



消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.: Limited
18 January 2002
Chinese
Original: English

消除对妇女歧视委员会

第二十六次会议

2002 年 1 月 14 日至 2 月 1 日

报告草稿

报告员：罗莎琳·黑兹勒女士（圣基茨和尼维斯）

二. 组织和其他事项

A. 《消除对妇女一切形式歧视公约》缔约国

1. 截至 2002 年 2 月 1 日消除对妇女歧视委员会第二十六次会议闭幕之日，《消除对妇女一切形式歧视公约》共有 168 个缔约国，该公约由大会在其 1979 年 12 月 18 日第 34/180 号决议中通过，并于 1980 年 3 月在纽约开放供签署，批准和加入。按照《公约》第 27 条，《公约》于 1981 年 9 月 3 日生效。

2. 《公约》缔约国的名单载于本报告附件____。接受《公约》第 20 条第 1 款修正案的缔约国名单载于附件____。签署、批准或加入《公约》的《任择议定书》的缔约国名单载于附件____。

B. 会议开幕

3. 委员会于 2002 年 1 月 14 日至 2 月 1 日在联合国总部召开第二十六次会议。委员会举行了____次全体会议（第 529 次至____次会议），其两个工作组举行了____会议。委员会收到的文件清单载于本报告附件____节。

4. 会议由委员会主席夏洛特·阿巴卡（加纳）宣布开幕，她是在 2001 年 1 月委员会第二十四届会议上当选的。

5. 2002 年 1 月 14 日，助理秘书长兼主管性别问题和提高妇女地位问题的秘书长特别顾问安吉拉·E. V. 金在委员会第 529 次会议上发言，她对委员会的两名新

成员表示欢迎，这两位成员经各自政府提名，并获得委员会接受，将任因另有专业工作而辞职的两名前成员的任期。特别顾问还介绍了最近被任命为提高妇女地位司司长的夏洛琳·汉南。

6. 注意到在委员会第二十五届会议至第二十六届会议期间，2001年9月11日的悲剧性事件引发了一些困难，特别顾问指出，在这一期间，开展了一些重大活动。其中包括2001年8月31日至9月8日在南非的德班召开的反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关的不容忍行为世界会议。委员会的若干成员，包括主席出席了会议，会议承认，种族主义、种族歧视和相关的不容忍行为对妇女和女童的影响与对男人和男童的有所不同，并强调了需要将性别观点纳入反对种族主义和种族歧视的相关政策、战略和方案中。她还强调了会议为与种族主义和种族歧视作斗争而建议的战略，例如签署和批准人权和其他条约，包括《公约》及其《任择议定书》，并全面加以执行。

7. 特别顾问向委员会通报了关于阿富汗妇女和女童状况的事态发展。联合国赞助了4个阿富汗组织在德国波恩的会谈，会谈是由秘书长阿富汗问题特别代表主持的，已于2001年12月5日结束，并签署了《重建常设政府机构之前在阿富汗的临时安排协定》。有两名妇女作为正式代表参加这些会谈，还有两名妇女进入了临时行政当局，担任妇女事务部部长和卫生部长。她还告知委员会，向秘书长阿富汗问题特别代表提供咨询的第一支特派团综合工作队包括三名性别问题专家，他们分别来自提高妇女地位司、世界粮食计划署（粮食计划署）和联合国儿童基金会（儿童基金会）。

8. 特别顾问提请注意2001年12月4日和5日在比利时的布鲁塞尔召开的阿富汗妇女争取民主问题首脑会议，该次会议是应阿富汗妇女的请求、由欧洲妇女院外集团——实现平等组织和其他团体与特别顾问办公室和联合国妇女发展基金（妇发基金）合作组织的。她出席了该次会议，会议的目的是帮助阿富汗妇女为阿富汗的前途确认其优先考虑，尤其是在她们充分参与和平进程方面，包括在安全理事会2000年10月31日关于妇女、和平与安全问题的第1325（2000）号决议的背景下。首脑会议通过了《布鲁塞尔宣言》，涉及到妇女在阿富汗重建过程中的需求。《消除对妇女一切形式歧视公约》是《宣言》中强调的人权文书之一。

9. 特别顾问告知委员会，她和提高妇女地位司利用每一次可能的机会，鼓励批准《公约》及其《任择议定书》，并接受对《公约》第20条第1款的修正案。已向尚未接受该项修正案的所有缔约国的常驻代表和委员会成员发出了信件，促请其接受这一修正案。她的办公室和提高妇女地位司已就法律事务厅于2001年9月19日至10月5日开展的条约签署/批准活动与法律事务厅进行了合作，该次活动的目的是争取普遍批准与提高妇女地位有关的联合国各项条约。在活动期间，收到了大量对这些条约的批准书和加入书。提高妇女地位司在联合国开发计划署

（开发计划署）和联合王国政府的支持下，就《公约》的批准问题，向太平洋共同体秘书处组织的分区域培训研讨班提供了技术支持。

10. 特别顾问告知委员会，考虑到其第 25/1 号决定，大会授权委员会在 2002 年期间额外召开一次为期三周的特别会议，专门审议缔约国的报告，以减少报告的积压。她指出，在审议这一问题时，行政和预算问题咨询委员会（行预咨委会）表示，预期的积压消除将是短暂的，除非消除对妇女歧视委员会改革其工作方法，包括其报告程序，并就缔约国的报告的篇幅制定准则。行预咨委会还认为委员会和缔约国应当考虑通过报告准则，限制缔约国的报告篇幅，实现报告的结构和内容的合理化。

11. 最后，特别顾问指出，委员会本届会议期间的工作将包括审议 8 个缔约国的报告；继续讨论委员会关于《公约》第 4 条第 1 款的一般性建议，该建议涉及到旨在加速男女之间事实平等的临时特别措施。她还回顾说，可持续发展问题世界首脑会议将于 2002 年 8 月 26 日至 9 月 4 日在约翰内斯堡举行，委员会不妨为该次会议准备有关文件。

C. 出席情况

12. 委员会全体成员出席了第二十六届会议。

13. 列明委员会成员任期的一份名单载于本报告附件_____。

D. 庄严宣誓

14. 在委员会第二十六届会议的开幕（第 529 次）会议上，委员会两位新成员在就职之前，按照委员会议事规则第 15 条进行了庄严宣誓。她们是克里斯廷·卡帕拉塔（坦桑尼亚联合共和国），她由政府提名，并获得委员会接受，任满阿莎·罗丝·姆坦戈蒂-米吉罗的剩余任期，还有斋贺富美子（日本），她也是由政府提名，并获得委员会接受，任满奇卡科·塔雅的剩余任期。

E. 通过议程和安排工作

15. 委员会在第 529 次会议上审议了临时议程和工作安排（CEDAW/C/2002/I/1）。通过议程如下：

1. 会议开幕。
2. 委员会新成员庄严宣誓。
3. 通过议程和工作安排。
4. 主席关于委员会在第二十五届会议至第二十六届会议期间所开展的活动的报告。
5. 审议缔约国按照《消除对妇女一切形式歧视公约》第 18 条提交的报告。

6. 《消除对妇女一切形式歧视公约》第 21 条的执行情况。
7. 加速委员会工作的方式和方法。
8. 第二十七届会议临时议程。
9. 通过委员会第二十六届会议的报告。

F. 会前工作组的报告

16. 委员会第二十六届会议会前工作组于 2001 年 7 月 23 日至 27 日举行会议，制订与委员会将在会议上审查的定期报告有关的议题和问题清单。代表不同区域集团的下列成员参加了工作组：马维维·米亚卡亚卡·曼齐尼（非洲）、Heisoo Shin(亚洲)、弗朗西斯·利文斯顿·拉道伊（欧洲）和塞尔米拉·雷加索利（拉丁美洲和加勒比地区）。塞尔米拉·雷加索利女士当选为主席。
17. 工作组制订了与五个缔约国，即冰岛、葡萄牙、俄罗斯联邦、斯里兰卡和乌拉圭的报告有关的议题和问题清单。
18. 在 2002 年 1 月 16 日第 531 次会议上，会前工作组主席介绍了工作组的报告（CEDAW/PSWG/2002/1/CRP.1 和 Add.1-5）。

G. 工作安排

19. 委员会在第 529 次会议上，决定一个全体工作组处理关于《公约》第 21 条执行情况的议程项目 6 下的问题，以及关于加速委员会工作的方式和方法的议程项目 8 下的问题。委员会决定审议的问题包括：关于《公约》第 4.1 条的一般性建议；任择议定书工作组编写的通信范本草稿；人权教育；将于 2002 年 6 月召开的条约机构会议议程。

三. 主席关于委员会在第二十五届会议至二十六届会议间所开展的活动的报告

20. 在第 529 次会议上，委员会主席夏洛特·阿巴卡向委员会介绍了她出席反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关的不容忍行为世界会议的情况，包括参与一系列重要的并行活动的情况。其中包括“受害者的呼声——关于种族歧视的人权故事”活动，该项活动提供了关于世界各地的种族歧视的第一手材料，以及关于“对妇女的多种形式歧视的影响”的圆桌会议，该次会议是由联合国人权事务高级专员办事处/提高妇女地位司组织，并由人权事务高级专员玛丽·鲁宾逊主持。主席指出，在圆桌会议期间，她强调了委员会关于性别问题和种族歧视问题的声明。主席强调，委员会的工作在世界会议期间的各项活动中引起了极大兴趣。
21. 主席说，《公约》是实现可持续的人、经济、社会和文化发展的有效手段。她明确建议，委员会应更加重视人权教育，积极参加联合国人权教育十年

（1995-2004 年）最后几年的活动。她认为，对性别敏感的人权教育是处理在家庭、工作场所、街头、法庭、监狱和其他地方发生的不平等、非正义和虐待事件的关键战略。她说，公民和决策者应学会理解人权义务和责任，他们应该学习如何有效地监测和执行人权。
