功因素——在澳大利亚区域和农村地区促进改变”于 2001 年 9 月发布。

120. 与区域妇女咨询委员会行动研究项目相关联，出版了“妇女在行动——澳大利亚区域和农村地区今非昔比”，它是描绘澳大利亚一些区域妇女领导者和社区营造者的出版物。这本书于 2001 年 9 月出版。关于区域妇女咨询委员会的详细情况可以登录 www.dotrs.gov.au/regional/rwac/index.htm。

121. 为了进一步加强农村妇女的领导作用，2002 年建立了全国农村妇女秘书处（参见全国妇女发展项目第 129/130 段）。

全国残疾人咨询委员会

122. 1996 年建立的全国残疾人咨询委员会是家庭和社区服务部长的咨商小组。委员会就和残疾有关的事宜提供建议，确保政府和消费者、监护人、家庭和残疾部门服务供应商之间能充分咨询，相互沟通。委员会有 15 名成员，其中九名是妇女。

国家土著残疾人临时网络

123. 1999 年 12 月 3 日，家庭和社区服务部长和土著居民与托雷斯海峡岛民事务部长联合宣布成立一个向政府提供如何建立一个国家土著残疾人网络的建议的工作组。这个工作组发布的一份报告概述了对建立一个国家土著残疾人网络的有力支持。网络的作用是确定一个首选网络结构；提出土著残疾人面临的相关问题。确定的方面之一是土著社区妇女残疾问题的重要性。

对社区组织的支持

124. 国家秘书处方案对很多非政府组织提供资助，它们对影响澳大利亚家庭和社区的政府政策作出了贡献，还就社会政策问题在政府和社区之间传递信息，并代表了选民的观点。

125. 2001 至 2002 年期间，FaCS 提供了 120 000 澳元资助支持一个名为“澳大利亚残疾妇女”的澳大利亚残疾妇女的最高组织。“澳大利亚残疾妇女”是每个州和地区个人和网络的一个联邦机构，由残疾妇女和相关组织构成。“澳大利亚残疾妇女”寻求确保残疾妇女生活方方面面的机会。它旨在提高社区残疾妇女的认识，并解决她们所面临的问题。它是整个澳大利亚残疾妇女之间的纽带，提供了确定和讨论普遍关注的问题的机会。

国家妇女领导战略

126. 根据以前旨在鼓励妇女参与一系列领导和决策活动的倡议，政府资助了“国家妇女领导战略”。这个战略的一些关键特点包括：开发一项名为“任命妇女”的增强联邦委员会提名的行政调查服务，发展和私人企业的牢固纽带和合作关系，推进妇女任职人数不足的部门的工作；面对难以接近传统领导途径和网络的妇女的领导培训倡议（例如，青年妇女和土著妇女）以及通过正式委派承认非传统领导作用（例如，在非正规部门或社区领导岗位的工作经验）；以及进一步积极承认妇女的非中坚领导作用。

127. 这个战略还重新构造了领导的概念，以充分承认妇女在社会和经济生活所有领域的贡献，包括他们作为社区领导和参与广泛的有偿或无偿活动作出的贡献。联邦政府，与州和地区政府将通力协作，以广泛地接受和承认妇女领导作用和能力的多样性和复杂性；确定和解决妇女作为领导来参与的普遍存在的重要的障碍，如与性别有关的歧视；支持妇女自愿选择作为领导参与社区和国家生活。

128. 这项战略的另一个方面是和澳大利亚地方政府协会以及澳大利亚地方政府妇女协会之间的合作项目。该项目对发展妇女在地方政府的领导作用进行了必要性分析，并为提升和支持在地方政府中任职的妇女拟定了一个框架。

国家妇女发展方案

129. 国家妇女发展方案支持妇女的非政府组织。这项方案的目的是：广泛支持有代表性、有效而可行的对影响妇女的政府政策和战略有积极贡献的国家妇女非政府组织；使政府在考虑政策时考虑广泛的妇女的看法。

130. 2001 年至 2002 年期间，政府为国家妇女发展方案拨出了为期四年、总额为 560 万澳元的资金。这项资助提供了通过以下措施扩展、加强和提高澳大利亚妇女地位和职位的机会：

- 国家秘书处。妇女地位办公室代表澳大利亚妇女为提供国家秘书处服务而资助了四个国家妇女组织。这项资助扩展并加强了和整个社区妇女和妇女组织多样化有关和对其予以支持的国家秘书处组织的作用和效率。
- 目标项目和能力建设项目。这由以下部分组成：对政策事宜和发展有贡献的、有意义的项目和研究高达 60 000 澳元的资助；为加强组织能力的项目提供高达 25 000 澳元的一次性资助，这些组织能力包括代表选民，参与并对主流政策问题和发展作出贡献。
- 培训和指导。为建设妇女社区和组织能力的培训和指导活动提供资助。

公共部门任职的妇女

131. 政府资助了旨在发展妇女加入澳大利亚公共服务局高级职位能力的倡议。妇女高级管理者方案自 1988 年以来每年提供各种形式的资助，已有 300 多名参与者完成了这个方案。这是一项独一无二的管理发展方案，旨在大幅度地提高获得杰出成就的在澳大利亚公共服务局担任高职位的妇女管理者的技能和能力，使她们能够迎接公共管理部门所面临的挑战。

132. 此外，澳大利亚公共服务局——高级行政领导能力框架还为高级行政人员开发核心领导技能。目前，其模式正在向中层管理者推广。这个框架旨在获得高业绩的领导，并将通过为高级行政人员的开放和竞争性选拔和业绩管理明确标准来帮助妇女。另一项关键性的倡议是叫作澳大利亚管理系列的一系列面向公共和私营部门培养工作场所领导和联合作业能力的培训性影片。影片于 2000 年 5 月发行，其中关注的一个焦点就是性别问题。

年青的妇女领导者

133. 制定了一项试行计划，以增进年青人参与政府理事会和委员会。教育、培训和青年事务部建立了青年人登记制度。这个项目有助于提高那些拥有和委员会决策程序有关的专业技术和经验的青年男女的形象。详情请登录：www.thesource.gov.au/text/speak_out。

非传统产业的妇女

134. 政府部门和非政府组织正通力合作，以增进妇女参与传统上由男性把持的产业的决策。妇女工业网络海产社区推行了一套旨在传统上男性主导的产业增进领导和决策作用的“最佳做法工具箱”。这套根据 2000-2001 国家妇女非政府组织资助方案获得资助的工具箱是一个可以更新的资源，提供专业发展、支持和指导的各种消息。

单亲

135. 全国单亲母亲及其子女委员会组织为“自豪单亲”、澳大利亚单身母亲工作战略网络等许多项目接受资助。这些项目为在区域、农村和偏远地区的单亲家庭建立了为领导和决策活动提供指导、友谊和培训的网络。

罹患乳腺癌的妇女

136. 澳大利亚乳腺癌网络通过国家妇女非政府组织资助方案于 2000-2001 年间接受了 25 000 澳元的资助，以发展一项提高罹患乳腺癌的妇女在政策决策方面的任职人数。根据这个项目，正在制定一个国家战略提高罹患乳腺癌的妇女作为有效的消费者代表在有关这个疾病的所有决策领域的任职人数。这个项目正在确定和招募消费者代表，确定培训需要和调查对在乳腺癌决策中的妇女消费者的、正在进行的资助的替代办法。卫生和老年护理部向澳大利亚乳腺癌网络又提供了 45 000 澳元的资助，以通过选拔和培训消费者代表来执行这项战略，并增加消费者代表在决策委员会和组织中的任职人数。

老年妇女

137. 老年妇女网络在 2000-2001 年间通过国家妇女非政府组织资助方案为一个关于老年妇女和社区领导作用的项目接受了 25 000 澳元资助。根据这个项目，老年妇女对澳大利亚社区所作出的有价值的贡献得到了承认，目前这个项目正在吸收更多的有老年妇女的社区参加。这个项目还涉及到和老年妇女有关的，包括跨文化问题的支持性邻里和社区模式的文献调查，它还涉及到和老年妇女有关的重点小组和研讨会，以确定为支持老年妇女保持积极的自我形象和健康的的生活方式，以及发展她们对社区的领导作用（包括志愿者）的潜能的基层建议。

138. 政府在制定禁止年龄歧视的国家立法方面取得了重大进步。2003 年 6 月在议会提出的《2003 年年龄歧视法案》将保护各个年龄段的澳大利亚人，包括老年妇女，在公共生活的诸多方面免遭年龄歧视。

139. 2001 年 10 月，政府发行了《防止对老年公民的犯罪行为：个人和财经安全指南》。这本小册子旨在以不引起读者恐惧的积极方式向老年澳大利亚人提供防止犯罪的信息。这个出版物的主题包括：一般性的安全问题，包括在街头、轿车和公共交通中的安全；个人储蓄；阴谋骗局，在计算机技术中保持安全和人际关系。这个出版物是在老龄化和老年妇女网络委员会的协助下完成的。

土著妇女

140. 政府于 2001 年 1 月宣布了一项至少为 2000 万澳元的资金（根据更美好的家庭和社区战略），用来资助根据 2000 年土著圆桌会议确定的原则而设立的项目。作为这项倡议的一部分，这些项目尤其以年青的土著

人为目标，建设他们的领导技能和提高土著文化和家庭意识。此外，有八名土著澳大利亚妇女——每个州和地区有一名——接受了妇女地位办公室的奖学金，参加澳大利亚土著领导中心的 2001 年领导发展方案的等级水平课程。详情请登录：www.aiatsis.gov.au/ailc。根据国家妇女领导倡议建立的妇女地位办公室土著妇女咨询小组就土著妇女问题提供领导和建议。

农村妇女

141. 政府特别是为了提高区域和农村地区妇女领导技能而提供了很多机会。州和地区农村妇女奖获得者 2001 年 3 月参加了一个全国领导研讨会并领取了有助于发展她们管理、经商或领导技能的奖学金。政府还资助一项年度奖学金，每年资助一名成熟年龄的农村妇女参加澳大利亚农村领导方案。有关农村妇女奖的详细信息请登录 www.ruralwomensaward.gov.au。

142. 政府资助了“丧失的机会——激发澳大利亚农业妇女的潜能”项目，这个项目旨在提高农村妇女参与决策的能力。该项目评估了农村妇女的经济贡献，确定和执行了提高农村妇女参与决策的战略。其中一些关键的成果包括：更好地承认和服务”案例研究”组织成员和妇女当事人，更好地发挥她们的技能，在组织业绩中导致经济或其他方面的改善；更好地了解哪一种提高妇女参与的战略最有可能获得成功；让政府和其他组织更好地了解目前妇女参与主流决策有哪些障碍，这将使各个组织能够拟定各项倡议以克服这些障碍，从而改善政策和方案的质量和相关性。

承认妇女的领导地位

143. 政府正在通过一系列的战略来解决各种荣誉和奖励对妇女提名不足的问题。例如，为了鼓励更好地承认妇女所取得的成果和贡献，2001 年 1 月 25 日，总理在澳大利亚日奖颁奖会上宣布成立了一个国家承认妇女大使网络作为奖励妇女倡议的一部分。这项倡议是一项广泛的政府战略的一部分，旨在增加澳大利亚所有荣誉和奖励对妇女的提名。这个网络由 30 名著名的、来自于澳大利亚不同背景的、姿态鲜明的女“大使”组成。大使们在这一年的整个年度利用他们的公共活动鼓励对社区来的妇女的提名，并增强对澳大利亚妇女成果的认识。

144. 政府是澳大利亚 Telstra 年度商业妇女奖的发起人。这个声望很高的国家级方案旨在承认和奖励企业各部门和各级的妇女所取得的杰出成果。这个奖项还可以用来提高更广泛的、关于妇女对澳大利亚经济所作出的至关重要的贡献的社区意识。最近，政府倡议了一项针对少于 100 人的企业的雇员或合伙人的“联邦政府私营部门奖”作为 Telstra 奖的一部分。目前在澳大利亚 130 万小型企业经营者中有 35%是妇女，她们在这一领域发挥了特别重要的作用。1999 年，州和地区妇女办公室在每个州和地区发起了澳大利亚电讯年轻商业妇女奖。有关澳大利亚电讯商业妇女奖的详情请登录 www.telstra.com.au/tbwa。

145. 2001 年，每一期妇女地位办公室的妇女新闻都根据志愿者国际年每个月的主题报道各个领域的妇女志

愿者。这些志愿者是每个州和地区的志愿组织确定的。为了承认和表彰所有志愿者在志愿者国际年所作出的努力，妇女地位办公室就妇女志愿者编纂了一份题为《行动妇女》的出版物并于 2002 年发行。这本出版物涵盖了广泛的志愿者所作出的贡献，对志愿者的详尽描写，还从历史角度观察了澳大利亚妇女志愿者事业。

146. 更美好的家庭和社区战略帮助参与志愿工作的人们通过发展行动和培训建设其技能。这些措施将帮助许多妇女成为澳大利亚志愿工作者的主要组成部分。

澳大利亚国际援助方案

147. 澳大利亚援助方案向很多妇女非政府组织提供支持，其中包括越南妇女联盟、老挝妇女联盟，以及通过菲律宾—澳大利亚社区协助方案和太平洋地区妇女非政府组织支持菲律宾的妇女非政府组织。也可参见第 8 条。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

148. 政府致力于确保妇女有机会对公共生活作出平等的贡献。设立了妇女在政府理事会和委员会任职人数达到 50% 的目标，为此，妇女办公室对有兴趣在政府理事会和委员会服务的妇女进行了登记注册。

新南威尔士州

149. 政府 1998 年设立了一个妇女咨询委员会和战略计划，以增进妇女参与后备信托委员会。新南威尔士州妇女公共部门理事会和委员会部的项目旨在增加理事会和委员会对妇女任命的百分比，以及增加妇女提名的百分比。

150. 政府旨在通过和所有受资助的组织以及体育和娱乐界妇女管理奖学金方案的业绩协议，增加体育和娱乐界妇女决策者的数量。

151. 新南威尔士州还有一些支持农村妇女领导作用的方案。例如，新南威尔士州农业正在向老年妇女提供关于了解政府如何决策的，可以负担的讲习班，并和新南威尔士州农业农村妇女网络联合领导针对孤立社区妇女的培训试行方案。

北部地区

152. 首席部长 Clare Martin 立法会议员阁下是第一位领导北部地区政府的妇女，她同时担负着妇女政策部长的职责。议院有十三名北部地区政府成员，其中四名为妇女，包括一名土著妇女。总之，有七名（28%）

立法议会议员是妇女，在澳大利亚妇女政治家比例最高。妇女在地方政府中任职人数很高，而且其工作年限有高于国家平均水平的趋势。妇女占市政议会 38% 的席位，其中有 41% 的任期已超过一届，其中有 23% 的妇女担任了两届或以上的议员。北部地区市长和郡督的 43% 是妇女。

153. 首席部长妇女咨询委员会提供妇女和政府间的直接通讯联络。它直接向首席部长报告并对其负责。其成员在整个一年间都会举行会议，以确定、讨论和计划对各种妇女关切或对妇女有益的问题的反应；对政府形成全面的和有代表性的建议，并确定帮助妇女更积极地参与政府进程的战略。2003 年妇女咨询委员会庆祝了其成立 20 周年。

154. 首席部长年轻的澳北区居民圆桌会议向年轻人提供了其直接向政府表达观点的创新性机会。2002 年，圆桌会议的主席和副主席都是妇女。圆桌会议的年轻妇女参与了有关年轻妇女性卫生、非法毒品和澳大利亚青年（针对澳大利亚青年发展的一个先期规划议程）的项目。

155. 将为理事会和委员会任命的妇女产生新的信息，这包括 2002-2003 财政年度一份关于北部地区妇女和领导的文件。

昆士兰州

156. 在诸如司法、公共服务和政治等领域，妇女常常是首次被任命到一系列关键的领导岗位上。妇女占地方政府议会的 28%，地方政府市长的 18%，所有昆士兰州议员的 37%，在 19 个内阁职位中占据了 5 个。在 24 个最高法院法官职位中占据了 7 个，占地方法官的 21%，其中 3 个土著地方法官中有 2 个是妇女。

157. 昆士兰州政府理事会职位中目前有 32.2% 是妇女。而在 1998 年只有 23%，1995 年只有 21.9%。增加任职人数的战略包括制定一份妇女登记册和一份土著妇女登记册，就如何准备有效的简历和在重要的工业组织、工会和社区组织中如何当选或政府委员分发新的登记表和信息页。

158. 增加土著妇女在政府和社区领导岗位上的任职人数的倡议包括：旨在最优先考虑任命土著妇女参与约克角城土著社区决策的迎接挑战，作出选择战略；针对土著公务员的提升到管理和高级管理职位方案；和十年合作关系，它包括为专门解决土著妇女和女孩在领导、决策、战略规划和管理技能，以及企业发展等方面的需要所设计的技能发展方案。

南澳大利亚州

159. 女性议员占据了南澳大利亚议会四分之一（27.5%）以上的席位。妇女占据了下议院（议院）29.8% 的席位（47 个议员中有 14 名妇女），和上议院（立法委员会）22.7% 的席位（22 名议员中有 5 名妇女）。

160. 妇女对决策的贡献是政府首要关注的重要问题，其目标是妇女在政府理事会和委员会的任职人数达到

50%。目前，南澳大利亚州妇女在政府理事会和委员会中的任职人数水平（33.4%）和澳大利亚任何其他州相比都是最高的。

161. 妇女地位办公室常备的一份妇女登记册提供了 450 多个姓名，以及部长、政府机构、社区和私人部门的候选人。它还定期进行行政调查，以查找出有资格的妇女去填补将要出现的空缺。目前正在和多文化事务司合作进行一项行政调查，以确定符合理事会和委员会任命条件的、有多文化和语言背景的妇女。

162. 为了进一步提高妇女在就业中的提升机会，政府上下采取了涉猎广泛的一系列倡议。例如，国库和财政部名为获得平衡的共同战略，寻求在劳动力中获得性别平衡，增进妇女参与不分性别的、有利于合体工作人员的、分类更高的职务和更灵活的工作环境。文化的改变、事业的进步和对妇女的支持是加强这项战略的基础。

163. 公共就业委员会的专员提出的南澳大利亚领导的倡议为《1995 年公共部门管理法》所针对的人员提供奖学金，使他们能够参与领导和管理发展方案，其中获得奖学金的有 56% 是妇女。来自公共和私人部门的妇女参与了妇女领导的变化方案，该方案是为那些希望在其组织中领导变革的高级管理层妇女制定的。

塔斯马尼亚州

164. 塔斯马尼亚妇女登记册旨在提高妇女参与政府理事会、委员会和权力机构的就职人数。最近两年来研制了很多战略，这包括更多地关注在非传统领域征聘妇女，对妇女任职人数不足 25% 的委员会提出额外要求，继续执行预警系统，按季度向内阁作出报告，更紧密地联络政府部门以增进它们对妇女在理事会和委员会中任职人数的认识。塔斯马尼亚州妇女和澳大利亚公司董事会研究所形成了合作关系，以便向新就任理事会和委员会的董事提供为期一天的课程。

165. 2000 年，塔斯马尼亚妇女和地方政府办公室为妇女提供讲习班，以增进妇女，尤其是年轻妇女，参与地方政府工作的数量。一份主要取材于讲习班颁发资料的出版物已接近尾声。自举办讲习班以来，选举就任的妇女委员确定了需要进行关于可以在地方政府和其他领导角色中使用的战略和程序的进一步教育和培训。

维多利亚州

166. 一份名为维多利亚妇女名录的妇女登记册列举了 1500 多名对就任委员会感兴趣或有资格就任委员会的妇女。鼓励政府部门在为新的任命和再任命作推荐时咨询这个名录。还要研制和改进一份登记册，以提升土著妇女在理事会，尤其是与司法有关的理事会、委员会和法庭中的任职人数。农业和资源管理妇女登记册承认农村妇女为寻求任职决策机构而发展的能力。

167. 年度妇女最高会议是政府为了提高政府对影响妇女生活的问题和妇女关注的问题的认识，以及允许妇

女直接参与政府决策程序所作的一项主要工作。2000年5月有200多名来自于不同组织和背景的妇女参加了名为《全州在成长：农村和区域妇女问题》的维多利亚妇女峰会。2001年7月举办了第二届年度妇女峰会《支持妇女的社区领导》，有180多名妇女参加。2002年的峰会关注妇女、工作和家庭问题。

168. 建立了一系列的妇女咨询论坛，以便于妇女事务部长和其他部长有机会直接听取来自妇女的特别问题。最近两年来举办了六次论坛，包括有125名妇女参加的《培养联系和领导：来自不同文化和语言社区的妇女论坛》，和有130名妇女参加的《我们的声音：加强土著妇女的未来识见》。

西澳大利亚州

169. 金伯利立法议会议员 Carol Martin 是在2001年当选为西澳大利亚立法议会议员的。这是土著妇女第一次当选为澳大利亚议会议员。

170. 总理和内阁部常备一份自称有兴趣就任政府理事会或委员会的人员登记册。目前正在审查这份登记册并从这份登记册中选拔候选人的办法。这次审查的目的之一是检查吸引更多和更广泛的妇女登录这份登记册的方法，从而使妇女在政府理事会和委员会的任职人数能够增加。妇女占据了政府理事会和委员会任职人数的30%。妇女还占西澳大利亚州议会议员的24%；西澳大利亚州内阁成员的28.5%；地方政府议员的24%；西澳大利亚州公共服务局职位的19%。

第 8 条：国际任职人数和参与

联邦倡议

171. 自 1995 年以来，政府参与了广泛的、为妇女参与政治和公共生活提供更多机会的国际论坛。包括负责妇女事务的联邦部长第六次会议（新德里，2000 年）；美国提高妇女地位委员会第 43、44、45、46 和 47 届会议（纽约，1996-2001 年）；亚太经济合作会议（1995-2002 年）；关于妇女问题的联合国大会特别会议（北京会议五周年，纽约，2000 年）；和联合国反对种族主义世界会议（德班，2001 年）。澳大利亚政府参加种族主义世界会议和亚太经济合作会议的代表包括来自妇女的代表，这两个论坛都很关注性别问题。

澳大利亚外交服务战线上的妇女

172. 1994 至 2002 年期间妇女参加外交服务的人数稳步增长。2002 年 5 月，妇女占澳大利亚外交服务人员的 46.6%，而在 1994 年只有 42%。妇女任职使团团长和岗位领导人的人数从 1991 年的 3% 增加到 2001 年的将近 15%。2003 年，有 12 名妇女在这些职位上服务。此外，澳大利亚妇女还参与了海外维和行动（例如布干维尔岛）。有关澳大利亚海外援助方案的详情，参见第 182 段。鼓励澳大利亚妇女申请外交服务职位，征聘的基础是个人素质和同等就业机会/工作场所不同的选择程序。

妇女参与国际行动

173. 1999 年 7 月，澳大利亚妇女的非政府组织主持了一个筹备北京会议五周年的地区非政府组织预备会议。100 多个来自澳大利亚和太平洋地区的妇女非政府组织代表参加了会议。1999 年 9 月和 10 月，政府就《消除对妇女歧视公约》和北京会议五周年提供咨询，以通告州和地区政府、妇女非政府组织和社区并向其寻求反馈。

174. 政府采取了很多增进妇女非政府组织参与国际行动的措施。包括：

- 为了筹备北京会议五周年，妇女地位办公室和非政府组织建立了有助于通告和鼓励妇女参与的合作关系。关键性的倡议包括研讨会、协助非政府组织在联合国环境下有效参与的游说培训，资助一名非政府组织协调员充当在非政府组织和政府间发布信息 and 加强联络的核心人物，以及对参加提高妇女地位委员会第 44 届会议和北京会议五周年的妇女非政府组织代表的经济援助；
- 妇女非政府组织代表也被派担任出席提高妇女地位委员会第 43、44、45、46 和 47 届会议和北京会议五周年的代表；而且
- 很多来自妇女非政府组织的代表参加了亚太经合会妇女领导网络（澳大利亚），和在新西兰、菲律

宾、文莱和中国召开的亚太经合会会议。

北京会议五周年

175. 1999年9月，协总理处理妇女地位问题部长会见了中国最高全国妇女组织中华全国妇女联合会，以交换北京行动纲要执行情况的信息。

176. 政府派遣了一个非常强大的代表团参加联合国大会特别会议《2000年妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平》(北京会议五周年)。澳大利亚代表团由纽曼参议员率领(后来是协总理处理妇女地位问题部长)，代表有 Penny Wensley 女士(当时的澳大利亚联合国常驻代表)、Susan Halliday 女士(当时的人权和平等机会委员会性别歧视委员会专员)、Jane Halton 女士(当时的总理和内阁部副秘书长)、Rosemary Calder 女士(当时的妇女地位办公室第一协助秘书)和非政府组织代表。

177. 妇女地位办公室研制了2001-2005年澳大利亚北京会议五周年行动计划，以实行政府在澳大利亚推行北京会议五周年成果的承诺。妇女地位办公室咨询了有关这项计划的妇女非政府组织和其他重要的重大利益相关人。这项行动计划确定了在关键领域根据现有政策通过机构、政府、社区、商业和媒体之间的合作为提高面向妇女的成果而推进新的办法。

商业代表团的妇女

178. 妇女在外交和商业部的商业谈判办公室占据了重要的职位，在被派往谈判的代表团中任职人数也很高，其中包括派往世界贸易组织的代表团。澳大利亚是2001年1月至2002年12月期间亚太经合会两性平等参与问题特别咨询小组的主席。

全国人权教育委员会

179. 政府向全国人权教育委员会提供种子基金和一项额外的赠款。这个委员会由非政府组织、媒体和商业代表组成，妇女在这个委员会的任职人数也很多。委员会的目标包括评估澳大利亚社区和人权教育有关的现有需求，并拟定为了满足这些需求而进行的人权教育的战略。这项倡议是澳大利亚对联合国人权教育十年承诺的一部分。

经合发组织两性平等问题工作队

180. 自1995年以来，澳大利亚积极参与经济合作与发展援助委员会组织两性平等问题工作队的活动。这个工作队的宗旨是寻求确保妇女作为贡献者和收益者的充分潜能，确保通过经济合作与发展援助委员会组织的工作及其成员国能够促进和支持其发展程序。它的目的是提高妇女地位和协助有关整体发展的努力。

国际人道主义法

181. 澳大利亚主持或参加了面向政府代表、军队、非政府组织、学术界和一般社区的、有关国际人道主义法的区域会议。妇女在所有的这些论坛中都有很多代表出席。1999年2月，澳大利亚主持了纪念第一次海牙和平会议一百周年的会议。此外，总检察部、外交和商业部和国防部都参加了澳大利亚红十字会国际人道主义法委员会。这个委员会既是交换信息的论坛，也审查有关国际人道主义法的问题（包括妇女和战争等问题）。委员会向各部提供有价值的机会，以通告他们在国际人道主义法领域的发展，以及红十字会为了增进关于国际人道主义法原则的理解和认识所采取的不同倡议。

澳大利亚国际援助方案

182. 澳大利亚对国际努力提供强有力的支持，以确保妇女能够积极参与和平建设和解决冲突问题。

183. 澳大利亚支持巴布亚新几内亚布干维尔岛的和平进程，其为达成解决方法所进行的谈判的一个显著特点是布干维尔岛的妇女参与了所有的会见和会议。妇女在和平进程的最初阶段对推进谈判解决和停火这一想法发挥了有益的作用。

184. 妇女通过他们正式参与布干维尔岛和平会议和非正式地在布干维尔岛社会通过其所处位置所发挥的作用，为最终解决冲突而进行着坚持不懈的努力。妇女和布干维尔岛社会其他成员积极适应冲突后环境一样，还积极地活跃在向战士提供忠告和建议服务的组织中。

185. 澳大利亚的援助方案正在支持布干维尔岛 Leitana Nehan 妇女发展局的工作，以加强妇女、社区、社区领导者和 Leitana Nehan 妇女发展局培训人员解决布干维尔岛社区内的，包括对妇女的暴力行为在内的暴力行为的能力。这个项目将就当地酿造酒精的副作用、如何解决暴力问题，传播有关妇女权益的信息、在战略和项目计划中提供忠告、基本法律建议和培训等方面提供讲习班。

186. 澳大利亚正通过其援助方案积极支持东帝汶妇女。在东帝汶，澳大利亚正提供支持以帮助东帝汶人民从最近冲突的心理和社会创伤中恢复过来。目前，正在支持一个项目，旨在通过强化心理卫生培训以及建立全国范围基本护理和社区心理卫生服务网络，建设东帝汶人发起以社区为基础的基本心理卫生服务能力。迄今受训者中男女比例为 50:50，培训模式综合了和家庭暴力有关的问题。

187. 澳大利亚正在根据所罗门群岛妇女信息网络“促进和平的妇女和信息项目”通过进行为期六个月的妇女发展无线电节目来支持所罗门群岛妇女信息网络。这个节目由所罗门群岛广播公司每天在高峰时间播放三次，每次 30 到 60 秒。通过这个节目，所罗门群岛妇女信息网络正在就一些敏感的问题，尤其是和平解决方案，通告和教育妇女。澳大利亚还在向争取团圆、和平和繁荣的所罗门群岛妇女提供援助。这项援助支持交战各方，马莱塔鹰部队（马鹰部队）和伊萨塔布自由运动之间的和解和谈判。这项资金提供充足的交通费用，

便于妇女能够安全地从检查站撤往灌丛地区，还为和解所必须的传统和习俗交换支付食品的费用。

州和地区倡议

昆士兰州

188. 在昆士兰海外重要的出口和吸引投资市场的十个政府贸易和投资办公室中，妇女在其中的三个办公室占据了副专员的岗位。妇女还在这些办公室中占据了三个主任的岗位。

189. 政府主持了很多远程电信会议，以便就北京会议五周年审查程序与非政府组织进行磋商。至少有 25 个非政府组织参与，包括那些代表土著妇女、残疾妇女和来自不同文化和语言背景的妇女的组织。

190. 昆士兰妇女出席 2000 年纽约召开的妇女地位委员会和北京会议五周年审查会议的人数很多。出席北京会议五周年会议的有一名非政府组织代表和一个官方联邦政府代表团妇女代表办事处。

191. 在过去的 11 年里，政府一直在支持国际妇女劳动节的庆祝活动。活动日历用硬封面包装发行，也可以在网站上查询。2002 年妇女因特网活动日历栏登记了整个昆士兰 275 个以上国际妇女劳动节的庆祝活动，向组织和社区小组发布的资源超过 320 000 个。

塔斯马尼亚州

192. 政府致力于执行和妇女权益有关的联合国人权文书。塔斯马尼亚州妇女发起了一个政府和非政府北京行动纲要工作组，以检查联合国的建议，以及推行根据纲要促进塔斯马尼亚妇女进步的战略。

第 9 条：国籍

联邦倡议

193. 澳大利亚的公民法和政策不因种族、肤色、性别、语言、宗教、政治或其他见解、国家或社会出身或财产而产生歧视。澳大利亚的移民方案不因民族、性别或种族划分而产生歧视。任何国家的人民都可以根据为了满足澳大利亚经济、社会和人道主义要求而规定的条款的已定选择标准考虑向澳大利亚的移民。

人道主义方案

194. 针对难民和其他有人道主义需求的人，澳大利亚有一个人道主义方案。2001-2002 年在 13 645 个地点开始执行人道主义方案（包括从 2000-2001 年延续下来的 1 645 个地点），其中从概念上分配了 7 345 个地点作为海上定居点的组成部分，其余的为陆上定居点。澳大利亚实行一项全球性的、非歧视性的海上定居点方案，以帮助那些最需要的人和那些定居在澳大利亚是唯一可行的解决办法的人。根据这个方案，世界上一些需要最迫切的难民定居在澳大利亚，澳大利亚还为那些涉及到澳大利亚保护义务的人提供保护。

195. 根据人道主义方案，还有一项称之为“面临危险的妇女”的特别签证规定，适用于那些没有男性亲属，以及那些因为其性别而面临危险、骚扰或严重虐待的妇女。自 1995/1996 财政年度开始到 2002 年 6 月 30 日，根据这项规定已发放了 3 134 份签证。

196. 所有的移民官员在他们开始执行海外任务之前，都必须参加一项海外培训方案。这个方案包括解决性别问题的面试技术。

197. 根据《1967 年关于难民地位的议定书》所修正的《关于难民地位的公约》，一个案例一个案例地考虑对保护签证的申请。关于妇女对保护签证的申请，作决定的官员将参考《性别指南》，评估对澳大利亚境内保护签证或澳大利亚境外海上人道主义签证的申请，并依此作出决定。《性别指南》的目的是确保有效地、敏感地处理申请。研制了针对和性别有关问题的指南和战略，并且现在正在审查这些指南和战略。

198. 澳大利亚法律认为：根据有关案例和国家信息的事实，特定社会的妇女或是属于特定社会的妇女可以是特殊的社会群体。可以使用以国家为基础的和性别特别信息来签署保护签证。用一般化的方法来决定妇女是否属于特殊的社会群体，或是对于因为性别所产生的歧视的特别声诉是否一定构成申请难民地位的条件，既不适用于也不符合澳大利亚法律和国际法。

199. 2000 年 8 月 29 日，政府宣布审查根据《1967 年关于难民地位的议定书》所修正的《关于难民地位的公约》的解释和执行情况。政府公开表示它将致力于这项公约和国际保护系统的工作。这次审查寻求确保根

据公约向那些其签字国意欲保护的人提供保护，以便维护国际保护系统和澳大利亚难民和人道主义方案的完整性。

200. 澳大利亚政府积极参与联合国难民事务高级专员办事处(难民专员办事处)庆祝关于《难民公约》50 周年的国际保护问题全球协商。在有关妇女难民和儿童难民保护的讨论之后，完成了全球协商。

201. 澳大利亚还积极参与难民专员办事处保护议程的研制，以及全球协商程序的原则性成果。保护议程草案综合了全球协商最后一次关于难民妇女和儿童保护需求会议所提出来的问题。

202. 2001 年 6 月，政府向难民专员办事处提供了一项资金，资助一本关于妇女难民的书。这本题为《难民妇女》的书包括了 39 名难民妇女的形象。这些形象反映了在 20 世纪发生的一些最恶劣的迫害、歧视和偏狭对妇女造成的伤害的活生生的故事。每个故事都展示了人类精神超越灾难的力量。

签证和家庭暴力挂钩的移民妇女

203. 移民和多文化以及土著事务部是反对家庭暴力伙伴关系工作组的成员。在妇女地位办公室的协调下，反对家庭暴力伙伴关系工作组确定了在政府之间和政府内部建立战略性合作关系的机会，以增进了解，宣传政策，为防止和对家庭暴力作出反应形成好的做法和发现更好的办法。这个部正在检查促进有关移民妇女工作成果的各种办法，如对移民申请更快的评估时间，确保家庭暴力行为系统充分地反映她们的需求，引进旨在减少家庭暴力行为发生的措施。

移民妇女、收入支持和家庭暴力

204. 2000 年 12 月，反对家庭暴力伙伴关系工作组建立了推进移民妇女、家庭暴力和收入支持问题进展的工作组。这个工作组包括来自移民和多文化以及土著事务部和家庭和社区服务部的代表。这个工作组拟定了一份关于移民妇女、收入支持和家庭暴力行为的联合文件，总结、分类并于 2001 年向部长理事会提交了这份文件。这个工作组正在研制解决问题的战略。

婚姻与移民

205. 1998 年，移民和多文化以及土著事务部更新了题为《婚姻与移民须知》小册子的英文版本。这个小册子帮助要和来自另一种文化的人结婚的配偶双方作出知情性选择，并对移民前要考虑的问题提供信息。这本书和附送的录像带用英语、阿拉伯语、中国北方官话、泰语、缅甸语、俄语和他加禄语发行。

拘留

206. 澳大利亚国内法规定对于澳大利亚大陆境内非法的非公民予以强制性拘留。2001 年 8 月 7 日开始的住

宅区住房建造计划，使 25 名来自伍默拉移民接待和处理中心的志愿妇女和儿童能够在任何时间生活在家庭式的住所内。2001-2002 年期间，大约有 100 名妇女和儿童参加了在伍默拉镇试行的替代性拘留安排。参加者能够定期探视留在中心的家庭成员。对这个计划的评估强调了这一安排的好处以及一系列正在考虑的建议。

州和地区倡议

昆士兰州

207. 政府努力工作，以确保妇女进步所需要的教育、培训和就业机会。2001 年，78.1%的青年妇女完成了 12 年教育，而在 1972 年只有 27.9%，有 55%的大学生是妇女，而在 1988 年只有 47.8%。

208. 《新的劳动力多样化和平等方案》的一个关键组成部分是“妇女战略：2002 -2005 昆士兰教育中妇女就业和事业管理的战略性计划”。这项战略为妇女制订的目标是，2005 年在大型国立学校的高层领导职务中的任职人数达到 41.1%。

209. 昆士兰教育积极执行全国女孩教育行动计划和全国性别平等框架。全国框架确定了一系列优先行动领域，并和全国报告程序挂钩。性别平等政策包括：教育性别平等；体育性别平等；性别和文化平等；平等和学习技术项目；平等和扫盲方案。其他关键性的倡议包括：成功伙伴战略，其目标是改善土著女孩教育和就业成果；通过虚拟学校服务向农村和偏远地区的女孩提供高中课程的选修课，以及旨在提高怀孕和/或做父母的学生完成学业的比例的怀孕和做父母的学生政策。

210. “为面临暴力危险的年轻怀孕妇女和母亲：学校支持和卫生关系”发展和试行了一项同龄人培训和同龄人支持模式。这项倡议对于降低年轻妇女遭受暴力行为的危险、增进他们参与教育和培训机会是有效的。

211. “继续前行”是一项帮助严重残疾妇女以及照顾她们的妇女的、离开学校后的服务方案。培训年轻妇女独立生活，通过职业前技能培养寻找工作，发现和使用娱乐设施，以及满足其个人准备行为的需要。

212. 发展了一项面向妇女的光盘促进信息和通信技术的事业。就业和培训部发展了并向所有的技术和进修教育协会发行了一项在线指导方案，以便于向妇女和技术 and 进修教育光盘促进信息和通信技术的女学生提供支持性技能。目前正在实施一个新的项目，以便于为更多的妇女参与光盘促进信息和通信技术培训而确定重要的倡议和执行战略。

第 10 条：教育

学校教育的国家目标

213. 1999 年，澳大利亚建立了一套新的《阿德莱德宣言》，即《21 世纪学校教育的国家目标》。其目标是以学生为中心，关注学生的学习成果而不是教育提供者（政府、学校系统和学校）的战略和程序，反映最近十年来意义重大的社会、经济、技术和教育变革。它们综合体现在方法中，旨在改进对所有学生的教育成果，反映所有儿童学习的能力和所有年轻人学习成功的权利。有关这些目标的声明有：

“学校教育在全社会应当是公正的，这样学生接受学校教育的成果才当不会因性别、语言、文化和种族、宗教或残疾等而遭受歧视负面形式的影响，以及不会因由于学生经济-社会背景或地理位置所产生的差别而遭受影响。”

214. 教育部长建立了一个工作组，负责制定重要的业绩措施以在目标覆盖的学校教育关键领域形成全国可比较的学生成果报告的基础。还规定该工作组确定适宜建立国家目标或标准的学校教育领域。迄今，在两个领域——读写能力和计算能力方面已确立了标准。州和地区通过性别、可行的情况下还通过土著社会状况、非英语语言背景、社会经济背景和地理位置来报告所取得的成就。

215. 要求在全国统一对分组进行定义，以便于衡量在国家目标中男女平等目标方面所取得的进步以及报告各学生分组所取得的成果。在澳大利亚这是一个比较复杂的领域，因为其教育供应商多种多样，他们对于平等目标小组的定义也各不相同。目前正在做工作以便达到在全国统一定义下分组，如在社会和经济方面处于劣势的学生、来自非英语语言背景的学生、土著学生、农村或偏远地区的学生和残疾学生。

216. 联邦、州和地区政府，非政府学校权力机构每年通过《澳大利亚学校教育全国年度报告》汇报学校教育所取得的发展。全国学校教育目标为学校和学校系统报告学生的成果和公共负责制提供了框架。除了出版一系列关于学生、学校和学校教育支出的统计数据外，《澳大利亚学校教育全国年度报告》还报告在全国目标方面所取得的进步，这集中在部长们所确定的优先领域，目前是读写能力、计算能力、科学、信息技术、学校职业教育和培训、学生参与和保持以及完成学校教育。

217. 州和地区报告有关性别的成果数据，在可行的情况下这些数据包括平等目标组的数据。12 年教育主题参与数据按照性别分解，并根据八个国家承认的重要学习领域而分类。特别是要求学校教育当局提供女孩参与数学、科学和技术以及男孩参与人文科学的数据。

联邦倡议

怀孕青少年

218. 政府正在对怀孕青少年的教育、培训和就业需求进行调查。1996 年出版了题为《怀孕青少年的未来，怀孕和为人父母的青少年就业、教育和培训障碍》的报告。

219. 政府名为“怀孕与生产：怀孕时工作是权利而不是特权”的调查，调查的是怀孕与工作，其中检查了怀孕青少年面对的经历和障碍，如妨碍完成学校教育或培训的骚扰和困难等。政府支持报告所提出的大部分的建议。建议中对怀孕妇女有特别益处的是：怀孕指南的制定与发放（2001 年 4 月发行）；和母乳喂养有关的《1984 年性歧视法修正条例；在求职面试中，和在招聘（进行中）期间从医疗检查收集的信息中对于怀孕和家庭责任问题的阐释；和将要进行的，为了提高包括职业卫生和安全信息意识的公共信息运动。

220. 妇女教育者协会 2000 至 2001 年间接受了赠款资金（全国妇女非政府组织资助方案），以进行关于怀孕、为人父母和完成学校教育的工作。这是一个检查怀孕和为人父母对学校少女的影响的项目的第二阶段，这个项目旨在提高她们完成教育和之后取得生活成果的机会。其工作结果包括对个案研究、标准的最佳做法、供学校委员会支持女孩和年轻妇女完成其中学教育而参考的指南。

男性和女性的教育业绩

221. 2000 年，政府发行了一份调查妇女参与信息技术产业，题为“IT 业的妇女——什么是障碍？”的研究论文。这篇论文检查了为什么妇女只占这个产业 20% 的就业率。研究表明学龄女孩表现出高水平的计算机能力，但这并不代表她们对把计算机作为一门事业感兴趣。这篇论文确定了提高妇女参与这个产业人数的战略。要参阅这份报告，请登录：〈<http://www.detya.gov.au/iae/analysis/womeninit.htm>〉。

222. 2000 年，政府发行了一份题为“影响男性和女性在学校及其离校后最初目标的教育业绩的因素”的报告。这份研究认为，完成学校最后几年学业的年轻女性比男性多，一般来说女孩在学校的表现比男孩要好。妇女在较高等教育的就学人数也较多。不过，由于各种各样的原因妇女在劳动力市场仍然低人一等。研究指出，必须根据性别小组之间和性别小组内部的差异来检查业绩差异。

职业教育和培训

223. 全国妇女职业教育和培训战略（1996 年）为政府、行业 and 培训提供者在决策、规划、资源、执行和监督职业教育和培训等方面统一解决妇女的需求制订了全国性的方向。2001 年 7 月就业、教育、培训和青年事务部委员会审议了一项评估。评估为在职业教育和培训方面促进妇女长期的可持续发展制订了未来方向。为提高土著男女参与职业教育和培训而采取了很多措施，包括：资助大学支持学生的土著支持资助方案；土

著研究人员发展计划；学习文化的伙伴关系，1999 – 2000 年澳大利亚全国土著居民与托雷斯海峡岛民职业教育和培训战略；和通往未来的桥梁：1998–2003 年澳大利亚全国职业教育和培训战略。

224. 进行定期监控，以确保妇女能够得益于新学徒改革。可以以报酬和其他支持性的形式激励在非传统领域雇用妇女学徒的雇主。

高等教育

225. 研究生教育贷款计划为正在获得新技能和正在更新其现有资格的妇女和其他正在通过课程学习以获得高等学位的人提供进一步的机会。研究生教育贷款计划始于 2002 年，为符合条件的学生学习需要交纳学费的研究生非研究课程提供附加收入的贷款。妇女参与研究生教育的人数正在增长，但女大学生进行更高等学位学习的可能性要低于男大学生。预计研究生教育贷款计划将使更多的妇女能上研究生课程。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

226. 拟定了一项澳大利亚首都地区战略来执行全国性框架“性别平等：澳大利亚学校框架”。这项战略帮助学校制定年度行动计划来分析和解决性别问题。对教师进行职业发展和培训以提高对性别问题有敏感认识的教育。职业教育和工作经验方案包括对性别观点和非传统工作模式的分析。

227. 《主动实现其潜能——澳大利亚首都地区职业教育和培训中的妇女和女孩 2001–2003》倡议支持妇女提高其在获得继续教育、培训和有偿工作等方面的机会。

新南威尔士州

228. 新南威尔士州修改和接受了很多只面对妇女的课程。这个倡议解决了妇女在进一步教育和提高妇女成功接受职业教育与培训中所面临的障碍。变化和选择第二阶段（1999–2000 年）是一项为妇女而继续采取行动的新的行动计划，它要改进妇女在职业教育和培训中的参与情况和成果。这项计划建立在妇女职业教育和培训蓝图，1997–1998 年新南威尔士州妇女职业教育和培训变革与选择行动计划的基础之上。一个题为“面向女孩的工作：年轻妇女的现实”项目为年轻妇女进入劳动力市场推出了一份和就业有关的杂志，还举办了一次面向教育者的会议。这份杂志正通过学校、技术和进修教育和社区网络发行。正在制定一项新的信息战略以鼓励年轻妇女加入信息技术产业和在技术和进修教育进行信息技术培训。

229. 通过制定一项全州范围的综合性市场战略，将学习信息技术作为高中毕业证书一部分的女孩的比例正在提高。这项战略旨在提高女孩在信息技术产业选择事业的意识。

230. 制定了评估和评价妇女技能的一项新的指南，以帮助妇女在现有的技能、兴趣、能力和作出职业教育和培训选择之间建立联系。这本小册子着重于例证，说明事业前景和相关报酬。

北部地区

231. 女性在中等教育中的保持率一直高于男性。女性在高等教育中的入学率也高于男性。但是，这些入学率主要集中在商业、教育和卫生领域，而男性一直垄断着技术领域。男性入学率也垄断着职业教育领域。

232. 政府在联邦政府的合作下，正在提供不同的激励方案，如土著居民与托雷斯海峡岛民学校学员地位和基于家庭的信息系统方案。学校学员地位使公共部门能够让大学生上大学并且在假期向他们提供就业机会。女学生利用这一机会的比率略高于男学生。基于家庭的信息系统通过教育和培训项目提供协助，以增进初等生产者的商业管理技能，根据这个方案妇女被确定为额外行动的目标。

233. 学习课程指导委员会的 13 名成员有 5 名是妇女，这个委员会检查政府土著教育战略的执行情况。委员会的两名主席中有一名是土著妇女。2002 年，根据专业表现，有 61% 的较高等教育奖学金获得者是妇女。

昆士兰州

234. 昆士兰一直在积极执行全国女孩教育行动计划和全国性别平等框架。全国框架确定了行动的一系列优先领域，并和全国报告程序挂钩。性别平等政策包括：教育中的性别平等；体育运动中的性别平等；性别和文化平等；平等和学习技术项目，以及平等和读写能力方案。

235. 教育成果研究（1996/1997 年）根据态度/经历和课程参与/业绩之间的联系探讨了 10、11 和 12 岁男孩和女孩之间的差异。此外，还有两项面向年轻怀孕妇女的倡议：受教育的怀孕和为人父母的学生政策提高学龄怀孕年轻妇女和年轻父母平等和积极参与中等教育；和一个制造确定和支持面临暴力和/或辍学危险的年轻孕妇和母亲的模式的项目。

236. 继续前进是一个离校后服务方案，它帮助有严重残疾的妇女和照顾这些妇女的妇女。它培训年轻妇女独立生活，通过职业前技能培养寻找工作，找到和使用娱乐设施以及满足其个人准备的需要。

237. 为全国妇女职业教育和培训战略制定了一项执行计划。它包括妇女更广泛的机会方案，这个方案通告学校和社区支持妇女和女孩职业教育和培训意图的现有选择。它旨在对女性教育和就业成果施加积极的影响，提高妇女参与职业教育和培训的人数。

南澳大利亚州

238. 为非英语背景的妇女建立了将英语作为第二语言的职业相关课程，支持和求职支持。这是一项在老年

护理和美发方面的工作，在协助移民妇女在这些领域获得就业方面一直非常成功。没有这些特别的支持性方案，这些就业领域不可能对她们开放。将英语作为第二语言的服务包括照顾孩子、安全、在不同的地点灵活的学习和 timetable。城市西部方案是一项只面对妇女的英语第二语言课程。大多数妇女是穆斯林，不愿意参加男女混合的课堂。那些刚刚到达的难民学生能够把她们的年幼的孩子留在家里，而自己去上课。

239. 家庭教师方案使人们能够在家里学习英语，她们通常是家里有小孩儿或老人的妇女。这是通过方案培训的志愿者来完成的。这个方案是一项质量合格的培训课程。

240. 2000 年，研制了一个土著教育的妇女教育方案。妇女占据了这一个州唯一两个土著学生支持官员中的一个职位。每一堂课的上课时间都是灵活的，以适应学生处理家庭事务的需要。

241. 提供大学奖学金以鼓励和支持妇女学习土木工程。西尔维亚·伯宰奖学金提供四年制学位的财政支持，并提供工作经验。

塔斯马尼亚州

242. 妇女入门课程在相当长的时间里协助失业妇女重返学习和/或就业岗位。妇女培训顾问促使妇女接近和参与职业教育和培训，包括包含性别培训的工作人员发展。

243. 拟定了妇女执行计划以执行全国妇女职业教育和培训战略。州指导委员会负责确定需求的关键领域，包括信息技术中的妇女，以及协助发展和执行战略。正在对那些通过职业教育和培训取得进步的、有特别需求（包括妇女）小组的人试行个案管理。为农村妇女培训经纪人业务的东海岸试行项目（1997/1998 年）旨在帮助妇女获得她们感兴趣的课程的信息。根据这个项目，妇女入学职业教育和培训课程的比例增长了 57%。

244. 2000 年推出了妇女发展小额赠款方案，以向妇女组织提供小额赠款。其中的许多赠款在未写姓名地址的需求方面向妇女提供教育、培训和能力建设。发出了一些倡议以满足妇女和女孩的信息和培训需求，包括在区域建立妇女信息之家网络，面向妇女的指导和能力建设方案，其中一些倡议专门针对女孩和年轻妇女。还促进了针对中年妇女的其他以小组为基础的能力发展倡议。

维多利亚州

245. 政府正在执行为满足较年长妇女、土著妇女、农村妇女、来自不同文化和语言背景的妇女的教育和培训需求的特别战略。还将通过提供信息，简化伙伴关系项目和公共教育来推进妇女参与非传统商业。这些战略包括：通过继续支持老年大学促进妇女终生学习的倡议；为拟定一项老年学习者政策调查老年学习者的需求；为更好地支持进行技术和进修教育的土著妇女而进行的职业发展活动；建设两个土著培训中心以解决包括土著妇女需求在内的当地社区的需求；还将审查提供性别教育，政策建议和课程战略发展的情况，

以支持学校在教育中提供性别平等。

246. 老年大学将要执行一项为期两年的、名为延伸到我们农村社区的试行研究。这项研究的结果将用于发展满足农村和区域地区妇女需求的教育方案。

247. 一项针对维多利亚州学校的性别教育战略将为学校特别小组的女孩和男孩发展创新的学习和教学实践。正在收集和分析来自学校和目前正在研究的关于性别教育问题的数据，以通告这项战略的发展情况。

第 11 条：就业

248. 经合发组织《2001 年就业展望》对 18 个通过提供家庭友好环境鼓励更多的母亲参与有偿就业的国家进行了排名，澳大利亚名列第四。在提供灵活工作时间的公司方面，澳大利亚得分最高。

联邦倡议

妇女同等报酬-《1999 年妇女工作场所平等机会法》

249. 《1999 年妇女工作场所平等机会法》旨在提高平等就业和消除歧视。该法要求私营部门公司、工会、非政府办学校、高等教育机构和社区组织（含人数 100 或以上）建立一个工作场所方案，以清除妇女加入其组织和在组织内提升的障碍。工作场所妇女平等机会署是负责管理该法的法定机构，它通过教育协助组织为妇女获得平等机会。

250. 1997 年，发行了一本工作场所指南以帮助清除建立在性别基础上的报酬歧视。这本指南包括关于工作评估的大量细节，以全面分析工作场所的报酬和技能以及确定任何报酬歧视。这本指南还提供关于如何没有性别歧视地进行工作评估的建议。

251. 人权和平等机会委员会制定了《同等报酬手册》，它是用来帮助雇主根据联邦工业和反歧视立法来完成其义务的。它也和雇员、平等从业者和工会有关。这本手册包含了基本的平等报酬原则、解释性材料、判例法、个案研究和一种平等报酬审计方法论。它的目的是促进对报酬平等的理解 and 在工作场所对平等报酬的实施。

怀孕歧视

252. 1998 年，政府把一项全国性的对于怀孕和潜在怀孕的歧视的调查和在工作场所对怀孕状况的管理交给了人权和平等机会委员会。这份调查报告（题为“怀孕与生产：怀孕时工作是权利而不是特权”）于 1999 年递交议会。政府对这份报告的反应推进了从工作场所清除对怀孕和潜在怀孕妇女的歧视的实际和具体步骤。包括：

- 《1984 年性歧视法》的修正条例：阐明了禁止对母乳喂养的歧视；确保在求职面试中询问关于怀孕或潜在怀孕的问题时这一禁令产生的混淆；确保从怀孕医疗检查中得来的信息不用于歧视的目的。2002 年议会推出了《2002 年性歧视法修正条例（怀孕和工作）》并有望于 2003 年在议会通过；
- 举办了一场公共信息活动，以增进雇主和雇员关于在工作场所有关怀孕和潜在怀孕的权利和责任的

认识并通告他们这些内容；

- 人权和平等机会委员会性歧视委员会专员于 2001 年 4 月推出的怀孕指南，根据《1984 年性歧视法》提供实际的指南和建议，并帮助雇员、雇主、其他工作场所参与者、工会和雇主组织了解和怀孕及潜在怀孕有关的各方的权利和责任；
- 政府于 2002 年 4 月完成和发行的题为“怀孕期间继续工作”的小册子，增进了在工作场所和怀孕及潜在怀孕问题有关的权利和责任的认识。

产假

253. 1990 年的父母假期测试个案，对连续 12 个月为其雇主服务的长期性雇员奖励 52 周的无薪父母假期，如果需要的话父母双方可以分享这个假期。《1996 年工作地点关系法》对同样条件的长期性雇员提供法定至少 52 周的无薪父母假期。2001 年 5 月，澳大利亚工业关系委员会建立了一项新的父母假期个案标准。将无薪父母假期扩展到临时雇员，这些雇员是雇主在定期和系统的基础上雇用了一段时期，或是在至少 12 个月的雇用期间继续延长雇用时间，以及那些有理由希望继续被雇用的人。这些新的规定将通过奖励各方加入在一个奖励接着一个奖励的基础上实行的联邦奖励规定。但决定也承认，这个新的父母假期标准可能不适用于有些奖励或者行业，因而会产生有些方面和新标准发生分歧的过程。

254. 一些雇员，包括联邦、州和地区政府雇员和一些私营部门雇员，能够把享受有薪产假作为其受雇用的条件（通过奖励和/或工作场所协议）。估计目前有 38% 的澳大利亚妇女工人、包括 54% 的长期雇员，能够享受有薪产假。假期的长度各不相同，平均时间为七周。

255. 2001 年 8 月，人权和平等机会委员会性歧视委员会专员宣布调查在澳大利亚实行一项全国性有薪产假计划的可行性选择。继 2002 年 4 月发布了一份临时讨论文件之后，委员会专员咨询了最高雇主协会、工会和其他重大利益相关者，以寻求他们对于有薪产假计划，包括成本和实施问题，的看法。2002 年 12 月公布了一份最终文件，政府目前正在予以考虑。

儿童护理

256. 政府正致力于提供能负担得起的、灵活和方便的儿童护理服务，并致力于在 2002-2003 年到 2005-2006 年这四年期间向儿童护理服务投资前所未有的高达 80 亿澳元的资金。这正在帮助妇女和她们的家庭方便地选择满足其需要和平衡工作和家庭责任的儿童护理。

257. 2000 年 7 月推出的儿童护理福利，改善了对中低层收入家庭儿童护理成本的帮助，并向家庭提供了更多种类的儿童护理。通过使用联邦通过的儿童护理服务，最低收入的家庭将得到最高比例的帮助。儿童护理

福利是根据收入、需要护理的孩子数量、护理时间和护理的种类来计算的。2001年6月至2002年9月，利用儿童护理的孩子数量增长了大约10%，这主要是在校外时间进行的护理。

258. 政府通过引进服务必须达到的更加严格要求而进一步将重点放在儿童护理的质量上，以继续获得政府资助。2003年，引进了一项确保校外时间护理质量的系统，2002年1月针对长日护理中心开始实行一项修正后的质量改进和鉴定合格系统，2001年7月开始实行家庭日护理质量担保。

259. 对满足妇女及其家庭不同需要的灵活的儿童护理服务提供了资金。2001年引进的家庭内儿童护理面向那些除此之外无法得到正规护理的家庭。这一倡议对于倒班工作或在非标准时间工作的妇女和她们的家庭、长期生病或有残疾的父母或儿童，或那些住在农村和区域地区的人很有益处。

260. 所有符合条件的家庭都可以出于各种各样的原因每个星期得到20个小时的儿童护理福利，但父母不在工作场所的儿童临时成长护理，以及志愿工作暂缓。使用和护理有关的工作、学习或培训的家庭每星期能够得到50个小时的护理。

261. 还提供额外的资助，以鼓励在承认有需要的农村地区建立儿童护理中心。以前只面向以社区为基础的提供者的补助金现在也首次提供给私人供应商。这将联系就业和社会向农村和区域经济提供直接的支持。

262. 移动儿童护理服务将在整个澳大利亚偏远地区进行，以提供临时护理、学校假期护理、幼儿游戏组、讲故事、游戏和玩具图书馆服务。他们还向父母提供更广泛的信息和支持，有时候也是和其他生活在相同环境下的父母的联系纽带。最近，在每星期巡游一些小的农村社区时，在社区街道还建立了提供定期长日护理的移动服务。

263. 1997年建立了儿童护理方便热线以帮助有儿童护理需要的父母。热线向父母提供有关当地儿童护理服务、可利用的儿童护理类型、质量问题和政府对儿童护理成本的财政支援等信息。解释各种儿童护理选择——如建立在中心基础上的长日护理、家庭白天护理、放学后和临时护理——以便于父母作出知情的选择。热线还提供口译服务。

在非传统领域工作的妇女

264. 自1995年以来，政府采纳了一系列倡议，以推进妇女进入和保留非传统领域的就业。例如：

- 特别平等措施方案(1995-1999年) 资助改善妇女在非传统就业领域获得培训的项目。它包括几个推动更多的年轻妇女将非传统职业作为自己的事业选择，以及通过妇女特别预备课程提供培训的项目；
- 澳大利亚国防军妇女报道(1997年) 检查了妇女在国防军中的就业情况，确定了进一步加强妇女招聘

和事业发展工作的战略；

- 《潜水艇妇女》手册(1998年)用于协助解决潜水艇综合研究提出的与在柯林斯级潜水艇上服役的妇女有关的问题。它也针对在澳大利亚皇家海军服役的妇女的一般情况；
- 澳洲警察妇女委员会接受资助，以为进入警察行业的妇女出版一份指南（适应或开始淘汰？）；
- 工程妇女委员会接受资助(1999年)，以出版更好的工作地点工程（重视多样化和造就包容性文化），这是针对工程管理者 and 妇女工程师的资源性工具；
- 有些项目(1997-1998年)研制了在金属、工程和建筑行业提供培训的战略和资源；
- 一项调查研究项目(1998年)检查了妇女参与非传统领域学徒工作的障碍，并为她们加入和保留这份工作研制了新的模式。

妇女和贸易

265. 2001年1月澳大利亚开始担任亚太经合会两性平等参与问题特设咨询小组（两性平等参与问题特设咨询小组）的主席。成立两性平等参与问题特设咨询小组的目的是为了执行亚太经合会妇女平等参与框架。澳大利亚在框架的制订中发挥了关键作用，并且负责管理框架的若干关键优先领域。2002年下半年根据任务规定，两性平等参与问题特设咨询小组解散。两性平等参与问题特设咨询小组提议并由高级官员在2002年5月批准设立的两性平等问题协调中心网络在2003年开始运行，成为维护两性平等问题资源并支持在亚太经合会内对两性平等问题进行不断地融合和审议方面的一项内部安排。澳大利亚的代表在2003年5月参加了两性平等问题协调中心网络的第一次会议，会议上制订了两性平等问题协调中心的职权范围、工作计划模板以及两性平等问题协调中心的作用和职责。

266. 澳大利亚的亚太经合会妇女领袖网络建立于1996年，旨在推进提高妇女在亚太经合会以及贸易方面的参与程度。2001年，妇女地位办公室扩展并加强了此网络的作用和能力。此网络的某些关键目标包括：推进澳大利亚商业妇女对亚太地区贸易机会的认识，并且帮助妇女扩大接触面和贸易；提高对澳大利亚妇女对该区域经济和贸易贡献的认识；为商业妇女提供角色榜样；支助为妇女提供的指导机会。

妇女的无报酬工作

267. 2000年澳大利亚统计局进行了志愿工作的第二次全国普查。收集了18岁以及18岁以上的人口在过去12个月中所进行的志愿工作方面的信息。1995年澳大利亚统计局进行了一次时间使用普查，并于1996年予以公布。预计2005/2006年将再次进行此类普查。时间使用研究金得到了四年的资金，用来鼓励并支助从两性平等的角度利用时间使用数据开展原创性研究。时间使用普查由于数量、性质以及按照性别和社会及经济

因素的分布性，因此成为无报酬工作的最佳的信息来源之一。时间使用普查还是估算无报酬工作的货币价值的唯一可靠的基础。研究金通过向研究人员提供开发时间使用数据分析专业知识所需的时间以及必要的支持服务，以帮助克服使用此类复杂数据方面所遇到的障碍。

268. 澳大利亚参与了经合组织有关审查对经合组织国家无报酬工作估算及估算办法的一次调查工作。对不同国家方法的审查情况都包含在“经合组织国家里的家庭生产：数据源和度量方法”中。

工作妇女中心

269. 政府为大多数州和地区的工作妇女中心提供资金，以帮助妇女理解其在工作场所的权利和义务，并获得联邦工作场所关系体系的福利。中心提供信息并帮助处理工作场所问题，特别是帮助那些由于语言、偏僻或其它原因而难以获得此类援助的妇女。

土著妇女

270. 职业网络是由几乎 200 家为失业人士找工作的私营、社区和政府组织组成的国家网络。其中许多组织专门从事为面临某种不利条件的谋职者，包括妇女和土著澳大利亚人提供定制服务。在 2001 年 7 月到 2002 年 3 月之间，职业网络为 9 100 多名土著谋职者安置了工作。几乎 17 000 名土著谋职者开始得到密集援助，比去年同期增长 21%。几乎 3 400 个密集援助的暂时结果（大约相当于连续 13 周的工作）是为土著谋职者提供的，比去年同期增长 93%。

271. 土著职业方案有效地将针对土著的具体方案的可用资金提高了一倍。该方案包括一系列倡议，如：工资援助；土著就业项目社团领袖，结构培训和就业项目以及国家土著培训生项目。

272. 商业发展方案通过制订商业计划以及其他服务为澳大利亚土著居民提供支助，为小型商业企业提供补助金和贷款，开办小型商业讲习班，并且提供商业顾问和辅导便利服务。

273. 土著小型商业资金为土著商业和企业的发展及扩展提供支助。该资金旨在通过支持性技能、发展方案、辅导、建立网络关系、咨询服务以及市场开发（包括出口机会）来加强商业前景。

274. 另外参见：《澳大利亚对北京行动纲要（2000 年）的执行情况》以及《澳大利亚关于〈消除一切形式种族歧视公约〉的报告》。

单亲

275. 政府非常支持父母照顾及抚养其子女方面所作的宝贵贡献，为家庭自己提供财务援助又提供支助服务。政府认识到单亲的特殊需求并且针对这些父母提供额外的援助。单亲的育儿费率比配偶父母高，收入检验标

准也比较宽厚。此外单亲还能够获得补助。

276. 职业、教育和培训方案为单亲（和某些其他监护人）提供技能发展和加入或重新加入劳动队伍。该方案认识到有若干能够影响单亲加入付酬劳动队伍的障碍。该方案评估并且通过提供结构性援助，包括制订实现劳动力市场就绪计划、教育、培训和职业援助、政府和社区服务推荐以及儿童保健援助，帮助人们克服这些障碍。2001年5月，政府宣布投资2.5亿澳元，进一步加强对育儿费客户的支助，通过一项新的倡议，即帮助父母重返工作，帮助他们为重返工作作好准备。这是出于对许多父母在长期依靠收入支助之后重返工作中面临各种困难的承认。

277. 在1999-2000年，国家单亲母亲及其子女委员会获得资助，开展援助单亲家庭并提高社区对单亲家庭宝贵贡献认识的项目。澳大利亚的许多组织围绕单亲家庭对社会的贡献开展了各种宣传活动。帮助单亲家庭的措施包括：辅导、领导才能培训以及在地方一级制订信息交流和提高工作和教育机会利用的切实战略。

澳大利亚的保留意见

带薪产假或者带有可比社会福利的产假

278. 自1995年以来，政府开展了关于产假的立法改革和倡议。澳大利亚的妇女根据自己的环境可以享有一系列的收入支助机制。这包括调查社会保障福利以及不论妇女在婴儿出生前是否参与劳动队伍都支付给符合家庭税益的家庭的产妇津贴（1995年开始实行）。此款项帮助支付与生孩子相关的直接和间接费用，用于补偿由于生孩子而放弃的收入。2001年，政府还开始实行婴儿津贴。可以连续五年每年抵消父母在其子女出生前一年应付收入税的五分之一（适用最低和最高应享待遇）。此项支付一般是出于在家庭第一个子女出生后的收入损失的认识。对有报酬和无报酬工作的妇女，政府还有其他形式的资助援助（例如家庭税益和育儿费）。

279. 澳大利亚的方针是通过产业奖励和工作场所协议规定就业条件。这与海外的情况又明显的差别，海外是通过通常与雇员、雇主和政府共同出资的保险计划来实现带薪产假的。国际保险条款与澳大利亚的社会保障安排并不可比。

280. 另见第253段“产假”。

妇女的战斗和与战斗有关的岗位就业

281. 澳大利亚国防军政策（1992年）允许澳大利亚的妇女参加除直接战斗单位之外的所有澳大利亚国防军单位。1997年，澳大利亚国防军妇女情况报告审查了妇女在国防军的就业情况，并且制订了进一步加强妇女征聘和职业的战略。1998年，澳大利亚调查了妇女的战斗和与战斗有关的岗位就业情况。2000年，澳大利亚撤消了其对妇女在与战斗有关的岗位就业问题的《消除对妇女歧视公约》保留意见，这样澳大利亚的妇女

就能够从事若干与战斗有关的岗位，如“C级”潜水艇和F111战斗机。澳大利亚关于妇女在战斗单位（如步兵和装甲兵单位）就业的保留意见仍然有效。《1984年性别歧视法》在禁止妇女从事战斗岗位方面豁免澳大利亚国防军，其中战斗岗位按照性别歧视条例规定为“要求个人在战时从事或直接参与针对敌手的暴力行为的岗位”。

282. 2000年，国防部设立了一个项目组，审查并为战斗就业类别确定不分性别的就业资格。这些资格将在提出进一步扩大妇女就业类别提议之前确定完成。国防部目前正在编写一份提交给国防参谋长委员会的报告。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

283. 澳大利亚首都地区商业机构为堪培拉的商业（包括从商的妇女）提供支助和援助，并且致力于帮助商业在本地、全国和国际上发展。澳大利亚首都地区商业机构赞助从商妇女商会在通过澳大利亚首都地区政府资助堪培拉商业咨询服务（CanBAS）提供的服务和产品中特别关注商业妇女- www.business.act.gov.au。

284. 在澳大利亚首都地区公共服务平等和多样性框架下，各机构可以确立并制订平等就业机会未来积极发展的政策和计划。该框架支持开展防止其婚姻和育儿为借口的对妇女的歧视，并且确保妇女的工作权利。该框架还包括地方、国家和国际立法，内容可见：www.psm.act.gov.au/psmg/corpstrat.htm。

285. 工作和生活平衡政策（2001年）为各政府机关确立了支持在公共部门平衡工作与生活的政府整体框架。该政策建立在澳大利亚首都地区公共服务已经开展的大量工作的基础之上，为雇员提供灵活而有应对的工作方法，包括可能出于养育目的的个人事假；带薪产假；灵活的工作时间（包括正式的灵活时间计划）；育儿假和收养假；兼职工作和共享职位；家庭办公。各个政府机构正在制订自己的工作和生活平衡计划。

新南威尔士州

286. 妇女行动计划致力于实现妇女在微观经济改革中利益的最大化，包括政府贸易企业的社会方案政策性别分析所采用的原则和方法。2000年6月，新南威尔士产业关系委员会制订了一项新的平等薪酬和其他条件原则，工会能够藉此确定某项奖励的数额由于性别差异而被低估从而对奖励作各种调整。

287. 制订了工作和家庭安排的良好做法样板，包括“工作和家庭战略——工作家庭，工作未来”（1997年、1998年、1999年）。妇女部与产业关系部妇女平等局紧密合作，共同审查并重新调整了工作和家庭战略的重点。该战略于2001年公布。

288. 正在制订一个妇女就业战略。该战略包括：关于就业趋势和妇女问题的背景信息；政府有关妇女就业的方针和活动概述（基于政府的就业政策以及从政府妇女成就审计收集到的信息）；整个州的有关妇女就业的妇女倡议部（包括区域发展和小型商业）；信息技术倡议（针对商业、青年妇女以及社区部门）。

289. 资助了一个建设网络并提高越南制衣外包工对就业权利的认识的项目。并且一直在开展有关制衣外包工战略的工作。2001年宣布了若干项解决对制衣外包工剥削问题的关键的政府新举措，包括：确保制衣零售商和制造商在12个月内签订有关产业行为准则；设立制衣行业道德委员会，负责提出应该由法定准则规定的新领域方面的建议并且就遵守准则的情况进行公开汇报；引入立法，确保外包工能够从制衣生产链的供应商处讨回未支付的薪酬；加强《1996年产业关系法》有关将外包工视为雇员因而享有更多保护的规定；保留并且重新培养外包工的技能，以增加其从事其他职业的机会。

北部地区

290. 政府坚决致力于支持希望抓住进入并留在工作场所的机会的妇女。有一系列的方案和激励措施在工作场所内外开展培训和学习。毕业就业方案中的一个新兴趋势是越来越多的妇女在以前由男性主导的领域作为毕业受训人员工作。基础设施，例如，规划和环境部目前每雇用的16位毕业受训人员中就有9位是具有科学、建筑和土木工程背景的妇女。

291. 政府作为雇主之一，致力于提高雇员在工作场所的工作能力，同时平衡家庭和社区责任。2003年，大约730名公共部门雇员（大致相当于正式工作队伍的6%）可以获得灵活的工作选择，其中多数为妇女。这些选择包括兼职就业、家庭办公、灵活的工作时间和工作分享机会。若干机关已经设立了内部妇女委员会作为高级管理层的顾问组，以确保影响女性雇员的问题得以考虑。公共部门的产假规定是澳大利亚公共部门内最好的规定之一。条件和条款适用于所有公共部门的女性雇员，规定12周的带薪假，然后有12个月或6年的延长假期选择。

292. 政府认识到享有可承受的高质量儿童护理是工作场所妇女的一个重要问题，因而将每个儿童的儿童护理周补贴提高了7.50澳元。这样，两岁以上的每个儿童的补贴提高到20.20元，两岁以下的每个儿童的补贴提高到27.37元。

昆士兰州

293. 已经采取了广泛的措施支持妇女就业。1996年针对昆士兰公共部门的工作妇女实行了6周的带薪产假。1996年以来实行了妇女工作服务，为妇女提供有关薪酬和条件、退休金领取，就业与培训机会、儿童护理服务、工作场所骚扰和歧视等工作有关问题方面的信息和介绍，并且方便重新返回工作队伍。

294. 2000-2005年儿童护理战略计划是一个政府整体战略，确定了儿童护理的长远规划、优先事项和方向。

儿童护理中心战略是此战略计划的一部分，负责处理父母对改善服务的明确需求。中心着重于提供儿童护理和幼儿服务，还可以包括家庭支助服务、育儿支助、儿童卫生服务、社区活动以及教育服务。

295. 2001年7月产业关系部设立了工作和家庭处。该处负责在昆士兰工作场所引入推广关爱家庭的工作安排的好处。2001年11月设立了一个部级妇女和家庭工作小组，审查昆士兰和联邦立法；检查相关报告、提交文件和调查的内容与建议；制订关爱家庭的行动计划。该工作小组发布了一个问题文件，与重大利益相关者召开了磋商论坛，并将向部长就昆士兰关爱家庭行动计划进行汇报。在政府和昆士兰大学之间确立了一个三年期的合作伙伴安排，开展试点方案评估工作场所的关爱家庭倡议。每年进行工作和家庭奖励，表彰关爱家庭的雇主。

296. 政府实施了一个工作和家庭综合方案，使临时雇员能够享受不带薪的育儿假、护理病人假和丧假。这一倡议将确保临时工作人员不会由于其家庭责任而遭受歧视。

297. 2001年6月设立了工作场所欺凌行为工作组，制订防止工作场所发生欺凌行为的战略。该工作组在整个州举办了各种论坛，邀请个人以及公共和私营组织提交口头或书面文件。2002年4月向政府提交了“创造安全和公平的工作场所：解决昆士兰工作场所骚扰问题的战略”。

298. 昆士兰产业关系委员会2001年报告《值得评价：薪酬平等调查》提出了建议，其中包括对《1999年产业关系法》的修正条例以及供审议的一个平等薪酬原则草案。昆士兰薪酬平等调查的所有建议都被采用并在2002年5月1日生效。建议包括：确保奖励以及集体和个人协议规定从事相同或可比价值工作的男性和女性工作人员薪酬平等；对于平等薪酬的事项，“薪酬”的含义按照国际劳工组织（劳工组织）公约的规定（其中包括薪酬以及雇主所提供的其他酬劳）；委员会每年至少一次就昆士兰所有雇员最低工资进行全体裁决（包括产业文书没有包括的雇员）。

299. 2002年4月29日昆士兰工会理事会提出了符合薪酬平等调查所提议的平等薪酬原则申请，并由昆士兰产业关系委员会在各方同意的基础上通过。预计将很快依据这一原则提出薪酬平等索赔。昆士兰工会理事会将代表牙医助理和图书馆员提出最初的两个案子。

300. 2000年实行关于就业和外包工义务的业务守则，以保护纺织和制鞋产业外包工免受剥削。政府机构按照要求要确保其供货商遵守就业法律，而供货商按照要求需完成相关的文件。

301. 自1996年以来，“打破失业循环倡议”下的各种方案为那些谋求重返工作队伍或者想要获得更加系统的职业培训或进一步教育的人提供援助。目标群体包括处于地理位置偏僻地区的妇女、具有土著和种族背景的妇女、农村地区的妇女以及有特殊权利需求的妇女。方案包括：社区职业计划；社区就业援助方案；重返工作方案；工作准备方案；经历薪酬方案。扩大妇女机会旨在加强女性学生、父母、教育者和雇主对职业教育和培训所提供的机会、选择和途径的了解。方案向雇主宣传了雇佣女性从事非传统职业的优势。昆士

兰根据信息技术和电信技能战略正在开展各种解决妇女在信息技术产业人数不足的问题。

南澳大利亚州

302. 按照《1995年公共部门管理法》，机构必须确保雇员得到获得就业提升和发展的平等机会。南澳大利亚公共部门女性雇员的比例自1985年6月以来稳步增长。2000年6月，妇女占公共部门劳动力的62.1%。各类雇员中的妇女人数差别巨大，继续反映了男女传统的就业模式。已经设立了各种具体方案，为妇女提供非传统职业领域的就业机会、发展机会和领导才能培训。

303. 公共就业专员设立了战略人力资源管理框架，为各机构提供关于恰当的人力资源政策和做法的指导。该框架体现了对平等和平等机会的长期要求，并且承认公共部门的多样性是一笔重要的财富。政府支持管理多样性方针，该方针要求所有机构确保各自的活动承认并为多样性作好准备。专员针对高级行政人员和管理人员发起了《人民就是职责——管理南澳大利亚公共部门的多样性》的倡议。便利执行的单元包括平衡工作和家庭责任以及设立灵活的工作安排。

304. 正在审查公共部门雇员的就业条件，以确保雇员在工作和生活之间实现平衡。企业协议目前使雇员能够享有照顾家庭成员的病假。专员正在审查其他的休假权利，以帮助雇员满足个人需求和责任。许多企业协议现在除了现有的52个星期的不带薪育儿假之外还包括两个星期的带薪产假。

305. 专员发布了一项有关志愿灵活工作安排的决定，要求各机构执行灵活工作安排，可以包括购买假、灵活的工作时间、压缩周、兼职和职位共享以及在家办公。这些安排都旨在使公共部门更加关爱家庭。

306. 通过一系列宣传活动推广工作和家庭做法，旨在提高对工作场所权益的认识。2000年重新印刷了《平衡工作和家庭手册》并广为发行。载有关爱家庭条款的企业协议数量稳步增长。工作和家庭方案为南澳大利亚交通局的雇员提供了平衡工作和家庭生活的援助。倡议包括提供给有家庭责任的雇员的灵活工作选择，针对儿童的假期照管方案以及给需要家庭支助的雇员提供的推荐服务。

307. 1995年，Augusta Zadow成为南澳大利亚的首位女性工厂督察员。她在确保工厂雇员特别是妇女和未成年人获得更好的工作条件方面发挥了关键作用。为了表彰她的先锋工作，设立了一个年度奖，正式表彰处理和(或)执行工作场所卫生和安全解决方案的优秀人物和事迹。对于显著改善工作场所卫生和安全状况尤其是为妇女产生特别结果的行为设立了一项特别奖。

308. WorkCover公司致力于确保南澳大利亚全部人口能够平等地享有其服务。该协会设立了一个享有服务和平等方案，着重于妇女、具有不同文化和语言背景的人口、残疾人以及土著人。该公司定期与代表四类目标群体的重要组织面谈。由40家组织组成的重点小组，是各部门之间协作的磋商机制。

309. 妇女部门重点小组由妇女地位办公室、工作妇女中心、贸易和劳工联合会、南澳大利亚雇员特派员商业办公室、澳大利亚制造业工会以及 WorkCover 公司享有服务和平等顾问组成。该重点小组在 1999 年卫生和安全周期间召开了一次研讨会。为工作场所卫生和安全培训资源包推出了解决工作场所欺凌和骚扰行为的措施。研讨会为交流有关妇女、职业卫生和安全以及伤害管理问题方面的信息提供了一个论坛。2000 年，该重点小组组织了一个关于工作场所欺凌和骚扰行为的喉舌论坛。

310. 工作妇女中心获得赠款，开展雇员和小组培训方案试点项目。试点项目旨在制订、执行和评估政策、程序和工作场所体系，以恰当的解决工作中的欺凌和骚扰行为问题。

311. 产业妇女方案为目前从事于制造业的妇女提供了一个网络。网络的成员在学校进行谈话，鼓励年轻妇女考虑把制造业选为自己的职业。

312. 工业和贸易部与亚太妇女商业委员会在 2001 年 6 月共同召开了商业妇女电子商务研讨会。研讨会提供了有关利用新技术进行商业改造以及商业妇女利用网络机会方面的信息。已经设立了一个网络，鼓励妇女参与小型商业培训。

313. 已经制订了一个获得融资、退休金和预算的金融核对表。其中若干项目是专门针对妇女的，例如“在死亡情况下对妇女的考虑”以及“关系结束时考虑的财务问题”。1999 年发布了题为《不仅要有零花钱——妇女财务独立问题》报告。

314. 工作妇女中心为在工作中遭遇解雇、裁员、骚扰、就业条件和工人补偿等问题的妇女提供免费并保密的服务。该中心最近对工作场所欺凌行为作出了全面的反应。

塔斯马尼亚州

315. 塔斯马尼亚妇女协商委员会公布了题为《1996 年小型商业妇女——塔斯马尼亚的视角》的报告，作为其 1995 至 1996 年主要的协商计划。该委员会与塔斯马尼亚的小型商业女性所有者协商，以便收集妇女在塔斯马尼亚从商人数和类型方面的数据以及从事小型商业的妇女所关注的问题，以及小型商业成功的因素。该报告建议，政府赞助发展从事小型商业的妇女的本地网络。然后在 1997 年，推出了自营职业妇女网络。到 1997 年年底，建立了 14 个小组，包括全州大约 2000 位商业妇女。

316. 已经设立了一个针对从事小型商业或在小型商业中担任关键管理职责的妇女的方案。该方案提供：为从商妇女的指导服务；倡导从商妇女的行为榜样；支持农村从商妇女的灵活而可享有的服务；获得融资和商业管理方面的培训机会；支持和促进妇女网络；在商业发展形成时期提供援助；为从事或在小型商业中担任关键管理职责的妇女提供培训。该项目体现了从事小型商业妇女报告中所提出的建议，这些建议处理了从事小型商业妇女对政府商业援助的低使用率问题，并且确定了协调各种商业援助服务的必要性；使小型商业所

有者/经营者更方便地获得商业援助服务。

317. 工作妇女中心为塔斯马尼亚求职妇女以及已经就业的妇女提供援助。该中心所处理的某些具体问题是关于：企业讨价还价、职业安全、工作中的权利和权益、灵活的工作安排、就业歧视、加入和重返劳动队伍、儿童照管、养老金和自谋职业。

维多利亚州

318. 政府致力于提高各生活阶段的妇女经济独立性，包括妇女同工同酬，以及确保妇女在退休之后的经济地位得到保障。政府将针对妇女经济独立性的一个重要方面谋求推进妇女获得充分的养老金。政府还认识到妇女对付酬和无报酬工作队伍的贡献和参与。将开展一项关于妇女通过无报酬工作和社区志愿工作对社会和经济作出贡献的项目，以协助更广泛的社区认识并珍视这一贡献。

319. 维多利亚平等机会立法保护妇女免受工作歧视、工作场所性骚扰以及货物和服务提供方面的歧视。

320. 针对工作妇女的若干倡议包括：在州和地区发展部内设立的妇女资源政策处；从商妇女指导试点项目；农村妇女商业企业家支助方案，和家庭商业战略。2000年10月公布了“工作和家庭报告：商业对洗浴时间”。该报告审查了公共和私有产业部门的关爱家庭的政策和做法类型，工作场所妇女（和男子）在享有某个组织关爱家庭政策方面所面临的问题。该报告可以从妇女政策办公室网站 www.women.vic.gov.au 获得。

321. 妇女政策办公室正在开展关于协助妇女平衡工作、家庭和生活承诺措施的项目。工作和家庭问题是2002年7月召开的第三届维多利亚妇女峰会年会的重点。

西澳大利亚州

322. 政府正在处理妇女在薪酬和就业条件方面处于严重劣势地位的问题。目前正在由议会讨论的新的产业关系立法的重点不是单独讨价还价的问题，而是集体讨价还价的问题，这将有助于妇女谈成更有利的就业协议。立法包括一个“男女同工同酬”的新原则。州的工资规定也在发生变化，西澳大利亚产业关系委员会可以改变联邦工资确定原则。这也有助于把平等薪酬原则当作2003年州工资案的一部分。政府还支持在西澳大利亚公共部门实行带薪育儿假并推进一个包括所有妇女的国家方案。

第 12 条：平等享有卫生保健服务

联邦倡议

323. 政府领导并协调国家人口卫生倡议。联邦通过公共卫生结果资助协议为各州和各地区的某些人口卫生活动提供资金。这些协议允许和各州和各地区进行灵活的安排，并且在包括一系列妇女卫生服务在内的服务提供层面上促进融合和协调。

324. 公共卫生结果资助协议所包含的一个方案是国家妇女卫生方案。该方案确定了七项妇女卫生优先问题。这些问题包括：生育卫生和性问题； 老龄妇女卫生（包括更年期）； 妇女情感和心理健康； 针对妇女的暴力； 职业卫生和安全； 从事护理工作的妇女的卫生需求； 性角色定型观念的卫生影响。公共卫生结果资助协议所包含的其他方案是：澳大利亚乳腺癌筛查方案； 国家宫颈癌筛查方案； 国家女性生殖器切割问题教育方案； 备选生育服务； 国家药品战略； 国家艾滋病毒/艾滋病战略。（下文对这些内容进行了详细讨论）。

预期寿命和死亡率

325. 大多数澳大利亚妇女的预期寿命相对较长并且较为健康。澳大利亚的女性出生时的预期寿命为 82.4 岁，而男性为 77 岁（1999 至 2001 年的数据），尽管不同人口组的数据并不一致。

326. 造成澳大利亚妇女死亡率的首要原因是心血管病和癌症。根据国家卫生优先领域倡议确定了这方面的优先活动。该倡议旨在将卫生政策的重点放在那些已知明显造成澳大利亚疾病负担并且可以实现卫生收益的领域。

心血管病

327. 心血管病是六个国家卫生优先领域之一，目前国家卫生优先领域倡议正在处理这一问题。通过这一倡议开展的工作包括预防、早期干预、最佳做法护理和康复等保健连续性。行动将特别着重于低层社会经济群体、土著民族和农村社区的人口。设立了一个国家检测心血管病中心，报告心血管病死亡率的趋势，调查风险因素并且就有关降低澳大利亚心血管病死亡率战略进行汇报。

癌症

328. 国家卫生优先领域倡议确定了需要开展优先行动的八种癌症，包括乳腺癌和宫颈癌。

329. 乳腺癌是造成澳大利亚妇女与癌症有关的死亡的首要原因，自 1995 年以来政府不断为乳腺癌筛查、研究和支助服务提供大量的资金。此外，由于研究和筛查方案，乳腺癌死亡率已显著下降。澳大利亚的国家筛

查方案《澳大利亚乳腺癌筛查方案》旨在通过疾病早期确诊大幅度减少乳腺癌的死亡率和发病率。《澳大利亚乳腺癌筛查方案》每两年为 50 至 69 岁的妇女免费提供一次筛查和评估服务。40 岁以上和 70 岁以上的妇女也有资格进行筛查。筛查服务的提供方式对于目标年龄组的妇女是可以接受的，并且是在无障碍、无威胁、舒适的环境下进行的。每个月全澳大利亚大约要筛查 57 000 位妇女。每两年进行一次筛查的 50 岁以上的妇女人口死于乳腺癌的风险将降低 50%。

330. 1999 年开始启动加强对患乳腺癌妇女支助的倡议，来资助为诊断患有乳腺癌的妇女提供的专门支助服务（四年以上）。该方案针对由于地区偏僻而在获得治疗选择和支助服务方面存在障碍的地区的妇女。

331. 1995 年设立了国家乳腺癌中心，通过分析研究、制订国家检测系统、制订并传播有关乳腺癌治疗的临床准则并提供有关乳腺癌的公开信息来改善对乳腺癌的控制。该中心旨在发展对患有乳腺癌的妇女采取以事实为依据的诊断、治疗和支持的方针，确保研究结果尽快转换成现实。

332. 国家子宫癌筛查方案旨在通过每两年对所有 18 至 70 岁有风险的妇女进行筛查来降低死亡率和发病率。这种全国协调的做法旨在融合子宫癌筛查方案的各种因素，包括征召、采集和汇报乳头巴氏试验涂片标本、诊断、治疗以及跟踪程序。方案的征召战略包括与全科医生合作在各州和各地区开展活动从而展开全国媒体运动、土著卫生战略、多语言运动并且与女性护士医务人员以及其他卫生工作者合作，确保目标群体的全体妇女能够使用本方案。

333. 2001 年，政府进一步提供资金激励全科医生扩大国家宫颈癌筛查方案的参与率。这一倡议针对农村和偏远地区具有不同文化的语言背景的老年妇女，她们对方案的参与率较低并且宫颈癌的患病率和死亡率较高。

334. 2000 年，政府提供资金支助对卵巢癌研究的发展。该资金将用于提高对卵巢癌研究的公共支助，并赞助科学协作研究，以发展有效的早期诊断测试。国家卫生和医疗研究委员会还补充提供了卵巢癌的研究资金。

营养

335. 2001 年 8 月卫生部长批准了国家公共卫生营养战略：《2000 至 2010 年澳大利亚要吃好》。该战略旨在改善澳大利亚人的营养状况，并着重于产妇和儿童营养以及弱势群体，特别是土著澳大利亚人、社会经济地位低的人口以及居住在农村和偏远地区的人口。

336. 自 1995 年以来，已经资助了若干倡议改善妇女的营养状况。1996 年至 2001 年资助了一个推进和支助母乳喂养的全国计划。在 2000 至 2004 年开展的全国儿童营养方案旨在改善 0-12 岁儿童以及怀孕妇女的饮食，特别是土著、农村和偏远以及处于社会经济劣势地位的妇女的饮食。此外，还制订了若干与妇女特别有关的健康饮食准则，例如澳大利亚人健康饮食指南； 澳大利亚人饮食准则； 儿童和青少年饮食准则； 老

年澳大利亚人饮食准则。这些准则在卫生专业人士以及更广泛的社区内得到广泛宣传和散发。

计划生育

337. 政府领导并协调国家人口卫生倡议。联邦通过公共卫生结果资助协议向各州和各地区的某些人口卫生活动提供资金。这些协议允许和各州和各地区作出灵活的安排，并且在包括一系列妇女卫生服务在内的服务提供层面上推进融合和协调。其他的人口卫生活动由联邦直接资助，包括向社区以及非政府组织提供资金。对于性和生育卫生，计划生育方案每年向非政府机构直接提供 1 630 万元的资金，并且通过公共卫生结果资助协议间接向计划生育机构提供资金。

338. 政府在计划生育方案内资助专门的非政府组织，以便向澳大利亚社会提供有关性和生育卫生的全面的信息、教育、专业培训、咨询和临床服务。澳大利亚全国各地的计划生育组织提供一系列医生和护士的提供的性和生育卫生临床服务。这些服务包括各种避孕选择的建议和处方/试用、妊娠试验、输精管切除和咨询服务。这些组织还为医生和护士提供认证和无认证的培训、社区教育、图书馆服务和电话服务。

339. 管理自然计划生育方案的罗马天主教堂澳大利亚圣公会还提供了更多的选择。该圣公会在澳大利亚 130 个中心提供服务。自然计划生育教师培训和认证可以通过澳大利亚自然计划生育委员会或澳大利亚排卵方法研究和咨询中心获得。许多澳大利亚男男女女的另外一条途径是找私人全科医生获得性和生育卫生建议以及避孕处方。这些服务可以得到保健医疗的回扣。所有澳大利亚人都可以得到并且承受得起现代避孕方法。

340. 政府承认有必要提供安全、可承受并且容易获得的计划生育服务，以尽量降低堕胎率。澳大利亚的堕胎法律地位受州和地区法律管理。一般而言，澳大利亚的妇女在医生认为继续怀孕将对妇女产生身体和心理伤害时在怀孕的头三个月内可以流产。流产一定要得到妇女的同意。有些州和地区还要求得到两名医生的同意或者只能在指定的医院进行流产。处于财务不利地位的妇女也能够平等地享有终止怀孕的服务。

女性生殖器切割

341. 政府资助各州和地区开展防止澳大利亚女性生殖器切割习俗的教育活动，并且援助那些经历此习俗的妇女和女孩。澳大利亚皇家产科医生和妇科学家学院为服务于经历过或有女性生殖器切割风险的妇女和女孩的医生和卫生专业人士制订了一个手册《女性生殖器切割：为澳大利亚卫生专业人士提供的信息》。

残疾妇女/女孩的绝育

342. 政府承认非法绝育极为严重，侵犯了妇女的人权。根据澳大利亚法律，没有得到法庭的法令授权，不得对智障未成年人进行非治疗性绝育。

343. 1997 年，人权和平等机会委员会委托制订了一份报告，检查围绕在澳大利亚残疾女孩和年轻妇女周围的法律、医学和社会问题。该报告确定了若干种保护残疾女孩人权和福利的可行办法。

344. 1998 年 11 月，政府修订了保证医疗补助费计划，以便让医生注意到在没有澳大利亚家庭法庭或者具有相应司法管辖权的法院和法庭的同意对未成年人进行绝育手术是非法的，除非由于治疗营养不良或疾病的手术不可避免地导致绝育。

345. 2000 年 3 月，参议院通过了一项动议，要求政府：审查保护智障或其他残疾妇女生育卫生权益而落实或需要的法律、伦理和人权机制；委托开展有关智障或其他残疾妇女绝育做法、影响和意义的研究。当时的家庭和社区服务部长 Jocelyn Newman 开始就动议中的问题向参议院进行汇报。2000 年 12 月 6 日题为《智障妇女和年轻女孩绝育》的最终报告提交给了参议院。该报告包括背景问题，提供有关绝育程序的最新统计，并且针对参议院对上述审查和研究的呼吁制订详细的跨部门对策。

346. 司法部长批准了修正的《联邦在联邦法产生的事务方面法律援助的优先事项和准则》，该文书与 2000 年 7 月 1 日生效。该准则体现了政府通过使法律援助更便于获得并且解释清楚哪些人有资格，鼓励父母为绝育等特殊医疗办法申请法庭法令来依法行事。该准则还规定，有关绝育等特殊医疗办法的任何法庭案件中都应该为儿童的各别代表批准法律援助。在这些案例中不采用经济情况调查，法律援助委员会不得向儿童的父母索取任何儿童代表费用——不论他们是否得到合法援助。此外，在有关包括绝育在内的特殊医疗程序的任何法庭案例中必须向满足经济情况调查条件的儿童的父母提供法律援助。

347. 司法部长给澳大利亚医学院和协会写信，告知他们智障未成年人非治疗性绝育方面的法律和程序。此信的公开版本已经有选择地提供给若干澳大利亚医学专刊出版并且在因特网上公布。

348. 2001 年 4 月，人权和平等机会委员会公布了其委托制订的一份题为“女孩和年轻妇女绝育：问题和进展”的报告。该报告分析了法院和法庭文件，并且提供了有关为申请绝育程序的儿童和家庭提供的服务和支助方案方面的信息。该报告认为，自 1997 年以来，“在残疾服务供应者教育和月经管理方案和父母教育技能发展方面取得了显著进展”。在昆士兰和维多利亚为家庭法院制订了特殊医疗程序议定书，目前正在新南威尔士和南澳大利亚进行磋商。这些议定书旨在确保法院和其他重要机构之间开展协作，以便只是在考虑过所有侵入性较低的其他手段之后才向法院提出绝育申请。

349. 司法部与家庭法院和联邦治安法官处磋商是否可以简化与绝育申请有关的程序。在多数州和地区的计划生育组织针对残疾儿童的特殊需求提供性教育。这包括一对一咨询；智障人、其父母或监护人、医生、护士、其他卫生专业人士、教师或残疾工作人员的讲习班；信息/概况介绍。所涉及的问题包括月经管理建议；其他避孕方案；安全性行为的必要性（不论是否绝育）；法律程序（例如获得同意或谋求绝育授权）；转诊。

350. 2001 年 10 月，司法部召开了一次重点介绍 2001 年人权和平等机会委员会报告所提建议的论坛，确定在智障未成年人非治疗性绝育方面的行动方案。参加论坛的包括州和地区政府部门、家庭法院、联邦治安法官处、妇女地位办公室、家庭和社区服务部的残疾人办公室、卫生和老年护理部的代表，以及报告的共同作者。讨论的话题包括教育和信息战略、司法管辖问题和备选方案、保健医疗补助费计划以及数据收集方法。正在开展行动推进落实论坛的结果。

351. 2001 年 10 月发布了由妇女地位办公室资助的残疾妇女（澳大利亚）的一份报告，报告概述了有关残疾妇女和女孩绝育和生育卫生方面的研究。

艾滋病毒/艾滋病

352. 澳大利亚所有政府和社区以及卫生部门认识到根除妇女艾滋病毒/艾滋病发病率的重要性。2001 年，澳大利亚艾滋病毒新诊断病例的年数字是 774 个，其中 94 例是妇女。截至 2001 年年底澳大利亚的妇女艾滋病毒新诊断病例的数目是 1 349。

心理卫生

353. 政府以及州和地区政府通过国家心理卫生战略共同支持国家心理卫生改革框架。该战略旨在推进澳大利亚社会的心理卫生、减少心理失调的影响并且确保心理疾病患者的权利。该战略侧重于来自不同文化和语言背景的人、土著人、偏远和农村地区人口、老年人、妇女、儿童和青少年的特殊心理卫生需求。

抑郁症

354. 抑郁症包括后天抑郁症，是导致妇女生病和残疾的首要原因，并且是国家心理卫生战略的一个优先事项。2000 年 3 月启动的国家抑郁症倡议旨在推动社会对抑郁症的认识和理解，推动专业培训和发展，并且支持对预防、治疗和管理手段的研究。目前正在开展国家抑郁症倡议的工作。该工作是以国家抑郁症行动计划为导向，但是以独立公司的形式运行，从而能够以创新的协作方式开展工作，为国家开展的抑郁症活动确定了明确的方向。

饮食失调

355. 饮食失调是一个卫生问题，年轻女性要特别关注。国家心理卫生战略认识到饮食失调是一个发展研究的重要领域。1997 年，政府资助出版了澳大利亚首届体形和饮食失调会议备忘录。1998 年编写完成了“肢体文化的挑战：探索体形和饮食失调问题”的报告。国家心理卫生战略资助编写了一本题为“适应的身体：饮食失调的政策影响”的书定于 2000 年出版。该书是在体形和饮食失调领域的工作人员的一项资源。

青年人自杀

356. 虽然自杀不是澳大利亚妇女死亡的主要原因，但仍然是许多妇女的一个严重问题。自杀是较低年龄组（12-24 岁）女性死亡的主要原因，并且若干年来自我伤害的妇女住院率比男性高。此外，青年人自杀问题也是家庭的一个主要问题。

357. 1997 年 5 月，众议院社区事务常设委员会发布了关于年轻人自杀问题的报告。该报告谈到了农村地区 and 土著人自杀流行情况、自杀率上升、失业、家庭压力、武器获得情况以及增加心理卫生和咨询服务的必要性等问题。

358. 从 1995 至 1999 年，政府资助并管理了国家青年人自杀预防战略。该战略旨在预防年轻人自杀夭折、降低损伤、自我伤害和自杀行为的发生率，并且提高年轻人、其家庭和社区的复原力。已经资助国家示范项目，以制订、试验和评估预防最高风险青年人群自杀的“最佳手段”，并且将这些手段纳入预防年轻人自杀服务以及对父母的支助之中。该战略还为农村和偏远地区咨询服务提供资金。

359. 1999 年，在国家预防青年人自杀战略的基础上资助发展了国家预防自杀战略，包括继续资助以社区为单位的远程咨询服务儿童帮助热线和生命线。该战略下的一个优先行动领域是支助自杀发生率高的农村和偏远土著社区。设立了一个叫“走出去”的网络服务，帮助年轻人渡过难关(www.reachout.asn.au/home.asp)。

吸烟

360. 1999 至 2002-2003 年澳大利亚国家烟草战略认识到某些人群特别容易受到烟草的伤害、这些人群包括土著人、年轻人、怀孕母亲及其配偶。该战略通过为卫生专业人士制订有关吸烟和怀孕的最佳做法准则并制订克服可能使怀孕妇女无法获得尼古丁替代疗法的诸多因素的战略，以解决吸烟和怀孕的具体问题。

酗酒

361. 澳大利亚制订了国家酗酒战略，为尽量降低酒精危害的后果提供了国家方向。国家酗酒战略是国家若干年来减少澳大利亚药品伤害，包括死亡率、发病率和暴力（包括家庭暴力）的行动的一部分。该战略包含针对青年人、土著人和怀孕妇女等高风险人群的战略。

非法药品

362. 根据国家非法药品战略，为非政府组织治疗赠款方案拨了资金。妇女和有子女的妇女被确定为本方案的优先人群。正在为澳大利亚的 133 个非政府服务机构提供资金，其中 22 个服务机构针对妇女和(或)有子女的妇女。这些服务机构提供一系列的教育、咨询、康复和其他对受非法药品使用伤害的妇女及家庭的支助服务。2002 年五月的预算将 6 160 万澳元分配给继续推进非政府组织治疗赠款方案。

363. 其他重要倡议包括：澳大利亚政府理事会商定的校园药品措施；管理校园持有、使用和(或)分配非法和其他未批准药品议定书的国家框架。本倡议目前正在开展的关键措施包括地方学校社区药品问题峰会和学校药品教育信息；国家校园药品教育战略，社区教育和信息战略包括两个关键部分：解决父母、护理人员及更广泛的社区需求的战略以及提高父母和护理人员与儿童进行有关非法药品问题的交流能力以阻止发生或继续发生此类问题；以及针对青年人的战略。

运动中的妇女

364. 政府致力于通过鼓励所有妇女参与运动、娱乐和体育活动来增进澳大利亚妇女的卫生和健康。参见关于澳大利亚运动妇女政策以及运动怀孕妇女问题的第 13 条。

国家卫生和医学研究理事会

365. 国家卫生和医学研究理事会在得到资助的基础上开展广泛的针对改善全体澳大利亚人卫生状况的医学研究。1999 年，政府宣布在未来六年中大力资助推进卫生和医学研究。该理事会已经为许多妇女卫生的研究项目提供资金。例如 1999 年，该理事会为与妇女卫生有关的 135 个研究项目和培训赠款提供资金。此研究包括一系列已经确定的妇女卫生优先事项，包括乳腺癌和体育活动。理事会内的土著人和托雷斯海峡岛民研究议程工作组针对土著人的具体需求开展相关的卫生研究。

妇女卫生的纵向研究

366. 称为妇女卫生澳大利亚研究的澳大利亚妇女卫生纵向研究始于 1995 年 6 月，当时是国家妇女卫生政策的一个倡议。研究大约涉及 40 000 名妇女，跟踪调查她们的卫生和健康状况，同时考虑影响卫生的社会、经济和心理社会因素，以及如何解决卫生需求。这项研究计划至少进行 20 年。分析结果将予以公布并且为卫生政策和方案制订提供指导。

琼·黑尔斯基金会

367. 政府 1997 年开始资助琼·黑尔斯基金会，以支助该基金会的改善澳大利亚妇女卫生状况的综合模式。该基金会的目的是将临床实践和社区研究以及专业教育挂钩，这样从创新性研究获得的知识能够转化为有助于预防疾病、改善治疗并提高妇女健康的战略。绝经期、荷尔蒙替代疗法、妇女心血管疾病、月经前综合症和骨质疏松症是该基金会开展的一些教育和研究领域。该基金会开展了一个国家教育方案，由社区夜晚讨论会和一个全科医生的白天培训方案组成。

领导层和决策层的妇女

368. 澳大利亚主办了世界卫生组织卫生发展中心（卫生组织神户中心）第二届妇女和卫生国际会议。该会

议于 2001 年 4 月在堪培拉举行，共有来自 16 个国家的 50 多位妇女学者、卫生工作者、政策制订者和政府官员参加。会议着重于扩大妇女在卫生系统的能力和领导地位、提出了呼吁各国政府支持妇女领导地位发展并推动将妇女的观点纳入各级决策的声明。

369. 2000 年和 2001 年，妇女地位办公室资助若干非政府组织开展旨在加强妇女对卫生部门决策输入的项目。澳大利亚乳腺癌网络得到资助，制订了扩大患乳腺癌妇女作为乳腺癌疾病政策和决策的有效对象代表的代表情况。老年妇女网络得到资助，开展了一个项目，探讨如何赋予老年妇女参与社区决策以及支持老年妇女保持积极的自我形象和健康的的生活方式的方法。

土著妇女

370. 政府正在提供资金，改善土著民族的初级卫生保健综合服务。这提供了相互协调的临床保健、人口卫生以及卫生宣传活动，包括筛查、产前服务以及妇幼保健，以推进疾病预防、早期干预和有效疾病管理。降低土著妇女的产妇死亡率和发病率包括设立符合文化习惯的生育中心（该中心也提供产前护理）、产前护理方案、土著卫生工作人员的培训以及在地方一级设立的社区管理初级保健服务网络。

371. 让·黑尔斯基基金会正在与维多利亚和西澳大利亚的土著领导人共同研究居住在偏远社区的土著妇女关注的卫生问题。研究题目包括土著妇女的月经不调和多囊卵巢综合征流行率，关于预防和管理土著妇女糖尿病方面的教育方针。在西澳大利亚的金伯利地区针对土著妇女制订了一个称为“关照自己”的教育方案。该方案提供的资源包括两个手册和一盘录像带，这些资源提出了着重于健康饮食和生活方式模式的好处的符合文化习惯的卫生信息。

372. 另请参见：澳大利亚对北京行动纲要（2000 年）以及澳大利亚关于《消除对妇女一切形式歧视公约》的报告的执行情况。

来自不同文化和语言背景的妇女

373. 计划生育组织在其公众教育工作中为不同文化的社区开展了社区外展。计划生育方案资助工作妇女卫生机构，为来自不同文化和语言背景并且在维多利亚工厂工作或者是工业外包工的妇女提供性和生殖卫生方面的卫生宣传活动。

374. 澳大利亚妇女卫生研究旨在确定促进或降低妇女健康的因素，已经针对来自菲律宾的妇女以及来自前南斯拉夫共和国的新移民两个小组群进行了两个分项研究。

农村和地区妇女

375. 在卫生领域有一些方案和倡议关系到农村和偏远地区的妇女。2000 年 3 月正式启动的农村妇女全科医

生服务旨在改善目前没有或很少有女性全科医生的澳大利亚农村妇女的初级和二级保健服务。在 2001-2002 年预算中，进一步提供了资金，通过支持雇用实习护士的通例来改善农村地区的病人医疗服务。

376. 此外，还有若干方案和倡议旨在通过支持农村的护士队伍为农村妇女改善初级和二级保健服务。这包括：澳大利亚偏远地区和农村奖学金方案；澳大利亚偏远地区护士理事会为偏远地区的护士提供一线急诊保健课程，以及通过灌木林危机线为孤立的卫生工作人员及其家庭提供危机咨询；国家农村和偏远地区助产诊所提高技能方案。在 2001-2002 年度预算中，政府提供了四年资金，改善农村和地区学生的本科护士教育。

老年妇女

377. 在 1999-2000 年度预算中，政府落实了旨在通过支持如下项目来帮助有多样保健需求的人(其中许多人是澳大利亚老年人)的加强初级保健一揽子服务：通过年度健康检查返款尽早确定澳大利亚老年人的健康问题；通过提供保健计划和会诊方面的保健医疗返款以及制订专业教育帮助全科医生付诸实施，从而使全科医生与其他医疗和非医疗保健提供者共同参与计划保健；进一步开展保健协调试验并以更为综合的方式提供服务，测试新改善的保健做法；向慢性病患者提供有关其病情的信息并与其他病友交流的方案；进一步研发信息技术的新用途，通过卫生保健提供者之间交流数据来支持改善保健工作。

378. 正在制订澳大利亚老年人国家战略，针对人口老龄化问题提供了长期的“政府一体”方针。该战略将发展四个主题：独立和自我供应；世界一流保健构想；态度、生活方式和社区支持，以及健康老龄化。该战略将提供解决未来人口老龄化问题的框架。

379. 如第 7 条所示，政府已经制订了新法律，禁止年龄歧视。该立法平衡消除不公平的年龄歧视和确保具有特殊政策意义的年龄要求的情况有充分灵活性。为了实现这一平衡，政府咨询了广泛的商业和社区组织，包括那些代表老年妇女的组织。

残疾妇女

380. 2000-2001 年度通过国家妇女非政府组织资助方案为澳大利亚残疾妇女分配了资金，开展一个有关残疾妇女绝育和生育卫生的项目。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

381. 澳大利亚首都地区立法议会妇女地位特设委员会的职权范围具体包括于对妇女健康生活方式支助的政府方案的不同影响的研究。该委员会在 2002 年 11 月就研究结果进行了汇报。

382. 政府继续为妇女提供卫生和健康服务，包括：乳腺癌和宫颈癌筛查方案；通过移民卫生服务为移民妇女提供的服务；关于女性生殖器切割的预防和教育方案；堪培拉助产诊所方案；由妇女向妇女提供的负担得起的非危机咨询服务；妇女言论；堪培拉强奸危机中心；土著社区发展、支助和性攻击教育；性攻击法医和医疗护理；土著人助产诊所方案以及为土著妇女提供的其他分娩方案；针对处于社会不利地位的妇女的卫生宣传和预防方案；好孩子方案；为遭受暴力的妇女提供的社区发展和支助服务；妇女卫生服务。政府还从非政府组织购买服务，包括卫生事务妇女中心——社区信息和资源中心；澳大利亚首都地区计划生育，性和生育卫生服务；卡里尼亚母亲和婴儿之家（为无家可归的妇女准备的支助和短期住房）；和年轻母亲小组。

新南威尔士州

383. 妇女行动计划（2000-2002年）在《消除对妇女歧视公约》和北京行动纲要的框架内解决妇女的卫生和生活质量问题。新南威尔士卫生基金通过国家妇女卫生方案开展服务，并且制订了新南威尔士推进妇女卫生战略框架，提供了所有卫生工作人员能够采用的妇女卫生政策和实践原则。该框架着重于在卫生领域纳入考虑性别的方针，并且与其他框架共同处理卫生领域的社会确定因素，推进有关妇女卫生经验的研究并且落实卫生结果方针。新南威尔士卫生部门还确保来自非英语背景的妇女能够获得卫生信息和服务。

384. 2000年产妇服务框架提供了确保所有妇女能够获得灵活而反应迅速的产妇产后服务。并且为改善新南威尔士产科、妇幼卫生服务而增加了资金。为了改善土著妇女及其婴儿的卫生状况，六家卫生服务部门将致力于基于社区的外展方案，以提高土著妇女产前保健的接受率，提高高风险妊娠的确认和管理，并且加强对少女母亲的支助。

385. 联邦和新南威尔士政府资助的计划生育协会卫生组织为妇女提供有关艾滋病毒/艾滋病的最新信息。已经提供了情况介绍、在妇女卫生工作人员中进行培训并且设立了教育和支助网络。情况介绍被翻译成六种社区语言（阿拉伯语、泰语、高棉语、越南语、西班牙语和汉语），为来自非英语背景的妇女提供相关的考虑文化习俗的信息。

386. 为年轻妇女的忧郁症和有风险行为编写了一份资料文件。为解决某些此类问题对政府和社区活动进行了总结，包括制订了预防不佳身体形象和饮食失调的方针。

387. 每天活动就行：新南威尔士推动体育活动计划（1998-2002年）将妇女作为目标群体之一。此外，新南威尔士州享受运动和娱乐的妇女计划（1999-2002年）旨在改善各级和各阶层妇女和女孩参与运动、娱乐和体育活动的情况。

北部地区

388. 被雇用作为土著卫生工作人员、护士、联合卫生工作人员和医生的妇女在为偏远地区的土著社区提供初级卫生保健服务方面发挥重要作用。某些中心的卫生工作人员与土著组织一道确保妇女在医院能够获得传统的分娩和产后治疗。在凯瑟琳医院和一家本地土著人卫生服务机构之间建立了一项“共享保健”的试点方案。

389. 在达尔文，有两处住所提供医院住宿服务。这两处住所与医院很近，为农村和偏远地区的妇女及其家庭提供负担得起的短期住宿。那些子女生病，配偶在医院里的妇女，需要进行健康检查和（或）治疗的妇女，或者等待分娩的妇女可以使用这些住所。

390. 为该地区 50 岁以上的妇女设立了免费的乳房 X 光筛查和检查中心，并且有一个流动的筛查部门每年走访某些主要的中心，对乳腺癌进行早期诊断。

昆士兰州

391. 为政府、非政府和私有部门的妇女和女孩提供了卫生服务，包括提供全科医生处理包括月经、生育、安全性行为、避孕、堕胎、不育、分娩、母乳喂养、性传播疾病、生殖器官疾病和绝经管理等一系列生育卫生问题。

392. 昆士兰卫生战略规划（2000-2010 年）将昆士兰卫生部门的任务指定为帮助人们获得更好的卫生和健康。在如下三个战略优先领域中采取考虑性别因素的方针是本任务的组成部分之一：处理疾病负担、改善土著卫生状况以及平衡在卫生部门的投资。

393. 昆士兰卫生部门越来越着重于为儿童、年轻人及其家庭提供创新性的服务和措施。这些倡议包括：旨在加强对遭受家庭暴力的妇女和儿童提供更正确的诊断和恰当反应的卫生系统能力的家庭暴力倡议；将家庭暴力倡议与家庭关爱家访方案结合在一起的安全和健康家庭早期干预倡议；为被确定为处于家庭暴力或被虐待风险之中的年轻怀孕妇女提供服务（包括家访）的年轻父母支助方案；旨在为有行为问题子女的家庭提供更为具体的卫生保健、指导和支助的积极育儿方案（3P）；旨在创造支助学校社区卫生和健康环境的卫生推进学校方案。

394. 昆士兰卫生部门资助八个妇女卫生中心和两个网络（老年妇女网络和昆士兰妇女卫生网络），以执行国家妇女卫生方案。其他改善妇女卫生状况和服务的关键项目包括：昆士兰乳腺癌筛查方案；昆士兰土著妇女宫颈癌筛查战略以及昆士兰宫颈癌筛查方案；帮助妇女在某种程度上控制和选择其生育卫生方式的妇女生育卫生方案；1997 年设立的为帮助性工作人员、其客户及伙伴预防艾滋病毒以及其他性传播疾病的昆士兰性产业工人自我卫生方案；通过产后失调支助组织、产后抑郁症支助组织、饮食失调联合会资源中心以及

妇女饮食问题行动中心针对妇女提供的心理健康社区组织资助方案；土著和托雷斯海峡岛民卫生政策；帮助来自不同文化和语言背景的人获得卫生信息和卫生服务的多文化卫生政策和语言服务政策；确保妇女卫生服务得到更新的十年医院和卫生服务建设计划。

南澳大利亚州

395. 政府支助了一系列倡议，解决妇女的卫生需求，并且目前正在制订妇女卫生和健康政策，以便确定目前的妇女卫生问题及解决这些问题的战略。某些关键措施包括：

- 专门针对大都市和乡村地区的妇女以及致力于推进妇女卫生状况的非政府组织的基于社区的卫生服务；
- 针对遭受家庭暴力的妇女的需求而提供的一系列服务，包括妇女避难所、支助服务、危机咨询和社区预防战略。处理暴力对心理健康状况影响的“未见但并未忘怀”项目以及土著社区安全居住项目作为反对家庭暴力伙伴关系倡议的部分内容获得了资助；而
- 薯草窝强奸和性攻击服务为遭受性攻击的妇女提供直接的服务，为全州的机构和工作人员提供培训和资源，并且协调有关强奸和性攻击的政策、规划和服务；
- 南澳大利亚乳腺癌筛查服务和南澳大利亚宫颈癌筛查方案旨在降低妇女癌症死亡率；
- 一个专门的妊娠咨询中心为非计划怀孕的妇女提供安全、高质量以及容易获得的服务；
- 助产诊所技能提高项目针对土著和农村妇女，提供安全、可行和快速反应的基于社区的产妇保健，在分娩前、分娩中和分娩后由受过训练的助产妇为妇女提供持续的保健；
- 为需求最大的妇女提供公共、私人和社区租房援助。

396. 已经落实了战略，以解决土著妇女、来自不同文化和语言背景的妇女以及低收入妇女和偏远或封闭地区妇女的卫生状况不平等和具体的卫生需求。

塔斯马尼亚州

397. 政府所支持的一个积极的妇女卫生方案包括：妇女卫生政策和规划；提供信息服务、助产服务和推进癌症筛查工作的妇女卫生服务方案，并且鼓励发展支助妇女卫生问题的基础设施；为在霍巴特妇女卫生中心等非政府部门开展的妇女卫生服务和项目提供的赠款以及监督服务协议；女性生殖器切割问题国家教育方

案以及其他分娩选择服务方案等联邦资助的倡议；发展与其他相关领域机构的协作关系并且参与有关由联邦反对家庭暴力伙伴关系方案资助的卫生优先领域的项目；与妇女和妇女卫生服务协商制定新的妇女卫生和康计划。

398. 妇女卫生方案中具体开展的项目实例包括：苏丹社区妇女的同龄人相互教育项目；探讨农村和偏远地区问题的老年妇女项目；针对西北部青年妇女开展的母乳喂养宣传项目；农村地区的“妇女健康”诊所；产妇服务的结果回顾；关于暴力项目的另一些故事；妇女、心理健康和家庭暴力项目；老年妇女和性问题讲习班；对残疾妇女问题范围研究的项目；为老年妇女提供的因特网培训课程；妇女卫生问题巡回展览；入狱监禁妇女问题项目；青年妇女和自我伤害问题项目。

维多利亚州

399. 政府已经制订了妇女卫生和康战略。在战略建立在健康社会模式的基础之上，并且将纳入生命周期和康收益的方针。土著妇女、女性同性恋者、入狱监禁妇女和出狱妇女、残疾妇女以及劳动妇女被特别查明获得前期诊断的机会为数甚少，成为了广泛社区诊断的对象。在制订本战略过程中在整个州进一步开展了诊断工作。其他的倡议包括：审查妇女卫生服务部门的方案准则，以澄清地方、地区和全州服务部门之间的角色并且强调这些服务部门在卫生宣传、早期干预和教育方面的作用；针对 50-69 岁妇女目标群开展了两年一次的乳腺癌筛查工作；为学校的方案提供资金，这些方案包括健康饮食、药品使用和女孩的生育卫生问题；为改善妇女及家庭能够持续获得保健和支助服务并且为了向土著妇女提供更多的符合其文化习俗的支助服务而设立的产妇服务方案。

西澳大利亚州

400. 从 1999-2001 年，妇女政策办公室与卫生部合作开展提高妇女卫生服务的政府一体战略。倡议包括：加强为处于不利地位的妇女提供的卫生服务；为农村妇女提供的免费医生来访服务；为增加乳腺癌和宫颈癌筛查率而开展的征聘战略；为妇女履行护理职责而提供的支助；休养服务提供财务支助；为土著妇女和低收入妇女改善营养的战略；宣传健康生活方式；处理心理卫生需求；通过远程访问、远程卫生以及其他电子手段改善信息和意见。

401. 政府还为如下工作提供支助：改善主要的妇女和儿童医院；为有婴儿和年幼子女的家庭提供家访支助；为妇女提供的基于社区的咨询服务，特别着重于产后忧郁症；着重于公共卫生和卫生宣传的卫生改善方案；实现更好的心理卫生战略，特别着重于青年的心理卫生需求；为妇女提供分娩选择的便利，包括助产服务；和母乳喂养诊所。针对卫生行政审查委员会的一份报告，成立了一个工作组检查全州的产科服务。该工作组研究了乡村医院和诊所的问题以及卫生系统如何才能更好地为居住在农村、地域和偏远地区的医生和患者提

供支助。此外，堕胎法律要接受自动审查。《1998 年法修正条例（堕胎）》作为私人方案提出并在基于良心的表决基础上通过。

402. 政府认识到土著男女是澳大利亚卫生状况最恶劣的可确认群体，已致力于改进卫生服务的一系列措施。包括：使服务更符合文化习俗；公共卫生方案，特别针对土著男女高吸烟率的问题；与土著社区合作扩大基于社区的卫生倡议。

第 13 条：社会和经济福利

联邦倡议

福利改革

403. 1999 年，政府开始对社会支助体系进行审查，并且委派了特别询小组来调查如何降低工作年龄人口对福利的依赖以及社会支助体系如何才能使人们更好地积极参与社会和经济事业。该咨询小组在澳大利亚进行了广泛的咨询，然后回来向政府报告社会支助体系需要更积极地使人们参与社会和经济事业。预计妇女将成为福利改革的主要受益人。落实改革的关键原则（个体服务提供；更简单的收入支助；更好的财务激励和援助；相互义务和社会伙伴关系）将帮助妇女参与社会和经济事业。妇女还将由于加强澳大利亚的城市和区域社区，降低对福利的依赖以及减少失业人口和家庭数目而受益。

404. 妇女包括父母参与了针对福利改革临时报告而在 2000 年资助的福利改革试点。试点旨在研究如何将人们更有效地与可得到的服务挂钩并且鼓励人们充分利用参与经济和社会事业的机会。试点的结果正在用于通告福利改革的政策制订工作。

405. 2001 年开展了澳大利亚人合作起来成套措施。这些措施加强了为处于不利地位的人提供的支助。这些措施将为工作年龄的澳大利亚人提供鼓励，支持和倡议，让他们参与澳大利亚的社会和经济生活，找到工作，获得新的技能并且参与到社区中。其中的某些措施解决了妇女的特殊需求，例如：帮助父母重返工作；更好的就业服务；鼓励接受收入支助的人从事临时工作；和为成年工作人员提供的倡议。这些措施于 2002 年 7 月 1 日开始执行。

对家庭的支助

406. 自 1995 年以来，在儿童保健、卫生、教育、家庭关系支助以及青年人问题等领域加大了对家庭的各级援助。

407. 家庭税益款帮助家庭获得抚养儿童的费用。2000 年 7 月实行的新的家庭援助系统提供了约 20 亿澳元的额外援助，并向家庭提供了更多的发放方法选择。每年约有 110 亿澳元以家庭税益款的方式发放给家庭，占政府整个社会保障开支的约五分之一。澳大利亚 90% 以上有抚养儿童责任的家庭得到了这笔援助。家庭税益 B 部分为只有一个人有收入的家庭提供额外援助，包括单亲在内，其中主要是妇女。已经放松了收入检查，使家庭挣得的每块钱都能够多留一些。

408. 符合家庭税益 A 部分的家庭无论妇女在分娩之前是否有工作都可以获得产妇补贴。产妇补贴帮助支付与分娩有关的直接和间接费用。

409. 1998年3月实行并且在2000-2001年支出53亿澳元的育儿款是提供给儿童首要护理人的主要款项。该款提供给双亲或单亲家庭的儿童主要护理人。倡议为接受者提供收入支助，帮助他们平衡工作与护理责任之间的关系，并且提供实现更大的财务独立性的机会。育儿款的绝大多数接受者都是妇女（2000年为92%）。

410. 帮助育儿款接受者重返工作或者改善他们参与创收活动的其他措施包括职业、教育和培训方案，养恤金领取人教育补助费和教育入学款以及为单亲提供的就业款。这些都提供给育儿款人口内的目标群体，帮助他们支付教育费用或就业费用。

411. 儿童支助方案是一套法庭安排，旨在确保父母按照他们各自的能力分摊支助其子女的费用，并且确保没有和双亲生活在一起的所有儿童都能得到充分的支助。

412. 2000年实行的加强家庭和社区战略建立了新的伙伴关系，以加强家庭和社区，提高许多有家庭的妇女的经济独立性。支持这一战略的关键措施是：鼓励社区发展新的更好的加强家庭的方式的加强家庭基金；提供育儿支助、游戏小组、婚姻和关系教育以及育儿技巧培训等服务和活动的早期干预、育儿和家庭关系倡议；加强家庭满足儿童需求的保健服务和选择能力的成套措施；为制订政府有关童年儿童政策和在卫生、教育、儿童保健和家庭支出方面有效早期干预和预防战略而开展的一项国家澳大利亚儿童纵向研究；为志愿人员，特别是那些在社区服务部门工作的人员，提供技能发展机会的国家志愿人员技能方案。该方案包括为志愿人员——其中多数为妇女——培训组织提供赠款。志愿人员将能够获得专门的技能培训，例如咨询、开展残疾人工作、采访技巧和财务管理，这些培训将增大就业机会。此外，该战略的领导才能倡议旨在确定并支助地方社区新出现的非传统领袖。在该倡议下支助的许多个人将是妇女。

对寡妇、鳏夫和退伍军人的援助

413. 从1998年3月开始，战争寡妇和鳏夫养恤金服务的基准为男性总平均周工资的25%。这一措施有助于保障战争寡妇生活标准并确保财务安全。住宅保健发展方案帮助退役和社区组织帮助退伍军人及其寡妇（鳏夫）得到高质量的住宅老年保健服务和社区保健成套服务，解决服务供应和互补服务之间的差距问题。

为护理人员提供的援助

414. 妇女是澳大利亚政府“留在家里——澳大利亚老年人保健和支助”成套措施的主要受益人。这些措施包括护理人员收入支助改革，扩大了护理人员补贴的资格。这是在1998年7月1日将补贴率提高29%之后的又一个优惠措施。为了配合这一措施，无法获得联邦倡议下提供的现有州休养或援助但是有短期或即时休养支助需求的年轻残疾人的护理人员也可以享受休养支助。

为残疾人提供的援助

415. 政府宣布了 2002-2003 年联邦预算中改革残疾支助养恤金资格规定的计划。在该立法通过的前提下，在 2003 年 7 月 1 日或之后申请残疾支助养恤金的人需要符合新的资格规定。能够在康复或就业援助下每周以全额工资工作 15 个小时或以上的人不再享受残疾人支助养恤金。他们中大多数人将具有接受另外一种款项的资格并将得到寻找工作的支助。将为这些人群制订一个考虑到他们个人需求的参与计划，包括他们由于残疾而面临的障碍。新的规定不适用于那些在 2003 年 7 月 1 日之前接受残疾支助养恤金或者在该日期之前申请该养恤金的人。为更多的服务场所提供额外的资金将支持对残疾支助养恤金规定的修改。在康复、残疾就业、职业网络、教育、培训和个人支助方案中将提供高达 73 000 个新职位，帮助更多的残疾妇女发展技能并参加工作。

416. 政府将大力增加联邦州地区残疾问题协议方面的开支，帮助州和地区政府为严重残疾人提供住所等服务。这些措施将帮助更多的残疾妇女实现就业，并且为具有较高需求的残疾妇女提供更多的支助。

婚前咨询

417. 1999 年 6 月，总理宣布将在澳大利亚三个地区开展婚前计划试点。试点的目的是鼓励订婚的双方参加婚前教育，并让参与者具体理解建立有力婚姻关系的关键因素，并且传授有助于解决可能发生的婚姻关系问题的技巧。试点分为两部分：在试点地区提供夫妻婚前教育证明；为不能或不想参与面谈服务的人提供婚姻关系成套材料。

418. 对试点工作进行了一般的评估，结果发现虽然人们既接受婚前教育证明也接受成套材料，但是成套材料是教育夫妻双方的更为有效的工具，也更有成本效益。成套材料于 2002 年 6 月在全国范围内发行。

家庭分居和财务安全

419. 政府认识到，许多妇女在分居后遇到了财务困难。预计政府将采取若干措施帮助此类妇女。例如，1999-2000 年度预算提出了处理家庭分居问题及其影响的倡议，并着重于家庭和解和咨询。这包括设立一个全国性联系中心和咨询及相关服务的网络。一些此类措施为妇女提供有关收入支助以及其他财务问题的信息和建议，以确保她们的经济安全性。

420. 2000 年对《1995 年家庭法》进行了修正，使夫妻双方能够在结婚前或在婚姻中就其财产或财务资源在发生婚姻解体的情况下如何处置的问题签订具有约束力的财务协议。这些修正还使前婚姻双方在离婚后签订处置其财产或财务资源的具有约束力的财务协议。这些协议只有在各方在协议签订前得到有关这些协议的独立的法律建议时才具有约束力。在具体情形下，法院可以宣告这些协议无效，还可以批准有关这些协议的合同补救办法和免除。

退休金和离婚

421. 2001年6月通过的《1975年家庭法第八部分B》允许离婚双方按照与其他财产同样的方式分退休金。该立法从根本上改革了退休金在婚姻解体时的处置方式，使分居双方能够协议分配退休金，或者在无法达成协议的情况下根据法庭法令分配退休金。此类协议和法令对退休金资金保管人具有约束力。这将提高分居各方的长期财务安全性。

住房援助

422. 联邦-州住房协议是政府解决没有住房或者在私人租房市场上有困难的低收入人口住房需求的首要战略。联邦政府将在1999年度联邦-州住房协议的四年有效期内为州和地区提供资金。联邦承诺再签订一个联邦-州住房协议，从2003年7月开始执行。目前正在与州和地区就这一协议进行磋商。联邦-州住房协议下的主要接受者是那些遭受住房市场歧视的人，特别是土著人、妇女、单亲及其子女、年轻人、有心理疾病的人以及来自非英语背景的人。

423. 澳大利亚、州和地区政府每年为受支助住所援助方案提供大约2.85亿澳元。受支助住所援助方案是为无家可归者提供过渡支助和住所的政府和有无家可归风险的人（其中许多是逃离家庭暴力的妇女）之间共享的一个方案。通过该方案资助了大约283名妇女难民。从2000年7月1日开始与州和地区开展了受支助住所援助方案第四个双边协议的谈判。该协议包括协议至2005年整个有效期每年额外的1500万澳元经常性发展资金。

424. 受支助住所援助方案提供相关的支助服务，例如咨询、信息和介绍处理导致无家可归问题的意见并且帮助顾客尽可能地实现最大的自主和独立。2000-2001年受支助住所援助方案数据报告发现，受支助住所援助方案的33%的资金用于针对单身妇女和逃离家庭暴力的妇女机构，而该援助方案的54%的顾客是妇女，其中20%是土著妇女。

青年人出路行动计划工作组

425. 总理的青年人出路行动计划工作组在2001年发布了“迈向未来的足迹”的报告。这份综合报告探讨了如何改进为青年人在向独立过渡的过程中提供的支助，以及如何扩大不直接或不可能直接从学校接受进一步教育和培训或全职工作的青年人的出路。就青年人出路行动计划的范围和方向提出了建议，通过扩大现有的出路，改进早期干预援助，帮助处于危机的人迅速摆脱危机并且加强家庭和社区帮助青年人的能力来为所有青年人争取更好的前途。报告认识到政府已经通过其改革议程做了大量工作，以尽可能地为青年人创造机会。其中特别重要的是联邦/州和地区商定的国家21世纪就学目标，职业教育和学校过渡框架，总理的社区和商业伙伴关系以及加强家庭和社区战略。报告承认，联邦的国家土著英语识字和识数战略将有助于解决土著社区识字和识数水平低的问题。

就业援助

426. 1996 年设立的职业网络是一个由大约 200 个私人，社区和政府组织组成的全国性网络，专门为失业人员，特别是那些有可能长期失业的人员寻找工作。

427. 在职业网络内，求职者有各种组织选择，来帮助他们找工作。在那些成功提供就业服务的组织中，有若干具有针对妇女和单亲提供援助经验的组织。有五个主要的职业网络措施。“职业匹配”、“职业搜索培训”和“密集援助”帮助大多数登记失业的人员。其他两个职业网络措施是为有志于自谋职业的人员提供的“新企业激励方案”以及为谋求季节性工作的人员的“项目缔约”。不同服务的资格由衡量个人在争取工作方面存在的潜在困难程度的求职者分类工具来决定。所有登记失业的人员都有资格享受“职业匹配”服务，处于最不利地位的求职者将被推荐到“职业搜索培训”或“密集援助”。

对新来者的支助

428. 政府正在根据社区安置服务计划和综合人道主义安置战略提供资金，供组织开展特别注重于来自不同文化和语言背景的妇女安置问题的项目。多数资金用于雇用为移民和难民或者人道主义进入者（包括来自各种目标社区的妇女）提供社会工作、咨询、信息和推荐服务的福利或社会工作者。还为处理特殊妇女安置问题的项目活动提供资金。

429. 有风险妇女方案在澳大利亚重新安置妇女难民和难民专员办事处所关切的妇女及其抚养的人。这些人由于传统支助机制的崩溃而陷入危险或易受伤害的境地。这一倡议向遭受虐待、性攻击或其他伤害并且对安置援助有特别需求的妇女提供帮助。

运动领导层的妇女

430. 2001 年 4 月，总理宣布了一个前所未有的十年期澳大利亚运动计划，题为“支持澳大利亚的运动能力——更为活跃的澳大利亚”。该计划伴有政府在澳大利亚运动方面新投入的 1.616 亿澳元，使 2000 年 7 月 1 日起始的 4 年期的总资金达到 5.47 亿澳元。该计划具体针对扩大基层运动的参与并且将确保所有澳大利亚人，不论其文化、性别、种族、能力或年龄，都有机会参与“更为活跃的澳大利亚”计划。通过在澳大利亚运动委员会的管理下扩大活跃澳大利亚倡议，重点将放在扩大妇女参与运动和体育活动的质量和数量上。

431. 对澳大利亚国家运动和体育活动妇女和女孩政策的计划作了修改。经修改的政策“活跃的妇女”在 1999 年 9 月执行，包括支持澳大利亚所有妇女和女孩全面参与运动、娱乐和体育活动的实际战略。政策突出了妇女对运动领导和管理地位的重要贡献，并且提供鼓励妇女担任这些职位的实际例子。该政策见 www.activeaustralia.org/women。

432. 从 1996 至 1998 年，澳大利亚体育委员会管理了一个国家领导和管理层妇女项目。该项目的目的是确定扩大妇女对运动领导和管理层参与情况的战略，并且为妇女提供帮助他们在运动产业中进步的支助方案。该项目产生的一个重要战略就是在整个澳大利亚执行一个“全面导师”的易化的指导方案。该方案提供一个正规的机制和基础设施，使妇女指导关系得以实现。

433. 2000 年悉尼奥林匹克运动会庆祝了妇女参与奥林匹克运动会一百周年。若干项目得到资助以纪念这一重要事件并且突出强调妇女在体育方面的贡献和成就，包括：包括“奥林匹克的旅程：妇女在奥林匹克运动会中的故事”光盘等在内的纪念性教育成套资料；澳大利亚和法国之间启动的妇女运动奖学金交流；与法国政府在 2000 年 5 月 20 日联合举办纪念典礼。

无骚扰运动战略

434. 无骚扰运动战略旨在：减少运动中的骚扰、滥用和其他形式的不适宜行为；加强宽容、尊重和安全并且为所有人，特别是妇女、土著人和残疾人营造更友好的运动环境。该战略包含用于满足体育产业和一般社区不同需求的若干新措施。2001 年发布了八个无骚扰运动战略资源文件。政府通过该战略领导制订了处理运动中对同性恋的憎恶和性歧视问题的开创性准则。2001 年 8 月发布了该准则，旨在为体育产业提供预防和处理解决憎恶同性恋行为和性歧视的指导。2001-2002 年开始了围绕政策，教育和培训问题的新措施。

怀孕和运动

435. 澳大利亚运动委员会在 2001 年 8 月举行了一次怀孕和运动论坛，讨论有关怀孕运动选手参加比赛的问题。来自医药、法律、保险和道德规范行业的专家、体育组织、运动员和人权和平等机会委员会广泛参与了此次论坛。论坛讨论了各种有关歧视怀孕运动员的问题以及今后可能采取的行动。在论坛之后，澳大利亚运动委员会设立了一个工作组，进一步讨论问题并修改“关于怀孕、运动和法律（1996 年）”的准则。2002 年 5 月在论坛结论的基础上发布了这些准则。

运动中的土著妇女

436. 澳大利亚运动委员会的土著运动方案与妇女运动处一起在 2001 年设立了咨询小组，就有关运动中的土著妇女的所有问题进行咨商。该小组的组成是每个州和地区来自运动和娱乐产业的一名代表以及对运动中的土著妇女感兴趣的社区成员。该小组目前正致力于开展一个讲习班，为妇女提供介绍职业发展机会，接受运动中骚扰问题联络官，保护行为和跨文化意识方面的培训。预计这些课程将有助于提出问题，并最终解决扩大土著妇女参与运动的问题。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

437. 澳大利亚首都地区立法议会特色委员会对妇女状况的研究将调查并就加强妇女在社会经济生活中参与情况的方案进行汇报。

438. 政府目前正在制订堪培拉计划。该计划的主要组成部分将包括一个社会计划，一个经济白皮书和一个堪培拉空间规划。将处理社会基础设施和经济问题，包括妇女的特殊需求。该计划的社会优先事项草案见：http://www.cmd.act.gov.au/Documents/Social_Plan.pdf

新南威尔士州

439. “妇女行动计划(2000 - 2002 年)” 在《消除对妇女歧视公约》和北京行动纲要的框架下处理围绕妇女家庭和社区生活的问题。家庭优先方案是为抚养儿女的家庭提供的一个支助网络，用来帮助家庭抚养健康、身心平衡的子女并且提高育儿技巧。该网络针对子女非常年幼的家庭在儿童发展的早期提供服务，以防出现长期问题。2000 年 10 月实行的早期儿童服务政策将儿童的服务视为支助儿童、家庭和社区的综合网络的一部分内容。1998 年设立的儿童保健计划咨询小组支持制订新南威尔士早期儿童政策。

440. 政府为低收入人员提供住房援助。三分之二的新租房由妇女持有。一个受支助住宿援助方案为社区组织提供资源，以帮助处于不利地位的社区的妇女发展技能并确定支助。“防止无家可归伙伴关系”旨在为无家可归人员改善服务并打破无家可归的循环。目前正在制订一个项目，以改善为从监狱和少年拘留中心释放出来的年轻土著妇女提供服务。

441. 住房部和土著住房办公室有若干提高公共、社区和土著住房住户生活质量的战略。这两个机构都积极支持扩大住户参与影响其生活的决策（例如，通过为州和地方住户群体提供财务和其他支助）。妇女是关键参与者和受益人。妇女住户也可以参加各种住户就业项目来发展工作技能。

北部地区

442. 政府突出了平衡经济和社会政策以及良好的财务管理的至关重要性。政策优先事项是：经济发展和创造就业；教育和就业；土著事务；卫生；司法；犯罪预防。政府正在实行一个社区参与方针，让更广泛的社区参与政策制订和决策，特别是在早期阶段。

443. 妇女政策、青年人事务、种族事务和资深居民办公室现设在首席部长部社区参与司，以加强规划。每个部门将有所侧重，同时利用更有力的结合所带来的好处。各部门的总体章程是确保政策和主流方案直接处理与各个群体有关的平等问题。

444. 在 2000-2001 年，政府支助了十四个商业妇女主要活动，有 1000 多名妇女参加。这些活动中多数是通过商业妇女网络与私有部门和商业妇女协会合作主办的，所包括的活动是为艾利斯斯普林斯和达尔文的十月商业月准备的。在该网络的协助下，出版了《北部地区商业妇女报告》和《北部地区雇用人员——小商业便利手册》。

445. 政府机构推行表彰并加强妇女参与市场活动的地方和国家奖。这包括：首席部长妇女研究奖；表彰北部地区妇女；首席部长创新奖（表彰妇女成功实现创新解决方案以及商业理念）；达尔文青年商业和专业妇女奖（宣传青年人的重要贡献）；澳大利亚 Telstra 年度商业妇女奖以及农村产业研究和农村妇女奖（为农村妇女建立网络并且支助北部地区商业妇女网络的活动）。北部地区旅游委员会是北部地区旅游优秀澳洲鹤奖的重要支助者和赞助者。在旅游业中妇女经营的商业仍然独树一帜。

446. 政府为低收入家庭提供支助。债券援助方案以债券的方式或者在某些情况下以债券或提前租赁的方式提供无息贷款，有受抚养子女的单身母亲占此类贷款接受者的 40%。“北部家庭”为低到中收入者提供机会，并为私人市场上首次购房者提供援助并且为公共住房住户购买公房提供援助。在上一个财务年度中，43%的首次购房者以及 35%的公房购买者是妇女。目前正在开展一个项目，以确定 18-25 岁人员的财务规划和信息需求。

447. 北部地区艺术的赞助和支持为女性艺术家提供了大量的好处，并且为妇女在公共生活，艺术和文化中建立更为积极的形象作出了贡献。大约 51%的艺术和文化部门的人员是妇女。追求艺术实践正在成为妇女的谋生之道。著名的土著女性艺术家包括 Dorothy Napangardi, Alice Nampitjinpa, Bessie Liddle, Kathleen Wallace, Peggy Napangardi Jones, Nancy McInney, Kitty Kantilla 和 Banduk Marika。其他成功的实践家包括视觉和形象艺术家、剧作家和演员、陶艺家和歌唱家，女性作家在 2001 年北部地区文学奖中获得了最多的奖项。

昆士兰州

448. 将家庭放在首位战略（2000 年）是制订政府长期家庭政策的第一步。该战略通过重视并支助家庭的抚养作用以及为家庭创造安全的支助性社区来给儿童一个好的开端。为全州的妇女提供了若干支助服务。包括：雇用青年人的和家庭支助工作人员；在青年人由于个人和家庭困难而处于风险之中的地方开展项目；为需要护理残疾人的家庭提供财务支助；父母之地方提供有关育儿的社会和情感方面选择的信息。

449. 政府在过去五年中采取了一系列的措施，确保妇女获得可承受的恰当的住房。这包括：

- 昆士兰卫生部门的家庭和社区保健方案为脆弱的或老年残疾人及其护理人员提供基本的维修和支助服务，使他们能够在家保持一定的独立性。该方案使那些老年护理服务主要受益者的妇女受益无穷；

- 家庭援助/保障方案通过改善家庭保障和安全措施帮助残疾男女和老年人居家安全；
- 住户参与方案鼓励妇女住户对地方公共租房政策提出意见。

450. 澳大利亚养恤金领取人和养老金领取人联盟在政府的资助下于 2002 年委托编写了有关老年妇女和财务状况的题为“太忙、太累、太辛苦”的报告。政府现在支助该联盟编写处理报告所查明的问题的培训单元。家庭部已经出版了题为“退休——规划你的生活方式指南”的手册以及相关的网站。

451. 在三个土著社区和一个托雷斯海峡岛民社区设立了四个土著康复中心。几代土著妇女、儿童和男子都能够到这些康复中心接受服务。这些中心的工作是预防暴力、处理创伤并且支助那些遭受暴力侵害的人。政府通过该倡议旨在提供本地解决社区的具体问题的方法帮助社区进行自我康复。

南澳大利亚州

452. 在《布赖顿宣言》（1994 年为扩大妇女参与各级运动而制订的一套国际原则）和《温得和克行动呼吁》（承认有必要加强负责妇女和女孩问题的机构和组织之间的合作及协作，谋求进一步发展妇女和女孩全面参与运动、娱乐和体育活动平等机会的宣言）的后续工作中，州和联邦政府已经制订了国家运动和娱乐妇女政策。该政策得到了一份战略文件的支持。该战略文件包括服务提供者可以采用的案例研究和最佳做法实例。该政策为州和地区提供了为共同目标而努力的基准点，使运动和娱乐协会能够按照国家绩效措施衡量自己的成绩。

453. 在教练和管理职位上，男子的数目仍然超过妇女，但是为克服这一不平衡状态已落实了许多战略。为女性教练和管理人员设立了一个国家指导方案，为妇女提供了大量奖学金以便获得更高一级的教练证书。

454. 政府通过南澳大利亚艺术继续参与一系列重要的艺术倡议和文化项目，以推进妇女的地位和形象。已经为一家专门在全国演出妇女作品的妇女戏剧公司“Vitalstatistix”提供了资金。此外，该州的若干主要文化机构已经开展了着重于艺术界和社区妇女及其作用的项目。例如，移民博物馆在 2000 年推出了一个主要展览“战时新娘：我们的故事”。参加此次展览的有战时遗留的新娘团体，其中包括来自联合王国、中东、日本和美国的妇女，这些妇女讲述了她们在南澳大利亚历史上的独特经历和作用。

455. 乘客运输委员会已经实行了户外广告行为准则的政策和指导原则以确保包括妇女在内的目标群体不被贬低。这表示所有希望投标竞争在政府公交车、公交车站或出版物上做广告的权利的公司都必须遵守该准则。

塔斯马尼亚州

456. 政府认识到贫穷是不良健康状况的主要决定因素，因而在低收入地区资助了一系列方案，旨在提高个人和社区的社会及经济能力。政府与地方政府当局签订了建设地方基础设施和支助方面的伙伴协议。

457. 塔斯马尼亚州妇女有若干针对处于经济不利地位的群体和地区的妇女的方案和项目倡议，包括：

- 妇女发展小额赠款方案，为妇女团体提供小额赠款，帮助这些团体开展旨在满足确定的本地需求的项目；
- 妇女发展方案，旨在建设社区妇女，特别是来自处于不利地位和农村社区的妇女的能力，确定并获得可用服务，以及调动资源，解决共同问题；
- 决策和领导层妇女方案，包括为来自处于不利地位地区的青年妇女提供的领导能力培训和指导方案。

458. 塔斯马尼亚州妇女正作为地方政府伙伴关系协议的一部分下着手解决来自社会经济条件差和处于不利地位地区的妇女的问题。

459. 政府正在制订妇女战略行动计划，其中将包括一个扩展的社区外展和发展方案，旨在满足来自塔斯马尼亚州区域、农村和封闭地区，特别是来自低收入和处于社会不利地位的团体和地区的妇女的需求。

460. 家庭儿童和青年卫生服务是一项政府以社区为基础的服务，为儿童、青年人及其家庭提供普遍和有针对性的预防/早期干预服务。服务活动的类型包括支助、信息、有形评估、健康宣传、为父母提供的 24 小时电话服务、为需要更多支助的父母提供的育儿中心服务，以及青年卫生服务，包括两个青年卫生中心。

维多利亚州

461. 政府认为，只有在生活各个阶段确保妇女的经济独立地位，妇女才能全面参与社会活动。这包括确保妇女同工同酬，并且保障妇女退休之后的经济地位。政府的一个关键重点就是社区强化，这关系到发展或获得技能、工具和资源，以查清并对社区需求作出反应。这一程序旨在加强社区，以便个人和地方团体能够控制他们自己的生活。

462. 实现社会和经济独立地位的倡议包括：再资助 70 个社区住房，实现每周 15 个小时的住房协调；创办业务通讯宣传妇女养老金福利；将制订一个妇女住房政策；将设立一个妇女住房最高代表机构，针对妇女及其子女的不同住房需求提供框架。已经制订了一个维多利亚无家可归问题战略，旨在通过实行一系列预防和早期干预倡议并且改善服务体系的现有运行状况来针对有无家可归问题的人们的需求作出综合而协调的反应。

西澳大利亚州

463. 西澳大利亚在消除贫穷国际年（1996 年）期间启动了一个政府和非政府贫穷问题工作组。妇女被确定

为该工作组的一个优先目标群体。该工作组编写了一份重要报告以及一个政府对策。制订的战略包括：资助对包括社区对贫穷问题态度在内的关键领域的研究；贫穷问题丘吉尔研究金；关于社区所能开展工作的社区论坛；就研究结果提出反馈意见的论坛。

464. 政府已经表示承诺制订一个有计划战略方针，制订并执行政府政策性别问题倡议。目前正在制订一个州战略计划。该计划将提供一个高层次的框架，并且依据一系列衡量进展的指数。年度妇女进步报告将纳入州战略计划之中。

第 14 条：农村妇女

联邦倡议

区域妇女咨询委员会

465. 副总理兼交通和区域服务部长 John Anderson 议员阁下在 1999 年 9 月设立了一个有九个成员组成的区域妇女咨询委员会。委员会成员的任期为两年。委员会的成员是居住和工作在区域、农村或偏远地区，在区域地区所面临的关键问题方面具有专长并且能够极大地帮助解决问题并进行咨询的妇女。委员会的作用是为区域性和农村澳大利亚妇女提供一个发表有关社会和经济问题观点和看法的渠道。委员会通过部长还向政府决策提供意见，确保在制订区域性澳大利亚发展政策和方案的过程中妇女的观点能得到考虑。

466. 委员会是政府为澳大利亚区域、农村和偏远地区的妇女提供发言权的战略的一部分。委员会开展了一项行动研究项目，着重于妇女的观点并且研究了妇女的态度、行为以及帮助社区在变化的环境下实现积极效果的能力。研究结果为在社区中推广最佳做法以及为建议政府如何对变化采取积极对策提供了基础。2001 年 9 月公布了最后报告。

区域和农村妇女圆桌会议

467. 1999 年 6 月，运输和区域服务部长在议会主办了区域和农村妇女圆桌会议。来自不同背景的 34 名妇女代表澳大利亚区域、农村和偏远地区参加了会议。目标是查明区域和农村妇女及其社区所关切的重要问题。最终查明了五个关切的问题：电信；建立社会资本和社会凝聚力；经济和商业发展；业务供应，包括卫生、儿童保健、运输、咨询和银行业务；技能培养和培训。与会者探讨了这些问题并且将圆桌会议的建议提供给部长。

国家农业和资源管理妇女计划

468. 1998 年，联邦-州农业和资源管理常设委员会出版了“变革构想：国家农业和资源管理妇女计划”。该计划包含原则、战略和最佳做法案例研究，来帮助各组织更好地支持农业和资源管理方面的妇女作用。该计划得到了 115 个公共、私人和社区组织的支持，为每个州和地区的行动计划提供了框架。“妇女作为顾客战略”是该计划的一部分，旨在确保政策发展进程考虑到区域妇女的需求。

经济安全和可持续性

469. 自 1995 年以来实行了各种涉猎广泛的倡议，来支持农村妇女和家庭的就业和经济安全以及农村社区的经济可持续性。1997 年实行的农场家庭重新开始方案是为农场提供更好的福利支持，并为那些想退出该产业

的农民提供调整援助。该方案包含若干关键特征：收入支助服务；关于其商业未来可行性的专业建议；恰当的职业咨询。在方案的前两年也提供重新立业补助金。

470. 1998 年设立的特殊情况救济款旨在帮助处于公认的特殊情况下有资格的农民在发生严重旱灾和其他超出正常风险管理范围的情况时的家庭支付生活开支。该款提供收入支助，包括恰当的配偶补贴，有资格获取该款的农场家庭也可以特别得到一张家庭保健卡和家庭款。

471. 1999 年实行了农村交易中心方案，帮助小型农村社区设立中心提供诸如银行、邮政、电话、传真、老年保健医疗便利索赔、教育和培训等交易服务。已经设立了 34 个中心。预计每个中心的若干服务都将加强中心的可行性并使中心在财务上自立。该倡议有助于将服务带回并将新服务带入小型农村城镇。

472. 1999 年设立了区域论坛澳大利亚方案，培育商业、社区和政府间的伙伴关系，以提高农村社区的经济可行性。

473. 已经为农村和区域复兴基金会分配了大量的资金（1,450 万澳元），以帮助区域、农村和偏远社区实现可行的社会和经济未来。该基金会旨在鼓励商业、社区和政府慈善事业方面开展创新协作，增大区域澳大利亚的经济和社会存量。该基金会有三个关键的业务领域：农村能力建设，信息和研究以及发展项目的种子补助金。重点将放在经济发展、创造就业机会以及刺激区域和农村复兴。基金会已经为社区基金会组织了论坛，帮助创造增长动力并且编写了澳大利亚社区基金会成套材料，以帮助社区规划并设立自己的社区基金会。

474. 区域解决方案用来帮助区域和农村社区寻找解决地方挑战的地方方案。该倡议的基础是灵活性以及对“一刀切”的方针并不能解决区域澳大利亚的能力建设问题的认识。社区获得资金，落实了能够加强地方经济并改善服务的发展项目。该方案的主要目的是与面临经济挑战的农村和区域社区合作。由于产业重组、缺乏发展机遇或者高失业率和社会不利状况严重，这些社区的人口在下降。该方案是区域澳大利亚峰会的直接结果并且是建立在农村社区方案和农村计划倡议的成功的基础之上。鼓励申请者对项目作出贡献，钱物均可，并且谋求其他渠道的支助，例如州和地方政府以及私营部门。

475. 农业推进澳大利亚一揽子方案的一个关键目标是扩大妇女在农村产业，特别是领导层和决策层的参与。这包括妇女的领导能力培训、扩大与妇女的合作来解决农村产业问题，以及制订青年人参与配套产业并得到认可的战略。

教育和培训

476. 澳大利亚教育网络是一个国家框架，用来协调交互式计算机网络在教育部门的使用。该网络的一个关键目标是改善所有澳大利亚人的信息技术服务，不论地理位置如何。澳大利亚教育网络提供有关教育和培训

机会的信息，还灵活地安排课程。生活在农村地区的妇女将从澳大利亚教育网络提供的服务中受益。

农村妇女参与决策过程

477. 1996 年，澳大利亚农业、渔业和森林业设立了农村地区有经验和有专长妇女的平衡数据库，鼓励有更多的妇女能够在部门委员会和理事会中任职。澳大利亚农业、渔业和森林业还参与了妇女地位办公室高级职员搜索试点方案，为联邦理事会的职位“猎头”合适的女性。

478. 1999 年，政府为成年农村妇女设立了一个参与澳大利亚农村领导能力方案的年度国家奖学金。该奖学金是一个 18 个月的课程，每个课程有一个奖学金候选人。至今，有 4 名妇女完成了该方案。

卫生

479. 自 1995 年以来采纳了各种倡议，确保所有人不论居住在何地都能够通过政府的方案以及政府给各州和各地区提供的实质性支助享受到最好的医疗保健。

480. 2000 年 3 月启动的农村妇女全科医生服务旨在为很少获得或几乎得不到女性全科医生服务的农村妇女改善初级和次级卫生服务。该服务认识到某些妇女更倾向于从女性医生那里得到卫生服务。

481. 支持农村卫生劳动力的若干方案还为妇女提供了好处，例如国家农村和偏远地区助产诊所能力提高方案。该方案协助各州和各地区更好地规划和提供助产诊所服务，并克服保持中长期农村产科服务所面临的重大障碍。该方案投资于保持助产诊所的技能并且使农村妇女能够尽可能地在离家近的地方分娩婴儿。

482. 2000 年实行了“地域卫生战略：更多的医生更好的服务”。该战略包含一套广泛综合的措施，用来在农村地区以 4 年的时间用超过 5.5 亿澳元的资金提供更多的医生和更好的卫生服务。许多倡议将有助于农村澳大利亚妇女享受卫生保健服务。

暴力

483. 政府反家庭暴力伙伴关系倡议资助为农村和偏远地区以及土著家庭暴力试验新方法的示范项目。关于这些项目的详细情况请参见第 16 条。

484. 政府反家庭暴力伙伴关系开展了研究，确定了家庭暴力是农村和偏远地区的一个严重问题。受害者由于封闭以及缺乏支助和服务，从而使问题更加严重。认识到农村和偏远地区人们所面临的具体障碍，政府反家庭暴力伙伴关系资助了一系列项目，旨在改善对受家庭暴力影响的所有家庭成员提供的服务，帮助妇女和儿童摆脱暴力环境并且测试更有效的早期干预和预防模式。

485. 农村和偏远地区受家庭暴力影响的土著人的需求是若干倡议的重点，这包括更好地保护偏远地区的土著妇女，倡导主流服务更好地响应受家庭暴力影响的土著妇女和儿童的需求，确定社区对家庭暴力反应的统筹模式并且测试施为者的行为改变方案。

486. 国家预防犯罪方案将家庭暴力作为确定减少犯罪的创新性实际方法的优先领域之一。一个重要倡议是在农村社区开展试点项目，做青少年的工作，防止青少年在目前和未来的关系中发生暴力。对该项目进行评估表明，该项目积极地影响学生对暴力的不可接受性的理解，而且可以在社区有兴趣预防家庭暴力的其他领域开展。该项目发布了委托开展的一个调查土著社区暴力性质和程度的重要国家调查报告。

487. 农村和偏远地区家庭暴力倡议（在受支助住所援助方案下由联邦政府资助并由州和地区政府管理）对农村和封闭社区遭受暴力的妇女和儿童试验新方法。该措施旨在改善支助服务的使用和推荐情况，并且就住房、财务和法律事务提出建议。

488. 家庭暴力预防部门就家庭暴力问题、为受害者及其配偶提供的咨询以及社区教育问题向客户提供符合文化习俗的法律建议。这些部门位于北部地区艾丽斯斯普林斯、达尔文和凯瑟琳）、昆士兰（凯恩斯和伊沙山）、西澳大利亚（菲茨罗伊渡口和杰拉尔顿）、南澳大利亚（卡尔古利和奥古斯塔港口）和新南威尔士（肯普西、莫里和沃尔格特）。

法律系统服务

489. 联邦治安法官服务处为各种联邦事务提供更快和成本效益更高的论坛。该服务处为处理家庭纠纷提供低成本的选择方案，特别使妇女受益，因为妇女在婚姻破裂时总是资源较少的一方。该服务处还为谋求反歧视法权利的妇女提供低成本的论坛。该服务处在澳大利亚所有的首府开展业务，并且在若干地域社区设有常设机构，并且在地域和农村地区还有广泛的巡回服务。

490. 2001年6月设立了一个有关家庭法律和儿童支助事务的咨询和信息热线“澳大利亚法律在线”。该热线旨在提供保密的电话信息和网站服务，帮助那些缺乏面谈服务的人员。通过一个强化的电话法律咨询服务帮助农村社区。

491. 2000年，政府进一步扩大了联邦社区法律服务方案。这包括新设五个地域社区法律服务处，并且扩展了从达尔文提供的外展服务。这一扩展工作是建立在1999年宣布的新设立的六个地域社区法律服务和临床法律教育倡议的基础之上的。

492. 2002年国家妇女司法联盟得到资助（在国家妇女非政府组织资助方案下），资助一个推进有关地域、农村和偏远社区妇女法律问题的政策输入的项目，具体措施是：便利出入法律网络和政府的信息流；提高对法律和服务如何影响农村妇女的认识；提供持续分享信息和经验以推进实现有效解决方案的机制。

电信服务

493. 1997 年设立了全国联网，帮助地域、农村和偏远地区澳大利亚的经济和社会发展。该方案使农村妇女能够利用改善的通信服务、在线培训、最新商品信息、世界范围推销机会以及在家办公的能力。使农村妇女受益的项目包括：

- 澳大利亚妇女和法律虚拟中心项目，由国家妇女司法联盟管理，鼓励由稳步增长的处于不利地位的群体使用各种在线讨论组及相关服务，特别着重于妇女。大约有 5000 个参与者，包括 600 个社区组织，使用通过本项目创立并支持的近 170 个电子邮件组；
- 昆士兰农村妇女网络信息技术桥项目，为农村妇女及其家庭提供信息技术和因特网培训和支持；
- 妇女司法网络试点，旨在为西南部昆士兰的妇女提供法律信息、咨询和推荐服务。该试点包括一个社区组织和法律咨询服务组成的网络，通过计算机视频会议设备以及一个法律信息数据库相连接。

少年教化方案和土著口译服务

494. 2000 年 3 月，总理和北部地区首席部长宣布向北部地区提供联邦资金（2000 万澳元），资助一个少年审判前教化方案以及一个联合资助的土著口译服务。联邦和北部地区政府签订了一份协议，在 2000 年 9 月 1 日生效。该协议的目的是将少年从刑事司法系统转移到教化系统上，并减少土著人所面临的语言障碍。联邦资金用于：在城市、农村和偏远社区购买和提供以社区为基础的教化方案；在北部地区警察局设立一个少年教化部门，管理教化程序并且开展受害者——侵犯者会谈等方案；一个联合资助的土著口译服务（在第一年资助口译培训并且为培训提供经常性资助）。

495. 北部地区警察通过少年教化部门的协调在审判前阶段通过警告、严重警告和转入教化方案和会谈来教化因犯罪而被拘捕的少年。在协议第一年结束的时候，有 1 215 个少年被拘捕案件接受了教化，主要通过口头和书面警告进行；这占有所有少年被拘捕案件（总计 1 548 个案件）的 78%，并且与上年相比少年出庭总体降低 31%。

496. 土著口译服务（设在土著发展地区办公室内）对土著语言口译员进行了登记，并且为整个地区需要现场土著语言口译的政府和非政府机构提供一个集中预约服务。根据协议，政府卫生和法律服务以及土著法律服务还得到资金用来购买口译服务。区域和农村地区将直接从少年教化方案和土著口译服务中受益。

承认农村妇女的贡献

497. 1997 年政府委托开展了一项创新性的应用研究项目——失去的机会：发挥澳大利亚农业妇女的潜力。该项目衡量了妇女对农村经济的贡献，并且试验了加强农村组织对妇女作为顾客、委员会成员和决策者的认

可和重视。这一工作首次以钱的形式量化了农村妇女为农场业务及其社区所作的贡献。

498. 国家地方政府创新奖扶植并认可地方政府的创新以及领先做法。该奖确定并奖励那些制订并执行创新性有资源的做法来改善地方政府结果并帮助建立可持续澳大利亚社区的地方政府机构、协会以及其他协作组织。奖励类型涉及到妇女密度高的领域，例如卫生服务、老年保健和社区服务。

499. 在 1999 年世界农村妇女日，政府为区域和农村地区的妇女启动了一个倡议。“农村产业研究和发展机构的农村妇女奖”用来表彰并鼓励妇女为农村澳大利亚所作的重要贡献。该奖建立在前澳大利亚广播委员会电台的“澳大利亚农村妇女年度奖”的基础上，所有参与农业、自然资源管理及相关服务产业的妇女都有资格参选。

500. 该奖有七个州和地区的获奖者。每名获奖者可得到高达 20 000 澳元的奖励，用于发展其管理、商业和领导能力的活动，例如考察学习或正规教育。州和地区获奖者以及第二名还参加了 2002 年 3 月的全国领导才能讲习班，在讲习班上为他们提供了领导才能和管理培训、媒体和讲演技能以及建立网络的机会。

州和地区倡议

新南威尔士州

501. 妇女行动计划（2000 – 2002 年）在《消除对妇女歧视公约》和北京行动纲要的框架内解决农村和农村地区妇女的需要。其他关键的政策文件，如技术和进修教育妇女行动方案（1997–2000 年），也确定了农村和处境孤立的妇女的特别需求和所关切的问题。

502. 新南威尔士农业咨询小组和农村妇女网络建立了合作关系，共同推出了“推陈出新：新南威尔士农业和资源管理妇女行动计划”。这项计划旨在提高妇女参与决策，进一步承认妇女是工业和政府的委托人，以及提高妇女在农村部门的参与。

503. 根据妇女赠款方案资助了两个合作关系项目。悉尼技大商店店堂（悉尼技术大学）正在为三个偏远和区域社区妇女的可持续性经济、社会、环境和文化发展设计框架。中西部成人和社区教育委员会的建设妇女就业机会项目，将面向三个社区，为一个解决就业和商业发展、建立在综合和协调的社区基础上的方法发展一种性别通告模式。这种模式将用于向这些社区的妇女传递就业成果，并评估在当地新南威尔士将这些战略转移到其他相同情况的社区的可能性。

北部地区

504. 2000 年 3 月，总理和北部地区首席部长宣布为一个青少年审判前教化计划和一个联合资助土著口译服务项目提供联邦资助（2 000 万澳元）。2000 年 9 月 1 日一项旨在将青少年从刑法系统转移出来和减轻土著

人所面临的语言障碍的协议生效。详情参见第 494-496 段。

505. 政府正在引进一个社区参与模式，以便于让更广泛的社区参与决策和政策。创立这种模式是为了：将社区的想法和临时的建议引入政府规划和服务；使社区和政府能够进行一种不同的，更有意义的和更民主的对话；公开政府程序以接受社区和重要利益相关者的详细审查。其方法包括：2003 年首次安排议会在艾丽斯斯普林斯开会；引进了社区内阁（会议在北部地区的达尔文郊区、主要城镇、农村和偏远地区召开）；在社区内阁会议上部长可以和社区成员见面。

506. 2001 至 2002 年政府和所有地区的土著人合作，在社区和地区生活的每个方面为土著妇女建立了新的重要的优先项目。北部地区土著妇女热衷于在社区一体的范围下，对以社区为基础的更广泛的北部地区的方案规划和评估形成更有力的、更明显的作用，并有更大的投入。整个北部地区土著妇女所确定的特别优先政策包括：更强有力的领导和决策作用；改进卫生和相关服务的便利条件；能够带来工作机会和提升前景的更高水平的教育、就业和培训；改善经济发展和能力建设技能；防止家庭暴力行为和性攻击，保护受害者和她们的家庭；采取措施制止滥用酒精、毒品和其他物质；保护儿童和根除虐待儿童；更便利的服务；改善住房和基础设施；采取更强有力的措施实现平等和机会；能够获得反映文化和其他责任的灵活的工作安排。

507. 政府和联邦政府机构合作，提供各种各样的激励方法，如土著居民与托雷斯海峡岛民学员地位和 Farmbis 方案。学员地位方案使公共部门各单位能够赞助大学生上大学，并在假期向他们提供就业。女学生利用这个机会的比例略高于男学生。Farmbis 通过教育和培训项目提供援助，以增进初等生产者的商业管理技能，根据这个方案开展的额外行动目标确定为妇女。

昆士兰州

508. 妇女办公室的工作重点是妇女和领导，其 2001-2002 帮助农村妇女赠款方案旨在提高妇女发挥更广泛的领导和决策作用的能力。这个方案是帮助农村妇女战略的一部分，战略旨在通过提供信息、教育和培训提高居住在区域、农村和昆士兰偏远地区的妇女的生活质量。

509. 妇女办公室和昆士兰农村妇女网络建立了合作关系，以通过信息技术桥方案将因特网上网和培训推广到整个州的妇女。

510. 主要工业部对促进妇女的领导作用有很多战略。包括：十名在农业工业工作的妇女发起参加了 2002 年 10 月在西班牙召开的第三届农村妇女大会；通过建设农村领导者方案和参加公司经理课程奖学金而进行的培训和技能发展；出版了《改变的前景——为未来昆士兰农村工作的妇女和让妇女加入董事会：农村工业董事会和委员会妇女提名、选拔和任命指南》，这本指南为妇女、工业组织和政府机构更大程度地发挥妇女的领导和决策作用提供支持和实用的主意；庆祝世界农村妇女节；农业和资源管理妇女的部长咨询委员会向部长提供实际的支持，以通过妇女和年轻人的积极参与推动决策的多样化；加入农村工业研究和设计公司；

为庆祝妇女的成果和鼓励更多的妇女参与其社区、工业和商业活动而设立的农村妇女奖。

511. 帮助农村和偏远地区妇女的服务包括：移动妇女卫生服务，这是一个由 13 名护士和 4 名土著妇女卫生工作者组成的网络，向居住在昆士兰农村和偏远地区的妇女提供预防性卫生服务；由皇家飞行医生服务管理的农村和偏远地区妇女卫生方案，让女性全科医生巡回检查农村和偏远地区的妇女，并和移动妇女卫生服务合作，专门为妇女进行乳腺癌和宫颈癌检查；以及降低土著妇女因宫颈癌而导致的死亡率的土著妇女宫颈检查战略（2000-2004）。

512. 资助了一系列的倡议，以增加农村和区域妇女参与领导岗位和影响政府政策的机会。包括：在全昆士兰进行的社区内阁会议，向包括妇女在内的昆士兰农村居民提供和政府直接的联系；妇女办公室 1998 至 2000 年举办了 16 次社区外延论坛，在整个州增进了妇女和女孩和政府合作工作的机会；昆士兰农村部长咨询委员会，进一步推动和改善了农村和偏远社区对政府决策的参与。这个委员会向政府就农村和偏远地区问题提供建议。委员会的 24 名成员中有 9 名是妇女。此外，每季度召开一次区域社区论坛，向居住在昆士兰区域地区的居民提供投入政府政策发展和决策过程的机会（论坛共有 155 名成员，其中有 71 名是妇女）。

南澳大利亚州

513. 公共就业委员会正在回顾区域地区公共部门雇员的就业情况，以便制定吸引、留住和支持这些领域的雇员的战略。这次回顾正着手解决和女雇员及雇员家属的需要和责任有关的问题。

514. 在南澳大利亚主要工业和资源部设立了妇女发展小组，通过研究确定组织内妇女的问题来解决组织内妇女地位的问题。它包括一项发展有关改进向女顾客提供服务所需要的理解和技能的指南和培训的研究。

515. 1996 年，建立了南澳大利亚农村网络，以便于将农村社区组织和个人联系起来。这个网络通过提供信息共享的机会，在发展可持续性农村社区方面发挥了关键的作用。它为农村人提供了一个讨论农村问题和讨论通过个人发展和教育提高自尊的机会问题的论坛。政府支持农村妇女集会（1996 年首次召开），它向农村妇女提供联络机会、技能发展和支持。这些集会每年在区域地区举行，由农村妇女的区域小组组织。

516. 每两年举办一次“塑造未来：南澳大利亚农村妇女培养领导课程”。每次有来自全州的 25 名农村妇女参加这一寄宿培训课程。这一课程旨在鼓励农村妇女并向她们提供为解决影响农村社区目前和未来问题而寻求发挥积极作用的技能、动力和信息。

塔斯马尼亚州

517. 塔斯马尼亚妇女正在制定一项行动计划战略以解决农村妇女的需求。1999 年建立的地区妇女发展方案，旨在向居住在区域、农村和封闭地区的妇女提供社区外延和发展。塔斯马尼亚妇女正在进一步向这些区域提

供外延扩展，还在执行很多的项目，包括妇女信息网络，这个网络在塔斯玛尼亚地区建立了很多附属于当地社区设施的妇女资源室。这些室的工作人员都是经过培训的志愿人员，向妇女提供一系列问题的信息，并提供一个妇女能够共同进行用于满足已确定的当地需求的项目工作的集会场所。

518. 塔斯马尼亚部门间反对家庭暴力行为合作关系委员会为输送反对家庭暴力行为的培训模式提出了一项建议，这个模式将为培训农村卫生职业工作者确立一个最佳做法。

519. 老年妇女项目一直是这个州西北部最主要的一项倡议，这个州的西北部大部分都是农村地区。这个项目确定了影响老年妇女卫生和福利的重要问题，并正在和地方政府、商业、服务提供商和老年妇女小组共同合作，以实施通过咨询得到的建议。

520. 妇女中年服务根据已经确定的需求在整个塔斯马尼亚向居住在农村社区的妇女提供扩展的卫生和福利方案。

521. 采纳农村实践项目正在通过惯例司进行运作，并通过癌症检查和控制服务得到资助。这个项目向女性全科医生提供农村地区所有男性医疗实践的临时代理。

522. 这个州的大多数农村地区采用了远程卫生和电视会议设施，并越来越多地将其应用于农村卫生工作者的诊断、培训和支持中。

维多利亚州

523. 政府发展了一系列旨在解决农村妇女需求的倡议。包括：农村妇女网络和相关的网站；农村工业调查研究和发展公司农村妇女奖，这个奖颁发给对农业生产、资源管理有积极远见的妇女或是支持工业的妇女，并且支持她们发展和规划其项目；农村妇女领导奖学金方案；通过确定正在出现的问题，进行研究和确定好的人权法来提高妇女从商和领导机会的“促进多样化：农村商业和决策妇女项目”；农业和资源管理妇女登记簿；农村妇女商业和领导培训名录；网络国家项目将联络大部分农村成人和社区教育提供商，并为妇女和女孩接受技术提供更多的便利；农村妇女商业企业支持计划；以及帮助农村地区土著妇女及其家庭的、新的反对家庭暴力行为服务。

西澳大利亚州

524. 2002 年，为了确保农村和偏远地区的土著妇女的声音能够被公众所听到，妇女办公室的政策着眼于广泛咨询土著妇女。土著联络协调员从大南部地区的奥尔巴尼到金伯利的温德姆，行程 18 200 公里，在澳大利亚最偏僻罕至的社区举行了大约 50 次会议，和 600 多名土著妇女进行了交谈。这些咨询成为办公室的土著妇女战略（2002/2003 年）的一个关键组成部分，它用于通告未来的政策和方案发展。收集来的信息还将

成为国家妇女与和解行动计划中的西澳大利亚组成部分。

525. 其他针对农村和偏远地区妇女的倡议包括：将农村、偏远和区域地区的妇女联系起来的农村、偏远和区域地区网络，以承认、提高和扩展她们对其社区作出的贡献；涉及和展示整个西澳大利亚农业妇女多样性的农业妇女大会。

第 15 条：法律面前的平等和民事事务中的平等

联邦倡议

法律面前的平等

526. 1994 年，根据检察长提出的参考意见，澳大利亚法律改革委员会公布了一份名为《法律面前的平等：对妇女的司法公正》的反对在法律系统歧视妇女的报告。这份报告的有些建议得到了实施，包括通过《1995 年性歧视修正条例》加强《1984 年性歧视法》，通过《1995 年家庭法修正条例》和政府的反对家庭暴力伙伴关系倡议解决针对妇女的暴力行为。

527. 此外，采纳了为全国妇女司法公正战略和全国妇女法律服务网络设立专门部门为土著妇女服务的建议。全国网络有 11 个专门的妇女法律服务处，其中大部分有针对土著妇女的专门部门。农村妇女可以通过农村妇女扩展方案得到法律服务。

528. 全国妇女司法公正战略是一项涉及到政府和妇女法律服务合作的长期项目，旨在改善妇女法律服务的运作和服务提供，以及确立最佳做法的措施。

立法审查

529. 政府正在积极地审查立法，包括对妇女有特别意义的法律文书。全国各妇女机构积极参与改革进程。最近的例子包括：

- 婚姻破裂时到达退休年龄的退休储蓄处理办法的改革。这就打破了持续十年的僵局，改进了在婚姻破裂时向不工作的配偶提供退休储蓄和提供更灵活的财政选择的途径；
- 向家庭法律体系引进一揽子的改革，旨在帮助分居的父母确定和关注其子女的最佳利益，改善解决争端的服务，诸如只要合适就提出忠告和进行调停而不是诉讼。1999 年，政府宣布为增加忠告和调停服务机构，扩大儿童联系服务机构，以及为家庭法律和儿童支持事宜的建议和信息热线提供经费。2002 年政府宣布为各地区解决争端服务机构、安抚忠告服务机构和法律援助委员会提供经费，以帮助人们自己解决家庭法律争端而不是走上法庭。2003 年，政府宣布继续对所有的家庭关系服务方案提供经费，并将一项帮助联系顺序被打乱的人们的试行方案扩展为全国性方案；
- 立法允许夫妇双方在婚姻前、婚姻期间或分居后对他们的财产制订捆绑式的财政协议。当婚姻破裂时，捆绑式的财政协议能够使人们在法庭外解决争端。措施还包括以下安全措施：在一对夫妇可能制订一份协议之前，每个人必须对协议对其权利的影响，协议是否公正合理，是否对他们有利或是

否谨慎行事等获得独立的法律建议；

- 将奴役、性奴役以及旨在性服务的欺骗性招聘定为犯罪行为。这些定罪宣布了，和人口贩卖有联系的某些最严重的剥削形式为犯罪行为。政府打算在 2004 年期间另外对人口贩卖定罪。澳大利亚还有儿童性旅游罪，适用于在海外从事儿童性行为的澳大利亚公民和居民；以及
- 刑法规范项目提供全国统一的刑事法律供所有各州和地区采用。

司法教育和改革

530. 政府正致力于确保澳大利亚所有的司法系统成员能够得到提高其社区态度意识以及其决策对妇女影响的意识的教育方案。政府通过澳大利亚司法管理研究所资助司法教育方案。澳大利亚司法管理研究所筹备的第一届对性别问题的认识大会于 1995 年 10 月召开。之后政府资助了很多教育方案，以在法律系统鉴定和解决性别歧视。

531. 2001 年 7 月，检察长常务委员会从原则上同意建立一所国家司法大学，以向法官、助理法官和地方法官提供职业发展。他们建议，这应当包括各类教育大纲，以开拓司法官员对社会多样性的理解，帮助他们获得处理这种多样性的技能。澳大利亚国家司法大学有望于在 2003 年末开始教程。

法律援助

532. 政府 2001/2002 年向联邦法律事务提供 11 460 万元的法律援助经费。联邦法律援助主要提供给家庭法律事务。联邦跟州和地区政府之间的协议或是联邦和法律援助委员会之间的协议规定，“保护面临危险的孩子或配偶的安全符合家庭法中给予资助的最优先标准”。州和地区法律援助委员会向那些无力支付私人法律服务费用，寻求法律程序又面临财力和是否曲直考验的人提供法律援助。根据联邦法律援助指南，根据《寻求 1995 年家庭法法案》的法定程序寻求保护的暴力受害者可以得到联邦资助的法律援助。而且，在申请人的安全面临危险并寻求临时法定程序或指令时，指南根据紧急家庭法律事务提供援助。法律援助委员会在有或可能有家庭暴力行为的情况下将其作为优先家庭法律事务来处理。为各法律援助委员会在有关处理家庭暴力行为考虑时提供指导，目的在确保对家庭暴力行为事件前后一致的处理办法。

533. 1999 年，政府在四年多的时间里为法律援助分配了额外经费。和以往按需规划的模式相比，追加的经费更为公平地分配给各州和地区。这使法律援助资助安排在全国更趋公平。

联邦社区法律服务方案

534. 联邦社区法律服务方案资助妇女法律服务机构，以向妇女提供法律建议和推荐服务。有些妇女法律服务机构接受特别资助，以向其社区的土著妇女提供专家法律服务。自 1995 年以来，在需求很大的地区中心

建立了一些新的社区法律服务机构，还加强了来自达尔文市的延伸服务。这个方案还进一步增加了向农村地区妇女提供法律建议和推荐服务的途径。有些资助分配给了涉面广泛的社区法律服务机构，以便于开展农村延伸项目。社区法律服务机构就妇女特别关切的问题进行法律教育，这包括家庭法事宜、对妇女的暴力行为、歧视和就业。1998 年委托开展了一个咨询项目，以改进妇女法律服务机构的管理和服务提供。顾问们定点访问了所有的妇女法律服务机构，然后出版了《妇女法律服务机构提高项目工具箱》。

家庭法律出路倡议

535. 2001 年 5 月，政府建立了家庭法律出路咨询小组，考虑如何使家庭成员达到更好的结局，尤其是在婚姻或关系结束之后对孩子们的结局。咨询小组把服务提供商、家庭法专家、学术界人士和来自政府的代表集聚到一起，向政府提供专家指南和提出建议。

536. 2001 年 8 月发行了咨询小组的报告，《走出迷宫——经历破裂家庭的通向未来之路》。这份报告提出了一系列建议，旨在提高对家庭成员的支持和更好地协调家庭法律服务。政府正在考虑这份报告所提出的建议。

联邦治安法官服务处

537. 政府 2000 年建立了联邦治安法官服务处，为一系列的联邦事务提供了更快、费用更省的论坛。它通过对家庭法律争端提供低费用的选择而对妇女特别有益。它还根据反歧视法而寻求保障其权利的妇女提供了一个低费用的论坛。澳大利亚的每个首府和一些地区城市都开展这项服务。

电信传输法律

538. 2001 年 6 月推出了澳大利亚法律在线，这是帮助澳大利亚人解决其法律问题的网站和电话热线。它为法律信息，以及诸如忠告、调停及其他形式争端解决方法的援助提供了一个通道。

儿童联系服务

539. 在整个澳大利亚，包括农村、偏远和城市边缘地区，建立了 35 个儿童联系服务站，以便帮助孩子与分居或离婚之后的父母保持联系。这项服务是为孩子们和不与他们居住在一起的父母进行有监督的联系，或是将孩子从一方父母转到另一方父母那里，提供安全、没有危险的场地。1997 年 5 月建立了这个方案，1999 年 6 月又扩展了这个方案。1999 年对这些服务站进行的一项评估，《澳大利亚的联系服务站：调查与评估项目》发现服务站减少了孩子们的焦虑感，建立了更良好的孩子/父母关系，减少了父母冲突，有助于遵从联系秩序和儿童抚养责任。

土著妇女

540. 政府通过土著和托雷斯海峡岛民法律服务处提高了土著妇女所能获得的法律服务的质量和可达程度。近年来，土著和托雷斯海峡岛民法律服务处已经确保土著妇女在与其客户发生利益冲突时能够和私人部门法律代表取得联系。政府通过土著和托雷斯海峡岛民法律服务处资助了 12 家预防家庭暴力法律单位，以便于在家庭暴力问题、对受害者和他们的伙伴提出忠告以及社区教育等方面向客户提供在文化上合适的法律建议。向联邦专门的妇女法律服务处提供了额外的资助，以便于解决土著妇女在其社区中特殊的法律服务需求。

非英语背景的妇女

541. 笔译和口译服务处在全国提供 24 小时的电话口译服务。特殊的全国性设施可以使双方通过电话在笔译和口译服务处口译人员的帮助下进行三方会谈。其他的服务包括面对面的口译以及为定居目的而实行的有限的文件笔译服务。

542. 笔译和口译服务处的非英语女客户如果希望，可以得到女口译人员的服务，尤其是在她们感到敏感的领域，如生殖卫生、折磨、创伤和家庭暴力行为。笔译和口译服务处 60%的职业口译人员是妇女。政府还提供免费社区服务，有：

- 为希望和政府或某些社区组织交谈的个人提供电话口译；
- 在电话口译不方便的时候，向个人、医疗工作者以及某些社区组织就移民定居相关问题提供有限的面对面的口译； 和
- 为现已是澳大利亚永久居民/公民的移民/难民在他们在澳大利亚居住的头两年额外向他们提供一些私人文件的笔译。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

543. 为了确保澳大利亚首都地区立法满足妇女的需求，在正在进行的法案提付审议工作中，政府正在审查澳大利亚首都地区（妻子财产）保护令的立法。

新南威尔士州

544. 新南威尔士州法律援助委员会为老年妇女、土著妇女和来自非英语背景的妇女定期举办社区法律教育讲习班。它还出版和在市场上广泛发行了一本名为《你申请拘押暴力令吗？》的小册子，用通俗易懂的英语解释了这一程序。委员会正设法通过州/联邦联合社区法律服务资助方案资助各社区法律中心。

北部地区

545. 2001 年，从根本上修正了刑法、少年犯审判法和判刑法，以便于在财产犯罪和侵犯人身犯罪行为之间划出一个非常清晰的界限，并撤消对财产犯罪行为的强制性判刑制度。保留了对成人所犯的性和暴力侵犯的立法制度。2001 年推出的《警察管理修正法案》向警察将指控的罪犯送上法庭提供了更有效的程序。在《判刑法》和《少年犯审判法》中对受害者影响声明有一个公认的规定，在量刑时可以包含一个关于受害者希望的声明。2001 年对非法侵入犯罪行为的定义已扩展到了通过使用计算机侵入，这一犯罪活动目前正变得越来越普遍。

546. 这些立法修正案是在北部地区预防犯罪的新的“政府一体”方法的重要组成部分。这为包括家庭暴力战略和土著家庭暴力战略在内的各项政策提供了广泛的联系，并跟土著居民创造了更良好的合作关系，也更好地支持了困难家庭。新成立的预防犯罪办公室（隶属于司法部）管理着包括社区预防犯罪补助金在内的多个方案（四年内经费 670 万澳元）。它使各社区群体能够实行和推进预防犯罪的计划，以及建立区域预防犯罪委员会。

昆士兰州

547. 一项对昆士兰州所有立法的审查，目的在于发现和解决对妇女的直接或间接歧视，导致了 1999/ 2000 年的立法改革和其他改革。2001 年推出了《反歧视修正法案》，在《1991 年反歧视法》中加入了种族和宗教诽谤的有关规定。《1999 年昆士兰州劳资关系法》确保男女同酬，承认有同性关系的人的行业权利。它还为长期临时雇员规定了无薪产假。第 6 条讨论了非法侵入修正条例，第 16 条讨论了家庭暴力修正条例。

548. 劳资关系部正在审查劳资仲裁事宜，以确保它们没有歧视性。劳资关系部还正在通过使用仲裁审查程序检查仲裁的有关规定，以解决不断增长的临时劳动力现象，这一现象对妇女有着重大的影响。这包括对临时就业的定义、由临时转为长期地位、提供适当的培训以及职业进展等协议。

549. 妇女法律援助提供法律建议、信息和代表，以及努力增加妇女得到法律援助服务的途径。它还管理着在布里斯班治安法庭实行的布里斯班法庭援助方案，并负责制定、实行和评估对妇女暴力行为的战略。妇女司法网络旨在使农村和本地妇女通过电视会议更方便地获得法律建议和昆士兰州法律援助服务。

550. 正在实行很多倡议以促进土著妇女在法律面前人人平等。制定了综合土著战略，以帮助遭受性侵犯、家庭暴力及其他侵犯的土著妇女受害者，使她们更方便地得到专家的法律服务。出版了一本名为《法庭土著英语》的手册，以帮助法庭官员和土著英语使用者相互交流。

551. 2002 年 8 月，将在布里斯班设立一个默里法庭，处理土著成人的认罪问题。这个默里法庭的主要目的是：在判刑入狱的人中若另有合适的判刑制度，则进行分流，以便于降低土著人入狱的过高比例；降低因

为当事人没有到庭或听取宣判而被判入狱的缺席率；以及减少法庭秩序的比率。族长们可以通过向治安法官通告有关文化问题，来对什么是最合适的判刑或是量刑时应当附加什么条件提供帮助和提出建议。

552. 劳改服务部在学习该部《昆士兰州在社区和监护人监督下的女罪犯概况》报告的基础上制定出《她们自身的权利：满足女罪犯需求的五年框架（2001 -2006 年）》概述了满足女罪犯需求的战略。

南澳大利亚州

553. 《1998 年证据（秘密交流）修正条例》提供了管理在法庭上用作证据的强奸和性攻击咨询录音的使用制度。根据该项条例，结构性司法酌处权将决定被告方是否可以查看性攻击咨询记录以及记录是否能够用作证据。

塔斯马尼亚州

554. 20 世纪 90 年代中期，一名塔斯马尼亚妇女打赢了对塔斯马尼亚财政提供商的“以性抵债”官司。这是所有法庭判决中对“以性抵债”提交的首次仲裁，以前妇女作为妻子的地位是脆弱的，银行和财政提供商通常不承认她们获得财政信息和建议的独立权利，而只是把她们看成其丈夫的附属物。

555. 《1994 年性歧视法》将家庭责任或照管者的责任看作歧视发生的背景条件。这一背景条件现在纳入了《1998 年反歧视法》。根据这一背景条件，塔斯马尼亚的歧视索赔数额最高，这说明塔斯马尼亚妇女正通过立法获得这项权利。

维多利亚州

556. 政府正在实施增进妇女法律系统经验的战略。这包括审查向治安法官、法官和司法支持工作人员提供的培训，以解决性别问题和跨文化敏感问题；审查是否向土著社区提供了法律代表，数量是否恰当，是否特别照顾到和家庭暴力及儿童权利相关的妇女及其特别需求。

557. 《2000 年犯罪受害者援助（修正）条例》恢复了对犯罪受害者所遭受的痛苦和折磨的赔偿。这项立法为 2000 年 7 月 1 日之后的初级、二级和相关的犯罪受害者提供了新的权利，这将对犯罪受害者中的妇女产生直接的影响。

西澳大利亚州

558. 2002 年 5 月 17 日宣布了《法案修正（同性恋法律改革）条例》。这项条例确保所有的西方澳大利亚人，不管其性取向如何，都享有平等的法律权利。

第 16 条：妇女在婚姻和家庭生活中的权利

联邦倡议

婚姻和家庭法律平等

559. 就第 16.1 条概述的领域而言不再有任何男女歧视的方面。童婚在澳大利亚是非法的。在澳大利亚，家庭关系要遵循民法，根据这些法律，妇女和男子待遇平等。此外，1995 年以来家庭法律系统已经进行了根本性的改革，以便在双方需要的情况下为法庭系统提供替代性途径。政府支持在法律和实践中妇女在家庭中的平等待遇。政府认为男子也应当分担养育子女和照管的平等责任。

完全和自由的婚姻

560. 澳大利亚婚姻应当遵循《1961 年婚姻法》，这项法案的实行对男女没有差别。通常，将要结婚的双方必须年满 18 岁才能结婚。在特殊情况下，将要结婚的一方如果不满 18 岁但已经超过 16 岁，法庭可以允许这一当事人和年满 18 岁的某一特定当事人结婚。

对家庭的支持

561. 尽管传统的核心家庭是最普遍的家庭形式（和其他西方国家的趋势相一致），但政府支持和尊重澳大利亚人对其家庭定义所作出的选择。它承认家庭创造和安排其生活的多种方式，包括尊重种族、种族划分、文化和宗教之间的差异，以及提高自给自足的程度和社会责任。澳大利亚家庭研究所正在对家庭的性质、需求和多样性进行研究，以便为帮助制定平等的家庭政策提供丰富的数据。

562. 联邦立法为澳大利亚各种类型的家庭提供保护和支持（例如单亲家庭、事实上的父母和同性恋家庭），总的来说他们能够得到广泛的财政及其他形式的援助。

563. 2001 年 4 月众议院通过了《2000 年性歧视修正案（第一号）》，并将之提交了参议院，但由于 2001 年 11 月联邦选举议会休会，导致该法案失效。这项法案的目的是允许州和地区作出选择，来限制已婚或事实上的夫妇获得人工繁殖技术服务。2002 年已向联邦议会提交了一项包含相同措施的新法案（《2002 年性歧视修正法案》）。

婚姻和关系教育

564. 政府 1996 年对《婚姻/关系教育大纲》分配了为期三年的追加经费。这是一项专门为培养积极、稳定的关系提供所需信息和技能的预防性教育大纲。

获得财产

565. 政府支持在婚姻和事实婚姻中男女有对财产的平等获得的权力和能力的原则。在澳大利亚，联邦有权对合法婚姻立法。有关事实婚姻的法律属于州和地区的权限。

566. 一项合法婚姻的当事人可以对他们在结婚前、婚姻期间和离婚后的财产签订捆绑式的财政协议。详见第 13 条。

婚内强奸

567. 在所有的州和地区立法中婚内强奸都是犯罪行为。2001 年，政府推出《打击性攻击全国性倡议》。这项战略的关键部分是在全国发起社区教育活动，以寻求提高社区意识和改变人们的态度，从而有助于打击性攻击，包括婚内强奸。

虐待和忽视儿童

568. 《全国虐待和忽视儿童预防战略》是对联合国《儿童生存、保护和发展世界宣言》的响应。关键性参与人物努力工作，向父母教育提供实质性资助，以减少虐待和忽视儿童事件、年轻人无家可归现象以及家庭暴力的发生。

预防犯罪

569. 1997 年推出的《全国预防犯罪方案（之前为《全国反对暴力和犯罪运动》），旨在确定和改进各种创新办法，以减少和预防犯罪及犯罪恐惧。它既包括调查研究，也包括种种实用倡议，如全国试行项目、地方预防活动，以及交流和培训倡议等。

570. 《全国反对暴力和犯罪运动》最初提供的经费为三年 1 300 万澳元。1999-2000 年期间，针对该方案第一阶段所取得的成功，政府在四年内又追加了 2 100 万澳元的经费。优先问题包括财产犯罪；私人部门犯罪和公共安全；家庭暴力，以及土著社区的暴力行为。《全国预防犯罪方案》经费中有一大部分是根据青年犯罪和家庭战略用在了对年轻人及其家庭的早期主动干预方面了。

枪支控制

571. 2002 年 12 月，澳大利亚政府会议商定了一项在全国限制获得和使用手枪尤其是可隐藏武器的办法。这项协议将大幅度地降低社区的手枪数量，并将有力地加强对获得手枪的控制。也可参见澳大利亚对《北京行动纲要》的执行情况（2000 年）。

家庭暴力

572. 1997年11月澳大利亚政府首脑同意根据反对家庭暴力伙伴关系共同合作,在全澳大利亚预防家庭暴力。这项倡议意欲发展创新的预防性办法和测试最佳做法,在联邦、州和地区一级加强合作性的工作。自1997-1998年到2002-2003年期间,联邦对反对家庭暴力伙伴关系的总投资将超过5 000万澳元。

573. 反对家庭暴力伙伴关系第一阶段的优先领域是:帮助成人打破暴力模式;帮助儿童和年轻人打破各代人之间的暴力循环;和社区合作开展反对暴力的教育;保护面临危险的人;提供关于如何应对和预防家庭暴力的信息和最佳做法;以及帮助农村和偏远社区的居民。

574. 反对家庭暴力伙伴关系资助了100多个项目,以解决广大居民的需求。全国性的项目包括:社区教育;处理家庭暴力影响事务的工作人员的全国性能力标准;向残疾妇女提供的信息,以及家庭暴力对老年妇女的影响。出版了很多教育和信息材料,就家庭暴力问题通告社区、服务人员、教师和年轻人。

575. 在反对家庭暴力伙伴关系取得成绩的基础上,政府在1999-2000年的预算中为1999至2003年实行该倡议的第二阶段投入了2 500万澳元的追加资金。这包括以下行动:

- 社区领导措施:发掘教堂、慈善机构和其他公共机构的潜能,以促进他们在反对家庭暴力的宣传中发挥更有力的领导作用;
- 社区教育:一个广泛的全国性社区意识运动,关注关键性问题如家庭暴力对儿童的危害,及犯罪者必须为其暴力行为负责任;
- 澳大利亚家庭暴力交流中心:将要散发的关于家庭暴力和最佳做法成果的信息,在政策和当地服务传输水平上补充形成更良好联系的内动力;
- 受家庭暴力影响的儿童:关注预防和早期干预工作,以改善目睹家庭暴力的儿童的身心健康。
- 家庭暴力的犯罪者:根据家庭暴力犯罪者方案全国论坛的成果,提供具备基本支持的援助,如标准制定和评估;以及
- 实施切合实际的、基层的项目,以加强土著社区解决家庭暴力的努力。

576. 反对家庭暴力伙伴关系目前的主要倡议包括:解决家庭暴力对儿童的影响;强化确保家庭暴力犯罪者终止暴力的方案;对主流、土著以及文化和语言不同的社区的社区教育。

577. 农村和偏远地区受家庭暴力影响的土著居民的需求是一系列倡议特别关注的问题,这包括向受家庭暴

力影响的土著妇女和儿童提供满足其需求的较好的主流服务，为社区应对家庭暴力确定整体模式，以及对犯罪者进行行为改变方案测试。一项赠款方案为各种以基层土著社区为基础的组织提供经费，以设计和实施他们自己对家庭暴力的解决方法。

578. 一项关键性倡议是在农村社区和青少年合作以预防他们目前和未来关系中的暴力的试行项目。对该项目的评估显示，这对学生认为不能接受暴力的认识产生了积极影响，因此该项目可能还要在其他领域实施。

579. 2001 年设立了全国土著家庭暴力赠款方案，以帮助当地的土著社区采取行动减少家庭暴力。赠款接受者还将得到一个指导小组的帮助，该小组将对项目管理、自编文件和自我评估提出建议。

580. 2001 年 4 月开展了一个名为“走进家门”的全国土著家庭暴力社区提高认识活动。这项活动的特点是土著音乐家说唱他们和土著家庭的生活中发生的暴力行为。一系列的讲习班已使社区成员能够和服务提供者互动，并开始讨论如何解决他们社区中的暴力。

581. 1997 年 11 月，总理创导企业反对家庭暴力，使澳大利亚的企业能和其雇员以及社区共同合作，解决和预防家庭暴力。企业反对家庭暴力的一些关键成果包括：西部矿业资源有限责任公司向卡尔古利的一家土著卫生服务公司提供了 50 000 澳元资金，以在澳大利亚西部的金矿区开展一项全面的社区提高家庭暴力认识方案；1999 年 12 月，西菲尔德基金会向纽卡斯尔护理中心捐赠了 45 500 澳元，以资助 7 到 15 岁男孩夏令营，这些男孩曾经历过家庭暴力、生理或性虐待，或是目睹过极端的暴力行为；麦当劳家族餐厅的社区提高认识项目，在盘垫上印有受家庭暴力影响的家庭怎样得到帮助的信息。

582. 2001 年，反对家庭暴力伙伴关系——一种企业方针开始在工作场所提高对家庭暴力的认识。这一方针寻求提高雇主对和家庭暴力有关的经济和社会成本的认识。最近的倡议包括一项针对雇主的一揽子信息，以及一个向雇主提供信息并鼓励他们在工作场所改进支持性措施的企业“智囊团”。

全国妇女安全工作组

583. 2003 年 6 月建立了部长级委员会全国妇女安全工作组，以解决性攻击、家庭暴力和个人家庭暴力问题。这个工作组将：在各权限之间确定战略合作的机会，以增进了解和制定最佳做法；在预防性攻击、家庭暴力和个人家庭暴力及对其作出应对等方面加强知识的交流共享和信息的传布；为促进和支持有利于合作的政策办法和倡议制定框架；每年通过部长级委员会向政府首脑报告妇女的地位问题。

土著居民与托雷斯海峡岛民事务部长级委员会

584. 政府一直通过部长土著居民与托雷斯海峡岛民事务部长级委员会和州和地区政府合作，以解决土著家庭暴力问题。参见澳大利亚关于《消除一切形式种族歧视公约》的报告。

危机付款

585. 自 1999 年 7 月 1 日起，通过社会保险制度引进了一次性付款制度，以帮助陷入财政困难和处于危机状态的人。尤其是帮助那些由于家庭暴力而被迫离开住所去建立新家的妇女。

澳大利亚犯罪学研究所(犯罪学所)

586. 政府委托犯罪学所对有遭受暴力危险的人进行调查。1997 年 4 月，犯罪学所发布了攻击性行为指数报告。这份报告检查了帮助最具危险群体免遭暴力的小组的各种办法。

刑法规范

587. 政府将性骚扰、家庭暴力、奴役和性服务作为澳大利亚各权限刑法规范“最佳做法”的首要部分。关于对妇女有影响的领域中重要的刑法规范详情，参见澳大利亚对北京行动纲要（2000 年）的执行情况。

588. 最近人们对“侵入”有越来越强的认识——通过各种重复性的威胁手段骚扰、威胁和胁迫当事人。随着近来因特网及相关技术的广泛使用，人们越来越担心它们会被故意侵入者所利用。刑法规范报告了伤害和计算机犯罪行为将和滥用计算机及非法登录计算机数据有关的行为定为一般犯罪行为。这包括故意非法登录造成一系列侵犯的犯罪行为。滥用计算机系统和数据故意侵入他人的潜在入侵者，发现跟被害人有关的秘密数据的能力可能会不断增强。这些法律将补充现行的反侵入法。

脱氧核糖核酸——性犯罪

589. 近期脱氧核糖核酸技术的发展，尤其是对提高解决和阻止包括强奸在内的暴力犯罪的比例提供了广阔的天地。更广泛的让人难以置信的微小样本，包括口水和精液，现在都能够拿来分析，用以建立脱氧核糖核酸模本。这些样本很容易从强奸和性攻击受害人那儿得到。政府拿出了 5 000 万澳元作为其倡议的一部分，用以建立一个国家脱氧核糖核酸执法数据库。这个数据库旨在帮助打击对妇女的犯罪行为。几乎所有的联邦、州和地区政府都颁布了立法，使整个澳大利亚的警察都有权从已知的严重犯罪分子或那些严重犯罪嫌疑犯处获取脱氧核糖核酸样本，并将这些脱氧核糖核酸信息储存在国家数据库。这些档案可以拿来和犯罪现场的脱氧核糖核酸样本进行比对。这是对再次犯罪的强大威慑，并有助于集中注意强奸调查。

州和地区倡议

澳大利亚首都地区

590. 自 1986 年起就有特别立法以保护家庭暴力的受害者。立法改革旨在对受害者提供更强有力的保护，包括：在保护指令或临时保护指令生效的情况下自动取消或暂时停止武器执照，使警察能够在这种情况下没收

军火和武器执照；要求被控犯有家庭暴力犯罪行为的人只有在对被断定的受害者或相关的当事人的安全不构成实质性危险的情况下才能允许保释；取消保护指令中可能包含的各类限制；确保在即使没有法庭存在的任何时候都能够获得保护指令。

591. 家庭暴力预防委员会对家庭暴力政策和方案制定提供建议。委员会的代表来自政府和非政府部门，并向澳大利亚首都地区检察长报告。

592. 家庭暴力干预方案是社区和犯罪司法部门对家庭暴力所作出的共同反应，1998 至 2001 年它通过反对家庭暴力伙伴关系获得联邦政府的资助，之后则由澳大利亚首都地区政府资助。政府和非政府部门都参与了这一方案，这一方案旨在向受害者提供最大限度的安全和保护，规定罪犯所应负责任及改造罪犯。一些关键的倡议包括：警察特别训练；任命一名专门的家庭暴力检察官和家庭暴力治安法官；在治安法庭制定一份单独的家庭暴力清单；在跟家庭暴力政策和程序有关的部门之间发展协议；强制性罪犯教育方案。这一方案使管辖和起诉获得了可观的进步，包括：尤其是在受害者安全问题上更为协调和正面积极的办法；通过使罪犯及早认罪大大提高了家庭暴力案件的结案率（减少了对受害者的伤害）；提高了法庭处理家庭暴力案件方式的有效性和一致性。

593. 名为《防止对残疾妇女的暴力》的项目，赢得了 1999 年澳大利亚暴力预防奖，这个奖项在全国一共只有四个得主。制定这个项目是为了回应澳大利亚残疾妇女所确认的需求，澳大利亚残疾妇女对这个项目的制定和实施提供了专家意见。

新南威尔士州

594. 政府正在全州范围内执行政府一体减少对妇女的暴力战略，以发展和改善预防性战略，并使服务更为便利。这项战略利用了区域性伙伴关系、预防重点，以及对暴力的广泛定义。其他措施包括：与拘捕暴力指令有关的业已改进的法律和程序；针对欺凌弱小、家庭暴力、建立在性基础上的骚扰、争端解决方法以及对同性恋男女的暴力的反对暴力教育资源（1996 年）；提供赠款以帮助妇女暴力受害者的社区福利基金；从当地法院提供支持、法律代表、信息和安排人员的妇女家庭暴力法庭援助方案；针对虐待老年人和残疾人以及护理人员的现象，培训卫生和社区工作人员，以及帮助受害者和公诉证人的新南威尔士州证人援助服务，它由 14 名专业人士组成（其中有一名土著项目官员，以提高对文化的认识和解决包括家庭暴力在内的土著受害者/证人的需求）。

595. 政府致力于继续执行新南威尔士州减少对妇女的暴力战略。这个计划使遭受家庭暴力的妇女能够更有效地利用法律系统。还将继续开展工作预防和应对虐待老年人、残疾人和护理人员的现象，包括提供在残疾服务中预防和减少虐待和骚扰的政策资料。

北部地区

596. 政府具备一套强有力的预防犯罪政策框架，包括家庭暴力战略和土著家庭暴力战略。为了加强这些战略，政府鼓动发起了对这些战略的审查。2002 年，对以下专家方案分配了经费（108 万澳元）：以达尔文和艾丽斯普林斯为基地的法律服务处；在行政区各地配备家庭暴力和性攻击顾问；家庭暴力社区教育运动；以及土著家庭暴力战略的实施。政府各部门又对以下促进实现这些战略目标的倡议追加了大约 300 万澳元经费，包括家庭暴力警察所、危机避难所、安全之家和安全室，夜晚巡逻以及对这方面工作人员的培训。

597. 其他针对犯罪，尤其是影响到妇女的犯罪的关键性倡议还有：试行目前已知的第一个针对土著家庭暴力罪犯及其家庭的培训方案；向跟年轻人和家庭暴力和性攻击有关的问题提供支持和信息的危机聊天热线；将家庭暴力和性攻击相关方案推广到劳改和青少年拘留中心的罪犯中去；扩大和加强《家庭暴力法案》中跟制止家庭暴力法令有关的立法规定，包括允许高级警察申请或发出临时制止指令；旨在改变行为的媒体活动；在警察、卫生工作者和社区委员会成员之间建立协议；家庭暴力和性骚扰攻击数据收集项目，以及供家庭暴力受害者选择的新的公共住房。向家庭暴力战略项下各方案颁发国家奖金。

598. 土著家庭暴力咨询小组向政府药物滥用调查提供了土著妇女的关切与问题，对个人、家庭和社区的影响，以及滥用毒品与卫生和健康之间的相互关系。这项调查将于 2003 年向政府报告。

599. 目前正在协调进行对性攻击的调查研究，以便对政府在 2002-2003 年制定一项新的性攻击战略提供建议。随着毒品促进性攻击报告的增加，政府和非政府部门正共同努力制定一项解决这个问题的社区教育方案，使妇女们都了解这一情况。它还将对现行立法的修正案提出建议，以促使其考虑酒精犯罪问题。18-30 岁之间的年轻妇女是年轻女性卫生项目关注的重点，该项目向她们提供有关卫生性行为的信息。

昆士兰州

600. 在过去五年中，政府作了各种立法和方案应对，以减少对社区妇女和儿童的暴力发生率。其中的某些倡议包括：

- 政策框架：安全的家庭——更安全的社区；家庭暴力容留及相关支助服务系统发展战略（2002 年）；协调努力处理针对妇女暴力问题的战略框架和行动计划（2002-2005 年）；应对性攻击成年受害者的机构间指导原则；
- 昆士兰家庭暴力预防中心：专门针对家庭暴力的基于证据的调查、社区教育和评估；
- 家庭暴力服务和支助：妇女危机电话信息、支助和推荐服务，男子信息、支助和推荐服务，以及为封闭地区工作人员提供的二级咨询服务；

- 预防虐待老年人倡议：处理虐待老年人事件，其中 70%是妇女的问题；
- 约克角司法研究：该战略旨在降低违法事件、酗酒和药物滥用，保护社区成员，特别是妇女、儿童和老年人免受暴力侵害。2002 年 4 月政府公布了对该研究的反应——迎接挑战，作出选择；
- 昆士兰法律援助的综合土著战略（2000 年）：增加土著妇女及其家庭获得专业法律服务的途径，包括为遭受性攻击或家庭暴力的土著妇女提供的援助；
- 预防犯罪战略：着重于犯罪的原因，包含对男女作为犯罪施为者和受害者的不同经历的理解以及执行符合性别特征的预防犯罪倡议；
- 家庭暴力部门（通过昆士兰法律援助）：主要为妇女提供的专业家庭暴力信息、咨询和代表服务；
- 昆士兰警察部门：制订查询网络和预防性战略以处理家庭暴力问题及为警察提供有关家庭暴力立法、政策和程序的培训；
- 土著居民和托雷斯海峡岛民妇女工作组关于暴力问题的报告：提出了 123 项建议。作为报告反应的下一步是一项战略，满足当前需求并且帮助社区和政府通过“关于昆士兰政府与土著居民和岛民十年伙伴关系”制订出长期计划。

南澳大利亚州

601. 政府已开始实施许多业务性和立法性倡议，来打击家庭暴力。《1994 年家庭暴力法案》在 1999 年得到加强，其中包括：规定当某人有可能发生家庭暴力行为的时候允许执行禁止令；规定要求辩方在申请改变或撤消禁止令之前要获得法庭许可。政府还执行了：本来面貌报告（一份有关在南澳大利亚农村地区在过去 12 个月中遭受强暴或性侵犯的成年人所得到的服务的检查报告以及 25 份建议系列）；预防强暴项目（1998/1999 年），则是一份卫生宣传、降低伤害以及预防犯罪的综合战略。

602. 在 2000/2001 年，重点放在针对预防家庭暴力制订一个战略性的有规划的方针。通过预防犯罪部门开展了若干战略，例如：预防家庭暴力部级论坛；制订和实行州协作方针；制订经过成本估算的制止南澳大利亚暴力行为方案的战略途径。

603. 目前在两个治安法院正在针对被指控犯有家庭暴力罪的人开展试点方案。已经制订了北部地区暴力干预方案，以回应伊丽莎白治安法院管辖地区遭受家庭暴力的家庭的需求。所强调的服务模式包括警察、一个专门指定的家庭暴力法庭以及一个由分别为男女老幼服务的不同的工作人员、一个管教官员和一个协调员组成的警务志愿人员（机构间）团队。

塔斯马尼亚州

604. 政府致力于通过一系列着重于性侵犯和强暴、家庭暴力和社区安全诸问题的倡议以改善妇女的安全状况。政府的“让妇女安全”政策的关键组成是：制订方案以能让妇女在家庭和社区感到安全；确保对家庭暴力问题作出综合性服务反应；制订更易于作出反应的警察和法律程序；给社区提供更多的有关在何处可获得帮助和咨询的信息；通过重建咨询结构以推动官员、服务提供者和社区群体之间的磋商和合作。

605. 政府目前正在审议中的关于建立一个政府一体和妇女与安全社区政策/咨询的提案将引导并协调政府和社区对性侵犯、家庭暴力以及其他严重问题作出应对。拟议中的咨询结构将为承认和处理遭受性侵犯和家庭暴力的儿童、男女受害者提供一个机制。该结构还将有助于对政策制订和服务提供采取协调一致的、政府一体的方针。

606. 1997-2001 年反对家庭暴力伙伴关系资助了若干塔斯马尼亚项目。其中一些项目包括：家庭暴力综合信息项目；为农村卫生专业人员提供家庭暴力培训模式项目；土著家庭暴力项目；以及“途径和转折点：妇女如何不受暴力配偶伤害项目”。

607. 政府使用定性办法开展了社区安全调查，评估公共场所对犯罪担心的情况，包含重点群体和交谈。此外还开展了社区对警察的态度、犯罪担心情况和受害情况的调查。

维多利亚州

608. 政府致力于制订妇女安全战略，为针对妇女的暴力提供协调一致的政府一体的反应。政府在 2002 年公布了两个重要文件：妇女安全的关键方向：降低针对妇女的暴力的协调方针；负起责任：针对对家庭成员施暴的男子制订方案的最佳方法框架。这两个文件将在 2003 年完成，成为妇女安全战略的基础。政府致力于为维多利亚州制订一个土著家庭暴力战略，正在与土著社区合作制订该战略。已经任命了一个维多利亚州土著家庭暴力工作组并已开始与土著社区进行协商。

609. 已经提供了新的经费，以改善和增加处于家庭暴力环境中的妇女所能获得的住房和支助选择方案，并加强地方社区预防和应对针对妇女的暴力的能力。

西澳大利亚州

610. 土著社区的家庭暴力和性侵犯的程度是政府所关注的头等安全问题。总理宣布了一项“对政府机构对土著社区家庭暴力和虐待儿童投诉的反应情况调查”，由 Sue Gordon 治安法官主持并应在 2003 年汇报。妇女权益部长设立了一个制订服务战略方向的家庭暴力协调委员会。该委员会将向内阁社会政策常设委员会进行汇报，并且将考虑 Gordon 调查的结果。其他倡议包括 1999/2001 年双年度妇女计划以及一个关于家庭和

家庭暴力的行动计划。该计划的下一阶段将特别着重于土著家庭暴力问题。

611. “反对家庭暴力摆脱恐惧运动”(1998年)是一个长期的社区教育倡议,主要着重于家庭暴力的施为者以及有此危险地男子。该运动呼吁男子为自己的行为负起责任并且寻求帮助以改变自己的行为。男子家庭暴力帮助热线提供有关男子行为改变方案的信息、咨询和推荐服务。社区组织将在17个地点提供土著家庭暴力培训方案。该运动将促进对土著家庭暴力的了解并且在土著和非土著服务提供者之间建立网络。

关于《消除对妇女一切形式歧视公约》(消除对妇女歧视公约)

联合国大会在 1979 年通过的《消除对妇女一切形式歧视公约》经常被描述为妇女人权法案。该公约包含一个前言和 30 条规定，对何为对妇女的歧视作了定义并且制订了消除此类歧视的国家行动议程。

该公约将对妇女的歧视定义为“基于性别而作的任何区别、排斥或限制，其影响或其目的均足以妨碍或否认妇女不论已婚未婚在男女平等的基础上认识、享有或行使在政治、经济、社会、文化、公民或任何其他方面的人权和基本自由。”

各国通过接受该公约承诺开展一系列消除对妇女一切形式歧视的措施，包括：

- 在其法律系统内纳入男女平等原则，废除所有歧视性法律并且采用严禁对妇女歧视的恰当法律；
- 设立法庭和其他公共机构，确保有效保护妇女免受歧视；以及
- 确保消除个人、组织或企业对妇女一切形式的歧视行为。

该公约为实现男女平等提供了基础，确保妇女平等参与以及在政治和公共生活中享受平等机会——包括投票权和参选权——以及教育、卫生和就业的权利。缔约国同意采取一切恰当措施，包括立法和临时特别措施，使妇女能够享受所有人权和基本自由。

该公约是主张妇女生育权利并且针对作为形成性别角色和家庭关系的影响力量的文化传统的唯一人权条约。该公约主张妇女有获得、改变和保留其国籍以及其子女国籍的权利。缔约国还同意采取恰当措施反对一切形式的对妇女的贩卖和剥削。

已经批准或加入该公约的国家都受法律约束落实公约的条款。这些国家还承诺至少每四年一次提交有关遵守条约义务而采取的措施的国家报告。

联合国提高妇女地位事务局，2003 年 6 月

www.un.org/womenwatch/daw/cedaw

澳大利亚 2003 年关于《消除对妇女一切形式歧视公约》报告的统计摘要

联邦

指数	1996 年	1997 年	1998 年	1999 年	2000 年	2001 年	2002 年	2003 年
劳动力								
女性劳动力参与率（截至 8 月）—季节性调整统计	53.3	52.6	53.4	53.2	54.8	55.8	55.7	不适用
女性失业率	7.6	8	7.6	7.1	6.5	6.5	6.1	不适用
女性小商业运营者百分比*	不适用	34.8	不适用	32.6	不适用	33	不适用	不适用
成年女性全职正常时间平均周薪——8 月季度原始统计（澳元）	599.4	626.9	653.1	675.7	710.9	751.10 元	789.40 元	不适用
成年男性全职正常时间平均周薪——8 月季度原始统计（澳元）	719.8	753.6	784.3	796.2	848.3	888.30 元	929.10 元	不适用
领导层								
联邦公共部门委员会女性成员百分比	31.5	30.7	30.3	30.9	32.8	33.6	33.9	不适用
私有部门委员会女性成员百分比	4	不适用	7.6	8.3	10	10	9	不适用
州/地区女性议员百分比（截至 12 月 31 日）	19.1	19.8	19.9	21.7	22.4	25.4	27	不适用
联邦女性议员百分比（截至 12 月 31 日）	19.2	21	25.4	24.6	25	28.3	27	不适用
地方政府女性成员百分比	不适用	24.1	不适用	不适用	不适用	低于 30%	低于 30%	低于 30%
妇女接受联邦政府荣誉百分比	31.3	30.1	28.9	30.1	32.5	33.8	32.6	35.5
生活安排								
有 15 岁以下需抚养子女的单亲家庭——女性当家（占所有有 15 岁以下需抚养子女的家庭的百分比）	16.3	17.7	19.5	19.3	18.6	19.5	19.8	不适用
有 15 岁以下需抚养子女的单亲家庭——男性当家（占所有有 15 岁以下需抚养子女的家庭的百分比）	2	2.3	2	1.9	2.3	2.3	2.9	不适用

指数	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
教育/培训								
记录在案的12年级女生保持率	77	77.8	77.7	78.5	78.7	79.1	80.7	不适用
高等教育女生（占学生总数）的百分比	55.1	55.2	55.5	55.9	55.2	55	不适用	不适用
参加职业教育和培训的女生（占学生总数）的百分比	47.6	48.1	48.5	49	49.2	48.7	不适用	不适用
女性学徒/受训人员（占学徒/受训人员总数）的百分比	18.8	21.5	25.8	32.1	32.5	34.4	36.1	不适用
卫生								
女性精神疾患（包括忧郁症）发病率	不适用	7.4	不适用	不适用	不适用	5.50%	不适用	不适用
男性精神疾患（包括忧郁症）发病率	不适用	4.2	不适用	不适用	不适用	3.40%	不适用	不适用
宫颈癌检查发病率（1995年）	80.7	不适用	不适用	不适用	不适用	57.2	不适用	不适用
乳腺癌检查发病率（只有乳房X线照片）	34.5	不适用	不适用	不适用	不适用	35.6	不适用	不适用
每100 000妇女宫颈癌死亡率	2.9	37	不适用	不适用	不适用	3	不适用	不适用
每100 000妇女乳腺癌死亡率	25	24	23	22	不适用	21.3	不适用	不适用
暴力								
遭受家庭暴力的妇女报警的百分比	5	不适用						
遭受家庭暴力的妇女的百分比	2.6	不适用						
遭受性攻击的妇女报警的百分比	14.9	不适用	33	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
遭受性攻击的妇女的百分比**	1.9	不适用	0.4	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
每100 000人中性攻击报警率	79.4	77.5	76.6	74.5	81.6	87.1	90.6	不适用

* 采用澳大利亚小商业定义（ABS目录第1321.0号）

** 澳大利亚有记录犯罪统计局4510.0。

请注意性攻击受害者主要是妇女。

澳大利亚首都地区

指数	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
劳动力								
女性劳动力参与率（截至8月） - 季节性调整统计	64.6	64.8	64.7	65.9	68.6	65.2	68.2	不适用
女性小商业运营者百分比	不适用	35.2	不适用	38.5	不适用	34.7	不适用	不适用
成年女性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	699.2	735.5	774.6	783.7	832.2	866.80元	912.70元	不适用
成年男性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	852.4	859.1	924.2	899.4	992.1	1021.80元	1058.30元	不适用
领导层								
州/地区女性议员百分比	35.3	35.3	11.8	11.8	11.8	11.8	35.3	41.2
教育/培训								
记录在案的12年级女生保持率	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	91.2	89.1	不适用
高等教育女性学生（占学生总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	51.6	51.6	不适用	不适用
参加职业教育和培训的女生（占学生总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	48	47.2	不适用	不适用
女性学徒/受训人员（占学徒/受训人员总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	31.8	22.8	36.3	不适用
暴力								
每100 000人中性攻击报警率	37.6	35.7	27.9	30.4	31.5	56.1	55.6	不适用

新南威尔士州

指数	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
劳动力								
女性劳动力参与率, 8月, 季节性调整统计	51.6	50.6	51.2	51.2	53.5	55.2	54.1	不适用
女性小商业运营者百分比	不适用	33.6	不适用	30	不适用	30.9	不适用	不适用
成年女性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计(澳元)	627.8	653.6	679	704.5	729.2	781.30元	813.20元	不适用
成年男性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计(澳元)	764.6	780.5	810.9	840.5	901.3	957.30元	976.70元	不适用
领导层								
州/地区女性议员百分比	20.6	19.9	19.9	19.3	20	20.9	20.4	26.7
教育/培训								
记录在案的12年级女生保持率	75	75.5	75.2	75.4	不适用	73.7	75.1	不适用
高等教育女性学生(占学生总数)的百分比	不适用	54	54.5	55	54.6	54.8	不适用	不适用
参加职业教育和培训的女生(占学生总数)的百分比	不适用	不适用	51.7	51.7	51.2	50.9	不适用	不适用
女性学徒/受训人员(占学徒/受训人员总数)的百分比	20.5	22.6	22.5	26.8	29.4	32.1	33.1	不适用
暴力								
每100 000人中性攻击报警率	81.2	74.3	71.1	69.2	92.4	95.3	97.2	不适用

北部地区

指数	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
劳动力								
女性劳动力参与率（截至8月） - 季节性调整统计	63.9	63.9	62.1	67.6	60.3	68.2	67.9	不适用
	不适用	36.7	不适用	28.2	不适用	不适用	不适用	不适用
女性小商业运营者百分比	613.1	639.2	680.6	711.6	723	27.6	不适用	不适用
成年女性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	723.5	763.5	788.4	816.6	857.4	740.00元	788.70元	不适用
成年男性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	874.90元	903.30元	不适用
领导层								
州/地区女性议员百分比	16	12	12	12	16	28	28	28
教育/培训								
记录在案的12年级女生保持率（从7/8年级到12年级）	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	57.9	57.1	不适用
高等教育女性学生（占学生总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	63	65	不适用	不适用
参加职业教育和培训的女生（占学生总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	46	46.9	不适用	不适用
女性学徒/受训人员（占学徒/受训人员总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	33.4	33.9	33.4	不适用
暴力								
每100 000人中性攻击报警率	154.5	143.9	123.7	85.1	117.2	144.1	155.9	不适用

昆士兰州

指数	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
劳动力								
女性劳动力参与率（截至8月）－季节性调整统计	54.4	54.8	55	55.2	56.6	57.4	57.5	不适用
女性小商业运营者百分比	不适用	38.3	不适用	36.4	不适用	35.7	不适用	不适用
成年女性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	569.8	591.2	613.5	631.7	670.4	711.60元	747.90元	不适用
成年男性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	665.6	702.6	742.9	740.3	795.1	812.40元	851.80元	不适用
领导层								
州/地区女性议员百分比	14.6	14.6	15.7	18	19.1	37	34.8	37.1
教育/培训								
记录在案的12年级女生保持率	75.4	76.7	78	77.9	78	83.2	85.5	不适用
高等教育女性学生（占学生总数）的百分比	56	57	57	57	55.1	54.7	不适用	不适用
参加职业教育和培训的女生（占学生总数）的百分比（2000是初步数据）	50	50	49	48	48.8	48.7	不适用	不适用
女性学徒/受训人员（占学徒/受训人员总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	32.4	33.5	33.8	不适用
暴力								
每100 000人中性攻击报警率	90.9	98.1	100.9	101.2	102.8	112.6	127.8	不适用

南澳大利亚州

指数	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
劳动力								
女性劳动力参与率（截至8月） - 季节性调整统计	52.7	51.5	50	51	51.9	51.8	52.4	不适用
女性小商业运营者百分比	不适用	36.90%	不适用	34.80%	不适用	35.4	不适用	不适用
成年女性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	562.4	583.7	623.5	631.2	667.7	714.50元	757.20元	不适用
成年男性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	666.7	703.9	737.5	742.7	791.6	832.60元	829.90元	不适用
领导层								
州/地区女性议员百分比	21.7	27.5	27.5	27.5	27.5	27.5	13.4	31.9
教育/培训								
记录在案的7/8年级至12年级女生的保持率	71.8	74.1	72.4	72.9	74.6	72.5	72.6	不适用
记录在案的10至12年级女生的保持率	75.7	77.9	76.2	76.2	77.3		不适用	
高等教育女性学生（占学生总数）的百分比	55.5	55.6 (b)	55.7	56.7	55.1	57.2	不适用	不适用
参加职业教育和培训的女生（占学生总数）的百分比	52.4	45.7	50.5	52.5	48.8	50.3	不适用	不适用
女性学徒/受训人员（占学徒/受训人员总数）的百分比	30	32.1	40.1	42.4	34.7	33.5	35.1	不适用
暴力								
每100 000人中性攻击报警率	92.1	82.3	88.1	88.4	97.8	104.4	106.8	不适用

塔斯马尼亚州

指数	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
劳动力								
女性劳动力参与率（截至8月） - 季节性调整统计	49.4	47.9	49.7	48.6	50.7	50.3	50.7	不适用
女性小商业运营者百分比	不适用	33.1	不适用	34.6	不适用	36	不适用	不适用
成年女性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	556.3	583.9	613.4	619.1	645.4	701.10元	748.90元	不适用
成年男性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	666.9	717.6	732.5	749.7	784.2	789.20元	841.60元	不适用
领导层								
州/地区女性议员百分比	18.5	24.1	20.5	27.5		27.5	26.6	37.1
教育/培训								
记录在案的12年级女生保持率	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	73.9	79.4	不适用
高等教育女性学生（占学生总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	52.1	50.7	不适用	不适用
参加职业教育和培训的女生（占学生总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	45.9	43.9	不适用	不适用
女性学徒/受训人员（占学徒/受训人员总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	40.6	41.2	42.1	不适用
暴力								
每100 000人中性攻击报警率	34.1	41.8	45.8	42.1	41.2	43.7	50.7	不适用

维多利亚州

指数	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
劳动力								
女性劳动力参与率（截至8月）－季节性调整统计	53.1	52.4	54.6	53.1	54.5	55.1	56	不适用
女性小商业运营者百分比	不适用	32.30%	不适用	32.20%	不适用	31.7	不适用	不适用
成年女性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	588	625.8	650.2	685.2	724.1	749.10元	799.00元	不适用
成年男性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	697.6	754.2	770.9	772.3	813.1	853.80元	938.20元	不适用
领导层								
州/地区女性议员百分比	18.2	24.1	19.7	25	25.8	25.8	40	30.3
教育/培训								
记录在案的12年级女生保持率***	86	87.3	86.9	86.7	87.7	86.7	88.7	不适用
高等教育女性学生（占学生总数）的百分比****	54.9	54.5	54.5	54.7	54.5	54.1	不适用	不适用
参加职业教育和培训的女生（占学生总数）的百分比	45.2	44.8	45.5	46.9	47.8	46.7	不适用	不适用
女性学徒/受训人员（占学徒/受训人员总数）的百分比	18.5	21.1	26.4	33.5	35.6	37.4	41	不适用
暴力								
每100 000人中性攻击告警率	61.4	64.1	64.2	59.5	51.9	54.3	54.3	不适用

***得自10-12年级8月普查。比2月普查要低，但是更准确。

****包括所有学生，例如海外和州际学生，其百分比略低于维多利亚州的学生。

西澳大利亚州

指数	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
劳动力								
女性劳动力参与率（截至8月） - 季节性调整统计	56.7	55.2	56.8	56.4	57.4	58.1	57.5	不适用
女性小商业运营者百分比	不适用	36	不适用	32.9	不适用	34.5	不适用	不适用
成年女性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	582.2	604.7	627.7	637.5	687.2	722.00元	746.90元	不适用
成年男性全职正常时间平均周薪——8月季度原始统计（澳元）	748.5	776.4	818.1	832.6	878.7	911.60元	953.00元	不适用
领导层								
州/地区女性议员百分比	18.7	22	22	22	22	24.1	28.6	25.3
教育/培训								
记录在案的12年级女生保持率	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	77.3	78.3	不适用
高等教育女性学生（占学生总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	56.8	56.7	不适用	不适用
参加职业教育和培训的女生（占学生总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	47.4	46.3	不适用	不适用
女性学徒/受训人员（占学徒/受训人员总数）的百分比	不适用	不适用	不适用	不适用	26.6	28.3	26	不适用
暴力								
每100 000人中性攻击报警率	99.5	89.6	82.7	83.6	81.2	88.6	84	不适用