

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
26 February 2002  
Russian  
Original: English

**Пятьдесят шестая сессия**  
Пункт 126 повестки дня  
**Управление людскими ресурсами**

**Консультанты и индивидуальные подрядчики****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

Настоящий доклад охватывает 2000 год. Он представляется во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 53/221 от 7 апреля 1999 года и подтвержденной в ее резолюции 55/258 от 14 июня 2001 года, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представлять доклады о найме Организацией Объединенных Наций консультантов в предшествующем году.

В отчетный период в отделениях за пределами Центральных учреждений внедрялась третья очередь Комплексной системы управленческой информации (ИМИС), что происходило одновременно. В результате этого данные, на основе которых подготовлен настоящий доклад, за первые месяцы отчетного периода были получены с использованием старых систем, а за последние — с использованием ИМИС. Поскольку старые и новая системы сбора данных в значительной степени несовместимы, выпуск настоящего доклада был задержан в связи с необходимостью затратить дополнительное время для учета изменений в методологии сбора данных и проверки сводных данных. Теперь, когда внедрение третьей очереди ИМИС завершено в восьми основных местах службы, эта проблема, как ожидается, больше не возникнет.

1. В пункте 4 раздела VIII своей резолюции 53/221 от 7 апреля 1999 года Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представлять ей ежегодные доклады о найме консультантов Организацией Объединенных Наций в предшествующем году с описанием их функций. В разделе IX своей резолюции 55/258 от 14 июня 2001 года Генеральная Ассамблея постановила рассмотреть вопрос об использовании консультантов и индивидуальных подрядчиков на своей пятидесят шестой сессии и просила Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам представить Генеральной Ассамблее на основной части ее пятидесят шестой сессии свои доклады по соответствующим докладам Генерального секретаря и Объединенной инспекционной группы.

2. Настоящий доклад, который включает информацию о консультантах и индивидуальных подрядчиках, нанятых Организацией Объединенных Наций в 2000 году, расширен по сравнению с форматом предыдущих докладов в ответ на просьбы Генеральной Ассамблеи (резолюция 51/226, раздел VI, пункт 7) и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/51/533, пункт 44, и A/53/691, раздел III, пункт 15).

3. Хотя база данных Комплексной системы управленческой информации (ИМИС) содержит информацию об использовании консультантов и индивидуальных подрядчиков Центральными учреждениями, представить сопоставимую информацию о видах и характере контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками по миру в целом оказалось невозможно, поскольку до полного ввода в эксплуатацию третьей очереди ИМИС во всех местах службы в 2001 году таких данных не имелось. Завершение этого проекта облегчит процесс сбора данных о консультантах по всему миру и управления такими данными в будущем. В существующей базе данных Paradox, которую ведет Управление людских ресурсов, используются имеющиеся данные ИМИС в сочетании с информацией, получаемой непосредственно от периферийных мест службы. Эта база данных, используемая для целей подготовки отчетности и контроля, была расширена, с тем чтобы обеспечить возможность глобального обмена информацией об использовании консультантов с разбивкой по профессиональным группам.

4. Изменения, внесенные в методологию сбора данных в 2000 году, повлекли за собой реструктуризацию базы данных. Основной причиной реструктуризации базы данных явилось использование в 2000 году данных из ИМИС, когда таковые имелись, т.е. данных из всех отделений, в которых на протяжении всего 2000 года или его части использовалась третья очередь ИМИС (финансовый модуль). Это подразумевало необходимость широкомасштабной очистки данных о найме (т.е. данных по ранее учтенным контрактам о найме, которые в настоящее время классифицируются в ИМИС как обязательства) и личных данных (идентификация отдельных лиц и присвоение им индивидуального номера или подтверждение такого номера). Следствием этой динамической реструктуризации базы данных стала также ретроактивная очистка данных за предыдущие периоды, в частности данных за 1999 год. Обусловленная этим модификация базы данных за 1999 год с использованием данных, реструктурированных в 2000 году, привела к корректировке ранее представленных данных за 1999 год в сторону повышения. Таким образом, в настоящем докладе содержатся корректные сопоставления данных за 1999 и 2000 годы на основе реструктурированных величин. Для облегчения прикладных сопоставлений в на-

стоящий доклад была включена отдельная таблица (см. приложение, таблица 10), содержащая пересчитанные базовые данные за 1999 год.

5. В настоящем докладе учтены все контракты о найме, действие которых началось в 2000 году. Данные о сроках действия контрактов и вознаграждении, выплаченном консультантам и индивидуальным подрядчикам, представлены за весь период действия контрактов даже в тех случаях, когда работа по этим контрактам продолжалась после 2000 года. В соответствии с этим принципом в доклад не включены данные о контрактах, действие которых началось до 2000 года, даже если они продолжали действовать в этом году.

6. В статистических таблицах, представленных в приложении к настоящему докладу, дается общий обзор использования консультантов и индивидуальных подрядчиков в 2000 году. В таблице 1 приведена сводная информация о числе нанятых лиц и заключенных в указанном году контрактов с разбивкой по их видам. В ней указывается число набранных женщин, а также объем работы, выполненной бывшими сотрудниками. В ней также приведена информация об уровне образования и результатах оценки исполнения консультантами и индивидуальными подрядчиками своих обязанностей. В 2000 году в качестве консультантов работало в общей сложности 3054 человека. Из них 27,1 процента (828 человек) составляли женщины, 51 человек являлись пенсионерами, 190 — не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте 60 лет или старше и 16 — не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте до 60 лет. В течение года было заключено в общей сложности 4173 контракта с консультантами. В 2000 году в качестве индивидуальных подрядчиков привлекались 1314 человек для выполнения в общей сложности 2471 контракта. Из этого общего числа индивидуальных подрядчиков чуть более половины составляли женщины (662), 33 являлись пенсионерами, 75 — не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте 60 лет или старше, а 8 — не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте до 60 лет. Общий объем работы, выполненной в течение года консультантами, составил 8787 человеко-месяцев (в среднем по 86 человеко-дней работы на консультанта), а индивидуальные подрядчики выполнили работу в совокупном объеме 4342 человеко-месяца (в среднем по 99 человеко-дней работы на подрядчика).

7. Сопоставление с пересчитанными данными за 1999 год<sup>1</sup> свидетельствует об увеличении в 2000 году числа как консультантов (на 317 человек, или 11,6 процента), так и индивидуальных подрядчиков (на 383 человека, или 41,1 процента). По сравнению с 1999 годом число человеко-дней, приходившихся на консультантов в 2000 году, увеличилось на 19,2 процента, а на индивидуальных подрядчиков — на 53,9 процента. Средний срок действия контрактов в 2000 году для консультантов увеличился на 16 дней, а для индивидуальных подрядчиков — на 15 дней. (В период действия контракта не все дни обязательно являются рабочими.) Общее число консультантов и индивидуальных подрядчиков увеличилось по сравнению с 1999 годом на 19 процентов. По сравнению с 1999 годом в 2000 году число контрактов увеличилось на 21,3 процента, число отработанных дней — на 28,8 процента, а общая сумма вознаграждения — на 28 процентов.

8. В 2000 году общая сумма расходов на консультантов (33 млн. долл. США) и индивидуальных подрядчиков (8,9 млн. долл. США) составила 41,9 млн. долл. США. По сравнению с 1999 годом совокупные расходы на выплату воз-

награждения консультантам увеличились на 5,6 млн. долл. США (20,5 процента), а индивидуальным подрядчикам — на 3,5 млн. долл. США (67,4 процента). В 2000 году средние расходы составляли 125,5 долл. США на консультанта в день и 68 долл. США на индивидуального подрядчика в день. По сравнению с 1999 годом этот показатель увеличился на 16,5 долл. США по консультантам, а по индивидуальным подрядчикам остался на прежнем уровне.

9. В таблице 2 приложения приводится сводная информация за 2000 год о числе нанятых лиц, числе заключенных контрактов, общем количестве отработанных дней и общей сумме вознаграждения с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов. В качестве консультантов привлекались граждане 152 различных стран (на 6 стран больше, чем в 1999 году), причем на 11 стран (Австралия, Аргентина, Германия, Индия, Канада, Нидерланды, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Франция, Чили и Эфиопия) приходилось 45,5 процента от общего числа всех привлеченных консультантов. В качестве индивидуальных подрядчиков привлекались граждане 107 различных стран, и в этой категории на долю четырех стран (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Чили и Эфиопия) приходилось более трети (38,3 процента) от общего числа привлеченных подрядчиков. Что касается вознаграждения консультантов, то почти три четверти (73,3 процента) от общего объема расходов на его выплату приходилось на граждан 33 стран (Австралия, Австрия, Аргентина, Бангладеш, Бельгия, Бразилия, Германия, Индия, Ирландия, Италия, Камерун, Канада, Кения, Китай, Колумбия, Маврикий, Нигерия, Нидерланды, Объединенная Республика Танзания, Перу, Российская Федерация, Сенегал, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Филиппины, Франция, Чили, Швейцария, Швеция, Эквадор, Эфиопия, Южная Африка и Япония). По индивидуальным подрядчикам почти три четверти (72 процента) от общей суммы вознаграждения приходилось на граждан 20 стран (Австрия, Аргентина, Босния и Герцеговина, Индия, Испания, Италия, Камерун, Канада, Кения, Китай, Ливан, Российская Федерация, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Франция, Хорватия, Чили, Швейцария, Эквадор и Эфиопия).

10. В таблице 3 приложения приводятся данные о числе консультантов и индивидуальных подрядчиков с разбивкой по возложенным на них функциям. Что касается консультантов, то к основным их функциям по миру в целом относятся осуществление программ, оказание консультационных услуг, оказание административных услуг, чтение лекций и проведение учебных курсов, а также подготовка специальных аналитических исследований. Что касается индивидуальных подрядчиков, то основная их часть привлекалась для оказания административных услуг и осуществления программ.

11. В таблице 4 приложения приводятся данные о численности консультантов и индивидуальных подрядчиков с разбивкой по профессиональным группам, кодифицированным в Общей классификации профессиональных групп на уровне групп должностей. По консультантам крупнейшей профессиональной группой (10,7 процента) являются административные специалисты. К числу других широко представленных среди консультантов профессиональных групп относятся экономисты, составители документов, письменные переводчики, устные переводчики и специалисты в области общественных наук. Среди ин-

дивидуальных подрядчиков к крупнейшим профессиональным группам относятся составители документов, письменные переводчики, устные переводчики, специалисты по административным вопросам, архитекторы, инженеры и специалисты в области образования.

12. В таблице 5 приложения приводится сводная информация о сроках действия контрактов, начавших действовать в 2000 году. В основном контракты заключались на срок менее одного месяца (43,3 процента контрактов консультантов и 46,5 процента контрактов индивидуальных подрядчиков). Срок действия еще 28,7 процента контрактов, заключавшихся с консультантами, и 26,2 процента контрактов, заключавшихся с индивидуальными подрядчиками, составлял от одного до трех месяцев, а 15,8 процента консультантов и 19 процентов индивидуальных подрядчиков имели контракты на срок более трех, но менее шести месяцев. В таблице 6 приводится сводная информация о продолжительности фактической работы по контрактам, действие которых началось в 2000 году. По немногим менее половины контрактов с консультантами (46 процентов) и по более чем половине контрактов с подрядчиками (51,7 процента) продолжительность работы составляла менее одного месяца, по 31,6 процента контрактов с консультантами и 27,5 процента контрактов с индивидуальными подрядчиками — от одного до трех месяцев, а по 15 процентам контрактов (с консультантами и подрядчиками) — от трех до шести месяцев.

13. В таблице 7 приложения приводится информация об использовании консультантов и индивидуальных подрядчиков с разбивкой по департаментам, признаку пола, уровню образования, срокам действия контрактов и результатам оценки выполненной работы. Департаментами и подразделениями, которые наиболее активно использовали консультантов и индивидуальных подрядчиков в 1999 году, являлись Экономическая комиссия для Африки (ЭКА), Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), Департамент по экономическим и социальным вопросам Секретариата, Международный трибунал для судебного преследования лиц, ответственных за серьезные нарушения международного гуманитарного права, совершенные на территории бывшей Югославии с 1991 года, Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК), Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби и Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве. Если рассматривать распределение только консультантов, то доминирующее положение этих восьми подразделений особенно заметно: на их долю приходилось более двух третей (68,5 процента) от общего числа всех нанятых лиц. Различия в соотношении женщин и мужчин среди консультантов и индивидуальных подрядчиков в 2000 году стали несколько менее заметными. Среди нанятых консультантов женщины составляли 28,2 процента (против 19,6 процента в 1999 году), а среди индивидуальных подрядчиков их доля не изменилась и составляла почти половину.

14. Что касается уровня образования консультантов и индивидуальных подрядчиков, то данные за 2000 год показывают, что почти половина нанятых лиц имела степень магистра, а почти четверть — степень бакалавра. Более 16 процентов имели докторскую степень, а 7 процентов имели неполное высшее образование. В большинстве случаев (88 процентов) выполнение обязанностей оценивалось как хорошее или отличное, а приемлемым или неудовле-

творительным выполнение обязанностей было признано в 3,2 процента случаев.

15. В таблице 8 приложения приводится информация о вознаграждении, выплаченном консультантам и индивидуальным подрядчикам с разбивкой по источникам финансирования. Данные о расходах по департаментам и управлениям в Центральных учреждениях взяты из ИМИС, а по периферийным отделениям — из представленных ими обновленных сводок. В 2000 году консультантам и индивидуальным подрядчикам из всех источников финансирования было выплачено в общей сложности 41,9 млн. долл. США, это на 9 млн. долл. США превышает уровень 1999 года (общее увеличение на 27,5 процента). Консультантам было выплачено 33 млн. долл. США (27 процентов из регулярного бюджета и 63 процента из внебюджетных источников), а индивидуальным подрядчикам — 8,9 млн. долл. США (54 процента из регулярного бюджета и 46 процентов из внебюджетных источников). На долю вознаграждения, выплаченного консультантам, нанятым ЮНКТАД, Департаментом по экономическим и социальным вопросам, Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби и ЭКА (главным образом по линии проектов в области технического сотрудничества), а также Международным трибуналом по бывшей Югославии, пришлось 60 процентов от общей суммы расходов. Соответствующий показатель для региональных комиссий — ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЭСКЗА — составил 18 процентов. Более трех четвертей от общей суммы вознаграждения, выплаченного индивидуальным подрядчикам в 2000 году, пришлось на долю Департамента общественной информации, ЭКА, ЮНКТАД, Международного трибунала по бывшей Югославии, Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве и Департамента по вопросам управления.

16. В таблице 9 приложения приведены сводные данные по институциональным подрядчикам, привлеченным в 2000 году, с разбивкой по всем местам службы. К институциональным, или корпоративным, подрядчикам относятся учреждения, которые на контрактной основе предоставляют Организации Объединенных Наций товары или услуги (см. ST/AI/327). Общие расходы по этой линии (без учета расходов Международного трибунала по бывшей Югославии) составили в 2000 году 15,5 млн. долл. США. Сокращение расходов на 5 млн. долл. США (24,6 процента по сравнению с 1999 годом) обусловлено главным образом менее активным использованием услуг институциональных подрядчиков ЭКА, Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) и Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве. Масштабы задействования институциональных подрядчиков в 2000 году увеличились как в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, так и в ЭКЛАК.

17. Некоторые из вопросов и проблем, поднятых в докладе Объединенной инспекционной группы об использовании услуг консультантов в Организации Объединенных Наций (A/55/59), имеют отношение к использованию баз данных по людским ресурсам, особенно реестров консультантов с указанием их профиля и квалификации, а также к достижению большей географической сбалансированности при найме консультантов. Эти непростые вопросы, связанные с обеспечением сбалансированной географической представленности консультантов и индивидуальных подрядчиков, будут рассмотрены в рамках испро-

шенного Генеральной Ассамблеей исследования (резолюция 55/528), которое должно быть подготовлено для ее пятьдесят седьмой сессии.

*Примечание*

<sup>1</sup> Здесь и далее в настоящем докладе данные за 1999 год взяты из реструктурированной базы данных за указанный год (см. таблицу 10).

## Приложение

### Список сокращений

(см. таблицы 7–9)

ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДВУ	Департамент по вопросам управления
ДДГАКО	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДОПМ/ОУПОМТО	ДОПМ/Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДПРОУО	Департамент по поддержке развития и управленческому обеспечению
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КМГС	Секретариат Комиссии по международной гражданской службе
МТБЮ	Международный трибунал по бывшей Югославии
МУТР	Международный уголовный трибунал по Руанде
ОКПГ	Общая классификация профессиональных групп
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара по правам человека
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УКНПП	Управление по контролю над наркотиками и предупреждению преступности
УПВ	Управление по правовым вопросам
УПООНИ	Управление Программы Организации Объединенных Наций по Ираку
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ЦНПООН	Центр Организации Объединенных Наций по населен-

---

ЦНПООН	Центр Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (Хабитат)
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНСКОМ	Специальная комиссия Организации Объединенных Наций

Таблица 1

**Сводные (базовые) данные о контрактах, заключенных с консультантами и индивидуальными подрядчиками, 2000 год**

		Число лиц	В процентах от общего числа	Число кон- трактов	В процентах от общего числа	Количество отра- ботанных дней	Вознаграждение (в тыс. долл. США)
<b>Контракты с консультантами</b>	<b>Всего</b>	<b>3 054</b>	<b>69,9</b>	<b>4 173</b>	<b>62,8</b>	<b>263 623</b>	<b>33 086</b>
с женщинами		828	27,1	1 144	27,4	75 909	9 024
с бывшими сотрудниками							
с пенсионерами		51	2,7	79	1,9		
с не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте 60 лет и старше		190	10,5	241	5,8		
с не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте до 60 лет		16	2,3	18	2,5		
<b>Контракты с индивидуальными подрядчиками</b>	<b>Всего</b>	<b>1 314</b>	<b>30,1</b>	<b>2 471</b>	<b>37,2</b>	<b>130 270</b>	<b>8 857</b>
с женщинами		662	50,4	1 320	53,4	63 322	4 104
с бывшими сотрудниками							
с пенсионерами		33	2,5	54	2,2		
с не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте 60 лет и старше		75	5,7	115	4,7		
с не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте до 60 лет		8	0,6	11	0,4		
<b>Общая численность консультантов и индивидуальных подрядчиков</b>	<b>Всего</b>	<b>4 368</b>	<b>100,0</b>	<b>6 644</b>	<b>100,0</b>	<b>393 893</b>	<b>41 943</b>
<b>Уровень образования</b>							
Докторская или эквивалентная степень		703	16,1				
Степень магистра или эквивалентная степень		2 136	48,9				
Степень бакалавра или эквивалентная степень		956	21,9				
Неполное высшее образование		290	6,6				
Нет данных		283	6,5				

	<i>Число лиц</i>	<i>В процентах от общего числа</i>	<i>Число кон- трактов</i>	<i>В процентах от общего числа</i>	<i>Количество отра- ботанных дней</i>	<i>Вознаграждение (в тыс. долл. США)</i>
<b>Оценка исполнения обязанностей</b>						
Отлично			2 338	35,2		
Хорошо			3 544	53,3		
Приемлемо			205	3,1		
Неудовлетворительно			6	0,1		
Нет данных			551	8,3		

Таблица 2

**Консультанты и индивидуальные подрядчики с разбивкой по странам гражданства,  
2000 год**

Страны	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)
Албания	2	3	88	4	14	15	651	24	16	18	739	29
Алжир	10	11	277	61	1	3	242	21	11	14	519	82
Антигуа и Барбуда	3	3	446	97	0	0	0	0	3	3	446	97
Аргентина	59	83	4 210	435	31	59	3 170	138	90	142	7 380	573
Австралия	78	91	4 412	573	14	24	1 046	84	92	115	5 458	657
Австрия	19	31	1 794	220	22	41	1 265	123	41	72	3 059	343
Азербайджан	1	1	30	3	0	0	0	0	1	1	30	3
Багамские Острова	1	1	42	7	0	0	0	0	1	1	42	7
Бангладеш	17	26	1 285	270	3	5	195	16	20	31	1 480	287
Барбадос	5	6	448	77	0	0	0	0	5	6	448	77
Беларусь	2	2	65	9	2	5	480	12	4	7	546	21
Бельгия	25	39	2 733	388	8	14	709	48	33	53	3 442	437
Бенин	3	5	313	24	1	1	91	0	4	6	404	24
Боливия	10	18	1 304	153	0	0	0	0	10	18	1 304	153
Босния и Герцеговина	8	37	278	30	21	134	968	102	29	171	1 246	132
Ботсвана	1	2	120	3	0	0	0	0	1	2	120	3
Бразилия	42	54	4 655	407	9	11	884	33	51	65	5 539	440
Болгария	6	8	496	70	1	3	273	23	7	11	769	93
Буркина-Фасо	8	12	437	58	2	4	124	7	10	16	561	66
Бурунди	4	5	395	25	4	7	464	40	8	12	859	66
Камбоджа	2	2	162	3	0	0	0	0	2	2	162	3
Камерун	25	35	1 800	265	14	22	1 600	126	39	57	3 400	391
Канада	112	159	11 651	2 392	25	50	2 686	260	137	209	14 337	2 652
Чад	4	4	317	24	0	0	0	0	4	4	317	24
Чили	98	127	6 720	637	82	176	5 369	256	180	303	12 089	893
Китай	28	38	2 362	389	18	38	3 071	209	46	76	5 432	598

Страны	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)
Колумбия	38	55	3 473	467	8	11	627	62	46	66	4 100	529
Конго	4	7	466	84	1	2	162	18	5	9	628	102
Острова Кука	3	3	734	1	0	0	0	0	3	3	734	1
Коста-Рика	10	12	873	61	0	0	0	0	10	12	873	61
Кот-д'Ивуар	13	15	785	122	1	4	481	23	14	19	1 266	145
Хорватия	7	34	625	73	23	133	1 176	140	30	167	1 801	213
Куба	5	7	219	21	2	3	44	6	7	10	263	27
Кипр	2	4	254	32	1	1	182	11	3	5	435	43
Чешская Республика	6	7	577	87	0	0	0	0	6	7	577	87
Демократическая Республика Конго	3	4	215	50	2	3	333	1	5	7	548	51
Дания	23	23	2 807	93	1	1	119	1	24	24	2 926	94
Джибути	5	5	86	2	1	3	242	18	6	8	328	20
Доминиканская Республика	3	5	241	35	1	1	61	2	4	6	302	37
Эквадор	10	12	1 428	47	2	3	302	14	12	15	1 730	61
Египет	48	56	2 637	369	12	19	1 095	103	60	75	3 732	473
Сальвадор	4	4	657	40	0	0	0	0	4	4	657	40
Эстония	3	3	475	11	0	0	0	0	3	3	475	11
Эфиопия	94	132	10 910	803	213	322	31 745	923	307	454	42 655	1 726
Фиджи	11	13	2 179	64	0	0	0	0	11	13	2 179	64
Финляндия	25	33	4 322	581	1	1	650	55	26	34	4 972	636
Франция	132	191	10 742	1 657	83	154	8 429	748	215	345	19 171	2 405
Габон	2	4	223	14	0	0	0	0	2	4	223	14
Гамбия	7	8	258	59	1	2	121	8	8	10	379	67
Грузия	1	1	180	6	0	0	0	0	1	1	180	6
Германия	71	91	6 715	682	9	11	980	68,1	80	102	7 695	750
Гана	22	37	1 804	330	5	7	236	29	27	44	2 040	360
Греция	9	11	969	100	0	0	0	0	9	11	969	100
Гватемала	11	11	1 510	50	0	0	0	0	11	11	1 510	50

Страны	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)
Гвинея	4	5	468	29	2	4	378	6	6	9	846	34
Гайана	2	2	219	38	1	1	105	16	3	3	324	53
Гаити	2	2	189	22	1	2	313	8	3	4	502	30
Гондурас	1	2	55	11	0	0	0	0	1	2	55	11
Венгрия	10	11	1 265	69	1	2	20	1	11	13	1 285	71
Исландия	2	2	43	11	2	3	233	37	4	5	276	48
Индия	77	112	7 111	1 026	17	23	2 003	182	94	135	9 113	1 208
Индонезия	18	24	809	136	1	1	90	19	19	25	899	155
Иран (Исламская Республика)	11	15	815	111	1	5	331	42	12	20	1 146	153
Ирак	2	2	112	24	3	6	359	29	5	8	471	53
Ирландия	30	39	1 869	357	6	10	704	51	36	49	2 573	408
Израиль	11	20	1 603	194	0	0	0	0	11	20	1 603	194
Италия	43	58	4 295	707	15	24	1 208	147	58	82	5 502	854
Ямайка	5	9	481	103	1	2	41	11	6	11	522	114
Япония	20	27	1 506	236	1	1	30	1	21	28	1 536	237
Иордания	17	22	1 045	128	4	10	872	48	21	32	1 917	176
Казахстан	1	1	30	3	1	2	272	19	2	3	302	22
Кения	47	72	4 377	565	38	63	3 271	245	85	135	7 648	810
Кувейт	1	1	21	5	0	0	0	0	1	1	21	5
Кыргызстан	1	1	30	1	0	0	0	0	1	1	30	1
Лаосская Народно-Демократическая Республика	4	4	312	11	0	0	0	0	4	4	312	11
Ливан	32	38	2 143	193	36	57	2 319	121	68	95	4 463	314
Либерия	6	11	567	110	1	1	2	0	7	12	569	110
Малави	3	3	349	11	0	0	0	0	3	3	349	11
Малайзия	18	26	1 097	139	4	4	311	29	22	30	1 408	168
Мальдивские Острова	1	2	174	9	0	0	0	0	1	2	174	9
Мали	8	11	178	40	1	1	61	2	9	12	239	42
Мальта	2	2	31	14	1	2	9	1	3	4	40	15

Страны	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)
Мавритания	7	12	430	45	1	1	300	4	8	13	730	49
Маврикий	4	5	282	16	0	0	0	0	4	5	282	16
Мексика	26	36	2 240	235	4	8	840	51	30	44	3 079	285
Монголия	2	2	51	3	1	1	21	4	3	3	72	7
Марокко	11	15	980	123	5	8	733	65	16	23	1 713	188
Мозамбик	2	13	640	87	1	1	30	5	3	14	670	91
Мьянма	3	4	202	6	4	11	186	11	7	15	388	18
Намибия	2	3	481	97	0	0	0	0	2	3	481	97
Непал	16	18	570	48	1	2	30	3	17	20	600	51
Нидерланды	54	69	3 409	551	8	11	414	48	62	80	3 822	600
Новая Зеландия	20	25	1 394	198	3	4	234	20	23	29	1 628	218
Никарагуа	3	3	345	40	0	0	0	0	3	3	345	40
Нигер	3	6	188	66	1	2	60	2	4	8	249	68
Нигерия	22	37	1 248	158	5	15	711	49	27	52	1 959	207
Норвегия	30	40	4 249	316	6	10	290	23	36	50	4 539	339
Пакистан	15	21	825	143	1	2	300	40	16	23	1 125	183
Палестина	4	5	119	9	4	8	32	3	8	13	151	11
Панама	1	1	30	3	0	0	0	0	1	1	30	3
Папуа-Новая Гвинея	1	1	363	0	0	0	0	0	1	1	363	0
Парагвай	4	4	1 239	0	0	0	0	0	4	4	1 239	0
Перу	23	40	3 307	427	9	20	1 064	94	32	60	4 371	521
Филиппины	49	71	3 656	449	5	7	211	20	54	78	3 867	469
Польша	8	8	346	47	2	4	163	8,5	10	12	509	55,6
Португалия	6	11	196	46	1	1	45	8	7	12	241	54
Республика Корея	14	17	986	91	1	2	112	10	15	19	1 098	101
Республика Молдова	1	3	108	20	0	0	0	0	1	3	108	20
Йемен	5	6	254	15	1	4	318	13	6	10	572	28
Румыния	7	10	337	36	3	4	137	19	10	14	474	55
Российская Федерация	40	53	4 456	644	18	35	2 285	139	58	88	6 741	784
Руанда	10	14	647	72	4	6	649	32	14	20	1 296	104

Страны	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)
Самоа	4	4	766	9	0	0	0	0	4	4	766	9
Саудовская Аравия	4	4	419	8	1	1	121	5	5	5	540	12
Сенегал	27	33	2 749	309	3	3	147	19	30	36	2 896	328
Сейшельские Острова	1	1	7	6	0	0	0	0	1	1	7	6
Сьерра-Леоне	12	14	549	38	1	1	30	1	13	15	579	39
Сингапур	6	6	945	60	1	2	20	5	7	8	965	65
Словакия	4	5	726	33	1	2	73	2	5	7	799	36
Словения	2	2	91	11	2	4	7	2	4	6	98	13
Соломоновы Острова	2	2	726	0	0	0	0	0	2	2	726	0
Сомали	1	2	25	9	0	0	0	0	1	2	25	9
Южная Африка	34	45	2 771	407	1	1	3	2	35	46	2 774	409
Испания	21	23	1 338	117	20	35	2 068	147	41	58	3 406	264
Шри-Ланка	19	21	633	95	2	5	64	3	21	26	697	98
Судан	5	5	168	12	8	12	732	41	13	17	901	53
Суринам	1	1	181	5	1	1	178	5	2	2	359	9
Швеция	37	44	5 048	493	5	12	936	96	42	56	5 984	589
Швейцария	44	62	4 720	516	32	71	2 466	191	76	133	7 186	707
Сирийская Арабская Республика	11	14	992	66	4	7	211	26	15	21	1 203	92
Таджикистан	1	1	11	2	1	1	15	1	2	2	26	3
Бывшая югославская Республика Македония	2	3	211	12	3	3	148	5	5	6	359	17
Таиланд	29	36	1 539	176	23	29	742	41	52	65	2 281	218
Того	3	5	151	18	1	2	62	3	4	7	213	20
Тонга	2	2	386	11	0	0	0	0	2	2	386	11
Тринидад и Тобаго	7	13	324	87	0	0	0	0	7	13	324	87
Тунис	11	13	425	65	0	0	0	0	11	13	425	65
Турция	4	7	757	122	0	0	0	0	4	7	757	122
Уганда	16	22	912	157	5	6	202	47	21	28	1 114	204
Украина	4	4	396	53	3	3	143	14	7	7	539	67

Страны	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)	Число лиц	Число контрактов	Общее количество отработанных дней	Общая сумма вознаграждения (в тыс. долл. США)
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	248	363	19 092	2 675	65	134	4 608	528	313	497	23 700	3 202
Объединенная Республика Танзания	15	27	1 930	240	8	8	557	35	23	35	2 487	275
Соединенные Штаты Америки	323	416	27 116	3 884	144	220	13 679	1 538	467	636	40 795	5 423
Уругвай	18	29	1 897	174	4	10	348	21	22	39	2 245	195
Узбекистан	2	2	83	4	0	0	0	0	2	2	83	4
Вануату	3	3	792	3	0	0	0	0	3	3	792	3
Венесуэла	14	19	1 248	111	3	9	482	40	17	28	1 730	151
Вьетнам	12	17	934	48	0	0	0	0	12	17	934	48
Югославия	9	14	331	29	22	82	771	84	31	96	1 102	113
Замбия	10	14	614	93	0	0	0	0	10	14	614	93
Зимбабве	11	13	645	138	4	4	316	14	15	17	961	152
Гражданство неизвестно	158	194	13 012	1 930	80	119	8 781	500	238	313	21 793	2 430
<b>Всего</b>	<b>3 054</b>	<b>4 173</b>	<b>263 623</b>	<b>33 086</b>	<b>1 314</b>	<b>2 471</b>	<b>130 270</b>	<b>8 857</b>	<b>4 368</b>	<b>6 644</b>	<b>393 893</b>	<b>41 943</b>

*Примечание:* следующие 43 страны не предоставляли ни консультантов, ни индивидуальных подрядчиков в 2000 году: Ангола, Андорра, Армения, Афганистан, Бахрейн, Белиз, Бруней-Даруссалам, Бутан, Гвинея-Бисау, Гондурас, Гренада, Доминика, Кабо-Верде, Катар, Кирибати, Коморские Острова, Корейская Народно-Демократическая Республика, Латвия, Лесото, Ливийская Арабская Джамахирия, Литва, Лихтенштейн, Люксембург, Мадагаскар, Маршалловы Острова, Микронезия (Федеративные Штаты), Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Оман, Палау, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Свазиленд, Святейший Престол, Сент-Винсент и Гренадины, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Тувалу, Туркменистан, Центральноафриканская Республика, Экваториальная Гвинея и Эритрея. Кроме того, никаких контрактов не заключалось с лицами без гражданства.

Таблица 3

**Функции, возложенные на консультантов и индивидуальных подрядчиков, 2000 год**

Функция	Консультанты		Индивидуальные подрядчики		Всего	
	Число контрактов	В процентах от общего числа контрактов	Число контрактов	В процентах от общего числа контрактов	Число контрактов	В процентах от общего числа контрактов
Планирование по программам	71	1,7	13	0,5	84	1,3
Осуществление программ	949	22,7	632	25,6	1 581	23,8
Оценка программ	75	1,8	8	0,3	83	1,2
Подготовка заседаний	66	1,6	76	3,1	142	2,1
Подготовка проектов документов	278	6,7	84	3,4	362	5,4
Лекции и учебные курсы	454	10,9	213	8,6	667	10,0
Специальные аналитические исследования	448	10,7	19	0,8	467	7,0
Консультационные услуги	837	20,1	98	4,0	935	14,1
Административные услуги	709	17,0	782	31,6	1 491	22,4
Эксплуатация зданий	9	0,2	101	4,1	110	1,7
Другие различные цели	277	6,6	445	18,0	722	10,9
<b>Общее число контрактов</b>	<b>4 173</b>	<b>100,0</b>	<b>2 471</b>	<b>100,0</b>	<b>6 644</b>	<b>100,0</b>

Таблица 4

**Задействованные консультанты и индивидуальные подрядчики с разбивкой по профессиональным группам  
Общей классификации профессиональных групп, 2000 год**

Профессиональная группа	Консультанты		Индивидуальные подрядчики		Всего	
	Число контрактов	В процентах от общего числа контрактов	Число контрактов	В процентах от общего числа контрактов	Число контрактов	В процентах от общего числа контрактов
Профессиональные, управленческие и технические работники	30	0,7	5	0,2	35	0,5
Административные специалисты	445	10,7	234	9,5	679	10,2
Архитекторы, инженеры	53	1,3	7	0,3	60	0,9
Архивные работники, кураторы, специалисты по информации и библиотекари	22	0,5	5	0,2	27	0,4
Художники	1	0,0	1	0,0	2	0,0
Экономисты	191	4,6	12	0,5	203	3,1
Специалисты в области образования	7	0,2	72	2,9	79	1,2
Юристы	44	1,1	6	0,2	50	0,8
Специалисты в области биологических наук	23	0,6	3	0,1	26	0,4
Стоматологи, диетологи, врачи, младший медицинский персонал и ветеринары	56	1,3	34	1,4	90	1,4
Специалисты в области естественных наук	46	1,1	4	0,2	50	0,8
Специалисты в области общественных наук	139	3,3	17	0,7	156	2,3
Статистики и математики	20	0,5	2	0,1	22	0,3
Специалисты в области транспорта	21	0,5	0	0,0	21	0,3
Составители документов, письменные переводчики, устные переводчики	173	4,1	770	31,2	943	14,2
Профессиональные, управленческие и технические работники, не относящиеся к конкретным группам	138	3,3	11	0,4	149	2,2
Специалисты-экологи	52	1,2	5	0,2	57	0,9
Специалисты по электронной связи	5	0,1	7	0,3	12	0,2
<b>Итого специалистов</b>	<b>1 466</b>	<b>35,1</b>	<b>1 195</b>	<b>48,4</b>	<b>2 661</b>	<b>40,1</b>
Сотрудники, содействующие работе специалистов, управленческого и технического персонала	20	0,5	7	0,3	27	0,4
В связи с административной работой	25	0,6	147	5,9	172	2,6
В связи с работой архитекторов и инженеров	2	0,0	3	0,1	5	0,1
В связи с работой архивных работников, кураторов, специалистов по информации и библиотекарей	4	0,1	4	0,2	8	0,1
Работа, связанная с искусством	6	0,1	2	0,1	8	0,1
Работа, связанная с экономикой	376	9,0	50	2,0	426	6,4

<i>Профессиональная группа</i>	<i>Консультанты</i>		<i>Индивидуальные подрядчики</i>		<i>Всего</i>	
	<i>Число контрактов</i>	<i>В процентах от общего числа контрактов</i>	<i>Число контрактов</i>	<i>В процентах от общего числа контрактов</i>	<i>Число контрактов</i>	<i>В процентах от общего числа контрактов</i>
Работа, связанная с правом	4	0,1	1	0,0	5	0,1
Работа, связанная с биологическими науками	2	0,0	1	0,0	3	0,0
В связи с работой стоматологов, диетологов, врачей, младшего медицинского персонала и ветеринаров	18	0,4	5	0,2	23	0,3
Работа, связанная с естественными науками	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Работа, связанная с общественными науками	6	0,1	1	0,0	7	0,1
Работа, связанная со статистикой и математикой	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Работа, связанная с подготовкой документов, письменным и устным переводом	2	0,0	26	1,1	28	0,4
Вспомогательные сотрудники, не относящиеся к конкретным группам	13	0,3	3	0,1	16	0,2
В связи с работой специалистов-экологов	2	0,0	0	0,0	2	0,0
Работа по обеспечению электронной связи	0	0,0	0	0,0	0	0,0
<b>Итого вспомогательных сотрудников</b>	<b>482</b>	<b>11,6</b>	<b>252</b>	<b>10,2</b>	<b>734</b>	<b>11,0</b>
Производственные работы, предоставление услуг и транспортное обслуживание	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Строительство и эксплуатация сооружений и объектов	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Транспорт	1	0,0	2	0,1	3	0,0
Общая эксплуатация зданий	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Типографские работы	1	0,0	0	0,0	1	0,0
Обеспечение охраны и безопасности	2	0,0	13	0,5	15	0,2
<b>Итого обслуживающий персонал</b>	<b>4</b>	<b>0,1</b>	<b>15</b>	<b>0,6</b>	<b>19</b>	<b>0,3</b>
<i>Категория не указана</i>	<i>2 221</i>	<i>53,2</i>	<i>1 009</i>	<i>40,8</i>	<i>3 230</i>	<i>48,6</i>
<b>Всего контрактов</b>	<b>4 173</b>	<b>100,0</b>	<b>2 471</b>	<b>100,0</b>	<b>6 644</b>	<b>100,0</b>

*Определения:*

Профессиональные, управленческие и технические работники. В эту группу входят специалисты, занимающиеся теоретическими или практическими аспектами таких областей человеческой деятельности, как искусство, наука, инженерное дело, образование, медицина, право, коммерческая деятельность и экономика, а также административные, управленческие и технические работники. Большинство относящихся к этой группе профессий требуют высокого уровня образования, обычно на университетском уровне.

Сотрудники, содействующие работе специалистов, управленческого и технического персонала. В эту группу входят специалисты, занимающиеся регистрацией, сбором, анализом и обработкой данных; классификацией, регистрацией, поиском и обновлением публикаций, корреспонденции и других справочных материалов; предоставлением информации; отправкой почтовых и электронных сообщений; координацией заседаний и инспекций; и выполнением других обязанностей в соответствии с установленной практикой и процедурами для оказания содействия специалистам, отвечающим за управление, разработку, анализ и представление планов и программ. Относящиеся к этой вспомогательной группе профессии могут также предусматривать выполнение технической работы в конкретной специализированной области, где требуются не теоретические знания, а практические навыки.

Производственные работы, предоставление услуг и транспортное обслуживание. В эту группу входят специалисты, занимающиеся эксплуатацией оборудования; предоставлением транспортных услуг; обеспечением защиты от преступных посягательств, пожаров и аварий; организацией питания; хранением, распространением и учетом материалов; сбором, возведением, монтажом, асфальтированием, покраской, ремонтом и проведением аналогичных работ со структурами и структурными компонентами; а также использованием изготовленных компонентов и агрегатов для производства продукции. Многие из этих профессий требуют применения знаний и практических навыков определенного ремесла или профессии.

Таблица 5

### Срок действия контрактов консультантов и индивидуальных подрядчиков, 2000 год

Продолжительность	Консультанты		Индивидуальные подрядчики		Всего	
	В процентах от общего		В процентах от общего		В процентах от общего	
	Число контрактов	числа контрактов	Число контрактов	числа контрактов	Число контрактов	числа контрактов
Менее 1 месяца	1 804	43,3	1 149	46,5	2 953	44,5
1–3 месяца	1 195	28,7	648	26,2	1 843	27,8
3–6 месяцев	658	15,8	469	19,0	1 127	17,0
6–12 месяцев	465	11,2	193	7,8	658	9,9
12–24 месяца	45	1,1	12	0,3	57	1,4
Свыше 24 месяцев	2	0,0	0	0,0	2	0,0
<b>Итого контрактов</b>	<b>4 169</b>	<b>100,0</b>	<b>2 471</b>	<b>100,0</b>	<b>6 640</b>	<b>100,0</b>

Таблица 6

**Время, фактически отработанное консультантами  
и индивидуальными подрядчиками, 2000 год**

Продолжительность	Консультанты		Индивидуальные подрядчики		Всего	
	Число кон- трактов	В процентах от общего числа контрактов	Число кон- трактов	В процентах от общего числа кон- трактов	Число кон- трактов	В процентах от общего числа контрактов
Менее 1 месяца	1 921	46,0	1 253	50,7	3 174	47,8
1–3 месяца	1 319	31,6	680	27,5	1 999	30,1
3–6 месяцев	602	14,4	392	15,9	994	15,0
6–12 месяцев	316	7,6	142	5,7	458	6,9
12–24 месяца	12	0,3	4	0,1	16	0,2
Свыше 24 месяцев	2	0,0	0	0,0	2	0,0
<b>Итого контрактов</b>	<b>4 172</b>	<b>100,0</b>	<b>2 471</b>	<b>100,0</b>	<b>6 643</b>	<b>100,0</b>

Таблица 7

**Консультанты и индивидуальные подрядчики с разбивкой по департаментам, признаку пола, уровню образования, срокам действия контрактов и оценкам выполнения обязанностей, 2000 год\***

Департамент или подразделение	Консультанты		Индивидуальные подрядчики		Всего		Продолжительность В днях	Уровень образования					Оценка				
	Число лиц	Доля женщин	Число лиц	Доля женщин	Число лиц	Доля женщин		ДС	СМ	СБ	Прочие	Нет данных	Отлично	Хорошо	Приемлемо	Неудовлетворительно	Нет данных
ДВР	10	0,0%	1	0,0%	11	0,0%	558	4	3	0	1	3	5	3	0	0	4
ДЭСВ	390	27,7%	15	46,7%	405	28,4%	29 928	105	254	38	4	4	177	301	9	0	1
ДДГАКО	10	50,0%	16	50,0%	26	50,0%	3 667	1	5	5	1	14	0	0	0	0	29
ДВУ	73	45,2%	36	69,4%	109	53,2%	21 790	34	33	36	3	3	28	99	1	0	43
ДПВ	38	26,3%	13	30,8%	51	27,5%	4 317	11	16	1	0	23	9	35	0	0	12
ДОИ	15	53,3%	135	54,8%	150	54,7%	15 156	2	48	89	10	1	106	126	6	1	8
ДОПМ	44	15,9%	2	50,0%	46	17,4%	3 905	1	31	1	0	13	5	27	0	0	19
ДОПМ/ОУПОМТО	1	0,0%	0	N/A	1	0,0%	42	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ЭКА	318	27,7%	286	35,3%	604	31,3%	64 410	81	456	22	37	8	302	490	33	0	25
ЕЭК	62	21,0%	2	50,0%	64	21,9%	3 766	3	25	33	1	2	39	28	0	0	3
ЭКЛАК	232	29,3%	141	61,0%	373	41,3%	26 400	55	245	54	17	2	210	323	36	0	6
КГС	20	35,0%	4	75,0%	24	41,7%	3 083	7	11	2	1	3	6	10	1	0	8
ЭСКАТО	277	23,1%	50	46,0%	327	26,6%	14 209	81	116	120	5	5	145	202	20	0	32
ЭСКЗА	107	25,2%	56	62,5%	163	38,0%	8 685	17	32	104	8	2	58	126	12	0	12
КМГС	15	0,0%	3	0,0%	18	0,0%	436	0	0	0	0	18	5	10	0	0	7
МТБЮ	268	34,3%	128	50,0%	396	39,4%	22 005	49	86	137	112	12	492	328	12	0	8
МУТР	1	0,0%	25	0,0%	26	0,0%	2 680	0	0	0	0	26	29	1	0	0	1
УКГВ	142	26,1%	8	62,5%	150	28,0%	35 603	41	89	7	3	10	18	119	15	0	36
УКНПП	14	7,1%	2	50,0%	16	12,5%	921	0	0	0	0	16	0	0	0	0	16
УВКПЧ	96	26,0%	10	80,0%	106	31,1%	4 877	53	39	6	2	6	36	78	4	1	15
УСВН	7	28,6%	3	33,3%	10	30,0%	238	0	0	0	0	10	2	2	0	0	6
УПВ	8	12,5%	5	80,0%	13	38,5%	630	1	3	2	1	6	14	2	0	0	3
ККООН	23	0,0%	0	N/A	23	0,0%	1 276	0	0	0	0	23	26	3	0	0	1

Департамент или подразделение	Консультанты		Индивидуальные подрядчики		Всего		Продолжительность В днях	Уровень образования					Оценка				
	Число лиц	Доля женщин	Число лиц	Доля женщин	Число лиц	Доля женщин		ДС	СМ	СБ	Прочие	Нет данных	Отлично	Хорошо	Приемлемо	Неудовлетворительно	Нет данных
ЮНКТАД	378	19,3%	83	51,8%	461	25,2%	55 888	76	180	162	39	4	345	546	31	4	25
ЮНЕП	118	25,4%	30	40,0%	148	28,4%	12 143	59	66	11	3	9	18	146	15	0	7
ЮНИТАР	60	123,3%	122	51,6%	182	75,3%	12 935	56	113	5	2	6	48	31	0	0	7
ЮНОГ	144	39,6%	121	51,2%	265	44,9%	24 110	66	130	52	6	11	109	245	1	0	22
УПООНИ	30	0,0%	1	0,0%	31	0,0%	6 499	11	9	4	3	4	6	36	2	0	0
ЮНОН	202	21,3%	96	47,9%	298	29,9%	20 866	82	134	55	14	13	55	202	7	0	132
ЮНОВ	28	21,4%	42	78,6%	70	55,7%	2 448	22	12	10	17	9	43	25	0	0	46
ЮНСКОМ	2	100,0%	1	100,0%	3	100,0%	172	0	0	0	0	3	2	0	0	0	1
Подразделение не указано	3	66,7%	10	70,0%	13	69,2%	362	0	0	0	0	13	0	0	0	0	13
<b>Всего</b>	<b>3 136</b>	<b>28,2%</b>	<b>1 447</b>	<b>49,6%</b>	<b>4 583</b>	<b>34,9%</b>	<b>403 999</b>	<b>918</b>	<b>2 136</b>	<b>956</b>	<b>290</b>	<b>283</b>	<b>2 338</b>	<b>3 544</b>	<b>205</b>	<b>6</b>	<b>549</b>

\* См. список сокращений в начале приложения.

*Примечание 1:* ДС — докторская или эквивалентная степень; СМ — степень магистра или эквивалентная степень; СБ — степень бакалавра или эквивалентная степень; прочие — степени ниже степени бакалавра.

*Примечание 2:* сумма отдельных показателей может превышать итоговый показатель в таблице 1, поскольку некоторые лица могли быть наняты одновременно несколькими департаментами.

Таблица 8

**Расходы на консультантов и индивидуальных подрядчиков  
с разбивкой по источникам финансирования, 2000 год\***

Департамент или подразделение	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего		
	Начисленные взносы	Внебюджетные ресурсы	Итого	Начисленные взносы	Внебюджетные ресурсы	Итого	Начисленные взносы	Внебюджетные ресурсы	Итого
	(в тыс. долл. США)			(в тыс. долл. США)			(в тыс. долл. США)		
ДВР	64	40	104	0	3	3	64	43	107
ДЭСВ	1 003	5 607	6 610	65	26	91	1 067	5 633	6 700
ДДГАКО	87	0	87	184	9	193	270	9	280
ДВУ	1 375	104	1 479	621	134	755	1 996	238	2 234
ДПВ	665	235	899	86	39	124	750	273	1 024
ДОИ	143	20	162	987	308	1 295	1 130	327	1 457
ДОПМ	150	287	436	0	48	48	150	335	485
ДОПМ/ОУПОМТО	0	22	22	0	0	0	0	22	22
ЭКА	1 123	1 247	2 369	619	651	1 270	1 742	1 898	3 639
ЕЭК	64	242	305	1	2	3	64	244	308
ЭКЛАК	167	1 100	1 267	244	266	510	411	1 366	1 777
КГС	53	208	261	0	15	15	53	223	276
ЭСКАТО	203	1 368	1 571	84	92	176	287	1 460	1 747
ЭСКЗА	191	173	365	133	50	183	324	223	547
КМГС	0	93	93	0	12	12	0	105	105
МТБЮ	1 949	18	1 967	758	44	802	2 707	62	2 769
МУТР	14	0	14	124	35	158	137	35	172
УКГВ	152	757	909	33	54	87	185	812	997
УКНПП	6	173	179	0	6	6	6	179	185
УВКПЧ	131	564	695	9	5	13	140	568	708
УСВН	30	2	32	2	3	5	32	5	38
УПВ	40	0	40	34	0	34	74	0	74
ККООН	0	179	179	11	0	11	11	179	190
ЮНКТАД	953	5 722	6 675	188	842	1 030	1 141	6 564	7 705
ЮНЕП	13	1 202	1 215	7	168	175	20	1 370	1 390
ЮНИТАР	0	260	260	0	1	1	0	261	261
ЮНОГ	103	607	710	516	282	798	619	890	1 509
УПОНИ	0	1 558	1 558	0	36	36	0	1 594	1 594
ЮНОН	178	2 237	2 415	41	774	815	219	3 011	3 230
ЮНОВ	15	109	124	43	103	146	58	212	270
ЮНСКОМ	0	17	17	0	20	20	0	37	37
Подразделение не указано	5	10	15	23	18	41	28	28	56

Департамент или подразделение	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего		
	Начисленные взносы	Внебюджетные ресурсы	Итого	Начисленные взносы	Внебюджетные ресурсы	Итого	Начисленные взносы	Внебюджетные ресурсы	Итого
		(в тыс. долл. США)			(в тыс. долл. США)			(в тыс. долл. США)	
<b>Всего</b>	<b>8 872</b>	<b>24 161</b>	<b>33 034</b>	<b>4 811</b>	<b>4 047</b>	<b>8 858</b>	<b>13 683</b>	<b>28 208</b>	<b>41 892</b>

\* См. список сокращений в начале приложения.

*Примечание 1:* только вознаграждение.

*Примечание 2:* данные о расходах взяты из ИМИС для департаментов и управлений в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, а также из обновленных сводок, представленных периферийными отделениями для базы данных Rapadox в Управлении людских ресурсов.

Таблица 9

**Институциональные подрядчики, 2000 год\***

<i>Департамент или подразделение</i>	<i>Число подрядчиков</i>	<i>Число контрактов</i>	<i>Продолжительность (в месяцах)</i>	<i>Расходы (в тыс. долл. США)</i>
ЭКА	2	2	13	19
ЭКЛАК	32	32	312	851
ЭСКАТО	24	27	139	528
ЭСКЗА	6	6	52	37,9
МТБЮ	N/A	N/A	N/A	N/A
МУТР	3	2	9	51
Центральные учреждения	78	100	349	4 695
УВКПЧ	4	4	2	18
ЦНПООН	25	25	264	1 651
ЮНКТАД	64	115	124	640
ЮНЕП	26	28	129	1 206
ЮНОГ	12	15	30	343,6
ЮНОН	40	47	714	5 187
ЮНОВ	8	9	40	277
<b>Всего</b>	<b>324</b>	<b>412</b>	<b>2 176</b>	<b>15 504,5</b>

\* См. список сокращений в начале приложения.

*Примечание 1:* институциональными и корпоративными подрядчиками являются учреждения или корпорации, которые предоставляют товары или услуги Организации Объединенных Наций на основе контрактов, заключаемых напрямую (ST/AI/327 от 23 января 1985 года).

*Примечание 2:* в данных в графе «Центральные учреждения» учтены все департаменты и управления в Нью-Йорке.

*Примечание 3:* в данные по Отделению Организации Объединенных Наций в Женеве включены данные по ЕЭК.

*Примечание 4:* в данные по Отделению Организации Объединенных Наций в Вене включены данные по Управлению по контролю над наркотиками и предупреждению преступности.

Таблица 10

**Сводные данные о контрактах, заключенных с консультантами и индивидуальными подрядчиками, 1999 год**

Данные за 1999 год, пересчитанные в 2000 году

		Число лиц	В процентах от общего числа	Число контрактов	В процентах от общего числа	Количество от- работанных дней	Вознаграждение (в тыс. долл. США)
<b>Контракты с консультантами</b>	<b>Всего</b>	<b>2 753</b>	<b>74,7</b>	<b>3 767</b>	<b>68,6</b>	<b>219 839</b>	<b>27 125</b>
с женщинами		730	26,5	1 095	29,1	64 096	7 114
<b>с бывшими сотрудниками</b>							
с пенсионерами		63	2,7	101	2,7		
с не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте 60 лет и старше		387	10,5	485	12,9		
с не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте до 60 лет		45	2,3	77	2,5		
<b>Контракты с индивидуальными подрядчиками</b>	<b>Всего</b>	<b>932</b>	<b>25,3</b>	<b>1 724</b>	<b>31,4</b>	<b>83 107</b>	<b>5 280</b>
с женщинами		460	49,4	853	49,5	42 144	2 363
<b>с бывшими сотрудниками</b>							
с пенсионерами		38	4,1	83	4,8		
с не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте 60 лет и старше		69	7,4	124	7,2		
с не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками в возрасте до 60 лет		20	2,1	41	2,4		
<b>Общая численность консультантов и индивидуальных подрядчиков</b>	<b>Всего</b>	<b>3 685</b>	<b>100,0</b>	<b>5 491</b>	<b>100,0</b>	<b>302 946</b>	<b>32 405</b>
<b>Уровень образования</b>							
Докторская или эквивалентная степень		536	14,5				
Степень магистра или эквивалентная степень		1 423	38,6				
Степень бакалавра или эквивалентная степень		868	23,6				
Неполное высшее образование		395	10,7				
Нет данных		416	11,3				
<b>Оценка исполнения обязанностей</b>							
Отлично				2 086	38,0		
Хорошо				2 642	48,1		
Приемлемо				84	1,5		
Неудовлетворительно				11	0,2		
Нет данных				679	12,4		