



# 大会

第五十七届会议

## 正式记录

Distr.: General  
18 February 2003  
Chinese  
Original: English

---

### 第五委员会

#### 第 3 次会议简要记录

2002 年 9 月 30 日，星期一，上午 10 时在纽约总部举行

**主席：** 夏尔马先生 ..... (尼泊尔)

**行政和预算问题咨询委员会主席：** 姆塞莱先生

### 目录

议程项目 122：秘书长关于内部监督事务厅活动的报告

---

本记录可以更正。请更正在一份印发的记录上，由代表团成员一人署名，**在印发日期后一个星期内**送交正式记录编辑科科长（联合国广场 2 号 DC2-750 室）。

各项更正将在本届会议结束后按委员会分别汇编印成单册。

上午 10 时 10 分宣布开会

议程项目 122: 秘书长关于内部监督事务厅活动的报告

审查裁军事务部的方案管理和行政管理办法 (A/56/817)

1. Nair 先生(主管内部监督事务的副秘书长)在介绍内部监督事务厅(监督厅)关于审查裁军事务部的方案管理和行政管理办法的报告(A/56/817)时说,已进行了审查,该项审查与即将就以前一项深入评价对该部所提建议开展的三年期后续审查配合进行。按照主管裁军事务副秘书长的初步要求,重点放在审查该部活动最有前途的区域方面。监督厅认为,虽然振兴各区域中心的工作正在进行,但远不能保证这些中心能够继续维持和长期生存下去,它们需要群策群力、协同工作和坚持不懈地积累其财政资源,以便能够成为该部在该区域富有活力的中心。

2. 审查对该部的方案管理和行政管理给予全面积极的评价。该部面临的最大挑战是其职责范围和复杂性与其有限的人力资源之间不相称,其人力资源不足以充分履行各项调查研究、分析和政策规划职能。因此,该部应寻求利用其自有资源的最有效方法,筹集预算外资源并与其他行动者建立伙伴关系以实现其各项方案目标。

3. 该报告载有 25 项建议,关于工作方案,建议的行动主要是促进规划的可靠性、使监督方案交付变得更为全面并促使裁军成为本组织其他实务领域的重要内容。还建议该部通过传统和电子方式增进公共联系、加强该部的因特网网站并采取具体措施促进内部和全系统的合作与协调。该报告建议采取果断措施,确保各区域中心长期生存的能力和效力。

4. 该部接受了 24 项建议,但对关于撤销其区域裁军处的建议持有异议,认为最好赋予该部更多的职责,才可能使它振兴。在实际开展振兴行动之前,监督厅尚无法信服关于重新设计该处职能建议的可行性并保留其看法。

5. 然而,他高兴地报告说,该部已采取了一些直接和果断的步骤落实各项建议。在报告发表后七个月的时间里,有 4 项建议已得到完全落实,有 5 项建议得到部分落实,另有 13 项建议的落实也取得进展。只有 3 项建议尚未采取行动。监督厅将继续监测其报告中所载建议的执行情况。

审查拉丁美洲和加勒比经济委员会的方案管理和行政管理办法 (A/56/930)

6. Nair 先生(主管内部监督事务的副秘书长)在介绍内部监督事务厅关于审查拉丁美洲和加勒比经济委员会的方案管理和行政管理办法的报告(A/56/930)时说,审查结果再次表明拉丁美洲和加勒比经济委员会(拉加经委会)在下列方案享有良好声誉: 研究分析方面的领先者;公正、在行的政策咨询意见的有效来源;培训服务的可靠提供者和区域良好做法的资料交换所。它的许多产出被视为该区域某些特定领域的参考标准并得到世界范围的认可。它在公共联系和传播产出与信息方面的做法是联合国系统中最优秀的之一。

7. 总的来讲,拉加经委会努力以较少的人做更多的事。尽管在前 10 年期间,其工作人员减少了三分之一,可它的产出增加了至少 40%。该委员会最近启动的现代化和权利下放进程加强了中层管理人员的主动性、灵活性和多学科协作。但这一进程应通过公平有效的问责制和监督来加以平衡以防止滥用。监督厅已经注意到拉加经委会各司间的相互联系以及与分区域总部的合作有所减少,而且还存在着重叠现象。因此,管理层应建立一种可行的交流和协调机制并增加决策方面的透明度。

8. 他高兴地报告说,拉加经委会已主动提交了其关于落实监督厅提出的 19 项建议的情况的初步报告,改进方案的规划和业绩监测、加强个人问责制、加强整个拉加经委会的协调与合作、并处理各种具体的人力资源管理问题。对该报告的初步审查表明有三项建议已得到完全落实,另有三项建议得到部分落实,其

余建议的落实也取得进展。他对拉加经委会执行秘书对这些建议采取负责任的、迅速而有效的后续行动予以赞扬。

**内部监督事务厅关于对征聘维持和平行动部工作人员的政策和程序的审核报告。(A/57/224)**

9. Nair 先生(主管内部监督事务的副秘书长)在介绍内部监督事务厅关于对征聘维持和平行动部工作人员的政策和程序的审核报告(A/57/224)时说,在人力资源管理厅为执行秘书长关于人力资源管理改革的报告(A/55/253)中所载建议做准备工作时进行了审核。审核结果表明,维持和平行动部内填补正规空缺平均所用时间大大超过秘书长报告中设想的 120 天。监督厅得知,新的网络版的“银河制度”提供了监测征聘程序的必要工具并有助于减少该部在填补未来空缺方面的拖延。全面实行“银河制度”还可提高征聘过程的透明度和完善管理。

10. 审核结果表明,该部的征聘程序存在着其他一些缺陷。没有证据表明 2001 年期间采用了秘书长报告中设想的评价候选人的评分办法。人力资源管理厅发布的空缺通知中关于部内类似员额或同职等员额能力和技术的要求方面有不一致之处。监督厅认为,应坚持空缺通知中规定的合格条件,从而维持征聘程序的完整性。

11. 虽然中选的候选人的地域分配和性别均衡总的说来是公平和平衡的,但在征聘大会 2002 年 2 月核准的新增员额方面还可作进一步改进。

12. 人力资源管理厅和维持和平行动部已接受审核后提出的五项建议,它们已开始执行这些建议。

**在联合国总部实施综合管理信息系统后情况的审查(A/56/879)**

13. Nair 先生(主管内部监督事务的副秘书长)在介绍内部监督事务厅关于在联合国总部实施综合管理信息系统(综管信息系统)后情况的审查报告(A/56/879)时说,综管信息系统是本组织的主要电子数据处理系统,纽约联合国总部和其他七个工作地

点都使用这个系统。该报告载有 2001 年在总部进行审核期间关于评估对综管信息系统项目的管理、本组织加强、维护和支助综管信息系统内部运作的能力以及评价本组织为确保这一技术设计不断得到更新以符合现行的工业标准所作努力方面的调查结果。还对综管信息系统作为防止非法利用该系统数据和保护数据完整性的控制工具,其安全性是否足够有效进行了审查。

14. 已查明了一些仍需加以解决的管理问题。监督厅着重提出了一些建议,即充分执行共同事务工作队综管信息系统工作组 1999 年提出的管理框架、增订综管信息系统共同事务协定并制定综管信息系统战略计划。要合并综管信息系统的数据库并在所有工作地点统一采用这一系统,仍有大量工作要做。监督厅强烈建议提供足够的资源以完成上述工作,并促请综管信息系统指导委员会完成其对该系统在维持和平特派团和国际法庭实施的可行性评估。

15. 该报告强调需要解决所需资金和人力资源问题以便继续修改综管信息系统和加强其技术并满足系统变更的各项要求。鉴于综管信息系统现已成为视为中央支助事务厅信息技术事务司的一个处,监督厅建议这一系统的经费应列入其主要“拥有者”的方案预算。

16. 监督厅关注的其他问题是,现有审计线索不足和保安报告基本无效。监督厅希望重申它早些时候提出的建议,即进行信息系统风险分析和实施信息系统安全政策。鉴于本组织日益依赖对综管信息系统的使用,信息技术事务司应率先拟订一项持续运营计划,确保在发生灾难时能继续提供各项核心服务。

17. 本组织为开发和实施综管信息系统已作出巨大投资,监督厅报告中所载的建议旨在使这一投资产生的利益最大化。他高兴地注意到管理事务部已接受该报告提出的全部建议以及提交管理层的另一份报告所载的技术性更强的建议并已开始执行某些建议。

18. 王新霞女士在对主管内部监督事务的副秘书长刚刚介绍的报告进行了评论,她对 2001 年期间维持

和平行动部在填补正规空缺方面耗费时间太长表示关注。她希望新的“银河制度”能使该部减少这种拖延。为实行顾及地域分配和性别均衡的公平而透明的工作人员甄选制度，评价候选人的标准须采用评分办

法。还应特别注意部队派遣国和那些在本组织任职人数偏低或无任职人员的国家。

**上午 10 时 35 分散会**