



## 经济及社会理事会

Distr.: General  
17 December 2003  
Chinese  
Original: English

### 统计委员会

#### 第三十五届会议

2004年3月2日至5日

临时议程 \* 项目 3(f)

人口和社会统计: 巴黎劳工和报酬小组

### 巴黎劳工和报酬小组的报告

#### 秘书长的说明

秘书长谨根据统计委员会第三十四届会议的要求 \*\* 转递巴黎劳工和报酬小组（秘书处，联合王国）的报告。供委员会讨论的要点载于第四节。

\* E/CN.3/2004/1。

\*\* 《经济及社会理事会正式记录，2003年，补编第4号(E/2003/24)》，第一章，A节。



## 巴黎劳工和报酬小组的报告

### 目录

	段次	页次
一. 第五届会议 .....	2-3	3
二. 讨论情况摘要 .....	4-9	3
三. 向第十七届国际劳工统计学家会议提出的建议和会议成果 .....	10-16	4
四. 讨论要点 .....	17	5

1. 本报告概要介绍了巴黎劳工和报酬小组 2003 年期间在计量“工作时间”方面的活动。2003 年 9 月 4 日和 5 日在伦敦召开了一次为期两天的会议，即巴黎小组第五届会议，探讨目前的问题以及在计量工作时间方面开展进一步工作的必要性。<sup>1</sup> 向 2003 年 11 月/12 月举行的第十七届国际劳工统计学家会议提交了上述会议的报告，报告概括介绍了讨论情况和提出的建议。巴黎小组计划在这个问题上开展进一步工作，协助国际劳工组织（劳工组织）为将于 2008 年召开的下一届国际劳工统计学家会议拟订一项关于工作时间问题的决议。

## 一. 第五届会议

2. 2003 年 9 月，巴黎小组在伦敦召开会议，讨论如何计量工作时间的的问题。讨论围绕以下三个领域进行：

- 工作时间安排
- 实际工作时间的计量
- 实际工作小时统计数据在诸如生产率之类的“衍生产品”中的使用问题

3. 以上每个领域覆盖的问题包括用户需要，计量问题，要求的交叉分类数据，相关的统计数字之间的协调和矛盾，关于如何改善的提议和建议。最后一次会议重点讨论了关于未来工作的主题。

## 二. 讨论情况摘要

4. 巴黎小组重点介绍了为了了解就业的性质、质量和数量而广泛使用工作时间统计数字的情况。最近，劳动力的供应和需求方面的变化导致非标准工作安排的增加，工作环境变得更加复杂。所以，还需要开展进一步的工作，完善现有国际标准，为各种新涌现的领域拟订新的标准和定义，这些必须建立在完善的概念的基础上。另外，还必须查明收集和分析数字方法方面的最佳做法。

### 工作时间安排

5. 巴黎小组没有提议采取一种涵盖包括运作中的各种工作安排的无所不包的类型学，而是认为以下各方面足以说明并计量工作时间。

- 每周、月、年的实际工作小时数目
- 各周工作小时之间的稳定性/灵活性
- 全日、全周以及全年的工作小时列表
- 进行工作的地点

### 计量工作时间

6. 形成工作小时数目方面标准的主要问题包括：

- 决定在计量时应当包括或者排除哪些活动（例如，旅行、培训、无报酬小时）
- 确定适合于数据的不同用途（例如，实际工作小时，计入合同的小时，带薪小时）的计量工作时间的的基础
- 决定这个概念是与工作有关还是与个人有关

### 年度工作小时

7. 巴黎小组认识到必须准确地计量年度工作小时（例如，计量生产率）。这些计量应当既表明程度，又表明趋势。

### 计量问题

8. 巴黎小组将为了某项目标计量——例如实际工作小时——拟订国际标准与各种实际计量问题明确区别开来。就实际工作小时之类的计量来说，更倾向于采用直接计量而不是经过调整的计量。处理计量问题，需要概括说明数据的各种不同来源的利弊，查明最佳做法，以便尽量提高为特定用途收集的数据的质量。

### 巴黎小组未来的工作领域

9. 达成的普遍共识是，第十七届国际劳工统计学家会议之后，有必要与劳工组织一道在工作时间统计方面进行重点更突出的工作。一些国家建议讨论的其他题目包括：

- 处理不同来源的数据方面的经验
- 与日渐老化的劳动力大军有关的问题

## 三. 向第十七届国际劳工统计学家会议提出的建议和会议成果

10. 2003年9月份会议之后，巴黎小组向2003年11月/12月召开的第十七届国际劳工统计学家会议提交了下述各项促进变革的建议。

### 工作小时

11. 应当拟订短期（日，周，月）工作小时方面的标准（定义，建议采取的收集及分析数据的方法，适宜的元数据的表述形式），包括实际小时、正常工作小时和加班。在利用带薪小时、工作小时和合同小时等概念得出实际小时和正常小时的测数时，有必要对这些概念加以解释。

12. 应当拟订为了不同目的（例如计算生产率或者劳动力成本）估计长时段内工作小时总数——特别是年度工作小时——的标准。

### 計量其他工作小时的概念

13. 应当探索建立一个包括一般工作时间统计的范围内的各种工作时间的安排的概念框架的可能性。这样一套起到组织作用的原则旨在：

- 提供一个结构，以审议工作时间的安排的不同类型或者不同实例，特别是不时出现的新形式
- 为收集数据方面的工作规划提供关于工作小时的情况
- 加强国际可比性以及不同数据来源之间的协调性
- 帮助确定正在进行的概念以及统计方面工作的优先次序

14. 任何这类框架都具备以下要素：

- 查明工作时间的安排的构成部分，区分以下不同构成部分：(a) 持续时间、稳定性/灵活性、时间安排、地点；(b) 澄清不同类型的工作时间的安排之间的相互关系，例如，周末班；(c) 处理需求/供应方的问题；(d) 法律成分；(e) 政策成分
- 查明主要利益有关者（生产商和用户），以及他们的利益
- 探讨工作时间的安排与其他相关框架（例如，1993 年国民账户体系）和统计领域——包括经济领域（劳动力投入）和社会生活（福利，兼顾工作与生活）——之间的联系
- 查明工作时间的安排的不同组成部分的主要数据来源，以及收集和分析这些数据的最佳做法

15. 应当审查全时和非全时概念对说明劳动力市场活动情况的有效性，包括探讨是否按正常工作小时分列的就业数据并非更有价值。

### 第十七届国际劳工统计学家会议的成果

16. 国际劳工统计学家会议一致同意在定于 2008 年举行的下一届会议（第十八届）上推动工作时间的统计问题。劳工组织专家会议召开之后，将拟订一项新解决方案供会议审议。巴黎小组将继续参与拟定这方面的国际标准，暂定于 2004 年召开的工作时间的計量问题会议的成果，将会特别考虑到向劳工组织专家会议提供所需的投入。巴黎小组还将采取具体步骤确保 2004 年的会议有发展中国家参加。

## 四. 讨论要点

17. 征求委员会对以下方面的评论和指导：

- 工作时间的统计数据未来发展的覆盖面

- 查明上文或者报告全文<sup>1</sup> 没有覆盖的问题
- 巴黎小组未来的工作领域

注

<sup>1</sup> 第五届会议的报告全文将作为背景文件提供给委员会。