



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.
GENERAL

A/AC.96/979
25 August 2003

RUSSIAN
Original: ENGLISH

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОГРАММЫ
ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА

Пятьдесят четвертая сессия

ГОДОВОЙ БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ УВКБ

на 2004 год

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
СОКРАЩЕНИЯ И АКРОНИМЫ.....		7
ВВЕДЕНИЕ		8
I. Структура документа.....	1 - 6	
ЧАСТЬ I: ОБЩИЙ АНАЛИЗ ПРЕДЛАГАЕМОГО БЮДЖЕТА		7 - 48
I. Введение	7	
II. Роль УВКБ.....	8 - 9	
III. Беженцы и другие лица, которыми занимается УВКБ.....	10 - 12	
IV. Общие программные потребности в 2004 году	13 - 31	
A. Бюджетные параметры	13 - 15	
B. Бюджетные приоритеты на 2004 год.....	16 - 22	
C. Предлагаемый бюджет 2004 года	23 - 25	
D. Дополнительные программы.....	26 - 27	
E. Оперативный резерв в 2004 году	28 - 31	
V. Ресурсы и расходы	32 - 52	
A. Общие замечания.....	32 - 35	
B. Расходы на поддержку дополнительных программ....	36	
C. Инициатива по расширению донорской базы	37 - 40	
D. Регулярный бюджет Организации Объединенных Наций	41 - 42	
E. Ресурсы и расходы в 2003 году.....	43 - 49	
F. Ресурсы и расходы в 2002 году	50 - 52	
VI. Общий размер штатов и уровень заполнения вакансий.....	53 - 72	
A. Персонал УВКБ	53 - 55	
B. Кадровые сотрудники УВКБ.....	56 - 63	
C. Дополнительный персонал УВКБ.....	64 - 71	
D. Категории должностей.....	72	

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
VII. Бюджет вспомогательных расходов.....	73	
VIII. Проект общего решения по административным, финансовым и программным вопросам.....	74	
Таблицы:		
I.1 Расходы УВКБ в 2002 году и прогнозы на 2003-2004 годы.....		33 - 34
I.2 Ресурсы для запрограммированной деятельности на 2002-2003 годы.....		35
I.3 Годовые дополнительные бюджеты УВКБ на 2003-2004 годы.....		36
I.4 Дополнительные программы в 2003 году.....		37
I.5 Перечисления из оперативного резерва в 2003 году.....		38 - 39
I.6 Взносы на программы УВКБ в 2002 году.....		40
I.7 Взносы на программы УВКБ в 2003 году.....		41
I.8 Взносы (НПО, фонды и частные доноры).....		42
I.9 Анализ штатного расписания в 2003-2004 годах.....		43
Диаграммы:		
A. Использование совокупных ресурсов в 2004 году.....		44
A.1 Распределение бюджета по программам в 2004 году.....		45
A.2 Бюджет, поступления и расходы в 2002-2003 годах.....		46
A.3 Расходы УВКБ в 2000-2002 годах и бюджет на 2002-2004 годы.....		47
B. Должности по категориям в 2003 году.....		48

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
ЧАСТЬ II: ПРОГРАММЫ.....		49 - 77
I. Введение	75	
II. Программа работы на 2004 год.....	76	
III. Операции.....	77 - 80	
ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ (ОПЕРАЦИИ).....		52 - 62
Таблицы:		
II.1 Использование ресурсов: Распределение сметных расходов на программы и поддержку программ между странами в масштабах регионов и для глобальных программ: 2002-2004 годы		63 - 77
ЧАСТЬ III: БЮДЖЕТ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ		79 - 89
I. Введение	81 - 84	
II. Руководство и управление и поддержка программ	85 - 87	
A. Общие сведения.....	85 - 86	
B. Сокращение/создание должностей	87	
III. Прочие вопросы	88 - 114	
A. Безопасность	88 - 93	
B. Обучение персонала	94 - 96	
C. Информационные технологии.....	97 - 112	
D. Жилищно-бытовой фонд для международного полевого персонала	113 - 114	

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ (ПОДДЕРЖКА).....		90 - 95
Таблицы:		
III.1	Смета бюджета вспомогательных расходов по организационным подразделениям в 2003-2004 годах	96
III.2	Смета бюджета вспомогательных расходов по разделам расходов в 2002-2004 годах	97
III.3	Смета бюджета вспомогательных расходов по бюджетным статьям и месту расходов в 2003-2004 годах...	98
III.4	Оценка распределения должностей по источникам финансирования и организационным подразделениям в 2003-2004 годах	99 - 100
III.5	Анализ изменений по вспомогательным должностям - все источники финансирования.....	101
III.6	Должности, финансируемые за счет перечисления из регулярного бюджета	102
III.7	Предварительная смета расходов УВКБ на обеспечение безопасности в 2002-2004 годах	103
III.8	Обучение сотрудников УВКБ в 2002-2004 годах	104
III.9	Сводка: учебные мероприятия УВКБ в 2002 году.....	105
III.10	Ориентировочное распределение испрашиваемых ассигнований на информационные технологии в 2002-2004 годах	106

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
Диаграммы:		
C. Бюджет вспомогательных расходов (ПП/РУ) по разделам расходов в 2004 году		107
D. Распределение должностей (ПП/РУ) по категориям в 2003-2004 годах		108
ПРИЛОЖЕНИЯ		
1. Меры, принятые в связи с замечаниями ККАБВ по годовому бюджету по программам УВКБ на 2003 год		109 - 112
2. Ориентировочное число просителей убежища, беженцев и других лиц, подмандатных УВКБ, на конец 2002 года.....		113 - 116
3. Структура штаб-квартиры УВКБ		117
4. Определения		102 - 103

СОКРАЩЕНИЯ И АКРОНИМЫ

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ГРООН	Группа развития Организации Объединенных Наций
ДБ	Дополнительный бюджет
ДООН	Добровольцы Организации Объединенных Наций
ДСА	Доклад о служебной аттестации
ИКГВ	Исполнительный комитет по гуманитарным вопросам
ИТ	Информационная технология
ККАБВ	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
МНБОД	Минимальные нормы безопасности оперативной деятельности
МОД	Меморандум о договоренности
МОМ	Международная организация по миграции
МСС	Младший сотрудник категории специалистов
НПО	Неправительственные организации
ОАЕ	Организация африканского единства
ОСБ	Определение статуса беженца
П	Программа
ПМС	Программа медицинского страхования
ПОСУ	Проект обновления систем управления
ПП	Поддержка программ
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РУ	Руководство и управление
СБМ	Советник по вопросам безопасности на местах
СУО	Система управления операциями
СФУИ	Система финансовой и управленческой информации
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара по правам человека
УКООНВБ	Управление Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности
ФОСГП	Фонд оборотных средств и гарантийного покрытия
ЦАЮЗАСАБВ	Бюро по Центральной Азии, Юго-Западной Азии, Северной Африке и Ближнему Востоку
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

ВВЕДЕНИЕ

I. СТРУКТУРА ДОКУМЕНТА

1. В "Годовом бюджете по программам на 2004 год" УВКБ приводится сводная информация о бюджетных потребностях, хотя ее формат несколько изменен по сравнению с 2003 годом. Была сделана попытка упростить его схему подачи материала и заострить его увязку с конечными результатами. В конце частей II и III указывается ряд целей, задач и показателей на 2004 год. Они представлены в более сжатом и поддающемся количественной оценке виде, чем в 2003 году, с учетом замечаний членов Исполнительного комитета и ККАБВ. Кроме того, некоторые таблицы были изменены, чтобы облегчить сопоставление данных.

2. В части I настоящего документа представлено общее рассмотрение главных моментов всех испрашиваемых бюджетных ассигнований на 2004 год по программам (П), поддержке программ (ПП) и руководству и управлению и администрации (РУ). В части II внимание заостряется на страновом, региональном и глобальном разрезе программ. Бюджетная информация по всем страновым программам сведена в табличную форму (таблица II.1). В части III дается описание бюджета вспомогательных расходов.

3. Документ имеет четыре приложения:

- Меры, принятые по замечаниям ККАБВ (приложение 1);
- Ориентировочное число беженцев и других лиц, которыми занимается УВКБ, по состоянию на конец 2002 года (приложение 2);
- Структура штаб-квартиры УВКБ (приложение 3);
- Определения (приложение 4).

4. В конце части I (пункт 74) содержится проект решения по административным, финансовым и программным вопросам, представляемый на рассмотрение Исполнительного комитета.

5. Если не указано иное, последний срок представления бюджетной информации - 1 июля 2003 года.

6. Дополнительные сведения приводятся в "Глобальном докладе за 2002 год: стратегии и деятельность", а также в документе "Глобальный призыв на 2004 год", который будет издан позднее. Более подробная информация по различным страновым программам, представленным в табличной форме в части II, содержится к тому же на сайте Исполкома УВКБ.

ЧАСТЬ I

ОБЩИЙ АНАЛИЗ ПРЕДЛАГАЕМОГО БЮДЖЕТА

I. ВВЕДЕНИЕ

7. В этой части дается общий анализ бюджета УВКБ на 2004 год с указанием расходов в 2002 году и скорректированных потребностей на 2003 год (как по программе, так и по вспомогательным расходам). В формате, позволяющем их сравнение, приводятся также данные о необходимых штатах (2002-2004 годы). В пункте 74 содержится предлагаемый проект решения Исполнительного комитета по административным, финансовым и программным вопросам.

II. РОЛЬ УВКБ

8. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев было учреждено в соответствии с резолюцией 319 А (IV) Генеральной Ассамблеи и начало действовать с 1 января 1951 года. Устав Управления содержится в приложении к резолюции 428 (V) Генеральной Ассамблеи. Генеральная Ассамблея призвала также Верховного комиссара оказывать помощь возвращающимся беженцам и контролировать их безопасность и благополучие по возвращении (40/118). Кроме того, на основании конкретных просьб Генерального секретаря или компетентных главных органов Организации Объединенных Наций и с согласия заинтересованных государств УВКБ предоставляет гуманитарную помощь и защиту лицам, перемещенным внутри страны (резолюция 48/116). В части деятельности УВКБ по оказанию помощи основные положения Устава были расширены Ассамблеей в ее резолюции 832 (IX).

9. Международно-правовая основа защиты беженцев изложена главным образом в Конвенции о статусе беженцев 1951 года и в Протоколе к ней 1967 года. Кроме того, имеется ряд других международно-правовых актов, имеющих отношение к защите беженцев, например Конвенция о правах ребенка 1989 года. На региональном уровне также действуют важные правовые акты и декларации, такие, как Конвенция Организации африканского единства, регулирующая конкретные аспекты проблем беженцев в Африке, 1969 года, Картаженская декларация о беженцах 1984 года, принятая Коллоквиумом по международной защите беженцев в Центральной Америке, Мексике и Панаме, а также Декларация Сан-Хосе о беженцах и перемещенных лицах 1994 года. Программа по вопросу о защите, принятая Исполнительным комитетом на его пятьдесят третьей сессии¹, дает УВКБ и его партнерам целостную и всеобъемлющую платформу решения нынешних проблем, касающихся беженцев и других лиц, которыми занимается Управление.

¹ A/AC.96/973, пункт 21 а).

III. БЕЖЕНЦЫ И ДРУГИЕ ЛИЦА, КОТОРЫМИ ЗАНИМАЕТСЯ УВКБ

10. В конце 2002 года УВКБ занималось примерно 20,6 млн. людей; для сравнения цифры за 2001 и 2000 годы составляли, соответственно, примерно 19,8 млн. и 21,8 млн. человек. В приложении 2 представлена разбивка по регионам, соответствующая разбивке регионов в бюджетных таблицах.

11. Статистические данные на 31 декабря 2002 года основаны главным образом на цифрах, представленных правительствами, которые используют свои регистрационные данные и методы оценки. Иногда эти статистические данные имеют своим источником проведенные при поддержке УВКБ переписные мероприятия и могут отличаться от цифр, представленных правительствами. По тем промышленно развитым странам, где точная информация о численности беженцев отсутствует, УВКБ провело оценку числа беженцев по численности новоприбывших и предоставлении им соответствующего статуса, а также по оценкам потребностей во временной защите. Представленные статистические данные не охватывают палестинских беженцев, которые подпадают под мандат Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР).

12. Используются следующие определения категорий лиц, которыми занимается УВКБ, и разбивка статистических данных за 2002 год:

- **Беженцы:** лица, которые признаются беженцами в соответствии с Конвенцией о статусе беженцев 1951 года или Протоколом к ней 1967 года; Конвенцией Организации африканского единства (ОАЕ), регулирующей конкретные аспекты проблем беженцев в Африке, 1969 года; лица, которым предоставлен гуманитарный статус в соответствии с Уставом УВКБ, а также лица, которым предоставлена временная защита.

Итого: 10 389 596 человек (2001 год: 12 051 120 человек)

- **Возвратившиеся беженцы или "возвращенцы":** беженцы, которые вернулись на родину и которыми УВКБ продолжает заниматься в течение ограниченного периода времени по их возвращении.

Итого: 2 425 066 человек (2001 год: 462 723 человека)

- **Лица, ищущие убежище:** лица, подавшие ходатайство о предоставлении убежища, рассматриваемое по установленной процедуре, или иным образом зарегистрировавшиеся в качестве лиц, ищущих убежище.

Итого: 1 018 546 человек (2001 год: 940 791 человек)

- **Некоторые конкретные группы** лиц, которые не подпадают под обычный мандат УВКБ, но тем не менее получают от Управления защиту и/или помощь на основании особой просьбы компетентного органа Организации Объединенных Наций. К этой категории относятся некоторые группы лиц, перемещенных внутри страны, включая возвратившихся лиц, перемещенных внутри страны, а также ряд других категорий, указанных в сноске 7 к приложению 2.

Итого: 6 727 833 человека (2001 год: 6 328 416 человек)

IV. ОБЩИЕ ПРОГРАММНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ В 2004 ГОДУ

A. Бюджетные параметры

13. Для организации, которая несет значительную часть своих расходов в валютах помимо долларов США, а также почти полностью опирается на добровольные взносы в ряде валют, курс валют имеет важнейшее значение. При подготовке бюджета вспомогательных расходов в штаб-квартире на 2004 год использовался валютный курс 1 долл. США = 1,35 швейцарского франка. Это основывается на том предположении, что курс доллара США останется примерно тем же по отношению к другим валютам, что и в последнее время.

14. Для защиты УВКБ от отрицательных последствий колебаний валютных курсов УВКБ изучает ряд защитных механизмов, таких, как закупка валют на срок (например, на покрытие платежей в швейцарских франках в штаб-квартире), а также возможность создания специального счета выигрыша/потерь на валютном курсе, когда выигрыш будет использоваться для компенсации потерь.

15. Норма вакансий по должностям категории специалистов и по должностям категорий специалистов и общего обслуживания установлена на уровне 5%. Снижение нормы вакансий по должностям категории специалистов по сравнению с прошлыми годами основывается на последних тенденциях заполнения должностей, а также на практике привлечения сотрудников за счет ассигнований, предусмотренных на вакантные

должности, в период до их официального назначения на должность. Норма вакансий как бюджетный метод позволяет установить сумму необходимых ассигнований на персонал с учетом ожидаемой доли вакантных должностей.

В. Бюджетные приоритеты на 2004 год

16. Среди своих приоритетов на 2004 год Верховный комиссар вновь уделяет особое внимание усилению деятельности на местах, прежде всего деятельности по защите, а также поискам долгосрочных решений. Особое внимание по-прежнему уделяется Африке, доля которой в бюджетных ассигнованиях в 2004 году составляют примерно 35% всего бюджета. В инструкциях по составлению бюджета на 2004 год сделан акцент на ряде областей, требующих особого внимания.

17. Что касается защиты, то особое внимание уделяется *Программе по вопросу о защите*, принятой на последней сессии Исполнительного комитета и построенной вокруг шести целей²:

- активизация осуществления положений конвенции 1951 года и протокола 1967 года;
- защита беженцев в рамках более широких миграционных процессов;
- более справедливое распределение бремени и ответственности и расширение возможностей принимать и обеспечивать защиту беженцев;
- более четкое решение вопросов, связанных с обеспечением безопасности;
- активизация поиска долгосрочных решений; а также
- удовлетворение потребностей в защите женщин-беженцев и детей-беженцев.

Эти цели отражены в глобальных целях на 2004 год, изложенных в части II (Программы) и части III (Бюджет вспомогательных расходов) настоящего документа.

² A/AC.96/973, приложение IV.

18. Что касается поиска долгосрочных решений, то признается необходимость увязки добровольной репатриации, интеграции на месте и переселения, по возможности, в рамках комплексного подхода; эти решения необходимо реализовывать в тесном сотрудничестве с правительствами стран происхождения и убежища, а также с партнерами УВКБ в гуманитарной области и области развития. Верховный комиссар предложил *Платформу долгосрочных решений*³, в которой делается акцент на ряде политических и программных соображений, в частности необходимости развития партнерства с действующими лицами в области развития.

19. Особое внимание также уделяется, в пределах наличных ресурсов, повышению качества программ на основе более согласованного использования норм и показателей, охватывающих некоторые ключевые сектора (защита, образование, продовольственная безопасность и питание, здравоохранение, санитария, жилье и водоснабжение). Эти показатели и нормы были отражены в бюджетных инструкциях, а отделениям на местах предложено обеспечивать их применение в представлениях по бюджету, что должно стать одним из способов налаживания качественных систем защиты и помощи в ходе деятельности во всех странах. В свете нынешней обеспеченности УВКБ ресурсами задача согласованного применения этих норм еще не достигнута. Однако основанные на таких нормах бюджетные представления отделений на местах помогут УВКБ установить реальные потребности.

20. Налаживание и пестование партнерств УВКБ - еще один важный приоритет Верховного комиссара. Жесткая реальность ограниченности ресурсов, имеющихся для удовлетворения основных потребностей беженцев, делает приоритет укрепления партнерств особенно актуальным.

21. Недавно Верховный комиссар призвал представителей УВКБ удвоить свои усилия по привлечению оперативных партнеров⁴ к процессам оценки и планирования в целях совершенствования координации, предотвращения дублирования усилий и повышения адресности гуманитарной помощи и защиты. Он подчеркнул необходимость более последовательной институционализации в составлении программ применительно к такой

³ www.UNHCR.ch/partners.

⁴ Определяемых как правительственные, межправительственные и неправительственные организации и учреждения ООН, работающие в партнерстве с УВКБ по защите беженцев и оказанию им помощи в интересах достижения долговременных решений (*Partnership: An Operations Management Handbook for UNHCR's Partners*, p.30).

практике активного участия партнеров в деятельности во всех странах. Корректируя методы работы УВКБ с учетом выявленных общих потребностей беженцев, определенных на основе согласованных минимальных норм, а также определяя то, как эти потребности могут быть удовлетворены совместно с партнерами, УВКБ сможет переориентировать свою общую модель планирования и распределения ресурсов с модели, ориентированной на ресурсы, на модель, основанную на фактических потребностях.

22. Затем такие усилия по учету дополняющих друг друга ресурсов, предоставляемых для деятельности в интересах беженцев, благодаря работе с партнерами, по совместной оценке потребностей в сопоставлении с нормами, а также по назначению оперативных целей и мероприятий должны вести к составлению полного бюджета по всему комплексу деятельности в данной стране. Включение всех заинтересованных сторон - не только партнеров, финансируемых УВКБ, - в совместную работу такого рода, а также в деятельность по пропаганде и мобилизации ресурсов способно открыть хорошие возможности для заполнения пробелов в удовлетворении потребностей беженцев. Делая акцент на необходимости отражения этого нового подхода при подготовке планов страновых операций на 2005 год, Верховный комиссар предложил представителям УВКБ уже сейчас начать привлечение оперативных партнеров УВКБ к составлению окончательных планов проектов на 2004 год.

С. Предлагаемый бюджет на 2004 год

23. Предлагаемый на 2004 год годовой бюджет по программам (см. таблицы I.1, I.3 и диаграмму A.1) составляет 954 890 100 долларов. Он включает в себя Оперативный резерв с двумя компонентами: первый компонент, 60 902 400 долл. (или 7,5% ассигнований на деятельность по программам), предназначен для достижения целей Оперативного резерва, изложенных в пункте 5 статьи 6 Финансовых правил УВКБ; второй компонент в размере 50 000 000 долл. выделяется для обеспечения бюджетных полномочий для дополнительных полностью финансируемых мероприятий, которые должны удовлетворять потребности беженцев и согласуются с уставом Управления. Такая схема, вводимая на пробной основе, более подробно поясняется ниже (раздел E). В предлагаемый бюджет на 2004 год также включены перечисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 24 954 900 долл. США, а также ассигнования для младших сотрудников категории специалистов (7 млн. долл.). Предлагая общий бюджет в 954 890 100 долл., Верховный комиссар пытался добиться компромисса между известными потребностями и ожидаемыми поступлениями за счет добровольных взносов.

24. Общая сумма бюджетных представлений отделений УВКБ на местах на 2004 год составила 1,1 млрд. долларов. Даже эта цифра не служит полным отражением потребностей беженцев, если их оценивать по перечню показателей и норм, спущенных отделениям на местах. В силу ресурсных ограничений, с которыми сталкивается Управление, отделениям на местах поручено определить приоритеты, чтобы запрашиваемые ими ассигнования оставались на уровне бюджетных ассигнований прошлого года, позволяя составить реалистичный бюджет, представляемый Исполнительному комитету.

25. Таким образом, бюджет, предлагаемый на утверждение Исполнительному комитету, представляет собой баланс между *приоритизированными* потребностями, включая программы достижения долговременных решений, и прогнозируемыми объемами поступлений. В нем поставлена цель достичь баланса между бюджетом, основанным на потребностях и на ресурсах. В предлагаемом совокупном объеме бюджета в качестве основы взяты ожидаемые расходы текущего года, включаемые в основную работу дополнительные программы 2003 года, а также оценка общего наличия ресурсов. Таким образом, это - результат совмещения прошлых тенденций расходов и прогнозируемого потолка ресурсов.

D. Дополнительные программы

26. Предлагаемый бюджет на 2004 год включает оценку остатков по дополнительным программам, начатым в 2003 году. Дополнительные мероприятия определяются в Финансовых правилах УВКБ "как мероприятия, в которых возникает необходимость после утверждения годового бюджета по программам и до принятия следующего годового бюджета по программам и которые не могут быть в полном объеме осуществлены за счет Оперативного резерва. Они финансируются за счет взносов, выделяемых в ответ на специальные призывы"⁵. В таблице I.4 перечислены эти программы, осуществлявшиеся в 2003 году. Общая сумма запрашивавшихся ассигнований по бюджетам дополнительных программ в 2003 году составила на 1 июля 313,2 млн. долларов.

27. После установления объема предлагаемого бюджета на 2004 год были начаты две новых дополнительных программы. Эти программы:

- i) совместный призыв "Вся Африка" (14 млн. долл.);
- ii) создание Секретариата, обеспечивающего деятельность Консультативного совета по безопасности человека (370 220 долл.).

⁵ A/AC.96/503/Rev.7, подпункт g) пункта 6 статьи 1.

Е. Оперативный резерв в 2004 году

28. В прошлые несколько лет УВКБ приходилось отказываться от предложений доноров, желавших предоставить дополнительное финансирование для мероприятий, относившихся согласно его мандату к параметрам деятельности УВКБ, но не включенных в годовой бюджет по программам в силу намерения Верховного комиссара представить на утверждение Исполнительного комитета реалистичный бюджет. В свою очередь это сужало возможности проведения дополнительной деятельности, из-за чего оставались неудовлетворенными потребности, которые в ином случае могли бы быть покрыты, и оставляло чувство разочарования как у доноров, так и у УВКБ.

29. Для решения этой проблемы Верховный комиссар планирует в порядке исключения увеличить в предлагаемом годовом бюджете на 2004 год объем Оперативного резерва свыше размера, установленного финансовым правилом 6.6 УВКБ (в настоящее время это правило предусматривает, что резерв составляет 10% ассигнований на деятельность по программам), что дало бы обязательственные полномочия принимать и использовать дополнительные взносы для удовлетворения не профинансированных потребностей, не включенных в бюджет. Эта инициатива будет соответствовать финансовому правилу 1.2, уполномочивающему Верховного комиссара делать исключения из Финансовых правил. Он намерен использовать такие полномочия на однократной основе применительно к бюджету 2004 года, который послужит пробным периодом. Любое продление этой меры после 2004 года будет зависеть от поддержки Исполнительным комитетом соответствующей поправки к Финансовым правилам.

30. Цель увеличения Оперативного резерва будет заключаться в том, чтобы помимо своих традиционных функций Резерв взял на себя новую роль, а именно роль своего рода компенсатора для получения дополнительных взносов в целях удовлетворения неудовлетворенных потребностей. Таким образом, Оперативный резерв будет состоять из двух частей: одной, обеспечивающей традиционные функции Оперативного резерва, и другой, дающей возможности получения дополнительных взносов:

а) Первая часть Оперативного резерва будет соответствовать традиционным целям Оперативного резерва, определенным в финансовом правиле 6.5, а именно целям покрытия расходов в непредвиденных ситуациях. Ее размер составит 7,5% расходов на предлагаемую деятельность по программам. Эта сумма была выбрана исходя из необходимости обеспечения полного финансирования Оперативного резерва в пределах этой части.

b) Вторая часть Оперативного резерва будет первоначально создана в размере 50 млн. долларов. Она будет использоваться специально для аккумуляции дополнительных взносов для расширенных или новых видов деятельности, которые считаются подпадающими под мандат Управления, но не были включены в годовой бюджет по ресурсным соображениям. Эти дополнительные взносы не должны делаться в ущерб взносам, которые в обычном порядке поступали бы от соответствующих доноров для деятельности, уже указанной в бюджете. Их дополнительный характер будет определен в консультации с соответствующими донорами. Если доноры примут обязательство на ряд лет, через год такая деятельность может быть включена в годовой бюджет. Если такого обязательства не принимается, то на первом этапе данная деятельность может считаться имеющей разовый характер и - если потребуются дополнительные кадровые ресурсы - должна осуществляться временными сотрудниками или партнерами-исполнителями.

31. УВКБ будет периодически отчитываться о состоянии обеих категорий Оперативного резерва перед Исполнительным комитетом через Постоянный комитет. На основе опыта применения в 2004 году такого являющегося исключением метода финансирования необходимый размер Оперативного резерва будет уточнен, и Верховный комиссар представит Исполнительному комитету соответствующие рекомендации.

V. РЕСУРСЫ И РАСХОДЫ

A. Общие замечания

32. За исключением перечислений из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, которые составляют примерно 2% ресурсов УВКБ, все взносы для УВКБ носят добровольный характер. В таблицах I.6 и I.7 представлен перечень основных доноров УВКБ по состоянию на конец 2002 года и на 1 июля 2003 года. В таблице I.8 показаны взносы частного сектора. Неоценимый прямой вклад также вносят страны, принимающие беженцев. Они перечислены в приложении 2. Статистические данные о странах, принимающих наибольшее число беженцев, также регулярно представляются Постоянному комитету. Более полные анализы содержатся в Статистическом ежегоднике УВКБ⁶.

⁶ www.UNCHR.ch/statistics

33. В настоящее время УВКБ разработало четкую стратегию и руководящие принципы привлечения средств частного сектора. Цель заключается в том, чтобы через 10 лет частный сектор финансировал примерно 10% потребностей УВКБ по годовому бюджету; более близкой целью (к 2005 году) определено привлечение поступлений в размере порядка 30-40 млн. долл. в год. В 2002 году взносы частного сектора составили 20,2 млн. долл.; на 1 июля 2003 года их сумма составила 6,3 млн. долларов.

34. Сохраняется озабоченность в отношении ресурсной базы УВКБ. Этому вопросу Верховный комиссар по-прежнему уделяет повышенное внимание (см. подраздел С ниже, пункты 37-40).

35. В таблице I.2 представлена сводка ресурсов за двухлетний период 2002-2003 годов на 1 июля 2003 года. Поскольку эта таблица касается бюджетов запрограммированных мероприятий, в нее не включены показатели по Фонду оборотных средств и гарантийного покрытия и Плану медицинского страхования (ПМС), но указаны отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. На диаграмме А.2 показана динамика бюджета поступлений и расходов в 2000-2003 годах. На диаграмме А.3 показаны расходы и бюджеты в регионах и в штаб-квартире в 2000-2004 годах.

В. Расходы на поддержку дополнительных программ

36. Для того чтобы компенсировать дополнительные административные расходы, понесенные в связи с дополнительными программами, которые финансировались из годового бюджета по программам, УВКБ начало перечислять в годовой бюджет по программам 7% взносов в счет дополнительных программ. Таким образом, система учета расходов УВКБ на поддержку программ основывается на принципе надлежащего распределения расходов между годовым бюджетом по программам и бюджетами вспомогательных программ, будучи аналогична системе возмещения расходов на поддержку программ ЮНИСЕФ, утвержденной Исполнительным советом ЮНИСЕФ 5 июня 2003 года⁷.

С. Инициатива по расширению донорской базы

37. Уже назывались проблемы, с которыми сейчас сталкивается УВКБ в своих усилиях по мобилизации ресурсов под свой утвержденный годовой бюджет по программам. Сегодня половина годового бюджета УВКБ финансируется тремя донорами, а на 12 доноров приходится приблизительно 90%. Необходимо расширить донорскую базу УВКБ

⁷ Решение 2003/9 (Действующая в ЮНИСЕФ практика возмещения расходов).

и добиться увеличения ресурсов, а также их более предсказуемого поступления. Это был один из главных вопросов, рассматривавшихся в рамках процесса УВКБ-2004, начатого Верховным комиссаром в 2001 году, в рамках которого проводится анализ нынешнего места УВКБ в системе Организации Объединенных Наций и по отношению к государствам и партнерам. Он нацелен на определение тех изменений, которые позволили бы УВКБ лучше решать новые проблемы, сказывающиеся на его возможностях по выполнению своего мандата.

38. В контексте консультаций по процессу УВКБ-2004 Постоянный комитет вновь подтвердил свою поддержку продолжающихся усилий УВКБ по расширению и диверсификации своей донорской базы и по развитию новаторских подходов с целью полного финансирования своего бюджета, а также повышения предсказуемости финансирования. Помимо привлечения в большем объеме средств частного сектора, выявления дополнительных источников финансирования и усилий по расширению доли УВКБ в регулярном бюджете Организации Объединенных Наций в соответствии с Уставом Управления, стратегия Верховного комиссара включает предложение, получившее название "Модель 30-процентного базового уровня".

39. Таким образом, эта модель стала частью более широких усилий, нацеленных на совершенствование нынешних форм добровольного финансирования, без их принципиального изменения. Она прежде всего служит средством расширения донорской базы УВКБ и устранения повторяющихся сбоев в финансировании. Будучи добровольной по своему характеру, она составлена в результате применения шкалы разверстки взносов Организации Объединенных Наций по отношению к 30% годового бюджета УВКБ, взвешенным в соответствии со средними взносами данного государства за последние 10 лет или его взносом в последнем финансовом году. Модель также учитывает вклад, уже вносимый развивающимися странами, принимающими беженцев. Таким образом, УВКБ будет внедрять модель базового уровня гибко, соотносясь со средствами и обстоятельствами каждой страны, а также ее готовностью участвовать в этой инициативе. Разумеется, донорам будет предложено рассматривать этот уровень как их минимальный гарантированный взнос.

40. Верховный комиссар предлагает начать с государствами двусторонний диалог, чтобы выяснить, в какой степени они готовы применить такую добровольную модель базового уровня. Она будет реализована на пробной основе начиная с 2004 года на трехлетний период, с тем чтобы определить ее воздействие на расширение донорской базы и улучшение финансового положения УВКБ.

D. Регулярный бюджет Организации Объединенных Наций

41. Регулярный бюджет Организации Объединенных Наций - еще один источник средств для бюджета УВКБ. По оценкам, в 2004 году перечисления из него составят 25 млн. долларов. В соответствии с Уставом УВКБ административные расходы Управления финансируются из бюджета Организации Объединенных Наций⁸. Хотя в Уставе не дается определения "административных расходов", в своем докладе, представленном Ассамблее на ее седьмой сессии⁹, Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам предложил такое определение, в соответствии с которым этот термин следует толковать как означающий расходы помимо оперативных расходов и связанных с ними управленческих расходов. За ряд лет отчисления в покрытие таких административных расходов резко уменьшились, в результате чего сложилась нынешняя ситуация, когда только примерно 25 млн. долл. из расходов УВКБ финансируются каждый год из регулярного бюджета. Опираясь на поддержку Исполнительного комитета, Верховный комиссар работает над устранением такой ситуации. Верховный комиссар считает, что надлежащий уровень финансирования по меньшей мере обеспечил бы покрытие расходов УВКБ, в настоящее время выделяемых в бюджете как "руководство и управление".

42. С 2003 года УВКБ получает отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций главным образом в виде субсидий. Такой порядок позволил устранить излишние требования, касающиеся отчетности. Однако по соображениям прозрачности и раскрытия финансовой информации по договоренности с Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве было решено сохранить прежнюю структуру учета для всех должностей, финансируемых за счет этой субсидии. В результате 220 должностей по регулярному бюджету по-прежнему проходят по соответствующим шифрам должностей Организации Объединенных Наций и финансируются за счет списания сумм с предусмотренных для них счетов вместе с указанием соответствующей цели расходов. Таким образом, УВКБ может без особых сложностей представлять данные о расходах, проводя различие между кадровыми расходами, общими расходами на персонал, а также другими видами расходов. Распределение этих 220 должностей, финансируемых из регулярного бюджета, представлено в таблице III.6.

⁸ Резолюция 428(V) Генеральной Ассамблеи, приложение, пункт 20.

⁹ A/2157, часть III.

Е. Ресурсы и расходы в 2003 году

43. На своей пятьдесят третьей сессии в октябре 2002 года Исполнительный комитет утвердил целевой показатель бюджета на 2003 год в размере 836,3 млн. долл.¹⁰ Эта сумма включает годовой бюджет по программам в размере 809,1 млн. долл., отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 20,2 млн. долл. и ассигнования на младших сотрудников категории специалистов в размере 7 млн. долларов. Пересмотренные бюджетные потребности по состоянию на 1 июля 2003 года составляют 1 150 млн. долл., включая годовую программу (809,1 млн. долл.), текущие дополнительные программы 2003 года (313,2 млн. долл.) и отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций и ассигнования для МСС.

44. Годовой бюджет по программам на 2003 год также включал Оперативный резерв в 73,5 млн. долл., представлявший собой 10% расходов на деятельность по программам (остаток которого на 1 июля 2003 года составил 49 млн. долл.). В таблице 1.5 показаны суммы перечислений из Оперативного резерва на 30 июня 2003 года.

45. Размер и непредсказуемость ресурсов в 2003 году по-прежнему создавали проблемы, затрагивавшие исполнение годового бюджета по программам. Оценка ожидаемого поступления ресурсов на 2003 год, основанная на поступлениях первого квартала, потребовала мер по регулированию уровня обязательств и использования Оперативного резерва.

46. Эти меры были доведены до сведения Постоянного комитета на его 26-м совещании (4-6 марта 2003 года), когда прогнозировался дефицит финансирования в размере 10% годового бюджета по программам. В результате мер, принятых Верховным комиссаром, общее снижение бюджетных полномочий составило 54 млн. долларов. Также было решено частично заморозить Оперативный резерв.

47. Одновременно прогнозируемые расходы на 2003 год пришлось скорректировать в сторону повышения, что было вызвано двумя факторами: во-первых, решением Генеральной Ассамблеи повысить оклады некоторых сотрудников категории специалистов и некоторых сотрудников категории общего обслуживания более чем в 100 местах службы, что привело к прогнозируемому росту расходов примерно на 21,5 млн. долл. США, и, во-вторых, снижением курса доллара США, которое привело к прогнозируемому росту расходов примерно на 21,4 млн. долл. США.

¹⁰ A/AC.96/973, пункт 26.

48. Верховный комиссар предполагает покрыть не предусмотренные в бюджете дополнительные расходы на оклады (21,5 млн. долл.) в 2003 году, выявив дополнительные возможности экономии средств. Что касается роста расходов в связи с изменением валютного курса (21,4 млн. долл.), то Верховный комиссар ожидает, что доноры будут и далее вносить запланированные взносы в местных валютах, что даст дополнительный доход (в долларах США), компенсирующий такой рост расходов. В случае же доноров, объявляющих свои взносы в долларах США, Верховный комиссар надеется, что они увеличат свои взносы, сохранив тем самым их размер в реальном выражении.

49. Остаток средств, перенесенный на 2003 год, составил примерно 49,5 млн. долл., что значительно меньше остатка, перенесенного на 2002 год - 92,6 млн. долларов. Основная часть таких перенесенных средств предназначалась на конкретные цели. Вместе с тем следует отметить, что размер остатка, перенесенного по годовому бюджету по программам, составил 37 млн. долл. (примерно на 7 млн. долл. меньше, чем в предыдущем году). На 1 июля 2003 года общий размер ресурсов, имеющихся в 2003 году для деятельности по программам, составил, по оценке, 1 011,3 млн. долл. (см. таблицу I.2).

F. Ресурсы и расходы в 2002 году

50. Все детальные сведения о ресурсах (добровольные взносы) и соответствующих расходах содержатся в документе "Фонды добровольных взносов, находящиеся в ведении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, отчетность за 2002 год"¹¹. В 2002 году общая сумма средств, имевшихся в распоряжении УВКБ для деятельности по программам, из всех источников средств (включая отчисления из регулярного бюджета) составила 982,3 млн. долл. (см. таблицу I.2). Сумма расходов в 2002 году составила 926,4 млн. долл. (см. таблицу II.1).

51. В результате колебаний валютных курсов, в частности рост курса евро и других основных валют по отношению к доллару США, был получен чистый выигрыш в 32,2 млн. долларов. Величина взносов в УВКБ в валютах помимо доллара США выросла за период с уведомления о взносе до момента фактического перечисления средств. Как указывается в основных финансовых сведениях, прилагаемых к годовой отчетности, общий выигрыш состоит из чистого реализованного выигрыша по взносам в размере 8,5 млн. долл., чистого нереализованного выигрыша в 16,6 млн. долл. в результате пересчета по новому курсу еще не поступивших денежных взносов, сумм к получению и сумм к оплате на конец года и реализованного выигрыша в 7,1 млн. долл. по операциям, урегулированным в течение года. Сумма процентного дохода составила 3,4 млн. долл.

¹¹ A/AC.96/977.

против 4,6 млн. долл. в 2001 году. Это было вызвано главным образом дальнейшим снижением процентных ставок во всем мире, достигших самого низкого за несколько десятилетий уровня. Средний размер кассовой наличности составил 152 млн. долл. по сравнению с 141 млн. долл. в 2001 году. Средняя доходность по инвестированным средствам снизилась в 2002 году до 3,15% против 4,12% в 2001 году.

52. В конце 2002 году УВКБ пришлось заимствовать 48,2 млн. долл. из Фонда оборотных средств и гарантийного покрытия (ФОСГП) для промежуточного покрытия требований в финансировании. Финансирование ФОСГП составляет 50 млн. долларов. Заем был возмещен до закрытия счетов 2002 года.

VI. ОБЩИЙ РАЗМЕР ШТАТОВ И УРОВЕНЬ ЗАПОЛНЕНИЯ ВАКАНСИЙ

A. Персонал УВКБ

53. Персонал УВКБ состоит из ряда категорий, различающихся по формам их бюджетного финансирования. Начато составление ежеквартальных отчетов УВКБ о должностях и персонале для предоставления полной и прозрачной информации о персонале УВКБ, подразделяющемся на две основные категории: кадровые сотрудники и дополнительный персонал.

54. В число кадровых сотрудников УВКБ входят:

- сотрудники, назначенные на регулярные должности, созданные Советом по обзору операций;
- сотрудники на должностях, финансируемых за счет ассигнований, утвержденных Советом по обзору операций УВКБ применительно к ситуациям типа чрезвычайных ситуаций (назначения по ускоренной процедуре);
- временно незанятые сотрудники, ожидающие нового назначения;
- прочие сотрудники, работающие в УВКБ в качестве временного персонала;
- младшие сотрудники категории специалистов (МСС).

На 1 июня 2003 года в УВКБ работало 6 200 сотрудников этой первой категории, рассмотренной в пунктах 56-63 ниже.

55. Во второй категории, дополнительный персонал УВКБ, имеется три следующие основные подкатегории:

- "персонал по проектам";
- добровольцы Организации Объединенных Наций (ДООН);
- индивидуальные консультанты.

На 1 июля 2003 года общая численность сотрудников этих трех подкатегорий составляла 700 человек; более подробные сведения по ним приводятся в пунктах 64-71 ниже.

В. Кадровые сотрудники УВКБ

1. Регулярные должности

56. В таблице I.9 представлена сводка штата УВКБ на 2003-2004 годы, а на диаграмме В показано распределение должностей разных видов (программа, поддержка программ, руководство и управление) на 2004 год. Временные "должности", заполняемые по ускоренной процедуре, в таблице I.9 не показаны.

57. Дополнительная информация о должностях содержится в части II этого документа. В таблице I.9 показано число должностей по программе с разбивкой по регионам, а в таблице II.1 - по странам. В таблице II.1 также представлена информация о должностях поддержки программ с разбивкой по страновым, региональным и глобальным программам; эта информация дает возможность сравнения с данными за предыдущий год. В таблицах III.4, 5, 6 и на диаграмме D в части III показана дополнительная информация о вспомогательных должностях (поддержка программ; руководство и управление). В таблице III. 6 показаны должности, финансируемые за счет субсидии из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

58. Первоначальный прогноз на 1 января 2004 года предусматривал штат в 4 394 должности, из них 717 (или 16%) в штаб-квартире (включая глобальные операции), а 3 677 должностей проходили по отделениям на местах или глобальным программам. На 1 января 2003 года общее число должностей УВКБ составило 4 426. Эти чистые цифры отражают как новые должности, предложенные на 2004 год, так и сокращенные должности.

59. Предложенные новые должности и сокращенные должности с разбивкой по административным подразделениям штаб-квартиры показаны на схеме в приложении 3.

2. Назначения по ускоренной процедуре

60. Модель ускоренной процедуры для привлечения персонала была введена в январе 2002 года, на пробной основе, для международных сотрудников, назначаемых для работы в Афганистане. После этого Верховный комиссар разрешил использовать ускоренную процедуру во всех дополнительных программах и чрезвычайных операциях, прогнозируемый срок которых составляет от 12 месяцев до 24 месяцев. На 1 июля 2003 года насчитывалось 1 200 таких должностей, на которые были назначены международные и местные сотрудники, работавшие в Афганистане (950), Анголе (60), Западной Африке (50) и Ираке (140).

3. Временно незанятые сотрудники

61. В любой данный момент времени имеется ряд сотрудников, которые по истечении обычного срока назначения в какое-либо одно место службы ожидают назначения в другое место службы в соответствии с принятым с УВКБ порядком справедливой ротации сотрудников между местами службы. На 1 июля 2003 года к этой категории относилось 100 сотрудников, значительное большинство которых выполняли временные задания в ожидании нового назначения.

4. Временный персонал

62. Кроме того, на 1 июля 2003 года 340 сотрудников оплачивались за счет ассигнований по статье расходов "временный персонал". Были приняты новые инструкции по уменьшению этой категории в рамках усилий Верховного комиссара по снижению общих расходов УВКБ до уровня ожидаемых ресурсов. Кроме того, новые кадровые правила УВКБ, принятые в июле 2003 года, как ожидается, позволят со временем уменьшить число сотрудников этой категории.

5. Младшие сотрудники категории специалистов (МСС)

63. На 1 июля 2003 года имелось примерно 140 должностей МСС; общее же число младших сотрудников категории специалистов, работающих в УВКБ, составило 90 человек. Из них 20 МСС работали в штаб-квартире, а 70 - на местах. Оплата сотрудников на этих должностях, для которых предусмотрен класс С-2, обеспечивается правительствами стран-доноров.

С. Дополнительный персонал УВКБ

1. Сотрудники "по проектам"

64. В прошлом ревизоры, последний раз ККАБВ¹², высказывали замечания по поводу персонала УВКБ "по проектам". К нему относятся лица, номинально работающие в других организациях и оплачиваемые за счет средств, выделяемых УВКБ в распоряжение этих организаций. Эти сотрудники работают под непосредственным руководством УВКБ на должностях, обычно эквивалентных должностям сотрудникам УВКБ категории общего обслуживания или национальных сотрудников. УВКБ предприняло шаги по упорядочению использования сотрудников этой категории. В бюджете на 2003 год предусмотрено создание 108 должностей для упорядочения ситуации тех сотрудников "по проектам", которые, как было решено, занимаются работой, которая должна выполняться регулярными сотрудниками УВКБ. Остальные 145 "проектных" должностей были рассмотрены в ходе процесса подготовки бюджета 2004 года, прежде всего в свете замечаний ККАБВ, изложенных тем в своем прошлом докладе. В бюджете 2004 года перевод этих оставшихся 145 должностей в число регулярных должностей не предусматривается.

65. Применительно к этим оставшимся должностям используется ряд решений в зависимости от операций, для которых они были созданы. В их числе:

- перевод на коммерческую основу оказания услуг;
- сокращение в случае свертывания операций;
- дальнейшее рассмотрение вопроса в рамках начатого анализа штатного расписания;
- перевод в категорию временного персонала.

В результате этого комплекса мер к концу 2002 года эта категория сотрудников "по проектам" будет упразднена, и УВКБ твердо намерено добиться этой цели.

¹² A/AC.96/964/Add.1, пункты 11-12.

2. Добровольцы Организации Объединенных Наций

66. Сотрудничество УВКБ с Программой добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) и активное привлечение добровольцев восходит еще к началу 90-х годов, когда УВКБ предприняло ряд мер по повышению своей готовности к чрезвычайным ситуациям и принятию ответных мер после первой войны в Заливе. Впоследствии масштабы этого сотрудничества возросли, поскольку на протяжении всех 90-х годов один за другим следовали гуманитарные кризисы беспрецедентных масштабов. После подписания в 2000 году меморандума о договоренности (МОД) о быстром развертывании ДООН для УВКБ в случае чрезвычайных ситуаций было свернуто несколько крупных гуманитарных операций, но одновременно продолжали возникать новые и повторялись прежние кризисы. В этой быстрой последовательности постконфликтных и возобновляющихся кризисных ситуаций УВКБ стало использовать ДООН в значительно более широких масштабах. ДООН, которые сначала направлялись для работы в течение краткосрочного периода чрезвычайной ситуации в разгар кризиса, оставались и по завершении чрезвычайного этапа, когда начинался этап обеспечения и поддержки, расселения на месте или реинтеграции. Проработавшие большое время ДООН заменялись другими ДООН, даже в рамках стабилизировавшихся и потерявших чрезвычайный характер операций. По мере того, как привлечение международных ДООН продемонстрировало свою успешность и вошло в общую практику, росло и признание их профессиональной состоятельности, а УВКБ стало опираться на них в такой мере, в какой в обычных условиях такой поддержки вряд ли можно было ожидать от добровольцев. УВКБ также все шире прибегает к использованию национальных ДООН, развертывание которых проще и дешевле по сравнению с развертыванием международных ДООН.

67. В 1994 году расходы УВКБ на привлекаемых ДООН - 160 добровольцев, работавших в 34 операциях УВКБ, составили 2,6 млн. долл. К 2000 году, когда УВКБ заключило с ДООН МОД о развертывании в случае чрезвычайных ситуаций, эти расходы почти утроились, достигнув 7,2 млн. долл. На текущий год бюджет превышает 12 млн. долл.: сейчас в 57 странах вместе с сотрудниками УВКБ работает свыше 500 ДООН. На 1 июля 2003 года 337 ДООН работали в УВКБ в следующих регионах: в Африке (147 человек); ЦАЮЗАСАБВ (60 человек); Азии и Океании (27 человек); Европе (76 человек); а также на Американском континенте (27 человек).

68. В 2002 году Служба внутренней ревизии УВКБ (УСВН) провела проверку использования ДООН УВКБ и рекомендовала выработать четкие правила, обеспечивающие их упорядоченное развертывание и использование. Для этой цели была создана внутренняя рабочая группа, которая провела широкие консультации в штаб-квартире и с отделениями на местах, а также с отделениями ДООН. В докладе рабочей

группы излагается ряд замечаний и рекомендаций в качестве элементов правил УВКБ по использованию ДООН. Они также нацелены на уточнение правового и функционального статуса и роли ДООН, типовых процедур развертывания, а также надлежащей системы управления. В настоящее время доклад рассматривается руководством. Предлагается, чтобы были составлены и распространены руководящие принципы по ДООН для отделений на местах, основывающиеся на выводах, которые содержатся в докладе.

3. Консультанты

69. В феврале-марте 2003 года Управление служб внутреннего надзора провело проверку использования УВКБ консультантов. Его доклад был представлен руководству УВКБ в конце июня 2003 года. Из 264 консультантов, привлеченных в 2002 году (против 430 консультантов в 2000 году), большинство привлекались по вопросам защиты/юридическим вопросам (41%), вопросам программно-технической и оперативной поддержки (39%) и информационной технологии (ИТ) (14%). В качестве главных причин привлечения консультантов назывались недостаточность штата (30%), необходимость технического опыта (25%), связанное финансирование (15%) и отсутствие специалистов по ИТ (14%).

70. Анализ 377 индивидуальных консультантов, работавших в УВКБ в период с января 2000 года по декабрь 2002 года, показал, что 33% из них базировались (главным образом) в штаб-квартире. Свыше половины консультантов (208 человек) работали менее шести месяцев, 28% - 6-12 месяцев, 14% работали в общей сложности один-два года, а 3,5% - свыше двух лет.

71. В настоящее время руководство рассматривает ряд рекомендаций по итогам проверки.

D. Категории должностей

72. В УВКБ имеются должности трех категорий: руководство и управление (РУ), только в штаб-квартире; поддержка программ (ПП), в штаб-квартире и на местах; а также должности по программе (П). Определение этих категорий и критерии их распределения содержатся в приложении 4. В своем последнем докладе ККАБВ поднял вопросы в отношении несоответствий, имеющих, по его мнению, в классификации должностей; УВКБ постаралась учесть эти замечания (см. приложение 1, пункт 8). Распределение должностей трех этих категорий показано в таблице I.9. В таблице II.1 представлена структура должностей категорий поддержки программ и программных должностей. Аналогичным образом в таблицах III.4 и 5 представлен анализ должностей

категорий поддержки программ и руководства и управления. В таблице II.6 показаны должности (руководство и управление), финансируемые за счет регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

VII. БЮДЖЕТ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ

73. Бюджет вспомогательных расходов УВКБ на 2004 год, охватывающий сметы поддержки программ (как на местах, так и в штаб-квартире) и руководства и управления (в штаб-квартире), приводится в развернутом виде в части III. Резюме этого бюджета содержится в таблицах I.1, III.1 и III.2 и на диаграмме А: в них показано, что смета расходов на поддержку программ в 2004 году составляет 208 265 500 долл., или 21% всех сметных расходов. Планируемые расходы на руководство и управление в предлагаемом бюджете на 2004 год составляет 67,3 млн. долл., включая отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 25 млн. долл. (см. таблицы I.1, III.1 и III.2).

VIII. ПРОЕКТ ОБЩЕГО РЕШЕНИЯ ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ, ФИНАНСОВЫМ И ПРОГРАММНЫМ ВОПРОСАМ

74. *Исполнительный комитет,*

а) *подтверждает*, что деятельность, предусмотренная в годовом бюджете по программам на 2004 год, содержащемся в документе A/АС.96/979, была по итогам ее рассмотрения признана соответствующей Уставу Управления Верховного комиссара (резолюция 428 (V) Генеральной Ассамблеи), функциям Верховного комиссара по оказанию "добрых услуг", которые признаются, поддерживаются и испрашиваются Генеральной Ассамблеей, Советом Безопасности и Генеральным секретарем, и соответствующим положениям "Финансовых правил фондов добровольных взносов, находящихся в ведении Верховного комиссара по делам беженцев";

б) *утверждает* в рамках годового бюджета по программам на 2004 год программы и бюджеты региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры на сумму 922 935 200 долл., включая Оперативный резерв в размере 60 902 400 долл. (что составляет 7,5% расходов на деятельности по программам) и сумму в 50 млн. долл., предусмотренную на пробной основе для целей, поясняющихся в пунктах 28-31 документа A/АС.96/979; *принимает к сведению* перечисление из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 24 954 900 долл. и сумму в 7 млн. долл. для младших сотрудников категории специалистов, что вместе составляет общую сумму испрашиваемых ассигнований на 2004 год в размере 954 890 100 долл., расшифрованную

в таблице I.3 указанного выше документа; а также *уполномочивает* Верховного комиссара в пределах этой общей суммы ассигнований производить корректировку бюджетов региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры;

с) *утверждает* пересмотренный годовой бюджет по программам на 2003 год в размере 809 081 600 долл. США, что вместе с перечислением из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 20 354 400 долл. США и ассигнованиями на младших сотрудников категории специалистов в размере 7 млн. долл. США, а также потребностями по линии дополнительных программ в 2003 году в объеме 313 225 500 долл. США составляет общую смету расходов в 2003 году на сумму 1 149 661 500 долл. США (таблица I.3);

d) *принимает к сведению Доклад Комиссии ревизоров Генеральной Ассамблеи по отчетности Фондов добровольных взносов, находящихся в ведении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, за год, закончившийся 31 декабря 2002 года (A/AC.96/978) и подготовленный Верховным комиссаром Доклад о последующих мерах в связи с докладом Комиссии ревизоров (A/AC.96/978/Add.1); а также Доклад ККАБВ по годовому бюджету по программам УВКБ на 2004 год (A/AC.96/979/Add.1) и Доклад Верховного комиссара о надзорной деятельности (A/AC.96/976) и просит регулярно информировать его о мерах, принимаемых в связи с рекомендациями и замечаниями, которые содержатся в этих различных документах надзорного характера;*

e) *просит* Верховного комиссара в пределах имеющихся ресурсов гибко и эффективно удовлетворять потребности, указанные в настоящее время в годовом бюджете по программам на 2004 год, и *уполномочивает* его в случае возникновения дополнительных новых чрезвычайных потребностей, которые невозможно будет в полной мере удовлетворить за счет средств Оперативного резерва, учреждать дополнительные программы и обращаться со специальными призывами;

f) *приветствует* решение Верховного комиссара стать коспонсором ЮНЭЙДС, что стало шагом вперед в проведении политики УВКБ в отношении беженцев и синдрома приобретенного иммунодефицита (СПИД) и его нынешнего Стратегического плана по ВИЧ/СПИДу на 2002-2004 годы, как и содействовало охвату беженцев политикой и программами по ВИЧ/СПИДу принимающих стран; а также постановляет регулярно изучать эти вопросы в рамках программы работы Постоянного комитета;

g) *с признательностью отмечает* то бремя, которое продолжают нести развивающиеся и наименее развитые страны, принимающие у себя беженцев, и настоятельно призывает государства-члены признать их ценный вклад в дело защиты беженцев и обеспечение участия в осуществлении мер, направленных на содействие долговременным решениям;

h) *настоятельно призывает* государства-члены в свете значительных потребностей, которые предстоит удовлетворять Управлению Верховного комиссара, своевременно реагировать на его призывы о предоставлении средств для полномасштабного исполнения утвержденного годового бюджета по программам на 2004 год, проявляя при этом щедрость и дух солидарности, а также поддерживать инициативы по обеспечению управления ресурсами на более действенной и более предсказуемой основе, поддерживая при этом целевое финансирование на минимальном уровне.

Таблица I.1 - РАСХОДЫ УВКБ ПО ПРОГРАММАМ¹ В 2002 ГОДУ И СМЕТА/ПРОГНОЗЫ НА 2003-2004 ГОДЫ
(тыс. долл. США)

Регионы и штаб-квартира	Расходы в 2002 году				Пересмотренный бюджет на 2003 год				Первоначальная смета на 2004 год	
	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Смета	%
<u>1 - ЗАПАДНАЯ АФРИКА</u>										
А. Программы	56 161,0	13 328,9	69 489,9		72 046,9	30 371,9	102 418,8		75 343,3	
В. Поддержка	13 744,2	522,3	14 266,5		14 696,7	1 220,2	15 916,9		16 923,0	
Итого, Западная Африка	69 905,2	13 851,2	83 756,4	9%	86 743,6	31 592,1	118 335,7	10%	92 266,3	10%
<u>2 - ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ</u>										
А. Программы	85 831,1		85 831,1		95 603,6		95 603,6		83 943,5	
В. Поддержка	16 186,1		16 186,1		17 831,0		17 831,0		16 537,2	
Итого, Восточная Африка и Африканский Рог	102 017,2	-	102 017,2	11%	113 434,6	-	113 434,6	10%	100 480,7	11%
<u>3 - ЦЕНТРАЛЬНАЯ АФРИКА И ВЕЛИКИЕ ОЗЕРА</u>										
А. Программы	74 762,0		74 762,0		89 678,6	5 165,8	85 853,4		72 982,7	
В. Поддержка	13 574,9		13 574,9		14 027,5	17,7	14 045,2		12 736,0	
Итого, Центральная Африка и Великие озера	88 336,9	-	88 336,9	10%	94 715,1	5 183,5	99 898,6	9%	85 718,7	9%
<u>4 - ЮЖНАЯ ЧАСТЬ АФРИКИ</u>										
А. Программы	30 468,0	2 342,0	32 810,0		30 229,2	24 578,9	54 808,1		42 163,0	
В. Поддержка	7 993,5	191,8	8 185,3		8 580,5	1 518,4	10 098,9		10 308,9	
Итого, южная часть Африки	38 461,5	2 533,8	40 995,3	4%	38 809,7	26 097,3	64 907,0	6%	52 471,9	5%
ИТОГО 1-4										
А. Программы	247 222,1	15 670,9	262 893,0		278 567,3	60 116,6	338 683,9		274 432,5	
В. Поддержка	51 498,7	714,1	52 212,8		55 135,7	2 756,3	57 892,0		56 505,1	
Итого, 1-4	298 720,8	16 385,0	315 105,8		333 703,0	62 872,9	396 575,9		330 937,6	
<u>5 - ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ, ЮГО-ЗАПАДНАЯ АЗИЯ, СЕВЕРНАЯ АФРИКА И БЛИЖНИЙ ВОСТОК</u>										
А. Программы	65 836,2	159 766,3	225 602,5		62 329,4	221 248,4	283 557,8		137 301,3	
В. Поддержка	15 594,7	7 393,6	22 988,3		13 981,3	14 597,7	28 579,0		29 313,4	
Итого, Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток	81 430,9	167 159,9	248 590,8	27%	76 310,7	235 846,1	312 156,8	27%	157 614,7	17%
<u>6 - АЗИЯ И ОКЕАНИЯ</u>										
А. Программы	31 739,8	2 285,9	34 025,7		36 684,1	7 757,9	44 442,0		34 998,2	
В. Поддержка	14 034,3	90,0	14 124,3		12 725,6	239,3	12 964,9		12 643,6	
Итого, Азия и Океания	45 774,1	2 375,9	48 150,0	5%	49 409,7	7 997,2	57 406,9	5%	47 641,8	5%
<u>7 - ЕВРОПА</u>										
А. Программы	99 498,0	8 989,4	108 487,4		104 719,9	1 801,3	106 521,2		75 854,6	
В. Поддержка	27 856,5	1 493,8	29 350,3		25 949,1	250,2	26 199,3		25 659,5	
Итого, Европа	127 354,5	10 483,2	137 837,7	15%	130 669,0	2 051,5	132 720,5	12%	101 514,1	11%
<u>8 - СЕВЕРНАЯ И ЮЖНАЯ АМЕРИКА</u>										
А. Программы	13 246,3		13 246,3		16 932,9		16 932,9		15 963,5	
В. Поддержка	8 769,1		8 769,1		9 201,3		9 201,3		8 911,2	
Итого, Северная и Южная Америка	22 015,4	-	22 015,4	2%	26 134,2	-	26 134,2	2%	24 874,7	3%

Таблица I.1 - РАСХОДЫ УВКБ ПО ПРОГРАММАМ¹ В 2002 ГОДУ И СМЕТА/ПРОГНОЗЫ НА 2003-2004 ГОДЫ
(тыс. долл. США)

Регионы и штаб-квартира	Расходы в 2002 году				Пересмотренный бюджет на 2003 год				Первоначальная смета на 2004 год	
	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Смета	%
9 - ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ										
A. Программы	17 637,3	1 257,8	18 895,1		27 154,8		27 154,8		22 886,1	
B. Поддержка	31 118,6	500,0	31 618,6		38 906,5		38 906,5		42 796,1	
Итого, глобальные программы	48 755,9	1 757,8	50 513,7	5%	66 061,3		66 061,3	6%	65 682,2	7%
10 - ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ НА УРОВНЕ ШТАБ-КВАРТИРЫ										
A. Бюро и группы связи	15 139,3	1 841,7	16 981,0		14 378,0	4 457,8	18 835,8		16 875,8	
B. Прочее	22 506,4	95,5	22 601,9		23 500,6	-	23 500,6		24 560,8	
Итого поддержка программ на уровне штаб-квартиры	37 645,7	1 937,2	39 582,9	4%	37 878,6	4 457,8	42 336,4	4%	41 436,6	4%
ИТОГО, УВКБ										
A. Программы (1-9)	475 179,7	187 970,3	663 150,0	72%	526 388,4	290 924,2	817 312,6	71%	561 436,2	59%
B. Поддержка (1-10)										
• Отделения на местах (включая глобальные программы)	148 871,9	10 191,5	159 063,4	17%	155 899,5	17 843,5	173 743,0	15%	166 828,9	17%
• Штаб-квартира	37 645,7	1 937,2	39 582,9	4%	37 878,6	4 457,8	42 336,4	4%	41 436,6	4%
Итого, B. Поддержка	186 517,6	12 128,7	198 646,3	21%	193 778,1	22 301,3	216 079,4	19%	208 265,5	21%
C. Оперативный резерв (часть A)					49 004,4		49 004,4	4%	60 902,4	6%
D. Оперативный резерв (часть B)									50 000,0	5%
Итого, программы и поддержка (A-D)	661 697,3	200 099,0	861 976,3	93%	769 170,9	313 225,5	1 082 396,4	94%	880 604,1	91%
11 - РУКОВОДСТВО И УПРАВЛЕНИЕ	36 395,8		36 395,8	4%	39 910,7		39 910,7	3%	42 331,1	5%
ИТОГО (1-11)	698 093,1	200 099,0	898 192,1	97%	809 081,6	313 225,5	1 122 307,1	97%	922 935,2	96%
12 - Регулярный бюджет ООН			21 020,5	2%			20 354,4	2%	24 954,9	3%
13 - Младшие сотрудники категории специалистов			7 205,2	1%			7 000,0	1%	7 000,0	1%
ИТОГО, УВКБ (1-13)	698 093,1	200 099,0	926 417,8	100%	809 081,6	313 225,5	1 149 661,5	100%	954 890,1	100%

¹ Примечание по расходам 2002 года сопоставления с отчетностью УВКБ за 2002 год:

- Финансовая отчетность УВКБ не показывает расходы, покрываемые из регулярного бюджета ООН, на сумму 21,0 млн. долларов.
- В таблице I.1 не показаны 1,38 млн. долл., соответствующих расходам, понесенным по плану медицинского страхования, и 1,6 млн. долл., соответствующих расходам Фонда оборотных средств и гарантийного покрытия.

Таблица I.2 - РЕСУРСЫ ДЛЯ ЗАПРОГРАММИРОВАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2002-2003 ГОДЫ
по состоянию на 1 июля 2003 года
(тыс. долл. США)

Имеющиеся ресурсы	2002 год						2003 год					
	Годовой бюджет		Дополнительный бюджет		ИТОГО ¹		Годовой бюджет		Дополнительный бюджет		ИТОГО	
	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%
Переходящий остаток предыдущих лет	43 739,6	6,0%	48 888,2	22,4%	92 627,8	9,4%	36 965,3	4,9%	12 546,5	5,6%	49 511,8	4,9%
Младшие сотрудники категории специалистов				%	5 867,2	0,6%					6 377,6	0,6%
Итого, переходящий остаток	43 739,6	6,0%	48 888,2	22,4%	98 495,0	10,0%	36 965,3	4,9%	12 546,5	5,6%	55 889,3	5,5%
Поступления												
Взносы	609 975,5	83,7%	176 941,1	81,0%	786 916,6	80,1%	640 600,0	84,9%	214 900,0	96,15	855 500,0	84,6%
Взносы частного сектора	11 895,5	1,6%	8 317,1	3,8%	20 212,6	2,1%	15 400,0	2,0%	6 600,0	3,0%	22 000,0	2,2
Взносы на младших сотрудников категории специалистов					8 694,5	0,9%					7 600,0	0,8%
Итого, взносов	621 871,0		185 258,2		815 823,7		656 000,0		221 500,0		885 100,0	
Прочие поступления ²	63 620,7	8,7%	-15 673,7	-7,2%	47 947,0	4,9%	61 623,7	8,2%	-10 533,3	-4,7%	51 090,4	5,0%
Прочие поступления для МСС					-979,2	-0,1%					-950,0	-0,1%
Регулярный бюджет ООН					21 020,5	2,1%					20 135,4	2,0%
ИТОГО, ИМЕЮЩИЕСЯ РЕСУРСЫ	729 231,3	100,0%	218 427,7	100,0%	982 307,0	100%	754 589,0	100%	223 513,2	100%	1 011 265,1	100,0%

	Использование ресурсов - программы и поддержка в 2002 году						Использование ресурсов - программы и поддержка в 2003 году					
A - Операции	475 179,7	68,1%	187 970,3	94,0%	663 150,0	71,6%	526 388,4	65,1%	290 924,2	92,9%	817 312,6	71,1%
B - Поддержка программ												
Отделения на местах (включая глобальные программы)	148 871,9	21,3%	10 191,5	5,1%	159 063,4	17,1%	155 899,5	19,3%	17 843,5	5,7%	173 743,0	15,1%
Штаб-квартира	37 645,7	564%	1 937,2	0,9%	39 583,9	4,3%	37 878,6	4,7%	4 457,8	1,4%	42 336,4	3,6%
Итого, поддержка программ	186 517,6	26,7%	12 128,7	6,0%	198 646,3	21,4%	193 778,1	24,0%	22 301,3	7,1%	216 079,4	18,7%
C - Оперативный резерв							49 004,4	6,0%			49 004,4	4,3%
D - Руководство и управление	36 395,8	5,2%			36 395,8	3,9%	39 910,7	4,9%			39 910,7	3,5%
E - Регулярный бюджет					21 020,5	2,3%					20 354,4	1,8%
F - Младшие сотрудники категории специалистов					7 205,2	0,8%					7 000,0	0,6%
ИТОГО	698 093,1	100%	200 099,0	100%	926 417,8	100%	809 081,6	100%	313 225,5	100%	1 149 661,5	100%

Прогнозируемый избыток (дефицит)³	31 138,2		18 373,7		55 889,2		-54 492,6		-89 712,3		-138 396,4	
---	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	------------------	--	------------------	--	-------------------	--

¹ В указанные выше цифры не включены поступления и расходы по плану медицинского страхования и по линии Фонда оборотных средств и гарантийного покрытия.

² Прочие поступления за 2002 год включают в себя: перечисление из бюджета дополнительных программ операций в Афганистане в годовой бюджет по программам в размере 19,5 млн. долл. (9,5 млн. долл. перечислено из переходящего остатка 2001 года и 10,0 млн. долл. - распределенная часть косвенных расходов штаб-квартиры).
Прочие расходы 2003 года включают в себя прогнозную сумму в 15,0 млн. долл. - перечисления из бюджета дополнительных программ 2003 года в годовой бюджет по программам на 2003 год. Эта сумма соответствует распределенной части косвенных расходов штаб-квартиры 2003 года, покрываемых за счет взносов, полученных для операций по дополнительным программам.

³ Остаток по дополнительному бюджету на 2002 год в 5,9 млн. долл. был включен в переходящий остаток годового бюджета на 2003 год следующим образом: 1,1 млн. долл. для ситуации в БЮР Македонии, 4,4 млн. долл. для помощи беженцам в Тиморе-Лешти и 0,4 млн. долл. для поддержки Комиссии по безопасности человека.

Таблица I.3 - ГОДОВЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БЮДЖЕТЫ ПО ПРОГРАММАМ УВКБ НА 2003 - 2004 ГОДЫ

по состоянию на 1 июля 2003 года

(тыс. долл. США)

РЕГИОНАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ/ШТАБ-КВАРТИРА	Утвержденный годовой бюджет по программам на 2003 год	Пересмотренный бюджет на 2003 год			Первоначальная смета 2004 года
		Годовой бюджет по программам	Бюджет дополнительных программ	Итого	
Западная Африка	79 580,4	86 743,6	31 592,1	118 335,7	92 266,3
Восточная Африка и Африканский Рог	112 854,8	113 434,6	-	113 434,6	100 480,7
Центральная Африка и Великие озера	87 727,7	94 715,1	5 183,5	99 898,6	85 718,7
Южная часть Африки	38 179,6	38 809,7	26 097,3	64 907,0	52 471,9
Итого	318 342,5	333 703,0	62 872,9	396 575,9	330 937,6
Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток	75 765,7		235 846,1	312 156,8	157 614,7
Азия и Океания	47 121,1	49 409,7	7 997,2	57 406,9	47 641,8
Европа	129 065,6	130 669,0	2 051,5	132 720,5	101 514,1
Северная и Южная Америка	25 675,5	26 134,2	-	26 134,2	24 874,7
Глобальные программы	65 174,1	66 061,3		66 061,3	65 682,2
Штаб-квартира	74 384,2	77 789,3	4 457,8	82 247,1	83 767,7
ИТОГО, ЗАПРОГРАММИРОВАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	735 528,7	760 077,2	313 225,5	1 073 302,7	812 032,8
Оперативный резерв (часть А)	73 552,9	49 004,4		49 004,4	60 902,4
Оперативный резерв (часть В)	-			-	50 000,0
ИТОГО, ГОДОВЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	809 081,6	809 081,6	313 225,5	1 122 307,1	922 935,2
Регулярный бюджет ООН	20 218,0			20 354,4	24 954,9
Младшие сотрудники категории специалистов	7 000,0			7 000,0	7 000,0
ИТОГО, УВКБ	836 299,6	809 081,6	313 225,5	1 149 661,5	954 890,1

Таблица I.4 - ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ УВКБ В 2003 ГОДУ

по состоянию на 1 июля 2003 года

в тыс. долл. США

Дополнительные программы	Регион	Пересмотренная смета 2003 года
Чрезвычайная помощь либерийским беженцам	Западная Африка	4 520,0
	Итого	4 520,0
Чрезвычайная ситуация в Кот-д'Ивуаре	Западная Африка	27 072,1
	Штаб-квартира	136,6
	Итого	27 208,7
Операции по репатриации в Анголе	Южная часть Африки	24 097,3
	Центральная Африка и Великие озера	5 183,5
	Штаб-квартира	211,9
	Итого	29 492,7
Замбийская инициатива	Юг Африки	2 000,0
	Итого	2 000,0
Операция в Афганистане	Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток	153 854,8
	Европа	473,2
	Штаб-квартира	2 617,6
	Итого	156 945,6
Ситуация в Ираке (этап I)	Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток	35 579,8
	Европа	994,2
	Штаб-квартира	562,3
	Итого	37 136,3
Операция по репатриации и реинтеграции в Ираке (этап II)	Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток	46 411,5
	Европа	584,1
	Штаб-квартира	894,4
	Итого	47 890,0
Стихийные возвращенцы в Шри-Ланке	Азия и Океания	7 997,2
	Штаб-квартира	35,0
	Итого	8 032,2
ИТОГО, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ		313 225,5

Таблица I.5 - ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ ИЗ ОПЕРАТИВНОГО РЕЗЕРВА В 2003 ГОДУ
по состоянию на 30 июня 2003 года
(долл. США)

1. **Оперативный резерв, утвержденный на сессии Исполкома, состоявшейся в октябре 2002 года** **73 552 872**

2. **Перечисления из Оперативного резерва (по регионам/странам)**

АФРИКА

Бурунди	Деятельность по реинтеграции в интересах бурундийских возвращенцев	2 000 000
Чад	Приток беженцев из Центральноафриканской Республики и чадских возвращенцев	4 646 066
Эфиопия	Активизация деятельности по переселению	182 701
Гана	Активизация деятельности по переселению	435 455
Гвинея	Активизация деятельности по переселению	134 000
Гвинея	Приток либерийцев в Гвинею	2 449 586
Кения	Активизация деятельности по переселению	362 816
Сьерра-Леоне	Приток либерийцев в Сьерра-Леоне	3 760 926
Судан	Экологические проекты (лагеря беженцев и районы, затронутые присутствием беженцев)	140 000
Объединенная Республика Танзания	Активизация деятельности по переселению	189 239
Уганда	Экологические проекты (поселения беженцев и районы, затронутые присутствием беженцев)	76 000
Итого		14 376 789

АЗИЯ И ОКЕАНИЯ

Индонезия	Воссоединение восточнотиморских детей и продолжение расселения на месте	1 893 495
Непал	Укрепление потенциала защиты УВКБ в восточном Непале	344 107
Итого		2 237 602

ЕВРОПА

Франция	Последующая деятельность/свертывание деятельности, связанной с Центром приема Сангат	151 010
Грузия	Помощь ЛПВС в Грузии	564 175
Ирландия	Финансирование консультанта по подготовке кадров в области защиты/права беженцев	54 741
Македония	Трехмесячное продление деятельности, связанной с ситуацией в Македонии	230 912
Сербия и Черногория	Трехмесячное продление деятельности, связанной с ситуацией в Македонии	230 598
Украина	Создание секретариата процесса трансграничного сотрудничества (ПТГС)	158 413
Итого		1 389 849

АМЕРИКАНСКИЙ КОНТИНЕНТ

Коста-Рика	Активизация деятельности по переселению	210 428
Эквадор	Активизация деятельности по переселению	156 572
Итого		367 000

ЦАЮЗАСАБВ

Египет	Активизация деятельности по переселению	99 900
Египет	Проект "Профиль" для деятельности по регистрации	165 000
Пакистан	Программа стипендий для младших медицинских работников компании "Эли Лили"	16 000
Итого		280 900

ГЛОБАЛЬНЫЕ ОПЕРАЦИИ

	Дополнительная деятельность по вопросам безгражданства, финансируемая из Европейского фонда для беженцев	8 615
	Активизация деятельности по переселению	200 000
	Программа по вопросу о защите, "Конвенция плюс" и Форум	256 779
	Разработка проекта деятельности по регистрации	1 590 000
	Подборка образовательных материалов о деятельности в Африке	162 671
	Активизация беженской премии Нансена	82 699
	Секретариат Комиссии по безопасности человека	795 179
Итого		3 095 943

ШТАБ-КВАРТИРА

	Дополнительная деятельность по вопросам безгражданства, финансируемая из Европейского фонда для беженцев	35 145
	Активизация деятельности по переселению	327 000
	Программа защиты, "Конвенция плюс" и Форум	73 041
	Проект "Профиль" для деятельности по регистрации	800 000
	Программа оценки координатора-резидента	80 000
	Развитие людских ресурсов и модули начисления окладов	1 485 160
Итого		2 800 346

Итого перечислений		24 548 428
---------------------------	--	-------------------

3. Остаток		49 044 444
-------------------	--	-------------------

Таблица 1.6 - ВЗНОСЫ НА ПРОГРАММЫ УВКБ В 2002 ГОДУ

По состоянию на 31 декабря 2002 года

(долл. США)

ДОНОР		СУММА
1	Правительство Соединенных Штатов Америки	259 244 770
2	Правительство Японии	118 869 877
3	Европейская комиссия	65 720 392
4	Правительство Нидерландов	61 210 482
5	Правительство Швеции	42 457 288
6	Правительство Норвегии	38 731 557
7	Правительство Соединенного Королевства	33 560 724
8	Правительство Дании	33 095 660
9	Правительство Германии	30 560 090
10	Правительство Канады	18 891 235
11	Правительство Швейцарии	15 856 469
12	Правительство Италии	13 895 838
13	Правительство Австралии	13 763 992
14	Правительство Финляндии	11 953 196
15	Правительство Франции	10 711 140
16	Правительство Ирландии	6 245 601
17	Правительство Бельгии	5 979 924
18	Частные доноры - Италия	5 744 147
19	Правительство Люксембурга	3 947 593
20	Частные доноры - Япония	3 164 265
21	Правительство Испании	2 979 889
22	Правительство Республики Кореи	1 967 218
23	Частные доноры - Испания	1 865 077
24	Частные доноры - Соединенные Штаты Америки	1 780 191
25	Правительство Новой Зеландии	1 250 885
26	Частные доноры - Германия	1 250 177
27	Частные доноры - Нидерланды	1 013 969
28	Частные доноры - Соединенное Королевство	996 649
29	Частные доноры - Швейцария	887 159
30	Правительство Кувейта	844 061
31	Правительство Греции	798 216
32	Правительство Саудовской Аравии	750 550
33	Частные доноры - Кувейт	650 000
34	Частные доноры - Катар	605 000
35	Частные доноры - Франция	440 839
36	Правительство Китая	283 600
37	Частные доноры - Саудовская Аравия	250 649
38	Правительство Лихтенштейна	242 577
39	Правительство Австрии	239 897
40	Частные доноры - Канада	232 124
41	Правительство Португалии	202 944
42	Частные доноры - Египет	201 799
43	Частные доноры - Греция	199 538
44	Частные доноры - Чешская Республика	185 416
45	Частные доноры - Норвегия	174 013
46	Частные доноры - Австралия	164 931
47	Правительство Брунея	163 310
48	Правительство Турции	150 000
49	Африканский союз	110 000
50	Правительство Мексики	100 311
ИТОГО		814 585 229
ОСТАЛЬНЫЕ ДОНОРЫ (51)		1 238 511
ИТОГО		815 823 740

Таблица I.7 - ВЗНОСЫ НА ПРОГРАММЫ УВКБ В 2003 ГОДУ

По состоянию на 1 июля 2003 года

(долл. США)

ДОНОР	СУММА
1 Правительство Соединенных Штатов Америки	255 300 000
2 Правительство Японии	84 878 096
3 Правительство Нидерландов	49 276 801
4 Правительство Швеции	47 492 876
5 Правительство Норвегии	40 270 195
6 Европейская Комиссия	35 707 388
7 Правительство Соединенного Королевства	30 770 307
8 Правительство Германии	21 872 932
9 Правительство Дании	21 690 323
10 Правительство Канады	19 159 739
11 Управление проектного обслуживания Организации Объединенных Наций	15 693 440
12 Правительство Финляндии	12 278 622
13 Правительство Швейцарии	11 973 439
14 Правительство Австралии	10 468 020
15 Правительство Ирландии	8 165 607
16 Правительство Франции	5 993 666
17 Правительство Бельгии	4 025 507
18 Правительство Италии	3 732 937
19 Правительство Кувейта	2 006 308
20 Правительство Российской Федерации	2 000 000
21 Управление по координации гуманитарных вопросов ООН	1 887 028
22 Правительство Республики Корея	1 400 000
23 Правительство Греции	1 288 213
24 Правительство Новой Зеландии	1 278 370
25 Частные доноры - Нидерланды	1 191 633
26 Частные доноры - Италия	1 027 153
27 Частные доноры - Испания	1 001 413
28 Правительство Испании	968 784
29 Правительство Люксембурга	964 614
30 Частные доноры - Япония	834 226
31 Частные доноры - Германия	822 158
32 Частные доноры -Соединенные Штаты Америки	481 585
33 Частные доноры -Оман	366 902
34 Правительство Австрии	245 952
35 Правительство Ботсваны	201 613
36 Правительство Лихтенштейна	159 978
37 Правительство Южной Африки	157 861
38 Частные доноры - Швейцария	151 609
39 Правительство Турции	150 000
40 Частные доноры - Норвегия	136 986
41 Правительство Катара	100 000
ИТОГО	697 572 281
ОСТАЛЬНЫЕ ДОНОРЫ (39)	762 281
ИТОГО	698 334 562

Примечание: К частным донорам относятся неправительственные организации, фонды и частные доноры.
Разбивку см. в таблице I.8.

Таблица 1.8 - ВЗНОСЫ НА ПРОГРАММЫ УВКБ В 2003 ГОДУ

По состоянию на 1 июля 2003 года
Разбивка по неправительственным организациям, фондам и частным донорам
(долл. США)

ДОНОР	СУММА
Нидерланды	
Голландская почтовая лотерея ("НПЛ"), Нидерланды	1 076 426
Голландский фонд беженцев	115 207
Итого, частные доноры из Нидерландов	1 191 633
Италия	
Частные доноры из Италии	1 027 153
Итого, частные доноры из Италии	1 027 153
Испания	
"Испания с УВКБ"	1 000 159
Частные доноры из Испании	1 254
Итого, частные доноры из Испании	1 001 413
Япония	
Японская ассоциация содействия	671 585
Фонд "Син-ньё-ён"	109 244
Частные доноры из Японии	53 397
Итого, частные доноры из Японии	834 226
Германия	
"Дойче штифтунг фюр УНО-флюхтлинсхильфе Е.Ф."	822 054
Частные доноры из Германии	104
Итого, частные доноры из Германии	822 158
Соединенные Штаты Америки	
Всемирная конференция по проблеме религии и мира, США	300 000
АООН/ФООНМП (Тед Тернер)	177 737
Частные доноры из Соединенных Штатов Америки	3 848
Итого, частные доноры из Соединенных Штатов Америки	481 585
Оман	
Оманская благотворительная организация, Оман	366 902
Итого, частные доноры из Омана	366 902
Швейцария	
Частные доноры из Швейцарии	151 609
Итого, частные доноры из Швейцарии	151 609
Норвегия	
"СТАТОЙЛ"	136 986
Итого, частные доноры из Норвегии	136 986
Другие частные доноры	297 391
Итого, взносы частных доноров	6 311 056

Примечание: В таблице показаны только взносы доноров, превышающие 100 000 долл. США.

Таблица 1.9 АНАЛИЗ ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ В 2003-2004 ГОДАХ^а

Должности/человеко-годы	Штаб-квартира ^б				Глобальные программы ^б				Места ^б				Итого		в том числе:		
	С	ОО	Итого	%	С	ОО	Итого	%	С	ОО	Итого	%	Число	%	П	ПП	РУ
i) Состояние на 01/07/02 - должности	344	363	707	16%	25	11	36	1%	787	2 878	3 665	83%	4 408	100%	1 908	2 058	442
- человеко-годы	340	362	702	16%	25	11	36	1%	799	2 902	3 701	83%	4 439	100%	1 933	2 066	440
ii) Состояние на 01/01/03 - должности (первоначальные)	347	363	710	16%	25	11	36	1%	763	2 917	3 680	83%	4 426	100%	1 941	2 042	443
iii) Состояние на 01/07/03 - должности	368	368	736	16%	45	12	57	1%	787	3 004	3 791	83%	4 584	100%	2 018	2 121	445
- человеко-годы	367	368	735	16%	45	12	57	1%	785	2 996	3 781	83%	4 573	100%	2 010	2 119	444
iv) Состояние на 01/01/04* - должности	323	336	659	15%	47	11	58	1%	737	2 940	3 677	84%	4 394	100%	1 991	1 982	421
- человеко-годы	321	336	657	15%	47	11	58	1%	729	2 913	3 642	84%	4 357	100%	1 973	1 965	419

* Местонахождения:	Всего		в том числе:			
	Число	%	П	ПП	РУ	
- Западная Африка	должности	577	13%	334	243	0
	человеко-годы	577	13%	334	243	0
- Восточная Африка и Африканский Рог	должности	555	13%	310	245	0
	человеко-годы	554	13%	309	245	0
- Центральная Африка и Великие Озера	должности	493	11%	310	183	0
	человеко-годы	493	11%	310	183	0
- Южная часть Африки	должности	213	5%	96	117	0
	человеко-годы	213	5%	96	117	0
- Центральная Азия, ЮЗ Азия, Северная Африка и Ближний Восток	должности	516	12%	271	245	0
	человеко-годы	515	12%	271	244	0
- Азия и Океания	должности	414	9%	227	187	0
	человеко-годы	413	9%	227	186	0
- Европа	должности	749	17%	381	368	0
	человеко-годы	717	16%	363	354	0
- Американский континент	должности	160	4%	62	98	0
	человеко-годы	160	4%	62	98	0
- Глобальные программы	должности	58	1%	0	58	0
	человеко-годы	58	1%	0	58	0
- Штаб-квартира	должности	659	15%	0	238	421
	человеко-годы	657	15%	0	238	419
Итого	должности	4 394	100%	1 991	1 982	421
	человеко-годы	4 357	100%	1 972	1 966	419

ОО = Общее обслуживание (включая национальных сотрудников)
С = Специалисты

П = Программа
ПП = Поддержка программы
РУ = Руководство и управление

^а Все должности (специалистов и общего обслуживания), включая должности, прогнозируемые на период менее года, однако исключая МСС. Распределение должностей РУ, финансируемых за счет отчислений из регулярного бюджета ООН, см. таблицу III.6.

^б Не включая 337 добровольцев Организации Объединенных Наций, работающих в УВКБ.

Диаграмма А. Использование совокупных ресурсов в 2004 году

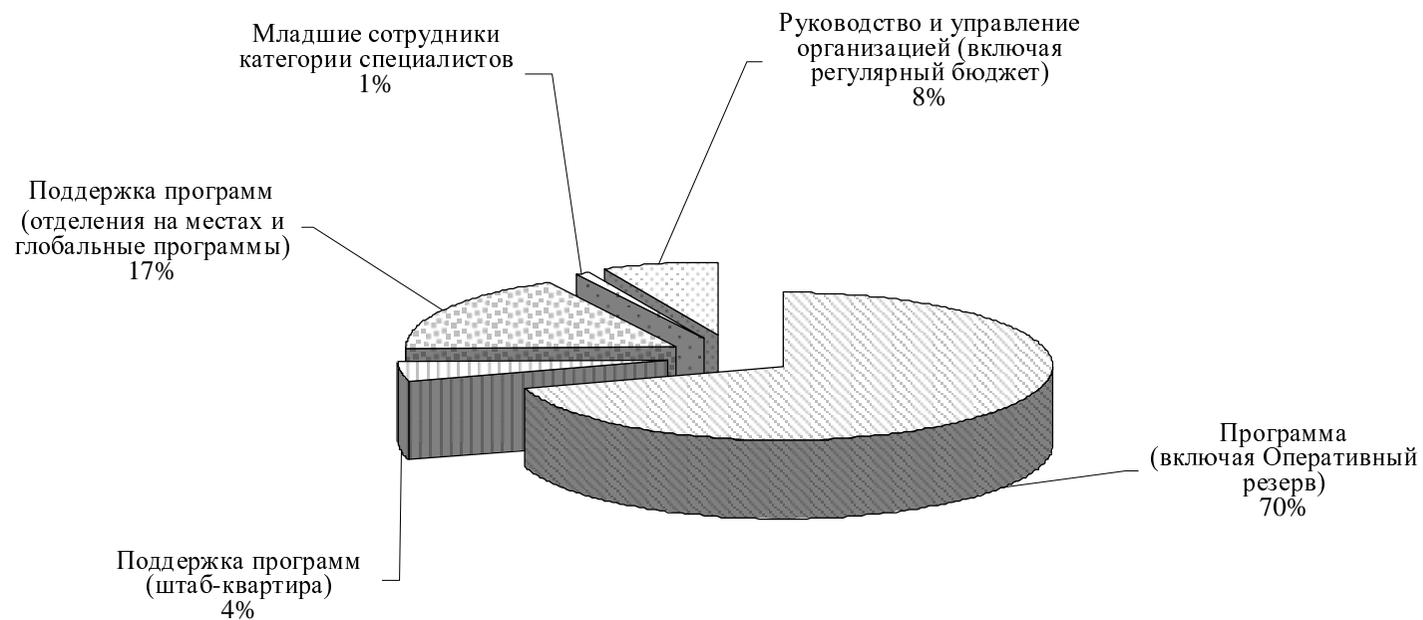


Диаграмма А.1. Распределение бюджета по программам в 2004 году

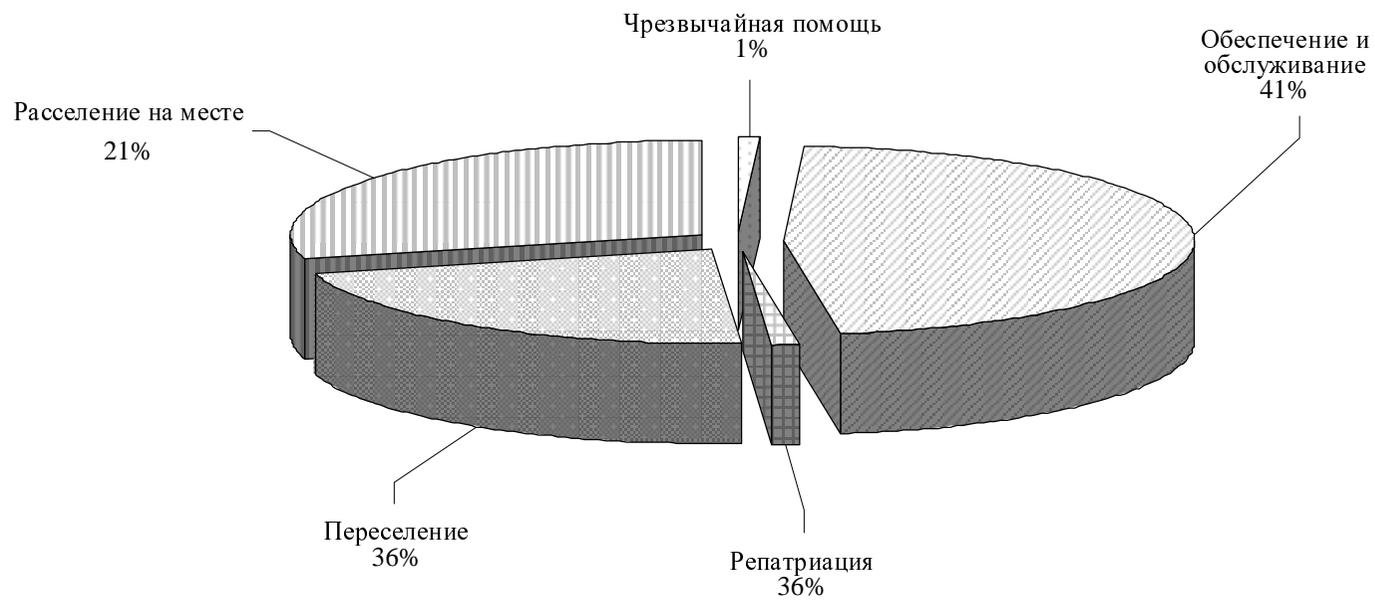
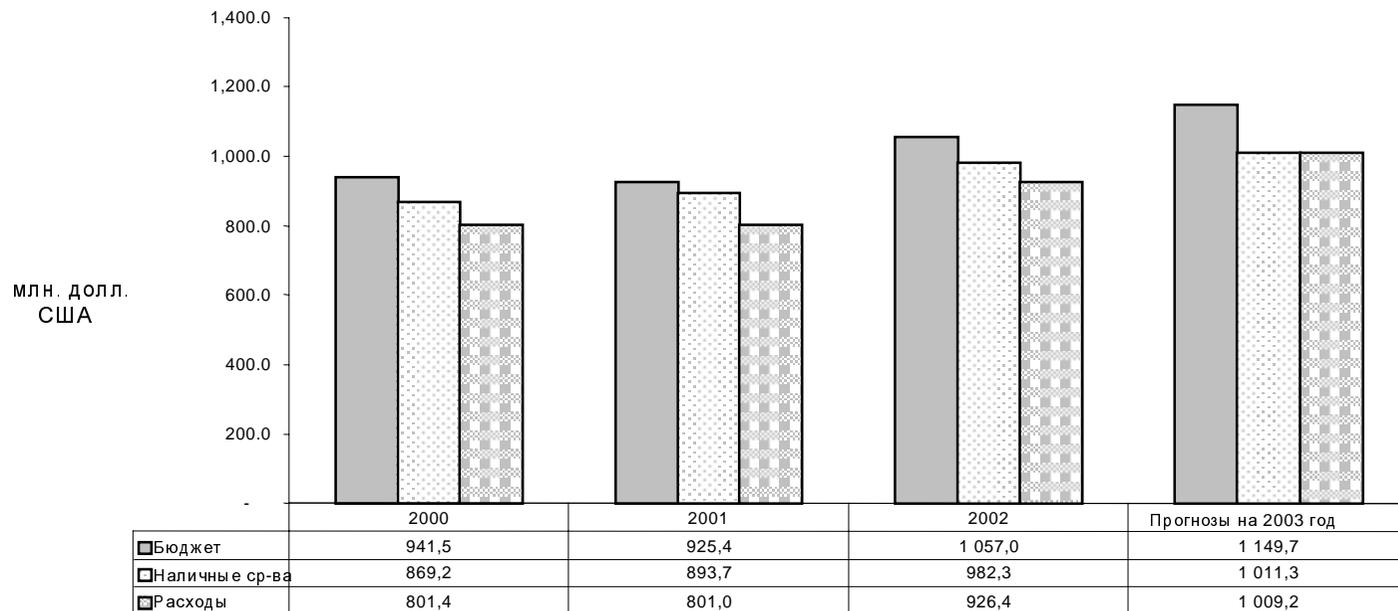


Диаграмма А.2. Бюджет, поступления расходы в 2000-2003 годах



Примечание: В диаграмме показаны все источники средств (годовой бюджет и бюджет дополнительных программ, регулярный бюджет и ассигнования на младших сотрудников категории специалистов).

- **Бюджет** = Общая сумма испрашиваемых ассигнований УВКБ.
- **Наличные средства** = Все полученные взносы, а также побочные поступления и перенесенный остаток.
- **Расходы** = Расходы по финансовой отчетности УВКБ за исключением расходов по плану медицинского страхования и включая перечисления из регулярного бюджета.

**Диаграмма А.3. Расходы УВКБ в 2000-2002 годах и бюджет на 2003-2004 годы с разбивкой по регионам
Все источники финансирования за исключением ассигнований на младших сотрудников
категории специалистов**

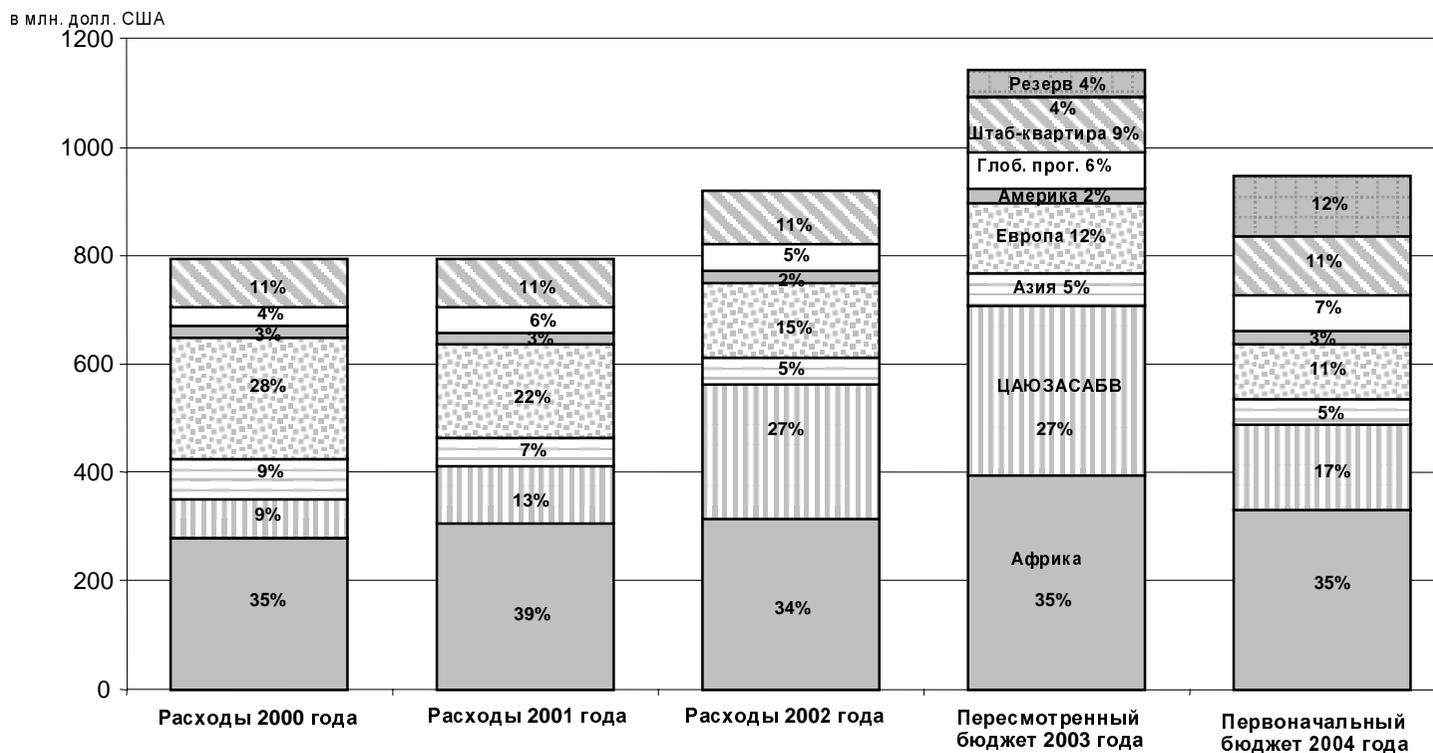
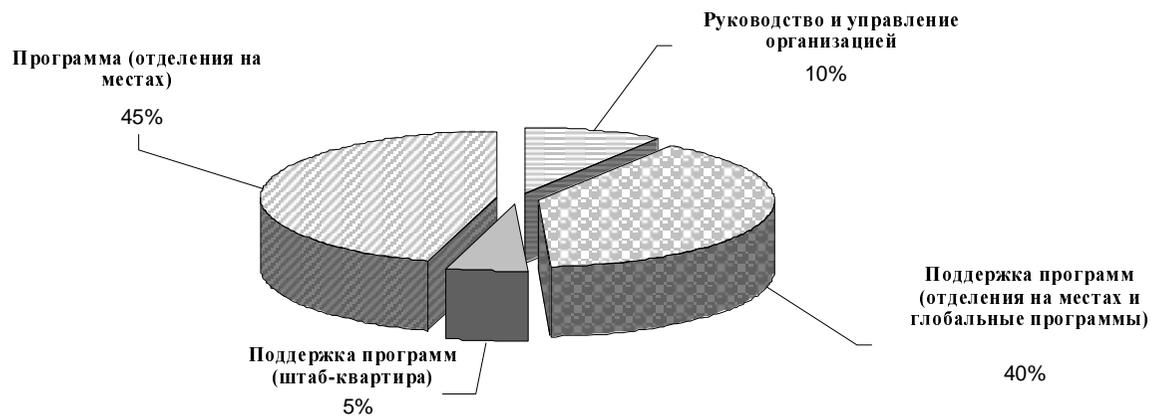


Диаграмма В. Должности по категориям в 2003 году
(исключая младших сотрудников категории специалистов и добровольцев Организации Объединенных Наций)



ЧАСТЬ II

ПРОГРАММЫ

I. ВВЕДЕНИЕ

75. В этом разделе рассматриваются региональные и страновые программы УВКБ, а также его глобальные программы.

II. ПРОГРАММА РАБОТЫ НА 2004 ГОД

76. Программа работы на 2004 год изложена ниже в табличной форме, что должно дать более четкое представление о целях, задачах и показателях прогресса. Эти задачи и показатели изложены более сжатым и поддающимся количественной оценке образом, чем задачи и показатели, впервые изложенные в бюджете на 2003 год; они представляют собой синтез конкретных задач, представленных в планах страновых операций УВКБ. Показатели прогресса отражают как проведенные мероприятия, так и достигнутые результаты. Более подробная информация о конкретных страновых программах УВКБ содержится на сайте УВКБ: www.unhcr.ch/cops/. Изложенные ниже цели также более подробно обобщают цели ряда проектов, охватываемых общей рубрикой "Глобальные программы" и касающихся таких глобальных проблем, как пропаганда права беженцев, вопросы женщин-беженцев/гендерного равенства, проблемы детей и подростков-беженцев и вопросы окружающей среды.

III. ОПЕРАЦИИ

77. В таблице II.1 впервые представлены данные, позволяющие проводить по каждой стране сопоставление бюджетной сметы на 2004 год, расходов в 2002 году и пересмотренных бюджетных цифр за 2003 год. Кроме того, дается разбивка предлагаемого бюджета по каждой страновой операции на 2004 год, включая бюджет по программам и бюджет вспомогательных расходов, а также связанные с ними кадровые потребности. Следует отметить, что штатное расписание (программа и поддержка программ) отражает ситуацию на 1 июля 2003 года и предлагаемые штаты на 2004 год. По ряду крупных операций типа чрезвычайных ситуаций эти штаты дополняются другими временными механизмами привлечения персонала (см. пункты 59, 64 и 65 выше).

78. Как показано в таблице I.1, крупнейшим районом деятельности остается африканский континент, на который приходится 35% сметных потребностей в ресурсах в 2004 году. Другой важный район деятельности (на который приходится 17%) - регион ЦАЮЗАСАБВ, который охватывает Центральную Азию, Юго-Западную Азию, Северную Африку и Ближний и Средний Восток.

79. По всем регионам в 2003 году общее число должностей программной категории выросло в общей сложности на 50 должностей. Наибольшим общим ростом был в Западной Африке (70), ЦАЮЗАСАБВ (40), Азии и Океании (46); крупнейшее общее сокращение имело место в Европе (86). Что касается поддержки программ, то по этой категории отмечается общее сокращение на 53 должности; эта итоговая цифра складывается из роста числа должностей в Западной Африке (21) и сокращения числа должностей в Восточной Африке и на Африканском Роге (27), Центральной Африке и регионе Великих озер (19) и в Европе (33).

80. Распределение должностей между категориями программы и поддержки программ было рассмотрено в связи с замечаниями ККАБВ (см. приложение 1, пункт 8). Определения этих категорий должностей и критерии распределения должностей между категориями приводятся в приложении 4. УВКБ признает, что потребуются провести дополнительную работу в этой области, в частности в том, что касается распределения должностей сотрудников по вопросам защиты.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ (ОПЕРАЦИИ, ПРОПАГАНДА, ПАРТНЕРСТВО, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ)

Общая задача в соответствии с мандатом: обеспечивать международную защиту беженцев и других лиц, которыми занимается УВКБ, и изыскивать пути долговременного урегулирования их ситуации; до достижения долговременного урегулирования обеспечивать экологически ответственным образом оказание гуманитарной помощи лицам, которыми занимается Управление, содействуя повышению качества жизни и самообеспеченности; а также использовать пропаганду прав беженцев, развивая действенные партнерства с другими соответствующими организациями и ряд дипломатических инициатив, нацеленных на предотвращение и смягчение условий, вызывающих движение беженцев

Стратегическая задача 1: Поддержка правительств в вопросах создания и поддержания режима международной защиты

Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>1.1 Содействовать присоединению к конвенциям и протоколам, касающимся беженцев и безгражданства, и их уважению и осуществлению.</p>	<p>1.1.1 Увеличение числа присоединений: к Конвенции 1951 года о статусе беженцев и/или Протоколу к ней 1967 года; а также к другим соответствующим международно-правовым актам. ПВЗ 1.1</p> <p>1.1.2 Проведение анализа проблем, с которыми сталкиваются государства в связи с присоединением к Конвенции 1951 года или ее осуществлением. ПВЗ 1.1.1</p> <p>1.1.3 Расширение работы УВКБ по решению проблем безгражданства за рамками Центральной и Восточной Европы с тем, чтобы она охватывала другие районы мира, в которых существуют проблемы безгражданства, в частности на основе расширения партнерств с региональными и национальными учреждениями. ПВЗ 1.12.6</p>
<p>1.2 Оказание содействия государствам в подготовке, принятии и осуществлении национального законодательства об убежище в соответствии с международным беженским правом и правозащитными стандартами.</p>	<p>1.2.1 Число государств, принявших новые или изменивших ныне действующие национальные законодательства о беженцах или гражданстве или соответствующие подзаконные акты, согласно требованиям Конвенции о беженцах 1951 года и целях достижения международных стандартов защиты.</p>

<i>Стратегическая задача 1 (продолжение): Поддержка правительств в вопросах создания и поддержания режима международной защиты</i>	
Глобальные цели	Показатели прогресса
1.3 Помощь государствам в выработке соглашений "Конвенция плюс"	1.3.1 Число заключенных соглашений "Конвенция плюс". 1.3.2 Число государств, подписавших соглашения "Конвенция плюс".
1.4 Содействие межгосударственному диалогу по вопросам разработки и проведения политики и принципов защиты беженцев	1.4.1 Число организованных консультаций между государствами и УВКБ, как это предусматривается в программе по вопросу о защите. ПВЗ 1.5.2 1.4.2 Число экспертных обсуждений с участием практических работников государств, организованных по вопросам, представляющим взаимный интерес. ПВЗ 1.6.3
1.5 Активизация усилий УВКБ в рамках системы ООН и совместно с другими партнерами, основанных на критериях, которые указаны в A/RES/52/103, в целях защиты лиц, перемещенных внутри страны (ЛПВС), и оказания им помощи.	1.5.1 Число ЛПВС в ситуациях, аналогичных ситуации беженцев, защищаемых УВКБ и получающих от него помощь, благодаря которой они могут достичь долговременного решения.
1.6 Содействие более глубокому пониманию связей между миграцией и проблемами беженцев, включая различия между характером и режимами добровольной и вынужденной миграции.	1.6.1 Дальнейшее укрепление стратегического союза с МОМ и механизмом консультаций по миграции с участием МОМ, МОТ, УВКБ и УНПООН в качестве средств достижения максимальной взаимодополняемости по комплексной проблеме убежища/миграции. ПВЗ 2.5.1 и 2, ПВЗ 2.2.3 1.6.2 Разработка "Руководящих принципов в отношении гарантий, предоставляемых в случае применения мер по задержанию" УВКБ в свете соответствующего вывода Исполнительного комитета 2003 года. ПВЗ 2.1.3 и 2.1

Стратегическая задача 2: Поддержание и повышение уровня готовности УВКБ к чрезвычайным ситуациям и реагированию на них в целях содействия государствам в реагировании на приток беженцев	
Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>2.1 Формирование местного и регионального потенциала по обеспечению соответствия механизмов приема беженцев и систем предоставления убежища международным стандартам при одновременном укреплении эффективности системы защиты в тех государствах, в которых такой потенциал адекватен.</p>	<p>2.1.1 Число учебных мероприятий, приведенных с использованием Справочника по укреплению потенциала защиты беженцев в принимающих странах УВКБ. ПВЗ 3.2.3</p> <p>2.1.2 Число региональных/субрегиональных рабочих совещаний, проведенных УВКБ, как указано в Программе по вопросу о защите, в целях разработки/осуществления конкретных страновых/региональных стратегий по формированию в странах потенциала приема и защиты беженцев. ПВЗ 3.2.4</p> <p>2.1.3 Разработка проекта заключения по вопросу об общих принципах распределения ответственности в случаях массового притока беженцев для его принятия Исполнительным комитетом. ПВЗ 3.1.2</p>
<p>2.2 Достижение надлежащего уровня готовности УВКБ к чрезвычайным ситуациям и планирования на случай чрезвычайных ситуаций</p>	<p>2.2.1 Интеграция результатов исследований/анализа потенциальных беженских ситуаций (инициатива "горячие точки") в рамках общих усилий по обеспечению чрезвычайной готовности и ведения обновляемых докладов по крайней мере 80% ситуаций высокого риска.</p> <p>2.2.2 Совершенствование договоренностей о хранении путем дополнения центральных и региональных запасов УВКБ на основе заключения с правительствами соглашений о "заимствовании", предусматривающих доступ к их запасам.</p> <p>2.2.3 Число подготовленных специалистов, как в регионах, так и в центре, прежде всего включенных в списки групп реагирования на чрезвычайные ситуации (ГРЧС).</p>

Стратегическая задача 3: Оценка потребностей беженцев и других подмандатных лиц в защите и помощи	
Глобальные цели	Показатели прогресса
3.1 Совершенствование регистрации данных на основе выработки новых стандартов, процедур, систем и механизмов в рамках проекта "Профиль" и пересмотренного Справочника по регистрации (2003 год).	<p>3.1.1 Успешное внедрение и начало практического использования новых регистрационных стандартов, процедур и механизмов проекта "Профиль" в 20-30 странах.</p> <p>3.1.2 Выявление как глав домохозяйств - женщин, так и глав домохозяйств - мужчин для по меньшей мере 70% карточек получателей помощи, используемых в странах осуществления проекта "Профиль". ПВЗ 1.11.1 и 5</p> <p>3.1.3 Использование разукрупненных демографических данных (с разбивкой по полу и возрасту) во всех планах страновых операций УВКБ.</p>
3.2 Проведение оценок потребностей в соответствии с типовым инструментарием анализа ситуации, используемым УВКБ.	3.2.1 Распространение вновь разработанного "Методического пособия по анализу ситуации" на местах и содействие его использованию по крайней мере в пяти операциях УВКБ.
3.3 Оценка потребностей беженцев по общепринятым нормам и показателям.	3.3.1 Распространение вновь разработанного полевого справочника для сотрудников и партнеров УВКБ по использованию стандартов в полевых операциях и поддержка обучения его использованию не менее чем в пяти операциях УВКБ. ПВЗ 1.9.3
Стратегическая задача 4: Поддержка правительств при обеспечении защиты и помощи	
4.1 Поддержка правительств принимающих стран в формировании потенциала обеспечения безопасности в районах проживания беженцев, включая отделение вооруженных элементов.	<p>4.1.1 Разработка руководящих принципов, процедур и стандартов УВКБ, касающихся сохранения гражданского характера убежища. ПВЗ 4.1.2</p> <p>4.1.2 Проведение совместно с Африканским парламентским союзом работы по подготовке конференции, посвященной проблемам безопасности беженцев в Африке. ПВЗ 4.1.2 и 7</p> <p>4.1.3 Задачи УВКБ отражены в "Дорожной карте", разрабатываемой Реализационной группой по защите гражданских лиц в вооруженном конфликте ИКГВ.</p>

Стратегическая задача 4 (продолжение): Поддержка правительств при обеспечении защиты и помощи	
Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>4.2 Работа по повышению качества жизни беженцев, в настоящее время получающих помощь по линии программ обеспечения и обслуживания населения лагерей.</p>	<p>4.2.1 Дальнейший анализ по каждому региону затяжных беженских ситуаций. ПВЗ 5.1.1</p> <p>4.2.2 Текущий контроль за планами страновых операций и страновыми докладами 20 крупных операций, а также доведение до сведения отделений на местах ответных замечаний относительно использования установленных основных норм и показателей.</p> <p>4.2.3 Доработка и распространение подборки по оперативной защите, нацеленной на усиление деятельности по защите в лагерях беженцев.</p>
<p>4.3 Осуществление соответствующих руководящих принципов, прежде всего связанных с защитой беженцев-женщин и беженцев-детей, предотвращение и пресечение сексуального и гендерного насилия. ПВЗ 4.4.1</p>	<p>4.3.1 Осуществление в установленные сроки плана действий в отношении последующих действий по недавним оценкам, связанным с беженцами-женщинами, беженцами-детьми и общими услугами. ПВЗ 6.1.3 и 6.2.6</p> <p>4.3.2 Число проведенных учебных занятий и обученных слушателей на основе вновь принятых руководящих принципов предотвращения сексуального и гендерного насилия в отношении беженцев, возвращенцев и лиц, перемещенных внутри страны. ПВЗ 6.1.5</p>
<p>4.4 Содействие самообеспеченности и распределению бремени в соответствии с рамками помощи в области развития для беженцев (ПРБ), прежде всего в затяжных беженских ситуациях.</p>	<p>4.4.1 Увеличение числа стран, принявших стратегию ПРБ Верховного комиссара. ПВЗ 5.4.3</p>
<p>4.5 Пропаганда экологичного природопользования среди беженцев в соответствии с Руководящими принципами по экологическим вопросам (1996 года) и соответствующими руководящими принципами по конкретным секторам.</p>	<p>4.5.1 Число проведенных учебных и информационно-пропагандистских мероприятий и их участников.</p> <p>4.5.2 Число реализованных инициатив по уменьшению экологического воздействия применительно к размещению беженцев.</p>

Стратегическая задача 4 (продолжение): Поддержка правительств при обеспечении защиты и помощи

Глобальные цели	Показатели прогресса
4.6 Поддержание нацеленности на приоритетные категории получателей помощи (дети, женщины, подростки и престарелые) и ключевые сектора деятельности, такие, как образование, здравоохранение и экология.	4.6.1 Адекватное отражение этих приоритетных категорий и ключевых секторов по крайней мере в 85% планов страновых операций (ПСО), с четким указанием показателей воздействия/отдачи и предоставлением соответствующей информации о ходе осуществления в страновых докладах. ПВЗ 6.1.6 и 6.2.7
4.7 Предотвращение распространения ВИЧ/СПИДа в местах размещения беженцев и более действенное реагирование на его распространения.	4.7.1 Осуществление в 2004 году экспериментальных проектов, предусмотренных в Стратегическом плане УВКБ по ВИЧ/СПИДу. 4.7.2 Составление доклада об экспериментальных проектах 2003 года с описанием полученных уроков и его направление партнерам. 4.7.3 Сотрудничество с другими спонсорами ЮНЭЙДС в целях включения и интеграции беженцев в политику и программы принимающих стран по ВИЧ/СПИДу.
4.8 Улучшение и расширение доступа к начальному образованию с уделением особого внимания девочкам; налаживание партнерств в целях организации среднего и профессионально-технического образования в качестве одной из основных стратегий защиты и долговременных решений. ПВЗ 5.7.3	4.8.1 Распространение пересмотренных Руководящих принципов по образованию и содействие их осуществлению на основе технической поддержки и обучения при уделении особого внимания регионам ЦАЮЗАСАБВ и Африки. 4.8.2 Развитие партнерств в целях повышения доступа к среднему и профессионально-техническому образованию. 4.8.3 Повышение числа учащихся, прежде всего девочек, в системе начального образования в пяти странах с наименьшими показателями доли учащихся.
4.9 Осуществление пяти обязательств Верховного комиссара, касающихся женщин-беженцев.	4.9.1 Достижение дальнейшего прогресса в осуществлении пяти обязательств, достижение прогресса по пяти приоритетам и связанным с ними секторам в 80% страновых операций.

Стратегическая задача 5: Поиск долгосрочных решений (на основе добровольной репатриации и устойчивой реинтеграции, местной интеграции и переселения) проблем беженцев	
Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>5.1 Активное содействие и поощрение, где это позволяют условия, добровольной репатриации в условиях безопасности и достоинства на основе добровольного и взвешенного решения беженцев с последующим наблюдением за ситуацией в странах возвращения беженцев; а также поощрение устойчивой реинтеграции возвращенцев в соответствии со стратегией Верховного комиссара "4Р" (репатриация, реинтеграция, реабилитация и реконструкция). ПВЗ 5.2 и 8</p>	<p>5.1.1 Число беженцев и других подмандатных лиц, возвратившихся из ситуации вынужденного перемещения.</p> <p>5.1.2 Подготовка вывода Исполнительного комитета по юридическим вопросам безопасности в контексте добровольной репатриации. ПВЗ 5.2.6</p> <p>5.1.3 Распространение обновленной версии Практического методического пособия УВКБ по вопросам репатриации и реинтеграции (исправленного и дополненного в свете опыта УВКБ по осуществлению инициативы "4Р") с организацией обучения в рамках пяти операций.</p> <p>5.1.4 Увеличение числа стран, в которых применяется подход "4Р".</p>
<p>5.2 Поощрение местной интеграции в качестве долгосрочного решения в соответствии со стратегией Верховного комиссара "Развитие на основе местной интеграции" (РМИ). ПВЗ 5.4.3</p>	<p>5.2.1 Увеличение числа стран, в которых на пробной основе применяется стратегия Верховного комиссара РМИ. ПВЗ 5.4.3.</p>
<p>5.3 Поощрение переселения как средства обеспечения защиты и долгосрочного решения проблем беженцев и механизма распределения бремени, а также совершенствование инструментария для более эффективного наблюдения и надзора за деятельностью по переселению. ПВЗ 5.6</p>	<p>5.3.1 Увеличение числа переселяемых лиц.</p> <p>5.3.2 Увеличение числа стран переселения.</p> <p>5.3.3 Достижение договоренности в контексте инициативы "Конвенция плюс" о более стратегическом использовании переселения. ПВЗ 5.5 и 5.6</p>

Стратегическая задача 6: Пропаганда - использование пропагандистской работы и связанных с ней инициатив для обеспечения прав беженцев и других подмандатных лиц	
Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>6.1 Развертывание кампаний общественной информации в целях усиления уважения общественностью и понимания ею сложных проблем беженцев, их вклада в общество и их права на поиск убежища, а также информирование о работе УВКБ. ПВЗ 1.8.1</p>	<p>6.1.1 Более широкий охват СМИ миссий Верховного комиссара.</p> <p>6.1.2 Увеличение числа подготовленных УВКБ теленовостей.</p> <p>6.1.3 Пополнение ссылок на видео- и аудиоматериалы на вебстранице УВКБ.</p> <p>6.1.4 Увеличение числа стран, отмечающих Всемирный день беженцев.</p> <p>6.1.5 Число мероприятий, статей в периодике, телепередач с участием "послов доброй воли" УВКБ, выступающих от имени беженцев.</p>
<p>6.2 Доклад о положении и статусе беженцев в мире.</p>	<p>6.2.1 Выбор соответствующих тем для каждого из четырех номеров журнала "Беженцы" для информирования более широкой аудитории о ряде текущих проблем беженцев.</p> <p>6.2.2 Опубликование второго издания "Статистического ежегодника" УВКБ с уделением большего внимания анализу тенденций и расширением данных на уровне стран.</p>
<p>6.3 Поддержка вклада неправительственных организаций в благосостояние просителей убежища и беженцев, прежде всего на основе пропаганды, а также информационно- разъяснительной работы.</p>	<p>6.3.1 Систематическое привлечение НПО к участию в брифингах для государств - членов Исполнительного комитета, включая последующие консультации по инициативам Программа по вопросам развития и "Конвенция плюс", а также осуществление рамок долгосрочных решений.</p>

Стратегическая задача 7: Партнерства - налаживание эффективных партнерств для более действенной защиты людей, которыми оно занимается, и обеспечения качественного осуществления программ	
Глобальные цели	Показатели прогресса
7.1 Обеспечение того, чтобы интересы заинтересованных сторон были известны внутри организации и надлежащим образом учитывались при установлении приоритетов и планировании операций.	7.1.1 Своевременное составление графиков ежегодных консультаций с членами Исполнительного комитета, с тем чтобы их вклад был отражен в процессе составления бюджета.
7.2 Активизация участия беженцев, НПО, учреждений ООН и других партнеров в процессе планирования, осуществления и оценки.	7.2.1 Активизация и расширение участия соответствующих действующих лиц в пяти ежегодных мероприятиях УВКБ по стратегическому планированию (планы страновых операций).
7.3 Усиление партнерств по вопросам защиты чрезвычайных ситуаций и безопасности с ключевыми заинтересованными сторонами, включая беженские организации, учреждения ООН и гражданское общество.	7.3.1 Использование членства УВКБ в группе развития Организации Объединенных Наций (ГРООН) для того, чтобы подчеркивать важность развития при решении проблем беженцев и возвращенцев, как это предусмотрено в "Рамках долгосрочных решений" Верховного комиссара.
7.4 Расширение донорской поддержки путем акцентирования особых потребностей групп беженцев, бремена, которое лежит на принимающихся странах, и последствиях недостаточного финансирования для людей.	7.4.1 Доработка "Глобального призыва и глобального доклада" УВКБ, с тем чтобы этот документ четче отражал потребности беженцев и последствия непоступления необходимых ресурсов.
7.5 Изыскание новых источников финансирования для поддержки деятельности УВКБ.	7.5.1 Проведение стратегии УВКБ, нацеленной на расширение базы финансирования Управления, включая: <ul style="list-style-type: none"> • постоянные усилия по увеличению числа стран доноров, прежде всего с ориентацией на десять стран - кандидатов на вступление в Европейский союз; • дальнейшие шаги по практической реализации Документа по стратегии УВКБ о финансировании из дополнительных источников.

Стратегическая задача 7 (продолжение): Партнерства - налаживание эффективных партнерств для действенной защиты людей, которыми занимается управление, и обеспечения качественного осуществления программ	
Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>7.6 Развитие партнерств и работа по привлечение субъектов развития к комплексным усилиям по планированию, осуществлению и мобилизации ресурсов в целях сужения разрыва между чрезвычайной помощью и развитием. ПВЗ 5.3.3</p>	<p>7.6.1 Увеличение числа отделений УВКБ, регулярно участвующих в деятельности Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПОННПР) на уровне стран.</p> <p>7.6.2 Число связанных с обеспечением средствами к существованию мероприятий, проведенных в партнерстве с МОТ, ФАО и МФСР.</p> <p>7.6.3 Число мероприятий, проведенных в партнерстве с ПРООН, ЮНИСЕФ, Всемирным банком и другими учреждениями в контексте Рамок долгосрочных решений.</p>
<p>7.7 Достижение устойчивого увеличения получаемых средств от отдельных лиц и частного сектора</p>	<p>7.7.1 Увеличение финансовых взносов частного сектора с долгосрочной целью финансирования через 10 лет частным сектором 10% бюджетных потребностей и достижения к 2005 году уровня взносов в размере 35-40 млн. долл.</p>
Стратегическая задача 8: Предотвращение - содействие предотвращению и смягчению остроты условий, вызывающих движение беженцев	
<p>8.1 Разработка механизмов, основанных на своевременной информации о странах происхождения, позволяющей установить потенциальные массовые оттоки или чрезвычайные ситуации безгражданства, а также содействие принятию соответствующих мер по устранению коренных причин. ПВЗ 1.12</p>	<p>8.1 Продолжение усилий УВКБ по наращиванию своего потенциала раннего предупреждения и внесения вклада в такой потенциал ООН, в частности на основе заказа сторонних исследовательских институтов докладов по различным "горячим точкам".</p>

Стратегическая задача 8 (продолжение): Предотвращение - содействие предотвращению и смягчению остроты условий, вызывающих движение беженцев	
Глобальные цели	Показатели прогресса
8.2 Активное участие в мирных процессах и урегулировании конфликтов и внесение здесь своего вклада	8.2.1 Распространение нового пересмотренного варианта Рамок реинтеграции, включение выводов ИКГВ/ГРООН по вопросам перехода, проект "Задумайся о сосуществовании" и осуществление связанных учебных мероприятий в пяти странах. См. также ПВЗ 5.24, 5.32
8.3 Повышение роли и улучшение положения женщин в странах возвращения с уделением особого внимания женщинам-руководителям, роли женщин в примирении и миростроительстве, экономической безопасности и профессиональной подготовки	8.3.1 Содействие осуществлению государствами мер по обеспечению более широкого участия беженцев, в частности женщин, в процессах установления мира и примирения; оказание конкретной поддержки УВКБ для такого участия. См. также ПВЗ 5.2.4 и 5.3.2

ТАБЛИЦЫ II. 1A/B

Использование ресурсов: распределение сметных расходов на программы
и поддержку программ между странами в масштабах регионов
и для глобальных программ
в 2002-2004 годах

**ТАБЛИЦА П.1А - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ
 НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ МЕЖДУ СТРАНАМИ ВНУТРИ РЕГИОНОВ
 В 2002-2004 ГОДАХ
 (тыс. долл. США)**

РЕГИОН И СТРАНА	Расходы 2002 года			Пересмотренный бюджет 2003 года			Смета 2004 года		
	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого
Западная Африка									
Бенин	526,6	664,5	1 191,1	275,5	672,2	947,7	221,1	861,1	1 082,2
Камерун	589,5	-	589,5	870,6	334,7	1 205,3	1 109,1	498,5	1 607,6
Кот-д'Ивуар	4 896,5	3 916,5	8 813,0	9 531,0	3,373,0	12 904,0	8 132,1	4 087,7	12 219,8
Гамбия	304,5	-	304,5	408,6	296,3	704,9	414,1	319,4	733,5
Гана	1 061,3	470,0	1 531,3	2 306,0	924,6	3 230,6	4 081,2	608,1	4 689,3
Гвинея	23 790,7	3 196,1	26 986,8	27 453,3	3 382,7	30 836,0	21 532,3	3 186,8	24 719,1
Гвинея-Биссау	-	-	-	42,9	-	42,9	-	-	-
Либерия	6 737,6	1 850,1	8 587,7	7 544,8	2 018,2	9 563,0	5 720,3	1 846,6	7 566,9
Мали	-	-	-	53,4	-	53,4	-	-	-
Нигер	100,4	-	100,4	-	-	-	-	-	-
Нигерия	322,1	652,7	974,8	409,1	671,5	1 080,6	646,5	619,1	1 265,6
Сенегал	504,0	630,3	1 134,3	693,9	1 085,3	1 779,2	324,1	1 392,9	1 717,0
Сьерра-Леоне	26 070,1	2 886,3	28 956,4	32 238,3	3 158,4	35 396,7	29 256,8	3 502,8	32 759,6
Региональные мероприятия	4 586,6	-	4 586,6	20 591,4	-	20 591,4	3 905,7	-	3,905,7
Итого	69 489,9	14 266,5	83 756,4	102 418,8	15 916,9	118 335,7	75 343,3	16 923,0	92 266,3
Восточная Африка и Африканский Рог									
Кенийский региональный центр обслуживания	-	3 378,0	3 378,0	-	4 650,6	4 650,6	-	4 037,5	4037,5
Джибути	2 082,2	982,3	3 064,5	3 488,5	902,7	4391,2	3 060,5	928,2	3 988,7
Эритрея	14 764,4	1 592,0	16 356,4	19 002,7	1 814,9	20817,6	13 308,8	1 282,9	14 591,7
Эфиопия	17 333,3	2 299,5	19 632,8	17 938,3	2 401,9	20 340,2	14 731,6	2229,2	16 960,8
Кения	18 316,7	4 025,0	22 341,7	23 399,7	3 787,3	27 187,0	24 178,8	3 669,4	27 848,2
Сомали	7 075,6	178,3	7 253,9	5 530,5	649,9	6 180,4	5 156,0	593,2	5 749,2
Судан	13 158,4	1 639,2	14 797,6	11 667,0	1 545,1	13 212,1	10 590,0	1 661,0	12 251,0
Уганда	12 995,9	2 091,8	15 087,7	14 576,9	2078,6	16 655,5	12 917,8	2 135,8	15 053,6
Региональные мероприятия	104,6	-	104,6	-	-	-	-	-	-
Итого	85 831,1	16 186,1	102 017,2	95 603,6	17 831,0	113 434,6	83 943,5	16 537,2	100 480,7

**ТАБЛИЦА П.1В - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПО СТРАНАМ И РЕГИОНАМ В 2002-2004 ГОДАХ
(по категориям должностей)**

РЕГИОН И СТРАНА	Число должностей в 2003 году на 1 июля 2003 года							Число должностей 2004 года						
	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого
	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого		Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	
Западная Африка														
Бенин	1	2	3	3	10	13	16	1	2	3	3	10	13	16
Камерун	-	1	1	1	6	7	8	-	1	1	2	6	8	9
Кот-д'Ивуар	4	18	22	16	29	45	67	4	18	22	14	27	41	63
Гамбия	-	-	-	1	4	5	5	-	-	-	1	4	5	5
Гана	2	1	3	1	10	11	14	3	1	4	1	11	12	16
Гвинея	26	106	132	14	37	51	183	24	122	146	12	39	51	197
Гвинея-Бисау	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Либерия	3	5	8	3	21	24	32	3	5	8	3	21	24	32
Мали	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Нигер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Нигерия	1	-	1	2	5	7	8	1	-	1	2	5	7	8
Сенегал	1	1	2	3	15	18	20	1	1	2	3	15	18	20
Сьерра-Леоне	16	77	93	9	34	43	136	22	125	147	10	54	64	211
Итого	54	211	265	53	171	224	489	59	275	334	51	192	243	577
Восточная Африка и Африканский Рог														
Кенийский региональный центр обслуживания	-	-	-	17	16	33	33	-	-	-	14	14	28	28
Джибути	1	3	4	2	14	16	20	1	3	4	2	14	16	20
Эритрея	6	31	37	6	23	29	66	7	22	29	4	15	19	48
Эфиопия	9	80	89	7	42	49	138	8	70	78	4	41	45	123
Кения	16	61	77	12	57	69	146	17	65	32	10	49	59	141
Сомали	6	27	33	1	4	5	38	5	27	32	1	4	5	37
Судан	9	27	36	4	31	35	71	8	26	34	4	29	33	67
Уганда	7	45	52	8	35	43	95	6	45	51	8	32	40	91
Итого	54	274	328	57	222	279	607	52	258	310	47	198	245	555

**ТАБЛИЦА П.1А - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ
 НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ МЕЖДУ СТРАНАМИ ВНУТРИ РЕГИОНОВ
 В 2002-2004 ГОДАХ
 (тыс. долл. США)**

РЕГИОН И СТРАНА	Расходы 2002 года			Пересмотренный бюджет 2003 года			Смета 2004 года		
	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого
Центральная Африка и Великие озера									
Бурунди	7 723,6	1 405,9	9 129,5	7 249,4	1 452,4	8 701,8	5 170,5	1 549,8	6 720,3
Центральноафриканская Республика	1 663,3	912,4	2 575,7	1 903,5	708,7	2 612,2	1 281,4	760,9	2 042,3
Чад	-	-	-	4 146,1	-	4 146,1	1 961,3	392,3	2353,6
Конго	4 892,7	2 004,9	6 897,6	5 781,6	1 686,1	7 467,7	5 084,8	1 337,3	6 422,1
Демократическая Республика Конго	22 406,9	4 641,4	27 048,3	24 036,2	5 477,5	29 513,7	18 280,5	4 834,2	23 114,7
Габон	1 104,7	770,2	1 874,9	2271,7	881,1	3 152,8	1 658,7	711,7	2 370,4
Руанда	5 589,7	1 484,5	7 074,2	6 723,7	1 317,8	8 041,5	5 702,2	937,7	6 639,9
Объединенная Республика Танзания	25 360,7	2 355,6	27 716,3	24 931,2	2 521,6	27 452,8	25 149,8	2 212,1	27 361,9
Региональные мероприятия	6 020,4	-	6 020,4	8 810,0	-	8 810,0	8 693,5	-	8 693,5
Итого	74 762,0	13 574,9	88 336,9	85 853,4	14 045,2	99 898,6	72 982,7	12 736,0	85 718,7
Южная часть Африки									
Региональное отделение	34,6	398,5	433,1	-	-	-	-	-	-
Ангола	6 430,8	1 861,2	8 292,0	22 822,7	2 476,1	25 298,8	15 704,9	3 176,7	18 881,6
Ботсвана	1 291,9	300,2	1 592,1	1 394,0	307,6	1 701,6	1 658,3	409,4	2 067,7
Малави	1 143,7	354,7	1 498,4	1 272,7	327,9	1 600,6	1 641,6	510,7	2 152,3
Мозамбик	1 677,6	246,3	1 923,9	1 535,7	350,5	1 886,2	1 736,5	296,3	2 032,8
Намбия	3 994,3	544,5	4 538,8	4 837,2	439,8	5 277,0	3 706,8	553,6	4 260,4
Южная Африка	1 335,2	1 515,9	2 851,1	2 371,8	2 436,9	4 808,7	831,6	2 153,0	2 984,6
Свазиленд	121,1	-	121,1	173,6	-	173,6	-	-	-
Замбия	14 118,6	2 456,4	16 575,0	17 266,8	3 191,5	20 458,3	12 621,9	2 763,5	15 385,4
Зимбабве	1 438,6	507,6	1 946,2	1 777,8	568,6	2 346,4	1 886,8	445,7	2 332,5
Региональные мероприятия	1 223,6	-	1 223,6	1 355,8	-	1 355,8	2 374,6	-	2 374,6
Итого	32 810,0	8 185,3	40 995,3	54 808,1	10 098,9	64 907,0	42 163,0	10 308,9	52 471,9

**ТАБЛИЦА П.1В - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПО СТРАНАМ И РЕГИОНАМ В 2002-2004 ГОДАХ
(по категориям должностей)**

РЕГИОН И СТРАНА	Число должностей в 2003 году на 1 июля 2003 года							Число должностей 2004 года						
	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого
	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого					Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	
Центральная Африка и Великие озера														
Бурунди	1	12	13	4	23	27	40	1	12	13	4	19	23	36
Центральноафриканская Республика	3	12	15	3	13	16	31	2	6	8	2	10	12	20
Чад	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	1	6	7	14
Конго	8	32	40	5	20	25	65	6	25	31	4	16	20	51
Демократическая Республика Конго	15	51	66	15	46	61	127	13	77	90	13	51	64	154
Габон	2	10	12	3	13	16	28	1	1	2	2	6	8	10
Руанда	5	21	26	3	26	29	55	2	15	17	3	13	16	33
Объединенная Республика Танзания	30	113	143	8	29	37	180	30	112	142	6	27	33	175
Итого	64	251	315	41	170	211	526	55	255	310	35	148	183	493
Южная часть Африки														
Ангола	1	8	9	4	13	17	26	1	8	9	4	13	17	26
Ботсвана	-	-	-	1	4	5	5	-	-	-	1	5	6	6
Малави	-	2	2	1	4	5	7	-	2	2	2	6	8	10
Мозамбик	1	1	2	1	4	5	7	1	3	4	1	4	5	9
Намибия	4	13	17	2	6	8	25	4	10	14	2	7	9	23
Южная Африка	3	3	6	8	27	35	41	2	2	4	8	20	28	32
Свазиленд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Замбия	12	50	62	11	31	42	104	11	47	58	9	29	38	96
Зимбабве	1	-	1	1	5	6	7	1	4	5	1	5	6	11
Итого	22	77	99	29	94	123	222	20	76	96	28	89	117	213

**ТАБЛИЦА II.1А - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ
 НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ МЕЖДУ СТРАНАМИ ВНУТРИ РЕГИОНОВ
 В 2002-2004 ГОДАХ
 (тыс. долл. США)**

РЕГИОН И СТРАНА	Расходы 2002 года			Пересмотренный бюджет 2003 года			Смета 2004 года		
	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого
Центральная Азия Юго-Западная Азия Северная Африка и Ближний Восток									
Афганистан	134 152,2	6 668,6	140 820,8	119 769,7	8 301,6	128 071,3	71 318,8	4 890,7	76 209,5
Алжир	3 413,8	779,1	4 192,9	4 141,0	543,1	4 684,1	3 836,9	613,3	4 450,2
Египет	1 865,0	1 006,7	2 871,7	2 510,1	1 233,6	3 743,7	2 599,2	1 042,0	3 641,2
Исламская Республика Иран	22 616,5	2 593,8	25 210,3	33 605,8	3 655,9	37 261,7	18 487,0	2 443,7	20 930,7
Ирак	1 810,2	1 444,9	3 255,1	31 013,6	3 278,9	34 292,5	1 847,9	1 522,7	3 370,6
Израиль	57,1	9,1	66,2	68,0	10,0	78,0	71,2	10,0	81,2
Иордания	1 024,5	381,0	1 405,5	5 929,0	979,3	6 908,3	1 062,9	471,1	1 534,0
Казахстан	850,7	486,8	1 337,5	1 029,7	368,0	1 397,7	842,5	593,5	1 436,0
Кыргызстан	576,4	376,7	953,1	728,6	467,1	1 195,7	789,6	362,9	1 152,5
Ливан	1 400,3	792,8	2 193,1	2 387,9	1 135,7	3 523,6	1 723,9	1 183,3	2 907,2
Ливийская Арабская Джамахирия	490,9	274,9	765,8	739,7	298,5	1 038,2	803,9	315,8	1 119,7
Мавритания	74,8	226,6	301,4	90,0	243,7	333,7	83,7	253,2	336,9
Марокко	94,8	308,9	403,7	90,0	165,7	255,7	83,7	191,6	275,3
Пакистан	43 825,8	3 420,5	47 246,3	33 950,4	3 243,1	37 193,5	25 618,6	2 734,2	28 352,8
Саудовская Аравия	671,7	1 266,2	1 937,9	1 706,8	1 190,7	2 897,5	679,9	921,4	1 601,3
Сирийская Арабская Республика	1 248,9	638,3	1 887,2	2 661,0	652,0	3 313,0	1 294,0	465,8	1 759,8
Таджикистан	1 414,5	815,9	2 230,4	1 057,8	943,1	2 000,9	755,9	678,9	1 434,8
Тунис	102,5	146,6	249,1	111,1	82,1	193,2	127,7	70,1	197,8
Туркменистан	856,3	261,9	1 118,2	622,5	337,2	959,7	560,1	349,3	909,4
Узбекистан	1 421,7	425,5	1 847,2	803,3	561,4	1 364,7	569,6	567,3	1 136,9
Территория Западная Сахара	20,0	90,2	110,2	48,2	242,4	290,6	-	-	-
Йемен	2 741,5	573,3	3 314,8	3 455,4	645,9	4 101,3	3 294,3	632,6	3 926,9
Региональные мероприятия	4 872,4	-	4 872,4	37 058,2	-	37 058,2	850,0	-	850,0
Итого	225 602,5	22 988,3	248 590,8	283 577,8	28 579,0	312 156,8	137 301,3	20 313,4	157 614,7

**ТАБЛИЦА П.1В - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПО СТРАНАМ И РЕГИОНАМ В 2002-2004 ГОДАХ
(по категориям должностей)**

РЕГИОН И СТРАНА	Число должностей в 2003 году на 1 июля 2003 года							Число должностей 2004 года						
	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого
	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого					Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	
Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток														
Афганистан	12	38	50	5	18	23	73	12	39	51	5	17	22	73
Алжир	4	10	14	2	6	8	22	3	9	12	2	7	9	21
Египет	2	1	3	3	16	19	22	2	1	3	3	16	19	22
Исламская Республика Иран	9	59	68	5	25	30	98	9	54	63	5	23	23	91
Ирак	4	9	13	5	13	18	31	4	9	13	5	13	18	31
Израиль	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Иордания	2	1	3	1	9	10	13	2	1	3	1	9	10	13
Казахстан	1	1	2	1	5	6	8	1	1	2	2	7	9	11
Кыргызстан	1	2	3	1	6	7	10	1	2	3	1	6	7	10
Ливан	2	1	3	3	10	13	16	2	1	3	3	10	13	16
Ливийская Арабская Джамахирия	-	1	1	1	4	5	6	1	1	2	1	4	5	7
Мавритания	-	-	-	1	4	5	5	-	-	-	1	4	5	5
Марокко	-	-	-	-	3	3	3	-	-	-	-	3	3	3
Пакистан	12	65	77	8	19	27	104	11	59	70	5	17	22	92
Саудовская Аравия	2	3	5	4	6	10	15	2	3	5	4	6	10	15
Сирийская Арабская Республика	2	1	3	1	11	12	15	2	1	3	1	11	12	15
Таджикистан	1	5	6	4	20	24	30	1	3	4	2	14	16	20
Тунис	-	1	1	-	2	2	3	-	1	1	-	2	2	3
Туркменистан	1	4	5	1	6	7	12	1	3	4	1	7	8	12
Узбекистан	1	5	6	1	15	16	22	1	5	6	1	13	14	20
Территория Западная Сахара	-	1	1	1	2	3	4	-	-	-	-	-	-	-
Йемен	6	19	25	2	13	15	40	6	17	23	2	11	13	36
Итого	62	227	289	50	213	263	552	61	210	271	45	200	245	516

**ТАБЛИЦА П.1А - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ
 НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ МЕЖДУ СТРАНАМИ ВНУТРИ РЕГИОНОВ
 В 2002-2004 ГОДАХ
 (тыс. долл. США)**

РЕГИОН И СТРАНА	Расходы 2002 года			Пересмотренный бюджет 2003 года			Смета 2004 года		
	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого
Азия и Океания									
Австралия и Новая Зеландия	740,6	575,8	1 316,4	325,5	569,8	895,3	360,9	575,0	935,9
Бангладеш	1 879,3	543,1	2 422,4	1 809,8	535,4	2 345,2	2 739,0	537,6	3 276,6
Камбоджа	470,7	688,8	1 159,5	261,8	285,3	547,1	407,3	287,5	694,8
Китай	2 108,6	680,9	2 789,5	2 595,9	778,5	3 374,4	3 923,2	447,5	4 370,7
Индия	1 692,7	836,6	2 529,3	2 228,2	878,3	3 106,5	2 195,0	940,6	3 135,6
Индонезия	4 598,0	1 851,1	6 449,1	7 597,5	1 953,4	9 550,9	2 136,1	1 427,4	3 563,5
Япония	1 076,1	1 712,2	2 788,3	1 090,6	1 783,9	2 874,5	544,5	1 938,1	2 482,6
Республика Корея	-	198,2	198,2	260	379,7	405,7	30,4	390,9	421,3
Малайзия	401,0	335,8	736,8	754,3	480,8	1 235,1	877,2	830,5	1 707,7
Монголия	23,9	82,1	106,0	95,6	164,1	259,7	105,5	63,3	168,8
Мьянма	4 543,4	907,3	5 450,7	2 843,4	821,3	3 664,7	2 929,9	816,5	3 746,4
Непал	4 685,6	603,9	5 289,5	5 023,7	642,3	5 666,0	5 478,6	629,4	6 108,0
Папуа-Новая Гвинея	156,2	-	156,2	278,7	-	278,7	428,2	-	428,2
Филиппины	119,1	241,1	360,2	150,0	202,5	352,5	118,8	123,2	242,0
Сингапур	37,5	-	37,5	57,8	-	57,8	60,0	-	60,0
Шри-Ланка	5 229,2	987,8	6 217,0	13 353,1	1 625,6	14 978,7	6 603,1	1 739,3	8 342,4
Таиланд	3 313,6	1 097,6	4 411,2	4 598,9	1 184,1	5 783,0	4 991,3	1 330,1	6 321,4
Тимор-Лешти	2 786,4	2 596,7	5 383,1	1 136,2	591,7	1 727,9	804,2	476,9	1 281,1
Вьетнам	6,0	185,3	191,3	45,0	88,2	133,2	45,0	89,8	134,8
Региональные мероприятия	157,8	-	157,8	170,0	-	170,0	220,0	-	220,0
Итого	34 025,7	14 124,3	48 150,0	44 442,0	12 964,9	57 406,9	34 998,2	12 643,6	47 641,8

**ТАБЛИЦА П.1В - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПО СТРАНАМ И РЕГИОНАМ В 2002-2004 ГОДАХ
(по категориям должностей)**

РЕГИОН И СТРАНА	Число должностей в 2003 году на 1 июля 2003 года							Число должностей 2004 года						
	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого
	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого					Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	
Азия и Океания														
Австралия и Новая Зеландия	1	2	3	2	4	e	9	1	2	3	2	4	6	9
Бангладеш	2	14	16	3	6	9	25	3	14	17	3	6	9	26
Камбоджа	-	2	2	1	4	5	7	-	2	2	1	4	5	7
Китай	2	4	6	2	1	3	9	4	13	17	1	1	2	19
Индия	-	10	10	3	14	17	27	-	13	13	3	14	17	30
Индонезия	2	3	5	8	18	26	31	2	3	5	5	13	18	23
Япония	1	1	2	3	8	11	13	1	1	2	3	8	11	13
Республика Корея	-	-	-	1	2	3	3	-	-	-	1	2	3	3
Малайзия	1	4	5	1	4	5	10	1	4	5	4	12	16	21
Монголия	-	1	1	1	2	3	4	-	1	1	-	2	2	3
Мьянма	4	23	27	5	15	20	47	4	23	27	4	15	19	46
Непал	6	24	30	2	11	13	43	6	25	31	2	11	13	44
Папуа-Новая Гвинея	1	2	3	-	-	-	3	1	2	3	-	-	-	3
Филиппины	-	-	-	1	2	3	3	-	1	1	1	2	3	4
Сингапур	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Шри-Ланка	9	48	57	8	23	31	88	9	48	57	8	23	31	88
Таиланд	5	25	30	4	21	25	55	6	28	34	4	19	23	57
Тимор-Лешти	2	7	9	1	5	6	15	2	7	g	1	5	6	15
Вьетнам	-	-	-	-	3	3	3	-	-	-	-	3	3	3
Итого	36	170	206	46	143	189	395	40	187	227	43	144	187	414

Таблица II.1А - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ
ПО СТРАНАМ И РЕГИОНАМ В 2002 - 2004 ГОДАХ
(тыс. долл. США)

РЕГИОН И СТРАНА	Расходы 2002 года			Пересмотренный бюджет 2003 года			Смета 2004 года		
	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого
Европа									
Албания	1,134.5	802.7	1,937.2	1,072.5	669.9	1,742.4	695.6	493.3	1,188.9
Армения	1,930.7	422.4	2,353.1	1,396.1	430.3	1,826.4	1,200.9	421.3	1,622.2
Австрия	775.6	578.9	1,354.5	984.4	520.4	1,504.8	995.7	585.2	1,580.9
Азербайджан	2,591.2	671.5	3,262.7	2,599.9	496.0	3,095.9	2,257.9	591.2	2,849.1
Прибалтийские государства	261.6	-	261.6	280.0	-	280.0	92.0	-	92.0
Беларусь	456.8	292.4	749.2	739.2	228.3	967.5	634.6	238.7	873.3
Бельгия	488.4	1,789.8	2,278.2	384.2	1,837.2	2,221.4	414.8	2,055.8	2,470.6
Босния и Герцеговина	16,801.2	3,397.2	20,198.4	14,385.7	2,699.5	17,085.2	9,729.3	2,215.6	11,944.9
Болгария	617.0	289.1	906.1	664.4	302.5	966.9	611.7	328.6	940.3
Хорватия	8,002.8	1,695.0	9,697.8	6,868.9	931.9	7,800.8	3,569.2	1,166.5	4,735.7
Кипр	247.1	283.8	530.9	456.7	302.1	758.8	284.7	374.8	659.5
Чешская Республика	721.5	309.9	1,031.4	533.3	297.8	831.1	510.5	332.9	843.4
Франция	1,079.6	739.5	1,819.1	1,227.8	633.8	1,861.6	1,117.7	775.0	1,892.7
Грузия	3,196.4	1,258.0	4,454.4	3,979.5	1,434.1	5,413.6	2,789.6	1,035.2	3,824.8
Германия	920.5	687.8	1,608.3	1,373.4	802.1	2,175.5	852.3	719.5	1,571.8
Греция	579.1	572.4	1,151.5	587.6	386.4	974.0	578.8	458.8	1,037.6
Венгрия	959.3	657.3	1,616.6	1,143.3	713.4	1,856.7	1,436.5	807.3	2,243.8
Ирландия	76.3	198.5	274.8	191.2	307.5	498.7	150.4	360.8	511.2
Италия	464.2	1,001.8	1,466.0	495.7	937.0	1,432.7	482.0	996.7	1,478.7
Латвия	9.4	57.5	66.9	-	-	-	-	-	-
Республика Македония	9,913.5	2,026.1	11,939.6	4,145.1	920.8	5,065.9	2,490.8	824.5	3,315.3
Мальта	124.5	-	124.5	126.4	-	126.4	51.0	-	51.0
Республика Молдова	599.2	311.5	910.7	923.4	247.7	1,171.1	735.8	169.1	904.9
Нидерланды	-	231.9	231.9	-	267.5	267.5	-	103.2	103.2
Польша	286.2	387.7	673.9	326.3	422.0	748.3	270.0	454.9	724.9
Португалия	104.3	-	104.3	104.1	-	104.1	64.6	-	64.6
Румыния	675.3	318.6	993.9	713.3	375.3	1,088.6	574.4	388.8	963.2
Российская Федерация	9,647.2	1,852.3	11,499.5	11,980.0	1,682.3	13,662.3	10,329.2	1,354.0	11,683.2
Сербия и Черногория	38,560.3	2,598.1	41,158.4	38,323.2	2,309.3	40,632.5	25,397.6	1,975.2	27,372.8
Словакия	216.0	321.7	537.7	310.0	365.3	675.3	262.5	427.8	690.3
Словения	405.0	234.5	639.5	395.8	264.4	660.2	328.5	283.1	611.6
Испания	364.3	595.0	959.3	428.3	441.1	869.4	312.1	475.9	788.0
Швеция	422.1	732.3	1,154.4	573.2	689.1	1,262.3	600.0	851.9	1,451.9
Швейцария	432.2	277.9	710.1	451.9	208.7	660.6	459.8	250.3	710.1
Турция	2,853.3	2,391.2	5,244.5	4,792.7	2,410.5	7,203.2	3,016.2	2,360.9	5,377.1
Украина	1,549.6	550.2	2,099.8	2,137.0	603.2	2,740.2	1,780.0	767.1	2,547.1
Соединенное Королевство	323.6	815.8	1,139.4	564.2	1,061.9	1,626.1	292.9	1,015.6	1,308.5
Региональные мероприятия	697.6	-	697.6	862.5	-	862.5	485.0	-	485.0
Итого	108,487.4	29,350.3	137,837.7	106,521.2	26,199.3	132,720.5	75,854.6	25,659.5	101,514.1

Таблица II.1В - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ И РЕГИОНАМ В 2003-2004 ГОДАХ
(по категориям должностей)

РЕГИОН И СТРАНА	Число должностей 2003 года на 1 июля 2003 года							Число должностей 2004 года						
	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов			Итого
	Специалисты	Общее обслужива-ние и другие	Итого	Специалисты	Общее обслужива-ние и другие	Итого		Специалисты	Общее обслужива-ние и другие	Итого	Специалисты	Общее обслужива-ние и другие	Итого	
Европа														
Албания	1	5	6	2	8	10	16	-	3	3	2	5	7	10
Армения	1	3	4	1	11	12	16	1	3	4	1	11	12	16
Австрия	4	4	8	2	3	5	13	4	3	7	2	3	5	12
Азербайджан	1	7	8	1	10	11	19	1	7	8	2	10	12	20
Прибалтийские государства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Беларусь	-	2	2	1	3	4	6	-	2	2	1	3	4	6
Бельгия	-	2	2	11	6	17	19	-	2	2	10	7	17	19
Босния и Герцеговина	13	97	110	8	47	55	165	10	57	67	4	43	47	114
Болгария	1	1	2	1	5	6	8	1	1	2	1	5	6	8
Хорватия	2	23	25	2	17	19	44	2	13	15	2	17	19	34
Кипр	-	1	1	1	4	5	6	-	1	1	1	4	5	6
Чешская Республика	1	2	3	1	4	5	8	1	1	2	1	4	5	7
Франция	3	3	6	3	3	6	12	3	3	6	3	3	6	12
Грузия	4	21	25	6	13	19	44	4	16	20	3	14	17	37
Германия	1	6	7	3	3	6	13	1	6	7	3	2	5	12
Греция	1	1	2	1	4	5	7	1	1	2	1	4	5	7
Венгрия	2	2	4	4	7	11	15	2	2	4	4	7	11	15
Ирландия	-	1	1	1	2	3	4	1	-	1	1	2	3	4
Италия	1	2	3	4	6	10	13	1	2	3	3	6	9	12
Республика Македония	2	6	8	3	13	16	24	1	5	6	2	12	14	20
Мальта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Республика Молдова	1	1	2	1	4	5	7	1	1	2	1	4	5	7
Нидерланды	-	-	-	1	2	3	3	-	-	-	1	2	3	3
Польша	-	-	-	1	5	6	6	-	-	-	1	5	6	6
Португалия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Румыния	1	-	1	1	5	6	7	1	-	1	1	5	6	7
Российская Федерация	7	29	36	3	19	22	58	7	31	38	3	19	22	60
Сербия и Черногория	29	122	151	6	31	37	188	22	113	135	6	26	32	167
Словакия	-	-	-	1	5	6	6	-	-	-	1	6	7	7
Словения	-	1	1	1	4	5	6	-	1	1	1	4	5	6
Испания	2	-	2	2	4	6	8	2	-	2	2	4	6	8
Швеция	3	1	4	3	5	8	12	3	1	4	3	5	8	12
Швейцария	2	1	3	1	1	2	5	2	1	3	1	1	2	5
Турция	2	26	28	4	34	38	66	2	26	28	5	34	39	67
Украина	1	2	3	2	8	10	13	1	3	4	3	8	11	15
Соединенное Королевство	-	1	1	4	3	7	8	-	1	1	4	3	7	8
Итого	86	373	459	87	299	386	845	75	306	381	80	288	368	749

**Таблица II.1А - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ
ПРОГРАММ ПО СТРАНАМ И РЕГИОНАМ В 2002-2004 ГОДАХ
(тыс. долл. США)**

РЕГИОН И СТРАНА	Расходы 2002 года			Пересмотренный бюджет 2003 года			Смета 2004 года		
	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого
Американский континент									
Отделение УВКБ в Нью-Йорке	-	2,018.0	2,018.0	-	1,771.5	1,771.5	-	2,061.7	2,061.7
Аргентина	172.7	669.8	842.5	207.4	749.5	956.9	98.1	671.1	769.2
Бразилия	-	-	-	120.4	13.5	133.9	201.9	32.3	234.2
Канада	486.4	497.9	984.3	537.7	573.0	1,110.7	649.0	608.9	1,257.9
Колумбия	3,477.8	941.1	4,418.9	4,668.5	1,244.1	5,912.6	4,291.8	1,324.7	5,616.5
Коста-Рика	852.6	360.1	1,212.7	1,216.6	433.4	1,650.0	869.8	492.2	1,362.0
Куба	481.8	-	481.8	581.0	-	581.0	502.0	-	502.0
Эквадор	997.1	374.9	1,372.0	1,338.0	400.2	1,738.2	1,707.6	403.9	2,111.5
Мексика	493.1	1,299.4	1,792.5	563.4	1,230.0	1,793.4	727.3	824.5	1,551.8
Панама	392.5	-	392.5	461.6	166.6	628.2	460.0	344.6	804.6
Соединенные Штаты Америки	1,611.1	1,341.3	2,952.4	1,515.1	1,290.8	2,805.9	1,393.9	1,308.6	2,702.5
Венесуэла	372.1	1,266.6	1,638.7	611.9	1,328.7	1,940.6	463.6	838.7	1,302.3
Региональные мероприятия в Центральной Америке и Мексике	1,452.5	-	1,452.5	1,557.9	-	1,557.9	1,212.6	-	1,212.6
Региональные мероприятия в Центральной Америке и Карибском бассейне	161.9	-	161.9	222.4	-	222.4	213.0	-	213.0
Региональные мероприятия на юге Южн. Америки	1,753.6	-	1,753.6	2,369.7	-	2,369.7	2,272.9	-	2,272.9
Региональные мероприятия на севере Южн. Америки	541.1	-	541.1	961.3	-	961.3	900.0	-	900.0
Итого	13,246.3	8,769.1	22,015.4	16,932.9	9,201.3	26,134.2	15,963.5	8,911.2	24,874.7

Таблица II.1В - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ И РЕГИОНАМ В 2003-2004 ГОДАХ
(по категориям должностей)

РЕГИОН И СТРАНА	Число должностей 2003 года на 1 июля 2003 года							Число должностей 2004 года							
	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательных расходов				Итого	Бюджет по программам			Бюджет в вспомогательных расходов			Итого
	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	Специалисты		Общее обслуживание и другие	Итого	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого		
Американский континент															
Отделение УВКБ в Нью-Йорке	-	-	-	6	5	11	11	-	-	-	10	13	23	23	
Аргентина	-	2	2	2	9	11	13	-	2	2	2	9	11	13	
Бразилия	1	1	2	-	1	1	3	1	1	2	-	1	1	3	
Канада	1	7	8	2	6	8	16	1	7	8	1	7	8	16	
Колумбия	6	11	17	6	10	16	33	6	16	22	7	10	17	39	
Коста-Рика	-	1	1	1	5	6	7	-	1	1	1	7	8	9	
Куба	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Эквадор	1	2	3	1	4	5	8	2	2	4	1	6	7	11	
Мексика	2	5	7	3	7	10	17	3	5	8	2	7	9	17	
Панама	-	-	-	2	1	3	3	-	-	-	2	2	4	4	
Соединенные Штаты Америки	2	9	11	4	8	12	23	2	8	10	10	13	23	33	
Венесуэла	3	3	6	3	12	15	21	2	3	5	3	7	10	15	
Итого	16	41	57	30	68	98	155	17	45	62	29	69	98	160	

**Таблица II.1А - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ
НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ В 2002-2004 ГОДАХ
(тыс. долл. США)**

МЕРОПРИЯТИЯ Глобальные программы	Расходы 2002 года			Пересмотренный бюджет 2003 года			Смета 2004 года		
	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого	Бюджет по программам	Бюджет вспомогательных расходов	Итого
ПРИОРИТЕТЫ ПОЛИТИКИ									
Женщины-беженцы	469,6		460,6	548,0		548,0	500,0		500,0
Дети- и подростки-беженцы	742,2		742,2	1 226,0		1 226,0	960,0		960,0
Экология	817,5		817,5	1 195,0		1 195,0	956,0		956,0
ВИЧ/СПИД	90,0		90,0	999,5		999,5	1 300,0		1 300,0
Проекты, связанные с чрезвычайной помощью	753,4		753,4	2 004,0		2 040,0	1 120,0		1 120,0
Итого, приоритеты политики	2 872,7	-	2 872,7	6 008,5		6 008,5	4 836,0	-	4 836,0
ДРУГИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ									
Пропаганда беженского права и информационно-разъяснительная работа	520,8		520,8	716,8		716,8	368,0		368,0
Проекты переселения	2 950,0		2 950,0	3 000,0		3 000,0	2 441,0		2 441,0
Проекты, связанные с защитой/добровольной репатриацией	1 521,2		1 521,2	1 485,1		1 485,1	1 086,0		1 086,0
Исследования/оценка и документация	345,0		345,0	1 105,0		1 105,0	575,0		575,0
Регистрация/проект "Профиль"	325,0		325,0	2 840,0		2 840,0	3 314,0		3 314,0
Проекты, связанные с общественной информацией/СМИ	7 113,2		7 113,2	8 099,7		8 099,7	7 141,1		7 141,1
Проекты, связанные с подготовкой кадров	304,3		304,3	850,0		850,0	280,0		280,0
Образовательные проекты	678,5		678,5	688,0		688,0	500,0		500,0
Увязка гуманитарной помощи с более долгосрочным развитием	-		-	438,8		438,8	470,0		470,0
Прочее	2 264,4		2 264,4	1 922,9		1 922,9	655,0		655,0
Итого, другие виды деятельности	16 022,4	-	16 022,4	21 146,3		21 146,3	16 830,1	-	16 830,1
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПОДДЕРЖКЕ ПРОГРАММ									
Исполнительное руководство и управление									
- Проект обновления системы управления		2 526,6	2 526,6		15 541,7	15 541,7		18 027,2	18 027,2
- Информационная технология - поддержка на местах		4 115,3	4 115,3		4 341,1	4 341,1		4 205,9	4 205,9
- Служба безопасности и по чрезвычайным ситуациям		8 545,1	8 545,1		9 593,7	9 593,7		8 412,8	8 412,8
Департамент международной защиты									
- Поддержка переселения на местах		75,0	75,0		353,5	353,5		155,2	155,2
Отдел оперативной поддержки									
- Система управления операциями		316,2	316,2		497,1	497,1		245,0	245,0
Отдел управления людскими ресурсами									
- Обучение сотрудников УВКБ		2 532,6	2 532,6		3 220,5	3 220,5		3 000,0	3 000,0
- Специальные расходы на персонал, включая добровольный уход в отставку		12 857,2	12 857,2		5 141,0	5 141,0		8 750,0	8 750,0
Отдел управления финансами и поставками									
- Разработка новых систем		485,5	12 857,2		-	-			
- Обеспечение персонала жильем		165,1	165,1		217,9	217,9			
Итого		31 618,6	31 618,6	-	38 906,5	38 906,5	-	42 796,1	42 996,1
ИТОГО	18 895,1	31 618,6	50 513,7	27 154,8	38 906,5	66 016,3	21 666,1	42 796,1	64 462,2

**Таблица II.B - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПО ГЛОБАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ В 2003-2004 ГОДАХ
(по категориям должностей)**

	Число должностей в 2003 году на 1 июля 2003 года			Число должностей в 2004 году		
	Бюджет вспомогательных расходов			Бюджет вспомогательных расходов		
	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого	Специалисты	Общее обслуживание и другие	Итого
ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ						
Деятельность по поддержке программ						
Исполнительное руководство и управление						
- Проект обновления систем управления	20	1	21	24	1	25
- Служба безопасности и по чрезвычайным ситуациям	25	11	36	23	10	33
Итого	45	12	57	47	11	58

ЧАСТЬ III

БЮДЖЕТ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ

I. ВВЕДЕНИЕ

81. Часть III "Годового бюджета по программам на 2004 год" посвящена расходам на поддержку программ и руководство и управление в привязке ко всем должностям и соответствующим направлениям деятельности на уровне как штаб-квартиры, так и отделений на местах. Определение этих различных категорий вспомогательных расходов приводится в приложении 4.

82. Как показано на диаграмме А в конце части I, на поддержку программ в 2004 году будет израсходовано примерно 21% всех ресурсов, из которых 17% будет выделено на поддержку программ на местах, а 4% - в штаб-квартире. Расходы на руководство и управление составят 8% всех ресурсов. На программы будет приходиться 70%. Ресурсы программ показаны в таблице II.1. В таблице I.2 приводится смета использования ресурсов на программы, поддержку программ и руководство и управление в 2002-2003 годах. В таблицах III.1-3 анализируются расходы на поддержку с разбивкой по организационным подразделениям, разделам расходов и статьям ассигнований.

83. Цели УВКБ в области поддержки его операций изложены в табличной форме в конце части III.

84. Как указывается в таблице III.5, в период с 1 января 2003 года по 1 января 2004 года было сокращено в общей сложности 82 должности (поддержка программ и руководство и управление) как на местах, так и в штаб-квартире.

II. РУКОВОДСТВО И УПРАВЛЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ

A. Общие сведения

85. В таблице III.1 содержится финансовая сводка предлагаемой бюджетной сметы на поддержку программ и руководство и управление с разбивкой по организационным подразделениям. В 2004 году смета расходов на поддержку программ увеличилась примерно на 7,8 млн. долларов по сравнению со сметой пересмотренного бюджета 2003 года. Аналогичным образом смета расходов организации на руководство и управление увеличилась на 7 млн. долларов. В таблице III.2 та же информация приводится с разбивкой по разделам расходов. Эта же информация представлена на диаграмме С. В таблице III.3 приводится смета бюджета вспомогательных расходов с разбивкой по статьям ассигнований и местам их расходования.

86. В таблице I.9 приводятся сведения о числе необходимых должностей в 2004 году с разбивкой по категориям этих должностей: программа, поддержка программ и руководство и управление. На диаграмме D показана динамика вспомогательных должностей в период 2003-2004 годов. В таблице III.4 представлена информация о распределении этих должностей по организационным подразделениям и классам. В таблице III.5 выделены предлагаемые изменения штатов, финансируемых за счет бюджета вспомогательных расходов, а также изменения общей структуры классов должностей в результате реклассификации. В таблице III.6 представлено распределение должностей, финансируемых за счет перечисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

В. Сокращение/создание должностей

87. Как показано в таблице III.5, в общей сложности было сокращено 82 должности категорий поддержки программ и руководство и управление. Число должностей увеличилось в регионе Западной Африки (21 должность) и по Проекту обновления систем управления (ПОСУ), руководство которым осуществляется из штаб-квартиры (25 должностей).

III. ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ

А. Безопасность

88. В прошлое десятилетие сотрудникам УВКБ приходилось работать во все более опасном окружении, в обстановке угроз, вызванных разными причинами - от войны и терроризма до мелкой преступности. Таким образом, безопасность - одна из ключевых проблем для УВКБ, более 80% сотрудников которого работают в странах, в которых Организацией Объединенных Наций объявлен один из уровней опасности; почти 60% сотрудников УВКБ находятся в точках, где риски считаются достаточно высокими для введения ограничений по соображениям безопасности (уровень опасности III и выше). Однако именно тогда, когда угроза опасности наиболее велика, а доступ гуманитарного персонала ограничен, наиболее велики и угрозы безопасности беженцев. Перед УВКБ стоит непростая задача найти такой баланс между требованиями оперативной деятельности и обеспечения безопасности, который позволил бы избежать операционной ущербности, не ставя под угрозу безопасность персонала.

89. Усилия, предпринятые УВКБ в последние два года по решению проблем ухудшения ситуации в плане безопасности, предпринимались по двум направлениям: во-первых, была поставлена задача выделения необходимых финансовых и кадровых ресурсов для

действенного решения проблем охраны и безопасности на местах и, во-вторых, ставилась задача вносить изменения с должным учетом проблем безопасности в масштабах всей организации.

90. В соответствии с решением Генеральной Ассамблеи о финансировании возросших затрат системы безопасности Организации Объединенных Наций, управляемой КООНВБ, за счет участия в расходах учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций УВКБ покрывает 7,4% всех этих расходов (см. таблицу III.7). Хотя благодаря КООНВБ значительно возросло число сотрудников по вопросам безопасности, развернутых тем на местах для удовлетворения потребностей в безопасности всей системы Организации Объединенных Наций, пока что УВКБ лишь в редких случаях удавалось получить доступ к ресурсам этой общей системы в своих конкретных целях. Главная причина этого связана с отдаленностью мест многих операций УВКБ. Однако благодаря присутствию сотрудников Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в столицах, где, как считается, высок риск, советники по вопросам безопасности на местах (СБМ) самого УВКБ будут все чаще направляться в отдаленные места. С учетом характера операций УВКБ ясно, что для дополнения потенциала КООНВБ все еще потребуется существенный внутриорганизационный потенциал безопасности.

91. Кроме того, в бюджете предусмотрены средства для осуществления минимальных стандартов безопасности операций (МСБО). В первом квартале 2003 года УВКБ достигло почти 100-процентного уровня соблюдения этих требований в своих операциях в местах, где объявлен один из уровней опасности. Вместе с тем следует отметить, что соблюдение МСБО - это не разовое мероприятие, оно должно стать постоянным процессом, поскольку требования МСБО изменяются во всех тех случаях, когда происходит изменение уровня опасности.

92. Одного лишь наличия ресурсов недостаточно для обеспечения действенного решения вопросов безопасности персонала. Не менее важно формировать ответственное отношение к вопросам безопасности и неизменно держать их в поле зрения. В 2003 году были предприняты целенаправленные усилия по обучению сотрудников на основе правил УВКБ в области безопасности, распространенных в конце 2002 года. В этих правилах регулируются вопросы ответственности сотрудников в масштабах всей организации на каждом уровне, как в штаб-квартире, так и на местах. Они дополняют систему контроля, созданную КООНВБ применительно к системе Организации Объединенных Наций в целом, которая определяет связи между системой безопасности Организации Объединенных Наций и системой безопасности каждого отдельного учреждения. УВКБ также подготовлена интерактивная обучающая программа на КДПЗУ, которая позволяет

сотрудникам самостоятельно проходить базовый курс обучения по вопросам безопасности. Эта программа начала использоваться с первого квартала 2003 года. Она была принята КООНВБ и будет предоставляться всем учреждениям системы безопасности Организации Объединенных Наций, имея в виду сделать ее обязательной для всех сотрудников в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций.

93. УВКБ продолжает уделять первоочередное внимание расширению своего сотрудничества с НПО в решении вопросов безопасности операций на местах. Во всех операциях УВКБ, в которых задействован советник УВКБ по вопросам безопасности на местах, предпринимаются усилия для того, чтобы оказывать НПО, прежде всего из числа партнеров-исполнителей, такие услуги, как инструктажи и обучение по вопросам безопасности.

В. Обучение сотрудников

94. В рамках стратегии учебных программ, принятой в начале 1999 года, в качестве основных направлений деятельности по повышению квалификации сотрудников УВКБ были определены четыре учебные программы (управление, защита, операции и руководство). Как следует из таблицы III.9, в 2002 году одной из четырех девятимесячных учебных программ были охвачены около 460 сотрудников.

95. Значительное увеличение числа получивших подготовку сотрудников, как показано в таблице III.9, объясняется согласованными усилиями, связанными с внедрением в масштабах всей организации Кодекса поведения УВКБ, что сопровождалось учебными мероприятиями. Ключевые ценности и руководящие принципы Кодекса были составлены для того, чтобы содействовать персоналу УВКБ в решении этических и нравственных проблем, связанных с их профессиональной жизнью, а в некоторых случаях и их личной жизнью. Разработка Кодекса была отчасти обусловлена выводами ряда оценок и исследований.

96. Два главных источника финансирования учебных мероприятий - бюджет вспомогательных расходов (для сотрудников УВКБ) и бюджет по программам (для партнеров - исполнителей УВКБ). Бюджет вспомогательных расходов на подготовку персонала в 2004 году в сумме 3,0 млн. долл. приводится в таблице III.8.

C. Информационная технология

97. Центр усилий УВКБ по обновлению своих информационных систем - Проект обновления систем управления (ПОСУ). Необходимость такого обновления назрела уже давно. В 2001 году в докладе ревизоров указывалось, что УВКБ должно либо а) заменить свои финансовые системы, либо б) вложить большие средства в модернизацию своих ныне существующих финансовых систем, чтобы те соответствовали стандартам бухгалтерского учета Организации Объединенных Наций.

1. Цели Проекта обновления систем управления (ПОСУ)

98. Когда в 2002 году был начат ПОСУ, перед ним были поставлены следующие цели:

- замена старых информационных систем УВКБ программным обеспечением "PeopleSoft"; а также
- обновление процедур и практики УВКБ в двух главных функциональных областях: финансы и снабжение.

Впоследствии они были уточнены, как поясняется в разделе 3 ниже.

Таким образом, УВКБ ставит следующие цели:

- обеспечение и повышение операбельности секторов финансов и снабжения;
- усиление контроля за его деятельностью как внутри организаций, так и по отношению к сообществу доноров;
- повышение общего уровня услуг, оказываемых получателям помощи.

Успех будет определяться по своевременному и вписывающемуся в бюджет внедрению системы, удовлетворяющий согласованным функциональным и техническим требованиям, а также обеспечивающие удовлетворение самых высоких запросов пользователей и руководства.

2. Планирование проекта

99. Цели проекта были подразделены на две основные фазы как в функциональном, так и географическом плане. Первая фаза будет ограничиваться штаб-квартирой в Женеве и на первом этапе будет нацелена на реализацию трех ключевых модулей в каждой области.

В области финансов - это главная книга учета и кредиторская и дебиторская задолженность, а в области снабжения - это закупки, учет запасов и управление имуществом. В среднесрочном плане (до конца 2003 года) цели проекта заключаются в осуществлении этапа 1, охарактеризованного выше.

100. Второй этап, запланированный на 2004 год, предусматривает внедрение системы в отделениях на местах в соответствии с технической осуществимостью и практической необходимостью, а также включение дополнительных модулей, таких, как учет расходов и проектов в области финансов.

101. Ограниченное осуществление, запланированное на первом этапе, предназначено для того, чтобы процесс обновления мог начаться в областях финансов и снабжения. С технологической точки зрения этап I позволит УВКБ постепенно заменить нынешнюю Систему финансовой и управленческой информации (СФУИ) в штаб-квартире и системы закупок на универсальных ЭВМ новыми системами. Это уменьшит нынешний риск, связанный с использованием в УВКБ старых систем, эксплуатация которых связана со все большими трудностями, и к тому же недостаточно гибких для того, чтобы учитывать меняющиеся потребности организации. Это также позволит учесть упомянутые выше рекомендации Комиссии ревизоров.

3. Пересмотр ПОСУ

102. Первоначально предполагалось, что ПОСУ будет ограничиваться областями финансов и снабжения. Однако неизбежное прекращение поддержки старых систем начисления окладов, а также возможность партнерства с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в связи с новыми системами побудили УВКБ рассмотреть вопрос о начале работы над кадровым модулем и модулем начисления окладов раньше, чем это предусматривалось первоначальным графиком. Эти дополнительные элементы будут реализовываться под эгидой ПОСУ. Разработка будет производиться на той же технической платформе, что и в областях финансов и снабжения (т.е. программное обеспечение "PeopleSoft" и соответствующая инфраструктура).

103. Еще одним элементом ПОСУ станет техническая инфраструктура. Она состоит из двух основных областей: i) среда для размещения и ведения центральной системы "PeopleSoft" (приложения, база данных и т.п.) и ii) глобальная сеть данных, которая сделает возможным взаимодействие с системой в максимально возможном числе отделений УВКБ. Подготовка технической инфраструктуры ПОСУ осуществляется как самостоятельный проект, успех которого потребует выделения специальных ресурсов.

104. В настоящее время структура ПОСУ включает в себя три индивидуальных подпроекта со следующими функциями:



Элемент технической инфраструктуры будет предназначен для обслуживания этих двух основных функциональных компонентов, а также будет учитывать возможность появления новых требований. Это позволит УВКБ создавать общую "информационную архитектуру", которая в конечном счете может обслуживать и поддерживать различные потребности в обработке информации в масштабах всей организации, а также обеспечивать прозрачность и эффективность, которых не хватает в настоящее время.

4. Нынешнее положение

105. В настоящее время работа в областях финансов и снабжения продвигается по плану, и проделана большая часть работы по разработке и доводке конверсии данных и сопряжению, необходимой для завершения фазы 1. Разрабатывается стратегия внедрения процесса и организационных перемен в целях подготовки УВКБ к переходу на новую систему с 1 января 2004 года. В общем плане компонент финансов и снабжения ПОСУ соответствует графикам и бюджету.

106. Работа над модулями людских ресурсов и начисления окладов ведется совместно с ПРООН, что было официально оформлено подписанием МОД.

107. Кроме того, предпринимаются совместные усилия по элементу технической инфраструктуры. Чтобы оценить возможные направления действий, Группа по технической инфраструктуре проанализировала три варианта:

- УВКБ создает и поддерживает среду разработки и производства "ПиплСофт" своими силами.

- УВКБ в одностороннем порядке заключает контракт с подрядчиком на поддержку среды "ПиплСофт".
- УВКБ объединяет силы с ПРООН, ЮНОПС и ЮНФПА для привлечения по контракту услуг по размещению информации.

В рамках этого анализа УВКБ приняло активное участие (в некоторых случаях играя ведущую роль) в закупочном процессе ПРООН для отбора провайдера, размещающего информацию. Результаты показывают явные финансовые и технические преимущества сотрудничества с консорциумом ПРООН; поэтому УВКБ рассматривает вопрос о заключении второго МОД об участии в контракте с ЮНИСИС на оказание услуг хостинга как для среды ПРООН, так и для среды "ПиплСофт".

5. Деятельность в 2004 году

108. В настоящее время составляются подробные планы ПОСУ 2004 года. Хотя на данном этапе они еще носят предварительный характер, ожидается, что в каждом из трех подпроектов будут проведены следующие крупные работы.

Финансы и снабжение:

- a) запуск первого этапа;
- b) разработка и осуществление модулей учета и расходов проектов;
- c) анализ, разработка и осуществление дополнительного бюджетного функционального блока;
- d) разработка и реализация дополнительного блока снабжения, включая блок движения запасов с учетом конкретных требований отделений на местах;
- e) установка блоков финансов и снабжения ПОСУ в 35 отделениях на местах.

Техническая инфраструктура:

- a) завершение миграции всех сред "ПиплСофт" к провайдеру услуг хостинга;
- b) продолжение модернизации инфраструктуры отделений на местах (операционная система на ПК, новые системы ЛВС и электронная почта);

с) модернизации инфраструктуры телекоммуникаций отделений на местах с установлением приоритета тех отделений, в которых ПОСУ и проект "Профиль" будут развернуты в 2004 году.

Людские ресурсы и начисление окладов:

а) разработка и реализация решения людских ресурсов и начисления окладов для местного персонала;

б) работа с ПРООН, проектирование решения людских ресурсов и начисления окладов для международных сотрудников, начало работы по подготовке внедрения в 2005 году.

6. Сопутствующая инициатива: СУО

109. Главная цель Системы управления операциями (СУО) - поддержка эффективного планирования и управления операциями УВКБ его сотрудниками и партнерами-исполнителями с использованием комплексной управленческой системы процессов и процедур, направляющих осуществление политики и программ УВКБ. СУО, которая предназначена для поддержки ориентированного на результаты управления применительно к деятельности УВКБ, включается в качестве полного комплекса процедур в главу "Управление операциями" Сборника должностных инструкций УВКБ. В этих процедурах делается акцент на разработке целей, включая намечаемое воздействие, для получателей помощи УВКБ, а также на выявлении результатов и показателей отдачи. Хотя это доказало свою полезность в обеспечении более эффективного и действенного управления операциями УВКБ, создание новых автоматизированных инструментов увязки системы планирования с бюджетами остается необходимым. В конечном счете это станет частью ПОСУ.

7. Служба информационных технологий и телекоммуникаций (СИТТ)

110. С учетом организационной нацеленности и внимания, требующихся для ПОСУ, 2004 год будет во многом переходным годом для ИТ-службы УВКБ. Группа по обслуживанию пользователей будет отвечать за обеспечение соблюдения установленных сроков модернизации в отделениях на местах (охарактеризованной выше). Группа телекоммуникаций будет оказывать помощь в планировании и реализации модернизации средств подключения отделений на местах и будет обеспечивать функциональную устойчивость и поддержку ныне имеющейся телекоммуникационной структуры.

111. Секция разработки и поддержки приложений отвечает за ведение и поддержку старых систем, а по мере реализации компонентов финансов и снабжения ПОСУ - и за замену финансово-закупочных систем штаб-квартиры новыми системами. Такая замена будет включать архивирование данных за прошлые периоды, касающихся тенденций и аналитических докладов. Кроме того, часть систем отделений на местах, не заменяемых в данных ПОСУ, потребует модернизации, чтобы они могли работать с новыми ЛВС и операционными системами на ПК; начата работа по модернизации этих систем, которая продолжится в 2004 году. Кроме того, СИТТ принимает активное участие в решении задач ПОСУ, таких, как конверсия данных и интерфейсы.

112. Соответствующие испрашиваемые бюджетные ассигнования указаны в таблице III.10.

D. Жилищно-бытовой фонд для международного полевого персонала

113. Этот Фонд был создан в 1982 году на тридцать третьей сессии Исполнительного комитета в качестве специального счета. В марте 1994 года в положения о Фонде были внесены изменения. В новом положении подчеркивается, что средства Фонда должны использоваться в первую очередь для тех набранных на международной основе сотрудников, которые работают в местах службы с наиболее тяжелыми условиями. В 1995 году Исполнительный комитет также улучшил условия службы в наиболее тяжелых местах службы (категорий D и E), распространив положения Жилищно-бытового фонда международного полевого персонала на любое место службы, относящееся к этим категориям, включая столицы, с 1996 года.

114. В ходе проверки управления кадрами, проведенной ими в штаб-квартире в конце 2002 года, внешние ревизоры изучили выплаты за счет Фонда. По итогам своей работы внешние ревизоры согласились с оценкой, неоднократно излагавшейся Службой внутренней ревизии УСВН, что управление Фондом не соответствует обычным принципам бухгалтерского учета, поскольку возмещение поступлений увязывалось с расходами. Это было обусловлено тем, что некоторые расходы, связанные с арендой, покрывались за счет местных бюджетов, в то время как компенсация арендной платы производилась из Фонда. Кроме того, согласно их мнению, расходы на управление Фондом и контроль за его деятельностью перестали быть эффективными. Поэтому было решено с 31 декабря 2002 года упразднить Фонд и перевести остаток средств в поступления годового бюджета по программам 2002 года; зачисленная сумма составила 1,9 млн. долларов.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ (ПОДДЕРЖКА)

<p><i>Общая задача поддержки: Оказание поддержки на основе ряда стратегий, в частности совершенствования управления операциями и ресурсами, усилиями УВКБ по обеспечению международной защиты и помощи беженцам и другим подмандатным лицам, а также по поиску решений их проблем.</i></p>	
<p><i>Стратегическая задача 9: Применительно к управлению - повышение отдачи и качества работы УВКБ при одновременном обеспечении эффективности использования ресурсов.</i></p>	
Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>9.1 Укрепление ориентированного на результаты управления на основе совершенствования систем управления операциями и усиления интеграции организационных приоритетов.</p>	<p>9.1.1 Включение обновленной политики, процедур и руководящих принципов, отражающих полученные уроки и передовой опыт, в главу 4 Сборника инструкций УВКБ.</p> <p>9.1.2 Обеспечение технической поддержки и консультаций отделениям на местах на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализа и подготовки замечаний по планам страновых операций и страновым докладам 20 операций в отношении соблюдения нацеленного на результаты управления и руководящих принципов управления операциями, а также технической обоснованности проектов; • содействие созданию комплексного группового подхода к решению приоритетных проблем организации (экология, беженцы-женщины, гендерное равенство, дети-подростки) с использованием ориентированного на права и общины подхода, по меньшей мере в рамках пяти операций. <p>9.1.3 Дальнейшая разработка системы сбора/отладки информации о стандартах и соответствующих данных по оценке.</p>

Стратегическая задача 9 (продолжение): Применительно к управлению - повышение отдачи и качества работы УВКБ при одновременном обеспечении эффективности использования ресурсов.

Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>9.2 Повышение эффективного обеспечения международной защиты на основе рамок управления защитой, которые устанавливают области контроля и требования к результатам деятельности, а также процедурные указания.</p>	<p>9.2.1 Текущий анализ и распространение политики, процедур, норм и руководящих принципов защиты на основе организационных приоритетов, изученных уроков и передового опыта.</p> <p>9.2.2 Активизация обеспечения международной защиты на основе организации трех-четырёх региональных рабочих совещаний по управлению защитой, шести сессий учебных программ по защите (УПЗ), двух специализированных тематических учебных программ для старших коллег УВКБ и четырех учебных программ ОСБ/СБ для сотрудников и партнеров УВКБ</p> <p>9.2.3 Оценка воздействия учебной программы по защите.</p> <p>9.2.4 Совершенствование стандартов отдачи деятельности по переселению на основе разработки инструментов контроля, а также на основе наблюдения и консультативных миссий.</p> <p>9.2.5 Завершение исследования о квалификационных требованиях для сотрудников по вопросам защиты и разработка базы данных для сотрудников, занимающихся вопросами, связанными с защитой.</p> <p>9.2.6 Повышение требований к результатам работы на основе доработки методического пособия для сотрудников по защите "Разработка стратегии защиты".</p>

Стратегическая задача 9 (продолжение): Применительно к управлению - повышение отдачи и качества работы УВКБ при одновременном обеспечении эффективности использования ресурсов.	
Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>9.3 Дальнейшая разработка системы управления людскими ресурсами, обеспечивающей выполнение Управлением и его сотрудниками своего мандата наиболее оперативным и ответственным образом, оптимизация квалификации и опыта индивидуальных сотрудников, укрепление главных ценностей организации и предоставление необходимой поддержки персоналу в сложных и постоянно меняющихся условиях оперативной деятельности.</p>	<p>9.3.1 Совершенствование управления и повышение результатов работы персонала на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • постоянной разработки и реализации политики в области людских ресурсов; • осуществления политики управления вакансиями, найма, командирования и продвижения по службе, разработанной в 2003 году. <p>9.3.2 Определение основных данных о повышении квалификации персонала УВКБ в связи с шестью принципами организационных основ учебной деятельности ООН (ООУ).</p> <p>9.3.3 Проведение комплексной общесистемной оценки потребностей в обучении на основе потребностей и приоритетов как организаций, так и сотрудников.</p> <p>9.3.4 Совершенствование управления кадрами на основе осуществления согласованных рекомендаций оценки децентрализованного управления людскими ресурсами 2003 года и завершения обследования удовлетворенности клиентов.</p> <p>9.3.5 Разработка и внедрение компьютеризованной системы контроля за состоянием здоровья сотрудников; создание учебного модуля поддержания здоровья в чрезвычайных операциях; а также расширение обучения по вопросам первой помощи и ВИЧ/СПИДа.</p> <p>9.3.6 Совершенствование предоставления психологической помощи сотрудникам и их семьям в штаб-квартире и на местах; активизация сети взаимной поддержки персонала (СВПП); а также охват ею 90 сотрудников.</p>

Стратегическая задача 9 (продолжение): Применительно к управлению - повышение отдачи и качества работы УВКБ при одновременном обеспечении эффективности использования ресурсов	
Глобальные цели	Показатели прогресса
9.3 (продолжение)	<p>9.3.7 Обновление и распространение правил, стандартов и процедур обеспечения безопасности персонала и оказания поддержки персоналу в вопросах безопасности.</p> <p>9.3.8 Использование руководящих принципов, выработанных в 2003 году, совершенствование управления результатами работы персонала на основе внедрения контроля качества докладов о служебной аттестации (ДСА)</p>
9.4 Обеспечение соблюдения политики, норм, директив и эффективности и адекватности операций на основе разработки и осуществления беспристрастных и объективных систем надзора; пресечение нарушений в Организации на основе изживания случаев нарушений и проступков.	<p>9.4.1 Осуществление ежегодно утверждаемой программы инспекций и проверки сообщений о нарушениях своевременным и эффективным образом.</p> <p>9.4.2 Своевременное применение дисциплинарных мер в случае выявления нарушений.</p> <p>9.4.3 Дополнение Справочника по проведению инспекций для инспекционных групп и разработка и распространение Руководства по инспекциям для управленческих работников.</p> <p>9.4.4 Эффективное осуществление пересмотренного в 2003 году Положения о Комитете по надзору.</p> <p>9.4.5 Осуществление утвержденного плана работы по оценке и анализу политики и распространению выводов и рекомендаций оценки.</p> <p>9.4.6 Осуществление утвержденного плана работы по внутренней ревизии и распространение замечаний и рекомендаций ревизий.</p>

Стратегическая задача 9 (продолжение): Применительно к управлению - повышение отдачи и качества работы УВКБ при одновременном обеспечении эффективности использования ресурсов	
Глобальные цели	Показатели прогресса
<p>9.5 Содействие доступу к информации и данным и движению информации и данных на основе совершенствования делопроизводства и внутренних связей.</p>	<p>9.5.1 Выпуск директив и руководящих принципов по вопросам использования и хранения важных документов УВКБ на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • оптимального использования в штаб-квартире автоматизированной системы управления "Лайвлинк"; • сдачи на хранение или уничтожения документов в штаб-квартире и на местах <p>9.5.2 Распространение и осуществление более целостной и последовательной политики электронной издательской деятельности УВКБ.</p>
<p>9.6 Совершенствование управления ресурсами, в частности применительно к системам финансов и снабжения, и совершенствование внутреннего контроля получаемых финансовых ресурсов и материальных ресурсов, приобретаемых для обеспечения программ УВКБ.</p>	<p>9.6.1 Усиление финансовой дисциплины в целях повышения финансовой стабильности на основе совершенствования внутренней отчетности о финансовом управлении и сотрудничество с другими подразделениями в штаб-квартире.</p> <p>9.6.2 Совершенствование систем финансов и снабжения на основе принятия новых и/или обновленных правил, процедурных принципов и стандартов, а также развитие системы внутреннего контроля и управления.</p> <p>9.6.3 Совершенствование управления средствами на основе более действенного прогнозирования доходов и расходов и методов планирования денежных средств.</p> <p>9.6.4 Завершение в штаб-квартире реализации программного обеспечения ПОСУ в области финансов и снабжения и начало его внедрения в рамках 35 операций на местах.</p>

Стратегическая задача 9 (продолжение): Применительно к управлению - повышение отдачи и качества работы УВКБ при одновременном обеспечении эффективности использования ресурсов

Глобальные цели	Показатели прогресса
9.6 (продолжение)	<p>9.6.5 Содействие использованию стандартных процедур управления снабжением отделениями на местах и штаб-квартирой на основе учебной программы по снабжению, а также оказание содействия отделениям и сотрудникам.</p> <p>9.6.6 Осуществление согласованных рекомендаций обследования клиентов, проведенного в 2003 году для совершенствования работы снабженцев в отделениях на местах и штаб-квартире.</p>
9.7 Разработка и совершенствование систем информации в целях эффективной поддержки осуществления операций, управления ресурсами, а также оценки и анализа результатов.	<p>9.7.1 Анализ, обновление и опубликование стратегии в области информационной технологии в поддержку потребностей практической деятельности организации.</p> <p>9.7.2 Развертывание проекта людских ресурсов ПОСУ в партнерстве с ПРООН при обеспечении замещающей поддержки по всем аспектам кадрового управления.</p> <p>9.7.3 Начало внедрения системы начисления окладов ПОСУ в партнерстве с ПРООН; начало осуществления системы для местных сотрудников в 2004 году.</p> <p>9.7.4 Приобретение новой информационно-технологичной инфраструктуры, обеспечивающей развитие всех систем.</p> <p>9.7.5 Осуществление согласованных рекомендаций проведенного в 2003 году анализа управления информационной технологии.</p> <p>9.7.6 Оптимизация и рационализация практики и процедур в областях финансов, бюджета и снабжения.</p>

Таблица III.1 - СМЕТА БЮДЖЕТА ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ В 2003-2004 ГОДАХ
(тыс. долларов США)

Бюджетная статья/организационные подразделения	Расходы в 2002 году (ГБ + ДБ)	Расходы по пересмотренному бюджету 2003 года (ГБ+ДБ)	Объем прирост/сокращение		Расходы прирост/сокращение	Первоначальная смета на 2004 год
			Сумма	%		
А. Поддержка программ						
1. Отделения на местах						
Западная Африка	14 266,5	15 916,9	-1 719,5	-11%	2 725,6	16 923,0
Восточная Африка и Африканский Рог	16 186,1	17 831,0	-3 201,0	-18%	1 907,2	16 537,2
Центральная Африка и Великие озера	13 574,9	14 045,2	-2 808,3	-20%	1 499,1	12 736,0
Юг Африки	8 185,3	10 098,9	-867,3	-9%	1 077,3	10 308,9
Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток	22 988,3	28 579,0	-9 736,0	-34%	1 470,4	20 313,4
Азия и Океания	14 124,3	12 964,9	-1 770,7	-14%	1 449,4	12 643,6
Европа	29 350,3	26 199,3	-3 703,2	-14%	3 163,4	25 659,5
Американский континент	8 769,1	9 201,3	-573,9	-6%	283,8	8 911,2
Глобальные программы	31 618,6	38 906,5	2 257,4	6%	1 632,2	42 796,1
Итого	159 063,4	173 743,0	-22 122,5	-13%	15 208,4	166 828,9
2. Штаб-квартира						
Исполнительное руководство и управление	95,5					
Служба информационной технологии и телекоммуникаций	2 195,7	2 020,1	-539,6	-27%	104,1	1 584,6
Департамент международной защиты	6 509,2	6 466,4	-717,9	-11%	1 299,7	7 048,2
Департамент оперативной деятельности						
Бюро и группы связи	19 247,0	18 835,8	-4 784,1	-25%	2 824,1	16 875,8
Отдел оперативной поддержки	7 659,4	11 428,0	-1 407,0	-12%	1 962,6	11 983,6
Отдел управления финансами и снабжением	3 876,1	3 586,1	-33,7	-1%	392,0	3 944,4
Итого	39 582,9	42 336,4	-7 482,3	-18%	6 582,5	41 436,6
Итого, поддержка программ	198 646,3	216 079,4	-29 604,8	-14%	21 790,9	208 265,5
В. Руководство и управление организацией (включая регулярный бюджет)						
Исполнительное руководство и управление						
Исполнительное бюро	4 998,6	5 124,3	531,9	10%	1 123,7	6 779,9
Служба информационной технологии и телекоммуникаций	6 732,6	7 727,9	-1 096,8	-14%	1 233,1	7 864,2
Отдел коммуникаций и информации	12 230,1	12 571,3	-1 433,3	-11%	2 160,3	13 298,3
Департамент оперативной деятельности						
Группа оценки и анализа политики	673,9	649,1	-10,0	-2%	134,8	773,9
Отдел управления людскими ресурсами						
Служба людских ресурсов	7 628,5	10 002,5	-157,1	-2%	1 946,3	11 791,7
Служба содействия продвижению по службе и поддержки персонала	3 612,4	3 609,5	-1 388,8	-38%	441,3	2 662,0
Отдел управления ресурсами						
Канцелярия контролера и директора	935,1	869,3	-325,8	37%	250,0	1 445,1
Служба финансовых ресурсов	6 166,2	5 913,8	-1 216,9	-21%	991,4	5 688,3
Служба управления снабжением	4 366,9	3 620,0	235,3	7%	793,1	4 648,4
Прочее	9 854,5	9 900,5	-	0%	2 105,7	12 006,2
Совет персонала	217,5	276,9	-	0%	51,1	328,0
Итого, руководство и управление организацией	57 416,3	60 265,1	-4 209,9	-7%	11 230,8	67 286,0
ИТОГО, ЧИСТЫЙ БЮДЖЕТ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ	256 062,6	276 344,5	-33 814,7	-12%	33 021,7	275 551,5

**Таблица III.2 - СМЕТА БЮДЖЕТА ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ ПО РАЗДЕЛАМ
РАСХОДОВ В 2002-2004 ГОДАХ
(тыс. долл. США)**

Бюджетная статья/ раздел расходов	Расходы 2002 года (ГБ + ДБ)	Утвержденный Исполкомом бюджет 2003 года	Пересмотренный бюджет 2003 года (ГБ + ДБ)	Объем		Расходы	Первоначаль- ная смета на 2004 год
				Сумма	%		
А. Поддержка программ							
1. Отделения на местах (включая глобальные программы)							
Должности	95 960,9	82 788,4	86 636,5	-7 407,6	-9%	14 689,3	93 918,2
Другие расходы на персонал	18 847,9	10 921,5	21 469,3	-3 784,7	-18%	51,7	17 736,3
Консультанты	1 507,9	707,1	496,1	1 683,7	339%	-	2 179,8
Путевые расходы	7 428,7	9 474,1	11 531,6	-2 471,2	-21%	56,3	9 116,7
Контрактные услуги	3 315,2	11 190,7	10 934,2	-5 063,2	-46%	141,6	6 012,6
Оперативные расходы	17 624,4	20 433,1	22 084,2	176,9	1%	195,0	22 456,1
Принадлежности и материалы	2 526,5	3 374,3	3 820,5	-556,4	-15%	50,8	3 314,9
Мебель и оборудование	8 245,3	8 329,8	11 637,1	-3 528,8	-30%	19,3	8 127,6
Прочее	3 606,6	7 592,7	5 133,5	-1 171,2	-23%	4,4	3 966,7
Итого	159 063,4	154 811,7	173 743,0	-22 122,5	-13%	15 208,4	166 828,9
2. Штаб-квартиры							
Должности	28 433,0	26 932,6	27 283,6	-2 137,2	-8%	5 344,3	30 490,7
Другие расходы на персонал	3 026,4	754,7	4 977,2	-2 954,2	-59%	146,7	2 169,7
Консультанты	367,7	193,2	252,2	56,5	22%	-	308,7
Путевые расходы	1 750,4	2 410,1	3 302,3	-1 267,2	-38%	448,6	2 483,7
Контрактные услуги	1 417,3	1 281,0	1 331,5	-361,1	-27%	36,8	1 007,2
Оперативные расходы	2 645,8	2 823,4	2 893,4	-118,5	-4%	364,2	3 139,1
Принадлежности и материалы	420,5	255,3	330,3	-78,3	-24%	23,8	275,8
Мебель и оборудование	399,8	856,7	956,7	-491,4	-51%	74,6	539,9
Прочее	1 122,0	980,2	1 009,2	-130,9	-13%	143,5	1 021,8
Итого	39 582,9	36 487,2	42 336,4	-7 482,3	-18%	6 582,5	41 436,6
Итого, поддержка программ	198 646,3	191 298,9	216 079,4	-29 604,8	-14%	21 790,9	208 265,5
В. Руководство и управление организацией (включая регулярный бюджет)							
Должности	41 799,6	40 275,8	40 792,0	-2 966,6	-7%	9 357,4	47 182,8
Прочие расходы на персонал	1 974,8	1 640,8	2 612,8	235,3	9%	144,3	2 992,4
Консультанты	424,8	833,0	1 206,0	-692,4	-57%	-	513,6
Путевые расходы	1 360,9	2 084,2	2 236,9	-763,7	-34%	514,2	1 987,4
Контрактные услуги	1 212,9	2 038,2	2 358,9	-496,4	-21%	47,5	1 910,0
Оперативные расходы	2 715,1	2 792,9	2 789,4	-286,9	-10%	890,4	3 392,9
Принадлежности и материалы	282,6	461,8	491,8	54,4	11%	24,0	570,2
Мебель и оборудование	848,2	942,1	1 127,1	-373,7	-33%	76,4	829,8
Прочее	6 797,4	7 046,2	6 650,2	1 080,1	16%	176,6	7 906,9
Итого руководство и управление организацией	57 416,3	58 115,0	60 265,1	-4 209,9	-7%	11 230,8	67 286,0
ИТОГО							
Должности	166 193,5	149 996,8	154 712,1	-12 511,4	-8%	29 391,0	171 591,7
Другие расходы на персонал	23 849,1	13 317,0	29 059,3	-6 503,6	-22%	342,7	22 898,4
Консультанты	2 300,4	1 733,3	1 954,3	1 047,8	54%	-	3 002,1
Путевые расходы	10 540,0	13 968,4	17 070,8	-4 502,1	-26%	1 019,1	13 587,8
Контрактные услуги	5 945,4	14 509,9	14 624,6	-5 920,7	-40%	225,9	8 929,8
Оперативные расходы	22 985,3	26 049,4	27 767,0	-228,5	-1%	1 449,6	28 988,1
Принадлежности и материалы	3 229,6	4 091,4	4 642,6	-580,3	-12%	98,6	4 160,9
Мебель и оборудование	9 493,3	10 128,6	13 720,9	-4 393,9	-32%	170,3	9 497,3
Прочее	11 526,0	15 619,1	12 792,9	-222,0	-2%	324,5	12 895,4
ИТОГО, СМЕТА БЮДЖЕТА	256 062,6	249 413,9	276 344,5	-33 814,7	-12%	33 021,7	275 551,5

**Таблица III.3 - СМЕТА БЮДЖЕТА ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ (ПП/РУ) ПО БЮДЖЕТНЫМ
СТАТЬЯМ И МЕСТУ РАСХОДОВ В 2003-2004 ГОДАХ
(тыс. долл. США)**

	Пересмотренный бюджет 2003 года				Изменение				2004 год	
	Годовой и регулярный бюджет	Дополнительный бюджет	ИТОГО	% итога	Объем		Расходы		Предлагаемая смета	% итога
					Прирост/ сокращение	%	Прирост/ сокращение	%		
А - По бюджетным статьям										
Поддержка программ										
Отделения на местах	155 899,5	17 843,5	173 743,0	630	-22 122,5	-13%	15 208,4	9%	166 828,9	62%
Штаб-квартира	37 878,6	4 457,8	42 336,4	15%	-7 482,3	-18%	6 582,5	16%	31 436,6	15%
Итого	193 778,1	22 301,3	216 079,4	78%	-29 604,8	-14%	21 790,9	10%	208 265,5	76%
Руководство и управление организацией (включая регулярный бюджет)	60 265,1	-	60 265,1	22%	-4 209,9	-7%	11 230,8	19%	67 286,0	24%
ИТОГО	254 043,2	22 301,3	276 344,5	100%	-33 814,7	-12%	33 021,7	12%	275 551,5	100%
В - По месту расходов										
Отделения на местах	155 899,5	17 843,5	173 743,0	63%	-22 122,5	-13%	15 208,4	9%	166 828,9	61%
Штаб-квартира	98 143,7	4 457,8	102 601,5	37%	-11 692,20	-11%	17 813,3	17%	108 722,6	39%
ИТОГО	254 043,2	22 301,3	276 344,5	100%	-33 814,7	-12%	33 021,7	12%	275 551,5	100%

Таблица III.4 - ОРИЕНТИРОВОЧНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПП/РУ) ПО ИСТОЧНИКАМ СРЕДСТВ И ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ В 2003-2004 ГОДАХ

Источник средств/организационное подразделение	Местуроводства в различных категориях специалистов и в штаб-квартирах								Итого		
	ЗГС ПГС	Д-2 М-7	Д-1 М-6	С-5 М-5	С-4 М-4	С-3 М-3	С-2/1 М-2/1	НС		ОО и другие категории	
A. Поддержка программ											
1. По регионам											
Западная Африка											
Годовая программа на 2003 год		1	2	9	19	23	-	13	155	222	
Годовая программа на 2004 год			3	9	16	22	1	12	180	243	
Восточная Африка и Африканский Рог											
Годовая программа на 2003 год		2	5	8	19	23	1	18	196	272	
Годовая программа на 2004 год		2	5	8	13	18	1	18	180	245	
Центральная Африка и Великие Озера											
Годовая программа на 2003 год			2	6	9	19	3	8	155	202	
Годовая программа на 2004 год			2	6	9	14	4	3	145	183	
Юг Африки											
Годовая программа на 2003 год			2	4	15	8	-	10	84	123	
Годовая программа на 2004 год			3	4	12	9	-	8	81	117	
Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток											
Годовая программа на 2003 год		1	5	15	15	11	1	25	170	243	
Годовая программа на 2004 год		1	6	19	9	10		31	169	245	
Азия и Океания											
Годовая программа на 2003 год			7	9	21	7	1	12	126	183	
Годовая программа на 2004 год			7	10	17	7	2	13	131	187	
Европа ^a											
Годовая программа на 2003 год		2	11	18	30	28	3	52	257	401	
Годовая программа на 2004 год		1	12	17	24	24	2	52	236	368	
Американский континент											
Годовая программа на 2003 год		2	6	2	10	7	1	8	57	93	
Годовая программа на 2004 год		2	6	2	11	7	1	7	62	98	
Итого: A.1 Поддержка программ											
Годовая программа на 2003 год	Итого - A.1	-	8	40	71	138	126	10	146	1 200	1 739
Годовая программа на 2004 год	Итого - A.2	-	6	44	75	111	111	11	144	1 184	1 686
2. Глобальные программы											
Исполнительное руководство и управление											
Служба безопасности в чрезвычайных ситуациях и проект обновления систем управления											
Годовая программа на 2003 год			1	3	14	7			11	36	
Годовая программа на 2004 год			2	4	20	20	1		11	58	
Итого: A.2 Поддержка программ - глобальные программы											
Годовая программа на 2003 год	Итого - A.2	-	-	1	3	14	7	-	-	11	36
Годовая программа на 2004 год	Итого - A.2		2	4	20	20	1	-	11	58	
3. Штаб-квартира											
Департамент международной защиты											
Годовая программа на 2003 год		1	2	6	16	10			19	54	
Годовая программа на 2004 год		1	2	6	16	9			17	51	
Департамент оперативной деятельности											
Годовая программа на 2003 год		6	7	27	60	26	1		86	213	
Годовая программа на 2004 год		6	7	23	59	19			73	187	
Итого: A.2 Поддержка программ - Штаб-квартиры											
Годовая программа на 2003 год	Итого - A.3	-	7	9	33	76	36	1	-	105	267
Годовая программа на 2004 год	Итого - A.3	-	7	9	29	75	28	-	-	90	238

Источник средств/организационное подразделение	Механизмы в соответствии с категориями спецификов и бюджета									Итого
	ЗГС ПГС	Д-2 М-7	Д-1 М-6	С-5 М-5	С-4 М-4	С-3 М-3	С-2/1 М-2/1	НС	ОО и другие категории	
Итого: А. Поддержка программ										
Годовая программа на 2003 год	-	15	50	107	228	169	11	146	1 316	2 042
Дополнительная программа на 2003 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Итого - А	0	15	50	107	228	169	11	146	1 316	2 042
Годовая программа на 2004 год	-	13	55	108	206	159	12	144	1 285	1 982
Итого - А										
В. Руководство и управление										
Штаб-квартира (включая регулярный бюджет)										
Исполнительное руководство и управление										
Годовая программа на 2003 год	3	1	2	5	10	2			11	34
Годовая программа на 2004 год	3	1	4	4	10	3			11	36
Служба информационной технологии и телекоммуникаций										
Годовая программа на 2003 год			1	6	4	19	2		24	56
Годовая программа на 2004 год			1	6	3	17	2		26	55
Департамент оперативной деятельности - ГОАП										
Годовая программа на 2003 год				1	2	1			1	5
Годовая программа на 2004 год				1	2	1			1	5
Отдел коммуникации и информации										
Годовая программа на 2003 год		1	4	4	20	16	11		54	110
Годовая программа на 2004 года		1	4	5	20	13	9		48	100
Отдел управления людскими ресурсами										
Годовая программа на 2003 год		1	2	5	13	17			84	122
Годовая программа на 2004 года		1	1	3	15	16			84	120
Отдел управления финансами и снабжением										
Годовая программа на 2003 год		1	2	4	14	9	2		84	116
Годовая программа на 2004 года		1	1	4	12	9	2		76	105
Итого: В. Руководство и управление - штаб-квартира										
Годовая программа 2003 года										
Годовая программа на 2003 год	3	4	11	25	63	64	15	-	258	443
Итого В										
Годовая программа на 2004 год	3	4	11	23	62	59	13	-	246	421
Итого В										
2003 год										
Годовая программа	3	19	61	132	291	233	26	146	1 574	2 485
Дополнительная программа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИТОГО	3	19	61	132	291	233	26	14	1 574	2 485
2004 год										
Годовая программа	3	17	66	131	268	218	25	144	1 531	2 403
ИТОГО										

а Европа включает - Юго-Восточную Европу, ранее показывавшуюся отдельно.

**Таблица III.5 АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ (ПП/РУ) -
ВСЕ ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ**
(изменение по сравнению с утвержденными штатами 2003 года на 1 января 2004 года)

Организационное подразделение	2003	Международные сотрудники категории специалистов и выше						НС	ОО и другие категории	Итого	2004	МСС		
		ЗГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3						С-2/1	
		ПГС	М-7	М-6	М-5	М-4	М-3						М-2/1	
УТВЕРЖДЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА 2003 ГОД		3	19	61	132	291	233	26	146	1 574	2 485	154		
УВЕЛИЧЕНИЕ/УМЕНЬШЕНИЕ ЧИСЛА ДОЛЖНОСТЕЙ														
А. Поддержка программ														
1. Регион														
Западная Африка	222		-1	1	-	-3	-1	1	-1	25	21	243	-3	
Восточная Африка и Африканский Рог	272		-	-	-	-6	-5	-	-	-16	-27	245	2	
Центральная Африка и Великие озера	202			-	-	-	-5	1	-5	-10	-19	183	-3	
Юг Африки	123			1	-	-3	1	-	-2	-3	-6	117	1	
Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток	243		-	1	4	-6	-1	-1	6	-1	2	245	-4	
Азия и Океания	183			-	1	-4	-	1	1	5	4	187	2	
Европа	401		-1	1	-1	-6	-4	-1	-	-21	-33	368	-1	
Американский континент	93		-	-	-	1	-	-	-1	5	5	98		
Итого (чистая сумма) - А.1	1 739		-	-2	4	4	-27	-15	1	-2	-16	-53	1 686	-6
2. Глобальные операции														
Исполнительное руководство и управление														
Служба безопасности и по чрезвычайным ситуациям	36						-1	-1			-1	-3	33	
Проект обновления систем управления	0			1	1	7	14	1		1	25	25		
Итого (чистая сумма) - А.2	36			1	1	6	13	1	0	0	22	58	-1	
3. Штаб-квартира ^a														
Департамент международной защиты	54							-1		-2	-3	51		
Департамент оперативной деятельности	213				-4	-1	-7	-1		-13	-26	187		
Итого (чистая сумма) - А.3	267	0	0	0	-4	-1	-8	-1	0	-15	-29	238	-	
Итого (чистая сумма) - А	2 042	-	-2	5	1	-22	-10	1	-2	-31	-60	1 982	-7	
В. Руководство и управление														
Исполнительное руководство и управление	34			1				1			2	36		
Служба информационной технологии и телекоммуникаций	56						-1	-2		2	-1	55		
Департамент оперативной деятельности (ГООП)	5										0	5		
Отдел коммуникаций и информации	110				1			-3	-2	-6	-10	100		
Отдел управления людскими ресурсами	122			-1	-2	2	-1				-2	120		
Отдел управления финансами и снабжением	116			-1	-2					-8	-11	105	1	
Итого (чистая сумма) - В	443	-	-	-1	-1	-1	-5	-2	-	-12	-22	421	1	
Итого: Увеличение/сокращение должностей (чистая сумма)	2 485	-	-2	4	-	-23	-15	-1	-2	-43	-82	2 403	-6	
РЕКЛАССИФИКАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ														
А. Поддержка программ														
1. Регион														
Западная Африка								-1	1					
Восточная Африка и Африканский Рог					1	-2	1							
Центральная Африка и Великие озера														
Юг Африки			-1	1										
Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток														
Азия и Океания														
Европа														
Американский континент														
2. Штаб-квартира														
Департамент международной защиты														
Департамент оперативной деятельности														
Итого (чистая сумма) - А		-	-1	1	1	-2	-	1	-	-	-			
В. Руководство и управление														
Исполнительное руководство и управление				1	-1									
Отдел коммуникаций и информации														
Отдел управления финансами и снабжением														
Отдел управления людскими ресурсами														
Итого (чистая сумма) - В		-	-	1	-1	-	-	-	-	-	-			
Итого: Реклассификация должностей (чистая сумма)		-	-1	2	-	-2	-	1	-	-	-			
Итого: Изменение (чистая сумма)		-	-3	6	-	-25	-15	-	-2	-43	-82			
2003 ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА 2003 ГОД	2 485	3	16	67	132	266	218	26	144	1 531	2 403	2 403	148	

Таблица III.6 - ДОЛЖНОСТИ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ ЗА СЧЕТ ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ ИЗ РЕГУЛЯРНОГО БЮДЖЕТА
(на 1 января 2004 года)

Организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше							Итого	НСС	ОО	Итого
	ЗГС										
	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				
<u>ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И УПРАВЛЕНИЕ</u>											
Канцелярия Верховного комиссара	2	-	1	-	1	-	-	4	-	5	9
Канцелярия Генерального инспектора	-	-	1	2	-	-	-	3	-	2	5
Секция по правовым вопросам	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	2
Канцелярия посредника "Конвенция плюс"	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	2
<u>СЛУЖБА ИНФОРМАЦИОННОЙ ТЕХНОЛОГИИ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ</u>											
Служба информационной технологии и телекоммуникаций	-	-	1	6	1	13	2	23	-	18	41
<u>ОТДЕЛ КОММУНИКАЦИИ И ИНФОРМАЦИИ</u>											
Канцелярия директора	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2
Служба по связям с донорами и мобилизации ресурсов	-	-	1	1	3	2	5	12	-	5	17
Координатор НПО	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	3
Служба секретариата по межорганизационным вопросам	-	-	1	1	1	-	-	3	-	1	4
Служба по связям со СМИИ и общественной информации	-	-	1	-	-	-	1	2	-	2	4
Служба по связям с частным сектором и общественностью	-	-	1	1	1	1	3	7	-	1	8
Учетно-архивная секция	-	-	-	-	-	1	-	1	-	5	6
<u>ОТДЕЛ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ</u>											
<u>СЛУЖБА ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ</u>											
Канцелярия директора	-	-	1	-	1	-	-	2	-	-	2
Секция политики и администрации	-	-	-	1	2	5	-	8	-	21	29
Секция набора и расстановки кадров	-	-	-	1	1	2	-	4	1	4	9
Секция информационных технологий (ЛР)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Секция повышения квалификации персонала	-	-	-	1	1	-	-	2	-	6	8
<u>ОТДЕЛ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ И СНАБЖЕНИЕМ</u>											
Канцелярия контролера и директора	-	1	-	-	-	-	-	1	-	3	4
Секция организационного развития и управления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<u>СЛУЖБА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ</u>											
Бюджетная секция	-	-	-	1	-	1	-	2	2	9	13
Финансовая секция	-	-	-	1	-	-	-	1	-	13	14
Казначейская секция	-	-	-	1	-	-	-	1	1	7	9
Секция снабжения и транспорта	-	-	1	-	1	3	2	7	-	17	24
Итого	2	2	11	20	13	28	13	89	4	127	220

Таблица III.7 - ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ СМЕТА РАСХОДОВ УВКБ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ В 2002-2004 ГОДАХ
(тыс. долл. США)

Вид деятельности	Расходы 2002 года	Пересмотренный бюджет 2003 года	Первоначальная смета 2004 года
А - Взнос УВКБ в покрытие расходов по общей системе охраны и безопасности персонала			
1. Доля УВКБ в ежегодном финансировании деятельности КООНВБ в Нью-Йорке и на местах*	2 194,0	1 798,6	1 800,0
2. Доля УВКБ в годовом страховании от злоумышленных деяний, обеспечиваемом КООНВБ*	327,2	295,4	295,4
3. Доля УВКБ в долевом финансировании связанной с безопасностью деятельности на местах в рамках всей системы ООН**	1 091,0	1 145,5	1 202,8
4. Доля УВКБ в долевом финансировании совместного медицинского обслуживания на местах в рамках всей системы ООН**	1 040,7	1 092,7	1 147,4
Итого	3 612,2	3 239,5	3 298,2
В - Внутренние расходы УВКБ на охрану и безопасность персонала			
5. Расходы, связанные с оплатой сотрудников УВКБ по вопросам безопасности на местах в различных местных отделениях	3 135,0	4 465,0	5 581,3
6. Совершенствование оперативной деятельности по выполнению минимальных оперативных стандартов в области безопасности, а также любые новые/непредвиденные потребности в плане обеспечения безопасности	1 830,1	2 177,4	2 050,6
7. Расходы Секции обеспечения безопасности на местах (СБМ) в штаб-квартире, включая 6 откомандированных советников по вопросам безопасности на местах	1 640,0	2 032,3	2 050,5
8. Расходы на обучение по вопросам безопасности	410,8	130,0	130,0
9. Расходы на дополнительное страхование персонала во всем мире	-	250,0	250,0
10. Расходы, связанные с эвакуацией по требованиям безопасности и надбавками за опасные условия работы	3 274,3	3 438,0	3 609,9
11. Расходы на обеспечение безопасности рабочих и жилых помещений на местах, включая контракты на обеспечение безопасности**	2 871,0	3 014,6	3 165,3
12. Расходы на транспортные средства, связанные с обеспечением безопасности**	466,4	489,7	514,2
13. Расходы на телекоммуникационное оборудование, связанное с обеспечением безопасности**	362,9	381,1	400,1
14. Расходы, связанные с оборудованием по обеспечению охраны и безопасности**	50,1	52,6	55,2
Итого	14 040,6	16 430,7	17 807,1
ИТОГО	18 693,5	20 762,9	22 252,7

* Представленные суммы основаны на пересмотренном бюджете 2002 года и первоначальных счетах 2003 года, полученных в марте 2003 года.

** Представленные суммы представляют собой оценки УВКБ и не детализируются в бюджете на таком уровне.

Таблица III.8 - ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ УВКБ В 2002-2004 ГОДАХ

Виды подготовки (все источники финансирования)

(тыс. долл. США)

Область подготовки	Вид деятельности	Расходы в 2002 году	Утвержденный исполкомом бюджет 2003 года	Пересмотренный бюджет 2003 года	Первоначальная смета 2003 года
Защита	Защита/беженское право	487.0	600.0	675.0	700.0
	Добровольная репатриация		35.0		
	Переселение	47.6	65.0	240.0	
	Итого защита	534.6	700.0	915.0	700.0
Операции	Управление в чрезвычайных ситуациях (ППУЧ)	53.2	42.0	80.0	-
	Рабочее совещание координаторов действий в чрезвычайных ситуациях	302.6	172.0	180.0	150.0
	Управление программами	122.4	152.0	250.0	300.0
	Управление поставками продовольствия	10.7	18.0	40.0	-
	Регистрация/статистика	-	36.0	65.0	-
	Техническая поддержка	15.4	30.0	60.0	-
	Планирование в интересах людей (ПИЛ)	16.0	36.0	50.0	-
	Материально-техническое обеспечение/закупки	-	24.0	30.0	-
	Окружающая среда	-	60.0	80.0	-
	Дети-беженцы	27.8	30.0	30.0	-
Итого операции	548.1	600.0	865.0	450.0	
Администрация и поддержка персонала	Обработка данных	88.0	49.0	80.0	60.0
	Управление кадрами	8.1	28.0	50.0	-
	Финансы	13.8	28.0	50.0	-
	Разъяснительная работа по вопросам безопасности	410.8	160.0	130.0	130.0
	Вводные курсы и ориентация	3.7	14.0	5.0	-
	Языковая подготовка	66.6	16.0	50.5	50.0
	Управление ресурсами	-	64.0	50.0	100.0
	Психологическая помощь персоналу (управление стрессом)	63.4	42.0	70.0	70.0
	Управление активами	-	21.0	30.0	-
	Искусство общения	159.5	217.0	200.0	200.0
	Телекоммуникации	51.2	35.0	80.0	-
	Системы управления продвижением по службе (СПС)	-	14.0	25.0	-
	Здравоохранение (первая помощь/ВИЧ/СПИД)	0.7	12.0	50.0	-
Итого, администрация и поддержка персонала	865.8	700.0	870.5	610.0	
Управление	Рационализация управления	534.0	600.0	450.0	700.0
	Итого управление	534.0	600.0	450.0	700.0
Внешние сношения	Связи со СМИ/общественной информацией	0.4	70.5	40.0	-
	Итого внешние сношения	0.4	70.5	40.0	-
Внешние исследования	Внешние исследования	49.7	100.0	80.0	40.0
	Итого внешние исследования	49.7	100.0	80.0	40.0
Бюджет отделений на местах	Ассигнования на местах	355.6	800.0	560.0	500.0
	Итого ассигнования на местах	355.6	800.0	560.0	500.0
ИТОГО		2,888.2	3,570.5	3,780.5	3,000.0

Таблица III.9 - СВОДКА: УЧЕБНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ УВКБ В 2002 ГОДУ¹

Вид подготовки	Сотрудники УВКБ	Партнеры- исполнители ²	Итого
<u>Основные учебные программы УВКБ³</u>			
Руководство высшего звена	53	-	53
Руководство среднего звена	142	-	142
Защита	129	14	143
Руководство оперативной деятельностью	130	-	130
<u>Дистанционное обучение³</u>			
Работа над документами	259	-	259
Управление в чрезвычайных ситуациях	28	482	510
Содействие обучению	64	2	66
<u>Семинары/курсы</u>			
Акция "за права ребенка"	106	209	315
Администрация/персонал/СФК	85		85
Кодекс поведения	3 202	300	3 502
Компьютерные программы	968	14	982
Навыки общения	81	20	101
Долговременные решения/обучение миру	39	16	55
Чрезвычайные ситуации	160	110	270
Финансы	87	3	90
Языковая подготовка	368	7	375
Материально-техническое обеспечение, снабжение	163		163
Планирование в интересах людей/ разъяснительные вопросы по гендерным вопросам	49	48	97
Управление программами	231	101	332
Защита ⁴	118	98	216
Общественная информация	60		60
Безопасность/охрана/первая помощь	161	18	179
Развитие на низовом уровне/образование	153		153
Управление стрессом/наставничество	149	9	158
Техническая/секторальная подготовка ⁵	83	27	110
Внешние исследования	17		17
ИТОГО	7 085	1 478	8 563

¹ В этой таблице показаны только основные учебные мероприятия и поэтому не отражен весь круг учебных мероприятий, проведенных на местном уровне или в сотрудничестве с партнерами-исполнителями. УВКБ поощряет обучение на рабочем месте, такое, как наставничество, стажировочные миссии, обучение на рабочем месте и другие формы постоянного и гибкого обучения, перечисление которых заняло бы слишком много места.

² Включая НПО, правительства и другие учреждения ООН.

³ Участники, начавшие обучение в 2002 году.

⁴ Не включая большое число мероприятий, связанных с пропагандой беженского права.

⁵ Включая водоснабжение, здравоохранение, санитарию и обустройство территории.

**Таблица Ш.10 - ОРИЕНТИРОВОЧНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИСПРАШИВАЕМЫХ
АССИГНОВАНИЙ НА ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В 2002-2004 ГОДАХ**
(тыс. долл. США)

Назначение	Расходы на персонал	Консультации	Контрактные услуги	Прочее	Итого
I. ПРОЕКТ ОБНОВЛЕНИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ (ПОСУ) включая снабжение					
расходы в 2002 году	837,7	262,3	1 387,1	524,9	3 012,0
первоначальная смета 2003 года	2 464,9	331,8	7 425,0	5 531,4	15 753,1
пересмотренный бюджет 2003 года	3 057,7	180,8	7 019,5	5 283,7	15 541,7
первоначальная смета 2004 года	4 790,8	1 800,0	2 763,0	8 673,4	18 027,2
II. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОПЕРАЦИЯМИ					
расходы в 2002 году	112,9	-	31,7	171,6	316,2
первоначальная смета 2003 года	70,5	105,0	150,0	171,6	497,1
пересмотренный бюджет 2003 года	70,5	105,0	150,0	171,6	497,1
первоначальная смета 2004 года	--	5,0	55,0	185,0	245,0
ИТОГО I - II					
расходы в 2002 году	950,6	262,3	1 418,8	696,5	3 328,2
первоначальная смета 2003 года	2 535,4	436,8	7 575,0	5 703,0	16 250,2
пересмотренный бюджет 2003 года	3 128,2	285,8	7 169,5	5 455,3	16 038,8
первоначальная смета 2004 года	4 790,8	1,805,0	2 818,0	8 858,4	18 272,2
III.					
Служба информационной технологии и телекоммуникаций					
расходы в 2002 году	5 175,0	43,2	32,1	7,9	5 258,2
первоначальная смета 2003 года	5 332,6	50,0	62,3	10,5	5 455,4
пересмотренный бюджет 2003 года	5 345,4	50,0	62,3	10,5	5 468,2
первоначальная смета 2004 года	6 191,2	40,0	38,0	10,5	6 279,7
Поддержка информационных и телекоммуникационных систем в штаб-квартире					
расходы в 2002 году	136,7	296,6	1 625,4	1 611,4	3 670,1
первоначальная смета 2003 года	58,4	108,4	1 982,0	1 823,1	3 971,9
пересмотренный бюджет 2003 года	184,7	246,4	2 025,7	1 823,0	4 279,8
первоначальная смета 2004 года	72,4	65,4	1 624,2	1 407,1	3 169,1
Поддержка информационных и телекоммуникационных систем на местах					
расходы в 2002 году	252,9	624,8	1 303,3	1 934,3	4 115,3
первоначальная смета 2003 года	91,0	65,0	2 274,8	1 836,8	4 267,6
пересмотренный бюджет 2003 года	151,0	65,0	2 288,3	1 836,8	4 341,1
первоначальная смета 2004 года	43,0	96,3	3 440,3	626,3	4 205,9
ИТОГО III					
расходы в 2002 году	5 564,6	964,6	2 960,8	3 553,6	13 043,6
первоначальная смета 2003 года	5 482,0	223,4	4 319,1	3 670,4	13,694,9
пересмотренный бюджет 2003 года	5 681,1	361,4	4 376,3	3 670,3	14 089,1
первоначальная смета 2004 года	6 306,6	201,7	5 102,5	2 043,9	13 654,7
IV - ИТОГО					
расходы в 2002 году	6 515,2	1 226,9	4 379,6	4 250,1	16 371,8
первоначальная смета 2003 года	8 017,4	660,2	11 894,1	9 373,4	29 945,1
пересмотренный бюджет 2003 года	8 809,3	647,2	11 545,8	9 125,6	30 127,9
первоначальная смета 2004 года	11 097,4	2 006,7	7 920,5	10 902,3	31 926,9

Примечание: расходы на персонал включают в себя расходы на временных сотрудников и сверхурочные.

Диаграмма С. Бюджет вспомогательных расходов (ПП/РУ) по разделам расходов в 2004 году

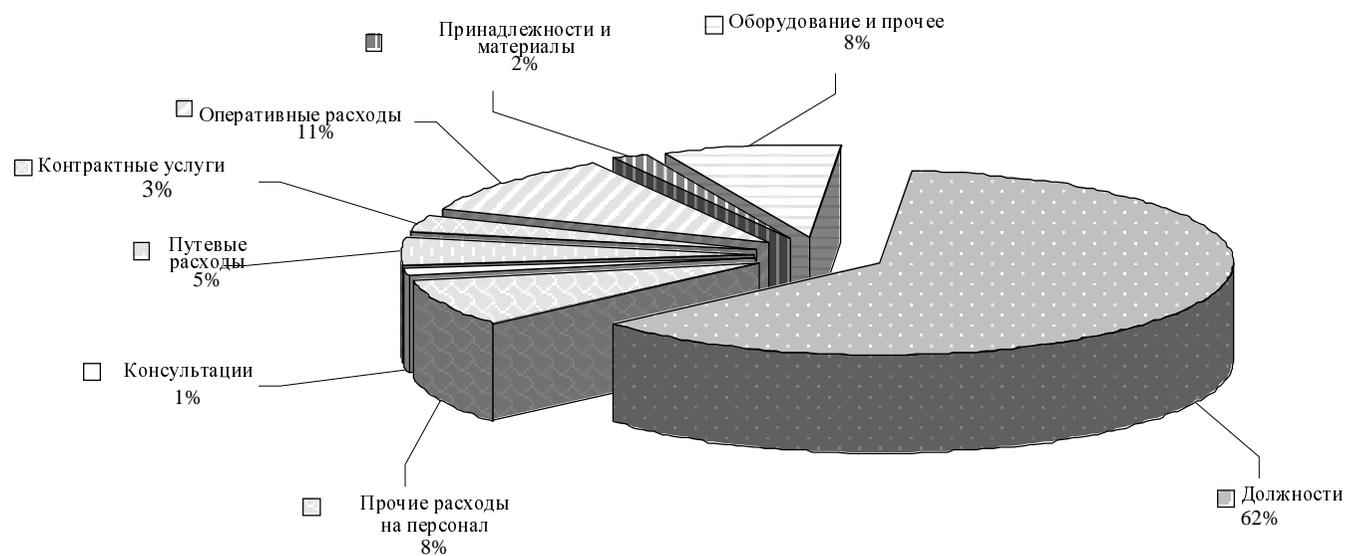
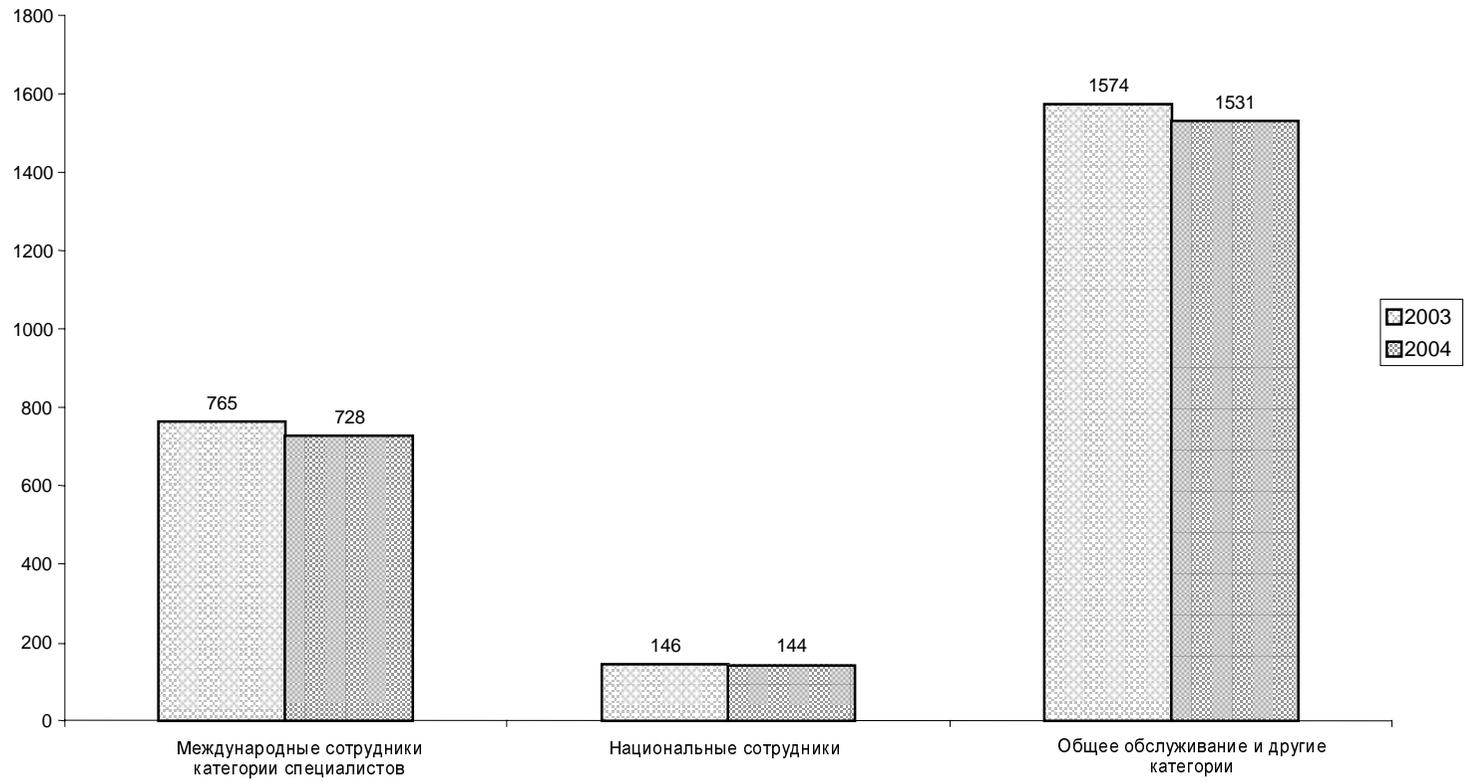


Диаграмма D. Распределение должностей (ПП/РУ) по категориям в 2003-2004 годах



МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ В СВЯЗИ С ЗАМЕЧАНИЯМИ ККАБВ ПО ГОДОВОМУ БЮДЖЕТУ ПО ПРОГРАММАМ УВКБ НА 2003 ГОД

1. В настоящем приложении приводятся комментарии УВКБ к замечаниям ККАБВ по "Годовому бюджету по программам УВКБ на 2003 год" (A/AC.96/964), содержащемся в докладе ККАБВ (A/AC.96/964, Add. 1).

2. **Замечание:** *Консультативный комитет принимает к сведению, что предложения по бюджету на 2003 год основаны на данных по состоянию на 1 июля 2002 года. Комитет просит, чтобы в будущем ему представлялся документ, содержащий самую последнюю финансовую информацию и данные, которые могут быть в дальнейшем представлены Исполнительному комитету в ходе проводимого им ежегодно рассмотрения программы и бюджета (пункт 2).*

Комментарий: бюджетный документ, представленный Комитету, содержит информацию по состоянию на 1 июля 2003 года. Это самый последний возможный срок получения бюджетной информации ввиду того, что этот документ должен представляться для обработки в течение 10-недельного срока. Единственная имеющаяся обновленная информация, которая регулярно представляется Постоянному комитету, в том числе на его совещании 25 сентября 2003 года, касается дальнейших поступлений расходов в связи с текущим 2003 годом. Эта информация не затрагивает проекта решения (пункт 74), которое будет принято Исполнительным комитетом по бюджету 2004 года.

3. **Замечание:** *Следует внести дополнительные изменения [с целью улучшения формата бюджета]: например, следует конкретизировать информацию, касающуюся целей и показателей достижения результатов, с тем чтобы Исполнительный комитет мог оценивать достижение целей программы УВКБ. Кроме того, в таблице в части III доклада следует включать в соответствующих случаях сравнительные данные об утвержденном бюджете предыдущего периода, а в организационной схеме структуры штаб-квартиры УВКБ необходимо указывать число предлагаемых в бюджете должностей по каждому организационному подразделению (пункт 3).*

Комментарий: Следует отметить, что информация о целях и показателях стала более предметной и в большей мере поддается количественной оценке, представляя примерно 40 показателей (по сравнению с примерно 80 на 2003 год). Таблицы были изменены, чтобы облегчить сопоставление содержащейся в них информации: в таблице П.1 теперь показаны расходы 2002 года, пересмотренный бюджет 2003 года и первоначальная смета 2004 года; информация о должностях в этой таблице также

позволяет делать сопоставления между пересмотренным бюджетом 2003 года и кадровыми потребностями 2004 года. В таблице III.1 теперь показаны расходы 2002 года; изменена и таблица III.2, в которой теперь представлены расходы 2002 года и бюджет 2003 года, утвержденный Исполнительным комитетом. Аналогичным образом в таблице III.7 теперь содержится столбец расходов 2002 года. В таблице III.10 ныне содержится дополнительная информация о расходах 2002 года и первоначальной бюджетной смете 2003 года. В схеме организационной структуры также содержится соответствующая информация о должностях.

4. **Замечание:** *По мнению Комитета, УВКБ следует тщательно изучить вопрос об использовании специального резерва [Оперативного резерва] для обеспечения того, чтобы средства из этого резерва направлялись только на те цели, для которых резерв был создан, и в соответствии с финансовыми правилами УВКБ, регулирующими использование оперативного резерва (пункт 7).*

Комментарий: Использование Оперативного резерва показано в таблице I.5. Следует отметить, что Верховный комиссар внес предложение об использовании Оперативного резерва в 2004 году в связи с дополнительными поступлениями (пункты 28-31) на пробной основе в течение одного года.

5. **Замечание:** *Комитет отмечает недостаточную транспарентность информации в отношении персонала на краткосрочных контрактах, представленной в смете расходов (пункт 9).*

Комментарий: В пунктах 53-71 бюджета была предпринята попытка представить еще более прозрачную картину реального положения дел с кадрами в УВКБ.

6. **Замечание:** *Комитет отмечает, что предлагаемый перевод в штатное расписание должностей "сотрудников по проектам" представляется неоправданным с точки зрения долгосрочных потребностей программы... Любое предложение о переводе еще 145 должностей в штатное расписание в 2004 году должно быть полностью обосновано в следующем бюджете (пункт 12).*

Комментарий: Этот вопрос рассмотрен в пунктах 64-65. Следует отметить, что остальные "должности по проектам" не были переведены в регулярное штатное расписание УВКБ; этот вопрос разрешается рядом способов.

7. **Замечание:** *Комитет просит изменить формат таблицы III.2 [сметы бюджета вспомогательных расходов по разделам расходов] таким образом, что в ней приводилась сравнительная информация за следующие два года, включая первоначальные сметы расходов для предлагаемых изменений (пункт 12).*

Комментарий: Эта рекомендация учтена в пересмотренной таблице III.2.

8. **Замечание:** *Консультативный комитет отмечает, что разделение бюджета УВКБ на три широкие категории - программа, поддержка программ и управление и администрация - позволяет Верховному комиссару и Исполнительному комитету оценивать эффективность проводимой деятельности с точки зрения затрат (пункт 14)... Комитет отметил, что в некоторых местах службы нет очевидной связи между должностями сотрудников по программе и должностями сотрудников по поддержке программ... Комитет просит изучить данный вопрос, с тем чтобы выяснить, имеет ли место занижение расходов на деятельность по поддержке программ и управлению на местах и завышение расходов по программе (пункт 13).*

Комментарий: Определение этих категорий, а также критерии их распределения содержатся в приложении 4. Был проведен предварительный анализ с целью обеспечения последовательного применения этих критериев. Следует отметить, что связь между должностями по программам и должностями по поддержке программ может по ряду причин варьироваться между операциями, в частности в зависимости от масштабов вовлеченности в операции УВКБ партнеров-исполнителей. Более широкая вовлеченность партнеров-исполнителей может означать меньшее число должностей по программе УВКБ, однако большее число должностей по поддержке программ для цели контроля и координации.

9. **Замечание:** *Комитет вновь высказывает мнение о том, что в бюджетном документе следует четко указывать все предлагаемые проекты/модули в области информационной технологии наряду с соответствующей сметой бюджетных расходов и сроками осуществления мероприятий. В бюджетном документе следует также указывать и обобщать информацию о ходе осуществления текущих проектов и понесенные в связи с ними расходы, не увеличивая при этом объем настоящего документа (пункт 15).*

Комментарий: Текстовая часть этого документа была подготовлена с учетом этого замечания; была пересмотрена и таблица III.10.

10. **Замечание:** УВКБ должно устанавливать общие ориентиры для отделений на местах в отношении приоритетов деятельности по подготовке персонала в свете определения потребностей и рисков на основе информации, содержащейся, в частности, в докладах об оценке, инспекциях, ревизии или поступающей из других соответствующих источников (пункт 16).

Комментарий: Выводы таких надзорных докладов составляют неотъемлемый элемент определения приоритетов учебных программ УВКБ. Как отмечается в пункте 95, основная направленность обучения сотрудников в 2002 году, которая еще сохраняет свою актуальность, стала результатом выводов и оценок и инспекций в отношении сообщений об эксплуатации беженцев, что в свою очередь привело к разработке Кодекса поведения УВКБ и соответствующего обучения персонала. Аналогичным образом в новом издании основного справочника для партнеров УВКБ и методического материала "Партнерство, справочник по управлению операциями для партнеров УВКБ" (февраль 2003 года) изложен ряд замечаний ревизоров.

Просители убежища, беженцы и другие лица, подмандатные УВКБ, на конец 2002 года							
Предварительные данные, которые могут измениться.							
Цифры за 2001 год (цифр за 2002 год еще не имеется).							
Страна/территория/ регион ¹	Беженцы ²	Просители убежища ³	Возвратив- шиеся беженцы ⁴	Другие подмандатные лица			Весь под- мандатный контингент
				ЛПВС ⁵	Возвратив- шиеся ЛПВС ⁶	Прочие категории ⁷	
Бенин	5 021	314	-	-	-	-	5 335
Буркина-Фасо	457	377	-	-	-	-	834
Камерун	58 288	5 308	-	-	-	-	63 596
Кот-д'Ивуар	44 749	1 142	-	100 000	-	-	145 891
Гамбия	12 120	-	-	-	-	-	12 120
Гана	33 515	8 762	-	-	-	-	42 277
Гвинея	182 163	367	-	-	-	-	182 530
Гвинея-Бисау	7,639	40	-	-	-	-	7 679
Либерия	64,956	-	21 901	304 115	-	-	390 972
Мали	9,095	719	-	-	-	-	9 814
Нигер	296	44	-	-	-	-	340
Нигерия	7,355	30	114	-	-	-	7 499
Сенегал	20,711	1 928	15	-	-	-	22 654
Сьерра-Леоне	63,494	277	75 978	-	-	-	139 749
Того	12,294	123	-	-	-	-	12 417
Западная Африка	522 153	19 431	98 008	404 115	-	-	1 043 707
Джибути	21 702	462	-	-	-	-	22,164
Эритрея	3 619	5	19 676	-	-	100	23,400
Эфиопия	132 940	19	213	-	-	-	133,172
Кения	233 671	2 418	-	-	-	-	236 089
Сомали	199	215	32 050	-	-	-	32 464
Судан	328 176	23 449	383	-	-	-	352 008
Уганда	217 302	544	263	-	-	-	218 109
Восточная Африка и Африканский Рог	937 609	27 112	52 585	-	-	100	1 017,406
Бвунди	40 533	8 777	53 287	100 000	-	-	202 597
Центральноафрик. Респ.	50 725	5 348	8	-	-	-	56 081
Чад	33 455	1 034	51	-	-	-	34 540
Конго	109 201	2 761	617	-	-	-	112 579
Дем. Респ. Конго	332 978	397	13 489	9 000	-	-	355 864
Габон	13 473	5 663	-	-	-	-	19 136
Руанда	30 863	1 576	38 643	-	-	-	71 082
Сан-Томе и Принсипи	-	-	-	-	-	-	-
Объединная Респ. Танзания	689 373	164	9	-	-	-	689 546
Центральная Африка и Великие озера	1 300 601	25 720	106 104	109,000	-	-	1 541 425
Ангола	12 250	928	87 544	188 728	13 272	-	302 722
Ботсвана	2 805	978	-	-	-	-	3 783
Коморские Острова	-	-	-	-	-	-	-
Лесото	-	-	-	-	-	-	-
Мадагаскар	-	-	-	-	-	-	-
Малави	2 166	11,068	-	-	-	-	13 234
Маврикий	14	-	-	-	-	-	14
Мозамбик	207	6,983	10	-	-	-	7 200
Намибия	21 651	769	1 010	-	-	-	23 430
Южная Африка	23 344	52,451	-	-	-	-	75 795
Свазиленд	653	368	-	-	-	-	1,021
Замбия	246 765	945	-	-	-	-	247 710
Зимбабве	9 432	540	-	-	-	-	9 972
Юг Африки	319 287	75 030	88 564	188 728	13 272	-	684 881
АФРИКА	3 079 650	147 293	345 261	701 843	13 272	100	4 287 419

Просители убежища, беженцы и другие лица, подмандатные УВКБ, на конец 2002 года							
Предварительные данные, которые могут измениться.							
Цифры за 2001 год (цифр за 2002 год еще не имеется).							
Страна/территория/регион ¹	Беженцы ²	Просители убежища ³	Возвратившиеся беженцы ⁴	Другие подмандатные лица			Весь подмандатный контингент
				ЛПВС ⁵	Возвратившиеся ЛПВС ⁶	Прочие категории ⁷	
Афганистан	3	18	1 957 958	665 156	753 344	-	3 376 479
Алжир	169233	5	-	-	-	-	169 238
Бахрейн	-	1	-	-	-	-	1
Египет	80 494	12 094	-	-	-	-	92 588
Чад	134 190	437	1,255	-	-	-	135 882
Исламская Республика Иран*	1 306 599	4	1,195	-	-	-	1 307 798
Израиль	4180	703	-	-	-	-	4 883
Иордания	1 199	3,788	-	-	-	-	4 987
Казахстан	20 610	3	-	-	-	83 200	103 813
Кувейт	1 521	185	-	-	-	138 000	139 706
Кыргызстан	7 708	654	-	-	-	-	8,362
Ливан	2 820	162	-	-	-	-	2,982
Ливийская Арабская Джамахирия	11 666	30	-	-	-	-	11,696
Мавритания	405	12	-	-	-	29,500	29,917
Марокко	2 127	115	-	-	-	-	2,242
Окупируемая палестинская территория	-	-	-	-	-	-	-
Оман	-	25	-	-	-	-	25
Пакистан**	1 227,433	1,608	-	-	-	-	1,229,041
Катар	46	23	-	-	-	-	69
Саудовская Аравия	245 290	124	-	-	-	-	245 414
Сирийская Арабская Республика	2,918	503	1	-	-	-	3 422
Таджикистан	3 437	364	1,427	-	-	-	5 228
Тунис	102	11	-	-	-	-	113
Туркменистан	13 693	3	-	-	-	-	13 696
Объединенные Арабские Эмираты	163	277	-	-	-	-	440
Узбекистан	44 936	1,078	-	-	-	-	46 014
Йемен	82 803	2 095	670	-	-	-	85 568
Центральная Азия, Юго-Западная Азия, Северная Африка и Ближний Восток	3 363 576	24 322	1 962 506	665 156	753 344	250 700	7 019 604
Австралия	55 146	6,013	-	-	-	-	61 159
Бангладеш	22 025	22	-	-	-	-	22 047
Гамбия	200	81	-	-	-	-	281
Китай	297 277	7	-	-	-	-	297 284
ОАР Гонконг (Китай)	1 496	190	-	-	-	36	1 722
Индия	168 855	501	-	-	-	-	169 356
Индонезия	28,596	237	-	-	-	-	28 833
Япония	2,657	316	-	-	-	-	2 973
Лаосская Нар.-Дем. Респ.	-	-	-	-	-	-	-
Малайзия	50 612	1,571	-	-	-	-	52 183
Мьянма	-	-	760	-	-	-	760
Непал	132 436	11	-	-	-	-	132 447
Новая Зеландия	5,264	1,320	-	-	-	-	6 584
Папуа-Новая Гвинея	4,941	312	-	-	-	-	5,253
Филиппины	114	47	-	-	-	1,918	2 079
Республика Корея	17	72	-	-	-	-	89
Сингапур	2	2	-	-	-	-	4
Шри-Ланка	28	13	466	447 080	236 206	-	683 793
Таиланд	112 614	1 050	-	-	-	5	113 669
Тимор-Лешти	1	4	31 882	-	-	-	31 887
Вьетнам	15 945	-	1	-	-	-	15 946
Азия и Океания	898 226	11 769	33 109	447 080	236 206	1 959	1 628 349

Просители убежища, беженцы и другие лица, подмандатные УВКБ, на конец 2002 года							
Предварительные данные, которые могут измениться.							
Цифры за 2001 год (цифр за 2002 год еще не имеется).							
Страна/территория/регион ¹	Беженцы ²	Просители убежища ³	Возратившиеся беженцы ⁴	Прочие подмандатные лица			Весь подмандатный контингент
				ЛПВС ⁵	Возратившиеся ЛПВС ⁶	Прочие категории ⁷	
Албания	17	52	3	-	-	-	72
Армения	247 550	3	-	-	-	-	247 553
Австрия	14 130	29 494	-	-	-	-	43 624
Азербайджан	458	8 116	-	577 179	-	2 461	588 214
Беларусь	618	340	-	-	-	16 894	17 852
Бельгия	12 578	19 847	-	-	-	-	32 425
Босния и Герцеговина	28 022	457	41 705	367 491	70 775	-	508 450
Болгария	3 658	1 140	-	-	-	-	4 798
Хорватия	8 392	52	17 287	17 100	6 302	-	49 133
Кипр	173	2 043	-	-	-	-	2 216
Чешская Республика	1 297	7 656	-	-	-	-	8 953
Дания	73 597	6 068	-	-	-	-	79 665
Эстония	10	7	-	-	-	-	17
Финляндия	12 373	3 443	-	-	-	-	15 816
Франция	102 182	34 588	-	-	-	-	136 770
БЮР Македония	2 816	62	10 767	9 442	6 929	2 130	32 146
Грузия	4 192	-	68	261 583	-	32	265 875
Германия	903 000	50 000	-	-	-	-	953 000
Греция	2 788	1 738	-	-	-	-	4 526
Венгрия	6 088	1,055	5	-	-	-	7,148
Исландия	207	22	-	-	-	-	229
Ирландия	5 380	6 967	-	-	-	-	12 347
Италия	8 571	7 281	-	-	-	-	15 852
Латвия	7	11	-	-	-	1	19
Лихтенштейн	141	91	-	-	-	-	232
Литва	368	218	-	-	-	33	619
Люксембург	1 201	1 043	-	-	-	-	2 244
Мальта	176	474	-	-	-	-	650
Нидерланды	148 362	58 159	-	-	-	-	206 521
Норвегия	50 432	17 480	-	-	-	-	67 912
Польша	1 591	5 153	-	-	-	-	6 744
Португалия	462	245	-	-	-	-	707
Республика Молдова	173	87	-	1 000	-	2	1, 262
Румыния	1,857	39	1	-	-	-	1,897
Российская Федерация	14 969	609	13	371 195	59 404	525 722	971 912
Сербия и Черногория	354 402	37	14 242	261 826	-	85 000	715 507
Словакия	444	4 508	-	-	-	-	4 952
Словения	390	193	-	-	-	1 279	1 862
Испания	6 780	6 309	-	-	-	-	13 089
Швеция	142 193	33 016	-	-	-	-	175 209
Швейцария	64 419	28 097	-	-	-	-	92 516
Турция	3 301	2 591	4	-	-	-	5 896
Украина	2 966	400	-	-	-	14 300	17 666
Соединенное Королевство	159 236	40 800	-	-	-	-	200 036
Европа	2 391 967	379 991	84 095	1 866 816	143 410	647 854	5 514 133

Просители убежища, беженцы и другие лица, подмандатные УВКБ, на конец 2002 года							
Предварительные данные, которые могут измениться.							
Цифры за 2001 год (цифры за 2002 год еще не имеются).							
Страна/территория/ регион ¹	Беженцы ²	Просители убежища ³	Возвратив- шиеся беженцы ⁴	Другие подмандатные лица			Весь подмандатный контингент
				ЛПВС ⁵	Возвратив- шиеся ЛПВС ⁶	Прочие категории ⁷	
Аргентина	2 439	1 542	-	-	-	-	3 981
Белиз	1 049	14	-	-	-	-	1 063
Боливия	350	20	-	-	-	-	370
Бразилия	3 182	561	-	-	-	-	3 743
Канада	129 950	52 761	-	-	-	-	182 711
Чили	1 413	18	-	-	-	-	431
Колумбия	205	10	21	950 000	-	-	950 236
Коста-Рика	12 433	86	-	-	-	-	12 519
Куба	1 005	3	-	-	-	-	008
Эквадор	3 418	5 526	-	-	-	-	8 944
Сальвадор	74	8	2	-	-	-	84
Гватемала	733	10	-	-	-	-	743
Гондурас	29	5	-	-	-	-	34
Мексика	12 962	23	-	-	-	-	12 985
Никарагуа	325	16	4	-	-	-	345
Панама	1, 573	88	-	-	-	93	1 754
Парагвай	21	4	-	-	-	-	25
Перу	688	140	14	-	-	-	842
Суринам	-	-	3	-	-	-	3
Соединенные Штаты	485 171	393 317	-	-	-	-	878 488
Уругвай	99	-	-	-	-	-	99
Венесуэла	58	1,019	-	-	-	50 000	51 077
Американский континент	656 177	455 171	44	950 000	-	50 093	2 111 485
Прочие/ неустановленные	-	-	51	-	-	-	51
Итого	10 389 596	1 018 546	2 425 066	4 630 895	1 146 232	950 706	20 561 041

Примечание:

Данные, как правило, представляются правительствами, которые пользуются при этом своими определениями и методами сбора данных.

Прочерк (-) обозначает нулевое значение или отсутствие или неприменимость данных.

¹ Страна или территория убежища или проживания. В отсутствие оценок правительства УВКБ дает оценку численности беженцев.

² Лица, признаваемые беженцами согласно Конвенции ООН 1951 года/Протоколу 1967 года, Конвенции ОАЕ 1969 года, в соответствии с Уставом УВКБ, лица, которым предоставлен гуманитарный статус и которым предоставлена временная защита. В отсутствие оценок правительства УВКБ дает свою оценку численности беженцев в большинстве промышленно развитых стран на основе данных о недавно прибывших беженцах и признании статуса лиц, ищущих убежище. Ввиду различных показателей натурализации оценка численности беженцев в Северной Америке, Австралии и Новой Зеландии основывается на числе прибывших беженцев и признании статуса за последние пять лет, в то время как по европейским странам применяется 10-летний срок.

³ Лица, чье ходатайство о предоставлении убежища или статуса беженца рассматривается в рамках процедуры предоставления убежища или которые иным образом зарегистрированы в качестве просителей убежища. Если данных о числе еще не урегулированных случаев не имеется, курсивом показано общее число ходатайств, представленных в течение года.

⁴ Беженцы, возвратившиеся в места своего происхождения в течение года. Источник: страна происхождения и убежища.

⁵ ЛПВС - лица, перемещенные внутри страны; лица, которые перемещены внутри своей страны и которым УВКБ предоставляет свою защиту и/или помощь, как правило во исполнение специальной просьбы компетентного органа Организации Объединенных Наций.

⁶ ЛПВС, которыми занимается УВКБ, возвратившиеся в места своего происхождения в течение года.

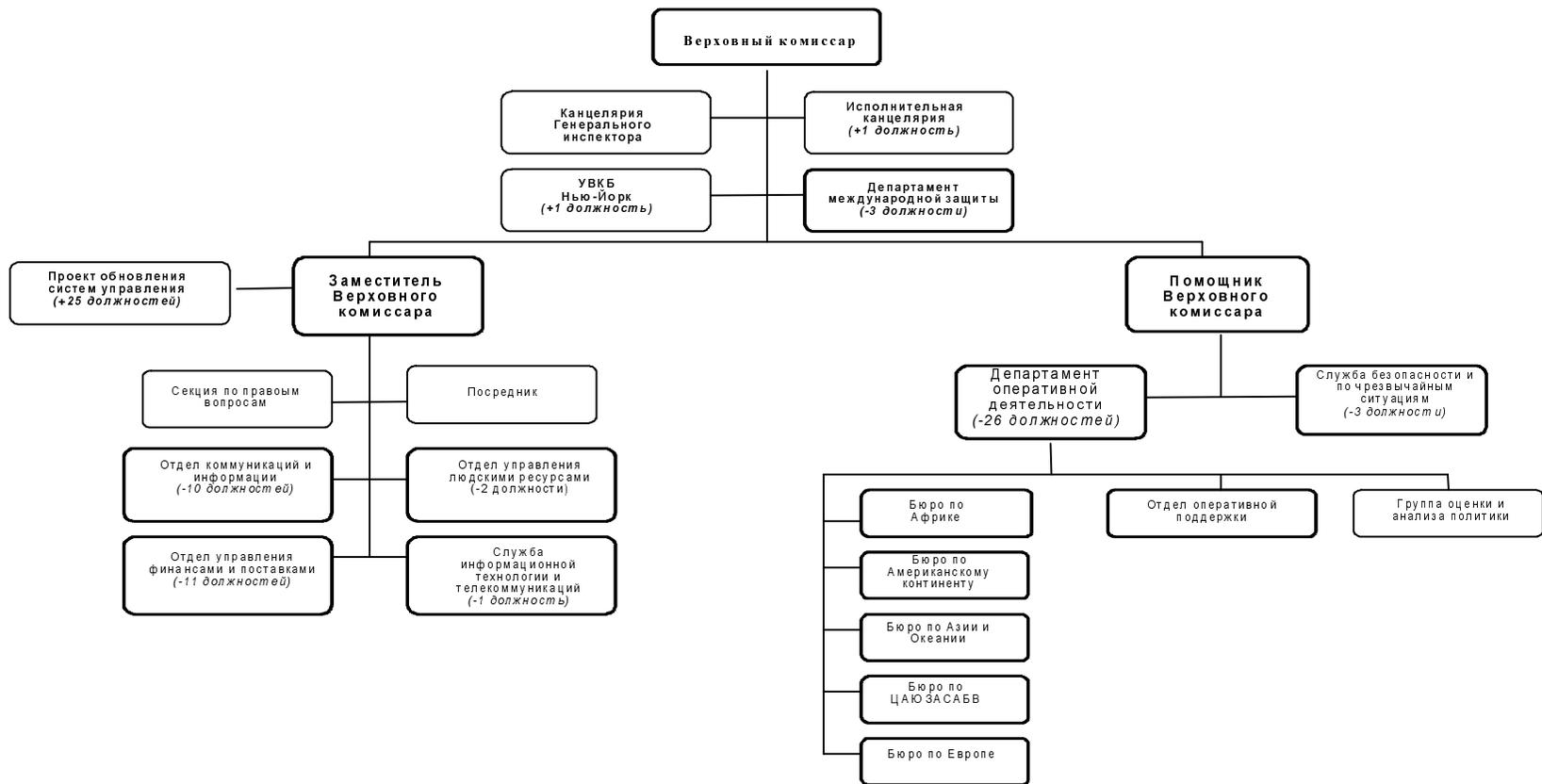
⁷ Лица, которыми занимается УВКБ, не включенные в предыдущие столбцы, включая вынужденных переселенцев (Российская Федерация), лиц без гражданства (Беларусь, Кувейт, БЮР Македония, Казахстан), местных жителей, подвергающихся риску (Косово, Сербия и Черногория), сахарцев (Мавритания), афганских просителей убежища (Российская Федерация, оценка УВКБ) и т.д.

* По данным правительства общее число афганцев в стране составляет примерно 2,0 млн. человек.

** По данным правительства общее число афганцев в стране составляет примерно 1,8 млн. человек.

Источник: УВКБ/правительства. Составлено: сектор демографических данных, СДГ/ДОС.

Штаб-квартира УВКБ



(См. таблицу III.5)

Январь 2004 года

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

A. Категории должностей

1. Используются следующие определения различных категорий должностей:

Руководство и управление (РУ): Должности организационного подразделения, главные функции которых - представлять лицо организации, осуществлять общее руководство ею и обеспечивать ее нормальное функционирование. К их числу обычно относятся подразделения, выполняющие функции исполнительного руководства, организационной политики и оценки, внешние сношения, информация и руководство.

Поддержка программ (ПП): Должности в организационных подразделениях, главная функция которых - разработка, формулирование, осуществление и оценка программ организации. К их числу обычно относятся подразделения, которые занимаются поддержкой программ в техническом, тематическом, географическом, материально-техническом или административном плане.

Программа (П): Должности, вносящие непосредственный вклад, необходимый для достижения целей конкретного проекта или программы, связанных с осуществлением мандата УВКБ. Эти должности характеризуются их непосредственным взаимодействием с получателями помощи.

B. Критерии распределения должностей

2. При распределении должностей на местах между категориями поддержки программ или программы используются следующие критерии:

Географическое распределение по виду отделений:

Страновые отделения (центральные отделения): Все должности в страновых отделениях в столицах, за исключением функциональных групп, упомянутых в разделе ii) ниже, считаются вспомогательными функциями и относятся к категории ПП.

Подотделения/местные отделения

Все должности в подотделениях и отделениях на местах считаются прямо связанными с оказанием услуг беженцам и поэтому классифицируются как П.

Функциональные подразделения:

В **страновых отделениях (центральных отделениях)** должности следующих функциональных подразделений связаны с непосредственно оказанием услуг беженцам и поэтому классифицируются как **П**:

- Группа защиты
- Группа переселения
- Группа долговременных решений
- Местная группа (сотрудников/младших сотрудников) может включать в себя должности социального обеспечения.

В. Сопутствующие расходы на персонал

3. Расходы на персонал включают в себя оклады и общие расходы на персонал, такие, как пособия на иждивенцев, пособия на образование, медицинские обследования и т.д. Расходы, не связанные с персоналом, включают в себя следующие статьи: путевые расходы, услуги по контрактам, эксплуатационные расходы, принадлежности и материалы и прочее. Услуги по контрактам включают в себя языковую подготовку, письменный и устный перевод по контрактам, контрактные типографские и переплетные работы, расходы на общественную информацию, производственные расходы и т.д. Эксплуатационные расходы охватывают такие категории, как аренда и техническое обслуживание помещений, коммунальные услуги (водо- и электроснабжение и т.д.), телефонная связь и канцелярские принадлежности. Не связанные с персоналом расходы отделений на местах и штаб-квартиры распределяются на пропорциональной основе между категориями поддержки программ или руководства и управления.
