



第五十七届会议

议程项目 102 和 118

提高妇女地位人力资源管理

提高联合国系统妇女的地位

秘书长的报告*

摘要

本报告按照大会 2001 年 12 月 19 日第 56/127 号决议,叙述秘书处和联合国系统其他组织内妇女任职情况。在员额受地域分配限制、任期一年或一年以上的特定专业人员职类中,妇女占工作人员的 41%以上,比去年增加 0.8%。总体上看,在人数较多的任期一年或一年以上的专业工作人员中,妇女现在占工作人员的 35%,自上一个报告所述期间以来增加了 0.4%。在秘书处 24 个部厅中,有 4 个部达到两性各占半数这一总体均衡目标,但也有 4 个部的女性专业人员不到 30%。

在本报告所述期间,只有 P-2 职等在甄选妇女候选人填作任期一年或一年以上的专业人员员额方面实现了达到 50%的目标。而其他所有职等,征聘的人员男多女少的趋势依然如故,妇女的总体任用率为 33.2%。在副秘书长和助理秘书长职等,妇女分别占 10.5%和 10.2%。在工作人员晋升方面,妇女占 44.1%。通过部门和工作地点间调动得到晋升的妇女(21 名工作人员)比男子(11 名工作人员)多,打破了妇女不流动的旧框框。

在联合国系统内,专业人员及以上职类妇女的总比例增加有限,1999 年 12 月为 33.5%,而到 2000 年 12 月只增至 33.7%(最新数据)。

自上次报告以来,进展参差不齐,需要更坚定不移地努力,以实现两性平等的目标。尤其要更加注意在较高职等征聘和提升妇女,解决具体的职业发展问题,特别是一般事务人员的职业发展问题,因为他们大多是妇女。

* 本报告迟交的原因是进行了广泛的协商。

目录

章次	段次	页次
一. 导言.....	1-2	4
二. 秘书处现状概述.....	3-31	4
A. 秘书处专业人员及以上职类工作人员性别分布情况.....	3-15	4
1. 专业人员及以上职类工作人员.....	4-5	4
2. 员额受地域分配限制的专业人员及以上职类工作人员.....	6-7	4
3. 专业人员及以上职类语文工作人员.....	8	4
4. 只限于某一特定办事处、特派团、基金或方案任用的专业人员及 以上职类工作人员.....	9	4
5. 由维持和平行动部/外地行政和后勤司管理的维持和平特派团和 建设和平特派团中专业人员及以上职类工作人员.....	10-14	4
6. 项目工作人员.....	15	5
B. 20 名以上专业人员的部厅中妇女在专业人员及以上职类中所占比例....	16-20	5
C. 秘书处专业人员及以上职类工作人员的任用.....	21-25	5
1. 专业人员以上职等的任用.....	21	5
2. 专业人员职等的任用.....	22-24	6
3. 国家竞争性考试和语文考试.....	25	6
D. 升级.....	26-27	6
E. 调动.....	28	6
F. 一般事务人员及有关职类中的工作人员性别分布.....	29-31	6
三. 妇女工作人员在联合国系统专业人员以上职类中任职概况(表 2).....	32-34	7
四. 自 2001 年 6 月 30 日以来的发展情况.....	35-48	7
A. 人力资源开发计划.....	35-36	7
B. 新的征聘、升级和安插制度.....	37	7
C. 工作场所的性别问题以及将性别观点纳入主流的培训.....	38-42	8
D. 工作/家庭议程.....	43-46	8
E. 关于骚扰包括性骚扰的政策和程序.....	47-48	8
五. 结论.....	49-59	9

表

1. 联合国秘书处所有专业人员以上职等任期一年或一年以上工作人员性别分布情况 按部厅和职等分列(截至 2002 年 6 月 30 日)	13
2. 联合国秘书处任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员性别分布情况 按部厅和职等分列(2002 年 6 月 30 日)	14
3. 2001 年 6 月 30 日和 2002 年 6 月 30 日任期一年或一年以上专业人员以上职等 工作人员性别分布比较	15
4. 2001 年 6 月 30 日和 2002 年 6 月 30 日任用受地域分配限制和任期一年以上的 专业人员以上职等工作人员性别分布比较	15
5. 截至 2002 年 8 月 8 日在和平行动(维和部/后勤司所管理的特派团)中任职和由 国际招聘的联合国专业工作人员(P1 至副秘书长级别)的性别	16
6. 截至 2000 年 12 月 31 日联合国系统各组织(总部和设置的其他办事处)专业 人员以上职等工作人员性别分布情况	18

一. 导言

1. 本报告根据大会 2001 年 12 月 19 日第 56/127 号决议的要求提交，涵盖了 2001 年 6 月 30 日至 2002 年 6 月 30 日这一时期。

2. 2002 年 6 月，总共有 190 个会员国，其中 16 个会员国无人在秘书处中任职。¹ 在其余 174 个会员国中，37 个会员国² 无女国民在秘书处中任职，而上一个报告所述期间是 31 个会员国。

二. 秘书处现状概述

A. 秘书处专业人员及以上职类工作人员性别分布情况

3. 下文的分析所依据的是秘书处根据 100 号编任用的专业人员及以上职类工作人员 (5 733 人) 和根据 200 号编任用的项目专业工作人员 (837 人) 的性别分布情况。

1. 专业人员及以上职类工作人员

4. 在人数最多的这类专业工作人员，即专业人员及以上职类任期一年或一年以上的工作人员中 (见表 1)，妇女的总比例略有增加，从 34.6% 增至 35% (总共 5 733 人，其中妇女 2 005 人)。

5. 在 D-1 及以上职等，这些高级或决策职等任用的妇女的累计比例没有增加 (见表 3)。该比例仍同去年一样，为 24.7%。在 D-1 一级，妇女的比例从 30.1% 降至 28.9% (总共 321 人，其中妇女 93 人)。不过，D-2 职等任用的妇女比例增加了 4.4%，从 17.9% 增至 22.3% (总共 112 人，其中妇女 25 人)。在副秘书长职等任用的妇女比例为 10.5%，下降了 1.3% (总共 38 人，其中妇女 4 人)。助理秘书长职等的妇女任用比例为 10.2%，下降了 0.6% (总共 39，其中妇女 4 人)。

2. 员额受地域分配限制的专业人员及以上职类工作人员

6. 在这个员额受地域分配限制人数更为有限的专业人员职类中，截至 2002 年 6 月 30 日，妇女占 41% (工

作人员总共 2 492 人，其中妇女 1 022 人)，而一年前占 40.2% (见表 2)。增加 0.8% 虽然不多，但符合 1989 年以来该职类每年约 1% 的平均增长率。

7. 在这一职类，D-1 及以上职等妇女的比例增加了 1%，从 32.7% 增至 33.7% (这些职等的工作人员总共 326 人，其中妇女 110 人) (见表 4)。然而，D-1 职等任用的妇女人数与去年相同，都是 82 名。

3. 专业人员及以上职类语文工作人员

8. 具备特殊语文条件的工作人员性别分布情况有了有限的改善。妇女所占比例略有增加，从 2001 年 6 月的 38.4% 增至 2002 年 6 月的 39.2% (工作人员总共 857 人，其中妇女 336 人)。³

4. 只限于某一特定办事处、特派团、基金或方案任用的专业人员及以上职类工作人员

9. 这一职类的任用仅限于为联合国环境规划署 (环境规划署)、联合国人类住区中心 (人居中心) 和联合国药物管制和预防犯罪办事处 (药管防罪办事处) 服务。在这些任用中，经累积计算，妇女在这一职类的工作人员中占 32.7% (工作人员总共 361 人，其中妇女 118 人)。在 D-1 及以上职等，妇女占 15.6% (妇女 8 人，男子 43 人)。

5. 由维持和平时行动部/外地行政和后勤司管理的维持和平特派团和建设和平特派团中专业人员及以上职类工作人员

10. 根据安全理事会 2000 年 10 月 31 日第 1325 (2000) 号决议，秘书长成立了一个高级任命小组，就领导职位，包括和平行动职位的人员甄选提出咨询意见。2001 年 5 月，请会员国提出列入名册的人选，包括尽可能多的合格的女候选人。此外，维持和平时行动员额配置通盘战略 (A/55/305-S/2000/809) 确定，设计一个新的内联网/因特网基文职候选人名册，从而可以较容易地发现各个职等和职类合格的女候选人。还将制定政策准则、书面程序和监督机制，确保在和平行动的所有人力资源方面都充分和有效考虑到改善两性均衡和地域分配情况的目标。

11. 分配到和平行动的任期一年或一年以上的专业工作人员人数从 1 415 人增至 1 437 人(妇女 345 人, 男子 1 092 人), 但妇女所占百分比略有下降(0.7%), 从 27.4%降至 24%。在和平行动中, 任期一年或一年以上的专业人员男性人数大大超过女性人数(见表 5)。在特派团的文职人员中, 男性大约占 76%。

12. 按和平特派团分列的专业工作人员分布情况表明, 在 28 个和平行动中, ⁴ 6 个特派团的工作人员全部是男性, 22 个特派团的工作人员有 70%以上是男性。在有 5 名以上专业工作人员的和平行动中, 妇女专业人员占 30%以上的只有四个。有 10 个和平行动, 妇女工作人员所占比例在 20%到 30%之间。妇女在所有工作人员中所占比例不到 20%的有 6 个和平行动。

13. 在 D-1 及以上职等, 在和平行动中任职的妇女仅占工作人员的 4.2%(总共 92 人, 其中妇女 4 人)。此外, 在 28 个和平行动中, 24 个没有妇女在这些职等任职。

14. 在外勤事务人员职类中, 供职于和平行动的工作人员总共 1 636 人, 其中妇女占 22.2%, 而在相当于专业人员及以上职类的职等(FS6 和 FS7), 妇女仅占 2.3%(总共 86 人, 其中妇女 2 人)。⁵

6. 项目工作人员

15. 项目工作人员(200 号编)总共 837 人。在这一群体中, 妇女的比例增加了 0.5%, 从 2001 年 6 月 30 日的 29.8%增至 2002 年 6 月的 30.3%(工作人员总共 837 人, 其中妇女 254 人)。⁶ L-2 职等(总共 241 名工作人员)除外, 其他所有职等妇女所占百分比均依然低于 50%的目标。这些职等妇女所占比例分别为: L-3——39.3%(总共 176 人, 其中妇女 69 人); L-4——20.9%(总共 143 人, 其中妇女 30 人); L-5——10.7%(总共 195 人, 其中妇女 21 人); L-6——12.3%(总共 73 人, 其中妇女 9 人)。L-7 职等的妇女比例同去年一样, 为 12.5%(工作人员总共 9 人, 其中妇女 1 人)。

B. 20 名以上专业人员的部厅中妇女在专业人员及以上职类中所占比例

16. 四个部厅已经达到, 甚至超过总体上两性各占半数的均衡目标, 它们是: 人力资源管理厅(人力厅)(55.7%); 管理事务部(54.1%); 方案规划、预算和帐务厅(52.3%); 和新闻部(50.4%)。

17. 另有四个部厅妇女所占比例不到工作人员总数的 30%, 它们是: 欧洲经济委员会(欧洲经委会)(28.3%); 中央支助事务厅(24.8%); 维持和平行动部/外地行政和后勤司(24%); 和联合国监测、核查和视察委员会(监核视委)(17.6%)。

18. D-1 及以上职等妇女的总体数字为 24.6%。三个部厅已经达到, 甚至超过 D-1 及以上职等两性各占半数的均衡目标, 它们是: 联合国维也纳办事处(60%)、人力厅(57.1%)和联合国人权事务高级专员办事处(人权专员办事处)(50%)。

19. 12 个部厅属于这些职等的妇女比例达到 30%至 40%; 11 个部厅属于这些职等的妇女比例在 10%至 30%之间; 两个部厅属于 D-1 及以上职等的妇女不到 10%, 它们是人道主义事务协调厅(人道协调厅)(8.3%, 比去年下降了 2.8%)和维持和平行动部/外地行政和后勤司(4.2%, 比去年下降了 3.5%)。

20. 有三个部厅的这些职等没有任用妇女, 它们是: 联合国赔偿委员会(赔偿委员会)、伊拉克方案办公室和联合国内罗毕办事处。

C. 秘书处专业人员及以上职类工作人员的任用

1. 专业人员以上职等的任用

21. 副秘书长职等共任用 11 人, 其中妇女 1 人(欧洲经委会), 占 9.1%。助理秘书长职等共任用 10 人, 其中妇女 1 人(联合国气候变化框架公约), 占 10%。此外, 在本报告所述期间, 秘书长任命两名妇女担任助理秘书长职等的非地域分配职务(联合国格鲁吉亚观察团(联格观察团)秘书长特别代表和联合国组织刚果民主共和国特派团(联刚特派团)秘书长副特别代表)。⁷

2. 专业人员职等的任用

22. 只有P-2职等达到了在任期一年或一年以上的专业工作人员的任用方面两性各占半数的均衡目标。在其他所有职等，⁸ 在征聘的人员中男性仍多于女性。因此，本期内秘书处各个职等任用的妇女比例下降了7.5%，从40.7%降至33.2%。P-4、P-5、D-1和D-2中上职等两性任用上的不均衡很明显，妇女的任用率分别为22.7%、12.1%、19.2%和21.4%。P-4职等下降得特别多(9.4%)，从32.1%降至22.7%。同样，P-3职等也出现了10.7%的明显下降。

23. 关于再任命问题，⁹ 监督厅关于在征聘、晋升和安置方面可能存在基于国籍、种族、性别、宗教和语言歧视的问题的报告(A/56/956)指出，在1998-2001年期间，从P-3至D-2各级，女性再任命的比例较低。男女再任命比例差异最大的是P-4级。各区域的男女再任命率差别很大，各区域的女性再任命率始终较低。P-4职等男性的再任命率是妇女的3.5倍。

24. 虽然各职等征聘的妇女都少于男子，但是有些部厅已在努力达到征聘的妇女达50%的目标。不过，只有11个部厅达到，甚至超过上述目标，它们是：联合国国际伙伴关系基金(伙伴基金)(75%)；管理事务部/副秘书长办公室(71.4%)；西亚经济社会委员会(西亚经社会)(66.7%)；新闻部(58%)；联合国维也纳办事处(57.1%)；经济和社会事务部(56%)；人力厅(54.5%)；联合国人权事务高级专员办事处(54.5%)；方案规划、预算和帐务厅(50%)；组织间机构(50%)；和联合国伊拉克方案办公室(50%)。

3. 国家竞争性考试和语文考试

25. 在经国家竞争性考试征聘的人员中，妇女占59%(总共61人，其中妇女36人)。在语文考试中，成功通过考试的女候选人占55.8%(工作人员共34人，其中妇女19人)。¹⁰ 这与去年相比分别增加了2.7%和5.8%。

D. 升级

26. 妇女升级情况总的来说下降了3%(从47.1%降至44.1%)。此外，大会第55/69号决议制定的目标，即，

每一职等有适当资格妇女的任命和升级比例不少于所有任命和升级的50%，但这一目标只在P-2职等上实现和超过(60.9%)。

27. 就较高职等(P-5至D-2)而言，获升级妇女的人数在P-5(44.6%)、D-1(44%)和D-2(33.3%)各职等上分别比前一年增加5.4%、8.9%和3.3%，D-2职等妇女获升级人数占九名中的三名，而D-1职等则占25名的11名，相比之下，就P-3和P-4职等而言，根据记录分别大幅度下降7.1%和11.5%。

E. 调动

28. 专业人员以上职等工作人员的调动率仍然很低。¹¹ 在升级的358人中，只有32人(8.9%)涉及部厅间工作人员调职。因升级而在部门间和工作地点间调动的妇女人数(21人)多于男子(11人)，否定了妇女不调动的定型观念，此外横向调动的八个人中有三名妇女五名男子。

F. 一般事务人员及有关职类中的工作人员性别分布

29. 一般事务人员及有关职类中的工作人员大多数是妇女(占6694名工作人员中的61.9%，即4277人)。但在警卫和工匠职类中，妇女任职人数严重偏低，分别占9.3%(205名工作人员中有19名妇女)和3.5%(190名工作人员中有6名妇女)。在外勤职类中，在相对于一般事务职类的各职等上妇女占22.1%(1656名工作人员中有366名妇女)。¹²

30. 在一般事务职类546次升级中，妇女占63.6%。部厅间升级调动的一般事务人员共17人(14名妇女3名男子)，显示出一般事务人员之间上向调动极少。而部/厅间也有53人横向调动(43女10男)。不过，2002年一般事务人员晋升专业人员竞争性考试中，12名妇女10名男子从一般事务晋升专业人员职类。¹³ 外勤职类的52次升级中有7.7%是妇女。而警卫职类32次升级中只有9.4%为妇女，没有妇女从S-3升至S-7级，工匠职类30次升级中有3.3%为妇女。¹⁴

31. 这种情况显示出,大多数为妇女的一般事务人员职业发展范围有限,而且几乎是静止不动。同时,如联合国妇女权利小组进行的调查所示,这也造成人们关注的主要问题。在这方面,妇女权利小组的报告¹⁵列出一些建议,有效支持秘书长的立场,¹⁶即,促请大会“撤销”对一般事务人员职业发展的“限制”。

三. 妇女工作人员在联合国系统专业人员以上职类中任职概况(表 2)

32. 联合国系统 28 个实体内专业人员职类中妇女占总比例从 1999 年 12 月的 33.5% 升至 2000 年 12 月 31 日的 33.7%。¹⁷ 如表 2 所示。联合国人口基金(人口基金)仍居首位,比例为 50.4%。以下比较分析涵盖 26 个实体,这些实体任用 20 名或以上专业人员以上职等工作人员。

33. 这 26 个组织中有三个组织任用的总人数中有 40% 以上为专业妇女。26 个组织中有 10 个组织任用的总人数中有 30% 至 40% 为专业妇女。26 个组织中有 12 个组织任用的总人数中低于 30% 为专业妇女。

34. 在 D-1 和以上职等,1999 年 12 月 31 日(20.6%) 至 2000 年 12 月 31 日(20.8%) 之间任用妇女情况的增加幅度微不足道,只有 0.2%, 最明显的情况如下:

(a) 有两个组织,虽然专业人员以上职等不足 20 人,但已达到性别平衡 50% 的目标: 训研所(12 名专业人员)和国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)(13 名专业人员);¹⁸

(b) 有五个组织在这些职等中的妇女多达 30% 或以上: 艾滋病方案(44.4%)、粮食计划署(37%)、人口基金(34.6%)、儿童基金会(30.5%)和近东救济工程处(30%);

(c) 有六个组织达 20% 至 30%: 难民专员办事处(28.3%)、联合国(27.8%)、教科文组织(23%)、卫生组织(22.8%)和海事组织(21.4%);

(d) 有六个组织达 10% 至 20%: 开发计划署(19.8%)、劳工组织(16.5%)、农发基金(14.2%)、原

子能机构(11.6%)、粮农组织(11.4%)和知识产权组织(11.1%);

(e) 有四个组织在这些职等上低于 10%: 项目厅(7.5%)、国际电盟(4.7%)、工发组织(4.5%)和气象组织(4.0%);

(f) 有六个组织在这些职等上没有任用妇女专业人员: 贸易中心、技职训练中心、民航组织、联合国大学和国际法院。

希望今后可以通过行政首长协调理事会更及时地从联合国系统各实体获得关于性别均衡的数据。

四. 自 2001 年 6 月 30 日以来的发展情况

A. 人力资源开发计划

35. 秘书处个别部厅实现性别均衡的首期行动计划(性别行动计划)涵盖 2000 年 7 月 1 日至 2000 年 12 月 31 日期间,自此以后,性别行动计划完全被纳入 2001 年 4 月 1 日至 2002 年 12 月 31 日期间的较广泛人力资源行动计划框架内。所有 24 个部厅现已加入这些计划。

36. 2002 年 5 月,各部厅的首长就其 2001 年执行这些行动计划的情况提出报告。2001 年内,24 个部厅中有 20 个达到或超过人力资源行动计划的目标,即根据这些计划甄选妇女填补 50% 或以上的空缺: 裁军部、经社部、会议部、管理部、政治部、新闻部、非洲经委会、欧洲经委会、亚太经社会、会议支助厅、人力厅、监督厅、药管办事处、人权专员办事处、法律厅、帐务厅、联合国生境中心、贸发会议、环境规划署和维也纳办事处。这显示出比起上一次报告期间增加了 15 个部厅,¹⁹ 上一期间只有会议部、政治部、西亚经社会、监督厅、药管办事处这五个部厅达到或超过这一目标。

B. 新的征聘、升级和安插制度

37. 大会 2001 年 6 月 14 日第 55/258 号决议内核可的秘书长人力资源管理改革方案要求采用新的征聘、升级和安插制度,并于 2002 年 5 月 1 日生效,根据这一新制度,每一部/厅首长集中并直接负责最高至 D-2 职等的所有各级的平等任用妇女的工作人员职业

发展的问题，并考虑及目前仍在采用的提高妇女地位特别措施。因此，部门协调中心应重新着重支持各部门首长实现其目标。中央审查机构将确保遵行规定的程序，并由人力厅监测实质进步情况。

C. 工作场所的性别问题以及将性别观点纳入主流的培训

38. 为了增强联合国工作人员在两性平等问题上的能力，提供两类特别设计的培训方案：工作场所的性别问题和将性别观点纳入主流。第一个方案的目的在于增进了解并尽量加强男子和妇女对本组织工作的贡献。男子和妇女审查其对本身及异性的经验、假设和认识，以深入了解如何提高工作场所的效率和协调。在这方面，内罗毕办事处于 2001 年主办了妇女专业人员能力建设方案。

39. 自 2001 年 7 月以来，人力厅在维也纳办事处、药管办事处、经社部和亚太经社会主办了一些方案以培养将性别观点纳入主流方面的能力。秘书长关于“《北京宣言》和《行动纲要》以及大会第二十三届特别会议成果的后续行动和执行进展情况”的报告(A/56/319)内提供更多关于将性别观点纳入主流的资料。

40. 此外，人力厅 2001 年秋推行的职业发展讲习班及其指导方案也有助于创造内容兼包并容，对性别问题有敏感认识的工作环境。

41. 维和部培训和评价处制定了关于“性别与维和”的一揽子随团培训。这是从加拿大外交事务和国际贸易部及联合王国国际开发部编制的“性别与和平支助活动”培训课程修改而成的，目的在于向维持和平人员通告冲突中的性别角色和责任，并使维持和平人员认识到其行动性别影响所涉问题。

42. 联合国东帝汶过渡行政当局(东帝汶过渡当局)及联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团(联埃厄特派团)在 2001 年试办一揽子综合培训办法。同时，也在联刚特派团和联合国塞拉利昂特派团(联塞特派团)进行培训。现在正为了培训目的编写一本“性别与维持和平”出版物。训研所制定了一项称为“训练维持和平行动文

职人员了解冲突中妇女和儿童特别需要”的倡议，特别着重冲突和冲突后情况。这一倡议于 2001 年 12 月在波黑特派团，于 2002 年 6 月在埃厄特派团推行。

D. 工作/家庭议程

43. 秘书长人力资源改革的一个中心目标是加强工作人员在职能、部门和工作地点间的调动。因此，人力厅已开展世界性国际人员工作/生活情况调查，这是工作人员极为关心的问题，可能妨碍工作人员的调动。这显示出配偶就业限制成为主要制约因素，特别是对双职工而言。此外，联检组在题为“联合国系统有关组织中的年轻专业人员：征聘、管理和保留”的报告(A/55/798)中指出，配偶就业问题是所有家庭支持问题中最关键的因素，因为它直接影响到各组织能否吸引和留住工作人员。

44. 秘书长最近题为“加强联合国：进一步改革议程”的报告(A/57/387)提出了一些减少现有障碍的措施。这些措施除其他外包括审查秘书处共同制度各组织之间的安排以确保联合国工作人员的配偶在外勤地点系统内外的工作机会方面获得有利考虑。在这方面，秘书长打算与各国政府接触，探讨重新商讨东道国协定的可能性。

45. 同一报告指出将会采取灵活机动的工作安排和兼职措施以帮助工作人员平衡其专业和私人生活，并协助吸引和留住高素质的工作人员，特别是妇女，正在裁军部开展一项试点工作。

46. 同时也注重陪产假问题。公务员制度委员会原则上同意可以在共同制度内采用，条件是必须在合理期间内统一进行，并考虑到组织和家庭的各种需求。一旦采用，这一统一的政策将取代各组织内任何现有陪产假的权利。公务员制度委员会秘书处编写的具体提案将提交委员会下一年的届会。

E. 关于骚扰包括性骚扰的政策和程序

47. 2001 年 6 月，特别顾问设立了一个机构间工作小组(成员包括人力厅、监督厅、联合申诉委员会和联

合纪律委员会、妇女平等权利特设小组以及开发计划署和儿童基金会), 负责审查联合国预防和处理想扰包括性骚扰指控的政策并提出必要的改进建议。2002年内将根据维和部和特别顾问办公室的联合工作(下文所提)编写一份关于处理想扰指控实质和进程的方便使用者的准则供文职人员参考。

48. 维和部与特别顾问办公室紧密协作, 并与人力厅、法律厅和其他单位广泛协商, 编写了关于性骚扰问题的指令供联合国维持和平和其他外地特派团适用。维和部指令的目的在于向所有国家特遣队军事人员、军事观察员、民警通告联合国大家庭成员要求的行为标准。通告必须创造积极而包容的工作气氛、以及通告处理工作场所性骚扰指控的可行进程。维和部这一努力也协助上述机构间工作组澄清、协调和加速处理联合国文职类工作人员方面性骚扰指控的进程。

五. 结论

49. 自从上一个报告期(A/56/472)以来, 秘书处妇女的地位有了一些改善。在任职受地域分配限制的工作人员职等方面, 妇女所占比例超过 41%, 比去年增加 0.8%。然而, 在较广泛的任期一年或一年以上工作人员职等方面, 妇女在所有工作人员中的构成为 35%(5 733 名工作人员中有 2 005 名妇女), 比上一年的 34.6% 增加 0.4%。

50. 在 D-2 级别, 妇女的比率令人鼓舞地增加了 4.4%, 达到 22.3%(112 名工作人员中有 25 名妇女)。在所有其他高级和中级专业人员级别上, 进展微不足道或根本没有。在副秘书长一级, 妇女所占比例下降 1.3%(38 人中有 4 名妇女, 即 10.5%), 而在助理秘书长一级仅略微增加了 0.6%(40 人中有 5 名妇女, 即 12.5%)。但是, 这些级别的人数都比 1998 年低。在 D-1 级别, 妇女所占比例下降了 1.2%(总共 321 人中有 93 名妇女, 即占 28.9%)。

51. 妇女在 P-4 和 P-5 职等所占的百分比仍保持不变。在较低的 P-3、P-2 和 P-1 级别, 人数分别略微增加了 1.1%、0.8%和 2.5%, 使这些级别上的整体比率分别达到 38%、48.8%和 63.1%。²⁰

52. 专业人员以上级别获任用的妇女人数下降了 7.5%。在今年的所有任用中妇女占 33.2%, 而去年妇女占 40.7%。在 P-3 和 P-4 级别, 对妇女的任用分别明显地下降 10.7%和 9.4%。在副秘书长和助理秘书长级别, 对妇女的任用分别占 9%即 11 人中有 1 人和 10%即 10 人中有 1 人。

53. 妇女在所有晋升人数中占 44.1%, 比去年下降 3%。而且, 在 P-3 和 P-4 级别, 妇女晋升的人数分别明显下降 7.1%和 11.5%。只有在 P-2 级别, 才达到了 50 的目标。

54. 在实地的和平行动中文职人员仍然以男性为主。在 D-1 以上级别, 情况仍然令人不满意, 妇女在这些级别的所有工作人员中只占 4.2%。而且, 在 28 项和平行动中, 有 24 项在这些级别没有任何妇女, 尽管妇女已经证明她们能够同样有效地履行各种文职职能。需要进一步作出特别努力, 以确保在和平中所有各级别的妇女专业工作人员人数大幅度增加, 特别是在 D-1 以上级别。

55. 尽管有大会的各项决议, 但在专业人员以上级别上实现男女平等方面的进展仍然不够显著。虽然还需要作出进一步的分析才能确切地找出根源, 但监督厅的报告(A/56/956)提供一些具有实质性内容的线索。该报告确认, 虽然在实现男女平等方面取得了一些进展, 但“该进程非常缓慢; 男性更有可能被聘用、晋升和重新任用, 尤其是在 P-4 至 D-2 级别”。此外, 报告还指出, “妇女离职人数的比例也由 1998 年的 42%增至 2001 年的 48%。妇女的征聘趋势甚至不敌离职趋势, 这表明, 联合国如果不大力征聘女性并留住在职女性工作人员, 就不大可能实现其两性平等目标”。该报告于是得出结论, 认为“必须较多地注意在较高职等征聘和晋升妇女并扭转本组织妇女离职率日益增加的趋势。”

56. 除了上述原因之外, 其他的部分原因和大概根源可包括: 脆弱的问责制机制、态度问题、对所有各级男女平等的承诺仅仅停留在口头上、配偶就业不足和缺乏充分的工作/生活政策及其应用、对职业发展注意不

够、内部司法制度效率低下和经常拖延、征聘及晋升和安置制度的技术问题、尤其在中级专业人员级别方面的自然减员问题、各部联络代表性的质量和级别变化不定。对所有这些方面都需要作出进一步的分析。

57. 进一步提高联合国秘书处中妇女人数的努力将取决于若干因素，其中最重要的两项因素是执行2001-2002年期间《人力资源行动计划》在实施新的征聘、晋升和安置制度方面的效果，以及是否能够执行更为有效和早期的控拆排解机制。在这一新制度之前，采取特别措施提高秘书处内妇女地位的制度一直是在所有各级实现两性各为50%指标的主要方法。由于根据《人力资源行动计划》，特别措施不再是对新制度的明确衡量工具，而且有关责任已经移交给各部的首脑，今后所有各有关行动方将更加注重对关于两性平等新制度方式的监测和评价。

58. 在这方面，监督厅关于歧视问题的报告指出，改进多少，在很大程度上取决于主管是否为其征聘、安置、调动和晋升的决策负追究责任。对新制度经常严加监测，以及今后人力资源管理厅制定支助工具和培训方案，对其成功都具有关键意义。而且，报告建议：“应当加紧集中努力实现两性均等，特别是在较高职等，和确定本组织女性工作人员离职人数增加之趋势的根源。”报告还指出，及早致力解决纠纷，对提高工作人员士气，大于裨益”，正如GERWUN关于士气问题的调查所示，士气问题是与妇女密切相关的问题。目前，在这些工作上，人力资源厅和特别顾问办公室需要监测、评价和取得进一步的进展，各部门的业绩情况将反映于秘书长提交大会和妇女地位委员会的报告中。

59. 这一时期，进行了若干次富有创意的规划，并执行了若干实现两性平等目标的项目。随着新制度和新管理工具的实施，例如人力资源行动计划、主管人员个人问责制和任命监察员等措施的实施，预期秘书处将展现更好的业绩。但是，仍有一些令人关切的领域，包括：新制度对妇女人数的影响、部门联络人/单位的经重新构架的作用、配偶就业、妇女离职人数不断上升的根源、专业工作人员以及尤其是一般事务工作人员的职业发展等等。

注

¹ 安道尔、安提瓜和巴布达、巴林、文莱达鲁萨兰国、几内亚比绍、基里巴斯、马绍尔群岛、摩纳哥、瑙鲁、帕劳、摩尔多瓦共和国、萨摩亚、圣多美和普林西比、土库曼斯坦、阿拉伯联合酋长国和乌兹别克斯坦。

² 阿富汗、安哥拉、孟加拉国、白俄罗斯、贝宁、不丹、佛得角、中非共和国、乍得、科摩罗、刚果、塞浦路斯、朝鲜民主主义人民共和国、加蓬、格鲁吉亚、格林纳达、洪都拉斯、冰岛、老挝人民民主共和国、阿拉伯利比亚民众国、马拉维、马尔代夫、马耳他、毛里塔尼亚、毛里求斯、密克罗尼西亚联邦、莫桑比克、尼泊尔、巴布亚新几内亚、卡塔尔、卢旺达、塞舌尔、所罗门群岛、塔吉克斯坦、多哥、图瓦卢和瓦努阿图。

³ 综管系统(表8)。

⁴ S:\GLOBAL\CRYSTALL REPORTS\Gender Breakdown by missions and grade rpt.

⁵ 综管系统(表15D)。

⁶ 综管系统(表15C)。

⁷ 截至2002年7月14日任命为助理秘书长的妇女(监察员)；截至2002年9月1日任命为副秘书长的妇女(人居中心)。

⁸ P-1职等例外——只任用了一人。

⁹ 再任命是指已经正式离开本组织的某一工作人员被招回；这不包括定期延长任期。

¹⁰ 综管系统(表18B.RSL)。

¹¹ 根据人力厅/综管系统2002年9月5日“2001年7月至2002年6月升级和调职工作人员清单”编写的统计数字。

¹² 综管系统(表15E)。

¹³ 综合系统/人力厅2002年9月7日“2002年内从一般事务职类升至专业人员职类的工作人员清单”。

¹⁴ 根据人力厅/综管系统2002年9月5日“2001年7月至2002年6月升级和调职工作人员清单”和人力厅一般事务和有关职类工作人员安插和升级情况通报(2001年7月至2002年6月)。

¹⁵ 来源：妇女平等权利特设小组的报告——加强和振兴联合国，2002年6月。

¹⁶ 2002年9月23日秘书长给工作人员的信。

¹⁷ 行政协调委员会(行政协调会)秘书处提供的最新数据。

¹⁸ 只提供专业人员不足20人的组织的数字。

¹⁹ 目前正在审查2002年1月至6月期间的数字，这些数字将于2002年9月提供。

²⁰ P-1职等的数字微不足道，因为2002年6月30日的员额总数只是工作人员总数5731名中的19名。

简称

裁军部	裁军事务部
经社部	经济和社会事务部
大会部	大会和会议管理部 (前会议部, 大会事务和会议事务部)
管理事务部	管理事务部
管理事务部/中央支助事务厅	管理事务部/中央支助事务厅
管理事务部/人力厅	管理事务部/人力资源管理厅
管理事务部/帐务厅	管理事务部/方案规划、预算和帐务厅
政治部	政治事务部
新闻部	新闻部
维和部	维持和平行动部
维和部/后勤司	维持和平行动部/外地行政和后勤司
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
组织间机构	组织间机构 联合检查组 行政协调会秘书处 国际电子计算中心 信息系统协调委员会
人道协调厅	人道主义事务协调厅
药管防罪办事处	联合国药物管制和预防犯罪办事处
人权专员办事处	联合国人权事务高级专员办事处

OHLDC	最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办公室
监督厅	内部监督事务厅
法律厅	法律事务厅
秘书长办公室	秘书长办公室
OSRGAC	负责儿童和武装冲突问题的秘书长特别代表办公室
区域联络处	区域委员会联络处
艾滋病方案	联合国艾滋病毒/艾滋病联合方案
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
人居中心	联合国人类住区(人居)中心
环境规划署	联合国环境规划署
伙伴基金	联合国国际伙伴关系基金
难民专员办事处	联合国难民事务高级专员办事处
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
联伊办	联合国伊拉克方案办公室
内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
维也纳办事处	联合国维也纳办事处
监核视委	联合国监测、核查和视察委员会
中东特协办	中东特别协调员办公室
联合国大学	联合国大学

表 1

联合国秘书处所有专业人员以上职等任期一年或一年以上工作人员性别分布情况
按部厅和职等分列(截至 2002 年 6 月 30 日)^a

部/厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	百分比	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
区域联络处								1	1					1						1	2	3	66.7
伙伴基金					1					1	1	1	4							3	5	8	62.5
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室	1					1				1		1	2		1					3	4	7	57.1
管理部/人力厅			1		1	2	2	1	6	12	15	10	4	8	3	5				31	39	70	55.7
管理部	1				1		4	2	4	6	4	6	2	4	1	2				17	20	37	54.1
管理部/帐务厅			1		3		3	2	8	6	15	22	16	16	5	10				51	56	107	52.3
新闻部	1				4	1	7	9	23	10	31	32	33	39	18	28				117	119	236	50.4
秘书长办公厅	1	1	1	1	5	3	3	3	6	1	6	7	5	10	1	1				28	27	55	49.1
法律厅	1		1		2	1	4	3	13	5	8	9	9	12	6	11				44	41	85	48.2
经社部	1		1	1	7	3	15	12	32	24	35	41	26	24	15	16				132	121	253	47.8
人权专员办事处		1	1		1		1	2	8	7	19	6	13	19	7	9				50	44	94	46.8
组织间机构					2		3				2	1	3	1	1					7	6	13	46.2
赔偿委员会			1		1		4		3	3	9	9	46	28	7	19	1			72	59	131	45.0
联伊办	1				1		1		2	1	3	4	2	3	1	1				11	9	20	45.0
人道协调厅	1				5	1	5		9	7	12	4	9	14	2	5				43	31	74	41.9
会议部	1		1		2	1	5	7	59	40	135	80	103	86	7	10				313	224	537	41.7
维也纳办事处					1		2	2	10	7	31	14	17	14	2	3				62	41	103	39.8
药管办事处	1				2	1	11	1	23	4	25	14	13	17	1	11				76	48	124	38.7
拉加经委会	1				1		5	6	15	6	31	16	20	15	18	14				91	57	148	38.5
政治部	3		5		6	2	8	6	13	12	19	7	13	10	5	8	1			73	45	118	38.1
西亚经社会		1			1		5	1	14	3	20	8	8	11	5	7				52	32	84	38.1
监督厅	1				1		3	1	8	3	22	13	12	7	3	5				49	30	79	38.0
日内瓦办事处	1				1	2	7	3	30	25	85	39	79	42	10	9				213	120	333	36.0
内罗毕办事处							2		5	1	20	9	18	14	11	7				56	31	87	35.6
裁军部	1				2		1	1	4	4	5	2	2	1	3	1				18	9	27	33.3
人居中心				1			4	1	12	3	17	8	17	9	11	8				61	30	91	33.0
贸发会议	1		1		2		10	3	32	7	33	13	34	28	13	9				126	60	186	32.3
环境规划署	1		2		8	1	27	8	41	9	62	29	53	34	10	14		1		204	96	300	32.0
亚太经社会	1	1			1		9	1	18	9	39	11	33	11	9	17				109	50	159	31.4
非洲经委会	1				1		12	2	26	4	30	19	32	17	10	7				111	50	161	31.1
维和部	2		2		3		7	4	16	7	88	22	71	43	7	10				196	86	282	30.5
欧洲经委会					1		4	3	16	5	24	4	18	10	8	5				71	28	99	28.3
管理部/中央支助事务厅			1		2		7	2	16	3	27	10	25	9	13	6				91	30	121	24.8
维和部/后勤司	9		17	1	23	1	43	2	113	15	334	84	392	137	156	94	5	11	1	092	345	1 437	24.0
监核视委	1						4	3	14	1	13	2	9	3	1					42	9	51	17.6
INOSC							1		3		8									11	1	12	8.3
OHRLDC	1																			1	0	1	0.0
共 计	34	4	35	5	87	25	228	93	605	253	1 228	563	1 135	698	369	352	7	12	3 728	2 005	5 733	35.0	

^a 来源: 综管系统。

表 2

联合国秘书处任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员性别分布情况
按部厅和职等分列
(2002年6月30日)

部/厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	百分比	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
组织间机构				1						1				1						1	2	3	66.7
区域联络处							1	1						1						1	2	3	66.7
监核视委							1	1						1						1	2	3	66.7
管理部/人力厅			1	1	2	2	1	5	12	14	9	4	8	3	5					29	38	67	56.7
维和部	1		2			2	4	7	7	15	16	10	17	6	10					45	54	99	54.5
管理部	1			1		4	2	3	6	2	4	2	3	1	1					14	16	30	53.3
管理部/帐务厅			1			3	1	6	6	13	19	3	14	5	8					43	48	91	52.7
秘书长办公厅	1	1		1	3	3	3	4	1	3	3	32	5		1					17	18	35	51.4
新闻部	1			4	1	7	9	23	10	31	32		38	18	26					116	116	232	50.0
伙伴基金				1				1	1		1									2	2	4	50.0
联伊办	1							1	1					1						2	2	4	50.0
经社部	1	1	1	7	3	15	12	32	24	35	40	25	24	15	16					131	120	251	47.8
会议部	1		1	2	1	5	7	8	4	10	5	3	8	1	3					31	28	59	47.5
人权专员办事处		1		1		1	2	7	7	17	6	12	16	6	6					45	38	83	45.8
法律厅	1		1	2	1	4	3	12	5	7	7	9	8	6	11					42	35	77	45.5
内罗毕办事处						1		3	1	1	2	3	2	2	3					10	8	18	44.4
人道协调厅	1			3	1	5		7	7	8	2	5	10	2	4					31	24	55	43.6
政治部	1		3	4	2	8	6	11	10	15	7	9	9	3	7					54	41	95	43.2
人居中心			1			1	1	5	1	7	5	7	3	1	4					21	15	36	41.7
环境规划署	1			2		2	2	2	1	2	2	1	1		1					10	7	17	41.2
日内瓦办事处	1			1	1	6	3	7	3	12	8	17	13	8	8					52	36	88	40.9
监督厅	1				1	2	1	6	3	16	10	10	5	3	5					38	25	63	39.7
西亚经社会		1			1	5	1	14	3	19	6	6	10	5	7					49	29	78	37.2
药管办事处	1			2		3	1	14		14	10	10	9	1	6					45	26	71	36.6
拉加经委会	1			1		5	6	15	6	31	12	19	13	17	13					89	50	139	36.0
裁军部	1			2		1	1	4	4	5	2	2	1	2	1					17	9	26	34.6
亚太经社会	1				1	9	1	16	9	34	10	25	11	8	16					93	48	141	34.0
维也纳办事处					1	2	2	8		7	2	3	5	2	1					22	11	33	33.3
贸发会议	1		1	2		10	3	32	7	32	13	33	27	13	8					124	58	182	31.9
非洲经委会	1				1	12	2	26	4	28	16	25	16	7	6					99	45	144	31.3
维和部/后勤司						5		5	2	9	9	11	2	5	1					35	14	49	28.6
欧洲经委会		1		1		4	3	16	5	24	4	18	7	8	5					71	25	96	26.0
管理部/中央支助厅			1	2		7	2	15	3	25	9	21	9	12	6					83	29	112	25.9
UNOSG						1	3			1										4	1	5	20.0
OHLDC	1																			1	0	1	0.0
赔偿委员会			1			1														2	0	2	0.0
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室																				0	0	0	
共计	20	4	13	4	48	20	135	82	320	154	437	271	337	298	160	189	0	0	1 470	1 022	2 492	41.0	

表 3

2001 年 6 月 30 日和 2002 年 6 月 30 日任期一年或一年以上专业人员以上职等工作人员性别分布比较

职等	2001 年 6 月 30 日			2002 年 6 月 30 日			
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	百分比变化
副秘书长	30	4	11.8	34	4	10.5	-1.3
助理秘书长	33	4	10.8	35	4	10.2	-0.6
D-2	92	20	17.9	87	25	22.3	-4.4
D-1	225	97	30.1	228	93	28.9	-1.2
小计	380	125	24.7	384	126	24.7	0
P-5	582	244	29.5	604	253	29.5	0
P-4	1 175	538	31.4	1 228	563	31.4	0
P-3	1 072	628	36.9	1 135	698	38.0	+1.1
P-2	380	351	48.0	369	352	48.8	+0.8
P-1	13	20	60.6	7	12	63.1	+2.5
共计	3 602	1 906	34.6	3 727	2 004	35.0	+0.4

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处。

表 4

2001 年 6 月 30 日和 2002 年 6 月 30 日任用受地域分配限制和任期一年以上的专业人员以上职等工作人员性别分布比较

职等	2001 年 6 月 30 日			2002 年 6 月 30 日			
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	百分比变化
副秘书长	19	4	17.4	20	4	16.06	-0.8
助理秘书长	13	4	23.5	13	4	23.5	0
D-2	56	17	23.3	48	20	29.4	+6.1
D-1	132	82	38.3	135	82	37.7	-0.6
小计	220	107	32.7	216	110	33.7	+1.0
P-5	312	149	32.3	319	154	32.5	+0.2
P-4	422	266	38.7	436	271	38.3	-0.4
P-3	347	286	45.2	336	298	47.0	+1.8
P-2	161	175	52.1	160	189	54.1	+2.0
共计	1 462	983	40.2	1 467	1 022	41.0	+0.8

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处。

表 5

截至 2002 年 8 月 8 日在和平行动(维和部/后勤司所管理的特派团)中任职和由国际招聘的联合国专业工作人员(P1 至副秘书长级别)的性别分布情况

特派团	女性 百分比	男性 百分比	工作人员 总数	特派团	女性 百分比	男性 百分比	工作人员 总数
秘书长驻黎代表 处	0	100	3	驻伊协调处	21	79	124
观察员部队	0	100	5	埃厄特派团	22	78	83
联伊警卫队	0	100	1	联安办事处	22	78	23
印巴观察组	0	100	2	联塞特派团	24	76	131
联布政治处	0	100	4	科索沃特派团	24	76	612
停战监督组织	0	100	6	刚果专家组	25	75	8
伊科观察团	8	92	13	联格观察团	25	75	28
联塞部队	15	85	13	联刚特派团	26	74	207
联布办事处	15	85	13	波黑特派团	31	69	133
联黎部队	16	84	19	联合国后勤基地	33	67	6
西撒特派团	18	82	34	联索政治处	33	67	3
东帝汶支助团	18	82	164	中非支助团	34	66	9
联阿援助团	20	80	5	联危核查团	35	65	48
中东协调员办事处	20	80	15	联塔办事处	50	50	4
妇女百分比				特派团数目			
0				6			
1-10				1			
11-20				7			
21-30				8			
31-50				6			

来源: S:\GLOBAL\CRYSTALL REPORT\Gender Breakdown by missions and grade.rpt

特派团名称:

秘书长驻黎巴嫩特别代表办事处(秘书长驻黎代表处)	驻伊拉克人道主义协调员办事处(驻伊协调处)
联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)	联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团(埃厄特派团)
联合国驻伊拉克警卫队(联伊警卫队)	联合国安哥拉办事处(联安办事处)
联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组(印巴观察组)	联合国塞拉利昂特派团(联塞特派团)
联合国布干维尔政治事务处(联布政治处)	联合国科索沃特派团(科索沃特派团)
联合国停战监督组织(停战监督组织)	刚果民主共和国自然资源专家组(刚果专家组)
联合国伊拉克-科威特观察团(伊科观察团)	联合国格鲁吉亚观察团(联格观察团)
联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)	联合国组织刚果民主共和国特派团(联刚特派团)
联合国布隆迪办事处(联布办事处)	联合国波斯尼亚和黑塞哥维那特派团(波黑特派团)
联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)	联合国后勤基地
联合国西撒哈拉全民投票特派团(西撒特派团)	联合国索马里政治事务处(联索政治处)
联合国东帝汶支助团(东帝汶支助团)	联合国驻中非共和国建设和平支助特派团(中非支助团)
联合国阿富汗援助团(联阿援助团)	联合国危地马拉人权核查团(联危核查团)
联合国中东事务特别协调员办事处(中东协调员办事处)	联合国塔吉克斯坦建设和平办事处(联塔办事处)

表 6

截至 2000 年 12 月 31 日联合国系统各组织(总部和设置的其他办事处)专业人员以上职等工作人员性别分布情况

组织	P1		P2		P3		P4		P5		D1		D2		未定职等 ^a		总计		2000年12月			1999年12月			
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	2000年	月妇女所	月妇女所	百分比	2000年	月妇女所	百分比
人口基金	1	2	16	34	9	16	21	35	58	36	24	10	9	6	1	2	139	141	280	50.4	50.4	0			
训研所	0	0	1	1	0	2	3	1	1	1	0	1	1	0	0	0	6	6	12	50.0	45.5	+4.5			
公务员制度委员会	0	0	0	2	2	1	3	2	1	0	0	1	1	0	0	0	7	6	13	46.2	35.7	+10.5			
儿童基金会	0	0	28	44	54	59	104	76	86	55	42	18	15	6	2	2	331	260	591	44.0	45.1	-1.1			
粮食计划署	2	3	7	21	34	31	45	27	32	11	11	6	4	3	2	1	137	103	240	42.9	42.9	0			
教科文组织	6	17	64	111	99	129	125	76	165	59	75	20	27	11	8	2	569	425	994	42.8	41.6	+1.2			
开发计划署	5	6	104	154	74	37	121	112	163	77	134	32	49	12	7	3	657	433	1090	39.7	39.7	0			
难民专员办事处	3	2	46	68	238	197	227	100	79	22	35	16	12	2	1	1	641	408	1049	38.9	39.0	-0.1			
艾滋病方案 b	0	0	0	3	2	1	9	6	24	9	3	2	1	2	1	0	40	23	63	36.5	40.9	-4.4			
联合国	5	19	206	178	751	488	927	471	483	242	181	86	73	20	42	8	2668	1512	4180	36.2	35.8	+0.6			
海事组织	0	0	8	12	11	10	16	11	27	5	8	1	5	2	1	0	76	41	117	35.0	34.7	+0.3			
农发基金	0	0	12	16	2	5	20	20	53	10	8	2	5	1	5	0	105	54	159	34.0	35.5	-1.5			
劳工组织	1	0	11	18	67	75	126	76	193	56	58	10	17	4	11	3	484	242	726	33.3	32.3	+1.0			
卫生组织	0	6	39	46	88	77	195	111	317	106	99	36	35	4	8	2	781	388	1169	33.2	32.4	+0.8			
国际技职训练中心	0	0	2	4	10	11	18	8	19	3	1	0	3	0	0	0	53	26	79	32.9	28.2	+4.7			
知识产权组织	0	0	10	11	16	26	57	30	63	10	29	5	12	1	7	0	194	83	277	30.0	31.4	-1.4			
贸易中心	0	0	3	5	11	7	18	6	13	3	4	0	1	0	1	0	51	21	72	29.2	30.3	-1.1			
国际法院	0	0	2	5	4	1	8	1	4	0	0	0	1	0	0	0	19	7	26	26.9	10.0	+16.9			
国际电联	7	4	17	16	39	31	78	11	49	7	10	1	5	0	5	0	210	70	280	25.0	22.7	+2.3			
联合国大学	0	0	1	2	4	2	2	1	2	0	2	0	3	0	1	0	15	5	20	25.0	22.2	+2.8			
粮农组织	0	1	55	59	142	90	286	75	260	34	119	14	38	5	13	3	913	281	1194	23.5	21.4	+2.1			
项目厅	1	2	17	15	13	12	49	16	82	13	32	3	4	0	1	0	199	61	260	23.5	23.5	0			
近东救济工程处 c	0	0	4	1	4	5	20	2	10	2	3	2	3	0	1	1	45	13	58	22.4	16.1	+6.3			
民航组织	2	1	12	14	38	22	128	28	44	5	17	0	5	0	2	0	248	70	318	22.0	22.2	-0.2			
气象组织	0	0	1	2	5	9	34	9	30	5	12	0	9	1	3	0	94	26	120	21.7	17.6	+4.1			
工发组织	4	3	13	9	30	18	70	13	64	11	33	2	7	0	2	0	223	56	279	20.1	20.2	-0.1			
万国邮联	1	0	0	0	26	8	15	5	6	2	8	0	3	0	2	0	61	15	76	19.7	18.8	+0.9			
原子能机构	6	5	28	18	187	57	238	44	203	17	22	4	9	1	7	0	700	146	846	17.3	18.1	-0.8			
共计	44	71	707	869	1960	1427	2963	1373	2531	801	970	272	357	81	134	28	9666	4922	14588	33.7	33.5	+0.2			

资料来源：人员统计(CEB/2002/HLCM/3, 2002年3月21日)。

^a 未定职等的职位包括诸如副秘书长、助理秘书长、副总干事、助理总干事、总干事和秘书长，视各组织使用的职称而定。^b 去年数据显示共有 127 名工作人员(75 名男性和 52 名女性)。今年数据显示减少 64 名工作人员。^c 去年数据显示共有 161 名工作人员(135 名男性和 26 名女性)。今年总人数为 53，比去年减少 103 名工作人员。