



**КОНФЕРЕНЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ  
ПО ТОРГОВЛЕ И РАЗВИТИЮ**

Distr.  
GENERAL

TD/B/COM.2/ISAR/19/Add.3  
7 August 2003

RUSSIAN  
Original: ENGLISH

**СОВЕТ ПО ТОРГОВЛЕ И РАЗВИТИЮ**

Комиссия по инвестициям, технологии и смежным  
финансовым вопросам

Межправительственная рабочая группа экспертов

по международным стандартам учета и отчетности

Двадцатая сессия

Женева, 29 сентября - 1 октября 2003 года

Пункт 3 предварительной повестки дня

**Тематическое исследование по практике раскрытия информации в системе  
корпоративного управления в Кении**

**Резюме**

На девятнадцатой сессии Межправительственной рабочей группы экспертов по международным стандартам учета и отчетности (МСУО), состоявшейся 25-27 сентября 2002 года в Женеве, была выдвинута просьба о проведении на местах тематических исследований на тему "Требования к транспарентности и раскрытию информации в системе корпоративного управления". В ответ на нее было проведено пять страновых тематических исследований, в которых был сделан акцент на основные проблемы, связанные с применением требований к раскрытию информации в рамках системы корпоративного управления. Были выполнены страновые исследования по Бразилии, Кении, Российской Федерации, Соединенным Штатам Америки и Франции.

В настоящем докладе излагаются результаты тематического исследования, посвященного применению требований раскрытия информации в системе корпоративного управления в Кении. В нем проводится обзор правовых и регулирующих рамок, охватывающих Закон о компаниях, соответствующие парламентские акты и Закон о государственных корпорациях. В нем также рассматриваются конкретные секторальные законы, например законы, касающиеся банковского дела и страхования, Закон о рынках капитала и правила, изданные Комиссией по регулированию функционирования рынков капитала, а также различные добровольные инициативы. В качестве точки отсчета в исследовании используются требования транспарентности и раскрытия информации, обсуждавшиеся Межправительственной рабочей группой экспертов (TD/B/COM.2/ISAR/15).

Основные цели исследования заключаются в извлечении уроков из накопленного в Кении опыта поощрения большей транспарентности и содействия лучшему раскрытию информации в корпоративном секторе, а также в обмене результатами с государствами-членами, которые желают повысить транспарентность и укрепить практику раскрытия информации в своих соответствующих странах.

## СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Стр.</u>
Вводная справочная информация .....	3
Нормативные рамки, регулирующие практику раскрытия информации в корпоративном секторе .....	6
Общий обзор правовой и регулирующей базы .....	6
Секторальные законы, касающиеся банковского дела и инвестиций, и другое законодательство .....	8
Добровольные инициативы .....	12
Принципы эффективного корпоративного управления в Кении и Типовой кодекс наилучшей практики .....	17
Сопоставление кенийской практики с наилучшей мировой практикой .....	17
Задача поощрения практики эффективного корпоративного управления в Кении и остальных частях Африки .....	18
Заключение: доведение африканских стандартов до уровня мировых стандартов .....	20
Приложение 1. Сжатое изложение руководящих принципов корпоративного управления, изданных Комиссией по регулированию функционирования рынков капитала .....	24

## ВВОДНАЯ СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. Кения, являющая собой своего рода ворота в Восточную Африку, имеет стратегическое положение на побережье Индийского океана, обеспечивающее легкий доступ к региональным и мировым рынкам. Она граничит с Сомали, Эфиопией, Суданом, Угандой и Объединенной Республикой Танзанией. Ее по праву называют страной контрастов, где на территории площадью 582 646 кв. км располагаются пляжи, пустыня, весьма пахотопригодные земли, обширные пастбища, леса, горы и, конечно, Великая рифтовая долина, пересекающая страну с севера на юг.
2. В Кении, которая накрывает экватор, господствует приятный тропический климат и богато представлен растительный и животный мир. Наличие в стране разнообразных экологических зон благоприятствует возделыванию целого ряда растительных культур и ведению животноводства. Вообще говоря, сельское хозяйство было и остается основным сектором экономической деятельности, на который приходится примерно 24% валового внутреннего продукта (ВВП), хотя показатель его значимости, ранее характеризовавшийся соответствующей долей в размере приблизительно 40%<sup>1</sup>, постепенно снижается. Хотя долгое время важнейшими источниками получения иностранной валюты выступали чай и кофе, все большую роль приобретает садоводство.
3. Несмотря на то, что в недавнем прошлом на быстром развитии туризма отрицательно сказывались постоянно возникавшие угрозы международному миру, в течение примерно последнего десятилетия туризм в своих масштабах значительно возрос, стремительно заняв среди различных отраслей второе место по своему вкладу в ВВП, исчисляющемуся почти 20%. За прошедшие годы устойчивыми темпами также развивался сектор обрабатывающей промышленности, на который в настоящее время приходится примерно 13% ВВП. Совсем недавно в этом секторе, традиционно состоявшем из крупных и средних предприятий, широкое распространение получили малые предприятия и микропредприятия, которые вносят немалый вклад, в частности, в дело создания новых рабочих мест.
4. Кения располагает довольно хорошо развитой инфраструктурой, включая международные и внутренние терминалы воздушного транспорта, один из самых современных портов в Африке, разветвленную автодорожную сеть с проезжими в любую погоду дорогами, соединяющими крупнейшие торгово-промышленные центры, систему железнодорожного сообщения и отлаженную систему связи. По сравнению с другими странами континента она имеет довольно хорошо развитые финансовые рынки и рынки

---

<sup>1</sup> С дополнительными сведениями и статистической информацией можно ознакомиться на вебсайте Центра поощрения инвестиций [www.iprkenya.org](http://www.iprkenya.org).

капитала, причем ее фондовый рынок в 1994 году был определен Международной финансовой корпорацией (МФК) в качестве наиболее перспективного формирующегося рынка. Сектор средств массовой информации либерализован, и высоким является качество журналистской деятельности. Крупнейшие города страны являются городами-космополитами, в которых проживают люди самого разного расового и культурного происхождения. Сами кенийцы - сравнительно хорошо образованный, весьма умелый и трудолюбивый народ.

5. С 1964 года, по прошествии года с момента получения независимости от Великобритании, Кения стала демократической республикой, во главе которой стоит президент, избираемый населением путем прямого голосования и наделенный значительными исполнительными полномочиями. Система правления, созданная в соответствии с Конституцией, провозглашенной после достижения независимости, состоит из трех ветвей власти, а именно: исполнительной власти, осуществляющей повседневное управление страной; законодательной власти, выполняющей нормотворческие функции; и судебной власти, отвечающей за разрешение споров и отправление правосудия<sup>2</sup>. Конституция предусматривает разделение трех ветвей власти с целью обеспечения механизма сдержек и противовесов и предотвращения злоупотребления властными полномочиями. Однако эффективность такой практики стала предметом активных дебатов, которые в настоящее время привели к пересматриванию Конституции.

6. В Кении преимущественно существовала и по-прежнему существует политическая стабильность. В 2002 году были проведены важные всеобщие выборы, по результатам которых власть перешла от Национального союза африканцев Кении (КАНУ), партии, правившей страной в течение предыдущих 39 лет, к оппозиционной Национальной коалиции "Радуга" (НКР). Известие о мирном переходе власти было воспринято во всем мире как факт, свидетельствующий о политической зрелости кенийского народа, и в качестве примера для подражания в других регионах. Кения неизменно добивается весьма высоких результатов в области спорта и вносит вклад в разрешение конфликтов и проведение миротворческих миссий, что еще больше повысило авторитет страны в глазах остального мира и сделало ее законным лидером на континенте. Она продолжает играть ведущую роль в реализации многих региональных и международных инициатив, в том числе в рамках Восточноафриканского сообщества (ВАС), Общего рынка восточно- и южноафриканских государств (КОМЕСА), Африканского союза (АС), Группы государств Африки, Карибского бассейна и Тихоокеанского региона (АКТ) и Организации Объединенных Наций при базировании в Найроби штаб-квартир Программы Организации

---

<sup>2</sup> В настоящее время Конституция пересматривается.

Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) и Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) наряду с региональными отделениями других учреждений ООН.

7. Под влиянием всех этих факторов Кения стала узловым экономическим центром Восточной Африки и страной, почитаемой как на самом континенте, так и за его пределами. Однако в экономическом отношении страна пока еще не реализовала свой потенциал. После достижения независимости в 1963 году в Кении развивалась смешанная экономика. В течение десятилетия непосредственно вслед за получением независимости в ней наблюдался мощный экономический подъем при среднегодовых темпах прироста, составлявших 6,5%. Однако впоследствии темпы прироста резко упали, достигнув в 2000 году беспрецедентно низкого уровня в размере -0,2%. Все другие экономические показатели характеризовались аналогичной понижительной тенденцией. Такие невысокие результаты экономической деятельности в значительной степени объясняются плохим управлением и сопутствующими последствиями, чрезмерной ориентацией на сырьевые товары и масштабным вмешательством государства в экономику в условиях все более конкурентоспособного и требовательного мирового рынка.

8. В стремлении преодолеть такое неблагоприятное положение и улучшить экономические показатели центр тяжести был заметным образом перенесен с роста за счет государственных инвестиций на рост, стимулирующийся частным сектором. В рамках разрабатываемых им планов развития правительство признало за частным сектором роль силы, обеспечивающей благосостояние общества. Так, оно развернуло различные реформы с целью ограничить свое активное участие в экономической деятельности и сосредоточить свои усилия на создании обстановки, содействующей процветанию предпринимательства. Указанные реформы включали в себя либерализацию торговли, пересмотр валютной политики, включая устранение ценового контроля и отмену Закона о валютном контроле, и различные реформы финансового сектора.

9. Потребность в реформах ощущалась не только правительством. Главным образом с учетом беспокойства по поводу ухудшения экономических показателей и насущной необходимости исправления положения в середине 90-х годов руководители корпораций осознали, что настало время провести реформу системы корпоративного управления с целью улучшения состояния экономической деятельности. Кульминационным моментом этих устремлений стало проведение в Момбасе в ноябре 1998 года рабочего совещания. На него собрался широкий круг участников, признавших насущную необходимость реформирования системы корпоративного управления. Таким образом, в ходе рабочего совещания была выдвинута инициатива частного сектора по созданию объединения за корпоративное управление, призванного возглавить работу по поощрению практики эффективного корпоративного управления в Кении.

10. За прошедшее время задуманная частным сектором инициатива национального масштаба получила стремительное развитие. Тогда как изначально Объединение было правомочно заниматься вопросами корпоративного управления в Кении благодаря успешному осуществлению его программ, и в частности в области подготовки кадров и исследований, оно стало пользоваться большой популярностью в остальных странах региона. В ходе регионального совещания, состоявшегося в Йоханнесбурге, Южная Африка, в 2001 году, деятельность Объединения получила публичное признание, и оно было уполномочено выполнять функции секретариата Panaфриканского консультативного форума по корпоративному управлению, вокруг которого, как ожидается, должны ассоциироваться все другие национальные инициативы, касающиеся корпоративного управления. Программы подготовки кадров и результаты исследовательской работы Объединения, ныне именуемого Центром корпоративного управления, с огромным успехом воспроизводятся по всей Африке. Поэтому выбор Кении в качестве объекта для тематического исследования по Африке является вполне оправданным.

## **НОРМАТИВНЫЕ РАМКИ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРАКТИКУ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ В КОРПОРАТИВНОМ СЕКТОРЕ**

11. Нормативные рамки, регулирующие порядок раскрытия информации в корпоративном секторе в Кении, охватывают правовые и регулирующие требования и добровольные инициативы.

### **ОБЩИЙ ОБЗОР ПРАВОВОЙ И РЕГУЛИРУЮЩЕЙ БАЗЫ**

#### *Закон о компаниях*

12. Основным законодательным актом, устанавливающим порядок раскрытия информации в корпоративном секторе, является Закон о компаниях (Глава 486) Свода законов Кении, который представляет собой парламентский акт, направленный на изменение и укрепление правовых норм, касающихся инкорпорирования, а также регулирования деятельности и ликвидации компаний и других ассоциаций и на решение других смежных с этим вопросов. Он является законом, в соответствии с которым производится инкорпорирование или регистрация<sup>3</sup> большинства частных и государственных компаний в Кении. В основе этого закона лежит Закон о компаниях, принятый в Соединенном Королевстве в 1948 году. С момента транспонирования этого закона в страну в него были внесены лишь незначительные поправки.

---

<sup>3</sup> Регистрация является одним из требований, которые предъявляются к иностранным компаниям, действующим в Кении.

13. Применительно к требованиям раскрытия информации в указанном законе подробно рассматриваются следующие вопросы:

- информация, подлежащая разглашению в выпускаемом проспекте
- годовые отчеты
- бухгалтерские счета и аудит
- раскрываемая информация по вопросам, касающимся директоров
- регистры и проверки
- общие собрания

*Соответствующие акты парламента*

14. Существуют также организации, создаваемые на основании конкретных актов парламента. Ими являются главным образом государственные корпорации, и в частности корпорации, называемые "регулирующими" или "стратегическими"<sup>4</sup>.

15. С точки зрения требований, предъявляемых к раскрытию информации, эти акты во многом отражают положение Закона о компаниях, за исключением того, что они содержат клаузулы, закрепляющие контроль со стороны государства. Указанные клаузулы касаются назначения органов управления, механизмов отчетности и аудиторских требований. В случае соответствующих корпораций аудит может проводиться только Контролером и Главным ревизором, которые отчитываются перед парламентскими комитетами по вопросам счетов и инвестиций государственного сектора.

*Закон о государственных корпорациях<sup>5</sup>*

16. Как во многих других африканских странах, государственные корпорации играют в Кении важную роль. Из-за существования множества государственных корпораций, подпадающих под сферу охвата различных нормативно-правовых режимов, был принят Закон о государственных корпорациях, направленный на то, чтобы упорядочить деятельность указанных корпораций. Таким образом, он представляет собой законодательный акт общего применения и конкретно предусматривает, что в случае коллизии между его положениями и положениями других законодательных актов, включая Закон о компаниях, согласно которому создаются некоторые государственные корпорации, верховенство имеет Закон о государственных корпорациях.

---

<sup>4</sup> Это преимущественно корпорации, имеющие основной целью некоммерческую деятельность, а достижение более широких национальных интересов или результатов и т.д.

<sup>5</sup> Глава 446 Свода законов Кении.

17. С точки зрения требований раскрытия информации положения Закона о государственных корпорациях по существу не отличаются от положений Закона о компаниях. Однако Закон о государственных корпорациях наделяет существенными полномочиями исполнительную власть, и в частности президента, ответственного министра, министерство финансов и постоянного заместителя министра в головном министерстве, который выполняет контрольно-ревизионные функции.

### *Закон о кооперативах<sup>6</sup>*

18. Одну из ключевых ролей в экономике Кении играет кооперативное движение, на которое приходится примерно 40% ВВП. Оформление кооперативов в качестве юридического лица и регулирование их деятельности осуществляются на основании положений Закон о кооперативах.

19. В этом Законе рассматриваются, среди прочего, следующие вопросы:

- регистрация и роспуск кооперативных союзов
- права и обязанности кооперативных союзов и их членов
- управление
- слияние и деление кооперативных союзов
- имущество и фонды (распоряжения)
- разрешение споров.

20. Закон был недавно пересмотрен с четко выраженной целью сокращения вмешательства правительства в дело управления кооперативами, считавшегося одной из основных причин банкротства многих крупных кооперативов. Этот новый закон, который на деле не регулирует вопросы управления и раскрытия информации, стал объектом резкой критики, и уже назревает его другой пересмотр.

### **СЕКТОРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ, КАСАЮЩИЕСЯ БАНКОВСКОГО ДЕЛА И ИНВЕСТИЦИЙ, И ДРУГОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

21. Различные нормативные и регулирующие требования находят отражение в других законах, включая промышленные законы, законы об интеллектуальной собственности, имущественные законы, трудовое законодательство, налоговые законы, и в частности

---

<sup>6</sup> Закон № 12 от 1997 года.



секторальные законы, касающиеся банковского дела и инвестиций, в том числе пенсионных пособий, рынков капитала и банковских операций. Особый интерес с точки зрения раскрытия информации в системе корпоративного управления имеют последние четыре области.

### *Страхование*

22. В секторе страхования, функционирование которого по-прежнему регулируется одним из правительственных департаментов, не достигнуто каких-либо значительных результатов в плане совершенствования нормативно-правовой основы.

### *Закон о рынках капитала и Положения, разработанные Комиссией по регулированию функционирования рынков капитала*

23. Рынки капитала объединяют собственников и пользователей капитала и при этом играют важную роль в деле мобилизации и освоения ресурсов в интересах развития. Через посредство различных инструментов они обеспечивают механизм направления сбережений на цели производительной деятельности. Крепкие рынки, в частности, играют важную роль не только в деле распределения капитала, но и в достижении оптимального его освоения вследствие передачи дефицитных ресурсов в руки наиболее деятельных пользователей. Они также предполагают отделение титулов собственности от контроля над ресурсами, что позволяет предпринимателям эффективным и ответственным образом вкладывать средства в свои предприятия на благо себя лично, инвестора и общества в целом. Открывая реальные видимые возможности для получения обоснованной и устойчивой отдачи, рынки капитала стимулируют инвестиционную деятельность, тем самым поощряя развитие культуры бережливости и экономности.

24. Рынки капитала в Кении, пусть даже будучи хорошо развитыми по африканским стандартам, являются небольшими и уязвимыми. Ассортимент предлагаемых продуктов ограничен. Объемы коммерческих операций и ликвидность являются низкими. Используемая в торговле и расчетах технология является устаревшей и ненадежной. Правила лишены прозрачности, соблюдаются не всегда и слабо подкреплены правовой санкцией.

25. В течение длительного времени требования, предъявлявшиеся к раскрытию информации, были недостаточными и отсутствовала должная защита инвесторов. Одновременно архаичные законы и обременительные процедуры выдачи лицензий затрудняли доступ на рынок, мешали эффективному функционированию и отнюдь не благоприятствовали упорядоченному прекращению деятельности.

26. В 2002 году Комиссия по регулированию функционирования рынков капитала в сотрудничестве с Найробийской фондовой биржей разработала новые правовые и регулирующие рамки, соответствующие наилучшей международной практике.

27. Ключевое значение в деле обеспечения раскрытия корпоративной информации компаниями, акции которых котируются на бирже, имеют, в частности, следующие нормативные документы<sup>7</sup>:

- Котировочный справочник Найробийской фондовой биржи;
- Положения о рынках капитала (ценные бумаги) (объявление открытой подписки, котировка и раскрытие информации) 2002 года;
- Руководящие принципы регулирования функционирования рынков капитала, касающиеся практики корпоративного управления для котируемых публичных компаний в Кении.

---

<sup>7</sup> Комиссия по регулированию функционирования рынков капитала разработала и опубликовала следующие положения и руководящие принципы:

- Положения о рынках капитала (ценные бумаги) (объявление открытой подписки, котировка и раскрытие информации) 2002 года;
- Положения о рынках капитала (лицензионные требования) (общие сведения) 2002 года;
- Положения о рынках капитала (приобретения и слияния) 2002 года;
- Положения о рынках капитала (иностранные инвесторы) 2002 года;
- Руководящие принципы регулирования функционирования рынков капитала, касающиеся практики корпоративного управления для котируемых публичных компаний в Кении;
- Руководящие принципы регулирования функционирования рынков капитала, касающиеся санкционирования создания и регистрации рейтинговых агентств.

Биржа пересмотрела свои действующие правила и положения, в том числе следующие:

- Котировочный справочник Найробийской фондовой биржи;
- Правила торговли и расчетов;

Положения об управлении и членстве.

28. Правила в значительной степени укрепили требования раскрытия информации, предъявляемые к котируемым компаниям в контексте как первоначальных, так и длящихся листинговых обязательств. Они повлекли за собой также улучшения в плане своевременности данных, поскольку в соответствии с используемыми правилами стали требоваться ежеквартальные отчеты в отличие от предыдущих полугодовых отчетов. Кроме того, повысилась степень раскрытия информации.

29. Комиссия также издала довольно всеобъемлющие руководящие принципы в отношении практики корпоративного управления для котируемых компаний, в основе которых лежит кодекс, разработанный Центром корпоративного управления. Руководящие принципы регулирования функционирования рынков капитала, касающиеся корпоративного управления, в сжатой форме излагаются в приложении 1.

30. При изменении многими котируемыми компаниями своей практики управления эти усовершенствования быстро привели к определенным результатам. Особый интерес вызывают создание аудиторских комитетов, в состав которых входят независимые директора, не являющиеся исполнительными должностными лицами, и обнародование информации, имеющей отношение к корпоративному управлению, в годовых отчетах.

### ***Банковские правила***

31. С учетом важного значения финансовой системы в экономике страны и проблем, с которыми сталкивается финансовая индустрия в Кении, неудивительно, что Центральный банк Кении возглавил кампанию, направленную на улучшение практики раскрытия информации, имеющей отношение к корпоративному управлению банками и финансовыми учреждениями. Благодаря своим Пруденциальным положениям и циркулярам банк добился значительного расширения сферы отчетности банков и финансовых учреждений, и в частности в отношении неблагоприятных кредитных портфелей и практики кредитования. Банки должны публиковать подробные балансы и отчеты о прибылях и убытках, а также используемые ими процентные ставки в национальных газетах. Также улучшилась своевременность раскрытия информации, поскольку банки обязаны представлять проверенную отчетность в течение трех месяцев с момента окончания финансового года.

32. Банк также решил вопрос об аудиторских комитетах, которые стали обязательными, и контролирует все назначения директорских кадров.

***Закон о пенсионных пособиях и Положения, изданные Комиссией по пенсионному обеспечению***

33. Хотя Комиссия по пенсионному обеспечению является одним из самых молодых регулирующих органов в Кении, она весьма результативно развернула свою деятельность с использованием простого, но тщательно продуманного законодательства, затрагивающего все важнейшие области практики корпоративного управления, включая раскрытие информации по схемам выплаты пенсионных пособий. Комиссия также является одним из самых авторитетных органов с точки зрения своего потенциала по принятию ответных инициативных мер, выполнению контрольных, стимулирующих и правоприменительных функций и вносит элемент профессионализма в работу отрасли, где существовали крайне низкие управленческие стандарты, приводившие к необузданному разграблению средств. Это имеет особо важное значение, если принять во внимание те огромные ресурсы, которыми ведают пенсионные фонды.

**ДОБРОВОЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ**

***НАЙРОБИЙСКАЯ ФОНДОВАЯ БИРЖА***

34. Найробийская фондовая биржа была создана в качестве добровольной ассоциации биржевых маклеров и зарегистрирована в 1954 году как товарищество в соответствии с Законом о товариществах<sup>8</sup>. В 1990 году она была оформлена по Закону о компаниях в качестве компании с ответственностью, ограниченной гарантиями ее членов, а не акционерным капиталом. В настоящее время в состав ее членов входят 18 брокеров и три дилера. В дополнение к казначейским облигациям правительства Кении, рассчитанным на 18 месяцев, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 9-лет, 10-летней казначейской облигации правительства Кении, выпущенной в июле 2003 года, на различных уровнях ее официального листа котируются акции 53 компаний. По состоянию на 31 мая 2003 года общая рыночная капитализация (собственные и заемные средства) исчислялась 4,44 млрд. долл. США<sup>9</sup>, составляя 33,57% ВВП<sup>10</sup>.

---

<sup>8</sup> Глава 108 Свода законов Кении.

<sup>9</sup> 2,43 млрд. долл. США приходятся на собственный капитал, а 2,02 долл. США - на долговые бумаги при использовании обменного курса 1 долл. США: 73,25 кенийских шиллингов, согласно годовому отчету Найробийской фондовой биржи за 2003 год.

<sup>10</sup> По предварительным данным (ВВП в рыночных ценах) за 2002 год - 969353,9 млн. кенийских шиллингов, стр. 10 Обзора экономического положения Республики Кении за 2003 год.

35. Хотя члены Биржи, как и она сама, действуют на основе лицензии Комиссии по регулированию функционирования рынков капитала, а список котируемых компаний утверждается этой Комиссией, сама Биржа в первую очередь регулирует деятельность своих членов и операции котируемых компаний с использованием различных собственных правил и положений. Особое значение имеют ее функции в деле контроля и обеспечения соблюдения длящихся листинговых обязательств, которые направлены на своевременное раскрытие всеобъемлющей информации, и в частности существенной информации, касающейся результатов деятельности котируемых компаний. Это преследует цель повысить соразмерность информации и предотвратить рыночные манипуляции.

36. С тем чтобы обеспечить соответствие между требованиями, предъявляемыми Биржей и Комиссией к эмитентам котируемых ценных бумаг, в Листинговом справочнике Найробийской фондовой биржи и Положениях о рынках капитала (ценные бумаги) (объявление открытой подписки, котировка и раскрытие информации) 2002 года предусмотрены схожие предписания относительно раскрытия корпоративной информации.

37. Хотя Фондовая биржа, действуя в сотрудничестве с Комиссией по регулированию функционирования рынков капитала, значительно содействует совершенствованию практики раскрытия информации, имеющей отношение к корпоративному управлению, среди котируемых компаний, ее влияние на национальном уровне является не столь существенным из-за небольшого числа котируемых компаний, большинство из которых принадлежат иностранной стороне и контролируются иностранной стороной. Однако Биржа играет крайне важную роль в деле развития рынков капитала и фондовых бирж в Африке, стимулируя и облегчая поток капитала, что выступает важным фактором в процессе совершенствования корпоративного управления и механизма раскрытия соответствующей информации. Сейчас Биржа также автоматизирует свои системы для ведения торговли и расчетов, которые до этого обеспечивались в ручном режиме, с тем чтобы облегчить осуществление торговых операций, сократить циклы расчетов и во многом сократить системный и операционный риск.

### ***ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИ***

38. Крайне важную роль в улучшении практики раскрытия информации в системе корпоративного управления в Кении продолжают играть профессиональные ассоциации. Институт дипломированных общественных бухгалтеров был основным участником компании за принятие международных стандартов отчетности и аудита, которые вступили в действие в Кении в январе 1999 года. В результате в Кении стали использоваться

стандарты отчетности мирового уровня. Эта деятельность поддерживается региональными организациями, такими, как Федерация бухгалтеров восточной, центральной и южной частей Африки и Ассоциация дипломированных присяжных бухгалтеров.

39. К другим профессиональным ассоциациям, которые тем или иным образом содействуют совершенствованию практики раскрытия информации в системе корпоративного управления, относятся:

- Институт дипломированных государственных секретарей Кении
- Правовое общество Кении
- Ассоциация кенийских биржевых маклеров
- Ассоциация специалистов по рекламе

#### ***ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЕ АССОЦИАЦИИ***

40. Во многом по аналогии с профессиональными ассоциациями значительную роль в укреплении практики корпоративного управления в целом, а также ответственности и подотчетности в частности играют торгово-промышленные ассоциации. Некоторыми из таких основных ассоциаций являются:

- Совет по цветам Кении
- Федерация кенийских работодателей
- Ассоциация центрального торгово-промышленного округа Найроби
- Ассоциации институтов микрофинансирования
- Кенийский институт банкиров
- Ассоциация кенийских страховщиков

#### ***НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ***

41. Ряд неправительственных организаций, таких, как организация "Помощь делом" и "Международная транспарентность", также проводят в жизнь свои мандаты в интересах совершенствования практики раскрытия информации, в частности, в том, что касается влияния деятельности корпораций на окружающую среду и общины, в которых указанная деятельность осуществляется.

### ***ЦЕНТР КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ***

42. Центр корпоративного управления, составляющий ядро инициативы в области корпоративного управления в Кении, действует под эгидой частного сектора. Эта инициатива направлена на повышение качества жизни в Кении и африканском регионе посредством поощрения использования самых высоких стандартов корпоративного управления во всех организациях. Она предполагает использование всеобъемлющего подхода, в соответствии с которым все участники, включая правительство, корпорации, соответствующие организации и общество в целом, должны эффективно выполнять свою роль.

43. За период с марта по август 1999 года Центр, в то время называвшийся Объединением частного сектора за корпоративное управление, провел обзор различных кодексов наилучшей практики, разработанных на международном уровне<sup>11</sup>, и существующих в Кении условий и подготовил комплекс принципов и типовой кодекс наилучшей практики для Кении, которые были распространены среди субъектов корпоративного сектора и регулирующих органов.

44. Затем Центр подготовил рекомендации для проходившего 8 октября 1999 года национального семинара по вопросу о корпоративном управлении, на котором было согласовано решение принять "Принципы корпоративного управления в Кении и Типовой кодекс наилучшей практики". Они были опубликованы и распространены в ноябре 1999 года. Принципы и типовой кодекс, отражающие международные стандарты, были

---

<sup>11</sup> Международные, региональные и местные кодексы и материалы включали в себя следующее:

- Доклад рабочей группы НСЦК на тему "Кто контролирует промышленность в Кении", 1968 год
- Доклад Кадбурского комитета по финансовым аспектам корпоративного управления, Соединенное Королевство, декабрь 1992 года
- Доклад Кинга о корпоративном управлении в Южной Африке, ноябрь 1994 года
- Доклад Комитета под руководством сэра Ричарда Гринбури, посвященный вознаграждению директоров, Соединенное Королевство, июль 1995 года
- Доклад Хампелского комитета по вопросу о корпоративном управлении, Соединенное Королевство, январь 1998 года
- Кодекс этики, разработанный Кенийским институтом банкиров, ноябрь 1998 года
- Проект принципов корпоративного управления для Содружества, ОЭСР, февраль 1999 года.

разработаны для того, чтобы развернуть и активизировать проведение дискуссий по вопросу об эффективном корпоративном управлении в Кении и повысить заинтересованность на местном уровне в деятельности по стимулированию эффективного управления.

45. В ходе национального семинара было принято решение об установлении стандартов в качестве начального этапа процесса, наиболее трудной частью которого является осуществление. Поэтому было согласовано, что Центр будет заниматься созданием национального потенциала для внедрения этих принципов; развитием соответствующей культуры в плане соблюдения этих принципов; и созданием надлежащего механизма для выявления и поощрения практики эффективного управления<sup>12</sup>.

---

<sup>12</sup> В частности, Центру было поручено:

- ◆ создать соответствующие институты с надлежащим потенциалом для осуществления принципов и кодекса наилучшей практики;
- ◆ создать национальный потенциал для внедрения и применения Принципов корпоративного управления через посредство осуществления программ профессиональной подготовки, образования, исследований, мониторинга, оценки, освоения знаний и информационно-пропагандистской деятельности.

За прошедшее время Центр добился следующего:

- ◆ были опубликованы и получили широкое распространение Принципы и Типовой кодекс наилучшей практики корпоративного управления в Кении, Руководящие принципы эффективного корпоративного управления в государственных корпорациях и Руководящие принципы корпоративного управления для членов (акционеров);
- ◆ сейчас вопрос о корпоративном управлении является неотъемлемым элементом проводимой в Кении политики, о чем свидетельствует следующее:
  - в настоящее время Центральный банк Кении требует того, чтобы все уполномоченные банки и финансовые учреждения осуществляли эффективное корпоративное управление в интересах финансовой стабильности и устойчивости;
  - Комиссия по регулированию функционирования рынков капитала требует того, чтобы все котируемые компании придерживались принципов эффективного корпоративного управления;
  - правительство официально приняло Принципы эффективного корпоративного управления в государственных корпорациях, а Инспекторат по делам государственных корпораций в настоящее время проводит обзор практики корпоративного управления на государственных предприятиях;
  - сейчас университеты проводят анализ своей управленческой практики;
  - руководящие органы многих публичных, частных и государственных корпораций запрашивают проведение семинаров или учебных курсов по вопросам корпоративного управления;
- ◆ Центр сотрудничал с Африканским форумом рынков капитала, Экономической комиссией для Африки Организации Объединенных Наций, Секретариатом по институциональной поддержке экономических исследований в Африке и АССКУ в деле проведения Африканского консультативного форума по вопросам корпоративного управления в Йоханнесбурге 16-18 июля 2001 года при поддержке ГКГФ, СИПЕ, Всемирного банка и Секретариата Содружества, где ему было предложено выполнять функции Временного секретариата для Панафриканской инициативы.



## **ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОГО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КЕНИИ И ТИПОВОЙ КОДЕКС НАИЛУЧШЕЙ ПРАКТИКИ**

46. Кенийский кодекс, в основе которого лежат соответствующие принципы, предусматривает необходимость ведения отчетности по системе "соблюдай или объясни причины несоблюдения". Он отвечает идее осуществления требований раскрытия информации, которые были отмечены МСУО ЮНКТАД на ее девятнадцатой сессии в качестве важнейших составляющих работы по представлению отчетности.

### **СОПОСТАВЛЕНИЕ КЕНИЙСКОЙ ПРАКТИКИ С НАИЛУЧШЕЙ МИРОВОЙ ПРАКТИКОЙ**

47. Различные усилия, направленные на совершенствование практики корпоративного управления в Кении, включая раскрытие информации, начинают приносить свои плоды. Много сделано для улучшения правовой и регулирующей базы. Основные регулирующие органы недавно провели обзор и продолжают совершенствовать свои конкретные нормативные рамки. В этой связи особо выделяются Комиссия по регулированию функционирования рынков капитала, Центральный банк и Комиссия по пенсионному обеспечению. Однако серьезную проблему по-прежнему представляет Закон о компаниях. Он сильно устарел и крайне нуждается в реформе. Это является особо серьезным фактом потому, что во многих отношениях он выступает той базой, на которой зиждутся другие законы. К счастью, правительство это признало. Была создана целевая группа для анализа этого закона и подготовки рекомендаций о его пересмотре. Целевая группа завершила свою работу, и остается привести в жизнь ее рекомендации.

48. Прослеживаются позитивные сдвиги в том, что касается состава руководящих органов компаний и результативности их работы. Строже ведется подбор кадров на должности "неисполнительных" директоров. Больше внимание уделяется областям

- 
- ◆ Центр успешно провел целый ряд учебных курсов по всему региону, включая пятидневные учебные курсы с получением диплома АССКУ, в ходе которых подготовку по вопросам корпоративного управления прошли примерно 1 000 директоров и 40 инструкторов.
  - ◆ Центр разработал учебные программы для курсов совершенствования квалификации и высшего образования и инициировал переговоры с местными университетами с целью содействовать введению курсов высшего дипломного образования и аспирантуры по специализации в области корпоративного управления.
  - ◆ Центр содействовал созданию Института подготовки директоров с основной целью обеспечения профессионализма в работе директорского состава.
  - ◆ Центр содействовал созданию Ассоциации акционеров Кении с целью мобилизации их усилий для того, чтобы они играли действенную роль в деле выдвижения и обеспечения реализации предложений, касающихся эффективного управления.

стратегического управления и управления рисками, которые, как правило, упускались из виду. Общим явлением стали комитеты правления, и в частности аудиторские комитеты. На рынках капитала и в банковской индустрии их существование является требованием закона. Признанием и уважением пользуются акционеры. Улучшается раскрытие информации. В банковской индустрии оно осуществляется на довольно четкой, открытой и своевременной основе. Котируемые компании начинают отражать аспекты корпоративного управления в своих годовых отчетах.

49. С другой стороны, кодекс добровольной практики, разработанный Центром корпоративного управления, вполне соответствует международным стандартам, и в частности упоминавшимся выше требованиям раскрытия информации, установленным МСУО ЮНКТАД, и были отмечены Ассоциацией стран Содружества по корпоративному управлению в качестве примера для подражания в рамках Содружества.

50. Основной проблемой в Кении остается правоприменение. Способность регулирующих органов обеспечивать соблюдение закона является весьма слабой. Они располагают недостаточными кадровыми и материально-техническими ресурсами для проведения результативной работы и в значительной степени считаются неэффективными. С особыми трудностями сталкивается Главное регистрационное бюро, которое не способно добиться соблюдения многих самых основополагающих требований. То же самое относится к большинству профессиональных, торговых и промышленных ассоциаций.

51. Осознание ресурсных ограничений отчасти объясняет тот факт, что Центр выбрал рекомендательный подход и сосредоточил усилия на том, чтобы во главе корпораций стояли истинные руководители, желающие, а не понуждаемые соблюдать принципы эффективного корпоративного управления.

### **ЗАДАЧА ПООЩРЕНИЯ ПРАКТИКИ ЭФФЕКТИВНОГО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КЕНИИ И ОСТАЛЬНЫХ ЧАСТЯХ АФРИКИ**

52. Африка, вроде бы считающаяся вторым в мире континентом с точки зрения обеспеченности природными ресурсами, также является, бесспорно, наиболее бедным континентом. Почти на протяжении всей летописной истории она жила в условиях жалкой нищеты.

53. Одной из главных причин обнищания Африки служат конфликты. Из-за конфликтов экономические субъекты не могут планировать и осуществлять деятельность, необходимую для создания богатства. Плохое политическое правление и сопряженное с этим сосредоточение политической и экономической власти в руках небольшой

привилегированной горстки укоренившейся элиты по-прежнему является настоящим бичом для многих стран континента.

54. На большей части континента физическая инфраструктура, включая инфраструктуру транспорта и связи, не существует либо находится в упадочном состоянии. Правовые и регулирующие системы являются слабыми, рынки капитала и финансовые рынки развиты недостаточно, а во многих странах просто отсутствуют. Бросается в глаза социальное неравенство. Люди каким-либо значимым образом не задействованы в разработке и осуществлении планов развития.

55. С тем чтобы добиться успеха в процессе усилий, направленных на совершенствование корпоративного управления (включая раскрытие информации) в Африке, необходимо учитывать эти проблемы, а также другие особенности континента. К ним относятся большое разнообразие предприятий, сложные системы собственности, слабые правовые и регулирующие режимы, плохое политико-государственное управление, при котором соответствующие институты отсутствуют, являются недостаточно развитыми и неэффективными, а также небольшие по емкости и неустойчивые финансовые рынки, непросвещенность и закрепощенность народных масс.

56. Следует решить вопрос о государственном управлении, которое во многом является неладным, в частности если говорить о государственной политике и национальных экономических приоритетах, а также более широкие вопросы, касающиеся национальной идеологической платформы, ценностей, систем отправления правосудия, этики и социальной инфраструктуры, которые определяют деловой климат. Несмотря на плохое государственное управление, характерное для стран континента, опыт показал, что продемонстрированное частным сектором желание стать конкурентоспособным, хорошо управляемым и эффективным механизмом роста побуждает правительство к выполнению своей роли в целях улучшения функционирования и поддержки частного сектора. Это нелегкая задача, однако частный сектор может выступить направляющей силой в деле внедрения, облегчения и поощрения практики эффективного корпоративного управления даже при отсутствии благоприятных условий государственного урегулирования.

57. Крайне важное значение имеет необходимость в дальнейшей реформе правовой и регулирующей базы и политики. Следует решить вопрос о потенциале регулирующих органов в плане обеспечения соблюдения закона. В государственных скандалах, разворовывании средств в крупных размерах и коррупции, получивших огласку в последние годы, во многих случаях были замешаны всякого рода предприятия, включая транснациональные или офшорные компании, а также частные и семейные компании, созданные с целью использовать "ширму инкорпорирования" в качестве прикрытия для мошенничества или в целях утаивания личности реальных собственников, манипулирующих местными директорами и простыми акционерами, с тем чтобы

указанные компании служили интересам жульничества или рыночных махинаций. Необходимо разработать системы для контроля и оценки соблюдения практики эффективного корпоративного управления и укрепления стимулов для обеспечения эффективного корпоративного управления. С целью достижения максимальной эффективности эти системы должны существовать наряду с действенными сетями для проведения исследований, документально подтверждающих эффективную практику и демонстрирующих ее преимущества, с тем чтобы способствовать ее использованию, а также выявляющих неэффективную практику и ее последствия, с тем чтобы такую практику предотвращать.

58. Необходимо также укрепить саморегулирование. Следует создать национальный потенциал с целью обеспечения эффективного руководства для лиц, уполномоченных управлять корпорациями. Многие финансовые учреждения, гигантские компании, скупавшие государственные земли, и кооперативные товарищества рухнули из-за ненадлежащего управления и острого столкновения интересов. Необходимо активизировать усилия в целях расширения возможностей директоров.

59. Для большинства населения Африки правительство выступает не помощником, а активным участником во всех сферах жизни, включая предпринимательскую деятельность. Это влечет за собой два значительных и неблагоприятных последствия. Первое заключается в формировании культуры гражданского закрепощения. Второе сводится к нездоровому манипулированию политической властью, когда эта власть отождествляется с экономическим влиянием и богатством. Поэтому крайне необходимо стимулировать партнерство, основанное на социальной интеграции, в интересах устойчивого создания богатства, которое предполагает задействование государственного и частного секторов и гражданского общества, а также поощрять более активное участие государства и общин в деле пропаганды, инициирования и практического осуществления эффективного корпоративного управления.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ: ДОВЕДЕНИЕ АФРИКАНСКИХ СТАНДАРТОВ ДО УРОВНЯ МИРОВЫХ СТАНДАРТОВ**

60. Глобализация подразумевает бóльший упор на рыночные силы и предполагает необходимость существования высокоэффективных корпораций с управленческой практикой мирового уровня. В своей книге "Corporate Governance: The New Paradigm"<sup>13</sup> ("Корпоративное управление: новая парадигма") Гопалсами верно отметил, что, как

---

<sup>13</sup> Gopalsamy, 2000, Corporate Governance: The New Paradigm, A H Wheeler Publishing Co. Ltd.

никогда прежде, с тем чтобы выжить и добиться процветания, корпорации должны ориентироваться на освоение возможностей мирового рынка при одновременном отстаивании и расширении своих внутренних интересов в глобальных условиях, характеризующихся либерализацией и острой конкуренцией.

61. К сожалению, Африка, похоже, совершенно не готова к таким реалиям. Еще в 1991 году Дункан Н. Ндегва, тогдашний управляющий Центральным банком Кении, в документе под названием "Africa and the world: Africa on its own"<sup>14</sup> ("Африка и мир: Африка сама по себе") указал, что Африка, и особенно Африка к югу от Сахары, по-прежнему маргинализована в экономическом отношении - явление, которое, по его мнению, является отрицательным, досадным и несколько не отвечающим интересам международного сообщества. Вследствие такой маргинализации растут масштабы нищеты на континенте, где итак уже царит обстановка отчаяния, и, таким образом, возникает серьезная угроза для международного мира и безопасности.

62. В рамках Нового партнерства в интересах развития Африки (НЕПАД) политические лидеры Африки признали крайне важное значение эффективного общеэкономического и корпоративного управления, подкрепляемого истинным однопрофильным механизмом обзора, для экономического развития и процветания. Правительства африканских стран в принципе согласились, что ключевыми приоритетами для решения задач, стоящих перед Африкой, являются:

- восстановление мира, безопасности и стабильности при закреплении демократических завоеваний и усилении демократических структур и институтов;
- создание и укрепление системы эффективного общеэкономического и корпоративного управления;
- преодоление инфраструктурных пробелов и создание социальных возможностей для развития;
- развитие людских ресурсов и наращивание кадрового потенциала;
- сокращение масштабов нищеты и неравенства доходов благодаря ускоренному экономическому росту и устойчивому созданию богатства;

---

<sup>14</sup> Africa: Rise to Challenge by Obasanjo and Mosha, Africa Leadership Forum, New York, 1993.

- перекройка глобальной финансовой инфраструктуры с акцентом на поощрении инвестиций и пересмотр механизмов взаимодействия с партнерами по развитию при уделении пристального внимания сокращению задолженности, увеличению помощи и реформированию методов оказания помощи;
- интеграция континента в мировую экономику и расширение доступа к рынкам;  
и
- охрана и рациональное использование окружающей среды.

63. В контексте НЕПАД указанные лидеры также договорились об осуществлении подготовительных мер, предполагающих:

- содействие проведению переговоров с развитыми странами в рамках Единого африканского фронта;
- определение важнейших проектов в области инфраструктуры;
- разработку и обеспечение соблюдения стандартов политического, экономического и корпоративного управления;
- объявление периода 2002-2012 годов десятилетием наращивания потенциала для Африки;
- рационализацию институционального механизма экономической интеграции.

64. Один из ключевых стратегических ориентиров НЕПАД заключается в совершенствовании общеэкономического и корпоративного управления. Важно отметить, что правительство единолично не может этого добиться. Необходимо наладить эффективное партнерство между государственным сектором, частным сектором и гражданским обществом, приводящее к укреплению духа развития, построенного на принципе участия, и более активному вовлечению граждан в процесс создания безопасной и стабильной обстановки, открывающей возможности для становления и процветания частного сектора. Необходимо приложить решительные усилия для развития культуры транспарентности и подотчетности. Население не может быть оставлено позади, поскольку многое зависит от способности общества воспитать и призывать к ответу тех, кого оно наделяет властью распоряжаться своими ресурсами; в контексте такого философского подхода всеобщее общественное благо считается решающим фактором успеха.

65. Это некоторые из моментов, поднятых на состоявшемся в июле 2001 года региональном совещании, которое привело к созданию Panaфриканского консультативного форума по корпоративному управлению, уполномоченного, в частности:

- координировать инициативы в области корпоративного управления в Африке и содействовать достижению согласия о минимальных принципах наилучшей практики, совместимых с международными стандартами;
- поддерживать выдвижение национальных инициатив в области корпоративного управления, где они пока отсутствуют, и способствовать наращиванию потенциала для осуществления практики эффективного корпоративного управления;
- содействовать обмену информацией и опытом и поощрять совместные программы и исследования с конечной целью обеспечения оптимального использования ограниченных ресурсов и созданич интерактивного вебсайта по проблематике панафриканского корпоративного управления.

66. Форум, секретариат которого базируется в Центре корпоративного управления в Кении, сотрудничает с различными партнерами по развитию и другими региональными инициативами, включая НЕПАД, в целях создания сетей, содействия обмену информацией, а также выдвижения и поддержки страновых инициатив. В июле этого года он проведет второе региональное совещание в Найроби, с тем чтобы рассмотреть достигнутый после последнего совещания прогресс и обсудить будущие направления работы.

67. Уже многое достигнуто, но еще больше предстоит сделать для того, чтобы Африка приняла вызов, который прозвучал в следующих словах бывшего президента Замбии д-ра К. Каунды: "Способность африканских лидеров повести за собой народ Африки в целях освоения ресурсов своего континента в наивысших интересах народа Африки является самой величайшей задачей для нас, населения африканского континента, на сегодняшний и завтрашний день. Именно это будет определять различие между вчерашней и сегодняшней Африкой, с одной стороны, и Африкой завтрашнего дня и грядущих лет, с другой стороны"<sup>15</sup>.

---

<sup>15</sup> Выступление д-ра Кеннета Каунды, тогдашнего президента Замбии, на Форуме африканских лидеров, Кампала, Уганда, 19 мая 1991 года, см. Africa Obasanjo and Mosha, 1993.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. СЖАТОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ РУКОВОДЯЩИХ ПРИНЦИПОВ  
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ИЗДАННЫХ КОМИССИЕЙ ПО  
УРЕГУЛИРОВАНИЮ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКОВ КАПИТАЛА**

№	Тематические вопросы	Номера соответствующих пунктов Руководящих принципов корпоративного управления
1	<p>Общие моменты:</p> <p>Заявление директоров относительно того, соблюдает ли компания руководящие принципы корпоративного управления</p>	1.8
2	<p><b>Общие моменты:</b></p> <p>Если компания не полностью соблюдает руководящие принципы корпоративного управления, то следует указать причины несоблюдения и необходимые меры для обеспечения соблюдения</p>	1.10
3	<p>Правление и комитеты правления</p> <p>Раскрытие информации о создании соответствующих комитетов</p>	2.1.1 i)
4	<p><b>Правление и комитеты правления:</b></p> <p>Создание комитета по аудиту и назначениям</p>	2.1.1 ii)
5	<p>Подготовка и сообщение информации:</p> <p>Предание огласке политики установления заработной платы и поощрительного вознаграждения для членов правления и сотрудников старшего управленческого звена, включая следующее:</p> <p>a) общую величину и составляющие элементы вознаграждения директоров, в том числе "неисполнительных" директоров, в обобщенном виде по следующим позициям:</p> <p style="padding-left: 40px;">i) оклады исполнительных директоров;</p> <p style="padding-left: 40px;">ii) прочие выплаты и надбавки к окладам исполнительных директоров;</p> <p style="padding-left: 40px;">iii) оклады "неисполнительных" директоров;</p> <p style="padding-left: 40px;">iv) прочие выплаты и надбавки к окладам "неисполнительных" директоров;</p> <p>b) список десяти основных акционеров компании;</p> <p>c) опционы на акции и другие формы материального поощрения руководителей, которые должны быть использованы или использовались в течение финансового года; и</p> <p>d) совокупные директорские займы</p>	2.1.3



№	Тематические вопросы	Номера соответствующих пунктов Руководящих принципов корпоративного управления
6	<p>Переизбрание директоров:</p> <p>Обнародование фамилий всех директоров, которым должно исполниться 70 лет в соответствующем году.</p>	2.1.7
7	<p>Уход директоров в отставку:</p> <p>Обнародование решения об уходе в отставку конкретного работающего директора вместе с информацией об обстоятельствах, обуславливающих уход в отставку.</p>	2.1.8
8	<p>Ежегодные общие собрания:</p> <p>Сообщение всем акционерам достаточной и своевременной информации относительно даты, места проведения и повестки дня общего собрания, а также полной и своевременной информации по вопросам, которые должны решаться на общем собрании</p>	2.3.2
9	<p>Сбалансированное по своему составу правление - залог эффективности:</p> <p>Указание на то, составляют ли "неисполнительные" директора, имеющие независимый статус, одну треть членов правления и удовлетворяет ли состав правления принципу представительства интересов мелких акционеров.</p>	2.1.4 и 3.1.2
10	<p>Наилучшая практика, затрагивающая права акционеров:</p> <p>Раскрытие основной информации об операциях и финансовых результатах деятельности компании.</p>	3.3
11	<p>Аудиторский комитет:</p> <p>Создание подотчетного правлению аудиторского комитета в составе по меньшей мере трех "неисполнительных" директоров, имеющих независимый статус, при наличии письменного круга ведения, четко определяющего его полномочия и функции. Пост председателя аудиторского комитета должен занимать "неисполнительный" директор, имеющий независимый статус.</p> <p>Обнародование правлением информации о том, создан ли при нем аудиторский комитет и каким мандатом наделен такой комитет.</p>	3.5.1  3.5.1