



## Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
11 April 2002  
Russian  
Original: English

---

**Пятьдесят шестая сессия**  
Пункты 112 и 130 повестки дня  
**Улучшение положения женщин**

**Доклад Генерального секретаря о деятельности**  
**Управления служб внутреннего надзора**

### **Проверка деятельности Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин**

#### **Записка Генерального секретаря\***

1. Во исполнение резолюций Генеральной Ассамблеи 48/218 В от 29 июля 1994 года и 54/244 от 23 декабря 1999 года Генеральный секретарь имеет честь предложить вниманию Генеральной Ассамблеи прилагаемый доклад о проверке деятельности Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин (МУНИУЖ), препровожденный ему заместителем Генерального секретаря по службам внутреннего надзора.
2. Генеральный секретарь принимает к сведению содержащиеся в нем выводы и поддерживает сформулированные рекомендации.

---

\* Настоящий доклад первоначально не планировалось издавать в ходе возобновленной пятьдесят шестой сессии. Его публикация была задержана ввиду необходимости проведения широких консультаций с Международным учебным и научно-исследовательским институтом по улучшению положения женщин.

## **Доклад Управления служб внутреннего надзора о проверке деятельности Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин**

### *Резюме*

Вопросу устойчивости деятельности Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин (МУНИУЖ) были посвящены несколько проведенных в последнее десятилетие проверок и оценок и подготовленных внутренних докладов, выводы которых доводились до сведения Экономического и Социального Совета, Генеральной Ассамблеи и Департамента по экономическим и социальным вопросам.

В ходе проверки, проведенной Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) в 1998 году, было отмечено, что неоправданная задержка (с 1993 года) решения вопроса о предложенном слиянии МУНИУЖ с Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин негативно сказалось на финансировании и показателях деятельности Института, и было указано на неэффективность межучрежденческой координации по вопросам, касающимся женщин. По итогам этой проверки Департаменту по экономическим и социальным вопросам было рекомендовано добиться скорейшего принятия решения об организационной перестройке в целях решения проблем в области управления. В свою очередь, заместитель Генерального секретаря по экономическим и социальным вопросам предложил вниманию Руководящего комитета по реформе и управлению три возможных варианта решения указанных проблем: а) сохранение статус-кво; б) слияние с Департаментом; и с) слияние с Университетом Организации Объединенных Наций. В конечном счете окончательного решения Руководящий комитет не принял.

Своей резолюцией 56/125 от 19 декабря 2001 года Генеральная Ассамблея постановила создать Рабочую группу в составе представителей государств-членов и поручить ей вынести Генеральной Ассамблее для рассмотрения до конца 2002 года рекомендации, касающиеся будущего функционирования Института, а также изучить способы обеспечения Института ресурсами, с тем чтобы он мог продолжать функционировать до тех пор, пока Ассамблея не рассмотрит рекомендации Рабочей группы.

В ходе своей проверки 2001 года, охватывавшей период с 1998 года по август 2001 года, УСВН установило, что проблемы МУНИУЖ, на которые он указывал в своем докладе о проверке 1998 года, продолжают обостряться и обусловливают медленное «умирание» Института. Основные выводы этой проверки излагаются ниже.

В уставе МУНИУЖ не дается четкого логического обоснования необходимости предоставления Институту независимого статуса. Если такой статус был предоставлен для того, чтобы Институт мог принимать самостоятельные решения в отношении исследований, мобилизации и использования средств и набора персонала, то в целом он этих целей не достиг.

Совет попечителей МУНИУЖ не оказывал помощи Институту в проведении им мероприятий по сбору средств и не выполнял возложенные на него функции по управленческому надзору и консультированию. Как представляется, Совет просто выполняет роль формального «передаточного звена» при представлении докладов Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблее.

Задача по обеспечению финансирования МУНИУЖ полностью за счет добровольных взносов не была выполнена, что привело к его финансовой нестабильности. Ряд крупных доноров и заинтересованных сторон, которые были опрошены УСВН, выразили мнение о том, что МУНИУЖ не удалось найти себе собственную «нишу» в области научных исследований и подготовки кадров. В 1990–2001 годах объем взносов в бюджет МУНИУЖ уменьшился на 86 процентов, что привело к существенному сокращению расходов и штатного расписания. В декабре 2000 года Генеральная Ассамблея приняла решение о выделении МУНИУЖ единовременной субсидии в размере 800 000 долл. США, с тем чтобы дать Институту возможность продолжить осуществление своей деятельности в 2001 году. Однако выделенные средства не были освоены, и на своей пятьдесят шестой сессии в декабре 2001 года Генеральная Ассамблея постановила просить Генерального секретаря выделить 650 000 долл. США на обеспечение деятельности МУНИУЖ в 2002 году.

Информационно-сетевая система для повышения осведомленности по гендерным вопросам (ГАИНС), задуманная в качестве комплексной системы управления накопленными знаниями и информацией, должна была финансироваться как проект, т.е. отдельно от основных видов деятельности Института. Однако ввиду отсутствия ресурсов она финансировалась за счет бюджетных средств МУНИУЖ, что негативно сказалось на других направлениях деятельности Института. По мнению УСВН, осуществляемые в рамках этой системы мероприятия выходят за рамки основного мандата МУНИУЖ. Необходимо провести оценку действенности управления ГАИНС и ее финансовой эффективности.

Должность Директора МУНИУЖ оставалась вакантной в периоды с февраля по август 1999 года и с августа 2001 года по март 2002 года. Функции Директора в эти периоды исполняли сотрудники категории специалистов уровня С-3 и С-2. УСВН выявило также ряд проблем в отношении привлечения МУНИУЖ консультантов и эффективности предоставляемых им услуг.

Функции и обязанности Департамента по экономическим и социальным вопросам в области общего руководства Советом и персоналом МУНИУЖ и обеспечения связей Института с Экономическим и Социальным Советом и Генеральной Ассамблеей остаются неясными. Не конкретизированы также обязанности специальных представителей Генерального секретаря применительно к деятельности МУНИУЖ. Кроме того, в свете проблем, поднятых в его докладе, УСВН выражает сомнения относительно жизнеспособности и самообеспечения Института в долгосрочном плане.

УСВН рекомендует Генеральному секретарю:

- уточнить роль и обязанности своего Специального представителя по МУНИУЖ, четко определив делегируемые ему полномочия;

- дать указание своему Специальному представителю по МУНИУЖ предложить Рабочей группе рассмотреть вариант закрытия МУНИУЖ в качестве альтернативы дальнейшему обеспечению его функционирования с учетом выводов, содержащихся в настоящем докладе УСВН.

Если Рабочая группа откажется от рассмотрения этого варианта, УСВН рекомендует Генеральному секретарю:

- дать указание своему Специальному представителю по МУНИУЖ предложить Рабочей группе изучить а) целесообразность дальнейшего функционирования Института в качестве самостоятельного органа в рамках системы Организации Объединенных Наций и б) стратегию обеспечения реальной самостоятельности МУНИУЖ посредством делегирования ему надлежащих полномочий;
- дать указание своему Специальному представителю по МУНИУЖ предложить Рабочей группе рассмотреть меры по улучшению функционирования Совета попечителей МУНИУЖ — такие, как возможный роспуск и воссоздание Совета с целью включить в его состав представителей сообщества доноров или замена Совета неким консультативным комитетом, — которые обеспечат эффективное выполнение Институту своих важнейших функций по надзору и сбору средств;
- предложить Генеральной Ассамблее рассмотреть вопрос о необходимости продолжения временного финансирования основных направлений деятельности Института за счет средств регулярного бюджета Организации Объединенных Наций до тех пор, пока Рабочая группа не завершит проведение своей углубленной оценки функционирования МУНИУЖ и не вынесет свои окончательные рекомендации относительно его устойчивости, в случае, если Рабочая группа не завершит проведение этой оценки до конца пятьдесят шестой сессии Генеральной Ассамблеи.

УСВН рекомендует также временно исполняющему обязанности Директора МУНИУЖ:

- прежде чем продолжать осуществлять проект создания Информационно-сетевой системы для повышения осведомленности по гендерным вопросам, провести его оценку и придать ему необходимую направленность;
- при разработке более целенаправленного плана действий руководствоваться конкретными интересами сообщества доноров и решениями межправительственных органов;
- составить бизнес-план и положить его в основу программы своей работы.

## Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение .....	1–3	6
II. Независимый статус и управление .....	4–15	6
A. Отсутствие решения по высказывавшимся ранее предложениям о проведении реформы .....	4–9	6
B. Проблемы, связанные с независимым статусом МУНИУЖ .....	10–12	7
C. Ограниченная полезность Совета попечителей .....	13–15	8
III. Финансовая устойчивость МУНИУЖ .....	16–20	8
Резкое сокращение объема донорских взносов в период 1990–2001 годов .....	16–20	8
IV. Проект создания информационно-сетевой системы для повышения осведомленности по гендерным вопросам (ГАИНС) .....	21–28	9
A. Оживление деятельности МУНИУЖ посредством создания ГАИНС .....	21–23	9
B. Осуществление проекта ГАИНС .....	24–28	9
V. Проблемы в области управления .....	29–38	10
A. Планирование деятельности МУНИУЖ .....	29–33	10
B. Вакантная должность Директора МУНИУЖ .....	34	11
C. Ненадлежащее использование консультантов и связанные с этим кадровые проблемы .....	35–38	12
VI. Роль Специального представителя Генерального секретаря по МУНИУЖ ..	39–41	12
VII. Ликвидация как альтернатива .....	42	13
VIII. Рекомендации .....	43	13
Приложения		
I. Взносы в бюджет МУНИУЖ, 1990–2001 годы .....		16
II. Статистические данные по проекту ГАИНС .....		17
III. Проблемы, сформулированные на важнейших мировых форумах, посвященных улучшению положения женщин, 1975–2000 годы .....		18
IV. Сопоставительный анализ стратегических направлений деятельности и научно-исследовательских и учебных программ МУНИУЖ, 1998–2003 годы .....		20

## I. Введение

1. Идея создания международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин (МУНИУЖ) в качестве института для проведения научных исследований и подготовки кадров в целях содействия процессу улучшения положения женщин возникла в 1975 году на Всемирной конференции в рамках Международного года женщины, состоявшейся в Мехико. В 1976 году Экономический и Социальный Совет учредил МУНИУЖ в качестве независимого института и одного из трех органов системы Организации Объединенных Наций, занимающихся проблемами улучшения положения женщин во всем мире. Другими двумя органами являлись Отдел по улучшению положения женщин Департамента по экономическим и социальным вопросам Секретариата и Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) Программы развития Организации Объединенных Наций. В 1983 году штаб-квартира МУНИУЖ была размещена в Доминиканской Республике, в помещениях, предоставленных на безвозмездной основе страной пребывания.

2. В 2001 году Управление служб внутреннего надзора (УСВН) провело всеобъемлющую проверку деятельности МУНИУЖ за период с 1998 года. Главные цели проверки заключались в том, чтобы оценить роль, эффективность и актуальность деятельности МУНИУЖ в области улучшения положения женщин, последние изменения в методах его работы, надежность и беспристрастность финансовой информации, соблюдение соответствующих правил, положений и процедур, регулирующих осуществление административных функций и финансовых операций, а также управление программами, и сохранность активов Института и использование его ресурсов. Проверка проводилась в Санто-Доминго и Нью-Йорке.

3. Проект доклада был доведен до сведения заместителя Генерального секретаря, по экономическим и социальным вопросам и помощника Генерального секретаря, Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин (являющегося Специальным представителем Генерального секретаря по МУНИУЖ). Их замечания, которые включали также замечания со-

трудников МУНИУЖ, а также замечания, высказанные отдельно Контролером, были учтены и выделены в тексте курсивом.

## II. Независимый статус и управление

### A. Отсутствие решения по высказывавшимся ранее предложениям о проведении реформы

4. Вопросу устойчивости деятельности МУНИУЖ были посвящены несколько проведенных в последнее десятилетие проверок и оценок и подготовленных внутренних докладов, выводы которых доводились до сведения Экономического и Социального Совета, Генеральной Ассамблеи и Департамента по экономическим и социальным вопросам. Первые попытки реформировать систему управления и руководства МУНИУЖ были предприняты в июне 1993 года, когда Генеральный секретарь представил Совету предложение о слиянии МУНИУЖ с ЮНИФЕМ. В декабре 1993 года Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря прежде чем принимать какое-либо решение по вопросу о слиянии, провести исследование по институциональным, организационным и финансовым вопросам. В сентябре 1994 года Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам пришел к заключению, что в докладе Генерального секретаря, подготовленном Департаментом по экономическим и социальным вопросам, отсутствует анализ долгосрочных и краткосрочных последствий слияния для осуществления программ как МУНИУЖ, так и ЮНИФЕМ. Консультативный комитет также сделал вывод о том, что, прежде чем одобрить предложение о слиянии, необходимо рационализировать взаимодействие между МУНИУЖ и другими органами, занимающимися женской проблематикой.

5. Консультативный комитет рекомендовал, чтобы эти институциональные механизмы были обсуждены на четвертой Всемирной конференции по проблемам женщин в Пекине. Однако на Пекинской конференции 1995 года вопрос о слиянии не обсуждался; были лишь уточнены индивидуальные ман-

даты различных органов, которые затем были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 50/203 от 22 декабря 1995 года.

6. В ходе проверки, проведенной УСВН в 1998 году, было отмечено, что неоправданная задержка (с 1993 года) решения вопроса о предложенном слиянии МУНИУЖ с ЮНИФЕМ негативно сказалась на финансировании, подборе кадров, планировании по программам и показателях деятельности Института, и было указано на неэффективность межучрежденческой координации по вопросам, касающимся женщин. УСВН рекомендовало Департаменту по экономическим и социальным вопросам добиться скорейшего принятия решения о слиянии.

7. В декабре 1998 года заместитель Генерального секретаря по экономическим и социальным вопросам представил Руководящему комитету по реформе и управлению записку по вопросу о реформировании МУНИУЖ. В документе, распространенном Руководящим комитетом для рассмотрения, были изложены четыре возможных варианта решения проблемы, а именно: а) сохранение статус-кво с внесением ряда изменений; б) передача управленческих функций ЮНИФЕМ и перевод в Нью-Йорк; в) передача части функций Департаменту по экономическим и социальным вопросам и поэтапный перевод в Нью-Йорк; и д) слияние с Университетом Организации Объединенных Наций, базирующимся в Токио, при сохранении штаб-квартиры МУНИУЖ в Санто-Доминго. В вынесенной в феврале 1999 года на обсуждение пересмотренной записке было предложено три возможных варианта: а) сохранение статус-кво; б) слияние с Департаментом по экономическим и социальным вопросам; и в) слияние с Университетом Организации Объединенных Наций.

8. В случае того или иного варианта слияния чистые сметные расходы на цели финансирования научно-исследовательской и учебной деятельности МУНИУЖ в 1998–1999 годах составили бы примерно 1,6–1,8 млн. долл. США в год. В записке было признано, что при сохранении статус-кво без какого-либо вмешательства к августу 1999 года Институт израсходует все ресурсы, используемые для целей оплаты услуг сотрудников и финансирования своих программ. В настоящем докладе неоднократно подчеркивается, что отсутствие прогресса в принятии решения о реформировании усугубляет труд-

ности, с которыми сталкивается МУНИУЖ, и ведет к медленному «умиранию» Института.

9. В своей резолюции 56/125 от 19 декабря 2001 года Генеральная Ассамблея постановила учредить Рабочую группу в составе представителей государств-членов и поручить ей вынести Ассамблее до конца пятидесят шестой сессии для рассмотрения до конца 2002 года рекомендации, касающиеся будущего функционирования Института. В рамках резолюции 55/219 Ассамблеи от 23 декабря 2000 года и резолюции 2001/40 Экономического и Социального Совета от 28 июля 2001 года Рабочая группа должна была изучить способы обеспечения Института ресурсами, с тем чтобы он мог продолжать функционировать до тех пор, пока Ассамблея не рассмотрит рекомендации Рабочей группы.

## **В. Проблемы, связанные с независимым статусом МУНИУЖ**

10. В соответствии с уставом МУНИУЖ Институт является независимым органом системы Организации Объединенных Наций. Однако четкого логического обоснования необходимости предоставления МУНИУЖ независимого статуса в самом уставе не дается, а в принятом впоследствии документе о делегировании Институту полномочий не уточняются пути и средства достижения этой цели.

11. Если независимый статус был предоставлен для того, чтобы Институт мог принимать самостоятельные решения в отношении исследований и профессиональной подготовки, мобилизации и использования своих средств и набора персонала, то большинства из этих целей он не достиг. Так, в рассматриваемый период Институт мог набирать основной персонал лишь с одобрения Управления людских ресурсов, а персонал по проектам не набирался вообще. Неудачи преследовали также кампании по сбору средств.

12. Еще одним недостатком независимого статуса являлось то, что МУНИУЖ приходилось представлять доклады Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблее через свой Совет попечителей. И без такого малочисленный основной персонал Института был вынужден тратить значительную часть времени на подготовку и обработку докладов для Совета, что ограничивало его возможности по осуществлению реальной деятель-

ности в области научных исследований и профессиональной подготовки. Как следствие, объем и качество основных мероприятий Института являлись ограниченными.

### **С. Ограниченная полезность Совета попечителей**

13. В соответствии с уставом МУНИУЖ Институт управляется Советом попечителей, состоящим из 11 членов, назначаемых Экономическим и Социальным Советом на трехлетний срок на основе принципа справедливого географического распределения. Попечители должны обладать необходимой квалификацией и опытом; они могут назначаться повторно на дополнительный срок. В состав Совета ex-officio входят представитель Генерального секретаря (Специальный советник по гендерным вопросам и улучшению положения женщин), Директор МУНИУЖ и представители всех региональных комиссий и страны пребывания. Совет избирает своего Председателя и формулирует принципы, политику и основные направления деятельности Института, утверждает программу работы и бюджетные предложения, выносит рекомендации Экономическому и Социальному Совету, касающиеся функционирования Института, и представляет периодические доклады Совету и Генеральной Ассамблее.

14. В соответствии с уставом Совет принимает также участие в кампаниях по сбору средств, определяя способы укрепления финансовой базы Института в целях обеспечения эффективности и непрерывности его деятельности в качестве независимого органа системы Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь назначает Директора МУНИУЖ, который в сотрудничестве с Советом осуществляет руководство повседневной деятельностью Института.

15. УСВН установило, что в нарушение своего мандата Совет попечителей Института не оказывал действенной помощи МУНИУЖ в проведении им кампаний по сбору средств. Кроме того, проводя свои совещания лишь раз в год, Совет не выполнял возложенные на него функции по управленческому надзору и консультированию. УСВН отметило, что иногда трудно установить даже местонахождение членов Совета. Как представляется, Совет выполняет роль формального «передаточного звена» при

представлении докладов Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблее. По мнению УСВН, недостатки в деятельности Совета связаны, в частности, с тем, что, несмотря на применение принципа справедливого географического распределения, в нем в недостаточной степени представлены государства-члены и сообщество частных доноров. Все вышеперечисленное обуславливает необходимость пересмотра методов работы Совета и его состава.

### **III. Финансовая устойчивость МУНИУЖ**

#### **Резкое сокращение объема донорских взносов в период 1990–2001 годов**

16. Согласно уставу МУНИУЖ, деятельность Института полностью финансируется за счет добровольных взносов государств-членов, межправительственных и неправительственных организаций, фондов и частных и других источников. Однако в период 1990–2001 годов объем получаемых взносов уменьшился на 86 процентов, что привело к существенному сокращению бюджетных расходов, особенно расходов по персоналу (см. приложение I).

17. По оценкам Института, для обеспечения финансирования его деятельности в минимальном объеме в 2001 году ему требовалось не менее 1,4 млн. долл. США. Ввиду нехватки средств у Института Генеральная Ассамблея в своем решении 55/457 от 23 декабря 2000 года постановила выделить МУНИУЖ на единовременной основе, с учетом чрезвычайных обстоятельств, аванс на 2001 год в размере до 800 000 долл. США до получения добровольных взносов. Однако на том этапе не было предложено никаких структурных решений или альтернатив, на основании которых Ассамблея могла бы выработать механизмы финансирования, позволяющие МУНИУЖ осуществлять свою деятельность в период после 2001 года. В связи с финансовыми трудностями, которые Институт неоднократно испытывал в 2001 году, в декабре 2001 года Ассамблея просила Генерального секретаря выделить 650 000 долл. США из первоначального аванса в 800 000 долл. США, который не был израсходован в 2001 году, в качестве субсидии, подлежащей перечислению в



числению в Целевой фонд Организации Объединенных Наций для Института, для обеспечения его дальнейшего функционирования в 2002 году.

18. Задача по обеспечению финансирования МУНИУЖ полностью за счет добровольных взносов не была выполнена, что привело к его финансовой нестабильности. УСВН отметило, что в отличие от МУНИУЖ устав другого научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций, а именно Института Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения, в частности, гласит, что, хотя добровольные взносы государств-членов, государственных и частных организаций и являются главным источником финансирования Института, на цели покрытия расходов на должность Директора и расходов по персоналу в рамках регулярного бюджета Организации Объединенных Наций могут выделяться субсидии, размер которых не должен превышать сумму, эквивалентную половине гарантированных поступлений в виде добровольных взносов.

19. *Департамент по экономическим и социальным вопросам согласился с УСВН в том, что проблема сбора средств имеет важнейшее значение для выживания МУНИУЖ. При содействии Специального представителя Генерального секретаря МУНИУЖ неоднократно обращался за поддержкой к частным и другим организациям, но, к сожалению, безуспешно, поскольку мало что из производимой Институтом «продукции» представляет интерес для рынка.*

20. Научно-исследовательская деятельность по существу носит долгосрочный характер и поэтому для обеспечения ее продуктивности и привлечения донорских взносов необходимо оказывать ей долгосрочную финансовую поддержку. По мнению УСВН, в условиях ненадлежащего и неустойчивого финансирования за счет добровольных взносов следует продолжать временное финансирование основных видов деятельности Института по регулярному бюджету Организации Объединенных Наций до тех пор, пока Рабочая группа не завершит проведение своей углубленной оценки функционирования МУНИУЖ и не выработает свои окончательные рекомендации относительно обеспечения его устойчивости.

#### **IV. Проект создания информационно-сетевой системы для повышения осведомленности по гендерным вопросам (ГАИНС)**

##### **A. Оживление деятельности МУНИУЖ посредством создания ГАИНС**

21. Информационно-сетевая система для повышения осведомленности по гендерным вопросам была задумана в качестве комплексной системы управления накопленными знаниями и информацией, подлежащей финансированию как проект, т.е. отдельно от основных видов деятельности Института. В декабре 1999 года Генеральная Ассамблея одобрила идею создания ГАИНС и просила Генерального секретаря продолжать оказывать поддержку МУНИУЖ, в частности в области разработки новой структуры и методов работы и поощрения добровольных взносов в бюджет МУНИУЖ и на цели реализации ее специальных проектов.

22. На своей двадцатой сессии в апреле 2000 года Совет попечителей МУНИУЖ утвердил технико-экономическое обоснование ГАИНС. Совет рекомендовал приостановить реализацию всех других программ и мероприятий и в приоритетном порядке приступить к созданию ГАИНС.

23. Расходы на создание ГАИНС в период с января 2000 года по июнь 2001 года, включая обязательства, составили 309 030 долл. США при ассигнованиях на двухгодичный период в 515 000 долл. США. Из указанной суммы 259 030 долл. США было израсходовано на консультантов и отдельных подрядчиков, 40 000 долл. США — на оборудование для обработки данных и предметы снабжения и 10 000 долл. США — на средства связи.

##### **B. Осуществление проекта ГАИНС**

24. Проект ГАИНС должен был быть реализован в три этапа в период с мая 2000 года по октябрь 2001 года. Этапы I и II предусматривали подготовку прототипа веб-сайта ГАИНС, его демонстрацию на Встрече на высшем уровне «Пекин+5», перевод на испанский язык и формирование сетей и базы данных. На момент проверки все вышеперечисленные

задачи либо были выполнены, либо находились в стадии выполнения, за исключением разработки и внедрения методологии контроля и оценки: по графику работа над этой методологией должна была быть завершена к марту 2001 года, однако она до сих пор не внедрена.

25. На момент проверки МУНИУЖ работал над отдельными компонентами, предусмотренными этапом III, такими, как опробование экспериментальной методологией проведения научных исследований, в рамках проекта «Роль мужчин в искоренении насилия в отношении женщин», который финансируется совместно Институтом и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Хотя бюджетная смета указанного проекта и составляла 20 000 долл. США, МУНИУЖ уже израсходовал 44 826 долл. США на цели оплаты услуг своего координатора научно-исследовательской деятельности, который в основном занимался реализацией данного проекта. Кроме того, на средства ПРООН были наняты еще шесть научных сотрудников и два консультанта, на оплату услуг которых было израсходовано в общей сложности 12 400 долл. США. Результаты реализации проекта в виде статистических данных приведены в приложении II в разделе «Сеть по проблеме искоренения насилия со стороны мужчин».

26. Хотя проект «Роль мужчин в искоренении насилия в отношении женщин» и способствовал опробованию информационно-коммуникационных технологий для целей реализации будущих проектов, он оказался весьма дорогостоящим. Этот проект, наряду с еще двумя проектами, также финансируемыми совместно с ПРООН, поставил под угрозу выполнение МУНИУЖ своего мандата и возможность реализации потенциала ГАИНС, которая была призвана повысить качество научных исследований Института и подготовки им соответствующих кадров. Для осуществления этапа III были наняты несколько консультантов на том основании, что для расширения и укрепления ГАИНС требуется больше сотрудников, чем предусмотрено штатным расписанием.

27. Как следует из статистических данных о ГАИНС (см. приложение II) и прогрессе, достигнутом к настоящему времени, ГАИНС постепенно формируется, хотя в некоторых областях и не столь быстрыми темпами, как хотелось бы. Так, если в области расширения круга участников сети ГАИНС

достигнуты определенные успехи, то темпы роста в таких основных областях, как создание базы данных и реальная научно-исследовательская деятельность и подготовка кадров, как представляется, носят ограниченный характер. Все из указанных направлений деятельности являются актуальными, однако они выходят за рамки основного мандата Института, который заключается в применении методологии создания сетей на базе информационно-коммуникационных технологий для целей проведения научных исследований и профессиональной подготовки в интересах улучшения положения женщин, а не в обеспечении простого обмена информацией о таких технологиях и их пользователях. Поэтому необходимо подвергнуть анализу направление развития ГАИНС на предмет установления того, отвечает ли оно основному мандату МУНИУЖ и не уводит ли оно Институт от выполнения поставленных перед ним задач.

28. В связи с выраженной УСВН озабоченностью Департамент по экономическим и социальным вопросам направил в сентябре 2001 года в МУНИУЖ группу в составе двух своих сотрудников. Группа подтвердила выводы и заключения УСВН.

## V. Проблемы в области управления

### A. Планирование деятельности МУНИУЖ

29. Как было отмечено во введении, впервые идея создания МУНИУЖ возникла в 1975 году на Всемирной конференции в рамках Международного года женщины, состоявшейся в Мехико. После этого были проведены еще четыре конференции, на которых было определено множество проблем, особенно в период после 1995 года (см. приложение III). Однако ввиду сокращения притока ресурсов и вызванной этим нестабильности МУНИУЖ не удалось найти для себя и своей «продукции» собственную «нишу» в международных структурах и деятельности в области женской проблематики.

30. Стратегические области, включенные в планы и программы МУНИУЖ (см. приложение IV), отражают направления деятельности, которые определены Организацией Объединенных Наций и мировым сообществом. Они носят общий характер и охватывают всю женскую проблематику; и для на-

учных исследований и профессиональной подготовки Института не найдено никакой специальной «ниши». Так, несмотря на то, что на Конференции «Пекин+5» в качестве одной из важнейших проблем была определена проблема ВИЧ/СПИДа, МУНИУЖ ею не занимался. Как представляется, не предпринималось никаких систематических усилий по увязке плана мероприятий Института с притоком средств на цели осуществления деятельности в области развития. Поскольку финансирование МУНИУЖ, согласно его уставу, обеспечивается полностью за счет добровольных взносов, при составлении своего плана мероприятий Институту следовало руководствоваться интересами конкретных доноров и решениями межправительственных органов, однако подтверждений этому УСВН найти не удалось.

31. Некоторые крупные доноры и заинтересованные стороны, опрошенные УСВН в Нью-Йорке, выразили озабоченность по поводу того, что МУНИУЖ не удалось найти особую «нишу» для своих научных исследований и профессиональной подготовки. Они отметили, что, как представляется, «продукция» МУНИУЖ не пользуется спросом на рынке и что Институт вынужден обращаться за соответствующей экспертной помощью к частным и другим организациям. Доноры и заинтересованные стороны заявили также о своей общей заинтересованности в деятельности МУНИУЖ и выразили надежду на то, что его «продукция» найдет определенное полезное применение и что другие доноры внесут свои взносы в бюджет Института для придания нового импульса предпринимаемым им усилиям. Вместе с тем они не высказали никаких рекомендаций относительно конкретных функций и направлений деятельности МУНИУЖ, заявив, что Институту необходимо решить этот вопрос самому. Они также отметили, что, поскольку объем пожертвований зависит от политики, проводимой государствами, для МУНИУЖ важно иметь представление как о такой политике, так и о ее существенных изменениях.

32. В исследовании, проведенном в апреле 2001 года частным консультантом, на оплату услуг которого было израсходовано 30 000 долл. США, были предложены конкретные меры, направленные на улучшение деятельности Института по сбору средств. Однако, как установило УСВН, МУНИУЖ не удалось выполнить эти рекомендации. В этой

связи Департамент по экономическим и социальным вопросам заявил, что решение проблемы сбора средств, на которую было указано в проекте доклада УСВН, имеет важнейшее значение для выживания МУНИУЖ. В ответ на выраженное ревизорами мнение о том, что МУНИУЖ следовало бы обратиться за поддержкой к частным и другим организациям, было отмечено, что бывший Директор МУНИУЖ при содействии Департамента по экономическим и социальным вопросам неоднократно обращался за поддержкой к частным и другим организациям в Доминиканской Республике и в других странах, но, к сожалению, безуспешно, поскольку мало что из производимой Институт «продукции» представляет интерес для рынка. УСВН было известно об обращениях Института за поддержкой к указанным организациям, однако оно сочло необходимым отразить в своем докладе точку зрения ряда крупных доноров и заинтересованных сторон, изложенную в пункте 31, выше.

33. Департамент по экономическим и социальным вопросам согласился также с замечаниями УСВН в отношении неэффективности планирования деятельности МУНИУЖ и необходимости сконцентрировать внимание на решениях межправительственных органов. В настоящее время в планах работы МУНИУЖ такие решения не учитываются. Так, из всех основных тем, включенных в программу работы Комиссии по положению женщин, одного из главных межправительственных форумов по гендерной проблематике, МУНИУЖ выбрал для себя на 2001 год такие темы, как роль мужчин в искоренении насилия в отношении женщин и роль мужчин и мальчиков в достижении гендерного равенства. Комиссия будет рассматривать эти темы не ранее 2004 года. К тому времени выводы семинара МУНИУЖ, посвященного роли мужчин в искоренении насилия в отношении женщин, по всей видимости, устареют.

## **В. Вакантная должность Директора МУНИУЖ**

34. Должность Директора МУНИУЖ оставалась вакантной в периоды с февраля по август 1999 года и с августа 2001 года по март 2002 года. Функции Директора в эти периоды исполняли сотрудники категории специалистов уровня С-3 и С-2. Кроме того, различные неформальные административные

процедуры, применявшиеся последним Директором, породили целый ряд проблем, которые негативно сказывались на повседневной работе персонала и которые нуждались в срочном устранении. Эти проблемы были связаны с привлечением консультантов и оплатой их услуг. УСВН рекомендовало Специальному представителю Генерального секретаря воздержаться от утверждения новых контрактов и закупок и пересмотреть действующие процедуры оценки уже нанятых консультантов. *Группа Департамента по экономическим и социальным вопросам, которая упомянута в пункте 28, выше, в целом согласилась с выводами УСВН. После проведенной ею оценки все контракты на привлечение консультантов, как это и было рекомендовано УСВН, были подвергнуты анализу, а затем — за исключением одного — расторгнуты.*

### **С. Ненадлежащее использование консультантов и связанные с этим кадровые проблемы**

35. На многих из 18 нанятых консультантов МУНИУЖ возложил выполнение функций по надзору и сбору средств, не установив при этом никаких временных ограничений, объема подлежащих выполнению работ и сроков их выполнения. В заключенных контрактах не были закреплены никакие показатели результативности, а круг ведения не был ориентирован на выполнение конкретных работ. Кроме того, в Институте отсутствовал список консультантов, и некоторые должности рекламировались через веб-сайт и заполнялись консультантами, отобранными из весьма небольшого числа кандидатов. Оклады консультантов превышали оклады штатных сотрудников, а их размер устанавливался произвольно, без учета таких конкретных факторов, как уровень квалификации, рабочий стаж и накопленный опыт, т.е. без применения тех критериев, которые используются при наборе штатных сотрудников.

36. Некоторые консультанты осуществляли контроль за деятельностью других консультантов и, по неофициальной договоренности с Директором, за штатным персоналом, в том числе основными сотрудниками. На практике консультанты требовали от основного персонала выполнения дополнительных функций, сверх тех, которые были утверждены Управлением людских ресурсов для соответствующ-

щих должностей. В частности, УСВН отметило, что новое описание должности сотрудника по анализу гендерных проблем было составлено руководителем проекта ГАИНС таким образом, чтобы этот сотрудник фактически исполнял функции помощника консультанта. Кроме того, рабочее задание самого консультанта походило на описание должности, поскольку в нем перечислялись обязанности, а не устанавливался круг ведения с указанием конкретных видов работ, на основании которого впоследствии оценивались бы результаты деятельности консультанта. Иными словами, указанный консультант, как представляется, работал в качестве сотрудника по проекту, не являясь таковым.

37. Между основными сотрудниками и консультантами возникали трения по поводу выполняемых обязанностей. Так, несмотря на то, что основной персонал сыграл важную роль в осуществлении этапов I и II проекта ГАИНС и что в силу институциональной преемственности он имел четкое представление об обязательствах перед Экономическим и Социальным Советом и Генеральной Ассамблеей, он был отстранен от участия в этом проекте. Основных сотрудников обязали отчитываться перед консультантами, что еще более ухудшило кадровую ситуацию в МУНИУЖ. Неэффективность управления персоналом и отсутствие четкого разграничения функций и обязанностей основных сотрудников и консультантов весьма негативно сказалось на продуктивности работы и моральном духе персонала.

38. *Департамент по экономическим и социальным вопросам согласился с замечаниями УСВН в отношении вышеперечисленных проблем в области управления и отметил, что выводы группы по оценке в составе двух сотрудников Департамента по экономическим и социальным вопросам оказались весьма схожими с выводами ревизоров УСВН. Однако МУНИУЖ не довел информацию об этих нарушениях до сведения ни Специального представителя Генерального секретаря, ни Департамента по экономическим и социальным вопросам, ни Совета.*

## **IV. Роль Специального представителя Генерального секретаря по МУНИУЖ**

39. Помощник Генерального секретаря, Специальный советник по гендерным вопросам и улучшению положения женщин был назначен Специальным представителем Генерального секретаря по МУНИУЖ в сентябре 1999 года. Однако при назначении Специального представителя не были детально определены ни его функции, ни обязанности, которые он должен был выполнять применительно к деятельности Института. В условиях неэффективно функционирующего и бездействующего Совета и вакантной должности Директора весьма важно, чтобы административный координатор в рамках Секретариата Организации Объединенных Наций осуществлял строгий надзор за разрешением острых проблем, с которыми МУНИУЖ сталкивается на протяжении последних десяти лет. По мнению УСВН, Специальный представитель, являющийся также одним из старших должностных лиц Департамента по экономическим и социальным вопросам, — это надлежащее должностное лицо в рамках Секретариата Организации Объединенных Наций для осуществления надзора за деятельностью МУНИУЖ.

40. *В отношении роли Специального представителя Генерального секретаря Департамент по экономическим и социальным вопросам заявил, что независимый характер мандата Института, закрепленный в его уставе и учредительных документах, не позволяет никакому департаменту или лицу осуществлять непосредственное руководство программной деятельностью Института или управлять им на повседневной основе. Для целей исполнения просьбы Генеральной Ассамблеи о представлении ей докладов о работе Института Генеральный секретарь как главное административное должностное лицо Организации Объединенных Наций назначил Специального представителя Генерального секретаря по МУНИУЖ на уровне заместителя Генерального секретаря/помощника Генерального секретаря. Такой же специальный представитель был назначен для Научно-исследовательского института социального развития при Организации Объединенных Наций и ряда других научно-исследовательских учреждений. В этом качестве Специальный представитель или его представитель, обычно, принимает участие в заседаниях Совета попечителей и после составления Советом попечителей окончательного списка кандидатов на замещение должности Директора проводит совещания в целях представления соответствующей*

*кандидатуры для назначения Генеральному секретарю. В случае необходимости, Специальный представитель также оказывает содействие Директору в ускорении принятия решений Управлением по планированию программ, бюджету и счетам и Управлением людских ресурсов. Вследствие постоянного ухудшения положения дел в МУНИУЖ Специальный представитель принимал все более активное участие в подборе кандидатов на замещение должности Директора, кампаниях по сбору средств и официальных мероприятиях в интересах Института.*

41. Ввиду сложившейся ситуации, по мнению УСВН, необходимо уточнить административные и надзорные функции Специального представителя Генерального секретаря по МУНИУЖ.

## **VII. Ликвидация как альтернатива**

42. В ходе проведенной УСВН проверки был выявлен целый ряд серьезных проблем, негативно влияющих на деятельность МУНИУЖ. Главные из них включают следующее: неспособность Института найти собственную «нишу» для своих научных исследований и деятельности по профессиональной подготовке в области женской проблематики; недостаточный размер донорских взносов и обусловленный этим риск усиления зависимости от регулярного бюджета Организации; и проблемы в области управления и надзора, а также тот факт, что единственный крупный проект Института, создание Информационно-сетевой системы для повышения осведомленности по гендерным вопросам, не принес ожидаемых результатов. В связи с вышеперечисленным УСВН выражает сомнения относительно способности Института обеспечить продуктивность своей деятельности и свою жизнеспособность в долгосрочном плане. УСВН считает, что Генеральному секретарю следует дать указание своему Специальному представителю по МУНИУЖ предложить Рабочей группе изучить возможность закрытия МУНИУЖ.

## **VIII. Рекомендации**

43. УСВН вынес в общей сложности 13 рекомендаций в отношении устойчивости МУНИУЖ и эф-

фektivности его деятельности по улучшению положения женщин.

### **Рекомендация 1**

УСВН рекомендует Генеральному секретарю уточнить роль и обязанности своего Специального представителя по МУНИУЖ, четко определив делегируемые ему полномочия (AN2001/67/1/01)\*.

### **Рекомендация 2**

УСВН рекомендует Генеральному секретарю дать указание своему Специальному представителю по МУНИУЖ предложить Рабочей группе рассмотреть вариант закрытия МУНИУЖ с учетом выводов, содержащихся в настоящем докладе УСВН (AN2001/67/1/02).

Если Рабочая группа откажется от рассмотрения этого варианта, УСВН рекомендует Генеральному секретарю следующее:

### **Рекомендация 3**

УСВН рекомендует Генеральному секретарю дать указание своему Специальному представителю по МУНИУЖ предложить Рабочей группе изучить а) целесообразность дальнейшего функционирования Института в качестве самостоятельного органа в рамках системы Организации Объединенных Наций и б) стратегию обеспечения реальной самостоятельности МУНИУЖ посредством делегирования ему надлежащих полномочий (AN2001/67/1/03).

### **Рекомендация 4**

УСВН рекомендует Генеральному секретарю дать указание своему Специальному представителю по МУНИУЖ предложить Рабочей группе рассмотреть меры по улучшению функционирования Совета попечителей Института — такие, как возможный роспуск и воссоздание Совета с целью включить в его состав предста-

вителей сообщества доноров или замена Совета неким консультативным комитетом, — которые обеспечат эффективное выполнение Институтом своих важнейших функций по надзору и сбору средств (AN2001/67/1/04).

### **Рекомендация 5**

УСВН рекомендует Генеральному секретарю предложить Генеральной Ассамблее рассмотреть вопрос о необходимости продолжения временного финансирования основных направлений деятельности Института за счет средств регулярного бюджета Организации Объединенных Наций до тех пор, пока Рабочая группа не завершит проведение своей углубленной оценки функционирования Института и не вынесет свои окончательные рекомендации относительно его устойчивости, в случае, если Рабочая группа не завершит проведение этой оценки до конца пятидесятой сессии Генеральной Ассамблеи (AN2001/67/1/05).

### **Рекомендация 6**

УСВН рекомендует временно исполняющему обязанности Директора МУНИУЖ, прежде чем продолжать осуществлять проект создания Информационно-сетевой системы для повышения осведомленности по гендерным вопросам, провести его оценку и придать ему необходимую направленность (AN2001/67/1/06).

### **Рекомендация 7**

УСВН рекомендует временно исполняющему обязанности Директора МУНИУЖ извлечь уроки из процесса осуществления единственного проекта ГАИНС, а именно проекта под названием «Роль мужчин как партнеров в искоренении насилия в отношении женщин», и учесть их при обсуждении концепции и разработке будущих более эффективных с точки зрения затрат проектов (AN2001/67/1/07).

\* Указываемый в скобках номер является внутренним кодом, используемым УСВН для учета своих рекомендаций.

## Рекомендации 8–9

УСВН рекомендует временно исполняющему обязанности Директора МУНИУЖ в целях увеличения объема финансирования за счет донорской помощи:

- i) при разработке более целенаправленного плана действий руководствоваться конкретными интересами сообщества доноров и решениями межправительственных органов (AN2001/67/1/08);
- ii) составить бизнес-план с учетом конкретных интересов сообщества доноров и установить прямую связь с каждым из доноров Института в целях укрепления его финансовой базы (AN2001/67/1/09).

## Рекомендации 10–13

Временно исполняющему обязанности Директора МУНИУЖ следует обеспечить, чтобы:

- i) основные штатные сотрудники осуществляли контроль за деятельностью консультантов (AN2001/67/1/10);
- ii) каждый консультант нанимался в соответствии с правилами Организации Объединенных Наций для выполнения конкретных заданий с четко очерченным кругом ведения и установленным объемом подлежащих выполнению работ (AN2001/67/1/11);
- iii) размер вознаграждения консультантов определялся на основе установленных критериев, соответствующих выполняемым заданиям (AN2001/67/1/12);
- iv) число консультантов было сокращено до минимума, необходимого для обеспечения функционирования веб-сайта и осуществления проекта (AN2001/67/1/13).

*(Подпись)* Дилип Наир  
Заместитель Генерального секретаря  
по службам внутреннего надзора

## Приложение I

### Взносы в бюджет МУНИУЖ, 1990–2001 годы

(В долл. США)

<i>Год</i>	<i>Полученные взносы</i>	<i>Расходы</i>
1990	2 313 742	1 637 088
1991	1 328 912	2 210 511
1992	1 924 082	1 761 290
1993	1 574 686	2 676 442
1994	1 500 481	1 762 071
1995	1 318 975	1 784 474
1996	1 114 031	1 775 922
1997	720 073	1 279 318
1998	810 234	1 398 027
1999	545 687	1 037 556
2000	523 981	1 091 377
2001	316 216	755 155
Сокращение объема взносов в 1990–2001 годах	86%	

### Основной персонал МУНИУЖ, 1997–2001 годы

<i>Категория</i>	<i>1997 год</i>	<i>1998 год</i>	<i>1999 год</i>	<i>2000 год</i>	<i>2001 год</i>
Персонал категории специалистов и выше	7	5	3	3	3
Персонал категории общего обслуживания	24	22	15	5	5
<b>Итого</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>8</b>



## Приложение II

### Статистические данные по проекту ГАИНС

#### 1. Участники сети ГАИНС

Декабрь 2000 года	Март 2001 года	Август 2001 года
48 координационных центров и региональных узлов	99 координационных центров	125 координационных центров
13 научно-исследовательских, учебных организаций/специалистов	27 региональных узлов	45 региональных узлов
61 участник	93 научно-исследовательские организации и исследователя	90 научно-исследовательских организаций и исследователей
	31 организация и специалист по профессиональной подготовке	90 организаций и специалистов по профессиональной подготовке
	16 специалистов по информационно-коммуникационным технологиям	89 специалистов и организаций, занимающихся информационно-коммуникационными технологиями

#### 2. Количество элементов базы данных

Июнь 2000 года	Декабрь 2000 года	Август 2001 года
Несколько элементов для целей презентации	100 информационных блоков	900 информационных блоков
		281 организация (январь — июнь 2001 года)
		322 веб-сайта
		20 списков адресов

#### 3. Сеть по проблеме искоренения насилия со стороны мужчин («Роль мужчин в искоренении насилия в отношении женщин»)

Май — август 2001 года
550 подписчиков
114 сообщений, полученных от подписчиков
180 сообщений, полученных из всех источников
4 документа, полученные из внешних источников
2 резюме итогов семинаров МУНИУЖ

#### 4. Информационный бюллетень ГАИНС

Периодичность — ежемесячно	10 августа 2001 года — рассылка всем участникам сети
----------------------------	------------------------------------------------------

#### 5. Сеть ГАИНС

Июнь 2001 года	Распространение списков адресов среди всех подписчиков	119 сообщений от 46 подписчиков
Август 2001 года	Обеспечение связи между всеми участниками сети для целей обмена информацией	

Источник: МУНИУЖ.

## Приложение III

### Проблемы, сформулированные на важнейших мировых форумах, посвященных улучшению положения женщин, 1975–2000 годы

<i>Мехико, 1975 год</i>	<i>Копенгаген, 1980 год</i>	<i>Найроби, 1985 год</i>	<i>Пекин, 1995 год</i>	<i>Пекин+5, 2000 год</i>
Женщины и мир	Создание национальных механизмов и разработка национальных планов действий по улучшению положения женщин	Женщины и засуха	Женщины и нищета	Женщины и нищета
Участие в политических процессах	Участие в политических процессах	Женщины и нищета в городских районах	Участие в политических процессах и принятии решений	Женщины и принятие политических решений
Образование и укрепление потенциала	Образование, профессиональная подготовка и укрепление потенциала	Пожилые женщины и девочки-подростки	Образование и укрепление потенциала	Образование и профессиональная подготовка
Занятость и участие в экономической деятельности	Занятость и безработица среди женщин	Женщины, возглавляющие домашние хозяйства	Женщины и экономика	Женщины и экономика
Охрана здоровья и питание	Охрана здоровья и питание	Женщины-жертвы насилия	Охрана здоровья	Охрана здоровья (повышенное внимание борьбе с ВИЧ/СПИДом)
Народонаселение, семья и жилье	Женщины, возглавляющие домашние хозяйства; женщины-мигранты; девочки-подростки	Незаконная торговля женщинами для целей проституции	Насилие в отношении женщин	Насилие в отношении женщин
Научные исследования по женской проблематике; сбор и анализ данных	Доступ к информации; научные исследования по женской проблематике; сбор и анализ данных, гендерные показатели	Женщины-мигранты; женщины-беженцы, женщины, представляющие меньшинства и коренные народы	Женщины и вооруженные конфликты	Женщины и вооруженные конфликты
	Женщины сельских районов		Девочки	Девочки
	Уход за детьми		Женщины и средства массовой информации	Женщины и средства массовой информации
			Институциональные механизмы для улучшения положения женщин	Институциональные механизмы для улучшения положения женщин
			Права человека женщин	Права человека женщин

<i>Мехико, 1975 год</i>	<i>Копенгаген, 1980 год</i>	<i>Найроби, 1985 год</i>	<i>Пекин, 1995 год</i>	<i>Пекин+5, 2000 год</i>
			Женщины и окружающая среда	Женщины и окружающая среда Глобализация (гендерный аспект) Макроэкономическая политика и внешняя задолженность (повышенное внимание) Динамика народонаселения (незаконная торговля, беженцы, предоставление убежища, мигранты) (повышенное внимание) Роль Мужчин Стихийные бедствия и чрезвычайные ситуации Жизненный цикл (девочки, девочки-подростки, пожилые женщины)

*Источник:* МУНИУЖ.

## Приложение IV

### Сопоставительный анализ стратегических направлений деятельности и научно-исследовательских и учебных программ МУНИУЖ, 1998–2003 годы

<i>Программа работы на 1998–1999 годы</i>	<i>Оперативный бюджет на 2000 год</i>	<i>Стратегический план и программа на 2000–2003 годы</i>	<i>Стратегические области и план работы на 2001 год</i>
1. Программа научных исследований: обеспечение учета гендерных факторов в социально-экономическом и социально-политическом развитии	1. Программа научных исследований: обеспечение учета гендерных факторов в социально-экономическом и социально-политическом развитии	1. Программа научных исследований: обеспечение учета гендерных факторов в социально-экономическом и социально-политическом развитии	1. Программа научных исследований и профессиональной подготовки: гендерные последствия глобализации для развития и мира
1.1. Подпрограмма научных исследований: обеспечение учета гендерных факторов в социально-экономическом развитии	1.1. Подпрограмма научных исследований: обеспечение учета гендерных факторов в социально-экономическом развитии	1.1. Подпрограмма научных исследований: обеспечение учета гендерных факторов в социально-экономическом развитии	1.1. Подпрограмма научных исследований и профессиональной подготовки: гендерные аспекты глобализации экономики
Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: i) временная миграция трудящихся-женщин в Юго-Восточную Азию; ii) незаконная торговля женщинами	Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 1.1.1. Временная миграция трудящихся-женщин в Юго-Восточную Азию (монография); 1.1.2. Миграция трудящихся-женщин из стран с переходной экономикой в Западную Европу и незаконная торговля женщинами из этих стран; 1.1.3. Приглашения по электронной почте невест из стран с переходной экономикой в Западную Европу; 1.1.4. Интеграция в информационное общество — гендерный аспект расширения прав и возможностей	Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 1.1.1. Гендерные аспекты переходного процесса в Центральной Азии; 1.1.2. Последствия глобализации для женщин в арабском мире; 1.1.3. Воздействие кризиса в странах Азии на положение женщин; 1.1.4. Женщины, социальная защита и стратегии выживания домашних хозяйств	Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 1.1.1. Оценка учета гендерных вопросов в документах по стратегии сокращения масштабов нищеты; 1.1.2. Укрепление потенциала в области гендерной политики, макроэкономики и торговли

<i>Программа работы на 1998–1999 годы</i>	<i>Оперативный бюджет на 2000 год</i>	<i>Стратегический план и программа на 2000–2003 годы</i>	<i>Стратегические области и план работы на 2001 год</i>
1.2. Подпрограмма научных исследований: обеспечение учета гендерных факторов в социально-политическом развитии	1.2. Подпрограмма научных исследований: обеспечение учета гендерных факторов в социально-политическом развитии	1.2. Подпрограмма научных исследований: обеспечение учета гендерных факторов в социально-политическом развитии	1.2. Подпрограмма научных исследований и профессиональной подготовки: миграционные процессы в условиях глобализации мира
Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: i) обеспечение учета гендерных факторов в политической повестке дня; ii) роль государства, женских организаций и международного сообщества; iii) объединение женщин в сети в целях предотвращения конфликтов; iv) база данных по водным ресурсам; v) база данных об учебных материалах по гендерной проблематике; vi) неоплачиваемый труд женщин и мужчин в Доминиканской Республике	Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 1.2.1. Обеспечение учета гендерных факторов в политической повестке дня (монография); 1.2.2. Объединение женщин в сети в целях предотвращения конфликтов; 1.2.3. Обеспечение учета гендерных факторов в показателях деятельности по предотвращению конфликтов; 1.2.4. Обеспечение учета гендерных факторов в операциях по поддержанию мира	Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 1.2.1. Обеспечение учета гендерных факторов в политической повестке дня на местном уровне; 1.2.2. Обеспечение учета гендерных факторов в повестке дня Организации Объединенных Наций; 1.2.3. Женщины и предотвращение и урегулирование конфликтов; 1.2.4. Женщины, права человека и политика сохранения самобытности	Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 1.2.1. Миграция трудящихся-женщин из стран с переходной экономикой в Западную и Южную Европу; 1.2.2. Приглашение невест по электронной почте: аспекты защиты прав человека
2. Подпрограмма профессиональной подготовки: статистические данные и показатели по гендерным вопросам	Осуществление проекта ГАИНС		1.3. Подпрограмма научных исследований и профессиональной подготовки: гендерная проблематика, управление и предотвращение конфликтов
Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 1. Учебный семинар в Монголии; 2. Оценка руководящих принципов организации учебного процесса и методология оценки	Профессиональная подготовка: разработка новой стратегии электронной профессиональной подготовки на базе ГАИНС с увязкой с научно-исследовательскими проектами	Профессиональная подготовка: руководящие принципы профессиональной подготовки по каждому из направлений научных исследований (в рамках научно-исследовательской деятельности) и расширение электронной базы данных об учебных материалах по гендерной проблематике	Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 1.3.1. Конфликты и гендерный аспект: анализ фактического участия женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов и изучение возможностей расширения такого участия

<i>Программа работы на 1998–1999 годы</i>	<i>Оперативный бюджет на 2000 год</i>	<i>Стратегический план и программа на 2000–2003 годы</i>	<i>Стратегические области и план работы на 2001 год</i>
3. Подпрограмма профессиональной подготовки: женщины и применение компьютерных технологий		1.4. Подпрограмма научных исследований и профессиональной подготовки: женщины и мужчины в информационном обществе	
Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 3.1. Руководство по расширению использования компьютерной коммуникационной базы для целей проведения оценки потребностей (в электронной форме)		Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 1.4.1 Интеграция женщин в информационное общество; 1.4.2. Укрепление потенциала по использованию информационно-коммуникационных технологий в целях накопления знаний и управления координационными центрами МУНИУЖ в Африке; 1.4.3. Проведение экспериментального семинара по укреплению потенциала использования информационно-коммуникационных технологий в Карибском бассейне	
4. Подпрограмма профессиональной подготовки: женщины и рациональное использование окружающей среды и устойчивое развитие		2. Программа научных исследований и профессиональной подготовки: налаживание партнерских отношений между мужчинами и женщинами в целях обеспечения гендерного равенства	
Проекты профессиональной подготовки: а) организация профессиональной подготовки на Соломоновых Островах; б) организация профессиональной подготовки в Польше		2.1. Подпрограмма научных исследований и профессиональной подготовки: роль и обязанности мужчин в области искоренения насилия в отношении женщин	

<i>Программа работы на 1998–1999 годы</i>	<i>Оперативный бюджет на 2000 год</i>	<i>Стратегический план и программа на 2000–2003 годы</i>	<i>Стратегические области и план работы на 2001 год</i>
			Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 2.1.1 Виртуальная конференция по сотрудничеству с мужчинами в целях искоренения насилия в отношении женщин; 2.1.2. Учебный модуль «Мужчины и гендерное равенство»
			2.2. Подпрограмма научных исследований и профессиональной подготовки: построение теории причин насилия в отношении женщин
			Научно-исследовательские проекты и проекты профессиональной подготовки: 2.2.1. Построение теории причин насилия в отношении женщин
Межучрежденческая деятельность	Межучрежденческая деятельность	Межучрежденческая деятельность	Межучрежденческая деятельность
Партнерские сети по развитию сотрудничества:	Партнерские сети по развитию сотрудничества:	Партнерские сети по развитию сотрудничества:	Партнерские сети по развитию сотрудничества:
Объединение в сети координационных центров, учебных и научно-исследовательских институтов, организаций, исследователей	Объединение в сети координационных центров, учебных и научно-исследовательских институтов, организаций, исследователей на базе ГАИНС	Объединение в сети координационных центров, учебных и научно-исследовательских институтов, организаций, исследователей на базе ГАИНС	Объединение в сети координационных центров, учебных и научно-исследовательских институтов, организаций, исследователей на базе ГАИНС

*Источник: МУНИУЖ.*