



消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.: General
20 November 2001
Chinese
Original: English

消除对妇女一切形式歧视委员会

第二十二届会议

第 466 次会议简要记录

2000 年 2 月 4 日，星期五，下午 4 时在纽约总部举行

主席：冈萨雷斯女士

目录

通过委员会第二十二届会议的报告

第二十三届会议临时议程

会议闭幕

本记录可以更正。

各项更正应以一种工作语文提出。各项更正应在一份备忘录内列明，并填写在一份记录上。各项更正应在本文件印发日期后一个星期内送交正式记录编辑科科长（联合国广场 2 号 DC2-750 室）。

对本届会议各次会议记录的任何更正将并入一份更正汇编，于本届会议结束后不久印发。

下午 4 时 55 分宣布开会

通过委员会第二十二届会议的报告 (CEDAW/C/2000/I/L.1 和 CEDAW/C/2000/I/CRP.3 和 Add.1-9)

1. 委员会第二十二届会议载于 CEDAW/C/2000/I/L.1 和 CEDAW/C/2000/I/CRP.3 和 Add.1-9 号文件中经口头订正的报告草稿获得通过。

第二十三届会议临时议程

2. 第二十三届会议临时议程获得通过。

会议闭幕

3. **King 女士** (助理秘书长, 性别问题和提高妇女地位问题特别顾问) 说, 审议各国定期报告的互动对话新形式, 得到报告国的热烈欢迎, 而且为委员会的工作增加了活跃和建设性的一面。

4. 她感到高兴的是, 委员会成员已能参加安全理事会关于刚果民主共和国问题的会议, 这些会议与委员会审议该国的报告正巧同时进行, 然而, 她感到遗憾的是, 安全理事会成员没有出席委员会的会议。鉴于委员会的声望和权力不断扩大, 也许在不久的将来, 安理会成员会将会出席委员会的会议。

5. 除审查八个缔约国的报告 (在许多情况下, 是同时审查几份报告) 之外, 委员会已准备好其经订正的议事规则草案, 供在下次会议上确定, 同时为制定执行《任择议定书》的规则和程序扫清道路。提高妇女地位司以及性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室已在审议执行该任择议定书技术方面的问题, 并将向负责制定该议定书工作方法提案的委员会成员 Cartwright 女士提供支助。

6. 由于审议根据该任择议定书发出的来文增加的负担, 该司已无法从现有的资源向委员会的会议提供充分支助。委员会成员应协助说服各自常驻代表团, 需要从经常预算中拨供所需的额外资源。

7. 她感到高兴的是, 委员会已通过一项关于公约与《北京行动纲要》之间的联系的声明 (CEDAW/C/2000/I/CRP.3/Add.9)。她敦促委员会成员共同或单独地积极参与将在 2000 年 6 月举行的大会特别会议的筹备

工作, 这次特别会议题为“2000 年妇女: 二十一世纪两性平等、发展与和平”。他们应向各自的区域集团和常驻代表团表达他们的看法, 甚至也应该向即将于 3 月在纽约举行的筹备委员会会议表达他们的看法, 以确保对性别平等采取注重权利的办法能反映在将由特别会议通过的文件中。

8. 作为国际社会的主要成员, 委员会成员有义务在返回本国时, 向各自的国家元首、外交部长、妇女事务部部长、国家机构和非政府组织简报为这次特别会议所作的筹备工作。他们不妨在记者招待会或会见记者时, 强调与各自区域最有关系的方面。他们应鼓励由最高一级的男女代表参与这次特别会议, 以便使性别问题能得到它所应得到的优先地位。

9. 在答复各项问题时, 她向委员会保证, 作为这次特别会议宣传工作的组成部分, 特别顾问办公室、提高妇女地位司和新闻部正计划制作关于《北京行动纲要》和公约的新闻节目, 供在电台广播。欢迎提供关于这种简短的节目的任何想法。

10. **主席** 说, 委员会审议缔约国报告程序已改变, 这使得委员会更能了解报告国的形势, 这些国家政府为执行公约所作出的努力, 以及非政府组织为此目的所发挥的作用。

11. 除通过订正议事规则之外, 第二十三届会议将向委员会提出关于通过执行《任择议定书》程序的新挑战。Cartwright 女士正在为该程序编写一份工作文件。在该议定书通过刚满一个多月之后, 已经有 24 个国家加以签署。她完全同意, 该议定书所产生的新责任, 将会对提高妇女地位司产生相当大的负担, 因此, 必须从经常预算中特别为此目的拨供额外资源。

12. 委员会注意到将在 2000 年 6 月举行的大会特别会议的筹备工作, 并已作出了一项决定, 强调公约与《北京行动纲要》和为实现性别平等所可能采取的任何新的主动行动提供了法律框架。该决定将载入委员会第二十二届会议的最后报告。

13. 她宣布委员会第二十二届会议闭幕。

下午 5 时 20 分散会