



经济及社会理事会

Distr.: General
23 January 2003
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第四十七届会议

2003年3月3日至14日

临时议程* 项目3(a)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平：审查联合国系统各组织将性别观点纳入主流的情况”的大会特别会议的后续行动

提高联合国系统妇女的地位

秘书长的报告**

摘要

大会2002年12月18日第57/180号决议促请秘书长加倍努力，以期在实现联合国系统内各类员额两性各占半数的目标方面取得重大进展。本报告是根据这一决议编写的，它对秘书长向大会提交的关于提高妇女地位的报告(A/57/447)中提供的资料作了增订并着重论述在进一步加强联合国的情况下实现联合国系统内两性各占半数的均衡目标方面的各种挑战和机遇。本报告表明，秘书处在实现两性均衡目标方面取得了一些进展，这一年任用期一年或一年以上员额的妇女增加了0.4%，达到35%，受地域分配限制的员额的妇女增加了0.8%，达到41.0%，但未达到过去几年的年均增长率。在联合国系统一级，专业人员及以上职类的妇女总体增加的百分比也较低，为0.4%。本报告还列举了为加快提高联合国秘书处妇女的地位和努力实现联合国系统性别分布各占半数的目标而拟采取的各项行动。

* E/CN.6/2003/1。

** 本文件迟交会议事务处，未按大会第53/208 B号决议第8段的要求作出解释，大会在该决议中决定，如果报告迟交，应在文件的脚注中说明原因。

目录

	段次	页次
一. 导言	1-2	3
二. 最新统计资料	3-19	3
A. 2002 年与 2001 年专业人员及以上职类妇女比较	4-9	3
B. 在高级决策职等任职的妇女	10-12	4
C. 在一般事务及有关职类中任职的妇女	13-14	4
D. 和平行动	15-19	4
三. 在实现员额配置上两性平等目标方面的最新进展	20-37	5
A. 联合国秘书处	20-30	5
B. 在联合国系统取得的进展	31-37	7
四. 结论和后续行动	38-49	8
A. 进一步分析进展缓慢的可能原因	41	9
B. 工作/生活政策	42	9
C. 关于骚扰, 包括性骚扰的政策	43	9
D. 对人力资源行动计划所订立的总目标和增加妇女指标实现情况的 监测机制	44	10
E. 任用更多的妇女担任秘书处高级职等的工作	45	10
F. 会员国和非政府组织在甄选妇女方面的作用	46	10
G. 甄选妇女的网络	47	10
H. 一般事务及有关职类人员的职业发展机会	48	10

一. 引言

1. 大会第五十七届会议在 2002 年 12 月 18 日关于提高联合国系统妇女的地位的第 57/180 号决议中，除其它外，重申迫切需要在联合国系统内各类员额，特别是高级和决策职等员额中实现两性各占半数的目标；表示遗憾的是，两性各占半数的目标没有在 2000 年底之前实现。大会促请秘书长加倍努力，近期内在实现这一目标方面取得重大进展。大会还请秘书长就第 57/180 号决议的执行情况向妇女地位委员会第四十七届会议提出报告，例如，提供有关整个联合国系统各组织单位和各职等的妇女人数及百分比的最新统计数字。

2. 本报告概述了秘书长关于提高联合国系统妇女的地位的报告 (A/57/447) 和关于秘书处的组成的报告 (A/57/414) 中所载的资料。报告内尽可能补充了新的统计数字，涵盖从 2002 年 7 月 1 日至 2002 年 11 月 30 日的另外五个月。本报告应与上述两份报告一并阅读。

二. 最新统计资料

3. 以下统计资料涵盖 2001 年 7 月 1 日至 2002 年 6 月 30 日这一时期。它们摘自秘书长关于提高联合国系统妇女的地位的报告 (A/57/447, 表 1、2、3 和 4)

A. 2002 年与 2001 年专业人员及以上职类妇女比较

1. 总体情况

4. 任期一年或一年以上；较广的专业人员职类中，妇女占 35%（总共 5 733 人，其中妇女 2 005 人），比 2001 年增加 0.4%。

5. 在员额受地域分配限制的较为有限的专业人员职类中，妇女占 41% 以上（总共 2 492 人，其中妇女 1 022 人），增加了 0.8%。

2. 任用

6. 虽然征聘任期一年或一年以上妇女的目标是 50%，但在 2002 年登记的全部任用中，妇女仅占 33.2%，与 2001 年相比总体下降了 7.5%。妇女任职人数不足在以下职等尤为显著：P-4（22.7%），P-5（12.1%），D-1（19.2%）和 D-2（21.4%）。P-4 职等妇女人数的下降尤为显著（9.4%），从 2001 年的 32.1% 降至 2002 年的 22.7%。只是在 P-2 职等实现了妇女占半数的目标。

7. 通过国家竞争性考试征聘的妇女占 59%（总共 61 人，其中妇女 36 人）通过语文考试征聘的妇女占 55.8%（总共 34 人，其中妇女 19 人）。

8. 有 12 名妇女和 10 名男子通过一般事务人员晋升专业人员竞争性考试被定为 P-2/3 职等。

3. 升级

9. 2002年，在较广的职类中，妇女占有所有升级人数的44.1%，比2001年下降了3%。在关键性的P-3和P-4职等，妇女的比例分别从53.8%降到46.7%和从51.3%降到39.8%。其他各职等的妇女人数略有增加。

B. 在高级决策职等任职的妇女

10. 在副秘书长一级，妇女的比例为10.5%（总共38人，其中妇女4人），比2001年下降了1.3%。在助理秘书长一级，妇女的比例为10.2%（总共39人，其中妇女4人），与上一个报告所述期间相比也下降了0.6%。

11. 在上面第10段提到的四名女副秘书长中，有两人分别是西亚经济社会委员会（西亚经社会）和欧洲经济委员会（欧洲经委会）的执行秘书。占五名区域委员会首长中的两名。这五个委员会中的三个也有任副职的女首长，它们是西亚经社会、非洲经济委员会（非洲经委会）和亚洲及太平洋经济社会委员会（亚太经社会）。

12. 总体来说，在D-1和以上职等，秘书处的妇女比例为24.7%。不过，在D-2职等，妇女比例大幅提高了4.4%，使得D-2职等的妇女比例上升到22.3%。

C. 在一般事务及有关职类中任职的妇女

13. 在一般事务职类工作人员中，妇女占61.9%（工作人员共6694人，其中妇女4277人）；不过，妇女在以下职类中任职人数不足：警卫职类——9.3%（总共205人，其中妇女19人）和工匠职类——3.5%（总共190人，其中妇女6人）。

14. 在546次升级中，妇女占63.6%。部厅间升级调动的工作人员只有17人（14名妇女，3名男子）。

D. 和平行动

15. 安全理事会2000年10月31日第1325(2000)号决议和维持和平行动特别委员会特别强调征聘和派任更多的妇女，对秘书长为确保妇女平等参与和平行动所作的努力给予了新的动力。以下关于和平行动的统计资料来自维和部数据库并包括截至2002年6月30日维和预算下任用的100和300号编专业人员及以上职等的妇女的资料。

16. 到目前为止，妇女仅占专业工作人员的24%（总共1437名工作人员，其中妇女345人）。在28个和平行动特派团中，妇女占专业职等工作人员30%以上的不到四分之一。有六个特派团没有女专业工作人员。

17. 大约每50名秘书长的特别代表或和平支援行动特使中，有一人是妇女——联合国格鲁吉亚观察团（联格观察团）秘书长特别代表。在以下三个维和特派团

中，有三名任副职的女首长：联格观察团、联合国刚果民主共和国特派团（联刚特派团）和联合国危地马拉核查团（联危核查团）。

18. 在 D-1 和以上职等中，妇女仅占 4.2%（总共 92 名工作人员，其中妇女 4 人）。在 28 次和平行动中，有 24 次没有这些职等的妇女。

总体评估

19. 虽然审查期间内联合国秘书处在实现两性各占半数的均衡目标方面取得了一些进展，妇女增加了 0.4%，但大大低于过去几年的年均增长率。此外，在部一级，从 2001 年 7 月 1 日到 2002 年 6 月 30 日这一时期，没有取得什么进展。在审查的 24 个部厅中，虽然有四个（人力资源管理厅、管理事务部、方案规划、预算和财务厅和新闻部）达到或超过两性各占半数的总体均衡目标，但另外四个（欧洲经委会、中央支助事务厅、维持和平行动部，后勤支助司和联合国监测、核查和视察委员会）的妇女人数降低到低于 30%。因此，几乎在所有方面，特别是在征聘和升级方面，都需要作出更大努力。

三. 在实现员额配置上两性平等目标方面的最新进展

A. 联合国秘书处

1. 从 2002 年 7 月 1 日到目前这一时期的新资料

20. 一名女副秘书长被任命为联合国人居中心的首长，另一名妇女被任命为管理事务部这一级别的首长。

21. 在助理秘书长一级，一名妇女被任命为监察员（自 2002 年 7 月 14 日起任职）。

22. 一名妇女被任命为联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团（埃厄特派团）秘书长临时副特别代表（自 2003 年 1 月 1 日起任职），另一名妇女最近被任命为秘书长的科特迪瓦危机人道主义特使（自 2003 年 1 月 10 日起任职）。

23. 自 2002 年 7 月以来，妇女在 D-2 职等任职的人数有显著增加。有六名妇女从 D-1 提升到 D-2 职等，这是秘书处内在如此短的时期将妇女提升到这一职等有案可查人数最多的一次。由于将两名 D-2 职等的妇女提升到助理秘书长一级，一名被派到国际劳工组织（劳工组织），另一名被派到和平行动特派团临时任职，D-2 职等妇女的人数总共增加四名，从而使这一职等的妇女人数从 2002 年 7 月的 25 人增至 2003 年 1 月的 29 人。这一大幅度的增加不仅表明秘书长和高级工作人员继续致力于选拔最适合的妇女候选人，同时也表明在范围很广的各类职业中，包括裁军、协议、维和与预算编制等，确有一大批合格的妇女可以任用。

24. 虽然在本报告最后定稿时未获得关于其他职等的更多资料，但获得的资料将随时提供给委员会。实际上，按照秘书长关于文件工作合理化的改革提议，建议

终止本报告，代之以秘书长提交上届大会的报告，并向委员会口头提出增订资料（如有的话）。

2. 员额配置方面的两性平等目标

25. 秘书长的目标仍然是在联合国系统内各类员额均实现两性各占半数的总体均衡目标。然而，如果要达到秘书长的报告“加强联合国：进一步改革纲领”（A/57/387 和 Corr. 1）中详述的两性各占半数的目标，仍需解决妨碍提高秘书处妇女地位的许多长期障碍。除其它外，需要继续营造一种有利于工作人员最大限度地发挥其潜力的管理环境和文化。妇女也需要酌情通过培训、调动或职业变更来利用各种发展事业的机会。

26. 正如该报告所述，作为一个重大步骤，从 2003 年 1 月 1 日起，将采取灵活的工作安排和非全日性工作措施，这有助于工作人员平衡其职业生活和个人生活，有利于吸引和留住高素质工作人员，特别是妇女。裁军事务部从 2002 年 4 月至 9 月成功地实施了一个为期六个月的试验方案。作出的安排是：弹性工时制、压缩工作计划（10 个工作日压缩为 9 个）、安排定期不在办公室上班（远程办公）、安排休假以便进行外部活动等。秘书长已发布了一个公告（ST/SGB/2003/4），概述对弹性工作安排的总的指导方针和原则并分发了一套资料，其中包括对一般问题的答复。

27. 秘书长的报告（A/57/387 和 Corr. 1）中还指出，在吸引候选人应聘秘书处和联合国系统内各实体的工作时，配偶的就业机会成为一个日益相关的因素，特别是在工作人员调动和为留住已聘用的女工作人员的情况下。具体地说，与东道国达成的现有协定、签证和工作许可方面的限制以及秘书处同联合国各机构、基金和方案之间的安排不总是便利和鼓励配偶的就业的。在一些机构，如联合国粮食及农业组织，仍不许可聘用合格的配偶。目前，人力资源管理厅的工作和生活条件质量工作队正在与法律事务厅（法律厅）、性别问题和提高妇女地位特别顾问办公室、联合国其他部、厅和方案密切协作，审查配偶就业问题，制定适当的政策和探讨是否可能与东道国重新就协定进行谈判，以便使联合国工作人员的配偶在这些国家获得工作许可。例如，已与奥地利、智利、德国和黎巴嫩就这类协定进行了成功的谈判。为改善这种情况，秘书长打算要求他的执行委员会，包括联合国发展集团采取更多的行动提高妇女的比例并促进联合国各实体之间的人员调动。

28. 关于一般事务和有关职类，秘书长在上述报告中促请各会员国考虑解除对合格的一般事务人员提升到专业人员职类人数的限制。秘书长在其报告中还提议制定未来 12 个月的执行计划，包括全面审查总务处的职能、责任和权限；改进总务处的征聘和职业规划制度；增加各职能部门、外地办事处和机构以及维和特派团之间的人员调动机会并采取奖励措施。还需要加以审查的两个方面是现行的一

般事务人员不管相关经验如何，在任用上采用固定职等，以及如何把一般事务人员在联合国工作期间在学历和语言方面的进展作为职业提升的因素。

29. 根据大会核可的人力资源管理改革方案，新的征聘、晋级和安插制度从 2002 年 5 月 1 日开始实施。在这一制度下，各部/厅领导有部分和直接的责任确保妇女在各职等的平等比例并促进其下属的所有工作人员的职业发展，同时考虑采取那些仍适用的、促进两性平等的特别措施。在新制度范围内，是否达到本部门人力资源行动计划中订立的两性平等目标将成为一种强制性的业绩衡量标准，在对所有负有监督和管理责任的工作人员进行考核时将考虑到这一方面。但这一制度能否奏效，将取决于这类问责制标准的执行情况。

30. 实行管理人员问责制的一种可能有效的工具是人力资源行动计划，该计划包括促进两性平等的各项行动。各部厅领导应为征聘的专业人员及以上职类的空缺——不论号编（100、200、300）、合同期长短和预算来源——甄选 50% 或以上的妇女填补空缺。

B. 在联合国系统取得的进展

31. 联合国系统中大多数组织已制定了提高妇女在专业人员及以上职等的比例的目标。以下所列的是关于截至 2001 年 12 月 31 日联合国系统各组织（总部和其他常设办事处）中专业人员及以上职类工作人员性别分布情况的统计资料重点（附表）：

(a) 在联合国系统各实体的专业人员及以上职类中，妇女总体占 34.1%，自 2000 年 12 月 31 日以来增加了 0.4%；

(b) 没有一个实体达到妇女占半数的目标，联合国人口基金妇女的比例仍然最高，为 49.2%；

(c) 联合国系统各实体中妇女的比例最高为 49.2%，最低是国际原子能机构（原子能机构），为 17.6%；

(d) 九个实体的女专业人员总体占 40% 以上；12 个实体的这一比例在 30% 至 40% 之间，另有九个实体的女专业人员不到 30%；

(e) 登记的妇女人数增幅最大的是世界知识产权组织（9.8%），其次是联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处（9.7%）。登记的妇女人数降幅最大的是国际公务员制度委员会（5%）；

(f) D-1 和以上职等的妇女人数略有增加，从 20.7% 增至 20.9%。

32. 尽管联合国系统行政首长协调理事会秘书处作出了努力，但联合国各实体不总是有可比较的统计资料，并且数据往往不是最新的。这使得难以准确地监测取得的进展。

33. 妇女地位委员会可能注意到，虽然以下资料不能全面地反映联合国各实体近为促进和实现妇女占半数的目标所采取的步骤，但它确实反映出以下四个实体目前正在采取的一些好的做法：世界粮食计划署（粮食计划署）；设在都灵的国际劳工组织国际培训中心；国际原子能机构（原子能机构）和国际民用航空组织（民航组织）。

34. 粮食计划署从 1996 年至 2001 年期间不断作出努力，征聘的妇女比例稳步提高。2001 年，在外地处所的国际专业人员中，妇女占 33%，在总部，这一比例为 45%。此外，粮食计划署还实行了一些对性别问题敏感的政策，预期这些政策有助于促进员额配置的两性平等，例如配偶就业、便利哺乳政策和各种奖励方案（包括国际妇女节奖）以及有关性骚扰和将性别指标纳入工作人员个人业绩评价报告的政策。正在考虑实行陪产假和建立日托托儿所。根据加强对妇女的承诺的性别政策（2003-2007 年），粮食计划署将注重职业机会和职务上的两性平等，确保实行对性别问题敏感的人力资源政策并使工作人员能够有效地兼顾个人和职业优先事项。

35. 设在都灵的国际劳工组织国际培训中心在 2002 年开展了各项活动，其中采取了若干传播两性平等的观点并使之制度化的措施。例如，该中心的投资基金将资助以下三个具体项目：加强培训部门内的性别问题专门知识和能力；让更多的妇女和妇女代表机构参与该中心的课程；在该中心的工作人员中营造一种有利于促进两性平等的环境。该中心的机构活动还包括通过推行各项征聘政策和晋升途径，努力在其工作人员中树立两性平等的观念。

36. 虽然原子能机构面临着从事核科学和技术的妇女比例低的局面，但它采取了一些内部措施。其中一项主要措施是成立了一个性别问题国际咨询小组，该机构就如何增加原子能机构中妇女的比例以及如何将性别观点纳入主流并使之制度化向总干事提供咨询。管理人员还接受对性别问题敏感的培训。2002 年在部级开始推行关于为增加专业人员职等的妇女人数所采取的措施和取得的结果的报告制度。

37. 2001 年，民航组织制定了 2001-2010 年期间妇女的比例每年增加至少 1% 的最低目标。然而，在审议民航组织 2001 年关于该机构妇女的征聘和状况的年度报告时，其理事会的一些代表对实现所订目标方面的进展不大表示关注，要求民航组织秘书长就重拟一项增订的肯定行动方案以便切实增加妇女在专业人员及以上职类各级的人数并更好地促进两性平等向理事会下届会议提出报告。

四. 结论和后续行动

38. 人们日益认识到，实现员额配置方面的性别均衡，包括妇女的征聘和留用对于各组织卓有成效地开展各领域的工作是至关重要的。性别均衡对于实现下列联合国法律文件和文书中订立的各项目标也十分重要：《千年宣言》、《北京宣言和

行动纲要》、安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325 (2000) 号决议；妇女地位委员会的各项决议、人权委员会关于将妇女人权纳入整个联合国系统的工作的 2002 年 4 月 23 日第 2002/50 号决议以及经济及社会理事会通过的 2002-2005 年关于提高妇女地位的全系统中期计划（第 7.13d 段）等。

39. 秘书长在其题为“加强联合国：进一步改革纲领”的报告（A/57/387）中，确定了今后几年进一步加强联合国的作用、能力和效力的优先事项，秘书长重申致力于达到联合国秘书处两性各占半数的目标。建立一支由世界各地人员组成的、性别均衡的工作人员队伍仍是秘书长长期的优先事项。不过，虽然在增加专业人员职类中的妇女人数方面取得了一些进展，但秘书处要达到一种可接受的性别均衡，特别是在高级职等，仍有很长的路要走。秘书长在其最近提交大会的报告（A/57/447）中考虑到各项调查结果，对于增加妇女在专业人员及以上职类中的比例方面进展不大，并且缺乏竭尽全力的意愿尤为关注。

40. 秘书长赞同并打算采取或鼓励采取以下具体行动来推动提高妇女在联合国秘书处以及整个联合国系统的地位：

A. 进一步分析进展缓慢的可能原因

41. 性别问题和提高妇女地位特别顾问办公室将会同管理事务部、人力资源管理厅和其他有关部厅进一步分析这些原因，包括为什么妇女在达到退休年龄之前离开本组织。分析结果将写入关于提高秘书处妇女地位的一套注重行动的建议，该建议可能有助于制定联合国共同制度内的共同办法，促进各区域更均衡地征聘妇女，留住在职的女工作人员，促进机构间的人员调动和提供更多职业发展机会。

B. 工作/生活政策

42. 2003 年的一个优先事项是营造一种对性别问题敏感的环境，根据秘书长上述关于改革的报告（A/57/387，第 182 段），首先要制定各项工作/生活政策，特别是弹性工作安排、非全时工作、不在办公室上班的权利（例如远程办公）、压缩工作时间表并可补假、实行陪产假和促进配偶就业等，这些措施有助于工作人员使其职业和个人生活保持更好的平衡。东道国有必要与联合国及其机构合作，为配偶的就业提供便利，包括通过立法。

C. 关于骚扰，包括性骚扰的政策

43. 这方面的优先事项是，性别问题和提高妇女地位特别顾问于 2001 年 6 月设立的一个机构间工作小组将完成审查关于性骚扰问题的方便使用者的准则。值得注意的是，在性别问题和提高妇女地位特别顾问办公室的大力支持下，维持和平行动部于 2002 年编写了一份供使用的类似准则。

D. 对人力资源行动计划所订立的总目标和增加妇女指标实现情况的监测机制

44. 秘书长将继续让所有管理人员负责实现人力资源行动计划中订立的各项两性平等目标。显然，各部将必须作出切实的努力以实现两性各占半数的总体均衡目标和关于增加妇女征聘、提升人数的计划中所订立的各项指标。将采取措施加强对部厅一级的监督，并鼓励各部厅领导建立或利用各种适当的机制，例如现行的定期和系统监测妇女的征聘、留用和职业提升情况的部厅协调人制度。

E. 任用更多的妇女担任秘书处高级职等的工作

45. 已经开始了这一过程，如上所述，最近任命了两名女副秘书长和一名助理秘书长，以及六名 D-2 职等的妇女。需要作出更多的努力来甄选、征聘和提拔妇女担任高级职务。会员国可提名合格的妇女，在这方面进行大力协助。

F. 会员国和非政府组织在甄选妇女方面的作用

46. 秘书长的努力要充分产生效果，就需要各会员国和非政府组织予以充分合作与支持，向女国民发布关于职务空缺和申请程序的信息并就范围广泛的职务提名更多的女候选人。

G. 甄选妇女的网络

47. 有必要与各专业组织，特别是与那些据称缺少经过培训的妇女的行业组织建立网络。其中应包括科学家，特别是核科学家和民用航空、海洋工程、工程及其他技术领域、维和与安全以及与秘书处和联合国系统各专门机构、基金及方案的工作重点相关领域的专家。对实现这一目标特别有价值的是各技术和职司委员会成员的加入。

H. 一般事务及有关职类人员的职业发展机会

48. 秘书处应加倍努力征聘和提拔更多的警卫和工匠职类的妇女。虽然在一般事务职类中，妇女占 50% 以上，但秘书长报告（见 A/57/387，第 179-181 段）中严重关注的有关妇女地位问题仍需要加以解决。

(a) 征聘：一般事务及有关职类的工作人员不论相关经验和资格如何，被定为固定的起职职等；

(b) 调动：妇女在部门间调动的机会和鼓励措施极其有限。需要在人力厅不懈努力的基础上，进一步采取措施，加强妇女的职业规划和职业培训，特别是诸如文书和事务方面的职业培训；

(c) 职业发展：需要采取更有重点的行动来增加这些职类中妇女的职业发展机会。秘书长在其报告（A/57/387，第 179 段）中请会员国考虑解除对合格的一般事务人员晋升到专业人员职等的人数限制。

49. 最后，请委员会注意本报告第 6 段中秘书处的提议，即应终止本报告，代之以秘书长在委员会这届会议召开之前不久提交大会的报告，并向委员会口头提出最新获得的资料或数据。

简称

粮农组织	联合国粮食及农业组织
原子能机构	国际原子能机构
民航组织	国际民用航空组织
技职训练中心	国际高级技术和职业训练中心
公务员制度委员会	国际公务员制度委员会
农发基金	国际农业发展基金
劳工组织	国际劳工组织
海事组织	国际海事组织
贸易中心	国际贸易中心
国际电联	国际电信联盟
养恤基金	合办工作人员养恤基金
泛美卫生组织	泛美卫生组织
艾滋病方案	联合和共同赞助的联合国艾滋病病毒/艾滋病方案
人居中心	联合国人类住区（人居）中心
开发计划署	联合国开发计划署
人口基金	联合国人口基金
难民专员办事处	联合国难民事务高级专员办事处
训研所	联合国训练研究所
儿童基金会	联合国儿童基金会
教科文组织	联合国教育、科学及文化组织
工发组织	联合国工业发展组织
项目厅	联合国项目事务厅
近东救济工程处	联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处
万国邮联	万国邮政联盟
粮食计划署	世界粮食计划署
卫生组织	世界卫生组织
知识产权组织	世界知识产权组织
气象组织	世界气象组织

附文

截至 2001 年 12 月 31 日联合国系统各组织（总部和设置的其他办事处）专业人员及以上职类工作人员性别分布情况

组织	P-1		P-2		P-3		P-4		P-5		D-1		D-2		未定职等 ^a		共计		2001 年 总计	2001 年 12 月 妇女占 百分比	2000 年 12 月 妇女占 百分比	变化 百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女				
人口基金	0	0	7	25	11	14	18	26	60	44	20	7	9	4	1	2	126	122	248	49.2	50.4	-1.2
训研所	0	0	0	0	2	3	7	6	1	2	2	1	1	0	0	0	13	12	25	48.0	50.0	-2.0
儿童基金会	1	1	32	62	60	61	115	87	95	62	32	18	11	4	3	2	349	297	646	46.0	44.0	2.0
粮食计划署	0	2	24	30	26	32	42	29	30	14	18	2	5	4	2	2	147	115	262	43.9	42.9	1.0
教科文组织	6	18	65	116	95	120	119	82	159	61	70	19	26	9	11	2	551	427	978	43.7	42.8	0.9
泛美卫生组织	2	5	18	26	22	23	129	82	47	30	3	0	1	0	7	3	229	169	398	42.5		
艾滋病方案	0	1	3	16	4	6	17	9	53	24	4	2	2	1	1	0	84	59	143	41.3	36.5	4.8
公务员制度委员会	0	0	5	1	1	2	2	2	1	1	0	1	0	0	1	0	10	7	17	41.2	46.2	-5.0
难民专员办事处	2	4	38	53	122	97	113	51	49	13	21	13	4	3	1	0	350	234	584	40.1	38.9	1.2
知识产权组织	0	0	14	12	15	31	43	21	27	4	3	3	1	0	6	1	109	72	181	39.8	30.0	9.8
开发计划署	3	9	61	77	74	43	128	107	182	106	125	35	60	18	3	4	636	399	1 035	38.6	39.7	-1.1
农发基金	1	0	11	19	6	8	25	21	46	10	10	2	3	1	4	0	106	61	167	36.5	34.0	2.5
海事组织	0	0	9	11	12	11	13	12	30	5	7	1	4	2	0	0	75	42	117	35.9	35.0	0.9
国际法院	0	0	3	7	6	3	6	1	4	0	0	0	1	0	0	0	20	11	31	35.5	26.9	8.6
劳工组织	1	0	9	20	58	62	106	88	209	62	59	19	17	4	10	2	469	257	726	35.4	33.3	2.1
联合国	20	60	500	461	1 217	733	1 336	589	760	272	295	103	93	25	63	7	4 284	2 250	6 534	34.4	36.2	-1.8
养恤基金	0	0	0	1	1	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	4	2	6	33.3		
卫生组织	1	1	39	44	80	67	148	90	294	104	99	36	39	7	8	2	708	351	1 059	33.1	33.2	-0.1
国际技职训练中心	0	0	1	3	11	7	13	10	19	3	1	0	3	0	0	0	48	23	71	32.4	32.9	-0.5
近东救济工程处	0	0	3	2	0	2	12	4	2	0	1	0	1	0	0	1	19	9	28	32.1	22.4	9.7
贸易中心	0	0	4	4	12	9	19	8	11	2	4	0	1	0	1	0	52	23	75	30.7	29.2	1.5
项目厅	2	0	17	17	22	16	43	17	65	20	23	3	5	0	1	0	178	73	251	29.1	23.5	5.6
国际电联	3	6	23	16	33	28	76	13	47	8	9	1	4	0	5	0	200	72	272	26.5	25.0	1.5
粮农组织	1	0	47	60	133	88	282	84	265	40	116	11	29	6	14	3	887	292	1 179	24.8	23.5	1.3
民航组织	2	1	15	16	39	23	126	31	45	4	17	0	5	0	2	0	251	75	326	23.0	22.0	1.0
万国邮联	1	0	2	1	22	9	16	5	8	1	7	0	2	1	2	0	60	17	77	22.1	19.7	2.4
气象组织	0	0	1	2	6	7	33	9	30	7	12	0	7	1	3	0	92	26	118	22.0	21.7	0.3
工发组织	7	4	13	9	37	22	63	13	63	10	33	3	6	0	2	0	224	61	285	21.4	20.1	1.3
联合国大学	0	0	1	2	3	1	3	1	2	0	2	0	3	0	1	0	15	4	19	21.1	25.0	-3.9
原子能机构	4	4	34	20	205	57	234	50	211	20	26	2	7	2	7	0	728	155	883	17.6	17.3	0.3
共计	57	116	999	1 133	2 335	1 585	3 289	1 549	2 815	929	1 020	282	350	92	159	31	11 024	5 717	16 741	34.1	33.7	0.4

资料来源：2003 年 1 月 20 日收到的人员统计（CEB/HLCM）。

^a 诸如副秘书长、助理秘书长、副总干事、助理总干事、总干事和秘书长，视各组织使用的职称而定。

