

A

الأمم المتحدة

Distr.
GENERAL

A/AC.96/979
25 August 2003

ARABIC
Original: ENGLISH

الجمعية العامة



اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي
الدورة الرابعة والخمسون

الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم
المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٤

المحتويات

الصفحة	الفقرات
٥	المختصران والرموز.....
٦	مقدمة.....
	أولاً- هيكل الوثيقة..... ٦-١
٣٩-٧	الجزء الأول- السمات الرئيسية لاحتياجات الميزانية.....
	أولاً- مقدمة..... ٧
	ثانياً- دور المفوضية..... ٩-٨
	ثالثاً- اللاجئون وغيرهم من الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية..... ١٢-١٠
	رابعاً- احتياجات البرامج الإجمالية في عام ٢٠٠٤..... ٣١-١٣
	ألف- بارامترات الميزانية..... ١٥-١٣
	باء- أولويات ميزانية عام ٢٠٠٤..... ٢٢-١٦
	جيم- الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٤..... ٢٥-٢٣
	دال- البرامج التكميلية..... ٢٧-٢٦
	هاء- الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٤..... ٣١-٢٨
	خامساً- الموارد والنفقات..... ٥٢-٣٢
	ألف- تعليقات عامة..... ٣٥-٣٢
	باء- تكاليف دعم البرامج التكميلية..... ٣٦
	جيم- مبادرة لتوسيع نطاق قاعدة المانحين..... ٤٠-٣٧
	دال- الميزانية العادية للأمم المتحدة..... ٤٢-٤١
	هاء- الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٣..... ٤٩-٤٣
	واو- الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٢..... ٥٢-٥٠
	سادساً- المستويات الشاملة للوظائف وملاك الموظفين..... ٧٢-٥٣
	ألف- قوة العمل في المفوضية..... ٥٥-٥٣
	باء- موظفو المفوضية..... ٦٣-٥٦
	جيم- القوة العاملة الإضافية للمفوضية..... ٧١-٦٤
	دال- تصنيف الوظائف..... ٧٢
	ميزانية الدعم..... ٧٣
	سابعاً- مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية..... ٧٤
	ثامناً-.....
	الجدول:
٢٦-٢٥	الأول-١ الإنفاق البرنامجي للمفوضية في عام ٢٠٠٢ والإسقاطات للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤.....
٢٧	الأول-٢ موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣.....
٢٨	الأول-٣ الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤.....

المحتويات (تابع)

الصفحة	الفقرات
	الجداول (تابع)
٢٩	الأول-٤ البرامج التكميلية للمفوضية في عام ٢٠٠٣
٣١-٣٠	الأول-٥ التحويلات من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٣
٣٢	الأول-٦ المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٢
٣٣	الأول-٧ المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٣
	الأول-٨ المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٣ (توزيع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والجهات الخاصة)
٣٤	الأول-٩ تحليل مستويات الوظائف الإجمالية في عامي ٢٠٠٣ و٢٠٠٤
	الأشكال:
٣٦	ألف- استخدام الموارد الكلية: ٢٠٠٤
٣٧	ألف-١ توزيع الميزانية البرنامجية ٢٠٠٤
٣٨	ألف-٢ الميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣
٣٩	ألف-٣ نفقات المفوضية للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٢ وميزانية الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ حسب المنطقة
٤٠	باء- الوظائف حسب الفئة، ٢٠٠٤
٧١-٤١	الجزء الثاني: البرامج
	أولاً- مقدمة
٧٥	ثانياً- برنامج العمل: ٢٠٠٤
٧٦	ثالثاً- العمليات
٨٠-٧٧	الأهداف العالمية (العمليات)
٥٣-٤٣	الجداول:
	الثاني-١ استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج بحسب البلد داخل الأقاليم وفيما يتعلق بالبرامج العالمية للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
٧١-٥٤	الجزء الثالث: ميزانية الدعم
٨٠-٧٢	أولاً- مقدمة
٨٤-٨١	ثانياً- التنظيم والإدارة ودعم البرامج
٨٧-٨٥	ألف- مسائل عامة
٨٦-٨٥	باء- إلغاء/إنشاء الوظائف
٨٧	

المحتويات (تابع)

الصفحة	الفقرات
	ثالثاً - مسائل أخرى
١١٤-٨٨	ألف - الأمن
٩٣-٨٨	باء - التدريب
٩٦-٩٤	جيم - تكنولوجيا المعلومات
١١٢-٩٧	دال - صندوق الإسكان والمرافق الأساسية للموظفين الميدانيين الدوليين
١١٤-١١٣	
٨٥-٨١	الأهداف العالمية (الدعم)
	الجدول:
٨٦	الثالث-١- تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، ٢٠٠٣-٢٠٠٤
٨٧	الثالث-٢- تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤ حسب باب الإنفاق
٨٨	الثالث-٣- تقديرات ميزانية الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب بند الاعتماد والموقع للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
٩٠-٨٩	الثالث-٤- التوزيع المقدر لوظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
٩٢-٩١	الثالث-٥- تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) - جميع مصادر التمويل ...
٩٣	الثالث-٦- وظائف الميزانية العادية للأمم المتحدة
٩٤	الثالث-٧- التقديرات المؤقتة لتكاليف الأمن في المفوضية للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
٩٥	الثالث-٨- تدريب موظفي المفوضية في ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣ و ٢٠٠٤
٩٦	الثالث-٩- موحز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٢
٩٧	الثالث-١٠- تقديرات توزيع متطلبات تكنولوجيا المعلومات في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
	الأشكال:
٩٨	جيم- ميزانية الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب باب الإنفاق، لعام ٢٠٠٤
٩٩	دال- وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب الفئة، للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ ..
	المرفقات:
	الأول: متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
١٠٢-١٠٠	الثاني- طالبو اللجوء واللاجئون وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، في نهاية عام ٢٠٠٢
١٠٦-١٠٣	الثالث- مقر المفوضية
١٠٧	الرابع- التعاريف
١٠٩-١٠٨	

المختصرات والرموز

الميزانية البرنامجية	AB
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	ACABQ
مكتب آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا ومنطقة الشرق الأوسط	CASWANAME
اللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية	ECHA
نظام المعلومات المالية والإدارية	FMIS
مستشار سلامة موظفي الميدان	FSA
المقر	HQ
المنظمة الدولية للهجرة	IOM
تكنولوجيا المعلومات	IT
موظف في مبتدئ	JPO
التنظيم والإدارة	MA
برنامج التأمين الصحي	MIP
المقياس التشغيلي الأدنى للأمن	MOSS
مذكرة تفاهم	MOU
مشروع تجديد نظم الإدارة	MSRP
المنظمات غير الحكومية	NGOs
منظمة الوحدة الأفريقية	OAU
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	OHCHR
نظام إدارة العمليات	OMS
تقرير تقييم الأداء	PAR
برنامج	PG
دعم البرامج	PS
تحديد مركز اللاجئ	RSD
الميزانية التكميلية	SB
مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	UNDG
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	UNDP
صندوق الأمم المتحدة للسكان	UNFPA
منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)	UNICEF
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)	UNRWA
مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية	UNSECOORD
برنامج متطوعي الأمم المتحدة	UNV
رأس المال المتداول وصندوق الضمانات	WCGF

مقدمة

أولاً - هيكل الوثيقة

١- تعرض الميزانية البرنامجية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٤ احتياجات الميزانية بطريقة موحدة ولكن في شكل يختلف اختلافاً طفيفاً عن الميزانية البرنامجية لعام ٢٠٠٣. وبُذِلَ جهد لتبسيط عرضها وتركيزه على النتائج بقدر أكبر. وفي نهاية كل من الجزء الأول والجزء الثاني، عُرضت مجموعة من الأهداف والغايات والمؤشرات لعام ٢٠٠٤ بقدر أكبر من الدقة والقابلية للقياس مقارنة بعام ٢٠٠٣ وذلك استجابة للملاحظات التي أبدتها أعضاء اللجنة التنفيذية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. وبالإضافة إلى ذلك، عدلت بعض الجداول بقصد تيسير مقارنة البيانات.

٢- ويقدم الجزء الأول من هذه الوثيقة استعراضاً عاماً للاحتياجات العالمية من الميزانية لعام ٢٠٠٤ لكل من البرامج ودعم البرامج والتنظيم والإدارة. ويركز الجزء الثاني على البرامج القائمة على الصُعد القطرية والإقليمية والعالمية. وترد معلومات الميزانية عن جميع البرامج القطرية في شكل جداول (الجدول الثاني - ١). ويعرض الجزء الثالث ميزانية الدعم.

٣- وتحتوي الوثيقة على أربعة مرفقات (على النحو الوارد في المحتويات):

- متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية؛
- الرقم الإرشادي لأعداد اللاجئين وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، نهاية عام ٢٠٠٢ (المرفق ٢)؛
- الهيكل التنظيمي لمقر المفوضية (المرفق ٣)؛
- التعاريف (المرفق ٤).

٤- ويرد في نهاية الجزء الأول (الفقرة ٧٤) مشروع مقرر بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية كي تنظر فيه اللجنة التنفيذية.

٥- والتاريخ النهائي للمعلومات الخاصة بالميزانية هو ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ ما لم يذكر خلاف ذلك.

٦- وترد معلومات أخرى ذات صلة في التقرير العالمي لعام ٢٠٠٢: الاستراتيجيات والأنشطة؛ وفي النداء العالمي لعام ٢٠٠٤ الذي يصدر في وقته المحدد. ويرد أيضاً في موقع اللجنة التنفيذية للمفوضية على شبكة الإنترنت UNHCR EXCOM مزيد من المعلومات التفصيلية بشأن البرامج القطرية المختلفة المعروضة على شكل جداول في الجزء الثاني.

الجزء الأول

السمات الرئيسية لاحتياجات الميزانية

أولاً - مقدمة

٧- يقدم هذا الجزء لمحة عامة أو موجزاً لميزانية المفضوية لعام ٢٠٠٤، مع إشارة إلى نفقات عام ٢٠٠٢ والاحتياجات المنقحة لعام ٢٠٠٣ (لكل من البرنامج والدعم). وعُرضت أيضاً الاحتياجات اللاحقة في شكل مقارن (٢٠٠٢-٢٠٠٤). ويرد في الفقرة ٧٤ مشروع مقرر مقترح للجنة التنفيذية بصدد الشؤون الإدارية والمالية والبرنامج.

ثانياً - دور المفضوية

٨- أنشئت مفضوية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بموجب قرار الجمعية العامة ٣١٩ ألف (د-٤) وبدأت عملها في ١ كانون الثاني/يناير ١٩٥١. ويرد النظام الأساسي للمفضوية في مرفق قرار الجمعية العامة ٤٢٨ (د-٥). وطلبت الجمعية العامة بعد ذلك إلى المفوض السامي توفير المساعدة للعائدين إلى أوطانهم، والسهر على سلامتهم ورفاههم إبان عودتهم (القرار ١١٨/٤٠). كذلك فإن المفضوية توفر بناء على طلبات محددة من الأمين العام أو من الأجهزة الرئيسية المختصة بالأمم المتحدة وبعد موافقة الدول المعنية المساعدة والحماية للمشردين داخلياً (قرار الجمعية العامة ١١٦/٤٨). ووسع قرار الجمعية العامة ٨٣٢ (د-٩) نطاق الأحكام الرئيسية للنظام الأساسي المتصلة بأنشطة المساعدة التي تضطلع بها المفضوية.

٩- وينعكس الأساس القانوني لحماية اللاجئين بصفة رئيسية في اتفاقية الأمم المتحدة ذات الصلة بوضع اللاجئين لعام ١٩٥١ وبروتوكولها لعام ١٩٦٧. وبالإضافة إلى ذلك، هناك عدد من الصكوك الدولية الأخرى ذات الصلة بحماية اللاجئين، مثل اتفاقية حقوق الطفل لعام ١٩٨٩. وعلى المستوى الإقليمي، هناك أيضاً صكوك وإعلانات هامة مثل اتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية الناظمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩، وإعلان كارتاخينا لعام ١٩٨٤ بشأن اللاجئين الذي اعتمد في المؤتمر المعني بالحماية الدولية للاجئين في أمريكا الوسطى والمكسيك وبنما، وإعلان سان خوسيه لعام ١٩٩٤ بشأن اللاجئين والمشردين. أما جدول الأعمال المتعلق بالحماية الذي اعتمده المجلس التنفيذي في دورته الثالثة والخمسين^(١) فيوفر للمفضوية وشركائها إطاراً مترابطاً وشاملاً لمواجهة التحديات الراهنة ذات الصلة باللاجئين وغيرهم من الأشخاص الذين تعنى بهم المفضوية.

ثالثاً - اللاجئون وغيرهم من الأشخاص الذين تُعنى بهم المفضوية

١٠- بلغ عدد الذين عُنى بهم المفضوية في نهاية عام ٢٠٠٢ نحو ٢٠,٦ مليون شخص؛ وكان الرقمان المناظران لعامي ٢٠٠١ و٢٠٠٠ زهاء ١٩,٨ مليون شخص و٢١,٨ مليون شخص على التوالي.

١١- وتستند الإحصاءات حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ الواردة في المرفق ٢ بصفة رئيسية على أرقام قدمتها الحكومات باستخدام سجلاتها وأساليبها في التقدير. وفي بعض الحالات، استمدت الإحصاءات من عمليات تعداد السكان التي أجريت بدعم من المفضوية. وفي ما يخص البلدان الصناعية التي لا توجد بيانات دقيقة من أعداد اللاجئين لديها، قدرت المفضوية هذه الفئة السكانية بالاستناد إلى أعداد اللاجئين الذين وصلوا مؤخراً والاعتراف بهم والتقديرات الخاصة بالحماية المؤقتة. ولا تتناول الإحصاءات المعروضة هنا اللاجئين الفلسطينيين المشمولين بولاية وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا).

(١) A/AC.96/973، الفقرة ٢١(أ).

١٢- وترد فيما يلي تعريف فئات الأشخاص موضع الاهتمام وكذلك تصنيف الإحصاءات لعام ٢٠٠٢:

- **اللاجئون:** هم الأشخاص المعترف بهم كلاجئين بمقتضى اتفاقية الأمم المتحدة الخاصة بوضع اللاجئين لعام ١٩٥١ أو البروتوكول الملحق بها لعام ١٩٦٧، واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية النازمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩، والأشخاص الذين منحوا وضعاً إنسانياً وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية، والأشخاص الذين منحوا حماية مؤقتة.

المجموع الفرعي: ١٠ ٣٨٩ ٥٩٦ (٢٠٠١: ١٢٠ ٠٥١ ١٢)

- **اللاجئون الذين أعيدوا أو "العائدون":** هم اللاجئون الذين عادوا إلى أماكن منشئهم والذين يقون موضع عناية المفوضية لفترة محددة بعد عودتهم.

المجموع الفرعي ٠٦٦ ٤٢٥ ٢ (٢٠٠١: ٧٢٣ ٤٦٢)

- **ملتمسو اللجوء:** هم الأشخاص الذين لا تزال طلبات اللجوء التي قدموها قيد النظر أو الأشخاص المسجلون كملتسمي لجوء.

المجموع الفرعي ١٠ ١٨ ٥٤٦ (٢٠٠١: ٧٩١ ٩٤٠)

- **فئات معينة من الأشخاص:** غير المشمولين بولاية المفوضية العادية، وإن كانت المفوضية تقدم لهم الحماية و/أو المساعدة بناء على طلب خاص من أحد الأجهزة المختصة في الأمم المتحدة. وتندرج ضمن هذه الفئة بعض المجموعات الخاصة من المشردين داخلياً، بما في ذلك المشردون داخلياً العائدون وفئات مختلفة أخرى يرد وصفها في الحاشية الواردة في المرفق ٢.

المجموع الفرعي: ٦ ٧٢٧ ٨٣٣ (٢٠٠١: ٤١٦ ٣٢٨ ٦)

رابعاً - احتياجات البرامج الإجمالية في عام ٢٠٠٤

ألف - بارامترات الميزانية

١٣- بالنسبة لمنظمة تتكبد قدراً كبيراً من إنفاقها بعملات غير الدولار الأمريكي وتعتمد اعتماداً تاماً أو يكاد على التبرعات بطائفة من العملات، يعتبر سعر الصرف أمراً هاماً. ولقد استخدم في إعداد ميزانية الدعم في المقر لعام ٢٠٠٤ سعر صرف قدره ١,٣٥ فرنكاً سويسرياً لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة وقد اعتمد هذا على افتراض أن الدولار الأمريكي سيظل نسبياً في نفس الوضع مقارنة بالعملات الأخرى على غرار ما حدث مؤخراً.

١٤- ولحماية المفوضية من الأثر السلبي للتغيرات في أسعار الصرف، تنظر المفوضية في طائفة من الآليات الحمائية مثل الشراء الآجل للعملات (مثلاً لتغطية المدفوعات بالفرنك السويسري في المقر) وإمكانية إنشاء حساب خاص للأرباح والخسائر الناجمة عن أسعار الصرف حيث تستخدم الأرباح المتأتية من أسعار الصرف لتعويض الخسائر.

١٥- وقد حدد عامل الشغور بنسبة ٥ في المائة لكل من وظائف الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة. وعامل الشغور الأقل لوظائف الفئة المهنية مقارنة بالسنوات الماضية يستند إلى الاتجاهات الأخيرة في ملء الوظائف، وممارسة تحميل تكاليف الموظفين الذين ينتظرون التكليف بمهام جديدة على حساب الوظائف الشاغرة. وعامل الشغور هو أسلوب من أساليب وضع الميزانية لتحديد الاحتياجات المالية للوظائف يضع في الاعتبار المستوى المتوقع لشواغر الوظائف.

باء - أولويات ميزانية عام ٢٠٠٤

١٦- من بين الأولويات لعام ٢٠٠٤ يعطي المفوض السامي مرة أخرى الأسبقية لتدعيم العمليات الميدانية، ولا سيما الأنشطة المتعلقة بالحماية، وكذلك البحث عن حلول دائمة. ولا يزال تركيز خاص يولى لأفريقيا حيث تبلغ المخصصات المرصودة لها في الميزانية في عام ٢٠٠٤ نحو ٣٥ في المائة من المجموع الكلي للميزانية. وتبرز التعليمات المتعلقة بصوغ الميزانية لعام ٢٠٠٤ عدداً من المجالات التي يتعين منحها عناية خاصة.

١٧- وبصدد الحماية يسترعى الانتباه بصفة خاصة إلى جدول الأعمال الخاص بالحماية الذي اعتمده اللجنة التنفيذية في دورته الأخيرة، وهو يتمحور حول ست غايات^(٢):

- تعزيز تنفيذ اتفاقية عام ١٩٥١ وبروتوكولها الصادر عام ١٩٦٧؛
- حماية اللاجئين في إطار حركات الهجرة الأوسع؛
- تقاسم الأعباء والمسؤوليات بطريقة أكثر إنصافاً وبناء القدرات لاستقبال اللاجئين وحمايتهم؛
- التصدي بمزيد من الفعالية للشواغل المتصلة بالأمن؛
- مضاعفة الجهود للبحث عن حلول دائمة؛
- تلبية احتياجات اللاجئين والأطفال اللاجئين من حيث الحماية.

وتنعكس هذه الغايات في الأهداف العالمية لعام ٢٠٠٤ الواردة في الجزء الثاني (البرامج) والجزء الثالث (ميزانية الدعم) من هذه الوثيقة.

١٨- ولإيجاد حلول دائمة هناك حاجة معترف بها إلى دمج العودة الطوعية إلى الوطن والإدماج المحلي وإعادة التوطين، كلما أمكن، في شكل نهج شامل؛ ويتعين متابعة هذه الحلول بالتعاون الوثيق مع حكومات بلدان المنشأ واللجوء وكذلك مع شركاء المفوضية المعنيين بالشؤون الإنسانية والإنمائية. ولقد اقترح المفوض السامي إطاراً *للحلول الدائمة*^(٣) يسلط الضوء على طائفة من الاعتبارات المتعلقة بالسياسات والبرامج، وخصوصاً الحاجة إلى إقامة شراكات مع الجهات الفاعلة الإنمائية.

١٩- وتولى عناية خاصة أيضاً، في حدود الموارد المتاحة، للنهوض بنوعية البرامج عن طريق استخدام المعايير والمؤشرات التي تغطي بعض القطاعات الرئيسية استعمالاً أكثر تساوفاً (الحماية، التعليم، الأمن الغذائي والتغذية،

(٢) A/AC.96/973، المرفق الرابع.

(٣) www.UNHCR.ch/partners

الصحة، المرافق الصحية، المأوى، والمياه). وقد أدرجت هذه المؤشرات والمعايير في تعليمات الميزانية وطلب إلى المسؤولين عن العمليات الميدانية أن يتحققوا من تطبيقها في عروض الميزانية باعتبارها إحدى الطرق لإرساء الأطر المتعلقة بنوعية الحماية والمساعدة في جميع العمليات القطرية. وبالنظر إلى مستوى الموارد المتاحة حالياً للمفوضية لا تزال هناك حاجة إلى القيام بتنفيذ هذه المعايير بصورة متسقة. غير أن ورود تقديرات للميزانية تستند إلى المعايير من العمليات الميدانية سيساعد المفوضية على التحقق من الاحتياجات الحقيقية.

٢٠- وقيام المفوضية بإقامة شراكات وتوطيدها يعتبر مجازاً آخر توليه المفوض السامية أولوية عليا. والحقيقة المرة وهي قلة الموارد المتاحة لتلبية الاحتياجات الأساسية للاجئين تعطي لأولوية بناء الشراكات طابع الضرورة الملحة بوجه خاص.

٢١- ولقد دعا المفوض السامي مؤخراً ممثلي المفوضية إلى مضاعفة جهودهم لإشراك الشركاء التنفيذيين^(٤) في عمليات التقييم والتخطيط بغية تحسين التنسيق وتفاذي ازدواج الجهود وتحسين توجيه المساعدة الإنسانية والحماية. ولقد أوضح الحاجة إلى إضفاء الطابع المؤسسي على ممارسات البرمجة التشاركية بصورة أكثر اتساقاً في جميع العمليات الميدانية. وعن طريق مواءمة النهج التشغيلية التي تتبعها المفوضية مع تحديد الاحتياجات الكلية للاجئين المستمدة من المعايير الدنيا المتفق عليها، وتحديد الطريقة التي يمكن بها تلبية هذه الاحتياجات بالتنسيق مع الشركاء، سيكون بإمكان المفوضية تغيير منحنى تخطيط وتخصيص الموارد إجمالاً من النموذج الحالي القائم على الموارد إلى نموذج يستند إلى الاحتياجات الفعلية.

٢٢- وهذه الجهود المبذولة لوضع الموارد التكميلية التي تعود على العمليات المتعلقة باللاجئين نتيجة للعمل مع الشركاء؛ والقيام معاً بتقييم الاحتياجات فيما يتعلق بالمعايير وتحديد الأهداف التشغيلية والنواتج لا بد أن تؤدي بالتالي إلى ميزانية شاملة لأعمال التنفيذ القطرية بأسرها. وإشراك جميع أصحاب الشأن - وليس مجرد الشركاء الممولين من المفوضية - في أعمال مشتركة من هذا النوع وكذلك في الأعمال المتعلقة بالدعوة وجمع الأموال، يمكن أن يوفر فرص جيدة لسد الشغرة فيما يخص تلبية احتياجات اللاجئين. ولقد طلب المفوض السامي في الوقت الذي شدد فيه على الحاجة إلى أن ينعكس هذا النهج الجديد لدى إعداد خطط العمليات القطرية لعام ٢٠٠٥، من ممثلي المفوضية إلى أن يبدؤوا بالفعل في إشراك الشركاء التنفيذيين للمفوضية في التخطيط النهائي للمشاريع لعام ٢٠٠٤.

جيم - الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٤

٢٣- تبلغ الميزانية البرنامجية السنوية المقترحة لعام ٢٠٠٤ (انظر الجدولان أولاً-١ وأولاً-٣ والشكل ألف-١) ١٠٠ ٨٩٠ ٩٥٤ دولار. وهو مبلغ يشمل احتياطياً تشغيلياً يتكون من عنصرين: يبلغ الأول ٤٠٠ ٩٠٢ ٦٠ دولار (يمثل ٧,٥ في المائة من الأنشطة المبرمجة) ويستهدف منه تلبية أهداف الاحتياطي التشغيلي على النحو المبين في المادة ٦-٥ من القواعد المالية للمفوضية؛ أما المكون الثاني وقدره ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار فيوضع جانباً لتفويض السلطة في تخصيص موارد من الميزانية لأنشطة إضافية ممولة تمويلياً تماماً يلي احتياجات اللاجئين فتتوافق مع النظام

(٤) تعرف بوصفها المنظمات الحكومية والحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة التي تعمل بالمشاركة مع المفوضية لحماية ومساعدة اللاجئين، مما يؤدي إلى التوصل إلى حلول دائمة (المشاركة: كتيب عن إدارة العمليات لشركاء المفوضية، صفحة ٣٠ من النص الإنكليزي).

الأساسي للمفوضية. ويرد هذا الترتيب الذي بدأ العمل به على أساس تجريبي بقدر أكبر من التفصيل أدناه (الفرع هاء) وتدرج أيضاً في الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٤ المساهمة المقدمة من ميزانية الأمم المتحدة العادية وقدرها ٩٠٠ ٩٥٤ ٢٤ دولار، ومخصصات الموظفين الفنيين المبتدئين (٧ ملايين دولار). ولقد سعى المفوض السامي باقتراحه ميزانية إجمالية قدرها ١٠٠ ٨٩٠ ٩٥٤ دولار لإيجاد توازن بين الاحتياجات المعروفة والإيرادات المتوقعة من التبرعات.

٢٤- وبلغ مجموع تقارير الميزانية الواردة من المكاتب الميدانية للمفوضية لعام ٢٠٠٤ مبلغاً قدره ١,١ مليار دولار. ومع ذلك فإن هذا الرقم لا يقدم صورة حقيقية عن احتياجات اللاجئين إذا ما جرى قياسها حسب قائمة المؤشرات والمعايير المقدمة إلى المكاتب الميدانية. ونظراً للقيود التي تواجهها المفوضية فيما يتعلق بالموارد أوعز إلى المكاتب الميدانية القيام بترتيب الاحتياجات حسب قائمة الأولوية للإبقاء على البيانات في حدود مخصصات الميزانية للعام الماضي حتى يتسنى تقديم بيانات عن ميزانية قابلة للتمويل إلى اللجنة التنفيذية.

٢٥- والميزانية المقترحة على اللجنة التنفيذية لإقرارها تمثل بالتالي موازنة بين الاحتياجات ذات الأولوية بما في ذلك البرامج المتعلقة بإيجاد حلول دائمة ومستويات الإيرادات المسقطه. والميزانية تسعى إلى التوصل إلى موازنة بين الاحتياجات والموارد. ومستوى الميزانية الإجمالية المقترحة يقوم على أساس الإنفاق المتوقع في السنة الحالية، ومراعاة البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٣ وتقييم المجموع المتاح من الموارد. ومن ثم فإن الميزانية هي حاصل الجمع بين الاتجاهات الماضية فيما يخص أوجه الإنفاق والحد الأقصى للموارد المسقطه.

دال - البرامج التكميلية

٢٦- تشمل الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٤ أرصدة متبقية مقدرة من البرامج التكميلية المقررة في عام ٢٠٠٣. وتعرف الأنشطة التكميلية في القواعد المالية للمفوضية بأهما: "الأنشطة الناشئة بعد الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية وقبل الموافقة على الميزانية البرنامجية السنوية التالية، والتي لا يمكن القيام بها كلياً من خلال الاحتياطي التشغيلي. وستمول هذه الأنشطة عن طريق التبرعات المقدمة استجابة للنداءات الخاصة"^(٥) وترد في الجدول الأول-٤ قائمة بالبرامج المضطلع بها في عام ٢٠٠٣. ويبلغ مجموع الاحتياجات اللازمة لميزانيات البرامج التكميلية في عام ٢٠٠٣ حتى ١ تموز/يوليه مبلغاً قدره ٣١٣ ٢ مليون دولار.

٢٧- ومنذ أن حُدد مستوى الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٤ أنشئ برنامجان تكميليان إضافيان وهما كالتالي:

- ١` نداء موحد لعموم أفريقيا (١٤ مليون دولار)؛
- ٢` إنشاء أمانة دعماً للمجلس الاستشاري المعني بالأمن البشري (٢٢٠ ٣٧٠ دولار).

هاء - الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٤

٢٨- في السنوات القليلة الماضية تعين على المفوضية أن ترفض عروضاً مقدمة من جهات مانحة ترغب في تقديم تمويل إضافي لأنشطة تدرج في إطار بارامترات أنشطة المفوضية تتوافق مع ولايتها لكنها لم تدرج في الميزانية

البرنامجية السنوية نظراً لاعتزام المفوض السامي تقديم ميزانية قابلة للتمويل إلى اللجنة التنفيذية للموافقة عليها. وقد أدى هذا بالتالي إلى تضيق هامش استيعاب أنشطة إضافية مما أدى إلى عدم تلبية احتياجات كان من المحتمل أن تلي بخلاف ذلك وأسفر عن إحباط لكل من الجهات المانحة والمفوضية.

٢٩- وللمعالجة هذا الأمر، يعتمزم المفوض السامي أن يضع بصورة استثنائية مستوى الاحتياطي التشغيلي في الميزانية البرنامجية السنوية المقترحة لعام ٢٠٠٤ بما يتجاوز المستوى المحدد في القاعدة ٦-٦ من النظام المالي للمفوضية (وتحدد هذه القاعدة حالياً الاحتياطي بنسبة ١٠ في المائة من الأنشطة المبرجة) بغرض تحويل سلطة التزامية لتلقي تبرعات إضافية واستخدامها لتلبية الاحتياجات غير المدرجة في الميزانية. وستكون هذه المبادرة متوافقة مع القاعدة المالية ١-٢ التي تسمح للمفوض السامي بأن يقوم باستثناءات من القواعد. وهو يعتمزم ممارسة هذه السلطة لمرة واحدة فيما يخص ميزانية عام ٢٠٠٤ الذي سيعتبر فترة تجريبية. وأي تمديد لهذا التدبير بما يتجاوز عام ٢٠٠٤ سيتوقف على موافقة اللجنة التنفيذية على إدخال تعديل مُناظر على القواعد المالية.

٣٠- والغرض من زيادة الاحتياطي التشغيلي هو السماح له بالقيام، إلى جانب مهامه التقليدية، بدور جديد ألا وهو أن يكون بمثابة "وصلة تمديدية" لتلقي مساهمات إضافية لتلبية الاحتياجات غير الملباة. ومن ثم فإن الاحتياطي التشغيلي سيقسم إلى فئتين: إحداهما لتغطية الاستخدام التقليدي للاحتياطي التشغيلي؛ والأخرى لإتاحة المجال للتبرعات الإضافية:

(أ) ستتوافق الفئة الأولى من الاحتياطي التشغيلي مع الأغراض التقليدية للاحتياطي التشغيلي على النحو المعرّف في القاعدة المالية ٦-٥ إلى تغطية الحالات غير المتوقعة، وما إلى ذلك. وستكون هذه الفئة عند مستوى ٧,٥ في المائة من الأنشطة البرنامجية المقترحة. وقد أختير هذا المستوى لضمان التمويل الكامل للاحتياطي التشغيلي في إطار هذه الفئة.

(ب) وستحدد الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي مبدئياً بمبلغ قدره ٥٠ مليون دولار. وسوف تستخدم حصراً لاستيعاب التبرعات الإضافية للأنشطة الموسعة أو الجديدة التي تعتبر أنها تدرج في نطاق ولاية المفوضية ولكنها لم تدرج في الميزانية البرنامجية السنوية نظراً للاعتبارات المتعلقة بالموارد. وهذه التبرعات الإضافية ينبغي ألا تكون على حساب التبرعات التي تأتي في العادة من الجهات المانحة المناظرة للأنشطة المحددة بالفعل في الميزانية. وستحدد هذه الإضافة بالتشاور مع الجهة المانحة المعنية. وفي حالة تعهد جهات مانحة بالتزام متعدد السنوات يمكن إدراج النشاط في الميزانية السنوية بعد انقضاء عام. وإذا لم يجر التعهد بأي التزام من هذا القبيل يجب أن يعتبر النشاط أساساً نشاطاً مخصصاً وينبغي - في حالة الاحتياج إلى موظفين إضافيين - أن يقوم بتنفيذه موظفون مؤقتون أو شركاء منفذون.

٣١- وستقدم المفوضية بصورة دورية تقارير عن الحالة بشأن كلتا الفئتين من الاحتياطي التشغيلي إلى اللجنة التنفيذية عن طريق اللجنة الدائمة. واستناداً إلى الخبرة المكتسبة من هذا النهج الاستثنائي في عام ٢٠٠٤ سيجري استعراض المستوى المناسب للاحتياطي التشغيلي وسيقدم المفوض السامي التوصيات المناسبة إلى اللجنة التنفيذية.

خامساً - الموارد والنفقات

ألف - تعليقات عامة

٣٢ - جميع المساهمات المقدمة إلى المفوضية هي عبارة عن تبرعات، باستثناء مساهمة من ميزانية الأمم المتحدة العادية تبلغ نسبتها نحو ٢ في المائة من موارد المفوضية. وترد في الجدولين ١-٦ و ١-٧ قائمة بالمانحين الرئيسيين للمفوضية في نهاية عام ٢٠٠٢ وفي ١ تموز/يوليه عام ٢٠٠٣. ويبين الجدول الأول - ٨ التبرعات الواردة من القطاع الخاص. كما تقدم البلدان المضيفة للاجئين مساهمة مباشرة جلية القيمة. وترد هذه المساهمات في المرفق ٢. وتقدم إلى اللجنة الدائمة أيضاً بصورة منتظمة إحصاءات عن البلدان المضيفة الرئيسية. ويتاح المزيد من التحليلات الشاملة في الحولية الإحصائية للمفوضية^(٦).

٣٣ - ولقد قامت المفوضية الآن بوضع استراتيجية ومبادئ توجيهية واضحة بشأن جمع الأموال من القطاع الخاص. ومن ثم فإن الهدف على مدى عشر سنوات هو أن يمول القطاع الخاص نحو ١٠ في المائة من احتياجات الميزانية السنوية للمفوضية؛ أما الهدف الفوري (بجول عام ٢٠٠٥) فهو الحصول على إيرادات سنوية تتراوح ما بين ٣٠ و ٤٠ مليون دولار. ويذكر أن التبرعات الواردة من القطاع الخاص في عام ٢٠٠٢ بلغت ١٨,٨ مليون دولار؛ وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ بلغت التبرعات ٦,٣ مليون دولار.

٣٤ - وما زالت قاعدة موارد المفوضية تمثل مصدراً للقلق وهي مسألة ما برحت تحظى باهتمام خاص من المفوض السامي (انظر العنوان الفرعي جيم الوارد أدناه، الفقرات ٣٧-٤٠).

٣٥ - ويبين الجدول الأول - ٢ الوضع المتعلق بالموارد لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣. وحيث إن هذا الجدول يتعلق بميزانيات الأنشطة المبرمجة، فإنه يستبعد صندوق رأس المال المتداول والضمانات وكذلك خطة التأمين الطبي، ولكنه يشمل المساهمة المقدمة من ميزانية الأمم المتحدة العادية. ويبين الشكل ألف-٢ الاتجاهات فيما يتعلق بالميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣. أما الشكل ألف - ٣ فيبين النفقات والميزانيات حسب المنطقة وفي المقار في الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٤.

باء- تكاليف دعم البرامج التكميلية

٣٦ - لتعويض النفقات الإدارية الإضافية التي جرى تكبدها في إطار الميزانية البرنامجية السنوية بسبب البرامج التكميلية بدأت المفوضية تحويل نسبة ٧ في المائة من التبرعات المقدمة للبرنامج التكميلي إلى الميزانية البرنامجية السنوية. ومن ثم فإن النظام المحاسبي الذي تتبعه المفوضية فيما يخص تكاليف الدعم يستند إلى مبدأ التخصيص الصحيح للتكاليف بين الميزانية البرنامجية السنوية وميزانيات البرامج التكميلية وهو مماثل لنظام استرداد تكاليف الدعم الذي تتبعه اليونيسيف الذي أقره المجلس التنفيذي لليونيسيف في ٥ حزيران/يونيه ٢٠٠٣^(٧).

(٦) www.UNCHR.ch/statistics

(٧) المقرر ٩/٢٠٠٣ (السياسة العامة المتعلقة باسترداد التكاليف التي تنتهجها اليونيسيف).

جيم - مبادرة لتوسيع نطاق قاعدة المانحين

٣٧- سبقت الإشارة إلى المشاكل التي تواجهها المفوضية حالياً في تعبئة الموارد اللازمة لميزانيتها البرنامجية السنوية التي جرت الموافقة عليها. وفي الوقت الراهن تموّل ثلاث جهات مانحة نصف الميزانية السنوية للمفوضية، وتمثل اثنا عشرة جهة قرابة ٩٠ في المائة. وهناك حاجة إلى توسيع نطاق قاعدة الجهات المانحة للمفوضية وضمان الحصول على مزيد من الموارد بطريقة يمكن التنبؤ بها. وكانت هذه المسألة من بين المسائل الرئيسية التي جرى النظر فيها في إطار العملية التي قامت بها المفوضية في عام ٢٠٠٤ التي استهلها المفوض السامي في عام ٢٠٠١ وهي عملية تبحث الوضع الذي تشغله المفوضية حالياً في إطار منظومة الأمم المتحدة وكذلك إزاء الدول والشركاء. وكانت الغاية المنشودة منها هو تحديد كيف يمكن أن تصبح المفوضية في وضع أفضل يسمح لها بمواجهة التحديات الجديدة التي أثرت على قدرتها على الاضطلاع بولايتها.

٣٨- وفي سياق المشاورات التي أجريت بخصوص سير عمليات المفوضية لعام ٢٠٠٤ أكدت اللجنة التنفيذية مجدداً دعمها للجهود المتواصلة التي تبذلها المفوضية من أجل توسيع قاعدتها الخاصة بالجهات المانحة وتنويعها، وذلك بهدف تمويل ميزانيتها تمويلاً تاماً، وتطوير نهج ابتكارية لتمويل ميزانية المفوضية بغية زيادة إمكانية التنبؤ بالتمويل. وتشمل الاستراتيجية التي ينتهجها المفوض السامي، إضافة إلى توليد المزيد من التمويل من القطاع الخاص وتحديد مصادر تكميلية للتمويل وزيادة حصة المفوضية من الميزانية العادية للأمم المتحدة وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية، اقتراحاً يسمى النموذج القائم على مستوى أساسي قدره ٣٠ في المائة.

٣٩- ومن ثم، فإن هذا النموذج يشكل جزءاً من جهد أوسع نطاقاً يركز على تحسين طرائق التمويل الطوعية القائمة، دون تغييرها تغييراً جذرياً. وهو في المحل الأول وسيلة لتوسيع قاعدة الجهات المانحة للمفوضية وللمعالجة أوجه النقص المزمّن في التمويل. وفي حين أن النموذج طوعي من حيث طابعه فإنه منبثق من تطبيق جدول الأنصبة المقررة للأمم المتحدة بنسبة ٣٠ في المائة من الميزانية السنوية للمفوضية، وجرى ترحيحه على أساس المساهمات المتوسطة لكل دولة خلال السنوات العشر الأخيرة أو مساهماتها في آخر سنة مالية. ويضع النموذج أيضاً في اعتباره المساهمات التي تقوم البلدان النامية المستضيفة للاجئين بتقديمها بالفعل. ومن ثم فإن المفوضية ستقوم بتعزيز نموذج المستوى الأساسي بطريقة مرنة وفقاً لإمكانات كل بلد وظروفه وكذلك مدى استعداداته للمشاركة في هذه المبادرة. وسيطلب بالطبع من الجهات المانحة أن تعتبر هذا المستوى بمثابة الحد الأدنى لمساهمتها المؤكدة.

٤٠- ويقترح المفوض السامي إجراء حوار مع الدول على أساس ثنائي للتحقق مما إذا كانت ترغب في تطبيق نموذج المستوى الأساسي الطوعي هذا وإلى أي حد تود القيام بذلك. وسيجري تنفيذه على أساس تجريبي انطلاقاً من عام ٢٠٠٤ لمدة ثلاث سنوات بغية تحديد أثره على توسيع قاعدة الجهات المانحة وعلى تحسين وضع المفوضية فيما يتعلق بالتمويل.

دال - الميزانية العادية للأمم المتحدة

٤١- تعتبر ميزانية الأمم المتحدة العادية مصدراً آخر للأموال لميزانية المفوضية. وفي عام ٢٠٠٤ من المقدر أن يبلغ هذا المخصص ٢٥ مليون دولار. ووفقاً للنظام الأساسي للمفوضية تموّل النفقات الإدارية للمكتب في إطار

ميزانية الأمم المتحدة^(٨). وفي حين أن النظام الأساسي لا يُعرّف ما هو المقصود بعبارة "النفقات الإدارية" فإن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية قدمت تعريفاً في تقرير قدمته إلى الجمعية العامة في دورتها السابعة^(٩) وبموجبه فسّرت هذه العبارة بأنها تعني النفقات بخلاف النفقات التشغيلية وتكاليف الإدارة ذات الصلة. وعلى مر السنوات انخفضت المساهمة في هذه النفقات الإدارية انخفاضاً هائلاً وأثرت عن الوضع الراهن حيث لا يمول سوى نحو ٢٥ مليون دولار من نفقات المفوضية كل سنة عن طريق الميزانية العادية، وبدعم من اللجنة التنفيذية يعمل المفوض السامي من أجل معالجة هذا الوضع. ويعتقد المفوض السامي أن أي مستوى مناسب من التمويل سيتضمن كحد أدنى تعيين نفقات المفوضية المحددة حالياً في الميزانية بوصفها "التنظيم والإدارة".

٤٢ - ومنذ عام ٢٠٠٣ تتلقى المفوضية المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة إلى حد كبير في شكل منحة. وقد أدى هذا الترتيب إلى إنهاء الشروط المبالغ فيها لتقديم التقارير. غير أنه من أجل الشفافية والإفصاح المالي تقرر واتفق مع مكتب الأمم المتحدة في جنيف الإبقاء على هيكل المحاسبة السابقة فيما يخص جميع الوظائف الممولة من المنحة. ونتيجة لذلك لا تزال الوظائف البالغ عددها ٢٢٠ وظيفة الممولة من الميزانية العادية تسجل تحت رمز حسابي محدد للأمم المتحدة، كما تحسب النفقات ذات الصلة مقابل هذه الرموز الحسابية إلى جانب بند الإنفاق ذي الصلة. وبهذه الطريقة يسهل على المفوضية الإفادة عن النفقة والتمييز بين تكاليف الموظفين والتكاليف العامة للموظفين وغيرها من بنود الإنفاق. ويرد في الجدول الثالث - ٦ توزيع الوظائف البالغ عددها ٢٢٠ الممولة من الميزانية العادية

هاء - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٣

٤٣ - أقرت اللجنة التنفيذية في دورتها الثالثة والخمسين في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٢ هدفاً لميزانية عام ٢٠٠٣ قدره ٨٣٦,٣ مليون دولار^(١٠). ويشمل هذا المبلغ ميزانية برنامجية سنوية قدرها ٨٠٩,١ مليون دولار؛ والمساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة وقدرها ٢٠,٢ مليون دولار والاعتماد المرصود للموظفين الفنيين المبتدئين البالغ قدره ٧ ملايين دولار. وتبلغ الاحتياجات المنقحة للميزانية في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣، ١,١٥٠ مليون دولار تشمل البرنامج السنوي (٨٠٩,١ مليون دولار)؛ والبرامج التكميلية الحالية لعام ٢٠٠٣ (٣١٣,٢ مليون دولار) والمساهمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة والاعتمادات المرصودة للموظفين المبتدئين من الفئة الفنية.

٤٤ - وتشمل الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٣ أيضاً احتياطياً تشغيلياً قدره ٧٣,٥ مليون دولار، يمثل ١٠ في المائة من الأنشطة المبرجة (بلغ قدرها في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ ٤٩ مليون دولار). ويبين الجدول الأول-٥ التحويلات من الاحتياطي التشغيلي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣.

٤٥ - وظل مستوى الموارد وتعذر التنبؤ بها في عام ٢٠٠٣ يشكل تحدياً لإدارة الميزانية البرنامجية السنوية. واقتضت عمليات تقدير الموارد المتوقعة لعام ٢٠٠٣ استناداً إلى الإيرادات في الربع الأول من السنة، اتخاذ تدابير لإدارة مستويات الالتزامات واستخدام الاحتياطي التشغيلي.

(٨) قرار الجمعية العامة ٤٢٨ (د-٥)، المرفق، الفقرة ٢٠.

(٩) A/2157، الجزء الثالث.

(١٠) A/AC.97/973، الفقرة ٢٦.

٤٦- وقد أحيطت اللجنة الدائمة علماً بهذه التدابير في جلستها الثالثة والعشرين (٤-٦ آذار/مارس ٢٠٠٣) وكان من المتوقع عندئذ حدوث نقص في التمويل يبلغ زهاء ١٠ في المائة من الميزانية البرنامجية السنوية. وأسفرت التدابير التي اتخذها المفوض السامي عن خفض في صلاحية الإنفاق مجموعه ٥٤ مليون دولار. وتقرر أيضاً تجميد الاحتياطي التشغيلي جزئياً.

٤٧- وفي الوقت ذاته، تعين تنقيح النفقات المتوقعة لعام ٢٠٠٣ في الاتجاه الصاعد نظراً لعاملين: العامل الأول هو المقرر الذي اتخذته الجمعية العامة لزيادة مرتبات بعض الفئات المهنية وكذلك الموظفين من فئة الخدمات العامة في ما يزيد على مائة موقع مما أسفر عن زيادة متوقعة مقدارها نحو ٢١,٥ مليون دولار. أما العامل الثاني فهو انخفاض قيمة الدولار الأمريكي الأمر الذي يؤدي إلى زيادة متوقعة في النفقات تبلغ نحو ٢١,٤ مليون دولار.

٤٨- ويعتزم المفوض السامي استيعاب الزيادة في المرتبات غير المدرجة في الميزانية (٢١,٥ مليون دولار) في عام ٢٠٠٣ عن طريق استبانة وفورات إضافية. أما فيما يخص الزيادة الناتجة عن التغيرات في أسعار الصرف (٢١,٤ مليون دولار) فيتوقع المفوض السامي أن تواصل الجهات المانحة دفع تبرعاتها بالعملات المحلية على النحو المرتقب مما يؤدي إلى زيادة الإيرادات الإضافية (بالدولارات الأمريكية) لتعويض هذه الزيادة. وفيما يخص الجهات المانحة التي تُعلن تبرعها بالدولارات الأمريكية يأمل المفوض السامي أن تزيد تبرعاتها حتى تحافظ على قيمتها بالأسعار الحقيقية.

٤٩- وبلغت المبالغ المرحّلة إلى عام ٢٠٠٣ نحو ٤٩,٥ مليون دولار مما يمثل انخفاضاً كبيراً مقارنةً بالمبالغ المرحّلة إلى عام ٢٠٠٢ التي بلغ قدرها ٩٢,٦ مليون دولار. وجرى تخصيص معظم هذا المبلغ المرحّل. لكنه يجدر بالذكر أن المبلغ المرحّل في إطار الميزانية البرنامجية السنوية كان يبلغ ٣٧ مليون دولار (أقل بنحو ٧ ملايين دولار من العام السابق). وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ كان معظم الموارد المتاحة في عام ٢٠٠٣ للأنشطة المبرمجة يقدر بنحو ١٠٠١ مليون دولار (انظر الجدول الأول -٢).

واو - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٢

٥٠- يمكن الاطلاع على تفاصيل كاملة عن الموارد (المساهمة الطوعية) والنفقات ذات الصلة في الوثيقة المعنونة "صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين: حسابات عام ٢٠٠٢" (١١). وفي عام ٢٠٠٢ بلغ مجموع الأموال المتاحة للمفوضية للأنشطة المبرمجة من جميع مصادر الأموال (بما في ذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية) مبلغاً قدره ٩٨٢,٣ مليون دولار (انظر الجدول ١-٢). وبلغ مجموع النفقات في عام ٢٠٠٢ ٩٢٦,٤ مليون دولار (انظر الجدول الثاني - ١).

٥١- وأسفرت التقلبات في أسعار الصرف، وخصوصاً ارتفاع قيمة اليورو وغيرها من العملات الرئيسية مقابل الدولار الأمريكي عن تحقيق ربح صاف قدره ٣٢,٢ مليون دولار. وارتفعت قيمة التبرعات المقدمة للمفوضية بعملات غير الدولار الأمريكي في الفترة ما بين تاريخ تسجيل إعلان التبرع وتاريخ الدفع الفعلي. وكما لوحظ في المعالم المالية البارزة المرفقة بالحسابات السنوية يتألف مجموع الأرباح من ربح صاف قدره ٨,٥ مليون دولار تحقق

من التبرعات، وربح صاف مقداره ١٦,٦ مليون دولار تحقق من إعادة تقييم قيمة الأرصدة النقدية والاشتراكات المسددة وحسابات القبض وحسابات الدفع في نهاية العام، ومن ربح قدره ٧,١ مليون دولار تحقق من معاملات سويت خلال العام. وبلغ مجموع إيرادات الفائدة ٣,٤ مليون دولار مقابل ٤,٦ مليون دولار في عام ٢٠٠١. ويُعزى ذلك في المقام الأول إلى انخفاض أسعار الفائدة في جميع أرجاء العالم التي بلغت أدنى مستوى لها منذ عدة عقود. وكان متوسط مستوى الأرصدة النقدية المتوفرة في اليد ١٥٢ مليون دولار مقابل ١٤١ مليون دولار في عام ٢٠٠١. لكن متوسط سعر الفائدة المكتسب على الأموال المستثمرة انخفض إلى ٣,١٥ في المائة في عام ٢٠٠٢ مقابل ٤,١٢ في المائة في عام ٢٠٠١.

٥٢ - وفي أواخر عام ٢٠٠٢ تعين على المفوضية اقتراض مبلغ قدره ٤٨,٢ مليون دولار من صندوق رأس المال العامل والضمانات لتغطية احتياجات التمويل المؤقتة. ويذكر أن صندوق رأس المال العامل والضمانات ممول بمبلغ قدره ٥٠ مليون دولار، وسُدّ الدين قبل اختتام حسابات عام ٢٠٠٢.

سادساً - المستويات الشاملة للوظائف وملاك الموظفين

ألف - قوة العمل في المفوضية

٥٣ - تتكون قوة العمل في المفوضية من طائفة من الفئات تتناولها مختلف الطرائق المتعلقة بالميزانية. وقد بدأ إصدار تقرير ربع سنوي عن الوظائف والموظفين في المفوضية بقصد توفير معلومات شاملة وشفافة عن قوة العمل في المفوضية من بينها فئتان رئيسيتان هما الموظفون وقوة العمل الإضافية.

٥٤ - ويتألف موظفو المفوضية من:

- موظفون معينون على وظائف عادية أنشأها مجلس الاستعراض التشغيلي؛
- موظفون معينون على حساب بنود أقرها مجلس الاستعراض التشغيلي لحالات الطوارئ (كتعيينات المسار السريع).
- الموظفون في الفترة الفاصلة بين تغيير مواقع عملهم وينتظرون تكليفاً جديداً؛
- غيرهم من الموظفين الذين يعملون في إطار برنامج المفوضية للمساعدة المؤقتة؛
- الموظفون الفنيون المبتدئون.

وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ كان هناك نحو ٦ ٢٠٠ موظف يعملون في المفوضية من الفئة الأولى، على النحو الوارد وصفه في الفقرات ٥٦-٦٣ أدناه.

٥٥ - أما الفئة الثانية وهي القوة العاملة الإضافية للمفوضية فتتكون من ثلاث فئات فرعية رئيسية على النحو التالي:

- "موظفو المشاريع"؛
- متطوعو الأمم المتحدة؛
- خبراء استشاريون مستقلون.

وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣، كان هناك نحو ٧٠٠ شخص من هذه الفئات الفرعية الثلاث التي يرد وصفها بقدر أكبر من التفصيل في الفقرات ٦٤-٧١ أدناه.

باء - موظفو المفوضية

١ - الوظائف الدائمة

٥٦- يقدّم الجدول الأول - ٩ لمحة عامة عن مستويات ووظائف المفوضية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤، بينما يبين الشكل بء مختلف أنواع الوظائف (البرنامج، دعم البرامج، التنظيم والإدارة) في عام ٢٠٠٤. ولم تدرج "الوظائف" المؤقتة ذات المسار السريع في الجدول الأول - ٩.

٥٧- ويرد مزيد من المعلومات عن الوظائف في الجزء الثاني من هذه الوثيقة. وتبين مستويات الوظائف المتعلقة بالبرامج حسب المنطقة في الجدول الأول - ٩ وحسب البلد في الجدول الثاني - ١. ويقدم الجدول الثاني - ١ أيضاً معلومات عن الوظائف المتعلقة بدعم البرامج ذات الصلة بالبرامج القطرية والإقليمية والعالمية، ويسمح أيضاً بمقارنة البيانات مع العام السابق. ويقدم الجدول الثالث ٤ و ٥ و ٦ والشكل دال الواردين في الجزء الثالث مزيداً من المعلومات عن الوظائف المتعلقة بالدعم (دعم البرامج، التنظيم والإدارة). وتُعرض في الجدول الثالث - ٦ الوظائف الممولة في إطار منحة مقدمة من وظائف الميزانية العادية للأمم المتحدة.

٥٨- والإسقاط الأولي المحدد له ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤ يتعلق بمجموع قدره ٣٨٩ ٤ وظيفة منها ٧١٧ وظيفة (أو ١٦ في المائة) للمقر (بما في ذلك العمليات العالمية) و ٦٧٢ ٣ في الميدان أو ذات الصلة بالبرامج العالمية. وفي ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣، بلغ مجموع عدد الوظائف في المفوضية ٤٢٦ ٤ وظيفة. وهذه الأرقام تعكس الوظائف الجديدة المقترح إنشاؤها في عام ٢٠٠٤ وكذلك الوظائف الملغاة.

٥٩- وتبين في الخريطة التنظيمية الواردة في المرفق ٣ الوظائف الجديدة المقترح إنشاؤها والوظائف الملغاة حسب الوحدة الإدارية في المقر.

٢ - التعيينات السريعة المسار

٦٠- بدأ في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٢ اتباع نموذج المسار السريع لنقل الموظفين فيما يخص تعيين موظفين دوليين للعمليات الأفغانية. ومنذ ذلك الوقت أذن المفوض السامي باتباع نموذج المسار السريع في جميع البرامج التكميلية والعمليات الطارئة المتوقع أن تدوم لمدة ١٢ شهر على الأقل بحد أقصى قدره ٢٤ شهراً. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ كان هناك ٢٠٠ ١ خط من هذا القبيل يغطي الموظفين الدوليين والمحليين في عمليات تُجرى في: أفغانستان (٩٥٠)، وأنغولا (٦٠)، وغرب أفريقيا (٥٠)، والعراق (١٤٠).

٣ - الموظفون في الفترات الفاصلة بين المهام

٦١- في وقت بعينه يكون هناك عدد من الموظفين الذين انتهوا من مهمة معيارية في أحد مقار العمل وينتظرون تعيينهم للقيام بمهمة أخرى وذلك وفقاً للسياسة العامة التي تتبعها المفوضية بشأن التناوب العادل للموظفين بين

مقار العمل. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ كان هناك ١٠٠ موظف من هذه الفئة كانت الأغلبية العظمى منهم يعملون في مهام مؤقتة انتظاراً لتعيينات جديدة.

٤- المساعدة المؤقتة

٦٢- بالإضافة إلى ذلك، جرى في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ تحميل تكاليف ٣٤٠ موظفاً على بند النفقات المتعلقة بفئة المساعدة المؤقتة. وصدرت تعليمات جديدة بتخفيض هذه الفئة كجزء من الجهود التي يبذلها المفوض السامي لخفض إجمالي نفقات المفوضية إلى مستوى الموارد المتوقعة. وعلاوة على ذلك فإن السياسات الجديدة المتعلقة بالموارد البشرية التي بدأت المفوضية اتباعها في تموز/يوليه ٢٠٠٣ من المتوقع أن تؤدي في الوقت المناسب إلى إنقاص عدد الموظفين من هذه الفئة.

٥- الموظفون الفنيون المتدثرون

٦٣- مقابل نحو ١٤٠ خطأ متاحاً فيما يخص الموظفين الفنيين المتدثرين الموجودة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ كان نحو ٩٠ موظفاً من الموظفين الفنيين المتدثرين يعملون مع المفوضية. وكان ٢٠ من بينهم يعملون في المقر و ٧٠ في الميدان. وقد دعمت الحكومات المانحة هذه الوظائف وحسبت تكاليفها على أساس المستوى ٢ من الفئة الفنية (ف-٢).

جيم - القوة العاملة الإضافية للمفوضية

١- موظفو "المشاريع"

٦٤- كانت مسألة موظفي "المشاريع" في المفوضية موضع تعليقات من قبل من جانب مراجعي الحسابات وكذلك من جانب اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية^(١٢). وتشمل هذه الفئة الأشخاص الذين تعينهم رسمياً منظمات أخرى وتُدفع رواتبهم في إطار اعتمادات مالية تضعها المفوضية تحت تصرف تلك المنظمات. ويعمل هؤلاء الموظفون تحت الإدارة المباشرة للمفوضية ويكلفون بالقيام بمهام تناظر بوجه عام المهام التي يقوم بها موظفو المفوضية من فئة الخدمات العامة أو فئة الموظفين الوطنيين. ولقد اتخذت المفوضية خطوات لتسوية أوضاع هذه الفئة. وفي ميزانية عام ٢٠٠٣، أنشئت ١٠٨ وظيفة لتسوية وضع موظفي "المشاريع" ممن يعتبر إنهم يقومون بمهام ينبغي أن يضطلع بها الموظفون الدائمون للمفوضية. وجرى استعراض وظائف "المشاريع" المتبقية البالغ عددها ١٤٥ وظيفة أثناء عملية وضع الميزانية لعام ٢٠٠٤، ولا سيما في ضوء التعليقات التي أبدتها اللجنة الاستشارية في تقريرها السابق. وفي ميزانية عام ٢٠٠٤، لم تحوّل الوظائف المتبقية البالغ عددها ١٤٥ وظيفة إلى وظائف دائمة.

٦٥- ويجري تطبيق مجموعة من الحلول على هذه الوظائف المتبقية وفقاً للعمليات التي تدرج فيها. وتشمل هذه الحلول ما يلي:

- التوظيف في إطار الخدمات التجارية؛
- الإلغاء في حالة تقليص العمليات؛
- المُضي في الاستعراض في سياق استعراض الموظفين التي تجري حالياً؛
- التحويل إلى خطوط المساعدة المؤقتة.

ونتيجة لهذه التدابير مجتمعةً سيجري إلغاء فئة "موظفي المشاريع" اعتباراً من نهاية عام ٢٠٠٤ وذلك وفقاً للالتزام المفوضية بتحقيق هذا الهدف.

٢- متطوعو الأمم المتحدة

٦٦- يرقى تعاون المفوضية مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة ومشاركتها الفعالة إلى أوائل التسعينات عندما اتخذت المفوضية مجموعة من التدابير لتعزيز قدرتها على التأهب للحالات الطارئة والاستجابة لها وذلك في أعقاب حرب الخليج الأولى. وتزايد هذا التعاون بعد ذلك بعد أن تلاحقت الأزمات الإنسانية على نطاق غير مسبوق واحدة تلو الأخرى طوال التسعينات. ومنذ التوقيع في عام ٢٠٠٠ على مذكرة تفاهم تتعلق بالنشر السريع لمطوعي الأمم المتحدة في الحالات الطارئة التي تُعنى بها المفوضية جرى الانتهاء من عدة عمليات إنسانية واسعة النطاق بينما استمر نشوب أزمات جديدة ومتكررة. وفي ضوء هذا التعاقب السريع للصرعات التالية للأزمات والأوضاع المتأزمة المتجددة ازداد بقدر كبير نشر المفوضية لمطوعي الأمم المتحدة. كذلك فإن متطوعي الأمم المتحدة الذين نشروا في البداية في عمليات تدخل طارئة قصيرة الأمد عند اشتداد أزمة من الأزمات قد بقيوا بعد انتهاء مرحلة الطوارئ وبدأت مرحلة توفير الرعاية والإعالة والتوطين المحلي أو إعادة الإدماج. واستبدل متطوعو الأمم المتحدة الذين خدموا لمدة طويلة بمتطوعين جدد حتى في ظل عمليات تجري في ظروف مستقرة وغير طارئة. ونظراً لنجاح نشر متطوعي الأمم المتحدة وإدراجهم في صلب الأنشطة، ازداد تقدير أدائهم المهني ازدياداً سريعاً وازداد كذلك اعتماد المفوضية عليهم إلى مستوى يتجاوز ما يمكن توقعه عادة من "متطوعين". واستعانت المفوضية أيضاً بصورة متزايدة بمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين الذين كان نشرهم أكثر سهولة وأقل تكلفة مقارنة بمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين.

٦٧- وفي عام ١٩٩٤، بلغت نفقات المفوضية لعمليات نشر متطوعي الأمم المتحدة مبلغاً قدره ٢,٦ مليون دولار حيث كان ١٦٠ متطوعاً يعملون في ٣٤ عملية تشغيلية تضطلع بها المفوضية. وازدادت الأرقام المتعلقة بالإنفاق بمقدار ثلاثة أمثال تقريباً لتصل إلى ٧,٢ مليون دولار بحلول عام ٢٠٠٠ وهو العام الذي أبرمت فيه المفوضية مذكرة التفاهم بشأن عملية نشر متطوعي الأمم المتحدة في الحالات الطارئة. وبالنسبة للعام الجاري تتجاوز الميزانية ١٢ مليون دولار، حيث نُشر ما يزيد على ٥٠٠ متطوع من متطوعي الأمم المتحدة حتى اليوم في ٥٧ بلداً إلى جانب موظفي المفوضية. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ كان ٣٧٣ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة يعملون مع المفوضية في المناطق التالية: أفريقيا (١٤٧)؛ آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط (٦٠)؛ وآسيا والمحيط الهادئ (٢٧)؛ وأوروبا (٧٦)؛ والأمريكتان (٢٧).

٦٨- وفي عام ٢٠٠٢ قامت دائرة المراجعة الداخلية للحسابات التابعة للمفوضية باستعراض مدى استخدام المفوضية لمطوعي الأمم المتحدة وأوصت بوضع سياسة واضحة لضمان نشرهم واستخدامهم بصورة ثابتة. وأنشئ

فريق عامل داخلي لهذا الغرض، وأجرى مشاورات مكثفة في المقر ومع المكاتب الميدانية وكذلك مع مكاتب متطوعي الأمم المتحدة. وقدم تقرير الفريق العامل عدداً من الملاحظات والتوصيات بوصفها عناصر لسياسة عامة تتبعها المفوضية فيما يخص استخدام متطوعي الأمم المتحدة. ويُستهدف منها أيضاً توضيح وضع ودور متطوعي الأمم المتحدة من الناحية القانونية والتشغيلية وإجراءات نشرهم المعيارية وكذلك وضع إطار مناسب للإدارة. وتُنظر الإدارة العليا الآن في هذا التقرير. ويُقترح أن يجري وضع وتعميم مبادئ توجيهية ميدانية شاملة بشأن متطوعي الأمم المتحدة استناداً إلى النتائج الواردة في التقرير.

٣- الخبراء الاستشاريون

٦٩- قام مكتب دائرة المراجعة الداخلية للحسابات مراجعة لاستخدام المفوضية للخبراء الاستشاريين في شباط/فبراير - آذار/مارس ٢٠٠٣. وعُرض تقريره على الإدارة العليا للمفوضية في أواخر حزيران/يونيه ٢٠٠٣. ومن بين مجموع الخبراء الاستشاريين البالغ عددهم ٢٦٤ الذين جرى استخدامهم في عام ٢٠٠٢ (مقابل ٤٣٠ خبيراً استشارياً في عام ٢٠٠٠) استُخدمت الأغلبية لأغراض الحماية والمسائل القانونية (٤١ في المائة) والبرنامج التقني والتشغيلي (٣٩ في المائة) وتكنولوجيا المعلومات (١٤ في المائة). وكانت الأسباب الرئيسية المقدمة لتبرير الاستعانة بالخدمات الاستشارية هي عدم كفاية مستويات الموظفين (٣٠ في المائة) والحاجة إلى مهارات تقنية (٢٥ في المائة)، والتمويل المخصص (١٥ في المائة) والافتقار إلى القدرات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات (١٤ في المائة).

٧٠- ويتبين من تحليل للخبراء الاستشاريين الفرديين البالغ عددهم ٣٧٧ الذين عملوا مع المفوضية في الفترة ما بين كانون الثاني/يناير ٢٠٠٠ وكانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ أن ٣٣ في المائة كانت تعمل (في المقام الأول) في المقر. وعمل أكثر من نصف الخبراء الاستشاريين (٢٠٨) لمدة تقل عن ستة شهور؛ وعملت نسبة ٢٨ في المائة لمدة تتراوح ما بين ست واثني عشر شهراً؛ عملت نسبة ١٤ في المائة لفترة متراكمة تتراوح ما بين سنة واحدة وستين، وعملت ٣,٥ في المائة لمدة تزيد على عامين.

٧١- وتقوم الإدارة العليا في الوقت الراهن باستعراض مجموعة التوصيات المنبثقة عن المراجعة.

دال - تصنيف الوظائف

٧٢- تتألف الوظائف في المفوضية من ثلاث فئات: التنظيم والإدارة التي توجد بالمقر وحده؛ ودعم البرامج التي توجد في المقر والميدان؛ والوظائف المتعلقة بالبرامج. وترد في المرفق ٤ تعاريف هذه الفئات والمعايير المتعلقة بتخصيصه. وقد طرحت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية تساؤلات بخصوص أوجه عدم اتساق على ما يبدو في تصنيف الوظائف؛ ولقد حاولت المفوضية تناول هذه الشواغل (انظر المرفق ١، الفقرة ٨). ويرد في الجدول الأول - ٩ توزيع هذه الفئات الثلاث من الوظائف. ويرد في الجدول الثاني-١ توزيع وظائف دعم البرامج والوظائف المتعلقة بالبرامج حسب البلد. وبالمثل يرد في الجدولين الثالث-٤ و٥ تحليل للوظائف المتعلقة بدعم البرامج ووظائف التنظيم والإدارة. ويرد في الجدول الثاني-٦ الوظائف (التنظيم والإدارة) الممولة خلال الميزانية العادية للأمم المتحدة.

سابعاً - ميزانية الدعم

٧٣- يرد في الجزء الثالث وصف تفصيلي لميزانية الدعم للمفوضية لعام ٢٠٠٤ وتشمل تقديرات بدعم البرامج (في الميدان والمقر على السواء) والتنظيم والإدارة (المقر). ويرد موجز لهذه الميزانية في الجداول الأول-١ والثالث-١ والثالث-٢ والشكل ألف؛ وتبين أن مجموع دعم البرامج لعام ٢٠٠٤ يقدر بنحو ٥٠٠ ٢٦٥ ٢٠٨ دولار أو ٢١ في المائة من مجموع التقديرات. وتبلغ التكاليف المقدّرة للتنظيم والإدارة في الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٤ مبلغاً قدره ٦٧,٣ مليون دولار، تشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة وقدرها ٢٥ مليون دولار (انظر الجداول الأول-١ والثالث-١ والثالث-٢).

ثامناً - مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية

٧٤- إن اللجنة التنفيذية،

(أ) تؤكد ما تبين عند الاستعراض من أن الأنشطة المقترحة في إصدار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٤ على النحو المبين في الوثيقة A/AC.96/979 تتفق مع النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العامة ٤٢٨ (د-٥))، ومع مهام "المساعي الحميدة" التي يضطلع بها المفوض السامي كما اعترف بها أو شجعها أو طلبها كل من الجمعية العامة أو مجلس الأمن أو الأمين العام، ومع الأحكام ذات الصلة من القواعد المالية لصناديق التبرعات التي يديرها المفوض السامي لشؤون اللاجئين؛

(ب) توافق على البرامج والميزانيات المخصصة للبرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقر في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٤ والبالغة ٢٠٠ ٩٣٥ ٩٢٢ دولار، بما في ذلك احتياطي تشغيلي قدره ٠٠٠ ٩٠٢ ٦٠ دولار (يمثل ٧,٥ في المائة من الأنشطة المبرمجة) ومبلغ قدره ٥٠ مليون دولار أُدرج لأول مرة على أساس تجريبي للأغراض الموضحة في الفقرات ٢٨-٣١ من الوثيقة A/AC.96/979؛ وتخطط علماً بالمساهمة المقدمة من ميزانية الأمم المتحدة العادية البالغة ٩٠٠ ٩٥٤ ٢٤ دولار وكذلك المبلغ البالغ ٧ ملايين دولار المخصص للموظفين الفنيين المبتدئين وبذا يصل مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٤ إلى مبلغ قدره ١٠٠ ٨٩٠ ٩٥٤ دولار، ترد تفاصيل بشأنها في الجدول الأول-٣ من الوثيقة المذكورة أعلاه؛ وتأذن للمفوض السامي بأن يجري، في حدود هذا الاعتماد الكلي، تعديلات في ميزانيات البرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقر؛

(ج) توافق على الميزانية البرنامجية السنوية المنقحة لعام ٢٠٠٣ البالغ قدرها ٦٠٠ ٠٨١ ٨٠٩ دولار، وبعد إضافة المساهمة المقدمة من ميزانية الأمم المتحدة العادية البالغة ٤٠٠ ٣٥٤ ٢٠ دولار المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين البالغة ٧ ملايين دولار وكذلك احتياجات البرامج التكميلية في عام ٢٠٠٣ البالغة ٥٠٠ ٢٢٥ ٣١٣ دولار، نجد أن مجموع الاحتياجات في عام ٢٠٠٣ يبلغ ٥٠٠ ٦٦١ ١٤٩ ١ دولار (الجدول الأول-٣)؛

(د) تحيط علماً بتقرير مجلس مراجعي الحسابات المقدم إلى الجمعية العامة عن حسابات صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين عن السنة المنتهية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ (A/AC.96/978) وبإجراءات متابعة المفوض السامي لتقرير مجلس مراجعي الحسابات السنوية (A/AC.96/978/Add.1)؛ وكذلك تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية البرنامجية السنوية

للمفوضية لعام ٢٠٠٤ السنوية (A/AC.96/979/Add.1)، وتقرير المفوض السامي عن أنشطة الرقابة السنوية (A/AC.96/976)، وترجو اطلاعها بانتظام على التدابير المتخذة استجابة للتوصيات والملاحظات التي أُبديت في مختلف وثائق الرقابة هذه؛

(هـ) تطلب إلى المفوض السامي أن يستجيب بمرونة وكفاءة، في حدود الموارد المتاحة، للاحتياجات المبينة حالياً في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٤، وتأذن له، في حال ظهور احتياجات إضافية جديدة طارئة يتعذر الوفاء بها كاملة من الاحتياطي التشغيلي، باستحداث برامج تكميلية وتوجيه نداءات خاصة؛

(و) ترحب بقرار المفوض الخاص بالمشاركة في رعاية برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بمكافحة الإيدز، وتعزيز السياسة العامة التي تتبعها المفوضية بخصوص اللاجئين ومتلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) وخططها الاستراتيجية الحالية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب لفترة السنوات ٢٠٠٢-٢٠٠٤ وكذلك تيسير إدراج وإدماج اللاجئين في سياسات وبرامج البلدان المضيفة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب؛ وتقرر إبقاء هذه القضايا قيد الاستعراض المنتظم كجزء من برنامج عمل اللجنة الدائمة؛

(ز) تعترف مع التقدير بالعبء الذي ما زالت تتحمله البلدان النامية وأقل البلدان نمواً التي تستضيف اللاجئين وتحث الدول الأعضاء على الاعتراف بمساهمتها القيمة في حماية اللاجئين ومشاركتها في الجهود التي تستهدف تشجيع الحلول الدائمة؛

(ح) تحث الدول الأعضاء، على ضوء الاحتياجات الواسعة النطاق التي تتصدى لها المفوضية، على الاستجابة بسخاء وبروح التضامن، وفي الوقت المناسب، لنداءاته التي يطلب فيها توفير موارد تفي بكامل احتياجات الميزانية البرنامجية السنوية المعتمدة لعام ٢٠٠٤؛ وتحثها على تأييد المبادرات المتخذة لضمان تزويد المفوضية بالموارد على نحو أفضل وأكثر قابلية للتنبؤ، بينما تظل "الاعتمادات المخصصة" عند المستوى الأدنى.

الجدول الأول-١: الإنفاق البرنامجي للمفوضية^(١) في عام ٢٠٠٢ والإسقاطات للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
 بآلاف دولارات الولايات المتحدة

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٤	التقديرات المنقحة لعام ٢٠٠٣			النفقات في عام ٢٠٠٢			بحسب المنطقة والمقر	
	التقديرات %	المجموع %	الميزانية التكميلية	الميزانية السنوية	المجموع %	الميزانية التكميلية		الميزانية السنوية
٧٥ ٣٤٣,٣		١٠٢ ٤١٨,٨	٣٠ ٣٧١,٩	٧٢ ٠٤٦,٩		٦٩ ٤٨٩,٩	١٣ ٣٢٨,٩	٥٦ ١٦١,٠
١٦ ٩٢٣,٠		١٥ ٩١٦,٩	١ ٢٢٠,٢	١٤ ٦٩٦,٧		١٤ ٢٦٦,٥	٥٢٢,٣	١٣ ٧٤٤,٢
%١٠	%١٠	١١٨ ٣٣٥,٧	٣١ ٥٩٢,١	٨٦ ٧٤٣,٦	%٩	٨٣ ٧٥٦,٤	١٣ ٨٥١,٢	٦٩ ٩٠٥,٢
٨٣ ٩٤٣,٥		٩٥ ٦٠٣,٦		٩٥ ٦٠٣,٦		٨٥ ٨٣١,١		٨٥ ٨٣١,١
١٦ ٥٣٧,٢		١٧ ٨٣١,٠		١٧ ٨٣١,٠		١٦ ١٨٦,١		١٦ ١٨٦,١
%١١	%١٠	١١٣ ٤٣٤,٦	-	١١٣ ٤٣٤,٦	%١١	١٠٢ ٠١٧,٢	-	١٠٢ ٠١٧,٢
٧٢ ٩٨٢,٧		٨٥ ٨٥٣,٤	٥ ١٦٥,٨	٨٠ ٦٨٧,٦		٧٤ ٧٦٢,٠		٧٤ ٧٦٢,٠
١٢ ٧٢٦,٠		١٤ ٠٤٥,٢	١٧,٧	١٤ ٠٢٧,٥		١٣ ٥٧٤,٩		١٣ ٥٧٤,٩
%٩	%٩	٩٩ ٨٩٨,٦	٥ ١٨٣,٥	٩٤ ٧١٥,١	%١٠	٨٨ ٣٣٦,٩	-	٨٨ ٣٣٦,٩
٤٢ ١٦٣,٠		٥٤ ٨٠٨,١	٢٤ ٥٧٨,٩	٣٠ ٢٢٩,٢		٣٢ ٨١٠,٠	٢ ٣٤٢,٠	٣٠ ٤٦٨,٠
١٠ ٣٠٨,٩		١٠ ٠٩٨,٩	١ ٥١٨,٤	٨ ٥٨٠,٥		٨ ١٨٥,٣	١٩١,٨	٧ ٩٩٣,٥
%٥	%٦	٦٤ ٩٠٧,٠	٢٦ ٠٩٧,٣	٣٨ ٨٠٩,٧	%٤	٤٠ ٩٩٥,٣	٢ ٥٣٣,٨	٣٨ ٤٦١,٥
٢٧٤ ٤٣٢,٥		٣٣٨ ٦٨٣,٩	٦٠ ١١٦,٦	٢٧٨ ٥٦٧,٣		٢٦٢ ٨٩٣,٠	١٥ ٦٧٠,٩	٢٤٧ ٢٢٢,١
٥٦ ٥٠٥,١		٥٧ ٨٩٢,٠	٢ ٧٥٦,٣	٥٥ ١٣٥,٧		٥٢ ٢١٢,٨	٧١٤,١	٥١ ٤٩٨,٧
٣٣٠ ٩٣٧,٦		٣٩٦ ٥٧٥,٩	٦٢ ٨٧٢,٩	٣٣٣ ٧٠٣,٠		٣١٥ ١٠٥,٨	١٦ ٣٨٥,٠	٢٩٨ ٧٢٠,٨
١٣٧ ٣٠١,٣		٢٨٣ ٥٧٧,٨	٢٢١ ٢٤٨,٤	٦٢ ٣٢٩,٤		٢٢٥ ٦٠٢,٥	١٥٩ ٧٦٦,٣	٦٥ ٨٣٦,٢
٢٠ ٣١٣,٤		٢٨ ٥٧٩,٠	١٤ ٥٩٧,٧	١٣ ٩٨١,٣		٢٢ ٩٨٨,٣	٧ ٣٩٣,٦	١٥ ٥٩٤,٧
%١٧	%٢٧	٣١٢ ١٥٦,٨	٢٣٥ ٨٤٦,١	٧٦ ٣١٠,٧	%٢٧	٢٤٨ ٥٩٠,٨	١٦٧ ١٥٩,٩	٨١ ٤٣٠,٩
٣٤ ٩٩٨,٢		٤٤ ٤٤٢,٠	٧ ٧٥٧,٩	٣٦ ٦٨٤,١		٣٤ ٠٢٥,٧	٢ ٢٨٥,٩	٣١ ٧٣٩,٨
١٢ ٦٤٣,٦		١٢ ٩٦٤,٩	٢٣٩,٣	١٢ ٧٢٥,٦		١٤ ١٢٤,٣	٩٠,٠	١٤ ٠٣٤,٣
%٥	%٥	٥٧ ٤٠٦,٩	٧ ٩٩٧,٢	٤٩ ٤٠٩,٧	%٥	٤٨ ١٥٠,٠	٢ ٣٧٥,٩	٤٥ ٧٧٤,١
٧٥ ٨٥٤,٦		١٠٦ ٥٢١,٢	١ ٨٠١,٣	١٠٤ ٧١٩,٩		١٠٨ ٤٨٧,٤	٨ ٩٨٩,٤	٩٩ ٤٩٨,٠
٢٥ ٦٥٩,٥		٢٦ ١٩٩,٣	٢٥٠,٢	٢٥ ٩٤٩,١		٢٩ ٣٥٠,٣	١ ٤٩٣,٨	٢٧ ٨٥٦,٥
%١١	%١٢	١٣٢ ٧٢٠,٥	٢ ٠٥١,٥	١٣٠ ٦٦٩,٠	%١٥	١٣٧ ٨٣٧,٧	١٠ ٤٨٣,٢	١٢٧ ٣٥٤,٥

الجدول الأول-١: الإنفاق البرنامجي للمفوضية^(١) في عام ٢٠٠٢ والإسقاطات للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

بموجب المنطقة والمقر	النفقات في عام ٢٠٠٢			التقديرات المتقحة لعام ٢٠٠٣			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٤		
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	التقديرات	التقديرات	التقديرات
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
٨- الأمريكتان									
ألف- البرامج	١٣ ٢٤٦,٣		١٣ ٢٤٦,٣	١٦ ٩٣٢,٩		١٦ ٩٣٢,٩	١٥ ٩٦٣,٥		
باء- الدعم	٨ ٧٦٩,١		٨ ٧٦٩,١	٩ ٢٠١,٣		٩ ٢٠١,٣	٨ ٩١١,٢		
المجموع للأمريكتين	٢٢ ٠١٥,٤	-	٢٢ ٠١٥,٤	٢٦ ١٣٤,٢	-	٢٦ ١٣٤,٢	٢٤ ٨٧٤,٧	٣%	
٩- البرامج العالمية									
ألف- البرامج	١٧ ٦٣٧,٣	١ ٢٥٧,٨	١٨ ٨٩٥,١	٢٧ ١٥٤,٨		٢٧ ١٥٤,٨	٢٢ ٨٨٦,١		
باء- الدعم	٣١ ١١٨,٦	٥٠٠,٠	٣١ ٦١٨,٦	٣٨ ٩٠٦,٥		٣٨ ٩٠٦,٥	٤٢ ٧٩٦,١		
المجموع للبرامج العالمية	٤٨ ٧٥٥,٩	١ ٧٥٧,٨	٥٠ ٥١٣,٧	٦٦ ٠٦١,٣	-	٦٦ ٠٦١,٣	٦٥ ٦٨٢,٢	٧%	
١٠- دعم البرامج في المقر									
ألف- المكاتب ووحدات الاتصال	١٥ ١٣٩,٣	١ ٨٤١,٧	١٦ ٩٨١,٠	١٤ ٣٧٨,٠	٤ ٤٥٧,٨	١٨ ٨٣٥,٨	١٦ ٨٧٥,٨		
باء- مسائل أخرى	٢٢ ٥٠٦,٤	٩٥,٥	٢٢ ٦٠١,٩	٢٣ ٥٠٠,٦	-	٢٣ ٥٠٠,٦	٢٤ ٥٦٠,٨		
المجموع لدعم البرامج في المقر	٣٧ ٦٤٥,٧	١ ٩٣٧,٢	٣٩ ٥٨٢,٩	٣٧ ٨٧٨,٦	٤ ٤٥٧,٨	٤٢ ٣٣٦,٤	٤١ ٤٣٦,٦	٤%	
المجموع للمفوضية	٤٧٥ ١٧٩,٧	١٨٧ ٩٧٠,٣	٦٦٣ ١٥٠,٠	٥٢٦ ٣٨٨,٤	٢٩٠ ٩٢٤,٢	٨١٧ ٣١٢,٦	٥٦١ ٤٣٦,٢	٥٩%	
ألف- البرامج (٩-١)									
باء- الدعم (١٠-١)	١٤٨ ٨٧١,٩	١٠ ١٩١,٥	١٥٩ ٠٦٣,٤	١٧٣ ٧٤٣,٠	١٧ ٨٤٣,٥	١٩١ ٥٨٦,٥	١٦٦ ٨٢٨,٩	١٧%	
المكاتب الميدانية (بما فيها البرامج العالمية)	٣٧ ٦٤٥,٧	١ ٩٣٧,٢	٣٩ ٥٨٢,٩	٣٧ ٨٧٨,٦	٤ ٤٥٧,٨	٤٢ ٣٣٦,٤	٤١ ٤٣٦,٦	٤%	
المقر	١٨٦ ٥١٧,٦	١٢ ١٢٨,٧	١٩٨ ٦٤٦,٣	١٩٣ ٧٧٨,١	٢٢ ٣٠١,٣	٢١٦ ٠٧٩,٤	٢٠٨ ٢٦٥,٥	٢١%	
المجموع الفرعي: بقاء- الدعم				٤٩ ٠٠٤,٤		٤٩ ٠٠٤,٤	٦٠ ٩٠٢,٤	٦%	
جيم- الاحتياطي التشغيلي (الجزء ألف)							٥٠ ٠٠٠,٠	٥%	
دال- الاحتياطي التشغيلي (الجزء بقاء)	٦٦١ ٦٩٧,٣	٢٠٠ ٠٩٩,٠	٨٦١ ٧٩٦,٣	٧٦٩ ١٧٠,٩	٣١٣ ٢٢٥,٥	١ ٠٨٢ ٣٩٦,٤	٨٨٠ ٦٠٤,١	٩١%	
مجموع البرامج والدعم (ألف-دال)	٣٦ ٣٩٥,٨		٣٦ ٣٩٥,٨	٣٩ ٩١٠,٧		٣٩ ٩١٠,٧	٤٢ ٣٣١,١	٥%	
١١- التنظيم والإدارة	٦٩٨ ٠٩٣,١	٢٠٠ ٠٩٩,٠	٨٩٨ ١٩٢,١	٨٠٩ ٠٨١,٦	٣١٣ ٢٢٥,٥	١ ١٢٢ ٣٠٧,١	٩٢٢ ٩٣٥,٢	٩٦%	
المجموع (١١-١)									
١٢- ميزانية الأمم المتحدة العادية			٢١ ٠٢٠,٥			٢٠ ٣٥٤,٤	٢٤ ٩٥٤,٩	٣%	
١٣- الموظفون الفنيون المبتدئون			٧ ٢٠٥,٢			٧ ٠٠٠,٠	٧ ٠٠٠,٠	١%	
المجموع الكلي للمفوضية (١٣-١)	٦٩٨ ٠٩٣,١	٢٠٠ ٠٩٩,٠	٩٢٦ ٤١٧,٨	٨٠٩ ٠٨١,٦	٣١٣ ٢٢٥,٥	١ ١٤٩ ٦٦١,٥	٩٥٤ ٨٩٠,١	١٠٠%	

(١) ملاحظة بشأن النفقات في عام ٢٠٠٢: مقارنة بحسابات المفوضية عن عام ٢٠٠٢:

- لا تشمل البيانات المالية للمفوضية نفقات ميزانية الأمم المتحدة العادية البالغة ٢١,٠ مليون دولار.
- لا يشمل الجدول الأول-١ نفقات خطة التأمين الصحي البالغة ١,٣٨ مليون دولار ولا نفقات صندوق رأس المال المتداول والضمانات البالغة ١,٦ مليون دولار.

الجدول الأول - ٢: موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣ في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

المرحلة من أعوام سابقة الموظفون الفنيون المتدنون مجموع المرحلة	٢٠٠٢						٢٠٠٣					
	الميزانية السنوية		الميزانية التكميلية		المجموع ^(١)		الميزانية السنوية		الميزانية التكميلية		المجموع	
	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ
	٤٣ ٧٣٩,٦	٦,٠%	٤٨ ٨٨٨,٢	٢٢,٤%	٩٢ ٦٢٧,٨	٩,٤%	٣٦ ٩٦٥,٣	٤,٩%	١٢ ٥٤٦,٥	٥,٦%	٤٩ ٥١١,٨	٤,٩%
	٤٣ ٧٣٩,٦	٦,٠%	٤٨ ٨٨٨,٢	٢٢,٤%	٩٨ ٤٩٥,٠	١٠,٠%	٣٦ ٩٦٥,٣	٤,٩%	١٢ ٥٤٦,٥	٥,٦%	٥٥ ٨٨٩,٣	٥,٥%
الإيرادات	٦٠٩ ٩٧٥,٥	٨٣,٧%	١٧٦ ٩٤١,١	٨١,٠%	٧٨٦ ٩١٦,٦	٨٠,١%	٦٤٠ ٦٠٠,٠	٨٤,٩%	٢١٤ ٩٠٠,٠	٩٦,١%	٨٥٥ ٥٠٠,٠	٨٤,٦%
المساهمات	١١ ٨٩٥,٥	١,٦%	٨ ٣١٧,١	٣,٨%	٢٠ ٢١٢,٦	٢,١%	١٥ ٤٠٠,٠	٢,٠%	٦ ٦٠٠,٠	٣,٠%	٢٢ ٠٠٠,٠	٢,٢%
مساهمات القطاع الخاص					٨ ٦٩٤,٥	٠,٩%					٧ ٦٠٠,٠	٠,٨%
مساهمات الموظفين الفنيين المتدنين					١١٥ ٨٢٣,٧	١١,٥%			٢٢١ ٥٠٠,٠	١٨,٠%	١٨٥ ١٠٠,٠	١٨,٥%
مجموع الفرعي للمساهمات	٦٣ ٦٢٠,٧	٨,٧%	(١٥ ٦٧٣,٧)	٧,٢-	٤٧ ٩٤٧,٠	٤,٩%	٦١ ٦٢٣,٧	٨,٢%	(١٠ ٥٣٣,٣)	٤,٧-	٥١ ٠٩٠,٤	٥,٠%
إيرادات أخرى ^(٢)					(٩٧٩,٢)	٠,١-					(٩٥٠,٠)	٠,١-
إيرادات أخرى خاصة بالموظفين الفنيين المتدنين					٢١ ٠٢٠,٥	٢,١%					٢٠ ١٣٥,٤	٢,٠%
ميزانية الأمم المتحدة العادية	٧٢٩ ٢٣١,٣	١٠٠,٠%	٢١٨ ٤٧٢,٧	١٠٠,٠%	٩٨٢ ٣٠٧,٠	١٠٠,٠%	٧٥٤ ٥٨٩,٠	١٠٠,٠%	٢٢٣ ٥١٣,٢	١٠٠,٠%	١ ٠١١ ٢٦٥,١	١٠٠,٠%
مجموع الموارد المتاحة												

استخدام الموارد - البرامج وأنشطة الدعم في عام ٢٠٠٣

استخدام الموارد - البرامج وأنشطة الدعم في عام ٢٠٠٢

ألف - العمليات باء - دعم البرامج المكاتب الميدانية (عما فيها البرامج العالمية) المقر مجموع الفرعي لدعم البرامج جيم - الاحتياطي التشغيلي دال - التنظيم والإدارة هاء - الميزانية العادية واو - الموظفون الفنيون المتدنون	٢٠٠٢						٢٠٠٣					
	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ
	٤٧٥ ١٧٩,٧	٦٨,١%	١٨٧ ٩٧٠,٣	٩٤,٠%	٦٦٣ ١٥٠,٠	٧١,٦%	٥٢٦ ٣٨٨,٤	٦٥,١%	٢٩٠ ٩٢٤,٢	٩٢,٩%	٨١٧ ٣١٢,٦	٧١,١%
	١٤٨ ٨٧١,٩	٢١,٣%	١٠ ١٩١,٥	٥,١%	١٥٩ ٠٦٣,٤	١٧,١%	١٥٥ ٨٩٩,٥	١٩,٣%	١٧ ٨٤٣,٥	٥,٧%	١٧٣ ٧٤٣,٠	١٥,١%
	٣٧ ٦٤٥,٧	٥,٤%	١ ٩٣٧,٢	٠,٩%	٣٩ ٥٨٢,٩	٤,٣%	٣٧ ٨٧٨,٦	٤,٧%	٤ ٤٥٧,٨	١,٤%	٤٢ ٣٣٦,٤	٣,٦%
	١٨٦ ٥١٧,٦	٢٦,٧%	١٢ ١٢٨,٧	٦,٠%	١٩٨ ٦٤٦,٣	٢١,٤%	١٩٣ ٧٧٨,١	٢٤,٠%	٢٢ ٣٠١,٣	٧,١%	٢١٦ ٠٧٩,٤	١٨,٧%
	٣٦ ٣٩٥,٨	٥,٢%			٣٦ ٣٩٥,٨	٣,٩%	٤٩ ٠٠٤,٤	٦,٠%			٤٩ ٠٠٤,٤	٤,٣%
					٢١ ٠٢٠,٥	٢,٣%	٣٩ ٩١٠,٧	٤,٩%			٣٩ ٩١٠,٧	٣,٥%
					٧ ٢٠٥,٢	٠,٨%					٧ ٠٠٠,٠	٠,٦%
المجموع	٦٩٨ ٠٩٣,١	١٠٠,٠%	٢٠٠ ٠٩٩,٠	١٠٠,٠%	٩٢٦ ٤١٧,٨	١٠٠,٠%	٨٠٩ ٠٨١,٦	١٠٠,٠%	٣١٣ ٢٢٥,٥	١٠٠,٠%	١ ١٤٩ ٦٦١,٥	١٠٠,٠%

الفائض (العجز المتوقع) ^(٣)	٣١ ١٣٨,٢	١٨ ٣٧٣,٧	٥٥ ٨٨٩,٢	(٥٤ ٤٩٢,٦)	(٨٩ ٧١٢,٣)	(١٣٨ ٣٩٦,٤)
---------------------------------------	----------	----------	----------	------------	------------	-------------

(١) لا ترد في الأرقام المبينة أعلاه الإيرادات والنفقات الخاصة بخطة التأمين الصحي وصندوق رأس المال المتداول والضمانات.

(٢) تشمل الإيرادات الأخرى ١٩,٥ مليون دولار وهو مبلغ محول من ميزانية البرامج التكميلية للعمليات الأفغانية للميزانية البرنامجية السنوية (٩,٥ مليون دولار محولة من المبلغ المرحل لعام ٢٠٠١ ورصيد قدره ١٠,٠ مليون من التكاليف غير المباشرة للمقر لعام ٢٠٠٢).

وتشمل الإيرادات الأخرى إسقاط مبلغ قدره ١٥,٠ مليون دولار محول من الميزانية البرنامجية التكميلية لعام ٢٠٠٣ للميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٣. وينظر هذا المبلغ رصيد التكاليف غير المباشرة للمقر لعام ٢٠٠٣ المنصوص من التبرعات المقدمة لعمليات البرامج التكميلية.

(٣) أدرج في المبلغ المرحل لعام ٢٠٠٣ فائض قدره ٥,٩ مليون دولار في إطار الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٢ على النحو التالي:

١,١ مواجحة الوضع في جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة، و٤,٤ مليون دولار لتقديم المساعدة إلى اللاجئين والعائدين إلى تيمور ليشتي و٤,٠ مليون دولار لدعم اللجنة المعنية بالأمن البشري.

الجدول الأول - ٣: الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤

(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣)

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٤	الميزانية المقفحة لعام ٢٠٠٣			الميزانية السنوية المعتمدة لعام ٢٠٠٣	البرامج الإقليمية والعالمية/المقر
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع		
٩٢ ٢٦٦,٣	١١٨ ٣٣٥,٧	٣١ ٥٩٢,١	٨٦ ٧٤٣,٦	٧٩ ٥٨٠,٤	غرب أفريقيا
١٠٠ ٤٨٠,٧	١١٣ ٤٣٤,٦	-	١١٣ ٤٣٤,٦	١١٢ ٨٥٤,٨	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٨٥ ٧١٨,٧	٩٩ ٨٩٨,٦	٥ ١٨٣,٥	٩٤ ٧١٥,١	٨٧ ٧٢٧,٧	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
٥٢ ٤٧١,٩	٦٤ ٩٠٧,٠	٢٦ ٠٩٧,٣	٣٨ ٨٠٩,٧	٣٨ ١٧٩,٦	الجنوب الأفريقي
٣٣٠ ٩٣٧,٦	٣٩٦ ٥٧٥,٩	٦٢ ٨٧٢,٩	٣٣٣ ٧٠٣,٠	٣١٨ ٣٤٢,٥	المجموع الفرعي
١٥٧ ٦١٤,٧	٣١٢ ١٥٦,٨	٢٣٥ ٨٤٦,١	٧٦ ٣١٠,٧	٧٥ ٧٦٥,٧	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٤٧ ٦٤١,٨	٥٧ ٤٠٦,٩	٧ ٩٩٧,٢	٤٩ ٤٠٩,٧	٤٧ ١٢١,١	آسيا والمحيط الهادئ
١٠١ ٥١٤,١	١٣٢ ٧٢٠,٥	٢ ٠٥١,٥	١٣٠ ٦٦٩,٠	١٢٩ ٠٦٥,٦	أوروبا
٢٤ ٨٧٤,٧	٢٦ ١٣٤,٢	-	٢٦ ١٣٤,٢	٢٥ ٦٧٥,٥	الأمريكتان
٦٥ ٦٨٢,٢	٦٦ ٠٦١,٣	-	٦٦ ٠٦١,٣	٦٥ ١٧٤,١	البرامج العالمية
٨٣ ٧٦٧,٧	٨٢ ٢٤٧,١	٤ ٤٥٧,٨	٧٧ ٧٨٩,٣	٧٤ ٣٨٤,٢	المقر
٨١٢ ٠٣٢,٨	١ ٠٧٣ ٣٠٢,٧	٣١٣ ٢٢٥,٥	٧٦٠ ٠٧٧,٢	٧٣٥ ٥٢٨,٧	مجموع الأنشطة المبرمجة
٦٠ ٩٠٢,٤	٤٩ ٠٠٤,٤	-	٤٩ ٠٠٤,٤	٧٣ ٥٥٢,٩	الاحتياطي التشغيلي (الجزء ألف)
٥٠ ٠٠٠,٠	-	-	-	-	الاحتياطي التشغيلي (الجزء باء)
٩٢٢ ٩٣٥,٢	١ ١٢٢ ٣٠٧,١	٣١٣ ٢٢٥,٥	٨٠٩ ٠٨١,٦	٨٠٩ ٠٨١,٦	مجموع البرامج السنوية والتكميلية
٢٤ ٩٥٤,٩	٢٠ ٣٥٤,٤	-	٢٠ ٢١٨,٠	٢٠ ٢١٨,٠	الميزانية العادية للأمم المتحدة
٧ ٠٠٠,٠	٧ ٠٠٠,٠	-	٧ ٠٠٠,٠	٧ ٠٠٠,٠	الموظفون الفنيون المتدثرون
٩٥٤ ٨٩٠,١	١ ١٤٩ ٦٦١,٥	٣١٣ ٢٢٥,٥	٨٠٩ ٠٨١,٦	٨٣٦ ٢٩٩,٦	المجموع الكلي للمفوضية

الجدول الأول- ٤ - البرامج التكميلية للمفوضية في عام ٢٠٠٣

في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

التقديرات المنقحة لعام ٢٠٠٣	المنطقة	البرنامج التكميلي
٤ ٥٢٠,٠	غرب أفريقيا	المساعدة الطارئة المقدمة إلى اللاجئين الليبيريين
٤ ٥٢٠,٠	المجموع الفرعي	
٢٧ ٠٧٢,١	غرب أفريقيا	حالة الطوارئ في كوت ديفوار
١٣٦,٦	المقر	
٢٧ ٢٠٨,٧	المجموع الفرعي	
٢٤ ٠٩٧,٣	الجنوب الأفريقي	عملية الإعادة إلى أنغولا
١٨٣,٥	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	
٢١١,٩	المقر	
٢٩ ٤٩٢,٧	المجموع الفرعي	
٢ ٠٠٠,٠	الجنوب الأفريقي	المبادرة المتعلقة بزامبيا
٢ ٠٠٠,٠	المجموع الفرعي	
١٥٣ ٨٥٤,٨	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا، وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	العملية الأفغانية
٤٧٣,٢	أوروبا	
٢ ٦١٧,٦	المقر	
١٥٦ ٩٥٤,٦	المجموع الفرعي	
٣٥ ٥٧٩,٨	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا، وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	الوضع في العراق (المرحلة الأولى)
٩٩٤,٢	أوروبا	
٥٦٢,٣	المقر	
٣٧ ١٣٦,٣	المجموع الفرعي	
٤٦ ٤١١,٥	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا، وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	عملية الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج المتعلقة بالعراق
٥٨٤,١	أوروبا	
٨٩٤,٤	المقر	
٤٧ ٨٩٠,٠	المجموع الفرعي	
٧ ٩٩٧,٢	آسيا والمحيط الهادئ	العائدون تلقائياً إلى سري لانكا
٣٥,٠	المقر	
٨ ٠٣٢,٢	المجموع	
٣١٣ ٢٢٥,٥		مجموع البرامج التكميلية

الجدول الأول- ٥ - التحويلات من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٣

في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣

(بدولارات الولايات المتحدة)

- ١- الاحتياطي التشغيلي الذي اعتمده اللجنة التنفيذية في الدورة المعقودة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٢
- ٢- التحويلات من الاحتياطي لتشغيلي (بحسب المناطق/البلدان)

أفريقيا

٢ ٠٠٠ ٠٠٠	أنشطة إعادة الإدماج لصالح العائدين البورونديين	بوروندي
٤ ٦٤٦ ٠٦٦	تدفق اللاجئين من جمهورية أفريقيا الوسطى والعائدين التشاديين	تشاد
١٨٢ ٧٠١	تعزيز أنشطة إعادة التوطين	إثيوبيا
٤٣٥ ٤٥٥	تعزيز أنشطة إعادة التوطين	غانا
١٣٤ ٠٠٠	تعزيز أنشطة إعادة التوطين	غينيا
٢ ٤٤٩ ٥٩٦	تدفق الليبيريين إلى غينيا	غينيا
٣٦٢ ٨١٦	تعزيز أنشطة إعادة التوطين	كينيا
٣ ٧٦٠ ٩٢٦	تدفق الليبيريين إلى سيراليون	سيراليون
١٤٠ ٠٠٠	المشاريع الإنمائية (مخيمات اللاجئين والمناطق المتأثرة باللاجئين)	السودان
١٨٩ ٢٣٩	المشاريع البيئية (عمليات توطين اللاجئين والمناطق المتأثرة باللاجئين)	جمهورية تنزانيا المتحدة
٧٦ ٠٠٠	المشاريع البيئية (عمليات توطين اللاجئين والمناطق المتأثرة باللاجئين)	أوغندا
<u>١٤ ٣٧٦ ٧٨٩</u>	المجموع الفرعي	

آسيا والمحيط الهادئ

١ ٨٩٣ ٤٩٥	جمع شمل أطفال تيمور الشرقية بذويهم ومواصلة التوطين المحلي	إندونيسيا
٣٤٤ ١٠٧	تدعيم قدرة المفوضية على الحماية في نيبال الشرقية	نيبال
<u>٢ ٢٣٧ ٦٠٢</u>	المجموع الفرعي	

أوروبا

١٥١ ٠١٠	متابعة الأنشطة ذات الصلة بمركز سانغات للاستقبال أو انماؤها تدريجياً	فرنسا
٥٦٤ ١٧٥	تقديم المساعدة إلى المرشدين داخلياً	جورجيا
٥٤ ٧٤١	تمويل تكاليف خبير استشاري في مجال التدريب على الحماية/ قانون اللاجئين	آيرلندا
٢٣٠ ٩١٢	تمديد الأنشطة ذات الصلة بالوضع في مقدونيا لمدة ثلاثة شهور	مقدونيا
٢٣٠ ٥٩٨	تمديد الأنشطة ذات الصلة بالوضع في مقدونيا لمدة ثلاثة شهور	صربيا والجبل الأسود (كوسوفو)
١٥٨ ٤١٣	إنشاء أمانة لعملية التعاون عبر الحدود في مقدونيا	أوكرانيا
<u>١ ٣٨٩ ٨٤٩</u>	المجموع الفرعي لمدة ثلاثة شهور	

الأمريكيتان

٢١٠ ٤٢٨	تعزيز أنشطة إعادة التوطين	كوستاريكا
١٥٦ ٥٧٢	تعزيز أنشطة إعادة التوطين	إكوادور
<u>٣٦٧ ٠٠٠</u>	المجموع الفرعي	

آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط

٩٩ ٩٠٠	تعزيز أنشطة إعادة التوطين	مصر
١٦٥ ٠٠٠	نموذج مشروع لأنشطة التسديل	مصر
١٦ ٠٠٠	برنامج على ليلى للمنح الدراسية في مجال التمريض والمساعدة الطبية	باكستان
<u>٢٨٠ ٩٠٠</u>	المجموع الفرعي	

العمليات العالمية

٨ ٦١٥	أنشطة إضافية ممولة في إطار صندوق اللاجئين الأوروبي المعني بقضايا إنعدام الجنسية	
٢٠٠ ٠٠٠	تعزيز أنشطة إعادة التوطين	
٢٦٥ ٧٧٩	جدول الأعمال المتعلق بالحماية وتكملة الاتفاقية والمخفل	
١ ٥٩٠ ٠٠٠	نموذج مشروع لأنشطة التسجيل	
١٦٢ ٦٧١	مجموعة مواد تعليمية بشأن أنشطة الحماية في أفريقيا	
٨٢ ٦٩٩	زيادة قدر منحة نانسن للاجئين	
٧٩٥ ١٧٩	أمانة للجنة الأمن البشري	
<u>٣ ٠٩٥ ٩٤٣</u>	المجموع الفرعي	

المقرر

٣٥ ١٤٥	الأنشطة الإضافية الممولة في إطار صندوق اللاجئين الأوروبي	
	للقضايا المتعلقة بإنعدام الجنسية	
٣٢٧ ٠٠٠	تعزيز أنشطة إعادة التوطين	
٧٣ ٠٤١	جدول الأعمال المتعلق بالحماية وتكملة الاتفاقية والمخفل	
٨٠٠ ٠٠٠	نموذج مشروع لأنشطة التسجيل	
٨٠ ٠٠٠	منسق مقيم لبرنامج التقييم	
١ ٤٨٥ ١٦٠	تنمية الموارد البشرية وتطوير كشوف المرتبات	
<u>٢ ٨٠٠ ٣٤٦</u>	المجموع الفرعي	
<u>٢٤ ٥٤٨ ٢٤٨</u>	مجموع التحويلات	
<u>٤٩ ٠٠٤ ٤٤٤</u>	الرصيد	- ٣

الجدول الأول-٦- المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٢

في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢

(بدولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الجهة المانحة
٢٥٩ ٢٤٤ ٧٧٠	حكومة الولايات المتحدة الأمريكية
١١٨ ٨٦٩ ٨٧٧	حكومة اليابان
٦٥ ٧٢٠ ٣٩٢	اللجنة الأوروبية
٦١ ٢١٠ ٤٨٢	حكومة هولندا
٤٢ ٤٥٧ ٢٨٨	حكومة السويد
٣٨ ٧٣١ ٥٥٧	حكومة النرويج
٣٣ ٥٦٠ ٧٢٤	حكومة المملكة المتحدة
٣٣ ٠٩٥ ٦٦٠	حكومة الدانمرك
٣٠ ٥٦٠ ٠٩٠	حكومة ألمانيا
١٨ ٨٩١ ٢٣٥	حكومة كندا
١٥ ٨٥٦ ٤٦٩	حكومة سويسرا
١٣ ٨٩٥ ٨٣٨	حكومة إيطاليا
١٣ ٧٦٣ ٩٩٢	حكومة أستراليا
١١ ٩٥٣ ١٩٦	حكومة فنلندا
١٠ ٧١١ ١٤٠	حكومة فرنسا
٦ ٢٤٥ ٦٠١	حكومة أيرلندا
٥ ٩٧٩ ٩٢٤	حكومة بلجيكا
٥ ٧٤٤ ١٤٧	جهات مانحة في إيطاليا
٣ ٩٤٧ ٥٩٣	حكومة لكسمبرغ
٣ ١٦٤ ٢٦٥	جهات مانحة في اليابان
٢ ٩٧٩ ٨٨٩	حكومة إسبانيا
١ ٩٦٧ ٢١٨	حكومة جمهورية كوريا
١ ٨٦٥ ٠٧٧	جهات مانحة في إسبانيا
١ ٧٨٠ ١٩١	جهات مانحة في الولايات المتحدة الأمريكية
١ ٢٥٠ ٨٨٥	حكومة نيوزيلندا
١ ٢٥٠ ١٧٧	جهات مانحة في ألمانيا
١ ٠١٣ ٩٦٩	جهات مانحة في هولندا
٩٩٦ ٦٤٩	جهات مانحة في المملكة المتحدة
٨٨٧ ١٥٩	جهات مانحة في سويسرا
٨٤٤ ٠٦١	حكومة الكويت
٧٩٨ ٢١٦	حكومة اليونان
٧٥٠ ٥٥٠	حكومة المملكة العربية السعودية
٦٥٠ ٠٠٠	جهات مانحة في الكويت
٦٠٥ ٠٠٠	جهات مانحة في قطر
٤٤٠ ٨٣٩	جهات مانحة في فرنسا
٢٨٣ ٦٠٠	حكومة الصين
٢٥٠ ٦٤٩	جهات مانحة في المملكة العربية السعودية
٢٤٢ ٥٧٧	حكومة ليختنشتاين
٢٣٩ ٨٩٧	حكومة النمسا
٢٣٢ ١٢٤	جهات مانحة في كندا
٢٠٢ ٩٤٤	حكومة البرتغال
٢٠١ ٧٩٩	جهات مانحة في مصر
١٩٩ ٥٣٨	جهات مانحة في اليونان
١٨٥ ٤١٦	جهات مانحة في الجمهورية التشيكية
١٧٤ ٠١٣	جهات مانحة في النرويج
١٦٤ ٩٣١	جهات مانحة في أستراليا
١٦٣ ٣١٠	حكومة بروني
١٥٠ ٠٠٠	حكومة تركيا
١١٠ ٠٠٠	منظمة الوحدة الأفريقية
١٠٠ ٣١١	حكومة المكسيك
٨١٤ ٥٨٥ ٢٢٩	المجموع الفرعي
١ ٢٨٣ ٥١١	الجهات المانحة الأخرى
٨١٥ ٨٢٣ ٧٤٠	المجموع

الجدول الأول-٧ - المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٣

في ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٣
(بدولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الجهة المانحة
٢٥٥ ٣٠٠ ٠٠٠	١ حكومة الولايات المتحدة الأمريكية
٨٤ ٨٧٨ ٠٩٦	٢ حكومة اليابان
٤٩ ٢٧٦ ٨٠١	٣ حكومة هولندا
٤٧ ٤٩٢ ٨٧٦	٤ حكومة السويد
٤٠ ٢٧٠ ١٩٥	٥ حكومة النرويج
٣٥ ٧٠٧ ٣٨٨	٦ اللجنة الأوروبية
٣٠ ٧٧٠ ٣٠٧	٧ حكومة المملكة المتحدة
٢١ ٨٧٢ ٩٣٢	٨ حكومة ألمانيا
٢١ ٦٩٠ ٣٢٣	٩ حكومة الدانمرك
١٩ ١٥٩ ٧٣٩	١٠ حكومة كندا
١٥ ٦٩٣ ٤٤٠	١١ مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
١٢ ٢٧٨ ٦٢٢	١٢ حكومة فنلندا
١١ ٩٧٣ ٤٣٩	١٣ حكومة سويسرا
١٠ ٤٦٨ ٠٢٠	١٤ حكومة أستراليا
٨ ١٦٥ ٦٠٧	١٥ حكومة آيرلندا
٥ ٩٩٣ ٦٦٦	١٦ حكومة فرنسا
٤ ٠٢٥ ٥٠٧	١٧ حكومة بلجيكا
٣ ٧٣٢ ٩٣٧	١٨ حكومة إيطاليا
٢ ٠٠٦ ٣٠٨	١٩ حكومة الكويت
٢ ٠٠٠ ٠٠٠	٢٠ حكومة الاتحاد الروسي
١ ٨٨٧ ٠٢٨	٢١ مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية
١ ٤٠٠ ٠٠٠	٢٢ حكومة جمهورية كوريا
١ ٢٨٨ ٢١٣	٢٣ حكومة اليونان
١ ٢٧٨ ٣٧٠	٢٤ حكومة نيوزيلندا
١ ١٩١ ٦٣٣	٢٥ جهات مانحة في هولندا
١ ٠٢٧ ١٥٣	٢٦ جهات مانحة في إيطاليا
١ ٠٠١ ٤١٣	٢٧ جهات مانحة في إسبانيا
٩٦٨ ٧٨٤	٢٨ حكومة إسبانيا
٩٦٤ ٦١٤	٢٩ حكومة لكسمبرغ
٨٣٤ ٢٢٦	٣٠ جهات مانحة في اليابان
٨٢٢ ١٥٨	٣١ جهات مانحة في ألمانيا
٤٨١ ٥٨٥	٣٢ جهات مانحة في الولايات المتحدة الأمريكية
٣٦٦ ٩٠٢	٣٣ جهات مانحة في عمان
٢٤٥ ٩٥٢	٣٤ حكومة النمسا
٢٠١ ٦١٣	٣٥ حكومة بوتسوانا
١٥٩ ٩٧٨	٣٦ حكومة ليختنشتاين
١٥٧ ٨٦١	٣٧ حكومة جنوب أفريقيا
١٥١ ٦٠٩	٣٨ جهات مانحة في سويسرا
١٥٠ ٠٠٠	٣٩ حكومة تركيا
١٣٦ ٩٨٦	٤٠ جهات مانحة في النرويج
١٠٠ ٠٠٠	٤١ حكومة قطر
٦٩٧ ٥٧٢ ٢٨١	المجموع الفرعي
٧٦٢ ٢٨١	الجهات المانحة الأخرى
٦٩٨ ٣٣٤ ٥٦٢	المجموع الكلي

ملاحظة: تشمل الجهات المانحة المنظمات غير الحكومية والمؤسسات وغيرها من الجهات الخاصة. للاطلاع على توزيعها، انظر الجدول الأول-٨.

الجدول الأول - ٨: المساهمات في برامج المفوضية لعام ٢٠٠٣
في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣
توزيع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والجهات الخاصة
(بدولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الجهات المانحة
	هولندا
١٠٧٦ ٤٢٦	Dutch Postcode Lottery (NPL)، هولندا
١١٥ ٢٠٧	مؤسسة ستشيتينغ فلوشتلينغ Stichting Viuchteling
١ ١٩١ ٦٣٣	مجموع الجهات المانحة الخاصة في هولندا
	إيطاليا
١٠٢٧ ١٥٣	جهات مانحة خاصة في إيطاليا
١٠٢٧ ١٥٣	مجموع الجهات المانحة الخاصة في إيطاليا
	إسبانيا
١ ٠٠٠ ١٥٩	اسبانا كون أكنور (Espana con ACNUR)
١ ٢٥٤	جهات مانحة خاصة في إسبانيا
١ ٠٠١ ٤١٣	مجموع الجهات المانحة الخاصة في إسبانيا
	اليابان
٦٧١ ٥٨٥	رابطة اليابان لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
١٠٩ ٢٤٤	مؤسسة شين نيو إن
٥٣ ٣٩٧	جهات مانحة خاصة في اليابان
٨٣٤ ٢٢٦	مجموع الجهات المانحة الخاصة في اليابان
	ألمانيا
٨٢٢ ٠٥٤	Deutsche Stiftung fur UNO-Fluchtlingshilfe E.V.
١٠٤	جهات مانحة خاصة في ألمانيا
٨٢٢ ١٥٨	مجموع الجهات المانحة الخاصة في ألمانيا
	الولايات المتحدة الأمريكية
٣٠٠ ٠٠٠	صندوق الأمم المتحدة/صندوق الأمم المتحدة للشراكة الدولية (تيد ترنر)
١٧٧ ٧٣٧	الولايات المتحدة لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٣ ٨٤٨	جهات مانحة خاصة في الولايات المتحدة
٤٨١ ٥٨٥	مجموع الجهات المانحة
	عمان
٣٦٦ ٩٠٢	الجمعية الخيرية العمانية
٣٦٦ ٩٠٢	مجموع الجهات المانحة الخاصة في عمان
	سويسرا
١٥١ ٦٠٩	جهات مانحة خاصة في سويسرا
١٥١ ٦٠٩	مجموع الجهات المانحة الخاصة في سويسرا
	النرويج
١٣٦ ٩٨٦	STATOIL
١٣٦ ٩٨٦	مجموع الجهات المانحة الخاصة في النرويج
٢٩٧ ٣٩١	الجهات المانحة الخاصة الأخرى
٦ ٣١١ ٠٥٦	مجموع المساهمات من الجهات المانحة الخاصة

ملاحظة: تقتصر مساهمات المانحين المبينة في الجدول على حدة على المساهمات التي تتجاوز قيمتها ١٠٠ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة.

الجدول الأول-٩: تحليل مستويات الوظائف الإجمالية في عامي ٢٠٠٣ و ٢٠٠٤^(أ)

منها			المجموع		الميدان ^(ب)			البرامج العالمية ^(ب)			المقر ^(ب)			الوظيفة/سنوات العمل		
MA	PS	PG	%	العدد	%	المجموع	GS	P/L	%	المجموع	GS	P/L	%	المجموع	GS	P/L
٤٤٢	٢٠٥٨	١٩٠٨	%١٠٠	٤٤٠٨	%٨٣	٣٦٦٥	٢٨٧٨	٧٨٧	%١	٣٦	١١	٢٥	%١٦	٧٠٧	٣٦٣	٣٤٤
٤٤٠	٢٠٦٦	١٩٣٣	%١٠٠	٤٤٣٩	%٨٣	٣٧٠١	٢٩٠٢	٧٩٩	%١	٣٦	١١	٢٥	%١٦	٧٠٢	٣٦٢	٣٤٠
٤٤٣	٢٠٤٢	١٩٤١	%١٠٠	٤٤٢٦	%٨٣	٣٦٨٠	٢٩١٧	٧٦٣	%١	٣٦	١١	٢٥	%١٦	٧١٠	٣٦٣	٣٤٧
٤٤٥	٢١٢١	٢٠١٨	%١٠٠	٤٥٨٤	%٨٣	٣٧٩١	٣٠٠٤	٧٨٧	%١	٥٧	١٢	٤٥	%١٦	٧٣٦	٣٦٨	٣٦٨
٤٤٤	٢١١٩	٢٠١٠	%١٠٠	٤٥٧٣	%٨٣	٣٧٨١	٢٩٩٦	٧٨٥	%١	٥٧	١٢	٤٥	%١٦	٧٣٥	٣٦٨	٣٦٧
٤٢١	١٩٨٢	١٩٩١	%١٠٠	٤٣٩٤	%٨٤	٣٦٧٧	٢٩٤٠	٧٣٧	%١	٥٨	١١	٤٧	%١٥	٦٥٩	٣٣٦	٣٢٣
٤١٩	١٩٦٥	١٩٧٣	%١٠٠	٤٣٥٧	%٨٤	٣٦٤٢	٢٩١٣	٧٢٩	%١	٥٨	١١	٤٧	%١٥	٦٥٧	٣٣٦	٣٢١

منها			المجموع		موقعها في*:	
MA	PS	PG	%	العدد		
صفر	٢٤٣	٣٣٤	%١٣	٥٧٧	غرب أفريقيا	
صفر	٢٤٣	٣٣٤	%١٣	٥٧٧	سنوات العمل	
صفر	٢٤٥	٣١٠	%١٣	٥٥٥	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	
صفر	٢٤٥	٣٠٩	%١٣	٥٥٤	سنوات العمل	
صفر	١٨٣	٣١٠	%١١	٤٩٣	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى	
صفر	١٨٣	٣١٠	%١١	٤٩٣	سنوات العمل	
صفر	١١٧	٩٦	%٥	٢١٣	الجنوب الأفريقي	
صفر	١١٧	٩٦	%٥	٢١٣	سنوات العمل	
صفر	٢٤٥	٢٧١	%١٢	٥١٦	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	
صفر	٢٤٤	٢٧١	%١٢	٥١٥	سنوات العمل	
صفر	١٨٧	٢٢٧	%٩	٤١٤	آسيا والمحيط الهادئ	
صفر	١٨٦	٢٢٧	%٩	٤١٣	سنوات العمل	
صفر	٣٦٨	٣٨١	%١٧	٧٤٩	أوروبا	
صفر	٣٥٤	٣٦٣	%١٦	٧١٧	سنوات العمل	
صفر	٩٨	٦٢	%٤	١٦٠	الأمريكتان	
صفر	٩٨	٦٢	%٤	١٦٠	سنوات العمل	
صفر	٥٨	صفر	%١	٥٨	البرامج العالمية	
صفر	٥٨	صفر	%١	٥٨	سنوات العمل	
٤٢١	٢٣٨	صفر	%١٥	٦٥٩	المقر	
٤١٩	٢٣٨	صفر	%١٥	٦٥٧	سنوات العمل	
٤٢١	١٩٨٢	١٩٩١	%١٠٠	٤٣٩٤	المجموع	
٤١٩	١٩٦٦	١٩٧٣	%١٠٠	٤٣٥٧	سنوات العمل	

PG = البرنا ٣٩٤٤ مج

PS = دعم البرنامج

GS = الموظفون من فئة الخدمات العامة (ومن فيهم الموظفون الوطنيون)

P/L = الموظفون من الفئة الفنية

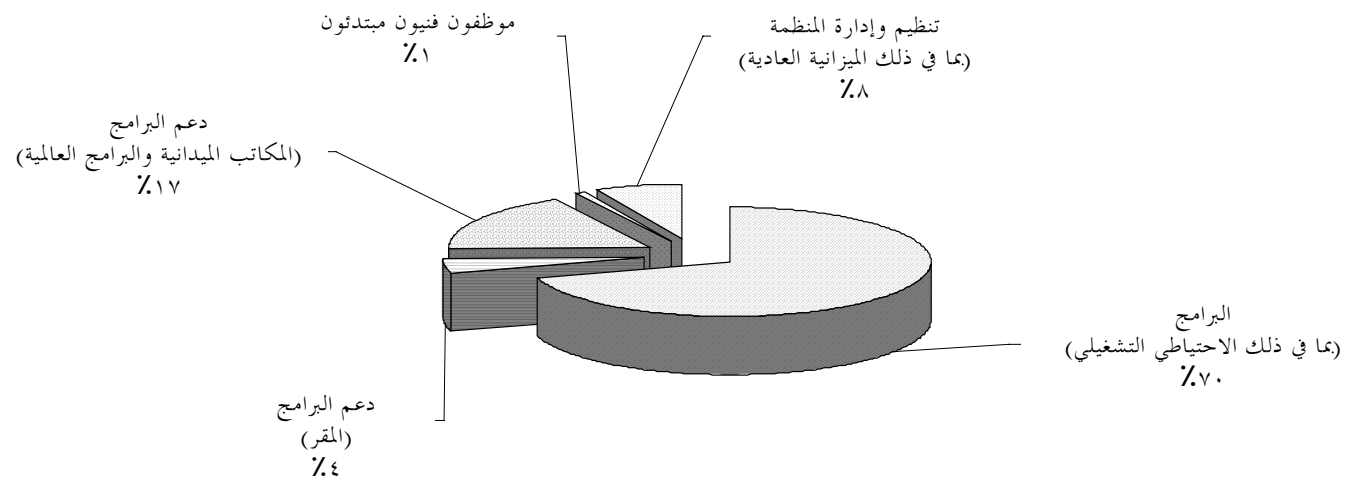
MA = التنظيم والإدارة

(أ) جميع الوظائف (من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة)، بما في ذلك الوظائف المسقطه لأقل من سنة كاملة، ولكن مع استبعاد الموظفين الفنيين المبتدئين. للاطلاع على توزيع وظائف التنظيم والإدارة الممولة في إطار ميزانية الأمم المتحدة العادية، انظر الجدول الثالث-٦.

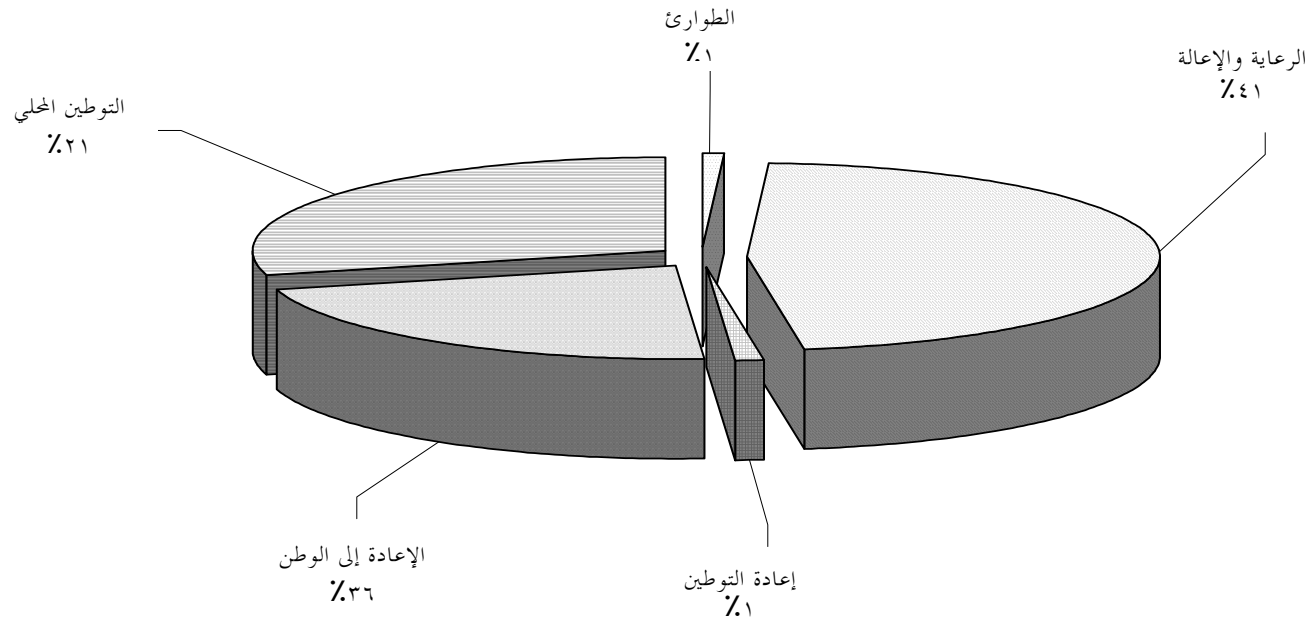
(ب) لا تشمل ٤١٦ وظيفة يشغلها متطوعو الأمم المتحدة العاملون في المفوضية.

الشكل ألف - استخدام الموارد الكلية

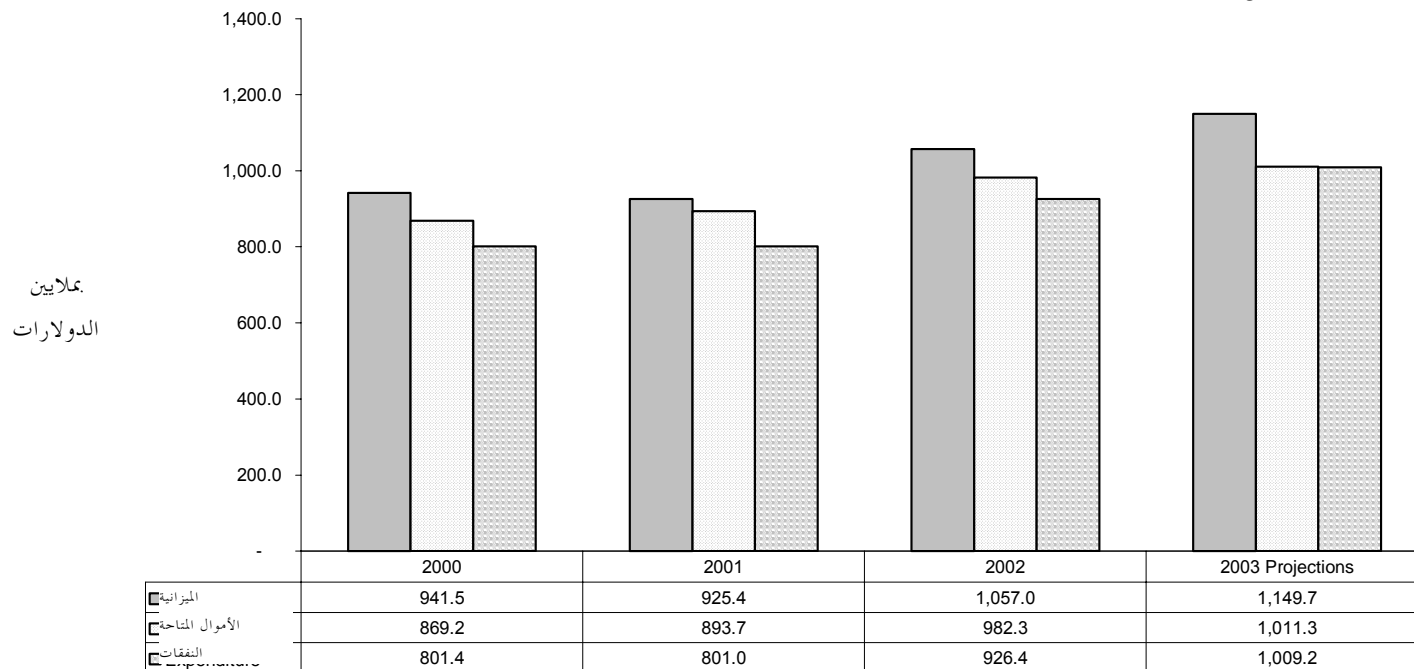
٢٠٠٤



الشكل ألف-١- توزيع الميزانية البرنامجية
٢٠٠٤



الشكل ألف - ٢ - الميزانية والإيرادات والنفقات للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٣

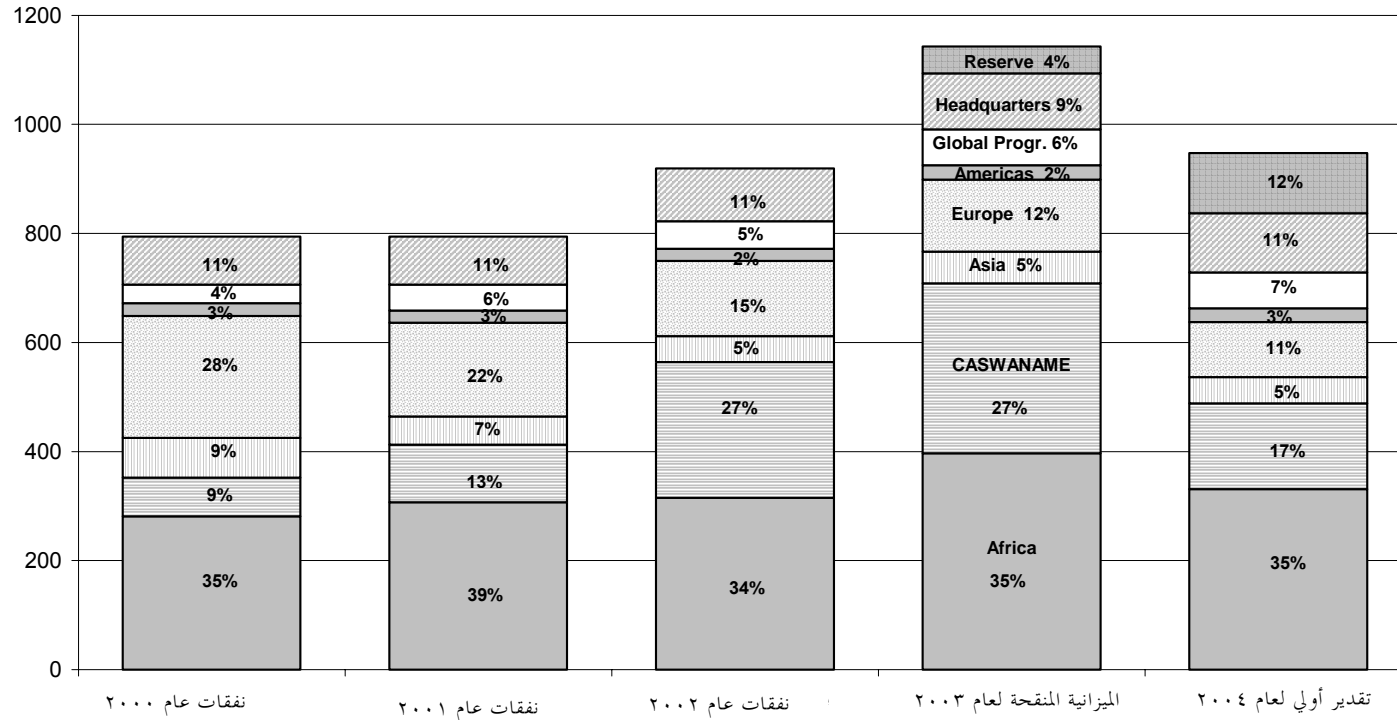


ملاحظة: هذا الشكل يشمل جميع مصادر الأموال (الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرنامج التكميلي والميزانية العادية والموظفون الفنيون المبتدئون).

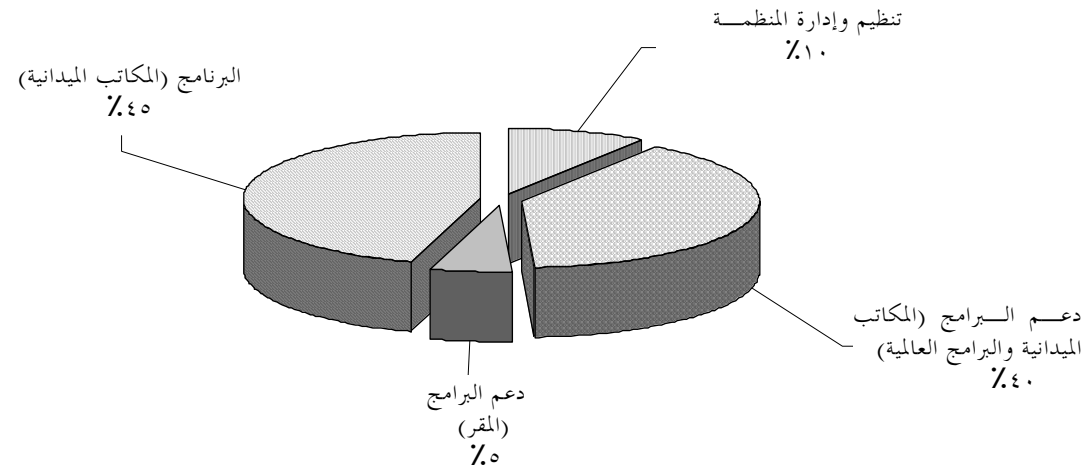
- الميزانية = مجموع احتياجات المفوضية.
- الأموال المتاحة = جميع التبرعات الواردة وكذلك الإيرادات الثانوية والمبلغ المرحل.
- النفقات = البيانات المالية للمفوضية باستثناء خطة التأمين الصحي وبما في ذلك الميزانية العادية.

الشكل ألف - ٣ نفقات المفوضية للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٢ وميزانية الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ حسب المنطقة
جميع مصادر الأموال، باستثناء الموظفين الفنيين المبتدئين

بملايين الدولارات



الشكل باء - الوظائف حسب الفئة، ٢٠٠٤
(باستثناء الموظفين الفنيين المبتدئين ومتطوعي الأمم المتحدة)



الجزء الثاني

البرامج

أولاً - مقدمة

٧٥- يتناول هذا الفرع البرامج الإقليمية والقطرية للمفوضية وكذلك برامجها العالمية.

ثانياً - برنامج العمل: ٢٠٠٤

٧٦- يرد أدناه برنامج العمل لعام ٢٠٠٤ في شكل جداول لتوضيح الأهداف والغايات ومؤشرات التقدم المحرز. وتُعرض الأهداف والمؤشرات بصيغة أكثر إيجازاً وقابلية للقياس مقارنة بتلك التي تم عرضها للمرة الأولى في ميزانية عام ٢٠٠٣. وهي تمثل موجزًا تجميعيًا لأهداف محددة ترد في خطط العمليات القطرية التي تضعها المفوضية. وتشمل مؤشرات التقدم كلاً من الأنشطة والناتج. ويمكن الاطلاع على معلومات أدق عن برامج قطرية محددة تضطلع بها المفوضية بالرجوع إلى موقع المفوضية على الإنترنت، وهو: www.unhcr.ch/cops/. كما تلخص الأهداف الواردة أدناه أهدافاً أخرى أكثر تفصيلاً لطائفة من المشاريع التي يشار إليها عموماً باسم "البرامج العالمية" التي تعالج قضايا عالمية مثل تعزيز قانون اللاجئين، واللاجئين/المساواة بين الجنسين، واللاجئين الأطفال والمراهقون، والبيئة.

ثالثاً - العمليات

٧٧- يعرض الجدول الثاني-١، للمرة الأولى، بيانات تسمح بإجراء مقارنة بلداً ببلد لتقديرات ميزانية عام ٢٠٠٤، والإنفاق لعام ٢٠٠٢، وأرقام الميزانية المراجعة لعام ٢٠٠٣. وهناك أيضاً توزيع للميزانية المقترحة فيما يخص كل عملية قطرية في عام ٢٠٠٤، بما في ذلك الميزانية البرنامجية وميزانية الدعم وكذا الاحتياجات المتصلة بها من الوظائف. ويلاحظ أن الوظائف (البرامج ودعم البرامج) تعرض الحالة بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ والمستويات المقترحة لعام ٢٠٠٤. وفيما يتعلق بعدد من عمليات الطوارئ الرئيسية، فإن مستويات الوظائف هذه تكملها ترتيبات توظيف مؤقتة أخرى (انظر الفقرات ٥٩ و ٦٤ و ٦٥ أعلاه).

٧٨- وعلى نحو ما بيّنه الجدول الأول-١، لا تزال القارة الأفريقية أوسع منطقة للعمليات، حيث تستأثر بنسبة ٣٥ في المائة من الاحتياجات المقدرة من الموارد في عام ٢٠٠٤. أما منطقة العمليات المهمة الأخرى (التي تستأثر بنسبة ٣٣ في المائة من تلك الاحتياجات) فهي إقليم آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط.

٧٩- وثمة زيادة صافية في فئة البرامج لعام ٢٠٠٣ مقدارها ٥٠ وظيفة في الأقاليم المختلفة. وأكبر الزيادات الصافية هي في غرب أفريقيا (٧٠)، وآسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط (٤٠)، وآسيا والمحيط الهادئ (٤٦)؛ وتسجّل أوروبا أكبر انخفاض صاف (٨٦). وفيما يتعلق بدعم البرامج، هناك انخفاض صاف إجمالي قدره ٥٣ وظيفة. ويشمل هذا الرقم الصافي الزيادات المسجلة في غرب أفريقيا (٢١) والانخفاضات المسجلة في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي (٢٧)، وفي آسيا الوسطى والبحيرات الكبرى (١٩)، وفي أوروبا (٣٣).

٨٠- وقد جرى استعراض توزيع الوظائف بين فئتي البرامج ودعم البرامج في ضوء تعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (انظر المرفق ١، الفقرة ٨). ويرد في المرفق ٤ تحديد لفئات الوظائف هذه ولمعايير توزيع الوظائف بين الفئات. وتقر المفوضية بضرورة إنجاز مزيد من العمل في هذا المجال، لا سيما فيما يتعلق بتوزيع وظائف الحماية.

الأهداف العالمية (العمليات، واستقطاب الدعم، والشراكات، والوقاية)

الهدف الإجمالي للولاية: توفير الحماية الدولية للاجئين وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية وإيجاد حل مستديم لحالتهم؛ وريثما يتم التوصل إلى حل مستديم، ضمان تقديم المساعدة الإنسانية على نحو يراعي الاعتبارات البيئية إلى مَنْ يُعنى بهم المكتب، مع العمل في الوقت ذاته على تحسين نوعية الحياة وتشجيع الاعتماد على الذات؛ ومناصرة حقوق اللاجئين وتشجيع الشراكات الفعالة مع المنظمات الأخرى ذات الصلة، بالإضافة إلى مجموعة من المبادرات الدبلوماسية التي تركز على الحلول دون الأوضاع التي تسبب تنقلات اللاجئين والتخفيف من وطأة هذه الأوضاع

الهدف الاستراتيجي ١: دعم الحكومات في وضع نظام دولي لتوفير الحماية والإبقاء عليه.

مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
١-١-١ ارتفاع عدد حالات الانضمام إلى: اتفاقية عام ١٩٥١ الخاصة بوضع اللاجئين و/أو بروتوكولها لعام ١٩٦٧؛ والصكوك القانونية الأخرى ذات الصلة. الفقرة ١-١ من جدول أعمال الحماية	١-١ تشجيع الانضمام إلى الاتفاقيات والبروتوكولات المتعلقة باللاجئين وبجالات انعدام الجنسية، واحترام هذه الصكوك وتنفيذ أحكامها.
٢-١-١ إجراء دراسة استقصائية لل صعوبات التي تصادفها الدول لدى انضمامها إلى اتفاقية عام ١٩٥١ أو تنفيذها. الفقرة ١-١-١ من جدول أعمال الحماية	
٣-١-١ توسيع نطاق عمل المفوضية بشأن تناول حالات انعدام الجنسية إلى ما يتعدى حدود أوروبا الوسطى والشرقية ليشمل مناطق أخرى في العالم يطرح فيها انعدام الجنسية مشكلة حقيقية، لا سيما من خلال توسيع الشراكات مع المؤسسات الإقليمية والوطنية. الفقرة ١-١٢-١ من جدول أعمال الحماية	
١-٢-١ عدد الدول التي اعتمدت تشريعات وطنية جديدة بشأن اللاجئين أو ترتيبات إدارية جديدة متصلة بها أو نقحت التشريعات أو الترتيبات القائمة وفقاً لشروط اتفاقية عام ١٩٥١ المتعلقة باللاجئين وبهدف بلوغ معايير الحماية الدولية.	٢-١ مساعدة الدول على إعداد واعتماد وتنفيذ تشريع وطني خاص باللجوء يتوافق مع القانون الدولي للاجئين والمعايير الدولية لحقوق الإنسان.

الهدف الاستراتيجي ١: دعم الحكومات في وضع نظام دولي لتوفير الحماية والإبقاء عليه

مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<p>١-٣-١ عدد الاتفاقات المبرمة بشأن "تكملة الاتفاقية".</p> <p>١-٣-٢ عدد الدول الموقعة على اتفاقات بشأن "تكملة الاتفاقية".</p>	<p>٣-١ دعم البلدان في صياغة اتفاقات بشأن "تكملة الاتفاقية".</p>
<p>١-٤-١ عدد المشاورات المنظمة بين الدول والمفوضية، على النحو المتوخى في جدول الأعمال الخاص بالحماية. الفقرة ١-٥-٢ من جدول أعمال الحماية</p> <p>١-٤-٢ عدد المناقشات التي أجراها الخبراء بشأن القضايا ذات الاهتمام المشترك واشترك فيها ممارسون تابعون للدول. الفقرة ١-٦-٣ من جدول أعمال الحماية</p>	<p>٤-١ تيسير الحوار فيما بين الدول بشأن صياغة وتنفيذ السياسات والمبادئ المتعلقة بحماية اللاجئين.</p>
<p>١-٥-١ عدد المهجرين داخلياً الذين هم في حالات شبيهة بحالة اللاجئين الذين يحظون بحماية المفوضية ومساعدتها، ويصبحون قادرين على إيجاد حلول مستدامة.</p>	<p>٥-١ إعادة تنشيط ما تبذله المفوضية، داخل منظومة الأمم المتحدة وبالإشتراك مع شركاء آخرين وبالأستناد إلى المعايير الواردة في قرار الجمعية العامة ١٠٣/٥٢، من جهود رامية إلى حماية المهجرين داخلياً ومساعدتهم.</p>
<p>١-٦-١ زيادة تعزيز التحالف الاستراتيجي مع المنظمة الدولية للهجرة وآلية التشاور بشأن الهجرة، الذي تشارك فيه المنظمة الدولية للهجرة ومكتب العمل الدولي ومفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، كوسيلة لتحقيق أقصى درجات التكامل بشأن الترابط بين اللجوء والهجرة. الفقرتان ١-٥-٢ و ٢-٢-٣ من جدول الأعمال بشأن الحماية</p> <p>١-٦-٢ وضع المبادئ التوجيهية للمفوضية بشأن ضمانات الحماية في تدابير اعتراض المهاجرين، في ضوء استنتاج اللجنة التنفيذية ذي الصلة لعام ٢٠٠٣. الفقرتان ٢-١-٣ و ١-٢-١ من جدول الأعمال بشأن الحماية</p>	<p>٦-١ العمل على إيجاد تفهّم أفضل للصلة بين قضايا الهجرة واللاجئين، بما في ذلك التمييز بين طبيعة وأنظمة الهجرة القسرية والهجرة الطوعية.</p>

الهدف الاستراتيجي ٢: المحافظة على قدرات المفوضية وتحسينها في مجال التأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها بغية مساعدة الدول على الاستجابة لتدفقات اللاجئين	
مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
٢-١-١ عدد الدورات التدريبية التي تستخدم دليل المفوضية بشأن تعزيز القدرات في البلدان المضيئة من أجل حماية اللاجئين. الفقرة ٣-٢-٣ من جدول أعمال الحماية	١-٢ بناء القدرات المحلية والإقليمية لضمان توافق ترتيبات الاستقبال وأنظمة اللجوء مع المعايير الدولية، بينما يراعى في الوقت ذاته تعزيز أداء الدول في مجال الحماية حيثما تكون تلك القدرات غير كافية.
٢-١-٢ عدد حلقات العمل الإقليمية ودون الإقليمية التي تعقدتها المفوضية، على النحو المبين في جدول الأعمال بشأن الحماية، بغية استنباط/تنفيذ استراتيجيات قطرية/إقليمية محدّدة لبناء قدرات البلدان على استقبال اللاجئين وحمايتهم. الفقرة ٣-٢-٤ من جدول أعمال الحماية	٢-٢ تطوير مستويات مناسبة داخل المفوضية في مجال التأهب لحالات الطوارئ والتخطيط لها.
٢-١-٣ إعداد مشروع استنتاج لاعتماده من طرف اللجنة التنفيذية يتناول الاعتبارات الإطارية لتقاسم المسؤولية في حالات التدفق بأعداد كبيرة. الفقرة ٢-١-٣ من جدول أعمال الحماية	
٢-٢-١ إدراج نتائج البحوث/التحاليل بشأن الحالات الممكنة للاجئين (المبادرة بشأن البؤر الساخنة) ضمن الجهود الشاملة للتأهب لحالات الطوارئ وحفظ التقارير المستكملة لثمانين في المائة على الأقل من الحالات التي تنطوي على نسبة مرتفعة من الأخطار.	
٢-٢-٢ تحسين الترتيبات المتعلقة بالمخزونات، عن طريق تطوير قدرات الخزن المركزية والإقليمية للمفوضية من خلال اتفاقات "تخفيض" مع الحكومات للحصول على مخزونها ذاتية.	
٢-٢-٣ عدد المدربين، في مواقع إقليمية، ومركزية على السواء، لا سيما بالنسبة لقوائم فريق التصدي لحالات للطوارئ.	

الهدف الاستراتيجي ٣: تقييم احتياجات اللاجئين وغيرهم ممن تُعنى المفوضية بحمايتهم ومساعدتهم	
مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<p>٣-١-١ وضع وبدء العمل بمعايير وإجراءات وأدوات تسجيل جديدة في إطار ملخص المشروع لدى ٢٠ إلى ٣٠ بلداً.</p> <p>٣-١-٢ تحديد أرباب الأسر المعيشية من النساء والرجال في ٧٠ في المائة على الأقل من بطاقات المستفيدين المستعملة في البلدان المعنية بتنفيذ ملخص المشروع.</p> <p>الفقرتان ١-١١-١ و ١-١١-٥ من جدول أعمال الحماية</p> <p>٣-١-٣ استخدام بيانات ديموغرافية مصنفة (حسب العمر/الجنس) في كافة مخططات العمليات القطرية للمفوضية.</p>	<p>٣-١ تحسين البيانات المتعلقة بالتسجيل من خلال وضع معايير وإجراءات وأنظمة وأدوات جديدة في إطار ملخص المشروع ودليل التسجيل المنقح (٢٠٠٣).</p>
<p>٣-٢-١ نشر أداة تحليل الحالات المستحدثة حديثاً نشرًا ميدانياً وتيسير استخدامها في خمس عمليات على الأقل من العمليات التي تضطلع بها المفوضية.</p> <p>٣-٣-١ نشر الدليل الميداني المستحدث حديثاً والخاص بموظفي وشركاء المفوضية بشأن استخدام المعايير في العمليات الميدانية وتقديم الدعم في مجال التدريب على استعمال الدليل في خمس عمليات على الأقل من العمليات التي تضطلع بها المفوضية. الفقرة ١-٩-٣ من جدول أعمال الحماية</p>	<p>٣-٢ تقييم الاحتياجات وفقاً لأداة قياسية خاصة بالمفوضية لتحليل الحالات.</p> <p>٣-٣ تقييم احتياجات اللاجئين قياساً بالمعايير والمؤشرات الجاري العمل بها.</p>

الهدف الاستراتيجي ٤: دعم الحكومات في تقديم الحماية والمساعدة.	
<p>٤-١-١ وضع المبادئ التوجيهية للمفوضية وإجراءاتها ومعاييرها من أجل الحفاظ على الأمن في المناطق الآهلة باللاجئين، بما في ذلك فصل العناصر المسلحة.</p> <p>٤-١-٢ العمل المنجز بالتعاون مع الاتحاد البرلماني الأفريقي، للإعداد لمؤتمر يركز على قضايا الأمن الخاصة باللاجئين في أفريقيا. الفقرتان ٤-١-٢ و ٧ من جدول أعمال الحماية</p> <p>٤-١-٣ تتجلى هموم المفوضية في خارطة الطريق التي وضعها الفريق المكلف بالتنفيذ التابع للجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية بشأن حماية المدنيين أثناء المنازعات المسلحة.</p>	<p>٤-١ دعم الحكومات المضيفة في مجال بناء القدرات اللازمة للحفاظ على الأمن في المناطق الآهلة باللاجئين، بما في ذلك فصل العناصر المسلحة.</p>

الهدف الاستراتيجي ٤ (تابع): دعم الحكومات في تقديم الحماية والمساعدة.	
مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<p>٤-٢-١ مواصلة استعراض حالات اللجوء التي طال أمدها إقليمياً بإقليم. الفقرة ١-١-٥ من جدول أعمال الحماية</p> <p>٤-٢-٢ رصد مخططات العمليات القطرية والتقارير القطرية بشأن ٢٠ عملية رئيسية، وتقديم المعلومات المستقاة ميدانياً بشأن استخدام المعايير والمؤشرات الأساسية القائمة.</p> <p>٤-٢-٣ إتمام ونشر مجموعة الأدوات التشغيلية اللازمة للحماية والرامية إلى تعزيز أنشطة الحماية داخل مخيمات اللاجئين.</p>	<p>٤-٢ العمل على تحسين نوعية معيشة اللاجئين الذين يستفيدون من برامج الرعاية والإعالة في مخيمات اللاجئين.</p>
<p>٤-٣-١ تنفيذ متابعة التقييمات الأخيرة المتعلقة باللاجئات واللاجئين الأطفال والخدمات المجتمعية، وفقاً للجدول الزمني المتوخى في برنامج العمل. الفقرتان ٦-١-٣ و ٦-٢-٦ من جدول أعمال الحماية</p> <p>٤-٣-٢ عدد الدورات التدريبية المعقودة وعدد المدربين، استناداً إلى المبادئ التوجيهية الصادرة حديثاً بشأن منع حالات العنف الجنسي والقائم على نوع الجنس ضد اللاجئين والعائدين والمهجرين داخلياً، والتصدي لها. الفقرة ٦-١-٥ من جدول أعمال الحماية</p>	<p>٤-٣ تنفيذ المبادئ التوجيهية ذات الصلة، لا سيما تلك التي تتعلق بحماية اللاجئين من النساء والأطفال، ومنع حالات العنف الجنسي والقائم على نوع الجنس والتصدي لها. الفقرة ٤-٤-١ من جدول أعمال الحماية</p>
<p>٤-٤-١ ارتفاع عدد البلدان التي اعتمدت استراتيجية المفوض السامي بشأن المساعدة الإنمائية للاجئين. الفقرة ٥-٤-٣ من جدول أعمال الحماية</p>	<p>٤-٤ تشجيع الاعتماد على الذات وتقاسم الأعباء وفقاً لإطار عمل المساعدة الإنمائية لصالح اللاجئين، لا سيما في حالات اللجوء التي طال أمدها.</p>
<p>٤-٥-١ عدد أنشطة التدريب والتوعية وعدد الأشخاص المدربين.</p> <p>٤-٥-٢ عدد المبادرات التي يجري تنفيذها داخل مستوطنات اللاجئين وحوّلها بشأن الحد من الآثار البيئية والتخفيف منها.</p>	<p>٤-٥ تشجيع ممارسات الإدارة البيئية السليمة في صفوف اللاجئين وفقاً للمبادئ التوجيهية البيئية (١٩٩٦) والمبادئ التوجيهية القطاعية ذات الصلة.</p>
<p>٤-٦-١ إدراج الفئات ذات الأولوية والقطاعات الرئيسية إدراجاً وافياً في ٨٥ في المائة على الأقل من خطط العمليات القطرية، مع تقديم مؤشرات واضحة للآثار/الناتج، وتقديم معلومات مقابلة بشأن التقدم نحو التنفيذ في التقارير القطرية. الفقرتان ٦-١-٦ و ٦-٢-٧ من جدول أعمال الحماية</p>	<p>٤-٦ مواصلة التركيز على الفئات ذات الأولوية من المستفيدين (النساء والأطفال والمراهقون والمسنون) والأنشطة القطاعية الرئيسية، كالتعليم والصحة والبيئة.</p>

الهدف الاستراتيجي ٤ (تابع): دعم الحكومات في تقديم الحماية والمساعدة.	
مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<p>٤-٧-١ تنفيذ المشاريع النموذجية لعام ٢٠٠٤ على النحو المتوخى في المخطط الاستراتيجي للمفوضية للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤ بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز).</p> <p>٤-٧-٢ وضع تقرير عن المشاريع النموذجية لعام ٢٠٠٣، يوزع على الشركاء، مع تضمينه العبر المستخلصة.</p> <p>٤-٧-٣ التعاون مع راعين مشتركين آخرين لبرنامج الأمم المتحدة المعني بمتلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) لإدراج وإدماج اللاجئين ضمن سياسات وبرامج البلدان المضيفة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز).</p>	<p>٤-٧ الوقاية من انتشار فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز) في مجتمعات اللاجئين، وتحسين سبل التصدي له.</p>
<p>٤-٨-١ نشر المبادئ التوجيهية المنقحة بشأن التعليم والمساعدة على تنفيذها من خلال الدعم التقني والتدريب، مع التركيز على أقاليم آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا ومنطقة الشرق الأوسط، أفريقيا.</p> <p>٤-٨-٢ إقامة شراكات بغية زيادة فرص الحصول على التعليم الثانوي والتدريب المهني.</p> <p>٤-٨-٣ زيادة نسب التسجيل، لا سيما الفتيات في المدارس الابتدائية لدى البلدان الخمسة التي تسجل أدنى معدلات المواظبة على الدراسة.</p>	<p>٤-٨ تحسين وتوسيع نطاق سبل الوصول إلى التعليم الابتدائي، مع التركيز بشكل خاص على الفتيات، وسعي الشراكات إلى توفير التعليم الثانوي والتدريب المهني، كاستراتيجية رئيسية للحماية وإيجاد حلول دائمة. الفقرة ٥-٧-٣ من جدول أعمال الحماية</p>
<p>٤-٩-١ إحراز مزيد من التقدم في تنفيذ الالتزامات الخمسة، مع إبلاغ ٨٠ في المائة من العمليات القطرية عن إحراز تقدم في مجال الأولويات الخمس والقطاعات المتصلة بها.</p>	<p>٤-٩ تنفيذ التزامات المفوض السامي الخمسة إزاء اللاجئين.</p>

المهدف الاستراتيجي ٥: السعي إلى إيجاد حلول مستدامة لحالة اللاجئين (من خلال العودة الطوعية إلى الوطن وإعادة الإدماج المستدام والإدماج المحلي وإعادة التوطين)	
مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<p>٥-١-١ عدد اللاجئين والأشخاص الآخرين الذين تعنى بهم المفوضية العائدين بعد تهجير قسري.</p> <p>٥-١-٢ صياغة استنتاج اللجنة التنفيذية بشأن قضايا السلامة القانونية في سياق العودة الطوعية إلى الوطن.</p> <p>٥-٢-٦ من جدول أعمال الحماية</p> <p>٥-١-٣ نشر إطار العمل التشغيلي المنقح بشأن أنشطة العودة إلى الوطن وإعادة الإدماج (مستوى في ضوء تجربة المفوضية في مجال المبادرة الرباعية العناصر) مع تقديم التدريب في خمس عمليات.</p> <p>٥-١-٤ ارتفاع عدد البلدان التي يطبق فيها النهج الرباعي العناصر.</p>	<p>٥-١ العمل بصورة نشطة على تسهيل العودة الطوعية إلى الوطن في ظروف تضمن السلامة والكرامة، وتشجيعها حيثما تسمح الظروف بذلك، بالاستناد إلى القرار الحر والمستنير للاجئين، ورصد الأوضاع في البلدان التي يعود إليها اللاجئون، وتشجيع إعادة الإدماج المستدام للعائدين وفقاً لاستراتيجية المفوض السامي الرباعية العناصر (الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التأهيل والإعمار). الفقرتان ٥-٢-٥ و ٨ من جدول أعمال الحماية</p>
<p>٥-٢-١ ارتفاع عدد البلدان الرائدة التي اعتمدت استراتيجية المفوض السامي بشأن التنمية من خلال الإدماج المحلي. الفقرة ٥-٤-٣ من جدول أعمال الحماية</p>	<p>٥-٢ تشجيع الإدماج المحلي بوصفه حلاً دائماً وفقاً لاستراتيجية المفوض السامي للتنمية من خلال الإدماج المحلي. الفقرة ٥-٤-٣ من جدول أعمال الحماية</p>
<p>٥-٣-١ ارتفاع عدد الأشخاص الذين أُعيد توطينهم.</p> <p>٥-٣-٢ ارتفاع عدد بلدان إعادة التوطين.</p> <p>٥-٣-٣ الاتفاق المبرم في إطار تكملة الاتفاقية بشأن استخدام إعادة التوطين استخداماً أكثر استراتيجية. الفقرتان ٥-٥ و ٦-٥ من جدول أعمال الحماية</p>	<p>٥-٣ تشجيع إعادة التوطين كوسيلة لتقديم الحماية وإيجاد الحلول الدائمة وكآلية لتقاسم الأعباء، وصقل الأدوات لتحسين الأداء ورصد ومراقبة وظيفة إعادة التوطين. الفقرة ٥-٦ من جدول أعمال الحماية</p>

الهدف الاستراتيجي ٦: استقطاب الدعم واستخدام المبادرات المتصلة بذلك لضمان حقوق اللاجئين وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية.

مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<p>٦-١-١ زيادة التغطية الإعلامية لمهام المفوض السامي.</p> <p>٦-١-٢ زيادة المواد الإعلامية التي تنتجها المفوضية لبثها على شاشات التلفزيون.</p> <p>٦-١-٣ زيادة الوصلات المرئية والسمعية في موقع المفوضية على الإنترنت.</p> <p>٦-١-٤ ارتفاع عدد البلدان التي تنظم اليوم العالمي للاجئين.</p> <p>٦-١-٥ عدد التظاهرات والمقالات الصحفية والمشاهد التلفزيونية التي تبرز سفراء الخير للمفوضية الذين يتحدثون لصالح اللاجئين.</p>	<p>٦-١ تنظيم حملات إعلامية لزيادة احترام الجمهور وفهمه لمحنة اللاجئين ومساهماتهم في المجتمع وحقهم في طلب اللجوء، وكذلك التوعية بعمل المفوضية. الفقرة ١-٨-١ من جدول أعمال الحماية</p>
<p>٦-٢-١ اختيار المواضيع ذات الصلة ضمن كل واحد من الإصدارات الأربعة لمجلة اللاجئين لتوعية الجمهور الواسع بطائفة من المشاكل القائمة التي تمم للاجئين.</p> <p>٦-٢-٢ نشر الطبعة الثانية من الكتاب السنوي للإحصاءات الصادر عن المفوضية، مع زيادة التركيز على تحليل الاتجاهات وتقديم المزيد من البيانات الخاصة بالبلدان.</p>	<p>٦-٢ الإبلاغ عن وضع اللاجئين في العالم ومركزهم.</p>
<p>٦-٣-١ إشراك المنظمات غير الحكومية بصورة منتظمة في الجلسات الإعلامية الخاصة بالدول الأعضاء في اللجنة التنفيذية، بما في ذلك مشاورات المتابعة لجدول الأعمال بشأن الحماية والمبادرات المتعلقة بتكملة الاتفاقية، وتنفيذ إطار العمل بشأن الحلول المستدامة.</p>	<p>٦-٣ دعم مساهمة المنظمات غير الحكومية في تحقيق رفاه طالبي اللجوء واللاجئين، وبالتحديد من خلال استقطاب الدعم وأنشطة توعية الجمهور.</p>

الهدف الاستراتيجي ٧: الشراكات - إقامة شراكات فعالة من أجل حماية أفضل للأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية وضمن تنفيذ برامج ذات نوعية جيدة.	
مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
٧-١-١ البرمجة الصحيحة للمشاورات السنوية مع أعضاء اللجنة التنفيذية بحيث يمكن أن تتجلى مدخلاتهم في عملية صياغة الميزانية	٧-١ التأكيد من أن اهتمامات الأطراف المعنية معروفة داخل المنظمة وتراعى على النحو المناسب عند تحديد الأولويات وتخطيط العمليات.
٧-٢-١ زيادة وتوسيع نطاق مشاركة الأطراف الفاعلة المعنية في خمس من عمليات التخطيط الاستراتيجي السنوي للمفوضية (مخططات العمليات القطرية)	٧-٢ تعزيز مشاركة اللاجئين والمنظمات غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين في أعمال التخطيط والتنفيذ والتقييم.
٧-٣-١ استخدام عضوية المفوضية في فريق الأمم المتحدة للتنمية لتسليط الأضواء على أهمية التنمية في معالجة قضايا اللاجئين والعائدين، على النحو المبين في إطار عمل المفوض السامي من أجل إيجاد حلول دائمة.	٧-٣ تعزيز الشراكات مع الأطراف المعنية الأساسية، بما فيها منظمات اللاجئين ووكالات الأمم المتحدة والمجتمع المدني، في مجالات الحماية والطوارئ والأمن.
٧-٤-١ زيادة صقل النداء العالمي والتقرير العالمي للمفوضية بحيث يعكس بصورة أوضح احتياجات اللاجئين والآثار المترتبة على نقص الموارد.	٧-٤ توسيع نطاق الدعم الذي تقدمه الأطراف المانحة عن طريق إبراز الاحتياجات الخاصة للسكان اللاجئين والعبء الملقى على عاتق البلدان المضيفة والآثار الإنسانية لنقص التمويل.
٧-٥-١ متابعة استراتيجية المفوضية لتوسيع قاعدة الأطراف الممولة، بما في ذلك: • مواصلة الجهود الرامية إلى زيادة عدد البلدان المانحة، مع التركيز بصورة خاصة على البلدان العشرة المرشحة للانضمام إلى الاتحاد الأوروبي. • اتخاذ المزيد من الخطوات لتفعيل ورقة استراتيجية المفوضية بشأن مصادر التمويل التكميلية.	٧-٥ السعي إلى إيجاد مصادر تمويل جديدة لدعم أنشطة المفوضية.

المهدف الاستراتيجي ٧ (تابع): الشراكات - إقامة شراكات فعالة من أجل حماية أفضل للأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية وضمن تنفيذ برامج ذات نوعية جيدة.

مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
١-٦-٧ زيادة عدد مكاتب المفوضية التي تشارك بصورة منتظمة في الأنشطة المدرجة ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على الصعيد القطري. ٢-٦-٧ عدد الأنشطة المتصلة بأسباب المعيشة المضطلع بها بالتعاون مع مكتب العمل الدولي والفاو والصندوق الدولي للتنمية الزراعية. ٣-٦-٧ عدد الأنشطة المضطلع بها بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسيف والبنك الدولي والوكالات الأخرى في سياق إطار العمل من أجل إيجاد حلول دائمة.	٦-٧ تطوير الشراكات والسعي إلى إشراك الفعاليات الإنمائية في الجهود المتكاملة للتخطيط والتنفيذ وتعبئة الموارد بغية تضييق الهوة بين الإغاثة والتنمية. الفقرة ٣-٣-٥ من جدول أعمال الحماية
١-٧-٧ زيادة التبرعات المالية من القطاع الخاص، مع السعي على المدى الطويل إلى تمويل ١٠ في المائة من احتياجات الميزانية من القطاع الخاص في غضون عشرة أعوام، والحصول على تبرعات قيمتها ٤٠-٣٥ مليون دولار بحلول عام ٢٠٠٥.	٧-٧ الحصول على زيادة مستدامة في الأموال المقدمة من الأفراد ومن القطاع الخاص.

المهدف الاستراتيجي ٨: الوقاية - المساعدة على الحيلولة دون الأوضاع التي تسبب تنقلات اللاجئين وعلى التخفيف من حدتها.

١-٨ مواصلة جهود المفوضية لزيادة قدرتها على الإنذار المبكر والمساهمة في قدرة الأمم المتحدة في هذا المجال، بطرق منها تكليف من معاهد بحوث خارجية بإعداد دراسات عن "بقع ساخنة" مختلفة.	١-٨ وضع آليات استناداً إلى معلومات ترد في الوقت المناسب عن بلد المنشأ لتحديد ما قد يحدث من تدفقات لاجئين إلى الخارج بأعداد كبيرة أو ما ينشأ من حالات انعدام الجنسية، والتشجيع على اتخاذ الإجراءات المناسبة لمعالجة الأسباب الجذرية لذلك. الفقرة ١-١٢ من جدول أعمال الحماية
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

الهدف الاستراتيجي ٨ (تابع): الوقاية - المساعدة على الحيلولة دون الأوضاع التي تسبب تنقلات اللاجئين وعلى التخفيف من حدتها.

مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
٨-٢-١ نشر إطار العمل المنقح حديثاً بشأن إعادة الإدماج، مع تضمينه استنتاجات اللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية/مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن القضايا الانتقالية، و"مشروع تصعد التعايش"، وتقديم التدريب المتصل بذلك في خمسة بلدان. انظر أيضاً الفقرتين ٥-٢٤ و ٥-٣٢ من جدول أعمال الحماية	٨-٢ الالتزام والمساهمة بصورة نشطة بعمليات السلم وفض النزاعات.
٨-٣-١ تشجيع التدابير التي تتخذها الدول لتسهيل مشاركة اللاجئين، لا سيما النساء، في عمليات السلم والمصالحة؛ وتقديم المفوضية دعماً محدداً لهذه المشاركة. انظر أيضاً الفقرتين ٥-٢-٤ و ٥-٣-٢ من جدول أعمال الحماية	٨-٣ تعزيز دور المرأة ومركزها في بلدان العودة، مع التركيز بصورة خاصة على النساء اللاتي يتولين القيادة، وعلى دور المرأة في المصالحة وبناء السلم، وعلى الأمن الاقتصادي وتنمية المهارات.

الجدولان الثاني - ١ ألف وباء

استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج
بحسب البلد داخل الأقاليم وفيما يتعلق بالبرامج العالمية
للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج بحسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات لعام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣			الإفناق في عام ٢٠٠٢			بلدان الإقليم
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
									غرب أفريقيا
١٠٨٢,٢	٨٦١,١	٢٢١,١	٩٤٧,٧	٦٧٢,٢	٢٧٥,٥	١١٩١,١	٦٦٤,٥	٥٢٦,٦	بنن
١٦٠٧,٦	٤٩٨,٥	١١٠٩,١	١٢٠٥,٣	٣٣٤,٧	٨٧٠,٦	٥٨٩,٥	-	٥٨٩,٥	الكاميرون
١٢٢١٩,٨	٤٠٨٧,٧	٨١٣٢,١	١٢٩٠٤,٠	٣٣٧٣,٠	٩٥٣١,٠	٨٨١٣,٠	٣٩١٦,٥	٤٨٩٦,٥	كوت ديفوار
٧٣٣,٥	٣١٩,٤	٤١٤,١	٧٠٤,٩	٢٩٦,٣	٤٠٨,٦	٣٠٤,٥	-	٣٠٤,٥	غامبيا
٤٦٨٩,٣	٦٠٨,١	٤٠٨١,٢	٣٢٣٠,٦	٩٢٤,٦	٢٣٠٦,٠	١٥٣١,٣	٤٧٠,٠	١٠٦١,٣	غانا
٢٤٧١٩,١	٣١٨٦,٨	٢١٥٣٢,٣	٣٠٨٣٦,٠	٣٣٨٢,٧	٢٧٤٥٣,٣	٢٦٩٨٦,٨	٣١٩٦,١	٢٣٧٩٠,٧	غينيا
-	-	-	٤٢,٩	-	٤٢,٩	-	-	-	غينيا - بيساو
٧٥٦٦,٩	١٨٤٦,٦	٥٧٢٠,٣	٩٥٦٣,٠	٢٠١٨,٢	٧٥٤٤,٨	٨٥٨٧,٧	١٨٥٠,١	٦٧٣٧,٦	ليبيريا
-	-	-	٥٣,٤	-	٥٣,٤	-	-	-	مالي
-	-	-	-	-	-	١٠٠,٤	-	١٠٠,٤	النيجر
١٢٦٥,٦	٦١٩,١	٦٤٦,٥	١٠٨٠,٦	٦٧١,٥	٤٠٩,١	٩٧٤,٨	٦٥٢,٧	٣٢٢,١	نيجيريا
١٧١٧,٠	١٣٩٢,٩	٣٢٤,١	١٧٧٩,٢	١٠٨٥,٣	٦٩٣,٩	١١٣٤,٣	٦٣٠,٣	٥٠٤,٠	السنغال
٣٢٧٥٩,٦	٣٥٠٢,٨	٢٩٢٥٦,٨	٣٥٣٩٦,٧	٣١٥٨,٤	٣٢٢٣٨,٣	٢٨٩٥٦,٤	٢٨٨٦,٣	٢٦٠٧٠,١	سيراليون
٣٩٠٥,٧	-	٣٩٠٥,٧	٢٠٥٩١,٤	-	٢٠٥٩١,٤	٤٥٨٦,٦	-	٤٥٨٦,٦	الأنشطة الإقليمية
٩٢٢٦٦,٣	١٦٩٢٣,٠	٧٥٣٤٣,٣	١١٨٣٣٥,٧	١٥٩١٦,٩	١٠٢٤١٨,٨	٨٣٧٥٦,٤	١٤٢٦٦,٥	٦٩٤٨٩,٩	المجموع الفرعي
									شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٤٠٣٧,٥	٤٠٣٧,٥	-	٤٦٥٠,٦	٤٦٥٠,٦	-	٣٣٧٨,٠	٣٣٧٨,٠	-	مركز كينيا للخدمات الإقليمية
٣٩٨٨,٧	٩٢٨,٢	٣٠٦٠,٥	٤٣٩١,٢	٩٠٢,٧	٣٤٨٨,٥	٣٠٦٤,٥	٩٨٢,٣	٢٠٨٢,٢	جيبوتي
١٤٥٩١,٧	١٢٨٢,٩	١٣٣٠٨,٨	٢٠٨١٧,٦	١٨١٤,٩	١٩٠٠٢,٧	١٦٣٥٦,٤	١٥٩٢,٠	١٤٧٦٤,٤	إريتريا
١٦٩٦٠,٨	٢٢٢٩,٢	١٤٧٣١,٦	٢٠٣٤٠,٢	٢٤٠١,٩	١٧٩٣٨,٣	١٩٦٣٢,٨	٢٢٩٩,٥	١٧٣٣٣,٣	إثيوبيا
٢٧٨٤٨,٢	٣٦٦٩,٤	٢٤١٧٨,٨	٢٧١٨٧,٠	٣٧٨٧,٣	٢٣٣٩٩,٧	٢٢٣٤١,٧	٤٠٢٥,٠	١٨٣١٦,٧	كينيا
٥٧٤٩,٢	٥٩٣,٢	٥١٥٦,٠	٦١٨٠,٤	٦٤٩,٩	٥٥٣٠,٥	٧٢٥٣,٩	١٧٨,٣	٧٠٧٥,٦	الصومال
١٢٢٥١,٠	١٦٦١,٠	١٠٥٩٠,٠	١٣٢١٢,١	١٥٤٥,١	١١٦٦٧,٠	١٤٧٩٧,٦	١٦٣٩,٢	١٣١٥٨,٤	السودان
١٥٠٥٣,٦	٢١٣٥,٨	١٢٩١٧,٨	١٦٦٥٥,٥	٢٠٧٨,٦	١٤٥٧٦,٩	١٥٠٨٧,٧	٢٠٩١,٨	١٢٩٩٥,٩	أوغندا
-	-	-	-	-	-	١٠٤,٦	-	١٠٤,٦	الأنشطة الإقليمية
١٠٠٤٨٠,٧	١٦٥٣٧,٢	٨٣٩٤٣,٥	١١٣٤٣٤,٦	١٧٨٣١,٠	٩٥٦٠٣,٦	١٠٢٠١٧,٢	١٦١٨٦,١	٨٥٨٣١,١	المجموع الفرعي

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف بحسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
(حسب فئة الوظائف)

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤							عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣							بلدان الإقليم
المجموع الكلي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			المجموع الكلي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			
	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية		المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	
														غرب أفريقيا
														بنين
١٦	١٣	١٠	٣	٣	٢	١	١٦	١٣	١٠	٣	٣	٢	١	الكاميرون
٩	٨	٦	٢	١	١	-	٨	٧	٦	١	١	١	-	كوت ديفوار
٦٣	٤١	٢٧	١٤	٢٢	١٨	٤	٦٧	٤٥	٢٩	١٦	٢٢	١٨	٤	غامبيا
٥	٥	٤	١	-	-	-	٥	٥	٤	١	-	-	-	غانا
١٦	١٢	١١	١	٤	١	٣	١٤	١١	١٠	١	٣	١	٢	غينيا
١٩٧	٥١	٣٩	١٢	١٤٦	١٢٢	٢٤	١٨٣	٥١	٣٧	١٤	١٣٢	١٠٦	٢٦	غينيا - بيساو
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليبيريا
٣٢	٢٤	٢١	٣	٨	٥	٣	٣٢	٢٤	٢١	٣	٨	٥	٣	مالي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النيجر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نيجيريا
٨	٧	٥	٢	١	-	١	٨	٧	٥	٢	١	-	١	السنغال
٢٠	١٨	١٥	٣	٢	١	١	٢٠	١٨	١٥	٣	٢	١	١	سيراليون
٢١١	٦٤	٥٤	١٠	١٤٧	١٢٥	٢٢	١٣٦	٤٣	٣٤	٩	٩٣	٧٧	١٦	المجموع الفرعي
٥٧٧	٢٤٣	١٩٢	٥١	٣٣٤	٢٧٥	٥٩	٤٨٩	٢٢٤	١٧١	٥٣	٢٦٥	٢١١	٥٤	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
														مركز كينيا للخدمات الإقليمية
٢٨	٢٨	١٤	١٤	-	-	-	٣٣	٣٣	١٦	١٧	-	-	-	جيبوتي
٢٠	١٦	١٤	٢	٤	٣	١	٢٠	١٦	١٤	٢	٤	٣	١	إريتريا
٤٨	١٩	١٥	٤	٢٩	٢٢	٧	٦٦	٢٩	٢٣	٦	٣٧	٣١	٦	إثيوبيا
١٢٣	٤٥	٤١	٤	٧٨	٧٠	٨	١٣٨	٤٩	٤٢	٧	٨٩	٨٠	٩	كينيا
١٤١	٥٩	٤٩	١٠	٨٢	٦٥	١٧	١٤٦	٦٩	٥٧	١٢	٧٧	٦١	١٦	الصومال
٣٧	٥	٤	١	٣٢	٢٧	٥	٣٨	٥	٤	١	٣٣	٢٧	٦	السودان
٦٧	٣٣	٢٩	٤	٣٤	٢٦	٨	٧١	٣٥	٣١	٤	٣٦	٢٧	٩	أوغندا
٩١	٤٠	٣٢	٨	٥١	٤٥	٦	٩٥	٤٣	٣٥	٨	٥٢	٤٥	٧	المجموع الفرعي
٥٥٥	٢٤٥	١٩٨	٤٧	٣١٠	٢٥٨	٥٢	٦٠٧	٢٧٩	٢٢٢	٥٧	٣٢٨	٢٧٤	٥٤	

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج بحسب البلدان داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات لعام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣			الإنفاق في عام ٢٠٠٢			بلدان الإقليم
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
									أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
٦ ٧٢٠,٣	١ ٥٤٩,٨	٥ ١٧٠,٥	٨ ٧٠١,٨	١ ٤٥٢,٤	٧ ٢٤٩,٤	٩ ١٢٩,٥	١ ٤٠٥,٩	٧ ٧٢٣,٦	بوروندي
٢ ٠٤٢,٣	٧٦٠,٩	١ ٢٨١,٤	٢ ٦١٢,٢	٧٠٨,٧	١ ٩٠٣,٥	٢ ٥٧٥,٧	٩١٢,٤	١ ٦٦٣,٣	جمهورية أفريقيا الوسطى
٢ ٣٥٣,٦	٣٩٢,٣	١ ٩٦١,٣	٤ ١٤٦,١	-	٤ ١٤٦,١	-	-	-	تشاد
٦ ٤٢٢,١	١ ٣٣٧,٣	٥ ٠٨٤,٨	٧ ٤٦٧,٧	١ ٦٨٦,١	٥ ٧٨١,٦	٦ ٨٩٧,٦	٢ ٠٠٤,٩	٤ ٨٩٢,٧	الكونغو
٢٣ ١١٤,٧	٤ ٨٣٤,٢	١٨ ٢٨٠,٥	٢٩ ٥١٣,٧	٥ ٤٧٧,٥	٢٤ ٠٣٦,٢	٢٧ ٠٤٨,٣	٤ ٦٤١,٤	٢٢ ٤٠٦,٩	جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢ ٣٧٠,٤	٧١١,٧	١ ٦٥٨,٧	٣ ١٥٢,٨	٨٨١,١	٢ ٢٧١,٧	١ ٨٧٤,٩	٧٧٠,٢	١ ١٠٤,٧	غابون
٦ ٦٣٩,٩	٩٣٧,٧	٥ ٧٠٢,٢	٨ ٠٤١,٥	١ ٣١٧,٨	٦ ٧٢٣,٧	٧ ٠٧٤,٢	١ ٤٨٤,٥	٥ ٥٨٩,٧	رواندا
٢٧ ٣٦١,٩	٢ ٢١٢,١	٢٥ ١٤٩,٨	٢٧ ٤٥٢,٨	٢ ٥٢١,٦	٢٤ ٩٣١,٢	٢٧ ٧١٦,٣	٢ ٣٥٥,٦	٢٥ ٣٦٠,٧	جمهورية تنزانيا المتحدة
٨ ٦٩٣,٥	-	٨ ٦٩٣,٥	٨ ٨١٠,٠	-	٨ ٨١٠,٠	٦ ٠٢٠,٤	-	٦ ٠٢٠,٤	الأنشطة الإقليمية
٨٥ ٧١٨,٧	١٢ ٧٣٦,٠	٧٢ ٩٨٢,٧	٩٩ ٨٩٨,٦	١٤ ٠٤٥,٢	٨٥ ٨٥٣,٤	٨٨ ٣٣٦,٩	١٣ ٥٧٤,٩	٧٤ ٧٦٢,٠	المجموع الفرعي
									الجنوب الأفريقي
-	-	-	-	-	-	٤٣٣,١	٣٩٨,٥	٣٤,٦	المكتب الإقليمي
١٨ ٨٨١,٦	٣ ١٧٦,٧	١٥ ٧٠٤,٩	٢٥ ٢٩٨,٨	٢ ٤٧٦,١	٢٢ ٨٢٢,٧	٨ ٢٩٢,٠	١ ٨٦١,٢	٦ ٤٣٠,٨	أنغولا
٢ ٠٦٧,٧	٤٠٩,٤	١ ٦٥٨,٣	١ ٧٠١,٦	٣٠٧,٦	١ ٣٩٤,٠	١ ٥٩٢,١	٣٠٠,٢	١ ٢٩١,٩	بوتسوانا
٢ ١٥٢,٣	٥١٠,٧	١ ٦٤١,٦	١ ٦٠٠,٦	٣٢٧,٩	١ ٢٧٢,٧	١ ٤٩٨,٤	٣٥٤,٧	١ ١٤٣,٧	ملاوي
٢ ٠٣٢,٨	٢٩٦,٣	١ ٧٣٦,٥	١ ٨٨٦,٢	٣٥٠,٥	١ ٥٣٥,٧	١ ٩٢٣,٩	٢٤٦,٣	١ ٦٧٧,٦	موزامبيق
٤ ٢٦٠,٤	٥٥٣,٦	٣ ٧٠٦,٨	٥ ٢٧٧,٠	٤٣٩,٨	٤ ٨٣٧,٢	٤ ٥٣٨,٨	٥٤٤,٥	٣ ٩٩٤,٣	ناميبيا
٢ ٩٨٤,٦	٢ ١٥٣,٠	٨٣١,٦	٤ ٨٠٨,٧	٢ ٤٣٦,٩	٢ ٣٧١,٨	٢ ٨٥١,١	١ ٥١٥,٩	١ ٣٣٥,٢	جنوب أفريقيا
-	-	-	١٧٣,٦	-	١٧٣,٦	١٢١,١	-	١٢١,١	سوازيلند
١٥ ٣٨٥,٤	٢ ٧٦٣,٥	١٢ ٦٢١,٩	٢٠ ٤٥٨,٣	٣ ١٩١,٥	١٧ ٢٦٦,٨	١٦ ٥٧٥,٠	٢ ٤٥٦,٤	١٤ ١١٨,٦	زامبيا
٢ ٣٣٢,٥	٤٤٥,٧	١ ٨٨٦,٨	٢ ٣٤٦,٤	٥٦٨,٦	١ ٧٧٧,٨	١ ٩٤٦,٢	٥٠٧,٦	١ ٤٣٨,٦	زيمبابوي
٢ ٣٧٤,٦	-	٢ ٣٧٤,٦	١ ٣٥٥,٨	-	١ ٣٥٥,٨	١ ٢٢٣,٦	-	١ ٢٢٣,٦	الأنشطة الإقليمية
٥٢ ٤٧١,٩	١٠ ٣٠٨,٩	٤٢ ١٦٣,٠	٦٤ ٩٠٧,٠	١٠ ٠٩٨,٩	٥٤ ٨٠٨,١	٤٠ ٩٩٥,٣	٨ ١٨٥,٣	٣٢ ٨١٠,٠	المجموع الفرعي

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف بحسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤

(حسب فئة الوظائف)

المجموع الكلي	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣						بلدان الإقليم	
	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية				
	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية		
														أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
٣٦	٢٣	١٩	٤	١٣	١٢	١	٤٠	٢٧	٢٣	٤	١٣	١٢	١	بوروندي
٢٠	١٢	١٠	٢	٨	٦	٢	٣١	١٦	١٣	٣	١٥	١٢	٣	جمهورية أفريقيا الوسطى
١٤	٧	٦	١	٧	٧	-	-	-	-	-	-	-	-	تشاد
٥١	٢٠	١٦	٤	٣١	٢٥	٦	٦٥	٢٥	٢٠	٥	٤٠	٣٢	٨	الكونغو
١٥٤	٦٤	٥١	١٣	٩٠	٧٧	١٣	١٢٧	٦١	٤٦	١٥	٦٦	٥١	١٥	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١٠	٨	٦	٢	٢	١	١	٢٨	١٦	١٣	٣	١٢	١٠	٢	غابون
٣٣	١٦	١٣	٣	١٧	١٥	٢	٥٥	٢٩	٢٦	٣	٢٦	٢١	٥	رواندا
١٧٥	٣٣	٢٧	٦	١٤٢	١١٢	٣٠	١٨٠	٣٧	٢٩	٨	١٤٣	١١٣	٣٠	جمهورية تنزانيا المتحدة
٤٩٣	١٨٣	١٤٨	٣٥	٣١٠	٢٥٥	٥٥	٥٢٦	٢١١	١٧٠	٤١	٣١٥	٢٥١	٦٤	المجموع الفرعي
														الجنوب الأفريقي
٢٦	١٧	١٣	٤	٩	٨	١	٢٦	١٧	١٣	٤	٩	٨	١	أنغولا
٦	٦	٥	١	-	-	-	٥	٥	٤	١	-	-	-	بوتسوانا
١٠	٨	٦	٢	٢	٢	-	٧	٥	٤	١	٢	٢	-	ملاوي
٩	٥	٤	١	٤	٣	١	٧	٥	٤	١	٢	١	١	موزامبيق
٢٣	٩	٧	٢	١٤	١٠	٤	٢٥	٨	٦	٢	١٧	١٣	٤	ناميبيا
٣٢	٢٨	٢٠	٨	٤	٢	٢	٤١	٣٥	٢٧	٨	٦	٣	٣	جنوب أفريقيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سوازيلند
٩٦	٣٨	٢٩	٩	٥٨	٤٧	١١	١٠٤	٤٢	٣١	١١	٦٢	٥٠	١٢	زامبيا
١١	٦	٥	١	٥	٤	١	٧	٦	٥	١	١	-	١	زمبابوي
٢١٣	١١٧	٨٩	٢٨	٩٦	٧٦	٢٠	٢٢٢	١٢٣	٩٤	٢٩	٩٩	٧٧	٢٢	المجموع الفرعي

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج بحسب البلدان داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان الإقليم	الإنفاق في عام ٢٠٠٢			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣			التقديرات لعام ٢٠٠٤		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط									
أفغانستان	١٣٤ ١٥٢,٢	٦ ٦٦٨,٦	١٤٠ ٨٢٠,٨	١١٩ ٧٦٩,٧	٨ ٣٠١,٦	١٢٨ ٠٧١,٣	٧١ ٣١٨,٨	٤ ٨٩٠,٧	٧٦ ٢٠٩,٥
الجزائر	٣ ٤١٣,٨	٧٧٩,١	٤ ١٩٢,٩	٤ ١٤١,٠	٥٤٣,١	٤ ٦٨٤,١	٣ ٨٣٦,٩	٦١٣,٣	٤ ٤٥٠,٢
مصر	١ ٨٦٥,٠	١ ٠٠٦,٧	٢ ٨٧١,٧	٢ ٥١٠,١	١ ٢٣٣,٦	٣ ٧٤٣,٧	٢ ٥٩٩,٢	١ ٠٤٢,٠	٣ ٦٤١,٢
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٢٢ ٦١٦,٥	٢ ٥٩٣,٨	٢٥ ٢١٠,٣	٣٣ ٦٠٥,٨	٣ ٦٥٥,٩	٣٧ ٢٦١,٧	١٨ ٤٨٧,٠	٢ ٤٤٣,٧	٢٠ ٩٣٠,٧
العراق	١ ٨١٠,٢	١ ٤٤٤,٩	٣ ٢٥٥,١	٣١ ٠١٣,٦	٣ ٢٧٨,٩	٣٤ ٢٩٢,٥	١ ٨٤٧,٩	١ ٥٢٢,٧	٣ ٣٧٠,٦
إسرائيل	٥٧,١	٩,١	٦٦,٢	٦٨,٠	١٠,٠	٧٨,٠	٧١,٢	١٠,٠	٨١,٢
الأردن	١ ٠٢٤,٥	٣٨١,٠	١ ٤٠٥,٥	٥ ٩٢٩,٠	٩٧٩,٣	٦ ٩٠٨,٣	١ ٠٦٢,٩	٤٧١,١	١ ٥٣٤,٠
كازاخستان	٨٥٠,٧	٤٨٦,٨	١ ٣٣٧,٥	١ ٠٢٩,٧	٣٦٨,٠	١ ٣٩٧,٧	٨٤٢,٥	٥٩٣,٥	١ ٤٣٦,٠
قيرغيزستان	٥٧٦,٤	٣٧٦,٧	٩٥٣,١	٧٢٨,٦	٤٦٧,١	١ ١٩٥,٧	٧٨٩,٦	٣٦٢,٩	١ ١٥٢,٥
لبنان	١ ٤٠٠,٣	٧٩٢,٨	٢ ١٩٣,١	٢ ٣٨٧,٩	١ ١٣٥,٧	٣ ٥٢٣,٦	١ ٧٢٣,٩	١ ١٨٣,٣	٢ ٩٠٧,٢
الجمهورية العربية الليبية	٤٩٠,٩	٢٧٤,٩	٧٦٥,٨	٧٣٩,٧	٢٩٨,٥	١ ٠٣٨,٢	٨٠٣,٩	٣١٥,٨	١ ١١٩,٧
موريتانيا	٧٤,٨	٢٢٦,٦	٣٠١,٤	٩٠,٠	٢٤٣,٧	٣٣٣,٧	٨٣,٧	٢٥٣,٢	٣٣٦,٩
المغرب	٩٤,٨	٣٠٨,٩	٤٠٣,٧	٩٠,٠	١٦٥,٧	٢٥٥,٧	٨٣,٧	١٩١,٦	٢٧٥,٣
باكستان	٤٣ ٨٢٥,٨	٣ ٤٢٠,٥	٤٧ ٢٤٦,٣	٣٣ ٩٥٠,٤	٣ ٢٤٣,١	٣٧ ١٩٣,٥	٢٥ ٦١٨,٦	٢ ٧٣٤,٢	٢٨ ٣٥٢,٨
المملكة العربية السعودية	٦٧١,٧	١ ٢٦٦,٢	١ ٩٣٧,٩	١ ٧٠٦,٨	١ ١٩٠,٧	٢ ٨٩٧,٥	٦٧٩,٩	٩٢١,٤	١ ٦٠١,٣
الجمهورية العربية السورية	١ ٢٤٨,٩	٦٣٨,٣	١ ٨٨٧,٢	٢ ٦٦١,٠	٦٥٢,٠	٣ ٣١٣,٠	١ ٢٩٤,٠	٤٦٥,٨	١ ٧٥٩,٨
طاجيكستان	١ ٤١٤,٥	٨١٥,٩	٢ ٢٣٠,٤	١ ٠٥٧,٨	٩٤٣,١	٢ ٠٠٠,٩	٧٥٥,٩	٦٧٨,٩	١ ٤٣٤,٨
تونس	١٠٢,٥	١٤٦,٦	٢٤٩,١	١١١,١	٨٢,١	١٩٣,٢	١٢٧,٧	٧٠,١	١٩٧,٨
تركمستان	٨٥٦,٣	٢٦١,٩	١ ١١٨,٢	٦٢٢,٥	٣٣٧,٢	٩٥٩,٧	٥٦٠,١	٣٤٩,٣	٩٠٩,٤
أوزبكستان	١ ٤٢١,٧	٤٢٥,٥	١ ٨٤٧,٢	٨٠٣,٣	٥٦١,٤	١ ٣٦٤,٧	٥٦٩,٦	٥٦٧,٣	١ ١٣٦,٩
إقليم غربي الصحراء الكبرى	٢٠,٠	٩٠,٢	١١٠,٢	٤٨,٢	٢٤٢,٤	٢٩٠,٦	-	-	-
اليمن	٢ ٧٤١,٥	٥٧٣,٣	٣ ٣١٤,٨	٣ ٤٥٥,٤	٦٤٥,٩	٤ ١٠١,٣	٣ ٢٩٤,٣	٦٣٢,٦	٣ ٩٢٦,٩
الأنشطة الإقليمية	٤ ٨٧٢,٤	-	٤ ٨٧٢,٤	٣٧ ٠٥٨,٢	-	٣٧ ٠٥٨,٢	٨٥٠,٠	-	٨٥٠,٠
المجموع الفرعي	٢٢٥ ٦٠٢,٥	٢٢ ٩٨٨,٣	٢٤٨ ٥٩٠,٨	٢٨٣ ٥٧٧,٨	٢٨ ٥٧٩,٠	٣١٢ ١٥٦,٨	١٣٧ ٣٠١,٣	٢٠ ٣١٣,٤	١٥٧ ٦١٤,٧

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف بحسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
(حسب فئة الوظائف)

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤							عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣							بلدان الإقليم
المجموع الكلي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			المجموع الكلي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			
	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية		المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	
														آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٧٣	٢٢	١٧	٥	٥١	٣٩	١٢	٧٣	٢٣	١٨	٥	٥٠	٣٨	١٢	أفغانستان
٢١	٩	٧	٢	١٢	٩	٣	٢٢	٨	٦	٢	١٤	١٠	٤	الجزائر
٢٢	١٩	١٦	٣	٣	١	٢	٢٢	١٩	١٦	٣	٣	١	٢	مصر
٩١	٢٨	٢٣	٥	٦٣	٥٤	٩	٩٨	٣٠	٢٥	٥	٦٨	٥٩	٩	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٣١	١٨	١٣	٥	١٣	٩	٤	٣١	١٨	١٣	٥	١٣	٩	٤	العراق
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إسرائيل
١٣	١٠	٩	١	٣	١	٢	١٣	١٠	٩	١	٣	١	٢	الأردن
١١	٩	٧	٢	٢	١	١	٨	٦	٥	١	٢	١	١	كازاخستان
١٠	٧	٦	١	٣	٢	١	١٠	٧	٦	١	٣	٢	١	قيرغيزستان
١٦	١٣	١٠	٣	٣	١	٢	١٦	١٣	١٠	٣	٣	١	٢	لبنان
٧	٥	٤	١	٢	١	١	٦	٥	٤	١	١	١	-	الجمهورية العربية الليبية
٥	٥	٤	١	-	-	-	٥	٥	٤	١	-	-	-	موريتانيا
٣	٣	٣	-	-	-	-	٣	٣	٣	-	-	-	-	المغرب
٩٢	٢٢	١٧	٥	٧٠	٥٩	١١	١٠٤	٢٧	١٩	٨	٧٧	٦٥	١٢	باكستان
١٥	١٠	٦	٤	٥	٣	٢	١٥	١٠	٦	٤	٥	٣	٢	المملكة العربية السعودية
١٥	١٢	١١	١	٣	١	٢	١٥	١٢	١١	١	٣	١	٢	الجمهورية العربية السورية
٢٠	١٦	١٤	٢	٤	٣	١	٣٠	٢٤	٢٠	٤	٦	٥	١	طاجيكستان
٣	٢	٢	-	١	١	-	٣	٢	٢	-	١	١	-	تونس
١٢	٨	٧	١	٤	٣	١	١٢	٧	٦	١	٥	٤	١	تركمستان
٢٠	١٤	١٣	١	٦	٥	١	٢٢	١٦	١٥	١	٦	٥	١	أوزبكستان
-	-	-	-	-	-	-	٤	٣	٢	١	١	١	-	إقليم غربي الصحراء الكبرى
٣٦	١٣	١١	٢	٢٣	١٧	٦	٤٠	١٥	١٣	٢	٢٥	١٩	٦	اليمن
٥١٦	٢٤٥	٢٠٠	٤٥	٢٧١	٢١٠	٦١	٥٥٢	٢٦٣	٢١٣	٥٠	٢٨٩	٢٢٧	٦٢	المجموع الفرعي

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج بحسب البلدان داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان الإقليم	الإنفاق في عام ٢٠٠٢			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣			التقديرات لعام ٢٠٠٤		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
آسيا والمحيط الهادئ									
أستراليا ونيوزيلندا	٧٤٠,٦	٥٧٥,٨	١ ٣١٦,٤	٣٢٥,٥	٥٦٩,٨	٨٩٥,٣	٣٦٠,٩	٥٧٥,٠	٩٣٥,٩
بنغلاديش	١ ٨٧٩,٣	٥٤٣,١	٢ ٤٢٢,٤	١ ٨٠٩,٨	٥٣٥,٤	٢ ٣٤٥,٢	٢ ٧٣٩,٠	٥٣٧,٦	٣ ٢٧٦,٦
كمبوديا	٤٧٠,٧	٦٨٨,٨	١ ١٥٩,٥	٢٦١,٨	٢٨٥,٣	٥٤٧,١	٤٠٧,٣	٢٨٧,٥	٦٩٤,٨
الصين	٢ ١٠٨,٦	٦٨٠,٩	٢ ٧٨٩,٥	٢ ٥٩٥,٩	٧٧٨,٥	٣ ٣٧٤,٤	٣ ٩٢٣,٢	٤٤٧,٥	٤ ٣٧٠,٧
الهند	١ ٦٩٢,٧	٨٣٦,٦	٢ ٥٢٩,٣	٢ ٢٢٨,٢	٨٧٨,٣	٣ ١٠٦,٥	٢ ١٩٥,٠	٩٤٠,٦	٣ ١٣٥,٦
إندونيسيا	٤ ٥٩٨,٠	١ ٨٥١,١	٦ ٤٤٩,١	٧ ٥٩٧,٥	١ ٩٥٣,٤	٩ ٥٥٠,٩	٢ ١٣٦,١	١ ٤٢٧,٤	٣ ٥٦٣,٥
اليابان	١ ٠٧٦,١	١ ٧١٢,٢	٢ ٧٨٨,٣	١ ٠٩٠,٦	١ ٧٨٣,٩	٢ ٨٧٤,٥	٥٤٤,٥	١ ٩٣٨,١	٢ ٤٨٢,٦
كوريا، جمهورية	-	١٩٨,٢	١٩٨,٢	٢٦,٠	٣٧٩,٧	٤٠٥,٧	٣٠,٤	٣٩٠,٩	٤٢١,٣
ماليزيا	٤٠١,٠	٣٣٥,٨	٧٣٦,٨	٧٥٤,٣	٤٨٠,٨	١ ٢٣٥,١	٨٧٧,٢	٨٣٠,٥	١ ٧٠٧,٧
منغوليا	٢٣,٩	٨٢,١	١٠٦,٠	٩٥,٦	١٦٤,١	٢٥٩,٧	١٠٥,٥	٦٣,٣	١٦٨,٨
ميانمار	٤ ٥٤٣,٤	٩٠٧,٣	٥ ٤٥٠,٧	٢ ٨٤٣,٤	٨٢١,٣	٣ ٦٦٤,٧	٢ ٩٢٩,٩	٨١٦,٥	٣ ٧٤٦,٤
نيبال	٤ ٦٨٥,٦	٦٠٣,٩	٥ ٢٨٩,٥	٥ ٠٢٣,٧	٦٤٢,٣	٥ ٦٦٦,٠	٥ ٤٧٨,٦	٦٢٩,٤	٦ ١٠٨,٠
بابوا غينيا الجديدة	١٥٦,٢	-	١٥٦,٢	٢٧٨,٧	-	٢٧٨,٧	٤٢٨,٢	-	٤٢٨,٢
الفلبين	١١٩,١	٢٤١,١	٣٦٠,٢	١٥٠,٠	٢٠٢,٥	٣٥٢,٥	١١٨,٨	١٢٣,٢	٢٤٢,٠
سنغافورة	٣٧,٥	-	٣٧,٥	٥٧,٨	-	٥٧,٨	٦٠,٠	-	٦٠,٠
سري لانكا	٥ ٢٢٩,٢	٩٨٧,٨	٦ ٢١٧,٠	١٣ ٣٥٣,١	١ ٦٢٥,٦	١٤ ٩٧٨,٧	٦ ٦٠٣,١	١ ٧٣٩,٣	٨ ٣٤٢,٤
تاييلند	٣ ٣١٣,٦	١ ٠٩٧,٦	٤ ٤١١,٢	٤ ٥٩٨,٩	١ ١٨٤,١	٥ ٧٨٣,٠	٤ ٩٩١,٣	١ ٣٣٠,١	٦ ٣٢١,٤
تيمور - لشتي	٢ ٧٨٦,٤	٢ ٥٩٦,٧	٥ ٣٨٣,١	١ ١٣٦,٢	٥٩١,٧	١ ٧٢٧,٩	٨٠٤,٢	٤٧٦,٩	١ ٢٨١,١
فييت نام	٦,٠	١٨٥,٣	١٩١,٣	٤٥,٠	٨٨,٢	١٣٣,٢	٤٥,٠	٨٩,٨	١٣٤,٨
الأنشطة الإقليمية	١٥٧,٨	-	١٥٧,٨	١٧٠,٠	-	١٧٠,٠	٢٢٠,٠	-	٢٢٠,٠
المجموع الفرعي	٣٤ ٠٢٥,٧	١٤ ١٢٤,٣	٤٨ ١٥٠,٠	٤٤ ٤٤٢,٠	١٢ ٩٦٤,٩	٥٧ ٤٠٦,٩	٣٤ ٩٩٨,٢	١٢ ٦٤٣,٦	٤٧ ٦٤١,٨

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف بحسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
(حسب فئة الوظائف)

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤							عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣							بلدان الإقليم
المجموع الكلي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			المجموع الكلي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			
	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية		المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	
														آسيا والمحيط الهادئ
٩	٦	٤	٢	٣	٢	١	٩	٦	٤	٢	٣	٢	١	أستراليا ونيوزيلندا
٢٦	٩	٦	٣	١٧	١٤	٣	٢٥	٩	٦	٣	١٦	١٤	٢	بنغلاديش
٧	٥	٤	١	٢	٢	-	٧	٥	٤	١	٢	٢	-	كمبوديا
١٩	٢	١	١	١٧	١٣	٤	٩	٣	١	٢	٦	٤	٢	الصين
٣٠	١٧	١٤	٣	١٣	١٣	-	٢٧	١٧	١٤	٣	١٠	١٠	-	الهند
٢٣	١٨	١٣	٥	٥	٣	٢	٣١	٢٦	١٨	٨	٥	٣	٢	إندونيسيا
١٣	١١	٨	٣	٢	١	١	١٣	١١	٨	٣	٢	١	١	اليابان
٣	٣	٢	١	-	-	-	٣	٣	٢	١	-	-	-	كوريا، جمهورية
٢١	١٦	١٢	٤	٥	٤	١	١٠	٥	٤	١	٥	٤	١	ماليزيا
٣	٢	٢	-	١	١	-	٤	٣	٢	١	١	١	-	منغوليا
٤٦	١٩	١٥	٤	٢٧	٢٣	٤	٤٧	٢٠	١٥	٥	٢٧	٢٣	٤	ميانمار
٤٤	١٣	١١	٢	٣١	٢٥	٦	٤٣	١٣	١١	٢	٣٠	٢٤	٦	نيبال
٣	-	-	-	٣	٢	١	٣	-	-	-	٣	٢	١	بابوا غينيا الجديدة
٤	٣	٢	١	١	١	-	٣	٣	٢	١	-	-	-	الفلبين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سنغافورة
٨٨	٣١	٢٣	٨	٥٧	٤٨	٩	٨٨	٣١	٢٣	٨	٥٧	٤٨	٩	سري لانكا
٥٧	٢٣	١٩	٤	٣٤	٢٨	٦	٥٥	٢٥	٢١	٤	٣٠	٢٥	٥	تايلند
١٥	٦	٥	١	٩	٧	٢	١٥	٦	٥	١	٩	٧	٢	تيمور الشرقية
٣	٣	٣	-	-	-	-	٣	٣	٣	-	-	-	-	فييت نام
٤١٤	١٨٧	١٤٤	٤٣	٢٢٧	١٨٧	٤٠	٣٩٥	١٨٩	١٤٣	٤٦	٢٠٦	١٧٠	٣٦	المجموع الفرعي

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج بحسب البلدان داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان الإقليم	الإنتافق في عام ٢٠٠٢			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣			التقديرات لعام ٢٠٠٤		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أوروبا									
ألبانيا	١ ١٣٤,٥	٨٠٢,٧	١ ٩٣٧,٢	١ ٠٧٢,٥	٦٦٩,٩	١ ٧٤٢,٤	٦٩٥,٦	٤٩٣,٣	١ ١٨٨,٩
أرمينيا	١ ٩٣٠,٧	٤٢٢,٤	٢ ٥٥٣,١	١ ٣٩٦,١	٤٣٠,٣	١ ٨٢٦,٤	١ ٢٠٠,٩	٤٢١,٣	١ ٦٢٢,٢
النمسا	٧٧٥,٦	٥٧٨,٩	١ ٣٥٤,٥	٩٨٤,٤	٥٢٠,٤	١ ٥٠٤,٨	٩٩٥,٧	٥٨٥,٢	١ ٥٨٠,٩
أذربيجان	٢ ٥٩١,٢	٦٧١,٥	٣ ٢٦٢,٧	٢ ٥٩٩,٩	٤٩٦,٠	٣ ٠٩٥,٩	٢ ٢٥٧,٩	٥٩١,٢	٢ ٨٤٩,١
دول البلطيق	٢٦١,٦	-	٢٦١,٦	٢٨٠,٠	-	٢٨٠,٠	٩٢,٠	-	٩٢,٠
بييلاروس	٤٥٦,٨	٢٩٢,٤	٧٤٩,٢	٧٣٩,٢	٢٢٨,٣	٩٦٧,٥	٦٣٤,٦	٢٣٨,٧	٨٧٣,٣
بلجيكا	٤٨٨,٤	١ ٧٨٩,٨	٢ ٢٧٨,٢	٣٨٤,٢	١ ٨٣٧,٢	٢ ٢٢١,٤	٤١٤,٨	٢ ٠٥٥,٨	٢ ٤٧٠,٦
البوسنة والهرسك	١ ٦٨٠,١,٢	٣ ٣٩٧,٢	٢٠ ١٩٨,٤	١٤ ٣٨٥,٧	٢ ٦٩٩,٥	١٧ ٠٨٥,٢	٩ ٧٢٩,٣	٢ ٢١٥,٦	١١ ٩٤٤,٩
بلغاريا	٦١٧,٠	٢٨٩,١	٩٠٦,١	٦٦٤,٤	٣٠٢,٥	٩٦٦,٩	٦١١,٧	٣٢٨,٦	٩٤٠,٣
كرواتيا	٨ ٠٠٢,٨	١ ٦٩٥,٠	٩ ٦٩٧,٨	٦ ٨٦٨,٩	٩٣١,٩	٧ ٨٠٠,٨	٣ ٥٦٩,٢	١ ١٦٦,٥	٤ ٧٣٥,٧
قبرص	٢٤٧,١	٢٨٣,٨	٥٣٠,٩	٤٥٦,٧	٣٠٢,١	٧٥٨,٨	٢٨٤,٧	٣٧٤,٨	٦٥٩,٥
الجمهورية التشيكية	٧٢١,٥	٣٠٩,٩	١ ٠٣١,٤	٥٣٣,٣	٢٩٧,٨	٨٣١,١	٥١٠,٥	٣٣٢,٩	٨٤٣,٤
فرنسا	١ ٠٧٩,٦	٧٣٩,٥	١ ٨١٩,١	١ ٢٢٧,٨	٦٣٣,٨	١ ٨٦١,٦	١ ١١٧,٧	٧٧٥,٠	١ ٨٩٢,٧
جورجيا	٣ ١٩٦,٤	١ ٢٥٨,٠	٤ ٤٥٤,٤	٣ ٩٧٩,٥	١ ٤٣٤,١	٥ ٤١٣,٦	٢ ٧٨٩,٦	١ ٠٣٥,٢	٣ ٨٢٤,٨
ألمانيا	٩٢٠,٥	٦٨٧,٨	١ ٦٠٨,٣	١ ٣٧٣,٤	٨٠٢,١	٢ ١٧٥,٥	٨٥٢,٣	٧١٩,٥	١ ٥٧١,٨
اليونان	٥٧٩,١	٥٧٢,٤	١ ١٥١,٥	٥٨٧,٦	٣٨٦,٤	٩٧٤,٠	٥٧٨,٨	٤٥٨,٨	١ ٠٣٧,٦
هنغاريا	٩٥٩,٣	٦٥٧,٣	١ ٦١٦,٦	١ ١٤٣,٣	٧١٣,٤	١ ٨٥٦,٧	١ ٤٣٦,٥	٨٠٧,٣	٢ ٢٤٣,٨
آيرلندا	٧٦,٣	١٩٨,٥	٢٧٤,٨	١٩١,٢	٣٠٧,٥	٤٩٨,٧	١٥٠,٤	٣٦٠,٨	٥١١,٢
إيطاليا	٤٦٤,٢	١ ٠٠١,٨	١ ٤٦٦,٠	٤٩٥,٧	٩٣٧,٠	١ ٤٣٢,٧	٤٨٢,٠	٩٩٦,٧	١ ٤٧٨,٧
لاتفيا	٩,٤	٥٧,٥	٦٦,٩	-	-	-	-	-	-
مقدونيا، جمهورية	٩ ٩١٣,٥	٢ ٠٢٦,١	١١ ٩٣٩,٦	٤ ١٤٥,١	٩٢٠,٨	٥ ٠٦٥,٩	٢ ٤٩٠,٨	٨٢٤,٥	٣ ٣١٥,٣
مالطة	١٢٤,٥	-	١٢٤,٥	١٢٦,٤	-	١٢٦,٤	٥١,٠	-	٥١,٠

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج بحسب البلدان داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤ (تابع)

بلدان الإقليم	الإنفاق في عام ٢٠٠٢			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣			التقديرات لعام ٢٠٠٤		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
مولدوفا، جمهورية	٥٩٩,٢	٣١١,٥	٩١٠,٧	٩٢٣,٤	٢٤٧,٧	١ ١٧١,١	٧٣٥,٨	١٦٩,١	٩٠٤,٩
هولندا	-	٢٣١,٩	٢٣١,٩	-	٢٦٧,٥	٢٦٧,٥	-	١٠٣,٢	١٠٣,٢
بولندا	٢٨٦,٢	٣٨٧,٧	٦٧٣,٩	٣٢٦,٣	٤٢٢,٠	٧٤٨,٣	٢٧٠,٠	٤٥٤,٩	٧٢٤,٩
البرتغال	١٠٤,٣	-	١٠٤,١	١٠٤,٣	-	١٠٤,١	٦٤,٦	-	٦٤,٦
رومانيا	٦٧٥,٣	٣١٨,٦	٩٩٣,٩	٧١٣,٣	٣٧٥,٣	١ ٠٨٨,٦	٥٧٤,٤	٣٨٨,٨	٩٦٣,٢
الاتحاد الروسي	٩ ٦٤٧,٢	١ ٨٥٢,٣	١١ ٤٩٩,٥	١١ ٩٨٠,٠	١ ٦٨٢,٣	١٣ ٦٦٢,٣	١٠ ٣٢٩,٢	١ ٣٥٤,٠	١١ ٦٨٣,٢
صربيا والجبل الأسود	٣٨ ٥٦٠,٣	٢ ٥٩٨,١	٤١ ١٥٨,٤	٣٨ ٣٢٣,٢	٢ ٣٠٩,٣	٤٠ ٦٣٢,٥	٢٥ ٣٩٧,٦	١ ٩٧٥,٢	٢٧ ٣٧٢,٨
سلوفاكيا	٢١٦,٠	٣٢١,٧	٥٣٧,٧	٣١٠,٠	٣٦٥,٣	٦٧٥,٣	٢٦٢,٥	٤٢٧,٨	٦٩٠,٣
سلوفينيا	٤٠٥,٠	٢٣٤,٥	٦٣٩,٥	٣٩٥,٨	٢٦٤,٤	٦٦٠,٢	٣٢٨,٥	٢٨٣,١	٦١١,٦
إسبانيا	٣٦٤,٣	٥٩٥,٠	٩٥٩,٣	٤٢٨,٣	٤٤١,١	٨٦٩,٤	٣١٢,١	٤٧٥,٩	٧٨٨,٠
السويد	٤٢٢,١	٧٣٢,٣	١ ١٥٤,٤	٥٧٣,٢	٦٨٩,١	١ ٢٦٢,٣	٦٠٠,٠	٨٥١,٩	١ ٤٥١,٩
سويسرا	٤٣٢,٢	٢٧٧,٩	٧١٠,١	٤٥١,٩	٢٠٨,٧	٦٦٠,٦	٤٥٩,٨	٢٥٠,٣	٧١٠,١
تركيا	٢ ٨٥٣,٣	٢ ٣٩١,٢	٥ ٢٤٤,٥	٤ ٧٩٢,٧	٢ ٤١٠,٥	٧ ٢٠٣,٢	٣ ٠١٦,٢	٢ ٣٦٠,٩	٥ ٣٧٧,١
أوكرانيا	١ ٥٤٩,٦	٥٥٠,٢	٢ ٠٩٩,٨	٢ ١٣٧,٠	٦٠٣,٢	٢ ٧٤٠,٢	١ ٧٨٠,٠	٧٦٧,١	٢ ٥٤٧,١
المملكة المتحدة	٣٢٣,٦	٨١٥,٨	١ ١٣٩,٤	٥٦٤,٢	١٠٦١,٩	١ ٦٢٦,١	٢٩٢,٩	١٠١٥,٦	١ ٣٠٨,٥
الأنشطة الإقليمية	٦٩٧,٦	-	٦٩٧,٦	٨٦٢,٥	-	٨٦٢,٥	٤٨٥,٠	-	٤٨٥,٠
المجموع الفرعي	١٠٨ ٤٨٧,٤	٢٩ ٣٥٠,٣	١٣٧ ٨٣٧,٧	١٠٦ ٥٢١,٢	٢٦ ١٩٩,٣	١٣٢ ٧٢٠,٥	٧٥ ٨٥٤,٦	٢٥ ٦٥٩,٥	١٠١ ٥١٤,١

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف بحسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
(حسب فئة الوظائف)

المجموع الكلي	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣						بلدان الإقليم	
	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية				
	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية		
														أوروبا
١٠	٧	٥	٢	٣	٣	-	١٦	١٠	٨	٢	٦	٥	١	ألبانيا
١٦	١٢	١١	١	٤	٣	١	١٦	١٢	١١	١	٤	٣	١	أرمينيا
١٢	٥	٣	٢	٧	٣	٤	١٣	٥	٣	٢	٨	٤	٤	النمسا
٢٠	١٢	١٠	٢	٨	٧	١	١٩	١١	١٠	١	٨	٧	١	أذربيجان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	دول البلطيق
٦	٤	٣	١	٢	٢	-	٦	٤	٣	١	٢	٢	-	بيلاروس
١٩	١٧	٧	١٠	٢	٢	-	١٩	١٧	٦	١١	٢	٢	-	بلجيكا
١١٤	٤٧	٤٣	٤	٦٧	٥٧	١٠	١٦٥	٥٥	٤٧	٨	١١٠	٩٧	١٣	البوسنة والهرسك
٨	٦	٥	١	٢	١	١	٨	٦	٥	١	٢	١	١	بلغاريا
٣٤	١٩	١٧	٢	١٥	١٣	٢	٤٤	١٩	١٧	٢	٢٥	٢٣	٢	كرواتيا
٦	٥	٤	١	١	١	-	٦	٥	٤	١	١	١	-	قيرص
٧	٥	٤	١	٢	١	١	٨	٥	٤	١	٣	٢	١	الجمهورية التشيكية
١٢	٦	٣	٣	٦	٣	٣	١٢	٦	٣	٣	٦	٣	٣	فرنسا
٣٧	١٧	١٤	٣	٢٠	١٦	٤	٤٤	١٩	١٣	٦	٢٥	٢١	٤	جورجيا
١٢	٥	٢	٣	٧	٦	١	١٣	٦	٣	٣	٧	٦	١	ألمانيا
٧	٥	٤	١	٢	١	١	٧	٥	٤	١	٢	١	١	اليونان
١٥	١١	٧	٤	٤	٢	٢	١٥	١١	٧	٤	٤	٢	٢	هنغاريا
٤	٣	٢	١	١	-	١	٤	٣	٢	١	١	١	-	آيرلندا
١٢	٩	٦	٣	٣	٢	١	١٣	١٠	٦	٤	٣	٢	١	إيطاليا
٢٠	١٤	١٢	٢	٦	٥	١	٢٤	١٦	١٣	٣	٨	٦	٢	مقدونيا، جمهورية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالطة
٧	٥	٤	١	٢	١	١	٧	٥	٤	١	٢	١	١	مولدوفا، جمهورية
٣	٣	٢	١	-	-	-	٣	٣	٢	١	-	-	-	هولندا
٦	٦	٥	١	-	-	-	٦	٦	٥	١	-	-	-	بولندا

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف بحسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ (تابع)

المجموع الكلي	عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤						عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣						بلدان الإقليم	
	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			المجموع الكلي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			
	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية		المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها		الفئة الفنية
														أوروبا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	البرتغال
٧	٦	٥	١	١	-	١	٧	٦	٥	١	١	-	١	رومانيا
٦٠	٢٢	١٩	٣	٣٨	٣١	٧	٥٨	٢٢	١٩	٣	٣٦	٢٩	٧	الاتحاد الروسي
١٦٧	٣٢	٢٦	٦	١٣٥	١١٣	٢٢	١٨٨	٣٧	٣١	٦	١٥١	١٢٢	٢٩	صربيا والجبل الأسود
٧	٧	٦	١	-	-	-	٦	٦	٥	١	-	-	-	سلوفاكيا
٦	٥	٤	١	١	١	-	٦	٥	٤	١	١	١	-	سلوفينيا
٨	٦	٤	٢	٢	-	٢	٨	٦	٤	٢	٢	-	٢	إسبانيا
١٢	٨	٥	٣	٤	١	٣	١٢	٨	٥	٣	٤	١	٣	السويد
٥	٢	١	١	٣	١	٢	٥	٢	١	١	٣	١	٢	سويسرا
٦٧	٣٩	٣٤	٥	٢٨	٢٦	٢	٦٦	٣٨	٣٤	٤	٢٨	٢٦	٢	تركيا
١٥	١١	٨	٣	٤	٣	١	١٣	١٠	٨	٢	٣	٢	١	أوكرانيا
٨	٧	٣	٤	١	١	-	٨	٧	٣	٤	١	١	-	المملكة المتحدة
٧٤٩	٣٦٨	٢٨٨	٨٠	٣٨١	٣٠٦	٧٥	٨٤٥	٣٨٦	٢٩٩	٨٧	٤٥٩	٣٧٣	٨٦	المجموع الفرعي

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج بحسب البلدان داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بلدان الإقليم	الإنفاق في عام ٢٠٠٢			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣			التقديرات لعام ٢٠٠٤		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
الأمريكات									
مكتب المفوضية في نيويورك	-	٢٠١٨,٠	٢٠١٨,٠	-	١٧٧١,٥	١٧٧١,٥	-	٢٠٦١,٧	٢٠٦١,٧
الأرجنتين	١٧٢,٧	٦٦٩,٨	٨٤٢,٥	٢٠٧,٤	٧٤٩,٥	٩٥٦,٩	٩٨,١	٦٧١,١	٧٦٩,٢
البرازيل	-	-	-	١٢٠,٤	١٣,٥	١٣٣,٩	٢٠١,٩	٣٢,٣	٢٣٤,٢
كندا	٤٨٦,٤	٤٩٧,٩	٩٨٤,٣	٥٣٧,٧	٥٧٣,٠	١١١٠,٧	٦٤٩,٠	٦٠٨,٩	١٢٥٧,٩
كولومبيا	٣٤٧٧,٨	٩٤١,١	٤٤١٨,٩	٤٦٦٨,٥	١٢٤٤,١	٥٩١٢,٦	٤٢٩١,٨	١٣٢٤,٧	٥٦١٦,٥
كوستاريكا	٨٥٢,٦	٣٦٠,١	١٢١٢,٧	١٢١٦,٦	٤٣٣,٤	١٦٥٠,٠	٨٦٩,٨	٤٩٢,٢	١٣٦٢,٠
كوبا	٤٨١,٨	-	٤٨١,٨	٥٨١,٠	-	٥٨١,٠	٥٠٢,٠	-	٥٠٢,٠
إكوادور	٩٩٧,١	٣٧٤,٩	١٣٧٢,٠	١٣٣٨,٠	٤٠٠,٢	١٧٣٨,٢	١٧٠٧,٦	٤٠٣,٩	٢١١١,٥
المكسيك	٤٩٣,١	١٢٩٩,٤	١٧٩٢,٥	٥٦٣,٤	١٢٣٠,٠	١٧٩٣,٤	٧٢٧,٣	٨٢٤,٥	١٥٥١,٨
بنما	٣٩٢,٥	-	٣٩٢,٥	٤٦١,٦	١٦٦,٦	٦٢٨,٢	٤٦٠,٠	٣٤٤,٦	٨٠٤,٦
الولايات المتحدة الأمريكية	١٦١١,١	١٣٤١,٣	٢٩٥٢,٤	١٥١٥,١	١٢٩٠,٨	٢٨٠٥,٩	١٣٩٣,٩	١٣٠٨,٦	٢٧٠٢,٥
فنزويلا	٣٧٢,١	١٢٦٦,٦	١٦٣٨,٧	٦١١,٩	١٣٢٨,٧	١٩٤٠,٦	٤٦٣,٦	٨٣٨,٧	١٣٠٢,٣
الأنشطة الإقليمية في أمريكا الوسطى والمكسيك	١٤٥٢,٥	-	١٤٥٢,٥	١٥٥٧,٩	-	١٥٥٧,٩	١٢١٢,٦	-	١٢١٢,٦
الأنشطة الإقليمية في أمريكا الشمالية والكاربي	١٦١,٩	-	١٦١,٩	٢٢٢,٤	-	٢٢٢,٤	٢١٣,٠	-	٢١٣,٠
الأنشطة الإقليمية في جنوبي أمريكا الجنوبية	١٧٥٣,٦	-	١٧٥٣,٦	٢٣٦٩,٧	٢٣٦٩,٧	٢٣٦٩,٧	٢٢٧٢,٩	-	٢٢٧٢,٩
الأنشطة الإقليمية في شمالي أمريكا الجنوبية	٥٤١,١	-	٥٤١,١	٩٦١,٣	-	٩٦١,٣	٩٠٠,٠	-	٩٠٠,٠
المجموع الفرعي	١٣٢٤٦,٣	٨٧٩٦,١	٢٢٠١٥,٤	١٦٩٣٢,٩	٩٢٠١,٣	٢٦١٣٤,٢	١٥٩٦٣,٥	٨٩١١,٢	٢٤٨٧٤,٧

الجدول الثاني-١-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف بحسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
(حسب فئة الوظائف)

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤							عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣							بلدان الإقليم
المجموع الكلي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			المجموع الكلي	ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			
	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية		المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	
														الأمريكات
٢٣	٢٣	١٣	١٠	-	-	-	١١	١١	٥	٦	-	-	-	مكتب المفوضية في نيويورك
١٣	١١	٩	٢	٢	٢	-	١٣	١١	٩	٢	٢	٢	-	الأرجنتين
٣	١	١	-	٢	١	١	٣	١	١	-	٢	١	١	البرازيل
١٦	٨	٧	١	٨	٧	١	١٦	٨	٦	٢	٨	٧	١	كندا
٣٩	١٧	١٠	٧	٢٢	١٦	٦	٣٣	١٦	١٠	٦	١٧	١١	٦	كولومبيا
٩	٨	٧	١	١	١	-	٧	٦	٥	١	١	١	-	كوستاريكا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كوبا
١١	٧	٦	١	٤	٢	٢	٨	٥	٤	١	٣	٢	١	إكوادور
١٧	٩	٧	٢	٨	٥	٣	١٧	١٠	٧	٣	٧	٥	٢	المكسيك
٤	٤	٢	٢	-	-	-	٣	٣	١	٢	-	-	-	بنما
٣٣	٢٣	١٣	١٠	١٠	٨	٢	٢٣	١٢	٨	٤	١١	٩	٢	الولايات المتحدة الأمريكية
١٥	١٠	٧	٣	٥	٣	٢	٢١	١٥	١٢	٣	٦	٣	٣	فرنزويلا
١٦٠	٩٨	٦٩	٢٩	٦٢	٤٥	١٧	١٥٥	٩٨	٦٨	٣٠	٥٧	٤١	١٦	المجموع الفرعي

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البرنامج العالمي، للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات لعام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣			الإنفاق في عام ٢٠٠٢			الأنشطة البرامج العالمية
المجموع الكلية	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلية	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلية	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
أولويات السياسيات									
									اللاجئات
٥٠٠,٠		٥٠٠,٠	٥٤٨,٠		٥٤٨,٠	٤٦٩,٦		٤٦٩,٦	اللاجئون الأطفال والمراهقون
٩٦٠,٠		٩٦٠,٠	١ ٢٢٦,٠		١ ٢٢٦,٠	٧٤٢,٢		٧٤٢,٢	البيئة
٩٥٦,٠		٩٥٦,٠	١ ١٩٥,٠		١ ١٩٥,٠	٨١٧,٥		٨١٧,٥	فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)
١ ٣٠٠,٠		١ ٣٠٠,٠	٩٩٩,٥		٩٩٩,٥	٩٠,٠		٩٠,٠	المشاريع المتصلة بمجالات الطوارئ
١ ١٢٠,٠		١ ١٢٠,٠	٢ ٠٤٠,٠		٢ ٠٤٠,٠	٧٥٣,٤		٧٥٣,٤	المجموع الفرعي لأولويات السياسة العامة
٤ ٨٣٦,٠	-	٤ ٨٣٦,٠	٦ ٠٠٨,٥		٦ ٠٠٨,٥	٢ ٨٧٢,٧	-	٢ ٨٧٢,٧	
الأنشطة الأخرى									
									الترويج لقانون اللاجئين ومناصرة قضاياهم
٣٦٨,٠		٣٦٨,٠	٧١٦,٨		٧١٦,٨	٥٢٠,٨		٥٢٠,٨	مشاريع إعادة التوطين
٢ ٤٤١,٠		٢ ٤٤١,٠	٣ ٠٠٠,٠		٣ ٠٠٠,٠	٢ ٩٥٠,٠		٢ ٩٥٠,٠	المشاريع المتصلة بالحماية/العودة الطوعية إلى الوطن
١ ٠٨٦,٠		١ ٠٨٦,٠	١ ٤٨٥,١		١ ٤٨٥,١	١ ٥٢١,٢		١ ٥٢١,٢	البحث/التقييم والتوثيق
٥٧٥,٠		٥٧٥,٠	١ ١٠٥,٠		١ ١٠٥,٠	٣٤٥,٠		٣٤٥,٠	التسجيل/ملخصات المشاريع
٣ ٣١٤,٠		٣ ٣١٤,٠	٢ ٨٤٠,٠		٢ ٨٤٠,٠	٣٢٥,٠		٣٢٥,٠	مشاريع الإعلام/وسائط الإعلام
٧ ١٤١,١		٧ ١٤١,١	٨ ٠٩٩,٧		٨ ٠٩٩,٧	٧ ١١٣,٢		٧ ١١٣,٢	المشاريع المتصلة بالتدريب
٢٨٠,٠		٢٨٠,٠	٨٥٠,٠		٨٥٠,٠	٣٠٤,٣		٣٠٤,٣	مشاريع التعليم
٥٠٠,٠		٥٠٠,٠	٦٨٨,٠		٦٨٨,٠	٦٧٨,٥		٦٧٨,٥	ربط المساعدة الإنسانية بالتنمية الأطول أجلاً
٤٧٠,٠		٤٧٠,٠	٤٣٨,٨		٤٣٨,٨	-		-	أنشطة متنوعة
٦٥٥,٠		٦٥٥,٠	١ ٩٢٢,٩		١ ٩٢٢,٩	٢ ٢٦٤,٤		٢ ٢٦٤,٤	المجموع الفرعي للأنشطة الأخرى
١٦ ٨٣٠,١	-	١٦ ٨٣٠,١	٢١ ١٤٦,٣		٢١ ١٤٦,٣	١٦ ٠٢٢,٤	-	١٦ ٠٢٢,٤	

الجدول الثاني-١-ألف- استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البرنامج العالمي، للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤ (تابع)

التقديرات لعام ٢٠٠٤			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣			الإنفاق في عام ٢٠٠٢			الأنشطة البرامج العالمية
المجموع الكلية	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلية	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلية	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
									أنشطة دعم البرامج
									التوجيه التنفيذي والإدارة
									- مشروع تحديد نظام الإدارة
١٨ ٠٢٧,٢	١٨ ٠٢٧,٢		١٥ ٥٤١,٧	١٥ ٥٤١,٧		٢ ٥٢٦,٦	٢ ٥٢٦,٦		- تكنولوجيا المعلومات - الدعم الميداني
٤ ٢٠٥,٩	٤ ٢٠٥,٩		٤ ٣٤١,١	٤ ٣٤١,١		٤ ١١٥,٣	٤ ١١٥,٣		- دائرة الطوارئ والأمن
٨ ٤١٢,٨	٨ ٤١٢,٨		٩ ٥٩٣,٧	٩ ٥٩٣,٧		٨ ٥٤٥,١	٨ ٥٤٥,١		إدارة الحماية الدولية
									- الدعم الميداني لإعادة التوطين
١٥٥,٢	١٥٥,٢		٣٥٣,٥	٣٥٣,٥		٧٥,٠	٧٥,٠		شعبة الدعم التشغيلي
									- جهاز إدارة العمليات
٢٤٥,٠	٢٤٥,٠		٤٩٧,١	٤٩٧,١		٣١٦,٢	٣١٦,٢		شعبة إدارة الموارد البشرية
									- تدريب موظفي المفوضية
٣ ٠٠٠,٠	٣ ٠٠٠,٠		٣ ٢٢٠,٥	٣ ٢٢٠,٥		٢ ٥٣٢,٦	٢ ٥٣٢,٦		- تكاليف الموظفين الخاصة، بما في ذلك الاستقالة
٨ ٧٥٠,٠	٨ ٧٥٠,٠		٥ ١٤١,٠	٥ ١٤١,٠		١٢ ٨٥٧,٢	١٢ ٨٥٧,٢		شعبة إدارة الشؤون المالية والإمدادات
									- استحداث نُظم جديدة
-	-		-	-		٤٨٥,٥	٤٨٥,٥		- إسكان الموظفين
-	-		٢١٧,٩	٢١٧,٩		١٦٥,١	١٦٥,١		
٤٢ ٧٩٦,١	٤٢ ٧٩٦,١	-	٣٨ ٩٠٦,٥	٣٨ ٩٠٦,٥	-	٣١ ٦١٨,٦	٣١ ٦١٨,٦		المجموع الفرعي
٦٤ ٤٦٢,٢	٤٢ ٧٩٦,١	٢١ ٦٦٦,١	٦٦ ٠٦١,٣	٣٨ ٩٠٦,٥	٢٧ ١٥٤,٨	٥٠ ٥١٣,٧	٣١ ٦١٨,٦	١٨ ٨٩٥,١	المجموع الكلي

الجدول الثاني-باء- استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البرنامج العالمي، للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ (حسب فئة الوظائف)

عدد الوظائف في عام ٢٠٠٤			عدد الوظائف في عام ٢٠٠٣ - ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣			بلدان الإقليم
ميزانية الدعم			ميزانية الدعم			
المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة وغيرها	الفئة الفنية	
						البرامج العالمية
						أنشطة دعم البرامج التوجيه التنفيذي والإدارة
٢٥	١	٢٤	٢١	١	٢٠	- مشروع تجديد نظام الإدارة
٣٣	١٠	٢٣	٣٦	١١	٢٥	- دائرة الطوارئ والأمن
٥٨	١١	٤٧	٥٧	١٢	٤٥	المجموع الفرعي

الجزء الثالث

ميزانية الدعم

أولاً - مقدمة

٨١- يركز الجزء الثالث من الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٤ على تكاليف دعم البرامج وتكاليف التنظيم والإدارة لجميع الوظائف والأنشطة ذات الصلة في كل من المقر والميدان. وترد تعاريف هذه الفئات المختلفة من تكاليف الدعم في المرفق ٤.

٨٢- وكما يبين الشكل ألف الوارد في نهاية الجزء الأول، سيستخدم دعم البرامج نحو ٢١ في المائة من مجموع الموارد في عام ٢٠٠٤، ستخصص نسبة ١٧ في المائة منها لدعم البرامج في الميدان وأربعة في المائة في المقر. وستشكل تكاليف التنظيم والإدارة نسبة ٨ في المائة من مجموع الموارد، في حين ستستأثر تكاليف البرامج بنسبة ٧٠ في المائة. ويرد عرض لموارد البرامج في الجدول الثاني -١. وترد في الجدول الأول -٢ الموارد المقدر استخدامها في البرامج ودعم البرامج والتنظيم والإدارة لعامي ٢٠٠٢ و٢٠٠٣. بينما يرد في الجدول الثالث -١ إلى ٣، تحليل لتكاليف دعم البرامج بحسب الوحدة التنظيمية، وباب الإنفاق، وبند الاعتماد.

٨٣- وترد أهداف المفوضية في ما يتعلق بدعم عملياتها في شكل جداول في نهاية الجزء الثالث.

٨٤- وكما يبين الجدول الثالث -٥، حدث انخفاض صاف في عدد الوظائف بلغ ٨٢ وظيفة (دعم البرامج، والتنظيم والإدارة)، في تقديرات الميدان والمقر على السواء، في الفترة ما بين ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣ و٢٠٠٤

ثانياً - التنظيم والإدارة ودعم البرامج

ألف - مسائل عامة

٨٥- يقدم الجدول الثالث -١ استعراضاً عاماً مالياً لتقديرات الميزانية المقترحة لدعم البرامج والتنظيم والإدارة حسب الوحدات التنظيمية. وتبين تقديرات دعم البرامج لعام ٢٠٠٤ ارتفاعاً قدره نحو ٢١,٨ مليون دولار مقارنة بتقديرات الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣. وبالمثل، تبين التقديرات المتعلقة بالتنظيم والإدارة في المنظمة زيادة قدرها ١١,٢ مليون دولار. ويبين الجدول الثالث -٢ المعلومات نفسها حسب باب الإنفاق. وتتجلى هذه المعلومات أيضاً في الشكل جيم. ويعرض الجدول الثالث -٣ تقديرات ميزانية الدعم حسب بند الاعتماد والموقع.

٨٦- وترد في الجدول الأول -٩ الاحتياجات من حيث مستويات الوظائف في عام ٢٠٠٤، بالإضافة إلى تفصيل لتلك الوظائف حسب الفئة: البرنامج، ودعم البرامج، والتنظيم والإدارة. ويعرض الشكل دال اتجاهات وظائف الدعم في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤. ويقدم الجدول الثالث -٤ معلومات عن توزيع تلك الوظائف حسب الوحدة التنظيمية ومستوى الرتب. ويبرز الجدول الثالث -٥ التغييرات المقترحة في عدد الوظائف الممولة من ميزانية الدعم، فضلاً عن التغييرات في الهيكل الشامل للرتب نتيجة عمليات إعادة تصنيف الوظائف. ويبين الجدول الثالث -٦ توزيع الوظائف الممولة في إطار مساهمة الميزانية العادية للأمم المتحدة.

باء - إلغاء/إنشاء الوظائف

٨٧- أُلغي ما مجموعه الصافي ٨٢ وظيفة، كما يبينه الجدول الثالث-٥، وذلك في فئات دعم البرامج والتنظيم والإدارة. والمحلان اللذان شهدا نمواً هما إقليم غرب أفريقيا (٢١ وظيفة) ومشروع تجديد نظم الإدارة الذي يجري الإشراف عليه من المقر (٢٥ وظيفة).

ثالثاً - مسائل أخرى

ألف - الأمن

٨٨- عمل موظفو مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، طيلة العقد الماضي، في بيئات متزايدة الخطورة، وواجهوا تهديدات متنوعة الأسباب، تراوحت من الحرب والإرهاب إلى الجرح البسيطة. ولذلك يعد الأمن مسألة من المسائل الأساسية بالنسبة للمفوضية، إذ يعمل ٨٠ في المائة من موظفيها في بلدان تمر بمرحلة ما من المراحل الأمنية للأمم المتحدة. ويعمل قرابة ٦٠ في المائة من موظفي المفوضية في مواقع تعتبر احتمالات الخطر فيها عالية بما يكفي لكي تُطبق فيها قيود أمنية (المرحلة الأمنية الثالثة فما فوق). بيد أنه، بالذات عندما تكون المخاطر الأمنية على أشدها تكون إمكانية وصول موظفي المساعدة الإنسانية مقيداً، غالباً ما تكون الأخطار التي تهدد سلامة اللاجئين على أشدها أيضاً. والتحدي الذي تواجهه المفوضية هو في إيجاد التوازن بين الضرورات التشغيلية والضرورات الأمنية على نحو يمكنها من تفادي الشلل من الناحية التشغيلية، دون المساس في الوقت ذاته بأمن الموظفين.

٨٩- والجهود التي بذلتها المفوضية خلال العامين الماضيين بغية الاستجابة لتحديات بيئة أمنية آخذة في التدهور كانت جهوداً ثنائية. فقد سهرت المفوضية أولاً على توفير ما يكفي من الموارد المالية والبشرية للتصدي بوجه فعال للأمن والسلامة في الميدان؛ وعملت ثانياً على إجراء تعديلات على كيفية تنظيم الأمن في كامل المنظمة.

٩٠- واستناداً إلى قرار الجمعية العامة القاضي بتمويل التكاليف المرتفعة لنظام الأمم المتحدة الأمني الذي يديره مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية من خلال مشاطرة التكاليف بين وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، تبلغ مساهمة المفوضية ٧,٤ في المائة من التكلفة الإجمالية (انظر الجدول الثالث -٧). ولئن كان مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية قد زاد عدد موظفي الأمن المنشورين في الميدان زيادة ملحوظة لتلبية للاحتياجات الأمنية لمنظومة الأمم المتحدة ككل، فلما تسنى للمفوضية حتى الآن الوصول إلى هذا المورد من موارد النظام الموحد لتلبية احتياجات الوكالة تحديداً. ويكمن السبب الرئيسي لذلك في بعد المواقع التي يجري فيها العديد من العمليات الميدانية للمفوضية. بيد أنه، مع تواجد موظفي الأمن التابعين للأمم المتحدة في العواصم التي يعتبر احتمال الخطر فيها عالياً، فإن تعيين مستشاري المفوضية لشؤون الأمن الميدانية سينحصر بصفة متزايدة في المواقع الميدانية النائية. وبحكم طبيعة عمليات المفوضية، من الواضح أن القدرة الأمنية الداخلية الهائلة ستبقى مطلوبة لتكميل قدرة مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية.

٩١- كذلك رُصدت أموال في الميزانية لغرض تنفيذ الحد الأدنى من معايير تشغيل النظام الأمني. وقد بلغت المفوضية مستوى امتثال يناهز ١٠٠ في المائة في عملياتها التي تتضمن مرحلة ما من المراحل الأمنية، وذلك منذ

الربع الأول من سنة ٢٠٠٣. إلا أنه تجدر الإشارة إلى أن الامتثال للحد الأدنى من معايير تشغيل النظام الأمني لا يتحقق دفعة واحدة بل يلزم أن يكون عملية مستمرة، إذ تتغير مقتضياته كلما حدث تغير في المرحلة الأمنية.

٩٢- وتوفر الموارد وحده لا يكفي لضمان إدارة أمن الموظفين على نحو كفاء. فضرورة تعزيز ثقافة السلامة وإدماج مسألة الأمن لا تقل أهمية. وشهدت سنة ٢٠٠٣ بذل مجهود مركز في مجال التدريب، استناداً إلى سياسة أمن المفوضية التي نُشرت في أواخر عام ٢٠٠٢. وتقر هذه السياسة بمسؤولية الموظفين داخل المنظمة وخضوعهم للمساءلة في كل مرحلة وفي المقر والميدان على السواء. وهي تكمل نظام المساءلة الذي أقره مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية لمنظومة الأمم المتحدة ككل، والذي يحدد العلاقة بين النظام الأمني للأمم المتحدة وإدارة الأمن في كل من الوكالات المتخصصة. كما استحدثت المفوضية قرصاً مدمجاً (CD-ROM) تفاعلياً يتيح للموظفين أن يتلقنوا ذاتياً تدريباً بشأن الوعي الأمني الأساسي. وبدأ تشغيل هذه الأداة في الربع الأول من عام ٢٠٠٣. واعتمدها مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية، كما سيتاح استخدامها لجميع الوكالات المعنية بالنظام الأمني للأمم المتحدة، بغية جعلها إلزامية لجميع الموظفين داخل منظومة الأمم المتحدة.

٩٣- وما برحت المفوضية تعطي الأولوية لتوسيع تعاونها مع المنظمات غير الحكومية في مجال إدارة الأمن في العمليات الميدانية. وفي جميع عمليات المفوضية التي يحضرها مستشار من المفوضية في شؤون السلامة الميدانية، تبذل جهوداً لتوسيع الخدمات، مثل تقديم المعلومات والتدريب في مجال الأمن، لتشمل المنظمات غير الحكومية، لا سيما تلك التي تشارك المفوضية في التنفيذ.

باء- التدريب

٩٤- حددت استراتيجية برامج التعلم التي وضعت في أوائل عام ١٩٩٩ أربعة برامج للتعلم (التنظيم، والحماية والعمليات، والإدارة) باعتبارها تشكل صلب أنشطة تنمية مهارات موظفي المفوضية. ويبين الجدول الثالث-٩ أن نحو ٤٦٠ موظفاً قد قاموا في عام ٢٠٠٢، بمباشرة برنامج تعلم واحد من بين برامج التعلم الأربعة التي يستغرق كل منها تسعة أشهر.

٩٥- وكما يبينه الجدول الثالث-٩، تعزى الزيادة الهامة في أعداد الموظفين الذين تلقوا تدريباً إلى الجهود المتضافرة الرامية إلى الأخذ بمدونة قواعد سلوك المفوضية في كامل المنظمة، بالاقتران مع تدريب في هذا الشأن. وقد صيغت القيم الجوهرية والمبادئ التوجيهية للمدونة لغرض مساعدة موظفي المفوضية على تخطي المعضلات السلوكية والأخلاقية المتصلة بحياتهم المهنية، وبجياتهم الشخصية في بعض الأحيان. وقد جاءت صياغة المدونة، في جزء منها، استجابة إلى النتائج التي خلصت إليها سلسلة من عمليات التقييم والدراسات الاستقصائية.

٩٦- والمصدران الرئيسان لتمويل أنشطة التدريب هما ميزانية الدعم (لموظفي المفوضية) والميزانية البرنامجية (لشركاء المفوضية المنفذين). وترد في الجدول الثالث-٨ ميزانية الدعم لأغراض التدريب في عام ٢٠٠٤ التي بلغت ٣,٠ ملايين من الدولارات.

جيم - تكنولوجيا المعلومات

٩٧- يشكل مشروع تجديد نظم الإدارة محور جهود مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين الرامية إلى تحديث نظم معلوماتها. وقد بات هذا التجديد مطلوباً منذ مدة طويلة. وفي عام ٢٠٠١ أفاد التقرير الأخير لمراجعة الحسابات أن على المفوضية إما (أ) استبدال نظمها المالية بنظم أخرى؛ أو (ب) توظيف استثمارات كبيرة في مجال تطوير نظمها المالية القائمة كي تتوافق والمعايير المحاسبية للأمم المتحدة.

١- أهداف مشروع تجديد نظم الإدارة

٩٨- تمثلت أهداف المشروع، عند الشروع فيه سنة ٢٠٠٢، فيما يلي:

- استبدال نظم المعلومات القديمة العهد في المفوضية بالبرنامج الحاسوبي PeopleSoft؛
- تحديث إجراءات المفوضية وممارساتها في مجالين رئيسيين من خدمات الدعم، هما: الشؤون المالية وسلسلة الإمداد.

وفي وقت لاحق، أُعيد النظر في هذين الهدفين على النحو المشروع في الفرع الثالث أدناه. وعليه، تسعى المفوضية إلى ما يلي:

- ضمان وتحسين فعالية تشغيل خدمات الشؤون المالية وسلسلة العرض؛
- تحسين المساءلة على أنشطتها سواءً على الصعيد الداخلي أو تجاه المانحين؛
- النهوض بالمستوى العام للخدمات المقدمة للمنتفعين.

وسيقم النجاح بإنجاز نظام في الوقت المطلوب وفي حدود الميزانية ويكون مستوفياً للشروط الوظيفية والتقنية المتفق عليها، وينال أقصى قدر من الرضى لدى المستخدم والهيئة التنظيمية.

٢- تخطيط المشروع

٩٩- قسمت أهداف المشروع على مرحلتين أساسيتين، إحداها وظيفية والأخرى جغرافية. وستقتصر المرحلة الأولى على المقر في جنيف وتركز في بدايتها على ثلاث وحدات أساسية في كل مجال. وفي الشؤون المالية، تتمثل هذه الوحدات في ما يلي: الدفتر العام، وحسابات مستحقة الدفع وحسابات مستحقة التحصيل. أما في سلسلة الإمداد، فهذه الوحدات هي: المشتريات، والمخزون، وإدارة الأصول. ويرمي المشروع في المدى المتوسط (حتى نهاية سنة ٢٠٠٣) إلى تنفيذ المرحلة الأولى على النحو المشروع.

١٠٠- وستشهد المرحلة الثانية، المزمع تنفيذها سنة ٢٠٠٤، تعميم النظام على المكاتب الميدانية، بما يتفق مع الجدوى التقنية والضرورة التشغيلية، فضلاً عن إدماج وحدات إضافية كالمصروفات وحسابات المشروع في الشؤون المالية.

١٠١- وسيسمح التنفيذ المحدود المقرر للمرحلة الأولى بالمشروع في تجديد العملية في مجالي الشؤون المالية وسلسلة الإمداد. ومن منظور تكنولوجي، ستتيح المرحلة الأولى للمفوضية التخلي عن كل من نظام المعلومات المالية

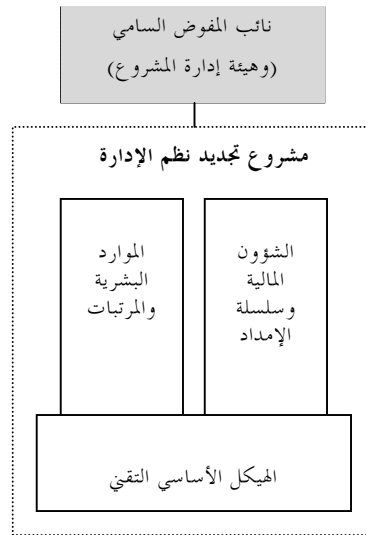
والإدارية ونظام الشراء بواسطة الحاسوب الرئيسي، المعمول بهما حالياً في المقرر. وسيؤدي ذلك إلى تقليل الخطر الحالي المترتب على قيام المفوضية بأعمالها بالاعتماد على نظم قديمة العهد تتزايد صيانتها صعوبة على نحو مطرد، ولا تتسم بقدر كاف من المرونة لتلبية الاحتياجات المستجدة للمنظمة. كما ستتناول توصيات مجلس مراجعي الحسابات المذكورة أعلاه.

٣- إعادة صياغة مشروع تجديد نظم الإدارة

١٠٢- كان من المزمع في البداية أن يقتصر مشروع تجديد نظم الإدارة على الشؤون المالية وسلسلة الإمداد. غير أن الإلغاء الوشيك للدعم المقدم إلى نظم كشف المرتبات القديمة، فضلاً عن إمكانية إقامة شراكات مع وكالات أومية أخرى بشأن نظم جديدة، قد حدا بالمفوضية إلى بدء العمل في ما يتعلق بالموارد البشرية ووحدات كشف الحسابات قبل الموعد المحدد. وستدرج هذه العناصر الإضافية تحت المظلة العامة للمشروع. وسيجري التطوير على الأساس التقني ذاته المعتمد في الشؤون المالية وسلسلة الإمداد (البرنامج الحاسوبي PeopleSoft والهياكل الأساسية الداعمة).

١٠٣- وستشكل الهياكل الأساسية التقنية مكوناً آخر في مشروع تجديد نظم الإدارة. ويتركب ذلك من عنصرين رئيسيين هما: (أ) بيئة للسكن وصيانة نظام PeopleSoft (التطبيق وقواعد البيانات، الخ.) و(ب) شبكة بيانات عالمية تسمح للمستخدمين في أكثر ما يمكن من مواقع نشاط المفوضية بالتفاعل مع النظام. ويجري إعداد الهياكل الأساسية التقنية لمشروع تجديد نظم الإدارة كمشروع قائم بذاته وسيطلب نجاحه رصد مورد مخصص لذلك.

١٠٤- ويشمل هيكل المشروع حالياً ثلاثة مشاريع فرعية على حدة، وزعت مسؤولياتها كما يلي:



وسيصمّم مكوّن الهيكل الأساسي التقني لا لخدمة المكونين الوظيفيين الرئيسيين فحسب، بل سيضع في الحسبان أيضاً المتطلبات الممكنة مستقبلاً. وهذا سيتيح للمفوضية الشروع في بناء "هيكل معلومات" مشترك من شأنه في النهاية أن يخدم ويدعم شتى احتياجات معالجة المعلومات داخل المنظمة، ويوفر ما ينقصها حالياً من الشفافية والفعالية.

٤ - الوضع الحالي

١٠٥ - إن مساري الشؤون المالية وسلسلة الإمدادات يجريان حالياً حسب البرنامج المقرر لهما، وقد قطعاً شوطاً لا بأس به في تحسين عمليات التكيف حسب الاحتياجات، وتحويل البيانات، والتوجهات اللازمة لإتمام المرحلة الأولى. ويجري استحداث استراتيجيات لعملية الإدماج والتغيير التنظيمي بهدف إعداد المفوضية لبدء التنفيذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤. ويعد مكون الشؤون المالية وسلسلة الإمداد المتعلق بمشروع تجديد نظم الإدارة إجمالاً مطابقاً للمواعيد المقررة وضمن حدود الميزانية.

١٠٦ - ويجري العمل المتعلق بوحدات الموارد البشرية والمرتبات بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ وتُجسّد ذلك رسمياً بتوقيع مذكرة تفاهم.

١٠٧ - كما تُبذل جهود تعاونية في ما يتعلق بعنصر الهيكل الأساسي التقني. وبغرض تقييم أساليب العمل الممكنة، قام الفريق المعني بالهيكل الأساسي التقني بتحليل ثلاثة خيارات، هي:

- قيام المفوضية بإنشاء ودعم بيئة داخلية لتنمية وإنتاج برنامج PeopleSoft.
- تعاقد المفوضية مع جهة بائعة واحدة دون غيرها لتقديم الدعم لبيئات برنامج PeopleSoft.
- تعاون المفوضية مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وصندوق الأمم المتحدة للأنشطة السكانية للتعاقد مع جهة تتولى تقديم خدمات التواصل الحاسوبي.

وفي إطار هذا التحليل، شاركت المفوضية بصفة فاعلة (وتولّت دوراً رائداً أحياناً) في عملية الشراء التي قام بها صندوق الأمم المتحدة الإنمائي بغية انتقاء جهة تتولى تقديم خدمات التواصل الحاسوبي. وأظهرت النتائج أن ثمة منافع مالية وتقنية بينة للتعاون مع مجمّع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ ولذا تنظر المفوضية في إبرام مذكرة تفاهم ثنائية للمشاركة في عقد مع شركة Unisys كي تقدم الشركة خدمات التواصل الحاسوبي بواسطة برنامج PeopleSoft في كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمفوضية.

٥ - أنشطة عام ٢٠٠٤

١٠٨ - يجري حالياً التخطيط على نحو مفصل لأنشطة مشروع تجديد نظم الإدارة. ويتوقع إنجاز الأنشطة الرئيسية التالية، رغم أنها لا تزال مؤقتة في هذه المرحلة، في كل من المشاريع الفرعية الثلاثة.

الشؤون المالية وسلسلة الإمداد:

- (أ) مباشرة المرحلة الأولى؛
- (ب) استحداث وتنفيذ وحدتي محاسبة المشاريع والمصروفات؛
- (ج) تحليل واستحداث وتنفيذ طرائق لزيادة فعالية الميزانية؛
- (د) استحداث وتنفيذ طرائق لزيادة فعالية سلسلة الإمداد، بما في ذلك فعالية عمليات جرد انسياب العمل في المكاتب الميدانية؛
- (هـ) توزيع مهام الشؤون المالية وسلسلة الإمداد المتصلة بمشروع تجديد نظم الإدارة على ٣٥ مكتباً ميدانياً.

الهياكل الأساسية التقنية:

(أ) إنهاء عملية نقل جميع بيانات برنامج PeopleSoft الحاسوبي إلى الجهة المقدمة لخدمات التواصل الحاسوبي؛

(ب) مواصلة النهوض بالهياكل الأساسية في المكاتب الميدانية (نظام تشغيل الحواسيب المكتبية، ونظام الشبكات الحاسوبية المحلية ونظام البريد الإلكتروني الجديدان؛

(ج) تحسين هياكل الاتصالات السلكية واللاسلكية في المكاتب الميدانية، وإعطاء الأولوية للمكاتب التي سيعتمد فيها مشروع تجديد نظم الإدارة ومشروع "Profile" في سنة ٢٠٠٤.

الموارد البشرية والمرتبات:

(أ) إيجاد وتنفيذ حل في ما يتصل بالموارد البشرية والمرتبات من أجل الموظفين المحليين؛

(ب) تصميم حل في ما يتصل بالموارد البشرية والمرتبات بالنسبة للموظفين الدوليين بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ وبدء العمل التحضيري لأغراض التنفيذ سنة ٢٠٠٥.

٦- مبادرة ذات صلة: نظام إدارة العمليات

١٠٩- يهدف نظام إدارة العمليات أساساً إلى دعم تخطيط وإدارة الموظفين والشركاء المنفذين لعمليات المفوضية على نحو فعال، وذلك باستخدام إطار تنظيمي شامل من العمليات والإجراءات الرامية إلى توجيه تنفيذ سياسات المفوضية وبرامجها. أما الإطار المتعلق بنظام إدارة العمليات، الذي صمم لتوفير الدعم لإدارة العمليات المفوضية على أساس النتائج، باعتباره مجموعة شاملة من الإجراءات، فيجري إدماجه ضمن الفصل الذي يتناول إدارة العمليات من دليل المفوضية. وتشدد هذه الإجراءات بقدر أكبر على صياغة الأهداف، بما في ذلك التأثير المتوخى، بالنسبة إلى المنتفعين من أنشطة المفوضية، فضلاً عن تحديد النواتج ومؤشرات الأداء. ولئن تبين أن ذلك مفيد جداً لدعم إدارة عمليات المفوضية بمزيد من الفعالية والكفاءة، يبقى من اللازم استحداث أدوات جديدة ذات تشغيل آلي لربط الإطار التخطيطي بالميزانيات. وستشكل هذه الخطوة في النهاية جزءاً من مشروع تجديد أنظمة الإدارة.

٧- تكنولوجيا المعلومات وخدمة الاتصالات السلكية واللاسلكية

١١٠- نظراً إلى التشديد والاهتمام اللازمين على الصعيد التنظيمي لإنجاز مشروع تجديد نظم الإدارة، ستشكل سنة ٢٠٠٤ إلى حد كبير سنة انتقالية بالنسبة إلى خدمات تكنولوجيا المعلومات في المفوضية. وستكون وحدة خدمات المستعمل مسؤولة عن ضمان إدخال التحسينات (المشروحة أعلاه) على المكاتب الميدانية في المواعيد المحددة. وستساعد وحدة الاتصالات السلكية واللاسلكية على تخطيط وتنفيذ عمليات تحسين ربط المكاتب الميدانية، وستكفل الصيانة وتقديم الدعم للهيكल القائم للاتصالات السلكية واللاسلكية.

١١١- ويضطلع قسم تنمية التطبيقات ودعمها بمسؤولية صيانة ودعم النظم القديمة العهد، فضلاً عن وقف تشغيل نظم الشؤون المالية والمشتريات في المقر، لدى الشروع في تنفيذ مكوّنَي الشؤون المالية وسلسلة العرض المدرجين في مشروع تجديد نظم الإدارة. وسيشمل وقف التشغيل حفظ البيانات المسجلة في الماضي لأغراض إعداد التقارير في ما يتعلق بالاتجاهات والتحليل. وإضافة إلى ذلك، ستتطلب بعض النظم الميدانية غير المشمولة بمشروع تجديد نظم الإدارة إدخال تحسينات كي يتسنى استخدامها في إطار نظم تشغيل الشبكة المحلية والحواسيب المكتبية الجديدة؛ ومهمة تحسين تلك النظم قيد الإنجاز وستواصل خلال عام ٢٠٠٤. كما أن تكنولوجيا المعلومات وخدمة الاتصالات السلكية واللاسلكية تساهم على نحو نشط في مهام مشروع تجديد خدمات الإدارة، من قبيل تحويل البيانات والوصلات الحاسوبية البينية.

١١٢- وترد احتياجات الميزانية ذات الصلة في الجدول الثالث - ١٠.

دال- صندوق الإسكان والمرافق الأساسية للموظفين الميدانيين الدوليين

١١٣- أنشئ الصندوق في الدورة الثالثة والثلاثين للجنة التنفيذية سنة ١٩٨٢ كحساب خاص. وأعيد النظر في اختصاصات الصندوق في شهر آذار/مارس ١٩٩٤. وأكدت الاختصاصات الجديدة على ضرورة أن يخدم الصندوق في المقام الأول الموظفين المعيّنين على المستوى الدولي الذين يعملون في مقار العمل الأشد صعوبة. وفي عام ١٩٩٥، زادت اللجنة التنفيذية من تحسين أوضاع الخدمة في تلك المقار (الفئتان دال وهاء) بتوسيع نطاق مخصصات صندوق الإسكان والمرافق الأساسية للموظفين الميدانيين الدوليين لتشمل أي مقر عمل يندرج في هاتين الفئتين، بما في ذلك العواصم، بدءاً من عام ١٩٩٦.

١١٤- واستعرض مراجعو الحسابات الخارجيون فوائد الصندوق خلال قيامهم بمراجعة الحسابات المتصلة بإدارة الموارد البشرية في المقر عام ٢٠٠٢. واتفق مراجعو الحسابات الخارجيون، إبان الاستعراض، مع ما أدلت به مصلحة مراجعة الحسابات الداخلية، أي مكتب خدمات الرقابة الداخلية، في مناسبات عديدة من أن الصندوق لم يمثل لمبادئ المحاسبة العامة، إذ لا يُخصم استرداد الدخل من الإنفاق. ومرد ذلك أن الميزانيات المحلية تحملت بعض المصروفات المتصلة بالإيجارات، في حين سجلت مستردات الإيجارات لحساب الصندوق. زد على ذلك ما استنتج من أن تكلفة إدارة الصندوق ورصده قد باتت غير مجدية. فتقرر تباعاً إلغاء الصندوق اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ وتقييد الرصيد المتبقي في إيرادات الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٢؛ وقدر المبلغ المقيد بما يساوي ١,٩ مليون من الدولارات.

الأهداف العالمية (الدعم)

هدف الدعم العام: توفير الدعم للجهود التي تبذلها المفوضية، باستخدام طائفة من الاستراتيجيات، لا سيما تحسين إدارة العمليات والموارد، بغية كفاءة الحماية الدولية للاجئين وغيرهم من الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية وتقديم المساعدة لهم، والتماس حلول لمشاكلهم.

الهدف الاستراتيجي ٩: في ما يتعلق بالإدارة وتعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها، مع توخي الكفاءة في استخدام الموارد.

مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<p>٩-١-١ إدراج السياسات والإجراءات المستجدة المتعلقة بإدارة العمليات، بحيث تتجلى فيها العبر المستخلصة والممارسات الفضلى، في الفصل ٤ من دليل المفوضية.</p> <p>٩-١-٢ تقديم الدعم التقني وإسداء المشورة إلى الميدان بواسطة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • استعراض خطط التشغيل القطرية والتقارير القطرية بخصوص ٢٠ عملية والتعليق عليها في ما يتصل بتوافقها مع توجيهات الإدارة القائمة على النتائج وإدارة العمليات، فضلا عن سلامة المشاريع من الناحية التقنية؛ • مساعدة ما لا يقل عن خمس عمليات على استحداث نهج متكامل للفريق بغية التصدي للأولويات التنظيمية (البيئة واللاجئين والمساواة بين الجنسين والأطفال/المراهقون) باتباع نهج مجتمعي قائم على الحقوق. <p>٩-١-٣ مواصلة تطوير نظام لحفظ/تسجيل المعلومات المتعلقة بالمعايير وما يتصل بذلك من بيانات التقدير.</p>	<p>٩-١ تعزيز الإدارة القائمة على النتائج بإدخال تحسينات على نظام إدارة العمليات وتعزيز تكامل الأولويات التنظيمية.</p>

الهدف الاستراتيجي ٩ (تابع): في ما يتعلق بالإدارة و تعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها، مع توخي الكفاءة في استخدام الموارد.	
مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العملية
<p>٩-٢-١ مواصلة استعراض ونشر سياسات الحماية وإجراءاتها ومعاييرها وتوجيهاتها القائمة على الأولويات التنظيمية والعبر المستخلصة والممارسات الفضلى.</p> <p>٩-٢-٢ تعزيز تقديم المساعدة الدولية من خلال تنظيم ٣ أو ٤ حلقات عمل إقليمية بشأن إدارة الحماية؛ و ٦ دورات من برنامج تعلم الحماية؛ وبرنامجي تعلم متخصصين لكبار موظفي المفوضية، و ٤ برامج لتدريب موظفي المفوضية وشركائها على تحديد مركز اللاجئ.</p> <p>٩-٢-٣ تقييم تأثير برنامج تعلم الحماية.</p> <p>٩-٢-٤ تعزيز معايير الأداء في إعادة التوطين من خلال استحداث أدوات للرصد وبعثات المراقبة والاستشارة.</p> <p>٩-٢-٥ إنهاء الدراسة المتعلقة بمعايير حماية الموظفين واستحداث قاعدة بيانات للموظفين تحتوي على دراسات موجزة في مجال الحماية.</p> <p>٩-٢-٦ تحسين معايير الأداء بزيادة تعزيز أداة لموظفي الحماية تسمى "صياغة استراتيجية للحماية".</p>	<p>٩-٢-٢ تعزيز تقديم الحماية الدولية على نحو فعال من خلال إطار لإدارة الحماية يحدد مجالات المساءلة ويضع معايير أداء ويقدم توجيهها إجرائياً.</p>
<p>٩-٣-١ تحسين إدارة وأداء القوة العاملة عن طريق:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مواصلة استحداث وتنفيذ سياسات الموارد البشرية؛ • تنفيذ سياسات إدارة الوظائف الشاغرة والتوظيف والتعيينات والترقيات المستحدثة في عام ٢٠٠٣. <p>٩-٣-٢ تحديد بيانات خط الأساس المتعلقة بتنمية موظفي المفوضية، عملاً بمبادئ الأمم المتحدة الستة المتصلة بإطار التعلم داخل المنظمة.</p> <p>٩-٣-٣ إجراء تقدير شامل للاحتياجات التعليمية على نطاق المنظمة استناداً إلى احتياجات وأولويات كل من المنظمة والموظفين.</p> <p>٩-٣-٤ تحسين إدارة الموظفين من خلال تنفيذ التوصيات المتفق عليها المنبثقة عن التقييم الذي جرى سنة ٢٠٠٣ للإدارة اللامركزية للموارد البشرية، وإنجاز دراسة استقصائية لمدى رضى العملاء.</p>	<p>٩-٣-٣ زيادة تطوير نظام لإدارة الموارد البشرية يدعم المكتب وموظفيه في أداء الولاية الموكلة إليه بأقصى ما يمكن من التجاوب والمسؤولية، والاستفادة إلى أقصى حد من مهارات الموظفين وخبرات كل منهم، بالاستناد إلى القيم الأساسية للمنظمة وتقديم الدعم اللازم إلى الموظفين العاملين في بيئة شاقة ودائمة التغير.</p>

الهدف الاستراتيجي ٩ (تابع): في ما يتعلق بالإدارة و تعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها، مع توخي الكفاءة في استخدام الموارد.

مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<p>٩-٣-٥ استحداث وتنفيذ نظام معلوماتي لمراقبة صحة الموظفين؛ واستحداث وحدة تدريب في مجال الحفاظ على الصحة في عمليات الطوارئ؛ وتوسيع نطاق التدريب بشأن الإسعاف الأولي وفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز).</p> <p>٩-٣-٦ تحسين تقديم الدعم النفسي إلى الموظفين وأسرهم، في المقر وفي الميدان؛ وتعزيز شبكة الدعم المتبادل بين الموظفين وتوسيعها لتشمل ٩٠ موظفا.</p> <p>٩-٣-٧ تحديث ونشر سياسات ومعايير وإجراءات سلامة الموظفين، وتقديم الدعم للموظفين في المسائل المتصلة بالسلامة.</p> <p>٩-٣-٨ تعزيز أداء وإدارة الموظفين من خلال مراقبة جودة تقارير تقييم الأداء، وذلك باستخدام التوجيهات الموضوعة سنة ٢٠٠٣.</p>	
<p>٩-٤-١ تنفيذ برامج سنوية معتمدة للتفتيش والتحقق في ادعاءات سوء السلوك حال ظهورها وعلى نحو فعال.</p> <p>٩-٤-٢ تطبيق الإجراءات التأديبية حالاً في الحالات التي ثبت فيها سوء السلوك.</p> <p>٩-٤-٣ تدعيم دليل التفتيش المعد لأفرقة التفتيش واستحداث دليل تحقيق للمديرين ونشره.</p> <p>٩-٤-٤ تطبيق لجنة المراقبة لاختصاصاتها المنقحة سنة ٢٠٠٣ تطبيقاً فعالاً.</p> <p>٩-٤-٥ تنفيذ خطة العمل المعتمدة المتعلقة بالتقييم وتحليل السياسات ونشر استنتاجات التقييم والتوصيات المتخذة عنه.</p> <p>٩-٤-٦ تنفيذ خطة العمل المتعلقة بمراجعة الحسابات الداخلية ونشر الملاحظات والتوصيات المترتبة عن مراجعة الحسابات.</p>	<p>٩-٤-٤ ضمان الامتثال للسياسات والمعايير واللوائح التوجيهية، إلى جانب فعالية العمليات وملاءمتها، من خلال استحداث وتنفيذ إطار رقابة محايد وموضوعي؛ وتعزيز السلامة المؤسسية بالتصدي بحزم لحالات سوء السلوك وسوء الإدارة.</p>
<p>٩-٥-١ إصدار توجيهات وإرشادات بشأن طريقة استخدام وحفظ السجلات الهامة في المفوضية، وذلك من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> • استخدام نظام إدارة البيانات الإلكتروني (Livelink) على أكفأ وجه داخل المقر؛ 	<p>٩-٥-٥ تسهيل إمكانية الاطلاع على المعلومات والبيانات وتيسير تدفقها من خلال تحسين إدارة الوثائق والبلاغات الداخلية.</p>

الهدف الاستراتيجي ٩ (تابع): في ما يتعلق بالإدارة و تعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها، مع توخي الكفاءة في استخدام الموارد.	
مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<ul style="list-style-type: none"> • الاحتفاظ بالوثائق أو إتلافها في المقر وفي الميدان. <p>٩-٥-٢ استحداث وتنفيذ سياسة أكثر تجانسا واتساقا في ما يتعلق بالنشر الإلكتروني في المفوضية.</p>	
<p>٩-٦-١ تعزيز الانضباط الضريبي بغية تحقيق المزيد من الاستقرار الضريبي، من خلال تحسين التقارير الداخلية المتعلقة بإدارة الشؤون المالية والتعاون مع وحدات أخرى داخل المقر.</p> <p>٩-٦-٢ تحسين نظم الشؤون المالية والإمداد من خلال إصدار سياسات وتوجيهات إجرائية ومعايير جديدة و/أو منقحة، والنهوض بنظم المراقبة والإدارة الداخلية.</p> <p>٩-٦-٣ تعزيز إدارة الأموال من خلال تحسين التنبؤ بالإيرادات والمصروفات، وتقنيات تخطيط النقد.</p> <p>٩-٦-٤ تنفيذ البرنامج الحاسوبي الخاص بالشؤون المالية وسلسلة الإمداد في إطار مشروع تجديد نظم الإدارة، والذي انتهى إعداده في المقر وبدأ العمل به في ٣٥ عملية ميدانية.</p> <p>٩-٦-٥ ترويج استخدام الإجراءات المعيارية الخاصة بإدارة الإمداد في المكاتب الميدانية وفي المقر، وذلك بواسطة برنامج التعلم المتعلق بسلسلة الإمداد، وتقديم المساعدة إلى المكاتب والموظفين.</p> <p>٩-٦-٦ تنفيذ التوصيات المتفق عليها، التي خلصت إليها الدراسة الاستقصائية التي أجريت سنة ٢٠٠٣، بغية تحسين توفير موظفي إدارة الإمداد للمكاتب الميدانية ولوحدات المقر.</p>	<p>٩-٦-٦ تعزيز إدارة الموارد، لا سيما في ما يتصل بنظم إدارة الشؤون المالية والإمداد، وتحسين المراقبة الجماعية للموارد المالية الواردة والموارد المادية المكتسبة لدعم برامج المفوضية.</p>
<p>٩-٧-١ استعراض وتحديث وإصدار استراتيجية تكنولوجيا المعلومات لدعم الاحتياجات العملية للمنظمة.</p> <p>٩-٧-٢ البدء في مشروع الموارد البشرية المدرج ضمن مشروع تجديد نظم الإدارة، وذلك في إطار شراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وتقديم الدعم لاستبدال جميع جوانب إدارة الموارد البشرية.</p>	<p>٩-٧-٧ استحداث وتطوير نظم المعلومات لتقديم الدعم الفعال لسير العمليات وإدارة الموارد وتقدير النتائج وتحليلها.</p>

مؤشرات التقدم المحرز	الأهداف العالمية
<p>٣-٧-٩ البدء في مشروع نظم كشوفات المرتبات المدرج ضمن مشروع تجديد نظم الإدارة، وذلك في إطار شراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ بدء التنفيذ بالنسبة إلى الموظفين المحليين في سنة ٢٠٠٤.</p> <p>٤-٧-٩ تجديد الهيكل الأساسي لتكنولوجيا المعلومات لدعم تطوير جميع النظم.</p> <p>٥-٧-٩ تنفيذ التوصيات المتفق عليها والمتمخضة عن استعراض إدارة تكنولوجيا المعلومات الذي أجري سنة ٢٠٠٣.</p> <p>٦-٧-٩ تبسيط وترشيد العمليات والإجراءات العملية في ما يتعلق بالشؤون المالية والميزانية وإدارة العرض.</p>	<p>الهدف الاستراتيجي ٩ (تابع): في ما يتعلق بالإدارة و تعزيز أداء المفوضية وتحسين نوعية عملها، مع توخي الكفاءة في استخدام الموارد.</p>

الجدول الثالث-١: تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، ٢٠٠٣-٢٠٠٤
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

تقديرات عام ٢٠٠٤ الأولية	الكلفة (تشمل كانون الأول/ ديسمبر)	الحجم (يشمل كانون الأول/ديسمبر)		تقديرات عام ٢٠٠٣ المنقحة (الميزانية السنتوية + الميزانية التكميلية)	الإنفاق في عام ٢٠٠٢ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
		النسبة المئوية	المبلغ			
						ألف - دعم البرامج
						١- المكاتب الميدانية
١٦ ٩٢٣,٠	٢ ٧٢٥,٦	%١١-	(١ ٧١٩,٥)	١٥ ٩١٦,٩	١٤ ٢٦٦,٥	غرب أفريقيا
١٦ ٥٣٧,٢	١ ٩٠٧,٢	%١٨-	(٣ ٢٠١,٠)	١٧ ٨٣١,٠	١٦ ١٨٦,١	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
١٢ ٧٣٦,٠	١ ٤٩٩,١	%٢٠-	(٢ ٨٠٨,٣)	١٤ ٠٤٥,٢	١٣ ٥٧٤,٩	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
١٠ ٣٠٨,٩	١ ٠٧٧,٣	%٩-	(٨٦٧,٣)	١٠ ٠٩٨,٩	٨ ١٨٥,٣	الجنوب الأفريقي
٢٠ ٣١٣,٤	١ ٤٧٠,٤	%٣٤-	(٩ ٧٣٦,٠)	٢٨ ٥٧٩,٠	٢٢ ٩٨٨,٣	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
١٢ ٦٤٣,٦	١ ٤٤٩,٤	%١٤-	(١ ٧٧٠,٧)	١٢ ٩٦٤,٩	١٤ ١٢٤,٣	آسيا والمحيط الهادئ
٢٥ ٦٥٩,٥	٣ ١٦٣,٤	%١٤-	(٣ ٧٠٣,٢)	٢٦ ١٩٩,٣	٢٩ ٣٥٠,٣	أوروبا
٨ ٩١١,٢	٢٨٣,٨	%٦-	(٥٧٣,٩)	٩ ٢٠١,٣	٨ ٧٦٩,١	الأمريكتان
٤٢ ٧٩٦,١	١ ٦٣٢,٢	%٦-	٢ ٢٥٧,٤	٣٨ ٩٠٦,٥	٣١ ٦١٨,٦	البرامج العالمية
١٦٦ ٨٢٨,٩	١٥ ٢٠٨,٤	%١٣-	(٢٢ ١٢٢,٥)	١٧٣ ٧٤٣,٠	١٥٩ ٠٦٣,٤	المجموع الفرعي
						٢- المقر
					٩٥,٥	الإدارة التنفيذية والتنظيم
١ ٥٨٤,٦	١٠٤,١	%٢٧-	(٥٣٩,٦)	٢ ٠٢٠,١	٢ ١٩٥,٧	دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
٧ ٠٤٨,٢	١ ٢٩٩,٧	%١١-	(٧١٧,٩)	٦ ٤٦٦,٤	٦ ٥٠٩,٢	إدارة الحماية الدولية
						إدارة العمليات
١٦ ٨٧٥,٨	٢ ٨٢٤,١	%٢٥-	(٤ ٧٨٤,١)	١٨ ٨٣٥,٨	١٩ ٢٤٧,٠	المكاتب ووحدات الاتصال
١١ ٩٨٣,٦	١ ٩٦٢,٦	%١٢-	(١ ٤٠٧,٠)	١١ ٤٢٨,٠	٧ ٦٥٩,٤	شعبة الدعم التشغيلي
٣ ٩٤٤,٤	٣٩٢,٠	%١-	(٣٣,٧)	٣ ٥٨٦,١	٣ ٨٧٦,١	شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
٤١ ٤٣٦,٦	٦ ٥٨٢,٥	%١٨-	(٧ ٤٨٢,٣)	٤٢ ٣٣٦,٤	٣٩ ٥٨٢,٩	المجموع الفرعي
٢٠٨ ٢٦٥,٥	٢١ ٧٩٠,٩	%١٤-	(٢٩ ٦٠٤,٨)	٢١٦ ٠٧٩,٤	١٩٨ ٦٤٦,٣	المجموع الفرعي لدعم البرامج
						باء- تنظيم المنظمة وإدارتها
						(بما في ذلك الميزانية العادية)
						الإدارة التنفيذية والتنظيم
٦ ٧٧٩,٩	١ ١٢٣,٧	%١٠	٥٣١,٩	٥ ١٢٤,٣	٤ ٩٩٨,٦	المكتب التنفيذي
٧ ٨٦٤,٢	١ ٢٣٣,١	%١٤-	(١ ٠٩٦,٨)	٧ ٧٢٧,٩	٦ ٧٣٢,٦	دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
١٣ ٢٩٨,٣	٢ ١٦٠,٣	%١١-	(١ ٤٣٣,٣)	١٢ ٥٧١,٣	١٢ ٢٣٠,١	شعبة الاتصالات والمعلومات
						إدارة العمليات
٧٧٣,٩	١٣٤,٨	%٢-	(١٠,٠)	٦٤٩,١	٦٧٣,٩	وحدة التقييم وتحليل السياسات
						شعبة إدارة الموارد البشرية
١١ ٧٩١,٧	١ ٩٤٦,٣	%٢-	(١٥٧,١)	١٠ ٠٠٢,٥	٧ ٦٢٨,٥	دائرة الموارد البشرية
٢ ٦٦٢,٠	٤٤١,٣	%٣٨-	(١ ٣٨٨,٨)	٣ ٦٠٩,٥	٣ ٦١٢,٤	دائرة الدعم الوظيفي ودعم الموظفين
						شعبة إدارة الموارد
١ ٤٤٥,١	٢٥٠,٠	%٣٧	٣٢٥,٨	٨٦٩,٣	٩٣٥,١	مكتب المراقب المالي والمدير
٥ ٦٨٨,٣	٩٩١,٤	%٢١-	(١ ٢١٦,٩)	٥ ٩١٣,٨	٦ ١٦٦,٢	دائرة الموارد المالية
٤ ٦٤٨,٤	٧٩٣,١	%٧	٢٣٥,٣	٣ ٦٢٠,٠	٤ ٣٦٦,٩	دائرة إدارة الإمدادات
١٢ ٠٠٦,٢	٢ ١٠٥,٧	صفر%	-	٩ ٩٠٠,٥	٩ ٨٥٤,٥	خدمات أخرى
٣٢٨,٠	٥١,١	صفر%	-	٢٧٦,٩	٢١٧,٥	مجلس الموظفين
٦٧ ٢٨٦,٠	١١ ٢٣٠,٨	%٧-	(٤ ٢٠٩,٩)	٦٠ ٢٦٥,١	٥٧ ٤١٦,٣	المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها
٢٧٥ ٥٥١,٥	٣٣ ٠٢١,٧	%١٢-	(٣٣ ٨١٤,٧)	٢٧٦ ٣٤٤,٥	٢٥٦ ٠٦٢,٦	مجموع صافي ميزانية الدعم

الجدول الثالث-٢: تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤ حسب باب الإنفاق،
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام ٢٠٠٤ الأولية	الكلية	الحجم		تقديرات عام ٢٠٠٣ المنقحة (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٣ التي اعتمدها اللجنة التنفيذية	الإنفاق في عام ٢٠٠٢ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/باب الإنفاق
		النسبة المئوية	المبلغ				
							ألف- دعم البرامج
							١- المكاتب الميدانية (بما يشمل البرامج العالمية)
٩٣ ٩١٨,٢	١٤ ٦٨٩,٣	%٩-	(٧ ٤٠٧,٦)	٨٦ ٦٣٦,٥	٨٢ ٧٨٨,٤	٩٥ ٩٦٠,٩	الوظائف
١٧ ٧٣٦,٣	٥١,٧	%١٨-	(٣ ٧٨٤,٧)	٢١ ٤٦٩,٣	١٠ ٩٢١,٥	١٨ ٨٤٧,٩	تكاليف الموظفين الأخرى
٢ ١٧٩,٨	-	%٣٣٩	١ ٦٨٣,٧	٤٩٦,١	٧٠٧,١	١ ٥٠٧,٩	الخبراء الاستشاريون
٩ ١١٦,٧	٥٦,٣	%٢١-	(٢ ٤٧١,٢)	١١ ٥٣١,٦	٩ ٤٧٤,١	٧ ٤٢٨,٧	السفر
٦ ٠١٢,٦	١٤١,٦	%٤٦-	(٥ ٠٦٣,٢)	١٠ ٩٣٤,٢	١١ ١٩٠,٧	٣ ٣١٥,٢	الخدمات التعاقدية
٢٢ ٤٥٦,١	١٩٥,٠	%١	١٧٦,٩	٢٢ ٠٨٤,٢	٢٠ ٤٣٣,١	١٧ ٦٢٤,٤	مصاريف التشغيل
٣ ٣١٤,٩	٥٠,٨	%١٥-	(٥٥٦,٤)	٣ ٨٢٠,٥	٣ ٣٧٤,٣	٢ ٥٢٦,٥	اللوازم والمواد
٨ ١٢٧,٦	١٩,٣	%٣٠-	(٣ ٥٢٨,٨)	١١ ٦٣٧,١	٨ ٣٢٩,٨	٨ ٢٤٥,٣	الأثاث والمعدات
٣ ٩٦٦,٧	٤,٤	%٢٣-	(١ ١٧١,٢)	٥ ١٣٣,٥	٧ ٥٩٢,٧	٣ ٦٠٦,٦	أوجه إنفاق أخرى
١٦٦ ٨٢٨,٩	١٥ ٢٠٨,٤	%١٣-	(٢٢ ١٢٢,٥)	١٧٣ ٧٤٣,٠	١٥٤ ٨١١,٧	١٥٩ ٠٦٣,٤	المجموع الفرعي
							٢- المقر
٣٠ ٤٩٠,٧	٥ ٣٤٤,٣	%٨-	(٢ ١٣٧,٢)	٢٧ ٢٨٣,٦	٢٦ ٩٣٢,٦	٢٨ ٤٣٣,٠	الوظائف
٢ ١٦٩,٧	١٤٦,٧	%٥٩-	(٢ ٩٥٤,٢)	٤ ٩٧٧,٢	٦٥٤,٧	٣ ٠٢٦,٤	تكاليف الموظفين الأخرى
٣٠٨,٧	-	%٢٢	٥٦,٥	٢٥٢,٢	١٩٣,٢	٣٦٧,٧	الخبراء الاستشاريون
٢ ٤٨٣,٧	٤٤٨,٦	%٣٨-	(١ ٢٦٧,٢)	٣ ٣٠٢,٣	٢ ٤١٠,١	١ ٧٥٠,٤	السفر
١ ٠٠٧,٢	٣٦,٨	%٢٧-	(٣٦١,١)	١ ٣٣١,٥	١ ٢٨١,٠	١ ٤١٧,٣	الخدمات التعاقدية
٣ ١٣٩,١	٣٦٤,٢	%٤-	(١١٨,٥)	٢ ٨٩٣,٤	٢ ٨٢٣,٤	٢ ٦٤٥,٨	مصاريف التشغيل
٢٧٥,٨	٢٣,٨	%٢٤-	(٧٨,٣)	٣٢٠,٣	٢٥٥,٣	٤٢٠,٥	اللوازم والمواد
٥٣٩,٩	٧٤,٦	%٥١-	(٤٩١,٤)	٩٥٦,٧	٨٥٦,٧	٣٩٩,٨	الأثاث والمعدات
١ ٠٢١,٨	١٤٣,٥	%١٣-	(١٣٠,٩)	١ ٠٠٩,٢	٩٨٠,٢	١ ١٢٢,٠	أوجه إنفاق أخرى
٤١ ٤٣٦,٦	٦ ٥٨٢,٥	%١٨-	(٧ ٤٨٢,٣)	٤٢ ٣٣٦,٤	٣٦ ٤٨٧,٢	٣٩ ٥٨٢,٩	المجموع الفرعي
٢٠٨ ٢٦٥,٥	٢١ ٧٩٠,٩	%١٤-	(٢٩ ٦٠٤,٨)	٢١٦ ٠٧٩,٤	١٩١ ٢٩٨,٩	١٩٨ ٦٤٦,٣	المجموع الفرعي لدعم البرامج
							باء-
							تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)
٤٧ ١٨٢,٨	٩ ٣٥٧,٤	%٧-	(٢ ٩٦٦,٦)	٤٠ ٧٩٢,٠	٤٠ ٢٧٥,٨	٤١ ٧٩٩,٦	الوظائف
٢ ٩٩٢,٤	١٤٤,٣	%٩	٢٣٥,٣	٢ ٦١٢,٨	١ ٦٤٠,٨	١ ٩٧٤,٨	تكاليف الموظفين الأخرى
٥١٣,٦	-	%٥٧-	(٦٩٢,٤)	١ ٢٠٦,٠	٨٣٣,٠	٤٢٤,٨	الخبراء الاستشاريون
١ ٩٨٧,٤	٥١٤,٢	%٣٤-	(٦٧٣,٧)	٢ ٢٣٦,٩	٢ ٠٨٤,٢	١ ٣٦٠,٩	السفر
١ ٩١٠,٠	٤٧,٥	%٢١-	(٤٩٦,٤)	٢ ٣٥٨,٩	٢ ٠٣٨,٢	١ ٢١٢,٩	الخدمات التعاقدية
٣ ٣٩٢,٩	٨٩٠,٤	%١٠-	(٢٨٦,٩)	٢ ٧٨٩,٤	٢ ٧٩٢,٩	٢ ٧١٥,١	مصاريف التشغيل
٥٧٠,٢	٢٤,٠	%١١	٥٤,٤	٤٩١,٨	٤٦١,٨	٢٨٢,٦	اللوازم والمواد
٨٢٩,٨	٧٦,٤	%٣٣-	(٣٧٣,٧)	١ ١٢٧,١	٩٤٢,١	٨٤٨,٢	الأثاث والمعدات
٧ ٩٠٦,٩	١٧٦,٦	%١٦	١ ٠٨٠,١	٦ ٦٥٠,٢	٧ ٠٤٦,٢	٦ ٧٩٧,٤	أوجه إنفاق أخرى
٦٧ ٢٨٦,٠	١١ ٢٣٠,٨	%٧-	(٤ ٢٠٩,٩)	٦٠ ٢٦٥,١	٥٨ ١١٥,٠	٥٧ ٤١٦,٣	المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها
							المجموع
١٧١ ٥٩١,٧	٢٩ ٣٩١,٠	%٨-	(١٢ ٥١١,٤)	١٥٤ ٧١٢,١	١٤٩ ٩٩٦,٨	١٦٦ ١٩٣,٥	الوظائف
٢٢ ٨٩٨,٤	٣٤٢,٧	%٢٢-	(٦ ٥٠٣,٦)	٢٩ ٠٥٩,٣	١٣ ٣١٧,٠	٢٣ ٨٤٩,١	تكاليف الموظفين الأخرى
٣ ٠٢,١	-	%٥٤	١ ٠٤٧,٨	١ ٩٥٤,٣	١ ٧٣٣,٣	٢ ٣٠٠,٤	الخبراء الاستشاريون
١٣ ٥٨٧,٨	١ ٠١٩,١	%٢٦-	(٤ ٥٠٢,١)	١٧ ٠٧٠,٨	١٣ ٩٦٨,٤	١٠ ٥٤٠,٠	السفر
٨ ٩٢٩,٨	٢٢٥,٩	%٤٠-	(٥ ٩٢٠,٧)	١٤ ٦٢٤,٦	١٤ ٥٠٩,٩	٥ ٩٤٥,٤	الخدمات التعاقدية
٢٨ ٩٨٨,١	١ ٤٤٩,٦	%١-	(٢٢٨,٥)	٢٧ ٧١٧,٠	٢٦ ٠٤٩,٤	٢٢ ٩٨٥,٣	مصاريف التشغيل
٤ ١٦٠,٩	٩٨,٦	%١٢-	(٥٨٠,٣)	٤ ٦٤٢,٦	٤ ٠٩١,٤	٣ ٢٢٩,٦	اللوازم والمواد
٩ ٤٩٧,٣	١٧٠,٣	%٣٢-	(٤ ٣٩٣,٩)	١٣ ٧٢٠,٩	١٠ ١٢٨,٦	٩ ٤٩٣,٣	الأثاث والمعدات
١٢ ٨٩٥,٤	٣٢٤,٥	%٢-	(٢٢٢,٠)	١٢ ٧٩٢,٩	١٥ ٦١٩,١	١١ ٥٢٦,٠	أوجه إنفاق أخرى
٢٧٥ ٥٥١,٥	٣٣ ٠٢١,٧	%١٢-	(٣٣ ٨١٤,٧)	٢٧٦ ٣٤٤,٥	٢٤٩ ٤١٣,٩	٢٥٦ ٠٦٢,٦	مجموع تقديرات الميزانية

الجدول الثالث-٤: التوزيع المقدر لوظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب مصدر التمويل
والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤

موظفو فئة الخدمات العامية وغيرها الكلية	موظفو فئة الخدمات العامية وغيرها الكلية	الفئة الفنية الدولية وما فوقها							وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد	مصدر التمويل الوحدة التنظيمية
		ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	مد-٣		
										ألف - دعم البرامج
										١ - الإقليم
										غرب أفريقيا
٢٢٢	١٥٥	١٣	-	٢٣	١٩	٩	٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
٢٤٣	١٨٠	١٢	١	٢٢	١٦	٩	٣			البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٢٧٢	١٩٦	١٨	١	٢٣	١٩	٨	٥	٢		البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
٢٤٥	١٨٠	١٨	١	١٨	١٣	٨	٥	٢		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
٢٠٢	١٥٥	٨	٣	١٩	٩	٦	٢			البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
١٨٣	١٤٥	٣	٤	١٤	٩	٦	٢			البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										الجنوب الأفريقي
١٢٣	٨٤	١٠	-	٨	١٥	٤	٢			البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
١١٧	٨١	٨	-	٩	١٢	٤	٣			البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال
										أفريقيا والشرق الأوسط
٢٤٣	١٧٠	٢٥	١	١١	١٥	١٥	٥	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
٢٤٥	١٦٩	٣١	-	١٠	٩	١٩	٦	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										آسيا والمحيط الهادئ
١٨٣	١٢٦	١٢	١	٧	٢١	٩	٧			البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
١٨٧	١٣١	١٣	٢	٧	١٧	١٠	٧			البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										أوروبا ^(١)
٤٠١	٢٥٧	٥٢	٣	٢٨	٣٠	١٨	١١	٢		البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
٣٦٨	٢٣٦	٥٢	٢	٢٤	٢٤	١٧	١٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										الأمريكيات
٩٣	٥٧	٨	١	٧	١٠	٢	٦	٢		البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
٩٨	٦٢	٧	١	٧	١١	٢	٦	٢		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										مجموع دعم البرامج ألف-١
١ ٧٣٩	١ ٢٠٠	١٤٦	١٠	١٢٦	١٣٨	٧١	٤٠	٨	-	البرنامج السنوي، ٢٠٠٣، مجموع ألف ١-
١ ٦٨٦	١ ١٨٤	١٤٤	١١	١١١	١١١	٧٥	٤٤	٦	-	البرنامج السنوي، ٢٠٠٤، مجموع ألف ٢-
										٢- البرامج العالمية
										الإدارة التنفيذية والتنظيم
										دائرة أمن الطوارئ ومشروع تجديد نظم الإدارة
٣٦	١١			٧	١٤	٣	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
٥٨	١١		١	٢٠	٢٠	٤	٢			البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										مجموع ألف ٢- دعم البرامج - البرامج العالمية
٣٦	١١	-	-	٧	١٤	٣	١	-	-	البرنامج السنوي، ٢٠٠٣، مجموع ألف ٢-
٥٨	١١	-	١	٢٠	٢٠	٤	٢	-	-	البرنامج السنوي، ٢٠٠٤، مجموع ألف ٢-
										٣- المقر
										إدارة الحماية الدولية
٥٤	١٩			١٠	١٦	٦	٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
٥١	١٧			٩	١٦	٦	٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤
										إدارة العمليات
٢١٣	٨٦		١	٢٦	٦٠	٢٧	٧	٦		البرنامج السنوي، ٢٠٠٣
١٨٧	٧٣			١٩	٥٩	٢٣	٧	٦		البرنامج السنوي، ٢٠٠٤

الجدول الثالث-٥: تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) - جميع مصادر التمويل
(التغيرات في الوظائف المعتمدة لعام ٢٠٠٢، حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣)

الموظفون الفنيون المبتدئون	٢٠٠٤	الموظفون الخدميات العامة وغيرها	الفئة الفنية الدولية وما فوقها								٢٠٠٣	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠٠٣ الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف
			الموظفون الوطنيون	١-٢-٢	٣-٣	٤-٤	٥-٥	١-مد	٢-مد	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد		
				١-٢-٢	٣-٣	٤-٤	٥-٥	٦-٦	٧-٧			
١٥٤	٢٤٨٥	١٥٧٤	١٤٦	٢٦	٢٣٣	٢٩١	١٣٢	٦١	١٩	٣	الوحدة التنظيمية	
(٣)	٢٤٣	٢١	(١)	١	(١)	(٣)	-	١	(١)	٢٢٢	الف - دعم البرامج ١ - الإقليم	
٢	٢٤٥	(٢٧)	(١٦)	-	(٥)	(٦)	-	-	-	٢٧٢	غرب أفريقيا	
(٣)	١٨٣	(١٩)	(١٠)	(٥)	(٥)	-	-	-	-	٢٠٢	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	
١	١١٧	(٦)	(٣)	(٢)	١	(٣)	-	١	-	١٢٣	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى الجنوب الأفريقي	
(٤)	٢٤٥	٢	(١)	٦	(١)	(٦)	٤	١	-	٢٤٣	آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط	
٢	١٨٧	٤	٥	١	١	(٤)	١	-	-	١٨٣	آسيا والمحيط الهادئ	
(١)	٣٦٨	(٣٣)	(٢١)	-	(١)	(٦)	(١)	١	(١)	٤٠١	أوروبا	
٩٨	٥	٥	(١)	-	-	١	-	-	-	٩٣	الأمريكيات	
(٦)	١٦٨٦	(٥٣)	(١٦)	(٢)	١	(١٥)	(٢٧)	٤	٤	(٢)	١٧٣٩	١- (صافي) مجموع ألف-
(١)	٣٣	(٣)	(١)		(١)	(١)				٣٦	٢- العمليات العالمية الإدارة التنفيذية والتنظيم	
٢٥	٢٥	١		١	١٤	٧	١	١		صفر	دائرة أمن الطوارئ مشروع تجديد نظم الإدارة	
(١)	٥٨	٢٢	صفر	صفر	١	١٣	٦	١	١	٣٦	٢- (صافي) مجموع ألف-	
٥١	(٣)	(٢)			(١)					٥٤	٣- المقر ^(١) إدارة الحماية الدولية	
١٨٧	(٢٦)	(١٣)	(١)		(٧)	(١)	(٤)			٢١٣	إدارة العمليات	
-	٢٣٨	(٢٩)	(١٥)	صفر	(١)	(٨)	(١)	(٤)	صفر	صفر	٢٦٧	٣- (صافي) مجموع ألف-
(٧)	١٩٨٢	(٦٠)	(٣١)	(٢)	١	(١٠)	(٢٢)	١	٥	(٢)	٢٠٤٢	(صافي) مجموع ألف
٣٦	٢				١			١		٣٤	باء- التنظيم والإدارة الإدارة التنفيذية والتنظيم	
٥٥	(١)	٢			(٢)	(١)				٥٦	دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية	
٥	صفر									٥	دائرة العمليات - وحدة التقييم وتحليل السياسات	
١٠٠	(١٠)	(٦)		(٢)	(٣)		١			١١٠	شعبة الاتصالات والمعلومات	
١٢٠	(٢)				(١)		٢	(٢)	(١)	١٢٢	شعبة إدارة الموارد البشرية	
١	١٠٥	(١١)	(٨)				(٢)		(١)	١١٦	شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات	
١	٤٢١	(٢٢)	(١٢)	-	(٢)	(٥)	(١)	(١)	(١)	-	٤٤٣	(صافي) مجموع باء
(٦)	٢٤٠٣	(٨٢)	(٤٣)	(٢)	(١)	(١٥)	(٢٣)	-	٤	(٢)	٢٤٨٥	(صافي) مجموع الزيادات/التخفيضات في عدد الوظائف

الجدول الثالث-٥: تحليل التغيرات في وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) - جميع مصادر التمويل (تابع)

موظف في مبتدئ	٢٠٠٤	المجموع الكلي	الموظفون الفنيون المبتدئون	الموظفون الوطنيون	الفئة الفنية الدولية وما فوقها							وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد	٢٠٠٣	الوحدة التنظيمية	
					ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	ف-١/٢-م				ف-٣-م
															إعادة تصنيف الوظائف
			-			١	(١)		١						ألف - دعم البرامج الإقليمي
			-					(٢)							١ - غرب أفريقيا
			-												شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
			-												أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
			-												الجنوب الأفريقي
			-												آسيا الوسطى وجنوب غرب آسيا وشمال
			-												أفريقيا والشرق الأوسط
			-												آسيا والمحيط الهادئ
			-												أوروبا
			-												الأمريكات
			-												٢ - المقر
			-												إدارة الحماية الدولية
			-												إدارة العمليات
			-			١	-	(٢)	١	١	(١)				(صافي) مجموع ألف
															باء - التنظيم والإدارة
															التوجيه التنفيذي والإدارة
															شعبة الاتصالات والمعلومات
															شعبة إدارة الموارد البشرية
															شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
			-			-	-	-	(١)	١	-				(صافي) مجموع باء
			-			١	-	(٢)	-	٢	(١)				(صافي) مجموع إعادة تصنيف الوظائف
			(٨٢)	(٤٣)	(٢)	-	(١٥)	(٢٥)	-	٦	(٣)				(صافي) مجموع التغيرات
١٤٨	٢٤٠٣	٢٤٠٣	١٥٣١	١٤٤	٢٦	٢١٨	٢٦٦	١٣٢	٦٧	١٦	٣	٢٤٨٥			الوظائف المقترحة لعام ٢٠٠٣

الجدول الثالث-٦: وظائف الميزانية العادية للأمم المتحدة (حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣)

موظفو الفئة الفنية الدولية وما فوقها	موظفو الفئة الفنية الوطنية	موظفو فئة الخدمات العامة	موظفو الفئة الفنية الوطنية	موظفو الفئة الفنية الدولية وما فوقها						وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد	الوحدة التنظيمية
				٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد		
											التوجيه التنفيذي والإدارة
٩	٥	-	٤	-	-	١	-	١	-	٢	مكتب المفوض السامي
٥	٢	-	٣	-	-	-	٢	١	-	-	مكتب المفتش العام
٢	١	-	١	-	-	-	١	-	-	-	قسم الشؤون القانونية
٢	١	-	١	-	-	-	-	١	-	-	مكتب الوسيط
٢	-	-	٢	-	-	-	١	١	-	-	تكملة الاتفاقية
											دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
٤١	١٨	-	٢٣	٢	١٣	١	٦	١	-	-	دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
											شعبة الاتصالات والمعلومات
٢	١	-	١	-	-	-	-	-	١	-	مكتب المدير
١٧	٥	-	١٢	٥	٢	٣	١	١	-	-	دائرة العلاقات مع المانحين وتعبئة الموارد
٣	٢	-	١	-	-	-	١	-	-	-	المستق مع المنظمات غير الحكومية
٤	١	-	٣	-	-	١	١	١	-	-	دائرة خدمات الأمانة والخدمات المشتركة بين المنظمات
٤	٢	-	٢	١	-	-	-	١	-	-	دائرة العلاقات مع وسائط الإعلام والشؤون الإعلامية
٨	١	-	٧	٣	١	١	١	١	-	-	دائرة القطاع الخاص والشؤون العامة
٦	٥	-	١	-	١	-	-	-	-	-	قسم السجلات والمحفوظات
											شعبة إدارة الموارد البشرية
											دائرة الموارد البشرية
٢	-	-	٢	-	-	١	-	١	-	-	مكتب المدير
٢٩	٢١	-	٨	-	٥	٢	١	-	-	-	قسم السياسة والإدارة
٩	٤	١	٤	-	٢	١	١	-	-	-	قسم التوظيف وإسناد الوظائف
٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قسم تكنولوجيا المعلومات (الموارد البشرية)
٨	٦	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	قسم تنمية الموظفين
											شعبة الإدارة المالية وإدارة الإمدادات
											الإمدادات
٤	٣	-	١	-	-	-	-	-	١	-	مكتب المراقب المال والمديري
١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قسم التطوير التنظيمي والإدارة
											دائرة الموارد المالية
١٣	٩	٢	٢	-	١	-	١	-	-	-	قسم الميزانية
١٤	١٣	-	١	-	-	-	١	-	-	-	قسم الشؤون المالية
٩	٧	١	١	-	-	-	١	-	-	-	قسم الخزنة
٢٤	١٧	-	٧	٢	٣	١	-	١	-	-	قسم الإمدادات والنقل
٢٢٠	١٢٧	٤	٨٩	١٣	٢٨	١٣	٢٠	١١	٢	٢	الاجموع

الجدول الثالث - ٧: التقديرات المؤقتة لتكاليف الأمن في المفوضية للفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

تقديرات عام ٢٠٠٤ الأولية	تقديرات عام ٢٠٠٣ المنقحة	الإنفاق في عام ٢٠٠٢	النشاط
١ ٨٠٠,٠	١ ٧٩٨,٦	٢ ١٩٤,٠	ألف - مساهمة المفوضية في تكاليف النظام الموحد لسلامة الموظفين وأمنهم
٢٩٥,٤	٢٩٥,٤٠	٣٢٧,٢	١ - حصة المفوضية من التمويل السنوي لعمليات مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية في نيويورك وفي الميدان*
١ ٢٠٢,٨	١ ١٤٥,٥	١ ٠٩١,٠	٢- حصة المفوضية في التكاليف السنوية لوثيقة التأمين من الأفعال الكيدية، التي يديرها مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية*
١ ١٤٧,٤	١ ٠٩٢,٧	١ ٠٤٠,٧	٣- حصة المفوضية في أنشطة الأمن الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة**
			٤- حصة المفوضية في الخدمات الطبية الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة**
٣ ٢٩٨,٢	٣ ٢٣٩,٥	٣ ٦١٢,٢	المجموع الفرعي
			باء - تكاليف سلامة موظفي المفوضية وأمنهم فيها
٥ ٥٨١,٣	٤ ٤٦٥,٠	٣ ١٣٥,٠	٥- التكاليف المتصلة بموظفي المفوضية لشؤون السلامة الميدانية في مكاتب ميدانية مختلفة
٢ ٠٥٠,٦	٢ ١٧٧,٤	١ ٨٣٠,١	٦- تطوير العمليات لاستيفاء معايير العمل الدنيا فيما يتعلق بالأمن، فضلاً عن أية احتياجات جديدة/غير مرتقبة تتصل بالأمن
٢ ٠٥٠,٥	٢ ٠٣٢,٣	١ ٦٤٠,٠	٧- تكاليف قسم سلامة موظفي الميدان، بما في ذلك ستة مستشارين منتدبين لشؤون سلامة الموظفين الميدانيين
١٣٠,٠	١٣٠,٠	٤١٠,٨	٨- تكاليف التدريب المتعلقة بالمسائل الأمنية
٢٥٠,٠	٢٥٠,٠	-	٩- تكاليف التأمين التكميلي على الموظفين في جميع أنحاء العالم
٣ ٦٠٩,٩	٣ ٤٣٨,٠	٣ ٢٧٤,٣	١٠- التكاليف المتصلة بالإجلاء الأمني وبدلات المخاطر
٣ ١٦٥,٣	٣ ٠١٤,٦	٢ ٨٧١,٠	١١- تكاليف الأمن في المكاتب والمسكن في الميدان، بما في ذلك العقود المتعلقة بالأمن**
٥١٤,٢	٤٨٩,٧	٤٦٦,٤	١٢- تكاليف معدات النقل المتصلة بالأمن**
٤٠٠,١	٣٨١,١	٣٦٢,٩	١٣- تكاليف معدات الاتصالات السلكية واللاسلكية المتصلة بالأمن**
٥٥,٢	٥٢,٦	٥٠,١	١٤- التكاليف المتصلة بمعدات الأمن والسلامة**
١٧ ٨٠٧,١	١٦ ٤٣٠,٦	١٤ ٠٤٠,٦	المجموع الفرعي
٢١ ١٠٥,٣	١٩ ٦٧٠,٢	١٧ ٦٥٢,٨	المجموع الكلي

* تستند المبالغ المدرجة إلى فواتير سنة ٢٠٠٢ المنقحة وفواتير سنة ٢٠٠٣ الأولية الواردة في آذار/مارس ٢٠٠٣.

** المبالغ المدرجة هي تقديرات، حيث إن المفوضية لا تضع ميزانيتها بهذه الدرجات من التفصيل.

الجدول الثالث - ٨: تدريب موظفي المفوضية في ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣ و ٢٠٠٤
نوع التدريب (جميع مصادر التمويل)
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٤	مخصصات الميزانية المتقحة لعام ٢٠٠٣	مخصصات الميزانية التي اعتمدها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٣	الإنفاق في عام ٢٠٠٢	النشاط	قطاع التدريب
٧٠٠,٠	٦٧٥,٠	٦٠٠,٠	٤٨٧,٠	قانون الحماية/اللاجئين	الحماية
		٣٥,٠		العودة الطوعية إلى الوطن	
	٢٤٠,٠	٦٥,٠	٤٧,٦	إعادة التوطين	
٧٠٠,٠	٩١٥,٠	٧٠٠,٠	٥٣٤,٦	مجموع الحماية	
-	٨٠,٠	٤٢,٠	٥٣,٢	إدارة حالات الطوارئ (برنامج التدريب على إدارة حالات الطوارئ)	العمليات
١٥٠,٠	١٨٠,٠	١٧٢,٠	٣٠٢,٦	حلقة عمل لمديري حالات الطوارئ	
٣٠٠,٠	٢٥٠,٠	١٥٢,٠	١٢٢,٤	إدارة البرامج	
-	٤٠,٠	١٨,٠	١٠,٧	إدارة الأغذية	
-	٦٥,٠	٣٦,٠	-	التسجيل/الإحصاء	
-	٦٠,٠	٣٠,٠	١٥,٤	الدعم التقني	
-	٥٠,٠	٣٦,٠	١٦,٠	التخطيط الموجه لخدمة الناس	
-	٣٠,٠	٢٤,٠	-	الخدمات اللوجستية/المشتريات	
-	٨٠,٠	٦٠,٠	-	البيئة	
-	٣٠,٠	٣٠,٠	٢٧,٨	اللاجئون الأطفال	
٤٥٠,٠	٨٦٥,٠	٦٠٠,٠	٥٤٨,١	مجموع العمليات	
٦٠,٠	٨٠,٠	٤٩,٠	٨٨,٠	معالجة البيانات	الإدارة ودعم الموظفين
-	٥٠,٠	٢٨,٠	٨,١	إدارة شؤون الموظفين	
-	٥٠,٠	٢٨,٠	١٣,٨	الشؤون المالية	
١٣٠,٠	١٣٠,٠	١٦٠,٠	٤١٠,٨	التوعية الأمنية	
-	٥٠,٠	١٤,٠	٣,٧	الإعداد والتوجيه	
٥٠,٠	٥٠,٥	١٦,٠	٦٦,٦	التدريب اللغوي	
١٠٠,٠	٥٠,٠	٦٤,٠	-	إدارة الموارد	
٧٠,٠	٧٠,٠	٤٢,٠	٦٣,٤	رفاه الموظفين (معالجة الإجهاد)	
-	٣٠,٠	٢١,٠	-	إدارة الأصول	
٢٠٠,٠	٢٠٠,٠	٢١٧,٠	١٥٩,٥	مهارات الاتصال	
-	٨٠,٠	٣٥,٠	٥١,٢	الاتصالات السلوكية واللاسلكية	
-	٢٥,٠	١٤,٠	-	نظم الإدارة الوظيفية	
-	٥٠,٠	١٢,٠	٠,٧	الصحة (الإسعافات الأولية/فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز)	
٦١٠,٠	٨٧٠,٥	٧٠٠,٠	٨٦٥,٨	مجموع النفقات الإدارية ونفقات دعم الموظفين	
٧٠٠,٠	٤٥٠,٠	٦٠٠,٠	٥٣٤,٠	تطوير الإدارة	الإدارة
٧٠٠,٠	٤٥٠,٠	٦٠٠,٠	٥٣٤,٠	مجموع الإدارة	
-	٤٠,٠	٧٠,٥	٠,٤	العلاقات مع وسائل الإعلام/شؤون الإعلام	العلاقات الخارجية
-	٤٠,٠	٧٠,٥	٠,٤	مجموع العلاقات الخارجية	
٤٠,٠	٨٠,٠	١٠٠,٠	٤٩,٧	الدراسات الخارجية	الدراسات الخارجية
٤٠,٠	٨٠,٠	١٠٠,٠	٤٩,٧	مجموع الدراسات الخارجية	
٥٠٠,٠	٥٦٠,٠	٨٠٠,٠	٣٥٥,٦	المخصصات الميدانية	الميزانية الميدانية
٥٠٠,٠	٥٦٠,٠	٨٠٠,٠	٣٥٥,٦	مجموع المخصصات الميدانية	
٣ ٠٠٠,٠	٣ ٧٨٠,٥	٣ ٥٧٠,٥	٢ ٨٨٨,٢		المجموع الكلي

الجدول الثالث - ٩: موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٢^(١)

المجموع	الشركاء المنفذون ^(٢)	موظفو المفوضية	نوع التدريب
			<u>البرامج الأساسية للمفوضية في مجال التعلّم^(٣)</u>
٥٣	-	٥٣	الموظفون الإداريون من المرتبة العليا
١٤٢	-	١٤٢	الموظفون الإداريون من المرتبة المتوسطة
١٤٣	١٤	١٢٩	الحماية
١٣٠	-	١٣٠	إدارة العمليات
			<u>التعلم عن بعد^(٣)</u>
٢٥٩	-	٢٥٩	الكتابة المجدية
٥١٠	٤٨٢	٢٨	إدارة حالات الطوارئ
٦٦	٢	٦٤	تيسير التعلم
			<u>حلقات العمل/الدورات</u>
٣١٥	٢٠٩	١٠٦	العمل من أجل حقوق الطفل
٨٥		٨٥	الإدارة/شؤون الموظفين/نظام الإدارة الوظيفية
٣٥٠٢	٣٠٠	٣٢٠٢	مدونة قواعد السلوك
٩٨٢	١٤	٩٦٨	التطبيقات الحاسوبية
١٠١	٢٠	٨١	مهارات الاتصال
٥٥	١٦	٣٩	الحلول المستديمة/التثقيف في مجال السلم
٢٧٠	١١٠	١٦٠	حالات الطوارئ
٩٠	٣	٨٧	الشؤون المالية
٣٧٥	٧	٣٦٨	اللغات
١٦٣		١٦٣	الخدمات اللوجستية والإمدادات
٩٧	٤٨	٤٩	التخطيط الموجه لخدمة الناس/التوعية في مجال المساواة بين الجنسين
٣٣٢	١٠١	٢٣١	إدارة البرامج
٢١٦	٩٨	١١٨	الحماية ^(٤)
٦٠		٦٠	الإعلام
١٧٩	١٨	١٦١	الأمن/السلامة/الإسعافات الأولية
١٥٣		١٥٣	التنمية المجتمعية/التعليم
١٥٨	٩	١٤٩	معالجة الإجهاد/ المشورة المتبادلة بين الموظفين
١١٠	٢٧	٨٣	التدريب التقني/القطاعي ^(٥)
١٧		١٧	الدراسات الخارجية
٨٥٦٣	١٤٧٨	٧٠٨٥	المجموع

- (١) لا يورد هذا الجدول سوى الدورات التدريبية الأساسية؛ وعليه، فلا يتجلى فيه النطاق الكامل لأنشطة التدريب التي تجرى على الصعيد المحلي أو بالاشتراك مع الشركاء المنفذين. وتشجع المفوضية على التعلّم في أماكن العمل، مثل التدريب الخصوصي والبعثات المصحوبة بمرشدين والتدريب أثناء العمل وما إلى ذلك من أشكال التعلّم المستمر والمرن التي يتعذر التنويه بجميعها لكثرة عددها.
- (٢) بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والحكومات ووكالات الأمم المتحدة الأخرى.
- (٣) المشاركون الذين بدأوا التدريب عام ٢٠٠٢.
- (٤) لا تشمل عدداً كبيراً من الأنشطة المتصلة بالتعريف بقانون اللاجئين.
- (٥) يشمل مجالات المياه والصحة والمرافق الصحية وتخطيط المواقع.

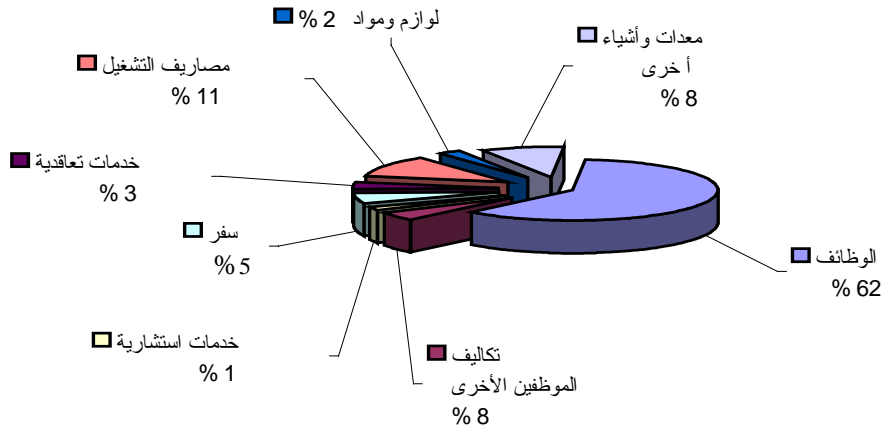
الجدول الثالث - ١٠: تقديرات توزيع متطلبات تكنولوجيا المعلومات في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

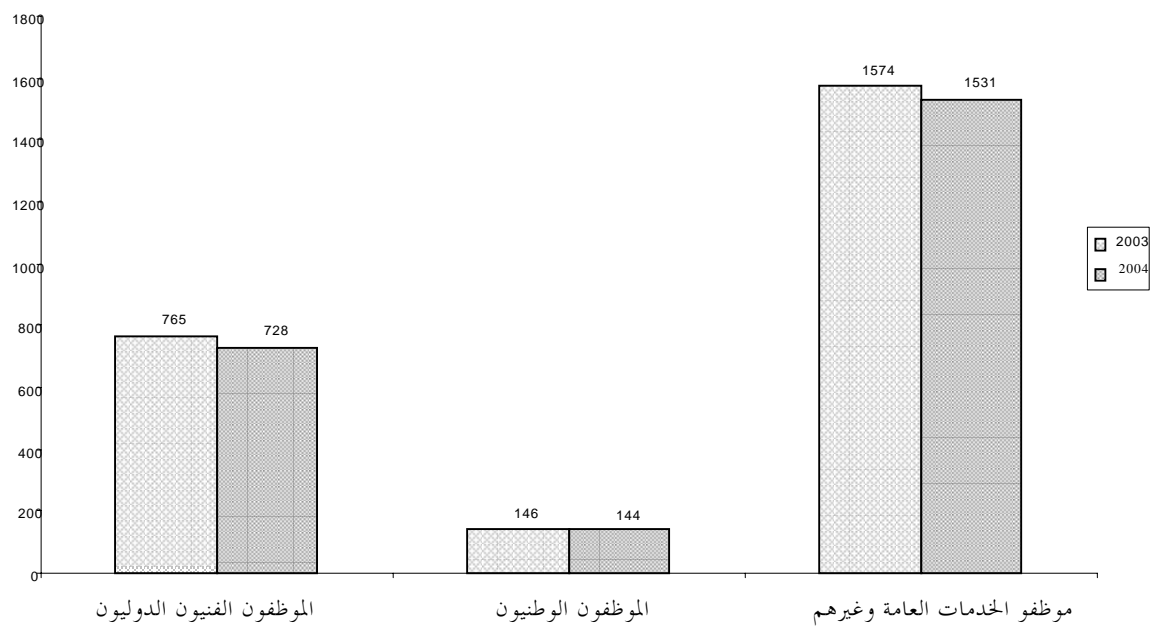
المجموع	خدمات أخرى	الخدمات التعاقدية	الخدمات الاستشارية	تكاليف الموظفين	الغرض
٣ ٠١٢,٠	٥٢٤,٩	١ ٣٨٧,١	٢٦٢,٣	٨٣٧,٧	أولاً - مشروع تجديد نظم الإدارة (يشمل سلسلة الإمداد)
١٥ ٧٥٣,١	٥ ٥٣١,٤	٧ ٤٢٥,٠	٣٣١,٨	٢ ٤٦٤,٩	الإنفاق في عام ٢٠٠٢
١٥ ٥٤١,٧	٥ ٢٨٣,٧	٧ ٠١٩,٥	١٨٠,٨	٣ ٥٧٧,٧	تقديرات ٢٠٠٣ الأولية
١٨ ٠٢٧,٢	٨ ٦٧٣,٤	٢ ٧٦٣,٠	١ ٨٠٠,٠	٤ ٧٩٠,٨	تقديرات ٢٠٠٣ المنقحة
					تقديرات ٢٠٠٤ الأولية
٣١٦,٢	١٧١,٦	٣١,٧	-	١١٢,٩	ثانياً - نظام إدارة العمليات
٤٩٧,١	١٧١,٦	١٥٠,٠	١٠٥,٠	٧٠,٥	الإنفاق في عام ٢٠٠٢
٤٩٧,١	١٧١,٦	١٥٠,٠	١٠٥,٠	٧٠,٥	تقديرات ٢٠٠٣ الأولية
٢٤٥,٠	١٨٥,٠	٥٥,٠	٥,٠	-	تقديرات ٢٠٠٣ المنقحة
					تقديرات ٢٠٠٤ الأولية
٣ ٣٢٨,٢	٦٩٦,٥	١ ٤١٨,٨	٢٦٢,٣	٩٥٠,٦	المجموع الفرعي أولاً - ثانياً
١٦ ٢٥٠,٢	٥ ٧٠٣,٠	٧ ٥٧٥,٠	٤٣٦,٨	٢ ٥٣٥,٤	الإنفاق في عام ٢٠٠٢
١٦ ٠٣٨,٨	٥ ٤٥٥,٣	٧ ١٦٩,٥	٢٨٥,٨	٣ ١٢٨,٢	تقديرات ٢٠٠٣ الأولية
١٨ ٢٧٢,٢	٨ ٨٥٨,٤	٢ ٨١٨,٠	١ ٨٠٥,٠	٤ ٧٩٠,٨	تقديرات ٢٠٠٣ المنقحة
					تقديرات ٢٠٠٤ الأولية
					ثالثاً
٥ ٢٥٨,٢	٧,٩	٣٢,١	٤٣,٢	٥ ١٧٥,٠	دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
٥ ٤٥٥,٤	١٠,٥	٦٢,٣	٥٠,٠	٥ ٣٣٢,٦	الإنفاق في عام ٢٠٠٢
٥ ٤٦٨,٢	١٠,٥	٦٢,٣	٥٠,٠	٥ ٣٤٥,٤	تقديرات ٢٠٠٣ الأولية
٦ ٢٧٩,٧	١٠,٥	٣٨,٠	٤٠,٠	٦ ١٩١,٢	تقديرات ٢٠٠٣ المنقحة
					تقديرات ٢٠٠٤ الأولية
٣ ٦٧٠,١	١ ٦١١,٤	١ ٦٢٥,٤	٢٩٦,٦	١ ٣٦٧,٧	دعم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في المقر
٣ ٩٧١,٩	١ ٨٢٣,١	١ ٩٨٢,٠	١٠٨,٤	٥٨,٤	الإنفاق في عام ٢٠٠٢
٤ ٢٧٩,٨	١ ٨٢٣,٠	٢ ٠٢٥,٧	٢٤٦,٤	١ ٨٤,٧	تقديرات ٢٠٠٣ الأولية
٣ ١٦٩,١	١ ٤٠٧,١	١ ٦٢٤,٢	٦٥,٤	٧٢,٤	تقديرات ٢٠٠٣ المنقحة
					تقديرات ٢٠٠٤ الأولية
٤ ١١٥,٣	١ ٩٣٤,٣	١ ٣٠٣,٣	٦٢٤,٨	٢٥٢,٩	دعم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في الميدان
٤ ٢٦٧,٦	١ ٨٣٦,٨	٢ ٢٧٤,٨	٦٥,٠	٩١,٠	الإنفاق في عام ٢٠٠٢
٤ ٣٤١,١	١ ٨٣٦,٨	٢ ٢٨٨,٣	٦٥,٠	١٥١,٠	تقديرات ٢٠٠٢ الأولية
٤ ٢٥٥,٩	٦٢٦,٣	٣ ٤٤٠,٣	٩٦,٣	٤٣,٠	تقديرات ٢٠٠٣ المنقحة
					تقديرات ٢٠٠٤ الأولية
١٣ ٠٤٣,٦	٣ ٥٥٣,٦	٢ ٩٦٠,٨	٩٦٤,٦	٥ ٥٦٤,٦	المجموع الفرعي ثالثاً
١٣ ٦٩٤,٩	٣ ٦٧٠,٤	٤ ٣١٩,١	٢٢٣,٤	٥ ٤٨٢,٠	الإنفاق في عام ٢٠٠٢
١٤ ٠٨٩,١	٣ ٦٧٠,٣	٤ ٣٧٦,٣	٣٦١,٤	٥ ٦٨١,١	تقديرات ٢٠٠٢ الأولية
١٣ ٦٥٤,٧	٢ ٠٤٣,٩	٥ ١٠٢,٥	٢٠١,٧	٣ ٣٠٦,٦	تقديرات ٢٠٠٣ المنقحة
					تقديرات ٢٠٠٤ الأولية
١٦ ٣٧١,٨	٤ ٢٥٠,١	٤ ٣٧٩,٦	١ ٢٢٦,٩	٦ ٥١٥,٢	رابعاً - المجموع الكلي
٢٩ ٩٤٥,١	٩ ٣٧٣,٤	١١ ٨٩٤,١	٦٦٠,٢	٨ ٠١٧,٤	الإنفاق في عام ٢٠٠٢
٣٠ ١٢٧,٩	٩ ١٢٥,٦	١١ ٥٤٥,٨	٦٤٧,٢	٨ ٨٠٩,٣	تقديرات ٢٠٠٢ الأولية
٣١ ٩٢٦,٩	١٠ ٩٠٢,٣	٧ ٩٢٠,٥	٢ ٠٠٦,٧	١١ ٠٩٧,٤	تقديرات ٢٠٠٣ المنقحة
					تقديرات ٢٠٠٤ الأولية

ملاحظة: تشمل تكاليف الموظفين تكاليف المساعدة المؤقتة والعمل الإضافي.

الشكل جيم- ميزانية الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب باب الإنفاق، لعام ٢٠٠٤



الشكل دال- وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب الفئة، للفترة ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤



المرفق الأول

متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين

١ - يعرض هذا المرفق تعليقات مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين على الملاحظات التي أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٣ (A/AC.96/964)، كما وردت في تقرير اللجنة (A/AC.96/964/Add.1).

٢ - **ملاحظة:** تحيط اللجنة الاستشارية علماً بأن مقترحات الميزانية لعام ٢٠٠٣ تستند إلى بيانات يبدأ تاريخها من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢. وتطلب اللجنة أن تقدم إليها مستقبلاً وثيقة تحتوي على أحدث البيانات والمعلومات المالية ويمكن تقديمها في ما بعد إلى اللجنة التنفيذية خلال استعراضها السنوي لبرنامج المفوضية وميزانيتها (الفقرة ٢).

التعليق: تتضمن وثيقة الميزانية المعروضة على اللجنة معلومات يبدأ تاريخها من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣. وهو أقرب تاريخ يمكن فيه الحصول على معلومات تتعلق بالميزانية على اعتبار أن الموعد النهائي لتقديم الوثيقة لأغراض المعالجة هو ١٠ أسابيع قبل الاجتماع. والمعلومات الحديثة الوحيدة التي تقدم بانتظام إلى اللجنة الدائمة، بما في ذلك المعلومات المقدمة في اجتماع اللجنة المعقود في ٢٥ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣، تتعلق بالإيرادات والمصروفات الأخرى ذات الصلة بسنة ٢٠٠٣ الجارية. ولا تؤثر هذه المعلومات على مشروع المقرر (الفقرة ٧٤) الذي ستعتمده اللجنة التنفيذية بشأن ميزانية عام ٢٠٠٤.

٣ - **ملاحظة:** ينبغي إدخال المزيد من التحسين [على وثيقة عرض الميزانية]: فعلى سبيل المثال، يتعين جعل المعلومات المتعلقة بأهداف التقدم ومؤشراته أكثر تحديداً كي يتسنى للجنة التنفيذية تقييم مدى تحقيق أهداف برنامج المفوضية. وإضافة إلى ذلك، ينبغي أن تتضمن جداول الجزء الثالث من التقرير بيانات مقارنة تتعلق بالميزانية المعتمدة للفترة السابقة، وأن يحتوي الهيكل التنظيمي لمقر المفوضية على عدد الوظائف المقترحة لأغراض الميزانية لكل وحدة من الوحدات التنظيمية، وحيثما كان ذلك مناسباً (الفقرة ٣).

التعليق: يلاحظ أن المعلومات المتعلقة بالأهداف والمؤشرات مركزة وقابلة للقياس بشكل أكبر، إذ تقدم نحو ٤٠ مؤشراً (مقارنة بالمؤشرات المقدمة لسنة ٢٠٠٣ وعددها ٨٠ مؤشراً). وعُدلت الجداول لتيسير مقارنة المعلومات الواردة فيها: فقد عُدل الجدول الثاني - ١ بحيث يبيّن الإنفاق في عام ٢٠٠٢ والميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣ والتقديرات الأولية لعام ٢٠٠٤؛ كما أن المعلومات المتعلقة بالوظائف في هذا الجدول تتيح المقارنة بين الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٣ والاحتياجات من الوظائف في عام ٢٠٠٤. وأصبح الجدول الثالث - ١ يتضمن الإنفاق لعام ٢٠٠٢؛ في حين عُدل الجدول الثالث - ٢ ليشمل الإنفاق لعام ٢٠٠٢ وميزانية عام ٢٠٠٣ كما اعتمدها اللجنة التنفيذية. وكذلك، أدرج في الجدول الثالث - ٧ عمود يبين الإنفاق لعام ٢٠٠٢. ويتضمن الجدول الثالث - ١٠ الآن معلومات إضافية عن الإنفاق لعام ٢٠٠٢ والتقديرات الأولية لميزانية سنة ٢٠٠٣. ويتضمن الهيكل التنظيمي هو الآخر معلومات ذات صلة تتعلق بالوظائف.

٤ - ملاحظة: ترى اللجنة أن على المفوضية أن تعيد النظر بتأن في استخدام الاحتياطي الخاص [احتياطي التشغيل] كي تضمن أن يقتصر ذلك على الأغراض التي أقر من أجلها وأن يتمشى والقواعد المالية للمفوضية في ما يتعلق باستخدام احتياطي التشغيل (الفقرة ٧).

التعليق: يبين الجدول الأول -٥ استخدام احتياطي التشغيل. وتصدر الإشارة إلى أن المفوض السامي قدم مقترحا بشأن استخدام احتياطي التشغيل في سنة ٢٠٠٤، في ما يتصل بالإيرادات الإضافية (الفقرات من ٢٨ إلى ٣١)، على سبيل التجربة لمدة سنة.

٥ - ملاحظة: تلاحظ اللجنة أن المعلومات المتعلقة بالموظفين المرتبطين بعقود قصيرة الأجل تفتقر إلى الشفافية في عرض التقديرات (الفقرة ٩).

التعليق: تسعى الفقرات من ٥٣ إلى ٧١ من وثيقة الميزانية إلى تقديم صورة أكثر شفافية لحالة التوظيف في المفوضية.

٦ - ملاحظة: تلاحظ اللجنة أن ما اقترح من تحويلات في "موظفي المشاريع" يبدو غير مبرر من حيث احتياجات البرنامج على المدى الطويل... ويتعين أن يكون أي مقترح بتحويل ١٤٥ وظيفة إضافية في سنة ٢٠٠٤ مبررا بشكل كافٍ في الميزانية المقبلة (الفقرة ١٢).

التعليق: عولجت هذه المسألة في الفقرتين ٦٤ و ٦٥. ويلاحظ أن "وظائف المشروع" المتبقية لم تحول إلى وظائف عادية داخل المفوضية، بل تم التصدي إلى المسألة بطرق مختلفة.

٧ - ملاحظة: تطلب اللجنة أن يعدل الجدول الثالث -٢ [تقديرات ميزانية الدعم حسب باب الإنفاق] بحيث يبين معلومات مقارنة تتصل بالسنتين السابقتين، بما في ذلك التقديرات الأولية المتعلقة بالتعديلات المقترحة (الفقرة ١٢).

التعليق: تم تناول هذه التوصية في الجدول الثالث -٢ المنقح.

٨ - ملاحظة: تشير اللجنة التنفيذية إلى أن تصنيف ميزانية المفوضية إلى ثلاث فئات رئيسية، هي البرنامج، ودعم البرامج، والتنظيم والإدارة، يمكن المفوض السامي واللجنة التنفيذية من تقييم حدود الأنشطة المنجزة (الفقرة ١٤)... ولاحظت اللجنة أنه لا توجد صلة واضحة بين وظائف البرنامج ووظائف دعم البرامج في بعض المواقع... وتطلب اللجنة بحث هذه المسألة للتحقق مما إذا كان هناك تقليل في تقدير تكلفة أنشطة الدعم والتنظيم في الميدان ومغالاة في تقدير إنفاق البرنامج (الفقرة ١٣).

التعليق: يرد تعريف هذه الفئات، وكذلك معايير توزيعها، في المرفق ٤. وقد أجري استعراض أولي يكفل الاتساق في تطبيق تلك المعايير. وتصدر الإشارة إلى أن علاقة وظائف البرنامج بوظائف دعم البرامج قد تختلف من عملية إلى أخرى لأسباب شتى، لا سيما في ما يتعلق بمدى مساهمة الشركاء المنفذين في عمليات المفوضية.

وسيترتب على مساهمة هؤلاء الشركاء مساهمة أكبر إجراء تخفيض في وظائف برنامج المفوضية، مقابل زيادة الوظائف في فئة دعم البرامج لأغراض الرصد والتنسيق.

٩ - **ملاحظة:** تكرر اللجنة أنهما ترى ضرورة تحديد جميع المعلومات المتعلقة بمشاريع/وحدات التكنولوجيا تحديدا واضحا في وثيقة الميزانية، فضلا عن تقديرات الميزانية وأطر التنفيذ الزمنية ذات الصلة. كما يتعين إبراز التقدم المحرز في تنفيذ المشاريع الجارية والتكاليف المتكبدة وتلخيصها في وثيقة الميزانية، دون الزيادة في حجم الوثيقة الحالية (الفقرة ١٥).

التعليق: إن الرد الوارد في الوثيقة قد أُعدّ مع وضع هذه الملاحظة في الاعتبار؛ كما تم تنقيح الجدول الثالث - ١٠.

١٠ - **ملاحظة:** على المفوضية أن تزود المكاتب الميدانية بتوجيهات بشأن السياسات في ما يتعلق بالأولويات المتوخاة في أنشطة التدريب القائمة على تحديد الاحتياجات والمخاطر على النحو المستمد من تقارير من بينها تقارير التقييم والتفتيش ومراجعة الحسابات وغيرها من المصادر ذات الصلة (الفقرة ١٦).

التعليق: تشكل استنتاجات تقارير الرقابة تلك جزءا لا يتجزأ من تحديد الأولويات في البرامج التدريبية للمفوضية. وكما جاء في الفقرة ٩٥، فإن استنتاجات التقييم والتفتيش في ما يتعلق بادعاءات استغلال اللاجئين قد أسفرت عن تنظيم حملة تدريب كبيرة في سنة ٢٠٠٢ ولا تزال جارية، أدت بدورها إلى صياغة مدونة قواعد سلوك المفوضية وإقرار ما يتصل بها من تدريب. وبالمثل، فكتاب "الشراكة، دليل إدارة العمليات لشركاء مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين" (شباط/فبراير ٢٠٠٣)، وهو عبارة عن طبعة منقحة لدليل شركاء المفوضية الأساسي وأداة من أدوات التدريب، يتضمن طائفة من الملاحظات المتصلة بمراجعة الحسابات.

المرفق الثاني

طالبو اللجوء واللاجئون وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، في نهاية عام ٢٠٠٢							
البيانات مؤقتة وقابلة للتغيير.							
الأرقام الواردة بخط عريض ومائل هي أرقام سنة ٢٠٠١ (أرقام سنة ٢٠٠٢ غير متاحة بعد).							
مجموع السكان الذين تُعنى بهم المفوضية	آخرون تُعنى بهم المفوضية			اللاجئون العائدون ^(٤)	طالبو اللجوء ^(٣)	اللاجئون ^(٢)	البلد/الإقليم/المنطقة ^(١)
	فئات مختلفة ^(٧)	المشردون من داخلياً ^(٦)	المشردون داخلياً ^(٥)				
٥ ٣٣٥	-	-	-	-	٣١٤	٥٠٢١	بنن
٨٣٤	-	-	-	-	٣٧٧	٤٥٧	بور كينا فاسو
٦٣ ٥٩٦	-	-	-	-	٥ ٣٠٨	٥٨ ٢٨٨	الكاميرون
١٤٥ ٨٩١	-	-	١٠٠ ٠٠٠	-	١ ١٤٢	٤٤ ٧٤٩	كوت ديفوار
١٢ ١٢٠	-	-	-	-	-	١٢ ١٢٠	غامبيا
٤٢ ٢٧٧	-	-	-	-	٨ ٧٦٢	٣٣ ٥١٥	غانا
١٨٢ ٥٣٠	-	-	-	-	٣٦٧	١٨٢ ١٦٣	غينيا
٧ ٦٧٩	-	-	-	-	٤٠	٧ ٦٣٩	غينيا - بيساو
٣٩٠ ٩٧٢	-	-	٣٠٤ ١١٥	٢١ ٩٠١	-	٦٤ ٩٥٦	ليبيريا
٩ ٨١٤	-	-	-	-	٧١٩	٩ ٠٩٥	مالي
٣٤٠	-	-	-	-	٤٤	٢٩٦	النيجر
٧ ٤٩٩	-	-	-	١١٤	٣٠	٧ ٣٥٥	نيجيريا
٢٢ ٦٥٤	-	-	-	١٥	١ ٩٢٨	٢٠ ٧١١	السنغال
١٣٩ ٧٤٩	-	-	-	٧٥ ٩٧٨	٢٧٧	٦٣ ٤٩٤	سيراليون
١٢ ٤١٧	-	-	-	-	١٢٣	١٢ ٢٩٤	توغو
١ ٠٤٣ ٧٠٧	-	-	٤٠٤ ١١٥	٩٨ ٠٠٨	١٩ ٤٣١	٥٢٢ ١٥٣	غرب أفريقيا
٢٢ ١٦٤	-	-	-	-	٤٦٢	٢١ ٧٠٢	جيبوتي
٢٣ ٤٠٠	١٠٠	-	-	١٩ ٦٧٦	٥	٣ ٦١٩	إريتريا
١٣٣ ١٧٢	-	-	-	٢١٣	١٩	١٣٢ ٩٤٠	إثيوبيا
٢٣٦ ٠٨٩	-	-	-	-	٢ ٤١٨	٢٣٣ ٦٧١	كينيا
٣٢ ٤٦٤	-	-	-	٣٢ ٠٥٠	٢١٥	١٩٩	الصومال
٣٥٢ ٠٠٨	-	-	-	٣٨٣	٢٣ ٤٤٩	٣٢٨ ١٧٦	السودان
٢١٨ ١٠٩	-	-	-	٢٦٣	٥٤٤	٢١٧ ٣٠٢	أوغندا
١ ٠١٧ ٤٠٦	١٠٠	-	-	٥٢ ٥٨٥	٢٧ ١١٢	٩٣٧ ٦٠٩	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٢٠٢ ٥٩٧	-	-	١٠٠ ٠٠٠	٥٣ ٢٨٧	٨ ٧٧٧	٤٠ ٥٣٣	بوروندي
٥٦ ٠٨١	-	-	-	٨	٥ ٣٤٨	٥٠ ٧٢٥	جمهورية أفريقيا الوسطى
٣٤ ٥٤٠	-	-	-	٥١	١ ٠٣٤	٣٣ ٤٥٥	تشاد
١١٢ ٥٧٩	-	-	-	٦١٧	٢ ٧٦١	١٠٩ ٢٠١	الكونغو
٣٥٥ ٨٦٤	-	-	٩ ٠٠٠	١٣ ٤٨٩	٣٩٧	٣٣٢ ٩٧٨	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١٩ ١٣٦	-	-	-	-	٥ ٦٦٣	١٣ ٤٧٣	غابون
٧١ ٠٨٢	-	-	-	٣٨ ٦٤٣	١ ٥٧٦	٣٠ ٨٦٣	رواندا
-	-	-	-	-	-	-	سان تومي وبرينسيبي
٦٨٩ ٥٤٦	-	-	-	٩	١٦٤	٦٨٩ ٣٧٣	جمهورية تنزانيا المتحدة
١ ٥٤١ ٤٢٥	-	-	١٠٩ ٠٠٠	١٠٦ ١٠٤	٢٥ ٧٢٠	١ ٣٠٠ ٦٠١	أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
٣٠٢ ٧٢٢	-	١٣ ٢٧٢	١٨٨ ٧٢٨	٨٧ ٥٤٤	٩٢٨	١٢ ٢٥٠	أنغولا
٣ ٧٨٣	-	-	-	-	٩٧٨	٢ ٨٠٥	بوتسوانا
-	-	-	-	-	-	-	جزر القمر
-	-	-	-	-	-	-	ليسوتو
-	-	-	-	-	-	-	مدغشقر
١٣ ٢٣٤	-	-	-	-	١١ ٠٦٨	٢ ١٦٦	ملاوي
١٤	-	-	-	-	-	١٤	موريشيوس
٧ ٢٠٠	-	-	-	١٠	٦ ٩٨٣	٢٠٧	موزامبيق
٢٣ ٤٣٠	-	-	-	١ ٠١٠	٧٦٩	٢١ ٦٥١	ناميبيا
٧٥ ٧٩٥	-	-	-	-	٥٢ ٤٥١	٢٣ ٣٤٤	جنوب أفريقيا
١ ٠٢١	-	-	-	-	٣٦٨	٦٥٣	سوازيلند
٢٤٧ ٧١٠	-	-	-	-	٩٤٥	٢٤٦ ٧٦٥	زامبيا
٩ ٩٧٢	-	-	-	-	٥٤٠	٩ ٤٣٢	زيمبابوي
٦٨٤ ٨٨١	-	١٣ ٢٧٢	١٨٨ ٧٢٨	٨٨ ٥٦٤	٧٥ ٠٣٠	٣١٩ ٢٨٧	الجنوب الأفريقي
٤ ٢٨٧ ٤١٩	١٠٠	١٣ ٢٧٢	٧٠١ ٨٤٣	٣٤٥ ٢٦١	١٤٧ ٢٩٣	٣ ٠٧٩ ٦٥٠	أفريقيا

المرفق الثاني (تابع)

طالبو اللجوء واللاجئون وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، في نهاية عام ٢٠٠٢							
البيانات مؤقتة وقابلة للتغيير.							
الأرقام الواردة بخط عريض ومائل هي أرقام سنة ٢٠٠١ (أرقام سنة ٢٠٠٢ غير متاحة بعد).							
مجموع السكان الذين تُعنى بهم المفوضية	آخرون تُعنى بهم المفوضية			اللاجئون العائدون ^(٤)	طالبو اللجوء ^(٣)	اللاجئون ^(٢)	البلد/الإقليم/المنطقة ^(١)
	فئات مختلفة ^(٧)	المشردون من داخليا ^(٦)	المشردون داخليا ^(٥)				
٣ ٣٧٦ ٤٧٩	-	٧٥٣ ٣٤٤	٦٦٥ ١٥٦	١ ٩٥٧ ٩٥٨	١٨	٣	أفغانستان
١٦٩ ٢٣٨	-	-	-	-	٥	١٦٩ ٢٣٣	الجزائر
١	-	-	-	-	١	-	البحرين
٩٢ ٥٨٨	-	-	-	-	١٢ ٠٩٤	٨٠ ٤٩٤	مصر
١٣٥ ٨٨٢	-	-	-	١ ٢٥٥	٤٣٧	١٣٤ ١٩٠	العراق
١ ٣٠٧ ٧٩٨	-	-	-	١ ١٩٥	٤	١ ٣٠٦ ٥٩٩	جمهورية إيران الإسلامية*
٤ ٨٨٣	-	-	-	-	٧٠٣	٤ ١٨٠	إسرائيل
٤ ٩٨٧	-	-	-	-	٣ ٧٨٨	١ ١٩٩	الأردن
١٠٣ ٨١٣	٨٣ ٢٠٠	-	-	-	٣	٢٠ ٦١٠	كازاخستان
١٣٩ ٧٠٦	١٣٨ ٠٠٠	-	-	-	١٨٥	١ ٥٢١	الكويت
٨ ٣٦٢	-	-	-	-	٦٥٤	٧ ٧٠٨	قيرغيزستان
٢ ٩٨٢	-	-	-	-	١٦٢	٢ ٨٢٠	لبنان
١١ ٦٩٦	-	-	-	-	٣٠	١١ ٦٦٦	الجمهورية العربية الليبية
٢٩ ٩١٧	٢٩ ٥٠٠	-	-	-	١٢	٤٠٥	موريتانيا
٢ ٢٤٢	-	-	-	-	١١٥	٢ ١٢٧	المغرب
-	-	-	-	-	-	-	الأراضي الفلسطينية المحتلة
٢٥	-	-	-	-	٢٥	-	عمان
١ ٢٢٩ ٠٤١	-	-	-	-	١ ٦٠٨	١ ٢٢٧ ٤٣٣	باكستان**
٦٩	-	-	-	-	٢٣	٤٦	قطر
٢٤٥ ٤١٤	-	-	-	-	١٢٤	٢٤٥ ٢٩٠	المملكة العربية السعودية
٣ ٤٢٢	-	-	-	١	٥٠٣	٢ ٩١٨	الجمهورية العربية السورية
٥ ٢٢٨	-	-	-	١ ٤٢٧	٣٦٤	٣ ٤٣٧	طاجيكستان
١١٣	-	-	-	-	١١	١٠٢	تونس
١٣ ٦٩٦	-	-	-	-	٣	١٣ ٦٩٣	تركمانستان
٤٤٠	-	-	-	-	٢٧٧	١٦٣	الإمارات العربية المتحدة
٤٦ ٠١٤	-	-	-	-	١ ٠٧٨	٤٤ ٩٣٦	أوزبكستان
٨٥ ٥٦٨	-	-	-	٦٧٠	٢ ٠٩٥	٨٢ ٨٠٣	اليمن
٧ ٠١٩ ٦٠٤	٢٥٠ ٧٠٠	٧٥٣ ٣٤٤	٦٦٥ ١٥٦	١ ٩٦٢ ٥٠٦	٢٤ ٣٢٢	٣ ٣٦٣ ٥٧٦	آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط
٦١ ١٥٩	-	-	-	-	٦ ٠١٣	٥٥ ١٤٨	أستراليا
٢٢ ٠٤٧	-	-	-	-	٢٢	٢٢ ٠٢٥	بنغلاديش
٢٨١	-	-	-	-	٨١	٢٠٠	كمبوديا
٢٩٧ ٢٨٤	-	-	-	-	٧	٢٩٧ ٢٧٧	الصين
١ ٧٢٢	٣٦	-	-	-	١٩٠	١ ٤٩٦	إقليم هونغ كونغ الإداري الخاص التابع للصين
١٦٩ ٣٥٦	-	-	-	-	٥٠١	١٦٨ ٨٥٥	الهند
٢٨ ٨٣٣	-	-	-	-	٢٣٧	٢٨ ٥٩٦	إندونيسيا
٢ ٩٧٣	-	-	-	-	٣١٦	٢ ٦٥٧	اليابان
-	-	-	-	-	-	-	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٥٢ ١٨٣	-	-	-	-	١ ٥٧١	٥٠ ٦١٢	ماليزيا
٧٦٠	-	-	-	٧٦٠	-	-	ميانمار
١٣٢ ٤٤٧	-	-	-	-	١١	١٣٢ ٤٣٦	نيبال
٦ ٥١٤	-	-	-	-	١ ٣٢٠	٥ ٢٦٤	نيوزيلندا
٥ ٢٥٣	-	-	-	-	٣١٢	٤ ٩٤١	بابوا غينيا الجديدة
٢ ٠٧٩	١ ٩١٨	-	-	-	٤٧	١١٤	الفلبين
٨٩	-	-	-	-	٧٢	١٧	جمهورية كوريا
٤	-	-	-	-	٢	٢	سنغافورة
٦٨٣ ٧٩٣	-	٢٣٦ ٢٠٦	٤٤٧ ٠٨٠	٤٦٦	١٣	٢٨	سري لانكا
١١٣ ٦٦٩	٥	-	-	-	١ ٠٥٠	١١٢ ٦١٤	تاييلند
٣١ ٨٨٧	-	-	-	٣١ ٨٨٢	٤	١	تيمور - ليشتي
١٥ ٩٤٦	-	-	-	١	-	١٥ ٩٤٥	فيت نام
١ ٦٢٨ ٣٤٩	١ ٩٥٩	٢٣٦ ٢٠٦	٤٤٧ ٠٨٠	٣٣ ١٠٩	١١ ٧٦٩	٨٩٨ ٢٢٦	آسيا والمحيط الهادئ

المرفق الثاني (تابع)

طالبو اللجوء واللاجئون وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، نهاية عام ٢٠٠٢							
البيانات مؤقتة وقابلة للتغيير.							
الأرقام الواردة بخط عريض ومائل هي أرقام سنة ٢٠٠١ (أرقام سنة ٢٠٠٢ غير متاحة بعد).							
مجموع السكان الذين تُعنى بهم المفوضية	آخرون تُعنى بهم المفوضية			اللاجئون العائدون ^(٤)	ملتمسو اللجوء ^(٣)	اللاجئون ^(٢)	البلد/الإقليم/المنطقة ^(١)
	فئات مختلفة ^(٥)	العائدون من المشردين داخلياً ^(٦)	المشردون داخلياً ^(٥)				
٣ ٩٨١	-	-	-	-	١ ٥٤٢	٢ ٤٣٩	الأرجنتين
١ ٠٦٣	-	-	-	-	١٤	١ ٠٤٩	بليز
٣٧٠	-	-	-	-	٢٠	٣٥٠	بوليفيا
٣ ٧٤٣	-	-	-	-	٥٦١	٣ ١٨٢	البرازيل
١٨٢ ٧١١	-	-	-	-	٥٢ ٧٦١	١٢٩ ٩٥٠	كندا
٤٣١	-	-	-	-	١٨	٤١٣	شيلي
٩٥٠ ٢٣٦	-	-	٩٥٠ ٠٠٠	٢١	١٠	٢٠٥	كولومبيا
١٢ ٥١٩	-	-	-	-	٨٦	١٢ ٤٣٣	كوستاريكا
١ ٠٠٨	-	-	-	-	٣	١ ٠٠٥	كوبا
٨ ٩٤٤	-	-	-	-	٥ ٥٢٦	٣ ٤١٨	إكوادور
٨٤	-	-	-	٢	٨	٧٤	السلفادور
٧٣٤	-	-	-	-	١٠	٧٣٣	غواتيمالا
٣٤	-	-	-	-	٥	٢٩	هندوراس
١٢ ٩٨٥	-	-	-	-	٢٣	١٢ ٩٦٢	المكسيك
٣٤٥	-	-	-	٤	١٦	٣٢٥	نيكاراغوا
١ ٧٥٤	٩٣	-	-	-	٨٨	١ ٥٧٣	بنما
٢٥	-	-	-	-	٤	٢١	باراغواي
٨٤٢	-	-	-	١٤	١٤٠	٦٨٨	بيرو
٣	-	-	-	٣	-	-	سورينام
٨٧٨ ٤٨٨	-	-	-	-	٣٩٣ ٣١٧	٤٨٥ ١٧١	الولايات المتحدة
٩٩	-	-	-	-	-	٩٩	أوروغواي
٥١ ٠٧٧	٥٠ ٠٠٠	-	-	-	١ ٠١٩	٥٨	فنزويلا
٢ ١١١ ٤٨٥	٥٠ ٠٩٣	-	٩٥٠ ٠٠٠	٤٤	٤٥٥ ١٧١	٦٥٦ ١٧٧	الأمريكتات
٥١	-	-	-	٥١	-	-	أماكن شتى/غير معروفة
٢٠ ٥٦١ ٠٤١	٩٥٠ ٧٠٦	١ ١٤٦ ٢٣٢	٤ ٦٣٠ ٨٩٥	٢ ٤٢٥ ٠٦٦	١ ٠١٨ ٥٤٦	١٠ ٣٨٩ ٥٩٦	المجموع

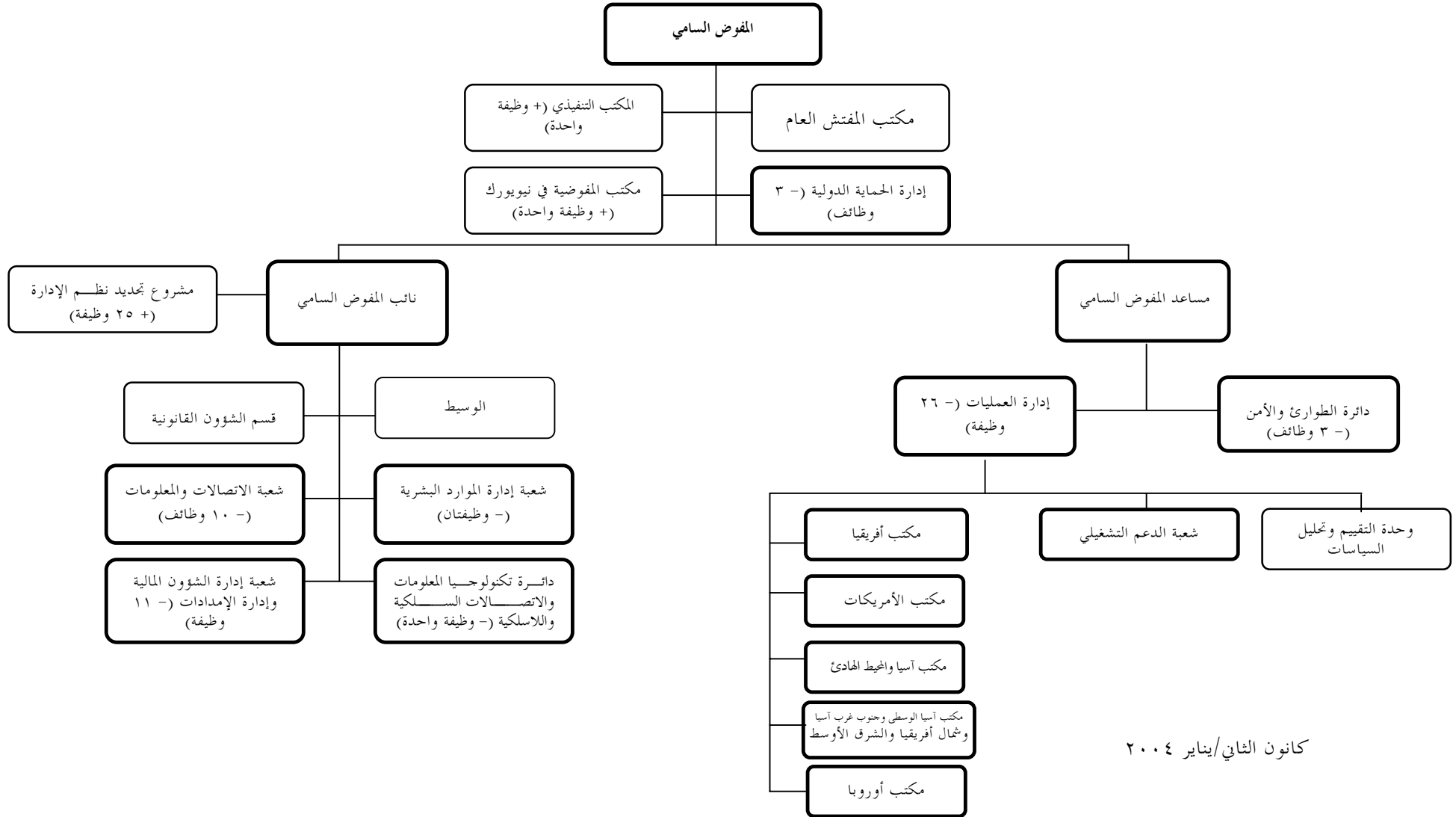
ملاحظات

البيانات مقدمة عموماً من الحكومات، استناداً إلى تعاريفها وأساليبها الخاصة في جمع البيانات. تشير الشرطة (-) إلى أن القيمة صفر أو غير متاحة أو لا تنطبق.

- (١) بلد أو إقليم اللجوء أو الإقامة، وفي غياب تقديرات من الحكومة، قدرت المفوضية عدد اللاجئين.
 - (٢) أشخاص معترف بأنهم لاجئون بموجب اتفاقية الأمم المتحدة لعام ١٩٥١/بروتوكول عام ١٩٦٧، واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية لعام ١٩٦٩، طبقاً للنظام الأساسي للمفوضية، وأشخاص منحوا مركزاً إنسانياً وأشخاص منحوا حماية مؤقتة. وفي غياب تقديرات من الحكومة، قدرت المفوضية عدد معظم اللاجئين في البلدان الصناعية استناداً إلى تقديرات وصول اللاجئين الحديثة والاعتراف بطالبي اللجوء. ونظراً لاختلاف معدلات التجنس، استندت تقديرات اللاجئين في أمريكا الشمالية وأستراليا ونيوزيلندا إلى تقديرات الوصول والاعتراف على مدى الأعوام الخمسة الأخيرة، في حين طبقت فترة تبلغ عشر سنوات في البلدان الأوروبية.
 - (٣) أشخاص ما زال طلبهم المقدم للحصول على اللجوء أو مركز اللاجئ معلقاً في أي مرحلة من مراحل الإجراءات أو المسجلون خلاف ذلك بوصفهم ملتسمي اللجوء. وإذا لم يتوفر عدد الحالات المعلقة، يرد إجمالي عدد الطلبات المقدمة خلال السنة بأحرف مائلة.
 - (٤) اللاجئين الذين عادوا إلى مناطقهم الأصلية خلال السنة. المصدر: البلد الأصل وبلد اللجوء.
 - (٥) أشخاص شردوا داخل بلدهم وتوفر لهم المفوضية حماية و/أو مساعدة، وذلك بوجه عام تلبية لطلب خاص من هيئة مختصة من هيئات الأمم المتحدة.
 - (٦) أشخاص مشردون داخلياً تُعنى بهم المفوضية عادوا إلى موطنهم الأصلي خلال السنة.
 - (٧) أشخاص تُعنى بهم المفوضية لم يرد ذكرهم في الأعمدة الأخرى، بمن فيهم "المهاجرون بالإكراه" (الاتحاد الروسي)، وعمدسو الجنسية، بيلاروس والكويت وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة وكازاخستان)، والمقيمون المحليون المهددون (كوسوفو، وصربيا والجبل الأسود)، والصحراويون (موريتانيا)، وطلبو اللجوء الأفغان (الاتحاد الروسي وتقديرات المفوضية)، وما إلى ذلك.
- * يقدر مجموع عدد الأفغان في البلد، حسب الحكومة، بنحو مليونين.
- ** يقدر مجموع عدد الأفغان في البلد، حسب الحكومة، بنحو ١,٨ مليون.
- المصدر: المفوضية/الحكومات. تولت جمع البيانات وحدة البيانات السكانية، قسم البيانات السكانية والجغرافية.

المرفق الثالث

مقر المفوضية



كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤

المرفق الرابع

التعاريف

ألف - فئات الوظائف

١ - تعرّف مختلف فئات الوظائف كآلاتي:

التنظيم والإدارة: وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل مهمتها الرئيسية في المحافظة على هوية المنظمة وتوجيهها وسلامتها. وتشمل هذه عادة الوحدات التي تضطلع بمهام التوجيه التنفيذي والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

دعم البرامج: وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل وظيفتها الرئيسية في وضع برامج المنظمة وصياغتها وإنجازها وتقييمها. ويشمل هذا عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج إما على أساس تقني أو مواضيعي أو جغرافي أو لوجستي أو إداري.

البرنامج: وظائف تقدم إسهامات مباشرة لازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد في ما يتعلق بإنجاز ولاية المفوضية. وتتسم هذه الوظائف بتفاعلها الفوري مع المنتفعين.

باء - معايير توزيع الوظائف

٢ - تراعى المعايير التالية عند توزيع الوظائف الميدانية على فئتي دعم البرامج أو البرنامج:

الموقع الجغرافي حسب نوع المكتب:

المكاتب القطرية (المكاتب الفرعية): تُعتبر جميع الوظائف داخل المكاتب القطرية الموجودة في العواصم، في ما عدا المجموعات الوظيفية المذكورة أدناه، وظائف دعم وتُصنّف في فئة دعم البرامج.

المكاتب الدنيا/المكاتب الميدانية: تعتبر جميع الوظائف في المكاتب الدنيا والمكاتب الميدانية على أنها تشارك مشاركة مباشرة في تقديم الخدمات إلى اللاجئين، وتصنف بالتالي في فئة البرنامج.

الوحدة الوظيفية:

الوظائف التابعة للوحدات الوظيفية التالية، في المكاتب القطرية (المكاتب الفرعية) تتولى تقديم الخدمات مباشرة إلى اللاجئين وتصنف في فئة البرنامج:

- وحدة الحماية
- وحدة إعادة التوطين
- وحدة الحلول المستدامة

- وحدة الإعادة إلى الوطن
- وحدة الميدان (موظفون/مساعدون)، وهي قد تشمل وظائف الخدمات الاجتماعية.

باء- تكاليف الموظفين ذات الصلة

٣- تشمل تكاليف الموظفين المرتبات والتكاليف العامة للموظفين كبدايات الإعالة، ومنح التعليم، والفحوص الطبية وما إلى ذلك. وتشمل التكاليف غير المتعلقة بالموظفين تكاليف السفر، والخدمات التعاقدية، ومصاريف التشغيل، واللوازم والمواد، وما إلى ذلك. وتشمل الخدمات التعاقدية التدريب في مجال اللغات، وعقود الترجمة التحريرية والترجمة الشفوية الخارجية والطباعة والتجليد الخارجيين، وتكاليف الإعلام والنشر، وما إلى ذلك. ويراد بمصروفات التشغيل بنود من قبيل الإيجار والصيانة والمرافق (المياه والكهرباء وما إليها)، والهواتف والقرطاسية. أما التكاليف غير المتعلقة بالموظفين لكل من الميدان والمقر فتخصص على أساس تناسبي بين دعم البرامج والتنظيم والإدارة.
