

Distr.: General
11 June 2003
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم
المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم
المتحدة للسكان



الدورة العادية الثانية لعام ٢٠٠٣
٨-١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣، نيويورك
البند ٢ من جدول الأعمال المؤقت
الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة

تقديرات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين
٢٠٠٤-٢٠٠٥

تقرير مدير البرنامج

موجز

يتضمن هذا التقرير مقترحات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والتقديرات المتصلة بها لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وهو يشكل جزءاً من الإطار التمويلي المتعدد السنوات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧، كما يوفر أساساً يستند إليه ذلك الإطار.

وتحشد هذه المقترحات الموارد وراء استراتيجية لتوطيد وتعميق الإصلاحات التي تمت في البرنامج الإنمائي في ظل خطط الأعمال المقدمة من مدير البرنامج للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣. وفي إطار الهدف الأعم المتمثل في تحسين أداء المنظومة الإنمائية في الأمم المتحدة، وأداء البرنامج الإنمائي على الصعيد القطري، فإن المواضيع الرئيسية في الميزانية والبرنامج المستمر للتغيير التنظيمي هي كالاتي: (أ) تعزيز دور البرنامج الإنمائي في منظومة الأمم المتحدة وفقاً لبرنامج الإصلاح الذي أعلنه الأمين العام؛ (ب) بناء المعرفة والتعلم؛ (ج) تعزيز الكفاءة والأداء والتوجه نحو تحقيق النتائج. وفي هذا السياق، تعكس المقترحات أيضاً الجهود التي يبذلها البرنامج الإنمائي لدعم البلدان المشمولة بالبرامج في سعيها لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.



وفي أعقاب التخفيضات الكبيرة التي أدخلت في الميزانية على مدار العقود الماضية، والتخفيضات المؤلمة التي أجريت في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣، بالإضافة إلى الزيادات في تكلفة الإبقاء على هيكل البرنامج الإنمائي، يلزم توفر استثمارات محددة إذا أريد للمنظمة أن تحقق الآمال الكبيرة المعقودة عليها.

وكما يتبين من التقرير، يقترح مدير البرنامج ميزانية تبلغ قيمتها الصافية ٥٧٥,٢ مليون دولار لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، وهو ما يزيد بمبلغ ٧٢,٦ مليون دولار عن الميزانية الصافية التي أقرها المجلس التنفيذي لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ في مقرره ١٣/٢٠٠١. ويتضمن ذلك زيادات يبلغ حجمها الصافي ١٨,٦ مليون دولار، وزيادات صافية في التكاليف تصل إلى ٥٤ مليون دولار. وتتضمن التقديرات زيادة قدرها ٦ ملايين دولار في الإيرادات المسقطه تقابلها ميزانية دعم إجمالية تصل إلى ٧٠,٣ مليون دولار للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، بالمقارنة بمبلغ ٦٤,٣ مليون دولار للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣.

عناصر مقرر

يرد في الصفحتين - و - مشروعا مقررين للاعتمادات يتصلان بما يلي: (أ) ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥؛ (ب) ميزانينا صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥.

المحتويات

الصفحة	الفقرات	
٧	الخريطة التنظيمية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١١	٣٨-١	أولا - موجز تنفيذي
١١	٢٣-٤	ألف - الأهداف والاستراتيجية
١٧	٣٠-٢٤	باء - الإطار المالي
٢٢	٣٨-٣١	جيم - موجز المقترحات
		ثانيا - مقترحات لميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢٩	١٣٧-٣٩	ألف - نظرة عامة
٣٠	٤٨-٤٤	١ - تحديات التمويل التي يواجهها البرنامج الإنمائي
٣٢	٥٥-٤٩	٢ - هيكل البرنامج الإنمائي والوظائف العليا المرتبطة به
٣٤	٨٤-٥٦	باء - دعم البرنامج
٣٤	٥٧	١ - المكاتب القطرية والمرافق الإقليمية
		أولويات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وما يتصل بها من الخدمات التي توفرها المكاتب القطرية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومرافقه الإقليمية
٣٤	٥٩-٥٨	بناء قدرات المكاتب القطرية والقدرات الإقليمية والموارد المميزنة مركزيا
٣٥	٦٤-٦٠	مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية
٣٩	٦٩-٦٥	٢ - المقر
٤١	٧٠	الإشراف الإداري على المكاتب القطرية
٤٢	٧٢	السياسات الإنمائية
٤٢	٧٦-٧٣	منع الأزمات والإنعاش
٤٤	٨١-٧٧	التعاون التقني فيما بين البلدان النامية
٤٦	٨٢	بناء قدرة المقر والموارد المميزنة مركزيا
٤٦	٨٤-٨٣	

٤٧	١٠٣-٨٥ التنظيم والإدارة	جيم -
٤٨	٩٠-٨٦ ١ - التوجيه الاستراتيجي، والإشراف والمساءلة المؤسسيان	
٤٩	٩٥-٩١ ٢ - تعبئة الموارد والشراكات والاتصالات الاستراتيجية	
٥٠	١٠٢-٩٦ ٣ - الإدارة	
٥٣	١٠٣ ٤ - الموارد الممزنة مركزيا	
٥٣	١١٦-١٠٤ دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة	دال -
٥٣	١٠٧-١٠٥ ١ - مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	
٥٤	١١٢-١٠٨ ٢ - المكاتب القطرية	
٥٦	١١٥-١١٣ ٣ - متطوعو الأمم المتحدة	
٥٨	١١٦ ٤ - مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات	
٥٨	١٢٣-١١٧ إدارة الموارد البشرية	هاء -
٦٠	١٢٩-١٢٤ تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإعادة تصميم العملية الإدارية	واو -
٦٢	١٣٧-١٣٠ مسائل أخرى	زاي -
٦٢	١٣٤-١٣٠ ١ - استرداد التكاليف	
٦٥	١٣٧-١٣٥ ٢ - الإيرادات التقديرية في الميزانية	
٦٦	١٤٩-١٣٨ المقترحات المتعلقة بميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥: الصناديق	ثالثا -
٦٦	١٣٩-١٣٨ نظرة عامة	ألف -
٦٦	١٤٤-١٤٠ صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية	باء -
٦٩	١٤٩-١٤٥ صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	جيم -
٧٢	١٥٠ مشروع المقرر المتعلق بالاعتمادات - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	رابعا -
٧٣	١٥١ مشروع المقرر المتعلق بالاعتمادات - الصناديق	خامسا -

الجدول

٨ خطة الموارد لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي	١ -
٢١ موجز بمجالات الزيادة/النقصان الرئيسية	٢ -
٢٣ تقديرات الميزانية الإجمالية، حسب بند الاعتماد وحسب الموقع	٣ -

- ٤ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة، وبند الاعتماد، والموقع ٢٧
- ٥ - بناء قدرات المكاتب القطرية والقدرات الإقليمية: توزيع الوظائف حسب المنطقة، ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٣٧
- ٦ - الإيرادات المتأتية من مساهمات الحكومات في نفقات المكاتب المحلية حسب فئة البلدان، ٢٠٠٢ .. ٤٠
- ٧ - الإعفاءات من مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية حسب مستوى الناتج القومي الإجمالي، ٢٠٠٧-٢٠٠٤ ٤١
- ٨ - بناء قدرة المقرر: تخصيص الوظائف حسب المجال الوظيفي، ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٤٧
- ٩ - نظرة عامة على موارد ووظائف متطوعي الأمم المتحدة ٥٧
- ١٠ - التوزيع التقديري لمتطلبات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإعادة تصميم العملية الإدارية ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٦٢
- ١١ - خطة موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية ٦٨
- ١٢ - خطة موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ٧١

الأشكال

- ١ - مساهمات البرنامج الإنمائي حسب فئة التمويل، ١٩٩٤-١٩٩٥ إلى ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ١٧
- ٢ - استخدام مجموع الموارد، ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ١٩
- ٣ - النفقات حسب الفئات الرئيسية، ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٢٥
- ٤ - توزيع النفقات: مصروفات التشغيل، ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٢٦
- ٥ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب بند الاعتماد، ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٢٨
- ٦ - التخفيضات في الوظائف في ميزانية الدعم العادية، فترات السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ إلى ٢٠٠٢-٢٠٠٣ ٣٠
- ٧ - الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف، ١٩٩٨-١٩٩٩ حتى ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (تقديرية) ٦٤

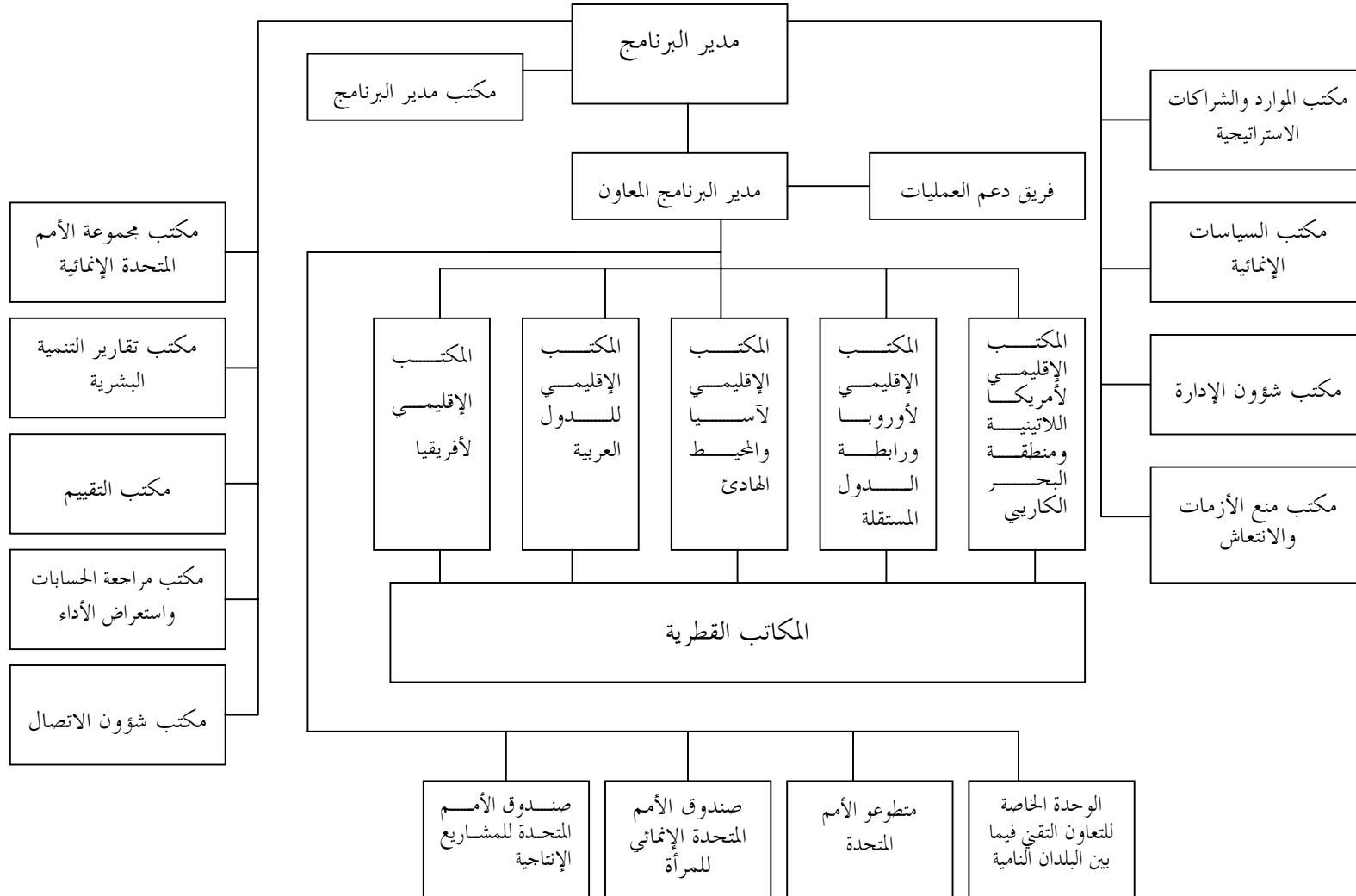
الجدول الموجزة

- ١ - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب الوحدة التنظيمية، ضمن بند الاعتماد والإيرادات التقديرية للميزانية، ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٧٤
- ٢ - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب الوحدة التنظيمية، ضمن بند الاعتماد، ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٧٧

- ٧٩ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٣ - استخدام الموارد: التوزيع التقديري الإقليمي للبرامج ودعم البرامج،
- ٨٢ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٤ - التغييرات المقترحة في الموارد العادية للاحتياجات من الوظائف،
- ٨٧ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٥ - التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية،
- ١٠٢ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٦ (أ) تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية،
- ١٠٤ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٦ (ب) تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال وفئة النفقات،
- ١٠٦ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٧ (أ) تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية: حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية،
- ١٠٦ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٧ (ب) التوزيع التقديري لوظائف صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية: حسب مصدر الأموال،
- ١٠٧ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٨ (أ) تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية،
- ١٠٨ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ ٨ (ب) التوزيع التقديري لوظائف صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: حسب مصدر الأموال،
- ١٠٩ ٢٠٠٥-٢٠٠٤

المرفقات

- ١١٠ ١ - المصطلحات
- ١١٣ ٢ - المنهجية
- ١١٦ ٣ - المهام المؤسسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمسؤوليات المتصلة بها
- ١١٨ ٤ - قياس النفقات العامة



خطة الموارد لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٥-٢٠٠٤			٢٠٠٣-٢٠٠٢												
الموارد المحلية			مورد المانحين			الموارد المحلية			مورد المانحين						
			موارد أخرى (تقاسم التكاليف من الحكومات)			الموارد المشتركة من المانحين (العادية)			موارد أخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومات)			الموارد المشتركة مع المانحين (العادية)			
النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	
بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	
١ ٣٦٨,٣	٨١٩,٩	٥٤٨,٤	٥١٩,٣	٢٩,١	١ ٢٩٩,٣	٦١٨,٧	٦٨٠,٦	٦٤٦,٣	٣٤,٣	الرصيد الافتتاحي					
٥ ٦٠٧,٠	٢ ١٠٠,٠	٣ ٥٠٧,٠	١ ٨٠٧,٠	١ ٧٠٠,٠	٥ ٠٣٢,٣	٢ ٠٠٢,٨	٣ ٠٢٩,٥	١ ٣٢٩,٥	١ ٧٠٠,٠	الإيرادات					
١٢٦,٠	٧٦,٠	٥٠,٠	٥٠,٠	-	١٣١,٩	٨١,١	٥٠,٨	٥٠,٨	-	المساهمات					
٢٥,٩		٢٥,٩	٢٥,٩	-	٢٦,١		٢٦,١	٢٦,١	-	بنود أخرى ^(١)					
٧ ١٢٧,٢	٢ ٩٩٥,٩	٤ ١٣١,٣	٢ ٤٠٢,٢	١ ٧٢٩,١	٦ ٤٨٩,٦	٢ ٧٠٢,٦	٣ ٧٨٧,٠	٢ ٠٥٢,٧	١ ٧٣٤,٣	رد تكاليف الخدمات					
										المجموع					
استخدام الموارد - أنشطة البرامج والدعم															
٨٧,٩	٤ ٨٧٢,٠	٩٦,٣	١ ٨٧٨,٠	٨٣,٣	٢ ٩٩٤,٠	١ ٨٧٣,٠	١ ١٢١,٠	٨٨,٤	٤ ٢٦٠,٣	٩٦,٠	١ ٨٠٧,٧	٨٣,٥	٢ ٤٥٢,٦	١ ٢٧٦,٥	١ ١٧٦,١
٧,١	٣٩١,٠	٢,٨	٥٥,٢	٩,٣	٣٣٥,٨	٩٢,١	٢٤٣,٧	٦,٨	٣٢٧,٣	٣,١	٥٨,٠	٩,٢	٢٦٩,٣	٥٦,٧	٢١٢,٦
٢,٢	١٢٣,٩	٠,٣	٦,٢	٣,٣	١١٧,٧	٤٧,٢	٧٠,٥	٢,٢	١٠٧,٨	٠,٤	٧,٤	٣,٤	١٠٠,٤	٤٠,٥	٥٩,٩
٩,٣	٥١٤,٩	٣,١	٦١,٤	١٢,٦	٤٥٣,٥	١٣٩,٣	٣١٤,٢	٩,٠	٤٣٥,١	٣,٥	٦٥,٤	١٢,٦	٣٦٩,٧	٩٧,٢	٢٧٢,٥

الموارد المحلية		موارد المانحين			الموارد المحلية			موارد المانحين							
إجمالي الموارد	موارد أخرى (تقاسم التكاليف من الحكومات)	مجموع موارد المانحين	النسبة	الموارد الأخرى (التمويل المشترك من المانحين)	الموارد العادية	إجمالي الموارد	موارد أخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومات)	مجموع موارد المانحين	النسبة	الموارد الأخرى (التمويل المشترك مع المانحين)	الموارد العادية				
												بالدولارات	النسبة	بالدولارات	النسبة
٢,٨	١٥٥,٦	٠,٦	١١,٠	٤,٠	١٤٤,٦	١٧,٦	١٢٧,٠	٢,٦	١٢٥,٦	٠,٥	٩,٦	٣,٩	١١٦,٠	٦,٧	١٠٩,٣
١٠٠,٠	٥٥٤٢,٥	١٠٠,٠	١٩٥٠,٤	١٠٠,٠	٣٥٩٢,١	٢٠٢٩,٩	١٥٦٢,٢	١٠٠,٠	٤٨٢١,٠	١٠٠,٠	١٨٨٢,٧	١٠٠,٠	٢٩٣٨,٣	١٣٨٠,٤	١٥٥٧,٩

تقديم الدعم للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة

النسبة	بالدولارات	النسبة	بالدولارات	النسبة	بالدولارات	النسبة	بالدولارات	النسبة	بالدولارات	النسبة	بالدولارات	النسبة	بالدولارات	النسبة	بالدولارات
٢٤,٠	-	٢٤,٠	٢٤,٠	٢٦,٥	٢٦,٥	٢٦,٥	-	٢٦,٥	-	٢٦,٥	-	٢٦,٥	-	٢٦,٥	-
١٧٥,٠	-	١٧٥,٠	١٧٥,٠	١٣٧,٠	١٣٧,٠	١٣٧,٠	-	١٣٧,٠	-	١٣٧,٠	-	١٣٧,٠	-	١٣٧,٠	-
١٠٤,٦	-	١٠٤,٦	-	٩٢,٥	٩٢,٥	٩٢,٥	-	٩٢,٥	-	٩٢,٥	-	٩٢,٥	-	٩٢,٥	-
٣,٧	-	٣,٧	٠,٨	٢,٩	٣,٠	٣,٠	-	٣,٠	٠,٣	٢,٧	-	٣,٠	٠,٣	٢,٧	-
٣٣,٥	-	٣٣,٥	٨,٠	٢٥,٥	٣٠,٢	٣٠,٢	-	٣٠,٢	٥,٧	٢٤,٥	-	٣٠,٢	٥,٧	٢٤,٥	-
١٣,٠	-	١٣,٠	١٢,٠	١,٠	١١,١	١١,١	-	١١,١	١٠,٠	١,١	-	١١,١	١٠,٠	١,١	-

دال - دعم البرامج المقدم للمنسقين المقيمين
هـ - صندوق التبرعات الخاص لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة^(ج)
واو - المكاتب القطرية^(ب)
مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
متطوعو الأمم المتحدة
مكتب خدمات المشتريات
المشترك بين الوكالات

٢٠٠٥-٢٠٠٤		٢٠٠٣-٢٠٠٢		٢٠٠٣-٢٠٠٢		٢٠٠٣-٢٠٠٢		٢٠٠٣-٢٠٠٢		٢٠٠٣-٢٠٠٢		٢٠٠٣-٢٠٠٢	
الموارد المحلية		موارد المانحين		الموارد المحلية		موارد المانحين		الموارد المحلية		موارد المانحين		الموارد المحلية	
إجمالي الموارد		مجموع موارد المانحين		إجمالي الموارد		مجموع موارد المانحين		إجمالي الموارد		مجموع موارد المانحين		إجمالي الموارد	
النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة	
بالدولارات		بالدولارات		بالدولارات		بالدولارات		بالدولارات		بالدولارات		بالدولارات	
المئوية		المئوية		المئوية		المئوية		المئوية		المئوية		المئوية	
١٥٤,٨	-	١٥٤,٨	٢٠,٨	١٣٤,٠	١٣٦,٨	-	١٣٦,٨	١٦,٠	١٢٠,٨	١٢٠,٨	١٢٠,٨	١٢٠,٨	١٢٠,٨
٣٥٣,٨	-	٣٥٣,٨	١٩٥,٨	١٥٨,٠	٣٠٠,٣	-	٣٠٠,٣	١٥٣,٠	١٤٧,٣	١٤٧,٣	١٤٧,٣	١٤٧,٣	١٤٧,٣
٥٨٩٦,٣	١٩٥٠,٤	٣٩٤٥,٩	٢٢٢٥,٧	١٧٢٠,٢	٥١٢١,٣	١٨٨٢,٧	٣٢٣٨,٦	١٥٣٣,٤	١٧٠٥,٢	١٧٠٥,٢	١٧٠٥,٢	١٧٠٥,٢	١٧٠٥,٢
١٢٣٠,٩	١٠٤٥,٥	١٨٥,٤	١٧٦,٥	٨,٩	١٣٦٨,٣	٨١٩,٩	٥٤٨,٤	٥١٩,٣	٢٩,١	٢٩,١	٢٩,١	٢٩,١	٢٩,١
٨٢٥,٣	٧٢,٤	٧٥٢,٩	١٧٧,٧	٥٧٥,٢	٦٩٧,٥	٧٥,٠	٦٢٢,٥	١١٩,٩	٥٠٢,٦	٥٠٢,٦	٥٠٢,٦	٥٠٢,٦	٥٠٢,٦
٢٥,٩		٢٥,٩	٢٥,٩	-	٢٦,١		٢٦,١	٢٦,١	-	٢٦,١	٢٦,١	٢٦,١	٢٦,١
٧٠,٣	-	٧٠,٣	-	٧٠,٣	٦٤,٣		٦٤,٣	-	٦٤,٣	٦٤,٣	٦٤,٣	٦٤,٣	٦٤,٣
٩٦,٢	-	٩٦,٢	٢٥,٩	٧٠,٣	٩٠,٤	-	٩٠,٤	٢٦,١	٦٤,٣	٦٤,٣	٦٤,٣	٦٤,٣	٦٤,٣
٩٢١,٥	٧٢,٤	٨٤٩,١	٢٠٣,٦	٦٤٥,٥	٧٨٧,٩	٧٥,٠	٧١٢,٩	١٤٦,٠	٥٦٦,٩	٥٦٦,٩	٥٦٦,٩	٥٦٦,٩	٥٦٦,٩

(أ) تشمل إيرادات الفوائد وإيرادات متنوعة.

(ب) سويت المبالغ المعتمدة للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣. بما يعكس التوزيع المئوي الجديد بنسبة ٢٦ في المائة لدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة على النحو الموضح في الجزء الثاني - دال - ٢.

(ج) تشمل القيمة المالية المقابلة للمهام التي يكلف بها المتطوعون وتحمل مباشرة على الوكالات والشركاء.

(د) تشمل البنود باء وجيم وهاء.

ملاحظة: عند الإشارة المرجعية للمبالغ بين الجداول المختلفة في هذه الوثيقة، توجد اختلافات بالزيادة أو النقصان بنسبة +/- ٠,١ نتيجة للتقريب.

أولا - موجز تنفيذي

١ - تتضمن هذه الوثيقة تقديرات ميزانية الدعم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمقترحات ذات الصلة المقدمة من مدير البرنامج لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وتعكس المقترحات الحاجة القائمة والفرصة المتاحة لتوطيد وعميق الإصلاحات التي يعكف البرنامج الإنمائي على تنفيذها طيلة السنوات الأربع الماضية لدعم برنامج الإصلاح المستمر في الأمم المتحدة - على النحو المحدد في تقرير الأمين العام عن تعزيز الأمم المتحدة: برنامج لإجراء المزيد من التغييرات (A/57/387) - وبخاصة لكي تصبح أقوى شريك ممكن للبلدان المشمولة بالبرامج في سعيها لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

٢ - وفي عام ٢٠٠٤، سيبدأ البرنامج الإنمائي فترة تخطيط جديدة متعددة السنوات تغطي السنوات من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٧. وكجزء لا يتجزأ من الإطار التمويلي المتعدد السنوات، ٢٠٠٤-٢٠٠٧، الوارد في الوثيقة DP/2003/32، تغطي ميزانية دعم فترة السنتين الاحتياجات الهيكلية للمنظمة خلال النصف الأول من الفترة المخطط لها. كما أن ترتيبات البرمجة الجديدة، التي أيدتها المجلس التنفيذي في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢ في مقرره ١٨/٢٠٠٢، أصبحت تتوافق الآن تماما مع فترة التخطيط التي تمتد لأربع سنوات. وبدءا من عام ٢٠٠٧، سيقوم المجلس باستعراض الإطار التمويلي المتعدد السنوات، وترتيبات البرمجة، وميزانية دعم فترة السنتين الأولى للفترة التالية، والموافقة عليها في نفس الدورة - وهي الخطوة النهائية نحو الوصول إلى ميزانية متكاملة تماما.

٣ - ويتضمن الفصل الثالث تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ للصندوقين اللذين يديرهما البرنامج الإنمائي - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية.

ألف - الأهداف والاستراتيجية

٤ - كانت خطط الأعمال المقدمة من مدير البرنامج للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣ بداية لتحول كبير في الطريقة التي يعمل بها البرنامج الإنمائي، بالتشديد على نوعية البرامج والأداء والتوجه نحو تحقيق النتائج. وميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ مصممة لكفالة استدامة نتائج خطط الأعمال للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣، وتمويل خطة التحول المستمرة في البرنامج الإنمائي. ويهدف ذلك بدوره إلى ضمان أن يمتلك البرنامج الإنمائي القدرة الداخلية على أن يكون شريكا فعالا في تحقيق أقصى درجة من النتائج الإنمائية والوفاء بالالتزامات الواردة في إعلان الألفية.

٥ - وترد الاستراتيجية العامة للمنظمة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧ في الإطار التمويلي المتعدد السنوات الثاني للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧. ويتمثل الهدف الأعم في حشد المنظمة تماما وراء برنامج إصلاح الأمم المتحدة الذي قدمه الأمين العام. وتدعم ميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ هذه الاستراتيجية من خلال زيادة كفاءة استخدام الموارد الحالية والاستثمارات الإضافية المستهدفة.

٦ - وقد أصدر الأمين العام، في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢، تقريره عن تعزيز الأمم المتحدة: برنامج لإجراء المزيد من التغييرات (A/57/387)، الذي يهدف إلى جعل الأمم المتحدة أداة أكثر فاعلية ومتابعة تنفيذ الأولويات المعتمدة في إعلان الألفية. ويحدد التقرير التحديات التي يتعين على الأمم المتحدة مواجهتها للاحتفاظ بفاعليتها في التصدي للعلومة وأثرها على التنمية، ومتابعة الأهداف الإنمائية للألفية، ومنع نشوب الصراعات. ويقرر البرنامج في جوهره أن الأمم المتحدة لا بد وأن تعمق من معرفتها، وتزيد من حدة تركيزها، وتعمل بصورة أكثر فاعلية. وبالنسبة للبرنامج الإنمائي، ينطوي ذلك على الالتزام بمواصلة مناصرة جهود الإصلاح داخل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وتعزيز الأداء والفعالية على الصعيد القطري.

٧ - وأحذا لذلك في الاعتبار، فإن المواضيع الرئيسية لاستراتيجية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ هي كالتالي: (أ) إقامة الشراكات داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها؛ (ب) المعرفة والتعلم لتعزيز قدرة البرنامج الإنمائي على دعم الأهداف الإنمائية الوطنية؛ (ج) الكفاءة والأداء والتوجه نحو تحقيق النتائج. وبالإضافة إلى ذلك، سينصب التركيز بصفة خاصة على منع نشوب الأزمات وتحقيق الانتعاش، وذلك نظرا لازدياد الطلب على خدمات البرنامج الإنمائي في هذا المجال.

٨ - وخلال فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، أعيد استثمار التخفيضات الكبيرة التي تحققت في التكاليف في الأولويات الاستراتيجية للمنظمة، مثل الموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإدارة المعرفة. وتزيد الميزانية الجديدة من التركيز على هذا الاتجاه في إعادة توزيع الموارد لتلبية الاحتياجات المتغيرة. غير أنه بالإضافة إلى زيادة كفاءة استخدام الموارد القائمة، سيلزم قدر من زيادة الاستثمار في بعض المجالات الاستراتيجية.

٩ - ولهذا الغرض، تُقدم ميزانية تتضمن زيادة حقيقية صافية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. ويتضمن صافي الميزانية زيادة صغيرة في الحجم بنسبة ٣,٧ في المائة، وزيادات في التكاليف تصل إلى ١٠,٧ في المائة. ويصل مجموع الزيادة الصافية إلى ١٤,٤ في المائة. وتنشأ الحاجة إلى الزيادات في التكاليف من أجل الإبقاء على الهيكل الحالي للبرنامج الإنمائي، في حين

تتصل الزيادة في الحجم بالاستثمارات الاستراتيجية المحددة البالغة الأهمية للمنظمة في عملية الإصلاح التي تمر بها حاليا، كما تتصل بالقدرة على الاستجابة للمتطلبات المتغيرة.

احتواء التكاليف

١٠ - وكانت الأسباب الرئيسية للتصاعد في التكاليف تتمثل في ضعف دولار الولايات المتحدة، وقرار الجمعية العامة ٢٨٥/٥٧ المتعلق بزيادة المرتبات لموظفي الفئات الفنية الدولية. وقد تم احتواء الزيادات في التكاليف من خلال الإصلاحات التنظيمية المستمرة على صعيدي المقر والمكاتب القطرية على مدار فترات السنتين القليلة الماضية. وركز الاستعراض الوظيفي للمقر في الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ على المهام الرئيسية للمنظمة وعلى دعم المكاتب القطرية. وأسفر ذلك عن نقل قرابة ١٦٩ وظيفة في الميدان، وإلغاء ١٣٨ وظيفة أخرى. وعلى الصعيد القطري، ستظل المسؤوليات الرئيسية التي يضطلع بها البرنامج الإنمائي تتطلب حضورا قويا ومرنا وقادرا على الاستجابة. وتم خلال الفترة ٢٠٠١-٢٠٠٢ إعادة رسم صورة المكاتب القطرية الـ ١٣٦ جميعها لتكييفها مع المتطلبات المتغيرة للبلدان المشمولة بالبرامج. وأسفرت تلك العملية عن زيادة التساوق بين هياكل المكاتب القطرية ومؤهلات موظفيها وبين نموذج أعمال البرنامج الإنمائي، مع السماح في الوقت ذاته بإلغاء ٦٦٧ وظيفة من خلال تخفيضات التكاليف، التي تحقق معظمها من خلال ترشيد مهام الدعم.

١١ - وسيظل للكفاءة وفعالية التكاليف الاعتبار الأعم في عمليات المقر والمكاتب القطرية. وستظل الأولويات الإدارية الرئيسية تتمثل في إعادة تشكيل عملية تنفيذ الأعمال والوصول إلى الدرجة القصوى من استغلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. كما أن تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات سيزيد من دعم المنظمة في هذا الصدد. وبمجرد تنفيذ النظام بصورة كاملة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، ستكون له آثار واسعة على عمليات البرنامج الإنمائي، بما في ذلك الفرص المتاحة لمواصلة تعزيز المهام والعمليات المتصلة بها. وستدعم الميزانية أيضا المبادرات الرائدة الهامة الرامية إلى ترشيد مختلف مستويات الإدارة والعمليات في البرنامج الإنمائي فيما بين مستوى المنظمة والصعيدين الإقليمي والقطري.

الاستثمارات الاستراتيجية

١٢ - تُقترح استثمارات يبلغ مجموعها ٢٤,٦ مليون دولار في مجالات الأولوية التالية: إقامة الشراكات داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها، والمعرفة والتعلم، والكفاءة والأداء والتوجه نحو تحقيق النتائج، ومنع الأزمات والإنعاش.

إقامة الشراكات داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها

١٣ - تتمثل إحدى أولويات منظومة الأمم المتحدة في تعزيز أثرها الجماعي على الصعيد القطري. ومن خلال الدور الذي يضطلع به البرنامج الإنمائي كمنسق لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية على المستوى القطري، فإنه سيواصل الاستثمار في إصلاح الأمم المتحدة من خلال التركيز العملي والتنفيذي الذي سيُترجم إلى نتائج إنمائية ملموسة على الصعيد القطري. وتقع في مركز هذه الخطة مبادرة التبسيط والمواءمة، التي ستزيد هي الأخرى من فعالية التعاون مع حكومات البلدان المضيفة. وتشمل التدابير المحددة مبادرات من قبيل البرمجة المشتركة، وتجميع الموارد، وقواعد البيانات وشبكات المعارف المشتركة، والدعم المكرس للمنسق المقيم، والتخطيط والميزنة المتكاملين، وأدوات تعبئة الموارد للبلدان الخارجة من الصراعات. ومن المتوقع أيضا أن يتم تنفيذ المشروع الرائد المتعلق بـ 'المكتب النموذجي المشترك' في بلدين على الأقل، في شراكة مع صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف).

١٤ - والشراكات الاستراتيجية عنصر رئيسي بالنسبة للبرنامج الإنمائي حيث أنها تتيح للمنظمة الاستفادة مما تملكه من خبرة فنية وتحقيق النتائج الإنمائية. ولا بد أن يستثمر البرنامج الإنمائي بدرجة أكبر في تنمية الشراكات القائمة حاليا وإقامة شراكات جديدة. ويتسم ذلك بأهمية خاصة بالنسبة للمنظمة في دورها باعتبارها الجهة التي تقوم برصد النتائج وإدارة حملات الأهداف الإنمائية للألفية. كما أن هناك ضرورة واضحة لتعزيز قدرة المكاتب القطرية على الدخول في شراكات معقولة - ولا سيما في البلدان ذات الدخل المنخفض حيث تشتد الحاجة إليها. ووصولاً إلى هذه الغاية، تقترح استراتيجية ميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ زيادة قدرة مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية على تلبية احتياجات المكاتب القطرية.

١٥ - ويُقترح استثمار مبلغ ١,٨ مليون دولار لتعزيز قدرة البرنامج الإنمائي العامة على بناء الشراكات الاستراتيجية مع الجهات الخارجية، فضلا عن تعزيز أداء المكاتب القطرية في هذا المجال. ويُرصد مبلغ ١,٣ مليون دولار لأنشطة الدعم على الصعيد القطري.

المعرفة والتعلم

١٦ - في الجهود التي يبذلها البرنامج الإنمائي لكي يصبح عن حق منظمة توجه نحو المعرفة وتقدر على إدارة شبكة معارف في أنحاء منظومة الأمم المتحدة، فإنه لا يزال يحتاج إلى التركيز على تطوير محتوى يتسم بالقيمة المضافة ويتضمن منتجات وخدمات مبتكرة أكثر وضوحاً يمكن أن تسهم بها المكاتب القطرية في البرامج الوطنية ذات الأولوية. وينطوي ذلك

على آثار بالنسبة لميزانية الدعم، وبخاصة من حيث تشجيع مشاركة الموظفين في الممارسات، وتعزيز الدعم المقدم من خلال نظام مرفق الموارد دون الإقليمية، وتحديث تكنولوجيا المعلومات والاتصالات اللازمة لإدارة المعارف، وهو ما يُقترح له مبلغ مليوني دولار.

١٧ - كما أن تقدم البرنامج الإنمائي في اتجاه أن يصبح منظمة قائمة على أساس من المعرفة، فضلا عن المتطلبات المتغيرة الملقاة على عاتق البرنامج الإنمائي نتيجة للتغير السريع في البيئة التي يعمل فيها، يتطلبان استثمارا مطردا في التعلم. فلا بد أن تزود المنظمة موظفيها بالمهارات والكفاءات اللازمة لاستمرار القدرة على المنافسة والاضطلاع بدور هام في مواجهة الطلب على خدماتها الاستشارية والإنمائية. كما أن هيكل الممارسات التي يتبناها البرنامج الإنمائي يقتضي أن يمتلك الموظفون معرفة فنية حديثة بآخر ما وصلت إليه خطوط الخدمات التي تقدمها المنظمة. وستمثل القوى الدافعة الرئيسية في هذا المجال في وضع استراتيجيات ونهج منسقة للتعلم تصل إلى أوسع كم ممكن من الموظفين بأكثر السبل التي تحقق فعالية التكلفة. واعترافا بالحاجة إلى وضع نهج جديد للتعلم، أعاد البرنامج الإنمائي تحديد مركز موارد التعلم بالمنظمة لتطوير منتجات جديدة في مجال التعلم بصورة أكثر فعالية، ونشر تلك المنتجات. ويُقترح للتعلم استثمار إضافي يبلغ ٤ ملايين دولار، بما يصل بميزانية التعلم في البرنامج الإنمائي إلى ٣,٥ في المائة من مجموع التكاليف المتعلقة بالموظفين، بالمقارنة بالنسبة المستهدفة الواردة في خطة الأعمال للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣، وتبلغ ٥ في المائة.

الكفاءة والأداء والنتائج

١٨ - تؤكد خطة إصلاح الأمم المتحدة على فعالية التنمية على الصعيد القطري. ويتمثل أحد العناصر البالغة الأهمية في نجاح البرنامج الإنمائي في قدرته على الاستجابة بسرعة وكفاءة للاحتياجات والمتطلبات المتغيرة للبلدان المشمولة بالبرامج. ويُعد الناس من الأصول الحيوية في تحقيق ذلك؛ وستوقف نجاح البرنامج الإنمائي بدرجة كبيرة على قدرات موظفيه. ووصولاً إلى هذه الغاية، ستستمر المنظمة في ضمان اجتذاب المواهب اللازمة والاحتفاظ بها وتطويرها من خلال التخطيط والإدارة الاستباقيين لقوة العمل فيها. وسيشمل ذلك تحديد قوة العمل بزيادة عدد وظائف بداية التعيين. كما ستزيد المنظمة من مرونتها في توزيع الموارد (البشرية والمالية) ليكون بمقدورها نشر الموظفين إلى الأماكن اللازمة في الوقت اللازم. ويُقترح استثمار يبلغ ٣ ملايين دولار لزيادة المخصصات المرصودة لحالات إنهاء الخدمة فيما يتصل بالتخطيط لقوة العمل، و٣ ملايين دولار أخرى لإنشاء ١٠ وظائف لبداية التعيين في الفئة الفنية الدولية.

١٩ - وعلاوة على ذلك، سيكون التوسع في مفهوم مركز الخدمات جزءاً لا يتجزأ من الميزانية. ويهدف ذلك إلى التطوير التدريجي للكم اللازم من القدرات الاستشارية والبرنامجية والتنفيذية على المستوى دون الإقليمي، مما سيحقق أقصى قدر من وفورات الحجم من خلال

تجميع الموارد لدعم المكاتب القطرية. وستخضع مرافق الموارد دون الإقليمية الموسعة لرقابة المكاتب الإقليمية اللامركزية، مع وضع مصفوفات للترتيبات الإدارية مع الوحدات المركزية، مثل مكتب السياسات الإنمائية، ومكتب منع الأزمات والإنعاش، ومكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية. وخلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، ستنفذ مشاريع رائدة في أفريقيا، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأوروبا، ورابطة الدول المستقلة. ولدعم هذه المبادرة، يُقترح استثمار يبلغ ٢,٤ مليون دولار. كما يُخصص مبلغ ٢,٢ مليون دولار آخر لتعزيز الدعم المقدم للمكاتب القطرية.

منع الأزمات والإنعاش

٢٠ - تطور دور البرنامج الإنمائي في مجال منع الأزمات والإنعاش على مدار السنوات استناداً إلى متطلبات البلدان المشمولة بالبرامج. وعلاوة على ذلك، فإن الوضع العالمي منذ أيلول/سبتمبر ٢٠٠١ أدى إلى تزايد الطلب على خدمات البرنامج الإنمائي في هذا المجال. وأدى هذا الوضع إلى تعزيز شعبة الاستجابة لحالات الطوارئ، ورفع مستواها بعد ذلك في عام ٢٠٠١ لتصبح مكتب منع الأزمات والإنعاش.

٢١ - وإدراكاً لضآلة قدرة المكتب على التمويل من الموارد العادية، كان تعيين الموظفين يتوقف على الدعم المستهدف من المانحين والإيرادات من الموارد الأخرى الواردة من البرامج والمشاريع التي يمولها المانحون. ولا يمكن الاستمرار في مزيج التمويل الحالي لمكتب منع الأزمات والإنعاش نظراً لتزايد مسؤولياته، بما فيها إدارة موارد البرامج المحددة الممولة من الموارد العادية في البلدان التي تمر بأزمات في إطار ترتيبات البرمجة. ولذلك، تُقترح قاعدة أكثر واقعية تمول من ميزانية الدعم العادية بما يصل إلى زيادة في الحجم تبلغ ٤,٩ مليون دولار.

استخدام الإدارة القائمة على أساس النتائج

٢٢ - أصبح استخدام الإدارة القائمة على أساس النتائج عنصراً محورياً في الجهود التي يبذلها البرنامج الإنمائي لدفع التنمية والإدارة وأداء الموظفين نحو تحسين الفعالية التنظيمية. وأنشئ إطار للتخطيط القائم على أساس النتائج وأدوات إدارة الأداء، يتدرج من المستوى التنظيمي عبر الوحدات والمكاتب القطرية وصولاً إلى فرادى الموظفين، وذلك بالتركيز على الأنشطة الإنمائية والإدارية على حد سواء. وكانت الإدارة القائمة على أساس النتائج قد استحدثت في البرنامج الإنمائي في البداية لزيادة التركيز على النتائج الإنمائية. وكان الإطار التمويلي المتعدد السنوات الأول، ٢٠٠٠-٢٠٠٣ (DP/1999/30)، الذي اعتمده المجلس التنفيذي في مقرره ٢٣/١٩٩٩، قد انشأ منهجية لإدارة والإبلاغ عن الاستخدام الاستراتيجي لكل من الموارد البرنامجية وموارد ميزانية الدعم. ويحدد الإطار التمويلي المتعدد السنوات الثاني، ٢٠٠٤-٢٠٠٧، النتائج الاستراتيجية الجديدة للسنوات الأربع القادمة،

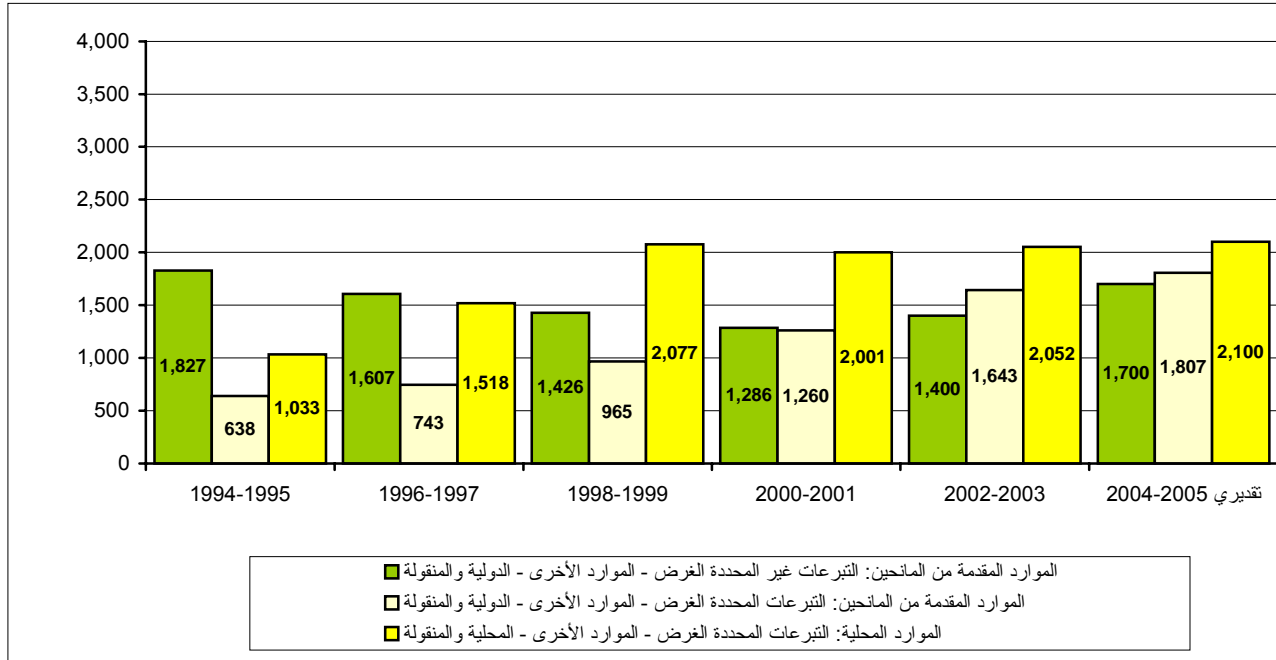
وسيتم إبلاغ المجلس التنفيذي بها من خلال تقارير سنوية ذات توجه يقوم على تحقيق النتائج.

٢٣ - وفي عام ٢٠٠١، استحدث البرنامج الإنمائي سجل النتائج المتوازن لرصد التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية المنظمة لدعم تحقيق النتائج الإنمائية. ووضعت مجموعة من المؤشرات للمكاتب القطرية والمقر. ويتوفر تقرير سجل النتائج المتوازن للبرنامج الإنمائي لعام ٢٠٠٢ عبر موقع المجلس التنفيذي على شبكة الإنترنت على العنوان www.undp.org/execbrd/index.htm. وتستخدم بنشاط سجلات النتائج على مستوى الوحدات لأغراض إدارة الأداء والمساءلة. وبالمثل، فإن سجل النتائج المتوازن للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ سيستخدم في تحقيق التساوق بين استراتيجية الميزانية وتوزيع الموارد وبين النتائج المنشودة. وستوضع مؤشرات كمية لكل هدف استراتيجي لقياس التقدم المحرز نحو تحقيق النتائج المتوقعة.

باء - الإطار المالي

الشكل ١

مساهمات البرنامج الإنمائي حسب فئة التمويل، ١٩٩٤-١٩٩٥ إلى ٢٠٠٤-٢٠٠٥



٢٤ - في أعقاب التراجع في الموارد العادية الذي استمر لسنوات عديدة، بدأت المساهمات تنمو من جديد منذ عام ٢٠٠١، على النحو المبين في الشكل رقم ١. وعلى مدار العقد المنصرم، شهدت قاعدة تمويل البرنامج الإنمائي تغيرات هيكلية هامة. فالكثير من المانحين التقليديين قاموا، كمجموعة، بتعديل نمط مساهماتهم في اتجاه الموارد الأخرى، في شكل تقاسم التكاليف والصناديق الاستثمارية، بدلا من تخصيص المساهمات للموارد العادية. وقد سلم المجلس التنفيذي بهذا الاتجاه في مقرره ٢٣/٨٩ بشأن استراتيجية تمويل البرنامج الإنمائي، واستحدثت إطارا للإدارة على أساس النتائج يغطي جميع مصادر التمويل. كما وضع أهدافا تمويلية طموحة للتبرعات، تؤمّن الطابع العالمي للبرنامج الإنمائي، بما في ذلك وظيفة منسق الأمم المتحدة المقيم، وتمكن البرنامج الإنمائي من الاستجابة لاحتياجات البلدان المشمولة بالبرامج، مع التركيز القوي على البلدان ذات الدخل المنخفض.

٢٥ - وجاء عكس مسار التراجع في الموارد العادية من خلال التبرعات، ليتجاوز النقطة الدنيا البالغة ٦٣٠ مليون دولار التي وصلت عام ٢٠٠٠، استجابة للإصلاحات المنفذة ضمن خطط الأعمال للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣. وقد وصلت الآن إسقاطات الموارد العادية المقدمة من المانحين لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ إلى ٨٠٠ مليون دولار و ٩٠٠ مليون دولار، على التوالي، وهو الاتجاه الذي تعزز بالدعم المتجدد من المانحين وبالضعف الحالي لدولار الولايات المتحدة.

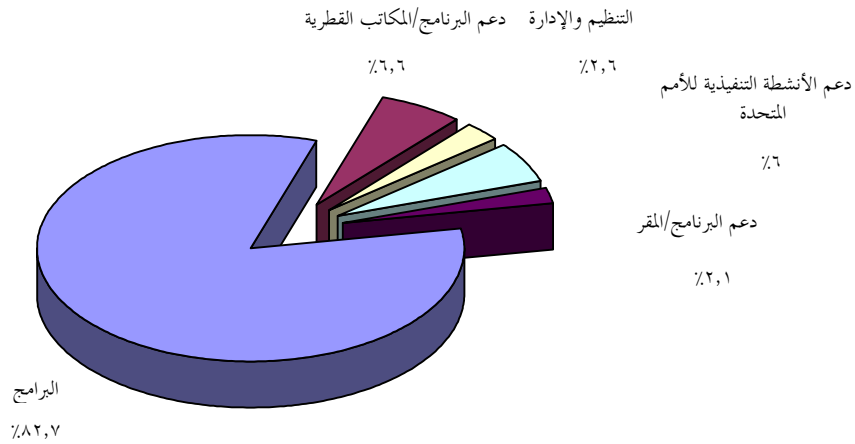
٢٦ - كما أن الموارد الأخرى المقدمة من المانحين - وبخاصة من لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي - للصناديق الاستثمارية وترتيبات تقاسم التكاليف أظهرت اتجاهها قويا مستمرا نحو الارتفاع. وبالنسبة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، تقدر المساهمات المسقطة في تقاسم التكاليف والصناديق الاستثمارية بمبلغ ١,٨ بليون دولار، بما يصل بمجموع المساهمات المسقطة من الموارد المقدمة من المانحين للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى ٣,٥ بليون دولار. وعلى العكس من ذلك، اتخذ اتجاه الموارد المحلية المقدمة من الحكومات المضيفة نمطا مختلفا. فبعد الزيادة الحادة التي حدثت في التسعينات، استقرت الإيرادات في السنوات الأخيرة، حيث تُقدر الإيرادات المسقطة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ بمبلغ ٢,١ بليون دولار. ويُقدر مجموع الإيرادات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، الذي يضم مساهمات المانحين والمساهمات المحلية على حد سواء، بمبلغ ٥,٦ بليون دولار.

٢٧ - وتسهم كل من الموارد العادية والموارد الأخرى في النتائج الإنمائية، على النحو الوارد تفصيله في الإطار التمويلي المتعدد السنوات الثاني (DP/2003/32). غير أنه في حين تصل الموارد العادية إلى جميع البلدان المشمولة بالبرامج وفقا للصيغة التي تستمد قوة دفعها من

مقرر المجلس التنفيذي ١٨/٢٠٠٢ بشأن ترتيبات البرمجة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧، فإن توزيع الموارد الأخرى يتفاوت بصورة واسعة بين مختلف المناطق وفرادى البلدان. كما أن الموارد العادية والموارد الأخرى تسهم أيضا بدرجات مختلفة في البنية الأساسية التنظيمية في المقر وفي المكاتب القطرية. وتسعى الميزانية الحالية إلى التكيف مع واقع البرنامج الإنمائي كمنظمة ذات مصادر تمويل متعددة. وفي ضوء ذلك، نقح البرنامج الإنمائي سياسته لاسترداد التكاليف بما يحقق توازنا أفضل بين المساهمات في الموارد العادية والموارد الأخرى وبين التكلفة الفعلية لعملياته.

الشكل ٢

استخدام مجموع الموارد، ٢٠٠٤-٢٠٠٥



- ٢٨ - ويبين الشكل رقم ٢ استخدام الموارد المسقطه التي تصل إلى ٥,٩ بليون دولار لفترة السنتين ٢٠٠٤ - ٢٠٠٥، موزعة حسب الفئات الموحدة للشكل المنسق للميزانية: البرامج، ودعم البرامج (المقر والمكاتب القطرية)، ودعم الأمم المتحدة، والتنظيم والإدارة.
- ٢٩ - ويتضمن الجدول ١ خطة موارد البرنامج الإنمائي للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، التي تغطي الموارد العادية والموارد الأخرى على حد سواء. وتتألف خطة الموارد من ثلاثة أجزاء تغطي الموارد المقدمة من المانحين والموارد المحلية، وهي: (أ) الموارد المتاحة، وتضم مجموع المساهمات وتبلغ ٥,٦ بليون دولار، والإيرادات الأخرى وتبلغ ١٢٦ مليون دولار، والتكاليف المستردة المحصلة لقاء الخدمات وتبلغ ٢٥,٩ مليون دولار، ورصيد افتتاحي يبلغ ١,٤ بليون دولار؛ (ب) استخدام الموارد، ويتألف من إسقاطات لأنشطة البرامج، ودعم البرامج، والتنظيم والإدارة، وتبلغ ٤,٩ مليون دولار، و٥١٥ مليون دولار، و١٥٥,٦ مليون دولار، على التوالي، ودعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة ويبلغ ٣٥٣,٨ مليون دولار؛ (ج) توفيق الخطة العامة للموارد مع ميزانية الدعم لفترات السنتين، وتغطي مجموع التقديرات الصافية والإجمالية للميزانية التي يتم عرضها على المجلس التنفيذي.
- ٣٠ - وقد اقترح مدير البرنامج، في التحضير لميزانية الدعم التالية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، أن يتشاور مع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ومع المجلس التنفيذي بشأن اتخاذ الخطوات الحيوية التي ستلي ذلك نحو التنفيذ التام لمفهوم الميزنة القائمة على أساس النتائج. وسيشمل ذلك استعراض وتصنيف الأنشطة المحملة بأكثر الأشكال ملائمة على موارد البرنامج وعلى الإيرادات الأخرى من الموارد، بما يعكس مستوى أكثر واقعية من التكاليف العامة في ميزانية الدعم العادية.

الجدول ٢

موجز بمجالات الزيادة/النقصان الرئيسية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	التكاليف	الحجم	
			أولا - تقديرات الاعتمادات الصافية لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣
			ثانيا - الزيادة
			ألف - المكاتب القطرية
			١٠ الاستثمارات الاستراتيجية
			التعلم والتدريب
٣ ٠٥٤,٣	-	٣ ٠٥٤,٣	برنامج تطوير المهارات القيادية
٢ ٦٦٣,٧	-	٢ ٦٦٣,٧	حالات إنهاء الخدمة
٢ ٠١٩,٠	-	٢ ٠١٩,٠	الإدارة المعززة للمعرفة والإدارة القائمة على أساس النتائج
١ ٠٠٠,٠	-	١ ٠٠٠,٠	المشاريع الرائدة لعمليات القدرات الإقليمية
٣٩٥,٨	-	٢ ٣٩٥,٨	تعزيز الشراكات ودعم أنشطة الدعوة للأهداف الإنمائية للألفية
١ ٣٣٦,٠	-	١ ٣٣٦,٠	تعزيز المكاتب القطرية والقدرات الإقليمية
٢ ١٥٤,٤	-	٢ ١٥٤,٤	
١٤ ٦٢٣,٢	-	١٤ ٦٢٣,٢	المجموع الفرعي
			٢٠ تسويات التكاليف
			صافي تسويات التكاليف المتصلة بمصروفات التشغيل
١٤ ٥٤٨,٨	١٤ ٥٤٨,٨	-	صافي التسويات المتصلة بالوظائف المحلية
٥ ٢٨٩,٤	٥ ٢٨٩,٤	-	صافي التسويات المتصلة بالوظائف الدولية
١٤ ٧٤٩,٨	١٤ ٧٤٩,٨	-	
٣٤ ٥٨٨,٠	٣٤ ٥٨٨,٠	-	المجموع الفرعي
٤٩ ٢١١,٢	٣٤ ٥٨٨,٠	١٤ ٦٢٣,٢	مجموع الزيادة في المكاتب القطرية
			باء - المقر
			١٠ الاستثمارات الاستراتيجية
			التعلم والتدريب
٩٤٥,٧	-	٩٤٥,٧	برنامج تطوير المهارات القيادية
٣١٨,٠	-	٣١٨,٠	تعزيز القدرة على منع الأزمات والإنعاش
٤ ٩٠٢,٨	-	٤ ٩٠٢,٨	تعزيز الشراكات ودعم أنشطة الدعوة للأهداف الإنمائية للألفية
١ ٨٠٣,٦	-	١ ٨٠٣,٦	الإدارة المعززة للمعرفة والإدارة القائمة على أساس النتائج
١ ٠٠٠,٠	-	١ ٠٠٠,٠	حالات إنهاء الخدمة
١ ٠٠٩,٥	-	١ ٠٠٩,٥	أمن المقر
٥٠٠,٠	-	٥٠٠,٠	
١٠ ٤٧٩,٦	-	١٠ ٤٧٩,٦	المجموع الفرعي

المجموع	التكاليف	الحجم	
			٢٠ تسويات التكاليف
٣ ٤٧١,٣	٣ ٤٧١,٣	-	صافي تسويات التكاليف المتصلة بمصروفات التشغيل
١ ٧٧٨,١	١ ٧٧٨,١	-	التسويات المتصلة بأسعار العملات
١٥٤ ٩٤٠,١	١٥ ٩٤٠,١	-	صافي التسويات المتصلة بالوظائف الدولية
٢١ ١٨٩,٥	٢١ ١٨٩,٥	-	المجموع الفرعي
٣١ ٦٦٩,١	٢١ ١٨٩,٥	١٠ ٤٧٩,٦	مجموع الزيادة في المقر
٨٠ ٨٨٠,٣	٥٥ ٧٧٧,٥	٢٥ ١٠٢,٨	مجموع الزيادات
			ثالثا - النقصان
			ألف - المكاتب القطرية
			تسويات العملة
(٨٧٢,٥)	(٨٧٢,٥)	-	
(٨٧٢,٥)	(٨٧٢,٥)	-	مجموع النقصان في المكاتب القطرية
			باء - المقر
			صافي التسويات المتصلة بالوظائف
(١ ١٠٢,٥)	(٨٩٠,٨)	(٢١١,٧)	
(٣١٦,٦)	-	(٣١٦,٦)	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
(١ ٤١٩,١)	(٨٩٠,٨)	(٥٢٨,٣)	مجموع النقصان في المقر
(٢ ٢٩١,٦)	(١ ٧٦٣,٣)	(٥٢٨,٣)	مجموع النقصان
٧٨ ٥٨٨,٧	٥٤ ٠١٤,٢	٢٤ ٥٧٤,٥	رابعا - التسويات الصافية
			خامسا - التغير الصافي في الإيرادات المقدرة
			الزيادة في الضرائب
(٢ ٤٨٣,٠)		(٢ ٤٨٣,٠)	
(٣٠٠,٠)		(٣٠٠,٠)	الزيادة في تكاليف الدعم لمتطوعي الأمم المتحدة
(٣ ٢٠٠,٠)	-	(٣ ٢٠٠,٠)	النقصان في المساهمات الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية
(٥ ٥٨٣,٠)	-	(٥ ٩٨٣,٠)	المجموع الفرعي
٥٧٥ ١٦٨.٤	٥٤ ٠١٤,٢	١٨ ٥٩١,٥	سادسا - تقديرات الاعتمادات الصافية لفترة السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٤

جيم - موجز المقترحات

٣١ - يُقدر مجموع الاعتمادات الإجمالية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ بمبلغ ٦٤٥,٥ مليون دولار، ترد في الجدول ٣ حسب بند الاعتماد، كما ترد موزعة حسب الوحدات التنظيمية في الجدول الموجز ١. ويتضمن الجدول الموجز ٢ نظرة عامة حسب فئة الإنفاق الرئيسية. وبعد تطبيق الإيرادات المقدرة لفترة السنتين البالغة ٧٠,٣ مليون دولار على الاعتمادات الإجمالية، تصل إسقاطات ميزانية الاعتمادات الصافية إلى ٥٧٥,٢ مليون دولار. ويصل مجموع التغير في الاعتمادات الصافية عما كانت عليه في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ إلى زيادة حجمها ٧٨,٦ مليون دولار، تتألف من النتيجة الصافية لزيادات الحجم البالغة

٢٤,٦ مليون دولار والزيادات الصافية في التكاليف البالغة ٥٤ مليون دولار. والزيادة في الحجم البالغة ٢٤,٦ مليون دولار يقابلها كذلك زيادة تقديرية في الإيرادات تبلغ ٦ ملايين دولار، مما يسفر عن زيادة نهائية صافية في الحجم تبلغ ١٨,٦ مليون دولار.

الجدول ٣

تقديرات الميزانية الإجمالية، حسب بند الاعتماد وحسب الموقع

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٥-٢٠٠٤		التغيرات		٢٠٠٣-٢٠٠٢				
النسبة المئوية	النسبة المئوية	التكلفة	الحجم	الزيادة/النقصان	الزيادة/النقصان	النسبة المئوية	النسبة المئوية	الاعتمادات الموافقة
من المجموع	التقديرات المقترحة	الزيادة/النقصان	الزيادة/النقصان	الزيادة/النقصان	الزيادة/النقصان	من المجموع	من المجموع	عليها
حسب بند الاعتماد								
دعم البرامج								
%٤٦,١	٢٩٧ ٦٤٩,٥	٩,٣	٢٤ ٣٩٦,٢	٣,٩	١٠ ١٣٨,٩	%٤٦,٤	٢٦٣ ١١٤,٤	المكاتب القطرية ^(١)
%١١,٧	٧٥ ٢٩٤,٣	١٢,٤	٧ ٧٥٤,٢	٨,٣	٥ ١٨٤,٠	%١١,٠	٦٢ ٣٥٦,١	المقر
%٢٠,٧	١٣٣ ٣٦٦,٨	٩,٤	١٠ ٩٠٣,٣	٥,٢	٦ ٠٠٥,٨	%٢٠,٥	١١٦ ٤٥٧,٧	التنظيم والإدارة ^(٢)
دعم الأنشطة التنفيذية								
التي تضطلع بها الأمم المتحدة								
%١٦,٢	١٠٤ ٥٧٩,٥	٩,٣	٨ ٥٧١,٦	٣,٩	٣ ٥٦٢,٤	%١٦,٣	٩٢ ٤٤٥,٥	المكاتب القطرية ^(١)
%٠,٥	٣ ١٥٣,٢	١٦,٧	٤٥٢,٣	-	-	%٠,٥	٢ ٧٠٠,٩	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
%٠,١	٩٥٦,١	١٤,٤	١٦٠,٠	(٢٨,٥)	(٣١٦,٦)	%٠,٢	١ ١١٢,٧	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
%٤,٧	٣٠ ٤٧٩,٠	٦,٢	١ ٧٧٦,٦	-	-	%٥,١	٢٨ ٧٠٢,٤	متطوعو الأمم المتحدة
%١٠٠,٠	٦٤٥ ٤٧٨,٤	٩,٥	٥٤ ٠١٤,٢	٤,٣	٢٤ ٥٧٤,٥	%١٠٠,٠	٥٦٦ ٨٨٩,٧	المجموع
حسب الموقع								
%٦٥,٠	٤١٨ ٩٢٨,٠	٩,١	٣٣ ٧١٥,٤	٣,٩	١٤ ٦٢٣,٣	%٦٥,٣	٣٧٠ ٥٨٩,٣	المكاتب القطرية
%٣٠,٢	١٩٥ ١١٥,٣	١١,٠	١٨ ٣٦٢,٢	٦,٢	١٠ ٢٦٧,٨	%٢٩,٤	١٦٦ ٤٨٥,٣	المقر
%٠,١	٩٥٦,١	١٤,٤	١٦٠,٠	(٢٨,٥)	(٣١٦,٦)	%٠,٢	١ ١١٢,٧	مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
%٤,٧	٣٠ ٤٧٩,٠	٦,٢	١ ٧٧٦,٦	-	-	%٥,١	٢٨ ٧٠٢,٤	متطوعو الأمم المتحدة
%١٠٠,٠	٦٤٥ ٤٧٨,٤	٩,٥	٥٤ ٠١٤,٢	٤,٣	٢٤ ٥٧٤,٥	%١٠٠,٠	٥٦٦ ٨٨٩,٧	المجموع
	٧٠ ٣١٠,٠			٩,٣	٥ ٩٨٣,٠		٦٤ ٣٢٧,٠	الإيرادات
	٥٧٥ ١٦٨,٤		٥٤ ٠١٤,٢	٣,٧	١٨ ٥٩١,٥		٥٠٢ ٥٦٢,٧	صافي تقديرات الميزانية

(أ) سويت المبالغ المعتمدة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢ بما يعكس توزيع المستوى الجديد بنسبة ٢٦ في المائة لدعم الأنشطة التنفيذية التي

تضطلع بها الأمم المتحدة، على النحو الموضح في الجزء الثاني دال - ٢.

(ب) يشمل عنصري المقر والمكاتب القطرية.

٣٢ - وبعد التخفيضات المتتالية في ميزانيات الدعم لفترات السنتين (ميزانيات النمو الاسمي الصفري) منذ الفترة ١٩٩٢-١٩٩٣ (مع فاصل وحيد لميزانية نمو حقيقي صفري في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩)، يقدم مدير البرنامج ميزانية نمو حقيقي للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وسيساعد ذلك على مواصلة قوة الدفع المتحققة في سياق المبادرات المحددة في خطط الأعمال، ٢٠٠٠-٢٠٠٣، فضلا عن تأمين استدامة المنظمة مستقبلا. وتؤدي المقترحات المقدمة إلى ميزانية نمو حقيقي من الناحيتين الإجمالية والصافية على حد سواء. ويتضمن الجدول ٢ موجزا لمجالات الزيادة والنقصان الرئيسية. وتصل زيادات الحجم بالنسبة للمكاتب القطرية والمقر (كما في ذلك متطوعي الأمم المتحدة، ومكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات) إلى ١٤,٦ مليون دولار و ١٠ ملايين دولار، على التوالي. وتتضمن الفقرة ٣٤ أدناه توزيع مجموع تسويات التكاليف، التي يبلغ حجمها ٥٤ مليون دولار.

٣٣ - أما زيادة الحجم البالغة ٢٤,٦ مليون دولار، الواردة في الجدول ٣ حسب بند الاعتماد وفي الجدول الموجز ١ حسب الوحدة التنظيمية، فيرد تفصيلها حسب المجالات الرئيسية في الجدول ٢. ويدمج الجدول ١ التعديلات في فتي دعم البرنامج والمكاتب القطرية والدعم المقدم للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وقد نتجت هذه التعديلات عن إعادة تقييم عبء العمل الواقع على المكاتب القطرية التابعة للبرنامج الإنمائي فيما يتصل بدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة، على النحو الذي ترد مناقشته في الفقرات ١١٠ إلى ١١٢ أدناه.

٣٤ - أما الزيادة الصافية في التكاليف البالغة ٥٤ مليون دولار، الواردة في الجدول ٣ حسب بند الاعتماد وفي الجدول الموجز ١ حسب الوحدة التنظيمية، فيرد تفصيلها حسب المجالات الرئيسية في الجدول ٢. وفيما يلي العوامل الرئيسية للتسويات ذات الصلة في التكاليف:

(أ) تسوية بالزيادة تتعلق بالعملات تبلغ ٠,٩ مليون دولار جاءت نتيجة للضعف العام لدولار الولايات المتحدة، مقارنة بمبلغ ١٦,٧ مليون دولار من الوفورات في تقديرات ميزانية الدعم العادية للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣؛

(ب) تسويات لاحقة على التكاليف تتضمن زيادة صافية تبلغ ٣٥,١ مليون دولار نتيجة ل:

'١' زيادة صافية قدرها ١٠,٣ مليون دولار تتصل بتنقيح مرتبات الوظائف الدولية؛

٢' زيادة صافية قدرها ١٥,٦ مليون دولار تتصل بتسويات مقر العمل، والزيادات التدريجية للمرتبات داخل الدرجات، وإعادة تقدير تكاليف الاستحقاقات مع استيعاب آثار التضخم بالكامل؛

٣' زيادة صافية قدرها ٣,٩ مليون دولار تتصل بإعادة تقدير تكاليف الوظائف المحلية مع استيعاب آثار التضخم بالكامل؛

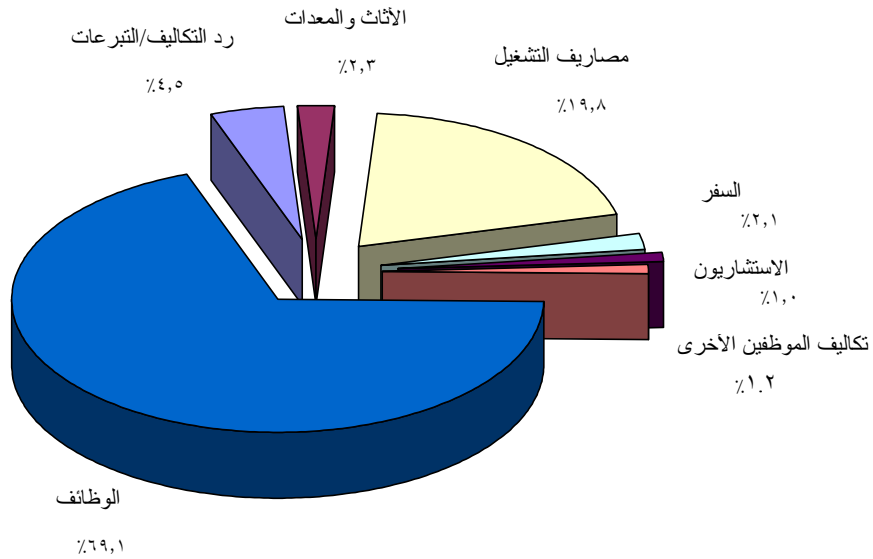
٤' تسوية لأعلى قدرها ٥,٣ مليون دولار لإدماج الأثر المالي لحالات إعادة التصنيف المقترحة؛

(ج) تسويات تكاليف التشغيل التي تتضمن زيادة صافية تبلغ ١٨ مليون دولار مع استيعاب آثار التضخم بالكامل.

٣٥ - ويُقدر الأثر الكامل للتضخم بنسبة ٤ في المائة سنويا للميزانية ككل، وهو ما يعكس الأثر المجتمع لمعدل التضخم السنوي البالغ ٢,٤ في المائة في المقر ومعدل التضخم السنوي البالغ ٤,٩ في المائة في عنصر المكاتب القطرية في الميزانية.

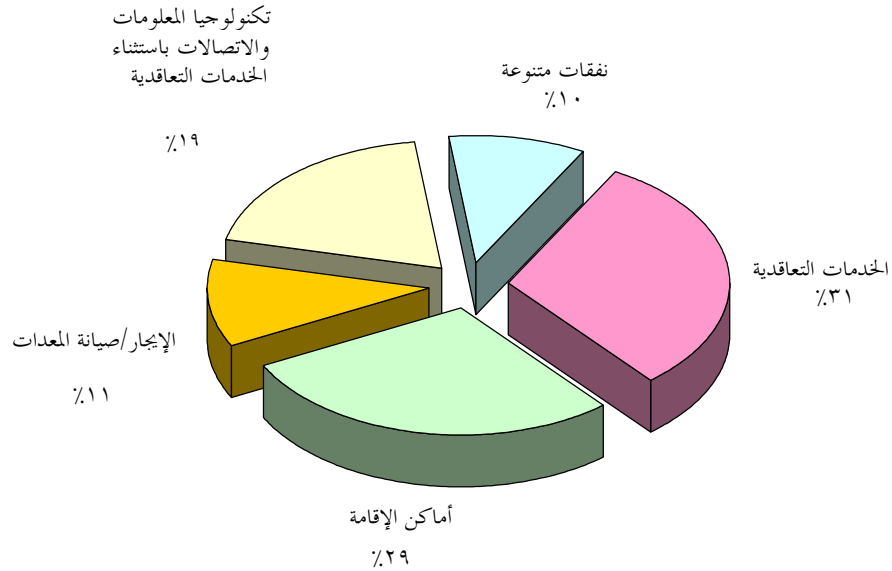
الشكل ٣

النفقات حسب الفئات الرئيسية، ٢٠٠٤-٢٠٠٥



الشكل ٤

توزيع النفقات: مصروفات التشغيل، ٢٠٠٤-٢٠٠٥



٣٦ - وكما يتبين من الجدول ٤، انخفض مجموع عدد الوظائف المدرجة ضمن ميزانية الدعم العادية من ٣ ٣٢٢ وظيفة إلى ٣ ٣٠٦ وظائف. وتشكل الوظائف المشغولة على المستوى القطري ٨١ في المائة من مجموع الوظائف، بينما يغطي المقر، بما في ذلك متطوعو الأمم المتحدة ومكتب المشتريات المشترك بين الوكالات، نسبة الـ ١٩ في المائة المتبقية. ويمثل دعم البرنامج ٨,٨ في المائة من مجموع الوظائف، يوجد منها ٣,٨٠ في المائة على المستوى القطري و٥,٥ في المائة في المقر. وتمثل الوظائف المدرجة تحت بند التنظيم والإدارة ٩,٧ في المائة من مجموع الوظائف. ويتضمن الجدولان الموجزان ٤ و ٥ المزيد من المعلومات المفصلة. ويبين الشكل ٥ الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب بند الاعتماد. وتتضمن الفقرات ٤٩ إلى ٥٥ مناقشة لاستعراض داخلي أجري للهيكل العام للبرنامج الإنمائي والوظائف العليا المتصلة به.

الجدول ٤

الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة، وبند الاعتماد، والموقع

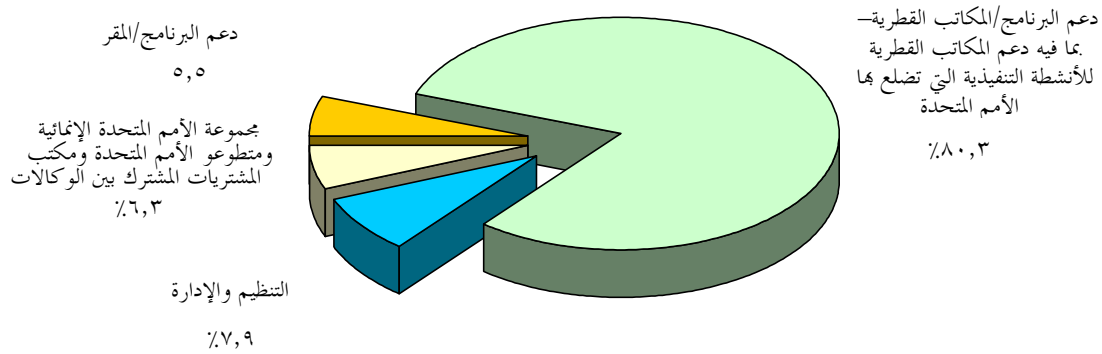
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤					التغيرات				الوظائف الموافقة عليها للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢					
					الزيادة/(النقصان)									
النسبة المئوية من المجموع	المجموع	فئة الخدمات العامة/ الفئات الأخرى	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الموظفون الدوليون من الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة/ الفئات الأخرى	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الموظفون الدوليون من الفئة الفنية	النسبة المئوية من المجموع	المجموع	فئة الخدمات العامة/ الفئات الأخرى	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الموظفون الدوليون من الفئة الفنية	
														حسب بند الاعتماد
														دعم البرامج
٨٠,٣	٢ ٦٥٥	١ ٧٤٤	٥٤٦	٣٦٥	(٣٩)	(١٢٩)	٨٠	١٠	٨١,١	٢ ٦٩٤	١ ٨٧٣	٤٦٦	٣٥٥	المكاتب القطرية
٥,٥	١٨١	٨١	-	١٠٠	١٣	٢	-	١٥	٥,١	١٦٨	٨٣	-	٨٥	المقر
٧,٩	٢٦٤	١٣٤	١١	١١٩	١٠	(٩)	٤	١٥	٧,٦	٢٥٤	١٤٣	٧	١٠٤	التنظيم والإدارة ^(أ)
														تقدم الدعم إلى الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
														المكاتب القطرية ^(ب)
٠,٣	١٠	٦	-	٤	-	-	-	-	٠,٣	١٠	٦	-	٤	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
٠,١	٢	١	-	١	-	-	-	-	٠,١	٢	١	-	١	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
٥,٩	١٩٤	١٠٦	٦٠	٢٨	-	(١)	-	١	٥,٨	١٩٤	١٠٧	٦٠	٢٧	متطوعو الأمم المتحدة
١٠٠,٠	٣ ٣٠٦	٢ ٠٧٢	٦١٧	٦١٧	١٦	(١٤١)	٨٤	٤١	١٠٠,٠	٣ ٣٢٢	٢ ٢١٣	٥٣٣	٥٧٦	المجموع
														حسب الموقع
٨١,١	٢ ٦٨١	١ ٧٤٨	٥٥٧	٣٧٦	(٣٣)	(١٣٠)	٨٤	١٣	٨١,٧	٢ ٧١٤	١ ٨٧٨	٤٧٣	٣٦٣	المكاتب القطرية
١٢,٩	٤٢٩	٢١٧	-	٢١٢	١٧	١٠	-	٢٧	١٢,٤	٤١٢	٢٢٧	-	١٨٥	المقر
٠,١	٢	١	-	١	-	-	-	-	٠,١	٢	١	-	١	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
٥,٩	١٩٤	١٠٦	٦٠	٢٨	-	(١)	-	١	٥,٨	١٩٤	١٠٧	٦٠	٢٧	متطوعو الأمم المتحدة
١٠٠,٠	٣ ٣٠٦	٢ ٠٧٢	٦١٧	٦١٧	١٦	(١٤١)	٨٤	٤١	١٠٠,٠	٣ ٣٢٢	٢ ٢١٣	٥٣٣	٥٧٦	المجموع

(أ) يشمل عنصرى المقر والمكاتب القطرية.

(ب) ترد جميع موارد الموظفين المخصصة للمكاتب القطرية تحت بند دعم البرامج - المكاتب القطرية وحده، ولا تدرج مقسمة بين بندي دعم البرامج - المكاتب القطرية، والدعم المقدم إلى الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة - المكاتب القطرية.

الشكل ٥

الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب بند الاعتماد، ٢٠٠٤-٢٠٠٥



٣٧ - وفي ضوء الاحتياجات المتغيرة لقوة العمل داخل المنظمة، تستوعب تغييرات الوظائف الاحتياج المتزايد للقدرة الفنية على الصعيدين الدولي والوطني، وتوازنها حالات النقصان التعويضية في وظائف فئة الخدمات العامة. وكما يرد في الجدول ٤، هناك تخفيض صاف يبلغ ١٦ وظيفة، موزعة على النحو التالي:

(أ) زيادة صافية بمقدار ٣٢ وظيفة من الوظائف الدولية، تضم: وظيفتان في الرتبة مد-١، ٤ وظائف في الرتبة ف-٥، و ٦ وظائف في الرتبة ف-٤، و ١٩ وظيفة في الرتبة ف-٣، ووظيفة واحدة في الرتبة ف-٢؛

(ب) تخفيض صاف بمقدار وظيفتين من الوظائف المحلية في المقر؛

(ج) تخفيض صاف بمقدار ٤٦ وظيفة على المستوى القطري، تضم تخفيضاً قدره ١٣٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة وزيادة قدرها ٨٤ وظيفة فنية وطنية، وهو ما يرجع أساساً إلى التحويلات بين الفئتين على أساس محايد في الميزانية.

٣٨ - ويعكس الجدول الموجز ٤ أيضاً عدداً صافياً من حالات إعادة التصنيف يبلغ ٣٩ وظيفة فنية دولية، تشمل تحويلات لوظائف موظفي الدعم إلى الفئة الفنية. وتصل التكاليف الصافية لحالات إعادة تصنيف الوظائف الفنية والوظائف المحلية إلى ٤,٦ مليون دولار و ٠,٧ مليون دولار على التوالي، مما أسفر عن تكاليف يبلغ مجموع صافيها ٥,٣ مليون دولار لفترة السنتين. وتتضمن الفقرات ٤٩ إلى ٥٥ مناقشة للعناصر الرئيسية لحالات إعادة التصنيف الصافية للوظائف الفنية الدولية.

ثانيا - مقترحات لميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

ألف - نظرة عامة

٣٩ - تستفيد مقترحات ميزانية الدعم لفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ من الإنجازات التي تحققت في إطار خطط الأعمال، ٢٠٠٠-٢٠٠٣، وتعزز تلك الإنجازات؛ كما تأخذ في اعتبارها البيئة المتغيرة والاحتياجات الجديدة للبلدان المشمولة بالبرامج. وتسلم المقترحات بالدور الأساسي الذي يقوم به البرنامج الإنمائي في إصلاح الأمم المتحدة وتنسيق الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة بهدف مساعدة البلدان المشمولة بالبرامج على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

٤٠ - وتعتبر قدرة البرنامج الإنمائي على الاستجابة بسرعة وكفاءة للاحتياجات والمتطلبات المتغيرة للبلدان المشمولة بالبرامج من العناصر البالغة الأهمية في نجاح البرنامج الإنمائي. ويتوقف ذلك على استمرار تحويل المنظمة إلى شريك إنمائي يتسم بالكفاءة وعدم الترهل وفعالية التكلفة والمساءلة التامة، ويقدم خدمات رفيعة المستوى تقوم على أساس من المعرفة. وقدرة البرنامج الإنمائي على إنجاز النتائج وإظهارها ونقلها إلى الآخرين هي عنصر بالغ الأهمية في الاستدامة والنمو عموماً للموارد العادية والموارد الأخرى على حد سواء. ويتواصل تعزيز ثقافة الأداء والمساءلة من خلال الإدارة القائمة على أساس النتائج. وعلى المستوى الأعلى، يجري دعم الميزنة على أساس النتائج من خلال سجل النتائج المتوازن. وسيتم تنفيذه بالكامل في سياق المرحلة الثانية من استمرار تخطيط موارد المؤسسات عام ٢٠٠٥. وفي غضون ذلك، تم بالفعل استحداث النظام في العملية السنوية لتوزيع اعتمادات الميزانية.

٤١ - وينبغي استعراض ميزانية النمو الحقيقي المقترحة لفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ في سياق الميزانيات السابقة. وباستثناء ميزانية النمو الحقيقي الصفري لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، نفذ البرنامج الإنمائي ميزانيات نمو اسمي صفرياً متتالية فيما بين فترتي السنتين ١٩٩٢-١٩٩٣ و ٢٠٠٢-٢٠٠٣، بحيث وصل مجموع التخفيضات في الحجم إلى ٢٠٣ ملايين دولار. وكما يتبين من الشكل ٦، فإنه فيما بين ١٩٩٠-١٩٩١ و ٢٠٠٢-٢٠٠٣، خفض المقر والمكاتب القطرية ٣٤ في المائة و ٢٦ في المائة من قدراتهم، على التوالي.

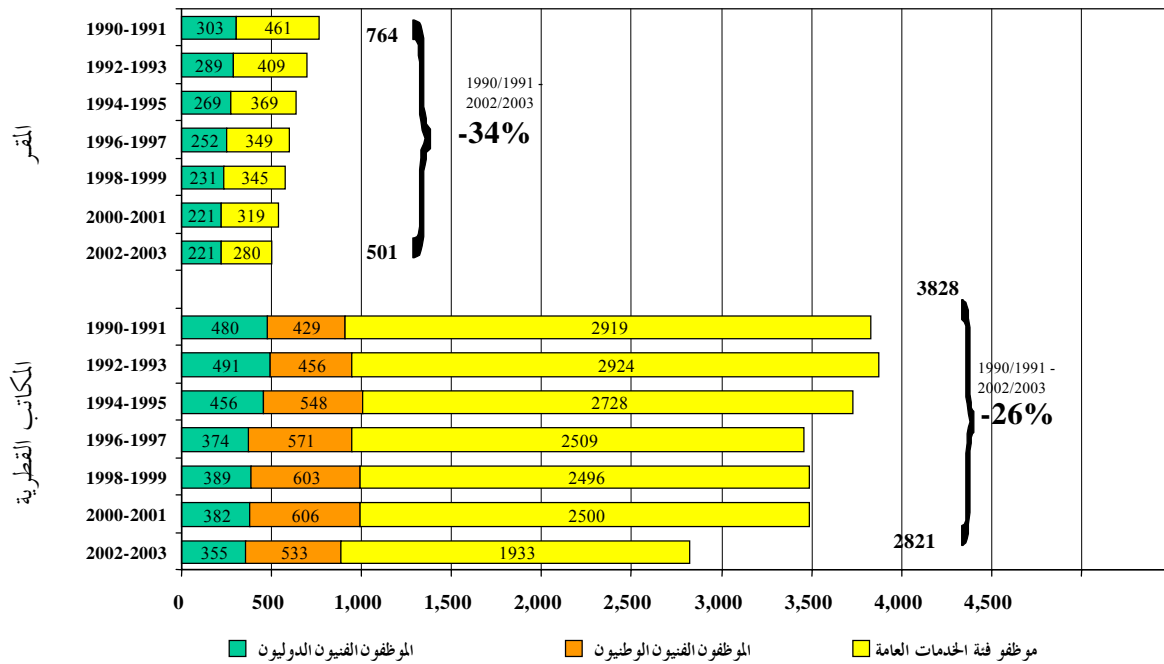
٤٢ - وتغطي الموارد العادية الهيكل الأساسي الذي يقوم عليه الحضور العالمي للأمم المتحدة، والذي يتم من خلاله إنجاز برامج البرنامج الإنمائي. وفي حين أن الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف في إطار الموارد الأخرى ساعدت على المستوى العالمي في استيعاب بعض التخفيضات، فإن هذه الموارد تخص بلدان بعينها، وتتصل بأنشطة ترتبط مباشرة بإدارة وإنجاز البرامج ذات الصلة؛ ولذلك فإنها لا توفر تمويلاً للبنية التحتية الأساسية للمنظمة. وفي الوقت ذاته، يدرك البرنامج الإنمائي أنه بالنسبة لمستوى البرامج الممولة من الموارد الأخرى

التي يجري إدارتها، يجب زيادة مستوى الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف. وكجزء لا يتجزأ من مقترحات الميزانية، يستحدث البرنامج الإنمائي سياسات منقحة لاسترداد التكاليف بهدف زيادة مستوى الإيرادات التي تحصل عليها المنظمة من دعم الأنشطة الممولة من الموارد الأخرى، وترد مناقشة لذلك في الفقرات ١٣٠ إلى ١٣٤ أدناه.

٤٣ - ويدرك البرنامج الإنمائي أنه يجب على الإصلاحات التنظيمية والتنفيذية المتواصلة، على صعيدي المقر والمكاتب القطرية على حد سواء، أن تكفل قوة الأداء على الصعيد القطري. ومدير البرنامج ملتزم باستمرار كفاءة عمليات البرنامج الإنمائي وفعاليتها.

الشكل ٦

التخفيضات في الوظائف في ميزانية الدعم العادية، فترات السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ إلى ٢٠٠٢-٢٠٠٣



الموظفون الفنيون الدوليون والوطنيون وموظفو الدعم

١ - تحديات التمويل التي يواجهها البرنامج الإنمائي

التمييز بين تكاليف البرامج وتكاليف النفقات العامة

٤٤ - يعكس نموذج أعمال البرنامج الإنمائي الطريقة التي يعمل بها البرنامج. وتتمثل مهامه الرئيسية في: تنسيق أنشطة منظومة الأمم المتحدة؛ وتقديم الخدمات الاستشارية القائمة على

أساس المعرفة؛ وتقديم الخدمات الإنمائية، بما فيها الخدمات التنفيذية. ويظل هذا النموذج للأعمال متساوقا مع مختلف مصادر التمويل المتاحة للبرنامج الإنمائي.

٤٥ - وقد جرى العرف على اعتبار أن ميزانية الدعم العادية هي تكاليف النفقات العامة التي تتكبدتها المنظمة. غير أن استحداث الإدارة القائمة على أساس النتائج، ضمن الإطار التمويلي المتعدد السنوات، أحدث تغييرا في هذا المفهوم، حيث أصبح بمقدور البرنامج الإنمائي أن يبين أن قدرات المكاتب القطرية، الممولة من ميزانية الدعم العادية، تسهم إسهاما مباشرا في تحقيق النتائج الإنمائية. وكمثال على ذلك قامت وحدات السياسات في المكاتب القطرية والمقر بتعيين موظفين وأخصائيين مؤهلين لإنجاز الخدمات القائمة على أساس المعرفة، وتوفير المشورة الفنية والدعم التنفيذي في مجالات الممارسة التي تتصل اتصالا مباشرا بالبلدان المشمولة بالبرامج. ويتمثل الهدف، بمرور الوقت، في أن ترتبط كل هذه النفقات مباشرة بإنجاز البرامج - وهو أسلوب معتمد للممارسة في كثير من المنظمات الإنمائية الأخرى، بما فيها الوكالات الثنائية والمنظمات غير الحكومية. وتمشيا مع ذلك، يسعى المرفق ٤ إلى تقديم قياس أكثر تمثيلا للنفقات العامة.

٤٦ - وسيتعين على البرنامج الإنمائي أن يتشاور مع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ومع المجلس التنفيذي بشأن السنتين التاليتين للوصول إلى تفهم مشترك لتعاريف وتصنيفات التكاليف، بهدف أن تعكس ميزانية الدعم العادية التالية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ نهجا أكثر ترشيدا. وسيشمل ذلك أيضا استعراضا لمصادر التمويل المتصلة بالميزانية. وسيجرى تقييم لتوضيح وتصنيف الأنشطة الموجهة إلى إنجاز النتائج الإنمائية (تكاليف البرامج) في مقابل الأنشطة الموجهة إلى المنظمة (التكاليف الإدارية أو تكاليف النفقات العامة).

الاستدامة في تمويل المقر والشبكة العالمية للمكاتب القطرية

٤٧ - إن طبيعة البرنامج الإنمائي كمنظمة ذات مصادر تمويل متعددة والحصة النسبية للموارد الأخرى تطرحان تحديات محددة في الإبقاء على بنية أساسية مستقرة للمنظمة. وتعالج هذه الميزانية المسألة باستحداث مفهوم 'الهيكل الأساسي' المشترك في جميع البلدان ذات الدخل المنخفض والمتوسط التي يحتفظ فيها البرنامج الإنمائي بالحد الأدنى من الوجود الممول من ميزانية الدعم العادية للوفاء بدوره في منظومة الأمم المتحدة. كما يجري إنشاء هيكل أساسي لكل وحدة من وحدات المقر استنادا إلى مسؤولياتها في المنظمة وما يتصل بها من مهام. ويتوقف توسيع القدرة الأساسية على حجم كل من الموارد العادية والموارد الأخرى التي يديرها المكتب القطري، ومدى تعقيد البيئة، وتركيب المكتب القطري، أي

المكاتب التي تغطي عدة بلدان، والعوامل الأخرى ذات الصلة. وتتضمن هذه الوثيقة مزيداً من المناقشة لهذا الموضوع.

٤٨ - وقد نقح البرنامج الإنمائي سياسته لاسترداد التكاليف لتحقيق التناسب في تمويل القدرة الإضافية للمكاتب القطرية والمقر (القدرة التي تتجاوز الهيكل الأساسي). وستكفل السياسة المنقحة لاسترداد التكاليف تغطية كل التكاليف الجزئية المرتبطة بالمستوى القطري وبمستوى المقر في إنجاز البرامج الممولة من الموارد الأخرى، وذلك من خلال آليات استرداد التكاليف. وترد مناقشة لذلك في الفقرات ٦٠ إلى ٦٢ بالنسبة للمكاتب القطرية، وفي الفقرة ٨٣ بالنسبة للمقر.

٢ - هيكل البرنامج الإنمائي والوظائف العليا المرتبطة به

٤٩ - أجرى البرنامج الإنمائي، كجزء من خطة الأعمال للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣، استعراضاً شاملاً للهيكل التنظيمي للمقر والمكاتب القطرية. وأدى ذلك إلى اتخاذ تدابير إصلاح ورد بيانهما في الميزانيتين السابقتين، على صعيدي المقر والمكاتب القطرية على حد سواء. ففي المقر، أنشئت منظمة 'مصفوفة' لتجنب ازدواجية المهام؛ فتم إدماج بعض الوحدات، مع إعادة توزيع بعض المهام إلى الميدان أو إلغاؤها. وعلى المستوى الميداني، حدث تحول في المكاتب القطرية لخلق حضور قطري أقوى وأكثر مرونة للاستجابة للاحتياجات المتغيرة للبلدان المشمولة بالبرامج.

٥٠ - كما أن صياغة ميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ تضمنت أيضاً استعراض هيكل البرنامج الإنمائي ومتطلباته المتعلقة بالقدرات. فتم فحص كل وظيفة من الوظائف لتقييم احتياجاتها المتعلقة بالقدرات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وتم ترشيح القدرات الحالية، واستعراض تصنيف الوظائف حيثما لزم ذلك. وكما هو الحال بالنسبة لجميع منظمات النظام الموحد للأمم المتحدة، يطبق البرنامج الإنمائي معايير تصنيف الوظائف التي اعتمدها وأعلنتها لجنة الخدمة المدنية الدولية في تقييمها للوظائف. ومنذ عام ١٩٨٠، يتم ترتيب وظائف الفئة الفنية والفئات العليا باستخدام معيار لترتيب الوظائف وضعته اللجنة، يتألف من ستة عوامل، مقسمة هي الأخرى إلى ١٥ عنصراً من عناصر التقييم، تسري على جميع وظائف الفئة الفنية. وعوامل التقييم هي المعرفة، ودرجة الصعوبة، والاستقلالية، والاتصالات، والإشراف، والأثر. وتستخدم هذه المعايير في تقييم جميع الموظفين، من الرتبة ف-١ إلى الرتبة مد-٢، فضلاً عن الموظفين الوطنيين. وباستخدام تصنيفات اللجنة، أدى التصميم الموضوعي إلى رفع أو خفض مستوى الوظائف.

٥١ - وكان الأثر الأعظم على مستويات الوظائف يتصل بفئتي المنسق المقيم/الممثل المقيم ونائب الممثل المقيم؛ فتم رفع مستوى وظيفتين إلى الرتبة مد-٢ و ١٨ وظيفة إلى رتبة مد-١. وفي كل الحالات، كان صافي حالات رفع مستوى الوظائف مبررا باحتياجات الوظائف التي ازدادت بدرجة كبيرة. وفي سياق ازدياد اللامركزية والالتزام بالملكية الوطنية، تشمل مهام المنسق المقيم/الممثل المقيم تعزيز القيادة والمسؤوليات التمثيلية؛ وتأثرت بذلك أيضا مهام نائب الممثل المقيم. وفيما يتعلق بوظيفتي مدير ونائب مدير برنامج تقديم المساعدة إلى الشعب الفلسطيني، يُقترح رفع مستوى الوظيفتين إلى رتبتي مد-٢ ومد-١، على التوالي، نظرا إلى توسع مسؤولياتهما وما يتصل بذلك من تعقيدات. وفي كثير من الحالات، تأجل رفع مستوى الوظائف نتيجة للقيود المفروضة على الميزانية؛ أما الآن، فلا يمكن تحمل استمرار التأجيل، فهناك آثار هائلة تترتب على قيام البرنامج الإنمائي بوضع مرشحين مؤهلين وأكفاء في هذه الوظائف. وعلاوة على ذلك، يعزز اثنان من المكاتب الإقليمية المكاتب القطرية بوظيفتين في الرتبة مد-١، مع نقل الوظائف الأدنى رتبة إلى المقر.

٥٢ - وبالنسبة للمقر، يُقترح أيضا إعادة تصنيف وظيفة مدير مكتب مدير البرنامج إلى الرتبة مد-٢ استنادا إلى المسؤوليات والمتطلبات الحالية للوظيفة. كما يُقترح إعادة تصنيف أربع وظائف في الرتبة ف-٥ إلى مد-١ مدير شعبة المكاتب الإقليمية، ومديري مكاتب للاتصال، ومدير الشؤون الإدارية في مكتب الأمم المتحدة في فيينا، استنادا إلى توسع المسؤوليات، وتمشيا مع المهام المماثلة في أنحاء المنظمة. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة برتبة مد-١ مكتب تنسيق الأهداف الإنمائية للألفية على النحو الذي ترد مناقشته في الفقرة ٩٣. أما الحالات الأخرى لرفع مستوى الوظائف إلى الرتبة مد-١، فتتم على أساس لا يمثل تغييرا في الميزانية، ولا يؤثر على العدد الإجمالي للوظائف في الرتبة مد-١.

٥٣ - ويتضمن رفع مستوى شعبة الاستجابة لحالات الطوارئ إلى مكتب - هو مكتب منع الأزمات والإنعاش على النحو الذي ترد مناقشته في الفقرات ٧٧ إلى ٨١ أدناه، اعتمادات للبنية الأساسية لـ ٢١ وظيفة ضمن ميزانية الدعم العادية. وتتطلب قيادة مكتب منع الأزمات والإنعاش تفاعلا على مستوى عال داخل منظومة الأمم المتحدة، ومع مؤسسات بریتون وودز وكبار المسؤولين الحكوميين في البلدان المشمولة بالبرامج والمناخين الثنائيين الرئيسيين على حد سواء. وينبغي أن يضفي مدير المكتب مكانة رفيعة على وظيفته، بما يتيح للبرنامج الإنمائي أن يستجيب للمتطلبات المتزايدة في مجال منع الأزمات والإنعاش؛ بما في ذلك تعبئة الموارد. وبالنظر إلى التعقيدات الموضوعية والقدرة الإدارية المطلوبة، بالإضافة إلى الأبعاد السياسية للعمل، يقترح مدير البرنامج إنشاء منصب أمين عام مساعد ليتولى رئاسة مكتب منع الأزمات والإنعاش.

٥٤ - وبالنظر إلى اتساع مسؤوليات البرنامج الإنمائي، وما ينطوي عليه ذلك من توسع في نطاق مسؤوليات كل مدير من كبار المديرين، يمكن تشبيه الهيكل الإداري للبرنامج بهيكل الأمانة العامة للأمم المتحدة. إن مسؤوليات البرنامج الإنمائي تتجاوز حدود برامجه ذاتها؛ فهي تشمل تنسيق الأنشطة الإنمائية التي تضطلع بها الأمم المتحدة بالنيابة عن الأمين العام، تمشيا مع قرارات الجمعية العامة في هذا الشأن.

٥٥ - ويتصل الجانب الأكثر تعقيدا من الهيكل التنظيمي للبرنامج الإنمائي بالمهام التي تؤديها المنظمة في المقر أساسا. فمهام البرنامج الإنمائي وما يتصل بها من مسؤوليات إدارية تجاه المكاتب/الوحدات التنظيمية تنعكس في عدد الوظائف العليا في الرتبة مد-١ وما فوقها، وهو ما يرد موجز له في المرفق ٣.

باء- دعم البرنامج

٥٦ - يشمل هذا الجزء عنصر دعم البرامج من الميزانية فيما يتصل بالمكاتب القطرية والمقر. وكما يتبين من الجدولين ٣ و ٤، يغطي هذا العنصر ٥٧,٨ في المائة و ٨٥,٨ في المائة من مجموع الاعتمادات والموارد المتعلقة بالوظائف على التوالي. ومن جملة النسبة التي تبلغ ٥٧,٨ في المائة من مجموع الاعتمادات، تتعلق نسبة ٤٦,١ في المائة بالمكاتب القطرية، ونسبة ١١,٧ في المائة بالمقر. ومن جملة النسبة التي تبلغ ٨٥,٨ في المائة من مجموع الموارد المتعلقة بالوظائف، تتعلق نسبة ٨٠,٣ في المائة بالمكاتب القطرية ونسبة ٥,٥ في المائة بالمقر.

١ - المكاتب القطرية والمرافق الإقليمية

٥٧ - يشمل هذا الجزء مقترحات الميزانية المتعلقة بدعم البرامج - المكاتب القطرية في المجالات التالية: (أ) أولويات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وما يتصل بها من الخدمات التي توفرها المكاتب القطرية التابعة للبرنامج الإنمائي ومرافقه الإقليمية؛ (ب) بناء قدرات المكاتب القطرية والإقليمية؛ (ج) مساهمات الحكومات المضيفة في تكاليف المكاتب المحلية. ويقدم الجدول الموجز ٣ رؤية عامة لاستخدام موارد البرامج وميزانية الدعم.

أولويات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وما يتصل بها من الخدمات التي توفرها المكاتب القطرية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومرافقه الإقليمية

٥٨ - الأولويات البرنامجية: سوف تظل الأهداف الإنمائية للألفية بمثابة قوة دفع للتركيز البرنامجي للبرنامج الإنمائي. ومع إدخال العمل بأطر النتائج الاستراتيجية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧، ستواصل المكاتب القطرية التركيز على التدخلات الرئيسية على أساس المطالب القطرية في مجالات الممارسة الستة وهي: ديمقراطية الحكم؛ وتخفيف حدة الفقر؛ ومنع

الأزمات والانعاش؛ وتسخير الطاقة والبيئة من أجل التنمية المستدامة؛ وتسخير تكنولوجيات المعلومات والاتصال من أجل التنمية؛ وفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب/الإيدز. ويقتضي ذلك حشد طاقات المكاتب القطرية والقدرات الفنية لمرافق الموارد من أجل دعم هذه الأولويات البرنامجية.

٥٩ - الأولويات التنفيذية: سينصب التعزيز المتواصل للأداء التنفيذي للمكاتب القطرية خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ على ما يلي: (أ) شراكات الأمم المتحدة؛ (ب) المعرفة والتعلم؛ و (ج) الكفاءة والأداء والنتائج. وسيتيح تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي إمكانية إعادة تقييم أنسب الطرق لتوفير الدعم للعمليات على الصعيد القطري. وسيؤدي التوسع في النهج الحالي المتبع من قبل مرافق الموارد دون الإقليمية إلى حمل المقر على التحلي عن المسؤولية المركزية عن بعض المهام، وتوطيد بعض المهام التي يجري الاضطلاع بها حالياً على صعيد المكاتب القطرية. ومعنى ذلك أن مهمة الإشراف على هذه المرافق دون الإقليمية الموسعة للموارد سوف توكل إلى مكاتب إقليمية تتمتع باللامركزية على أن توكل بعض الترتيبات الإدارية الأساسية إلى مكتب السياسات الإنمائية ومكتب منع الأزمات والانعاش ومكتب شؤون الإدارة ومكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية. وخلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ سيجري تنفيذ بضعة مشاريع نموذجية في مناطق أفريقيا، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأوروبا ورابطة الدول المستقلة، وآسيا. ويجري العمل لرصد مبلغ ٢,٤ مليون دولار في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، بما في ذلك ضمان الدعم اللازم لتغطية تكاليف وظيفة دولية واحدة لدعم هذه المهمة النموذجية، ولمساعدة المكاتب القطرية على إدارة هذا التغيير. وثمة اقتراح بإنشاء خمس وظائف دولية إضافية وخمس وظائف لموظفي الدعم لتزويد المكاتب الإقليمية الخمسة بما يلزم من الدعم لإدارة الاحتياجات الحالية لتخطيط قوة العمل في هذه الأقاليم، وللإستجابة لمطالب البلدان المشمولة بالبرنامج بطريقة فعالة.

بناء قدرات المكاتب القطرية والقدرات الإقليمية والموارد المميزة مركزياً

٦٠ - بغية ضمان التمويل السليم والمتواصل لشبكة المكاتب القطرية، تمضي الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى زيادة ترشيد تخصيص الموارد للمكاتب القطرية عن طريق تنظيم مفهوم الهيكل الأساسي. فهذا المفهوم يضمن حيازة جميع مكاتب البرنامج الإنمائي في البلدان المشمولة بالبرنامج ذات الدخل المنخفض والدخل المتوسط الحد الأدنى للحجم الحرج من الموظفين الذين يجري تمويلهم من الموارد العادية، تسليمًا بمسؤولياتها في إطار نموذج الأعمال بدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة، والمشورة المعرفية، والخدمات الإنمائية والتنفيذية، مع مراعاة المخصصات البرنامجية من الموارد العادية.

٦١ - ويتحدد بناء قدرة المكاتب القطرية بنوعية هذه المكاتب. فالغاية من نوعية المكتب هي ترشيد تخصيص موارد البرنامج الإنمائي داخل المنظمة بأسرها على الصعيد القطري، وتوفير الأساس اللازم لتحديد الهيكل الأساسي للمكاتب القطرية كل على حدة. وتعرف القدرة الأساسية بأنها تعني الحد الأدنى من الموظفين الممولين من الميزانية العادية للدعم وهو الحد الذي يحتاج له المكتب من أجل الاضطلاع بالولاية الأساسية للبرنامج الإنمائي. وهناك أربع نوعيات للمكاتب القطرية حددت كما يلي:

(أ) فيما يتعلق بستة من المكاتب القطرية تشمل مهمة الممثل المقيم فقط، تتألف هذه القدرة الأساسية من وظيفة واحدة في فئة الفنيين الدوليين، ووظيفتين من فئة الموظفين الوطنيين وثلاث وظائف من فئة خدمات الدعم؛

(ب) وفيما يتعلق بمائة من المكاتب القطرية تشمل مهمتي المنسق المقيم والممثل المقيم معاً، تتألف هذه القدرة من وظيفة واحدة في فئة الفنيين الدوليين، وثلاث وظائف في فئة الموظفين الوطنيين، وأربع وظائف في فئة خدمات الدعم؛

(ج) وفيما يتعلق بواحد وعشرين من المكاتب القطرية تشمل وظائف المنسق المقيم والممثل المقيم والمنسق الإنساني، تتألف هذه القدرة من وظيفتين في فئة الفنيين الدوليين، وثلاث وظائف في فئة الموظفين الوطنيين وأربع وظائف في فئة خدمات الدعم؛

(د) وفيما يتعلق بتسع من المكاتب القطرية، تشمل مهمة الممثل المقيم فقط في البلدان المساهمة الصافية، تتألف هذه القدرة من وظيفة واحدة في فئة الفنيين الدوليين. أما بقية الوظائف الأخرى فيجري تمويلها من موارد أخرى.

٦٢ - وعلاوة على القدرة الأساسية للمكاتب القطرية سوف يكون في وسع هذه المكاتب توسيع قدراتها على أساس مستوى الموارد وحالة البلد المعني، شريطة أن يتم تمويلها تناسبياً من الموارد العادية والموارد الأخرى معاً. ويرد في الجدول ٥ أدناه بيان لمجموع وظائف المكاتب القطرية التي تشمل القدرة الأساسية والقدرة الموسعة معاً حسب المناطق. ويقوم توسيع القدرة الأساسية على المعايير التالية:

(أ) حجم الموارد العادية والموارد الأخرى التي يديرها المكتب القطري؛

(ب) مدى تشعب بيئة البلد المستفيد من البرنامج والتحديات الإنمائية ذات الصلة، على سبيل المثال، حالات الأزمات؛

(ج) تشكيل المكتب القطري المعني، مثلاً المكاتب المتعددة الأقطار.

الجدول ٥

بناء قدرات المكاتب القطرية والقدرات الإقليمية: توزيع الوظائف حسب المنطقة،
٢٠٠٥-٢٠٠٤

المنطقة	القدرة الأساسية			الاستكمال			مجموع الوظائف					
	الموارد العادية			الموارد العادية			الموارد الأخرى					
	الخدمات الدولية	الموظفون الوطنيون	الخدمات العامة	الخدمات الدولية	الموظفون الوطنيون	الخدمات العامة	الخدمات الدولية	الموظفون الوطنيون	الخدمات العامة			
أفريقيا	٥٦	١٣٢	١٧٦	٧٦	٦٩	٥٠١	٥	١٠٢	٢٢٣	١٣٧	٣٠٣	٩٠٠
الدول العربية	١٩	٣٥	٤٧	٢١	١٤	١٠٢	٥	٥٢	١١٩	٤٥	١٠١	٢٦٨
آسيا والمحيط الهادئ	٢٧	٧١	٩٥	٤٦	٣٥	٣٥١	٢٠	١٠٧	٢٧٨	٩٣	٢١٣	٧٢٤
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٢٥	٦٣	٨٤	٢١	١١	٦٧	٨	٨٧	٢٦٧	٥٤	١٦١	٤١٨
أوروبا ورابطة الدول المستقلة	٢٩	٧٢	٩٧	١٦	٣	١٢٣	١٢	١٠٥	١٥٧	٥٧	١٨٠	٣٧٧
الموارد ذات الميزنة المركزية	٢٩	٤١	١٠١				٦	١٤	٥٥	٣٥	٥٥	١٥٦
المجموع	١٨٥	٤١٤	٦٠٠	١٨٠	١٣٢	١١٤٤	٥٦	٤٦٧	١٠٩٩	٤٢١	١٠١٣	٢٨٤٣

٦٣ - وفيما يتعلق ببولندا ولاتفيا وليتوانيا التي يتوقع أن تنضم إلى الاتحاد الأوروبي في عام ٢٠٠٤، سيقوم البرنامج الإنمائي على مراحل بإهاء تمويل العمليات التي يسدّد تكاليفها من موارده الخاصة خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، وسوف يستكشف إقامة شراكات جديدة مع هذه البلدان.

٦٤ - وتشمل فئة الموارد المميزنة مركزيا فئة محددة يكون طابعها إقليميا أو عالميا وتكون فيها المكاتب القطرية هي المستفيدة. ويشتمل الجدول الموجز ٥ على ١٧١ وظيفة في هذه الفئة ضمن إطار ميزانية الدعم العادية لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. ومن هذه الوظائف ٢٩ في فئة الفنيين الدوليين و ٤١ في فئة الموظفين الوطنيين و ١٠١ في فئة موظفي الدعم. وفيما يلي بيان العناصر الفرعية المختلفة التي تدخل في هذه الفئة:

(أ) من بين ٢٩ من وظائف بداية التعيين المتاحة ضمن إطار برنامج تنمية القيادات لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، هناك ثلاث وظائف احتفظ بها تحت هذا العنصر الفرعي لكي توزع فيما بعد على أساس الأولويات القطرية. وتتضمن الفقرة ١١٩ المزيد من التفاصيل عن جميع الوظائف الأخرى التي توزع بشكل مباشر على المكاتب والوحدات القطرية؛

(ب) هناك اعتماد لتغطية تكاليف ١٥ وظيفة في فئة الفنيين الدوليين ممن سيوزعون بطريقة مرنة لتعزيز قدرة المكاتب على الاضطلاع لدى الحاجة بأنشطة منع الأزمات والإنعاش. وتشبه هذه القدرة، القدرة الواردة في فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ التي تبين أنها تمثل نهجا فعالا لتنفيذ مهمة الاستجابة السريعة التي يقوم بها مكتب منع الأزمات والإنعاش في أعقاب الكوارث الطبيعية أو حالات الأزمات الأخرى؛

(ج) وهناك ٤ ملايين دولار عبارة عن تكاليف ذات صلة بالأمن تخص المكاتب القطرية للبرنامج الإنمائي أوردت تحت هذا العنصر الفرعي وهي تشمل اثنين من الموظفين الدوليين في الفئة الفنية عُنينا في مجال الأمن على مستوى المكاتب القطرية؛ ومساهمات في دفع أقساط التأمين الخاص على المواقع المعرضة للخطر؛ واعتماد محدود للمعدات المتصلة بالأمن. وتبلغ حصة البرنامج الإنمائي في الترتيبات المشتركة لموظفي الأمن الميداني التابعين للأمم المتحدة ما مقداره ٨,٤ مليون دولار جرى تخصيصها داخل كل إقليم على أساس المواقع الحالية لهؤلاء الموظفين؛

(د) هناك اعتماد مجموعه ١٤,٤ مليون دولار رصد للاحتياجات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصال اللازمة للمكاتب القطرية ضمن إطار استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصال. ويشمل الاعتماد تمويل الشبكة الإقليمية لمديري المعلومات. وهناك مبلغ إضافي مقداره مليون دولار واحد رصد للإدارة القائمة على المعرفة؛

(هـ) وتشمل الموارد المخصصة لبرنامج تقديم الدعم إلى الشعب الفلسطيني وظيفتين للفنيين الدوليين وثلاث وظائف لفئة الموظفين الوطنيين وعشر وظائف لفئة موظفي الدعم. وقد أُعيد تصنيف وظيفة المدير إلى الرتبة مد - ٢؛

(و) وهناك مبلغ ٠,٥ ملايين دولار رُصد لتخطيط وتقييم الدور الجديدة للأمم المتحدة استجابة لإصلاحات الأمين العام، يشبه الاعتماد الوارد في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣؛

(ز) وهناك مبلغ مليون دولار واحد رصد لتلبية الاحتياجات الخاصة للمكاتب القطرية يتعلق بالموظفين المهتمين بالمسائل ذات الصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والتوعية بها، بما في ذلك التنفيذ التام لسياسات شؤون الموظفين التي تتبعها الأمم المتحدة فيما يتصل بالفيروس ومرض الإيدز ومدونة ممارسات منظمة العمل الدولية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وعالم العمل؛

(ح) وتشمل هذه الفئة وظيفتين من وظائف الفنيين الدوليين ووظيفتين من وظائف الدعم داخل الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية من أجل دعم العمليات التي يجري الاضطلاع بها في أفريقيا وآسيا ومنطقة المحيط الهادئ؛

(ط) ورصد مبلغ ٨,٢ مليون دولار لتغطية تكاليف أقساط التأمين الصحي في فترة ما بعد انتهاء الخدمة للمتقاعدين، ولتكاليف الموظفين التي يجري تكبدها على أساس المدفوعات التي تقدم على سبيل الهبة؛

(ي) وأخيراً، سيستخدم قدر محدود من الموارد (خمسة وظائف دولية و ٣٨ وظيفة في فئة الموظفين الوطنيين و ٨٩ من وظائف الدعم) لتلبية الاحتياجات الاستراتيجية الخاصة التي ستظهر خلال فترة السنتين، بما في ذلك المشاريع النموذجية لمراقب الموارد دون الإقليمية. وكان هذا النهج فعالاً خلال فترة السنتين الحالية لا سيما فيما يتعلق بتعزيز حضور البرنامج الإنمائي مؤقتاً في بعض الظروف الخاصة، ومثالها الظروف التي نشأت في أفغانستان، وكوسوفو، وتيمور - ليشتي.

مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية

٦٥ - تحسن أداء مدفوعات الحكومات في تغطية تكاليف المكاتب المحلية خلال عام ٢٠٠٢ بالمقارنة مع السنوات السابقة، إما عن طريق المدفوعات النقدية المباشرة و/أو عن طريق الربط المحاسبي مع التبرعات الطوعية و/أو المساهمات العينية. وكما يظهر من الجدول ٦ الذي يشتمل على تفاصيل موضحة حسب فئة الإيرادات للبلدان المستفيدة من البرنامج في ضوء التزام إجماليه ٤٠,٩ مليون دولار، فإن المساهمات الكلية في عام ٢٠٠٢ بلغت ٣٨,٥ ملايين دولار تتألف من ٢٨,٢ ملايين دولار في شكل مدفوعات نقدية مباشرة وربط محاسبي مع المساهمات الطوعية، أما المبلغ المتبقي وهو ١٠,٣ ملايين دولار فهو عبارة عن مساهمات عينية. ويمثل ذلك معدل امتثال قدره ٩٤ في المائة.

٦٦ - وفي حين يشتمل الجدول على معلومات عن المساهمات على الصعيد الكلي إلا أنه لا يكشف حالات عجز البلدان التي لم توف بالتزاماتها فيما يتعلق بتغطية تكاليف المكاتب المحلية. وفضلاً عن ذلك، فإن مبلغ ١٢,٥ ملايين دولار الوارد من البلدان ذات الدخل المنخفض يشتمل على ٤ ملايين دولار لها صلة بالتزامات مستحقة عن السنوات السابقة، مما يقلص معدل التحصيل في عام ٢٠٠٢ إلى ٦٩ في المائة فقط. وفي حين يقدر المدير التحسين المتواصل من جانب بعض البلدان فيما يتعلق بالوفاء بالتزاماتها المتعلقة بتغطية تكاليف المكاتب المحلية، إلا أنه يطلب إلى جميع البلدان المستفيدة من البرنامج التي لم تفعل ذلك أن تقتدي بهذا المثال.

٦٧ - وقد جاءت زيادة الامتثال نتيجة لجهود مثمرة بذلها العديد من المكاتب القطرية التابعة للبرنامج الإنمائي مع الحكومات المستضيفة. وتحقق ذلك خلال المناقشات المتعلقة بمسألة مساهمة الحكومات في تغطية تكاليف المكاتب المحلية كجزء من الحوار الشامل بشأن

دور البرنامج الإنمائي واستدامة حضوره. وفي المقابل اعترفت الحكومات المضيفة بقيمة حضور المكاتب الإقليمية للبرنامج، وهي تتعاون بشكل متزايد على تلبية التزاماتها فيما يتعلق بتغطية تكاليف هذه المكاتب، مع مراعاة القيود المفروضة على ميزانية كل منها. وفيما يتعلق بميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، سوف يواصل البرنامج الاحتفاظ بخيار احتجاز جزء من موارد الميزانية للبلدان التي تعاني من حالات عجز كبيرة فيما يتعلق بتغطية تكاليف المكاتب المحلية، مع التشديد على البلدان المتوسطة الدخل.

الجدول ٦

الإيرادات المتأتية من مساهمات الحكومات في نفقات المكاتب المحلية حسب فئة البلدان، ٢٠٠٢

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإيرادات	الإيرادات المحصلة			
	مجموع الإيرادات المحصلة إلى الالتزامات	المساهمات العينية	الرابطه النقدية والمحاسبية	التزامات الحكومات بتغطية تكاليف المكاتب المحلية، بما في ذلك المساهمات العينية
البلدان ذات الدخل المنخفض	١٢,٥	٤,١	٨,٤	١٢,٤
البلدان ذات الدخل المتوسط	١٥,٩	٥,٢	١٠,٧	٢١,٠
البلدان المساهمة الصافية	١٠,١	١,٠	٩,١	٧,٥
المجموع	٣٨,٥	١٠,٣	٢٨,٢	٤٠,٩

٦٨ - وتواكب ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ بداية فترة البرمجة ٢٠٠٤-٢٠٠٧. وتشكل الإعفاءات التي منحت للبلدان تبعاً لمستوى الناتج القومي الإجمالي لكل منها جزءاً لا يتجزأ من مساهمات الحكومات في تسديد تكاليف المكاتب المحلية، ويعاد النظر في تلك الإعفاءات بشكل يتمشى مع المقرر المتعلق بفترة البرمجة الجديدة. وتخفيض التكاليف المحلية للمكتب القطري التابع للبرنامج، والتي تعتبر بمثابة قاعدة الحسابات، بمقدار النسبة المئوية للإعفاءات التي تتحدد على أساس مستوى الناتج القومي الإجمالي للبلد المستفيد من البرنامج، حسبما هو مبين في الجدول ٧. ويقترح المدير الاحتفاظ بمستوى الإعفاءات نفسه لفترة البرمجة ٢٠٠٤-٢٠٠٧.

الجدول ٧

الإعفاءات من مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية حسب مستوى الناتج القومي الإجمالي، ٢٠٠٤-٢٠٠٧

الناتج القومي الإجمالي الأساسي لعام ٢٠٠١	النسبة المئوية للإعفاءات	فئة البلدان المستفيدة من البرنامج
٤٧٠١ وما فوق	صفر	البلدان المساهمة الصافية
١٥٠١ - ٤٧٠٠	٢٥	البلدان المتوسطة الدخل
٩٠١ - ١٥٠٠	٥٠	البلدان المتوسطة الدخل
صفر - ٩٠٠	٧٥	البلدان المنخفضة الدخل

٦٩ - ومن المقترح تعديل السياسة الحالية المتبعة فيما يتعلق بالبلدان المساهمة الصافية، بحيث تتولى ميزانية الدعم العادية تسديد تكاليف المنسق المقيم/الممثل المقيم ونائب الممثل المقيم على أساس الحجم البرنامجي للموارد الأخرى وهو ١٠ ملايين دولار و ١٦ مليون دولار، على التوالي، خلال فترة البرمجة التي تبلغ أربع سنوات. أما الاقتراح المتعلق بالفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧ فيقضي بأن تسدد ميزانية الدعم العادية تكاليف الممثل المقيم فقط على أساس برنامج قطري قابل للاستمرار خلال فترة البرمجة ينبغي على الأقل أن يكون في المستوى الحالي وهو ١٠ ملايين دولار خلال فترة البرمجة التي تبلغ أربع سنوات. وسوف يستمر استخدام المساهمات الحكومية وإيرادات رد التكاليف في تسديد جميع التكاليف الأخرى. وفي نهاية الفترة يعاد تقييم حصة مساهمات البرنامج الإنمائي في كل من البلدان خلال فترة البرمجة التالية.

٢ - المقر

٧٠ - يشمل هذا العنصر من عناصر الدعم البرنامجي ما يلي: الإشراف البرنامجي على المكاتب القطرية من قبل المكاتب الإقليمية الخمسة، والسياسات الإنمائية، ومنع الأزمات والإنعاش، والتعاون التقني فيما بين البلدان النامية. ويشمل أيضا فريق دعم العمليات الذي أجريت بشأنه مناقشة في الفقرات ٨٦ إلى ٨٨. ويشير الجدول ٤ إلى أن ٥,٥ في المائة من إجمالي الموارد من الوظائف مخصص في إطار هذا العنصر. وعلاوة على ذلك، تبلغ قيمة الاعتماد الإجمالي المخصص لهذا العنصر في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ما مقداره ٧٥,٣ مليون دولار، على النحو الموضح في الجدول ٣.

٧١ - وعلى ما جرت مناقشته في هذه الوثيقة، اجتاز المقر تغييرات كبرى واقتطاعات مهمة في الموظفين. ويمثل الهيكل وملاك الوظائف الحاليان للمكتب القدرة الأساسية اللازمة

من أجل توفير: التوجيه الاستراتيجي والإشراف الإداري من قبل المكاتب الإقليمية؛ وتوجيه السياسات والدعم البرنامجي من قبل مكتب السياسات الإنمائية ومكتب منع الأزمات والإنعاش؛ ودعم التعاون التقني فيما بين البلدان النامية من قبل الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية.

الإشراف الإداري على المكاتب القطرية

٧٢ - تزاوَل المكاتب الإقليمية إشرافاً إدارياً مباشراً على عمليات المكاتب القطرية بما فيها قدرة الدعم؛ والإدارة الفعالة للموارد البشرية؛ والدعوة؛ والاتصال والاستخدام الفعال لتكنولوجيا المعلومات؛ والشراكات والتواصل الشبكي؛ وتعبئة الموارد. وبالنسبة للجوانب الفنية والإدارية، تعمل المكاتب الإقليمية في إطار مصفوفة للترتيبات تشمل مكتب السياسات الإنمائية ومكتب منع الأزمات والإنعاش تتعلق بأنشطة ذات صلة باتقاء الأزمات وتحقيق الإنعاش. ويتكرر هذا الإطار العام للإشراف الإداري الإقليمي في جميع المكاتب الإقليمية الخمسة. وعلى الصعيد التنفيذي، تمثل المشاريع الرئيسية في تجربة إجراء توسعات في مرفق إقليمي ليشمل المنطقة دون الإقليمية للجنوب الأفريقي، وإدماج عناصر مركز براتسلافا الإقليمي التابع للمكتب الإقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة، وتدشين مركز إقليمي للكاربي يتبع المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وإجراء دراسة حدودى لمركز إقليمي لجزر المحيط الهادئ في منطقة آسيا والمحيط الهادئ. وسيظل ملاك الوظائف للمكاتب الإقليمية على النحو الوارد في إطار ميزانية الدعم العادية هو نفسه ملاك فترة السنتين.

السياسات الإنمائية

٧٣ - استمر مكتب السياسات الإنمائية بحمل لواء الريادة الفنية لعملية تحويل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى مؤسسة للمعرفة والممارسة. وفي غضون الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣، حول مكتب السياسات الإنمائية نفسه إلى وحدة مدفوعة أكثر بالطلب. وقد أنشأ المكتب قدرة لوضع مبادرات في مجال السياسات تدور حول الأولويات الإنمائية، وتقديم دعم عالي النوعية للمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، وعن طريقهما إلى البرامج القطرية. وبالاستعانة بالموارد التي تم إقرارها ضمن إطار التعاون العالمي الثاني، جرى الاستفادة بما مجموعه ٧٥ من الاختصاصيين، منهم ٥٠ اختصاصياً ميدانياً و ٢٥ اختصاصياً في المقر، كمصدر لوضع السياسات وتقديم الدعم البرنامجي.

٧٤ - وانتهى الآن الإنشاء الكامل لتسعة من مرافق الموارد دون الإقليمية تتولى خدمة جميع المكاتب القطرية للبرنامج الإنمائي باعتبارها الموقع الذي يستوعب الموظفين الميدانيين لمكتب السياسات الإنمائية. وتضم كل وحدة معنية بالتعاون في إطار مرفق الموارد دون الإقليمي

اثنين من الموظفين الفنيين، ووظيفتين لاثنين من الموظفين المحليين. وتقدم أفرقة الاختصاصيين الريادة لباقي عناصر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي فيما يتعلق بخمسة من مجالاته الستة ذات الأولوية في مجال الممارسة وهي، الحكم، الفقر، والطاقة والبيئة، متلازمة نقص المناعة المكتسب/الإيدز، وتسخير تكنولوجيا المعلومات والاتصال لأغراض التنمية. وأنشئ فريق جديد من أجل تعزيز تنمية القدرات واعتبر بمثابة الإطار الشامل للسياسات والبرامج التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بما في ذلك ما يقدمه البرنامج من إسهام في الجهود الرامية إلى تحقيق الانسجام في جنبات منظومة الأمم المتحدة. وأنشئت أيضا شبكات تتعلق بالممارسة وشبكات أخرى تتعلق بالمعرفة في إطار توجيهات قدمها مكتب السياسات الإنمائية، ويعكف عدة آلاف من موظفي البرنامج الإنمائي في الوقت الحاضر على المشاركة الفعلية في أنشطة تتعلق ببناء المعرفة وتبادلها.

٧٥ - ويتمثل المصدر الأساسي لتمويل عملية التحويل التي يجتازها مكتب السياسات الإنمائية وما يُنشأ في إطارها من مرافق دون إقليمية للموارد في مساهمات مقدمة من أحد المانحين ومساهمات متأتية من دعم خارج عن الميزانية العادية مقدم في إطار خطط الأعمال للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣. وقد أظهرت الاستثمارات التي أجريت بشكل موفق في إطار خطط الأعمال ما يحوزه البرنامج الإنمائي من قدرات على توفير خدمات استشارية ذات قواعد معرفية للبرامج القطرية. وفي الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ سيجري تطبيق الميزانية بما يكفل استيعاب هذه البنية الأساسية في إطار العمليات العادية للمنظمة. وسيجري، دون زيادة مستوى دعم الميزانية المخصص لمكتب السياسات الإنمائية، استخدام الموارد العادية في مواصلة وظائف المكتب الإدارية والإشرافية الأساسية في المقر، وفي وحدات التنسيق لمرافق الموارد دون الإقليمية، وفي الهيكل الأساسي لشبكة الممارسة والمعرفة، وفي السياسات والعمليات التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وحسبما يوضح الجدول الموجز ٤، يُقترح إضافة ثلاث وظائف في الفئة ف - ٣، لوظيفة مسهل ممارسات، على أساس محاييد في الميزانية.

٧٦ - ولا بد أن يكون هذا التشكيل الهيكلي ملائما بالقدر الذي يسمح بدعم الخدمات الاستشارية ذات القواعد المعرفية التي يقدمها البرنامج الإنمائي عند مستواها الراهن. وقد أظهرت الجهود الحالية التي تبذل ضمن إطار التعاون العالمي جدوى تبني مفهوم جديد، يجري في سياقه الاستفادة من معارف وخبرات الموظفين الذين يتعاقد معهم البرنامج الإنمائي وتحويلها إلى موارد معرفية تفيده البلدان المشمولة بالبرامج. وفي هذا الصدد بدأ البرنامج الإنمائي إقلال اعتماده على الاستشاريين ومستشاري المشاريع الخارجيين الذين يمثلون الاستعمال الأكثر شيوعاً لأموال التعاون الإنمائي. وتمشيا مع المناقشة التي وردت في الفقرات

٤٤ إلى ٤٦، ينطوي هذا التطور على انعكاسات محتملة مهمة بشأن الكيفية التي يجري بها تمويل عمليات البرنامج الإنمائي فيما بين الميزانية البرنامجية وميزانية الدعم.

منع الأزمات والإنعاش

٧٧ - في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠١، جرى ترفيع شعبة الاستجابة لحالات الطوارئ وتحويلها إلى مكتب منع الأزمات والإنعاش بغية الاستجابة للطلبات المتزايدة للحصول على مساعدة جيدة التنسيق من البرنامج الإنمائي في مجال اتقاء الأزمات وتحقيق الإنعاش، ومن أجل تعزيز القدرات في إطار منظومة الأمم المتحدة لسد الفجوة بين الاستجابة للاحتياجات الإنسانية وتوفير المساعدة الإنمائية الأطول أجلا. وإضافة إلى ذلك، أُدخلت الممارسة المتعلقة باتقاء الأزمات وتحقيق الإنعاش باعتبارها واحدة من الممارسات الست التي تظلمع بها المنظمة. ويتأى التمويل الذي يستخدم في أغراض منع الأزمات والإنعاش من موارد برنامجية عادية مخصصة تحديدا ضمن هدف تخصيص الأموال من الموارد الأساسية ١-٣-١، ومن المساهمات السخية للمانحين.

٧٨ - ويتحمل مكتب منع الأزمات والإنعاش أيضا مسؤولية الاتصال فيما بين الوكالات الذي يجري مع الأمانة العامة للأمم المتحدة والصناديق والبرامج التي تقدم مساعدات الأمم المتحدة إلى البلدان التي تتعرض للأزمات. ويعمل المكتب بالتعاون مع المكاتب الإقليمية ومكتب السياسات الإنمائية ومكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية، والأكثر الأهمية مع المكاتب القطرية. وفي الوقت الحاضر تطلب المكاتب القطرية للبرنامج الإنمائي دعما تقنيا وماليا متزايدا من مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية، ويقوم حاليا ما لا يقل عن ٦٥ مكتبا إقليميا بتنفيذ برامج لمنع الأزمات أو تحقيق الإنعاش مستنديين إلى الدعم الذي يقدمه المكتب. وفي مواجهة هذه الطلبات المتزايدة، استطاع مكتب منع الأزمات والإنعاش تمويل احتياجاته من القدرات عن طريق مساهمات المانحين. ويتولى المكتب أيضا إدارة شبكة للمعارف في مجال اتقاء الأزمات وتحقيق الإنعاش، ويسهل تبادل أفضل الخبرات والتجارب والدروس المستفادة في هذا المجال.

٧٩ - وابتداء من عام ٢٠٠٢ كان الهدف العام لمكتب منع الأزمات والإنعاش هو إظهار ما تحقق من منجزات ونواتج على أرض الواقع. بما يعكس المساعدة المحسنة الأهداف التي تقدم إلى البلدان والمناطق المتأثرة بالتزاعات العنيفة والكوارث الطبيعية، المنذرة أو الحقيقية على حد سواء. وعلى سبيل المثال، أسهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في عملية الإنعاش السياسي في أفغانستان عن طريق إدارة صندوق السلطة المؤقتة في أفغانستان التي تلقت ٧٣ مليون دولار من ٢٤ مانحا استخدمت في تمويل مرتبات موظفي الخدمة المدنية. واستخدمت

هذه الأموال أيضا في إنشاء لجان خاصة في إطار اتفاق بون، واتفاقية مجلس اللويا غيرغا الاستثنائي، الذي ساند قيام الحكومة الانتقالية الجديدة.

٨٠ - وبدون التمويل الذي قدمه مانح محدد، لم يكن ليتسنى لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي الاستجابة على مدى السنوات العديدة الماضية للطلبات المتزايدة لمواجهة حالات الطوارئ. ويرغب المانحون الرئيسيون في رؤية هيكل تحتي أساسي ممول من ميزانية الدعم العادية يوفر أساسا مبدئيا لمكتب منع الأزمات والإنعاش، بالإضافة إلى الوظائف الست الراهنة الممولة من ميزانية الدعم العادية. ولا تكفي القدرة الراهنة حتى للقيام بإدارة الأنشطة الممولة من الموارد البرنامجية العادية المخصصة (هدف تخصيص الأموال من الموارد الأساسية ١-١-٣) لأغراض منع الأزمات وتحقيق الإنعاش التي يتولاها موظفون ممولون من موارد أخرى. غير أن هذه الحالة تعتبر غير مناسبة، وتجعل تقديم الموارد العادية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مرهونا بمساهمات غير متيقن منها مقدمة من عدد محدود من المانحين. وبعد إجراء استعراض وظيفي لاحتياجات القدرة الشاملة لمكتب منع الأزمات والإنعاش (على النحو الموضح في الجدول الموحد ٤)، يُقترح إنشاء ١٥ وظيفة باعتبارها تمثل الاحتياج التحتي الأساسي للمكتب وتمويلها من ميزانية الدعم العادية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وتغطي هذه الوظائف أنشطة إدارية، ومالية، وفي مجال الموارد البشرية، وفي مجال الاتصال بين الوكالات ومراكز التنسيق الإقليمية التي تتولى تنسيق الدعم بين مكتب منع الأزمات والإنعاش والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

٨١ - ويلتزم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي باعتبار ممارسة منع الأزمات والإنعاش مجالا مستداما للقدرة والدعم. ومع التسليم بأن الأزمات العنيفة والكوارث الطبيعية تؤثر بشكل غير متناسب في البلدان الفقيرة وتهدد مكتسبات التنمية والفرص الإنمائية فيها، فإن الأهداف التي يقصدها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ستشمل ما يلي:

(أ) تقديم المساعدة إلى البلدان في الإقلال إلى الحد الأدنى من اعتمادها على المساعدة الإنسانية، عن طريق تأمين انتقالها السلس إلى مرحلة المساعدة الإنمائية الأطول أجلا؛

(ب) تقديم المساعدة إلى البلدان في اتقاء الأزمات، ومن ثم تجنب السقوط مرة أخرى في هوة الصراع العنيف بعد توقيع اتفاق السلام؛

(ج) بناء القدرة على التخفيف من مخاطر الكوارث الطبيعية.

التعاون التقني فيما بين البلدان النامية

٨٢ - تمثل الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية همزة الوصل بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومجموعة السبعة والسبعين. وقد عملت الوحدة من أجل زيادة الوعي بأهمية تولى بلدان الجنوب زمام الأمور في مجال المبادرة بالتعاون بين بلدان الجنوب وتعزيزه وبناء أركانه. وساعدت الوحدة البلدان النامية على الدخول في حوار والتوصل إلى توافق في الآراء بشأن قضايا التنمية التي تنطوي على أهمية لمصالحها. وساعدت الوحدة الخاصة أيضا في بناء توافقات الآراء والإبقاء على التعاون بين بلدان الجنوب في خصوص جدول أعمال المناقشات الدولية العامة. وتقوم الوحدة الخاصة من خلال جريدتها المعنونة "تعاون الجنوب" بتعزيز دورها في بناء وتقاسم المعارف. وستستمر الوحدة خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ في القيام بدور مهم مع إيلاء اهتمام خاص للأهداف الإنمائية للألفية. وستعمل على تعزيز الجهود التي تُبذل على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل تعميم الدعم المقدم للتعاون بين بلدان الجنوب في الأنشطة التنفيذية لأغراض التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة. وسيظل ملاك وظائف الوحدة على النحو الوارد في إطار ميزانية الدعم العادية هو نفسه ملاك الوظائف في إطار ميزانية الدعم العادية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، وسوف يستكمل باستمرار موارد وموارد برنامجية أخرى متاحة من أجل زيادة القدرات الفنية. وسيجري تحديدا استخدام الأموال المرصودة في الترتيبات البرنامجية تحت "بند التعاون التقني لأغراض التنمية" من أجل دعم هذه الأنشطة.

بناء قدرة المقر والموارد المميزة مركزيا

٨٣ - توفر ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ هيكلًا أساسيًا لكل مكتب/وحدة في المقر يجري إنشاؤها حاليا استنادا إلى الولاية الخاصة لكل كيان منها. والهدف من ذلك هو ضمان أن يستجيب التمويل المستدام للمقر، في سائر أنحاء المنظمة، لجميع متطلبات المساءلة في جانبيها التشغيلي والبرنامجي. وتمشيا مع هذه الأهداف، واستنادا إلى الاستعراض الشامل لوظائف المقر المشار إليه في الفقرة ١٠، سيشكل الهيكل المقترح في إطار ميزانية الدعم العادية القدرة الأساسية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. والهدف المرغوب من ذلك هو الاحتفاظ بمقر غير مترهل يُركز على المهام المؤسسية والتوجيه الاستراتيجي للمكاتب القطرية. وفوق هذا الهيكل الأساسي، ستعتمد معايير التوسع على المدى الذي يجري به تمويل أنشطة خدمات الوحدة من موارد أخرى. ويوضح الجدول ٨ أدناه القدرة الأساسية واستكمالهما بحسب المجال الوظيفي.

الجدول ٨

بناء قدرة المقر: تخصيص الوظائف حسب المجال الوظيفي، ٢٠٠٤-٢٠٠٥

المجال الوظيفي	الموظفون		الموارد العادية		الموارد الأساسية		الموارد الأخرى		مجموع الوظائف	
	الموظفون الدوليون	الموظفون المحليون	الموظفون الدوليون	الموظفون المحليون	الموظفون الدوليون	الموظفون المحليون	الموظفون الدوليون	الموظفون المحليون	موظفو الخدمات العامة	موظفو الخدمات المحلية العامة
الإشراف الإداري على المكاتب القطرية	٥٢	صفر	٥٠	٢١	صفر	٩	٧٣	صفر	٥٩	
السياسة الإنمائية	٢٣	صفر	١٥	٣٠	صفر	١٤	٥٣	صفر	٢٩	
منع الأزمات والإنعاش	١٣	صفر	٨	٩	صفر	٣	٢٢	صفر	١١	
التعاون التقني فيما بين البلدان النامية	٦	صفر	٥	صفر	صفر	صفر	٦	صفر	٥	
التوجيه الاستراتيجي والإشراف المؤسسي والمساءلة	٣١	١١	٢١	١٧	١	٦	٤٨	١٢	٢٧	
تعبئة الموارد، والشراكة والاتصال الاستراتيجيان	٣٦	صفر	٢٩	٢١	صفر	٩	٥٧	صفر	٣٨	
الإدارة	٥٦	صفر	٨٦	٧٠	صفر	٩٢	١٢٦	صفر	١٧٨	
مكتب المجموعة الإنمائية	٤	صفر	٦	٢	صفر	١	٦	صفر	٧	
متطوعو الأمم المتحدة	٢٨	٦٠	١٠٦	١٥	صفر	١٨	٤٣	٦٠	١٢٤	
مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات	١	صفر	١	٨	صفر	٢٧	٩	صفر	٢٨	
الموارد المميزة مركزيا	٢	صفر	١	١	صفر	صفر	٣	صفر	١	
المجموع	٢٥٢	٧١	٣٢٨	١٩٤	١	١٧٩	٤٤٦	٧٢	٥٠٧	

٨٤ - وتتضمن فئة الموارد المميزة مركزيا عناصر معينة لا تنتمي للوحدة تحديدا وتعتبر مشتركة بين جميع الوحدات وتشمل الأماكن والتكاليف ذات الصلة بها، وتكنولوجيا المعلومات والخدمات العامة الأخرى على النحو الذي سيناقش بمزيد من التفصيل في الفقرة ١٠٣.

جيم - التنظيم والإدارة

٨٥ - يشمل هذا الجزء عنصر التنظيم والإدارة في الميزانية وهو يغطي: التوجيه الاستراتيجي، والإشراف والمساءلة المؤسسيان، وتعبئة الموارد، والشراكات والاتصالات الاستراتيجية، والإدارة، وعنصر مركزي في الميزانية يتعلق بالمقر والمكاتب القطرية. وتُبرز الفقرة ٨٣ والجدول ٨ أيضا النهج المتبع في بناء قدرة المقر في إطار هذه الفئة. وحسبما يظهر في الجدولين ٣ و ٤، يغطي هذا العنصر ٢٠,٧ في المائة من إجمالي الاعتمادات و ٧,٩ في المائة من الموارد من الوظائف.

١ - التوجيه الاستراتيجي، والإشراف والمساءلة المؤسساتيان

٨٦ - ينفذ هذه المهام مكتب مدير البرنامج، ومكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء وفريق دعم العمليات ومكتب التقييم. ويعتبر مكتب المدير مسؤول من خلال مدير البرنامج ومدير البرنامج المعاون عن توفير الإدارة عموماً والتوجيه الاستراتيجي وتوجيه السياسات في المنظمة. وبالإضافة إلى ذلك، يشرف مدير البرنامج المعاون مباشرة على صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية ومتطوعي الأمم المتحدة. ويقترح إعادة تصنيف وظيفة المدير في مكتب مدير البرنامج إلى الرتبة مد - ٢ استناداً إلى المسؤوليات والمتطلبات الحالية لهذه الوظيفة.

٨٧ - ويشكل مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء وفريق دعم العمليات ومكتب التقييم فريق الإشراف في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الذي يرأسه مدير البرنامج المعاون. وتمارس الوحدات الثلاث الإشراف المشترك على المساءلة الفنية والإدارية لتزويد الإدارة العليا للبرنامج الإنمائي بمعلومات عن كيفية تحقيق النتائج المخططة. وتضع الوحدات في اعتبارها أيضاً مدى فعالية التكلفة والولاية المنوطة بالبرنامج وتعمل من أجل تحديد مجالات النجاح والمجالات التي تحتاج إلى تحسين أو الصعوبات المحتملة. وباستثناء مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء، كما سيجري مناقشته أدناه، لن يجري أي تغيير في موظفي فريق دعم العمليات ومكتب التقييم في إطار ميزانية الدعم العادية.

٨٨ - ويدعم فريق دعم العمليات المكاتب الإقليمية في تقييم ورصد البرامج وأداء الإدارة من خلال إطار النتائج الاستراتيجية والتقرير السنوي الذي يركز على النتائج. ويقدم فريق دعم العمليات أيضاً الدعم التنفيذي إلى مكتب مدير البرنامج المعاون ويوفر القيادة في إعداد إطار التمويل المتعدد السنوات.

٨٩ - وتشمل مجالات العمل الهامة لمكتب التقييم خلال السنتين المقبلتين: تقييم مساهمة البرنامج الإنمائي في نتائج التنمية وفق ما تم الاتفاق عليه في البرامج القطرية وفي المحور الاستراتيجي لإطار النتائج الاستراتيجية؛ وتقييم قدرة البرنامج على عقد الشراكات مع المنظمات الأخرى وخاصة في إطار ورقات استراتيجية الحد من الفقر؛ وقدرة المكاتب القطرية على التأثير في نتائج التنمية من خلال الدعوة، وتقديم المشورة، والتأكد من استخدام الإجراءات العملية لتعزيز السياسات؛ وإدارة المعرفة. وسيتم أيضاً مواصلة استخدام الأموال المخصصة في إطار "بند التقييم" ضمن ترتيبات البرمجة لدعم هذه الأنشطة على نحو خاص.

٩٠ - وسيظل المحور الرئيسي لمكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء، هو مراجعة حسابات إدارة المكاتب القطرية. وقد مرت الوحدة بعملية إعادة تشكيل مكثفة بهدف

ترشيد عملياتها وجعلها ذات طابع لامركزي. وقِيم الاستعراض أيضا النهج الحالي الذي يجري في إطاره استخدام أسلوب التعاقد لأنشطة محددة المدة مع عدد من مراجعي الحسابات؛ ووجد أن هذا النهج غير فعال لإجراء مراجعات للحسابات. وبدلاً من ذلك، تقرر أن هناك حاجة لاضطلاع موظفين ذوي خبرة عملية واسعة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بهذه المسؤوليات حتى تكون مراجعة الحسابات أكثر فعالية. وأسفر الاستعراض العام عن إعادة هيكلة مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء على أساس ميزانية تكاليف محايدة. ومن المقترح تحويل الوظائف الموجودة حالياً في إطار عقود الأنشطة المحددة المدة إلى وظائف ثابتة مما يسفر عن زيادة صافية تتمثل في خمس وظائف دولية وأربع وظائف لموظفين وطنيين.

٢ - تعبئة الموارد والشراكات والاتصالات الاستراتيجية

٩١ - يتولى مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية ومكتب شؤون الاتصال الاضطلاع بهذه المهام. وقد أنشئ مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية في عام ٢٠٠٠ لتحقيق التركيز الاستراتيجي في أنشطة البرنامج الإنمائي المتعلقة ببناء الشراكات. ولأول مرة يجمع المكتب مسؤولية الإدارة المركزية للاتصال في مواجهة المجلس التنفيذي والدول الأعضاء ومنظمة الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والمجتمع المدني والقطاع الخاص والمؤسسات. وقد حولت المسؤولية العامة لتعبئة الموارد إلى هذا المكتب.

٩٢ - وتعتبر أهمية بناء الشراكات مسألة على قدر بالغ من الدقة لأي استراتيجية فعالة للتنمية - وقد أعيد تأكيد هذا التوجيه بشدة في المؤتمر الدولي لتمويل التنمية الذي عقد في مونتيري بالمكسيك في آذار/مارس ٢٠٠٢، وفي مؤتمر القمة العالمي للتنمية المستدامة الذي عقد في جوهانسبرغ بجنوب أفريقيا في آب/أغسطس - أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢. وفي ضوء تزايد وتعدد مصادر وآليات التمويل، تكتسب القدرة على تعزيز الشراكات والسهر عليها قدراً متزايداً من الأهمية.

٩٣ - ولمواجهة هذا التحدي، يجري تعزيز مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية لضمان توفير القدرات لبناء علاقات مؤسسية خارجياً وتعزيز أداء المكاتب القطرية في هذا الصدد. وقد أدرجت في إطار ميزانية الدعم العادية ثلاث وظائف إضافية في الفئة الفنية. وتتصل وظيفتان منها بإنشاء مكتب لتنسيق الأهداف الإنمائية للألفية يكلف بقيادة وتنسيق الجهود المؤسسية. وستشكل استراتيجية الأهداف الإنمائية للألفية بالنسبة للبرنامج الإنمائي عماد أنشطة الاتصال والشراكة المؤسسية التي سيضطلع بها خلال السنة القادمة. وتم تخصيص موارد إضافية قدرها ١,٣ مليون دولار لتعزيز قدرات المكاتب القطرية على متابعة وبناء

الشراكات، ويجري حاليا توفير اعتماد بصفة رئيسية في إطار الموارد الأخرى، لضمان القدر الحرج من أنشطة البرنامج الإنمائي الاتصالية المتعلقة بالمجتمع المدني والقطاع الخاص والمؤسسات.

٩٤ - وبالنسبة لمكتب شؤون الاتصال، تعتبر الصلة بين الاتصالات ومسائل الشراكات/التمويل مقبولة على نطاق واسع بوصفها مطلبا حاسما لنجاح استراتيجية التمويل العامة، وذلك فيما يتصل بقرارات التمويل من الموارد العادية والموارد الأخرى. وبالرغم من أن الاتصالات والاتصال يوجدان في صميم استراتيجيات كل بلد من البلدان المانحة وفي سياقات تنفيذها، ينبغي أن يكون هناك أيضا عمل لإبراز الصورة العامة للمنظمة في العواصم المانحة استنادا إلى نتائج الأداء والتنمية الواردة من الميدان. وسيستعرض مكتب شؤون الاتصال أيضا هيكلته ويدخل عليها تحسينات بما في ذلك زيادة مواءمة المهام والموارد مع أولويات الاتصالات المؤسسية.

٩٥ - وسيحتاج نهج منسقي الاتصالات الإقليميين وتمويلهم أيضا إلى تناوله بالتقييم. وسيكون الهدف هو جعل المنسقين يتعاملون مع الصحافة الدولية والجهات الفاعلة في مجال الاتصالات الموجودين في الإقليم، ودعم بعض المكاتب القطرية التي قد تظهر فيها فرص أو احتياجات في أوقات الذروة. وسيشمل هذا سد الثغرات الرئيسية في الهيكل العالمي لاتصالات المكاتب القطرية في البلدان التي قد تعتبر هامة لكونها محورا لوسائط الإعلام، أو بالنسبة لبلد معين - عادة في حالات الصراع/أو حالات ما بعد انتهاء الصراع. وستكون هناك أيضا حاجة إلى إعادة ترتيب أولويات وظيفة الاتصالات في جميع المكاتب القطرية وبذل جهد لتعزيز القدرات بوسائل مختلفة منها التدريب.

٣ - الإدارة

٩٦ - يتناول هذا الجزء عملية تحول الإدارة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التي ظلت في السنوات الأخيرة أحد الملامح الأساسية لخطط أعمال مدير البرنامج. وينطوي هذا الجهد على تركيز شديد على الموظفين والمكاتب القطرية والأداء المؤسسي حيث يقود مكتب شؤون الإدارة تطوير أدوات إدارة الأداء لتحقيق نتائج إدارية وفردية. وأساس هذا التحول هو التركيز على تحسين الكفاءة والفعالية التنفيذية. وقد نسق مكتب شؤون الإدارة التغيير الذي تقوم به الإدارة في المكاتب القطرية والمقر من أجل استحداث ثقافة إدارية جديدة، وسيواصل المكتب دعم عملية التحول خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥.

٩٧ - وستتأثر الإدارة والعمليات مباشرة بجولة إصلاح الأمم المتحدة الجديدة وبتنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات. ويعتبر تنفيذ الجولة الحالية من جولات إصلاح الأمم المتحدة

ومبادرات الموازنة موضع تركيز رئيسي للاهتمام من خلال التعاون مع شركاء الأمم المتحدة. وسيتم إدخال تخطيط موارد المؤسسات وتنفيذ نهج الممارسة في البرنامج الإنمائي فرصة لتحسين مهارات الإدارة والخدمات التنفيذية. وسيكمل هذا الجهد باستخدام مسارات العمل المتعلقة بتخطيط موارد المؤسسات كجزء من نهج الممارسة، بينما سيتم في الوقت نفسه احتواء تكاليف تقديم هذه الخدمات. والجدير بالذكر أن تخطيط موارد المؤسسات يتم تنفيذه بالشراكة مع مؤسسات الأمم المتحدة الأخرى وهو ما سوف يتيح فرصاً لتعميق التعاون والموازنة داخل منظومة الأمم المتحدة.

٩٨ - وبينما يواصل البرنامج الإنمائي مساهمة إدارته وقدراته التنفيذية مع الاحتياجات المتغيرة، تواجهه مجموعة من التحديات والفرص في الأجل المتوسط (٢٠٠٤-٢٠٠٥) والأجل البعيد (٢٠٠٦-٢٠٠٧). فقد كان هناك عدد من مبادرات التغيير الهامة في مكتب شؤون الإدارة، ابتداءً من الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣، ترمي إلى تحسين الكفاءة والخدمات للمكاتب القطرية. وشملت هذه المبادرات إعادة تشكيل جميع الوحدات الرئيسية لمكتب شؤون الإدارة، مما أدى إلى دمج مهام الميزانية ومهام إدارة موارد البرنامج، بالإضافة إلى إجراء إعادة هيكلة كبيرة في مهام الموارد البشرية وتقنية المعلومات الهامة، وأعيد تنظيم مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات ليصبح أيضاً كياناً ممولاً ذاتياً. وتم إجراء عدد من المبادرات والدراسات على المستوى القطري والمستوى الإقليمي. ونسق مكتب شؤون الإدارة تجربة إعادة تشكيل المكاتب القطرية وعدداً من الدراسات يتناول إعادة صياغة عملية الأعمال التجارية وإنشاء مراكز خدمات لمكاتب إقليمية وقطرية.

٩٩ - وسيعتمد مكتب شؤون الإدارة بالنسبة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، على إنجازاته التي تحققت في فترة السنتين الماضية وسيواصل تكيفه مع احتياجات الأعمال المتغيرة، مستخدماً تخطيط موارد المؤسسات كقوة للتغيير وعملاً على احتواء التكاليف. وبالرغم من أن الفوائد الكاملة التي تتأتى من تخطيط موارد المؤسسات لن تظهر حتى فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلا أن تنفيذها في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ سيستخدم كفرصة لطرح نهج جديدة في تقديم الخدمات الإدارية والتنفيذية. وتمثل الأهداف المرجوة من عملية التغيير المستمرة في: (أ) زيادة كفاءة وفعالية تكلفة خدمات المعاملات والخدمات الإدارية؛ و (ب) زيادة كمية ونوعية خدمات الدعم المقدمة إلى وحدات الأعمال وبخاصة المكاتب القطرية عن طريق زيادة فعالية تخطيط موارد المؤسسات وإدخال الإدارة التي تركز على الأنشطة؛ و (ج) الارتقاء بمستوى الاحتراف في العمليات التي تجرى في جميع أركان المنظمة.

١٠٠ - وخلال السنتين القادمتين، سيتم تنفيذ التجارب الرائدة بشأن نُهج مراكز الخدمات. وستشمل هذه التجارب، نُهج مراكز الخدمات المشتركة التي سيتم عن طريقها تركيز بعض خدمات المعاملات في موقع عالمي واحد ليستفيد في ذلك من اقتصادات وفورات الحجم، ونُهج مراكز الخدمات الإقليمية حيث سيجمع الدعم التنفيذي للمكاتب القطرية على المستوى الإقليمي ودون الإقليمي. وسيتم أيضا اختبار جدوى نقل خدمات العملاء الاستشارية الأخرى إلى موقع جديد. وفي عام ٢٠٠٣، تم النظر في هذه النُهج في إطار إعادة تشكيل مهام الموارد البشرية، مما أدى إلى التمييز الواضح بين الخدمات الفنية للموارد البشرية، التي تتطلب بناء ملحوظ للقدرات، وإدارة الموارد البشرية، التي أعيد نقلها إلى مركز خدمات أدنى على أساس تقاسم التكاليف.

١٠١ - وعلى المدى البعيد، سيسفر هذا النهج إزاء مهام الإدارة والخدمات التنفيذية عن التالي:

- (أ) يتولى جزء مركزي صغير في المقر توفير التوجيه والتنسيق والإشراف عموماً وتقديم خدمات استراتيجية رفيعة المستوى؛
- (ب) يتولى عدد من مراكز الدعم الإقليمية تقديم الدعم الاستشاري والدعم في مجال معالجة مواطن الخلل إلى المكاتب القطرية؛
- (ج) يقوم مركز خدمات مشترك واحد أو أكثر بالتعامل في المعاملات؛
- (د) يطبق تقسيم أكثر عقلانية للمسؤوليات بين المكاتب القطرية والمستويات الإقليمية والمشاركة.

١٠٢ - وسيتم تنفيذ هذا التغيير تدريجياً خلال فترتي السنتين القادمتين، مع عدد من المشاريع الرائدة التي شرع في تنفيذها وبالاستفادة من جميع الفرص التي يقدمها تخطيط موارد المؤسسات التي ستبحث خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وفي المرحلة الأولى من تنفيذ تخطيط موارد المؤسسات، سيكون هناك طلب متزايد على الموظفين، وسيكون لفوائد تنفيذ نظم خالية من العوائق أثراً ملحوظاً غالباً في عام ٢٠٠٥ وما بعدها. وهكذا، فإن وجود مكتب لشؤون الإدارة معاد ترتيبه بالكامل ومبسط سيكون قائماً عملياً ابتداءً من الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وستكون هناك حاجة إلى اتخاذ عدد من الإجراءات تبدأ في عام ٢٠٠٣ وتتواصل في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ من أجل التحضير وبدء تطبيق عملية لإدخال هيكل مكن لتخطيط موارد المؤسسات يمثل أهمية حاسمة لاحتواء التكاليف على المدى البعيد.

٤ - الموارد المميزة مركزيا

١٠٣ - يمثل هذا العنصر التكاليف التي تتطلب إدارتها على الصعيد المركزي لأنها تتصل بأنشطة مشتركة بين جميع الوحدات ويسهل تنفيذها مركزيا، ويشمل الاعتمادات المخصصة لما يلي: (أ) تكاليف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي نوقشت في الفقرات من ١٢٤ إلى ١٢٩؛ و (ب) تكاليف أماكن العمل والهياكل الأساسية والأثاث والمعدات والاتصالات والدعوة؛ و (ج) رد التكاليف للأمم المتحدة عما تقدمه من خدمات؛ و (د) الاعتماد المخصص للتكاليف المتعلقة بالموظفين الأساسيين؛ (هـ) مساهمات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في أنشطة مجلس الرؤساء التنفيذيين المشتركة التمويل. وتقتصر زيادات الحجم التي طرأت في إطار هذا المكون على الزيادات المقترحة لتعزيز إدارة المعرفة التي نوقشت في الفقرتين ١٦ و ١٧، والتكاليف المتعلقة بانتهاء الخدمة التي نوقشت في الفقرة ١١٨؛ ولأنشطة تعبئة الموارد وإقامة الشراكات التي ينفذها مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية على الصعيد القطري كما نوقشت في الفقرة ٩٣.

دال - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة

١٠٤ - يشكل هذا العنصر جزءا لا يتجزأ من ميزانية الدعم للبرنامج الإنمائي بما يتفق مع العرض المنسق للميزانية. ويسلم هذا العنصر بأن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يشكل العنصر الجوهري لحضور الأمم المتحدة القطري فيما تضطلع به من أنشطة إنمائية. وهو يضم: (أ) مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية؛ و (ب) المكاتب القطرية؛ و (ج) متطوعو الأمم المتحدة؛ و (د) مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات التي تتناولها المناقشة في الفقرات التالية.

١ - مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية

١٠٥ - سيواصل مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، التركيز على تعزيز نظام المنسقين المقيمين وكفالة التماسك الاستراتيجي لنظام الأمم المتحدة الإنمائي.

١٠٦ - ويظل مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية حاسما في دعم أعمال التنسيق التي تضطلع بها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. ويساعد المكتب في تعزيز الأثر الجماعي للكيانات التنفيذية المنفصلة عن طريق البدء في تبسيط إجراءاتها وكفالة مواءمتها. وتساعد أدوات التخطيط الجديدة، مثل التقييم القطري المشترك وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في صياغة تحليل للاحتياجات والأولويات الوطنية، وترجمة الأهداف العريضة إلى مهام قابلة

للتنفيذ. وقد طبقت هذه الأدوات في معظم البلدان النامية بالشراكة مع الحكومات. وستضع مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية خطة تنفيذ بحلول أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣ كجزء لا يتجزأ من إصلاحات الأمين العام، لتعزيز فعالية حضور منظومة الأمم المتحدة في البلدان النامية. وستتضمن هذه الخطة سمات مثل التنفيذ المنسق للبرامج، بما في ذلك البرمجة المشتركة، وتجميع الموارد، وقواعد البيانات المشتركة، وشبكات المعارف، والدعم المكرس للمنسق المقيم، والتخطيط المتكامل، ووضع الميزانية وأدوات تعبئة الموارد للبلدان الخارجة من الصراعات.

١٠٧ - ويشمل موظفو مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ثلاث وظائف فنية دولية وستة من موظفي الدعم تمولهم ميزانية الدعم العادية. وبالإضافة إلى ذلك انتدب لوظائف إضافية مطلوبة أربعة موظفين فنيين دوليين من أعضاء مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية الآخرين، وأكمل تمويلهم بموارد أخرى. وعلى نحو خاص سيستمر استخدام الأموال المخصصة تحت "بند دعم المنسق المقيم" في ترتيبات البرمجة، لدعم أنشطة التنسيق. وخلال عامي ٢٠٠٤ - ٢٠٠٥، سيظل المكتب مسؤولاً عن تنفيذ السياسات والمبادئ التوجيهية وتدريب موظفي الأفرقة القطرية ذوي الصلة، وإدارة نظام ضمان الجودة وتقديم الدعم، وتوفير الدعم اليومي للمنسقين المقيمين ووحدات التنسيق بالإضافة إلى دعم إدخال إجراءات تنفيذ البرامج المنسقة في المكاتب القطرية لأعضاء مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية.

٢ - المكاتب القطرية

١٠٨ - يقوم البرنامج الإنمائي بوصفه الجهة التي تتولى إدارة ورعاية نظام المنسقين المقيمين، بدور بالغ الأهمية في قيادة فريق الأمم المتحدة على الصعيد القطري لإنجاز جهد إنمائي متماسك وفعال من قبل منظومة الأمم المتحدة ككل. ومن المهام الرئيسية للمنسق المقيم الترويج للأهداف الإنمائية للألفية بإشراك الشركاء الإنمائيين على الصعيد القطري في الحوار المتعلق بالسياسات وتوحيد جهود الأجهزة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة تعزيزاً لحضورها. ويقوم المنسق المقيم أيضاً بزيادة تبسيط مهام الدعم التنفيذي وتحقيق التكامل بينها داخل منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري لتحقيق اقتصادات الحجم الكبير، بما يتمشى والإصلاحات التي اختطها الأمين العام. وتشمل هذه الجهود تبسيط أساليب تنفيذ البرامج ومواءمتها فيما بين صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها المتخصصة. وسيبدأ تنفيذ البرمجة المشتركة والأساليب التنفيذية على مراحل في عام ٢٠٠٤ مع خمسة بلدان، وبحلول عام ٢٠٠٧، سيكون هناك ٨٢ بلداً يعمل في إطار الإجراءات الجديدة.

١٠٩ - وعملا بإصلاحات الأمين العام في المديين المتوسط والطويل، ستستكشف منظومة الأمم المتحدة نماذج بديلة لأنشطتها على الصعيد القطري، بينما تحافظ على المساهمة المميزة لكل مؤسسة من مؤسسات الأمم المتحدة. وكان برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة يعملون أصلا في هذا الموضوع المتصل بالمكاتب المشتركة. وفي هذا الصدد يقدم البرنامج الإنمائي خدمات إدارية ومالية عالمية إلى منظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري على أساس استعادة التكلفة. ويجري حاليا تحديث المبادئ التوجيهية الراهنة توطئة لإصدارها. ويجري كلما أمكن أيضا اتباع نهج أماكن العمل والخدمات المشتركة بشكل متزايد.

١١٠ - ومنذ بداية فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ وعملا بمقرر المجلس التنفيذي ٣٥/٩٣، دأب البرنامج الإنمائي على تقديم ميزانية الدعم الخاصة به وهي تحتوي اعتمادا مستقلا لدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. ومن أجل تحديد عبء العمل والموارد ذات الصلة في الميزانية قام البرنامج بإجراء دراسات استقصائية عن حجم العمل في عامي ١٩٩٢ و ١٩٩٧. وفي الاستعراضات التي أجرتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية أوصت بأن يقوم البرنامج باستعراض منهجية جمع وتحليل البيانات المتصلة بجميع العناصر التي يتألف منها الدعم المقدم من المنظمة إلى الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة. وقام البرنامج باستعراض هذه الأنشطة واستعراض المنهجيات القائمة خلال عام ١٩٩٩، حسبما ذكر في تقديرات الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١ (DP/1999/31). وفي إطار ميزانية الدعم العادية لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، استخدمت منهجية مبسطة لحساب التكاليف، تستند إلى الأنشطة من أجل تحديد مستوى موارد الميزانية التي يتوقع أن تخصصها المكاتب القطرية عند تنفيذ دور دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة، وقد أسفرت المنهجية عن تخصيص نسبة ٢٣ في المائة من تكاليف المكاتب القطرية في إطار ميزانية الدعم العادية.

١١١ - وإثر الردود الواردة من المكاتب القطرية بشأن عبء العمل المتزايد في القيام بهذه المهمة، أجرى البرنامج استعراضا آخر للنهج القائم في تحديد الدعم المقدم من المنظمة إلى الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وبعد أخذ التجارب المختلفة التي نفذت منذ عام ١٩٩٣ في الاعتبار ومراعاة أن المنهجيات التي طبقت أثبتت ضعفها النسبي تقرر أن أكثر النهج سلامة هو القيام بتعيين قدرة محددة في إطار ميزانية الدعم العادية في كل مكتب قطري تتعلق بدعم هذه المهمة. وترد من موارد التمويل الأخرى أي قدرة إضافية مطلوبة بما في ذلك من تقاسم التكاليف بين أعضاء الأفرقة القطرية على المستوى المحلي.

١١٢ - ويقترح البرنامج الإنمائي كما نوقش في الفقرات ٦٠ إلى ٦٢، وكما هو مبين في الجدول ٥، أن يجري بناء قدرات المكاتب القطرية، التابعة له باستخدام نهج أساسي ونهج توسع. وباستخدام هذا النهج ستتعلق وظيفة دولية واحدة، ووظيفة واحدة لموظف وطني

ووظيفة واحدة لموظف دعم مهمة المنسق المقيم في القيام بمسؤوليات البرنامج الإنمائي دعماً للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة في جميع البلدان ذات الدخل المنخفض والمتوسط. وأحذا في الاعتبار تكاليف هذه القدرة الأساسية فيما يتعلق بالوظيفة والتشغيل، سيقوم البرنامج الإنمائي بتحديد ٢٦ في المائة من التكاليف على مستوى المكتب القطري لدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وتمثل هذه النسبة زيادة نسبتها ٣ في المائة من الاعتمادات المخصصة على مستوى المكاتب القطرية التي تعزى إلى هذا العنصر في ميزانية الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣. ولأغراض المقارنة، جرى تعديل اعتمادات ميزانية الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ على أساس هذا التوزيع الجديد على نحو ما يرد في الجدولين الموجزين ١ و ٢.

٣ - متطوعو الأمم المتحدة

١١٣ - استعرض المجلس التنفيذي، في دورته السنوية في حزيران/يونيه ٢٠٠٢ آخر تقرير يقدم كل سنتين من مدير البرنامج عن متطوعي الأمم المتحدة (DP/2002/18). وقدم التقرير لمحة عامة عن السمات والإنجازات الرئيسية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة خلال فترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١، وحدد بعض الفرص والتحديات التي تنتظره في المستقبل. وقد أصبحت الفرص التي أتاحتها السنة الدولية للمتطوعين ٢٠٠١ هي الفرص التي كان قد تنبأ بها تقرير فترة السنتين الأسبق، حقيقة واقعة. ذلك أن أثر السنة الدولية للمتطوعين ٢٠٠١ على البيئة الخارجية للأعمال المتصلة بالمتطوعين لم يتجاوز فقط التوقعات المرجوة وبقدر كبير، بل زاد من القيمة التي تولى لمساهمات التزعة التطوعية في التنمية المستدامة على نحو خاص. وأقر المجلس التنفيذي، كما ورد في التقرير المقدم عن أعماله خلال عام ٢٠٠٢ (E/2002/35، الفقرات ١٨٣ إلى ١٩٢)، وفي مقرره ١٢/٢٠٠٢، بالإنجازات وأكد الدعم الواسع لجميع توجّهات وأنشطة البرنامج عموماً. وفي إطار متابعة السنة الدولية للمتطوعين ٢٠٠١، اتخذت الجمعية العامة قراراً ثانياً (١٠٦/٥٧) في عام ٢٠٠٢، اعترفت فيه بالدور المتواصل لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة وبالحاجة إلى الاعتماد على الخبرة المكتسبة للمتطوعين في تعزيز الاعتراف بالتطوع وتيسيره وإقامة الربط الشبكي المتصل به وتعزيزه. وشمل هذا القرار برعاية متعددة من ١٤٢ من الدول الأعضاء.

١١٤ - وفي التقرير السنوي لمدير البرنامج لعام ٢٠٠٢ (DP/2002/15)، قدم المدير معلومات إضافية عن أنشطة متطوعي الأمم المتحدة في عام ٢٠٠٢. وقد كانت تلك السنة هي الخامسة على التوالي التي يتحطم فيها الرقم القياسي للبرنامج فيما يتعلق بالمتطوعين والمهام التي أنجزوها. فقد قام أكثر من ٢٠٠ ٥ من متطوعي الأمم المتحدة من ١٦٠ بلداً بإنجاز

أكثر من ٥ ٥٠٠ مهمة في ١٤٠ بلدا مختلفا. وفاق المعادل المالي لجميع الأنشطة التي اضطلعوا بها في الإطار الأوسع لمنظومة الأمم المتحدة مرة أخرى مبلغ ١٠٠ مليون دولار.

١١٥- وفيما يتعلق بميزانية دعم متطوعي الأمم المتحدة، يقدم الجدول ٩ نظرة شاملة على المؤشرات الرئيسية على مر الزمن، بما في ذلك التقديرات والاقتراحات المتعلقة بفترة السنتين الحالية ٢٠٠٢-٢٠٠٣ ولفترتين السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وتتصل هذه المؤشرات بالموارد العادية والموارد الأخرى للميزانية، كما تتصل بالوظائف الممولة من هذه الموارد؛ وبمتوسط عدد المهام الطوعية المبرجة والمنجزة في السنة. وكما يتبين من الجدول، ظل المتوسط السنوي للمهام الطوعية التي أنجزت يزداد زيادة كبيرة من ٤٠١ ٤ مهمة خلال الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى نحو ٥٥٠٠ مهمة متوقعة خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، أي بزيادة تبلغ ٢٥ في المائة. وخلال الفترة ذاتها، فإن المبلغ الإجمالي لميزانية الدعم الخاصة بمتطوعي الأمم المتحدة المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والتي تتألف من الموارد العادية والموارد الأخرى ستزداد بنحو ١٧ في المائة.

الجدول ٩

نظرة عامة على موارد ووظائف متطوعي الأمم المتحدة

٢٠٠٥-٢٠٠٤	٢٠٠٣-٢٠٠٢	٢٠٠١-٢٠٠٠	١٩٩٩-١٩٩٨	مصدر التمويل				
ميزانية الدعم لفترة السنتين: الدعم المالي (بملايين دولارات الولايات المتحدة)								
٣٠,٥	٢٨,٧	٢٩,٢	٣٠,٤	الموارد العادية: الإجمالي				
٤,٥	٤,٢	٢,٠	١,٠	إيرادات الموارد العادية				
٢٦,٠	٢٤,٥	٢٧,٢	٢٩,٤	الموارد العادية: الصافي				
٨,٠	٥,٧	٥,٥	٢,٣	المصادر الأخرى				
٣٨,٥	٣٤,٤	٣٤,٧	٣٢,٧	مجموع الموارد: الإجمالي				
٣٤,٠	٣٠,٢	٣٢,٧	٣١,٧	مجموع الموارد: الصافي				
ميزانية الدعم لفترة السنتين: الوظائف ^(١)								
خ ع	ف	خ ع	ف	خ ع	ف	خ ع	ف	
٤٦	٢٨	٤٧	٢٧	٤٧	٢٧	٥٠	٢٧	الموارد العادية
١٨	١٥	١٨	١٥	١٥	١٠	١٢	٨	الموارد الأخرى
٦٤	٤٣	٦٥	٤٢	٦٢	٣٧	٦٢	٣٥	المجموع
مهام المتطوعين								
				مجموع الموارد:				
٥ ٥٠٠	٥ ٣٠٠	٥ ١٨٠	٤ ٤٠١	متوسط عدد المهام في السنة				

(أ) باستثناء ٦٠ من موظفي برنامج متطوعي الأمم المتحدة، و ٦٠ من مساعدي برنامج متطوعي الأمم المتحدة.

٤ - مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات

١١٦ - تمشيا مع مقرر المجلس التنفيذي ١٣/٢٠٠١ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين، يقدم مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات الآن خدماته الاستشارية وخدمات المشتريات على أساس التمويل الذاتي المتأتي من الرسوم المحصلة وبالتالي يتجنب المنافسة غير التريهة مع المنظمات الأخرى واستتراف التبرعات المقدمة إلى البرنامج الإنمائي نظير هذه الخدمات. وستمول الموارد الأخرى بشكل تام تقريبا مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات، حيث تمول ميزانية الدعم العادية ووظيفة واحدة في الفئة الفنية لمهمة المدير، ووظيفة واحدة لموظف دعم، وتكاليف التشغيل ذات الصلة. وتشمل وظيفة المدير أيضا مسؤولية دعم أنشطة الاتصال في البرنامج الإنمائي فيما بين مجموعة بلدان الشمال.

هاء - إدارة الموارد البشرية

١١٧ - تعتبر قدرة إدارة الموارد البشرية في البرنامج الإنمائي حاسمة للمنظمة من أجل تحقيق وإظهار النتائج. وخلال الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣، جرى إعادة صياغة مهمة الموارد البشرية بشكل ملموس لتلبية متطلبات المنظمة المتغيرة فيما يتعلق بالقدرات. ومن المسائل التي لا غنى عنها لتوفير هذه القدرة التخطيط السليم لقوة العمل والتعلم. وبالإضافة إلى ذلك، يظل أمن موظفي البرنامج الإنمائي أيضا أحد الشواغل الرئيسية.

١١٨ - وفي سياق تخطيط قوة العمل، سيحتاج البرنامج الإنمائي تكييف موظفيه الحاليين مع احتياجات شكله الجديد. وسيتحقق هذا الأمر من خلال مزيد من استنزاف موظفين بالتقاعد وتعيين موظفين جدد فضلا عن الإنهاء المبكر لخدمة موظفين آخرين. ومن المقترح في هذا الصدد زيادة الاعتماد المرصود لعمليات الإنهاء المبكر للخدمة في ميزانية ٢٠٠٢-٢٠٠٣ بمقدار ٣ ملايين دولار؛ مما يرفع المخصص الإجمالي للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى ١٥,٣ مليون دولار وأخذ أيضا بعين الاعتبار الزيادات في التكاليف.

١١٩ - ولزيادة الفرص المتاحة لمرشحي الرتب الابتدائية للتعيين، يقترح البرنامج الإنمائي إنشاء ١٠ وظائف دولية جديدة للمبتدئين في الفئة ف - ٣. وترفع هذه الزيادة عدد الوظائف المخصصة للمبتدئين في إطار برنامج التوظيف لتنمية القيادات الخاص بالموظفين الشبان المعينين دوليا إلى ٢٩ وظيفة في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. ويستوعب البرنامج سنويا نحو ٢٠ مرشحا لمزيد من الوظائف المتاحة في إطار برنامج تنمية القيادات والوظائف العادية الأخرى. ويجري بعد ذلك استعراض أهلية المرشحين للانتقال إلى المستوى المتوسط في الفئة الفنية خلال فترة تبلغ في العادة ثلاث سنوات.

١٢٠- وتحتاج المنظمة أيضا إلى الشروع في مبادرات تعلم محددة الهدف. وترمي استراتيجية التعلم لفترة السنتين المقبلة إلى معالجة الاحتياجات الاستراتيجية العملية والفنية بهدف: تحسين قدرة المنظمة على الاستجابة لاحتياجاتها العملية والتكيف بسرعة مع الظروف المتغيرة؛ وزيادة قدرتها على الإسراع بخطى عملية التعلم حين تدعو الحاجة إلى ذلك، وخلق روح التجديد في البرنامج الإنمائي.

١٢١- ويوصف البرنامج الإنمائي منظمة استشارية ذات قاعدة معرفية، سيتحسن التعلم الفني في المنظمة في مجالاته المواضيعية الأساسية من خلال ما يلي: توسيع الأكاديمية الإنمائية الافتراضية من أجل تحقيق هدف الوصول إليها بنسبة ١٠٠ في المائة من أي مكان في العالم؛ وتحديد المتطلبات الأساسية من المعارف والمهارات؛ وإسناد شبكات التعلم والمعارف التي تتطلب جهود تدريب ودعم كبيرة إلى شبكات إدارة التعلم ومرافق الموارد دون الإقليمية؛ وتنمية القيادات والهيئات الإدارية لإيجاد منظور إنمائي طويل الأجل يستهدف كل مجموعة قيادية وإدارية متميزة.

١٢٢- وسوف تتمثل مجالات العمل الرئيسية فيما يلي: (أ) التنفيذ الإقليمي من أجل الاستفادة من شبكة الخبراء القطريين والإقليميين القائمة؛ (ب) تطوير نظام إدارة التعلم، ونظم إدارة مضمون التعلم بغرض الإدماج المتوالي لنظم تقييم الموظفين وتخطيط التعلم وإدارة الأداء، وتزويد المقر والمناطق المكاتب القطرية بوسائل الوصول المباشر إلى بياناتها بغرض تحسين تخطيط العمل؛ و (ج) استحداث حوافز للتعلم تشجعا للتجديد ولخلق رابطة بين التعلم والنتائج العملية. ومن المقترح في هذا الصدد، زيادة الاعتماد المرصود للتعلم في ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ بمقدار ٤,٠ ملايين دولار مما يرفع المخصص الإجمالي في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى ١٥,٤ مليون دولار آخذا بعين الاعتبار أيضا الزيادات في التكاليف.

١٢٣- ويشارك البرنامج الإنمائي في مجموعة التدابير التي أدخل الأمين العام العمل بها لتعزيز سلامة وأمن جميع موظفي الأمم المتحدة على الصعيد القطري. وفي حالات معينة، سيتعين على البرنامج الإنمائي تلبية الاحتياجات الإضافية المتصلة بأمن الموظفين الزائدة على الحد الأدنى الأساسي للهيكل العام لسلامة وأمن الموظفين. وسيظل الاعتماد المرصود للأمن في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ هو نفسه الاعتماد المرصود في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ بعد تكييفه لتغطية الزيادات في التكاليف المتصلة بمجموعة تدابير الأمم المتحدة، وهو ما أفضى إلى مخصص إجماليه ١٧,٣ مليون دولار لفترة السنتين. وبالإضافة إلى ذلك، أدرج لأمن المقر اعتماد صغير مقداره ٠,٥ مليون دولار.

واو - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإعادة تصميم العملية الإدارية

١٢٤ - صاغ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وتحرك بنشاط لتنفيذ استراتيجية رسمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات جرى تبيها في الفقرات ١٠٤ إلى ١٠٩ من الوثيقة DP/2001/21. وتركز تلك الاستراتيجية التي تم إعلانها في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٢ على أربع مجالات تفضي إلى فوائد ملموسة للبرنامج والبلدان المانحة على حد سواء وهي: (أ) إدخال تحسينات على الهياكل الأساسية، بما في ذلك هيكل الربط؛ (ب) تقديم الدعم لإدارة موارد المؤسسات؛ (ج) اتباع إدارة قائمة على تحقيق النتائج؛ و (د) إدارة المعارف والدعوة.

١٢٥ - وترتبط استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في جانبها التنفيذي بمبادرة مستمرة لإعادة تصميم العمليات الإدارية هدفها جعل العمليات الإدارية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مساندة لأفضل الممارسات الموجودة في مؤسسات القطاعين الخاص والعام على حد سواء، كما توضع ميزانية هذه الاستراتيجية بالتوازي مع تلك المبادرة. ويتمثل محور عملية التحول في تطبيق عملية لتخطيط موارد المؤسسة تكون مدفوعة بالأعمال ومستندة إلى تكنولوجيا المعلومات.

١٢٦ - وفي عام ٢٠٠٢، وبعد تقييم مستفيض بدعم من شركة استشارات خارجية، اختار برنامج الأمم المتحدة الإنمائي نظام (بيبول سوفت) PeopleSoft بوصفه أفضل منتج لتخطيط موارد المؤسسات بشكل يستجيب لاحتياجاتها العملية. وانطلاقاً من توجه شعاره "الميدان أولاً"، اختار فريق المشروع نماذج وظيفية تتيح استبدال نظم البرمجيات العتيقة على صعيدي المكاتب القطرية والمقر على أن تبدأ دفعة أولى منها في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤. وتمضي الفرق الإدارية والتقنية على طريق الوفاء بهذا الموعد الصارم للتنفيذ.

١٢٧ - وقد أفضى إشراك صندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في جميع مراحل عملية الاختيار والتخطيط إلى انضمام هاتين المنظمتين إلى البرنامج الإنمائي كشريكين كاملين في تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات. كما عينت مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين أعضاء لها في فريق المشروع وقد تختار أيضاً في الوقت المناسب الشراكة الكاملة فيه. وسيجلب المشروع منافع هامة للمنظمات المشاركة، بما في ذلك القيام لأول مرة بإنشاء قاعدة تقنية من أجل "برنامج إنمائي واحد" لتمكين جميع الوحدات الإدارية في المنظمات الشريكة من استعمال قاعدة تكنولوجيا معلومات واحدة تتوافر فيها إمكانية العمل عبر شبكة الإنترنت. وسيلغي هذا الأمر الحاجة إلى تشغيل وصيانة أكثر من ١٤٠ مجموعة تطبيقات لبرمجيات قائمة على الشبكة المحلية في البرنامج الإنمائي

وحده؛ وستستفيد المنظمات الشريكة من ذلك بشكل مماثل. وسيتم إنهاء العمل مرحليا بأعداد من النظم العتيقة على صعيد المقر، بما في ذلك نظام المعلومات الإدارية المتكامل، مما سيؤدي إلى تخفيض كبير في التكاليف المتصلة بالصيانة.

١٢٨ - وبالزيادة الحاصلة في فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ في الاستثمارات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى مستويات تضاهي استثمارات منظمات تابعة للأمم المتحدة مماثلة للبرنامج الإنمائي في الحجم، أحدث البرنامج زحما يقترح المدير الحفاظ عليه في فترة السنتين القادمة. وبتطبيق النماذج الجديدة (بما في ذلك كشوف المرتبات العالمية)، سيجعل هذا الزخم البرنامج الإنمائي مهيا للاضطلاع بمسؤولياته بشكل أكثر فعالية تجاه بلدان البرنامج والجهات المانحة ومنظمات الأمم المتحدة الأخرى التي تتبعها مكاتب إقليمية يتولى البرنامج الإنمائي مهام منسقتها المقيم. ويشكل هذا التطور حجر الزاوية لعملية تغيير تفرز نتائج حقيقية.

١٢٩ - ويصل إجمالي المبلغ المقترح استثماره في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ في إطار ميزانية الدعم العادية إلى ٣٧,٦ مليون دولار كما هو مبين في الجدول ١٠. ويستجيب هذا المبلغ، الذي يأخذ بعين الاعتبار الزيادات في التكاليف، لمتطلبات إعادة تصميم الأعمال والصيانة المرحلية للنظم القائمة والاستثمار في إتمام عملية تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات. وستنجم أية متطلبات إضافية للتمويل عن مجموعة من التدابير سيجري تنفيذها خلال فترة السنتين، بما فيها ما يلي: وقف تشغيل النظم العتيقة والترتيبات المتصلة بملاك الوظائف/المسائل المالية الداعمة لتلك النظم؛ والمساهمات المالية والعينية النشطة المقدمة من منظمات الأمم المتحدة الشريكة؛ واقتناء وتشغيل الهياكل الأساسية لنظام تخطيط موارد المؤسسات عن طريق التعاقد الخارجي (على خلاف ممارسات الاضطلاع بعمليات الاقتناء والتشغيل المتبعة حاليا)؛ وإضفاء طابع لامركزي على الهيكل الأساسي وملاك الوظائف الموجودين حاليا في نيويورك؛ وتعبئة الموارد المحددة الهدف المقدمة من الجهات المانحة. وسوف يساهم شركاء منظومة الأمم المتحدة في مشروع نظام تخطيط موارد المؤسسات بحصة في التكاليف المتصلة بهذا النظام.

الجدول ١٠

التوزيع التقديري لمتطلبات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإعادة تصميم العملية
الإدارية ٢٠٠٤-٢٠٠٥

(آلاف دولارات الولايات المتحدة الأمريكية)

الغرض	الخدمات التعاقدية				تكاليف الموظفين	الإجمالي
	تطوير النظم وإعادة تصميمها	خدمات الصيانة	اللوازم من البرمجيات/ المكونات المادية للحاسوب	أخرى		
أولاً - الصيانة الجارية						
٢٠٠٣-٢٠٠٢	٦٧٥٠,٤	-	٢٠٨٠,٢	١٢٩٦,٤	١٩٢,٣	١٠٣١٩,٣
٢٠٠٥-٢٠٠٤	٨٣٠٩,٦	-	٢١٥٨,٨	١٣٩٤,٣	١٤٨,٧	١٢٠١١,٤
ثانياً - إعادة تصميم العملية الإدارية وتطوير النظم المكاتب القطرية						
٢٠٠٣-٢٠٠٢	٨١٤,٧	١١٤٩٧,٢	-	٣٣٩٥,٣	-	١٥٧٠٧,٢
٢٠٠٥-٢٠٠٤	-	١٤٣٦٥,٤	-	١٠٩٠,١	-	١٥٤٥٥,٥
المقر						
٢٠٠٣-٢٠٠٢	-	٥٦٦٠,٤	-	٣٩٤٧,٤	-	٩٦٠٧,٨
٢٠٠٥-٢٠٠٤	-	٧٢٠٨,٠	-	٢٨٩٨,٢	-	١٠١٠٦,٢
المجموع الفرعي: ثانياً - إعادة تصميم العملية الإدارية وتطوير النظم						
٢٠٠٣-٢٠٠٢	٨١٤,٧	١٧١٥٧,٦	-	٧٣٤٢,٧	-	٢٥٣١٥,٠
٢٠٠٥-٢٠٠٤	-	٢١٥٧٣,٤	-	٣٩٨٨,٣	-	٢٥٥٦١,٧
ثالثاً - المجموع - ميزانية الدعم						
٢٠٠٣-٢٠٠٢	٧٥٦٥,١	١٧١٥٧,٦	٢٠٨٠,٢	٨٦٣٩,١	١٩٢,٣	٣٥٦٣٤,٣
٢٠٠٥-٢٠٠٤	٨٣٠٩,٦	٢١٥٧٣,٤	٢١٥٨,٨	٥٣٨٢,٦	١٤٨,٧	٣٧٥٧٣,١

زاي - مسائل أخرى

١ - استرداد التكاليف

١٣٠ - يشكل استرداد التكاليف جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية ميزانية السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. ويتمحور استرداد تكاليف الخدمات التي يقدمها البرنامج الإنمائي حول ثلاثة مجالات رئيسية هي: (أ) الخدمات المقدمة إلى البرامج الممولة من موارد أخرى؛

(ب) الخدمات المقدمة إلى منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري؛ (ج) الخدمات المقدمة إلى بعض كيانات الأمم المتحدة على صعيد المقر.

١٣١- وقد شكل استرداد تكاليف الخدمات التي يقدمها البرنامج الإنمائي إلى البرامج الممولة من موارد أخرى وإلى منظمات الأمم المتحدة إحدى الأولويات المؤسسية خلال فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣. وفيما يتعلق باسترداد تكاليف الخدمات التي يقدمها البرنامج الإنمائي إلى البرامج الممولة من موارد أخرى، تستعمل المنظمة نهجا متدرجا للوصول إلى نقطة تساهم فيها الموارد العادية والموارد الأخرى على حد سواء بشكل متناسب في هيكل المنظمة. ويرتبط هذا النهج بشكل مباشر بالمفهوم المتمثل في وجود هيكل أساسي للبرنامج الإنمائي ممول من موارد عادية، وهو مفهوم استحدث بوصفه جزءا لا يتجزأ من استراتيجية ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ونوقش في الفقرات ٦٠ إلى ٦٢ وفي الفقرة ٨٣. وعلاوة على ذلك فإنه من المهم جدا في رسم سياسة استرداد التكاليف تعريف أنواع الخدمات المقدمة. وتصنف الخدمات إلى فئتين هما: خدمات الإدارة العامة التي تتصل بمهام الرقابة والإدارة العامة التي يضطلع بها البرنامج الإنمائي؛ وخدمات دعم التنفيذ التي تتصل بالخدمات التي يقدمها البرنامج الإنمائي في مجال المعاملات (في معظم الأحيان عن طريق المكاتب القطرية) إلى البرامج والمشاريع المباشرة وتوضح السياسة المنقحة لاسترداد التكاليف طبيعة التكاليف المتكبدة في إطار كل فئة وتوصي بطرائق محددة لاستردادها.

١٣٢- وخلال فترة السنتين الأخيرة، تحرك معدل استرداد تكاليف خدمات الإدارة العامة من ٣ في المائة، وهو معدل موصى به على نطاق المنظومة فيما يتعلق بتكاليف الدعم، إلى معدل يتراوح بين ٣ و ٥ في المائة، يجري رفعه حاليا إلى معدل منقح يتراوح بين ٥ و ٦ في المائة فيما يتعلق بتقاسم التكاليف المترتبة على أطراف ثالثة وعلى الصناديق الاستثنائية. وكما هو الحال بالنسبة لاتفاقيات استرداد التكاليف المبرمة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي، سيكون ثمة تمييز واضح بين خدمات الإدارة العامة وخدمات دعم التنفيذ. وسيجري استرداد تكاليف خدمات الإدارة العامة من خلال طريقة تحصيل الرسوم (معدل يتراوح بين ٥ و ٧ في المائة)، في حين سيتم تحميل تكاليف خدمات دعم التنفيذ على ميزانيات المشاريع مباشرة. وبالنظر إلى اختلاف طبيعة تقاسم التكاليف الحكومية المحلية، سيبلغ المتوسط الإجمالي فيما يتعلق بخدمات الإدارة العامة معدلا مقداره ٣ في المائة.

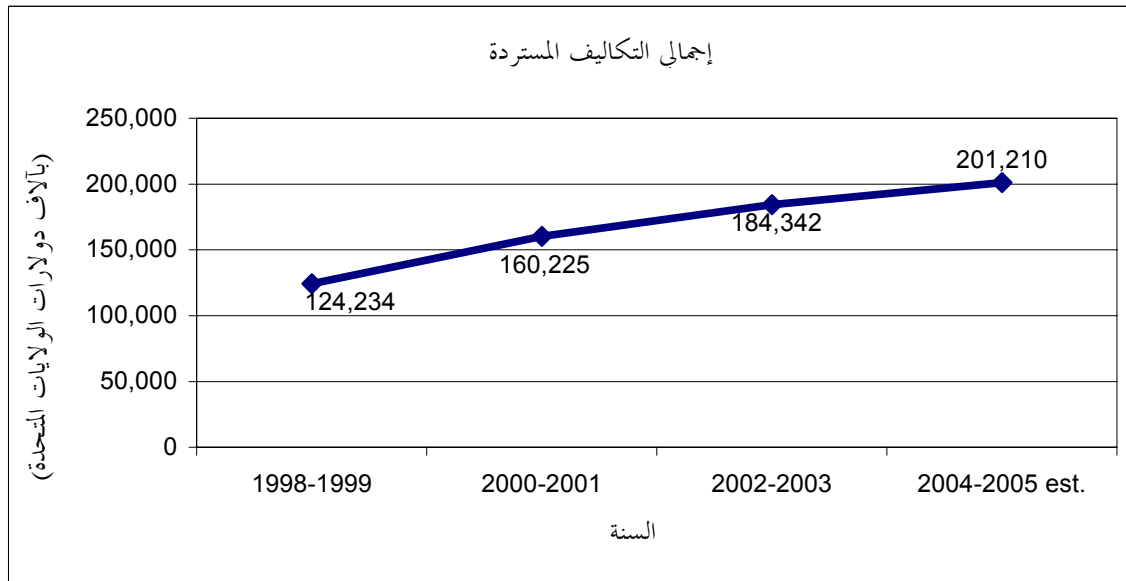
١٣٣- وفيما يتعلق باسترداد التكاليف من منظمات الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها البرنامج الإنمائي على صعيد بلدان البرنامج، ارتفع الدخل المحصل في إطار هذه الفئة منذ عام ١٩٩٩ من مليوني دولار إلى ٩ ملايين دولار في عام ٢٠٠٢. وخلال تلك الفترة، استعمل البرنامج الإنمائي نهجا لامركزيا، وهو ما أدى إلى عدم تساوق المنهجية المطبقة في استرداد التكاليف وأوجد هياكل مختلفة للرسوم وتوسعا في الاتفاقيات المبرمة بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمات الأمم المتحدة. ونتيجة لذلك، واستنادا إلى المناقشات التي جرت

مع منظمات الأمم المتحدة، أنشأ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي نظاما جديدا لاسترداد التكاليف محوره قائمة عالمية لأسعار الخدمات في مجال المعاملات على صعيد بلدان البرنامج. وتشمل قائمة الأسعار العالمية قائمة موحدة للخدمات صالحة لجميع مكاتب البرنامج الإنمائي القطرية؛ ولتبسيط الأمور، جرى تصنيف المكاتب القطرية إلى أربع مجموعات من حيث التكاليف استنادا إلى التكلفة المحلية.

١٣٤ - وعلى صعيد المقر، يقدم البرنامج الإنمائي خدمات لعدد من منظمات الأمم المتحدة، تتصل بالدرجة الأولى بالخدمات المالية والموارد البشرية والهيكلي الأساسي لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والأعمال المتعلقة بتشغيله. وتوجد قيد الإنهاء حاليا اتفاقات عقدها البرنامج الإنمائي مع عملائه من منظمات الأمم المتحدة بشأن الترتيبات الناظمة لاسترداد التكاليف لقاء تقديم الخدمات. وفي مطلع عام ٢٠٠٣، اتفق البرنامج الإنمائي مع صندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع على التنفيذ المشترك لنظام تخطيط موارد المؤسسات، بحيث يجري اقتسام تكلفته بين المنظمات المشتركة على أساس الاستخدام المسقط، ومبالغ ميزانية الموظفين وميزانية الدعم لكل منظمة. وفي هذا السياق يجري وضع اللمسات النهائية على اتفاق رسمي يحدد بالتفصيل نطاق هذه الشراكة وترتيبات تقاسم التكاليف ذات الصلة.

الشكل ٧

الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف، ١٩٩٨-١٩٩٩ حتى ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (تقديرية)



٢ - الإيرادات التقديرية في الميزانية

١٣٥ - تدرج في الجزئين المتعلقين بدعم البرامج - المكاتب القطرية، ودعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة، على التوالي، المساهمات الواردة من حكومات الدول المضيفة في تكاليف المكاتب المحلية والإيرادات التي يحصلها مكتب متطوعي الأمم المتحدة من إيفاد متطوعين إلى مؤسسات الأمم المتحدة.

١٣٦ - ستواصل ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إدراج معادلة لموارد ميزانية الدعم اللازمة لكي ترد إلى الموظفين ضرائب الدخل التي تفرضها عليهم الدول الأعضاء فيما يختص بالإيراد المحقق من المنظمة. وتقوم هذه المعادلة على أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بوصفه صندوقاً للتبرعات ليس لديه صندوق لمعادلة الضرائب على غرار الصندوق الخاص بالأمانة العامة للأمم المتحدة. ومن ثم فإن المبالغ التي يردها البرنامج الإنمائي يجري تحميلها مباشرة على ميزانية الدعم وبالتالي على التبرعات ككل، بدون إجراء معادلة مقابلة لها. وما زال البرنامج الإنمائي يرى أن إقامة ربط محاسبي مع التبرعات المقدمة من الدول الأعضاء التي تحصل هذه الضريبة على الإيراد يتيح الفرصة لتقديم عرض أكثر ملاءمة بشأن التكاليف الصافية لميزانية فترة السنتين. وقد اعتمد هذا النهج كل من اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية ومسائل الميزانية والمجلس التنفيذي (في مقره ٢٤/٩٧). وعلى غرار الربط المحاسبي بالنسبة للبلدان المشمولة بالبرنامج في إقرار المساهمات الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية، سترتب على ذلك مواصلة إدراج جزء من تبرعات الدول المعنية يعادل مبالغ ضرائب الدخل المردودة بوصفه إيرادات في ميزانية الدعم العادية. وبالنسبة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ سيصل المبلغ التقديري المدرج لرد الضرائب إلى ١٤,٥ مليون دولار.

١٣٧ - وعلاوة على ذلك، تقدر الإيرادات المتأتية من البلدان المشمولة بالبرنامج في تكاليف المكاتب المحلية لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ بمبلغ ٥١,٢ مليون دولار. أما الإيرادات الأخرى، بما فيها إيرادات متطوعي الأمم المتحدة المتأتية من مؤسسات الأمم المتحدة التي تستعين بخدمات المتطوعين، فتقدر بمبلغ ٤,٦ مليون دولار. ويبلغ مجموع الإيرادات التقديرية لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ما يساوي ٧٠,٣ مليون دولار، تمثل زيادة مقدارها ٦ ملايين دولار في الإيرادات مقارنة بميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣.

ثالثاً - المقترحات المتعلقة بميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥: الصناديق

ألف - نظرة عامة

١٣٨ - حسبما ورد في الفقرة ٣، يدرج مدير البرنامج في مقترحاته اعتمادات مميزة خاصة بموارد الصناديق التي يتولى البرنامج الإنمائي إدارتها ويوافق عليها المجلس التنفيذي بشكل منفصل. والصندوقان اللذان يديرهما البرنامج الإنمائي ويشملهما هذا القسم هما صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة. ويتلقى الصندوقان بشكل مستقل مساهمات تغطي الموارد العادية والموارد الأخرى على حد سواء.

١٣٩ - وتعرض الميزانية التقديرية لهذين الصندوقين بشكل يتماشى مع مواءمة الميزانيات، وباعتماد التعابير والمنهجية نفسها المعمول بها في ميزانية الدعم للبرنامج الإنمائي. وتقدم لكل من الصندوقين خطة موارد تماثل في الأساس خطة الموارد للبرنامج الإنمائي، وتشمل البرامج ودعم البرامج والتنظيم والإدارة، فضلاً عن ملاك الوظائف والجداول المالية. ولدى عرض مدير البرنامج مقترحاته بشأن ميزانية الدعم للصندوقين لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وضع بعين الاعتبار الاحتياجات من الموظفين والمقتضيات التشغيلية.

باء - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية

١٤٠ - وضعت ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ استناداً إلى رؤية الصندوق وتوقعاته بشأن الموارد للسنوات المقبلة. والتزاماً من الصندوق بالهدف الشامل الذي يتمثل في الحد من الفقر، يتوقع أن تشكل الأهداف الإنمائية للألفية وأهداف برنامج عمل بروكسل لصالح أقل البلدان نمواً إطار العمل الشامل الذي سيعتمده الصندوق في السنوات المقبلة. ولدعم بلوغ هذه الغايات المهمة، يتعين على الصندوق أن يطبق بالكامل السياسات التنفيذية المرتبطة بالمجالين اللذين يركز عليهما وهما، الإدارة المحلية وتمويل المشاريع الصغيرة.

١٤١ - وباعتبار أن صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية منظمة متخصصة في مجالي تركيز محددتين، فإنه سيتجه إلى مضاعفة جهوده لكي يصبح أحد مراكز الامتياز في مجالي الإدارة المحلية وتمويل المشاريع الصغيرة. وباعتباره مستثمراً على النطاقات الصغيرة، فإن ما يحدثه من أثر على المستوى القطري سينبثق من مدى قدرته على تزويد أصحاب المصلحة بنتائج ملموسة وعملية على أرض الواقع على أساس تجريبي، مما يمهد السبيل إلى تكرار النماذج وتحقيق الأثر المتعلق بالسياسة على النطاقات الأكبر. وفي هذا السياق، سيواصل الصندوق تكثيف تعاونه مع البرنامج الإنمائي وتعزيز تحالفاته الاستراتيجية مع الشركاء

الآخرين بما في ذلك مع الحكومات والمجتمع المدني والجهات المانحة الثنائية والمنظمات المتعددة الأطراف كالبنك الدولي وذلك بهدف تعزيز أثر أنشطته. وسوف يسعى الصندوق أيضا إلى كفالة اتساق أنشطته مع ورقات استراتيجية الحد من الفقر ومع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية فيما يخص البلدان المشمولة بالبرامج.

١٤٢ - وتحقيقا لهذه الغاية، يجب أن تتوافر الموارد البشرية والمالية الملائمة. وقد أعدت ميزانية السنتين مع مراعاة المقرر ٢٦/٢٠٠٢ الذي اتخذه المجلس التنفيذي مؤجرا اعتراف فيه بما أنجزه الصندوق من عمل ممتاز ودعا المجتمع الدولي إلى مساعدته في تحقيق الرقم المستهدف لموارده العادية وهو ٣٠ مليون دولار في السنة. وبالتالي قدرت إيرادات الموارد العادية لفترة السنتين بما يساوي ٦٠ مليون دولار. ويعكس المقترح كذلك التوجه الإيجابي في تعبئة الموارد الأخرى التي تقدر بمبلغ ٢٠ مليون دولار لفترة السنتين مع الأخذ في الحسبان مبلغ ١٢,٥ مليون دولار في الاتفاقات المتعددة السنوات لعام ٢٠٠٢ بشأن الموارد الأخرى، ومبلغ ٥,١ مليون دولار الذي سبق إدراجه في عام ٢٠٠٣.

١٤٣ - وعلى جانب النفقات، كُفّل تساق ميزانية دعم الصندوق مع النتائج الاستراتيجية التي يتوقع أن تحققها المنظمة في المجالين اللذين تركز عليهما وهما الإدارة المحلية وتمويل المشاريع الصغيرة. وهي توفر الحد الأدنى الضروري من القدرة التقنية في هذين المجالين. ومن حيث التنظيم والإدارة، توفر الميزانية الأموال الضرورية التي تضمن تحقيق الغايات الاستراتيجية والمبادرات الرئيسية التي تبينها خطة الأعمال لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، التي يتكرر ذكرها في الهدف الفرعي الثالث من التقرير السنوي الذي يركز على النتائج لعام ٢٠٠٢ (DP/2003/13).

١٤٤ - ولدى إعداد ميزانية الدعم العادية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، سعى الصندوق إلى تحقيق النمو الإسمي الصغرى. وأتاح تبسيط المهام وتحسين الكفاءة خفض عدد الوظائف واحتواء التكاليف. ونتيجة لما تقدم، تعكس ميزانية الدعم العادية المقترحة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ انخفاضا حقيقيا بنسبة ١٦,٦ في المائة. ومع ذلك، قابلت هذا الخفض زيادات في معدل التضخم/زيادات إلزامية في الرواتب، الأمر الذي أدى إلى وضع ميزانية مقترحة بمبلغ ١٤,٤ مليون دولار. وبوجه عام، توفر الميزانية الإدارية ما مجموعه ٣٢ وظيفة، مقارنة بما عدده ٣٨ وظيفة في فترة السنتين السابقة، أو بنسبة خفض ١٦ في المائة. وفي حين تم تخفيض اثنين من الوظائف الفنية الدولية، أعيد تصنيف وظيفة في الرتبة ف - ٢ إلى الرتبة ف - ٣، وأعيد تصنيف وظيفة من وظائف الخدمة العامة إلى الرتبة ف - ٢. وفي ظل الموارد

الأخرى، يتوقع الصندوق تمويل ثلاث وظائف للوحدة الخاصة لتمويل المشاريع الصغرى، وثلاث وظائف لوحدة الإدارة المحلية.

الجدول ١١ - خطة موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية (بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٥-٢٠٠٤			٢٠٠٣-٢٠٠٢									
موارد المانحين			موارد المانحين									
مجموع الموارد		الموارد الأخرى	مجموع الموارد		الموارد الأخرى							
النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة							
بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات	بالدولارات							
المتوية	المتوية	المتوية	المتوية	المتوية	المتوية							
٤٨,٢	٤,١	٤٤,١	٥٨,٨	٤,١	٥٤,٧	الرصيد الافتتاحي ^(أ)						
						الإيرادات						
٨٠,٠	٢٠,٠	٦٠,٠	٦١,٠	٥,٠	٥٦,٠	المساهمات						
٣,٠	٠,٠	٣,٠	١٠,٠	٠,٠	١٠,٠	الموارد الأخرى ^(ب)						
١٣١,٢	٢٤,١	١٠٧,١	١٢٩,٨	٩,١	١٢٠,٧	المجموع						
استخدام الموارد - أنشطة البرامج والدعم												
٨١,٦	٦٤,٠	١٠٠,٠	١٤,٠	٧٧,٦	٥٠,٠	٨٣,٤	٦٨,٠	١٠٠,٠	٥,٠	٨٢,٢	٦٣,٠	ألف - البرامج
												باء - دعم البرامج
٩,٢	٧,٢	٠,٠	٠,٠	١١,٢	٧,٢	٨,٨	٧,٢	٠,٠	٠,٠	٩,٤	٧,٢	المقر
٩,٢	٧,٢	٠,٠	٠,٠	١١,٢	٧,٢	٨,٨	٧,٢	٠,٠	٠,٠	٩,٤	٧,٢	مجموع دعم البرامج
٩,٢	٧,٢	٠,٠	٠,٠	١١,٢	٧,٢	٧,٨	٦,٤	٠,٠	٠,٠	٨,٤	٦,٤	جيم - التنظيم والإدارة
١٠٠,٠	٧٨,٤	١٠٠,٠	١٤,٠	١٠٠,٠	٦٤,٤	١٠٠,٠	٨١,٦	١٠٠,٠	٥,٠	١٠٠,٠	٧٦,٦	المجموع
٥٢,٨	١٠,١	٤٢,٧	٤٨,٢	٤,١	٤٤,١							الرصيد الختامي
ميزانية الدعم لفترة السنتين												
مجموع تقديرات الميزانية الإجمالية/الصافية ^(ج)												
١٤,٤	٠,٠	١٤,٤	١٣,٦	٠,٠	١٣,٦							

(أ) يشمل المبلغ المطلوب للاحتياطي التشغيلي وقدره ٣٨ مليون دولار.

(ب) تشمل الفوائد والإيرادات المتنوعة.

(ج) يشمل الدعم الإداري والتشغيلي.

جيم - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

١٤٥ - تتيح ميزانية الدعم العادية لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ دعماً لتنفيذ السنتين الأوليين من استراتيجية خطة الأعمال لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة للسنوات ٢٠٠٤-٢٠٠٧. وبغية إعداد الصيغة النهائية للخطة، يجري الصندوق الإنمائي للمرأة حالياً سلسلة مشاورات مع الحكومات والأمم المتحدة والشركاء من المنظمات غير الحكومية ليعرضها على المجلس التنفيذي كي ينظر فيها في دورته العادية الأولى في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤. وترتكز الخطة الجديدة إلى الإنجازات والتحديات التي ركزت عليها تقييمات خبرة صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة في تنفيذ استراتيجيته وخطتي أعماله السابقتين للسنوات ١٩٩٧-١٩٩٩ (DP/1997/18) و ٢٠٠٠-٢٠٠٣ (DP/2000/15). وسوف تركز الاستراتيجية وخطة الأعمال للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧ على تعزيز ودعم إرساء حقوق الإنسان والأمن البشري للمرأة في سياق إعلان ومنهاج عمل ييجين واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ والأهداف الإنمائية للألفية.

١٤٦ - وفي معرض تنفيذ الخطة، سيعمل الصندوق كذلك على تعزيز قدرته على الإدارة من أجل تحقيق النتائج، وزيادة تساقق برنامجه لكي يضمن إكساب الأبعاد الجنسانية الواردة في الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من الالتزامات العالمية الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين دعماً على المستوى القطري. وسوف يضع الصندوق تحت تصرف الشركاء الدروس المستفادة والممارسات التي ثبتت جدواها لكي تستجيب السياسات والبرامج للشواغل المحددة التي تعاني منها النساء اللواتي يعشن في الفقر، والنساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز أو المتأثرات به، ومن تعشن في حالات صراع أو حالات ما بعد الصراع، والنساء المستبعدات من المشاركة في القرارات التي تؤثر في حياتهن وخيارتهن. وسوف يدعم الصندوق الدعوة إلى إدخال ودعم وتنفيذ القوانين والسياسات الداعمة للمساواة بين الجنسين والمتلائمة مع اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة؛ وبناء القدرة والالتزام بتعزيز آليات المساءلة، مثل تحليل الميزانيات من المنظور الجنساني وكفالة وجود البيانات والإحصائيات المحسنة؛ وبناء الشراكات الاستراتيجية لتعزيز مبادرات المساواة الجنسانية بين الحكومة والمجتمع المدني ومؤسسات الأمم المتحدة والبلدان والمناطق.

١٤٧ - وتوضح إسقاطات الإيرادات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ الواردة في الجدول ١٢ زيادة سنوية متوقعة بنسبة ١٠ في المائة في الموارد العادية على مدى فترة السنتين، وتظهر الزيادة المتوقعة في مساهمات الموارد العادية هي زيادة محافظة وتستند إلى عدد من العوامل الرئيسية، بما فيها ما يلي:

(أ) أن إيرادات الموارد العادية زادت بنسبة ٩ في المائة بين الفترتين ٢٠٠١-٢٠٠٢ و ٢٠٠٢-٢٠٠٣. وفي فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، زيد الإسقاط إلى ١٠ في المائة في ضوء الاتجاه الموسع لتمويل الدعم الذي توفره للصندوق الجهات المانحة التي تقدم مساهمات كبيرة للموارد العادية؛

(ب) رغم وجود ضغط على الموارد الأساسية، إلا أن الصندوق يستجيب لها بالدعوة إلى عقد اتفاقات جديدة متعددة السنوات مع الجهات المانحة الرئيسية تهدف إلى زيادة القدرة على التخطيط بالاستناد إلى التزامات يبلغ مداها ثلاث إلى أربع سنوات؛

(ج) أن الجهات المانحة تعهدت خلال مؤتمر الأمم المتحدة لتمويل التنمية ومؤتمر قمة الأمم المتحدة للألفية بزيادة ما تقدمه من دعم في مجال المساعدة الإنمائية. ومع بروز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة كغاية مستقلة بذاتها لها أهميتها الخورية بين جميع الغايات الأخرى، يؤمل في أن يجري استثمار الموارد الإضافية في المبادرات المعنية بالمساواة بين الجنسين.

١٤٨- وتشير التوقعات إلى حدوث زيادة في الموارد الأخرى بنسبة ١٦,٧ في المائة. وإذا ضمت هذه الزيادة إلى الموارد العادية، فإنها تحقق زيادة إجمالية تبلغ حوالي ١٢,٢ في المائة. غير أن الزيادة المتوقعة البالغة ١٦,٧ في المائة تمثل زيادة متحفظة بالنظر إلى ما سجلته المساهمات الفعلية للجهات المانحة لصالح الموارد الأخرى من نمو يناهز ١٠٠ في المائة بين فترتي السنتين ٢٠٠١-٢٠٠٢ و ٢٠٠٢-٢٠٠٣. ومن الواضح أن العمل الذي يدعمه الصندوق في مجال تحليل الميزانيات جنسانيا، والدعوة إلى الاعتراف بالأبعاد الجنسانية الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز وزيادة الجهود المبذولة لحماية وتعزيز حقوق الإنسان للمرأة، فضلا عن تبوأه الريادة في حالات الصراع وما بعد الصراع، يسفر عن مساهمات كبيرة للغاية في البرامج والمشاريع الممولة من تقاسم التكاليف والصناديق الاستثمارية.

١٤٩- وتتضمن ميزانية الدعم العادية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ زيادة بنسبة ٢١ في المائة. وهي تمثل ميزانية خالية من النمو تشتمل على زيادات مرتبطة بالزيادة الإلزامية في جدول مرتبات لجنة الخدمة المدنية الدولية وفي معدلات الإيجار وبالإضافة العادية والتضخم في الرواتب وغيرها من تكاليف التشغيل. وتم ضمن بند رد التكاليف/المساهمات استيعاب الزيادات في المصاريف المركزية العائدة للأمم المتحدة، وفي تكاليف المشاركة في بدء تنفيذ تخطيط موارد المؤسسات للبرنامج الإنمائي، بما في ذلك رفع مستوى هيكلية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة. ولا يقترح الصندوق أي زيادة في الوظائف وهو واثق من قدرته على دعم السنتين الأوليين من الاستراتيجية وخطة

الأعمال الجديدة للسنوات ٢٠٠٤-٢٠٠٧. بما يتوافر لديه الآن من موظفين. وترد في الجدول ١٢ تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة.

الجدول ١٢ - خطة موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٥-٢٠٠٤				٢٠٠٣-٢٠٠٢								
موارد المانحين				موارد المانحين								
مجموع الموارد		الموارد الأخرى		الموارد العادية		مجموع الموارد		الموارد الأخرى		الموارد العادية		
النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		
بالدولارات		بالدولارات		بالدولارات		بالدولارات		بالدولارات		بالدولارات		
المتقوية		المتقوية		المتقوية		المتقوية		المتقوية		المتقوية		
١٨,١		١,٥		١٦,٦		٢١,٧		٣,٢		١٨,٥		الرصيد الافتتاحي ^(أ)
٧٩,٤		٣٠,٠		٤٩,٤		٧٠,٨		٢٥,٧		٤٥,١		الإيرادات
٣,٩		٢,٧		١,٢		٦,٤		٢,٧		٣,٧		المساهمات
١٠١,٤		٣٤,٢		٦٧,٢		٩٨,٩		٣١,٦		٦٧,٣		المساهمات الأخرى ^(ب)
استخدام الموارد - أنشطة البرامج والدعم												
٧٩,٠		٦٨,١		٨٩,٨		٢٨,٠		٧٢,٩		٤٠,١		ألف - البرامج
١٤,١		١,٠		٣,٢		١,٠		٠,٩		٠,٧		باء - دعم البرامج
١٢,٢		١٠,٥		٦,٤		٢,٠		١٥,٥		٨,٥		المكاتب القطرية
١٣,٣		١١,٥		٩,٦		٣,٠		١٥,٥		٨,٥		المقر
الوكالات												
١٣,٣		١١,٥		٩,٦		٣,٠		١٥,٥		٨,٥		مجموع دعم البرامج
٧,٧		٦,٦		٠,٦		٠,٢		١١,٦		٦,٤		جيم - التنظيم والإدارة
١٠٠,٠		٨٦,٢		١٠٠,٠		٣١,٢		١٠٠,٠		٥٥,٠		المجموع
١٥,٢		٣,٠		١٢,٢		١٨,١		١,٥		١٦,٦		الرصيد الختامي
ميزانية الدعم لفترة السنتين												
١٨,١		٣,٢		١٤,٩		١٥,٥		٣,٢		١٢,٣		مجموع تقديرات الميزانية الإجمالية/الصافية ^(ج)

(أ) يشمل المبلغ المطلوب للاحتياطي التشغيلي وقدره ٧,٤ دولار.

(ب) تشمل الفوائد والإيرادات المتنوعة.

(ج) يشمل الدعم الإداري والتشغيلي.

رابعاً - مشروع المقرر المتعلق بالاعتمادات - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١٥٠ - قد يرغب المجلس التنفيذي في أن:

- ١ - **يحيط علماً** بتقرير مدير البرنامج وبالغايات والاستراتيجية الشاملة عن تقديرات ميزانية الدعم والتقديرات ذات الصلة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والتي تشكل جزءاً لا يتجزأ من إطار التمويل المتعدد السنوات الثاني للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧، حسبما ورد في الوثيقة DP/2003/28؛
- ٢ - **يحيط علماً** بتقرير مدير البرنامج عن الحجم المنقح للتكاليف على صعيد المكاتب القطرية فيما يتصل بدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة والواردة في الفقرات ١١٠ إلى ١١٢ من الوثيقة DP/2003/28؛
- ٣ - **يحيط علماً** بتحديات التمويل التي يواجهها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ولا سيما التمييز بين تكاليف البرامج وتكاليف النفقات العامة، كما ورد في الفقرات ٤٤ إلى ٤٦ من الوثيقة DP/2003/28، **ويطلب** إلى مدير البرنامج التشاور مع المجلس التنفيذي خلال عام ٢٠٠٤ من أجل مواجهة هذه التحديات؛
- ٤ - **يؤيد النهج** الرامي إلى وضع مفهوم هيكلية أساسية تمولها ميزانية الدعم العادية لكل من المقر والمكاتب القرية، بهدف تحقيق زيادة متنامية في الحصة النسبية للتوسع الذي يتخطى الهيكلية الأساسية بين الموارد العادية والموارد الأخرى، حسبما ورد في الفقرات ٦٠ إلى ٦٢ والفقرة ٨٣ من الوثيقة DP/2003/28؛
- ٥ - **يوافق على** مقترحات مدير البرنامج بشأن المساهمات الحكومية في تكاليف المكاتب المحلية حسبما ورد في الفقرتين ٦٨ و ٦٩؛
- ٦ - **يحيط علماً** باستعراض هيكلية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وظائف الفئة العليا الوارد في الفقرات ٤٩ إلى ٥٥، **ويؤيد** ما تضمنه من مقترحات حسبما ورد في الوثيقة DP/2003/28؛
- ٧ - **يحيط علماً** بمقترحات مدير البرنامج بشأن إدارة الموارد البشرية حسبما ورد في الفقرات ١١٧ إلى ١٢٣ من الوثيقة DP/2003/28؛
- ٨ - **يؤيد النهج** الرامي إلى استرداد التكلفة حسبما ورد في الفقرات ١٣٠ إلى ١٣٤ من الوثيقة DP/2003/28، **ويطلب** إلى مدير البرنامج أن يكفل تحميل هذه الإيرادات بالكامل بالتكاليف الإضافية المرتبطة بجميع الأنشطة الأخرى الممولة من الموارد؛

- ٩ - يوافق على اعتمادات إجمالية قدرها ٤٠٠ ٤٧٨ ٦٤٥ دولار للأغراض المبينة أدناه، ويقدر أن تستخدم الإيرادات المقدرة بمبلغ ٣١٠ ٠٠٠ ٧٠ دولار لموازنة إجمالي الاعتمادات مما يسفر عن اعتمادات صافية تقديرية قيمتها ٤٠٠ ١٦٨ ٥٧٥ دولار؛ و
- ١٠ - يفوض مدير البرنامج في إعادة توزيع الموارد بين بنود الاعتمادات بنسبة أقصاها ٥ في المائة من بند الاعتماد الذي تنقل إليه الموارد؛

ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	دعم البرنامج:
٢٩٧ ٦٤٩,٥	المكتب القطري
٧٥ ٢٩٤,٣	المقر
٣٧٢ ٩٤٣,٨	المجموع الفرعي
١٣٣ ٣٦٦,٨	التنظيم والإدارة
	دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
١٠٤ ٥٧٩,٥	المكاتب القطرية
٣ ١٥٣,٢	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
٩٥٦,١	مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
٣٠ ٤٧٩,٠	متطوعو الأمم المتحدة
١٣٩ ١٦٧,٨	المجموع الفرعي
٦٤٥ ٤٧٨,٤	مجموع الاعتمادات الإجمالية
٧٠ ٣١٠,٠	مطروحا منه: الإيرادات التقديرية
٥٧٥ ١٦٨,٤	الاعتمادات التقديرية الصافية

خامسا - مشروع المقرر المتعلق بالاعتمادات - الصناديق

١٥١ - قد يرغب المجلس التنفيذي في أن:

- ١ - يحيط علما بتقرير مدير البرنامج عن تقديرات ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، على النحو الوارد في الوثيقة DP/2003/28؛
- ٢ - يوافق على الاعتمادات الإجمالية لكل من الصندوقين على النحو التالي:

ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

١٤ ٨٥٧,٢

١٤ ٣٧٦,٨

مجموع الاعتمادات

الجدول الموجزة

الجدول الموجز ١ - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب الوحدة التنظيمية، ضمن بند
الاعتماد والإيرادات التقديرية للميزانية، ٢٠٠٤-٢٠٠٥
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	التكاليف	النسبة المئوية	الحجم		الاعتمادات المعدلة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ على أساس دراسة أعباء العمل الجديدة (٢٦ في المائة)	الاعتمادات المقررة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ (DP/2001/21)
			النسبة	المبلغ		
ألف - دعم البرامج						
١ - المكاتب القطرية						
٩٩ ١٨٦,١	٧ ٧٧٢,٦	٥,٩	٥ ٠٧٨,٠	٨٦ ٣٣٥,٥	٨٩ ٨٣٥,٦	أفريقيا
٢٩ ٤٩٨,١	١ ٧٥١,٧	٦,٢	١ ٦١٥,٠	٢٦ ١٣١,٤	٢٧ ١٩٠,٨	الدول العربية
٥٤ ٠٥٠,٠	٤ ٤٣٣,٣	٦,٧	٣ ١٢٥,٧	٤٦ ٤٩١,٠	٤٨ ٣٧٥,٨	آسيا المحيط الهادئ
٣٧ ٤٥٤,٢	(٥٦,٠)	٤,٤	١ ٥٧١,٠	٣٥ ٩٣٩,٢	٣٧ ٣٩٦,١	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربي
٣٧ ٠٣٥,١	٥ ١٤٨,٨	٤,٦	١ ٤٠٨,٧	٣٠ ٤٧٧,٦	٣١ ٧١٣,٢	أوروبا ورابطة الدول المستقلة
٤٠ ٤٢٦,٠	٥ ٣٤٥,٨	(٧,٠)	(٢ ٦٥٩,٥)	٣٧ ٧٣٩,٧	٣٩ ٢٦٩,٧	المكاتب القطرية - مركزيا
٢٩٧ ٦٤٩,٥	٢٤ ٣٩٦,٢	٣,٩	١٠ ١٣٨,٩	٢٦٣ ١١٤,٤	٢٧٣ ٧٨١,٢	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المكاتب القطرية
٢ - المقر						
٣ ٤٤٢,٧	٤٧٨,٢	٠,٧	٢٠,٥	٢ ٩٤٤,٠	٢ ٩٤٤,٠	فريق دعم العمليات
٧ ٣٨٧,٠	٦٩٥,٥	٢٣٦,٩	٤ ٧٠٥,٥	١ ٩٨٦,٠	١ ٩٨٦,٠	مكتب منع الأزمات والإنعاش
١٢ ٧٢٠,٨	١ ٠١٧,٠	(٠,٢)	(٢٨,٢)	١١ ٧٣٢,٠	١١ ٧٣٢,٠	المكتب الإقليمي لأفريقيا
٤ ٨١٤,٠	٥٤٧,٢	٠,٧	٢٩,٥	٤ ٢٣٧,٣	٤ ٢٣٧,٣	المكتب الإقليمي للدول العربية
٨ ٤٠٠,٣	١ ٠٧٧,٥	٠,٧	٥٠,٥	٧ ٢٧٢,٣	٧ ٢٧٢,٣	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	التكاليف	الحجم		الاعتمادات المعدلة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢ على أساس دراسة أعباء العمل الجديدة (٢٦ في المائة)	الاعتمادات المقررة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢ (DP/2001/21)	
		النسبة المئوية	المبلغ			
٤ ٧٦٠,٢	٥١٤,٣	٠,٧	٢٩,٣	٤ ٢١٦,٦	٤ ٢١٦,٦	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربي
٥ ٣٢٧,٧	٥٢٥,١	(١,٦)	(٧٥,٩)	٤ ٨٧٨,٥	٤ ٨٧٨,٥	المكتب الإقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة
١٥ ٠١٦,٦	١ ٢٦٨,٥	(٠,١)	(٢٠,٤)	١٣ ٧٦٨,٥	١٣ ٧٦٨,٥	مكتب السياسة الإنمائية
٣ ٤٦٣,٢	٣٤٣,٢	٠,٧	٢١,٥	٣ ٠٩٨,٥	٣ ٠٩٨,٥	الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية
٩ ٩٦١,٨	١ ٢٨٧,٧	٥,٥	٤٥١,٧	٨ ٢٢٢,٤	٨ ٢٢٢,٤	المقر - مركزي
٧٥ ٢٩٤,٣	٧ ٧٥٤,٢	٨,٣	٥ ١٨٤,٠	٦٢ ٣٥٦,١	٦٢ ٣٥٦,١	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المقر
٣٧٢ ٩٤٣,٨	٣٢ ١٥٠,٤	٤,٦	١٥ ٣٢٢,٩	٣٢٥ ٤٧٠,٥	٣٣٦ ١٣٧,٣	مجموع دعم البرامج
باء - التنظيم والإدارة						
٥ ٥٠٣,٣	٦٠١,٢	٤,١	١٩٤,٩	٤ ٧٠٧,٢	٤ ٧٠٧,٢	مكتب المدير/المدير المعاون
٢ ٨٣٩,٦	٢٨١,٤	٠,٧	١٧,٧	٢ ٥٤٠,٥	٢ ٥٤٠,٥	مكتب التقييم
٤ ٣٢٦,١	٤٠٢,٢	١٤,٦	٥٠٠,٣	٣ ٤٢٣,٦	٣ ٤٢٣,٦	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر
٧ ٩١٢,٧	٥٢٥,٦	(٥,٣)	(٤١٤,١)	٧ ٨٠١,٢	٧ ٨٠١,٢	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية
١٩ ٠٥١,٩	١ ٣٨٦,٨	١١,٧	١ ٨٤٩,٠	١٥ ٨١٦,١	١٥ ٨١٦,١	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية
٩ ٦٧١,٠	٧٩٨,٤	٠,٧	٦١,٣	٨ ٨١١,٣	٨ ٨١١,٣	مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج
٤٣ ٥٢٦,٧	٤ ٥١٢,٢	٠,١	٥٢,٩	٦٨ ٩٦١,٦	٣٨ ٩٦١,٦	مكتب التنظيم
٣١ ٧٤٩,٢	٢ ١٧٣,٣	٨,٩	٢ ٤٠٧,٨	٢٧ ١٦٨,١	٢٧ ١٦٨,١	المقر - مركزي
٨ ٧٨٦,٣	٢٢٢,٢	١٨,٥	١ ٣٣٦,٠	٧ ٢٢٨,١	٧ ٢٢٨,١	المكاتب القطرية - مركزي
١٣٣ ٣٦٦,٨	١٠ ٩٠٣,٣	٥,٢	٦ ٠٠٥,٨	١١٦ ٤٥٧,٧	١١٦ ٤٥٧,٧	مجموع التنظيم والإدارة
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة						
١٠٤ ٥٧٩,٥	٨ ٥٧١,٦	٣,٩	٣ ٥٦٢,٤	٩٢ ٤٤٥,٥	٨١ ٧٧٨,٨	المكاتب القطرية
٣ ١٥٣,٢	٤٥٢,٣	٠,٠	٠,٠	٢ ٧٠٠,٨	٢ ٧٠٠,٨	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	التكاليف	الحجم		الاعتمادات المعدلة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢ على أساس دراسة أعباء العمل الجديدة (٢٦ في المائة)	الاعتمادات المقررة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢ (DP/2001/21)	
		النسبة المئوية	المبلغ			
٩٥٦,١	١٦٠,٠	(٢٨,٥)	(٣١٦,٦)	١ ١١٢,٧	١ ١١٢,٧	مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
٣٠ ٤٧٩,٠	١ ٧٧٦,٦	٠,٠	٠,٠	٢٨ ٧٠٢,٤	٢٨ ٧٠٢,٤	متطوعو الأمم المتحدة
١٣٩ ١٦٧,٨	١٠ ٩٦٠,٥	٢,٨	٣ ٢٤٥,٨	١٢٤ ٩٦١,٥	١١٤ ٢٩٤,٧	مجموع دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٦٤٥ ٤٧٨,٤	٥٤ ٠١٤,٢	٤,٣	٢٤ ٥٧٤,٥	٥٦٦ ٨٨٩,٧	٥٦٦ ٨٨٩,٧	الموارد الإجمالية
(٧٠ ٣١٠,٠)		٩,٣	(٥ ٩٨٣,٠)	(٦٤ ٣٢٧,٠)	(٦٤ ٣٢٧,٠)	الإيرادات التقديرية
٥٧٥ ١٦٨,٤	٥٤ ٠١٤,٢	٣,٧	١٨ ٥٩١,٥	٥٠٢ ٥٦٢,٧	٥٠٢ ٥٦٢,٧	الموارد الصافية

الجدول الموجز ٢ - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب الوحدة التنظيمية، ضمن بند
الاعتماد، ٢٠٠٤-٢٠٠٥
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	التكاليف	النسبة المئوية	الحجم		الاعتمادات المعدلة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢	الاعتمادات المقررة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢ (DP/2001/21)	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
			المبلغ	دراسة أعباء العمل الجديدة (٢٦ في المائة)			
ألف - دعم البرامج							
١ - المكاتب القطرية							
							الوظائف
٢١١ ٢٢٧,٤	١٥ ١٧٣,٩		٧ ٢٨٦,٩	١٨٨ ٧٦٦,٦	١٩٦ ٤١٩,٣		
			(٢٠,٢)	٢ ٦٧٦,٩	٢ ٧٨٥,٤		التكاليف الأخرى للموظفين
٢ ٩٩٩,٥	٣٤٢,٨		١٨٢,٢	٤٤٢,٩	٤٦٠,٩		الاستشاريون
٦٧٦,٢	٥١,١		٢٣,٣	٥ ٢٨٩,٥	٥ ٥٠٤,٠		السفر
٥ ٥٢١,٨	٢٠٩,٠		٢ ٦٠٧,٤	٥١ ٣٢٥,٩	٥٣ ٤٠٦,٦		مصاريف التشغيل
٥٩ ٦٨٩,٩	٥ ٧٥٦,٦		٥٩,٣	٧ ٥٩٨,٤	٧ ٩٠٦,٤		الأثاث والمعدات
٧ ٩٤٥,٠	٢٨٧,٣		٠,٠	٧ ٠١٤,٢	٧ ٢٩٨,٦		رد التكاليف/المساهمات
٩ ٥٨٩,٧	٢ ٥٧٥,٥						
٢٩٧ ٦٤٩,٥	٢٤ ٣٩٦,٢	٣,٩	١٠ ١٣٨,٩	٢٦٣ ١١٤,٤	٢٧٣ ٧٨١,٢		المجموع الفرعي لدعم البرامج/المكاتب القطرية
٢ - المقر							
							الوظائف
٥٩ ٧٦٩,٤	٦ ٧٧٩,٤		٤ ٣١٢,٢	٤٨ ٦٧٧,٨	٤٨ ٦٧٧,٨		
			٠,٠	٥٧٤,٧	٥٧٤,٧		التكاليف الأخرى للموظفين
٥٩٦,٢	٢١,٥		٠,٠	١ ١٣٧,٦	١ ١٣٧,٦		الاستشاريون
١ ١٧٩,١	٤١,٥		٠,٠	٢ ٤٥٨,٧	٢ ٤٥٨,٧		السفر
٢ ٥٥٤,٧	٩٦,٠		٨٧١,٨	٨ ١٢٨,٠	٨ ١٢٨,٠		مصاريف التشغيل
٩ ٧٦٣,٥	٧٦٣,٧		٠,٠	١ ٣٧٩,٣	١ ٣٧٩,٣		الأثاث والمعدات
١ ٤٣١,٤	٥٢,١		٠,٠	٠,٠	٠,٠		رد التكاليف/المساهمات
٠,٠	٠,٠		٠,٠	٠,٠	٠,٠		
٧٥ ٢٩٤,٣	٧ ٧٥٤,٢	٨,٣	٥ ١٨٤,٠	٦٢ ٣٥٦,١	٦٢ ٣٥٦,١		المجموع الفرعي لدعم البرامج/المقر
باء - التنظيم والإدارة							
							الوظائف
٧٧ ٧٥٠,٩	٧ ٩٤٠,٨		٤ ٧٧١,٢	٦٥ ٠٣٨,٩	٦٥ ٠٣٨,٩		
			٠,٠	٢ ٤٨٨,٥	٢ ٤٨٨,٥		التكاليف الأخرى للموظفين
٢ ٦٥٢,٢	١٦٣,٧		٠,٠	٣ ٧٩٣,٩	٣ ٧٩٣,٩		الاستشاريون
٤ ٠٥٥,٩	٢٦٢,٠		٠,٠	٢ ٨٣٧,٨	٢ ٨٣٧,٨		السفر
٢ ٩٨٢,٦	١٤٤,٨		١ ٢٣٤,٦	٢٨ ٥٤٤,٣	٢٨ ٥٤٤,٣		مصاريف التشغيل
٣١ ٠٤٢,٣	١ ٢٦٣,٤		٠,٠	١ ٧٤٩,١	١ ٧٤٩,١		الأثاث والمعدات
١ ٨١٤,٦	٦٥,٥		٠,٠	٠,٠	٠,٠		

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	التكاليف	الحجم		الاعتمادات المعدلة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢	الاعتمادات المقررة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢ (DP/2001/21)	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
		النسبة المئوية	المبلغ	على أساس دراسة أعباء العمل الجديدة (٢٦ في المائة)		
١٣٠٦٨,٣	١٠٦٣,١		٠,٠	١٢٠٠٥,٢	١٢٠٠٥,٢	رد التكاليف/المساهمات
١٣٣٣٦٦,٨	١٠٩٠٣,٣	٥,٢	٦٠٠٥,٨	١١٦٤٥٧,٧	١١٦٤٥٧,٧	المجموع الفرعي للتنظيم والإدارة
						جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٩٧٣٧٩,٦	٥٩٧٥,٧		٢٥٦٠,٣	٨٨٨٤٣,٦	٨١١٩٠,٩	الوظائف
١٤٣١,٨	٢١٠,٦		(٥٢,٤)	١٢٧٣,٦	١١٦٥,١	التكاليف الأخرى للموظفين
٤٩٣,٧	٩٢,٧		(٩٩,٧)	٥٠٠,٧	٤٨٢,٧	الاستشاريون
٢٧٩٢,٦	٢٣٦,٤		٨,٢	٢٥٤٨,٠	٢٣٣٣,٦	السفر
٢٧٤٠٨,٣	٣١٧٣,٢		٨٩١,٣	٢٣٣٤٣,٨	٢١٢٦٣,٠	مصاريف التشغيل
٣٣٧٥,٧	١٢٢,٣		١٣,٣	٣٢٤٠,١	٢٩٣٢,٠	الأثاث والمعدات
٦٢٨٦,١	١١٤٩,٦		(٧٥,٢)	٥٢١١,٧	٤٩٢٧,٤	رد التكاليف/المساهمات
١٣٩١٦٧,٨	١٠٩٦٠,٥	٢,٦	٣٢٤٥,٨	١٢٤٩٦١,٥	١١٤٢٩٤,٨	المجموع الفرعي لدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
						المجموع
٤٤٦١٢٧,٣	٣٥٨٦٩,٨	٤,٨	١٨٩٣٠,٦	٣٩١٣٢٦,٩	٣٩١٣٢٦,٩	الوظائف
٧٦٧٩,٧	٧٣٨,٦	(١,٠)	(٧٢,٦)	٧٠١٣,٧	٧٠١٣,٧	التكاليف الأخرى للموظفين
٦٤٠٤,٩	٤٤٧,٣	١,٤	٨٢,٥	٥٨٧٥,١	٥٨٧٥,١	الاستشاريون
١٣٨٥١,٧	٦٨٦,٢	٠,٢	٣١,٥	١٣١٣٤,٠	١٣١٣٤,١	السفر
١٢٧٩٠٤,٠	١٠٩٥٦,٩	٥,٠	٥٦٠٥,١	١١١٣٤٢,٠	١١١٣٤١,٩	مصاريف التشغيل
١٤٥٦٦,٧	٥٢٧,٢	٠,٥	٧٢,٦	١٣٩٦٦,٩	١٣٩٦٦,٨	الأثاث والمعدات
٢٨٩٤٤,١	٤٧٨٨,٢	(٠,٣)	(٧٥,٢)	٢٤٢٣١,١	٢٤٢٣١,٢	رد التكاليف/المساهمات
٦٤٥٤٧٨,٤	٥٤٠١٤,٢	٤,٣	٢٤٥٧٤,٥	٥٦٦٨٨٩,٧	٥٦٦٨٨٩,٧	مجموع الاعتمادات الإجمالية
(٧٠٣١٠,٠)		٩,٣	(٥٩٨٣,٠)	(٦٤٣٢٧,٠)	(٦٤٣٢٧,٠)	الإيرادات التقديرية
٥٧٥١٦٨,٤	٥٤٠١٤,٢	٣,٧	١٨٥٩١,٥	٥٠٢٥٦٢,٧	٥٠٢٥٦٢,٧	الموارد الصافية

٢٠٠٣-٢٠٠٢										٢٠٠٥-٢٠٠٤									
موارد المانحين					الموارد المحلية					موارد المانحين					الموارد المحلية				
الموارد الأخرى (التمويل المشترك للمانحين)					الموارد الأخرى (التمويل المشترك للمانحين)					الموارد الأخرى (التمويل المشترك للمانحين)					الموارد الأخرى (التمويل المشترك للمانحين)				
مجموع موارد المانحين					مجموع موارد المانحين					مجموع موارد المانحين					مجموع موارد المانحين				
بالدولار					بالدولار					بالدولار					بالدولار				
النسبة المئوية					النسبة المئوية					النسبة المئوية					النسبة المئوية				
بالدولار					بالدولار					بالدولار					بالدولار				
النسبة المئوية					النسبة المئوية					النسبة المئوية					النسبة المئوية				
إجمالي الموارد					إجمالي الموارد					إجمالي الموارد					إجمالي الموارد				
ألف - البرامج										ألف - البرامج									
باء - دعم البرامج										باء - دعم البرامج									
المكاتب القطرية										المكاتب القطرية									
المقر										المقر									
المجموع الفرعي										المجموع الفرعي									
لدعم البرامج										لدعم البرامج									
مجموع أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي										مجموع أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي									
أوروبا ورابطة الدول المستقلة										أوروبا ورابطة الدول المستقلة									
ألف - البرامج										ألف - البرامج									
باء - دعم البرامج										باء - دعم البرامج									
المكاتب القطرية										المكاتب القطرية									
المقر										المقر									
المجموع الفرعي										المجموع الفرعي									
لدعم البرامج										لدعم البرامج									
مجموع أوروبا ورابطة الدول المستقلة										مجموع أوروبا ورابطة الدول المستقلة									
البرامج المشتركة بين البلدان، والبرامج العالمية وغيرها										البرامج المشتركة بين البلدان، والبرامج العالمية وغيرها									
ألف - البرامج										ألف - البرامج									
باء - دعم البرامج										باء - دعم البرامج									
المقر										المقر									
مجموع البرامج المشتركة بين البلدان، والبرامج العالمية وغيرها										مجموع البرامج المشتركة بين البلدان، والبرامج العالمية وغيرها									

٢٠٠٥-٢٠٠٤							٢٠٠٣-٢٠٠٢								
الموارد المحلية			موارد المانحين				الموارد المحلية			موارد المانحين					
الموارد الأخرى			الموارد الأخرى (التمويل المشترك)				الموارد الأخرى (تقاسم التكاليف مع الحكومة)			الموارد المشتركة للمانحين					
النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة		
بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار		
الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد	الموارد		
إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد	إجمالي الموارد		
برامج الدعم التي تدار مركزيا															
المكاتب القطرية															
٥١,٣	٤,٤	٤٦,٩	٦,٩	٤٠,٠	٤٠,١	٢,٩	٣٧,٢	٢,٠	٣٥,٢						
المقر															
١٠,٢	٠,٣	٩,٩	٠,٦	٩,٣	٦,٢	٠,٣	٥,٩	٠,٢	٥,٧						
المجموع الفرعي لبرامج الدعم التي تدار مركزيا															
١,٠	٦١,٥	٠,٢	٤,٧	١,٤	٥٦,٨	٧,٥	٤٩,٣	٠,٩	٤٦,٣	٠,٢	٣,٢	١,٣	٤٣,١	٢,٢	٤٠,٩
مجموع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي															
ألف - البرامج															
٤٨٧٢,٠	١٨٧٨,٠	٢٩٩٤,٠	١٨٧٣,٠	١١٢١,٠	٤٢٦٠,٣	١٨٠٧,٧	٢٤٥٢,٦	٢٧٦,٥	١١٧٦,١						
باء - دعم البرامج															
٣٩١,٠	٥٥,٢	٣٣٥,٨	٩٢,١	٢٤٣,٧	٣٢٧,٣	٥٨,٠	٢٦٩,٣	٥٦,٧	٢١٢,٦						
١٢٣,٩	٦,٢	١١٧,٧	٤٧,٢	٧٠,٥	١٠٧,٨	٧,٤	١٠٠,٤	٤٠,٥	٥٩,٩						
المجموع الفرعي لدعم البرامج															
٥١٤,٩	٦١,٤	٤٥٣,٥	١٣٩,٣	٣١٤,٢	٤٣٥,١	٦٥,٤	٣٦٩,٧	٩٧,٢	٢٧٢,٥						
مجموع البرامج ودعم البرامج لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي															
٩١,٤	٥٣٨٦,٩	٩٩,٤	١٩٣٩,٤	٨٧,٤	٣٤٤٧,٥	٢٠١٢,٣	١٤٣٥,٢	٩١,٧	٤٦٩٥,٤	٩٩,٥	١٨٧٣,١	٨٧,١	٢٨٢٢,٣	٣٧٣,٧	١٤٤٨,٦
جيم - التنظيم والإدارة															
٢,٦	١٥٥,٦	٠,٦	١١,٠	٣,٦	١٤٤,٦	١٧,٦	١٢٧,٠	٢,٤	١٢٥,٦	٠,٥	٩,٦	٣,٦	١١٦,٠	٦,٧	١٠٩,٣
دال - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة															
٦,٠	٣٥٣,٨	-	-	٩,٠	٣٥٣,٨	١٩٥,٨	١٥٨,٠	٥,٩	٣٠٠,٣	-	-	٩,٣	٣٠٠,٣	١٥٣,٠	١٤٧,٣
المجموع الإجمالي															
١٠٠,٠	٥٨٩٦,٣	١٠٠,٠	١٩٥٠,٤	١٠٠,٠	٣٩٤٥,٩	٢٢٢٥,٧	١٧٢٠,٢	١٠٠,٠	٥١٢١,٣	١٠٠,٠	١٨٨٢,٧	١٠٠,٠	٣٢٣٨,٦	١٥٣٣,٤	١٧٠٥,٢

الجدول الموجز ٤ - التغييرات المقترحة في الموارد العادية للاحتياجات من الوظائف، ٢٠٠٥-٢٠٠٤

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا												
الوحدة التنظيمية	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا								
				المساعد	مد-٦	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢/١	المجموع	
الأمين العام	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣
الخدمات	الموظفون	العام والرتب	الأخرى	المجموع	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١
الوظائف المقررة ٢٠٠٣-٢٠٠٤	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢	٣ ٣٢٢
حجم الوظائف ٢٠٠٤-٢٠٠٥	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩
ألف - دعم البرامج												
١ - المكاتب القطرية												
أفريقيا	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١	١ ٠٤١
الدول العربية	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤	٢٤٤
آسيا والمحيط الهادئ	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩	٥٧٩
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٣٠١	٣٠١	٣٠١	٣٠١	٣٠١	٣٠١	٣٠١	٣٠١	٣٠١	٣٠١	٣٠١	٣٠١
أوروبا وارتباطة الدول المستقلة	٣٥١	٣٥١	٣٥١	٣٥١	٣٥١	٣٥١	٣٥١	٣٥١	٣٥١	٣٥١	٣٥١	٣٥١
المكاتب القطرية - مركزيا	١٧٨	١٧٨	١٧٨	١٧٨	١٧٨	١٧٨	١٧٨	١٧٨	١٧٨	١٧٨	١٧٨	١٧٨
المجموع (الصافي)	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤	٢ ٦٩٤
٢ - المقر												
فريق دعم العمليات	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩
مكتب منع الأزمات والإعاش	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦
المكتب الإقليمي لأفريقيا	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧
المكتب الإقليمي للدول العربية	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣
المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣
المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣	١٣
المكتب الإقليمي لأوروبا وارتباطة الدول المستقلة	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦
مكتب السياسة الإنمائية	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠
الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية	١١	١١	١١	١١	١١	١١	١١	١١	١١	١١	١١	١١
المجموع (الصافي)	١٦٨	١٦٨	١٦٨	١٦٨	١٦٨	١٦٨	١٦٨	١٦٨	١٦٨	١٦٨	١٦٨	١٦٨

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا												
الخدمات		الأميين										
٢٠٠٤-	الموظفون العامة والرتب	العام										
٢٠٠٥	المجموع الأخرى	المجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	المساعد	٢٠٠٢	٢٠٠٣	الوحدة التنظيمية
٢٨٣٦	(٢٦)	(١٢٩)	٨٠	٢٣	١	١٧	(٢)	٦	١	-	-	مجموع دعم البرامج
												باء - التنظيم والإدارة
												مكتب المدير/المدير المعاون
١٣	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢
												مكتب التقييم
٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٧
												مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر
١١	١	(١)	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	١٠
												مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية
٢٣	٦	(١)	٤	٣	-	-	٥	(٢)	-	-	-	١٧
												مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج
٢٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠
												مكتب الموارد والشركات الاستراتيجية
٤٥	٤	١	-	٣	-	-	٢	-	١	-	-	٤١
												مكتب شؤون الإدارة/المديرية وتخطيط المشروعات وموارد الميزانية والشؤون القانونية
٣٦	-	(١)	-	١	-	١	-	-	-	-	-	٣٦
												مكتب شؤون الإدارة/مكتب الموارد البشرية
٣٠	(٢)	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٢
												مكتب شؤون الإدارة/مكتب المالية والإدارة
٤٧	(٢)	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٤٩
												مكتب شؤون الإدارة/مكتب نظم المعلومات والتكنولوجيا
٢٩	٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٧
												المكاتب القطرية - مركزيا
٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣
												المجموع (الصافي)
٢٦٤	١٠	(٣)	٤	٩	-	٢	٨	(٢)	١	-	-	٢٥٤

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا												
الخدمات		الأمم المتحدة										
الموظفون العامة والرتب	الموظفون الأخرى	المجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	المساعد	العام	٢٠٠٢	٢٠٠٣
٢٠٠٤	٢٠٠٥	المجموع										
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة												
المكاتب القطرية												
مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية												
١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	-
مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات												
٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-
متطوعو الأمم المتحدة												
١٩٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٤	-
المجموع (الصافي) ٢٠٦												
المجموع: زيادة/نقصان الوظائف (الصافي)												
٣ ٣٠٦	(١٦)	(١٣٢)	٨٤	٣٢	١	١٩	٦	٤	٢	-	-	-
إعادة التصنيف، ٢٠٠٤-٢٠٠٥												
ألف - دعم البرامج												
١ - المكاتب القطرية												
أفريقيا												
-	-	-	-	(٢)	(٢)	(٤)	٧	١	-	-	-	-
الدول العربية												
-	-	-	-	-	(٥)	-	٢	٢	١	-	-	-
آسيا والمحيط الهادئ												
-	-	-	-	-	(٢)	(٦)	٢	٦	-	-	-	-
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي												
-	-	-	-	-	(١)	(٨)	١	٨	-	-	-	-
أوروبا وإبطقة الدول المستقلة												
-	-	-	-	-	-	(٥)	٢	٢	١	-	-	-
المكاتب القطرية - مركزيا												
-	-	-	-	-	-	(١)	-	-	١	-	-	-
المجموع (الصافي) صفر												
٢ - المقر												
فريق دعم العمليات												
-	-	(١)	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-
مكتب منع الأزمات والإنعاش												
-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	١	-	-
المكتب الإقليمي لأفريقيا												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المكتب الإقليمي للدول العربية												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا												
الخدمات	الأميين										الوحدة التنظيمية	
الموظفون العامة والرتب الأخرى	العام	المساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢/١	المجموع	الموظفون الوطنيين	المجموع	
٢٠٠٤-٢٠٠٥	٢٠٠٢-٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	
-	-	(١)	-	١	-	١	-	-	١	-	-	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
-	-	-	-	-	-	(١)	-	١	-	-	-	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المكتب الإقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة
-	-	-	-	-	-	٢	(١)	(٢)	١	-	-	مكتب السياسة الإنمائية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية
-	-	(٢)	-	٢	-	٣	(١)	(٢)	١	-	١	المجموع (الصافي)
-	-	(٢)	-	٢	(٢)	(٧)	(٢٥)	١٢	٢	٣	١	مجموع دعم البرامج
-	-	(٢)	-	٢	(٢)	(٧)	(٢٥)	١٢	٢	٣	١	صفر
باء - التنظيم والإدارة												
-	-	-	صفر	-	-	-	-	-	(١)	١	-	مكتب المدير/المدير المعاون
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب التقييم
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية
-	-	(١)	-	١	-	١	-	-	-	-	-	مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج
-	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)	٢	-	-	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية
-	-	-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	مكتب شؤون الإدارة/المديرية، وتخطيط المشروعات وموارد الميزانية والشؤون القانونية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب شؤون الإدارة/مكتب الموارد البشرية

الوظائف الفنية الدولية والوظائف العليا											
الخدمات	الأميين										الوحدة التنظيمية
الموظفون العامة والرتب الأخرى	الموظفون الوطنيون	المجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	المساعد	العام	٢٠٠٢-٢٠٠٣
٢٠٠٤-٢٠٠٥	المجموع	المجموع									
											مكتب شؤون الإدارة/مكتب المالية والإدارة
-	-	(١)	-	١	-	١	(١)	١	-	-	-
											مكتب شؤون الإدارة/مكتب نظم المعلومات والتكنولوجيا
-	-	(٤)	-	٤	-	٤	-	-	-	-	-
											المكاتب القطرية - مركزيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
											المجموع (الصافي)
-	-	(٦)	-	٦	-	٦	(٣)	١	١	١	صفر
											جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
											المكاتب القطرية
											مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
-	-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-
											مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
											متطوعو الأمم المتحدة
-	-	(١)	-	١	-	١	-	(١)	١	-	-
											المجموع (الصافي) صفر
-	-	(١)	-	١	-	-	١	(١)	١	-	-
											مجموع إعادة تصنيف الوظائف
-	-	(٩)	-	٩	(٢)	(١)	(٢٧)	١٢	٢٢	٤	١
											مجموع التغيير (الصافي)
(٥٧)	(١٤١)	٨٤	٤١	(١)	١٨	(٢١)	١٦	٢٤	٤	١	
											التغييرات المقترحة ٢٠٠٥-٢٠٠٤
٣٣٠٦	٢٠٧٢	٦١٧	٦١٧	٩	٧٣	١٢١	١٩٣	١٥٤	٥٧	١٠	

الجدول الموجز ٥ - التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، ٢٠٠٥-٢٠٠٤

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامة والفئات الأخرى المجموع الكلية	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	مجموع	الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا							وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
			ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢			
ألف - دعم البرامج											
١ - المكاتب القطرية											
أفريقيا											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٠٤١	٧٤٦	١٦٨	١٢٧	٢	١٢	٣١	٤١	٣٠	١١	-	الموارد العادية
٣٢٩	٢٢٢	١٠١	٦	١	٢	٢	-	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٣٧٠	٩٦٨	٢٦٩	١٣٣	٣	١٤	٣٣	٤١	٣١	١١	-	المجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٠١٠	٦٧٧	٢٠١	١٣٢	-	١٢	٢٨	٤٩	٣٢	١١	-	الموارد العادية
٣٣٠	٢٢٣	١٠٢	٥	-	٢	٢	-	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٣٤٠	٩٠٠	٣٠٣	١٣٧	-	١٤	٣٠	٤٩	٣٣	١١	-	المجموع
الدول العربية											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٢٤٤	١٦٢	٤٣	٣٩	-	٦	٧	١٢	١٠	٤	-	الموارد العادية
١٦٦	١١٣	٤٩	٤	-	٣	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٤١٠	٢٧٥	٩٢	٤٣	-	٩	٨	١٢	١٠	٤	-	المجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢٣٨	١٤٩	٤٩	٤٠	-	٢	٦	١٥	١٢	٥	-	الموارد العادية
١٧٦	١١٩	٥٢	٥	-	٣	٢	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٤١٤	٢٦٨	١٠١	٤٥	-	٥	٨	١٥	١٢	٥	-	المجموع
آسيا والمحيط الهادئ											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٥٧٩	٤١٥	٨٩	٧٥	-	٩	٢٠	٢٤	١٢	١٠	-	الموارد العادية
٣٥٣	٢٤٢	١٠٤	٧	-	٣	٣	١	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٩٣٢	٦٥٧	١٩٣	٨٢	-	١٢	٢٣	٢٥	١٢	١٠	-	المجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامة والفئات الأخرى الكلية	موظفو الفئة الفنية الوطنية	موظفو الفئة الفنية الوطنية	الجموع	الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا						وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
				ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢		
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٦٢٥	٤٤٦	١٠٦	٧٣	-	٩	٩	٢٧	١٨	١٠	-	الموارد العادية
٤٠٥	٢٧٨	١٠٧	٢٠	-	٢	١٧	١	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٠٣٠	٧٢٤	٢١٣	٩٣	-	١١	٢٦	٢٨	١٨	١٠	-	الجموع
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربيبي											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٣٠١	٢٠٨	٤٩	٤٤	-	٣	٨	١٥	١٥	٣	-	الموارد العادية
٣٦٢	٢٦٧	٨٧	٨	-	١	٢	٤	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٦٦٣	٤٧٥	١٣٦	٥٢	-	٤	١٠	١٩	١٦	٣	-	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢٧١	١٥١	٧٤	٤٦	-	٣	-	١٧	٢٣	٣	-	الموارد العادية
٣٦٢	٢٦٧	٨٧	٨	-	١	٢	٥	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٦٣٣	٤١٨	١٦١	٥٤	-	٤	٢	٢٢	٢٣	٣	-	الجموع
أوروبا ورابطة الدول المستقلة											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٣٥١	٢٤٥	٦٢	٤٤	-	٢	١٦	١٠	١٥	١	-	الموارد العادية
١٥٣	١٠٥	٤١	٧	-	٢	١	٤	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٥٠٤	٣٥٠	١٠٣	٥١	-	٤	١٧	١٤	١٥	١	-	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٣٤٠	٢٢٠	٧٥	٤٥	-	٣	٩	١٣	١٨	٢	-	الموارد العادية
٢٧٤	١٥٧	١٠٥	١٢	-	٢	٦	٤	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٦١٤	٣٧٧	١٨٠	٥٧	-	٥	١٥	١٧	١٨	٢	-	الجموع
المكاتب القطرية المركزية											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٧٨	٩٧	٥٥	٢٦	-	٥	١٦	٢	٣	-	-	الموارد العادية

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
الخدمات العامّة والفئات الأخرى الجموع الكلي	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	الجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
٧٥	٥٥	١٤	٦	-	١	١	٤	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٥٣	١٥٢	٦٩	٣٢	-	٦	١٧	٦	٣	-	الجموع
										٢٠٠٥-٢٠٠٤
١٧١	١٠١	٤١	٢٩	-	٦	١٦	٣	٣	١	الموارد العادية
٧٥	٥٥	١٤	٦	-	١	١	٤	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٤٦	١٥٦	٥٥	٣٥	-	٧	١٧	٧	٣	١	الجموع
الجموع ألف - ١ دعم البرامج - المكاتب القطرية										
٢٠٠٣-٢٠٠٢										
٢ ٦٩٤	١ ٨٧٣	٤٦٦	٣٥٥	٢	٣٧	٩٨	١٠٤	٨٥	٢٩	الموارد العادية
١ ٤٣٨	١ ٠٠٤	٣٩٦	٣٨	١	١٢	١٠	١٣	٢	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٤ ١٣٢	٢ ٨٧٧	٨٦٢	٣٩٣	٣	٤٩	١٠٨	١١٧	٨٧	٢٩	الجموع: ألف - ١
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
٢ ٦٥٥	١ ٧٤٤	٥٤٦	٣٦٥	-	٣٥	٦٨	١٢٤	١٠٦	٣٢	الموارد العادية
١ ٦٢٢	١ ٠٩٩	٤٦٧	٥٦	-	١١	٣٠	١٤	١	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٤ ٢٧٧	٢ ٨٤٣	١ ٠١٣	٤٢١	-	٤٦	٩٨	١٣٨	١٠٧	٣٢	الجموع ألف - ١
٢ - المقر										
فريق دعم العمليات										
٢٠٠٣-٢٠٠٢										
٩	٤	-	٥	-	-	١	٣	-	١	الموارد العادية
٢	-	-	٢	-	-	١	-	١	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بدر التكاليف
١١	٤	-	٧	-	-	٢	٣	١	١	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
٩	٣	-	٦	-	١	١	٣	-	١	الموارد العادية
٢	-	-	٢	-	-	١	-	١	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا															
الخدمات الجموع الكلية	موظفو الفئة الفنية الأخرى	موظفو الفئة العامة والفئات الأخرى	الجموع	الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا					م-٢	م-١	م-٥	م-٤	م-٣	م-٢/١	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد
				م-٢	م-١	م-٥	م-٤	م-٣							
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
١١	٣	-	٨	-	١	٢	٣	١	١	-	-	-	-	-	الجموع
شعبة الاستجابة															
حالات الطوارئ															
٢٠٠٣-٢٠٠٢															
٦	٣	-	٣	-	-	-	-	٢	١	-	-	-	-	-	الموارد العادية
١٤	٣	-	١١	٢	٥	-	٢	١	-	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢١	٧	-	١٤	٢	٥	-	٢	٣	١	١	-	-	-	-	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤															
٢١	٨	-	١٣	١	٣	٢	٣	٢	١	١	-	-	-	-	الموارد العادية
١١	٢	-	٩	٢	٤	-	٢	١	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٣٣	١١	-	٢٢	٣	٧	٢	٥	٣	١	١	-	-	-	-	الجموع
المكتب الإقليمي لأفريقيا															
٢٠٠٣-٢٠٠٢															
٣٧	١٩	-	١٨	-	-	٢	٨	٥	٢	١	-	-	-	-	الموارد العادية
٢	-	-	٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٣٩	١٩	-	٢٠	-	-	٤	٨	٥	٢	١	-	-	-	-	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤															
٣٧	١٩	-	١٨	-	-	٣	٨	٤	٢	١	-	-	-	-	الموارد العادية
٢	-	-	٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٣٩	١٩	-	٢٠	-	-	٥	٨	٤	٢	١	-	-	-	-	الجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامّة والفئات الأخرى الجموع الكلية	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	موظفو الفئة العامّة والفئات الأخرى الجموع الكلية	الجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
										المكتب الإقليمي	
للدول العربية											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٣	٦	-	٧	-	-	١	٢	٢	١	١	الموارد العادية
٧	١	-	٦	-	١	-	٤	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة ببرد التكاليف
٢٠	٧	-	١٣	-	١	١	٦	٣	١	١	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٣	٦	-	٧	-	-	١	٢	٢	١	١	الموارد العادية
٨	٢	-	٦	-	١	-	٤	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة ببرد التكاليف
٢١	٨	-	١٣	-	١	١	٦	٣	١	١	الجموع
المكتب الإقليمي											
لآسيا والمحيط الهادئ											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٢٣	١١	-	١٢	-	١	٣	٤	٢	١	١	الموارد العادية
٤	١	-	٣	-	١	١	-	-	١	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة ببرد التكاليف
٢٧	١٢	-	١٥	-	٢	٤	٤	٢	٢	١	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢٣	١٠	-	١٣	-	٢	٣	٣	٣	١	١	الموارد العادية
٢	١	-	١	-	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة ببرد التكاليف
٢٥	١١	-	١٤	-	٣	٣	٣	٣	١	١	الجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامّة والفئات الأخرى الجموع الكلية	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	موظفو الفئة العامّة والفئات الأخرى الجموع الكلية	الجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٣	٧	-	٦	-	١	١	-	٢	١	١	الموارد العادية
١٢	٤	-	٨	-	-	٣	٤	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٥	١١	-	١٤	-	١	٤	٤	٣	١	١	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٣	٧	-	٦	-	-	١	١	٢	١	١	الموارد العادية
١١	٣	-	٨	-	-	٣	٤	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٤	١٠	-	١٤	-	-	٤	٥	٣	١	١	الجموع
المكتب الإقليمي لأوروبا ورابطة الدول المستقلة											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٦	٨	-	٨	-	-	٢	٢	٢	١	١	الموارد العادية
٧	٣	-	٤	-	-	٢	٢	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٣	١١	-	١٢	-	-	٤	٤	٢	١	١	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٦	٨	-	٨	-	-	٣	٢	١	١	١	الموارد العادية
٧	٣	-	٤	-	-	٢	٢	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٣	١١	-	١٢	-	-	٥	٤	١	١	١	الجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامّة والفئات الأخرى الجموع الكلية	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	الجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	مكتب	
											السياسات الإنمائية
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٤٠	٢٠	-	٢٠	-	١	٤	٥	٥	٤	١	الموارد العادية
٤٢	١٣	-	٢٩	-	٣	٥	١٤	٦	١	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢	١	-	١	-	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٨٤	٣٤	-	٥٠	-	٥	٩	١٩	١١	٥	١	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٣٨	١٥	-	٢٣	-	٩	٣	-	٦	٤	١	الموارد العادية
٤٢	١٣	-	٢٩	-	٣	٥	١٤	٦	١	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢	١	-	١	-	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٨٢	٢٩	-	٥٣	-	١٣	٨	١٤	١٢	٥	١	الجموع
الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١١	٥	-	٦	-	١	٢	١	١	١	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
١١	٥	-	٦	-	١	٢	١	١	١	-	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١١	٥	-	٦	-	١	٢	١	١	١	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
١١	٥	-	٦	-	١	٢	١	١	١	-	الجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات الجموع الكلية	موظفو الفئة العامة والفئات الأخرى	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	الجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
الجموع: ألف-											
٢ دعم البرامج - المقر											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٦٨	٨٣	-	٨٥	-	٤	١٦	٢٥	٢١	١٣	٦	الموارد العادية
٩٠	٢٥	-	٦٥	٢	١٠	١٤	٢٦	١٠	٢	١	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٣	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٦١	١١٠	-	١٥١	٢	١٥	٣٠	٥١	٣١	١٥	٧	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٨١	٨١	-	١٠٠	١	١٦	١٩	٢٣	٢١	١٣	٧	الموارد العادية
٨٥	٢٤	-	٦١	٢	٩	١٣	٢٦	١٠	١	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٣	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٦٩	١٠٧	-	١٦٢	٣	٢٦	٣٢	٤٩	٣١	١٤	٧	الجموع
الجموع: ألف-											
دعم البرامج											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٢ ٨٦٢	١ ٩٥٦	٤٦٦	٤٤٠	٢	٤١	١١٤	١٢٩	١٠٦	٤٢	٦	الموارد العادية
١ ٥٢٨	١ ٠٢٩	٣٩٦	١٠٣	٣	٢٢	٢٤	٣٩	١٢	٢	١	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٣	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٤ ٣٩٣	٢ ٩٨٧	٨٦٢	٥٤٤	٥	٦٤	١٣٨	١٦٨	١١٨	٤٤	٧	الجموع - ألف
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢ ٨٣٦	١ ٨٢٥	٥٤٦	٤٦٥	١	٥١	٨٧	١٤٧	١٢٧	٤٥	٧	الموارد العادية
١ ٧٠٧	١ ١٢٣	٤٦٧	١١٧	٢	٢٠	٤٣	٤٠	١	١	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٣	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٤ ٥٤٦	٢ ٩٥٠	١ ٠١٣	٥٨٣	٣	٧٢	١٣٠	١٨٧	١٣٨	٤٦	٧	الجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامّة والفئات الأخرى الكلية	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	مجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	باء - التنظيم والإدارة	
										مكتب	المدير/المدير المعاون
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٢	٧	-	٥	-	-	-	١	٢	-	٢	الموارد العادية
٥	٣	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
١٨	١٠	-	٨	-	١	٢	١	٢	-	٢	المجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٣	٨	-	٥	-	-	-	١	١	١	٢	الموارد العادية
٦	٣	-	٣	-	١	١	١	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٠	١١	-	٩	-	١	٢	٢	١	١	٢	المجموع
مكتب التقييم											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٧	٣	-	٤	-	-	-	٢	١	١	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٧	٣	-	٤	-	-	-	٢	١	١	-	المجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٧	٣	-	٤	-	-	-	٢	١	١	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٧	٣	-	٤	-	-	-	٢	١	١	-	المجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامّة والفئات الأخرى الجموع الكلية	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	موظفو الفئة العامّة والفئات الأخرى الجموع الكلية	الجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
										مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر	
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٠	٥	-	٥	-	-	٣	١	-	١	-	الموارد العادية
٥	١	١	٣	-	١	٢	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٤	٣	-	١١	-	-	٨	٣	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٩	٩	١	١٩	-	١	١٣	٤	-	١	-	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١١	٤	-	٧	-	١	٤	١	-	١	-	الموارد العادية
٦	١	١	٤	-	١	٣	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٩	٢	-	٧	-	-	٥	٢	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٦	٧	١	١٨	-	٢	١٢	٣	-	١	-	الجموع
مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٧	٤	٧	٦	-	-	١	٥	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
١٧	٤	٧	٦	-	-	١	٥	-	-	-	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢٣	٣	١١	٩	-	-	٦	٣	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٣	٣	١١	٩	-	-	٦	٣	-	-	-	الجموع

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامّة والفئات الأخرى الكلية	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	مجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد		
مكتب الاتصالات											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٢٠	٨	-	١٢	٢	١	٣	٥	-	١	-	المراد العادفة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المراد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المراد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٠	٨	-	١٢	٢	١	٣	٥	-	١	-	المجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢٠	٧	-	١٣	٢	٢	٣	٥	-	١	-	المراد العادفة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المراد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المراد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٠	٧	-	١٣	٢	٢	٣	٥	-	١	-	المجموع
مكتب المراد والشراكات الاستراتيجية											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٤١	٢١	-	٢٠	١	-	٢	١٠	٥	٢	-	المراد العادفة
٢١	٣	-	١٨	١	١	٨	٤	٤	-	-	المراد الأخرى المتصلة بالبرامج
٧	٤	-	٣	١	-	١	١	-	-	-	المراد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٦٩	٢٨	-	٤١	٣	١	١١	١٥	٩	٢	-	المجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٤٥	٢٢	-	٢٣	١	-	٣	٩	٨	٢	-	المراد العادفة
٢٣	٥	-	١٨	١	٢	٦	٦	٢	١	-	المراد الأخرى المتصلة بالبرامج
٧	٤	-	٣	١	-	١	١	-	-	-	المراد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٧٥	٣١	-	٤٤	٣	٢	١٠	١٦	١٠	٣	-	المجموع
مكتب التنظيم											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامية والفئات الأخرى الاجموع الكلي	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	الاجموع	الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا							وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
			ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢			
١٤٤	٩٤	٥٠	٤	٦	٩	١٤	١٢	٤	١	الموارد العادية	
٥٤	٢٧	٢٧	١	١٣	٥	٨	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	
١٠١	٥٩	٤٢	٣	١٣	١٤	١١	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف	
٢٩٩	١٨٠	١١٩	٨	٣٢	٢٨	٣٣	١٣	٤	١	الاجموع	
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٤٢	٨٦	٥٦	٤	١٢	٧	١٦	١٢	٤	١	الموارد العادية	
٦٩	٣٦	٣٣	٣	١١	٩	٩	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	
٩٣	٥٦	٣٧	٤	١٣	١٤	٥	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف	
٣٠٤	١٧٨	١٢٦	١١	٣٦	٣٠	٣١	١٣	٤	١	الاجموع	
المكاتب القطرية											
المركزية											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٣	١	٢	-	-	١	١	-	-	-	الموارد العادية	
١	-	١	-	-	-	-	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف	
٤	١	٣	-	-	١	١	١	-	-	الاجموع	
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٣	١	٢	-	-	١	١	-	-	-	الموارد العادية	
١	-	١	-	-	-	-	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف	
٤	١	٣	-	-	١	١	١	-	-	الاجموع	
الاجموع: بناء-											
التنظيم والإدارة											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٢٥٤	١٤٣	٧	١٠٤	٧	٧	١٩	٣٩	٢٠	٩	٣	الموارد العادية

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامة والفئات الأخرى الاجموع الكلية	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	الاجموع	الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا							وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
			ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢			
٨٦	٣٤	١	٥١	٢	١٦	١٦	١٢	٥	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٢٣	٦٦	-	٥٧	٤	١٣	٢٤	١٥	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٤٦٣	٢٤٣	٨	٢١٢	١٣	٣٦	٥٩	٦٦	٢٦	٩	٣	الاجموع - باء
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢٦٤	١٣٤	١١	١١٩	٧	١٥	٢٤	٣٨	٢٢	١٠	٣	الموارد العادية
١٠٥	٤٥	١	٥٩	٤	١٥	١٩	١٦	٤	١	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١١٠	٦٢	-	٤٨	٥	١٣	٢١	٩	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٤٧٩	٢٤١	١٢	٢٢٦	١٦	٤٣	٦٤	٦٣	٢٦	١١	٣	الاجموع - باء
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة											
مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٠	٦	-	٤	-	١	-	١	١	١	-	الموارد العادية
٣	١	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	٢	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
١٣	٧	-	٦	-	١	١	١	١	١	-	الاجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٠	٦	-	٤	-	-	١	١	١	١	-	الموارد العادية
٣	١	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	١	٢	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
١٣	٧	-	٦	-	٢	١	١	١	١	-	الاجموع
مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٢	١	-	١	-	-	-	-	١	-	-	الموارد العادية

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
الخدمات العامّة والفئات الأخرى الجموع الكلي	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	الجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد		
٣٥	٢٧	-	٨	٤	-	١	٢	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٣٧	٢٨	-	٩	٤	-	١	٢	٢	-	-	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
٢	١	-	١	-	-	-	-	١	-	-	الموارد العادية
٣٥	٢٧	-	٨	٤	-	١	٢	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٣٧	٢٨	-	٩	٤	-	١	٢	٢	-	-	الجموع
متطوعو الأمم المتحدة											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
١٩٤	١٠٧	٦٠	٢٧	١	٦	٩	٨	٢	١	-	الموارد العادية
٣٣	١٨	-	١٥	٢	٨	٤	-	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٢٧	١٢٥	٦٠	٤٢	٣	١٤	١٣	٨	٣	١	-	الجموع
٢٠٠٥-٢٠٠٤											
١٩٤	١٠٦	٦٠	٢٨	١	٧	٩	٧	٣	١	-	الموارد العادية
٣٣	١٨	-	١٥	٢	٨	٣	١	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٢٧	١٢٤	٦٠	٤٣	٣	١٥	١٢	٨	٤	١	-	الجموع
الجموع: جيم - دعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة											
٢٠٠٣-٢٠٠٢											
٢٠٦	١١٤	٦٠	٣٢	١	٧	٩	٩	٤	٢	-	الموارد العادية
٧١	٤٦	-	٢٥	٦	٩	٦	٢	٢	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
الخدمات العامّة والفئات الأخرى المجموع الكلّي	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	مجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام/ مساعد	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٧٧	١٦٠	٦٠	٥٧	٧	١٦	١٥	١١	٦	٢	المجموع - جيم
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
٢٠٦	١١٣	٦٠	٣٣	١	٧	١٠	٨	٥	٢	الموارد العادية
٧١	٤٦	-	٢٥	٦	٩	٥	٣	٢	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٧٧	١٥٩	٦٠	٥٨	٧	١٦	١٥	١١	٧	٢	المجموع - جيم
المجموع الكلّي										
٢٠٠٣-٢٠٠٢										
٣٣٢٢	٢٢١٣	٥٣٣	٥٧٦	١٠	٥٥	١٤٢	١٧٧	١٣٠	٥٣	٩
١٦٨٥	١١٠٩	٣٩٧	١٧٩	١١	٤٧	٤٦	٥٣	١٩	٢	١
١٢٦	٦٨	-	٥٨	٤	١٤	٢٤	١٥	١	-	-
٥١٣٣	٣٣٩٠	٩٣٠	٨١٣	٢٥	١١٦	٢١٢	٢٤٥	١٥٠	٥٥	١٠
٢٠٠٥-٢٠٠٤										
٣٣٠٦	٢٠٧٢	٦١٧	٦١٧	٩	٧٣	١٢١	١٩٣	١٥٤	٥٧	١٠
١٨٨٣	١٢١٤	٤٦٨	٢٠١	١٢	٤٤	٦٧	٥٩	١٧	٢	-
١١٣	٦٤	-	٤٩	٥	١٤	٢١	٩	-	-	-
٥٣٠٢	٣٣٥٠	١٠٨٥	٨٦٧	٢٦	١٣١	٢٠٩	٢٦١	١٧١	٥٩	١٠

الجدول الموجز ٦ (أ) - تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، ٢٠٠٥-٢٠٠٤

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة	تقديرات الفترة	تقديرات الفترة	بند الاعتمادات/الوحدة التنظيمية
٢٠٠٥-٢٠٠٤	الزيادة/النقصان	٢٠٠٣-٢٠٠٢	
			أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
			ألف - دعم البرامج
			١ - المكاتب القطرية
			أفريقيا
١٧٢٩٢,٥	٦١٥٧,٩	١١١٣٤,٦	الدول العربية
٢١٨٧٠,٣	٢٣٠,٦	٢١٦٣٩,٧	آسيا والمحيط الهادئ
٢٥٩٢٣,٦	١٠٦٢٤,٤	١٥٢٩٩,٢	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٥٠٥٢٣,٨	(٣٦٤,٨)	٥٠٨٨٨,٦	أوروبا ورابطة الدول المستقلة
٢٠٣٧٧,١	٩٤٥٩,٣	١٠٩١٧,٨	المكاتب القطرية - مركزيا
١١٣٣٨,٢	٦٤٠١,٦	٤٩٣٦,٦	
١٤٧٣٢٥,٥	٣٢٥٠٩,٠	١١٤٨١٦,٥	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المكاتب القطرية
			٢ - المقر
			مكتب منع الأزمات والإنعاش
٣٢٤٠,٧	٢١٧٦,٣	١٠٦٤,٤	المكتب الإقليمي لأفريقيا
١٢٩٩,٨	(٢٦٢,٠)	١٥٦١,٨	المكتب الإقليمي للدول العربية
٢٧٢٢,٦	(١٨٧,٦)	٢٩١٠,٢	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
١٦١٥,٣	(٢٢٢,٥)	١٨٣٧,٨	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٥٩٩٠,٩	(٤٠٠,٩)	٦٣٩١,٨	المكتب الإقليمي لأوروبا، ورابطة الدول المستقلة
٢٧٧٧,٢	٣٨٢,٥	٢٣٩٤,٧	مكتب السياسات الإنمائية
٣٤٨٢٤,٨	٣٣٩٠,٧	٣١٤٣٤,١	المقر - مركزيا
٨٨٤,١	٤٤١,٢	٤٤٢,٩	
٥٣٣٥٥,٤	٥٣١٧,٧	٤٨٠٣٧,٧	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المقر
٢٠٠٦٨٠,٩	٣٧٨٢٦,٧	١٦٢٨٥٤,٢	المجموع الفرعي لدعم البرامج
			باء - التنظيم والإدارة
			مكتب المدير/المدير المعاون
١٤٠٢,٦	٤١٩,١	٩٨٣,٥	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر
١٥٢٥,٢	٥٣٤,٧	٩٩٠,٥	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية
٠,٠	(١١٠,٤)	١١٠,٤	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية
٨٥٨٦,٧	٤٤٩٠,٤	٤٠٩٦,٣	مكتب الاتصالات التابع لمدير البرنامج
٠,٠	(٣١٠,٥)	٣١٠,٥	مكتب التنظيم
١٦٥٦٧,٣	٧٣١٥,٢	٩٢٥٢,١	المقر - مركزيا
٥٥٣,٠	١٥,٣	٥٣٧,٧	
٢٨٦٣٤,٨	١٢٣٥٣,٨	١٦٢٨١,٠	المجموع الفرعي للتنظيم والإدارة

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الزيادة/النقصان	تقديرات الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢	بند الاعتمادات/الوحدة التنظيمية
			جميع - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٠,٠	(٢٩٨,٥)	٢٩٨,٥	المكاتب القطرية
٧٨٣,٩	٧٤٨,٢	٣٥,٧	مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
١٢٠٠١,٠	١٩٥١,٧	١٠٠٤٩,٣	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
٧٩٦٥,٢	٢٢٣٤,٨	٥٧٣٠,٤	متطوعو الأمم المتحدة
٢٠٧٥٠,١	٤٦٣٦,٢	١٦١١٣,٩	المجموع الفرعي للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٢٥٠٠٦٥,٨	٥٤٨١٦,٧	١٩٥٢٤٩,١	المجموع الفرعي: أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
			ثانيا - الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٤٠٧,٩	١٢٤,٤	٢٨٣,٥	مكتب السياسات الإنمائية
١٣٥,٣	١٥,٥	١١٩,٨	مكتب منع الأزمات والإنعاش
٣٠١,٢	٣٨,٤	٢٦٢,٨	مكتب المدير/المدير المعاون
٢٥٠٨,٢	(٩٨٥,٢)	٣٤٩٣,٤	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الإداء
١٥٥٧,٠	٢٨٤,٦	١٢٧٢,٤	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية
١٨٧٦٣,٤	٢٥٣,٨	١٨٥٠٩,٦	مكتب التنظيم
٢٢١١,٦	٨٠,٧	٢١٣٠,٩	المقر - مركزيا
٢٥٨٨٤,٦	(١٨٧,٨)	٢٦٠٧٢,٤	المجموع الفرعي: ثانيا - الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٧٥٩٥٠,٤	٥٤٦٢٨,٩	٢٢١٣٢١,٥	المجموع الكلي

الجدول الموجز ٦ (ب) - تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال وفترة النفقات، ٢٠٠٥-٢٠٠٤
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	تقديرات الفترة الزيادة/النقصان	تقديرات الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢	بند الاعتمادات/فترة النفقات
			أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
			ألف - دعم البرامج
			١ - المكاتب القطرية
٩٢ ٦٧٥,٦	٢٨ ٣٨٥,٤	٦٤ ٢٩٠,٢	الوظائف
٥ ٨٣٨,٢	٣٤٨,٤	٥ ٤٨٩,٨	التكاليف الأخرى للموظفين
٥ ٤٦٦,٤	١٥١,٠	٥ ٣١٥,٤	الاستشاريون
٣ ٢٢٨,٢	(٢٠,٧)	٣ ٢٤٨,٩	السفر
٢٩ ٠٣٢,٢	٣ ٢٦٠,٩	٢٥ ٧٧١,٣	مصروفات التشغيل
٦ ١٣٧,٥	٢٢١,٥	٥ ٩١٦,٠	الأثاث والمعدات
٤ ٨٨٠,٠	١٦٢,٥	٤ ٧١٧,٥	رد التكاليف/الاشتراكات
٦٧,٤	٠,٠	٦٧,٤	خدمات الدعم الإنمائي
١٤٧ ٣٢٥,٥	٣٢ ٥٠٩,٠	١١٤ ٨١٦,٥	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المكاتب القطرية
			٢ - المقر
٣١ ٠٤٧,٤٨	٤ ٤٦٤,٥	٢٦ ٥٨٣,٢	الوظائف
٧٩١,٧	٢٨٤,٦	٧٦٣,١	التكاليف الأخرى للموظفين
٧ ٥٧٦,٢	٢٧٥,٥	٧ ٣٠٠,٧	الاستشاريون
٥ ٥٦١,٢	٢٠٣,٠	٥ ٣٥٨,٢	السفر
٣ ٥٤٤,٢	١٤٥,٦	٣ ٣٩٨,٦	مصروفات التشغيل
٢٩٤,١	١٠,٧	٢٨٣,٤	الأثاث والمعدات
٤ ٥٤٠,٢	١٨٩,٨	٤ ٣٥٠,٣	رد التكاليف/الاشتراكات
٥٣ ٣٥٥,٤	٥ ٣١٧,٧	٤٨ ٠٣٧,٧	المجموع الفرعي لدعم البرامج/المقر
			باء - التنظيم والإدارة
٢٥ ٠٦٩,٢	١٢ ١٤٥,٦	١٢ ٩٢٣,٦	الوظائف
١ ٠٥٨,٣	(٢٥٦,٦)	١ ٣١٤,٩	التكاليف الأخرى للموظفين
٦٨٩,٥	٨١,٧	٦٠٧,٨	الاستشاريون
١١١,٠	٦,٠	١٠٥,٠	السفر
١ ٦١٦,١	٣٧٣,٨	١ ٢٤٢,٣	مصروفات التشغيل
٩٠,٧	٣,٣	٨٧,٤	الأثاث والمعدات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	رد التكاليف/الاشتراكات
٢٨ ٦٣٤,٨	١٢ ٣٥٣,٨	١٦ ٢٨١,٠	المجموع الفرعي للتنظيم والإدارة

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الزيادة/النقصان	تقديرات الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢	بند الاعتمادات/فئة النفقات
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة			
١٢٣١٨,٣	٤٨٦٢,٩	٧٤٥٥,٤	الوظائف
١٩٨,٥	٥٢,٥	١٤٦,٥	التكاليف الأخرى للموظفين
٢٨٩٩,٦	٧٥٣,٨	٢١٤٥,٨	الاستشاريون
٨٠١,٨	١٦٩,٢	٦٣٢,٦	السفر
٣٩٠٣,٤	(١٢٣٣,٥)	٥١٣٦,٤	مصرفات التشغيل
٢٨٦,٦	١٠,٥	٢٧٦,١	الأثاث والمعدات
٣٤١,٩	٢٠,٨	٣٢١,١	رد التكاليف/الاشتراكات
٢٠٧٥٠,١	٤٦٣٦,٢	١٦١١٣,٩	المجموع الفرعي لدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٢٥٠٠٦٥,٨	٥٤٨١٦,٧	١٩٥٢٤٩,١	المجموع الفرعي: أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
ثانيا - الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف			
٢٢٩١٧,٣	(٢٢٦,٦)	٢٣١٤٣,٩	الوظائف
٦٤٦,٨	٢٢,٥	٦٢٤,٣	التكاليف الأخرى للموظفين
٨١,٨	١,٦	٨٠,٢	الاستشاريون
٨,١	٠,٣	٧,٨	السفر
٢٢٢٠,٥	٣٧,٢	٢١٨٣,٣	مصرفات التشغيل
٠,٥	(٢٢,٨)	٢٢,٨	الأثاث والمعدات
١٠,١	٠,٥	١٠,١	رد التكاليف/الاشتراكات
٢٥٨٨٤,٦	(١٨٧,٨)	٢٦٠٧٢,٤	المجموع الفرعي: ثانيا - الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٧٥٩٥٠,٤	٥٤٦٢٨,٩	٢٢١٣٢١,٥	المجموع الكلي

الجدول الموجز ٧ (أ) - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية ٢٠٠٤-٢٠٠٥

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الحجم			الاعتمادات المقررة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤	بند الاعتمادات/فئة النفقات
	التكاليف	النسبة المئوية	المبلغ		
					أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
					ألف - دعم البرامج
٥٧٠٨٤١	١٤٧٠٤٥	(١٨٤٣)	(٩٤٦٤٩)	٥١٨٤,٥	الوظائف
١١٧٤٧	٤٤٣	٣٤٩	٤٤٢	١٠٩,٢	التكاليف الأخرى للموظفين
٧٣٤٧	١٤٦	(٧١٤٢)	(١٧٨٤٣)	٢٥٠,٤	الاستشاريون
١٤١٤٦	٤٤٢	(٥٣٤٧)	(١٥٩٤٧)	٢٩٧,١	السفر
٩٣٦٤٤	٣٣٤٨	(٦٤٠)	(٥٨٤٠)	٩٦٠,٦	مصروفات التشغيل
٣٩٤٠	١٤٥	٢٤٤٢	٧٤٣	٣٠,٢	الأثاث والمعدات
٢٠٣٤٩	٦٤٣	(٤٨,٤)	(١٨٥٤٧)	٣٨٣,٣	رد التكاليف/الاشتراكات
٧٢٢٠,٤	١٥٢٢,٢	(٢١٤٠)	(١٥١٧,١)	٧٢١٥,٣	المجموع الفرعي
					باء - التنظيم والإدارة
٤٧٤٨,٦	١٣٨١,٢	(١٧,١)	(٦٩٦,١)	٤٠٦٣,٥	الوظائف
٧٠٤٠	٢٤٥	٣٤٨	٢٤٥	٦٥,٠	التكاليف الأخرى للموظفين
٢٣٤١	١٤٠		٢٢٤١	٠,٠	الاستشاريون
١٥٧٤٨	٥٤٧	(١٤٩)	(٢٤٩)	١٥٥,٠	السفر
٦٨٣٤٢	٢٤٤٩	(٠٤٨)	(٥٤٠)	٦٦٣,٣	مصروفات التشغيل
٣٣٤٨	١٤٣	١٠٥٤٧	١٦٤٧	١٥,٨	الأثاث والمعدات
١٤٣٩٤٩	٥٢٤٠	(٦٤٣)	(٩٢٤٧)	١٤٨٠,٦	رد التكاليف/الاشتراكات
٧١٥٦,٤	١٤٦٨,٦	(١١٤٧)	(٧٥٥,٤)	٦٤٤٣,٢	المجموع الفرعي
					المجموع
١٠٤٥٦٤٧	٢٨٥١٤٧	(١٧٤٨)	(١٦٤٣٠)	٩٢٤٨,٠	الوظائف
١٨٧٤٧	٦٤٨	٣٤٨	٦٤٧	١٧٤,٢	التكاليف الأخرى للموظفين
٩٦٤٨	٢٤٦	(٦٢٤٤)	(١٥٦٤٢)	٢٥٠,٤	الاستشاريون
٢٩٩٤٤	٩٤٩	(٣٦٤٠)	(١٦٢٤٦)	٤٥٢,١	السفر
١٦١٩٤٦	٥٨٤٧	(٣٤٩)	(٦٣٤٠)	١٦٢٣,٩	مصروفات التشغيل
٧٢٤٨	٢٤٨	٥٢٤٢	٢٤٤٠	٤٦,٠	الأثاث والمعدات
١٦٤٣٤٨	٥٨٤٣	(١٤٤٩)	(٢٧٨٤٤)	١٨٦٣,٩	رد التكاليف/الاشتراكات
١٤٣٧٦,٨	٢٩٩٠,٨	(١٦٤٦)	(٢٢٧٢,٥)	١٣٦٥٨,٥	المجموع

الجدول الموجز ٧ (ب) - التوزيع التقديري لوظائف صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية حسب
مصدر الأموال، ٢٠٠٤-٢٠٠٥
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا											
المجموع الكلي	موظفو الفئة الفنية الوطنيون	موظفو الفئة الخدمات العامة	مجموع	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام/ أمين عام مساعد	
ألف - دعم البرامج											
الموارد العادية للفترة											
٢٠	٦	-	١٤	١	١	٢	٦	٤	-	-	٢٠٠٣-٢٠٠٢
الموارد العادية للفترة											
١٦	٤	-	١٢	-	٢	٣	٣	٤	-	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
باء - التنظيم والإدارة											
الموارد العادية للفترة											
١٨	٩	-	٩	-	١	٤	٢	١	١	-	٢٠٠٣-٢٠٠٢
الموارد العادية للفترة											
١٦	٧	-	٩	١	١	٤	١	١	١	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
الموارد الأخرى للفترة											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠٣-٢٠٠٢
الموارد الأخرى للفترة											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
جيم - المجموع الكلي											
الموارد العادية للفترة											
٣٨	١٥	-	٢٣	١	٢	٦	٨	٥	١	-	٢٠٠٣-٢٠٠٢
الموارد الأخرى للفترة											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠٣-٢٠٠٢
٣٨	١٥	-	٢٣	١	٢	٦	٨	٥	١	-	المجموع
الموارد العادية للفترة											
٣٢	١١	-	٢١	١	٣	٧	٤	٥	١	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
الموارد الأخرى للفترة											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
٣٢	١١	-	٢١	١	٣	٧	٤	٥	١	-	المجموع

الجدول الموجز ٨ (أ): تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية، ٢٠٠٤-٢٠٠٥
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الحجم		المبلغ	الاعتمادات المقررة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤	بند الاعتمادات/فئة النفقات
	التكاليف	النسبة المئوية			
					أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
					ألف - دعم البرامج
٧٠٢٧,٥	١٣٨٠,٣	٠,٠	٠,٠	٥٦٤٧,٢	الوظائف
٩٩,٥	٤,٨	٠,٠	٠,٠	٩٤,٧	التكاليف الأخرى للموظفين
١٠٨,٠	٥,٢	٠,٠	٠,٠	١٠٢,٨	الاستشاريون
٩٥,٢	٣,٥	٠,٠	٠,٠	٩١,٧	السفر
١٠٩٣,٤	٢٨٢,٨	٠,٠	٠,٠	٨١٠,٦	مصروفات التشغيل
٨١,٥	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٨١,٥	الأثاث والمعدات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	رد التكاليف/الاشتراكات
٨٥٠٥,١	١٦٧٦,٦	٠,٠	٠,٠	٦٨٢٨,٥	المجموع الفرعي
					باء - التنظيم والإدارة
٣٦٣٦,١	٧٤٠,٣	٠,٠	٠,٠	٢٨٩٥,٨	الوظائف
٩٨,٢	٣,٥	٠,٠	٠,٠	٩٤,٧	التكاليف الأخرى للموظفين
٩٥,٣	٣,٤	٠,٠	٠,٠	٩١,٩	الاستشاريون
٦٩٤,٣	٤٤,٧	٠,٠	٠,٠	٦٤٤,٦	السفر
٧٨٤,٠	٩١,٢	٠,٠	٠,٠	٦٩٢,٨	مصروفات التشغيل
٦٤,٢	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٦٤,٢	الأثاث والمعدات
١٦٠٥,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	١٦٠٥,٠	رد التكاليف/الاشتراكات
٦٣٥٢,١	٨٤٣,١	٠,٠	٠,٠	٥٥٠٩,٠	المجموع الفرعي
					الاجموع
١٠٦٦٣,٦	٢١٢٠,٦	٠,٠	٠,٠	٨٥٤٣,٠	الوظائف
١٩٧,٧	٨,٣	٠,٠	٠,٠	١٨٩,٤	التكاليف الأخرى للموظفين
٢٠٣,٣	٨,٦	٠,٠	٠,٠	١٩٤,٧	الاستشاريون
١٦٤,٥	٨,٢	٠,٠	٠,٠	١٥٦,٣	السفر
١٨٧٧,٤	٣٧٤,٠	٠,٠	٠,٠	١٥٠٣,٤	مصروفات التشغيل
١٤٥,٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	١٤٥,٧	الأثاث والمعدات
١٦٠٥,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	١٦٠٥,٠	رد التكاليف/الاشتراكات
١٤٨٥٧,٢	٢٥١٩,٧	٠,٠	٠,٠	١٢٣٣٧,٥	المجموع

الجدول الموجز ٨ (ب) - التوزيع التقديري لوظائف صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: حسب مصدر الأموال، ٢٠٠٤-٢٠٠٥

الموظفون الدوليون في الفئة الفنية والفئات العليا										
موظفو فئة الفئة الفنية الخدمات المجموع الوطنيون العامة الكلي	مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢/١	المجموع	وکیل أمين عام/ أمين عام	
									مساعد	مد-٢
ألف - دعم البرامج										
										الموارد العادية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢
٢٣	٨	-	١٥	-	١	٥	٨	١	-	٢٠٠٣-٢٠٠٢
٢٣	٨	-	١٥	-	١	٥	٨	١	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
باء - التنظيم والإدارة										
										الموارد العادية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢
١٣	٦	-	٧	-	٢	٣	-	١	١	٢٠٠٣-٢٠٠٢
١٣	٦	-	٧	-	١	٤	-	١	١	٢٠٠٥-٢٠٠٤
										الموارد الأخرى للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢
١١	٥	-	٦	-	٣	٣	-	-	-	٢٠٠٣-٢٠٠٢
١١	٥	-	٦	-	٣	٣	-	-	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
جيم - المجموع الكلي										
										الموارد العادية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٢
٣٦	١٤	-	٢٢	-	٣	٨	٨	٢	١	٢٠٠٣-٢٠٠٢
١١	٥	-	٦	-	٣	٣	-	-	-	٢٠٠٣-٢٠٠٢
										المجموع
٤٧	١٩	-	٢٨	-	٦	١١	٨	٢	١	
										الموارد العادية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤
٣٦	١٤	-	٢٢	-	٢	٩	٨	٢	١	٢٠٠٥-٢٠٠٤
١١	٥	-	٦	-	٣	٣	-	-	-	٢٠٠٥-٢٠٠٤
										المجموع
٤٧	١٩	-	٢٨	-	٥	١٢	٨	٢	١	

المرفقات

المرفق ١ - المصطلحات

فيما يلي المصطلحات والتعاريف المقابلة لها التي تم التوصل إلى اتفاق عام بشأنها. بند الاعتماد (التعريف مماثل للتعاريف الواردة في النظام المالي لكل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة) هو فرع من الاعتماد يرد بشأنه مبلغ محدد في المقرر المتعلق بالاعتمادات، ويحول للرئيس التنفيذي للمنظمة، نقل الأموال داخله دون الحصول على موافقة مسبقة.

ميزانية الدعم لفترة السنتين

هي ميزانية المنظمة التي تغطي دعم البرامج وتنظيم وإدارة المنظمة.

(زيادة/نقصان) التكلفة

أي زيادة أو نقصان في تكلفة مدخل من الموارد في فترة الميزانية مقارنة بفترة الميزانية السابقة، تنشأ عن التغيرات في التكاليف، والأسعار، وأسعار الصرف.

الميزانية الإجمالية

بالنسبة للمنظمات الممولة من التبرعات، هي الميزانية التي تقدر فيها تكاليف الموظفين على أساس صاف (أي غير متضمنة الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وتقدر جميع التكاليف الأخرى على أساس إجمالي، أي شاملة مدفوعات ضريبة الدخل الخاصة بالموظفين ومجموع تكاليف المكاتب المحلية وتكاليف الخدمات التي تقدم.

تنظيم وإدارة المنظمة

هي الوحدات التنظيمية التي تكون وظيفتها الرئيسية المحافظة على هوية المنظمة وتوجهها وسلامتها، ويشمل هذا عادة الوحدات التي تضطلع بمهام التوجيه التنفيذي، والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

الميزانية الصافية

بالنسبة للمنظمات الممولة من التبرعات، هي الميزانية التي تتضمن تقديرات الإيرادات المتوقعة والتي تقابل كلياً أو جزئياً، تقديرات الميزانية الإجمالية ذات الصلة.

الموارد الأخرى

هي موارد منظمة تمول بالتبرعات بخلاف الموارد العادية، ويتم تلقيها لغرض برنامجي محدد (الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج) ومن أجل توفير خدمات محددة لأطراف ثالثة (الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف).

الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج

هي موارد منظمة تمول بالتبرعات، بخلاف الموارد العادية، ويتم تلقيها لغرض برنامجي محدد يتفق مع أهداف المنظمة وأنشطتها. وتشمل هذه الموارد التبرعات، والمدفوعات الأخرى الحكومية والحكومية الدولية والهبات المقدمة من مصادر غير حكومية وحصائل الفوائد ذات الصلة، والإيرادات المتنوعة.

الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف

هي موارد منظمة تمول بالتبرعات، ويتم تلقيها من أطراف ثالثة لتغطية تكاليف تقديم خدمات محددة لا تتصل بتنفيذ البرامج المنوط بها تنفيذها.

البرامج

هي المدخلات المباشرة اللازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد لأغراض التعاون الإنمائي. ويمكن أن يشمل هذا عادة الخبراء، وموظفي الدعم، واللوازم والمعدات، والعقود من الباطن، والمساعدة النقدية، وتدريب الأفراد أو المجموعات.

دعم البرامج

هي الوحدات التنظيمية التي تكون مهمتها الرئيسية إعداد برامج المنظمة وصياغتها وإنجازها وتقييمها. ويشمل هذا عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج إما على أساس تقني، أو مواضيعي، أو جغرافي، أو سوقي، أو إداري.

الموارد العادية

هي موارد منظمة تمول بالتبرعات، وتكون ممزوجة معا وغير مقيدة. وتشمل هذه الموارد التبرعات المعلنة، والمدفوعات الأخرى الحكومية أو الحكومية الدولية، والهبات المقدمة من مصادر غير حكومية وحصائل الفوائد ذات الصلة، والإيرادات المتنوعة.

التسويات المختلفة للتكاليف

هي الزيادة/النقصان في التكاليف بسبب تغيرات في الأسعار أو الظروف، غير مرتبطة بتسويات العملة أو تسويات التضخم السنوية.

(زيادة/نقصان) الحجم

هي أي زيادة أو نقصان في الاحتياجات من الموارد، بسبب تغير مستوى أو طبيعة الأنشطة التي تضطلع بها المنظمة خلال فترة الميزانية الجارية والأنشطة المقترحة لفترة الميزانية المقبلة. ويعبر عن الحجم باستخدام نفس عوامل التكلفة المطبقة بالنسبة للاعتمادات الموافق عليها، بغية إمكان المقارنة المباشرة لتلك التغيرات بالنسبة إلى مستوى الأنشطة الموافق عليها لفترة الميزانية الجارية.

المرفق ٢ - المنهجية

تتضمن المنهجية عدة خطوات متعاقبة لحساب التقديرات. ويجري كل من هذه الحسابات بالنسبة لكل سنة على حدة من فترة السنتين. وتتمثل المنهجية أساساً في أخذ الاعتمادات الموافق عليها للسنة الأولى من فترة السنتين الجارية وإضافة تعديلات الحجم وتعديلات التكلفة إليها، فنتج من ذلك التقديرات المطلوبة للسنة الأولى من فترة السنتين المقترحة. وعلى نفس المنوال تستكمل الاعتمادات الموافق عليها للسنة الثانية من فترة السنتين الجارية، بحيث تنتج من ذلك التقديرات المطلوبة للسنة الثانية من فترة السنتين المقترحة. وينبغي أن يؤخذ في الاعتبار، أن الوقت الذي تعد فيه التقديرات ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين، هو عادة الشهور الأولى من السنة الثانية لفترة السنتين الجارية. وفيما يلي وصف لكل خطوة من الخطوات المتعاقبة.

تعديلات الحجم

يجري أولاً، باتخاذ الاعتمادات الموافق عليها كأساس، حساب حالات الزيادة الفعلية أو النقصان الفعلي في الاحتياجات وتسمى تغيرات الحجم. وتمثل تغيرات الحجم، حسب تعريفها العناصر التي يمكن السيطرة عليها في التقديرات، رهنا بتقييم الرئيس التنفيذي لما تحتاجه المنظمة للقيام بالمهمة المسندة إليها. وتحسب تغيرات الحجم هذه بمستويات الأسعار ذاتها التي حسبت بها الاعتمادات الموافق عليها، بغية تيسير مقارنتها بالأساس الموافق عليه في الوقت الراهن.

التسويات المختلفة للتكلفة

تضاف إلى الاعتمادات الموافق عليها وتغيرات الحجم الزيادة أو النقصان في التكلفة بسبب التغيرات في الأسعار وفي الظروف غير المرتبطة بتسويات العملة أو تسويات التضخم السنوية وباستثناء العلاوات التي تتم داخل الرتبة الواحدة، فإنها لا تبين إلا التغيرات المعروفة التي طرأت خلال السنتين اللتين تليتا إعداد آخر ميزانية دعم لفترة السنتين. وتشمل عوامل التكلفة هذه مثلاً، مقررات لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن طائفة متنوعة من استحقاقات الموظفين (مثل بدل الإعالة، ومنحة التعليم)، والتغيرات في الدرجة المتوسطة للوظائف حسب الرتبة. وقد تشمل هذه التسويات أيضاً تقديرات لتغطية العلاوات التي يحصل عليها داخل الرتبة الواحدة، إذا اقتضت ذلك تجربة المنظمة. وتنطبق تسوية التكلفة هذه عادة، وليس حصراً، على تكاليف الموظفين. ومن أمثلة هذا النوع من تسوية التكلفة لمصروفات التشغيل، التغير في سعر القدم المربع عند الانتقال إلى أماكن أخرى.

تسويات العملة

وتحسب بعد ذلك تسويات العملة، حسب السنة، على مجموع الاعتمادات الموافق عليها، وتعديلات الحجم، والتسويات المختلفة للتكلفة. وتكون تسويات العملة هذه عادة هي الفرق بين سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة الذي كان ساريا، مثلا في ١ نيسان/أبريل من السنة السابقة لفترة السنتين الجارية، وكذلك في ١ نيسان/أبريل من السنة الثانية لفترة السنتين الجارية، أي وقت إعداد ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين. وهذا العامل ذو أهمية خاصة نظرا لمدى تباين المكاتب الميدانية للمنظمة، حيث تتفاوت مصروفات التشغيل تفاوتاً كبيراً نتيجة للاختلاف صعوداً وهبوطاً في قيمة دولار الولايات المتحدة.

التسويات المتعلقة بالتضخم

وأخيراً، يقتضي استكمال الصورة واستخراج التقدير النهائي لاحتياجات فترة السنتين المقبلة، قيام المنظمة بتسوية التضخم أو تقديره، حسب الاقتضاء، على مدى أربع سنوات. وتحسب هذه التسويات سنوياً بالنسبة لمجموع الاعتمادات الموافق عليها وتعديلات الحجم والتسويات المختلفة للتكلفة، بالشكل الذي عدلت به بالنسبة للعملة، وذلك على النحو التالي:

(أ) بالنسبة للسنة الأولى من فترة السنتين الجارية وإلى السنة الأولى من فترة السنتين المقترحة - تشمل التقديرات الحالية بالفعل على تقديرات التضخم السابقة. ومن ثم تشمل تسوية التضخم لفترة الانتقال هذه ما يلي:

١' الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة والتضخم الفعلي بالنسبة للسنة الأولى من فترة السنتين الجارية؛

٢' الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة والإسقاط المنقح للتضخم بالنسبة للسنة الثانية من فترة السنتين الجارية؛

٣' إسقاط التضخم بالنسبة للسنة الأولى من فترة السنتين المقترحة.

(ب) وبالنسبة للسنة الثانية من فترة السنتين الجارية إلى السنة الثانية من فترة

السنتين المقترحة:

من '١' إلى '٣' كما في (أ) أعلاه؛

'٤' إسقاط التضخم بالنسبة للسنة الثانية من فترة السنتين المقترحة.

وللتوصل إلى تقديرات التضخم هذه، تعتمد لكل موقع أربعة معاملات تضخم لكل سنة:

- (أ) الحركة المقدرة لتسوية مقر العمل للموظفين الدوليين؛
- (ب) تكاليف السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين الدوليين (هذا المعامل واحد بالنسبة لجميع المواقع)؛
- (ج) المرتبات والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين المحليين، أي الذين هم في الفئة الفنية الوطنية وفئة الخدمات العامة والفئات الأخرى، ويمكن أن يتفاوت هذا المعامل تفاوتاً كبيراً من موقع إلى آخر؛
- (د) جميع التكاليف الأخرى، مثل مصروفات التشغيل العامة.

وفي حدود هذا الإطار العام، تعامل نيويورك وجنيف بصورة مستقلة عن المكاتب الميدانية. وبالنسبة لهذين الموقعين فإن المعدلات المستخدمة هي نفس المعدلات التي تستخدمها الأمم المتحدة ما لم توجد التزامات تعاقدية محددة مختلفة.

وبصرف النظر عن عدد محدود من عناصر التكاليف مثل السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين بالنسبة للموظفين الدوليين، يجب أن تكون معاملات التضخم المتعلقة بالمكاتب الميدانية مرتبطة بكل موقع بذاته. وتقارن التقديرات بالتجارب السابقة والأنماط العالمية الحالية و/أو بالمعلومات المتاحة والمنشورة، قبل تطبيقها على تقديرات الميزانية.

المرفق ٣ - المهام المؤسسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمسؤوليات المتصلة بها

المهمة والمسؤوليات المتصلة بها	المكتب الرئيسي المسؤول/الوحدة التنظيمية المسؤولة	وظائف الإدارة العليا - ميزانية الدعم العادية (الرتبة مد وما فوقها)
صنع القرار الاستراتيجي والمساءلة العامة: توفر التوجيه للسياسات عموماً؛ وتشمل المجلس التنفيذي، والمدير، وكبار أعضاء الفريق الإداري ومكتب المدير، وتغطي مراقبة صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة وصندوق الأمم المتحدة للمشاركة الإنمائية والوحدة الخاصة للتعاون التقني بين البلدان النامية ومنطوعي الأمم المتحدة ^(١) .	مكتب المدير	مكتب المدير: ١ مدير، ١ وكيل أمين عام، ١ مد-٢، ١ مد-١
وضع وإدارة الشراكات الاستراتيجية وتعبئة الموارد والاتصالات: تضطلع بالمسؤولية عن تطوير وإدارة العلاقات والاتصالات مع الدول الأعضاء ومنظمات الأمم المتحدة والجهات المانحة والقطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية فضلاً عن تعبئة الموارد العادية وإدارة الصلة مع المجلس التنفيذي.	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية، ومكتب شؤون الاتصال	مكتب الموارد والشراكات الاستراتيجية: ٢ مد-٢، ٨ مد-١ مكتب شؤون الاتصال: ١ مد-٢
الرقابة والمساءلة المؤسسيين: تقييم البرامج ومراجعة حسابات الإدارة والاتصال بمراجعي الحسابات الخارجيين ومراقبة عمليات برامج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.	مكتب التقييم، ومكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء وفريق دعم العمليات	مكتب التقييم: ١ مد-٢، ١ مد-١ مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء: ١ مد-٢ فريق دعم العمليات: ١ مد-٢
الدعوة العالمية وتنمية القيادة في مجال السياسات، بما في ذلك تحليل السياسات البرنامجية وتقديم الدعم الموضوعي لعمليات المكاتب القطرية: تقدم الدعم في وضع البرامج لتزويد المكاتب القطرية بوسيلة للوصول السريع إلى الخبرة وأفضل الممارسات في البلدان المختلفة، والمصادر العالمية للخبرات، وتنمية قدرة الموظفين الفنية وترجمة برامج السياسات العالمية إلى مبادئ توجيهية للبرمجة مفيدة للمكاتب القطرية.	مكتب السياسات الإنمائية	١ أمين عام مساعد، ٤ مد-٢، ٦ مد-١
إجراء بحوث متعلقة بسياسات تنمية المؤسسة تركز على المسائل الموضوعية التي لها صلة مباشرة ببلدان البرنامج، وإيجاد مستودع لحفظ سياسات المنظمة الفنية والتنفيذية.		
إدارة العمليات القطرية والإقليمية: صياغة القضايا الإنمائية الإقليمية وإدارة علاقات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مع بلدان البرنامج. والاضطلاع بمسؤولية المراقبة الإدارية للعمليات القطرية والإقليمية، بما في ذلك أداء المنسق المقيم/الممثل المقيم، فضلاً عن تعيينات الموظفين في المنطقة، ومسؤولية جميع الموارد المخصصة للمنطقة - المالية والمتصلة بالموظفين.	المكاتب الإقليمية	المكتب الإقليمي لأفريقيا: ١ أمين عام مساعد، ٢ مد-٢ و ٤ مد-١ المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ: ١ أمين عام مساعد، ١ مد-٢، ٣ مد-١ المكتب الإقليمي للدول العربية: ١ أمين عام مساعد، ١ مد-٢، ٢ مد-١ المكتب الإقليمي لأوروبا وبلدان رابطة الدول المستقلة: ١ أمين عام مساعد، ١ مد-٢، ١ مد-١ المكتب الإقليمي لبلدان أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: ١ أمين عام مساعد، ١ مد-٢، ٢ مد-١

المهمة والمسؤوليات المتصلة بها	المكتب الرئيسي المسؤول/الوحدة التنظيمية المسؤولة	وظائف الإدارة العليا - ميزانية الدعم العادية (الرتبة مد وما فوقها)
إدارة الاستجابة لمنع الأزمات والإنعاش والأنشطة المتصلة بها: صياغة رؤية عالمية لأنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مجال منع الأزمات والإنعاش تكفل دعماً منسقا للعمليات بالاشتراك مع المكاتب القطرية	مكتب منع الأزمات والإنعاش	مكتب منع الأزمات والإنعاش: ١ أمين عام مساعد، ١ مد-٢، ١ مد-١
التخطيط والميزانية والموارد المالية والبشرية والخدمات الإدارية والقانونية والإدارة:	مكتب الشؤون الإدارية	مكتب الشؤون الإدارية: ١ أمين عام مساعد، ٤ مد-٢، ١٢ مد-١
التخطيط المؤسسي ووضع الميزانية وتخصيص الموارد: يضم التخطيط وتخصيص الموارد للبرامج والميزنة التنظيمية.	مكتب التخطيط المؤسسي مكتب موارد الميزانية	
الإدارة المالية المؤسسية: تضطلع بالمهام المؤسسية المتصلة بالجزء، وبالمسؤولية عن المحاسبة المؤسسية والإبلاغ المالي، والسياسات والأنظمة والقواعد المالية.	مكتب المالية والإدارة	
الخدمات الإدارية، بما في ذلك خدمات الشراء والخدمات القانونية: تعين الحد الأدنى من المعايير والإجراءات للشراء، وتوافق على الفئات المحددة للشراء (عقود ضخمة). وتوفر الخدمات القانونية.	مكتب الخدمات القانونية وخدمات الشراء	
الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية: الإدارة العامة للموارد البشرية للمؤسسة، والمسائل الاستراتيجية المتصلة بملاك الوظائف بما في ذلك تخطيط قوة العمل، ووضع السياسات المتصلة بالموارد البشرية، ووضع معايير متعلقة بالوظائف/الموظفين، والتعلم والتطور الوظيفي/إسداء المشورة ووضع معايير تنظيمية وتوفير الخدمات.	مكتب الموارد البشرية	
المعلومات الإدارية المتعلقة بالمؤسسة: تحدد وتشرف على العقود الخاصة بتطوير وصيانة نظم إدارة المعلومات في المقر. وتضع أيضا قاعدة تكنولوجيا المعلومات والحد الأدنى من المعايير المؤسسية المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.	مكتب تكنولوجيا نظم المعلومات	

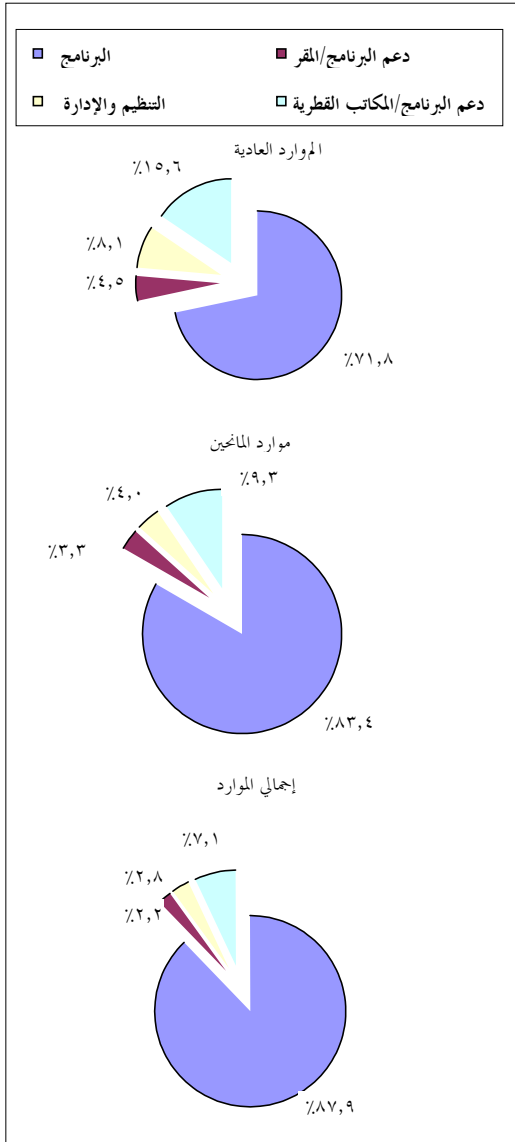
(١) يتبع الهيكل الأساسي لمتطوعي الأمم المتحدة ميزانية الدعم العادية للبرنامج الإنمائي ويشمل وظيفة واحدة في الرتبة مد-٢ وثلاث وظائف في الرتبة مد-١.

المرفق ٤

قياس النفقات العامة

النهج الحالي

النفقات العامة = دعم البرنامج/المكاتب القطرية + دعم البرنامج/المقر + التنظيم والإدارة



النهج البديل المحتمل

النفقات العامة = دعم البرنامج/المقر + التنظيم والإدارة

