



第五十六届会议

议程项目 134(a)

联合国中东维持和平部队经费的筹措：

联合国脱离接触观察员部队

联合国脱离接触观察员部队

2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

摘要

本报告是应大会 2001 年 6 月 14 日第 55/264 号决议第 2 段要求提交的。大会在该段中重申，请秘书长通过富有成效的相互对话，继续改进联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)当地工作人员的工作条件，包括针对部队总部从大马士革迁至法乌阿尔营地所产生的困难提供津贴。

## 一. 背景

1. 1994年，联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)总部从大马士革迁至距大马士革约60公里处的法乌阿尔营地。

## 二. 为改进当地工作人员工作条件而采取的措施

2. 大会在2000年6月15日第54/266号决议中，请秘书长加快改进部队当地工作人员的工作条件，同时考虑到部队总部从大马士革迁至法乌阿尔营地所产生的困难，并就此向大会第五十四届会议提出报告。

3. 在此方面应回顾，在处理联合国共同制度当地征聘人员的薪金和服务条件时，遵循了《弗莱明原则》，而在适用该原则时参考了当地的一般最佳条件。在法乌阿尔营地工作的观察员部队当地征聘人员薪金和服务条件是以首都大马士革最佳雇主支付的薪金、津贴和福利金为依据的。由于法乌阿尔营地地点偏僻，因而只能从大马士革为部队征聘当地工作人员。

4. 如此前已向大会报告的那样(见A/54/732和A/55/778)，现已采取下列措施来改进当地工作人员的工作条件：

(a) 向观察员部队工作人员免费提供往返大马士革和法乌阿尔营地之间的交通服务；继观察员部队总部迁离大马士革后，一些仍住在大马士革的工作人员每日通勤距离和时间增加，免收交通费是为了减轻他们的困难处境；

(b) 与此同时，根据薪金调查办法，交通福利金计入薪金净额，因为在审查观察员部队法乌阿尔营地当地工作人员服务条件时考虑到了大马士革参照雇主向其雇员提供交通补助的情况；但据确认，这种福利金是根据大马士革市内交通费计算的，其数额不足以支付从大马士革到法乌阿尔营地的往返交通费；

(c) 对当地工作人员实行了廉价餐制，因为法乌阿尔营地没有合适的餐馆/食堂；

(d) 为包括当地人员在内，观察员部队所有工作人员提供单独休息室；

(e) 在所有办公室安装空调；

(f) 向除工匠和体力工人之外的所有当地工作人员提供国际因特网联接和当地电子邮件帐户。

5. 在进行最近一次全面薪金调查时候，一般事务职类工作人员的薪金净额普遍增加5.6%。这次调查是在联合国开发计划署(开发计划署)主持下于2000年在大马士革进行的，开发计划署是处理阿拉伯叙利亚共和国境内当地工作人员薪金问题的指定牵头机构。2001年，临时调查导致一般事务职类工作人员薪金净额普遍增加8%。对大马士革当地征聘人员薪金净额所作的这些调整反映了大马士革最佳雇主支付的薪金、津贴和福利金。在法乌阿尔营地工作的观察员部队当地征聘人员的薪金净额也增加了相同数额。

6. 大会在其2001年6月14日第55/264号决议中重申，请秘书长继续改进观察员部队当地工作人员的工作条件。在该决议第3段中，大会指出，其第54/266号决议，尤其是关于为部队总部从大马士革迁至法乌阿尔营地造成的困难提供津贴的规定，未得到充分执行，并在这方面请秘书长采取具体措施，确保充分落实此事，并就此向大会提出报告。

## 三. 为改进当地征聘人员的工作条件而采取的进一步措施

7. 为了在《联合国细则和条例》范围内确定其它办法，以改进法乌阿尔营地当地征聘人员的服务条件，人力资源管理厅与国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)进行了协商。对此，公务员制度委员会执行秘书指出，人力资源管理厅根据这一办法，在编制联合国大马士革一般事务人员薪级表时，已考虑到所有有关的津贴和福利金。他还指出，人力厅在确定法

乌阿尔营地当地征聘人员服务条件时采取了相当灵活的做法。

8. 公务员制度委员会还确认，无法在薪金调查办法框架内每月向法乌阿尔营地当地工作人员支付特别津贴，对通勤时间增加作出补偿。

9. 关于是否可能向法乌阿尔营地当地工作人员支付加班费，以补偿一个小时的上下班通勤时间，这不符合《工作人员细则》第 103.12(a)条和该细则附录 B 中有关加班和补偿假的政策。

10. 尽管如此，经确认，观察员部队当地工作人员的服务条件因地点迁至法乌阿尔营地而发生变化，导致与工作有关的活动时间加长。

#### 四. 结论

11. 鉴于大会请秘书长继续改进观察员部队当地工作人员的工作条件，并且考虑到法乌阿尔营地工作人

员普遍面临的特殊情况，秘书长准备为法乌阿尔营地编制一个单独的薪级表。该薪级表将考虑到法乌阿尔营地附近没有当地劳动力的情况，并且将帮助观察员部队吸引和留住从大马士革征聘的工作人员。该薪级表将承认与工作有关的活动时间增加，从而反映出每周工作时间比大马士革薪级表所依据的工作时间要长。该薪级表所涉经费数额每年约为 83 000 美元。已与公务员制度委员会充分讨论了上述拟采取的措施。该委员会已表示，这样做符合薪金调查办法。

12. 秘书处认为，自 1995 年以来法乌阿尔营地工作条件的逐步改进以及单独薪级表的订立，将会完全满足大会第 55/264 号决议所提出的要求。