



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций и Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения**

Distr.: General
11 June 2003
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2003 года
8–12 сентября 2003 года, Нью-Йорк
Пункт 2 предварительной повестки дня
Финансовые, бюджетные и административные вопросы

**Бюджетная смета ПРООН на двухгодичный период
2004–2005 годов**

Доклад Администратора

Резюме

Настоящий доклад содержит предложения по бюджету ПРООН и соответствующие сметы на двухгодичный период 2004–2005 годов. Он является частью и образует основу многолетних рамок финансирования на период 2004–2007 годов.

Эти предложения предусматривают распределение ресурсов в поддержку стратегии расширения и углубления реформ, осуществляемых в ПРООН в соответствии с планами работы Администратора на 2000–2003 годы. С учетом важнейшей задачи улучшения показателей деятельности системы развития Организации Объединенных Наций и ПРООН на страновом уровне к числу основных бюджетных статей и программы дальнейших организационных преобразований относятся: а) укрепление роли ПРООН в рамках системы Организации Объединенных Наций в соответствии с программой реформ Генерального секретаря; б) накопление знаний и опыта; с) повышение эффективности, улучшение показателей и ориентация на результаты. В этом контексте данные предложения также отражают усилия ПРООН по оказанию помощи странам в их деятельности, направленной на достижение целей Декларации тысячелетия.

В связи со значительным уменьшением бюджетных ресурсов на протяжении последних десятилетий и болезненными сокращениями в 2002–2003 годах, наряду с увеличением затрат на поддержание структуры ПРООН, возникла необходимость в выделении конкретных инвестиций, которые позволили бы организации оправдать те высокие надежды, которые возлагаются на нее.



Как указано в настоящем докладе, Администратор предлагает бюджет в чистом исчислении на двухгодичный период 2004–2005 годов в размере 575,2 млн. долл. США, что на 72,6 млн. долл. США больше, чем чистый бюджет, утвержденный Исполнительным советом на двухгодичный период 2002–2003 годов в его решении 2001/13. Это включает в себя чистые совокупные увеличения по объему в размере 18,6 млн. долл. США и чистые увеличения по стоимости в размере 54 млн. долл. США. Смета отражает рост прогнозируемых поступлений на 6 млн. долл. США, который частично компенсирует бюджет вспомогательных расходов в валовом выражении в размере 70,3 млн. долл. США в период 2004–2005 годов по сравнению с 64,3 млн. долл. США в 2002–2003 годах.

Элементы решения

На стр. 44 и 45 английского текста приводятся два проекта решений, касающихся ассигнований в рамках: а) бюджета ПРООН на двухгодичный период 2004–2005 годов; б) бюджетов на двухгодичный период 2004–2005 годов Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций и Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин.

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Организационная структура ПРООН		7
I. Резюме	1–3	10
А. Цели и стратегии	4–9	10
В. Финансовые рамки	24–30	16
С. Резюме предложений	31–38	21
II. Предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов: ПРООН	39–137	27
А. Общая информация	39–43	27
1. Проблемы ПРООН в области финансирования	44–48	29
2. Структура ПРООН и соответствующие старшие должности	49–55	31
В. Вспомогательное обслуживание программ	56	33
1. Страновые отделения и региональные учреждения	57	33
Приоритеты на 2004–2005 годы и связанные с ними мероприятия страновых отделений и региональных учреждений ПРООН	58–59	33
Укрепление страновых отделений и регионального потенциала и ресурсы, выделяемые в централизованном порядке	60–64	34
Взносы правительств на покрытие расходов отделений на местах (ПРОМ)	65–69	38
2. Штаб-квартира	70–71	39
Мероприятия на 2004–2005 годы в следующих областях:		
Управленческий надзор за деятельностью страновых отделений	72	40
Политика в области развития	73–76	40
Предупреждение кризисов и восстановление	77–81	41
Техническое сотрудничество между развивающимися странами	82	43
Укрепление потенциала штаб-квартиры и ресурсы, выделяемые в централизованном порядке	83–84	44
С. Управление и администрация	85	45
Мероприятия на 2004–2005 годы в следующих областях:		
1. Стратегическая направленность деятельности, корпоративный надзор и подотчетность	86–90	45
2. Мобилизация ресурсов, стратегические партнерства и связь	91–95	47
3. Управление	96–102	48
4. Централизованно выделяемые ресурсы	103	50

D.	Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций	104	50
	Мероприятия на 2004–2005 годы и задачи по укреплению потенциала в следующих областях:		
1.	Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	105–107	51
2.	Страновые отделения	108–112	51
3.	Добровольцы Организации Объединенных Наций	113–115	53
4.	Межучрежденческое управление по закупкам	116	55
E.	Управление людскими ресурсами	117–123	55
F.	Информационно-коммуникационные технология и модернизация рабочего процесса	124–129	56
G.	Прочие вопросы	130–137	59
1.	Возмещение расходов	130–134	59
2.	Ожидаемые поступления в бюджет	135–137	61
III.	Предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов: фонды	138–149	62
A.	Общий обзор	138–139	62
B.	Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	140–144	62
C.	Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин	145–149	65
IV.	Проект решения об ассигнованиях: ПРООН	150	68
V.	Проект решения об ассигнованиях: фонды	151	69

Перечень таблиц

Таблица 1.	Ресурсный план ПРООН	8
Таблица 2.	Сводные данные по основным статьям, по которым имеет место увеличение/уменьшение расходов	19
Таблица 3.	Валовая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований и местоположению	21
Таблица 4.	Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, статьям ассигнований и местоположению	25
Таблица 5.	Укрепление страновых отделений и регионального потенциала: распределение должностей по регионам, 2004–2005 годы	35
Таблица 6.	Поступления за счет ПРОМ с разбивкой по категориям стран, 2002 год	38
Таблица 7.	Льготы по ПРОМ с учетом уровня ВВП, 2004–2007 годы	39
Таблица 8.	Укрепление потенциала штаб-квартиры: распределение должностей по функциям, 2004–2005 годы	44
Таблица 9.	Общая информация о ресурсах и должностях ДООН	54

Таблица 10. Сметное распределение потребностей в области ИКТ и модернизации рабочего процесса, 2004–2005 годы	58
Таблица 11. План использования ресурсов ФКРООН	64
Таблица 12. План использования ресурсов ЮНИФЕМ.	67

Перечень диаграмм

Диаграмма 1. Взносы ПРООН в разбивке по категориям финансирования, 1994–1995 годы — 2004–2005 годы	16
Диаграмма 2. Использование всех ресурсов, 2004–2005 годы	18
Диаграмма 3. Расходы по основным категориям	24
Диаграмма 4. Разбивка расходов: оперативные расходы.	24
Диаграмма 5. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по статьям ассигнований, 2004–2005 годы	26
Диаграмма 6. Сокращение должностей, финансируемых из регулярного бюджета вспомогательных расходов; двухгодичные периоды с 1990–1991 годов по 2002–2003 годы: международные сотрудники категории специалистов, национальные сотрудники категории специалистов и вспомогательный персонал.	29
Диаграмма 7. Поступления в счет возмещения расходов, 1998–1999 годы — 2004–2005 годы	61

Перечень сводных таблиц

ПРООН

Сводная таблица 1. Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по организационным подразделениям в рамках статей ассигнований и сметные поступления в бюджет, 2004–2005 годы	70
Сводная таблица 2. Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в рамках статей ассигнований, 2004–2005 годы	72
Сводная таблица 3. Использование ресурсов: предлагаемое региональное распределение ресурсов по программам и на цели вспомогательного обслуживания программ, 2004–2005 годы.	74
Сводная таблица 4. Предлагаемое изменение потребностей в должностях, финансируемых из регулярных ресурсов, 2004–2005 годы	77
Сводная таблица 5. Сметное распределение должностей по источникам средств и организационным подразделениям, 2004–2005 годы	81
Сводная таблица 6(a). Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств и организационным подразделениям, 2004–2005 годы	93
Сводная таблица 6(b). Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств и категориям расходов, 2004–2005 годы.	95

ФКРООН

Сводная таблица 7(a). ФКРООН: предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в рамках бюджетных компонентов, 2004–2005 годы	97
--	----

Сводная таблица 7(b). ФКРООН: предлагаемое распределение должностей с разбивкой по источникам средств, 2004–2005 годы	98
---	----

ЮНИФЕМ

Сводная таблица 8(a). ЮНИФЕМ: предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в рамках бюджетных компонентов, 2004–2005 годы	99
--	----

Сводная таблица 8(b). ЮНИФЕМ: предлагаемое распределение должностей с разбивкой по источникам средств, 2004–2005 годы	100
---	-----

Перечень приложений

Приложение 1. Терминология	101
--------------------------------------	-----

Приложение 2. Методология	104
-------------------------------------	-----

Приложение 3. Корпоративные функции ПРООН и соответствующие обязанности	107
---	-----

Приложение 4. Оценка накладных расходов	110
---	-----

Приложение 5. Список сокращений	111
---	-----

Организационная структура ПРООН

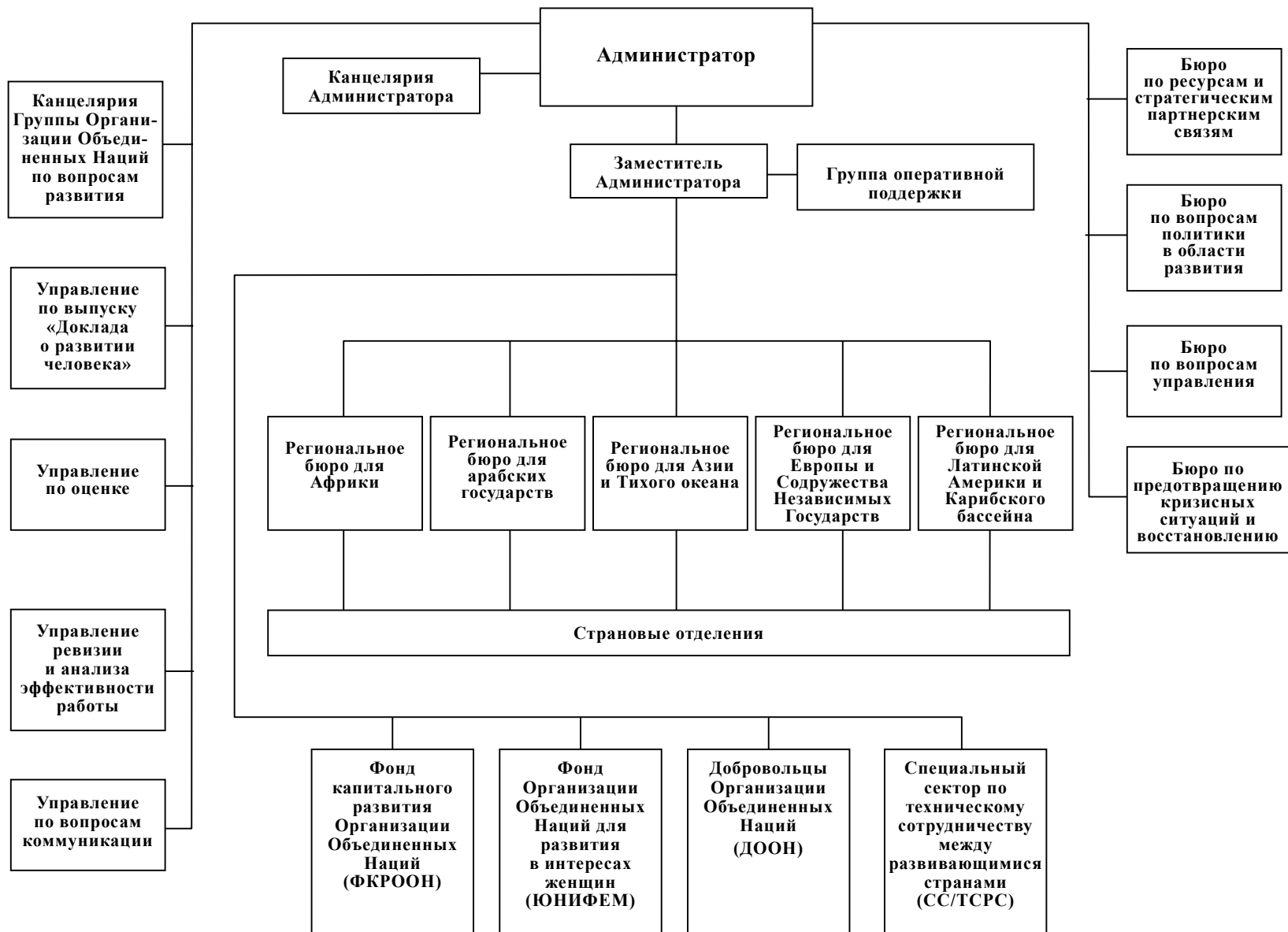


Таблица 1
Ресурсный план ПРООН

	2002–2003 годы								2004–2005 годы							
	Ресурсы доноров				Местные ресурсы				Ресурсы доноров				Местные ресурсы			
	Прочие ресурсы Регуляр- ные ресур- сы		(совместное финансирова- ние с донорами)		Прочие ресурсы (совместное фи- нансирование с правительства- ми)		Итого, ресурсы		Прочие ресурсы Регуляр- ные ресур- сы		(совместное финансирова- ние с донорами)		Прочие ресурсы (совместное фи- нансирование с правительствами)		Итого, ресурсы	
	Долл. США	Долл. США	Долл. США	%	Долл. США	%	Долл. США	%	Долл. США	Долл. США	Долл. США	%	Долл. США	%	Долл. США	%
Имеющиеся ресурсы																
Начальное сальдо	34,3	646,3	680,6		618,7		1 299,3		29,1	519,3	548,4		819,9		1 368,3	
Поступления																
Взносы	1 700,0	1 329,5	3 029,5		2 002,8		5 032,3		1 700,0	1 807,0	3 507,0		2 100,0		5 607,0	
Прочие ^a	–	50,8	50,8		81,1		131,9		–	50,0	50,0		76,0		126,0	
Возмещение за услуги	–	26,1	26,1				26,1		–	25,9	25,9				25,9	
Итого	1 734,3	2 052,7	3 787,0		2 702,6		6 489,6		1 729,1	2 402,2	4 131,3		2 995,9		7 127,2	
Использование ресурсов — программы и вспомогательная деятельность ПРООН																
A. Программы	1 176,1	1 276,5	2 452,6	83,5	1 807,7	96,0	4 260,3	88,4	1 121,0	1 873,0	2 994,0	83,3	1 878,0	96,3	4 872,0	87,9
B. Вспомогательное обслуживание программ																
1. Страновые отделения ^b	212,6	56,7	269,3	9,2	58,0	3,1	327,3	6,8	243,7	92,1	335,8	9,3	55,2	2,8	391,0	7,1
2. Штаб-квартира	59,9	40,5	100,4	3,4	7,4	0,4	107,8	2,2	70,5	47,2	117,7	3,3	6,2	0,3	123,9	2,2
Итого, вспомогательное обслуживание программ	272,5	97,2	369,7	12,6	65,4	3,5	435,1	9,0	314,2	139,3	453,5	12,6	61,4	3,1	514,9	9,3
C. Управление и администрация	109,3	6,7	116,0	3,9	9,6	0,5	125,6	2,6	127,0	17,6	144,6	4,0	11,0	0,6	155,6	2,8
Итого	1 557,9	1 380,4	2 938,3	100,0	1 882,7	100,0	4 821,0	100,0	1 562,2	2 029,9	3 592,1	100,0	1 950,4	100,0	5 542,5	100,0
Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций																
D. Вспомогательное обслуживание программ для координаторов-резидентов	26,5	–	26,5		–		26,5		24,0	–	24,0		–		24,0	
E. Специальный фонд добровольных взносов для программы ДООН ^c	–	137,0	137,0				137,0		–	175,0	175,0				175,0	

	2002–2003 годы						2004–2005 годы					
	Ресурсы доноров			Местные ресурсы			Ресурсы доноров			Местные ресурсы		
	Прочие ресурсы Регулярные ресурсы (совместное финансирование с донорами)		Итого, ресурсы доноров	Прочие ресурсы (совместное финансирование с правительствами)		Итого, ресурсы	Прочие ресурсы Регулярные ресурсы (совместное финансирование с донорами)		Итого, ресурсы доноров	Прочие ресурсы (совместное финансирование с правительствами)		Итого, ресурсы
	Долл. США	Долл. США		Долл. США	%		Долл. США	%		Долл. США	Долл. США	
Ф. Страновые отделения^b	92,5	–	92,5	–	92,5	–	92,5	104,6	–	104,6	–	104,6
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	2,7	0,3	3,0	–	3,0	–	3,0	2,9	0,8	3,7	–	3,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	24,5	5,7	30,2	–	30,2	–	30,2	25,5	8,0	33,5	–	33,5
Межучрежденческое управление по закупкам	1,1	10,0	11,1	–	11,1	–	11,1	1,0	12,0	13,0	–	13,0
Итого	120,8	16,0	136,8	–	136,8	–	136,8	134,0	20,8	154,8	–	154,8
Всего	147,3	153,0	300,3	–	300,3	–	300,3	158,0	195,8	353,8	–	353,8
Всего	1 705,2	1 533,4	3 238,6	1 882,7	5 121,3	1 720,2	2 225,7	3 945,9	1 950,4	5 896,3		
Конечное сальдо	29,1	519,3	548,4	819,9	1 368,3	8,9	176,5	185,4	1 045,5	1 230,9		
Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период												
Итого, чистая бюджетная смета^d	502,6	119,9	622,5	75,0	697,5	575,2	177,7	752,9	72,4	825,3		
Сметные поступления и корректировки												
Возмещение за услуги	–	26,1	26,1	–	26,1	–	26,1	–	25,9	25,9	–	25,9
Поступления в бюджет	64,3	–	64,3	–	64,3	–	64,3	70,3	–	70,3	–	70,3
Итого	64,3	26,1	90,4	–	90,4	70,3	25,9	96,2	–	96,2		
Итого, валовая бюджетная смета	566,9	146,0	712,9	75,0	787,9	645,5	203,6	849,1	72,4	921,5		

^a Включая проценты и различные поступления.

^b Утвержденные суммы на период 2002–2003 годов были скорректированы, с тем чтобы отражать новую процентную долю в размере 26 процентов для поддержки оперативной деятельности Организации Объединенных Наций, о чем говорится в разделе II.D.2.

^c Включая финансовую стоимость заданий добровольцев, плата за которые предъявляется непосредственно учреждениям и партнерам.

^d Включая статьи В, С и F.

Примечание: При перекрестной ссылке между различными таблицами настоящего документа могут иметь место расхождения в пределах +/-0,1 в связи с округлением.

I. Резюме

1. В настоящем документе содержится бюджетная смета вспомогательных расходов ПРООН и соответствующие предложения Администратора на двухгодичный период 2004–2005 годов. Эти предложения отражают необходимость и возможность расширения и углубления реформ, проводимых ПРООН последние четыре года в поддержку дальнейшей реализации программы реформ Организации Объединенных Наций, изложенной в докладе Генерального секретаря «Укрепление Организации Объединенных Наций: программа дальнейших преобразований» (A/57/387), прежде всего в интересах превращения ПРООН в наиболее мощного партнера стран, в которых осуществляются программы, в том, что касается их деятельности по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ЦДТ).

2. В 2004 году для ПРООН начнется новый многолетний период планирования, охватывающий 2004–2007 годы. Будучи составной частью вторых многолетних рамок финансирования на 2004–2007 годы, которые изложены в документе DP/2003/32, двухгодичный бюджет вспомогательных расходов охватывает структурные потребности организации на протяжении первой половины планового периода. Новые механизмы программирования, утвержденные Исполнительным советом в сентябре 2002 года в его решении 2002/18, в настоящее время полностью соответствуют четырехлетнему периоду планирования. С 2007 года многолетние рамки финансирования, механизмы программирования и первый двухгодичный бюджет вспомогательных расходов на последующий период будут рассматриваться и утверждаться Советом на одной и той же сессии, что станет решающим шагом в направлении создания полностью интегрированного бюджета.

3. Бюджетные сметы вспомогательных расходов на 2004–2005 годы для находящихся в ведении ПРООН фондов — Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) и Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) — представлены в главе III.

A. Цели и стратегия

4. Планы работы Администратора на 2000–2003 годы положили начало крупным преобразованиям в формах деятельности ПРООН, при этом основное внимание в них уделяется повышению качества программ, улучшению показателей и ориентации на результаты. Бюджет на 2004–2005 годы направлен на обеспечение устойчивости результатов, полученных в ходе выполнения планов работы на 2000–2003 годы, и финансирование программы дальнейших преобразований ПРООН. Это, в свою очередь, преследует цель обеспечить наличие у ПРООН внутренних возможностей для функционирования в качестве эффективного партнера в интересах достижения максимальных результатов в области развития и выполнения обязательств Декларации тысячелетия.

5. Общая стратегия организации на период 2004–2007 годов изложена в виде вторых многолетних рамок финансирования на 2004–2007 годы. Основополагающей задачей этой стратегии является направление всех усилий организации на достижение целей программ реформ Организации Объединенных Наций,

выдвинутой Генеральным секретарем. Бюджет на 2004–2005 годы обеспечивается поддержкой этой стратегии на основе более эффективного использования существующих ресурсов и дополнительных целевых инвестиций.

6. В сентябре 2002 года Генеральный секретарь опубликовал свой доклад «Укрепление Организации Объединенных Наций: программа дальнейших преобразований (A/57/387), направленный на превращение Организации Объединенных Наций в более эффективный инструмент достижения приоритетных целей, установленных в Декларации тысячелетия. В этом докладе обозначены те задачи, которые Организация Объединенных Наций в ходе своей адаптации призвана выполнить с целью обеспечения возможности решения проблем в таких областях, как глобализация и ее последствия для развития, реализация целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и предотвращение конфликтов. По сути, в программе указывается, что Организация Объединенных Наций должна углубить свои знания и сделать свою деятельность более целенаправленной и эффективной. Для ПРООН это означает обязанность продолжать проведение реформ в рамках Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития и повышать показатели и эффективность своей работы на страновом уровне.

7. С учетом вышесказанного основными темами стратегии на 2004–2005 годы являются: а) установление партнерских отношений внутри и за пределами системы Организации Объединенных Наций; б) накопление знаний и опыта в интересах укрепления потенциала ПРООН по поддержке национальных целей в области развития; с) повышение эффективности, улучшение показателей и ориентация на результаты. Кроме того, особое внимание будет уделяться предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению, что отражает рост спроса на услуги ПРООН в данной области.

8. В течение двухгодичного периода 2002–2003 годов значительные средства, высвобожденные в результате сокращения расходов, были направлены на достижение стратегических приоритетных задач организации в таких областях, как людские ресурсы, информационно-коммуникационные технологии и рациональное использование знаний. В новом бюджете еще более заметна эта тенденция к перераспределению ресурсов с учетом изменений в потребностях. Помимо более эффективного использования существующих ресурсов необходимо будет увеличить инвестиции в некоторые стратегические области.

9. Для этого предусматривается чистое реальное увеличение бюджета на 2004–2005 годы. В чистом исчислении предусмотрено небольшое увеличение по объему в размере 3,7 процента и увеличения по стоимости в размере на 10,7 процента. Совокупное чистое увеличение составляет 14,4 процента. Увеличение по стоимости необходимо для поддержания нынешней структуры ПРООН, а увеличение по объему связано с конкретными стратегическими инвестициями, которые имеют важнейшее значение для обеспечения нынешнего процесса реформ в организации, а также для удовлетворения дальнейших потребностей с учетом их динамики.

Сдерживание роста расходов

10. Главными причинами роста расходов является снижение курса доллара Соединенных Штатов и последствия применения резолюции 57/285 Генеральной Ассамблеи об увеличении окладов международных сотрудников категории

специалистов. Сдерживание роста расходов осуществлялось путем дальнейших организационных реформ в штаб-квартире и на уровне страновых отделений на протяжении последних нескольких двухгодичных периодов. В ходе пересмотра функциональных обязанностей сотрудников штаб-квартиры, проведенного в 2000–2001 годах, основное внимание уделялось укреплению ключевых корпоративных звеньев и поддержке страновых отделений. В результате этого примерно 169 сотрудников было переведено на места, а 138 должностей было ликвидировано. На страновом уровне основной задачей ПРООН остается обеспечение более широкого, гибкого и действенного странового присутствия. В 2001–2002 годах все 136 страновых отделений были перепрофилированы с целью приспособления к меняющимся потребностям стран, в которых осуществляются программы. Это мероприятие позволило привести структуру страновых отделений и их кадры в соответствие с моделью работы ПРООН, при этом удалось сократить 667 должностей путем ограничения расходов, прежде всего посредством рационализации вспомогательных функций.

11. Эффективность и рациональность будут и впредь важнейшими элементами в деятельности штаб-квартиры и страновых отделений. Основными управленческими приоритетами останутся совершенствование производственных процессов и максимально широкое использование информационно-коммуникационных технологий. В этом отношении организация будет дополнительно укреплена благодаря внедрению системы планирования общеорганизационных ресурсов (ПОР). Внедрение в полном объеме системы ПОР в период 2004–2005 годов в значительной степени повлияет на операции ПРООН, включая возможности дальнейшего объединения функций и соответствующих операций. Кроме того, через бюджет будет также оказываться поддержка проведению важных экспериментальных инициатив по рационализации различных эшелонов управления и операций в рамках ПРООН между корпоративным, региональным и страновым уровнями.

Стратегические инвестиции

12. Предлагается выделить в общей сложности 24,6 млн. долл. США на инвестиции в следующие приоритетные области: установление партнерских отношений в рамках системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами; накопление знаний и опыта; повышение эффективности, показателей и результатов; предотвращение кризисных ситуаций и восстановление.

Установление партнерских отношений внутри и за пределами системы Организации Объединенных Наций

13. Одним из приоритетов системы Организации Объединенных Наций является усиление ее коллективного воздействия на страновом уровне. В качестве координатора деятельности системы Организации Объединенных Наций в области развития на страновом уровне ПРООН будет продолжать вкладывать средства в проведение реформы Организации Объединенных Наций, придерживаясь практического оперативного подхода, который позволит получить ощутимые результаты в области развития на страновом уровне. Центральным элементом этой повестки дня является инициатива по упрощению и согласованию процедур, которая также повысит эффективность сотрудничества с правительствами принимающих стран. В число конкретных мер входят такие инициативы, как совместное программирование, объединение ресурсов, создание

общих баз данных и сетей распространения знаний, целенаправленная поддержка координаторов-резидентов и использование инструментов комплексного планирования, составления бюджетов и мобилизации ресурсов для стран, находящихся на этапе выхода из конфликтов. Помимо этого, ожидается, что «модель совместного отделения» будет в экспериментальном порядке внедрена по меньшей мере в двух странах в рамках партнерских отношений с ЮНФПА и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ).

14. Стратегические партнерские отношения имеют большое значение для ПРООН и позволяют организации увеличить отдачу своих сотрудников и достичь поставленных задач в области развития. ПРООН должна вкладывать больше средств в укрепление существующих партнерских отношений и в установление новых таких отношений. Это особенно важно в связи с тем, что организация выполняет роль контролирующего органа и руководителя кампании в интересах достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. Помимо этого, ясно просматривается необходимость укреплять потенциал страновых отделений в области установления значимых партнерских отношений — прежде всего в странах с низким доходом, испытывающих наибольшую потребность в этом. С этой целью в стратегии бюджета на 2004–2005 годы предложено укрепить Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям (БРСП) для удовлетворения потребностей страновых отделений.

15. Предлагается выделить 1,8 млн. долл. США на укрепление общего потенциала ПРООН в деле установления внешних институциональных связей, а также улучшения показателей страновых отделений в этой области. Для поддержки мероприятий странового уровня дополнительно выделяется 1,3 млн. долл. США.

Накопление знаний и опыта

16. Для превращения в подлинно ориентированную на знания организацию, способную руководить обменом знаний в рамках системы Организации Объединенных Наций, ПРООН должна по-прежнему концентрировать свое внимание на создании более ценного содержания своих проектов в виде разработки более полезной, новой продукции и услуг, которые страновые отделения могли бы включать в национальные приоритетные программы. Это имеет определенные последствия для бюджета вспомогательных расходов, в частности по таким статьям, как расширение участия сотрудников в соответствующих практических мероприятиях, укрепление поддержки, оказываемой через субрегиональную систему обеспечения ресурсами, и совершенствование информационно-коммуникационных технологий для рационального использования знаний, на которые предлагается выделить 2 млн. долл. США.

17. Превращение в опирающуюся на знания организацию и изменение спроса на услуги ПРООН в результате стремительной смены обстановки также требуют постоянных инвестиций в обучение. Организация и ее сотрудники должны обладать надлежащими навыками и компетенцией, с тем чтобы их консультативные услуги и услуги в области развития оставались для пользователей конкурентоспособными и привлекательными. Принятая в ПРООН структура построения практической работы также предполагает наличие у персонала глубоких современных знаний по тем направлениям деятельности, которыми занимается организация. Важнейшим стимулом в этой области станет

мается организация. Важнейшим стимулом в этой области станет разработка скоординированных стратегий и подходов в области обучения, предусматривающих максимально широкий охват сотрудников и наиболее экономичные методы обучения. Признавая необходимость нового подхода к знаниям, ПРООН переоборудовала свой Центр повышения профессиональной квалификации в интересах более эффективной разработки и распространения новых учебных материалов. Дополнительно предлагается выделить на цели обучения 4 млн. долл. США, в результате чего учебный бюджет ПРООН составит 3,5 процента от общих расходов по персоналу, по сравнению с предусмотренным в планах работы на 2000-2003 годы показателем на уровне 5 процентов.

Эффективность, показатели и результаты

18. В программе реформ Организации Объединенных Наций подчеркивается необходимость повышения эффективности мероприятий в области развития на страновом уровне. Решающим элементом успеха ПРООН является ее способность быстро и эффективно реагировать на изменение потребностей и запросов страновых программ. Одним из основных достояний ПРООН являются люди, поскольку успешность ее деятельности во многом будет зависеть от потенциала ее сотрудников. Для этого организация будет и впредь стремиться привлекать, удерживать и обеспечивать продвижение по службе квалифицированных специалистов на основе перспективного планирования и формирования своих кадров. Это включает омоложение кадров посредством увеличения числа должностей начального уровня. Организация будет более гибко подходить к распределению ресурсов (людских и финансовых), с тем чтобы обеспечить их оперативную перегруппировку в случаях, когда и где это необходимо. Предлагается выделить 3 млн. долл. США для увеличения ассигнований на выплату пособий в связи с прекращением службы сотрудников по плановому сокращению персонала и еще 3 млн. долл. США на создание десяти должностей международных сотрудников начального уровня.

19. Кроме того, составной частью бюджета станет расширение концепции создания центров обслуживания. Преследуется цель постепенно создать критическую массу консультативного, программного и оперативного потенциала на субрегиональном уровне, что позволит достичь максимальной экономии средств за счет эффекта масштаба путем объединения ресурсов для оказания поддержки страновым отделениям. Деятельность расширенных субрегиональных центров ресурсов будет в децентрализованном порядке контролироваться региональным бюро в рамках матричных управленческих механизмов с использованием таких центральных подразделений, как Бюро по вопросам политики в области развития (БВПР), Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению (БПКВ), Бюро по вопросам управления (БВУ) и Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям (БРСП). В течение 2004–2005 годов будет проводиться экспериментальная проверка этих механизмов в регионах Африки, Латинской Америки и Карибского бассейна, Европы и Содружества Независимых Государств и Азии и Тихого океана. Для поддержки этой инициативы предлагается выделить инвестиции в размере 2,4 млн. долл. США. Кроме того, дополнительно выделяется 2,2 млн. долл. США на укрепление поддержки страновых отделений.

Предотвращение кризисных ситуаций и восстановление

20. Роль ПРООН в деле предотвращения кризисных ситуаций и восстановления в течение последних лет претерпела определенные изменения в связи с новыми потребностями стран, в которых осуществляются программы. Кроме того, изменения в общемировом положении, произошедшие после событий сентября 2001 года, обусловили увеличение спроса на услуги ПРООН в этой области. Такое положение потребовало укрепления Отдела реагирования на чрезвычайные ситуации и его последующего расширения в 2001 году, приведшего к созданию БПКВ.

21. В связи с минимальными возможностями финансирования деятельности этого бюро из регулярных ресурсов степень его укомплектованности кадрами зависит от целевой поддержки доноров и поступлений в счет прочих ресурсов, полученных в рамках финансируемых донорами программ и проектов. Этот нынешний сложный механизм финансирования деятельности БПКВ является неустойчивым, если принять во внимание расширение функций Бюро, включая управление целевыми программными ресурсами, поступающими для оказания помощи странам, в кризисных ситуациях в рамках механизмов финансирования программ по линии регулярных ресурсов. Таким образом, предлагается заложить более реалистичную базу бюджета вспомогательных расходов для финансирования мероприятий за счет регулярных ресурсов, что предусматривает его увеличение по объему на 4,9 млн. долл. США.

Использование ориентированного на результаты управления

22. Использование ориентированного на результаты управления приобрело центральное значение для ПРООН с точки зрения ориентации деятельности в области развития, управления и показателей работы персонала на повышение общеорганизационной эффективности. Была создана система, ориентирующаяся на результаты механизмов планирования и управления с целью достижения установленных показателей, которые пронизывают все сферы производственной и управленческой деятельности от уровня всей организации до уровня подразделений и страновых отделений и далее вплоть до уровня отдельных сотрудников. Изначально ориентированное на результаты управление было внедрено в ПРООН с целью добиться повышения эффективности результатов развития. В первых многолетних рамках финансирования на 2000–2003 годы (DP/1999/30), которые были приняты Исполнительным советом в его решении 99/23, была определена методология стратегического управления использованием как программных ресурсов, так и ресурсов бюджета вспомогательных расходов, а также представления соответствующей отчетности. Во вторых многолетних рамках финансирования на 2004–2007 годы заложены новые стратегические результаты на следующие четыре года. Достигнутые показатели будут представлены Исполнительному совету в годовых докладах о результатах деятельности.

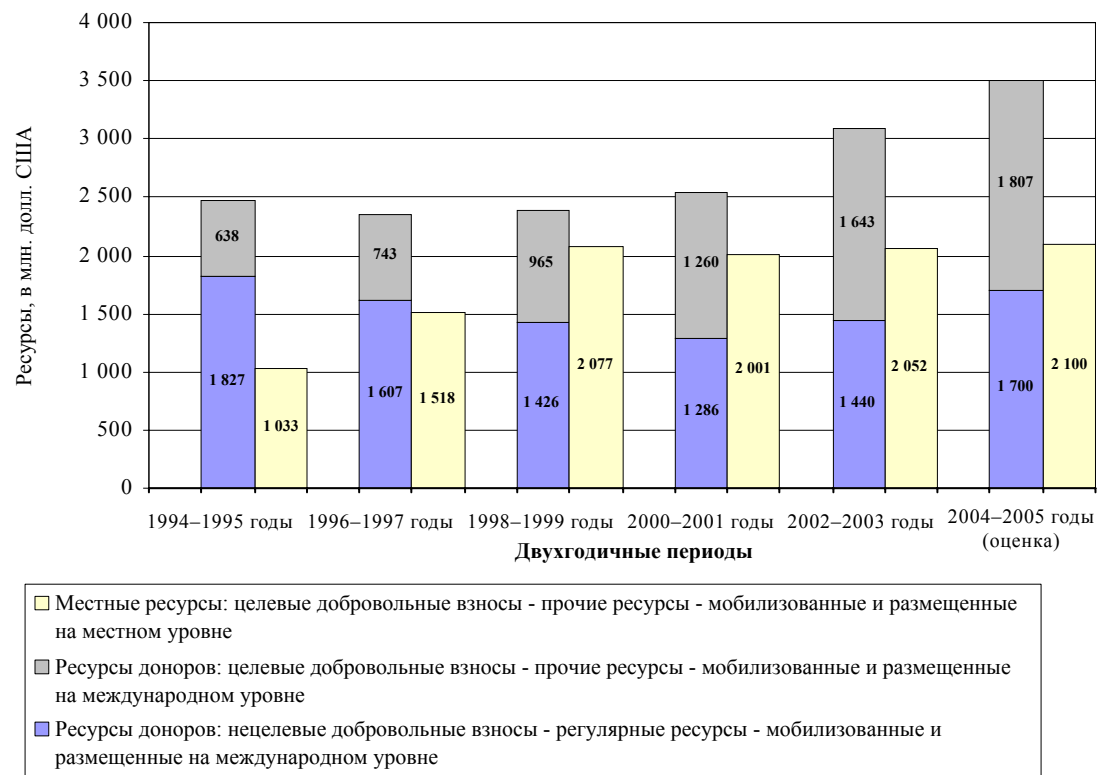
23. В 2001 году ПРООН внедрила сравнительную карту показателей для учета прогресса, достигнутого в осуществлении производственной стратегии организации, направленной на содействие реализации намеченных результатов в области развития. Был установлен соответствующий набор показателей для страновых отделений и штаб-квартиры. Корпоративный отчет на базе применения сравнительной карты показателей ПРООН за 2002 год помещен на

веб-сайте Исполнительного совета по адресу: www.undp.org./execbrd/index.htm. Сравнительные карты показателей подразделений активно используются для оценки эффективности работы и для отчетности. Аналогичным образом, сравнительная карта показателей на 2004–2005 годы будет применяться для приведения стратегии исполнения бюджета распределения ресурсов в соответствие с желаемыми результатами. Установление количественных показателей для каждой стратегической цели позволит измерять прогресс в достижении ожидаемых результатов.

В. Финансовые рамки

Диаграмма 1

Взносы ПРООН в разбивке по категориям финансирования, 1994–1995 годы — 2004–2005 годы



24. Как видно из диаграммы 1, после многолетнего периода сокращения регулярных ресурсов с 2001 года объем взносов начал расти. На протяжении последнего десятилетия база финансирования ПРООН претерпела значительные структурные изменения. Многие из традиционных доноров, взятые в целом, пересмотрели структуру своих взносов в пользу прочих ресурсов в виде совместного несения расходов и предоставления средств в целевые фонды в ущерб регулярным ресурсам. В решении 98/23 Исполнительного совета, посвященного стратегии финансирования ПРООН, была учтена эта тенденция и преду-

смотрены ориентированные на результаты рамки управления, охватывающие все источники финансирования. Кроме того, в нем были установлены амбициозные целевые показатели финансирования в отношении добровольных взносов, так как они обеспечивают сохранение универсального характера ПРООН, включая систему координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, и позволяют ПРООН реагировать на потребности стран, в которых осуществляются программы, с уделением первоочередного внимания странам с низким доходом.

25. Именно благодаря проведению реформ, предусмотренных в планах работы на 2000–2003 годы, удалось обратить вспять тенденцию к сокращению регулярных ресурсов, поступающих в виде добровольных взносов, объем которых в 2000 году достиг самой низкой точки — 630 млн. долл. США. В связи с расширением поддержки со стороны доноров и нынешним низким курсом доллара США в счет регулярных ресурсов от доноров в 2004 и 2005 годах, по текущим прогнозам, поступит соответственно 800 млн. долл. США и 900 млн. долл. США.

26. Устойчивая повышательная тенденция наблюдается в отношении взносов доноров по линии прочих ресурсов — прежде всего членов Комитета содействия развитию (КСР) Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) — в счет целевых фондов и совместного несения расходов. В двухгодичном периоде 2004–2005 годов прогнозируемый объем средств на цели совместного несения расходов и взносы в целевые фонды составят, по оценкам, 1,8 млрд. долл. США, в результате чего совокупные взносы доноров в 2004–2005 годах достигнут примерно 3,5 млрд. долл. США. В отличие от этого в отношении местных ресурсов, предоставляемых правительствами принимающих стран, складывается иная тенденция. После резкого увеличения в 90-х годах в последние годы объем соответствующих поступлений стабилизировался, а в 2004–2005 годах составит, по оценкам, 2,1 млрд. долл. США. Совокупные взносы на 2004–2005 годы, включая средства доноров и местные средства, оцениваются в 5,6 млрд. долл. США.

27. Все регулярные и прочие ресурсы призваны содействовать достижению результатов в области развития, предусмотренных во вторых многолетних рамках финансирования на 2004–2007 годы (DP/2003/32). Вместе с тем, если регулярные ресурсы распределяются среди всех стран, в которых осуществляются программы, в соответствии с формулой, определенной в решении 2002/18 Исполнительного совета о порядке составления программ на период 2004–2007 годов, то в распределении прочих ресурсов наблюдается значительный разброс по регионам и отдельным странам. Кроме того, регулярные и прочие ресурсы в разной степени расходуются на поддержание организационной инфраструктуры в штаб-квартире и страновых отделениях. В нынешнем бюджете предпринимается попытка приспособиться к реалиям ПРООН как организации, финансируемой из различных источников. В этих условиях ПРООН пересмотрела свою политику в отношении возмещения расходов, с тем чтобы достичь большей сбалансированности между расходованием регулярных и прочих ресурсов на покрытие фактических издержек, связанных с ее операциями.

Диаграмма 2
Использование всех ресурсов, 2004–2005 годы



28. Использование прогнозируемых ресурсов на двухгодичный период 2004–2005 годов в объеме 5,9 млн. долл. США показано на диаграмме 2, с распределением по обычным категориям согласованного формата бюджета: программы, вспомогательное обслуживание программ (штаб-квартира и страновые отделения), содействие деятельности Организации Объединенных Наций и управление и администрация.

29. Ресурсный план ПРООН на 2004–2005 годы, охватывающий как регулярные, так и прочие ресурсы, представлен в таблице 1. Ресурсный план содержит три раздела, которые охватывают ресурсы доноров и местные ресурсы, а именно: а) имеющиеся ресурсы, включая совокупные взносы в размере 5,6 млрд. долл. США, прочие поступления в объеме 126 млн. долл. США, возмещение за услуги в размере 25,9 млн. долл. США и начальное сальдо в объеме 1,4 млрд. долл. США; б) использование ресурсов, включая прогнозы в отношении программ, вспомогательного обслуживания программ и деятельности по управлению и администрации в объеме, соответственно, 4,9 млрд. долл. США, 515 млн. долл. США и 155,6 млн. долл. США, а также в отношении содействия оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в объеме 353,8 млрд. долл. США; и в) согласование общего ресурсного плана с двухгодичным бюджетом вспомогательных расходов, охватывающие совокупную чистую и валовую бюджетные сметы, которые представляются Исполнительному совету.

30. При подготовке следующего бюджета вспомогательных расходов на период 2006–2007 годов Администратор предполагает проконсультироваться с Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) и Исполнительным советом в отношении очередных важных мер, направленных на реализацию в полном объеме концепции ориентированного на

результаты составления бюджета. Это будет включать обзор и классификацию мероприятий, которые наиболее целесообразно финансировать по линии программных ресурсов и по линии поступлений в виде прочих ресурсов, с тем чтобы более реально отразить объем накладных расходов в регулярном бюджете вспомогательных расходов.

Таблица 2

Сводные данные по основным статьям, по которым имеет место увеличение/уменьшение расходов

	<i>Объем</i>	<i>Стоимость</i>	<i>Итого</i>
	<i>(В тыс. долл. США)</i>		
I. Чистые сметные ассигнования на 2002–2003 годы			502 562,7
II. Увеличение			
A. Страновые отделения			
i) Инвестиции в стратегические области			
Обучение и профессиональная подготовка	3 054,3	–	3 054,3
ПРРН	2 663,7	–	2 663,7
Расходы в связи с прекращением службы	2 019,0	–	2 019,0
Расширение использования знаний и ориентированное на результаты управление	1 000,0	–	1 000,0
Экспериментальные проекты по расширению региональных операций	2 395,8	–	2 395,8
Укрепление партнерских отношений и поддержка пропагандистских мероприятий для достижения целей Декларации тысячелетия	1 336,0	–	1 336,0
Укрепление страновых отделений и регионального потенциала	2 154,4	–	2 154,4
Итого	14 623,2	–	14 623,2
ii) Корректировки расходов			
Корректировки расходов в связи с чистыми оперативными затратами	–	14 548,8	14 548,8
Корректировки расходов в связи с затратами на местные должности	–	5 289,4	5 289,4
Корректировки расходов в связи с чистыми затратами на международных сотрудников	–	14 749,8	14 749,8
Итого	–	34 588,0	34 588,0
Итого, увеличение в страновых отделениях	14 623,2	34 588,0	49 211,2
V. Штаб-квартира			
i) Инвестиции в стратегические области			
Обучение и профессиональная подготовка	945,7	–	945,7
ПРРН	318,0	–	318,0
Укрепление потенциала по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению	4 902,8	–	4 902,8

	<i>Объем</i>	<i>Стоимость</i>	<i>Итого</i>
	<i>(В тыс. долл. США)</i>		
Укрепление партнерских отношений и поддержка пропагандистских мероприятий для достижения целей Декларации тысячелетия	1 803,6	–	1 803,6
Расширение использования знаний и ориентированное на результаты управление	1 000,0	–	1 000,0
Расходы в связи с прекращением службы	1 009,5	–	1 009,5
Расходы на обеспечение безопасности штаб-квартиры	500,0	–	500,0
Итого	10 479,6	–	10 479,6
ii) Корректировки расходов			
Корректировки расходов в связи с чистыми оперативными затратами	–	3 471,3	3 471,3
Корректировки в связи с изменением курсов валют	–	1 778,1	1 778,1
Корректировки в связи с чистыми затратами на международных сотрудников	–	15 940,1	15 940,1
Итого	–	21 189,5	21 189,5
Итого, увеличение в штаб-квартире	10 479,6	21 189,5	31 669,1
Всего, увеличение расходов	25 102,8	55 777,5	80 880,3
III. Уменьшение			
A. Страновые отделения			
Корректировки в связи с изменением курсов валют	–	(872,5)	(872,5)
Итого, уменьшение расходов в страновых отделениях	–	(872,5)	(872,5)
B. Штаб-квартира			
Корректировки в связи с чистым сокращением должностей	(211,7)	(890,8)	(1 102,5)
МУУЗ	(316,6)	–	(316,6)
Итого, уменьшение расходов в штаб-квартире	(528,3)	(890,8)	(1 419,1)
Всего, уменьшение расходов	(528,3)	(1 763,3)	(2 291,6)
IV. Чистые корректировки	24 574,5	54 014,2	78 588,7
V. Чистое изменение объема сметных поступлений			
Увеличение поступлений в связи с возмещением налогов	(2 483,0)		(2 483,0)
Увеличение взносов ДООН	(300,0)		(300,0)
Увеличение взносов правительств на покрытие расходов отделений на местах	(3 200,0)	–	(3 200,0)

	Объем	Стоимость	Итого
	(В тыс. долл. США)		
Итого	(5 983,0)	–	(5 983,0)
VI. Чистая смета ассигнований на 2004–2005 годы	18 591,5	54 014,2	575 168,4

С. Резюме предложений

31. Совокупные валовые ассигнования на 2004–2005 годы составляют, по оценкам, 645,5 млн. долл. США. Они представлены в таблице 3 с распределением по статьям ассигнований, а в сводной таблице 1 они дополнительно разбиты по организационным подразделениям. Обзор основных категорий расходов приводится в сводной таблице 2. После вычета сметных поступлений на двухгодичный период в объеме 70,3 млн. долл. США из валовых ассигнований общий чистый бюджет ассигнований на 2004–2005 годы прогнозируется в объеме 575,2 млн. долл. США. Совокупное увеличение валовых ассигнований по сравнению с 2002–2003 годами составляет 78,6 млн. долл. США, включая чистое увеличение по объему в размере 24,6 млн. долл. США и чистое увеличение по стоимости в размере 54,0 млн. долл. США. Увеличение по объему в размере 24,6 млн. долл. США дополнительно компенсируется соответствующим сметным увеличением поступлений на 6,0 млн. долл. США, в результате чего окончательное чистое увеличение по объему составляет 18,6 млн. долл. США.

Таблица 3

Валовая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований и местоположению
(В тыс. долл. США)

	2002–2003 годы		Изменения				2004–2005 годы	
	Утвержденные ассигнования	В процентах от общей суммы	Объем		Стоимость		Предлагаемая смета	В процентах от общей суммы
			Увеличение/уменьшение	В процентах	Увеличение/уменьшение	В процентах		
По статьям ассигнований								
Вспомогательное обслуживание программ								
Страновые отделения ^a	263 114,4	46,4%	10 138,9	3,9	24 396,2	9,3	297 649,5	46,1%
Штаб-квартира	62 356,1	11,0%	5 184,0	8,3	7 754,2	12,4	75 294,3	11,7%
Управление и администрация ^b	116 457,7	20,5%	6 005,8	5,2	10 903,3	9,4	133 366,8	20,7%
Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций								
Страновые отделения ^a	92 445,5	16,3	3 562,4	3,9	8 571,6	9,3	104 579,5	16,2%
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	2 700,9	0,5%	–	–	452,3	16,7	3 153,2	0,5%

	2002–2003 годы		Изменения				2004–2005 годы	
	Утвержденные ассигнования	В процентах от общей суммы	Объем		Стоимость		Предлагаемая смета	В процентах от общей суммы
			Увеличение/уменьшение	В процентах	Увеличение/уменьшение	В процентах		
Межучрежденческое управление по закупкам	1 112,7	0,2%	(316,6)	(28,5)	160,0	14,4	956,1	0,1%
Добровольцы Организации Объединенных Наций	28 702,4	5,1%	–	–	1 776,6	6,2	30 479,0	4,7%
Итого	566 889,7	100,0%	24 574,5	4,3	54 014,2	9,5	645 478,4	100,0%
По местоположению								
Страновые отделения	370 589,3	65,3%	14 623,3	3,9	33 715,4	9,1	418 928,0	65,0%
Штаб-квартира	166 485,3	29,4%	10 267,8	6,2	18 362,2	11,0	195 115,3	30,2%
Межучрежденческое управление по закупкам	1 112,7	0,2%	(316,6)	(28,5)	160,0	14,4	956,1	0,1%
Добровольцы Организации Объединенных Наций	28 702,4	5,1%	–	–	1 776,6	6,2	30 479,0	4,7%
Итого	566 889,7	100,0%	24 574,5	4,3	54 014,2	9,5	645 478,4	100,0%
Поступления	64 327,0		5 983,0	9,3			70 310,0	
Чистая бюджетная смета	502 562,7		18 591,5	3,7	54 014,2		575 168,4	

^a Утвержденные ассигнования на 2002–2003 годы были скорректированы с учетом нового процентного распределения расходов на поддержку оперативной деятельности Организации Объединенных Наций по норме 26 процентов, о котором говорится в разделе II.D.2.

^b Включая компоненты, относящиеся к штаб-квартире и страновым отделениям.

32. После устойчивого сокращения бюджета вспомогательных расходов на двухгодичные периоды (предусматривающего нулевой рост бюджета в номинальном исчислении) с периода 1992–1993 годов (за исключением одного бюджета — 1998–1999 годы — с нулевым реальным увеличением объема) Администратор на 2004–2005 годы представляет бюджет, предусматривающий увеличение финансирования в реальном объеме. Это поможет обеспечить сохранение динамики в контексте реализации инициатив, изложенных в планах работы на 2000–2003 годы, а также устойчивый характер деятельности организации в будущем. Представляемые предложения предусматривают реальное увеличение бюджета как в валовом, так и в чистом исчислении. Таблица 2 содержит резюме основных областей, в которых предлагается увеличить или уменьшить расходы. Увеличение по объему для страновых отделений и штаб-квартиры (включая ДООН и МУУЗ) составляет соответственно 14,6 млн. долл. США и 10,0 млн. долл. США. В пункте 34 приводится разбивка совокупных корректировок расходов по стоимости на сумму 54,0 млн. долл. США.

33. Увеличение по объему в размере 24,6 млн. долл. США, которое показано в таблице 3 с распределением по статьям ассигнований и в сводной таблице 1 по организационным подразделениям, приводится также в разбивке по основным направлениям деятельности в таблице 2. Сводная таблица 1 включает корректировку между категориями вспомогательного обслуживания программ — страновые отделения и содействия оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. Эти корректировки обусловлены пересмотром рабочей

нагрузки страновых отделений ПРООН в области содействия оперативной деятельности Организации Объединенных Наций, о чем говорится в пунктах 110–112.

34. Чистое увеличение по стоимости в размере 54 млн. долл. США, которое показано в таблице 3 с распределением по статьям ассигнований и в сводной таблице 1 по организационным подразделениям, приводится также в разбивке по различным категориям в таблице 2. Ниже изложены основные причины соответствующих корректировок расходов по стоимости:

а) корректировка на изменение валютных курсов в размере 0,9 млн. долл. США в сторону увеличения в связи с общим снижением курса доллара Соединенных Штатов, по сравнению с экономией в размере 16,7 млн. долл. США в регулярной бюджетной смете вспомогательных расходов на 2002–2003 годы;

б) корректировки в связи с чистым увеличением расходов по персоналу на 35,1 млн. долл. США в результате следующего:

i) чистое увеличение на 10,3 млн. долл. США в связи с пересмотром окладов международных сотрудников;

ii) чистое увеличение на 15,6 млн. долл. США в связи с изменением корректива по месту службы, увеличением окладов в рамках одной и той же ступени и пересчетом размера пособий с полным учетом последствий инфляции;

iii) чистое увеличение на 3,9 млн. долл. США в связи с пересчетом расходов на местные должности с полным учетом последствий инфляции;

iv) корректировка в размере 5,3 млн. долл. США в сторону увеличения для учета финансовых последствий предлагаемых реклассификаций должностей;

с) корректировки оперативных расходов, составившие чистое увеличение на 18,0 млн. долл. США, с полным учетом последствий инфляции.

35. Согласно оценкам, полный учет воздействия инфляции на бюджет в целом составит 4 процента в год, что отражает совокупное воздействие годовых темпов инфляции в штаб-квартире в размере 2,4 процента и годовых темпов инфляции для компонентов страновых отделений бюджета в размере 4,9 процента.

Диаграмма 3
Расходы по основным категориям

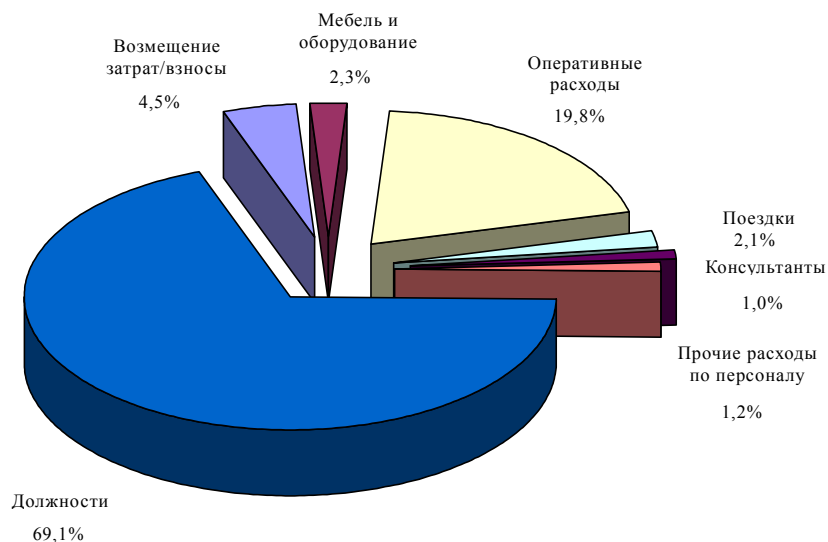
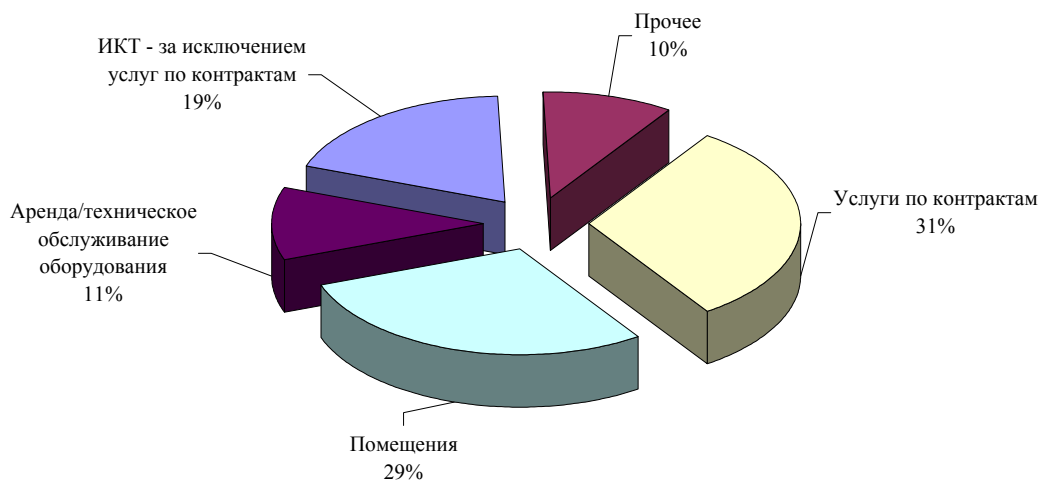


Диаграмма 4
Разбивка расходов: оперативные расходы



36. Как показано в таблице 4, общее число должностей, финансируемых в рамках регулярного бюджета вспомогательных расходов, сократилось с 3322 до 3306 должностей. На должности странового уровня приходится 81 процент всех должностей, в то время как на штаб-квартиру, включая ДООН и МУЗ, —

остальные 19 процентов. На вспомогательное обслуживание программ приходится 85,8 процента от общего числа должностей, из которых 80,3 процента находятся в странах, а 5,5 процента — в штаб-квартире. На должности по разделу «Управление и администрация» приходится 7,9 процента от общего числа должностей. Сводные таблицы 4 и 5 содержат более подробную информацию. На диаграмме 5 указаны должности, финансируемые из регулярных ресурсов по соответствующим статьям ассигнований. Внутренний обзор общей структуры ПРООН и соответствующих старших должностей приводится в пунктах 49–55.

Таблица 4
Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, статьям ассигнований и местоположению

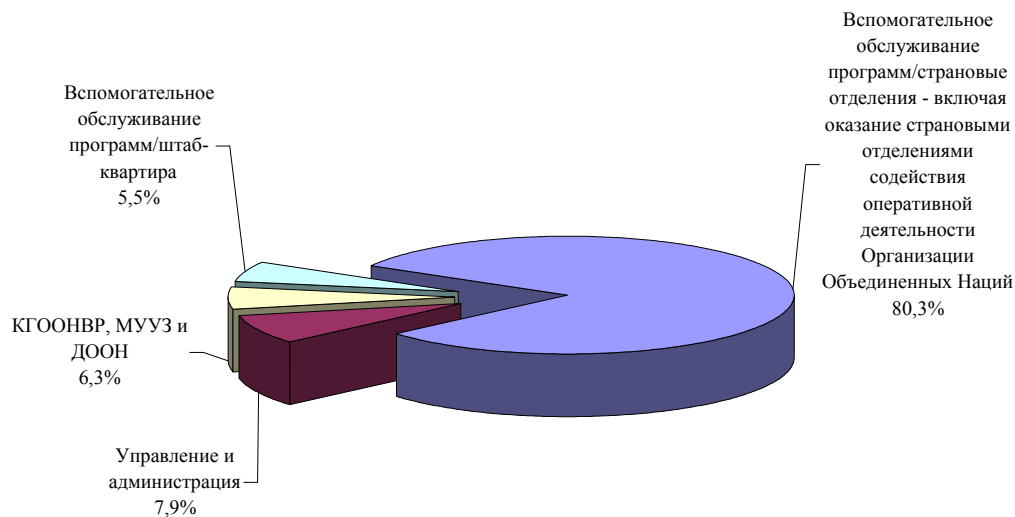
	Утвержденные должности, 2002–2003 годы					Изменения				Предлагаемые должности на 2004–2005 годы				
	МС	НСС	ОО	Итого	В процентах от общего числа	Увеличение/(уменьшение)				МС	НСС	ОО	Итого	В процентах от общего числа
						МС	НСС	ОО	Итого					
По статьям ассигнований														
Вспомогательное обслуживание программ														
Страновые отделения	355	466	1 873	2 694	81,1	10	80	(129)	(39)	365	546	1 744	2 655	80,3
Штаб-квартира	85	–	83	168	5,1	15	–	(2)	13	100	–	81	181	5,5
Управление и администрация ^а	104	7	143	254	7,6	15	4	(9)	10	119	11	134	264	7,9
Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций														
Страновые отделения ^б														
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	4	–	6	10	0,3	–	–	–	–	4	–	6	10	0,3
Межучрежденческое управление по закупкам	1	–	1	2	0,1	–	–	–	–	1	–	1	2	0,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	27	60	107	194	5,8	1	–	(1)	–	28	60	106	194	5,9
Итого	576	533	2 213	3 322	100,0	41	84	(141)	(16)	617	617	2 072	3 306	100,0

	Утвержденные должности, 2002–2003 годы					Изменения				Предлагаемые должности на 2004–2005 годы				
	МС	НСС	ОО	Итого	В процентах от общего числа	Увеличение/(уменьшение)				МС	НСС	ОО	Итого	В процентах от общего числа
						МС	НСС	ОО	Итого					
По местоположению														
Страновые отделения	363	473	1 878	2 714	81,7	13	84	(130)	(33)	376	557	1 748	2 681	81,1
Штаб-квартира	185	–	227	412	12,4	27	–	(10)	17	212	–	217	429	12,9
Межучрежденческое управление по закупкам	1	–	1	2	0,1	–	–	–	–	1	–	1	2	0,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	27	60	107	194	5,8	1	–	(1)	–	28	60	106	194	5,9
Итого	576	533	2 213	3 322	100,0	41	84	(141)	(16)	617	617	2 072	3 306	100,0

^a Включая компоненты штаб-квартиры и страновых отделений.

^b Все кадровые ресурсы, выделенные страновым отделениям, показаны только в рамках статьи «Вспомогательное обслуживание программ — страновые отделения». Они не распределены между статьями «Вспомогательное обслуживание программ — страновые отделения» и «Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций — страновые отделения».

Диаграмма 5
Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по статьям ассигнований, 2004–2005 годы



37. В связи с новыми требованиями к кадрам в рамках организации изменение структуры должностей предусматривает увеличение числа сотрудников категории специалистов на международном и национальном уровнях и компен-

сируется уменьшением числа сотрудников категории общего обслуживания. Как показано в сводной таблице 4, чистое сокращение составляет 16 должностей, которые распределяются следующим образом:

а) чистое увеличение на 32 должности сотрудников международного набора, включая 2 должности Д-1, 4 — С-5, 6 — С-4, 19 — С-3 и 1 — С-2;

б) чистое сокращение двух должностей сотрудников местного набора в штаб-квартире;

с) чистое сокращение 46 местных должностей на страновом уровне, включая сокращение 130 должностей категории общего обслуживания и увеличение на 84 должности национальных сотрудников категории специалистов, что является прежде всего результатом преобразования должностей этих двух категорий без последствий для бюджета.

38. В сводной таблице 4 также отражен чистый результат реклассификаций 39 международных должностей категории специалистов, которые включают преобразование должностей вспомогательных сотрудников в должности категории специалистов. Чистые расходы в связи с реклассификацией международных сотрудников категории специалистов и местных должностей составляют, соответственно, 4,6 млн. долл. США и 0,7 млн. долл. США, в результате чего чистые совокупные издержки на двухгодичный период составляют 5,3 млн. долл. США. Основные элементы чистых последствий реклассификаций международных сотрудников категории специалистов рассматриваются в пунктах 49–55.

II. Предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов: ПРООН

A. Общая информация

39. Бюджетные предложения на 2004–2005 годы опираются на успехи, достигнутые при осуществлении планов работы на 2000–2003 годы, и консолидируют их, а также учитывают изменения в обстановке и новые потребности стран, в которых осуществляются программы. Эти предложения отражают признание важной роли ПРООН в области содействия осуществлению реформы Организации Объединенных Наций и координации оперативной деятельности Организации Объединенных Наций, направленной на оказание помощи странам в достижении целей Декларации тысячелетия.

40. Важным условием успешной работы ПРООН является ее способность быстро и эффективно реагировать на изменения потребностей и запросов стран, в которых осуществляются программы. Это зависит от дальнейшего преобразования организации в экономичный, эффективный, низкочередный и полностью подотчетный механизм партнерского сотрудничества в области развития, обеспечивающий высококачественные основывающиеся на знаниях услуги. Способность ПРООН достигать, демонстрировать и передавать результаты имеет важное значение для общей устойчивости и роста объема как регулярных, так и прочих ресурсов. Ориентированная на достижение показателей и подотчетность культура продолжает укрепляться на основе опирающегося на результаты управление. На более высоком уровне составление бюджетов на

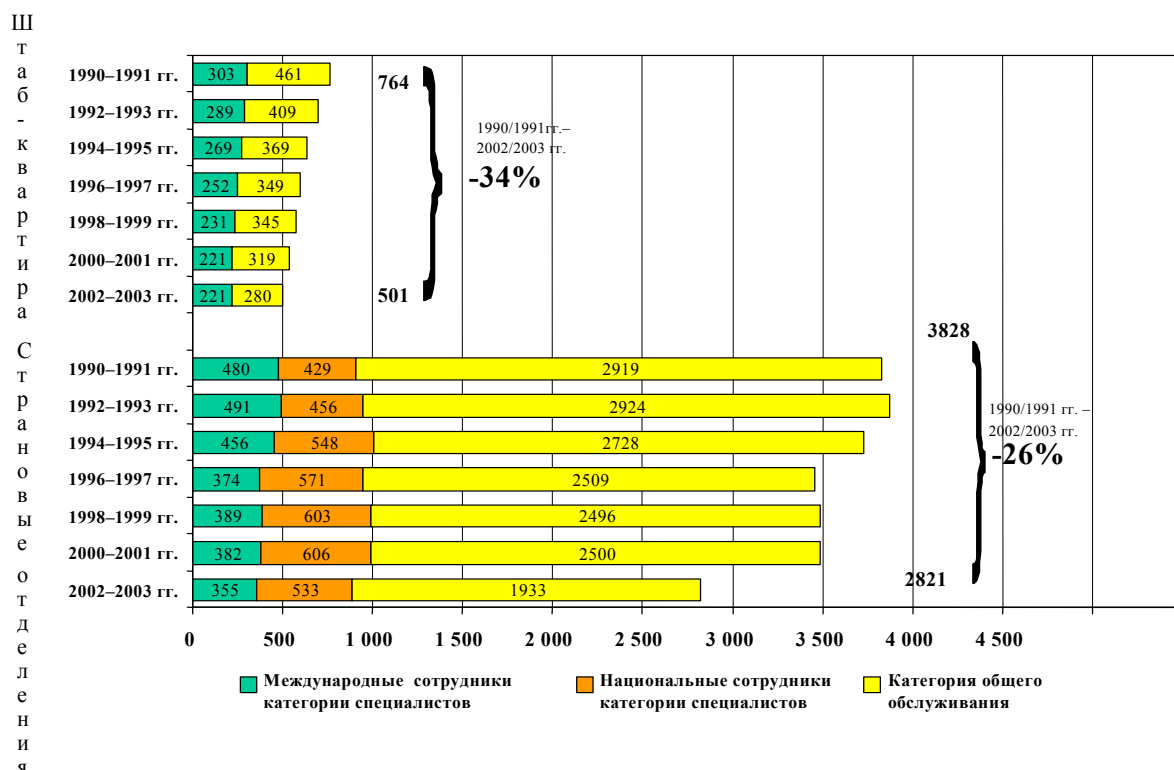
основе результатов обеспечивается за счет изменения сравнительной карты показателей. Такая методика будет в полной мере использоваться в разработке второго этапа планирования общеорганизационных ресурсов в 2005 году. Тем временем этот подход уже внедрен в рамках ежегодного процесса распределения бюджетных средств.

41. Предлагаемый на 2004–2005 годы бюджет, предусматривающий реальный рост ассигнований, необходимо рассматривать в контексте предыдущих бюджетов. За исключением бюджета на двухгодичный период 1998–1999 годов, который предусматривал нулевой рост объема ассигнований в реальном исчислении, ПРООН на протяжении нескольких двухгодичных периодов — с 1992–1993 годов по 2002–2003 годы — принимала бюджеты с нулевым ростом расходов в номинальном исчислении, что привело к сокращению общих расходов по объему на 203 млн. долл. США. Как показано на диаграмме 6, в период между 1990–1991 годами и 2002–2003 годами возможности штаб-квартиры и страновых отделений снизились соответственно на 34 и 26 процентов.

42. Регулярные ресурсы расходуются на содержание базовой структуры, которая служит фундаментом для обеспечения повсеместного присутствия Организации Объединенных Наций для проведения программ ПРООН. И хотя поступления в рамках возмещения расходов по статье прочих ресурсов в глобальном масштабе позволили отчасти компенсировать эти сокращения, такие ресурсы предназначены для конкретных стран и мероприятий, которые прямо связаны с руководством соответствующими программами и их осуществлением; они не могут быть использованы для финансирования базовой инфраструктуры организации. Наряду с этим ПРООН признает, что для надлежащего управления программами, финансируемыми за счет прочих ресурсов, необходимо увеличить объем поступлений по линии возмещения расходов. В качестве составной части бюджетных предложений ПРООН внедряет пересмотренную политику в отношении возмещения расходов, направленную на повышение уровня доходов, получаемых организацией от вспомогательного обслуживания программ, финансируемых из прочих ресурсов, которая рассматривается в пунктах 130–134.

43. ПРООН признает, что для достижения высоких показателей на страновом уровне необходимы дальнейшие организационные и оперативные реформы в штаб-квартире и страновых отделениях. Администратор полон решимости добиваться постоянного повышения эффективности и экономической выгоды операций ПРООН.

Диаграмма 6
Сокращение должностей, финансируемых из регулярного бюджета вспомогательных расходов; двухгодичные периоды с 1990–1991 годов по 2002–2003 годы: международные сотрудники категории специалистов, национальные сотрудники категории специалистов и вспомогательный персонал



1. Проблемы ПРООН в области финансирования

Различие между расходами по программам и накладными расходами

44. Порядок функционирования ПРООН отражен в ее модели работы. Ее основными функциями являются: координация деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций; основывающееся на знаниях консультативное обслуживание; обслуживание проектов в области развития, включая оперативные услуги. Эту модель работы все еще предстоит привести в соответствие с различными имеющимися в распоряжении ПРООН источниками финансирования.

45. Традиционно считалось, что регулярный бюджет вспомогательных расходов предназначается для покрытия накладных расходов организации. Внедрение ориентированного на результаты управления в соответствии с многолетними рамками финансирования привело к изменению этой концепции в том смысле, что ПРООН смогла продемонстрировать, каким образом потенциал страновых отделений, финансируемый через регулярный бюджет вспомога-

тельных расходов, непосредственно содействует достижению результатов в области развития. В качестве примера можно указать на то, что страновые отделения и директивные подразделения штаб-квартиры набирают квалифицированный персонал и специалистов для оказания основывающихся на знаниях консультативных услуг и технического консультирования и оперативной поддержки в областях практической деятельности, имеющих непосредственное отношение к странам, в которых осуществляются программы. Со временем ставится задача обеспечить, чтобы все такие расходы были прямо связаны с осуществлением программ, что является обычной практикой во многих других занимающихся вопросами развития организациях, включая двусторонние учреждения и неправительственные организации. В соответствии с этими принципами в приложении 4 предпринимается попытка дать более репрезентативную оценку накладных расходов.

46. ПРООН в течение следующих двух лет необходимо будет провести консультации с ККАБВ и Исполнительным советом в целях достижения единого понимания определений и классификаций различных категорий расходов, с тем чтобы отразить более рациональный подход в следующем регулярном бюджете вспомогательных расходов на 2006–2007 годы. Был также предусмотрен обзор соответствующих источников финансирования. Будет проведена оценка в целях уточнения и классификации мероприятий, которые направлены на достижение результатов в области развития (расходы по программам) в сравнении с мероприятиями, осуществляемыми для решения задач внутри самой организации (административные или накладные расходы).

Устойчивость финансирования штаб-квартиры и глобальной сети страновых отделений

47. Многосторонний характер финансирования ПРООН и пропорциональная доля прочих ресурсов создают определенные проблемы в деле поддержания стабильной инфраструктуры организации. Этот вопрос отражен в настоящем бюджете путем внедрения концепции общей «базовой структуры» во всех странах с низким и средним доходом, в которых ПРООН располагает минимальным присутствием, финансируемым по линии регулярного бюджета вспомогательных расходов для выполнения ее роли в рамках системы Организации Объединенных Наций. Помимо этого, создана базовая структура для каждого подразделения штаб-квартиры, которая основывается на корпоративной ответственности и выполнении отведенных функций. Укрепление базового потенциала зависит от объема как регулярных, так и прочих ресурсов, находящихся в ведении странового отделения, сложности обстановки, конфигурации странового отделения, например в случае многострановых отделений, и других сопряженных факторов. Этот вопрос более подробно затрагивается в других разделах настоящего документа.

48. ПРООН пересмотрела свою политику в области возмещения расходов в целях обеспечения пропорционального распределения ресурсов для финансирования дополнительного потенциала страновых отделений и штаб-квартиры (потенциала сверх базовой структуры). Эта пересмотренная система возмещения расходов призвана обеспечить такое положение, при котором все дополнительные расходы на уровне стран и штаб-квартиры, связанные с осуществлением программ, которые финансируются по линии прочих ресурсов, покрывались бы за счет механизмов возмещения расходов. Данный вопрос рассматривается в пунктах 60–62 в том, что касается страновых отделений, и в

в пунктах 60–62 в том, что касается страновых отделений, и в пункте 83 применительно к штаб-квартире.

2. Структура ПРООН и соответствующие старшие должности

49. В рамках своих планов работы на 2000–2003 годы ПРООН провела всеобъемлющий обзор организационной структуры штаб-квартиры и страновых отделений. Результатом обзора стало осуществление реформ в штаб-квартире и страновых отделениях, что нашло отражение в двух предыдущих бюджетах. В штаб-квартире с целью избежать дублирования функций была создана «матричная» организация; некоторые подразделения были объединены, а отдельные функции были переданы на места или ликвидированы. На местах в страновых отделениях были проведены преобразования в интересах обеспечения более мощного и более гибкого странового присутствия, позволяющего реагировать на изменение потребностей стран, в которых осуществляются программы.

50. Разработка бюджетных предложений на 2004–2005 годы также сопровождалась проведением обзора структуры ПРООН и ее соответствующих потребностей в укреплении потенциала. Для оценки таких потребностей на 2004–2005 годы были проанализированы все функции. Была произведена рационализация имеющегося потенциала и в необходимых случаях были пересмотрены классификации должностей. Как и в отношении всех организаций общей системы Организации Объединенных Наций ПРООН применяет нормы классификации должностей, которые утверждены и распространяются Комиссией по международной гражданской службе в ее регистре должностей. С 1980 года должности категории специалистов и выше подвергаются ранжированию с помощью балльной оценки, разработанной Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) и состоящей из шести факторов, далее подразделяемых на 15 элементов оценки, которые являются общими для всех должностей специалистов. Факторы оценки включают: знания, сложность, независимость, контакты, контрольные функции и результативность. Все должности от С-1 до Д-2, а также должности национальных сотрудников странового уровня квалифицируются с использованием этих стандартов. Конкретный анализ функций соответствующих должностей на основе классификаций КМГС ведет к повышению или понижению их классов.

51. В наибольшей степени был изменен класс должностей категорий координаторов-резидентов/представителей-резидентов и заместителей представителей-резидентов; класс двух должностей был повышен до уровня Д-2, а 18 должностей — до уровня Д-1. Во всех случаях чистое повышение класса должностей было оправдано значительным расширением требований к соответствующим сотрудникам. В контексте расширения децентрализации и повышения уровня национальной ответственности координаторы-резиденты/представители-резиденты стали выполнять более широкие руководящие и представительские функции; аналогичным образом изменились также функции заместителя представителя-резидента. Что касается должностей директора и заместителя директора Программы помощи палестинскому народу, то обе эти должности предлагается повысить соответственно до уровня Д-2 и Д-1 с учетом более широких обязанностей и соответствующих сложностей. Во многих случаях повышение класса должностей было задержано из-за бюджетных ограничений; далее откладывать его невозможно, причем назначение квалифицированных и компетентных кандидатов на заполнение этих вакантных должностей будет

иметь значительные последствия для ПРООН. Кроме того, из двух региональных бюро для укрепления страновых отделений последним были переданы две должности Д-1, а должности более низкого класса были переданы в штаб-квартиру.

52. В штаб-квартире предлагается также повысить класс должности директора Канцелярии Администратора до уровня Д-2 с учетом нынешних обязанностей сотрудника на этой должности и требований к нему. Предлагается также повысить в чистом исчислении четыре должности С-5 до уровня Д-1: должность директора Отдела по вопросам деятельности региональных бюро; двух должностей директоров отделов связи и директора Администрации ДООН в связи с расширением круга обязанностей и в соответствии с практикой в отношении аналогичных функций в рамках организации. Помимо этого, предлагается создать одну должность Д-1 для координационного бюро по вопросам достижения целей Декларации тысячелетия, о чем говорится в пункте 93. Повышение классов других должностей до уровня Д-1 не имеет последствий для бюджета и не влияет на общее количество должностей Д-1.

53. Преобразование Отдела реагирования на чрезвычайные ситуации в бюро — Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению, — о чем говорится в пунктах 77–81, предусматривает выделение ассигнований на создание базовой инфраструктуры в составе 21 должности по линии регулярного бюджета вспомогательных расходов. Руководство БПКВ должно будет взаимодействовать на высоком уровне с представителями организаций системы Организации Объединенных Наций и бреттон-вудских учреждений и высокопоставленными должностными лицами в правительствах стран, в которых осуществляются программы, и стран из числа основных двусторонних доноров. Директором БПКВ должен стать высокопоставленный сотрудник, с тем чтобы ПРООН могла реагировать на повышение спроса на услуги в области предотвращения кризисных ситуаций и восстановления, включая мобилизацию ресурсов. С учетом сложности функций и требуемых управленческих качеств, помимо политических аспектов этой деятельности, Администратор предлагает, чтобы БПКВ возглавил сотрудник на должности помощника Генерального секретаря.

54. Принимая во внимание широкие функции ПРООН и, следовательно, круг ответственности каждого старшего руководителя, структуру старшего руководящего звена организации вполне можно сравнить с аналогичной структурой Секретариата Организации Объединенных Наций. Функции ПРООН выходят далеко за рамки ее собственных программ; они включают координацию деятельности Организации Объединенных Наций в области развития, осуществляемую от имени Генерального секретаря в соответствии с надлежащими резолюциями Генеральной Ассамблеи.

55. Более сложная часть организационной структуры ПРООН связана с корпоративными функциями, выполняемыми в основном в штаб-квартире. Корпоративные функции ПРООН и соответствующие управленческие обязанности сотрудников бюро/организационных подразделений, которые кратко изложены в приложении 3, нашли отражение в количестве соответствующих старших должностей директорского уровня и выше.

В. Вспомогательное обслуживание программ

56. Данный раздел охватывает компонент бюджета, касающийся вспомогательного обслуживания программ страновых отделений и штаб-квартиры. Как показано в таблицах 3 и 4, на этот компонент, соответственно, приходится 57,8 процента и 85,8 процента от общего объема ассигнований и расходов по должностям. Из 57,8 процента общего объема ассигнований 46,1 процента относятся к страновым отделениям и 11,7 процента — к штаб-квартире. Из 85,8 процента общих расходов по должностям 80,3 процента относятся к страновым отделениям и 5,5 процента — к штаб-квартире.

1. Становые отделения и региональные учреждения

57. Этот раздел включает бюджетные предложения, касающиеся вспомогательного обслуживания программ страновых отделений в следующих областях: а) приоритеты на 2004–2005 годы и связанные с этим мероприятия страновых отделений и региональных учреждений ПРООН; б) укрепление страновых отделений и регионального потенциала; и с) вклад правительств в покрытие расходов местных отделений. В сводной таблице 3 представлен обзор использования ресурсов, выделяемых для осуществления программ и вспомогательного обслуживания программ, с разбивкой по регионам.

Приоритеты на 2004–2005 годы и связанные с ними мероприятия страновых отделений и региональных учреждений ПРООН

58. *Программные приоритеты.* Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, по-прежнему лежат в основе программной деятельности ПРООН. После введения в практику работы ориентировочных стратегических результатов (ОСР) на 2004–2007 годы страновые отделения сосредоточат внимание на основных мероприятиях с учетом потребностей стран в шести областях практической деятельности: демократическое управление; сокращение масштабов нищеты; предупреждение кризисных ситуаций и восстановление; энергетика и окружающая среда в поддержку устойчивого развития; информационно-коммуникационная технология для процесса развития; и ВИЧ/СПИД. Выполнение этих приоритетных программ потребует задействования основного потенциала страновых отделений, а также субрегиональных центров ресурсного обеспечения (СЦРО).

59. *Оперативные приоритеты.* В рамках продолжающейся деятельности по улучшению показателей оперативной деятельности страновых отделений в 2004–2005 годах основное внимание будет уделяться: а) партнерским отношениям Организации Объединенных Наций; б) знаниям и обучению; и с) эффективности, качеству работы и результатам. Кроме того, ввод в действие системы общеорганизационного планирования ресурсов (ОПР) позволит ПРООН произвести переоценку наиболее оптимальных способов оказания поддержки операциям странового уровня. Расширение масштабов использования действующей схемы субрегионального ресурсного обеспечения позволило бы передать ряд функций из штаб-квартиры и консолидировать некоторые функции, которые в настоящее время выполняются на уровне страновых отделений. Такие расширенные субрегиональные механизмы ресурсного обеспечения находились бы под децентрализованным управлением региональных бюро в сочетании с договоренностями о матричном управлении с Бюро по вопросам политики в области развития, Бюро по предотвращению

ти развития, Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению, Бюро по вопросам управления и Бюро по ресурсам и стратегическому партнерству. В 2004–2005 годах в Африке, Латинской Америке и Карибском бассейне, Европе и Содружестве Независимых Государств и Азии будет осуществлен ряд экспериментальных проектов. По бюджету на 2004–2005 годы предусмотрены ассигнования в размере 2,4 млн. долл. США, что включает одну должность международного сотрудника для оказания поддержки в реализации экспериментального проекта, а также помощи страновым отделениям на переходном этапе. Кроме того, для поддержки пяти региональных бюро в вопросах текущего кадрового планирования в регионах, с тем чтобы эффективным образом удовлетворить спрос стран в области реализации программ, предлагается создать еще пять должностей международных сотрудников и пять должностей вспомогательных сотрудников.

Укрепление страновых отделений и регионального потенциала и ресурсы, выделяемые в централизованном порядке

60. Для обеспечения надлежащего и устойчивого финансирования сети страновых отделений в бюджетной стратегии на 2004–2005 годы предусмотрена дополнительная рационализация процесса распределения ресурсов для страновых отделений в рамках оформления концепции базовой структуры. Эта концепция обеспечивает, чтобы все страновые отделения ПРООН в странах реализации программ с низким и средним уровнем доходов располагали минимальным критическим числом сотрудников, финансируемых за счет регулярных ресурсов, при этом признается их ответственность в рамках бизнес-модели за поддержку оперативных мероприятий Организации Объединенных Наций, консультирование, предоставление услуг по вопросам развития и оперативной деятельности, а также учитываются ассигнования по линии регулярных ресурсов на цели программ.

61. Укрепление потенциала страновых отделений определяется типологией страновых отделений. Типология страновых отделений служит цели рационализации процесса распределения ресурсов ПРООН в масштабах организации на страновом уровне и позволяет обеспечить основу для определения базовой структуры для отдельно взятых страновых отделений. Базовый потенциал определяется в качестве минимального числа сотрудников, финансируемых за счет регулярного вспомогательного бюджета, которые необходимы отделению для выполнения основного мандата ПРООН. Были разработаны четыре типологии страновых отделений:

а) для шести страновых отделений, охватывающих только функции представителя-резидента, базовый потенциал включает одну должность сотрудника категории специалистов, набираемых на международной основе, две должности для национальных сотрудников и три должности для сотрудников категории вспомогательного обслуживания;

б) для 100 страновых отделений, охватывающих как функции координатора-резидента, так и функции представителя-резидента, базовый потенциал включает одну должность для сотрудника категории специалистов, набираемых на международной основе, три должности для национальных сотрудников и четыре должности для сотрудников категории вспомогательного обслуживания;

с) для 21 странового отделения, охватывающего функции координатора-резидента, представителя-резидента и координатора гуманитарной деятельности, базовый потенциал включает две должности для сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе, три должности для национальных сотрудников и четыре должности для сотрудников категории вспомогательного обслуживания; и

d) для девяти страновых отделений, охватывающих только функции представителя-резидента в странах, являющихся чистыми донорами, базовый потенциал включает только одну должность для сотрудника категории специалистов, набираемых на международной основе. Все другие должности финансируются за счет других ресурсов.

62. За рамками базового потенциала страновые отделения смогут укрепить свой потенциал в зависимости от объема ресурсов и ситуации в стране, что будет пропорционально финансироваться за счет регулярных и прочих ресурсов. Общее число должностей для страновых отделений, включающее как базовый потенциал, так и увеличение по регионам, показано в таблице 5. Деятельность по укреплению базового потенциала основывается на следующих критериях:

- a) объем регулярных и прочих ресурсов, которыми управляет страновое отделение;
- b) сложность обстановки в стране реализации программ и связанные с этим задачи в сфере развития, например кризисные ситуации; и
- c) конфигурация странового отделения, например многострановые отделения.

Таблица 5
**Укрепление страновых отделений и регионального потенциала:
распределение должностей по регионам, 2004–2005 годы**

Регион	Базовая структура			Увеличение						Всего должностей		
	Регулярные ресурсы			Регулярные ресурсы			Прочие ресурсы					
	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Национальные сотрудники	Сотрудники категории специалистов, вспомогательного обслуживания	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Национальные сотрудники	Сотрудники категории специалистов, вспомогательного обслуживания	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Национальные сотрудники	Сотрудники категории специалистов, вспомогательного обслуживания	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Национальные сотрудники	Сотрудники категории специалистов, вспомогательного обслуживания
Африка	56	132	176	76	69	501	5	102	223	137	303	900
Арабские государства	19	35	47	21	14	102	5	52	119	45	101	268
Азия и Тихий океан	27	71	95	46	35	351	20	107	278	93	213	724
Латинская Америка и Карибский бассейн	25	63	84	21	11	67	8	87	267	54	161	418
Европа и СНГ	29	72	97	16	3	123	12	105	157	57	180	377

Регион	Базовая структура			Увеличение						Всего должностей			
	Регулярные ресурсы			Регулярные ресурсы			Прочие ресурсы						
	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории вспомогательного обслуживания национальные сотрудники	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	Сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	
Ресурсы, выделяемые в централизованном порядке	29	41	101					6	14	55	35	55	156
Всего	185	414	600	180	132	1144		56	467	1099	421	1013	2843

63. С учетом того, что Польша, Латвия и Литва должны присоединиться к Европейскому союзу в 2004 году, ПРООН прекратит финансирование своих операций за счет собственных ресурсов в двухгодичном периоде 2004–2005 годов и рассмотрит новые формы сотрудничества с этими странами.

64. Категории ресурсов, выделяемых в централизованном порядке, относятся к финансированию конкретного потенциала, который носит либо региональный, либо глобальный характер, при этом бенефициарами являются страновые отделения. В таблице 5 представлены данные по 171 должности этой категории в рамках регулярного вспомогательного бюджета на 2004–2005 годы. Из этих должностей 29 являются должностями для сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе, 41 — для национальных сотрудников и 101 должность для сотрудников категории вспомогательного обслуживания. Ниже представлена разбивка различных субкомпонентов этой категории:

а) из 29 должностей начального уровня, созданных в рамках программы развития руководящих навыков (ПРН) на двухгодичный период 2004–2005 годов, три должности сохраняются в этом субкомпоненте для последующего распределения с учетом приоритетов на страновом уровне. Все другие должности непосредственно распределены по страновым отделениям и подразделениям (ПРНП подробнее рассматривается в пункте 119);

б) ассигнования для 15 должностей категории специалистов, набираемых на международной основе, которые будут размещаться гибким образом в целях укрепления потенциала отделений по вопросам предупреждения кризисов и осуществления мероприятий в области восстановления в случае необходимости. Это положение подобно положению, предусмотренному на двухгодичный период 2002–2003 годов, и оно доказало свою эффективность в ходе развертывания миссии оперативного реагирования Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению (БПКВ) после стихийных бедствий и других кризисных ситуаций;

с) касающиеся вопросов безопасности расходы страновых отделений ПРООН по этому субкомпоненту, составляющие 4 млн. долл. США, включают расходы на: две должности сотрудников категории специалистов, набираемых

на международной основе, которые занимаются вопросами безопасности на уровне страновых отделений; взносы в счет специальных страховых выплат для опасных районов; и небольшую сумму на оборудование для обеспечения безопасности. Вклад ПРООН в обеспечение общих механизмов функционирования сотрудников по вопросам безопасности в отделениях на местах Организации Объединенных Наций, составляющий 8,4 млн. долл. США, распределяется по всем регионам с учетом нынешних мест службы этих сотрудников;

d) в рамках стратегии в области ИКТ предусмотрен общий объем ассигнований в размере 14,4 млн. долл. США для покрытия потребностей страновых отделений в ИКТ. Это включает финансирование сети руководителей деятельностью в области региональной информации. Еще 1 млн. долл. США предназначается для улучшения руководства на основе практических знаний;

e) ресурсы, выделенные на Программу помощи палестинскому народу (ПППН), включают две должности набираемых на международной основе сотрудников категории специалистов, три должности национальных сотрудников категории специалистов и десять должностей вспомогательного персонала. Класс должности директора был повышен до уровня Д-2;

f) предусмотрены также ассигнования в размере 0,5 млн. долл. США на нужды планирования и оценки новых «домов Организации Объединенных Наций», которые аналогичны ассигнованиям в 2002–2003 годах и которые предоставляются с учетом реформ, проводимых Генеральным секретарем;

g) сумма в размере 1 млн. долл. США была выделена для удовлетворения особых потребностей страновых отделений в отношении вопросов ВИЧ/СПИДа и повышения осведомленности в этих вопросах применительно к штатным сотрудникам, включая полномасштабное осуществление кадровой политики Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу и Кодекса практики МОТ в отношении ВИЧ/СПИДа и рынка труда;

h) в эту категорию включены две должности набираемых на международной основе сотрудников категории специалистов и две должности вспомогательного персонала в Специальной группе по техническому сотрудничеству между развивающимися странами в целях поддержки операций в Африке и Азии и Тихом океане;

i) сумма в размере 8,2 млн. долл. США была выделена для выплаты медицинского страхования сотрудникам после их выхода в отставку и покрытия таких расходов по персоналу, как выплаты *ex-gratia*;

j) и наконец, относительно небольшая процентная доля от общего объема ресурсов по должностям (5 должностей международных сотрудников категории специалистов, 38 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 89 должностей вспомогательного персонала) будет использоваться в связи с конкретными стратегическими потребностями, которые возникнут в ходе двухгодичного периода, включая субрегиональные экспериментальные модели ресурсных механизмов. Этот подход был эффективным в течение текущего двухгодичного периода, в частности в деле временного укрепления присутствия ПРООН в районах, в которых сложились особые обстоятельства, например в Афганистане, Косово и Тиморе-Лешти.

Взносы правительств на покрытие расходов отделений на местах (ПРОМ)

65. Показатели ПРОМ в 2002 году улучшились в результате либо прямого поступления наличных средств и/или в результате бухгалтерской увязки с добровольными взносами и/или взносами натурой. Как показано в таблице 6, данные которой разбиты по категориям доходов стран реализации программ, общий объем обязательств составил 40,9 млн. долл. США, а общий объем взносов в 2002 году — 38,5 млн. долл. США (28,2 млн. долл. США — прямые поступления наличных средств и по линии учета добровольных взносов и 10,3 млн. долл. США — взносы натурой). Этот показатель свидетельствует о выполнении на уровне 94 процентов.

66. Хотя в таблице представлены совокупные данные, в ней отсутствуют сведения о тех странах, которые не выполнили своих обязательств по ПРОМ. Кроме того, из суммы в размере 12,5 млн. долл. США, поступившей от стран с низким уровнем дохода, 4 млн. долл. США связаны с невыполненными обязательствами за предыдущие годы, в результате чего показатели сбора в 2002 году составили лишь 69 процентов. Хотя Администратор с удовлетворением отмечает продолжающееся увеличение числа стран, выполняющих обязательства по ПРОМ, он просит все те страны, которые еще не сделали этого, поддерживать данную тенденцию.

67. Улучшение показателей выполнения обязательств явилось результатом плодотворных усилий многих страновых отделений ПРООН, которые работали с правительствами принимающих стран и обсуждали вопрос ПРОМ в рамках комплексного диалога о роли и устойчивости присутствия ПРООН. Правительства принимающих стран, в свою очередь, признали ценное значение присутствия страновых отделений ПРООН и все более активно работают в целях выполнения их соответствующих обязательств по ПРОМ с учетом их собственных бюджетных ограничений. В рамках бюджета на 2004–2005 годы ПРООН продолжит использовать вариант, предоставляющий возможность удерживать часть бюджетных ресурсов для тех стран, по которым отмечается существенный дефицит по показателю ПРОМ, с уделением особого внимания странам со средним уровнем доходов.

Таблица 6

Поступления за счет ПРОМ с разбивкой по категориям стран, 2002 год*(В млн. долл. США)*

<i>Категория стран по уровню доходов</i>	<i>Обязательства по ПРОМ, включая взносы наличными</i>	<i>Полученные поступления</i>			<i>Процентная доля от обязательств</i>
		<i>Наличные средства и бухгалтерская связь</i>	<i>Взносы натурой</i>	<i>Общий объем поступлений</i>	
Страны с низким уровнем дохода	12,4	8,4	4,1	12,5	101%
Страны со средним уровнем дохода	21,0	10,7	5,2	15,9	76%
Страны-чистые доноры	7,5	9,1	1,0	10,1	134%
Всего	40,9	28,2	10,3	38,5	94%

68. Бюджет вспомогательных расходов на 2004–2005 годы приходится на начало программного периода 2004–2007 годов. Составной частью расчета обяза-

тельств стран по реализации программ по ПРОМ являются льготы, предоставляемые с учетом их соответствующих уровней валового национального продукта (ВВП), которые рассматриваются согласно решению о новом периоде программирования. Местные расходы странового отделения ПРООН, которые являются основой для расчетов, сокращаются с учетом определенной в рамках льготы процентной доли на основе уровня ВВП в стране реализации программы, как показано в таблице 7. Администратор предлагает сохранить те же диапазоны льгот на период программирования 2004–2007 годов.

Таблица 7
Льготы по ПРОМ с учетом уровня ВВП, 2004–2007 годы

<i>Базовый ВВП за 2001 год</i>	<i>Процентный показатель размера льготы</i>	<i>Категория страны реализации программ</i>
4 701 и больше	0	Страны-чистые доноры (СЧД)
1 501–4 700	25	Страны со средним уровнем дохода (ССУД)
901–1 500	50	Страны со средним уровнем дохода (ССУД)
0–900	75	Страны с низким уровнем дохода (СНУД)

69. Предлагается изменить нынешнюю политику в отношении стран-чистых доноров: за счет регулярного бюджета вспомогательных расходов будут оплачиваться расходы на должности координаторов-резидентов/представителей-резидентов и заместителей представителей-резидентов с учетом объема прочих ресурсов по программам на уровне 10 млн. долл. США и 16 млн. долл. США, соответственно, на протяжении 4-летнего периода программирования. Предложение относительно периода 2004–2007 годов предусматривает, что за счет регулярного бюджета вспомогательных расходов будут оплачиваться только должности представителей-резидентов на основе жизнеспособной страновой программы на протяжении периода программирования, в связи с чем сумма должна, по крайней мере, достигать нынешнего уровня в размере 10 млн. долл. США на протяжении 4-летнего периода программирования. Все другие расходы будут по-прежнему покрываться за счет взносов правительств и поступлений в порядке возмещения затрат. В конце периода будет производиться оценка характера операций ПРООН в каждой стране на следующий период программирования.

2. Штаб-квартира

70. В состав компонента вспомогательного обслуживания программ входят: управленческий надзор за деятельностью страновых отделений со стороны пяти региональных бюро, политика в области развития, предупреждение кризисов и восстановление и техническое сотрудничество между развивающимися странами. Он также включает Группу оперативной поддержки (ГОП), деятельность которой рассматривается в пунктах 86-88. Таблица 4 свидетельствует о том, что по этому разделу бюджета на содержание должностей выделяется 5,5 процента общего объема ресурсов. Кроме того, как видно из таблицы 3,

общая сумма ассигнований, выделяемых в 2004-2005 годах на этот компонент бюджета, составляет 75,3 млн. долл. США.

71. Как говорилось ранее в этом документе, в штаб-квартире произошли крупные перемены и было сокращено большое число должностей. Нынешняя структура и кадровый состав бюро рассматриваются в качестве базового потенциала, необходимого для: обеспечения стратегического руководства и управленческого надзора со стороны региональных бюро; политического руководства и глобальной поддержки со стороны Бюро по вопросам политики в области развития (БПР) и Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению (БПКВ); и поддержки технического сотрудничества между развивающимися странами с участием Специальной группы по техническому сотрудничеству между развивающимися странами (ТСРС).

Управленческий надзор за деятельностью страновых отделений

72. Региональные бюро обеспечивают непосредственный управленческий надзор за операциями страновых отделений, который включает вспомогательный потенциал; эффективное управление людскими ресурсами; информационно-пропагандистскую деятельность; коммуникации и эффективное использование информационной технологии; поддержание партнерских связей и создание организационных сетей; и мобилизацию ресурсов. Что касается вопросов существа и управления, то региональные бюро работают в рамках матричных договоренностей с БПР и БПКВ в связи с предупреждением кризисов и мероприятиями в области восстановления. Эти рамки для регионального управленческого надзора аналогичны для всех пяти бюро. В оперативном плане основные мероприятия будут связаны с экспериментальным использованием расширенного регионального механизма на юге Африки, укрупнением Братиславского регионального центра Регионального бюро для Европы и Содружества Независимых Государств (РБЕС), созданием Карибского регионального центра для Регионального бюро для стран Латинской Америки и Карибского бассейна (РБЛК) и проведением технико-экономического обследования в целях создания регионального центра для Тихоокеанских островов в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Кадровый состав бюро в рамках регулярного бюджета вспомогательных расходов будет оставаться без изменения на протяжении двухгодичного периода.

Политика в области развития

73. Под общим руководством БПР удалось продвинуть процесс преобразования ПРООН в организацию, ориентирующуюся на знания и практический опыт. В 2002-2003 годах БПР было преобразовано в подразделение, в большей степени ориентированное на предъявляемые требования. Оно укрепило потенциал для разработки политических инициатив с учетом основных приоритетов развития, а также предоставления качественной поддержки региональным бюро, страновым отделениям и, через них, странам реализации программ. На основе ресурсов, утвержденных в рамках вторых основных направлений глобального сотрудничества (ОНГС), 75 специалистов — 50, работающих на местах и 25 — в штаб-квартире, — использовались для обеспечения разработки политики и вспомогательного обслуживания программ.

74. В настоящее время в полной мере введены в действие обслуживающие все страновые отделения ПРООН девять СЦРО, в которых работают сотрудники БПР. Координационное подразделение каждого СЦРО располагает двумя сотрудниками категории специалистов и двумя местными сотрудниками. Группы специалистов обеспечивают руководство остальными подразделениями ПРООН в пяти из ее шести приоритетных областей деятельности — управление, борьба с нищетой, энергетика и окружающая среда, ВИЧ/СПИД и ИКТ в целях развития. Была создана новая группа для содействия укреплению потенциала в качестве межсекторальных рамок для оперативных политики и программ ПРООН, включая ее вклад в усилия по согласованию деятельности системы Организации Объединенных Наций. Под руководством БПР были созданы сети практической деятельности и другие информационные сети, и несколько тысяч сотрудников ПРООН активно участвуют в настоящее время в мероприятиях по обмену знаниями и их обогащению.

75. Основным источником финансирования для преобразования БПР и последующего создания СЦРО являлись доноры и единовременные взносы в регулярный бюджет вспомогательных расходов, сделанные в рамках планов работы на 2000-2003 годы. Инвестиции, осуществленные в рамках планов работы, успешно продемонстрировали способность ПРООН предоставлять консультативные услуги на основе знаний странам реализации программ. В 2004-2005 годах бюджет будет применяться для включения этой инфраструктуры в регулярные операции организации. Без увеличения объема бюджета вспомогательных расходов БПР регулярные ресурсы будут использоваться для финансирования его основных административных и управленческих функций в штаб-квартире и в координационных подразделениях СЦРО, базовой инфраструктуры сети практической деятельности и знаний и оперативной политики и процессов ПРООН. Как указано в таблице 4, для выполнения обязанностей посредника по вопросам практической деятельности без последствий для бюджета предлагается создать шесть должностей класса С-3.

76. Эта конфигурация должна быть адекватной для того, чтобы поддержать объем экспертных консультативных услуг ПРООН на нынешнем уровне. Нынешние усилия в рамках ОНГС подтвердили ценное значение новой концепции, позволяющей использовать знания и опыт сотрудников ПРООН, набираемых на работу по контрактам, и преобразовывать их в информационные ресурсы для стран реализации программ. В этой связи ПРООН начала процесс сокращения зависимости от внешних консультантов и советников по проектам, которые представляют более традиционный способ использования средств на цели сотрудничества в области развития. С учетом положений пунктов 44-46 это изменение может потенциально иметь большие последствия для финансирования операций ПРООН в период между принятием бюджетов по программам и бюджетов вспомогательных расходов.

Предупреждение кризисов и восстановление

77. В ноябре 2001 года статус Отдела по реагированию на чрезвычайные ситуации был повышен до уровня Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению (БПКВ), с тем чтобы удовлетворить требования в отношении надлежаще скоординированной помощи ПРООН в области предупреждения кризисов и восстановления и необходимости укрепить потенциал в системе Организации Объединенных Наций для устранения разрыва между гуманитарной дея-

тельностью и более долгосрочной помощью в целях развития. Предотвращение кризисов и восстановление также было включено в качестве одной из шести областей практической деятельности организации. Средства для финансирования мероприятий по предотвращению кризисов и восстановлению поступают за счет специальных ассигнований в форме регулярных ресурсов по программам — целевой показатель распределения ресурсов из основных фондов (ПРОФ) 1.1.3 — и за счет щедрых взносов доноров.

78. Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению (БПКВ) также отвечает за поддержание межучрежденческих связей с Секретариатом Организации Объединенных Наций и фондами и программами, предоставляющими помощь Организации Объединенных Наций в странах, сталкивающихся с кризисными ситуациями. Бюро сотрудничает с региональными бюро, БПР, БПКВ и, что самое важное, со страновыми отделениями. Становые отделения ПРООН во все большей степени обращаются с просьбами об оказании технической и финансовой поддержки к БПКВ, и по крайней мере 65 страновых отделений в настоящее время осуществляют программы по предотвращению кризисов и восстановлению, опираясь на поддержку Бюро. В ответ на увеличение требований БПКВ смогло обеспечить финансирование для удовлетворения своих требований в отношении потенциала при помощи взносов доноров. Кроме того, Бюро обеспечивает эксплуатацию сети по вопросам предотвращения кризисов и восстановления для обмена практическим опытом, наилучшими видами практики и полученными уроками.

79. Начиная с 2002 года общая цель БПКВ заключалась в демонстрации достижений и результатов деятельности на местах, отражающих более целенаправленную помощь в странах и регионах, подвергающихся риску возникновения — или являющихся жертвами — конфликтов с применением насилия или стихийных бедствий. Например, ПРООН содействовала политическому восстановлению в Афганистане с помощью Фонда Временной администрации Афганистана, в который поступило 73 млн. долл. США от 24 доноров и который позволил покрыть расходы на оклады гражданских служащих. Он также использовался для создания специальных комиссий в соответствии с Боннским соглашением и созыва чрезвычайного собрания Лойя джирги, на котором было одобрено решение о создании нового временного правительства.

80. Если бы не целевые взносы доноров, ПРООН не смогла бы удовлетворять на протяжении нескольких последних лет все больший спрос на помощь в связи с чрезвычайными ситуациями. Основные доноры хотят, чтобы основная инфраструктура финансировалась за счет регулярного бюджета вспомогательных расходов, что создало бы базовую основу для БПКВ в дополнение к его нынешним шести должностям, финансируемым за счет средств регулярного бюджета вспомогательных расходов. Нынешний потенциал совсем не достаточен даже для управления мероприятиями, финансируемыми за счет ресурсов регулярных программ, выделенных (ПРОФ 1.1.3) для предупреждения кризисов и мероприятий по восстановлению, которое осуществляется с привлечением сотрудников, финансируемых за счет других ресурсов. Это положение неустойчиво и ставит предоставление регулярных ресурсов ПРООН в зависимость от непредсказуемых взносов ограниченного числа доноров. После функционального обзора общих потребностей БПКВ, касающихся потенциала (см. таблицу 4), в качестве базовой инфраструктуры бюро, финансируемой за счет средств регулярного бюджета вспомогательных расходов на 2004—

2005 годы, предлагается создать 15 должностей. Эти должности предназначаются для сотрудников по вопросам управления, финансовых ресурсов, людских ресурсов, межучрежденческих связей и региональных координаторов поддержки при участии БПКВ и региональных бюро и страновых отделений ПРООН.

81. ПРООН привержена обеспечению того, чтобы предупреждение кризисов и восстановление стали устойчивой областью компонента потенциала и поддержки. В признание того, что кризисы с применением насилия и стихийные бедствия в непропорционально большой степени затрагивают страны с низким уровнем доходов и угрожают достижениям в сфере развития, а также возможностям в сфере развития, в 2004–2005 годах целями ПРООН будут:

- а) содействие странам в сокращении зависимости от гуманитарной помощи путем обеспечения плавного перехода к оказанию более долгосрочной помощи в целях развития;
- б) содействие странам в предупреждении кризисов и тем самым в предотвращении возобновления конфликтов с применением насилия после достижения мирного соглашения; и
- в) укрепление потенциала для снижения опасности стихийных бедствий.

Техническое сотрудничество между развивающимися странами

82. Специальная группа по техническому сотрудничеству между развивающимися странами (ТСРС) обеспечивает связь между ПРООН и Группой 77 (Г-77). Она занималась вопросами улучшения информированности о важном значении самостоятельного вклада стран Юга в инициирование, поощрение и укрепление сотрудничества по линии Юг-Юг. Кроме того, она содействовала участию развивающихся стран в диалоге и достижении консенсуса по вопросам развития, затрагивающим их интересы. Специальная группа также содействовала укреплению консенсуса и сохранению вопросов сотрудничества по линии Юг-Юг в повестке дня международных форумов. При помощи своего журнала под названием «Cooperation South» («Сотрудничество по линии Юг-Юг»), Специальная группа укрепила свою роль в вопросах улучшения информированности и обмена знаниями. В 2004–2005 годах Специальная группа будет продолжать играть важную роль, уделяя основное внимание целям в области развития, сформулированным в Декларации тысячелетия. Кроме того, она будет работать над укреплением общесистемных усилий Организации Объединенных Наций по учету вопросов поддержки сотрудничества по линии Юг-Юг в оперативных мероприятиях системы Организации Объединенных Наций в целях развития. Кадровый состав Группы в рамках регулярного бюджета вспомогательных расходов останется тем же, что и в рамках регулярного бюджета вспомогательных расходов на 2004–2005 годы, и он по-прежнему будет дополняться за счет других ресурсов, а также за счет программных ресурсов на основной потенциал. В поддержку этих мероприятий будут по-прежнему использоваться специально выделенные средства по статье «ТСРС» бюджета программ.

Укрепление потенциала штаб-квартиры и ресурсы, выделяемые в централизованном порядке

83. Бюджет вспомогательных расходов на 2004–2005 годы обеспечивает базовую структуру для каждого бюро/группы штаб-квартиры и разрабатывается с учетом конкретных мандатов бюро/группы. Цель заключается в обеспечении того, чтобы в рамках всей организации устойчивое финансирование штаб-квартиры обеспечивало выполнение всех требований к отчетности как в оперативном, так и в программном плане. С учетом этих положений и на основе комплексного обзора функций штаб-квартиры, о котором сообщалось в пункте 10, предлагаемая структура в рамках регулярного бюджета вспомогательных расходов будет по-прежнему основываться на базовом потенциале 2004–2005 годов. Цель заключается в сохранении гибкости штаб-квартиры, ориентированной на выполнение корпоративных функций и обеспечение стратегического управления страновыми отделениями. За рамками базовой структуры критерии увеличения будут основываться на той степени, в которой услуги какого-либо подразделения финансируются за счет прочих ресурсов. В таблице 8 представлены данные о базовом потенциале и увеличении с разбивкой по функциональным областям.

Таблица 8
Укрепление потенциала штаб-квартиры: распределение должностей по функциям, 2004–2005 годы

Функция	Базовая структура Регулярные ресурсы			Прочие ресурсы			Всего должностей		
	Сотрудники категории специалистов, нанимаемые на международной основе		Сотрудники категории общего обслуживания	Сотрудники категории специалистов, нанимаемые на международной основе		Сотрудники категории общего обслуживания	Сотрудники категории специалистов, нанимаемые на международной основе		Сотрудники категории общего обслуживания
	Национальные сотрудники			Национальные сотрудники			Национальные сотрудники		
Управленческий надзор за деятельностью страновых отделений	52	0	50	21	0	9	73	0	59
Политика в области развития	23	0	15	30	0	14	53	0	29
Предупреждение кризисов и восстановление	13	0	8	9	0	3	22	0	11
ТСРС	6	0	5	0	0	0	6	0	5
Стратегическое руководство, корпоративный надзор и подотчетность	31	11	21	17	1	6	48	12	27
Мобилизация ресурсов, стратегические партнерские отношения и связи	36	0	29	21	0	9	57	0	38
Управление	56	0	86	70	0	92	126	0	178

Функция	Базовая структура Регулярные ресурсы			Прочие ресурсы			Всего должностей		
	Сотрудники категории спе- циалистов, на- бираемые на международной основе	Нацио- нальные сотруд- ники	Сотрудники категории общего об- служивания	Сотрудники категории спе- циалистов, на- бираемые на международной основе	Нацио- нальные сотруд- ники	Сотрудники категории общего об- служивания	Сотрудники категории спе- циалистов, на- бираемые на международной основе	Нацио- нальные сотруд- ники	Сотрудники категории общего об- служивания
	Отделение Группы по вопросам разви- тия	4	0	6	2	0	1	6	0
Добровольцы Орга- низации Объеди- ненных Наций	28	60	106	15	0	18	43	60	124
Межучрежденче- ское управление служб закупок	1	0	1	8	0	27	9	0	28
Централизованно выделяемые ресур- сы	2	0	1	1	0	0	3	0	1
Всего	252	71	328	194	1	179	446	72	507

84. По категории централизованно выделяемых ресурсов имеется ряд элементов, которые не относятся к отдельным подразделениям, а касаются всех подразделений. К ним относятся помещения и все связанные с ними расходы, информационная технология и другие общие услуги, которые подробнее рассматриваются в пункте 103.

С. Управление и администрация

85. Настоящий раздел посвящен компоненту бюджета «Управление и администрация». Он включает следующие элементы: стратегическая направленность деятельности, корпоративный надзор и подотчетность, мобилизация ресурсов, стратегическое партнерство и связь, управление, центральный компонент штаб-квартиры и страновых отделений. В пункте 83 и таблице 8 также рассматривается подход к созданию потенциала в штаб-квартире по данной категории. Как показано в таблицах 3 и 4, на этот компонент приходится 20,7 процента совокупных ассигнований и 7,9 процента кадровых ресурсов.

1. Стратегическая направленность деятельности, корпоративный надзор и подотчетность

86. Эти функции распределены между Канцелярией Администратора, Управлением ревизии и анализа эффективности работы (УРАР), Группой оперативной поддержки (ГОП) и Управлением оценки. Канцелярия Администратора в лице Администратора и заместителя Администратора несет ответственность за обеспечение общего руководства, а также за стратегическую и политическую направленность деятельности организации. Кроме того, заместитель Администратора осуществляет непосредственный надзор за ЮНИФЕМ, ФКРООН и ДООН. Должность директора Канцелярии Администратора предлагается ре-

классифицировать до уровня Д-2 с учетом нынешних обязанностей сотрудника и требований, предъявляемых к этой должности.

87. УРАР, ГОП и Управление оценки входят в состав Группы по надзору ПРООН, которая возглавляется заместителем Администратора. Эти три подразделения осуществляют в рамках организации корпоративный надзор за производственной и управленческой деятельностью в целях представления высшему руководству ПРООН информации о мерах по достижению запланированных результатов. Они также учитывают экономическую эффективность и мандат ПРООН и принимают меры по выявлению успешной деятельности, а также направлений работы, требующих улучшения, или потенциальных трудностей. За исключением УРАР, о чем говорится ниже, штатное расписание должностей ГОП и Управления оценки, финансируемых по линии регулярного бюджета вспомогательных расходов, не изменится.

88. ГОП оказывает поддержку региональным бюро в проведении оценки и контроля за ходом осуществления программ и эффективности управления на основе применения таких механизмов, как ориентировочные стратегические результаты и годовые отчеты, ориентированные на результаты. ГОП также оказывает оперативную поддержку канцелярии заместителя Администратора и возглавляет работу по подготовке многолетних рамок финансирования.

89. Основные направления работы Управления оценки на новый двухгодичный период предусматривают: оценку вклада ПРООН в достижение результатов в области развития, которые были согласованы в рамках страновых программ и стратегическом механизме ОСР; обеспечение способности ПРООН выступать партнером с другими организациями, прежде всего в рамках подготовки документов о стратегии уменьшения нищеты (ДСУН); развитие потенциала страновых отделений по влиянию на результаты в области развития на основе пропаганды и выработки рекомендаций и обеспечение использования инициативы снизу в целях корректировки политики; и рациональное использование знаний. Специально выделенные средства по «статье оценки» механизмов программирования будут и впредь использоваться для поддержки этих мероприятий.

90. Основным направлением деятельности УРАР будет оставаться ревизия системы управления страновыми отделениями. Это подразделение провело интенсивное мероприятие по своему перепрофилированию в целях упорядочения и децентрализации своей оперативной деятельности. В рамках обзора была также проведена оценка нынешнего подхода, предусматривающего использование практики контрактного привлечения отдельных ревизоров для проверки мероприятий ограниченной продолжительности (МОП); было установлено, что такой подход является неэффективным механизмом проведения ревизий. Вместо этого для повышения эффективности ревизий было принято решение о целесообразности выполнения этих обязанностей сотрудниками, обладающими хорошим опытом работы в ПРООН. Общий обзор привел к структурной перестройке УРАР без последствий для бюджета. Финансируемые в рамках контракта МОП должности предлагается преобразовать в штатные должности, что приведет к чистому увеличению на пять должностей международных сотрудников и четырех должностей национальных сотрудников.

2. Мобилизация ресурсов, стратегические партнерства и связь

91. Эти функции выполняет Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям (БРСП) и Управление связи. БРСП было создано в 2000 году в целях обеспечения стратегической направленности мероприятий по развитию партнерских отношений ПРООН. Впервые оно объединило в себе главную обязанность по обеспечению управления с участием Исполнительного совета, государств — членов системы Организации Объединенных Наций, международных финансовых учреждений, гражданского общества, частного сектора и благотворительных фондов. Общая ответственность за мобилизацию ресурсов возложена на это Бюро.

92. Установление партнерских отношений имеет ключевое значение для любой эффективной стратегии развития, что было решительно подтверждено на Международной конференции по финансированию развития, проведенной в Монтеррее, Мексика, в марте 2002 года, и на Всемирной встрече на высшем уровне по устойчивому развитию, состоявшейся в Йоханнесбурге, Южная Африка, в августе-сентябре 2002 года. На фоне все возрастающего увеличения источников и механизмов финансирования все более важное значение приобретает способность расширения и упрочения партнерских взаимоотношений.

93. С учетом этой задачи принимаются меры по укреплению БРСП в целях обеспечения потенциала, необходимого для развития институциональных взаимоотношений вне организации, а также повышения результативности работы страновых отделений в этом направлении. Предусмотрено создание трех дополнительных должностей категории специалистов, финансируемых за счет регулярного бюджета вспомогательных расходов. Две из них связаны с созданием координационного бюро по вопросам достижения целей Декларации тысячелетия, которому поручено направлять и координировать усилия в рамках организации. Проводимая в рамках ПРООН стратегия достижения целей Декларации тысячелетия позволит подкрепить в предстоящие годы ее организационные мероприятия по расширению охвата и развитию партнерских отношений. Были выделены дополнительные ресурсы в размере 1,3 млн. долл. США для укрепления потенциала страновых отделений в области налаживания и укрепления партнерских отношений. Преимущественно по линии прочих ресурсов ассигнуются средства для обеспечения критической массы мероприятий ПРООН по охвату гражданского общества, частного сектора и благотворительных фондов.

94. Управление связи, выступающее в качестве звена в цепи связь-партнерские отношения/финансирование, широко воспринимается в качестве подразделения, играющего важную роль в обеспечении успешного осуществления общей стратегии финансирования решений о выделении регулярных и прочих ресурсов. Хотя связь и широкий охват учитываются в каждой из стратегий стран-доноров и их осуществлении, целесообразно будет принять меры по повышению авторитета организации в столицах стран-доноров на основе распространения информации о повышении эффективности и результативности работы в области развития на местах. Управление связи проведет дальнейший обзор и усовершенствует свою структуру, в том числе предпримет дополнительные усилия по согласованию функций и ресурсов с приоритетами организации в сфере связи.

95. Необходимо будет также провести оценку подхода и финансирования деятельности региональных координаторов по вопросам связи. Цель заключалась бы в налаживании работы координаторов с международной прессой и источниками распространения информации на региональном уровне и оказании поддержки конкретным страновым отделениям, в которых возникают максимальные возможности или потребности. Это предусматривало бы устранение крупных пробелов в глобальной структуре связи страновых отделений в тех странах, которые считаются важными либо по причине наличия узлов связи, либо ввиду положения в одной отдельной стране, переживающей обычно конфликт/находящейся на этапе выхода из конфликта. Будет также ощущаться потребность в изменении приоритетности функций связи среди страновых отделений и целесообразность осуществления усилий по наращиванию потенциала различными средствами, включая подготовку специалистов.

3. Управление

96. Этот раздел касается процесса преобразований в системе управления ПРООН, который в последние годы был центральным элементом плана работы Администратора. Это предусматривало уделение повышенного внимания сотрудникам, страновым отделениям и результатам работы организации, при этом Бюро по вопросам управления возглавляло деятельность по разработке инструментов организации труда в целях улучшения руководства работой и достижения отдельных результатов. Такие преобразования осуществлялись за счет уделения особого внимания повышению уровня оперативной эффективности и действенности. Бюро по вопросам управления (БВУ) координировало реорганизацию процесса управления в страновых отделениях и штаб-квартире в целях формирования новой культуры управления и будет продолжать обеспечивать этот процесс преобразований в течение 2004–2005 годов.

97. Система управления и оперативная деятельность будут непосредственно затронуты новым этапом реформы Организации Объединенных Наций и внедрением системы планирования общеорганизационных ресурсов (ПОР). Осуществление текущего этапа реформы Организации Объединенных Наций и инициатив по согласованию уже находится в центре внимания в результате взаимодействия с партнерами Организации Объединенных Наций. Внедрение ПОР и дальнейшее применение практического подхода в ПРООН позволит обеспечить возможность для совершенствования управленческих навыков и оказания более эффективных оперативных услуг. Это будет достигнуто за счет использования направлений работы, связанных с планированием общеорганизационных ресурсов в рамках практического подхода, при одновременном ограничении расходов на оказание таких услуг. Следует отметить, что система ПОР внедряется в партнерстве с другими организациями системы Организации Объединенных Наций, которые обеспечивают возможности для углубления взаимодействия и согласования внутри системы Организации Объединенных Наций.

98. По мере дальнейшего приведения своей системы управления и оперативного потенциала в соответствие с изменяющимися потребностями ПРООН сталкивается с рядом проблем и возможностей как среднесрочного (2004–2005 годы), так и долгосрочного (2006–2007 годы) характера. Начиная с 2002–2003 годов были проведены ряд крупных инициатив, направленных на повышение эффективности работы БВУ и улучшение обслуживания страновых от-

делений. Они предусматривали перепрофилирование всех основных подразделений БВУ, что привело к слиянию функций управления ресурсами в рамках бюджета и программ, а также существенной реструктуризации функций, касающихся использования людских ресурсов и информационных технологий. Было также реорганизовано в самофинансируемую единицу Управления межучрежденческих служб снабжения (УМСС). Были осуществлены ряд инициатив и исследований на страновом и региональном уровнях. БВУ координировало мероприятие по перепрофилированию страновых отделений, а также ряд исследований по изучению технических аспектов совершенствования производственных процессов и созданию центров обслуживания в рамках региональных и страновых отделений.

99. В 2004–2005 годах БВУ будет закреплять свои результаты, достигнутые в прошлом двухгодичном периоде, и продолжать корректировать свою деятельность с учетом изменяющихся потребностей работы, используя механизм ПОР в качестве движущей силы преобразований и сдерживания роста расходов. Хотя все выгоды внедрения ПОР не будут осязаемы до двухгодичного периода 2006–2007 годов, его расширение в 2004–2005 годах будет использовано в качестве возможности для апробирования новых подходов в сфере управления и оперативных услуг. Задачи дальнейшего углубления процесса преобразований предусматривают: а) повышение действенности и экономической эффективности деловых и административных услуг; б) расширение и повышение качества вспомогательного обслуживания производственных подразделений и прежде всего страновых отделений на основе совершенствования механизма ПОР и улучшения управления производственными участками; и с) повышение степени профессионализма в работе всей организации.

100. В следующие два года будут апробированы подходы по созданию центров обслуживания. Это будет предусматривать применение подхода по созданию совместных центров обслуживания при централизации в одном из глобальных отделений некоторых деловых услуг в целях получения выгоды за счет экономии масштаба, а также подхода по созданию региональных центров обслуживания, в которых оперативная поддержка страновых отделений будет сгруппирована на региональном и субрегиональном уровнях. Будет также изучена целесообразность перевода в другое место служб по оказанию консультативных услуг прочим клиентам. В 2003 году эти подходы были рассмотрены в рамках перепрофилирования функций, связанных с использованием людских ресурсов, что привело к более четкому разграничению функций между оказанием специалистами услуг в области формирования людских ресурсов, которые требуют создания значительного потенциала, и управлением людскими ресурсами, функции которого были переданы центру по оказанию менее дорогостоящих совместных услуг.

101. В долгосрочной перспективе этот подход к управлению и оказанию оперативных услуг предусматривает:

а) наличие небольшой основной группы в штаб-квартире, обеспечивающей общее направление деятельности, координацию и надзор и оказывающей стратегические услуги высокого уровня;

б) создание ряда региональных центров поддержки, оказывающих консультативную и методическую поддержку страновым отделениям;

с) формирование одного или нескольких центров совместного обслуживания, занимающихся деловой деятельностью; и

д) более рациональное разделение обязанностей между страновыми отделениями и региональным/корпоративным уровнем.

102. Эти изменения будут проводиться постепенно в течение следующих двух двухгодичных периодов, причем были уже начаты ряд экспериментов, а в 2004–2005 годах будут проанализированы все возможности применения механизма ПОР. На первом этапе расширения ПОР вырастет спрос на персонал, а реальные выгоды от рационализации систем проявятся, вероятно, лишь в 2005 году и последующие годы. Таким образом, полностью перестроенное и рационализированное БВУ начнет действовать с 2006–2007 годов. Начиная с 2003 года и в течение 2004–2005 годов потребуются принять ряд мер в рамках подготовки и начала процесса внедрения структуры с использованием механизма ПОР, имеющего исключительно важное значение для сдерживания расходов в долгосрочной перспективе.

4. Централизованно выделяемые ресурсы

103. Этот компонент отражает те расходы, которые необходимо нести в централизованном порядке, поскольку они относятся к мероприятиям, которые характерны для всех подразделений и позволяют применять централизованное управление. Это охватывает ассигнования на следующие статьи: а) информационно-коммуникационные технологии, которые рассматриваются в пунктах 124–129; б) расходы на помещения и инфраструктуру, мебель и оборудование, связь и агитационно-пропагандистскую деятельность; в) возмещение Организации Объединенных Наций расходов за оказанные услуги; г) расходы по персоналу на центральном уровне; и е) взносы ПРООН на совместно финансируемую деятельность Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций. Увеличение расходов по объему по этому компоненту ограничено предлагаемым увеличением ассигнований по статье рационального использования знаний, о чем говорится в пунктах 16 и 17, расходов в связи с прекращением службы, которые указаны в пункте 118; и расходов по статье мобилизации ресурсов и расширения партнерских отношений БРСР на страновом уровне, которые рассматриваются в пункте 93.

D. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций

104. Этот компонент является составной частью бюджета вспомогательных расходов ПРООН, что соответствует формату согласованного представления бюджета. Он отражает тот факт, что ПРООН является основой присутствия Организации Объединенных Наций в странах с точки зрения деятельности Организации Объединенных Наций в области развития. Этот компонент включает: а) Канцелярию Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития; б) страновые отделения; в) Добровольцев Организации Объединенных Наций; и г) Межучрежденческое управление по закупкам, которые рассматриваются в нижеследующих пунктах.

1. Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития

105. Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (КГООНВР) в течение 2004–2005 годов будет и впредь заниматься укреплением системы координаторов–резидентов и повышением стратегической согласованности системы развития Организации Объединенных Наций.

106. КГООНВР содействовала обеспечению работы Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР) в сфере координации. Она способствовала усилению коллективного воздействия работы отдельных оперативных подразделений, начав упрощение и согласование процедур. Новые инструменты планирования, такие, как общая страновая оценка и Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, способствовали определению формы анализа национальных потребностей и приоритетов и преобразованию широких задач в конкретные цели миссий. Эти инструменты применялись в большинстве развивающихся стран в партнерстве с правительствами. В качестве неотъемлемой части реформ Генерального секретаря Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития разработает к сентябрю 2003 года план осуществления решений в целях повышения эффективности присутствия системы Организации Объединенных Наций в развивающихся странах. Этот план будет включать такие компоненты, как согласованное осуществление программ, в том числе совместное программирование, объединение ресурсов, создание общих баз данных и сетей распространения знаний, целенаправленную поддержку резидентов-координаторов и применение инструментов комплексного планирования, составления бюджета и мобилизации ресурсов для тех стран, которые выходят из состояния конфликта.

107. Штатное расписание КГООНВР состоит из трех должностей международных сотрудников категории специалистов и шести должностей вспомогательного персонала, которые финансируются за счет регулярного бюджета вспомогательных расходов. Кроме того, четыре международных сотрудника категории специалистов прикомандированы из числа других членов ГООНВР, при этом дополнительно за счет прочих ресурсов выделяются средства на дополнительные должности, если это необходимо. Специальные ассигнования по статье «Поддержка резидентов-координаторов» в рамках механизмов программирования будут и впредь использоваться для обеспечения деятельности по координации. В течение 2004–2005 годов Канцелярия будет и впредь нести ответственность за осуществление политики и руководящих принципов, профессиональную подготовку сотрудников соответствующих страновых групп, управление системой обеспечения качества и поддержки, оказание ежедневной поддержки резидентам-координаторам и координационным подразделениям, а также обеспечение внедрения согласованных процедур осуществления программ в страновых отделениях членов ГООНВР.

2. Страновые отделения

108. В качестве руководителя и спонсора системы резидентов-координаторов ПРООН играет решающую роль в направлении деятельности групп Организации Объединенных Наций на страновом уровне в целях осуществления согласованных и эффективных усилий в области развития в рамках всей системы

Организации Объединенных Наций в целом. Одна из основных функций резидента-координатора заключается в поощрении достижения целей Декларации тысячелетия на основе привлечения на страновом уровне партнеров по развитию в диалоге по вопросам политики и объединения усилий оперативных подразделений системы Организации Объединенных Наций в целях расширения ее присутствия. Кроме того, резидент-координатор содействует рационализации и интеграции функций оперативной поддержки системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне для обеспечения экономии средств за счет расширения масштаба деятельности в соответствии с реформами, определенными Генеральным секретарем. Это предусматривает упрощение и согласование форм осуществления программ среди фондов, программ и специализированных учреждений Организации Объединенных Наций. Поэтапное внедрение общих форм программирования и оперативной деятельности начнется в 2004 году в пяти странах, а к 2007 году новые процедуры будут действовать в 82 странах.

109. В соответствии с реформами Генерального секретаря в среднесрочной и долгосрочной перспективе система Организации Объединенных Наций изучит альтернативные модели своей деятельности на страновом уровне при одновременном разграничении вклада каждой организации системы Организации Объединенных Наций. ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ уже принимают меры по решению этого вопроса в рамках совместных отделений. В этой связи ПРООН оказывает глобальные административные и финансовые услуги системе Организации Объединенных Наций на страновом уровне на основе возмещения расходов. В настоящее время обновляются и издаются действующие руководящие принципы. Там, где это целесообразно, расширяется также применение подхода, предусматривающего использование общих служебных помещений и служб.

110. С двухгодичного периода 1994–1995 годов и во исполнение решения 93/35 Исполнительного совета ПРООН представляет свой бюджет вспомогательных расходов с включением отдельной статьи расходов на содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. Для определения рабочей нагрузки и соответствующих бюджетных ресурсов ПРООН в 1992 и 1997 годах осуществила обследование рабочей нагрузки. В своих обзорах ККАБВ рекомендовал ПРООН пересмотреть методологию сбора и анализа данных, касающихся всех элементов поддержки организацией оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. ПРООН рассмотрела эти виды деятельности, а также существующие методологии в 1999 году, что было отмечено в бюджетной смете на двухгодичный период 2000–2001 годов (DP/1999/31). В контексте регулярного бюджета вспомогательных расходов на 2002–2003 годы была использована упрощенная методология исчисления затрат на проводимые мероприятия в целях определения объема бюджетных ресурсов, которые страновые отделения предполагают ассигновать на осуществление роли, связанной с оказанием содействия оперативной деятельности Организации Объединенных Наций, в результате чего 23 процента расходов страновых отделений были проведены по регулярному бюджету вспомогательных расходов.

111. С учетом ответов страновых отделений в отношении увеличения рабочей нагрузки при выполнении этой функции ПРООН продолжила рассмотрение существующего подхода, применяемого при определении поддержки организа-

цией оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. С учетом итогов различных мероприятий, проведенных с 1993 года, и относительной слабости применявшихся методологий было установлено, что наиболее подходящим подходом является установление в рамках регулярного бюджета вспомогательных расходов конкретной статьи расходов для каждого странового отделения, которая была бы связана с обеспечением этой функции. Любые дополнительные требуемые ресурсы поступали бы за счет других источников финансирования, включая совместное несение расходов членами страновой группы на местном уровне.

112. Как указывалось в пунктах 60–62 и показано в таблице 5, ПРООН предлагает создавать потенциал своих страновых отделений на основе использования базового и приростного подхода. Применение этого подхода предусматривает финансирование одной должности международного сотрудника, одной должности национального сотрудника и одной должности сотрудника категории вспомогательного обслуживания, которые будут связаны с выполнением функции резидента-координатора по выполнению задач ПРООН в области оказания содействия оперативной деятельности Организации Объединенных Наций во всех странах с низким и средним уровнем дохода. Для стран-чистых доноров ее выполнение будет ограничено одной должностью международного сотрудника. С учетом расходов на смежные должности и оперативных расходов в рамках этого базового потенциала ПРООН будет покрывать 26 процентов затрат на уровне страновых отделений в целях поддержки оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. Это на 3 процента больше по сравнению с ассигнованиями на уровне страновых отделений, выделенными на этот компонент в бюджете 2002–2003 годов. Для сравнения можно отметить, что утвержденные ассигнования на 2002–2003 годы были скорректированы на основе нового распределения, указанного в сводных таблицах 1 и 2.

3. Добровольцы Организации Объединенных Наций

113. На своей ежегодной сессии в июне 2002 года Исполнительный совет рассмотрел последний двухгодичный доклад Администратора о деятельности Добровольцев Организации Объединенных Наций (DP/2002/18). В докладе содержался обзор основных особенностей и достижений в работе ДООН в течение 2000–2001 годов и были определены некоторые возможности и будущие задачи. Возможности, открывшиеся в результате проведения в 2001 году Международного года добровольцев (МГД), которые предполагались в докладе за предыдущий двухгодичный период, стали реальностью. Влияние МГД 2001 года на внешние условия работы добровольцев не только сильно превзошло ожидания, но и повысило то значение, которое придается, в частности, вкладу добровольчества в обеспечение устойчивого развития. Как указано в докладе о его работе в 2002 году (E/2002/35, пункты 183–192) и в его решении 2002/12, Исполнительный совет признал достижения и подтвердил широкую поддержку общей направленности и мероприятий в рамках программы. В контексте последующей деятельности по итогам МГД 2001 года Генеральная Ассамблея приняла в 2002 году вторую резолюцию (57/106), в которой признается постоянная роль Программы Добровольцев Организации Объединенных Наций, а также необходимость расширения приобретенного опыта ДООН в более широком признании, содействии, установлении связей и поощрении добровольчества. Авторами этой резолюции выступили 142 государства-члена.

114. В своем ежегодном докладе за 2002 год (DP/2002/15) Администратор представил дополнительную информацию о деятельности ДООН в 2002 году. Этот год явился пятым рекордным годом подряд расширения программы с точки зрения числа добровольцев и добровольных заданий. Свыше 5200 добровольцев Организации Объединенных Наций из 160 стран выполнили 5500 заданий в 140 различных странах. Финансовый эквивалент всех мероприятий в более широком общесистемном контексте Организации Объединенных Наций вновь превысил 100 млн. долл. США.

115. Что касается бюджета вспомогательных расходов на ДООН, то в таблице 9 приводится обзор основных показателей на протяжении времени, включая смету и предложения на текущий двухгодичный период 2002–2003 годов и двухгодичный период 2004–2005 годов. Показатели касаются как регулярных, так и прочих бюджетных ресурсов; должностей, финансируемых за счет этих ресурсов; и среднего количества заданий добровольцам, запрограммированных и осуществляемых в течение года. Как показано в этой таблице, среднее ежегодное число добровольных заданий продолжало существенно увеличиваться: с 4401 в течение 1998–1999 годов до почти 5500 предполагаемых заданий на период 2004–2005 годов, что составляет прирост на 25 процентов. В тот же период общий валовой бюджет вспомогательных расходов предлагаемой программы ДООН на 2004–2005 годы, включая как регулярные, так и прочие ресурсы, увеличится примерно на 17 процентов.

Таблица 9

Общая информация о ресурсах и должностях ДООН

Источник финансирования	1998–1999 годы		2000–2001 годы		2002–2003 годы		2004–2005 годы	
	Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов: финансовые показатели (в млн. долл. США)							
Регулярные ресурсы: брутто	30,4		29,2		28,7		30,5	
Регулярные ресурсы: поступления	1,0		2,0		4,2		4,5	
Регулярные ресурсы: нетто	29,4		27,2		24,5		26,0	
Прочие ресурсы	2,3		5,5		5,7		8,0	
Совокупные ресурсы: брутто	32,7		34,7		34,4		38,5	
Совокупные ресурсы: нетто	31,7		32,7		30,2		34,0	
	Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов: должности ^a							
	С	ОО	С	ОО	С	ОО	С	ОО
Регулярные ресурсы	27	50	27	47	27	47	28	46
Прочие ресурсы	8	12	10	15	15	18	15	18
Итого	35	62	37	62	42	65	43	64
	Число заданий ДООН							
Совокупные ресурсы:								
Среднее количество за год	4 401		5 180		5 300		5 500	

^a За исключением 60 сотрудников Программы ДООН и 60 помощников Программы

ДООН.

4. Межучрежденческое управление по закупкам

116. В соответствии с решением 2001/13 Исполнительного совета о двухгодичном бюджете вспомогательных расходов в настоящее время консультативные услуги и услуги по закупкам в рамках Межучрежденческого управления по закупкам (МУУЗ) оказываются на основе самофинансирования за счет взимаемых сборов во избежание, следовательно, несправедливой конкуренции с другими организациями и сокращения добровольных взносов в ПРООН на эти услуги. Почти исключительно МУУЗ будет финансироваться за счет прочих ресурсов, при этом одна должность категории специалистов на уровне директора и одна должность категории вспомогательного обслуживания и связанные с ними оперативные расходы будут покрываться из регулярного бюджета вспомогательных расходов. Директор несет также ответственность за обеспечение мероприятий по поддержанию связей в рамках ПРООН между скандинавскими странами.

Е. Управление людскими ресурсами

117. Потенциал ПРООН в области управления людскими ресурсами имеет крайне важное значение для этой организации в плане достижения и показа соответствующих результатов. В 2002–2003 годах претерпела значительную реорганизацию структура управления людскими ресурсами ввиду необходимости удовлетворения меняющихся требований организации к имеющемуся потенциалу. Неотъемлемым компонентом мер по обеспечению такого потенциала является правильное кадровое планирование и обучение кадров. Кроме того, значительным фактором по-прежнему является обеспечение безопасности персонала ПРООН.

118. В контексте своего кадрового планирования ПРООН необходимо будет обеспечить, чтобы имеющиеся сотрудники соответствовали потребностям новой ПРООН. Это будет достигаться за счет сочетания естественного выбытия, найма новых сотрудников, а также досрочного выхода на пенсию. В этой связи сумму ассигнований на финансирование затрат в связи с выходом сотрудников на пенсию, которая предусматривалась в бюджете 2002–2003 годов, предлагается увеличить на 3 млн. долл. США, в результате чего общая сумма ассигнований на 2004–2005 годы с учетом также роста цен будет доведена до 15,3 млн. долл. США.

119. В целях расширения возможностей для кандидатов, подающих заявления на должности начального уровня, ПРООН предлагает создать 10 новых должностей международных сотрудников начального уровня С-3. В результате этого увеличения число должностей начального уровня по линии программы найма ПРНР для молодых набираемых на международной основе сотрудников составит 29 в двухгодичном периоде 2004–2005 годов. Ежегодно для участия в программе набирается примерно 20 кандидатов для занятия должностей по линии ПРНР и других штатных должностей. Затем кандидаты проходят проверку на предмет их соответствия критериям для занятия должностей категории специалистов среднего уровня при обычном сроке более трех лет.

120. Организации потребуется также осуществлять целенаправленные инициативы в области обучения. Стратегия обучения на следующий двухгодичный

период направлена на удовлетворение как оперативных, так и основных стратегических потребностей в целях: углубления возможностей организации по удовлетворению ее потребностей в деятельности и быстрого реагирования на меняющиеся обстоятельства; и расширения возможностей организации в плане ускорения процесса обучения при возникновении потребностей и поощрения новаторских начинаний в ПРООН.

121. Обучение по основным вопросам, касающимся основных тематических областей деятельности ПРООН как основанной на знаниях консультативной организации, будет совершенствоваться за счет: расширения Виртуальной академии по вопросам развития (ВАР) в целях обеспечения 100-процентного доступа к ней в любой точке мира; определения основных требований к знаниям и навыкам; обеспечения тесного взаимодействия между учебной и информационной сетями, что потребует значительной подготовки и усилий по оказанию поддержки сетям управления учебным процессом и СУР; и развития руководства и управления в целях создания долгосрочной программы развития, нацеленной на каждую особую группу руководителей и управляющих.

122. К важнейшим областям работы будут относиться: а) выполнение деятельности на региональном уровне в целях использования преимуществ имеющейся сети страновых и региональных экспертов; б) развитие системы управления учебным процессом и систем регулирования содержания учебной подготовки в целях интеграции систем сплошной оценки персонала, планирования обучения и организации служебной деятельности и обеспечения как для штаб-квартиры, так и отделений в регионах и странах прямого доступа к их данным в целях совершенствования планирования деятельности; с) внедрение учебных инициатив в целях поощрения новаторства и обеспечения увязки результатов обучения с результатами деятельности. В этой связи сумму ассигнований на учебную деятельность, предусмотренную в бюджете на 2002–2003 годы, предлагается увеличить на 4 млн. долл. США, в результате чего общая сумма ассигнований на 2004–2005 годы с учетом также роста цен составит 15,4 млн. долл. США.

123. ПРООН принимает участие в осуществлении пакета мер, введенных Генеральным секретарем в целях улучшения охраны и безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций на страновом уровне. В определенных случаях ПРООН должна будет покрывать расходы на удовлетворение дополнительных потребностей в обеспечении безопасности персонала сверх минимально требуемого глобального уровня обеспечения безопасности и охраны. Объем ассигнований на обеспечение безопасности на 2004–2005 годы остается на уровне 2002–2003 годов, однако скорректирован с учетом роста затрат в связи с пакетом мер Организации Объединенных Наций, в результате чего общий объем ассигнований на двухгодичный период составит 17,3 млн. долл. США. Кроме того, в бюджет включена небольшая сумма ассигнований в размере 0,5 млн. долл. США на обеспечение безопасности в штаб-квартире.

Г. Информационно-коммуникационная технология и модернизация рабочего процесса

124. ПРООН сформулировала официальную стратегию в области ИКТ, изложенную в пунктах 104-109 документа DP/2001/21, и приняла решительные ме-

ры по ее осуществлению. В рамках этой стратегии, провозглашенной в январе 2002 года, основное внимание уделяется четырем областям, в которых будут достигнуты конкретные выгоды как для Программы, так и для стран-доноров. Сюда относятся: а) совершенствование базовой инфраструктуры, включая взаимодействие систем; б) оказание содействия корпоративному управлению ресурсами; в) ориентированное на результаты управление; г) регулирование информации и информационно-пропагандистская деятельность.

125. Стратегия в области ИКТ в оперативном плане увязана и совместно финансируется с осуществляемой инициативой по модернизации рабочего процесса, направленной на приведение практики ПРООН в соответствие с передовой практикой на предприятиях частного и государственного секторов. Центральное место в процессе преобразований занимает реализация системы КСПР, ориентированной на практическую деятельность и основанную на использовании информационной технологии.

126. В 2002 году после проведения исчерпывающей оценки при содействии внешней консультационной фирмы ПРООН выбрала программу “PeopleSoft” в качестве наилучшей программы КСПР, удовлетворяющей практические потребности организации. Придерживаясь подхода, ориентированного на внедрение системы в первую очередь на местах, проектная группа выбрала функциональные модули, которые позволят заменить устаревшие системы программного обеспечения как в страновых отделениях, так и штаб-квартире, причем первый этап внедрения запланирован на 1 января 2004 года. Оперативные и технические группы успевают выполнять работу, для того чтобы выдержать эти жесткие сроки внедрения.

127. В результате участия ЮНФПА и ЮНОПС на всех этапах процесса отбора и планирования системы эти две организации превратились в полноправных партнеров ПРООН по процессу внедрения системы КСПР. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) также назначило своих сотрудников в проектную группу и со временем также может стать полноправным партнером этого процесса. Реализация проекта КСПР принесет значительные выгоды участвующим организациям, включая создание впервые технической платформы единой ПРООН, позволяющей всем оперативным подразделениям организаций-партнеров использовать единую реализованную на базе веба информационно-техническую платформу. Это устранил необходимость использования обслуживания более 140 реализованных на базе ЛВС комплексов прикладных программ только для одной ПРООН; организации-партнеры получают аналогичные выгоды. Масса устаревших систем в штаб-квартире, включая комплексную систему управленческой информации (ИМИС), будет постепенно выведена из употребления, что значительно сократит расходы, связанные с обслуживанием.

128. Увеличив в двухгодичном периоде 2002–2003 годов инвестиции в ИКТ до размеров, которые соответствуют вложениям аналогичных по масштабам организаций системы Организации Объединенных Наций, ПРООН придала этой деятельности импульс, который Администратор предлагает сохранить в предстоящем двухгодичном периоде. Такой импульс по мере внедрения новых модулей (включая глобальный модуль начисления заработной платы) позволит ПРООН выполнять более эффективно свои обязанности перед странами осуществления программ, донорами и другими организациями системы Организа-

ции Объединенных Наций, подразделениями на местах, для которых ПРООН выполняет функции координатора-резидента. Это имеет основополагающее значение для процесса преобразований, приносящего реальные результаты.

129. Общая сумма предлагаемых вложений в ИКТ в 2004–2005 годах по линии регулярного бюджета вспомогательных расходов составляет 37,6 млн. долл. США, что указано в таблице 10. Эта сумма, в которой учтен рост цен, предназначена для удовлетворения потребностей в осуществлении модернизации рабочего процесса, обслуживании существующих систем на переходном этапе и осуществлении вложений в завершение процесса внедрения системы КСПР. Любые дополнительные потребности в средствах будут удовлетворяться за счет осуществления набора мер в течение двухгодичного периода, включая: прекращение использования устаревших систем и механизмов кадрового и финансового обеспечения и их поддержки; активного внесения организациями-партнерами из числа организаций системы Организации Объединенных Наций взносов в денежной форме и натурой; передачу на внешний подряд закупок для инфраструктуры КСПР и обеспечения ее функционирования (в отличие от нынешней практики приобретения и самостоятельного применения); децентрализацию инфраструктуры и штатов, расположенных в настоящее время в Нью-Йорке; и целенаправленную мобилизацию ресурсов среди доноров. Партнеры из Организации Объединенных Наций по проекту КСПР также будут покрывать свою долю расходов, связанных с системой КСПР.

Таблица 10

Сметное распределение потребностей в области ИКТ и модернизации рабочего процесса, 2004–2005 годы
(В тыс. долл. США)

Назначение	Услуги по контрактам			Поставки аппаратного/программного обеспечения	Прочее	Итого
	Расходы по персоналу	Разработка и модернизация систем	Техническое обслуживание			
I. Текущее техническое обслуживание						
2002–2003 годы	6 750,4	–	2 080,2	1 296,4	192,3	10 319,3
2004–2005 годы	8 309,6	–	2 158,8	1 394,3	148,7	12 011,4
II. Модернизация рабочего процесса и разработка систем						
Страновые отделения						
2002–2003 годы	814,7	11 497,2	–	3 395,3	–	15 707,2
2004–2005 годы	–	14 365,4	–	1 090,1	–	15 455,5
Штаб-квартира						
2002–2003 годы	–	5 660,4	–	3 947,4	–	9 607,8
2004–2005 годы	–	7 208,0	–	2 898,2	–	10 106,2
Итого: II. Модернизация рабочего процесса и разработка систем						
2002–2003 годы	814,7	17 157,6	–	7 342,7	–	25 315,0

Назначение	Услуги по контрактам			Поставки аппаратного/ программного обеспечения	Прочее	Итого
	Расходы по персоналу	Разработка и мо- дернизация систем	Техническое обслуживание			
2004–2005 годы	–	21 573,4	–	3 988,3	–	25 561,7
III. Всего — бюджет вспомога- тельных расходов						
2002–2003 годы	7 565,1	17 157,6	2 080,2	8 639,1	192,3	35 634,3
2004–2005 годы	8 309,6	21 573,4	2 158,8	5 382,6	148,7	37 573,1

G. Прочие вопросы

1. Возмещение расходов

130. Неотъемлемой частью бюджетной стратегии на 2004–2005 годы является возмещение расходов. Возмещение расходов за услуги ПРООН связано с тремя основными областями: а) услугами, оказываемыми программам, финансируемым за счет прочих ресурсов; б) услугами, оказываемыми системе Организации Объединенных Наций на страновом уровне; и с) услугами, оказываемыми определенным органам системы Организации Объединенных Наций на уровне штаб-квартиры.

131. В течение двухгодичного периода 2002–2003 годов возмещению расходов за услуги, предоставляемые ПРООН программам, финансируемым за счет прочих ресурсов, и организациям системы Организации Объединенных Наций на уровне организации, уделялось первоочередное внимание. В отношении возмещения расходов за услуги, предоставляемые ПРООН программам, финансируемым за счет прочих ресурсов, организация использует поэтапный подход в целях достижения уровня, при котором обеспечивается пропорциональное использование как регулярных, так прочих ресурсов для деятельности организаций. Этот подход непосредственно увязан с концепцией базовой структуры ПРООН, финансируемой за счет регулярных ресурсов, предложенной в качестве неотъемлемой части бюджетной стратегии на 2004–2005 годы и обсуждаемой в пунктах 60–62 и 83. Более того, при разработке политики в отношении возмещения расходов крайне важно определить виды оказываемых услуг. Услуги подразделяются на следующие категории: общие управленческие услуги (ОУУ), которые связаны с общими функциями надзора и управления ПРООН; и услуги по поддержке деятельности (УПД), которые связаны с операционными услугами, оказываемыми ПРООН (главным образом страновыми отделениями) непосредственно программам и проектам. В рамках пересмотренных принципов возмещения расходов уточняются характеры расходов, понесенных по каждой категории, и рекомендуется конкретный порядок возмещения расходов.

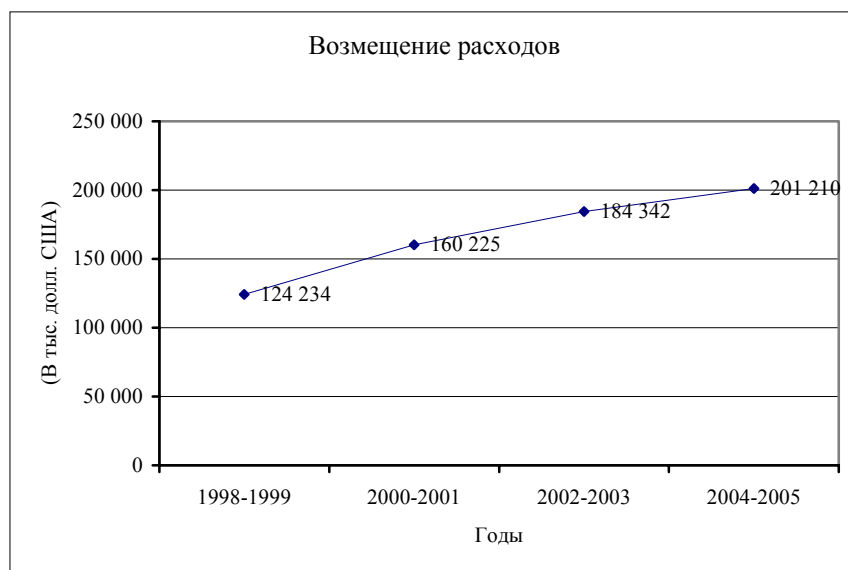
132. В последнем двухгодичном периоде ставка возмещения расходов за ОУУ была изменена: вместо единой рекомендованной трехпроцентной ставки покрытия вспомогательных расходов стал использоваться диапазон от 3 до 5 процентов, который в настоящее время увеличен до 5–7 процентов в отношении совместного покрытия расходов с участием третьих сторон и целевых фондов. Так же, как и в соглашениях о возмещении расходов между Организа-

цией Объединенных Наций и Европейским союзом, будет проводиться четкое различие между общими управленческими услугами и услугами по поддержке деятельности. Расходы на общие управленческие услуги будут возмещаться на основе механизма оплаты услуг (по ставке 5–7 процентов), а услуги по поддержке деятельности будут непосредственно покрываться из бюджетов проектов. Ввиду различного характера участия местных органов власти в совместном несении расходов совокупный показатель покрытия расходов на общие управленческие услуги будет составлять в среднем 3 процента.

133. Что касается возмещения расходов организациями системы Организации Объединенных Наций за услуги, оказываемые Программой развития на уровне стран осуществления программ, то поступления по этой категории увеличились с 2 млн. долл. США в 1999 году до 9 млн. долл. США в 2002 году. В течение этого периода ПРООН использовала децентрализованный подход, что привело к непоследовательности применения методологии возмещения расходов, использованию различных шкал выплат и увеличению числа соглашений между ПРООН и организациями системы Организации Объединенных Наций. В результате этого и на основе результатов переговоров с организациями системы Организации Объединенных Наций ПРООН создала новый режим возмещения расходов, центральное место в котором занимает единый прейскурант цен за операционные услуги, оказываемые на уровне стран осуществления программ. Единый прейскурант включает стандартизированный перечень услуг, действующий для всех страновых отделений ПРООН; для упрощения страновые отделения отнесены к четырем стоимостным диапазонам с учетом местных затрат.

134. На уровне штаб-квартиры ПРООН оказывает услуги ряду организаций системы Организации Объединенных Наций, главным образом финансовые услуги, услуги в области управления людскими ресурсами и услуги, связанные с инфраструктурой и обслуживанием ИКТ. Соглашения с обслуживаемыми организациями системы Организации Объединенных Наций о процедурах, регулирующих возмещение расходов за предоставляемые услуги, находятся на стадии окончательной проработки. В начале 2003 года ПРООН договорилась с ЮНФПА и ЮНОПС о совместном внедрении системы КСПР, расходы на которую будут разделены между участвующими организациями на основе предполагаемых масштабов использования и с учетом бюджетных ассигнований каждой организации на персонал и вспомогательное обслуживание. В этой связи завершается подготовка официального соглашения с подробным указанием сферы партнерских отношений и механизмов совместного несения расходов.

Диаграмма 7
**Поступления в счет возмещения расходов, 1998–1999 годы —
 2004–2005 годы (оценка)**



2. Ожидаемые поступления в бюджет

135. Взносы, получаемые от правительств принимающих государств на покрытие расходов местных отделений и поступления ДООН в счет предоставления добровольцев учреждениям Организации Объединенных Наций отражены соответственно в следующих разделах: поддержка программ — страновые отделения и поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций.

136. В бюджете вспомогательных расходов на 2004–2005 годы будет продолжена практика возмещения ресурсов по линии бюджета вспомогательных расходов, требуемых для возмещения сотрудникам взимаемого с них государствами-членами подоходного налога с доходов, полученных от Организации. Это возмещение основано на том, что ПРООН, будучи добровольной организацией, не имеет фонда уравнивания налогообложения, подобного тому, какой существует в Секретариате Организации Объединенных Наций. Таким образом, суммы, возмещаемые Программой развития Организации Объединенных Наций, непосредственно покрываются из бюджета вспомогательных расходов и, тем самым, за счет всей суммы добровольных взносов без какого-либо соответствующего зачета. ПРООН по-прежнему считает, что бухгалтерская увязка этих сумм с добровольными взносами государств-членов, взимающих такой подоходный налог, позволяет более правильно отражать в отчетности информацию о чистых расходах в рамках бюджета на двухгодичный период; как ККАБВ, так и Исполнительный совет (в своем решении 97/24) одобрили такой подход. По аналогии с процедурой учета для стран осуществления программ в рамках ФППРОМ, часть добровольных взносов соответствующих стран, равная сумме возмещенных подобных налогов, будет по-прежнему указываться в виде по-

ступлений в регулярный бюджет вспомогательных расходов. На 2004–2005 годы сумма возмещения налогов оценивается в 14,5 млн. долл. США.

137. Кроме того, поступления в рамках ФППРОМ от стран осуществления программ на 2004–2005 годы оцениваются в 51,2 млн. долл. США. Прочие поступления, включая поступления по линии ДОООН от организаций системы Организации Объединенных Наций, пользующихся услугами добровольцев, оцениваются в 4,6 млн. долл. США. Общие сметные поступления на 2004–2005 годы составляют 70,3 млн. долл. США, что на 6 млн. долл. США больше объема поступлений по линии бюджета вспомогательных расходов на 2002–2003 годы.

III. Предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов: фонды

A. Общий обзор

138. Как указывалось в пункте 3, Администратор включает также в свои предложения по бюджету отдельно ассигнования в отношении ресурсов фондов, которые находятся в ведении ПРООН и которые Исполнительный совет утверждает отдельно. К находящимся в ведении ПРООН фондам, которые рассматриваются в настоящем разделе, относятся ФКРООН и ЮНИФЕМ. Эти фонды получают взносы отдельно, которые пополняют как регулярные, так и прочие ресурсы.

139. Бюджетная смета этих фондов представлена на основе согласования бюджетов и с использованием той же терминологии и методологии, которая используется в отношении бюджета вспомогательных расходов ПРООН. По каждому из этих фондов представляется план использования ресурсов, который обычно аналогичен плану ПРООН, охватывающему программы, вспомогательное обслуживание программ и руководство и управление. В них также включаются соответствующее штатное расписание и финансовые таблицы. Представляя свои предложения по бюджетам вспомогательных расходов фондов на 2004–2005 годы, Администратор принял к сведению соответствующие кадровые и оперативные потребности.

B. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

140. Бюджет на двухгодичный период 2004–2005 годов был составлен на основе концепции ФКРООН и прогноза поступления ресурсов на предстоящие годы. Предполагается, что при общей цели сокращения масштабов нищеты цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, и цели Брюссельской программы действий для наименее развитых стран будут служить общей основой для деятельности ФКРООН в предстоящие годы. В интересах содействия достижению этих важных целей основная задача ФКРООН заключается во всестороннем осуществлении оперативной политики на двух направлениях в его основной деятельности, то есть в области местного управления и в области микрофинансирования.

141. Являясь организацией, специализирующейся на двух направлениях сосредоточения усилий, ФКРООН будет активизировать свою деятельность, направленную на ее превращение в центр передового опыта как в области местного управления, так и микрофинансирования. Влияние ФКРООН в качестве мелкомасштабного инвестора на страновом уровне будет зависеть от его способности обеспечить заинтересованные стороны конкретными качественными оперативными результатами на месте в экспериментальных масштабах, что может создать основу повторения такого опыта в более крупных масштабах, а также повлиять на существо проводимой политики. В рамках этого процесса ФКРООН будет по-прежнему активизировать свое сотрудничество с ПРООН и укреплять свои стратегические союзы с другими партнерами, включая правительства, гражданское общество, двусторонних доноров и многосторонние организации, например Всемирный банк, в целях углубления оказываемого влияния. ФКРООН будет также стремиться обеспечить соответствие своих мероприятий документам о стратегии смягчения проблем нищеты и РПООНПР в странах осуществления программ.

142. Для выполнения этого необходимо иметь достаточно людских и финансовых ресурсов. Бюджет на двухгодичный период был подготовлен с учетом недавнего решения 2002/26 Исполнительного совета, в котором Совет признал отличную работу ФКРООН и предложил международному сообществу оказать содействие ФКРООН в достижении целевого показателя мобилизации регулярных ресурсов в размере 30 млн. долл. США в год. Таким образом, поступления по линии регулярных ресурсов за двухгодичный период оцениваются в 60 млн. долл. США. Предлагаемый бюджет отражает также позитивную тенденцию в области мобилизации прочих ресурсов, объем которых оценивается в 20 млн. долл. США за двухгодичный период с учетом многолетних соглашений о предоставлении прочих ресурсов на сумму 12,5 млн. долл. США, подписанных в 2002 году, и на сумму 5,1 млн. долл. США, уже подписанных в 2003 году.

143. Что касается расходов, то бюджет вспомогательных расходов по программам согласован со стратегическими результатами, которые организация ожидает получить на двух основных направлениях своей деятельности в области местного управления и в области микрофинансирования. В нем также предусматривается минимально необходимый объем технического потенциала в этих двух областях. Что касается руководства и управления, то в бюджете предусмотрены необходимые средства для обеспечения реализации ключевых стратегических задач и инициатив, определенных в плане работы ФКРООН и подтвержденных в рамках подцели 3 в годовом отчете ФКРООН за 2002 год, ориентированном на результаты (DP/2003/13).

144. При составлении регулярного бюджета вспомогательных расходов на 2004–2005 годы ФКРООН стремился к нулевому номинальному росту ресурсов. Рационализация функций и повышение эффективности позволили сократить должности и сдержать рост расходов. В результате по предлагаемому регулярному бюджету вспомогательных расходов на 2004–2005 годы предусматривается реальное сокращение ассигнований на 16,6 процента. Вместе с тем это сокращение в реальном выражении перекрывается увеличением ассигнований с учетом темпов инфляции и расходов, связанных с окладами, в результате чего объем предлагаемого бюджета составляет 14,4 млн. долл. США. В целом по смете административных расходов на 2004–2005 годы предусматриваются ассигнования на в общей сложности 32 должности по сравнению с 38 должно-

стями в предыдущем двухгодичном периоде, что означает сокращение числа должностей на 16 процентов. Класс двух должностей сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе, был понижен, а одна должность класса С-2 была реклассифицирована в должность класса С-3 и одна должность категории общего обслуживания — в должность класса С-2. По линии прочих ресурсов ФКРООН предполагается финансировать три должности для Специальной группы по вопросам микрофинансирования и три должности для Группы по вопросам местного управления.

Таблица 11
План использования ресурсов ФКРООН
(В млн. долл. США)

	2002–2003 годы						2004–2005 годы					
	Ресурсы доноров						Ресурсы доноров					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов доноров		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов доноров	
	В долл. США	В проц. центрах	В долл. США	В проц. центрах	В долл. США	В проц. центрах	В долл. США	В проц. центрах	В долл. США	В проц. центрах	В долл. США	В проц. центрах
Имеющиеся ресурсы												
Начальное сальдо ^a	54,7		4,1		58,8		44,1		4,1		48,2	
Поступления												
Взносы	56,0		5,0		61,0		60,0		20,0		80,0	
Прочие ^b	10,0		0,0		10,0		3,0		0,0		3,0	
Итого	120,7		9,1		129,8		107,1		24,1		131,2	
Использование ресурсов — программная и вспомогательная деятельность												
A. Программы	63,0	82,2	5,0	100,0	68,0	83,4	50,0	77,6	14,0	100,0	64,0	81,6
B. Вспомогательное обслуживание программ												
Штаб-квартира	7,2	9,4	0,0	0,0	7,2	8,8	7,2	11,2	0,0	0,0	7,2	9,2
Итого, вспомогательное обслуживание программ	7,2	9,4	0,0	0,0	7,2	8,8	7,2	11,2	0,0	0,0	7,2	9,2
C. Руководство и управление	6,4	8,4	0,0	0,0	6,4	7,8	7,2	11,2	0,0	0,0	7,2	9,2
Итого	76,6	100,0	5,0	100,0	81,6	100,0	64,4	100,0	14,0	100,0	78,4	100,0
Конечное сальдо	44,1		4,1		48,2		42,7		10,1		52,8	
Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период												
Общий объем валовой/чистой бюджетной сметы^c	13,6		0,0		13,6		14,4		0,0		14,4	

^a Включая суммы, необходимые для оперативного резерва в размере 38 млн. долл. США.

^b Включая процентные и различные поступления.

^c Включая административную и оперативную поддержку.

С. Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин

145. В регулярном бюджете вспомогательных расходов на 2004–2005 годы предусмотрены ассигнования на содействие осуществлению стратегии и плана работы ЮНИФЕМ на 2004–2007 годы в первые два года их реализации. ЮНИФЕМ в настоящее время проводит ряд консультаций с правительствами, организациями Объединенных Наций и партнерскими неправительственными организациями по окончательной разработке плана и представит его на рассмотрение Исполнительного совета на его первой очередной сессии в январе 2004 года. Новый план основан на достижениях и задачах, выделенных в рамках оценок опыта ЮНИФЕМ по осуществлению его двух предыдущих стратегий и планов работы на 1997–1999 годы (DP/1997/18) и 2000–2003 годы (DP/2000/15). Стратегия и план работы на 2004–2007 годы будут ориентированы на укрепление поддержки деятельности, направленной на обеспечение прав человека женщин и их личной безопасности в контексте Пекинской платформы действий, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, резолюции 1325 Совета Безопасности и целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия.

146. При осуществлении плана ЮНИФЕМ будет также расширять свой потенциал в области управления деятельностью, ориентированного на конкретные результаты. ЮНИФЕМ будет и далее ориентировать свою программу на обеспечение поддержки на национальном уровне гендерных аспектов целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и других глобальных обязательств по обеспечению равенства мужчин и женщин. ЮНИФЕМ будет ставить партнеров в известность о накопленном опыте и проверенной временем практике, с тем чтобы политика и программы соответствовали конкретным интересам женщин, которые живут в условиях нищеты, на положении которых сказывается ВИЧ/СПИД и которые заражены им, которые живут в условиях конфликтов или постконфликтных условиях или которые по каким-либо другим причинам исключены из процесса принятия решений, затрагивающих их жизнь и возможности. ЮНИФЕМ будет содействовать: информационно-пропагандистской деятельности, направленной на введение, укрепление и реализацию на практике законов и политики в поддержку равенства мужчин и женщин и во исполнение Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; наращиванию потенциала и принятию обязательств по укреплению таких механизмов обеспечения подотчетности, как анализ бюджетов с точки зрения гендерных аспектов и повышение качества информации статистических данных; развитию стратегических партнерских отношений в целях расширения инициатив в области обеспечения равенства мужчин и женщин, осуществляемых совместно правительствами, гражданским обществом и организациями системы Организации Объединенных Наций, а также странами и регионами.

147. Согласно указанным в таблице 12 прогнозным показателям объема поступлений на 2004–2005 годы, за два года предполагается 10-процентное увеличение объема регулярных ресурсов. Оценка увеличения объема взносов на регулярные ресурсы является консервативной и основана на ряде основополагающих факторов, включая следующие:

а) поступления по линии регулярных ресурсов увеличились на 9 процентов в период с 2000–2001 годов по 2002–2003 годы. Прогноз на двухгодичный период 2004–2005 годов был увеличен на 10 процентов ввиду расширения тенденции выделения средств в поддержку ЮНИФЕМ среди доноров, производящих значительные взносы в целях пополнения регулярных ресурсов;

б) в связи с ограниченностью основных ресурсов ЮНИФЕМ принимает меры, направленные на заключение новых многолетних соглашений с основными донорами, что расширяет возможности планировать деятельность на основе трех–четырёхлетних обязательств;

с) на Международной конференции по финансированию развития и Саммите тысячелетия доноры обязались увеличить объем ресурсов, направляемых на оказание помощи в целях развития. В связи с определением в качестве самостоятельной и центральной для всех других цели обеспечения равенства мужчин и женщин и расширения возможностей женщин есть надежда, что на осуществление инициатив, направленных на обеспечение равенства мужчин и женщин будут предоставляться дополнительные ресурсы.

148. По линии прочих ресурсов прогнозируется увеличение поступлений на 16,7 процента. С учетом увеличения объема регулярных ресурсов совокупный рост ресурсов составляет примерно 12,2 процента. Оценка увеличения на 16,7 процента является консервативной с учетом того, что фактические взносы доноров по линии прочих ресурсов увеличились примерно на 100 процентов с двухгодичного периода 2000–2001 годов по двухгодичный период 2002–2003 годов. Осуществляемая при поддержке ЮНИФЕМ работа по анализу бюджетов с учетом гендерных аспектов, пропаганда в целях учета гендерных аспектов ВИЧ/СПИД и поощрение расширения деятельности по защите и обеспечению соблюдения прав человека женщин, а также их руководящей роли в условиях конфликтов и постконфликтных условиях привели к значительному увеличению взносов на программы и проекты, финансируемые на основе совместного несения расходов и из целевых фондов.

149. Предлагаемый регулярный бюджет вспомогательных расходов на 2004–2005 годы предусматривает увеличение ассигнований на 21 процент. В отсутствие реального роста бюджетных ресурсов увеличение связано с обязательными повышениями ставок шкал окладов, рекомендуемых КМГС, увеличением ставок на аренду и обычным повышением окладов и прочих оперативных расходов и их увеличением в результате инфляции. Увеличение затрат на покрытие централизованных расходов Организации Объединенных Наций, расходов на участие во внедрении ПРООН системы КСПР, включая модернизацию инфраструктуры ИКТ в ЮНИФЕМ, покрывается по линии возмещения расходов/получения взносов. ЮНИФЕМ не предлагает никакого увеличения числа должностей и уверен в том, что он сможет обеспечивать выполнение своей новой стратегии и плана работы на 2004–2007 годы в течение первых двух лет при нынешних штатах. Предлагаемая валовая бюджетная смета ЮНИФЕМ приводится в таблице 12.

Таблица 12
План использования ресурсов ЮНИФЕМ
(В млн. долл. США)

	2002–2003 годы						2004–2005 годы					
	Ресурсы доноров						Ресурсы доноров					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов доноров		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общий объем ресурсов доноров	
	В долл. США	В процентах	В долл. США	В процентах	В долл. США	В процентах	В долл. США	В процентах	В долл. США	В процентах	В долл. США	В процентах
Имеющиеся ресурсы												
Начальное сальдо ^a	18,5		3,2		21,7		16,6		1,5		18,1	
Поступления												
Взносы	45,1		25,7		70,8		49,4		30,0		79,4	
Прочие ^b	3,7		2,7		6,4		1,2		2,7		3,9	
Итого	67,3		31,6		98,9		67,2		34,2		101,4	
Использование ресурсов — программная и вспомогательная деятельность												
A. Программы ^c	38,4	75,7	26,9	89,4	65,3	80,8	40,1	72,9	28,0	89,8	68,1	79,0
B. Вспомогательное обслужива- ние программ												
Страновые отделения			0,7	2,3	0,7	0,9			1,0	3,2	1,0	1,1
Штаб-квартира	6,8	13,4	2,3	7,6	9,1	11,3	8,5	15,5	2,0	6,4	10,5	12,2
Итого, вспомогательное обслуживание программ	6,8	13,4	3,0	10,0	9,8	12,1	8,5	15,5	3,0	9,6	11,5	13,3
C. Руководство и управление	5,5	10,8	0,2	0,7	5,7	7,1	6,4	11,6	0,2	0,6	6,6	7,7
Итого	50,7	100,0	30,1	100,0	80,8	100,0	55,0	100,0	31,2	100,0	86,2	100,0
Конечное сальдо	16,6		1,5		18,1		12,2		3,0		15,2	
Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период												
Общий объем валовой/чистой бюджетной сметы^c	12,3		3,2		15,5		14,9		3,2		18,1	

^a Включая суммы, необходимые для оперативного резерва в размере 7,4 млн. долл. США.

^b Включая процентные и различные поступления.

^c Включая административную и оперативную поддержку.

IV. Проект решения об ассигнованиях: ПРООН

150. Исполнительный совет, возможно, пожелает:

1. *принять к сведению* доклад Администратора и общие цели и стратегию в отношении бюджетной сметы вспомогательных расходов и сметы смежных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов, информация о чем содержится в документе DP/2003/28, которые являются неотъемлемой частью вторых многолетних рамок финансирования на 2004–2007 годы;

2. *принять к сведению* доклад Администратора о пересмотренной доле расходов на уровне страновых отделений, связанных с поддержкой оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций, информация о чем содержится в пунктах 110–112 документа DP/2003/28;

3. *принять к сведению* задачи по финансированию ПРООН, особенно проведение различия между расходами по программам и накладными расходами, информация о чем содержится в пунктах 44–46 документа DP/2003/28, и *просить* Администратора провести консультации с Исполнительным советом в 2004 году в целях решения этих задач;

4. *одобрить* подход к созданию концепции базовой структуры, финансируемой за счет регулярного бюджета вспомогательных расходов как для штаб-квартиры, так и для страновых отделений, в целях постепенного увеличения пропорциональной доли расходов на наращивание потенциала сверх базовой структуры за счет регулярных и прочих ресурсов, информация о чем содержится в пунктах 60–62 и 83 документа DP/2003/28;

5. *утвердить* предложения Администратора в отношении правительственных взносов на покрытие расходов местных отделений, изложенные в пунктах 68 и 69;

6. *принять к сведению* результаты обзора структуры ПРООН и должностей старшего уровня, изложенные в пунктах 49–55 документа DP/2003/28, и *одобрить* предложения, содержащиеся в этих пунктах;

7. *принять к сведению* предложения Администратора в отношении управления людскими ресурсами, изложенные в пунктах 117–123 документа DP/2003/28;

8. *одобрить* подход к возмещению расходов, изложенный в пунктах 130–134 документа DP/2003/28, и *просить* Администратора обеспечить полное покрытие за счет этих поступлений долевого расходов, связанных со всей деятельностью, финансируемой за счет прочих ресурсов;

9. *утвердить* валовые ассигнования в размере 645 478 400 долл. США на указанные ниже цели и *решить* использовать сметные поступления в размере 70 310 000 долл. США в счет валовых ассигнований, в результате чего чистые сметные ассигнования составят 575 168 400 долл. США; и

10. *уполномочить* Администратора перераспределить ресурсы между статьями ассигнований максимум до 5 процентов от объема ассигнований по статьям, на которые переводятся ресурсы.

**Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период
2004–2005 годов**
(В тыс. долл. США)

Вспомогательное обслуживание программ	
Страновые отделения	297 649,5
Штаб-квартира	75 294,3
Итого	372 943,8
Руководство и управление	133 366,8
Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций	
Страновые отделения	104 579,5
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	3 153,2
Межучрежденческое управление по закупкам	956,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	30 479,0
Итого	139 167,8
Итого валовых ассигнований	645 478,4
Минус сметные поступления	70 310,0
Чистые сметные ассигнования	575 168,4

V. Проект решения об ассигнованиях: фонды

151. Исполнительный совет, возможно, пожелает:

1. *принять к сведению* доклад Администратора о бюджетных сметах вспомогательных расходов на двухгодичный период 2004–2005 годов для Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций и Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин, содержащихся в документе DP/2003/28;

2. *утвердить* валовые ассигнования по каждому фонду в следующих размерах:

**Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период
2004–2005 годов**
(В тыс. долл. США)

	ФКРООН	ЮНИФЕМ
Общий объем ассигнований	14 376,8	14 857,2

Сводные таблицы

Сводная таблица 1

Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по организационным подразделениям в рамках статей ассигнований и сметные поступления в бюджет, 2004–2005 годы
(В тыс. долл. США)

	Утвержденные ассигнования на 2002–2003 годы (DP/2001/21)	Ассигнования на 2002–2003 годы, скорректированные с учетом нового исследования, посвященного анализу объема работы (26 процентов)	Объем средств			Смета на 2004–2005 годы
			Сумма	В процентах	Расходы	
А. Вспомогательное обслуживание программ						
1. Страновые отделения						
Африка	89 835,6	86 335,5	5 078,0	5,9	7 772,6	99 186,1
Арабские государства	27 190,8	26 131,4	1 615,0	6,2	1 751,7	29 498,1
Азия и Тихий океан	48 375,8	46 491,0	3 125,7	6,7	4 433,3	54 050,0
Латинская Америка и Карибский бассейн	37 396,1	35 939,2	1 571,0	4,4	(58,0)	37 454,2
Европа и Содружество Независимых Государств	31 713,2	30 477,6	1 408,7	4,6	5 148,8	37 035,1
Страновые отделения — центральные	39 269,7	37 739,7	(2 659,5)	(7,0)	5 345,8	40 426,0
Итого, вспомогательное обслуживание программ/страновые отделения	273 781,2	263 114,4	10 138,9	3,9	24 396,2	297 649,5
2. Штаб-квартира						
Группа оперативной поддержки	2 944,0	2 944,0	20,5	0,7	478,2	3 442,7
Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению	1 986,0	1 986,0	4 705,5	236,9	695,5	7 387,0
Региональное бюро для Африки	11 732,0	11 732,0	(28,2)	(0,2)	1 017,0	12 720,8
Региональное бюро для арабских государств	4 237,3	4 237,3	29,5	0,7	547,2	4 814,0
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	7 272,3	7 272,3	50,5	0,7	1 077,5	8 400,3
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	4 216,6	4 216,6	29,3	0,7	514,3	4 760,2
Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств	4 878,5	4 878,5	(75,9)	(1,6)	525,1	5 327,7
Бюро по вопросам политики в области развития	13 768,5	13 768,5	(20,4)	(0,1)	1 268,5	15 016,6
Специальная группа по ТСРС	3 098,5	3 098,5	21,5	0,7	343,2	3 463,2
Штаб-квартира — центральная	8 222,4	8 222,4	451,7	5,5	1 287,7	9 961,8
Итого, вспомогательное обслуживание программ/штаб-квартира	62 356,1	62 356,1	5 184,0	8,3	7 754,2	75 294,3
Итого вспомогательное обслуживание программ	336 137,3	325 470,5	15 322,9	4,6	32 150,4	372 943,8

	Утвержденные ассигнования на 2002–2003 годы (DP/2001/21)	Ассигнования на 2002–2003 годы, скорректированные с учетом нового исследования, посвященного анализу объема работы (26 процентов)	Объем средств			Смета на 2004–2005 годы
			Сумма	В процентах	Расходы	
В. Руководство и управление						
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	4 707,2	4 707,2	194,9	4,1	601,2	5 503,3
Управление по оценке	2 540,5	2 540,5	17,7	0,7	281,4	2 839,6
Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира	3 423,6	3 423,6	500,3	14,6	402,2	4 326,1
Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения	7 801,2	7 801,2	(414,1)	(5,3)	525,6	7 912,7
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям	15 816,1	15 816,1	1 849,0	11,7	1 386,8	19 051,9
Управление связи Администратора	8 811,3	8 811,3	61,3	0,7	798,4	9 671,0
Бюро по вопросам управления	38 961,6	38 961,6	52,9	0,1	4 512,2	43 526,7
Штаб-квартира — центральная	27 168,1	27 168,1	2 407,8	8,9	2 173,3	31 749,2
Страновые отделения — центральные	7 228,1	7 228,1	1 336,0	18,5	222,2	8 786,3
Итого, руководство и управление	116 457,7	116 457,7	6 005,8	5,2	10 903,3	133 366,8
С. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций						
Страновые отделения	81 778,8	92 445,5	3 562,4	3,9	8 571,6	104 579,5
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	2 700,8	2 700,9	0,0	0,0	452,3	3 153,2
Межучрежденческое управление по закупкам	1 112,7	1 112,7	(316,6)	(28,5)	160,0	956,1
Добровольцев Организации Объединенных Наций	28 702,4	28 702,4	0,0	0,0	1 776,6	30 479,0
Итого, поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций	114 294,7	124 961,5	3 245,8	2,8	10 960,5	139 167,8
Валовые ресурсы	566 889,7	566 889,7	24 574,5	4,3	54 014,2	645 478,4
Сметные поступления	(64 327,0)	(64 327,0)	(5 983,0)	9,3		(70 310,0)
Чистые ресурсы	502 562,7	502 562,7	18 591,5	3,7	54 014,2	575 168,4

Сводная таблица 2
Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в рамках статей ассигнований, 2004–2005 годы
(В тыс. долл. США)

Статья ассигнований/ категория расходов	Утвержденные ассигнования на 2002–2003 годы (DP/2001/21)	Ассигнования на 2002–2003 годы, скорректированные с учетом но- вого исследования, посвященного анализу объема работы (26 процентов)	Объем средств		Смета на 2004–2005 годы
			Сумма	В про- центах	
А. Вспомогательное обслужи- вание программ					
1. Страновые отделения					
Должности	196 419,3	188 766,6	7 286,9	15 173,9	211 227,4
Прочие расходы по персоналу	2 785,4	2 676,9	(20,2)	342,8	2 999,5
Консультанты	460,9	442,9	182,2	51,1	676,2
Поездки	5 504,0	5 289,5	23,3	209,0	5 521,8
Оперативные расходы	53 406,6	51 325,9	2 607,4	5 756,6	59 689,9
Мебель и оборудование	7 906,4	7 598,4	59,3	287,3	7 945,0
Возмещение затрат/взносы	7 298,6	7 014,2	0,0	2 575,5	9 589,7
Итого, вспомогательное об- служивание программ/стра- новые отделения	273 781,2	263 114,4	10 138,9	3,9	24 396,2
2. Штаб-квартира					
Должности	48 677,8	48 677,8	4 312,2	6 779,4	59 769,4
Прочие расходы по персоналу	574,7	574,7	0,0	21,5	596,2
Консультанты	1 137,6	1 137,6	0,0	41,5	1 179,1
Поездки	2 458,7	2 458,7	0,0	96,0	2 554,7
Оперативные расходы	8 128,0	8 128,0	871,8	763,7	9 763,5
Мебель и оборудование	1 379,3	1 379,3	0,0	52,1	1 431,4
Возмещение затрат/взносы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого, вспомогательное об- служивание программ/штаб- квартира	62 356,1	62 356,1	5 184,0	8,3	7 754,2
В. Руководство и управление					
Должности	65 038,9	65 038,9	4 771,2	7 940,8	77 750,9
Прочие расходы по персоналу	2 488,5	2 488,5	0,0	163,7	2 652,2
Консультанты	3 793,9	3 793,9	0,0	262,0	4 055,9
Поездки	2 837,8	2 837,8	0,0	144,8	2 962,6
Оперативные расходы	28 544,3	28 544,3	1 234,6	1 263,4	31 042,3
Мебель и оборудование	1 749,1	1 749,1	0,0	65,5	1 814,6
Возмещение затрат/взносы	12 005,2	12 005,2	0,0	1 063,1	13 068,3
Итого, руководство и управ- ление	116 457,7	116 457,7	6 005,8	5,2	10 903,3

Статья ассигнований/ категория расходов	Утвержденные ассигнования на 2002–2003 годы (DP/2001/21)	Ассигнования на 2002–2003 годы, скорректированные с учетом но- вого исследования, посвященного анализу объема работы (26 процентов)	Объем средств		Расходы	Смета на 2004–2005 годы
			Сумма	В про- центах		
С. Поддержка оперативной дея- тельности Организации Объ- единенных Наций						
Должности	81 190,9	88 843,6	2 560,3		5 975,7	97 379,6
Прочие расходы по персоналу	1 165,1	1 273,6	(52,4)		210,6	1 431,8
Консультанты	482,7	500,7	(99,7)		92,7	493,7
Поездки	2 333,6	2 548,0	8,2		236,4	2 792,6
Оперативные расходы	21 263,0	23 343,8	891,3		3 173,2	27 408,3
Мебель и оборудование	2 932,0	3 240,1	13,3		122,3	3 375,7
Возмещение затрат/взносы	4 927,4	5 211,7	(75,2)		1 149,6	6 286,1
Итого, поддержка оператив- ной деятельности Организа- ции Объединенных Наций	114 294,8	124 961,5	3 245,8	2,6	10 960,5	139 167,8
Итого						
Должности	391 326,9	391 326,9	18 930,6	4,8	35 869,8	446 127,3
Прочие расходы по персоналу	7 013,7	7 013,7	(72,6)	(1,0)	738,6	7 679,7
Консультанты	5 875,1	5 875,1	82,5	1,4	447,3	6 404,9
Поездки	13 134,1	13 134,0	31,5	0,2	686,2	13 851,7
Оперативные расходы	111 341,9	111 342,0	5 605,1	5,0	10 956,9	127 904,0
Мебель и оборудование	13 966,8	13 966,9	72,6	0,5	527,2	14 566,7
Возмещение затрат/взносы	24 231,2	24 231,1	(75,2)	(0,3)	4 788,2	28 944,1
Общий объем валовых ассигно- ваний	566 889,7	566 889,7	24 574,5	4,3	54 014,2	645 478,4
Сметные поступления	(64 327,0)	(64 327,0)	(5 983,0)	9,3		(70 310,0)
Чистые ресурсы	502 562,7	502 562,7	18 591,5	3,7	54 014,2	575 168,4

Сводная таблица 3

Использование ресурсов: предлагаемое региональное распределение ресурсов по программам и на цели вспомогательного обслуживания программ, 2004–2005 годы

(В млн. долл. США)

Имеющиеся ресурсы	2002–2003 годы						2004–2005 годы									
	Ресурсы доноров			Местные ресурсы			Ресурсы доноров			Местные ресурсы						
	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с донорами)		Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с правительствами)		Общий объем ресурсов	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с донорами)		Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с донорами)		Общий объем ресурсов				
	Регулярные ресурсы	Регулярные ресурсы		Регулярные ресурсы	Регулярные ресурсы											
Сумма	Сумма	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах					
Африка																
А. Программы	510,8	211,1	721,9		16,8	738,7		453,0	248,4	701,4		11,6	713,0			
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	74,4	10,3	84,7		0,8	85,5		85,6	17,0	102,6		0,3	102,9			
Штаб-квартира	11,7	1,4	13,1		0,1	13,2		11,7	1,3	13,0		–	13,0			
Итого, вспомогательное обслуживание программ	86,1	11,7	97,8		0,9	98,7		97,3	18,3	115,6		0,3	115,9			
Итого, Африка	596,9	222,8	819,7	25,4	17,7	0,9	837,4	16,4	550,3	266,7	817,0	20,7	11,9	0,6	828,9	14,2
Арабские государства																
А. Программы	87,9	244,4	332,3		84,1	416,4		75,0	401,3	476,3		90,4	566,7			
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	16,0	16,1	32,1		5,5	37,6		18,4	18,4	36,8		3,5	40,3			
Штаб-квартира	4,2	2,2	6,4		0,7	7,1		4,4	2,3	6,7		0,4	7,1			
Итого, вспомогательное обслуживание программ	20,2	18,3	38,5		6,2	44,7		22,8	20,7	43,5		3,9	47,4			
Итого, арабские государства	108,1	262,7	370,8	11,4	90,3	4,8	461,1	9,0	97,8	422,0	519,8	13,2	94,3	4,8	614,1	10,4
Азия и Тихий океан																
А. Программы	323,7	283,3	607,0		38,0	645,0		348,0	496,1	844,1		70,6	914,7			
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	38,9	13,5	52,4		1,8	54,2		45,3	23,9	69,2		2,0	71,2			

	2002–2003 годы						2004–2005 годы									
	Ресурсы доноров			Местные ресурсы			Ресурсы доноров			Местные ресурсы						
	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с донорами)		Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с правительствами)		Общий объем ресурсов	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с донорами)		Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с донорами)		Общий объем ресурсов				
	Регулярные ресурсы	Сумма		Сумма	Сумма		Сумма	Сумма		Сумма	Сумма		Сумма			
Имеющиеся ресурсы	Сумма	Сумма	В про- центах	Сумма	В про- центах	Сумма	В про- центах	Сумма	Сумма	В про- центах	Сумма	В про- центах	Сумма	В про- центах		
Штаб-квартира	7,4	1,6	9,0	0,2	9,2	7,8	1,5	9,3	0,1	9,4						
Итого, вспомогательное обслуживание программ	46,3	15,1	61,4	2,0	63,4	53,1	25,4	78,4	2,1	80,6						
Итого, Азия и Тихий океан	370,0	298,4	668,4	20,6	40,0	2,1	708,4	13,8	401,1	521,5	922,5	23,4	72,7	3,7	995,3	16,9
Латинская Америка и Карибский бассейн																
А. Программы	62,9	245,2	308,1	1 614,3	1 922,4	46,0	335,9	381,9	1 640,7	2 022,6						
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	23,5	6,7	30,2	44,2	74,4	24,0	9,5	33,5	41,0	74,5						
Штаб-квартира	4,2	0,8	5,0	5,5	10,5	4,4	1,1	5,5	4,9	10,4						
Итого, вспомогательное обслуживание программ	27,7	7,5	35,2	49,7	84,9	28,4	10,6	39,0	45,9	84,9						
Итого, Латинская Америка и Карибский бассейн	90,6	252,7	343,3	10,6	1 664,0	88,4	2 007,3	39,2	74,4	346,5	420,9	10,7	1 686,6	86,6	2 107,5	35,7
Европа и Содружество Независимых Государств																
А. Программы	96,0	157,6	253,6	54,5	308,1	73,0	195,1	268,1	64,7	332,8						
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	24,6	8,1	32,7	2,8	35,5	30,4	16,4	46,8	4,0	50,8						
Штаб-квартира	4,9	1,8	6,7	0,6	7,3	4,9	2,3	7,2	0,5	7,7						
Итого, вспомогательное обслуживание программ	29,5	9,9	39,4	3,4	42,8	35,3	18,7	54,0	4,5	58,5						
Итого, Европа и Содружество Независимых Государств	125,5	167,5	293,0	9,0	57,9	3,1	350,9	6,9	108,3	213,8	322,1	8,2	69,2	3,5	391,3	6,6

Имеющиеся ресурсы	2002–2003 годы						2004–2005 годы									
	Ресурсы доноров			Местные ресурсы			Ресурсы доноров			Местные ресурсы						
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с донорами)		Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с правительствами)	Общий объем ресурсов	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с донорами)		Общий объем ресурсов доноров	Прочие ресурсы (несение расходов совместно с донорами)	Общий объем ресурсов				
		Сумма	Сумма					Сумма	Сумма				Сумма	Сумма	Сумма	
		В про- центах		В про- центах		В про- центах		В про- центах		В про- центах						
Межстрановые, глобальные и прочие программы																
А. Программы	94,8	134,9	229,7	–	229,7	126,0	196,2	322,2	–	322,2						
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Штаб-квартира	21,8	32,5	54,3	–	54,3	28,0	38,1	66,1	–	66,1						
Итого, межстрановые, глобальные и прочие программы	116,6	167,4	284,0	8,8	–	–	284,0	5,5	154,0	234,3	388,3	9,8	–	–	388,3	6,6
Централизованная поддержка																
Страновые отделения	35,2	2,0	37,2	2,9	40,1	40,0	6,9	46,9	4,4	51,3						
Штаб-квартира	5,7	0,2	5,9	0,3	6,2	9,3	0,6	9,9	0,3	10,2						
Итого, централизованная поддержка программ	40,9	2,2	43,1	1,3	3,2	0,2	46,3	0,9	49,3	7,5	56,8	1,4	4,7	0,2	61,5	1,0
ПРООН в целом																
А. Программы	1 176,1	1 276,5	2 452,6	1 807,7	4 260,3	1 121,0	1 873,0	2 994,0	1 878,0	4 872,0						
В. Вспомогательное обслуживание программ																
Страновые отделения	212,6	56,7	269,3	58,0	327,3	243,7	92,1	335,8	55,2	391,0						
Штаб-квартира	59,9	40,5	100,4	7,4	107,8	70,5	47,2	117,7	6,2	123,9						
Итого, вспомогательное обслуживание программ	272,5	97,2	369,7	65,4	435,1	314,2	139,3	453,5	61,4	514,9						
Итого, программы и вспомогательное обслуживание программ ПРООН	1 448,6	1 373,7	2 822,3	87,1	1 873,1	99,5	4 695,4	91,7	1 435,2	2 012,3	3 447,5	87,4	1 939,4	99,4	5 386,9	91,4
С. Руководство и управление	109,3	6,7	116,0	3,6	9,6	0,5	125,6	2,4	127,0	17,6	144,6	3,6	11,0	0,6	155,6	2,6
Д. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций	147,3	153,0	300,3	9,3	–	–	300,3	5,9	158,0	195,8	353,8	9,0	–	–	353,8	6,0
Всего	1 705,2	1 533,4	3 238,6	100,0	1 882,7	100,0	5 121,3	100,0	1 720,2	2 225,7	3 945,9	100,0	1 950,4	100,0	5 896,3	100,0

Сводная таблица 4

Предлагаемые изменения потребностей в должностях, финансируемых из регулярных ресурсов, 2004–2005 годы

Организационное подразделение	2002– 2003 годы	Международные сотрудники категории специалистов и выше								НСС	ОО и дру- гие кате- гории		2004– 2005 годы	
		ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого		Всего			
Должности, утвержденные на 2002–2003 годы	3 322	9	53	130	177	142	55	10	576	533	2 213	3 322		
Численность должностей на 2004–2005 годы														
А. Вспомогательное обслуживание программ														
1. <i>Страновые отделения</i>														
Африка	1 041	–	–	1	1	1	2	–	5	33	(69)	(31)	1 010	
Арабские государства	244	–	–	–	1	(1)	1	–	1	6	(13)	(6)	238	
Азия и Тихий океан	579	–	–	–	1	(5)	2	–	(2)	17	31	46	625	
Латинская Америка и Карибский бассейн	301	–	–	–	1	–	1	–	2	25	(57)	(30)	271	
Европа и Содружество Независимых Государств	351	–	–	1	1	(2)	1	–	1	13	(25)	(11)	340	
Страновые отделения — центральные	178	–	–	–	1	1	1	–	3	(14)	4	(7)	171	
Итого (чистый показатель)	2 694	–	–	2	6	(6)	8	–	10	80	(129)	(39)	2 655	
2. <i>Штаб-квартира</i>														
Группа оперативной поддержки	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	9	
Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению	6	–	–	1	3	2	3	1	10	–	5	15	21	
Региональное бюро для Африки	37	–	–	(1)	–	1	–	–	–	–	–	–	37	
Региональное бюро для арабских государств	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	13	
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	23	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	23	
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	13	
Региональное бюро для Европы и СНГ	16	–	–	(1)	–	1	–	–	–	–	–	–	16	
Бюро по вопросам политики в области развития	40	–	–	–	(3)	–	6	–	3	–	(5)	(2)	38	
Специальная группа по ТСРС	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	11	
Итого (чистый показатель)	168	–	–	(1)	–	4	9	1	13	–	–	13	181	
Итого, вспомогательное обслуживание	2 862	–	–	1	6	(2)	17	1	23	80	(129)	(26)	2 836	

Организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше									НСС	ОО и другие категории	Всего	2004–2005 годы
	2002–2003 годы	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого				
Итого, вспомогательное обслуживание программ	2 862	–	–	1	6	(2)	17	1	23	80	(129)	(26)	2 836
В. Руководство и управление													
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	13
Управление оценки	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7
Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира	10	–	–	–	–	1	1	–	2	–	(1)	1	11
Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения	17	–	–	–	(2)	5	–	–	3	4	(1)	6	23
Управление связи Администратора	20	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	20
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям	41	–	–	1	–	2	–	–	3	–	1	4	45
Бюро по вопросам управления/Директорат, корпоративное планирование, бюджетные ресурсы и правовые вопросы	36	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(1)	–	36
Бюро по вопросам управления/Управление людских ресурсов	32	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	30
Бюро по вопросам управления/Административно-финансовое управление	49	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	47
Бюро по вопросам управления/Управление информационных систем и информационной технологии	27	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	29
Страновые отделения — центральные	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3
Итого (чистый показатель)	254	–	–	1	(2)	8	2	–	9	4	(3)	10	264
С. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций													
Страновые отделения													
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	10
Межучрежденческое управление по закупкам	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	194	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	194
Итого (чистый показатель)	206	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	206

Организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше									ОО и дру- гие кате- гории	Всего	2004– 2005 годы
	2002– 2003 годы	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
Итого увеличение/сокращение числа должностей (чистый показатель)	–	–	2	4	6	19	1	32	84	(132)	(16)	3 306
Реклассификация должностей, 2004–2005 годы												
А. Вспомогательное обслуживание программ												
1. <i>Страновые отделения</i>												
Африка	–	–	1	7	(4)	(2)	(2)	–	–	–	–	–
Арабские государства	–	1	2	2		(5)	–	–	–	–	–	–
Азия и Тихий океан	–	–	6	2	(6)	(2)	–	–	–	–	–	–
Латинская Америка и Карибский бассейн	–	–	8	1	(8)	(1)	–	–	–	–	–	–
Европа и Содружество Независимых Государств	–	1	2	2	(5)		–	–	–	–	–	–
Страновые отделения — центральные	–	1	–	–	(1)		–	–	–	–	–	–
Итого (чистый показатель)	0	–	3	19	14	(24)	(10)	(2)	–	–	–	–
2. <i>Штаб-квартира</i>												
Группа оперативной поддержки	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(1)	–	–
Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению	1	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональное бюро для Африки	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональное бюро для арабских государств	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	–	–	1	(1)	–	1	–	1	–	(1)	–	–
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	–	–	–	1	–	(1)	–	–	–	–	–	–
Региональное бюро для Европы и СНГ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по вопросам политики в области развития	–	–	1	(2)	(1)	2	–	–	–	–	–	–
Специальная группа по ТСРС	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого (чистый показатель)	1	–	1	(2)	(1)	3	–	2	–	(2)	–	–
Итого вспомогательное обслуживание программ	0	1	3	20	12	(25)	(7)	(2)	2	–	(2)	–

В. Руководство и управление

Организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше									ОО и другие категории	Всего	2004–2005 годы
	2002–2003 годы	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	0	–	–
Управление по оценке	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление связи Администратора	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(1)	–	–
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям	–	–	2	(1)	(1)	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по вопросам управления/Директорат, корпоративное планирование, бюджетные ресурсы и правовые вопросы	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по вопросам управления/Управление людских ресурсов	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по вопросам управления/Административно-финансовое управление	–	–	–	1	(1)	1	–	1	–	(1)	–	–
Бюро по вопросам управления/Управление информационных систем и информационной технологии	–	–	–	–	–	4	–	4	–	(4)	–	–
Страновые отделения — центральные	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого (чистый показатель)	0	–	1	1	1	(3)	6	–	6	–	(6)	–
С. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций												
Страновые отделения												
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–
Межучрежденческое управление по закупкам	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	–	–	1	(1)	–	1	–	1	–	(1)	–	–
Итого (чистый показатель)	0	–	–	1	(1)	1	–	–	1	–	(1)	–
Итого, реклассифицированные должности	1	4	22	12	(27)	(1)	(2)	9	–	(9)	–	–
Общее изменение (чистый показатель)	1	4	24	16	(21)	18	(1)	41	84	(141)	(57)	–

Организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше									ОО и другие категории		2004-2005 годы
	2002-2003 годы	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Всего	
Предлагаемые изменения на 2004-2005 годы	10	57	154	193	121	73	9	617	617	2 072	3 306	

Сводная таблица 5
Сметное распределение должностей по источникам средств
и организационным подразделениям, 2004–2005 годы

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
А. Вспомогательное обслуживание программ											
1. Страновые отделения											
<i>Африка</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	11	30	41	31	12	2	127	168	746	1 041
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	–	2	2	1	6	101	222	329
Итого	–	11	31	41	33	14	3	133	269	968	1 370
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	11	32	49	28	12	–	132	201	677	1 010
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	–	2	2	–	5	102	223	330
Итого	–	11	33	49	30	14	–	137	303	900	1 340
<i>Арабские государства</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	4	10	12	7	6	–	39	43	162	244
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	1	3	–	4	49	113	166
Итого	–	4	10	12	8	9	–	43	92	275	410
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	5	12	15	6	2	–	40	49	149	238
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	2	3	–	5	52	119	176
Итого	–	5	12	15	8	5	–	45	101	268	414
<i>Азия и Тихий океан</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	10	12	24	20	9	–	75	89	415	579
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	1	3	3	–	7	104	242	353
Итого	–	10	12	25	23	12	–	82	193	657	932
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	10	18	27	9	9	–	73	106	446	625
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	1	17	2	–	20	107	278	405
Итого	–	10	18	28	26	11	–	93	213	724	1 030

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- голии		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
<i>Латинская Америка и Карибский бассейн</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	3	15	15	8	3	–	44	49	208	301
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	4	2	1	–	8	87	267	362
Итого	–	3	16	19	10	4	–	52	136	475	663
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	3	23	17	–	3	–	46	74	151	271
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	5	2	1	–	8	87	267	362
Итого	–	3	23	22	2	4	–	54	161	418	633
<i>Европа и Содружество Независимых Государств</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	15	10	16	2	–	44	62	245	351
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	4	1	2	–	7	41	105	153
Итого	–	1	15	14	17	4	–	51	103	350	504
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	2	18	13	9	3	–	45	75	220	340
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	4	6	2	–	12	105	157	274
Итого	–	2	18	17	15	5	–	57	180	377	614
<i>Страновые отделения — центральные</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	–	3	2	16	5	–	26	55	97	178
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	4	1	1	–	6	14	55	75
Итого	–	–	3	6	17	6	–	32	69	152	253
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	3	3	16	6	–	29	41	101	171
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	4	1	1	–	6	14	55	75
Итого	–	1	3	7	17	7	–	35	55	156	246
<i>Итого: А.1 Вспомогательное обслуживание программ — страновые отделения</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	29	85	104	98	37	2	355	466	1 873	2 694
Прочие ресурсы, касающиеся программ	–	–	2	13	10	12	1	38	396	1 004	1 438
Итого — А.1	–	29	87	117	108	49	3	393	862	2 877	4 132

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	32	106	124	68	35	–	365	546	1 744	2 655
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	14	30	11	–	56	467	1 099	1 622
Итого — А.1	–	32	107	138	98	46	–	421	1 013	2 843	4 277
2. Штаб-квартира											
<i>Группа оперативной поддержки</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	–	3	1	–	–	5	–	4	9
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	1	1	3	2	–	–	7	–	4	11
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	–	3	1	1	–	6	–	3	9
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	1	1	3	2	1	–	8	–	3	11
<i>Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	2	–	–	–	–	3	–	3	6
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	–	1	2	–	5	2	11	–	3	14
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Итого	1	1	3	2	–	5	2	14	–	7	21
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	3	2	3	1	13	–	8	21
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	2	–	4	2	9	–	2	11
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Итого	1	1	3	5	2	7	3	22	–	11	33
<i>Региональное бюро для Африки</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	1	2	5	8	2	–	–	18	–	19	37
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	2

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	1	2	5	8	4	-	-	20	-	19	39
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	2	4	8	3	-	-	18	-	19	37
Прочие ресурсы, касающиеся программы	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	1	2	4	8	5	-	-	20	-	19	39
<i>Региональное бюро для арабских государств</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	2	1	-	-	7	-	6	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	-	-	1	4	-	1	-	6	-	1	7
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	1	1	3	6	1	1	-	13	-	7	20
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	2	1	-	-	7	-	6	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	-	-	1	4	-	1	-	6	-	2	8
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	1	1	3	6	1	1	-	13	-	8	21
<i>Региональное бюро для Азии и Тихого океана</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	4	3	1	-	12	-	11	23
Прочие ресурсы, касающиеся программы	-	1	-	-	1	1	-	3	-	1	4
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	1	2	2	4	4	2	-	15	-	12	27
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	3	3	3	2	-	13	-	10	23
Прочие ресурсы, касающиеся программы	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	1	1	3	3	3	3	-	14	-	11	25

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
<i>Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	–	1	1	–	6	–	7	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	4	3	–	–	8	–	4	12
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	1	1	3	4	4	1	–	14	–	11	25
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	1	1	–	–	6	–	7	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	4	3	–	–	8	–	3	11
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	1	1	3	5	4	–	–	14	–	10	24
<i>Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	2	2	–	–	8	–	8	16
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	2	2	–	–	4	–	3	7
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	1	1	2	4	4	–	–	12	–	11	23
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	1	2	3	–	–	8	–	8	16
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	2	2	–	–	4	–	3	7
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	1	1	1	4	5	–	–	12	–	11	23
<i>Бюро по политике в области развития</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	1	4	5	5	4	1	–	20	–	20	40
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	1	6	14	5	3	–	29	–	13	42
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	2
Итого	1	5	11	19	9	5	–	50	–	34	84

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	4	6	–	3	9	–	23	–	15	38
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	1	6	14	5	3	–	29	–	13	42
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	2
Итого	1	5	12	14	8	13	–	53	–	29	82
<i>Специальная группа по ТСРС</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	1	1	2	1	–	6	–	5	11
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	1	1	1	2	1	–	6	–	5	11
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	1	1	2	1	–	6	–	5	11
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	1	1	1	2	1	–	6	–	5	11
<i>Итого: А.2 Вспомогательное обслуживание программ — штаб-квартира</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	6	13	21	25	16	4	–	85	–	83	168
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	2	10	26	14	10	2	65	–	25	90
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	3
Итого — А.2	7	15	31	51	30	15	2	151	–	110	261
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	7	13	21	23	19	16	1	100	–	81	181
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	1	10	26	13	9	2	61	–	24	85
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	3
Итого — А.2	7	14	31	49	32	26	3	162	–	107	269
<i>Итого: А. Вспомогательное обслуживание программ</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	6	42	106	129	114	41	2	440	466	1 956	2 862

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	2	12	39	24	22	3	103	396	1 029	1 528
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	3
Итого — А	7	44	118	168	138	64	5	544	862	2 987	4 393
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	7	45	127	147	87	51	1	465	546	1 825	2 836
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	1	11	40	43	20	2	117	467	1 123	1 707
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	3
Итого — А	7	46	138	187	130	72	3	583	1 013	2 950	4 546
В. Руководство и управление											
<i>Канцелярия Администратора/заместителя Администратора</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	2	–	2	1	–	–	–	5	–	7	12
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	1	1	–	2	–	3	5
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Итого	2	–	2	1	2	1	–	8	–	10	18
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	2	1	1	1	–	–	–	5	–	8	13
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	1	1	1	–	3	–	3	6
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Итого	2	1	1	2	2	1	–	9	–	11	20
<i>Управление по оценке</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	1	2	–	–	–	4	–	3	7
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	1	1	2	–	–	–	4	–	3	7
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	1	2	–	–	–	4	–	3	7
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС		
Итого	–	1	1	2	–	–	–	4	–	3	7
<i>Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	–	1	3	–	–	5	–	5	10
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	2	1	–	3	1	1	5
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	3	8	–	–	11	–	3	14
Итого	–	1	–	4	13	1	–	19	1	9	29
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	–	1	4	1	–	7	–	4	11
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	3	1	–	4	1	1	6
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	2	5	–	–	7	–	2	9
Итого	–	1	–	3	12	2	–	18	1	7	26
<i>Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	–	–	5	1	–	–	6	7	4	17
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	–	–	5	1	–	–	6	7	4	17
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	–	–	3	6	–	–	9	11	3	23
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	–	–	3	6	–	–	9	11	3	23
<i>Управление связи</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	–	5	3	1	2	12	–	8	20
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	1	–	5	3	1	2	12	–	8	20

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	–	5	3	2	2	13	–	7	20
Прочие ресурсы, касающиеся программы								–			–
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат								–			–
Итого	–	1	–	5	3	2	2	13	–	7	20
<i>Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	2	5	10	2	–	1	20	–	21	41
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	4	4	8	1	1	18	–	3	21
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	1	1	–	1	3	–	4	7
Итого	–	2	9	15	11	1	3	41	–	28	69
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	2	8	9	3	–	1	23	–	22	45
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	1	2	6	6	2	1	18	–	5	23
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	1	1	–	1	3	–	4	7
Итого	–	3	10	16	10	2	3	44	–	31	75
<i>Бюро по вопросам управления</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	1	4	12	14	9	6	4	50	–	94	144
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	8	5	13	1	27	–	27	54
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	1	11	14	13	3	42	–	59	101
Итого	1	4	13	33	28	32	8	119	–	180	299
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	1	4	12	16	7	12	4	56	–	86	142
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	9	9	11	3	33	–	36	69
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	6	14	13	4	37	–	56	93
Итого	1	4	13	31	30	36	11	126	–	178	304
<i>Страновые отделения — центральные</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	–	–	1	1	–	–	2	–	1	3
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат									–		–
Итого	–	–	1	1	1	–	–	3	–	1	4
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	–	–	1	1	–	–	2	–	1	3
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат								–			–
Итого	–	–	1	1	1	–	–	3	–	1	4
<i>Итого: В. Руководство и управление</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	3	9	20	39	19	7	7	104	7	143	254
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	5	12	16	16	2	51	1	34	86
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	1	15	24	13	4	57	–	66	123
Итого — В	3	9	26	66	59	36	13	212	8	243	463
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	3	10	22	38	24	15	7	119	11	134	264
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	1	4	16	19	15	4	59	1	45	105
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	9	21	13	5	48	–	62	110
Итого — В	3	11	26	63	64	43	16	226	12	241	479
С. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций											
<i>Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	1	1	–	1	–	4	–	6	10
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	1	1	–	2	–	1	3
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат								–			–
Итого	–	1	1	1	1	2	–	6	–	7	13
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	1	1	1	–	–	4	–	6	10
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	–	–	1	1	–	2	–	1	3
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат								–			–

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
Итого	–	1	1	1	2	1	–	6	–	7	13
<i>Межучрежденческое управление по закупкам</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	–	1	–	–	–	–	1	–	1	2
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	2	1	–	4	8	–	27	35
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат								–			–
Итого	–	–	2	2	1	–	4	9	–	28	37
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	–	1	–	–	–	–	1	–	1	2
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	2	1	–	4	8	–	27	35
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат								–			–
Итого	–	–	2	2	1	–	4	9	–	28	37
<i>Программа добровольцев Организации Объединенных Наций</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	2	8	9	6	1	27	60	107	194
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	–	4	8	2	15	–	18	33
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат								–			–
Итого	–	1	3	8	13	14	3	42	60	125	227
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	1	3	7	9	7	1	28	60	106	194
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	1	1	3	8	2	15	–	18	33
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат								–			–
Итого	–	1	4	8	12	15	3	43	60	124	227
<i>Итого: С. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	–	2	4	9	9	7	1	32	60	114	206
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	2	2	6	9	6	25	–	46	71
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого — С	–	2	6	11	15	16	7	57	60	160	277

Источник средств/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие кате- гории		Итого
	ЗГС ГПС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НСС	Итого	
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	–	2	5	8	10	7	1	33	60	113	206
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	–	2	3	5	9	6	25	–	46	71
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого — С	–	2	7	11	15	16	7	58	60	159	277
<i>Всего</i>											
2002–2003 годы											
Регулярные ресурсы	9	53	130	177	142	55	10	56	533	2 213	3 322
Прочие ресурсы, касающиеся программы	1	2	19	53	46	47	11	179	397	1 109	1 685
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	1	15	24	14	4	58	–	68	126
Всего	10	55	150	245	212	116	25	813	930	3 390	5 133
2004–2005 годы											
Регулярные ресурсы	10	57	154	193	121	73	9	617	617	2 072	3 306
Прочие ресурсы, касающиеся программы	–	2	17	59	67	44	12	201	468	1 214	1 883
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	–	–	–	9	21	14	5	49	–	64	113
Всего	10	59	171	261	209	131	26	867	1 085	3 350	5 302

Сводная таблица 6(а)
**Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств
и организационным подразделениям, 2004–2005 годы**
(В тыс. долл. США)

<i>Статья ассигнований/организационное подразделение</i>	<i>Смета на 2002–2003 годы</i>	<i>Увеличение/ сокращение</i>	<i>Смета на 2004–2005 годы</i>
I. Прочие ресурсы, касающиеся программ			
<i>A. Вспомогательное обслуживание программ</i>			
1. Страновые отделения			
Африка	11 134,6	6 157,9	17 292,5
Арабские государства	21 639,7	230,6	21 870,3
Азия и Тихий океан	15 299,2	10 624,4	25 923,6
Латинская Америка и Карибский бассейн	50 888,6	(364,8)	50 523,8
Европа и Содружество Независимых Государств	10 917,8	9 459,3	20 377,1
Страновые отделения — центральные	4 936,6	6 401,6	11 338,2
Итого, вспомогательное обслуживание программ/ страновые отделения	114 816,5	32 509,0	147 325,5
2. Штаб-квартира			
Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению	1 064,4	2 176,3	3 240,7
Региональное бюро для Африки	1 561,8	(262,0)	1 299,8
Региональное бюро для арабских государств	2 910,2	(187,6)	2 722,6
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	1 837,8	(222,5)	1 615,3
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	6 391,8	(400,9)	5 990,9
Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств	2 394,7	382,5	2 777,2
Бюро по политике в области развития	31 434,1	3 390,7	34 824,8
Штаб-квартира — центральная	442,9	441,2	884,1
Итого, вспомогательное обслуживание программ/ штаб-квартира	48 037,7	5 317,7	53 355,4
Итого, вспомогательное обслуживание программ	162 854,2	37 826,7	200 680,9
<i>B. Руководство и управление</i>			
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	983,5	419,1	1 402,6
Управление ревизии и анализа эффективности работы — штаб-квартира	990,5	534,7	1 525,2
Управление ревизии и анализа эффективности работы — страновые отделения	110,4	(110,4)	0,0
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям	4 096,3	4 490,4	8 586,7
Управление связи Администратора	310,5	(310,5)	0,0
Бюро по вопросам управления	9 252,1	7 315,2	16 567,3
Штаб-квартира — центральная	537,7	15,3	553,0
Итого, руководство и управление	16 281,0	12 353,8	28 634,8

<i>Статья ассигнований/организационное подразделение</i>	<i>Смета на 2002–2003 годы</i>	<i>Увеличение/ сокращение</i>	<i>Смета на 2004–2005 годы</i>
<i>С. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</i>			
Страновые отделения	298,5	(298,5)	0,0
Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития	35,7	748,2	783,9
Межучрежденческое управление по закупкам	10 049,3	1 951,7	12 001,0
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	5 730,4	2 234,8	7 965,2
Итого, поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций	16 113,9	4 636,2	20 750,1
Итого I, Прочие ресурсы, касающиеся программ	195 249,1	54 816,7	250 065,8
II. Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат			
Бюро по политике в области развития	283,5	124,4	407,9
Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению	119,8	15,5	135,3
Канцелярия Администратора/заместителя Администрато- ра	262,8	38,4	301,2
Управление ревизии и анализа эффективности работы	3 493,4	(985,2)	2 508,2
Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям	1 272,4	284,6	1 557,0
Бюро по вопросам управления	18 509,6	253,8	18 763,4
Штаб-квартира — центральная	2 130,9	80,7	2 211,6
Итого II, Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	26 072,4	(187,8)	25 884,6
Всего	221 321,5	54 628,9	275 950,4

Сводная таблица 6(b)
**Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств
и категориям расходов, 2004–2005 годы**
(В тыс. долл. США)

<i>Статья ассигнований/организационное подразделение</i>	<i>Смета на 2002–2003 годы</i>	<i>Увеличение/ сокращение</i>	<i>Смета на 2004–2005 годы</i>
I. Прочие ресурсы, касающиеся программ			
<i>A. Вспомогательное обслуживание программ</i>			
1. Страновые отделения			
Должности	64 290,2	28 385,4	92 675,6
Прочие расходы по персоналу	5 489,8	348,4	5 838,2
Консультанты	5 315,4	151,0	5 466,4
Поездки	3 248,9	(20,7)	3 228,2
Оперативные расходы	25 771,3	3 260,9	29 032,2
Мебель и оборудование	5 916,0	221,5	6 137,5
Возмещение затрат/взносы	4 717,5	162,5	4 880,0
Услуги по оказанию поддержки развитию	67,4	0,0	67,4
Итого, вспомогательное обслуживание программ/страновые отделения	114 816,5	32 509,0	147 325,5
2. Штаб-квартира			
Должности	26 583,3	4 464,5	31 047,8
Прочие расходы по персоналу	763,1	28,6	791,7
Консультанты	7 300,7	275,5	7 576,2
Поездки	5 358,2	203,0	5 561,2
Оперативные расходы	3 398,6	145,6	3 544,2
Мебель и оборудование	283,4	10,7	294,1
Возмещение затрат/взносы	4 350,4	189,8	4 540,2
Итого, вспомогательное обслуживание программ/штаб-квартира	48 037,7	5 317,7	53 355,4
<i>B. Руководство и управление</i>			
Должности	12 923,6	12 145,6	25 069,2
Прочие расходы по персоналу	1 314,9	(256,6)	1 058,3
Консультанты	607,8	81,7	689,5
Поездки	105,0	6,0	111,0
Оперативные расходы	1 242,3	373,8	1 616,1
Мебель и оборудование	87,4	3,3	90,7
Возмещение затрат/взносы	0,0	0,0	0,0
Итого, руководство и управление	16 281,0	12 353,8	28 634,8

<i>Статья ассигнований/организационное подразделение</i>	<i>Смета на 2002–2003 годы</i>	<i>Увеличение/ сокращение</i>	<i>Смета на 2004–2005 годы</i>
С. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций			
Должности	7 455,4	4 862,9	12 318,3
Прочие расходы по персоналу	146,5	52,0	198,5
Консультанты	2 145,8	753,8	2 899,6
Поездки	632,6	169,2	801,8
Оперативные расходы	5 136,4	(1 233,0)	3 903,4
Мебель и оборудование	276,1	10,5	286,6
Возмещение затрат/взносы	321,1	20,8	341,9
Итого, поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций	16 113,9	4 636,2	20 750,1
Итого I, Прочие ресурсы, касающиеся программ	195 249,1	54 816,7	250 065,8
II. Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат			
Должности	23 143,9	(226,6)	22 917,3
Прочие расходы по персоналу	624,3	22,5	646,8
Консультанты	80,2	1,6	81,8
Поездки	7,8	0,3	8,1
Оперативные расходы	2 183,3	37,2	2 220,5
Мебель и оборудование	22,8	(22,8)	0,0
Возмещение затрат/взносы	10,1	0,0	10,1
Итого II, Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	26 072,4	(187,8)	25 884,6
Всего	221 321,5	54 628,9	275 950,4

Сводная таблица 7(а)
ФКРООН: предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой
по категориям расходов в рамках бюджетных компонентов,
2004–2005 годы
(В тыс. долл. США)

Статья ассигнований/категория расходов	Утвержденные ассигнования на 2002–2003 годы	Объем средств		Расходы	Смета на 2004–2005 годы
		Сумма	В процентах		
I. Прочие ресурсы, касающиеся программ					
<i>A. Вспомогательное обслуживание программ</i>					
Должности	5 184,5	(946,9)	(18,3)	1 470,5	5 708,1
Прочие расходы по персоналу	109,2	4,2	3,9	4,3	117,7
Консультанты	250,4	(178,3)	(71,2)	1,6	73,7
Поездки	297,1	(159,7)	(53,7)	4,2	141,6
Оперативные расходы	960,6	(58,0)	(6,0)	33,8	936,4
Мебель и оборудование	30,2	7,3	24,2	1,5	39,0
Возмещение затрат/взносы	383,3	(185,7)	(48,4)	6,3	203,9
Итого	7 215,3	(1 517,1)	(21,0)	1 522,2	7 220,4
<i>B. Руководство и управление</i>					
Должности	4 063,5	(696,1)	(17,1)	1 381,2	4 748,6
Прочие расходы по персоналу	65,0	2,5	3,8	2,5	70,0
Консультанты	0,0	22,1		1,0	23,1
Поездки	155,0	(2,9)	(1,9)	5,7	157,8
Оперативные расходы	663,3	(5,0)	(0,8)	24,9	683,2
Мебель и оборудование	15,8	16,7	105,7	1,3	33,8
Возмещение затрат/взносы	1 480,6	(92,7)	(6,3)	52,0	1 439,9
Итого	6 443,2	(755,4)	(11,7)	1 468,6	7 156,4
<i>Всего</i>					
Должности	9 248,0	(1 643,0)	(17,8)	2 851,7	10 456,7
Прочие расходы по персоналу	174,2	6,7	3,8	6,8	187,7
Консультанты	250,4	(156,2)	(62,4)	2,6	96,8
Поездки	452,1	(162,6)	(36,0)	9,9	299,4
Оперативные расходы	1 623,9	(63,0)	(3,9)	58,7	1 619,6
Мебель и оборудование	46,0	24,0	52,2	2,8	72,8
Возмещение затрат/взносы	1 863,9	(278,4)	(14,9)	58,3	1 643,8
Всего	13 658,5	(2 272,5)	(16,6)	2 990,8	14 376,8

Сводная таблица 7(b)
**ФКРООН: предлагаемое распределение должностей с разбивкой
по источникам средств, 2004–2005 годы**

	<i>Международные сотрудники категории специалистов и выше</i>							<i>НСС</i>	<i>ОО и прочие кате- гории</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>				<i>Итого</i>
А. Вспомогательное обслуживание программ											
2002–2003 годы — Регулярные ресурсы	–	–	4	6	2	1	1	14	–	6	20
2004–2005 годы — Регулярные ресурсы	–	–	4	3	3	2	–	12	–	4	16
В. Руководство и управление											
2002–2003 годы — Регулярные ресурсы	–	1	1	2	4	1	–	9	–	9	18
2004–2005 годы — Регулярные ресурсы	–	1	1	1	4	1	1	9	–	7	16
2002–2003 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2004–2005 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
С. Всего											
2002–2003 годы — Регулярные ресурсы	–	1	5	8	6	2	1	23	–	15	38
2002–2003 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	1	5	8	6	2	1	23	–	15	38
2004–2005 годы — Регулярные ресурсы	–	1	5	4	7	3	1	21	–	11	32
2004–2005 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	1	5	4	7	3	1	21	–	11	32

Сводная таблица 8(а)
**ЮНИФЕМ: предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой
 по категориям расходов в рамках бюджетных компонентов,
 2004–2005 годы**
 (В тыс. долл. США)

Статья ассигнований/категория расходов	Утвержденные ассигнования на 2002–2003 годы	Объем средств		Расходы	Смета на 2004–2005 годы
		Сумма	В процентах		
I. Прочие ресурсы, касающиеся программ					
<i>A. Вспомогательное обслуживание программ</i>					
Должности	5 647,2	0,0	0,0	1 380,3	7 027,5
Прочие расходы по персоналу	94,7	0,0	0,0	4,8	99,5
Консультанты	102,8	0,0	0,0	5,2	108,0
Поездки	91,7	0,0	0,0	3,5	95,2
Оперативные расходы	810,6	0,0	0,0	282,8	1 093,4
Мебель и оборудование	81,5	0,0	0,0	0,0	81,5
Возмещение затрат/взносы	0,0	0,0		0,0	0,0
Итого	6 828,5	0,0	0,0	1 676,6	8 505,1
<i>B. Руководство и управление</i>					
Должности	2 895,8	0,0	0,0	740,3	3 636,1
Прочие расходы по персоналу	94,7	0,0	0,0	3,5	98,2
Консультанты	91,9	0,0	0,0	3,4	95,3
Поездки	64,6	0,0	0,0	4,7	69,3
Оперативные расходы	692,8	0,0	0,0	91,2	784,0
Мебель и оборудование	64,2	0,0	0,0	0,0	64,2
Возмещение затрат/взносы	1 605,0	0,0	0,0	0,0	1 605,0
Итого	5 509,0	0,0	0,0	843,1	6 352,1
<i>Всего</i>					
Должности	8 543,0	0,0	0,0	2 120,6	10 663,6
Прочие расходы по персоналу	189,4	0,0	0,0	8,3	197,7
Консультанты	194,7	0,0	0,0	8,6	203,3
Поездки	156,3	0,0	0,0	8,2	164,5
Оперативные расходы	1 503,4	0,0	0,0	374,0	1 877,4
Мебель и оборудование	145,7	0,0	0,0	0,0	145,7
Возмещение затрат/взносы	1 605,0	0,0	0,0	0,0	1 605,0
Всего	12 337,5	0,0	0,0	2 519,7	14 857,2

Сводная таблица 8(b)
**ЮНИФЕМ: предлагаемое распределение должностей с разбивкой
 по источникам средств, 2004–2005 годы**

	<i>Международные сотрудники категории специалистов и выше</i>							<i>НСС</i>	<i>ОО и прочие кате- гории</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>				<i>Итого</i>
А. Вспомогательное обслуживание программ											
2002–2003 годы — Регулярные ресурсы	–	–	1	8	5	1	–	15	–	8	23
2004–2005 годы — Регулярные ресурсы	–	–	1	8	5	1	–	15	–	8	23
В. Руководство и управление											
2002–2003 годы — Регулярные ресурсы	–	1	1	–	3	2	–	7	–	6	13
2004–2005 годы — Регулярные ресурсы	–	1	1	–	4	1	–	7	–	6	13
2002–2003 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	3	3	–	6	–	5	11
2004–2005 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	3	3	–	6	–	5	11
С. Всего											
2002–2003 годы — Регулярные ресурсы	–	1	2	8	8	3	–	22	–	14	36
2002–2003 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	3	3	–	6	–	5	11
Итого	–	1	2	8	11	6	–	28	–	19	47
2004–2005 годы — Регулярные ресурсы	–	1	2	8	9	2	–	22	–	14	36
2004–2005 годы — Прочие ресурсы	–	–	–	–	3	3	–	6	–	5	11
Итого	–	1	2	8	12	5	–	28	–	19	47

Приложения

Приложение 1 Терминология

Ниже приводятся термины, по которым было достигнуто общее согласие, и соответствующие им определения.

Статья ассигнований (определение, аналогичное содержащимся в финансовых положениях ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ)

Подраздел ассигнований, по которому в решении об ассигнованиях указывается конкретная сумма и в рамках которого административный руководитель организации полномочен перераспределять средства без предварительного утверждения.

Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов

Бюджет организации, охватывающий вспомогательное обслуживание программ и руководство и управление.

Расходы (увеличение/сокращение)

Любое увеличение или сокращение стоимости расходуемых на бюджетный период ресурсов по сравнению с их стоимостью за предыдущий период, обусловленное изменением затрат, цен и валютных курсов.

Валовой бюджет

Бюджет добровольно финансируемых организаций, в котором расходы по персоналу рассчитываются на чистой основе (т.е. без учета налога на персонал), а все другие расходы рассчитываются на валовой основе, т.е. включая платежи в счет налога на персонал, общие расходы местных отделений и стоимость предоставляемых услуг.

Руководство и управление организацией

По этой рубрике проходят организационные подразделения, чья главная функция — поддержание самостоятельного лица организации, ее ориентация и обеспечение ее нормальной жизнедеятельности. К их числу будут относиться, как правило, подразделения, которые выполняют следующие функции: исполнительное руководство, организационная политика и оценка, внешние сношения, информация и административное обслуживание.

Чистый бюджет

Бюджет добровольно финансируемых организаций, который отражает смету ожидаемых поступлений, покрывающую целиком или частично соответствующую валовую бюджетную смету.

Прочие ресурсы

Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые не являются «регулярными ресурсами» и поступают на конкретную программ-

ную цель (прочие ресурсы, касающиеся программ) или на оказание конкретных услуг третьим сторонам (прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат).

Прочие ресурсы, касающиеся программ

Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые не являются «регулярными ресурсами» и поступают на конкретную программную цель, соответствующую целям и деятельности организации. К их числу будут относиться добровольные взносы, другие правительственные или межправительственные платежи, дотации из неправительственных источников, а также соответствующие процентные и прочие поступления.

Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат

Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые поступают от третьих сторон на покрытие расходов по оказанию конкретных услуг, не относящихся к осуществлению программ, чье исполнение поручено этой организации.

Программы

Непосредственные мероприятия, необходимые для достижения целей конкретного проекта или программы по сотрудничеству в целях развития. К их числу может относиться, как правило, предоставление экспертов, вспомогательного персонала, предметов снабжения и оборудования, заключение субподрядов, оказание денежной помощи и организация индивидуального или группового обучения.

Вспомогательное обслуживание программ

По этой рубрике проходят организационные подразделения, несущие главную ответственность за разработку, формулирование, осуществление и оценку программ организации. К их числу будут относиться, как правило, подразделения, которые занимаются обеспечением программ в техническом, тематическом, географическом, материально-техническом или административном плане.

Регулярные ресурсы

Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые сводятся воедино и не оговариваются какими-либо условиями. К их числу будут относиться объявленные добровольные взносы, другие правительственные или межправительственные платежи, дотации из неправительственных источников, а также соответствующие процентные и прочие поступления.

Различные стоимостные корректировки

Увеличение/сокращение расходов, объясняющееся изменениями ставок или конъюнктуры, не связанными с валютной корректировкой или корректировкой на годовые темпы инфляции.

Объем потребностей (увеличение/сокращение)

Любое увеличение или сокращение потребностей в ресурсах, объясняющееся изменениями в масштабе или характере деятельности, осуществляемой организацией, за текущий бюджетный период по сравнению с предлагаемым показателем на предстоящий бюджетный период. Объем потребностей определяется с использованием тех же стоимостных факторов, которые использовались при расчете утвержденных ассигнований, с тем чтобы эти изменения можно было непосредственно сопоставить с объемом мероприятий, утвержденных на текущий бюджетный период.

Приложение 2

Методология

Используемая методология предполагает, что при расчете сметы последовательно проходится ряд этапов. Эти расчеты производятся отдельно на каждый год двухгодичного периода. По существу, методология состоит в следующем: берутся утвержденные ассигнования на первый год текущего двухгодичного периода, производится их уточнение в связи с корректировкой на объем потребностей и стоимостной корректировкой, а в результате получается требуемая смета на первый год предлагаемого двухгодичного периода. Аналогичным образом актуализируются и утвержденные ассигнования на второй год двухгодичного периода, в результате чего получается требуемая смета на второй год предлагаемого двухгодичного периода. Следует учитывать, что предлагаемый двухгодичный бюджет вспомогательного обслуживания рассчитывается, как правило, в первые месяцы второго года текущего двухгодичного периода. Ниже приводится описание каждого из их последовательных этапов.

Корректировки на объем потребностей

Прежде всего на основе утвержденных ассигнований производится расчет фактического увеличения или сокращения потребностей, которое именуется «изменением объема потребностей». Изменения объема потребностей в этом смысле представляют собой контролируемые элементы сметы, зависящие от того, как административный руководитель оценивает потребности организации с точки зрения выполнения порученной ей задачи. Такие изменения объема потребностей рассчитываются в тех же ценах, что и утвержденные ассигнования, чтобы облегчить сопоставление с действующей утвержденной базой.

Различные стоимостные корректировки

Утвержденные ассигнования и изменения объема потребностей уточняются на увеличение или сокращение расходов, которое объясняется изменениями ставок или конъюнктуры, не связанными с валютной корректировкой или корректировкой на годовые темпы инфляции. За исключением повышений окладов в пределах должностного класса, они отражают только известные изменения, которые произошли за два года со времени подготовки последнего двухгодичного бюджета вспомогательного обслуживания. Такие стоимостные факторы включают, например, решения Комиссии по международной гражданской службе, касающиеся различных пособий персоналу (например, надбавка на иждивенцев, субсидия на образование), и изменения средней ступени должностных классов. Эти корректировки могут также включать сметные расходы на повышение окладов сотрудников в пределах должностного класса, если это диктуется опытом организации. Обычно (но не всегда) такие стоимостные корректировки относятся к статье «Расходы по персоналу». Примером данного типа стоимостной корректировки по статье «Оперативные расходы» было бы изменение ставки платы за квадратный фут при переезде в другие помещения.

Валютные корректировки

По общей сумме, складывающейся из утвержденных ассигнований, корректировки на объем потребностей и различной стоимостной корректировки, рассчитывается затем на каждый год валютная корректировка. Эта коррек-

ровка будет представлять собой, как правило, разницу между оперативным обменным курсом Организации Объединенных Наций, действовавшим, например, на 1 апреля года, предшествовавшего текущему двухгодичному периоду, и, например, на 1 апреля второго года текущего двухгодичного периода, т.е. на время подготовки предлагаемого двухгодичного бюджета вспомогательного обслуживания. Этот фактор имеет особое значение, если учитывать многочисленность местных отделений организации, где оперативные расходы существенно меняются в зависимости от колебаний курса доллара США.

Корректировка на инфляцию

И наконец, для полноты картины, а также для составления окончательной сметы потребностей на следующий двухгодичный период организация должна произвести корректировку на инфляцию на предстоящий четырехлетний период или же рассчитать ее темпы. Эта корректировка рассчитывается на каждый год от общей суммы, складывающейся из утвержденных ассигнований, корректировки на объем потребностей и различной стоимостной корректировки, уточненной на изменение валютных курсов, следующим образом:

a) С первого года текущего двухгодичного периода на первый год предлагаемого двухгодичного периода. В существующей смете уже отражены предыдущие расчеты инфляции. Поэтому корректировка на инфляцию для данного переноса включает:

- i) разницу между предыдущими расчетами и фактическими темпами инфляции за первый год текущего двухгодичного периода;
- ii) разницу между предыдущими расчетами и пересмотренными прогнозами инфляции на второй год текущего двухгодичного периода; и
- iii) прогнозируемые темпы инфляции на первый год предлагаемого двухгодичного периода.

b) Со второго года текущего двухгодичного периода на второй год предлагаемого двухгодичного периода:

- i)–iii) так же, как и в пункте (a) выше; и
- iv) прогнозируемые темпы инфляции на второй год предлагаемого двухгодичного периода.

Чтобы рассчитать подобным образом темпы инфляции, на каждый год для каждого места службы берутся четыре инфляционных фактора:

a) предполагаемые изменения корректива по месту службы для международных сотрудников категории специалистов;

b) международные поездки и общие расходы по персоналу для международных сотрудников категории специалистов (этот фактор одинаков для всех мест службы);

c) оклады и общие расходы по персоналу для местных сотрудников, т.е. национальных сотрудников категории специалистов и сотрудников категории общего обслуживания и прочих категорий (эти расходы в разных местах службы могут значительно различаться); и

d) все прочие расходы, например оперативные.

В этой общей структуре Нью-Йорк и Женева рассматриваются обособленно от местных отделений. Для этих двух мест службы используются те же ставки, что и в Организации Объединенных Наций, за исключением случаев, когда отличаются конкретные контрактные обязательства.

Помимо ограниченного числа таких элементов расходов, как расходы на международные поездки и общие расходы по персоналу для международных сотрудников, инфляционные факторы для местных отделений должны определяться конкретно для данного места службы. Расчеты сопоставляются с опытом прошлых лет и действующими глобальными тенденциями и/или имеющейся в опубликованном виде информацией и лишь после этого используются в бюджетной смете.

Приложение 3

Корпоративные функции ПРООН и соответствующие обязанности

Функции и соответствующие обязанности	Ответственное ведущее бюро/ организационное подразделение	Должности старшего уровня — регулярный бюджет вспомогательных расходов (Д и выше)
Принятие стратегических решений и общая подотчетность: обеспечение общего политического руководства; включая Исполнительный совет, Администратора, группу старших руководителей и Канцелярию Администратора. Надзор за деятельностью ЮНИФЕМ, ФКРООН, ТСРС и ДООН ¹ .	Канцелярия Администратора	Канцелярия Администратора: 1 должность Администратора, 1 — ЗГС, 1 — Д-2 и 1 — Д-1 ТСРС: 1 — Д-2 и 1 — Д-1
Развитие стратегических партнерских связей и управление ими, мобилизация ресурсов, коммуникация: ответственность за развитие связей и коммуникации с государствами-членами, организациями системы Организации Объединенных Наций, донорами, частным сектором, неправительственными организациями и управление ими; а также за мобилизацию регулярных ресурсов и регулирование отношений с Исполнительным советом.	Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям и Управление связи	Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям: 2 должности Д-2 и 8 — Д-1 Управление связи: 1 должность Д-2
Корпоративный надзор и подотчетность: оценка программ, ревизия управленческой деятельности и связь с внешними ревизорами и надзор за деятельностью ПРООН по программам.	Управление по оценке, Управление ревизии и анализа эффективности работы и Группа оперативной поддержки	Управление по оценке: 1 должность Д-2 и 1 — Д-1 Управление ревизии и анализа эффективности работы: 1 должность Д-2 Группа оперативной поддержки: 1 должность Д-2
Глобальное руководство информационно-пропагандистской деятельностью и политикой в области развития, включая анализ политики в области программ и основную поддержку операциям страновых отделений: содействие в области составления программ в целях обеспечения быстрого доступа страновым отделениям к: опыту и передовой практике в различных странах, глобальным источникам специализированных ресурсов, развитию основного кадрового потенциала, возможностям по переводу глобальных программ в области политики в плоскость руководящих	Бюро по вопросам политики в области развития	Бюро по вопросам политики в области развития: 1 должность ПГС, 4 — Д-2 и 6 — Д-1

¹ Основная инфраструктура ДООН финансируется из регулярного бюджета вспомогательных расходов ПРООН и включает следующие должности старшего уровня: одну должность Д-2 и три — Д-1.

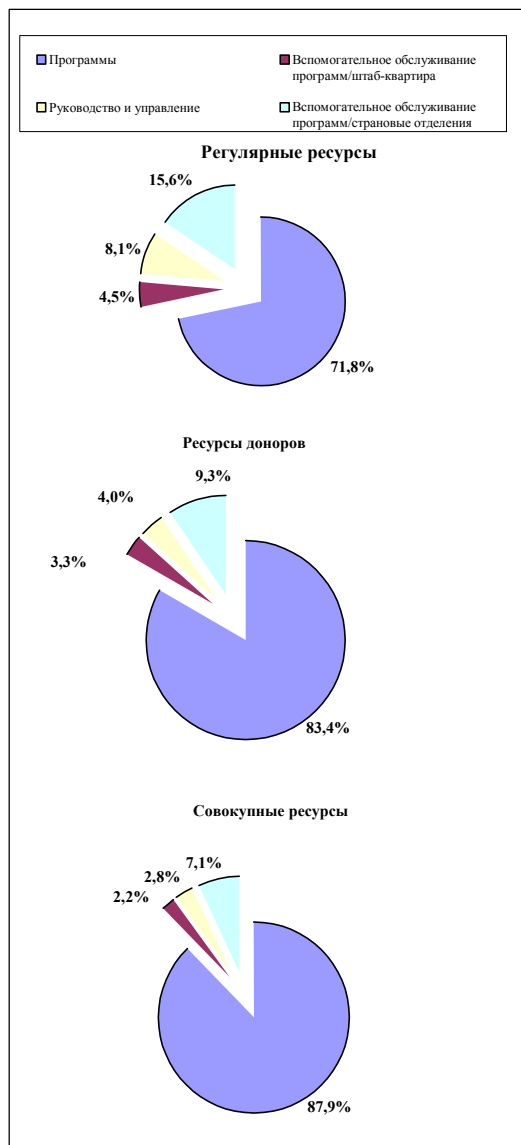
Функции и соответствующие обязанности	Ответственное ведущее бюро/ организационное подразделение	Должности старшего уровня — регулярный бюджет вспомогательных расходов (Д и выше)
<p>Глобальное руководство информационно-пропагандистской деятельностью и политикой в области развития, включая анализ политики в области программ и основную поддержку операциям страновых отделений: содействие в области составления программ в целях обеспечения быстрого доступа страновым отделениям к: опыту и передовой практике в различных странах, глобальным источникам специализированных ресурсов, развитию основного кадрового потенциала, возможностям по переводу глобальных программ в области политики в плоскость руководящих принципов составления программ, полезных для страновых отделений.</p>	Бюро по вопросам политики в области развития	Бюро по вопросам политики в области развития: 1 должность ПГС, 4 — Д-2 и 6 — Д-1
<p>Исследования, посвященные политике корпоративного развития, реориентированные на тематические вопросы, имеющие прямое отношение к странам осуществления программ; и ведение базы данных об основной и оперативной политике организации.</p>		
<p>Управление страновыми и региональными операциями: формулирование проблем регионального развития и управление связями ПРООН со странами осуществления программ; ответственность за управленческий надзор за страновыми региональными операциями, включая деятельность координатора-резидента/представителя-резидента, а также сотрудников, направленных на работу в регион. Ответственность за все ресурсы. Передано регионам — финансовые и кадровые ресурсы.</p>	Региональное бюро	<p>Региональное бюро для Африки: 1 должность ПГС, 2 — Д-2 и 4 — Д-1</p> <p>Региональное бюро для Азии и Тихого океана: 1 должность ПГС, 1 — Д-2 и 3 Д-1</p> <p>Региональное бюро для арабских государств: 1 должность ПГС, 1 — Д-2 и 2 — Д-1</p> <p>Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств: 1 должность ПГС, 1 — Д-2 и 1 — Д-1</p> <p>Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна: 1 должность ПГС, 1 — Д-2 и 2 — Д-1</p>
<p>Управление деятельностью по предотвращению кризисов и принятию мер в целях восстановления и смежной деятельностью: разработка глобальной концепции деятельности ПРООН в области предотвращения кризисов и восстановления и обеспечения коорди-</p>	Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению	Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению: 1 должность ПГС 1 — Д-2, 2 — Д-1

Функции и соответствующие обязанности	Ответственное ведущее бюро/ организационное подразделение	Должности старшего уровня — регулярный бюджет вспомогательных расходов (Д и выше)
Управление деятельностью по предотвращению кризисов и принятию мер в целях восстановления и смежной деятельностью: разработка глобальной концепции деятельности ПРООН в области предотвращения кризисов и восстановления и обеспечения координации поддержки операций совместно с региональными бюро.	Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению	Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению: 1 должность ПГС 1 — Д-2, 2 — Д-1
Планирование, составление бюджета, финансовые и кадровые ресурсы, административные и правовые услуги и управление:	Бюро по вопросам управления: Директорат	Бюро по вопросам управления: 1 должность ПГС, 4 — Д-2 и 12 — Д-1
Корпоративное планирование, составление бюджета и распределение ресурсов: объединение функций планирования, распределения ресурсов по программам и составления бюджетов отдельных организационных подразделений.	Управление корпоративного планирования Управление бюджетных ресурсов	
Корпоративное управление финансами: выполнение корпоративных функций казначейства и ответственность за корпоративный учет и финансовую отчетность, финансовую политику, положения и правила.	Административно-финансовое управление	
Административные услуги, включая закупки и правовые услуги: определение минимальных норм и процедур в отношении закупочной деятельности и утверждения определенных категорий закупок (крупные контракты). Предоставление правовых услуг.	Управление правового и снабженческого обслуживания	
Стратегическое управление людскими ресурсами: общее корпоративное управление людскими ресурсами, решение стратегических кадровых вопросов, включая планирование в отношении кадров, политика в области развития кадровых ресурсов, установление норм в отношении должностей/кадров, процесс обучения и консультирование по вопросам развития карьеры и установление организационных норм и предоставление услуг.	Управление людских ресурсов	

Приложение 4 Оценка накладных расходов

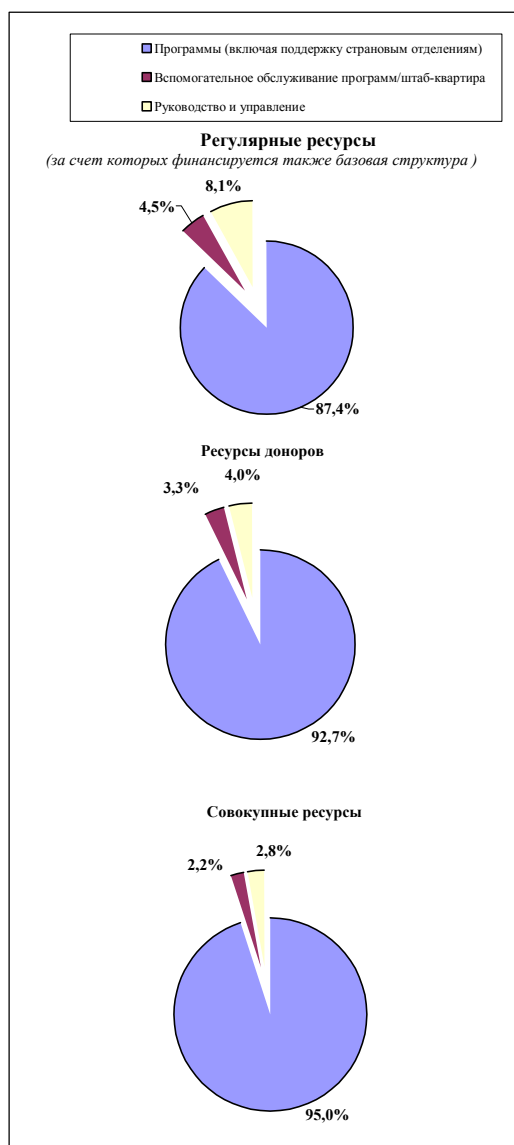
Нынешний подход:

Накладные расходы $\hat{=}$ вспомогательное обслуживание программ/страновые отделения $\hat{\Delta}$ вспомогательное обслуживание программ/штаб-квартира $\hat{\Delta}$ руководство и управление



Возможный альтернативный подход:

Накладные расходы $\hat{=}$ вспомогательное обслуживание программ/штаб-квартира $\hat{\Delta}$ руководство и управление



Приложение 5

Список сокращений

БПКВ	Бюро по предотвращению кризисов и восстановлению
БПР	Бюро по политике в области развития
БРВС	Бюро по ресурсам и стратегическим партнерским связям
БУ	Бюро по вопросам управления
ВАР	Виртуальная академия по вопросам развития
ВППРОМ	Взносы правительств на покрытие расходов отделений на местах
ГООНВР	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ГООР	Годовой отчет, ориентированный на результаты
ГОП	Группа оперативной поддержки
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
ДООН	Добровольцы Организации Объединенных Наций
ДССПН	Документ о стратегии смягчения проблемы нищеты
ЗГС	Заместитель Генерального секретаря
ИКТ	Информационно-коммуникационная технология
ИМИС	Комплексная система управленческой информации
КГООНВР	Канцелярия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ККАБВ	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КСПР	Корпоративная система планирования ресурсов
КСР	Комитет содействия развитию
КСР ООН	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций
МГД	Международный год добровольца
МРФ	Многолетние рамки финансирования
МУУЗ	Межучрежденческое управление по закупкам
НПО	Неправительственная организация
НРС	Наименее развитая страна
НСС	Национальный сотрудник-специалист
ОНГС	Основные направления глобального сотрудничества
ОПР	Официальная помощь в целях развития

ОРУ	Ориентированное на результаты управление
ОРЧС	Отдел оперативной ликвидации последствий стихийных бедствий
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПГС	Помощник Генерального секретаря
ПППН	Программа помощи палестинскому народу
ПРОФ	Целевой показатель распределения ресурсов из основных фондов
ПРРН	Программа развития руководящих навыков
РБА	Региональное бюро для Африки
РБАГ	Региональное бюро для арабских государств
РБАТО	Региональное бюро для Азии и Тихого океана
РБЕС	Региональное бюро для Европы и Содружества Независимых Государств
РБЛАКБ	Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна
РПООНПР	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития
СМУР	Субрегиональный механизм управления ресурсами
СНГ	Содружество Независимых Государств
СНУД	Страна с низким уровнем дохода
СС/ТСРС	Специальный сектор по техническому сотрудничеству между развивающимися странами
СУСР	Система учета стратегических результатов
УАФВ	Управление по административно-финансовым вопросам
УБР	Управление бюджетных ресурсов
УИОР	Управление по исследованиям в области развития
УИСТ	Управление по вопросам информационных систем и технологий
УКП	Управление корпоративного планирования
УЛР	Управление людских ресурсов
УРАЭ	Управление ревизии и анализа эффективности работы
УСА	Управление по вопросам коммуникации Администратора
УЮСПЗ	Управление правовых услуг и поддержки в области закупок
ФКРООН	Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций

- ЮНИФЕМ Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин
- ЮНОПС Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
- ЮНСО Бюро по борьбе с опустыниванием и засухой (ранее Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам Судано-сахелианского района)
- ЮНФПА Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения
-