



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 October 2002
Russian
Original: English

Пятьдесят седьмая сессия
Пункт 118 повестки дня
Управление людскими ресурсами

Реформа в области управления людскими ресурсами, контрольный механизм в Управлении людских ресурсов, консультанты и индивидуальные подрядчики и наем бывших сотрудников, вышедших на пенсию

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклады Генерального секретаря о консультантах и индивидуальных подрядчиках (A/57/310), о найме бывших сотрудников, вышедших на пенсию (A/57/413), о контрольном механизме в Управлении людских ресурсов (A/57/276) и о реформе управления людскими ресурсами (A/57/293). В ходе рассмотрения этих докладов Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию.

Консультанты и индивидуальные подрядчики

2. Доклад Генерального секретаря о консультантах и индивидуальных подрядчиках за 2001 год (A/57/310) представлен во исполнение резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи от 7 апреля 1999 года. Консультативный комитет приветствует доклад и отмечает, что информация и анализ, содержащиеся в нем, позволят Комитету и Генеральной Ассамблее следить за кадровыми услугами такого рода, информация о которых, как правило, нечетко излагается в предлагаемых бюджетах по программам Организации Объединенных Наций. Комитет отмечает, что в течение отчетного периода в определенных отделениях за пределами Центральных учреждений была установлена Комплексная система управленческой информации (ИМИС), благодаря чему стало возможным представлять информацию на основе ИМИС во всех странах мира. В связи с этим доклад был выпущен с определенным опозданием, и в него включены данные, полученные с использованием старых систем, за первую половину 2001 года и данные, полученные с использованием ИМИС, за вторую половину отчетного периода (A/57/310, пункт 2). **Комитет надеется, что после внедрения ИМИС**

в отделениях за пределами Центральных учреждений в докладе за 2002 год эта проблема не повторится и доклад будет издан существенно раньше. Комитет намерен использовать содержащуюся в его докладе за 2002 год информацию в ходе анализа предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов. В этой связи Комитет ожидает, что руководители программ будут проинформированы и смогут обосновать их собственные потребности в консультантах и индивидуальных подрядчиках.

3. Ссылаясь на пункты 5–7 и таблицу 1 доклада, Консультативный комитет отмечает, что в 2001 году число консультантов и индивидуальных подрядчиков по сравнению с уточненными данными за 2000 год возросло. Комитету были представлены следующие данные о контрактах, заключенных с консультантами и индивидуальными подрядчиками, за 2000 год в сопоставлении с данными за 2001 год (см. также приложения I и II к настоящему докладу):

	2000 год	2001 год
Контракты, заключенные с консультантами (число консультантов)	3 054	3 300
Контракты, заключенные с индивидуальными подрядчиками (число подрядчиков)	1 314	1 497
Общее число консультантов и индивидуальных подрядчиков	4 368	4 797
Контракты, заключенные с консультантами (число контрактов)	4 173	4 204
Контракты, заключенные с индивидуальными подрядчиками (число контрактов)	2 471	2 939
Общее число контрактов	6 644	7 143
Контракты, заключенные с консультантами (вознаграждение в млн. долл. США)	33,1	36,6
Контракты, заключенные с индивидуальными подрядчиками (вознаграждение в млн. долл. США)	8,8	10,3
Общая сумма (вознаграждение в млн. долл. США)	41,9	46,9

4. Ссылаясь на пункт 9 и таблицу 3 доклада, Консультативный комитет отмечает, что 48,5 процента от общего числа контрактов, заключенных в 2001 году, приходится на административное обслуживание (20,2 процента на консультантов и 28,3 процента на индивидуальных подрядчиков), при этом весьма ограниченное число контрактов было заключено в 2001 году на осуществление предусмотренной в бюджете основной деятельности по программам (0,8 процента на планирование по программам, 1,2 процента на оценку программ, 5,8 процента на проведение аналитических исследований и 9,2 процента на осуществление программ). По мнению Комитета, число заключенных контрактов на административное обслуживание является чрезмерно большим по сравнению с числом контрактов на осуществление основной деятельности по программам. Необходимо внимательно изучить этот вопрос.

5. В таблице 2 приложения к докладу приводятся данные о консультантах и индивидуальных подрядчиках с разбивкой по странам гражданства за 2001 год. Хотя привлекались консультанты из 156 стран, на долю 19 стран приходилось 51,8 процента от общего числа консультантов; индивидуальные подрядчики привлекались из 116 стран, хотя на долю 11 стран приходилось 66,5 процента от общего числа индивидуальных подрядчиков. Консультативный комитет отмечает, что более 50 процентов лиц, привлеченных в 2001 году, были из развитых стран. **Комитет просит рассмотреть этот вопрос с целью обеспечения привлечения большего числа консультантов и индивидуальных подрядчиков из развивающихся стран и из стран с переходной экономикой.**

6. Ссылаясь на пункт 10 и таблицу 4 доклада, Консультативный комитет отмечает, что наиболее представительной профессиональной группой среди индивидуальных подрядчиков в 2001 году были письменные переводчики и редакторы (256 человек). Он далее отмечает, что в 2001 году было заключено большое число контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками, которые отнесены к профессиональной группе, названной «Сотрудники, содействующие работе специалистов, управленческого и технического персонала», для предоставления разнообразных конторских и административных вспомогательных услуг, включая секретариатскую поддержку (109 человек), машинописные услуги (47 человек), обработку текстов (7 человек), курьерские услуги (26 человек) и ведение архивов (1 человек). **Вышеуказанные статистические данные свидетельствуют о наличии потенциальной проблемы с использованием специальных соглашений об услугах. Комитет намерен продолжить изучение этого вопроса в контексте рассмотрения им предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов.**

Наем бывших сотрудников, вышедших на пенсию

7. Соответствующий доклад Генерального секретаря представлен во исполнение решения 51/408 Генеральной Ассамблеи от 4 ноября 1996 года, в котором она просила Генерального секретаря один раз в два года представлять доклад о всех аспектах использования вышедших на пенсию сотрудников. Доклад включает информацию за двухгодичный период 2000–2001 годов о возможном пересмотре верхнего предела годового вознаграждения пенсионеров и информацию о найме вышедших на пенсию бывших сотрудников на краткосрочной основе. В соответствии с просьбой Комитета (A/53/691, пункт 10) в докладе содержатся также статистические данные о лицах в возрасте старше 60 или 62 лет, которые были вновь наняты на работу на период продолжительностью в шесть месяцев или более.

8. В своем решении 51/408 Генеральная Ассамблея постановила установить общий верхний предел вознаграждения для вышедших на пенсию сотрудников, получающих пенсионное пособие из Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, в размере 22 000 долл. США за календарный год вместо верхнего предела в размере 12 000 долл. США, установленного Генеральной Ассамблеей в 1982 году, за исключением сотрудников языковых подразделений, для которых этот предел составляет 40 000 долл. США за календарный год, и ограничить срок такого найма шестью месяцами в течение календарного года.

9. Как указано в пункте 9 доклада Генерального секретаря, когда Генеральная Ассамблея принимала свое решение 51/408, почасовая ставка оплаты для внештатных устных переводчиков в Нью-Йорке составляла 355 долл. США, что позволяло нанимать внештатных устных переводчиков на период до 112 дней (или шесть месяцев). С учетом корректировок на стоимость жизни нынешняя почасовая оплата для устных переводчиков составляла 391,50 долл. США, что позволяет нанимать внештатных устных переводчиков на период до 102 дней, прежде чем будет достигнут верхний предел, составляющий 40 000 долл. США за календарный год. По причинам, изложенным в пунктах 8–10 доклада, для удовлетворения потребностей в лингвистическом персонале Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию (ныне Департамент по делам Генеральной Ассамблеи) предлагается разрешить внештатному лингвистическому персоналу работать в течение периода до 125 рабочих дней в течение календарного года, что при нынешней ставке почасовой оплаты в размере 391,50 долл. США будет эквивалентно сумме в размере 48 937,50 долл. США за календарный год. Консультативный комитет был проинформирован о том, что предложенное число рабочих дней составляет половину от 250 рабочих дней в календарном году.

10. Консультативный комитет соглашается с предложением Генерального секретаря установить максимальный предел для найма вышедшего на пенсию лингвистического персонала в рабочих днях, а не в виде выраженной в долларах сумме. Консультативный комитет в связи с этим рекомендует установить максимальный предел в размере 125 рабочих дней в год. Установление такого предела избавит от необходимости в будущем часто пересматривать этот предел в целях отражения изменений ставки почасовой оплаты с учетом корректировок на стоимость жизни.

11. Консультативный комитет с удовлетворением отмечает статистические данные и анализ, приведенные в части III доклада за двухгодичный период 2000–2001 годов. Комитет рекомендует, чтобы в будущем в доклад включался анализ тенденций, а соответствующие статистические данные приводились в таблицах приложения к докладу за последний двухгодичный период. Кроме того, в таблицах следует более четко указывать вознаграждение или класс вышедших на пенсию сотрудников.

12. Консультативный комитет отмечает, что по данным об использовании вышедших на пенсию бывших сотрудников, представленным в разбивке по департаментам, управлениям и подразделениям, на долю языковых служб в ДДГАКО приходилось 26,2 процента привлеченных пенсионеров, что делает Департамент крупнейшим пользователем услуг вышедших на пенсию сотрудников (A/57/413, пункт 12). Насколько известно Комитету, вышедшие на пенсию бывшие сотрудники языковых подразделений набирались из ограниченного числа стран. Комитет просит, чтобы в будущем в данных, представляемых в разбивке по странам гражданства и полу (см. A/57/413, пункт 13, и приложение, таблица 4), отдельно указывались также данные о лингвистическом персонале. Комитет считает, что следует прилагать больше усилий в целях найма вышедших на пенсию бывших сотрудников языковых подразделений на более широкой географической основе и, когда это возможно, использовать их с применением дистанционных методов работы вместо того, чтобы нести дополнительные расходы, связанные с их приездом в Центр Организации Объединенных Наций, с учетом необходимости

обеспечения достаточных ресурсов для редактирования собственными силами.

13. Ссылаясь на пункт 18 доклада, Консультативный комитет отмечает, что использование вышедших на пенсию бывших сотрудников в языковых службах в двухгодичном периоде 2000–2001 годов по сравнению с двухгодичным периодом 1998–1999 годов сократилось по числу контрактов, числу проработанных дней и суммам выплат и окладов, тогда как в сфере административного обслуживания использование вышедших на пенсию бывших сотрудников в 2000–2001 годах по сравнению с двухгодичным периодом 1998–1999 годов возросло по числу контрактов, числу проработанных дней и общей сумме расходов. **Комитет просит в будущем пояснять причины таких изменений.**

14. Консультативный комитет напоминает, что в случае появления вакантных должностей недостатка в кандидатах не испытывается. Например, в таблице A.27C.10 предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов указано, что на двухгодичный период 2000–2001 годов предполагалось, что на 720 вакантных должностей категории специалистов и выше будет подано 50 000 заявлений, а на двухгодичный период 2002–2003 годов предполагалось, что на 700 вакантных должностей будет подано 70 000 заявлений. **Комитет подтверждает свое мнение о том, что руководители программ не должны использовать свою неспособность планировать наличие вакантных должностей и своевременно обрабатывать заявления в качестве оправдания для найма вышедшего на пенсию персонала (см. A/56/7, пункт 135).**

Контрольный механизм в Управлении людских ресурсов

15. Соответствующий доклад Генерального секретаря представлен во исполнение резолюции 55/258 Генеральной Ассамблеи от 14 июня 2001 года. В докладе кратко излагается план наращивания потенциала в Управлении людских ресурсов для повышения его эффективности в контроле за всей соответствующей деятельностью Секретариата, независимо от источника финансирования. Ссылаясь на пункт 20 доклада, Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь намерен продолжать текущую деятельность по контролю, несмотря на нехватку имеющихся ресурсов, и корректировать использование существующих ресурсов с учетом новых функций для создания организационного механизма, позволяющего полностью выполнить задачу обеспечения всеобъемлющего подхода к деятельности по контролю, изложенного в докладе. **Комитет намерен вернуться к рассмотрению данного вопроса в контексте его обзора предлагаемого Генеральным секретарем бюджета по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов.**

Реформа в области управления людскими ресурсами

16. Соответствующий доклад Генерального секретаря представлен во исполнение резолюции 55/258 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами и ее решения 56/462 о молодых сотрудниках категории специалистов. В докладе кратко излагается достигнутый прогресс и запланированные на будущее мероприятия по каждой из крупных инициатив в области реформы, представленных Генеральным секретарем в его докладе о реформе управления людскими ресурсами от 1 августа 2000 года (A/55/253).

17. Консультативный комитет отмечает, что информация о достигнутых на сегодняшний день результатах о реализации крупных инициатив в области реформы системы управления людскими ресурсами (A/57/293, раздел III) и других конкретных вопросах сквозного характера (A/57/293, раздел IV) охватывает опыт Секретариата за довольно короткий период времени. **По мнению Комитета, Генеральному секретарю следует представить всеобъемлющий доклад о результатах осуществления реформы в области управления людскими ресурсами, когда будет иметься достаточно информации об опыте Секретариата в осуществлении инициатив в области реформы, относящихся к прерогативе Генерального секретаря или утвержденных Генеральной Ассамблеей. Этот доклад, который должен охватывать соответствующую деятельность Секретариата, независимо от источника финансирования, должен быть представлен Ассамблее на ее пятьдесят девятой сессии.**

18. Консультативный комитет был проинформирован о намерении Секретариата еще больше упростить доклады Генерального секретаря об управлении людскими ресурсами, в том числе путем опубликования дополнительных данных в Интранете. **Комитет надеется, что в процессе такого упрощения будет учтена подчеркнутая ранее Комитетом обеспокоенность по поводу необходимости представления докладов в аналитической форме и включения в них достаточного объема статистических данных, подкрепляющих содержащиеся в докладах анализы и выводы.**

Приложение I

Сводные (базовые) данные о контрактах, заключенных с консультантами и индивидуальными подрядчиками, 2001 и 2000 годы

	Число лиц		В процентах от общего или итогового числа		Число контрактов		В процентах от общего или итогового числа		Число проработанных дней		Вознаграждение (в тыс. долл. США)	
	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год
Контракты с консультантами, итого	3 300	3 054	68,8	69,9	4 204	4 173	58,9	62,8	321 786	263 623	36 630	33 086
С женщинами	886	828	26,8	27,1	1 156	1 144	27,5	27,4	86 246	75 909	8 329	9 024
С бывшими сотрудниками												
С пенсионерами	47	51	1,4	2,7	62	79	1,5	1,9				
С не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте 60 лет и старше	37	190	1,1	10,5	49	241	1,2	5,8				
С не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте до 60 лет	149	16	4,5	2,3	216	18	5,1	2,5				
Контракты с индивидуальными подрядчиками, итого	1 497	1 314	31,2	30,1	2 939	2 471	41,1	37,2	181 305	130 270	10 326	8 857
С женщинами	758	662	50,6	50,4	1 502	1 320	51,1	53,4	91 382	63 322	5 142	4 104
С бывшими сотрудниками												
С пенсионерами	22	33	1,5	2,5	38	54	1,3	2,2				
С не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте 60 лет и старше	27	75	1,8	5,7	38	115	1,3	4,7				
С не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте до 60 лет	82	8	5,5	0,6	183	11	6,2	0,4				
Консультанты и индивидуальные подрядчики, всего	4 797	4 368	100	100	7 143	6 644	100	100	503 091	393 893	46 956	41 943
Уровень образования												
Докторская или эквивалентная степень	1 399	703	29,2	16,1								
Степень магистра или эквивалентная степень	1 691	2 136	35,3	48,9								

	Число лиц		В процентах от общего или итогового числа		Число контрактов		В процентах от общего или итогового числа		Число проработан- ных дней		Вознаграждение (в тыс. долл. США)	
	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год
Степень бакалавра или эквива- лентная степень	964	956	20,1	21,9								
Неполное высшее образование	303	290	6,3	6,6								
Данные отсутствуют	440	283	9,2	6,5								
Оценка выполнения работы												
Отлично					2 743	2 338	38,4	35,2				
Хорошо					3 552	3 544	49,7	53,3				
Удовлетворительно					148	205	2,1	3,1				
Неудовлетворительно					6	6	0,1	0,1				
Данные отсутствуют					694	551	9,7	8,3				

Приложение II

Расходы на консультантов и индивидуальных подрядчиков с разбивкой по источникам финансирования, 2000 и 2001 годы

В настоящем приложении использованы следующие сокращения:

ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ДДГАКО	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию
ДВУ	Департамент по вопросам управления
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДОПМ/ ОУПОМТО	Департамент операций по поддержанию мира/Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
АКГС	Администрация канцелярия Генерального секретаря
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МТБЮ	Международный трибунал по бывшей Югославии
МУТР	Международный уголовный трибунал по Руанде
ИНТЕРОРГ	Межорганизационные органы: Объединенная инспекционная группа; Комитет высокого уровня по вопросам управления; Международный вычислительный центр; Координационный комитет по информационным системам
УКГД	Управление по координации гуманитарной деятельности
УКНПП	Управление по контролю над наркотиками и предупреждению преступности
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УСВН	Управление служб внутреннего надзора

УПВ	Управление по правовым вопросам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КСПГСДВК	Канцелярия Специального представителя по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
ЦНПООН	Центр Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНМОВИК	Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
УПООНИ	Управление Программы Организации Объединенных Наций по Ираку
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ККООНВБ	Канцелярия Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНСКОМ	Специальная комиссия Организации Объединенных Наций

Департамент, управление или подразделение	Консультанты						Индивидуальные подрядчики						Всего					
	Начисленные взносы		Внебюджетные ресурсы		Итого		Начисленные взносы		Внебюджетные ресурсы		Итого		Начисленные взносы		Внебюджетные ресурсы		Всего	
	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год
	(В тыс. долл. США)						(В тыс. долл. США)						(В тыс. долл. США)					
ДВР	28	64	112	40	140	104	16	0	11	3	27	3	44	64	122	43	166	107
ДЭСВ	1 629	1 003	5 085	5 607	6 714	6 610	49	65	16	26	65	91	1 678	1 067	5 101	5 633	6 779	6 700
ДДГАКО	86	87	0	0	86	87	219	184	0	9	219	193	305	270	0	9	305	280
ДВУ	1 170	1 375	87	104	1 256	1 479	503	621	204	134	707	755	1 672	1 996	291	238	1 963	2 234
ДПВ	1 734	665	213	235	1 947	899	0	86	42	39	42	124	1 734	750	255	273	1 989	1 024
ДОИ	92	143	74	20	165	162	878	987	378	308	1 255	1 295	969	1 130	451	327	1 420	1 457
ДОПМ	62	150	478	287	540	436	0	0	75	48	75	48	62	150	553	335	615	485
ДОПМ/ ОУПОМТО	0	0	0	22	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	22
ЭКА	1 229	1 123	1 327	1 247	2 556	2 369	835	619	244	651	1 080	1 270	2 064	1 742	1 571	1 898	3 635	3 639
ЕЭК	199	64	337	242	535	305	1	1	6	2	7	3	200	64	342	244	542	308
ЭКЛАК	549	167	2 408	1 100	2 957	1 267	660	244	1 442	266	2 101	510	1 208	411	3 850	1 366	5 058	1 777
АКГС	0	53	0	208	0	261	0	0	0	15	0	15	0	53	0	223	0	276
ЭСКАТО	453	203	1 083	1 368	1 536	1 571	91	84	134	92	255	176	544	287	1 217	1 460	1 761	1 747
ЭСКЗА	324	191	67	173	390	365	480	133	103	50	582	183	803	324	169	223	972	547
КМГС	0	0	98	93	98	93	0	0	0	12	0	12	0	0	98	105	98	105
МТБЮ	0	1 949	0	18	0	1 967	0	758	0	44	0	802	0	2 707	0	62	0	2 769
ИНТЕРОРГ	0	0	24	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	24	0
МУТР	0	14	0	0	0	14	0	124	0	35	0	158	0	137	0	35	0	172
УКГД	30	152	1 104	757	1 134	909	7	33	53	54	60	87	37	185	1 157	812	1 194	997
УКНПП	76	6	23	173	99	179	0	0	0	6	0	6	76	6	23	179	99	185
УВКПЧ	155	131	586	564	741	695	155	9	92	5	247	13	310	140	678	568	988	708
УСВН	105	30	2	2	107	32	5	2	0	3	5	5	110	32	2	5	112	38
УПВ	109	40	10	0	118	40	56	34	0	0	56	34	164	74	10	0	174	74
КГС	52	0	145	0	197	0	14	0	40	0	54	0	66	0	185	0	251	0
КСПГСДВК	0	0	136	0	136	0	0	0	23	0	23	0	0	0	159	0	159	0
ККООН	0	0	4 715	179	4 715	179	0	11	0	0	0	11	0	11	4 715	179	4 715	190
ЦНПООН	30	0	792	0	822	0	13	0	61	0	74	0	43	0	853	0	896	0

Департамент, управление или подразделение	Консультанты						Индивидуальные подрядчики						Всего					
	Начисленные взносы		Внебюджетные ресурсы		Итого		Начисленные взносы		Внебюджетные ресурсы		Итого		Начисленные взносы		Внебюджетные ресурсы		Всего	
	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год	2001 год	2000 год
	(В тыс. долл. США)						(В тыс. долл. США)						(В тыс. долл. США)					
ЮНКТАД	392	953	3 354	5 722	3 746	6 675	35	188	525	842	560	1 030	427	1 141	3 879	6 564	4 307	7 705
ЮНЕП	23	13	2 437	1 202	2 460	1 215	0	7	375	168	375	175	23	20	2 812	1 370	2 835	1 390
ФМПООН	0	0	39	0	39	0	0	0	24	0	24	0	0	0	62	0	62	0
ЮНИТАР	0	0	318	260	318	260	0	0	28	1	28	1	0	0	347	261	347	261
ЮНМОВИК	0	0	35	0	35	0	0	0	34	0	34	0	0	0	68	0	68	0
ЮНОГ	297	103	386	607	684	710	883	516	415	282	1 298	798	1 180	619	801	890	1 981	1 509
УПООНИ	0	0	1 967	1 558	1 967	1 558	0	0	30	36	30	36	0	0	1 997	1 594	1 997	1 594
ЮНОН	0	178	122	2 237	122	2 415	80	41	804	774	884	815	80	219	927	3 011	1 007	3 230
ККООНВБ	0	0	61	0	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	0	61	0
ЮНОВ	41	15	146	109	187	124	63	43	130	103	193	146	104	58	276	212	380	270
ЮНСКОМ	0	0	0	17	0	17	0	0	0	20	0	20	0	0	0	37	0	37
Данные от- сутствуют	0	5	0	10	0	15	0	23	0	18	0	41	0	28	0	28	0	56
Всего	8 865	8 872	27 771	24 161	36 632	33 034	5 043	4 811	5 289	44 047	10 330	8 858	13 903	13 683	33 056	28 208	46 959	41 892

Примечание: Только вознаграждение. Данные о расходах получены на основе данных по департаментам и управлениям в Центральных учреждениях в Нью-Йорке, имеющих в ИМИС, а также из отдельных обновленных сводок, представленных отделениями за пределами Центральных учреждений для базы данных Paradox Управления людских ресурсов.

