



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 March 2004
Russian
Original: English

Пятьдесят восьмая сессия
Пункт 165 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации Объединенных
Наций в Либерии**

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	1–6	4
II. Потребности в ресурсах	7–8	31
III. Анализ разницы в объеме ресурсов	9–26	33
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	27	38
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых для выполнения просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам		39
 Приложение		
Организационная структура		47
Карта		48



Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года, объем которого составляет 839 711 300 долл. США, включая предусмотренные в бюджете добровольные взносы натурой на сумму 120 000 долл. США.

В бюджете предусматривается развертывание 215 военных наблюдателей, 14 785 военнослужащих воинских контингентов, 755 гражданских полицейских, 360 сотрудников регулярной полиции, 635 международных сотрудников, 798 национальных сотрудников и 431 добровольца Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей в ресурсах МООНЛ на финансовый период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: прекращение огня, гуманитарная обстановка и права человека, реформа в области безопасности, мирный процесс и поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Финансовые ресурсы для покрытия расходов на оперативную деятельность увязаны с компонентом поддержки путем определения количественных показателей деятельности для видов расходов, относимых к категории оперативных расходов.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными видами запланированной Миссией деятельности.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Смета		Разница	
	Расходы (2003 04 год)	расходов (2004 05 год)	Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	200 287,3	428 170,2	227 882,9	113,8
Гражданский персонал	51 655,3	118 019,9	66 364,6	128,5
Оперативные расходы	312 551,7	293 401,2	(19 150,5)	(6,1)
Валовые потребности	564 494,3	839 591,3	275 097,0	48,7
Поступления по плану налогообложения персонала	5 210,0	10 712,6	5 502,6	105,6
Чистые потребности	559 284,3	828 878,7	269 594,4	48,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	120,0	120,0	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	564 614,3	839 711,3	275 097,0	48,7

Людские ресурсы

	Военные наблюдатели ^a	Воинские контингенты ^a	Гражданская полиция ^a	Регулярные полицейские подразделения ^a	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставленный правительствами	Гражданские наблюдатели за выборами	Итого
Административное руководство и управление										
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	–	–	–	14	9	9	–	–	32
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	–	–	–	11	9	9	–	–	29
<i>Компоненты</i>										
Прекращение огня										
Утвержденная численность на 2003/04 год	215	14 785	–	–	11	–	4	–	–	15 015
Предлагаемая численность на 2004/05 год	215	14 785	–	–	14	1	4	–	–	15 019
Гуманитарная обстановка и права человека										
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	–	–	–	66	39	23	–	–	128
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	–	–	–	65	39	23	–	–	127
Реформа в области безопасности										
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	–	755	360	36	25	10	–	–	1 186
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	–	755	360	36	25	10	–	–	1 186
Мирный процесс										
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	–	–	–	90	60	46	–	–	196
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	–	–	–	121	78	194	–	–	393
Поддержка										
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	–	–	–	390	635	194	–	–	1 219
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	–	–	–	388	646	191	–	–	1 225
Итого										
Утвержденная численность на 2003/04 год	215	14 785	755	360	607	768	286	–	–	17 776
Предлагаемая численность на 2004/05 год	215	14 785	755	360	635	798	431	–	–	17 979
Чистое изменение	–	–	–	–	28	30	145	–	–	203

^a Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003) от 19 сентября 2003 года на начальный период в 12 месяцев.
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках достижения этой общей цели в указанный бюджетный период Миссия будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих ключевых видов деятельности, указанных в таблицах ниже. Информация в этих таблицах сгруппирована по стандартным компонентам: прекращение огня, гуманитарная обстановка и права человека, реформа в области безопасности, мирный процесс и поддержка, которые скорее отражают, чем определяют общий программный характер ожидаемых достижений и видов деятельности, предусмотренных в этих компонентах.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов отражают прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Финансовые ресурсы для покрытия расходов на оперативную деятельность увязаны с компонентом поддержки путем определения количественных показателей деятельности для видов расходов, относимых к категории оперативных расходов. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2003/04 год приведено в разбивке по компонентам и в надлежащих случаях увязано с соответствующими видами деятельности, указанными в таблицах.
5. Миссия развернута в 4 секторах, охватывающих 15 округов. Ее штаб-квартира находится в Монровии и занимается сектором 1, охватывающим район большой Монровии. За пределами Монровии размещены три штаб-квартиры секторов: сектор 2 охватывает округа Боми, Гранд-Кейп-Маунт и Лоффа вдоль границы Либерии со Сьерра-Леоне и Гвинеей; сектор 3 объединяет округа Гранд-Баса, Бонг и часть Нимбы по границе с Кот-д'Ивуаром; сектор 4 включает округа Сино, Ривер-Сесс, Гранд-Джиде, Гранд-Кру и Мэриленд вдоль границы страны с Кот-д'Ивуаром.

Административное руководство и управление

6. Ответственность за общее руководство и управление Миссией возложена на Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международные сотрудники								Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
					Общее						
	ЗГС-ПГС	Д-2 Д-1	С-5 С-4	С-3 С-1	Полевая служба	Обслуживание	Служба охраны	Итого			
Непосредственная Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря											
Утвержденная численность на 2003/04 год	1	1	6	1	–	5	–	14	9	9	32
Предлагаемая численность на 2004/05 год	1	1	4	1	–	4	–	11	9	9	29
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	(1)	–	(3)	–	–	(3)

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международные сотрудники: сокращение на 3 должности

Три должности, образующие Бюро ревизора-резидента (1 С-5, 1 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), на этот бюджетный период предусмотрены в рамках вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и, таким образом, исключены из штатного расписания Миссии.

По результатам обзора структуры и организации Миссии предлагается также понизить класс должности начальника Канцелярии с Д-2 до Д-1.

Компонент 1. Прекращение огня

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
1.1 Установление и упрочение мира и безопасности в Либерии	<p>1.1.1 Проведение два раза в месяц заседаний Совместного комитета по контролю, который выносит решения на основании своего мандата</p> <p>1.1.2 Отсутствие незаконных дорожных постов</p> <p>1.1.3 Отсутствие нарушений соглашения о прекращении огня</p> <p>1.1.4 Конфискация 12 000 единиц незаконного оружия (в дополнение к мероприятиям в рамках Программы разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции)</p>

Мероприятия

- Патрулирование в объеме 2 803 200 человеко-дней для наблюдения и контроля за выполнением соглашения о прекращении огня (по 40 военнослужащих на патрульную группу, по 48 патрульных групп на сектор, 4 сектора, 365 дней)

- Работа контрольно-пропускных или наблюдательных пунктов в объеме 700 800 человеко-дней для наблюдения и контроля за разъединением и сбором воинских сил сторон — участниц Всеобъемлющего соглашения об установлении мира (см. S/2003/850) (по 10 военнослужащих на контрольно-пропускной или наблюдательный пункт, по 48 контрольно-пропускных или наблюдательных пунктов на сектор, 4 сектора по 365 дней)
- Патрулирование в объеме 292 000 человеко-дней для контроля за разъединением и сбором воинских сил сторон — участниц Всеобъемлющего соглашения об установлении мира (по 10 военнослужащих на патрульную группу, по 20 патрульных групп на сектор, 4 сектора по 365 дней)
- Воздушное патрулирование в объеме 9240 часов для расследования нарушений прекращения огня вдоль либерийской границы (по 55 часов в месяц на каждый из 6 вертолетов Ми-24 на 12 месяцев и по 55 часов в месяц на каждый из 8 вертолетов Ми-8 (МТ) на 12 месяцев)
- Патрулирование в объеме 58 400 человеко-дней для расследования нарушений прекращения огня вдоль либерийской границы (по 4 военных наблюдателя на патрульную группу, по 10 патрульных групп на сектор, 4 сектора по 365 дней)
- Охрана основных объектов, особенно портов, аэродромов и других жизненно важных объектов инфраструктуры в крупных городах и населенных пунктах, в объеме 292 000 человеко-дней (по 20 военнослужащих на основной объект, по 10 объектов на сектор, 4 сектора по 365 дней)
- Поддержание на еженедельной основе постоянной связи взаимодействия с полевыми штабами сторон — участниц Всеобъемлющего соглашения об установлении мира
- Поддержка работы Совместного комитета по контролю, включая функции секретариатской поддержки
- Консультирование на регулярной основе Совместного комитета по контролю относительно его обязанностей по Всеобъемлющему соглашению об установлении мира и соглашению о прекращении огня, включая разработку оперативных руководящих принципов
- Защита гражданских лиц от непосредственной угрозы физического насилия

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

- | | |
|--|---|
| 1.2 Прогресс в деле реинтеграции бывших комбатантов в либерийское гражданское общество, включая удовлетворение особых потребностей детей-комбатантов, женщин, и репатриации, в соответствующих случаях, нелиберийских бывших комбатантов | 1.2.1 Проведение по крайней мере одного заседания в месяц Либерийской национальной комиссии по разоружению, демобилизации, реабилитации и реинтеграции для рассмотрения хода осуществления Программы разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции и содействия решению вопросов политики в области разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции Объединенной группой по осуществлению |
| | 1.2.2 Участие более 25 000 комбатантов в программе разоружения и демобилизации |

1.2.3 Участие более 35 000 комбатантов в программе реинтеграции

Мероприятия

- Оказание технического содействия Совместному комитету по контролю, соответствующим международным финансовым учреждениям, международным организациям, занимающимся вопросами развития, и донорам в осуществлении плана действий по выполнению программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации для всех вооруженных сторон
- Охрана десяти пунктов сбора по всей Либерии
- Проведение разоружения и демобилизации 10 000 детей-солдат
- Проведение разоружения и демобилизации 15 000 взрослых комбатантов с учетом особых потребностей женщин
- Уничтожение оружия и боеприпасов, находившихся в распоряжении более чем 25 000 бывших комбатантов
- Проведение совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями реабилитации и реинтеграции 55 000 бывших комбатантов, которые были разоружены и демобилизованы, включая 30 000 комбатантов, разоруженных и демобилизованных в 2003/04 году
- Проведение двух практикумов в Монровии и по одному в каждом из секторов с целью вовлечения представителей гражданского общества в процесс разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации
- Осуществление общенациональной мультимедийной программы в области общественной информации в поддержку процесса разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, включая: 4 часа телевещания в неделю, 24 часа радиовещания (местные радиостанции) в месяц, ежедневные радиопередачи радиостанции МООНЛ, еженедельная реклама в 20 местных газетах и 2 статьи в неделю в общенациональных газетах, 500 плакатов в месяц, 5000 листовок в месяц и 20 рекламных щитов и 1 бюллетень в месяц
- Разработка региональных планов в области разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции, связанных с процессом репатриации

Внешние факторы

- Готовность государств и организаций региона продолжать уважать территориальную целостность Либерии и поддерживать вспомогательные региональные структуры
 - Направление странами, предоставляющими войска, необходимого военного персонала в количестве, утвержденном Советом Безопасности
-

III. Гражданский персонал	Международный персонал								Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС ПГС	Д-2 Д-1	С-5 С-4	С-3 С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны	Итого			
Предлагаемая численность на 2004/05 год	1	1	5	2	1	4	–	14	1	4	19
Чистое изменение	–	–	1	2	–	–	–	3	1	–	4
Всего (I–III)											
Утвержденная численность на 2003/04 год										15 015	
Предлагаемая численность на 2004/05 год										15 019	
Чистое изменение											4

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Ожидаемые достижения мероприятия

Ожидаемое достижение 1.2

Деятельность

- Проведение разоружения и демобилизации 10 000 детей-солдат
- Проведение разоружения и демобилизации 15 000 взрослых комбатантов с учетом особых потребностей женщин
- Уничтожение оружия и боеприпасов, находившихся в распоряжении более чем 25 000 бывших комбатантов
- Проведение совместно с ПРООН, другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями реабилитации и реинтеграции 55 000 бывших комбатантов, которые были разоружены и демобилизованы, включая 30 000 комбатантов, разоруженных и демобилизованных в 2003 и 2004 годах

Обоснование

Международные сотрудники: увеличение на 3 должности

С учетом того, что, по оценкам, в программе разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции Миссии будет участвовать больше бывших комбатантов (55 000 по сравнению с 38 000, как это предполагалось первоначально), и необходимости укрепить программу разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции в областях оперативного контроля и материально-технической поддержки в Секции по вопросам разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции предлагается создать дополнительно следующие три должности:

Руководитель операций и материально-технического обеспечения (С-4) для контроля за процессом планирования и координацией, в том что касается оперативных и материально-технических аспектов программы, включая выбор участков для создания пунктов разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции и управления ими. Этот сотрудник будет также способствовать оперативной деятельности и материально-

техническому обеспечению окружных отделений в рамках политики, разработанной Объединенной группой по осуществлению разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции и в тесном сотрудничестве с военными разработает систему наблюдения за разоружением и обеспечит ее функционирование.

Две должности сотрудников по материально-техническому обеспечению (С-3) для осуществления и координации мероприятий по созданию центров разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции и для материально-технического обеспечения таких центров в тесном сотрудничестве с военными, проектировщиками, строителями и представителями других учреждений Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций. Эти сотрудники будут также участвовать в материально-техническом обеспечении окружных отделений по разоружению, демобилизации, реабилитации и реинтеграции и разработают план и механизмы выплаты компенсации бывшим комбатантам, а также будут следить за осуществлением таких платежей.

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность

Существует необходимость в дополнительной должности национального координатора (национальный сотрудник) в Секции по вопросам разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции. Сотрудник на этой должности в составе Объединенной группы по осуществлению разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции будет координировать деятельность заинтересованных национальных участников в поддержку процесса разоружения, обеспечивать участие и содействие со стороны руководителей различных фракций в интересах программы разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции и создаст базу для обработки личных дел комбатантов, которые ежедневно проходят процедуру разоружения в различных пунктах.

Компонент 2. Гуманитарная обстановка и права человека

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Улучшение гуманитарной обстановки в Либерии	2.1.1 Свободный и беспрепятственный доступ гуманитарных учреждений к нуждающемуся населению 2.1.2 Репатриация 32 000 беженцев из Сьерра-Леоне и Кот-д'Ивуара, проживающих в Либерии 2.1.3 Возвращение 80 процентов вынужденных переселенцев в Либерии в свои дома/города 2.1.4 Возвращение 200 000 либерийских беженцев из соседних стран

Мероприятия

- Охрана пунктов распределения гуманитарной помощи в Монровии, 4 секторах и 15 округах
- Координация политики и осуществление программ учреждений Организации Объединенных Наций и других заинтересованных участников в интересах гуманитарной деятельности и программ в Либерии

- Оказание технической помощи в области планирования программ и координации политики и программ учреждений Организации Объединенных Наций и международного сообщества, занимающихся вопросами экономического развития и восстановления в Либерии
- Координация операций со средствами целевых фондов, включая взаимодействие с обществом доноров и оказание технического содействия Национальному переходному правительству Либерии в деле ремонта 30 процентов дорожной сети, восстановления 15 процентов начальных и средних школ, 25 процентов больниц и соответствующих общинных услуг в Либерии
- Оказание технической и снабженческой помощи в вопросах репатриации, реабилитации и реинтеграции беженцев и вынужденных переселенцев
- Оказание технического содействия в вопросах осуществления ориентированной на результаты рамочной программы на переходный период Национальным переходным правительством Либерии, учреждениями Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями и заинтересованными гражданскими организациями
- Проведение совместно с другими образованиями системы Организации Объединенных Наций 30 оценок по всей Либерии в целях осуществления инициатив в области развития общин и оказания технической помощи программам поддержки общин
- Проведение 30 (трехдневных) практикумов в Монровии и четырех секторах для более глубокого ознакомления местных неправительственных организаций и занимающихся вопросами оказания помощи лиц с гуманитарной обстановкой
- Оказание технической помощи в разработке стратегий осуществления программ местными заинтересованными участниками и представителями гуманитарных организаций
- Проведение 6 практикумов по международному гуманитарному праву для старших сотрудников органов государственного управления и членов парламента
- Проведение 15 (трехдневных) практикумов для международных и местных участников во всех окружных центрах в целях содействия комплексному развитию общин в соответствии с задачами и сферой охвата, ориентированной на результаты рамочной программы на переходный период
- Обучение сотрудников национальных неправительственных организаций, включая содействие аккредитации и регистрации в органах государственного управления
- Проведение еженедельных координационных совещаний с представителями гуманитарных организаций и местными гуманитарными сотрудниками в деле координации гуманитарной помощи и решении проблем, связанных с обеспечением безопасности
- Осуществление проектов с быстрой отдачей в Монровии и во всех 15 округах на сумму 1 млн. долл. США

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека, основных свобод и национального примирения в Либерии

2.2.1 Принятие Национальным переходным правительством Либерии национальной стратегии в области защиты прав человека и представление периодических докладов в рамках Международного пакта о гражданских и политических правах, Международного пакта об экономических,

социальных и культурных правах и статута Международного уголовного суда

- 2.2.2 Создание в Либерии национальной статистической и аналитической базы данных о нарушении прав человека
- 2.2.3 Проверка и представление Независимой национальной комиссией по правам человека периодических докладов договорным органам в области прав человека
- 2.2.4 Расследование местными органами всех сообщений о нарушениях и злоупотреблениях в области прав человека
- 2.2.5 Проведение Комиссией по установлению истины и примирению ежемесячно 10 публичных слушаний и 4 расследований

Мероприятия

- Проведение двух национальных практикумов для сотрудников органов государственного управления и правозащитных организаций, посвященных роли Независимой национальной комиссии по правам человека в деле выполнения органами государственного управления своих обязательств в области прав человека
- Проведение шести специализированных практикумов для членов и сотрудников Независимой национальной комиссии по правам человека, посвященных функциям и обязанностям Комиссии
- Проведение одного национального и трех секторальных семинаров по вопросам функций и операций Комиссии по установлению истины и примирению для местных неправительственных организаций и руководителей общин
- Проведение 10 учебных программ для членов и сотрудников Комиссии по установлению истины и примирению, посвященных функциям и обязанностям Комиссии
- Проведение в округах 15 информационно-разъяснительных практикумов по правам человека для представителей правозащитных/гуманитарных неправительственных организаций и сотрудников местных органов власти
- Проведение одного национального и четырех секторальных практикумов по вопросам стратегии в области прав человека и плана действий для сотрудников органов государственного управления и гуманитарных неправительственных организаций
- Проведение двух национальных практикумов по вопросам представления докладов и контроля за выполнением национального плана действий в области прав человека для сотрудников правозащитных неправительственных организаций и заинтересованных местных участников
- Проведение 10 учебных практикумов для гражданских служащих министерств по вопросу о представлении докладов договорным органам, выполнении рекомендаций этих органов и соответствующих последующих действиях
- Контроль за положением в области прав человека в 15 округах Либерии

- Оказание технической помощи и наблюдение в том, что касается деятельности правозащитных обществ по меньшей мере в одном среднем или высшем учебном заведении в каждом из 15 округов
- Техническая поддержка и осуществление контрольных функций в отношении операций информационно-исследовательского центра по правам человека с 10 исследовательскими отделениями в Монровии
- Проведение 10 специальных миссий по расследованию и подготовка докладов о серьезных нарушениях прав человека
- Проведение 30 миссий по расследованию серьезных нарушений прав человека, с уделением особого внимания совершенным во время войны расправам и массовым захоронениям, и подготовка по ним докладов, включая результаты судебно-медицинской экспертизы
- Расследование и документирование 2000 случаев злоупотреблений и нарушений прав человека по всей Либерии
- Помощь 50 лицам, пострадавшим от серьезных злоупотреблений и нарушений прав человека, в предъявлении исков о возмещении ущерба через национальную судебную систему
- Обучение сотрудников 15 правозащитных неправительственных организаций вопросам укрепления национального потенциала в области контроля за соблюдением прав человека и их защиты

Внешние факторы

- Готовность международного сообщества доноров продолжать поддерживать мероприятия по восстановлению и реконструкции Либерии

Таблица 3
Людские ресурсы: Компонент 2 . Гуманитарная обстановка и права человека

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники*	Добровольцы Организаций Объединенных Наций	Итого
	ЗГС ПГС	Д-2 Д-1	С-5 С-4	С-3 С-1	Полевая служба	Общее обслужи- вание	Служба охраны				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координация гуманитарной деятельности, реабилитация, восстановление и реконструкция)											
Утвержденная численность на 2003/04 год	1	–	4	2	–	3	–	10	4	3	17
Предлагаемая численность на 2004/05 год	1	–	4	2	–	3	–	10	4	3	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	2	12	2	–	4	–	20	14	10	44

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организаций Объединенных Наций	Итого
	ЗГС ПГС	Д-2 Д-1	С-5 С-4	С-3 С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Предлагаемая численность на 2004/05 год	-	2	11	2	-	4	-	19	14	10	43
Чистое изменение	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)
Группа по программам мобилизации ресурсов и создания целевых фондов/проектам с быстрой отдачей											
Утвержденная численность на 2003/04 год	-	-	1	-	-	1	-	2	1	-	3
Предлагаемая численность на 2004/05 год	-	-	1	-	-	1	-	2	1	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа во вопросам комплексной координации гуманитарной деятельности и связи с неправительственными организациями											
Утвержденная численность на 2003/04 год	-	-	1	-	-	1	-	2	-	1	3
Предлагаемая численность на 2004/05 год	-	-	1	-	-	1	-	2	-	1	3
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция по правам человека и защите населения											
Утвержденная численность на 2003/04 год	-	1	9	16	-	3	-	29	13	6	48
Предлагаемая численность на 2004/05 год	-	1	9	16	-	3	-	29	13	6	48
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа Советника по гендерным вопросам											
Утвержденная численность на 2003/04 год	-	-	1	1	-	-	-	2	5	2	9
Предлагаемая численность на 2004/05 год	-	-	1	1	-	-	-	2	5	2	9
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по вопросам ВИЧ/СПИДа											
Утвержденная численность на 2003/04 год	-	-	1	-	-	-	-	1	2	1	4
Предлагаемая численность на 2004/05 год	-	-	1	-	-	-	-	1	2	1	4
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2003/04 год	1	3	29	21	-	12	-	66	39	23	128

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС ПГС	Д-2 Д-1	С-5 С-4	С-3 С-1	Почтовая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Предлагаемая численность на 2004/05 год	1	3	28	21	–	12	–	65	39	23	127
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международные сотрудники: сокращение одной должности.

В Секции чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации будет упразднена одна должность сотрудника по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации (С-4), так как его функции будет выполнять сотрудник, предоставленный Управлением по координации гуманитарной деятельности, с целью использовать опыт других образований системы Организации Объединенных Наций и привлечь их к скоординированному осуществлению мандата.

Национальные сотрудники: повышение класса одной должности.

Предлагается повысить класс должности национального сотрудника по связи с донорами в Группе по программам мобилизации ресурсов и создания целевых фондов/проектам с быстрой отдачей с уровня национального сотрудника категории общего обслуживания до уровня национального сотрудника, что будет в большей степени соответствовать реальным обязанностям сотрудника на этой должности. Сотрудник на этой должности выполняет важные функции в деле координации этой программы с организациями системы Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными участниками и оказывает содействие в сборе информации и подготовке запросов для доноров, а также в получении результатов оценки осуществляемых программ.

Компонент 3. Реформа в области безопасности

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.1 Укрепление общественного правопорядка и создание надежной национальной полицейской службы в Либерии	3.1.1 Принятие Национальным переходным правительством руководящих принципов в отношении подбора и проверки сотрудников либерийской национальной полицейской службы
	3.1.2 Восстановление национальной полицейской службой полицейских участков в 15 округах
	3.1.3 Выпуск полицейским училищем 800 кандидатов на должности полицейских
	3.1.4 Завершение проверки либерийской национальной полицейской службой всех полицейских
	3.1.5 Создание либерийской национальной аналитической базы данных о статистике преступлений

3.1.6 Учреждение Национальным переходным правительством комитета по техническим аспектам обеспечения законности

Мероприятия

- Оказание технического содействия либерийской национальной полицейской службе в порядке реализации результатов проведенного этой службой анализа в целях определения возможностей и потребностей на основе совместных ежедневных совещаний и еженедельных совещаний по вопросам оценки
- Ежедневное дежурство 10 016 патрульных групп гражданской полиции по всей Либерии (по два гражданских полицейских на патрульную группу, по четыре патрульные группы на сектор, четыре сектора в течение 313 дней)
- Контроль за работой, обучение и консультирование национальной полицейской службы в 66 участках по вопросам проведения полицейских операций, расследований, патрулирования и полицейской службы в общинах
- Оказание технического содействия комитету по техническим аспектам обеспечения законности в деле проверки, отбора, регистрации, выдачи удостоверений и разрешений для реорганизованных национальных полицейских сил путем консультирования по вопросам разработки и осуществления политики и процедур в рамках совместных совещаний и еженедельных оперативных совещаний
- Оказание технического содействия в деле совершенствования работы двух либерийских национальных полицейских училищ путем консультирования по вопросам учебных планов, подготовки учебных модулей и направления до 60 преподавателей из числа гражданских полицейских в полицейские училища
- Проведение двух учебных курсов по вопросам полицейской службы в условиях демократии для либерийской национальной полиции
- Проведение двух учебных курсов по вопросам прав человека для либерийской национальной полиции
- Проведение кампании набора в национальную полицейскую службу, включая две еженедельные радиопрограммы, ежемесячные дни «открытых дверей», а также выпуск трех бюллетеней и двух брошюр в напечатанном виде
- Подготовка 500 сотрудников национальной полицейской службы по вопросам борьбы с гражданскими беспорядками
- Оказание вспомогательной поддержки национальной полицейской службе по проблемам борьбы с гражданскими беспорядками и защиты гражданских лиц, подвергающихся непосредственной угрозе физического насилия, в районах развертывания путем выделения регулярных полицейских подразделений в Монровии и во всех секторах для поддержки в необходимых случаях, а также путем координации планов и процедур оказания такой вспомогательной поддержки
- Проверка до 3000 сотрудников либерийской национальной полиции на предмет профессиональной пригодности и оказание помощи Национальному переходному правительству в деле подтверждения полномочий на выполнение полицейских функций

- Проведение инспекций с целью оперативной оценки двух полицейских академий, Специальной службы безопасности, Национального бюро расследований, Министерства национальной безопасности, Агентства по вопросам национальной безопасности, Бюро по вопросам иммиграции и натурализации и Агентства по борьбе с наркотиками на предмет их аккредитации

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Создание надежных судебных и исправительных учреждений в Либерии	3.2.1 Назначение должностных лиц в судебные органы в соответствии со Всеобъемлющим соглашением об установлении мира
	3.2.2 Осуществление Национальным переходным правительством всех международных конвенций по правовым и судебным вопросам

Мероприятия

- Оказание технической помощи различным компонентам национальной судебной системы, включая прокуратуру, коллегия адвокатов, суды и министерство юстиции
- Проведение трех практикумов для министерства юстиции и членов коллегии адвокатов по вопросам выполнения генерального плана создания юридической и судебной системы
- Оказание технической помощи Верховному суду в деле назначения новых судей
- Проведение 15 учебных курсов для судей, магистратов, прокуроров, адвокатов, судебных административных сотрудников и регистраторов по вопросам эффективных судебных процедур, практики судебного разбирательства и защиты
- Проведение одного практикума для членов коллегии адвокатов из стран региона по вопросам юрисдикции и практики обычного права
- Проведение пяти практикумов по подготовке законодательных и юридических документов для работников судебных органов и членов Коллегии адвокатов
- Организация двух практикумов для разработки программ по вопросам юрисдикции и регулирования деятельности традиционных судов вождей местных племен и сельских советов
- Оказание технической помощи Верховному суду и судам более низкой инстанции путем приобретения и/или тиражирования основных юридических справочных материалов
- Набор и подготовка 100 либерийцев для работы в тюрьмах
- Оказание технического содействия либерийской тюремной службе в вопросах разработки политики, процессуального кодекса и процедур
- Проведение еженедельных совещаний с национальными и международными организациями по вопросам реформы либерийской судебной системы
- Регулярный контроль за слушанием гражданских и уголовных дел в Либерии и представление соответствующих отчетов

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.3 Прогресс в деле реорганизации либерийской армии	3.3.1 Развертывание реорганизованных либерийских сил национальной обороны в составе 6000 человек
3.3 Прогресс в деле реорганизации либерийской армии	3.3.1 Развертывание реорганизованных либерийских сил национальной обороны в составе 6000 человек
<i>Мероприятия</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Оказание технической помощи Национальному переходному правительству в формировании, обучении и развертывании новых и реорганизованных подразделений в либерийской армии в сотрудничестве с Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС), международными организациями и заинтересованными государствами • Оказание технической помощи Национальному переходному правительству в сотрудничестве с ЭКОВАС, международными организациями и заинтересованными государствами в деле создания и использования Консультативного комитета по вопросам обороны 	
<i>Внешние факторы</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Направление странами, предоставляющими полицейские подразделения, необходимого гражданского полицейского потенциала в количестве, утвержденном Советом Безопасности • Наличие отвечающих требованиям кандидатов для работы в правоохранительных органах • Готовность государств региона и других заинтересованных государств оказывать финансовую и иную поддержку в деле реорганизации либерийской армии 	

Таблица 4
Людские ресурсы: Компонент 3. Реформа в области безопасности

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Гражданская полиция</i>	
Утвержденная численность на 2003/04 год	755
Предлагаемая численность на 2004/05 год	755
Чистое изменение	–
<i>II. Регулярные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2003/04 год	360
Предлагаемая численность на 2004/05 год	360
Чистое изменение	–

III. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС ПГС	Д-2 Д-1	С-5 С-4	С-3 С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба безопасности				
Консультативная служба по пенитенциарным вопросам											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	–	4	–	2	1	–	7	–	4	11
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	–	4	–	2	1	–	7	–	4	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правовым вопросам											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	–	2	–	–	1	–	3	1	–	4
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	–	2	–	–	1	–	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки судебно-правовой системы											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	1	7	6	–	2	–	16	22	6	44
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	1	7	6	–	2	–	16	22	6	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара гражданской полиции											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	2	5	–	–	3	–	10	2	–	12
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	2	5	–	–	3	–	10	2	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	3	18	6	2	7	–	36	25	10	71
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	3	18	6	2	7	–	36	25	10	71
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–III)											
Утвержденная численность на 2003/04 год											1 186
Предлагаемая численность на 2004/05 год											1 186
Чистое изменение											–

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 4. Мирный процесс

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

- | | |
|---|--|
| 4.1 Укрепление национальной власти на всей территории Либерии | <p>4.1.1 Восстановление Национальным переходным правительством органов гражданской администрации и социального обслуживания в 15 округах</p> <p>4.1.2 Регулярные встречи Национального переходного правительства, 27 политических партий и лидеров общин и их участие в совместных программах укрепления консенсуса по вопросам достижения политической стабильности и национального примирения</p> <p>4.1.3 Принятие Национальным переходным правительством основ законодательства в области природных ресурсов</p> |
|---|--|

Мероприятия

- Оказание совместно с ЭКОВАС и другими международными партнерами технической помощи Национальному переходному правительству в вопросах работы гражданской администрации в целях укрепления национальной власти на всей территории страны
- Оказание совместно с ЭКОВАС и другими международными партнерами технической помощи Национальному переходному правительству в вопросах функционирования государственных ведомств в целях осуществления стратегии укрепления государственных ведомств
- Посредничество и регулярное консультирование с 27 политическими партиями и более чем 250 гражданскими общественными организациями, включая неправительственные организации, в интересах содействия формированию консенсуса по вопросам, связанным с достижением прочного мира в регионе
- Регулярное оказание в партнерстве с главами государства ЭКОВАС и основными заинтересованными сторонами в Западноафриканском субрегионе технической поддержки и политической консультативной помощи Национальному переходному правительству Либерии в вопросах формирования консенсуса в целях достижения прочного мира в Либерии
- Оказание секретариатской поддержки Комитету по контролю за осуществлением мандата и координационным механизмам высокого уровня Организации Объединенных Наций — ЭКОВАС и проведение регулярных координационных совещаний с Миссией Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (МООНСЛ), Миссией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (МООНКИ) и Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки
- Оказание технической помощи в вопросах международных экологических стандартов и управления природными ресурсами и контроль за осуществлением общенациональной экологической программы Национального переходного правительства (проблема обезлесения, горнодобывающая деятельность и воздействие на животный мир) в целях восстановления надлежащей системы управления природными ресурсами

- Оказание технической помощи Национальному переходному правительству по вопросам регулятивных законодательных актов в процессе внедрения всеобщих основ законодательства в области использования и охраны природных ресурсов
- Реализация общенациональной мультимедийной общественно-информационной и пропагандистской программы в поддержку усилий Национального переходного правительства по достижению национального примирения, включая: приобретение 72 часов телеэфирного времени, 360 часов радиовещательного времени на местных радиостанциях, выпуск и распространение 60 000 листовок и 6000 плакатов, размещение 1200 объявлений в 20 газетах, составление и распространение 12 информационных бюллетеней и ведение веб-сайта
- Круглосуточная трансляция передач центром радиовещания МООНЛ семь дней в неделю на английском, либерийском английском и шести местных языках
- Подготовка 120 местных журналистов по вопросам беспристрастной и объективной репортерской работы

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.2 Прогресс в деле проведения свободных, справедливых и пользующихся доверием выборов в Либерии, намеченных на октябрь 2005 года ^b	4.2.1 Подготовка реорганизованной Национальной избирательной комиссией графика и оперативного плана проведения выборов, намеченных на октябрь 2005 года 4.2.2 Принятие высшим законодательным органом и Национальным переходным правительством закона о выборах

Мероприятия

- Оказание технической и консультативной помощи Национальному переходному правительству в вопросах назначения состава и функционирования Национальной избирательной комиссии и подчиненных ей избирательных структур
- Проведение оценки потребностей Национальной избирательной комиссии
- Оказание технической помощи Национальному переходному правительству и Национальной избирательной комиссии в проведении просветительских кампаний и программ регистрации избирателей
- Проведение разъяснительных и учебных программ для работников Национальной избирательной комиссии по вопросам избирательного права, практики и кодекса поведения
- Оказание технической помощи Национальной избирательной комиссии в вопросах создания базы данных по избирателям и печатания материалов для выборов, в том числе избирательных бюллетеней
- Оказание технической помощи Национальной избирательной комиссии в создании 84 избирательных участков в 15 округах
- Разработка общенационального плана обеспечения безопасности в целях проведения выборов в обстановке безопасности и свободы

- Оказание совместно с ЭКОВАС и другими международными партнерами технической помощи Национальному переходному правительству в подготовке доклада по результатам технической оценки Организации Объединенных Наций и в реализации национального плана действий по проведению выборов

Внешние факторы

- Дальнейшая поддержка государствами региона развития институтов представительной демократии в Западноафриканском регионе
- Своевременное выделение достаточного объема средств для покрытия расходов на проведение выборов

^b Информация, приведенная в разделе 4.2, включая кадровые потребности Отдела по проведению выборов, представленные в таблице 5, является предварительной, в ожидании рекомендаций миссии по оценке, запланированной Отделом по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам на вторую половину марта 2004 года.

Таблица 5
Людские ресурсы: Компонент 4. Мирный процесс

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС/ПГС	Д-2/Д-1	С-5/С-4	С-3/С-1	Полевая служба	Общеслуживание	Служба охраны				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Операции и вопросы законности)											
Утвержденная численность на 2003/04 год	1	–	1	1	–	2	–	5	–	1	6
Предлагаемая численность на 2004/05 год	1	–	1	1	–	2	–	5	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам политического планирования и политики											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	1	5	2	1	1	–	10	–	4	14
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	1	5	2	1	1	–	10	–	4	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи с ЭКОВАС											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	–	1	–	–	1	–	2	1	–	3
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	–	1	–	–	1	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по делам гражданского общества											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	1	26	17	4	3	–	51	23	31	105

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2 Д-1	С-5 С-4	С-3 С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	1	26	17	4	3	–	51	23	31	105
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по проведению выборов											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	–	1	–	–	1	–	2	–	2	4
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	2	6	15	4	6	–	33	18	150	201
Чистое изменение	–	2	5	15	4	5	–	31	18	148	197
Бюро по вопросам связи и общественной информации											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	1	3	11	4	1	–	20	36	8	64
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	1	3	11	4	1	–	20	36	8	64
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2003/04 год	1	3	37	31	9	9	–	90	60	46	196
Предлагаемая численность на 2004/05 год	1	5	42	46	13	14	–	121	78	194	393
Чистое изменение	–	2	5	15	4	5	–	31	18	148	197

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Ожидаемое достижение мероприятия

Ожидаемое достижение 4.2

Мероприятия

- Оказание технической и консультативной помощи Национальному переходному правительству в вопросах назначения состава и функционирования Национальной избирательной комиссии и подчиненных ей избирательных структур
- Проведение оценки потребностей Национальной избирательной комиссии
- Оказание технической помощи Национальному переходному правительству и Национальной избирательной комиссии в проведении просветительских кампаний и программ регистрации избирателей
- Проведение разъяснительных и учебных программ для работников Национальной избирательной комиссии по вопросам избирательного права, практики и кодекса поведения

- Оказание технической помощи Национальной избирательной комиссии в вопросах создания базы данных по избирателям и печатания материалов для выборов, в том числе избирательных бюллетеней
- Оказание технической помощи Национальной избирательной комиссии в создании 84 избирательных участков в 15 округах
- Разработка общенационального плана обеспечения безопасности в целях проведения выборов в обстановке безопасности и свободы
- Оказание совместно с ЭКОВАС с другими международными партнерами технической помощи Национальному переходному правительству в подготовке доклада по результатам технической оценки Организации Объединенных Наций и в реализации национального плана действий по проведению выборов

Обоснование

Международный персонал: увеличение на 31 должность

Консультативную группу по проведению выборов предлагается расширить до уровня Отдела по проведению выборов со следующими дополнительными должностями:

Директор Отдела по проведению выборов (Д-2) будет руководить и осуществлять контроль за планированием и осуществлением деятельности Миссии в области проведения выборов и установит тесные рабочие отношения с Национальной избирательной комиссией.

Заместитель Директора Отдела по проведению выборов (Д-1) установит тесные рабочие отношения с избирательными органами, Национальным переходным правительством, группами по наблюдению, международным сообществом и политическими партиями и будет также отвечать за координацию операций на местах, надзор за созданием местных отделений, создание системы отчетности и связи и надзор за проверкой процесса регистрации.

Пять секторальных сотрудников по проведению выборов (С-4) (один для Национальной избирательной комиссии и по одному в каждом из четырех секторов) будут отвечать за свой сектор в вопросах выполнения элементов мандата Миссии, связанных с наблюдением за процессом выборов.

Пятнадцать окружных сотрудников по проведению выборов (С-3) (по одному в каждом округе) будут отвечать за свой округ в вопросах выполнения элементов мандата Миссии, связанных с наблюдением за процессом выборов.

Четыре помощника по вопросам координации материально-технического обеспечения процесса выборов (полевая служба), по одному в каждом секторе, для оказания поддержки в вопросах материально-технического обеспечения.

Пять должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) для четырех административных помощников, в том числе трех для Национальной избирательной комиссии, и одного секретаря из числа международного персонала.

Национальный персонал: увеличение на 18 должностей

Один сотрудник по правовым вопросам (избирательное право), один координатор по связям с общественностью/обучению основам гражданственности и один сотрудник по подготовке кадров (национальные сотрудники).

Пятнадцать многопрофильных вспомогательных сотрудников (национальный персонал категории общего обслуживания) (по одному в каждом округе) будут оказывать содействие сотрудникам по проведению выборов, обеспечивая их устным переводом, технической секретарской поддержкой и водительскими услугами.

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 148 должностей

Сто пятьдесят добровольцев Организации Объединенных Наций (12 в Национальной избирательной комиссии, 16 в Отделе по проведению выборов, по 2 в каждом из четырех штабов секторов, по 2 в каждом из 15 окружных отделений и 84 в местных избирательных участках) будут осуществлять наблюдение и контроль за процессом, предшествующим выборам, вследствие чего численность добровольцев Организации Объединенных Наций увеличивается на 148 человек.

Компонент 5. Поддержка

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Действенная и эффективная материально-техническая и административная поддержка Миссии	<p>5.1.1 Сокращение числа дорожно-транспортных происшествий на одно автотранспортное средство более чем на 20 процентов с 0,175 в 2003/04 году до 0,135 в 2004/05 году</p> <p>5.1.2 Сокращение зафиксированных случаев заболевания малярией среди всего военного, гражданского полицейского и гражданского персонала Миссии более чем на 25 процентов со среднего уровня 652 случая в месяц в 2003/04 году до среднего уровня 475 случаев в месяц в 2004/05 году</p>

*Мероприятия***Улучшение обслуживания**

- Экзаменовка водителей Миссии для подтверждения их профессиональной пригодности
- Программа профилактики заболевания малярией

Военный и полицейский персонал

- Замена и репатриация 15 000 военнослужащих, включая офицеров штабов и военных наблюдателей

- Замена и репатриация 1115 гражданских полицейских, включая регулярные полицейские подразделения
- Проверка и контроль 14 640 военнослужащих контингентов и их имущества
- Снабжение 14 640 военнослужащих контингентов пайками и питьевой водой во всех пунктах базирования

Гражданский персонал

- Заключение контрактов с гражданским персоналом численностью до 1864 человек (включая 635 международных сотрудников, 43 национальных сотрудника, 755 сотрудников из числа национального персонала и 431 добровольца Организации Объединенных Наций)

Помещения и объекты инфраструктуры

- Завершение всех работ по инфраструктурному ремонту и перестройке 35 зданий в районе Миссии, требующихся для деятельности Миссии, для соответствия минимальным требованиям техники безопасности
- Эксплуатация регионального отделения связи с ЭКОВАС в Абудже
- Эксплуатация всех служебных помещений Миссии в Монровии, четырех секторах и 15 округах
- Обеспечение электроснабжением всех служебных помещений и объектов Организации Объединенных Наций
- Завершение ремонта и эксплуатация трех аэродромов на территории Либерии
- Ремонт одного пирса в порту Монровии

Наземный транспорт

- Содержание и эксплуатация более 1300 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, оборудованных радиостанциями, работающими на высоких (ВЧ) и очень высоких частотах (ОВЧ), во всех пунктах базирования
- Обеспечение 1220 принадлежащих контингентам автотранспортных средств горюче-смазочными материалами
- Обеспечение ежедневного маршрутного автобусного сообщения в Монровии для международного и национального персонала численностью 1864 человека и военного персонала штаба Сил численностью более 150 человек

Воздушный транспорт

- Содержание и техосмотр 3 самолетов и 23 вертолетов в пунктах базирования на всей территории Либерии в расчете на 20 300 летных часов
- Содержание и техосмотр 14 военных летательных аппаратов
- Снабжение всех воздушных средств в четырех пунктах базирования горюче-смазочными материалами
- Эксплуатация авиационной/навигационной инфраструктуры на семи аэродромах
- Выполнение регулярных пассажирских и снабженческих рейсов и, в случае необходимости, медико-эвакуационных рейсов

Морской транспорт

- Содержание и эксплуатация одного каботажного грузового судна

Связь

- Эксплуатация и обслуживание 24 оконечных станций с очень малой апертурой (VSAT) в 20 пунктах базирования
- Эксплуатация и обслуживание 33 АТС для 2979 абонентов
- Эксплуатация и обслуживание 75 ретрансляторов ОВЧ-связи и 39 ретрансляторов УВЧ-связи, а также передатчиков
- Эксплуатация и обслуживание 65 линий СВЧ-связи
- Эксплуатация и обслуживание семи станций радиовещания на очень высоких частотах УКВ-диапазона, действующих на всю территорию страны

Информационные технологии

- Техническое обслуживание 2000 настольных компьютеров, 112 серверов, 630 портативных компьютеров, 1559 принтеров, 25 высокоскоростных сканеров и 70 цифровых передатчиков в 60 пунктах базирования для 2834 пользователей
- Эксплуатация и обслуживание районной вычислительной сети для 2834 пользователей в районе Миссии, включая системы управления базами данных и стандартное офисное программное обеспечение, в 60 пунктах базирования

Медицинское обслуживание

- Содержание и обеспечение функционирования одной клиники первого уровня (при штабе МООНЛ)
- Содержание и обеспечение функционирования 32 клиник первого уровня в 24 пунктах базирования
- Содержание и обеспечение функционирования трех клиник второго уровня в трех пунктах базирования
- Содержание и обеспечение функционирования одного госпиталя третьего уровня в Монровии

Прочие предметы снабжения и услуги

- Составление карт для нужд Миссии с использованием Географической информационной системы

Внешние факторы

- Соблюдение соглашения о статусе сил
 - Способность выполнения контрактов поставщиками товаров и услуг
 - Наличие квалифицированного национального персонала
-

Таблица 6
Людские ресурсы: Компонент 5. Поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС ПГС	Д-2 Д-1	С-5 С-4	С-3 С-1	Полевая служба	Общее об- служивание	Служба охраны				
Канцелярия Директора по административным вопросам											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	1	4	24	54	3	18	104	89	10	203
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	1	5	20	53	3	18	100	100	7	207
Чистое изменение	–	–	1	(4)	(1)	–	–	(4)	11	(3)	4
Сектор административного обслуживания											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	1	14	14	29	13	–	71	90	43	204
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	1	16	14	38	13	–	82	103	47	232
Чистое изменение	–	–	2	–	9	–	–	11	13	4	28
Сектор комплексного вспомогательного обслуживания											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	1	23	41	136	14	–	215	456	141	812
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	1	21	41	128	15	–	206	443	137	786
Чистое изменение	–	–	(2)	–	(8)	1	–	(9)	(13)	(4)	(26)
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2003/04 год	–	3	41	79	219	30	18	390	635	194	1 219
Предлагаемая численность на 2004/05 год	–	3	42	75	219	31	18	388	646	191	1 225
Чистое изменение	–	–	1	(4)	–	1	–	(2)	11	(3)	6

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 2 должности

Чистое сокращение на 2 должности является результатом упразднения 4 должностей в Канцелярии Директора по административным вопросам, которое компенсируется созданием 1 должности в Секторе административного обслуживания и реклассификацией 1 должности национального персонала в должность международного персонала в Секторе комплексного вспомогательного обслуживания. Объединение обособленных подразделений также приведет к передаче 10 должностей из Сектора комплексного вспомогательного обслуживания в Сектор административного обслуживания. В Канцелярии Директора по административным вопросам сокращение на 4 должности является результатом упразднения 2 должностей в региональных отделениях и 2 должно-

стей в Группе контроля за исполнением контрактов. Предлагается также реклассифицировать 1 должность в сторону повышения и 1 должность в сторону понижения.

В связи с предлагаемым сокращением числа региональных административных отделений с 5 до 3 упраздняются 2 должности секторальных административных сотрудников (С-3). Потребность в Административном отделении в Абудже, а также в Административном отделении в секторе Монровии отпадает, поскольку административное обслуживание секторов Абуджи и Монровии может обеспечиваться соответственно отделением связи с ЭКОВАС и штабом Миссии.

По результатам обзора структуры и организации Миссии предлагается также упразднить 2 должности (1 должность С-2 и 1 должность полевой службы) в Группе контроля за исполнением контрактов.

Предлагается реклассифицировать в сторону повышения должность специального помощника Директора по административным вопросам с уровня С-3 до уровня С-4. Это будет в большей мере соответствовать фактическим обязанностям занимающего эту должность сотрудника, которые включают координацию с руководителем Сектора административного обслуживания, руководителем Сектора комплексного вспомогательного обслуживания, начальником канцелярии, специальными помощниками Специального представителя Генерального секретаря и руководителями основных подразделений. Предлагается также реклассифицировать в сторону понижения должность главного сотрудника по бюджетным вопросам с уровня С-5 до уровня С-4.

Увеличение на 11 должностей в Секторе административного обслуживания является результатом создания 1 должности и передачи 10 должностей из Сектора комплексного вспомогательного обслуживания. Предлагается также реклассифицировать одну должность в сторону повышения.

В отделении связи по вопросам закупок в Абиджане требуется одна должность помощника по закупкам (полевая служба) для выполнения большого объема работы по осуществлению закупок через Кот-д'Ивуар и на региональном рынке.

Предлагается также включить Группу инвентарного контроля и учета в состав Секции общего обслуживания, что приведет к передаче 10 должностей международного персонала (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 8 должностей полевой службы) из Сектора комплексного вспомогательного обслуживания в Сектор административного обслуживания.

Клинике Миссии в Монровии требуется врач, имеющий специальность и практический опыт лечения тропических болезней, который обогатил бы также опыт и технические знания региональных медицинских учреждений первого уровня. Таким образом, должность врача предлагается реклассифицировать в сторону повышения с уровня С-3 до уровня С-4.

Чистое сокращение на 9 должностей в Секторе комплексного вспомогательного обслуживания является результатом реклассификации 1 должности национального персонала в должность международного персонала и передачи 10 должностей в Сектор административного обслуживания. Предлагается также реклассифицировать 3 должности в сторону понижения.

Канцелярии начальника Секции связи и информационных технологий требуется более высокий уровень административной поддержки со стороны его административного помощника, который обеспечивает также координацию административной деятельности Секции в Монровии и в регионах. Поэтому должность административного помощника предлагается реклассифицировать из должности национального персонала категории общего обслуживания в должность международного персонала категории общего обслуживания.

По результатам обзора структуры и организации Миссии предлагается реклассифицировать в сторону понижения должность начальника Секции управления перевозками с уровня С-5 до уровня С-4, одну должность сотрудника по вопросам управления перевозками — с уровня С-4 до уровня С-3 и одну должность в Инженерно-строительной секции — с уровня С-3 до уровня С-2.

Национальный персонал: увеличение на 11 должностей

Чистое увеличение на 11 должностей является результатом создания 11 должностей в Канцелярии Директора по административным вопросам и 1 должности в Секторе административного обслуживания, которое компенсируется реклассификацией 1 должности национального персонала в должность международного персонала в Секторе комплексного вспомогательного обслуживания. Объединение обособленных подразделений также приведет к передаче 12 должностей из Сектора комплексного вспомогательного обслуживания в Сектор административного обслуживания.

В Канцелярии Директора по административным вопросам 11 административных помощников (национальный персонал категории общего обслуживания) будут размещены в региональных отделениях для оказания административной поддержки основным подразделениям, работающим в округах.

В Секторе административного обслуживания отделению связи по вопросам закупок в Абиджане требуется одна дополнительная должность помощника по закупкам (национальный персонал категории общего обслуживания) для выполнения большого объема работы по осуществлению закупок через это отделение.

Включение Группы инвентарного контроля и учета в состав Секции общего обслуживания ведет к передаче 12 национальных должностей (национальный персонал категории общего обслуживания) из Сектора комплексного вспомогательного обслуживания в Сектор административного обслуживания.

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 должности

Сокращение на 3 должности является результатом упразднения 3 должностей в Канцелярии главного административного сотрудника. Объединение обособленных подразделений также приведет к передаче 4 должностей из Сектора комплексного вспомогательного обслуживания в Сектор административного обслуживания.

По результатам обзора структуры и организации Миссии предлагается упразднить одну должность добровольца Организации Объединенных Наций в Группе контроля за исполнением контрактов и 2 должности в региональных отделениях в связи с сокращением числа региональных отделений.

Включение Группы инвентарного контроля и учета в состав Секции общего обслуживания ведет к передаче 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Сектора комплексного вспомогательного обслуживания в Сектор административного обслуживания.

II. Потребности в ресурсах

1. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2003-04 год)	расхода (2004-05 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3) = (2) - (1)	(4) = (3)/(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	5 507,5	12 022,8	6 515,3	118,3
Воинские контингенты	179 137,7	366 345,1	187 207,4	104,5
Гражданская полиция	12 817,4	40 108,7	27 291,3	212,9
Регулярные полицейские подразделения	2 824,7	9 693,6	6 868,9	243,2
Итого	200 287,3	428 170,2	227 882,9	113,8
Гражданский персонал				
Международный персонал ^a	40 428,1	92 663,8	52 235,7	129,2
Национальный персонал ^b	3 550,9	6 482,1	2 931,2	82,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 676,3	18 874,0	11 197,7	145,9
Итого	51 655,3	118 019,9	66 364,6	128,5
Оперативные расходы				
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты	454,4	689,4	235,0	51,7
Официальные поездки	1 980,9	2 276,9	296,0	14,9
Помещения и объекты инфраструктуры	107 380,1	100 338,8	(7 041,3)	(6,6)
Наземный транспорт	46 607,5	25 600,6	(21 006,9)	(45,1)
Воздушный транспорт	65 428,0	74 228,1	8 800,1	13,5
Морской транспорт	7 116,0	2 730,0	(4 386,0)	(61,6)
Связь	30 108,5	33 318,1	3 209,6	10,7
Информационные технологии	11 206,7	7 508,4	(3 698,3)	(33,0)
Медицинское обслуживание	3 864,5	15 031,0	11 166,5	289,0
Специальное оборудование	3 157,2	6 334,9	3 177,7	100,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	34 247,9	24 345,0	(9 902,9)	(28,9)

Категория	Ассигнования (2003/04 год) (1)	Смета расходов (2004/05 год) (2)	Разница	
			Сумма (3) = (2) - (1)	В процентах (4) = (3)÷(1)
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	1 000,0	0,0	0,0
Итого	312 551,7	293 401,2	(19 150,5)	(6,1)
Валовые потребности	564 494,3	839 591,3	275 097,0	48,7
Поступления по плану налогообложения персонала	5 210,0	10 712,6	5 502,6	105,6
Чистые потребности	559 284,3	828 878,7	269 594,4	48,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^c	120,0	120,0	0,0	0,0
Общий объем потребностей	564 614,3	839 711,3	275 097,0	48,7

^a Смета расходов на 2004/05 год рассчитана с учетом 15-процентной нормы вакансий по сравнению с 50-процентной нормой вакансий, учтенной в 2003/04 году.

^b Смета расходов на 2004/05 год рассчитана с учетом 10-процентной нормы вакансий для национальных сотрудников и 15-процентной нормы вакансий для национального персонала категории общего обслуживания по сравнению с 30-процентной нормой вакансий, учтенной в 2003/04 году.

^c Смета расходов на 2004/05 год рассчитана с учетом 120 000 долл. США, предоставленных правительством Германии.

2. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

7. Общий объем потребностей на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года, рассчитанный на основе стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и самообеспечение, составляет 146 840 000 долл. США и распределяется следующим образом:

Категория	Сметная сумма (в тыс. долл. США)
Основное имущество	81 510,2
Самообеспечение	
Продовольственное обеспечение (кухни)	4 853,3
Канторское оборудование	4 187,7
Электротехническое оборудование	5 043,4
Средства малой механизации	2 913,8
Прачечные услуги и химчистка	4 063,7
Палаточное имущество	3 978,8
Оснащение жилых помещений	262,9
Разное имущество общего бытового назначения	7 956,1
Связь	14 361,8
Медицинское обслуживание	11 454,8

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма (в тыс. долл. США)</i>
Обезвреживание боеприпасов	1 148,7
Наблюдение	4 909,5
Изготовление удостоверений личности	14,3
Материалы для полевых защитных сооружений	181,0
Итого	65 329,8
Всего	146 840,0

3. Взносы, не предусмотренные в бюджете

8. Сметная величина взносов, не предусмотренных в бюджете, на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года является следующей:

<i>Категория</i>	<i>Сметная величина (в тыс. долл. США)</i>
Соглашение о статусе Сил ^а	11 304,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	11 304,0

^а Включая сметную стоимость аренды предоставленных правительством помещений и освобождение от уплаты сборов и налогов на воздушный и морской транспорт.

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

Справочная информация

В настоящем разделе излагаются важнейшие факторы, влияющие на каждый случай возникновения разницы в объеме ресурсов в соответствии с конкретными стандартными вариантами, охватываемыми четырьмя стандартными категориями, которые перечислены ниже.

- **Мандат.** Разница, обусловленная изменениями в сфере охвата или сфере применения мандата или изменениями в ожидаемых достижениях, связанных с мандатом.
- **Внешние факторы.** Разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, которые являются внешними по отношению к Организации Объединенных Наций.
- **Параметры для определения расходов.** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.

¹ Показатели разницы в объеме ресурсов выражены в тысячах долларов США.

- **Управление.** Разница, обусловленная мерами в области управления, принимаемыми для достижения запланированных результатов более эффективным способом (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных видов деятельности) или более результативным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности) и/или связанная с вопросами выполнения работы (например, возникшая в результате занижения расходов или количества вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	6 515,3	118,3

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

9. Возникновение дополнительных потребностей обусловлено полным развертыванием военных наблюдателей на протяжении 12 месяцев бюджетного периода по сравнению с поэтапным развертыванием на протяжении 9 месяцев с поправкой на 35-процентный коэффициент задержки развертывания в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	187 207,4	104,5

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

10. Увеличение потребностей объясняется полным развертыванием воинских контингентов на протяжении 12 месяцев бюджетного периода с поправкой на 2-процентную норму вакансий по сравнению с поэтапным развертыванием на протяжении 9 месяцев с поправкой на 35-процентный коэффициент задержки развертывания в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Гражданская полиция	27 291,3	212,9

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

11. Возникновение дополнительных потребностей обусловлено полным развертыванием гражданской полиции на протяжении 12 месяцев бюджетного периода с поправкой на 5-процентную норму вакансий по сравнению с поэтап-

ным развертыванием на протяжении 9 месяцев с поправкой на 35-процентный коэффициент задержки развертывания в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Регулярные полицейские подразделения	6 868,9	243,2

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности

12. Увеличение потребностей объясняется полным развертыванием регулярных полицейских подразделений на протяжении 12 месяцев бюджетного периода по сравнению с поэтапным развертыванием на протяжении 9 месяцев с поправкой на 35-процентный коэффициент задержки развертывания в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	52 235,7	129,2

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности

13. Возникновение дополнительных потребностей обусловлено полным развертыванием международного персонала на протяжении 12 месяцев бюджетного периода с поправкой на 15-процентную норму вакансий по сравнению с 9-месячным развертыванием с поправкой на 50-процентную норму вакансий в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	2 931,2	82,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности

14. Увеличение потребностей объясняется в основном полным развертыванием национального персонала на протяжении 12 месяцев бюджетного периода с поправкой на 10-процентную норму вакансий для национального персонала категории общего обслуживания и 15-процентную норму вакансий для национальных сотрудников-специалистов по сравнению с девятимесячным развертыванием с поправкой на 30-процентную норму вакансий в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11 197,7	145,9

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности

15. Увеличение потребностей объясняется в основном созданием дополнительных должностей, требующихся Отделу по проведению выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	235,0	51,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

16. Разница объясняется в основном необходимостью проведения обзоров и практикумов в области реформы судебной системы и юридического просвещения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	296,0	14,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

17. Возникновение дополнительных потребностей объясняется в основном полным развертыванием гражданского персонала на протяжении 12 месяцев бюджетного периода по сравнению с поэтапным развертыванием в бюджете на 2003/04 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(7 041,3)	(6,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности**

18. Сокращение потребностей обусловлено в основном уменьшением ассигнований по статьям сооружений из сборных конструкций, оборудования и услуг по переоборудованию и ремонту, а также сокращением потребностей в коммунальных услугах в связи с более благоприятными расценками на воду, которая будет доставляться только военнослужащим, базирующимся в районе Монровии, по сравнению с доставкой воды всем военнослужащим, предусмотренной в бюджете на 2003/04 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(21 006,9)	(45,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

19. Сокращение потребностей обусловлено в основном включением в настоящий бюджет только дополнительных автотранспортных средств для дополнительного персонала, предлагаемого для расширенного Отдела по проведению выборов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	8 800,1	13,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

20. Возникновение дополнительных потребностей обусловлено в основном большим количеством летных часов в связи с 12-месячным развертыванием воздушных средств по сравнению с поэтапным развертыванием в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морской транспорт	(4 386,0)	(61,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности**

21. Уменьшение потребностей обусловлено арендой только одного каботажного грузового судна по сравнению с военными кораблями и быстроходными патрульными катерами в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	3 209,6	10,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

22. Увеличение потребностей обусловлено большими ассигнованиями по статье самообеспечения воинских контингентов в связи с полным развертыванием воинских контингентов на протяжении бюджетного периода по сравнению с поэтапным развертыванием в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	(3 698,3)	(33,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и увеличение объема деятельности**

23. Сокращение потребностей обусловлено в основном меньшими ассигнованиями по статье информационно-технических средств.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	11 166,5	289,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

24. Разница объясняется полным развертыванием гражданского и военного персонала на протяжении бюджетного периода по сравнению с поэтапным развертыванием в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Специальное оборудование	3 177,7	100,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

25. Увеличение потребностей обусловлено большими ассигнованиями по статье самообеспечения воинских контингентов в связи с полным развертыванием воинских контингентов на протяжении бюджетного периода по сравнению с поэтапным развертыванием в бюджете на 2003/04 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(9 902,9)	(28,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности**

26. Сокращение потребностей обусловлено меньшими расходами по статье пайков для бывших комбатантов, охваченных мероприятиями Миссии в области разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

27. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 839 591 300 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 69 965 941 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых для выполнения просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

*Просьба рекомендация
(см. A/58/591)*

Меры, принятые для выполнения просьбы рекомендации

Касательно всей полноты власти Специального представителя Генерального секретаря в отношении деятельности Миссии и системы Организации Объединенных Наций в Либерии: Комитет просит создать эффективный механизм для осуществления «всей полноты власти». Комитет далее просит предоставить ему информацию по этому вопросу в контексте следующей бюджетной сметы (пункт 7).

Консультативный комитет просит также в будущей бюджетной смете более четко определить механизмы эффективного сотрудничества и координации (пункт 8).

В силу того, что мандат МООНЛ охватывает такие области деятельности, как обеспечение безопасности, управление, чрезвычайная помощь и постконфликтное восстановление, Специальный представитель Генерального секретаря и его канцелярия играют ведущую роль во всех этих видах деятельности. Такие межсекторальные обязанности поручены заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатору гуманитарной деятельности), который также выполняет функции координатора-резидента в Либерии. МООНЛ в сотрудничестве с Национальным переходным правительством Либерии, учреждениями Организации Объединенных Наций и бреттон-вудскими учреждениями разработала двухгодичную, ориентированную на результаты рамочную программу на переходный период, в которой изложена стратегия в области чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации для Либерии и которая получила поддержку доноров. Заместитель Специального представителя и его сотрудники на всех уровнях будут участвовать в контрольно-координационном механизме рамочной программы на переходный период — от уровня принятия решений до местного уровня; совместно с председателем Национального переходного правительства они будут возглавлять основной директивный орган, технические рабочие комитеты на секторальном уровне и районные координационные комитеты в 15 округах Либерии.

МООНЛ разработала и продолжает развивать ряд механизмов эффективного сотрудничества и координации с другими учреждениями и международными партнерами Организации Объединенных Наций, прежде всего по всему спектру мероприятий, относящихся к разоружению, демобилизации, реабилитации и реинтеграции комбатантов, число которых в настоящее время оценивается на уровне 55 000 человек, включая 21 000 комбатантов-детей.

В связи с тем, что Комитет проявил особый интерес к вопросам совместного несения расходов в рамках программы разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции, в декабре 2003 года МООНЛ подписала

соглашение с ПРООН, в котором указано, какие мероприятия будут финансироваться за счет средств начисляемого бюджета, а какие — за счет целевых фондов, находящихся в ведении ПРООН. Кроме того, между МООНЛ и Мировой продовольственной программой (МПП), а также Миссией и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) заключены меморандумы о договоренности и соответствующие соглашения. Ниже кратко излагаются положения соглашений о сотрудничестве с ПРООН.

ПРООН отвечает за использование средств Целевого фонда и мобилизацию ресурсов для данной программы. По каналам Целевого фонда ПРООН предоставила финансовые и иные средства для создания Объединенной группы по осуществлению программы разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции и технической помощи в поддержку процесса разоружения, демобилизации, реабилитации и реинтеграции в сотрудничестве с МООНЛ. Сюда относится консультативное обслуживание по вопросам политики, наём технического консультанта по вопросам реинтеграции и национальных сотрудников. Сюда также относится закупка автотранспортных средств для Объединенной группы по осуществлению, компьютеров и оборудования для производства удостоверений личности. Это оборудование составит основу системы управленческой информации для контроля за участием бенефициариев и их выявлением. Кроме того, ПРООН будет участвовать в мероприятиях по разоружению, демобилизации, реабилитации и реинтеграции в рамках широкомасштабных мероприятий по реинтеграции на уровне общин в целях беспрепятственного возвращения бывших комбатантов в свои общины. Однако с учетом ограниченности мобилизованных средств для Целевого фонда (11 млн. долл. США при сметных потребностях в размере 52 млн. долл. США) трудно предположить, что будут собраны достаточные ресурсы для обеспечения своевременной реинтеграции и изыскания возможностей для реинтеграции на разовой основе. Таким образом, разнообразие источников финансирования остается важным аспектом разумных и консервативных программ.

В отношении потребностей программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и репатриации: Комитет рассматривает, что для рассмотрения им следующей бюджет-

Помимо договоренностей о сотрудничестве с ПРООН (см. выше) установлены партнерские связи с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций, информация о которых приводится ниже:

*Просьба рекомендации
(см. A/58/591)*

Меры, принятые для выполнения просьбы рекомендации

ной сметы ему будет представлена вся информация по этим и другим потребностям, включая поддержку со стороны специализированных учреждений и других органов Организации Объединенных Наций. Кроме того, Комитет полагает, что сотрудничество Миссии и соответствующих органов Организации Объединенных Наций будет организовано на всех основных уровнях (пункт 8).

Обеспечение продовольствием

Хотя МПП испытывает крайнюю нехватку ресурсов при предоставлении срочной гуманитарной продовольственной помощи сотням тысяч вынужденных переселенцев и беженцев в Либерии, она выделила определенное количество продовольствия для распределения в поддержку процесса разоружения, демобилизации, реабилитации, а также предоставила персонал и заключила соглашения с неправительственными организациями в целях подготовки и распределения продовольствия, при этом из средств Целевого фонда ПРООН была покрыта часть расходов, связанных с распределением продовольствия и управленческих расходов. Так как ресурсов МПП по-прежнему не хватает для обеспечения продовольствием всех охваченных данным процессом комбатантов и с учетом того, что распределение продовольствия является важным элементом их привлечения в пункты сбора и процесса реинтеграции, необходимо сохранить финансирование за счет бюджета, формируемого путем начисления взносов.

Женщины-комбатанты и дети-комбатанты

ЮНИСЕФ обратился с призывом в рамках Программы оказания помощи детям выделить финансовые средства для работы с детьми-комбатантами, а также женщинами и девочками. Однако ограниченность ресурсов, мобилизованных для Программы оказания помощи детям, вынудила ЮНИСЕФ обратиться с просьбой выделить средства по линии Целевого фонда, с тем чтобы помочь занимающимся вопросами защиты детей учреждениям в деле создания временных центров по уходу, поиска семей и воссоединения с ними, а также содействия реинтеграции демобилизованных детей-комбатантов. Хотя у Детского фонда Организации Объединенных Наций имеются технические и иные сотрудники для координации инициатив в этой области, он не располагает финансовыми ресурсами для поддержки расширенной деятельности по реинтеграции, создания временных центров по уходу за детьми и управления ими, а также для поиска альтернативных вариантов организации ухода за сиротами. Это относится также к Фонду Организации Объединенных Наций в области народонаселения, который отвечает за вопросы положения женщин, и ко Всемирной организации здравоохранения, которая будет осуществлять технический надзор за процессом медицинской проверки.

*Просьба рекомендация
(см. A/58/591)*

Консультативный комитет считает, что предусматриваемое мандатом тесное сотрудничество МООНЛ, МООНСЛ и МООНКИ приведет к повышению эффективности деятельности, что, возможно, позволит сэкономить определенные средства (пункт 9).

Касательно стоимости пищевого довольствия: Комитет рассчитывает, что по данной статье будет достигнута экономия средств (пункт 13).

Комитет считает, что Миссия должна использовать экспертов других заинтересованных органов Организации Объединенных Наций и, в

Меры, принятые для выполнения просьбы рекомендации

Руководители миссий, развернутых в Западной Африке (МООНЛ, МООНСЛ, МООНКИ, Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау), на регулярной основе встречаются для координации политики и мероприятий. Первое такое совещание высокого уровня прошло во Фритауне в ноябре 2003 года, а второе — в Дакаре в феврале 2004 года. Следующее совещание запланировано на май 2004 года. Кроме того, командующие силами ежемесячно встречаются для координации своей деятельности. Специальные представители Генерального секретаря договорились осуществлять ряд мероприятий в целях координации обмена информацией. Все миссии заключили между собой соглашение о направлении своих сотрудников по вопросам связи в другие миссии, что МООНЛ уже сделала. Насколько возможно, миссии также распределяют обязанности по патрулированию пограничных районов, с тем чтобы избежать дублирования. Помимо этого, миссии постараются также согласовать политику принимающих стран.

Использование для первоначального развертывания МООНЛ части имущества МООНСЛ позволило оперативно развернуть миссию и сэкономить значительные средства. Однако экономия могла бы быть еще более значительной в случае создания системы трансграничного использования военного имущества. Однако для этого необходимо изменить меморандумы о договоренности с предоставляющими войска странами.

В бюджете на 2003/04 год сметная стоимость пищевого довольствия на одного человека составляла 6,40 долл. США в день. В соответствии с новым временным контрактом на обеспечение пищевым довольствием МООНЛ (не с субподрядчиком МООНСЛ), который действует с 1 января 2004 года, расходы МООНЛ на пищевое довольствие составляют в среднем 4,74 долл. США на человека в день, включая перевозку. В настоящее время качество пищевого довольствия и услуги субподрядчика являются объектом изучения, при этом о полученной экономии будет сообщено в докладе об исполнении бюджета.

Через своего заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации (который также выполняет функции координатора гуманитарной

*Просьба рекомендации
(см. A/58/591)*

Меры, принятые для выполнения просьбы рекомендации

рамках соответствующей координации, привлекать их к осуществлению мандата, а не автоматически использовать все аспекты мандата Совета Безопасности в качестве основания для запроса кадровых и консультационных ресурсов (пункт 16).

Консультативный комитет просит Генерального секретаря рассмотреть организационную структуру Миссии в целях ее рационализации с учетом мнений Комитета, высказанных в настоящем докладе (см. также доклад Комитета по Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК), где отмечается аналогичная ситуация (A/58/447, пункты 30–37)). О результатах рассмотрения следует сообщить в следующем бюджете МООНЛ (пункт 17).

деятельности и координатора-резидента) МООНЛ весьма активно привлекает специалистов из других учреждений системы Организации Объединенных Наций. Наиболее яркими примерами являются организация Международной конференции по восстановлению Либерии и составление и осуществление программы разоружения, демобилизации и реабилитации и реинтеграции, успех которых невозможен без использования опыта других учреждений. Существуют также другие сферы деятельности, такие, как сотрудничество Канцелярии Координатора по гражданским и военным вопросам и МПП в деле поставки продовольствия и координация совместного использования ресурсов в вопросах подготовки и осуществления различных культурных мероприятий с участием учреждений Организации Объединенных Наций.

Хотя начальный этап развертывания миссии только завершается, а доля вакантных должностей международных сотрудников все еще превышает 60 процентов, в рамках подготовки бюджета в соответствии с просьбой Комитета был проведен первоначальный обзор организационной структуры. По результатам этого обзора в бюджетную смету на 2004/05 год внесены следующие изменения:

- в основных областях деятельности — был понижен класс должности начальника Канцелярии с Д-2 до Д-1 и сокращена одна должность С-4 в Секции чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации;
- в канцелярии директора Административного отдела было сокращено в общей сложности 7 должностей (2 С-3, 1 С-2, 1 категории полевой службы и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и понижен класс 4 должностей (2 С-5, 1 С-4 и 1 С-3);
- Группа консультативной помощи будет переведена в Секцию по кадровым вопросам, а Группа инвентарного контроля и учета войдет в состав Секции общего обслуживания, что позволит упростить административную структуру Миссии.

В середине 2004 года до подготовки бюджета на 2005/06 год планируется провести более всеобъемлющий обзор организационной структуры миссии.

*Просьба рекомендации
(см. A/58/591)*

Консультативный комитет подчеркивает важность функций, возложенных на Отдел поддержки судебно-правовой системы, о чем говорится в предлагаемом бюджете (см. A/58/539, пункты 48–53) и в докладе Генерального секретаря Совету Безопасности (S/2003/875, пункты 71–74). Комитет просит представить в следующем предлагаемом бюджете резюме программы работы Миссии в этой области (пункт 18).

Меры, принятые для выполнения просьбы рекомендации

В своей резолюции 1509 (2003) Совет Безопасности постановил, что МООНЛ будет оказывать помощь Национальному переходному правительству Либерии в разработке стратегии упрочения государственных учреждений, включая национальную правовую систему и судебные и исправительные учреждения. Инициативы Миссии по реформированию судебной системы включают восстановление этой системы в качестве основы обеспечения законности, с тем чтобы эта система играла ведущую роль в поддержании мира и безопасности в постконфликтной Либерии. Оперативная концепция МООНЛ предусматривает немедленное восстановление деятельности двух уголовных судов в Монровии в течение следующих нескольких месяцев и содействие — в сотрудничестве с соответствующими национальными и заинтересованными международными партнерами — методичному восстановлению всей правовой и судебной системы Либерии в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном планах. МООНЛ будет способствовать предоставлению материальных и людских ресурсов, организации переподготовки, обучению и контролю за предоставлением услуг, а также играть важную роль в координации международной помощи.

Для выполнения этих функций в рамках компонента деятельности МООНЛ, касающегося правовой и юридической системы, будут созданы три подразделения и соответствующие программы: а) Группа юридического просвещения и подготовки, которая будет осуществлять сотрудничество с надлежащими национальными и международными партнерами в деле разработки и внедрения системы непрерывного юридического образования, учебных программ и курсов повышения квалификации для работающих судей, прокуроров и юристов; б) Консультативная группа по юридической системе, которая будет направлять консультантов и координировать их деятельность с национальными партнерами на различных уровнях судебной системы в министерстве юстиции; в) Группа мониторинга судебной системы, которая будет осуществлять контроль за уголовным и гражданским судопроизводством и предлагать реальные рекомендации в отношении их усовершенствования, доводимые до сведения сотрудников судебной системы и других правовиков, а также может готовить учебные материалы.

Важным аспектом функций МООНЛ станет координация международной помощи в целях восстановления сектора, обеспечивающего законопорядок, и охват и

*Просьба рекомендации
(см. A/58/591)*

Меры, принятые для выполнения просьбы рекомендации

Консультативный комитет приветствует учреждение в Управлении заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, реабилитации, восстановлению и реконструкции Группы МООНЛ по планированию и оценке программ для оказания помощи другим компонентам Миссии в планировании, контроле и оценке программ и проектов (A/58/539, пункт 67). Комитет рекомендует распространить функции этой группы на всю Миссию, а не ограничивать их только программами и проектами, относящимися к ведению заместителя Специального представителя (пункт 20).

В отношении потребностей в имуществе Комитет просит в будущем представлять ему схему «развертывания» с указанием всех потребностей по этому разделу, которые помогут получить ясное представление в отношении сроков закупочных и материально-технических мероприятий (пункт 23).

Как и в случае других миссий, Консультативный комитет просит МООНЛ рассмотреть возможность использования авиационной техники, уже находящейся в распоряжении Организации Объединенных Наций, включая авиационную технику МООНДРК, для вывоза воинских контингентов из региона, вместо расходования средств на дополнительные самолеты (пункт 24).

вовлечение различных национальных деятелей — судей, прокуроров, юристов, сотрудников министерства юстиции и представителей гражданского общества — в том, что касается всех аспектов данного процесса.

Миссия приняла к сведению рекомендацию Комитета и рассматривает наилучшие способы и методологию ее осуществления. Миссия сообщит Комитету о прогрессе, достигнутом в деле осуществления этой рекомендации.

Вопрос о разработке схемы «развертывания» в настоящее время изучается.

В период развертывания МООНЛ широко использовала воздушную технику МООНК и МООНСЛ для удовлетворения многочисленных вспомогательных потребностей.

Миссия продолжает рассматривать вопрос о выделении самолета большой грузоподъемности для перевозки войск в Западной Африке. Возможность использования такого самолета будет изучена только в том случае, если не удастся задействовать воздушную технику МООНК. Однако этот приписанный к МООНЛ самолет может быть передан в распоряжение МООНСЛ и МООНКИ для использования в интересах различных миссий.

*Просьба рекомендация
(см. A/58/591)*

Меры, принятые для выполнения просьбы рекомендации

В отношении самолета Beechcraft 200: Комитет приветствует этот факт и просит о том, чтобы в случае развертывания дополнительных самолетов были приняты меры по обеспечению их многоцелевого использования (пункт 24).

Что касается путевых расходов, не связанных с профессиональной подготовкой, то Комитет просит Миссию по возможности использовать средства для проведения видеоконференций и сократить численность сотрудников, совершающих поездки для участия в одних и тех же совещаниях. В целях снижения путевых расходов, связанных с профессиональной подготовкой, Миссии следует попытаться определить возможности для такой подготовки, которые могут возникнуть в районе, максимально приближенном к штаб-квартире Миссии (пункт 25).

В настоящее время в распоряжении Миссии находится самолет De Havilland Dash 7, на котором можно перевозить до 40 человек или до 7000 кг груза в районе действий Миссии и на небольшое расстояние за его пределы. Для посадки этому самолету требуется всего лишь 700 метров полосы. Поэтому он используется в дополнение к вертолетам и не может быть передан МООНК или МООНСЛ.

МООНЛ широко использует телефонную связь и средства для проведения видеоконференций в целях обсуждения и координации деятельности с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. Ежедневно проводятся телефонные и видеоконференции, в которых участвуют представители воинских подразделений, подразделений гражданской полиции и других основных подразделений, а также руководители и их партнеры в Нью-Йорке.

С момента создания МООНЛ ее сотрудники участвовали в четырех учебных программах МООНСЛ. В соответствии с планами после набора сотрудников начнет функционировать Центр по комплексной подготовке кадров для миссий. Центр обеспечит координацию и более широкое участие сотрудников МООНЛ в разнообразных учебных мероприятиях и программах региональных миссий, представляющих взаимный интерес, а также обеспечит организацию таких региональных учебных мероприятий и курсов в МООНЛ.

Приложение

Организационная структура



