

18 April 2002  
Chinese  
Original: French

---

国际刑事法院预备委员会

法院第一个财政年度预算草案工作组

纽约

2002年4月8日至11日

2002年7月1日至12日

**法国关于第一个财政年度出缺率的提案**

**以下案文取代 PCNICC/2002/WGFYB/L.1 号文件第 115 段表 2 后面的注释：**

假定 2002 年 9 月至 12 月期间共核定 64 个员额；2003 年 1 月 1 日至 12 月 31 日共核定 195 个员额。

假定工作人员将分阶段征聘，2003 年 12 月专业人员职类工作人员的出缺率是 20%，其他工作人员的出缺率是 16%。

因此，整个财政年度平均出缺率分别为 45% 和 40%。

## 附件一

1. 假定 2003 年 12 月国际刑事法院专业及以上职类工作人员的出缺率是 20%，其他工作人员（警卫和一般事务人员）的出缺率是 16%。
2. 与之对照，前南斯拉夫问题国际刑事法庭 1999 年 1 月（即成立几年之后）专业及以上职类工作人员的出缺率是 23.6%，其他工作人员的出缺率是 19.3%。
3. 同样，联合国估计，第一年专业及以上职类工作人员新设员额的平均出缺率是 60%（即该年中的 7.2 个月），其他工作人员的平均出缺率是 50%（即 6 个月）。因此，对国际刑事法院的估计比较保守。
4. 其他职类工作人员的征聘速度可能较快，因为东道国和邻国的劳动力训练有素。工作人员可以常年征聘。
5. 另一方面，专业及以上职类工作人员可按以下方式分期征聘：

第一阶段（2002 年 9 月至 2003 年年初）进行制定征聘程序和拟订职务说明方面的实质性工作。这些征聘较其他需要的时间可能较长；

第二阶段（2003 年 3 月至 5 月）是在选举法官、书记官长和检察官之后。这些人在当选之后招聘主要助手至关重要。在选举法院主要机关之前填补所有这些职位，不利于法院的顺利运作；

第三阶段是 2003 年 9 月至 11 月，是在年度暑假之后，是传统的进行征聘和重要任命的时期。
6. 所附图表显示了员额配置表的变化情况（见附件二）。
7. 因此，专业及以上职类工作人员的平均出缺率大约是 45%，其他工作人员是 40%（2002 年 8 月出缺率为 100%，2003 年 12 月专业及以上职类工作人员出缺率为 20%，其他工作人员出缺率为 16%）。据此，可以估计，在第二个财政年度，所有工作人员的平均出缺率都将低于 20%。

## 附件二

### 2002 年 9 月至 2003 年 12 月的估计核定员额和出缺率

专业以上  
一般事务

专业以上  
一般事务

2003 年核定员额    1 月    2 月    3 月    4 月    5 月    6 月    7 月    8 月    9 月    10 月    11 月    12 月

2002 年核定员额    9 月    10 月    11 月    12 月

9 月    10 月    11 月    12 月    1 月    2 月    3 月    4 月    5 月    6 月    7 月    8 月    9 月    10 月    11 月  
12 月

9 月    11 月    1 月    5 月    7 月    9 月    11 月    9 月    11 月    9 月    11 月

#### 核定员额征聘率（按 2003 年 12 月核定员额估计）

专业人员

一般事务人员

一般事务  
专业以上