

Distr.
GENERAL

CES/SEM.41/8
5 April 2000

RUSSIAN ONLY

**СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ И
ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ**

**СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЕВРОПЕЙСКИХ СООБЩЕСТВ (ЕВРОСТАТ)**

КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ СТАТИСТИКОВ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Совместный семинар ЕЭК-Евростата-МОТ
по измерению качества занятости
(Женева, 3-5 мая 2000 года)

Тема 1 □ (Формы занятости, виды трудовых контрактов, работ и социальной защиты)

Осуществление статистического анализа новых форм занятости и социально-трудовых отношений в Украине

Специальный доклад, представленный украинской делегацией

Вступление

Целью статистического исследования занятости население страны является адекватное отображение использования трудовых ресурсов в производственном процессе.

Процесс становления рыночных отношений сопровождается трансформацией как экономической, так и социальной сфер.

Вследствие этого, возникла необходимость осуществления реформирования концепций, методов сбора данных и осуществления их оценок, которые соответствовали бы современным требованиям пользователей.

На первом этапе реализации этой цели основные усилия были направлены на приведение национальных общеметодологических и организационных основ в соответствие международным стандартам и современным требованиям оперативного наблюдения процессов в сфере социально-трудовых отношений и мониторинга рынка труда.

Результатом общих усилий Госкомстата, МОТ и других организаций явилось внедрение в национальную статистическую практику новой системы показателей по статистике труда и соответствующих ей методов наблюдения.

В настоящее время Госкомстат Украины имеет три основных источника информации о рынке труда :

1. Отчетность предприятий, учреждений и организаций (месячной и квартальной периодичности).
2. Выборочное обследование рабочей силы (ежеквартальной периодичности).
3. Административные регистры служб занятости.

Развитие социально-трудовых отношений по данным статистических обследований предприятий

Работники больших и средних предприятий в большинстве работают на условиях полной занятости, то есть бессрочных трудовых договоров. Контрактная форма труда пока ещё не получила большого распространения. В 1999 году лишь 2,1% (301,3 тыс. чел.) работников этих предприятий использовали контрактную форму договора, при чём каждый шестой из них был руководителем.

В последнее время наблюдается развитие такой формы трудовых отношений, как заключение между работником и работодателем договора на определённое время на определённую работу. Наиболее распространена такая форма занятости на малых предприятиях, где каждый десятый работает согласно указанного договора. На средних и больших предприятиях численность таких работников составила в 1999 году около 2%.

В соответствии с индивидуальными трудовыми договорами 97%, занятых приняты на работу на полное рабочее время, т.е. в соответствии с законодательством продолжительность рабочей недели для них составляет 40 часов или менее согласно нормативному времени предусмотренному коллективным договором.

Неполная занятость, или занятость на условиях неполного рабочего времени существует в двух формах: добровольной и вынужденной. В национальной практике статистических наблюдений охватываются две категории работников, занятых неполное рабочее время:

- работники, принятые на работу на условиях неполной занятости;
- работники, переведенные на сокращённый режим работы по инициативе администрации.

Занятость на условиях неполного рабочего времени получила широкое применение и является важной формой гибкой политики труда. Такая форма занятости позволяет все больше привлекать к труду женщин и некоторые другие категории работников, которые не могут работать полный рабочий день.

В 1999 году 386,3 тыс. человек, или 2,7% работников, занятых на больших и средних предприятиях работали на условиях неполной занятости, при чём восемь из десяти работников были - женщины. Указанная форма занятости в 1999 году была наиболее характерная для таких видов деятельности, как здравоохранение и искусство, где 5,8% работников были приняты на условиях неполного рабочего времени, бытовое обслуживание населения соответственно 6,7%, образование - 8,1%, связь - 16,3%, культура - 19,5 % работников. Как видим такая форма занятости больше распространена в непромышленной сфере. Так, в промышленности и строительстве работники, принятые на работу на условиях неполной занятости в минувшем году насчитывалось меньше 1% от численности занятых в этих отраслях.

Как свидетельствует динамика показателей практически во всех отраслях экономики наблюдается рост добровольной занятости на условиях неполного рабочего времени. За последние четыре года численность работников, которые приняты на работу на указанных условиях, возросла в 1,8 раза.

Вынужденная неполная занятость является наиболее характерной для стран с переходной экономикой. Такая форма занятости связана с сокращением объемов работ (услуг). В Украине она имеет две формы проявления:

- предоставление неоплачиваемых отпусков по инициативе администрации;
- работа в режиме неполного рабочего дня (недели).

Учет работников по этим категориям неполной занятости ведется отдельно.

Размеры вынужденной неполной занятости характеризуют ниже приведенные данные.

Таблица 1

Численность работников, занятых в условиях вынужденной неполной занятости в 1995-1999

Г.Г.

	Численность работников, которые находились в отпусках по инициативе администрации			Численность работников, занятых неполный рабочий день (неделю) по инициативе администрации		
	тыс. человек	в % к		тыс. человек	в % к	
		предыдущему году	средне-списочной численности		предыдущему году	средне-списочной численности
1995	2725,5	79,5	17,7	865,6 *	83,6	5,6
1996	3391,0	124,4	23,8	1231,9 *	142,3	8,6
1997	2862,6	84,4	21,9	2103,7	...	16,1
1998	2793,4	97,6	22,4	2178,0	103,5	17,5
1999	2633,1	94,3	22,0	2114,0	97,1	17,6

* Значительный рост количества работников в 1997 г. связан с изменением методологии учёта: до 1997 г. численность таких работников учитывалась на дату (конец отчётного периода), после указанного года - в целом за отчётный период (год).

В 1999 году каждый пятый работник периодически, по инициативе администрации находился в отпуске (в основном неоплачиваемом) и не отработал по этой причине в среднем 530 часов, в промышленности - 607 часов, что превышает треть возможного для работы фонда времени, установленного на этот год.

Согласно данных обследований рабочей силы в 1999 году у 60% человек, которые находились в отпуске по инициативе администрации продолжительность отпуска превышала три месяца.

Практика предоставления административных отпусков наиболее распространена в промышленности и строительстве. В 1999 году соответственно 37,4% и 44,4% работников, указанных отраслей побывали в таких отпусках.

Не менее распространённой формой вынужденной неполной занятости является работа в режиме неполного рабочего дня (недели). В 1999 году 2,1 млн. работников работали в таком режиме, в связи с этим каждый из них не отработал 350 часа, или 17,5% установленной нормы продолжительности рабочего времени на год. Практика работы в режиме неполного рабочего дня (недели) наиболее распространена в транспортных и строительных организациях, а также на промышленных предприятиях.

Компенсирующий характер неполной занятости, в особенности вынужденной, проявляется в том, что позволяет в определенной мере сбалансировать спрос и предложение рабочей силы. При этом частично, занятый работник сохраняет связь с рабочим местом. По результатам обследования политики гибкости труда на промышленных предприятиях Украины в 1999 году при отсутствии объемов производства администрация предприятий прибегала не к увольнению кадров, а к иным мероприятиям, в частности неоплачиваемым отпускам (56,4% предприятий) и сокращению продолжительности рабочего времени (22,3%). Причём руководство предприятий отдаёт предпочтение именно этим мероприятиям, а не сокращению численности работников. Оптимистически настроенное руководство надеется на рост объемов производства, а также считает необходимым сохранить квалифицированные кадры (соответственно 11,4% и 16,3% респондентов).

В 1996 - 1998 годах предприятия медленно освобождались от избыточной численности работников. Об этом свидетельствует тот факт, что за этот период увеличилось (с 48,2% в 1996 году до 53,9% в 1999 году) количество руководителей, которые считают, что наличная численность работников соответствует объему произведённой продукции. За этот период соответственно снизилось (с 46,9% до 38,1%) количество

руководителей предприятий, которые считают, что выпущенный объем продукции возможно производить с меньшей численностью работников.

Как свидетельствуют данные отчетности предприятий, ежегодно все меньше работников включаются в процесс оборота рабочей силы - абсолютный объем приема и выбытия работников на больших и средних предприятиях имеет тенденцию к снижению. Если в 1995 году было зафиксировано почти 6 млн. случаев приема и увольнения работников, то в 1999 году их было на 25% меньше.

Таблица 2

Движение рабочей силы в 1995-1999 г.г.

	Принято работников			Выбыло работников		
	тис. лиц	в % к соответствующим данным предыдущего года	в % к численности занятых работников	тис. лиц	в % к соответствующим данным предыдущего года	в % к численности занятых работников
1995	2681,9	95,5	17,5	3277,8	90,3	21,3
1996	2221,9	82,8	15,6	3129,7	95,5	22,0
1997	1927,3	86,7	14,7	2699,1	86,2	20,6
1998	1920,7	99,7	15,4	2466,2	91,4	19,8
1999	1997,1	104,0	16,7	2484,9	100,8	20,7

Наиболее высокий уровень мобильности рабочей силы наблюдался в 1995 году, вместе с тем темп изменения занятости был самым большим в 1996 году, когда с больших и средних предприятий было уволено на 908 тыс. (6,4%) работников больше, чем принято.

Сложившийся уровень приема работников (в 15%) означает, что почти каждый седьмой из числа занятых на отдельном предприятии, работает на нём меньше года. Вместе с тем уровень выбытия порядка 20% обозначает, что каждый пятый работник в течение последних 12 месяцев уволился с предприятия. В целом же в течение 1995-1999 г.г. каждый третий работник ежегодно вовлекался (по собственному желанию или другим причинам) в процесс приема увольнения с работы.

По данным обследования промышленных предприятий в 1999 году, среди факторов, которые оказывали воздействие на смену уровня занятости, наиболее значительными были: изменения номенклатуры продукции, усовершенствование организации производства и внедрение новой технологии. Вследствие этих причин, численность работников сократилась, соответственно, на 28,1%, 21,3% и 12,4% предприятий. Причём, больше всего сокращение численности затрагивало ту категорию работников, которая непосредственно занималась производством продукции (в цехах, на участках).

В тоже время, высокий уровень мобильности рабочей силы в течение 1995-1999 г.г. отмечался в строительстве, торговле общественном питании, жилищном хозяйстве. Каждый второй, занятый в указанных отраслях, ежегодно был принят или уволен своего рабочего места.

Вообще очень немного отраслей обеспечивают стабильный прирост занятости работников и соответственно рабочих мест. К ним можно отнести метрополитенный транспорт и жилищно-коммунальное хозяйство. В таких отраслях социальной сферы как образование и здравоохранение коэффициент оборота рабочей силы находится на уровне значительно ниже, чем в среднем по экономике, вместе с тем и темпы изменения занятости также не высоки. Что касается промышленности, то в последние годы здесь наблюдается лишь отток рабочей силы с больших и средних предприятий.

Наблюдение за процессами движения рабочей силы на предприятиях разных форм собственности свидетельствуют, что негосударственные предприятия отличаются большей мобильностью рабочей силы. Относительный уровень приема и увольнений выше именно на таких предприятиях.

Таблица 3

Движение рабочей силы на предприятиях разных форм собственности.

	Принято тис. чел.	Выбыло тис. чел.	Коэффициенты			
			Приема	уволь- нения	оборота рабочей силы	изменения занятости
1998						
государствен- ные предприятия	1048,8	1205,1	14,1	16,2	30,3	-2,1
негосударст- венные предприятия	871,9	1261,1	17,3	25,0	42,3	-7,7
1999						
государствен- ные предприятия	1009,6	1113,4	14,3	15,8	30,1	-1,5
негосударст- венные предприятия	987,5	1371,5	20,1	27,9	48,0	-7,8

Вместе с тем, изменение формы собственности и хозяйствования существенно не оказывает воздействия на уровень занятости. Так, из общего количества предприятий, которые в период с февраля 1998 года по февраль 1999 года изменили форму собственности, 72,4% считают, что это никак не отразилось на занятости, на 6,9% - занятость сократилась и на 10,3% - возросла.

На процесс занятости и высвобождения работников значительное влияние имеет коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. На подавляющем большинстве предприятий (95,9%) действуют профсоюзы, членство в которых охватывает в среднем 97,1% работников. Традиционно социальные вопросы на производстве решаются администрацией сообща с профсоюзами (92,2% предприятий).

Коллективные договора между работниками и администрацией заключаются в подавляющем большинстве на уровне предприятий (74,3%). В 1999 году 71,9% работников были охвачены действием коллективных договоров. Указанные договора предусматривали вопросы, связанные главным образом с организацией трудового процесса: рабочим временем (98,4%), нормами выработки (67,1%), заработной платой (97,7%), премиями (88,%), материальными льготами (96,7%), высвобождением с производства (73,2%) и в меньшей мере с вопросами, которые касаются изменения рабочего места (55,0%) и продвижением по службе (25,6%).

Влияние неформального сектора на рынок труда

*(По материалам ежеквартальных выборочных
обследований рабочей силы за 1999 год)*

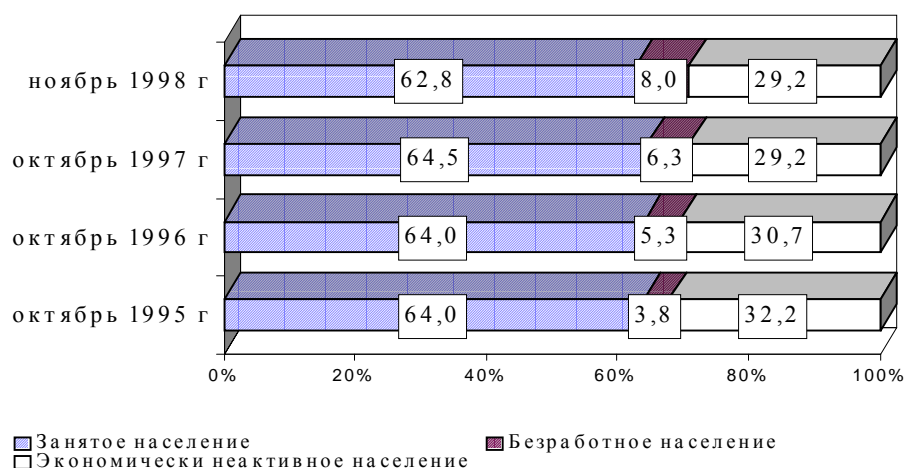
Национальный и международный опыт свидетельствуют о том, что обследование домашних хозяйств - наиболее гибкий из всех инструментов сбора статистической информации об экономической активности населения, качественных характеристиках занятости и безработицы. Обследования домашних

хозяйств по вопросам экономической активности населения (далее ОРС) проводятся в Украине начиная с 1995 года в соответствии с критериями Международной Организации Труда.

Эти обследования проводились один раз в год с 1995 по 1998 год включительно. Выборка домашних хозяйств для проведения обследований 1995-1998 гг. была построена как вероятностная, гнездовая и охватывала в 1995 году 1% постоянного населения в возрасте 15-70 лет, в 1996-1998 гг. -0,2%.

Итоги обследований 1995-1998 годов свидетельствовали об обострении ситуации на рынке труда. На фоне общего увеличения уровня экономической активности населения в возрасте 15-70 лет наблюдалось уменьшение уровня занятости населения указанного возраста.

Динамика структуры населения по экономической активности



Численность занятых граждан в возрасте 15-70 лет за три года сократилась на 1,1 млн. человек или 4,7% и составила в 1998 году 23,0 млн. человек. Более высокими темпами занятость снижалась среди мужчин (на 6,3%) по сравнению с женщинами (на 3,1%) и среди сельского населения (11,9%) по сравнению с городским (0,8%).

Проведение обследований один раз в год давало информацию об экономической активности населения за краткосрочный период наблюдения (неделя осенью¹). Информация для расчета среднегодового уровня показателей и оценки динамических изменений в течение года, которые в последнее время особенно характерны для рынка труда, отсутствовала.

Вследствие этого в 1998 году органы государственной статистики Украины провели подготовительные работы по внедрению с марта 1999 года ОРС на ежеквартальной основе.

Проведение ежеквартальных ОРС базировалось на усовершенствованной программе, которая по сравнению с системой проведения ежегодных обследований (1995-1998 гг.), предусматривала изменения как организационного так и методологического характера. Поэтому сопоставление показателей ежеквартальных ОРС в динамике с данными годовых обследований (1995-1998 гг.) до их гармонизации, является некорректным.

В течение 1999 года для проведения ОРС во всех регионах страны, ежеквартально участвовали в опросе почти 49 тыс. респондентов в возрасте 15-70 лет, что составляет 0,13% постоянного населения страны этого возраста. При этом, 75% указанных респондентов опрашивались в течение обследуемого квартала повторно.

¹ В 1995-1997 гг. период наблюдения охватывал неделю в октябре, а в 1998 г., в отличие от предыдущих обследований - неделю в ноябре.

Материалы ежеквартальных обследований за 1999 год позволили оценить влияние на рынок труда, а также нетрадиционные формы занятости, фактора сезонности.

В частности, в 1999 году наибольшая численность экономически активного населения в возрасте 15-70 лет была зафиксирована в сентябре, когда этот показатель составил 23,0 млн. человек, что на 226 тыс. превысило среднегодовой показатель.

В то же время абсолютная численность лиц, занятых в различных сферах экономической деятельности, возросла с марта по сентябрь на 1,2 млн. человек и составляла 20,6 млн., что на 600,8 тыс. человек больше чем в среднем за год. Динамика изменения экономической активности населения приведена в таблице 4.

Таблица 4

	Март	Июнь	Сентябрь	Декабрь	В среднем за 1999 год
Экономически активное население в возрасте 15-70 лет, всего, тыс. человек	22570,6	22730,0	22952,6	22651,1	22726,1
в том числе:					
Занятые экономической деятельностью	19415,8	20223,4	20588,9	19724,4	19988,1
Безработные	3154,8	2506,6	2363,7	2926,7	2737,9
Экономически неактивное население в возрасте 15-70 лет, всего	13959,2	13799,8	13576,9	13878,7	13803,7

Среднегодовой уровень занятости составил 54,7% от общей численности населения в возрасте 15-70 лет. Этот показатель был выше среди городского населения (55,1%) по сравнению с сельским (53,9%), а так же среди мужчин (59,4%) чем среди женщин (50,5%). Следует отметить, что наиболее высокий уровень занятости был зафиксирован среди лиц с полным высшим образованием (49,2%).

Сезонные колебания были вызваны, в основном, влиянием деятельности неформального сектора и отразились на структуре занятого населения по статусам занятости. С марта по сентябрь более чем в 1,5 раза увеличилась численность самозанятых (на 616,5 тыс.) и бесплатно работающих членов семей (на 97,7 тыс.), что привело к увеличению доли граждан указанных статусов занятости в общей численности занятых. Снижение общего уровня занятости населения в декабре по отношению к сентябрю произошло в большей степени за счет резкого уменьшения (на 506,3 тыс. человек) численности самозанятых. Изменение численности занятого населения по статусам занятости приведено в таблице 5.

Таблица 5

	Март	Июнь	Сентябрь	Декабрь	В среднем за 1999 год
Всего занято экономической деятельностью, тыс. человек	19415,8	20223,4	20588,9	19724,4	19988,1
в том числе имели статус занятости, (по месту основной работы), в %:					
Наемные работники	72,8	71,2	70,6	72,1	71,7
Работодатели	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Члены коллективных предприятий	20,1	19,9	19,1	20,1	19,8
Самозанятые	5,7	7,3	8,4	6,2	6,9
Бесплатно работающие члены семьи	0,7	1,0	1,2	0,9	1,0

Согласно среднегодовых итогов, среди занятого населения 8,3% работали на незарегистрированных предприятиях или не имели патента на осуществления предпринимательской деятельности. Такая форма занятости была наиболее характерна для неоплачиваемых семейных работников (96,3%), а так же самозанятых (79,9%). Основная причина отсутствия регистрации предпринимательской деятельности самозанятых была обусловлена тем, что большая их часть (93,3%) была занята в личном подсобном сельском хозяйстве с целью рыночной реализации или обмена продукции. При этом следует учесть, что данный вид деятельности не требует обязательной регистрации. В то же время, большая часть остальных самозанятых, а также работодателей не зарегистрировавших свою предпринимательскую деятельность, основными причинами отсутствия регистрации частного бизнеса указали: неуверенность в том, что будут заниматься этой деятельностью длительное время (соответственно 60,5% и 29,4%), а так же сложность процедуры оформления регистрации (5,8% и 16,1%). Кроме того, каждый пятый самозанятый (20,4%) объяснил эту ситуацию высокой стоимостью процедуры регистрации.

Следует заметить, что согласно национальной концепции измерения занятости в неформальном секторе экономики (разработанной при участии экспертов МОТ на основе резолюции МКСП от 15.01.93) к указанному сектору относятся лица, занятые на незарегистрированных предприятиях сектора домашних хозяйств с численностью работающих не более 5 человек.

Согласно среднегодовых итогов, среди общей численности занятого населения (19988,1 тыс. человек), 7,4% или 1472,8 тыс. человек были заняты по основному месту работы в неформальном секторе (таблица 6).

Таблица 6

	Численность занятого населения, всего тыс. человек	в том числе по месту основной работы были заняты:			
		в формальном секторе		в неформальном секторе	
		тыс. человек	в % ко всем занятым	тыс. человек	в % ко всем занятым
Март	19415,8	18310,3	94,3	1105,5	5,7
Июнь	20223,4	18639,2	92,2	1584,2	7,8
Сентябрь	20588,9	18661,9	90,6	1927,0	9,4
Декабрь	19724,4	18449,7	93,5	1274,7	6,5
В среднем за 1999 год	19988,1	18515,3	92,6	1472,8	7,4

Среди всех лиц, имевших дополнительную работу (783,6 тыс. человек или 3,9%), 91,4% были заняты в неформальном секторе. По основной и по дополнительной работе были заняты деятельностью в неформальном секторе экономики 136,0 тыс. человек. Масштаб занятости в неформальном секторе (без двойного учета занятости) в среднем за 1999 год составил 2052,4 тыс. человек или 10,3% общей численности всего занятого населения. Не смотря на то, что в общей численности занятого населения жители сельской местности составляли только одну треть, среди занятых в неформальном секторе их доля составила три четверти. Средний возраст занятых в неформальном секторе (42 года) был выше данного показателя для всего занятого населения (39 лет). Эта ситуация объясняется тем, что почти четверть занятых в неформальном секторе составляли лица пенсионного возраста. Сравнительная характеристика всего занятого населения и занятых в неформальном секторе приведена в таблице 7.

Таблица 7

	Среднегодовая численность занятого населения			Среднегодовая численность населения занятого в неформальном секторе		
	все население в возрасте 15-70 лет, тыс. человек	в том числе, в %		все население в возрасте 15-70 лет тыс. человек	в том числе, в %	
		в трудоспособном возрасте	старше трудоспособного возраста		в трудоспособном возрасте	старше трудоспособного возраста
Всего	19988,1	92,6	7,4	2052,4	76,7	23,3
Женщины	9722,8	90,2	9,8	1056,6	68,5	31,5
Мужчины	10265,3	94,9	5,1	995,8	85,4	14,6
Городское население	14004,4	93,7	6,3	485,2	89,0	11,0
Сельское население	5983,7	90,0	10,0	1567,2	72,9	27,1

Сезонные колебания уровня занятости населения в значительной степени были обусловлены повышением активности деятельности предприятий неформального сектора. Об этом свидетельствует значительное опережение темпов роста занятости в неформальном секторе экономики (с марта по сентябрь 1999 г.) по сравнению с темпами роста занятости в формальном секторе. В частности, если численность населения, занятого по основной работе в формальном секторе экономики, увеличилась за указанный период только на 6,0%, то в неформальном секторе - в 1,7 раза. Это привело к увеличению уровня участия занятого населения по основной работе в неформальном секторе (с 5,7% в марте до 9,4% в сентябре) и снижению этого показателя в формальном секторе (с 94,3% до 90,6% за указанный период). Активность неформального сектора в декабре по отношению к сентябрю снизилась.

В связи с тем, что основная часть лиц, имевших дополнительную работу, была задействована в неформальном секторе, динамика занятости населения по дополнительной работе находилась в прямой зависимости от степени сезонной активности этого сектора (таблица 8).

Таблица 8

	Март	Июнь	Сентябрь	Декабрь	В среднем за 1999 год
Занятые имевшие дополнительную работу, тыс. человек	642,4	817,3	1025,2	649,3	783,6
в том числе работали, в % :					
в формальном секторе	11,9	9,1	6,1	8,9	8,7
в неформальном секторе	88,1	90,9	93,9	91,1	91,3

Наибольшая часть работающих в неформальном секторе экономики была занята: сельскохозяйственными видами деятельности (81,4%), оптовой или розничной торговлей (9,1%) и строительством (3,9%). Именно рост численности населения занятого указанными видами деятельности в неформальном секторе с марта по сентябрь привел к увеличению масштабов общей занятости населения в этом секторе и имел значительное влияние на динамику общей занятости (таблица 9).

Таблица 9

	Март	Июнь	Сентябрь	Декабрь	В среднем за 1999 год
Всего занято экономической деятельностью в неформальном секторе экономики, тыс. человек	1585,4	2173,9	2693,7	1756,7	2052,4
в том числе, в %:					
Сельское и рыбное хозяйство	78,0	82,5	83,2	80,2	81,4
Обрабатывающая промышленность	2,5	1,6	1,4	2,0	1,8
Строительство	3,3	4,0	3,9	4,2	3,9
Оптовая и розничная торговля	10,6	8,3	8,4	9,8	9,1
Транспорт и связь	1,4	1,0	1,0	1,3	1,1
Другие виды экономической деятельности	4,2	2,5	2,1	2,5	2,7

Основным видом сельскохозяйственной деятельности населения в неформальном секторе является личное подсобное сельское хозяйство. Следует отметить, что земля как средство производства является наиболее доступным приложением деятельности предприятий неформального сектора. По среднегодовым итогам, в целом в 1999 году, в личном подсобном сельском хозяйстве работали 3,6 млн. человек. Из указанной категории граждан, почти каждый третий (30,3%) занимался сельскохозяйственной деятельностью с целью полной или частичной продажи (обмена) полученной продукции, в следствии чего относился к неформальному сектору экономики
