

18 April 2002
Russian
Original: French

**Подготовительная комиссия для
Международного уголовного суда**
Рабочая группа по проекту бюджета
на первый финансовый год Суда
Нью-Йорк
8–19 апреля 2002 года
1–12 июля 2002 года

**Предложение Франции по вопросу о доле вакантных
должностей в течение первого финансового года**

Текст, заменяющий сноску к таблице (таблица 2, пункт 115,
документ PCNICC/2002/WGFYB/L.1)

а) Предполагается, что в течение периода с сентября по декабрь 2002 года будут санкционированы в общей сложности 64 должности; на период с 1 января по 31 декабря 2003 года будут санкционированы в общей сложности 195 должностей.

Предполагается, что персонал будет набираться поэтапно и что в декабре 2003 года доля вакантных должностей для сотрудников категории специалистов и выше составит 20 процентов; доля вакантных должностей для других категорий сотрудников составит 16 процентов.

На весь финансовый период средняя доля вакантных должностей составит соответственно 45 и 40 процентов.

Приложение I

1. Предполагается, что доля вакантных должностей в Международном уголовном суде составит в декабре 2003 года 20 процентов для сотрудников категории специалистов и выше и 16 процентов для сотрудников других категорий (сотрудники охраны и сотрудники категории общего обслуживания).
2. Для сравнения: в Международном уголовном трибунале по бывшей Югославии в январе 1999 года (спустя несколько лет после его учреждения) доля вакантных должностей составила 23,6 процента для сотрудников категории специалистов и выше и 19,3 процента для сотрудников других категорий.
3. Кроме того, по оценкам Организации Объединенных Наций, средняя норма вакансий для новых должностей составит в первый год 60 процентов (то есть в течение года должность будет вакантной в течение 7,2 месяца) для сотрудников категории специалистов и выше и 50 процентов для сотрудников других категорий (то есть 6 месяцев). Таким образом, положенные в основу прогноза предположения для Международного уголовного суда носят ориентировочный характер.
4. Процесс набора сотрудников других категорий, вероятно, будет относительно стабильным, особенно с учетом наличия хорошо подготовленных специалистов в принимающей стране и соседних странах; сотрудники могут набираться в течение всего года.
5. С другой стороны, сотрудники категории специалистов и выше будут набираться в несколько этапов в соответствии со следующим графиком:
 - в ходе первого этапа с сентября 2002 года по начало 2003 года предстоит выполнить важную работу по определению процедур набора сотрудников и должностей. На этом этапе процесс набора, возможно, будет более медленным по сравнению с процессом набора на других этапах;
 - второй этап пройдет с марта по май 2003 года после выборов судей, Секретаря и Прокурора. Необходимо, чтобы после своего избрания эти должностные лица сами осуществляли набор основных сотрудников. В целях недопущения нарушения надлежащего функционирования Суда все должности должны заполняться после избрания основных органов Суда;
 - третий этап набора персонала пройдет с сентября по ноябрь 2003 года по окончании ежегодных летних отпусков и традиционно является периодом набора персонала и осуществления важных функций.
6. В приведенных ниже таблице и диаграммах показано изменение численности персонала (см. приложение II).
7. Средняя доля вакантных должностей (отражающая снижение показателя со 100 процентов в августе 2002 года до соответственно 20 и 16 процентов в декабре 2003 года) составит, таким образом, порядка 45 процентов для сотрудников категории специалистов и выше и 40 процентов для сотрудников других категорий. На основании этих данных можно предположить, что во втором финансовом периоде средняя доля вакантных должностей для этих двух категорий сотрудников не будет превышать 20 процентов.

Приложение II

Оценка заполнения штатных должностей и доля вакантных должностей, сентябрь 2002 года — декабрь 2003 года

	Штатное расписание на 2002 год					Штатное Де-расписание на 2003 год												
	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь		
Сотрудники категории специалистов и выше	36	8	10	15	22	100	27	32	36	41	52	60	61	62	70	76	78	80
Сотрудники категории общего обслуживания	28	5	12	20	25	95	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	80
Сотрудники категории специалистов и выше	–	78%	72%	58%	39%	–	73%	68%	64%	59%	48%	40%	39%	38%	30%	24%	22%	20%
Сотрудники категории общего обслуживания	–	82%	57%	29%	11%	–	68%	63%	58%	53%	47%	42%	37%	32%	26%	21%	16%	16%

